

**32<sup>e</sup> ÉDITION**



**SEMAINE  
MINIÈRE  
DU QUÉBEC**

**ENSEMBLE,  
INNOVONS POUR  
LE FUTUR!**

La présidente de la Semaine minière 2024, Kim Valade, compte profiter de son titre pour mieux faire connaître l'implication des fournisseurs de service du domaine minier, qui contribuent à la réussite de plusieurs projets dans la région.

**À LIRE EN PAGE 3**



Photo gracieuseté : Meglab



**LE | CITOYEN**

UNE PROPRIÉTÉ DE  
**MÉDIALO**



 **SUBARU**  
ROUYN-NORANDA

Vivre le moment présent,  
ça nous ressemble.



Subaru,  
c'est nous.



LA NOUVELLE  
**CROSSTREK** 2024

Prix de détail suggéré de

**31 660\$\***

Transport, préparation  
et frais d'administration  
inclus, taxes en sus.

**AWD**  
Traction intégrale symétrique  
à prise constante

**BOXER**  
SUBARU  
1966

**EyeSight**  
Technologie d'aide à la conduite

2023  
IIHS  
TOP  
SAFETY  
PICK

vive la  
différence<sup>®</sup>

Véhicules disponibles en quantité limitée.

Visitez votre concessionnaire participant pour tous les détails.

Votre Concessionnaire Subaru en Abitibi-Témiscamingue

**1145, RUE SAGUENAY, ROUYN-NORANDA. (819) 762-7200**



SUBARURN.COM

\* L'offre de location s'applique au modèle illustré, la Forester 2.5i 2024 (RJA 25), dont le prix de détail suggéré est de 34 655\$ (taxes en sus). L'offre de location comprend 208 paiements de 118\$ (taxes en sus) par semaine pour un terme de 48 mois avec un acompte de 0\$. Le premier paiement de 118\$ est requis à la signature du contrat. Le montant total exigé avant le début de la location est de 135,67\$ (taxes incluses). La location est basée sur une allocation annuelle de 20 000 km. Des frais de 0,10\$/km seront facturés pour les kilomètres excédentaires. Sont inclus les frais de transport et de préparation (2 295\$), la surcharge sur le climatiseur (100\$), les droits spécifiques sur les pneus neufs (22,50\$), les frais d'administration (198\$) et les frais d'inscription au Registre des droits personnels et réels mobiliers et les frais applicables par Subaru Services Financiers (49\$ pour le prix de détail suggéré à titre informatif seulement et 44,40\$ pour l'offre de location). Ces derniers frais ne sont pas facturés lors d'achat au comptant et peuvent être supérieurs lorsqu'une inscription au Registre autre que par Subaru Services Financiers est nécessaire. Le permis de conduire, l'immatriculation (prix varie selon le client) et les assurances sont en sus. Le prix de détail suggéré peut changer sans préavis. Le concessionnaire peut louer ou vendre à prix moindre. L'offre et les spécifications techniques peuvent changer sans préavis. Financement à l'achat ou à la location également offert. Le financement est offert sous réserve de l'approbation de crédit des Services Financiers Subaru par TCCL. L'offre est en vigueur jusqu'au 30 avril 2024. Certaines conditions s'appliquent. Toutes les couleurs autrement disponibles pourraient ne pas l'être afin de bénéficier de l'offre avant son expiration. 1. EyeSight<sup>™</sup> est un système d'assistance au conducteur qui peut ne pas fonctionner dans certaines conditions. Il incombe en tout temps au conducteur d'adopter une conduite sécuritaire et prudente. L'efficacité du système dépend de nombreux facteurs, tels que l'entretien du véhicule ainsi que les conditions météorologiques et routières. Consultez le Manuel du propriétaire pour les détails de fonctionnement et les limites. 2. Les cotes de sécurité sont attribuées par l'Insurance Institute for Highway Safety (IIHS). Visitez le [www.iihs.org](http://www.iihs.org) pour connaître les méthodes de tests. Visitez votre concessionnaire Subaru participant pour tous les détails. Forester et Subaru sont des marques déposées de Subaru Corporation et « vive la différence » est une marque de commerce de Subaru Canada, Inc.

## Kim Valade : présidente de la Semaine minière 2024

La présidente de l'édition 2024 de la Semaine minière, Kim Valade, se dit heureuse de représenter les entreprises en marge de la production minière en Abitibi-Témiscamingue, qui font également rayonner le succès de cet important secteur de l'économie régionale

Ian-Thomas Bélanger | [itbelanger@medialo.ca](mailto:itbelanger@medialo.ca)

La présidente de la Semaine minière 2024, Kim Valade, compte profiter de son titre pour mieux faire connaître l'implication des fournisseurs de service du domaine minier, qui contribuent à la réussite de plusieurs projets dans la région. Celle qui est directrice générale de l'entreprise Meglab de Val-d'Or, une entreprise spécialisée dans l'intégration technologique en milieu minier, y voit une bonne occasion de montrer au grand jour l'apport de ces entreprises dans le monde minier. « Le thème de cette année est « Ensemble, innovons pour le futur! », et ça signifie la collaboration entre les divers acteurs à travers les gens impliqués. On a, dans notre région, des entreprises dynamiques, innovantes et créatives. C'est important de voir que ces entreprises-là participent activement aux succès de plusieurs projets en Abitibi-Témiscamingue. Je pense que la Semaine minière édition 2024 est une excellente occasion de justement faire connaître la participation de ces gens-là », a commenté Kim Valade. La présidente compte également mieux faire connaître la participation des femmes, qui sont de plus en plus nombreuses à travailler dans le monde minier. « Je suis impliquée dans Women in Mining et nous voulons mieux faire connaître les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'industrie minière, car c'est un secteur très attractif. Cette année, on veut présenter des femmes qui œuvrent dans le secteur, qui répondront aux questions des gens afin de mieux les renseigner sur la réalité vécue par les travailleuses du secteur minier. On va faire cette activité lors de notre soirée Speed Networking, qui aura lieu au Bar le Rendez-Vous à Val-d'Or le 30 avril prochain. » Traditionnellement, la présidence de la Semaine minière était confiée à un gestionnaire issu directement du milieu de la production minière, formule qui est révisée pour une première fois cette année. Rappelons que la Semaine minière 2024 aura lieu du 29 avril au 5 mai, entre autres, à Val-d'Or et Amos ainsi que dans plusieurs villes du Québec.

Kim Valade qui occupe le poste de directrice générale chez Meglab depuis 2020 est tombée dans le monde minier quand elle était petite. Grâce à un heureux concours de circonstances, elle est aujourd'hui un modèle pour plusieurs femmes de l'industrie. Photo gracieuseté - Meglab



[JOBS.NEWMONT.COM](https://jobs.newmont.com)

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE  
NEWMONT ÉLÉONORE!

# Projet Horne 5: Une séance publique d'information à Rouyn-Noranda le 21 mai

Une séance publique d'information sera organisée à Rouyn-Noranda par le Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) le mardi 21 mai au Petit Théâtre du Vieux Noranda concernant le projet Horne 5.

Salle de rédaction

Les citoyens pourront poser leurs questions à l'initiateur du projet, Ressources Falco, en plus d'assister à une présentation de leur part.

La documentation est disponible sur le site du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) ainsi qu'à la bibliothèque municipale de Rouyn-Noranda.

Les citoyens et citoyennes, les groupes, les municipalités ou les organismes qui souhaitent que le BAPE réalise un examen public sur les différents aspects du projet ont jusqu'au 10 juin pour envoyer une demande de consultation publique ou de médiation au MELCCFP.



## BONNE SEMAINE MINIÈRE À TOUS !



## MINE KIENA

# L'industrie minière dans les veines

**Rouillier célèbre ses 15 ans d'existence. Pour l'occasion, sa fondatrice, Manon Rouillier, résume sa carrière de l'an 1 jusqu'à aujourd'hui.**

Chloé Pronovost | [cpronovost@medialo.ca](mailto:cpronovost@medialo.ca)

Manon Rouillier fonde sa propre agence de communication en février 2009. Née dans une famille au cœur du domaine minier, Manon décide d'en faire sa force et de concentrer ses opérations dans la mise en valeur du commerce B2B. « J'avais le goût d'offrir mes services à une industrie que je connais et que j'aime. Je ne me suis pas trop posée de questions, je me suis lancée pour servir une industrie qui était mal servie à l'époque. Dans mes débuts, il n'y avait pas beaucoup d'agences qui travaillaient pour l'industrie minière. Je me suis donc taillé une place dans ce secteur-là », se rappelle Manon Rouillier qui célèbre aujourd'hui ses 15 ans dans le monde entrepreneurial.

