

Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
18 avril
1998

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

SPECIALISTE EN CONCEPTION APPROBATION AERONEF

PRATT & WHITNEY CANADA, une des plus importantes firmes aéronautiques au Canada, est un leader mondial dans le domaine de la turbine à gaz et a sa certification ISO 9001. Nous recherchons une personne hautement motivée pour combler le poste suivant :

MANDAT

Vous êtes chargé de la conception et de l'approbation des modifications aux systèmes moteur et aéronaf sur un avion banc d'essai à moteur unique. Ce banc d'essai sert au développement et à la certification des turbosoufflantes et turbomoteurs. Vous êtes également chargé de la spécification et de l'approbation de limitations opérationnelles de l'avion. À la tête d'une équipe, vous définirez les critères servant à la conception et/ou l'analyse du stress des systèmes moteur et aéronaf. Votre capacité à mener une analyse de structure d'aéronaf est aussi un avantage. Une fois les critères définis, vous développerez la conception préliminaire pour produire les dessins de fabrication et vous fournirez l'approbation du concept. La connaissance des réglementations en navigabilité dans les secteurs d'expertise demandée est hautement désirable. Le statut d'Agent d'approbation de conception (DAR) ou la formation serait un avantage.

PROFIL

Vous détenez un baccalauréat en Génie ou l'équivalent, jumelé à dix années d'expérience dans la construction d'avion ou dans un milieu d'exploitation de compagnie aérienne. Une maîtrise en analyse du stress est un atout. Votre expertise se situe dans au moins deux des secteurs suivants : systèmes d'aéronefs, systèmes moteurs, analystes de vol/limitations opérationnelles. Vous avez un bon esprit d'équipe, êtes dynamique et faites preuve de créativité dans vos fonctions.

CONDITIONS

Salaire et avantages sociaux concurrentiels et carrière évolutive. Un forfait de relocalisation est disponible. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez envoyer votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence **7360-51** à : **PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources humaines (01LC1), 1000, boulevard Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 1A1.**

Télé. : (514) 647-3786 • Courriel : nadine.nantel@pwc.ca



Pratt & Whitney Canada

Une société de United Technologies

Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

AVEC VOUS,
NOUS VISIONS
L'EXCELLENCE

Notre client, une entreprise située à Montréal comptant plus de 150 employés dans le secteur de l'alimentation, recherche un :

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Relevant de la présidente directrice générale, vous devrez concevoir et gérer les systèmes de base des ressources humaines (dotation, intégration, évaluation du rendement, politique salariale, formation, santé et sécurité, normes du travail et autres).

Vous devez détenir un diplôme universitaire de premier cycle relié à l'emploi, posséder un minimum de dix années d'expérience pertinente, faire preuve d'autonomie, démontrer des habiletés en communication et en travail d'équipe, être bilingue et travailler dans un contexte informatisé.

La date limite de réception des candidatures est le **mercredi 29 avril 1998**.

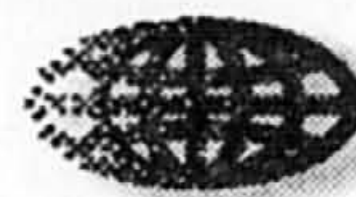
Les curriculum vitae doivent être adressés à :



Frappier, St-Denis et Associés
Cabinet en gestion inc.
410, rue St-Nicolas, Bureau 504
Vieux-Montréal (Québec) H2Y 2P5

N.B. Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception.
Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

LGS



Une affaire de confiance

Prenez, vous aussi, les commandes de la voie de l'avenir !

Joignez-vous à nos spécialistes de l'internet et du commerce électronique.

La compétence, le leadership et l'esprit d'innovation de nos 1 400 professionnels ont conduit **Groupe LGS inc.** parmi les leaders au Canada dans les domaines de la consultation en technologies de l'information, en gestion et en télécommunications.

De plus en plus, notre clientèle compte sur les technologies liées au commerce électronique pour mener ses affaires de façon encore plus efficace. Afin de lui faire profiter maintenant des technologies de l'avenir, nous désirons combler rapidement des postes dans les domaines du commerce électronique, du développement d'applications Internet (webification) et de la sécurité informatique. Nous vous offrons un milieu stimulant et l'accès à un programme de formation qui vous maintiendra à la toute fine pointe des technologies les plus prometteuses.

Conseillers en commerce électronique

Vous possédez un baccalauréat et cumulez au moins deux années d'expérience pertinente, soit dans les domaines du commerce électronique, de l'EDI, des systèmes de paiements électroniques, des cartes à micro-processeurs. Vous êtes apte à travailler étroitement avec notre clientèle pour élaborer et mettre en place des solutions liées au commerce électronique de type «entreprise-entreprise» ainsi que «entreprise-consommateur». Vous agirez à titre de personne-conseil pour :

- Élaborer les plans d'affaires liés au commerce électronique
- Réviser les processus d'affaires concernés
- Concevoir, intégrer et implanter des solutions supportant le commerce électronique

Analystes-programmeurs (Webification)

Vous possédez environ deux années d'expérience pertinente à titre d'analyste-programmeur dans le développement d'applications client-serveur dans un environnement graphique Windows. Vous maîtrisez les langages de programmation et les environnements suivants :

- HTML • JAVASCRIPT • JAVA • C++ • SQL
- Serveurs IBM • Microsoft • Netscape
- Protocoles TCP/IP et LU6.2
- Environnements de bases de données relationnelles (Oracle, DB/2 ou Sybase)

Connaissances souhaitables :

- Environnements de développement Sapphire, NetDynamic, Visual Age ou Visual Café
- Emulateur WebConnect, AttachMate ou IBM Host-on-demand

Conseillers en sécurité

Vous détenez un baccalauréat et possédez au moins huit années d'expérience pertinente. Vous êtes en mesure d'aider notre clientèle à définir et à mettre en place les solutions de sécurité informatique incluant les activités suivantes :

- Audits de sécurité
- Rédaction ou adaptation des solutions de sécurité
- Conception d'architecture de sécurité
- Conception et mise en place de système à clé publique («Public Key Infrastructure»)

Spécialistes techniques en sécurité

Vous détenez un baccalauréat et possédez au moins quatre années d'expérience. Vous êtes en mesure d'aider notre clientèle à implanter et à entretenir les procédures et les outils de sécurité tels que :

- Garde-barrière («Firewall»)
- Réseaux privés virtuels («Virtual Private Network»)
- Outils d'accès à distance sécurisés («RAS»)
- Outils de chiffrement ou de signature électronique

Si vos compétences correspondent à nos exigences, faites-nous signe dès maintenant.

Ces postes sont disponibles à nos bureaux de Québec, Saguenay-Lac-St-Jean, Montréal et Ottawa.



Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre CV avant le 1er mai 1998, en mentionnant le titre du poste convoité, à : **Mme Susan Piette, Groupe LGS inc., 1155, rue Metcalfe, 12^e étage Montréal (Québec) H3B 2V6 • Tél. : (514) 861-2673 • Téléc. : (514) 861-3832 • Courriel : spiette@lgs.ca**

Internet : www.lgs.ca • Service INFO-EMPLOI : (514) 861-3839

<http://www.lapresse.com/probec>

Groupe LGS inc. offre des chances d'emploi égales à tous.



OSEZ !

OSEZ...

Relever le défi avec GESPRO. Nous abordons le troisième millénaire audacieusement en innovant avec des produits-solutions qui émergent de l'expertise de notre équipe, depuis longtemps reconnue pour l'excellence de ses services-conseils.

OSEZ...

Créer l'avenir chez GESPRO. Nous y plongeons avec les nouvelles technologies que nous développons sans plus attendre dans les secteurs de la foresterie, du transport en commun, de l'environnement et de la gestion de la connaissance.

OSEZ...

Devenir partenaire de GESPRO. Nous profitons d'alliances stratégiques avec des organisations de l'Amérique, de l'Europe et de l'Afrique.

DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES, SECTEUR SERVICES-CONSEILS

CHARGÉS DE PROJET EN DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES (98-010)

- Formation universitaire et plus de 8 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et en gestion de projet dans le domaine de l'intégration de systèmes de type client-serveur sur plate-forme centrale ou départementale

ARCHITECTES EN DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES (98-011)

- Formation universitaire et plus de 8 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et en architecture dans le domaine de l'intégration de systèmes de type client-serveur sur plate-forme centrale ou départementale

ANALYSTES EN DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES (98-012)

- Formation universitaire et plus de 5 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et en développement dans le domaine de l'intégration de systèmes de type client-serveur sur plate-forme centrale ou départementale
- Expérience pratique en conception d'interface graphique

ANALYSTES-PROGRAMMEURS EN DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES (98-013)

- Formation collégiale et plus de 5 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et en développement dans le domaine de l'intégration de systèmes de type client-serveur sur plate-forme centrale ou départementale
- Expérience pratique avec les produits : DESIGNER 2000, DEVELOPER 2000, SEER*HPS, COOL : GEN, VISUAL BASIC

DIRECTEUR DE LA QUALITÉ (98-023)

- Formation universitaire et plus de 2 années d'expérience en gestion et contrôle de la qualité dans le domaine des technologies
- Connaissance de la norme ISO 9000
- Bonne capacité d'analyse et de rédaction

28 EMPLOIS EN INFORMATIQUE

SPECIALISTES EN TECHNOLOGIE, SECTEUR SERVICES-CONSEILS

CHARGES DE PROJET EN TECHNOLOGIE (98-014)

- Formation universitaire et plus de 8 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et en gestion de projet dans le domaine des technologies

ARCHITECTES EN TECHNOLOGIES (98-015)

- Formation universitaire et plus de 8 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et en architecture des technologies et des télécommunications

SPECIALISTES DE PRODUITS (98-016)

- Formation universitaire et plus de 5 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et dans l'un des produits suivants : Windows/95, Windows-NT, Lotus Notes, Microsoft, Oracle ou technologies Internet

SPECIALISTE EN CA-IDMS (98-024)

- Expérience d'au moins 3 ans en administration de bases de données ou soutien au logiciel

SPECIALISTES EN RÉSEAUTIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS (98-017)

- Formation universitaire et plus de 5 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil et dans la conception, mise en place et gestion des réseaux locaux et étendus et des télécommunications

INTRANET-INTERNET-EXTRANET, SECTEUR SERVICES-CONSEILS

CHARGÉS DE PROJET LIÉS AUX TECHNOLOGIES INTERNET (98-018)

- Formation universitaire et plus de 5 ans d'expérience ou l'équivalent
- Expérience d'au moins 2 ans en gestion de projet dans le domaine des technologies liées à Internet

ARCHITECTES EN DÉVELOPPEMENT LIÉS AUX TECHNOLOGIES INTERNET (98-019)

- Formation universitaire et plus de 5 ans d'expérience ou l'équivalent
- Expérience d'au moins 2 ans en architecture dans le domaine des technologies liées à Internet

ANALYSTE EN SÉCURITÉ INTERNET (98-020)

- Formation collégiale et plus de 5 ans d'expérience ou l'équivalent
- Solide expérience de conseil en sécurité dont au moins 1 an dans le domaine d'Internet
- Connaissances des protocoles Internet, de sécurité et de l'encryption

ANALYSTES EN DÉVELOPPEMENT INTRANET-INTERNET-EXTRANET (98-021)

- Formation universitaire et plus de 3 ans d'expérience ou l'équivalent
- Expérience avec les environnements Microsoft, Netscape, Lotus Notes, Oracle et les langages Interdev, JAVA, JAVASCRIPT, ActiveX, C, C++...

RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT, SECTEUR FORESTIER (98-022)

(Sous la supervision du directeur du développement)

- Formation universitaire et plus de 8 années d'expérience pertinentes
- Bonne connaissance des opérations forestières ainsi que du mesurage des bois
- Familier avec les nouvelles normes de mesurage du Québec (en vigueur depuis avril 1998) ainsi que celles du Nouveau-Brunswick et de l'Ontario
- Capacité, démontrée par des expériences passées, à gérer des projets informatiques d'envergure et une équipe de développement de plus de 10 ressources
- Grande facilité à s'exprimer tant en anglais qu'en français
- Autonome
- Apté à se déplacer

Acheminer votre curriculum vitae par Internet à l'adresse cv.emploi@gespro.com ou faites le parvenir par la poste d'ici le **1^{er} mai 1998** à l'attention du Service des ressources humaines, en indiquant le numéro du (des) poste (s) qui vous intéresse. Gespro pratique une politique d'équité à l'emploi.

Québec : Parc Samuel Holland, 1245 chemin Sainte-Foy, Édifice 1, bureau 300, Québec (Québec) G1S 4P2 Téléc. : (418) 681-3522
Montréal : 1000, de la Gauchetière, bureau 4230, Montréal (Québec) H3B 4W5 Téléc. : (514) 878-1534

www.gespro.com

Pour un emploi à l'international : mtli@gespro.com

QUALITÉ

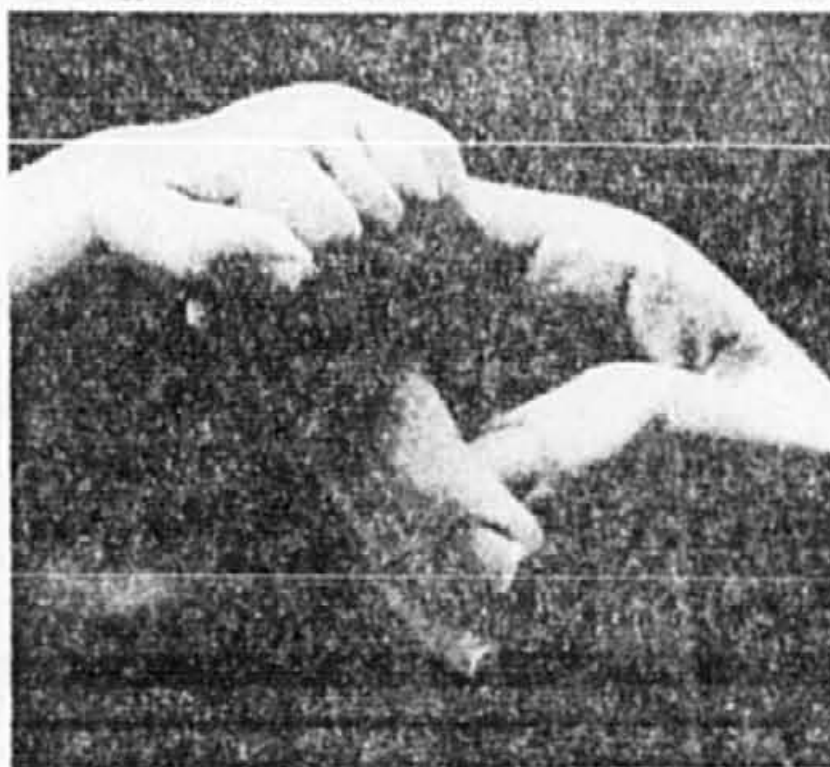
HARMONIE

PROGRESSION

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



...voué au
mieux-être



Groupe pharmaceutique

Bristol-Myers Squibb

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada Inc., l'un des principaux leaders de l'industrie, est incontestablement voué au mieux-être des individus. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de ses employés ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons nous ont permis d'acquérir une réputation des plus enviables.

Représentants

Laval - Abitibi (contrat de 6 à 8 mois)

Vous serez responsable de vendre nos produits auprès de pharmaciens et de généralistes. Pour ce faire, vous respecterez les directives du service de la commercialisation et utiliserez des techniques de vente innovatrices. Dans le cadre de notre programme de commercialisation, vous établirez des buts et des objectifs annuels et mettrez en application les plans d'action permettant de les atteindre. Vous vous tiendrez au fait des activités de la clientèle, de nos produits et des concurrents. Vous assurerez la gestion de votre territoire de vente au moyen d'une base de données informatisée. Enfin, vous serez appelé à voyager pour participer aux réunions de vente nationales et régionales ainsi qu'aux séances de formation organisées par la société.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en sciences ou en commerce et possédez une **expérience en promotion de produits cardiovasculaires dans le territoire concerné**. Vous détenez un atout supplémentaire si vous avez à votre actif de deux à trois années de réussites dans le domaine de la vente. Discipliné, vous faites preuve de professionnalisme et de créativité. Autonome et motivé, vous faites preuve d'un bon sens de la planification et de l'organisation, vous possédez d'excellentes aptitudes à la communication et des talents de meneur, et manifestez une bonne capacité d'écoute.

Si vous êtes intéressé à relever l'un de ces défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **27 avril 1998** en précisant le numéro de référence AB980418, au **Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Ville Saint-Laurent (Québec) H4N 2M7. Télécopieur : (514) 333-7943.**

Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.

INFORMATIQUE

Plusieurs de nos clients sont actuellement à la recherche de professionnels **bilingues** pour combler les postes permanents suivants à **Montréal et Québec**:

DEVELOPPEURS DE LOGICIELS

Vous devez posséder 2 à 5 années d'expérience pertinente et maîtriser le domaine du poste qui vous intéresse.

C++
Delphi
Visual Basic
SQL, ORACLE
Informix
Java, Java Script, HTML

INTÉGRATEUR DE SYSTÈMES

Vous possédez au moins 2 ans d'expérience pertinente sur UNIX, Windows NT et/ou Novell, et êtes idéalement certifié MCSE ou CNE. Vous êtes capable de faire l'installation, la configuration ainsi que les essais des systèmes. Vous formerez et apporterez un soutien technique précieux aux usagers.

PRÉPOSÉ AUX PIÈCES

Vous verrez à effectuer toutes les transactions associées aux commandes et au retour de pièces incluant la saisie de données et le contrôle des inventaires périodiques.

Vous devez être autonome, responsable et avoir un souci développé pour le détail et le travail bien fait. Vous devez connaître Microsoft Windows.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant clairement sur l'enveloppe le titre du poste qui vous intéresse, à : **CFT inc., 370, rue Guy, bur. 205, Montréal (Qc) H3J 1S6. Télécopieur : (514) 935-6118. Courriel électronique : cfrtrinid@cftrinid.com**

Nous remercions tous les candidats, mais tenons à vous aviser que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

SERVICE DE FORMATION ET
RESSOURCES HUMAINES POUR
L'INDUSTRIE DE LA
HAUTE TECHNOLOGIE



Conseiller/Conseillère en placement

Si vous désirez faire carrière dans le secteur des services financiers, vous trouverez peut-être dans notre Division des services aux particuliers, le poste le plus exigeant, mais aussi le plus rémunérateur que ce secteur puisse vous offrir. RBC Dominion valeurs mobilières offre des conseils de qualité aux investisseurs depuis 1901. La firme est ainsi devenue l'un des plus grands courtiers en valeurs mobilières de plein exercice au Canada et occupe une place prépondérante dans la prestation de services financiers et de conseils en placement aux investisseurs canadiens.

L'objectif premier de RBC Dominion valeurs mobilières est d'offrir à ses clients la meilleure qualité de services et de conseils en placement. Cela signifie que RBC Dominion valeurs mobilières maintiendra toujours les plus hautes normes de confiance, d'éthique et d'intégrité.

Chez RBC Dominion valeurs mobilières, chacun est engagé sur la voie du professionnalisme et travaille très sérieusement à établir et à maintenir une relation de confiance avec les clients.

Exigences du poste :

- Avoir un sens profond de l'entrepreneuriat.
- Aimer le contact avec les gens.
- Être un excellent communicateur.
- Savoir s'organiser et gérer son temps pour répondre aux multiples exigences des clients.
- Bien connaître le fonctionnement de l'économie et des marchés financiers.
- Pouvoir diffuser chaque jour un important volume d'informations.
- Avoir le souci de créer des liens durables avec les clients.
- Respecter les normes déontologiques les plus rigoureuses.
- Viser sans cesse à parfaire ses connaissances et à progresser dans sa carrière.
- Savoir encaisser un refus.

La préférence ira aux candidats(es) possédant un excellent dossier académique et/ou une vaste expérience dans le domaine des ventes ou des services financiers ainsi qu'aux comptables, aux propriétaires d'entreprises et aux autres professionnels ou cadres supérieurs. Les candidats(es) doivent réussir le cours sur le commerce des valeurs mobilières de l'Institut canadien des valeurs mobilières avant qu'un poste leur soit offert.

Si vos aspirations sont à la hauteur de nos normes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Att.: André Gévy

RBC Dominion valeurs mobilières Inc.
1, Place Ville Marie, bureau 300
Montréal (Québec) H3B 4R8

Postes également disponibles à Québec, Sherbrooke, Trois-Rivières, Laval et Hull.



RBC DOMINION
VALEURS MOBILIÈRES
Gestion de patrimoine professionnelle

RBC Dominion valeurs mobilières souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

CLSC DES SEIGNEURIES

Situé à proximité de Montréal, le CLSC sert, via ses trois points de services et avec plus de 180 employés, 96 000 habitants répartis dans les municipalités de Boucherville, Calixa-Lavallée, Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères.

NOUS RECHERCHONS POUR NOS LISTES DE RAPPEL

Infirmier(ère)s

Exigences : ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Certificat en santé communautaire ■ Expérience pertinente de deux ans, souhaitable.

Technicien(ne)s en assistance sociale et (ou) Travailleur(euse) communautaire

Pour programmes Consultation psychosociale, Enfance, Jeunesse et Périnatalité (clientèles vulnérables)

Exigences : ■ D.E.C. en assistance sociale ■ Expérience avec clientèle à risque et organismes du milieu souhaitable.

Auxiliaires familial(e)s et social(e)s

Exigence : ■ Cours d'assistance aux personnes à domicile (D.E.P. du ministère de l'Éducation du Québec).

Secrétaires-téléphonistes-réceptionnistes

Exigences : ■ Secondaire V ■ Traitement de texte WordPerfect ou Word ■ Maîtrise du français parlé et écrit ■ Expérience de l'accueil, de préférence en milieu médical.

Technicien(ne) en administration

Comptabilité

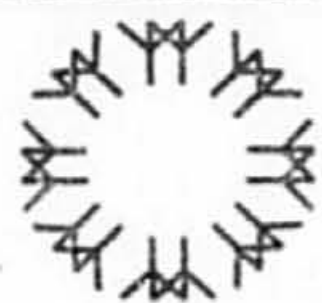
Exigences : ■ D.E.C. en comptabilité ou en administration ■ Connaissance des logiciels de gestion binaire ■ Expérience de deux ans dans le réseau de la santé et des services sociaux ■ Disponibilité immédiate.

Le CLSC offre pour ces postes, une rémunération et des conditions de travail correspondant aux normes du M.S.S.S. et aux conventions collectives en vigueur.

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature pour l'un ou l'autre de ces postes est priée d'adresser son curriculum vitae avant le 1^{er} mai 1998, 17 h 00 à la **Directrice des services administratifs, CLSC des Seigneuries, 160, Montarville, Boucherville (Québec) J4B 6S2** en indiquant sur l'enveloppe l'emploi postulé.

Les candidatures seront traitées confidentiellement. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Au cœur de votre quotidien.



Société du parc des Îles

La SPI est une société paramunicipale gérée de façon autonome. Elle a pour mandat, entre autre, la gestion des activités des Îles Notre-Dame et Sainte-Hélène, y compris La Ronde. Elle produit également le Concours international d'art pyrotechnique de Montréal.

CHEF COMPTABLE

Raison d'être du poste :

Sous l'autorité du contrôleur, le titulaire du poste aura la responsabilité de superviser l'enregistrement et le contrôle de toutes les transactions comptables et financières de la Société.

Qualifications et exigences :

- Vous détenez un diplôme de premier cycle en comptabilité et êtes membre d'une association professionnelle de comptable reconnue.
- Vous possédez des connaissances en micro-informatique (usager) ou qualifications jugées équivalentes.
- Vous avez un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente dans un poste similaire avec un minimum de 6 employés sous votre direction.
- Vous avez œuvré au sein d'une entreprise ayant un budget d'au moins \$20 millions annuellement.
- Vous avez le sens de l'organisation, du contrôle et des relations humaines.
- Vous êtes doté(e) d'un esprit d'analyse et de synthèse.
- Vous avez de la facilité à rédiger des rapports clairs et concis et avez une bonne connaissance de l'anglais.
- Salaire : Environ 40 000,00 \$ annuellement ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au 872-7337 et faire suivre l'original par la poste à : Société du parc des Îles, service des Ressources humaines, pavillon de l'administration, Îles Notre-Dame, Montréal, Québec H3C 1A9, att.: Mme Mona Landry.

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Compagnie œuvrant comme manufacturier / distributeur dans le domaine de pièces de métaux, recherche un(e) candidat(e) pour diriger une équipe de représentants.

