

L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

JUILLET 2016
LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

ÉDITORIAL :

**LE VIEILLISSEMENT DES ÉQUIPEMENTS :
QUELLES DÉCISIONS PRENDRE ?**

**LES RELATIONS EXTÉRIEURES,
OU LES AFFAIRES ÉTRANGÈRES**

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR :

**ENTREVUE AVEC
GIANFRANCO PASSUELLO, ING.**

SPIHQ

Ferraz
Shawmut
devient

MERSEN

Un nom plus court. Une expertise accrue
en protection de systèmes photovoltaïques

Notre nom a changé. Mersen propose les solutions qui vous
permettrons de protéger vos systèmes photovoltaïques. Mersen vous
protège du boîtier de répartition et de l'onduleur au panneau et au réseau de
distribution. Nous offrons fusibles, porte-fusibles, commutation, parasurtenseurs,
systèmes de refroidissement et de filage – tous conçus pour vous permettre de
pouvoir générer de l'énergie solaire fiable et en toute sécurité.

Pour en savoir plus ? Visiter le site:

ep-ca.mersen.com



Mersen Canada
6200, Kestrel Road, Mississauga, ON L5T 1Z1
T 416-252-9371 tor.info@mersen.com

ep-ca.mersen.com

Volume 52 Numéro 3

L'ÉCHO, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ), est publié 5 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

Coordonnées du SPIHQ

1255, boul. Robert-Bourassa, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél.: 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Téléc.: 514 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courriel: spihq@spihq.qc.ca
Site Internet: www.spihq.qc.ca

Christine Marceau

Agente de communication
Tél.: 514 845-4239, poste 109
Courriel: communication@spihq.qc.ca

Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing.
418 696-4500, poste 6721

Révision et correction d'épreuves

SPIHQ

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Couverture

Photo : Yvon Dionne, ing.

Tirage

2 500 exemplaires

Ce journal est imprimé sur
du papier Rolland Enviro100



Dépôt légal: Bibliothèque nationale
du Québec et Bibliothèque nationale
du Canada (ISSN 0710-2879)

Publicité

Servaco Inc.
Tél.: 514 276-0081
Téléc.: 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4
Courriel: info@servaco.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél.: 514 277-3329
Téléc.: 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4

4

LE SPIHQ
A BESOIN DE VOUS

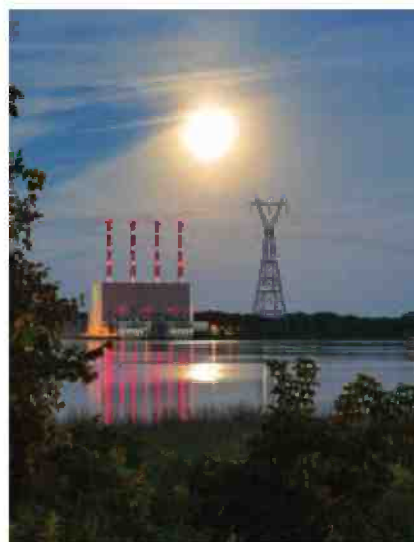
5

ÉDITORIAL:
LE VIEILLISSEMENT
DES ÉQUIPEMENTS:
QUELLES DÉCISIONS
PRENDRE?
Par le Bureau

Photo: Yvon Dionne,
ingénieur retraité
d'Hydro-Québec

Centrale thermique de
Sorel-Tracy, 22 juillet 2013,
21 h 22 (13 minutes après
la fin de « l'heure bleue »).

À lire: Article à la page 8
soulignant le parcours
de monsieur Gianfranco
Passuello, ing., incluant
sa première expérience
de travail à la centrale de
Sorel-Tracy, fermée depuis
mars 2011.



6

LES RELATIONS
EXTÉRIEURES,
OU LES AFFAIRES
ÉTRANGÈRES

Par Louis Champagne, ing., FIC



8

VALORISATION
DE L'INGÉNIEUR:
ENTREVUE AVEC
GIANFRANCO
PASSUELLO, ING.
Par Christine Marceau

13

NOUVELLES
TECHNOLOGIES ET
STRESS (SUITE)
Par Christian Gazil, ing.

25

DES RÉPONSES
À VOS QUESTIONS
Par Christian Gazil, ing.

27

COLLOQUE DE
L'OIQ 2016
Par Christine Marceau

29

PORTRAIT DE SECTION:
MANICOUAGAN-
MATAPÉDIA
Par Dan Cristian Rosculeț, ing.

30

ÉCHOS
DES COMITÉS

31

BIENVENUE
PARMI NOUS
Par François Morasse, ing.

32

RÉPARTITION DES
MEMBRES PAR NIVEAU
Par
Yvan Charbonneau, ing., MBA

33

NOMINATIONS
ENTÉRINÉES
Par François Morasse, ing.

17

AVCS: RENCONTRE
2015 ET TAUX
APPLICABLES EN 2016
Par le comité
Avantages sociaux

20

PRÉSENTATION
DES MEMBRES
DU BUREAU
Par Christine Marceau

Dates de tombée de L'Écho pour 2016 et 2017

Numéro	Parution	Date de tombée
Volume 52 no 5	Décembre	5 septembre 2016
Volume 53 no 1	Mars	28 novembre 2016
Volume 53 no 2	Mai	13 février 2017
Volume 53 no 3	Juillet	13 mars 2017
Volume 53 no 4	Septembre	12 juin 2017
Volume 53 no 5	Décembre	5 septembre 2017

LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Comités	Nombre de postes vacants
Complexe Desjardins 3	2 ^e délégué substitut
Siège social 1	2 ^e délégué substitut
Place Dupuis 2	2 ^e délégué substitut
Richelieu-Beauharnois	2 ^e délégué substitut
Montréal-Est	2 ^e délégué substitut
Montréal-Nord	2 ^e délégué substitut
Mauricie	2 ^e délégué substitut
Saguenay	2 ^e délégué substitut
La Grande Rivière	1 ^{er} et 2 ^e délégués substitués

Comités	Nombre de postes vacants
CTTA	1
Communications et formation syndicale	1
Déontologie et pratique	1 Une expérience à HQESP ou au Groupe Technologie serait un atout
Formation	2
Gestion du Fonds d'éventualité	1
Griefs	1
Nomination	1
Recours à l'externe	1
Santé et sécurité	1

UN POSTE VOUS INTÉRESSE?

Informez le secrétaire du SPIHQ (secretaire@spihq.qc.ca) de vos objectifs et motivations, et :

pour les sections : envoyez copie aux délégués et délégués substitués.

pour les comités : envoyez copie au responsable du comité concerné (voir au www.spihq.qc.ca, onglet « Comités »)

Les nominations sont entérinées au conseil syndical.

Voilà une belle occasion de contribuer à l'essor de votre Syndicat tout en acquérant une expérience enrichissante.

COORDONNÉES DU SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260

Télécopieur : 514 845-0082

Courriel : spihq@spihq.qc.ca

Site Internet : www.spihq.qc.ca

Agente de griefs : Zakia Sabour

Tél. : 514 845-4239 poste 108

Courriel : grief@spihq.qc.ca

INGÉNIEURS, À VOS CRAYONS!

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires à Christine Marceau, agente de communication : 514 845-4239 poste 109, communication@spihq.qc.ca

APPEL À TOUS

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous!

Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.

À vos appareils photo!

LE VIEILLISSEMENT DES ÉQUIPEMENTS : QUELLES DÉCISIONS PRENDRE ?

Toute grande entreprise doit un jour se poser la question : à quel point dois-je entretenir mes installations et mes équipements vieillissants et prolonger leur vie utile ?

Plusieurs questions qui sont souvent sans réponses nous viennent spontanément à l'esprit, notamment :

- Connait-on la durée de vie utile de nos équipements et les facteurs qui les influencent ?
- Connait-on l'état de nos équipements ? Des programmes de surveillance et de diagnostic adéquat sont-ils en place ?
- Est-ce critique, advenant une défaillance ?
- Advenant une défaillance, est-ce que la sécurité et la santé de nos travailleurs sont à risque ?
- Possède-t-on une redondance pour éviter un arrêt de production ?
- Quel est le coût d'entretien par opposition au coût de remplacement ?
- Les ressources pour réaliser l'entretien préventif sont-elles disponibles ?

La réponse facile est de dire que l'entretien préventif est toujours préférable. Il permet d'éviter les surprises et les incidents ayant de graves conséquences sans oublier les défaillances qui peuvent mettre à risque la capacité de l'entreprise de bien

remplir sa mission. Vient ensuite la question du budget, des rendements, des profits et des dividendes aux actionnaires... Quand les restrictions budgétaires sont grandes, les moyens pour atteindre une réduction des dépenses sont souvent limités et l'entretien préventif en écope fréquemment, car celui-ci peut être très onéreux. Et selon l'adage bien connu : « Qui cherche... trouve ! »

Nous pouvons affirmer que les ingénieurs sont au cœur de la solution du programme d'entretien préventif d'Hydro-Québec. En outre, les entreprises ont non seulement l'obligation d'impliquer des ingénieurs au niveau de l'exploitation des équipements et systèmes faisant partie des champs de pratique réservés, comme c'est généralement le cas à Hydro-Québec, mais il en est avant tout de leur intérêt de bénéficier de leur expertise dans la rédaction des procédures d'entretien et la supervision de leurs exécutions. Le respect de leur Code de déontologie permet aux ingénieurs d'Hydro-Québec d'effectuer un travail rigoureux et professionnel, en plus de contribuer à la pérennité et la fiabilité des installations, au développement durable et à la rentabilité à long terme.

Nos ingénieurs sont en mesure d'évaluer les programmes d'entretiens préventifs, les modifier et suggérer des pistes d'amélioration. Il est donc essentiel de confier la saine gestion des équipements aux Ingénieurs.



**NICOLAS
CLOUTIER, ING.**
Président



**CHARLES
OUELLET, ING.**
1^{er} vice-président



**YANNICK
LEBLANC, ING.**
2^e vice-président



**YVAN
CHARBONNEAU, ING.,
MBA**
Trésorier



**FRANÇOIS
MORASSE, ING.**
Secrétaire

Louis Champagne a été président du SPIHQ pendant plusieurs années, et il est maintenant retraité. Il nous livre ici ses réflexions sur les relations extérieures.

Merci Louis pour ton implication avec nous.

Le Bureau



LES RELATIONS EXTÉRIEURES, OU LES AFFAIRES ÉTRANGÈRES

PAR LOUIS
CHAMPAGNE,
ING., FIC.

Président du
SPIHQ
pendant 12 ans,
de 1988 à 2003



(Photo : Ordre des
ingénieurs du Québec)

J'ai coiffé cet article d'un titre pompeux; je ne trouve rien de mieux pour décrire nos relations avec d'autres syndicats de professionnels en dehors d'Hydro-Québec. J'ignore si c'est toujours comme ça, mais nos patrons, surtout ceux des ressources humaines, avaient des contacts suivis avec des vis-à-vis d'autres entreprises au Québec et au Canada. Quand nous faisions des demandes, nous nous faisons dire qu'ailleurs, ça se passait comme ci ou comme ça, jamais comme nous le souhaitions. Nous avons fini par aller voir ailleurs.

Au tournant des années 80, nous avons fondé, avec d'autres, le Conseil québécois des professionnels et cadres, et le Conseil canadien des professionnels et cadres des services publics. Nous y échangeons sur nos conventions collectives, sur les négociations et sur le

cadre législatif les régissant. Au Québec, nous avons comme partenaires des syndicats municipaux, les professionnels du Gouvernement du Québec et des syndicats du secteur de l'éducation. Au Canada, le nom l'indique, des syndicats des services d'électricité, de télécommunications et du secteur municipal.

