



Mise à jour des données statistiques sur l'assurance salaire et suivi des cibles prévues aux ententes de gestion

AVRIL 2011



La présente mise à jour des données statistiques sur l'assurance salaire a été préparée par le personnel de la Direction de l'analyse et du soutien informationnel ainsi que par le Programme santé des organisations et des individus de la Direction générale du personnel réseau et ministériel.

Coordination : Marie-Pierre Legault, Sylvie Mallette

Conception : Nancy Grenier, Eve Tremblay

Traitement de texte et mise en page : Nadine Elsliger, Eve Tremblay

Pour tout renseignement :

Direction générale du personnel réseau et ministériel
Programme Santé des Organisations et des Individus
3700, rue Berri, 1^{er} étage
Montréal (Québec) H2L 4G9

Téléphone : (514) 864-6048

Télécopieur : (514) 873-1897

Courriel : sylvie_mallette@ssss.gouv.qc.ca

Édition :

La Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec

Le présent document s'adresse spécifiquement aux intervenants du réseau québécois de la santé et des services sociaux et n'est accessible qu'en version électronique à l'adresse :

www.msss.gouv.qc.ca section **Documentation**, rubrique **Publications**

Le genre masculin utilisé dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011

Bibliothèque et Archives Canada, 2011

ISBN : 978-2-550-61659-7 (version PDF)

Tous droits réservés pour tous pays. La reproduction, par quelque procédé que ce soit, la traduction ou la diffusion du présent document, même partielles, sont interdites sans l'autorisation préalable des Publications du Québec. Cependant, la reproduction partielle ou complète du document à des fins personnelles et non commerciales est permise, uniquement sur le territoire du Québec et à condition d'en mentionner la source.

TABLE DES MATIÈRES

Introduction.....	4
Tableau A: Évolution du ratio d'heures en assurance salaire par région sociosanitaire.....	5
Tableau B: Ratio d'heures en assurance salaire.....	6
Tableau C: Ratio d'heures en assurance salaire par établissement	
01 Bas-Saint-Laurent.....	7
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean.....	8
03 Capitale-Nationale	9
04 Mauricie et Centre-du-Québec.....	10
05 Estrie.....	11
06 Montréal.....	12
07 Outaouais.....	14
08 Abitibi-Témiscamingue.....	15
09 Côte-Nord.....	16
10 Nord-du-Québec.....	17
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.....	18
12 Chaudière-Appalaches.....	19
13 Laval.....	20
14 Lanaudière.....	21
15 Laurentides.....	22
16 Montérégie.....	23
17 Nunavik.....	24
18 Terres-Cries-de-la-Baie-James.....	25

INTRODUCTION

Ce document présente l'évolution du ratio en assurance salaire et fait état des écarts observés en période 10, 2010-2011, en regard des cibles prévues aux ententes de gestion 2010-2011. Le tableau A fait état de la tendance pour l'année 2010-2011 comparativement aux résultats observés les années précédentes. Le tableau B fait le suivi à propos de l'atteinte des cibles régionales. Finalement, le tableau C présente les données détaillées par établissement.

Les cibles régionales 2010-2011 proviennent des ententes de gestion convenues entre le Ministère et les agences. Des cibles locales ont également été déterminées dans le cadre des ententes de gestion que les agences ont conclues avec les établissements de leur territoire respectif. Le ratio observé 2010-2011 correspond aux données obtenues après dix périodes financières, soit jusqu'au 1^{er} janvier 2011.

Faits saillants¹

Comme l'indique le tableau A, le ratio du nombre d'heures en assurance salaire par rapport au nombre d'heures travaillées passerait, si la tendance se maintenait, de 5,54 en 2009-2010 à 5,72 en 2010-2011. Cela représenterait une augmentation de 3,2 % pour l'ensemble de la province.

Au plan régional, seule Montréal présente actuellement une réduction (-4,3 %) de son ratio par rapport à 2009-2010. Par ailleurs, mis à part le Nunavik et les Terres-Cries-de-la-Baie-James, trois régions présentent une hausse importante de leur ratio. Dans l'ordre, il s'agit de Chaudière-Appalaches (+11,7 %), de Laval (+11,2 %) et du Saguenay-Lac-Saint-Jean (+10,4 %).

D'autre part, le tableau B démontre que, pour l'ensemble du Québec, la cible de 5,46 pour l'année 2010-2011 ne serait pas en voie d'être atteinte, puisque le résultat après dix périodes financières se situe à 5,72 – un écart défavorable de 4,7 %.

Un dépassement important de la cible est prévisible pour certaines régions, entre autres le Nord-du-Québec (+24,5 %), Saguenay-Lac-Saint-Jean (+14,5 %), Chaudière-Appalaches (+13,0 %) et Laval (+12,4 %). Par ailleurs, un écart favorable pourrait être observé à Montréal (-3,4 %).

Enfin, le tableau C dresse le portrait détaillé par établissement de l'atteinte des cibles en assurance salaire pour les dix premières périodes financières de 2010-2011.

¹ Pour plus de détails concernant la méthodologie utilisée pour produire ces données, vous pouvez consulter *Mise à jour des données statistiques sur l'assurance salaire et suivi des cibles prévues aux ententes de gestion – Août 2010*.