EXIGENCES DU POSTE :

- Forte personnalité, imposante tout en étant agréable ;
- Meneur(euse), discipliné(e), tenace, créatif(ve) ;
- Excellent(e) communicateur(trice), vif(ve) d'esprit avec facilité d'expression ;
- Un intérêt marqué pour les résultats et qui n'accepte jamais la défaite ;
- Avoir une bonne expérience dans l'industrie et parfaitement bilingue.

Nous offrons un salaire fixe + dépenses + allocation d'auto.

Si vous êtes cette personne et davantage, veuillez nous faire parvenir votre C.V. à :

Référence 37467, C.P. 6041
succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3E3

INFORMATIQUE

DIRECTEUR :
DIRECTEUR :
DIRECTEUR :
CHIEF PROJET :
ANALYSTE D'AFFAIRES :
ANAL. PROG. :
ANAL. PROG. :
RESEAUTIQUE :
INTÉGRATEUR :

PRODUITS ET SERVICES
DÉMARRAGE SUCCURSALE / VENTE
PROJETS / GROS SYSTÈMES
PROJETS INTERNET / INTRANET
IMPLANTATION GROS SYSTÈMES

GESTION DE LA QUALITÉ
ORACLE, FORMS, DESIGNER 2000
INFORMIX, 4GL
GESTION INFRASTRUCTURE + CAPACITÉ
+ PERFORMANCE
PROGICIEL BAAN

Jacques van der Heyden

conseils et recherche de cadres 1253, avenue McGill College
Tél.: 871-9757 Bureau 490
Fax : 871-9760 Montréal (Québec) H3B 2Y5

VENTES ET MARKETING - INDUSTRIEL

DIRECTEUR NATIONAL DES VENTES

De 60 000 \$ à 75 000 \$ + de 40 000 \$ à 60 000 \$ en primes + alloc.

Fabricant reconnu pour l'excellence de ses produits récréatifs, notre client est à la recherche d'un directeur. Vous représenterez une centaine de concessionnaires partout en Amérique du Nord. Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, vous possédez de sept à dix années d'expérience avec un produit similaire.

REPRÉSENTANT, INSTRUMENTATION DE MESURE

De 40 000 \$US à 45 000 \$US + primes + auto

Chef de file dans son industrie, notre client recherche un représentant pour le Québec. Vous possédez de trois à cinq années d'expérience dans le domaine et un diplôme lié au secteur de l'instrumentation. Vous aurez à donner des présentations ainsi qu'à négocier avec des gens de divers échelons au sein des entreprises.

REPRÉSENTANT, AUTOMATISATION

De 36 000 \$ à 43 000 \$ + de 8 000 \$ à 15 000 \$ en primes + alloc.

Distributeur et consultant spécialisé auprès de l'industrie, notre client est à la recherche d'un représentant d'expérience. Technologue ou ingénieur, vous possédez de trois à cinq années d'expérience dans la vente et le suivi de projet en automatisation industrielle.

REPRÉSENTANT, ÉQUIPEMENT « PROTECTION INCENDIE »

De 38 000 \$ à 45 000 \$ + primes + auto

Notre client, entreprise manufacturière reconnue, est à la recherche d'un représentant pour l'ensemble du Québec. Vous devrez rencontrer les ingénieurs-conseils, les fournisseurs du secteur de la mécanique et les propriétaires de parcs immobiliers. Vous êtes désireux de progresser au sein d'une équipe gagnante et possédez de trois à cinq années d'expérience pertinente dans le domaine.

SPECIALISTE, DÉVELOPPEMENT DES VENTES

De 35 000 \$ à 40 000 \$ + primes + alloc. auto

Une entreprise de produits réputés pour leur qualité recherche un spécialiste qui verra à la promotion des nouveaux produits liés au secteur des enseignes. Vous devez posséder un diplôme universitaire en marketing et compter de trois à cinq années d'expérience dans la vente, principalement en recherche de clientèle.

REPRÉSENTANT INTERNE, PC, TEST ET MESURE

35 000 \$ + primes

Spécialiste en équipement, notre client est à la recherche d'un représentant interne pour son bureau de Montréal. Vous possédez un diplôme universitaire ou une expérience équivalente ainsi que de trois à cinq années d'expérience dans le domaine.

REPRÉSENTANT, MÉTAUX OUVRÉS

De 40 000 \$ à 60 000 \$ + alloc. auto

Notre client, entreprise manufacturière de produits de métal ouvré, est à la recherche d'un représentant d'expérience pour la grande région de Montréal. Familiarisé avec les procédés de fabrication par poinçons et matrices, vous possédez de trois à sept années d'expérience dans le domaine ainsi qu'une formation technique appropriée. Si vous aimez relever des défis, ce poste vous mènera vers les plus hauts sommets.

INGÉNIEUR, SOUTIEN TECHNIQUE AUX VENTES

De 50 000 \$ à 65 000 \$

Notre client, entreprise manufacturière de câbles électriques de niveau international, recherche un ingénieur en électricité possédant de trois à cinq années d'expérience dans le domaine. Vous travaillerez en étroite collaboration avec le directeur des ventes, l'usine et le siège social.

Veuillez communiquer avec JEAN PERREAULT (poste 314).

Conseillers en ressources humaines	St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7	666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400	Téléc. : (514) 288-6745
	ou 288-8068

VENTES ET MARKETING - CHIMIE ALIMENTAIRE

REPRÉSENTANT DES VENTES

Notre client offre un poste comportant une grande autonomie et de nombreuses responsabilités à une personne ayant quelques années d'expérience en vente de produits chimiques auprès des fabricants alimentaires et pharmaceutiques. On recherche une personne dynamique, faisant preuve de maturité et qui, par son professionnalisme, sera capable de négocier à divers échelons chez les clients. Une formation technique est souhaitable et le bilinguisme est essentiel.

Veuillez communiquer avec ROBERT MYERS (poste 317)

Conseillers en ressources humaines	St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7	666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400	Téléc. : (514) 288-6745
	ou 288-8068

st✓amour

st✓amour

Sachez où va votre argent

LE TRAVAIL AUTONOME

GILLES SAINT-PIERRE
collaboration spéciale

Faites-vous de l'argent? Ou, du moins, en faites-vous suffisamment pour payer vos comptes à la fin du mois? La rentabilité est une question vitale pour le travailleur autonome qui souhaite demeurer en affaires. Et pour atteindre la rentabilité et s'assurer de la maintenir, il est préférable d'effectuer une bonne planification financière et un suivi régulier de l'état des finances de sa micro-entreprise.

En affaires, la rentabilité n'est pas une option, mais bien une obligation. Certes, un travailleur autonome peut toujours trouver des sources de financement pour éponger les déficits d'exploitation de sa micro-entreprise. Mais cela ne peut pas durer indéfiniment. Dans la plupart des cas, il importe de trouver une façon de rentabiliser son entreprise rapidement.

Sans devenir un expert de la haute finance, il est possible de bâtir une entreprise financièrement saine et rentable en respectant certaines règles élémentaires, qui relèvent finalement du gros bon sens.

Premièrement, fixez-vous des objectifs financiers qui incluent une estimation des profits que vous comptez réaliser avec votre entreprise et des objectifs de vente nécessaires pour atteindre ce niveau de rentabilité. Utilisez ensuite ce point de référence pour comparer périodiquement vos prévisions avec la réalité. Cela vous permettra de réajuster le tir si les résultats obtenus ne correspondent pas à ce que vous aviez prévu.

De grâce, séparez vos finances personnelles et celles de votre entreprise! Dès le début des opérations, il est impératif d'utiliser un compte bancaire strictement réservé aux transactions financières de votre entreprise. En effet, vous pourriez très difficilement effectuer un suivi de vos finances si vous utilisez le compte de votre entreprise pour faire vos courses au dépanneur!

En séparant les deux, vous évitez de mêler dépenses personnelles et dépenses d'entreprise, ce qui peut devenir particulièrement problématique au printemps, à la période des impôts.

Dans la mesure du possible, tentez de faire vous-même votre comptabilité. Cela permet de minimiser les frais de suivi de vos finances. Si vous démarrez et que vous possédez peu de notions de comptabilité, n'hésitez pas à demander de l'aide auprès d'une personne compétente afin de partir du bon pied. Vous pourriez également recourir à ses services à la période des impôts. De plus, il existe sur le marché des logiciels comptables qui pourront vous faciliter la vie, tant pour vos déclarations de revenus que pour la gestion de votre entreprise.

Établissez de bonnes relations avec votre banquier et assurez-vous de bien connaître l'état de vos finances avant de le rencontrer. Et même si ce n'est pas toujours agréable, il est important de lui dire la vérité. Ne tentez jamais de

dissimuler vos ennuis à votre institution financière. Et surtout, si vous éprouvez des problèmes de liquidités, contactez votre banquier avant que lui ne le fasse! N'oubliez pas que votre institution financière peut vous aider pendant la période incertaine du démarrage. Faites-en un partenaire de votre succès.

Gérez adéquatement vos comptes à recevoir (sommes que vous devez recevoir de vos clients) pour éviter d'immobiliser une partie de votre actif. Si vous avez décidé d'accorder du crédit ou des délais de paiement à vos clients, vous devez mettre sur pied un système de contrôle pratique afin d'assurer un suivi de la perception des comptes.

Établissez un budget de trésorerie que vous réviserez mensuellement. Cet exercice vous permettra d'évaluer vos besoins financiers. Le budget de trésorerie fait état des sommes d'argent que votre entreprise encaisse et dépense chaque mois. Vous serez ainsi en mesure de déterminer l'importance des fonds de caisse nécessaires pour faire face aux dépenses quotidiennes de votre entreprise.

La rentabilité est le meilleur critère de votre réussite en affaires. Rien n'est plus stimulant qu'une entreprise rentable. En effet, une fois libéré des tracas financiers, le travailleur autonome peut généralement consacrer davantage d'énergies à exceller dans sa spécialité de manière à consolider et à accroître sa clientèle.

En terminant, souvenez-vous que la santé financière de votre micro-entreprise constitue au bout du compte le meilleur critère de votre réussite en affaires.

En effet, si votre micro-entreprise est rentable pendant une longue période de temps, c'est que vous aurez réussi à gérer adéquatement la plupart des étapes reliées au démarrage d'une micro-entreprise. Si tel est votre cas, vous avez réussi votre démarrage! Ne vous restez plus maintenant qu'à relever le défi de la croissance...

L'auteur est directeur de l'Institut d'entrepreneuriat de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

RAYONNESE TEXTILE INC.

Filière du chef de file du marché mondial du tissu d'ameublement, Rayonnesse Textile Inc. cherche un(e):

Directeur(trice) à l'assurance qualité

La personne recherchée aura comme responsabilité assurer la qualité tant au niveau de l'approvisionnement que de tous les produits finis.

Vos principaux défis:

- Développer, élaborer, en collaboration avec une équipe multidisciplinaire (vente, achat, opération, etc.), des systèmes pour contrôle proactif, réactif et statistique de la qualité;
- S'assurer efficacement de la conformité des produits aux spécifications demandées par nos clients;
- Enquêter sur les défaillances de produits et/ou procédés;
- Participer activement à l'implantation et au suivi de la norme ISO 9002;
- Apporter les correctifs nécessaires afin de satisfaire le client en lui offrant un produit de qualité;
- Participer à l'inventaire des connaissances et de la formation professionnelle des ressources.

Votre profil:

- D.E.C. en textile ou bacc. en génie ou science ou équivalent;
- Bonne connaissance des outils qualité, normes ISO 9002, résolution de problèmes;
- Connaissance de base en informatique (Word, Excel, PowerPoint, etc.);
- 5 ans d'expérience dans l'industrie seraient un atout;
- Bilingue, organisé et structuré.

Nous offrons un environnement dynamique axé sur l'excellence du service. Si vous croyez avoir le profil recherché, faites parvenir votre C.V., au plus tard le 1er mai 1998, à: Rayonnesse Textile Inc., Service du personnel, 680, Mgr Dubois, St-Jérôme (Québec) J7Y 3L8; télécopieur: 1 (514) 438-4286.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. 2624507

DES GOUVERNEURS
HÔTEL

SAINT-HYACINTHE

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Complexe hôtelier et centre de congrès de renommée, possédant 45 salles de réunion et 290 chambres, recherche un(e) délégué(e) pour son marché «affaires» pour la province de Québec.

- Minimum de 3 ans dans la vente;
- Expérience dans le domaine hôtelier serait un atout;
- Bilingue;
- Le (la) candidat(e) doit posséder une voiture;
- Le (la) candidat(e) devra démontrer un sens de l'organisation et d'autonomie.

Faire parvenir votre C.V. à:

Denise Duhamel, Directrice des ventes
Hôtel Gouverneur Saint-Hyacinthe
1200, Johnson, St-Hyacinthe (Qc) J2S 7K7
Télécopieur: (514) 774-6955

L'Université de Moncton sollicite des candidatures pour les postes suivants:

Professeures et professeurs

Pour enseigner dans les domaines suivants:

Faculté d'administration

Département d'administration

(poste régulier en marketing)

Vous enseignerez aux premier et deuxième cycles et effectuerez de la recherche dans la discipline. En plus d'encadrer les étudiantes et les étudiants dans leur cheminement universitaire, vous pourriez assumer diverses tâches administratives et participer à des activités de rayonnement dans le milieu des affaires.

Vous possédez un doctorat en marketing et faites preuve d'engagement en matière d'enseignement et de recherche dans le domaine.

Doyen: George Wybouw

Téléphone: (506) 858-4445

Télécopieur: (506) 858-4093

Courriel: wybouw@umoncton.ca

Faculté des arts

Département d'histoire-géographie

(poste temporaire de un an en géographie physique)

La charge normale d'enseignement au premier cycle est de trois cours par session dans les domaines suivants: introduction à la géographie physique, climatologie, biogéographie et géomorphologie. De plus, vous pourriez diriger des mémoires ou des stages en milieu de travail.

Vous possédez un doctorat en géographie avec spécialisation en climatologie.

Département de musique

(poste temporaire de un an)

L'enseignement comprend le piano comme instrument principal ainsi que certains cours collectifs de base tels que l'histoire de la musique et la théorie musicale (analyse et écriture et la formation auditive).

Idéalement, vous possédez un doctorat et faites preuve d'engagement en enseignement au premier cycle.

Département de philosophie et des sciences religieuses

(poste régulier en philosophie)

Les fonctions comprennent l'enseignement au premier cycle, notamment dans le cadre du baccalauréat en philosophie, des activités de recherche et une participation régulière aux affaires du département. Les champs de spécialisation recherchés sont les suivants: philosophie contemporaine, philosophie de la communication, théories du loisir, éthique de l'information et de l'informatique, philosophie des sciences et esthétique.

Vous possédez un doctorat dans la discipline et avez une expérience établissant votre compétence en enseignement postsecondaire et en recherche.

Doyen: Zénon Chiasson

Téléphone: (506) 858-4018

Télécopieur: (506) 858-4166

Courriel: chiassz@umoncton.ca

Faculté des sciences sociales

Département d'économie

(poste régulier)

Vous enseignerez au premier cycle et effectuerez de la recherche dans les domaines suivants: théories macro-économique et micro-économique, pensée économique, économie et éthique, politique fiscale, marchés financiers et dans d'autres domaines selon les besoins.

Vous possédez un doctorat et faites preuve d'engagement en matière d'enseignement et de recherche dans les domaines précités.

Département de sociologie

(poste temporaire de un an)

Vous enseignerez au premier cycle au moins un cours d'introduction et un autre cours de méthodologie ainsi que certains cours optionnels dans la discipline.

Vous possédez un doctorat et faites preuve d'engagement en matière d'enseignement au premier cycle.

Doyenne: Isabelle McKee-Allain

Téléphone: (506) 858-4183

Télécopieur: (506) 858-4508

Courriel: mckee-al@umoncton.ca

Pour tous ces postes, la maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentielle. De plus, les candidatures exceptionnelles de personnes en voie d'obtention d'un doctorat dans tous les domaines susmentionnés seront également considérées.

À son embauche, la professeure ou le professeur à temps plein se voit attribuer un des rangs universitaires définis dans la convention collective, selon sa formation et son expérience, critères sur lesquels le traitement annuel est également établi.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir à la personne concernée de la faculté appropriée un curriculum vitae détaillé, le nom et l'adresse de trois personnes pour références, les relevés de leurs études universitaires, si possible, de même qu'un texte d'au moins deux pages décrivant leurs projets de recherche actuels et futurs, avant le 8 mai 1998, à l'Université de Moncton, Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 3E9. <http://www.lapresse.com/probec>

UNIVERSITÉ
DE MONCTON

Un accent.
sur le savoir

Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents seulement.



BOULANGER
ISO 9002

Roland Boulanger & Cie Itée, un important fabricant de moulures et composants de bois au Québec, est à la recherche d'un(e)

représentant(e) pour sa division industrielle

Cette personne assurera la vente de produits adaptés à une clientèle industrielle diversifiée à travers la province de Québec. Titulaire, au minimum d'un DEC (vente, marketing, meubles et bois ouvré) et fort d'une expérience de 5 ans de la vente de produits du bois, idéalement en milieu industriel, la personne recherchée doit très bien maîtriser la langue française et la langue anglaise. Une connaissance technique des équipements utilisés dans la transformation du bois serait un atout.

Dynamique, actif(ve) et autonome, le (la) candidat(e) devra faire preuve de leadership et posséder un bon sens de l'organisation.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 mai 1998 à l'attention du département des ventes industrielles par télécopieur au (819) 358-4178 ou par courrier à:

Roland Boulanger & Cie Itée
Département des ventes industrielles
177, rue St-Louis
WARWICK (Québec) J0A 1M0

Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt, cependant seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Personnel enseignant

Le Collège de Sorel-Tracy sollicite des candidatures pour combler les charges de cours suivantes:

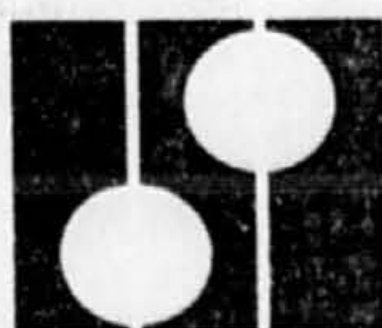
- | | |
|-----------------|--|
| Concours EAE-01 | AEC - Programmeur-analyste (Informatique) |
| Concours EAE-02 | AEC - Génie mécanique |
| Concours EAE-03 | AEC - Instrumentation et automatisations
(Techniques de génie électrique) |

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée, ou l'équivalent.

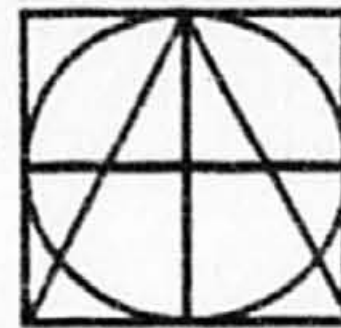
Pour postuler l'un des emplois offerts, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae complet à:

Service de la formation continue
Concours (indiquer le numéro)
Cégep de Sorel-Tracy
3000, boul. de la Mairie
Tracy (Québec) J3R 5B9
Télécopieur: (514) 742-1136
<http://www.lapresse.com/probec>

Le Collège ne s'engage aucunement à considérer les candidatures reçues après le 24 avril 1998 à 16 h.



CEGEP
DE
SOREL-TRACY



THERATECHNOLOGIES INC.

Theratechnologies est une entreprise publique de biotechnologie établie à Montréal, qui développe des produits thérapeutiques innovateurs. Parmi ces produits, mentionnons le traitement photodynamique des cancers affectant la moelle osseuse. À cet effet, nous vous invitons à vous joindre à notre équipe multidisciplinaire oeuvrant dans le domaine de la photothérapie.

Nous sommes heureux et fiers de pouvoir compter sur un personnel qui partage notre vision et qui contribuera à nous positionner comme chef de file dans le secteur de la biotechnologie. Nous offrons à notre personnel un climat de travail qui favorise l'innovation technologique et scientifique.

Biologiste

Vous serez responsable du maintien des lignées cellulaires et participerez à la conduite d'expériences. Vous avez une solide expérience en culture de cellules hématopoïétiques, en biologie moléculaire, en RT-PCR et maîtrisez le FACS. (Réf.: TH498-001)

Biologiste moléculaire

Vous serez responsable du RT-PCR et de la mise au point de marqueurs moléculaires. Vous possédez trois années d'expérience en biologie moléculaire, en RT-PCR et en culture cellulaire. (Réf.: TH498-002)

Biochimiste

Vous analyserez les échantillons résultant des expériences et participerez à la validation des méthodes analytiques. Vous possédez trois années d'expérience en chimie analytique (HPLC) et des connaissances complémentaires en RT-PCR et en fluorescence. (Réf.: TH498-003)

Chacun de ces trois postes exige une connaissance des bonnes pratiques de laboratoire, la polyvalence, une flexibilité quant aux heures de travail et un esprit d'équipe. Nous vous offrons un salaire attractif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes compétentes pour ces postes sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le titre et le numéro du poste à: THERATECHNOLOGIES INC., Service des ressources humaines, 630, boul. René-Lévesque Ouest, 5^e étage, Montréal (Québec) H3B 1S6. Téléc.: (514) 877-3177. Courriel électronique: thera@theratech.com Site web: <http://www.theratech.com>

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, cependant nous ne pourrions communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue. Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

La mi-carrière

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

La mi-carrière peut être un moment critique pour plusieurs. Nous vivons dans une société où l'évolution n'a jamais été aussi rapide que depuis une dizaine d'années.

Plus les modes de gestion changent et plus les technologies évoluent, plus les travailleurs éprouvent de difficultés avec leur carrière; c'est pourquoi ces derniers se remettent de plus en plus souvent en question. Ces remises en question ne se font pas uniquement sur le plan professionnel: elle ont également lieu sur les plans personnel et familial. Nous semblons parfois vivre dans une société en questionnement perpétuel.

C'est pourquoi beaucoup de travailleurs s'interrogent à propos de leur vie professionnelle, surtout ceux et celles qui sont à mi-chemin dans leur carrière. Les questions qui viennent à leur esprit ne trouvent pas toujours réponse.

Les principales questions que ces personnes soulèvent peuvent se résumer ainsi:

□ l'emploi qu'ils occupent ne leur convient plus, les nouveaux objectifs de leur entreprise ne sont plus compatibles avec leurs intérêts ou leurs habiletés;

□ le nouveau patron qui vient d'arriver à la tête de l'entreprise ou du service leur est totalement antipathique et ils ne peuvent le supporter. Il n'y a pas d'affinités;

□ ils ne peuvent s'accommoder de la grande réorganisation à laquelle l'entreprise a procédé;

□ ils ne peuvent s'acclimater à toute la technologie qui fait maintenant partie du décor, et ne sont pas intéressés à se recycler;

□ les jeunes qui poussent et qui disent avoir une formation plus adéquate semblent favorisés par la direction pour des promotions, ce qui peut faire plafonner leur carrière. Le patron allègue souvent que le salaire des plus jeunes est plus rentable pour l'entreprise et que la productivité n'en souffre pas;

□ l'instabilité des emplois dans leur entreprise leur cause bien du souci;

□ l'entreprise qui vient de devenir le nouveau proprio implante des changements organisationnels et culturels auxquels ils auront beaucoup de difficulté à s'intégrer;

□ beaucoup de travailleurs deviennent déçus par les exigences parfois outrancières de leurs patrons: plus de productivité, plus de rentabilité, plus de profits, augmentations salariales de moins en moins fortes, moins d'employés mais toujours en faire plus, etc.

Christian Morley disait « Il n'y a qu'une réussite: pouvoir vivre sa vie comme on l'entend. » Lorsque l'on n'aime plus son travail, qu'on n'y retrouve plus ni la satisfaction ni la motivation qu'il faut pour être heureux, il ne faut pas attendre que le patron nous montre la porte. D'ailleurs, personne d'autre que vous-même ne peut piloter ou gérer votre carrière, et c'est à vous-même de prendre une décision qui vous concerne directement. Mais plusieurs éprouvent trop souvent de la difficulté à prendre une décision lorsqu'il s'agit de leur carrière.

Analyser le problème

Lorsqu'un travailleur commence à s'interroger sur les problèmes qu'il éprouve dans sa vie professionnelle, il est primordial qu'il trouve les réponses adéquates. Il doit donc analyser les sujets de son mécontentement afin de trouver réponse à ses questions. S'il ne trouve pas de solution qui lui donne satisfaction, il devra changer d'emploi. Il ne faut pas oublier qu'on passe parfois autant de temps au travail qu'à la maison. Il est donc capital que l'emploi nous apporte satisfaction, motivation et actualisation de soi-même.

