

OÙ EST L'EMPLOI?

Les centres locaux de services communautaires

page 6

Réal Pelletier,
présosé à l'admission



VIGIE CARRIÈRE

L'aide financière durant ses études

page 12



FORMATION

Comment on devient ergothérapeute

page 14

Josée-Marie Couture,
ergothérapeute

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com



3 POSTES DE PROFESSEUR-E RÉGULIER-ÈRE

DÉPARTEMENTS	CHAMPS DE SPÉCIALISATION
Kinanthropologie	• Didactique et intervention en éducation physique Entrée en fonction : 1 ^{er} juin 2003
Mathématiques	• Mathématiques fondamentales Entrée en fonction : 1 ^{er} janvier 2004
Sociologie	• Méthodologie quantitative Entrée en fonction : 1 ^{er} août 2003

L'UQAM, par sa « Politique institutionnelle de recrutement de nouvelles ressources professorales », recherche les ressources humaines les plus qualifiées afin de s'assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activité, tout en assurant le renouvellement de son corps professoral.

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les professeurs et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux canadiennes, canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

TRAITEMENT : Selon la convention collective SPUQ-UQAM

Une description détaillée de ces postes, y compris les exigences et les délais pour poser votre candidature, est disponible dans Internet à www.rhu.uqam.ca sous la rubrique « Affichage de postes ».

> Faites plus amples connaissances



3121965A



LA FORCE DE L'INNOVATION

Seul grand manufacturier au monde à produire une poudre 100 % à base de minerai, QMP est fier de satisfaire sa clientèle répartie dans plus de 30 pays. Notre usine située à Tracy accueille plus de 250 employés, qui profitent des loisirs et des grands espaces qu'offre la région. Nous cherchons des collaborateurs doués afin de pourvoir aux postes suivants :

CONSEILLER - PRÉVENTION DES ACCIDENTS

Le défi :
Relevant du Directeur des ressources humaines et administration, vous travaillerez en étroite collaboration avec la direction et la supervision. Vous serez responsable de la promotion, de la diffusion, de l'implantation, du respect et suivi des lois, des programmes, des normes, des règlements et normes de l'entreprise en matière de santé et sécurité au travail.

Vos forces :
En plus de cinq à dix années d'expérience en industrie lourde reliée au secteur manufacturier dans un environnement syndiqué, vous détenez une formation pertinente en santé-sécurité au travail. Leader naturel et habile communicateur, vous faites preuve d'excellentes aptitudes en coaching.

INGÉNIEUR - RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Le défi :
Devenez un membre de notre équipe de recherche et travaillez sur des projets de recherche dans le domaine des produits ferreux. En plus de manifester un intérêt pour la recherche en métallurgie physique de la fonte ductile, des poudres métalliques et de l'acier (solidification, traitements thermiques, frittage, microstructures, propriétés mécaniques, oxydation à haute température), vous faites preuve d'initiative, de détermination et d'une grande créativité.

Vos forces :
Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous êtes titulaire d'un baccalauréat et/ou d'une maîtrise et/ou d'un doctorat en génie métallurgique ou des matériaux. Vous détenez des connaissances dans l'élaboration et la coulée continue de l'acier, la métallurgie des fontes et les traitements thermomécaniques des aciers. Enfin, vous avez de bonnes aptitudes à la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, un solide esprit d'équipe et vous êtes axé vers les résultats.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Votre candidature nous intéresse, postulez en ligne dès maintenant :

www.qmp-powders.com



QMP souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

3122621A



En continuelle expansion, Novaxa Conseil est aujourd'hui à la recherche de

Conseillers Lean Six Sigma Black Belt et Green Belt

Plusieurs postes sont à combler. Les candidats retenus devront être polyvalents pour pouvoir répondre à la diversité de notre clientèle. En plus de leurs interventions en accompagnement et en formation, ils auront la responsabilité de la gestion des relations clients.

Exigences du poste

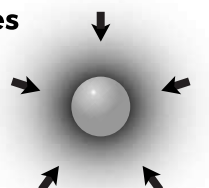
- Certification Black Belt ou Green Belt
- Intérêt très marqué pour la consultation et la formation en entreprise
- Formation universitaire pertinente, un diplôme de 2^{ème} cycle serait un atout
- Connaissance approfondie de Six Sigma et des techniques du Lean Manufacturing (PVA)
- Excellentes aptitudes en communication verbale et écrite, en français comme en anglais
- Facilité d'utilisation des logiciels courants comme MS Office et Minitab
- Disposition à voyager au Canada et à l'étranger

Novaxa Conseil offre à ses employés d'excellentes opportunités de carrière, de développement de compétences et un environnement de travail stimulant. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, faites-nous parvenir votre curriculum vitae aux coordonnées ci-dessous à l'attention du Service des ressources humaines.

Nous intégrons les meilleures pratiques d'affaires

NOVAXA Conseil
4, Place du Commerce - bureau 320
Île des Soeurs, Verdun (Québec) H3E 1J4
Téléphone : (514) 767-0070 - Télécopieur : (514) 767-0050
Courriel : novaxa@novaxa.ca - www.novaxa.ca

L'utilisation du masculin n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.





DIRECTEUR(E) DES RESSOURCES FINANCIÈRES

CHSLD de la MRC de CHAMPLAIN

LE MANDAT

Sous l'autorité de la directrice générale et en collaboration avec votre équipe, vous êtes responsable de l'ensemble des activités reliées à la paie et à la gestion des ressources financières de l'organisation. Vous devez en outre élaborer les programmes et administrer les activités de planification, de coordination et de contrôle qui en découlent afin d'assurer à l'établissement une saine gestion financière, le tout en conformité avec les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ou en administration (un diplôme de 2^{ème} cycle serait un atout) en plus d'être membre en règle d'une corporation professionnelle (CA - CGA). Vous possédez une solide expertise en gestion et une expérience pertinente d'au moins 5 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Vous êtes reconnu pour vos qualités de communicateur, de leader et de mobilisateur de vos équipes. Vous possédez un esprit d'analyse et de synthèse ainsi qu'une bonne capacité de rédaction et de présentation des rapports.

RÉMUNÉRATION

Selon les règles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Classe 15 (jusqu'à 74 354 \$).

Si vous possédez le profil recherché et souhaitez vous joindre à notre équipe afin de poursuivre votre carrière dans un milieu dynamique, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 10 mars 2003, à l'adresse suivante :

**Direction générale
CHSLD de la MRC de Champlain
831, rue Notre-Dame
Saint-Lambert (Québec) J4R 1S1
Télécopieur : (450) 672-3370
Courriel : andree.ouellet@rrsss16.gouv.qc.ca**



DISMED

Dismed Inc., leader québécois dans la distribution de fournitures médicales, sollicite des candidatures pour combler le poste de :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Comptes majeurs

Sous l'autorité du vice-président des ventes, vous serez responsable de consolider, de développer et d'optimiser les ventes, dans le réseau de la santé incluant les centres hospitaliers majeurs, les centres hospitaliers universitaires ainsi que les CLSC du Montréal métropolitain. Comme représentant senior, vous serez responsable des comptes majeurs, tant dans le marché francophone qu'anglophone.

Vous possédez d'excellentes habiletés à communiquer et à construire des relations tout en démontrant la capacité à atteindre des résultats dans un environnement compétitif. Vous possédez au moins cinq années d'expérience en représentation ainsi qu'une bonne connaissance du réseau de la santé et des fournitures médicales.

Nous vous offrons un environnement de travail des plus stimulants, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une rémunération concurrentielle.

Pour relever de nouveaux défis et joindre une équipe des plus dynamiques, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en précisant le poste convoité, avant le 14 mars, soit par :

télécopieur au : (819) 691-2496, par courriel : abellemare@bba-grh.com ou par la poste à l'attention de : Concours Représentant(e) des ventes, Dismed inc., 9950, boul. Parkway, Anjou (Québec) H1J 1P5

3122510

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL



**Hôtel-Dieu de
Saint-Jérôme**
Centre hospitalier
régional

Centre hospitalier régional de soins généraux et spécialisés en santé physique et mentale. Sa capacité d'accueil est de 405 lits.

CONSEILLER(ÈRE) EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

FONCTIONS :

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous assurerez la gestion médico-administrative des dossiers d'assurances salaires et des lésions professionnelles dans un cadre décentralisé, en collaboration avec les gestionnaires de l'établissement. Vous serez appelé(e) à jouer un rôle clé dans la gestion de la présence au travail par l'actualisation du programme établi. Vous conseillerez les gestionnaires et élaborerez des rapports, des études ainsi que des bilans. Vous devez être en mesure d'identifier adéquatement les indicateurs de résultats en lien avec les objectifs de services ciblés.

EXIGENCES :

- Diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente avec spécialisation en santé et sécurité du travail
- Connaissance de la micro-informatique et des logiciels de gestion de la santé et sécurité du travail
- Connaissance des lois et des règlements liés à la santé et sécurité du travail
- Minimum de trois années d'expérience à un poste similaire
- Expérience en gestion des ressources humaines et en relations de travail, un atout
- Capacité de leadership mobilisateur, de communication interpersonnelle et organisationnelle et de travail en équipe

COORDONNATEUR(TRICE) À LA GESTION DES BÂTIMENTS

(PROLONGATION DE CONCOURS)

FONCTIONS :

Sous la responsabilité du directeur des services techniques, vous planifierez, dirigerez, organiserez et contrôlerez les activités du service de l'entretien et du fonctionnement des installations matérielles afin d'assurer un milieu confortable et sécuritaire à tous les usagers de l'établissement par un entretien préventif et correctif de l'équipement mécanique, électrique, des stationnements, des terrains et des biens meubles et immeubles de l'établissement afin de maintenir leur intégrité grâce au personnel de soutien et aux contrats de service. En outre, vous administrerez les activités du génie biomédical offert par contrats de service, assurerez la mise à jour et coordonnerez la formation du plan des mesures d'urgence et aurez à superviser la réalisation des travaux de construction.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle en ingénierie ou en architecture
- Trois années d'expérience en gestion d'un service d'entretien
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire
- Aptitudes à l'innovation et à la créativité
- Connaissances en informatique, souhaitable
- Capacité à rédiger des rapports
- Bon leadership, dynamisme, diplomatie et discrétion
- Solides aptitudes pour les communications
- Capacité à travailler en équipe et à diriger des équipes de travail
- Aptitudes pour la gestion des ressources humaines

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION (ÉQUIPE VOLANTE DE JOUR)

EXIGENCES :

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option ressources humaines
- Expérience de deux années dans le réseau de la santé, un atout
- Connaissance du logiciel CGI (gestion Binaire - Liste de rappel)
- Connaissance de Windows, Word, Excel et Lotus Notes

Les personnes intéressées par ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, **en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 14 mars 2003, 16 h.**

• Par télécopieur au : **(450) 431-8338**

• Par courriel à :

josee.lapierre@ssss.gouv.qc.ca

• Par la poste à :

**Madame Josée Lapierre
Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290, rue Montigny
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3**

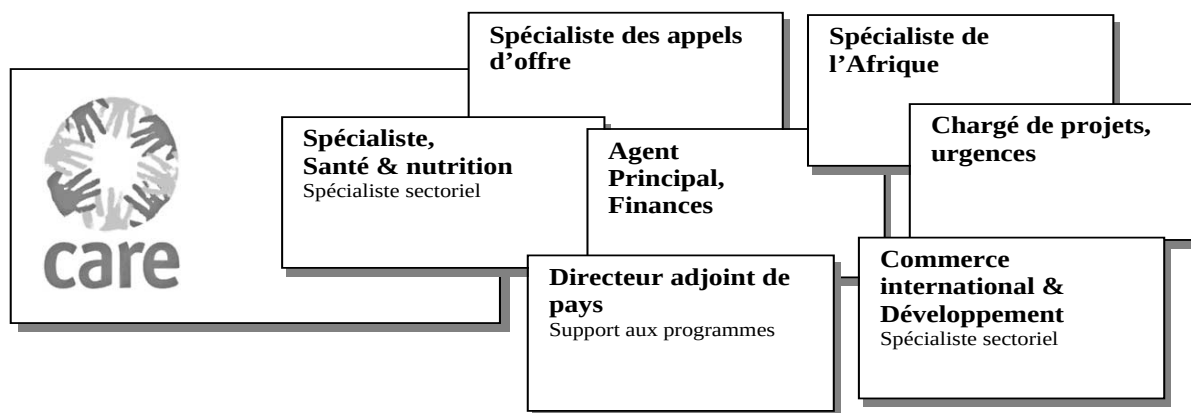
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

3122491A

Si vous avez ce qu'il faut pour changer le monde,
nous avons vos nouvelles cartes d'affaires



Nous sommes à la recherche de sept personnes se démarquant par leurs talents hors du commun, pour se joindre à une organisation de coopération internationale reconnue pour poser des actions concrètes sur le terrain. Les candidats intéressés sont invités à prendre connaissance de ces sept postes, en consultant la rubrique EMPLOIS du site Internet de CARE Canada : www.care.ca

Notre cliente est un des plus importants laboratoires médicaux privés au Québec; en pleine croissance, elle est à la recherche d'un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Relevant du Président, vous êtes responsable de la coordination et de l'orientation des activités du Service des ressources humaines. Vous avez à établir les stratégies, les pratiques et les normes de l'entreprise afin de faciliter l'atteinte de ses objectifs. Reconnu pour vos talents de leadership et de communicateur, vous effectuez les représentations nécessaires et établissez les activités requises au maintien et au développement d'un climat organisationnel sain et propice à la productivité.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou en relations industrielles, vous possédez entre cinq et dix années d'expérience en R.H. dont deux dans un poste de coordination.

Bilingue, vous êtes un habile conseiller auprès de vos collègues de travail ; vous préconisez le travail d'équipe et êtes soucieux du bien-être des employés.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur C.V. par télécopieur à :

MARINEXEC (450) 585-9544

3122304

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION



PROFESSEURE-CHERCHEUSE OU PROFESSEUR-CHERCHEUR PILES À COMBUSTIBLE

Concours no DS 03-01

En lien avec le développement de l'axe stratégique de recherche relié à l'énergie au Centre Énergie, Matériaux et Télécommunications, l'Institut national de la recherche scientifique (INRS) désire combler un poste de professeur(e)-chercheur(e) œuvrant dans le domaine des piles à combustible.

Ce poste qui mène à la permanence s'insère dans un milieu disposant des facilités pour la microfabrication. Plus d'une trentaine de professeurs-chercheurs œuvrent à la recherche et à la formation de pointe au Centre Énergie, Matériaux et Télécommunications de l'INRS.

FONCTIONS

- Développer dans le cadre de programmes multidisciplinaires des activités de recherche novatrices portant sur les micro-piles à combustible, y compris les bio-piles à combustible
- Assurer le financement de ses activités par le biais d'octrois externes avec des partenaires de tous horizons et cela avec le soutien de l'INRS.
- Participer à des activités de formation, notamment dans le cadre des programmes de 2^e et de 3^e cycle, et à l'encadrement d'étudiants et de personnel de recherche.

EXIGENCES

- Être titulaire d'un doctorat et avoir une formation pertinente reliée au domaine.
- Une expérience postdoctorale serait un atout.
- Avoir démontré une production scientifique autonome.
- Être capable de travailler en équipe et en réseau dans une perspective multidisciplinaire.
- Avoir des aptitudes pour l'enseignement multidisciplinaire et l'encadrement aux 2^e et 3^e cycle.
- Avoir un esprit d'entrepreneuriat et la capacité d'autofinancer ses recherches.

LIEU DE TRAVAIL

INRS-Énergie, Matériaux et Télécommunications, Varennes (Québec)

LANGUE DE TRAVAIL

La langue de travail est le français. La connaissance de l'anglais est obligatoire.

SALAIRE

Selon la convention collective en vigueur à l'INRS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, une copie de leurs trois plus importantes publications, un bref résumé de leurs intérêts de recherche et d'enseignement ainsi que le nom et les coordonnées de trois références, **avant le 21 mars 2003, au :**

**Directeur du centre
INRS-Énergie, Matériaux et Télécommunications
800 de la Gauchetière Ouest, suite 6900
Montréal (Québec)
H5A 1K6
concours@inrs-ener.quebec.ca**

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.
Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration,
ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.



Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

www.inrs.quebec.ca

312230A



Le Centre 1,2,3, GO! recherche:

Un(e) coordonnateur(trice) à l'innovation et au développement

Fonctions:

- Supporter le développement de l'expertise dans le domaine de la mobilisation des communautés et assurer le transfert de connaissances;
- Développer et soutenir des liens de collaboration avec le secteur universitaire dans les domaines connexes à l'innovation sociale, au développement des communautés et au développement des enfants et des jeunes.

Formation et expérience

- Diplôme de 2^e cycle en sciences humaines ou autre domaine connexe. Un diplôme de 3^e cycle sera considéré comme un atout;
- Expérience significative d'intervention auprès des individus et des communautés;
- Intérêt démontré pour le défi de transférer les connaissances en actions pertinentes, rigoureuses et efficaces;
- Maîtrise de l'anglais, du français et de l'informatique.

Poste

Temps complet

Salaire

Concurrentiel

Un(e) Agent(e) de recherche et de développement

Fonctions:

- Participer à la planification, à la conception et à la diffusion d'outils;
- Réaliser des activités de recherche;
- Assurer le suivi des Initiatives locales;

Formation / Expérience:

- Diplôme de 2^e cycle en sciences humaines ou tout autre domaine connexe;
- Expérience en évaluation de programme, en conception / production d'outils;
- Connaissance du développement de l'enfant et de la mobilisation communautaire;
- Maîtrise de l'anglais, du français et de l'informatique.

Poste

Temporaire (1 an)

Temps complet

Salaire

Concurrentiel

Acheminer votre C.V. **avant vendredi le 14 mars 2003** à l'attention de:

**Centre 1,2,3, GO!
Direction générale
10950, boul. Perras
Montréal (Québec) H1C 1B3
Télécopieur: (514) 648-0184
Courriel: renee.audy.bosco@ssss.gouv.qc.ca**

312122

Manufacturier et distributeur renommé de matériaux de construction au Canada, offre présentement l'opportunité de carrière suivante pour les territoires de Laval et de l'Ouest (Vaudeville, Pincourt)

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Vos responsabilités comprennent le développement d'une nouvelle clientèle, le maintien du service auprès des comptes existants, la participation active aux expositions commerciales de l'industrie, ainsi que le maintien d'excellentes relations avec les clients. Le(a) candidat(e) idéal(e) est parfaitement bilingue, possède un sens de l'organisation, une approche énergétique, ainsi qu'une expérience à titre de représentant des ventes externes préférablement dans l'industrie des matériaux de construction.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae par la poste, télécopieur ou courriel à l'attention de:



KAYCAN

Kaycan Ltée
A/s Ressources Humaines
3075 Trans-canadienne
Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4
Télécopieur: (514) 694-2674
Courriel: careers@kaycan.ca

Bien que nous apprécions l'intérêt que vous manifestez pour notre entreprise, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s

31215401

L'Université de Hearst

est à la recherche de
PROFESSEUR-E-S

à temps plein

GÉOGRAPHIE

EXIGENCE: M.A., M.Sc. ou Ph.D. avec un intérêt pour la géographie humaine et la géographie physique.

Note: Il s'agit d'un premier contrat de 23 mois avec possibilité de renouvellement.

SOCIOLOGIE

EXIGENCE: M.A. ou Ph.D.

La ou le professeur-e enseignera des cours soit en sociologie de la famille ou en sociologie de la déviance.

Note: Il s'agit d'un contrat de remplacement de 10,8 mois, avec possibilité de renouvellement.

FONCTIONS: Ces personnes auront des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elles enseigneront à des étudiants et à des étudiants qui aspirent au baccalauréat. Les professeur-e-s doivent se déplacer dans la région pour enseigner sur les différents campus.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: le 1^{er} août 2003.

EXIGENCE LINGUISTIQUE: une excellente connaissance du français.

SALAIRE: selon l'échelle salariale en vigueur.

L'Université de Hearst, affiliée à l'Université Laurentienne de Sudbury, est une institution d'enseignement universitaire francophone du nord-est de l'Ontario offrant ses programmes sur trois campus situés à Hearst, Kapuskasing et Timmins.

Veuillez faire parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae, avant le 14 mars 2003 à:



**Luc Bussièrès, vice-recteur
Université de Hearst
Sac postal 580
Hearst, Ontario. P0L 1N0
www.univhearst.edu**

3118973

CENTRE RÉGIONAL DE SERVICES AUX BIBLIOTHÈQUES PUBLIQUES DE L'OUTAOUAIS INC.



RESPONSABLE DES SERVICES AU RÉSEAU

Le Centre régional de services aux bibliothèques publiques de l'Outaouais inc. (CRSBPO), dont le siège social est situé à Gatineau, dessert 50 bibliothèques publiques en Outaouais.

Relevant de la direction générale, le ou la titulaire sera responsable de gérer et d'organiser le plus efficacement possible le service à la clientèle, d'assurer la formation continue du personnel permanent ou bénévole des bibliothèques publiques et de promouvoir et mettre en valeur les produits et services du CRSBPO.

La personne idéale possèdera soit une maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information ou une technique en documentation ou un minimum de 10 ans d'expérience dans le domaine de la bibliothéconomie. De plus, elle doit posséder une capacité d'analyse, un esprit d'innovation et d'équipe, une facilité de communication verbale en français et en anglais, écrite en français, une habileté à gérer plusieurs dossiers à la fois et un sens développé de l'organisation. Une connaissance du logiciel MultiLIS est souhaitable. Une expérience d'au moins cinq ans dans un poste pertinent à la fonction est également préférable.