TABLEAU A

Évolution du ratio d'heures en assurance salaire par région sociosanitaire ¹

Région sociosanitaire									Variation de 2009-2010 à 2010-2011
	2003-2004	2004-2005	2005-2006 ²	2006-2007 ³	2007-2008 ⁴	2008-2009 ⁴	2009-2010 ⁴	Tendance 2010-2011 ⁵	
01 Bas St-Laurent	6,64	6,18	6,36	6,27	5,93	5,70	5,51	5,61	1,8%
02 Saguenay-Lac-St-Jean	5,98	6,02	6,40	6,87	6,72	6,23	6,61	7,30	10,4%
03 Capitale nationale	5,52	5,81	5,59	5,64	5,65	5,68	5,35	5,58	4,2%
04 Mauricie et Centre-du-Québec	5,61	5,41	5,56	5,87	5,90	5,82	5,26	5,71	8,5%
05 Estrie	5,77	6,02	6,03	5,89	5,79	5,50	5,32	5,44	2,3%
06 Montréal	5,34	5,32	5,31	5,18	5,24	5,18	5,05	4,83	(4,3%)
07 Outaouais	5,66	6,13	6,51	6,80	6,70	5,91	5,99	6,34	5,8%
08 Abitibi-Témiscamingue	6,15	6,10	6,70	7,05	6,13	5,49	5,93	6,50	9,6%
09 Côte-Nord	6,46	6,71	6,62	7,87	7,95	8,07	7,80	8,38	7,4%
10 Nord-du-Québec	5,57	6,28	5,83	6,23	8,17	8,03	7,83	8,05	2,7%
11 Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine	6,75	8,14	7,98	7,17	6,95	6,03	5,90	6,35	7,7%
12 Chaudière-Appalaches	4,83	5,56	5,23	5,30	5,20	5,48	5,54	6,19	11,7%
13 Laval	5,12	5,30	5,38	5,17	4,96	5,27	5,39	5,99	11,2%
14 Lanaudière	6,45	6,16	6,17	6,35	6,18	6,36	6,53	6,89	5,5%
15 Laurentides	6,32	6,56	6,99	6,63	6,93	6,96	6,69	7,17	7,1%
16 Montérégie	5,56	5,42	5,71	6,04	5,83	5,47	5,68	5,91	4,1%
17 Nunavik	4,06	4,90	4,51	7,07	5,70	6,28	4,42	5,60	26,6%
18 Terres-Cries-de-la-Baie-James	2,79	3,30	3,72	3,58	3,90	5,15	5,69	7,05	24,1%
Ensemble	5,60	5,68	5,74	5,80	5,74	5,62	5,54	5,72	3,2%

¹ Les données proviennent de la base de données M-30 (formulaire AS-471) et incluent uniquement les activités principales d'un établissement. Les heures en temps supplémentaire sont incluses.

² Depuis 2005-2006, les données incluent les régions 10, 17 et 18 (Nord-du-Québec, Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James) et les agences de la santé et des services sociaux.

³ Depuis 2006-2007, les données excluent les établissements privés.

⁴ Les données proviennent des bases de données M-30 (formulaire AS-471) et R-25.

⁵ Les données proviennent de la base de données GESTRED et de R26 et concernent les 10 premières périodes financières.

TABLEAU B

Ratio d'heures en assurance salaire Sommaire par région sociosanitaire Comparaison entre les données observées 2010-2011 et la cible 2010-2011

Région	Tendance observée 2010-2011 ¹			Entente de gestion 2010-2011		
	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
01 Bas-St-Laurent	384 153	6 850 396	5,61	5,50	2,0%	7 381
02 Saguenay-Lac St-Jean	640 522	8 771 339	7,30	6,38	14,5%	80 911
03 Capitale nationale	1 433 921	25 700 016	5,58	5,29	5,5%	74 390
04 Mauricie / Centre-du-Québec	803 397	14 070 755	5,71	5,24	9,0%	66 090
05 Estrie	570 154	10 479 743	5,44	5,30	2,7%	14 727
06 Montréal	3 604 767	74 639 248	4,83	5,00	(3,4%)	(127 195)
07 Outaouais	509 690	8 036 329	6,34	5,87	8,0%	37 958
08 Abitibi-Témiscamingue	329 033	5 058 267	6,50	5,93	9,7%	29 077
09 Côte-Nord	272 603	3 252 204	8,38	7,53	11,3%	27 712
10 Nord-du-Québec	45 179	561 526	8,05	6,46	24,5%	8 904
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	236 319	3 722 525	6,35	5,87	8,1%	17 807
12 Chaudière Appalaches	610 880	9 865 877	6,19	5,48	13,0%	70 230
13 Laval	419 612	7 001 042	5,99	5,33	12,4%	46 456
14 Lanaudière	595 216	8 636 708	6,89	6,35	8,5%	46 785
15 Laurentides	722 121	10 072 807	7,17	6,50	10,3%	67 389
16 Montérégie	1 600 398	27 063 263	5,91	5,58	6,0%	90 268
17 Nunavik	53 438	955 064	5,60	N.D.	N.D.	N.D.
18 Terres-Cries-de-la-Baie-James	86 138	1 221 119	7,05	N.D.	N.D.	N.D.
Total des régions	12 917 542	225 958 227	5,72	5,46	4,7%	583 954

1. Les données proviennent des bases de données GESTRED et R26 et concernent les 10 premières périodes financières de 2010-2011. Ces données excluent les établissements privés.

