

# 2021 - 2022

## Rapport annuel



*Corporation des bibliothécaires  
professionnels du Québec*  
*Corporation of Professional Librarians of Quebec*

## TABLE DES MATIÈRES

---

### RAPPORTS

De la présidente	02
De de la coordonnatrice	04
Du trésorier	05
De la secrétaire	07

---

### LA CBPQ

À propos	08
Organisation	09
Conseil d'administration	10
Profil d'adhésion	12

---

### ACTIVITÉS

Offres d'emploi	14
Formation continue	15
Communications	16
Revue Argus	18
Prises de position	19
Mentorat	22
Contact	23

---

2021-2022

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

---

## Lourdine Altidor Marsan



Il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel de la présidence pour l'année 2021-2022. Nous nous souviendrons de l'année écoulée comme une année riche en défis pour la CBPQ.

Nous avons connu de profonds changements, mais nous avons persévéré et nous sommes restés concentrés sur notre mandat principal. Ainsi, nous avons pu placer nos membres au premier plan de nos réflexions et de nos décisions.

Plus que jamais il est important de rappeler qu'il serait impensable d'envisager la bonne marche de la CBPQ et l'amener de l'avant sans la participation et l'appui constant des membres du Conseil d'administration, de nos employés et de ses membres.

Ainsi ce printemps, nous avons vécu le départ de notre directeur général Paolo Miriello et Angélica Bru, notre adjointe au secrétariat. Je profite d'ailleurs de l'occasion pour les remercier chaleureusement du travail accompli au sein de la CBPQ.

Pour donner suite à ces départs, le CA s'est réuni, plusieurs fois, en session extraordinaire, afin de réfléchir à des pistes de solutions et de l'avenir de la Corporation. À l'issue de ces rencontres, nous avons pris la décision d'embaucher une coordonnatrice pour gérer l'ensemble des activités administratives de la Corporation. J'en profite pour vous la présenter. Il s'agit de Mme Djinène Meziane qui s'est jointe à nous au mois d'août dernier. Elle a su, rapidement, mettre en œuvre plusieurs stratégies afin de continuer le travail de promotion de la Corporation et de ses membres. Nous sommes contents de l'avoir avec nous au sein de la CBPQ. Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans sa nouvelle fonction.

En outre, nous avons aussi réfléchi à l'avenir des différents comités. Nous pensons que les comités sont essentiels au bon fonctionnement de la CBPQ. Nous mettons l'emphase sur le réseautage et la mobilisation des membres de la CBPQ. J'aimerais, encore une fois, souligner l'importance de continuer à faire la promotion de notre profession, et ce malgré les efforts que ceci implique.

## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (SUITE)

---

C'est dans cette optique que je me suis rendue à la rencontre des associations afin de présenter et de promouvoir la CBPQ, ses missions, ses valeurs aux étudiants de l'EBSI.

Aussi, j'ai eu l'occasion de participer à un dîner d'affaires en compagnie du comité évaluateur qui est chargé d'évaluer la demande d'agrément de l'EBSI auprès de l'American Library Association ainsi que d'autres représentants d'associations. Ce fut une belle occasion de parler de nos différents comités dont le mentorat qui a pour but d'accompagner les futurs bibliothécaires en leur donnant accès à des professionnels expérimentés dans le domaine, de mieux connaître le marché de l'emploi, mais surtout d'être accompagnés dans leur processus de recherche d'un premier emploi (rédaction de CV, préparation à l'entrevue, etc.).

Enfin, j'ai participé à plusieurs comités, notamment le comité de formation grâce auquel nous avons pu offrir quelques activités de formation tout au long de l'année malgré le contexte difficile dans lequel nous évoluons depuis maintenant plus de deux ans.

Je saisis cette occasion pour vous rappeler, chers membres, que la CBPQ a besoin de vous. Votre implication est essentielle pour la vitalité interne de notre Corporation et cela représente un projet à part entière.

C'est collectivement que nous portons le projet pour lequel existe notre organisme, c'est collectivement que nous avons à l'affirmer, à le faire vivre, à le développer, à le défendre.

