

PAGE 8

RENCONTRE AVEC LA
PRÉSIDENTE : UN AN DÉJÀ!

PAGE 12

MÉDIAS SOCIAUX ET
DÉONTOLOGIE PROFESSIONNELLE

PAGE 27

DÉCOUVREZ LE PROGRAMME
PRÉLIMINAIRE DU CVQ 2018!





Centre Vétérinaire Rive-Sud

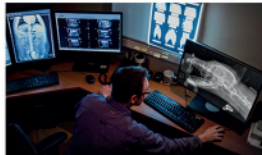
Membre du Groupe Vétéri Médic inc.

Maintenant disponible à CVRS nouveau tomodynamomètre (CT SCAN) 64 barettes!

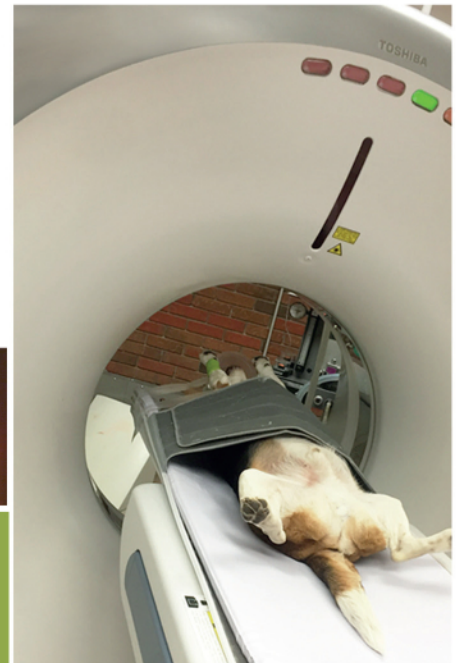
Toujours à la fine pointe de
la technologie pour mieux
soigner vos patients!

OUVERT
24/7

www.cvlaval.com
www.cvrivesud.com



Résolution
haute définition
et ultra rapide



Centre
Vétérinaire
Rive-Sud



Centre
Vétérinaire
Laval

Membres du Groupe Vétéri Médic inc.



Comme si c'était le nôtre!

7415 boul. Taschereau, Brossard
450 656-3660 / 1 866 524-4877
www.cvrivesud.com

4530 Autoroute 440, Laval
450 781-1200 / 1 877 651-2152
www.cvlaval.com



Les différences qui font toute la différence

Chaque patient est unique. C'est pourquoi tous les patients ont besoin de la protection unique d'Advantage Multi®. Avec sa puissante combinaison de deux ingrédients actifs, Advantage Multi® agit à l'intérieur et à l'extérieur; vous serez certains que vos patients sont protégés, quoi qu'il arrive.

advantage multi® unique en son genre



Le SEUL parasiticide approuvé pour le traitement des strongles pulmonaires au Canada.

Attention au ver pulmonaire! Pour de plus amples renseignements sur les risques et le programme de dépistage du ver pulmonaire de Bayer, consultez advantagemulti.ca, communiquez avec les Services techniques vétérinaires de Bayer au 1-888-663-5326 ou à vetservicescanada@bayer.com

Maintenant approuvé pour le traitement et la maîtrise

Ver du cœur français
Chiens seulement

Ver pulmonaire du renard
Chiens seulement

Gale démodectique
Chiens seulement

Gale sarcoptique
Chiens seulement

Ver du cœur

Puces

Vers ronds

Vers en crochet

Vers en fouet
Chiens seulement

Mites d'oreilles

Pour les furets
Puces | Ver du cœur

Ver pulmonaire

© 2017, Bayer Inc., Mississauga (Ontario) L4W 5R6, Canada. © MC voir www.bayer.ca/tm-mc



LE VETERINARIUS

La revue *Le Veterinarius* est publiée quatre fois par année par l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec.

800, avenue Sainte-Anne, bureau 200
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5G7
Téléphone : 450 774-1427
ou 1 800 267-1427
Télécopieur : 450 774-7635
Courriel : omvq@omvq.qc.ca

Les opinions émises dans cette revue ne reflètent pas nécessairement celles de l'Ordre. La direction se réserve le droit de modifier les articles pour les besoins de la mise en pages en respectant, autant que possible, l'esprit du texte. Toute reproduction de textes est autorisée à la condition de mentionner la source.

Éditeur :
Ordre des médecins vétérinaires du Québec

Rédactrice en chef :
Mme Patricia Noël
patricia.noel@omvq.qc.ca

Révision des textes :
Mme Lucie Gobeil

Montage graphique :
Mme Maryse Massy
maryse.massy@omvq.qc.ca

Petites annonces :
Mme Francine Charette
francine.charette@omvq.qc.ca

Collaborateurs :
Pascale Bouchard, Lysanne Brunet,
Catherine Carignan-Levasseur,
Dre Johanne Hamel, Dre Caroline Kilsdonk,
Patricia Noël, Dr Michel Pepin,
Me Sarah Thibodeau, Dr Éric Tremblay

Photo de la page couverture :
Dre Marie-Hélène Gravel, « En attendant que l'orage passe », participante au concours photo 2017, catégorie « L'importance des animaux dans nos vies ».

Dépôt légal :
Bibliothèque nationale du Québec
2^e trimestre 1995
Envois de publication canadienne
Contrat de vente numéro 400388894

Date de tombée du prochain numéro :
10 août 2018

4 MOT DE LA PRÉSIDENTE

6 MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

ACTUALITÉS DE L'ORDRE

- 8 Rencontre avec la présidente de l'Ordre : un an déjà!
- 11 Un nouveau cabinet-conseil pour le régime d'assurance de personnes de l'Ordre
- 12 Médias sociaux et déontologie professionnelle : où en sommes-nous?
- 14 L'Ordre du mérite vétérinaire remis au Dr Gilles Lepage
- 16 Améliorations au site Web de l'Ordre section Protection du public
- 18 Connaissez-vous les administrateurs de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec?
- 22 L'Ordre sur la route à la rencontre des membres et de leurs équipes!
- 22 La programmation du CVQ 2018 est dévoilée; sincères remerciements au comité scientifique!
- 23 L'Ordre accueille les nouveaux médecins vétérinaires de la promotion 2018

26 CHANGEMENTS AU TABLEAU DE L'ORDRE

26 AVIS DE DÉCÈS

CONGRÈS VÉTÉRINAIRE QUÉBÉCOIS

- 27 Programme scientifique préliminaire

CHRONIQUE ASSURÉMENT VÔTRE

- 35 L'examen préachat d'un cheval

CHRONIQUE DES ASSOCIATIONS

- 36 Le Québec, une société sans griffes!

CHRONIQUE FINANCIÈRE

- 37 Acheter une maison grâce à l'assurance prêt hypothécaire

CHRONIQUE RESSOURCES HUMAINES

- 38 L'imputabilité : les 3 principes clés

ACTUALITÉS DU MONDE VÉTÉRINAIRE

- 40 Faculté de médecine vétérinaire : soirée reconnaissance pour l'équipe du décanat 2010-2018
- 42 Le ténia du renard, un parasite émergent à surveiller

PORTRAIT DE MEMBRE

- 44 Dr Denys Frappier, un parcours qui sort de l'ordinaire

46 BABILLARD DE LA FORMATION CONTINUE

48 REMERCIEMENTS

49 PETITES ANNONCES

Le bien-être animal

Par Dre Caroline Kilsdonk, m.v., M. A., présidente de l'Ordre



Dès les premières minutes de mon tout premier cours de maîtrise, la professeure nous a raconté une anecdote. C'était quelques années avant l'adoption de la loi sur l'aide médicale à mourir (en médecine vétérinaire, on ose plus nommer les choses, n'est-ce pas?). Une chercheuse l'avait contactée pour l'inviter à participer à un forum de discussion sur ce sujet très délicat. Après à peine quelques instants d'échanges, la chercheuse

demande « alors, je vous mets du côté des "pour"? ». Elle souhaitait que chaque invité soit catégorisé et s'en tienne à une position. Ma professeure a refusé de participer, ne voulant pas se voir limitée à exprimer des arguments allant tous dans le même sens.

J'ai alors eu la certitude d'avoir bien choisi mon programme d'études. Dans la vie en général comme à l'Ordre, il faut souvent se positionner ou décider, mais toute situation qui commande un choix comporte du pour et du contre, des bienfaits et des inconvénients, du positif et du négatif. C'est donc avec des nuances que j'aborde les enjeux et que je réfléchis aux positions de l'Ordre.

S'il y a un enjeu qui est central dans notre profession, c'est bien le bien-être animal. Exercer la médecine vétérinaire, c'est fondamentalement veiller à ce bien-être! Tous les médecins vétérinaires sont, par la nature même de leur travail, focalisés sur cette question.

L'Ordre a un comité bien-être animal actif et très stimulant, composé de membres des différents secteurs. À son contact, j'ai donc pu obtenir un portrait global de tout ce qui s'est fait et se produit pour l'amélioration des conditions de vie des animaux. Un an après mon arrivée à l'Ordre, je prends maintenant les rênes de ce comité à titre de présidente. Il s'agit d'une fonction habituellement dévolue à la présidence de l'Ordre que mon prédécesseur a exceptionnellement continué d'exercer jusqu'à tout récemment. Je représente aussi l'Ordre dans le groupe de travail de la Stratégie québécoise de santé et de bien-être des animaux coordonné par le MAPAQ. Ces rôles sont essentiels et démontrent l'engagement de l'Ordre à respecter sa mission envers les animaux et à répondre aux attentes de la population.

La préoccupation croissante du public et des membres de la profession pour le bien-être animal est une excellente nouvelle. Nous sommes tous d'accord là-dessus, l'Ordre, les associations, le MAPAQ et l'ensemble de nos membres. D'ailleurs, je tiens à saluer l'initiative de la FMV qui a mis sur pied son tout nouveau Centre d'expertise en santé et bien-être animal (CESA).

Je dois ici faire une petite mise en contexte et rappeler que la mission centrale de l'Ordre est d'assurer la protection du public relativement aux services professionnels qu'il reçoit des médecins vétérinaires. Par extension, l'Ordre est appelé à se prononcer sur des enjeux de société. C'est là le rôle sociétal des ordres. Un de ces enjeux est le

bien-être animal. C'est ainsi que l'Ordre doit se positionner et comme porte-parole de l'organisation, je dois exprimer et défendre cette position avec discernement.

J'insiste donc sur le fait que nous devons approuver et appuyer tous les médecins vétérinaires offrant des soins aux animaux, même si ces animaux ont participé à des activités que nous réprouvons. À des degrés divers, un grand nombre d'activités impliquent la présence d'animaux qui subissent du stress et risquent de se blesser, et il serait injuste de blâmer ceux qui leur prodiguent des soins.

Notre organisation peut et doit aussi se prononcer sur certaines interventions pratiquées par ses membres. Dans le cas des caudectomies et de l'essorillement, cela a mené à une interdiction. Est-ce que nous en viendrons là pour les onyxiectomies? Ce n'est pas impossible.

Au cours des derniers mois, j'ai eu l'immense plaisir de participer aux congrès de l'AMVQ et de l'AMVPO. Rencontrer des membres de ces domaines de pratique, assister à des conférences, me familiariser avec les différentes réalités de la profession, voilà qui est très utile pour moi. Ces deux événements offraient une programmation des plus intéressantes dans une ambiance fort agréable. J'ai adoré ces sorties enrichissantes!

Sur une note plus légère, j'ai envie de partager avec vous mon bonheur d'avoir été invitée au brunch annuel de la Société de conservation du patrimoine vétérinaire québécois. En plus de donner des nouvelles de l'Ordre, j'ai eu l'honneur de remettre l'Ordre du mérite vétérinaire 2017 au Dr Gilles Lepage pour souligner son parcours exceptionnel, que vous pourrez découvrir dans le présent numéro. Bruncher avec des médecins vétérinaires passionnés, heureux de se retrouver et de rencontrer la nouvelle présidente de l'Ordre, c'était du bonbon pour moi. Ces moments chaleureux sont de véritables récompenses pour le travail que j'accomplis depuis un an déjà.

Je vous invite à lire dans ce numéro l'entrevue où je parle de cette année bien remplie, la première de mon premier mandat. ♦

Pour me joindre : presidence@omvq.qc.ca.





**BANQUE
NATIONALE**

Réalisons vos idées^{MC}

**On s'occupe
de vos finances.**

**On vous laisse
soigner Maxou.**



Économisez jusqu'à 2 345 \$*
annuellement.

Adhérez à l'offre exclusive
pour les **médecins vétérinaires**.

bnc.ca/professionnel-sante

* Sous réserve d'approbation de crédit de la Banque Nationale. L'offre constitue un avantage conféré aux détenteurs d'une carte de crédit Platine, *World Mastercard*^{MD} ou *World Elite*^{MD} *Mastercard*^{MD} de la Banque Nationale. L'économie annuelle potentielle de 2 348,50 \$ est une illustration de ce qui peut être obtenu par un détenteur de l'offre. Elle est basée sur le profil type d'un détenteur de l'offre qui détient ce qui suit : un forfait bancaire équivalent au forfait Le Total^{MD}; une carte de crédit *World Elite Mastercard*; une marge hypothécaire Tout-En-Un Banque Nationale^{MD} avec un solde annuel courant de 150 000 \$; une marge de crédit personnelle avec un solde annuel courant de 25 000 \$, le tout avec une bonne cote de crédit auprès des bureaux de crédit. L'économie a été calculée de la manière suivante : absence de frais mensuels liés aux transactions incluses dans le forfait Le Total (économie annuelle de 311 \$), plus un rabais annuel de 1,00 % sur le taux de la marge Tout-En-Un (économie annuelle de 1 500 \$), plus un rabais annuel de 2,75 % sur le taux de la marge personnelle (économie annuelle de 687,50 \$), moins le montant des frais annuels liés à la carte de crédit *World Elite Mastercard* pour un an. Ces rabais représentent la différence entre ce que pourrait avoir un client ne faisant pas partie de l'offre, et un client qui en fait partie. Certaines conditions d'admissibilité s'appliquent, pour plus de détails, visitez bnc.ca/professionnel-sante. Il se peut que l'économie potentielle ne représente pas l'économie nette que vous obtiendrez, puisqu'elle varie selon votre situation financière. ^{MC} RÉALISONS VOS IDÉES est une marque de commerce de la Banque Nationale du Canada. ^{MD} MASTERCARD, WORLD MASTERCARD et WORLD ELITE sont des marques de commerce déposées de Mastercard International Incorporated, employées sous licence par la Banque Nationale du Canada. ^{MD} LE TOTAL et TOUT-EN-UN BANQUE NATIONALE sont des marques déposées de la Banque Nationale du Canada. © 2018 Banque Nationale du Canada. Tous droits réservés.

Seul, on va plus vite... ensemble, on va plus loin!

Par Me Sarah Thibodeau, LL.M., directrice générale et secrétaire de l'Ordre



Pour ce mot de la directrice générale, j'ai eu envie de vous entretenir des travaux qui ont cours à l'Ordre depuis quelques mois et de certaines nouvelles habitudes qui se sont implantées peu à peu et qui, je l'espère, commenceront bientôt à porter leurs fruits.

TRAVAIL SUR LA COHÉRENCE ET L'ARRIMAGE DES ÉQUIPES

Il est primordial d'assurer une cohérence des actions et un arrimage entre les différents services de l'Ordre.

Ainsi, des rencontres regroupant les directeurs de tous les services ont maintenant lieu régulièrement. Par ailleurs, tout le personnel se réunit aussi une fois par mois pour se renseigner sur les dossiers en cours et les priorités. Ces moments d'échanges nous permettent de mettre en commun des informations pertinentes et, à long terme, d'être plus efficaces!

PENSER COMMUNICATION

Tout en veillant à préserver l'indépendance des différentes instances de l'Ordre et la confidentialité des dossiers, le Service des communications est de plus en plus sollicité pour apporter sa contribution aux messages (articles, communiqués, site web) issus du Service de l'encadrement professionnel ou du Bureau du syndic, notamment. L'objectif est que l'Ordre parle d'une seule voix et adopte un langage clair et simple dans ses communications.

Un des premiers projets en ce sens a été de revoir la portion du site web de l'Ordre concernant la protection du public et le processus de demande d'enquête auprès du Bureau du syndic. Des formulaires de demande d'enquête et de signalement de la pratique illégale ont aussi été mis en ligne pour assurer une collecte de données plus rigoureuse, facilitant ainsi le travail de chacun par la suite.

Nous avons également bonifié le contenu de cette section afin que des réponses aux questions les plus fréquentes soient facilement accessibles. Nous faisons le pari que plus de clarté contribuera à une meilleure productivité, notamment en réduisant le nombre d'appels et d'erreurs d'interprétation de la part tant du public que des membres de l'Ordre. Bref, nous visons une gestion plus efficace des documents et des communications.

Vous aurez peut-être remarqué que la revue *Le Veterinarius* est maintenant publiée 4 fois par année et qu'une partie de son contenu a été revu, et ce n'est pas fini! L'équipe souhaite lui donner un nouveau ton et veille à ce que l'ensemble soit pertinent, utile, clair et intéressant! D'ailleurs, n'hésitez pas à nous soumettre vos besoins et vos idées à cet égard.

VISER LA QUALITÉ PLUTÔT QUE LA QUANTITÉ

Par ailleurs, une décision importante a été prise par le conseil d'administration lors de sa réunion du 12 juin dernier, celle de diminuer le nombre d'inspections professionnelles courantes pour la période 2018-2019. La marge de manœuvre ainsi dégagée permettra de commencer à revoir l'approche, les normes et les outils du processus d'inspection professionnelle. Notamment, l'Ordre explorera la possibilité de déterminer des priorités d'inspection en fonction de facteurs de risque qui auront été identifiés par une analyse rigoureuse des données dont nous disposons. Nous voulons aussi réviser nos exigences en matière de tenue de dossiers afin de trouver le juste équilibre et de définir les normes incontournables pour assurer la protection du public. Ce n'est que le début de la réflexion, le dossier est donc à suivre!

PENSER PRÉVENTION

Un autre virage qui s'amorce est celui de la prévention. Outre notre devoir de donner suite aux demandes d'enquête sur la conduite des membres ou sur l'exercice illégal de la médecine vétérinaire, nous souhaitons sensibiliser les membres et le public pour tenter de diminuer à la source les difficultés et les infractions. L'Ordre possède en effet beaucoup d'information de provenances variées (réclamations d'assurance responsabilité, demandes d'enquête déontologique, constats découlant de l'inspection professionnelle) pertinente et utile pour identifier les écueils et les principaux défis que les médecins vétérinaires doivent affronter. De là, divers outils (formations, guides, articles informatifs, etc.) seront graduellement mis en place pour prévenir les problèmes. En d'autres mots, être proactifs au lieu d'être réactifs!

ÉCOUTER POUR COMPRENDRE

Comme j'en faisais état dans la dernière édition de la revue, un exercice de planification stratégique est en cours. Une réunion d'orientation a déjà eu lieu le 24 mai dernier avec le consultant chargé du mandat et le comité mis sur pied par le conseil d'administration. Ce comité est formé des docteurs Caroline Kilsdonk et Marie-Pier Rainville, des docteurs Alain Laperle et Mario Giard, tous administrateurs de l'Ordre,

ainsi que de moi même. Au courant des prochains mois, des entrevues semi-structurées seront menées auprès de différentes personnes pour établir le portrait de la profession et de l'Ordre : ses forces, faiblesses, défis et opportunités. Restez à l'affût!

CONSULTATIONS À VENIR

Enfin, notons que selon les nouvelles exigences du Code des professions, l'Ordre présentera aux membres différentes informations budgétaires préalablement à l'assemblée générale annuelle des membres, qui aura lieu le 25 octobre prochain dans le cadre du Congrès vétérinaire québécois. Les ordres professionnels sont en effet

dorénavant tenus de soumettre un projet de budget à leurs membres qui peuvent alors formuler des commentaires. La secrétaire de l'Ordre les recueillera et le conseil d'administration les prendra en compte. Ainsi, les médecins vétérinaires auront une meilleure idée de l'impact financier des priorités d'action de l'Ordre.

Sur ce, bonnes vacances! ♦

Des questions, des commentaires? Vous pouvez m'écrire à sarah.thibodeau@omvq.qc.ca.



Dernière heure : intervention judiciaire de l'Ordre pour contrer le harcèlement et la diffamation

Le 15 juin dernier, l'Ordre a déposé une requête en injonction interlocutoire et permanente afin d'obtenir des ordonnances visant à interdire à un membre du public de diffamer l'Ordre, ses administrateurs, dirigeants et employés et de cesser de les harceler.

L'individu concerné multiplie ses interventions auprès de l'Ordre et d'autres organisations depuis 2012. Il adresse en effet d'innombrables demandes d'information aux employés et dirigeants de l'Ordre. Notamment, entre 2014 et 2016, cet individu a déposé, à titre de plaignant privé, sept plaintes disciplinaires devant le conseil de discipline de l'Ordre à l'encontre de médecins vétérinaires. Ces plaintes ont ultimement toutes été rejetées par le conseil de discipline de l'Ordre ou le Tribunal des professions du Québec.

Les nombreuses demandes sont formulées avec un ton agressant, humiliant, menaçant et injurieux. En outre, depuis plusieurs mois, cet individu diffuse des communications diffamatoires à l'égard de l'Ordre et de ses instances auprès de tiers. L'Ordre lui a transmis une mise en demeure le 18 janvier 2018 l'intimant de cesser ses comportements illégaux et harcelants, mais sans succès.

De plus, certains propos attaquent injustement des membres de l'Ordre et son processus disciplinaire, en mettant en doute l'intégrité de certains membres qui ont été acquittés par le conseil de discipline de l'Ordre. Pour toutes ces raisons, le conseil d'administration de l'Ordre a, après mûre réflexion, résolu unanimement d'intenter la procédure en injonction interlocutoire et permanente à l'encontre de cet individu. Nous vous tiendrons au courant des développements dans ce dossier.



Rencontre avec la présidente de l'Ordre : un an déjà!

Par Patricia Noël, coordonnatrice du Service des communications

En juin 2017, élue par ses pairs, la Dre Caroline Kilsdonk prenait la barre du conseil d'administration de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec et devenait la 21^e médecin vétérinaire à assumer ce rôle d'importance pour la profession – et pour le public – depuis la création de l'organisme en 1902. Douze mois plus tard, quels sont les constats que dresse la présidente? Les projets, défis et enjeux abondent au sein du système professionnel et de la profession vétérinaire. Quelles seront les priorités du conseil d'administration? Quelle est sa vision pour l'avenir? Nous voulions en savoir davantage. Entrevue avec la Dre Caroline Kilsdonk, présidente de l'Ordre.

Quels constats posez-vous après une année à occuper le rôle de présidente?

Dre Kilsdonk : La dernière année nous aura, entre autres, permis d'observer tout ce qui a cours à l'Ordre : les processus, l'organisation du travail, le fonctionnement des comités, l'application des normes, des lois et des règlements. Nous avons questionné, appris, remis en question, mesuré, réorganisé. Un des constats qui se dégage particulièrement est le besoin de faciliter la communication et de favoriser la collaboration entre les différents services de l'organisation de manière à optimiser le travail de chacun, mais aussi, d'uniformiser l'information et les recommandations qui sont transmises aux médecins vétérinaires.

L'importance de préciser les rôles de chacun, employés, membres de comités, conseil d'administration, comité exécutif, et de valoriser leur apport en tenant compte de leurs opinions et de leurs visions s'est également fait sentir après cette grande période de changements. En ce sens, l'adoption l'an dernier de la Loi 11, Loi modifiant diverses lois concernant principalement l'admission aux professions et la gouvernance du système professionnel nous amène présentement à analyser la gouvernance de l'Ordre. Cet exercice saura répondre à ce besoin de se définir encore mieux et être bénéfique pour l'ensemble de l'organisation.

Actuellement, quels sont les projets qui vous occupent?

Dre Kilsdonk : Un vaste projet de planification stratégique avait été adopté juste avant mon arrivée à l'Ordre. Après discussion avec le conseil d'administration et la directrice générale, il a été décidé de revoir cette planification afin qu'elle se concentre sur le mandat de l'organisation. Nous miserons particulièrement sur les actions qui auront un impact réel sur la protection du public. Les ressources humaines et financières doivent être investies en ce sens. Actuellement, nous sommes en train de choisir et de prioriser les actions de la planification stratégique des années à venir. C'est un important chantier pour la direction générale et le conseil d'administration.

Également, un projet d'importance pour l'Ordre est de déterminer les balises entourant la délivrance de permis spéciaux aux spécialistes formés hors Québec, de rédiger un règlement à cet effet et de le déposer à l'Office des professions pour révision, adoption et publication. Un dossier qui est suivi de près, on le comprend bien, par de nombreux membres temporaires de l'Ordre qui souhaitent que cette situation puisse finalement connaître un dénouement. Tous les efforts sont mis pour y arriver dans les meilleurs délais possible, mais nous voulons prendre le temps de réfléchir adéquatement aux balises qui définiront à long terme l'admission à la profession pour les spécialistes hors Québec. Il s'agit d'un exercice capital, on se doit de bien faire les choses.