La rémunération sera établie selon les qualifications et l'expérience.

Toute personne intéressée doit soumettre sa candidature avant 17 h le 14 mars 2003 à l'attention de:

**Madame Sylvie Thibault, Directrice générale
Concours: Responsable des services au réseau
736, avenue Principale, Gatineau (Québec) J8T 5L8
sylvie.thibault@crsbo.qc.ca**

3121795



CHARGÉ DE PROJET

NMP Golf Construction inc. est une entreprise spécialisée dans la construction et la rénovation de terrains de golf. La compagnie offre différents services incluant l'excavation, le drainage, l'irrigation et l'engazonnement.

NMP est à la recherche d'un chargé de projet possédant une expérience de gestion de quatre ou cinq terrains de golf différents. Celui-ci devra développer et implanter des calendriers de construction, former le personnel, planifier, analyser et recueillir les informations nécessaires pour le suivi du projet. Le candidat se doit d'avoir une connaissance spécifique des terrains de golf et de gestion de sites (arpentage, horticulture, etc.). Le postulant doit être disponible pour travailler au Canada et aux États-Unis et doit être trilingue (anglais, français et espagnol). Education : Un DEC est requis. Salaire 80 000 \$.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par courriel à :

Télécopieur : (450) 795-3310
Courriel : info@nmpgolf.com

3121513

Représentant en plomberie

Pour ingénieurs et entrepreneurs en mécanique.

Connaissance du secteur nécessaire.

Bilingue

Bon salaire

et avantages sociaux.

Contactez Jean-Pierre Sylvain,

(514) 942-8058

3122106



CONSEILLER(ÈRE) EN PRÉVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL— SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

La personne titulaire aura à conseiller les entrepreneurs en matière de prévention et à effectuer les enquêtes et les analyses d'accident. De plus, elles sera responsable de l'implantation des politiques en santé et sécurité du travail en entreprise.

Exigences

- * Baccalauréat en relations industrielles ou D.E.C. en assainissement et sécurité industrielle ou expérience pertinente (2 ans) dans le domaine, particulièrement au niveau des membres en mutuelle de prévention;
- * Connaissance des normes de prévention applicables à l'industrie de la construction et, idéalement, celles relatives aux établissements industriels;
- * Expérience en matière de redressement de dossier de prévention pour des entreprises de construction ou autre;
- * Aptitudes à organiser et donner de la formation en prévention et fournir de l'information en SST à un large bassin d'entrepreneurs;
- * Excellente maîtrise du français écrit;
- * Bilinguisme requis.

Salaires concurrentiels et avantages sociaux complets. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 25 mars 2003 à :

Comité de sélection
APCHQ
5930, boul. Louis-H. -Lafontaine
Anjou (Québec) H1M 1S7

Télécopieur: (514) 353-5536
Courriel: sst@apchq.com

3120300

“NOUS ALLONS OÙ VOUS VOULEZ ALLER”

Chef de file innovateur dans le domaine du transport aérien, Emery Forwarding est reconnue pour les expéditions arrivées à bon port et dans les délais requis. Grâce à notre programme de formation inégalé et notre attitude de promotion interne, nous sommes également en mesure de faciliter votre cheminement pour vous permettre d'atteindre vos buts de carrière au sein d'une équipe professionnelle reconnue mondialement. Nous sommes présentement à la recherche de :

CHARGÉ DE COMPTES REPRÉSENTANT

Région de Montréal et Québec

Si vous êtes parfaitement bilingue, détenteur(trice) d'un diplôme universitaire en administration des affaires ou tout autre domaine connexe, si vous avez autant à cœur la vente que le service à la clientèle, si vous êtes apte à travailler indépendamment et possédez une à deux années d'expérience dans une industrie de service, nous vous fournirons la formation nécessaire à notre centre de formation global.

Le candidat qualifié profitera d'un salaire concurrentiel, d'une gamme complète d'avantages sociaux et d'une voiture de fonction. Pour évaluation immédiate, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (en anglais) à :

Emery Forwarding, Manager, Recruitment SAN/YUL,

Courriel : resume.west@emeryworld.com

Nous remercions tous les postulants

pour leur candidature mais nous

ne communiquerons qu'avec

ceux (celles) retenus(e)s.

Nous pratiquons l'équité

en matière d'emploi.



3121774

THE WESTIN OTTAWA

Directeur de salle à manger raffinée

Le Westin Ottawa a un excellent poste de directeur à combler dans une salle à manger de qualité située à proximité de l'hôtel à Ottawa.

Le candidat retenu possèdera les qualités suivantes: excellent bilinguisme dans les deux langues officielles, la capacité d'anticiper les besoins des clients et d'y répondre rapidement, beaucoup d'entregent, le souci du détail et de l'expérience dans la cuisine raffinée. Connaissance souhaitable des coutumes mondiales et du protocole.

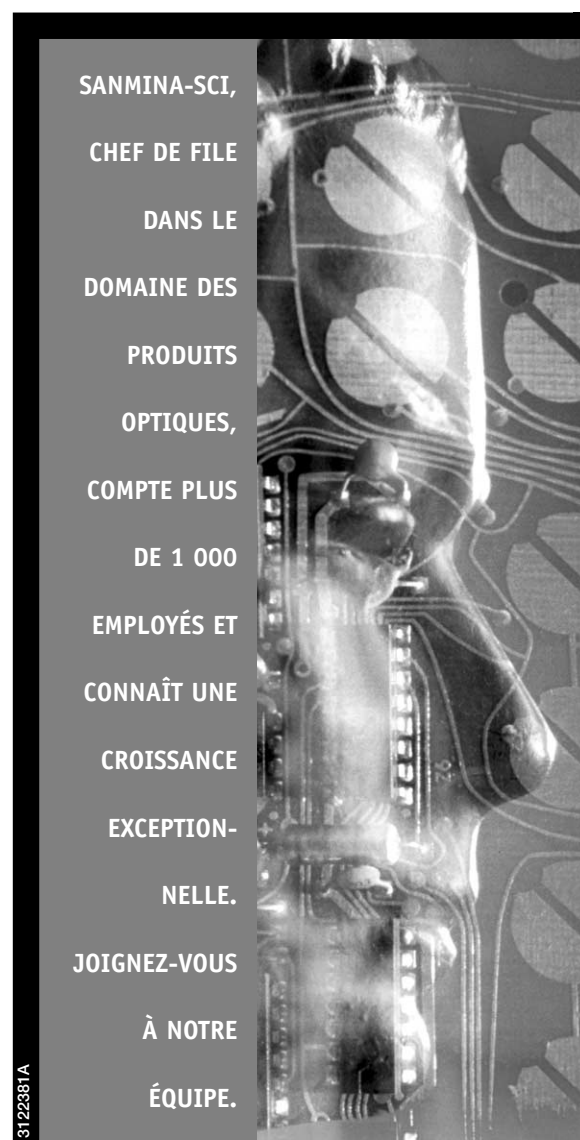
Veuillez faire parvenir votre C.V., y compris vos attentes salariales, à shelly.sech@westin.com.

3121560

CONSULTANT(E) / ADJOINT(E)

Meilleur Départ, Centre de ressources sur la maternité, des nouveaux-nés et le développement des jeunes enfants de l'Ontario, est un centre de documentation qui offre des services de formation, de consultation et d'information sur la santé des mères, nouveau-nés et enfants, aux professionnels de la santé oeuvrant dans le secteur communautaire. Il s'agit d'un programme important du COIP, Centre ontarien d'information en prévention. Meilleur départ est à la recherche d'un(e) consultant(e) bilingue en promotion de la santé pour un poste à temps plein et d'un(e) adjoint(e) administratif(ive) bilingue pour un poste à temps partiel. Veuillez consulter notre site Web (www.beststart.org ou www.opc.on.ca) pour vous renseigner.

3121189



SANMINA-SCI,

CHEF DE FILE

DANS LE

DOMAINE DES

PRODUITS

OPTIQUES,

COMPTE PLUS

DE 1 000

EMPLOYÉS ET

CONNAÎT UNE

CROISSANCE

EXCEPTION-

NELLE.

JOIGNEZ-VOUS

À NOTRE

ÉQUIPE.

3122381A

FORTS D'UNE CROISSANCE DES PLUS RAPIDES ET D'UNE BASE DE CLIENTS TOUJOURS GRANDISSANTE, NOUS CHERCHONS À COMPLÉTER NOTRE ÉQUIPE DE GESTION.

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle de la fonction de production de l'usine. Responsable d'une équipe de 18 superviseurs répartis sur les trois quarts de travail.

SUPERVISEUR DE TEST

Responsable de la coordination des activités du groupe d'ingénierie de tests (techniciens et ingénieurs). Les activités de ce groupe incluent la conception des méthodes de test fonctionnel et ICT, l'inspection automatisée (optique et rayon X), le déverminage et l'amélioration des programmes de test ainsi que le soutien à la production.

Pour tous ces postes, un dynamisme hors du commun, la capacité de mobiliser le personnel et la proactivité sont essentiels. Vous devez également être en mesure d'occuper un poste de niveau stratégique tout en gérant les activités quotidiennes de votre service. En outre, des aptitudes exceptionnelles pour les communications sont primordiales.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, 2001, boul. des Sources, Pointe-Claire (Québec) H9R 5Z4. Téléphone : (514) 684-6759, poste 4444; télécopieur : (514) 684-1833; courriel : cv17@sanmina-sci.com

Sanmina-SCI est l'une des plus importantes entreprises de services manufacturiers en électronique (EMS) au monde, avec une présence sur les cinq continents. En nous fondant sur des valeurs telles que la recherche de l'excellence, l'esprit d'équipe et l'intégrité, valeurs qui nous permettent de dépasser les attentes de nos clients, nous sommes convaincus que notre succès sans précédent se poursuivra pendant plusieurs années.



SANMINA-SCI

Pour plus de renseignements et pour postuler en ligne, visitez le www.sanmina-sci-jobs.com



Commission de la construction du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et salariés de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3

ressources.humaines@ccq.org

3122519A

La Loi R-20 (Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction) confirme le rôle de la CCQ comme intervenant stratégique au sein de l'industrie. Dans ce cadre, la CCQ recherche un(e)

CONSEILLER(ÈRE) EN COMMUNICATION

Les défis :

Vous assurerez la réalisation des activités touchant principalement la création et la production des outils imprimés de la CCQ. Vous développerez et recommanderez des stratégies afin d'assurer la diffusion d'une information accessible, claire et simplifiée auprès des clients, des partenaires de l'industrie de la construction et du personnel de la CCQ. Par ailleurs, vous proposerez des normes relatives à l'application de l'identification visuelle et assumerez la rédaction et la révision des textes officiels ou des documents d'information et de publicité, tout en veillant à la qualité des documents.

Le profil :

Titulaire d'un baccalauréat en communication, en arts graphiques ou dans un domaine approprié au poste, vous comptez au moins 5 années d'expérience pertinente. Vous maîtrisez également la langue française, à l'oral comme à l'écrit. De plus, vous démontrez de fortes aptitudes pour les relations interpersonnelles et connaissez bien les applications Web.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 mars 2003, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



LE CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-JANET

Est le seul établissement psychiatrique de l'Outaouais à dispenser à la population de la région, une gamme complète et intégrée de services spécialisés en psychiatrie.

Travailler au C.H.P.-J. c'est :

► Évoluer dans un milieu de travail stimulant et humain;

► Participer à des équipes de travail axées sur l'autonomie, le bien-être de la personne souffrante et ce, dans le respect de son intégrité, de ses différences et de ses croyances;

► Bénéficier d'un programme d'orientation;

► Avoir accès à :

• de la formation en cours d'emploi;

• un gymnase et une salle de conditionnement;

• un stationnement gratuit;

► Autres avantages :

• 4 semaines de vacances annuelles;

• 1 semaine de congés mobiles.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UN(E)

PSYCHOLOGUE

Cliniques externes du réseau adulte
Poste permanent à temps complet

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité hiérarchique du chef du service des cliniques externes, la personne responsable participe à la conception, à l'implantation et à la réalisation des divers programmes de prévention, d'évaluation, de traitement, d'enseignement et de recherche. Cette participation se concrétise en appliquant les principes et les méthodes de la psychologie scientifique en vue de favoriser des services de santé adéquats à ceux qui s'adressent aux cliniques externes du réseau adulte du centre hospitalier.

EXIGENCES

- Maîtrise en psychologie clinique;
- Membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec;
- Expérience auprès d'une clientèle hospitalisée à caractère psychologique;
- Expérience en consultation, en évaluation des aspects dynamiques, cognitifs, affectifs et sociaux de la personnalité et en intervention d'ordre psychothérapeutique auprès de cette clientèle;
- Expérience au sein du réseau de la santé et des services sociaux souhaitable.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature avant 16 h 30 le 14 mars 2003.

Service des ressources humaines
Centre hospitalier Pierre-Janet
20, rue Pharand, Hull (Québec) J9A 1K7
Télécopieur: (819) 776-8046
Courriel: 07_chpj_ressources_humaines@ssss.gouv.qc.ca

3122157



Les Résidences

LAURENDEAU

LÉGARÉ

LOUVAIN

Des « milieux de vie » où l'on met en pratique une philosophie basée sur le respect des droits individuels des résidents.

Technicien(ne) en réadaptation

Votre rôle consistera à fournir des services à une clientèle de personnes âgées en perte d'autonomie à la Résidence Laurendeau, CHSLD de 300 lits situé au 1725 du boulevard Gouin Est. Ce faisant, vous vous assurerez d'appuyer, dans le but d'assurer une réadaptation fonctionnelle, les différentes techniques de physiothérapie selon une prescription médicale. Vous veillerez également à bien informer les bénéficiaires afin de les rendre autonomes dans leurs traitements et vous prendrez soin d'inscrire à leur dossier vos observations et les traitements donnés.

Pour postuler, vous devez détenir un DEC en techniques de réadaptation rehaussé de 1 à 2 ans d'expérience pertinente, de préférence auprès d'une clientèle âgée en perte d'autonomie.

Le traitement prévu pour ce poste à temps complet varie de 583,45 \$ à 798,35 \$ par semaine. Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard à 16 h le 14 mars 2003, à l'adresse suivante : Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain, Service du personnel, 9600, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H2M 1P2. Télécopieur : 514-381-5592.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



312157A

www.st-amour.com

3122485A

st amour

DÉLÉGUÉ - BANNIÈRE PHARMACIE

Notre client, importante chaîne de pharmacies basée au Québec, connaît une croissance remarquable sur le marché. Il voudrait s'adjoindre un Délégué - Bannière Pharmacie dont le principal mandat sera de recruter de nouvelles bannières afin d'assurer la croissance du groupe. À ce poste, vous développerez et gèrerez des stratégies de recrutement et de vente, en vue d'accroître la rentabilité de l'organisation. Vous fournirez le rapport technique nécessaire aux activités administratives et opérationnelles, de manière à augmenter le volume d'achat et favoriser la fidélité.

Pour accéder à ce poste, vous devez avoir de l'expérience en développement des affaires et/ou du recrutement dans le domaine des chaînes de pharmacies, de l'alimentation et/ou de la restauration ou dans tout autre domaine connexe. Notre client vous offrira un salaire au-dessus de la moyenne, un programme de primes, une allocation de voiture, ainsi que divers avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Marc Beaudoin, par télécopieur ou par courriel à mbeaudoin@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

Le Centre hospitalier Pierre-Boucher est à la recherche

Chef du service de la stérilisation

Cette personne, sous l'autorité de la Coordinatrice clinico-administrative, planifie, organise, coordonne, supervise, contrôle et évalue les programmes, les activités et les ressources relatives à la stérilisation et à la distribution du matériel et des fournitures, dans le but d'assurer aux services concernés et aux clients externes des produits aseptiques et adéquats.

Pour s'acquitter de ces mandats, le ou la candidat(e) devra répondre aux exigences suivantes :

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Posséder deux (2) années d'expérience en gestion dans un service de stérilisation
- Détenir une expérience dans un bloc opératoire constitue un atout
- Posséder une connaissance des normes nationales en stérilisation (CSA)

Classe salariale: 10

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à une équipe réputée pour son dynamisme, vous n'avez qu'à faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **14 mars 2003** à :

Direction des rapports et des communications avec les employés

Centre hospitalier Pierre-Boucher, 1333, boul. Jacques-Cartier Est, Longueuil (Qc) J4M 2A5

Télécopieur : (450) 468-8169 courriel : lise.richard@rrsss16.gouv.qc.ca

Un établissement
à **l'avant-garde**
des soins de santé
où le **respect de la personne**
inspire le quotidien.

CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-BOUCHER



CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-BOUCHER



Institut canadien
d'information sur la santé
Canadian Institute
for Health Information

UNE MEILLEURE INFORMATION SUR LA SANTÉ POUR UNE MEILLEURE SANTÉ

ICIS est un organisme autonome pancanadien et sans but lucratif qui oeuvre à améliorer la santé des Canadiens et le système de santé en fournissant périodiquement de l'information fiable et de qualité sur la santé.

ICIS travaille étroitement avec tous les paliers gouvernementaux, les autorités sanitaires régionales, les administrateurs d'hôpitaux, les chercheurs, les dispensateurs de soins et les consommateurs dans le but de cibler les besoins et les priorités en information sur la santé et de trouver les moyens de répondre à ces besoins.

VICE-PRÉSIDENT, RECHERCHE ET ANALYSE

En tant que membre de l'équipe de direction, le vice-président trace les lignes directrices et supervise le fonctionnement des différentes divisions de l'Institut : Initiative sur la santé de la population canadienne, Rapports et analyses sur la santé ainsi que Recherche et projets spéciaux. Il contribue à améliorer les relations avec les différents paliers gouvernementaux, les communautés de recherche et universitaires, les dispensateurs de soins et les organismes internationaux.

Les candidats devront être bilingues et posséder idéalement un leadership de haut niveau dans le développement et l'analyse d'importants fichiers-données cliniques et administratifs ainsi que dans la création de produits d'information de qualité pour différents publics d'experts et de profanes. Toutes les réponses à la Société Caldwell seront traitées confidentiellement. Nous vous prions d'indiquer votre intérêt en mentionnant le numéro de projet spécifique, soit le 7463, par le biais de la section Opportunités de notre site www.caldwell.ca, par courrier électronique à : montreal@caldwell.ca ou par écrit au 1840, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3H 1E4.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

VANCOUVER · CALGARY · TORONTO · MONTRÉAL · HALIFAX

Si vous faites l'affaire, nous vous engagerons immédiatement!

www.hbc.com



Nous sommes une division de La Compagnie de la Baie d'Hudson et nous sommes plus qu'un magasin - nous sommes des experts dans le domaine de la cuisine, de la chambre à coucher, de la salle de bain et de la décoration d'intérieurs. Dans le monde du détail, vous êtes plus qu'un simple gérant; vous êtes un leader, une personne ressource et un chef d'équipe. Vous savez comment rendre l'expérience chez Déco Découverte agréable pour les clients autant que pour les représentants des ventes. Nous sommes rapidement devenus le principal magasin de ce type au Canada. Si vous visez une carrière fructueuse, dans un Milieu énergétique et au rythme rapide, venez à notre... :

Salon des Carrières

Les 4,5,6,7 Mars 2003
de 10h à 20h

888 Auto Route Chomedey,
Laval (Saint-Dorothee) QC

Directeurs des ventes
Directeurs du service à la clientèle
Directeurs, Marchandise
Spécialistes en literie et rideaux
Agents de ventes
Réception des marchandises
Marchandiseur en magasin
Spécialistes de planigrammes

Nous vous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, ainsi que la possibilité de grandir avec nous... Si vous ne pouvez pas venir, veuillez communiquer avec nous, par **télécopieur** au numéro : (514) 383-9122 ou par **courriel** à : homeoutfitters.careers@hbc.com

Nous remercions tous ceux qui voudront bien nous écrire; toutefois, nous ne répondrons qu'aux candidats retenus pour une entrevue.

Déco Découverte, la chaîne de détail canadienne qui se développe le plus vite, a 37 magasins au Canada et poursuit son expansion

**Déco
Découverte**
SUPERMAGASIN | accessoires bain et cuisine | literie
une division de La Compagnie de la Baie d'Hudson

tyco
Feu &
Sécurité

ADT

Licence R.B.Q. : 3019-4070-50

Le Groupe de systèmes intégrés a actuellement une ouverture pour un **consultant de ventes situé à Montréal.**

Le mandat de cette position est la vente de solutions de sécurité intégrées, de moyen à haut de gamme (c'est-à-dire, CCTV, carte d'accès et le contrôle de périmètre, pour en nommer quelques-uns) aux utilisateurs potentiels.

Les exigences incluent:

- 1- 5 à 10 ans d'expérience de ventes professionnelles dans le marché de sécurité intégré.
- 2- Certification technique dans le domaine électronique.
- 3- Bilinguisme.
- 4- Compétences d'évaluation des risques.
- 5- Conception de systèmes de sécurité intégré.

Pour être considéré, veuillez transmettre votre CV, y compris des antécédents, à l'adresse ci-haut mentionnée à l'attention du:

Directeur - Groupe systèmes intégrés - ADT.

Citer le poste SR1 sur le dessus de l'enveloppe.

Seulement ceux avec les qualifications appropriées seront considérés.

Par son programme d'égalité professionnelle, ADT s'applique à promouvoir l'égalité d'accès à l'emploi. Cette politique s'applique à tous les postulants et employés indépendamment de leur race, croyance, sexe et lieu d'origine, âge ou état matrimonial ou handicap.