Je tiens à remercier mes collègues du Conseil d'administration, les membres des divers comités ainsi que le personnel permanent de la CBPQ pour leur travail et leur dévouement envers notre Corporation. C'est ensemble, que nous pourrons amener la Corporation à un meilleur futur.



**Louridine Altidor Marsan**  
Présidente



# RAPPORT DE LA COORDONNATRICE

---

## Djinène Meziane



C'est avec une pensée pour Paolo Miriello et Angélica Bru, qui ont permis à la CBPQ de continuer à rayonner malgré la pandémie et son lot de difficultés, que je signe ici mon premier rapport de coordonnatrice.

C'est avec force et conviction que je suis rentrée en poste le 15 août dernier. C'est une fierté renouvelée de travailler, jour après jour, avec un conseil d'administration investi par le souhait de défendre et valoriser les valeurs professionnelles qui fondent l'identité des bibliothécaires.

Dès mon arrivée, j'ai multiplié les démarches pour convaincre les membres de renouveler leurs adhésions 2022. Accroître le nombre des membres de la CBPQ pour que la Corporation ait les moyens de continuer ses actions de défense, de promotion et de soutien aux bibliothécaires professionnels du Québec est une priorité. Et l'un des outils pour y arriver est la refonte du site Web que je vous invite à consulter si ce n'est pas déjà fait. Les réseaux sociaux ne sont pas en reste (LinkedIn, Facebook).

À la CBPQ de nombreux chantiers sont cours et de beaux projets sont en préparation.

Que ce soit de relancer la revue Argus ou de continuer d'offrir du mentorat, de créer un programme de formation riche et diversifié qui réponde aux besoins des membres, et de privilégier le réseautage entre bibliothécaires. Les défis ne manquent pas et la route est parsemée d'embûches. Mais comme elle l'a toujours fait la CBPQ saura trouver son chemin.

Les quelques semaines passées avec vous m'ont permis de découvrir les principales activités qui font le quotidien de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec (CBPQ), son conseil d'administration et ses comités de bénévoles. Les pages qui suivent sauront en témoigner.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Meziane', with a stylized flourish at the end.

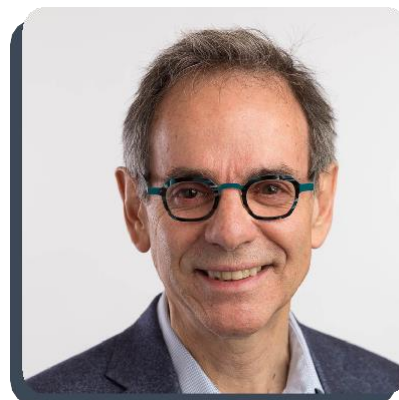
**Djinène Meziane**

Coordonnatrice

# RAPPORT D UTRÉSORIER

---

**Guy Gosselin**



Il me fait plaisir de présenter la situation financière de la CBPQ pour l'année 2022.

Les états financiers sont ceux se terminant le 31 mars 2022 examinés par madame Sophie Houle, CPA auditrice, et adoptés par le conseil d'administration du 20 septembre 2022.

Évidemment, cette année financière s'est déroulée avec, en toile de fond, la pandémie de COVID-19.

Au niveau des produits, les cotisations sont à 74 608\$ une diminution de près de 5% par rapport à l'an dernier.

Les revenus de formation ont atteint en 2022 la somme de 3 675\$, une diminution de près de 50 %. Des formations ont été annulées faute de participants et il y a eu moins de formations à cause de la difficulté à trouver des formateurs.

Les revenus de publications sont à 2 760\$ soit près de la moitié moins que l'an passé car il n'y a eu qu'un seul numéro publié d'Argus.

La quote-part du Congrès des professionnel.le.s de l'information a doublé pour se situer à 11 250\$ grâce à un plus grand succès du CPI en format numérique en 2021.

Les subventions d'aide à la COVID-19 ont diminué des deux-tiers pour se situer à 14 428\$.

Le total des produits est de 113 333\$ en diminution de 25 % dû principalement à la baisse des subventions reliées à la COVID-19.

