

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie

MRC DES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beauregard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83976-7

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Démographie.....	9
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	11
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	13
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	14
Section 2	Caractéristiques démographiques.....	15
	POPULATION IMMIGRANTE.....	17
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	18
Section 3	Indicateurs du marché du travail.....	21
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	23
	EMPLOI SECTORIEL.....	25
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	26
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	28
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	30
	NAVETTAGE	31
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
	REVENU ANNUEL D'EMPLOI	35
Section 4	Répartition des entreprises.....	39
	ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2006 et 2016	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016.....	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2015	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2016.....	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2016.....	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016.....	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016.....	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance plus rapide de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet d'accroître légèrement sa part de la population régionale, qui est passée de 18,2 % en 2006 à 18,5 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 3,0 % de la population totale de la MRC des Jardins-de-Napierville était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (9,2 % comparativement à 22,8 %).
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC des Jardins-de-Napierville, comme dans l'ensemble de la Montérégie.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des autres industries de production de biens occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (11 % et 3 % respectivement).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (3 330 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (9,6 % par rapport à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 2 275 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville, représentant 15,7 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 45 % des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- L'emploi localisé compte pour 73,2 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC des Jardins-de-Napierville.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC des Jardins-de-Napierville	24 111	26 234	8,8	27 870	6,2	15,6
Hemmingford*	2 520	2 555	1,4	2 655	3,9	5,4
Napierville	3 352	3 525	5,2	3 899	10,6	16,3
Saint-Bernard-de-Lacolle	1 537	1 477	-3,9	1 549	4,9	0,8
Saint-Cyprien-de-Napierville	1 570	1 869	19,0	1 927	3,1	22,7
Saint-Édouard	1 212	1 312	8,3	1 321	0,7	9,0
Saint-Jacques-le-Mineur	1 628	1 672	2,7	1 690	1,1	3,8
Saint-Michel	2 637	2 884	9,4	3 186	10,5	20,8
Saint-Patrice-de-Sherrington	1 911	1 971	3,1	1 960	-0,6	2,6
Saint-Rémi	6 136	7 265	18,4	8 061	11,0	31,4
Sainte-Clotilde	1 608	1 704	6,0	1 622	-4,8	0,9
Montréal	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la MRC dans la Montréal (%)	1,8	1,8	–	1,8	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

* Incluant ville et canton.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC des Jardins-de-Napierville s'établissait à 27 870 personnes, en hausse de 6,2 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montréal (+4,5 %) et dans l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Comme dans l'ensemble de la Montréal, la MRC des Jardins-de-Napierville a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 8,8 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de la région (+6,2 %).
- Cette croissance plus rapide de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville par rapport à celle de la Montréal n'a cependant pas eu pour effet d'accroître significativement sa part de la population régionale, qui est demeurée à 1,8 % en 2016.
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC des Jardins-de-Napierville, c'est Saint-Rémi qui a connu la croissance la plus rapide (11,0 %) entre 2011 et 2016. Certaines municipalités ont affiché des croissances moins importantes, dont Saint-Édouard (0,7 %) et Saint-Jacques-le-Mineur (1,1 %), alors que d'autres, telles Sainte-Clotilde et Saint-Patrice-de-Sherrington, ont connu une baisse de population.
- Saint-Rémi compte 8 061 habitants, soit près de trois personnes sur dix de la MRC. Les autres municipalités, dont la plus peuplée après la ville centre est Napierville (3 899 habitants), comptent toutes moins de 3 500 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	26 235	27 870	6,2	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	4 635	4 985	7,6	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	4 775	4 905	2,7	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	5 150	5 310	3,1	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	4 470	4 070	-8,9	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	3 365	3 945	17,2	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	3 840	4 655	21,2	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 45 à 54 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville affiche une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-8,9 %). On n'observe toutefois pas de baisse de la population des 15 à 29 ans dans la MRC, contrairement à la région et à la province. Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 21,2 % au cours de la même période dans la MRC, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC des Jardins-de-Napierville se fait vieillissante :
 - Augmentation de près d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 44,5 %,
 - en 2016 : 45,5 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+8,5 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance positif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +7,7 %,
 - entre 2011 et 2016 : +2,6 %.

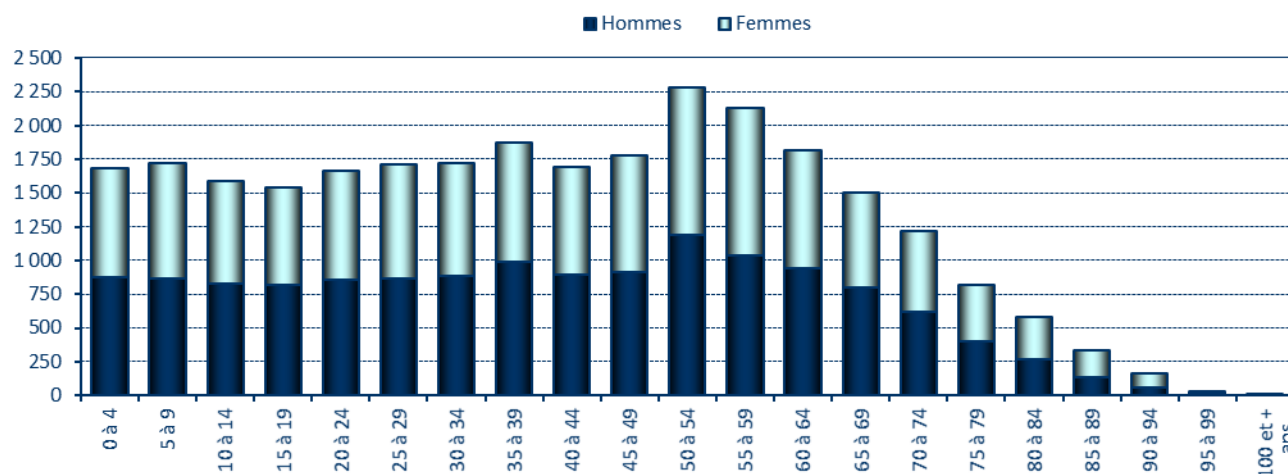
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Ce sont les personnes de 50 à 54 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville, suivies de près par les personnes de 55 à 59 ans. Ce constat diffère légèrement de ce que l'on observe dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, où le groupe modal est constitué des personnes de 55 à 59 ans.
- Les hommes sont majoritaires dans la MRC des Jardins-de-Napierville dans la quasi-totalité des groupes d'âge jusqu'à 75 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 17,4 % de la population féminine totale de la MRC en 2016, contre 16,1 % pour les hommes.

