

Carrières Professions

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

IRPI
INFORMATIQUE

Conseillers experts
IBM AS/400 et mainframe
Client-serveur (514) 341-7760

Votre emploi



Le plus clair du travail du dessinateur industriel est fait à l'ordinateur.

Pour férus de précision

LISE VILLENEUVE
collaboration spéciale

Épris de précision et sachant « parler en dessin », Jean-François Richer a décidé d'entreprendre une formation professionnelle en dessin industriel après son secondaire. Diplômé en 1994, il est aujourd'hui dessinateur intermédiaire chez Kavaerner Hymac, une importante entreprise de machinerie dans le domaine des pâtes et papiers.

Le dessinateur industriel met sur papier, et de plus en plus souvent sur disquette, les détails de conception et de fabrication d'une pièce ou d'une machine. Cette pièce, ou machine, aura préalablement été conçue ou modifiée par un ingénieur.

La compagnie pour laquelle Jean-François Richer travaille vend de la machinerie dans le monde entier.

« Nous avons des vendeurs qui parcourent le monde à la recherche d'usines qui ou-

entièrement à l'ordinateur. Sinon, je suis toujours devant mon écran. »

« Je crois que pour travailler dans le domaine du dessin industriel, il faut être doté d'un solide sens des responsabilités et avoir le souci du travail bien fait. Quand on fait un plan, il faut être minutieux et ne pas faire ça à la va-vite.

« Certains dessinateurs ne se cassent pas la tête; ils se disent que trois ou quatre personnes vont passer derrière eux pour réviser le dessin. C'est la meilleure façon de ne pas progresser dans ce métier, soutient Jean-François.

« Si tu travailles dans le domaine de l'aéronautique, par exemple, et que tu fais une erreur, par insouciance, et que personne ne la remarque, ça peut coûter la vie de quelqu'un au bout du compte! Il faut être très responsable. »

Et le talent en dessin ?

« J'ai toujours eu de la facilité à représenter ce que je voyais; c'est sûr que ça m'aide dans mon métier, mais ce n'est pas absolument nécessaire. Certains n'auront jamais, dans le cadre de leur travail, à faire de croquis à main levée, par exemple. »

De plus, la patience est une qualité essentielle. Il arrive fréquemment que l'on demande au dessinateur de recommencer le même travail, jusqu'à ce que les plans soient absolument conformes aux spécifications du client. Il faut également aimer le travail d'équipe, faire preuve d'une très grande précision et être un bon communicateur.

Le dessinateur industriel trouvera de l'emploi dans de nombreux secteurs.

« C'est simple : quand il y a quelque chose à fabriquer, il faut que ce soit dessiné, raconte Jean-François. A moins qu'il ne s'agisse d'une si petite compagnie que le concepteur de la machine la dessine lui-même. »

Quant aux horaires de travail, ils sont généralement réguliers.

Défis et perspectives

« Le plus grand défi est sans contredit l'arrivée de l'informatique, soutient René Bellemare, professeur de dessin industriel au Centre d'études professionnelles de Saint-Jérôme. Nous avons dû convertir complètement le travail en fonction de l'ordinateur. Maintenant, nous devons nous tenir à jour, parce que des logiciels plus performants arrivent continuellement sur le marché et qu'il faut que le dessinateur industriel sache travailler avec ça. »

Ce texte est tiré du guide *Les Métiers de la formation professionnelle au secondaire*, offert en librairie. Pour plus d'information sur les publications de préparation au monde du travail, on peut contacter Ma Carrière au (514) 651-9280 ou au site <http://www.graphor.com/macarriere/>

NOUVEAU GUIDE!
9,95\$ +T.V.

Les **Métiers** de la formation professionnelle au **secondaire**

Plus de **100** métiers

- Caractéristiques des métiers
- Formation, placement et salaires

Passez chez votre libraire!

POUR INFORMATION OU POUR COMMANDER:
(514) 651-9280 / <http://www.graphor.com/macarriere/>



Accompagnement en gestion des technologies de l'information

AGTI entend se positionner dans les grands mouvements qui marqueront les prochaines années, tels que :

- Autoroute de l'information
- Compétitivité des entreprises
- Messagerie et travail de groupe
- Convergence des technologies
- Technologies corporatives
- Décentralisation de l'informatique

Pour appuyer son développement, AGTI recherche des conseillers chevronnés ayant à leur actif des réalisations reconnues dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Conseil en gestion
 - Processus d'affaires
 - Gestion des changements
- Mise en œuvre
 - Messagerie et autoroute électronique
 - Travail de groupe (ex. Lotus Notes)
- Conseil en technologie
 - Architecture technologique et réseautage
 - Déploiement d'applications client-serveur
- Conduite de projets
 - Gestion de projets
 - Gestion du risque

Si le défi du renouvellement continu vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ou contactez-nous :

QUÉBEC
Jacques Angers
2750, rue Einstein, bureau 250
Parc technologique du Québec métropolitain
Sainte-Foy (Québec) G1P 4R1
Tél. : (418) 650-4955
Télé. : (418) 650-5876
Internet : Info@AGTICA.com

MONTRÉAL
Sylvain Grenier, Jacques Martineau
Serge Meilleur, Yves Thibodeau
759, square Victoria, bureau 224
Montréal (Québec) H2Y 2J7
Tél. : (514) 286-1040
Télé. : (514) 286-1669
Internet : Info@AGTICA.com

AGTI souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les candidatures correspondant au profil recherché seront considérées.



Assurances générales des caisses Desjardins

Leader québécois des assurances de dommages distribuées sans intermédiaire, les Assurances générales des caisses Desjardins recherchent des personnes capables d'assurer des activités de vente et service dans les fonctions suivantes :

AGENTS EN ASSURANCE DES ENTREPRISES (5 postes)

Relevant du directeur des ventes-Assurance des entreprises, vous aurez comme principales fonctions de faire de la sollicitation auprès de la clientèle ainsi que d'évaluer ses besoins en assurances de dommages des entreprises et des particuliers et ce, en vue de conclure la vente de contrats et d'assurer le service après-vente.

Vous possédez un certificat d'intermédiaire de marché en assurance des particuliers et des entreprises ainsi qu'une expérience minimale de cinq années en vente d'assurance IARD, dont trois années en assurance des entreprises. Un diplôme de l'Institut d'assurance du Canada sera considéré comme un atout. Votre sens aigu de la vente, votre grande autonomie et votre mobilité sont des qualités essentielles pour ces fonctions. De plus, vous disposez d'une automobile.

Lieu de travail : Secteurs de Montréal, Hautes-Laurentides et Laval.

Nous offrons un salaire intéressant rehaussé de commissions ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez faire carrière dans l'assurance, veuillez acheminer votre curriculum vitae avant le **vendredi 2 février 1996, à 16 h 30**, en mentionnant le numéro de concours AD-3E, à l'adresse suivante :

Vice-présidence des ressources humaines
Assurances générales des caisses Desjardins
Numéro de concours : AD-3E

C.P. 3500
Lévis (Québec) G6V 6P9

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins pour s'aider soi-même

ÉQUIPEMENT LABRIE, manufacturière de camions servant à la cueillette des ordures ainsi qu'à la collecte sélective, connaît actuellement une croissance importante sur le continent Nord-Américain. Pour lui permettre de saisir les nombreuses opportunités qui se présentent à elle, l'entreprise recherche un(e) directeur(trice) des ventes nettement axé(e) sur les résultats pour son bureau chef de Québec (Saint-Nicolas).

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Exigences: Stratège certes, vous vous sentez aussi bien à l'aise de transiger avec les PME qu'avec les multinationales où la concurrence est féroce. Vous affichez de dix à quinze ans d'expérience dans les ventes ou le marketing, notamment à titre de directeur(trice). Idéalement, vous connaissez le marché américain, savez les rouages du monde municipal et affichez de l'intérêt pour la mécanique.

Si vous croyez répondre à ce profil et êtes capable de nous le démontrer, l'opportunité est des plus intéressantes. Envoyez-nous votre curriculum vitae avant le 9 février 1996 à :

ÉQUIPEMENT LABRIE LTÉE
Département des ressources humaines
175, rue Du pont, C.P. 37
Saint-Nicolas (Québec)
G0S 2Z0



LABRIE
Le Summum de la Technologie

DIRECTEUR - CENTRE DE SERVICE RÉPARATION DE COMPOSANTS

PRATT & WHITNEY

CANADA

une des plus

importantes firmes

aéronautiques

au Canada,

est un leader

mondial

dans le domaine

de la turbine

à gaz.

MANDAT

Situé à St-Hubert, Québec, notre centre de service est présentement à la recherche d'une personne dynamique, avec un leadership démontré, pour assurer la qualité des réparations et de remise à neuf des turbines à gaz, de façon rentable et efficace. Les fonctions inhérentes à ce poste comportent la remise à neuf de l'équipement, la planification des processus techniques, le traitement de procédés de recouvrement, le contrôle de la qualité et de la production ainsi que l'entretien de l'unité de production. L'habileté à gérer la santé/sécurité de l'environnement est également requise.

PROFIL

Diplômé en ingénierie et possédant dix années d'expérience dans un domaine connexe, vous êtes familier avec les philosophies TQM et les normes ISO. Motivé par la qualité et l'excellence qui caractérisent notre entreprise, vous savez satisfaire une clientèle exigeante, de façon efficace et rentable. Bilingue et habile communicateur, vous dirigerez une équipe de travail hautement compétente dans un environnement en constante évolution. Vos connaissances de l'industrie aérospatiale, des turbines à gaz et de la réparation ou de la remise à neuf d'équipement est un atout important.

CONDITIONS

Nous offrons un salaire concurrentiel qui reflète l'importance des responsabilités de ce poste. Si vous désirez vous joindre à une équipe de travail de calibre mondial, faites parvenir votre curriculum vitae à **Martial Todorovic, PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources humaines (01LC1), 1000 boul. Marie-Victorin, Longueuil, Québec J4G 1A1**



Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

AVEC VOUS, NOUS VISIONS L'EXCELLENCE



OFFRE D'EMPLOI

Établissement de 243 lits de soins généraux et spécialisés, affilié à l'Université de Sherbrooke, l'Hôpital Sainte-Croix inclut, entre autres, des unités de psychiatrie de courte durée, de gériatrie, de soins palliatifs.

L'Hôpital Sainte-Croix connaît des développements technologiques majeurs et vise des objectifs élevés de qualité de services à la population et de satisfaction au travail pour son personnel.

L'HÔPITAL SAINTE-CROIX est à la recherche :

D'UN COORDONNATEUR CLINICO-ADMINISTRATIF TEMPS COMPLET (DIRECTION DES SERVICES DE SOINS INFIRMIERS)

NATURE DE LA FONCTION
Sous l'autorité du directeur, vous participerez à la coordination des activités clinico-administratives reliées à l'administration des services de la direction. Vous serez responsable de la mise en place et de l'évaluation des programmes cliniques pour soutenir la qualité de l'exercice infirmier, la planification et le développement professionnel. Vous fournirez l'aide conseil et le support en matière de gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles aux gestionnaires de la Direction des services de soins infirmiers. Vous assumerez la gestion des activités de l'équipe volante et des ressources humaines qui y sont rattachées.

QUALIFICATIONS

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Formation universitaire de 2e cycle en sciences infirmières.
- Expérience de trois ans dans une fonction de gestion.
- Intérêt pour l'informatique.

RÉMUNÉRATION

Classe salariale 15 (en processus de validation)
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 9 février 1996 à 16 heures à la Direction des ressources humaines à l'adresse suivante.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Hôpital Sainte-Croix
570, rue Heriot
Drummondville (Québec) J2B 1C1

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées et recevront par la suite une réponse écrite. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Bombardier Inc.

Groupe matériel de transport

Notre groupe, chef de file de l'industrie nord-américaine du matériel de transport passagers sur rails, conçoit, développe et fabrique une gamme complète de véhicules destinés au transport urbain, de banlieue et interurbain. Nous sommes actuellement à la recherche de professionnels bilingues qui, dans le cas des ingénieurs, doivent être membre de l'O.I.Q.

INGÉNIERIE

Le service de l'ingénierie est responsable de la conception des véhicules de transport en commun. Il assure également le soutien technique en chantier lors de la mise en service des véhicules chez le client.

Ingénieurs en analyse de contraintes

Vous devez posséder une expérience minimale de deux années en analyse par éléments finis et en analyse de fatigue.

Ingénieur en électricité

Vous possédez une expérience minimale de deux années en conception électrique ou électronique.

Ingénieur en logiciel

Vous comptez au moins deux années d'expérience dans les domaines suivants : systèmes embarqués en temps réel, langages C et Visual Basic, méthodologie de développement de logiciel (SEI) et systèmes d'exploitation DOS, Windows et OS-9000.

Ingénieurs en mécanique

Vous comptez au moins deux années d'expérience en conception mécanique.

Concepteur en mécanique

Titulaire d'un D.E.C. en conception mécanique, vous comptez cinq années d'expérience pertinente.

Dessinateur

Vous possédez un D.E.C. en conception mécanique ainsi que trois années d'expérience pertinente.

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Le service à la clientèle est responsable de la mise en service de nos véhicules. C'est ce service qui a également la responsabilité de rédiger tous nos manuels d'entretien.

Chef de section (garantie - pièces)

Vous comptez au moins sept années d'expérience en gestion de personnel de même que dans l'approvisionnement des pièces de rechange, des outils spéciaux et des bancs d'essais.

Chef de section (publications techniques)

Vous possédez un minimum de sept années d'expérience en gestion de personnel et en rédaction de manuels techniques.

ASSURANCE QUALITÉ

Le service d'assurance qualité est responsable de la gestion de l'inspection à la source chez les fournisseurs, de la coordination des programmes d'essais et des vérifications internes et externes.

Ingénieur en assurance qualité

Vous comptez au moins deux années d'expérience en gestion de l'assurance qualité d'après la norme ISO 9000.

APPROVISIONNEMENTS

Ce service a la responsabilité d'acheter le matériel et les principales composantes des véhicules, en fonction des méthodes établies et des exigences contractuelles.

Acheteurs

Titulaire d'un D.E.C. dans un domaine approprié, vous comptez cinq années d'expérience.

INFORMATIQUE

Ce service voit au développement, à l'analyse et à la résolution des problèmes en matière de systèmes informatiques.

Chef de section (développement)

Vous devez posséder une formation en administration ou en informatique, une expertise en gestion de personnel ainsi qu'une expérience minimale de sept ans en informatique dans l'industrie manufacturière.

Chef de section (soutien technique)

Possédant une formation en informatique et une expertise en gestion de personnel, vous comptez au moins sept années d'expérience en informatique dans l'industrie manufacturière.

Soutien technique (niveau avancé)

Titulaire d'un D.E.C. en informatique, vous possédez une expérience pertinente de cinq ans. De plus, vous avez des connaissances dans les domaines suivants : systèmes d'exploitation MPE-IX et UNIX; réseau TCP/IP; langages C, Pascal, Cobol et Powerhouse; ordinateurs centraux.

Rédacteur technique débutant

Vous devez posséder un D.E.C. dans une discipline appropriée de même qu'une expérience minimale de dix-huit mois en rédaction.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 février 1996, en mentionnant clairement le poste et le secteur qui vous intéressent, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, Bombardier Inc., Groupe matériel de transport, 1101, rue Parent, Saint-Bruno-de-Montarville (Québec) J3V 6E6.

Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

IT

Joignez-vous à un groupe dynamique en technologie de l'information

Notre client, importante entreprise spécialisée dans l'édition et les médias connexes, a des postes clés à combler au sein du groupe de technologie de l'information à ses installations de Saint-Laurent. Ses activités couvrent quatre régions au Canada et aux États-Unis.

Nous recherchons des personnes talentueuses ayant de l'initiative et sachant motiver les membres d'une équipe dans un contexte industriel au rythme accéléré.

- Chef d'équipe, soutien aux applications
- Analystes commerciaux
- Formateur d'analyste
- Analystes-programmeurs
- Spécialiste, soutien technique

Ces postes exigent une formation universitaire, de préférence, et de trois à six années d'expérience pertinente jumelées à d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite tant en français qu'en anglais. Dans tous les cas, il faut pouvoir travailler dans un environnement multilingue avec HP/Unix, C et Informix.

Si vous désirez faire partie de l'équipe de notre client et que vous croyez répondre aux exigences requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro 96103, à KRECKLO ET ASSOCIÉS INC.

KRECKLO

Conseils en recherche de cadres • Technologie de l'information

Le Sir Robert Peel, 3432 rue Peel, Montréal (Québec) H3A 3K8. Fax : (514) 286-8135
Montréal • Toronto

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Notre entreprise s'est toujours démarquée des autres institutions financières par ses professionnels qui savent prodiguer à leur clientèle les conseils et les services financiers les mieux adaptés à leurs besoins. Créé dans le but d'optimiser le rendement des intervenants dans la vente de tous les produits et services de l'entreprise, ce poste vous amènera à fournir un service de formation avancée et continue sur nos services de fiducies, successions et placements, en tenant compte des lois et règlements régissant la fiscalité au Québec.

Vous mettrez à profit vos talents supérieurs de présentateur et de communicateur bilingue ainsi que votre connaissance approfondie des divers produits financiers, du code civil et de la fiscalité québécoise pour prendre la responsabilité de donner la formation et d'élaborer des programmes de formation et ateliers sur mesure destinés aux gestionnaires et au personnel de vente. Outre votre solide expérience au sein d'une fiducie, vos études universitaires en administration, en droit ou en notariat sont rehaussées de l'une ou plusieurs des spécialisations suivantes : PL.FIN, CFA, CGA. Votre excellente compréhension des diverses techniques de vente, votre enthousiasme et votre esprit d'équipe vous donnent toutes les chances de réussite dans ce défi stimulant.

POUR UN CHOIX AVISÉ...

Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Le Trust Royal est un employeur équitable. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture.

Vous vous joindrez à une équipe renommée pour son haut niveau de professionnalisme et bénéficierez d'une rémunération à la hauteur de vos compétences.

Si ce profil est le vôtre et que le défi proposé vous attire, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 9 février 1996, en prenant soin de mentionner le numéro de dossier DF-276, au : Service des ressources humaines, Trust Royal, 630, boul. René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 1S6. Prière de ne pas téléphoner.

TRUST ROYAL

UN MEMBRE DU GROUPE DE LA BANQUE ROYALE

GESTIONNAIRE DE COMPTE SYSTEMEDIA

• Montréal

Vous possédez un enthousiasme sans limites. Vous vous plaisez à apprendre sur les technologies naissantes. Vous détenez un diplôme pertinent, des compétences interpersonnelles et de communication extrêmement développées, et une expérience probante dans les ventes ou le marketing. Et à présent, vous recherchez une occasion en vue d'une carrière exigeante et remplie d'énergie. Vous êtes prêt(e) à rejoindre l'une des divisions dont la croissance est la plus rapide, de NCR - Systemedia.

La division Systemedia de NCR demeure un meneur mondial dans la fabrication de formulaires professionnels, de rouleaux de papiers, de systèmes d'encrage et de fournitures de médias. Possédant une à deux années de succès dans la vente, vous travaillerez auprès de clients dans les domaines bancaires, du détail et de la fabrication. Vous mettrez à profit votre intelligence marketing afin d'obtenir de nouveaux clients et d'accroître les niveaux commerciaux actuels. Il est indispensable d'être parfaitement bilingue français/anglais. Votre participation active au programme de développement professionnel continu de NCR vous préparera pour des opportunités de postes plus élevés.

Vous comptant dans l'équipe de Systemedia, notre succès se poursuivra. Veuillez adresser votre Curriculum Vitae à : Mme. Lina Borsellino, Directeur de région, Division Systemedia, NCR Canada Ltée., 1875, Autoroute Transcanadienne, Dorval (Québec) H9P 1J2
Télécopieur: (514) 884-8289

Nous remercions d'avance tous les candidats. Cependant, seuls ceux que nous sélectionnerons pour une entrevue seront contactés.



On veut être votre magasin.

Nous sommes heureux de pouvoir vous offrir la chance de vous joindre à notre entreprise à titre de directeur commercial stagiaire.

DIRECTEURS
COMMERCIAUX
STAGIAIRES

Nous offrons un programme de formation complet au poste de directeur commercial stagiaire d'une durée d'un an et qui touche la vente, le merchandising, la gestion financière, l'entraînement et les techniques de supervision. Vous serez en service dans divers magasins et vous travaillerez activement dans les rayons tout en assumant graduellement des responsabilités croissantes. Une formation en classe axée sur la participation vous permettra d'acquérir les compétences techniques et non techniques nécessaires.

NOUVELLE

Étant donné que vous serez appelé à travailler dans divers magasins de la grande région de Montréal, vous devez être prêt à vous déplacer. Vous comptez au moins quatre années d'expérience dont deux ans dans un poste de supervision, et vous avez d'excellentes aptitudes pour la communication et le travail d'équipe. Un diplôme en gestion du commerce de détail constitue en atout certain.

ANNÉE,

NOUVEAU

À titre de directeur commercial stagiaire, vous avez un esprit de décision axé sur les résultats et vous êtes passionné par la diversité et les défis qu'offre le commerce de détail. Nous offrons un programme complet de rémunération au rendement comprenant un salaire et des primes ainsi que de très intéressants avantages sociaux. Si vous avez d'excellentes références et que vous êtes bilingue, nous vous invitons à soumettre votre candidature. Par des entrevues poussées et un examen minutieux des références, nous nous assurerons que seuls les candidats les plus qualifiés se verront offrir des postes dans le cadre de ce programme.

PROGRAMME,

NOUVELLE

OCCASION

D'EMPLOI.

Nous acceptons les candidatures jusqu'au 5 février 1996. Veuillez expédier votre curriculum vitae en toute confiance, par la poste ou par télécopieur, accompagné d'une lettre d'introduction expliquant pourquoi votre candidature devrait être prise en considération pour ce poste, à l'adresse suivante :

EATON
677, Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H3B 3Y6
Service des ressources humaines, 6^e étage,
Télécopieur : 514 284-8969

EATON

Argent remis si la marchandise ne satisfait pas

RESERVE

Vous aimez les défis? Alors, la Réserve du Renseignement militaire est faite pour vous. C'est une occasion unique d'augmenter votre revenu tout en poursuivant votre carrière civile. En plus de voyager, vous recevrez une formation pratique spécialisée en renseignement militaire tactique et vous profiterez de multiples possibilités d'emplois enrichissants tout en côtoyant des gens qui partagent vos intérêts.

Action! Satisfaction! Joignez-vous à la Compagnie du Renseignement militaire dès aujourd'hui!

Pour obtenir plus d'information, rendez-nous visite ou téléphonez-nous au :

4^{ème} Compagnie du Renseignement
Bâtisse 142, Garnison de Longue Pointe
CP4000, Succ. K.
Montréal, QC H1N 3R9
(514) 252-2207 ou 252-2832 ou 1 800 856-8400

FORCES
ARMÉES
CANADIENNES
RÉGULIÈRE ET DE RÉSERVE



SATISFACTION
À TEMPS PARTIEL

Représentants aux Ventes

Pour une entreprise en pleine expansion qui se spécialise en énergie d'éclairage.

Les candidats seront responsables de tous les aspects impliqués dans la gestion de dossiers de clients.

Qualifications:
Diplôme universitaire, 5 ans d'expérience en vente, bilingue, membre d'une association d'affaires, connaître la gestion d'énergie d'éclairage (formation disponible).

Fax votre C.V. à:
(514) 663-7734

Top Internet Inc.

Ventes de Services Internet Niveau commercial

- Connaissances générales de l'informatique
- Tenue soignée, bonne présentation et posséder voiture.
- Expérience ou contacts domaine commercial
- Temps plein et temps partiel disponibles.

Seance d'information et rencontre
Dimanche 28 janvier 10 h
Sheraton Laval, suite Auteuil
Réservation : (514) 689-1030

Physio Santé Nord Sud situé à St-Jérôme à côté de l'hôpital est à la recherche d'un(e)

physiothérapeute diplômé(e)

La clientèle traitée est majoritairement affectée de problèmes musculo-squelettiques. Poste de 25 heures/semaine minimum avec une possibilité de 35 heures dans un avenir prochain. Cours post-gradués et expérience serait un atout. Si ce poste vous intéresse veuillez communiquer avec Michèle Morin Pagé au:

514-686-6632

**Pouvez-vous imaginer
Pouvez-vous imaginer**

... être le chef de file mondial dans la conception et la fabrication de simulateurs de vol et de centrales d'énergie, ainsi que de systèmes de contrôle pour toute une gamme d'applications — énergie, tactique, marine et contrôle du trafic aérien — en plus d'offrir le soutien technique au système d'armes du CF-18 des Forces canadiennes ? **Nous le pouvons !**

Journées-carrières à CAE Électronique sur rendez-vous seulement

CAE tiendra deux journées-carrières distinctes dans ses usines : la première le 10 février 1996 à Saint-Laurent (Montréal) et la seconde le 11 février 1996 à Mirabel. En visitant nos installations, vous constaterez de vos propres yeux ce que signifie notre devise « TOUT DEVIENT POSSIBLE ». Chez CAE, nous sommes sans cesse à la recherche de gens qui nous ressemblent. Des gens qui adoptent une attitude de vainqueur et ont une vision créative de l'avenir. Si vous êtes brillant, motivé et de haute compétence technique et que vous possédez un diplôme universitaire en génie électrique, informatique, physique ou mécanique, ou encore un B.Sc. en informatique ou en physique, et de solides connaissances en programmation de systèmes en C ou en C++, alors allez-y, imaginez... Que vous soyez un candidat d'expérience ou un étudiant qui obtiendra bientôt son diplôme, veuillez envoyer votre curriculum vitae d'ici le 2 février 1996 à l'adresse ci-dessous en vue de recevoir une invitation pour participer à cette activité. La forme masculine a été utilisée uniquement pour alléger la lecture. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Perspectives de carrière à Saint-Laurent (Montréal) et Mirabel

Spécialistes de systèmes informatiques (Réf. P-7302)

Ayant acquis une expertise liée aux systèmes d'exploitation et langages de programmation de pointe, vous participerez au développement de logiciels sur des microprocesseurs conçus par CAE, évaluerez et sélectionnerez du matériel informatique, développerez des programmes de commandes de périphériques de système d'exploitation et des composantes de logiciel en temps réel, et fournirez un soutien technique pour les systèmes lors de l'intégration de nos simulateurs de vol et de centrale nucléaire.

Spécialistes en conception de circuits électroniques (Réf. P-7202)

Vous participerez au développement de matériel et de logiciels utilisés dans l'équipement de génération d'images destiné à des simulateurs de vol. Vous devriez posséder de l'expérience dans au moins un des domaines suivants :

- Conception d'ASIC (portes > 100K)
- Outils logiciels de conception d'ASIC (HDL, simulateur logique, synthèse logique, etc.)
- Architecture utilisant des processeurs RISC et/ou DSP et des circuits numériques à haute vitesse utilisant des puces programmables (PAL, FPGA, etc.)

Concepteurs de bases de données — visualisation (Réf. P-8001)

Titulaire d'un baccalauréat en géographie, en géologie ou en architecture et possédant un grand talent artistique combiné à une connaissance de l'informatique, vous concevrez et mettrez en service des bases de données graphiques 3D en temps réel pour le système de visualisation de nos simulateurs de vol.

Concepteurs en génie mécanique (Réf. P-2901)

Mettant à profit votre solide expertise des outils de CAO sur plateformes PC et/ou UNIX (la connaissance des techniques de fabrication et d'assemblage est un atout) ainsi que vos excellentes aptitudes pour la communication, vous participerez au dessin conceptuel et détaillé de mécanismes et de systèmes hydrauliques et pneumatiques, ainsi qu'à l'intégration électromécanique de matériel et d'encintes.

Concepteurs en génie électrique (Réf. P-7101)

Vous ferez partie d'une équipe responsable de la conception électrique, de l'intégration et du soutien des simulateurs de vol et/ou d'énergie. Vous produirez des schémas de système et des diagrammes de câblage en plus de déterminer le type d'interface requise pour stimuler les divers instruments dans un environnement de simulation. De plus, vous concevrez des systèmes primaires et secondaires de distribution de courants alternatif et continu qui satisferont aux exigences du complexe de simulateurs. Enfin, vous préparerez des fiches et dessins techniques pour l'approvisionnement à l'aide de systèmes de CAO, de traitements de texte et d'outils de base de données.

Vous devriez avoir une bonne connaissance d'usage des conversions numérique-analogique et analogique-numérique ainsi que des bus de données de communication de série. Une expérience dans le câblage d'aéronefs, en aviation, avec les normes ARINC 429, ARINC 600, MIL-1553, RS-232 et RS-422 ainsi qu'avec Ethernet est un atout. Une connaissance de base des systèmes de CAO et des outils de traitement de texte est fortement souhaitable.

Développeurs de logiciels — systèmes de contrôle navals (Réf. P-7601)

À titre de professionnel en logiciel ou en systèmes, vous participerez à la conception et au développement d'une technologie informatique évoluée afin de contrôler et de surveiller le matériel destiné à des navires de la dernière génération et à des systèmes de contrôle de l'énergie. Votre travail consistera notamment en la conception ou le développement de systèmes de contrôle en temps réel, de simulateurs intégrés, de logiciels de simulation et de l'instrumentation de commandes, dans un environnement de systèmes répartis.

Concepteurs de circuits (Réf. P-2702)

En tant que membre de notre équipe de développement, vous serez responsable de la conception de circuits, de l'étape initiale à l'étape finale, ce qui vous amènera à analyser les exigences, la conception détaillée des circuits, la mise à l'essai des prototypes et l'intégration des systèmes. Vos dessins seront utilisés pour toutes les gammes de produits de CAE. Nous utilisons les outils et les techniques de CAO les plus perfectionnées (montage en surface, PAL, FPGA, TMS320C4x, etc.) pour la conception de cartes à circuits analogique, numérique, RF, vidéo et DSP.

Spécialistes en contrôle des modifications aux logiciels (Réf. P-4909)

Motivé et faisant preuve d'initiative, vous êtes en mesure de travailler sous un minimum de supervision. Vous avez de l'expérience ou une connaissance liée aux méthodes de développement de logiciel, de préférence en conformité avec les normes militaires (MIL-STD-2167A) et une connaissance pratique ou un intérêt relativement au contrôle des modifications aux logiciels. Vous devez aussi être familiarisé avec l'environnement PC et les applications PC standard. Une expérience avec VAX/VMS, CMS et la base de données Oracle serait un avantage de plus. Il s'agit d'un poste comportant des défis de taille, à Mirabel, où vous aurez à travailler avec des logiciels avioniques de chasseurs.