Au niveau des charges, des efforts significatifs ont été mis pour diminuer les frais d'exploitation à 35 568\$, une baisse de 17%. Avec deux employés à temps plein toute l'année, la masse salariale a atteint 96 395\$, une hausse de plus de 70 %. Les frais de services aux membres ont diminué de 19% se situant à 6 656\$ principalement à cause de la diminution du nombre des formations et de la publication d'un seul numéro d'Argus.

Les charges totalisent une somme de 138 619\$, une augmentation d'environ 30% causée principalement par la hausse de la masse salariale.

## RAPPORT DU TRÉSORIER (SUITE)

---

Globalement, les états financiers 2022 présentent une insuffisance des produits sur les charges de 25 286\$ alors que nous avons un surplus de 35 416\$ en 2021. Cela est causé principalement par la diminution des subventions gouvernementales exceptionnelles afférentes à la COVID-19 et la hausse de la masse salariale avec deux employés à temps plein toute l'année.

Cependant, malgré ce déficit d'opération, nos actifs nets au 31 mars 2022 étaient à 153 742\$. Cette réserve nous évite d'être dans l'urgence pour planifier la suite des choses au niveau des finances de la CBPQ.

Concernant le budget de l'année 2022-2023, nous avons prévu au budget initial en avril 2022 un déficit de plus de 44K\$.

Pour réduire ce déficit, nous avons notamment cherché du côté des subventions fédérales et provinciales, malheureusement sans succès.

En juin 2022, le départ d'Angelica Bru adjointe-administrative, qui s'est trouvé un nouvel emploi et de Paolo Miriello directeur général qui est retourné aux études, a amené le conseil d'administration à revoir l'organisation de la permanence de la CBPQ. Le conseil d'administration a convenu de réduire la permanence à une seule personne qui serait appuyée de façon plus marquée par le conseil d'administration et par les membres. C'est un changement important mais incontournable dans le contexte financier où nous nous trouvons. Nous avons donc embauché, en août 2022, une coordonnatrice administrative, Djinène Meziane, pour s'occuper de la permanence de la CBPQ. Dans la foulée de ces changements, le conseil d'administration a adopté en septembre 2022 un budget 2022-2023 révisé qui prévoit globalement un excédent des produits sur les charges de 1 920\$ au 31 mars 2023.



**Guy Gosselin**

Trésorier

# RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE

---

**Marik Trépanier**



Le conseil d'administration de la CBPQ s'est réuni à 8 reprises au cours de la dernière période d'activités. Les rencontres régulières ont eu lieu les 15 décembre 2021, 11 février, 1<sup>er</sup> avril et 17 juin et 20 septembre 2022.

De plus, il y a eu trois rencontres extraordinaires en lien avec l'annonce du départ du directeur général, soit les 7 avril, 10 et 25 mai 2022. En dehors des rencontres du CA, le comité exécutif n'a pas eu à se réunir, mais ses membres se sont entretenus par courriel afin de prendre quelques décisions. Le 17 juin, la rencontre du CA a été jumelée à une visite de la bibliothèque de l'Université Bishop ouverte à tous les membres de la CBPQ.

Les rencontres se sont tenues en majorité en visioconférence encore cette année malgré l'assouplissement des mesures sanitaires liées à la pandémie. Cette pratique facilite grandement la participation des membres situés en dehors des grands centres comme Montréal et Québec. Seule la rencontre lors de la visite de Bishop s'est tenue en mode hybride avec certains membres sur place et d'autres en visioconférence.

Les résolutions importantes adoptées durant les rencontres ont porté principalement sur la démarche de restructuration de la CBPQ, notamment sur la refonte des fonctions de la direction générale et du secrétariat. L'avenir de la revue Argus a aussi été discuté et il a été résolu d'examiner les possibilités de la diffuser en libre-accès. Dans les projets porteurs, le nouveau site web de la CPBQ a été mis en ligne à l'automne.

Lors de la prochaine assemblée générale annuelle, la vice-présidente et le trésorier quitteront leurs postes et, en tout, cinq postes d'administrateurs seront vacants. Plusieurs membres du CA actuel termineront donc leur mandat.

La CBPQ sera ainsi à la recherche des personnes qui siégeront sur son conseil d'administration et continuera ses réflexions autour de la restructuration de ses activités. Elle devra aussi élaborer un nouveau plan d'action pour établir les priorités des prochaines années.



