

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI



Consultez la section « **Carrières** » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes
d'informations utiles sur le marché du travail.



AirBoss Produits d'Ingénierie inc.

ÉLECTROTECHNICIEN

AirBoss Produits d'ingénierie inc. est un chef de file nord-américain dans les produits de caoutchouc spécialisés. Cette entreprise, qui est une division de **AirBoss of America Corp.**, met au point, fabrique et commercialise des produits en caoutchouc haut de gamme en faisant appel à des formules exclusives.

AirBoss Produits d'ingénierie inc., qui est situé à Acton Vale, désire recruter un électrotechnicien. Relevant du responsable du département de la maintenance, le candidat aura comme principales fonctions d'effectuer différentes tâches au niveau électrique et électronique sur nos différents équipements.

Exigences requises :

- DEC en technologie électronique ou formation équivalente
- Expérience en milieu manufacturier
- Expérience en instrumentation et contrôle requis
- Être disponible à travailler sur différents quarts de travail
- Être disponible pour les appels d'urgence
- Carte compétence licence C (un atout)

Exigences générales :

Le candidat doit posséder une grande autonomie et un bon sens de l'organisation. Il est également reconnu pour sa débrouillardise, sa communication, son souci du détail et sa capacité de travailler en équipe.

AirBoss Produits d'ingénierie inc. offre un salaire compétitif ainsi qu'une expérience de travail très enrichissante.

La Tribune Sherbrooke samedi 21 novembre 2009 / Page publicitaire

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

AirBoss Produits d'ingénierie inc.

À l'att. du Département des ressources humaines
881, rue Landry, Acton Vale (Québec) J0H 1A0
Télec. : 450 546-3735

Courriel : ressourceshumaines@airboss-acton.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Nous remercions tous les candidats. Toutefois nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

288483

FAITES UNE
BONNE
AFFAIRE

DEVENEZ PLANIFICATEUR(TRICE) FINANCIER(ÈRE) CHEZ NOUS

En travaillant à la Banque Nationale, vous ferez partie d'une grande organisation qui multiplie les occasions de développer votre carrière et de faire l'expérience du véritable travail d'équipe.

Dans le cadre de vos fonctions, vous effectuerez des déplacements afin de rencontrer votre clientèle.

POSTE À COMBLER POUR NOTRE SUCCURSALE DE SHERBROOKE.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Accroître la rentabilité du portefeuille attribué en offrant des services de vente-conseil de solutions de planification financière en ligne avec les profils et les besoins de la clientèle ainsi que des services de vente croisée.
- Agir en tant qu'expert auprès de l'équipe de travail.
- Appliquer de façon rigoureuse les processus et les procédures afin de bien analyser les besoins de la clientèle et de déterminer avec elle une stratégie financière intégrée et rentable.
- Diriger la mise en application des plans d'action par l'intégration des interventions des divers spécialistes de la Banque et de ses filiales.
- Assurer un suivi rigoureux des portefeuilles.
- Établir des contacts fréquents avec la clientèle pour suivre l'évolution de ses besoins et adapter les solutions de planification financière déjà proposées afin d'assurer la qualité du service à la clientèle.
- Participer aussi à l'identification du potentiel d'affaires des clients assignés et non assignés.

EXIGENCES

- Baccalauréat connexe au secteur d'activité et 4 années d'expérience pertinente, dont 2 années à titre de planificateur financier ou de banquier personnel GP ou toute autre équivalence jugée pertinente.
- Diplômé de l'Institut québécois de planification financière (IQPF).
- Permis en vigueur de l'autorité des marchés financiers pour les disciplines Courtage en épargne collective et planification financière.
- Expérience pertinente en vente et en service à la clientèle.
- Expérience en développement des affaires.
- Expérience en gestion de portefeuille.
- Connaissance des produits et services bancaires, souhaitable.
- Bilinguisme (parlé/écrit) français et anglais, souhaitable.

Postulez dès aujourd'hui sur
www.bnc.ca/carrieres

RÉFÉRENCE (MOT CLÉ) : Planificateur(trice) financier(ère) FIN003AW



**BANQUE
NATIONALE**
GROUPE FINANCIER

L'équité en matière d'emploi fait partie des valeurs et des engagements de la Banque Nationale.

288129

LOGICIELS DELTEK INC.

OFFRE D'EMPLOI

PRÉPOSÉ(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (CENTRE D'ASSISTANCE)

Nous recherchons une personne capable de :

- répondre aux appels et courriels de notre clientèle concernant les fonctions et l'utilisation de notre logiciel de gestion d'assurances générales;
- collaborer avec les autres membres de l'équipe pour effectuer les vérifications et tâches nécessaires au développement de notre logiciel;
- toutes autres tâches connexes.

Exigences, compétences :

- bilinguisme parlé et écrit (français et anglais);
- très bonne connaissance des logiciels Windows (XP et Vista), Word, Outlook, Excel, Outlook Express;
- expérience en service à la clientèle et/ou en centre d'assistance (un atout);
- âge : 25 ans et plus;
- posséder une automobile et un permis de conduire valide.

Profil :

- aptitudes au travail d'équipe;
- aptitudes à communiquer (oral et écrit);
- capable d'initiative, de débrouillardise, d'autonomie;
- diplomate, responsable et minutieux;
- capable de gérer son temps et ses priorités efficacement;
- capable de se déplacer à l'extérieur du bureau lorsque nécessaire.

Autres informations :

- horaire de travail : lundi au vendredi, 8 h 30 à 16 h 30 (35 heures semaine);
- salaire : 12,50 \$ pour débiter;
- l'entraînement sera fait sur place avec une période d'essai de 3 mois et, par la suite, un contrat de travail semi-annuel avec possibilité d'un poste permanent.

Veillez faire parvenir votre cv à
logiciel@deltek.qc.ca
d'ici le 1^{er} décembre 2009

288467

Étude de Jacques Blanchard, arpenteur-géomètre

recherche un(e)

TECHNICIEN(NE) JURIDIQUE

Temps plein - 40 heures - 8 h à 17 h

Exigences :

- détenir un D.E.C.;
- min. 2 ans d'expérience en recherche de titres;
- être autonome, professionnel(le), responsable et dynamique;
- bonne connaissance de Word, Excel et Internet.

Tâches :

- recherche et analyse de titres.

Faire parvenir votre C. V. au :

**775, rue Paul-Desruisseaux
Sherbrooke (Québec) J1J 4L9**
ou par télécopieur :
819 564-0329.

288174

APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

ON VEUT VOTRE TALENT

Derrière la qualité de vie
des Québécois, il y a des
carrières pleines de défis.



La fonction publique québécoise est à la recherche de candidats pour des emplois dans différents ministères et organismes.

PÉRIODE D'INSCRIPTION : DU 23 NOVEMBRE AU 4 DÉCEMBRE 2009

Emplois	Régions où sont les emplois	N° de concours
Agents de la gestion financière, 0 à 13 années d'expérience	Toutes les régions	103R-4503002
Analystes en informatique, 0 à 13 années d'expérience	Toutes les régions	108R-4503006
Conseillers en comptabilité et fiscalité, 0 à 13 années d'expérience	Toutes les régions	105R-4503005
Conseillers en vérification interne, 1 à 13 années d'expérience	Toutes les régions	105R-4503004
Préposés aux permis et à l'immatriculation	Abitibi-Témiscamingue, Bas St-Laurent, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Mauricie, Nord-du-Québec, Outaouais et Saguenay-Lac-St-Jean	223G-4503006

La fonction publique québécoise a mis sur pied des mesures afin de promouvoir l'embauche des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

Note: La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Pour tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire :

CARRIERES.GOUV.QC.CA

1 866 672-3460

Québec

LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

289097

Évaluez l'efficacité de votre lettre de motivation : le contenu

Vous avez préparé avec soin votre lettre de motivation en fonction du poste que vous postulez. Êtes-vous certain d'avoir pensé à tout? Cette chronique vous aidera à évaluer la forme de la lettre.