Qu'est-ce qui vous tient particulièrement à cœur dans votre rôle de présidente?

Dre Kilsdonk : Les questions reliées au bien-être animal me tiennent particulièrement à cœur. À mon sens, tous les médecins vétérinaires travaillent en faveur du bien-être animal, quel que soit leur domaine de pratique. Partout, on peut observer des améliorations notables en cette matière. Je pense qu'il faut reconnaître que cette volonté nous unit. Que l'on ait des perceptions différentes sur le rôle des animaux dans la société n'a pas d'importance; cela ne veut pas dire qu'on ne peut pas travailler ensemble vers cet objectif commun. Parfois, certaines activités ou utilisations d'animaux peuvent nous paraître discutables, mais cela ne change rien à ce que réalise le médecin vétérinaire qui est sur place : il apporte des soins aux animaux et améliore ainsi leur bien-être. L'Ordre sera amené à se prononcer sur ces questions au cours des prochains mois et c'est toujours dans le respect du travail de ses membres qu'il le fera.

Un de mes plus grands souhaits est d'accroître la place du jugement professionnel dans l'exercice de la profession vétérinaire.

Que souhaitez-vous pour la profession au cours des prochaines années?

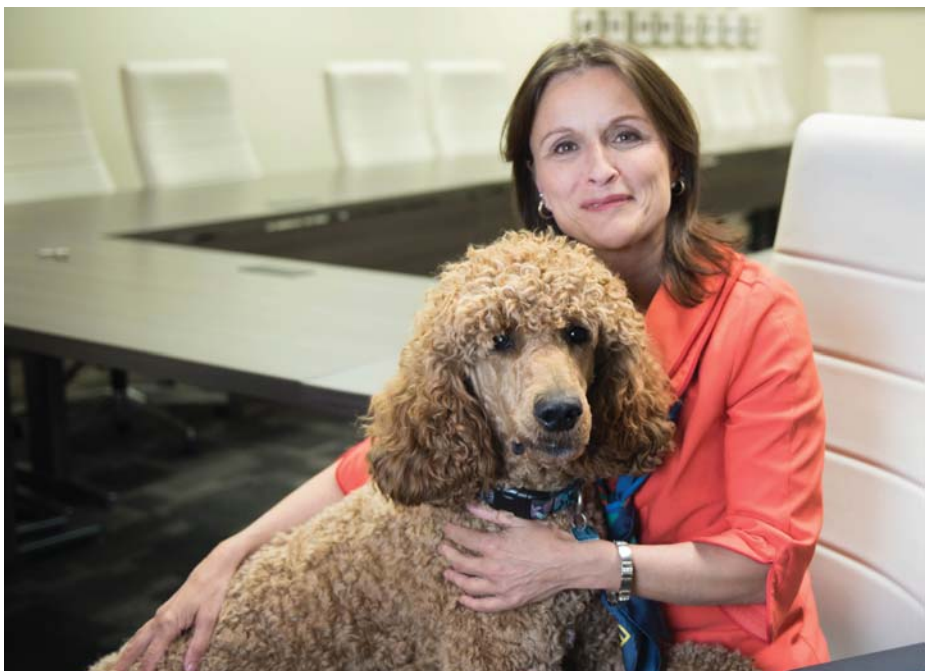
Dre Kilsdonk : Un de mes plus grands souhaits est d'accroître la place du jugement professionnel dans l'exercice de la profession vétérinaire. La vaste majorité des membres ont la volonté de bien exercer leur profession, en suivant les règles. Tellement, que plusieurs valident la conformité de plusieurs de leurs actions auprès de l'Ordre avant de les accomplir. Être professionnel, par définition, c'est pouvoir exercer son jugement. La société reconnaît qu'avec votre formation, les mécanismes de surveillance de la pratique et les exigences de formation continue qui vous sont imposées, vous êtes en mesure d'exercer votre jugement professionnel et vous avez droit au permis d'exercice de la médecine vétérinaire. Il faut que les médecins vétérinaires sentent qu'ils ont cette capacité et cette liberté de jugement.

C'est un idéal à atteindre, mais j'aimerais que d'ici quelques années, lorsque le médecin vétérinaire se retrouve devant un dilemme, il se demande « Est-ce une bonne chose pour

le public? Est-ce une bonne chose pour la profession? » et non « Est-ce que l'Ordre le permettrait? ». Si l'on réussit à encourager, à valoriser et à augmenter cette pratique réflexive, ce sera un bienfait pour le public et pour les professionnels.

Plus concrètement, j'espère contribuer à résoudre la pénurie actuelle de personnel qualifié (médecins vétérinaires et TSA). Dans les limites des pouvoirs qui lui sont octroyés, l'Ordre peut favoriser des pistes de solution. Nous travaillons à une entente France-Québec et avons établi des ponts avec la FMV, l'ATSAQ et les collèges.

Finalement, un autre de mes souhaits est qu'on cesse d'utiliser l'Ordre, ses normes et ses règlements pour nuire à des compétiteurs. Ceux qui le font agissent mal; ce genre de plaintes engorge les services de l'Ordre et est néfaste pour l'ensemble de la profession! De notre côté, à l'Ordre, nous tenterons de leur enlever la possibilité de le faire en faisant le tri de nos normes.



Vous avez côtoyé le système professionnel au cours de la dernière année, quelles observations en faites-vous?

Dre Kilsdonk : J'ai remarqué que la voie vers laquelle l'Ordre se dirige, à savoir le rehaussement du jugement professionnel, est un objectif à atteindre pour nombre d'ordres professionnels. Plusieurs dossiers en cours dans le système professionnel visent à éliminer les normes d'exercice trop restrictives et à se concentrer sur des mesures plus efficaces pour trouver les professionnels fautifs.

Je crois qu'au cours de la dernière décennie, l'Ordre des médecins vétérinaires a déployé bien des efforts pour rehausser la qualité de la médecine vétérinaire au Québec. C'était certainement une bonne chose à faire et la profession s'est adaptée. L'Ordre en a fait beaucoup, beaucoup! Maintenant, il faut refaire le tri dans les normes et les processus d'inspection pour valider ceux qui sont vraiment nécessaires et efficaces pour assurer la protection du public. Ceux qui ont peu d'impact doivent être abandonnés puisqu'ils mobilisent inutilement nos ressources et nuisent au travail des médecins vétérinaires.

Il faut refaire le tri dans les normes et les processus d'inspection pour valider ceux qui sont vraiment nécessaires et efficaces pour assurer la protection du public.

Vous parlez de protection du public, quelle est votre perception de ce grand concept?

Dre Kilsdonk : Dans l'exercice de la médecine vétérinaire, le public est certainement très large et plus difficile à définir. On peut penser à la population en général et aux propriétaires d'animaux plus spécifiquement. Il y a aussi la population animale qui se découpe en plusieurs sous-groupes, son ensemble, les animaux d'élevage, les animaux sauvages, les animaux domestiques avec propriétaire ou non, etc. Selon les enjeux de protection du public qui nous touchent, il faut cibler le public qui doit être « protégé » et moduler nos interventions en fonction de lui. Par exemple, si le gouvernement interpelle l'Ordre pour qu'il se prononce en matière de chiens dangereux, c'est assurément parce qu'il veut connaître le risque pour la population humaine. Par contre, quand on parle de caudectomie et d'essorillement, il y a très peu d'impact pour les humains et il faut alors se concentrer sur le bien-être animal. Or, la protection du public est un concept vaste qui dépend des enjeux que nous devons affronter et ne sous-entend pas nécessairement que l'Ordre protège le public contre les « méchants vétérinaires ». Oui, certains peuvent être fautifs, mais les activités de l'Ordre vont bien au-delà des enquêtes; il faut aller dans le sens

de l'intérêt du public. Notre volonté : éduquer, sensibiliser, prévenir, valoriser... bien plus qu'enquêter. Aussi, l'Ordre doit faire comme ses membres et guider ses actions avec un grand principe : *primum non nocere* – en premier lieu, ne pas nuire...

Comment l'Ordre entend-il renforcer la protection du public dans les prochaines années?

Dre Kilsdonk : L'Ordre, dans l'accomplissement de sa mission, doit être prudent et ne pas utiliser ses ressources financières et humaines pour des dossiers qui n'ont pas de réels impacts sur la protection du public. Je ne crois pas qu'on ait besoin de créer de nouveaux moyens, de nouvelles structures; l'idée est de se concentrer sur ce qui est vraiment efficace.

De quoi êtes-vous particulièrement fière quand vous pensez à votre dernière année à titre de présidente?

Dre Kilsdonk : J'en ai déjà parlé à quelques reprises, le dialogue et l'ouverture sont essentiels. Le conseil d'administration agit comme une équipe efficace où toutes les opinions sont bienvenues. C'est bien connu, j'aime les débats d'idées. Il faut que le dialogue soit ouvert et il l'est. C'est beau à voir. J'ai passé beaucoup de temps au cours de la dernière année à établir des ponts avec les acteurs de la profession. J'ai rencontré chacune des associations, nous avons discuté des enjeux, des priorités, des besoins et des réalités de tous les domaines de pratique. J'ai participé à des congrès dans divers secteurs, siégé à divers comités en plus des habituels appels et réunions. J'ai tissé des liens avec la FMV, le MAPAQ, les producteurs agricoles, le monde municipal, etc. J'ai rencontré récemment monsieur Laurent Lessard, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, pour discuter avec lui des enjeux de la profession vétérinaire, des questions réglementaires et de bien-être animal. Je suis allée rencontrer un grand nombre de retraités au brunch annuel de la Société de conservation du patrimoine vétérinaire québécois. Si l'on veut que la profession progresse, on doit considérer les différents points de vue et mettre à profit chacun des acteurs de notre grande communauté. Je suis très fière des liens qui nous unissent et j'entends continuer à les renforcer.

Selon les enjeux de protection du public qui nous touchent, il faut cibler le public qui doit être « protégé » et moduler nos interventions en fonction de lui.

La collaboration interprofessionnelle est également importante. S'ouvrir et s'entraider entre professions afin de s'inspirer des meilleures pratiques et d'être en constante évolution, c'est certainement une bonne façon d'aller plus loin. Pour ma part, je continue à ouvrir tous mes horizons. ♦



Un nouveau cabinet-conseil pour le régime d'assurance de personnes de l'Ordre

Par Me Sarah Thibodeau, LL.M., directrice générale et secrétaire de l'Ordre

Comme vous le savez, l'Ordre offre à ses membres un régime d'assurance de personnes depuis plusieurs années. Plus de 800 membres adhèrent au régime et bénéficient d'un des programmes de SSQ Assurance auquel l'Ordre a souscrit il y a deux ans. Depuis le 1^{er} juin dernier, ce programme est géré par le cabinet de services financiers Lussier Dale Parizeau (LDP). À cet effet, les membres assurés ont reçu une communication avec les détails du renouvellement, leur nouveau certificat d'assurance ainsi que d'autres documents pertinents.

POURQUOI CE CHANGEMENT?

Au cours des derniers mois, l'Ordre a souhaité revoir certains aspects de ce régime. LDP a été sélectionné pour son expérience, son professionnalisme et son expertise pointue en matière d'assurance pour les ordres et associations professionnels.

En effet, ce cabinet est partenaire de plus de la moitié des ordres professionnels du Québec, pour les régimes collectifs d'assurance médicaments des membres et pour ceux couvrant les employés des ordres. Le fait que le cabinet Lussier Dale Parizeau gère ces deux produits lui permet d'avoir des frais de gestion plus bas et un plus grand pouvoir de négociation. Enfin, avec son vaste réseau de distribution et ses 26 bureaux régionaux, LDP sera disponible pour répondre à tous vos besoins d'assurance, partout au Québec.

EST-CE QUE SSQ DEMEURE NOTRE ASSUREUR?

Pour le moment, l'assureur SSQ reste en place et les conditions de renouvellement négociées par l'ancien courtier seront respectées pour cette année.

Bien que LDP n'ait pas pu modifier les ajustements du 1^{er} juillet 2018, il travaille à bonifier l'offre et la flexibilité du régime d'assurance. Cet exercice promet d'être très avantageux pour les membres de l'Ordre qui y participent.

POURQUOI L'ORDRE OFFRE-T-IL UN RÉGIME D'ASSURANCE DE PERSONNES À SES MEMBRES?

La Loi sur l'assurance médicaments prévoit qu'une personne qui est admissible à un régime privé par l'entremise de son emploi, d'une

association ou d'un ordre professionnel dont elle est membre, de son conjoint ou de ses parents est obligée d'y adhérer et ne peut donc avoir accès au régime public de la RAMQ.

Les régimes privés d'assurance médicaments prennent habituellement la forme d'une assurance collective ou d'un régime d'avantages sociaux. La plupart du temps, la protection pour les médicaments est incluse dans un régime couvrant d'autres soins de santé (appelé régime d'assurance maladie). Parfois, cette protection est offerte seule.

Puisque l'Ordre offre un tel régime collectif, et ce, depuis plusieurs années, les médecins vétérinaires qui ne sont pas couverts par une autre assurance (par exemple, celle du conjoint ou d'un employeur) doivent y souscrire.

Dans les dernières années (2014, 2016), l'Ordre a sondé les médecins vétérinaires pour connaître leur appréciation du régime d'assurance. Il a tenu compte des commentaires exprimés et est conscient que le régime aurait avantage à être bonifié, afin que les options offertes répondent mieux aux différents besoins, que les coûts diminuent et que la satisfaction augmente. C'est pourquoi le cabinet LDP est déjà à pied d'œuvre pour apporter des améliorations significatives qui, selon son analyse du régime et de tous ses paramètres, pourraient être introduites au cours des prochains mois.

En d'autres mots, tant qu'un exercice complet de bonification n'est pas effectué, nous croyons qu'il est prématuré de remettre en question l'existence même du régime. L'Ordre fait le pari qu'en travaillant de concert avec le nouveau cabinet-conseil, des avantages additionnels importants pourraient être obtenus, notamment l'ajout de diverses options d'assurance, plus économiques, ce qui contribuerait à en faire un régime plus flexible et performant.

C'est donc un dossier à suivre! ♦



Médias sociaux et déontologie professionnelle : où en sommes-nous?

Par Me Sarah Thibodeau, LL.M., directrice générale et secrétaire de l'Ordre

Bien que soumise à un encadrement réglementaire, notamment par le Code de déontologie des médecins vétérinaires, la promotion de vos services professionnels n'est pas totalement interdite.

Toutefois, la publicité doit respecter certains principes incontournables qui peuvent se résumer comme suit :

- Préserver le secret professionnel en tout temps;
- Ne pas faire de publicité fautive, trompeuse, incomplète, faisant appel à l'émotivité ou susceptible d'induire en erreur;
- Éviter les méthodes et attitudes susceptibles de donner à la profession un caractère de lucre et de mercantilisme;
- Éviter toute fautive représentation quant à son niveau de compétence ou à l'efficacité de ses propres services;
- Ne pas dénigrer ou dévaloriser un autre professionnel, ou conférer une supériorité à ses propres services;
- Ne pas utiliser ou permettre que soit utilisé un témoignage d'appui ou de reconnaissance.

D'ailleurs, les mêmes règles s'appliquent aux quelque 386 000 professionnels québécois. C'est tout dire!

Qu'il s'agisse de nouveaux médias ou de publicité imprimée classique, ces règles générales ne changent pas. En d'autres mots, peu importe le moyen utilisé pour faire de la publicité (imprimé, courriel, site Web, médias sociaux, chronique à la radio, message radiophonique, article dans un journal, publicité télévisuelle, dépliant, etc.), ces principes généraux demeurent.

LA DÉLICATE QUESTION DES TÉMOIGNAGES D'APPUI OU DE RECONNAISSANCE SUR LES MÉDIAS SOCIAUX

La raison qui justifie l'interdiction du témoignage d'appui ou de reconnaissance formulé à l'endroit de professionnels est d'éviter que le public ne base sa décision d'avoir recours à des services professionnels sur la perception de tiers qui n'ont pas nécessairement les connaissances pour évaluer objectivement le service rendu.

Dans le contexte des médias sociaux, où le professionnel n'a pas lui-même le contrôle total sur les « j'aime » et les commentaires de la clientèle, cette règle est parfois difficile à respecter à la lettre. Or, les obligations relatives à la publicité prévues au Code de déontologie précisent que le médecin vétérinaire est aussi responsable de la publicité faite en son nom par un tiers, par exemple un client. En effet, en matière de publicité, les professionnels ne peuvent nier leur responsabilité quant au respect des règles, et ce, peu importe le média utilisé.

Dans la foulée d'articles publiés dans la revue *Le Veterinarius*, notamment en septembre 2015¹, plusieurs demandes d'enquête transmises par des médecins vétérinaires concernaient principalement la publicité de confrères et confrères aperçue sur le Web et les médias sociaux.

Les explications détaillées des obligations déontologiques relatives à la publicité et les exemples donnés dans ces articles demeurent, pour la plupart, toujours pertinents.

Toutefois, compte tenu de l'évolution de la jurisprudence sur la question des témoignages d'appui et de reconnaissance, l'Ordre a dû revoir ses orientations.

Plus particulièrement, le Bureau du syndic a voulu identifier les circonstances comportant des chances raisonnables de succès devant le conseil de discipline où il se devait de déposer une plainte disciplinaire pour protéger adéquatement le public.

Ce n'est pas parce qu'un témoignage figure sur un site Web ou un média social qu'il s'agit automatiquement, en soi, d'une infraction pouvant mener à une plainte et une condamnation devant le conseil de discipline de l'Ordre. Pour constituer une infraction, le témoignage doit viser un professionnel en particulier et doit revêtir une certaine gravité.

Une étude attentive de l'évolution jurisprudentielle sur la question des témoignages sur les médias sociaux et un balisage des pratiques en cours chez d'autres ordres professionnels ont donc été effectués. De cette analyse, il ressort que, en principe, l'utilisation de témoignages concernant un médecin vétérinaire est interdite, comme le prévoit l'article 36 du Code de déontologie :

« Le médecin vétérinaire ne peut, dans sa publicité, utiliser ou permettre que soit utilisé un témoignage d'appui ou de reconnaissance qui le concerne. »

Par contre, ce n'est pas parce qu'un témoignage figure sur un site Web ou un média social qu'il s'agit automatiquement, en soi, d'une infraction pouvant mener à une plainte et une condamnation devant le conseil de discipline de l'Ordre.

Pour constituer une infraction, le témoignage doit viser un professionnel en particulier. Si la publicité comporte un témoignage d'appui en faveur d'un établissement, sans identification d'un professionnel en particulier, la jurisprudence récente considère qu'on ne peut conclure à une infraction déontologique.

De surcroît, le manquement doit revêtir une certaine gravité pour être reconnu comme une faute déontologique. L'examen de l'ensemble des circonstances de l'affaire peut ainsi conduire à déterminer qu'il s'agit d'une faute légère, sans incidence pour qui que ce soit.

Rappelons aussi que la décision de déposer ou non une plainte disciplinaire contre un professionnel est à la discrétion du syndic. Celui-ci peut être d'avis qu'une lettre de mise en garde sera suffisante pour inciter le professionnel à plus de prudence. La collaboration du professionnel et son engagement à corriger le tir dans l'avenir pourront alors convaincre le syndic de ne pas emprunter la voie formelle de l'intervention disciplinaire. Par contre, un historique de publicité problématique et une absence de collaboration du professionnel pourront justifier un tel recours.

C'est à la lumière de ces constats qu'un certain nombre de dossiers d'enquête disciplinaire ont été fermés au cours des derniers mois par le Bureau du syndic qui a conclu qu'il n'y avait pas matière à déposer une plainte disciplinaire. Différentes raisons expliquent ces décisions, dont, entre autres, lorsque les faits rapportés ne constituaient pas une infraction dans le contexte.

L'Ordre invite donc les médecins vétérinaires à se responsabiliser et à gérer adéquatement leurs médias sociaux à la lumière de ces principes généraux. ♦

1. *Le Veterinarius*, septembre 2015, volume 31 no 4 « Avis aux médecins vétérinaires relatif à la publicité ».

L'Ordre du mérite vétérinaire remis au Dr Gilles Lepage

Par le Service des communications



Dr Gilles Lepage, lauréat de l'Ordre du mérite vétérinaire 2017 et Dre Caroline Kilsdonk, présidente de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec

Le dimanche 6 mai dernier, l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec procédait à la remise de l'Ordre du mérite vétérinaire 2017, dans le cadre du brunch annuel de la Société de conservation du patrimoine vétérinaire québécois.

L'Ordre du mérite vétérinaire est une distinction décernée par l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec à un médecin vétérinaire retraité dont la carrière a été empreinte d'un dévouement exemplaire et de professionnalisme. Le parcours du Dr Gilles Lepage se démarque par son unicité et par des accomplissements hors de l'ordinaire.

DÉCOUVREZ LE LAURÉAT 2017

Le Dr Gilles Lepage est né en 1942. Cinquième enfant d'une famille de dix, le Dr Lepage est un garçon doué, mais quelque peu turbulent. Passant d'une école à l'autre, on le destine tout de même à la prêtrise. Malgré ses nombreux changements d'institution, il termine sa 12^e année en raflant la Médaille du Lieutenant-gouverneur décernée à l'étudiant qui obtient la plus haute moyenne aux examens de fin d'année.

En 1959, le Dr Lepage s'inscrit à l'École polytechnique de Montréal où il fait la rencontre, par hasard, du Dr Jacques St-Georges, secrétaire de l'École de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal, aujourd'hui devenue la Faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal. Cette rencontre est déterminante dans l'orientation de carrière du Dr Gilles Lepage qui quitte la Polytechnique pour faire sa médecine vétérinaire. Il obtient son diplôme en 1965.

Véritable touche-à-tout, le Dr Lepage se fait embaucher à Agriculture Canada et sillonne la région du Bas-Saint-Laurent pour le contrôle des maladies contagieuses, dont la brucellose et la tuberculose. Après deux ans, il se dirige vers le domaine des grands animaux et offre ses services à la population de Rimouski jusque'en 1972, année au cours de laquelle il achète une clinique vétérinaire pour petits animaux à Saint-Lambert, en Montérégie. Il y pratiquera pendant 30 ans. Marié à Lorraine, sa compagne de vie depuis 52 ans, père de trois filles et grand-père de 10 petits-enfants, le Dr Gilles Lepage aime profondément

sa famille, tout autant que la médecine vétérinaire.

Visionnaire, le Dr Lepage se questionne très tôt sur la forme que peuvent prendre les établissements de médecine vétérinaire dans le futur et sur les différents soins dont pourraient avoir besoin les animaux. Bien conscient que le rassemblement des forces de chacun est bénéfique dans l'offre de soins vétérinaires, le Dr Lepage rêve déjà, dès les années 90, d'un regroupement de médecins vétérinaires spécialistes au service des patients à poils et à plumes. En 1990, lors d'un congrès, il expose sa vision d'un hôpital vétérinaire où tous les intervenants collaboreraient pour le bien-être des animaux. Grâce à cette idée avant-gardiste et à son côté rassembleur, le Dr Gilles Lepage fonde, en 1993, en compagnie de collègues médecins vétérinaires, le Centre vétérinaire DMV dont l'objectif est de fournir une gamme étendue de soins et de services d'urgence, dans un centre ouvert 24 h sur 24, 365 jours par année. Aujourd'hui, la réputation du Centre vétérinaire DMV auprès de la population n'est plus à faire et ce regroupement compte maintenant trois centres dans la grande région de Montréal.

Le Dr Gilles Lepage ayant toujours misé sur le travail d'équipe et la collaboration de tous, c'est tout naturellement qu'il s'est joint, dès sa retraite, à la Société de conservation du patrimoine vétérinaire québécois (SCPVQ). Continuellement à l'écoute des autres, le Dr Lepage n'a pas tardé à constater que les médecins vétérinaires manifestaient souvent

leur déception de ne plus être impliqués dans la profession une fois à la retraite. Tout comme lui, les médecins vétérinaires retraités avaient le sentiment que l'amour de la profession ne disparaissait pas avec la retraite. À l'initiative du Dr Gilles Lepage, un comité distinct de la Société de conservation du patrimoine vétérinaire québécois a donc été mis sur pied pour collaborer avec l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec à la création d'un regroupement de médecins vétérinaires retraités. Le ReVeR, le Regroupement des médecins vétérinaires retraités du Québec, a ainsi vu le jour en mai 2012. Plus de 5 ans plus tard, c'est environ 900 médecins vétérinaires retraités ou en voie de l'être que compte le ReVeR, une réussite attribuable au Dr Gilles Lepage et à son désir de maintenir un contact entre les médecins vétérinaires inscrits au tableau de l'Ordre et ceux à la retraite.