## Les minières au féminin

Manon Rouillier cumule les implications pour des enjeux qui lui tiennent à cœur notamment dans le secteur minier. Elle occupe d'ailleurs les postes de présidente de Women In Mining Québec ainsi que de co-présidente de Women In Mining Abitibi-Témiscamingue. « J'ai fondé le chapitre Women In Mining en Abitibi-Témiscamingue, parce que j'étais sur le conseil d'administration de celui de la Ville de Québec et je me suis demandé pourquoi il n'y en avait pas directement où les femmes de l'industrie vivent et travaillent? La volonté de Women In Mining autant, celui de la Ville de Québec que celui en Abitibi-Témiscamingue, c'est de favoriser l'inclusion, la rétention des femmes et l'épanouissement des femmes dans l'industrie minière. Ce que l'on veut faire c'est laisser la parole aux femmes autant qu'aux hommes. Donc si j'ai un panel d'informations et qu'on parle d'environnement, il y a plein de femmes ingénieures qui peuvent venir parler d'environnement autant que les hommes. Le pourcentage de la représentation des femmes dans le domaine minier c'est 12% au Canada. Au Canada, tous domaines confondus, la représentation des femmes se situe à 48%. C'est sûr que ce n'est pas balancé avec les hommes dans l'industrie minière, mais je cherche quand même à ce que les femmes puissent avoir des représentations », affirme la femme originaire d'Amos. Manon Rouillier souhaite faire rayonner de plus en plus de femmes qui ont tracé ou qui tracent encore aujourd'hui le chemin pour les femmes qui viendront après elles. « Ces femmes-là ne le savent même pas qu'elles ont réussi à changer les choses. Certains dirigeants mentionnent que lorsqu'ils ont des femmes aux opérations ça va bien. Oui au niveau des bris des équipements qui sont moindres, mais également sur l'adaptation des façons de faire qui vont aussi aider les hommes qui ont par exemple mal au dos. C'est un partage d'informations qui ne s'est pas produit assez souvent. C'est donc ça que j'essaie de mettre de l'avant. » Women In Mining Abitibi-Témiscamingue travaille



Manon Rouillier, présidente de Rouillier, présidente de Women in Mining Québec et co-présidente de Women in Mining Abitibi-Témiscamingue. Photo gracieuseté

également à promouvoir du mentorat. « Quand nous avons lancé notre plateforme de mentorat, on s'est dit que nous ne pouvions pas changer le monde. Notre but est alors de changer les femmes une à la fois, une rencontre à la fois. »

## 15 ans d'évolution

Depuis les débuts de Rouillier, Manon a eu la chance d'assister à de nombreux changements dans l'industrie minière. En 15 ans, plusieurs domaines ont été témoins d'importants changements positifs. « On a commencé à demander à l'industrie minière de prendre le micro, de parler et d'être plus transparent. Les entreprises font de bonnes choses et les gens ne le savaient pas. Il y a 50 ans on disait aux entreprises minières de se cacher et de ne pas parler. Présentement, on demande le contraire! À l'agence on a vu tranquillement nos mandats changer jusqu'en novembre dernier où nous avons remporté le prix Entreprise de service de l'année pour l'Association d'exploration minière du Québec (AEMQ) dans le cadre d'Xplor. C'est la première fois que quelqu'un hors secteur gagne ce prix-là. C'est un gros message que le secteur minier a besoin de la communication. La technologie a aussi beaucoup évolué au cours des années. Aujourd'hui, on voit desancements de produits comme une foreuse autonome. On ne parlait pas de ça, il y a 15 ans. La foreuse permet de réduire le

nombre de foreurs sur la foreuse, permet que ce soit une femme ou des gens un peu plus âgés qui contrôlent la foreuse parce que c'est moins difficile physiquement, etc. On voit des innovations pour venir aider en santé, sécurité, pour intégrer un petit peu plus les femmes aussi. On voit vraiment que l'industrie évolue! »

## Podcast Minier: une vitrine pour l'industrie

Manon Rouillier n'a pas peur d'user de créativité et d'innovation pour faire briller les entreprises du domaine minier. Amoureuse des podcasts, cette dernière n'a pas hésité à lancer, en octobre 2019, son propre balado où elle reçoit divers acteurs de l'industrie minière. Comme pour le démarrage de son entreprise et la création de Women in Mining Abitibi-Témiscamingue, Manon s'est lancée à pieds joints dans cette aventure sans craindre les défis qui pourraient se présenter à elle. Jusqu'à tout récemment, le Podcast Minier demeurait le seul podcast francophone au Québec abordant l'industrie minière. « Mon désir avec le Podcast Minier c'est de faire rayonner, gratuitement, l'industrie minière à ma propre façon. Le podcast amène une certaine visibilité sur certains acteurs de l'industrie qui sont majoritairement dans l'ombre », conclut la fondatrice et animatrice de ce podcast depuis maintenant 4 ans.



**SUZANNE BLAIS**

DÉPUTÉE D'ABITIBI-OUEST

[suzanne.blais.abou@assnat.qc.ca](mailto:suzanne.blais.abou@assnat.qc.ca)

Bureau Amos :

819 444-5007

259, 1<sup>re</sup> Avenue Ouest, Amos (Québec) J9T 1V1

Bureau La Sarre :

819 339-7707

29, 8<sup>e</sup> Avenue Est, La Sarre (Québec) J9Z 1N5

ASSEMBLÉE  
NATIONALE  
DU QUÉBEC



La présidente du Comité de coordination de la Zone d'innovation minière à Rouyn-Noranda, Johanne Jean.  
(Photo Médialo - Ian-Thomas Bélanger)

## Zone d'Innovation Minière (ZIM): un projet toujours vivant

**Économie** La présidente du Comité de coordination de la Zone d'innovation minière de Rouyn-Noranda, Johanne Jean, affirme que le projet demeure toujours pertinent et suit son chemin auprès des instances gouvernementales.

Ian-Thomas Bélanger | [itbelanger@medialo.ca](mailto:itbelanger@medialo.ca)

Johanne Jean se fait rassurante en ce qui concerne la possibilité d'obtenir la désignation de Zone d'Innovation spécialisée pour le secteur minier à Rouyn-Noranda. Dernièrement, le diffuseur national avait révélé que le ministre de l'Économie du Québec, Pierre Fitzgibbons, ne voyait pas matière à créer une zone d'innovation pour ce secteur de l'économie alors qu'il était en commission parlementaire lors de l'étude des crédits de son ministère, le 16 avril 2024. Cette déclaration a créé une onde de choc pour plusieurs tenants du projet, par le fait qu'elle pourrait semer le doute quant à la réalisation de la ZIM. « C'est certain que ç'a eu un effet auprès des tenants du projet. Toutefois, Pierre Fitzgibbons ne peut pas décider à lui seul de l'avenir de la ZIM. Nous amorçons notre dernier droit et nous sommes confiants alors que nous portons notre projet devant le comité qui sera chargé de l'étudier », a confié Johanne Jean. « Les rencontres que nous tenons avec les représentants gouvernementaux depuis quelques mois ont ceci en commun : tous reconnaissent le sérieux de notre démarche et la qualité de notre dossier. La mobilisation et l'engagement des sociétés minières, des entrepreneurs, du milieu de l'éducation et de l'écosystème de l'innovation démontrent que la région est derrière le projet et cela

fera une différence. Le projet est plus vivant que jamais et c'est de façon positive que nous entrevoyons la dernière étape vers la désignation officielle », a-t-elle ajouté, cette fois-ci par voie de communiqué. Rappelons que le projet de Zone d'Innovation Minière à Rouyn-Noranda a été déposé en 2021 et qu'il a pour but d'encourager et concrétiser la collaboration entre les universitaires, les entreprises minières et les fournisseurs de service du secteur minier, avec pour but ultime de placer le Québec comme pôle minier international en matière de recherche et développement.

### Une volte-face inacceptable selon le Parti libéral du Québec

Par voie de communiqué, le PLQ a commenté la volte-face du ministre de l'Économie du Québec, Pierre Fitzgibbons, dans le dossier de la ZIM. « C'est désastreux pour la région. Dans la situation économique difficile que l'on vit, avec tout l'historique minier de Rouyn-Noranda, la position du ministre Fitzgibbon est incompréhensible. C'est une autre promesse brisée qui s'ajoute à une liste déjà longue », a par ailleurs affirmé le porte-parole de l'opposition officielle en matière d'économie du PLQ, Frédéric Beauchemin. « Dans un contexte de recherche mondiale de minéraux stratégiques, une zone d'innovation pour l'Abitibi-Témiscamingue est incontournable pour profiter de tout le potentiel que celle-ci a à offrir. Malheureusement, le ministre refuse d'entendre l'industrie et les élus locaux et tourne ainsi le dos à toute la région », a pour sa part déclaré le porte-parole de l'opposition officielle en matière de ressources naturelles, Gregory Kelley, également par voie de communiqué.



**VOTRE SOURCE UNIQUE DE FABRICATION DE QUALITÉ,  
D'APPROVISIONNEMENT EFFICACE AVEC UN SERVICE À  
LA CLIENTÈLE EXCEPTIONNEL.**



819.874.8138 | [vdsales@timeltd.ca](mailto:vdsales@timeltd.ca)

# Métaux lourds : la fonderie Horne se rapproche de ses cibles

Environnement Glencore affirme que 99% du périmètre urbain de Rouyn-Noranda reçoit actuellement 15 ng/m<sup>3</sup> d'arsenic et que 87% de ce même périmètre urbain est sous la norme nationale de 3 ng/m<sup>3</sup> d'arsenic.

