



**Jolicoeur
& Associés**
ÉTUDES ET SONDAGES

EVALUATION**CONSEIL**.COM
Bureau d'évaluation de programmes

CENTRE NATIONAL DE SONDAGE
www.sondagecns.com

**ENQUÊTE SUR LES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE
ET DE COMPÉTENCES DES ÉTABLISSEMENTS DE
L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
2008**

MRC D'ABITIBI

Rapport préparé pour :

Emploi-Québec

Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2008

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2008

ISBN 978-2-550-54448-7 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-54471-5 (version pdf)

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
LISTE DES FIGURES.....	5
LISTE DES TABLEAUX.....	7
FAITS SAILLANTS.....	9
INTRODUCTION	11
1 – MÉTHODOLOGIE	13
SECTION 1.1 – REPRÉSENTATIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS	14
2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA MRC D'ABITIBI.....	15
SECTION 2.1 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE TERRITOIRE, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	16
SECTION 2.2 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....	17
SECTION 2.3 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	19
SECTION 2.4 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	21
SECTION 2.5 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE JURIDIQUE.....	23
SECTION 2.6 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	24
3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS	25
SECTION 3.0 – NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS.....	26
SECTION 3.1 – VENTILATION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL (STATUT D'EMPLOI) SELON LA RÉGION ET LE SEXE ..	27
SECTION 3.1B – VENTILATION DU NOMBRE MAXIMAL DE TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL, LE STATUT D'EMPLOI ET LE SEXE	29
SECTION 3.2 – ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS	32
SECTION 3.3 – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	33
SECTION 3.3B – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	34
SECTION 3.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES CONCERNANT L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI	38
SECTION 3.3D – RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	39
SECTION 3.3E – EXIGENCES À L'EMBAUCHE	40
SECTION 3.4 – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	43
SECTION 3.4B – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LA MRC D'ABITIBI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	44
SECTION 3.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LA MRC D'ABITIBI.....	46
SECTION 3.4D – CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	47
SECTION 3.4E – CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	48

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS	50
SECTION 4.1 – LES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....	51
SECTION 4.1B – PRÉVISION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	52
SECTION 4.1C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI	55
SECTION 4.1D – EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	56
SECTION 4.2 – LES INTENTIONS DE MISES À PIED.....	57
SECTION 4.2B – MISES À PIED PRÉVUES DANS LA MRC D'ABITIBI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	58
SECTION 4.2C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED DANS LA MRC D'ABITIBI	60
SECTION 4.3 – LES INTENTIONS DE FORMATION	61
SECTION 4.3B – INTENTION DE FORMATION DANS LA MRC D'ABITIBI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	62
SECTION 4.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION PARMI LES ÉTABLISSEMENTS DE LA MRC D'ABITIBI	64
SECTION 4.3D – COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	65
SECTION 4.4 – LES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	66
SECTION 4.4B – DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LA MRC D'ABITIBI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	68
SECTION 4.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LA MRC D'ABITIBI	70
SECTION 4.4D – MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	71
5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	74
SECTION 5.1 - PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	75
SECTION 5.2 – POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	77
SECTION 5.3 – DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	79
SECTION 5.4 – STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES POUR LES DOUZE PROCHAINS MOIS.....	81
ANNEXES.....	84
ANNEXE 1 – QUESTIONNAIRE	ERREUR ! SIGNET NON DÉFINI.
ANNEXE 2 – DESCRIPTION DES REGROUPEMENTS SECTORIELS.....	ERREUR ! SIGNET NON DÉFINI.
ANNEXE 3 – LISTES DES CNP MENTIONNÉES.....	99

LISTE DES FIGURES

FIGURE 1 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS.....	17
FIGURE 2 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	19
FIGURE 3 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	21
FIGURE 4 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE	23
FIGURE 5 : ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	24
FIGURE 6 : STATUT D'EMPLOI SELON LA RÉGION (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL)	27
FIGURE 7 : RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN SELON LE SEXE	28
FIGURE 8 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	29
FIGURE 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS	32
FIGURE 10 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	33
FIGURE 11 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	34
FIGURE 12 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'EMBAUCHE	38
FIGURE 13 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	41
FIGURE 14 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	43
FIGURE 15 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	44
FIGURE 16 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	46
FIGURE 17 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	51
FIGURE 18 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	52
FIGURE 19 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....	55
FIGURE 20 : INTENTION D'EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	56
FIGURE 21 : INTENTION DE MISES À PIED	57
FIGURE 22 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED	60
FIGURE 23 : INTENTION DE FORMATION	61
FIGURE 24 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION	64
FIGURE 25 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	65
FIGURE 26 : DÉPARTS À LA RETRAITE	66
FIGURE 27 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE.....	70
FIGURE 28 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	71
FIGURE 29 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	75
FIGURE 30 : ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE.....	76
FIGURE 31 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	77
FIGURE 32 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	79
FIGURE 33 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES.....	81

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 1 : TAUX DE RÉPONSE	14
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	16
TABLEAU 3 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....	18
TABLEAU 4 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	20
TABLEAU 5 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE.....	22
TABLEAU 6 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE	23
TABLEAU 7 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	24
TABLEAU 8 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET NOMBRE DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS.....	26
TABLEAU 9 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL).....	27
TABLEAU 10 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE	28
TABLEAU 11 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	30
TABLEAU 12 : STATUT D'EMPLOI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	30
TABLEAU 13 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	31
TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS.....	32
TABLEAU 15 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	33
TABLEAU 16 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	35
TABLEAU 17 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS EMBAUCHÉS SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	36
TABLEAU 18 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	38
TABLEAU 19 : RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	39
TABLEAU 20 : SCOLARITÉ MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	40
TABLEAU 21 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE.....	41
TABLEAU 22 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE	42
TABLEAU 23 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	43
TABLEAU 24 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	45
TABLEAU 25 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	46
TABLEAU 26 : CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	47
TABLEAU 27 : CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (CHOIX MULTIPLES)	48
TABLEAU 28 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	51
TABLEAU 29 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	53
TABLEAU 30 : NOMBRE D'EMBAUCHES PRÉVUES SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	54
TABLEAU 31 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE	55
TABLEAU 32 : EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	56
TABLEAU 33 : INTENTION DE MISES À PIED	57

TABLEAU 34 : MISES À PIED PRÉVUES SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	58
TABLEAU 35 : NOMBRE DE MISES À PIED PRÉVUES SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	59
TABLEAU 36 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED.....	60
TABLEAU 37 : INTENTION DE FORMATION	61
TABLEAU 38 : INTENTION DE FORMATION SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	62
TABLEAU 39 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS VISÉS PAR LA FORMATION SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	63
TABLEAU 40 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION.....	64
TABLEAU 41 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	66
TABLEAU 42 : DÉPARTS À LA RETRAITE	67
TABLEAU 43 : DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	68
TABLEAU 44 : NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	69
TABLEAU 45 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE	70
TABLEAU 46 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	72
TABLEAU 47 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	75
TABLEAU 48 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE	76
TABLEAU 49 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	78
TABLEAU 50 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	80
TABLEAU 51 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES	82

FAITS SAILLANTS

Portrait des établissements

La MRC d'Abitibi compte **1 037 établissements**, dont **416 établissements** de cinq travailleurs et plus. La MRC compte aussi **12 023 travailleurs**, dont 10 787 dans les établissements de cinq travailleurs et plus.

Bien que les établissements de cinq travailleurs et plus représentent 40 % de l'ensemble des établissements, ils emploient 90 % des travailleurs de la région.

Au cours des douze derniers mois

Embauche (douze derniers mois)

- **68 %** des travailleurs de la MRC d'Abitibi étaient employés à **temps plein**;
- Parmi les travailleurs à **temps partiel**, **61 % sont des femmes**;
- **71 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi **ont embauché de nouveaux travailleurs**; **35 %** des établissements invoquent la création d'un nouveau poste comme **raison d'embauche**.

Difficultés de recrutement (douze derniers mois)

- **48 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi **ont éprouvé des difficultés de recrutement**;
- Le **manque de candidats qualifiés** est la principale cause des difficultés de recrutement.

Au cours des douze prochains mois

Embauche (douze prochains mois)

- **49 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi **comptent embaucher** au cours des douze prochains mois
- Ces prévisions d'embauche concernent quelque **841 nouveaux travailleurs** dans la MRC d'Abitibi.

Mises à pied (douze prochains mois)

- **12 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi **prévoient effectuer des mises à pied** au cours des douze prochains mois;
- Dans l'ensemble, ce sont **510 travailleurs** qui seront **visés** par ces mises à pied.

Formation (douze prochains mois)

- **59 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi **ont l'intention d'offrir de la formation** à leurs travailleurs.

Retraite (douze prochains mois)

- **13 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi anticipent que certains de leurs travailleurs **prendront leur retraite** au cours des douze prochains mois.

Gestion des ressources humaines

- **52 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi **ont un travailleur attitré à la gestion des ressources humaines**;
- Dans **74 %** des établissements, le **travailleur attitré** à la gestion des ressources humaines **y consacre moins de 50 %** de l'ensemble de sa tâche;
- **47 % des établissements** n'ont **aucune politique de gestion des ressources humaines**.

INTRODUCTION

Ce document présente les données recueillies dans le cadre de l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue, réalisée par le Centre National de Sondage, filiale de Jolicoeur et Associés, pour le compte de la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Abitibi-Témiscamingue. Tout au long de ce rapport, le genre masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

L'enquête a permis de contacter 5 195 établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces de l'Abitibi-Témiscamingue (LIC), ce qui représente un taux de réponse de 85,6 %. Le nombre réel d'établissements est estimé à 6 151. Parmi les établissements enquêtés, 40,3 % (2 479) sont des établissements de cinq (5) employés et plus.

Les données sont présentées en cinq (5) chapitres :

- Chapitre 1 : Méthodologie;
- Chapitre 2 : Description des établissements de la MRC d'Abitibi;
- Chapitre 3 : Évolution de l'emploi au cours des douze **derniers mois**;
- Chapitre 4 : Évolution de l'emploi au cours des douze **prochains mois**;
- Chapitre 5 : Gestion des ressources humaines.

NOTE : LES REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

1 – MÉTHODOLOGIE

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue se compose de deux volets : la mise à jour de la Liste des Industries et Commerces (LIC) ainsi qu'une enquête approfondie sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de cinq travailleurs et plus situés sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Un prétest du questionnaire français a été effectué le mardi 18 mars 2008 auprès de 37 établissements dans le but d'assurer son bon déroulement. De ce nombre, 15 questionnaires furent complétés auprès d'établissements de moins de cinq travailleurs et 22 auprès d'établissements de cinq travailleurs et plus.

Le sondage téléphonique a été effectué du 18 mars au 23 mai 2008 auprès de tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de l'Abitibi-Témiscamingue. Des 4 446 entrevues téléphoniques complétées, 4 432 ont été administrées en français et 14 en anglais. Le temps moyen d'entrevue est d'environ 14,7 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de cinq travailleurs et plus et de 5,4 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de moins de cinq travailleurs. Pour assurer la qualité des entrevues, l'écoute des entrevues a été effectuée régulièrement par les superviseurs tout au long de la collecte en plus d'une validation de 10 % de celles-ci.

L'échantillon a été pondéré pour corriger la non-réponse selon la région (quatre (4) MRC et une (1) ville), le nombre de travailleurs (quatre (4) catégories) et le regroupement sectoriel (douze (12) regroupements sectoriels). Les données pondérées permettent de refléter adéquatement la situation de l'emploi dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Dans les tableaux, « Effectifs » représente le nombre pondéré d'établissements ou de travailleurs concernés. Ces nombres peuvent varier d'un tableau à l'autre en fonction des réponses manquantes à certaines questions. Les pourcentages présentés sont calculés sur la base du nombre d'établissements ayant répondu à chacune des questions.

Section 1.1 – Représentativité des établissements

La section 1.1 contient les taux de réponse obtenus. Les résultats sont présentés pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue, pour chaque MRC de la région selon la taille des établissements ainsi qu'en fonction des regroupements sectoriels.

Tableau 1 : Taux de réponse

	Taux de réponse
Témiscamingue	86,64 %
Ville de Rouyn-Noranda	84,47 %
Abitibi-Ouest	87,79 %
Abitibi	85,91 %
Vallée-de-l'Or	84,68 %
0 à 4 travailleur(s)	84,03 %
5 à 19 travailleurs	88,72 %
20 à 49 travailleurs	86,46 %
50 travailleurs et plus	82,05 %
Agroalimentaire	88,16 %
Forêt, bois et papier	87,11 %
Mines et première transformation des métaux	82,35 %
Services publics et construction	82,35 %
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	90,96 %
Commerce de gros et de détail	85,51 %
Transport et entreposage	88,24 %
Hébergement, restauration, communications et information, industrie	84,68 %
Finances, assurances et services immobiliers	86,55 %
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	90,17 %
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	81,20 %
Autres services	85,26 %
Total	85,66 %

2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA MRC D'ABITIBI

Les tableaux présentés dans ce chapitre sont produits à partir des données recueillies auprès de **tous** les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. La section contient les tableaux suivants :

- Les établissements selon le territoire, la taille et le regroupement sectoriel (Section 2.1);
- Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions) (Section 2.2);
- Les établissements selon le regroupement sectoriel (Section 2.3);
- Les établissements selon la forme juridique (Section 2.4);
- Les établissements selon la dépendance juridique (Section 2.5);
- Les établissements selon l'orientation lucrative (Section 2.6).

NOTE : LES DOUZE REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

Section 2.1 – Les établissements selon le territoire, la taille et le regroupement sectoriel

Le tableau suivant contient la répartition des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue selon la MRC, le nombre de travailleurs ainsi que le regroupement sectoriel.

Tableau 2

Répartition des établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

	%
Témiscamingue	14,4%
Rouyn-Noranda	24,7%
Abitibi-Ouest	13,7%
Abitibi	16,9%
Vallée-de-l'Or	30,4%
0 à 4 travailleur(s)	59,7%
5 à 19 travailleurs	29,1%
20 à 49 travailleurs	7,2%
50 travailleurs et plus	4,0%
Agroalimentaire	7,7%
Forêt, bois et papier	4,2%
Mines et première transformation des métaux	1,4%
Services publics et construction	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,2%
Commerce de gros et de détail	18,4%
Transport et entreposage	6,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	11,0%
Finances, assurances et services immobiliers	5,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	9,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	12,9%
Autres services	13,6%
Effectifs	6151

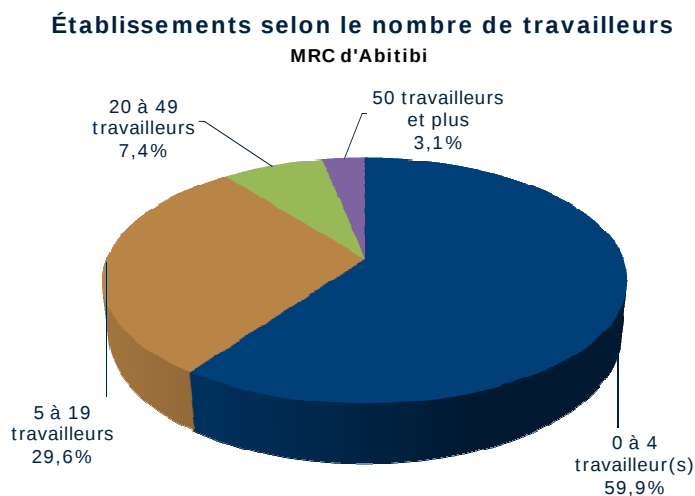
Les 6 151 établissements présents dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue sont assez bien répartis entre les différentes municipalités régionales de comté. Avec 30,4 % du total, la MRC de La Vallée-de-l'Or est celle qui en contient le plus. La MRC d'Abitibi, pour sa part, en accueille 16,9 %.

La plupart des établissements de la région (59,7 %) comptent moins de cinq travailleurs rémunérés. Ils génèrent principalement des activités économiques dans le regroupement sectoriel du Commerce de gros et de détail (18,4 %), des Autres services (13,6 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (12,9 %) et de l'Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles (11 %).

Section 2.2 – Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)

La section 2.2 rend compte de la répartition des établissements selon le nombre de travailleurs maximal atteint au cours des douze derniers mois.

Figure 1



Le tableau 3 renferme les données pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 3

**Répartition des établissements selon le nombre de travailleurs
(proportions)**

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
0 à 4 travailleur(s)	59,9%	59,6%	59,6%
5 à 19 travailleurs	29,6%	29,1%	29,2%
20 à 49 travailleurs	7,4%	7,1%	7,2%
50 travailleurs et plus	3,1%	4,2%	4,0%
Effectifs	1037	5113	6150

La proportion des établissements de petite taille comprenant moins de cinq travailleurs est la même dans la MRC d'Abitibi (59,9 %) et dans l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue (59,6 %). Les établissements de grande taille, comprenant 50 travailleurs et plus, y sont toutefois proportionnellement moins nombreux.