Les efforts et les initiatives du Dr Gilles Lepage ont été récompensés une première fois, en 2015, lorsque la Société de conservation du patrimoine vétérinaire québécois lui remettait le prix Victor-Théodule Daubigny, mettant de l'avant son apport au rehaussement du prestige de la médecine vétérinaire québécoise tout au long de sa carrière. L'Ordre des médecins vétérinaires du Québec emboîte maintenant le pas en lui décernant l'Ordre du mérite vétérinaire pour souligner ses initiatives et ses actions d'envergure réalisées afin de tisser des liens entre toutes les générations de médecins vétérinaires. Gageons que l'adage préféré du Dr Lepage est sans aucun doute : *l'union fait la force!* Toute la profession s'unit pour lui rendre un chaleureux hommage! ♦

**Jocelyne Dumais**

Directeur de comptes, Services Bancaires aux Petites
Entreprises
514-289-1580 ext. 300
jocelyne.dumais@td.com

433 rue Chabanel Ouest, Bureau 101
Montréal

Forfait bancaire à l'intention des vétérinaires

Nous mettons à votre disposition une personne qui agit en tant que point de contact principal, quelqu'un qui comprend votre pratique et vos plans de croissance. Nos directeurs de comptes s'emploient à simplifier vos opérations bancaires commerciales et à trouver de nouveaux moyens pour répondre à vos objectifs d'affaires.



Ce que nous offrons

Un service rapide et efficace, des heures d'ouverture prolongées en succursale ainsi que des solutions financières flexibles pour favoriser l'expansion de votre pratique.

- Une Ligne de crédit Affaires d'un montant maximal de 250 000 \$ à des taux aussi faibles que le taux préférentiel TD¹
- Un prêt commercial pouvant couvrir jusqu'à 100 % des coûts d'ouverture, d'achat ou d'expansion de votre cabinet¹
- Un financement jusqu'à concurrence de 100 % du coût de l'achat de l'immeuble où vous exercez votre pratique¹
- Le report du paiement du capital pendant une période maximale de 12 mois pour établir ou faire croître votre pratique, ou en cas de congé pour obligations familiales admissibles²
- Des conseils et des solutions qui vont droit au but pour répondre à vos besoins uniques en matière de traitement des opérations grâce à Services aux commerçants TD
- Remise sur les frais annuels de 149 \$ la première année pour la première carte *Visa* TD Voyages Affaires OU *Visa* Affaires TD^{MD} *Aéroplan*^{MD} des professionnels admissibles³
- 15 % de rabais sur les services de paie Powerpay de Ceridian et installation gratuite
- Traitement de dépôts à distance TD – Gagnez du temps tout en améliorant vos flux de trésorerie avec le Traitement de dépôts à distance TD. Numérisez, transmettez et déposez vos chèques admissibles à partir de vos bureaux⁴, en toute sécurité et à votre guise, plutôt que de vous rendre chaque fois en succursale.

Communiquez avec votre directeur de comptes,
Services bancaires aux petites entreprises
ou rendez-vous en succursale dès aujourd'hui.



Des services
bancaires
confortables.

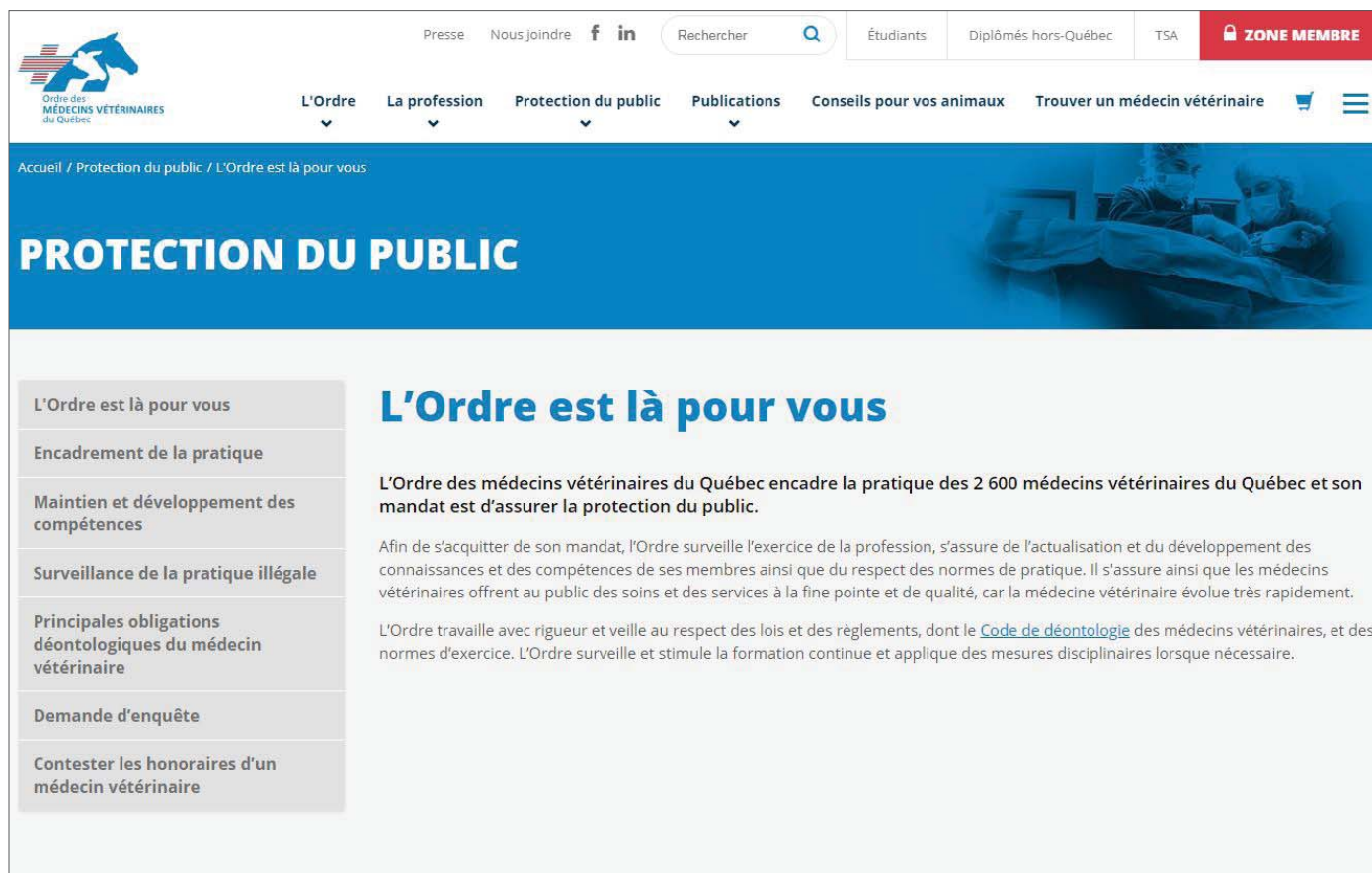


¹ Sous réserve de conformité avec les politiques et les critères d'emprunt de TD Canada Trust et d'une confirmation de bons antécédents en matière de crédit personnel. Certains documents commerciaux sont requis. D'autres conditions peuvent s'appliquer. ² Les congés pour obligations familiales admissibles désignent des congés parentaux ou des absences du travail en raison de la maladie du vétérinaire, de son (sa) conjoint(e) ou d'un de ses enfants. L'admissibilité est établie au seul gré de La Banque Toronto-Dominion. ³ L'offre de remise sur les frais annuels s'applique la première année seulement sur les frais annuels de 149 \$ pour la première carte *Visa* TD Voyages Affaires ou *Visa* Affaires TD *Aéroplan* émise au nom de l'entreprise. L'offre ne s'applique pas aux frais annuels associés aux cartes supplémentaires émises au nom de la même entreprise. Tous les autres frais continuent de s'appliquer. Cette offre peut être modifiée, prolongée ou retirée en tout temps, sans préavis, et ne peut être jumelée à aucune autre offre. ⁴ Sous réserve des modalités de votre calendrier du service de Traitement de dépôts à distance TD. Toutes les marques de commerce appartiennent à leurs propriétaires respectifs. ^{MD} Le logo TD et les autres marques de commerce sont la propriété de La Banque Toronto-Dominion.

Améliorations au site Web de l'Ordre

Section Protection du public

Par le Service des communications



The screenshot shows the website interface for the 'Section Protection du public'. At the top, there is a navigation menu with links for 'L'Ordre', 'La profession', 'Protection du public', 'Publications', 'Conseils pour vos animaux', and 'Trouver un médecin vétérinaire'. A search bar is located in the top right, along with links for 'Étudiants', 'Diplômés hors-Québec', 'TSA', and a 'ZONE MEMBRE' button. The main content area features a blue header with the text 'PROTECTION DU PUBLIC' and a background image of a veterinarian examining a patient. Below this, there is a sidebar on the left with a list of links: 'L'Ordre est là pour vous', 'Encadrement de la pratique', 'Maintien et développement des compétences', 'Surveillance de la pratique illégale', 'Principales obligations déontologiques du médecin vétérinaire', 'Demande d'enquête', and 'Contester les honoraires d'un médecin vétérinaire'. The main content area contains the heading 'L'Ordre est là pour vous' followed by a paragraph: 'L'Ordre des médecins vétérinaires du Québec encadre la pratique des 2 600 médecins vétérinaires du Québec et son mandat est d'assurer la protection du public.' Below this, there are two paragraphs of text explaining the Ordre's mandate and its commitment to public protection.

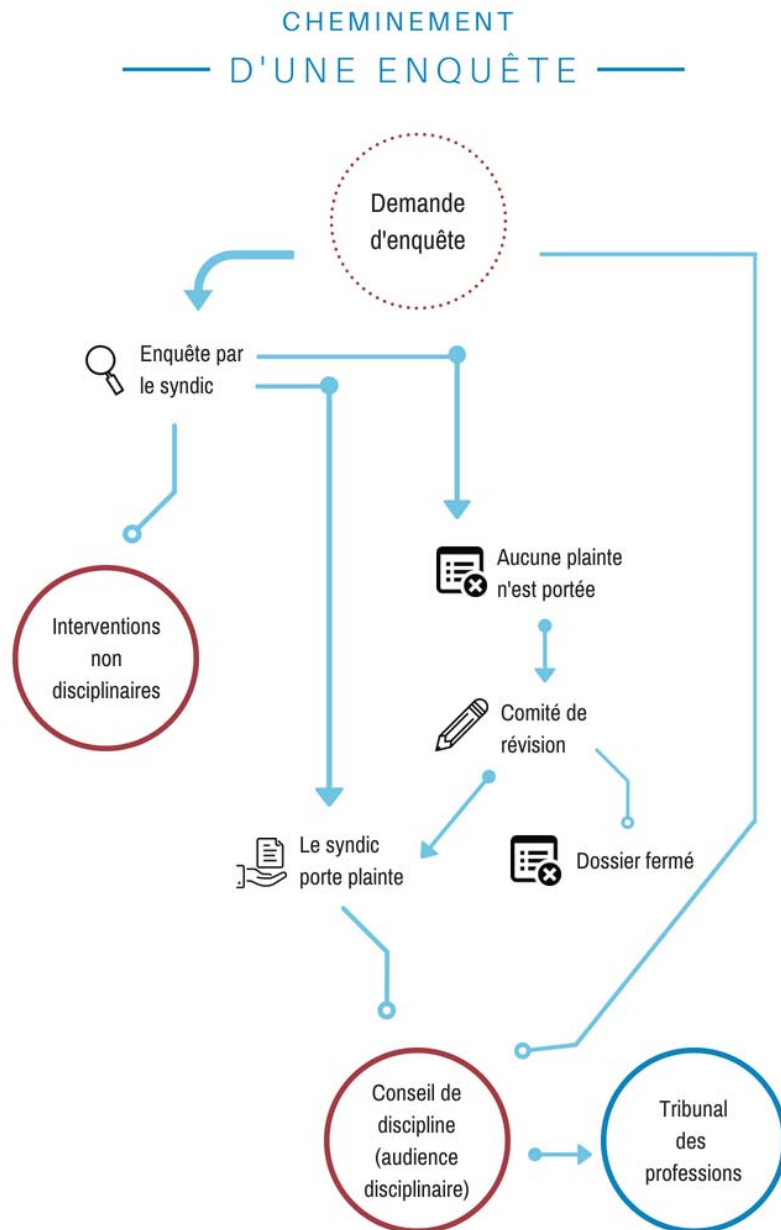
Le mandat de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec est d'assurer la protection du public. À cette fin, il surveille et contrôle la qualité des actes posés par ses membres. En complément de ses activités de surveillance, d'encadrement professionnel, de vérification des normes de pratique et des règlements en vigueur, de discipline et d'évaluation des compétences, l'Ordre vise à mettre en place des outils de communication pertinents, clairs et faciles à utiliser afin de réaliser son mandat.

Le site Web de l'Ordre fait partie de ces outils essentiels. Comme ce dernier a été lancé en février 2016, une révision de certains contenus était de mise. Nous avons entamé les changements par la refonte de la section Protection du public, afin qu'il soit plus simple pour le public et les membres de comprendre leurs recours et les différentes étapes reliées à une demande d'enquête.

Un schéma représentant toutes les étapes du cheminement d'une enquête, disponible ci-contre, a été créé pour faciliter la compréhension par le public et les membres de ce processus (qui peut parfois être compliqué!). Ce schéma est maintenant publié dans la section Protection du public du site Web. Les rôles d'audience et les décisions disciplinaires y sont également disponibles. Finalement, afin de simplifier l'acheminement des demandes au Bureau du syndic, des formulaires interactifs sont désormais mis à la disposition du public. Ils concernent :

- les demandes d'enquête sur la conduite d'un médecin vétérinaire;
- le signalement de l'exercice illégal de la médecine vétérinaire;
- la conciliation de compte d'honoraires.

Découvrez les différentes étapes du cheminement d'une enquête :



ENQUÊTE PAR LE SYNDIC

Lorsque le Bureau du syndicat reçoit une demande d'enquête, il se met au travail pour recueillir tous les renseignements pertinents qui lui permettront de déterminer si le médecin vétérinaire a commis une faute déontologique ou non. Au terme de son enquête, il optera pour l'une des solutions suivantes :

- la fermeture du dossier sans mesures additionnelles, si la plainte est jugée non fondée;
- le recours à des interventions non disciplinaires;
- le dépôt d'une plainte devant le conseil de discipline.

AUCUNE PLAINTÉ N'EST PORTÉE PAR LE SYNDIC

Si la demande d'enquête est initialement jugée non fondée par le syndicat, il ne portera pas plainte auprès du conseil de discipline et fermera le dossier.

COMITÉ DE RÉVISION

Lorsque le syndicat décide de ne pas porter plainte devant le conseil de discipline, la personne qui a demandé l'enquête a 30 jours pour solliciter l'avis du comité de révision des plaintes, si elle n'est pas d'accord avec la décision du Bureau du syndicat.

INTERVENTIONS NON DISCIPLINAIRES

La discipline n'est pas toujours la solution optimale pour la protection du public. C'est pourquoi certaines mesures de remplacement sont souvent envisagées, comme transmettre un avis de non-conformité ou une réprimande au médecin vétérinaire, lui recommander des améliorations dans sa pratique, lui faire prendre des engagements ou encore résoudre le différend par écrit ou par téléphone.

LE SYNDIC PORTE PLAINTÉ

Dans les cas où l'infraction est jugée fondée et où la preuve disponible est suffisante, le syndicat peut déposer une plainte devant le conseil de discipline.

CONSEIL DE DISCIPLINE (AUDIENCE DISCIPLINAIRE)

Le conseil de discipline entend les parties et les témoins assignés lors d'une audience disciplinaire. Il reçoit les éléments de preuve, les étudie, puis rend une décision. Si le professionnel est reconnu coupable d'une infraction, le conseil de discipline lui imposera une ou plusieurs des sanctions prévues au Code des professions.

TRIBUNAL DES PROFESSIONS

Une fois la décision du conseil de discipline rendue, si le plaignant (syndicat ou plaignant privé) ou le professionnel visé par la plainte considère que le conseil de discipline a erré, il peut en appeler de cette décision devant le Tribunal des professions. ♦

Connaissez-vous les administrateurs de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec?

Par le Service des communications

L'Ordre des médecins vétérinaires du Québec est géré par un conseil d'administration actuellement composé de 17 personnes, soit une présidente, 12 membres élus et quatre administrateurs nommés par l'Office des professions du Québec. Ils assument d'importantes responsabilités et ont un rôle hautement stratégique au sein de l'organisation. Entre autres, le conseil d'administration veille à la poursuite de la mission de l'Ordre, fournit à l'Ordre des orientations stratégiques, adopte le budget, se dote de politiques et de pratiques de gouvernance efficaces, efficientes et transparentes et voit à l'intégrité des règles de contrôle interne, dont celles de gestion des risques, et assure la viabilité et la pérennité de l'Ordre.

Nous souhaitons présenter nos administrateurs en mettant de l'avant leur vision des plus grands enjeux qui orienteront la profession au cours des dix prochaines années et, sur une note plus légère, vous les faire découvrir d'un point de vue plus personnel en partageant leurs passe-temps et passions, outre la médecine vétérinaire!



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« Pour n'en nommer que quelques-uns : préserver l'autonomie professionnelle, évoluer en parallèle à la société en matière de bien-être animal, assurer l'accessibilité régionale et financière des soins, assurer une relève suffisante, préserver la possibilité d'entrepreneuriat parmi les jeunes vétérinaires et s'adapter à un monde qui remet en question leur expertise. »

Dre Caroline Kilsdonk, m.v., M.A.

Présidente de l'Ordre, siège depuis 2017

Dans ses temps libres... Dre Kilsdonk apprécie la randonnée pédestre, avec ou sans ses caniches royaux, et passer du temps avec sa famille.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« Maintenir un service vétérinaire partout dans la province tout en assurant la relève, établir des normes qui permettront un accès à une médecine abordable de qualité et s'ajuster aux nouvelles réalités, comme les réseaux sociaux, la télémédecine, les regroupements et la médecine douce. »

Dr Alain Laperle, m.v., I.P.S.A.V., M.Sc.

Administrateur, région Laval et Lanaudière, siège depuis 1999

Spécialiste en pathologie, Faculté de médecine vétérinaire, Université de Montréal

Dans ses temps libres... Dr Laperle pratique une panoplie d'activités comme le jardinage, le bricolage, la pêche, le vélo et le ski de fond.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« Les changements dans la profession que la technologie va apporter, l'importance de la santé publique vétérinaire renouvelée avec les changements climatiques et le développement durable ainsi que les enjeux de relève et du nombre de médecins vétérinaires requis dans tous les domaines de la profession. »

Dr Michel Carrier, m.v., I.P.S.A.V., M. Sc., DACVO

Administrateur, région de la Montérégie, siège depuis 2008

Professeur titulaire à la Faculté de médecine vétérinaire, Université de Montréal

Dans ses temps libres... Dr Carrier aime le travail manuel et est un passionné de musique.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« Le regroupement des hôpitaux en bannière, le manque de personnel, autant vétérinaire que technique, et l'achat de médicaments en ligne constituent des enjeux d'importance pour la profession. »

Dr Mario Giard, m.v.

Administrateur, région de l'Outaouais, siège depuis 2005

Médecin vétérinaire, Hôpital vétérinaire Ste-Thérèse inc.

Dans ses temps libres... Dr Giard pratique le vélo et aime voyager.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« Occuper tous azimuts l'ensemble des champs d'exercices de la médecine vétérinaire ainsi que la révision de la Loi sur les médecins vétérinaires. »

Dr Simon Verge, m.v.

Administrateur, région Mauricie, Centre-du-Québec et Estrie, siège depuis 2008

Copropriétaire, Bureau vétérinaire de Richmond, SENCRL

Dans ses temps libres... Dr Verge fait l'élevage de bouviers bernois, de chevaux de dressage et de moutons de race pure.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« L'indépendance professionnelle et l'accessibilité aux soins vétérinaires seront des grands enjeux pour la profession au cours des prochaines années. »

Dre Émilie Pelletier, m.v.

Administratrice, région de la Montérégie, siège depuis 2011

Médecin vétérinaire, Hôpital vétérinaire de Granby, SENCRL

Dans ses temps libres... Dre Pelletier se passionne pour les voyages,

la marche en montagne et la planche à neige.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« La disponibilité vétérinaire pour toutes les espèces (petits et grands animaux, animaux exotiques, etc.), et ce, dans toutes les régions. »

Dre Marie-Pierre Rainville, m.v.

Administratrice, région de Québec, siège depuis 2013

Copropriétaire, Hôpital vétérinaire de l'Ornière inc.

Dans ses temps libres... Dre Rainville aime beaucoup l'ornithologie et la photographie.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« Les algorithmes et bases de données dans l'élaboration des diagnostics et le changement du rôle du médecin vétérinaire qui en découlera au sein de notre pratique, la reconnaissance salariale des techniciens et techniciennes en santé animale ainsi que la conciliation travail-famille. »

Dre Heidie Pomerleau, m.v.

Administratrice, région de l'Est, siège depuis 2013

Copropriétaire, Hôpital Rivière-du-Loup inc.

Dans ses temps libres... Dre Pomerleau est une adepte de plein air et de lecture.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« L'usage judicieux des antibiotiques et le bien-être animal sont des enjeux d'importance pour la profession vétérinaire. »

Dre Lisiane Poulin, m.v.

Administratrice, région de Chaudière-Appalaches, siège depuis 2016

Copropriétaire, Clinique vétérinaire de St-Georges, SENCRL

Dans ses temps libres... Dre Poulin est une adepte de ski alpin et de wakeboard.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« Perceptions parfois négatives envers les productions animales, bien-être animal et utilisation raisonnée des antibiotiques. »

Dr Sébastien Buczinski, m.v., D.É.S., M. Sc., DACVIM

Administrateur, région de la Montérégie, siège depuis 2016

Professeur titulaire à la Faculté de médecine vétérinaire, Université de Montréal

Dans ses temps libres... Dr Buczinski pratique la pêche, la course à pied et voyage régulièrement en famille.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« Maintenir notre place dans l'industrie laitière par rapport aux autres intervenants et l'arrivée de nouvelles technologies. »

Dr Sylvain Raymond, m.v.

Administrateur, région de la Montérégie, siège depuis 2017

Copropriétaire, Bureau vétérinaire Iberville

Dans ses temps libres... Dr Raymond pratique le vélo de route.

**LES ENJEUX DE LA PROFESSION**

« S'adapter aux nouvelles réalités en santé publique (chiens dangereux, maladie de Lyme, etc.) et nouvelles réalités du commerce (gestion de l'offre, quotas, tarifs douaniers) dans un monde en changement. »

Dre Julie Gervais, m.v., M.Sc.

Administratrice, région de Montréal, siège depuis 2017

Chef de service vétérinaire à l'IRIC-Université de Montréal

Dans ses temps libres... Dre Gervais se passionne pour les voyages.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« Pour n'en nommer que quelques-uns : le manque et la mobilité des professionnels ainsi que leur indépendance en priorité, le bassin d'animaux ayant accès à des soins vétérinaires ainsi que la promotion d'une saine gestion animalière par nos instances gouvernementales. »

Dr Charles Rochette, m.v.

Administrateur, région de Montréal, siège depuis 2018
Propriétaire de la Clinique vétérinaire rue Ontario

Dans ses temps libres... Dr Rochette œuvre à la valorisation de la médecine vétérinaire. Il aime également le cinéma, les voyages, passer du temps entre amis, faire de la moto et de la planche à neige.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« Prise de contrôle des cliniques vétérinaires par des sociétés non détenues par des médecins vétérinaires. »

Me Daniel Gervais, notaire

Administrateur nommé par l'Office des professions du Québec, siège depuis 2011

Directeur général adjoint à la protection du public à la Chambre des notaires de 2007 à 2011

Dans ses temps libres... Me Gervais est un passionné d'horticulture.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« Assurer un niveau d'éthique élevé dans la pratique vétérinaire pour conserver la confiance de la population. »

M. Jean-Paul Gagné, ASC

Administrateur nommé par l'Office des professions du Québec, siège depuis 2011

Éditeur émérite, Journal *Les Affaires*

Dans ses temps libres... M. Gagné œuvre dans la gouvernance des organisations, la philanthropie et le bénévolat au bénéfice des enfants.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« La modernisation, la proximité avec les usagers ainsi que la relève professionnelle constituent de grands enjeux pour la profession vétérinaire. »

M. Souleymane Bah, Pl. Fin.

Administrateur nommé par l'Office des professions du Québec, siège depuis 2017

Conseiller en placement, Planificateur financier chez Valeurs mobilières PEAK

Dans ses temps libres... M. Bah a de nombreuses passions comme les voyages, la lecture et le golf.