Formateurs techniques (Réf. P-5701)

Faisant partie du groupe de formation de CAE, vous serez membre d'une équipe dynamique de formateurs professionnels chargés de l'élaboration et de la prestation d'un programme de formation dans un environnement de haute technologie industrielle pour toute la gamme de produits de CAE. Vos fonctions consisteront notamment à donner des cours d'entretien de système (matériel) et de génie logiciel, tant à nos clients qu'à nos employés. Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire en génie électrique ou informatique ainsi qu'une bonne connaissance des techniques de programmation orientée objet en C et C++. Des antécédents en éducation des adultes (andragogie) seraient un atout. Nous invitons aussi les titulaires d'un D.E.C. en électrotechnologie ou en informatique à postuler.

Spécialistes en intégration (Réf. P-2305)

Vous aurez comme principales responsabilités de maintenir, d'intégrer et de mettre à l'essai un logiciel de système de contrôle de l'énergie dans l'emplacement d'essai, ainsi que d'effectuer des changements mineurs au besoin et de rapporter tout problème ou toute modification au groupe de développement de logiciels concerné. De plus, vous appuierez les essais d'acceptation du système auprès du client et serez appelé à participer à sa mise en place et à son approbation dans les installations du client. Vous devez avoir un solide bagage lié à la plateforme UNIX, aux langages C et C++ ainsi qu'à l'intégration de logiciel. Une expérience relative à un système de contrôle de l'énergie est souhaitable, tout comme la connaissance de X/Motif et de la technologie des systèmes de gestion de bases de données relationnelles (SGBDR).

Développeurs de modèles de réseau électrique (Réf. P-2306)

Membre d'une équipe d'applications de réseau électrique, vous participerez à la conception, à la programmation en C++ et à la vérification de modèles de réseau hydroélectrique. Vous devriez posséder une formation universitaire combinant le domaine du génie logiciel avec celui du génie électrique, des sciences physiques ou des mathématiques, compter au moins deux années d'expérience en programmation C++ ainsi qu'en développement de logiciel sur UNIX (de préférence avec des applications scientifiques) et être bilingue.

Agents, service de dépannage — soutien à la clientèle (Réf. P-4910)

En poste à Mirabel, vous prendrez part à la mise sur pied du service de dépannage et des procédures qui s'y rattachent. Titulaire d'un D.E.C. en informatique ou possédant une formation équivalente, vous êtes bilingue, faites preuve d'initiative et possédez de bonnes aptitudes pour la communication. Une familiarisation avec MS-Windows, WordPerfect, Excel et d'autres applications PC est exigée.

Spécialistes, simulateur de vol (Réf. P-2401)

Vous vous chargerez de la simulation des divers aspects de l'avion, y compris l'aérodynamique, les commandes de vol, le pilote automatique et les systèmes de mouvement. Le travail consistera en l'analyse des données de l'avion, leur modélisation et leur programmation, l'intégration et les essais. Vous aurez à encadrer de près les clients lors de l'acceptation, tant en usine que dans leurs installations.

Vous êtes récemment diplômé en génie électrique, mécanique, informatique ou des systèmes, de préférence avec une option en aérodynamique, traitement des signaux numériques ou systèmes de contrôle. La connaissance du langage C ou Fortran est souhaitable.

Vous trouverez chez CAE une formation solide, des portes ouvertes sur l'avenir, une grande qualité d'écoute, un rythme trépidant ainsi qu'un milieu où il n'est pas interdit de s'amuser. Et où vos idées pourront se matérialiser. Sous vos yeux !

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, aux Ressources humaines, CAE Électronique, C.P. 1800, Saint-Laurent (Québec) H4L 4X4 ou par télécopieur au (514) 340-5335 — courrier électronique : hr@cae.ca. Prière d'inclure une copie de vos relevés de notes si vous êtes récemment diplômé.

VOUS RÊVEZ DE VOIR VOS IDÉES PRENDRE FORME ?

CAE

TOUT DEVIENT POSSIBLE

Notre client est un des plus importants distributeurs mondiaux de systèmes de câblages structurés servant principalement à l'élaboration d'infrastructures de réseaux informatiques.

DIRECTEUR DES VENTES

Province de Québec

Relevant du vice-président des ventes pour le Canada, vous serez responsable de la gestion des ventes d'un territoire qui a connu une croissance constante au cours des dernières années. Soutenu par une importante équipe de représentants, vous assurerez le développement du marché pour une gamme de produits dont la valeur ajoutée est reconnue mondialement.

Gestionnaire ayant une solide expérience de la vente, vous avez déjà dirigé une équipe. La majeure partie de cette expérience provient idéalement du domaine de l'équipement et des accessoires de transmission de données et/ou des télécommunications. Votre crédibilité n'est donc plus à faire auprès des marchés concernés : entrepreneurs spécialisés, grandes entreprises et milieux gouvernementaux. Enfin, le bilinguisme est essentiel.

Vous référant au numéro 956-11-516, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Claude Rousseau, CMC, 1, Place Ville-Marie, Bureau 3000, Montréal (Québec) H3B 4T9.

Deloitte & Touche
Groupe Conseil s.e.n.c.

Partie intégrante de
Samson Bélair/Deloitte & Touche, S.E.N.C.

ORDINOX

Réseau Ordinox Inc. est une entreprise située à Laval qui se spécialise dans le domaine de la gestion de réseau informatique. Notre clientèle est principalement américaine. Nous sommes à la recherche de candidats intermédiaires ou seniors pour compléter notre équipe de développeurs.

Les candidats retenus auront à développer des applications de type GUI en utilisant des bibliothèques d'appoint. Tous nos développeurs doivent travailler en équipe pour arriver à un produit final homogène en Windows et UNIX. Le (la) candidat(e) choisi(e) devra être bilingue, posséder un diplôme universitaire en informatique et pouvoir voyager. La connaissance des protocoles SNMP, CMIP et TCP/IP est un atout.

Développeur en MS-Windows (réf. 96-01-WIN)

- 3 ans d'expérience en MS-Windows;
- 6 mois dans l'environnement OLE;
- 1 an d'expérience avec Visual C++ ou Borland OWL.

Développeur en MOTIF (réf. 96-02-UX)

- 3 ans d'expérience en C++ sous UNIX;
- 2 ans d'expérience en MOTIF

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 7 février 1996 en spécifiant le numéro de référence à :

Att. M. Michel Daigle, (mdaigle@ordinox.qc.ca), Réseau Ordinox Inc. 720, Montgolfier, bureau 201, Laval, Qué., H7W 4Z2. Fax 514-686-0239

**Recherche +
Ouverture sur les marchés +
Leadership =
Succès**

Directeur de la recherche et du développement

Entreprise d'envergure nationale, notre client fabrique une vaste gamme de produits de caoutchouc et de vinyle destinés aux marchés industriels. La qualité des produits offerts, non démentie à travers les ans, et une soignée gestion lui permettent d'accroître la pénétration de nouveaux marchés entreprise depuis quelques années déjà.

Relevant du vice-président à l'exploitation, le titulaire sera responsable de la recherche et du développement de nouveaux produits et de l'amélioration des produits actuels. Pour ce faire, il sert de catalyseur entre les besoins du marché et la production et suit de très près les développements de l'industrie.

De formation universitaire en chimie ou en génie chimique et bilingue, la personne recherchée possède une expérience de plus de cinq ans dans l'industrie manufacturière du caoutchouc et des polymères ou en pétrochimie. Elle est particulièrement reconnue pour son jugement, sa créativité, son dynamisme et son leadership motivateur.

Veuillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au 420, rue McGill, bureau 400, Montréal (Québec) H2Y 2G1, en indiquant le numéro de référence 224; tél. : (514) 397-9655.

Notre client souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

A X I S

Une division de Illsley Bourbonnais

AMRAM'S UNE DIVISION DE RUSS

Offre la possibilité de faire carrière à un(e) représentant(e) débutant(e) dans l'industrie du jouet et du cadeau. Nous sommes à la recherche d'une personne créative, dynamique et soucieuse des résultats.

Nous recherchons une personne ayant le désir de travailler fort, une volonté de réussir, un sens de l'organisation et la connaissance de l'anglais parlé et écrit.

Nous offrons une gamme de produits en évolution constante, un salaire compétitif, des avantages sociaux, un excellent programme de primes ainsi qu'une formation soutenue. Le territoire dans lequel la personne évoluera sera celui de Laval, des Laurentides ainsi que la région de l'Abitibi.

RUSS — UNE COMPAGNIE INSCRITE À LA BOURSE DE NEW YORK

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Monsieur Ronald Lavoie
Compagnie Amram's
place Bonaventure
B.P. 21, Mart C
35, Champlain
Montréal (Québec) H5A 1A2

Ventes et marketing

COMMERCIAL

DIRECTEUR DE COMPTES — SOLUTIONS INFORMATIQUES

75 000 \$ — 100 000 \$

Une firme américaine recherche une personne ayant une expérience de cinq à sept années dans la représentation de produits de haute technologie (informatique ou bureautique). Dynamisme et désir de réussir sont des traits de caractère importants. Le bilinguisme est exigé. Une formation sera donnée aux États-Unis.

REPRÉSENTANT — TÉLÉCOMMUNICATIONS

55 000 \$ — 60 000 \$

Notre client, qui œuvre dans un secteur de pointe en constante évolution, recherche une personne dynamique comptant deux ou trois années d'expérience dans la vente. Une formation universitaire et le bilinguisme sont exigés.

REPRÉSENTANT TÉLÉMARKETING — ÉLECTRONIQUE

25 000 \$ (+ 10 000 \$ - 15 000 \$)

Votre mandat sera de développer et d'entretenir par contact téléphonique des relations d'affaires avec la clientèle établie. Nous recherchons une personne ayant de l'expérience en télémarketing. En plus d'être bilingue, vous vous exprimez parfaitement dans une troisième langue (allemand, espagnol, portugais, japonais, etc.).

REPRÉSENTANTS DÉBUTANTS

Nous avons présentement quelques postes pour des représentants ayant de six à douze mois d'expérience dans la vente. Une formation universitaire et le bilinguisme sont exigés.

Pour une entrevue confidentielle,
communiquez avec PIERRE LUSSIER.

Conseillers en ressources humaines — St-Amour et associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

stv amour

20 ANS

Entreprise en pleine expansion est la recherche d'un(e):

COMMIS COMPTABLE

- Exigences:
- 5 ans d'expérience en comptabilité
 - maîtrise du logiciel Avantage et Quattro
 - aptitudes à prendre des responsabilités
 - connaissance du secteur de la construction
 - bilinguisme (français et anglais)

Faire parvenir C.V. à
Ressources humaines
C.P. 121
Désion (Québec)
JOL 1G0

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

AGENT(E) MANUFACTURIER(ÈRE)

Importante compagnie manufacturière recherche agent manufacturier pour promotion des portes de garage résidentielles. Nous offrons des produits au meilleur rapport qualité-prix et un réseau existant de marchands.

Exigences: doit être agent manufacturier auprès des centres de rénovation depuis au moins 3 ans et doit démontrer qu'il a réussi dans ce domaine.

S.V.P. envoyer C.V. par fax à :

THERMOSTOP INC.
678-7765
ou contacter
M. Loc au 678-8666

PROFIL CV

PROFIL, pour une recherche d'emploi structurée et dynamique

- ▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- ▲ Techniques d'entrevue
- ▲ Traduction et lettre de présentation
- ▲ Planification de carrière
- ▲ Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h
933-8665

Hewitt

HEWITT ÉQUIPEMENT LIMITÉE, chef de file dans la vente et l'entretien d'équipement lourd, de chariots élévateurs, de groupes électrogènes, de moteurs de camion et de fabrication de godets, vous offre plusieurs carrières intéressantes dans un environnement dynamique axé sur le service à la clientèle.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae, avant le 2 février 1996, en mentionnant la référence appropriée, au

Service du personnel, HEWITT ÉQUIPEMENT LIMITÉE, 5001, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Chef planificateur

Division Fabrication

Vous assumerez la responsabilité d'optimiser l'utilisation du système de gestion des matières, l'implantation du module « contrôle de l'atelier de production » et l'instauration des procédures de suivi des livraisons.

Bilingue, vous possédez une formation universitaire en production, en informatique ou en ingénierie et un minimum de quatre années d'expérience dans l'implantation d'un système MRP (certification CAPICS), et vous faites preuve de compétences certaines en coordination et en gestion. Enfin, vous serez avantagé par votre autonomie et votre sens de l'entrepreneuriat. (réf. Chef)

Directeur Services techniques

Direction générale du service

Vous assumerez la direction du département, comme la gestion de problèmes: support technique aux opérations et approbation de modifications au produit. De plus, vous établirez des stratégies de développement technique et l'implantation de tout nouveau système, équipement et outillage dans les départements de service de l'entreprise.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en génie, vous êtes membre en règle de l'O.I.Q. et comptez à votre actif de cinq à huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois en supervision de personnel technique. Vous possédez des acquis solides en informatique et faites preuve d'une forte capacité d'analyse et de synthèse. Enfin, vous vous démarquez par votre enthousiasme et votre leadership. (réf. Directeur)

Représentant des ventes

Division Énergie

Flotte de location et équipement d'occasion

En poste à Montréal et relevant du directeur de la gestion du matériel et de la production, vous assurerez la coordination des activités reliées à la location de groupes électrogènes ainsi que la vente de l'équipement d'occasion pour la division Énergie. Vous participerez donc étroitement à la préparation de soumissions et à l'obtention de contrats, non seulement en ciblant une clientèle déjà établie, mais aussi en développant au maximum le potentiel de votre territoire.

Pour ce faire, vous devez être un excellent communicateur axé sur les résultats, favoriser le travail d'équipe et savoir comment resserrer les liens avec des clients. Il est essentiel que vous possédiez un D.E.C. en mécanique ou en électricité, alors que bien connaître l'anglais et l'informatique constituerait un atout pour votre candidature. (réf. Représentant)

Conseiller en personnel

Service du personnel

Vous informerez et conseillerez les gestionnaires en ce qui a trait aux relations avec les employés et aux politiques de gestion du personnel. Vous serez responsable du recrutement pour les postes de génie, techniques, de gestionnaire de premier niveau et de représentant des ventes. En consultation avec le directeur des relations avec les employés, vous élaborerez des politiques en matière de gestion du personnel et participerez à leur mise en œuvre. Vous contribuerez très activement au maintien et à la mise en place d'activités requises pour les programmes gouvernementaux.

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire relié à la gestion des ressources humaines ainsi qu'une expérience minimale de cinq ans dans le domaine. Vous possédez des acquis solides en informatique et êtes reconnu pour votre leadership et votre sens de la vente. (réf. Conseiller)

Relations par Excellence

Venez découvrir pourquoi Computerworld classe CA le meilleur employeur de toute l'industrie informatique.

Devant Microsoft. Devant IBM. Devant Apple et toute autre société informatique. Pourquoi? Demandez-le à n'importe lequel de nos 9,000 employés œuvrant dans plus de 36 pays, et vous le saurez.

Nous sommes le chef de file mondial des sociétés indépendantes de services et d'ingénierie en informatique offrant au-delà de 500 produits logiciels, depuis des programmes de gestion de systèmes jusqu'au développement de bases de données et d'applications, en passant par une myriade d'applications commerciales pour des sociétés manufacturières et des institutions financières. Nous mettons au point un plus grand nombre de différents logiciels pour un plus vaste éventail d'ordinateurs que toute autre compagnie au monde.