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
01 Bas-St-Laurent	3,2	CRDI du Bas-St-Laurent	8,24	6,84	8,58	8,56	21 282	314 006	6,78	7,40	-8%	(1 954)
01 Bas-St-Laurent	6,1	CSSS Rimouski-Neigette	5,02	4,68	4,22	4,85	93 050	1 978 538	4,70	5,00	-6%	(5 877)
01 Bas-St-Laurent	6,2	CSSS de Rivière-du-Loup	6,56	5,62	5,09	5,08	58 406	1 164 036	5,02	5,20	-4%	(2 124)
01 Bas-St-Laurent	6,3	CSSS de Kamouraska	5,60	6,25	5,49	5,47	29 716	553 411	5,37	5,50	-2%	(722)
01 Bas-St-Laurent	6,3	CSSS de La Matapédia	6,28	6,84	7,70	5,98	30 985	463 916	6,68	5,90	13%	3 614
01 Bas-St-Laurent	6,3	CSSS de Matane	8,41	7,50	8,79	7,53	40 260	572 966	7,03	7,10	-1%	(421)
01 Bas-St-Laurent	6,3	CSSS de Témiscouata	5,90	6,28	5,32	5,43	34 230	475 139	7,20	5,50	31%	8 097
01 Bas-St-Laurent	6,5	CSSS de la Mitis	8,14	7,42	6,91	7,01	42 932	626 842	6,85	6,30	9%	3 441
01 Bas-St-Laurent	6,5	CSSS des Basques	4,93	5,50	5,93	3,57	12 137	222 565	5,45	5,30	3%	341
01 Bas-St-Laurent	7	CJ du Bas-St-Laurent	7,47	7,75	5,99	4,06	17 031	357 339	4,77	4,70	1%	236
01 Bas-St-Laurent	8	ASSS du Bas-St-Laurent	0,82	0,97	0,85	1,50	4 124	121 638	3,39	1,10	208%	2 786

TABLEAU C
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
02 Saguenay-Lac St-Jean	3,2	CRDI du Saguenay - Lac-St-Jean	7,79	9,05	7,75	7,12	48 273	635 308	7,60	6,83	11%	4 881
02 Saguenay-Lac St-Jean	6,1	CSSS de Chicoutimi	7,18	6,21	6,15	7,07	205 619	2 797 383	7,35	7,30	1%	1 410
02 Saguenay-Lac St-Jean	6,2	CSSS de Jonquière	6,90	7,22	7,11	7,52	116 648	1 366 101	8,54	ND	ND	ND
02 Saguenay-Lac St-Jean	6,2	CSSS de Lac-St-Jean-Est	6,43	7,34	7,50	7,05	90 351	1 234 379	7,32	6,83	7%	6 043
02 Saguenay-Lac St-Jean	6,2	CSSS Domaine-du-Roy	5,56	5,57	4,39	4,43	64 340	1 048 247	6,14	6,16	0%	(232)
02 Saguenay-Lac St-Jean	6,3	CSSS Cléophas-Claveau	6,17	5,79	4,46	6,21	35 154	432 201	8,13	7,40	10%	3 171
02 Saguenay-Lac St-Jean	6,3	CSSS Maria-Chapdelaine	6,66	7,48	5,97	7,22	36 377	621 723	5,85	5,47	7%	2 369
02 Saguenay-Lac St-Jean	7	CJ du Saguenay - Lac-St-Jean	8,66	6,70	5,84	4,47	37 932	510 434	7,43	8,84	-16%	(7 190)
02 Saguenay-Lac St-Jean	8	AASS du Saguenay-Lac-St-Jean	6,05	3,78	3,53	5,74	5 828	125 563	4,64	4,94	-6%	(375)

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
03 Capitale nationale	1	CHA	5,07	4,93	5,40	4,68	192 824	3 949 251	4,88	5,10	-4%	(8 588)
03 Capitale nationale	1	CHUQ	5,11	5,17	4,99	5,06	353 671	6 605 982	5,35	5,00	7%	23 372
03 Capitale nationale	1	Inst. univ. cardio. et pneumo. de Québec	4,61	5,27	5,59	4,93	97 002	2 122 984	4,57	4,91	-7%	(7 237)
03 Capitale nationale	2	Inst. univ. en santé mentale de Québec	5,90	5,65	4,99	4,67	85 191	1 664 332	5,12	4,72	8%	6 635
03 Capitale nationale	3,1	IRDPO	4,95	5,27	5,45	4,60	43 817	1 092 789	4,01	4,69	-15%	(7 435)
03 Capitale nationale	3,2	CRDI de Québec	5,73	6,21	4,45	5,38	32 293	668 908	4,83	5,45	-11%	(4 162)
03 Capitale nationale	3,3	CR Ubald-Villeneuve	8,90	6,96	3,27	3,33	3 596	102 368	3,51	3,58	-2%	(69)
03 Capitale nationale	4,1	Hôpital Jeffery Hale - St-Brigid's	6,44	6,23	5,71	5,19	26 988	499 503	5,40	5,15	5%	1 264
03 Capitale nationale	6,2	CSSS de Charlevoix	4,98	4,86	5,20	5,00	58 164	1 188 452	4,89	5,10	-4%	(2 447)
03 Capitale nationale	6,4	CSSS de La Vieille Capitale	7,56	8,19	6,93	6,82	259 372	3 178 021	8,16	7,00	17%	36 911
03 Capitale nationale	6,4	CSSS de Québec-Nord	7,59	6,23	7,63	6,96	162 196	2 455 368	6,61	6,66	-1%	(1 332)
03 Capitale nationale	6,4	CSSS de Portneuf	6,02	7,30	7,46	7,07	63 117	775 818	8,14	6,90	18%	9 586
03 Capitale nationale	7	CJ de Québec	4,42	3,56	5,27	4,25	46 850	1 096 485	4,27	4,21	1%	688
03 Capitale nationale	8	ASSS de la Capitale nationale	1,88	2,86	3,45	3,87	8 840	299 754	2,95	ND	ND	ND