Section 2.3 – Les établissements selon le regroupement sectoriel

La section 2.3 présente la répartition des établissements selon le regroupement sectoriel. L'histogramme compare les données de la MRC d'Abitibi et des autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue. De même, le tableau 4 contient les données pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Figure 2

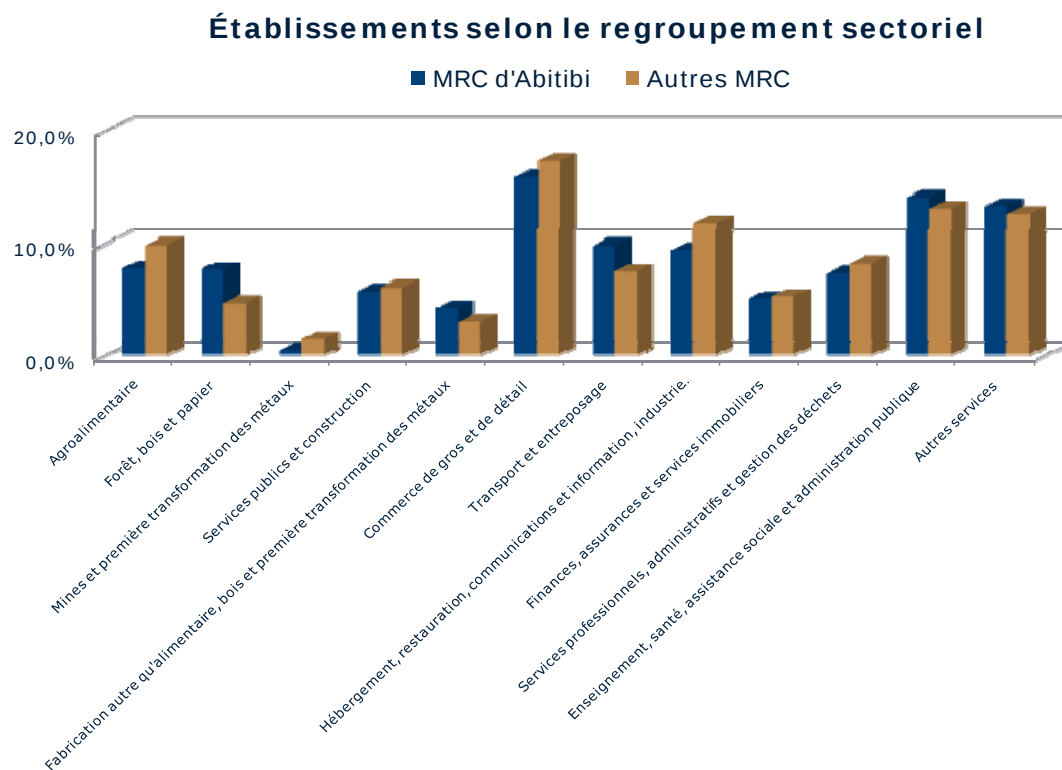


Tableau 4

Répartition des établissements selon le regroupement sectoriel

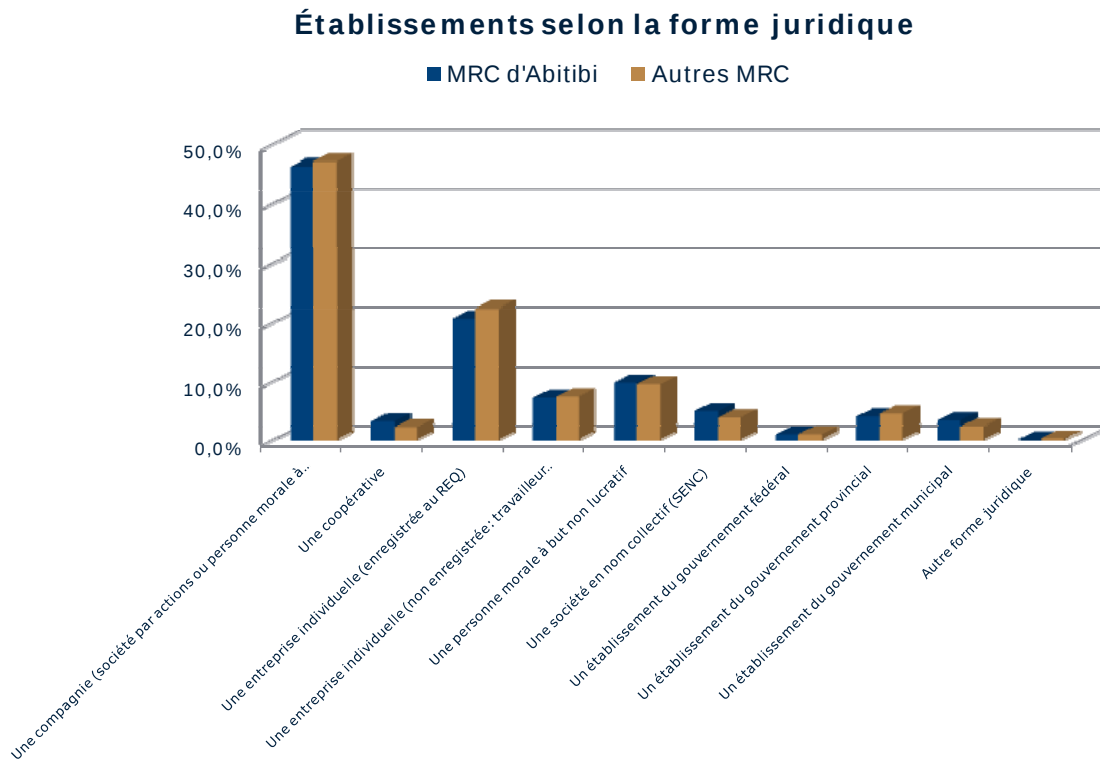
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	7,7%	7,6%	7,7%
Forêt, bois et papier	7,6%	3,6%	4,2%
Mines et première transformation des	,5%	1,6%	1,4%
Services publics et construction	5,7%	6,3%	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et	4,1%	3,1%	3,2%
Commerce de gros et de détail	15,8%	19,0%	18,4%
Transport et entreposage	9,7%	6,3%	6,9%
Hébergement, restauration.	9,4%	11,3%	11,0%
Finances, assurances et services immobiliers	5,0%	5,3%	5,3%
Services professionnels, administratifs et gestion	7,2%	9,7%	9,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et	14,0%	12,6%	12,9%
Autres services	13,2%	13,6%	13,6%
Effectifs	1037	5113	6150

Les regroupements dans lesquels œuvre la plus grande proportion d'établissements de la MRC d'Abitibi sont le Commerce de gros et de détail (15,8 %), l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (14 %) et les Autres services (13,2 %). L'importance relative de ces mêmes regroupements est différente dans les autres MRC de la région.

Section 2.4 – Les établissements selon la forme juridique

La répartition des établissements selon la forme juridique est présentée dans cette section.

Figure 3



La forme juridique des établissements que l'on trouve le plus fréquemment dans la MRC d'Abitibi (46,2 %), comme dans les autres MRC de la région (47,3 %), est celle de la compagnie, suivie de l'entreprise individuelle enregistrée au REQ (20,6 % et 22,2 % respectivement).

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 5

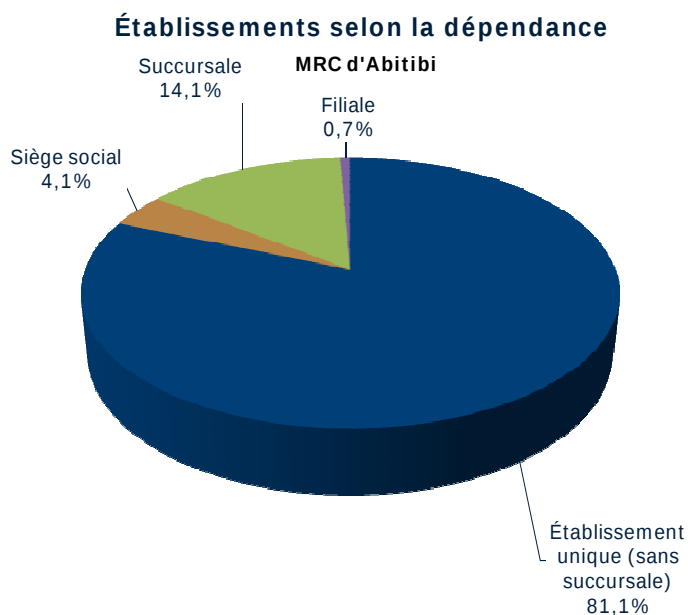
Répartition des établissements selon la forme juridique

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Une compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif)	46,2%	47,3%	47,1%
Une coopérative	3,2%	1,9%	2,1%
Une entreprise individuelle (enregistrée)	20,6%	22,2%	22,0%
Une entreprise individuelle (non)	7,1%	6,5%	6,6%
Une personne morale à but non lucratif	9,7%	10,9%	10,7%
Une société en nom collectif (SENC)	4,9%	3,7%	3,9%
Un établissement du gouvernement fédéral	,9%	1,0%	1,0%
Un établissement du gouvernement provincial	4,0%	4,4%	4,4%
Un établissement du gouvernement municipal	3,4%	1,9%	2,1%
Autre forme juridique	---	,2%	,1%
Effectifs	1037	5113	6150

Section 2.5 – Les établissements selon la dépendance juridique

Cette section expose la répartition des établissements selon la dépendance.

Figure 4



Les données du tableau suivant sont affichées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 6

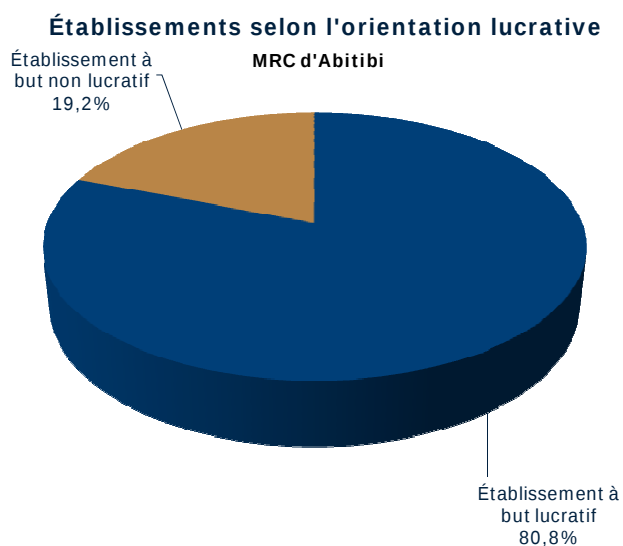
Répartition des établissements selon la dépendance				
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue	
Établissement unique (sans succursale)	81,1%	77,7%	78,3%	
Siège social	4,1%	4,0%	4,0%	
Succursale	14,1%	16,8%	16,4%	
Filiale	,7%	1,4%	1,3%	
Effectifs	1037	5113	6150	

Comparativement aux autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, la MRC d'Abitibi comprend une plus forte proportion d'établissements uniques (81,1 %).

Section 2.6 – Les établissements selon l'orientation lucrative

La section 2.6 expose la répartition des établissements selon l'orientation lucrative.

Figure 5



Le tableau suivant contient les données pour la MRC d'Abitibi, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 7

Répartition des établissements selon l'orientation lucrative			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Établissement à but lucratif	80,8%	81,9%	81,7%
Établissement à but non lucratif	19,2%	18,1%	18,3%
Effectifs	1037	5113	6150

La répartition des établissements selon l'orientation lucrative ne présente pas de différence significative entre la MRC d'Abitibi et les autres territoires de la région.

3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS

Ce chapitre contient les tableaux concernant l'évolution de l'emploi au cours des douze **derniers** mois dans les établissements d'Abitibi. Il comprend les tableaux suivants :

- Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements (Section 3.0);
- Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe (Section 3.1);
- Évolution du nombre de travailleurs (Section 3.2);
- Embauche de nouveaux travailleurs (Section 3.3);
- Difficultés de recrutement (Section 3.4).

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

Section 3.0 – Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements

La section 3.0 indique le nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements.

Tableau 8

Nombre d'établissements et nombre de travailleurs selon la taille des établissements

		MRC d'Abitibi		Autres MRC		Abitibi-Témiscamingue	
		Effectifs	Nb de travailleurs	Effectifs	Nb de travailleurs	Effectifs	Nb de travailleurs
0 à 4 travailleur(s)		621	1236	3047	6397	3668	7633
5 à 19 travailleurs		307	2758	1488	13348	1795	16106
20 à 49 travailleurs		77	2267	363	10484	440	12751
50 travailleurs et plus		32	5762	214	28478	246	34240
Effectifs		1037	12023	5113	58708	6150	70731

La MRC d'Abitibi compte 621 établissements de moins de cinq travailleurs et 416 établissements de cinq travailleurs et plus. Parmi tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC), 3 668 comptent moins de cinq travailleurs.

La MRC d'Abitibi comptait 12 023 travailleurs au cours des douze derniers mois. Une part importante d'entre eux (47,9 %) œuvrait dans les établissements de 50 travailleurs et plus.

Section 3.1 – Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe

La section 3.1 fait état du statut d'emploi des travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois. Les données sont ventilées selon la région et le sexe.

Figure 6

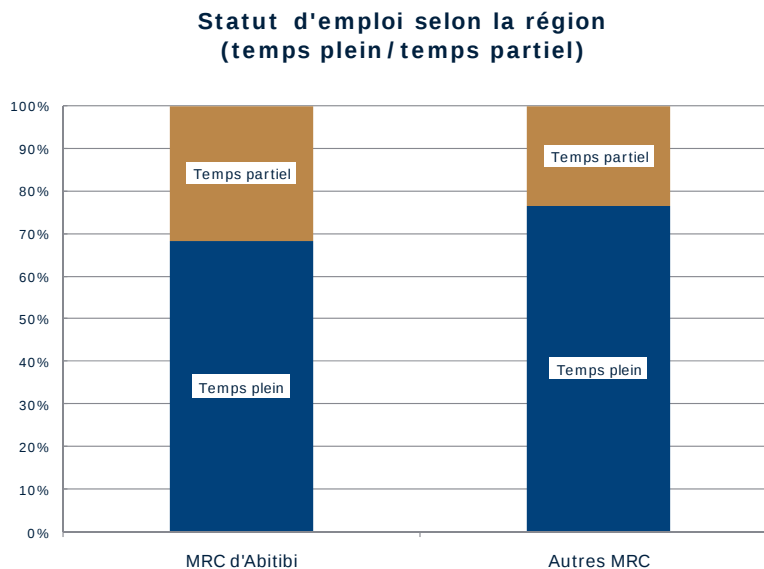
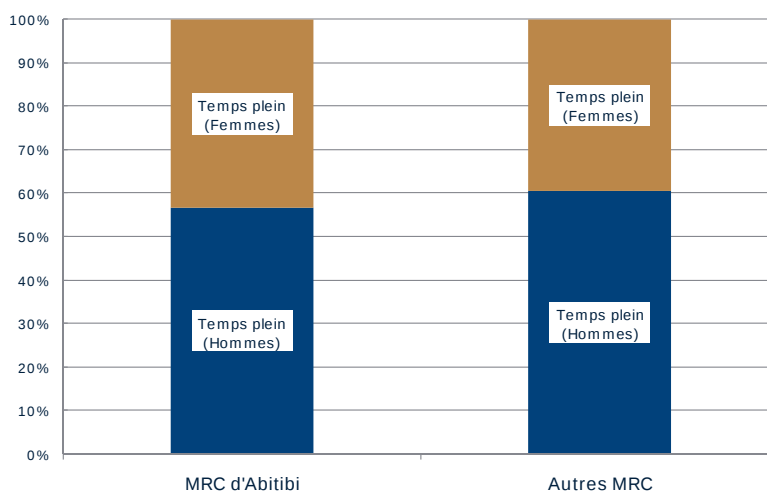


Tableau 9

Statut d'emploi des travailleurs (temps plein / temps partiel)			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Temps plein	68,4%	76,3%	74,9%
Temps partiel	31,6%	23,7%	25,1%

On observe que 68,4 % des travailleurs de la MRC d'Abitibi occupaient un emploi à temps plein dans la MRC d'Abitibi. Cette proportion est plus faible que celle observée dans les autres MRC de la région (76,3 %).

Figure 7**Répartition des travailleurs à temps plein selon le sexe****Tableau 10****Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe**

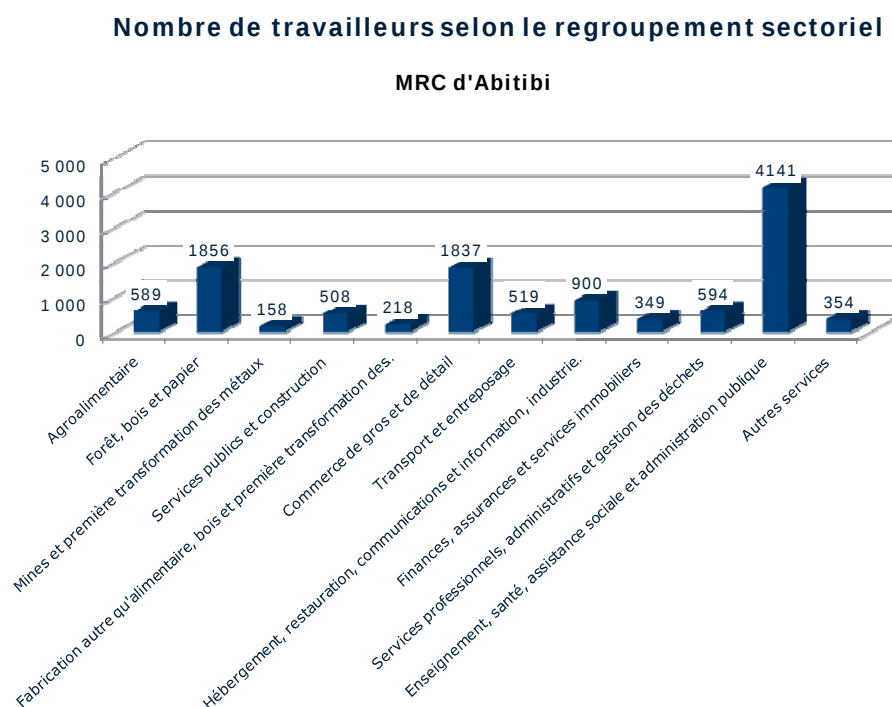
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Temps plein (Hommes)	56,6%	59,8%	59,2%
Temps plein (Femmes)	43,4%	40,2%	40,8%
Temps partiel (Hommes)	39,3%	43,7%	42,8%
Temps partiel (Femmes)	60,7%	56,3%	57,2%

Au sein des établissements de la MRC d'Abitibi pour lesquels cette information est disponible, 56,6 % des travailleurs à temps plein étaient des hommes. Cette proportion est un peu plus faible que celle observée pour les autres MRC de la région (59,8 %).

Section 3.1b – Ventilation du nombre maximal de travailleurs dans la MRC d'Abitibi selon le regroupement sectoriel, le statut d'emploi et le sexe

La section 3.1b fait état de la répartition du nombre maximal de travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois selon le regroupement sectoriel, le statut d'emploi et le sexe. Le tableau 11 présente le nombre d'établissements et de travailleurs; le tableau 12, le statut d'emploi et le tableau 13, le statut d'emploi selon le sexe.

Figure 8



C'est dans le regroupement Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que l'on trouve le plus grand nombre de travailleurs (4 141) de la MRC d'Abitibi, représentant 34,4 % de tous les travailleurs de cette MRC. Viennent ensuite les regroupements Forêt, bois et papier (1 856) et Commerce de gros et de détail (1 837).

Tableau 11

Nombre d'établissements et de travailleurs selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi	
	Nb d'établissements	Nb de travailleurs
Agroalimentaire	80	589
Forêt, bois et papier	79	1856
Mines et première transformation des métaux	5	158
Services publics et construction	59	508
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	43	218
Commerce de gros et de détail	164	1837
Transport et entreposage	101	519
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	97	900
Finances, assurances et services immobiliers	52	349
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	75	594
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	145	4141
Autres services	137	354
MRC d'Abitibi	1037	12023

Tableau 12

Statut d'emploi selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi	
	Temps plein	Temps partiel
Agroalimentaire	96,9%	3,1%
Forêt, bois et papier	73,9%	26,1%
Mines et première transformation des métaux	97,3%	2,7%
Services publics et construction	93,8%	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	83,3%	16,7%
Commerce de gros et de détail	78,6%	21,4%
Transport et entreposage	67,1%	32,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	50,5%	49,5%
Finances, assurances et services immobiliers	75,3%	24,7%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	89,4%	10,6%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	54,5%	45,5%
Autres services	77,2%	22,8%
MRC d'Abitibi	68,4%	31,6%

Ce sont dans les regroupements Mines et première transformation des métaux (97,3 %), Agroalimentaire (96,9 %) et Services publics et construction (93,8 %) que l'on trouve la plus grande proportion de travailleurs à temps plein dans la MRC d'Abitibi. Les travailleurs à temps partiel, pour leur part, se retrouvent principalement dans les regroupements sectoriels Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (49,5 %), Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (45,5 %) et Transport et entreposage (32,9 %).