Ian-Thomas Bélanger | [itbelanger@medialo.ca](mailto:itbelanger@medialo.ca)

Lors d'une conférence de presse tenue à Rouyn-Noranda le 25 avril 2024, la compagnie a confirmé une tendance à la baisse des émissions toxiques produites par sa fonderie de cuivre, située dans le quartier Notre-Dame de Rouyn-Noranda. Selon les chiffres produits par l'équipe environnement de l'usine, les moyennes en arsenic seraient de 45 ng/m<sup>3</sup> à la station légale, 10.2 ng/m<sup>3</sup> à l'aréna Glencore, 6.3 ng/m<sup>3</sup> à l'Hôtel de Ville et 2.8 ng/m<sup>3</sup> dans le secteur de l'ancienne laiterie Dallaire. Toujours selon Glencore, la mise en service des nouveaux dépoussiéreurs, l'amélioration de la captation de la roue de coulée de cuivre et la construction du nouveau dôme d'entreposage auraient eu une incidence positive sur la baisse des émissions toxiques. Pour ce qui est du cadmium et du plomb, les moyennes annuelles se situeraient respectivement à 8.5 ng/m<sup>3</sup> et 323.1 ng/m<sup>3</sup>, respectant ainsi les normes annuelles fixées à 12 ng/m<sup>3</sup> pour le cadmium et 450 ng/m<sup>3</sup> pour le plomb. «Les échantillons que nous prélevons à nos stations de mesure sont vérifiés de 2 manières: toutes nos stations sont accréditées par le Centre d'Expertise et d'Analyse du Québec, qui vérifie comment sont prélevés, analysés et manipulés les échantillons. Nos échantillons sont également envoyés de façon régulière au ministère de l'Environnement, qui procède à ses propres analyses afin de confirmer



De gauche à droite, Marie-Élise Viger, directrice environnement Opérations cuivre Amérique du Nord et Philippines (Glencore) et Guillaume Dion, directeur responsable, Projets Stratégiques et développement technique Opérations cuivre Amérique du Nord et Philippines (Glencore) lors du point de presse présentant les moyennes annuelles des émissions de métaux lourds produites par la fonderie Horne pour l'année 2023.  
Photo Médialo - Ian-Thomas Bélanger

les mesures», avance la directrice environnement pour les opérations cuivre pour l'Amérique du Nord et les Philippines pour Glencore, Marie-Élise Viger. La compagnie soutient d'ailleurs avoir réduit de 70% la concentration

moyenne annuelle d'arsenic depuis 2005 grâce à ses travaux. Glencore et la fonderie Horne misent d'ailleurs sur l'achèvement du projet AÉRIS afin de réduire davantage ses émissions toxiques au cours des prochaines années.

## NOS DERNIERS PROJETS

CONSTRUCTION ET GESTION DES EAUX - NORD-EST ONTARIEN

REHAUSSEMENT DE DIGUE - MACASSA

PRODUCTION D'AGRÉGATS - DETOUR LAKE

FOSSE AKASABA OUEST - VAL-D'OR

MISE À NIVEAU Q2 - ROUYN-NORANDA

# DUBÉ

*La qualité dans chaque tonne!*



## TRAVAUX MINIERS

EXCAVATION CONCASSAGE  
FORAGE-DYNAMITAGE TRANSPORT



Nous fournissons du personnel expérimenté pour l'industrie minière.

Notre personnel possède des talents variés en opération, maintenance et en administration.

Pour du personnel qualifié, contactez-nous aujourd'hui.

[info@orepros.ca](mailto:info@orepros.ca)  
[www.orepros.ca](http://www.orepros.ca)

## Rejoins notre équipe

Nous recherchons des professionnels motivés pour le support de nos clients de l'industrie minière

**mécaniciens millwright · électriciens  
 d'instrumentation · métallurgistes  
 personnel de laboratoire  
 techniciens · opérateurs d'usine  
 personnel de direction**

>1257720

## 10 ans de recherche à la Chaire de Recherche du Canada en intégration de l'environnement dans le cycle de vie d'une mine de l'UQAT

Par Isabelle Demers, professeure titulaire à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

De 2014 à avril 2024, la professeure Isabelle Demers a été titulaire de la Chaire de Recherche du Canada en intégration de l'environnement dans le cycle de vie d'une mine. Durant ces dix années, plusieurs projets de recherche ont été menés avec comme objectif commun d'améliorer les pratiques en gestion des rejets miniers et en restauration des sites miniers dès les premières étapes d'un projet et tout au long de son cheminement, soit de l'exploration jusqu'à la fermeture. Il y a dix ans, une approche proactive de réflexion sur la gestion des rejets miniers avant le début des opérations était moins intégrée dans les pratiques de l'industrie minière. Le travail de plusieurs étudiantes et étudiants, principalement à la maîtrise et au doctorat en génie minéral à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), a permis des avancées scientifiques intéressantes.



De 2014 à avril 2024, la professeure Isabelle Demers a été titulaire de la Chaire de Recherche du Canada en intégration de l'environnement dans le cycle de vie d'une mine.  
 Photo Gracieuseté - UQAT

L'industrie minière est d'une importance capitale pour la circonscription. Elle occupe une grande partie de notre territoire, elle offre des emplois de qualités et s'implique dans les communautés. Elle est en constante évolution afin de respecter l'environnement. Bonne semaine minière !

*Sylvie Berubé*

Députée d'Abitibi-Baie James-Nunavik-Eeyou

- Val-d'Or : 819-824-2942
- Chibougamau : 418-748-2234
- Lebel-sur-Quévillon : 819-755-3080
- [sylvie.berube@parl.gc.ca](mailto:sylvie.berube@parl.gc.ca)
- [sylvie.berube.ABJNE](https://www.facebook.com/sylvie.berube.ABJNE)
- [deputee.sylvieberube.info](https://www.instagram.com/deputee.sylvieberube.info)



>1257600

D'abord, des projets de recherche ont tenté d'intégrer la réflexion environnementale dès les travaux d'exploration minière. Le forage génère de grandes quantités de données sur les minéraux de valeur, par exemple l'or et le nickel. Cependant, l'information est nettement moins comptabilisée pour les éléments potentiellement contaminants qui seraient présents dans les rejets de l'exploitation. Des travaux ont permis de proposer un protocole de caractérisation des échantillons de forage afin d'en extraire le plus d'information possible sur le comportement environnemental des rejets éventuellement produits lors des opérations. Les outils de caractérisation et d'analyse se développent rapidement et permettent maintenant d'obtenir une foule de données. Le défi devient donc la gestion cohérente de toutes ces données. Les outils de modélisation numérique, de géostatistiques et de représentation 3D qui ont été utilisés dans le cadre des projets de recherche seront utiles pour la prise de décision. Tous ces travaux ont permis de mettre au point des méthodes concrètes d'évaluation des impacts environnementaux potentiels des projets miniers dès la phase d'exploration.

La majorité des rejets sont produits lors des opérations minières. C'est aussi durant cette étape que les équipements de traitement et le personnel sont disponibles pour améliorer les pratiques de gestion des rejets. Parmi les avancées technologiques associées aux rejets miniers développées dans la dernière décennie, les travaux de la Chaire se sont concentrés sur la désulfuration environnementale. Ce procédé permet de réduire significativement le potentiel de contamination des rejets. La désulfuration environnementale sépare les rejets miniers en deux fractions : une grande portion considérée inerte (rejets désulfurés) et une petite portion qui contient les minéraux problématiques (concentré de sulfures). Les projets de recherche se sont intéressés à l'application du procédé de séparation à divers types de rejets miniers, afin de prévenir la contamination associée au drainage minier acide et au drainage contaminé



Des travaux en laboratoire (flottation) ont démontré qu'il est possible d'utiliser les rejets miniers, qui n'ont aucun potentiel de contamination, pour remplacer des sols naturels. Photo Gracieuseté - UQAT

avec d'autres éléments (cuivre, arsenic, nickel). Par la suite, d'autres projets ont permis de mieux connaître le comportement environnemental à long terme des rejets désulfurés. Des projets de recherche ont aussi évalué la possibilité d'utiliser les rejets désulfurés comme matériau de construction sur les sites miniers, en remplacement de sols naturels. Des essais sur les applications à l'échelle industrielle de la désulfuration environnementale et de l'utilisation des rejets désulfurés sont en cours.

D'autres projets de recherche se sont penchés sur la restauration des sites miniers, soit vers la fin du cycle minier. Un aspect innovant étudié est la réutilisation de matériaux miniers comme matériaux de construction dans les couvertures servant à restaurer les aires d'entreposage

des rejets minier. Des travaux en laboratoire et directement sur le terrain ont démontré qu'il est possible d'utiliser les rejets miniers, qui n'ont aucun potentiel de contamination, pour remplacer des sols naturels. Un projet de recherche en cours vise à tester les additifs à base de ciment sur des parcs à rejets inactifs en vue de les restaurer.

Globalement, les projets de recherche réalisés dans le cadre de la Chaire ont permis de former plus d'une trentaine d'étudiantes et étudiants, qui pour la plupart travaillent maintenant dans l'industrie minière. Ces personnes diplômées appliquent au quotidien les nouvelles connaissances en environnement minier et permettent à l'industrie minière de continuer de s'améliorer sur le plan environnemental.

PLUS DE **40 ANS**  
DE SERVICES AU CANADA!