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
04 Mauricie / Centre-du-Québec	1	CH régional de Trois-Rivières	5,87	5,79	6,04	5,81	154 749	2 376 586	6,51	5,55	17%	22 848
04 Mauricie / Centre-du-Québec	3,1	CR Interval	5,90	5,34	5,01	6,30	12 711	352 533	3,61	4,95	-27%	(4 739)
04 Mauricie / Centre-du-Québec	3,2	CRDI Mauricie et Centre-du-Québec	4,35	4,16	5,41	4,51	35 173	687 747	5,11	4,52	13%	4 087
04 Mauricie / Centre-du-Québec	3,3	Domrémy Mauricie et Centre-du-Québec	5,78	6,40	6,21	5,25	4 378	105 390	4,15	5,27	-21%	(1 176)
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,1	CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable	5,39	6,02	5,61	5,17	122 454	2 020 425	6,06	5,17	17%	17 998
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,1	CSSS de l'Énergie	6,03	5,31	5,31	5,31	116 434	2 042 260	5,70	5,30	8%	8 194
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,1	CSSS Drummond	6,34	6,55	5,79	4,76	91 178	1 915 663	4,76	4,75	0%	184
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,3	CSSS du Haut-Saint-Maurice	9,61	9,62	7,67	5,33	29 059	444 626	6,54	5,31	23%	5 449
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,3	CSSS de Maskinongé	6,38	7,51	8,31	6,55	30 813	430 444	7,16	6,58	9%	2 490
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,4	CSSS de Trois-Rivières	5,86	5,31	6,09	5,41	86 157	1 589 172	5,42	5,20	4%	3 520
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,4	CSSS de Bécancour-Nicolet-Yamaska	6,22	6,40	4,97	4,72	41 685	849 346	4,91	4,72	4%	1 596
04 Mauricie / Centre-du-Québec	6,5	CSSS de la Vallée-de-la-Batiscan	4,95	6,02	6,94	5,20	26 045	386 751	6,73	5,51	22%	4 735
04 Mauricie / Centre-du-Québec	7	CJ de la Mauricie et du Centre-du-Québec	5,20	5,57	5,36	5,05	41 514	661 423	6,28	5,05	24%	8 112
04 Mauricie / Centre-du-Québec	8	ASSS de la Mauricie et Centre-du-Québec	2,58	3,17	4,88	3,86	11 047	208 389	5,30	2,77	91%	5 274

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
05 Estrie	1	CHUS	5,53	5,21	5,35	5,20	236 732	4 604 437	5,14	5,30	-3%	(7 303)
05 Estrie	3,1	CR Estrie Inc.	7,10	3,76	4,40	3,53	12 197	258 851	4,71	4,00	18%	1 843
05 Estrie	3,2	CA Dixville Inc.	3,57	2,35	6,19	6,12	6 473	117 315	5,52	4,68	18%	983
05 Estrie	3,2	Centre Notre-Dame de l'Enfant Inc.	4,35	7,51	5,47	3,76	7 048	219 637	3,21	4,18	-23%	(2 133)
05 Estrie	3,3	Centre J.P. Chiasson / Maison St-Georges	5,21	7,78	8,11	5,23	2 485	78 817	3,15	5,00	-37%	(1 456)
05 Estrie	6,3	CSSS des Sources	4,90	4,57	2,59	4,10	10 327	295 480	3,49	4,00	-13%	(1 492)
05 Estrie	6,3	CSSS de Memphrémagog	6,90	4,95	5,92	7,00	52 724	724 561	7,28	5,95	22%	9 613
05 Estrie	6,3	CSSS du Granit	5,64	6,84	6,81	6,26	22 750	440 707	5,16	5,95	-13%	(3 472)
05 Estrie	6,4	CSSS-Inst.univ.de gériatrie de Sherbrooke	7,04	7,70	6,51	5,52	137 962	2 197 339	6,28	5,75	9%	11 615
05 Estrie	6,5	CSSS de la MRC de Coaticook	3,98	4,26	5,79	6,21	18 859	259 321	7,27	5,50	32%	4 596
05 Estrie	6,5	CSSS du Haut-Saint-François	7,10	7,30	6,69	7,76	14 819	263 492	5,62	6,50	-13%	(2 308)
05 Estrie	6,5	CSSS du Val-Saint-François	6,66	6,68	4,58	6,18	21 510	338 066	6,36	5,00	27%	4 607
05 Estrie	7	CJ de l'Estrie	5,79	5,87	3,98	3,06	20 299	509 401	3,98	4,80	-17%	(4 152)
05 Estrie	8	ASSS de l'Estrie	2,24	1,89	1,81	3,09	5 969	172 318	3,46	ND	ND	ND