REPRÉSENTANT(E), DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES QUIPEMENTS MÉRICAUX SPÉCIALISÉS

- Capacité d'augmenter le volume d'affaires dans un territoire donné
- Préparation et réalisation de stratégies efficaces
- Engagement et entretient
- Grande aptitude dans la planification
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience
- Formation universitaire (1er cycle)
- Faire parvenir votre curriculum vitae par courriel: gr.eclypse@qc.aira.com



Cinq postes de professeur

Département de mathématiques et de génie industriel

Le département de mathématiques et de génie industriel de l'École Polytechnique est responsable de l'enseignement et du développement de la recherche dans les domaines du génie industriel, des mathématiques appliquées et des études complémentaires et innovation technologique. Organisée autour de trois centres, trois groupes et cinq chaires de recherche et avec ses 300 étudiants aux cycles supérieurs, la recherche au département porte sur des domaines liés à la productique, à la logistique, à l'ergonomie, à la recherche opérationnelle, à l'analyse numérique, aux probabilités et aux statistiques industrielles, à la gestion de la technologie, à la gestion du changement et à la gestion de projet.

Le département de mathématiques et de génie industriel de l'École Polytechnique recherche des candidats pour combler cinq postes de professeur. Ils devront exercer avec dynamisme et créativité les fonctions de base associées à ces postes, dont la participation à l'enseignement de cours au 1^{er} cycle et aux cycles supérieurs, la direction et l'encadrement d'étudiants aux études supérieures et la réalisation de projets de recherche.

Domaines de compétence recherchés :

- Poste 1 : Secteur génie industriel, domaine « Productique »
- Poste 2 : Secteur mathématiques appliquées, domaine « Analyse numérique et calcul scientifique »
- Postes 3 et 4 : Secteur organisation et innovation technologique, domaine « Gestion de projets technologiques », dont une chaire de niveau 2 CRC-CHS
- Poste 5 : Secteur organisation et innovation technologique, domaine « Économie industrielle et de l'innovation »

Pour obtenir plus d'information sur les postes offerts, veuillez visiter le www.polymtl.ca/srh/offres/affoffre.php

Exigences générales

Tous les candidats doivent posséder un doctorat (Ph.D.) dans un domaine pertinent. Ils doivent également montrer d'excellentes aptitudes pour la recherche et l'enseignement ainsi qu'une bonne connaissance de la langue française. Le statut de membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec peut, selon le poste, être exigé.

Mise en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir dans les plus brefs délais, en précisant le titre du poste visé, leur curriculum vitae en français, une attestation de leurs diplômes, les noms de trois répondants et des tirés à part de leurs contributions récentes les plus importantes ou pertinentes aux domaines indiqués, au :

Professeur Gilles Savard, directeur
Département de mathématiques et de génie industriel
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
Télécopieur : (514) 340-4086
Courriel : gilles.savard@polymtl.ca



ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient comblés. Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Pour faciliter la lecture du texte, seul le genre masculin a été utilisé. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Situé à 30 minutes de Montréal

**Centre hospitalier régional
De Lanaudière est à la
recherche d'un(e) :**



Un
milieu très
hospitalier
vous attend
à
Joliette !

Adjoint(e) au directeur des programmes d'amélioration de la qualité et des soins infirmiers

Poste 4 jours/semaine

Relevant du directeur des programmes d'amélioration de la qualité et des soins infirmiers, vous l'assisterez dans les deux mandats de ce directeur. Pour le volet des programmes d'amélioration de la qualité, vous participerez à la gestion des plaintes et des risques, à la satisfaction de la clientèle et à la vérification intégrée des programmes d'agrément. Pour le volet des soins infirmiers, vous participerez à l'évaluation de la qualité des soins infirmiers, à l'application des normes professionnelles et des règles de soins ainsi qu'au développement de la pratique en soins infirmiers.

Membre en règle de l'OIIQ, vous possédez un diplôme de deuxième cycle en soins infirmiers ou un diplôme de premier cycle en soins infirmiers jumelé à une expérience pertinente d'au moins cinq années. Autonome, vous faites preuve d'initiative, d'une excellente écoute et d'une bonne communication verbale et écrite. Vous êtes également reconnu(e) pour votre esprit d'analyse et votre capacité d'aborder des dossiers complexes dans une perspective de résolution de problèmes.

La rémunération et les conditions de travail sont établies selon les normes en vigueur pour le personnel cadre - classe 14.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 mars 2003 à la :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier régional De Lanaudière
1000, boulevard Sainte-Anne
Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2
Téléphone : (450) 759-8222, poste 2455
Sans frais : 1 877 996-7646
Télécopieur : (450) 759-4814
Courriel : gisele.beausejour@ssss.gouv.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.



Ville de
Saint-Basile-le-Grand

...OU LE FAIT BON VIVRE AU NATUREL ENTRE RIVIÈRE ET MONTAGNES...

Offre d'emploi

Animateur-coordonnateur culturel
Contractuel

Service de la bibliothèque

Dans le cadre du programme «Villes et villages d'art et de patrimoine»

FONCTIONS	• Favoriser la mise en oeuvre, la consolidation et le développement des activités culturelles et patrimoniales de la municipalité • Concevoir et mettre en oeuvre une politique culturelle
QUALIFICATIONS ET EXIGENCES	• Formation universitaire de premier cycle dans un domaine connexe à la culture • Aptitudes à communiquer, animer, concilier • Esprit d'analyse et de synthèse • Expérience pertinente • Bonne capacité de travailler en équipe • Initiative, sens de l'organisation et créativité
PÉRIODE DE TRAVAIL	À compter du 8 avril 2003 pour un contrat de 3 ans
SALAIRE ANNUEL ET AVANTAGES	29 650 \$ Selon les dispositions du recueil des conditions de travail des employés cadres

Seules seront considérées les candidatures reçues à nos bureaux **le ou avant le vendredi 14 mars 2003** et répondant aux exigences précitées.

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes. Seuls les candidats retenus en entrevue recevront un accusé de réception.

VEUILLEZ TRANSMETTRE VOTRE CURRICULUM VITAE À

Ville de Saint-Basile-le-Grand
Direction générale
204, rue Principale J3N 1M1
Tél.: (450) 461-8000 Fax: (450) 461-8039
Courriel: direction.generale@ville.saint-basile-le-grand.qc.ca



Centre hospitalier de Chandler

LE CENTRE HOSPITALIER DE CHANDLER RECHERCHE UN DIRECTEUR OU UNE DIRECTRICE DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS
POSTE TEMPS PARTIEL 3 JOURS/SEMAINE DE NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR

L'établissement
Le Centre hospitalier de Chandler dessert une population de 20 000 habitants répartie sur le territoire de la MRC du Rocher-Percé. Il est un établissement de soins de courte durée de 52 lits auquel s'ajoutent 49 lits de longue durée et 5 lits de psychiatrie. Il a été unifié au niveau du conseil d'administration avec le CLSC-CHSLD Pabok, et ce, depuis le 21 août 2002.

Le Centre hospitalier de Chandler est situé à l'extrémité sud-est de la péninsule gaspésienne. On y trouve les plus beaux paysages du Québec dont le célèbre **rocher Percé**, un des sites les plus visités en Amérique. Bien que l'essentiel de son territoire soit composé de forêts, c'est un coin de pays maritime dont seule la côte est habitée. Ses caps accidentés et ses baies accueillantes caractérisent notre territoire comme un lieu unique de toutes les beautés gaspésiennes.

Les services spécialisés en permanence au Centre hospitalier de Chandler sont: chirurgie générale, gynécologie, orthopédie, médecine interne, pédiatrie, psychiatrie, médecine nucléaire, radiologie, anesthésie. Une équipe dynamique d'omnipraticiens dispense des services d'urgence, soins intensifs, soins de courte durée gériatrique, soins de longue durée et pédiatrie.

Membre influent du comité de direction, vous ferez partie d'une équipe pleine d'énergie et de solutions novatrices.

Nature de la fonction
Sous l'autorité de la directrice générale, cette personne s'assure de la dispensation et de la qualité des soins et services médicaux offerts aux usagers de l'établissement, eu égard aux responsabilités du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens. Elle dirige, coordonne et surveille les activités des chefs de départements cliniques, assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous sa responsabilité selon le plan d'organisation, et enfin coordonne avec les autres directeurs concernés l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement.

Vos principaux défis
✓ Assurer la présence d'effectifs médicaux en nombre requis à chacune des missions (CH, CLSC et CHSLD) sur le territoire de la MRC du Rocher-Percé;
✓ Travailler en équipe à l'implantation d'alternatives à l'hospitalisation;
✓ Travailler en équipe au développement de soins hospitaliers respectant des standards élevés;
✓ Assurer la coordination d'une équipe médicale dynamique:
 • plan d'effectifs médicaux: 27 omnipraticiens et 19 spécialistes;
✓ Encadrer et soutenir les cadres des services professionnels et hospitaliers.

Qualifications
✓ Membre en règle du Collège des médecins du Québec;
✓ Notions théoriques en gestion (expérience en gestion serait un atout);
✓ Capacité d'intégrer le médico-administratif.

Habiletés
✓ Habileté à écouter et à communiquer;
✓ Leadership;
✓ Rassembleur;
✓ Capacité de décider.

Rémunération
Selon les normes et décrets régissant de telles conditions.

Entrée en fonction
Dès que possible

Période d'affichage
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre des service accompagnée de leur curriculum vitae **avant le vendredi 21 mars 2003 à 16 h** à l'adresse suivante:

**Comité de sélection du D.S.P.H.
Président du comité de sélection
Centre hospitalier de Chandler
451, Mgr Ross Est
Chandler (Québec) G0C 1K0**

3122092



Les Centres d'hébergement de Longueuil

Les Centres d'hébergement de Longueuil est un regroupement qui offre des services d'hébergement et de soins de longue durée aux personnes âgées et adultes en perte d'autonomie. Il compte notamment plus de 630 lits d'hébergement permanent ainsi que toute une programmation de services par l'entremise de son centre de jour, de ses ressources intermédiaires, de son unité de soins palliatifs, de même que de ses lits d'hébergement temporaire.

AGENT(E) DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Temps complet

Exigences:

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou dans une autre discipline universitaire appropriée (ou en voie d'obtention prochaine)
- Connaissance des conventions collectives du secteur de la santé et des services sociaux ainsi que des régimes d'avantages sociaux
- Connaissance des logiciels Word et Excel
- Connaissance des logiciels Binaire et CHUM informatique, un atout

Échelle salariale : de 34 437 \$ à 64 142 \$
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 13 mars 2003, 16 h**, à :

**Monsieur Gaétan Gohier
Directeur des ressources humaines
Les Centres d'hébergement de Longueuil
15, rue Pratt, Longueuil (Québec) J4H 3S9
Courriel : gaetangohier@rrsss16.gouv.qc.ca**

3122476A



ROPACK

En affaires depuis plus de 25 ans, ROPACK est une entreprise dynamique située à Anjou, spécialisée dans le packaging à contrat pour l'industrie pharmaceutique, neutraetique, cosmétique et alimentaire et est présente à la recherche d'un:

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Vous possédez de bonnes habiletés en gestion de personnel et en planification de la production. Nous recherchons une personne autonome, capable de relever des défis et faisant preuve de ténacité pour prendre la responsabilité de la production dans son ensemble et voir à augmenter la productivité.

Vous détenez un baccalauréat en génie, en chimie, ou dans une discipline similaire ainsi qu'une solide expérience en gestion de la production dans le domaine pharmaceutique ou connexe.

Le candidat est reconnu pour avoir une facilité de communication et d'aptitude à la mobilisation du personnel. Le (la) candidat(e) devra avoir une connaissance solide en gestion des opérations de production.

De plus, une bonne connaissance en informatique (MRP / ERP) sera un atout, ainsi qu'une bonne maîtrise de la langue anglaise et ce, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Si ce poste vous intéresse, s.v.p. faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité d'ici le **18 mars 2003** à:

**ROPACK INC.
a/s des Ressources humaines
10801, rue Mirabeau
Anjou (Québec) H1J 1T7**

3122498



Biogénie

Comprendre
Caractérisation de sites
Présentation 3D

Concevoir
Étude de faisabilité
Conception de plans

Réaliser
Réhabilitation de sites
Gestion de projets

Avec fierté, Biogénie dessert une clientèle qui provient des secteurs public et privé, incluant des instances gouvernementales ainsi que d'importantes compagnies pétrolières, pétrochimiques et de services publics en Amérique du Nord et en Europe de l'Ouest. Misant sur la qualité de nos services et sur nos solutions optimales, plusieurs firmes, allant des petites entreprises aux multinationales, nous ont confié de façon répétée la caractérisation et la réhabilitation de leurs sites.

Biogénie offre un contexte de travail favorisant le développement des compétences tant par le biais de son programme de formation que par la nature des défis à relever. En vous joignant à Biogénie, vous y trouverez un environnement de travail motivant, empreint de respect et où les opportunités abondent, le tout conjointement à un programme de rémunération concurrentiel. Étant présentement en pleine période de croissance, nous sommes à la recherche de personnes ambitieuses, qui font preuve d'initiative et d'autonomie et qui trouveront satisfaction à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire :

POUR NOTRE BUREAU DE MONTRÉAL

- Directeur(trice), Réhabilitation de sites et hydrogéologie

POUR NOTRE BUREAU DE QUÉBEC

- Chargé(e) de projets R & D (géochimiste)
- Ingénieur(e) de projets (hydrogéologie)
- Ingénieur(e) de projets (génie chimique)

À QUÉBEC ET À MONTRÉAL

- Chargé(e)s de projets, Réhabilitation de sites et hydrogéologie
- Technicien(ne)s DAO
- (2) Ingénieur(e)s de projets (génie civil/mécanique)
- Technicien(ne)s, Réhabilitation de sites et hydrogéologie

Si un de ces postes vous intéresse, nous vous invitons à visiter notre site Web, sous la rubrique « Carrières » à **www.biogenie-env.com**

Vous pouvez également poster ou télécopier votre C.V. à l'attention du directeur des Ressources humaines à l'adresse suivante:
**BIOGÉNIE S.R.D.C. INC.
350, rue Franquet, Sainte-Foy (Québec), G1P 4P3
Télec.: 418-653-3583 / Courriel: jobs@biogenie-env.com**

3122382A



SELWYN HOUSE

Montréal, Québec
Directeur(trice) de l'école primaire (maternelle - 6^e année)
le 1^{er} juillet 2003

L'École Selwyn House est à la recherche d'un candidat pour combler le poste de directeur au niveau primaire. L'école primaire compte environ 270 élèves. Le directeur est responsable de l'administration générale, de la supervision et de la gestion quotidienne de l'école primaire. En plus de faire preuve de leadership, il devra posséder une solide expérience de direction d'une école primaire. La supervision et l'évaluation du personnel enseignant, le développement et l'implantation du programme académique feront partie de ses tâches. Le candidat devra aussi travailler en étroite collaboration avec les parents, les étudiants et les autres administrateurs. Le directeur de l'école primaire relève du directeur général.

L'École Selwyn House, fondée en 1908, est un externat privé qui compte 565 garçons de la maternelle à la 11^e année. L'école est située à Westmount, à proximité du centre-ville de Montréal. Un objectif important du programme de l'école primaire est de promouvoir le bilinguisme par le biais du programme de «bilitéracie», puisque environ la moitié du temps d'enseignement est dispensé en français. Le bilinguisme du candidat serait donc un atout. L'École Selwyn House vise à maintenir son excellence académique dans un climat empreint de civisme.

Les candidats devront faire parvenir un curriculum vitae, un texte exposant leur philosophie de l'éducation et le nom de quelques personnes pouvant répondre de leurs compétences. Le tout doit être reçu au plus tard le 26 mars 2003 à l'adresse suivante :

**Monsieur William Mitchell, Directeur
L'École Selwyn House
95, chemin Côte St-Antoine, Westmount (Québec)
H3Y 2H8
www.selwyn.ca**

* Dans le but d'alléger le texte, la forme masculine comprend également la forme féminine
MEQ nos des permis 338501/338502

3122109



ATRAHAN

ATRAHAN Transformation inc., chef de file dans la transformation de viande de porcs depuis près de 50 ans, est située à Yamachiche, tout près de Trois-Rivières. Vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

DIRECTEUR PLANIFICATION

Votre défi
• Vous joindre à une équipe dynamique et assister le vice-président planification, pour soutenir la production ainsi qu'améliorer les procédés et infrastructures, dans un contexte technologique moderne et compétitif.

Vos champs d'intervention
• Planifier / concevoir / réaliser des projets d'infrastructures et de procédés;
• Mener à terme des études d'optimisation des installations et des procédés;
• Assister le comité maintenance;
• Travailler en étroite collaboration avec l'ingénierie dans l'installation et la mise au point de nouveaux procédés ainsi qu'avec les opérations dans l'apport de solutions aux problèmes quotidiens.

Vos compétences
• Être diplômé en génie mécanique ou dans un domaine connexe;
• Posséder un minimum de dix(10) ans d'expérience pertinente;
• Avoir un bon sens des communications et bilinguisme (atout);
• Maîtriser très bien l'informatique (Autocad, Excel);
• Être très organisé et minutieux.

Lieu de travail : Yamachiche. Vous devrez vous installer dans un rayon de 40 km de l'usine.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le **8 mars 2003 par télécopieur (819) 296-3364, par courriel: denistraham@gc.aira.com** ou à l'adresse suivante:
**Ressources humaines
ATRAHAN Transformation Inc.
860, Chemin des Acadiens
Yamachiche (Québec) G0X 3L0**

3121342



DURO-TEST CANADA CO.

REPRÉSENTANT(E)-VENDEUR(EUSE)

Nous sommes: • établi depuis plus de 48 ans;
• fabricant d'envergue internationale;
• spécialiste et chef de file dans le domaine de l'éclairage industriel et commercial.

Nous offrons: • commissions et bonis de rendement;
• comptes protégés;
• formation et suivi professionnels;
• assurance-vie et caisse de retraite.

Si vous recherchez une possibilité de carrière avec une entreprise dynamique et de niveau international, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à:

**DURO-TEST CANADA CO.
1600, boul. Henri-Bourassa Ouest, bureau 540
Montréal (Québec) H3M 3E2
À l'attention de Jean-Guy Lefebvre
Téléphone: (514) 336-4143
1-800-463-2491
ou télécopieur au (514) 336-7877**

3122217



**VÊTEMENTS DE SPORT
GILDAN**

Postes en Haïti

Les Vêtements de sport Gildan sont une entreprise à intégration verticale du secteur de la confection et de la commercialisation de vêtements sport de qualité supérieure, destinés principalement au segment de la distribution de vêtements sport imprimés des marchés canadien, américain, européen et autres marchés internationaux. La Société confectionne et vend des T-shirts 100% coton et 50% coton / 50% polyester, des polos de golf et des chandails de coton ouaté de qualité supérieure, offerts dans une variété d'épaisseurs, de tailles, de couleurs et de styles. Gildan vend ses produits non imprimés: ils sont par la suite ornés de motifs ou de logos avant d'être revendus aux consommateurs. L'entreprise emploie plus de 8 400 personnes.

Dans la poursuite de notre croissance, une toute nouvelle usine de couture ouvrira en Haïti. Nous sommes à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

- Directeur d'usine (offre #501)
- Contrôleur (offre #502)
- Superviseur de production (offre #503)
- Superviseur, ressources humaines (offre #504)
- Chef mécanicien (offre #505)
- Ingénieur (offre #506)

Les candidats doivent maîtriser le français et l'anglais (sauf pour les offres #503 et #505, où uniquement la maîtrise du français est nécessaire), posséder une expérience pertinente dans l'industrie de la confection du vêtement ainsi qu'une connaissance du marché du travail dans ce pays. Les candidats retenus auront à déménager en Haïti.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de l'offre d'emploi sollicité à :

**Service des ressources humaines
725, montée de Liesse
Montréal (Québec) H4T 1P5
Télécopieur : (514) 735-3727
Courriel : cvitae@gildan.com**

Les vêtements de sport Gildan inc. souscrivent aux principes d'équité en matière d'emploi. Dans la présente description de poste, le masculin inclut le féminin; et son emploi n'est utilisé que dans le but d'alléger le texte.

3122239



VILLA MARIA

Villa Maria est un établissement privé, catholique, d'enseignement secondaire français et anglais pour jeunes filles, à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES DUCATIFS
secteur francophone

Responsabilités:
Sous l'autorité de la directrice générale, la personne recherchée assume:

- La responsabilité des services de l'enseignement: planification, organisation, direction, supervision et évaluation;
- La mise en oeuvre de la réforme et le développement des programmes d'études en conformité avec les exigences du MEQ et le projet éducatif de l'établissement;
- L'organisation scolaire, la responsabilité de la sanction des études et de la réussite des élèves;
- La responsabilité des services aux élèves et de l'animation étudiante.

Exigences:

- Détenir un diplôme de deuxième cycle ou avoir entamé un programme d'études universitaires de deuxième cycle comportant un minimum de trente (30) crédits en gestion, pertinent à l'emploi de cadre d'école;
- Posséder une autorisation permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation;
- Avoir au moins dix années d'expérience dans le domaine de l'éducation, tout cinq dans un poste de cadre ou d'animation pédagogique;
- Démontrer des compétences de leadership pédagogique et de gestionnaire mobilisateur afin de pouvoir animer tous les programmes novateurs de formation à Villa Maria, école ciblée pour l'implantation de la réforme;
- Excellente maîtrise du français oral et écrit et aisance ou bonne maîtrise de l'anglais;
- Promouvoir les objectifs spécifiques à un établissement privé et catholique.