Il s'agissait presque exclusivement d'organismes d'échanges. Nous avons appris beaucoup, et parfois, ce fut à notre tour de devenir professeur. Par exemple, Hydro nous donnait les échelles salariales des employés d'Ontario-Hydro pour nous montrer que nos salaires n'étaient pas si éloignés. Les échelles de salaires de nos confrères ontariens étaient effectivement supérieures aux nôtres, mais moins que nous nous y attendions. Nos discussions avec nos confrères ontariens nous ont alors permis d'apprendre que les maximums d'échelle, en milieu anglo-saxon, n'ont pas tout à fait le même sens qu'ici. Ailleurs au Canada, il est à peu près automatique de se rendre au sommet de l'échelle. Mais le vrai maximum est de 115 % de cette échelle (quelques échelons), l'excédent de 100 % étant versé sur la base du mérite exceptionnel. Ce qui n'empêchait pas la majorité de certaines populations d'être à 115 % de l'échelle. C'est un détail qui avait échappé à nos copains de rémunération.

Nous avons aussi appris, au contact de nos amis ontariens, les différences entre les juridictions fédérales et provinciales en matière de relations de travail. Nous avons suivi avec attention un débat juridique né en Ontario et réglé en Cour suprême du Canada. La Cour a fini par mettre les relations de travail du milieu du nucléaire sous l'autorité du Parlement canadien, les plaçant dans un vide juridique, une erreur incroyable quand on connaît les conséquences potentielles d'un conflit de travail dans une centrale nucléaire. C'est un mémoire du SPIHQ qui a informé les autorités canadiennes de ce fait, et proposé une solution retenue par le Parlement fédéral. Le Bill C-3 (c'est son nom), adopté à toute vapeur, a permis de corriger cette erreur, et reprend pour ce faire une proposition d'amendement du Code canadien du travail provenant du SPIHQ. Mais ce n'est pas tout.

Ces connaissances ont permis au SPIHQ de freiner les ardeurs de privatisation des télécommunications de notre ancien président du CA, le regretté M^e Yvon Martineau. Bien qu'il était avocat, il ignorait qu'un syndicat qui passe d'une juridiction provinciale à la fédérale conserve sa convention collective et sa juridiction. La compagnie Connexim, cofondée par Bell et Hydro, était un bien mince prix de consolation pour notre ancien

président, un visionnaire peut-être un peu illuminé qui ambitionnait de diriger la plus importante société de télécom d'Amérique du Nord, voire du monde, rien de moins. Bien entendu, le financement et les risques étaient à la charge d'Hydro-Québec, et les profits pour... d'autres. Selon Hydro, les employés versés à la nouvelle entreprise perdaient leur statut de syndiqué, et devaient se mettre au travail pour mériter leur salaire, comme si Hydro les payait par charité. Le rappel des règles de transfert d'accréditation et de convention collective a rapidement freiné ces ardeurs et modéré les ambitions de notre président.

Nous avons aussi contribué à l'éducation de nos partenaires. Les membres du Conseil canadien croyaient fermement que le plafond de 2 % par année travaillée pour cumuler des droits de retraite était une Loi, et qu'y contrevenir pouvait vous mener en prison. C'est ce que m'a affirmé très sérieusement une permanente du Syndicat des employés

professionnels de la Ville de Winnipeg. Elle croyait bien faire en m'informant que je finirais en prison si je ne renonçais pas sur l'heure au 2,25 % que nous avions négocié avec Hydro (avec des idées comme ça, je connais bien des patrons qui l'auraient embauchée à Hydro). Comme j'insistais pour affirmer d'une part mon honnêteté indiscutable, et d'autre part pour expliquer nos clauses de cumul de droits de retraites, je me rendis bien vite à l'évidence : ou on me voyait déjà en train de casser des cailloux aux travaux forcés dans un pénitencier canadien, ou on calculait les pertes encourues parce qu'on avait peut-être changé un peu trop vite les clauses de cumul des droits de retraite. Nous avons donc organisé une conférence donnée par notre actuaire, qui a expliqué que lui non plus n'était pas un criminel, qu'on pouvait excéder le plafond de 2 % en toute légalité, et il alla jusqu'à expliquer les conventions de retraite à ceux dont les salaires permettaient d'avoir recours à cette règle.

Je sais que plusieurs des syndicats du Conseil ont négocié des clauses de retraite plus généreuses, un peu beaucoup grâce à nous...

Pour faire progresser nos conditions de travail, la connaissance est essentielle, et notre participation à ces organismes aura été un investissement des plus rentables pour tous les participants et les membres de leurs organisations.

AVERTISSEMENT AU LECTEUR

Je suis prêt à répondre à toutes les questions découlant de cet article. Je tiens toutefois à faire une mise en garde d'entrée de jeu. J'ai été militant au SPIHQ pratiquement de ma première à ma dernière journée de travail à Hydro-Québec. J'ai participé de près ou de loin à tous les débats qui ont eu cours au SPIHQ pendant toutes ces années. Je n'ai pas l'intention de me servir de cette tribune pour participer directement ou indirectement à quelque débat que ce soit ayant cours actuellement au sein du SPIHQ.

Je vous souhaite une bonne lecture!

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR : PLEINS FEUX SUR LES INGÉNIEURS HYDRO-QUÉBÉCOIS

Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Bonne lecture !

Le Bureau

GIANFRANCO PASSUELLO, ING. INGÉNIEUR À HYDRO-QUÉBEC DEPUIS 50 ANS, DOYEN DES MEMBRES DU SPIHQ

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication



Gianfranco Passuello, ing.,
14 mars 2016, Saint-Bruno-de-Montarville

Originaire du village de Poffabro, en Italie, Gianfranco Passuello arrive au Québec à l'âge de 7 ans. Il s'intègre au milieu québécois après 6 mois d'exposition à la langue française et fait toutes ses études dans des institutions francophones. Il termine son baccalauréat en génie mécanique à Polytechnique Montréal en avril 1966. Son choix pour le génie mécanique repose sur l'intérêt marqué qu'il porte à la thermodynamique, la mécanique des fluides et la résistance des matériaux.

Une équipe de recrutement d'Hydro-Québec, de passage à Polytechnique, accepte la candidature de M. Passuello sur-le-champ, vu son intérêt et les besoins d'Hydro-Québec à la centrale thermique de Tracy. Dès ses débuts à Tracy, il s'intéresse à l'amélioration des pratiques d'exploitation, à celles de la performance de tout le processus de production, à la réduction des impacts environnementaux et aux pratiques d'entretien.

Il qualifie son passage à la centrale thermique de Tracy « d'une opportunité de tester mes connaissances, manches relevées et en salopettes, par

le contact direct et l'étude du comportement des principales composantes de la centrale ». Les sources de référence étaient nombreuses et les moyens de les transposer aux fins des applications souhaitées, limités. Elles exigeaient beaucoup d'efforts en l'absence d'automatisation. Cet aspect de la pratique contraste avec les moyens disponibles pour l'ingénieur d'aujourd'hui.

Le premier choc pétrolier de 1970 l'amène à travailler dans le domaine du nucléaire à titre d'ingénieur spécialiste en chaudières et canalisations, Unité Thermique et Nucléaire à la Place Victoria, à Montréal. Dans ses nouvelles fonctions, il se prépare à rejoindre l'équipe de spécialistes d'Hydro-Québec qui étaient en formation à Chalk River et aux bureaux d'Énergie atomique du Canada Limitée, en banlieue de Toronto. La décision d'Hydro-Québec de se doter d'une première centrale nucléaire 600 MW de type CANDU l'amène à participer à la validation de l'avant-projet de ce type de centrales. Il était pour Hydro-Québec le répondant du



Gianfranco Passuello, ing., avec M. John Holancin, Surintendant-Centrale de Tracy, au moment de son départ de Tracy pour le Nucléaire, 1970

système du caloporteur, de celui du modérateur et de plusieurs systèmes connexes. « Mes précédents à Tracy m'auront permis de faire accepter des modifications significatives dans la conception de ces systèmes dont l'impact s'est traduit par une augmentation calculée à l'origine de 45 MW. » Cette contribution, combinée à des recommandations techniques pour l'acquisition de plusieurs composantes majeures, notamment celles des quatre pompes du caloporteur, lui aura valu le passage au niveau III en 1976. « Gentilly-2 a été la seule centrale nucléaire dont l'historique d'exploitation a démontré la justesse du choix de ses pompes, précise-t-il. La leçon que je tire de mon passage au nucléaire de 1973 à 1981, consiste dans la démonstration qu'une argumentation technique solide permet, même dans des contextes d'adversité technique et autres, d'influencer la prise de décision. Par ailleurs, cette période m'aura permis, par l'observation des modèles de gestionnaires de projets et fonctionnels concernés d'établir le bilan de mes forces, lacunes et limites. Mes aspirations de départ dans le domaine technique ont été modifiées et j'ai opté par la suite pour la gestion de projets. »

M. Passuello participe aux projets Manic-5-PA (Puissance Additionnelle), Lac Robertson, Décontamination et Reconstruction du Laboratoire haute tension de l'Institut de recherche d'Hydro-Québec (IREQ), Laboratoire des technologies de l'énergie (LTE) de l'IREQ, Centre de formation de Gentilly-2 et Simulateur de formation de

Gentilly-2. Ses rôles ont évolué d'Administrateur d'ingénierie à Administrateur de Projets. « Cette période, diversifiée en projets et besoins à solutionner m'aura permis d'associer à la réussite des projets, le choix d'équipes compétentes, la concertation dans la définition des envergures des projets, l'écoute pour la façon d'intégrer les résultats de ces concertations et l'importance de prendre le temps nécessaire à la réalisation des travaux d'ingénierie. La qualité des travaux d'ingénierie se traduisant par des économies importantes en temps et en coûts de réalisation des projets. »

Viennent ensuite les deux projets les plus exigeants de toute sa carrière : l'élimination des biphényles polychlorés (BPC) de 1989 à 1992 et la réduction de 1 500 MW de la pointe pressentie de janvier 1990.

En ce qui concerne les BPC, le défi consistait à compléter la démarche avec une démonstration incontestable de la sécurité du procédé avec l'accord de toutes les parties prenantes, notamment les gouvernements, les médias, les environnementalistes et le public. La démonstration a été faite avec succès à Manic-2, en 1992.

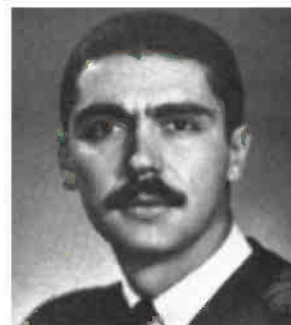
Pour la pointe de 1990, le défi résidait dans la poursuite du développement de la technologie servant à télécommander la biénergie Institutionnelle Commerciale et Industrielle (Biénergie I.C.I.). Il y avait aussi le programme commercial à appliquer, les clients à recruter et la répartition des tâches à établir, avec la collaboration de quatre syndicats d'Hydro-Québec.

« De ces deux projets, je retiens surtout l'importance de la communication, l'authenticité avec laquelle les messages sont passés, la crédibilité des processus proposés et les ajustements apportés en fonction des consultations. Le développement de variantes présente un atout : il démontre le sérieux apporté au choix de la solution considérée comme la meilleure. Ces deux projets sont ceux qui m'ont apporté la plus grande satisfaction. »

À la fin des années 1990, M. Passuello

entreprend le projet de téléopération des travaux sous tension en moyenne tension avec Électricité de France (EDF). Bien que la démarche avec EDF ait été des plus riches en échanges, il précise que la rentabilité du projet n'a pas été démontrée à la satisfaction des deux parties. M. Passuello a aussi porté à terme l'avant-projet de la première version du compteur intelligent désigné comme Compteur Multifonctionnel (CMF). L'avant-projet comportait aussi un volet pilote libellé « InfoWatt ».