Développeurs de logiciels

Notre laboratoire de recherche et de développement est à la recherche de diplômés en Sciences Informatiques ou dans une discipline connexe qui ont à leur actif au moins deux années d'expérience pratique de développement de systèmes en C ou C++ sous les systèmes d'exploitation UNIX ou Windows/NT. La connaissance des réseaux TCP/IP et des bases de données relationnelles (CA-OpenINGRES, Oracle, Sybase ou Informix) constitue un atout. Le bilinguisme est un atout certain.

Nous offrons un salaire et des programmes d'intéressement sans égal au sein de notre industrie, un généreux programme d'avantages sociaux à la charge de la compagnie y compris un Régime d'épargne canadien (REER), sans oublier d'excellentes possibilités de perfectionnement personnel. (Tous les noms de produits figurant aux présentes sont des marques de commerce ou des marques déposées de leur titulaire respectif.) Pour que votre candidature soit étudiée sans délai, faites parvenir sans tarder votre curriculum vitae, en étant assuré du respect de sa nature confidentielle, à

Référence RD-JAD-NP02

Computer Associates Canada Ltée
3090, boul. Le Carrefour, bureau 300
Laval (Québec) H7T 2J7

Ou venez visiter notre site: <http://www.cai.com>

CA souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi

COMPUTER ASSOCIATES

Les maîtres créateurs de logiciels.

DÉPAN-ESCOMPTE COUCHE-TARD

Dépan-Escompte Couche-Tard Inc., le chef de file dans le domaine de l'accommodation avec un réseau de plus de 300 dépanneurs, est à la recherche de candidats pour combler le poste de:

COORDONNATEUR AU DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER

Le titulaire du poste assurera la recherche et l'évaluation de sites ayant un potentiel de développement. Il effectuera les études de marché sur la rentabilité des sites. De plus, il devra suivre le marché immobilier de près afin de protéger les sites déjà existants.

EXIGENCES:
Une formation universitaire pertinente à ce poste. Un minimum de 2 ans d'expérience dans un poste relié au développement d'un réseau. Posséder une voiture.

CONDITIONS:
L'entreprise offre un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme complet de bénéfices sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 9 février 1996 à:

DÉPAN-ESCOMPTE COUCHE-TARD INC. REF.: C.D.I.
1600, boulevard St-Martin Est
Tour B, suite 280
Laval (Québec)
H7G 4S7

Professeurs ou professeures

Programme de formation pour les centres d'appels

L'éducation des adultes du Collège de Rosemont est à la recherche de professeurs ou professeures dans le cadre de son programme pour les centres d'appels.

Pour accéder à l'un de ces postes, vous devez posséder une formation universitaire de premier cycle, être bilingue et disponible de jour ainsi que, de préférence, avoir une expérience dans un centre d'appels et d'enseignement. Il vous faut également avoir une expérience de la vente, du recouvrement et du service à la clientèle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une demande par écrit avant 16 h 30 le 2 février 1996, au

Collège de Rosemont, Direction des ressources humaines
Concours 95-96 E15
6400, 16^e Avenue
Montréal (Québec) H1X 2S9
Télécopieur: (514) 376-3211

Collège de Rosemont

Notre entreprise se classe au premier rang dans la création et la vente de systèmes de nettoyage, d'assainissement et d'entretien de qualité supérieure. Notre division cherche des collaborateurs énergiques ayant de l'initiative pour la position suivante:

Représentant vente et service bilingue

Relevant du Directeur du district, il fera partie de l'équipe de vente et durant son apprentissage, il pourra mettre à profit ses connaissances en mécanique, en électricité et démontrera son habileté à résoudre des problèmes techniques. À la fin de son entraînement, il se verra attribuer un territoire existant où il sera responsable de maintenir et développer le marché par son initiative et avec l'appui de nos programmes de ventes régionales et nationales.

Qualifications: Ayant à faire des installations et de l'entretien d'équipement, il devra avoir des aptitudes techniques tel que électricité, électronique, mécanique ou tout autre domaine connexe. Idéalement, le candidat devra avoir fait ses preuves dans la vente et le service, mais notre programme de formation pourrait permettre de combler cette exigence.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 février 1996 à:

ECOLAB LTÉE
2049 Autoroute Laval ouest
Chomedey, Laval (Québec)
H7L 3W3

TÉLÉCOMMUNICATIONS

Le leader mondial des transmissions de voix et fax sur réseau de données est à la recherche de candidats motivés pour œuvrer dans un environnement dynamique et créatif.

Programmeur d'applications voix et fax en C et C++ sous QNX. B.Sc. en informatique et 1 an d'expérience.

Programmeur/analyste avec un B.Sc. ou une maîtrise en informatique et 5 ans d'expérience. Développez des composantes OLE2 en C++ sous Win 95 et NT.

Gestionnaire d'un réseau international de transmission de voix et de fax. DEC en informatique et 3 ans d'expérience.

SYSTÈMES VOIX & DONNÉES

1425 René Lévesque ouest, #400
Montréal H3G 1T7

PARK SYSTEMES MEDICAUX INC

MEDICAL SYSTEMS INC

PARK, un manufacturier québécois d'équipements médicaux en pleine expansion, cherche à combler les postes suivants:

Ingénieur(e) mécanique senior avec expérience de design et analyse de contraintes; connaissance des pratiques d'ingénierie.

Ingénieur(e)s en matériel et en logiciel DSP avec expérience en design et en programmation des processeurs de la famille TI 320C30, C40, C80.

Ingénieur(e) de test avec expérience dans les systèmes électromécaniques et logiciels complexes; connaissance des standards normatifs.

Ingénieur(e) logiciel avec un minimum de 2 à 5 ans d'expérience dans la programmation des systèmes intégrés; connaissance du C et C++ dans un environnement multi-tâches.

Technicien(ne) en électronique avec un minimum de 2 à 5 ans d'expérience; bonne connaissance de la technologie des PC; lecture de schémas électroniques; expérience sur cartes électroniques;

Spécialistes d'applications en administration de système UNIX; programmation «Shell»; connaissance des configurations des standards X-Windows et Motifs.

Assistant(e) administratif(ve) se rapportant au directeur des ventes internationales; bonne formation technique et connaissance de la technologie des ordinateurs; parfaitement bilingue (connaissance d'autres langues est un atout); bonne présentation et expérience en vente et/ou commercialisation de produits médicaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par courrier seulement, à l'adresse suivante: (seules les personnes présélectionnées seront contactées).

Park, Systèmes Médicaux Inc.,
3195, Louis-A. Amos, Lachine, QC, H8T 1C4.

RÉSERVE AUX VENDEURS ÉMÉRITES!!

Au cours des 5 dernières années, avez-vous mérité le titre de

Meilleur vendeur du mois

Meilleur vendeur de l'année

Recrue de l'année

Membre du Club du président

ou faites-vous partie des premiers 5% parmi les meilleurs vendeurs chez votre employeur actuel?

FAITES-NOUS PARVENIR UNE PREUVE DES MAINTENANT!

En retour, nous nous ferons PARVENIR LA PREUVE QUE:

Vous pouvez réaliser le «rêve américain» à force de travail et de détermination.

Nous avons la gamme de produits de boulonnerie la plus perfectionnée et la plus en demande.

Nous n'avons pas de «comptes-maison».

Nous avons créé toutes les principales améliorations aux produits dans notre industrie.

La MOYENNE de nos commissions dépasse les 150,000\$/année, par vendeur.

Nous n'avons pas de «comptes-maison».

L'occasion d'atteindre la sécurité financière dans votre domaine!



HYTORC

Fax: (201) 512-9615

(Aucun appel téléphonique s.v.p.)

Un manufacturier de papiers hautement spécialisés, dont l'usine est située à Québec, recherche un gestionnaire expérimenté et efficace pour le poste suivant:

SUPERVISEUR D'ENTRETIEN

Relevant du surintendant général, vous aurez à gérer les équipes d'entretien et les ressources matérielles pertinentes et nécessaires à la bonne marche de l'usine.

Ingénieur de préférence, vous possédez au moins cinq années d'expérience de gestion d'entretien dans un milieu syndiqué et industriel.

La rémunération est adaptée à l'emploi et la gamme des avantages sociaux est élaborée.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae avant le 17 février 1996 à:

LA PRESSE, réf.: 31827
C.P. 6041, succ. centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Adrenaline Software

Développeur C sur Macintosh

Adrenaline Software met en place une équipe de développeurs à temps plein et contractuels pour un important projet de développement OpenDoc sur Macintosh. Le candidat idéal possèdera le bagage suivant:

- Baccalauréat en informatique de génie/mathématique ou équivalent.
- Connaissance pratique du Toolbox du Macintosh.
- Niveau d'adaptation rapide.
- Expérience en C/C++, dans l'environnement Metrowerks CodeWarrior.
- Connaissance de QuickDraw 3D et OpenDoc un atout certain.
- Tempérament créatif et attitude proactive.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leurs curriculum vitae le plus vite possible et avant le 9 février à:

Adrenaline Software Inc.
360 rue Franquet, Suite 10 • Sainte-Foy, (Québec) • G1P 4N9
418.658.9909 • fax 418.658.9919 • Internet: clegasec@adrenaline.ca
Pour plus d'information: <http://www.adrenaline.ca>

Pour être admissible, vous devez avoir un D.E.C. en mécanique du bâtiment et au moins trois(3) années d'expérience pertinente dans la vérification, la mise en service, la modernisation et l'entretien de systèmes de régulation d'ambiance de bâtiments. Vous devez détenir votre expérience dans la régulation pneumatique, électrique et numérique. Une connaissance parfaite des logiciels DOS, WINDOWS est requise, une connaissance des logiciels EXCEL, WORD, VISIO et de l'environnement INTERNET est un atout.

En tant que Société faisant partie du sélect club Fortune 100 et présentant un bilan financier des plus positifs, nous sommes en mesure d'offrir un salaire concurrentiel, un excellent programme d'avantages sociaux à la carte. Si vous êtes intéressé à devenir le meilleur de votre domaine, faites parvenir votre curriculum vitae et vos exigences salariales à:

En tant que plus important fournisseur de systèmes de régulation automatique de bâtiments, La Société de Contrôle Johnson Ltée est à la recherche de techniciens en régulation pour ses succursales de Québec, Granby et Montréal.

TECHNICIENS(NES) DE MISE EN SERVICE

JOHNSON CONTROLS

Mark Goldenberg
Directeur des Ressources Humaines
Société de Contrôle Johnson Ltée
7400 Birchmount Road
Markham, Ontario L3R 5V4

Région métropolitaine

Un distributeur de système d'économie d'énergie, connaissant une croissance majeure, recherche un professionnel qui relèvera directement du président.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

MANDAT:

- Développer et exploiter le territoire;
- Réaliser la vente directe du produit;
- Assurer la satisfaction de la clientèle.

EXIGENCES:

- Expérience de 5 ans en vente directe et commerciale;
- Connaissances en éclairage;
- Bon organisateur et bon planificateur;
- Excellente présentation et bon communicateur;
- Bilinguisme écrit et parlé;
- Véhicule requis.

CONDITIONS:

- Rémunération compétitive;
- Salaire de base et commission;
- Période de formation et de familiarisation.

Faites parvenir votre C.V. d'ici le 7 février 1996 à:

Michel Pellerin, consultant/formateur
1105, rue Gadbois, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8L4

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront avisé(e)s

GÉRANT DE PROJETS

Technomarine, le plus important manufacturier canadien de systèmes de quais flottants, passerelles, ponts piétonniers et autres produits d'aluminium, est à la recherche d'un gérant de projets.

À titre de gérant de projets, vous serez responsable de la coordination des projets entre tous les départements de l'entreprise. Vous devrez mettre sur pied les échéanciers de ces projets et serez responsable de toutes les communications avec les clients. Vous veillerez au suivi des approvisionnements et à la performance des fournisseurs. Vous serez également responsable de dresser périodiquement les bilans financiers de tous les projets à votre charge. Vous aurez à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et devrez démontrer d'excellentes aptitudes en communication.

Les candidats intéressés à ce poste doivent maîtriser les outils informatiques tels traitements de texte, chiffres électroniques et logiciels de planification de projets. De plus, vous devez posséder un diplôme en génie ainsi que 3 années d'expérience à un poste similaire.

Si vous possédez les qualifications nécessaires, veuillez faire parvenir votre C.V. à:

André J. Courtemanche
Technomarine International Management Inc.
598, rue Leclerc
Repentigny (Québec) J6A 2E5

La Société Conseil Mercer Limitée fournit des services de consultation en matière de régimes de retraite, d'avantages sociaux, d'actuarial, de communication, de rémunération et dans d'autres domaines des ressources humaines. La Société compte 12 bureaux et près de 800 employés au Canada.

Administrateurs Régimes de retraite

Notre équipe d'administration des régimes de retraite est en pleine expansion et offre des défis stimulants aux personnes dynamiques, autonomes et qui aiment prendre des initiatives. Les candidats ou candidates doivent posséder une expérience dans le domaine de l'administration des régimes de retraite.

Les personnes recherchées possèdent des compétences en mathématiques et en informatique. Elles détiennent de préférence un diplôme d'études universitaires et connaissent bien les lois en matière de régimes de retraite. Sur le plan personnel, elles ont un bon sens de la méthode et de l'organisation, sont à l'aise dans les deux langues et possèdent des habiletés de communication interpersonnelle reconnues.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 février 1996 à l'attention de Mme Mylène Yelle au 600, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 1100, Montréal (Québec), H3A 3J4.

Mercer pratique l'équité en matière d'emploi. Toutes les demandes seront traitées de façon confidentielle.

SOCIÉTÉ CONSEIL
MERCER
LIMITÉE

CLSC DE LA PETITE-NATION

TITRE DU POSTE : PSYCHOLOGUE (2^e affichage)
STATUT : Liste de rappel - Remplacement d'une durée possible de 40 semaines à temps complet
SYNDICAT : Syndicat des employés du CLSC de la Petite-Nation
FONCTIONS : Personne qui, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des bénéficiaires.
EXIGENCES : Doit détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie et être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec. Le candidat doit disposer d'un véhicule automobile.
SALAIRE : Selon les avantages prévus à la convention FAS-CSN.
PÉRIODE D'AFFICHAGE : Du 26 janvier 1996 au 9 février 1996
NO. DU CONCOURS : 96-01
Veillez faire parvenir votre demande à :
Bibiane Beaué, c.a.
Adjointe administrative
CLSC de la Petite-Nation
12, rue Saint-André
Saint-André-Avellin (Québec)
J0V 1W0
Seulement les candidats retenus recevront une réponse.

Notre client, entreprise manufacturière de 80 employés située à proximité de Sherbrooke, désire s'adjoindre une personne dynamique pour combler le poste de

Gérant d'usine

Relevant du directeur général, vous aurez à planifier, organiser et contrôler l'ensemble des activités de production dans un contexte syndiqué.

Bilingue, vous possédez, de préférence, un diplôme universitaire en génie mécanique et/ou industriel, en plus d'une solide expérience de production.