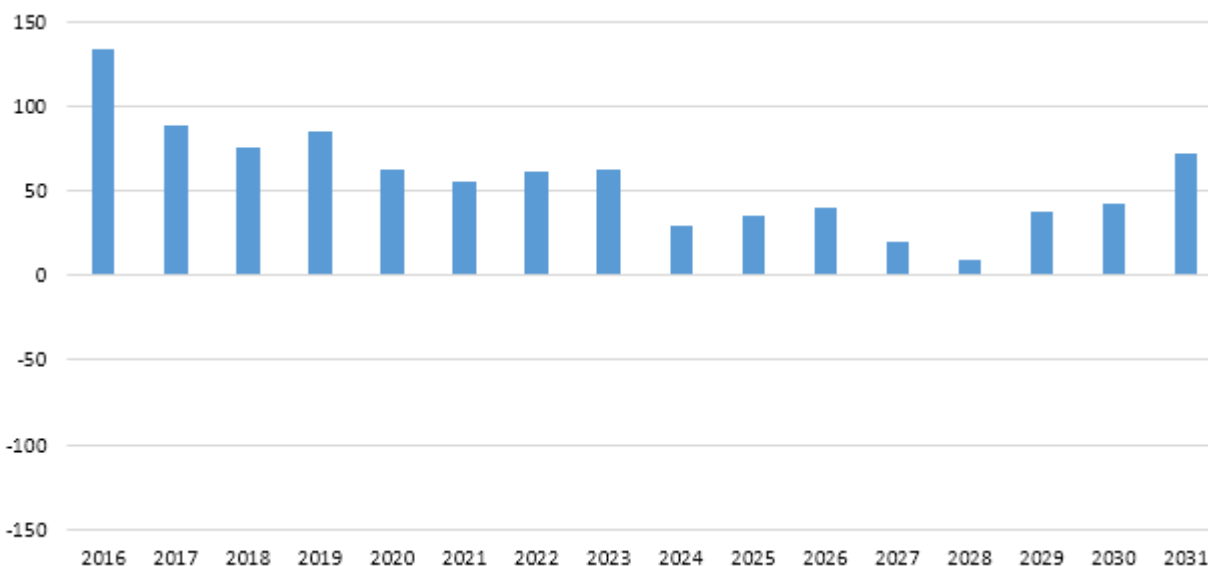
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait croître de 4,1 % entre 2016 et 2031 dans la MRC des Jardins-de-Napierville :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population ne devrait connaître aucune baisse dans la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2016 et 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

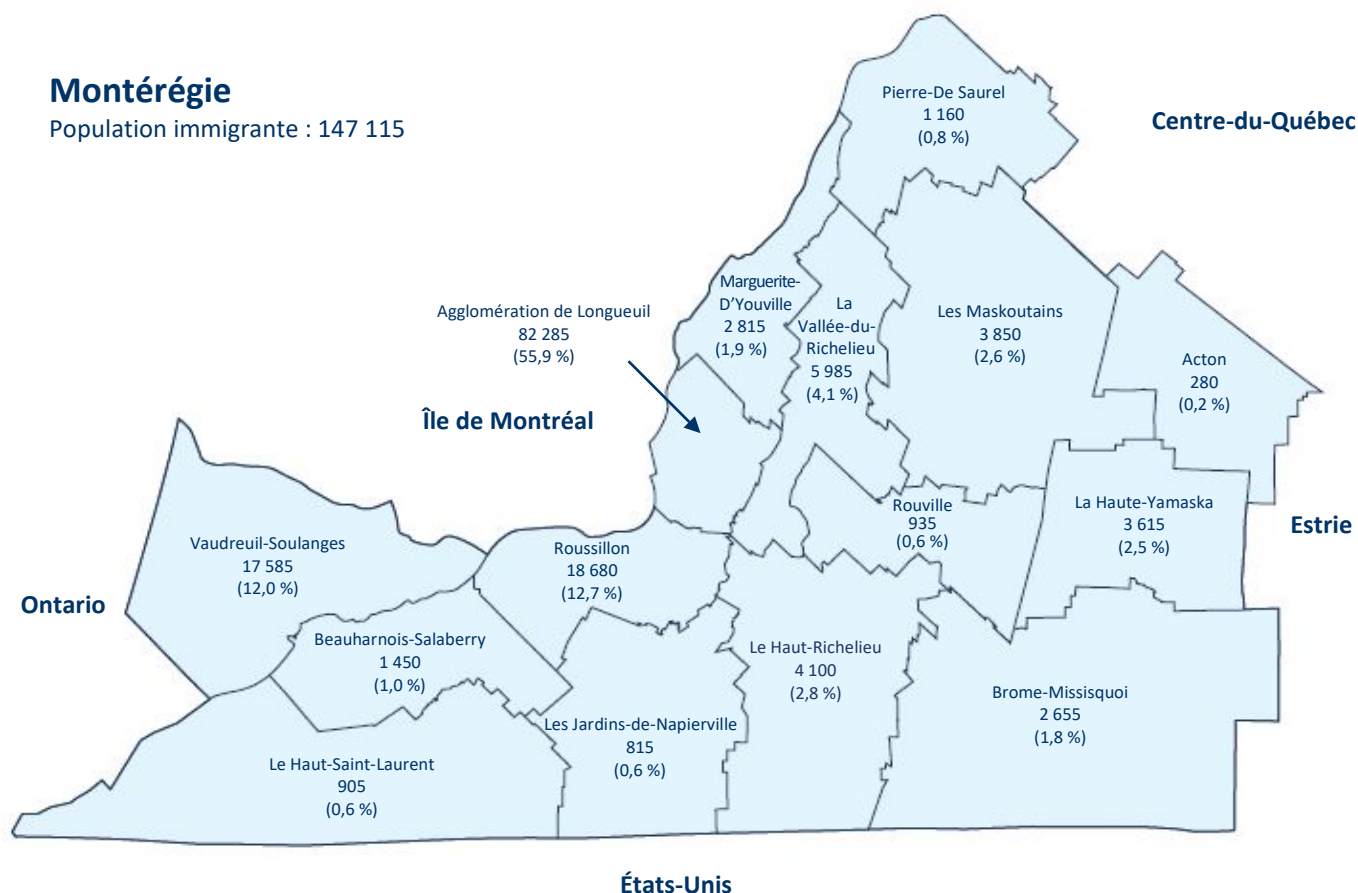
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC des Jardins-de-Napierville comptait 815 personnes immigrantes en 2016, soit 0,6 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 3,0 % de la population totale de la MRC des Jardins-de-Napierville.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