LES ENJEUX DE LA PROFESSION

« S'assurer de la qualité des soins animaliers, protéger nos centres vétérinaires et hôpitaux des intérêts étrangers. »

Mme Suzanne Blanchet, DHC, IAS.A.

Administratrice nommée par l'Office des professions du Québec, siège depuis 2017

Haute dirigeante de Cascades jusqu'en 2017, maintenant retraitée et administratrice de sociétés

Dans ses temps libres... Mme Blanchet apprécie les voyages, le ski et le jardinage.



La tique grimpe sur le chien.
~~**Elle doit se fixer au
chien pour se nourrir.**~~
La tique meurt.



Une étape de moins fait toute la différence

Une tique qui meurt avant de s'être fixée à un chien ne peut pas transmettre de maladies. K9 Advantix® II commence à agir avant que les tiques se fixent à l'animal, réduisant le risque de maladie de Lyme et d'autres maladies transmises par les tiques. K9 Advantix® II empêche également les puces de piquer en 3 à 5 minutes^{1,2} et interrompt tous les stades du cycle de vie des puces.

visitez le site cureantipiqueure.ca



K9 advantix® II

¹ Mehlhorn H, Hansen O, Mencke N. (2001). Comparative study on the effects of three insecticides (fipronil, imidacloprid, selamectin) on developmental stages of the cat flea (*Ctenocephalides felis* Bouché 1835): a light and electron microscopic analysis of *in vivo* and *in vitro* experiments. *Parasitol Res.* 87(3):198-207.
² Melhorn H, Schmahl G, Mencke N, et al. (2003). *In vitro* and *in vivo* studies of the effect of a combination containing 10% imidacloprid and 50% permethrin against *Ixodes ricinus* ticks. *Parasitol Res.* 89(4):323-325.

© 2017, Bayer Inc., Mississauga (Ontario) L4W 5R6, Canada

® MC voir www.bayer.ca/tm-mc

L'Ordre sur la route à la rencontre des membres et de leurs équipes!

Par Lysanne Brunet, coordonnatrice au Service de la formation continue

Le 12 mai dernier avait lieu le colloque de formation continue organisé en collaboration avec la SMVEQ. Cette activité de développement des compétences se déroulait cette année à Rimouski. Plus de 120 participants ont eu la chance d'assister à des conférences variées dans les domaines des petits et grands animaux. Une programmation destinée aux TSA était aussi présentée.

Une journée riche en apprentissages et en réseautage où les participants ont aussi eu la chance d'échanger avec les 17 exposants présents. Pour bien conclure cette belle journée, un vin d'honneur a été organisé où une inscription gratuite au Congrès vétérinaire québécois 2018 offerte par l'Ordre a été remportée par une participante enchantée!

Par ailleurs, c'est en février que la première édition du colloque 2018 a été présentée à Mont Tremblant. La participation à ces deux événements démontre le besoin pour les membres d'avoir accès à des activités de développement professionnel de proximité. De plus, les colloques ont permis aux médecins vétérinaires qui étaient sur place de sensibiliser de nouveau le public à l'enjeu de la pénurie de médecins vétérinaires dans certaines régions du Québec alors que des représentants des médias étaient présents pour couvrir l'événement. Dans ce sens, l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec souhaite profiter de ces activités pour lancer des initiatives dans le cadre des colloques pour soutenir les membres aux prises avec cette réalité.



Nous tenons à remercier la SMVEQ ainsi que les conférenciers pour leur participation aux colloques 2018 et nous espérons vous voir en grand nombre lors de la tournée 2019! ♦

La programmation du CVQ 2018 est dévoilée; sincères remerciements au comité scientifique!

Par Lysanne Brunet, coordonnatrice au Service de la formation continue

Une fois de plus cette année, l'Ordre a su s'entourer de médecins vétérinaires et de professionnels dévoués pour développer une programmation scientifique de grande qualité. Nous sommes très fiers de vous la présenter dans cette édition du *Veterinarius* et nous souhaitons remercier chaleureusement chacun des membres du comité scientifique 2018 :

- Dre Lara Rose, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., DACVIM, M. Sc., programme des animaux de compagnie
- Dr Gilles Fecteau, m.v., DACVIM, programme des grands animaux
- Dr Sylvain Nichols, m.v., I.P.S.A.V., M. Sc., DACVS, programme des grands animaux
- Dr Ovidiu I. Jumanca, m.v., programme des animaux de laboratoire
- Dre France Boily, m.v., M. Sc., programme de santé publique
- Dre Sylvie Surprenant, m.v., programme des équins
- Mme Elisabeth Lebeau, directrice générale de l'ATSAQ, programme des techniciens en santé animale
- Dre Danielle Beaulieu, m.v., I.P.S.A.V., programme des animaux exotiques



RENDEZ-VOUS AU CVQ
DU 25 AU 27 OCTOBRE 2018!

L'Ordre accueille les nouveaux médecins vétérinaires de la promotion 2018

Par Dr Éric Tremblay, m.v., coordonnateur du Service de l'admission

C'est dans le tout nouveau cadre du Centre de congrès de Saint-Hyacinthe que s'est déroulée, le 18 mai dernier, la cérémonie annuelle de remise des permis d'exercice aux finissants en médecine vétérinaire.

L'Ordre des médecins vétérinaires du Québec ainsi que toute la profession étaient très fiers d'accueillir un grand nombre de finissants de la cohorte 2013-2018 de la Faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal. Les familles et les amis des finissants étaient aussi sur place pour célébrer cet événement mémorable avec eux. Ces personnes ont pu partager la fierté de ces jeunes professionnels qui étaient appelés à tour de rôle par la directrice générale et secrétaire de l'OMVQ, Me Sarah Thibodeau, afin de recevoir leur permis d'exercice. Pour couronner ce moment solennel, les nouveaux médecins vétérinaires ont été invités à se lever pour prononcer l'affirmation d'allégeance à la profession. Cette déclaration est considérée comme un principe directeur de la déontologie vétérinaire au quotidien.

La Dre Caroline Kilsdonk, présidente de l'Ordre, a d'ailleurs souligné l'importance du contenu de l'affirmation d'allégeance et a insisté sur l'utilisation de ce serment comme point de départ dans la profession vétérinaire. Elle a ainsi rappelé aux finissants leurs devoirs et responsabilités envers le Code des professions du Québec et le Code de déontologie des médecins vétérinaires en mettant l'accent sur la valeur du jugement professionnel et sur la nécessité d'une pratique réflexive. Après avoir bien précisé le rôle et la mission de l'Ordre, la présidente a conclu son allocution avec un chaleureux mot de bienvenue dans la profession à tous ces nouveaux médecins vétérinaires.

En terminant, le comité organisateur de la cérémonie de remise des permis tient à souligner la collaboration de la compagnie d'assurance La Personnelle et de la Banque TD du Canada qui, par à leur appui, ont contribué à donner à cette rencontre un cachet exceptionnel. ♦

Affirmation d'allégeance

Au moment d'être admis au sein de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec, j'affirme solennellement que je m'engage à remplir fidèlement les devoirs, les obligations et les responsabilités que m'imposent la loi, les règlements et les normes d'exercice régissant la profession de médecin vétérinaire.

J'affirme solennellement que je m'engage à poser tous mes actes professionnels au meilleur de mes connaissances et de mon jugement, à veiller à la santé et au bien-être des animaux et à éviter tout ce qui pourrait être dérogatoire à l'honneur ou à la dignité de ma profession.



Mohamed Issam Atmane
Caroline Bergeron
Hakima Boujja Miljour
Flavie-Anne Boulерice
Dominique Brown
Magali Bruno
Marilou Castonguay-Poirier
Florence Deschênes
Mireille Duval

Jimmy Fiset
Geneviève Fortin Simard
Elise Frenette
Alexandre Gagnon
Farid Habib
Marie Kosatka
Aline Labriet
Jacynthe Lafrance
Pénélope Landry

Jaëlle Lauzon
Rosalie Lefrançois
Corine Léger
Marianne Lemieux
Alexandre Mailloux
Valérie Morin
Alfredo Ordonez Iturriaga
Camille Pelletier
Laurie-Ève Pepin-Gagné

Emily Poliquin
Caroline Pouliot
Amélie Rhéaume
Gabrielle Savoie
Mélanie St-Cyr
Gabrielle Tremblay St-Jean
Catherine Turcotte
Dorothée Vézina Martel

Concours PHOTO 2018



À gagner :
1 000 \$
en argent

Date limite pour participer :
10 septembre 2018

Catégorie 1 Le travail du médecin vétérinaire au quotidien

Un médecin vétérinaire en action avec un animal.

400 \$

Photo gagnante 2017
Dre Marie-Hélène Gravel
« Entre de bonnes mains »
Sur la photo Dre Sophie Desroches



Catégorie 2 L'animal dans toute sa splendeur

Un animal ou plusieurs animaux, toutes espèces confondues, de l'insecte à l'éléphant.

Photo gagnante 2017
Mme Nicole Gerin-Meloche
« Majestueux Héron »

200 \$



Catégorie 3 L'importance des animaux dans nos vies

Un animal, toutes espèces confondues, en compagnie d'une ou de plusieurs personnes.

Photo gagnante 2017
M. Martin Tampier
« D'où vient le lait »

200 \$



Prix « Coup de coeur » des congressistes

Lors du prochain Congrès vétérinaire québécois en octobre, les congressistes auront l'occasion d'admirer toutes les photos reçues et de voter pour leur coup de coeur, toutes catégories confondues.



Photo gagnante 2017
Mme Carolyves Béclair
« Quoi vous avez dit? »

200 \$

*Voir les règlements et les descriptions des prix sur le site Internet de l'Ordre au www.omvq.qc.ca.

Merci à nos
PARTENAIRES





PROBLÈME GIGANTESQUE. SOLUTION TOUTE SIMPLE.

S'il a des comportements inhabituels à cause des troubles urinaires, pensez à la nutrition complète de c/d^{MD} Multicare.

SOINS URINAIRES COMPLETS — COMPRENANT LES CALCULS ET LA CIF

89%

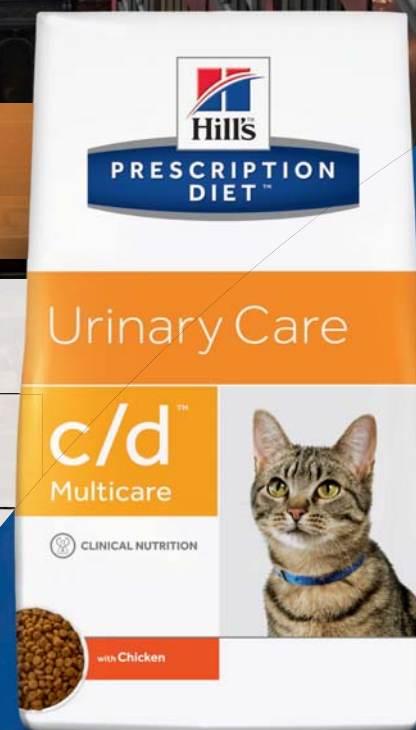
La SEULE nutrition ayant démontré dans une étude contrôlée qu'elle réduit de 89 % le taux de récurrence des signes de cystite idiopathique féline (CIF)¹



Dissout les calculs de struvite en chats aussi peu que 7 jours (en moyenne 27 jours)²

2X

Réduit le calcium dans l'urine et le risque de formation de cristaux d'oxalate de calcium 2 fois mieux que le principal concurrent^{3,4}



¹Kruger JM, Lulich JP, MacLeay J, et autres. Comparison of foods with differing nutritional profiles for long-term management of acute nonobstructive idiopathic cystitis in cats. *J Am Vet Med Assoc.* 2015; 247 (5) : 508-517. ²Lulich JP, Kruger JM, MacLeay JM, et autres. Efficacy of two commercially available, low-magnesium, urine acidifying dry foods for the dissolution of struvite uroliths in cats. *J Am Vet Med Assoc.* 2013; 243 (8) : 1147-1153. ³Gluhek T, Bartges JW, Callens A, et autres. Evaluation of 3 struvite-oxalate preventative diets in healthy cats. *J Vet Intern Med.* 2012; 26 : 801. ⁴Données au dossier. Hill's Pet Nutrition, Inc. 2017. Calcium dans l'urine mesuré directement et le risque de formation de cristaux d'oxalate de calcium mesuré par le test COT de Hill's comparativement à la formule sèche pour chats US ROYAL CANIN VETERINARY DIET^{MD} Urinary 50^{MD}.

Changements au tableau de l'Ordre

Abandons pour divers motifs : retraite, maternité, sabbatique, études à l'extérieur, maladie...

1650 Christiane Allard	1590 Mario Dussault	1749 Anne-Marie McLoughlin
1301 Marcel Asselin	4367 Alexandre Ellis	4427 Jennifer Messer
4339 Jessica Aymen	2559 Cynthia Frayne	1549 Serge Messier
1229 Jean Baril	2036 Jean-Luc Gaudet	9470 Hany Michael
3687 Julie Beauchesne	4173 Marie-Pier Gaudette	1476 Suzanne Michaud
1223 Ronald Beaulieu	2867 André J. Gauthier	4110 Mariane Morin
3865 Magaly Bégin Pépin	4226 Nina Gauthier	4399 Emily Muncs
1440 Jean-Yves Bélanger	2344 Renée Gauvin	1711 Marie Nadeau
2085 René Bélisle	1736 Marie-Sophie Gilbert	3655 Caroline Normand
4345 Aurélie Bernier	1535 Christiane Girard	1277 Pierre A. Olivier
2159 Jean Bertrand	4516 Sabrina Gout	3921 Marie-Pier Paquin
3152 Karin Bilodeau	4137 Carolyn Grimes	4307 Amélie Paré
1352 Robert Bilodeau	4283 Maude Guilmain-Serdakowski	4210 Véronique Parent
4058 Marjorie Blais	3806 Sophie Hébert-Saulnier	1343 Bernard Pépin
3868 Jennifer Blanchard	3729 Megan Hlusko	1694 Brigitte Perras
2994 Mélanie Boileau	4470 Geneviève Huard	3831 Angélique Perrier
4347 Charles Boisclair	2721 Barbara La Rue	Edmunds
1657 Claude Boucher	3730 Valérie Lachapelle-Garneau	4404 Maude Poirier
2846 Magalie Boucher	4181 Corinne Lafrance-Girard	2808 Marie-Claude T. Poulin
9358 Cécile Briffod	1885 Alain Lajoie	2894 Edith Prescott
4354 Marie-Ève Brosseau	2272 Michelle Lalancette	1226 Jean Proulx
4155 Olivier Campbell	4381 Sophie Lalonde	1557 Daniel Rioux
2017 Diane Capistran	4096 Marie-Pier Lanouette	2293 Geneviève Rosseel
1305 René Caron	1680 Rémi Laplante	4030 Marie-Odile Rozon
2092 Marie-Josée Champagne	4097 Anne-Marie Lapointe	4031 Sophie Saati
3704 Stéphanie Champagne	4288 Cloé Lavigne-Jacques	4119 Kathleen Sary
3705 Sophie Charbonneau	2226 Francine Lavoie	3841 Claudia Sauvé
3613 Catherine E. Côté	3644 Marie-Hélène Lebel	3134 Annie Séguin
3090 Nathalie Côté	1400 Michel Lebel	3577 Maryse Tanguay
4262 Sophie Courtois-Marcotte	1603 Danièle Leclerc	4217 Alex Terreros
3262 Anne-Marie Couture	4098 Cindy Lefebvre	1363 Étienne Tessier
2628 Annabelle Cyr	3557 Caroline Léger	1628 Pierre Thibaudeau
1095 Michel Demers	4102 Mylène Lessard-Beaudoin	3759 Émilie Tougas
1313 Jocelyn Despots	3561 Karol Lombart	3220 Catherine Tremblay
2382 Nathalie Desrosiers	4295 Maxime Lorange	1772 Claude Tremblay
4075 Mélanie Dickinson	1335 Corina Lupu	4129 Mayra Tsoi
3439 Angela Drainville	4329 Ailish A. Lynch	3582 Marie-Ève Turcotte
1383 Anne Drolet	3819 Marie-Hélène Mallette	1712 Yves Vaillancourt
4364 Christopher Drolet	1752 Martine Mandron	2065 Jacqueline Van Calsteren
4076 Julia Dubuc	1685 Jean Marchand	1366 André Vrins
1815 Francine Dufour	3033 Clifford Mardinger	4238 Melissa Watson
2029 Pâquerette Dufour	1710 Francine Marquis	3940 Tanya Weil
4458 Lauriane Duplais	0998 Jean-Louis Martel	1924 Kathleen Yvorchuk
1530 Raynald Dupras		

Inscriptions et réinscriptions

3684 Audrey Amoroso
3963 Jessica Baranello
4052 Joëlle G. Baril
2468 Marie-Josée Bolduc
4616 Isabelle Chartier
2249 Danielle Daignault
3681 Naomi Dicks
4278 Épha Gaudreault-Génois
3807 Stéphanie Jacques
4179 Sophie Laberge
2881 Julie Lajeunesse
3027 Élise Lavallée
3468 Jessica Legris
3469 Marie-Ève Lessard
3647 Christine Manseau
3821 Marie-Christine Martin-Morin
3822 Sara McBurney
4301 Marie-Ève Michaud-Lévesque
3063 Isabella Piacevole
3572 Nadia Pronovost
3835 Isabelle Quevillon
4034 Anabel Soucy
2377 Christine Theoret

Octroi d'un permis régulier

4616 Isabelle Chartier

Renouvellements de permis temporaire

9253 Romain Béraud
9239 Marion Desmarchelier
9289 Claire Grosset
9501 Eloi Guarnieri
9472 Benjamin Lamglait

AVIS DE DÉCÈS

André Berleur, D.M.V.

Médecin vétérinaire diplômé en 1966

Waldemar Urzedowski, D.M.V.

Médecin vétérinaire diplômé en 1977

Alain Ricard, D.M.V.

Médecin vétérinaire diplômé en 1978

Au nom de tous ses membres et employés, l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec tient à offrir ses sincères condoléances aux parents et amis éprouvés.





Congrès vétérinaire québécois

25-27 octobre
2018

au Centre des congrès
de Saint-Hyacinthe



RETOUR
aux SOURCES



PROGRAMME
SCIENTIFIQUE
PRÉLIMINAIRE

CONFÉRENCIER
VEDETTE

MARIO CYR,
LE SPIELBERG DES
PROFONDEURS

BANQUET PARTY DES DIPLÔMÉS



Pour information :
www.omvq.qc.ca/cvq



CONFÉRENCE CVQ 2018

MARIO CYR, LE SPIELBERG DES PROFONDEURS, AU PROCHAIN CONGRÈS VÉTÉRINAIRE QUÉBÉCOIS!

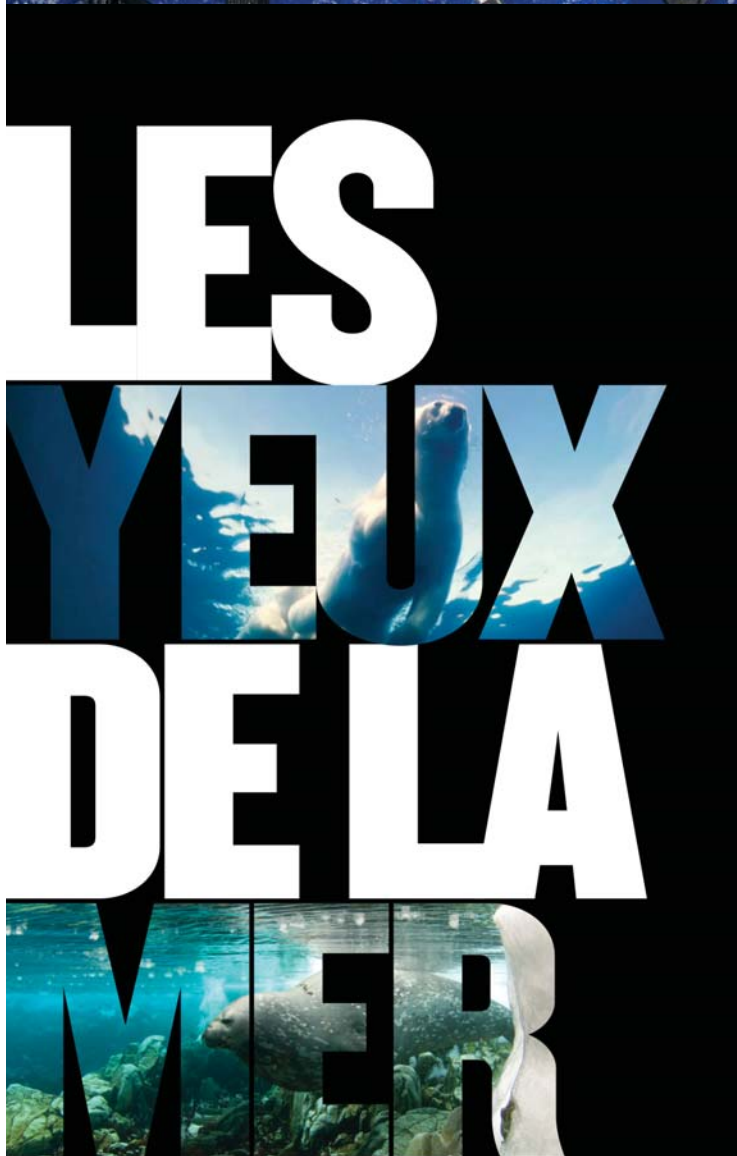
Par le Service des communications

Cette année encore, le Congrès vétérinaire québécois offrira aux médecins vétérinaires, aux technicien(nes) en santé animale et au personnel de gestion un programme varié animé par des experts reconnus provenant de tous les domaines de pratique. Au-delà de la programmation scientifique, nous souhaitons faire connaître des conférenciers qui interagissent différemment avec les animaux, mais qui partagent la même passion pour eux que tous les intervenants de la médecine vétérinaire, qui souhaitent leur bien-être et qui tentent de faciliter leur coexistence avec les humains.

C'est le cas de Mario Cyr, maître-plongeur, photographe et explorateur des fonds marins, natif des Îles de-la-Madeleine. Comptant plus de 12 000 plongées à son actif, réalisées dans 57 pays, ce spécialiste du froid extrême a participé aux plus grandes aventures sous-marines, en passant par l'Antarctique et l'Arctique, jusqu'au Groenland, la Russie et la Norvège. Connue pour être l'un des plus grands directeurs photo océaniques, il a réalisé de nombreux documentaires et œuvres cinématographiques, tels que le film *Océan*, produit par Disney.

Dans son spectacle-conférence *Les yeux de la mer*, qui raconte en images ses incroyables aventures, Mario Cyr vous fera vivre une expérience immersive dans les profondeurs du monde polaire. Il nourrira votre imaginaire tout en vous en apprenant davantage sur les animaux rencontrés lors de ses expéditions océaniques, comme des ours polaires, des requins blancs, des phoques-léopards, des bélugas et des baleines, pour ne nommer que ceux-là!

Nous sommes heureux de l'accueillir au prochain Congrès vétérinaire québécois, qui se déroulera du 25 au 27 octobre prochain. Ne manquez pas ce rendez-vous hors du commun!





LORS DES SPECTACLES-CONFÉRENCES, JE PRÉSENTE DES IMAGES IMMERSIVES EXCEPTIONNELLES OÙ LE PUBLIC VISITE LES FONDS MARINS ET FAIT CONNAISSANCE AVEC LA FAUNE QUI L'HABITE. AU-DELÀ DU SPECTACLE, JE TRAITE AUSSI DE GRANDS ENJEUX POUR L'AVENIR DE NOTRE PLANÈTE ET J'EXPLIQUE COMMENT LES ANIMAUX S'ADAPTENT AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES QUI S'EN VIENNENT.