Tableau 13

Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi			
	Hommes Temps plein	Hommes Temps partiel	Femmes Temps plein	Femmes Temps partiel
Agroalimentaire	96,6%	3,4%	100,0%	,0%
Forêt, bois et papier	74,9%	25,1%	66,2%	33,8%
Mines et première transformation des métaux	100,0%	,0%	26,7%	73,3%
Services publics et construction	93,7%	6,3%	98,1%	1,9%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	86,6%	13,4%	75,1%	24,9%
Commerce de gros et de détail	78,6%	21,4%	78,1%	21,9%
Transport et entreposage	77,2%	22,8%	57,4%	42,6%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	53,3%	46,7%	48,6%	51,4%
Finances, assurances et services immobiliers	77,1%	22,9%	70,7%	29,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	89,5%	10,3%	88,8%	11,0%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	78,9%	21,1%	55,4%	44,6%
Autres services	83,2%	16,8%	74,6%	25,4%
MRC d'Abitibi	78,5%	21,5%	65,7%	34,3%

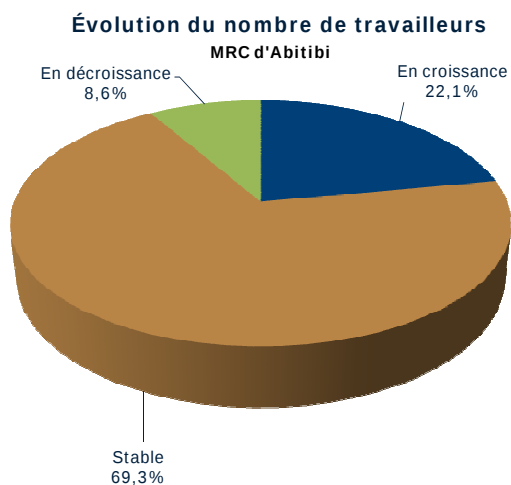
Parmi tous les hommes travailleurs de la MRC d'Abitibi, 78,5 % travaillent à temps plein. La proportion des travailleurs à temps plein est élevée dans tous les regroupements sectoriels, sauf dans celui de l'Hébergement, restauration, communication et information, etc., où le pourcentage d'employés de sexe masculin à temps plein descend à 53,3 %.

La proportion des travailleuses qui travaillent à temps plein est de 65,7 % dans l'ensemble de la MRC d'Abitibi. Elles sont proportionnellement plus nombreuses à travailler à temps plein dans les regroupements sectoriels de l'Agroalimentaire (100 %), des Services publics et construction (98,1 %) et des Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (88,8 %).

Section 3.2 – Évolution du nombre de travailleurs

La section 3.2 fait état de l'évolution du nombre de travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 9



Les données du tableau sont présentées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 14

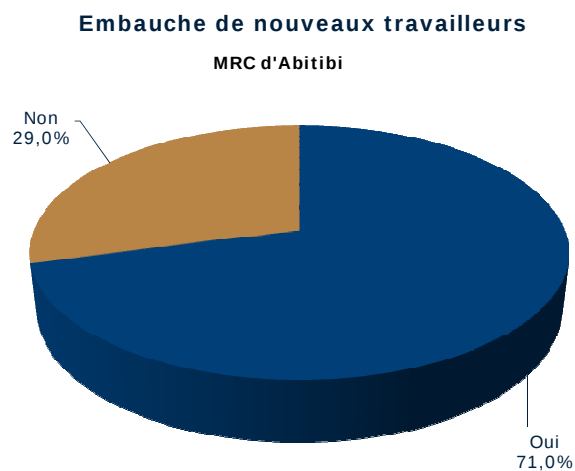
Évolution du nombre de travailleurs rémunérés			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
En croissance	22,1%	27,3%	26,4%
Stable	69,3%	63,6%	64,6%
En décroissance	8,6%	9,1%	9,0%
Effectifs	415	2061	2476

Comparativement à l'ensemble de la région, on trouve dans la MRC d'Abitibi un pourcentage plus élevé d'établissements dont le nombre de travailleurs s'est avéré stable au cours des douze derniers mois (69,3 % contre 63,6 %).

Section 3.3 – Embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3 présente les données relatives à l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 10



Les données sont affichées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 15

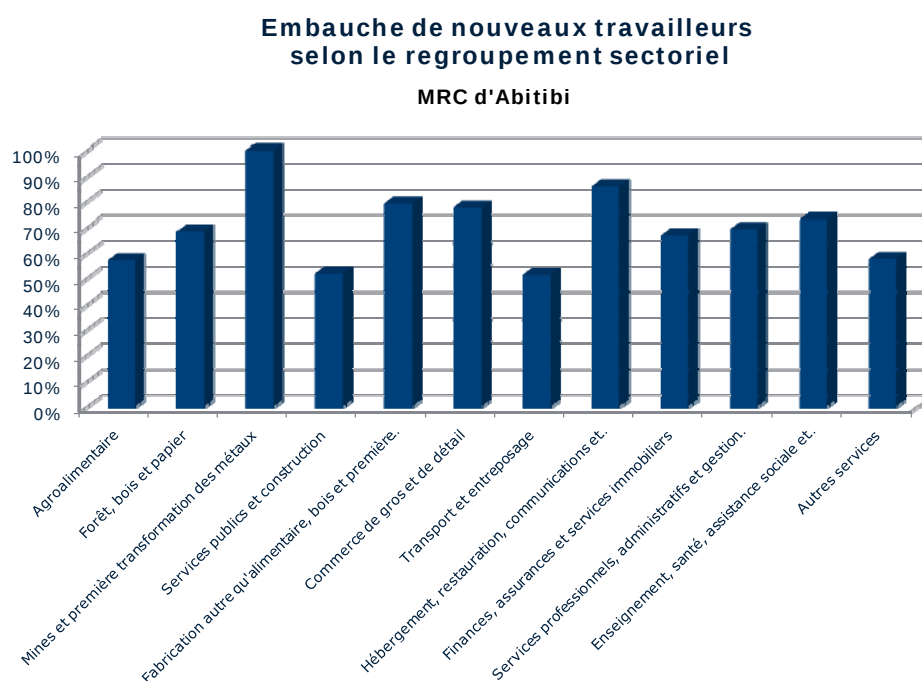
Embauche de nouveaux travailleurs				
		MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
	Oui	71,0%	71,5%	71,4%
	Non	29,0%	28,5%	28,6%
	Effectifs	416	2067	2483

Une forte majorité (71 %) des établissements de la MRC d'Abitibi a embauché de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois, ce qui est comparable à l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue (71,5 %).

Section 3.3b – Embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi selon le regroupement sectoriel

La section 3.3b présente la proportion d'établissements ayant embauché de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois et œuvrant dans la MRC d'Abitibi. Les données sont affichées pour les différents regroupements sectoriels.

Figure 11



Les regroupements sectoriels où les établissements de la MRC d'Abitibi ont été les plus actifs en matière d'embauche au cours des douze derniers mois sont, en ordre d'importance : Mines et première transformation de métaux (100 %), Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (86,1 %), Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (79 %), Commerce de gros et de détail (77,5 %) et Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (73,1 %).

Le tableau 16 indique les proportions d'établissements ayant embauché de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois pour chaque regroupement sectoriel, alors que le tableau 17 contient le nombre de travailleurs embauchés selon le territoire.

Tableau 16

Embauche de nouveaux travailleurs, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi	
	Oui	Non
Agroalimentaire	57,1%	42,9%
Forêt, bois et papier	68,6%	31,4%
Mines et première transformation des métaux	100,0%	---
Services publics et construction	51,7%	48,3%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	79,0%	21,0%
Commerce de gros et de détail	77,5%	22,5%
Transport et entreposage	51,3%	48,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	86,1%	13,9%
Finances, assurances et services immobiliers	67,0%	33,0%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	69,5%	30,5%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	73,1%	26,9%
Autres services	57,6%	42,4%
Effectifs	295	121

Tableau 17

Nombre de travailleurs embauchés selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	103	93	196
Forêt, bois et papier	249	513	761
Mines et première transformation des métaux	40	930	970
Services publics et construction	35	1154	1189
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	52	430	482
Commerce de gros et de détail	313	1596	1910
Transport et entreposage	49	618	667
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	331	1684	2015
Finances, assurances et services immobiliers	55	161	216
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	77	1127	1204
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	495	1189	1684
Autres services	34	393	427
Nombre total de travailleurs	1833	9889	11722

À elle seule, la MRC d'Abitibi est responsable de 15,6 % de toutes les nouvelles embauches effectuées en Abitibi-Témiscamingue, au cours des douze derniers mois.

Pour la MRC d'Abitibi, c'est dans le regroupement sectoriel Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que l'embauche de nouveaux travailleurs est la plus marquée (495 embauches); viennent ensuite les regroupements sectoriels de l'Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (331) et Commerce de gros et de détail (313).

Section 3.3c – CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi

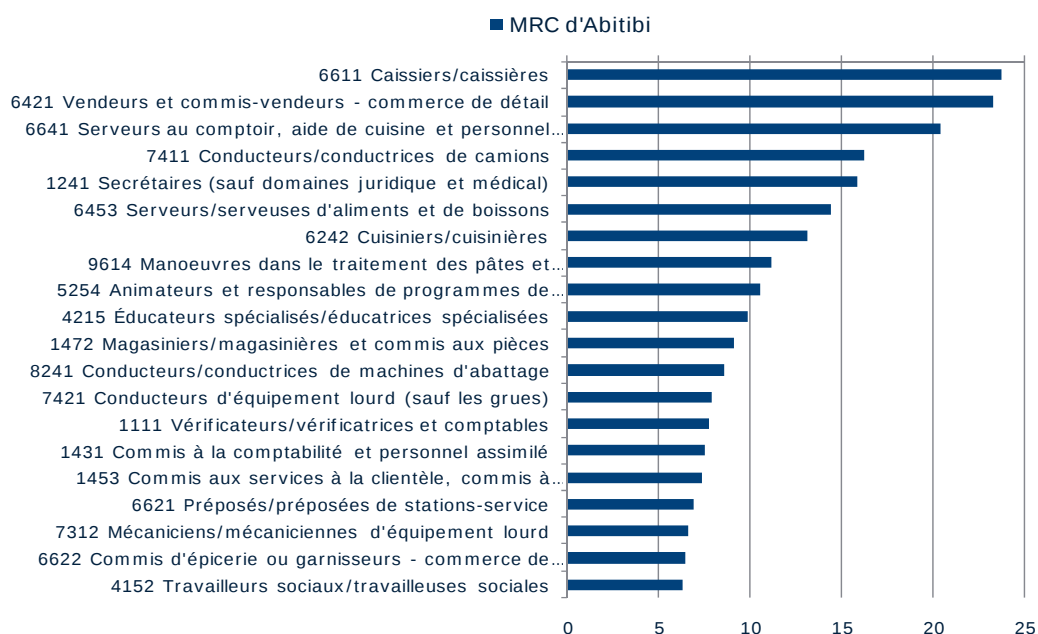
La section 3.3c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 18

Nombre de CNP visées	
	Abitibi
Nombre de CNP différentes mentionnées	160

Figure 12

CNP les plus mentionnées quant à l'embauche (Nombre de mentions)



Les professions faisant le plus fréquemment l'objet d'embauche au cours des douze derniers mois ont été caissiers et vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.3d – Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3d présente les raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs. Plusieurs raisons pouvant motiver l'embauche de nouveaux travailleurs qui occuperont un même poste, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 19

Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Roulement de personnel	60,7%	58,7%	59,0%
Remplacement à la suite d'une prise de retraite	3,1%	3,5%	3,4%
Création d'un nouveau poste	35,0%	42,8%	41,5%
Autre raison	7,9%	4,8%	5,3%
Effectifs	499	2633	3132

La raison d'embauche la plus souvent invoquée par les établissements de l'Abitibi-Témiscamingue, y compris la MRC d'Abitibi, est le roulement de personnel; elle est suivie par la création d'un nouveau poste.

Section 3.3e – Exigences à l'embauche

La section 3.3e contient les différentes exigences quant à l'embauche exprimées par les établissements enquêtés.

Le tableau 20 concerne la répartition des niveaux de scolarité exigés à l'embauche. Les données sont présentées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 20

Scolarité minimale exigée à l'embauche

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucun diplôme	31,3%	30,5%	30,7%
Secondaire III	3,4%	4,7%	4,5%
DES	26,4%	27,7%	27,5%
DEP	14,4%	13,0%	13,3%
ASP	,9%	,2%	,3%
AEP	---	,3%	,2%
DEC/ général	1,9%	2,9%	2,7%
DEC/ techniques	13,2%	11,6%	11,9%
Bacc. et plus	8,6%	9,1%	9,0%
Effectifs	503	2645	3148

Dans la MRC d'Abitibi, 31,3 % des établissements n'exigent aucun diplôme à l'embauche et 23,7 % demandent des études postsecondaires. Les exigences de scolarité y sont généralement comparables à celles requises dans les établissements des autres MRC.

La figure 13 apporte un éclairage sur l'expérience minimale exigée à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui requièrent ou non de l'expérience lors de l'embauche. Les résultats contenus dans le graphique en pointes de tarte concernent la MRC d'Abitibi, alors que le tableau contient en plus les données pour les autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que pour l'ensemble de la région.

Figure 13

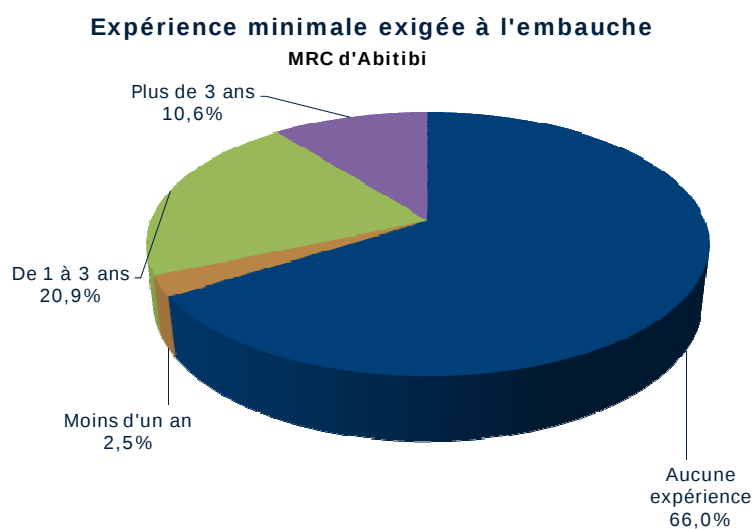


Tableau 21

Expérience minimale exigée à l'embauche			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucune expérience	66,0%	56,3%	57,9%
Moins d'un an	2,5%	7,5%	6,7%
De 1 à 3 ans	20,9%	22,7%	22,4%
Plus de 3 ans	10,6%	13,5%	13,0%
Effectifs	499	2623	3122

La majorité des établissements (66 %) de la MRC d'Abitibi ne demande aucune expérience à l'embauche. Ils sont proportionnellement plus nombreux que les établissements des autres MRC dans cette situation.

Le tableau 22 présente les compétences et connaissances exigées à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné exiger ce type de compétence. Un employeur pouvant exiger plus d'une compétence ou connaissance à l'embauche pour un même poste, les totaux verticaux du tableau suivant peuvent être supérieurs à 100 %. Les données y sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 22

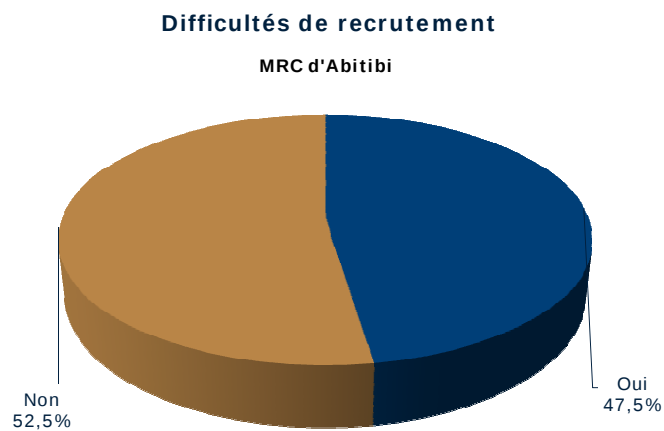
Compétences et connaissances exigées à l'embauche			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucune compétence	10,1%	10,2%	10,2%
Compétences de base (lire, écrire, compter)	6,8%	10,0%	9,5%
Compétences techniques	33,9%	33,9%	33,9%
Compétences interpersonnelles	57,6%	54,5%	55,0%
Connaissances linguistiques	4,9%	7,5%	7,1%
Connaissances en informatique et	7,8%	8,8%	8,6%
Connaissances en gestion	2,6%	1,9%	2,0%
Autres compétences et connaissances	3,7%	5,1%	4,9%
Effectifs	508	2632	3140

Les établissements de la MRC d'Abitibi, comme ceux des autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, exigent de leurs nouveaux travailleurs surtout des compétences interpersonnelles et techniques. Relativement peu d'entre eux exigent des connaissances linguistiques, informatiques ou en gestion.

Section 3.4 – Difficultés de recrutement

La section 3.4 expose la proportion des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue qui ont éprouvé des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Figure 14



Les résultats du tableau sont présentés pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 23

Difficultés de recrutement			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	47,5%	50,4%	50,0%
Non	52,5%	49,6%	50,0%
Effectifs	416	2066	2482

Que ce soit dans la MRC d'Abitibi ou dans les autres MRC, environ un établissement sur deux déclare avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Section 3.4b – Difficultés de recrutement dans la MRC d'Abitibi selon le regroupement sectoriel

La section 3.4b expose la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi qui ont éprouvé des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Les résultats sont ventilés selon les différents regroupements sectoriels.

