L'Hebdo
VOTRE MÉDIA D'ICI
Mékinac/des Chenaux.ca

LE MERCREDI 28 AVRIL 2021 | Volume 2, N° 32 | 12 387 exemplaires

(PHOTO COURTOISIE)

Trois-Rives

LA NOUVELLE DESTINATION DES GRIMPEURS AU QUÉBEC

Amélie Vertefeuille et son conjoint Patrick Brouillard ont acheté en août 2020 cette maison au 5112, Route 155, pour l'impressionnant cap de montagne qui lui sert de décor à l'arrière. La montagne longtemps reluquée par les escaladeurs sera accessible dès cet été aux grimpeurs.

PAGE 5

Saint-Prosper prend en main son développement domiciliaire

PAGE 3

Un Saint-Titien achète Premier Aviation Québec

PAGE 4

UN LOGEMENT VOUS ATTEND!

- Nous avons présentement quelques logements de disponibles sur le territoire de la MRC de Mékinac.
- Si vous êtes une personne à faible revenu, vous pourriez avoir droit à un logement subventionné.
- **Des questions?** Contactez-nous au 418 289-4033 ou consultez notre site web au **mekinac.cogiweb.com**

OMH
Office municipal d'habitation de
Mékinac

>306041

KIOTI : L'UN DES PRODUITS LES PLUS EN DEMANDE SUR LE MARCHÉ

KIOTI CANADA

KIOTI CANADA

Série CK10

25 à 40 forces, moteur diesel, 4x4, transmission à vitesse ou hydrostatique, disponible avec ou sans cabine

FINANCEMENT **0%** JUSQU'À **84 MOIS***

Série CS

21 à 25 forces, moteur diesel, transmission hydrostatique, 4 roues motrices

Options disponibles : cabine, chargeur, excavatrice, tondeuse à gazon

Série NX

45 à 60 forces, diesel, 4x4, transmission à vitesse ou hydrostatique, avec ou sans cabine.

FINANCEMENT **0%** JUSQU'À **72 MOIS*** OU CHARGEUR GRATUIT

>306233

*Offre valide sur certains modèles jusqu'au 30 avril 2021. Ne peut pas être combiné avec d'autres offres. Rabais et/ou financement basé sur l'achat d'équipements neufs définis dans la promotion. Financement sujet à l'approbation du crédit. Certaines conditions s'appliquent. Détails en magasin. EX.: Pour une transaction de 24000$, un acompte de 4000$ sera versé et un montant de 20000$ pourra être financé à un taux de 0%/60 mois, les paiements s'établiront à 333.33$/mois. **Les prix/rabais affichés sont en dollars canadiens, des frais additionnels tels que taxes transport, montage, livraison pourraient s'appliquer.

ÉQUIPEMENTS G. GAGNON INC.

Avec vous depuis plus de 50 ans!

yvon.gagnon@equipementsgagnon.ca
www.equipementsgagnon.ca

101, boul. Est, Maskinongé
819 227-2245

« Le seul concessionnaire reconnu au Québec certifié pour la 12e année consécutive »

KIOTI 5 FIVE PAW

La mairesse de Saint-Prosper-de-Champlain, France Bédard. (Photo Archives - Audrey Leblanc)

Développement domiciliaire à Saint-Prosper

La Municipalité prend le dossier en main

AUDREY LEBLANC
aleblanc@icimedias.ca

SAINT-PROSPER-DE-CHAMPLAIN. La Municipalité de Saint-Prosper devient promotrice de son développement domiciliaire. Ce sont donc dix-neuf terrains qui sont mis en vente sur le rang Charles-A.-Gravel. Les travaux d'aménagement devraient débuter en juin.

Cela fait quelques années que le projet est sur la table de travail du conseil municipal. Au fil du temps, quelques promoteurs ont signifié leur intérêt, mais les démarches entreprises ont été abandonnées en cours de route pour diverses raisons.

«Le plus récent promoteur au dossier avait en tête un projet qui nécessitait d'obtenir des autorisations environnementales. Il aurait fallu en faire la demande et attendre encore environ deux ans. Ce n'est pas ce qu'il souhaitait, alors c'est pour cette raison que l'entente n'a pas été conclue», explique la mairesse, France Bédard.

> **« Ça contribue au dynamisme croissant de notre municipalité. Je suis convaincue qu'on a pris la bonne décision.»**
>
> *- France Bédard*

Face à la situation, la Municipalité a fait ses calculs et a choisi d'aller de l'avant avec son projet en le finançant elle-même. «On a de la demande pour des terrains, surtout en temps de pandémie alors que plusieurs personnes quittent la ville pour s'installer en campagne, indique Mme Bédard. Le conseil municipal a tout calculé et recalculé. La Municipalité est capable de supporter le projet.»

Déjà, quelques acheteurs sérieux se sont manifestés. «On a décidé de maintenir le projet comprenant 19 terrains parce que c'est réaliste sur le plan financier et aussi parce que ça permet d'avoir des terrains de belles dimensions», soutient la mairesse.

«Jusqu'à présent, la réponse de la population face à cette décision est bonne, ajoute cette dernière. C'est un projet sur lequel je travaille depuis mon arrivée au conseil municipal en 2017. J'y crois beaucoup et tous les membres du conseil y croient. Ça contribue au dynamisme croissant de notre municipalité. Je suis convaincue qu'on a pris la bonne décision.»

Pour mener à bien son projet, la Municipalité a fait un emprunt de 585 000 $. Les appels d'offres sont lancés. Si tout se déroule sans anicroche, les travaux débuteront en juin.

Un marché public à Sainte-Anne cet été

AUDREY LEBLANC
aleblanc@icimedias.ca

SAINTE-ANNE-DE-LA-PÉRADE. Un marché public se tiendra à Sainte-Anne-de-la-Pérade cet été. L'événement rassemblera 14 exposants les 11 et 25 juillet ainsi que les 7 et 8 août.

Comme il s'agit d'une première dans la municipalité, ce sera l'occasion pour le comité organisateur de tester la formule et de mesurer l'intérêt de la population. Évidemment, toutes les mesures sanitaires en vigueur seront respectées.

«C'est une année de tests pour voir si on va implanter le marché de façon définitive l'an prochain pour toute la période estivale, précise Julie Balleux, membre du comité organisateur. On est restreint par la COVID, mais on trouve tout de même important d'organiser quelque chose pour soutenir nos producteurs locaux.»

L'initiative est mise sur pied par le comité organisateur des Fêtes Champêtres. D'ailleurs, le marché sera l'une des activités proposées dans le cadre de l'événement qui aura lieu les 7 et 8 août.

> **« Même si on a des contraintes sanitaires, on trouvait important d'organiser quelque chose.»**
>
> *- Julie Balleux*

«Ça fait partie de notre mission de créer des occasions de mettre en valeur la culture et la gastronomie de notre région, soutient Mme Balleux. Ça contribue aussi au sentiment d'appartenance développé envers notre coin de pays. Même si on a des contraintes sanitaires, on trouvait important d'organiser quelque chose.»

Souvent demandé, le marché public est donc devenu une idée à élaborer. «Avec cet événement, on répond à un besoin qui nous a souvent été exprimé, mentionne Mme Balleux. On le fait en complémentarité avec les marchés publics de Saint-Narcisse et Deschambault. L'idée, c'est d'offrir une vitrine aux producteurs et d'encourager l'achat local.»

Des détails restent à peaufiner et le projet pourrait évoluer en fonction de la situation sanitaire au Québec. Pour rester à l'affût, les gens sont invités à suivre la page Facebook «Les Fêtes Champêtres».

Un Saint-Titien acquiert Premier Aviation Québec

Sylvain Perron, le nouveau propriétaire de Premier Aviation Québec. (Photo courtoisie)

AUDREY LEBLANC
aleblanc@icimedias.ca

SAINT-TITE. Sylvain Perron, un résident de Saint-Tite, vient d'acquérir une entreprise de calibre mondial dans le domaine de l'aéronautique. Depuis le 1er avril, il tient les rênes de Premier Aviation Québec, un fournisseur international d'entretien lourd pour les avions régionaux, qui opère à l'aéroport Jean-Lesage de Québec.

Comptable de formation, il a travaillé ces 31 dernières années au sein de plusieurs entreprises, principalement manufacturières. « J'ai occupé plusieurs postes, dont celui de vice-président aux finances, mais j'avais toujours en moi ce désir d'avoir mon entreprise, d'être entrepreneur, raconte-t-il. C'est quelque chose qui m'habitait depuis la fin de mes études universitaires. »

En 2014, il a obtenu un poste de directeur financier pour Premier Aviation Trois-Rivières. Trois ans plus tard, en 2017, il a été impliqué dans les opérations du processus de vente de l'entreprise à AAR. « C'est à ce moment que j'ai décidé de me lancer, de monter mon projet pour être propriétaire d'une entreprise », indique-t-il.

Il a entrepris les premières démarches en ce sens à l'automne 2019. Pendant plus d'un an, il a travaillé à bâtir son projet. Il a même dû presque tout reprendre du début avec l'arrivée de la pandémie.

« Après la vente de l'usine à Trois-Rivières, j'avais en tête d'acquérir celle de Québec, qui faisait partie du même groupe, mentionne M. Perron. J'ai travaillé très fort pour en arriver là où je suis présentement. C'est un processus qui a nécessité énormément de travail. Et comme je tenais à être le seul propriétaire, c'était encore plus de travail. Je devais prouver que j'avais les reins solides. »

À l'origine, la transaction devait se faire en avril 2020, mais est arrivée la pandémie. « J'ai attendu de voir où s'en allait le marché, puis j'ai repris le projet à l'automne dernier, soutient le nouveau propriétaire. J'ai dû refaire presque tout le projet puisque la réalité et les chiffres ne sont pas les mêmes qu'avant. »

SOUTENU PAR LA COMMUNAUTÉ D'AFFAIRES

Pour mener à bien son projet, M. Perron a pu compter sur l'appui financier du Centre d'aide aux entreprises (CAE) Laprade Trois-Rivières. De plus, le CAE a épaulé l'entrepreneur ces dernières années en lui offrant, entre autres, des conseils.