**Marik Trépanier**

Secrétaire

# LA CBPQ À PROPOS

---

## La Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec

C'est le 30 mai 1969 que la profession de bibliothécaire est reconnue officiellement par une Loi du Québec (C.105) constituant la corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

Le conseil d'administration, instance décisionnelle de la CBPQ, ainsi que de nombreux comités, assurent le bon fonctionnement de la CBPQ.

### Titre réservé

La loi qui constitue la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec vise à donner à la CBPQ les « pouvoirs nécessaires pour sauvegarder les intérêts professionnels de ses membres, assurer la protection du public et réglementer l'usage du titre de bibliothécaire professionnel ». Ainsi, seuls les membres de la CBPQ sont autorisés à porter le titre de « bibliothécaire professionnel ». Ils doivent respecter un code d'éthique adopté par les membres en assemblée générale (1978).

### Identité visuelle

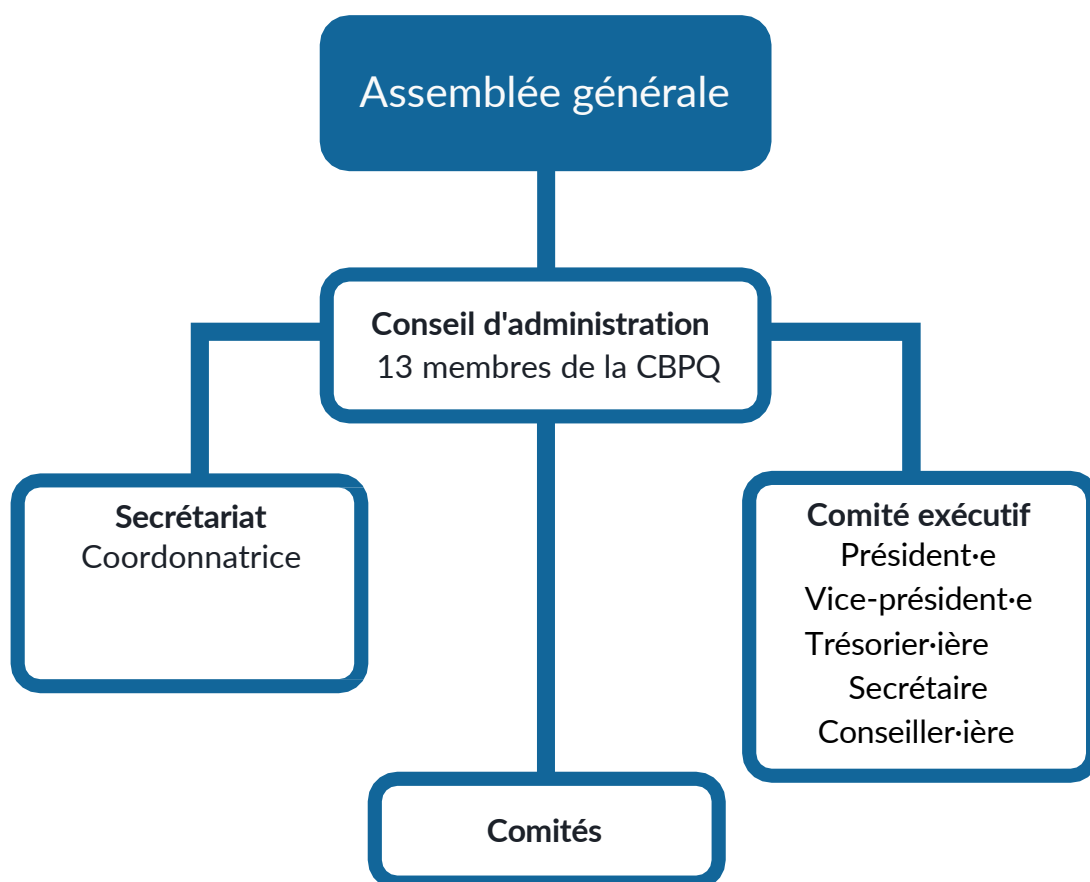


- Ses formes rappellent le support, le livre et la diversité Son
- ♦ angle inspire la circulation de l'information
  - ♦ Sa perspective oblige l'œil à bouger et à rester alerte Ses
  - ♦ formes renvoient à l'information virtuelle
  - ♦ La couleur bleue représente les milieux corporatifs et scientifiques
- De manière globale ses formes symbolisent notre
- ♦ réseau