De 1998 à 2002, la Direction d'Hydro-Québec demande à M. Passuello de se joindre aux activités de démarchage à l'international pour commercialiser, dans le cadre d'une PME du Québec (Sanexen Services Environnementaux inc.), des technologies de décontamination de BPC. Une de ses fonctions consistait à veiller sur l'image d'Hydro-Québec à toutes les étapes du démarchage. Gianfranco Passuello travaille ensuite à la direction Services de transport pour l'instauration d'un bureau de projets, le temps nécessaire pour porter à terme plusieurs projets d'amélioration. De 2008 à la fin 2012, l'opportunité s'est présentée de travailler de nouveau à Gentilly-2, au projet de réfection de la centrale nucléaire. Depuis 2013, M. Passuello travaille au sein de l'Unité Gestion de projets Interconnexions et compensations de réseaux, à la Place-Dupuis, à Montréal. Avant de prendre sa retraite, il compte collaborer notamment au projet du nouveau poste Judith-Jasmin planifié pour 2019, à titre d'ingénieur de projets.



Nomination de Gianfranco Passuello, ing., à titre de chef de division, Entretien, centrale de Tracy, 1970
(Photo: Archives d'Hydro-Québec)



Rég. 500059-1601

9215-2909 QUEBEC INC.

Installateur autorisé

TECHNOLOGIE DE CHEMISAGE CIPP AUX RAYONS UV

DIAMÈTRE DE 6 À 54 POUCES

INSTALLATION RAPIDE

FAIBLE ODEUR DE STYRÈNE

DURÉE DE VIE DE PLUS DE 70 ANS

AUCUN BESOIN EN EAU POTABLE

T 418-545-1698 • F 418-545-1206

Sans frais 1-800-463-7906

340, Émile Couture, Chicoutimi (Québec) G7H 8B6

WWW.FJORDFUSION.COM

RELINERAMERICA



ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

Des produits fiables, sûrs, efficaces et
conçus pour les applications robustes et exigeantes

PRODUITS DE CHAUFFAGE DE PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel



ÉLÉMENT DE CHAUFFAGE POUR PORTE DE BARRAGE



805 ave. Bancroft,
Pointe-Claire (QC). H9R 4L6
Tél. : 514 695-9665
Fax : 514 695-6804
www.bucan.com



▲ Personnel de la direction Projets de centrales avec le directeur Toby Gilsig, ing., poste à la Baleine 1980
(Gianfranco Passuello, ing., troisième personne à partir de la droite)



Gianfranco Passuello, ing., devant sa maison familiale tricentenaire, Poffabro, Italie, 2003 ▲

« Je côtoie des jeunes très compétents encadrés par des normes reposant sur une longue expérience continue à Trans-Énergie et HQESP et qui maîtrisent des outils informatiques performants. Ce que je vois dans l'environnement des ingénieurs d'aujourd'hui et de leur entourage, c'est la qualité du recrutement à Hydro-Québec et celle de la formation donnée par nos institutions. » Cet environnement d'ingénierie est complété par un processus d'acquisition complexe supporté par une automatisation impressionnante en comparaison de ce que M. Passuello a connu.

Selon M. Passuello, les objectifs à poursuivre pour les ingénieurs à Hydro-Québec devraient « viser la

qualité du produit Électricité, la fiabilité de sa fourniture et le cas échéant, corriger les conditions qui pourraient les rendre vulnérables. J'ai connu une époque chez Hydro-Québec où des correctifs importants ont dû être apportés vu la dégradation subie à la suite de changements organisationnels. À cette époque, je m'étais muni d'une génératrice de 5 KW à la maison pour la relève lors des fréquentes interruptions de service. »

Et quel est le souhait de M. Passuello pour l'ingénierie à l'échelle provinciale ? « Il faut penser et agir dans une perspective de développement durable, de protection de l'environnement, de soustraction aux dépendances externes pour maximiser, même si ce n'est pas

toujours à moindre coût, les produits et producteurs locaux. Je pense qu'un mécanisme de valorisation fort, parainé par le gouvernement, devrait être instauré à cet effet. »

Cinquante ans chez Hydro-Québec, c'est un demi-siècle à voir se développer l'entreprise, à évoluer avec ses collègues, à s'adapter aux changements organisationnels et techniques. Cinquante ans, c'est un énorme bagage de connaissances, c'est tout un pan d'histoire. Merci, monsieur Passuello, d'avoir partagé avec nous votre parcours à titre de doyen des membres du SPIHQ. Votre grande expérience et vos compétences sauront très certainement être mises à profit jusqu'à votre retraite... bien méritée !

DÉPLOYEZ VOS POSSIBILITÉS

ECONOX

SYSTÈME DE BÂTIMENT RELOCALISABLE

Econox est le choix logique des entreprises qui exploitent des ressources naturelles et de grands chantiers de construction, surtout à l'extérieur des zones urbaines. Grâce à leurs panneaux de mur et à leurs toits préassemblés, les bâtiments préfabriqués Econox se replient complètement pour une expédition et une installation ultrarapides par une équipe réduite et un équipement de montage léger. De plus, ils peuvent être relocalisés à maintes reprises sans aucune concession au chapitre de la qualité ou de la durabilité. Pour une solution rapide et durable, choisissez Econox.



CANAM
BÂTIMENTS

canam-construction.com
1 866 466-8769



les
**boulons
abitibi**

C' EST + QUE DU BOULONS

-  Gray tools/Dynamic
-  Hitachi/Metabo/Milwaukee
-  Jet Équipement
-  Abmast (meule & abrasif)
-  Cantech (ruban adhésif)
-  ITM/Outils coupant
-  LPS (produits lubrifiants)/Prolab
-  Ucan (ancrage)/Cobra
-  Cable & Chaîne/Outil de Levage

À votre service depuis 28 ans

Rouyn-Nonranda Tél:(819)797-1463 Fax:(819)797-3107

Val D'Or Tél:(819)874-1463 Fax:(819)874-3107

www.boulonsabitibi.com

Bientôt à Ville-Marie, Qc.



GOODFELLOW 

NOS SPÉCIALITÉS

- Poutres lamellées collées Goodlam pour projets industriels
- Tablier (matelas) de toutes les dimensions
- Bois d'oeuvre industriel pour ponts, quais et marinas
- Poteaux et blocs pour glissières de sécurité

Fournisseur accrédité - Enregistré

ISO 9001: 2008

Division industrielle

1 800 361-6503

Fax: (450) 635-8304

goodfellowinc.com

industriel@goodfellowinc.com



**béton
provincial**

418 562-0074



**MEMBRE
ABQ
ASSOCIATION
BÉTON QUÉBEC**

**PLUS DE
85 USINES
POUR MIEUX
VOUS SERVIR**



WWW.BETONPROVINCIAL.COM

NOUVELLES TECHNOLOGIES ET STRESS

PARTIE 2 : COMMENT COMBATTRE LE STRESS?



PAR CHRISTIAN GAZIL, ING.

*Membre du comité
Avantages sociaux*

Pour faire suite à la première partie de cet article « Qu'est-ce que le stress et comment reconnaître ses ingrédients » publié dans la dernière parution de L'Écho, je vous propose maintenant quelques avenues pour limiter le stress.

Plusieurs interventions sont possibles à plusieurs niveaux, sans oublier de prendre en compte les effets modérateurs de la personnalité et de l'organisation sur les interventions :

1. Interventions comportementales :

- Il faut développer une discipline d'utilisation des technologies (surtout mobiles) en fixant les périodes d'utilisation selon les heures travaillées, les vacances, les activités familiales;
- Il faut résister à la tentation de vérifier nos messages en dehors des heures choisies d'avance (en fermant notre cellulaire, ou en plaçant l'appareil dans un lieu fixe quand on est à la maison).

2. Interventions cognitives :

- Il faut identifier les pensées qui sont à la base du stress du genre « et si je manque un courriel », « que va penser mon patron si je ne réponds pas immédiatement », « suis-je incompetent si je ne réponds pas tout de suite »;
- Identifier ces pensées automatiques permet de reprendre le contrôle.

3. Interventions sur les croyances qui ont un impact sur la perception du contrôle de l'individu :

- Il faut intervenir sur les croyances du genre « être toujours disponible pour l'organisation », « rien n'est impossible », « si je ne regarde pas mes messages, je peux manquer un événement important »;
- Identifier ces croyances peut amener à un meilleur contrôle.

4. Interventions dans les organisations :

- Il faut demander une politique claire d'utilisation des technologies mobiles en ce qui a trait au temps de réponse et à la disponibilité requise (à Hydro-Québec, cela devrait être clair, si l'on n'est pas payé en disponibilité, on n'est pas obligé de répondre);
- Il faut clarifier les attentes des supérieurs et des collègues;
- Il faut demander une politique claire de gestion des courriels.

Mais il faut prendre en compte les effets modérateurs suivants qui limitent l'impact des interventions :

- De la personnalité de l'individu**, notamment les personnes perfectionnistes (car par nature, elles ne seront jamais satisfaites d'où une augmentation du stress) et les personnes qui ont un mécanisme d'adaptation privilégié via les émotions;

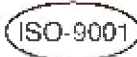
ANCRAGES BOULONS OUTILLAGE

Ancrages Canadiens



Hegedus Ltée

Plus de 50 ans à votre service
Depuis 1957



Ramsel UCAN RED HEAD WALTER Milwaukee BOSCH



www.ancragescanadiens.com

1180, rue de Louvain Ouest, Montréal (Québec) H4N 1G5
Tél.: 514 381-3431 | Téléc.: 514 381-3688 | Sans frais: 1 800 381-4574

**Échafaudage
INDUSTRIEL inc.**



Licence RBQ: 5596-3623-01 Certifié: ISO 9001

2380, Alexis-le-Trotteur
Jonquière (Québec) G7X 0J7
Tél.: 418-548-3674
Téléc.: 418-548-3675
info@echafaudageindustriel.com

Vente, location et installation d'échafaudage,
escaliers d'accès, chute à débris, filet de sécurité,
étalement (coffrage), abris temporaire.

RÉSIDENTIEL • COMMERCIAL • INDUSTRIEL

Industeel

ArcelorMittal

Votre partenaire pour vos projets
Votre fournisseur de tôles
en acier carbone, inox et tôles plaquées
de 5 à 900mm d'épaisseur

3 sites de production et 1 Centre de Recherche
pour vous servir

Industeel Canada Inc
Tel 1 514 285 1464

www.industeel.info
www.arcelormittal.com

RBQ : 8247-4859-27

**TOITURES DES
2RIVES**
www.toituresdes2rives.com

Richard Demers, Président

ASSOCIATION DES
MAÎTRES COUVREURS
DU QUÉBEC

Tout un monde à couvrir...

819, rue J-Ambroise-Craig, Lévis, Qc G7A 2N2
Tél. : 418 831-4442 • Fax : 418 831-2236
Courriel : rdemers@toituresdes2rives.com

STRONGCO

Manitowoc

FASSI

GROVE



**NATIONAL
CRANE**



Tel.: (450) 449-4666
(877) 674-8380
Fax: (450) 449-7927

Strongco Crane Groupe
72, chemin du Tremblay
Boucherville, Québec J4B 6Z6

2. Des facteurs organisationnels en ce qui concerne :

- La charge de travail réelle versus celle perçue par la personne;
- La communauté de la personne (collègues, supérieurs);
- Les valeurs de l'entreprise versus celles de la personne;
- Les récompenses (financières) et la reconnaissance (reclassification et valorisation);
- L'équité envers les personnes;
- Le contrôle avec une définition plus ou moins claire des rôles (à Hydro-Québec, surtout à la suite d'une réorganisation).