« Nous avons joué le rôle de chef d'orchestre en sollicitant notre réseau de professionnels et en impliquant les ressources nécessaires à l'accomplissement de ce projet », précise Dominic Pagé, directeur général du CAE Laprade.

La transaction a permis de consolider plus de 150 emplois, en plus de conserver cette expertise du domaine de l'aviation en sol québécois. Elle permet également à l'entreprise de poursuivre sa croissance. D'ailleurs, le carnet de commandes est déjà presque plein pour les deux prochaines années.

« Je ressens une fierté de m'être rendu jusque-là, d'avoir été au bout de mon rêve. Ça n'a pas été facile, surtout dans le contexte actuel, mais j'y suis rendu », conclut Sylvain Perron.

BATISCAN

Batiscan se dote d'une politique familiale

La Municipalité de Batiscan a adopté récemment sa Politique familiale, qui comprend plusieurs pistes de réflexion ainsi qu'un plan d'action.

Parmi les réalisations qui seront à l'étude ces deux prochaines années, on recense un meilleur accueil des nouveaux habitants, la création d'un sentier balisé pour les marcheurs ainsi que l'animation des modules d'exercice extérieurs.

« C'est certain que le plan d'action est tributaire de la pandémie, mais on croit qu'il est tout de même important d'avoir des projets à court terme, soutient le maire, Christian Fortin. Notre priorité première, c'est l'accès à Internet haute vitesse partout sur le territoire. Avec les annonces faites ces derniers jours par les gouvernements provincial et fédéral, on pourra bientôt rayer ça de notre liste. »

Si tout se déroule comme prévu, les travaux découlant du plan d'action débuteront à l'automne. « Les actions ciblées font suite à un sondage qui a été mené auprès des citoyens, précise M. Fortin. Les réponses qu'on a eues nous ont permis d'identifier les besoins et les lacunes. L'enjeu de la vitesse sur la route 138 est revenu souvent. On va se pencher là-dessus également. »

Des rencontres avec des organismes, de jeunes familles et des aînés ont aussi permis de bonifier le plan d'action. Tous les détails entourant la Politique familiale sont disponibles ici : http://batiscan.ca/fr/municipalite/politique-familiale-et-des-aines/ **(A.L.)**

LOI SUR LA QUALITÉ DE L'ENVIRONNEMENT

La Ferme Paul Massicotte et Fils inc. de Champlain condamnée

Le 9 mars 2021, la Ferme Paul Massicotte et Fils inc. de Champlain a été déclarée coupable d'une infraction à la Loi sur la qualité de l'environnement. Le 14 juin 2016, à Champlain, étant titulaire d'une autorisation, l'entreprise a omis d'en respecter les conditions lors de la réalisation du projet ou lors de la construction, de l'utilisation ou de l'exploitation de l'ouvrage, en entreposant des eaux usées de procédé d'usine alimentaire, contrevenant ainsi à l'article 123.1 de la Loi sur la qualité de l'environnement. La Ferme Paul Massicotte et Fils inc. a été condamnée à verser une amende de 7 500 $ et doit, en plus des frais judiciaires et de la contribution, rembourser les frais de poursuite engagés par le Ministère, soit un montant de 1 091 $.

Contrôle IFRA 2.37 • 100/52/44/44 • 60/53/53 • 30/24/24

L'Hebdo Mékinac/des Chenaux.ca

POUR NOUS JOINDRE
1672 - A, avenue St-Marc,
Shawinigan, Québec G9N 2H4
Tél. : 819 537-5111
Annonces classées : 1 866 637 5236
www.icimedias.ca

RÉSEAU SÉLECT

>283121

Directrice générale : Amélie St-Pierre
Directrice Stratégies Médias : Amélie St-Pierre
Directrice support aux ventes : Katy Champagne
Adjointe-administrative : Suzanne Blanchette

Conseiller en solutions médias : Marc Lemire
Coordonnatrice aux ventes : Nathalie Gauthier
Rédactrice en chef : Marie-Ève B. Alarie
Journalistes : Patrick Vaillancourt, Bernard Lepage, Audrey Leblanc, Jonathan Cossette
www.icimedias.ca

Publié par : Icimédias inc.
Président : Renel Bouchard
Directeur général : Marc-Noël Ouellette
Impression : Imprimeries Transcontinental 2005 s.e.n.c., division Transcontinental Transmag , 10807, rue Mirabeau, Anjou
Distribution : Distribution Transcontinental inc. Division Publi-Sac Mauricie

Veuillez recycler ce journal

DISTRIBUTION : 12 319 EXEMPLAIRES • TIRAGE : 12 387 EXEMPLAIRES IMPRIMÉS

Convention de la poste-publication #40050124. Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada au : 1672 - A, avenue St-Marc, Shawinigan, Québec G9N 2H4. Toute reproduction des annonces ou informations, en tout ou partie de façon officielle ou déguisée est interdite sans la permission écrite du directeur général. L'Hebdo du St-Maurice ne se tient pas responsable des erreurs typographiques pouvant survenir dans les textes publicitaires mais il s'engage à reproduire uniquement la partie du texte où se trouve l'erreur. La responsabilité du journal et ou du directeur général ne dépassera en aucun cas le montant de l'annonce. Les articles publiés dans l'Hebdo du St-Maurice sont sous la seule responsabilité des auteurs et la direction ne partage pas nécessairement les opinions émises.

La nouvelle destination des grimpeurs au Québec

Un cap de montagne de 70 mètres de hauteur à Grande-Anse

Amélie Vertefeuille et Patrick Brouillard donnent des formations d'escalade un peu partout au Québec. (Photo courtoisie Passion Escalade)

BERNARD LEPAGE
blepage@icimedias.com

TROIS-RIVES. Longtemps reluqué par les escaladeurs qui empruntaient la route 155, un cap de montagne située à la hauteur de Grande-Anse, à Trois-Rives, sera accessible à compter de cet été grâce à deux jeunes passionnés de la discipline.

Amélie Vertefeuille et son conjoint Patrick Brouillard ont acquis, en août dernier, une résidence sur le bord de la route 155 dont l'arrière-cour est agrémentée d'un cap de 70 mètres de hauteur par 400 mètres de largeur. Un véritable jouet grandeur nature pour ce couple de grimpeurs qui donne des formations en Mauricie, mais aussi à Québec, Charlevoix et dans le Bas-Saint-Laurent.

« C'est un endroit que les escaladeurs connaissaient, mais l'ancien propriétaire de la maison n'y donnait pas accès pour une question d'assurances, mais aussi pour ne pas avoir de monde dans sa cour », explique Amélie Vertefeuille, vice-présidente du Club d'escalade et de montagne de la Mauricie (CEMM).

La solution est maintenant trouvée puisque les nouveaux propriétaires veulent en faire une destination de choix pour les grimpeurs qui seraient environ 90 000 au Québec.

« C'est un sport en plein essor, poursuit la Trifluvienne. C'est une discipline qui sera présentée pour la première fois aux Jeux olympiques de Tokyo cet été. Ça devrait contribuer encore plus à sa popularité. »

La montagne ne fait pas partie de la propriété acquise par le jeune couple. Cependant, son propriétaire, un résident de La Tuque, a signé un protocole d'entente avec la Fédération québécoise d'escalade et de montagne (FQEM) qui gère l'ensemble des sites dans la province. « Ça veut dire que la fédération fournit les assurances et que le propriétaire est protégé quoiqu'il arrive. »

Au cours des deux dernières fins de semaine, une soixantaine de bénévoles sont venus participer à une corvée afin de préparer le site en prévision de la saison inaugurale prévue pour la fin mai ou début juin.

« Il faut aménager des sentiers pour se rendre au pied de la montagne. Puis, il faut préparer la paroi, c'est-à-dire nettoyer chaque prise d'escalade avec une brosse d'acier. Et quand une roche n'est pas bien fixée, il faut la faire tomber. »

DE TRÈS FACILE À TRÈS DIFFICILE

Le cap de montagne de la route 155 offrira une centaine de voies aux grimpeurs, de niveau très facile à très difficile. « Ça sera majeur comme site. Dans la région, il y a une seulement une petite paroi d'une dizaine de mètres au Parc de l'Île-Melville à Shawinigan et une autre de près de 30 mètres au Parc récréoforestier à Saint-Mathieu-du-Parc. »

D'une hauteur d'environ 70 mètres, un autre site d'escalade se trouve dans la ZEC Tawachiche, à Lac-aux-Sables, mais son accès reste difficile, puisque seulement atteignable en canot.

Pour gérer le site, Amélie Vertefeuille et son conjoint ont fondé l'entreprise Passion Escalade.

« On va transformer notre maison en gîte avec trois chambres à la disposition des grimpeurs. Puis, on va aménager un camping d'une dizaine de places. Les visiteurs vont avoir accès à la falaise en moins d'une minute. On sera le seul site d'escalade au Québec à offrir de l'hébergement sur place », termine fièrement Amélie Vertefeuille.

Info : passionescalade.com

EN BREF

Un nouveau site web pour la CDC des Chenaux

La Corporation de développement communautaire (CDC) des Chenaux lance son nouveau site web. C'est tout le contenu et la forme qui ont été revus afin de dynamiser le site et d'y rendre l'information plus accessible autant aux membres qu'à la population. Dans une optique d'accroître la visibilité des organismes communautaires et entreprises d'économie sociale, le nouveau site permet de faire des recherches ciblées en lien avec les services qu'ils offrent.

Un balado pour faire découvrir le milieu communautaire

La Corporation de développement communautaire (CDC) des Chenaux a mis en ligne, sur sa page Facebook, un tout nouveau court-métrage pour lancer son plus récent projet : une série de baladodiffusion. « Le Balado Hors du Commun » mettra de l'avant les acteurs des organismes communautaires et des entreprises d'économie sociale de la MRC. Chaque balado, d'une durée de 30 à 45 minutes, sera une occasion de faire découvrir autrement le travail de ces gens. Le tout premier de la série a été diffusé le 8 avril et a mis en vedette Manon Germain de l'Association des personnes vivant avec un handicap (APeVAH) des Chenaux. Il est possible de le revoir sur la page Facebook de la CDC des Chenaux.