RÉMUNÉRATION: selon la politique salariale en vigueur à Villa Maria qui se veut compétitive avec la rémunération du secteur public.

Entrée en fonction: le 1^{er} août 2003 et quelques semaines de disponibilité avant.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre en faisant état de leurs réalisations, de leur intérêt et leur curriculum vitae, au plus tard le 15 mars 2003, à l'attention de:

**Arlita Matte, C.N.D.
Présidente du comité de sélection
3450, rue Drummond, bureau 150
Montréal (Québec) H3G 1Y2**

3122239

OÙ EST L'EMPLOI?

Les centres locaux de services communautaires

Des gens voués aux services de proximité

FRANCINE BORDELEAU
collaboration spéciale

RÉSOLUMENT en première ligne pour répondre aux demandes et aux urgences, les CLSC ont de grandes responsabilités en ce qui concerne l'intervention psychosociale et médicale ainsi que la prestation de soins et de services à domicile, et ce, auprès de toute la population. Aussi, peu importe le type de profession exercée : on ne s'ennuie pas. La vocation communautaire des CLSC offre, pour qui aime aider les gens, un milieu de travail varié et stimulant.

Une fonction-clé : préposé à l'admission

Aider les gens : voilà bien ce qui anime Réal Pelletier, préposé à l'admission au CLSC-CHSLD Vallée de la Batiscan depuis 20 ans. Premier interlocuteur des usagers, il estime être « la porte d'entrée de l'établissement ». Au téléphone, il répond à chaque appel : tantôt quelqu'un s'inquiétait d'une montée de fièvre, juste avant une dame âgée demandait la visite d'une infirmière, mais hier se présentait le cas autrement plus complexe d'une personne en pleine crise suicidaire.

Le CLSC-CHSLD Vallée de la Batiscan est appelé à intervenir sur tous les fronts : perte d'autonomie des personnes (âgées, convalescentes, etc.), placement des aînés, déficience intellectuelle, alcoolisme et toxicomanie (en collaboration avec Domrémy Mauricie / Centre-du-Québec), planification familiale, violence conjugale et familiale, vaccination, etc. Ces services, et les professionnels qui les donnent, Réal Pelletier doit les connaître par cœur afin de bien guider ceux et celles qui frappent à



Aider les gens : voilà bien ce qui anime Réal Pelletier, préposé à l'admission au CLSC-CHSLD Vallée de la Batiscan depuis 20 ans.

la porte de l'établissement. « Une grande part de mon rôle consiste à orienter les gens vers les ressources appropriées, dit-il. En outre, plusieurs ne peuvent, ou n'osent, exprimer leurs véritables besoins. Il me faut savoir détecter les demandes réelles, souvent à partir de peu d'informations. »

Les ressources appropriées peuvent être internes, mais aussi externes : des organismes communautaires, par exemple. « Je dois donc connaître le territoire au complet, et non les seuls services du CLSC », insiste monsieur Pelletier.

Dans un petit milieu comme celui-là, le personnel voit souvent revenir les mêmes personnes. En outre, les membres d'une même famille utiliseront divers services personnalisés et confidentiels : ainsi une femme peut consulter régulièrement la nutritionniste ou le médecin et ignorer que sa fille adolescente, aux prises avec certaines difficultés, est suivie par une travailleuse sociale. Savoir inspirer

confiance constitue, dans un tel contexte, une qualité essentielle.

Conséquemment, parmi les autres qualités personnelles que sa tâche requiert arrivent à égalité la discrétion, le respect de la confidentialité et de la vie privée, l'entregent, la capacité d'écoute, l'empathie. « De plus, ajoute-t-il, mon comportement au CLSC doit être tel que les gens se sentent à l'aise lorsqu'ils me croisent dans la rue. »

À quelques années de la retraite, Réal Pelletier possède encore l'enthousiasme des débuts. « J'aime avoir l'impression que mon travail est utile, que j'aide la population. Que par moi les gens aient accès à de bons services, et aux services dont ils ont besoin, constitue mon défi quotidien et ma grande satisfaction », conclut-il.

Une travailleuse sociale à l'écoute des aînés

Travailleuse sociale au CLSC du Fjord, au Saguenay-Lac-Saint-Jean, depuis quinze ans, Sylvie Poirier s'occupe plus particulièrement des personnes âgées de 65 ans ou plus. « Je n'aime pas la routine et c'est tant mieux, car mon travail comporte une grande part de nouveauté », dit-elle.

La réalité des aînés n'est pas homogène. Ainsi, un nombre croissant d'entre eux sont en pleine forme, même à 70 ans passés, mais plusieurs sont semi-autonomes. « La perte de certaines capacités, physiques ou intellectuelles, s'accompagne d'une perte de l'estime de soi, d'une dévalorisation. Mon rôle consiste à travailler avec ces personnes sur ce qu'elles peuvent faire encore, sur la façon dont elles peuvent utiliser leurs forces », dit madame Poirier. Celle-ci constate en outre que, depuis quelques an-

nées, « les problématiques sont plus complexes, et l'intervention doit par conséquent s'ajuster ». Ainsi, l'isolement, le jeu compulsif, la pauvreté (chez les femmes, surtout), la violence exercée par les proches ou le conjoint affectent une proportion croissante d'ainés. Ces situations demandent du doigté.

Sylvie Poirier aime indubitablement cette profession qui la met en contact avec une équipe — « On n'intervient pas en vase clos, on collabore avec médecins, psychologues, infirmières... » — et avec des organisateurs communautaires. « Cela permet de faire de la prévention, ou du moins d'essayer d'en faire. »

La prévention apparaît comme l'un des grands engagements de madame Poirier. Elle préside ainsi la Table des aînés du Fjord : un projet de concertation novateur regroupant les organismes du réseau, des retraités et des clubs de l'âge d'or, notamment, et représentant l'ensemble des municipalités du territoire du CLSC. « Depuis sept ans, nous organisons chaque année une journée dédiée à la sensibilisation à la violence et aux abus. Des gens découvrent qu'ils sont eux-mêmes victimes, ou que leurs proches le sont. L'activité conduit à des consultations », souligne madame Poirier. Il y a aussi un brunch des aînés, un projet intergénérationnel (aînés et jeunes de la fin du secondaire), des projets sur l'usage des médicaments et sur la prévention du suicide... Bref, les idées ne manquent pas, ici — et dans la tête de Sylvie Poirier —, pour rendre agréable et satisfaisante la vie des aînés.

Étant à part entière dans le réseau, elle est à même de constater que « les départs à la retraite

Postuler dans un CLSC

POUR POSER votre candidature, adressez-vous directement à l'établissement de votre choix. La liste complète des établissements de Montréal se trouve sur le site www.sante-montreal.qc.ca. Ce site contient également les offres d'emploi disponibles dans le réseau de la santé dans tout le Québec.

constituent vraiment une réalité », qu'il « y a une place pour les jeunes ». À ces derniers, Sylvie Poirier dit qu'ils auront « beaucoup de travail pour longtemps... malheureusement ! ». C'est que M^{me} Poirier estime que sa tâche, et aussi sa satisfaction, consistent à « diminuer la souffrance de la personne ». Or, malgré tous les efforts que les professionnels y mettront, elle ne croit pas que cette souffrance, et plus particulièrement celle des personnes âgées, ira en diminuant. Bien au contraire. Aux aspirants travailleurs sociaux, Sylvie Poirier prédit une pratique en constante évolution... et du pain sur la planche !

Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur éditions@septembre.com.

Pour lire l'article complet, consultez le dossier « Le travail en santé et services sociaux » à l'adresse suivante ge.monemploi.com/

Pour faire connaître votre entreprise auprès de la relève!

édition 2003

le guide de l'emploi

Votre carrière : www.monemploi.com

édition 2003

penurie de travailleurs

Les entreprises qui désirent s'afficher peuvent contacter:

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél.: (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visiter notre site
www.monemploi.com/guidedelemploi

Réalisé par : **Septembre éditeur**

En collaboration avec : **Québec**

et la participation de :

CMA, Desjardins, La Presse, CRIQ.com

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS cyberpresse.workopolis.com

Directeur ou directrice – Service des loisirs et des sports

L'Université Concordia est à la recherche d'une personne dynamique pour diriger les activités quotidiennes du Service des loisirs et des sports.

Sous l'autorité du vice-recteur aux services, le directeur ou la directrice sera à la tête d'un service qui propose tout un éventail de programmes récréatifs et sportifs à la communauté universitaire et au grand public. La personne retenue sera responsable d'un budget de plus de 1,5 millions de dollars et d'une quarantaine d'employés. Elle sera chargée de la mise en œuvre de la vision et des plans d'action du Service, définis lors de l'exercice de planification stratégique tenu en décembre 2002.

(Pour les détails, veuillez consulter le site www.concordia.ca/futuresearch)

Qualifications :

- Maîtrise dans une discipline reliée aux loisirs et aux sports et de sept à dix années d'expérience de la gestion.
- Engagement marqué dans les loisirs et les sports.
- Expérience démontrée dans la gestion de la construction de nouvelles installations et de la collecte de fonds.
- Aptitude à traiter efficacement avec les différents intervenants de la communauté universitaire.
- Esprit d'équipe et leadership éprouvés pour évoluer au sein d'un environnement complexe.
- Capacité reconnue dans la gestion du changement et la promotion du travail d'équipe.

Le poste requiert des aptitudes pour la gestion de projets, un excellent sens des relations interpersonnelles, de la négociation, de l'organisation et de la résolution de problèmes ainsi que la maîtrise de l'anglais et du français.

Pour tout complément d'information, prière de consulter le site Web du Service des ressources humaines et des relations avec le personnel : www.concordia.ca/hr.

Les candidatures doivent parvenir avant le **vendredi 14 mars à 17 h**. Confidentialité assurée.

Université Concordia

Vice-rectorat aux services

Réf. : Directeur ou directrice — Service des loisirs et des sports

1455, boul. de Maisonneuve O.

Montréal (Québec) H3G 1M8

Fax : (514) 848 2821

Courriel : rascarch@concordia.ca

L'Université Concordia souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures provenant des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des personnes handicapées.



UNIVERSITÉ
Concordia

On vous prépare pour le monde

www.concordia.ca

Montréal (Québec) Canada

CHEF DE DIVISION URBANISME, PERMIS ET INSPECTION

Vous planifierez, dirigerez, coordonnerez et contrôlerez les activités de votre division liées à l'émission des permis et à l'application des règlements relatifs à la construction et à la plomberie. Vous verrez à la mise en application et à la révision des règlements d'urbanisme. Enfin, vous collaborerez aux projets d'aménagement dans l'arrondissement.

Titulaire d'un diplôme universitaire en urbanisme ou en architecture, vous possédez quatre ou cinq années d'expérience pertinente. Le bilinguisme est essentiel.

COORDONNATEUR EN RESSOURCES HUMAINES

Vous coordonnerez la mise en œuvre et l'application de procédures et de normes en matière de gestion des ressources humaines. De plus, vous conseillerez les gestionnaires à l'égard de différentes activités liées à la gestion des ressources humaines en milieu syndiqué, telles que les relations de travail, la santé-sécurité, ainsi que la formation et la dotation.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles, vous possédez quelques années d'expérience pertinente dans un milieu syndiqué. Un permis de conduire valide est nécessaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 10 mars 2003, en mentionnant le titre du poste visé, à :



Division des ressources humaines
Arrondissement LaSalle
Ville de Montréal
55, avenue Dupras
LaSalle (Québec) H8R 4A8
Télécoeur : (514) 367-6405
Courriel : isabella@ville.lasalle.qc.ca

Pour obtenir des renseignements, communiquez avec M^{me} Isabelle Allard au (514) 367-6402.



Centre de Santé de la Minganie

PORT D'ATTACHE : Aguanish

SERVICE : Secteur est (Natashquan, Aguanish, Baie-Johan-Beetz)

STATUT : Temps complet

SALAIRE : De 33 266 \$ à 61 250 \$ / annuellement, selon l'expérience

AVANTAGES SOCIAUX :

- Prime de disparité régionale
- Avantages fiscaux reconnus en régions nordiques
- Sorties annuelles (selon la convention collective en vigueur)

EXIGENCES DU POSTE :

- Diplôme de 1^{er} cycle en sciences humaines;
- Une bonne expérience en clinique et communautaire auprès des clientèles diversifiées dont au moins deux années dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Une expérience de supervision professionnelle serait un atout;
- Disponible pour voyager et posséder un véhicule automobile.

Faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae, au plus tard le **11 mars 2003**, à :

Monsieur Bill Noël
Directeur des ressources humaines
Centre de santé de la Minganie
1035, Promenade des Anciens
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : (418) 538-2212, poste 407
Télécoeur : (418) 538-3038
Courriel : bill_noel@ssss.gouv.qc.ca

OFFRE D'EMPLOI

AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES



Faites carrière avec une équipe gagnante!

CONSEILLER AUX VENTES

- Dynamisme, leadership et entregent
- Minimum 3 années d'expérience
- Connaissances informatiques - Bilingue
- Méthodique et sens des responsabilités
- Rémunération concurrentielle et avantages sociaux privilégiés

Faites parvenir votre c.v. avant le 5 mars



TÉLÉCOEUR : (450) 668-9944
COURRIEL : Iguenette@vimontlexustoyota.ca



FAHEY ET ASSOCIÉS

URBANISTE SENIOR

Sous l'autorité du président, la personne recherchée aura la responsabilité d'offrir des services-conseils d'une part auprès de municipalités en matière de réglementation et de planification du territoire et d'autre part auprès d'entreprises privées dans le cadre de leurs projets de développement. **QUALIFICATIONS :** Détenir un diplôme de 1^{er} ou 2^e cycle en urbanisme ; Minimum de 10 ans d'expérience en réglementation et en planification du territoire ; Avoir des habiletés de travailler en équipe ; Qualité du français parlé et écrit et une bonne connaissance de l'anglais, un atout.

SECRÉTAIRE

À titre de secrétaire, reçoit les appels téléphoniques, assure le secrétariat et le soutien administratif nécessaires à la production des documents et rapports. Maîtrise parfaitement le français écrit, est fonctionnelle en anglais et a une parfaite connaissance de l'environnement Windows et de Microsoft Office.

Les candidats et candidates intéressés doivent faire parvenir leur C.V. par courriel à abertthiaume@faheygroup.com ou par télécoeur au : (514) 939-1911 avant le 17 mars 2003.

- Rémunération concurrentielle en fonction des années d'expérience -



**Infirmier(ère)s
bachelier(ère)s**

**Services à domicile
Services courants**

Postes à temps complet

Baccalauréat en sciences infirmières
Membre en règle de l'Ordre
2 ans d'expérience clinique
Bilinguisme
Automobile

Le territoire du CLSC Pierrefonds - Dollard-des-Ormeaux, Ile-Bizard, Pierrefonds, Roxboro et Ste-Geneviève - compte plus de 136 000 résidents, ce qui en fait le territoire le plus peuplé de la région de Montréal-Centre.

Si les défis et le travail d'équipe en milieu communautaire vous intéressent, faites parvenir votre CV avant le 14 mars 2003 aux : **SERVICES ADMINISTRATIFS DU CLSC PIERREFONDS, 13800, BOULEVARD GOUIN OUEST, PIERREFONDS (QUÉBEC) H8Z 3H6. TÉLÉCOEUR : (514) 626-6514. COURRIEL : admin@clsc-pierrefonds.qc.ca**

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS. Nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DES LAURENTIDESla santé *mieux* pensée**Agente ou agent de planification et de programmation sociosanitaire**
(Poste professionnel, temporaire à temps complet d'une durée de un an)

La Régie régionale des Laurentides est à la recherche d'une professionnelle ou d'un professionnel pour la prise en charge de dossiers liés à la prévention et à la promotion de la santé sur son territoire.

Sous l'autorité de la coordonnatrice à la prévention et à la promotion de la santé, vous analyserez les besoins de la population, en plus de planifier, de concevoir et d'évaluer les programmes relatifs au maintien et à l'amélioration de la santé publique. De plus, vous participerez à la mise en œuvre du plan d'action de santé publique et à son évaluation.

Vous possédez un baccalauréat et, idéalement, un diplôme de deuxième cycle, dans un domaine psychosocial, en santé communautaire ou dans une discipline appropriée. Vous comptez au moins trois années d'expérience dans le réseau de la santé ou au sein d'organismes communautaires. Cette expérience vous a permis de bien comprendre les problématiques et les besoins relatifs aux interventions psychosociales, au développement des communautés ainsi qu'au maintien et à l'amélioration de saines habitudes de vie.

Vous aimez le travail d'équipe et avez développé au cours des années d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction. Vous êtes reconnu(e) pour votre aptitude à animer des groupes de travail et à atteindre les objectifs fixés.

Pour ce poste syndiqué, la rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si cette possibilité de carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 mars 2003, 16 h 30, à M^{me} Suzanne Giroux, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Téléphone : (450) 436-8622; télécopieur : (450) 432-8712; courriel : marie-andre_lauzon@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



tmp.worldwide

CONFIDENTIEL

Notre client est une entreprise de fabrication et de distribution située à Montréal. TMP Worldwide lui fera parvenir les curriculum vitae reçus pour les postes suivants :

Planificateur, entretien

Vous participerez à l'élaboration et au suivi d'un programme de planification d'entretien préventif. En outre, vous participerez au contrôle du budget, à l'analyse des coûts ainsi qu'à l'implantation de la norme ISO 9002. Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en mécanique, en électrodynamique ou en instrumentation et contrôle, ou de l'équivalent, vous êtes familiarisé avec l'informatique et les logiciels courants. De l'expérience en entretien préventif constitue un atout.

Directeur, entrepôt - emballage

Vous gèrerez toutes les activités liées à la réception et au traitement des matières premières afin de fabriquer un produit de haute qualité respectant la norme ISO 9002, de façon sécuritaire et efficace, dans le respect de la convention collective et de manière à respecter la demande et les exigences du client, et ce, à l'intérieur des budgets alloués. Titulaire d'un diplôme universitaire ou de l'équivalent, vous êtes bilingue et comptez de sept à dix années d'expérience pertinente en gestion.

Superviseur, production

Vous planifierez, dirigerez, organiserez et contrôlerez le travail effectué par les différents groupes du secteur de la production en fournissant des produits respectant les standards de qualité d'une manière rentable, sécuritaire et salubre, dans le respect de la convention collective. Pour réussir à ce poste, vous devez posséder un D.E.C. et compter de cinq à sept années d'expérience pertinente en gestion, ou l'équivalent.

Technicien, instrumentation et contrôle

Vous serez responsable du bon fonctionnement de l'équipement de contrôle et électrique pendant votre quart de travail. Vous répondrez aux appels et travaillerez à l'installation de la machinerie et de l'équipement pertinents et effectuerez toutes les réparations nécessaires afin de minimiser les temps d'arrêt. Titulaire d'un D.E.C. en électrotechnique, spécialisation instrumentation et contrôle ou électrodynamique, ou de l'équivalent, vous possédez une licence C en électricité, cinq années d'expérience dans le métier et de l'expérience en automatisation industrielle.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 025 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 14 mars 2003, en mentionnant le titre du poste visé, à Service confidentiel, 63, rue de Brésolas, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Il est inutile de téléphoner.

3122487A

**REPR SENTANT(E) DES VENTES**

Un important manufacturier de tuyaux de polyéthylène pour le drainage et les égouts pluviaux est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes pour la partie Ouest du Québec.

Le (la) candidat(e) aura la responsabilité de maintenir et d'accroître les ventes pour le territoire. Un minimum de trois ans d'expérience, être bilingue, avoir un diplôme universitaire en marketing ou en administration (expérience équivalente sera considérée). Une expérience ou connaissance des tuyaux, du béton, de l'acier, du PVC ou polyéthylène ainsi qu'une expérience de la construction serait un atout. Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs ainsi qu'un véhicule fourni par la compagnie. Si vous êtes un bon communicateur et avez le désir d'exceller dans votre travail, veuillez faire parvenir votre C.V. par courrier, télécopieur ou courriel. Tous les dossiers seront traités confidentiellement.

Hancor Inc.
REF.: Représentant des ventes
2490, Rte 139, St-Nicéphore (Qc) J2A 1Z2
Télé.: (819) 472-4343 mcusson@hancor.com

3122197



Une importante maison d'édition
fiscale et juridique est à la
recherche d'un

— ÉDITEUR — ÉDITRICE —
pour sa collection du juriste

Responsable de plusieurs ouvrages de référence, imprimés ou électroniques, annuels ou avec mise à jour mensuelle, l'Éditeur prépare et balise les manuscrits pour publications. Il s'occupe du suivi législatif, actualise les outils documentaires, édite des Bulletins périodiques, imprimés et sur internet. Il sélectionne la jurisprudence pertinente qu'il transmet aux abonnés internet.

Exigences :

- Licence ou Bacc. en droit.
- Expérience en édition.
- Excellente rédaction française et habiletés en informatique.