# A P R O P O S

# LA CBPQ ORGANISATION

## Organigramme



### La Corpo

**Siège social**  
2065, rue Parthenais, bureau  
387 Montréal (Québec) H2K 3T1  
Téléphone : (514) 845-3327

### Secrétariat

Djinène Meziane  
Coordonnatrice  
[info@cbpq.qc.ca](mailto:info@cbpq.qc.ca)

Site Web : [cbpq.qc.ca](http://cbpq.qc.ca)  
Courriel : [info@cbpq.qc.ca](mailto:info@cbpq.qc.ca)

# ORGANISATION

# LA CBPQ CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

## Comité exécutif



**Présidente**

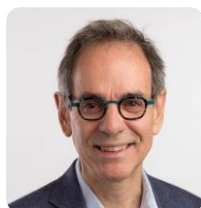
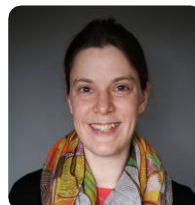
**Lourdine Altidor  
Marsan**

Bibliothécaire, chargée  
de projets en carrefour  
d'apprentissage,  
CSSDM

**Vice-Présidente**

**Anne-Frédérique  
Champoux**

Bibliothécaire,  
Collège Brébeuf



**Trésorier**

**Guy Gosselin**

Bibliothécaire  
professionnel

**Secrétaire**

**Marik Trépanier**

Directrice des  
bibliothèques,  
Institut canadien de  
Québec



**Conseiller**

**Michel Claveau**

Bibliothécaire  
professionnel

## Administratrices, administrateurs



**Merieme  
Amara**

Bibliothécaire  
professionnelle

**René-Pierre  
Custeau**

Spécialiste en  
moyens  
et techniques  
d'enseignement,  
Cégep de  
Sherbrooke



# CA 2020-2021

## Administratrices, administrateurs (suite)



**Catherine  
Lavallée-Welch**

Bibliothécaire-en-chef,  
Université Bishop's

**Catherine Ratelle  
Montemiglio**

Bibliothécaire, BanQ



**Joé Bouchard**

Bibliothécaire-  
conseil,  
Université  
Laval

**Élise Ste-Marie**

Bibliothécaire  
scolaire, CSSDM



**Brigitte Boiteau**

Bibliothécaire, bureau  
des services éducatifs,  
complémentaires,  
CSSDM



## Représentant·es étudiant·es

**EBSI**

**Sophie Fillion**

**McGill**

**Poste vacant**



CA 2021-2022

# LA CBPQ

## PROFIL D'ADHÉSION

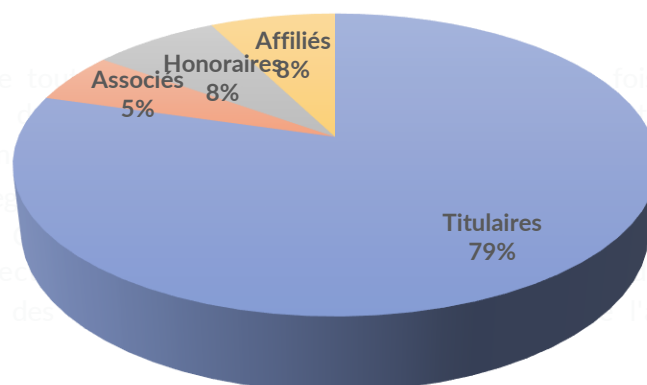
### Membres - octobre 2021

### Membres - octobre 2022

Titulaires	291	Titulaires	264
Associés	15	Associés	18
Honoraires	33	Honoraires	25
Affiliés	21	Affiliés	25
Total	360	Total	332