Comme le travail prend une importance de plus en plus grande, il faut s'assurer que notre emploi nous apportera non seulement l'argent dont nous avons besoin pour vivre décemment, mais aussi une grande satisfaction psychologique, sans quoi, nous vivrons de la frustration qui, souvent, conduira à une dépression ou un burn-out.

Dans toute remise en question qui survient en cours d'emploi, il faut absolument analyser les problèmes qui causent cette situation, sans quoi, ils risquent de s'aggraver et d'avoir des conséquences encore plus néfastes sur votre santé physique comme sur votre état psychologique. Ceux qui ne peuvent trouver la clé de leurs soucis peuvent toujours consulter des gens qui pourront les aider à identifier non seulement leurs malaises, mais à y trouver des solutions pratiques.

Trop de travailleurs sont incapables de regarder la vérité en face en ce qui concerne leur carrière et persisteront jusqu'à la limite, alléguant toutes sortes de faux prétextes. Une carrière est très importante dans la vie, et il faut absolument la rendre la plus agréable possible. C'est votre devoir, non celui de votre employeur.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1905.



Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec

La caisse d'économie Desjardins une force au travail

Une tradition bien vivante reposant sur l'expérience et la renommée d'un mouvement en effervescence, telle est la force au travail de la caisse d'économie Desjardins. Avec un actif de 2 milliards de dollars et près de 300 000 membres issus du milieu du travail, la Fédération des caisses d'économie est en mesure d'offrir une gamme exceptionnelle de services financiers. Une force exemplaire dont le prestige reflète sur tous.

La Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec désire s'adjoindre une personne dynamique et autonome à titre de:

CONSEILLER(ÈRE) SENIOR EN CRÉDIT

Votre défi consiste à accorder, sous l'autorité du directeur du Crédit, un soutien aux caisses affiliées dans la gestion de leur portefeuille de crédit aux entreprises, hypothécaire et à l'occasion en crédit aux particuliers et institutionnels.

VOS RESPONSABILITÉS:

- Analyser globalement le portefeuille de prêts et établir un plan d'action pour remédier aux lacunes identifiées.
- Recevoir, analyser, recommander, autoriser ou refuser les demandes de crédit des membres emprunteurs des caisses d'économie et ceci dans les limites qui lui sont conférées.
- Gérer certains dossiers spécifiques tels la formation des activités de crédit.
- Développer des outils, des politiques, des méthodes ou des documents dans des domaines particuliers.

VOTRE PROFIL:

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option finance, vous avez acquis cinq années d'expérience pertinente en institution financière, plus particulièrement en gestion de portefeuille de prêts aux entreprises. Vous avez une connaissance approfondie des lois, règles, normes et politiques de crédit. Vous avez un bon sens de la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, ainsi qu'une facilité à établir des relations interpersonnelles. L'esprit d'analyse et de synthèse, l'autonomie, le sens de l'initiative et le jugement comptent également au nombre de vos qualités. Vous êtes familier avec les chiffres électroniques, les logiciels de traitement de textes et de base de données dans un environnement Windows. Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

CONDITIONS:

Ce poste implique des déplacements fréquents nécessitant une voiture. Le salaire sera déterminé en fonction de vos qualifications à l'intérieur d'une échelle salariale compétitive. De plus, vous bénéficierez d'un programme complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 1^{er} mai 1998, en indiquant le numéro de concours 98-03-003, à l'attention de: **Direction des ressources humaines, FÉDÉRATION DES CAISSES D'ÉCONOMIE DESJARDINS DU QUÉBEC, 7755, boul. Louis-H. Lafontaine, Anjou (Québec) H1K 4M6.**

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins pour s'aider soi-même

Pour connaître nos produits, vous devez connaître les gens qui les achètent

MSA Canada répond aux besoins des Canadiens en matière de sécurité depuis 1937. Depuis, nous sommes devenus à juste titre le plus important fournisseur d'équipement de sécurité au Canada auprès des industries et des organismes municipaux. Offrir des produits haut de gamme, demeurer à la fine pointe des connaissances et assurer un service à la clientèle légendaire dans toute l'industrie, voilà les ingrédients de notre succès.

MSA
www.msanet.com

Représentant commercial

Professionnel des ventes chevronné et qualifié, vous contribuerez à promouvoir notre image et notre expertise à Montréal. Vous appuyant sur votre connaissance approfondie de l'industrie, vous assurerez les ventes et le service auprès de clients de prestige existants et éventuels, dont le gouvernement fédéral, les industries et les services d'incendie.

Plusieurs années d'expérience dans la vente de produits similaires et une connaissance des problèmes rencontrés par les clients feraient de vous le candidat idéal, mais c'est votre conscience professionnelle qui fera la différence. La sécurité demeure en tout temps notre principale préoccupation, et seul le professionnel qui en a fait sa priorité comprend l'importance du service offert par MSA à ses clients. Une formation postsecondaire dans un domaine approprié ainsi que le sens de l'organisation sont essentiels. Vous devez également être bilingue (français-anglais).

Nous offrons un salaire de base assorti d'une commission, des avantages sociaux et une indemnité pour véhicule. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en français et en anglais, à: **M. Gino Richard, MSA Canada Inc., 2602, rue Lapierre, LaSalle (Québec) H8N 2W9. Télécopieur: (514) 595-6525**

Les agences sont priées de s'abstenir. Nous appliquons les principes de l'équité en matière d'emploi.



Culinar

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

Culinar inc., une importante société d'alimentation possédant des installations manufacturières au Canada et aux États-Unis, est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

COORDONNATEUR EDI

Sous la responsabilité du chef secteur amélioration des systèmes, le titulaire de ce poste analyse les besoins de l'entreprise au niveau de l'EDI, émet des recommandations, codifie les programmes, rédige la documentation et implante différentes transactions avec divers partenaires.

Le candidat idéal possède un baccalauréat en informatique et 5 années d'expérience comme programmeur-analyste ou l'équivalent. Il doit être familier avec EDI et le logiciel Premenos, de même qu'avec AS/400 et RPG III. LANSA serait un atout. Enfin, il maîtrise le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Sous la responsabilité du chef secteur, planification et solutions d'affaires, le titulaire de ce poste analyse les besoins des utilisateurs, émet des recommandations, codifie les programmes et rédige la documentation pour les utilisateurs. De plus, il assure la formation des utilisateurs.

Le candidat idéal possède un baccalauréat en informatique et 5 années d'expérience comme programmeur-analyste. Il doit être familier avec AS/400 et RPG. Les applications JDE et les outils LANSA sont des atouts. Enfin, il maîtrise le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 mai 1998 à Sindy Levesque, conseillère en ressources humaines, Culinar inc., case postale 32, Succursale Desjardins, Montréal (Québec) H5B 1B2. Télécopieur: (514) 288-3353. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner ou transmettre des documents par Internet. Culinar inc. offre des chances égales à tous.



Les entreprises Michel Corbeil inc. est une entreprise manufacturière en croissance comptant près de 250 employés qui se spécialise dans la fabrication de carrosseries d'autobus scolaires et commerciales. Nous désirons combler le poste suivant:

Planificateur adjoint

Relevant de la directrice de l'approvisionnement, vous aurez à intervenir activement au niveau de la planification de la production, des achats et du service à la clientèle. Vous serez une personne clé auprès de notre clientèle pour toute demande concernant la progression, le suivi ou la modification des commandes. Vous aurez également la responsabilité de plusieurs fournisseurs pour l'achat et le suivi du matériel.

Parfaitement bilingue, vous détenez un certificat en gestion des opérations jumelé à 3 ou 5 ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier. Toute combinaison de formation et d'expérience pourra être considérée. Polyvalent et bon communicateur, vous êtes à l'aise au niveau du service à la clientèle. Vous comprenez bien les liens entre les différents aspects du service de l'approvisionnement et vous êtes à l'aise avec le travail d'équipe.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 24 avril 1998, à: Service des ressources humaines, Les entreprises Michel Corbeil inc., 304, 12e Avenue, Ville des Laurentides (Québec) J0R 1C0, télécopieur (514) 439-6852

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

GROUPE
Lactel

Être un leader de l'industrie laitière québécoise, c'est fabriquer une large gamme de produits de qualité, s'attacher les meilleurs employés et progresser de façon continue sur les marchés national et international. Notre forte croissance nous amène à rechercher des personnes compétentes afin de pourvoir de nouveaux postes pour la Direction Ventes internationales et partenariats.

Agent aux ventes

Union européenne et États-Unis

Relevant du Directeur - Ventes internationales, vous aurez à planifier, à coordonner et à préparer la marchandise et la documentation nécessaire à l'entrée des biens dans les pays étrangers afin d'assurer, dans le respect des délais prévus et dans un souci de qualité, l'envoi et la réception en bonne condition des stocks commandés par les clients.

Vous possédez un D.E.C. en commerce international ou l'équivalent, une formation d'appoint liée à la négociation internationale ainsi qu'une expérience pertinente de deux années à un poste similaire. Par ailleurs, vous faites preuve de rigueur et maîtrisez l'anglais.

Directeur adjoint

Moyen-Orient, Afrique et Europe de l'Est

Relevant du Directeur senior - Ventes internationales, vous planifierez, coordonnerez et effectuerez des contrats de vente et d'achat avec les clients internationaux afin de maximiser les ventes et les profits tout en établissant une relation privilégiée à long terme avec les clients.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option marketing international, ou de l'équivalent, vous comptez de trois à cinq années d'expérience pertinente dans des fonctions similaires, de préférence en vente dans le secteur agro-alimentaire. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle tandis que la connaissance d'une autre langue liée à cet emploi est un atout. De fréquents déplacements à l'étranger seront nécessaires; il vous faut donc être très disponible et souple quant aux horaires de travail.

Pour ces deux postes, vous devez bien connaître les logiciels courants et faire preuve d'un sens de l'organisation et du service à la clientèle très développé, d'autonomie, d'initiative de même que d'aptitudes pour la communication.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou votre demande d'emploi par télécopieur au (514) 449-6297, avant le 27 avril 1998, en mentionnant le titre du poste, à la Direction des ressources humaines, Groupe Lactel. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Conseillers téléphoniques

Service de l'indemnisation

Fonctions:

Le conseiller téléphonique prend les réclamations au téléphone et évalue la situation. Il tient compte du contrat d'assurance, des lois, des règlements et des politiques de la compagnie. Il analyse les faits et versions, recommande un règlement ou transfère le dossier à d'autres experts.

Exigences:

- Formation en assurance (A.I.A.C. ou F.I.A.C.) ou baccalauréat en droit;
- Expérience en règlement de sinistres;
- Bilinguisme (français et anglais) parlé et écrit, de préférence.

Enquêteur - route

Service de l'indemnisation

Fonctions:

Enquêter, négocier et régler les sinistres habitation sur la route.

Exigences:

- D.E.C., option assurances;
- Expérience pertinente de cinq années;
- Réussite des cours de l'Institut d'assurance du Canada suivants: C-11, C-12, C-13, C-14;
- Diplôme A.I.A.C., un atout;
- Bilinguisme.

Postes temporaires à temps plein, pour une période indéterminée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante ou par télécopieur:

Service des ressources humaines
Axa Assurances Inc.
1100, boul. René-Lévesque Ouest
16^e étage
Montréal (Québec)
H3B 4P4
Télécopieur: (514) 392-7377

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.



SERVICES MAXON

votre partenaire informatique

Services Informatiques MAXON Inc., chef de file dans le domaine de l'intégration de sécurité de réseaux, de la connectivité Lan / Wan et spécialiste en modernisation de systèmes, recherche:

Un technicien en micro-informatique

études collégiales + expérience 2 ans.

Un spécialiste de produits

études collégiales + expérience 4 ans.

Exigences:

- Maîtrise et / ou connaissance des produits NT 4.0, Novell 4.x et le protocole TCP / IP;
- Bilingue;
- Autonome;
- Souci de la qualité.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi que d'excellentes possibilités d'avancement.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le poste approprié à:

Directeur du personnel technique
6400, Auteuil, suite 100
Brossard (Québec)
J4Z 3P5
Camen@maxon.ca

Avocat ou avocate

Une grande entreprise de Montréal, inscrite aux bourses de Montréal, Toronto et New York, exerçant ses activités à l'échelle internationale, et ayant le souci de l'excellence, de l'innovation et de l'efficacité, est à la recherche d'un(e) avocat(e) pour compléter son département des affaires juridiques.

Les candidats sont membres du Barreau du Québec ou de l'Ontario, possèdent de deux à cinq ans d'expérience en droit commercial, des sociétés, des valeurs mobilières et bancaire. Ils doivent faire preuve d'initiative et de confiance en soi. Le bilinguisme est un atout certain.

Si vous croyez remplir ces critères et désirez poursuivre une carrière stimulante dans une entreprise dynamique et en croissance, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Référence: 35527
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui seront retenus pour une entrevue.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



VICE-PRÉSIDENT, HOCKEY VICE-PRÉSIDENT, OPÉRATIONS

L'Association canadienne de hockey est à la recherche de deux personnes très talentueuses et motivées pour occuper les fonctions de **vice-président, hockey** et **vice-président, opérations**.

Idealement, le candidat pour le poste de **vice-président, hockey**, possède un diplôme universitaire en éducation physique, en administration du sport ou de l'expérience connexe, tandis que celui pour le poste de **vice-président, opérations**, possède un diplôme en affaires, en marketing, en administration du sport ou de l'expérience connexe. Les deux candidats devraient avoir une expérience minimum de cinq ans dans une fonction administrative, préférablement dans un sport ou un environnement de bénévolat.

Les vice-présidents se rapporteront au président.

Ces candidats sont pleins d'initiative avec du bon sens pour administrer et seront responsables de :

- Fournir du leadership grâce à une vision, de l'effort, de la persévérance, de l'engagement et de la détermination pour maintenir le statut de l'Association comme la fédération de hockey reconnue comme la meneuse dans le monde ;
- Renforcer la valeur et la signification d'être membre, superviser les opérations respectives des membres et les budgets annuels et contribuer au processus de planification stratégique de cette association ;
- Établir, développer, implanter, administrer, surveiller, maintenir et appliquer les politiques, les règlements, les procédures, les programmes et les services pour les membres.

Le **vice-président, hockey**, est responsable de l'administration des activités des programmes de développement de l'association, de fournir une orientation et de la supervision des programmes éducatifs pour les entraîneurs, les arbitres, les soigneurs, les joueurs et les parents, ainsi que pour les programmes de développement des joueurs d'élite aux niveaux international, national et régional. Ce vice-président fournira des conseils dans le développement de matériel technique écrit et vidéo et représentera l'ACH au niveau technique auprès des organisations nationales et internationales.

Le **vice-président, opérations**, est responsable de l'administration, du développement, de l'implantation et de l'opération de toutes les politiques et procédures du personnel et administratives, ainsi que de la coordination des réunions et des plans d'affaires de l'association. Ce vice-président superviser les systèmes de communication et d'information de l'association, incluant développer une technologie informatisée. Ce vice-président sera aussi responsable de la supervision de l'administration des activités de l'association, des efforts de marketing et des relations avec les diverses agences gouvernementales et de financement.

L'Association Canadienne de hockey offre un environnement de travail professionnel et un ensemble d'avantages complet à l'heureux candidat. Les personnes intéressées devraient faire parvenir confidentiellement par courrier leur curriculum vitae à :

Président, comité de recherche
Association canadienne de hockey
2424 University Drive, N.W.
Calgary, Alberta, T2N 3Y9

Les candidatures seront acceptées jusqu'à la fin de la journée de travail le 27 avril 1998.

202-1424



DYNABEC
INFORMATIQUE MUNICIPALE
Des solutions sur mesure
pour votre gestion

À L'AUBE DE L'AN 2000,

NOS CLIENTS ONT BESOIN DE CONSEILS D'EXPERTS !

Dynabec Informatique Municipale Inc., partenaire privilégié de plus de 300 municipalités au Québec, offre à sa clientèle des solutions concrètes et novatrices en matière de systèmes d'information de gestion.

Pour satisfaire et répondre aux besoins de nos clients, nous recherchons des candidats qui désirent relever des défis et qui possèdent un sens marqué de la clientèle.

CONSEILLER(ÈRE)S EN LOGICIELS D'APPLICATION

• SOUTIEN TÉLÉPHONIQUE

Grâce à votre capacité à résoudre les problèmes, vous assurerez le soutien téléphonique et répondrez aux requêtes de nos clients du secteur municipal. Votre baccalauréat ou votre D.E.C. en informatique vous permettra de contrôler la qualité des produits avant leur mise en marché. Vous aimez le travail d'équipe et vous faites preuve de leadership.

• FORMATEURS

Faisant équipe avec les clients, vous les formerez à utiliser des logiciels financiers et de gestion, dont vous contrôlerez la qualité. Vous possédez un baccalauréat en informatique ou dans une discipline connexe à la formation. Enfin, vous possédez une voiture.

REPRÉSENTANT(E)-CONSEIL

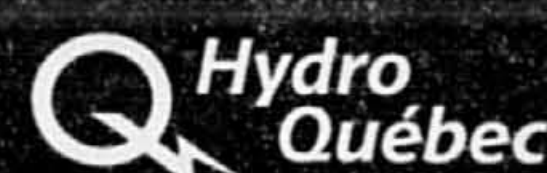
Vous agirez en tant que ressource pour promouvoir et vendre les produits et services de l'entreprise. Par votre expertise en informatique, vous conseillerez la clientèle. Vous possédez un baccalauréat en administration et une expérience d'au moins cinq ans dans le domaine de l'informatique. Vous êtes bilingue à l'oral et à l'écrit.

La connaissance du domaine municipal est un atout pour ces trois postes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Dynabec Informatique Municipale Inc., 1800, rue Berlier, bureau 200, Laval (Québec) H7L 4S4.

http://www.lapresse.com/probec

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



Chef, enquêtes (Poste permanent)

(Concours LL-2308)

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures des membres des groupes-cibles, soit les femmes, les membres des communautés culturelles, les autochtones et les personnes handicapées.

Responsabilités

- Élaborer et réaliser les plans d'enquêtes.
- Réaliser des analyses opérationnelles en matière d'enquêtes visant la protection des ressources.
- Formuler aux clients les recommandations pertinentes afin de leur permettre, si nécessaire, d'intenter des procédures administratives, civiles, de relations de travail et/ou criminelles.
- Assurer, pour le client et la direction Sécurité industrielle, le suivi des dossiers et des recommandations et réaliser les actes judiciaires et administratifs requis.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline compatible au domaine ou l'équivalent et posséder plusieurs années d'expérience en qualité d'enquêteur, ainsi qu'une expérience significative en gestion.
- Bonnes connaissances des techniques et pratiques d'enquête en usage en matière de Sécurité industrielle.
- Forte préoccupation clientèle et approche intégrée de Sécurité industrielle.
- Être disponible pour se déplacer sur tout le territoire québécois.

Lieu de travail : St-Antoine des Laurentides.

Salaire annuel : entre 40 431,56 \$ et 73 503,04 \$.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme, à l'adresse suivante, en précisant le numéro du concours, au plus tard le 29 avril 1998.

Hydro-Québec - Bureau de recrutement
C.P. 11423, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 5H6
Télécopieur : (514) 289-2078
E-mail : recrutement@hydro.qc.ca

Seules les personnes répondant au profil de l'emploi recevront un accusé de réception. Il est donc inutile de téléphoner au centre de recrutement.



Des réseaux gages de valeur

UAP Inc. est un leader canadien dans la distribution, la mise en marché et le réusinage de pièces et accessoires de remplacement pour les automobiles, les camions et la machinerie industrielle. Avec des ventes de près de 800 millions de dollars et ses 5 300 employés, UAP Inc. dispose d'un réseau réparti d'un océan à l'autre. La Division des Pièces pour véhicules lourds, située à Longueuil, cherche à combler un poste.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature, mais seules les personnes retenues seront contactées. UAP souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMPTABLE

Relevant du contrôleur de la division, vous préparerez les états financiers mensuels des unités sous votre responsabilité, agirez à titre de personne-ressource auprès des succursales et des entrepôts et assurerez le suivi des politiques internes. En outre, vous aurez à effectuer les conciliations comptables requises, à participer à la gestion des stocks et à prendre part à divers projets spéciaux.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité, et d'un titre professionnel de CA, CGA ou CMA, vous comptez de trois à cinq années d'expérience pertinente. Par ailleurs, vous maîtrisez Excel et un système de gestion financière, en plus d'être bilingue et disponible pour effectuer des déplacements d'affaires occasionnels.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 29 avril 1998, en mentionnant la référence 907-025-98, à M^{me} Jacynthe Pigeon, Service de la dotation et développement organisationnel, UAP Inc., 7025, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H1N 2B3. Télécopieur : (514) 251-6542; courriel : jpigeon@uapinc.com http://www.lapresse.com/probec

Analyste-Programmeur Oracle

Le candidat doit posséder plusieurs années d'expérience en développement de système, dont deux ans dans un environnement ORACLE. Bonne connaissance des outils "DEVELOPER/2000" et "DESIGNER/2000".

Bilinguisme requis.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :



Affiliated, Agents en douane Limitée
Service des ressources humaines
411, des Récollets
Montréal (Québec)
H2Y 1W3
Télécopieur : (514) 288-1154

ÊTES-VOUS UN CHAMPION DE LA VENTE?



Territoires disponibles: Les comtés de Beauharnois, Châteauguay, Shefford, Vaudreuil et Brome.

Les bons représentants sont des perles rares. On doit les trouver un à un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 35 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière sera une réussite. Une expérience industrielle directe constitue un atout.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à : Denis Demers, le lundi 20 avril 1998, entre 8 h 30 et 17 h au 1 800 360-2662.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à : Denis Demers, PARTSMASTER, 1320 boul. Graham, bureau 133, Mont Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur : (514) 735-4390.

Le Centre de Counselling Minto

est un centre de santé mentale communautaire qui offre des services à une clientèle adulte présentant une maladie mentale sévère / problèmes de santé mentale sérieux. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)

THÉRAPEUTE EN SANTÉ MENTALE (temps plein)

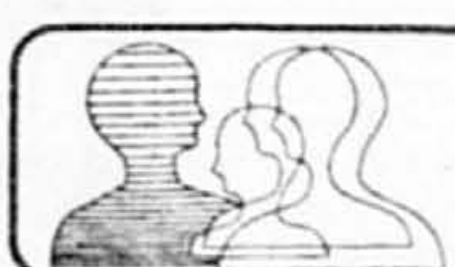
Les responsabilités du poste:

- Thérapie individuelle, maritale, familiale et de groupe;
- Intervention de crise;
- Éducation communautaire.

Les prérequis:

- Maîtrise en psychologie, travail social ou équivalent avec 1 à 2 ans d'expérience pertinente ou B.A. en psychologie, travail social ou équivalent avec 3 à 5 ans d'expérience pertinente;
- Bilinguisme essentiel (anglais et français);
- Permis de conduire valide et usage d'un véhicule;
- Flexibilité et disponibilité à travailler sur appel.

Le curriculum vitae doivent être soumis avant le 28 avril 1998 à :



Micheline Gagnon
Directrice générale
Centre de Counselling Minto
C.P. 2298
Cochrane, Ontario P0L 1C0
Fax: (705) 272-6737

Merci à tous (toutes) les candidat(e)s. Seulement les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

2025/29

HAREL DROUIN

& ASSOCIÉS
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
COMPTABLES AGRÉÉS

CONTRÔLEUR(E) (Agence de publicité)

Notre cliente, une agence sans cesse en croissance, recherche une personne dynamique au poste de contrôleur.

Le (la) candidat(e): bilingue, vous possédez plus de 10 ans d'expérience en agence, une connaissance approfondie des systèmes informatiques (ADTRAQ) et une solide formation en comptabilité. Vous faites preuve de leadership, d'initiative et vous aimez relever les défis.

Le poste: relevant du vice-président financier, vous êtes à la tête d'une équipe de 5 personnes. Vous aurez la responsabilité de la comptabilité générale et de la préparation des différents rapports financiers. Une rémunération intéressante ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux vous attendent.

Veillez faire parvenir votre C.V. en toute confiance avant le 28 avril 1998 à :

Suzanne Gemme
Harel Drouin & Ass. C.A.
S.E.N.C.
507, Place d'Armes, bureau 800
Montréal (Québec) H2Y 2W8
Par télécopieur : (514) 845-3859

Ce poste est ouvert également aux femmes et aux hommes. Seulement les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

2025/74



L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont est un centre hospitalier d'enseignement du réseau de l'Université de Montréal qui offre une gamme étendue de soins ultra-spécialisés, spécialisés et généraux.