– MARIO CYR

PROGRAMMATION SCIENTIFIQUE préliminaire

	JEUDI AVANT-MIDI	JEUDI APRÈS-MIDI
CONFÉRENCE D'OUVERTURE	Conférence d'ouverture Les yeux de la mer M. Mario Cyr, explorateur des fonds marins 	Programme professionnel KDOG : Une nouvelle méthode de diagnostic transcutané du cancer du sein via l'odorat des chiens M. Pierre BAUËR, Ph. D. Chargé de projet KDOG
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE	OMVQ	De 12 h à 14 h dîner inclus pour les participants
PROGRAMME PROFESSIONNEL		Atelier CDMV 
	VENDREDI AVANT-MIDI	VENDREDI APRÈS-MIDI
PROGRAMME DE GESTION	Service à la clientèle Le triple A du professionnalisme Dre Lucie Hénault, m.v., M. Sc.	Publicité et médias sociaux Publiciser votre établissement vétérinaire en évitant les pièges Dre Hélène Perras, m.v., MBA Entre déontologie et réglementation Me Jannick Perreault, B.Sc., Dt.p., LL.B., LL.M., Ad. E 
ANIMAUX DE COMPAGNIE	Comportement Dre Audrey Marquis, m.v.	Bien-être animal (en anglais) Le bien-être animal : une vie digne d'être vécue La maltraitance des animaux : pour une réponse vétérinaire efficace Dre Alice D. Crook, B. Sc., D.M.V.
	Cardiologie Les pathologies cardiaques congénitales Dre Nicole Van Israel, D.M.V., CESOpht, CertSAM, CertVC, DECVIM-CA (Cardiologie), MSc, MRCVS	Cardiologie Les cardiomyopathies félines Dre Nicole Van Israel, D.M.V., CESOpht, CertSAM, CertVC, DECVIM-CA (Cardiologie), MSc, MRCVS
	Urgentologie Approche de l'abdomen aigu Dr Vincent Gauthier, m.v., I.P.S.A.V., Dv Sc., DACVECC	Chirurgie L'abdomen aigu, c'est grave Dre Rebecca de Arburn-Parent, m.v.
	Imagerie médicale Imagerie de l'abdomen aigu Dre Julie Gadbois, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., DACVR	Anesthésie Anesthésie de l'abdomen aigu Dr Geoffrey Truchetti, m.v., D.É.S., M. Sc., DACVAA
	Oncologie Dre Marie-Ève Nadeau, m.v., DACVIM	Dermatologie Dre Caroline De Jaham, m.v., M. Sc., DACVD et Dre Gabrielle Brosseau, m.v., I.P.S.A.V., Résidente Dermatologie (ACVD agréé)
	Atelier pratique – Échographie FAST (échographie rapide ciblée en urgence) Dr Serge Chaloub, D.M.V., I.P.S.A.V., DACVIM	Atelier pratique- Échographie Dr Eric Norman Carmel, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., DACVR
OISEAUX, ANIMAUX EXOTIQUES ET MÉDECINE ZOOLOGIQUE	Conférence et atelier pratique Les maladies des poules L'ABC de la médecine des poules de basse-cour Dre Martine Boulianne, m.v., Ph. D., DACPV	Règlement sur les animaux en captivité Changements réglementaires sur la garde en captivité des animaux non-domestiques au Québec : implications pour les médecins vétérinaires Dr Stéphane Lair, m.v., D.É.S., D.V.Sc., ACZM Biosécurité et protection du public Zoonoses en institution zoologique Dre Émilie L. Couture, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S.

	VENDREDI AVANT-MIDI	VENDREDI APRÈS-MIDI
PRATIQUE MIXTE (POUR TOUS)	 Apiculture Les maladies des abeilles Dr Pascal Dubreuil, m.v., M. Sc., Ph. D.	 Conférence pour les étudiants Portrait de la pratique vétérinaire en 2018 Dre Martine Baillargé, m.v.
BOVINS	 Médecine de population (en anglais) Mammite M. Don Anderson, B. Sc. (Ag Eng), consultant agricole	 Curatif Trayons Dr Sylvain Nichols, m.v., M. Sc., DACVS et Dre Marie Babkine, m.v., D.É.S., M. Sc.
	 Génétique (en anglais) La conformation de la race et les problèmes associés Dr Gordon Atkins, D.M.V.	 Atelier pratique (en anglais) Mammite M. Don Anderson, B. Sc. (Ag Eng), consultant agricole
ÉQUINS	 Médecine interne Cas cliniques de médecine interne chez les chevaux Dre Mathilde Leclère, m.v., I.P.S.A.V., Ph. D., DACVIM	 Imagerie diagnostique Imagerie orthopédique équine Dr Mathieu Spriet, D.M.V., M. Sc.
SANTÉ PUBLIQUE ET INDUSTRIE ANIMALE	 Aquaculture (en anglais) Maladies des poissons et le contrôle des déplacements : comment s’y retrouver? Dre Kim Klotins, D.M.V.	 L’usage des antibiotiques, où en est-on en 2018? La surveillance de l’usage des antibiotiques au Canada Dre Cécile Ferrouillet, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., MPH
	 Maladies vectorielles Où en sommes-nous? Où s’en va-t-on? Dr Christopher Fernandez-Prada, m.v., M. Sc., Ph. D.	L’information sur les antibiotiques – Comment s’y retrouver pour mieux décider et mieux soigner Dr Christian Klopfenstein, m.v., M. Sc., Ph. D. Utilisation des antibiotiques par les producteurs de lait et les médecins vétérinaires pratiquant dans le domaine des bovins laitiers au Québec Dre Hélène Lardé, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., M. Sc. Stratégie d’utilisation des antibiotiques chez la volaille Dre Martine Boulianne, m.v., Ph. D., DACPV Stratégie d’utilisation des antibiotiques chez le porc Dre Cécile Ferrouillet, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., MPH
TSA	 Comportement Comportement, communication et besoins fondamentaux du chat Mme Anne-Lise Paul, TSA	 Comportement Agression et agressivité chez le chien domestique Mme Anne-Lise Paul, TSA
	 Soins équins Impact de la vie en box et enrichissement du milieu : favoriser le bien-être et minimiser l’expression de comportements indésirables Mme Marine Cassoret, Ph. D.	 Soins équins Poulain préparé, adulte équilibré Mme Marine Cassoret, Ph. D.
DÉJEUNER CONFÉRENCE	 MAPAQ Le groupe basse-cour Dre Myriam Bernier, m.v.	



	SAMEDI AVANT-MIDI	SAMEDI APRÈS-MIDI
PROGRAMME DE GESTION	Leadership Coffre à outils pour gestionnaires accomplis Mme Nathalie Simard, consultante, formatrice et fondatrice de Comphum	Bien-être vétérinaire Comité de la santé et mieux-être vétérinaire Dre Martine Baillairgé, m.v. 
ANIMAUX DE COMPAGNIE	Imagerie médicale Atelier de radiographie Dr Eric Norman Carmel, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., DACVR 	Imagerie médicale Les erreurs que j'essaie d'éviter en radiologie des petits animaux Dr Marc-André d'Anjou, m.v., DACVR
	Médecine interne Imagerie du thorax Dre Julie Gadbois, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., DACVR Cytologie de liquide Dr Christian Bédard, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., M. Sc., DACVP	Médecine interne Approche de l'effusion pleurale
	Médecine interne (en anglais) Vomissements et diarrhée Dr Michael D. Willard, D.M.V., M. Sc., DACVIM-SA 	Médecine interne (en anglais) Vomissements et diarrhée Dr Michael D. Willard, D.M.V., M. Sc., DACVIM-SA 
	Urgentologie Le traitement de l'entérite à parvovirus à l'externe ou quand l'achat du <i>puppy</i> a fait exploser le budget L'abdominocentèse et l'analyse de fluide péritonéal – Une mine d'information accessible pour tous! Le choc chez le chat – Parce que les chiens viennent de Mars, et les chats de Vénus Dre Jo-Annie Letendre, m.v., DACVECC	Urgentologie La maladie rénale aiguë : la reconnaître et la traiter Patients stables ou instables? Comment les reconnaître et les stabiliser Dre Jo-Annie Letendre, m.v., DACVECC 
	Euthanasie Le diable est dans les détails Dre Céline Leheurteux, m.v.	Import/export des animaux de compagnie Les bonnes pratiques de certification des animaux de compagnie à l'exportation, et conseils à l'importation Dr Stéphane Fortin, m.v., ACIA
	Les reptiles Gestion de la nociception et douleur en chirurgie des reptiles Dre Claire Grosset, m.v., I.P.S.A.V., CES, DACZM	Système reproducteur des oiseaux La repro des oiseaux... la comprendre pour ne pas y laisser ses plumes! Dre Isabelle Langlois, m.v., DABVP (Pratique aviaire)
MÉDECINE DE REFUGE	Médecine de refuge (en anglais) Les pratiques vétérinaires favorables au bien-être social : discussion des enjeux en bien-être des animaux de compagnie et présentation des initiatives du <i>Sir James Dunn Animal Welfare Centre</i> Dre Alice D. Crook, B. Sc., D.M.V. Médecine de refuge L'expertise vétérinaire en gestion animalière municipale Dre Suzanne Lecomte, m.v.	Parasitologie Infections résistantes dans les refuges et élevages Dr Christopher Fernandez-Prada, m.v., M. Sc., Ph. D.
BOVINS	Médecine de population Identification et gestion des problèmes en reproduction dans les troupeaux laitiers Dr Jocelyn Dubuc, m.v., M. Sc., D.V.Sc.	Médecine de population Identification et gestion des problèmes en reproduction dans les troupeaux laitiers Dr Jocelyn Dubuc, m.v., M. Sc., D.V.Sc.

	SAMEDI AVANT-MIDI	SAMEDI APRÈS-MIDI
BOVINS	Curatif (en anglais) Imagerie médicale Dre Sonja Franz, D.M.V.	Pratique mixte Gestion du personnel vétérinaire : où en sommes-nous avec le curatif en 2018? Dr Vincent Caldwell, m.v., M. Sc. et Dr Éric Martineau, m.v.
ÉQUINS	Cardiologie équine Dre Julie Dauvillier, D.M.V., I.P.S.A.V.	Médecine sportive (en anglais) Diagnostic des boiteries en pratique équine Dr Tracy A. Turner, DMV, M. Sc., DACVS, DACVMR
ATELIERS GRANDS ANIMAUX	Atelier pratique Nécropsie des veaux Dre Isabelle Lanthier, m.v., D.É.S.	Atelier pratique – Équins Atelier de radiographie Dre Kate Alexander, m.v., M. Sc., DACVR
SANTÉ PUBLIQUE ET INDUSTRIE ANIMALE	Pays en développement Environnement, salubrité des aliments et bien-être animal dans les pays en développement : exemple du Vietnam Dr Boubacar Sidibé, m.v., Ph. D. Inspection des aliments Résultats du modèle ERE d'évaluation du risque dans les établissements laitiers et des viandes Dre Anna Mackay, m.v., M. Sc.	Maladies animales exotiques et diagnostics différentiels Dr Yves Robinson, m.v., I.P.S.A.V., M. Sc.
ANIMAUX DE LABORATOIRE	Chirurgie Technique aseptique chez les rongeurs : rêve ou réalité? Dr Bertrand Lussier, m.v., M. Sc., DACVS Pharmacologie Dr Éric Troncy, m.v., M. Sc., Ph. D. Modèles animaux Maladies de souris Dr Pascal Vachon, m.v., Ph. D., DAFLAM	Médecine des animaux de laboratoire Les animaux de la recherche : une histoire qui en dit long Dre Marie-Chantal Giroux, m.v., M. Sc. Programme de surveillance Gestion du statut sanitaire des animaux de laboratoire Dre Aurore Dodelet-Devillers, m.v., M. Sc.
TSA	Parasitologie Infections à parvovirus : comment mettre en place un protocole de désinfection efficace Rôle du TSA en parasitologie Dr Christopher Fernandez-Prada, m.v., M. Sc., Ph. D. Soins sans stress Les éléments clés pour réussir à soigner nos patients en limitant le stress et ses impacts Mme Stéphany Labbé, TSA	Pathologie clinique Interprétation des épreuves de laboratoire et une révision des principaux tests : hématologie, urologie, cytologie, biochimie clinique Dr Christian Bédard, m.v., I.P.S.A.V., D.É.S., M. Sc., DACVP Réhabilitation comportementale Le chaînon manquant Mme Simonne Raffa

Inscription
dès **MAINTENANT!**
omvq.qc.ca/cvq



VENDREDI 26 OCTOBRE
DUVERTURE À 18 H

Party des diplômés!

Soyez des nôtres pour revivre vos soirées étudiantes le temps d'une soirée!

Portez les vêtements de l'époque où vous étiez étudiants.

Revivez ces grands moments... plaisir, nostalgie et musique de toutes les décennies seront au rendez-vous!

Soyez-y!

BANQUET-SPECTACLE

DJ

**COCKTAIL, BANQUET, SPECTACLE,
MUSIQUE, DANSE, TIRAGES...**
INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!
cvq.omvq.qc.ca/

DJ



L'examen préachat d'un cheval

Par Dr Éric Tremblay, m.v., coordonnateur du Service de l'admission

L'examen préachat d'un cheval peut représenter un défi professionnel de taille pour le praticien du domaine équin. Les informations médicales concernant cette délicate procédure peuvent être retrouvées dans la littérature et ne sauraient être détaillées ici avec précision. Cependant, nous aimerions attirer l'attention du médecin vétérinaire pratiquant dans le domaine équin sur certains faits et aborder quelques aspects importants relatifs à cet examen.

Au cours des deux dernières années, plus du tiers des réclamations en assurance responsabilité professionnelle qui concernent le domaine équin étaient reliées à un examen préachat. Les attentes et les exigences de la clientèle envers cette intervention du médecin vétérinaire sont élevées et continuent d'évoluer dans ce sens. La responsabilité professionnelle du médecin vétérinaire est par conséquent fréquemment engagée lors d'une vente litigieuse. L'obligation de moyen prend donc ici tout son sens et il apparaît plus que jamais primordial de faire un examen méthodique et consciencieux lorsque ces cas se présentent. Au besoin, le médecin vétérinaire devrait aussi suggérer, dans la limite de son mandat, la possibilité de faire des examens complémentaires ou de faire appel à un spécialiste.

Le rapport des résultats de l'examen, écrit et détaillé, devrait comprendre notamment les enjeux liés aux problèmes identifiés chez le cheval en tenant compte de l'utilisation que l'acquéreur entend faire de l'animal. Cette communication devrait également inclure, s'il y a lieu, les refus de propositions d'examens complémentaires et permettre une compréhension claire des limites d'un examen ponctuel (par exemple dans la détection de problèmes saisonniers ou intermittents). Elle peut aussi contenir des informations sur des circonstances ou des situations qui rendent l'examen plus difficile ou qui altèrent l'interprétation objective d'un résultat (par exemple le caractère du cheval, un échauffement avant l'examen, l'utilisation d'une médication, la surface d'entraînement, la météo, l'équipement disponible, etc.). Ce rapport, qui doit de plus faire état des conversations qui se sont déroulées entre le médecin vétérinaire et l'acheteur potentiel, doit devenir un outil pour guider ce dernier dans sa décision d'achat et un document légal essentiel pour le médecin vétérinaire en cas de litige.

Il appartient à chacun d'adopter une méthode avec laquelle il se sent à l'aise et d'établir une routine lui permettant de ne rien oublier.

L'Association des vétérinaires équins du Québec (AVEQ) suggère à ses membres un formulaire conçu par des médecins vétérinaires et des intervenants juridiques et qui comprend :

- l'identification précise du médecin vétérinaire mandaté pour l'examen, de l'acheteur et du vendeur, tout en précisant par qui le cheval est présenté et l'utilisation projetée de celui-ci;
- une déclaration d'indépendance du médecin vétérinaire vis-à-vis toutes les parties pouvant être impliquées dans la transaction;
- un avertissement clair et détaillé sur les limites du mandat;
- une clause de confidentialité;
- l'identification précise de l'animal avec une description détaillée de son apparence;
- le schéma d'un examen médical détaillé;
- une liste préliminaire des examens secondaires possibles et l'engagement écrit du médecin vétérinaire à décrire ces examens relativement à la transaction projetée;
- une liste non exhaustive des autres procédures possibles;
- une description des éléments pouvant apporter des limitations à la précision des examens et des éléments pertinents trouvés sur l'animal qui suit l'engagement de l'acheteur à déclarer que la décision lui revient eu égard à l'utilisation planifiée de l'animal;
- une déclaration précisant l'obligation de moyen du médecin vétérinaire et son impossibilité à détecter un vice caché précédant les signatures du médecin vétérinaire et de son client.

Une déclaration du vendeur a également été produite par la même association et est accessible aux praticiens équins sur le site Web de l'AVEQ au www.laveq.com dans la section « Articles ». Une telle déclaration pourrait alors faire partie intégrante du dossier.

Le rôle du médecin vétérinaire dans l'examen préachat équin n'est donc pas de prédire l'avenir ou de décider de l'achat pour le client, mais bien d'émettre une opinion professionnelle et objective sur l'état de santé du cheval au moment précis de l'examen et d'expliquer avec intégrité les anomalies trouvées. ♦

Le Québec, une société sans griffes!

Par Dr Michel Pepin, D.M.V., Association des médecins vétérinaires du Québec en pratique des petits animaux

Selon un sondage SOM¹ réalisé pour le compte de l'AMVQ, il y aurait, dans la province, près de 800 000 chats privés de leurs griffes, soit environ 54 % des félins adultes vivant dans un ménage.

Au-delà de cette forte demande de la part des propriétaires de chats, l'AMVQ a voulu savoir ce qu'en pensaient ses membres. Les résultats de l'enquête² ont démontré que si le débat partage toujours les médecins vétérinaires vétérinaires du Québec, des changements se pointent à l'horizon.

Les chiffres recueillis indiquent que chez les membres qui travaillent dans des établissements où peut s'effectuer cette chirurgie (cliniques et hôpitaux), 44,5 % sont contre le dégriffage. Une importante évolution si l'on compare à 2001 (7 % contre) et 2009 (26 % contre).

Ce qui est surtout intéressant, c'est de constater que chez les médecins vétérinaires âgés de moins de 30 ans, l'opposition grimpe à 87,8 %.

Le sondage révèle également que 59 % des vétérinaires attachés à des cliniques ou des hôpitaux voudraient que l'Ordre interdise cette chirurgie, tandis que 30 % seraient contre l'interdiction et que 11 % ne savent pas ou ont une autre opinion.

LE CANNABIS, TROISIÈME CAUSE D'INTOXICATION CHEZ LES CHIENS AU QUÉBEC

En mars dernier, dans le cadre de la Semaine nationale de la prévention des intoxications, l'AMVQ a mis en place une vaste campagne de sensibilisation auprès de la population. Elle en a profité pour dévoiler les résultats d'un sondage² qui démontre que sur les 1 638 cas d'intoxication canine vus en consultation par ses membres en 2017, le cannabis se situe au troisième rang (17,6 %), derrière le chocolat (31 %) et les médicaments pour humains (25,7 %). Le cannabis arrive également en troisième position (23,2 %) des hospitalisations pour intoxication, à la suite des médicaments pour humains (27 %) et du chocolat (24,7 %).

Des chiffres hautement préoccupants, étant donné que cette substance est beaucoup moins présente dans les foyers québécois que le chocolat ou les médicaments destinés aux humains. L'éventuelle légalisation du cannabis pourrait avoir des conséquences directes sur le nombre d'intoxications au cours des prochaines années. ♦

1. Sondage omnibus réalisé via Internet par la firme SOM du 1^{er} au 6 décembre 2017 auprès de 1 042 répondants répartis à la grandeur du Québec. La marge d'erreur maximale pour l'ensemble des répondants est de 4,2 %, 19 fois sur 20.

2. Sondage Vet 2018 réalisé en ligne en janvier et février 2018 auprès de 346 médecins vétérinaires. Marge d'erreur de 4 %, 19 fois sur 20.



SUMMIT
VETERINARY PHARMACY INC.
Prescrire en toute confiance.

1-866-794-7387 WWW.SVPRX.CA

MÉDICAMENTS CROQUABLES • COMPRIMÉS • GELS TRANSDERMiques • CAPSULES
MÉDICAMENTS LIQUIDES PAR VOIE ORALE • PÂTES • POUDRES • INJECTIONS
MÉDICAMENTS OPHTHALMIQUES • MÉDICAMENTS TOPIQUES • MÉDICAMENTS OTIQUES



Me Louka Beaulieu
Avocat & associés

**DROIT DISCIPLINAIRE
DROIT DES AFFAIRES
LITIGE COMMERCIAL**

T | 819.475.7803
loukabeaulieuavocat.com



Économies aujourd'hui, tranquillité d'esprit demain

... jusqu'à **30 %*** de rabais sur vos assurances auto et habitation

Profitez de tarifs **non offerts au grand public** et exclusifs aux membres de l'OMVQ. La Personnelle protège ce qui compte le plus pour vous.

Demander une soumission, plus facile que jamais!

► 1 888 476-8737

► lapersonnelle.com/omvq

[f](#) [t](#) [in](#)

La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc. Certaines conditions, restrictions et exclusions peuvent s'appliquer.
* Le montant des économies n'est pas garanti et varie en fonction des renseignements fournis lors de la souscription.



Ordre des MÉDECINS VÉTÉRINAIRES du Québec

+



laPersonnelle
Assureur de groupe auto, habitation et entreprise

La bonne combinaison.



Acheter une maison grâce à l'assurance prêt hypothécaire



Saviez-vous que l'assurance prêt hypothécaire peut vous permettre de concrétiser l'achat d'une maison avec seulement 5 % de mise de fonds? Voici comment y parvenir.

Avec l'augmentation du prix des habitations, vous pourriez penser que l'accès à la propriété est plus difficile de nos jours. Pourtant, une solution est là pour vous aider en tant que futur acheteur ayant accumulé une mise de fonds représentant au moins 5 %. Il s'agit de l'assurance prêt hypothécaire. Voyez comment celle-ci peut vous permettre de passer de locataire à propriétaire.

QUELLE EST LA DIFFÉRENCE ENTRE CETTE ASSURANCE ET CELLE PROPOSÉE PAR VOTRE BANQUE?

Il est important de ne pas mélanger l'assurance prêt hypothécaire avec l'assurance vie, l'assurance invalidité ou l'assurance maladies graves sur un prêt hypothécaire. Le premier produit d'assurance s'adresse aux prêteurs, même s'il est généralement payé par les emprunteurs. Quant aux trois autres, ils sont contractés par l'emprunteur (c'est-à-dire vous) afin de couvrir votre prêt en cas de décès, d'invalidité ou de maladies graves.

QU'EST-CE QU'UNE ASSURANCE PRÊT HYPOTHÉCAIRE?

Il s'agit d'une assurance qui protège les prêteurs tout en permettant aux consommateurs d'acheter une propriété même s'ils ne disposent que de 5 % du prix d'achat. En fait, si l'acheteur n'est pas en mesure de fournir une mise de fonds correspondant à 20 % ou plus du prix de la propriété convoitée, les institutions bancaires sont tenues, selon la Loi sur les banques, de faire assurer le prêt. Cette obligation, qui s'applique à tous les Canadiens, fait notamment en sorte d'augmenter la marge de manœuvre de potentiels acheteurs.

Lorsque vous êtes couvert par l'assurance prêt hypothécaire, une banque est capable de faire une réclamation pour retrouver l'argent qu'elle vous a prêté. Cela l'allège donc d'un certain risque lorsque vous faites votre première demande hypothécaire.

À QUI S'ADRESSE L'ASSURANCE PRÊT HYPOTHÉCAIRE?

Elle vous concerne si vous planifiez l'acquisition d'une maison unifamiliale, d'un condominium, d'une maison usinée ou mobile, d'un duplex, etc., pour autant que vous disposiez de 5 % à 19 % de la valeur de la propriété convoitée. Toutefois, il y a un plafond : la valeur ou le prix de la propriété doivent être inférieurs à 1 000 000 \$.

QUELS SONT LES AVANTAGES?

Ne vous arrêtez pas seulement à la prime d'assurance à payer; pensez plutôt aux bénéfices à long terme : les conditions d'emprunt et le taux d'intérêt. Grâce à l'assurance prêt hypothécaire, les risques pour les établissements prêteurs se trouvent réduits. Ainsi, les institutions financières sont en mesure de proposer de meilleures conditions d'emprunt et un taux plus avantageux. Sans cette obligation, ces dernières se verraient contraintes de calculer et inclure le coût du risque d'emprunt d'un acheteur ne disposant pas d'une mise de fonds de 20 %, ce qui résulterait à un taux plus élevé et peut-être à un report du projet d'acheter une maison.

QUI OFFRE L'ASSURANCE PRÊT HYPOTHÉCAIRE?

Au Canada, le principal fournisseur d'assurance prêt hypothécaire est la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), une société parapublique. Cependant, ce type d'assurance est aussi offert par des prêteurs privés, tels que Genworth Canada et la Société d'assurance hypothécaire Canada Guaranty.

QU'ARRIVE-T-IL SI VOUS DÉTENEZ DÉJÀ UNE ASSURANCE PRÊT HYPOTHÉCAIRE ET QUE VOUS ACHETEZ UNE NOUVELLE PROPRIÉTÉ?

Il n'est pas rare qu'après quelques années, un premier acheteur décide de s'acheter une nouvelle propriété parce que la famille s'agrandit, le lieu de travail change ou le désir d'investir dans l'immobilier se fait sentir. Peu importe les raisons, il y a fort à parier qu'un nouveau prêt hypothécaire sera nécessaire. Que peut faire le propriétaire si ce dernier avait déjà contracté une assurance prêt hypothécaire sur sa présente demeure?

Dans la plupart des cas, les prêteurs privés offrent la possibilité de transférer la prime. Pour ce qui a trait à la SCHL, elle propose l'option transférabilité qui permet d'économiser sur la prime ou même de voir celle-ci entièrement supprimée.