## Règlement concernant les membres

### Répartition - Membre actifs 2022



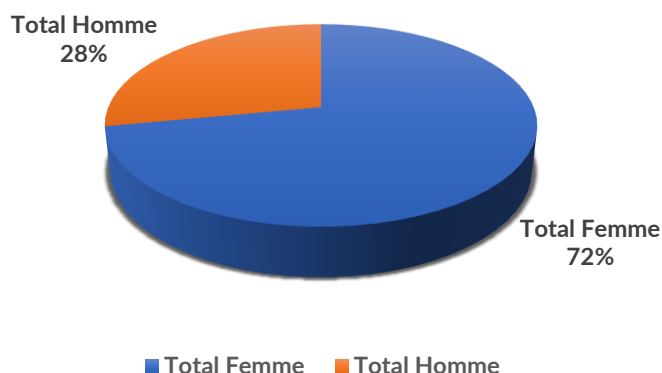
■ Titulaires ■ Associés ■ Honoraires ■ Affiliés

# LA CBPQ

## PROFIL D'ADHÉSION

---

### Répartition - Femme / homme



### Règlement concernant les membres

Article 10. La corporation se compose de membres titulaires, de membres associés et de membres honoraires.

Article 11. Est membre titulaire tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

- ♦ a.détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- ♦ b. est dûment inscrit au registre;
- ♦ c. exerce sa profession au Québec à temps plein ou partiel;
- ♦ d.exerce sa profession directement ou indirectement dans le domaine de la bibliothéconomie, des sciences de l'information, des techniques de la documentation ou de l'archivistique; quel que soit son titre ou sa fonction

Article 12. Est membre associé tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

- ♦ a.détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- ♦ b. est dûment inscrit au registre;
- ♦ c. est sans emploi ou exerce hors de la province de Québec

12.1 Est membre honoraire tout bibliothécaire ayant pris sa retraite. Ce titre est exclusivement réservé aux membres à la retraite.

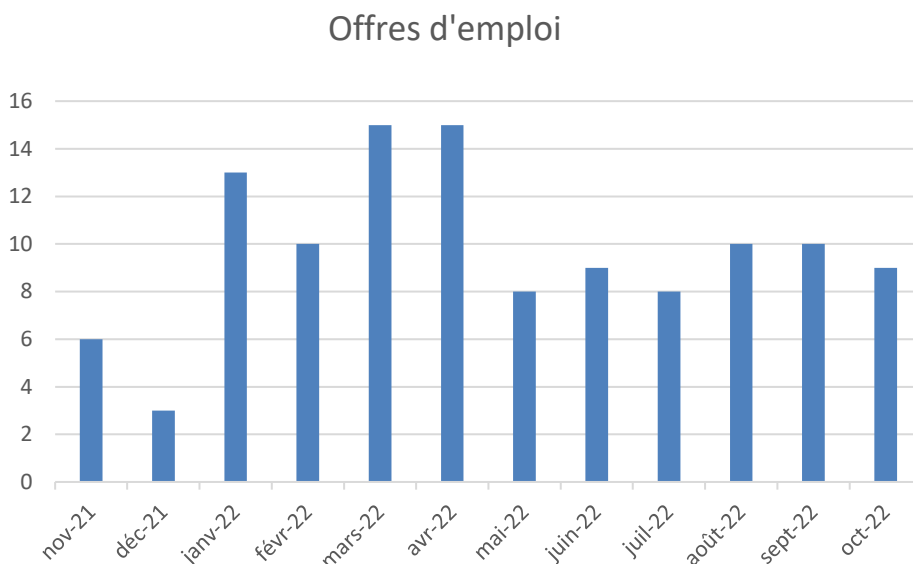
Article 13. Le registre contient le nom de tout membre et la catégorie dans laquelle il se trouve; une nouvelle inscription au registre se fait après le paiement de la première cotisation annuelle et est publiée dans l'organe officiel de la corporation.

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Offres d'emploi

Le service de diffusion et d'affichage des offres d'emploi est très populaire. Les offres sont à la fois diffusées auprès des membres qui en ont manifesté l'intérêt et affichées en ligne. Il y a eu au total 116 emplois affichés en 2022. On peut les consulter en cliquant [ICI](#).



### Formation continue

Attirer de nouveaux membres de différents milieux et leur offrir de nouvelles formations qui répondent à leurs besoins reste un défi majeur.