Nombre de pages : votre lettre tient-elle sur une page? Si votre lettre de motivation a plus d'une page, elle risque d'être trop lourde. Vous devriez peut-être envisager de synthétiser ou de réduire les marges afin que le texte tienne sur une seule page.

Alignement du texte : avez-vous respecté l'alignement selon les critères du modèle choisi (un, deux ou trois alignements)? L'alignement doit démontrer non seulement que vous respectez les standards établis par l'industrie, mais que vous les connaissez. Cela démontre également un souci de bien faire les choses selon les normes.

Polices : avez-vous utilisé des polices standards à Windows comme Times, Arial ou Courier? Si vous avez utilisé des polices qui ne sont pas standards à Windows, la mise en pages pourrait être déformée et le destinataire aurait alors de la difficulté à lire votre document.

Format papier et numérique : avez-vous en main votre lettre sous les formats papier et numérique? Les deux supports de documents peuvent vous être demandés. Ayez sous la main les deux formats pour répondre aux offres rapidement.

Format papier : avez-vous choisi un papier de bonne qualité? Les papiers de moins bonne qualité peuvent laisser transparaître un manque de rigueur ou de la négligence.

Format numérique : avez-vous opté pour un format numérique populaire (.doc, .rtf, .txt, etc.)? Faites attention aux formats non compatibles (sur des systèmes d'exploitation Macintosh, par exemple).

Format personnalisé : est-ce que votre lettre correspond vraiment à ce que vous êtes? Peut-être devriez-vous choisir un autre type de lettre qui mettra davantage en évidence les informations concernant vos expériences et vos réalisations.

Fierté : êtes-vous fier de la lettre que vous avez entre les mains? Si vous n'éprouvez pas de fierté en lisant votre lettre, vous aurez de la difficulté à vendre son contenu en entrevue. Avez-vous suffisamment mis l'accent sur les réalisations professionnelles qui peuvent être en lien avec l'emploi convoité?

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o. (chronique@cvexpert.ca), paru chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site monemploi.com, où vous trouverez également le logiciel CV Expert.



MUNICIPALITÉ DE MARTINVILLE

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) ET SECRÉTAIRE-TRÉSORIER(ÈRE)

Sous l'autorité du conseil municipal, le titulaire assure la planification, l'organisation, la direction et le contrôle de l'ensemble des activités liées à l'administration de la municipalité. Vous êtes impliqué dans la gestion des ressources humaines, matérielles et financières. Vous conciliez les communications entre le conseil, les employés de la municipalité et les citoyens. Vous êtes le principal fonctionnaire et différentes fonctions vous sont dévolues par une loi, un règlement, une résolution ou d'office.

Vous avez de l'entregent, une bonne facilité de communication orale et écrite; maîtrisez le français écrit; êtes doué d'une grande capacité d'analyse, de synthèse et d'ouverture. Vous êtes centré sur les résultats, l'excellence des services à la population et la qualité de gestion. Une bonne connaissance de l'environnement municipal et/ou une expérience dans le domaine municipal et/ou une bonne connaissance des logiciels afférents à la comptabilité municipale seront considérées comme des atouts.

Vous détenez un D.E.C. en techniques administratives option finances ou toute expérience dans le domaine de la finance/comptabilité. Au moins trois (3) ans d'expérience dans le domaine municipal ou connexe (toute combinaison d'expérience et de formation sera considérée).

Les conditions de travail (avantages et rémunération) seront définies lors de l'embauche en fonction de l'expérience et des compétences.

Faites parvenir votre curriculum vitae soit par télécopieur, soit par courriel, ou au bureau de la municipalité, sur les heures d'ouverture, le tout avant le lundi 7 décembre 2009, auprès du

Comité de sélection direction générale

Municipalité de Martinville

233, rue Principale Est,

Martinville (Québec) J0B 2A0

Téléphone : 819 835-5390 Télécopieur : 819 835-0171

Courriel : martinville@axion.ca

Note : le masculin implique également le féminin. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

287479



Forum jeunesse
Estrie



Conférence régionale
des élus de l'Estrie

Le Forum jeunesse Estrie, organisation régionale de concertation, de représentation et de mobilisation, favorise et promeut la participation des jeunes de 15 à 35 ans aux décisions qui les concernent en favorisant leur participation citoyenne et leur engagement dans leur milieu. La Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'Estrie est l'interlocuteur privilégié du gouvernement du Québec en matière de planification et de développement régional en Estrie.

Le Forum jeunesse Estrie et la CRÉ de l'Estrie

recherchent une personne afin de pourvoir au poste de :

AGENTE OU AGENT DE PARTICIPATION CITOYENNE

Description des responsabilités

L'agente ou l'agent de participation citoyenne voit à l'actualisation du plan d'action du Forum jeunesse Estrie pour :

- Susciter la participation des jeunes dans les instances locales et régionales;
- Sensibiliser et aider les organismes à intégrer des jeunes dans leurs instances;
- Aider les jeunes à s'impliquer dans les organismes locaux et régionaux ainsi que reconnaître et mettre en valeur leur engagement;
- Susciter des partenariats pour l'élaboration et la réalisation de projets de participation citoyenne localement et régionalement;
- Réaliser des projets visant la participation citoyenne des jeunes en région et les sensibiliser aux différentes formes d'engagement citoyen existantes;
- Réaliser les activités découlant de la Stratégie d'action jeunesse du gouvernement du Québec, comme « Électeurs en herbes » ou le concours « Je prends ma place »;
- Coordonner des ententes de partenariat régionales;
- Soutenir le Forum jeunesse dans la mise en oeuvre de son plan d'action et dans la réalisation de tout autre mandat qui pourrait lui être confié.

Exigences

- Études collégiales ou universitaires dans une discipline appropriée;
- Expérience en concertation et en gestion de projets;
- Bonne connaissance de la réalité des jeunes de la région et de la participation citoyenne;
- Maîtrise de la langue française ainsi que des outils informatiques d'usage (Microsoft Office 2007);
- Autonomie, dynamisme, entregent, créativité et esprit d'équipe sont des qualités essentielles;
- Connaissance de l'anglais est un atout;
- Capacité d'animer des groupes de travail et de s'adapter à différentes clientèles.

Commentaires

- Poste à temps plein débutant le 4 janvier 2010;
- La rémunération et les avantages sociaux sont déterminés conformément à la politique de gestion des ressources humaines de l'organisme.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 novembre 2009 avant 16 heures, à l'attention de :

Forum jeunesse Estrie

Concours « Agente ou agent de participation citoyenne »

230, rue King Ouest, bureau 300

Sherbrooke (Québec) J1H 1P9

Courriel : cf@creestrie.qc.ca

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

288466

Buro PLUS MÉGABURO

DEUX POSTES À COMBLER : SUCCURSALLE MAGOG/SHERBROOKE

Représentant(e) en ameublement de bureau

Représentant(e) en système d'impression multifonction

PRINCIPALES FONCTIONS: responsable du développement des affaires dans son marché, elle (il) effectue la promotion et la vente des produits désignés aux entreprises localisées sur son territoire.

EXIGENCES : le candidat devra posséder soit une expérience significative dans la vente directe ou démontrer une aptitude pour la sollicitation auprès des entreprises. La connaissance des produits d'équipements ou d'ameublement de bureau est souhaitable. Posséder une automobile est nécessaires et une apparence soignée est requise.

QUALITÉS PERSONNELLES : intégrité, détermination, autonomie, ambition et persévérance.

Il s'agit d'un emploi permanent, à temps plein. Le salaire est déterminé selon la formation et l'expérience du candidat.