AGENT DE GESTION EN INDEMNISATION ET TECHNICIEN EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL; VOUS VOULEZ RELEVER UN DÉFI AVEC UN SERVICE DYNAMIQUE.

POSTES TEMPORAIRES

Sous l'autorité du chef du service Santé et Sécurité du travail, vous serez responsable des activités relatives à la gestion complète des dossiers d'assurance-salaire, d'accidents de travail et de tous les autres régimes RRQ, SAAQ IVAC. Vous gèrerez les différents dossiers en ce qui a trait à l'indemnisation, les modes de réinsertion au travail, les aspects financiers et assurerez un suivi auprès des instances appropriées.

Vous détenez un certificat en santé et sécurité du travail (poste de technicien) ou un baccalauréat (poste d'agent) en sciences infirmières ou en administration avec spécialité en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou santé et sécurité du travail, doublé de trois ans d'expérience en gestion des dossiers d'accident du

travail et d'assurance-salaire. Vous possédez une connaissance approfondie de la Loi sur les accidents de travail et des maladies professionnelles (LATMP). La connaissance de la micro-informatique est essentielle. Vous excellez dans vos communications, tant verbales qu'écrites, et avez un sens aigu du service à la clientèle et de l'organisation.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1^{er} mai 1998 à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont, direction des Ressources humaines, service de Dotation, 5415, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4.

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

LA SANTÉ MÉRITE CE QU'IL Y A DE MEUX.

HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT

TRUSTAR LIMITÉE

Si vous êtes passionné du monde de l'édition et que vous démontrez des affinités particulières pour le milieu artistique, vous êtes peut-être le candidat idéal pour un des postes disponibles au sein de nos magazines.

Rédacteur en chef Rédacteur en chef adjoint Chef de pupitre

Vous êtes en mesure d'être un leader et de diriger une équipe de rédaction, vous avez un sens de la planification et une persévérance à toute épreuve, vous possédez un excellent français vous permettant de lire et éditer un texte ainsi que de l'expérience en édition de magazines ? Alors, nous sommes intéressés à vous rencontrer pour occuper un de ces postes au sein de notre entreprise.

Les candidatures doivent être reçues avant le 1^{er} mai au service des Ressources Humaines de Trustar Limitée au 2020 Université bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 2A5.

Seuls les candidats retenus seront contactés.



Le Centre hospitalier des Vallées de l'Outaouais, établissement de soins généraux et spécialisés de courte durée possédant 465 lits, sollicite des candidatures pour le poste suivant :

AUDIOLOGISTE (REEMPLACEMENT DE CONGÉ DE MATERNITÉ)

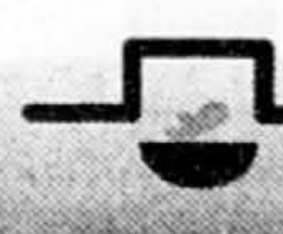
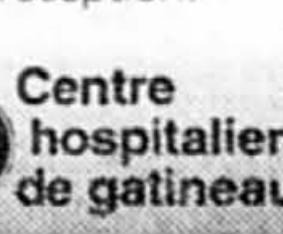
Le secteur de l'audiologie fait partie du service de réadaptation, qui compte plus d'une cinquantaine de professionnels.

Exigence

- Membre en règle de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec

Si vous êtes intéressé(e) à œuvrer au sein de cette équipe, veuillez communiquer avec Madeleine Bergeron, chef de service en réadaptation, au (819) 561-8308 et faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours CHVO-SC-03, au plus tard le 1^{er} mai 1998, par télécopieur au (819) 561-8306 ou à l'adresse suivante : Centre hospitalier des Vallées de l'Outaouais, Direction des ressources humaines, 909, boul. de la Vérendrye Ouest, C. P. 2000, Gatineau (Québec) J8P 7H2.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



Leader québécois de la représentation des vins et spiritueux, recherche un(e):

Représentant(e) des ventes

Pour la région de Montréal / Rive-Nord. Le (la) candidat(e) sera responsable de la clientèle actuelle et assumera le développement de son territoire.

La personne recherchée doit posséder une formation universitaire en marketing, maîtriser le français et l'anglais et avoir de l'expérience dans la vente auprès de la restauration. La clientèle visée compte parmi les meilleurs bistrot, bars et discothèques de la grande région de Montréal.

Les critères de sélection sont les suivants:

- Grande disponibilité et flexibilité d'horaire;
- Bonnes aptitudes pour le travail d'équipe;
- Facilité de communication;
- Connaissance des vins et spiritueux;
- Connaissance du milieu de la restauration (bistrot, bars, discothèques).

Les conditions salariales pour cet emploi seront négociées selon l'expérience du candidat.

Si vous pouvez répondre au profil recherché, veuillez faire parvenir par fax ou courrier, votre curriculum vitae avant le 4 mai 1998, à :

Maison Remy & Associés
Attention Diane Duchaine
999, boul. de Maisonneuve Ouest,
Suite 560
Montréal (Québec) H3A 3L4
Fax: (514) 285-8913

2025/8

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

PROFESSEUR-E SUBSTITUT

DÉPARTEMENT D'ÉTUDES LITTÉRAIRES
SÉMIOTIQUE LITTÉRAIRE ET LITTÉRATURE FRANÇAISE

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Doctorat en sémiologie, en études littéraires ou dans une discipline connexe
- Publications récentes importantes et pertinentes à la définition du poste
- Aptitudes pour l'administration et l'encadrement pédagogique
- Expérience d'enseignement au premier cycle et aptitudes pour l'enseignement aux études supérieures en sémiologie littéraire et en littérature française
- Engagement dans la recherche subventionnée et/ou non subventionnée
- Connaissance du corpus littéraire québécois
- Maîtrise du français parlé et écrit

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} août 1998

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les professeurs et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert en priorité aux citoyens-nes canadiens-nes et aux résidents-es permanents-es.

TRAITEMENT : Selon la convention collective SPUQ-UQAM

Faites parvenir votre curriculum vitae détaillé en français, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, avant le 7 mai 1998, 17 h, à M^{me} Michèle Nevert, directrice du département d'études littéraires, à l'adresse suivante : Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8. Téléphone : (514) 987-3000, poste 4288#; télécopieur : (514) 987-8218; Internet : http://www.rhu.uqam.ca

UQAM

L'avenir est ici



Un partenaire fiable

INFORMATIQUE
CÔTÉ, COULOMBE inc.

LE LEADER en solutions informatisées est à la recherche d'un(e) **TECHNICIEN(NE)** pour son bureau de Laval.

Qualifications:

- Bonne communication et aimer le contact avec le public;
- Connaissance de l'environnement Windows 95, réseau NT, AIX, SCO-Unix;
- Posséder une voiture;
- Bilinguisme;
- Salaire et avantages sociaux compétitifs.

Tâches:

- Installation, réparation et service sur équipement informatique. (Travail sur la route);
- Gestion de réseau et système d'exploitation.

Veuillez faire parvenir votre C.V., au plus tard le 27 avril 1998, à:

ICC

Attention: Monsieur Daniel Falardeau
2045, autoroute Laval Ouest
Laval (Québec) H7L 3W3

Représentant(e)/Marketing
Montréal/Rive-Nord

Sainte-Marie, Lewer Inc., membre du groupe Lewer spécialiste de l'administration et de la commercialisation de services financiers et programmes sociaux pour d'importantes compagnies Fortune 500 et de nombreuses sociétés canadiennes, recherche un(e) professionnel(le) de carrière dans la vente. Le candidat devra établir la liaison entre les clients et «prospects» commerciaux des marchés parrainés par de grandes sociétés et Sainte-Marie, Lewer Inc.

Votre carrière est couronnée de succès et axée sur les besoins des clients, vous êtes membre en règle de l'AIAPQ, le monde informatique vous est familier et vous êtes bilingue à l'oral et à l'écrit, alors, Sainte-Marie, Lewer inc. vous offre des produits exceptionnels, un territoire exclusif en plus des commissions et bonis concurrentiels et illimités directement reliés aux résultats obtenus.

Veuillez communiquer avec Michel Laporte,
le lundi le 20 avril 1998 entre 9 h et 16 h au
(514) 663-6660 — Sans frais: 1-800-667-2865



Sainte-Marie, Lewer Inc.
Courtier d'assurances

EMPLOI D'ÉTÉ
Camp de vacances

La Fondation Tim Horton pour les enfants est un organisme de bienfaisance sans but lucratif qui offre aux enfants financièrement défavorisés une expérience de camp inoubliable. Le Camp des Voyageurs Tim Horton, situé à Quyon, Québec, recherche présentement des candidat(e)s qualifié(e)s pour travailler au camp entre le début juin et la fin août 1998.

Exigences :

- Capacité de travailler en anglais;
- Qualifiés en Premiers Soins;
- Expérience auprès des enfants de 9 à 12 ans;
- Expérience antérieure relative au poste.

Postes disponibles :

- Infirmier ou infirmière (avec permis de L'OIIQ);
- Moniteurs de camp (au moins 18 ans);
- Moniteurs et Monitrices en expédition de plein-air.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Sue Senécal
Camp des Voyageurs Tim Horton
10590, Côte-de-Liesse
Lachine (Québec) H8T 1A4
Télécopieur : (514) 636-5313



Brossard
Location de camions

Location Brossard est le leader dans la location de camions toutes catégories de la fourgonnette au camion tracteur et semi-remorque au Québec, recherche candidat(e) pour le poste de:

Contrôleur

Rélevant du directeur administratif, vous serez responsable de la comptabilité générale et de la trésorerie quotidienne, de même que des dossiers de vérification, de fiscalité, de taxes de vente, etc. Vous superviserez, analyserez et préparerez les résultats financiers (états financiers, budgets) en plus de contrôler les coûts.

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires, un titre comptable reconnu, une expérience de trois à cinq ans à un poste similaire, ainsi qu'une habileté à travailler dans un environnement informatique. Enfin, vous êtes bilingue, faites preuve de leadership, d'initiative, de jugement et aimez relever des défis.

Veuillez envoyer votre C.V. à:

Location Brossard Inc.
Michel Perreault, directeur administratif
2190, boul. Hymus
Dorval (Québec) H9P 1J7

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

Pour leur nouvelle usine située à Lachine, Les Jus Bessey sont à la recherche d'un(e) :

Directeur(trice) adjoint(e)
Assurance Qualité et Production

Rélevant du directeur Assurance Qualité et Production, vous serez responsable d'une usine de production de jus et vous aurez comme mandat d'élaborer et d'implanter un programme Qualité répondant aux normes HACCP. Bon motivateur et leader, vous agirez auprès du personnel afin de garder le cap sur les objectifs de la compagnie.

Qualifications:

- Baccalauréat en sciences et technologie des aliments, génie alimentaire ou expérience pertinente;
- Minimum de 5 ans d'expérience en assurance qualité et en implantation HACCP ou ISO 9000 dans le domaine alimentaire;
- Aptitude au travail en équipe et résolution de problèmes;
- Maîtrise des logiciels Excel et Word.
- Le bilinguisme est un atout.

BESSEY

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:
Les Jus Bessey, Service des ressources humaines, 333, Avro, Pointe-Claire (Québec) H9R 5W3.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Le Centre Local de Développement (C.L.D.), situé à Trois-Rivières, est un organisme voué au développement économique du territoire de Francheville (16 municipalités). Le C.L.D. est actuellement à la recherche d'un(e)

Directrice générale
Directeur général

La fonction...

De concert avec le conseil d'administration, vous devez contribuer à l'établissement et à l'actualisation de la vision et des orientations de l'organisme axé sur la création et la consolidation d'emploi. Bon mobilisateur et gestionnaire du changement, vous serez à la tête d'une équipe de huit commissaires industriels. Vous devrez aussi assurer la représentation du C.L.D. auprès des différents organismes et entreprises du milieu. En outre, vous assurerez la promotion de la région auprès des industries et commerces afin qu'ils s'y établissent.

Les exigences...

Possédant un diplôme universitaire ou équivalent et plus de dix ans d'expérience professionnelle, vous devrez vous être démarqué par vos réalisations antérieures et votre implication dans le milieu. De profil entrepreneurial, il importe que vous possédiez de très bonnes habiletés de communication, en français comme en anglais, et une détermination évidente dans la réalisation de vos mandats. Vous devrez aussi vous distinguer par votre leadership, et ce, que ce soit dans un cadre de représentation ou dans un rôle d'instigateur de changement. Enfin, il importe de souligner que cette fonction exige une grande disponibilité.

Si vous souhaitez donner de l'envergure à votre carrière en relevant un défi de taille, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 avril 1998, à l'adresse suivante:



Sélection
Consultation
Évaluation

Groupe SCE
3675, Chanoine-Moreau
Trois-Rivières G8Y 5M6
Fax: (819) 372-1032

CONTRÔLEUR

Située sur la rue Sherbrooke dans l'est de Montréal, cette entreprise de commerce au détail recherche les services d'un **contrôleur**. Les principales fonctions de la personne recherchée seront:

- D'assurer le contrôle des livres de l'opération de commerce de détail;
- Participer à la fermeture mensuelle des livres et registres comptables;
- Participer à la préparation de budgets et de divers rapports détaillés;
- Assumer le suivi du cycle comptable au complet.

Nous recherchons une personne autonome, bilingue, qui préférablement a œuvré dans le domaine du commerce au détail et qui dispose des connaissances et compétences suivantes:

- Formation en comptabilité;
- Accpac Plus;
- Plate-forme Windows;
- Word, Excel;

La rémunération sera établie en fonction des compétences.

Faites parvenir votre C.V. à l'attention de :

Lise Darras
C.P. 392, succ. St-Martin, Laval (Québec) H7V 3P7.

PVA inc.

est une firme

de consultation

spécialisée dans

la formation

des

gestionnaires et

l'amélioration

de la

productivité.

Nos mandats ont pour objectif l'amélioration de la productivité, et ce, à travers diverses techniques telles que la formation des gestionnaires, le développement et l'implantation de systèmes de gestion, l'amélioration des méthodes de travail, etc.

Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

Conseiller en gestion

Vous possédez de l'expérience à titre de gestionnaire de projet dans le domaine de la consultation. Vous êtes habile à faire des présentations et vous avez travaillé avec le management des entreprises-clients. Vous savez planifier et organiser les multiples activités d'un projet et gérer une équipe de conseillers. Bilingue et disponible à voyager régulièrement. Vous êtes orienté vers les résultats et motivé à atteindre les objectifs qui vous sont fixés.

Le Groupe Conseil Parisella, Vincelli Associés inc.

Directeur des Ressources humaines

2540, Daniel-Johnson, Tour II, suite 1006, Laval (Québec) H7T 2S3

PVA participe au programme d'équité en matière d'emploi

PDMA recherche pour le projet mise en place de la Monnaie unique (EURO) et la migration en 2000, des

ANALYSTES PROGRAMMEURS

1 à 2 ans d'expérience minimum, des

CHEFS de PROJETS

2 à 3 ans d'expérience, et des

INGÉNIEURS SYSTÈME

confirmés, en environnement Grands systèmes IBM MVS

La connaissance et la maîtrise de COBOL sont indispensables, IMS DB / DC, DB2, CICS, EASYTRIEVE et ENDEVOR sont souhaitées.

Les missions sont réalisées à PARIS (France).

Nous nous engageons à vous accueillir dans les meilleures conditions et organiserons pour vous les formalités administratives. Les entretiens se dérouleront au Québec.

Les candidatures (lettre de motivation, CV, et photos) sont à adresser ou à faxer aux coordonnées suivantes:

PDMA
2, rue de la Salpêtrière
54 000 NANCY
☎ 33 3 83 97 04 66 - Fax: 33 3 83 97 75 50
E-mail: PDMA@infonie.fr

CÉDA

Le Comité d'éducation aux adultes de la Petite-Boulogne et de St-Henri recherche un ou une

Directeur(trice) général(e)

Fonctions : Rélevant du conseil d'administration, il ou elle est responsable de la gestion des ressources humaines, des relations avec les partenaires et de la gestion administrative et financière. Il ou elle est aussi responsable de la coordination de l'équipe et de l'ensemble des activités du centre.

Exigences : Détenir un diplôme universitaire pertinent et 5 ans d'expérience en gestion d'organisation communautaire. La personne devra avoir une connaissance du milieu communautaire et de l'éducation populaire, ainsi que du leadership et un esprit d'analyse.

Salaire annuel : 30 000 \$ pour 43 semaines de travail

Début de l'emploi : Août 1998

Faire parvenir C.V. avant le 1er mai, 17 heures

A / s du Comité de sélection «Direction» CÉDA

2515, Delisle, Montréal, H3J 1K8 ou par télécopieur : 596-4981

* La description de tâche est disponible au CÉDA.

* Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

VENTES - DOMAINE MÉDICAL

Un manufacturier américain est à la recherche d'un

Représentant des ventes indépendant

La personne choisie sera responsable de la couverture des marchés hospitaliers, de soins de longue durée ainsi que des soins à domicile pour la région du Québec et des Maritimes. Le bilinguisme, français et anglais, et la détention d'un diplôme universitaire dans un domaine connexe sont requis.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 avril 1998 à:

Span-America Medical Systems, Inc.
Regional Manager
73 Doubleday Road
Columbia, CT (USA) 06237



ACT Inc. est une jeune société québécoise établie à Montréal qui offre des produits et services spécialisés en billetterie. Elle a entrepris en février 1994 la conception et le développement d'un système de gestion de billetterie multilingue et elle s'est mérité l'OCTAS 1995 dans la catégorie innovation technologique pour son système de billetterie TicketAct. Depuis, l'évolution de cette technologie et la réponse aux besoins de nos clients ont entraîné d'importants développements.

ACT inc. est à la recherche de candidat(e)s pour occuper les postes permanents suivants. Tous les candidats devront maîtriser la communication orale et écrite en français.

Programmeur-analyste / Internet

Vous êtes à l'aise dans un environnement de développement Web / Internet, et serez appelé à développer des modules et routines de programme pour des applications commerciales. Afin de satisfaire aux besoins de ce poste, vous devrez avoir participé au développement de plusieurs applications, ainsi que posséder les qualifications suivantes :

- Diplôme d'études en informatique ;
- Expérience dans le développement de transactions sur Internet ;
- Expérience pratique des langages de programmation Java, JavaScript et Visual C/C++ ;
- Expérience dans le développement de pages HTML ;
- Connaissance des architectures et logiciels permettant la génération de pages WEB interactives, à partir de base de données.

Analyste / programmeur technique — Win32

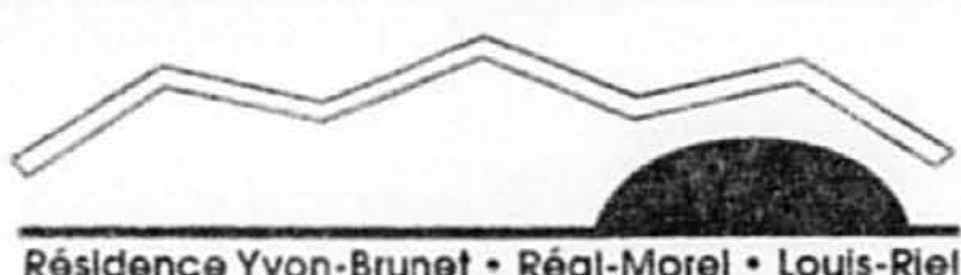
Vous êtes à l'aise dans un environnement de développement Windows 95 et Windows NT, et serez appelé à développer des composantes et des programmes pour des applications commerciales. Afin de satisfaire aux besoins de ce poste, vous devrez avoir participé au développement de plusieurs applications, ainsi que posséder les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en informatique spécialisée ou en génie informatique ;
- 2 années d'expérience en développement de logiciels ;
- Connaissance approfondie du langage ANSI C, ainsi que de l'API Win32 (principalement User32 et Kernel32) ;
- Connaissance des technologies de télécommunication aux niveaux physique et lien, incluant la communication parallèle et série, avec des dispositifs tels imprimantes, lecteurs de codes à barres, lecteurs de cartes magnétiques et à puce, etc. ;
- Expérience sur les plates-formes Windows NT et Windows 95, et développement sous Visual Studio ;
- Connaissances d'une méthodologie de développement et notions d'électronique seraient des atouts.

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, en toute confidentialité, leur curriculum vitae avant le 24 avril 1998, à 17 h à l'adresse suivante ou par télécopieur :

ACT ACCÈS CONTRÔLE TÉLÉMATIQUE INC.
Service de recherche et développement
3931, rue St-Denis
Montréal (Québec) H2W 2M4
Télécopieur : (514) 844-8837



Résidence Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

Accueillant 450 résidents très âgés, notre regroupement est d'abord et avant tout un milieu de vie. Son action est encadrée par une « Charte des droits et libertés de la personne âgée » et part du principe que la vieillesse est une étape de la vie et non une maladie. Nous recherchons un

Coordonnateur

(7 j/14, permanent, de nuit)

Exigences :

- Vous croyez que le respect des personnes âgées est une cause qui mérite votre engagement.
- L'idée même de la bureaucratie vous donne des boutons...
- Vous êtes membre de l'O.I.I.Q. et avez une formation complémentaire.
- Vous avez une expérience dans la coordination d'équipes de travail.

Bienvenue !

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} mai, 15 h, en mentionnant le titre du poste visé, à l'attention de :

M. Daniel Ouellet, directeur de résidence
Résidence Yvon-Brunet
6250, avenue Newman
Montréal (Québec) H4E 4K4
http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse.



Océ Canada Inc.

Océ est une multinationale présente dans plus de 80 pays et le plus important fabricant au monde de copieurs, d'imprimantes et de logiciels destinés à l'impression de documents d'ingénierie grand format.

Océ recherche un professionnel de la vente qui se joindra à l'équipe de Montréal.

DIRECTEUR DE COMPTES

75 000 \$ +++ (incluant base + comm. + alloc.)

Vous possédez de trois à cinq années d'expérience en développement de nouvelles affaires, de préférence dans les domaines de l'imagerie digitale haut de gamme, de la solution informatique ou de la bureautique.

Bilingue, autonome, persévérant et persuasif, vous vous distinguez par votre professionnalisme et votre habileté à établir des liens d'affaires durables. Vos antécédents en vente prouvent que vous êtes une personne gagnante.

Veuillez communiquer avec PIERRE LUSSIER (poste 310).

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
866, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8066

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

LA PLUS IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE
TÉLÉCOMMUNICATIONS AU CANADA

Bell Canada a un urgent besoin de REPRÉSENTANTS AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE pour son bureau situé à Montréal

Votre rôle : Travaillant dans un environnement informatisé, les candidats sélectionnés feront partie d'une équipe dynamique, chargée de répondre aux appels des clients, de faire la promotion et la vente des produits et services offerts par notre entreprise, tout en maintenant l'excellence et la qualité du service.

Votre profil : Les personnes intéressées doivent posséder une expérience pertinente du service à la clientèle dans le contexte des ventes et être bilingues. La connaissance d'une troisième langue est un atout.

Votre disponibilité : Les candidats doivent être disponibles pour des horaires de travail flexibles, c'est-à-dire de 8h à 18h la semaine, le samedi, et occasionnellement, les jours fériés. Ces postes sont temporaires et à temps partiel.

En retour nous vous offrons : Une formation complète et rémunérée de 5 semaines, ainsi qu'un salaire très concurrentiel.

Si vous êtes motivé par l'excellence, avez de solides aptitudes pour la communication, êtes très sensible aux besoins de la clientèle et connaissez les micro-ordinateurs, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance en précisant le numéro JZ9804MTL sur l'enveloppe.

Référence : 37482
C.P. 6041 Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Bell Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LANAUDIÈRE

La régie régionale de la santé et des services sociaux de Lanaudière recherche un(e) :

AGENT(E)

SYSTEMES D'INFORMATION

STATUT : TEMPS COMPLET, PERMANENT

Sous l'autorité de la coordonnatrice des ressources financières et informationnelles, le titulaire doit participer au développement et à la mise en œuvre des systèmes d'information sur la clientèle afin de répondre aux besoins des établissements, de la Régie régionale et du ministère de la Santé et des Services sociaux. Il doit également coordonner et assurer le suivi du processus permettant l'utilisation des banques de données clientèles ainsi que des autres banques d'information du ministère.