Pour pouvoir s'adapter de la meilleure façon possible au stress, il faut impérativement limiter/neutraliser le ou les ingrédients de celui-ci (les 4 ingrédients de l'acronyme « CINÉ » : Contrôle faible, Imprévisibilité, Nouveauté, Égo menacé) et ainsi nous adapter.

Voici les 3 étapes pour gérer notre stress :

- Identifier la source du stress soit la ou les situations/pensées dans lesquelles on ressent du stress (utiliser le « CINÉ » pour cela);
- Valider son stress en se questionnant sur sa perception. Pour cela, il faut prendre du recul, car ce que l'on pense ne représente pas forcément la réalité, des biais de perception (pensées automatiques, croyances irrationnelles) peuvent « colorer » notre pensée. En voici quelques exemples :
 - « Si je fais une erreur, mon patron va le remarquer et me réprimander. »
 - « Je suis certain qu'il ne sera pas d'accord, cela ne me donne rien de demander. »
 - « Si j'ai peur, c'est qu'il doit y avoir du danger ! »
 - « Toute mon équipe me déteste, je le sais, car mes deux collègues de l'équipe du plancher m'ont dit qu'ils me détestent. »
 - « Je suis un perdant. » plutôt que « J'ai fait une erreur. »
 - « Il m'a félicité pour la qualité de mon travail, mais je pense qu'il disait ça juste pour être poli. »
 - « On me demande de revoir l'échéancier de cette soumission, tout ce travail pour rien ! »
 - « Je dois réussir à tout faire ce que j'ai prévu pour aujourd'hui. »
 - « Mon patron est bête ce matin, mais qu'est-ce que j'ai encore fait ? »

3. Prendre des mesures pour favoriser l'adaptation.

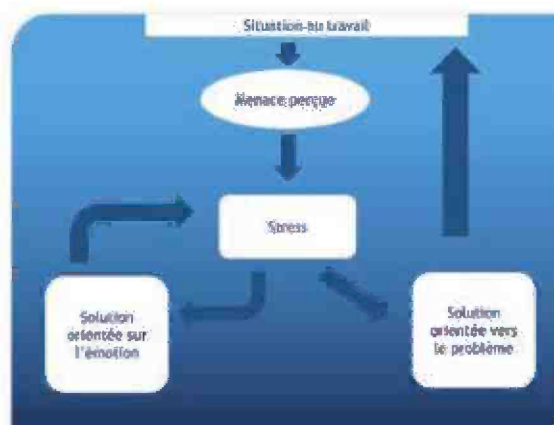
L'action peut être orientée sur l'émotion (ce qui ne permet pas habituellement une adaptation adéquate) ou sur le problème, ce qui a beaucoup plus de chance de réussite, tel qu'illustré :

Action orientée sur l'émotion	Action orientée sur le problème
Procrastination	Déléguer une partie de la tâche
Évitement	Demander conseil
Faire des tâches non prioritaires	Abaisser le niveau de qualité

Il faut donc, pour améliorer notre prise en charge du stress, changer de stratégie d'adaptation pour orienter l'action sur le problème et non sur nos émotions. En voici deux exemples :

Situation	Stratégie d'adaptation	Type (émotion/ problème)	Stratégie plus adaptée
Un employé fait une erreur importante	Il retient sa colère et va faire une marche pour se calmer	Émotion	Examiner le pourquoi de l'erreur. Envoyer l'employé en formation.
Son chef d'équipe lui demande conseil sur une analyse complexe	Il demande à son chef de laisser la demande sur le coin du bureau, qu'il s'en occupera plus tard	Émotion	Former l'employé à faire des analyses complexes.

Voici en image la meilleure adaptation au stress :



TENAQUIP

FOURNITURES, SOLUTIONS & ÉQUIPEMENT INDUSTRIELS

-  Entrepôt & entreposage
-  Emballage & expédition
-  Manutention
-  Travail des métaux
-  Outils & machinerie
-  Santé & sécurité au travail
-  Entretien des installations
-  Électricité
-  Instruments
-  Fournitures de bureau



Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212

Courriel: info@tenaquip.com • www.tenaquip.com



INFRASTRUCTEL

CONCEVOIR AVEC PASSION
LES RÉSEAUX DE DEMAIN

INGÉNIERIE DE:

Réseaux de télécommunications
Infrastructures souterraines d'utilités publiques

FIER FOURNISSEUR DES GROUPES:

Hydro-Québec Distribution et Technologies



QUÉBEC ONTARIO INTERNATIONAL

infrastructel.com 

LFG
CONSTRUCTION

CARLETON-SUR-MER - QUÉBEC - CÔTE-NORD

Tél: 1-254-4813-58

FIÈRE PARTENAIRE DE VOS PROJETS
DE CONSTRUCTION DEPUIS 40 ANS!

BÂTIMENT

RÉSIDENTIEL

GÉNIE CIVIL

MÉCANIQUE

ÉNERGIE

T 418 364-7082

constructionlfg.com



Solutions C. Loyer inc.
MÉCANIQUE INDUSTRIELLE

Claude Loyer
Président

Interventions mécaniques, soudure & fabrication

Millwrighting, fabrication & welding

200, rue de la Carrière
Unité 5, C.P. 165, Témiscaming (Qc)
J0Z 3R0

Tél. : 819 627-9191

Fax : 819 627-3911

Cell. : 819 627-6138

Courriel : solutionscloyer@gmail.com

DESCHÊNES

VOTRE DISTRIBUTEUR EN ÉLECTRICITÉ



Choix
Disponibilité
Conseils
Efficacité
Fiabilité

1 800 465-4711 www.deschenes.qc.ca

**FORAGE
SAGUENAY**

Tirants d'ancrages
Consolidation et stabilisation
de paroi rocheuse
Injections et consolidation
Injection de coulis cimentaire

Dynamitage
Forages spécialisés
Ancrages
Ancrages et forages au roc
Ancrages et forage mort-terrain

Tél.: 418.542.5059 Cell.: 418.540.3741 Fax: 418.542.3023

sb@foragesaguenay.ca www.foragesaguenay.ca



AVCS : RENCONTRE 2015 ET TAUX APPLICABLES EN 2016

PAR LE COMITÉ AVANTAGES SOCIAUX

Bref Historique

Que signifie AVCS? C'est un acronyme pour indiquer **A**ssurance **V**ie **C**ollective **S**upplémentaire. Fondamentalement, ce régime vise à protéger l'adhérent lors de son décès, qu'il soit employé ou retraité, et constitue en quelque sorte un patrimoine pour les descendants. C'est un régime d'assurance-vie offert par Hydro-Québec aux ingénieurs jusqu'en 1999 puis fermé à tous les nouveaux adhérents par l'employeur. Par la suite, tous les nouveaux ingénieurs débutant à Hydro-Québec n'ont plus eu accès à ce régime.

Cette décision d'Hydro-Québec a entraîné une longue série de contestations judiciaires¹, peu glorieuses pour Hydro-Québec, s'étalant sur près de 15 ans et qui s'est terminée par une décision de la Cour d'appel favorable pour le SPIHQ le 24 février 2014 (les modifications sur l'AVCS ne peuvent rétroagir avant le 17 décembre 2009). De cette décision découla un remboursement des montants trop perçus par Hydro-Québec et une possibilité de retour dans le régime pour les adhérents SPIHQ qui avaient quitté au fil des années.

Rencontre 2015 : entente APRHQ et conditions

Le 23 septembre 2015, nous avons rencontré Hydro-Québec à la suite d'une demande de sa part portant sur l'AVCS. Durant cette rencontre, l'employeur nous a informés qu'une entente hors cours avait eu lieu entre Hydro-Québec et l'Association Provinciale des Retraités d'Hydro-Québec (APRHQ). Cette association contestait, elle aussi, la fermeture du régime et l'absence de régime équivalent. L'entente entre Hydro-Québec et l'APRHQ fut entérinée par la Cour supérieure du Québec en avril 2015. Cette entente ne s'applique pas pour les ingénieurs retraités qui restent régis par le SPIHQ.

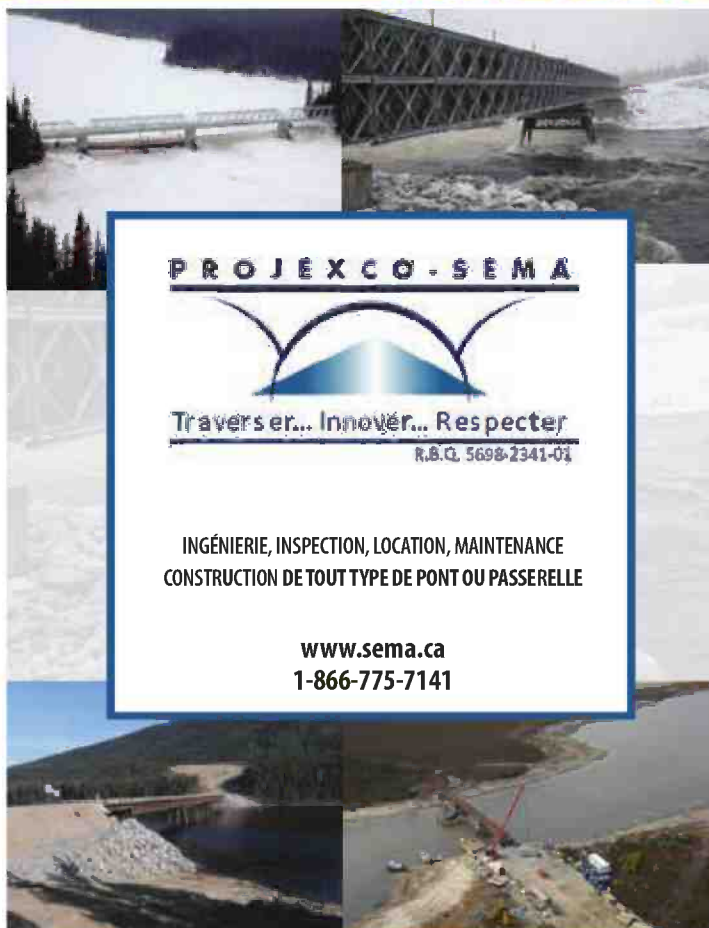
L'entente APRHQ propose plusieurs modifications dans le régime, dont le taux de prime fixe bimensuel² de 1,16 \$ pour chaque tranche de 1 000 \$ d'assurance pour toute la durée du régime, payable par les membres retraités. C'est-à-dire que la prime devient constante et ne change plus. La Direction contribue, elle aussi, sous la forme d'un taux bimensuel de prime de 1,73 \$ pour les années 2016-2017.

Hydro-Québec nous a proposé d'adhérer à cette nouvelle entente sous condition que le SPIHQ abandonne les anciens griefs déposés et toute possibilité de grief ou autres réclamations et recours pour le futur. Cette offre était valide jusqu'au 31 décembre 2015. En un mot, cette offre était à prendre ou à laisser avant le 1^{er} janvier 2016.

Par la suite, nous avons reçu l'offre formelle ainsi que les informations détaillées sur les adhérents concernés (employés et retraités ingénieurs). Les données en main, le comité Avantages sociaux, accompagné du trésorier et de l'agente de griefs, s'est penché attentivement sur le dossier. Nous avons effectué plusieurs analyses et regardé différents scénarios. Nous considérons que nos membres avaient plus à perdre qu'à gagner avec l'arrangement proposé par HQ. Nous avons tenu compte d'un nouvel élément, le montant de 300 000 \$ versé par Hydro-Québec à l'APRHQ afin de rembourser, en partie, les frais juridiques.

¹ Voir l'article «La saga de l'AVCS» dans L'Écho de décembre 2006

² Ou de façon équivalente à un taux de 1,07 \$ par période de 14 jours



PROJEXCO-SEMA



Traverser... Innover... Respecter

R.B.Q. 5698-2341-01

INGÉNIERIE, INSPECTION, LOCATION, MAINTENANCE
CONSTRUCTION DE TOUT TYPE DE PONT OU PASSERELLE

www.sema.ca
1-866-775-7141



DEXTER
QUEBEC INC.