Faites parvenir votre CV avant le 17 mars 2003 à :

Publications CCH ltée, ou par télécopieur à :
Dir. des ressources humaines, (450) 678-1105
7005, boul. Taschereau, bureau 190, ou par courriel à : pdube@cch.ca
Brossard, Québec J4Z 1A7

3121980

AVW-TELAV Solutions audiovisuelles est un fournisseur de services audiovisuels pour réunions et congrès, hôtels et locaux de réunion, salons professionnels et activités d'affaires. Nous sommes une compagnie reconnue internationalement pour son approche progressive envers l'audiovisuel et l'interprétation simultanée. Nous sommes présentement à la recherche d'un :

Spécialiste en RH

Sous la direction du Directeur des ressources humaines et de la formation, le SRH assure la conformité des politiques et pratiques de l'entreprise avec la législation pan-canadienne ainsi qu'une gestion proactive des communications internes. Le(la) candidat(e) idéal(e) détient un BAA, avec une concentration en RI, RH ou en communications, ainsi que 5 à 8 années d'expérience pertinente, préférablement dans le secteur des services. Vous êtes un(e) communicateur(trice) hors pair en français et en anglais oral et écrit, et avez des aptitudes interpersonnelles et des habiletés organisationnelles dans un environnement dynamique avec une connaissance profonde du service à la clientèle. Si cette opportunité de carrière vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature à :

AVW-TELAV
Solutions audiovisuelles

a/s Services des ressources humaines
1930 Onésime-Gagnon,
Lachine (Québec) H8T 3M6
Télécopieur : (514) 631-2695

carrières@telav.com, www.avwtelav.com

Nous remercions à l'avance les personnes qui poseront leur candidature, cependant nous ne pouvons communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue.

3121589A

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES ET MARKETING**Compétences et qualifications**

Connaissance du français et de l'anglais (parlés et écrits);
Connaissance des principes de base de la gestion et des systèmes informatiques;
Excellentes connaissances liées aux analyses de marché, aux analyses de clientèles, des réseaux de distribution, de la publicité et des médias de masse;
Excellente connaissance de la région immédiate et des points d'intérêt touristique;
Habiletés pour la communication écrite et verbale;
Leadership et capacité de prise de décisions;
Tolérance au stress.

Expérience

5 années comme représentant des ventes ou comme directeur dans l'industrie touristique spécialisée dans la vente de réunions et de congrès.

Hôtel Mont Gabriel
1699, chemin Mont Gabriel
Sainte-Adèle (Québec) J8B 1A5
Tél.: (450) 229-3547
Fax: (450) 229-7034
Courriel : nathalie@montgabriel.com



3122620

Entreprise importante dans le domaine de la construction résidentielle est à la recherche d'un

comptable

avec un titre professionnel, soit CMA, CA, CGA.

Lieu de travail : Secteur Blainville.

Envoyez votre C.V. à l'adresse suivante :

C.P. 82073
Lachenaie
(Québec) J6X 4B2

3122650

Ça PresseLES PETITES ANNONCES
9 8 7 - VENDU

FILL239

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS
Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond?
Une restructuration de l'entreprise
semble imminente?
Vous n'exploitez pas votre potentiel?
Nous pouvons vous aider!



Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc: (514) 938-9165
Courriel: bhamt@bernardhaldane.ca

bernard
Haldane
associates
Fondée 1947

Plus de 100 bureaux
Canada-USA-R.U.
Membre du Bureau
d'Étude Commerciale
de Montréal.

1250 René-Lévesque Ouest, #233, Montréal, Québec, H3B 4W8
Nous ne sommes pas une agence de placement.

3116998A

CLSC JARDIN DU QUÉBEC

Le CLSC Jardin du Québec est situé sur la Rive-Sud (Montérégie) à trente (30) minutes du centre-ville de Montréal ayant son siège social à St-Rémi et une installation à Napierville. Notre organisation dessert la MRC les Jardins de Napierville qui inclut 11 municipalités pour une population globale de 23 000 habitants. Nous cherchons à combler les postes suivants :

Physiothérapeute
(temps complet permanent)

Personne qui évalue la condition neuro-musculo-squelettique des bénéficiaires, conçoit et adapte des programmes de réadaptation visant leur réadaptation fonctionnelle. Doit détenir un diplôme d'études universitaires en physiothérapie et être membre de l'ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec.

Ergothérapeute

(remplacement temps complet pour 1 an, possibilité de prolongation)

Personne qui, suite à l'évaluation des besoins des bénéficiaires, conçoit, définit, met en application, évalue des programmes de réadaptation par différentes modalités thérapeutiques en vue d'améliorer l'indépendance fonctionnelle; elle évalue l'évolution des bénéficiaires, rédige des rapports d'observation et enregistre au dossier du bénéficiaire des rapports-progrès. Doit détenir un diplôme d'études universitaires en ergothérapie et être membre de l'ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec.

Pour notre liste de rappel, nous recherchons également :

Secrétaire
Travailleur social
Technicien en assistance sociale
Ergothérapeute

Les candidats doivent avoir une connaissance usuelle de la langue anglaise et avoir une maîtrise parlée et écrite de la langue française.

Salaire : Selon les normes du M.S.S.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste désiré avant le 14 mars 2003 16 heures à : Direction des services administratifs, CLSC Jardin du Québec, 2, rue Ste-Famille, St-Rémi (Québec) J0L 2L0. Courriel : pierre.bouchard@RRSSS16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3122510

VOTRE EMPLOI

Gérer le savoir des uns et des autres

DANIEL LEDUC, CRHA
collaboration spéciale

ANDRÉ, qui travaille de nuit depuis plusieurs années, sait que la machine située au fond à gauche, quand elle fait « tic, tic, tic », s'arrête neuf minutes plus tard. Il sait également qu'il peut éviter l'arrêt en faisant une manoeuvre simple. Pourtant, cette information n'est consignée nulle part.

Qu'arrivera-t-il si André s'absente, s'il quitte l'entreprise ou si le « tic, tic, tic » se fait entendre pendant la journée? Cet exemple est simple, pensez-vous, mais il illustre le problème associé au manque de partage de l'information et à la nécessité de gérer le savoir des uns et des autres. Transposez la situation dans votre cadre de travail et vous réaliserez probablement que vous connaissez une foule d'informations que vos collègues ignorent.

Que vous soyez employeur ou employé, vous vous rendrez compte que la méconnaissance ou la perte de savoirs et d'expertise utiles peuvent entraîner des conséquences désagréables. En ce sens, il est impératif de gérer le savoir des uns et des autres : c'est ce qu'on appelle dans le milieu la « gestion du savoir ». Pourquoi? Essentiellement pour maximiser l'utilisation de l'information par différents moyens et privilégier une approche intégrée de création, de cueillette, d'organisation de cette information et de partage des connaissances contribuant au succès de l'entreprise.

Le succès de telles initiatives repose sur une gestion logique, structurée et progressive tenant compte du contexte, de la stratégie de développement des affaires, des besoins, de la culture d'entreprise ainsi que du désir de parfaire les

compétences collectives. La gestion du savoir est à l'heure actuelle au coeur même des préoccupations stratégiques des entreprises qui doivent prendre les précautions nécessaires pour assurer la pérennité et la « protection » des connaissances acquises, ce qui leur permettra d'améliorer leurs pratiques, de favoriser l'apprentissage et la formation des employés, de mieux gérer les relations avec la clientèle et de fournir un environnement de travail où la collaboration devient obligatoire pour chacun.

Pour atteindre ces objectifs, il n'existe pas de solution miracle. Cependant, en pratique, plusieurs diront que les initiatives fructueuses seront celles qui permettront d'accéder à l'information (mais pas n'importe laquelle...) et surtout de pouvoir le faire en temps utile. Dans ce contexte, la mise en place des divers processus de gestion de-

vient une source d'économie de temps et un atout fort utile dans les milieux où la compétitivité est grande. Comment et par où commencer? Il est recommandé de créer un comité de la « gestion du savoir » chargé entre autres de présenter des recommandations à la direction et un plan d'action détaillé incluant un volet « communication ». Il faut bien entendu définir les besoins pour ensuite faire un inventaire ciblé des pratiques et des connaissances. Quant aux étapes subséquentes, qui peuvent varier selon les entreprises, elles comprennent généralement l'élaboration des paramètres de collecte, d'utilisation, de conservation, de communication et d'accessibilité des informations pertinentes, souvent de concert avec des spécialistes externes; le choix des technologies qui appuieront au besoin tous ces efforts; la liste des méthodes de

protection contre les pertes de connaissances, notamment lors des départs; et les façons de responsabiliser tous les membres du personnel et de valoriser les interventions efficaces pour créer un environnement favorisant l'apprentissage et le dépassement de soi.

Daniel Leduc, CRHA, est avocat chez Ogilvy Renault

Dès lundi, ce texte sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec



Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Le secteur des pâtes et papiers

QUE SERAIT la vie sans papier ni carton? Il est effectivement difficile d'imaginer la vie sans cette richesse importante. Le Canada, avec ses vastes forêts, produit de grandes quantités de papier et en exporte un peu partout dans le monde. De plus, les papiers et cartons font partie intégrante de plusieurs activités industrielles, qu'il s'agisse de transport et de manutention des marchandises, du travail de bureau ou de la culture, c'est-à-dire des revues et livres imprimés.

Le papier et le carton sont produits à partir d'un mélange de pâte mécanique et de pâte chimique, mais un pourcentage de plus en plus grand de papier est formé de fibres recyclées. Les vieux papiers et les cartons sont recyclés, c'est-à-dire qu'ils sont « désencrés » puis incorporés à la nouvelle pâte, ce qui contribue à préserver les ressources naturelles. Le papier et le carton étant fabriqués à partir du bois des arbres, il s'agit d'un secteur d'activités très varié où l'on fabrique non seulement du papier journal, mais aussi tous les papiers et les cartons d'emballage.

Les personnes qui travaillent dans ce secteur transforment le bois en pâte à papier au moyen de procédés chimiques et mécaniques. D'autres fabriquent les papiers et les cartons. On y trouve donc divers techniciens, des préparateurs de pâte à papier, des opérateurs de blanchisseuse à papier, des conducteurs de machine à papier, etc.

Certaines entreprises se spécialisent dans la fabrication de cartons d'emballage et de papier non couché (utilisé par exemple pour les encarts publicitaires, les catalogues, les annuaires téléphoniques ou les livres de poche); d'autres dans la fabrication de papier journal. Ces dernières, au nombre de 45, contribuent d'ailleurs beaucoup à l'économie canadienne. En effet, une grande partie de la production de papier journal du Canada est exportée aux États-Unis.

L'évolution de la réglementation environnementale, le phénomène du recyclage et les pressions de la concurrence mondiale ont entraîné au cours des années 90 une restructuration majeure de l'industrie des pâtes et papiers. Une hausse vertigineuse des prix du papier a amené plusieurs acheteurs à reconstituer leurs stocks et à acheter à l'avance leurs provisions de papiers, notamment de papier journal. De plus, diverses mesures, notamment la réduction des formats et du tirage de grands quotidiens, ont été adoptées afin de contrôler les coûts d'édition et d'impression, ce qui a entraîné une diminution progressive de la consommation de papier journal et une accumulation graduelle des stocks chez les éditeurs.

Le recyclage du papier constituant une industrie relativement nouvelle, il s'agit d'un secteur d'activités appelé à beaucoup d'innovations et d'ouvertures où seront créés de nombreux emplois.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité : Technicien, Technicienne en recherche et développement Opérateur, Opératrice d'unités de production (pâtes et papiers) Conducteur, Conductrice de machine à papier

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

Hôtel-Dieu d'Arthabaska

un centre
hospitalier

**COORDONNATEUR ou COORDONNATRICE
DES SERVICES AU PERSONNEL**

Poste à temps complet, permanent.
Classe salariale : 14 - 52,000 \$ à 68,000 \$ (en révision)

LE CONTEXTE ORGANISATIONNEL
L'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés à vocation régionale desservant le territoire des Bois-Francs. L'exercice de sa mission repose sur le savoir-faire de ses 920 employés et 100 médecins qui opèrent 199 lits et une gamme étendue de services ambulatoires, au service d'une collectivité de 90 000 personnes. Reconnu comme un milieu innovateur, l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est réputé pour le dynamisme de son organisation, la cohésion de ses équipes de travail et la qualité du climat organisationnel.

VOTRE DÉFI
Sous l'autorité du directeur des services administratifs, vous êtes responsable de la dotation, des avantages sociaux, des horaires de travail et des listes de rappel. En concertation étroite avec les gestionnaires, avec les syndicats et avec vos équipes, vous assurez à l'organisation le personnel compétent, au moment opportun et dans un climat de travail de qualité.

VOTRE CONTRIBUTION
Vous détenez un baccalauréat dans une discipline appropriée et vous détenez 5 années d'expérience en gestion des ressources humaines. La connaissance des conventions collectives du réseau de la santé constitue un atout. Vous êtes à l'aise avec les outils de Microsoft Office.

VOTRE CANDIDATURE
Veuillez faire parvenir votre CV d'ici le 17 mars 2003 à l'adresse suivante :
Poste de coordonnateur des services au personnel
Direction des services administratifs
5, rue des Hospitalières
Victoriaville (Québec) G6P 6N2
Ou par Internet: serge.fortier@ssss.gouv.qc.ca

Pragmatisme: nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées en entrevue.

CONTACT
Serge Fortier DSA 819-357-2030 poste 2160 serge.fortier@ssss.gouv.qc.ca

3120086A 413862

DJL

Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, Construction DJL inc., qui exploite un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec, est à la recherche d'un:

COMPTABLE

LIEU DE TRAVAIL: Ile Perrot

RESPONSABILITÉS

- Chargé de la comptabilité par centre d'activité et de l'analyse des écarts;
- Chargé du suivi de différents projets, contrats et analyses des écarts entre les revenus et les coûts budgétés et réels;
- Chargé de l'analyse et des coûts de fabrication d'agrégats et de béton bitumineux;
- Préparer des états financiers mensuels et l'analyse des résultats et l'explication des écarts.

EXIGENCES

- Connaissance des logiciels Excel, Word, Windows;
- Formation en comptabilité, capacité à gérer un service de comptabilité;
- Expérience minimum de cinq (5) ans dans des fonctions similaires.

ATOUTS

- Bilingue;
- Avoir travaillé dans l'industrie de la construction;
- Expérience sur le suivi comptable de différents projets et dans les coûts de revient.

BONNE RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX (ASSURANCE COLLECTIVE ET FONDS DE PENSION)

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae d'ici le 7 mars 2003 à l'adresse suivante:

Construction DJL inc.
Service des ressources humaines
1550, rue Ampère, bureau 200
Boucherville (Québec) J4B 7L4
Licence R.B.Q. 8115-6291-32

TERRA INCOGNITA

Propriétés Terra Incognita, une jeune et dynamique société de gestion, oeuvrant dans diverses sphères d'activité, tels l'immobilier, le cinéma et les nouvelles technologies, désire s'adjoindre les services d'un(e) :

Technicien(ne), ressources humaines - TER 010303-01
(poste temporaire de 12 mois avec possibilité de renouvellement)

Sous la supervision du directeur du service des ressources humaines, vous devrez :

- Assurer la saisie et la transmission des données de paie
- Effectuer la gestion de l'assiduité et des dossiers employés
- Recevoir et gérer les appels téléphoniques du service
- Convoquer les candidats aux entrevues et coordonner les rencontres
- Rédiger des lettres, communiqués et autres types de documents
- Accueillir les visiteurs du service
- Assurer l'organisation générale du service.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en ressources humaines et cumulez au moins deux (2) ans d'expérience dans un poste similaire. Vos habiletés en rédaction française et anglaise sont de haut niveau. De plus, votre maîtrise des applications de Microsoft Office est essentielle pour ce poste. Si vous appréciez travailler dans un contexte aux activités variées et que vous avez le souci de la qualité du service offert à des partenaires, nous souhaitons recevoir votre candidature au plus tard le 14 mars 2003 en mentionnant le numéro de référence du poste.

Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Ressources humaines
Télécopieur : (514) 847-2241
3530, boul. St-Laurent, bureau 500
Montréal (Québec) H2X 2V1
Courriel : tincognita@compuserve.com

Propriétés Terra Incognita offre des chances d'emploi égales à tous et un programme d'avantages sociaux compétitifs.

Bibliothèques

Deux postes permanents
sont actuellement disponibles
à la Bibliothèque des lettres
et des sciences humaines.

➤ **Chef de service**

➤ **Bibliothécaire – données numériques et statistiques**
(deuxième affichage)

Les candidatures doivent être reçues au plus tard
le 14 mars 2003, selon les modalités décrites
sur la description détaillée.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

On trouvera une description détaillée
de ces postes sur notre site web :
**[www.bib.umontreal.ca/
db/ap_postes_offerts.htm](http://www.bib.umontreal.ca/db/ap_postes_offerts.htm)**

Université de Montréal

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Êtes-vous prêt à relever le défi?

IMS EXPERTS-CONSEILS a pour mission d'offrir des services d'ingénierie en milieu industriel au niveau du secteur de la métallurgie (métaux légers) et est à la recherche de candidats pour combler certains postes au sein de l'entreprise. Nous désirons nous adjoindre de solides professionnels, hommes et femmes, dont les mérites personnels sont à la mesure de nos plus grands objectifs en matière de qualité.

NOUS RECHERCHONS ACTIVEMENT DES SPÉCIALISTES :

INGÉNIEUR(E)S

(membres de l'OIQ)

Contrôle de qualité

Ouvrages d'Art au Maroc

(concours 03-01)

10 années

Structure

(concours 03-02)

2 années

Mécanique du bâtiment

(concours 03-03)

5 années

Électricité du bâtiment

(concours 03-04)

5 années

Mécanique industrielle

(concours 03-05)

5 années

TECHNICIEN(NE)S-CONCEPTEURS

Électricité du bâtiment

(concours 03-06)

5 années

Mécanique du bâtiment

(concours 03-07)

5 années

Structure

(concours 03-08)

2 années

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro du concours, avant le 7 mars 2003, à l'adresse : www.ims-experts.com

* Nous soustrayons au principe d'équité en matière d'emploi

IMS

EXPERTS-CONSEILS

AUTOBAINES

7 JOURS

3 LIGNES

35,70 \$

La parution sur cyberpresse.ca est incluse dans le prix

Ça Presse

987 - VENDU

CHSLD MARIE-CLARET

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

Recherche :

CONSEILLÈRE EN MILIEU DE VIE (TEMPS PARTIEL PERMANENT)

Personne qui sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers :

➤ Fournit l'expertise clinique relative à l'amélioration continue de la qualité ;

➤ Collabore aux responsabilités de la planification et de la coordination des soins et des services nécessaires au maintien et à l'évolution du milieu de vie ;

➤ Assume la supervision des équipes de travail selon le plan d'organisation.

Exigences :

➤ Membre en règle de OIIQ ;

➤ Expérience pertinente et significative, en gériatrie et en gestion ;

➤ Leadership mobilisateur ;

➤ Dynamisme axé vers l'action et les résultats.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à :

Madame Christiane Laplante-Hubert

Directrice des services administratifs

CHSLD Marie-Claret

3345, rue Henri-Bourassa Est

Montréal (Québec) H1H 1H6

GROUPE

CHAMPLAIN

UNE ÉQUIPE DE QUALITÉ AU SERVICE DE LA SANTÉ

UN REGROUPEMENT DE HUIT CHSLD PRIVÉS CONVENTIONNÉS OFFRANT DES SERVICES AUX PERSONNES ÂGÉES EN PERTE D'AUTONOMIE RECHERCHE DES CANDIDATURES POUR SES ÉTABLISSEMENTS DE MONTRÉAL, DE LA MONTRÉGIE ET DE LAVAL.

POUR MONTRÉAL

INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)

POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET

POUR SES LISTES DE RAPPEL DE MONTRÉAL, DE LA MONTRÉGIE ET DE LAVAL

INFIRMIER(ÈRE)S

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

AIDES EN ALIMENTATION

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes à la politique de rémunération du MSSS.

Particularités :

En raison de son association avec Accès Services Santé, les infirmier(ère)s et les infirmier(ère)s auxiliaires pourront avoir l'opportunité, s'ils le désirent, d'effectuer des remplacements tels que : accompagnement médical, prélèvement CLSC, pharmacie, questionnaire et prélèvements assurance. Les préposés(e)s aux bénéficiaires peuvent aussi augmenter leurs jours de travail.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Groupe Champlain Inc., 7150, rue Marie-Victorin, Montréal (Québec) H1G 2J5. Télécopieur : (514) 324-5900; courriel : jroger@groupechamplain.qc.ca

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ces postes. Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

CENTRE DE SANTÉ

Cloutier-du Rivage

AGRÉÉ PAR LE CONSEIL QUÉBÉCOIS D'AGRÈMENT

Directeur des programmes d'adaptation sociale et de santé publique

Le Centre de santé Cloutier-du Rivage est un établissement issu de la fusion du CLSC du Rivage, du Foyer Père Frédéric et du Centre hospitalier Cloutier. Il dessert une population de 50 000 personnes réparties dans trois secteurs de la Ville de Trois-Rivières, soit St-Louis-de-France, Ste-Marthe-du-Cap et Cap-de-la-Madeleine. L'établissement compte environ 600 employés.

DESCRIPTION SOMMAIRE:

Sous l'autorité du directeur général, vous assurerez la dispensation des services et programmes préventifs et curatifs auprès des clientèles suivantes: enfants, jeunes, familles et travailleurs. Vous assurerez la responsabilité de la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de votre direction.

Nous recherchons un gestionnaire mobilisateur, dynamique et reconnu pour son leadership. Il se joindra à une équipe de gestion ouverte, énergique, solidaire et préoccupée par le service à la clientèle. Enfin, le candidat devra établir un partenariat solide avec les différents collaborateurs de l'organisation.

STATUT:

Temps complet permanent.

EXIGENCES:

■ Formation universitaire dans une discipline appropriée;

■ Expérience de 5 ans dans un poste de gestion dans le secteur de la santé et des services sociaux.

RÉMUNÉRATION:

En conformité avec le règlement sur les conditions de travail du personnel cadre du réseau de la santé et des services sociaux (classe 16).