Le titulaire doit posséder un diplôme universitaire de premier cycle en informatique de gestion ainsi que trois années d'expérience en système d'information dans le réseau des affaires sociales ou trois années d'expérience en système d'information et une connaissance du réseau des affaires sociales. Il doit avoir une bonne compétence en conceptualisation et en rédaction de documents, être capable de travailler en équipe et faire preuve d'initiative de même que d'un très bon sens des responsabilités et de l'organisation.

La rémunération sera établie selon les normes en vigueur au MSSS (minimum : 603,79 \$ - maximum : 1 115,08 \$)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} mai 1998, en mentionnant le titre du poste sur l'enveloppe, à l'adresse suivante :

Régie régionale de la santé et des services sociaux de Lanaudière
Direction des services administratifs
1000, boul. Sainte-Anne, 5^e étage D
Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2
Télécopieur : (514) 759-0023 http://www.lapresse.com/probec

Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Notre client, chef de file dans la distribution de journaux
et de revues importés et spécialisés au Canada et aux États-Unis,
recherche pour son bureau de Montréal un

DIRECTEUR DES VENTES

Vous dirigerez une équipe de ventes formée d'agents, de sous-distributeurs et de grossistes. Vous maintiendrez de bonnes relations avec les clients des comptes majeurs et secondaires. L'équipe marketing dans son approche clients-fournisseurs actuels et potentiels. De plus, vous coordonnerez le développement de nouveaux marchés tout en veillant à conserver la clientèle établie, organiserez des présentations de vente, élaborerez les budgets et les objectifs pour chaque territoire, et soutiendrez vos principaux collaborateurs dans l'établissement de méthodes de travail.

Titulaire d'un baccalauréat, de préférence en marketing, vous possédez au moins trois années d'expérience comme directeur des ventes où vous avez développé des méthodes de travail efficaces. Doté d'un excellent esprit d'équipe, vous avez déjà supervisé des employés et savez comment motiver le personnel. Enfin, vous êtes reconnu pour vos qualités de négociateur, savez réagir à la compétition de façon énergique, êtes parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, et êtes rompu aux principaux outils informatiques.

Si vous répondez à ces exigences et que vous souhaitez relever de nouveaux défis, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance chez :

DAOUBEC inc.
CONSEILLERS EN GESTION
320, rue Notre-Dame
Le Gardeur (Québec) J5Z 1S3
daoubec@synergika.com

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront convoquées en entrevue. Votre candidature sera traitée dans le respect du principe de l'équité en matière d'emploi.

REPRÉSENTANT(E) — MAISON D'ÉDITION



Williams & Wilkins est un éditeur international de livres, logiciels et revues portant sur les sciences de la santé. Nous cherchons une personne qui sera chargée de promouvoir nos manuels auprès des facultés des établissements sélectionnés et de vendre notre gamme de livres cliniques aux librairies universitaires, en plus de trouver de nouveaux débouchés pour nos produits. Travaillant à partir de Montréal, la personne choisie devra effectuer certains déplacements de plus d'une journée.

Les candidats rêvés possèdent au moins un B.Sc. ou un B.A. et les aptitudes en vente requises pour réussir dans un milieu concurrentiel. Une expérience en vente est essentielle, de préférence dans le secteur de l'édition. La maîtrise du français et de l'anglais est exigée. Nous offrons un salaire attractif et de généreux avantages comprenant primes d'encouragement et allocation de voiture. Si vous désirez faire carrière auprès d'une entreprise qui sait apprécier ses clients et ses employés, veuillez faire parvenir votre C.V. en précisant vos attentes salariales à :

Williams & Wilkins
351 W. Camden St.
Baltimore, Md. 21201
Attn. Robert McCreadie
FAX: (410) 528-4249
COURRIEL: rmccreadie@wwilkins.com

Falconbridge est une société intégrée caractérisée par son succès financier et son dynamisme dans le domaine des minerais de métaux communs, qui offre des produits de première qualité sur les marchés internationaux. Un examen attentif révèle qu'elle se distingue en outre par ses initiatives environnementales et de développement, ainsi que par son engagement à l'égard de sa ressource la plus précieuse : son personnel. L'entreprise cherche à pourvoir un poste à son bureau d'exploration de Montréal, dont les locaux sont situés à Laval.

INFORMATICIEN-GÉOLOGUE

Vous aurez à créer des schémas géologiques et des supports de présentation complexes, à l'aide de la CAO, Corel, GIS (notamment Geosoft et MapInfo) et d'autres logiciels liés à l'exploitation minière, ainsi qu'à fournir des copies des dossiers s'y rapportant. Vous serez également à la maintenance des systèmes d'information technique en supervisant les procédures de sauvegarde, l'exécution des contrats d'entretien et la mise à jour des logiciels de même qu'en assurant la réception, le transfert, la standardisation, la validation, l'archivage et la restauration de données techniques et, enfin, en fournissant et en coordonnant le soutien au système Network.

Vous possédez un diplôme universitaire en géologie et un minimum de cinq années d'expérience pertinente en dessin technique. En outre, vous êtes familiarisé avec AutoCAD, MapInfo et les logiciels liés à l'exploitation minière. La connaissance des systèmes Network et celle du français constituent des atouts.

Nous offrons un salaire à la mesure de votre expérience et de vos compétences, accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez vous joindre à l'équipe de Falconbridge, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à :



Superviseur des relations avec les employés
Falconbridge Limited
95, rue Wellington Ouest, bureau 1200
Toronto (Ontario) M5J 2V4
Télécopieur : (416) 956-5869

Falconbridge Limited offre des chances d'emploi égales à tous.



FALCONBRIDGE LIMITED

CENTRE
JEAN-PATRICE
CHASSON



Le Centre Jean-Patrice Chasson /
Maison Saint-Georges

MAISON
SAINT
GEORGES



REQUIERT LES SERVICES D'UN OU D'UNE CHEF DE PROGRAMMES DE RÉADAPTATION À TEMPS COMPLET PERMANENT

■ L'établissement et sa clientèle :

Le Centre a pour mission d'offrir des services de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes et aux adultes ayant des problèmes d'alcoolisme ou de toxicomanie et des services de réadaptation / réhabilitation auprès des personnes ayant des difficultés en santé mentale ou avec la justice.

Le Centre intervient avec une approche globale et possède une vocation régionale. Il dispense une gamme de services dans l'ensemble des MRC de l'Estrie.

■ Sommaire des responsabilités :

Sous l'autorité de la direction générale, vous serez responsable de la planification, de l'organisation, la coordination et l'évaluation des activités liées à la réadaptation et à l'intégration sociale des personnes ayant un problème d'alcoolisme ou de toxicomanie.

Vous assumerez aussi d'autres responsabilités liées à la programmation d'activités ou la gestion des ressources humaines réparties entre les autres cadres du Centre.

■ Profil de compétence :

- Détenir un diplôme terminal de premier cycle dans une discipline appropriée;
- Posséder une bonne connaissance de la problématique, du processus de réadaptation et d'intégration sociale et plus spécifiquement, dans les domaines de la toxicomanie et de la santé mentale;
- Être familiarisé avec les concepts de plan de services et de plan d'intervention individualisé;
- Leadership d'animation et de compétence;
- Capacité démontrée pour le support et l'encadrement professionnel, individualisé et de groupe;
- Capacité d'établir des liens de collaboration avec les différents partenaires;
- Posséder une expérience de gestion pertinente d'au moins trois années;
- Connaissance usuelle et fonctionnelle de la langue anglaise;
- Une expérience de gestion d'équipe multidisciplinaire et une expérience variée dans le réseau de la Santé et des Services sociaux seront considérées comme des atouts.

■ La rémunération :

Selon les conditions de travail régissant les conditions des cadres intermédiaires du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 23 avril 1998, à 16 h 30, à l'attention de :

Monsieur Denis Bougie
Directeur général intermédiaire
Centre Jean-Patrice Chasson
1270, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 2A7

CONSEILLER EN RECRUTÈMENT

Fondée en 1975, la firme St-Amour et Associés œuvre dans le recrutement de personnel de vente, de marketing, d'ingénierie et de production. Chef de file de son industrie, elle a su, au cours des années, se bâtir une clientèle fidèle grâce à ses services professionnels et à la compétence de son équipe de conseillers. Par l'entremise de ses bureaux à Toronto et à Montréal et de son association avec d'autres firmes à l'échelle du Canada, elle peut offrir à ses clients un service pancanadien.

En pleine expansion, notre service de recrutement en ventes et marketing du secteur alimentaire et biens de consommation courante aimerait s'adjointir un conseiller supplémentaire.

Pour accéder à ce poste, vous devez d'abord dans le secteur alimentaire ou dans celui d'autres biens de consommation et posséder de l'expérience comme directeur de vente ou directeur de comptes. Toute expérience en recrutement de personnel sera considérée. Bilingue, vous privilégiez le travail en équipe. Enfin, vous désirez adhérer à un secteur en forte croissance qui offre des défis des plus stimulants au quotidien.

Nous vous offrons une rémunération et des avantages sociaux hautement concurrentiels dans cette industrie ainsi qu'une occasion rêvée de faire cheminer votre carrière.

Veuillez communiquer avec MICHEL GUAY (poste 320).

Conseillers en ressources humaines

666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400

St-Amour et Associés
Téléc. : (514) 288-6745
ou 288-8068



HEXATEK

Hexatek est une entreprise informatique spécialisée sur les systèmes IBM AS/400. Nous sommes présentement à la recherche de candidates ou candidats pour les postes suivants :

Directeur de comptes

Le candidat possède une expérience dans la vente de contrats de services et d'équipements informatiques. Il sera responsable de l'accroissement de la clientèle dans un territoire spécifique. Il devra posséder une automobile et être bilingue. La rémunération sera composée d'un salaire de base et de commissions.

Représentant aux ventes internes

Le candidat possède une expérience dans la vente d'équipements informatiques. Il sera responsable de l'accroissement des ventes à une clientèle établie. Il doit être bilingue et la connaissance de Windows / Word / Excel est nécessaire. La rémunération sera composée d'un salaire de base et de bonus.

Technicien d'entretien

Le candidat possède une expérience dans la réparation d'équipements informatiques. La connaissance de l'environnement IBM AS/400 est un atout. Il devra être bilingue et posséder une automobile.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à : Hexatek / Ressources humaines
3225, ave. Jean-Borjaud, Laval (Québec) H7T 2L2

INFO-INTERNET

ANNONCEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q. En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R. L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans *La Presse* avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320 ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q. Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R. Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q. Combien de temps le poste sera-t-il affichée au site?

R. À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q. Internet ayant une portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R. Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q. Comment puis-je récupérer les curriculum vitae que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R. Si vous possédez une adresse de courrier électronique, les curriculum vitae y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à *La Presse* seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q. Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R. Sélectionnez d'abord "Recherche d'emploi" à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourrez sélectionner la case "Autres Services techniques" et la case "INF - Soutien technique".

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

Nous recherchons dans plusieurs secteurs d'activité économique et nous sommes à la recherche d'un candidat pour combler un poste permanent de

Représentant des fruits et légumes pour le territoire du Québec.

- 1) Nos critères de sélection :
 - Avoir une formation solide en commerce et/ou en marketing;
 - Nombreuses années d'expérience dans la vente de fruits et légumes;
 - Bonne connaissance du marché des fruits et légumes;
 - Disponible immédiatement;
 - Avoir une connaissance de l'outil informatique;
 - Parfaitement bilingue;
 - Capable de suggérer un plan de mise en marché et de marketing et de le réaliser sur le terrain;
 - Capable de monter et de diriger une équipe de vendeur sur la route;
 - Avoir une forte personnalité;
 - Être autonome.
- 2) Ce que nous offrons :
 - Un plan de carrière intéressant;
 - Un salaire concurrentiel de 30K\$;
 - Un boni réaliste qui vous permet le doublement de votre salaire;
 - Une voiture de compagnie;
 - Un cadre de créativité et d'épanouissement.
- 3) Vos tâches :
 - Consolider la position actuelle de la compagnie;
 - Développer une nouvelle clientèle;
 - Prospection et développement du marché institutionnel;
 - Augmenter les ventes;
 - Participer à la conception et à l'exécution des programmes de mise en marché et de marketing;
 - Participer au développement et à l'introduction de nouveaux produits.

Si vous remplissez l'ensemble de ces critères et que vous êtes en mesure de démontrer vos compétences, veuillez faire parvenir votre C.V. avec vos références au plus tard le 30 avril 1998.

Par fax au (514) 768-1448
ou par courrier à : CCICT-INC
4, Place du Commerce # 400
Ile-des-Sœurs (Verdun) H3E 1J4

Vol 800 de la TWA : six théories sur l'explosion

Agence France-Presse
NEW YORK

Les enquêteurs qui tentent d'expliquer l'explosion en vol le 17 juillet 1996 d'un Boeing 747 assurant le vol 800 New York-Paris de TWA ont établi de longue date que l'explosion du réservoir central avait provoqué la catastrophe.

Toutefois, six théories ont cours actuellement pour expliquer cette explosion initiale :

1) une pompe pourrait avoir surchauffé ou mal fonctionné, créant éventuellement de l'électricité statique qui aurait fait détonner les vapeurs de carburant abondantes dans un réservoir peu rempli.

La pompe du 747 incriminé n'a jamais été retrouvée, mais l'avocat chef de file des plaignants contre TWA et Boeing, Lee Kreindler, a acheté deux pompes similaires, provenant d'un appareil du même âge, et qui présentent une usure prononcée.

2) une fuite de carburant, même minime, aurait pu créer une charge d'électricité statique autour de certains éléments métalliques installés dans le réservoir. Des tests pratiques sur la base aérienne Wright Patterson (Ohio) ont permis de concrétiser cette hypothèse.

3) les jauges du réservoir, qui conduisent une faible charge électrique, pourraient avoir mis le feu aux vapeurs de carburant. Les jauges retrouvées dans l'Atlantique ne présentaient pas de défaut, mais certaines sont introuvables.

4) des fils électriques en mauvais état dans les réservoirs d'ailes ont pu prendre feu et les flammes se seraient propagées au réservoir central par les gaines de ventilation. L'hypothèse avancée par des responsables de l'Agence fédérale de l'aviation (FAA) a été renforcée par la découverte de câblages défectueux sur d'autres Boeing 747.

5) une petite charge explosive placée au voisinage immédiat du réservoir central n'aurait pas, en elle-même, provoqué de dégâts visiblement dus à une bombe, mais aurait suffi à faire exploser les vapeurs de carburant.

6) des débris venus de l'extérieur, d'un missile ou d'une météorite, ont pu percer le réservoir central. Rien n'est visible sur les éléments retrouvés, mais quelque 200 perforations sont visibles dans le fuselage.

La plus grande enquête de l'histoire de l'aviation américaine

Agence France-Presse
WASHINGTON

L'enquête, qui se poursuit toujours, sur l'accident survenu en juillet 1996 au Boeing 747 de la TWA constitue « la plus importante » jamais menée dans l'histoire de l'aviation américaine.

En plus des centaines d'employés du Bureau national sur la sécurité dans les transports (NTSB) et de la sûreté fédérale américaine (FBI), cette enquête a mobilisé, notamment au cours des premiers jours ayant suivi la catastrophe, de lourds effectifs de l'US Navy, des gardes-côtes, de l'administration fédérale de l'aviation (FAA), de l'agence centrale de renseignement (CIA), de la ville et de l'État de New York ou de la Croix-Rouge.

Pendant neuf mois, 4344 plongées d'hommes-grenouille et 376 autres plongées de véhicules télécommandés auront été nécessaires pour remonter à la surface les quelque 30 tonnes de la carlingue du Boeing 747, reconstituée à plus de 98 %.

Au total, 1600 morceaux de l'appareil ont été retrouvés, le plus grand — l'une des ailes quasiment intacte du Boeing 747 — d'une longueur de plus de 26 m, les plus petits de la taille d'une pièce de monnaie. La partie contenant le réservoir central, dont l'explosion a provoqué la catastrophe, consiste à elle seule en un puzzle de plus de 700 pièces.

Le NTSB a déjà engagé à ce jour plus de 30 millions de dollars dans cette enquête, sans compter les salaires et heures supplémentaires versés aux employés du NTSB et autres employés fédéraux.



Ville de Saint-Luc

La Ville de Saint-Luc,
municipalité située en Montérégie
et comptant 18 500 citoyens
recherche un :

DIRECTEUR DE POLICE

Relevant du Directeur Général, vous devrez planifier, organiser, diriger et contrôler les activités administratives et opérationnelles du service.

Vous êtes détenteur d'un certificat en gestion policière ou vous avez complété avec succès dix (10) cours d'une durée totale minimum de 450 heures en gestion policière et en administration dans une institution de formation policière, dans une université ou dans un collège relevant du ministère de l'éducation ou encore vous êtes diplômé du Collège Canadien de Police et/ou détenez un diplôme de premier cycle en gestion policière.

Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans l'administration, les opérations et les enquêtes policières peuvent suppléer à l'absence de cours. De plus, vous avez déjà été responsable d'un bureau d'enquêtes criminelles au sein d'un service de police.

Vous possédez au moins quinze (15) années d'expérience policière dont cinq (5) années d'expérience en gestion du personnel.

Doté d'un fort leadership, et excellent communicateur, vous êtes axé sur les résultats et capable de gérer plusieurs projets à la fois.

À ce poste, vous devez connaître le fonctionnement d'une ville, et être toujours actif au sein d'un service de police.

Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

Nous offrons une rémunération selon les compétences et en fonction de l'échelle salariale en vigueur.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae avec toutes les attestations pertinentes sous pli confidentiel, avant 16h00, le vendredi 1er mai 1998 à l'attention du Comité de sélection du directeur de police, a/s Lise Corriveau, Ville de Saint-Luc, 347, boul. Saint-Luc, Québec, J2W 2A2.

Seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Acheteuse ou acheteur

Relevant du superviseur, Achat, vous accomplirez, entre autres, les activités d'acquisition de la pellicule vierge et d'une gamme diversifiée de biens et services hautement spécialisés et ferez le suivi de la livraison des produits et des services afin de vous assurer que les échéanciers soient respectés. À titre d'expert du module achat du système Oracle, vous devrez conseiller, former et aider les utilisateurs et participer à la mise à jour des nouvelles versions de ce module et des autres systèmes informatiques de la section. Vous devrez aussi effectuer des recherches et des analyses en vue de faire des achats.

En plus d'être membre de l'Association canadienne de gestion des achats (ACGA), vous possédez un diplôme universitaire en administration ou dans une discipline appropriée et au moins 2 à 3 années d'expérience pertinente. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera également considérée. Vous avez une bonne connaissance des procédés de soumission et de négociation avec les fournisseurs, des méthodes et procédures d'achats, des techniques de rédaction de contrats et de devis ainsi que des lois et règlements en matière d'achats. On vous reconnaît pour votre autonomie, votre honnêteté, votre jugement, votre esprit d'initiative, votre sens de l'organisation, votre souci du détail et votre capacité à établir et maintenir de bonnes relations interpersonnelles. Le bilinguisme est essentiel. Une connaissance du système informatisé de gestion des achats et des inventaires Oracle est un atout certain.

Nous offrons pour ce poste temporaire d'une durée de trois ans, avec possibilité de prolongation, une rémunération se situant entre 33 921 \$ et 41 680 \$.

Si les défis de ce poste des plus motivant vous intéressent, faites parvenir votre c.v., au plus tard le 28 avril 1998, en indiquant le numéro de concours P-3802-NG, à la : Direction des ressources humaines (A-12), C.P. 6100, Succ. Centre ville, Montréal (Québec) H3C 3H5.

Nous respectons les principes d'équité en matière d'emploi. À noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue, avant le 15 mai 1998.



OFFICE NATIONAL DU FILM DU CANADA
NATIONAL FILM BOARD OF CANADA

NABISCO LTÉE, chef de file de la transformation des produits alimentaires et de jus, offre une perspective d'emploi immédiate à son usine de CHAMBLY à titre de :

Superviseur(e) adjoint(e)

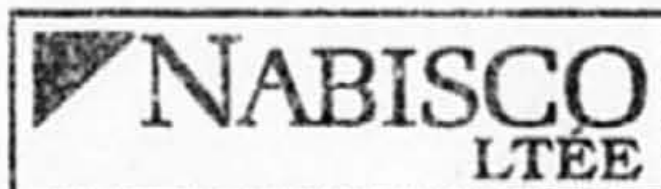
• Production de jus

Fort d'une expérience de 3 à 5 ans en supervision dans une entreprise syndiquée de transformation des aliments, vous collaborerez à la gestion des activités de production et à l'établissement de calendriers de travail pour le personnel de transformation des jus de fruits. Vous susciterez un rendement supérieur et une attitude positive et souple de la part du personnel tout en assurant le respect des volumes prévus, des objectifs budgétaires et des normes de qualité et de sécurité.

Vous possédez un diplôme universitaire pertinent (de préférence en science de l'alimentation ou en génie industriel) et de bonnes connaissances en transformation des aliments et en informatique (Word et Excel). Vos aptitudes exceptionnelles en communication orale et écrite dans les deux langues officielles s'accompagnent de solides compétences en leadership et en planification et d'un sens aigu de l'organisation. De plus, vous êtes disposé à travailler les soirs et les fins de semaine. Idéalement, vous possédez de l'expérience dans l'industrie de jus.

Nous offrons d'excellentes perspectives de perfectionnement ainsi que des salaires et des avantages sociaux concurrentiels. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre expliquant en quoi votre expérience vous permet de relever les défis de ce poste, en citant le numéro dossier ML-1, à l'adresse suivante :

Ressources humaines
NABISCO LTÉE
1625, boul. Périgny
Chambly (Québec) J3L 1X1
Télécopieur : (514) 656-8110



Nous remercions d'avance tous les candidats et candidates. Cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Notre entreprise, l'un des chefs de file dans le domaine du courtage et du transport international, désire s'adjoindre les services d'un(e) :

Coordonnateur(trice) en E.D.I.

EXIGENCES DU POSTE :

- Une bonne connaissance des différents standards et formats E.D.I.;
- Une connaissance générale des systèmes informatiques les plus connus sur le marché;
- Un bon esprit d'analyse avec expérience dans un environnement 4GL / RDBMS;
- Une excellente communication verbale et écrite en français et en anglais;
- Aptitude à donner de la formation aux usagers;
- Habileté à rédiger des manuels d'utilisation;
- Une grande motivation personnelle combinée à la capacité de travailler en équipe;
- Une connaissance de nos domaines d'activités serait un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une vaste gamme d'avantages sociaux. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :



Affiliated
AGENTS EN QUÉBEC LIMITÉE
TRANSPORT INTERNATIONAL

Affilié(e), Agent(e) en douane, limitée
Service des ressources humaines
411, des Récollets
Montréal (Québec)
H2Y 1W3
Télécopieur : (514) 288-1154

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



VILLE DE THURSO OFFRE D'EMPLOI CONTREMAÎTRE

La Ville de Thurso, centre industriel de 2498 habitants, située sur la rive québécoise de la rivière Outaouais près de Gatineau-Hull, est à la recherche d'un contremaître.

Fonctions:

Sous la responsabilité de la direction générale, vous aurez à :

- Organiser, planifier et surveiller les activités d'entretien et / ou d'opération des services, des équipements et des édifices municipaux en s'assurant qu'elles sont conformes aux budgets, normes, politiques et procédures;
- Participer au processus budgétaire des activités relevant de ses responsabilités;
- Superviser les travaux de réfection, d'entretien et de déneigement des rues;
- Planifier, répartir et superviser le travail des employés en s'assurant que le travail est effectué selon les normes ou règlements en usage;
- Assurer le suivi sur la qualité des travaux effectués par le personnel ou des firmes externes;
- Établir les cahiers des charges et devis pour les soumissions publiques et appel d'offres;
- Exécuter toute autre tâche ou mandat confié par la direction générale.

Exigences et expérience

Vous devez détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil et vous possédez un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente. Vous êtes reconnu pour votre capacité de travailler en équipe, pour votre sens de l'organisation, votre autonomie, votre disponibilité et votre sens des communications. Vous avez des connaissances de la machinerie et de l'expérience dans les travaux d'aqueduc et d'égouts. Vous serez appelé à seconder les autres cadres dans les différents services de la municipalité.

Conditions du contrat

La Ville de Thurso offre un programme d'avantages sociaux des plus concurrentiels. Le salaire sera établi selon l'expérience et selon les qualifications.

Le candidat retenu s'engage à établir son domicile permanent dans la Ville de Thurso. L'entrée en fonction se fera des que possible.