Si vous êtes un gestionnaire moderne, bon communicateur et prêt à relever des défis, et que vous avez su développer vos compétences dans un contexte de livraison juste-à-temps et de normes ISO 9000, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 février 1996 à Huguette R. Boulanger, directrice des ressources humaines, conseillère en recrutement de personnel, RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ, Société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4.

**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ**
Société en nom collectif
LA FORCE DU CONSEIL
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

DELMAR
Établie depuis près de cinquante ans et chef de file dans son domaine, Les Produits Chimiques Delmar Inc. est le plus important fabricant d'ingrédients actifs pharmaceutiques au Québec. Suite à une croissance importante de nos opérations à notre usine de Ville LaSalle, nous sommes à la recherche d'un:

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Sous la responsabilité du vice-président, vous aurez un rôle clé au sein du groupe technique de notre entreprise. Vous travaillerez avec divers groupes et/ou individus de l'entreprise; soit avec l'ingénieur d'usine pour la mise en place de nouveaux équipements, avec les contremaîtres et opérateurs de production pour l'amélioration des procédés et le «troubleshooting» ainsi qu'avec le chimiste d'usine pour introduire de nouveaux procédés et apporter un support technique aux opérations quotidiennes.

Vous devez posséder un diplôme universitaire en génie chimique et être membre de l'O.I.Q. Vous devez compter une à deux années d'expérience en ingénierie de procédés et être bilingue.

CHIMISTE JUNIOR EN R & D

Sous la responsabilité d'un chimiste senior, Ph.D., vous participerez à la recherche et au développement de nouveaux procédés de synthèse organique. Votre travail aura pour but d'appliquer ces synthèses à une échelle commerciale.

Vous devez posséder un baccalauréat en chimie, être dynamique et motivé par la recherche. Expérience et bilinguisme seraient des atouts.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae (et votre dossier scolaire si vous êtes chimiste) par le courrier avant le 3 février 1996 à l'attention de:

Ressources humaines
Poste:
Les Produits Chimiques Delmar Inc.
9321, Airlie, LaSalle H8R 2B2

Administration de pilotage des Grands Lacs, Ltée
Great Lakes Pilotage Authority, Ltd.

PILOTES DE NAVIRE

Nous sollicitons des offres de service afin d'établir une liste de pilotes admissibles pour la circonscription suivante :

1) La circonscription de Cornwall : St-Lambert à St-Régis, Québec.

NOTE: L'utilisation du masculin implique aussi le féminin.

CONDITIONS DE CANDIDATURES :

- Être citoyen canadien ou résident permanent;
- Être titulaire :
 - d'un brevet équivalent ou supérieur à celui de premier lieutenant pour les eaux intérieures (C.N. 2);
 - d'un certificat restreint de radiotéléphoniste, en cours de validité;
 - d'un certificat attestant qu'il a terminé avec succès un cours de simulateur radar (SEN II) dans les deux années qui ont précédé la date de sa demande;
- Avoir servi en qualité de capitaine pendant au moins 12 mois ou en qualité d'officier de quart à la passerelle pendant au moins 24 mois et avoir fait, au cours des trois dernières années, au moins 15 voyages dans la circonscription pour laquelle la demande est faite;
- Avoir subi un examen médical tel que prescrit par l'Administration;
- Être examiné par un jury d'examen; et
- Avoir une connaissance suffisante des deux langues officielles, pour la circonscription de Cornwall.

Chaque offre de service doit être accompagnée de copies des documents d'appui relatifs aux articles (A) à (C) susmentionnés. Les offres de service doivent être soumises au plus tard le 23 février 1996 à : l'Administration de pilotage des Grands Lacs, Ltée, C.P. 95, Cornwall (Ontario) K6H 5R9.

L'Administration de pilotage des Grands Lacs, Ltée souscrit au programme d'équité en matière d'emploi.

Les frais d'examen relatifs à l'article (e) susmentionné sont de l'ordre de 150,00 \$.

Canada

En raison de sa croissance, Le Groupe Matrox, chef de file mondial, établi à Montréal et comptant bon nombre de filiales dans les technologies d'infographie, de traitement de l'image, de la communication en réseau, de la vidéo, du multimédia et des services sur Internet, offre d'intéressantes perspectives de carrière à une personne dynamique et motivée qui cherche à relever des défis et à progresser au sein d'un milieu trépidant, constamment à la fine pointe de la technologie.

Directeur Salons commerciaux

Disposant d'un budget d'environ un million de dollars US par année, vous gèrerez les activités du service des salons commerciaux. Vous vous chargerez notamment de l'approvisionnement en équipement ainsi que de la supervision du personnel. En outre, vous devrez préparer les budgets en vue de la participation aux salons commerciaux de même que réserver l'espace pour les stands en plus d'en assurer la conception et la disposition. Vous possédez un baccalauréat en commerce, en administration ou l'équivalent, et une expérience pertinente de deux à cinq années. Familiarisé avec le secteur des salons commerciaux, vous avez des antécédents dans la préparation de budgets et la tenue de documents financiers. Bilingue, vous faites preuve d'aptitudes supérieures pour l'organisation, les communications et la négociation, et êtes disponible pour de nombreux déplacements. Vous connaissez les environnements PC et Macintosh, de même que les versions pour Windows de logiciels tels que Excel et Word.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Anita Salvador, chef du recrutement, Systèmes Électroniques Matrox Ltée, 1025, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4 - télécopieur : (514) 685-6015. Vous pouvez aussi nous rejoindre sur internet à : Personnel@Matrox.com

Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox

Ventes et marketing

DIRECTEUR DE MAGASIN

Notre client, membre important d'un regroupement de marchés d'alimentation du Québec, recherche un directeur chevronné pour l'un de ses magasins. Vous serez responsable de l'ensemble des activités du magasin et aurez comme mandat principal d'assurer la rentabilité de tous les services. Comptant deux ou trois années d'expérience à titre de directeur de marché d'alimentation, vous avez su manifester des aptitudes pour la gestion ainsi qu'un sens inné des affaires. Notre client offre un salaire au-dessus de la moyenne.

DIRECTEUR - FRANCHISAGE

Notre client, importante chaîne de restaurants rapides, désire s'adjoindre une personne qui assurera le franchisage dans la région métropolitaine. Vous avez à votre actif des réalisations hors pair dans le domaine et souhaitez vous associer à une entreprise des plus dynamiques. La rémunération est au-dessus de la moyenne.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec MARC BEAUDOIN.

Conseillers en ressources humaines - St-Amour et associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

ADMINISTRATEUR - CONTRATS

PRATT & WHITNEY

CANADA

une des plus

importantes firmes

aéronautiques

au Canada,

est un leader

mondial

dans le domaine

de la turbine

à gaz.

DESCRIPTION

Fournit des services spécialisés dans l'administration des contrats et services commerciaux pour le groupe de Soutien à la clientèle. Crée, négocie et administre un large éventail de contrats s'adressant à une clientèle internationale. Fournit des conseils spécialisés en évaluation de politiques de garanties et participe à la mise en place de ces politiques. Solides compétences en communication et leadership afin d'assurer la synergie entre le service de soutien à la clientèle et son fournisseur. (réf.: 8670)

PROFIL

B. Comm. (solide expérience juridique) ou diplôme en droit, minimum de cinq années d'expérience dans un domaine connexe. Compétences analytiques, bonne connaissance des logiciels de gestion (Words, Excel, PowerPoint). Préférence accordée aux candidats détenteurs d'un baccalauréat en droit civil avec expérience en cabinet ou service de contentieux. Déplacements occasionnels.

CONDITIONS

Salaire et avantages sociaux compétitifs, possibilités d'avancement. Si le travail à l'échelle internationale vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :
Raymond Coté, PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources humaines (01LC1), 1000 boul. Marie-Victorin, Longueuil, Québec J4G 1A1

**PRATT & WHITNEY
CANADA**

Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

AVEC VOUS,
NOUS VISIONS
L'EXCELLENCE

Notre client, entreprise manufacturière de la rive sud de Québec spécialisée dans la fabrication de meubles et exploitant trois usines au Québec, est à la recherche d'un

Directeur du marketing

Sous la responsabilité du vice-président, ventes et marketing, vous aurez à organiser et à gérer les programmes de marketing, à développer les marchés et à mettre en œuvre les stratégies marketing établies. Vous travaillerez donc en étroite collaboration avec les directeurs des ventes de chaque territoire concerné. En outre, vous serez appelé à vous déplacer au Canada et aux États-Unis.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en marketing et plusieurs années d'expérience en gestion des ventes marketing ou dans un secteur connexe. Vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation ainsi que d'un leadership reposant sur la compétence et la confiance en vous-même, en plus d'avoir un esprit créatif.

Notre client souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 10 février 1996, en indiquant le numéro de dossier 960210, à Raymond, Chabot, Martin, Paré, 888, rue Saint-Jean, bureau 200, Québec (Québec) G1R 5H6.

**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ**
Société en nom collectif
LA FORCE DU CONSEIL

Nous sommes une entreprise importante de l'industrie des poissons et fruits de mer et nous recherchons activement un candidat pour le poste de :

GÉRANT DES COMPTES MAJEURS

Se rapportant au directeur des ventes-services alimentaires, le gérant des comptes majeurs aura la responsabilité du développement et de la gestion des clients utilisateurs importants tels : les chaînes de restaurants, les services de cafétérias, services de traiteurs, etc...

Le candidat doit être bilingue et posséder une expérience pertinente dans ce marché très spécifique. Le salaire sera établi selon les qualifications et l'expérience. Les avantages sociaux, comprenant plan médical et plan de retraite, sont excellents.

Les intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 février à :

Directeur des ventes S.A.
Les aliments Clouston Canada Ltée
9960, Côte-de-Liesse
Lachine (Québec)
H8T 1A1

CLOUSTON **FPI**

AD Technologies est une compagnie québécoise présente sur le marché canadien, américain et européen. Chef de file dans la distribution d'outils de programmation destinés au grand centre informatique, elle s'est donnée comme mission de leur offrir des solutions permettant d'augmenter leur productivité et de réduire les coûts. Pour ce faire, AD Technologies est distributeur pan canadien des produits Micro Focus, XDB, BitByBit et Intersolv. Afin de concrétiser nos plans d'expansion nous sommes à la recherche de :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES Dossier 9511

Relevant du directeur des ventes nationales, vous êtes responsable du développement des ventes auprès d'une clientèle de grandes entreprises. En répondant à leurs besoins spécifiques et en constante évolution, vous travaillerez en étroite collaboration avec nos autres services afin d'offrir à la clientèle l'utilisation des technologies avant-gardistes mises en marché par AD Technologies.

Vous détenez un bacc en administration des affaires. Professionnelle de la vente, vous évoluez depuis plus de 3 ans, dans un environnement informatique de grande envergure. Parfaitement bilingue, vous vous distinguez au niveau des techniques et de la gestion des ventes tout en ayant un sens aigu de la détermination de besoins et de la résolution de problèmes. Honnête, vous conjuguez très bien avec le respect d'autrui et le focus client.

CONSEILLERS(ÈRES) CONSEILLERS(ÈRES)-SÉNIORS Dossier 9520

Relevant du directeur de projets concerné, vous êtes des professionnels(elles) chevronnés et bilingues. Vous avez acquis au minimum 2 années d'expérience et développez des compétences dans l'un ou l'autre des produits, environnements et langages suivants :

- Produits Micro Focus, XDB, PVCS, Lotus Notes
- Environnements IBM, IMS DB/DC, CICS, VSAM, DB2, UNIX, Tandem, OS/2, Oracle, Sybase
- Langages : COBOL, C++, C, TAL, OOCOBOL

Ces postes sont de nature permanente et/ou contractuelle chez nos clients canadiens, américains et européens.

AD Technologies Inc.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, combinée à une gamme complète d'avantages sociaux. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. avant le 9 février 1996 à : AD Technologies Inc., als Diane Perreault, 50, boul. Crémazie Ouest, suite 725, Montréal (Québec) H2P 2T4, télécopieur : (514) 858-0429, e-mail : dianp@adtech.com

Les Laboratoires

AETerna Inc. est une

Société qui consacre

ses ressources à la

recherche appliquée

en biotechnologie

moléculaire, en

endocrinologie et en

physiologie

pour développer,

fabriquer

et commercialiser

à l'échelle mondiale

des produits

innovateurs

dans les domaines

biopharmaceutiques,

nutritionnels

et cosmétiques.

AETerna est à la

recherche de

candidats(es) afin

de combler les

postes suivants.

Contrôleur(e) (#961)

Relevant du Vice-président Finances et Opérations, vous aurez à planifier, diriger et contrôler l'ensemble des opérations comptables de l'entreprise. L'informatique, les contrôles internes, le prix de revient, les systèmes d'information de gestion et la fiscalité liée aux activités de R&D sont des éléments avec lesquels vous avez développé une grande expertise.

Vous détenez une formation universitaire en comptabilité ainsi qu'un titre comptable reconnu (CA, CGA, CMA) et vous occupez depuis au moins 3 ans un poste de contrôleur dans une entreprise manufacturière. Une expérience au sein d'une société publique très active sur les marchés internationaux serait un bon atout.

Vous êtes autonome, disponible, énergique, loyal(e) et discret(e). Doté d'un sens inné de l'organisation, vous apportez une attention et un soin particuliers à votre travail. Vous communiquez aussi bien en français qu'en anglais et vous faites preuve d'initiative, de créativité et de ténacité pour solutionner les problèmes que vous rencontrez.

AETerna vous propose un défi à la mesure de votre ambition dans un milieu de travail aussi stimulant qu'exigeant.

Agent aux relations commerciales – Division des Suppléments nutritionnels (#962)**Responsabilités**

Relevant du directeur des ventes, l'agent aux relations commerciales a comme principales fonctions de:

- Maintenir une relation de qualité avec un réseau international de distributeurs
- Conseiller et appuyer les distributeurs dans la gestion des stratégies de mise en marché
- Évaluer le potentiel de nouveaux marchés
- Participer à la conception du matériel promotionnel
- Assurer l'expédition des produits aux distributeurs
- Évaluer et négocier les plans d'action annuels des distributeurs
- Mettre à jour la littérature scientifique sur nos produits

Exigences

- Formation universitaire (idéalement en science)
- Maîtrise parfaite de l'anglais et du français

Fortement recommandé

- Expérience du marché international
- Expérience dans la vente (pharmaceutique, cosmétique, alimentaire)
- Pro-actif, dynamique, enthousiaste, esprit d'équipe
- Curiosité intellectuelle (scientifique), leadership, énergie et ténacité

Lieu de travail

Québec (peu ou pas de déplacement nécessaire pour le travail)

Les personnes qualifiées et intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 février 1996 à: Les Laboratoires AETerna, 456, Marconi, Sainte-Foy (Québec) G1N 4A8, à l'attention de M. Jean-Charles Pilote, c.a. (#961) et M. Yves Dubé (#962)



Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous prônons l'équité en matière d'emploi.

Notre client, une importante société d'ingénierie-conseil, désire s'adjoindre une personne de fort calibre pour occuper un poste d'

Ingénieur(e) en électricité

Sous l'autorité du chef de service de la division d'électricité, vous exercerez des fonctions de directeur de projet en électricité du bâtiment. À ce titre, vous aurez à concevoir les systèmes électriques pour des projets de diverses complexités, à participer à la répartition des tâches, ainsi qu'à superviser une équipe de plusieurs techniciens. Vous verrez aussi, occasionnellement, à représenter la Société auprès de ses clients.