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
06 Montréal	1	CH de St-Mary	4,88	4,71	3,80	4,01	76 103	1 596 875	4,77	4,01	19%	12 068
06 Montréal	1	CHU Sainte-Justine	5,65	5,92	5,77	5,78	204 832	3 894 420	5,26	5,64	-7%	(14 813)
06 Montréal	1	CHUM	5,01	5,05	4,66	4,74	385 869	8 343 507	4,62	4,74	-2%	(9 613)
06 Montréal	1	CUSM	4,54	4,28	4,41	4,47	388 277	9 345 379	4,15	4,47	-7%	(29 461)
06 Montréal	1	Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	5,17	5,30	5,77	5,06	136 637	3 391 178	4,03	5,18	-22%	(39 026)
06 Montréal	1	Hôpital général juif Sir Mortimer B Davis	4,17	4,24	3,65	3,75	118 998	3 869 541	3,08	3,75	-18%	(26 110)
06 Montréal	1	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	5,05	5,03	4,76	4,54	214 399	4 450 013	4,82	4,52	7%	13 258
06 Montréal	1	Hôpital Santa Cabrini	4,97	5,53	5,10	6,36	79 080	1 435 804	5,51	6,16	-11%	(9 366)
06 Montréal	1	Institut de cardiologie de Montréal	4,64	5,55	4,75	5,52	71 345	1 295 777	5,51	5,29	4%	2 798
06 Montréal	2	Hôpital Douglas	5,53	4,58	4,28	4,88	48 362	1 095 460	4,41	4,81	-8%	(4 330)
06 Montréal	2	Hôpital Louis-H. Lafontaine	4,66	4,61	6,17	6,14	116 100	1 985 219	5,85	6,01	-3%	(3 212)
06 Montréal	2	Hôpital Rivière-des-Prairies	5,69	5,80	5,20	3,51	28 598	691 509	4,14	3,46	20%	4 672
06 Montréal	2	Institut Philippe Pinel de Montréal	4,14	3,82	3,88	3,74	29 761	767 735	3,88	3,62	7%	1 969
06 Montréal	3,1	CR Constance-Lethbridge	1,41	4,02	3,86	1,92	3 927	206 756	1,90	2,52	-25%	(1 283)
06 Montréal	3,1	CR Lucie-Bruneau	2,71	2,86	3,96	4,08	23 198	452 810	5,12	4,08	26%	4 724
06 Montréal	3,1	Hôpital Catherine Booth de l'Armée du Salut	4,02	6,86	3,96	5,05	12 200	162 465	7,51	4,99	50%	4 093
06 Montréal	3,1	Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-De-Montréal	4,63	5,08	4,18	4,07	19 576	572 078	3,42	3,88	-12%	(2 621)
06 Montréal	3,1	Institut Raymond-Dewar	3,14	5,80	4,46	5,61	12 389	187 636	6,60	4,89	35%	3 214
06 Montréal	3,2	Centre Miriam	4,04	2,58	4,95	4,71	13 600	321 831	4,23	4,32	-2%	(303)
06 Montréal	3,2	CR de l'Ouest de Montréal	2,91	3,98	2,83	5,30	16 027	337 732	4,75	5,01	-5%	(893)
06 Montréal	3,2	CR Lisette-Dupras	4,33	4,37	3,94	3,12	17 460	482 471	3,62	3,12	16%	2 407
06 Montréal	3,2	CRDI Gabrielle-Major	7,36	7,59	7,71	6,50	28 617	478 087	5,99	6,30	-5%	(1 502)
06 Montréal	3,2	Services de réadaptation l'Intégrale	6,94	5,95	5,29	4,22	12 186	314 296	3,88	4,24	-9%	(1 140)
06 Montréal	3,3	Centre Dollard-Cormier	7,06	6,71	4,91	6,14	19 500	300 876	6,48	6,02	8%	1 387

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
06 Montréal	4,1	Centre de soins prolongés Grace Dart	4,84	5,44	5,80	5,47	31 985	498 928	6,41	5,42	18%	4 943
06 Montréal	4,1	CH gériatrique Maimonides	3,96	2,63	2,94	2,95	16 019	599 778	2,67	2,95	-9%	(1 674)
06 Montréal	4,1	CHSLD juif de Montréal	3,98	5,11	5,91	6,22	22 850	423 439	5,40	6,02	-10%	(2 641)
06 Montréal	4,1	CHSLD St-Andrew-Father-Dowd-St-Margaret	4,65	4,93	5,82	3,50	9 312	319 124	2,92	3,50	-17%	(1 857)
06 Montréal	4,1	Hôpital Chinois de Montréal	4,12	4,77	3,84	2,96	6 219	173 178	3,59	3,00	20%	1 024
06 Montréal	4,1	Hôpital Mont-Sinaï	5,14	3,05	2,46	1,83	9 128	165 150	5,53	1,86	197%	6 056
06 Montréal	4,1	Institut Canadien-Polonais du Bien-Être Inc.	3,98	3,26	4,61	2,88	3 059	146 289	2,09	2,87	-27%	(1 139)
06 Montréal	4,1	Institut univ. de gériatrie de Montréal	4,15	4,55	3,97	4,83	44 925	767 654	5,85	4,68	25%	8 999
06 Montréal	6,1	CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord	5,24	4,71	4,99	4,28	101 131	2 167 918	4,66	4,28	9%	8 344
06 Montréal	6,1	CSSS de Dorval-Lachine-LaSalle	6,98	6,27	6,06	5,63	100 710	1 754 494	5,74	5,65	2%	1 581
06 Montréal	6,1	CSSS de l'Ouest-de-l'Île	4,68	5,31	5,04	5,08	91 488	1 773 229	5,16	4,97	4%	3 359
06 Montréal	6,1	CSSS du Sud-Ouest-Verdun	6,20	7,38	7,40	6,95	188 062	3 258 704	5,77	6,79	-15%	(33 204)
06 Montréal	6,1	CSSS du Coeur-de-l'Île	5,49	5,94	6,38	5,55	92 119	1 672 099	5,51	5,56	-1%	(850)
06 Montréal	6,4	CSSS de la Pointe-de-l'île	7,50	7,79	8,02	7,18	84 337	1 299 001	6,49	6,93	-6%	(5 684)
06 Montréal	6,4	CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel	7,02	7,22	6,61	6,51	56 807	995 055	5,71	6,44	-11%	(7 275)
06 Montréal	6,4	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	5,15	6,65	5,97	5,08	90 442	1 917 356	4,72	5,08	-7%	(6 960)
06 Montréal	6,4	CSSS Jeanne-Mance	5,71	5,12	5,69	5,40	130 003	2 335 620	5,57	5,17	8%	9 251
06 Montréal	6,4	CSSS Lucille-Teasdale	7,62	6,39	6,06	6,10	136 232	2 262 264	6,02	6,10	-1%	(1 766)
06 Montréal	6,5	CSSS Cavendish	4,61	3,91	4,76	4,84	41 814	1 068 946	3,91	4,67	-16%	(8 106)
06 Montréal	6,4	CSSS de la Montagne	4,79	4,18	4,28	4,63	45 465	899 105	5,06	4,51	12%	4 915
06 Montréal	7	CJ et de la Famille Batshaw	4,92	5,09	5,82	5,34	45 025	1 013 497	4,44	4,71	-6%	(2 711)
06 Montréal	7	CJ de Montréal	5,25	5,87	6,39	5,94	161 991	2 747 090	5,90	5,80	2%	2 660
06 Montréal	8	ASSS de Montréal	4,40	3,71	3,89	4,26	18 602	401 875	4,63	ND	N.D.	N.D.