Faites parvenir votre C. V. au nom de

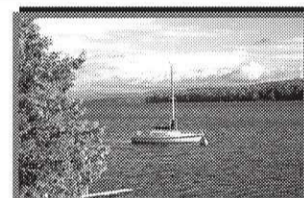
Réal Rodrigue,

par télécopieur : 819 843-0844,

ou par courriel à : rearod@megaburo.ca

287283

Centre de santé et de services sociaux
du Granit



L'ACCUEIL ET LES GENS AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Vous rêvez de vivre une expérience professionnelle dans un milieu de travail à dimension humaine qui présente des défis qui vous amèneront à vous dépasser et à exploiter toutes vos ressources?

Vous souhaitez appartenir à une équipe dynamique, compétente et engagée?

Vous voulez vivre au coeur d'une ville et d'une région propice aux activités sportives et de plein air qui sauront répondre à votre mode de vie?

Le Centre de santé et de services sociaux du Granit vous offre tout cela et vous présente les opportunités suivantes :

TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

1 poste permanent à temps complet (35 heures par semaine)

Quart de travail : soir et jour

(La personne est également membre d'une équipe
d'un système de garde pour le quart de nuit)

TECHNOLOGISTE MÉDICAL(E)

Garantie de 28 heures par semaine
pour une période de douze(12) mois

PHARMACIEN(NE)

1 poste permanent à temps complet (35 heures par semaine)

ERGOTHÉRAPEUTE

Affectation à temps complet d'une année
(remplacement d'un congé de maternité)
35 heures par semaine

Nous offrons un support pour faciliter l'installation en région des nouvelles recrues. Ces services peuvent aller du support à la recherche de logement, à celui de la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe.

Nous soutenons l'intégration du nouveau personnel par un intéressant programme de formation.

Les personnes désirant poser leur candidature doivent le faire en utilisant l'un ou l'autre des moyens de communication suivants :

Joignez-vous à notre équipe!

Par la poste : Centre de Santé et de services sociaux du Granit
Service des ressources humaines
3569, rue Laval

Lac-Mégantic (Québec) G6B 1A5

Télécopieur : 819 583-5336

Courriel : clapierre.granit@ssss.gouv.qc.ca

Pour plus d'information, visitez les sites suivants :

www.csssgranit.qc.ca/fr/

www.santeestrie.qc.ca/agence/

www.regionmegantic.com/

287478

À CONTRÔLEUR-COMPTABLE

Sentinel Gestion Immobilière est une entreprise dynamique gérant un important portefeuille immobilier, qui est présentement à la recherche d'un ou d'une candidat(e), afin de combler un poste de contrôleur comptable.

Exigences

- Titre comptable (ca, cma, cga)
- 5 années d'expérience pertinente
- Connaissance du logiciel Acomba

Principales fonctions

- Préparer les états financiers mensuels
- Gestion des opérations comptables et administratives de la compagnie



Si les nouveaux défis vous intéressent, faites-nous parvenir votre candidature par courriel à l'adresse suivante : b.aube@sentinel.qc.ca avant le 25 novembre prochain.

288282



GRUPE INTERNATIONAL, CHEF DE FILE MONDIAL
DANS LA FABRICATION DE PRODUITS D'ÉTANCHÉITÉ,
EST À LA RECHERCHE D'UN(E) :

SOPREMA

CHARGÉ DE PROJETS

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

(R&D)

Pour toutes les informations relatives à ces postes, visitez notre site web à la section emploi. www.soprema.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Il est donc inutile de téléphoner. L'emploi du masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

288496

L'étude Paré, Tanguay, notaires est à la recherche d'une

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Temps plein, 35 heures semaine

SVP faire parvenir votre C. V. comme suit :

Par courrier à :
Paré, Tanguay, notaires
2140, rue King Est, bureau 201
Sherbrooke (Québec) J1G 5G6

Par télécopieur :
819 566-0233

288179



IPL, entreprise en pleine croissance, est l'un des plus importants fabricants nord-américains de produits de plastique moulé par procédés d'injection et d'extrusion est présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

ÉLECTROMÉCANICIEN A (poste permanent)

Sous la supervision du superviseur maintenance, l'électromécanicien A exécute les travaux d'entretien nécessaires au bon fonctionnement de l'usine. Horaire 40 h/sem., lundi au jeudi, quart de soir (15 h à 1 h).

Requis : DEP en électromécanique; licence « C » en électricité; connaissances en électricité, hydraulique et pneumatique; trois (3) ans d'expérience en électromécanique dans une usine; AES en électricité industrielle et expérience dans le domaine de la plasturgie sont des atouts.

MACHINISTE A (poste permanent)

Sous la supervision du gérant technique, le machiniste A maintient le parc de moules en support au département de production et apporte son aide au groupe de maintenance. Horaire 40 h/sem., 5 jours, quart de soir (16 h à 0 h).

Requis : DEP en machinage ou l'équivalent et/ou AES en fabrication de moules; quatre (4) ans d'expérience en tant que machiniste chez un mouliste ou une entreprise oeuvrant dans le moulage par injection de plastique; une connaissance des moules à injection est un atout majeur.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Pour obtenir des renseignements spécifiques sur ces postes, visitez le site Internet au www.ipl-plastics.com et faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

IPL inc. (Usine Estrie)
2095, rue Dandenault
Lawrenceville (Québec) J0E 1W0
ou par télécopieur au 450 535-6922
ou par courriel à sblais@ipl-plastics.com

288491



OFFRE D'EMPLOI

2^e concours

Conseil de l'industrie bioalimentaire de l'Estrie

Coordonnateur ou coordonnatrice au développement régional

Le CIBLE recherche un coordonnateur ou une coordonnatrice au développement régional pour relever un défi important dans le secteur agroalimentaire.

Pour plus d'information consultez l'offre # 2290680 sur le site www.emploiquebec.net

Les personnes intéressées ont jusqu'au **4 décembre 2009** pour transmettre leur curriculum vitae.

Fédération de l'UPA-Estrie
4300 boul. Bourque, Sherbrooke, Québec J1N 2A6
Télécopie 819 346-2533 Courriel estrie@upa.qc.ca

288862

Proxim

La pharmacie Potvin et Garneau recherche une ou un

PHARMACIENNE, PHARMACIEN

pour remplacement de congé de maternité

- Temps plein
- Un soir par semaine
- Une fin de semaine sur 5
- Salaire et avantages très compétitifs
- Milieu de travail exceptionnel permettant une pratique stimulante

Communiquez avec :

Serge Garneau
624, rue Bowen Sud
Sherbrooke (Québec) J1G 2E9
Tél. : 819 569-5561, poste 2
potvin@infopharm.ca

288123

WAL*MART Comptoir santé

SHERBROOKE - MAGOG

La pharmacie Gilles Pellerin, affiliée à Wal-Mart Comptoir Santé, est présentement à la recherche de 2 pharmaciens(nes) à temps plein.

- Salaire très compétitif
- Plan d'assurances collectives
- Une fin de semaine sur quatre / Un à deux soir(s) par semaine
- Heures d'ouvertures de 8:30 à 21:00 la semaine et aucun soir la fin de semaine
- Bonne équipe technique
- Discretion assurée

Faites parvenir votre curriculum vitae : pellerin@videotron.ca ou communiquez avec M. Gilles Pellerin au 819.821.1274 .

288654

GÉRANT DE SERVICE en machinerie lourde

Succursale de Sherbrooke (Deauville)

Avec expérience en machinerie lourde. Un souci du travail bien fait, une capacité à travailler en équipe.
Salaire selon l'expérience. Avantages sociaux.

Sherbrooke
10021, boul. Bourque,
819 843-3555

St-Laurent
3030, boul. Pitfield,
514 332-1879

St-Hyacinthe
6220, boul. Laframboise,
450 796-3666



www.comeau.cc

Lévis
1374, chemin Filteau,
418 836-2225

Si vous êtes prêt à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

M. Sylvain Auger
Directeur des opérations
Les Équipements
G. Comeau inc.
6220, boul. Laframboise
St-Hyacinthe (Québec)
J2R 1E9

Par télécopieur : 450 796-2534
Par courriel : sauger@comeau.com

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi. Le masculin est utilisé pour seul fin d'alléger le texte. Seuls les candidats retenus seront contactés de façon confidentielle.