En plus d'une formation universitaire en génie électrique, vous êtes membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec et vous cumulez de huit à dix années d'expérience pertinente dans un environnement similaire. Vous possédez une connaissance approfondie du code de l'électricité du Québec et vous êtes reconnu pour votre leadership et votre capacité de travailler en équipe. Le salaire de base et les autres avantages qui se rattachent à cette fonction sont concurrentiels. Le lieu de travail est à Québec. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, à l'attention de Richard Marchessault, Le Samuel Holland, édifice 5, (850, ave Ernest-Gagnon, bureau 162), Québec (Québec) G1S 4S2, télécopieur : (418) 681-4190.

R. JACQUES PLANTE**& ASSOCIÉS INC.**

Recherche de cadres

Pour un monde d'expérience...

Jeunesse Canada Monde, organisme non gouvernemental œuvrant dans le domaine de l'éducation ou développement international est présentement à la recherche d'

AGENTS DE PROJET

L'agent de projet est responsable, en collaboration avec son homologue du pays d'échange, de la mise en œuvre de tous les aspects du programme d'échange-jeunesse, pour un groupe de 14 jeunes participants de 17 à 20 ans (7 Canadiens et 7 jeunes du pays d'échange). Il doit établir et maintenir des relations avec les communautés d'accueil, au Canada et à l'étranger, et voir au bon fonctionnement de son groupe, tant sur le plan éducatif que logistique.

Pour que votre candidature puisse être retenue, vous devez : O avoir œuvré auprès de groupes de jeunes adultes ainsi que dans le domaine du développement communautaire, O posséder de bonnes connaissances en matière de développement et d'éducation, et vous intéresser grandement à ces questions, O avoir acquis une expérience pertinente

dans le domaine des relations interculturelles et, enfin O être disposé à travailler loin de chez vous durant les 10 mois du contrat. Il est à noter que le bilinguisme (français et anglais) constitue un atout, de même que la connaissance de l'espagnol dans le cas des échanges avec les pays d'Amérique latine.

Nous vous offrons une rémunération concurrentielle comprenant salaire de base, gamme complète d'avantages sociaux, prime de séjour et indemnités de déplacement. Faites parvenir votre c.v. accompagné d'une lettre de motivation, avant le 16 février 1996, à : Jeunesse Canada Monde, Bureau régional du Québec, 2330, rue Notre-Dame Ouest, 4^e étage, Montréal (Québec) H3J 1N4.

Postes accessibles aux hommes et aux femmes. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

IL Y A DES POSTES À COMBLER POUR LES ÉCHANGES AVEC L'ASIE, L'AFRIQUE, L'AMÉRIQUE LATINE, LES ANTILLES ET L'EUROPE DE L'EST

DÉVELOPPEMENT COMPTABLE

Une entreprise québécoise de télécommunications qui compte 1000 employés est à la recherche d'un directeur de secteur - Développement comptable.

Le poste

Sous la direction du Vice-président - Finances, le titulaire devra diriger l'élaboration et la mise en application d'une nouvelle approche comptable fondée sur la détermination des prix de revient par activité et par service.

Exigences

Le candidat recherché doit posséder un titre de comptable professionnel et compter un minimum de cinq années d'expérience en gestion des prix de revient au sein d'entreprises de services. Il doit avoir une forte capacité d'analyse. Il devra également faire preuve de dynamisme et d'innovation dans l'accomplissement de son mandat.

Rémunération

Un salaire concurrentiel est offert de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Le lieu de travail

Anjou

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae, avant 16 h, le 2 février 1996 à l'adresse suivante:

Madame Sandra Potente
Service des Ressources humaines
7151, rue Jean-Talon Est
Bureau 304
Anjou (Québec)
H1M 3N8

L'entreprise souscrit aux principes d'équité en emploi.



Donnez
libre essor
à votre génie

Bien plus qu'un slogan, c'est une philosophie d'entreprise qui résume l'esprit que nous encourageons chez nos employés et notre manière de gérer nos affaires. Grâce à notre approche avant-gardiste, BUREAU EN GROS est devenu le plus grand détaillant d'articles de bureau au Canada. Avec plus de 6 000 produits de marque et 65 magasins-entrepôts à travers le pays, nous avons occupé le marché en offrant de grands rabais sur la plus grande sélection de marchandises disponible. Notre croissance continue dans la province de Québec est basée sur l'innovation, le travail d'équipe et tous les aspects d'un service à la clientèle imbattable.

Postes de gérants(es)

Leadership, initiative et énergie orientée vers les résultats ne sont que quelques-uns des attributs qui font de vous un(e) candidat(e) idéal(e) à un poste de directeur général, directeur adjoint et enfin stagiaire à la gestion. Sans oublier votre intégrité, votre ouverture d'esprit et la manière dont vous incitez les autres à faire de leur mieux.

Votre style de gestion pratique a idéalement évolué auprès de détaillants à grande surface, magasins-entrepôts et d'alimentation, pharmacie ou restauration rapide. Ayant réussi dans un milieu à priorités multiples avec des délais serrés, vous avez appris à bien écouter les gens. Vous avez acquis en cours de route une aptitude à diriger qui vous permettra de bâtir et d'inspirer une équipe productive, cohésive et enthousiaste. Une formation postsecondaire vous avantagerait.

Si vos idées ne sont pas limitées par les points de vue conventionnels, pourquoi pas faire partie de notre équipe? Veuillez faire parvenir votre c.v. en toute confidentialité à :
Mme Pascale Valois, BUREAU EN GROS, 3003, boul. Le Carrefour, Laval (Québec) H7T 1C7 Télécopieur : (514) 682-0168

La diversité et l'égalité sont la fondation de notre philosophie en matière d'emploi.

Un manufacturier de papiers hautement spécialisés, dont l'usine est située à Québec, recherche un gestionnaire expérimenté et efficace pour le poste suivant :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du président de la compagnie localisée aux États-Unis, et avec grande autonomie, vous aurez à gérer le présent et l'avenir des activités et ressources de l'usine. Celle-ci doit produire économiquement et avec de hauts standards de qualité une gamme élaborée de papiers industriels ou destinés à l'emballage de la nourriture pour les marchés canadiens et américains.

Ingénieur de longue carrière dans l'industrie du papier, vous êtes familier avec la direction d'un milieu syndiqué et prêt à prendre l'encadrement d'une équipe de production renouvelée, appuyée par une équipe administrative expérimentée. La rémunération est adaptée à l'emploi et les avantages sociaux sont élaborés.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae avant le 10 février 1996 à :

LA PRESSE, Réf. : 31816
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Nous sommes une entreprise de renom dans le domaine alimentaire et offrons une opportunité de carrière à une personne ayant fait ses preuves dans la vente:

COMPTES MAJEURS / SUPERVISEUR

Votre mandat sera de gérer les comptes majeurs et de motiver une équipe de représentants dans l'atteinte des objectifs de vente.

Leader dynamique, gestionnaire de vente expérimenté, vous êtes axé sur les résultats et possédez un minimum de 5 ans d'expérience dans des fonctions similaires. Expérience du domaine alimentaire obligatoire.

Si vous recherchez de nouveaux défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

LA PRESSE, Réf. : 31825
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3



La Commission Scolaire
Jérôme-Le Royer

**OFFRE D'EMPLOI
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**

Située dans l'Est de l'île de Montréal, la Commission scolaire Jérôme-Le Royer accueille 18 000 élèves de niveau primaire et de niveau secondaire d'expression française et anglaise dans ses 39 écoles. Elle offre également la formation professionnelle et l'éducation des adultes auprès de 10 000 élèves français et anglais dans ses 6 centres d'éducation des adultes.

UNE OU UN SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**L'emploi**

L'emploi de secrétaire général consiste à assumer la responsabilité de l'administration et de la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait au secrétariat général et des ressources qui y sont affectées compte tenu des droits, pouvoirs et obligations de la commission qui ont été délégués à cet emploi.

Cet emploi comporte habituellement les responsabilités suivantes:

- assurer le fonctionnement des réunions du Conseil des commissaires et du Comité exécutif (convocations, procès-verbaux);
- assurer la préparation, la révision, l'enregistrement, la publication et la conservation des politiques, des règlements, des documents et des actes officiels de la commission, leur certification et leur authentification selon le cas échéant;
- assumer la responsabilité de la gestion documentaire de la commission;
- assumer les responsabilités découlant des prescriptions de la Loi sur l'accès aux documents de la commission et sur la protection des renseignements personnels;
- rassembler des informations demandées par la direction générale, les analyser, en faire la synthèse et proposer des solutions appropriées;
- coordonner le processus électoral en regard des membres du conseil des commissaires, du comité exécutif, du comité de parents et des comités d'école;
- collaborer à certains dossier particuliers tels que: informations d'ordre juridique, cahier de gestion de la commission, procédurier, contrats et protocoles, service de communication et information;
- assumer la responsabilité du secrétariat pédagogique: prévisions de clientèles, certification des clientèles scolaires, admissibilité à l'école anglaise, archivage des dossiers scolaires et l'émission des relevés de notes et de bulletins, etc.;
- assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

Les qualifications minimales requises

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- 8 années d'expérience pertinente.

Veillez faire parvenir votre candidature, accompagnée de votre curriculum vitae et des qualifications requises, au plus tard le 2 février 1996, à 15 heures avec la mention «CONFIDENTIEL» à :

La Commission scolaire Jérôme-Le Royer
Secrétaire du comité de sélection
Direction des Services des ressources humaines
Concours: 401-D2-1996
550, 53e avenue
Montréal (Québec)
H1A 2T7

**AVIS DE CONCOURS****SURINTENDANTE OU SURINTENDANT
AU TRAITEMENT DE L'EAU**

Service des travaux publics

FONCTIONS Sous l'autorité du directeur de la Division des opérations, supervise l'ensemble des opérations liées au bon fonctionnement et aux travaux d'entretien général de l'usine, du traitement de l'eau, des équipements et appareils des réseaux d'aqueduc et d'égouts, des barrages ainsi qu'aux travaux de nettoyage des lacs et rivières constituant le bassin d'alimentation en eau de l'usine, en conformité avec les directives, politiques et procédures en vigueur. Procède aux analyses, études et recherches liées au traitement de l'eau.

EXIGENCES • Diplôme d'études collégiales en techniques du traitement des eaux ou dans une discipline appropriée et plusieurs années d'expérience progressive dans des tâches du domaine de l'emploi, une partie de cette expérience ayant été acquise à la direction d'employées ou d'employés et à l'organisation et la surveillance de travaux et ayant comporté des responsabilités administratives. Tout ensemble de formation et d'expérience jugé équivalent sera considéré.

- Très bonne connaissance des méthodes et techniques utilisées dans le traitement de l'eau.
- Connaissance des principes et techniques de gestion.
- Capacité de lire et de comprendre les plans et devis.
- Connaissance des systèmes informatisés utilisés dans une usine.
- Connaissance de la langue anglaise écrite et parlée.
- Habileté à diriger un groupe d'employées et d'employés, à communiquer et à entretenir des relations de travail efficaces.
- Détenir un permis de conduire ou être en mesuré de l'obtenir.
- Autres aptitudes et qualités personnelles appropriées dont un état physique satisfaisant.

TRAITEMENT De 49 539 \$ à 63 068 \$.

HEURES DE TRAVAIL Semaine de quarante heures réparties en cinq jours de huit heures, la surintendante ou le surintendant devant cependant effectuer, lorsque requis, des heures additionnelles ou d'autres heures que les heures habituelles.

INSCRIPTION Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, 2, rue Chauveau, 4^e étage, Québec, G1R 4J3, avant seize heures, le vendredi 9 février 1996. Veuillez noter que les bureaux sont fermés entre 12 h 30 et 13 h 30.

LA VILLE SOUSCRIT AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN EMPLOI. POUR CET EMPLOI, UNE MESURE DE REDRESSEMENT EST PRÉVUE À NOTRE PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ POUR LES FEMMES.

MENTIONNER LE NUMÉRO DE CONCOURS 420-01-96

INGÉNIEUR CONCEPTEUR SÉNIOR

CHARLES LAPIERRE INC. s'est acquis depuis 25 ans une réputation de leader dans la fabrication et la distribution d'équipement d'emballage et de conditionnement s'adressant aux industries pharmaceutique, cosmétique et alimentaire. Afin de supporter la croissance soutenue des ventes de ses produits fabriqués, l'entreprise désire s'adjoindre les services d'un ingénieur concepteur mécanique sénior au sein de son équipe d'ingénierie.

Diplômé en génie mécanique ou diplômé de l'ETS, vous possédez de 5 à 10 années d'expérience en conception d'équipement, et êtes membre de l'ordre des Ingénieurs. Bilingue, vous possédez un intérêt élevé pour les innovations technologiques et êtes familier avec les outils de CAO. Vous aimez travailler en équipe et avez idéalement de l'expérience avec l'approche d'ingénierie simultanée.

Si vous recherchez un défi au sein d'une équipe gagnante, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :



Charles Lapierre inc.
8, Plateau, Pointe-Claire
(Québec) Can. H9R 9Z7
Att.: Directeur de l'ingénierie

**DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES NATIONAL**

Bell Sports Canada, importante compagnie nationale de distribution d'articles de sports, en croissance rapide, est à la recherche d'un(e) directeur(trice) des ventes national pour diriger son équipe de 14 représentants.

La personne idéale devra posséder au moins cinq ans d'expérience dans un poste équivalent, ou elle aura excellé par ses résultats. Elle devra être parfaitement bilingue, anglais français, et faire preuve de dynamisme et d'une grande créativité, jumelés à d'excellentes qualités de leader et motivateur. Nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse et que vous répondez aux critères ci-haut mentionnés, veuillez nous adresser votre curriculum vitae accompagné d'un court sommaire de vos réalisations, avant le 15 février. Prière de ne pas faxer.

Bell Sports Canada
700, chemin Bernard
Granby, Québec J2G 9H7
Att.: Josh Greenberg

Pratt & Whitney Canada désire combler des postes à ses centres de recherche et développement de Longueuil (Montréal) Québec Mississauga (Toronto) Ontario.

INGÉNIERIE

Les postes disponibles s'adressent à des ingénieurs mécaniques/aéronautiques: Systèmes de contrôle

...définition des systèmes électroniques de pointe, modélisation de moteurs et validation d'essais de propulseurs en vue de fournir des documents de spécifications et de certification.

Conception

...conception mécanique exigeante et solutions productives pour assurer la performance de composants évolués ainsi que les standards élevés de fabrication et de longévité.

Développement

...gestion du développement de moteurs et du processus de certification et travail au sein d'équipes de production intégrées. Assure le leadership sur le marché, conçoit et développe les cycles de rappel afin d'assurer la satisfaction de la clientèle.

Dessinateurs

...à l'aide de systèmes aéronautiques informatiques sophistiqués, prépare les définitions d'assemblage et d'installation électroniques complexes et détaillées pour des moteurs d'avion.

Minimum de cinq années d'expérience dans un milieu de fabrication de machinerie à haute vitesse, mais de préférence de turbines à gaz.

Nous offrons un salaire concurrentiel et des programmes d'avantages sociaux nettement supérieurs, ainsi que des possibilités d'avancement et de perfectionnement professionnel dans un contexte de formation continue. Notre programme d'aide au logement inclut des indemnités de déménagement et de transport.

Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale et dans des installations de pointe vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: **Raynald Coté, PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources Humaines (01LC1), 1000 boul. Marie-Victorin, Longueuil, Québec J4G 1A1**

PRATT & WHITNEY CANADA

Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Les candidats qui ont répondu à notre annonce en décembre '95 sont priés de s'abstenir, leur candidature est présentement évaluée.

AVEC VOUS, NOUS VISOUS L'EXCELLENCE

Chef, échange de données informatisées et commerce électronique

La Société

GE Services informatiques est un chef de file mondial en prestations de services de commerce électronique. Nos produits et services assurent une liaison électronique instantanée entre les entreprises et leurs clients, fournisseurs, transporteurs et institutions bancaires. Il s'ensuit des gains de productivité par la réduction des délais, la diminution des stocks, l'élimination d'erreurs coûteuses et l'amélioration du service à la clientèle. Notre réussite amène l'ouverture à nos bureaux de Montréal d'un poste de chef, EDI et CE, qu'il faut combler immédiatement.

Le rôle

Vous serez responsable d'assurer à la clientèle des services de consultation, de formation et de soutien en EDI et SCE, de même que d'assumer un rôle de gestion de projets lors de la mise en œuvre de SCE. Vous contribuerez également aux présentations, propositions, démonstrations et études aussi bien qu'à tous les aspects de la planification de projets.

Les compétences et antécédents

En plus de vous exprimer parfaitement en français et en anglais, vous possédez une expérience progressive et pertinente comme programmeur ou analyste, de même qu'un diplôme universitaire en sciences informatiques ou l'équivalent. Vous avez des compétences démontrées en gestion de projet, de vastes connaissances en techniques d'analyse des systèmes commerciaux et du talent pour l'analyse de systèmes et de procédures. Une expérience antérieure en soutien ou en développement EDI fait de vous un candidat idéal, tout comme le fait une certaine expérience pratique des produits et possibilités des Services informatiques GE ou de la concurrence.

Pour relever ce défi

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais sous pli confidentiel à: Heather Bordo, Directrice des ressources humaines, Services informatiques GE, 2300 Meadowvale Blvd., Mississauga (Ontario) L5N 5P9. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt à notre endroit, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec les seuls candidats retenus pour une entrevue.



GE Services informatiques

Au carrefour de la diversité et de l'innovation

Assurance vie Desjardins-Laurentienne

Assurance vie Desjardins-Laurentienne, une des filiales du Mouvement des caisses Desjardins, est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires. Elle distribue ses services d'assurance, de rente et d'autres services financiers dans tout le Canada, par l'entremise de différents réseaux.

CONSEILLER PRINCIPAL EN DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Votre rôle

Tout en vous assurant de la prise en charge du développement par les gestionnaires concernés, vous appuierez le perfectionnement des compétences par la conception, la diffusion et l'évaluation de programmes de formation sur mesure. De plus, vous contribuerez à la mobilisation des ressources humaines par la mise sur pied de programmes favorisant la communication interne à l'échelle de l'organisme et permettant la concrétisation des valeurs de l'entreprise et du mouvement Desjardins. Enfin, vous participerez à la gestion des ressources humaines en conseillant les gestionnaires, ainsi qu'en intervenant lors de consolidation d'équipe ou de relation d'aide.

Votre profil

Bilingue, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en psychologie industrielle, en développement organisationnel, en andragogie, en animation ou dans toute autre discipline connexe. Vous comptez de cinq à sept années d'expérience pendant lesquelles vous avez, entre autres, participé à des interventions intégrées de formation dans de grandes entreprises, conçu et donné de la formation en gestion des ressources humaines, communication et consolidation d'équipe, élaboré et mis en place des politiques organisationnelles et accompagné des gestionnaires lors de changements organisationnels majeurs.


Autonome et créatif, vous avez une capacité indéniable à communiquer. En outre, votre esprit d'analyse et de synthèse vous permet de concevoir des outils d'intervention souples et efficaces répondant aux besoins du client. Enfin, vous souhaitez vous perfectionner professionnellement au sein d'une équipe de travail qui exigera de vous implication et transparence.

Le lieu de travail sera à Montréal. Les avantages sociaux et les conditions de travail seront fixés en conformité avec les politiques de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de présentation dans laquelle vous résumerez, en une page, votre expérience professionnelle pertinente et des renseignements sur la durée de l'intervention, les enjeux majeurs, votre contribution, les résultats et l'évaluation, au plus tard le 2 février 1996 à :

Assurance vie Desjardins-Laurentienne 200, avenue des Commandeurs
Direction des Ressources Humaines - Lévis (Québec) G6V 6R2

Assurance vie Desjardins-Laurentienne offre des chances d'emploi égales à tous.

 Desjardins pour s'aider soi-même

Tembec

GRUPE DES PRODUITS FORESTIERS
FOREST PRODUCTS GROUP

L'une des entreprises de production forestière les plus innovatrices au Canada recherche deux personnes motivées afin de compléter son équipe. Un poste à Braeside et un autre à Mattawa.

SURINTENDANT PRODUCTION

Sous l'autorité du directeur général, le candidat sera responsable de la rentabilité quotidienne, du bon déroulement des opérations de tri, de séchage et de planification avec une capacité de produire 40 M PMP annuellement.

Exigences :

- Education postsecondaire ou l'équivalent;
- Connaissances en mécanique, faire preuve de leadership et de capacités analytiques, être en mesure de motiver et communiquer facilement;
- Bilingue;
- Connaissances des systèmes informatiques;
- Expérience de 5 ans dans le domaine de traitement du pin blanc;
- Expérience de 5 ans en supervision.

Poste offert à Braeside, Ontario. Rémunération compétitive et avantages sociaux très intéressants, incluant plans de participation aux profits et d'achat d'actions.

SUPERVISEUR SCIERIE

Sous l'autorité du responsable de la production, le candidat sera responsable de l'efficacité de la production d'une équipe effectuant de multiples travaux dans le domaine du sciage.

Exigences :

- Education secondaire ou l'équivalent;
- Faire preuve de leadership et de capacités analytiques, être en mesure de motiver et communiquer facilement;
- Expérience de 5 ans dans le domaine du sciage des bois durs et mous;
- Expérience de 5 ans en supervision; une formation en science du bois compense un manque d'années d'expérience;
- Bilingue.

Poste offert à Mattawa, Ontario. Rémunération compétitive et avantages sociaux très intéressants, incluant plans de participation aux profits et d'achat d'actions.

Veuillez faire parvenir votre candidature ainsi que votre curriculum vitae par la poste ou par fax avant le 7 février 1996 à :

Directeur des Ressources Humaines : Tembec Inc., Braeside, Ontario K0A 1G0; fax (613) 623-8628.

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi. « Tembec s'est classée parmi les 100 meilleures entreprises au Canada » (Financial Post)

RESO

Le Regroupement pour la relance économique et sociale du Sud-Ouest (RESO) est une corporation de développement économique communautaire ayant pour mission de développer et de consolider l'activité économique dans le Sud-Ouest de Montréal, notamment l'emploi pour la population locale.

DIRECTEUR / TRICE DES SERVICES AUX ENTREPRISES

Fonctions :

- planifier, coordonne et voit au développement de l'ensemble des services aux entreprises (aide à la PME, financement, développement de projets);
- sollicite et entretient des collaborations avec les partenaires économiques du Sud-Ouest de Montréal;
- élabore et développe en maximisant les partenariats stratégiques, des projets d'entreprises bénéfiques pour la création d'emplois pour la population locale;
- gère les ressources humaines sous sa responsabilité;
- représente la corporation au conseil d'administration de «RESO Investissements Inc.» et auprès de toute autre instance pertinente;
- autres tâches pertinentes.

Exigences :

- minimum de 10 ans d'expérience pertinente;
- baccalauréat et/ou maîtrise en gestion, administration ou autres formations connexes pertinentes;
- capacité en gestion de personnel;
- capacité de travailler avec des milieux diversifiés;
- connaissance du développement local souhaitée;
- dynamisme, initiative, capacité de travailler en équipe, souplesse;
- bonne connaissance du territoire du Sud-Ouest de Montréal, un atout.
- connaissance de l'anglais, un atout.

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur C.V. en toute confidentialité avant le 12 février 1996 à l'attention de:

Madame Naydy Lézeau
RESO
1751, rue Richardson, bureau 6509
Montréal (Québec) H3K 1G6
Télécopieur (514) 931-4317

Représentant commercial, vente et revente

La Société

Chez Services techniques d'appareillage GE (STA), nous visons à assurer un service après-ventes hors pair pour les moteurs, génératrices, transformateurs, appareils de commutation et systèmes d'entraînement que nous vendons. Notre réussite amène l'ouverture de ce poste à nos bureaux de Montréal.

Le défi

Relevant du chef des ventes, vous serez chargé de la vente de pièces de moteurs, de transformateurs et d'appareils de commutation en créant des stratégies de vente et en décelant les nouvelles occasions d'affaires. Vous établirez et entretiendrez de solides relations avec votre clientèle, répondrez aux demandes de renseignements des clients, rédigerez des devis, participerez à l'élaboration d'offres de service importantes et viserez à atteindre les objectifs de vente et de gains de nouveaux clients.

Les compétences

Ingénieur ou technicien électricien ou mécanicien qualifié, ou doté d'une expérience équivalente, vous avez une feuille de route démontrant vos succès dans la vente de pièces ou de services pour de l'appareillage électrique ou mécanique. De l'entregent, d'excellentes aptitudes à la communication et un sens poussé de l'organisation sont des qualités essentielles, tout comme des connaissances informatiques et un esprit technique bien développé. Vous êtes très motivé et axé sur le travail d'équipe, de même que vous vous exprimez avec aisance en français et en anglais.

Pour relever ce défi

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Marian Riordan, Directrice des ressources humaines, Services techniques d'appareillage GE, 2300 Meadowvale Blvd., Mississauga (Ontario) L5N 5P9. GE Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Agences s'abstenir. Veuillez ne pas téléphoner.



GE Canada

Au carrefour de la diversité et de l'innovation

Directeur du marketing

Le Musée McCord d'histoire canadienne est à la recherche d'une personne motivée et dynamique qui gèrera tous les aspects commerciaux des activités et produits du Musée.

Sous l'autorité de la directrice générale, le (la) directeur(trice) élaborera un plan de commercialisation et coordonnera le travail de plusieurs unités du Musée (boutique, restaurant et billetterie). Il (elle) devra aussi concevoir et exécuter un plan de mise en marché des compétences professionnelles, des publications, des produits dérivés et des reproductions d'objets de collection du Musée.

Votre leadership et votre esprit d'organisation, ainsi qu'un solide réseau de contacts dans les secteurs de la distribution et de la mise en marché vous permettront de nouer des liens étroits avec ce milieu.

Vous êtes citoyen(ne) canadien(ne) ou immigrant(e) reçu(e). Parfaitement bilingue, vous détenez un diplôme universitaire en administration, finances ou marketing et au moins 5 ans d'expérience dans les domaines de la commercialisation, du merchandising ou du marketing.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels. Le Musée McCord souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le titre du poste, au plus tard le lundi 12 février 1996, au Musée McCord d'histoire canadienne, 690, rue Sherbrooke ouest, Montréal (Québec) H3A 1E9.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.





ASSOCIATION CANADIENNE DES ENTRAÎNEURS

Notre défi est-il à votre mesure?
Présidence
Lieu : Ottawa

L'Association canadienne des entraîneurs est un organisme dont le mandat, d'envergure nationale, consiste à former des entraîneurs et des entraîneurs compétents pour les athlètes canadiens. Fondée il y a vingt-cinq ans, notre association a pris un grand essor et connu une influence grandissante en développant des programmes fructueux et en s'assurant des commandites du secteur privé.

Nous sommes à la recherche d'une personne enthousiaste et dynamique, qui soit en mesure d'assumer la présidence de notre organisme dans les réalités changeantes du milieu du sport et de relever les défis que constituent, d'une part, la réduction des subventions gouvernementales et, d'autre part, la réorganisation et l'exploitation d'un organisme dans un monde des affaires de haute technicité électronique.

La personne recherchée doit avoir des compétences exemplaires en leadership, en planification et en stratégie, et des aptitudes manifestes pour bâtir une équipe à l'aide d'un style de gestion inclusif. De plus, pour occuper ce poste, il est essentiel de posséder de l'expérience dans une vaste gamme de responsabilités et des références en gestion du sport, de pouvoir créer des concepts originaux et d'avoir des connaissances approfondies en marketing. Le bilinguisme sera considéré comme un atout. Enfin, il est impératif d'avoir une vision.

Si ce défi est à votre mesure, veuillez faire parvenir confidentiellement votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur au :

Président
Comité de sélection du président ou de la présidente de l'ACE
No 357 - 800
15355, 24e Avenue
Surrey, Colombie-Britannique
V4A 2H9
TÉLÉCOPIEUR : (604) 682-8266

Le comité étudiera toutes les candidatures qu'il aura reçues d'ici au 29 février 1996.

Longueuil vous accueille!

La Ville de Longueuil, dynamique municipalité sise aux portes de Montréal, désire s'adjoindre une personne de haut calibre.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 9 février 1996 à la Direction du personnel, Ville de Longueuil, C.P. 5000, Longueuil (Québec) J4K 4Y7.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



BÂTIMENTS D'ACIER

Fabricant de bâtiments d'acier (préfabriqués et conventionnels) sur proposition recherche :

VENDEUR ESTIMATEUR

pour évaluation et vente de projets INDUSTRIELS et COMMERCIAUX aux clients directs et aux entrepreneurs généraux pour la région NORD DE MONTRÉAL.

Exigences :

- Professionnel de la construction et de la vente ayant 10 ans d'expérience
- Bilingue
- Être autonome et responsable

Offrons salaire de base et commissions. Si intéressé, veuillez envoyer votre curriculum vitae, avant le 8 février 1996, à :



FINAR
BÂTIMENTS D'ACIER

790, chemin Olivier
Bernières, Qc G7A 2N1
Fax : (418) 836-6444



RESSOURCES HUMAINES

Le Groupe ALDO, un des principaux détaillants de chaussures, est à la recherche d'un professionnel dans le domaine des Ressources Humaines. Son rôle sera de créer un environnement de travail où les employés trouveront leur talent en un commun objectif.

LA MISSION

Votre Mission sera de renforcer notre philosophie «Nos Gens d'abord». Vous aurez à développer et implanter des programmes afin de maximiser les talents de nos gens. Votre connaissance des lois du travail supportera l'équipe de gestion dans les prises de décision.

UNE OPPORTUNITÉ EXCEPTIONNELLE

Nous offrons au candidat recherché une opportunité de carrière exceptionnelle dans un cadre de travail dynamique. Diplôme universitaire, maîtrise du français et de l'anglais requis.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au 905, rue Hodge, Ville St-Laurent (Québec) H4N 2B3 a/s de Réjean Dionne



Votre premier critère de succès: l'entière satisfaction de votre clientèle

Compagnie internationale établie au Canada depuis 1982, elle est devenue le numéro un grâce à son dynamisme et sa variété de produits et de services de première classe. Ceux-ci proviennent de clients d'envergure internationale. Voici votre chance de vous joindre à une équipe de direction à titre de...

Directeur des opérations – centre d'appels

Dirigez de façon pro-active en supervisant une équipe de plus de 100 employés. Partagez votre vision stratégique et contribuez à la croissance et au développement de l'entreprise. Offrez des services et des produits de première classe afin de donner entière satisfaction à vos clients.