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
07 Outaouais	2	CH Pierre-Janet	5,92	3,30	2,53	4,93	20 302	423 037	4,80	4,84	-1%	(173)
07 Outaouais	3,1	CR régional La Ressourse	7,99	8,58	5,40	5,45	12 121	239 076	5,07	5,10	-1%	(72)
07 Outaouais	3,2	Pavillon du Parc Inc.	9,27	9,21	7,17	7,74	32 506	381 363	8,52	7,35	16%	4 476
07 Outaouais	3,3	Centre Jellinek	1,32	4,89	7,26	7,61	3 210	72 472	4,43	6,96	-36%	(1 834)
07 Outaouais	6,1	CSSS de Gatineau	6,82	6,31	5,80	6,03	279 177	4 274 281	6,53	5,97	9%	24 002
07 Outaouais	6,3	CSSS du Pontiac	6,63	9,30	6,16	6,52	39 616	463 657	8,54	6,47	32%	9 617
07 Outaouais	6,3	CSSS de la Vallée-de-la-Gatineau	7,01	9,20	6,91	4,62	19 872	497 802	3,99	4,62	-14%	(3 126)
07 Outaouais	6,2	CSSS de Papineau	8,63	7,63	6,96	7,43	64 077	813 192	7,88	7,06	12%	6 666
07 Outaouais	6,3	CSSS des Collines	3,78	3,03	3,58	3,42	10 877	256 160	4,25	3,50	21%	1 911
07 Outaouais	7	CJ de l'Outaouais	4,49	5,09	6,71	5,61	20 606	443 093	4,65	5,48	-15%	(3 675)
07 Outaouais	8	ASSS de l'Outaouais	4,91	7,26	6,50	4,25	7 326	172 196	4,25	4,13	3%	214

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
08 Abitibi-Témiscamingue	3,1	CR La Maison	3,45	3,81	6,05	5,28	7 365	184 312	4,00	5,48	-27%	(2 735)
08 Abitibi-Témiscamingue	3,2	Clair Foyer Inc.	6,93	8,40	6,60	7,61	22 658	230 457	9,83	7,08	39%	6 342
08 Abitibi-Témiscamingue	3,3	Centre Normand	5,83	10,89	10,14	7,41	2 784	33 837	8,23	6,57	25%	561
08 Abitibi-Témiscamingue	6,2	CSRSS de la Vallée-de-l'Or	7,56	6,34	4,63	5,65	70 063	1 170 694	5,98	5,61	7%	4 387
08 Abitibi-Témiscamingue	6,2	CSRSS de Rouyn-Noranda	6,55	5,17	5,90	6,56	71 715	1 045 059	6,86	6,40	7%	4 831
08 Abitibi-Témiscamingue	6,3	CSRSS de Témiscaming-et-de-Kipawa	11,89	9,41	8,10	9,27	10 421	82 691	12,60	8,93	41%	3 037
08 Abitibi-Témiscamingue	6,3	CSRSS des Aurores Boréales	6,41	5,65	4,27	4,27	33 455	663 199	5,04	5,14	-2%	(633)
08 Abitibi-Témiscamingue	6,3	CSRSS du Lac-Témiscamingue	7,79	6,79	6,79	5,71	22 500	344 858	6,52	5,43	20%	3 774
08 Abitibi-Témiscamingue	6,2	CSRSS Les Eskers de l'Abitibi	8,59	6,87	6,24	6,31	59 384	789 473	7,52	6,18	22%	10 595
08 Abitibi-Témiscamingue	7	CJ de l'Abitibi-Témiscamingue	6,09	6,09	5,14	6,24	25 529	410 702	6,22	6,06	3%	640
08 Abitibi-Témiscamingue	8	ASSS de l'Abitibi-Témiscamingue	5,12	4,45	3,40	5,28	3 159	102 985	3,07	5,46	-44%	(2 464)

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
09 Côte-Nord	6,2	CSSS de Manicouagan	8,71	8,90	8,57	7,85	78 928	877 495	8,99	7,55	19%	12 677
09 Côte-Nord	6,3	CSSS de la Basse-Côte-Nord	6,13	6,67	6,97	8,54	16 190	225 328	7,19	7,83	-8%	(1 453)
09 Côte-Nord	6,3	CSSS de la Haute-Côte-Nord	8,55	8,46	10,43	8,11	15 520	240 346	6,46	7,99	-19%	(3 684)
09 Côte-Nord	6,3	CSSS de la Minganie	8,16	6,84	6,07	7,45	16 558	250 663	6,61	7,30	-10%	(1 740)
09 Côte-Nord	6,3	CSSS de l'Hématite	7,30	8,30	5,13	4,29	5 304	63 951	8,29	4,50	84%	2 426
09 Côte-Nord	6,2	CSSS de Sept-Iles	6,76	7,45	7,77	7,92	80 995	835 686	9,69	7,64	27%	17 149
09 Côte-Nord	6,5	CLSC Naskapi	6,37	15,60	2,47	7,12	2 016	18 628	10,82	5,61	93%	971
09 Côte-Nord	6,3	CSSS de Port-Cartier	12,54	11,57	9,54	9,37	12 829	133 636	9,60	7,99	20%	2 151
09 Côte-Nord	7	CJ-CR de la Côte-Nord	8,28	7,45	8,67	7,18	35 091	512 093	6,85	7,00	-2%	(756)
09 Côte-Nord	8	ASSS de la Côte-Nord	3,55	4,23	5,82	8,36	9 172	94 378	9,72	8,02	21%	1 603

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
10 Nord-du-Québec	6,9	CRSSS de la Baie-James	6,23	8,17	8,03	7,83	45 179	561 526	8,05	6,46	25%	8 904