VISION. INTÉGRITÉ. STABILITÉ



NOUS SOMMES À LA HAUTEUR

Peu importe l'échelle du projet et les échéanciers, nous mettons toutes les ressources nécessaires à contribution pour exécuter le travail à temps, et dans les limites du budget établi.

15 rue de l'aviation général Est | C.P.2024
Sept-Îles, Qc G4R 4K2
Tel.: (418) 960-0090
Fax: (418) 962-9780
www.municipalgroup.ca



KTC Kilotech Contrôle Inc.

- Entrepreneur électricien
- Installation industrielle et commerciale
- Électricité générale
- Contrôle
- Instrumentation
- Fibre optique

1739, rue la Grande
Chicoutimi, Québec
G7K 1H8
418-545-6189

180, rue Napoléon
Sept-Îles, Québec
G4R 3M5
418-968-3006



**VOS DÉFIS,
NOS GENS**



POMERLEAU

WWW.POMERLEAU.CA

R.B.Q. 2743-1182-70 ISO 9001-2008



ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
www.constructiongely.com



1781, route de l'Aéroport
L'Ancienne-Lorette (Québec)
G2G 2P5

Tél. : 418-871-3368
Télec. : 418-871-8141



NGK ISOLATEURS DU CANADA LTÉE

Siège social
2700, boul Matheson Est
Bureau 700, Tour Est
Mississauga (Ontario)
L4W 4V9
Tél. : (905) 602-1266
Fax : (905) 238-8247

Bureau Montréal
1501, avenue McGill College
Bureau 515
Montréal (Québec)
H3A 3M8
Tél. : (514) 281-8488
Fax : (514) 281-8596



**ÉCHAFAUDS
Plus**

ÉCHAFAUDAGES
CLÔTURES TEMPORAIRES
ÉQUIPEMENTS ANTICHUTE

INSTALLATION - VENTE - LOCATION








LAVAL
TROIS-RIVIÈRES
QUÉBEC

1 855 809-5555
WWW.ECHAFAUDSPUS.COM

Considérant qu'il restait une possibilité de trouver une solution raisonnable et finale pour les deux parties, nous avons tenté de trouver une entente optimale pour tous. À notre demande, nous avons rencontré à nouveau Hydro-Québec pour indiquer notre position et notre volonté de régler l'ensemble du dossier. L'offre d'Hydro-Québec restait finale sans changements et selon les conditions imposées. Fermeture totale.

Cette position unilatérale est difficilement compréhensible, car c'est justement ce type de comportement d'Hydro-Québec qui fut à l'origine du litige sur l'AVCS. Il semble que plus d'une décennie suivant le début du litige certains réflexes perdurent, et ce, quelles qu'en soient les conséquences.

Devant cette absence de volonté réelle de régler ce long dossier et veillant aux intérêts de ses membres, le SPIHQ a dû refuser d'entériner la proposition et les conditions imposées d'Hydro-Québec. **Pour les adhérents SPIHQ (employés et retraités), les conditions habituelles du régime continuent de s'appliquer.** Ils ne sont pas assujettis aux dispositions de l'APRHQ.

Taux de prime applicable en 2016 pour les adhérents SPIHQ

Pour les adhérents SPIHQ, employés et retraités, **le cadre de l'AVCS n'est pas modifié. Il reste le même que par le passé.** Il est distinct de l'entente avec l'association provinciale des retraités d'HQ.

Hydro-Québec a transmis, fin 2015 - début 2016, un document portant sur l'Assurance vie collective supplémentaire (AVCS) - avantage imposable à l'ensemble des adhérents. Ce document vise à vous informer des montants qui s'appliquent. Vous y trouverez le taux par 1 000 \$

d'assurance que vous devez payer ainsi que la contribution d'Hydro-Québec qui est considérée comme un avantage imposable. Nous avons déposé un grief récemment pour contester certains aspects.

Prime régulière

Pour les employés ingénieurs, le taux de la prime régulière qui s'applique pour cette année est de 0,69 \$ par période de 14 jours, par tranche de 1 000 \$ d'assurance. De ce montant, 50 % est payé par Hydro-Québec et donne droit à un avantage imposable. Pour les ingénieurs retraités, le taux de la prime régulière bimensuel qui s'applique est de 0,7475 \$ par tranche de 1 000 \$ d'assurance. Il est entièrement assumé par le retraité.

Voici la prime régulière pour une assurance de 100 000 \$:

Prime régulière	Employés	Hydro-Québec
Coût	~ 37,61 \$	~ 37,61 \$
Par période de paie: 0,69 \$	$(100\,000/1000 \times 0,69 \times 1,09 \times 50 \%)$	$(100\,000/1000 \times 0,69 \times 1,09 \times 50 \%)$

Prime régulière payée par le retraité	Retraités
Coût	~ 81,48 \$
Bimensuel: 0,7475 \$	$(100\,000/1000 \times 0,7475 \times 1,09)$

Si dans votre relevé AVCS les taux sont différents, ou si vous avez des questions, veuillez contacter le SPIHQ à spihq@spihq.qc.ca.

LES MEMBRES DU BUREAU NOUVELLEMENT ÉLUS

« LE SPIHQ, C'EST UNE ÉQUIPE. ENSEMBLE, ON EST PLUS FORT! »



PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication

Des élections ont eu lieu pour les postes de président, de 2^e vice-président et de trésorier, comme prévu au Statut 603 pour les années paires, lors de l'assemblée générale ordinaire du SPIHQ le 29 mars dernier.

Voici les membres du Bureau qui ont été élus, pour un mandat de deux ans :

- **Nicolas Cloutier, ing., élu au poste de président**
- **Charles Ouellet, ing., réélu au poste de 2^e vice-président**
- **Yvan Charbonneau, ing., MBA, réélu au poste de trésorier**

Conformément à nos Statuts, Nicolas Cloutier, ing., occupait le poste de président à la suite de l'assemblée générale extraordinaire du 23 octobre 2015. Il est maintenant élu par l'Assemblée générale.



Nicolas Cloutier, ing., Président

Quelles ont été vos motivations pour solliciter le poste de président du SPIHQ?

À titre de président, je souhaitais améliorer notre relation lors des rencontres avec Hydro-Québec, et créer un dialogue constructif afin d'augmenter notre crédibilité et éviter la judiciarisation des dossiers. Je voulais de plus que le travail des militants soit au cœur de nos actions, car grâce à eux, le SPIHQ est un syndicat dynamique et fort. D'ailleurs, le slogan de notre campagne se voulait rassembleur : « Le SPIHQ, c'est une équipe. Ensemble, on est plus fort! »

Quels seront vos objectifs pour les deux prochaines années?

Pour le comité ad hoc Conditions des ingénieurs occupant des postes cadres (CIPC), je souhaite que nos idées et pistes de solutions portent fruit sur les dossiers des chefs, en ce qui concerne la rémunération, les horaires et la reconnaissance. Je m'engage aussi à préparer les prochaines négociations pour le renouvellement de notre convention collective et à mettre en œuvre l'amélioration du processus des griefs.

Qu'aimez-vous le plus dans votre travail au Bureau?

J'aime le contact humain et j'aime pouvoir faire une différence dans la vie des gens. Mon travail me permet d'être à l'écoute et de mobiliser les militants pour qu'ils puissent bien jouer leur rôle d'administrateurs auprès de nos instances.



Charles Ouellet, ing.
1^{er} vice-président

À la clôture de l'assemblée générale du 29 mars dernier et conséquemment à l'élection de Nicolas Cloutier, ing., comme président, le poste de 1^{er} vice-président est devenu vacant. Conformément à nos Statuts, le poste de 1^{er} vice-président est comblé d'office par le 2^e vice-président, Charles Ouellet, ing.

Quelles ont été vos motivations pour solliciter à nouveau le poste de 2^e vice-président du SPIHQ ?

Je voulais poursuivre mon engagement dans le dossier de la valorisation de notre profession et des ingénieurs à Hydro-Québec.

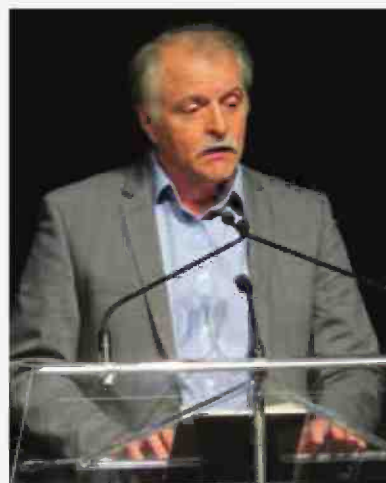
Quels dossiers souhaitez-vous poursuivre ?

Voici ce que je souhaite :

- Inciter Hydro-Québec à trouver des solutions pour permettre aux ingénieurs excédentaires de la centrale de Gentilly-2* de maintenir une carrière d'ingénieur valorisante chez Hydro-Québec, dans la région de Trois-Rivières ;
- Parvenir à une reconnaissance du rôle de l'ingénieur, notamment en ce qui concerne la direction technique immédiate des techniciens et l'autorité professionnelle sur les travaux ainsi qu'en termes de maintien de l'expertise à l'interne. Bref, s'assurer du respect des lois régissant notre profession, particulièrement à Hydro-Québec Distribution ;
- Obtenir des règlements du litige concernant les postes requérant peu d'expérience (article 15.07), spécialement pour rendre permanents un nombre important d'ingénieurs temporaires, et favoriser la mobilité des ingénieurs ;
- Améliorer le processus de reclassification afin de favoriser le développement de l'expertise et sa reconnaissance, permettant ainsi aux ingénieurs d'avoir un plus grand contrôle sur leur cheminement de carrière.

Qu'aimez-vous le plus dans votre travail au Bureau ?

J'aime le travail en équipe avec des militants et des employés passionnés. J'aime aussi que mon travail fasse appel à une grande variété d'expertises, d'aptitudes et de qualités en relations humaines, communication, négociation et leadership.



Yvan Charbonneau,
ing., MBA, Trésorier

Quelles ont été vos motivations pour solliciter à nouveau le poste de trésorier du SPIHQ ?

Je voulais m'impliquer plus syndicalement, tout en mettant au service du SPIHQ mes connaissances, notamment dans les domaines de la finance et de la comptabilité.

Quels seront vos objectifs pour les deux prochaines années ?

Je souhaite entre autres finaliser le dossier de l'Assurance Vie Collective Supplémentaire (AVCS), poursuivre l'évaluation de nos fournisseurs et implanter les changements nécessaires, et maintenir l'expertise à Hydro-Québec.

Quels dossiers souhaitez-vous poursuivre ?

Conclure le dossier des excédentaires de la centrale de Gentilly-2*, diffuser à l'échelle provinciale la formation sur la retraite, et proposer à nos membres certains ajustements optionnels à notre régime de retraite (RRHQ), à la suite de l'adoption de la Loi 29.

Qu'aimez-vous le plus dans votre travail au Bureau ?

L'aspect social : travailler avec des employés de la permanence extraordinaires et échanger avec nos membres qui sont très intéressants et si différents les uns des autres. J'aime aussi faire avancer ou conclure des dossiers, qu'ils soient simples ou complexes.

Selon vous, quelle est la plus grande force du SPIHQ ?

Nos militants. Nous pouvons compter sur des militants engagés, très expérimentés et dotés de compétences exceptionnelles. Beaucoup de bénévolat est réalisé au bénéfice de notre institution.