Élections municipales : Richard Lachance ne briguera pas la mairie

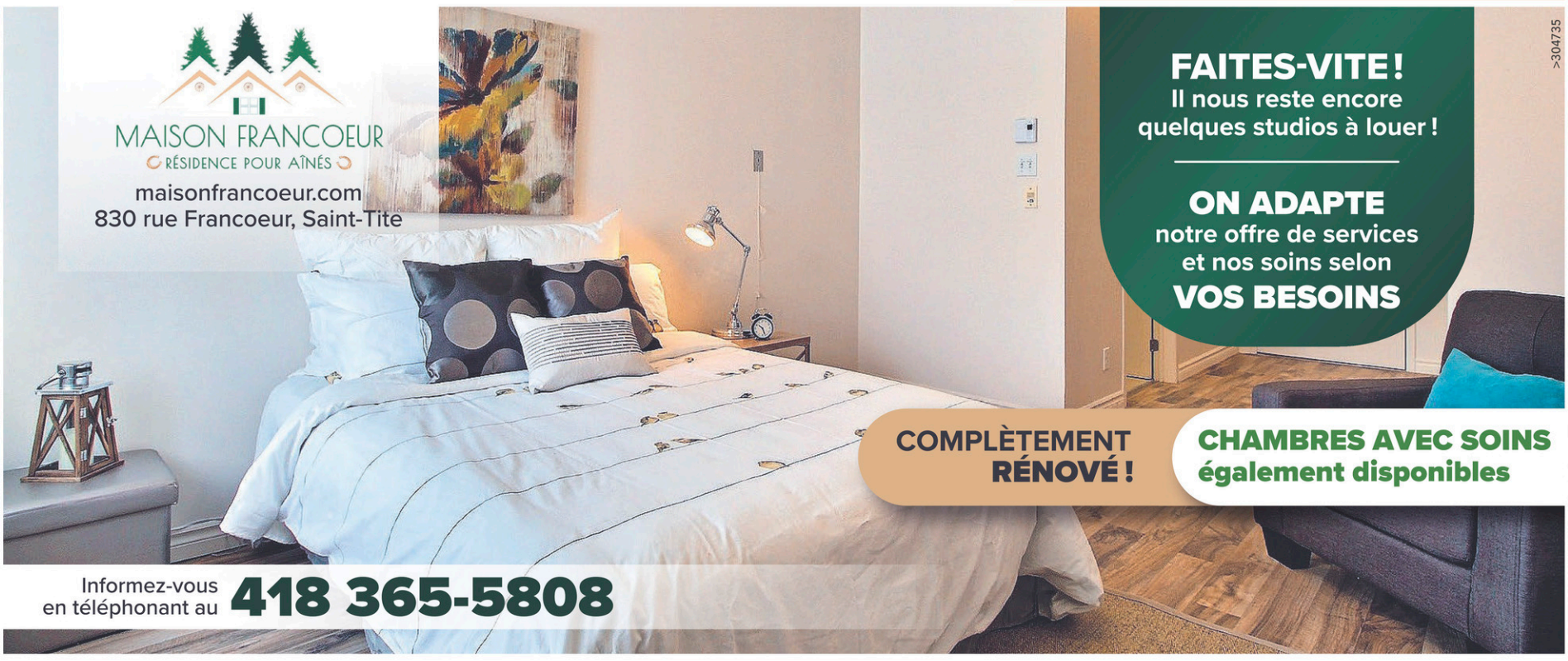
De retour à titre de président de Cogeco Média par intérim, Richard Lachance a laissé savoir qu'il ne sera pas sur les rangs pour l'élection à la mairie de Sainte-Anne-de-la-Pérade en novembre prochain. « Mes obligations professionnelles actuelles et à venir ne peuvent s'arrimer avec ce genre de poste », souligne-t-il. « Je remercie tous les citoyens et citoyennes de Ste-Anne-de-la-Pérade qui m'ont témoigné leur volonté de m'appuyer dans ce défi mais je pense poursuivre ma vie professionnelle d'une autre façon et dans l'univers des médias que j'occupe depuis plus de 40 ans. »

Lancement du site web visagesdelavallee.com

Alors que l'achat local est plus tendance que jamais, le regroupement citoyen Solution Locale Vallée de la Batiscan, en collaboration avec la SADC de la Vallée de la Batiscan, annonce la mise en ligne du site web « Les Visages de la Vallée » (www.visagesdelavallee.com). Celui-ci permet d'identifier facilement les entreprises et organismes locaux, et pour certains, leurs points de vente près de chez soi. En plus d'un blogue mettant en lumière le caractère unique des gens derrière l'entreprise par de multiples articles et vidéos, cette plateforme compte aujourd'hui un répertoire contenant plus de 70 fiches répertoriées par catégorie, par municipalité ou par type d'entreprise. Un moteur de recherche est également accessible pour cibler les produits et les commerces participants par mots-clés.

Bloc Québécois : Jacynthe Bruneau candidate à l'investiture

Jacynthe Bruneau, ancienne candidate du Parti québécois dans la circonscription de Laviolette – Saint-Maurice en 2018, confirme sa candidature à l'investiture du Bloc Québécois dans la circonscription de Saint-Maurice – Champlain. « Depuis le plus longtemps que je me souvienne, le militantisme a été au cœur de toute ma vie. Je suis une personne qui ne compte pas ses heures, qui est rigoureuse et pour moi, le travail en équipe est un incontournable », a commenté celle qui est infirmière à Shawinigan. **(J.C.)**



304735

Vers la concrétisation de la mise aux normes de l'eau potable

La réfection du réservoir Saint-Jean fera partie des travaux.

(Photo L'Hebdo – archives)

PATRICK VAILLANCOURT
pvaillancourt@icimedias.ca

SAINT-TITE. Attendu depuis plus de 20 ans à Saint-Tite, le projet de mise aux normes de l'eau potable sera bientôt ficelé, si bien que l'appel d'offres pour la construction de l'usine de traitement de l'eau devrait être affiché en 2021. La mairesse Annie Pronovost souhaite voir la première pelletée de terre au plus tard en 2022.

Pour que le projet soit lancé, la Ville de Saint-Tite attend un dernier certificat d'autorisation du gouvernement du Québec et doit compléter l'étude du barrage du lac Éric, le lac dans lequel la municipalité puise son eau.

En 2011, le protocole d'entente entre les municipalités de Saint-Tite, de Saint-Séverin et d'Hérouxville prévoyait une répartition de la facture à 85 % par Saint-Tite, 12 % à Saint-Séverin, et 3 % pour Hérouxville, alors que le montant estimé pour le projet était de 20 M$.

« Cette entente est valide pour 30 ans, mais comme le projet a évolué, on doit revisiter l'entente avec les autres municipalités. C'est légitime puisqu'elles payent un pourcentage de la facture. Les municipalités ne s'opposent pas au projet d'eau et elles ont hâte que ce soit terminé tout comme nous », indique la mairesse de Saint-Tite, Annie Pronovost.

En 2014, il y a eu un arrêt ministériel du projet et une réévaluation de la valeur. Puis, les démarches ont été reprises complètement en 2016.

« Pour partir un projet comme celui-là, ça prend des certificats d'autorisation de différents ministères comme l'environnement ou de la faune. On a su que ça en prenait un pour les nations Huronnes-Wendat pour la direction des barrages. Les certificats d'autorisation ont aussi une date de péremption, ce qui fait que le projet doit être lancé avant la fin de la date », explique Mme Pronovost.

« En plus, comme le ministère des Affaires municipales nous octroie une subvention de 70 % pour le projet, il doit accepter les plans et devis à 100 %. À partir du moment auquel les plans sont acceptés et qu'on reçoit tous les certificats d'autorisation, on pourra aller en appel d'offres. Le projet prend du temps, il évolue et un ministère peut demander d'autres éléments », précise la mairesse.

Avec l'évolution au cours des années, le projet est maintenant estimé à environ 25 M$.

Le projet de mise aux normes de l'eau potable touche environ 4550 citoyens : 3800 à Saint-Tite, 650 à Saint-Séverin, ainsi qu'une centaine d'âmes du rang Sud à Hérouxville.

Le gouvernement a aussi obligé la Ville de Saint-Tite d'avoir une prise d'eau complémentaire au puits de la Petite Mékinac. Cette partie des travaux est complétée.

Ce sont les travaux de la nouvelle prise d'eau dans le lac Éric, d'un dégrilleur et de la rénovation du barrage du lac Éric, de la construction de l'usine de traitement de l'eau, de même que la rénovation du réservoir Saint-Jean qui sont à compléter pour la finalité du projet.

Au départ, il était question de lancer trois lots différents pour les appels d'offres. Finalement, pour plus d'efficacité et pour assurer un meilleur suivi avec l'entrepreneur qui décrochera le contrat, Saint-Tite lancera un seul appel d'offres pour l'entièreté des travaux.

« Si on a trois différents entrepreneurs sur le projet et qu'il y a un des éléments qui ne fonctionne pas, c'est plus difficile de déterminer c'est à qui la faute. On a décidé qu'il y aurait un seul appel d'offres pour plus de facilité », ajoute la mairesse.

Cette dernière ajoute même que les Saint-Titiens ne croient plus au projet puisqu'il a été annoncé maintes et maintes fois, sans que les travaux soient entamés.

« On pourra annoncer officiellement le projet lorsque l'appel d'offres sera lancé, mais pour un projet d'envergure comme ça, on peut penser que l'affichage sera pendant une période de six semaines. On est toujours dans des délais. »

On peut penser que l'appel d'offres pourra être attribué à l'automne prochain. Par la suite, les travaux pourront s'échelonner sur une période de deux ans. « Juste de voir la pelletée de terre et que le projet commence, on verra enfin la lumière au bout du tunnel », opine Annie Pronovost.