En somme, l'assurance prêt hypothécaire constitue un excellent moyen de devenir propriétaire, et ce, à un coût raisonnable. Si vous focalisez davantage sur la prime, il demeure important de vous rappeler qu'une année de plus en location représente plusieurs loyers mensuels versés à quelqu'un d'autre plutôt qu'au remboursement d'un bien qui vous appartient. Faites vos calculs et n'hésitez pas à demander l'appui d'un conseiller.

Obtenez plus de conseils en consultant nos articles ou en vous abonnant à notre infolettre sur bnc.ca/conseils. ♦



L'imputabilité

Les 3 principes clés

Par Dre Johanne Hamel, m.v., retraitée*

L'imputabilité semble être une notion assez simple. Par exemple, un superviseur dit à Josée de recevoir le client et à Chantal de faire le test sanguin XX. Elles sont responsables des tâches qui leur sont confiées. Dans les emplois professionnels comme en médecine vétérinaire, l'imputabilité concerne les résultats d'ensemble comme la satisfaction du client, le bien-être des patients et les objectifs de recettes. Quelque chose doit être fait et une personne est responsable de son exécution.

POURTANT SI SIMPLE, POURQUOI L'IMPUTABILITÉ RESTE-T-ELLE UN TEL DÉFI POUR LES GESTIONNAIRES?

La pratique de la médecine vétérinaire exige un travail d'équipe où une interdépendance étroite existe entre les personnes, ce qui sous-entend de pouvoir compter sur les collègues pour la réalisation des tâches. Nous avons des attentes à l'égard de la façon de travailler des autres à qui, le cas échéant, sera imputé l'échec des actions accomplies. Le fait de ne pas remplir adéquatement nos responsabilités affecte les résultats du travail, les relations avec les clients et les collègues et a des conséquences sur le bien-être des personnes et des patients.

Quand nous parlons d'imputabilité, voulons-nous surtout pouvoir blâmer quelqu'un? Avez-vous déjà été personnellement blâmé de ne pas avoir atteint un résultat? Si vous répondez oui à l'une ou l'autre de ces questions, ce qui suit vous apportera un certain éclairage.

LES TROIS PRINCIPES CLÉS DE L'IMPUTABILITÉ

L'imputabilité est un concept assez fondamental qui se définit par la possibilité d'attribuer à un individu la responsabilité d'une faute. Les conditions de succès de l'imputabilité sont simples :

- **La clarté** : être clair à propos de ce qui doit être fait et à quel moment.
- **La bonne situation** : s'assurer que la situation est appropriée pour établir les responsabilités.
- **La bonne personne** : veiller à ce que la responsabilité soit attribuée à la bonne personne.

La clarté

Dans les faits, nous manquons plus souvent de clarté que l'inverse. Ainsi, pour être clair, il importe de définir :

- Qu'est-ce qui doit être fait?
- Quand cela doit-il être fait?
- Comment évaluer si cela a été fait de manière satisfaisante?

Un truc consiste à donner des échéanciers précis. Mieux vaut dire « Je vais remplir le document avant vendredi midi » que « Je vais vous le retourner au courant de la semaine ».

Un autre truc provenant de la *théorie des objectifs* consiste à utiliser des objectifs précis et mesurables pour clarifier ce qui doit être imputable. Pour identifier des indicateurs, il suffit de se demander « Comment saurons-nous que nous avons réussi? » Dans l'exemple de Josée, le critère de succès pourrait être « Dans la mesure où aucun client ne se plaint, il y a satisfaction. »

Sachant que la clarté est un facteur essentiel, il importe de s'assurer que les deux parties sont motivées par l'atteinte des résultats souhaités, ce qui implique un engagement plutôt qu'une obligation. L'engagement est négocié et clarifié. Par exemple, Chantal pourrait ne pas pouvoir réaliser le test sanguin maintenant, mais elle proposerait un moment où elle pourra le faire. Les deux s'entendent puis énoncent clairement le nouvel accord. Chantal prend ensuite soin de le signaler quand la tâche est terminée. Plus nous sommes explicites, plus nous avons de chances d'obtenir satisfaction.

La bonne personne

L'imputabilité des différentes actions devrait être établie en fonction des compétences des personnes et de leur niveau de responsabilité. Malheureusement, c'est souvent la personne qui a le statut le moins important qui est blâmée. Qui est la cause de l'insatisfaction client? La technicienne ou la réceptionniste?

Dans les faits, le rendement d'un employé est le plus souvent imputable au gestionnaire. Si l'employé n'est pas à la hauteur, c'est dans la plupart des cas parce que son supérieur lui a assigné une tâche qu'il ne pouvait accomplir ou qu'il ne lui a pas donné les ressources nécessaires pour la réaliser. Par exemple, la technicienne la plus performante est nommée superviseure et formatrice. Quoique très compétente sur le plan technique, elle communique souvent de manière directe et abrupte avec ses collègues. Après un an, le taux de roulement en emploi atteint 50%! Les questions à se poser seraient alors : « Est-ce que les compétences de cette employée répondaient aux attentes du poste? » ou « Est-ce que cette personne a reçu l'encadrement et la formation nécessaires pour remplir adéquatement les exigences de son nouveau poste? »

La bonne situation

Avez-vous déjà confié trop rapidement une responsabilité? Parfois, il y a des situations où une certaine imprécision et une période d'observation sont préférables à trop de clarté.

Si l'objectif ou la meilleure façon de faire est flou, il vaut mieux laisser une marge de manœuvre autour du *quand* et du *quoi* et parfois même du *qui*. C'est pourquoi on accordera une période d'observation à un nouvel employé. Mieux connaître les forces et les intérêts de la recrue permettra de redistribuer plus efficacement les responsabilités entre les employés.

Il importe de s'assurer que les deux parties sont motivées par l'atteinte des résultats souhaités, ce qui implique un engagement plutôt qu'une obligation.

Dans la réalité, les gens peuvent faillir à leurs engagements. Que faites-vous quand quelqu'un subit un échec?

- Vous punissez la personne en exprimant votre ressentiment par un non verbal négatif.
- Vous assumez la responsabilité ou l'attribuez à une autre personne.
- Vous écoutez ses excuses et l'encouragez à poursuivre.
- Vous lui demandez comment elle compte corriger la situation et discutez de la proposition.
- Vous trouvez un moyen de l'aider à atteindre son but.

En conclusion, l'imputabilité repose sur une stratégie préventive comprenant 3 conditions : la clarté, la bonne personne et la bonne situation. Dans votre entreprise, quels éléments de la structure organisationnelle pourriez-vous améliorer pour mettre en place des conditions favorables à un sain partage des responsabilités? ♦

* La Dre Johanne Hamel a obtenu son diplôme de la Faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal en 1980. Elle a poursuivi sa formation à HEC Montréal en obtenant un certificat en marketing et un autre en leadership et supervision. De plus, elle détient une maîtrise en gestion, option développement organisationnel de HEC Montréal.

Références

1. Creelman D: CoachingOurselves. L'imputabilité : c'est une question délicate. (<https://coachingourselves.com/fr/>).
2. Nawaz S: For delegation to work, it has to come with coaching. Harvard Business Review (<https://hbr.org/>); May 05 2016.

Faculté de médecine vétérinaire

Soirée reconnaissance pour l'équipe du décanat 2010-2018

Par Patricia Noël, coordonnatrice du Service des communications

Le 1^{er} mai dernier, au Centre de congrès de Saint-Hyacinthe, avait lieu une soirée de reconnaissance pour honorer les personnes qui ont occupé une fonction dans l'équipe du décanat de la Faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal entre 2010 et 2018. Cette soirée surprise sous le thème *En direct de l'Univers* fut sans aucun doute mémorable pour les personnes honorées alors qu'une nombreuse assistance s'était réunie afin de souligner l'apport remarquable du décanat pour la profession et pour l'enseignement de la médecine vétérinaire.

Le doyen des huit dernières années, le Dr Michel Carrier, a partagé son appréciation de sa grande aventure facultaire qui dure depuis presque 30 ans déjà : « J'ai aimé être professeur, j'ai aimé être vice-doyen et j'ai adoré être doyen, surtout pour les superbes rencontres que j'ai faites et parce qu'ensemble nous avons pu faire une différence. Une différence pour nos étudiantes et étudiants

qui constituent notre première raison d'être et qui donnent tout son sens à notre travail au quotidien. C'est entourés d'une équipe formidable que nous aurons pu marquer à notre façon l'histoire de la Faculté de médecine vétérinaire, voire de la profession. L'aventure fut fabuleuse même si parfois tumultueuse! »

L'Ordre en profite pour féliciter toute l'équipe du décanat pour avoir fait progresser l'enseignement de la médecine vétérinaire au cours des huit dernières années et ainsi d'avoir contribué à l'avancement de la profession vétérinaire. Bravo à tous! ♦



Dr Jacques Lussier, Dr Luc DesCôteaux, Dr Serge Messier, Dre Michèle Doucet, Dr Émile Bouchard, Dr Pascal Dubreuil, M. Éric Allard (maître de cérémonie) et Dr Michel Carrier (absent de la photo : Dr Sylvain Quessy).

**Une assurance personnalisée.
Exclusivement pour votre
clinique vétérinaire.**

**Demandez une soumission et économisez.
1 800 307-2278**

La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc.
Certaines conditions s'appliquent.

Ordre des
MÉDECINS VÉTÉRIAIRES
du Québec

laPersonnelle
Assureur de groupe auto, habitation
et entreprise
Tarifs de groupe. Service unique.



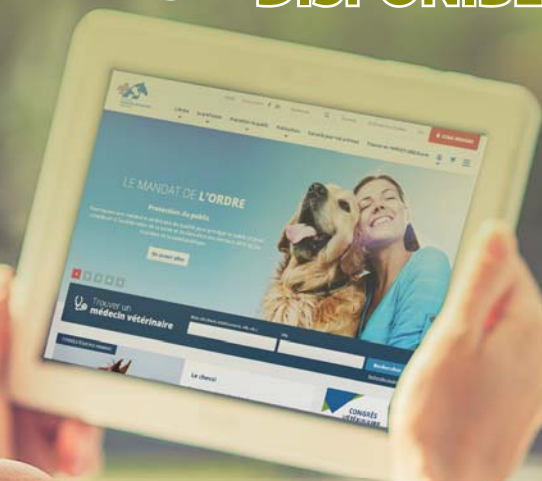
Profitez de l'été pour faire le plein de

chaleur et de *savoir!*

Le portail de formation continue de l'Ordre, c'est plus de

70 WEBINAIRES

≈ DISPONIBLES PARTOUT! ≈



Consultez le catalogue
des formations en ligne
dans la Zone membre du
omvq.qc.ca

Le ténia du renard, un parasite émergent à surveiller

Par Patricia Noël, coordonnatrice du Service des communications

Echinococcus multilocularis, également connu sous le nom de ténia du renard, a fait l'objet de certains articles dans les médias au cours des dernières semaines. Il s'agit d'un petit ver plat dont les œufs infectieux sont excrétés dans les fèces des canidés sauvages comme les renards et les coyotes. Autrefois inexistant au Canada, des cas ont été signalés chez des coyotes et des renards en Colombie-Britannique, en Alberta, au Manitoba, en Saskatchewan et en Ontario. On dit que le ver représente un danger pour les humains et pour les chiens. Pour en apprendre davantage sur ce parasite émergent, *Le Veterinarius* a rencontré le Dr Christopher Fernandez-Prada, chercheur en parasitologie moléculaire et directeur scientifique du laboratoire de parasitologie du Service de diagnostic à la Faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal.

Le ténia du renard a été qualifié de menace émergente au Canada. Quel est ce parasite et qu'est-ce qui le particularise?

Dr Fernandez-Prada : Les *Echinococcus* font partie de la famille des ténias. Ce sont de petits vers plats d'environ un centimètre de long. Ils sont vraiment courts par rapport aux ténias auxquels on pense généralement comme le *taenia saginata*, ou ver solitaire, qui peut atteindre jusqu'à dix mètres.

Le renard ou le canidé sauvage peut être infecté de deux façons qui, chacune, engendrent des symptômes spécifiques. La première est que l'animal mange une proie qui est déjà infectée par le parasite (hôte définitif). Il peut s'agir d'une souris, d'un mouton, d'un rongeur ou même d'un orignal. Dans ces hôtes intermédiaires se trouvent des kystes qui seront brisés au moment d'ingérer la viande. Les parasites se développeront dans les intestins de l'animal, ils pondront des œufs qui seront présents dans les selles de l'animal pour ainsi devenir dangereux pour les animaux de compagnie et pour les humains. En effet, les selles des animaux infectés pourraient se retrouver dans les champs, dans les jardins ou sur les aliments et les œufs du parasite

pourraient être ingérés accidentellement par un humain ou un animal de compagnie (hôte intermédiaire). Il s'agit de la deuxième façon d'être infecté. Une fois les œufs ingérés, des kystes vont se développer sur les organes internes de la personne ou de l'animal infectés.

Il est important ici de mentionner qu'il existe deux types d'*Echinococcus*, *E. granulosus* et *E. multilocularis* (ténia du renard). *E. granulosus* formera un seul kyste qui normalement s'attaque au foie ou aux poumons. Ce kyste se développe très lentement et les premiers symptômes n'apparaîtront qu'au bout de 5 à 15 ans. En prenant du volume, à long terme, il compressera un organe ou une artère. Il pourra ainsi être découvert au moyen d'une imagerie par résonance magnétique ou d'une radiographie. Parfois, ces kystes se brisent et causent un choc anaphylactique ou une péritonite, et même la mort. Le kyste

peut être enlevé de façon chirurgicale et on peut tenter d'empêcher sa progression.

E. multilocularis, ou ténia du renard, est plus problématique. Il crée des kystes alvéolaires qui se propagent comme des cellules tumorales sur les différents tissus et organes. Les kystes se multiplient et leur taille peut varier de la grosseur d'une graine de sésame jusqu'à celle d'un melon. La découverte des kystes peut prendre plusieurs années, rendant leur retrait et leur traitement d'autant plus difficiles. Ces kystes peuvent également entraîner la mort de la personne ou de l'animal.

Des cas ont été découverts au Canada depuis un an, y a-t-il lieu de s'inquiéter?

Dr Fernandez-Prada : C'est une infection très rare chez l'humain, comme chez les chiens. Il ne faut pas être alarmiste. On retrouve surtout

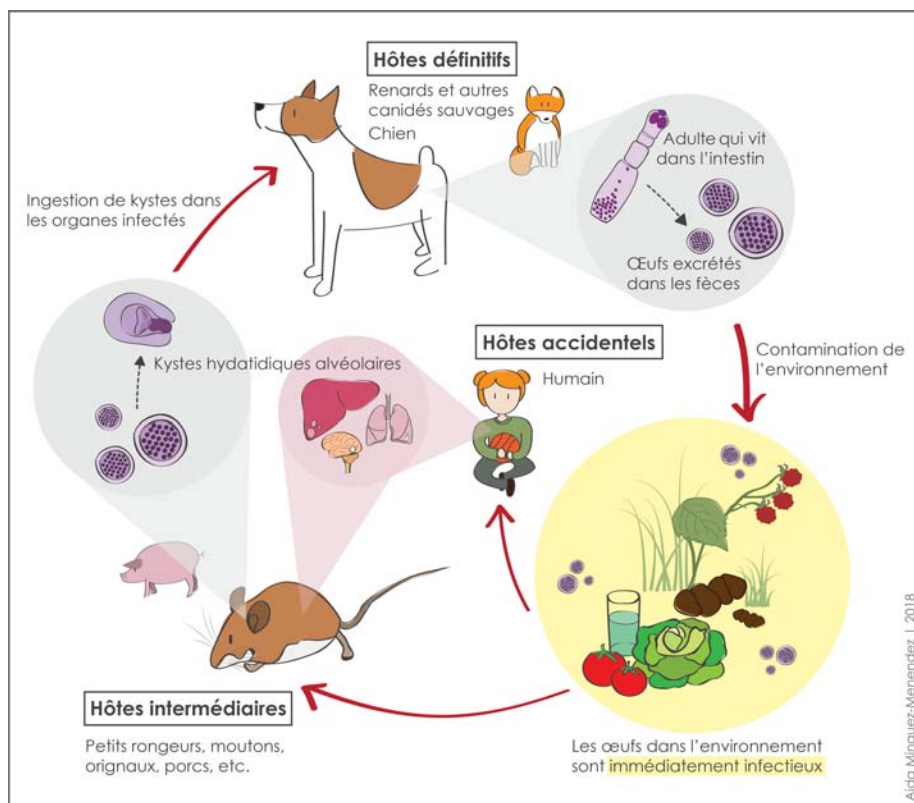


Fig.1 – Cycle *E. Multilocularis*

l'infection qui se développe dans les intestins, la forme kystique étant présente surtout chez les hôtes intermédiaires.

Il y a quand même eu quelques cas chez les humains et chez les chiens. Le problème, c'est qu'entre le moment de l'infection et celui de la détection, il peut s'écouler de 5 à 15 ans. Il est donc difficile d'identifier les modes d'infection exacts et le nombre de personnes infectées actuellement. Les études commencent à montrer que la présence de l'infection pourrait être plus importante que l'on pense.

Le ténia du renard est assez fréquent dans les climats où il fait très froid. On le retrouve dans tous les pays nordiques. Dans les régions endémiques, le Québec n'en fait pas partie, l'incidence de l'infection est de 1 à 200 cas par 5000 personnes pour *E. granulosus*, et de 0,3 à 0,75 par 5000 personnes pour *E. multilocularis*.

Au Québec, il s'agit d'un parasite en émergence. Il ne faut pas s'inquiéter outre mesure pour l'instant, mais il faut commencer à être vigilant en raison des graves conséquences sur la santé qui y sont associées.

Y a-t-il des mesures de précaution à prendre pour éviter l'infection?

Dr Fernandez-Prada : La prévention de l'échinococcose chez les animaux de compagnie constitue la meilleure façon de la prévenir chez les humains.

Il faut commencer à faire des tests de dépistage chez nos animaux de compagnie pour voir si leurs excréments contiennent des œufs qui sont compatibles avec *Echinococcus* spp. Cela peut se détecter au moyen d'une coprologie standard. S'il y a présence d'œufs, il faut traiter l'animal avec un vermifuge comprenant des produits actifs contre *Echinococcus* spp., comme le praziquantel. Si l'animal est positif, on ne doit pas laisser les selles infectées dans l'environnement parce qu'elles représentent une source de contamination majeure. Les œufs sont infectieux dès leur ponte et peuvent survivre pendant un an.

Il est important de dire aux propriétaires d'animaux que du moment où l'animal est traité au praziquantel, il y aura présence massive d'œufs dans ses selles, et ce, pendant les jours qui suivent le traitement. L'animal se débarrassera alors de tous les parasites et de leurs œufs. Il s'agit d'une période très dangereuse. Il faut récolter les selles avec beaucoup de précautions – porter des gants en nitrile est de mise – et bien se laver les mains par la suite. Il importe de mettre les selles dans des sacs hermétiques pour les jeter à la poubelle. Ensuite, il est indiqué de surveiller les selles de l'animal par des coproscopies fréquentes.

Bien sûr, les mesures de prévention doivent être proportionnelles aux risques d'infection de l'animal. Si ce sont des animaux qui ne sortent pas à l'extérieur, le risque est vraiment faible. Pour les animaux qui sortent à l'extérieur, qui vont en forêt ou qui chassent les petits animaux, il est recommandé de faire une coprologie au moins une fois par année pour identifier la présence du parasite.

Si la présence d'*Echinococcus* est suspectée dans la région, il serait recommandé de faire l'examen des selles plusieurs fois par année. Des cartes géographiques sont en élaboration à la Faculté pour identifier l'emplacement des différents cas qui ont été signalés au Québec chez

les animaux de compagnie. Elles seront disponibles sous peu pour les médecins vétérinaires. Aussi, si l'animal voyage dans des régions connues comme étant plus à risque, il serait pertinent de faire un test à son retour de voyage.

La présence de plus en plus remarquée des coyotes en milieu urbain pourrait-elle augmenter le risque pour nos animaux de compagnie, et ultimement pour l'humain?

Dr Fernandez-Prada : Oui, c'est d'ailleurs la situation à Saskatoon où des collègues vétérinaires surveillent les coyotes de leur région et vérifient s'ils sont positifs à *Echinococcus*. Au Québec, on ne sait pas encore si les coyotes sont porteurs de la maladie, mais ils sont susceptibles de l'être et peuvent donc représenter des risques de contamination pour les animaux de compagnie. C'est un risque potentiel qu'il faudra évaluer à court ou moyen terme.

Les gens qui vivent dans un endroit où il y a présence de coyotes doivent être vigilants, particulièrement lorsqu'ils jardinent, et il est fortement recommandé de porter des gants et de bien se laver les mains. S'ils ont des animaux de compagnie, ils devraient faire analyser leurs selles plus régulièrement.

Y a-t-il une surveillance des cas d'infection reliés à ce parasite sur le territoire québécois actuellement?

Dr Fernandez-Prada : Nous répertorions les cas signalés et produisons des cartes géographiques pour identifier les régions plus à risque. De plus, nous avons commencé à faire du dépistage chez les animaux de chasse, de traîneau et chez les canidés sauvages du Grand-Nord québécois.

Auparavant, les méthodes d'analyse permettaient de détecter la présence de ténias sans spécifier s'il s'agissait d'un *Echinococcus*. Les animaux étaient traités au praziquantel et on éliminait simplement les parasites. Maintenant que l'on connaît les dangers des *Echinococcus* sur le plan de la santé publique, notre laboratoire travaille au développement d'un nouveau test de dépistage PCR (Polymerase Chain Reaction) qui identifiera précisément le matériel génétique du parasite, donc l'espèce, et rendra possible la mise en place de mesures de contrôle plus efficaces. ♦

À RETENIR

- Les cas d'infection au ténia du renard sont encore très rares, mais connaissent une certaine progression au Canada.
- Vérifier, annuellement, la présence de ténias au moyen d'une coprologie chez les animaux de compagnie qui vont à l'extérieur est de mise.
- La meilleure façon de protéger les humains contre cette infection grave est de la prévenir chez les animaux de compagnie.

Dr Denys Frappier :

un parcours qui sort de l'ordinaire

Par le Service des communications



Les personnes qui découvrent leur passion à un très jeune âge et qui la transforment en une carrière prolifique se font généralement rares, mais elles existent! C'est le cas du Dr Denys Frappier, médecin vétérinaire équin, dont l'intérêt pour les animaux s'est développé en 1944, alors que la livraison du pain et du lait se faisait à cheval.

« Un jour, j'ai volé la voiture du laitier. J'avais cinq ans. Mais, le cheval était plus rusé que moi, il savait qu'il devait s'arrêter 30 pas plus loin et je me suis fait prendre. Ma passion [pour cet animal] a commencé comme ça ».

UNE CARRIÈRE IMPRESSIONNANTE AU QUÉBEC ET À L'INTERNATIONAL

Le Dr Frappier a obtenu son doctorat en médecine vétérinaire à l'Université de Montréal en 1970, après un baccalauréat en pharmacie (1965) et un baccalauréat ès arts (1960). En 1976, après seulement six ans de pratique, il a occupé le poste de médecin vétérinaire en chef dans le cadre de la XX^e Olympiade tenue à Montréal. Ce fut l'un des moments les plus importants de sa carrière et, parallèlement, l'un des plus grands défis professionnels qu'il ait eu à relever.

« Lorsque le président de l'Association américaine des praticiens équins, le Dr Joseph O'Day, m'a offert de m'occuper des Jeux olympiques en 1974, j'ai tremblé un peu! J'étais nerveux, je ne savais pas ce que ça impliquait, mais j'ai accepté. Par la suite, j'ai été nommé représentant de la Fédération équestre internationale. On m'a aussi envoyé partout à travers le monde [en tant que médecin vétérinaire assistant] pour faire des évaluations de chevaux lors de compétitions de concours complet (dressage, cross-country et saut d'obstacles). J'ai beaucoup appris et j'ai pu me préparer [pour les Jeux olympiques de 1976]. Cette expérience a lancé ma carrière, et après, ça a fait boule de neige. Les chevaux sont devenus une maladie, une passion ».

Le Dr Frappier a ensuite pratiqué au Québec pendant une vingtaine d'années, tout en continuant de voyager à l'international pour évaluer des chevaux lors de nombreuses compétitions de renom, comme le Championnat du monde équestre à Stockholm (1990) et à Rome

« Le secret du travail est d'aimer ce que l'on fait. »

(1998). Il a également occupé le poste de médecin vétérinaire aux Jeux olympiques d'Athènes (2004), d'Atlanta (1996), de Barcelone (1992) et de Los Angeles (1984) au sein de l'équipe olympique équestre canadienne.

POURQUOI LES CHEVAUX?