Bilingue et diplômé universitaire, vous possédez un minimum de 10 ans d'expérience dans la gestion d'un centre d'appels ou dans le domaine du voyage. Votre leadership, votre entregent et votre facilité d'approche font de vous le candidat idéal pour le projet 960111. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au 1840, rue Sherbrooke Ouest, Montréal, Québec H3H 1E4. Nous apprécions votre intérêt et nous communiquerons avec vous si une entrevue s'avère nécessaire.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

1995 – ANNIVERSAIRE D'ARGENT

• 25 ANNÉES À RECOMMANDER DES CADRES EXCEPTIONNELS À DES ENTREPRISES DE QUALITÉ •



Professionnels des technologies de l'information

Joignez-vous à une équipe qui fournit des solutions d'affaires globales.

Lafarge Canada Inc., fabricant d'envergure mondiale dans l'industrie du ciment et des matériaux de construction, accorde une importance primordiale à la technologie. La stratégie de Lafarge en matière de technologies de l'information constitue le catalyseur de ses activités commerciales en Amérique du Nord. La reconfiguration des processus d'affaires et le changement sont des ingrédients majeurs de notre compétitivité. Afin de poursuivre la réalisation de notre mission, nous recherchons des personnes talentueuses et stimulées par ces technologies, qui se joindront à un groupe innovateur dont le mandat est de développer des systèmes de gestion ultramodernes.

Notre division des technologies de l'information offre des possibilités de carrière à des personnes ayant acquis, au sein d'un environnement client-serveur, une expérience dans l'utilisation des outils de conception et de développement les plus récents. Un défi attrayant vous est offert si vous avez déjà travaillé comme spécialiste technique ou spécialiste des applications. Enfin, des antécédents liés à la conception, à l'analyse et à la programmation d'applications manufacturières, de distribution, financières et (ou) de ressources humaines rendraient votre candidature des plus intéressantes.

Vous possédez, de préférence, une formation universitaire ainsi que de fortes aptitudes pour la communication. L'environnement technologique comprend les éléments suivants : client-serveur, Unix, Oracle, Powerbuilder, Axiant, Powerhouse, Cobol.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à notre expert conseil, Brian D. Krecklo, KRECKLO & ASSOCIÉS Inc.

Le Sir Robert Peel, 3432, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 3K8. Téléc. : (514) 286-8135

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront; nous communiquerons avec celles qui seront retenues pour une entrevue.

LES COMMUNICATIONS À L'ÈRE GLOBALE

SPÉCIALISTES EN HYPERFRÉQUENCES ET RADIOFRÉQUENCES

▼ (RÉF. : 440G-601)

À l'aide d'outils et d'instruments de pointe, vous concevrez des circuits hyperfréquences pour notre gamme de produits de communication sans fil. Idéalement, vous comptez trois années d'expérience dans la conception d'amplificateurs à faible bruit et de puissance, d'oscillateurs à synthétiseur et verrouillés en phase ou de changeurs de fréquence. Une connaissance des circuits microligne à bande ou des circuits intégrés monolithiques hyperfréquences (MMIC) est un atout.

CONCEPTEURS DE LOGICIELS

▼ (RÉF. : 440D-601)

Vous possédez de l'expérience en téléphonie, télécommunications ou communication de données. Des antécédents liés à la programmation de systèmes, aux processeurs Intel, aux programmes multitâches, à C++, à la programmation orientée-objet, à l'interface utilisateur graphique ou à Windows constituent un atout.

INGÉNIEURS D'ESSAIS

▼ (RÉF. : 4190-601-1)

Vous serez responsable des examens environnementaux préalables ainsi que des méthodes et de l'équipement qui s'y rattachent. Vous effectuerez la révision des méthodes et procédures d'essais en fabrication ainsi que des études de réduction du temps de cycle. Vous participerez activement à l'ingénierie concurrente et à la révision de conception pour de nouveaux produits. Vous possédez un baccalauréat en génie électrique et une expérience de cinq à sept ans en électronique, dont de trois à cinq ans dans les examens environnementaux préalables. De plus, vous manifestez des aptitudes pour la mécanique, avez de l'initiative et êtes capable de travailler dans un milieu dynamique.



SRT
SR Telecom

DEPUIS PRÈS DE 20 ANS,
SR TELECOM CONÇOIT
ET FABRIQUE DES PRODUITS
OFFRANT AUX HABITANTS
DES COLLECTIVITÉS ISOLÉES
LES MÊMES AVANTAGES EN
MATIÈRE DE
TÉLÉCOMMUNICATIONS
QU'À CEUX DES RÉGIONS
URBAINES. AUJOURD'HUI,
NOS PRODUITS SERVENT DES
AGGLOMÉRATIONS ET DES
ABONNÉS DANS PLUS DE
70 PAYS.

POUR MAINTENIR NOTRE
PLACE DE CHEF DE FILE ET
RELEVER LES DÉFIS DE
DEMAIN, NOUS DÉSIRONS
NOUS ADJOINDRE LES
SERVICES DE PERSONNES
AMBITIEUSES, DYNAMIQUES
ET COMPÉTENTES POUR NOS
BUREAUX DE MONTRÉAL.

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

▼ (RÉF. : 4190-601-2)

Vous définirez et mettez en œuvre les systèmes JAT (Kanban), minimiserez le temps de cycle et élaborerez des cours de formation. De plus, vous devrez mettre à jour les procédures ISO de l'entreprise et participer à la vérification de conception ainsi qu'à l'ingénierie concurrente.

Vous possédez un baccalauréat en génie et une expérience de trois à cinq ans dans le secteur de l'électronique. De plus, vous devez connaître le système MRP et les processus de fabrication dans un environnement JAT et de qualité totale. Enfin, vous faites preuve d'un bon esprit d'équipe de même que de solides aptitudes pour la résolution de problèmes, la communication et les présentations. La connaissance des systèmes de qualité serait un atout.

Les postes d'ingénieur exigent le statut de membre de l'O.I.Q.

SR Telecom offre une rémunération concurrentielle, un excellent programme d'avantages sociaux et un milieu de travail sans fumée. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le ou les numéros de référence correspondant au(x) poste(s) visé(s), avant le 8 février 1996, au :

Service des ressources humaines
SR Telecom
8150, route Transcanadienne
Saint-Laurent (Québec) H4S 1M5
Télécopieur : (514) 335-1377

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

Les agences sont priées de s'abstenir.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Papiers Scott Limitée, chef de file canadien dans le domaine de la fabrication de produits de papier hygiénique domestiques et commerciaux, recherche un(e)

Coordonnateur(trice) Prévention – formation

Vous serez responsable des dossiers de prévention – formation. En collaboration avec les différents intervenants, vous élaborerez une approche gagnante en matière de prévention, en plus de faire le suivi du dossier de formation.

Titulaire d'un diplôme universitaire en relations industrielles ou l'équivalent, vous possédez un bagage de réalisations dans le secteur manufacturier ainsi que d'excellentes aptitudes pour la communication. Dynamique, vous privilégiez le travail en équipe.

En retour, nous vous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels, notamment un régime de retraite et un programme d'achat d'actions. Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 9 février 1996 au :

Service des ressources humaines
Papiers Scott Limitée
Division de la fabrication de Hull
C.P. 3200, succursale B
Hull (Québec)
J8X 4H3

L'Hôpital Saint-Charles-
Borromée et le Manoir
l'Âge d'Or offrent des
services d'hébergement
et de soins de longue
durée à plus de
400 adultes en perte
importante d'autonomie
ou à des personnes âgées.



MANOIR
L'ÂGE D'OR



HÔPITAL
SAINT-CHARLES-
BORROMÉE

Dans un contexte de réorganisation majeure, les établissements désirent combler un poste de :

Directeur(trice)

Soins infirmiers et services hospitaliers

Vous dirigerez les services des soins infirmiers, d'assistance, de réadaptation et d'autres services cliniques. Vous participerez ainsi à la réalisation des objectifs portant sur la qualité, le respect de la clientèle, l'organisation du travail et la mobilisation du personnel.

Membre de l'O.I.I.Q. et gestionnaire ayant acquis une solide expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, en plus d'une formation universitaire pertinente, vous êtes reconnu(e) dans votre milieu de travail pour votre leadership et votre habileté à résoudre des problèmes administratifs complexes.

Si ce défi professionnel d'envergure vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 février 1996 à la Direction générale, Hôpital Saint-Charles-Borromée et Manoir l'Âge d'Or, 66, boul. René-Lévesque Est, Montréal (Québec) H2X 1N3.

Les établissements offrent des chances
d'emploi égales à tous.

PROGRAMME DE CONTESTATION JUDICIAIRE DU CANADA COURT CHALLENGES PROGRAM OF CANADA

294, av. Portage, pièce 616, Winnipeg (Manitoba) R3C 0B9
Téléphone (204) 942-0022 Télécopieur (204) 946-0669

Le Programme de contestation judiciaire du Canada est une société à but non lucratif qui vise à financer des causes-typiques en matière de droits linguistiques et de droits à l'égalité garantis par la Constitution canadienne. En tant que nouvelle organisation, nous recherchons une personne dynamique, engagée quant au développement des droits constitutionnels et possédant une excellente capacité d'analyse juridique.

ANALYSTE DES DROITS À L'ÉGALITÉ

Responsabilités :

- Procéder à l'étude de chaque demande auprès du Programme, les décisions finales en matière de financement devant être prises par le Comité des droits à l'égalité. Les analyses contiendront un résumé des faits, une revue de l'argumentation entourant l'article 15 et les autres questions faisant partie du mandat du Programme, une évaluation du fondement juridique de la cause et de la nature des réparations demandées, une revue du budget accompagnant la demande ainsi que des recommandations à l'intention du Comité.
- Répondre aux demandes de renseignements, aider les personnes ou les groupes présentant des demandes à déterminer si leur cause fait partie du mandat du Programme, aider les personnes ou les groupes qui n'ont pas de conseiller juridique à compléter leur demande, établir et développer des liens avec les individus et les organismes oeuvrant dans le domaine des droits à l'égalité afin que ces derniers puissent intervenir auprès du Programme.
- Contribuer à la recherche et au développement des politiques du Programme.

La personne choisie devra :

- Posséder des connaissances et une expérience en matière de litiges et de théorie quant aux droits à l'égalité, surtout dans le contexte de la Charte.
- Faire preuve d'une excellente capacité de synthèse et d'analyse.
- Avoir une perspective de participation communautaire en matière de litiges quant aux droits à l'égalité à tous les niveaux, particulièrement concernant les communautés affectées.
- Détenir de l'expérience auprès des organismes communautaires.
- Posséder une excellente maîtrise des relations interpersonnelles et des communications.
- Faire preuve de sensibilité et d'aisance à travailler dans un milieu interculturel et interraciel.
- Détenir une excellente connaissance de l'anglais, tant parlé qu'écrit.
- Les personnes admises au Barreau récemment seront considérées.

Le Programme de contestation judiciaire du Canada applique le principe d'équité en matière d'emploi. Nous encourageons les candidatures provenant des peuples autochtones, des groupes linguistiques minoritaires, des personnes handicapées, des minorités visibles, des femmes et de tout autre groupe historiquement défavorisé.

LIEU DE TRAVAIL :

Winnipeg

ENTRÉE EN FONCTIONS :

Le 18 mars 1996 ou peu de temps après
Le vendredi 2 février 1996 (les entrevues auront lieu le 25 février 1996)

DATE LIMITE :

Sera fixé en fonction des qualifications et inclura une gamme d'avantages sociaux

SALAIRE :

Sera fixé en fonction des qualifications et inclura une gamme d'avantages sociaux

Toute personne intéressée devra faire parvenir à l'adresse susmentionnée sa lettre de demande, son curriculum vitae, un exemple de travail démontrant ses capacités d'analyse, un relevé de notes universitaires, les noms, adresses et numéros de téléphone de trois personnes pour référence, ainsi qu'une indication du type de salaire recherché.

T H O M A S C O O K

POSTE :

Directeur de la commercialisation
région de l'est Division voyages

LIEU DE TRAVAIL :

Siège social de Mississauga

L'organisation Thomas Cook, l'un des chefs de file mondiaux dans le domaine de la gestion des voyages avec plus de 150 années d'expérience dans l'industrie et un réseau qui s'étend partout à travers le monde, cherche à combler un poste de directeur de la commercialisation - région de l'est.

Reloquant du vice-président, commercialisation et développement de produits, le candidat choisi élaborera et mettra en œuvre les programmes commerciaux régionaux, identifiera les fournisseurs et négociera avec eux afin de répondre aux besoins de produits selon les régions, et offrira sa participation et son soutien aux efforts locaux de commercialisation de nos directeurs de succursales.

Le candidat choisi aura les qualifications et les responsabilités suivantes :

- Expérience pratique dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes commerciaux, la négociation de produits, l'obtention et la gestion de budgets publicitaires à frais partagés, les techniques marchandes et la responsabilité budgétaire.
- Connaissance approfondie de l'industrie de la gestion des voyages au Canada, acquise par une expérience dans le réseau de succursales, ou dans les rangs d'un voyageur ou d'une compagnie aérienne.
- Habileté à créer des liens au sein de chaque région parmi nos partenaires franchisés ainsi que nos fournisseurs clés.
- Excellentes compétences interpersonnelles, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Capacité de voyageur 30% du temps.
- Bilinguisme, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae à : Christine Deputy, directrice des ressources humaines pour les Amériques, a/s du Service des ressources humaines, 5090 Explorer Drive, bureau 800, Mississauga (Ontario) L4W 4T9. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

Thomas
COOK
Agence de voyages

La forme masculine dans ce texte désigne aussi bien le masculin que le féminin.



Vous cherchez un Bon Job en France?

Nous sommes une Société de Prestation de Services spécialisée en Informatique de Gestion. Fort de plus de 100 collaborateurs nous intervenons dans le domaine de l'assistance technique en régie pour le compte de grands groupes bancaires et industriels. Nous recherchons des

INGÉNIEURS D'ÉTUDES CONFIRMÉS

Vous êtes diplômé d'une grande école et vous maîtrisez les environnements suivants :

- IBM MAINFRAME; PACBASE - DB2 - ADABAS - SAP.
- VAX - MICRO - UNIX - ORACLE - SYBASE - INGRES - UNIFACE - POWERBUILDER - C++ - VISUAL C++.
- AS 400 - SYNON - ADELIA.

Ces postes sont à pourvoir sur Paris, la banlieue parisienne ainsi qu'en province.

Les entretiens d'embauche auront lieu à Montréal dans les locaux de notre filiale.

Envoyer un C.V. ainsi qu'une lettre manuscrite à SITINFO, 9, rue de Rocroy 75010 PARIS (FRANCE), sous référence IEQ.

Analyste-programmeur C++

Personne autonome et responsable, capable d'analyse, dans le cadre d'un développement de grande envergure.

- Maîtrise de Visual C++ v2.2 (+) / Mfc v3.0 (+) et de l'environnement Windows 32s / NT / 95.
- Expérience de développement (Approche O.O.) de librairies intégrées, et de manipulation de structures de données complexes.

Atout: Expérience en développement de systèmes distribués. Contrat à durée déterminée.

Les candidats devront être en mesure de montrer ou démontrer leurs réalisations et/ou potentiel. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 février 1996 à :

L.I.C.E.F.
1001, rue Sherbrooke Est, C.P. 670
Montréal (Québec) H2L 4L5
Fax: 522-3608