Nous sommes heureux de vous annoncer que les bureaux de la FADOQ – Région Mauricie sont désormais à une nouvelle adresse.

fadoq
Région Mauricie

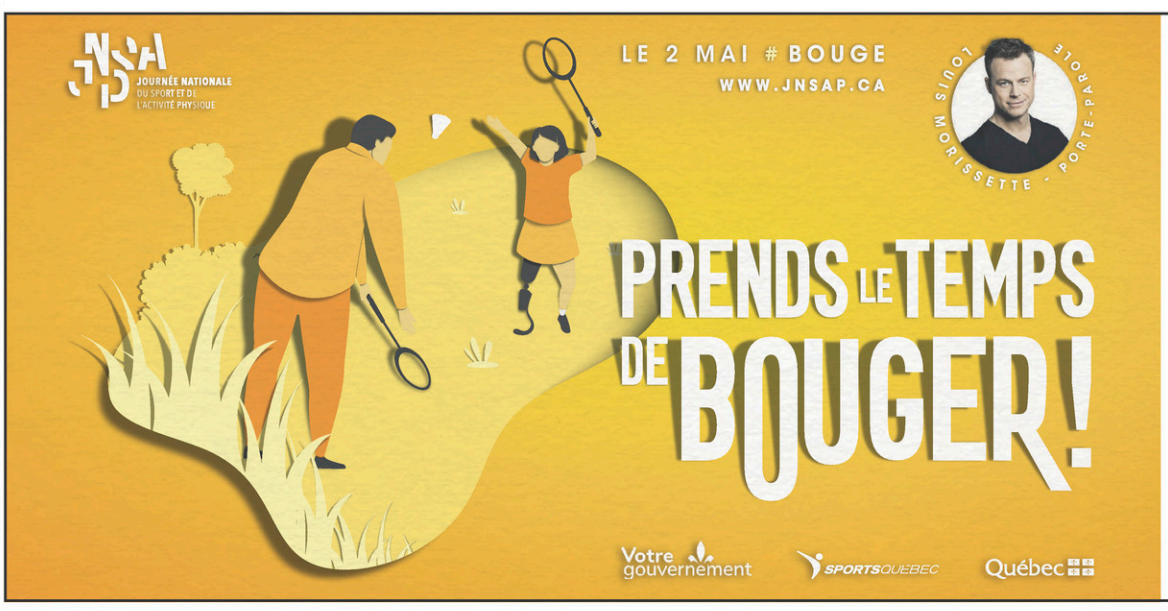
Voici notre nouvel emplacement :

3330 rue Bellefeuille
Trois-Rivières, Qc
G9A 3Z3
819 374-5774

Nous avons bien hâte de vous accueillir dans nos nouveaux bureaux sur rendez-vous seulement !

À bientôt! Toute l'équipe de la FADOQ – Région Mauricie

>306367



UNITÉ RÉGIONALE DE LOISIR ET DE SPORT DE LA MAURICIE

Inscrivez votre bougeottes au JNSAP.CA
du 2 au 12 mai.
PLUSIEURS PRIX À GAGNER.
Suivez notre page Facebook :
URLS de la Mauricie

>307549

Structure Robko profite de l'explosion du marché

L'entreprise Structure Robko à Saint-Adelphe. (Photo L'Hebdo – archives)

PATRICK VAILLANCOURT
pvaillancourt@icimedias.ca

SAINT-ADELPHE. Avec la hausse du prix du bois d'œuvre de 50 %, on peut penser que certaines industries œuvrant dans le domaine peuvent rencontrer des impacts négatifs sur leur carnet de commandes, mais il n'en est rien pour Structure Robko à l'usine de Saint-Adelphe.

L'entreprise fabrique prinpalement des structures pour fermes de toit, des poutrelles de plancher et des murs préfabriqués.

« Pour l'instant, la hausse du prix du bois d'œuvre ne nous affecte pas, au contraire, commente Philippe Jacob, directeur production et technique pour Structure Robko. Si on regarde pour les années passées, le délai de livraison au mois d'avril est de trois semaines. Et présentement, notre délai de livraison est rendu à la mi-octobre. C'est un heureux problème. On a beaucoup d'ouvrage, mais le hic, c'est qu'on fait face à un manque de main-d'œuvre flagrant. Si on avait plus de main d'œuvre, nos délais pourraient raccourcir. »

Actuellement, on compte une cinquantaine d'employés à l'entreprise de Mékinac.

« C'est une année record partout dans l'industrie. J'ai des collègues dont les carnets de commandes sont pleins. Certains ne prennent même plus de commande pour 2021, ajoute M. Jacob. Même si le prix a augmenté de 50 %, les gens achètent quand même. »

Toutefois, le directeur indique que le manque d'approvisionnement de la matière première commence à être difficile. « Le bois, les panneaux OSB (à copeaux), le contre-plaqué et même le gypse on a de la misère à l'avoir. C'est sans doute parce que les compagnies qui fabriquent la matière ont dû être à effectif réduit à cause de la Covid. Donc, l'inventaire a diminué et la demande est plus forte. »

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) a émis des données voulant que le marché immobilier ait explosé notamment en raison de l'exode des gens des grands centres vers les régions. À Trois-Rivières, le nombre de permis a augmenté de 450 %.

« Ce n'est pas commun de voir une explosion comme ça, ajoute M. Jacob. Je ne vois pas d'autres choses que les gens des grands centres qui se tournent vers les régions. Mes collègues dans la région sont pleins, pleins, pleins. La hausse du prix ne freine pas les gens. On ne peut pas se plaindre, c'est un heureux problème. »

Est-ce que le directeur croit que le marché va s'essouffler ? « De semaine en semaine, on se dit qu'on va arrêter de vendre, mais non. On vend aussi à des cours à bois à des magasins comme Canac, et ça arrive que la commande soit déjà vendue, et c'est à nous de mettre le prix. C'est déjà signé sans savoir le prix. On n'a jamais vu ça ! »

MRC DES CHENAUX

De nouveaux groupes de maternelle 4 ans

De nouveaux groupes de maternelle 4 ans seront ouverts dans les écoles Madeleine-De Verchères, du Versant-de-la-Batiscan et des Champs-et-Marées dès l'automne 2021.

S'ils le désirent, les parents ayant inscrit leur enfant au programme Passe-Partout peuvent changer leur demande pour la maternelle 4 ans.

En raison des consignes sanitaires en place, les parents doivent remplir le formulaire de préinscription directement sur le site Web du Centre au www.csduroy.qc.ca/prescolaire-et-primaire/inscription-prescolaire/. Par la suite, ils recevront, par courriel, un rendez-vous pour se présenter à l'école.

Cette procédure permettra d'éviter toute file d'attente et de diminuer le nombre de contacts pour protéger les parents et les membres du personnel des écoles.

Pour être admissibles, les enfants doivent avoir 4 ans avant le 1er octobre 2021. Lors de l'inscription, les documents essentiels à avoir sous la main sont :

- Le certificat de naissance (version originale en grand format) ;
- Deux preuves de résidence au choix : permis de conduire valide, relevé de compte de téléphone fixe, d'Hydro-Québec ou de taxes municipales.
- Élève né hors Canada : tous les documents originaux d'immigration (s'il y a lieu)

Outre le secteur des Chenaux, plusieurs écoles situées sur le territoire du Centre de services scolaire du Chemin-du-Roy, offrant déjà la maternelle 4 ans, comptent encore quelques places disponibles.

On a tous de bonnes questions sur la vaccination

Les raisons de se faire vacciner sont nombreuses. On le fait entre autres pour se protéger des complications et des risques liés à plusieurs maladies infectieuses, mais aussi pour empêcher la réapparition de ces maladies évitables par la vaccination.

La campagne de vaccination contre la COVID-19 en cours vise à prévenir les complications graves et les décès liés à la COVID-19. Par la vaccination, on cherche à protéger notre système de santé et à permettre un retour à une vie plus normale.

Quand la vaccination a-t-elle commencé ?

La vaccination contre la COVID-19 a débuté au Québec dès la réception des premières doses en décembre 2020. Puisque la disponibilité des vaccins est restreinte, certains groupes plus à risque de développer des complications liées à la COVID-19 sont vaccinés en priorité. À mesure que les vaccins seront disponibles au Canada, la vaccination sera élargie à d'autres groupes.

Ordre de priorité des groupes à vacciner

1. Les personnes vulnérables et en grande perte d'autonomie qui résident dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) ou dans les ressources intermédiaires et de type familial (RI-RTF).
2. Les travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux en contact avec des usagers.
3. Les personnes autonomes ou en perte d'autonomie qui vivent en résidence privée pour aînés (RPA) ou dans certains milieux fermés hébergeant des personnes âgées.
4. Les communautés isolées et éloignées.
5. Les personnes âgées de 80 ans ou plus.
6. Les personnes âgées de 70 à 79 ans.
7. Les personnes âgées de 60 à 69 ans.
8. Les personnes adultes de moins de 60 ans qui ont une maladie chronique ou un problème de santé augmentant le risque de complications de la COVID-19.
9. Les adultes de moins de 60 ans sans maladie chronique ni problème de santé augmentant le risque de complications, mais qui assurent des services essentiels et qui sont en contact avec des usagers.
10. Le reste de la population de 16 ans et plus.

Quelle est la stratégie d'approvisionnement des vaccins ?

Le gouvernement du Canada a signé des accords d'achats anticipés pour sept vaccins prometteurs contre la COVID-19 auprès des compagnies suivantes : AstraZeneca, Johnson & Johnson, Medicago, Moderna, Novavax, Pfizer et Sanofi Pasteur/GlaxoSmithKline. Ces achats sont conditionnels à l'autorisation des vaccins par Santé Canada.

À ce jour, les vaccins des compagnies Pfizer et Moderna ont obtenu l'autorisation d'être distribués au Canada. Des vaccins de plus d'une compagnie seront utilisés afin d'accélérer la vaccination contre la COVID-19.

Votre gouvernement

>302264

Quels types de vaccins contre la COVID-19 sont étudiés ?

Trois types de vaccins font l'objet d'études à l'heure actuelle.

1. **Vaccins à ARN :** Ces vaccins contiennent une partie d'ARN du virus qui possède le mode d'emploi pour fabriquer la protéine S située à la surface du virus. Une fois l'ARN messager à l'intérieur de nos cellules, celles-ci fabriquent des protéines semblables à celles qui se trouvent à la surface du virus grâce au mode d'emploi fourni par l'ARN messager. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle. Le fragment d'ARN est rapidement détruit par les cellules. Il n'y a aucun risque que cet ARN modifie nos gènes.

