

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTÉRÉGIE



imt
Information sur le
marché du travail



Mai
2025

Données
mensuelles

FAITS SAILLANTS¹

Mai 2025

Taux d'emploi

61,6 %

Taux d'activité

64,8 %

Taux de chômage

5,0 %

Variation mensuelle

d'avril 2025 à mai 2025



Personnes en emploi **+ 2 500**

%

Taux de chômage (%) **+ 0,3**

Variation annuelle

de mai 2024 à mai 2025



Personnes en emploi **- 17 500**

%

Taux de chômage (%) **+ 0,9**



1. Pour les définitions des indicateurs sur le marché du travail, voir la page 8.

Gestion de la diversité Un nouvel outil pour les employeurs

Un nouveau napperon a été conçu pour accompagner les petites et moyennes entreprises dans la gestion de la diversité, plus précisément en ce qui concerne l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail. Cet outil découle du plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028.

Il propose notamment un aide-mémoire des bonnes pratiques à mettre en place au sein d'une entreprise, ainsi que quelques outils pratiques tels qu'un questionnaire d'autoévaluation de l'entreprise par rapport à la gestion de la diversité et une boîte à outils RH. Vous pouvez consulter le napperon en cliquant sur le lien suivant :

[Aide-mémoire – Gestion de la diversité et inclusion de la main-d'œuvre](#)



Démystifions la littératie, la numératie et la littératie numérique

Environ 50 % des personnes âgées de 15 à 64 ans au Québec ont un faible niveau de littératie et de numératie, ce qui limite leur capacité à intégrer de nouvelles compétences. Ainsi, il importe de rehausser leurs compétences en littératie, en numératie et en littératie numérique. Prenons le temps de bien les définir :

- La **littératie**, c'est l'aptitude à comprendre et à utiliser l'information écrite dans la vie courante, en vue d'accroître ses connaissances et ses capacités, notamment au travail.
- La **numératie**, c'est l'ensemble des connaissances et compétences nécessaires pour gérer efficacement les exigences mathématiques de diverses situations professionnelles et personnelles.
- La **littératie numérique**, c'est d'être en mesure d'utiliser et de comprendre les différentes technologies dans sa vie courante et d'en saisir le potentiel.

À cet égard, le Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie (CRPMT) a lancé un appel de projets qui vise à recevoir des propositions novatrices et complémentaires aux initiatives existantes pour soutenir les équipes de gestion de premier niveau dans l'accompagnement du développement des compétences en **littératie numérique** de leur personnel. [Cet appel de projets sera en ligne jusqu'au 7 août prochain.](#)

Données mensuelles²

Région de la Montérégie : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2025	Avril 2025	Mai 2024	Avril 2025	Mai 2024
Population active (000)	901,2	5,6	-15,6	0,6	-1,2
Emploi (000)	856,4	2,5	-21,0	0,3	-2,0
Emploi à temps plein (000)	688,1	2,8	-36,0	0,4	-4,4
Emploi à temps partiel (000)	168,3	-0,3	15,0	-0,2	9,4
Chômage (000)	44,8	3,1	5,4	7,4	18,5
Taux de chômage (%)	5,0	0,3	0,7	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	0,3	-2,3	...	...
Taux d'emploi (%)	61,6	0,1	-2,6	...	...

« ... » N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Note : Les données sont présentées selon le découpage géographique des régions administratives au 1^{er} janvier 2016. Ce découpage ne tient pas compte des modifications aux limites territoriales de l'Estrie et de la Montérégie entrées en vigueur le 28 juillet 2021 à la suite de la publication du décret 961-2021.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2025	Avril 2025	Mai 2024	Avril 2025	Mai 2024
Population active (000)	4 921,7	8,2	131,7	0,2	2,7
Emploi (000)	4 633,9	-1,1	86,1	0,0	1,9
Emploi à temps plein (000)	3 785,2	10,1	87,6	0,3	2,4
Emploi à temps partiel (000)	848,7	-11,2	-1,6	- 1,3	-0,2
Chômage (000)	287,9	9,4	45,7	3,4	18,9
Taux de chômage (%)	5,8	0,1	0,7	...	...
Taux d'activité (%)	65,1	0,0	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	61,3	-0,1	-0,2	...	...

« ... » N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#).

TOP 10

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI SELON LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS

MONTÉRÉGIE		
1	95106 - Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	54
2	94141 - Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	50
3	14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	41
4	43109 – Autres instructeurs/instructrices	40
5	64409 – Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	35
6	42202 – Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	31
7	13110 – Adjoints administratifs/adjointes administratives	26
8	65310 – Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	19
9	70010 – Directeurs/directrices de la construction	16
10	12112 – Techniciens/techniciennes à la gestion des documents	15

Source : Québec emploi.

