

L'Intersectionn**EL·LES**



DANS CE NUMÉRO

- 1 Mot de la deuxième vice-présidente
- 2 Les 30 ans du programme d'accès à l'égalité syndical
- 2 Pourquoi veut-on une représentation proportionnelle?
- 2 L'évolution de l'égalité entre les femmes et les hommes
- 2 Survivre au souper de famille
- 3 À voir
- 3 À écouter
- 4 À ne pas manquer...
- 5 Nos collaboratrices

Mot de la deuxième vice-présidente

J'espère que la période estivale a été pour vous un moment propice pour prendre du repos, profiter du beau temps et recharger vos batteries! La rentrée automnale au SPGQ s'annonce bien remplie. En effet, l'automne sera marqué par l'intensification de la négociation à Revenu Québec et à l'Institut national d'excellence en santé et services sociaux (INESSS), ainsi que par la poursuite de la réflexion sur la pérennité du SPGQ en prévision d'une consultation des membres.

L'équipe de la vie syndicale a elle déjà les deux mains dans l'organisation du congrès d'avril 2025. Elle prépare également, pour cet automne, un réseau des jeunes et un réseau des femmes, en plus de prendre part à l'organisation de la mobilisation [Pour la suite du monde](#). Le SPGQ fait partie de la cinquantaine d'organisations qui demandent à nos gouvernements de mettre en place des solutions démocratiques porteuses de justice sociale et environnementale pour lutter contre les changements climatiques. Le SPGQ vous invite d'ailleurs à vous mobiliser le 27 septembre alors que des événements se tiendront dans plusieurs villes du Québec.

En octobre, on souligne le Mois de l'histoire des femmes afin de célébrer les réalisations et les contributions de femmes et des filles à notre histoire. Au sein du mouvement syndical québécois, plusieurs femmes ont mené des luttes pour améliorer les conditions de vie et de travail des femmes. Je pense évidemment à des figures connues comme [Léa Roback](#) et [Madeleine Parent](#), mais l'histoire du SPGQ a aussi ses figures marquantes dont les actions exercent toujours une influence aujourd'hui. Pensons à Maria De Koninck et Claire Denis à qui l'on doit la création du comité permanent de la condition féminine du SPGQ, maintenant connu sous l'appellation de comité des femmes. C'est important de prendre le temps de se remémorer celles qui nous ont précédées et de se rappeler que nous poursuivons leur travail pour faire progresser la condition féminine dans la société et au sein de notre syndicat.

Bonne rentrée! Nous avons hâte de vous croiser dans les différents événements et instances de l'automne.

Sophie Ferguson
Deuxième vice-présidente

Les 30 ans du programme d'accès à l'égalité syndical

En 1994, le SPGQ s'est doté d'un programme d'accès à l'égalité (PAÉ) syndical pour mettre en œuvre la résolution adoptée au Congrès de 1991 visant à assurer une représentation proportionnelle des femmes à tous les paliers de sa structure syndicale.

Le SPGQ est un précurseur! Peu de syndicats, à l'époque et aujourd'hui encore, ont un programme ayant un objectif aussi ambitieux et doté de mesures de redressement, tel que des postes réservés aux femmes.

En 2024, les femmes forment 58 % du membrariat, mais elles ne sont toujours que 48 % à occuper une fonction syndicale. En 30 ans, l'écart de participation entre les femmes et les hommes s'est réduit, mais des défis demeurent. Certains obstacles à la participation des femmes sont autant externes, comme la triple charge famille-travail-syndicat qui affectent plus les femmes. Mais d'autres sont internes, comme la culture masculine associée au syndicalisme qui agit parfois comme un obstacle. Si on peut être fières et fiers de tranquillement réduire l'écart, grâce à notre engagement collectif et continu depuis trois décennies, il y a encore du chemin à parcourir. ■

Pourquoi veut-on une représentation proportionnelle?