2. **Vaccins à vecteurs viraux :** Ils contiennent une version affaiblie d'un virus inoffensif pour l'humain dans lequel une partie de la recette du virus de la COVID-19 a été introduite. Une fois dans le corps, le vaccin entre dans nos cellules et lui donne des instructions pour fabriquer la protéine S. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle.

3. **Vaccins à base de protéines :** Ils contiennent des fragments non infectieux de protéines qui imitent l'enveloppe du virus. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle.

Le vaccin à ARN messager peut-il modifier notre code génétique ?

Non. L'ARN messager n'entre pas dans le noyau de la cellule et n'a aucun contact avec l'ADN qui y est contenu. Il ne peut donc y apporter aucun changement.

Comment le vaccin agit-il ?

Lorsqu'une personne reçoit un vaccin contre le virus qui cause la COVID-19, son corps prépare sa défense contre ce virus. Une réaction immunitaire se produit, ce qui permet de neutraliser le virus en produisant des anticorps et en activant d'autres cellules de défense. La vaccination est une façon naturelle de préparer notre corps à se défendre contre les microbes qu'il pourrait rencontrer.

La plupart des vaccins en développement contre la COVID-19 favorisent la production d'anticorps pour bloquer la protéine S, la protéine qui permet au virus d'infecter le corps humain. En bloquant la protéine S, le vaccin empêche le virus d'entrer dans les cellules humaines et de les infecter.

Le virus qui cause la COVID-19 est composé d'un brin de matériel génétique, l'ARN (acide ribonucléique), entouré d'une enveloppe. À la surface du virus, on trouve des protéines, dont la protéine S (spicule) qui lui donne sa forme en couronne, d'où son nom, coronavirus.

Quels sont les effets secondaires du vaccin contre la COVID-19 ?

Des symptômes peuvent apparaître à la suite de la vaccination, par exemple une rougeur ou de la douleur à l'endroit de l'injection, de la fatigue, de la fièvre et des frissons. Moins fréquentes chez les personnes âgées de plus de 55 ans, ces réactions sont généralement bénignes et de courte durée.

À ce jour, aucun effet indésirable grave n'a été identifié avec les vaccins à base d'ARN. D'autres problèmes, qui n'ont aucun lien avec le vaccin, peuvent survenir par hasard (ex. : un rhume ou une gastro).

Le vaccin ne peut pas causer la COVID-19, car il ne contient pas le virus SRAS-Co-V2, responsable de la maladie. Par contre, une personne qui a été en contact avec le virus durant les jours précédant la vaccination ou dans les 14 jours suivant la vaccination pourrait quand même développer des symptômes et contracter la COVID-19.

Il est important de continuer d'appliquer les mesures sanitaires jusqu'à ce qu'une majorité de la population ait été vaccinée.

Pourquoi a-t-il fallu 40 ans pour développer un vaccin contre la grippe, et seulement 9 mois pour en fabriquer un contre la COVID-19 ?

Les efforts déployés par le passé, notamment lors de l'épidémie de SRAS en 2003, ont permis de faire avancer la recherche sur les vaccins contre les coronavirus et d'accélérer la lutte contre la COVID-19.

Actuellement, près d'une cinquantaine de vaccins contre la COVID-19 font l'objet d'essais cliniques partout dans le monde — fruit d'une collaboration scientifique sans précédent. Pour favoriser le développement rapide des vaccins dans le respect des exigences réglementaires, des ressources humaines et financières considérables ont été investies.

Les autorités de santé publique et réglementaires de plusieurs pays, dont le Canada, travaillent activement pour s'assurer qu'un plus grand nombre de vaccins sécuritaires et efficaces contre la COVID-19 soient disponibles le plus rapidement possible.

Pourquoi faut-il deux doses de vaccin ?

La deuxième dose sert surtout à assurer une protection à long terme. Dans le contexte actuel de propagation très élevée de la COVID-19, l'administration de la deuxième dose peut être reportée afin de permettre à plus de gens d'être vaccinés.

Québec.ca/vaccinCOVID

1 877 644-4545

Québec

AGENDA COMMUNAUTAIRE

Femmes de Mékinac

En présentiel : atelier d'initiation à la tablette et au Zoom le 29 avril à 9h30. Réservation obligatoire : 418 289-2588 ou info@femmekinac.qc.ca. Causerie Zoom «L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité!». Réservation : 418 289-2588 ou info@femmekinac.qc.ca. 6 mai : journée internationale sans diète d'ÉquiLibre. Surveillez notre page Facebook.

Diabète Mauricie

Webinaire gratuit : Le concept de « Patient-partenaire» le 11 mai à 19 h. C'est l'occasion d'en apprendre davantage sur cette approche participative particulièrement bien adaptée à la prise en charge des maladies chroniques. Inscrivez-vous au plus tard le 7 mai au https://www.diabetemauricie.ca/activites/

Association des personnes handicapées actives de Mékinac

5, 12 et 19 mai : Viactive adaptée, jeux et soupe de l'amitié. 13 mai : cuisines collectives.

Centre de justice de proximité de la Mauricie

Séance d'information virtuelle «Vos droits en tant que grands-parents» le 28 avril de 18h à 19h30 via la plateforme Zoom. Inscription : 819 415-5835 poste 1400 / Séance d'information juridique virtuelle «L'achat d'une première maison» le 5 mai de 18h à 19h30 via la plateforme Zoom. Gratuit. Inscription : 819 415-5835 poste 1400

Regroupement des aidants naturels de la Mauricie

Conférence virtuelle «Chez les aidants : éliminer le sentiment de manquer d'amour, de tendre et de douceur?» le 26 mai de 13h30 à 15h30. Gratuit. Info et inscription : 819 693-6072 poste 4 (répondeur)

Collecte de sang

Collecte de sang le 4 mai à la salle municipale de Saint-Stanislas (33, rue du Pont) de 14h à 20h. Objectif : 60 donneurs. Sur rendez-vous seulement : jedonne@hema-quiebec.qc.ca ou 1 800 343-7264, option 3

L'Hebdo Mékinac/des Chenaux

Votre journal en ligne dès le mardi à minuit

www.lhebdomekinacdeschenaux.ca

Claude Grenier ressources humaines inc.

Recruteur, gestionnaire et développeur de talents

Claude Grenier ressources humaines inc.

LMCD

▪ PRÉPOSÉ AUX BÉNÉFICIAIRES

Responsabilités

- Donner aux usagers des soins de base et communiquer à l'équipe soignante des informations relatives à l'état de santé et au comportement des usagers ;
- Contribuer avec l'équipe soignante à la réussite des objectifs thérapeutiques des bénéficiaires ;
- Établir une relation de confiance avec les bénéficiaires ;
- Contribuer à assurer la sécurité des bénéficiaires et des lieux ;
- Fournir une assistance en situation de crise et en situation d'urgence ;
- Accomplir d'autres tâches.

Profil recherché

- Avoir complété un diplôme d'études professionnelles de préposé(e) aux bénéficiaires ;
- Avoir une expérience d'au moins 6 à 12 mois dans un domaine semblable ;
- Avoir une très bonne connaissance du français écrit et parlé ;
- Avoir une bonne connaissance d'Internet et MS-Office ;
- Capacité à travailler en équipe ; sens de l'organisation ; sens de la clientèle ;
- Capacité à communiquer avec des clients difficiles ; capacité à gérer son stress ;
- Sens de l'initiative et capacité à faire face aux imprévus.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **M. Daniel Blanchard • direction.lmcd@hotmail.ca • 819 536-0476**

Claude Grenier ressources humaines inc.

Groupe irtech inc. ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

▪ COUVREURS

Responsabilités

- Installer des systèmes de toitures monocouches en milieu institutionnel, commercial ou industriel selon les normes des manufacturiers ;
- Respecter les règles CNESST et les normes de qualité de la compagnie

Profil recherché

- Avoir la carte de compétence CCQ
- Détenir un permis de conduire valide et être disponible à travailler partout au Québec
- Être en bonne condition physique : travail par temps chaud ou froid
- Avoir de bonnes habiletés et dextérité manuelles
- Aimer le travail en équipe car appelé à collaborer avec d'autres collègues ouvriers et techniciens sur le chantier
- Être ponctuel et respectueux de son environnement.

Conditions

- Salaire et conditions concurrentiels/ postes permanents temps plein ;
- Veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées ;
- Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **info@groupecirtech.com**

Nos partenaires

Recrutement international

Hesed International Recruitment

La firme Claude Grenier ressources humaines inc est fière de collaborer avec le Cabinet de Recrutement International Hesed, une entreprise québécoise spécialisée dans le recrutement de la main-d'œuvre à l'étranger.

Hesed aide les employeurs à combler leurs besoins de personnel quelques soient leur domaine de compétence. Ils sont en contact direct avec les candidats car l'agence est représentée en Afrique et en Europe, où la main-d'œuvre qualifiée et expérimentée est recrutée suite à des évaluations et à des tests selon les besoins spécifiques des clients. Une fois le choix porté sur de futurs employés, le Cabinet de Recrutement International Hesed prend en charge tout le processus d'immigration, de son accueil et de son intégration au sein de la société québécoise et au sein de votre équipe. La spécialité de l'entreprise : le recrutement international !

Déjà, plusieurs entreprises ont sollicité nos services et nous serions heureux de vous compter parmi notre clientèle.

Le partenariat entre la firme Claude Grenier Ressources Humaines inc et Hesed International Recruitment : un partenariat efficace et payant pour toute entreprise

Pour plus de détails concernant le recrutement à l'étranger, veuillez nous contacter à tout moment au 514-226-5292 info@hesedrecruit.com ou 819-539-1001 • cgrenier@cgrh.ca

Claude Grenier ressources humaines inc. 35 ans Au service de nos clients

>307321

>306596

Visitez-nous au www.cgrh.ca

819 539-1001 • cgrenier@cgrh.ca

Recruteur, gestionnaire et développeur de talents

Claude Grenier ressources humaines inc.

Claude Grenier ressources humaines inc.

meubles Jacob
Si beau, si près !

▪ CONSEILLER AUX VENTES

Responsabilités

- Accueillir les clients avec courtoisie et recevoir des appels téléphoniques ;
- Diriger les clients vers les items désirés par le client ;
- Assister le client au niveau de ses besoins et préparer les factures de ventes ;
- Voir à l'entretien de la salle de démonstration.