ENSEMBLE DU QUÉBEC		
1	43109 – Autres instructeurs/instructrices	240
2	73300 – Conducteurs/conductrices de camions de transport	232
3	42202 – Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	205
4	63200 – Cuisiniers/cuisinières	156
5	42200 – Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	147
6	95106 - Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	143
7	13110 – Adjoints administratifs/adjointes administratives	139
8	64409 – Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	139
9	75110 – Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	131
10	65310 – Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	127

Source : Québec emploi.

TOP 10

DES PRÉFÉRENCES D'EMPLOI (CHERCHEUSES/CHERCHEURS D'EMPLOI) SELON LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS

MONTÉRÉGIE		
1	64409 – Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	20
2	22221 – Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	18
3	14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	16
4	13110 – Adjoints administratifs/adjointes administratives	14
5	11202 – Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	12
6	13100 – Agents/agentes d'administration	10
7	21220 – Spécialistes de la cybersécurité	10
8	52100 – Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	9
9	64100 – Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	9
10	65310 – Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	9

Source : Québec emploi.

ENSEMBLE DU QUÉBEC		
1	13110 – Adjoints administratifs/adjointes administratives	188
2	64409 – Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	132
3	13100 – Agents/agentes d'administration	130
4	14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	103
5	11202 – Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	98
6	22221 – Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	97
7	65310 – Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	94
8	64100 – Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	83
9	65201 – Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	83
10	33102 – Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	66

Source : Québec emploi.

PROJETS D'INVESTISSEMENT EN MONTÉRÉGIE³

- ✓ **JM construction et fils (Salaberry-de-Valleyfield)** : début de la démolition du club de racquetball Édouard-Boyer pour construire un nouvel édifice de 12 200 pieds carrés de 2 étages destiné à divers professionnels de la santé et à une pharmacie Familiprix. Investissement de 28 M\$. *Source : Journal le Saint-François, 28 mai 2025.*
- ✓ **Construction Sorel Itée (Sorel-Tracy)** : début des travaux de l'aménagement du quai Richelieu au cours de l'été 2025. Investissement de 8,5 M\$. *Source : Les 2 Rives, 27 mai 2025.*
- ✓ **Ville de Saint-Hyacinthe (Saint-Hyacinthe)** : début des travaux de mise aux normes de l'aéroport. Investissement de 7,5 M\$. *Source : Portail Constructo, 20 mai 2025.*
- ✓ **Toit d'Abord habitations abordables Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)** : début des travaux pour la construction d'un bâtiment de 3 étages abritant 12 logements abordables pour des familles. Investissement de 5,2 M\$. *Source : Indicateurs des projets au Québec, 15 mai 2025.*
- ✓ **Centre d'action bénévole L'Envolée (Sainte-Julie)** : début des travaux pour le projet de construction d'un nouveau centre qui permettra d'offrir plus de services. Investissement de 3 M\$. *Source : La Relève, 13 mai 2025.*
- ✓ **Soudure A. St-Martin (Saint-Hugues)** : début des travaux de construction d'une nouvelle usine qui permettra sa relocalisation et un agrandissement. *Source : Indicateurs des projets au Québec, 15 mai 2025.*
- ✓ **Ville de Saint-Bruno-de-Montarville (Saint-Bruno-de-Montarville)** : début des travaux pour la construction d'un nouveau chalet et d'une aire de jeux d'eau au parc « Élisabeth-Lochtie ». *Source : Indicateurs des projets au Québec, 30 avril 2025.*

3. Cette liste de projets d'investissement a été établie à partir d'une veille non exhaustive de l'actualité régionale réalisée par la Direction générale de Services Québec de la Montérégie.

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL⁴

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeuses et chômeurs)

Personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

4. Source : <http://www.statcan.gc.ca/pub/71-543-g/2016001/part-partie3-fra.htm>

Une adresse à retenir :

[Québec.ca/emploi](https://quebec.ca/emploi)

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail
et des services spécialisés

Supervision

Magalie Lebeau, analyste du marché du travail

Rédaction

Julie Prince, conseillère régionale

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction générale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6G4
Téléphone : 450 655-7527
Télécopieur : 450 655-1277

Note au lecteur

Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter [les Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#).

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de mai 2025 sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du 11 au 17 mai 2025 (semaine de référence).

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations mensuelles se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. De plus, les taux de réponse demeurent faibles par rapport à leur niveau prépandémique.