« Il n'y a pas vraiment de raison précise pour laquelle j'ai choisi les chevaux. J'avais simplement une facilité naturelle avec eux. J'aimais les chevaux, ils m'aimaient en retour et ils étaient particulièrement gentils avec moi. Je crois que ça a été facile d'apprendre ce métier parce que j'aimais ce que je faisais et, quand on aime ce que l'on fait, tout est plus facile. J'ai eu beaucoup de chance dans ma carrière que j'explique le plus souvent par le hasard, mais j'ai aussi pris le temps de comprendre l'animal, de le toucher, de plier, d'être près de lui ».

LE MAROC : UNE CONTRIBUTION SOCIALE ET HUMANITAIRE REMARQUABLE

En 1994, le Dr Frappier accepte de diriger le fondouk américain à Fès, au Maroc. Cet hôpital, qui existe depuis 1927, offre des soins gratuits, principalement aux ânes et aux mulets de la médina, l'ancienne cité

médiévale de Fès. La majorité des patients sont des animaux indispensables aux familles de la région qui les utilisent pour recueillir de l'eau, labourer les champs ainsi que pour le transport. Ces familles, qui sont parmi les plus pauvres du Maroc, dépendent des soins vétérinaires gratuits pour leur survie.

Le contrat du Dr Frappier ne devait être que de quelques mois, mais son séjour au fondouk a finalement duré 18 ans!

« Au début de mon contrat, je n'aimais pas du tout pratiquer au Maroc. Je voyais des ânes et des mulets sales, en mauvais état, qui arrivaient avec des plaies infectées. C'était nouveau pour moi, mais, finalement, j'ai appris et je me suis habitué aux conditions de là-bas. Les gens pauvres du Maroc veulent être aidés et souhaitent que leurs bêtes soient soignées pour survivre. J'ai fini par les aimer et c'est le fait d'aider les gens et de les éduquer [sur les bonnes façons de prendre soin de leurs animaux] qui m'a incité à rester dans ce pays pendant toutes ces années ».

Le Dr Frappier n'est plus directeur général du fondouk aujourd'hui, mais il habite toujours au Maroc et pratique encore la médecine vétérinaire équine. Il revient régulièrement au Québec pour être près de sa famille. ♦

CONSEILS DU DR FRAPPIER POUR LES MÉDECINS VÉTÉRINAIRES QUI COMMENCENT À PRATIQUER

1. Aimez ce que vous faites, c'est primordial!
2. Possédez ce que vous faites. Que vous soigniez des chiens, des chats ou des hiboux, qualifiez-vous.
3. Ne mettez pas tous vos espoirs dans la technologie et les machines. Restez près de l'animal.

DISTINCTIONS REÇUES

- 2011 | Prix *Duncan-McEachran*, remis par l'AMVQ
- 2007 | Prix *George Thorndike Angell*, remis par la MSPCA
- 2001 | Prix *A. Martin-Simenssen*, remis par la US Equestrian Federation



Stagiaires venant de l'Université de Montréal au Fondouk, Maroc.



Classe du primaire en visite au Fondouk.

FAITS INTÉRESSANTS SUR LE DR FRAPPIER

- Mis à part la médecine vétérinaire équine, le Dr Frappier est passionné par l'opéra! Il a visité des dizaines de maisons d'opéra lors de ses voyages, la plus impressionnante étant, selon lui, le théâtre Bolchoï, à Moscou.
- Un des animaux l'ayant le plus marqué dans sa carrière est un éléphant du Parc Safari d'Hemmingford, soigné pour une maladie de peau dans les années 1970.
- Le Dr Frappier a eu des clients notoires. Il a notamment soigné les chevaux du prince Philip, mari de la reine Élisabeth II, ceux d'Hassan II, roi du Maroc jusqu'en 1999, ainsi que ceux de sa sœur, princesse Lalla Amina, présidente de l'Association marocaine des sports équestres.
- Lorsqu'il dirigeait le fondouk, à Fès, Dr Frappier et son équipe ont pris soin d'environ 20 000 animaux chaque année!

Date et lieu	Événement	Organisme et informations
Juillet 2018		
5 au 8 juillet Vancouver, Colombie-Britannique	Congrès annuel	Association canadienne des médecins vétérinaires (ACMV) admin@cmva-acmv.org · www.veterinairesauCanada.net
5 au 7 juillet Athènes, Grèce	Congrès annuel	European College of Veterinary Surgeons (ECVS) info@ecvs.org · www.ecvs.org
13 au 17 juillet Denver, Colorado	Congrès annuel	American Veterinary Medical Association (AVMA) www.avma.org/
20 au 22 juillet Baltimore, Maryland	Formation Chirurgie, pathologie et radiologie dentaires	Animal Dental Training Center training@animaldentalcenter.com www.animaldentaltraining.com
Août 2018		
24 au 26 août, Baltimore, Maryland	Les fondements de la dentisterie (en anglais)	Animal Dental Training Center training@animaldentalcenter.com · www.animaldentaltraining.com
28 août au 1 ^{er} septembre Sapporo, Japon	Congrès mondial de buiatrie	World Buiatrics association (WBA) · www.wbc2018.com/
Septembre 2018		
13 au 15 septembre, Phoenix, Arizona	Congrès annuel	American Association of Bovine Practitioners (AABP) www.aabp.org
14 au 18 septembre New Orleans, Louisiane	Congrès annuel	Veterinary Emergency and Critical Care Society (VEECS) info@veecs.org · www.veecs.org
16 septembre Québec, Québec	Colloque Trucs et astuces en médecine et chirurgie de tous les jours	Association des médecins vétérinaires du Québec en pratique des petits animaux (AMVQ) amvq@amvq.qc.ca · www.amvq.quebec/fr
18 septembre Toronto, Ontario	Formation La neurologie 101 (en anglais)	Toronto Academy of Veterinary Medicine info@tavm.org · www.tavm.org
22 au 27 septembre Atlanta, Géorgie	Exoticscon	Association of Avian Veterinarians www.aav.org Association of Exotic Mammal Veterinarians (AEMV) et Association of Reptilians and Amphibian Veterinarians (ARAV) www.aemv.org
26 au 29 septembre Montréal, Québec	Congrès annuel	American Embryo Transfer Association (AETA) et Canadian Embryo Transfer Association (CETA/ACTE) http://www.ceta.ca/convention.html
27 au 30 septembre Charlotte, Caroline du Nord	Congrès annuel	American Association of Feline Practitioners (AAFP) www.catvets.com
28 et 29 septembre Hamilton, Ontario	Formation Diagnostic de boiterie et analyse objective de la marche (en anglais)	Veterinary Professional Development (VetPD) info@vetpd.com · www.vetpd.com/index.php

Octobre 2018		
6 au 12 octobre Prague, République tchèque	Congrès international des animaux de la faune et de zoo, congrès conjoint AAZV, IZW et EAZWV	Leibniz Institute for Zoo and Wildlife Research (IZW) European Association of Zoo and Wildlife Veterinarians American Association of Zoo Veterinarians www.zoovet-conference.org
8 au 11 octobre Atlantic City, New Jersey	Congrès annuel	Atlantic Coast Veterinary Conference (ACVC) info@acvc.org · www.acvc.org
13 au 16 octobre Banff, Alberta	Congrès annuel	CanWest Veterinary Conference www.canwestconference.ca
14 octobre Laval, Québec	Colloque • Gestion : comment récupérer un client déçu	Association des médecins vétérinaires du Québec en pratique des petits animaux (AMVQ) · https://www.amvq.quebec/fr
24 au 27 octobre Phoenix, Arizona	Congrès annuel	American College of Veterinary Surgeons (ACVS) acvs@acvs.org · www.acvs.org/surgery-summit
25 au 27 octobre Saint-Hyacinthe, Québec	Congrès vétérinaire québécois	Ordre des médecins vétérinaires du Québec http://cvq.omvq.qc.ca/
30 octobre Drummondville, Québec	Symposium • Symposium sur les bovins laitiers	Le Centre de référence en agriculture et agroalimentaire du Québec (CRAAQ) · www.craaq.qc.ca

POUR LE DOMAINE DES GRANDS ANIMAUX

Un voyage à planifier? Notez que le prochain congrès de la Société mondiale de buiatrie se tiendra à Sapporo, au Japon, du **28 août au 1^{er} septembre 2018**. [www.wbc2018.com/]

POUR TOUS LES DOMAINES DE PRATIQUE



Inscrivez-vous...
dès maintenant!

Congrès vétérinaire québécois 2018, du **25 au 27 octobre 2018** au Centre des congrès de Saint-Hyacinthe.

Au programme :

- Animaux de compagnie
- Médecine de refuge
- Bovins
- Équins
- Santé publique
- Industrie animale
- Animaux de laboratoire
- Animaux exotiques
- Programme pour les techniciens en santé animale
- Programme de gestion

Merci à nos partenaires

PLATINE



OR



ARGENT



BRONZE



Merci à nos annonceurs

Compagnie	Descriptif	Page
Bayer	avantage multi	2
Banque Nationale	Offre aux médecins vétérinaires	5
TD Canada Trust	Forfait bancaire à l'intention des médecins vétérinaire	15
Bayer	K9 advantix II	21
Hill's	Prescripton Diet Urinary Care	25

Compagnie	Descriptif	Page
Summit Veterinary Pharmacy	Prescrire en toute confiance	36
Me Louka Beaulieu	Avocat & associés	36
La Personnelle	Auto, habitation	36
La Personnelle	Clinique vétérinaire	40
CDMV	Programme de formation préparatoire	55
Hill's	Ce chien que vous avez sauvé	56

**AVIS IMPORTANT :
ARRÊT DE PUBLICATION DES PETITES
ANNONCES DANS LA REVUE LE
VETERINARIUS**

Notez que l'édition de juin 2018 de la revue *Le Veterinarius* sera la dernière à inclure des petites annonces. Par la suite, elles seront publiées seulement sur le site Web de l'Ordre ou par l'entremise du *Veterinarius Flash*.

**ANNONCES ET OFFRES D'EMPLOI : PROCÉDURE POUR
PUBLIER UNE OFFRE**

Le site Web de l'Ordre (www.omvq.qc.ca) est l'endroit à visiter pour publier une petite annonce ou une offre d'emploi que ce soit en ligne ou dans le bulletin électronique *Le Veterinarius Flash*. En effet, toutes les nouvelles publications d'annonce doivent se faire à partir d'un formulaire simple à remplir — qui permet le paiement sécurisé en ligne — disponible dans la section « Annonces et offres d'emploi » de la Zone membre du site Internet de l'Ordre. Il n'y a qu'à cliquer sur le bouton « Ajouter une offre ».

**OFFRES D'EMPLOI –
ANIMAUX DE COMPAGNIE**

Dans Lanaudière, à 35 minutes de Laval, la Clinique vétérinaire 125 inc. recherche un médecin vétérinaire à temps plein ou à temps partiel. Nous sommes dans notre troisième année d'expansion, nos équipements (laboratoire, rayons X, etc.) sont de dernière génération, tous nos locaux ont été rénovés et nous avons encore beaucoup d'espace pour agrandir. Les horaires sont flexibles et le salaire compétitif. Nous offrons la formation continue et la cotisation à l'Ordre sera payée. Contacter :

Dr Reza Gholizadeh, m.v.
514 884-3204
dr.reza@cliniqueveterinaire125.com

L'Hôpital vétérinaire Lachute inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire bilingue à temps plein ou à temps partiel pour la pratique des petits animaux. Situé dans les Basses-Laurentides, l'hôpital est à 45 minutes de Montréal et de ses services et à 30 minutes des Laurentides pour ses loisirs et sa qualité de vie!

L'hôpital est équipé d'un laboratoire interne, radiographies numériques et dentaires, endoscopie, échographes, laser chirurgical et thérapeutique, thermographe et d'une équipe de soutien technique exceptionnelle. Nous sommes dévoués au bien-être de nos patients, à un service à la clientèle personnalisé et cherchons des médecins vétérinaires aussi dévoués qui ont le désir de s'accomplir dans un milieu de travail agréable et professionnel.

Salaire et vacances plus que compétitifs, selon expérience. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Madame Linda Lachapelle, directrice
431, rue principale
Lachute, Québec J8H 1Y4
li.lachapelle@hvlachute.ca

La Clinique vétérinaire Hamel inc., de l'Ancienne-Lorette, en banlieue de Québec, est à la recherche d'un médecin vétérinaire à temps plein ou à temps partiel et permanent. Le service à la clientèle personnalisé et empreint d'empathie est notre priorité. Notre équipe est composée de 3 médecins vétérinaires, 6 techniciennes, 2 réceptionnistes et 2 animalières. La clinique occupe de nouveaux locaux spacieux depuis 2011 et notre équipement, à la fine pointe, comporte RX numérique et dentaire et laboratoire complet sanguin et urinaire (Sedivue) Idexx. Contacter :

Dr Jean Lamarre, m.v.
418 872-4942
clinvethamel@bellnet.ca

Carignan & St-Hubert. Médecin vétérinaire demandé à temps partiel ou à temps plein pour joindre équipe de 7 médecins vétérinaires, 12 TSA, 3 réceptionnistes, 3 animaliers/aide-TSA, un toiletteur et une mascotte! Navette possible entre 2 établissements situés à une distance de 10 minutes. Une clinique de 4 200 pi² (construction 2009) et un hôpital de 9 800 pi² (construction 2016, terrain 60 000 pi²). Équipement de fine pointe : échographie, radiographies numériques (standards & dentaires), tonométrie (Tonovet), pression sanguine, chariots dentaires, laser thérapeutique & chirurgical, etc. Roulement intéressant. Chirurgies de routine et hors routine et cas intéressants. Plusieurs avantages sociaux (OMVQ, AMVQ, Ass. collectives & dentaires, formation continue, vacances supplémentaires, etc.). Ambiance formidable, personnel compétent & expérimenté, médecine haut de gamme, clientèle fidèle et agréable. Environnement lumineux, neuf et bien organisé. Horaires stables et flexibles. Contacter :

Dre Caroline Grondin, m.v.
ou Dr Patrick Aillerie, m.v.
www.veterinairemonteregie.com

L'Hôpital vétérinaire de la Vallée SENC, situé dans le cœur du village de Saint-Sauveur, est à la recherche d'un médecin vétérinaire pour compléter une belle équipe dynamique de 2 médecins vétérinaires et plusieurs techniciennes expérimentées.

Notre établissement est très bien équipé (radiographies numériques et dentaires, laboratoire complet, etc.) et offre une médecine et chirurgie de qualité.

Beau milieu de vie, clientèle de choix, horaire de travail très intéressant et plus encore. Au plaisir de vous rencontrer dans notre belle région des Laurentides. Contacter :

Dre Chantal LaFrance, m.v.
450 227-1010
vetdelavallee@bellnet.ca

Belle opportunité dans la région de Gatineau! Nous avons besoin d'un médecin vétérinaire à temps plein ou à temps partiel pour compléter nos équipes dynamiques. Nos cliniques sont bien équipées avec laboratoires internes, radiologie numérique dentaire et générale. Comme vous, nous avons la santé des animaux à coeur. Venez nous rencontrer! Contacter :

Dre Claudia Forget, m.v.
514 668-4258
cforget@anima-plus.com

Êtes-vous à la recherche de l'équipe idéale? La médecine vétérinaire vous tient à cœur? L'Hôpital vétérinaire Duvernay inc. est pour vous! Nous sommes à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire à temps plein, permanent, pour s'ajouter à notre équipe de 3 médecins vétérinaires et 10 TSA/ réceptionnistes. Doté d'une superbe clientèle et surtout d'une équipe formidable, notre hôpital offre une médecine de pointe où le confort de nos patients est au cœur de nos préoccupations. Nous sommes équipés de RX dentaires et standards numériques, d'un échographe, d'un laser thérapeutique, et d'un labo complet sur place. Nous détenons aussi tout le matériel pour effectuer des chirurgies générales et orthopédiques. Nous recherchons un(e) médecin vétérinaire passionné(e), dynamique et capable de travailler en équipe. Un intérêt pour les animaux exotiques, la chirurgie et la dentisterie est un atout. Inclus : OMVQ, AMVQ, un congrès/an, assurances collectives et REER. Contacter :

Dre Nathalie Tremblay, m.v.
450 661-0516
nathalie@vetduvernay.ca

La Clinique vétérinaire St-Denis inc., établie depuis 37 ans dans le quartier Villeraie à Montréal, est à la recherche d'un médecin vétérinaire pour un poste à temps plein de 25-30 heures et permanent. Venez vous joindre à une équipe dynamique et expérimentée qui dessert une clientèle de quartier fidèle, tout en donnant un service de qualité (labo sur place, échographie, radio numérique). Médecine, chirurgie et dentisterie sont pratiquées au quotidien. Nous offrons de nombreux avantages sociaux comme l'assurance groupe et la formation continue. Visitez notre site web et page Facebook et n'hésitez pas à nous faire parvenir votre CV à : clinique@vetstdenis.ca. Vous pouvez aussi communiquer avec :

Dre Joëlle Quirion-Sicard, m.v.
ou Dre Bernard Lemelin, m.v.
514 274-1521

À Sherbrooke, nous recherchons un médecin vétérinaire à temps complet ou à temps partiel pour compléter notre équipe vétérinaire. Clinique bien établie depuis plus de 25 ans, personnel qualifié et sympathique, ambiance de travail agréable et bonne rémunération. Contacter :

Dre Claudia Forget, m.v.
514 668-4258
cforget@anima-plus.com

L'équipe gagnante de la semaine des techniciennes en santé animale 2016-2017!

L'Hôpital vétérinaire de Saint-Lambert inc., sur la Rive-Sud de Montréal, est à la recherche d'un médecin vétérinaire bilingue et dynamique. Les tâches principales sont de la chirurgie et de la médecine générale. Nous offrons un poste à temps plein ou partiel.

Nous avons une ambiance de travail agréable avec une équipe dynamique de trois médecins vétérinaires, deux réceptionnistes et cinq techniciennes. Nos locaux sont fraîchement rénovés, avec de l'équipement à la fine pointe : rayons x numériques dentaires, échographie, laboratoire interne (les gaz sanguins, le temps de coagulation) et tonomètre. Tous nos dossiers sont informatisés. Nous sommes ouverts 7 jours par semaine. Les horaires et vacances sont flexibles et le salaire est compétitif. Nous offrons de la formation continue locale et internationale. La cotisation de l'Ordre sera payée. Nous avons un programme de développement de compétences pour vous. Bienvenue aux finissants! Contacter :

Monsieur Jean Tremblay
450 671-7264
cvaslca@gmail.com

Située dans nulle autre que la ville du BONHEUR, la Clinique vétérinaire de Rimouski inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire pour se joindre à son équipe.

Toujours à l'affût des innovations dans le domaine, notre entreprise est en pleine expansion. Notre approche est basée sur le renforcement positif et le bien-être, tant chez les animaux qu'entre collègues.

Plusieurs avantages : conciliation travail-famille, assurance collective, budget pour formation continue, adhésions AMVQ, OMOVQ et assurance. Un intérêt pour les autres petits animaux serait un atout. Chirurgie au laser, laser thérapeutique, radiographies numériques, vidéo otoscope et laboratoire sur place. Visitez notre site web pour en savoir plus sur nous! Vous désirez vous joindre à la grande famille PASSIONIMO? Contacter :

Dre Kathleen Vatcher, m.v.
418 732-6319
kvatcher@live.ca

La Clinique vétérinaire de Thetford inc. 9274-4762 Québec inc. est présentement à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire afin de pourvoir à un poste à temps partiel ou à temps plein et permanent. Nous sommes une clinique en pleine expansion qui a à cœur le bien-être animal et qui offre des services de consultation, chirurgie, laboratoire sur place, radiologie numérique et dentisterie. Étant une équipe jeune et dynamique, nous prônons également la conciliation travail-famille. Nous fournissons les uniformes, un budget pour la formation continue ainsi que des rabais avantageux sur les produits et services. N'hésitez pas à nous contacter pour avoir plus d'information ou visitez notre site web au www.veterinairethetford.com. Venez visiter notre belle région, idéale pour les amoureux du plein air. Vous pouvez envoyer votre CV par courriel ou nous téléphoner. Au plaisir de vous rencontrer! Contacter :

Dre Valérie Côté, m.v.
418 338-2212
cvthvet@cgocable.ca

Hôpital vétérinaire Chambly : chiens et chats

Hôpital vétérinaire Animo-Vet Saint Hubert inc. : chiens, chats et exotiques

Vous aimez les défis et vous voulez évoluer? Avec nous, vous avez la chance de réaliser vos ambitions. Nous cherchons une ou un médecin vétérinaire qui s'intéresse à la médecine interne, à la chirurgie, au comportement ou à la médecine complémentaire. Un hôpital où presque tous les services sont prodigués sur place. Vous pouvez faire partie de l'équipe qui décide, et même plus. Mode de rémunération à votre choix.

Contactez :

Dr Madjid Boussouira, m.v.
514 947-2646
hopvetchambly@gmail.com

Vous aimez un horaire flexible, des clients dévoués qui s'occupent bien de leurs animaux, une équipe de soutien aguerrie et passionnée? Ne cherchez plus! L'Hôpital vétérinaire Baker inc., un des plus vieux établissements vétérinaires au Canada, est à la recherche d'un médecin vétérinaire pour combler son équipe de 4 médecins vétérinaires. À Baker, on sert des familles qui viennent chez nous depuis des générations, ce qui nous permet d'entretenir des relations de toute confiance avec notre clientèle. Puisque notre hôpital sert surtout des quartiers anglophones, le bilinguisme est essentiel. On cherche aussi un collègue qui aime être en équipe et qui n'est pas gêné de poser des questions ou de consulter ses collègues pour assurer un service de haute qualité pour notre clientèle souvent exigeante. Finalement, nous cherchons un médecin vétérinaire qui est très apte à communiquer avec les clients, qui prend le temps de tout expliquer, qui fait systématiquement des suivis, bref, une personne dévouée. Contacter :

Dre Julie Bereza, m.v.
514 739-1935
julie.bereza@bakeranimalhospital.com

Clinique populaire, située au centre-ville de Montréal, à la recherche d'un médecin vétérinaire expérimenté ou interne qualifié à la pratique des petits animaux, avec intérêt en chirurgie, à ajouter à notre équipe. Excellente rémunération et avantages ainsi que de la flexibilité d'horaires.

Popular downtown Montreal veterinary practice looking for experienced or intern-trained small animal practitioner with an interest in surgery to add to our team. Excellent compensation and benefits as well as schedule flexibility.

Contactez :

Madame Jennifer Shaw
514 369-9119
jennifer@theanimalhealthclinic.com

SAGUENAY — L'Hôpital vétérinaire du Bois inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire. Rejoignez une équipe dynamique et professionnelle comptant 8 médecins vétérinaires et plus de 20 TSA qualifiés. Un environnement de travail stimulant, un horaire de travail innovateur et un salaire compétitif ne sont que quelques-uns des avantages offerts! Contacter :

Dre Nadia Aubin, m.v.
418 696-1700
veterinaires3@hotmail.com

À la recherche de médecins vétérinaires accrédités et exceptionnellement formés pour se joindre à notre équipe de professionnels dévoués, dans notre clinique moderne pour petits animaux, située à Gatineau, à quelques minutes du Parlement d'Ottawa. Nous sommes une impressionnante équipe établie, très occupée, respectée et bien réputée, effectuant environ 30 000 visites par année et environ 90 chirurgies par semaine, dans un établissement nouvellement rénové et ayant la plus récente technologie. Les candidats qui travaillent fort, qui cherchent activement des occasions d'acquérir des compétences médicales et chirurgicales supérieures et qui sont intéressés à utiliser leurs connaissances au maximum sont fortement encouragés à postuler. En retour, nous offrons : un salaire à 105 000 \$, une semaine de travail de 40 h, des avantages médicaux/santé/formation et un personnel de soutien exceptionnel. Nous avons la clientèle, le reste est là pour que vous deveniez le médecin vétérinaire que vous voulez être! Contacter :

Jenn Maxsom
819 777-1333, poste 225
jenn@cvhull.ca

Vous êtes un médecin vétérinaire enthousiaste et qui veut aller de l'avant? Nous sommes là pour vous!

Les Hôpitaux vétérinaires Victoria – HVV (Rive-Sud et Montréal) comptent maintenant 5 hôpitaux et ont besoin de médecins vétérinaires des plus enthousiastes en pratique des petits animaux. L'Hôpital vétérinaire Victoria offre des soins de qualité à ses patients et un environnement de travail stimulant, par l'acquisition d'équipements de pointe, des équipes dynamiques et des avantages sociaux intéressants. Chacun a un rôle à jouer dans le bon développement de l'entreprise et participe donc à son épanouissement. Suivez-nous sur Facebook, Instagram et visitez notre site web : www.hopitalveterinairevictoria.com. Nous espérons pouvoir vous compter parmi nous. Contacter :

Dre Christine Carle, m.v.
ccarle@vetvictoria.ca

La Clinique vétérinaire Cap-Rouge inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire pour se JOINDRE À SON ÉQUIPE ou devenir PARTENAIRE ET ASSOCIÉ. La clinique est située dans un quartier familial et possède une clientèle exceptionnelle. Le secteur Cap-Rouge (ville de Québec) connaît actuellement un plein essor grâce à un développement résidentiel et commercial soutenu et est un milieu idéal pour les sportifs et les amateurs de la nature recherchant un milieu de vie de qualité en banlieue de la ville.