Profil recherché

- Bonnes connaissances de la suite MS OFFICE, Internet et du français écrit ;
- Posséder au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de la vente ;
- Avoir de la facilité à entrer en contact avec les gens et posséder une bonne écoute ;
- Avoir de la facilité à mémoriser une multitude de connaissances sur les produits à vendre ;
- Être polyvalent, disponible, minutieux, patient et courtois.

▪ LIVREUR

Responsabilités

- Préparer les marchandises à livrer et les livrer ;
- Effectuer le service après la vente, occasionnellement, voir à l'entretien du camion ;

Profil recherché

- Permis de conduire valide, posséder au moins 1 an d'expérience dans le domaine de la livraison ;
- Bonne condition physique, dextérité manuelle demandée ;
- Avoir de la facilité à entrer en contact avec les gens et posséder une bonne écoute ;
- Avoir de la facilité à mémoriser une multitude de connaissances sur les produits à vendre ;
- Être polyvalent, disponible, minutieux, patient et courtois.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **M. Christian Jacob • christian@meublesjacob.com**

Shalwin

POSTES DISPONIBLES

Opérateur de CNC – Soir
Opérateur de scie – Soir
Monteur-assembleur – Jour ou soir
Journalier – Jour ou soir

Shalwin inc.
4565, avenue Georges-Bornais, Shawinigan

Visitez nous au **www.shalwin.ca**

Claude Grenier ressources humaines inc.

VILLA TOURNESOL

▪ PRÉPOSÉ/PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES

1 poste de nuit et 2 postes de remplacement

RESPONSABILITÉS

- Assurer le bien-être des locataires par l'application d'un plan de services comprenant la prestation de soins d'hygiène corporelle et d'aide à l'égard de certaines activités que le locataire est incapable d'accomplir seul ;
- Assurer la propreté du logement du locataire ;
- Aider pour le service des repas.

PROFIL RECHERCHÉ

- Secondaire professionnel (DEP), préposé aux bénéficiaires ou expérience pertinente ;
- Année d'expérience reliée à l'emploi : un atout ;
- Capacité de travailler en équipe, une bonne relation interpersonnelle, adaptation et empathie avec la clientèle ayant une déficience motrice sévère, capable de réorganiser rapidement ses priorités, sens de l'écoute, discrétion et disponible ;
- Qualification professionnelle reconnue en dehors du réseau scolaire : PDSB et RCR.

CONDITIONS

- Salaire offert : 15.58 $/l'heure + prime COVID 4 $/l'heure ;
- Nombre d'heures/semaine : 32 H
- Conditions diverses : Prime de soir (0.30 $) l'heure, prime de nuit (0.45 $) l'heure et Prime TPO (8 %) ;
- Statut d'emploi : Remplacement à long terme de nuit 32 heures/semaine et pour la période de vacances ;
- Date prévue d'entrée en fonction : immédiatement.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **Sophie Leblanc, directrice générale • villatournesol@cgocable.ca • 819 536-5333**

Claude Grenier ressources humaines inc.

CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE Laviolette

▪ AGENTE DE BUREAU

- Effectuer divers travaux de secrétariat tels que : traitement de texte et d'infographie, gestion du courrier et est appelée à agir à titre de réceptionniste ;
- Responsable de la formation des bénévoles à l'accueil ainsi que la gestion de ces bénévoles ;
- Préparer tous les documents destinés au conseil d'administration selon les instructions de la Direction générale tels que : retranscriptions des procès-verbaux, avis de convocation, préparation de résolutions et collaborer à la production du rapport annuel de l'organisme.

Profil recherché

- DEP en secrétariat ou toute formation jumelée à une expérience pertinente ;
- Posséder 2 ans d'expérience dans un poste similaire. (en milieu communautaire souhaitable) ;
- Excellentes connaissances de base en informatique : MS Office, logiciel d'infographie ;
- Habiletés démontrées en communication orale et écrite (excellente maîtrise du français écrit) ;
- Connaissances en création de documents informatisés et au niveau des systèmes de classement.

▪ AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT

- Effectuer une veille internet reliée aux demandes de subvention, rédiger la demande, en faire le suivi et assurer la reddition de compte ; Collaborer à la réalisation des budgets ;
- Développer des partenariats avec les institutions scolaires, bibliothèques, association nationale (LFL) et collaborer avec le Salon du Livre ;
- Recruter, former, orienter et évaluer les bénévoles du service et assurer le suivi de leurs dossiers ;
- Effectuer des tâches reliées avec l'inscription, le déroulement et la gestion du service.

Profil recherché

- Posséder un BACC en administration ou toute formation jumelée à une expérience pertinente ;
- Posséder 2 ans d'expérience dans un poste similaire (en milieu communautaire serait souhaitable) ;
- Excellentes connaissances de base en informatique : MS Office, Internet ;
- Habiletés démontrées en communication orale et écrite (maîtrise du français écrit) ;
- Posséder un permis de conduire valide.

▪ RESPONSABLE POPOTES

- Voir à la planification, à l'organisation et à la distribution des repas pour les personnes bénéficiant de ce service. Superviser les employés et les bénévoles relevant de sa responsabilité ;
- Planifier, organiser et animer des rencontres pour les personnes bénéficiant du maintien à domicile.

Profil recherché

- Diplôme secondaire 5 complété ou toute formation jumelée à une expérience pertinente ;
- Posséder 2 ans d'expérience dans un poste similaire (en milieu communautaire serait souhaitable) ;
- Excellentes connaissances de base en informatique : MS Office, Internet ;
- Habiletés démontrées en communication orale et écrite ;
- Posséder un permis de conduire valide et être en bonne condition physique.

Qualités recherchées pour l'ensemble des postes annoncés

- Autonome, débrouillard, minutieux, capacité à se concentrer, faire preuve de respect, de courtoisie, d'empathie, de discrétion, de flexibilité, de disponibilité, avoir le souci du service à la personne et à travailler en équipe.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **M. Claude Grenier • info@cgrh.ca**

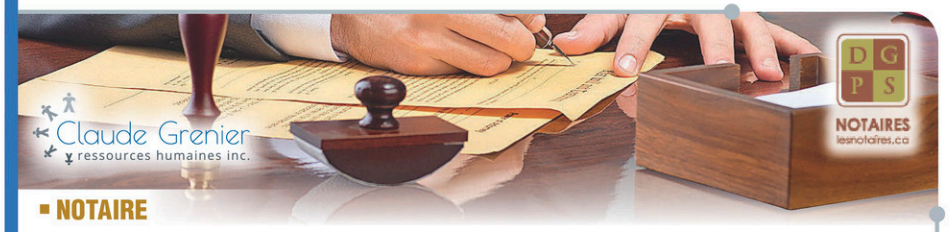
>306600

Visitez-nous au www.cgrh.ca

819 539-1001 • cgrenier@cgrh.ca

Recruteur, gestionnaire et développeur de talents

Claude Grenier ressources humaines inc.



▪ NOTAIRE

Responsabilités

- Informer les clients de leurs droits légaux et de toute question de nature juridique ;
- Effectuer des recherches et rédiger des documents juridiques ;
- Au besoin, agir à titre d'exécuteurs testamentaires, de fiduciaires ou de tuteurs dans les affaires relatives au droit immobilier et de la famille.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat d'une école de droit reconnue et un diplôme en droit notarial (D.D.N.) ou une maîtrise en droit avec spécialisation en droit notarial et un programme de formation pratique de 32 semaines exigés ;
- Adhésion à la Chambre des notaires ;
- Habiletés démontrées en communication orale et écrite et capacité de rédaction ;
- Bonnes connaissances en informatique : MS Office, Internet, ZOOM et TEAM ;
- Connaissances du système Pronotaire serait souhaitable ;
- Faire preuve de rigueur, d'entregent, d'autonomie, de débrouillardise de jugement, d'esprit d'équipe, de résistance au stress et de discrétion ;
- Posséder sa voiture et un permis de conduire valide.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **M. Guy Sylvestre • guysylvestre@lesnotaires.ca**

Claude Grenier ressources humaines inc. — Le Traversier, Centre de jour et d'entraide en santé mentale

Le Traversier est un organisme communautaire qui vient en aide à une clientèle adulte, hommes et femmes, vivant avec des problèmes de santé mentale tels que la dépression majeure et saisonnière, troubles bipolaires, troubles de personnalité, schizophrénie, etc. Nous sommes à la recherche d'une personne compétente et dynamique qui agira à titre de :

▪ DIRECTEUR/DIRECTRICE GÉNÉRAL(E)

Responsabilités

- Planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités de l'organisme ;
- Gérer les ressources humaines, financières, matérielles et techniques ;
- Voir à la gestion de deux bâtisses :
  - Bureau administratif à Trois-Rivières ;
  - L'autre dans le secteur Cap-de-la-Madeleine occupée par des locataires.
- Créer et assurer dans le milieu des relations favorables au développement des différents services et activités ;
- Respecter la mission, la philosophie, les objectifs et les pratiques d'intervention de l'organisme ;
- Effectuer de la représentation, faire la promotion de l'organisme et développer des partenariats.

Profil recherché

- Être diplômé en administration ou dans un domaine connexe ;
- Expérience significative en gestion et particulièrement au sein d'un organisme communautaire (reddition de comptes auprès du conseil d'administration ou auprès des partenaires financiers, collecte de fonds et de collaboration auprès des bénévoles) ;
- Habiletés marquées pour la communication orale et écrite ;
- Maîtrise des logiciels MS Office (Word, Excel, PowerPoint) et connaissance de logiciel comptable (Acomba) serait un atout ;
- Posséder un permis de conduire valide ;
- Diplomatie, entregent, bon jugement, travail d'équipe, capacité à développer des partenariats ;
- Être une personne dédiée à la cause de la santé mentale.