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	3,1	CR de la Gaspésie	4,68	5,49	6,92	5,45	13 577	230 490	5,89	5,41	9%	1 107
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	6,2	CSSS Baie-des-Chaleurs	8,91	7,51	7,46	6,21	63 047	970 993	6,49	6,31	3%	1 777
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	6,3	CSSS de la Côte-de-Gaspé	6,82	6,02	6,60	7,30	40 002	742 213	5,39	5,87	-8%	(3 566)
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	6,3	CSSS de la Haute-Gaspésie	8,37	8,91	4,58	4,75	34 763	447 603	7,77	5,99	30%	7 952
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	6,3	CSSS des Îles	6,02	7,22	7,02	8,39	42 836	468 153	9,15	5,90	55%	15 215
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	6,3	CSSS du Rocher-Percé	5,97	6,07	3,93	4,28	32 088	594 056	5,40	5,91	-9%	(3 021)
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	7	CJ Gaspésie / Les Îles	8,47	9,45	3,51	3,30	8 943	166 506	5,37	5,14	4%	385
11 Gaspésie Îles-de-la-Madeleine	8	ASSS de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3,23	2,72	4,45	0,79	1 063	102 511	1,04	3,15	-67%	(2 166)

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
12 Chaudière Appalaches	1	Hôtel-Dieu de Lévis	3,32	4,04	4,44	4,32	93 026	1 999 777	4,65	4,23	10%	8 435
12 Chaudière Appalaches	3,1	CRDP Chaudière-Appalaches	3,94	4,26	5,28	4,38	7 175	268 472	2,67	4,49	-40%	(4 879)
12 Chaudière Appalaches	3,2	CRDI Chaudière-Appalaches	5,52	6,51	6,03	6,39	36 893	493 017	7,48	6,35	18%	5 586
12 Chaudière Appalaches	3,3	CRATCA	4,13	2,19	1,17	3,98	3 931	50 999	7,71	3,85	100%	1 968
12 Chaudière Appalaches	6,1	CSSS de Beauce	5,86	5,84	7,39	6,53	123 392	1 558 954	7,92	6,57	20%	20 969
12 Chaudière Appalaches	6,2	CSSS de la région de Thetford	5,77	4,31	4,32	4,76	61 537	1 281 893	4,80	4,68	3%	1 544
12 Chaudière Appalaches	6,2	CSSS de Montmagny-l'Islet	5,45	5,55	6,19	6,26	70 524	1 177 300	5,99	6,24	-4%	(2 940)
12 Chaudière Appalaches	6,4	CSSS du Grand Littoral	6,28	6,24	5,72	6,16	138 544	1 814 897	7,63	6,16	24%	26 746
12 Chaudière Appalaches	6,5	CSSS des Etchemins	7,90	6,14	5,97	5,88	30 737	438 677	7,01	5,99	17%	4 460
12 Chaudière Appalaches	7	CJ Chaudière-Appalaches	5,04	4,01	3,72	5,95	37 931	626 367	6,06	5,75	5%	1 915
12 Chaudière Appalaches	8	ASSS de Chaudière-Appalaches	2,36	4,91	6,20	2,34	7 190	155 524	4,62	2,25	105%	3 691

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
13 Laval	3,1	Hôpital juif de réadaptation	3,55	2,27	3,44	3,60	13 700	467 406	2,93	3,63	-19%	(3 267)
13 Laval	3,2	CRDI Normand-Laramée	7,05	6,47	5,60	6,15	29 893	376 278	7,94	6,05	31%	7 128
13 Laval	6,1	CSSS de Laval	5,20	5,08	5,39	5,55	323 166	5 161 633	6,26	5,47	14%	40 825
13 Laval	7	CJ de Laval	5,30	5,12	5,41	5,27	50 513	883 362	5,72	5,30	8%	3 695
13 Laval	8	ASSS de Laval	2,69	4,72	5,24	3,94	2 340	112 363	2,08	4,15	-50%	(2 323)

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
14 Lanaudière	3,1	CRDP Le Bouclier	4,87	4,07	4,19	3,69	20 065	426 240	4,71	4,35	8%	1 523
14 Lanaudière	3,2	CR La Myriade	7,06	7,77	7,48	7,10	30 637	388 418	7,89	6,64	19%	4 846
14 Lanaudière	6,1	CSSS du Nord de Lanaudière	6,91	7,02	7,73	7,64	304 749	3 944 912	7,73	6,65	16%	42 412
14 Lanaudière	6,1	CSSS du Sud de Lanaudière	5,62	5,44	5,01	5,77	196 615	3 150 702	6,24	5,53	13%	22 381
14 Lanaudière	7	CJ de Lanaudière	6,66	4,57	5,20	4,93	34 002	568 329	5,98	6,00	0%	(98)
14 Lanaudière	8	ASSS de Lanaudière	5,86	5,13	4,53	5,48	9 148	158 107	5,79	5,21	11%	911