GEMITECH

CONSEILLER CONCEVOIR RÉALISER



GEMITECH

SERVICES ÉLECTROTECHNIQUES • ENTRETIEN • VPO • URGENCES 24 H

www.gemitech.com

MOFFETT

HIAB

RICHARD LAVIGNE
Directeur
HIAB QUÉBEC

18980 Trans-Canadienne, Baie d'Urfé, Montréal, Québec H9X 3R1
Tél: 514-457-1288 Fax: 514-457-1289 Sans frais: 1-800-263-4422
richardlavigne@hiabquebec.com www.hiabquebec.com

AUTOMATISATION
GRIMARD
CONCEPTION & FABRICATION

Conception, fabrication et intégration

Automatisation Grimard offre des services de conception, de programmation et de mise en service d'équipements de commande, de protection et de puissance.



Automatisation Grimard inc.

830, route de Tadoussac, Saguenay, Qc, G7H 5A8 Tél. : 418 696-9000

www.grimard.ca

St-Pierre

[renestpierre.ca]

**DÉMOLITION
REVITALISATION DE SITE
DÉCONTAMINATION**

SHERBROOKE | MONTRÉAL | QUÉBEC

Sans frais. 1 800 268.1494 c. info@renestpierre.ca w. renestpierre.ca



Mécanique • Électrique

CMPL inc.

Nous sommes un fier partenaire

4830, Montée Saint-Hubert, Saint-Hubert (Québec) J3Y 1V1

Téléphone: 450 445-5558 | Télécopie: 450 445-7515

www.cmpl.qc.ca

CRT
CONSTRUCTION

Rég. 2737-4404-42

**BÂTIR POUR L'AVENIR
DEPUIS 50 ANS**

**Entrepreneur
Général**

Siège Social

870, rue Archimède
Lévis (Québec) G6V 7M5
Tél. : (418) 833-8073
Téléc. : (418) 833-9629
levis@crtconstruction.ca

Succursale

95, rue J.-A.-Bombardier, bureau 4
Boucherville (Québec) J4B 8P1
Tél. : (450) 641-9161
Téléc. : (450) 641-9184
boucherville@crtconstruction.ca



**Santinel, la référence
en santé et sécurité du travail**

EXPERTISE EN

- › cadenassage
- › espace clos et sauvetage
- › travail en hauteur
- › analyse de risques

Spécialiste en SST dans les domaines liés à la prévention, l'hygiène industrielle et la formation.

www.santinel.com

1-877-521-7801



ÉLECTION DU 2^E VICE-PRÉSIDENT DU SPIHQ

Nous sommes heureux d'annoncer que Yannick Leblanc, ing., a été élu par acclamation au poste de 2^e vice-président du SPIHQ au conseil syndical du 4 mai. Conformément à nos Statuts, il occupera ses fonctions jusqu'à l'assemblée générale de 2017.

Quelles ont été vos motivations pour solliciter à nouveau le poste de 2^e vice-président ?

Ma motivation principale vise à soutenir et aider mes collègues de travail dans l'application de la convention collective, et qu'elle soit respectée pour le bien de tous.

Bonne continuité au sein du Bureau, Yannick!



▲ De gauche à droite, au premier plan: François Morasse, ing., secrétaire et Yannick Leblanc, ing., 2^e vice-président
À l'arrière plan: Yvan Charbonneau, ing., MBA, trésorier, Nicolas Cloutier, ing., président et Charles Ouellet, ing., 1^{er} vice-président

Besoin de clarifications syndicales ?
N'hésitez pas à contacter un des membres du Bureau!

BELDEN
SENDING ALL THE RIGHT SIGNALS



Systèmes complets de câblage structuré
(514) 822-7518

Besoin d'un coup de pouce?

sewcan.ca/inepuisable

SEW
inépuisable

SEW
KUNDRIVE
SERVICE



1.800.567.8039

Montréal: 514.367.1124 | Toronto: 905.791.1553 | Vancouver: 604.946.5535

Air Labrador dessert plus de destinations que tout autre transporteur aérien avec plus de 15 destinations au Québec.



Nunasiavut
Group of Companies

www.airlabrador.com

imprimerieraymond

ÉDITION

TRAVAUX COULEUR

IMPRESSION NUMÉRIQUE

8061, rue Saint-Hubert
Montréal, Québec H2R 2P4

Téléphone : 514 277-3329
Télécopieur : 514 276-2461

www.imprimerieraymond.com

VOTRE IMAGE

NOTRE FIERTÉ DEPUIS 1975

DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS



PAR **CHRISTIAN
GAZIL, ING.**

Responsable du comité Griefs

Quelle est la différence entre un signalement, une plainte et un grief de harcèlement, et quel est le délai pour les déposer ?

Depuis 2015, on constate au SPIHQ une augmentation des griefs de harcèlement psychologique : 4 dans la seule année 2015, alors que la moyenne de 2009 à 2014 était de 0,8. Tout d'abord, nous allons voir la différence entre une plainte et un grief de harcèlement.

Hydro-Québec, comme employeur, a l'obligation de se donner des moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement au travail et y mettre fin lorsqu'une telle situation est portée à sa connaissance. Pour cela, Hydro-Québec s'est munie en 2004 d'une règle de gestion contre le harcèlement. Voici le lien intranet :

http://rh.hydro.qc.ca/respect_personnes/852.htm.

Si vous pensez subir du harcèlement au travail, je vous conseille de lire ce document et vous aurez alors deux choix :

- Utiliser le mécanisme de l'entreprise décrit dans sa règle de gestion, qui explique la possibilité :
 - o de faire un signalement;
 - o de participer au processus volontaire de médiation, si, bien entendu, les parties à un conflit y consentent;
 - o de déposer une plainte officielle dont vous trouverez le lien d'accès au formulaire sur la même page web que la règle de gestion. Pour information, selon les chiffres provisoires, 55 plaintes ont été déposées en 2015, lesquelles ont conduit à environ 6 enquêtes, aucune plainte n'ayant été retenue au final par l'entreprise.
- Déposer un grief individuel, ce qui déclenche automatiquement la procédure de traitement de plainte interne à Hydro-Québec, comme exposé au point précédent.

Vous pouvez choisir d'utiliser l'un ou l'autre des mécanismes, ou les deux. La différence, outre les chances de succès qui peuvent être différentes (votre plainte Hydro-Québec pourrait être rejetée, mais vous pourriez gagner votre grief), se situe principalement au niveau de la confidentialité : « relativement » confidentiel pour le mécanisme interne et public (sauf de rares exceptions) pour le grief.

Très important : la plainte ou le grief devront être déposés dans les 90 jours de la dernière manifestation du comportement de harcèlement.

Le SPIHQ vous invite à communiquer avec votre délégué syndical (ou ses substituts) et aussi avec les membres des comités (Griefs, Avantages sociaux, Nominations, CTTA, etc.) pour toutes vos questions de nature syndicale. Votre Syndicat compte plus de 100 militants qui sont là pour vous aider !

Travaux d'assèchement
 Forage pour dynamitage
 Étude hydrogéologique
 Puits à drains horizontaux
 Exploration minière
 Trou de remblai
 Installation de pompes
 Environnement
 Travaux miniers
 Essai de pompage
 Forage géothermique
 Construction de puits
 Forage RC
 Pieux forés

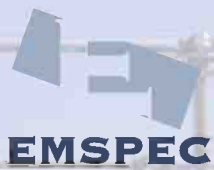


MARTIN SANFAÇON, Président
ERIC LALLIER, Vice-Président
MICHEL BOUFFARD, Vice-Président

819.758.7883
 Fax : 819.758.4369
 C.P. 740, Victoriaville (Qc) G6P 7W7
 R.B.Q. permit : #1635-8327-47

info@lesforageslbm.com www.lesforageslbm.com





FIÈRE PARTENAIRE D'Hydro Québec TRANSÉNERGIE

DEPUIS PLUS DE 20 ANS
 EMSPEC CONÇOIT ET FABRIQUE DES
 SECTIONNEURS MOYENNE ET HAUTE
 TENSION QUI SONT EXPORTÉS PARTOUT DANS LE MONDE

UNE ENTREPRISE DE CHEZ NOUS



LOISELLE
 LE GROUPE

 FORAGE	 OUVRAGES D'ART
 ENVIRONNEMENT	 EXPLOITATION
 EXCAVATION	ENTRETIEN ROUTIER

WWW.LOISELLE.CA
 280 BOUL. PIE XII SALABERRY-DE-VALLEYFIELD (QC) J6S 6P7
1 888.373.4274

WESTLUND
 DIVISION INDUSTRIELLE DE LA CORPORATION EMCO



Distributeur national de tuyaux, robinets et raccords industriels.

Succursale de Trois-Rivières 2700, rue Charbonneau Trois-Rivières, Québec, G9A 5C9 Téléphone: 819-377-7231 Fax: 819-377-7985	Succursale de Dorval 655, rue Lépine Dorval, Québec, H9P 2R2 Téléphone: 514-633-1955 Fax: 514-636-1730
---	---

www.westlundpvf.com




**LES SOCIÉTÉS
LES MIEUX
GÉRÉES**
 Membre platine


 Fièr d'être le choix d'Hydro-Québec en
 mobilier de bureau - 100% québécois!

artopex

Tout ce qu'il
 vous faut
en lumière

innovation + vous

PHILIPS

DES MEMBRES DU SPIHQ AU COLLOQUE DE L'OIQ 2016

PAR **CHRISTINE
MARCEAU**

Agente
de communication

À nouveau sous le thème « Parce qu'ensemble, on va plus loin », l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) a tenu son Colloque annuel les 18 et 19 avril derniers, au Palais des congrès de Montréal. Les ingénieurs inscrits pouvaient choisir parmi 24 cours, assister aux 8 conférences, aux 2 dîners-conférences, au forum innovation et visiter le salon des exposants. Quelques ingénieurs œuvrant à la Direction Contrôle des mouvements d'énergie chez Hydro-Québec TransÉnergie nous livrent leurs commentaires au sujet de leur première expérience à ce colloque.



David Dolan, ing.
Chargé d'équipe, Analyse de
performance et encadrements
Normes de fiabilité et encadre-
ments de contrôle du réseau

Que pensez-vous de la formation pour les ingénieurs ?

La formation est nécessaire pour le cheminement de carrière de tout ingénieur. Elle permet d'être un professionnel plus accompli en ce qui concerne notre vie professionnelle, personnelle et interpersonnelle.

Est-ce que ce Colloque vous a inspiré de nouvelles avenues pour vos plans de formation futurs ?

Le Colloque m'a inspiré de nouvelles avenues. J'ai suivi plusieurs ateliers concernant le développement personnel. Par exemple,

l'atelier « Civilité et climat de travail sain : l'affaire de tous » m'a permis d'évaluer le climat de travail dans lequel j'évolue. Grâce à cet atelier, j'ai pu bien comprendre l'impact que le climat de travail avait sur le rendement au travail et sur le bien-être des membres au sein d'une équipe.

Avez-vous croisé d'anciens collègues de travail ?

J'ai croisé une pléiade de collègues et d'anciens collègues de travail. J'ai également eu la chance de croiser un de mes anciens chefs avec lequel j'ai pu longuement discuter.

Qu'est-ce qui sera le plus utile pour votre travail ou votre vie personnelle ?

Le réseautage constitue une activité essentielle servant de levier pour plusieurs ingénieurs et le Colloque permet justement de multiplier les contacts professionnels.

Recommanderiez-vous ce Colloque à vos collègues ?

Je recommande chaudement le Colloque de l'OIQ à tous mes collègues, car ces deux journées permettent aux ingénieurs de mieux se connaître, d'être plus mobilisé et inspiré.

Que pensez-vous de la formation pour les ingénieurs ?

Les formations offertes dans le cadre du Colloque sont très intéressantes, et les sujets sont variés et ne s'appliquent pas seulement du point de vue technique, mais également au niveau social.