Date limite

Ce défi vous intéresse et votre profil correspond à celui énoncé, veuillez faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae avant 16 h le 15 mai 1998 à l'adresse suivante :

«OFFRE D'EMPLOI - CONTREMAÎTRE»

Direction générale
161, rue Galipeau
C.P. 1140
Thurso (Québec)
J0X 3B0

La Ville de Thurso souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

matrox

Exercez vos talents pour la rédaction anglaise dans les domaines des brevets et de la propriété intellectuelle.

En 21 ans, Matrox s'est taillé une place de choix à l'avant-scène de la technologie de pointe. Elle est en effet un leader mondial de ce marché en pleine mutation que constituent l'infographie, la vidéo, le traitement de l'image et la réseautique.

À son tableau d'honneur figurent un milliard de dollars de ventes, plus de 300 prix internationaux pour l'excellence de ses produits, des partenariats avec des chefs de file réputés — Hewlett-Packard, Compaq, Siemens Nixdorf, Dell et IBM, entre autres — et un rythme de croissance parmi les plus rapides en Amérique du Nord! Chez Matrox, nos succès parlent d'eux-mêmes... et ce n'est pas fini : nous entendons repousser encore les limites du rendement et de la qualité de nos produits!

Rédacteurs

Brevets et propriété intellectuelle

En collaboration avec les ingénieurs et le service juridique, vous travaillerez à l'élaboration de descriptions claires et précises de toute invention technique pour laquelle Matrox requiert un brevet, y compris un brevet dans d'autres pays. C'est pourquoi vous devez posséder une compétence de niveau supérieur en rédaction anglaise, la capacité de communiquer efficacement en français, un baccalauréat dans une discipline pertinente, une ou deux années d'expérience en rédaction technique dans un environnement technologique de même que des connaissances techniques en ce qui a trait au matériel informatique et/ou aux logiciels.

Votre contribution vous vaudra une rémunération concurrentielle, des primes à l'obtention des brevets ainsi que d'excellents avantages sociaux et conditions de travail, notamment un horaire flexible, la participation aux bénéfices, un centre de conditionnement physique complet et une garderie subventionnée par l'entreprise, sans parler d'exceptionnelles possibilités d'apprentissage et d'avancement. Si cette offre vous intéresse, adressez votre curriculum vitae à Anita Salvador, directrice des ressources humaines, Systèmes Électroniques Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4 — télécopieur : (514) 969-6274.

Pour en savoir davantage sur Matrox, visitez notre site Web à : www.matrox.com

Vous pouvez aussi postuler de façon rapide et facile par voie électronique à : www.matrox.com/hrweb

Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Analyste comptable

Ciment St-Laurent a poursuivi sa croissance au cours des 25 dernières années pour devenir un important fabricant et fournisseur de ciment, de béton, d'aggrégats et de services destinés à l'industrie de la construction. Comptant 2 500 employés, nos 90 centres d'exploitation sont situés au Québec, en Ontario et sur la Côte Atlantique des États-Unis.

Nous cherchons actuellement une personne qualifiée pour occuper le poste suivant à notre siège social de Ville Mont-Royal.

Vous vous joindrez à l'équipe du Service des finances qui assure la préparation et la diffusion de l'information financière consolidée. Plus particulièrement, vous participerez à la préparation mensuelle, trimestrielle et annuelle des états financiers consolidés. Vous préparerez divers rapports internes et externes consolidés et aiderez à la mise à jour et au suivi de la procédure des résultats financiers budgétaires et prévisionnels. De plus, vous veillerez au bon traitement, sur une base mensuelle, de tous les comptes intercompagnies tels que : comptes à recevoir, comptes à payer, ventes ou transfert d'actifs. Nous compterons aussi sur vous pour gérer l'envoi, la réception et la conservation des fichiers financiers mensuels informatisés de toutes les unités.

À votre baccalauréat en administration, ou l'équivalent, s'ajoute une désignation professionnelle comptable (CA, CGA, CMA). Vous possédez deux ans d'expérience pertinente dans un environnement informatisé en production d'états financiers. Très doué pour l'analyse et la synthèse, vous savez établir les priorités et respecter les échéanciers. Outre votre esprit d'équipe, vous faites preuve d'excellentes habiletés interpersonnelles et de communication. Le bilinguisme est essentiel.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 29 avril 1998, à l'attention de Joanne Daigle au Service des ressources humaines de Ciment St-Laurent, 1945, boul. Graham, Ville Mont-Royal (Québec) H3R 1H1. Télécopieur : (514) 342-8154.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



1873, boul. Dagenais ouest
Laval (Québec) H7L 5A3
Fax: (514) 622-6415

Nous sommes un important distributeur d'appareils audiovisuels et nous sommes présentement à la recherche d'un représentant pour Montréal et la région.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Votre principale tâche sera de visiter votre clientèle attirée afin de l'assister dans le choix de produits audiovisuels. De plus, vous devez être en mesure d'analyser le potentiel de votre territoire et de solliciter les entreprises pouvant utiliser vos services. Organisé(e), agressif(e), orienté(e) vers les résultats et doté(e) d'aptitudes d'apprentissage rapide, vous possédez au moins 3 années d'expérience comme représentant sur la route. Vous communiquez en français et en anglais.

Nous offrons un salaire de base intéressant auquel s'ajoutent des commissions, une allocation pour la voiture et d'autres avantages.

Veuillez nous faire parvenir votre C.V., avant le 24 avril 1998, à 17 h 00.

Nous remercions ceux et celles qui auront postulé, nous communiquerons avec les candidat(e)s retenue(s) seulement.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Chef

Installations pour le carburant et distribution
MONTRÉAL

Vous apporterez une expertise et un soutien concrets dans la mise en œuvre des stratégies en matière de ravitaillement en carburant à des destinations d'Air Canada au pays et à l'étranger, conformément aux méthodes et règlements industriels, environnementaux et gouvernementaux en la matière.

À votre formation en génie ou dans une discipline scientifique s'ajoutent de trois à cinq années d'expérience dans l'industrie du pétrole ou dans une industrie connexe. Une solide connaissance des installations pour le carburant et des systèmes de livraison constitue un atout certain.

Compagnie aérienne en expansion possédant un réseau mondial étendu, Air Canada offre des possibilités de carrière dans un milieu rempli de défis, ainsi qu'une rémunération reflétant pleinement les compétences et l'expérience.

Les personnes intéressées correspondant à ce profil sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 30 avril 1998 à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Centre Air Canada 264
C.P. 14000
Dorval (Québec) H4Y 1H4
http://www.lapresse.com/probec

Air Canada remercie toutes les personnes qui répondront à la présente annonce, mais ne communiquera qu'avec celles retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

Air Canada est liée par la Loi sur l'équité en matière d'emploi et la Loi sur les langues officielles du Canada. Afin d'encourager les initiatives d'équité en matière d'emploi, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées sont priés de s'identifier.



AIR CANADA

Johnson & Johnson Inc., chef de file dans le domaine des produits d'hygiène et de santé, sollicite des candidatures pour combler un poste.

Analyste financier

Service de la paie

À titre de responsable de la paie, vous vous acquitterez des tâches liées aux paies d'environ 900 employés salariés, syndiqués et temporaires. Vous devrez également effectuer diverses analyses financières, assister le chef de service et à l'occasion remplir certaines de ses fonctions, en plus de répondre aux demandes internes et externes.

Vous possédez une formation universitaire dans une discipline pertinente, de deux à trois années d'expérience en matière de paie ainsi qu'une bonne connaissance des lois fiscales, des normes du travail et des fonds de pension. Vous devrez aussi maîtriser l'utilisation de logiciels électroniques de même que des commandes macros et de bases de données. Votre sens de l'éthique, votre rigueur, vos aptitudes pour le travail d'équipe et la communication ainsi que votre capacité d'analyser et de résoudre efficacement les problèmes devront être démontrés. Le bilinguisme est nécessaire.

Nous offrons un éventail complet d'avantages sociaux. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Votre candidature sera traitée en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination. Prière de ne pas téléphoner.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
Johnson & Johnson Inc.
7101, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1N 2G4
Télécopieur : (514) 251-5200

Johnson & Johnson

Une enclave du Minnesota veut faire sécession des États-Unis

Agence France-Presse
NORTHWEST ANGLE, États-Unis

Un petit territoire enclavé du nord du Minnesota menace de faire sécession des États-Unis et de rejoindre le Canada en raison d'un conflit sur les droits de pêche.

Un législateur démocrate, Collin Peterson, qui représente cette région, a déposé le mois dernier un projet de loi visant à autoriser cette enclave frontalière du nord américain à faire sécession et à rejoindre la province du Manitoba.

Même si ce projet n'a aucune chance de passer, il illustre l'inquiétude des habitants de l'enclave qui estiment que Washington ne défend pas leurs intérêts économiques, notamment dans le domaine des droits de pêche contre la province de l'Ontario.

M. Peterson a agi avec le soutien de l'association locale des propriétaires de villégiatures d'Angle, une enclave de 108 habitants, qui ont voté par 26 voix contre 3 en faveur de la sécession.

« Nous essayons d'attirer l'attention du gouvernement fédéral parce que nous sommes si petits et nous avons toujours été ignorés », affirme un propriétaire local Gary Dietzler. « On a tout essayé. Cela fait 18 ans que je me bats », ajoute-t-il.

M. Dietzler et d'autres habitants de cette enclave de 312 kilomètres carrés encerclée d'un côté par deux provinces canadiennes — l'Ontario et le Manitoba — et de l'autre par le Lake of Woods (Lac des bois) sont furieux de l'interdiction faite par l'Ontario à leurs vacanciers de pêcher dans les eaux canadiennes.

Ils considèrent cette interdiction, entrée en vigueur au début de l'année, comme la dernière d'une série de mesures discriminatoires prises par l'Ontario à leur encontre.

Ainsi, selon eux, les habitants de l'Ontario ont droit à des prises de poissons six fois supérieures aux leurs, en violation des traités régissant les eaux frontalières entre les États-Unis et le Canada.

« Aucun pays ne peut voter des lois qui sont discriminatoires vis-à-vis d'un autre pays », affirme un propriétaire Paul Colson, tandis que l'Ontario se défend en arguant des soucis de préservation de la faune.

Le conflit « est 100 % économique. Ils veulent nos clients », affirme encore un autre propriétaire de villégiature Brian Sage. Le tourisme et la pêche sont les principales activités de la région.

Or, selon les locaux, l'Etat du Minnesota s'est montré incapable de les défendre et ils espèrent obtenir l'appui de la Commission fédérale du commerce à Washington.

Ils menacent également d'initier une action en justice dans le cadre du traité de libre-échange nord-américain (ALENA). « Nous sommes sûrs que les lois de l'Ontario violent l'ALENA », souligne M. Colson.

L'enclave est accessible par route uniquement du côté canadien, et est séparée du reste du Minnesota par la province canadienne du Manitoba, où les autorités ont donné un écho favorable aux visées sécessionnistes des habitants de Northwest Angle.

Mais leur sécession éventuelle se heurte à un autre adversaire : les Indiens Chippewas, qui possèdent la plupart des terres de la région, et qui vivent principalement sur la réserve indienne de Red Lake, à quelque 200 kilomètres plus au sud.

Les Indiens de Red Lake sont mécontents de cette initiative légale car elle sous-entend une sécession de tout le territoire.

Une plante qui résiste au gel

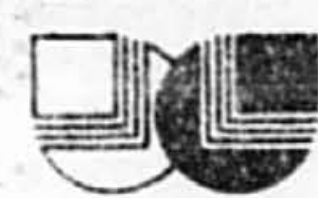
Associated Press
WASHINGTON

Petite révolution dans le monde végétal : des chercheurs américains de l'Université du Michigan ont mis au point une souche de moutarde génétiquement modifiée résistante aux coups de froid, selon une étude publiée dans la revue Science.

Cette plante qui pourrait intéresser les producteurs de fruits, légumes et céréales, repose sur un constat : beaucoup de plantes possèdent des gènes protecteurs contre les basses températures. Toutefois, ceux-ci ne sont activés qu'après plusieurs jours d'exposition au froid, ce qui les rend vulnérables aux gelées soudaines.

Une équipe de l'Université du Michigan a découvert un gène « antigel », baptisé CBFL, qui déclenche le processus de résistance au froid chez la moutarde. En modifiant ce gène de façon à le maintenir active en permanence, les chercheurs ont réussi à rendre la plante résistante à des températures de moins huit degrés, soit deux ou trois degrés de moins que ce qu'elle peut normalement supporter.

Lachine



La première banque

DEUXIÈME CONCOURS

La Ville de Lachine sollicite des candidatures pour combler le poste suivant :

PROGRAMMEUR -
SERVICE DE L'INFORMATIQUE

Poste col blanc

Relevant du directeur du Service de l'informatique, vous aurez à élaborer des programmes destinés au traitement des données par ordinateur à partir d'un cadre général établi par le directeur et le programmeur-analyste.

Plus précisément, vous pourriez être appelé(e) à :

- Administrer la sécurité, configurer les périphériques et l'utilisation du mini-ordinateur HP3000;
- Codifier les programmes dans le langage approprié;
- Préparer un échantillon représentatif des données de base pour fins d'essai des programmes;
- Procéder à l'essai des programmes, en vérifier les résultats et y apporter les ajustements requis;
- Préparer les manuels de programmes ainsi que les manuels d'opération selon les standards établis;
- Administrer les bases de données Image sur les mini-ordinateurs;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

Qualifications :

- Posséder un D.E.C. en informatique et trois (3) années d'expérience en programmation;
- Avoir la maîtrise du langage de programmation COBOL et SPEEDWARE ainsi que des utilitaires suivants : Qedit de Robelle, Reflexion de WRQ;
- Connaître les systèmes d'exploitations M.P.E., Windows 95 et du logiciel de base de données IMAGE;
- La connaissance du langage Visual Basic de Microsoft et de la base de données SQL de Microsoft constitue un atout.

Salaire et conditions de travail :

Selon la convention collective des cols blancs - Classe 09 - 40 574,88 \$

Les personnes intéressées et possédant les qualifications requises sont invitées à présenter leur candidature en mentionnant le numéro de concours 98-LBA-03, à :

M^r Alain Cardinal
Directeur général adjoint - Ville de Lachine
1800, boulevard Saint-Joseph
Lachine (Québec) H8S 2N4

2025091

Relations par
ExcellenceSuperviseur
Gestion des stocks

HEWITT EQUIPEMENT LIMITEE, chef de file dans la distribution d'équipement lourd Caterpillar, désire pourvoir un poste au sein de son service de distribution et logistique, à Pointe-Claire.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service du personnel, HEWITT EQUIPEMENT LIMITEE, 5001, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B8. Télécopieur : (514) 630-3143
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Responsable de la gestion du personnel du groupe du contrôle des stocks, vous vous assurez que le niveau de pièces et de composantes respecte les objectifs de l'entreprise quant au taux de roulement et au service à la clientèle interne et externe. De plus, vous serez continuellement engagé dans la gestion des stocks en consignation chez nos clients importants et analyserez le produit non roulant et la prise d'inventaire annuelle. Vous présenterez donc au contrôleur d'HEWITT EQUIPEMENT LIMITEE des mises à jour sur l'état des stocks, leur niveau, leur roulement, leur désuétude et leur contrôle.

Vous êtes bilingue et possédez un diplôme de premier cycle en gestion des opérations et de la production, jumelé à une expérience de quatre années en contrôle des stocks. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens créatif et innovateur ainsi que votre esprit d'équipe. Enfin, vous connaissez très bien l'informatique.



Alliance Commerciale et Technologique

Grâce au travail de notre

équipe innovatrice,

Alliance Commerciale et

Technologique (ACT)

connait depuis quelques

années une expansion

internationale remarquable

dans les domaines de la

consultation-implantation

des Solutions CATIA® et de

l'ingénierie CFAO. Si vous

vous sentez prêt à relever de

nouveaux défis et désirez

faire partie d'une entreprise

énergique employant 105

ingénieurs et informaticiens,

nous avons en ce moment

divers postes à combler.

Développeurs informatique

En tant que développeur informatique, vous participerez au développement de logiciels et d'applications dans le domaine de la conception et fabrication assistées par ordinateur, et voyagerez chez nos clients américains et européens.

Vous possédez un baccalauréat en ingénierie ou en informatique en plus de solides connaissances en programmation orientée objet (C++ et JAVA).

Conseillers en réseautique UNIX

En tant que conseiller en réseautique UNIX, vous participerez à l'implantation et au déploiement de solutions logicielles sur systèmes UNIX multiplateformes, directement chez nos clients.

Vous possédez de une à trois années d'expérience sur UNIX ainsi qu'une formation appropriée et des connaissances ORACLE®.

Tous les candidats doivent être bilingues, de préférence. Nous offrons des primes de déplacement et des salaires compétitifs.

Veuillez faire parvenir votre CV et une lettre motivant votre candidature au département des ressources humaines.

Alliance Commerciale et Technologique
1205, av. Papineau, bureau 351
Montréal (Québec) H2K 4R2
Télécopieur : (514) 599-5715

* Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Union
des municipalités
du Québec

Organisme de représentation municipale,
l'Union des municipalités du Québec
désire s'adjoindre un/une informaticien-ne

INFORMATICIEN-NE

Vos principales responsabilités seront :

- l'élaboration et le développement de projets utilisant les technologies Internet/Intranet;
- la gestion du réseau informatique local (LAN) sous Windows NT;
- le soutien aux utilisateurs du système pour les logiciels Windows 95, Office 97 et Lotus Notes;
- la conception et le développement des applications à partir de base de données (SQL) et de logiciels bureautiques.

Bilingue à l'oral et à l'écrit, vous êtes détenteur d'un BAC en informatique jumelé à cinq années d'expérience en programmation, développement d'application informatique ou administration de réseau.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le mercredi 29 avril 1998 à :

Madame Jacinthe Olivier, cga
Contrôleuse
Union des municipalités du Québec
680, Sherbrooke Ouest, bureau 680
Montréal (Québec) H3A 2M7

Nous pratiquons
l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues pour une
entrevue seront contactées.

Poursuivez votre carrière ... à Moncton

Assomption Vie, une solide entreprise qui évolue depuis 1903, connaît une croissance marquée et soutenue dans le domaine de l'assurance collective.

Nous recherchons une personne créative et dynamique pour gérer et diriger cette croissance.

Directeur/Directrice Assurance Collective

Se rapportant au vice-président exploitation et marketing, la personne retenue aura une équipe de 25 personnes pour l'appuyer dans ses démarches.

Le secteur de l'assurance collective participe à la conception des produits et est responsable de la tarification, de l'émission et des renouvellements des contrats d'assurance collective.

Si vous possédez un diplôme universitaire en administration avec un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de l'assurance collective, soumettez votre curriculum vitae avant le 24 avril 1998 :

ASSOMPTION VIE
c/o Rejean Boedreau
Directeur des ressources humaines
C.P. 160, Moncton (N.-B.) E1C 8L1
Télécopieur : (506) 853-5421

Assomption Vie
Au cœur de votre avenir

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Embouteillage Coca-Cola Ltée mène actuellement une offensive au Québec. Afin d'appuyer ses efforts pour devenir LA MEILLEURE ENTREPRISE DE BOISSONS GAZEUSES AU MONDE, elle recherche des personnes enthousiastes qui partagent ses objectifs en matière de qualité et qui performant dans un contexte d'amélioration continue.

COORDONNATEUR, QUALITÉ

Usine de Lachine (Réf. CQ-1800)

Responsable du système de qualité de Coca-Cola, vous planifierez et coordonnerez les auditions internes et le système d'amélioration continue, en plus d'en assurer le suivi. Par ailleurs, vous superviserez la formation des employés et verrez à l'analyse des rapports de non-conformité et de progrès.

Titulaire d'un diplôme en techniques agro-alimentaires, vous possédez une expérience pertinente du domaine et maîtrisez la norme ISO 9002.

ANALYSTE FINANCIER PRINCIPAL (Réf. AFP-1800)

Travaillant en étroite collaboration avec le service des ventes, vous analyserez toutes les activités de promotions et les ententes commerciales. De plus, vous aurez à faire des prévisions quant aux performances ainsi qu'à établir les budgets s'y rapportant et à élaborer des modèles de rentabilité.

Vous possédez un diplôme d'études universitaires dans une discipline appropriée, comptez deux années d'expérience pertinente et avez un excellent esprit d'analyse.

TECHNICIEN EN ANALYSE

Soutien aux utilisateurs (Réf. TA-1804)

Vous aurez à bien comprendre les demandes des utilisateurs des services des ventes et des finances, à trouver l'information pertinente au moyen de logiciels, à élaborer des rapports synthétisant ces informations et à soutenir les utilisateurs dans leur application autonome de ces rapports.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration, vous maîtrisez la micro-informatique et avez une grande facilité à interpréter des données et des demandes d'informations. La connaissance de l'industrie est un atout important, tandis qu'un sens remarquable du service à la clientèle et un bon esprit d'analyse sont essentiels.

Merci de votre intérêt. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

« Coca-Cola », « Toujours », la bouteille distinctive et la vague stylisée sont des marques déposées de Coca-Cola Ltée.



Vous êtes :

- BILINGUE
- Orienté vers les résultats
- Excellent communicateur
- Dynamique
- Leader
- Capable d'initiative
- Inventeur de solutions

TECHNICIEN

Soutien informatique (Réf. TSI-1804)

Au sein d'une équipe, vous assurerez un soutien en informatique et en télécommunications (téléphones et boîtes vocales).

Titulaire d'un D.E.C. en informatique, vous avez fourni, au cours des deux dernières années, un soutien informatique, êtes familiarisé avec la configuration d'ordinateurs en réseau et maîtrisez MSO Pro 97 et Windows 95. Une bonne connaissance des requêtes de AS/400 est nécessaire tandis que celle du système Méridien est un atout.

REPRÉSENTANTS (Réf. R-1800)

Motivé par des objectifs de vente, vous prendrez les commandes et exécuterez la mise en marché de nos produits. Pour ce faire, vous effectuerez des présentations à une clientèle déjà établie et rechercherez de nouveaux clients.

Vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline pertinente, ou toute autre combinaison d'études et d'expérience jugée équivalente. Une expérience de deux années en représentation est requise tout comme la connaissance du domaine alimentaire.

Tous ces postes exigent d'être efficace dans l'utilisation de MS Office et de Windows 95.

Les postes sont situés à Montréal, sauf indication contraire. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Embouteillage Coca-Cola Ltée, 2750, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec) H1N 2G9. Télécopieur : (514) 257-5328
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons une rémunération concurrentielle, une gamme complète d'avantages sociaux, une voiture (pour les représentants) de même qu'un environnement de travail des plus agréables.

SECTEUR DE L'IMMOBILIER

COMPTABILITÉ ET ADMINISTRATION

Comptabilité de gestion – jusqu'à 70 000 \$

Une société montréalaise recherche une personne bilingue possédant une solide expérience de la comptabilité pour les opérations immobilières, d'excellentes aptitudes pour les communications ainsi qu'une bonne connaissance de l'administration d'immeubles, des systèmes informatiques et des baux.

Planification et administration – jusqu'à 60 000 \$

Vous élaborerez des lignes directrices et des procédures pour un très gros portefeuille immobilier en plus de négocier des contrats de location, planifier l'expansion des affaires et participer au processus de budgétisation. Vous devez posséder un diplôme pertinent (idéalement une M.B.A.) ou le titre d'ingénieur, et être bilingue.

Direction comptable – jusqu'à 60 000 \$ + primes

On recherche un CA bilingue possédant de trois à cinq années d'expérience en comptabilité immobilière et de bonnes compétences en supervision. Vous dirigerez cinq employés dans un environnement très stimulant.

Deux administrateurs de baux – jusqu'à 48 000 \$

Ces deux postes (l'un relatif à l'espace de bureau, l'autre des détails) exigent des personnes bilingues, très fortes dans les communications et possédant une bonne expérience de l'administration de baux de location. Il faut aussi connaître la comptabilité et les systèmes informatiques.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste visé, à l'attention de M. Harvey Stuart



executive registry

centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 télécopieur : (514) 866-7033

Gagez
sur ma
victoire!

Association
Canadienne
de l'Alaxie
de Friedreich

(514) 321-8684

FONDATION CLAUDE ST-JEAN



Leader dans son domaine, **Thevco Électronique inc.**, se spécialise dans le développement et la fabrication de contrôleurs électroniques pour l'industrie porcine et avicole. Grâce à notre équipe dynamique de développement nous sommes actuellement la compagnie qui possède la plus forte croissance dans notre domaine. Pour continuer notre expansion nous avons besoin de personnes dynamiques, compétentes, capables d'initiative et prêtes à relever les défis dans les postes suivants:

INGÉNIEUR(E) EN ÉLECTRICITÉ

Au sein de l'équipe de R et D, vous participerez au développement et à l'amélioration des produits de l'entreprise. Vous aurez à programmer en langage C ou Assembleur des systèmes en temps réel basés sur microprocesseur 8 ou 16 bits.