**Claude Parent**  
Président  
Projets et développement

**Carolle Viger**  
V.-Présidente  
Administration / Ressources Humaines

 **Forage  
Multi Drilling**

104, 13<sup>e</sup> Rue, Rouyn-Noranda  
819 797-3950  
multidrilling@hotmail.com  
www.foragemultidrilling.com

**USINAGE DE PRÉCISION • SOUDURE  
MÉCANIQUE INDUSTRIELLE  
VENTE D'ACIER AU DÉTAIL  
SERVICE DE COMPTABILITÉ**

**FERABI INC.**

Courriel : [ferabi@ferabi.com](mailto:ferabi@ferabi.com)  
[www.ferabi.com](http://www.ferabi.com)

**Rémi Lantagne, Président**  
Tél. : 819 732-4328 • Téléc. : 819 732-8980  
2186, Route 111 Est, Amos (Québec) J9T 3A1



Services professionnels spécialisés dans la distribution de propane et fier fournisseur des entreprises du secteur minier.

**Daniel Bienvenue | 819-824-6778 poste 5**  
Représentant de ventes externe



# AMQ : lithium, feux de forêt et acceptabilité sociale



**L'Association minière a des défis sur tous les fronts - 2023 aura été une année aux multiples défis pour l'Association minière du Québec. Si, la plupart du temps, l'organisme est en avance sur son temps, les événements des derniers mois l'ont incité à la réflexion.**

Michel Ducas | [mducas@medialo.ca](mailto:mducas@medialo.ca)

Quand il est question d'être en avance sur son temps, l'AMQ est à fond depuis quelques années dans la filière lithium. « Il y a plusieurs projets qui sont bien avancés, explique la PDG, Josée Méthot. Des projets comme Nemaska, Rose-Tantale, Éléments critiques et les projets de Sayona en sont de beaux exemples. En même temps, on voit émerger plusieurs entreprises d'exploration qui veulent exploiter des métaux critiques et stratégiques. »

Si le développement de la filière lithium avance bien, le monde minier en général est de plus en plus conscient de la préservation de l'environnement. « Le développement du lithium et du graphite avance bien, dit Josée Méthot. Mais en même temps, les autres entreprises minières travaillent à la décarbonisation de leurs installations. Nous sommes sur la bonne voie. »

### L'or à la hausse

Même si, à l'heure actuelle, c'est le lithium qui a la cote, l'or demeure toujours une constance du monde minier au Québec, selon l'AMQ. « C'est une assise de notre économie, rappelle Josée Méthot. L'or continue de prendre de la valeur. Il y a un an (en octobre 2022), l'or se transigeait entre 1600\$ et 1759\$ l'once, alors que cette année, on parle de presque 2000\$ l'once. Quant aux gisements qui contiennent à la fois de l'or et du lithium, on ne prévoit pas de conflits d'usage entre les deux matières. »

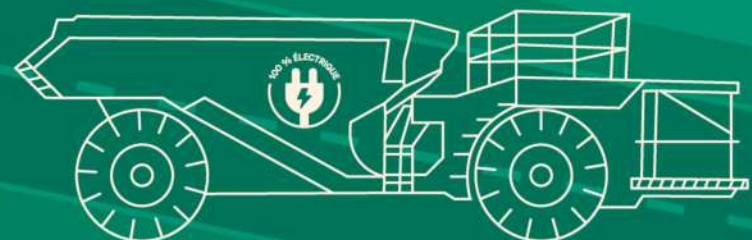
La PDG de l'Association minière du Québec, Josée Méthot, estime que 2023 a été une année qui s'est inscrite dans la continuité. Photo Archives

**ELDORADO GOLD QUÉBEC  
PRÉSENTE À LA JOURNÉE FAMILIALE  
DE LA SEMAINE MINIÈRE DU QUÉBEC**

**VIENS PARTICIPER À NOTRE**

**Défi** **ÇAMION  
ÉLECTRIQUE**

 **eldorado gold**  
Québec



**Acceptabilité sociale: ce n'est jamais acquis**

Parmi les dossiers chauds de l'AMQ, il y a une nouvelle réglementation qui demande aux minières de montrer patte blanche quand vient le temps d'explorer et d'exploiter. «En Abitibi-Témiscamingue, ce n'est pas vraiment un problème, dit M<sup>me</sup> Méthot. Les gens d'ici connaissent le système des claims, parce que souvent, les gens ont un parent ou un proche qui travaille dans le domaine minier. Mais dans certaines régions du Québec, il faut expliquer ce qu'est un claim. On a donc une mission de faire connaître notre domaine.»

Quant aux bonnes pratiques à adopter, Josée Méthot croit que les entreprises établies sont rompues à l'exercice. Encore là, l'AMQ cherche à faire connaître ces bonnes pratiques, question d'améliorer les relations entre le monde minier et les communautés. «L'Acceptabilité sociale, c'est quelque chose qui n'est pas acquis, laisse tomber M<sup>me</sup> Méthot. Il faut y travailler constamment.»

Par ailleurs, l'Association minière travaille à alléger le fardeau de ces entreprises. «On veut améliorer les

bonnes pratiques, mais c'est important pour nous que les formulaires à remplir soient les plus simples possible, avertit Josée Méthot. La nouvelle Loi sur les Mines, adoptée en 2012, est venue alourdir le processus pour les entreprises. On travaille donc avec les gouvernements pour alléger le plus possible le fardeau administratif. On est d'ailleurs à peaufiner notre mémoire à ce sujet, puisqu'on a jusqu'au 20 octobre pour réagir face au projet de règlement du gouvernement Legault.»

**Du retard à cause des feux de forêt**

L'Association minière du Québec doit aussi faire un post mortem de l'été qui vient de se terminer. Un été qui a mis en vedette les feux de forêt qui ont non seulement ravagé des milliers d'hectares de végétation, mais qui ont en même temps retardé plusieurs projets. «Les compagnies d'exploration ont été retardées de plusieurs semaines, rappelle Josée Méthot. Heureusement, certaines compagnies semblent avoir repris leurs activités dans ces territoires, mais il faudra voir quelles seront les conséquences à long terme de ces feux.»



Les feux de forêts de 2023 ont perturbé l'industrie minière autant pour les mines en exploitation que pour les compagnies d'exploration. Photo - Claude Haché



## ARPENTAGE MINIER & INDUSTRIEL

LOCATION ET SERVICES



**CORRIVEAU J.L. & ASS. INC.**  
**ARPENTAGE**  
**JEAN-LUC CORRIVEAU, PRÉSIDENT**  
**A.-G. A.T.C.**

**Des services d'arpentage « HIGH TECH »**

1085, 3<sup>e</sup> Avenue Ouest, Val-d'Or (Qc) J9P 1T5

Tél. : 819 825-3702 • Téléc. : 819 825-2863

[www.corriveaujl.com](http://www.corriveaujl.com) • [bureau@corriveaujl.com](mailto:bureau@corriveaujl.com)

&gt;1257726

# PERFORMER

SERVICES AUX ENTREPRISES



## FORMATION CONTINUE ADAPTÉE À L'INDUSTRIE MINIÈRE

### AUTOMATISATION / CONTRÔLE ET INSTRUMENTATION

- Unifilaire, commande et protection
- Automates programmables

### PREMIERS SOINS MINIERS

- Problèmes médicaux en milieu minier
- Réanimation cardiorespiratoire
- Oxygénothérapie et traumatisme minier

### TECHNOLOGIE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE

- Technologie de mécanique industrielle
- Industrie intelligente 4.0
- Maintenance des roulements
- Diagnostiquer des systèmes de pompage industriels
- Lubrification des équipements industriels

### RESSOURCES HUMAINES

- Superviseur minier
- Maîtriser son rôle de chef d'équipe
- Gestion du temps



**Cégep de  
l'Abitibi-Témiscamingue**

FORMATION CONTINUE



&gt;1258550

# VENTE – RÉPARATION – INSTALLATION (MINIERS/INDUSTRIELS/PARTICULIERS)



**SERVICE  
24H  
POIDS LOURD**

[www.pneusgbm.com](http://www.pneusgbm.com)



>1258097

**Pneus GBM Rouyn-Noranda**  
1000, Rue Saguenay, Rouyn-Noranda  
Téléphone : 819 762-0854  
Téléphone 24 h: 819-279-3439

**Pneus GBM Val-d'Or**  
73, Rue des Distributeurs, Val-d'Or  
Téléphone : 819 825-7633  
Téléphone 24 h: 819 856-5957

**Pneus GBM La Sarre**  
194, Route 393 Sud, La Sarre  
Téléphone : 819 333-5567  
Téléphone 24 h: 819 333-0416 | 819 333-7681

**Pneus GBM Mont-Laurier**  
1330, boulevard Albiny-Paquette, Mont-Laurier  
Téléphone : 819 623-4224  
Téléphone 24 h: 819 660-2186

**Pneus GBM Rouyn-Noranda**  
668, Boul. Université, Rouyn-Noranda  
Téléphone : 819 764-7638  
Téléphone 24 h: 819 279-3439

**Pneus GBM Val d'Or**  
1460, 4<sup>e</sup> Avenue, Val-d'Or  
Téléphone: 819 825-4802

**Pneus GBM Chibougamau**  
866, Rue Perreault, Chibougamau  
Téléphone : 418 748-2645  
Téléphone 24 h: 819 218-3153

**Pneus GBM Quévillon**  
1016 boulevard Quévillon  
Téléphone 24 h: 819 755-4343

**Pneus GBM Matagami**  
17, Rue Nottaway, Matagami  
Téléphone : 819 739-4343  
Téléphone 24 h: 819 739-8556

**Pneus GBM Ville-Marie**  
80, Des Oblats Nord, Ville-Marie  
Téléphone : 819 629-2515  
Téléphone 24 h: 819 290-1786

**Pneus GBM Amos**  
3078, Route 111 Est, Amos  
Téléphone: 819 732-5207  
Téléphone 24 h: 819 444-9050



Ce programme permettra à celles et ceux qui l'intégreront de pouvoir toucher un salaire durant leur formation. Photo - Caméléon

## Un nouveau programme au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) lancent la nouvelle attestation d'études collégiales Technologie de mécanique industrielle sous la formule « alternance travail-études ».