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 17 mars 2003 à l'adresse suivante:

Directeur général — Concours 2003-01

Centre de santé Cloutier-du Rivage

155, rue Toupin

Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 3Z8

Charlevoix

Association Touristique Régionale

L'Association touristique régionale de Charlevoix est à la recherche d'un ou d'une

Directeur(trice) général(e)

Poste: temps complet

Description du poste:

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous aurez à assurer la gestion administrative, la supervision des ressources humaines et techniques, la planification et la gestion des budgets, l'organisation de campagnes promotionnelles, la planification et la gestion des projets et des programmes, la représentation auprès d'organismes, de groupes ou d'instances gouvernementales.

Exigences professionnelles:

● Bac en tourisme, en administration ou domaine connexe ET au moins 5 ans d'expérience pertinente dans un poste similaire ou relié au tourisme.

OU

● Connaissance approfondie de l'industrie touristique, gestion touristique ou administration ET au moins 7 ans d'expérience pertinente dans un poste similaire ou relié au tourisme.

● Expérience d'au moins 3 ans en marketing ou développement touristique;

● Maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits;

● Maîtrise des principaux outils informatiques.

Exigences personnelles:

Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, vos grandes aptitudes en communication et en relations humaines. Vous avez démontré des habiletés élevées de résolution de problème et de négociation.

Nous offrons un salaire de base de 60 000 \$ ou selon expérience et une gamme d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'Association touristique régionale de Charlevoix, à l'attention de Johanne Fortin, 495, boul. de Comporté, C.P. 275, La Malbaie, G5A 1T8 ou par télécopieur au (418) 665-3811 avant le mercredi 12 mars 2003 16 h, en mentionnant: Dossier DG.

Nous remercions tous les postulants; toutefois, seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

SOUCI DU CLIENT ET DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS PROFESSIONNEL - ESPRIT D'ÉQUIPE

VOUS AVEZ CES QUALITÉS, PARLEZ-NOUS.

Superviseur, Opérations

Programmes d'assurance titres résidentielle et d'achat - Quebec

Services de Titres FCT

6505, route Transcanadienne, bureau 500, Saint-Laurent (Québec) H4M 2X4

Télécopieur : (514) 744-8143

Courriel: resumes.qc@firstcdn.com

Nous remercions tous postulants de leur intérêt, seuls ceux sous considération seront contactés.

www.firstcanadianintitle.com

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne

Le CHSLD Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne, est un établissement public de 369 lits répartis dans deux installations physiques qui offre des programmes d'hébergement, d'unité spécifique et de centre de jour. Il désire s'adjoindre les personnes suivantes :

Conseiller(ère) en gestion de programmes

Poste cadre permanent à temps complet

Sous l'autorité de la directrice générale, vous participerez à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des programmes clientèle et de développement des ressources humaines. De plus, vous collaborerez au processus d'accueil des employés et assurerez l'encadrement des stagiaires en provenance d'établissements d'enseignement. Enfin, vous interviendrez à titre de consultant auprès des professionnels de la santé pour des problèmes concernant la clientèle.

Membre de l'OIIQ, vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières et cinq années d'expérience clinique avec une clientèle à profil gériatrique ou de l'expérience à un poste équivalent. En outre, vous connaissez les logiciels Word, Excel et Gestion Binaire et faites preuve d'aptitudes pour la communication, les relations humaines, la mobilisation et l'innovation. Un diplôme de 2^e cycle dans un domaine pertinent constitue un atout.

Votre rémunération sera établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

Date limite pour postuler : le 17 mars 2003

Coordonnateur(trice) des services techniques

Poste cadre temporaire à temps complet d'une durée minimale six mois

Sous l'autorité de la directrice générale, vous administrerez les activités sous votre juridiction en vue d'assurer un milieu de travail confortable et sécuritaire. Vous aurez à maintenir l'intégrité des bâtiments et de l'équipement de l'établissement, tout en vous assurant, selon le plan d'organisation, du fonctionnement des services relatifs aux ressources énergétiques, à l'entretien des bâtiments, à l'équipement et aux terrains, à la buanderie et à la lingerie ainsi qu'à l'entretien sanitaire et à la sécurité. En outre, vous assurerez la gestion de projets liés aux immobilisations et à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous votre juridiction.

Titulaire d'un diplôme de premier cycle universitaire en administration et d'une formation technique pertinente, vous comptez cinq années d'expérience à un poste similaire. De l'expérience dans le réseau de la santé constitue un atout important. De plus, vous possédez de bonnes connaissances en informatique ainsi que des aptitudes pour les relations interpersonnelles et les communications.

Votre rémunération sera établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14).

Date limite pour postuler : le 8 mars 2003

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, à la Direction générale, CHSLD Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3. Télécopieur : (514) 527-3587

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

Offre d'emploi

Ville de Montréal

Chef de section - Radiocommunications

Service des ressources matérielles et informatiques

Direction des technologies de l'information

Peut varier entre 75 783 \$ et 86 158 \$

Número du concours: 20144A

Nature de l'emploi :

Sous l'autorité du chef de division — infrastructures de la Direction des technologies de l'information, le titulaire planifie, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités et des ressources ayant pour objet de fournir aux services municipaux, sociétés et arrondissements de la Ville, les systèmes de radiocommunication requis pour leurs opérations.

Tout en satisfaisant aux besoins spécifiques des divers groupes d'utilisateurs, réaliser l'harmonisation des systèmes de radiocommunication pour l'ensemble des clientèles relevant du domaine municipal. Créer les mécanismes de gestion et de concertation nécessaires à une gestion corporative des radiocommunications, notamment en regard de la planification stratégique et des programmes d'investissement.

Conditions d'admissibilité :

Scolarité :

Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle pertinent.

Expérience :

Posséder de huit (8) à neuf (9) années d'expérience pertinente dont 4 années en gestion et/ou en coordination d'équipe de travail ou toute combinaison de scolarité-expérience jugée appropriée.

Autres exigences :

Excellente connaissance des lois et règlements régissant le domaine des radiocommunications. Vision stratégique, leadership et capacité d'innovation dans le cadre d'une relation client/fournisseur inscrite dans les orientations retenues par l'Administration. Habileté à communiquer et à négocier.

Inscription :

Remplir le formulaire disponible au Service des ressources humaines, 555, rue Gosford, niveau Gosford ou dans les bureaux Accès-Montréal, dans les points de service des arrondissements et les services municipaux. Transmettre le formulaire au plus tard le 14 mars 2003, accompagné de tout document attestant que les conditions d'admissibilité sont respectées. Les documents émis à l'extérieur du Québec doivent être sanctionnés par une attestation d'équivalence émise par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration. Veuillez inscrire le numéro du concours et votre numéro d'assurance sociale.

Faire parvenir votre demande d'emploi à l'adresse suivante que vous conserverez pour toute référence ultérieure :

Ville de Montréal,

Service des ressources matérielles et informatiques

Direction des technologies de l'information

2580, boul. St-Joseph Est

Montréal (Québec) H1Y 2A2

A l'attention de France Boivin

La Ville de Montréal, ayant un programme d'accès à l'égalité en emploi, invite les femmes et les membres des communautés culturelles à soumettre leur candidature.

CLSC Arthur-Buies

CHSLD de la Rivière du Nord

«Nos établissements récemment regroupés, desservent une population d'environ 106 000 personnes dans la MRC Rivière du Nord ainsi que la partie nord de Mirabel. Ce territoire, tant urbain que rural, comprend une clientèle en progression de jeunes, d'adultes et aussi de personnes âgées.»

Site Internet: www.clscarthurbuies.qc.ca

NOUS RECHERCHONS POUR NOTRE MISSION CLSC

CHEF DE PROGRAMME - SANTÉ MENTALE ET SERVICES MULTI FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE-ADULTE

(poste cadre permanent à temps complet)

Sommaire de la fonction :

Sous l'autorité du directeur des services Famille, Enfance, Jeunesse, Adulte, le chef de programme-santé mentale et services multi assume l'ensemble des activités cliniques et administratives et plus spécifiquement celles reliées à la dispensation des services de santé mentale. Enfin, il fait équipe à même cette direction avec deux autres chefs de programmes déjà en poste, un santé et l'autre social.

Exigences :

● Diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé;

● Expérience pratique auprès des clientèles à desservir d'au moins 5 ans dont préférentiellement 3 en CLSC;

● Expérience pertinente en gestion et en encadrement clinique ;

● Connaissance et habiletés en approche communautaire et en intervention de première ligne.

Qualités recherchées :

● Leadership de mobilisation;

● Capacité de gérer des équipes multidisciplinaires et de superviser des intervenants;

● Capacité de travailler en partenariat avec les ressources du milieu.

Rémunération :

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 13).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 14 mars 2003, à :

Concours : Chef de programme - santé mentale et services multi

Direction des ressources humaines, financières et techniques

CLSC Arthur-Buies

430, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5L3

Tél. : (450) 431-0558, poste 339

Courriel : clsc.arthur.buies@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes reçues en entrevue recevront une confirmation.

MÉTIERS EN BREF

Infirmière scolaire

L'INFIRMIÈRE scolaire donne des soins infirmiers et des services de santé en milieu scolaire en vue de favoriser l'adoption de saines habitudes. À cette fin, elle conçoit des programmes de santé adaptés aux besoins des jeunes, offre des services de consultation individuelle, prépare des interventions éducatives de groupe au sujet de l'hygiène, des maladies et de leur prévention et administre les premiers soins en cas d'urgence. Elle se préoccupe de la santé globale des élèves et veille à donner le soutien nécessaire au personnel enseignant afin de favoriser l'autoresponsabilisation des jeunes quant à leur santé. (Formation collégiale)

Manoeuvrier

EN TANT que membre des forces armées, le manoeuvrier effectue diverses tâches d'entretien des surfaces, du matériel et de la machinerie sur un navire. Il s'occupe, entre autres, de faire fonctionner les équipements servant à la manutention, les ancrs et les cordages, les petites embarcations et organise et dirige les activités relatives à l'entreposage, à l'entretien, aux démolitions, aux munitions et au manientement d'armes. Il s'efforce de se conformer aux indications reçues afin d'assurer le bon déroulement des diverses opérations. (Formation secondaire)

Maquettiste

LE MAQUETTISTE fabrique des modèles réduits d'ensembles architecturaux, de décors, de personnages ou d'objets destinés à des expositions, à des démonstrations promotionnelles ou à des études de prototypes industriels (véhicules, machines, design de produits d'aménagement, etc.). Il peut aussi fabriquer des reproductions de décors et de personnages à échelle réduite ou en grandeur nature pour les besoins de productions cinématographiques ou télévisuelles ou de produits multimédias (CD-Rom, jeux électroniques, etc.) en vue, par exemple, de la réalisation des séquences filmées, d'effets spéciaux spectaculaires ou de scènes d'animation. Il reproduit fidèlement la réalité à partir de plans, de photographies ou de modèles ou conçoit et réalise de toutes pièces les modèles selon les besoins de sa clientèle. Il peut fabriquer des maquettes pourvues de dispositifs mécaniques, électriques ou électroniques permettant d'actionner ou d'animer les composantes. Dans le domaine du graphisme, il prépare l'esquisse d'ensemble d'un panneau publicitaire ou d'un document graphique en vue de l'approbation du projet par le client ou pour servir de modèle au personnel qui en fera la réalisation technique. (Formation collégiale)

Officier mécanicien de marine

L'OFFICIER mécanicien de marine assure le fonctionnement, l'entretien et la réparation de la machinerie d'un navire (chaudières, appareils à gouverner, pompes, génératrices, etc.) et dirige et coordonne le travail effectué à la salle des machines. À cette fin, il fait fonctionner les machines de propulsion selon les ordres reçus de la passerelle, il règle la vitesse et il s'assure du bon fonctionnement des pompes, des circulateurs et des compresseurs. Il veille à bien tenir le journal de bord en y inscrivant les ordres reçus et les données relevées sur les indicateurs de la machinerie et à s'assurer du bon fonctionnement de la machinerie. (Formation collégiale)

Omnipraticien

EN TANT que médecin, l'omnipraticien offre un éventail de services médicaux tels que le diagnostic, le traitement et le suivi à des personnes de tout âge. Il examine la personne, fait effectuer des tests ou analyses s'il y a lieu, pose un diagnostic, prescrit des médicaments ou traitements et donne des conseils pour maintenir, améliorer ou recouvrer la santé. Il pratique dans différents milieux comme les CLSC, le service des urgences, les cliniques médicales, les établissements de soins prolongés. Il veille à bien identifier le problème de santé des personnes qui la consultent et à les diriger vers des spécialistes en cas de besoin afin de pouvoir apporter les soins nécessaires le plus rapidement possible. (Formation universitaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES



11 POSTES DE PROFESSEUR RÉGULIER (Postes offerts aux femmes et aux hommes)

DÉPARTEMENTS	DISCIPLINES
Français (1 poste)	• Littérature française du XX ^e siècle*
Génie industriel (1 poste)	• Qualité totale, assurance et contrôle statistique de la qualité, fiabilité et gestion de production
Mathématiques et informatique (1 poste)	• Statistique
Psychoéducation (1 poste)	• Méthodes d'intervention en psychoéducation
Sciences comptables (2 postes)	• Comptabilité de management/comptabilité financière
	• Certification/comptabilité financière
Sciences de l'activité physique (1 poste)	• Psychopédagogie de l'activité physique
Sciences de l'éducation (2 postes)	• Administration scolaire
	• Formation à la pratique professionnelle (Stages), gestion de la classe au pré-scolaire-primaire
Sciences de la gestion (1 poste)	• Management des organisations
Sciences de la santé (1 poste)	• Soins infirmiers cliniques/adulte
	• Champ d'intérêt : (Soins infirmiers cliniques médicaux-chirurgicaux aigus/adulte)

Les détails concernant ces postes sont disponibles à l'adresse Internet suivante : <http://www.uqtr.ca/vrrh>

Date d'entrée en fonction : 1^{er} juin 2003 ou date à convenir avec l'Université après le 1^{er} juin 2003.

Note : Une connaissance fonctionnelle du français pour tous les postes est exigée.

Fonctions : L'enseignement, la recherche, les services à la collectivité et, le cas échéant, la direction pédagogique.

Traitement : Selon la convention collective des professeures et professeurs.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

L'embauche est sous réserve de l'octroi des budgets par le conseil d'administration.

Pour le département de français : faire parvenir par écrit votre candidature accompagnée de **deux (2) copies du curriculum vitae** et ***trois (3) lettres** de recommandation ; pour les autres départements : faire parvenir par écrit votre candidature accompagnée de **deux (2) copies du curriculum vitae**, avant 17 h, le 21 mars 2003, à :

M. André G. Roy, vice-recteur aux ressources humaines
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges, C.P. 500, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7



Université du Québec à Trois-Rivières

3121673A

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA TÉLÉ-UNIVERSITÉ

APPEL DE CANDIDATURES (Poste de cadre supérieur)

Le mandat de la directrice générale de la Télé-université viendra à échéance le 15 août 2003. Conformément à la Loi sur l'Université du Québec, l'Assemblée des gouverneurs de l'Université du Québec doit formuler une recommandation au Gouvernement en vue de la nomination du chef d'établissement. À cet effet, le Comité de sélection procède à un appel de candidatures.

L'établissement : La Télé-université est une école supérieure du réseau de l'Université du Québec. Elle a pour mission l'enseignement universitaire et la recherche. Elle exerce son mandat par les modes de l'enseignement à distance. Depuis trente ans, elle dessert annuellement, sur l'ensemble du territoire québécois et à l'extérieur, plus de 7 500 étudiants et étudiantes par session dont la plupart sont inscrits à temps partiel. Elle offre plus de 30 programmes d'études couvrant les trois cycles universitaires. Elle emploie environ 230 personnes occupant un poste régulier. Le budget annuel de la Télé-université est de plus de vingt-quatre millions de dollars.

La fonction :Le directeur général ou la directrice générale assume la direction de la Télé-université et est responsable de la réalisation de sa mission et de ses objectifs.

Son lieu de travail est à Québec.

L'appel de candidatures :Les personnes intéressées qui désirent des renseignements additionnels sur le poste, le processus de désignation et les conditions générales d'emploi pourront s'adresser confidentiellement au secrétaire du Comité de sélection, au : (418) 657-4307.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent être transmises au **plus tard le 18 mars 2003** à l'adresse suivante :

M^{re} Michel Quimper
Secrétaire du Comité de sélection - TELUQ
Université du Québec
475, rue de l'Église, Québec (Québec) G1K 9H7

Université du Québec



3122006A

FONDS COMMUN DE PLACEMENT DES RÉGIMES DE RETRAITE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Le Fonds commun de placement est une entité qui représente les intérêts des Régimes de retraite dans la gestion des portefeuilles du Fonds commun. Avec un actif représentant plus de 1,5 milliard \$, le Fonds commun dispose d'une équipe diversifiée dans les secteurs du placement et figure parmi les caisses de retraite d'importance établies au Québec.

ANALYSTE FINANCIER

Le défi

Sous l'autorité du Gestionnaire - Fonds spécialisés, vous participez activement aux analyses et recherches entreprises par le Fonds commun dans les domaines suivants : répartition des placements, analyse de la performance des portefeuilles, paramètres et modèles de gestion des portefeuilles. Vous participez aux rencontres avec les gestionnaires de portefeuilles, de façon à suivre l'évolution des portefeuilles et à améliorer les modèles de gestion sous-jacents.

Vos qualifications

Vous possédez :

- un diplôme universitaire de premier cycle en finances et le titre de CFA avec un minimum de deux années d'expérience dans un milieu financier OU
- un diplôme universitaire de deuxième cycle en finances avec un minimum de deux années d'expérience dans un milieu financier.

Toute autre combinaison équivalente de formation et d'expérience sera considérée. De plus, vous avez une très bonne connaissance du chiffrifrier électronique Excel.

Autres exigences

Vous vous adaptez facilement à un environnement en constante évolution. Vous favorisez l'esprit d'équipe et acceptez facilement de coordonner vos interventions avec celles des autres membres. Le bilinguisme est un atout important.

Durée de contrat et rémunération

Le contrat offert est d'une durée de trois ans, renouvelable. La rémunération, concurrentielle, varie selon les compétences et l'expérience.

Le lieu de travail de ce poste est à Sainte-Foy. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 7 mars 2003 à 16 h 00 à l'adresse suivante :

Comité de sélection
Fonds commun de placement
des Régimes de retraite de l'Université Laval
Case postale 2208
2491, rue Marie-Fitzbach
Québec (Québec) G1K 7P4

3121835

*Pour l'amour des gens,
pour l'amour de la profession.*



Le CLSC-CHSLD DU MARIGOT est un établissement, affilié à l'université de Montréal, comprenant en plus de sa mission CLSC, un centre d'hébergement pour personnes âgées en perte d'autonomie d'une capacité de 196 lits.

CONSEILLER(ÈRE) À LA QUALITÉ ET AUX PROGRAMMES CLINIQUES

4 jours/semaine, pour un an, possibilité de permanence

Relevant du DSP, assiste et/ou conseille entre autres sur les dossiers suivants : Programme d'appréciation et d'amélioration continue de la qualité des services dans l'établissement, Gestion des risques dans l'établissement, Processus de l'agrément de l'établissement, Mise en place de modalités de supervision clinique et professionnelle dans les programmes cliniques.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences sociales ou en sciences de la santé; une maîtrise sera considérée comme un atout.
- Expérience de gestion de la qualité des services

GESTIONNAIRE DE PROJET À LA PRSA

4 jours/semaine, pour un an

Le ou la gestionnaire de projet de la Programmation régionale ambulatoire de Laval (PRSA) représente l'équipe de direction de son établissement auprès des instances régionales. Il(elle) coordonne le déploiement interne et le suivi des différentes mesures et contribue au processus d'évaluation et d'évolution de celle-ci. De plus, il(elle) agit comme pilote du système SI-PRSA et comme membre du comité de gestion régionale du projet SI-RIL.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences sociales ou en sciences de la santé
- Cinq années d'expérience clinique
- Connaissance des processus cliniques hospitaliers et ambulatoires
- Connaissance de l'informatique

PLUSIEURS POSTES ET REMPLACEMENTS À LONG TERME

POUR SA MISSION CLSC

- **INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE)**
 - Temps complet et temps partiel, Info-Santé
 - Temps complet, clinique ambulatoire (12 h - 20 h)
 - Temps complet, soutien à domicile
- **INFIRMIER(ÈRE)S**
 - Temps partiel, 17,5 heures (sur 5 jours), prélèvements
- **AUXILIAIRES FAMILIAUX(ALES) ET SOCIAUX(ALES)**
 - Temps complet, maintien à domicile
- **ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E)**
 - Temps partiel, 24,5 heures, Famille, Enfance et Jeunesse
- **PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE)**
 - Temps partiel, Famille, Enfance et Jeunesse
- **AGENT(E) DE RELATIONS HUMAINES**
 - Soutien à domicile
 - Services sociaux courants
 - Famille, Enfance et Jeunesse
- **COMMIS SENIOR À LA COMPTABILITÉ**

POUR SA MISSION CHSLD

- **THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE**
 - Temps complet de jour, centre de jour
 - Liste de rappel
- **COORDONNATEUR(TRICE) DE SOINS**
 - Liste de rappel, soir et nuit
- **INFIRMIER(ÈRE)**
 - Poste temps partiel, 2/5 de soir
 - Liste de rappel, jour, soir, nuit
- **ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E)**
 - Temps complet de soir

Exigences particulières pour tous ces postes :

- Connaissance des clientèles desservies
- ARH, profil travail social
- Connaissance du système de paie HND pour commis

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **14 mars 2003** à la Direction des ressources humaines, CLSC-CHSLD DU MARIGOT, 250, boul. Cartier, Laval (Québec) H7N 5S5. Télécopieur : (450) 668-4988



CLSC-CHSLD DU MARIGOT

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3122580A

Le Centre
hospitalier de
l'Université de
Montréal (CHUM)
compte parmi
les plus grands
hôpitaux
du Canada.