Figure 15

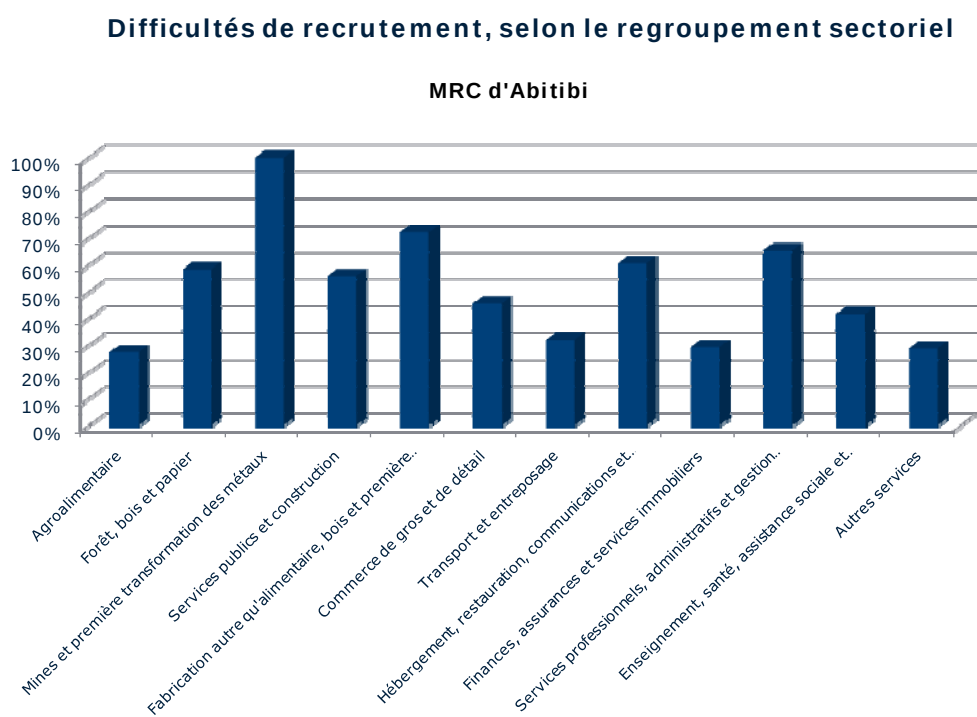


Tableau 24

Difficultés de recrutement, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi	
	Oui	Non
Agroalimentaire	27,4%	72,6%
Forêt, bois et papier	58,5%	41,5%
Mines et première transformation des métaux	100,0%	---
Services publics et construction	55,9%	44,1%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	72,4%	27,6%
Commerce de gros et de détail	45,8%	54,2%
Transport et entreposage	32,1%	67,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	60,6%	39,4%
Finances, assurances et services immobiliers	29,3%	70,7%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	65,6%	34,4%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	41,6%	58,4%
Autres services	28,8%	71,2%
Effectifs	198	218

Dans plusieurs regroupements sectoriels, la majorité des établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi affirme avoir eu des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Ce sont principalement : Mines et première transformation de métaux (100 %), Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (72,4 %), Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (65,6 %).

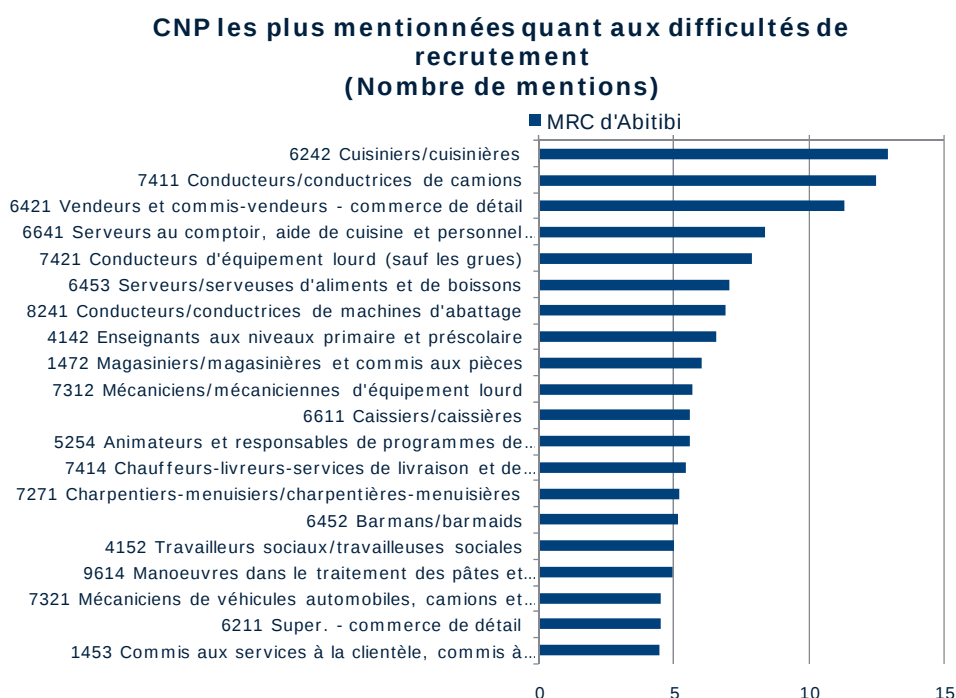
Section 3.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement dans la MRC d'Abitibi

La section 3.4c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 25

Nombre de CNP visées	
	Abitibi
Nombre de CNP différentes mentionnées	111

Figure 16



Les professions où l'embauche s'avère la plus difficile sont : cuisiniers, conducteurs de camions et vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.4d – Causes des difficultés de recrutement rencontrées

La section 3.4d rend compte des causes engendrant des difficultés de recrutement. Onze causes de difficultés ont été proposées lors de l'enquête. Les résultats du tableau suivant sont présentés pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 26

Causes des difficultés de recrutement rencontrées

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Durée du travail (saisonnier ou temporaire)	9,8%	6,9%	7,4%
Lieu de travail (éloigné ou isolé)	10,2%	8,2%	8,5%
Salaire	14,5%	14,6%	14,6%
Milieu de travail	3,6%	2,7%	2,8%
Horaire de travail	16,6%	12,8%	13,4%
Manque de candidats qualifiés (formation)	51,8%	48,6%	49,1%
Manque de candidats expérimentés	25,6%	27,4%	27,1%
Manque de candidats compétents (qualité)	24,8%	26,9%	26,6%
Lacunes dans les qualités personnelles	5,0%	7,8%	7,3%
Connaissances linguistiques	5,0%	,9%	1,6%
Autres	20,7%	22,1%	21,9%
Effectifs	300	1561	1861

Dans la MRC d'Abitibi, les raisons le plus souvent évoquées pour expliquer les difficultés de recrutement sont le manque de candidats qualifiés (51,8 %), expérimentés (25,6 %) ou compétents (24,8 %).

Section 3.4e – Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

La section 3.4e présente les conséquences de la persistance des difficultés de recrutement. Huit conséquences ont été proposées lors de l'enquête. Le tableau suivant contient les données pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 27

Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Vous devrez réorganiser le travail	42,8%	47,6%	46,9%
Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés	40,1%	45,7%	44,8%
Vous devrez former vos employés en place	43,7%	43,1%	43,2%
Vous devrez prolonger les heures	29,8%	36,8%	35,7%
Vous devrez faire appel à la sous-traitance	15,4%	16,7%	16,5%
Vous perdrez des contrats	29,5%	30,3%	30,2%
Vous déménagerez une partie ou la totalité de	,5%	3,4%	2,9%
Vous fermerez votre établissement et	6,5%	5,6%	5,7%
Aucune	15,0%	12,3%	12,7%
Autres	11,9%	11,1%	11,2%
Effectifs	194	1031	1225

Les conséquences le plus souvent mentionnées découlant des difficultés de recrutement sont l'obligation de former les employés en place (43,7 %), la réorganisation du travail (42,8 %) et l'embauche de candidats moins qualifiés (40,1 %).

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS

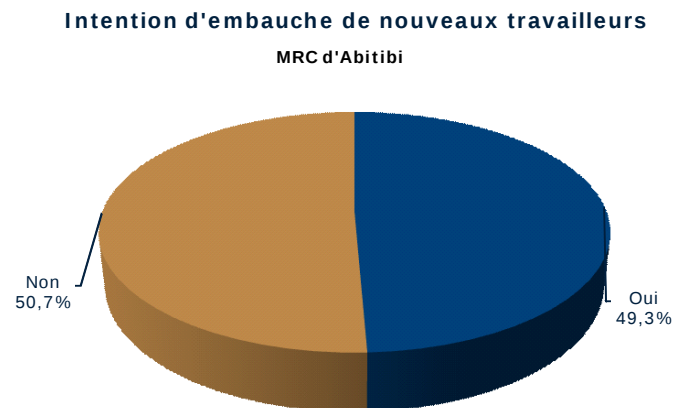
Ce chapitre comprend les tableaux liés à l'évolution de l'emploi dans les établissements de la MRC d'Abitibi au cours des douze **prochains** mois. Il contient les tableaux suivants :

- Les prévisions d'embauche (Section 4.1);
- Les intentions de mises à pied (Section 4.2);
- Les intentions de formation (Section 4.3);
- Les départs à la retraite (Section 4.4).

Section 4.1 – Les prévisions d'embauche

La section 4.1 indique la proportion des établissements qui prévoient embaucher des nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs devant être embauchés. Le graphique en pointes de tarte contient les données pour la MRC d'Abitibi.

Figure 17



Le tableau présente les données pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 28

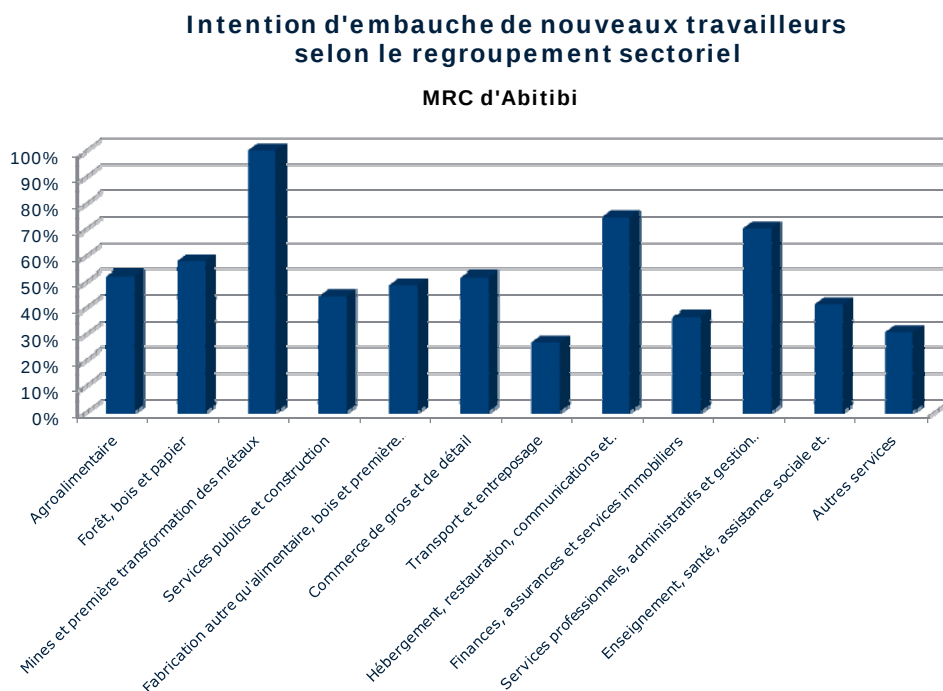
Intention d'embauche de nouveaux travailleurs			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	49,3%	58,2%	56,7%
Non	50,7%	41,8%	43,3%
Effectifs	365	1864	2229

La moitié des établissements de la MRC d'Abitibi (49,3 %) prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois. Cette proportion est moins élevée que celle observée dans les autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue (58,2 %).

Section 4.1b – Prévvision d'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi selon le regroupement sectoriel

La section 4.1b expose la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi qui prévoient embaucher de nouveaux travailleurs selon le regroupement sectoriel.

Figure 18



Dans les regroupements sectoriels suivants, une bonne proportion des établissements de la MRC d'Abitibi prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours de l'année qui vient : Mines et première transformation de métaux (100 %), Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (74,6 %) et Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (70,1 %) sont les regroupements ayant les plus fortes proportions d'intention d'embauche.

Tableau 29

Intention d'embauche de nouveaux travailleurs, selon le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi	
	Oui	Non
Agroalimentaire	52,0%	48,0%
Forêt, bois et papier	57,7%	42,3%
Mines et première transformation des métaux	100,0%	---
Services publics et construction	44,3%	55,7%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	48,6%	51,4%
Commerce de gros et de détail	51,5%	48,5%
Transport et entreposage	26,5%	73,5%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	74,6%	25,4%
Finances, assurances et services immobiliers	36,5%	63,5%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	70,1%	29,9%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	41,1%	58,9%
Autres services	30,6%	69,4%
Effectifs	180	185

NOTE : LES DONNÉES DU TABLEAU 29 CONCERNANT LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE L'AGROALIMENTAIRE SONT BASÉES SUR UN TRÈS FAIBLE NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS; ELLES DOIVENT ÊTRE INTERPRÉTÉES AVEC PRUDENCE.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui seront embauchés au cours des douze prochains mois en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 30

Nombre d'embauches prévues, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	73	49	123
Forêt, bois et papier	115	236	351
Mines et première transformation des métaux	---	266	266
Services publics et construction	14	356	370
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	13	169	182
Commerce de gros et de détail	100	755	856
Transport et entreposage	27	112	139
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	128	572	699
Finances, assurances et services immobiliers	27	109	136
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	36	496	532
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	296	727	1022
Autres services	13	141	154
Nombre total de travailleurs	841	3989	4830

À elle seule, la MRC d'Abitibi sera responsable de 17,4 % de toutes les embauches prévues en Abitibi-Témiscamingue au cours des douze prochains mois.

Pour la MRC d'Abitibi, ce sont dans les regroupements sectoriels de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique, de l'Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles et dans le regroupement de la Forêt, bois et papier qu'il y aura le plus d'embauches.

Section 4.1c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi

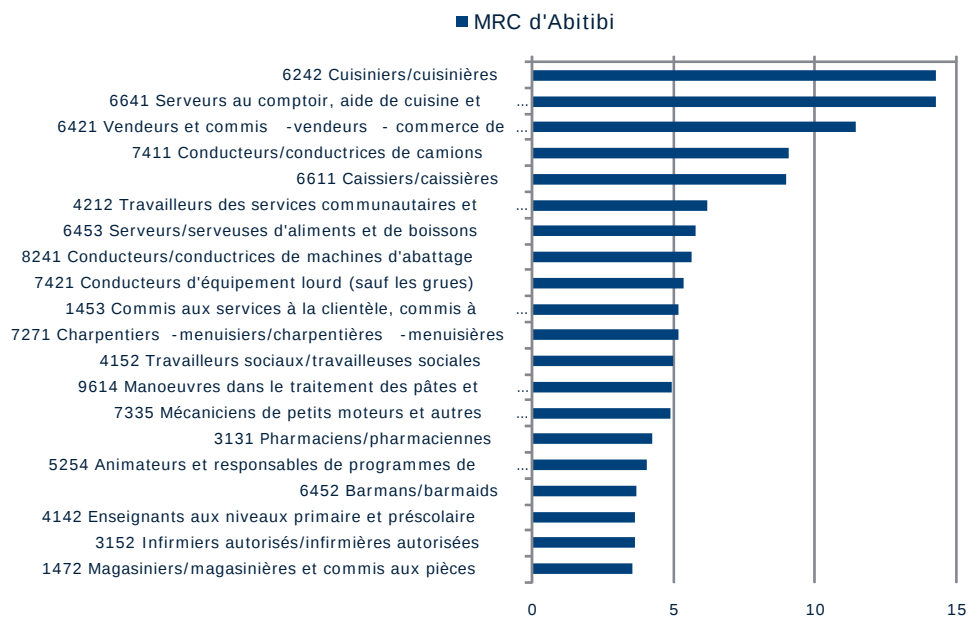
La section 4.1c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois.

Tableau 31

Nombre de CNP visées	
	Abitibi
Nombre de CNP différentes mentionnées	117

Figure 19

CNP les plus mentionnées quant aux prévisions d'embauche (Nombre de mentions)

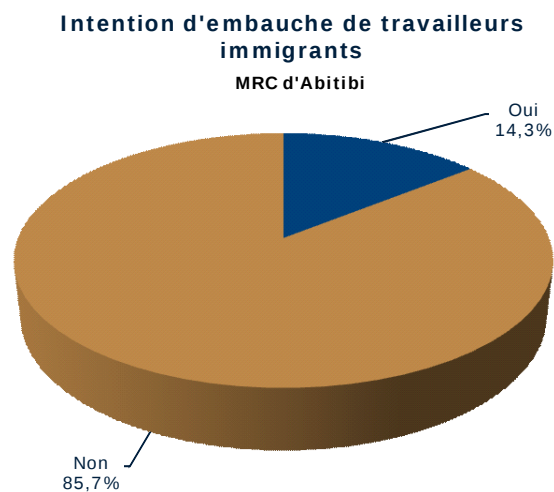


Les professions les plus recherchées par les employeurs au cours des douze prochains mois seront celles de cuisiniers et serveurs au comptoir. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.1d – Embauche de travailleurs immigrants

La section 4.1d rend compte de l'intention d'embaucher des travailleurs immigrants ainsi que du nombre de travailleurs devant être embauchés.

Figure 20



Les données du tableau sont affichées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région. Ce dernier contient également le nombre de travailleurs qui sont visés par l'intention d'embauche.

Tableau 32

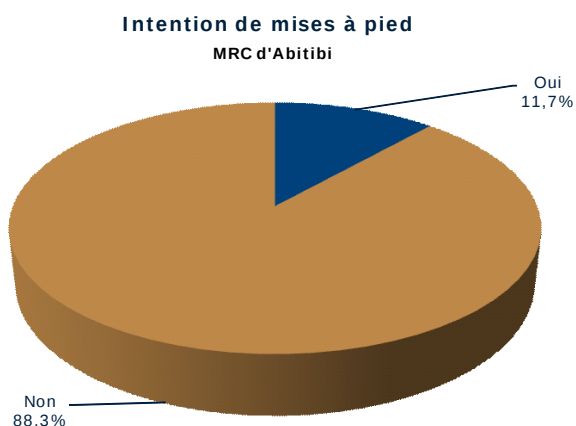
Embauche de travailleurs immigrants			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	14,3%	17,8%	17,3%
Non	85,7%	82,2%	82,7%
Effectifs	347	1779	2126

Les établissements de la MRC d'Abitibi sont un peu moins nombreux (14,3 %) que ceux des autres MRC de la région (17,8 %) à vouloir embaucher des travailleurs immigrants au cours des douze prochains mois.

Section 4.2 – Les intentions de mises à pied

La section 4.2 présente la proportion des établissements ayant mentionné avoir l'intention d'effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces mises à pied.

Figure 21



Le tableau expose les données pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 33

Intention de mises à pied			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	11,7%	10,0%	10,3%
Non	88,3%	90,0%	89,7%
Effectifs	396	1970	2366

Les établissements de la MRC d'Abitibi qui prévoient effectuer des mises à pied (11,7 %) sont un peu plus nombreux que ceux des autres MRC de la région (10 %).