D'abord pour corriger une sous-représentation historique des femmes dans les lieux décisionnels. Ensuite, pour que les enjeux qui touchent différemment les femmes et les hommes soient compris et pris en compte. Enfin, dans un contexte de féminisation de notre membrariat, l'engagement des femmes au sein de la structure syndicale devient essentiel à la démocratie et au renouveau syndical!

Cet automne un nouveau plan d'action sera adopté toujours avec l'objectif d'atteindre et de maintenir une représentation proportionnelle.

L'évolution de l'égalité entre les femmes et les hommes

En 1978, cinq ans après sa création, le Conseil du statut de la femme (CSF) a rendu public un avis intitulé *Pour les Québécoises : égalité et indépendance*, dans lequel il faisait le point sur la condition des femmes au Québec. Il formulait plus de 300 recommandations au gouvernement en vue de favoriser l'égalité.

À l'occasion du 50^e anniversaire de sa création, le CSF a revisité le portrait de situation brossé en 1978. Il a mis en lumière des avancées et des enjeux actuels en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au Québec avec la publication [*L'égalité entre les femmes et les hommes : Regard sur 50 ans d'évolution au Québec*](#). C'est l'occasion de mesurer l'ampleur du chemin parcouru en cinq décennies, de mieux comprendre les inégalités qui perdurent et d'envisager comment poursuivre la marche vers l'égalité entre les genres. Il est possible de commander une copie imprimée gratuitement auprès du CSF ou de [consulter le bilan en ligne](#).

Survivre au souper de famille

Pas toujours évident d'aborder les enjeux entourant les inégalités entre les hommes et les femmes en famille, au travail et même entre amis et amies. Oxfam Québec a produit un *Guide de survie aux soupers de famille* abordant différentes idées reçues sur les inégalités entre les genres. À lire pour s'outiller ou pour démystifier les idées préconçues sur le féminisme. [Téléchargez le guide](#).

À écouter

À mettre dans vos oreilles cet automne pour apprendre et entendre de nouvelles voix.

TOUSTES

Le balado hebdomadaire [Toustes](#) porte sur l'actualité 2ELGBTQIA+. L'émission pose un regard critique sur des enjeux liés à ces communautés en compagnie de personnes invitées, en plus de résumer les principales nouvelles nationales et internationales.

AVORTEMENT : UN PAYS PAS COMME LES AUTRES

De la Gaspésie au Nunavik, en passant par les provinces de l'Atlantique et les grandes villes, le balado [Avortement : un pays pas comme les autres](#) met en lumière les disparités dans l'accès à ce soin. Pour mieux saisir les obstacles qui se trouvent encore sur le chemin du libre-choix.

À voir!

Septembre rime avec retour au travail, rentrée scolaire et rentrée culturelle. L'équipe de la vie syndicale vous fait donc quelques suggestions de spectacles et d'expositions pour remplir votre calendrier culturel.

LA FEMME QUI FUIT

Adaptation du roman biographique à succès d'Anais Barbeau-Lavalette, [La femme qui fuit](#) embrasse les blessures intimes, les fulgurances artistiques et les gestes radicaux d'une femme intimement liée aux artistes du Refus global. À voir au TNM à Montréal.

DEUX FEMMES EN OR

Adaptation libre et contemporaine de la comédie écrite en 1970 par Claude Fournier et Marie-José Raymond, la pièce [Deux femmes en or](#) met en lumière le double standard qui pèse encore sur les épaules des femmes décidant de vivre librement leur sexualité. La pièce offre également une réflexion sur l'ennui, ainsi que sur la pression de la famille parfaite. En tournée partout au Québec.

LES ENFANTS DOIVENT ENTENDRE UNE AUTRE HISTOIRE

L'exposition inédite [Les enfants doivent entendre](#) une autre histoire présente une rétrospective de l'œuvre de la célèbre documentariste, activiste et chanteuse abénakise Alanis Obomsawin. À voir dès le 26 septembre au Musée d'art contemporain à Montréal.

PREMIERS JOURS

Première exposition sur l'art autochtone canadien à circuler sur la scène internationale, [Premiers jours](#) sera présentée en exclusivité québécoise dès le 17 octobre, au Musée national des beaux-arts du Québec.