Le titulaire devra maîtriser les langages C et Assembleur et posséder des connaissances sur les microcontrôleurs et leurs circuits périphériques. De plus, vous devrez détenir un baccalauréat en génie électrique ou l'équivalent.

INGÉNIEUR(E) DE TEST

Vous participerez activement à l'élaboration de stratégies de tests pour tous les nouveaux produits développés. Vous serez amené(e) également à améliorer et à assurer la qualité des produits en développant des solutions innovatrices.

Vous devez détenir un baccalauréat en génie électrique et posséder de 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine de la micro-électronique. Vous vous démarquez par votre sens de l'organisation, votre autonomie et aimez rechercher des solutions utilisant des technologies de pointes.

RÉDACTEUR(TRICE) TECHNIQUE

Sous la supervision du rédacteur en chef vous aurez à rédiger les manuels d'instructions de nos produits électroniques. Vous avez un minimum de deux ans d'expérience pertinente, en plus d'exceller dans les communications écrites en français et en anglais. Nous comptons également sur votre autonomie et votre bon esprit de synthèse. Enfin, vous connaissez Page Maker 6.5 et Corel Draw 7.0.

Nous offrons des salaires compétitifs, un plan d'avantages sociaux et des chances d'emploi égales à tous et des conditions de travail concurrentielles.

Faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, **Thevco Électronique inc.**, 3514, 1^{re} Rue, St-Hubert (Québec) J3Y 8Y5. Téléc.: (514) 926-2760. S.v.p. clairement identifier le poste pour lequel vous postulez.

Nous remercions ceux et celles qui auront posé leur candidature mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront avisées.

Ispat Sidbec Inc., un membre d'Ispat International, un groupe d'aciéristes reconnu mondialement et résolument tourné vers l'avenir, est présentement à la recherche d'une personne qui partage cette vision du futur pour son complexe de Contrecoeur.

Chef de section Assurance de la qualité

Opérations primaires et services généraux

MANDAT

Relevant du directeur général, unité stratégique des produits primaires et services généraux, le candidat retenu assurera la coordination des programmes d'assurance de la qualité dans tous les ateliers, en fonction des normes établies.

COMPÉTENCES

Bilingue, le candidat choisi est détenteur d'un baccalauréat Sc.A. en génie mécanique, génie métallurgique ou génie industriel et est membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Il possède un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine de l'Assurance qualité et a des connaissances approfondies des normes de qualité ACNOR, ISO et QS 9000. Doué d'esprit d'équipe, il transmet ses idées clairement, à l'oral comme à l'écrit, et possède un sens aigu de la planification et de l'organisation.

Veuillez faire parvenir votre CV, avant le 1^{er} mai 1998, au : Service des ressources humaines, Ispat Sidbec Inc., 3900, route des Acières, Contrecoeur (Québec) J0L 1C0, réf. # 2298.

Ispat Sidbec Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



ISPAT SIDBEC INC.

Filiat de ISPAT INTERNATIONAL N.V.

Coordonnateur du marketing

LE
GRADUÉ

Notre client, filiale canadienne d'une entreprise pharmaceutique de niveau international, nous a mandatés pour recruter un(e) professionnel(le) du marketing qui, du siège social à Montréal, sera responsable de toutes les activités de commercialisation ainsi que de l'administration de projets connexes de l'entreprise.

Sous la supervision du directeur général, la personne retenue sera responsable de l'implantation au Canada des stratégies et des plans de commercialisation élaborés aux États-Unis et faisant partie de l'approche marketing globale de l'entreprise et devra les appliquer au territoire canadien le plus efficacement possible.

Nous recherchons une personne possédant de l'expérience en vente et en marketing dans l'industrie pharmaceutique ou des produits de consommation, ainsi que des aptitudes supérieures pour la communication et les relations interpersonnelles. Comme cette personne entretiendra des liens étroits avec le siège social aux États-Unis, la maîtrise de l'anglais est essentielle.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à M. Ewald Cap.

100, boul. Alexis-Nihon, bureau 408
Montréal (Québec) H1M 2N9
Téléphone : (514) 748-9373
Télécopieur : (514) 748-2117
Courriel : ewaldcap@msn.com
http://www.lapresse.com/probec

PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN !

Devenez conseiller financier.



SERVICES FINANCIERS LA LAURENTIENNE

DIVISION DE L'ASSURANCE VIE DESJARDINS-LAURENTIENNE

Faites parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :
1100, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 1130, Montréal (Québec) H3B 4N4
Téléphone : (514) 392-0242
Télécopieur : (514) 392-1302



Conseillers financiers

C'est en ne ménageant ni leur temps ni leurs efforts que nos experts en placements se sont offerts un avenir professionnel et personnel fort enviable, au sein du groupe financier le plus important au Québec.

Ayant le sens des affaires et une rare faculté d'adaptation, ce sont des femmes et des hommes persévérants et autonomes qui aiment relever des défis. Habituellement diplômés universitaires et très attirés par le milieu des services financiers, ils ont pleinement profité de la formation et du soutien technique que nous leur avons donné.

Toutefois des revenus enviables, provenant exclusivement de commissions, ils sont désormais maîtres de leur destin... car ils ont su solliciter de nouveaux clients et leur bâtir des programmes financiers sur mesure.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Sauvons les
malades chroniques

du Saint-Laurent



Rejoignez-vous au Fonds mondial pour la nature (WWF)

866-3159 1 800 866-3497

de Montréal et ailleurs au Québec

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Petrie Raymond, une importante firme établie depuis 1921, désire combler des postes au sein de son équipe de certification.

Contrôle de la qualité

Vos principales fonctions seront d'assumer des responsabilités relatives au programme d'inspection et de contrôle qualitatif de même qu'à l'évaluation et au perfectionnement du personnel. Bilingue, vous détenez un titre de comptable agréé et vous possédez un minimum de trois années d'expérience en vérification, plus une année en contrôle de la qualité.

Fiscaliste

Vous comptez de deux à trois années d'expérience en fiscalité personnelle et corporative au sein d'une firme comptable. Talentueux et animé par le désir de réussir professionnellement, vous êtes bilingue et doué d'un esprit d'analyse rigoureux.

Comptables agréés

Vous possédez un titre de comptable agréé ou êtes en voie de l'obtenir et désirez vous joindre à une équipe de professionnels dynamiques. Nous vous offrons la possibilité d'oeuvrer auprès de PME et d'organismes publics à des mandats diversifiés de certification.

Faites parvenir votre CV sans tarder en indiquant le titre du poste convoité, à l'attention de **Marcel Bergeron, CA**, à l'adresse ci-dessous :

PETRIE RAYMOND
Société en nom collectif
COMPTABLES AGRÉÉS

1320, BD GRAHAM, BUREAU 200
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3P 3C8
TÉLÉPHONE: (514) 342-4740
TÉLÉCOPIEUR: (514) 737-4049
E-MAIL: info@petrieraymond.qc.ca

Petrie Raymond pratique l'équité en matière d'emploi.

Nos clients, sociétés d'importance de l'industrie lourde, cherchent à pourvoir immédiatement les postes suivants :

DIRECTEURS D'USINE (DE 60 000 \$ À 70 000 \$)

QUÉBEC, ONTARIO ET ÉTATS-UNIS

Baccalauréat en génie et expérience de quatre à huit années

CONTRÔLEURS D'USINE (DE 45 000 \$ À 55 000 \$)

ONTARIO ET ÉTATS-UNIS

Titre comptable et expérience de trois à cinq années

INGÉNIEUR DE PROJETS (DE 35 000 \$ À 45 000 \$)

(FUTUR DIRECTEUR D'USINE)

Baccalauréat et expérience de une à trois années

CHEF DE PRODUITS, HAUTE TECHNOLOGIE

Baccalauréat en génie et expérience de trois à cinq années

Carrières
et Professions Inc.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 27 avril 1998 par courrier à Carrières & Professions Inc., 4, place Laval, bureau 200, Laval (Québec) H7N 5Y3, ou par télécopieur au (514) 629-8293.

DIRECTEUR D'USINE

Stratégiquement située à mi-chemin entre Montréal et Québec, cette usine d'envergure moyenne est, dans son secteur d'activités, une des plus modernes et des plus productrices en Amérique du Nord.

En tant que numéro un au Québec et assisté d'une équipe de cinq gestionnaires, vous assumerez un rôle de premier plan dans l'organisation et la mobilisation des effectifs visant l'atteinte des objectifs corporatifs, tout en préservant un climat de travail positif. Les candidats intéressés ont affirmé leur leadership dans un environnement de production à fort contenu technologique et humain. Idéalement, vous êtes diplômé universitaire et avez déjà œuvré dans l'industrie du textile ou des produits tissés. La rémunération pour ce poste est de 90 000 \$ à 110 000 \$ selon la pertinence de l'expérience.

Pour plus d'informations, communiquez avec **M. Jean Métivier** au 398-9345 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à : **Métivier Groupe Conseil Inc.**, 1, place Ville-Marie, bureau 2821, Montréal (Québec) H3B 4R4. Télécopieur : (514) 866-2115.

Métivier

GRUPE CONSEIL INC.

Partenaire en recherche et sélection de cadres

imatex communications inc. est une firme spécialisée dans le développement et la commercialisation de produits de télécommunication et de compression vidéo. **imatex** est à la recherche de candidats pour combler deux postes permanents.

INGÉNIEUR(S) EN ÉLECTRONIQUE

- Diplôme universitaire en génie électronique ou informatique;
- Minimum de 2 années d'expérience;
- Excellentes connaissances en conception électronique, en particulier programmation DSP et microprocesseurs;
- Bonnes connaissances des langages assembleur et C;
- Bonnes connaissances en compression vidéo et protocoles de communication;
- Connaissance du français et de l'anglais, écrits et parlés.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à :

imatex
communications inc.

imatex communications inc.
1425, boul. René-Lévesque O., bureau #303
Montréal (Québec) H3G 1T7
Télécopie: (514) 875-8710
email: recrutement@imatex.com

Joignez-vous à l'équipe gagnante de 80 consultants(es) du GROUPE CONSEIL OSI

UNIX ou WINDOWS NT

- Administrateurs de réseaux ou de systèmes
- Spécialistes réseaux
- Architecture de réseaux ou de systèmes
- Spécialiste Microsoft ASP

Télécopieur : 847-0454 Internet : osintl@gcosi.com

OSI
GROUPE CONSEIL
INTERNATIONALE & ASSOCIÉS

Joignez une équipe haut de gamme !

Les ventes de voitures de luxe sont à la hausse et plusieurs postes de représentants sont disponibles chez des concessionnaires BMW, LEXUS et VOLVO du Grand Montréal. Nous recherchons des personnes exceptionnelles. Profitez de cette occasion unique!

Comment savoir si vous êtes la perle rare...

- Avez-vous déjà travaillé avec le public?
- Aimez-vous l'environnement automobile (mécanique, salon, course, etc.)?
- Êtes-vous prêt à consacrer les heures (fundi au vendredi) pour réussir?
- Êtes-vous orienté vers les résultats?

Si vous êtes parfaitement bilingue, déterminé et répondez aux critères recherchés, faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à OSTRAL inc., 900, rue Cherrier, Montréal (Québec) H2L 1H7. Télécopieur: 514-527-1674.
Information: 514-527-8053

ALPHA
COMPAGNIE D'ASSURANCES

DIRECTEUR SOUSCRIPTION

Assurance automobile et habitation
L'ALPHA est spécialisée en assurance automobile et habitation des particuliers et transige directement avec le client.

Nous sommes à la recherche d'une personne capable d'assumer les différentes responsabilités reliées à la direction du département de la souscription.

- Participer à l'élaboration des politiques de souscription;
- Proposer de nouvelles politiques ou des amendements aux politiques existantes;
- Assumer la responsabilité de l'application des politiques et directives;
- Analyser les résultats obtenus et présenter des recommandations appropriées;
- Présenter des recommandations pour des produits ciblant des clientèles spécifiques.

La personne recherchée devra être fortement axée vers le développement des affaires et avoir une préoccupation particulière pour le service à la clientèle.

Si vous possédez une expérience pertinente et que vous désirez relever un défi stimulant en étant près des pôles de décision, nous vous offrons cette opportunité. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de: **M. Guy Lacroix, M.B.A. Cie d'Assurances Alpha Inc., 430, rue St-Georges, Drummondville J2C 4H4.** Toute offre de service sera traitée confidentiellement. Le poste est situé à Drummondville.

Un laboratoire pharmaceutique de la Rive-Sud est à la recherche d'un
Directeur contrôle de la qualité

Responsabilités :

- Planifier, organiser et contrôler toutes les activités reliées à la qualité des produits : analyses physiques, chimiques et microbiologiques;
- Contrôle de l'environnement;
- Révision des lots de production;
- Réaliser des audits internes et externes;
- Responsable des dossiers de production;
- Monitoring des coûts d'analyses;
- Participer à des projets spéciaux;
- S'assurer que les exigences réglementaires sont rencontrées.

Qualifications :

- Connaissances approfondies des B.P.F. (Bonnes pratiques de fabrication) et des Bonnes pratiques de laboratoire;
- Titulaire d'un diplôme universitaire : pharmacie, chimie ou niveau équivalent;
- Expérience d'au moins trois (3) ans en industrie pharmaceutique;
- Faire montre de leadership;
- Bonne connaissance de l'anglais et du français, parlés et écrits;
- Relations interpersonnelles excellentes.

Même si le genre masculin est utilisé, le poste s'adresse aux hommes et aux femmes.

Confidentialité assurée
Faites parvenir votre C.V. par télécopieur
Référence 9498 au : (514) 443-4466



TRIGEN

Trigen Energy Corporation — La compagnie de chauffage et climatisation urbaine la plus importante en Amérique du Nord recherche une personne entreprenante afin de superviser le développement et les opérations d'une usine de production combinée d'électricité et de chaleur. Notre mission: «Fournir du chauffage, de la climatisation et de l'électricité en utilisant la moitié du combustible et en émettant la moitié de la pollution des centrales de production conventionnelles.»

Le candidat ou la candidate supervisera l'expansion d'une centrale existante pour ensuite devenir le Directeur général de cette installation.

Les compétences demandées sont:

- Compétences approfondies en supervision dans le domaine de la construction d'installations électriques;
- Expérience en gestion de projet (doit être capable de superviser des sous-traitants);
- Savoir maintenir les opérations courantes durant la période de construction;
- Expérience et connaissance des usines de génération d'électricité, d'installations de cogénération et d'installations utilisant de la biomasse.

Faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant **TRIGEN9801PQ** aux Ressources humaines, Trigen Energy Canada Inc., 246, rue Waterloo, London, Ontario N6B 2N4. Télécopieur: 519-661-0178 ou courrier électronique: nmiller@trigen.com

ADMINISTRATION

ANALYSTE, PRIX DE REVIENT

Vous possédez un baccalauréat en sciences comptables de même qu'un titre professionnel comptable (ou êtes en voie de l'obtenir). Vous comptez au moins deux années d'expérience en prix de revient standard et avez travaillé avec des systèmes d'information et des méthodologies de pointe. Bilingue et montrant d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, vous avez le souci de l'exactitude et de la pertinence de l'information financière.

DIRECTEUR, COMPTABILITÉ ET FINANCE

Lac Mégantic

Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité ou en finance et possédant un titre professionnel de CA ou de CGA, vous comptez cinq années d'expérience en tant que cadre au sein d'un service de comptabilité du secteur manufacturier. De plus, vous êtes parfaitement bilingue et désirez vous installer dans la paisible région de Lac-Mégantic.

Veuillez communiquer avec **FERNAND POLTRINI (poste 319)**
ou **BOËT CHARLEBOIS (poste 318)**.

Conseillers en ressources humaines

St-Amour et Associés

666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745
ou 288-8068

TECHNICIEN EN IMPORTATION MARITIME

Exigences:

- Diplôme d'études secondaires;
- Bilinguisme;
- Expérience en déconsolidation maritime chez un transitaire.

TECHNICIEN EN TARIFICATION

Exigences:

- Diplôme d'études secondaires;
- Bilinguisme;
- Expérience dans la tarification de l'importation et l'exportation maritimes.

TECHNICIEN EN EXPORTATION AÉRIENNE

Expériences:

- Diplôme d'études secondaires;
- Bilinguisme;
- Expérience dans la consolidation aérienne chez un transitaire.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une vaste gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Affiliated, Agents en Douane Limitée
Service des ressources humaines
411, rue des Récollets
Montréal (Québec)
H2Y 1W3
Télécopieur: (514) 288-1154



Affiliated
AGENTS EN DOUANE LIMITÉE
TRANSPORT INTERNATIONAL

Caron, Bélanger, Ernst et Young, un leader des services professionnels, est à la recherche de

conseillers

pour son groupe de fiscalité américaine de Montréal. Nous offrons la possibilité de travailler dans un environnement stimulant présentant des défis nombreux et variés.

Les candidats idéaux détiennent un baccalauréat en administration des affaires ainsi qu'un titre professionnel en comptabilité et comptent au moins deux ans d'expérience en vérification ou en comptabilité. L'expérience de la fiscalité est un atout. Les candidats retenus seront bilingues et auront de solides compétences en informatique (Windows 95).

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae à Caron Bélanger Ernst et Young, en mentionnant le dossier 98-04-18, à l'attention de Linda Del Paggio, 1, Place Ville-Marie, bureau 2400, Montréal (Québec) H3B 3M9. Télécopieur: (514) 871-8713.

**CARON BÉLANGER
ERNST & YOUNG**

Hormone de stress et vieillissement du cerveau

Agence France-Presse
PARIS

Le stress chronique pourrait accélérer le vieillissement d'une zone du cerveau, cruciale pour la mémoire et pour se déplacer, selon une étude canadienne publiée dans le premier numéro de *Nature Neurosciences*, daté de mai.

Depuis une vingtaine d'années, les recherches sur les animaux ont montré que la production d'hormones déclenchées par le stress, appelées glucocorticoïdes, peuvent provoquer la mort des neurones. Mais cet effet reste controversé chez l'homme.

L'hormone de Sonia Lupien (Université McGill) apporte à présent un argument «substantiel» dans ce sens, en montrant une corrélation frappante entre l'élévation prolongée de l'hormone principale du stress, le cortisol, et l'atrophie (diminution de volume) de l'hippocampe, une région du cerveau déterminante pour la mémoire et l'orientation dans l'espace.

Les auteurs ont suivi pendant plus de cinq ans un cinquantaine de septuagénaires en bonne santé et mesuré régulièrement leur taux de cortisol dans le sang. Les plus petites tailles de cette partie du cerveau, détectées par l'examen d'imagerie par résonance magnétique, ont été observées chez les sujets aux niveaux de cortisol les plus élevés ou ayant augmentés le plus rapidement d'année en année.

De surcroît, chez ces mêmes personnes, les performances en matière de mémoire et de déplacement ont tendance à être moins bonnes aux tests comprenant un parcours de labyrinthe.

Une diminution significative de 14 % du volume total de l'hippocampe a été constatée dans ce groupe à cortisol élevé, comparé au groupe témoin dont la concentration sanguine d'hormone est restée modérée ou basse.

Ces résultats suggèrent que l'exposition chronique aux hormones de stress, même à des niveaux considérés comme non pathologiques, pourrait conduire à une atrophie cérébrale et un déclin intellectuel. Les différences individuelles de taux de cortisol expliqueraient pourquoi les capacités mentales déclinent plus vite en vieillissant chez certaines personnes, selon la revue spécialisée du groupe anglo-saxon *Nature*.

Les femmes moins abusées par la réalité virtuelle

Agence France-Presse
PARIS

Les femmes se laisseraient moins abuser par la réalité virtuelle, selon une étude française sur l'organe de l'équilibre, publiée dans le premier numéro du mensuel *Neurosciences* du groupe anglo-saxon *Nature*.

Le système vestibulaire, organe de l'équilibre, qui décode les signaux de l'oreille interne, permet de maintenir la position debout ou de s'apercevoir que l'on tombe, d'après divers mouvements (rotations, inclinaisons...). Dans le cerveau, les relais de l'oreille interne reçoivent en permanence des informations visuelles de vérification.

Des chercheurs du Collège de France-CNRS (Paris, laboratoire de physiologie de la perception et de l'action) ont testé l'influence d'un environnement virtuel trompeur sur le système vestibulaire de 13 hommes et 13 femmes, âgés de 21 ans en moyenne.

Leur capacité à évaluer l'amplitude des rotations réelles d'une chaise pivotante, animée par un robot, a d'abord été mesurée, dans le noir. Les volontaires, toujours assis sur cette chaise, se sont ensuite retrouvés dans une pièce virtuelle.

La «réalité virtuelle» leur faisait passer un vrai demi-tour (rotation de 180 degrés) de leur siège pour un quart de tour (rotation de 90 degrés), sans qu'aucun des volontaires ne s'aperçoive de la supercherie.

Après 45 minutes de virtuel, ils ont été à nouveau testés dans l'obscurité pour savoir si les fausses indications visuelles avaient induit des changements.

Surprise, les femmes ont une plus grande capacité de résistance à la tromperie du virtuel : en moyenne, la fiabilité d'appréciation de la rotation réelle de la chaise, par rapport aux performances de départ, a été réduite de 33 % chez les hommes et de 15 % chez les femmes après le passage dans le virtuel. Les plus faibles réductions (4 %) ont été observées parmi les femmes, les plus fortes (64 %) parmi les hommes.

«C'est la première fois que l'on note une telle différence entre les deux sexes», note auprès de l'AFP le Dr Isabelle Viaud-Delmon, coauteur de l'étude.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Seagram

Joseph E. Seagram & fils Ltée, leader dans la production et la commercialisation de spiritueux, de vins et de coolers, recherche une personne professionnelle axée sur la technologie afin de pourvoir un poste à Montréal au sein de son équipe de gestion des systèmes d'information.

Chef de projet

En plus d'un grand souci du service à la clientèle, vous montrez des aptitudes exceptionnelles pour la communication, la planification et l'organisation et êtes en mesure de gérer et de motiver efficacement une équipe d'analystes. Vous maîtrisez la théorie relationnelle ainsi que la modélisation de données et avez une solide expérience de la technologie client-serveur répartie. Une connaissance pratique d'Oracle constitue un atout. Votre mode de pensée conceptuel vous permet de trouver des solutions efficaces à des problèmes d'affaires complexes. Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent et cinq années ou plus d'expérience couvrant toutes les étapes de la gestion de projet, dans un environnement informatisé.

Si vous correspondez à ce profil et que vous désirez travailler dans un milieu dynamique et convivial, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 27 avril 1998 à M^{me} Susan Sztuka-Cannata, directrice des ressources humaines, Joseph E. Seagram & fils Ltée, 1430, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1S9. Courriel : susan_sztuka@seagram.com

http://www.lapresse.com/probec

Prière de ne pas téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Seagram est une société qui offre l'égalité des chances dans l'emploi.

Pour de plus amples renseignements sur Seagram, visitez notre site Internet à <http://www.seagram.com>

Notre approche est différente

Liberté d'action pour l'employé, leadership progressif, esprit d'entreprise, partenariats d'affaires – telles sont les caractéristiques particulières de AMS Management Systems Canada, Inc. Nous sommes un leader qui aide les clients à appliquer la technologie de l'information pour assurer un avantage stratégique. Nous établissons des partenariats avec des clients de grands services financiers, du domaine des télécommunications et des services gouvernementaux. Nous recherchons des professionnels de haut calibre pour faire partie de notre équipe dynamique dans les postes suivants :

Analystes-programmeurs & Analystes commerciaux

possédant 2 à 3 ans d'expérience ou plus dans un de ces domaines :

C++ • COBOL • ACMS • CASE Tools • technologie Object-Oriented

Un diplôme en science informatique, en systèmes intégrés de gestion, en commerce ou l'équivalent est exigé. Nous offrons un régime de rémunération, un ensemble d'avantages sociaux, des possibilités d'accès à la formation et de l'encadrement professionnel. Nous avons des postes à combler à Montréal et autres locations. Pour en savoir davantage sur notre organisation tournée vers l'avenir, envoyez votre curriculum vitae dans les deux langues officielles à : AMS Management Systems Canada, Inc., 1250, boul. René-Lévesque O., bureau 4500, Montréal (Québec) H3B 4W8 ou télécopier au : (514) 939-6015. Nous souscrivons au principe d'égalité d'accès à l'emploi.

www.amsinc.com

AMS Management Systems CANADA, INC.