Cela faisait plus d'un an que le projet, aujourd'hui officialisé, était sur la table et discuté avec l'équipe du CSMO Mines. «Ce nouveau programme nous permettra de former des techniciennes et des techniciens dans un domaine en très forte demande dans la région. Surtout, le cheminement proposé, qui prévoit une rémunération des étudiantes et des étudiants pendant leur parcours, est un incitatif important qui nous aidera dans nos efforts de recrutement, notamment auprès de personnes qui souhaitent retourner aux études», étaye Julien Pierre Arsenault, directeur de la Formation continue du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue.

### «Un programme de formation novateur»

Sept entreprises participantes de la région embaucheront les futurs étudiantes et étudiants au début de leur programme, afin de leur garantir une rémunération pendant toute la durée de celui-ci.

Alors qu'il s'agit d'un corps de métiers où la présence d'hommes domine, ce projet a également vocation à féminiser la profession. «On peut observer qu'il y a encore une majorité d'hommes qui étudient et qui occupent des emplois techniques dans ce domaine. Nous souhaitons que les femmes développent un intérêt pour ce type de formation», poursuit Julien Pierre Arsenault.

### Des stages au programme

«Cette attestation d'études collégiales en Technologie de mécanique industrielle est une opportunité, notamment pour les femmes, avec la mise en place de conditions gagnantes et l'occasion d'obtenir un diplôme de qualité pour intégrer le secteur minier. Les métiers de la mécanique industrielle font partie des métiers miniers les plus recherchés avec plus de 350 emplois à pourvoir d'ici les 5 prochaines années», appuie Suzie Therriault, directrice générale du CSMO Mines, en se basant sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier 2023-2028.

Si la première année s'effectuera à distance avec des laboratoires en présentiel, la seconde est prévue en présence, sur le campus de Rouyn-Noranda. «Entre les deux, à l'été 2025, des stages en entreprises sont prévus, ce qui permettra à l'étudiante ou à l'étudiant de tester ses compétences et d'acquérir de l'expérience sur le marché du travail», détaille le directeur de la Formation continue du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue.

Dans la mesure où l'apprentissage s'étalera sur une moyenne de 23 heures par semaine, les étudiantes et étudiants pourront poursuivre leur cheminement professionnel à temps partiel et certains employeurs associés au programme permettront une libération du travail pour la durée de la formation.

NOUS SOMMES LA  
**NOUVELLE  
GÉNÉRATION  
DE FOREURS**



## Orbit Garant embauche!

**Investir dans la formation est une formule gagnante, puisque c'est créer de la richesse à l'échelle humaine.**

**ENVOIES TON CV :**

**[recrutement@orbitgarant.com](mailto:recrutement@orbitgarant.com)**

**CONSULTE LES POSTES :**

**[www.orbitgarant.com](http://www.orbitgarant.com)**

T. 866 824-2707



FORAGE  
**ORBIT GARANT**  
DRILLING



Les employés d'Abitibi Géophysique doivent souvent composer avec des conditions météo difficiles pour être efficaces sur le terrain. Photo gracieuseté

## La géophysique ou l'imagerie médicale des mines

**Abitibi Géophysique est devenue un leader dans le domaine** - Avant d'opérer un patient, les médecins ont recours à toute une batterie de tests d'imagerie médicale pour tenter de « voir » ce qui se cache à l'intérieur du corps humain: rayons X, scanners, résonance magnétique, ces examens sont devenus essentiels à la médecine moderne. Le même principe s'applique aussi au monde minier. Plusieurs moyens technologiques sont maintenant à la disposition des compagnies d'exploration, via la géophysique.

Michel Ducas | [mducas@medialo.ca](mailto:mducas@medialo.ca)

« La géophysique est une spécialité de la géologie, explique la présidente d'Abitibi Géophysique, Nadine Veillette. On utilise les propriétés physiques du terrain pour donner des indices de minéralisation aux compagnies d'exploration en vue de leurs campagnes de forage. Ça se fait par exemple par le biais de fils électriques ou de champs

magnétiques qui vont nous indiquer la présence probable de tel ou tel élément. »

M<sup>me</sup> Veillette fait le parallèle avec la médecine. « On est les radiologues du monde minier, image-t-elle. On est en amont des géologues. On arrive avec notre matériel, et on évalue les propriétés physiques des zones à explorer. C'est comme si on avait des rayons X ou des scanners. »



Laboratoire d'analyses  
environnementales



Spécialisé  
en région pour  
l'industrie minière



VOTRE PARTENAIRE STRATÉGIQUE POUR  
LE SUIVI DE VOS OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX

Des laboratoires d'ici et à la grandeur du Québec

- Val-d'Or
- Rouyn-Noranda
- Joliette
- Sainte-Agathe-des-Monts
- Laval
- Rimouski



1 877 326-8690

[h2lab.ca](http://h2lab.ca)

### De plus en plus profond

Nadine Veillette a vu la géophysique évoluer depuis les 10 ou 15 dernières années. «Avant, tout se faisait à partir de nos bureaux, indique la présidente d'Abitibi Géophysique. Maintenant, avec la technologie Cloud, on peut faire plus facilement de la modélisation 3D. Aussi, avec l'intelligence artificielle, on est en mesure de mieux identifier certains types de minéralisation.»

Cette évolution technologique est cependant venue avec de nouveaux défis. «Au fil des ans, les dépôts faciles à trouver l'ont été, indique M<sup>me</sup> Veilleux. Maintenant, les gisements sont de plus en plus profonds, il faut donc pousser nos investigations plus loin. Il nous faut plus de puissance, pour pouvoir lire plus profondément dans le sol.»

### La course au lithium

Bien qu'elle n'ait pas eu à se renouveler complètement, Abitibi Géophysique s'est adaptée aux nouvelles découvertes minières. «Dans le contexte abitibien, on ne découvre pas d'or, mais on est capables d'identifier de façon indirecte le type de minerai qui en contient, de dire Nadine Veillette. On a maintenant de plus en plus de campagnes de détection de lithium, surtout dans le secteur de la Baie-James. Là non plus, on ne détecte pas directement le lithium, mais grâce aux mesures de variation du champ gravitationnel, on peut identifier certains types de pegmatite, qui renferment le lithium. Nos instruments peuvent mesurer avec une plus grande précision le contraste de densité entre la pegmatite et la roche encaissante.»

Contrairement aux idées reçues, les géophysiciens font une utilisation modérée des satellites. «C'est plus devenu un outil parmi d'autres, explique Nadine Veillette. Nous sommes encore beaucoup sur le terrain. Les satellites nous permettent un travail plus complémentaire, notamment pour le traitement d'affleurements rocheux. C'est un ensemble de données, incluant les données satellite, qui nous donnent une idée précise du type de roches que nous rencontrons.»



Abitibi Géophysique assure une présence importante sur le terrain avec son instrumentation avant l'arrivée des géologues.

Gracieuseté



>1258198



**Revêtement Pulvérisé, Accessoires, Industriel**

**LINE-X Rouyn-Noranda**

125-B, Jacques Bibeau  
Rouyn-Noranda, Qc

**819-797-5469**











30 ans déjà!

**ACIERS JP**  
LA REINE DU CUSTOM

C'est grâce à ses employés qualifiés qu'Aciers JP peut offrir, depuis **30 ANS**, des services de **QUALITÉ**.

- + Conception
- + Fabrication
- + Plate Works
- + Convoyeurs
- + Structures



ENTREPRISE CANADIENNE

(819) 947-8291 | La Reine, Abitibi-Ouest  
ACIERJP.COM

>1258195

# 14 000 emplois à pourvoir d'ici 2028 dans le secteur minier

Le CSMO Mines et l'INMQ ont diffusé l'Estimation des besoins de main-d'œuvre 2023-2028.

Suzie Therriault, directrice générale CSMO Mines  
et Kathy Gauthier, chargée de projets CSMO Mines

Le secteur minier du Québec, réputé pour sa richesse en ressources naturelles, joue un rôle crucial dans l'économie de la province. L'estimation des besoins en main-d'œuvre dans ce secteur est une préoccupation majeure pour les acteurs industriels, les décideurs politiques et les chercheurs d'emploi et offre un aperçu important de l'évolution de ce secteur vital de l'économie québécoise. Cette étude, réalisée par la Table jamésienne de concertation minière (TJCM) dans le cadre du mandat qui leur avait été confié par le CSMO Mines et l'INMQ, examine les tendances passées et présentes ainsi que les projections pour la période 2023-2028, mettant en lumière les défis et les opportunités pour le marché du travail minier au Québec.