50 ANS D'ENGAGEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Présentée par le Conseil du statut de la femme à l'occasion de son 50^e anniversaire, l'exposition [50 ans d'engagement pour l'égalité entre les femmes et les hommes](#) propose une rétrospective sur le chemin parcouru au Québec en matière d'égalité. L'exposition sera de passage dans différentes régions jusqu'en décembre.

À ne pas manquer...

SEPTEMBRE/OCTOBRE

10
SEPTEMBRE

Journée mondiale de prévention du suicide

Organisée par l'Association internationale pour la prévention du suicide (IASP) et coparrainée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), depuis 2003, cette journée reconnaît que le suicide est un problème de santé publique majeur et qu'il est important d'agir en prévention.

28
SEPTEMBRE

Journée mondiale du droit à l'avortement

L'avortement ne constitue plus un crime au Canada depuis 1988. Cependant, ce n'est qu'en 2019, que l'avortement a été retiré du *Code criminel*. En ces temps troublés, où le droit à l'autonomie corporelle et le droit à la contraception sont pris d'assaut par les mouvances conservatrices, il est plus que jamais important de souligner cette journée. La Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN) organise, le 26 septembre, [un panel sur le libre-choix en matière de contraception](#) à l'occasion de cette journée.

30
SEPTEMBRE

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Cette journée rend hommage aux personnes survivantes autochtones, à leurs familles et leurs collectivités dans un contexte de reconnaissance de la brutalité du colonialisme canadien à leur égard. Dans le sillage de la découverte de plusieurs milliers de sépultures anonymes de jeunes enfants autochtones sur les sites des anciens pensionnats, le gouvernement fédéral a décrété cette journée en 2022.

4
OCTOBRE

Journée nationale de commémoration des femmes et filles autochtones assassinées et disparues

Journée de sensibilisation et de commémoration à l'égard des violences faites aux femmes et aux filles autochtones qui sont beaucoup plus à risques que les femmes allochtones d'être victimes d'enlèvement, de violence et de meurtre.

10
OCTOBRE

Journée mondiale de la santé mentale

Célébrée tous les ans par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), cette journée est l'occasion de sensibiliser l'opinion publique et de briser les tabous concernant la santé mentale. Il est temps de déstigmatiser la conversation sur la santé mentale.

11
OCTOBRE

Journée internationale du « coming out »

Cette journée commémore la Marche à Washington pour les droits des gais et des lesbiennes qui a eu lieu le 11 octobre 1987. L'année suivante, des milliers de gais et lesbiennes publient leurs noms dans les journaux et font un *coming out* public. Depuis, cette journée souligne l'affirmation de l'identité sexuelle et de genre des membres des communautés LGBTQ+.

À ne pas manquer...

OCTOBRE

15

OCTOBRE

Journée mondiale de sensibilisation au deuil périnatal

Au Québec, une grossesse sur cinq ne se rend pas à terme. Depuis 2003, cette journée permet aux parents endeuillés de commémorer les enfants qu'ils ne verront jamais grandir et de sensibiliser au deuil périnatal pour faire en sorte que ce ne soit plus tabou.

17

OCTOBRE

Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté

Reconnue par l'ONU, cette journée vise à promouvoir la compréhension et le dialogue entre les personnes vivant dans la pauvreté et la société dans son ensemble.

18

OCTOBRE

Journée de l'affaire « personne »

Le 18 octobre 1929, le plus haut tribunal d'appel du Canada rend une décision historique : les femmes seront désormais incluses dans la définition du mot « personne » au sens de la Loi. Cette décision marque une avancée importante pour l'égalité des genres au Canada, mais laisse toutefois des femmes derrière, puisque celles qui sont autochtones ou d'origine et de descendance asiatique sont exclues.

Nos collaboratrices



Sophie Ferguson
deuxième vice-présidente



Cindy Provencher
adjointe administrative



Janie Beaupré-Quenneville
conseillère à la vie syndicale



José-Frédérique Biron
conseillère à la vie syndicale



Cybel Richer-Boivin
conseillère à la vie syndicale