Section 4.2b – Mises à pied prévues dans la MRC d'Abitibi selon le regroupement sectoriel

La section 4.2b comprend la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi qui prévoient effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 34

Mises à pied prévues, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi	
	Oui	Non
Agroalimentaire	38,1%	61,9%
Forêt, bois et papier	17,3%	82,7%
Mines et première transformation des métaux	---	100,0%
Services publics et construction	12,9%	87,1%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	100,0%
Commerce de gros et de détail	6,9%	93,1%
Transport et entreposage	11,9%	88,1%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	9,4%	90,6%
Finances, assurances et services immobiliers	---	100,0%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	25,3%	74,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	15,8%	84,2%
Autres services	---	100,0%
Effectifs	46	350

Les regroupements sectoriels suivants présentent les plus fortes proportions d'établissements prévoyant des mises à pied au cours des douze prochains mois : Agroalimentaire (38,1 %) et Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (25,3 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui sont visés par les mises à pied prévues au cours des douze prochains mois en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 35

Nombre de mises à pied prévues, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	206	18	224
Forêt, bois et papier	95	254	348
Mines et première transformation des métaux	---	14	14
Services publics et construction	12	76	87
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	10	10
Commerce de gros et de détail	7	79	86
Transport et entreposage	12	30	42
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	28	173	201
Finances, assurances et services immobiliers	---	5	5
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	115	33	147
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	36	90	126
Autres services	---	103	103
Nombre total de travailleurs	510	885	1395

On note que 36,6 % des 1 395 mises à pied prévues dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue se produiront au sein d'établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi.

Pour la MRC d'Abitibi, les plus nombreuses mises à pied prévues auront lieu dans les regroupements sectoriels de l'Agroalimentaire (206) et des Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (115).

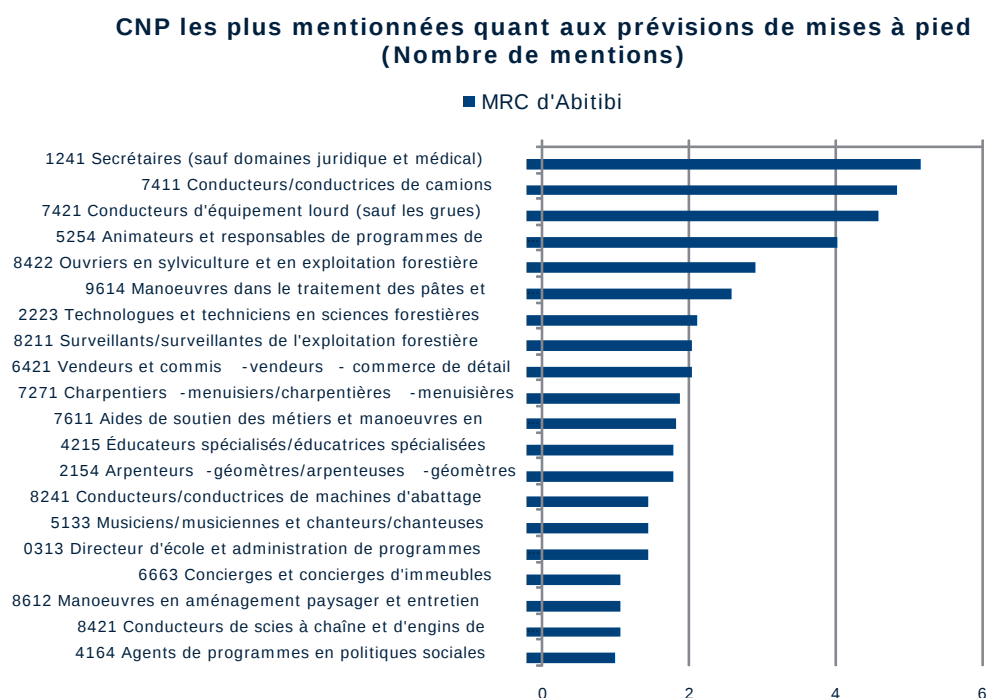
Section 4.2c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied dans la MRC d'Abitibi

La section 4.2c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied au cours des douze prochains mois.

Tableau 36

Nombre de CNP visées	
	Abitibi
Nombre de CNP différentes mentionnées	49

Figure 22

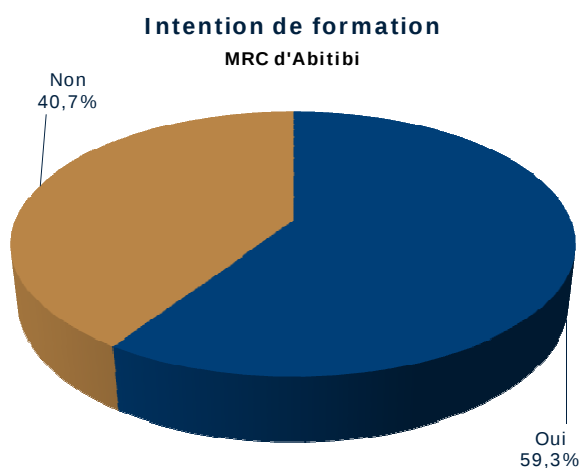


La profession de secrétaires est la plus susceptible de mises à pied au cours des douze prochains mois, dans la MRC d'Abitibi. Viennent ensuite les conducteurs de camions et les conducteurs d'équipement lourd. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3 – Les intentions de formation

La section 4.3 présente la proportion des établissements ayant l'intention d'offrir de la formation au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces formations.

Figure 23



Les résultats du tableau sont présentés pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 37

Intention de formation			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	59,3%	56,6%	57,0%
Non	40,7%	43,4%	43,0%
Effectifs	378	1958	2336

Plusieurs établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi, soit 59,3 % du total, ont manifesté leur intention d'offrir une formation à leurs employés. Cette proportion est plus élevée qu'au sein des autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue (56,6 %).

Section 4.3b – Intention de formation dans la MRC d'Abitibi selon le regroupement sectoriel

La section 4.3b contient la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi qui prévoient offrir une formation à certains travailleurs au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 38

Intention de formation, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi	
	Oui	Non
Agroalimentaire	48,5%	51,5%
Forêt, bois et papier	60,0%	40,0%
Mines et première transformation des métaux	66,7%	33,3%
Services publics et construction	40,2%	59,8%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	36,7%	63,3%
Commerce de gros et de détail	56,5%	43,5%
Transport et entreposage	53,0%	47,0%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	46,9%	53,1%
Finances, assurances et services immobiliers	73,6%	26,4%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	83,3%	16,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	73,2%	26,8%
Autres services	54,8%	45,2%
Effectifs	224	154

Dans la MRC d'Abitibi, les regroupements sectoriels où une proportion significative d'établissements se montrent disposés à offrir une formation à leurs employés sont les suivants : Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (83,3 %), Finances, assurances et services immobiliers (73,6 %) et Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (73,2 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs, en fonction du regroupement sectoriel, qui sont visés par cette intention de formation.

Tableau 39

Nombre de travailleurs visés par la formation, selon le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	16	76	92
Forêt, bois et papier	175	298	473
Mines et première transformation des métaux	160	466	626
Services publics et construction	38	323	361
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	41	293	333
Commerce de gros et de détail	324	1626	1949
Transport et entreposage	125	431	556
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	174	568	742
Finances, assurances et services immobiliers	141	626	767
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	127	1016	1143
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	646	3062	3708
Autres services	53	399	452
Nombre total de travailleurs	2018	9183	11201

À elle seule, la MRC d'Abitibi regroupe 18 % des travailleurs visés par la formation que les établissements prévoient offrir. Les travailleurs visés par la formation se trouvent principalement dans les regroupements sectoriels de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (646) et du Commerce de gros et de détail (324).

Section 4.3c – CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation parmi les établissements de la MRC d'Abitibi

La section 4.3c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation au cours des douze prochains mois.

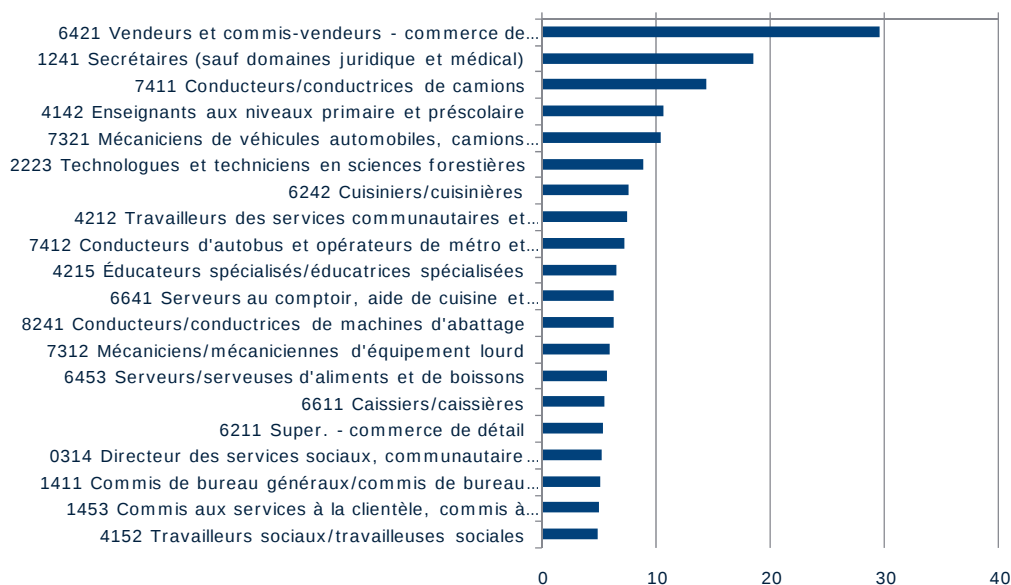
Tableau 40

Nombre de CNP visées	
	Abitibi
Nombre de CNP différentes mentionnées	145

Figure 24

CNP les plus mentionnées quant à l'intention de formation (Nombre de mentions)

■ MRC d'Abitibi

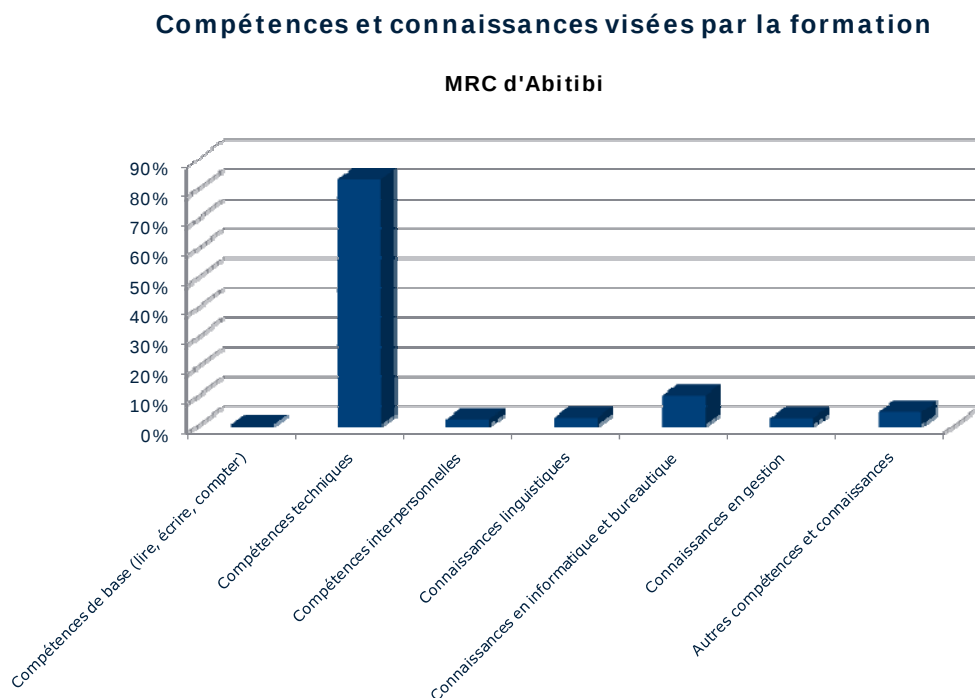


Ce sont les vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail qui sont le plus souvent mentionnés relativement à l'intention de formation. Dans une moindre mesure, sont également mentionnés les secrétaires et les conducteurs de camions. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3d – Compétences et connaissances visées par la formation

La section 4.3d indique la proportion des établissements ayant mentionné que les formations offertes viseront l'une ou l'autre des compétences ou connaissances suivantes.

Figure 25



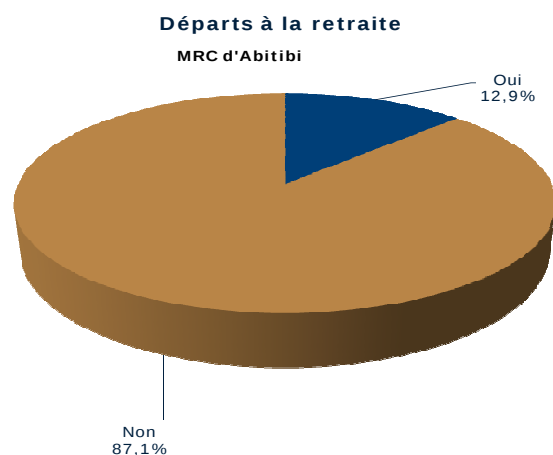
Avec 83,2 % des établissements l'ayant mentionné, les compétences techniques sont de loin le plus souvent visées par la formation. Les données sont exposées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 41**Compétences et connaissances visées par la formation**

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Compétences de base (lire, écrire, compter)	---	,2%	,2%
Compétences techniques	83,2%	79,9%	80,4%
Compétences interpersonnelles	2,1%	2,7%	2,6%
Connaissances linguistiques	3,1%	1,8%	2,0%
Connaissances en informatique et	9,9%	10,0%	10,0%
Connaissances en gestion	2,9%	3,3%	3,2%
Autres compétences et connaissances	4,1%	8,9%	8,1%
Effectifs	371	1854	2224

Section 4.4 – Les départs à la retraite

La section 4.4 rend compte de la proportion des établissements prévoyant que des travailleurs prendront leur retraite au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de départs à la retraite prévus et le nombre de travailleurs qui seront remplacés.

Figure 26

Les données sont ici exposées pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 42

Départs à la retraite			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	12,9%	12,3%	12,4%
Non	87,1%	87,7%	87,6%
Effectifs	401	2015	2416

On observe que 12,9 % des établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi prévoient des départs à la retraite au cours des douze prochains mois. On observe un pourcentage comparable pour l'ensemble de la région (12,3 %).

Section 4.4b – Départs à la retraite dans la MRC d'Abitibi selon le regroupement sectoriel

La section 4.4b indique la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi qui prévoient que certains de leurs travailleurs quitteront pour la retraite au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 43

Départs à la retraite, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi	
	Oui	Non
Agroalimentaire	19,0%	81,0%
Forêt, bois et papier	19,9%	80,1%
Mines et première transformation des métaux	---	100,0%
Services publics et construction	20,9%	79,1%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	100,0%
Commerce de gros et de détail	8,1%	91,9%
Transport et entreposage	14,6%	85,4%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	4,7%	95,3%
Finances, assurances et services immobiliers	16,1%	83,9%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	25,9%	74,1%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	17,6%	82,4%
Autres services	---	100,0%
Effectifs	52	349

Dans la MRC d'Abitibi, les établissements qui prévoient des départs à la retraite au cours de la prochaine année se retrouvent surtout au sein des Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (25,9 %) et des Services publics et construction (20,9 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs prévus qui quitteront pour une retraite ainsi que le nombre de remplacements envisagés en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 44

Nombre de départs à la retraite, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi		Autres MRC		Abitibi-Témiscamingue	
	Départs à la retraite	Remplacements	Départs à la retraite	Remplacements	Départs à la retraite	Remplacements
Agroalimentaire	6	5	4	3	11	8
Forêt, bois et papier	19	15	25	25	45	40
Mines et première transformation des métaux	---	---	24	24	24	24
Services publics et construction	5	2	44	33	50	35
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	---	3	1	3	1
Commerce de gros et de détail	10	6	58	41	68	47
Transport et entreposage	4	4	26	26	30	30
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	2	2	25	25	27	27
Finances, assurances et services immobiliers	7	7	23	17	30	24
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	7	7	34	30	40	37
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	27	27	151	137	178	163
Autres services	---	---	10	10	10	10
Nombre total de travailleurs	88	76	427	371	515	447

Ce sont 17,1 % des 515 travailleurs de l'Abitibi-Témiscamingue qui partiront à la retraite qui sont à l'emploi d'établissements de la MRC d'Abitibi.

Pour la MRC d'Abitibi, c'est dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que se produira le plus grand nombre de départs à la retraite. Des 88 travailleurs quittant pour la retraite, 76 (86,4 %) seront remplacés.

Section 4.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite dans la MRC d'Abitibi

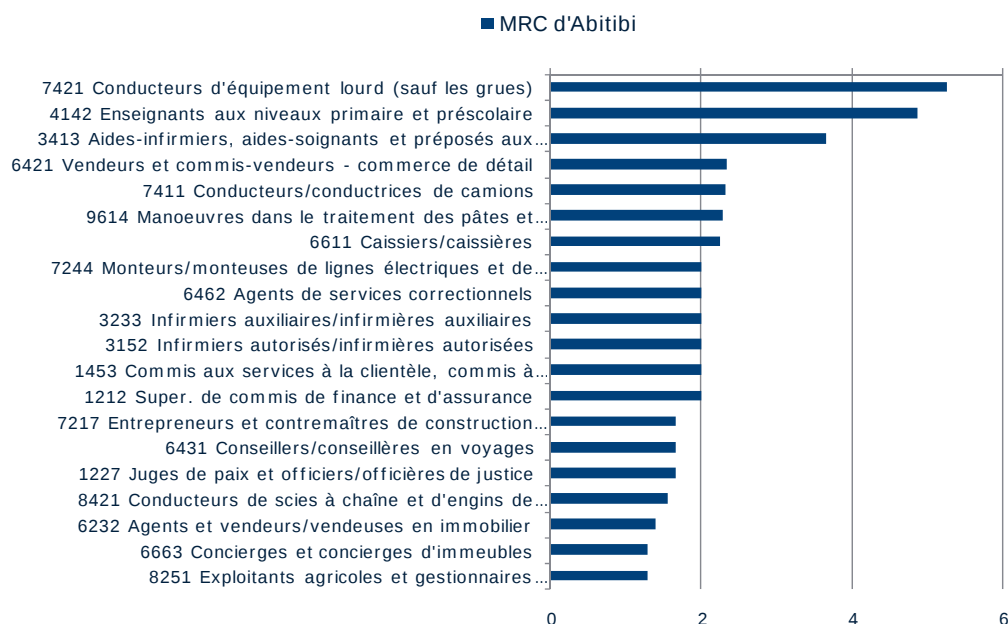
La section 4.4c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite au cours des douze prochains mois.