CASE
CONSTRUCTION

TAKEUCHI

Link-Belt
EXCAVATRICES

287433

E4 / Carrières

Réfléchir en action... pour choisir une profession

SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Certaines personnes croient toujours que le choix d'une profession (ou d'un programme d'études) se fera tout seul au bon moment, que la lumière apparaîtra tout à coup autour du 1er novembre ou du 1er mars, dates limites correspondant aux délais d'inscription dans les diverses institutions scolaires. Et il ne faut pas oublier les moments-clés où les élèves du secondaire doivent privilégier certaines matières, ce qui détermine déjà en partie leurs choix futurs. Quoi qu'il en soit, à défaut de bénéficier de cette « révélation » au moment stratégique, certains prendront une décision « par défaut », bien souvent sous pression, ou se fieront tout simplement à leur instinct. D'autres encore tenteront de trouver « le » bon c.o. (conseiller d'orientation), celui qui, lors d'une rencontre un peu magique, consultera sa boule de cristal et donnera la réponse tant espérée!

Portrait caricatural, me direz-vous? Oui et non. Démystifions le mythe... S'orienter en 2009, c'est sans doute prendre une série de décisions à des moments cruciaux, mais... il faut aussi investir cette zone importante de notre vie. Retenons ce mot : INVESTIR. Il signifie, ici, qu'il faut opter pour le bon « REER » :

- Réfléchir à ce qu'on souhaite réaliser;
- Expérimenter par des projets;
- Explorer les options possibles;
- Réfléchir pour dresser un premier bilan.

Choisir une profession en 2009 :

- suppose d'abord que l'on puisse trouver des repères en soi. *Qu'est-ce qui m'attire? Quel genre de contexte de travail et quel style de vie pourraient me convenir? Quels types de compétences ai-je le goût de développer?* Après tout, choisir une occupation, c'est définir une partie de ce que l'on souhaite devenir. Pour répondre à ces questions, il faut « faire l'exploration de soi-même » dans le cadre de projets scolaires ou extrascolaires, d'expériences de travail ou de bénévolat, etc. Il faut se découvrir et se familiariser avec soi-même.

- requiert aussi de connaître les multiples possibilités qu'offre le vaste monde de la formation et du travail. *Comment s'y retrouver et comment identifier ce qui pourrait avoir du sens pour moi?* Ces connaissances

Suite à la page suivante

Suite de la page E4

s'acquièrent aussi par une quête active. En consultant les livres et les outils virtuels de qualité, mais, aussi, en allant sur le terrain : rencontrer des travailleurs et des étudiants, participer aux activités d'information comme les journées carrière, recourir aux programmes de mentorat, discuter avec ses proches, consulter un c.o., plusieurs fois s'il le faut, etc. Le secret : investir du temps! Cette semaine, combien d'heures avez-vous investies dans votre « REER »? Réaction?... À l'action!

Et la réflexion dans tout cela? Elle devrait toujours accompagner nos actions de façon à intégrer nos expériences, à dresser le bilan de nos acquis personnels et professionnels et à faire les bons liens entre les expériences vécues et celles que nous souhaiterions vivre sur le plan professionnel.

Les expériences : des pères et des appuis

La connaissance de soi ne s'acquiert pas du jour au lendemain. Elle se développe tout au long de la vie et se construit à travers ses expériences. Les intérêts et les compétences se développent aussi dans l'action, à travers des projets et des activités exploratoires.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.

Agissez au lieu de parler

Agir est la seule façon de puiser de la force. Toutes vos bonnes idées ne mèneront à rien si elles ne prennent jamais vie, que ce soit organiser une réunion au sujet d'une stratégie clientèle innovatrice, envoyer un courriel décrivant le formidable programme que vous avez élaboré pour la retraite des membres de la direction ou encore jurer pour la énième fois que vous allez cesser de manger des biscuits au chocolat en cachette pendant que vous suivez votre régime faible en glucides. Perdez moins de temps à parler de ce qui pourrait ou devrait être fait et consacrez plus d'énergie à réaliser vos projets. Bon, assez parlé.

Source : monemploi.com



Plastiques Berry Canada inc. est un important fabricant de bouchons de plastique moulés par injection au Canada et un chef de file dans son domaine en Amérique du Nord.

COORDONNATEUR(TRICE) - ASSURANCE QUALITÉ

Vous rapportant au Directeur - Qualité, vous aurez la responsabilité de coordonner toutes les activités liées à la gestion optimale de la qualité en conformité avec la réglementation de l'industrie et les objectifs de l'entreprise. Vous verrez également à assurer la mise à jour du système de qualité de l'entreprise incluant la rédaction des procédures et instructions. Vous conduirez les audits internes et externes et effectuerez le suivi sur les non-conformités. Vous analyserez les problématiques de production et établirez des actions préventives et correctives tout en vous assurant du suivi et de l'implantation.

Vous détenez une formation universitaire ou collégiale en sciences ou une formation équivalente. Vous possédez de cinq à sept années d'expérience en gestion de la qualité, incluant la participation à titre d'auditeur lors de certification. Vous avez de bonnes connaissances des normes et certifications (CAN, USA). Vous avez un bon jugement, de l'initiative et un sens du leadership. Vous avez la capacité à travailler en équipe et sous pression tout en respectant des échéanciers serrés. Vous avez de bonnes connaissances informatiques et une excellente maîtrise du français et de l'anglais, oral et écrit.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Si le défi vous intéresse, n'hésitez pas à nous acheminer votre curriculum vitae :

PLASTIQUES BERRY CANADA INC. - WATERLOO
33, rue Taylor, Waterloo (Québec) J0E 2N0
johannejolicoeur@berryplastics.com

289256



PHARMAPRIX

Pharmacien(ne)
Assistant(e) technique en pharmacie (avec expérience)

1811, RUE KING OUEST (ARR. JACQUES-CARTIER) À SHERBROOKE (RÉF. PQ-71)

Faites parvenir votre curriculum vitae à Sophie Deschênes, Pharmacienne-proprétaire. Téléphone : 819 822-3333; télécopieur : 819 820-7933; courriel : fphx071@pharmaprix.ca.

Sophie Deschênes, pharmacienne-proprétaire affiliée à

PHARMAPRIX

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. 289158



GS/C Communication inc, compagnie oeuvrant dans le domaine des télécommunications, de l'intercommunication, de l'appel de garde, du câblage et de la fibre optique, est présentement à la recherche d'un(e)

RÉPARTITEUR(TRICE)/COMMIS DE BUREAU

- Poste permanent à temps complet, 40 heures semaine, du lundi au vendredi.
- Principales fonctions : réception des appels du service à la clientèle, gestion de travail et de projets des techniciens, gestion des priorités d'appels, gestion cléricale de projets, travail cléricale général de bureau, suivi quotidien de l'avancement des travaux effectués par les techniciens, ouverture et fermeture de bons de travail.
- Caractéristiques : nous recherchons une personne structurée, ordonnée, motivée avec une très grande vivacité d'esprit et beaucoup d'entregent. Aimer le travail d'équipe, avoir de la mémoire ainsi que le souci du travail bien fait sont également des compétences recherchées.
- Salaire concurrentiel.

Vous pouvez envoyer votre candidature par courriel, par télécopieur ou par la poste, au coordonnées suivantes :

GS/C communication inc.
6420, ch. de St-Élie, Sherbrooke (Québec) J1R 0P6
Tél. : 819 820-1315 Téléc. : 819 820-1366
À l'attention de Valérie Champagne
Courriel : vcampagne@gsc.com

288128



LeDroit

est actuellement à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) adjoint(e), Production
Poste permanent, temps plein

Seul quotidien francophone de la région de la capitale nationale, LeDroit est établi depuis 1913. Son territoire de couverture s'étend sur les régions de l'Outaouais québécois et de l'Est ontarien. LeDroit est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada.