## Prévisions des effectifs miniers

Les trois principales régions minières - l'Abitibi-Témiscamingue, la Côte-Nord et le Nord-du-Québec - accueillent la grande majorité des effectifs miniers. Au 31 décembre 2022, 95 % des effectifs miniers étaient répartis entre les trois principales régions minières de l'étude, soit l'Abitibi-Témiscamingue (5 917 emplois), la Côte-Nord (4 683 emplois) et le Nord-du-Québec (6 224 emplois), tandis que les autres régions du Québec se partageaient les 5 % restants (887 emplois). Un total de 17 711 emplois. L'étude présente, qu'entre 2023 et 2033, des fluctuations sont attendues. Par exemple, l'Abitibi-Témiscamingue connaîtra une légère diminution de ses effectifs, tandis que la Côte-Nord et le Nord-du-Québec verront une augmentation significative.

## Besoins en main-d'œuvre à pourvoir

Le secteur minier québécois devra pourvoir 14 358 emplois au cours de la période 2023-2028, et un total de 24 879 emplois d'ici 2033. Les régions minières traditionnelles resteront les principaux pourvoyeurs d'emplois, avec des besoins proportionnellement plus élevés pour le Nord-du-Québec. Les besoins de main-d'œuvre minière de l'Abitibi-Témiscamingue pour la période 2023-2028 se chiffreront à 4 552 travailleurs, soit 32 % du total pour le Québec.

## Remplacement de la main-d'œuvre

Le remplacement de la main-d'œuvre constitue un défi majeur pour l'industrie minière québécoise. Sur la période 2023-2028, 90 % des besoins en main-d'œuvre seront liés au remplacement, tandis que 10 % seront dus à de nouveaux postes.

Les taux de remplacement régionaux varient, mais demeurent élevés, soulignant l'importance de la rétention des employés et de la mise en place d'outils RH adaptés aux organisations pour en augmenter les taux. Les coûts corporatifs engendrés par des niveaux de remplacement au-delà de 10 % par année pour l'ensemble du Québec sont significatifs.

## Un besoin de main-d'œuvre qualifiée

L'estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2023-2028 montre que de nombreux postes seront à pourvoir. Cependant, ces emplois requièrent une main-d'œuvre qualifiée. Ainsi, 56 % des postes à combler vont demander un diplôme d'études professionnelles 19 % une formation collégiale et 14 % un diplôme universitaire.

Les métiers spécifiques comme mineur, foreur au diamant, mécanicien de machinerie lourde, et opérateur



Le métier de mineur sous terre est une profession en demande. CSMO Mines - Mines Soleine

de machinerie lourde sont parmi les plus recherchés, reflétant les exigences techniques du secteur.

Ces données sont précieuses pour le CSMO Mines et permettront, entre autres, de guider nos actions et de faire évoluer notre offre de service afin de présenter des projets de développement de compétences et d'outils de gestion de ressources humaines alignés sur les besoins évolutifs des entreprises minières. Le lancement prochain de plusieurs programmes de formation de courte durée (COUD) dans le secteur minier tant en Abitibi-Témiscamingue que dans la région de la Baie James est une réponse directe à cet important besoin de main-d'œuvre.

L'industrie minière québécoise fait face à une période de transition avec l'arrivée des minéraux critiques et stratégiques notamment, où l'expansion des mines et les besoins en main-d'œuvre redéfinissent le paysage de l'emploi. Les défis liés au remplacement de la main-d'œuvre et à la qualification des travailleurs nécessiteront une attention particulière de la part des acteurs de l'industrie et des décideurs politiques. En investissant dans la formation et la rétention des travailleurs, le Québec peut assurer la croissance durable de son secteur minier pour les années à venir.

**LA SÉCURITÉ N'EST PAS UN CHOIX**

**CSA-M427-M91** LA SEULE NORME QUI CERTIFIE LA TENUE AU FEU DE VOS CONDUITS DE VENTILATION.

**PlastiquesGPlus**

PLASTIQUESGPLUS.COM  
INFO@PLASTIQUESGPLUS.COM  
819 768-8888



## NOUS VISIONS PLUS HAUT

Air Creebec opère des vols réguliers, des vols nolisés et des services cargo. Avec une équipe de 400 passionnés, elle s'engage à fournir des services aériens de qualité aux gens d'affaires et au personnel des mines depuis plus de 20 ans.

## UN MILIEU DE TRAVAIL PASSIONNANT

Air Creebec, une entreprise en pleine expansion offre un milieu de travail stimulant, favorisant le développement et l'épanouissement de ses employés.

Pour avoir plus de détails ou pour soumettre votre candidature, nous vous invitons à consulter la section carrière de notre site web :

**AIRCREEBEC.CA • 1 800 567-6567**



# Place aux femmes dans le domaine minier

Cette activité de formation, mise en place par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO), a pour objectif de stimuler la réflexion de groupe et la sensibilisation aux préjugés inconscients sur la place des femmes dans nos minières.

Chloé Pronovost | [cpnovost@medialo.ca](mailto:cpnovost@medialo.ca)

CSMO Mines a lancé la nouvelle formation Place aux femmes dans le domaine minier. Cette formation propose aux entreprises minières un moment d'échanges, de discussions et de sensibilisation sur l'accueil des femmes dans le secteur minier. Il s'agit d'une formation 100% en ligne d'une durée de 4 heures, incluant 1 heure de discussions entre les employés d'une même organisation. Les entreprises minières peuvent y inscrire un groupe de 8 à 12 employés. « On privilégie cette formule pour l'instant pour permettre la discussion entre les employés d'une même organisation. Une belle synergie s'y crée entre les participants et permet d'ouvrir la porte à des prises de conscience vraiment positives. Ces discussions sont peu fréquemment abordées dans notre industrie encore fortement composée d'hommes, bien que de grands pas ont été faits dans les dernières années », mentionne Suzie Therriault, directrice générale de CSMO Mines, en se remémorant les expériences vécues lors des projets pilotes tenus l'automne dernier avec Minerai de fer Québec et Women in Mining Québec.

## Depuis 2017...

Ce programme n'est pas le premier outil mis en place par CSMO Mines pour la bonne intégration des femmes dans le domaine minier. En 2017, le Guide des bonnes pratiques de l'industrie minière pour favoriser l'intégration des travailleuses avait été publié par le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) en collaboration avec l'Association minière

du Québec et l'Institut national des mines du Québec. Ce guide a notamment été le premier pas de réflexion et de travail vers l'atelier de formation Place aux femmes dans le domaine minier. « Le Guide a été une première action visant à augmenter la présence des femmes dans notre secteur. Son contenu est toujours très pertinent et même utilisé comme modèle dans d'autres industries dont le secteur métallurgique. Le guide présente aux entreprises des modèles permettant de réaliser une auto-évaluation et d'autre part de regarder comment elles peuvent réussir à intégrer et retenir les femmes au sein de leur organisation. Les entreprises développent de plus en plus de pratiques favorisant les femmes qui sont encore en minorité dans le secteur minier, alors c'est important que l'on s'assure de bien les inclure », ajoute M<sup>me</sup> Therriault. CSMO Mines offre également une panoplie de formations orientées sur l'équité, la diversité et l'inclusion. L'organisation considèrerait donc primordial d'offrir une formation axée sur l'intégration des femmes.

## Un enjeu actuel

Les femmes taillent de plus en plus leur place sur le marché du travail dans le domaine minier. La place des femmes dans le secteur minier n'est pas un enjeu récent et le nombre de femmes travaillant dans l'industrie minière est en constante croissance. En 2024, 20.2% des emplois seraient occupés par des femmes alors qu'en 2020 elles ne représentaient que 13.5% de la main-d'œuvre. « Le nombre de femmes dans l'industrie minière a augmenté au cours de ces dernières années. Il y a plus d'une centaine de carrières disponibles dans le secteur et les métiers de l'industrie minière ont énormément évolué au cours de ces dernières années. Les femmes y ont leur place comme dans n'importe quel autre domaine », ajoute Isabelle Albran, responsable des communications et chargée de projets chez CSMO Mines.



En 4 ans, la représentation féminine dans les emplois du secteur minier a augmenté de près de 7%. Photo Adobe Stock

Toutes les informations, concernant les dates et les modalités d'inscriptions de la formation, sont disponibles sur le site du CSMO Mines.



VAL-D'OR | ROUYN-NORANDA | KGM-AMOS



LA RÉFÉRENCE DANS LE **CAMION VOCATIONNEL**  
POUR LE **DOMAINE MINIER EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE**  
ET DANS LE **NORD-DU-QUÉBEC** DEPUIS PLUS DE 30 ANS.

CAMION DE  
LUBRIFICATION

CAMION  
PLATEAU

CAMION  
D'ARROSAGE

CAMION  
DE SERVICE

CAMION  
FARDIER

CAMION-CITERNE

ET PLUS  
ENCORE

Contactez-nous  
+1 866-825-6226 | [mabo.ca](http://mabo.ca) | [achat@mabo.ca](mailto:achat@mabo.ca)

Nos départements de Ventes, de Services  
d'entretien et de réparation et de Pièces  
sont là pour répondre à vos besoins.