Tableau 45

Nombre de CNP visées	
	Abitibi
Nombre de CNP différentes mentionnées	45

Figure 27

CNP les plus mentionnées quant aux départs à la retraite (Nombre de mentions)



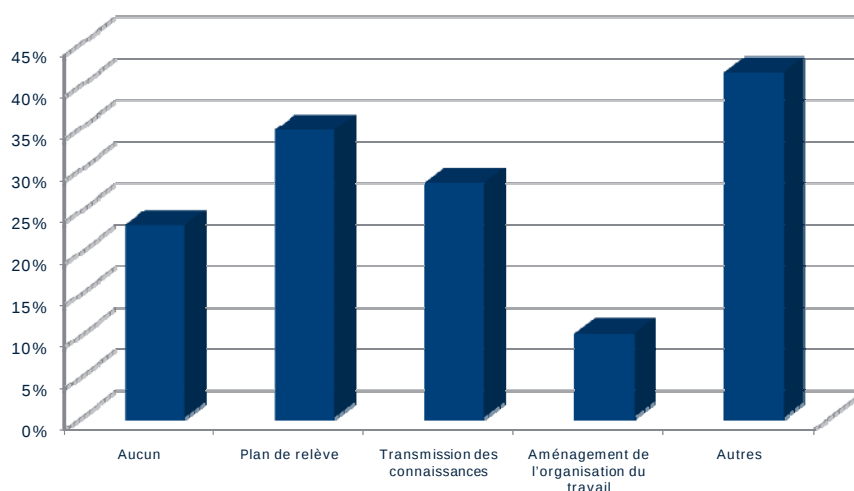
Les professions de conducteurs d'équipement lourd et d'enseignants aux niveaux primaire et préscolaire sont le plus souvent mentionnées relativement à la prévision des départs à la retraite. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.4d – Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

La section 4.4d présente les données relatives aux moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné avoir en place les moyens indiqués pour assurer le remplacement des départs à la retraite. L'histogramme présente les données pour la MRC d'Abitibi.

Figure 28

Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite MRC d'Abitibi



Un établissement pouvant être doté de plus d'un moyen, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 46**Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite**

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucun	23,2%	27,7%	26,9%
Plan de relève	34,7%	28,3%	29,5%
Transmission des connaissances	28,3%	37,2%	35,6%
Aménagement de l'organisation du travail	10,2%	15,9%	14,8%
Autres	41,5%	16,9%	21,3%
Effectifs	52	235	287

Dans la MRC d'Abitibi, près d'un établissement sur quatre (23,2 %) n'a mis en place aucun moyen pour assurer le remplacement des départs à la retraite. Cette proportion est comparable à celle observée dans les autres MRC (27,7 %).

5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

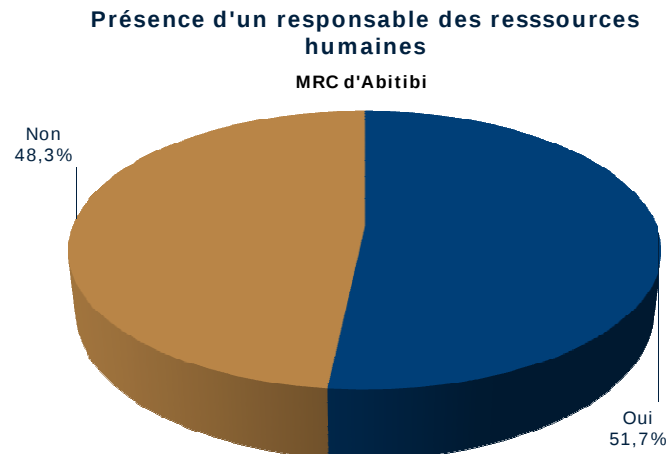
Ce chapitre renferme les données touchant à la gestion des ressources humaines au sein des établissements enquêtés. Il contient les tableaux suivants :

- Présence d'un responsable des ressources humaines (Section 5.1);
- Politiques de gestion des ressources humaines (Section 5.2);
- Difficultés en matière de gestion des ressources humaines (Section 5.3);
- Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois (Section 5.4).

Section 5.1 - Présence d'un responsable des ressources humaines

La section 5.1 montre la proportion des établissements ayant un responsable des ressources humaines ainsi que le pourcentage moyen de la tâche de ce responsable effectivement consacrée à la gestion des ressources humaines.

Figure 29



Les résultats sont présentés pour la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 47

Présence d'un responsable des ressources humaines			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	51,7%	53,6%	53,3%
Non	48,3%	46,4%	46,7%
Effectifs	416	2067	2483

Dans la MRC d'Abitibi, plus de la moitié des établissements (51,7 %) disposent d'un employé responsable de la gestion des ressources humaines. Cette proportion est semblable à celle des autres MRC de la région.

Le graphique suivant indique la proportion des établissements où le responsable des ressources humaines (RH) consacre 50 % et plus de sa tâche à la gestion des ressources humaines ainsi que la proportion où ce responsable y consacre moins de 50 %.

Figure 30

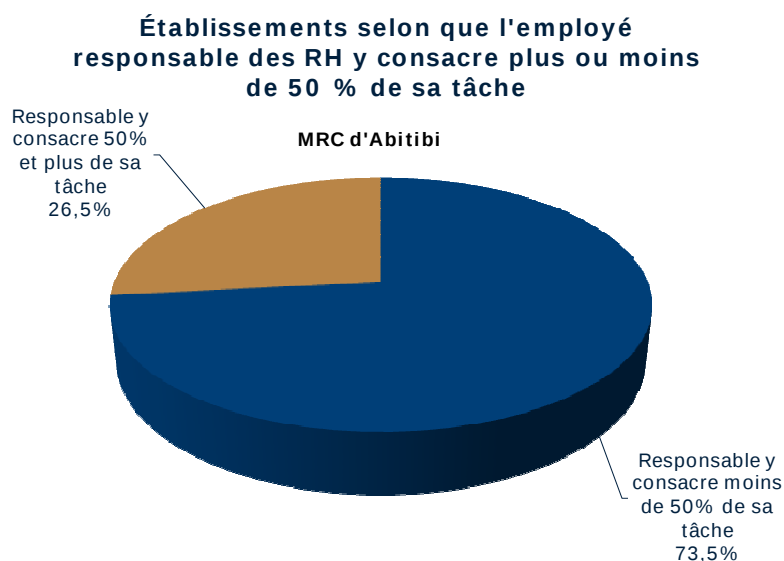


Tableau 48

Répartition des établissements selon que l'employé responsable des RH y consacre plus ou moins de 50 % de sa tâche

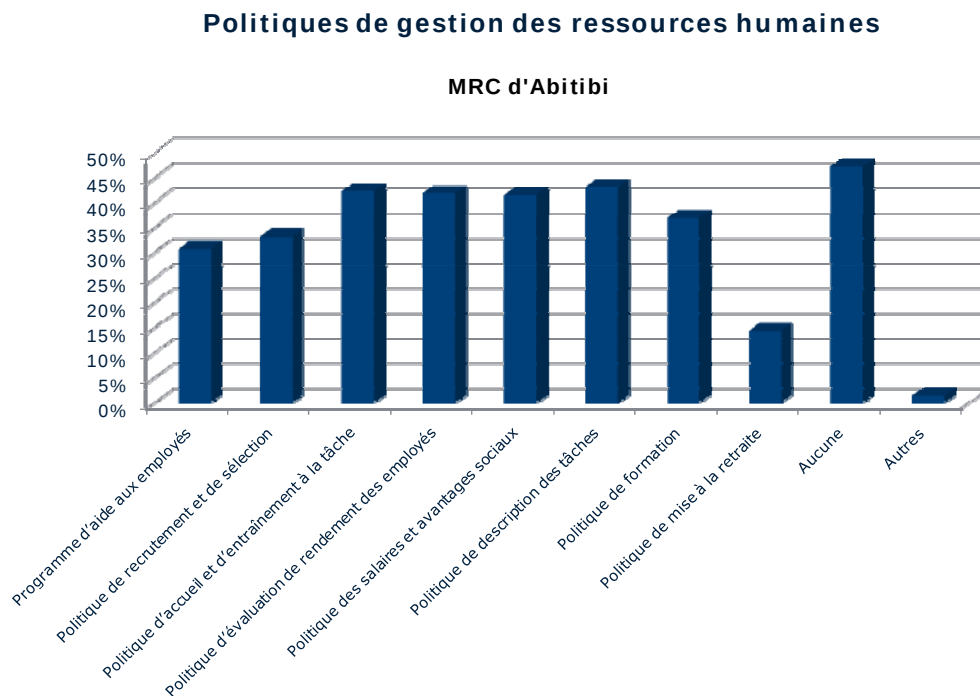
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Responsable y consacre moins de 50% de sa tâche	73,5%	70,3%	70,8%
Responsable y consacre 50% et plus de sa tâche	26,5%	29,7%	29,2%
Effectifs	195	1021	1216

Dans les établissements de la MRC d'Abitibi, 73,5 % des responsables des ressources humaines consacrent moins de 50 % de leur temps à cette tâche.

Section 5.2 – Politiques de gestion des ressources humaines

La section 5.2 rend compte des politiques de gestion des ressources humaines appliquées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné appliquer la politique de gestion des ressources humaines proposée.

Figure 31



Un employeur pouvant appliquer plus d'une politique au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 49

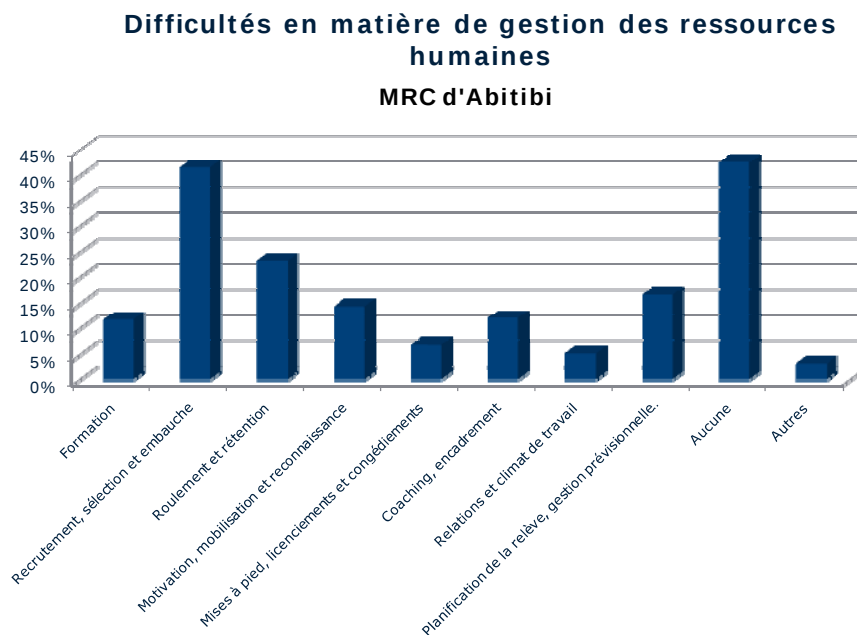
Politiques de gestion des ressources humaines			
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Programme d'aide aux employés	30,7%	27,7%	28,2%
Politique de recrutement et de sélection	33,2%	36,6%	36,1%
Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche	42,3%	46,8%	46,0%
Politique d'évaluation de rendement des employés	41,9%	42,2%	42,1%
Politique des salaires et avantages sociaux	41,5%	44,8%	44,2%
Politique de description des tâches	43,2%	46,0%	45,6%
Politique de formation	36,9%	38,5%	38,3%
Politique de mise à la retraite	14,2%	16,6%	16,2%
Aucune	47,3%	42,6%	43,4%
Autres	1,5%	1,9%	1,8%
Effectifs	414	2050	2464

Presque un établissement sur deux (47,3 %) n'a aucune politique de gestion des ressources humaines dans la MRC d'Abitibi. Cette proportion est un peu plus élevée que celle observée dans les autres MRC de la région (42,6 %).

Section 5.3 – Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

La section 5.3 affiche les données relatives aux difficultés en matière de gestion des ressources humaines rencontrées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné faire face à une difficulté en matière de gestion des ressources humaines.

Figure 32



Un employeur pouvant faire face à plus d'une difficulté au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 50

Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

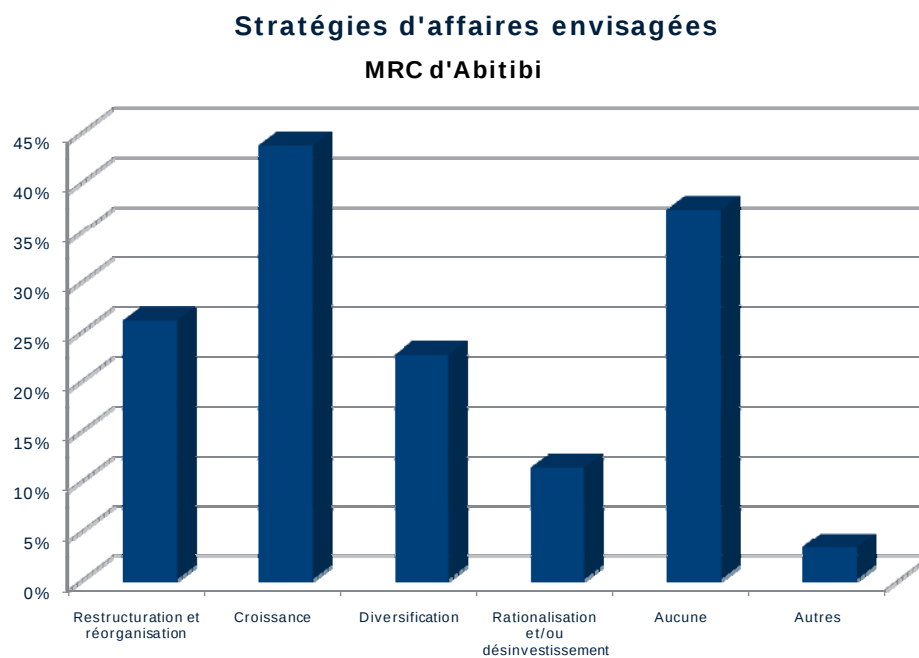
	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Formation	11,8%	10,8%	11,0%
Recrutement, sélection et embauche	41,5%	47,4%	46,4%
Roulement et rétention	23,3%	28,5%	27,6%
Motivation, mobilisation et reconnaissance	14,5%	15,9%	15,6%
Mises à pied, licenciements et	6,9%	5,7%	5,9%
Coaching, encadrement	12,1%	12,1%	12,1%
Relations et climat de travail	5,2%	6,5%	6,3%
Planification de la relève, gestion	16,7%	20,4%	19,8%
Aucune	42,6%	36,6%	37,6%
Autres	3,3%	1,8%	2,0%
Effectifs	415	2061	2476

La difficulté de gestion des ressources humaines le plus souvent mise de l'avant par tous les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, incluant ceux de la MRC d'Abitibi, a trait au recrutement, à la sélection et à l'embauche du personnel.

Section 5.4 – Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois

La section 5.4 rend compte des stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné envisager une stratégie d'affaires.

Figure 33



Un établissement pouvant appliquer plus d'une stratégie d'affaires, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 51**Stratégies d'affaires envisagées**

	MRC d'Abitibi	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Restructuration et réorganisation	26,1%	25,6%	25,6%
Croissance	43,6%	46,4%	45,9%
Diversification	22,6%	22,3%	22,4%
Rationalisation et/ou désinvestissement	11,3%	11,6%	11,5%
Aucune	37,2%	35,7%	35,9%
Autres	3,3%	2,7%	2,8%
Effectifs	410	2027	2437

La stratégie d'affaires la plus souvent déclarée par les établissements de toutes les autres MRC de la région est celle de la croissance. Elle est envisagée par 43,6 % des établissements de la MRC d'Abitibi.

ANNEXES

Annexe 1 – Questionnaire

Annexe 1 - Questionnaire

Questionnaire pour la mise à jour de la liste des industries et commerces (LIC) et pour l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de cinq (5) employés et plus

1. IDENTIFICATION DU RÉPONDANT	
1.1 Nom et prénom de la personne répondant au recensement ou à l'enquête ☞	
2. IDENTIFICATION DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires) (L'établissement se définit comme étant une unité de production où se fait l'activité économique (produits fabriqués ou services offerts) et pour laquelle il est possible d'obtenir un minimum de données en matière d'emploi (travailleur rémunéré ou pas, incluant le propriétaire, le cadre, l'actionnaire, le travailleur à commission, le locateur d'équipement, etc.))	
2.1 * Le nom usuel de votre établissement est-il? ☞ (Le nom usuel de l'établissement se définit comme étant le nom commercial sous lequel l'établissement se fait connaître de sa clientèle ou qu'il s'affiche ou que le public en général emploie. Ce nom se distingue dans bien des cas de la dénomination sociale ou de la raison sociale de l'établissement)	
2.2 Le nom légal de votre établissement est-il? ☞ Le même ☐ Précisez le nom légal de l'établissement si celui-ci est différent du nom usuel (Le nom légal de l'établissement se définit comme étant la dénomination sociale ou la raison sociale qui a été enregistrée officiellement au Registre des entreprises du Québec ou à Corporation Canada ou à une série de chiffres (1234-5678 Québec inc. ou 12345678 Canada inc.))	
3. COORDONNÉES DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires)	
3.1 L'adresse municipale (physique) de l'établissement est-elle? * Numéro municipal ☞ * Rue, boulevard, chemin, etc. ☞ * Nom de la rue, du boulevard, etc. ☞ Le numéro du bureau ou du local, de l'unité, de l'étage est-il? Type d'unité (bureau, local, etc.) ☞ Unité (chiffre) ☞ Étage ☞ Le nom de l'édifice est-il? Édifice (si numérique entrez « le » avant le chiffre) ☞ Le nom de la ville est-il? * Ville ☞ Le code postal est-il? * Code postal ☞ Les informations à ajouter pour les envois postaux sont-ils? Succursale postale (nom de la succursale) ☞ Type de succursale (comptoir postal, succursale, etc.) ☞ Route rurale ☞ Case postale ☞ (Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu dans une municipalité)	3.2 L'adresse postale de votre établissement est-elle la même que l'adresse municipale (physique)? Oui ☐ Passez à la question 3.4 Non ☐ Passez à la question 3.3 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 3.4 3.3 L'adresse postale de l'établissement est-elle? * Numéro municipal et rue ☞ Étage ☞ Case postale ☞ * Ville, province et code postal ☞ (Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu utilisé pour la livraison de courrier)
3.4 Le numéro de téléphone général de l'établissement est-il? * Numéro de téléphone ☞ (Numéro de téléphone le plus utilisé ou en lien avec les informations générales lorsque l'établissement possède plusieurs numéros de téléphone (division, direction, département, etc.). Le numéro de téléphone des ambulanciers, policiers et/ou pompiers ne doit pas être celui de l'urgence.)	
3.5 Le numéro de télécopieur général de l'établissement est-il? Numéro de télécopieur ☞	

3.6 Le courriel général de l'établissement est-il? Courriel ➞ <i>(Courriel général de l'établissement et non celui d'un travailleur rémunéré sauf exception)</i>
3.7 L'adresse Internet de l'établissement est-elle? Adresse Internet (site Web) ➞
4. CONTACT EN RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTABLISSEMENT
4.1 Le nom du contact en ressources humaines dans votre établissement est-il? * Civilité * Prénom * Nom * Fonction (titre) Numéro de téléphone Courriel ➞ Précisez le courriel si celui-ci est différent du courriel de l'établissement <i>(La personne contact n'est pas nécessairement celle qui a répondu au questionnaire, c'est principalement le propriétaire, gérant, président-directeur général)</i>
5. FORME JURIDIQUE ET DÉPENDANCE (Un choix unique pour 5.1 et 5.2)
5.1 Votre établissement est-il? (Forme juridique) Compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif) ➞ Coopérative ➞ Entreprise individuelle (enregistrée au REQ) ➞ Entreprise individuelle (non enregistrée = travailleur autonome ou indépendant) ➞ Personne morale à but non lucratif ➞ S.E.N.C. - Société en nom collectif ➞ Autres, si différents des précédents ➞
5.2 Votre établissement est-il? (Dépendance) Établissement unique (sans succursale) ➞ Siège social ➞ Succursale ➞ Filiale ➞
5.3 Votre établissement est-il ? À but lucratif ➞ À but non lucratif ➞
5.4 Votre établissement est-il de type ? Public ➞ Parapublic ➞ Privé ➞
5.5 Votre établissement est-il? Une entreprise de concession ➞ Une entreprise d'économie sociale ➞ Une entreprise à caractère familiale ➞ Une entreprise gouvernementale ➞ Une franchise ➞ Une société d'État ➞
6. ACTIVITÉ PRINCIPALE ET/OU SECONDAIRE
6.1 L'activité principale de votre établissement est-elle? ➞ <i>(La production de biens ou de services qui génère le chiffre d'affaires le plus élevé à l'établissement)</i>
6.2 L'activité secondaire de votre établissement est-elle? (S'il y a lieu seulement) ➞ <i>(La production de biens ou de services qui génère un chiffre d'affaires additionnel à l'établissement)</i>
7. TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ <i>(Le travailleur rémunéré se définit comme étant un employé ou un cadre qui travaille à un emploi principal ou unique moyennant un salaire, un traitement, une commission, une prime, un pourboire ou un propriétaire actif d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel (constitués ou non constitués en société) ou un travailleur autonome ou indépendant qui n'a pas d'entreprise. Lorsque le travailleur rémunéré a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. S'ajoute à cela l'actionnaire, le travailleur à commission (ex. : l'agent libre en immeuble) et le locateur d'équipement (ex. : chaise dans un salon de coiffure). Note : Le nombre de travailleurs rémunérés comptabilisé sont les travailleurs permanents, temporaires/occasionnels et saisonniers, oeuvrant à temps plein (30 heures et plus) ou à temps partiel (moins de 30 heures), durant la période la plus active de l'établissement et exclut les travailleurs familiaux non</i>

rémunérés. Ce n'est pas le nombre de professions exercées par un travailleur rémunéré qui est comptabilisé.