Conditions

- Poste à temps plein ;
  - 32 heures par semaine (du lundi au vendredi)
- Les conditions et le salaire offerts à la personne seront concurrentiels et en vertu de l'expérience de la personne candidate ;
- Inscrivez le numéro suivant à votre envoi (TRAV-04-21) ;
- Veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées ;
- Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **Jean-Daniel Grenier • info@cgrh.ca**

Claude Grenier ressources humaines inc. — Résidence St-Joseph de Nicolet — Les Entreprises Yvon perreault — Résidence de L'Arche

▪ INFIRMIER/INFIRMIÈRE AUXILIAIRE Résidence St-Joseph de Nicolet

Responsabilités et profil recherché

- Voir au suivi de la santé globale des personnes qui vivent à la Résidence St-Louis-de-Gonzague ;
- Soutenir les intervenants dans la distribution de la médication et dans les gestes de soins et d'accompagnement.
- Posséder un diplôme d'infirmière auxiliaire ou autre formation jumelée à une expérience pertinente ;
- Posséder 2 ans d'expérience dans un poste similaire.

▪ PRÉPOSÉ (E) AUX BÉNÉFICIAIRES Résidence St-Joseph de Nicolet

Responsabilités et profil recherché

- Dispenser des soins d'hygiène et d'assistance aux résidents ;
- Donner aux usagers des soins de base et communiquer à l'équipe soignante des informations relatives à l'état de santé et au comportement des usagers.
- Avoir complété un diplôme d'études professionnelles de préposé(e) aux bénéficiaires ;
- Avoir une expérience d'au moins 6 à 12 mois dans un domaine semblable.

▪ AIDE ALIMENTAIRE Résidence St-Joseph de Nicolet

Responsabilités et profil recherché

- Accomplir des tâches liées à l'entretien et au service de la salle à manger ;
- Assister ou servir les résidents en perte d'autonomie aux repas. Offrir un service de qualité aux résidents ;
- Assister les cuisiniers à la préparation des plats afin que les repas/les collations soient préparées selon l'horaire établi.
- Avoir complété le secondaire V, avoir une expérience de 6 à 12 mois dans un domaine semblable.

▪ PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN Résidence de l'Arche

Responsabilités et profil recherché

- Effectuer l'entretien ménager des aires communes ;
- Peinturer (Préparer les pièces pour la peinture, valider leur état, etc.). Fortes habiletés pour le travail manuel.
- Avoir une expérience de 6 à 12 mois dans un domaine semblable ;
- Disponible Temps partiel (possibilité de temps plein)

▪ CUISINIER/CUISINIÈRE

Résidence St-Louis-de-Gonzague (Possibilité de débuter immédiatement)

Responsabilités et profil recherché

- Cuisiner et préparer des aliments. Maintenir la propreté des équipements en cuisine ;
- Offrir des mets de qualité. 1 an d'expérience pertinente. (atout)

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Résidence de l'Arche/St-Louis-de-Gonzague
Att : **Mme Josée Lefebvre • sec@cgocable.ca**
Résidence St-Joseph de Nicolet
Att : **Mme Michelle DeVillers • 819 293-6177**

Claude Grenier ressources humaines inc. — PAYSAGISTE PLUS

▪ MANŒUVRE EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER

AVANTAGES ; Rémunération compétitive, vacances.

Responsabilités

- Effectuer des travaux tel que ; pavé-uni, murs de rétention, etc ;
- Planter des arbres, des arbustes et poser du gazon en plaques ;
- Procéder à l'arrosage ;
- Être appelé à effectuer diverses tâches requises par l'employeur.

Profil recherché

- DEP en horticulture, un atout ;
- Bonne forme physique, bonne endurance.

▪ CHEF D'ÉQUIPE EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER AVANTAGES ;

Rémunération compétitive, vacances.

Responsabilités

- Planifier les chantiers avec le chargé de projet, régler les détails techniques, prévoir les matériaux et équipements, établir l'horaire de travail ;
- Planifier les travaux selon l'ordre logique, donner les directives nécessaires et s'assurer que chacun comprend le travail à effectuer ;
- Assurer le bon démarrage des chantiers, réaliser les projets avec son équipe en respectant l'échéancier et les normes BNQ ;
- S'assurer de la qualité des travaux et régler les problèmes en continu ;
- S'assurer de la sécurité des chantiers et maintenir la propreté des lieux ;
- S'assurer du bon fonctionnement des outils, entretien de ceux-ci (graissage, essence etc.) et voir à la réparation si requise ;
- Assurer la satisfaction à la clientèle, répondre aux demandes d'informations ;
- Remplir les documents administratifs et accomplir toutes autres tâches connexes demandées par le chargé de projet.

Profil recherché

- Formation aménagement paysager ou expérience pertinente ;
- Connaissance des normes BNQ ;
- Connaissance des techniques de pose de pavé, construction de murets, etc. Capacité à lire les plans et devis ;
- Habileté avec la gestion de personnel, capacité à travailler sous pression, bonne communication, bonne forme physique, aimer travailler à l'extérieur.

Salaire à discuter selon expérience, temps plein/saisonnier, 40H à 50 H/semaine, quart de jour, possibilité de déneigement l'hiver.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae
Att : **M. Olivier Monette • paysagisteplus@sympatico.ca • 819 532-1302**

PRÉPOSÉ(E) D'AIDE À DOMICILE – ASSISTANCE À LA PERSONNE

Responsabilités

- Donner assistance à la personne en apportant un support aux activités de la vie quotidienne, telles que les soins d'hygiène, l'habillement, l'aide à l'alimentation, la supervision de la prise de médication, l'accompagnement lors des déplacements et de transferts sécuritaires, etc. Elle pourra aussi proposer des activités de stimulation physique et cognitive;
- Offrir un répit aux proches aidants en assurant le confort et la sécurité au bénéficiaire;

Profil recherché

- Détenir un D.E.P. en assistance à la personne ou une formation jumelée à une expérience pertinente
- Doit pouvoir compléter une autorisation pour vérification des antécédents judiciaires;
- Avoir complété la formation de PDSB ;
- Détenir une attestation valide de R.C.R. – Secourisme général à jour;
- Avoir accès à un véhicule ou au transport en commun

PRÉPOSÉ(E) D'AIDE À DOMICILE EN ENTRETIEN MÉNAGER

Responsabilités

- Accomplir des travaux d'entretien ménager régulier, lourd et saisonnier;
- Entretenir les vêtements et le linge de maison;
- Faire des courses pour le client ou la cliente et de préparer un repas simple, sans diète.

Profil recherché

- Doit compléter une autorisation pour vérification des antécédents judiciaires;
- Capacité de fournir un effort physique soutenu;
- Avoir accès à un véhicule.

CONDITIONS POUR TOUS LES POSTES

- Un horaire selon vos disponibilités; poste temps plein/temps partiel;
- Un travail à proximité de votre domicile;
- Des conditions de travail compétitives;
- Une stabilité d'emploi dans un marché toujours en croissance;
- De la formation continue offerte par l'employeur
- Veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées;
- Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.

Veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae

Aide chez soi Trois-Rivières : Mme France Leclerc france.leclerc@aidetr.ca
Aide chez soi de l'Énergie : Mme Roxanne Lemay r.lemay@csade.coop
Les aides familiales de Mékinac : Mme Julie Béland julie.beland@aidesmekinac.ca
Soutien à domicile des Chenaux : Mme Manon Trottier soutien@stegenevieve.ca
COOP d'aide à domicile MRC de Maskinongé : Mme Julie Béland j.beland@cadmaski.com

>306746

Claude Grenier ressources humaines inc. — Les Aides Familiales de Mékinac — Soutien à domicile des Chenaux — COOP d'aide à domicile — AIDE CHEZ SOI de l'Énergie — AIDE CHEZ SOI Trois-Rivières

VOUS N'ÊTES PAS UN ROBOT ? ÇA TOMBE BIEN, NOUS ENGAGEONS DES HUMAINS !

Emplois étudiants disponibles!

NOTRE SUCCÈS PASSE PAR LE BONHEUR DE NOS EMPLOYÉS

- Salaire et avantages équivalents aux grands centres
- Postes temps plein permanent (jour ou soir)
- Horaire flexible
- Mobiles payés
- Formation continue
- Possibilités d'avancement
- Vie sociale dynamique et ambiance festive
- Terrasse, gymnase, salle de visionnement
- Primé « employeurs de choix » en Mauricie

25 NOUVEAUX POSTES POUR VOUS COMBLER

- **22 postes d'assembleurs(euses)**
  - 40 h / semaine sur 4 jours
  - Formation sur place
- 1 Concepteur(trice) logiciel / banc de test
- 1 Concepteur(trice) logiciel
- 1 Chargé(e) de projets NPI

Synapse électronique est une entreprise de Shawinigan qui oeuvre en assemblage électronique depuis près de 20 ans.

POSTULEZ MAINTENANT

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae, avant le 16 mai 16h,

rh@synapseelectronique.com

à l'attention de Mme Pascale Lahaie. Inscrivez le numéro suivant à votre envoi (SYNA-04-16.)

Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.

Seules les personnes retenues seront contactées.

SYNAPSE ÉLECTRONIQUE

Nous fabriquons l'avenir.

synapseelectronique.com

>306748

INGÉNIEUR(E) CIVIL(E)
Poste cadre

La MRC de Mékinac est à la recherche d'un ou une **cadre ingénieur(e) civil(e)** pour compléter son équipe, à raison de 35h par semaine. Situé au cœur de la région de la Maurice, le territoire de la MRC de Mékinac regroupe 11 municipalités réparties sur plus de 5 600 kilomètres carrés. Un vaste territoire qui regorge de montagnes, de lacs, de rivières, de forêts, de pittoresques villages et d'activités sportives et culturelles offertes tout au long de l'année. Un territoire où il fait bon vivre et travailler! La MRC de Mékinac vous offre la possibilité de vous épanouir auprès d'une équipe dynamique et efficace où la communication et la collaboration sont de mises.

Vous trouverez toutes les informations concernant ce poste au :
www.mrcmekinac.com sous l'onglet MRC Mékinac / Offres d'emploi

>305449

AVIS PUBLIC – TELUS PROPOSE L'ÉRECTION D'UNE TOUR DE TÉLÉ-COMMUNICATIONS DE 60 MÈTRES À SAINT-ADELPHE

TELUS planifie l'érection d'une tour de type autoportante d'une hauteur de 60 mètres sur une partie du lot 5 802 356, aux coordonnées géographiques: 46.721464 / - 72.438281 à Saint-Adelphe, à côté du réservoir d'eau de la Municipalité (à l'ouest de la route 352).