*Les C.V. reçus par
télécopieur ne seront
pas considérés.*

*Nous offrons l'équité en
matière d'emploi.*

3122248A

Il est réputé pour l'excellence de ses soins et services généraux, spécialisés et ultra spécialisés à vocation communautaire, régionale et nationale.

Il s'appuie sur un corps médical de plus de 900 médecins et sur des effectifs professionnels et de soutien de quelque 10 000 personnes et compte sur un budget de près de 460 millions de dollars.

CHEF TECHNOLOGUE Hématologie — Banque de sang

Services hospitaliers – Temps complet
Affichage n° DSH-17 (5)

SOMMAIRE DU MANDAT :

Sous l'autorité du chef du Département d'hématologie – banque de sang, le titulaire du poste est responsable de la gestion fonctionnelle du laboratoire d'hématologie – banque de sang des trois sites du CHUM. Il assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité. Il travaille en étroite collaboration avec le coordonnateur administratif du département ainsi qu'avec les responsables cliniques.

EXIGENCES :

- Diplôme collégial (D.E.C.) en techniques de laboratoire
- Certificat universitaire en gestion
- Expérience de gestion pertinente additionnelle peut compenser en partie l'absence de la formation académique demandée
- Expérience de gestion d'un minimum de trois (3) ans en biologie médicale
- Expérience clinique minimale de cinq (5) ans en biologie médicale, dont trois (3) ans en hématologie

PÉRIODE D'AFFICHAGE : DU 1^{er} AU 15 MARS 2003

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le titre d'emploi et le numéro d'affichage, à la **Direction des ressources humaines, CHUM – Hôpital Notre-Dame, 1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1. Tél. : (514) 890-8219; courriel : chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca**



**Commission
scolaire
de Montréal**

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche de

La Commission scolaire de Montréal recherche, pour combler des affectations temporaires :

Éducatrices et Éducateurs en service de garde

SCOLARITÉ ET EXPÉRIENCE :

- Être titulaire d'un diplôme de 5^e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir une (1) année d'expérience pertinente de travail auprès des enfants.

AUTRE EXIGENCE :

- Être titulaire d'un document, datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite d'un cours de secourisme général d'une durée minimale de huit (8) heures.

RÉMUNÉRATION :

- Selon la convention collective en vigueur

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courrier postal **avant le 14 mars 2003**

COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL
Service des ressources humaines
Bureau des services au personnel non enseignant
A L'ATTENTION DE MADAME MARYLENE LESAGE
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 3B3

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

3122238A

VIGIE CARRIÈRE

L'aide financière durant ses études



MARLÈNE LEBREUX

collaboration spéciale

LA CRAINTE de l'endettement se rencontre chez beaucoup d'étudiants. Si la perspective de l'endettement vous inquiète, le recours à l'Aide financière aux études (AFE) et la préparation d'un budget adéquat sont des moyens qui peuvent vous aider à faire face aux exigences financières et, ainsi, à acquérir la formation que vous avez choisie.

Le Programme de prêts et bourses

Monsieur Bernard Frenette, responsable des communications à l'Aide financière aux études, signale que, tous ordres d'enseignement confondus, l'endettement moyen des étudiants québécois se situe autour de 11 000 \$, ce qui est l'endettement moyen le plus bas au Canada.

L'Aide financière aux études, qui dépend du ministère de l'Éducation, vise à aider financièrement toute personne désireuse de poursuivre, à temps plein, des études secondaires en formation professionnelle ou des études de niveau collégial ou universitaire. Elle prend la forme d'un prêt qui peut être complété par une bourse. À titre d'exemple, le prêt maximal accordé pour chacune des années du baccalauréat est de 3 260 \$. Toute aide additionnelle est ensuite versée sous la forme d'une bourse que

l'étudiant ne devra pas rembourser.

Ce sont les services d'aide financière des établissements d'enseignement qui jouent le rôle d'intermédiaires entre la population étudiante et le Ministère, notamment en effectuant la distribution des certificats de prêts et des chèques de bourses. L'an dernier, près de 145 000 étudiants ont bénéficié du Programme de prêts et bourses.

Comment savoir si vous êtes admissible? Plusieurs critères sont considérés pour l'attribution des prêts et bourses: les dépenses liées aux études, la situation financière des parents, les revenus de l'année précédente, etc. « Depuis l'an dernier, il y a une nouveauté. Une étudiante qui est enceinte depuis au moins 20 semaines ou encore toute personne qui a un enfant à charge et qui poursuit des études à temps plein, dans l'un et l'autre cas, être considérées comme étant aux études à temps plein et, ainsi, être admissibles au Programme de prêts et bourses », affirme monsieur Frenette.

Inscription en ligne à partir du mois d'avril

Le site www.afe.gouv.qc.ca permet d'en savoir davantage sur les conditions d'admissibilité. De plus, à partir du 2 avril prochain, ceux et celles qui rempliront leur demande d'aide financière 2003-2004 en ligne courront la chance de gagner l'un des 24 remboursements de prêts d'études d'une valeur maximale de 500 \$. En 2002-2003, plus de 59 000 étudiants avaient rempli le formulaire de demande d'aide financière par Internet, comparativement à 36 500 l'année précédente.

Monsieur Frenette précise qu'il y a plusieurs avantages à effectuer sa demande en ligne: « Les données sont validées au fur et à mesure et les pièces à fournir sont clairement indiquées. En somme, il y a moins de risques d'erreur et le traitement des demandes est accéléré. »

Si vous avez en main votre code permanent du ministère de l'Éducation et votre numéro d'assurance sociale (si vous faites votre première demande d'aide) ou votre mot de passe (si l'Aide financière aux études vous en a déjà attribué un), vous êtes en mesure de remplir votre demande dans le site de l'AFE. Veuillez noter que, si vous voulez que votre aide financière soit disponible dès la rentrée d'automne, le formulaire et ses annexes doivent être parvenus à l'Aide financière aux études avant le 30 juin.

Préparez votre budget

Frais d'inscription, déménagement, loyer, volumes, activités de loisir, déplacements, etc., tout cela fait que les cotés associés aux études peuvent être élevés. En préparant judicieusement votre budget, il est possible de bien prendre en main vos finances. Comment contrôler vos dépenses? Quelles sont les conditions de base pour préparer un budget réaliste? Le portail Génération 18-24 ans du site www.desjardins.com donne des trucs et des conseils, notamment dans le domaine de l'épargne. Il vous est même possible de préparer votre propre budget en ligne. D'autres informations sur les questions financières se trouvent dans les autres sections du site.

BABILLARD

Formation

Le diplôme d'études professionnelles (DEP) Réparation et installation d'appareils électroniques domestiques, dont il était fait mention dans une rubrique précédente, porte maintenant le titre *Réparation d'appareils électroniques audiovisuels (5271)*. Ce programme forme des techniciens d'appareils électroniques. La demande de tels techniciens est de plus en plus forte sur le marché du travail.

L'auto, aussi pour les filles!

Saviez-vous que les écoles qui offrent une formation dans les métiers de l'automobile veulent plus que jamais attirer les femmes? C'est le cas, notamment, de l'École des métiers de l'équipement motorisé de Montréal. L'industrie de l'automobile, qui embauche de plus en plus de femmes, souhaite en effet que sa clientèle féminine soit plus fidèlement représentée au sein de son personnel.

La gestion de l'imprimerie

L'Institut des communications graphiques du Québec (ICGQ) et le Cégep Beauce-Appalaches mettront sur pied un fonds destiné à favoriser la relève dans le domaine des communications graphiques. Ainsi, les étudiants inscrits au programme Techniques de gestion de l'imprimerie recevront deux bourses de 1000 \$ qui leur seront octroyées au terme de leur première et puis de leur deuxième année d'études.

Design d'équipements de transport

L'École de design de l'Univer-

sité du Québec à Montréal propose un nouveau diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en *Design d'équipements de transport*. Informatique de la santé. Il s'adresse particulièrement aux professionnels, administrateurs, informaticiens et archivistes oeuvrant dans le domaine de la santé. Les candidats doivent détenir un baccalauréat ou une expérience jugée équivalente. Les cours sont, pour la plupart, donnés en ligne.

Es-tu prêt?

Opération 1^{er} MARS

Avec l'aide d'un professionnel de ton service d'orientation et d'information scolaire...

Choisis ta formation

Choisis ton établissement d'enseignement

SUR

www.monemploi.com

Une campagne de promotion réalisée par **Septembre éditeur** dans le cadre du projet Opération 1^{er} mars.

En collaboration avec:

Éducation Québec

Et la participation de:

- La Société GRICS
- La Fédération des cégeps
- La Fédération des commissions scolaires du Québec
- L'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle
- L'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec
- Le Service régional d'admission au collégial de Québec
- Le Service Régional de l'Admission des cégeps du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Le Service Régional de l'Admission en Formation Professionnelle

J'ai trouvé mon université!

monemploi.com

www.monemploi.com

Une réalisation de: **Septembre éditeur**

En collaboration avec: **Emploi Québec**

Outilleur-ajusteur

L'OUTILLEUR-ajusteur fabrique, répare et modifie des outils à l'aide de machines-outils et qui met au point des matrices, des gabarits et des outillages qui permettront de produire des pièces mécaniques de formes et dimensions précises. À cette fin, il prend connaissance des plans et devis, elle indique les repères qui serviront à fabriquer la forme et procède à sa fabrication à l'aide de moules, de matrices ou de fraiseuses. Il s'efforce de tracer, régler et usiner les blocs de métal selon les devis et d'effectuer des essais de montage afin de permettre la production de pièces mécaniques selon les normes établies.

Savez-vous que...

> Pour travailler à titre d'outilleur-ajusteur, il faut suivre le programme Outillage qui conduit à une attestation de spécialisation professionnelle (ASP). Le préalable pour avoir accès à ce programme est le diplôme d'études professionnelles (DEP) en techniques d'usinage. Les autres métiers liés à cette formation sont: outilleur-rectifieur, outilleur d'outils au carbure et outilleur.

> Le métier d'outilleur-ajusteur est en grande demande. On considère même qu'il existe présentement une pénurie de travailleurs qualifiés dans ce domaine.

> En plus des ateliers d'outillage et d'usinage, les principales entreprises qui embauchent des outilleurs-ajusteurs sont celles des matières plastiques, de l'aérospatiale, de la fabrication de produits métalliques.

> Le métier d'outilleur-ajusteur échappe à la routine puisque chaque pièce préparée est quasi unique et doit répondre à des besoins très spécifiques.

> Le matériel et les outils couramment utilisés par les outilleurs-ajusteurs sont: tours, fraiseuses, aléseuses, pointeuses, meuleuses, rectifieuses, micromètres, calibres, grattoirs, toiles d'émeri, pierres abrasives.

> L'équipement vestimentaire requis pour travailler en outillage-ajustage comprend: bottes de sécurité, combinaison ou vêtement fermé au cou, gants de manutention, lunettes de sécurité (verre blanc) avec protecteurs latéraux. Il est aussi recommandé de ne porter aucun bijou (bague, bracelet, chaîne) et de garder les cheveux longs attachés.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

PRIMUS

COMPAGNIE DE SERVICES DE FINANCEMENT AUTOMOBILE PRIMUS CANADA

POSITION DE CONSULTANT EN SERVICES FINANCIERS

La Compagnie de Services de financement automobile PRIMUS Canada, une division de Ford Financial, un chef de file dans l'industrie des services financiers automobile, est à la recherche d'un professionnel du service-conseil pour sa clientèle de concessionnaires. À cet effet, nous cherchons une personne dynamique intéressée à embrasser une carrière dans les domaines de la consultation, de la gestion des finances et des produits après-vente ainsi que de la formation de personnel dans les concessions automobile. Nous avons actuellement une position disponible à nos bureaux d'Ottawa.

Voici quelques unes des responsabilités que devra assumer le titulaire du poste: assurer le service-conseil auprès des concessionnaires; effectuer l'évaluation des divers services des concessions automobile; préparer des plans d'action afin de répondre aux besoins spécifiques des entreprises; préparer des présentations dynamiques de vente; améliorer le taux de satisfaction de la clientèle et assurer la formation du territoire visé.

Le candidat choisi répondra aux exigences suivantes:

- Un minimum de 10 ans d'expérience vérifiable dans la vente au détail, la location, le financement et la gestion des concessions automobile.
- Une compétence professionnelle en analyse de bilans financiers.
- Une facilité professionnelle en communication écrite et parlée.
- Des habiletés dans le domaine de la vente et dans l'implantation de programmes de gestion des ventes.
- Des connaissances approfondies des logiciels Word, Excel et Power Point.
- Une formation universitaire serait un atout.
- Bilinguisme (anglais - français)
- Être prêt à voyager

Le poste comporte une formation intensive et offre des défis qui contribueront à la croissance personnelle et professionnelle du candidat choisi, un salaire et des avantages sociaux concurrentiels ainsi qu'un véhicule fourni. Veuillez, s'il vous plaît, envoyer votre curriculum vitae et faire connaître vos besoins salariaux à l'adresse suivante:

Primus Ottawa
A l'attention de F. McDonald
1400, Blair Place bureau 700
Gloucester, Ontario
K1G 9B8
Télécopieur: (613) 742-3856

Aucun appel téléphonique s'il vous plaît. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Nous sommes un employeur ouvert à la formation d'une équipe dont les membres sont issus de cultures diverses.

Bayshore

SOINS DE SANTÉ-HEALTHCARE

Soins de santé Bayshore est une division du Groupe Santé Bayshore, une entreprise innovatrice et exclusivement canadienne offrant une vaste gamme de services de santé et de services cliniques dans diverses communautés. Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de:

Directeur ou directrice de secteur
Montréal, de fin mars 2003 à fin avril 2004

Potentiel pour une continuité d'emploi dans un poste de développement des affaires pour la province de Québec.

Cette personne aura des compétences reconnues en administration, développement des affaires et marketing ainsi qu'un sens aigu des affaires. La candidate ou le candidat favorisera le travail d'équipe, aura l'esprit d'initiative et possèdera d'excellentes qualités de leader. De plus, la candidate ou le candidat choisi devra être bilingue et détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans une discipline apparentée aux soins de santé.

La candidate ou le candidat idéal possèdera une expérience pertinente en administration, en développement des affaires et en soins de santé ainsi qu'une bonne connaissance des ordinateurs.

Le défi vous intéresse? Présentez votre curriculum vitae, **avant le 7 mars 2003**, à:

Stéphanie Bell, Directrice de secteur- Montréal
Adresse électronique: sbell@bayshore.ca
Télécopieur: 514-879-9700

Montréal-Nord CHSLD Paul-Lizotte

Nous sommes un établissement de santé et services sociaux à vocations multiples. En plus des services sociosanitaires de première ligne, nous offrons des services d'hébergement et de soins de longue durée ainsi qu'un programme de santé au travail.

Notre CLSC sollicite des candidatures pour les postes suivants:

Services courants

■ INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE) – Liste de rappel – Expérience en centre de prélèvements et Info-santé

Service jeunesse – Petite enfance

■ INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE) – Affectation à long terme, deux jours/semaine – Clinique des jeunes – Expérience en planification des naissances et IVG

■ INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE) – Poste et affectation à long terme, cinq jours/semaine – Petite enfance et périnatalité

■ NUTRITIONNISTE – Liste de rappel

■ ORTHOPHONISTE – Liste de rappel

■ TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) – Liste de rappel

Soins à domicile

■ INFIRMIER(ÈRE) – Poste à temps complet (Horaire de 13 h à 21 h)

■ INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE) – Poste à temps partiel (4 jours/semaine), poste à temps complet et liste de rappel

■ TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) – Liste de rappel

■ ERGOTHÉRAPEUTE – Liste de rappel

■ NUTRITIONNISTE

■ AUXILIAIRE FAMILIAL(E) – Liste de rappel et poste à temps complet

CHSLD Paul-Lizotte

■ CHEF D'ACTIVITÉS – Liste de rappel

■ INFIRMIER(ÈRE) LICENCIÉ(E) – Liste de rappel

Rémunération: selon les normes du MSSS

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 mars 2003, en indiquant sur l'enveloppe le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, CLSC Montréal-Nord, 11441, boul. Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9. Télécopieur: (514) 327-0700

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

BRENNTAG

Stinnes Logistics

Brenntag Canada Inc., synonyme de qualité dans la distribution et la fourniture de produits chimiques, de plastiques et de service liés à travers le Canada, recherche un:

Spécialiste de la logistique

pour se joindre à son bureau de la région de l'Est, situé à Lachine (Québec). Personne grandement motivée, vous serez appelée à gérer et à continuellement améliorer les coûts et la qualité des activités des produits sous-traités hors lieu, ce qui implique l'entreposage, la manipulation, l'expédition et l'emballage de produits chimiques.

Idéalement, vous êtes bilingue et possédez au moins cinq ans d'expérience en industrie dans un poste en logistique, dans les opérations ou dans un poste commercial. Vous avez une formation post-secondaire en affaires ou en sciences avec d'excellentes habiletés pour la négociation. Le candidat idéal sera heureux de voyager à l'extérieur de l'île de Montréal 50 % de son temps.

En contrepartie, nous offrons un excellent programme de rémunération incluant un salaire de base compétitif et un programme complet d'avantages et de rente.

Brenntag Canada est une filiale à part entière d'un distributeur de produits chimiques mondial présent dans plus de 29 pays. Si vous êtes intéressé à joindre notre dynamique organisation, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au directeur des opérations de Brenntag Canada Inc., au:

2900 boul. Jean Baptiste Deschamps, Lachine, Québec, H8T 1C8.
Par télécopieur: 514-636-3535.
Ou par courriel à trudei@brenntag.ca

Brenntag Canada Inc.

Produits de qualité, service supérieur... d'un océan à l'autre

Vivre pour cuisiner

FABIENNE CORTES
collaboration spéciale

DEPUIS deux ans et demi, Ian Perreault est copropriétaire du restaurant AREA sur la rue Amherst. Un restaurant branché dont la cuisine a été encensée par la critique depuis son ouverture. Pourquoi pense-t-il avoir réussi ? Parce qu'il n'a pas peur de travailler plus de 15 heures par jour, que sa vie c'est la cuisine et qu'il est une forte tête.

Ses professeurs diraient certainement qu'il a mauvais caractère puisqu'il a failli se faire renvoyer du cégep où il a passé son diplôme d'études professionnelles (DEP) en cuisine d'établissement, et de

L'Institut du tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ) où il a suivi le programme de formation supérieure en cuisine. Il ajoute que tous ses camarades de classe qui sont aujourd'hui propriétaires de restaurants ont eu des problèmes de discipline lorsqu'ils étaient étudiants. Parce que pour lui, c'est une évidence : « Quand on veut réussir dans ce métier, il faut avoir plus de caractère que les autres et avoir du cœur, sinon il faut faire autre chose ».

Pendant ses études au Cégep, il n'a pas arrêté de travailler dans des restaurants : « Il faut rester sur le marché du travail en même temps qu'on étudie, parce que ce n'est pas

à l'école qu'on apprend à cuisiner. On nous montre encore à faire des fonds avec de la farine et ça fait longtemps qu'on ne fait plus ça dans les restaurants. » Quant aux cours qu'il a suivi à l'ITHQ, il dit avoir eu de la chance. Pendant un an, c'est un des plus grands cuisiniers du Québec qui lui a enseigné : Jean-Paul Grappe. Il avait 60 à 70 heures de cours par semaine et cuisinait deux plats par jour, tout ça sans arrêter de travailler. Toutefois, Ian Perreault ne croit pas que les diplômés apportent quoi que ce soit : « Je n'ai jamais montré mes diplômes et on ne me les a jamais demandé. » Malgré tout, les quatre cuisiniers qui travaillent dans son

restaurant sont diplômés de l'ITHQ, « mais ce sont les meilleurs de leur promotion ! »

Ce qui semble certain, c'est qu'on ne fait pas ce métier pour l'argent : « Ce n'est pas un métier reconnu et les salaires sont pitoyables. Un cuisinier qui gagne 400 \$ par semaine, c'est un cuisinier qui s'en sort bien. Beaucoup de cuisiniers finissent par devenir serveurs parce que ça paye mieux. » Quand on lui demande quels conseils donner à des jeunes qui voudraient faire ce métier, il répond sans hésiter : « Qu'ils fassent autre chose ! » Mais quand on lui demande pourquoi il continue, sa réponse est qu'il ne vit que par et pour la cuisine. Ses journées commencent à

10 h du matin, il se charge des courses, de la comptabilité et, à 15 h, se met aux fourneaux pour finir sa journée vers deux heures du matin. Avec ses amis, les conversations tournent toujours autour de la cuisine. Il lit beaucoup de livres de cuisine, il en possède plus de 300 chez lui. Bref, de la cuisine, il en mange dans tous les sens du terme. C'est une histoire de passion.