# Québec appuie la recherche régionale pour les **MCS**

**Initiatives de recherche dans le domaine minier concernant les Métaux Critiques et Stratégiques - Des chercheurs de l'UQAT et du CEGEPAT reçoivent 762 000 \$ de Québec afin de réaliser leur étude.**

Ian-Thomas Bélanger | [itbelanger@medialo.ca](mailto:itbelanger@medialo.ca)

Les fonds iront à 2 chercheurs, soit Iuliana Laura Calugaru, du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, et Carmen Mihaela Neculita, de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Ces dernières reçoivent respectivement 381 000 \$ de l'enveloppe d'un peu plus de 6 millions de dollars annoncée par la ministre des Ressources naturelles et des Forêts du Québec, Maïté Blanchette Vézina, de concert avec le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT). Iuliana Calugaru réalise une recherche portant sur un nouveau système modulaire de traitement passif par drain dolomitique pour des effluents miniers contaminés, alors que Carmen Neculita travaille sur une recherche portant sur l'impact sur la toxicité aquatique et traitement des thiosels des collecteurs de flottation et des résidus riches en pyrrhotite. Ces octrois... « permettront d'accroître les connaissances, de créer de nouvelles technologies, en plus de former des personnes hautement qualifiées, qui contribueront au développement durable du secteur minier québécois », a d'ailleurs déclaré la directrice scientifique du Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT), Janice Bailey, par le biais d'un communiqué de presse. Rappelons que le FRQNT a été institué pour le financement d'activités favorisant le développement du potentiel minéral, ce qui inclut des activités d'acquisition de connaissances géoscientifiques, de recherche et de développement des techniques d'exploration, d'exploitation, de réaménagement et de restauration de sites miniers. En tout, c'est 16 projets de recherche qui seront financés à travers le Québec par l'octroi du gouvernement.



Deux projets de recherche régionaux bénéficieront d'un appui financier de Québec afin de développer la filière des MCS dans la province. Photo Usmanity

**ICM**  
**AMOS**  
**CIM**

**UN LEADER  
ENGAGÉ**

- » Réseautage
- » Conférences
- » Formations

Suivez-nous sur notre page 

>1226059

**B** **BÉTON  
SURFACE.CA**  
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Le revêtement de  
plancher parfait

**SYSTÈMES DE REVÊTEMENT DE PLANCHER  
RÉSIDENTIEL / COMMERCIAL / INDUSTRIEL**

**Béton Surface  
possède toute  
l'expertise pour  
faire la finition  
des planchers de  
béton en époxy et  
polyaspartique.**

- Nous disposons d'une longue expérience pour amener à bien votre projet :
- Installateurs compétents et professionnels
- Équipements performants et de la dernière technologie
- Produits supérieurs de qualité industrielle
- Normes élevées de qualité et de santé et sécurité
- Licence RBQ 5765-5227-01, accréditation CCQ

>1258445

[WWW.BETONSURFACE.CA](http://WWW.BETONSURFACE.CA)

1651 AVENUE DAVY ROUYN-NORANDA, J9Y 0A8 • 819 762-6005

**NORDIK**  
FORAGE / DRILLING

**RJLL**  
FORAGE / DRILLING

**VOTRE EXPERT POUR  
TOUS VOS PROJETS  
DE FORAGE.**



**RJLL.CA**  
INFO@RJLL.CA  
819-277-8840

Licence RBQ 8278-6997-45



**DION**  
PEINTURE  
INDUSTRIELLE





- INSPECTEUR EN REVÊTEMENT NIVEAU 3
- PROGRAMME D'ENTRETIEN
- RÉDACTION DE DEVIS DE PEINTURE




ASSOCIATION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

- › REVÊTEMENT DE PLANCHER
- › BASSINS DE RÉTENTION
- › ÉQUIPEMENTS MINIERES
- › STRUCTURE D'ACIER
- › DÉPOUSSIÉREUR
- › ÉCHAFAUDAGES
- › RÉSERVOIRS

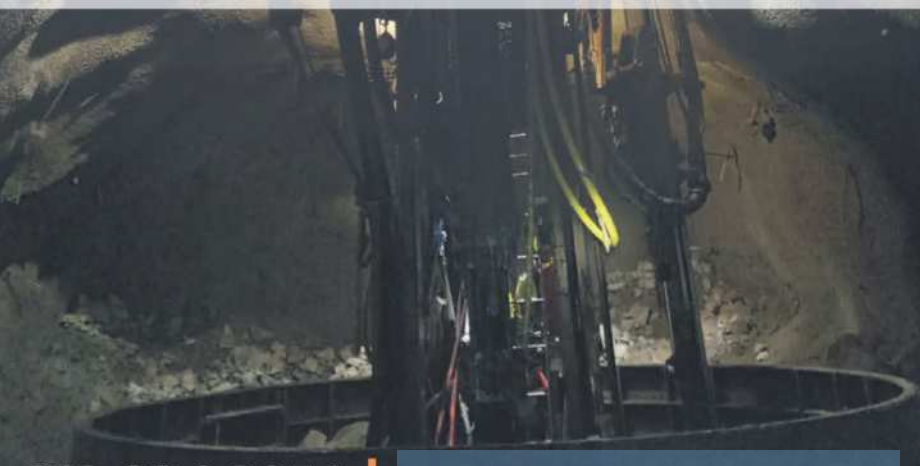
1651, avenue Davy  
Rouyn-Noranda,  
819 762-6005

**Procon**  
Est du Canada Ltée

Partenaire privilégié  
en exploitation minière  
souterraine

819.824.2074 | [www.procongroup.com](http://www.procongroup.com)




**USINAGE LAQUERRE & FILS**

**\*\*Nouveau\*\*** Nous sommes heureux de vous annoncer un service d'experts en forage (wedge, trous profonds de tout genre). **François Gagnon** : [fgagnon@usinagelaquerre.com](mailto:fgagnon@usinagelaquerre.com)

Nous offrons également un service de consultation en produits diamantés.  
**Alain Lamontagne** : [alamontagne@usinagelaquerre.com](mailto:alamontagne@usinagelaquerre.com)

◇ Pièces de forage : surface et sous terre (exploration)  
Pièces de foreuse ◇ Jaws ◇ R/C parts ◇ Pièces sur mesure ◇  
Soudure ◇ Et plus

90, avenue Marcel-Baril  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 7B8  
Tél. : 817 797-8822 / Téléc. : 819 797-3787

PRÉSIDENT : RICHARD LANTAGNE VENTES  
: DANY VEILLETTE  
FRANÇOIS GAGNON  
ALAIN LAMONTAGNE

Courriel : [info@usinagelaquerre.com](mailto:info@usinagelaquerre.com)  
[WWW.USINAGELAQUERRE.COM](http://WWW.USINAGELAQUERRE.COM)



**Distributeur des produits Dimatec**

Fondée en 1988 et détenue et gérée à 100 % par des Canadiens, Dimatec offre des produits de haute qualité et un excellent service et souhaite devenir le leader du marché des produits diamantés.



Produits Dimatec

**Black Diamond**  
BD Drill Drilling Tools Canada

Offrant des équipements et outils de forage de classe mondiale, Black Diamond Drilling Services Canada, connue sous le nom de BDDRILL, est une société canadienne privée qui sert les secteurs de l'exploration minière, des mines, de l'eau et de la géotechnique de l'industrie du forage.

**Produit offert** : Forage (DTH, RC, Top hammer et Rotary)



**NOUVEAU SERVICE OFFERT CHEZ USINAGE LAQUERRE & FILS**



**we3minds inc.**

**SERVICE D'AFFÛTAGE  
POUR TAILLANTS DE FORAGE**

Produits miniers, barres d'écaillage brevetées, *raise ladders*, pôles de dynamitage, chaînes de *raise*, chaînes en baril, fabrication *bushing* sur mesure, boulons sur mesure, et plus

# Blue Thunder : l'orage avant la renaissance

La compagnie s'est recentrée sur le Québec - 2023 a été une année difficile pour l'entreprise Blue Thunder Mining: restructuration, tentative de reprise inversée, l'entreprise s'est finalement rabattue sur ses actifs au Québec pour renaître et renouer avec une bonne santé financière. Il faut dire que le coup de pouce inattendu de la minière lamgold permet à l'entreprise de voir l'avenir avec une lorgnette un peu plus « bleue ».

Michel Ducas | mducas@medialo.ca

Le PDG de Blue Thunder, Dorian Nicol, était l'un des invités de MI<sup>3</sup> Communications, le 7 février dernier, à Amos. « Ma présence à Amos avait deux objectifs, indique M. Nicol. D'une part, comme PDG d'une compagnie publique, j'essaie d'informer le public et plus particulièrement nos investisseurs potentiels sur ce que nous faisons. D'autre part, nous sommes en quelque sorte une nouvelle compagnie. Nous avons une nouvelle structure d'actionariat, et nous sommes recentrés sur le Québec. Dans cette optique, je veux donc raconter l'histoire de notre renaissance au Québec, et de notre partenariat avec lamgold.