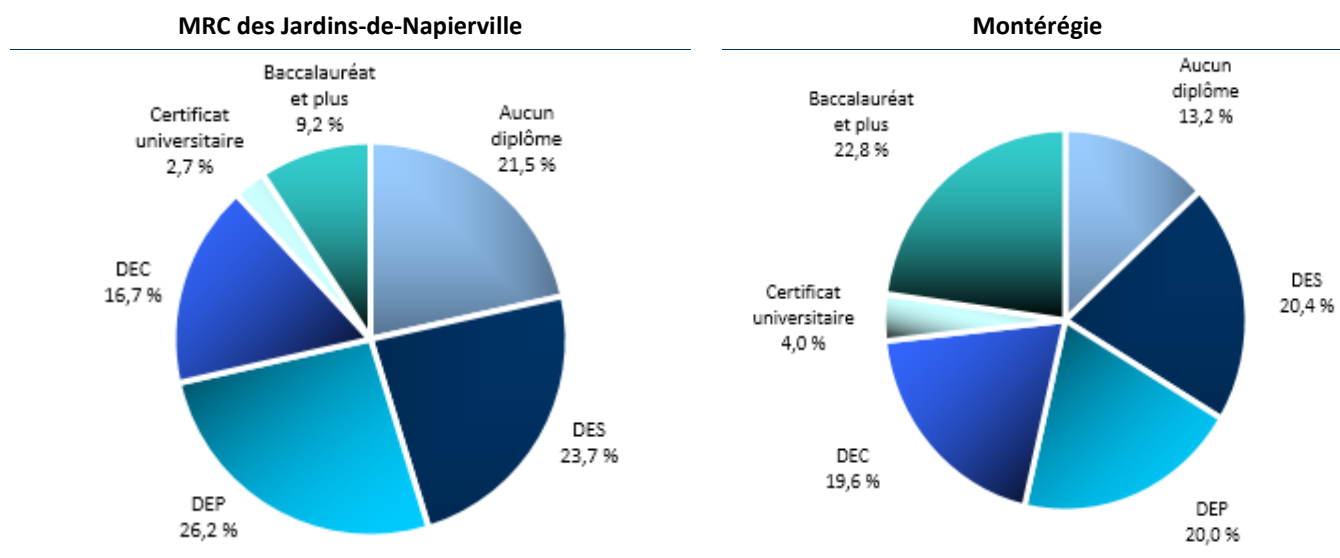
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (9,2 % comparativement à 22,8 %) :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (21,5 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville ayant un diplôme d'études secondaires, professionnelles ou collégiales sont cependant supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	26,2	16,4	22,5	25,1	51,2	58,5
25 à 34 ans	20,5	8,8	18,4	18,0	61,1	73,2
35 à 44 ans	23,6	8,1	17,6	23,4	58,5	68,5
45 à 54 ans	28,5	19,2	24,0	25,9	47,5	55,1
55 à 64 ans	31,4	27,5	29,1	32,7	39,5	39,6
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 26,2 % des hommes et 16,4 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC des Jardins-de-Napierville. À l'échelle montréalaise, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est moins élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 58,5 % des femmes et 51,2 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 34 ans, où 73,2 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC des Jardins-de-Napierville. C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.**
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC des Jardins-de-Napierville, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 9,8 % en 2016, soit 7,4 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (2,4 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC des Jardins-de-Napierville						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	15 245	14 490	750	68,5	65,1	4,9	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	740	665	85	46,4	41,7	11,5	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	2 875	2 695	165	87,9	82,4	5,7	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	4 750	4 535	220	90,8	86,7	4,6	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	3 550	3 430	110	88,8	85,8	3,1	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	2 615	2 475	125	68,1	64,5	4,8	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	8 260	7 800	450	72,6	68,6	5,4	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	345	300	70	41,3	35,9	20,3	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	1 490	1 350	120	88,7	80,4	8,1	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	2 615	2 475	125	93,9	88,9	4,8	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	1 870	1 810	55	93,3	90,3	2,9	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	1 480	1 435	70	73,1	70,9	4,7	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	6 990	6 690	300	64,3	61,6	4,3	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	395	365	30	52,0	48,0	7,6	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	1 415	1 360	70	88,4	85,0	4,9	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	2 135	2 075	60	87,0	84,5	2,8	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	1 690	1 635	65	84,1	81,3	3,8	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	1 135	1 055	75	62,9	58,4	6,6	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC des Jardins-de-Napierville comptait 15 245 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 14 490 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 65,1 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 12 650 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 65,1 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 4,9 %, un taux égal à celui du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville occupaient 17,1 % de l'emploi total, comparativement à 13,0 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC des Jardins-de-Napierville (17,1 %) était légèrement inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie (17,6 %) en 2016, de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 2 475 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 64,5 %, comparativement à 56,9 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 17 points de pourcentage en 2006 à environ 12,8 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population en âge de travailler a également diminué, passant de 18,1 points de pourcentage en 2006 à 12,5 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

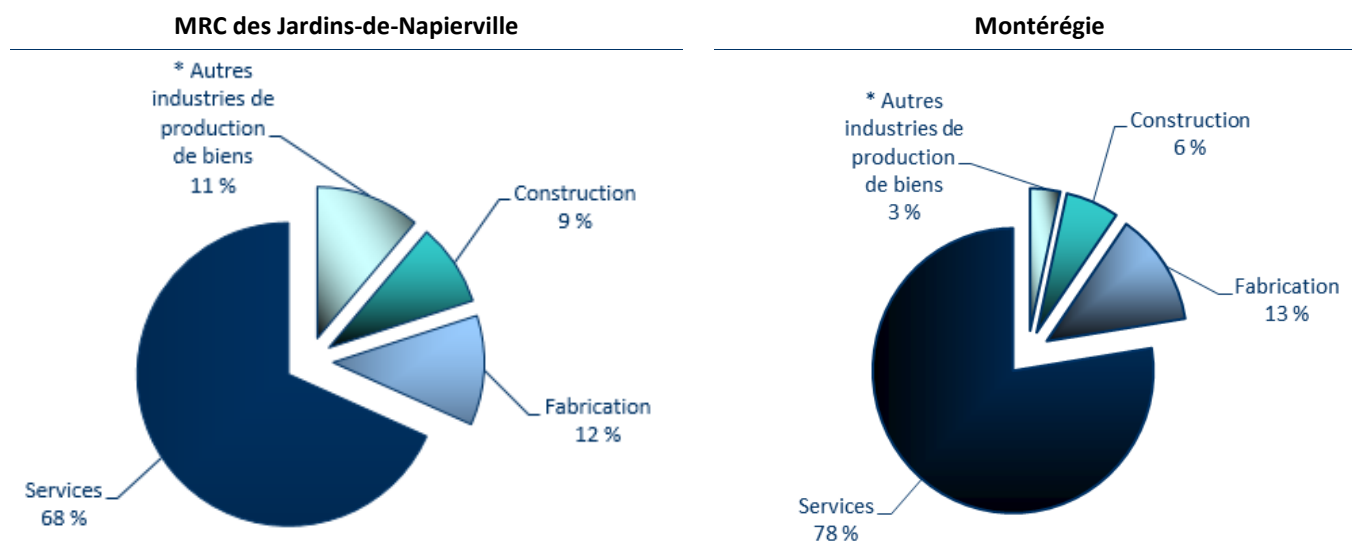
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 61,6 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 47,9 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 5,4 % chez les hommes et de 4,3 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 8,3 % chez les hommes et 7,9 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC des Jardins-de-Napierville :
 - Avec un taux d'activité de 64,3 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de 8 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (72,6 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que chez ces derniers;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de près de 8 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (64,3 % comparativement à 72,6 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des autres industries de production de biens occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (11 % comparativement à 3 %)**, alors que les secteurs de la fabrication (12 % par rapport à 13 %) et des services (68 % par rapport à 78 %) s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 9 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 8 % dans la MRC alors qu'elle était de 5 % dans l'ensemble de la Montérégie.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC des Jardins-de-Napierville		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total Nombre	%	%	MRC %	Montérégie %	MRC %	Montérégie %
Total	14 480	100,0	100,0	21,7	21,4	46,1	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 530	10,6	2,3	35,6	33,0	30,7	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	45	0,3	0,2	33,3	22,9	22,2	20,8
22 Services publics	45	0,3	0,9	0,0	19,8	33,3	32,7
23 Construction	1 275	8,8	6,1	15,3	18,7	12,9	12,6
31-33 Fabrication	1 695	11,7	12,9	23,3	23,1	33,0	29,0
311 Fabrication d'aliments	380	2,6	2,2	22,4	20,9	48,7	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	50	0,3	0,3	60,0	18,9	40,0	24,1
313 Usines de textiles	0	0,0	0,1	0,0	32,7	0,0	31,7
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,1	0,0	38,5	0,0	40,2
315 Fabrication de vêtements	25	0,2	0,2	60,0	39,3	60,0	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	130	0,9	0,4	23,1	25,6	23,1	20,1
322 Fabrication du papier	70	0,5	0,4	28,6	23,7	21,4	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	55	0,4	0,6	27,3	30,0	54,5	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	40	0,3	0,1	37,5	23,6	37,5	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	90	0,6	0,9	33,3	21,9	22,2	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	60	0,4	0,8	41,7	23,7	16,7	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	145	1,0	0,4	24,1	24,5	13,8	18,6
331 Première transformation des métaux	30	0,2	0,7	33,3	22,7	0,0	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	175	1,2	1,2	11,4	23,5	31,4	18,5
333 Fabrication de machines	85	0,6	0,7	23,5	20,5	52,9	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	0,1	0,6	0,0	24,9	0,0	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	35	0,2	0,4	0,0	21,2	28,6	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	220	1,5	1,7	18,2	19,7	29,5	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	50	0,3	0,7	30,0	24,1	30,0	29,2
339 Activités diverses de fabrication	50	0,3	0,6	0,0	24,4	20,0	35,8
41-91 Services	9 895	68,3	77,5	15,4	20,4	55,1	55,3
41 Commerce de gros	705	4,9	4,6	21,3	23,2	34,0	33,6
44-45 Commerce de détail	1 760	12,2	12,5	21,0	19,4	53,1	53,5
48-49 Transport et entreposage	1 200	8,3	5,2	27,9	27,7	25,8	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	170	1,2	2,4	11,8	15,5	47,1	42,1
52 Finance et assurances	390	2,7	4,4	15,4	20,4	78,2	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	100	0,7	1,4	30,0	33,3	45,0	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	595	4,1	6,9	17,6	22,4	57,1	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,1	0,0	21,3	0,0	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	460	3,2	3,8	21,7	24,8	40,2	38,8
61 Services d'enseignement	775	5,4	6,8	17,4	20,0	73,5	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	1 340	9,3	12,2	14,9	20,3	89,6	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	290	2,0	1,9	27,6	21,0	51,7	48,1
72 Hébergement et services de restauration	670	4,6	5,8	17,2	12,6	71,6	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	770	5,3	4,6	27,3	26,1	42,2	53,7
91 Administrations publiques	670	4,6	5,0	14,2	19,7	41,8	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC des Jardins-de-Napierville et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, et celui de la construction, et dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en bois, du transport et de l'entreposage, de la fabrication d'aliments, de la fabrication de produits minéraux non métalliques, du commerce de gros, ainsi que dans celui des autres services sauf les administrations publiques sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (10,6 %, 8,8 %, 0,9 %, 8,3 %, 2,6 %, 1,0 %, 4,9 % et 5,3 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,3 %, 6,1 %, 0,4 %, 5,2 %, 2,2 %, 0,4 %, 4,6 % et 4,6 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui des services professionnels, scientifiques et techniques et celui des soins de santé et de l'assistance sociale.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 21,7 % des personnes occupées de la MRC des Jardins-de-Napierville, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment de la fabrication de boissons et de produits du tabac (60,0 %), de la fabrication de vêtements (60,0 %) et de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc (41,7 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 46,1 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, où 89,6 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC des Jardins-de-Napierville, de celui des services d'enseignement (73,5 %), et de celui de la finance et des assurances (78,2 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (60,0 %) et le commerce de détail (53,1 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (12,9 %) et la fabrication (33,0 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	14 485	100,0	7 805	6 675	46,1	754 960	100,0
Gestion	1 715	11,8	1 160	555	32,4	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	2 105	14,5	480	1 625	77,2	125 200	16,6
Professionnel	275	1,9	80	200	72,7	27 685	3,7
Technique	1 070	7,4	160	910	85,0	54 390	7,2
Intermédiaire	755	5,2	240	510	67,5	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	555	3,8	405	150	27,0	51 905	6,9
Professionnel	220	1,5	150	70	31,8	28 135	3,7
Technique	340	2,3	255	85	25,0	23 775	3,1
Secteur de la santé	805	5,6	110	700	87,0	52 520	7,0
Professionnel	300	2,1	50	255	85,0	22 260	2,9
Technique	305	2,1	40	265	86,9	16 620	2,2
Intermédiaire	200	1,4	25	175	87,5	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	1 290	8,9	325	960	74,4	85 085	11,3
Professionnel	505	3,5	150	350	69,3	44 200	5,9
Technique	625	4,3	150	475	76,0	32 160	4,3
Intermédiaire	155	1,1	15	135	87,1	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	290	2,0	125	165	56,9	20 620	2,7
Professionnel	90	0,6	40	50	55,6	6 980	0,9
Technique	200	1,4	85	115	57,5	13 640	1,8
Vente et services	2 840	19,6	1 010	1 830	64,4	170 420	22,6
Technique	715	4,9	260	450	62,9	38 015	5,0
Intermédiaire	1 045	7,2	305	735	70,3	67 900	9,0
Élémentaire	1 080	7,5	435	645	59,7	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	3 330	23,0	3 135	195	5,9	112 245	14,9
Technique	1 690	11,7	1 625	60	3,6	63 820	8,5
Intermédiaire	1 350	9,3	1 240	105	7,8	40 660	5,4
Élémentaire	290	2,0	270	10	3,4	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	740	5,1	520	220	29,7	11 510	1,5
Technique	60	0,4	40	20	33,3	1 710	0,2
Intermédiaire	530	3,7	365	170	32,1	5 695	0,8
Élémentaire	145	1,0	120	30	20,7	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	815	5,6	540	280	34,4	40 170	5,3
Technique	125	0,9	105	20	16,0	5 770	0,8
Intermédiaire	400	2,8	280	120	30,0	22 075	2,9
Élémentaire	290	2,0	155	140	48,3	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville occupent un emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés** (23,0 %), de la vente et des services (19,6 %), ainsi que dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (14,5 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (23,0 % par rapport à 14,9 %), de la gestion (11,8 % par rapport à 11,3 %), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (5,1 % par rapport à 1,5 %) et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique (5,6 % par rapport à 5,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur des autres industries de production de biens.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (14,5 % comparativement 16,6 %), des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (3,8 % comparativement 6,9 %), de la santé (5,6 % par rapport à 7,0 %), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (8,9 % par rapport à 11,3 %), et dans celui de la vente et des services (19,6 % comparativement à 22,6 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (9,6 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (87,0 %), les affaires, la finance et l'administration (77,2 %), et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (74,4 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 66,5 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes⁹.

9. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	2 275	100,0	30,1	92 425	100,0
Gestion	710	31,2	16,2	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	190	8,4	63,2	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	30	1,3	0,0	4 330	4,7
Secteur de la santé	70	3,1	42,9	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	155	6,8	77,4	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	130	5,7	46,2	6 880	7,4
Vente et services	310	13,6	53,2	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	490	21,5	0,0	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	170	7,5	26,5	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	30	1,3	50,0	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 2 275 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville, représentant 15,7 % de l'ensemble des personnes occupées, mais seulement 2,5 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de la MRC sur trois occupe un poste de gestion (31,2 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (31,2 % contre 11,8 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la vente et des services (19,6 %), on ne trouve que 13,6 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 46,2 % des personnes occupées de la MRC des Jardins-de-Napierville, elles ne représentent que 30,1 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (77,4 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Affaires, finance et administration (63,2 %);
 - Vente et services (53,2 %).

NAVETTAGE

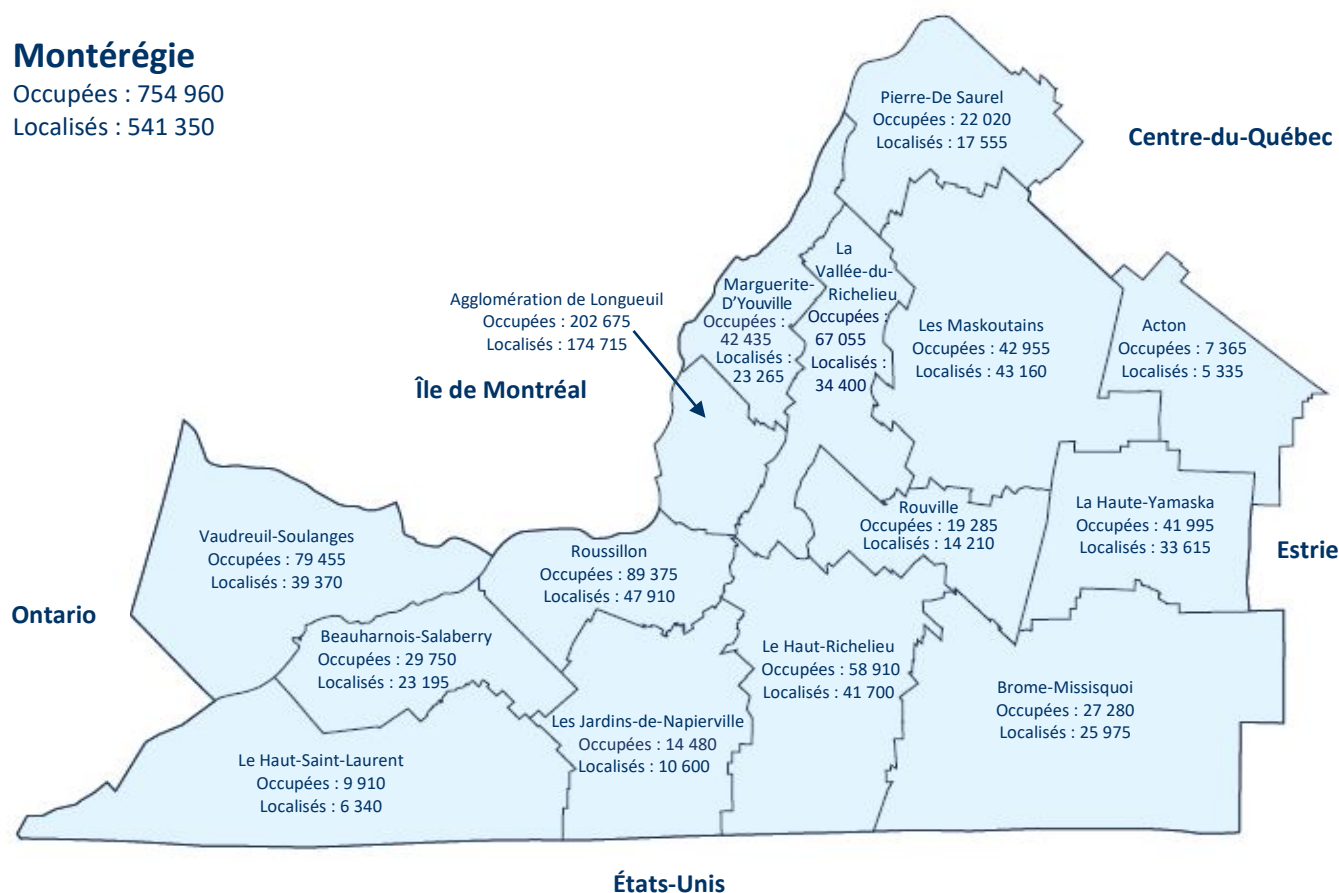
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

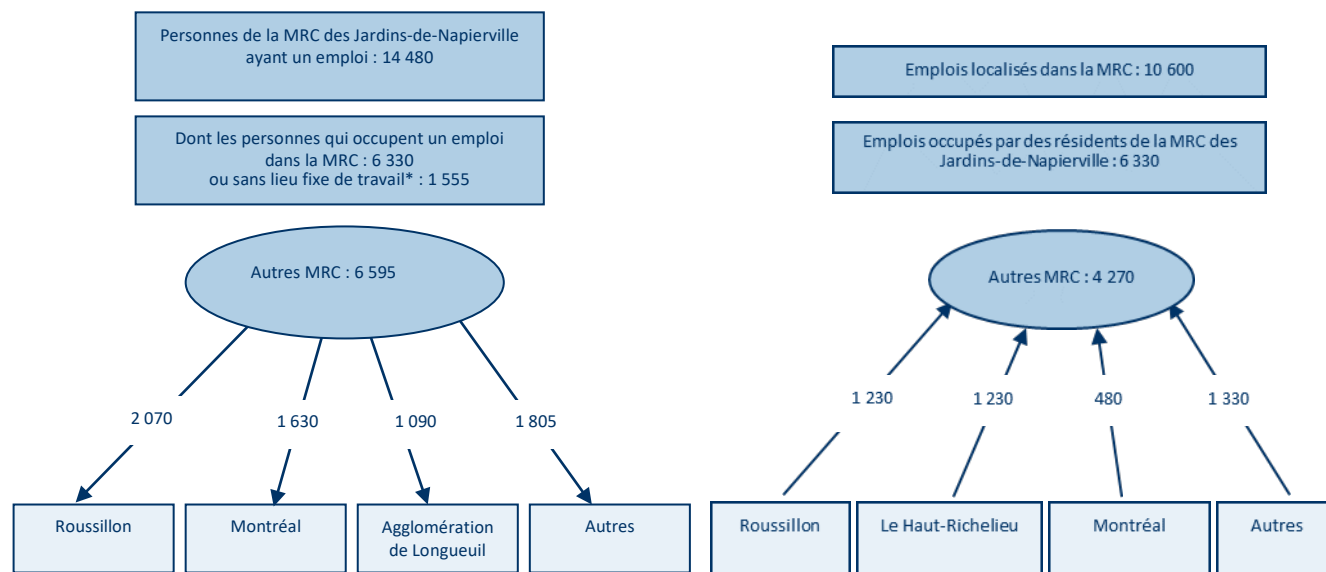
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- Le bassin d'emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville représente 73,2 % des personnes occupées résidant sur son territoire. Ainsi, pour les 14 480 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 10 600 emplois sur le territoire, donc près de 4 000 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 14 480 personnes de la MRC des Jardins-de-Napierville qui occupent un emploi, 6 330 travaillent dans la MRC, et 1 555 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- Plus de 45 % des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 2 070 travaillent dans la MRC de Roussillon;
 - 1 630 travaillent à Montréal;
 - 1 090 travaillent dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 805 travaillent dans d'autres MRC (dont 1 615 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC des Jardins-de-Napierville : 1 230 résidents de la MRC de Roussillon, 1 230 résidents de la MRC du Haut-Richelieu et 480 résidents de la région de Montréal.
- Les emplois locaux (10 600) sont occupés à 59,7 % par des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 73,2 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (14 480).
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC des Jardins-de-Napierville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	10 595	100,0	541 350	100,0	2,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 815	17,1	16 395	3,0	11,1
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0,2	1 250	0,2	2,0
22 Services publics	15	0,1	3 400	0,6	0,4
23 Construction	490	4,6	20 260	3,7	2,4
31-33 Fabrication	1 450	13,7	82 375	15,2	1,8
311 Fabrication d'aliments	560	5,3	15 860	2,9	3,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,2	900	0,2	2,2
313 Usines de textiles	0	0,0	420	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	10	0,1	820	0,2	1,2
315 Fabrication de vêtements	25	0,2	1 225	0,2	2,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	115	1,1	2 560	0,5	4,5
322 Fabrication du papier	0	0,0	1 890	0,3	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	25	0,2	3 165	0,6	0,8
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	30	0,3	265	0,0	11,3
325 Fabrication de produits chimiques	95	0,9	5 265	1,0	1,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	10	0,1	5 605	1,0	0,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	175	1,7	2 635	0,5	6,6
331 Première transformation des métaux	10	0,1	4 770	0,9	0,2
332 Fabrication de produits métalliques	95	0,9	8 260	1,5	1,2
333 Fabrication de machines	30	0,3	4 175	0,8	0,7
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	3 855	0,7	0,0
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	15	0,1	2 870	0,5	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	175	1,7	9 905	1,8	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	45	0,4	4 620	0,9	1,0
339 Activités diverses de fabrication	25	0,2	3 225	0,6	0,8
41-91 Services	6 800	64,2	417 675	77,2	1,6
41 Commerce de gros	605	5,7	24 515	4,5	2,5
44-45 Commerce de détail	1 065	10,1	83 655	15,5	1,3
48-49 Transport et entreposage	1 205	11,4	22 605	4,2	5,3
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	20	0,2	7 060	1,3	0,3
52 Finance et assurances	155	1,5	16 070	3,0	1,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	65	0,6	7 260	1,3	0,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	335	3,2	31 960	5,9	1,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	335	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	360	3,4	14 615	2,7	2,5
61 Services d'enseignement	535	5,0	40 520	7,5	1,3
62 Soins de santé et assistance sociale	670	6,3	72 545	13,4	0,9
71 Arts, spectacles et loisirs	260	2,5	9 555	1,8	2,7
72 Hébergement et services de restauration	560	5,3	37 860	7,0	1,5
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	570	5,4	26 340	4,9	2,2
91 Administrations publiques	395	3,7	22 780	4,2	1,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 10 595 personnes¹⁰ en 2016. C'est 2,0 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 17,1 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 11,1 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,1 % de tous les emplois localisés de la MRC, et 0,4 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 4,6 % des emplois localisés de la MRC, mais 2,4 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 13,7 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 1,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication d'aliments (3,5 %), la fabrication de produits minéraux non métalliques (6,6 %), la fabrication de produits du pétrole et du charbon (11,3 %) et la fabrication de produits en bois (4,5 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région en 2006 et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 64,2 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 1,6 % de l'ensemble de la Montérégie. Le sous-secteur du commerce de détail (10,1 % de l'ensemble des emplois localisés) et celui du transport et de l'entreposage (11,4 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

10. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC des Jardins-de-Napierville, 1 555 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	48 602	53 759	41 499	77,2	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	54 388	55 012	53 121	96,6	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	48 252	61 931	43 654	70,5	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	56 640	57 104	56 456	98,9	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	48 670	62 067	43 811	70,6	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	44 480	57 118	37 967	66,5	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	72 638	72 163	76 424	105,9	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	80 227	79 490	83 238	104,7	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	65 946	66 774	–	–	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	47 234	44 638	47 656	106,8	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	61 363	–	53 591	–	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	42 493	–	40 548	–	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	33 204	–	32 842	–	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	52 490	70 693	45 055	63,7	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	57 139	63 729	53 944	84,6	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	50 322	77 658	35 557	45,8	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	29 995	–	27 142	–	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	40 869	46 360	35 107	75,7	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	–	–	–	–	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	43 104	51 036	34 985	68,5	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	38 112	48 517	29 905	61,6	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	35 445	41 337	31 357	75,9	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	41 445	56 436	30 699	54,4	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	36 577	45 801	26 504	57,9	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	49 089	49 571	40 400	81,5	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	51 129	51 516	21 698	42,1	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	46 489	47 024	–	–	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	48 002	49 123	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	33 008	38 563	21 676	56,2	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	–	–	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	31 124	35 580	23 856	67,0	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	29 715	32 519	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	47 808	54 748	31 389	57,3	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	74 672	78 200	–	–	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	43 117	47 781	32 017	67,0	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	39 408	47 743	25 804	54,0	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville est de 48 602 \$, soit environ 10 000 \$ (17,0 %) de moins, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹¹.
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans sept cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes qui travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau technique), dans la vente et les services (niveau élémentaire), et dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (niveaux intermédiaire et élémentaire). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 1 657 \$ et 4 042 \$ de plus que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent en gestion gagnent en moyenne 29 443 \$ de moins que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 77,2 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie, les travailleuses de la MRC ont un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans tous les genres et les niveaux de compétence. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (12 260 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹².
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

11. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

12. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	48 602	53 759	41 499	77,2	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	18 369	20 052	–	–	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	33 602	36 561	29 957	81,9	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	42 628	47 603	36 240	76,1	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	56 117	62 735	47 198	75,2	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	52 887	59 167	45 274	76,5	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	47 407	51 632	39 741	77,0	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de la Montérégie, à l'exception des 15 à 19 ans et des 20 à 24 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 20 à 24 ans de la MRC présente, avec 3 552 \$ de plus que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 76,8 % (chez les 55 à 64 ans) et 111,8 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - À la différence de la Montérégie, où ce sont les 45 à 54 ans qui affichent le revenu le plus élevé, ce sont plutôt les 34 à 44 ans, tous sexes confondus, qui ont le revenu annuel moyen d'emploi le plus élevé dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2015 (56 117 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint plus des trois quarts (77,2 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 12 131 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 8 213 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 79,6 % (chez les 55 à 64 ans) et 110,1 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2016

Secteur d'activité économique ¹³	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	1 143	592	228	158	107	37	13	8
Primaire	221	103	41	30	26	14	5	2
Services publics	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction	205	130	46	21	6	1	1	0
Fabrication	59	24	12	9	7	3	2	2
Services	658	335	129	98	68	19	5	4

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 1 143 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville :
 - **Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC** (85,6 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,8 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 57,6 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 9 ont 100 employés et plus, ce qui représente 42,9 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 205 entreprises en 2016, soit 17,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 2 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 59 établissements en 2016, soit 5,2 % de toutes les entreprises de la MRC des Jardins-de-Napierville et 19,0 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 221 entreprises, le secteur primaire représentait 19,3 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %) ¹⁴. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés ¹⁵.

13. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

14. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12
Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2016

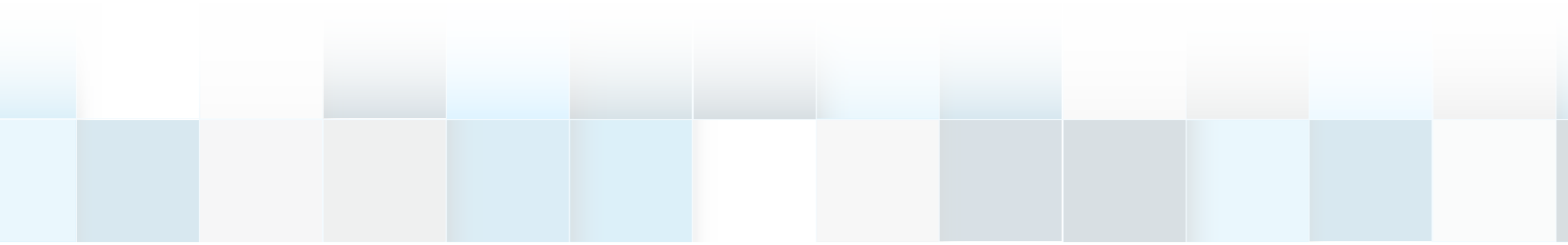
Secteur d'activité économique	MRC des Jardins-de-Napierville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 143	100,0	42 104	100,0	2,7
11-21 Primaire	221	19,3	2 436	5,8	9,1
22 Services publics	0	0,0	38	0,1	0,0
23 Construction	205	17,9	6 522	15,5	3,1
31-33 Fabrication	59	5,2	2 457	5,8	2,4
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	14	1,2	290	0,7	4,8
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	1	0,1	48	0,1	2,1
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	0	0,0	72	0,2	0,0
321 Fabrication de produits en bois	5	0,4	136	0,3	3,7
322 Fabrication du papier	0	0,0	29	0,1	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	3	0,3	152	0,4	2,0
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	7	0,6	168	0,4	4,2
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1	0,1	125	0,3	0,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	4	0,3	96	0,2	4,2
331 Première transformation des métaux	0	0,0	49	0,1	0,0
332 Fabrication de produits métalliques	11	1,0	393	0,9	2,8
333 Fabrication de machines	3	0,3	189	0,4	1,6
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	1	0,1	152	0,4	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	1	0,1	93	0,2	1,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	6	0,5	238	0,6	2,5
339 Activités diverses de fabrication	2	0,2	227	0,5	0,9
41-91 Services	658	57,6	30 651	72,8	2,1
41 Commerce de gros	71	6,2	2 347	5,6	3,0
44-45 Commerce de détail	106	9,3	5 782	13,7	1,8
48-49 Transport et entreposage	146	12,8	2 332	5,5	6,3
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2	0,2	432	1,0	0,5
52 Finance et assurances	18	1,6	1 153	2,7	1,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	31	2,7	1 380	3,3	2,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	43	3,8	4 108	9,8	1,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	177	0,4	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	28	2,4	1 932	4,6	1,4
61 Services d'enseignement	3	0,3	370	0,9	0,8
62 Soins de santé et assistance sociale	36	3,1	3 197	7,6	1,1
71 Arts, spectacles et loisirs	18	1,6	736	1,7	2,4
72 Hébergement et services de restauration	44	3,8	2 725	6,5	1,6
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	99	8,7	3 740	8,9	2,6
91 Administrations publiques	13	1,1	240	0,6	5,4

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC des Jardins-de-Napierville regroupe 2,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire affiche une proportion plus élevée, soit 9,1 %, tout comme le secteur de la construction (3,1 %);
 - À l'inverse, le secteur de la fabrication (2,4 %) et celui des services (2,1 %) présentent des proportions inférieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Transport et entreposage : 146 entreprises, soit 12,8 % de toutes les entreprises de la MRC (5,5 % en Montérégie);
 - Commerce de détail : 106 entreprises, soit 9,3 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 99 entreprises, soit 8,7 % (8,9 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 43 entreprises, soit 3,8 % (9,8 % en Montérégie).
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire, mais également de niveaux professionnel et élémentaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 64 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 14 entreprises sur 59 (23,7 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Produits métalliques : 11 entreprises (18,6 %);
 - Produits chimiques, pétrole et charbon : 7 entreprises (11,9 %);
 - Meubles et produits connexes : 6 entreprises (10,2 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et de produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018