Espoir pour les enfants vietnamiens

Agence France-Presse

HO CHI MINH-VILLE, Vietnam

Depuis une dizaine d'heures, le docteur Keyvan Mazda coupe, taille, redresse. A la fin de sa journée de travail, tard dans la nuit, une bonne douzaine de malades se sont succédés sur la table d'opération rudimentaire de l'hôpital de Bien Hoa, à une centaine de kilomètres de Ho Chi Minh-Ville (ex-Saigon).

Plusieurs fois par an, sur ses vacances, ce chirurgien intervient au Vietnam pour le compte de la Chaîne de l'Espoir. Cette association humanitaire, créée il y a dix ans, a déjà sauvé la vie de plus de 1500 enfants impossibles à soigner dans leur pays, en les opérant en France. Dans les pays où elle intervient, la Chaîne en a aussi soigné des milliers d'autres qui pouvaient être totalement guéris ou dont le handicap pouvait être définitivement corrigé par des interventions plus simples.

Chirurgien orthopédiste pour enfants au très moderne hôpital Robert Debré de Paris, le jeune médecin ne semble pas troublé par la pénurie d'instruments à laquelle il est confronté. « Une chignole comme ça, on n'en voit plus depuis plus de 40 ans en France », commente-t-il en reposant la perceuse nickelée qu'il vient d'utiliser. « Des trucs comme ça non plus », ajoute-t-il, souriant sous son masque, en empoignant un vulgaire tournevis à manche de bois rouge.

Sur la table d'opération, la petite Linh, dort, le mollet béant. Le docteur Mazda fixe une simple vis dans son péroné qu'il vient de séparer, à bruyants coups de pinces, du tibia auquel il était malencontreusement soudé. « Attention, la chirurgie orthopédique, c'est très sonore », avait-il prévenu.

TÉLÉ-DIRECT (PUBLICATIONS) INC.

du groupe Bell Canada

La croissance de son groupe axé sur les nouveaux médias a créé la perspective d'emploi suivante à son bureau de Montréal :

SPÉCIALISTE EN TECHNOLOGIE DE COMMERCE ÉLECTRONIQUES

Ce spécialiste recherche, recommande et développe les technologies de commerce électronique appropriées.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en informatique
- Connaissance de C++, Visual Basic, Java, SQL, base de données, Unix, NT
- Cinq années d'expérience en système d'information
- Réalisation de projets de commerce électronique dans Internet
- Expérience dans le développement d'interface graphique
- Bilinguisme (français-anglais)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 mai 1998 au Service du personnel, 1600, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 830, Montréal (Québec) H3H 1P9. Courriel : ressources.humaines@teledirect.com <http://www.lapresse.com/probec>

LES FIBRES OPTIQUES DU QUÉBEC LTÉE

Cette florissante entreprise spécialisée en intégration de réseau informatique est à la recherche de personnel pour combler des postes de technicien(ne)s en informatique sur la Rive-Sud de Montréal dans les domaines suivants :

- SUPPORT AUX UTILISATEURS (réseau)
- INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INFORMATIQUES

Votre candidature sera retenue si vous êtes bilingue, possédez au moins un an d'expérience pour l'emploi postulé, un DEC ou équivalent en informatique. De plus, vous devez avoir des connaissances approfondies de Novell, Windows NT, Windows 3.X, Ms Office 95 et 97.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Responsable des ressources humaines 1830, boul. Fortin, Laval (Québec) H7S 1N8

Fax: 514-668-8114 Email: elise@columbia.foq.com

Formation

MEILLEURE FORMATION.

APPELEZ DÈS AUJOURD'HUI.

ENTREPRENEZ UNE CARRIÈRE DANS LES TECHNOLOGIES DES AFFAIRES :

- Programmeur(euse) analyste (903.64)
- Techniques de micro-informatique (901.91)

Numéro de permis 749747

RÉALISEZ VOTRE AVENIR.

www.cdicollege.com

sans frais

MONTRÉAL

LONGUEUIL

LAVAL

COLLÈGE CDI

DE TECHNOLOGIES DES AFFAIRES

1 888 667 6CDI

CDI SOCIÉTÉ D'ÉDUCATION

COLLÈGE CDI - THE INSTITUTE FOR COMPUTER STUDIES • CDS SERVICES DE FORMATION AUX ENTREPRISES

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Le "bug" de l'an 2000

Je veux travailler

Avis à tous les Programmeurs

En collaboration avec Résotique International inc., le Collège d'Informatique Marsan vous offre en 12 hres (cours de fin de semaine), les méthodes pour faire face au "bug" de l'an 2000.

- Contenu :
- De la problématique aux solutions
 - De l'étape de résolution aux tests
 - De la stratégie aux 10 commandements du projet de l'an 2000
 - Plusieurs exercices d'appoint



Berri-UQAM

(514) 525-3030

www.collegemarsan.qc.ca

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Début 27/04/98 21/09/98

Je veux travailler Je retourne aux études

Avantages : Prêts et Bourses Permis du ministère (749-770), Sprint et plus. Aussi disponible : Formation aux entreprises.

Nos Programmes :

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55) (Prépare à l'examen CNA)

(514) 525-3030

www.collegemarsan.qc.ca

Excell 1 Novell Oracle

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrai un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

INFORMATIQUE

Nous sommes à la recherche d'informaticiens expérimentés dans au moins une des techniques mentionnées ci-après.

Analystes-programmeurs

- DB2 ou IMS
- IDMS ou VSAM
- COBOL/CICS
- COOL-GEN(IEF)
- AS400/RPG
- UNISYS/MAPPER

Europe

- BAAN
- SAAP
- PEOPLESOFT

Développeurs en Client-serveur

- ORACLE
- UNIX/C/C++
- REXX/OS2
- DELPHI/PARADOX
- DELPHI/VB

Amérique du Sud (IBM/MVS/TSO/JCL)

- Chefs de projet
- Analystes principaux
- Programmeurs DB2

Consultez notre site pour le détail des postes offerts

<http://www.proben.com/proben/jobs.htm>

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ou communiquer avec Laurent Benattar ou Michel Moquin.

Proben

(514) 288-7161

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

La Gestion Proben Ltée
2075, rue University, bureau 1610
Montréal (Québec) H3A 2L1
Téléphone : (514) 288-7161
Télécopieur : (514) 843-4095
Courriel : cv@proben.com

RESPIREZ...

Le plein air, l'espace, le calme, ça existe encore ! La qualité de vie aussi. Dans le Nord, on trouve encore le temps de participer à la vie communautaire, on valorise encore le travail d'éducation des jeunes et on accueille encore chaleureusement les gens à l'esprit ouvert, capables de partager et d'apprécier une autre culture. En un mot, la vie y est différente. Notre commission scolaire vous offre aujourd'hui l'occasion de vivre l'expérience du Nord dans l'une des neuf communautés crie du territoire de la Bale James... des communautés isolées mais combien riches !

ENSEIGNEZ...

Nous allons bientôt procéder au recrutement pour l'année scolaire 1998-1999. Nous cherchons des enseignant(e)s qualifié(e)s à titre de titulaires ou de spécialistes aux niveaux primaire et secondaire. Des avantages nordiques reliés au logement et au transport et des primes d'éloignement s'ajoutent au traitement de base, qui est le même qu'ailleurs au Québec. Mais le plus grand avantage de tous, c'est l'acquisition d'une expérience professionnelle unique, de celles qui marquent !

Faites parvenir maintenant votre curriculum vitae et une copie de votre permis ou brevet d'enseignement au Service du personnel, Commission scolaire crie, 203, rue Main, Mistissini (Québec) G0W 1C0. Télécopieur : (418) 923-2073 Courriel : personnel@cscree.qc.ca <http://www.lapresse.com/probec>

REVIVEZ.



Commission scolaire crie

Formation

**Collège
André-Grasset**



Il est reconnu qu'il existe depuis un bon moment une sérieuse pénurie de main-d'œuvre québécoise en ce domaine. Le Collège André-Grasset s'est associé au Centre de promotion du logiciel québécois, qui représente 400 producteurs de logiciels, pour développer un programme de diplôme d'études collégiales en informatique de gestion, axé essentiellement sur les besoins de cette industrie en plein essor au Québec.

Un programme intensif d'une formule unique

À compter de l'automne 1998, le Collège offre un programme d'études collégiales intensif, réparti sur 18 mois consécutifs, à l'intérieur desquels vous développerez toutes les compétences spécifiques, recherchées par les producteurs de logiciels québécois pour des postes de programmeurs-analystes de haut calibre. Vous aurez, en outre, accès à un stage rémunéré de 15 semaines chez un des producteurs de logiciels souscrivant au programme.

Nouveau : un D.E.C. en informatique de gestion élaboré pour l'industrie du développement du logiciel québécois

Des étudiant(e)s aux caractéristiques particulières

Pour la prochaine année, le programme ne peut accueillir que 35 étudiant(e)s possédant les caractéristiques suivantes : être âgé(e) d'au moins 20 ans ; avoir terminé avec succès un diplôme d'études secondaires ; avoir poursuivi au collégial un programme d'études comme les Sciences humaines ou tout autre programme ; avoir réussi la majorité des cours du bloc de formation générale obligatoire au collégial ; être décidé(e) à s'investir à temps plein dans les études offrant d'excellentes garanties d'emploi à long terme.

Des professeurs provenant de l'industrie

Le succès de ce programme est étroitement lié à la qualité des professeurs. Ceux-ci proviennent majoritairement de l'industrie vouée à la fabrication d'équipements technologiques ou au développement de logiciels. De par leurs connaissances, leur expérience et leur mise à jour constante dans les plus récents développements en informatique, ils sont tout à fait capables de transmettre leur savoir et leur vécu technologique.

Un Collège axé sur la réussite

Pour devenir un spécialiste de la programmation en informatique, vous devrez réussir les tests d'aptitude et d'intérêt exigés par le Collège et le C.P.L.Q. Vous ferez partie d'un groupe d'étudiants uniques disposant de tous les équipements les plus récents utilisés dans l'industrie. Le Collège André-Grasset croit que votre réussite passe par une qualité de vie, par des professeurs motivés et motivants, par un encadrement souple, par des équipements disponibles à chacun et par un rythme d'apprentissage soutenu. Cette institution privée de l'ordre collégial est réputée depuis plus de 70 ans pour l'excellence de ses programmes d'études. Compte tenu de sa taille à dimension humaine, compte tenu de la très grande disponibilité de son personnel, de son attitude de support envers les étudiants et compte tenu de la rigueur et des critères d'excellence qui animent cette institution, vous serez encadré de façon à réussir votre projet d'études. Le Collège est aussi très bien situé au Nord de la Ville au 1001, boul. Crémazie Est, à deux pas du métro Crémazie.

Des coûts accessibles

Si vous êtes intéressé(e) par ce programme exclusif, communiquez sans plus tarder au Centre de formation continue et de perfectionnement et demandez Madame Danielle Dagenais au 381-4293, poste 282. Les étudiants de ce programme sont admissibles au régime provincial des prêts et bourses. Ce programme d'études est entièrement autofinancé par l'industrie et les étudiants.

Le Centre de promotion du logiciel québécois : Un partenaire dynamique

Le Centre de promotion du logiciel québécois est un organisme qui regroupe les intérêts de plus de 400 producteurs de logiciels québécois. Il a pour mission le développement de l'industrie du logiciel au Québec et à l'étranger par des activités de support et d'encadrement offerts à ses membres. Dans le cadre du programme et dans le but de répondre aux besoins de main-d'œuvre spécialisée, le C.P.L.Q. participe à la définition des contenus du programme, au recrutement et au placement des étudiants chez les entreprises membres. Le programme débute le 2 septembre 1998.

Pour un emploi en informatique...



ISI vous offre une **formation à la fine pointe** de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC) :

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire :

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix :

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, SPRINT® et programmes de financement disponibles

Microsoft
Authorized Academic
Training Program

Cliquez ISI !



**Institut
supérieur
d'informatique**

Montréal

842-2426

Boisbriand

434-2855

Permis no 30 3-531
* pour les programmes admissibles

Plus qu'un Collège, un avenir!

- Cours offerts le jour et le soir
- Enseignement en français et en anglais

Programmes professionnels

- Techniques juridiques 310.03 & JCA.02
- Techniques administratives 410.12
offert en Alternance travail-études
Programme d'immersion en anglais
- Commerce international 902.58
- Techniques informatiques 903.64
- Techniques de bureau 412.02 & 903.61
Programme d'immersion en anglais
(juridique, médical, direction)



Financement disponible

- Service de placement à vie et sans frais
- Prêts et bourses, SPRINT
- Éligible aux prestataires d'assurance-emploi

Soirée d'inscription:
Mardi 21 avril de 16 h à 20 h



**Collège O'Sullivan
de Montréal**

(514) 866-4622

Internet: <http://www.osullivan.edu>

1191, rue de la Montagne, Montréal, Québec H3G 1Z2

CONVERSATION ANGLAISE

FRANÇAISE ET ESPAGNOLE

Nous pouvons vous aider à parler avec confiance, sans gêne
• Cours axés sur l'actualité et vos besoins
• Également offert et adapté aux compagnies
• Session courte durée, 3 à 7 personnes
• Début de la session : le 27 avril
Aussi prestataires assurance-emploi



840-9209

666, rue Sherbrooke O., bur. 504 McGill

INTER-DEC

DEVENIR RAPIDEMENT
LE CANDIDAT
LE PLUS PERFORMANT
POUR
UN NOUVEAU EMPLOI!

- Maquillage artistique
- Animation 2D/3D
- Infographie

Cours également offerts en anglais



Inscrivez-vous maintenant pour la session d'été!

939-4444

2120, rue Sainte-Catherine ouest, Montréal, Québec H3H 1M7

1-800 363-3541 www.interdec.qc.ca

FORMATION AUX ADULTES

ADMISSION POUR L'AUTOMNE 1998



Offrez-vous le passeport Grasset :
six diplômes d'études collégiales qui vous mèneront loin, à un prix abordable



**Arts et Communication en
Bande dessinée**

SI LA BANDE DESSINÉE
VOUS FASCINE, VEZ
CONCEVOIR ET RÉALISER
DE LA BD PROFESSIONNELLE



**Arts et Communication
télévisuelle**

POUR VOUS DONNER ACCÈS
AU MONDE DE LA CRÉATION
ET DE LA RÉALISATION
TÉLÉVISUELLE



Informatique de gestion

DEVENEZ PROGRAMMEUR
ANALYSTE.
PROGRAMME INTENSIF DE
DIX-HUIT MOIS AVEC STAGE
RÉMUNÉRÉ EN ENTREPRISE.
PROFESSEURS PROVENANT
DE L'INDUSTRIE.
UN ACCÈS ASSURÉ À L'EMPLOI



Sciences Humaines

OFFREZ-VOUS UNE
NOUVELLE CHANCE DE
DÉCROCHER VOTRE D.E.C.
EN SCIENCES HUMAINES



**Technologie de l'estimation
et de l'évaluation du bâtiment**

UN PROGRAMME DANS LE
DOMAINE DE LA
CONSTRUCTION AVEC UN
HAUT TAUX DE PLACEMENT

RENSEIGNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT
EN TÉLÉPHONANT AU 381-4293 POSTE 282

COLLÈGE ANDRÉ-GRASSET
1001 Crémazie Est, Montréal, (Québec) H2M 1M3

Formation

DE VENEZ
PHOTOGRAPHE
PROFESSIONNEL

En moins d'un an

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643
Adresse Internet:
www.collegemarsan.gc.ca
Fax: (514) 525-3314

Nouveau programme
Incluant le traitement des images par ordinateur

COURS TEMPS PLEIN DE JOUR OU DE SOIR

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan
Photographie commerciale (optique et numérique),
Attention d'études collégiales NTA, 92, Perteau, 749 553

- Prospectus gratuit
- Crédits d'impôts/Loi 90
- Admissible au programme SPRINT et à l'aide financière.

256430

PROGRAMMES D'ÉTUDES

en cours du Soir pour septembre 98

Techniques de bureau
Optez pour une spécialisation intensive de 15 semaines en secrétariat médical ou juridique et notarial.

Techniques juridiques
Obtenez une formation de technicien en droit et travaillez dans un bureau d'avocats ou de notaires, de huissiers, au Palais de Justice, dans le service juridique d'une corporation, etc.

De plus...

- Prêts et bourses
- Sprint
- Excellent service de placement gratuit pour la durée de votre carrière

Collège O'Sullivan de Montréal
(514) 866-4622
www.osullivan.edu
1191, rue de la Montagne

Soirée d'information et d'inscription
Mardi, 21 avril 1998 de 16h à 20h

252554

L'ANGLAIS, FAITES-LE TRAVAILLER POUR VOUS.

Un vrai cours de conversation anglaise

- Bien encadré, avec un bon suivi.
- Animé par un même professeur durant toute votre session sans vous voir imposer un ou plusieurs autres professeurs durant la même session.

Pour ceux et celles qui désirent :

- accroître leurs connaissances de l'anglais parlé ;
- être plus à l'aise en le parlant, être plus spontanés, exprimer leurs connaissances plutôt que d'en douter, de les craindre ou de les traduire.

Petits groupes 4 à 6 maximum.

Niveaux : de débutant à avancé.
Professeurs qualifiés d'expression anglaise.
Horaires : matin/soir ou samedi
Durée : 30 h/5 semaines ou semi-intensif 30 h/10 jours (matin)
Frais de session : 225 \$ (matériel inclus - déductibles d'impôt)
Accrédité par la SQDM

Entrevue de classement et inscription : Du 20 au 25 avril 1998 inclusivement Sur rendez-vous seulement

985-2414 FONDÉ EN 1970

• 28 ans d'expérience • Plus de 20 000 étudiant(e)s • Aux employé(e)s de centaines de compagnies telles que La Presse, The Montreal Gazette, la Banque Royale, la Banque Nationale de Paris, Vira-Plus, Hydro-Québec, l'ENAP (UQAM) etc.

CENTRE CCFA ÉCOLE DE LANGUES
Station de métro Peel, sortie Peel

ÉCOLE DES SCIENCES DE LA GESTION

MAÎTRISE EN GESTION ET PLANIFICATION DU TOURISME

OBJECTIF :
Former des gestionnaires de haut niveau et des spécialistes de la planification stratégique dans le secteur du tourisme.

PROGRAMME DE 45 CRÉDITS, À TEMPS PLEIN OU PARTIEL

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle
- Expérience de travail de deux ans ou
- Expérience d'au moins cinq ans à titre de professionnel dans une entreprise touristique

DATE LIMITE D'ADMISSION : 1^{er} MAI 1998

RENSEIGNEMENTS :
École des sciences de la gestion de l'UQAM
Département des études urbaines et touristiques
Maîtrise en gestion et planification du tourisme
C.P. 8888, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3P8
Téléphone : (514) 987-3000, poste 4750
Télécopieur : (514) 987-7827

UQAM
L'avenir est ici

MBA

POUR CADRES EN EXERCICE

Offert à Longueuil

Vous vous dirigez vers un poste de haute direction...

Vous planifiez investir dans un MBA, mais pas n'importe lequel...

Le MBA pour cadres de Sherbrooke

Un programme sur mesure

Une journée par semaine en alternance les vendredis et les samedis

Dans un milieu stimulant

Avec des collègues d'expérience et une application intégrée du travail en équipe

À Longueuil, au Complexe Saint-Charles, à deux pas du métro

Admission : avant le 30 avril

Renseignements
(819) 821-7333
1-800-267-UDÉS
MBA@adm.usherb.ca

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

CHEF DE FILE DEPUIS 30 ANS

Au Collège MultiHexa nos souris suivent toujours le cours des nouvelles technologies

Programmeur-analyste 903-64
incluant la formation Microsoft MCSE

Technicien en micro-informatique 901-91
incluant les formations Microsoft MCP, MCP+I et MCSE

MULTIHEXA

Date limite d'inscription : 17 avril 1998

LE POUVOIR
<http://college.multihexa.com>
550, Sherbrooke Ouest,
Tour Est, Bur. 600, Montréal

DE L'ALLIANCE
Possibilité d'aide financière
Aide au placement

514.288.4392

QUÉBEC CHICOUTIMI HULL SHERBROOKE

C'EST À TON TOUR DE RÉUSSIR

• Conception sonore assistée par ordinateur
A.E.C. 901.24
• Prêts et bourses (MEQ, SPRINT)
• Ateliers numériques

• Gestion pour l'industrie de la musique

• Aide au placement
• Nombre de places limité
• Durée : moins d'un an
• Prochaine session : blentôt

Tél : 845-4141

INSTITUT TREBAS
451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com
2619660

FORMATION POUR LES MÉDIAS NUMÉRIQUES DEPUIS 1979

Inscriptions 98

La formation actuelle

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE

À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés.

Formation intensive • 12 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Début des cours en janvier, mai et septembre.

Formation régulière • 4 sessions
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Début des cours en septembre.

ILLUSTRATION

Cours du soir • 360h/2 sessions

MULTIMÉDIA

Cours du soir • 405h/2 sessions

Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ. Excluant le Multimédia.

Collège privé d'enseignement professionnel et collégial. Permis 749.795

COLLÈGE SALETTE
514.388.5725
DEPUIS 1947

ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA ASSOCIAZIONE "LINGUA VIVA MONTREAL"

COURS D'ITALIEN
Session de printemps:
27 avr. / 2 juillet 1998

- Niveaux élémentaire, intermédiaire et avancé (40 h, 2 fois par semaine, 200\$)
- Les cours prévoient deux options d'horaires: matin ou soir, du lundi au jeudi.

COURS DE CUISINE ITALIENNE
Cours du mardi soir : une série de cinq leçons qui illustrera la grande cuisine régionale italienne.
(Début 28 avril)
De 18 h 30 à 20 h 30
Cours du mercredi : à l'heure du déjeuner une série de cinq leçons sur les pâtes et les risottis.
(Début 29 avril)
De 12 h 15 à 14 h

Tous les cours ont lieu à
P'Institut Culturel Italien, 1200, av. Docteur Penfield
Informations et inscriptions au
849-3473
L'inscription permet de participer gratuitement aux activités culturelles de l'ICI

Dites bien à votre famille que vous avez signé votre carte de don d'organes.

Une personne atteinte d'une maladie rénale vous en sera reconnaissante.

LA FONDATION CANADIENNE DU REIN

Parce que la vie ça n'attend pas!

Certifiez votre avenir...

Devenez MCSE/MCP Spécialiste de réseaux Microsoft

- Chef de file en formation Microsoft
- Programme intensif de certification
- Reconnaissance mondiale
- Offre d'emploi garantie*
- Financement disponible

Inscrivez-vous dès maintenant, le nombre de places est limité!
Montréal (514) 398-0423 / Québec (418) 656-9831

*Certaines conditions s'appliquent.

ZENON FORMATION
Authorized Technical Education Center
Microsoft

www.zenon-mei.com

Programmes de toxicomanie et de santé communautaire à temps partiel - à Longueuil

Certificat de toxicomanie

Pour vous aider à mieux comprendre les problèmes de toxicomanie et à développer des capacités d'intervention en prévention et en réadaptation en toxicomanie, l'Université de Sherbrooke offrira les activités pédagogiques du programme de certificat de toxicomanie à Longueuil, à temps partiel, en septembre 1998.

Diplôme de santé communautaire 2^e cycle

Pour vous aider à mieux comprendre les problèmes de santé dans une perspective de santé communautaire et à développer des habiletés au niveau de la programmation et de l'évaluation des interventions et services de santé, l'Université de Sherbrooke offrira les activités pédagogiques du programme de diplôme de santé communautaire à Longueuil, à temps partiel, en septembre 1998.

Séances d'information

Certificat de toxicomanie
Le mercredi 22 avril 1998 à 19 h,
Local 526, Tour Ouest
Animée par Madame Lise Roy,
responsable du programme

Diplôme de santé communautaire 2^e cycle
Le mardi 21 avril 1998 à 19 h,
Local 529, Tour Ouest
Animée par le Dr Richard Côté,
responsable du programme

Au Centre de Longueuil
Complexe Saint-Charles
(angle Charles-Le Moyne/Métro Longueuil)
1111, rue Saint-Charles Ouest, Longueuil
Stationnement en face ou à l'arrière de l'édifice

Renseignements
Téléphone : (514) 670-4090
Télécopieur : (514) 670-3689
cdel@courrier.usherb.ca

Veuillez confirmer votre présence avant le 20 avril

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE