

L'initiative



ENTREPRENEURIAT

Des ressources pour démarrer son projet d'entreprise

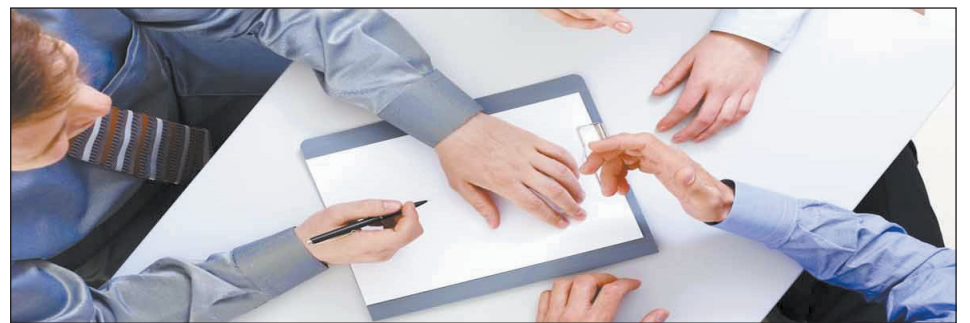
Page 5



DES ENQUÊTES PRÉ-EMBAUCHE

C'est permis ou non ?

Page 8



LE COACHING EN MILIEU DE TRAVAIL

Plus qu'un concept, un style de gestion

Page 7



Pages 3, 11, 12 et 13



9 & 10 FÉVRIER 2017

Au Palais des congrès

Page 9



Pages 15

Tout le calendrier culturel du mois de février

OuiHop'

Une application gratuite pour se rendre au Mont-Royal

Pendant la semaine de relâche, que diriez-vous d'aller sur notre belle montagne du Mont-Royal ? Elle propose des activités offertes aux familles et aux enfants, des camps de jour, du patin à glace sur le Lac aux Castors, des glissades, ...

Malheureusement, les transports publics qui desservent la montagne sont peu nombreux et s'y rendre n'est pas facile quand on n'a pas de voiture. En partenariat avec l'Association des Gens d'Affaires de Côtes-des-Neiges et d'autres organisations, l'application OuiHop' offre gratuitement pendant la semaine de relâche 2017 son service de covoiturage pour améliorer l'accès au Mont Royal.

OuiHop' est une application de covoiturage instantané, une solution innovante et fédératrice qui veut rendre la ville de Montréal plus intelligente et plus verte.

Pour l'utiliser, c'est très facile : il suffit de

télécharger l'application gratuitement sur votre téléphone, de vous inscrire et de choisir le mode que vous souhaitez utiliser.

- En mode conducteur, vous entrez votre destination et proposez gratuitement les sièges vides de votre voiture sur votre parcours. Si une personne veut monter dans votre voiture, vous recevrez une notification sur votre téléphone avec son profil et vous la prendrez en chemin sans faire de détour. En contrepartie, vous gagnerez des points échangeables contre des cadeaux dans des commerces locaux (lave-auto, réparations de véhicules, bons de restaurants, bons d'essences, etc.) dès le premier kilomètre parcouru.

- En mode piéton, vous pourrez voir sur l'application les trajets des voitures qui passeront près de vous dans les prochaines minutes et en sélectionner un qui vous rapproche de votre destination.

Pendant toute la semaine de relâche, si vous prenez votre voiture et passez par la montagne, n'oubliez pas d'allumer OuiHop' en partant. Vous trouverez peut-être des familles sur votre chemin. Si vous êtes à pied, déplacez-vous par petits groupes (max 3 personnes) pour avoir une chance de monter tous ensemble à bord de la même voiture. Nous organiserons aussi des lieux de rencontres. Des commerces locaux volontaires se joindront à l'opération pour remercier les covoitureurs. Nous ferons en sorte que les habitants s'approprient leur ville dans de meilleures conditions et que cette semaine de vacances soit agréable pour tous.

Découvrez l'application en allant sur le site web de OuiHop' et sur la page Facebook de OuiHopMtl ou vous pourrez visionner des vidéos amusantes.

À très bientôt et vive les vacances à Montréal !



Le recours collectif contre Uber autorisé

Les taxis gagnent une première manche

Les chauffeurs et propriétaires de taxis et de limousines du Québec obtiennent une première victoire juridique dans leur recours collectif contre Uber.

La Cour Supérieure du Québec vient en effet d'autoriser le propriétaire de taxi et nouveau porte-parole du RTAM-Métallos, Wilson Jean-Paul, à exercer contre Uber Technologies et ses démembrés internationaux une action collective et à représenter les chauffeurs et propriétaires de taxis et de limousines à cette cause. Pour le Tribunal, le fondement juridique est assez substantiel pour permettre un tel recours. La faute commise par Uber, les pertes de revenus des chauffeurs et propriétaires de taxis et limousines ainsi que la chute de la valeur des permis

seront débattues devant le Tribunal.

« Par son action illégale des dernières années, Uber a fait fondre les revenus des chauffeurs et propriétaires de taxis et de limousines au Québec », déclare Me Marc-Antoine Cloutier, associé chez Deveau avocats, mandaté pour intenter ce recours. « Ce jugement permet donc aux chauffeurs de se regrouper derrière Wilson Jean-Paul et le RTAM-Métallos et d'entamer une action collective de plusieurs centaines de millions de dollars contre Uber afin d'être justement indemnisés. »

La multinationale Uber contestait non seulement l'existence d'une cause mais demandait également à ce que sa société Uber Technologies ne soit pas visée par la Cour. Cela lui a été refusé sous le motif qu'il est tout aussi illégal de



commettre un geste illégal que d'avoir conçu une plate-forme permettant la commission des fautes reprochées.

Source : Regroupement des travailleurs autonomes Métallos (RTAM)

**VISIBILITÉ, IMPACT
PERTINENCE**

Diffusez vos publicités avec le journal

L'initiative

Pour en savoir plus, contactez-nous au : 514-360-6267

ou sur : info@linitiative.ca

Visitez notre site web : www.linitiative.ca





ÉDITORIAL

Ici pour rester, ici pour durer

« Ici pour rester, ici pour durer » tel est le slogan de la 26^{ème} édition du Mois de l'histoire des Noirs qui invite chaque année les citoyens à prendre part aux différentes activités qui sont organisées par les membres de la Table ronde du Mois de l'histoire des Noirs.

La mission est noble et les objectifs mis en places par son Président Michael P. Farkas et les membres du conseil d'administration qui relèvent le défi de vulgariser auprès du grand public cet événement et qui rappellent le a été officiellement reconnu en 2006 par l'Assemblée nationale du Québec pour faire du mois de février le Mois de l'histoire des Noirs pour souligner la contribution historique des communautés noires à la société québécoise.

Cette reconnaissance officielle qui était le fruit d'un combat de plusieurs années de travail est aussi révélatrice du message qui est transmis comme on pouvait le noter dans le slogan du MHN en 2014 qui reprenait les mots de Nelson Mandela lorsqu'il disait qu'«Aucun de nous, en agissant seul, ne peut atteindre le succès».

Plusieurs événements sont organisés à travers la Province pour inviter le public à prendre part à de multiples manifestations culturelles et sociales dans le but de s'approprier ce mois qui fait partie de notre histoire collective, même si celle-ci reste méconnue pour certains.

«Lève-toi et brille», qui était le slogan de 2016 invitait ainsi les citoyens à

s'imprégner de ce rendez-vous annuel qui se démarque par la qualité de ses spectacles, de ses expositions, de ses conférences de ses projections et de ses débats qui sont ouverts pour tous.

Ce petit retour historique permet ainsi de se rendre compte de la volonté des membres de la Table ronde du Mois de l'histoire des Noirs qui œuvre dans sa mission pour la diffusion des activités du MHN et qui soutient tous ceux qui s'impliquent dans les activités de ce mois qui est ici pour rester et pour durer. Ce message d'inclusion est à prendre en exemple pour donner plus de résonance aux diverses communautés qui font la richesse du Québec.

Par Réda Benkoula

Gérer une crise médiatique

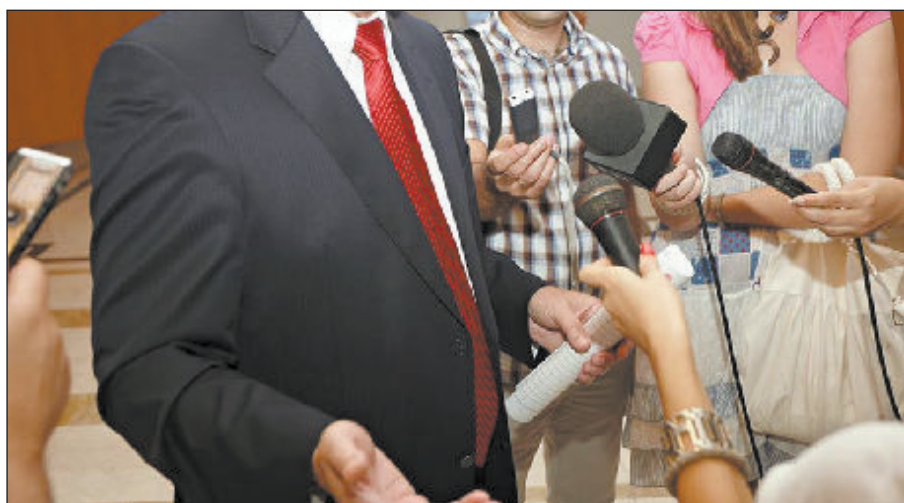
Toute organisation est susceptible de faire l'objet d'intérêt de la part des médias. Ceci est particulièrement vrai, quand survient une situation susceptible d'entacher la réputation de l'organisation ou de soulever l'opinion publique qui est définie comme étant l'ensemble des convictions, des valeurs et des croyances de la population. Il faut donc de disposer d'un plan de gestion de crise pour minimiser les impacts sur les activités commerciales de l'organisation d'une part, mais aussi, pour en préserver l'image. On n'a qu'à penser au cas largement médiatisé survenu de cette entreprise de déménagement du Centre-du-Québec qui a vu sa clientèle chuter abruptement suite à l'arrestation de l'un de ses salariés.

RÉAGISSEZ RAPIDEMENT ET DEMEUREZ RASSURANT

Dès que survient la crise, il faut réagir immédiatement pour éviter qu'elle ne prenne des proportions gigantesques. Cependant, une réaction rapide exige de faire preuve de prudence et de bien peser ses mots dans la réplique faite à ses détracteurs. L'organisation doit dégager une image rassurante et donner l'illusion qu'elle maîtrise bien la situation.

DEMEUREZ À L'ÉCOUTE ET AGISSEZ SUR PLUSIEURS FRONTS

Assurez-vous que ceux qui critiquent l'organisation se sentent entendus. Pour ce faire, répondez au maximum d'entre eux en vous adressant à chacun



de façon particulière. Comme une crise médiatique éclate en général, sur plusieurs fronts, soyez le plus visible possible sur le plan médiatique et ce, afin d'apporter une réponse qui sera connue du plus grand nombre.

SOYEZ COHÉRENT DANS VOS COMMUNICATIONS ET RESTEZ CALME

Dans toute crise médiatique, il faut rester cohérent dans sa ligne de communication. C'est pourquoi, il faut adopter une seule position. De plus, cette dernière doit être claire et ne laisser place à aucune ambiguïté. Il faut également rester fidèle jusqu'à la fin de la crise. Demeurer cohérent exige aussi de conserver un ton neutre et apaisé.

APPUYEZ-VOUS SUR DES FAITS CONCRETS ET FAITES TAIRE LES PLUS FAROUCHES

Lors de votre réplique, basez-vous uniquement sur des faits concrets et mesurables. Évitez les détails trop techniques. De plus, favorisez les échanges privés avec vos détracteurs les plus farouches. Il ne sert à rien de leur accorder une tribune trop importante.

ATTENDEZ LE RETOUR AU CALME ET APPRENEZ DE VOS ERREURS

Il faut savoir cesser de communiquer au moment opportun, il ne sert à rien d'en rajouter et d'étirer la crise lorsque la réplique est bien passée. Finalement, passez en revue les tactiques adoptées lors de la gestion de crise et évaluez-en les forces et les faiblesses. Vous serez ainsi, mieux équipé lorsqu'une autre crise surviendra.

Martine Dallaire

Éditeur : Réda Benkoula

Téléphone : 514-360-6267

Site web : www.linitiative.ca

Publicité : pub@linitiative.ca

Contact : admin@linitiative.ca

: facebook.com/linitiative.ca

: twitter.com/linitiativemtl

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2014 et Bibliothèque et Archives Canada 2015. ISSN 2369-3851 (Imprimé). ISSN 2369-386X (En ligne).

Adresse : 1045 Boul Alexis-Nihon Apt 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

Fondé en mars 2014, L'initiative est un journal indépendant de contenu économique, social et culturel qui est imprimé et distribué à Montréal, en Rive Nord et Rive Sud. Depuis sa création, le journal a élargi son lectorat et son implication en soutenant des actions sociales et de nombreux événements économiques et culturels de la vie montréalaise. Tous les droits sont réservés. La reproduction d'articles est encouragée à condition d'en souligner la provenance et d'en informer la rédaction.

CAMPAGNE DE SOUTIEN

Nom: _____ Adresse: _____

Ville: _____ Code postal: _____

Téléphone: _____ Courriel: _____

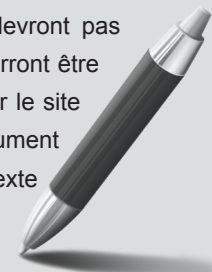
Un an d'abonnement (12 numéros) pour un montant de 30 \$

Faites votre chèque à l'ordre de : **Réda Benkoula**
1045 Boul Alexis-Nihon, App 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

PUBLIEZ VOS ARTICLES

En tant que média participatif « L'initiative » vous encourage à soumettre vos textes en tout temps sur les sujets qui vous passionnent. L'exclusivité des contributions est exigée. En raison des contraintes liées à la pagination et pour une meilleure lisibilité des textes. Les articles ne devront pas dépasser les 400 mots et pourront être publiés sur le journal et/ou sur le site web. Indiquez en tête du document votre nom, le titre de votre texte envoyez-le à :

redaction@linitiative.ca



RECRUTONS

- Journalistes pigistes
- Représentants des ventes

Envoyez votre CV et votre lettre de présentation à : rh@linitiative.ca

Seules les personnes sélectionnées en entrevue seront contactées

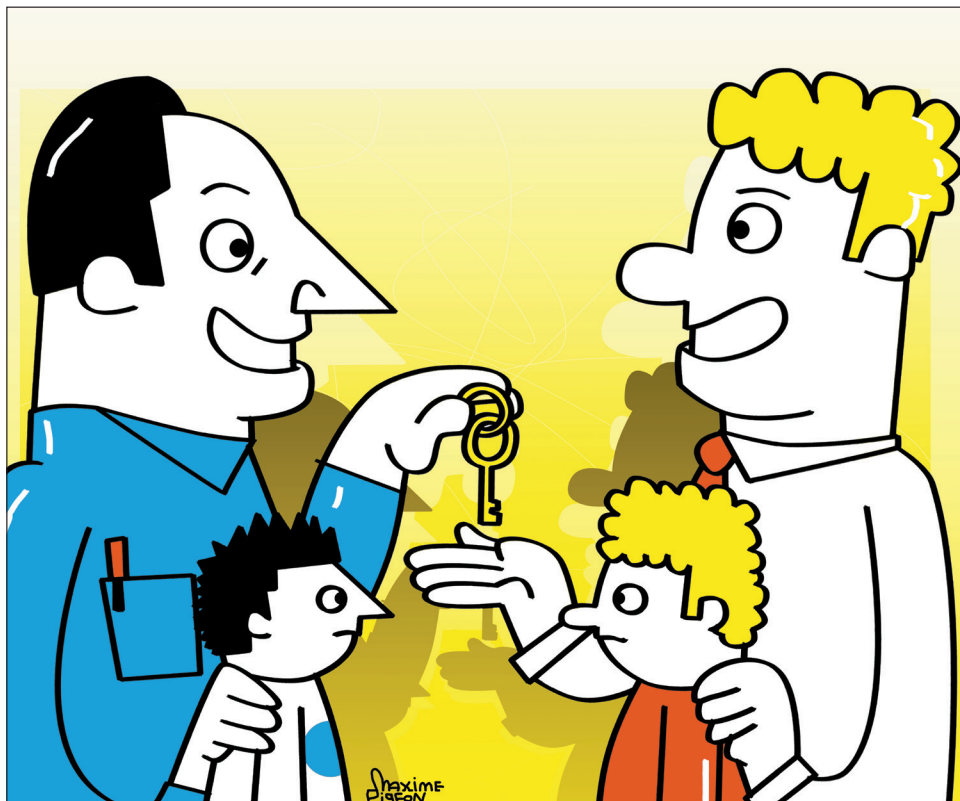
Céder son entreprise à ses descendants

Il y a approximativement 200 000 PME familiales au Québec. Cependant, peu d'entre elles passeront à la deuxième génération. En effet, à peine 30% des PME familiales sont transmises à la descendance.

Il existe plusieurs raisons pour lesquelles les entrepreneurs souhaitent transmettre leur entreprise à leurs enfants et petits-enfants. La motivation principale demeure la satisfaction de transmettre à sa famille ce qu'on a bâti soi-même et, de voir ses descendants faire croître son œuvre. Certains autres croient au contraire, qu'il faut conserver le patrimoine au sein de la famille, car ils ont une responsabilité morale envers leur clientèle, leurs employés et leurs fournisseurs. Ils espèrent ainsi, que les liens créés demeureront intacts.

LE PLAN DE RELÈVE : UN MUST

La cession d'une entreprise familiale requiert une bonne planification. Un plan de relève adéquat, préparé conjointement avec les descendants s'avère l'outil idéal et il se doit d'être préparé par un professionnel. Un plan de relève évitera bien des ennuis mais surtout, il permettra de prévenir certains



conflits liés aux impacts fiscaux, légaux et financiers résultant de la cession.

LES CONFLITS INTERGÉNÉRATIONNELS

Lors d'une cession d'entreprise à ses descendants, des conflits émotionnels

peuvent survenir mais il peut y avoir aussi, des conflits intergénérationnels, puisqu'il faut composer avec plusieurs générations d'individus et que les valeurs véhiculées par les différentes générations peuvent différer et potentiellement donner lieu à des conflits

sur la manière de gérer l'entreprise et sur la perception du monde du travail.

LA STABILITÉ DE L'ENTREPRISE MALGRÉ SA CESSION

C'est à ce chapitre que le plan de relève s'avère primordial : assurer la stabilité de l'entreprise dans un premier temps et lui permettre de demeurer viable, par la suite. Le plan de relève doit en plus, prévoir les compétences recherchées chez le successeur, ainsi que le type de transaction d'achat de l'entreprise (au comptant, à tempérament, achat d'actions, etc.), le mode de financement, ainsi que le rôle des descendants au sein de l'entreprise. Il doit finalement prévoir une formation en période de transition ainsi qu'un calendrier de transfert.

Puisque toutes ces opérations ainsi que les incidences fiscales et les obligations relèvent de connaissances spécialisées, rechercher l'aide d'experts s'avère la solution la plus appropriée afin de ne pas faire de faux-pas. st jamais à l'abri d'une vérification fiscale.

Martine Dallaire

Programmation officielle

vive 75
Québec Montréal

AIME COMME
MONTREAL

Exposition du 18 janvier au 19 février
au Musée des beaux-arts de Montréal
30 couples interculturels inspirants

10 ans
d'AM

MUSÉE DES
BEAUX-ARTS
MONTREAL

**Centre de recherche d'emploi
Côte-des-Neiges
Job Search Centre**

**Vous cherchez un emploi ?
NOUS POUVONS VOUS AIDER !**

**Looking for a job ?
WE CAN HELP YOU !**

SERVICES GRATUITS
FREE SERVICES **514-733-3026**

crecdn.com / info@crecdn.com

3600, Barclay Ave, Suite 421, Montreal, Qc H3S 1K5

Avec la participation financière de :
With the financial participation of :

Certifié :
Certified by :

Emploi Québec

EMPLOYEUR
REMARQUABLE®
CERTIFIÉ PAR LE BNC

COMPTABILITÉ & FISCALITÉ & TUTORAT

Fahed Kettal

**Comptabilité et fiscalité des
organismes sans but lucratif**

Tél. : 514 - 588 - 4317
Messagerie électronique : fahed.kettal@gmail.com

Entrepreneuriat

Des ressources pour démarrer son projet d'entreprise

Ils sont inspirés, motivés et dégourdis et ils veulent changer le monde... à leur façon. Le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Côte-des-neiges offre à ces jeunes âgés entre 18 et 35 ans, qui désirent entreprendre, l'opportunité de modéliser un projet ou une entreprise autour de leurs passions, de leurs intérêts.

DES SERVICES ADAPTÉS

En effet, le CJE propose aux jeunes la possibilité de rencontrer un conseiller pour les aider à définir leur projet d'affaires, les aiguiller pour leurs études de marché, les orienter vers les ressources utiles et même les accompagner dans leur recherche de financement.

DES ACTIVITÉS DE SOUTIEN

Pour développer les compétences des entrepreneurs, le CJE propose aussi diverses formations, des ateliers, des laboratoires ainsi que des conférences. D'un atelier sur la rédaction d'un plan d'affaires



en passant par la rencontre avec un entrepreneur local, tous les moyens sont bons pour découvrir de nouveaux outils, faire progresser son projet et élargir son réseau de contacts.

LE PASSAGE À L'ACTION

Le désir d'entreprendre naît d'une volonté de répondre à un besoin,

de modifier son environnement, de l'améliorer. Vous pensez avoir l'idée de génie qui vous rendra un jour immensément riche. Vous êtes celui qui veut révolutionner l'industrie de la restauration ou de la technologie sans-fil. Vous avez des idées plein la tête et vous voulez avoir un impact sur votre communauté. Vous êtes sûrement un entrepreneur ou

un entrepreneur en devenir. Allez discuter de vos projets avec eux. Prenez rendez-vous avec leur équipe au **514-342-5678** et C'est 100% gratuit !

Caroline Maltais

40 ans
CENTRE N A RIVE

PAUSE CITOYENNE

Dîner-rencontre pour les adultes, pour ceux et celles qui ont le cœur jeune et qui veulent renforcer leur pouvoir d'agir pour aller plus loin.

Une pause citoyenne, c'est vital pour...

- s'informer
- réseauter
- la santé globale

Série de 4 rencontres, le mardi de 13h à 15h au 6971, rue St-Denis.

Inscriptions : du lundi au vendredi de 9h à 16h.

Prochaines rencontres les mardis à 13h :
14 février, 11 avril, 9 mai, 13 juin

Renseignements :
514-278-2157
6971, rue St-Denis, Montréal

BIGIC

BureauInternational - Canadian Immigration Consulting
BureauInternational - Consultation en Immigration Canadienne

MOUNA HADDAD
Consultante réglementée
en immigration canadienne

bureauinternational.ca@gmail.com
Tél. (WhatsApp): + 1 (514) 998 - 6892
www.immigration-canada.appspot.com

600 Boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 1700, Montréal, Québec H3A 3J2

Administratif Génie Mécanique
IT TRAVAIL GÉNÉRAL Comptabilité Vente

**TU CHERCHES UN EMPLOI?
AMÈNE TON CV ET VIENS
RENCONTRER NOS EMPLOYEURS
AU
SPEED-JOBGING**

Où?
au **CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI DE CÔTE-DES-NEIGES**
6555, Chemin de la Côte-des-neiges,
bureau 240, H3S 2A6
Tel:514-342-5678

Quand?
16 FÉVRIER 2017, à 14H

Carrefour
jeunesse-emploi
Côte-des-Neiges
Mont-Royal et Outremont

Salaire minimum au Québec

L'annonce des hausses réduit l'incertitude pour les restaurateurs

La ministre du Travail Dominique Vien a annoncé les augmentations du salaire minimum prévues jusqu'en 2020, apportant ainsi un degré de certitude aux restaurateurs quant à un élément important de leur budget.

La main-d'œuvre représente le tiers des coûts d'exploitation d'un restaurant, et une hausse marquée du salaire minimum est difficile à absorber par le restaurant ou par ses clients sensibles aux prix. Ceci se traduit par moins d'emplois et moins d'heures de travail pour les employés, et ce sont les jeunes qui sont le plus durement touchés.

« Nous félicitons le gouvernement de ne pas avoir cédé aux pressions en haussant le salaire minimum de façon arbitraire, ce qui aurait été nuisible pour les employeurs, les employés qu'ils seraient obligés de mettre à pied, et les jeunes à la recherche d'un premier emploi », a commenté Joyce Reynolds, vice-présidente exécutive, Affaires gouvernementales, Restaurants Canada.

Le salaire horaire minimum général

passera donc :

- 11,25 \$ le 1^{er} mai 2017
- 11,75 \$ en 2018;
- 12,10 \$ en 2019; et
- 12,45 \$ en 2020.

Restaurants Canada note également avec satisfaction que le gouvernement continue à reconnaître la part importante du revenu des serveurs représentée par les pourboires en augmentant le différentiel entre le salaire minimum général et celui des travailleurs à pourboire.

Ainsi, le salaire des travailleurs à pourboire passera de 9,20 \$ à 9,45 \$ le 1^{er} mai, et augmentera ensuite de 25 cents en 2018 et de 15 cents en 2019 et en 2020 respectivement, pour atteindre 10,15 \$.

Restaurants Canada est une communauté en croissance regroupant 30 000 entreprises de services alimentaires, y compris restaurants, bars, traiteurs, institutions et fournisseurs. Au moyen de services, de recherche et de représentation,



nous faisons le lien entre nos membres dans toutes les régions du pays afin de promouvoir la force et le dynamisme de notre industrie. Le secteur canadien de la restauration emploie directement 1,2

million de Canadiens, est la principale source de premiers emplois et sert 18 millions de clients chaque jour.

Source : Restaurants Canada

Cuisine traditionnelle



Traiteur à domicile

www.Oumzineb.org

Organisation des fêtes et des réceptions pour tout vos occasions Tél. 514-254-9237
cosinadari@hotmail.fr

Mécanique et Électricité

Auto A.J.A

Un service professionnel à un meilleur prix

(514) 296-7473





Association de la Sépulture Musulmane au Québec organise :

La 3^{ème} Soirée-bénéfice

sur le thème de :

S'organiser dans la mort comme dans la vie !

Le 18 Février 2017 à 18h00
Ouverture des portes 17h30

AU **CENTRE LAJEUNESSE**
7378, rue Lajeunesse, Montréal (QC), H2R 2H8
(Stationnement gratuit derrière le bâtiment)

Programmation riche et variée
Couscous, thé et gâteaux au menu

POUR ACHETER VOS BILLETTS CONTACTEZ-NOUS !

Siège: 514 528 1084 | St-Laurent : 514 430 1993 | Laval : 438 939 9466
2675, rue Lacordaire, Montréal (Québec) H1N 2M5
info@sepulturemusulmane.ca
EN LIGNE : www.sepulturemusulmane.ca

Billet
30\$

Le coaching en milieu de travail

Plus qu'un concept, un style de gestion

Un leader amène les autres à s'élever, à se dépasser et à se développer. Appliqué à la gestion en entreprise, le leader positif devient un coach en milieu de travail. Son influence ayant pour but d'amener les autres à se dépasser bénéficie à l'entreprise et à l'individu bien sûr, mais comment motiver ses employés? Selon la Fédération Internationale des coachs, un individu accompagné par un coach, « identifie ses croyances limitantes et ses ressources et poursuit son processus d'évolution personnelle ». Dans les lignes qui suivent, nous discuterons de l'adaptation du style de coaching, des types de motivation et de la reconnaissance en milieu de travail.

À CHACUN SON STYLE

Vous avez votre propre style de gestion. Avez-vous déjà pensé que vous pourriez amener votre équipe à de plus hauts sommets en adaptant votre style en fonction de la personnalité de vos employés? En effet, une des astuces du coaching est d'abord d'apprendre à connaître les forces et faiblesses de chacun. Vous pouvez même leur demander directement comment ils aiment être encouragés ou de quel type de reconnaissance ont-ils besoin au travail. Les réponses obtenues faciliteront ainsi de loin vos démarches d'accompagnement. Mais encore, c'est par l'observation et la comparaison des résultats que vous en arriverez à personnaliser votre style de coaching.

MULTIPLIER LA MOTIVATION

Il y a une place pour l'initiative et une place

pour les directives. Alors que certains auront besoin d'une marge pour prendre des initiatives afin de mettre en pratique leurs compétences et créativité dans leurs fonctions, d'autres auront besoin d'avoir plus de directives et de défis à relever pour être stimulés. Pour faire augmenter la motivation vous devez identifier l'origine de celle-ci pour vos employés. Dans un article sur le management d'équipe, Alain Battandier (2009) définit la régulation externe par « le comportement régulé par des sources de contrôle extérieures à l'individu ». Ce qui signifie que la motivation de ce type de personnalité serait conditionnée par des récompenses matérielles (primes au rendement) ou des contraintes.

Selon l'auteur, à l'inverse, la régulation intrinsèque, suppose que « l'action est conduite uniquement par l'intérêt et le plaisir que l'individu trouve à l'action, sans attente de récompense externe ». À titre de coach,



il ne vous reste plus qu'à identifier quelle tâche votre employé aime accomplir pour le faire bouger.

LA RECONNAISSANCE MULTIDIMENSIONNELLE

La reconnaissance des bons coups contribuerait à consolider la confiance en soi. Relevez les bons coups devant les collègues et faites les remarques aux fins d'amélioration en privée. De plus, considérons que la reconnaissance va au-delà de mentionner les résultats. Dans un dossier spécial de l'Ordre des conseillers en Ressources Humaines, Jean-Pierre Brun (2012) rappelle les quatre modes de reconnaissance : « la reconnaissance de la personne, la reconnaissance de la pratique,

la reconnaissance de l'investissement et la reconnaissance des résultats », que ce soit d'appeler la personne par son nom, souligner ses efforts ou encore de reconnaître ses savoir-faire, la reconnaissance en milieu de travail est multidimensionnelle.

Brun réitère que « l'une des grandes marques de reconnaissance est la confiance qu'on exprime envers les employés ». Comme la meilleure façon d'apprendre demeure de se tromper, dans la mesure du possible, permettez à vos employés de faire des erreurs. L'autonomie et la latitude décisionnelle leur démontreront concrètement la confiance que vous leur accordez.

Marilyn Brassard

Mini papilles
Traiteur
Garderie et particulier

3457 fleury est
Montréal H1H 5R2
minipapilles@gmail.ca
514.549.2185

Centre TIMGAD Express
Bienvenue Chez FATEH

Installation, Balancement électronique
Réparation et modification (silencieux)

10471 av. Drapeau,
Montréal Nord, H1H 0A3
(coin blv. Industriel)
514-325-2626

AL IMANE CENTRE FUNÉRAIRE MUSULMAN DU CANADA UNE DIVISION DE MAGNUS POIRIER INC

AL IMANE accompagne les familles et vous propose ses services pour l'inhumation de votre défunt. Nos conseillers funéraires organisent, avec vous, les obsèques et restent à votre écoute jusqu'au jour de l'inhumation ou du rapatriement vers le pays d'origine.

AL IMANE vous assure un service rapide dans le respect du Rite Musulman.

Chez AL IMANE un Maître de Cérémonie est toujours présent à vos côtés, tout au long du recueillement, en gardant le lien avec la famille et les proches présents.

En effet, nous avons à cœur de privilégier la bonne relation avec les familles et de garder comme essentiel la présence à vos côtés, pour vous informer, vous accompagner et vous soutenir. Un passage par une mosquée pourra être organisé avant la cérémonie au cimetière. En tout état de cause Dar Al Imane fera pour vous toutes les démarches administratives



Centre Funéraire Musulman Al Imane
10 526, boul. Saint-Laurent
Montréal (Québec) H3L 2P4



L'équipe de Dar Al Imane / Magnus Poirier est toujours présente pour vous.
Pour nous joindre : 514-727-2847 | 1 888 727-2847
info@magnuspoirier.com | www.magnuspoirier.com

Des enquêtes pré-embauche C'est permis ou non ?



Vol, fraude, détournement de fonds, certains cas font les manchettes en raison du montant dérobé ou du poste occupé, alors que d'autres font seulement l'objet d'un congédiement. Pourtant, plusieurs d'entre eux auraient pu être évités si une procédure de vérification avait été mise en place à leur embauche. Les entreprises québécoises sont de plus en plus nombreuses à mener des enquêtes de pré-embauche pour éviter qu'un indésirable ne se retrouve parmi leurs rangs.

EFFECTUÉES

Vérification des antécédents judiciaires, des titres professionnels, du dossier de crédit, des diplômes, des références et des comptes sur le web (Google+, Facebook, LinkedIn, etc.) comptent parmi les méthodes les plus utilisées pour mener une enquête pré-embauche. Si cette pratique était monnaie courante dans certains secteurs (police, fonction publique, armée) pour des raisons de sécurité, cette tendance a augmenté depuis le 11 septembre 2001 et actuellement, entre 50% et 60% des

entreprises québécoises effectuent de telles vérifications avant d'embaucher officiellement un candidat. Le type de vérifications à effectuer dépend du poste occupé par le candidat potentiel. Aussi, on n'exigera davantage de vérification dans le cas d'un cadre ou d'un salarié qui doit manipuler de l'argent ou des informations confidentielles par exemple, que de l'employé affecté à des tâches sur une chaîne de montage.

FAIRE DU CAS PAR CAS, UNE PRATIQUE APPARENTÉE À DE LA DISCRIMINATION

Il faut se rappeler que lorsqu'une entreprise choisit de faire la vérification des antécédents judiciaires, par exemple, qu'il est préférable de la faire pour tous les salariés et qu'elle ne peut exercer de discrimination en choisissant d'exclure un seul salarié du processus de vérification ou à l'inverse, de le faire que pour un seul d'entre eux. Si l'entreprise choisissait d'exercer ce genre de pratique, elle pourrait faire l'objet d'une poursuite en discrimination, comme ce fut le cas lors de l'embauche d'un employé municipal qui fut le seul à être visé par une telle mesure au seul motif qu'il était le seul salarié résidant dans une autre municipalité que celle qui l'employait.

UN RAPPEL ANNUEL POUR MIEUX SE PROTÉGER

Finalement, refaire une vérification annuelle pour tous constitue une bonne manière de protéger son entreprise. Ce n'est pas parce que votre salarié avait un dossier sans tache lors de son embauche, qu'il en est toujours ainsi. Dans l'éventualité où la situation du

salarié aurait changé, il serait opportun d'en discuter avec lui et de voir si des sanctions s'imposent en gardant à l'esprit que la loi interdit de congédier un employé qui possède un dossier criminel sur lequel figure une infraction qui n'est pas directement en lien avec son emploi. Si on comprend bien qu'embaucher un directeur des finances condamné pour fraude peut être périlleux pour l'entreprise, il est plus délicat de refuser un poste d'employé de bureau à un salarié ayant des antécédents en matière de conduite en état d'ébriété. En cas de doute, mieux vaut consulter un conseiller juridique.

S'ADJOINDRE LES SERVICES D'UNE FIRME SPÉCIALISÉE

Dépendamment du type d'enquête à effectuer, il peut être utile de recourir aux services d'une firme spécialisée. Plusieurs agences de sécurité, investigateurs et des bureaux d'avocats proposent leurs services pour ce genre de mandat. Il s'agit de trouver un fournisseur qui propose un service adapté aux besoins de l'entreprise et/ou au poste occupé par le salarié.

SAVOIR INTERPRÉTER UN REFUS

Les candidats semblent d'ores et déjà habitués à la pratique de vérification et rares sont les entreprises qui se butent à un refus de signer le consentement les autorisant à faire de telles enquêtes. Le contraire mériterait de stopper le processus d'embauche.

Martine Dallaire

LES TYPES DE VÉRIFICATIONS





Clam

Services d'aide aux immigrants

*Avec vous
depuis 1981*

Le CLAM offre une multitude de services aux immigrants afin de favoriser leur intégration à la société québécoise et à ses valeurs

<p style="text-align: center;">Accueil</p> <p>Programme Réussir l'Intégration (PRInt)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renseignement et orientation; • Traduction de document; • Soutien aux démarches administratives; • Recherche de logement pour les demandeurs d'asiles; • Demande de résidence permanente; • Demande de parrainage; 	<p style="text-align: center;">Francisation</p> <p>Programme d'Intégration Linguistique pour les Immigrants (PILI)</p> <p>Niveaux : Débutant, intermédiaire et avancé</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matin : lundi au jeudi de 9h à 12h; • Après-midi : lundi au jeudi de 13h à 16h; • Soir : lundi au mercredi de 18h à 21h; • Samedi : de 9h à 13h. 	<p style="text-align: center;">Employabilité</p> <p>Services d'Aide à l'Emploi (SAE)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Information sur le marché du travail; • Orientation professionnelle; • Counseling en emploi; • Service individualisé de recherche d'emploi; • Atelier de préparation à la recherche d'emploi; • Immersion professionnelle; • Stages partiellement subventionnés en entreprise. 	<p style="text-align: center;">Projets Spéciaux</p> <ul style="list-style-type: none"> • Club pour les personnes âgées; • Clinique d'impôt; • Club des femmes Sud-Est Asiatique; • Club de conversation en français; • Club de conversation en anglais; • Jumelage interculturel; • Sorties culturelles; • Activités familiales. <p>Pour plus d'information sur nos projets spéciaux, suivez nous sur :</p> <p style="text-align: right;"> facebook.com/clubclam</p>
--	--	--	--

Fier partenaire du:



Tous nos services sont gratuits!

clam@bellnet.ca - www.leclam.ca

7290 rue Hutchison, 2^{ème} étage
Montréal, Qc, H3N 1Z1
Tél: 514 271-8207
Télec.: 514 271-8254

2^{ème} édition du Salon de l'Intégration et de l'Insertion Professionnelle Les 9 et 10 février 2017 au Palais des congrès de Montréal

Lorsque l'on parle des défis de l'intégration des immigrants au Québec et particulièrement à Montréal, nous mentionnons évidemment le travail et les formations. Ces deux aspects sont considérés comme les portes d'entrées à toute culture. Toutefois, un aspect étroitement lié au travail est négligé : l'entrepreneuriat. Ainsi, dans le but de favoriser les conditions d'une dynamique d'intégration effective tenant compte de tous les paramètres à la portée de la communauté québécoise, le Salon de l'Intégration et de l'Insertion Professionnelle (SIIP) vous propose un événement regroupant les thèmes de l'emploi, de l'entrepreneuriat et de l'éducation.

La 2^{ème} édition de ce salon d'envergure se tiendra les 9 et 10 février 2017, au Palais des congrès de Montréal. L'entrée et tous les services offerts au salon sont gratuits. Les heures d'ouverture et de fermeture seront les suivantes : le jeudi 9 février de 11h à 18h et le vendredi 10 février de 10h à 17h.

Convaincus que décrocher un emploi ou se lancer en affaires sont la clé de l'intégration au Québec, le SIIP a pour objectif de répondre à vos besoins en terme de formations, d'opportunités de carrière et de soutien dans la concrétisation de vos projets d'affaires.

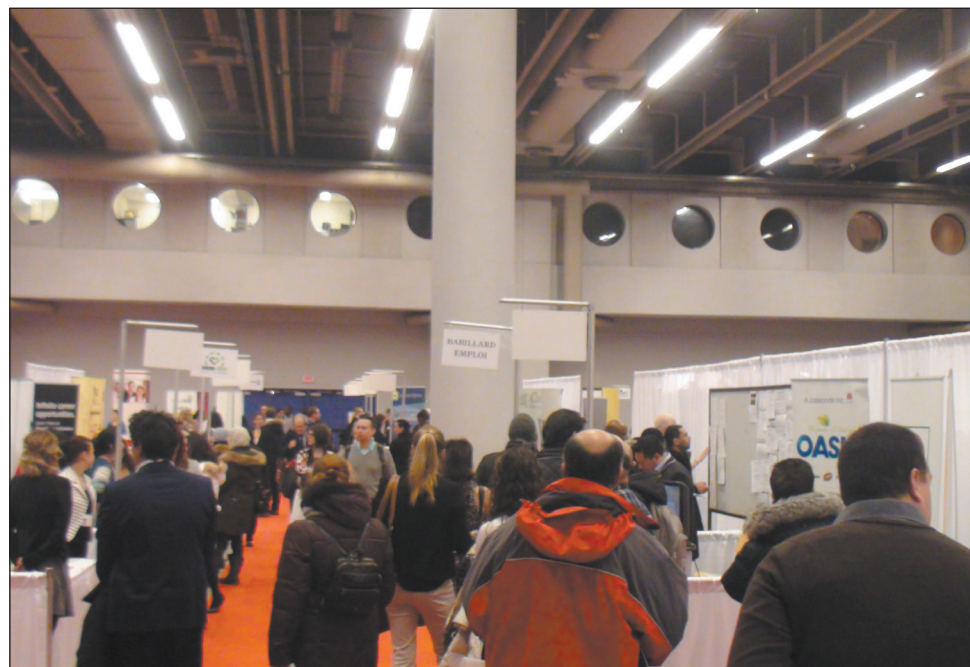
Les exposants et les services seront

structurés en quatre pavillons :

- **Éducation et formation : Écoles, cégeps, universités et centres de formation professionnelle.**
- **Emplois et carrières : Agences de placement, agences de recrutement, associations d'aide à l'emploi et organismes gouvernementaux.**
- **Entreprises et institutions financières : PME, banques et assurances.**
- **Associations et centres communautaires : Associations à Montréal, associations en régions et ordres professionnels.**

Le SIIP se veut être un salon complet, innovant et diversifié. Il se démarque des autres salons de la même catégorie, par trois espaces dynamiques : Réseautage Emploi, Réseautage Entrepreneuriat Et Entretien.

Notre but est de vous voir concrétiser vos objectifs de carrière et réussir votre intégration. Pour cela, l'espace Réseautage Entrepreneuriat vous permettra d'entrer en contact avec des invités de marque (des directeurs d'entreprises, des entrepreneurs et des professeurs universitaires). L'espace Réseautage Emploi, quant à lui, vous permettra de rencontrer des spécialistes du



domaine du recrutement (des responsables en ressources humaines, des chercheurs de tête et des conseillers en acquisition de talents).

Enfin, l'espace Entretien vous permettra non seulement de faciliter et d'accélérer votre rencontre avec les recruteurs, mais aussi de passer des entretiens sur place. L'accès à ces trois espaces est gratuit.

Pour pouvoir réserver votre place, visitez notre site web: www.siip.ca

Au plaisir de vous accueillir et de vous guider vers le succès!

Samah Sajid
Directrice Générale

SALON DE L'INTÉGRATION ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

EMPLOI

ENTREPRENEURIAT

ÉDUCATION



SALON DE L'INTÉGRATION ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE



siip.ca

RÉSERVEZ VOS BILLETS

EN LIGNE SUR
siip.ca

OU SUR NOTRE PAGE
[facebook](https://www.facebook.com/siip.ca)

ESPACE RÉSEAUTAGE
ENTREPRENEURIAT

ESPACE RÉSEAUTAGE
EMPLOI

Réservation sans frais Les places sont limitées

| EN PARTENARIAT AVEC |

| COMMANDITAIRES |

Collectif des Immigrants
au Québec

35 ans
Réseau des Femmes
d'affaires du Québec

CCLÉQ
Chambre de commerce latino-américaine du Québec
Affaires en mouvement

Association d'accueil des
Syriens
au Québec



Filaction
Fonds de développement

ENTRÉE GRATUITE
9-10
FÉVRIER 2017

Palais des congrès
de Montréal

Immobilier résidentiel au Québec

Ralentissement à prévoir sur le marché en 2017



Dans le cadre de la 6e édition de sa conférence annuelle Fenêtre sur le marché, la Fédération des chambres immobilières du Québec (FCIQ) a dévoilé ses perspectives 2017 pour le marché immobilier résidentiel au Québec. Selon ses plus récentes prévisions, le marché immobilier résidentiel de la province connaîtra une légère baisse d'activité en 2017. Le nombre de ventes réalisées par l'intermédiaire du système Centris® des courtiers immobiliers dans l'ensemble de la province diminuera à 72 500 transactions, soit une baisse de 7 % par rapport à 2016.

« Les nouvelles règles hypothécaires annoncées par le ministre fédéral

des Finances cet automne, dont l'instauration d'un test de simulation de crise des taux d'intérêt pour les prêts hypothécaires à faible ratio prêt-valeur [mise de fonds inférieure à 20 %], auront un impact direct sur le nombre de premiers acheteurs au Québec», explique Paul Cardinal, directeur - Analyse du marché, de la FCIQ. « Plusieurs acheteurs potentiels seront disqualifiés, ce qui entraînera un repli des ventes. »

Heureusement, un des facteurs fondamentaux les plus importants, l'emploi, a montré des résultats remarquables au cours des derniers mois. Il se serait créé 53 000 emplois à temps plein l'an dernier au Québec, principalement chez les 25-44 ans.

Cela va soutenir la demande de propriétés.

Par ailleurs, on entrevoit une stabilité au chapitre des prix. Le prix médian d'une maison unifamiliale au Québec, qui a affiché des hausses timides au cours des quatre dernières années, devrait se maintenir à 234 500 \$ en 2017. « Ici encore, les nouvelles règles hypothécaires feront sentir leurs effets : elles réduiront les montants empruntés par plusieurs acheteurs, qui devront inévitablement fixer leur choix sur des maisons moins chères », ajoute M. Cardinal.

RELÈVEMENT GRADUEL DES TAUX HYPOTHÉCAIRES

La FCIQ s'attend également à une remontée graduelle des taux hypothécaires. Elle estime qu'à la fin de 2017, les taux hypothécaires à 5 ans consentis par les principales institutions financières canadiennes grimperont de de 0,25 à 0,50 point de pourcentage.

« Plusieurs mesures exerceront des pressions à la hausse sur les taux hypothécaires en 2017, notamment les nouvelles règles du BSIF qui obligent les institutions financières fédérales à conserver une plus grande part de fonds propres sur leurs prêts hypothécaires assurés, explique Paul Cardinal. La réduction des liquidités disponibles pour effectuer des prêts hypothécaires entraînera une hausse des taux. »

RÉGION DE MONTRÉAL : LA BAISSÉ ATTENDUE DES VENTES

N'AFFECTERA PAS LES PRIX

La FCIQ prévoit que l'activité sur le marché immobilier résidentiel diminuera en 2017 dans la région métropolitaine de Montréal, à l'instar de la province. La Fédération s'attend à ce que 37 750 transactions soient conclues par l'entremise du système Centris® des courtiers immobiliers cette année, soit une diminution de 5 % par rapport à 2016.

Par ailleurs, on anticipe une légère hausse de prix dans la région montréalaise. Le prix médian des maisons unifamiliales atteindra 297 000 \$ en 2017, soit une augmentation de 1 % par rapport à 2016. Toutefois, pour les copropriétés, la FCIQ prévoit que le prix médian demeurera stable à 240 000 \$.

« Puisqu'une tendance à la baisse du nombre de propriétés à vendre s'est solidement ancrée au cours des derniers mois dans la région montréalaise, les conditions du marché changeront peu en 2017 en dépit du repli des ventes. Les segments de l'unifamiliale et du plex demeureront relativement équilibrés, tandis que celui de la copropriété, dont le surplus d'inventaire s'est passablement résorbé au cours des derniers mois, n'avantagera que légèrement les acheteurs », explique Paul Cardinal.

Source : Fédération des chambres immobilières du Québec

Expohabitation de Montréal

Le salon de l'immobilier du 9 au 12 février 2017 au Stade Olympique

Le salon d'habitation le plus grand et le plus complet au Québec revient en force en février 2016 avec une programmation renouvelée et des attractions inédites, notamment avec la présentation d'une dizaine de maisons grandeur nature à visiter. La réunion des populaires Salon Chalets et Maisons de campagne et Salon Habitat Ville et Banlieue entreprise il y a deux ans pour former l'ExpoHabitation de Montréal a été un virage bénéfique à la fois pour les exposants et pour les visiteurs.

L'ExpoHabitation de Montréal se démarque également par ses multiples attractions spéciales, ses pavillons thématiques, ses lancements de produits, ses conférences, ses présentations visuelles par des designers professionnels et ses nombreuses surprises excitantes et inédites qui sont en préparation.

plexagone
agence immobilière

2236, Henri-Bourassa Est
Montréal (QC) H2B 1T3
T 514 508.7539
F 514 508.4739
www.plexagone.com

Samir Daoud
courtier immobilier 514 891.2221 sdaoud@plexagone.com

Pour vendre ou acheter, faites affaires avec un expert et vivez cette expérience en toute sérénité !!!

Estimation gratuite

Si votre propriété est déjà inscrite veuillez ignorer cette publicité

MOIS DE BLACK HISTORY MONTH L'HISTOIRE DES NOIRS

AI-JE DU SANG DE DICTATEUR ? AVEC DIDIER LUCIEN À ESPACE LIBRE, DU 27 JANVIER AU 11 FÉVRIER 2017



Didier Lucien

puissants séismes: celui qui vient tout juste de secouer le pays et le sien. D'où vient Didier Lucien ? Pour y répondre, il vous raconte l'histoire de la première république indépendante noire ; il personnifie le président à vie, François Duvalier, il chante, danse et se dédouble grâce à la vidéo. Sans pudeur, il vous propose une incursion dans le merveilleux monde de la dictature.

Production : Didier Lucien, parrainée par le Nouveau Théâtre Expérimental | Texte et interprétation : Didier Lucien | Mise en scène : Guillaume Chouinard, Didier Lucien | Conception: Louis Bond, J. Christian Gagnon, Thomas Godefroid, Pierre Laniel, Alain Lucien, Jacinthe Perrault, Éric Trottier, Jasmine Wannaz | Avec le soutien de la Fondation Cole | Horaires : Les mardis, mercredis, vendredis et samedis à 20h. / Les jeudis 2 et 9 février à 19h. Les représentations des jeudis 2 et 9 février seront suivies d'une discussion avec les créateurs.

Un animateur réalise un documentaire sur son pays natal. Affecté par son ignorance, il est envahi par un sentiment d'incomplétude. Un concours de circonstances fortuites le conduit pour la première fois en Haïti où il entreprend de retracer son histoire et comprendre ce qui le relie à son pays d'origine. Sur place, il est confronté aux affres de deux

DE LA LITTÉRATURE À L'ART : PLUS DE 150 AUTEURS ET CRÉATEURS À IMPRESSIONS.

LIBRAIRIE ÉPHÉMÈRE, DU 10 AU 17 FÉVRIER 2017

Du 10 au 17 février 2017 se tiendra à Montréal la première édition d'Impressions, exposition d'œuvres littéraires et créations artistiques rappelant l'importante contribution des Noirs au patrimoine culturel et intellectuel mondial. Présentée par le Groupe Banque TD, Impressions permettra aux visiteurs de découvrir et se procurer une livres, vinyles et illustrations créées par des personnes issues des communautés noires pour rendre hommage à des figures marquantes qui ont façonné l'histoire.

Véritable plateforme pour le rayonnement culturel du talent issu des communautés noires, Impressions est l'endroit idéal pour dénicher revues, œuvres et créations en quantité limitée, et vivre une programmation riche incluant ateliers,

conversations, projections qui viendra agrémenter l'offre de cet espace culturel éphémère qui s'installera au 102 de l'avenue Laurier Ouest à Montréal du lundi au vendredi de midi à 21h*, et le samedi et dimanche de 11h à 18h. *sauf le jeudi 16, elle fermera à 18h.

L'exposition Impressions vous propose d'aller à la découverte et à la rencontre d'auteurs, penseurs, musiciens, ou personnes ayant marqué l'histoire par leurs actes, leurs propos ou leurs créations. Ainsi, avec plus d'un millier de pièces disponibles, notre sélection originale témoigne d'un contexte culturel, politique ou social.

Présentée dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noirs, cette librairie éphémère est une initiative de la Fondation BIAS, nouveau think tank culturel et artistique pour la promotion de l'art.

PROGRAMMATION SPÉCIALE AU BALCON DANS LE CADRE DU MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS DU 4 AU 26 FÉVRIER 2017

Le Balcon Cabaret Music-Hall est fier de proposer une programmation riche et diversifiée dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs. Pendant tout le mois, des dizaines d'artistes, de chanteurs et de musiciens des plus talentueux se relayeront sur scène. Soul, gospel, funk, motown, jazz, disco, R&B, il faut s'attendre à se déhancher en février! En groupe, en couple

ou entre amis, en formule souper-spectacle ou spectacle seulement, le Balcon Cabaret Music-Hall fera certainement consensus. Le cabaret est situé en plein cœur du vibrant Quartier des spectacles, dans la somptueuse salle Dawson. Le menu table d'hôte est composé d'une fine cuisine du marché, inspirée des saveurs du monde. Et après le repas, place à la musique!

Programmation :

4 février, 20h30 - Femmes de Soul - Hommage à Aretha Franklin, Tina Turner, Donna Summer, Billie Holiday et plusieurs autres avec Sylvie Desgroseilliers
9 février, 20h00 - Motown & Disco Inferno -

Musique de Michael Jackson, Barry White, Stevie Wonder, Kool & The Gang et plus encore avec Jason Lee Jackson

11 février, 20h30 - Une soirée Soul, Motown et disco avec Meredith & The Soul Marshalls

Jazz, love & soul - Musique de Nina Simone, Louis Armstrong, Aretha Franklin, Al Green et plusieurs autres avec Meredith Marshall et Slim Williams le 14 février, 20h30

17 février, 20h30 - Soul, Motown, Funk & Groove - Musique de James Brown, Jackson Five, earth Wind & fire, Aretha Franklin et plusieurs autres avec Marie-Christine

18 février, 20h30 - Une soirée soul, motown et disco avec Kim Richardson

21 février, 17h - Lancement de l'album Faith de la chorale Imani Gospel Singers - Florence K a accepté de se joindre à l'événement! Entrée gratuite

25 février, 20h30 - Greatest Hits Soul, Motown et Disco avec Dtw & The Jamm (en partenariat avec le Festival Montréal en Lumière)

26 février, 20h00 - Searching For The Sound Of The Underground Railroad - Freedom Singer :

Khari Wendell McClelland en concert, spectacle seulement

LES GRIOTS DE MONTRÉAL AU CLUB BALATTOU, LE 5 FÉVRIER 2017



Nuits d'Afrique vous invite à venir découvrir « Les Griots de Montréal », un spectacle inédit, dans le cadre de la 26e édition du Mois de l'histoire des Noirs, présenté par TD, dimanche 5 février au Club Balattou ! Une invitation à rencontrer quatre griots montréalais descendant de familles prestigieuses de l'Empire Mandingue ! Ils sont tous les quatre issus de familles des plus importantes représentantes de griots : Tapa Diarra (Mali), Zal Sissokho (Sénégal), Fa Cissoko (Sénégal), Aboulaye Koné (Côte d'Ivoire - Burkina Faso)... les griots de Montréal se rassemblent le temps d'une soirée très spéciale.

Au son de la kora, des percussions ou de la guitare, entre parole, chants et rythmes traditionnels mandingues, puisant racine dans l'art ancestral du griot de l'Afrique de l'Ouest, ce spectacle retracera avec humanisme l'histoire d'une tradition orale vieille de milliers d'années. Porteurs de la culture et messagers de l'Afrique, la griotte Tapa Diarra et ses acolytes vous feront découvrir en mots, les contes africains à la manière des griots.

Venez prêter l'oreille, venez vivre l'Afrique autrement et laissez-vous porter par l'histoire... une histoire de griots...



PRÉSENTE

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS / BLACK HISTORY MONTH



HERE WE STAND,
HERE WE STAY



WWW.MOISHISTOIREDESNOIRS.COM



Immigration,
Diversité
et Inclusion



TABLE RONDE FONDU AU NOIR «DIVERSIFIEZ» VOS RÉSEAUX ! AVEC KERLANDE MIBEL ET FABIENNE COLAS, LE 23 FÉVRIER 2017



Kerlande Mibel

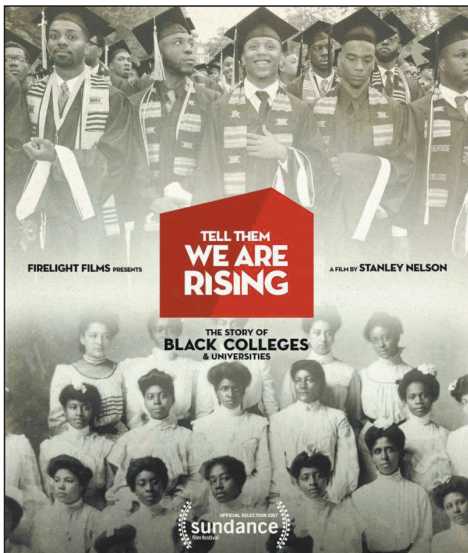
Cette nouvelle table ronde de Fondu au Noir aimerait mettre en lumière des personnalités fortes des communautés noires montréalaises autour du thème de l'économie, des richesses et de l'empowerment. Kerlande Mibel, Fondatrice du 1er Forum Économique International des Noirs à Montréal, Fabienne Colas, Présidente-Fondatrice de la Fondation Fabienne Colas et de 7 festivals internationaux dont les Festivals du Film Black de Montréal et

de Toronto et Dwight Best, Fondateur et président du Réseau ACSion (African Caribbean Student Network), exposeront, le temps d'un déjeuner, la nécessité et les bienfaits d'intégrer les talents de la diversité au sein des professions culturelles, économiques et sociales, et dresseront un portrait du potentiel économique des population noires et les nouvelles tendances de création de richesse. Ouverte au grand public, cette table-ronde permettra d'échanger

directement avec les employés, cadres et dirigeants de Radio-Canada, d'insister sur l'importance de la représentativité de la diversité au sein des grandes institutions médiatiques et culturelles et de mettre en valeur la richesse qu'offre les réseaux de la diversité qui restent méconnues des grandes entreprises. Date et lieu : Jeudi 23 février 2017 de midi à 13h30 | Salle Jean-Desprès de Radio-Canada | Entrée libre (réservation)



Fabienne Colas

TELL THEM WE ARE RISING : THE STORY OF BLACK COLLEGES AND UNIVERSITIES
PROJECTION DU FILM, LE 25 FÉVRIER 2017

Un refuge pour les intellectuels, artistes et révolutionnaires noirs – un chemin vers le rêve américain - Les collèges et universités noirs ont éduqué les pionniers des mouvements de liberté et élevé des leaders dans tous les domaines. Ils sont noirs et fiers depuis 150 ans et pour la première fois, leur histoire est racontée.

Tell Them We Are Rising est un film documentaire et une plate-forme interactive sans précédent qui retrace l'histoire mouvementée et complexe des célèbres universités noires des États Unis, HBCUs (Historically Black Colleges and Universities), depuis 150 ans. Le documentaire utilise

des images d'archives pour raconter l'histoire intime de ces Américains qui refusaient d'être mis à l'écart de l'éducation supérieur, démontrant comment les HBCUs ont influencé des générations d'Américains et façonné le paysage des États-Unis.

Sélection officielle : Festival du Film de Sundance 2017 | Festival du Film Black de Toronto 2017. Réalisation : Stanley Nelson | USA | 80min | Version originale Anglaise sans sous-titres. Diffusion le Samedi 25 février 2017 à 19h à l'Université Concordia Théâtre H110 - 1455 Boulevard de Maisonneuve O, Montréal. Prix : **Entrée 15\$ à l'avance (20\$ sur place)**

ATELIERS DE LECTURE AVEC ARCELLE APPOLON
DANS LES ÉCOLES PRIMAIRES DU QUARTIER
SAINT-MICHEL, DU 21 ET 28 FÉVRIER 2017

Les 21 et 28 février, l'auteure Arcelle Appolon présentera Les ateliers de lecture - Les aventures de Nanou et Ti Ko dans les écoles primaires du quartier Saint-Michel. Inspirés du livre bilingue (français-créole) du même nom, ces ateliers ont pour objectifs de faire la promotion de la lecture auprès des enfants d'âge primaire, tout en créant un échange linguistique leur permettant de s'exprimer fièrement dans leur langue. Le livre raconte l'histoire de Nanou et Ti Ko, des jumeaux d'origine haïtienne et vivants à Montréal, qui s'apprentent à célébrer leur cinquième anniversaire. Quelle ne sera pas leur surprise lors qu'ils apprendront que Papi Loulou, leur grand-papa chéri, viendra les visiter d'Haïti pour l'occasion. Cette activité est présentée en collaboration avec le Programme de mise en œuvre d'une éducation inclusive en milieu plurilingue et pluriethnique de la Commission scolaire de Montréal.

Pour avoir plus d'informations sur les détails des activités ou pour réserver, veuillez consulter le site officiel du mois de l'histoire des noirs : <http://moishistoiredesnoirs.com/>



Anie Samson

Vice-présidente du comité exécutif - Ville de Montréal
Maire d'arrondissement
(514) 872-8173
asamson@ville.montreal.qc.ca

MOIS DE L'HISTOIRE
DES NOIRS
BLACK HISTORY
MONTH

À l'occasion de la 26^e édition du Mois de l'Histoire des Noirs, c'est avec fierté que nous soulignons l'apport des communautés noires au développement de notre arrondissement.

Célébré cette année sous le thème : « Ici pour rester, ici pour durer », profitons des activités tout au long de ce mois pour mieux connaître les pionniers et bâtisseurs des communautés noires de Montréal !

Bon Mois de l'Histoire des Noirs !

Villeray
Saint-Michel
Parc-Extension

Montréal



Frantz Benjamin

Président du conseil municipal
Conseiller de Ville du district de Saint-Michel
(514) 872-7800
frantz.benjamin@ville.montreal.qc.ca

Ce vain combat que tu livres au monde, de Fouad Laroui Pour que l'Histoire ne tombe pas dans l'oubli



L'auteur prolifique Fouad Laroui a publié un nouveau roman intitulé *Ce vain combat que tu livres au monde*¹. C'est une réflexion profonde sur l'Histoire du monde arabe et à ses différentes failles : « L'histoire est riche de trahison pour les Arabes, l'une des plus perfides de leur passé récent pourrait porter des noms anglais, s'il fallait la nommer, des noms qui s'entremêlent, une sorte d'appel des accusés au tribunal de l'infamie, Lawrence, Sykes, Henry, McMahon, Balfour »². Il ajoute : « L'histoire, c'est la grande concasseuse, machine aveugle qui broie, ingère puis rejette, brisés, de part et d'autre d'un grand partage, les corps et ces pantins qui s'étaient crus hommes, chacun maître de son destin, seulement préoccupé de vivre, de mener une vie qui en vaudrait la peine, qui aurait saveur à défaut de sens »³. Pris comme toile de fond, les personnages Malika et Ali mènent une vie où le mariage ne se présente pas comme une priorité : « (...) Ben oui, il va venir habiter avec moi...chez moi. Ça va devenir « chez nous » »⁴. L'étonnement est d'autant plus grand que dans la religion musulmane le concubinage est un péché. Ces deux protagonistes ont vu leur vie basculer le jour où Ali a eu un problème au travail. Le patron s'adresse à lui : « Bon, Ali, ne te surestime pas non plus. Je sais bien que c'est toi qui as fait le gros du travail, tu es le meilleur dans ce domaine, mais Jérôme, Daniel ou Séverine ont travaillé avec toi, ils sont parfaitement capables de prendre la suite et de faire tourner les programmes »⁵. En chômage, il passait son temps à la maison en train de regarder les propagandes des terroristes. Placé dans un contexte de fragilité, il a eu des influences entre autre celles de son

cousin Brahim qui se prétendant être pieux était voué à tous les dérapages.

RAPPEL DE L'HISTOIRE :

Fouad Laroui met l'accent sur la science et sur l'âge d'or des Arabes. Il écrit : « La chimie moderne ? C'est l'unanimité dans le récit européen : Robert Boyle l'invente au XVIIème siècle avec son livre...attends je l'ai quelque part (...) The sceptical chymist, avec un y. (...) très bien ! Sauf que sept siècles avant Boyle (oui sept siècles !) Jabir Ibn Hayyân, ar-Razi, al-Biruni, al-Kindi et bien d'autres métèques faisaient exactement cela : des expériences, des mesures, de la chimie, quoi. Le premier chimiste de l'histoire ? Aucun doute : c'est Jabir ibn Hayyân, natif de Khorasan ! son kitab el-kimiya est connu dans tout le monde arabe. Qui le connaît ici ? »⁶.

Le roman *ce vain combat que tu livres au monde* se veut une remise au point des préjugés, des références et des repères qui sont souvent mal expliqués.

Lamia Bereksi Meddahi

¹Ed/ Julliard, 2016.

²Id, p. 35.

³Ibid, p. 11.

⁴Ibid, p. 29.

⁵Ibid, p. 74.

⁶Ibid, p. 152.

Juste la fin du monde Une œuvre marquante

Le film *Arrival* du réalisateur Québécois Denis Villeneuve, sera présent avec Huit nominations à la 89ème cérémonie des Oscars dans les catégories du Meilleur réalisateur, du Meilleur film, du Meilleur scénario adapté, de la Meilleure direction photo, du Meilleur montage sonore, du Meilleur Mixage sonore, des Meilleurs décors et du Meilleur montage.

Pourtant, c'est un autre Québécois Xavier Dolan qui retenait toutes les attentions et sur lequel on fondait de grands espoirs avec son film « *Juste la fin du monde* » pour remporter la précieuse statuette dans la catégorie du « Meilleur Film en langue étrangère ».

Ce film qui dominait jusqu'à date les nominations aux Écrans canadiens en recevant pas moins de 9 nominations au gala des prix Écrans canadiens était sélectionné dans la short list des Oscars avant que la nouvelle ne tombe le 24 janvier dernier.

Cette adaptation de la pièce de théâtre de Jean-Luc Lagarce a déjà été très remarquée en remportant le Grand Prix au dernier Festival de Cannes 2016 en remportant le Prix du jury œcuménique et le Grand prix du Festival.

« *Juste la fin du monde* » est l'histoire d'un jeune homme (Gaspard Ulliel), longtemps parti de chez lui, qui revient partager un repas dominical avec sa mère (Nathalie Baye), sa sœur (Léa Seydoux), son frère (Vincent Cassel) et la femme de ce dernier (Marion

Cotillard).

Jusque-là, cela semble banal, sauf que le jeune homme en question fait de ce retour aux sources pour annoncer sa mort prochaine de maladie. Ces retrouvailles, au cours desquelles on ressent beaucoup d'inconfort, déterrent tous les souvenirs, les animosités et les frustrations. Bien entendu, la nouvelle s'annonce plus difficile à livrer que prévu.

Le début du film peut paraître poussif, car la gêne et le malaise peinent à se mettre en place. Passé le début, les émotions commencent à vous saisir avec le jeu remarquable de la mère, qui fend son armure de femme délurée pour livrer un message d'amour à son fils.

Marion Cotillard quant à elle joue en finesse : elle si étrangère au malade devient son alliée et celle qui le comprend sans le connaître vraiment, d'autant qu'un dialogue des yeux très intense et saisissant prend forme.

Le grand frère quant à lui, ne rate pas l'occasion de mettre les pieds dans les plats dès que l'occasion se présente avec un humour graveleux et à d'autres moments par sa brutalité.

La tension montera en crescendo jusqu'à la scène finale où un torrent d'émotions vous prend à la gorge.

Fouad Osmani

Événements et spectacles à ne pas rater



2 AU 5 FÉVRIER 2017 : SALON DU BATEAU ET DES SPORTS NAUTIQUES À LA PLACE BONAVENTURE

Le Salon du bateau et des sports nautiques de Montréal est le plus important rassemblement nautique au Québec. Avec plus de 450 modèles d'embarcation, plus de 275 exposants et près de 27 000 visiteurs, les amateurs de bateaux et de sports nautiques sont assurés de trouver leur bonheur. En 2017, les plus grandes marques de l'industrie se rassemblent à la Place Bonaventure pour vous offrir en exclusivité un avant-goût de l'été! Soyez de la fête!

2 AU 5 FÉVRIER 2017 : SALON NATIONAL DE LA POURVOIRIE ET DU BATEAUX DE PÊCHE DE MONTRÉAL-LAVAL

Le lieu pour trouver l'information sur la chasse, la pêche, les activités de plein air et les produits.

4 FÉVRIER 2017 : CONFÉRENCE SUR L'ART MODERNE ET CONTEMPORAIN AU MAROC, HISTOIRE ET ENJEUX D'UNE CRÉATION FERTILE

Le Centre Culturel Marocain - Dar Al Maghrib organise le 4 février de 18h à 20h une conférence animée par de Professeur Mohamed Rachdi, artiste plasticien et commissaire d'expositions, Docteur en Art et Sciences de l'Art (Paris - Sorbonne). Il est également chercheur universitaire et enseignant à l'Université de Valenciennes (France). Mohammed Rachdi expose ses propres œuvres, produit et diffuse celles des autres artistes, organise des expositions, conçoit et coordonne des événements et rencontres autour de l'art.