Les besoins, ont évolués avec les changements et des exigences qui ont apparus depuis la pandémie. Afin d'y arriver, le comité de formation a offert un ensemble de formations en ligne, à prix abordable avec un contenu intéressant. Les taux de participation étaient encourageants mais restent modestes. Le comité de formation a accru ses efforts en 2022 pour remplir, à bien, le calendrier de formation 2021-2022.

# ACTIVITÉS

# ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

## Formation continue (suite)

Parmi les formations offertes :

### Mai 2022

**Les médias sociaux peuvent-ils nous aider dans l'acquisition de l'information et même du savoir ?**

Mercredi 4 mai 2022 de 12h00 à 13h00

**Gérer vos courriels et tâches avec Outlook**

Mardi 17 mai 2022 de 13h00 à 14h30

### Juin 2022

**Rendez-vous à l'université Bishop's**

Vendredi 17 juin 2022 de 12h00 à 16h00

### Octobre 2022

Conférence midi des associations documentaires

Découvrez la CBPQ - Étudiants de l'UdM, cohorte 2022

5 octobre 2022 de 11h30 à 12h30

### Novembre 2022

**Colloque de la CBPQ**

Vendredi 4 novembre 2022 de 14h à 16h

Cette année, la CBPQ organise un colloque pendant le CPI 2022. Et comme chaque année, le comité de formation participe à l'organisation du congrès des professionnels de l'information 2022.

**Votre comité :** Lourdine Altidor Marsan, Merieme Amara

# FORMATION

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Communications

#### CorpoClic

En 2021-2022, le comité Communications a produit 4 numéros de l'infolettre CorpoClic. Parmi les sujets récurrents, nous retrouvons la gouvernance de la CBPQ, des annonces liées à ses activités, des rapports sur les prises de parole de la CBPQ, diverses nouvelles des milieux documentaires et enfin des communications de nos partenaires.

La nouvelle section *Portrait d'un-e bibliothécaire* se prolonge en 2022 !

Les bibliothécaires membres et non membres de la Corporation sont invités à présenter leurs accomplissements, leur engagement bénévole, leurs talents méconnus et plus encore. Partagez vos histoires avec nous et faites-nous découvrir ces bibliothécaires qui vous inspirent.

Lancée en juillet 2021, cette section nous a permis de découvrir trois bibliothécaires - toutes des femmes! - qui démontrent les nombreuses qualités de nos collègues.

Cette chronique a fait relâche pendant l'été, mais nous avons toujours besoin de vos portraits tout au long de l'année !

# COMMUNICATIONS

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Communications

#### Refonte du site Web

Après plusieurs mois intenses de développement, la CBPQ a enfin procédé au lancement de son nouveau site Web. Dans l'envie constante de faciliter l'accès à l'information, la CBPQ a pensé à un site simple et ergonomique proposant une visite rythmée avec un contenu de choix.

- Amélioration du formulaire d'adhésion et des modes de paiement
- Amélioration des formulaires pour les employeurs qui désirent afficher des offres d'emploi
- Nouveau visuel pour le répertoire des membres
- Impression des factures automatisée
- Fiche des membres améliorée, permettant de créer des liens entre les membres



## CORPORATION DES BIBLIOTHÉCAIRES PROFESSIONNELS DU QUÉBEC

NOS COORDONNÉES

# COMMUNICATIONS

# ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

## Revue Argus



Une rencontre a été organisée en mars 2022 avec Pierre Lasou, bibliothécaire à l'Université Laval, pour explorer quelles seraient les implications d'une diffusion en libre accès du périodique *Argus*. Comme *Argus* n'est pas une revue avec un comité de lecture, il serait difficilement envisageable de profiter d'une plateforme comme DOAJ pour assurer sa diffusion.

Une solution serait d'effectuer cette diffusion à partir du site web de la CBPQ. Cela impliquerait la création d'une page web pour chaque nouvel article publié. Un travail important d'ajout de pages au site web serait donc à prévoir pour chaque parution. Il serait également nécessaire d'inclure sur chaque nouvelle page un langage de programmation particulier pour optimiser le référencement de la publication dans les moteurs de recherche.