Est-ce que ce Colloque vous a inspiré de nouvelles avenues pour vos plans de formation futurs ?

Oui, d'autres cours offerts dans le cadre du Colloque que je n'ai malheureusement pas pu suivre (conflit d'horaire avec les cours que j'avais choisis) me semblaient très intéressants. Des collègues ont également suivi certains de ces cours et ils semblaient satisfaits de leur expérience. Dans le cadre de mes plans de formation futurs, je regarderai certainement la possibilité de m'inscrire à ces cours.

Qu'est-ce qui sera le plus utile pour votre travail ou votre vie personnelle ?

Dans le cadre du Colloque, j'ai exploré les comportements associés au leadership et j'ai appris sur les concepts d'épuisement professionnel et d'intelligence émotionnelle. Ces concepts seront très utiles pour mon travail au quotidien, mais également dans ma vie personnelle.

Recommanderiez-vous ce Colloque à vos collègues ?

Oui, je le recommande puisque j'ai été satisfait des cours que j'ai suivis. Ce fut intéressant de suivre des cours proposant des sujets sociaux et non techniques. Je crois que les compétences acquises dans le cadre du Colloque me seront très utiles dans mon travail quotidien, mais également tout au long de ma carrière. De plus, je crois que je pourrai appliquer les concepts acquis dans d'autres activités personnelles.



Marc-Antoine Joly, ing.
Ingénieur, Normes de
fiabilité et encadrements de
contrôle du réseau



Fresh Mbuangi Muakassa, ing.
Ingénieur, Normes de fiabilité
et encadrement de contrôle du réseau

Avez-vous choisi des cours pour votre développement de carrière ou plutôt pour votre travail au quotidien ?

J'ai opté pour des cours me permettant de faire évoluer ma carrière :

1. « Assurez votre leadership par l'attitude et la personnalité »
2. « Générer des solutions créatives »
3. « Votre « Pourquoi », la clé du leadership inspirant »
4. « L'intelligence émotionnelle, une compétence essentielle »

Avez-vous croisé d'anciens collègues de travail ?

Oui, des collègues de travail d'Hydro-Québec.
Des retraités aussi.

Qu'est-ce qui sera le plus utile pour votre travail ou votre vie personnelle ?

C'est la formation « Assurez votre leadership par l'attitude et la personnalité » qui me sera le plus utile. Étant ingénieur, je pense que ma personnalité joue un rôle dans l'avancement des dossiers. D'où l'importance de comprendre l'impact de sa personnalité et de son attitude sur son entourage. Il faut apprendre à maîtriser l'art de parler en public, à bâtir un argumentaire solide et à donner une rétroaction positive.

Recommanderiez-vous ce Colloque à vos collègues ?

Oui, car les formations proposées sont très bonnes et bénéfiques pour la carrière de tout ingénieur. Les cours permettent aussi de se découvrir, de découvrir son plein potentiel et de l'exploiter afin, entre autres, de bien exercer son leadership. Je pense m'inscrire à nouveau au Colloque de l'OIQ, pour le cycle de formation 2018-2019.

Sophie Gagnon, ing.
Ingénieur, Normes de fiabilité
et encadrements de contrôle du réseau

Est-ce que ce Colloque vous a inspiré de nouvelles avenues pour vos plans de formation futurs ?

Non, mais je vais assurément l'intégrer à mon plan de formation de façon systématique pour les prochaines années. J'ai participé pour la première fois au Colloque de l'OIQ et j'ai bien apprécié l'offre de cours.

Avez-vous choisi des cours pour votre développement de carrière ou plutôt pour votre travail au quotidien ?

Plutôt pour mon travail au quotidien.

Qu'est-ce qui sera le plus utile pour votre travail ou votre vie personnelle ?

Les moyens de mieux communiquer avec mon entourage incluant mes collègues et gestionnaires. Les cours que j'ai suivis étaient axés sur les relations interpersonnelles et les communications.

Recommanderiez-vous ce Colloque à vos collègues ?

Oui, le Colloque est très bien organisé. Les conférenciers étaient très intéressants et pertinents.

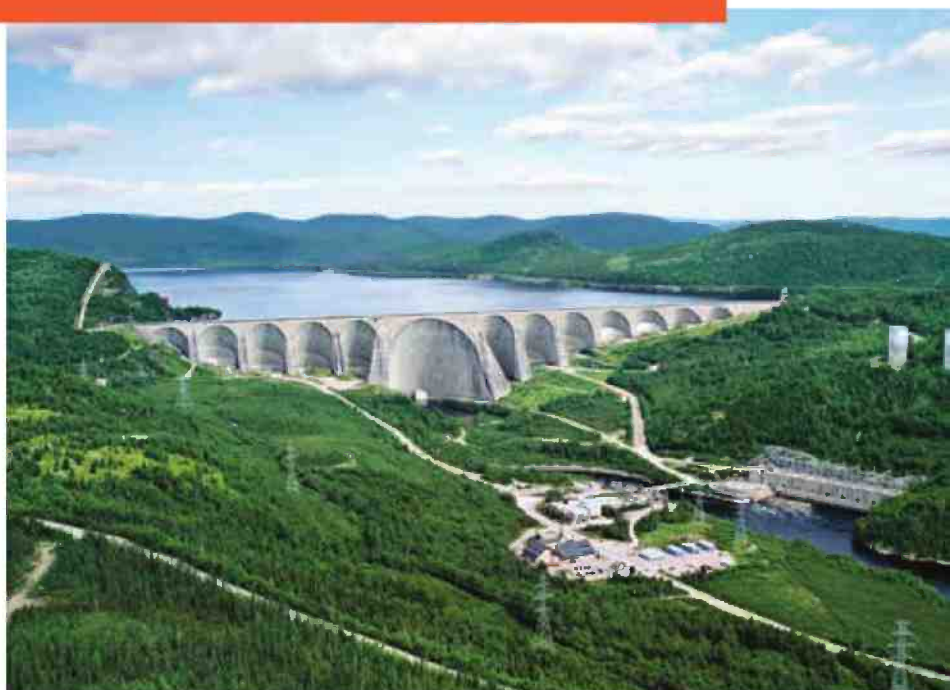
MANICOUAGAN-MATAPÉDIA :

UNE SECTION AUX GRANDS ESPACES

L'étendue de la section Manicouagan-Matapédia est parmi les plus grandes au Québec, allant de Rivière-du-Loup à Havre-St-Pierre. Pour les délégués et les membres de cette section, les distances constituent une particularité à ne pas sous-estimer.

Lors de la rédaction de cet article, 95 ingénieurs faisaient partie de cette section. Les ingénieurs y représentent toutes les divisions d'Hydro-Québec (HQD, HQE, HQP et HQT) et ont des statuts différents (permanents, temporaires, régime chantier, réseaux autonomes, etc.). C'est donc un défi intéressant pour le délégué et ses substituts de mobiliser et de représenter ces ingénieurs de toute discipline et de toute fonction.

La Côte-Nord abrite 13 centrales (incluant les 2 dernières : Romaine-1 et Romaine-2) qui produisent plus de 30 % de la production d'Hydro-Québec. Cette région accueille maintenant le plus grand chantier au Canada, avec la construction du complexe de la Romaine, près de Havre-Saint-Pierre. Avec l'arrivée des aménagements hydroélectriques de Romaine-3



▲ Manic 5, le plus grand barrage à voûtes multiples au monde (Photo : Hydro-Québec)

et Romaine-4, la part de la production de la Côte-Nord s'élèvera à 35 %. Avec 4 972 km de lignes sillonnant son territoire et qui, avec la Romaine, fera transiter 50 % de l'électricité d'Hydro-Québec, la Côte-Nord demeure une région d'importance majeure et riche en potentiel hydroélectrique.

Par ailleurs, la région de la Matapédia accueille deux centrales (Mitis-1 et Mitis-2), mais aussi les postes Rimouski, Rivière-du-Loup, Madawaska et Matapédia, sans oublier les nombreuses éoliennes.

Les ingénieurs de la section Manicouagan-Matapédia ont la chance de vivre dans des villes et municipalités qui permettent d'exercer une grande diversité d'activités de plein air et de profiter de paysages magnifiques. Certains ont aussi le privilège de participer à des projets de construction et de réfection importants.

Une très belle section à découvrir !

Délégués syndicaux

Délégué :

Daniel Beaulieu, ing. (Rimouski) tél. HQ : 450-1192

Délégué substitut :

David Hamel, ing. (Baie-Comeau) tél. HQ : 600-3553

Délégué substitut :

Dan Rosculet, ing. (Baie-Comeau) tél. HQ : 600-3037

Membre de comités

Comité des Jeunes :

Christian Bérubé, ing. jr (Baie-Comeau) tél. HQ : 600-3352

RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL DU 4 MAI 2016

Les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. Les membres de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers qui vous sont présentés ici. N'hésitez pas à communiquer avec eux pour vous informer, vous faire conseiller et aussi les mettre au courant de situations, qui relèvent de leur champ d'activité respectif, et qui sont locales à votre environnement de travail.

CTTA

*Lorraine Reid, ing. (responsable)
Vlad Alescu, ing.
Christian Gazil, ing.
Olivier Massicotte, ing.
Guy St-Germain, ing.*

Il y a présentement plus de 7 réorganisations en cours. Hydro-Québec procède à des changements sans aviser le SPIHQ 30 jours d'avance. Veuillez informer le comité de tout changement technique, technologique ou administratif afin que nous puissions intervenir dans les délais prescrits et respecter les articles 15.28 et 31 de la convention collective.

DÉONTOLOGIE ET PRATIQUE

*Stéphane Clavette, ing. (responsable)
Frédéric Dubé, ing.
Robert Dorais, ing.
Cristina Hartan, ing.
Mathieu Héroux-Mailhot, ing.
Manon Lessard-Bélanger, ing.
Olivier Masson-Lefebvre, ing.
Bernard Parent, ing.
Sylvain Plante, ing.
Sylvie Valiquette, ing.*

Un protocole d'entente signé par l'OIQ et HQ permet à la division Distribution de continuer dans la même direction qui est selon nous contraire à la Loi, et nous donne l'impression qu'HQ s'immisce dans les activités de l'Ordre.

Ce protocole ne vous dégage en rien de vos responsabilités professionnelles et peut tout de même vous exposer à des poursuites advenant un événement en lien avec la profession et ce, même si vous êtes gestionnaire.

Tous les membres du comité s'entendent pour dire que la sécurité publique n'est aucunement une priorité chez Hydro-Québec.

GESTION DU FONDS D'ÉVENTUALITÉ

*Claude Tremblay, ing. (responsable)
Steve Caron, ing.
Stéphane Plourde, ing.
Maxime Tremblay, ing.*

Étant donné un début d'année plutôt difficile, le comité a poursuivi les ventes de ses titres de participation en février, de façon à limiter les risques de pertes.

La hausse plus forte qu'anticipée du dollar canadien à partir du mois de février par rapport à la devise américaine nous a fait perdre quelques plumes.

GRIEFS

*Christian Gazil, ing. (responsable)
Patrick Bergevin, ing.
Charles De Lasteyrie, ing.
Mathieu Froment, ing.
Luc Matteau, ing.
Guy St-Germain, ing.*

Depuis le début d'année, le comité a tenu deux rencontres et six journées d'arbitrage ont eu lieu sur huit journées planifiées. De plus, trente griefs ont été déposés.

Une journée d'arbitrage a été utilisée pour débiter l'arbitrage d'un grief syndical concernant l'interprétation de l'article 17.03 d) dans la reclassification niveau I à II. La journée d'arbitrage du 11 février 2016 a été annulée conjointement entre les parties après avoir appris

l'existence du document intitulé « Protocole d'interprétation des actes réservés aux ingénieurs dans le contexte des travaux exécutés par Hydro Québec Distribution ».