6 FÉVRIER 2017 : LA GRANDE DEUXIÈME!

Venez assister à la 2ème soirée de FloreToucourt aux côtés de 4 grands humoristes incontournables de la région : -Charles Deschamps, animateur aux soirées Open Mic du Bordel les mercredis soirs; Mélanie Ghanimé, chroniqueuse aux soirées d'humour de la Taverne Jarry le mercredi soir et humoriste régulière au Bordel Comedy Club; Reda Saoui, improvisateur régulier au Théâtre Ste Catherine le lundi soir et humoriste régulier au Bordel Comedy Club; Nicolas Audet, animateur de la soirée au St Houblon le mercredi soir. Le show commence à 20h au Terminal sis 1874, av. du Mt Royal Est où vous retrouverez tous les jeudis soirs dès 20h les soirées d'humour d'Arnaud Soly! 1h30 de rire assuré. **Prix : \$8**

10 février 2017 : La chanteuse Amina Fakhet à Laval

Lux Events présente la chanteuse Amina Fakhet à l'occasion de la St-Valentin le 10 février au 605 Boulevard Curé-Labelle, Laval, QC. **Infos : 514-772-4800 | 514-570-3361. Prix : 65\$, 85\$, 125\$**

12 FÉVRIER 2017 : BLACK CONVERSATIONS 2017

Dans cette deuxième édition de Black Conversations, nous allons discuter de couples noirs/Black Love, célibataires, couples multiethniques, les stéréotypes vis-à-vis la femme noire, Société, le dimanche 12 février à 17h00 à l'espace Mushagalusa Art Africain, 533 rue ontario Est suite 100, Montréal, Qc H2L 1N8. **Prix : 30\$ à l'avance et 40\$ pour le prix régulier. 50\$ à la porte**

14 FÉVRIER 2017 : SAINT-VALENTIN

Le jour de la Saint-Valentin, le 14 février, est considéré dans de nombreux pays comme la fête des amoureux. Les couples en profitent pour échanger des mots doux et des cadeaux comme preuves d'amour ainsi que des roses rouges qui sont l'emblème de la passion.

14 ET 16 FÉVRIER 2017 : 2 DATES : CHINOIS MARRANT CHEZ UNCLEFOFI & COUSCOUS ST VALENTIN

Pour le festival Couscous de la St Valentin cette année, UncleFOFI reçoit son ami qui déchire tout en France, l'unique «Chinois Marrant». 2 dates exceptionnelles pour cet artiste qui n'a pas le temps de venir faire de dates à Montréal alors profitez-en au Rialto sis, 5723 Avenue du Parc, Montréal H2V4G9.

16 AU 19 FÉVRIER 2017 : SALON EXPERT CHASSE PÊCHE ET CAMPING À LA PLACE BONAVENTURE

Il s'agit du plus grand salon de plein air au Québec. Ce salon regroupe sous un même toit tous les produits et services du domaine de la pêche, de la chasse et des destinations nature (pourvoies, camping et autres). Plus de 250 exposants, dont de nombreux fabricants et détaillants d'équipement de chasse, de pêche et de camping, près d'une centaine de pourvoies et de destinations nature et des concessionnaires d'embarcations de pêche, de VTT, de tentes-roulottes et de roulottes légères, présenteront leurs produits et nouveautés. Venez simplement vous divertir ou profiter de judicieux conseils dans le cadre d'ateliers et de conférences spécialisés. Un rendez-

vous à ne pas manquer!

16 AU 19 FÉVRIER 2017 : SALON DU VÉHICULE RÉCRÉATIF DE MONTRÉAL AU PALAIS DES CONGRÈS

Que vous soyez un nouvel adepte du VR ou un amateur de longue date, vous trouverez votre compte en parcourant le Salon du VR 2017. Au Salon du VR, tous les types de véhicules récréatifs sont accessibles sous un même toit. Quel que soit vos besoins, vos goûts et votre budget, vous y trouverez votre VR de rêve. **Prix : Adulte 15\$| Étudiant 12\$ avec carte*| 65 ans et + 12\$ avec carte*| 6 à 12 ans 7\$| 0 à 5 ans Gratuit**

18 FÉVRIER 2017 : SOIRÉE-BÉNÉFICE DE L'ASMQ : S'ORGANISER DANS LA MORT COMME DANS LA VIE

L'ASMQ organise la 3ème soirée-bénéfices le 18 février 2017 dès 18:00. L'événement sera organisé au Centre Lajeunesse, sis 7378 rue Lajeunesse, Montréal (QC), H2R 2H8 pour sensibiliser et collecter des fonds pour accomplir sa mission qui consiste à : 1-Aider les familles nécessiteuses à vivre leur deuil dans la dignité; 2-Assister, encadrer et orienter les familles ou les personnes dans le processus funéraire; 3- Offrir du soutien aux personnes vivant un deuil suite au décès d'un être cher; 4-Trouver des lieux de sépultures (cimetières) appropriés pour enterrer les défunts dans la dignité et le respect des traditions musulmanes; 5-Veiller à la protection et à la promotion du patrimoine funéraire musulman au Québec; 6-Offrir des ateliers, des conférences et des séances d'informations pour sensibiliser et informer la communauté de tout ce qui concerne le domaine funéraire. **Infos : 514-528-1084. Prix : 30\$**

18 FÉVRIER 2017 : «ABBUH. COM» EST DE RETOUR À MONTRÉAL EN 2017!

Nous vous donnons rendez-vous le 18 février 2017 à 19h30 à la salle Jean-Eudes pour venir voir/revoir la nouvelle pièce de théâtre de Arab Sekhi, «Abbu. com». Le TRA-AAA versera sur chaque billet vendu 1\$ au programme d'enseignement de Tamazight de INAS.

22 FÉVRIER AU 4 MARS 2017 : 34E RENDEZ-VOUS DU CINÉMA QUÉBÉCOIS

Festival d'envergure entièrement consacré au cinéma d'ici, les Rendez-vous du cinéma québécois sont depuis un incontournable du panorama culturel québécois et montréalais. Chaque année pendant 10 jours, quelque 400 artistes, artisans et professionnels de l'industrie se joignent aux cinéphiles et au grand public pour célébrer le cinéma québécois d'aujourd'hui et de demain.

23 FÉVRIER AU 4 MARS 2017 : MONTRÉAL/NOUVELLES MUSIQUES (MNM)

La Société de musique contemporaine du Québec (SMCQ) à l'occasion de son 50e

anniversaire, présente la 8e édition de son festival biennal Montréal/Nouvelles Musiques (MNM), qui aura lieu du jeudi 23 février au samedi 4 mars. Plus de 20 concerts, orchestres, ensembles divers, solistes, un laboratoire électroacoustique, des conférences, un colloque international, un Salon des nouvelles musiques et des activités jeunesse se succéderont pendant ces 10 jours sur 2 weekends, où les chanteurs et musiciens accompagneront le public dans leurs soirées sur une dizaine de sites dans le centre-ville de Montréal.

23 FÉVRIER AU 11 MARS 2017 : 18° MONTRÉAL EN LUMIÈRE

Fondé en l'an 2000, Montréal en lumière est devenu au fil des ans un des plus grands festivals d'hiver au monde, enregistrant chaque année 1 300 000 visites de festivaliers venus vivre pleinement l'hiver montréalais par le biais d'une programmation inusitée qui allie arts de la scène, gastronomie et activités familiales extérieures gratuites, sans oublier une Nuit blanche de découvertes et de folies.

24 AU 26 FÉVRIER 2017 : SALON DU VÉLO DE MONTRÉAL/SALON DU TRIATHLON À LA PLACE BONAVENTURE

Amis cyclistes, cyclotouristes, cycloportifs, triathloniens, et autres mordus du vélo, vous commencez à avoir les jambes frémisantes à l'idée d'enfourcher votre vélo, sous le soleil? Yvan Martineau, journaliste sportif très connu et porte-parole du Salon, vous invite à venir faire un tour à cette 15e édition du Salon du vélo de Montréal et au 3e Salon du triathlon de Montréal. Au total, plus de 250 exposants vous présentent les dernières nouveautés et tendances pour la saison 2017. Que vous soyez à la recherche d'un vélo, d'équipement, d'accessoires, de vêtements ou de conseils, c'est l'endroit par excellence pour tout découvrir sur l'univers du cyclisme, de la natation et de la course à pied. Les deux Salons s'adressent tant aux passionnés et aux débutants qu'aux experts, et ce, de 7 à 77 ans!

25 FÉVRIER 2017 : SPECTACLE AVEC ALDJIA & ALI FERHATI

Tom Production présente Aldjia & Ali Ferhati le 25 février 2017 à 19h00 au Théâtre le Château 6956 Rue Saint-Denis, Montréal. **Prix : 30\$**

25 FÉVRIER 2017 : SOIRÉE MAROCAINE AVEC ABDELRAHIM SOURI

Samedi le 25 février à 22h00 rendez-vous avec le célèbre chanteur Abdelrahim Souiri dans une très belle soirée à Montréal au Château Classique, sis 6010, boulevard Des Grands Prairies, Montréal H1P 1A2. **Info: 514 817-4422. Prix : 65\$**

Nouveau programme de fidélité Safar Flyer
Safar Flyer new loyalty program

4000 Miles*
offerts
maintenant
et d'autres avantages ensuite.



4000 Miles*
offered now
and other advantages afterwards

Adhésion gratuite sur notre site royalairmaroc.com
ou dans nos agences Royal Air Maroc.

Free registration in our website royalairmaroc.com
or in our Royal Air Maroc agencies.



royalairmaroc.com



الخطوط الملكية المغربية
royal air maroc

* Crédités dès la réalisation du 1^{er} vol avec Royal Air Maroc
* Credited from the first flight with Royal Air Maroc