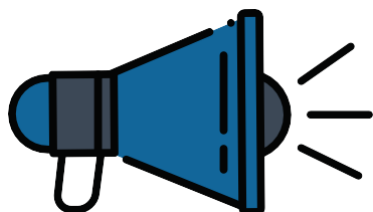
Les problèmes pour obtenir de nouveaux textes auprès des membres et l'absence d'une personne responsable de la coordination de la publication ont fait en sorte qu'*Argus* n'a pas été publié depuis l'été 2021. Une diffusion en libre accès serait souhaitée, mais la charge de travail que cela ajouterait est actuellement un élément qui pose problème. L'existence du périodique depuis plusieurs décennies et la notoriété d'*Argus* dans le milieu font en sorte que les membres du CA jugent qu'il ne serait pas souhaitable de prendre une décision rapide sur l'avenir du périodique. C'est une réflexion qui devra toutefois être menée prochainement.

# ARGUS

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Prises de position



En 2021-2022, le comité a ouvert neuf dossiers de prises de position, qui ont mené à diverses démarches (contact avec des employeurs, publications sur les réseaux sociaux, réponses formulées à l'endroit de certains regroupements ou personnes, etc.). lettre de sensibilisation a été envoyée concernant un affichage de poste.

Malgré le nombre réduit de prises de position cette année, la CBPQ a continué de porter sa mission de valorisation de la profession.

[Une lettre conjointe](#) avec l'Association pour la promotion des services documentaires scolaires (APSDS) a été acheminée en juin aux directions des centres de services scolaires et commissions scolaires du Québec pour favoriser l'embauche de bibliothécaires dans ces milieux.

Une entrevue a été accordée par la vice-présidente de la Corporation à la journaliste Caroline Montpetit du *Devoir* concernant [le déménagement de la collection de la bibliothèque du ministère de la Culture et des Communications](#).

Finalement, la CBPQ était représentée à l'événement *L'audace des possibles. Une journée pour un Québec apprenant*, tenu par Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAAnQ).

# PRISES DE POSITION

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Prises de position (suite)



# PRISES DE POSITION

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Prises de position (suite)



Crédits photographiques: Eve Lafontaine

Légende: Les animateurs Sophie Furon et Sébastien Diaz en compagnie des panélistes du troisième volet, intitulé “Apprendre tout au long de la vie”, de la journée *L’audace des possibles*. Au centre, la vice-présidente de la CBPQ, Anne-Frédérique Champoux.

# PRISES DE POSITION

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Programme de mentorat



Le programme de mentorat de la CBPQ, a pour objectif de créer des ponts entre les étudiant.e.s ou de jeunes professionnel.le.s et des bibliothécaires chevronnés. Il est offert exclusivement à nos membres. Par cette initiative, on souhaite favoriser des échanges informels d'accompagnement et d'initiation entre mentor.e.s et mentoré.e.s. Pour les bibliothécaires en devenir, c'est une occasion de se familiariser avec la profession et de faciliter leur intégration. Pour les mentor.e.s, c'est une manière de transmettre une partie de leur expérience et de partager leurs connaissances.

En 2021-2022, le programme de mentorat a connu un beau succès. Une communication ciblée, faite auprès des étudiant.e.s de l'EBSI et relayée par leur déléguée, a permis de présenter le programme à un plus grand nombre. Ainsi, neuf jumelages ont été effectués, pour un total de 18 participant.e.s.

Nous comptons par ailleurs sur l'appui de trois nouveaux.lles mentor.e.s, qui ont rejoint le programme et accepté de partager leur expertise avec nos futur.e.s collègues!

Merci aux mentor.e.s et mentoré.e.s et merci à Sophie Fillion, déléguée étudiante de l'AEEEEBSI au conseil d'administration de la CBPQ, pour son aide dans ce dossier!

**La responsable du programme : Anne-Frédérique Champoux**

# MENTORAT

## COORDONNÉES DE LA CBPQ

---

Restons en contact



[info@cbpq.qc.ca](mailto:info@cbpq.qc.ca)

<https://cbpq.qc.ca>

<https://www.facebook.com/cbpq.qc.ca>

<https://www.linkedin.com/company/68597799/admin/>

# CONTACT



Gracieuseté bibliothèque Bishop's



Corporation des bibliothécaires  
professionnels du Québec

Corporation of Professional Librarians of Quebec