Relevant du directeur des ventes et du marketing, le titulaire de ce poste coordonne, élabore, développe et supervise toutes les étapes de production des annonces et de la sortie du journal selon les normes de qualité établies.

FONCTIONS

- Coordonner toutes les tâches liées à la production des annonces, la répartition du matériel publicitaire et la transmission des pages vers l'imprimeur.
- Contrôler et paginer la publication quotidienne des annonces commandées par le service de la publicité
- Superviser et coordonner le service de la production à tous les niveaux.
- Assurer un suivi auprès de l'imprimeur pour le contrôle de la qualité d'impression et maintenir les contacts avec les intervenants, les clients, les agences et les fournisseurs.
- Seconder à tous les niveaux le supérieur immédiat dans les différentes tâches reliées au service et accomplir tous ses mandats en conformité avec les politiques, procédures et directives en vigueur dans l'entreprise.
- Collaborer au développement de projets spéciaux, afin de contribuer à l'optimisation des ressources.
- Travailler en étroite collaboration avec le service de la rédaction et le service à la clientèle afin de contribuer à l'optimisation des ressources.
- Collaborer au comité patronal de négociation pour le renouvellement de la convention collective du syndicat des bureaux.

EXIGENCES

Posséder un diplôme universitaire en design graphique ou une expérience équivalente.

EXPÉRIENCE

Posséder un minimum de cinq années d'expérience dans le domaine de la pré-press et de la production de produit imprimé assisté par ordinateur.

CONNAISSANCES PARTICULIÈRES

- Bonne connaissance du domaine de la publicité.
- Connaissance approfondie du français parlé et écrit.
- Bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.
- Maîtrise des logiciels InDesign, QuarkXpress, Illustrator, Photoshop, Acrobat, Word, Excel et Layout-8000.
- Connaissance approfondie de toutes les étapes de production de la chaîne infographique sous la plateforme Macintosh.
- La connaissance du domaine des journaux est un atout.

QUALITÉS SPÉCIFIQUES

Dynamisme, initiative, créativité, sens de l'organisation, débrouillardise, entregent, bon communicateur, bonne résistance au stress, disponibilité et habileté à gérer plusieurs dossiers de front avec un échéancier serré.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 novembre 2009 à l'attention de Stéphanie Charbonneau à l'adresse courriel suivante : scharbonneau@ledroit.com Aucun appel téléphonique.

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui ont postulé, mais nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue.

288415

Qu'est-ce que le leadership?

Selon Michel Leclerc, ancien vice-recteur et vice-président à l'UQAM et maintenant retraité, le leadership est le synonyme de changement. Selon lui, un leader est quelqu'un qui conçoit, porte et gère le changement. De plus,

il ne convoite pas le pouvoir personnel, mais le bien collectif.

Saviez-vous que...

Dans le monde des affaires, on entend bien souvent que le Québec est en manque de lea-

ders. Le journal *Les Affaires* en a d'ailleurs fait mention à quelques reprises dans des dossiers spéciaux. Plusieurs spécialistes s'entendent pour dire que le leadership ne se mesure pas, mais plutôt que chaque personne et chaque organisation en a sa propre définition.

Nous croyons qu'il est possible d'évaluer certains aspects du leadership. Pour ce faire, l'entreprise doit avant tout identifier ce qu'elle attend de ses leaders et mesurer les caractéristiques nécessaires afin que la personne recrutée ou promue puisse répondre aux exigences. Une

fois ces éléments identifiés, certains tests permettent d'évaluer les traits de personnalité et les valeurs des personnes et ainsi s'assurer qu'ils répondent aux critères. Il faut cependant utiliser un test de personnalité fiable et qui a une validité prédictive.

Depuis plusieurs années, certaines organisations ont recours à des jeux de rôle afin de renforcer les liens et favoriser la chimie des équipes de travail. De telles activités permettent généralement d'identifier les leaders, c'est-à-dire ceux qui prendront éventuellement la direction de l'équipe afin de les amener vers l'atteinte du but final.

Selon Sylvie Barcelo, sous-ministre à la Famille et aux Aînés, un bon leader se compare à un chef d'orchestre. Il sait faire travailler son équipe vers un objectif commun, et bien qu'on ne le voie pas toujours de face, il est là pour assurer l'harmonie entre tous.

Pour qu'un leader puisse émerger dans vos entreprises, vous devez aussi lui laisser une certaine liberté. Vous devez également démontrer une ouverture aux idées et aux opinions des membres de votre équipe. Pour identifier les leaders, il faut avant tout être présent sur le plancher. Un bon leader ne s'approprie pas les bons coups, il préfère laisser son équipe en bénéficiaire. Il préfère parfois travailler dans l'ombre de son équipe et pourtant, il sera le plus grand responsable de l'atteinte des résultats de l'organisation.

Une question se pose! Sommes-nous réellement en manque de leader ou sommes-nous simplement incapable de les identifier? Il n'en demeure pas moins que pour être un bon leader, ces éléments sont indissociables: l'écoute, l'authenticité, la capacité de s'entourer, de mettre à profit les compétences des membres de son équipe, et sans contredit avoir une bonne confiance en soi et en ses capacités.

François Morissette, dans le journal *Finance et investissement* en mars 2008, présentait cinq caractéristiques indispensables du leadership: la capacité à évaluer l'environnement de l'entreprise ou de l'organisation et ses enjeux, la disposition à pouvoir définir adéquatement une vision ou un but, le savoir-faire nécessaire pour orienter les troupes dans la bonne direction, le talent et la propension à encourager les gens à atteindre le but fixé et la capacité à attendre les objectifs.

Nous pouvons conclure en disant que pour être un bon leader certaines valeurs et aptitudes doivent être présentes chez un individu. Certains naîtront leader, alors que d'autres le deviendront au gré de leurs expériences, et ce, dès leur plus jeune âge en prenant la tête de projets et en ralliant les gens autour de différentes causes. Dans l'article de Jean-François Barbe d'octobre 2008, il est possible de lire ce qui suit: On devient leader seulement si on définit une mission d'entreprise qui correspond à ce qu'on est et qui peut mobiliser l'organisation.

Chronique rédigée par l'équipe de BRIO ressources humaines, extraite de son bulletin l'INFO-BRIO.

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN GESTION DE LA PRÉSENCE AU TRAVAIL ET DE L'INVALIDITÉ SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES



Sous l'autorité du conseiller principal - services aux employés, vous serez responsable de la gestion médico-administrative des absences liées aux lésions professionnelles et aux régimes d'assurances collectives. Vous assurerez un suivi des personnes en invalidité en établissant des liens entre ces dernières, les gestionnaires, les médecins traitants et les experts afin d'assurer une gestion optimale du processus de retour au travail.

À titre de représentant de l'employeur, vous conseillerez les gestionnaires dans la gestion de situations problématiques liées à la santé au travail et à l'invalidité de même que pour la prévention des situations à risque. Vous collaborerez à l'élaboration, à l'implantation et au suivi de programme de santé ou de programme de gestion de la présence au travail.

Profil recherché

- Être diplômé(e) universitaire de premier cycle, de préférence en sciences de la santé et être membre d'un ordre professionnel;
- Posséder une formation complémentaire en santé et sécurité du travail;
- Détenir un minimum de quatre (4) années d'expérience dans le domaine de la gestion de l'invalidité, de préférence dans un contexte syndiqué;
- Avoir une bonne connaissance de l'application de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles ainsi que des régimes d'assurance salaire;
- Posséder de bonnes habiletés de communication interpersonnelle, de l'autonomie, un bon esprit d'analyse des processus ainsi qu'une bonne capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément;
- Maîtriser l'utilisation des logiciels de bureautique (Outlook, Word, Excel).

Pour ce poste cadre permanent, l'échelle de rémunération 2007 se situe entre 38 106 \$ et 74 597 \$, selon l'expérience, et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

Pour soumettre votre candidature, visitez la section Emplois de notre portail d'ici le 04 décembre 2009.

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques.

L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles est exigée pour les diplômés obtenus hors du Québec.

Ça vous intéresse?

Consultez notre portail à : sherbrooke.ca/emplois



288858



TAFISA CANADA EST UN CHEF DE FILE MONDIAL

dans la fabrication de panneaux d'aggloméré et de mélamine. Située à Lac-Mégantic et dotée d'une technologie de pointe, notre entreprise connaît une croissance rapide sur les marchés canadien et américain grâce à la contribution et à l'expertise de ses 320 employés qui partagent des objectifs communs. Si vous possédez la volonté d'aller au-delà de l'ordinaire et que vous désirez vous joindre à une équipe d'envergure, nous sommes actuellement à la recherche de candidats motivés pour relever des défis pour combler le poste suivant:

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

Relevant du directeur de production, le titulaire du poste aura à collaborer à l'optimisation des procédés de fabrication de panneaux. Notamment, en plus de réaliser des études d'efficacité des procédés, il aura à identifier des projets d'amélioration et participer activement à la réalisation et ce, en mettant à contribution les compétences des membres de l'équipe. De plus, il aura à supporter les collègues dans la résolution de problèmes divers.

Nous recherchons un candidat détenant un bac en génie du bois ou l'équivalent, qui est membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec et qui a 3 à 5 ans d'expérience pertinente en milieu manufacturier.

Si vous êtes intéressés par ce poste et que vous avez une capacité reconnue à travailler en équipe et à y exercer un leadership, vous avez un bon esprit d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes, une bonne capacité à planifier et à coordonner la réalisation des projets avec autonomie et discipline et un bilinguisme fonctionnel (anglais et français), faites parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines de Tafisa Canada en mentionnant le titre du poste.

Par courrier :
4660, rue Villeneuve
Lac-Mégantic, Qc
G6B 2C3

Par courriel :
tafisa@tafisa.ca

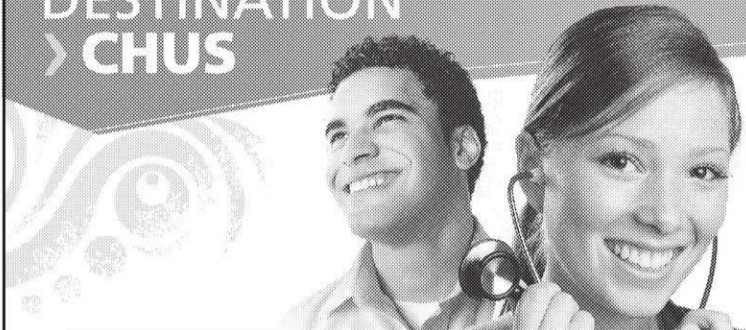
Par télécopieur :
819.583.2931



Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

287484

DESTINATION CHUS



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Affectation temporaire à temps complet

Plombier

Affectation temporaire 1 journée / semaine

Sexologue

Liste de rappel

Cuisinier

Joignez-vous à l'équipe du CHUS, le 4^e plus grand centre hospitalier au Québec, présentement en pleine croissance!

Postulez en ligne au www.chus.qc.ca/emploi

Inscrivez-vous aux alertes d'emploi pour recevoir des offres correspondant à votre profil directement dans votre boîte courriel!



Le genre masculin ou féminin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

288864

Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook

Le Centre de santé et services sociaux de la MRC-de-Coaticook est un établissement qui regroupe les missions santé communautaire (CLSC), hébergement (CHSLD), salle d'urgence (24/7), un centre de jour et des services diagnostics et hospitaliers. Nous sommes à la recherche d'une :

Travailleuse sociale - Temps complet permanent - Programme PALV - Gestionnaire de cas

Personne qui exerce des activités de conception, d'orientation, de consultation, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux.

Habilités requises

- Excellente habileté en travail d'équipe
- Bonne maîtrise de la coordination (organisation d'un plan de services)
- Capacité d'exercer un leadership de compétence clinique et de gestion
- Sens des responsabilités, capacité décisionnelle et initiative
- Anglais parlé et écrit (4/5)

Exigences

- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en service social ou être membre en règle de l'ordre des travailleurs sociaux du Québec.
- Minimum d'une (1) année d'expérience au soutien à domicile
- Minimum de six (6) mois d'expérience auprès de la clientèle personnes âgées
- Minimum de deux (2) années d'expérience comme intervenante sociale

Rémunération : selon l'échelle de salaire en vigueur

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 27 novembre 2009, à l'une des coordonnées suivantes :

recrutement.coaticook@ssss.gouv.qc.ca
ou télécopieur, 819 849-6735.

289376

Où chercher un emploi?

Où cherchez-vous un emploi? Vous parlez à des amis? Vous communiquez avec des entreprises locales? Vous parcourez les annonces d'emploi? Vous naviguez sur l'Internet? Les possibilités étant si nombreuses, il se peut que vous ayez besoin de quelques stratégies pour améliorer et axer votre recherche.

L'essentiel :

- Soyez renseigné au sujet du marché du travail caché : il se peut que les employeurs n'annoncent pas les emplois qu'ils ont à offrir. Vous pouvez trouver l'un de ces emplois en appelant ou en visitant les employeurs.
- Il peut s'avérer utile de créer un réseau de recherche d'emploi par lequel vous informez tous vos amis et tous les membres de votre famille que vous êtes à la recherche d'un emploi. Il se peut que ceux-ci, ou leurs contacts, connaissent quelqu'un qui embauche. Il se peut même qu'ils transmettent un bon mot pour vous!
- Préparez votre recherche d'emploi en dressant la liste de toutes vos expériences d'emploi, de vos compétences, de vos études et de vos champs d'intérêt dans votre curriculum vitae. Cette façon de procéder vous aidera à déterminer ce que vous avez à offrir aux employeurs. Demandez à un ami, à un parent ou à un ancien employeur d'examiner votre curriculum vitae et de vous donner son avis.
- Vous pouvez utiliser l'Internet pour effectuer des recherches sur les employeurs de votre région. Découvrez la nature de leurs activités et la façon de communiquer avec eux. Il se peut même qu'ils dressent la liste de possibilités d'emploi sur leur site.
- Lorsque vous naviguez sur des sites d'emploi, essayez d'y aller de façon stratégique. Soyez sélectifs : il existe beaucoup de sites d'emploi, mais seulement quelques-uns afficheront des emplois offerts où vous habitez, que vous voulez occuper et pour lesquels vous êtes peut-être qualifié.
- Pour en apprendre davantage sur le marché du travail ou les possibilités d'emploi de votre localité, visitez le Centre Service Canada près de chez vous.
- Examinez les programmes d'emploi du gouvernement.
- Communiquez avec les dirigeants des secteurs municipaux, des parcs et des loisirs de votre localité. Ils embauchent souvent des jeunes et des étudiants, surtout en été.

Source : www.jeunesse.gc.ca

MESOTEC

Mesotec, une entreprise sherbrooke, spécialisée dans la fabrication de pièces aéronautiques, dans la conception d'outillages et d'équipements sur mesure est à la recherche pour son équipe chevronnée d'un(e) :

COMMIS COMPTABLE

(4 jours par semaine - Permanent)

Le titulaire du poste aura comme principales responsabilités :

- Effectue la réception des appels (bilingues) et des visiteurs;
- Effectue différentes tâches reliées aux comptes à payer et à recevoir;
- Devra assurer une relève dans le cas d'absence pour traiter les paies;
- Devra effectuer différentes tâches cléricales et reliées à la comptabilité.

Exigences :

- Titulaire d'un DEC en administration option comptabilité ou autre spécialisation ou expérience connexe jugée équivalente;
- 3 ans d'expérience pertinente dans un milieu manufacturier;
- Excellente maîtrise d'Excel et de la suite Office;
- Bilingue à l'oral tout comme à l'écrit;
- Sens de l'organisation, autonomie, rigueur et initiative.