## Des pérégrinations périlleuses

Si 2023 a été difficile pour Blue Thunder, c'est parce que l'entreprise avait éparpillé ses activités, et avait du mal à financer ses projets. « Nous avons tenté en 2023 une reprise inversée avec une compagnie nommée Analog, indique M. Nicol. À cause de cela, nos opérations ont été mises en arrêt pour plusieurs mois. La reprise est tombée à l'eau, ce qui nous a laissés avec peu de projets sur la table et peu d'argent pour réaliser ceux qui nous restaient. Nous avons alors tenté de nous réorienter vers les métaux critiques et stratégiques, comme le lithium, en croyant que nous pourrions trouver du financement dans ce créneau, sans succès. »



Le PDG de Blue Thunder Mining, Dorian Nicol, était de passage à Amos le 7 février dernier, pour présenter les derniers résultats de forage du projet Muus. Photo Archives

C'est vers la fin de 2023 qu'lamgold est apparue dans le décor. « Ils nous ont dit qu'ils seraient intéressés à travailler avec nous si on se recentrait sur les mines d'or, explique Dorian Nicol. Nous avons toujours notre projet Muus, dans le secteur Chapais-Chibougamau, et cela nous a permis de collaborer avec lamgold. »

## Des regrets? Aucun!

Blue Thunder a annoncé des perspectives intéressantes sur son projet Muus, qui se trouve non loin des projets Nelligan et Monster Lake, qui ont déjà donné des résultats significatifs par le passé. « De plus, nous sommes contents de travailler au Québec, qui est l'un des états les plus propices pour l'exploration et l'exploitation minière, estime Dorian Nicol. Le Québec a amélioré sa position grâce à son programme d'actions accréditives,

en plus d'avoir adopté des politiques environnementales qui, malgré tout, permettent l'exploration minière, ce qui n'est pas le cas de toutes les provinces canadiennes. »

Avec la course au lithium qui fait rage actuellement, Dorian Nicol a-t-il des regrets d'avoir tourné le dos aux minéraux stratégiques? « Aucun, affirme-t-il sans ambages. En tant que PDG de notre entreprise, il fallait que je fasse les meilleurs choix possibles pour nos actionnaires, sans me laisser influencer par la saveur du jour. Je suis persuadé que nous aurions pu faire des affaires en restant dans le lithium, mais en rétrospective, avec le partenariat d'lamgold et nos projets dans le secteur de Chibougamau-Chapais, non, je n'ai aucun regret. Quant au lithium, il sera toujours possible d'y revenir un jour, si l'occasion se présente. »

FABRICATION D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES DE HAUTE PUISSANCE  
BOÎTES DE JONCTIONS-SOUS STATIONS - CHARGEURS ET PLUS

**ADRIA**  
POWER SYSTEMS®

SOUS-STATION  
PORTATIVE

CHARGEUR  
200KW

CHARGEUR  
1MW



# Exploration minière: une année 2023 satisfaisante et une année 2024 prometteuse



**Bilan et prévision de l'Association de l'Exploration Minière du Québec** L'exploration minière pour l'or a connu une année en dent de scie malgré la hausse importante du prix du précieux métal sur le marché international, bien que l'année 2024 pourrait annoncer une reprise dans ce secteur.

Ian-Thomas Bélanger | [itbelanger@medialo.ca](mailto:itbelanger@medialo.ca)

Selon le directeur général de l'AEMQ, Alain Poirier, l'exploration pour l'or a connu une année 2023 qu'il qualifie de «Bizarre», principalement en ce qui concerne le financement des entreprises. «On sait que le prix de l'or n'a cessé de grimper depuis le mois de novembre 2023 pour atteindre, présentement, le prix de 2 000 dollars américains l'once. On a toutefois constaté que, à partir de l'été 2023, il y a eu un ralentissement en ce qui concerne le financement des entreprises qui étaient à l'étape de la mise en valeur des projets aurifères. Ces entreprises ont quand même réussi à trouver du financement, mais ce ne fut pas le cas pour les entreprises qui étaient en phase d'exploration, qui ont eu beaucoup plus de difficultés pour amasser des fonds. Étrangement, malgré le prix élevé de l'or, la valeur des actions des entreprises d'exploration demeure basse. Il ne semble pas avoir d'appétit pour les entreprises d'exploration qui œuvre dans le secteur aurifère présentement.» Alain Poirier croit toutefois que l'exploration pour l'or pourrait reprendre son souffle en 2024, justement à cause du prix très intéressant du métal précieux, qui demeure la valeur refuge de plusieurs économies nationales. «Avec un prix à l'once comme celui-là, il ne faudrait pas être étonné qu'il y ait une reprise intéressante dans ce secteur, surtout avec un prix à l'once qui pourrait encore augmenter. Ça pourrait certainement accélérer la mise en place des projets et favoriser une plus grande exploration pour de nouveaux gisements. Est-ce que les entreprises vont être au rendez-vous en 2024 en ce qui concerne le financement reste à voir, mais c'est encourageant», a ajouté Alain Poirier.

## Une bonne année pour l'exploration du lithium en 2023

L'AEMQ confirme que l'exploration pour le lithium a largement dominé en 2023, particulièrement à cause du prix alléchant de la tonne de spodumène en début d'année. Toutefois, la chute du prix à la tonne du principal métal utilisé pour la fabrication de batteries pour les véhicules électriques à la fin de 2023 pourrait faire changer la donne. Le président par intérim de l'Association de l'Exploration Minière du Québec, Alain Poirier, affirme qu'il faut attendre avant de parler d'une diminution possible de l'exploration dans le secteur du lithium. «La tonne de spodumène de lithium se vendait

Le directeur général de l'Association de l'Exploration Minière du Québec, Alain Poirier. Photo gracieuseté

**elcom**  
**RADIO)))))))))**  
[www.elcom-radio.com](http://www.elcom-radio.com)

**KENWOOD**



**CONTACTEZ-NOUS**

**Nous sommes la source**  
**Pour tous vos besoins en**  
**communication.**

**819 874-2227**

**1834 3<sup>e</sup> Avenue, Val-d'Or**

à 7 000, 7 500 dollars en début d'année pour ensuite chuter à environ moins de 1 000 dollars la tonne en fin d'année, ce qui est une chute quand même assez importante. Cependant, en exploration minière, ce n'est pas nécessairement le prix d'aujourd'hui qui compte, mais plutôt le prix au moment où l'entreprise va démarrer la mine. À ce moment-ci (Février 2024), l'exploration pour le lithium semble se maintenir.» Alain Poirier confirme que l'exploration pour le lithium s'est maintenue en 2023 en comparaison avec l'année 2022, qui a vu bondir l'exploration pour la composante principale des batteries d'automobiles électriques.

#### Les feux de forêt de l'été 2023 ont fait mal à l'industrie

Les feux de forêt qui ont ravagé le nord du Québec en juin 2023 ont eu un impact significatif pour l'exploration, particulièrement dû au fait que plusieurs entreprises profitent de la saison chaude pour effectuer des campagnes de forages importantes sur le terrain. «C'est davantage au niveau de l'équipement autre que les foreuses où les choses se sont compliquées. Par exemple, beaucoup d'hélicoptères et d'avions ont été prêtés, à la demande de la SOPFEU, pour venir en aide aux pompiers forestiers. Ainsi, beaucoup d'entreprises ont dû remettre leurs projets d'exploration prévus pendant la période estivale. Toutefois certaines entreprises ont quand même réussi malgré tout à compléter des travaux pour faire avancer leur projet», analyse Alain Poirier.

#### Une année 2024 charnière selon l'AEMQ

L'AEMQ s'attend principalement, en 2024, à la révision de la Loi sur les mines, qui devrait être modifiée par le gouvernement du Québec. L'AEMQ espère que, dans les consultations publiques concernant le développement harmonieux de l'exploration minière, la réglementation puisse s'adapter au secteur où les activités ont lieu. «Pour essayer de régler un problème dans le sud de la province, il ne faudrait pas contraindre les activités d'exploration là où ça va mieux avec des solutions mur-à-mur. C'est un des enjeux que nous allons surveiller de près cette année», explique Alain Poirier. Le président par intérim de l'AEMQ conclut en disant que l'association veut également surveiller les activités à impacts environnementaux concernant l'utilisation de l'équipement hydraulique, qui doit entrer en vigueur prochainement. «C'est une nouvelle autorisation pour les travaux à impact, qui obligera les entreprises à obtenir une autorisation gouvernementale afin d'exécuter des travaux sur leur claim. Ainsi, les entreprises devront consulter les communautés afin d'expliquer leurs travaux et prendre des mesures d'atténuation concernant le bruit, etc. Ça va faire en sorte que les entreprises devront travailler davantage en amont afin d'entreprendre l'exploration, ce qui pourrait augmenter les coûts. C'est quelque chose que nous voulons surveiller de près, en espérant que ça n'aura pas un impact négatif majeur sur l'exploration minière.»

**SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE**  
**UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE**

## Pour continuer d'apprendre



Nous vous offrons :

- > un accès privilégié à des expertises **RICHES** dans des domaines **VARIÉS** (gestion, questions autochtones, technologie et ingénierie, etc.);
- > une expérience d'apprentissage **MODERNE** et des modes d'enseignement **FLEXIBLES**;
- > des projets de formation **SUR MESURE** pour répondre à vos besoins **SPÉCIFIQUES!**

**CONTACTEZ-NOUS!**  
 1 877 870-8728 poste 2828  
 fc@uqat.ca

**UQAT**  
 FORMATION CONTINUE

> 1258541

 **819-797-8791**



**FOURNISSEUR DE :**

**PEINTURE ET  
ÉQUIPEMENT  
INDUSTRIEL**

 **770, AVENUE QUÉBEC,  
ROUYN-NORANDA**

**Centre de  
PEINTURE**



**LBG**





**REVÊTEMENTS  
POUR  
BÉTON**

 **info@cplbg.com**







**PRODUITS  
DE SABLAGE  
AU JET**



CASA BERARDI

# UNE MINE, DEUX TYPES D'EXPLOITATIONS PLUSIEURS DÉFIS!

joins  
l'équipe!



Pour plus de détails

[HECLA.COM](http://HECLA.COM)