Le Syndicat envisage de continuer l'arbitrage des griefs sur la déontologie au cours de cette année. Nous avons débuté l'arbitrage d'un grief de congédiement.

JURIDICTION

*William Houkonnou, ing. (responsable)
Jean Brouillette, ing.
Christian Gazil, ing.*

Depuis le dernier rapport, le comité a procédé au suivi des différentes lettres d'entente signées. Des demandes ont été adressées à Hydro-Québec pour le versement d'ingénieurs devant appartenir à la juridiction du SPIHQ. De nouvelles demandes sont en étude.

RECOURS À L'EXTERNE

*Sylvain Picard, ing. (responsable)
Richard Nicholls, ing.
Stéphane Paré, ing.
Philippe Therrien, ing.*

Depuis la signature de la lettre d'entente le 19 janvier 2016 sur le mode de fonctionnement des comités prévus à l'article 33, nous avons discuté avec la partie patronale pour définir un mode de transmission efficace de l'information sur les contrats à l'externe. Nous avons reçu les informations sur les contrats octroyés depuis le début de l'année ainsi que le prochain trimestre à venir.

Nous sommes en attente de l'information pour les contrats à commandes multiples provenant de HQT et HQP.



PAR **FRANÇOIS
MORASSE, ING.,**
Secrétaire

BIENVENUE PARMİ NOUS

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle.

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte 1 824 cotisants en date du 16 mai 2016. De ce nombre, 1 692 sont membres en règle tel que défini au point 2 du Statut 205.

Depuis la dernière parution de L'Écho, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Hydro-Québec Équipement & services partagés		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Alain Bouabré	Projets d'évolution des systèmes TI	Complexe Desjardins 2
Harmony Khodamorad	Intégration et relations opérationnelles	Montréal Est
Pierre-Luc Martel	Études d'appareillage	Complexe Desjardins 1
Jean-Marc Tanguay	Systèmes compensation & interconnexions	Complexe Desjardins 4
Nicolas Turcotte	Normes fiabilité & enc. contrôle du réseau	Complexe Desjardins 2

Hydro-Québec Distribution		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Maxime Lafresnaye	Outils d'aide à la décision	Siège social 1
Sébastien Lussier	Outils d'aide à la décision	Siège social 1

¹ Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle sans plus tarder!

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

PAR YVAN
CHARBONNEAU, ING., MBA
Trésorier



	Au 23 août 2015		Au 18 oct. 2015		Au 15 nov. 2015		Au 10 janv. 2016		Au 21 fév. 2016		Au 17 avril 2016	
	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%
Classe 4 *							1	0,1%	1	0,1%		
Classe 5 *	2	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	3	0,2%	3	0,2%
Classe 6 *	41	2,3%	44	2,4%	44	2,4%	44	2,4%	45	2,5%	42	2,3%
Classe 7 *	34	1,9%	36	2,0%	36	2,0%	36	2,0%	39	2,1%	44	2,4%
Niveau I	171	9,5%	177	9,8%	178	9,9%	173	9,6%	171	9,4%	172	9,4%
Niveau II	1170	65,1%	1171	64,9%	1168	64,7%	1171	64,7%	1169	64,3%	1175	64,5%
Niveau III	349	19,4%	343	19,0%	346	19,2%	350	19,4%	359	19,8%	357	19,6%
Niveau IV	30	1,7%	30	1,7%	31	1,7%	31	1,7%	29	1,6%	29	1,6%
Total Membres	1797		1803		1805		1808		1816		1822	
Hommes	1430	79,6%	1429	79,3%	1430	79,2%	1433	79,3%	1438	79,2%	1442	79,1%
Femmes	367	20,4%	374	20,7%	375	20,8%	375	20,7%	378	20,8%	380	20,9%

* Ne s'applique qu'aux ingénieurs occupant un poste de chef selon 16.06.1 ou 16.06.2 de la convention collective.



Le SPIHQ vous souhaite de
belles vacances estivales!

NOMINATIONS ENTÉRINÉES

PAR FRANÇOIS
MORASSE, ING.,

Secrétaire

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le comité Nomination des ingénieurs au 28 avril 2016.

Nom du titulaire	No d'affichage / CNI	Titre du poste	Unité	Division	Ville
Aubin, Jonathan	42762 672 (2016-04-28)	Ingénieur	Commande de répartition	HQESP	Montréal
Audette, Lynda	40281-43233 (169772-169780) 672 (2016-04-28)	Ingénieur	Études de sécurité	HQP	Montréal
Banville, Josée	41861 (169781) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en électricité appareillage	Soutien technique appareillage	HQT	Sept-îles
Reyes Barron, Emilio Roy	39116 672 (2016-04-28)	Conseiller Ordonn. Des travaux	Intégration et relations opérationnelles	HQT	Montréal
Bernard, Alexandre	42764 (169761) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Génie civil de postes	HQESP	Montréal
Besner, Alexandre	IGEE 671 (2016-04-07)	Ingénieur en électricité	Orientation et expertise de contrôle du réseautage	HQT	Montréal
Bouchard, Éric	37943 (169266) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en électricité	Projets Baie Comeau	HQESP	Baie-Comeau
Bourque, Yanick	43301 (169812) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en génie civil	Équipe lignes - Québec	HQESP	Québec
Cazelais, Philippe	42766-43228 (169763-169768) 672 (2016-04-28)	Ingénieur	Génie civil de postes	HQESP	Montréal
Charron, Jean-Bernard	38662 (169281) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en génie civil	Maintenance Barrages et infrastructures	HQP	Vaudreuil
Tazi Cherti, Karim	34053 (169238) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en génie civil	Barrages et ouvrages de génie civil	HQP	Beauharnois
Corrales, Francia	43005 671 (2016-04-07)	Conseiller Planif. Et estimation I	Planification et Estimation	HQESP	Montréal
Coulombe, Sara	43290 (169815) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Équipe postes - Québec	HQESP	Québec
Dallaire, Valérie	42764 (169761) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Génie civil de postes	HQESP	Montréal
Dolan, David	41187-43234 (169773-169779) 672 (2016-04-28)	Ingénieur Réseau	Stratégies - Montréal	HQT	Montréal
Durand, Mariève	35581 (169140) 671 (2016-04-07)	Chargé de programmes Formation	Ligne de transport	VPRH	Québec
Element, Brian	42797 (169756) 672 (2016-04-28)	Ingénieur de projets	Activités majeures terrain - Aérien	HQD	Blainville
Francoeur, Hugo	40705-43230 (169785-169820) 672 (2016-04-28)	Ingénieur	Protection des infrastructures critiques	HQT	Montréal
Gaboriault, Thierry	42737-43221 (169758-169764) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en électricité	Architecture et dessins	HQESP	Montréal
Gagnon, David	43224 (169766) 671 (2016-04-07)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Nord	HQESP	Chicoutimi
Gaudreault, Pierre	43101-43285 (169805-169816) 672 (2016-04-28)	Ingénieur responsable de la qualité	Équipements de transport	HQESP	Montréal
Gerges, Wafa	39250 671 (2016-04-07)	Conseiller contrôle de projets I	Contrôle de coûts	HQESP	Montréal
Huard, Mathieu	42344-42441 (169590-169591) 671 (2016-04-07)	Ingénieur de projets	Adm. D'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Québec
Kozlov, Boris	42764 (169761) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Génie civil de postes	HQESP	Montréal

NOMINATIONS ENTÉRINÉES (SUITE)

Nom du titulaire	No d'affichage / CNI	Titre du poste	Unité	Division	Ville
Labrecque, François	36422 (169160) 671 (2016-04-07)	Coordonnateur Distribution I	Ordonnancement Montmorency / Matapédia	HQD	Québec
Lacroix, Jasmine	42184-43237 (169821-169822) 672 (2016-04-28)	Ingénieur	Projets Territoire Ouest	HQESP	Montréal
Lapierre, Marc	42764 (169761) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Génie civil de postes	HQESP	Montréal
Lebel, Alain	43009 (169803) 672 (2016-04-28)	Ingénieur de projets	Diagnostic et pérennité	HQP	Chicoutimi
Lebrun, Isabelle	38741 (169285) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en génie civil	Barrages et ouvrages de génie civil	HQP	Beauharnois
L'Écuyer, Nicolas	38337 (169241) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en génie civil	Lignes de transport	HQESP	Montréal
Maken, Dolice Dontsi	40282 (169784) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en génie civil	Études de sécurité	HQP	Montréal
Ouellet, Hugo	43001 (169823) 672 (2016-04-28)	Ingénieur en génie civil	Diagnostic et pérennité des infrastructures	HQP	Rouyn-Noranda
Ouzilleau, Antoine	38340-39030 (169277-169292) 672 (2016-04-28)	Ingénieur	Appareillage électrique de postes	HQESP	Montréal
Pomerleau, Anick	40705-43230 (169785-169820) 672 (2016-04-28)	Ingénieur	Protection des infrastructures critiques	HQT	Montréal
Raymond, Martin	38672 672 (2016-04-28)	Chef de quart - CGAD	Dir. Centre de gestion activités distrib	HQD	Montréal
Louis-Seize, Jonathan	42763 (169789) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Appareillage électrique de postes	HQESP	Montréal
Vallée, Frédéric	38325-39024 (169270-169291) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Appareillage majeur et câbles	HQESP	Montréal
Lazo de la Vega, Kelly	38672 672 (2016-04-28)	Chef de quart - CGAD	Dir. Centre de gestion activités distrib	HQD	Montréal
Wu, Yuhon	38328-39028 (169272-169295) 671 (2016-04-07)	Ingénieur	Appareillage électrique de postes	HQESP	Montréal



Formation Swagelok

Expertise. Sécurité. Performance.

La sécurité et l'optimisation des systèmes fluides commencent dès la conception. Élevez vos connaissances et sélectionnez les composants qui optimiseront les performances des systèmes que vous concevez.

Comblez vos exigences en formation avec notre programme structuré et adapté à vos conditions. Nous partagerons plus de 65 ans d'expertise industrielle inégalée.

Visitez [**quebec.swagelok.com/oig**](http://quebec.swagelok.com/oig) pour la liste de nos cours.



DÉCOUVREZ NOS AUTRES SERVICES SUR [**QUEBEC.SWAGELOK.COM**](http://QUEBEC.SWAGELOK.COM)

Service-conseil pour boyaux flexibles Swagelok®

Réduisez les coûts et augmentez la sécurité liés à vos boyaux flexibles en adoptant une approche préventive avec notre offre consultative.

Solutions sur mesure Swagelok®

Confiez-nous l'assemblage de vos systèmes et outils spécialisés. Profitez alors de notre expertise, de nos capacités et recevez un produit fini complètement testé et garanti.



Groupe Swagelok Québec
quebec.swagelok.com
T 514.332.3651

Swagelok

Lumen

Votre partenaire officiel!



■ Éclairage DEL



■ Câble



■ Outillage



■ Santé & Sécurité

4655, Autoroute 440 O., Laval H7P 5P9 / Tél.: 450 688-9249



lumen.ca



TRANSFORMATEURS LITEE
PIONEER
TRANSFORMERS IND.



**Fabriqueur de
transformateurs
(max : 25 MVA à 72 kV)**

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

Téléphone : (450) 378-9018

Télécopieur : (450) 378-0626

Site Web : www.pioneertransformers.com

Granby, Québec

www.cablek.com
Magasinez en ligne

INDUSTRIES
Cablek

Les
Experts en Câblages



Fabrication de câblage et faisceaux

Installation de câblage structuré

Câblage fibre-optique

Câblage audio/vidéo

Plus de 30 ans au Québec



(514) 421-7171

180, boul. Brunswick
Pointe-Claire (Québec) H9R 5P9
ventes@cablek.com