Mesotec
Service des ressources humaines
3575, boul. Industriel
Sherbrooke (Québec) J1L 1X7
Par télécopieur au 819 822-4117
Par courriel : mesotec@mesotec.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

288865

DIRECTEUR/DIRECTRICE GÉNÉRAL(E) RECHERCHÉ(E)

La Fondation de l'école secondaire de La Ruche est à la recherche d'un ou d'une personne dynamique qui possède beaucoup d'entregent, pour combler un poste de directeur ou directrice général(e).

Exigences de l'emploi

Scolarité :

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires correspondant aux responsabilités du poste, plus particulièrement en communication, en gestion, relations publiques ou expérience équivalente.

Habilités particulières :

- Bonne capacité à exercer un leadership;
- Fortes aptitudes en organisation d'événements;
- Habiletés à solliciter de nouveaux donateurs;
- Sens de l'organisation et de l'initiative;
- Capacité de travailler avec plusieurs partenaires;
- Faire preuve d'entregent;
- Bonne maîtrise de la langue parlée et écrite (l'anglais est un atout);
- Expérience en comptabilité de préférence avec Simple Comptable;
- Excellente maîtrise des logiciels de l'environnement Office (Word, Excel, Power Point, etc.)

Entrée en fonction : décembre 2009.
Durée du mandat : un an avec possibilité de prolongation.
Traitement : entre 12 \$ et 15 \$/heure, selon expérience et formation.
Horaire variable de 37 1/2 heures/semaine.

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le vendredi 4 décembre 2009, à :
Poste de directeur de la Fondation de l'école secondaire de la Ruche
À l'attention de M. Pierre Thériault, directeur
1255, boulevard des Étudiants, Magog (Québec) J1X 3Y6
ou par courriel :
laruche@csdessommets.qc.ca

289261

PASSIONNÉ DE L'AUTOMOBILE? REPRÉSENTANT RECHERCHÉ

Fabricant reconnu de produits de nettoyage pour l'esthétique automobile recherche un représentant pour la région de l'Estrie et la MRC de Drummond.

- Vente de deux gammes de produits professionnels
- Développement complet des gammes de produits auprès de clients potentiels
- Rôle de conseiller et de formateur
- Possibilité de revenus très intéressants
- Véhicule fourni



LABORATOIRE hygienex

Faire parvenir C.V. à : M. Richard Pelchat
Fax : (418) 522-2357
Courriel : rpelchat@hygienex.com

289470

BERRY

PLASTIQUES
BERRY CANADA

LEADERSHIP PAR DESIGN

Plastiques Berry Canada inc. est un important fabricant de bouchons de plastique moulés par injection au Canada et un chef de file dans son domaine en Amérique du Nord.

ANALYSTE - PRIX DE REVIENT (TEMPORAIRE 6 MOIS)

Vous rapportant au contrôleur, vous verrez à assurer l'intégrité et l'application des standards de production et des prix de revient. Vous effectuerez les analyses d'écart de production quant à l'utilisation des matériaux, l'efficacité et la capacité de production. Vous conduirez également les vérifications d'inventaires dans un contexte de transformation de matières premières, de moulage et de doublage.

Vous détenez une formation universitaire ou collégiale en sciences comptables. Vous possédez de six à huit années d'expérience pertinente en entreprise manufacturière. Vous avez des connaissances approfondies en informatique, préférentiellement sur le logiciel Dynamics, ainsi qu'une excellente maîtrise du logiciel Excel.

Si le défi vous intéresse, n'hésitez pas à nous acheminer votre curriculum vitae :

PLASTIQUES BERRY CANADA INC. - WATERLOO
33, rue Taylor - Waterloo (Québec) - JOE 2N0
iohannejolicoeur@berryplastics.com

289259



Situé à Valcourt (30 minutes de Sherbrooke, Granby, Bromont et Magog et 40 minutes de Drummondville), Mirazed, un chef de file et un des plus grands imprimeurs spécialisés au Québec dans le domaine de la sérigraphie et de l'impression numérique grand format de matériel promotionnel et industriel, est à la recherche d'une personne dynamique et créative, qui a le goût de relever des défis et de travailler dans un domaine de pointe des plus stimulants pour combler le poste permanent suivant:

ESTIMATEUR/TRICE ET CHARGÉ(E) DE COMPTE

Vous serez responsable d'assister et de conseiller le représentant des ventes, de suggérer la plateforme appropriée (impression numérique ou par sérigraphie) pour rencontrer à la fois les impératifs de qualité, de production et de coûts, de la validation des plans des clients ainsi que de la préparation des soumissions et des listes de prix. Une fois la commande acceptée, vous serez le lien privilégié entre le client, les infographistes et la production. Vous serez responsable de la préparation et du suivi des bons de production et devrez vous assurer que l'on rencontre les spécifications du client (qualité, délais de livraison, etc). Enfin, vous serez responsable du service à la clientèle pour vos clients.

La personne recherchée est bilingue, possède un baccalauréat dans un domaine approprié et a un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de la sérigraphie. Elle maîtrise les logiciels Excel, Access et Word et doit idéalement posséder une expérience en estimation et comme chargé(e) de compte. De plus, la personne recherchée doit avoir une bonne aptitude à travailler en équipe, posséder un bon sens de l'organisation, être autonome et apte à travailler sous pression. Vous serez appelé à travailler dans une usine ultramoderne et dans un milieu en pleine croissance offrant de multiples défis. Nous offrons des conditions de travail et une rémunération concurrentielle.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible par courriel à rh@mirazed.com ou par télécopieur au 450 532-6067.

288499



Une équipe de 400 as du service à la clientèle. Faites-en partie !

Exercez votre écoute à aider nos clients de la téléphonie cellulaire !

- **Assurez un service 5*** pour régler leurs petits tracas : le signal perdu, un choix d'options à modifier ou encore une facture incomprise.
- **Conseillez-les** judicieusement sur des offres spéciales ou des options.
- **Bénéficiez d'un bonus** en bout de ligne !

Vous recevrez une formation de 7 semaines à temps plein et rémunérée. La prochaine démarre le **30 novembre** ! Faites vite, les places sont limitées.

Détails pratiques :

- **Bilinguisme non requis.**
- Poste à **temps plein** ou à **temps partiel**, selon votre préférence: de jour, de soir ou la fin de semaine. ;
- Salaire : 12 \$ / heure et **boni** à la performance (jusqu'à 3 \$/h de plus);
- **Cellulaire fourni** une fois la période de formation complétée avec succès;
- Accès à une **couverture médicale** (dentaire incluse) et à un **REER collectif** avec contribution de l'employeur après 6 mois d'ancienneté.

Faites-moi part de votre intérêt dès maintenant :

nordia
Sébastien Leblanc
Tél. : 819 829-2559 poste 8010
Courriel : recrutement@nordia.ca

1999 - 2009

2891482

BHM MÉDICAL

Le contexte

Établie à côté de l'une des plus belles montagnes du Québec, le Mont Orford et du Lac Memphrémagog, BHM MEDICAL offre, sans compromis, une occasion que ne sauraient refuser ceux et celles qui désirent déplacer des montagnes... Choisissez le parfait équilibre entre une carrière stimulante et une qualité de vie exceptionnelle.

Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM MÉDICAL détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons-de-l'Est. Notre clientèle internationale nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche d'un candidat pour occuper le poste suivant :

Technicien génie électrique

Le défi

Sous l'autorité du gestionnaire systèmes, interfaces et tests du Département de recherche développement ingénierie, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Résoudre les problèmes reliés à l'électronique et aux systèmes électriques de nos produits rapportés par les départements d'assurance qualité, affaires réglementaires, approvisionnement et service à la clientèle;
- Créer les spécifications de fabrication des systèmes électroniques/électriques, en partenariat avec les fournisseurs qui les fabriquent;
- Effectuer la vérification des solutions développées, en respectant nos procédures internes (préparation et exécution des tests, analyse de résultats et disposition des tests);
- Participer aux efforts d'amélioration continue de nos produits.