Chef cuisinier

Formation de niveau secondaire ou collégiale pour une spécialisation en cuisine actualisée. Salaire annuel moyen : 22 390 \$. Taux de chômage moyen et perspectives professionnelles acceptables. www.monemploi.com

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

Sodexho

**La clé de votre succès ...
une carrière chez Sodexho !**

Sodexho est chef de file en gestion de services alimentaires et d'installations. Nos valeurs sont l'**esprit d'équipe**, l'**esprit de service** et l'**esprit de progrès**, c'est pourquoi nos gens sont essentiels au succès de notre entreprise. Nous recherchons le candidat idéal pour se joindre à notre équipe dynamique de direction à notre siège social de Montréal :

Directeur des ventes

Critères de sélection :

- Diplôme de 1^{er} cycle Universitaire
- Minimum 5 ans d'expérience, milieu des services alimentaires ou domaine connexe
- Expérience minimum de 5 ans dans un poste de vente
- Bilinguisme essentiel
- Excellent réseau de contacts

Si vous répondez à ces critères et désirez vous joindre à une entreprise où vos idées et vos initiatives vous permettront d'avancer, **venez faire carrière avec nous!**

Service des Ressources Humaines
Par télécopieur : (514) 866-2212
Par courriel : ressourceshumaines@sodexhoca.com

3122659

CNRC-NRC

Le Conseil national de recherches Canada (CNRC) est un organisme dynamique national de recherche et de développement engagé à aider le Canada à atteindre son potentiel à titre de nation innovatrice et compétitive. Nos forces, ce sont nos gens exceptionnels, notre expertise essentielle dans le domaine de la science, de l'ingénierie et de l'information, nos programmes de recherche axés sur d'importantes technologies et la diffusion de la technologie. En combinant nos forces à celles de nos partenaires des secteurs industriel et académique, nous favorisons le développement d'un réseau d'innovation au Canada.

Vous pouvez faire une différence au CNRC !

L'Institut de recherche aérospatiale du CNRC offre un poste de

Chef de groupe, aéropropulsion

situé à **Ottawa (Ontario)**.

Les candidats qui ont une expérience de la R-D sur la machinerie aéro-turbo trouveront davantage de renseignements en se rendant à www.cnrc-nrc.gc.ca/carrieres ou en envoyant un message électronique à comp.iar@nrc.gc.ca. Ce poste sera affiché jusqu'à ce qu'il soit occupé. Veuillez indiquer le numéro de référence 46-02-71.

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'œuvre. À ce titre, on encourage la candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants : femmes, minorités visibles, Autochtones et personnes handicapées.

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.

This information is available in English.

3122264  Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada 



DIRECTEUR DU SERVICE DE PLANIFICATION DU TERRITOIRE

Relevant du directeur général, vous aurez à titre de directeur du service de planification du territoire la responsabilité de planifier, coordonner, diriger et contrôler l'ensemble des activités relatives à la planification du territoire. Vous aurez à organiser et à superviser les modules d'urbanisme, de permis et inspection et notamment, implanter et uniformiser les procédures, politiques et méthodes de travail de votre service. Vous devrez également apporter votre soutien aux politiques et interventions en matière de développement économique.

Exigences

Vous devez posséder des aptitudes à diriger du personnel, vous démarquer par votre esprit d'équipe et montrer une très grande facilité à communiquer. À votre formation universitaire en urbanisme ou architecture s'ajoutent six années d'expérience en milieu municipal, dont quatre en gestion de personnel. Vous devez également maîtriser les logiciels et outils informatiques inhérents à votre champ de compétence.

Rémunération

Selon l'expérience et la politique en vigueur à la Ville de Sainte-Agathe-des-Monts.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 21 mars 2003 :

**Concours Directeur du service de planification du territoire
Ville de Sainte-Agathe-des-Monts**
50, rue St-Joseph
Ste-Agathe-des-Monts
J8C 1M9

Télécopieur : (819) 326-5784

Courriel : direction.generale@villesainteagathe.com

Ce poste s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

3121674

Située au cœur des Laurentides, la Ville de Sainte-Agathe-des-Monts se caractérise par une économie de services, de tourisme et de villégiature qui dessert une population locale et régionale.

DU CARACTÈRE!

Tous les dimanches
dans **La Presse**

LECTURES

FORMATION

FORMATION

ANGLAIS

COURS AXES SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes - admission continue
à temps partiel et semi-intensifs
matin, après-midi, soir, samedi
1 à 7 fois/semaine • 235 \$/30 h*
* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
185 \$ à 175 \$/semaine
aussi disp. : 30 h / semaine

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec
1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl
(514) 278-5309 www.converlang.com

3107871



**Collège
de Bois-de-Boulogne**

Gestion de réseaux

*Attestation d'études collégiales LEA.3L
Préparation à la certification CCNA*

Formation à temps complet - Horaire d'après-midi et soir

Programme financé par le ministère de l'Éducation

Du 14 avril 2003 au 28 mai 2004

Rencontres d'information :

les 5 mars à 13 h local S-106 ou 10 mars à 13 h local S-233,
ou 11 mars à 18 h local S-106 ou 12 mars à 13 h local S-106
Pavillon Ignace-Bourget, 10500 avenue Bois-de-Boulogne

Conditions particulières d'admission :

- Diplôme d'études secondaires ou équivalent
- Avoir réussi le cours Mathématiques 064-536
- Avoir déjà programmé dans un langage
- Maîtriser la langue française
- Maîtriser la langue anglaise (niveau intermédiaire)
- Tests de français, d'anglais et d'informatique

Important : Veuillez apporter relevés de notes, certificat de naissance et, selon le cas, preuve de résidence permanente.

INFORMATION : (514) 332-3000, poste 313

www.bdeb.qc.ca

3120877A

CISCO SYSTEMS



déjà plus loin

« Ce qui est frappant, c'est la cohésion que la formation continue génère dans le groupe d'étudiants. L'absence de compétition suscite la collaboration et l'entraide. Le travail en équipe permet une belle complicité, c'est un outil formidable! Chacun y donne le meilleur de lui-même. Et les professeurs connaissent bien leur clientèle, c'est pourquoi notre formation est axée sur la réalité. »



Éric
En formation continue
à Longueuil

Programmes de maîtrise en administration MBA, M.Fisc., M.Sc.

MBA coopératif à temps complet

Chef de file depuis 30 ans, ce programme renouvelé comporte une formation pratique et une application intégrée du travail en équipe qui s'inscrivent dans une approche multidisciplinaire centrée sur les thèmes suivants : gérer l'entreprise, gérer le changement, gérer l'avenir.

Programme composé de trois sessions et d'un stage rémunéré en entreprise.

Aussi, MBA à temps partiel offert à Sherbrooke et à Longueuil.

M.Fisc. – Maîtrise en fiscalité

Programme multidisciplinaire offert depuis plus de 25 ans qui intègre le droit, la comptabilité et l'économie et qui permet de former des fiscalistes capables de saisir toutes les dimensions légales, administratives, sociales et politiques.

Le programme est offert à temps complet à Sherbrooke et à temps partiel à Longueuil.

Une concentration en planification financière personnelle est aussi offerte. Elle s'adresse aux personnes qui œuvrent dans les secteurs de la comptabilité, du droit, des valeurs mobilières, de la gestion du patrimoine et de portefeuille, ainsi que de l'assurance.

M.Sc. – Maîtrise en administration

Ce programme vise à former des spécialistes de la gestion aptes à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et reconnus pour leur grande capacité à résoudre des problèmes spécifiques de gestion.

Programme d'une durée d'un an offrant la possibilité de réaliser une intervention en entreprise.

Concentrations : finance, gestion internationale, intervention et changement organisationnel, marketing, sciences comptables, systèmes d'information et de gestion, gestion du commerce électronique.

M.Sc. – Maîtrise en gestion du développement des coopératives et des collectivités

Programme type cours ou recherche avec choix de concentrations :

- Gestion des coopératives
- Gestion du développement local
- Gestion de la coopération et du développement international

Maîtrise offerte à temps complet à Sherbrooke. Microprogramme offert à temps partiel à Longueuil

Intervention-essai ou mémoire adapté à la concentration.

SOIRÉE D'INFORMATION

Le mardi 18 mars à 19 h

Centre de Longueuil

1111, rue Saint-Charles O.

Tour Ouest, 5^e étage

Métro Longueuil

Confirmez votre présence

(450) 670-0669

Faculté d'administration



**UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE**



Visitez notre site : www.USherbrooke.ca/longueuil

FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT |

Ergothérapeute

« MON INTÉRÊT pour l'ergothérapie remonte au temps où j'étudiais au conservatoire de musique... J'éprouvais souvent de l'inconfort physique quand je jouais de mon instrument. En observant les autres autour de moi, j'ai réalisé que l'inconfort provenait des postures adoptées. Peu après, j'ai entrepris des études qui m'ont menée à la profession d'ergothérapeute », raconte celle qui dirige maintenant sa propre entreprise conseil.

Q Parlez-nous de la formation en ergothérapie ?

R Les ergothérapeutes sont formés, entre autres, pour faire de la réadaptation fonctionnelle globale. Leur formation est donc à cette image, c'est-à-dire globale et complète. Ils étudient bien sûr le fonctionnement musculo-squelettique de l'humain, mais s'attardent également à l'aspect psychosocial de la personne. Par ailleurs, comme je souhaitais intervenir en prévention et à d'autres niveaux, j'ai obtenu également une maîtrise en ergonomie, avant de fonder Couture et associés ergonomes où je revêts tour à tour le chapeau d'ergonome et celui d'ergothérapeute.

Q Parlez-nous plus spécifiquement de votre travail d'ergothérapeute ?

R Mon rôle consiste à intervenir auprès de travailleurs qui éprouvent de l'inconfort, des douleurs ou des limitations fonctionnelles temporaires ou permanentes. Dès qu'un mandataire me contacte (entreprise, syndicat, CSST avocat, compagnie d'assurances, etc.), je consulte l'histoire médicale du travailleur et je planifie une rencontre avec ce dernier à son poste de travail. Sur place, j'observe, je questionne, je fais de la palpation au besoin afin de déterminer quel muscle ou articulation est sollicité dans tel ou tel mouvement. Bref, je recueille toutes les données qui me permettront de faire mon évaluation. Celle-ci m'amène à proposer des pistes de solution visant le bien-être fonctionnel maximal du travailleur. Par exemple, s'il a développé des problèmes à un membre supérieur parce qu'un objet de travail est placé trop loin de lui, je peux recommander de réorganiser son poste. Dans d'autres cas, j'enseigne des exercices posturaux, suggère d'essayer de l'équipement adapté, etc.

Q Intervenez-vous sur le plan du traitement manuel ?

R Rarement, car cela ne relève généralement pas des mandats qui nous sont confiés en industrie. Si besoin est, je dirige plutôt la personne vers un physiothérapeute qui, lui, est formé pour faire de la réadaptation physique telle que la thérapie manuelle ou, dans certains cas, l'ostéopathie. Je n'hésite pas à faire appel aux compétences de mes collègues spécialistes, car je m'assure ainsi d'obtenir un résultat optimal.

Q Assurez-vous le suivi de vos recommandations ?

R J'exige de pouvoir le faire, car c'est une des meilleures façons d'assurer la réussite des interventions. Cela est d'autant plus vrai dans les cas de douleurs ou d'atteintes chroniques, puisqu'il faut sou-



Josée-Marie Couture, ergothérapeute.

vent un certain temps pour sentir les améliorations. De plus, nous devons parfois procéder par étapes : apporter une correction mineure, réévaluer le tout, ajouter une nouvelle mesure... Je dis toujours qu'un ergothérapeute en santé et sécurité n'a pas le droit aux « coins ronds », puisqu'il intervient justement à cause d'omissions ou de choses mal conçues.

Q Il n'y a pas deux jours pareils dans ce métier...

R Jamais. Je place d'ailleurs la capacité d'adaptation en tête des habiletés requises pour intervenir en milieu industriel, car il faut sans cesse s'adapter à différents milieux, à différents métiers et à des travailleurs qui se positionnent tous différemment ! Vient ensuite la capacité d'innover, car, pour répondre au besoin spécifique d'un travailleur, il faut fréquemment aller à l'encontre de recettes présentes, ce qui entraîne parfois des situations tout à fait hors de l'ordinaire. Ainsi, j'ai déjà dû demander à quelqu'un qui avait reçu une formation sur la manière de bien se positionner à son poste de travail de se défaire de ce qu'il savait pour apprendre autre chose !

Q Les gens résistent-ils au changement ?

R Pas si la personne comprend pourquoi elle doit modifier sa posture, ses façons de faire ou autre chose. J'arrive donc avec mes livres, parfois avec des bouts d'os, et je dis : Regardez, c'est telle structure qui est liée à votre problème ; voici ce qu'il faut éviter et ce qu'il vous faut faire pour prévenir les douleurs. Régulièrement, je dois aussi sensibiliser les collègues de travail et l'employeur à ne pas considérer comme moins performant un travailleur pour lequel je recommande un équipement adapté ou le retrait de cer-

taines tâches, qui seront alors transférées à quelqu'un d'autre.

Q Parmi vos tâches, laquelle vous semble la plus délicate ?

R Arriver à trouver une situation adéquate pour le travailleur. Prenons l'exemple d'un travailleur qui ne peut plus utiliser son membre supérieur droit mais qui adore sa tâche, laquelle repose en majeure partie sur l'utilisation de ce membre. Je dois l'amener à prendre conscience de ses limitations, à accepter ce fait et à déterminer les aspects de son travail qu'il tient absolument à conserver. J'oriente alors mes interventions dans ce sens, ce qui nous conduit — lui, l'employeur et moi-même — dans les compromis. Devoir jouer quasiment un rôle de médiatrice est le plus grand défi qui me soit posé.

Fiche technique - Ergothérapeute

Personne qui planifie et supervise des programmes d'activités pour des personnes atteintes d'une incapacité physique, permanente ou temporaire, en vue d'améliorer leur fonctionnement. À cette fin, elle analyse la condition physique des personnes, évalue leur potentiel, leurs intérêts et leurs limites, et définit des objectifs individuels. Elle aide également les gens à adapter leur environnement à leurs limites fonctionnelles et leur propose des moyens de réaliser plus facilement leurs activités.

Le baccalauréat en ergothérapie est offert dans trois universités québécoises, en l'occurrence l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université McGill. Pour porter le titre d'ergothérapeute, il faut être membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

| TECHNOSCIENCES |

Dessinateur de matériel électronique

LE DESSINATEUR de matériel électronique réalise, à la main ou à l'aide d'un ordinateur, des dessins et des schémas d'agencement destinés à la fabrication, au montage et à l'installation d'appareils électroniques tels que téléviseurs, amplificateurs, calculatrices et autres.

Savez-vous que...

> Deux programmes collégiaux permettent de travailler à titre de dessinateur de matériel électronique. Ce sont : technologie de l'électronique industrielle (option électrodynamique) et technologie de l'électronique (option télécommunications). Ces programmes, d'une durée de trois ans, partagent un tronc commun avec les autres disciplines des technologies du génie électrique. Les autres métiers liés à ces formations sont, entre autres : technicien en câblodistribution, technicien d'essais électriques, technologue en génie électrique, technicien d'installation et de service, technologue en équipement biomédical, technologue en électrodynamique, technicien en génie électronique et contrôleur de systèmes électroniques.

> Certains établissements d'enseignement collégial offrent cette formation selon la formule alternance travail-études (ATE) qui permet à l'élève d'acquérir une formation complète et de prendre rapidement contact avec le marché du travail.

> En ce qui concerne les perspectives d'emploi, des besoins légèrement supérieurs à la moyenne sont prévus en raison de l'évolution rapide du matériel électronique et de la demande croissante des consommateurs pour ce type de produits.

> Les titulaires d'un diplôme en Télécommunications (Technologie de l'électronique) sont susceptibles d'être engagés par les compagnies de télécommunications, les fabricants de matériel de télécommunication et les télédistributeurs.

> Les titulaires d'un diplôme en Électrodynamique (Technologie de l'électronique industrielle) travaillent dans les industries de la construction, les centres de recherche, les firmes d'équipement biomédical, les firmes d'ingénieurs-conseils, les industries de la téléphonie et de l'aéronautique.

> La maîtrise des outils, des logiciels de dessin par ordinateur (DAO) et des techniques de conception par ordinateur (CAO) est essentielle pour décrocher un emploi de dessinateur de matériel électronique.

> Le bilinguisme est un atout important puisque la documentation dans ce secteur est majoritairement rédigée en anglais.

Tiré de:

Avez-vous la tête de l'emploi pour L'ÉLECTRONIQUE?

Septembre éditeur

LES PROJETS ALPHA ET OMÉGA INC.

Canada

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

RENDEZ-VOUS

Tous les dimanches dans **La Presse**

SANTÉ ACTUEL

MÉTIERS en direct

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Ce texte est tiré de *Métiers en direct, Santé et services sociaux*, publié par Septembre éditeur en collaboration avec :

Québec

Ministère de la Santé et des Services sociaux

Septembre éditeur

Chef de file dans le monde de la Carrière et de l'Emploi

PUBLICITÉ



Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

Comme bien d'autres, le monde de la biologie semble en pleine révolution depuis quelques années. L'arrivée des nouvelles technologies a décuplé les moyens dont disposent les scientifiques, et il en est résulté le développement de plusieurs fronts de recherche fondamentale dans le domaine. En plus des universités et des gouvernements, des entreprises multinationales consacrent des sommes faramineuses pour explorer les avenues de la biologie qui mèneront à des découvertes, à la production de nouveaux médicaments et à la mise au point de traitements qui repousseront encore plus loin les frontières de nos connaissances.

Toutes ces indications incitent à penser que de plus en plus de carrières intéressantes verront le jour dans les secteurs de la biochimie, des biotechnologies, de la génétique et de la santé en général. La biologie est évidemment au cœur de plusieurs de ces professions porteuses d'avenir.

UNE OPTION AVANTAGEUSE

Pour accéder aux programmes universitaires qui préparent aux carrières scientifiques, l'étudiant du collégial doit avoir réussi un programme de Sciences de la nature. Pourquoi pas le choisir en fonction d'une orientation précise? Pour les candidats qui veulent entrer à l'université dans un programme orienté vers la biologie ou la santé, le CÉGEP DE SAINT-LAURENT a préparé la toute nouvelle option **Biologie médicale**.

En plus d'offrir une formation complète en sciences, de même que tous les préalables universitaires dans les domaines médicaux ou paramédicaux, cette option inclut des cours de biologie à toutes les sessions. C'est ainsi que l'étudiant qui aura réussi **Biologie médicale** aura développé des compétences de premier plan dans les domaines de la santé tout en se préparant à un grand nombre de programmes universitaires, tels : médecine, médecine dentaire, médecine vétérinaire, physiothérapie, ergothérapie, ergonomie, biologie médicale, pharmacologie, biologie, etc.

BIOLOGIE MÉDICALE

UNE OPTION DES SCIENCES DE LA NATURE

LE CADRE DU PROGRAMME

Biologie médicale constitue une option du programme de diplôme d'études collégiales (DEC) en Sciences de la nature. À ce titre, cette option respecte toutes les règles des programmes préuniversitaires : formation générale commune, formation générale propre au programme et formation complémentaire. La particularité de l'option du CÉGEP DE SAINT-LAURENT réside dans le fait qu'on y propose une séquence de quatre cours de biologie, dont trois sont consacrés à la biologie humaine et au domaine médical. Et ces cours sont offerts en séquence, à raison d'un à chacune des quatre sessions du programme.

- Évolution et diversité du vivant (101-NYA)
- Microbiologie et immunologie (145-GPA)
- Biologie humaine (101-GNF)
- Grandes fonctions biologiques (101-GNE)

De plus, dans le cadre de l'option **Biologie médicale**, l'étudiant a le loisir de réaliser son épreuve synthèse de programme, en biologie. Dans le cadre de cette activité d'intégration des apprentissages, l'étudiant choisit d'abord un thème qui orientera sa démarche. Ce peut être, par exemple, le diabète, le cancer, le SIDA, les OGM, le clonage génétique, etc. L'étudiant devra effectuer une synthèse des savoirs relatifs à la maladie ou au phénomène qu'il a choisi. Par exemple, s'il s'agit d'une maladie, l'étudiant devra en faire l'analyse sous l'angle de l'anatomie, de la physiologie, de la pharmacologie, de la biochimie, de la biophysique et de la biométrie.

LE PROFIL DU CANDIDAT

Pour réussir dans ce programme le candidat sera avantagé par un bon esprit d'analyse, d'observation et de synthèse. Une maîtrise du raisonnement logique et une bonne capacité d'abstraction, de concentration et de mémorisation seront des atouts importants.

L'étudiant tenace, constant, organisé et autonome aura toutes les chances de réussir haut la main.

On admet à l'option **Biologie médicale** les candidats détenant ou en voie d'obtenir le diplôme d'études secondaires (DES+) et qui ont réussi les cours suivants : chimie 051-534, mathématiques 068-536 et physique 054-534.

Au CÉGEP DE SAINT-LAURENT la formation est offerte par une jeune équipe de professeurs dynamiques qui s'appuient sur une longue tradition de qualité. De plus, l'étudiant en Sciences de la nature jouit de l'utilisation exclusive d'un minilaboratoire d'informatique pour le travail hors cours. Il a également la possibilité de suivre un cours de méthodologie et d'informatique conçu sur mesure pour les étudiants du programme. De plus, il profitera d'observations et d'expérimentations concrètes puisqu'une partie de la formation se tient sur le terrain avec les plantes et les animaux, en milieu naturel.

Pour obtenir plus d'informations, vous êtes invité à communiquer avec le

CÉGEP DE SAINT-LAURENT
625, avenue Sainte-Croix
Saint-Laurent (Québec) H4L 3X7
Métro du Collège
Téléphone : (514) 747-6521, poste 308
www.cegep-st-laurent.qc.ca

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :	Ahuntsic André-Laurendeau Bois-de-Boulogne Dawson Gérald-Godin John Abbott	Maisonneuve Marie-Victorin Rosemont Saint-Laurent Vanier Vieux Montréal
--	---	--