PROFIL ET TENDANCES DE L'EMPLOI

7.1 Au cours des 12 derniers mois, quel a été le nombre maximal de travailleurs rémunérés qui ont œuvré dans votre établissement? Veuillez détailler le nombre d'hommes et de femmes ainsi que le nombre de personnes qui travaillent à temps plein (30 heures et plus par semaine) et à temps partiel (29 heures et moins par semaine). *(Ne considérez pas les postes qui sont réservés au rappel d'employés mis à pied temporairement ni les postes qui doivent être comblés par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement)*

Temps plein (30 heures et plus par semaine)			Nombre d'hommes	
Temps partiel (moins de 30 heures par semaine)			Nombre de femmes	
Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement			Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement	

Les renseignements que vous avez fournis aux questions 1 à 7 seront partagés avec certains organismes socioéconomiques et pourraient être publiés dans un répertoire d'entreprises. Or, pour les prochaines questions, les renseignements que vous nous transmettez demeureront confidentiels et serviront à la planification de formations et à la réalisation de portraits par Emploi-Québec.

8. ÉVOLUTION DE L'EMPLOI (au cours des 12 derniers mois)

8.1 Au cours des 12 derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés dans votre établissement était-il en croissance, stable ou en décroissance?	En croissance	☐
	Stable	☐
	En décroissance	☐

(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)

9. EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS (au cours des 12 derniers mois)

9.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous embauché des nouveaux travailleurs?	Oui ☐ Passez à la question 9.2 Non ☐ Passez à la question 10.1 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 10.1			
9.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs que vous avez embauché. Précisez la scolarité, l'expérience ainsi que les compétences et connaissances requises à l'embauche.				
	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.1 Titre de la profession CNP 4 <i>(si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)</i>	()	()	()	Programmeur
9.2.2 Nombre de postes comblés par profession	()	()	()	2
9.2.3 Raison(s) de l'embauche				
Roulement de personnel <i>(précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)</i>	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
Remplacement à la suite d'une prise de retraite <i>(précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)</i>	☐ ()	☐ ()	☐ ()	✓
Nouveau poste <i>(précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)</i>	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
9.2.4 Scolarité exigée à l'embauche				
Aucun diplôme	☐	☐	☐	☐
Diplôme d'études secondaires (DES)	☐	☐	☐	☐
Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Diplôme d'études collégiales (DEC général ou technique) <i>(précisez la spécialisation)</i>	☐ ()	☐ ()	☐ ()	✓ (informatique)
Diplôme universitaire (certificat, baccalauréat ou plus) <i>(précisez la spécialisation)</i>	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
9.2.5 Expérience exigée à l'embauche				
Aucune expérience	☐	☐	☐	✓
Moins d'un an	☐	☐	☐	☐
De 1 à 3 ans	☐	☐	☐	☐
Plus de 3 ans				

	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.6 Compétences et connaissances exigées à l'embauche				
Aucune	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
Compétences de base (<i>lire, écrire, compter</i>) (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (réseautique)
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ (autonomie)
Compétences interpersonnelles et personnelles (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (anglais)
Connaissances linguistiques (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (Windows)
Connaissances en informatique et en bureautique (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Connaissances en planification et en gestion (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Autres compétences et connaissances (<i>précisez</i>)				

10. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (au cours des 12 derniers mois)				
10.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous rencontré des difficultés de recrutement dans votre établissement? (Une difficulté de recrutement est observée lorsque, malgré les efforts de recrutement, un poste demeure ou est demeuré vacant pendant plus de 4 mois)	Oui ☐ Passez à la question 10.2			
	Non ☐ Passez à la question 11.1			
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 11.1			
10.2 Indiquez le titre de la profession et les raisons pour lesquelles vous avez rencontré des difficultés de recrutement?				
	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
10.2.1 Titre de la profession (si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)	()	()	()	Programmeur
10.2.2 Causes des difficultés de recrutement rencontrées				
Activités saisonnières	☐	☐	☐	☒
Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)	☐	☐	☐	☐
Conditions de travail (s: salaire; mt: milieu de travail; ht: horaire de travail)	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐
Manque de candidats qualifiés (formation)	☐	☐	☐	☒
Manque de candidats expérimentés (expérience)	☐	☐	☐	☐
Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)	☐	☐	☐	☐
Lacunes dans les qualités personnelles	☐	☐	☐	☐
Travail temporaire	☐	☐	☐	☐
Autres (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
10.3 Si vos difficultés de recrutement persistent, à quelle(s) conséquence(s) votre établissement pourrait-il faire face dans les 12 prochains mois? (Choix multiple)				
Vous devrez réorganiser le travail				☐
Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés				☐
Vous devrez former vos employés en place				☐
Vous devrez prolonger les heures supplémentaires				☐
Vous devrez faire appel à la sous-traitance				☐
Vous perdrez des contrats				☐
Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités				☐
Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités				☐
Aucune				☐
Autres (<i>précisez</i>)				

11. EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	
	Oui ☐ Si oui, combien : _____

11.1 Envisagez-vous embaucher de la main-d'œuvre immigrante au cours des prochaines années? <i>(Une personne qui est au pays depuis moins de cinq ans et qui a sa résidence permanente, ce qui implique que le candidat a un certificat de sélection du Québec).</i>	Oui ☐ Si oui, combien : _____
	Non ☐ Passez à la question 12.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 12.1

12. INTENTIONS D'EMBAUCHE (au cours des 12 prochains mois)	
12.1 Au cours des 12 prochains mois, embaucherez-vous des nouveaux travailleurs dans votre établissement?	Oui ☐ Passez à la question 12.2
	Non ☐ Passez à la question 13.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 13.1
12.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de nouveaux travailleurs que vous prévoyez embaucher au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre d'intentions d'embauche (par profession)
Total des intentions d'embauche	

13. MISES À PIED (au cours des 12 prochains mois)	
13.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous effectuer des mises à pied permanentes ou à durée indéterminée dans votre établissement?	Oui ☐ Passez à la question 13.2
	Non ☐ Passez à la question 14.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 14.1
<i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	
13.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés que vous prévoyez mettre à pied au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de mises à pied prévues (par profession)
Total des mises à pied	

14. Intention de formation (au cours des 12 prochains mois)	
14.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous offrir des activités de formation à vos employés?	Oui ☐ Passez à la question 14.2
	Non ☐ Passez à la question 15.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 15.1
<i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	

14.2 Indiquez quelles formations vous prévoyez offrir à votre personnel et à quel groupe d'employé elles s'adresseront. *(Exemples : PowerPoint pour les secrétaires, lecture de plans pour les soudeurs, etc.)*

	(1) (cochez et précisez)	(2) (cochez et précisez)	(3) (cochez et précisez)	EXEMPLE (cochez et précisez)
1. Profession visée CNP 4 <i>(si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fin de classification)</i>	()	()	()	Programmeur analyste
2. Nombre de personnes visées par la formation	()	()	()	5
3. Nature de la formation ou des formations planifiées				
Compétences de base (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ savoir lire
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ programmation avancée
Compétences interpersonnelles et personnelles (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ gestion du stress
Connaissances linguistiques (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ anglais
Connaissances en informatique (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ Word
Connaissances en planification et en gestion (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ anglais
Autres (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()

15. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES			
15.1 Avez-vous une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans votre établissement?	Oui ☐ Non ☐	Si oui, quel pourcentage de sa tâche y consacre-t-elle?	(_____ %)
15.2 Quelles politiques de gestion des ressources humaines avez-vous dans votre établissement?			(Choix multiple)
Programme d'aide aux employés			☐
Politique de recrutement et de sélection			☐
Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche			☐
Politique d'évaluation de rendement des employés			☐
Politique des salaires et avantages sociaux			☐
Politique de descriptions des tâches			☐
Politique de plan de formation			☐
Politique de mise à la retraite			☐
Autres (précisez)			☐
Aucune			☐
15.3 Quelles sont les difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines dans votre établissement?			(Choix multiple)
Formation			☐
Recrutement, sélection et embauche, congédiement			☐
Roulement et rétention			☐
Motivation, mobilisation et reconnaissance			☐
Coaching, encadrement			☐
Relations et climat de travail			☐
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise			☐
Autres (précisez)			☐
15.4 Quelle(s) stratégie(s) d'affaires envisagez-vous pour les 12 prochains mois dans votre établissement?			(Choix multiple)
Restructuration et réorganisation			☐
Croissance			☐
Diversification			☐
Rationalisation et/ou désinvestissement			☐
Autres (précisez)			☐
Aucune			☐

16. DÉPARTS À LA RETRAITE (au cours des 12 prochains mois)			
16.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous que des travailleurs rémunérés prendront leur retraite dans votre établissement? (Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)	Oui ☐ Passez à la question 16.2 Non ☐ Passez à la question 17.1 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 17.1		
16.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés qui partiront à la retraite au cours des 12 prochains mois. (Commencez par les professions pour lesquelles vous prévoyez le plus grand nombre de départs à la retraite)			
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de départs à la retraite prévus (par profession)	Nombre de remplacements prévus (par profession)	Ne le sais pas
			☐
			☐
Total des départs à la retraite			☐
16.3 Quels sont les moyens mis en place pour assurer le remplacement ou la relève des travailleurs rémunérés qui prendront leur retraite dans votre établissement?	Aucun ☐ Plan de relève ☐ Transmission des connaissances des plus vieux vers les jeunes travailleurs rémunérés ☐ Aménagement de l'organisation du travail (ex. : répartir les tâches autrement) ☐ Autre (précisez) ☐ Ne le sais pas ☐		

17. MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC	
17.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous utilisé les mesures ou les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec? (Placement en ligne, formation, coaching de gestion, programme d'apprentissage, etc.)	Oui ☐ Non ☐ Passez à la question 17.2 Ne le sais pas ☐
17.2 Êtes-vous intéressé à recevoir de l'information sur les mesures et services offerts aux entreprises par Emploi-Québec?	Oui ☐ Non ☐ Ne le sais pas ☐

Annexe 2 – Description des regroupements sectoriels

Annexe 2 - Description des regroupements sectoriels

Agroalimentaire

111	Cultures agricoles
112	Élevage
114	Pêche, chasse et piégeage
1151	Activités de soutien aux cultures agricoles
1152	Activités de soutien à l'élevage
311	Fabrication d'aliments
312	Fabrication de boissons et de produits du tabac

Forêt, bois et papier

113	Foresterie et exploitation forestière
1153	Activités de soutien à la foresterie
321	Fabrication de produits en bois
322	Fabrication du papier

Mines et première transformation des métaux

211	Extraction de pétrole et de gaz
212	Extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)
213	Activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz
331	Première transformation des métaux

Services publics et construction

221	Services publics
23	Construction

Fabrication autres secteurs de fabrication

313	Usines de textiles
314	Usines de produits textiles
315	Fabrication de vêtements
316	Fabrication de produits en cuir et de produits analogues
323	Impression et activités connexes de soutien
324	Fabrication de produits du pétrole et du charbon
325	Fabrication de produits chimiques
326	Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc
327	Fabrication de produits minéraux non métalliques

332	Fabrication de produits métalliques
333	Fabrication de machines
334	Fabrication de produits informatiques et électroniques
335	Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques
336	Fabrication de matériel de transport
337	Fabrication de meubles et de produits connexes
339	Activités diverses de fabrication

Commerce de gros et de détail

411	Grossistes-distributeurs de produits agricoles
412	Grossistes-distributeurs de produits pétroliers
413	Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac
414	Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers
415	Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces
416	Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction
417	Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures
418	Grossistes-distributeurs de produits divers
419	Agents et courtiers du commerce de gros
441	Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces
442	Magasins de meubles et d'accessoires de maisons
443	Magasins d'appareils électroniques et ménagers
444	Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage
445	Magasins d'alimentation
446	Magasins de produits de santé et de soins personnels
447	Stations-services ÉU
448	Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires
451	Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres
452	Magasins de fournitures de tout genre
453	Magasins de détail divers
454	Détaillants hors magasins

Transport et entreposage

481	Transport aérien
482	Transport ferroviaire
483	Transport par eau
484	Transport par camion
485	Transport en commun et transport terrestre de voyageurs
486	Transport par pipeline
487	Transport de tourisme et d'agrément
488	Activités de soutien au transport
491	Services postaux

492	Messageries et services de messagers
493	Entreposage

Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles

511	Édition (sauf par Internet)
512	Industrie du film et de l'enregistrement sonore
515	Radiotélévision (sauf par Internet)
516	Édition, radiodiffusion et télédiffusion par Internet
517	Télécommunications
518	Fournisseurs de services Internet, sites portails de recherche et services de traitement de données
519	Autres services d'information
711	Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes
712	Établissements du patrimoine
713	Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loterie
721	Services d'hébergement
722	Services de restauration et débits de boissons

Finances, assurances et services immobiliers

521	Autorités monétaires – banque centrale
522	Intermédiation financière et activités connexes
523	Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes
524	Sociétés d'assurance et activités connexes
526	Fonds et autres instruments financiers
531	Services immobiliers
532	Services de location et de location à bail
533	Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)

Services professionnels, scientifiques et techniques et gestion de sociétés et services administratifs et gestion des déchets

541	Services professionnels, scientifiques et techniques
551	Gestion de sociétés et d'entreprises
561	Services administratifs et services de soutien
562	Services de gestion des déchets et d'assainissement

Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique

611	Services d'enseignement
621	Services de soins ambulatoires
622	Hôpitaux
623	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
624	Assistance sociale
911	Administration publique fédérale
912	Administrations publiques provinciales et territoriales
913	Administrations publiques locales, municipales et régionales
914	Administration publique autochtone
919	Organismes publics internationaux et autres organismes publics extra territoriaux

Autres services

811	Réparation et entretien
812	Services personnels et services de blanchissage
813	Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires
814	Ménages privés

Annexe 3 – Listes des CNP mentionnées

CNP mentionnées quant à l'embauche au cours des douze derniers mois

		MRC d'Abitibi	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	4,6%	23
	6611 Caissiers	4,4%	23
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	4,0%	20
	7411 Conducteurs de camions	3,0%	15
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	2,8%	14
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,6%	13
	6242 Cuisiniers	2,4%	12
	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	2,2%	11
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	2,1%	11
	4215 Éducateurs spécialisés	1,9%	10
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	1,7%	9
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,5%	8
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1,5%	8
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,5%	7
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,4%	7
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	1,3%	6
	4152 Travailleurs sociaux	1,2%	6
	1111 Vérificateurs et comptables	1,2%	6
	6621 Préposés de stations-service	1,1%	6
	7452 Manutentionnaires	1,1%	6
	4163 Agents de développement économique en marketing	1,1%	6
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,1%	5
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,1%	5
	6452 Barmans	1,0%	5
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,0%	5
	3411 Assistants dentaires	1,0%	5
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,9%	5
	1411 Commis de bureau généraux	,9%	5
	3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,9%	4
	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,9%	4
	2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,8%	4
	1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,8%	4
	7271 Charpentiers-menuisiers	,8%	4
	1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,7%	4
	7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,7%	4
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,7%	4
	3152 Infirmiers autorisés	,7%	4
	1221 Agents d'administration	,7%	4
	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,7%	4
	0621 Directeurs - commerce de détail	,7%	3

	MRC d'Abitibi	
	%	N
6211 Superviseurs - commerce de détail	,7%	3
7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	,7%	3
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	,6%	3
6662 Nettoyeurs spécialisés	,6%	3
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,6%	3
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	,6%	3
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,6%	3
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	,6%	3
5133 Musiciens et chanteurs	,6%	3
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,6%	3
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,6%	3
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	,6%	3
4164 Agents de programmes en politiques sociales	,6%	3
1227 Juges de paix et officiers de justice	,6%	3
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,5%	3
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,5%	3
6271 Coiffeurs et barbiers	,5%	3
5252 Entraîneurs	,5%	3
8431 Ouvriers agricoles	,5%	3
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	,5%	2
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,5%	2
2233 Techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	,4%	2
2131 Ingénieurs civils	,4%	2
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,4%	2
1414 Réceptionnistes et standardistes	,4%	2
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	,4%	2
7251 Plombiers	,4%	2
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	,4%	2
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,4%	2
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	,4%	2
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,4%	2
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,4%	2
6462 Agents de services correctionnels	,4%	2
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,4%	2
3233 Infirmiers auxiliaires	,4%	2
2154 Arpenteurs-géomètres	,4%	2
1432 Commis à la paye	,4%	2
1222 Adjoints de direction	,4%	2
1114 Autres agents financiers	,4%	2
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	,4%	2
0411 Gestionnaires fonction publique - administration de programmes sociaux et de santé	,4%	2
0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	,4%	2