Le profil

- Vous détenez un DEC (génie électrique/électronique) combiné à 2 à 5 années d'expérience pertinente dans un contexte de développement de produit et de support à la fabrication de systèmes électroniques. Vous avez des compétences en programmation C et assembleur (PIC un atout) de systèmes électroniques embarqués. Vous faites preuve de rigueur, d'autonomie et d'organisation, tout en étant créatif. De plus, vous avez de la facilité à travailler en équipe et êtes à l'aise dans un contexte où les priorités changent souvent. Finalement, vous avez une bonne connaissance de la langue anglaise.

Adjointe à la direction

Le défi

Sous l'autorité du directeur général, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Support au président, suivi de dossiers, rédaction de divers documents, gestion de rendez-vous, classement, soutien administratif pour le Département de ressources humaines et ventes et marketing;
- Organisation de voyages pour le personnel de BHM et les visiteurs avec tableaux, itinéraires (hôtels, salles, avions, location auto, etc.) et assurer la logistique lors des formations/réunions (salles, pauses, repas, etc.);
- Assurer la révision et/ou la traduction de documents, présentations dans les deux langues officielles;
- Préparation d'ordres du jour et tout autre document de réunions (présentations, comptes-rendus de réunions précédentes, etc.) et prendre les dispositions nécessaires pour les salles, le matériel informatique, et autres besoins;
- Effectuer des recherches, compiler des données et préparer des documents qui seront étudiés et présentés dans le cadre de demandes de subventions, candidatures ou autres mandats;
- Préparer des bons de commandes pour achat de mobilier, matériel et vêtements promotionnels, location d'équipement, services professionnels, et autres.

Le profil :

Vous détenez un diplôme d'études secondaires, combiné à 5 années d'expérience dans un poste similaire dans une entreprise manufacturière. Vous êtes parfaitement bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous connaissez la suite Microsoft Office, principalement Word, Excel, Power Point. Vous êtes une personne organisée, minutieuse, autonome et vous avez une bonne capacité pour gérer les priorités.

Analyste

Le défi :

Sous l'autorité de la directrice du service à la clientèle et des installations, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Gestion des prévisions de ventes;
- Maintenance des inventaires de l'entrepôt externe;
- Analyse de ventes;
- Maintenance des paramètres reliés aux prévisions de ventes;
- Contact avec les clients pour prévision de ventes;
- Sortir et analyser divers rapports.

Le profil

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en administration ou équivalent combiné à 3 ans d'expérience au service à la clientèle et/ou dans un domaine technique. Vous avez une excellente capacité d'analyser des rapports. Vous êtes parfaitement bilingue tant à l'écrit qu'à l'orale. Vous maîtrisez Excel et avez de bonnes connaissances de la suite Microsoft Office. Vous êtes reconnu pour votre débrouillardise ainsi que votre organisation du travail.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.

COURRIEL : rh@bhm-medical.com TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249

BHM MEDICAL ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS

289260

brunet

Jonathan Bernard
cherche

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE
avec expérience

pour compléter une équipe
dynamique.

Contactez
Jonathan Bernard au
819 346-2222

288108

Service d'entretien
PIERVAN inc.

Division spécialisée du groupe Yan Frappier
Entretien et maintenance industrielle.
Notre entreprise est spécialisée dans des travaux en mécanique, en fabrication et réparation de réservoirs et tuyauterie pour des entreprises manufacturières situées tant au Québec qu'à l'extérieur de la province.

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

SOUDEUR MIG ET
ÉLECTRODE
ASSEMBLEUR-SOUDEUR

Compétences requises

- Posséder une expérience de travail pertinente
- Détenir les qualifications requises
- Être disponible pour travailler le jour, le soir et les fins de semaine
- Carte ASP obligatoire

Nous offrons des conditions de travail avantageuses.

- Assurance collective
- Plan de fonds de pension

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de :

Jean-Noël Dubé
Télécopieur : 819 845-4998
Courriel : jndube@piervan.com

286986

WORLD COLOR

Worldcolor est un leader mondial de l'imprimerie offrant des solutions complètes à plus-value élevée aux principaux éditeurs, détaillants, catalogueurs et autres sociétés dont les activités reposent sur le marketing et la publicité.

Worldcolor Bromont, division de Worldcolor inc., chef de file réputé, oeuvrant dans l'impression d'annuaires, est à la recherche d'un(e) :

ÉLECTROMÉCANICIEN(NE)

Sous la supervision du chef d'équipe, le (la) titulaire de ce poste aura comme principales responsabilités l'installation, la réparation, les tests, l'ajustement et le bon fonctionnement des équipements électriques, électroniques, mécaniques, pneumatiques et hydrauliques, servant à contrôler les différents procédés en fonction à l'intérieur de l'usine.

De façon spécifique, ses responsabilités sont les suivantes :

- Effectuer les travaux d'entretien préventif, tels que décrits dans les procédures d'entretien préventif, en respectant les règles de l'art du métier;
- Effectuer les travaux d'entretien d'urgence ou de réparation tels que demandés par les chefs d'équipes des différents secteurs de l'usine, ou les travaux requis par mémos correctifs et préventifs;
- Respecter les règles de santé/sécurité, les procédures du système assurance qualité et toutes autres règles reliées à ses tâches;
- Signaler toutes non-conformités et, au besoin, participer à la recherche d'actions correctives et préventives.

QUALIFICATIONS REQUISES

- DEC en génie électrique, ou DEC en maintenance industrielle, ou DEC en génie mécanique, ou DEP électricien, ou DEP en électromécanique, ou expérience jugée équivalente;
- Connaissance de différents logiciels de dessins;
- Connaissance de techniques de soudure;
- Bon communicateur, capable d'exprimer son point de vue;
- Travailleur d'équipe orienté vers le service à la clientèle et la qualité totale;
- Bilinguisme un atout.

Nous offrons un milieu de travail sain et stimulant ainsi qu'un salaire et un programme d'avantages sociaux concurrentiels.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature doivent faire parvenir, avant le 4 décembre 2009, leur curriculum vitae à :

Service des ressources humaines
Quebec World Bromont
99, boul. de l'Aéroport
Bromont (Québec) J2L 1S8
Courriel : marieeve.latulipe@worldcolor.com
Télécopieur : 450 534-4299
www.worldcolor.com

*Nous offrons des chances
d'emploi égales à tous. Seules
les personnes dont la
candidature aura été retenue
seront contactées.*

289262

Nous sommes en expansion...

Saviez-vous que les planificateurs financiers n'ont jamais été aussi en demande? Et saviez-vous aussi que le Groupe Investors est en pleine croissance et offre des occasions de carrière? En fait, le magazine *Fast Company* place la profession de planificateur financier au premier rang de son classement pour 2009.

Comme on ne décide pas de devenir planificateur financier sur un coup de tête, nous nous efforçons de faciliter votre décision en vous proposant le meilleur programme de formation initiale du secteur*, un potentiel de revenu exceptionnel et de l'indépendance.

Communiquez avec nous et découvrez comment nous pouvons vous aider à bâtir une pratique qui pourra vous apporter une satisfaction personnelle et professionnelle allant bien au-delà de tout ce que peut vous offrir un travail salarié.

L'avantage

GRUPE INVESTORSSM

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Bruno Therrien, MBA, Pl.Fin. Adm.A.
Directeur régional
3425 rue King Ouest
(bureau 140)
Sherbrooke, QC
J1L 1P8

(819) 566-0666
(819) 822-1704
bruno.therrien@aroupeinvestors.com

* *Investment Executive*, juin 2008 ^{MC} Marque de commerce de Société financière IGM Inc., utilisée sous licence par ses filiales. Il s'agit d'une occasion de carrière en tant que travailleur autonome à revenu variable en association avec le Groupe Investors. MPF1536 (01/2009)

IG Groupe
InvestorsSM
Services Financiers Groupe Investors Inc.
Cabinet de services financiers