Un bâtiment accessoire sera localisé à la base de la tour et le site sera clôturé. Le site offrira à votre municipalité des services de téléphonie sans fil de haute performance 4G LTE.

Pour toute demande d'informations, veuillez la faire parvenir avant le **28 mai 2021 en mentionnant la référence PQ005811 à** :

Schneider M Jean
Gestionnaire principal, service immobilier
TELUS
schneider.jean@telus.com

>307434

MERCIER40.CA
819-295-1122
MERCIER
AUTOROUTE
40
SORTIE 220
ACHAT VENTE LOCATION

5 POSTES JOURNALIERS

PRÉ-REQUIS :
BONNE FORME PHYSIQUE
BONNE HUMEUR
DYNAMISME
PONCTUALITÉ
FIABILITÉ

À PARTIR DE
16,13$/H

+ REER COLLECTIF APRÈS 6 MOIS
+ AUGMENTATIONS SALARIALES ANNUELLES

TEMPS PLEIN
LUNDI AU VENDREDI
8 h 00 À 17 h 00
INTÉRIEUR / EXTÉRIEUR
BEAU TEMPS MAUVAIS TEMPS
TRAVAIL PHYSIQUE ET VARIÉ
TRIAGE ET COUPE DE BOIS
CHARGEMENT DE REMORQUE
REPARATION DE PALETTES
ÉQUIPE FAMILIALE ET STIMULANTE
FERMÉ 2 SEMAINES POUR NOËL

>305453

Vos Classées

PETITES ANNONCES CLASSÉES

POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous

Profitez également de la parution GRATUITE de votre annonce sur **VosClassees.ca**.

IMMOBILIER 100 à 299 | MARCHANDISE 300 à 399 | SERVICES 400 à 599 | EMPLOI ET FORMATION 600 à 799 | ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX 800 à 899 | VÉHICULES 900 à 999

Un seul numéro 1 866 637-5236

Mode de paiement: VISA MasterCard AMERICAN EXPRESS

AVIS PUBLIC

Avis public

Régie des alcools, des courses et des jeux

AVIS DE DEMANDES RELATIVES À UN PERMIS OU À UNE LICENCE

Toute personne, société ou association au sens du Code civil peut, dans les 30 jours de la publication du présent avis, s'opposer à une demande relative au permis ci-après mentionné en transmettant à la Régie des alcools, des courses et des jeux un écrit assermenté qui fait état de ses motifs, ou intervenir en faveur de la demande, s'il y a eu opposition, dans les 45 jours de la publication du présent avis.

Cette opposition ou intervention doit être accompagnée d'une preuve attestant de son envoi au demandeur ou à son procureur, par courrier recommandé ou certifié ou par signification à la personne, et être adressée à la **Régie des alcools, des courses et des jeux, 560, boul. Charest Est, Québec (Québec) G1K 3J3.**

NOM ET ADRESSE DU DEMANDEUR	NATURE DE LA DEMANDE	ENDROIT D'EXPLOITATION
Ubast Gestion S.A. 800 Route 352 Saint-Adelphe (Québec) G0X 2G0	Addition d'une localisation terrasse avec autorisation de spectacle sans nudité au permis de restaurant pour vendre.	BISTRO PUB CHEZ LÉOMA 100 rue Masson Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0 Dossier : 286005

Québec

>307348

205 Logements / appartements à louer

ST-TITE ST-THÈCLE 2X4-1/2, 350-400. *Électricité non incluse* Libres immédiatement. Entièrement rénovés. Accès aux personnes retraitées. Personnes fiables. Pas d'animaux Cell: 819-852-1507 Laissez message et votre nom

424 Astrologie/occultisme

Ana Médium , spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 514-613-0179

430 Comptabilité / Impôt

IMPÔTS par ordinateur, confidentiel, bas prix. Services électroniques, St-Tite. Demandez René Brouillette: 418-365-7799

Trouvez-en encore plus sur vosclassees.ca

484 Services divers

SAAQ-SAAQ-SAAQ Victime d'un accident automobile? Vous avez des blessures? Contactez-nous. Consultation gratuite. M. Dion Avocats tél 514-282-2022 www.sossaaq.com

485 Agence de rencontre avec permis

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le #(carré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

555 Argent à prêter

FINANCEMENT HYPOTHÉCAIRE PRIVÉ ET AUTOMOBILES À VENDRE. Service rapide peu importe votre région. Aucun cas refusé, léger dépôt. Conditions de financement flexible. Financement Brisson 1-866-566-7081 www.automobilebrisson.com

585 Services financiers divers

SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Trop de dettes? Harcelé par vos créanciers? Reprenez le contrôle. Un seul versement par mois (0% d'intérêt) Bureaux à Trois-Rivières à Grand-Mère et à Louiseville pour vous servir. MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité. 819-693-0004

AVIS PUBLIC

MUNICIPALITÉ DE TROIS-RIVES
AVIS PUBLIC
APPEL DE COMMENTAIRES ÉCRITS

Aux personnes intéressées par le projet de règlement modifiant le règlement de construction de la municipalité de Trois-Rives.

AVIS PUBLIC est donné de ce qui suit :

1. Lors de la séance tenue le 12 avril 2021, le Conseil municipal de Trois-Rives a adopté le projet de règlement intitulé : *Règlement numéro 2016 04-01 modifiant l'article 12.1 de la section 12 du règlement de construction 2016-04".*
2. Ce règlement a pour but de permettre l'usage, la transformation ou la modification d'un conteneur dans les zones classées commerce lourd (Cb), accessibles par le chemin Saint-Joseph et par la route 155 et d'en prescrire les normes dans les zones où il est permis d'en implanter soit industrielles (I), forestières (F) et agricoles (A).
3. Le projet fait l'objet d'un appel de commentaires écrits remplaçant l'assemblée publique de consultation, en raison des mesures de santé publique liées à la COVID-19.
4. Le projet est diffusé sur le site Web de la municipalité à **trois-rives.com** sous l'onglet *Conseil municipal/calendrier des séances, procès-verbaux et avis publics.* Il peut également être consulté au bureau municipal.
5. Pendant 15 jours suivant la publication de cet avis, toute personne peut transmettre des commentaires écrits sur ce projet de règlement par courriel à trois rives@regionmekinac.com ou par courrier à l'adresse suivante :

   Municipalité de Trois-Rives
   258, chemin Saint-Joseph
   Trois-Rives (Québec) G0X 2C0

>306990

Donné à Trois-Rives,
Ce 21 avril 2021

Nicole Léveillé
Secrétaire-trésorière

Il y a des enfants qui ne vont pas bien. Les inviter pour une activité extérieure peut leur faire du bien.

Découvrez plein d'autres idées

Québec.ca/soyonsattentifs

Votre gouvernement

Québec

>302230

Pour un été de plaisir... tout en travaillant!! Ça t'intéresse? On a besoin de toi, vient nous voir!

OFFRES D'EMPLOI

ANIMATEUR (TRICE) CAMP DE JOUR 2021

Description du poste

Sommaire des tâches:

- Planifier, organiser et animer une programmation quotidienne d'activités récréatives et sportives pour un groupe d'enfants;
- Assurer en tout temps la sécurité et l'encadrement des enfants sous sa responsabilité;
- Participer à l'organisation et à la réalisation de la thématique estivale et des activités spéciales;
- Préparer les thématiques du camp de jour et des activités spéciales;
- Vérifier l'état sécuritaire et la propreté des sites d'animation, des équipements et du matériel;
- Gérer le groupe, les conflits qui peuvent éclater et en faire rapport à son supérieur ;
- Effectuer toute autre tâche jugée pertinente;
- Développer des activités motrices afin de stimuler l'apprentissage et l'intérêt des jeunes.

Formation et expérience:

- Satisfaire à une vérification des antécédents judiciaires;
- Excellente capacité à communiquer en français (une autre langue un atout) ;
- Certificat valide en premiers soins et RCR (un atout).

Conditions diverses:

- Dois avoir 16 ans (idéalement)
- 40h / semaine
- 8 semaines
- Salaire : Selon échelle salariale de la nature du poste

COORDONNATEUR/TRICE ET ANNIMATEUR\TRICE CAMP ADOS

Le camp de jour de Saint-Ubalde offre la chance aux enfants âgés entre 11-16 ans de prendre part à des activités estivales enrichissantes. Nous sommes présentement à la recherche d'un coordonnateur ou d'une coordonnatrice du camp ados pour l'organisation et l'animation de celui.

Sommaire des tâches:

Sous la supervision du directeur des loisirs, le coordonnateur ou la coordonnatrice du camp ados effectue notamment les fonctions suivantes :

- Dirige et contrôle tout le volet animation des différents volets et activités du camp
  ados, selon la vision de la municipalité;
- Assure une communication constante avec les parents par le biais de différents outils;
- Gère le budget du camp ado et procède aux achats nécessaires;
- Effectue toute autre tâche jugée pertinente;
- Anime les ados lors des soirées;
- accompagne lors des sorties.

Formation et expérience:

- Formation en rapport avec le poste ou formation en cours;
- Expérience en animation serait un atout;
- Disposition et flexibilité à travailler avec le public et les ados;
- Débrouillardise et sens de l'organisation;
- Sens développé des responsabilités;
- Possède une formation en premiers soins (un atout).

Conditions diverses:

- Poste saisonnier, temps plein;
- Principalement de soir et de jours pour les sorties;
- Être disponible pour travailler de façon occasionnelle à partir du mois de mai et à
  temps complet du 8 juin au 28 août 2021;
- Nombre d'heures par semaine : Environ 35 h/ semaine de la fin juin à septembre;
- Rémunération selon la politique salariale en vigueur (15 $/heure).

St-Ubalde
DES MILLIERS DE POSSIBILITÉS

Si le défi t'intéresse, fais parvenir ton CV. à l'attention de Thomas Guimont directeur des loisirs, avant le 14 mai 2021 de l'une des façons suivantes :

- **Par courriel :** loisirs@saintubalde.com
- **En personne :** Centre récréatif, 400 rue de l'aréna, St-Ubalde

>306150