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
15 Laurentides	3,2	Centre Du Florès	6,98	8,16	7,30	5,24	28 231	410 944	6,87	5,40	27%	6 040
15 Laurentides	3,3	Centre André-Boudreau	10,91	2,41	6,13	8,19	2 646	59 305	4,46	8,12	-45%	(2 170)
15 Laurentides	4,1	Résidence de Lachute	12,48	7,27	9,00	7,95	4 634	62 618	7,40	7,62	-3%	(137)
15 Laurentides	6,1	CSSS de St-Jérôme	6,35	6,10	7,21	7,23	213 247	2 760 382	7,73	6,94	11%	21 676
15 Laurentides	6,1	CSSS du Lac-des-Deux-Montagnes	7,04	6,83	7,19	5,97	118 194	1 833 054	6,45	5,83	11%	11 327
15 Laurentides	6,2	CSSS d'Antoine-Labelle	7,36	8,68	7,66	8,15	95 975	1 223 452	7,84	7,76	1%	1 035
15 Laurentides	6,2	CSSS des Sommets	7,20	7,91	7,19	7,58	73 375	1 045 584	7,02	7,26	-3%	(2 534)
15 Laurentides	6,3	CSSS d'Argenteuil	4,43	5,28	6,09	5,75	32 497	570 885	5,69	5,73	-1%	(215)
15 Laurentides	6,4	CSSS de Thérèse-de-Blainville	5,89	6,16	5,94	5,34	59 737	910 658	6,56	5,30	24%	11 472
15 Laurentides	6,5	CSSS des Pays-D'en-Haut	5,58	6,36	5,48	6,28	21 521	256 978	8,37	6,18	36%	5 640
15 Laurentides	7	CJ des Laurentides	6,96	8,08	6,62	6,57	62 380	752 315	8,29	6,50	28%	13 480
15 Laurentides	8	ASSS des Laurentides	4,13	5,97	5,08	4,61	9 684	186 632	5,19	4,57	14%	1 155

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
16 Montérégie	1	Hôpital Charles-LeMoine	4,90	4,88	4,85	5,62	172 240	2 858 858	6,02	5,40	12%	17 862
16 Montérégie	3,1	Institut Nazareth et Louis-Braille	3,09	3,01	5,66	4,81	9 115	183 435	4,97	4,86	2%	200
16 Montérégie	3,1	Centre montérégien de réadaptation	3,95	3,64	4,38	3,89	18 714	491 945	3,80	3,69	3%	561
16 Montérégie	3,2	CRDI Montérégie-est	6,07	4,57	6,37	7,73	68 931	1 002 966	6,87	7,47	-8%	(5 991)
16 Montérégie	3,2	Réadaptation du Sud-ouest et du Renfort	5,79	6,31	5,35	4,64	40 146	580 506	6,92	4,66	48%	13 094
16 Montérégie	3,3	Le Virage - CR alcoolisme et toxicomanie	6,17	4,99	4,33	6,19	8 423	99 279	8,48	6,29	35%	2 178
16 Montérégie	6,1	CSSS du Suroît	5,62	6,53	5,21	4,87	85 656	1 674 349	5,12	4,88	5%	3 948
16 Montérégie	6,1	CSSS Haut-Richelieu-Rouville	6,45	6,24	5,78	6,37	195 447	3 037 044	6,44	6,32	2%	3 506
16 Montérégie	6,1	CSSS Jardins-Roussillon	5,60	4,73	4,54	5,42	123 854	2 024 217	6,12	5,22	17%	18 190
16 Montérégie	6,1	CSSS Pierre-Boucher	6,54	5,78	5,36	5,84	235 214	3 608 914	6,52	5,76	13%	27 341
16 Montérégie	6,1	CSSS Richelieu-Yamaska	6,80	7,31	6,52	7,47	208 414	3 065 054	6,80	7,30	-7%	(15 335)
16 Montérégie	6,1	CSSS de la Haute-Yamaska	5,21	6,44	5,42	3,47	69 244	1 642 182	4,22	3,45	22%	12 589
16 Montérégie	6,2	CSSS Pierre-De Saurel	7,35	6,14	5,65	5,17	60 146	1 422 606	4,23	5,11	-17%	(12 549)
16 Montérégie	6,2	CSSS la Pommeraie	7,13	5,03	4,62	4,34	41 453	1 136 054	3,65	4,35	-16%	(7 965)
16 Montérégie	6,3	CSSS du Haut-Saint-Laurent	7,74	6,04	5,75	6,06	22 089	452 627	4,88	6,07	-20%	(5 385)
16 Montérégie	6,4	CSSS Champlain	6,36	6,79	6,40	6,43	79 168	974 059	8,13	6,30	29%	17 802
16 Montérégie	6,4	CSSS de Vaudreuil-Soulanges	7,65	7,06	6,11	5,76	51 618	785 777	6,57	5,78	14%	6 200
16 Montérégie	7	CJ de la Montérégie	4,47	5,05	5,25	5,09	92 522	1 637 691	5,65	5,00	13%	10 637
16 Montérégie	8	ASSS de la Montérégie	4,54	3,93	4,18	3,99	18 004	385 700	4,67	4,07	15%	2 306

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
17 Nunavik	6,9	CS Inuulitsivik	8,09	4,89	5,66	4,79	32 543	506 920	6,42	N.D.	N.D.	N.D.
17 Nunavik	6,9	CS Tulattavik de l'Ungava	5,34	7,18	7,10	4,01	18 839	357 337	5,27	N.D.	N.D.	N.D.
17 Nunavik	8	Régie régionale du Nunavik	8,20	10,03	7,40	3,17	2 056	90 807	2,26	N.D.	N.D.	N.D.

TABLEAU C

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement regroupé par région sociosanitaire
Données historiques 2006-2007 à 2009-2010 (M-30) et comparaison entre la tendance observée 2010-2011 (GESTRED) et la cible 2010-2011

Région	Catégorie d'établissement	Nom de l'établissement	Historique ratio assurance salaire 2006-2007 à 2009-2010				Tendance observée 2010-2011			Entente de gestion 2010-2011		
			Ratio d'assurance salaire 06-07	Ratio d'assurance salaire 07-08	Ratio d'assurance salaire 08-09	Ratio d'assurance salaire 09-10	Heures assurance salaire 10-11	Heures travaillées 10-11	Ratio d'assurance salaire 10-11	Cible 2010-2011	Écart en %	Écart en heures
18 Terres-Cries-de-la-Baie-James	6,9	Conseil Cri de SSS de la Baie James	3,58	3,91	5,15	5,69	86 138	1 221 119	7,05	N.D.	N.D.	N.D.