	MRC d'Abitibi	
	%	N
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	,4%	2
0114 Directeurs d'autres services administratifs	,4%	2
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,3%	2
6431 Conseillers en voyages	,3%	2
4213 Conseillers en emploi	,3%	2
4161 Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,3%	2
2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture	,3%	2
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	,3%	2
1243 Secrétaires médicaux	,3%	2
1121 Spécialistes des ressources humaines	,3%	2
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,3%	2
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc	,3%	2
7272 Ébénistes	,3%	2
5244 Artisans	,3%	2
5223 Techniciens en graphisme	,3%	2
2253 Technologues et techniciens en dessin	,3%	2
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,3%	1
5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	,3%	1
1113 Agents en valeurs ou placements et négociant en valeurs	,3%	1
7333 Électromécaniciens	,3%	1
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	,3%	1
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	,3%	1
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,3%	1
6241 Chefs	,3%	1
6216 Surveillants des autres services	,3%	1
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	,3%	1
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,3%	1
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,3%	1
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,3%	1
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,2%	1
6461 Shérifs et huissiers de justice	,2%	1
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	,2%	1
4141 Enseignants au niveau secondaire	,2%	1
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,2%	1
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	,2%	1
8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	,2%	1
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,2%	1
5113 Archivistes	,2%	1
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,2%	1
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,2%	1
2134 Ingénieurs chimistes	,2%	1
2132 Ingénieurs mécaniciens	,2%	1
2121 Biologistes et autres scientifiques	,2%	1

	MRC d'Abitibi	
	%	N
1223 Agents du personnel et recruteurs	,2%	1
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	,2%	1
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	,2%	1
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,2%	1
3131 Pharmaciens	,2%	1
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,2%	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,2%	1
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	,2%	1
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	,2%	1
8255 Entrepreneurs de l'aménagement paysager et de l'entretien	,2%	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,2%	1
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,2%	1
7283 Carreleurs	,2%	1
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,2%	1
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,2%	1
9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	,2%	1
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	,2%	1
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	,2%	1
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,2%	1
8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,2%	1
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,2%	1
7381 Opérateurs de presse à imprimer	,2%	1
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,2%	1
7261 Tôliers	,2%	1
7243 Électriciens de réseaux électriques	,2%	1
7219 Entrepreneurs des autres métiers de la construction	,2%	1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,2%	1
6231 Agents et courtiers d'assurance	,2%	1
2221 Technologues et techniciens en biologie	,2%	1
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	,2%	1
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	,2%	1
1215 Superviseurs de commis à la transcription, la distribution et aux horaires	,2%	1
0651 Directeurs d'autres services	,2%	1
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,2%	1
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,2%	1

CNP mentionnées quant aux difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois

		MRC d'Abitibi	
		%	N
CNP	7411 Conducteurs de camions	4,2%	12
	6242 Cuisiniers	3,9%	12
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	3,8%	11
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	2,8%	8
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2,6%	8
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	2,3%	7
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	2,2%	7
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	2,0%	6
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,0%	6
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,9%	6
	6611 Caissiers	1,9%	6
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,9%	6
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,8%	5
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,7%	5
	6452 Barmans	1,7%	5
	4152 Travailleurs sociaux	1,7%	5
	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	1,6%	5
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,5%	4
	6211 Superviseurs - commerce de détail	1,5%	4
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,5%	4
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,3%	4
	7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	1,3%	4
	4215 Éducateurs spécialisés	1,2%	4
	3143 Ergothérapeutes	1,2%	4
	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	1,1%	3
	1242 Secrétaires juridiques	1,1%	3
	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	1,1%	3
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,1%	3
	2121 Biologistes et autres scientifiques	1,0%	3
	3131 Pharmaciens	1,0%	3
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	1,0%	3
	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	1,0%	3
	5133 Musiciens et chanteurs	1,0%	3
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,0%	3
	1227 Juges de paix et officiers de justice	1,0%	3
	6431 Conseillers en voyages	,9%	3
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,9%	3
	5252 Entraîneurs	,9%	3
	8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,8%	3
	2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	,8%	3
	1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,8%	2

	MRC d'Abitibi	
	%	N
7452 Manutentionnaires	,8%	2
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,8%	2
4163 Agents de développement économique en marketing	,8%	2
1111 Vérificateurs et comptables	,8%	2
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,7%	2
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,7%	2
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,7%	2
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,7%	2
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,7%	2
4151 Psychologues	,7%	2
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,7%	2
3233 Infirmiers auxiliaires	,7%	2
3152 Infirmiers autorisés	,7%	2
3142 Physiothérapeutes	,7%	2
2154 Arpenteurs-géomètres	,7%	2
1114 Autres agents financiers	,7%	2
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	,7%	2
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,6%	2
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,6%	2
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,6%	2
4213 Conseillers en emploi	,6%	2
3411 Assistants dentaires	,6%	2
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,6%	2
3141 Audiologistes et orthophonistes	,6%	2
2221 Technologues et techniciens en biologie	,6%	2
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,5%	2
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc	,5%	2
7272 Ébénistes	,5%	2
2253 Technologues et techniciens en dessin	,5%	2
1113 Agents en valeurs ou placements et négociant en valeurs	,5%	1
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,4%	1
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	,4%	1
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	,4%	1
6241 Chefs	,4%	1
0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs	,4%	1
8431 Ouvriers agricoles	,4%	1
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,4%	1
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	,4%	1
4141 Enseignants au niveau secondaire	,4%	1
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,4%	1
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,4%	1
9436 Classeurs de bois d'œuvre et la transformation du bois	,4%	1

	MRC d'Abitibi	
	%	N
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et entretien	,4%	1
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,4%	1
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,4%	1
2132 Ingénieurs mécaniciens	,4%	1
2131 Ingénieurs civils	,4%	1
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,4%	1
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	,4%	1
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,4%	1
7283 Carreleurs	,4%	1
6621 Préposés de stations-service	,4%	1
0621 Directeurs - commerce de détail	,4%	1
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,4%	1
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,4%	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,4%	1
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,4%	1
1414 Réceptionnistes et standardistes	,4%	1
7293 Calorifugeurs	,3%	1
7251 Plombiers	,3%	1
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	,3%	1
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,3%	1
8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,3%	1
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,3%	1
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,3%	1
7381 Opérateurs de presse à imprimer	,3%	1
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	,3%	1
7261 Tôliers	,3%	1
6435 Réceptionnistes d'hôtel	,3%	1
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,3%	1

CNP mentionnées quant à l'intention d'embauche au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi	
		%	N
CNP	6242 Cuisiniers	4,6%	13
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	4,6%	13
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	4,0%	11
	6611 Caissiers	3,1%	9
	7411 Conducteurs de camions	2,8%	8
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	2,8%	8
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,0%	6
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,9%	5
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,8%	5
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,8%	5
	4152 Travailleurs sociaux	1,7%	5
	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	1,7%	5
	7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	1,7%	5
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	1,6%	5
	3131 Pharmaciens	1,5%	4
	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,4%	4
	6452 Barmans	1,3%	4
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1,3%	4
	3152 Infirmiers autorisés	1,3%	4
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,3%	4
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	1,3%	4
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,2%	3
	1242 Secrétaires juridiques	1,2%	3
	4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	1,1%	3
	2231 Technologues et techniciens en génie civil	1,1%	3
	6211 Superviseurs - commerce de détail	1,1%	3
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,1%	3
	2121 Biologistes et autres scientifiques	1,0%	3
	5133 Musiciens et chanteurs	1,0%	3
	6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1,0%	3
	6431 Conseillers en voyages	1,0%	3
	1221 Agents d'administration	1,0%	3
	8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,9%	3
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	,8%	2
	1111 Vérificateurs et comptables	,8%	2
	8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,8%	2
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,8%	2
	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,8%	2
	7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,8%	2
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	,7%	2
	1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,7%	2

	MRC d'Abitibi	
	%	N
6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,7%	2
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	,7%	2
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,7%	2
6462 Agents de services correctionnels	,7%	2
4215 Éducateurs spécialisés	,7%	2
4151 Psychologues	,7%	2
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,7%	2
3233 Infirmiers auxiliaires	,7%	2
3143 Ergothérapeutes	,7%	2
3142 Physiothérapeutes	,7%	2
1114 Autres agents financiers	,7%	2
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,6%	2
2221 Technologues et techniciens en biologie	,6%	2
1243 Secrétaires médicaux	,6%	2
1227 Juges de paix et officiers de justice	,6%	2
0012 Cadres - administration publique	,6%	2
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,5%	2
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	,5%	2
7272 Ébénistes	,5%	2
2253 Technologues et techniciens en dessin	,5%	2
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,5%	2
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,5%	1
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	,5%	1
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,5%	1
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,5%	1
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	,5%	1
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,5%	1
6271 Coiffeurs et barbiers	,5%	1
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	,5%	1
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,5%	1
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	,5%	1
6241 Chefs	,5%	1
5252 Entraîneurs	,5%	1
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,5%	1
8431 Ouvriers agricoles	,4%	1
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,4%	1
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,4%	1
4166 Agents de programmes en politiques de l'enseignement	,4%	1
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,4%	1
7219 Entrepreneurs des autres métiers de la construction	,4%	1
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,4%	1
8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	,4%	1

	MRC d'Abitibi	
	%	N
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,4%	1
4161 Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,4%	1
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,4%	1
2134 Ingénieurs chimistes	,4%	1
2132 Ingénieurs mécaniciens	,4%	1
2131 Ingénieurs civils	,4%	1
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	,4%	1
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,4%	1
6662 Nettoyeurs spécialisés	,4%	1
6621 Préposés de stations-service	,4%	1
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,4%	1
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,4%	1
0621 Directeurs - commerce de détail	,4%	1
7452 Manutentionnaires	,4%	1
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,4%	1
6212 Superviseurs des services alimentaires	,4%	1
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,4%	1
7251 Plombiers	,4%	1
9461 Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,3%	1
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	,3%	1
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,3%	1
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	,3%	1
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,3%	1
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,3%	1
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,3%	1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,3%	1
6231 Agents et courtiers d'assurance	,3%	1
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,3%	1
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,3%	1
2154 Arpentiers-géomètres	,3%	1
2122 Professionnels des sciences forestières	,3%	1
1462 Facteurs	,3%	1
1411 Commis de bureau généraux	,3%	1
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,3%	1

CNP mentionnées quant à l'intention de mises à pied au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi	
		%	N
CNP	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	6,5%	5
	7411 Conducteurs de camions	6,1%	5
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	5,8%	5
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	5,2%	4
	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	3,8%	3
	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	3,4%	3
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	2,8%	2
	8211 Surveillants de l'exploitation forestière	2,7%	2
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	2,7%	2
	7271 Charpentiers-menuisiers	2,5%	2
	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	2,5%	2
	4215 Éducateurs spécialisés	2,4%	2
	2154 Arpenteurs-géomètres	2,4%	2
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	2,0%	2
	5133 Musiciens et chanteurs	2,0%	2
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	2,0%	2
	0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	2,0%	2
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	1,6%	1
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	1,6%	1
	8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	1,6%	1
	4164 Agents de programmes en politiques sociales	1,5%	1
	1227 Juges de paix et officiers de justice	1,5%	1
	7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	1,4%	1
	9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1,4%	1
	7452 Manutentionnaires	1,4%	1
	5124 Professionnels des relations publiques et des communications	1,4%	1
	1414 Réceptionnistes et standardistes	1,4%	1
	1112 Analystes financiers et analystes en placements	1,4%	1
	1111 Vérificateurs et comptables	1,4%	1
	0111 Directeurs financiers	1,4%	1
	8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	1,4%	1
	7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	1,4%	1
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,4%	1
	7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	1,3%	1
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	1,3%	1
	6452 Barmans	1,3%	1
	6242 Cuisiniers	1,3%	1
	9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	1,2%	1
	8614 Manœuvres des mines	1,2%	1
	8432 Ouvriers de pépinières et de serres	1,2%	1
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,2%	1

		MRC d'Abitibi	
		%	N
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)		1,2%	1
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers		1,2%	1
3152 Infirmiers autorisés		1,2%	1
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie		1,2%	1
2211 Technologues et techniciens en chimie		1,2%	1
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens		1,2%	1
1411 Commis de bureau généraux		1,2%	1
0112 Directeurs des ressources humaines		1,2%	1

CNP mentionnées quant à la formation au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	7,1%	30
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	4,4%	19
	7411 Conducteurs de camions	3,5%	15
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	2,5%	10
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	2,5%	10
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	2,3%	9
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,8%	8
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,7%	7
	4215 Éducateurs spécialisés	1,6%	7
	6242 Cuisiniers	1,6%	7
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	1,5%	6
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	1,5%	6
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	1,4%	6
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,4%	6
	6611 Caissiers	1,3%	5
	6211 Superviseurs - commerce de détail	1,3%	5
	0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	1,3%	5
	1411 Commis de bureau généraux	1,2%	5
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,2%	5
	4152 Travailleurs sociaux	1,2%	5
	6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1,2%	5
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,1%	5
	1111 Vérificateurs et comptables	1,1%	5
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1,1%	5
	0621 Directeurs - commerce de détail	1,1%	5
	4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	1,1%	4
	4163 Agents de développement économique en marketing	1,0%	4
	1221 Agents d'administration	1,0%	4
	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,9%	4
	6452 Barmans	,9%	4
	7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie	,9%	4
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	,9%	4
	1114 Autres agents financiers	,8%	4
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	,8%	3
	4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	,8%	3
	1242 Secrétaires juridiques	,8%	3
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,8%	3
	3131 Pharmaciens	,7%	3
	4213 Conseillers en emploi	,7%	3
	7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	,7%	3
	2221 Technologues et techniciens en biologie	,7%	3

	MRC d'Abitibi	
	%	N
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,7%	3
4161 Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,7%	3
3152 Infirmiers autorisés	,7%	3
1227 Juges de paix et officiers de justice	,7%	3
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,7%	3
1113 Agents en valeurs ou placements et négociant en valeurs	,7%	3
2122 Professionnels des sciences forestières	,7%	3
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres, n.c.a.	,6%	3
6271 Coiffeurs et barbiers	,6%	3
5252 Entraîneurs	,6%	3
5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	,6%	3
6231 Agents et courtiers d'assurance	,6%	2
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,6%	2
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,6%	2
2132 Ingénieurs mécaniciens	,6%	2
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,6%	2
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,5%	2
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,5%	2
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,5%	2
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,5%	2
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,5%	2
7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,5%	2
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	,5%	2
2131 Ingénieurs civils	,5%	2
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,5%	2
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,5%	2
6462 Agents de services correctionnels	,5%	2
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,5%	2
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,4%	2
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	,4%	2
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,4%	2
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,4%	2
3411 Assistants dentaires	,4%	2
3233 Infirmiers auxiliaires	,4%	2
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,4%	2
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	,4%	2
2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture	,4%	2
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc	,4%	2
7272 Ébénistes	,4%	2
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	,4%	2
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	,4%	2
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,3%	1

	MRC d'Abitibi	
	%	N
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,3%	1
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,3%	1
1121 Spécialistes des ressources humaines	,3%	1
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,3%	1
0013 Cadres - services financiers, communications et autres	,3%	1
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,3%	1
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,3%	1
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	,3%	1
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,3%	1
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	,3%	1
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	,3%	1
5133 Musiciens et chanteurs	,3%	1
8253 Surveillants d'exploitations agricoles - élevage du bétail	,3%	1
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,3%	1
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,3%	1
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,3%	1
4166 Agents de programmes en politiques de l'enseignement	,3%	1
4165 Agents de programmes en politiques de la santé	,3%	1
2154 Arpenteurs-géomètres	,3%	1
0412 Gestionnaires fonction publique - analyse économique	,3%	1
0112 Directeurs des ressources humaines	,3%	1
0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	,3%	1
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,3%	1
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	,3%	1
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication / finition du papier	,3%	1
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	,3%	1
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,3%	1
6431 Conseillers en voyages	,3%	1
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,3%	1
2233 Techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	,3%	1
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,3%	1
2121 Biologistes et autres scientifiques	,3%	1
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	,3%	1
0111 Directeurs financiers	,3%	1
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	,3%	1
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,3%	1
7445 Autres réparateurs	,3%	1
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,3%	1
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	,3%	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,3%	1
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et entretien	,3%	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,3%	1
6212 Superviseurs des services alimentaires	,3%	1

	MRC d'Abitibi	
	%	N
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,2%	1
7292 Vitriers	,2%	1
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	,2%	1
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,2%	1
7283 Carreleurs	,2%	1
7271 Charpentiers-menuisiers	,2%	1
7251 Plombiers	,2%	1
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,2%	1
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,2%	1
8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,2%	1
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,2%	1
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,2%	1
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	,2%	1
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,2%	1
4169 Autres professionnels des sciences sociales, n.c.a.	,2%	1
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,2%	1
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,2%	1
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	,2%	1
1112 Analystes financiers et analystes en placements	,2%	1

CNP mentionnées quant aux prévisions de prises de retraite au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi	
		%	N
CNP	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	7,4%	5
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	6,9%	5
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	5,2%	4
	7411 Conducteurs de camions	3,3%	2
	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	3,2%	2
	6611 Caissiers	3,2%	2
	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	2,8%	2
	6462 Agents de services correctionnels	2,8%	2
	3233 Infirmiers auxiliaires	2,8%	2
	3152 Infirmiers autorisés	2,8%	2
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	2,8%	2
	1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	2,8%	2
	7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	2,3%	2
	6431 Conseillers en voyages	2,3%	2
	1227 Juges de paix et officiers de justice	2,3%	2
	8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	2,2%	2
	6232 Agents et vendeurs en immobilier	1,9%	1
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	1,8%	1
	8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	1,8%	1
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,7%	1
	9436 Classeurs de bois d'œuvre et la transformation du bois	1,6%	1
	7383 Autre personnel spécialisé des métiers	1,6%	1
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,6%	1
	2231 Technologues et techniciens en génie civil	1,6%	1
	2131 Ingénieurs civils	1,6%	1
	1242 Secrétaires juridiques	1,6%	1
	1222 Adjointes de direction	1,6%	1
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	1,6%	1
	0621 Directeurs - commerce de détail	1,6%	1
	3414 Autre personnel de soutien des services de santé	1,6%	1
	6242 Cuisiniers	1,5%	1
	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électrique	1,5%	1
	7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	1,5%	1
	7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	1,5%	1
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,5%	1
	7251 Plombiers	1,5%	1
	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	1,4%	1
	7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	1,4%	1
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,4%	1
	6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres, n.c.a.	1,4%	1

		MRC d'Abitibi	
		%	N
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros		1,4%	1
1471 Expéditeurs et réceptionnaires		1,4%	1
1462 Facteurs		1,4%	1
1441 Commis de soutien administratif		1,4%	1
1114 Autres agents financiers		1,4%	1