Le fonctionnement et le travail du personnel technique de la clinique sont très bien structurés, le médecin vétérinaire est donc bien soutenu par une équipe organisée. Les horaires sont flexibles et modulables, le salaire est compétitif, l'OMVQ et les frais de déménagement sont payés.

Bienvenue aux nouveaux diplômés! Nous offrons le mentorat par un médecin vétérinaire sénior et du soutien en tout temps ainsi que l'opportunité de devenir partenaire et de vous associer. Contactez-moi par courriel, téléphone ou texto.

Dre Andrée-Anne Blanchet, m.v.
418 717-6217
aablanchet@globalvet.ca

L'Hôpital vétérinaire de la Seigneurie de Terrebonne inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire à temps plein ou partiel. Nous sommes une équipe de 6 médecins vétérinaires, 9 techniciennes et 4 réceptionnistes/aides-TSA. Le fait d'être une équipe de plusieurs médecins vétérinaires nous permet d'offrir un horaire adapté à vos besoins, ce qui facilite la conciliation travail/famille/activités. Les horaires sont divisés équitablement entre les médecins vétérinaires. La cotisation à l'OMVQ et l'assurance responsabilité sont payées. Un budget annuel pour de la formation continue est alloué. L'accès à l'hôpital se fait rapidement, car nous sommes situés tout près des autoroutes 25 et 640. Pour avoir une idée de qui nous sommes et les services que nous offrons, je vous invite à visiter notre site web : www.hvseigneurie.com. Pour plus d'information, n'hésitez pas à me contacter :

Dr Patrick Bégin, m.v.
450 492-2478 ou 514 452-1478
patrickb73@hotmail.com

La passion des animaux, de la médecine et de la chirurgie te définit? Les défis t'intéressent? Tu es un(e) médecin vétérinaire généraliste à la recherche d'un poste à temps plein? Joins-toi à une équipe de médecins vétérinaires passionnés et de techniciennes expérimentées qui pourra te mener à ton plein potentiel. À l'Hôpital vétérinaire de l'Est inc., tu trouveras une variété de cas, un environnement et un équipement te permettant de travailler à la hauteur de tes ambitions. La qualité de l'encadrement, le travail d'équipe et la liberté de pratique ne sont que quelques-uns des avantages qu'offre l'Hôpital vétérinaire de l'Est inc. Visite le www.monvet.com afin de mieux nous connaître. Contacter :

Dre Laure Cosimano, m.v.
514 355-8322
emploi.hve@gmail.com

L'Hôpital vétérinaire Lindsay SENCRL, de Drummondville, membre du réseau vétérinaire Accès Vet recherche un(e) médecin vétérinaire dynamique, à temps plein ou partiel, en médecine et chirurgie des animaux de compagnie (chiens et chats principalement). Notre pratique offre la radiographie numérique DR et dentaire, les analyses sanguines hématologie/biochimie sur place, les services de dentisterie, acupuncture, certaines chirurgies orthopédiques, etc. Nous sommes aussi ouverts à développer d'autres services selon vos compétences, s'il y a lieu. Dossiers 100 % informatisés avec Logivet. Équipe de soutien qualifiée, efficace et agréable. Horaire flexible, salaire et avantages à discuter, selon vos préférences et années d'expérience. Possibilité d'association, nous souhaitons préparer la relève! Pour d'autres précisions, consultez notre site web au : www.hopitalveterinaire.ca/carriere. Votre candidature est très attendue! N'hésitez pas à nous contacter pour plus de détails :

Dr Richard Pelletier, m.v.
819 474-0123
richardhvl@cgocable.ca

La Clinique vétérinaire Timberlea inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire bilingue, à temps plein ou à temps partiel, pour se joindre à son équipe en pleine croissance. Nous offrons une large gamme de services vétérinaires dans une atmosphère de travail dynamique et agréable. Nous avons reçu notre certification « or » de l'AAFP et favorisons un environnement sans stress pour nos patients. Situés dans l'ouest de l'île de Montréal, nous sommes choisis par une clientèle hors pair et loyale. Si vous voulez joindre notre équipe, contactez-nous par courriel :

Dre Isabelle Côté, m.v.
isabelle94@videotron.ca

La Clinique vétérinaire de Victoriaville inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire à temps plein ou à temps partiel dans le domaine des animaux de compagnie afin de compléter une équipe dynamique et soucieuse de prodiguer des soins de qualité à une clientèle bien établie. La clinique bénéficie de locaux modernes, bien aménagés et bien équipés (laboratoire complet, radiographie numérique, échographie) et vous y retrouverez une ambiance chaleureuse et familiale. L'équipe actuelle comprend 4 médecins vétérinaires et une équipe de soutien expérimentée. La région des Bois-Francs regorge de possibilités à tous les niveaux, tant professionnelles que récréatives. Le poste est disponible immédiatement et les conditions sont des plus avantageuses. Consulter notre site Web au : www.cliniqueveterinairevictoriaville.com. Pour plus d'informations, contacter :

Dre Sophie Desroches, m.v.
ou Dre Maryvonne Lagacé, m.v.
819 758-8178
cliniquevetvicto@videotron.ca

L'Hôpital vétérinaire Ormstown inc., situé dans la vallée de Châteauguay à 50 minutes de Montréal, est à la recherche d'un médecin vétérinaire dans le domaine des petits animaux pour un poste à temps plein ou partiel. Un intérêt en chirurgie serait un atout.

L'hôpital a été construit en 2008 et est très spacieux en plus d'être bien équipé (radiographies dentaires, échographie, Tonovet, radiographies numériques, laser thérapeutique, équipement d'analyses Idexx). On y compte 4 salles de consultation, 2 salles de chirurgie, 2 tables d'induction, une salle de traitement, un espace pour la dentisterie, pharmacie/laboratoire, chenil, chatterie, contagieux, salle de conférence et salle à manger complète.

L'équipe est dynamique et cherche toujours à innover. Le travail d'équipe entre collègues, avec nos petits patients et leur propriétaire est notre plus grande valeur. Les techniciennes sont très autonomes et pratiquent les pré-consultes, urologie, cytologie, prescription, analyses sanguines, induction/surveillance et réveil d'anesthésie. L'approche patient se veut avec le moins de stress possible pour l'animal et un de nos médecins vétérinaires a un intérêt marqué pour le comportement, donc quelqu'un à qui référer nos cas à l'interne. Contacter :

Dre Judith Léger, m.v.
ou Dre Natalie Bergeron, m.v.
judith.leger@hvovet.com
natalie.bergeron@hvovet.com

Située au cœur de la ville de Mont-Laurier, la Clinique vétérinaire de la Lièvre inc. est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire à temps plein ou partiel pour joindre sa jeune et dynamique équipe de 2 médecins vétérinaires et 3 TSA. Fraîchement rénovée, la clinique dispose d'un appareil à radiographie numérique, d'un appareil à échographie ainsi que d'un laboratoire sur place. Nous cherchons une personne passionnée qui souhaite exercer une médecine de qualité, qui a le sens de l'initiative et qui désire offrir des soins personnalisés. Horaire flexible, salaire compétitif et conditions de travail intéressantes. Située dans la magnifique région des Laurentides, vous serez comblé(e) par la beauté de nos lacs, rivières et montagnes. L'endroit rêvé pour le plein air! Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions et de vous rencontrer. Contacter :

Dre Marianne St-Germain, m.v.
819 623-2428
info@cvdelaivre.com

Le Groupe vétérinaire Daubigny inc. est à la recherche de médecins vétérinaires généralistes afin de combler des départs à la retraite dans la région de Québec.

Venez joindre notre équipe dynamique et passionnée!

- Nouveau concept innovateur dans un climat de travail agréable;
- Collaboration étroite avec des spécialistes toujours disponibles;
- Médecine et technologie à la fine pointe;
- Conditions salariales et avantages sociaux très concurrentiels;
- Conciliation travail-famille;
- Possibilité d'une carrière à long terme ou devenir propriétaire d'une clinique;
- Encadrement favorisant une évolution rapide du développement professionnel.

Pour plus d'informations, contacter :

Dre Anne Fortin, m.v.
418 872-5355
afortin@globalvet.ca

Bienvenue dans une équipe pas comme les autres!

Tu veux faire partie d'une équipe où règne un esprit de collaboration entre les médecins vétérinaires de l'urgence et les spécialistes? Tu veux faire de la médecine de haute qualité dans un des centres de référence des plus récents du Québec? Bienvenue chez vous!

On recherche des médecins vétérinaires qui veulent une belle ambiance de travail pour pousser leur médecine et faire une différence dans la ville de Québec. T'embarques?

Horaire : flexible
Heures : 22 h à 7 h, modulable, selon candidat
Salaire : 55-65 \$/heure, selon expérience

Pour en savoir plus, contacter :

Dr Mathieu Ouellet, m.v.
418 872-5355
mouellet@daubigny.ca

Le Centre vétérinaire Daubigny (Groupe vétérinaire Daubigny inc.) est à la recherche de médecins vétérinaires pour agrandir son équipe d'urgence.

Rejoignez-vous à nous!

- Équipe dynamique et passionnée;
- Équipement à la fine pointe de la technologie;
- Conditions salariales et avantages sociaux très concurrentiels;
- Environnement stimulant et convivial.

Pour plus d'information, contacter :

Dr Mathieu Ouellet, m.v.
418 872-5355
mouellet@daubigny.ca

À la Clinique vétérinaire de l'Île Jésus inc., nous recherchons un médecin vétérinaire (avec ou sans expérience) pour occuper un poste à temps plein.

Le travail d'équipe fait notre force. Chacun a sa place dans notre pratique où plusieurs décisions sont prises en comité. Les formations sont valorisées et très présentes. Nos techniciennes en santé animale sont motivées. Nous pouvons leur déléguer plusieurs tâches, ce qui permet aux médecins vétérinaires de passer plus de temps avec leurs patients et leurs humains.

Si vous vous reconnaissez à travers nos valeurs, que vous avez envie de nous aider à développer une pratique que nous aimons et que vous êtes vaillant et centré sur le bien-être animal, faire parvenir votre CV ou contacter :

Dr Patrice Duchesne, m.v.
450 963-6612
patrice_duchesne@yahoo.ca

Offre d'emploi pour la Clinique vétérinaire Paradis inc., fier membre du réseau Accès vet.

- Tu cherches un emploi stimulant dans le monde des petits animaux?
- Tu veux travailler à temps plein, à temps partiel ou tu as un intérêt à t'associer?
- Tu cherches une clinique dotée d'une équipe formidable et expérimentée?
- Tu cherches une clinique de médecine de pointe, médecine préventive et une médecine de qualité?
- Tu cherches un excellent salaire et des conditions de travail optimales?
- Tu cherches une clinique bien équipée?
- Tu cherches une région magnifique pour les sports d'été et d'hiver?

Alors, c'est chez nous qu'il faut venir... On t'attend!
Contacter :

Dre Karina Paradis, m.v.
418 690-0064
vetparadis@qc.aira.com

RIVE-SUD DE MONTRÉAL — MÉDECINS VÉTÉRINAIRES PASSIONNÉS

Vous êtes à la recherche d'un hôpital vous offrant un milieu de travail stimulant et pouvant allier une vie de famille? Nous sommes là pour vous! Nous offrons plusieurs postes à temps plein ou à temps partiel pour combler une équipe attachante et dynamique. Visitez notre site web au : www.hopitalveterinaire-victoria.com. Contacter :

Dre Chantal Riendeau, m.v.
criendeau@vetvictoria.ca

Vous êtes à la recherche d'un emploi stimulant, dans un milieu dynamique et où la qualité de vie est une priorité? Venez vivre dans le Kamouraska!

La Clinique vétérinaire du Kamouraska inc., à La Pocatière, dans la belle région du Kamouraska, est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire à temps plein ou à temps partiel dans le domaine des animaux de compagnie.

- Petite équipe sympathique;
- Horaire très flexible favorisant un équilibre travail-loisirs-famille;
- Conditions de travail concurrentielles;
- Actionnariat possible à moyen terme;
- Dans un coin de pays parfait pour les amateurs de plein air et à seulement 1 h 15 de Québec.

Contacter :

Dr Martin Thibault, m.v., I.P.S.A.V.
418 324-9400

Notre belle équipe recherche un(e) médecin vétérinaire passionné(e) par la médecine des petits animaux et par la qualité des soins offerts aux patients et aux clients. Nous souhaitons trouver un(e) médecin vétérinaire à temps plein ou partiel qui a une compassion naturelle, une grande écoute et qui respecte les besoins des gens et des patients. Nous cherchons un(e) médecin vétérinaire qui aime travailler en équipe et qui désire s'impliquer dans le bon fonctionnement de l'hôpital. Nous offrons un environnement chaleureux et familial, un salaire plus élevé que la moyenne, un horaire fixe, 1000 \$/année de formation continue, l'adhésion à l'OMVQ et des assurances collectives. Contacter :

Dre Marie-Ève Vaillancourt, m.v.
450 906-6090
info@vetpassioncompassion.com

La Clinique vétérinaire de Matane recherche un troisième médecin vétérinaire. Si vous recherchez une ambiance de travail amicale et stimulante, une qualité de vie agréable, un horaire flexible et adapté à vos besoins et une rémunération très compétitive, cette offre est pour vous. Contacter :

Dr Alain Chénard, m.v.
418 562-9696

La Clinique vétérinaire Côte-de-Beaupré inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire à temps plein ou à temps partiel pour se joindre à une équipe dynamique composée de 4 médecins vétérinaires, 9 TSA et d'une réceptionniste. La clinique est située à Château-Richer, à quelques minutes du Mont-Sainte-Anne, loin du trafic, mais seulement à 30 minutes de la ville de Québec! Son emplacement est donc idéal pour les amateurs de plein air!

L'établissement a été rénové en 2013 et d'autres modifications importantes seront apportées afin de mieux répondre à notre clientèle. Nous offrons une ambiance de travail amicale, un salaire concurrentiel, l'adhésion à l'OMVQ et un budget de formation continue. L'horaire de travail favorise le plus possible la conciliation travail-loisirs-famille.

Être à l'écoute de nos amis à 4 pattes et de leurs propriétaires est pour nous une priorité.

Pour plus d'informations, veuillez contacter :

Dre Julie Lachance, m.v.
ou **Dre Danielle Moisan, m.v.**
418 824-4100
cvcotedebeaupre@gmail.com

L'Hôpital vétérinaire des Bois-Francis S.E.N.C.R.L. est à la recherche de deux médecins vétérinaires en pratique des animaux de compagnie pour se joindre à une équipe dynamique de 9 médecins vétérinaires (4 en pratique des petits animaux et 5 en pratique des grands animaux), 9 techniciennes et 1 réceptionniste. L'hôpital se situe dans la belle région des Bois-Francis, à Victoriaville. L'emploi offert est un poste à temps plein et permanent. L'horaire est flexible et la charge de travail est de 25-30 heures par semaine (semaine de 4 jours). Nous serions aussi intéressés par un médecin vétérinaire qui pourrait nous offrir des heures pour un temps partiel. Le travail quotidien se compose de médecine et de chirurgie. L'hôpital est fraîchement rénové, moderne, bien organisé et bien équipé. Nous avons une clientèle de choix. Au plaisir de vous rencontrer! N'hésitez pas à communiquer avec :

Dre Marie-Michèle Paré, m.v.
ou **Dre Marlène Bédard, m.v.**
819 357-8281
maringouin@hotmail.com

La Clinique vétérinaire Gauvin inc. est à la recherche d'un(e) candidat(e) passionné(e) pour compléter son équipe de 4 médecins vétérinaires et 6 TSA dans le domaine des animaux de compagnie, des animaux exotiques et des poules urbaines. Notre clientèle est bien établie et notre credo est « Une approche humaine à la santé animale ». Nous sommes connus à Drummondville pour notre service attentionné et personnalisé. L'esprit d'équipe et l'entraide prédominent dans notre clinique et se font sentir chez nos clients. Les avantages sociaux sont très compétitifs et nous offrons une conciliation travail-famille exceptionnelle. Située dans le Centre-du-Québec, Drummondville offre un vaste accès à tout ce que vous pouvez désirer : loisirs, culture, plein air, etc. Au plaisir de vous rencontrer sous peu! Contacter :

Dre Tanya Gauvin, m.v.
819 474-7899
info@cliniquéveterinairegauvin.com

Vous avez le goût de travailler dans un environnement stimulant et avec une clientèle chaleureuse et fidèle? Alors rejoignez-vous à notre équipe de 5 médecins vétérinaires, 7 techniciens en santé animale, 4 animaliers et 7 réceptionnistes!

Nous recherchons des candidats ayant à coeur les patients et leurs propriétaires et qui offrent une médecine de qualité.

L'hôpital est équipé à la fine pointe de la technologie : radiographies numériques standards et dentaires, échographie, chirurgie au laser ainsi que laboratoire complet sur place.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL INTÉRESSANTES!

Deux postes sont offerts :

- Un poste à temps complet, permanent de 35 heures/semaine;
- Un poste à temps partiel.

Salaire compétitif et ajusté selon l'expérience. Horaire sur rotation jour, soir et fin de semaine flexible pour un accommodement travail-famille-loisirs. Assurance collective et autres avantages sociaux offerts, tels un budget de formation continue et les cotisations à l'AMVQ et l'OMVQ payées. Contacter :

Madame Claudine Bellemare
450 622-3804
cbellemare@hopitalveterinairevimont.com

Notre hôpital, bien équipé et situé sur la Rive-Sud de Montréal (à 20 minutes du centre-ville), est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire pour se joindre à son équipe de 4 médecins vétérinaires d'expérience. Le (la) candidat(e) idéal(e) est bilingue, a une propension naturelle à l'empathie et est à l'aise avec le public. Vous évoluerez au sein d'une clientèle bien éduquée sur les soins à apporter à leurs animaux et généralement très motivée. Vous serez toujours jumelé(e) avec un autre médecin vétérinaire. Nous vous offrons un salaire compétitif, des locaux très bien éclairés, des équipements de pointe (radios numériques DR, radios dentaires DR, labo complet) et une équipe de soutien hors pair. Les cotisations à L'OMVQ et l'AMVQ ainsi que l'assurance responsabilité professionnelle sont payées par l'employeur. Toute demande d'info sera traitée très confidentiellement. Contacter :

Dre Gisèle O'Brien, m.v.
ou **Gabrielle Sauvé Poissant**
450 692-0777
obriengisele@yahoo.com

Le réseau MTLVET est à la recherche de deux médecins vétérinaires (temps plein ou temps partiel) pour son nouvel hôpital vétérinaire au plein cœur du Mile-End. Cet établissement, situé à la croisée des chemins entre les arrondissements d'Outremont et du Plateau-Mont-Royal, est le plus récent du réseau MTLVET.

L'Hôpital vétérinaire du Parc inc. offre à ses clients un horaire élargi, tous les jours, de 7 h du matin à minuit, une salle de chirurgie équipée des dernières technologies, un laboratoire d'analyses sur place, un centre de radiologie et d'échographie ainsi qu'un programme de médecine interne.

Nous recherchons un(e) candidat(e) avec ou sans expérience. Un intérêt marqué pour la médecine interne, la médecine d'urgence et l'échographie sera un atout.

Le poste est disponible immédiatement (à partir de mai 2018).

Pour plus d'information sur nos cliniques, veuillez visiter notre site internet au www.mtlvet.ca. Contacter :

Dr Yves Cloutier, m.v.
514 242-2063

VENEZ TRAVAILLER DANS UN ENVIRONNEMENT QUI VOUS PERMET DE PRATIQUER LA MÉDECINE QUE VOUS AIMEZ!

L'Hôpital vétérinaire Lasalle inc. recherche un médecin vétérinaire bilingue afin de compléter son équipe dynamique et stable.

Nous offrons :

- Emploi permanent et à temps plein (ou partiel);
- Seulement 1 soir par semaine;
- Salaire très compétitif, selon compétences et expériences;
- Cotisations OMVQ et AMVQ payées;
- Formation continue payée;
- Assurances collectives;
- REER collectif.

JOIGNEZ-VOUS À UNE ÉQUIPE GRANDISSANTE!
Contacter :

Madame Isabelle Arbour
514 365-6880
iarbour@hospitalveterinairelasalle.ca

Nous sommes à la recherche d'un médecin vétérinaire d'expérience et passionné par son travail afin de pourvoir à un poste à temps plein dans l'une ou l'autre des cliniques. La personne recherchée devra être à l'aise tant dans les consultations qu'en chirurgie. Pour Waterloo, nous prévoyons aménager dans de nouveaux locaux à partir de l'automne prochain, ce qui contribuera à faire de ce lieu un environnement stimulant, et ainsi offrir plus d'heures à notre clientèle. À qui la chance de faire partie de notre belle équipe? Contacter :

Dre Alexandra Rivard, m.v.
450 534-5443
cvtromont@hotmail.com

Située à 5 minutes de Gatineau, la Clinique vétérinaire Val-des-Monts inc. est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire pour joindre son équipe de 2 médecins vétérinaires et 6 TSA. La clinique est équipée avec radiographies numériques et dentaires, appareil à dentisterie, appareils à biochimie et hématologie ainsi qu'un laboratoire. Nous faisons : chirurgies, dentisteries, consultations et médecine préventive pour les animaux de compagnies. Nous cherchons un(e) médecin vétérinaire responsable, qui est intéressé(e) à faire une médecine de qualité et qui portera de l'intérêt pour approfondir et partager les cas cliniques tout en respectant les choix des clients. Nous sommes heureuses d'aider à former un(e) médecine vétérinaire nouvellement gradué(e), de partager nos connaissances et d'en acquérir de nouvelles. Horaire flexible avec conditions de travail intéressantes et une ambiance agréable. Contacter :

Dre Pascale Filion, m.v.
ou **Dre Nadia Lafontaine, m.v.**
819 671-8383
cvvaldesmonts@bellnet.ca

La Clinique vétérinaire Monkland inc. est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire à TEMPS PARTIEL pour compléter son équipe de 4 médecins vétérinaires et 5 TSA. Clinique bien située dans le quartier Notre-Dame-de-Grâce, clientèle exceptionnelle et ambiance de travail saine et constructive. Clinique moderne et spacieuse, laboratoire complet, radiographies digitales et dentaires, cage O2, Tonopen, etc. Équipe dévouée et service axé sur le service à la clientèle. Le ou la candidat(e) devra être bilingue. L'horaire proposé est de 1 ou 2 journées par semaine et d'un samedi sur 3. Flexibilité au niveau des journées de la semaine avec préférence pour les lundis ou vendredis. Expérience, un atout. Merci de contacter :

Dre Marie-Claude LeBlanc, m.v.
514 483-4434
mc.leblanc@cvmonkland.com

Parmi une équipe expérimentée, pratiquez une médecine de haute qualité dans une ambiance chaleureuse et amicale avec plein d'outils pour le faire. Animaux de compagnie et espèces exotiques. Médecine interne, dentisterie, chirurgie (tissus mous, orthopédique), radiographies numériques (incl. dentaires), endoscopie, échographie. Clientèle chaleureuse et fidèle, leurs animaux étant membres de leur famille. Contacter :

Dre Manon Flynn, m.v.
450 458-5382
mflynnet@gmail.com

Vous avez la passion pour les animaux et avez envie de vous dépasser? Vous voulez joindre une équipe dynamique, stimulante et ayant de hauts standards de qualité? La Clinique vétérinaire de Lachenaie inc. est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire pour un poste à temps plein, permanent, et ainsi rejoindre une équipe « tissée serrée » composée de médecins vétérinaires, de techniciennes diplômées et de personnel de soutien. La mission, les valeurs et les objectifs de l'entreprise sont simples : assurer un excellent service à la clientèle où le client et le patient sont au cœur de nos préoccupations, offrir une médecine de qualité où chacun joue un rôle important dans le bon fonctionnement de l'entreprise et dans son évolution professionnelle. Le (la) candidat(e) devra être axé(e) sur un travail de qualité, être efficace dans ses interventions, apprécier le travail d'équipe et participer activement à l'amélioration continue de la clinique. Salaire compétitif. Contacter :

Dre Isabelle Jacques, m.v.
450 582-7300
veterinairelachenaie@hotmail.com

Nous sommes une équipe dynamique de 3 médecins vétérinaires et 6 techniciennes. Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une médecin vétérinaire pour pourvoir à un poste à temps partiel et permanent, soit une ou deux journées par semaine. Le nombre d'heures pourra être facilement augmenté ou diminué selon les disponibilités et les préférences du candidat ou de la candidate. Nous sommes également fières d'offrir un environnement où la conciliation travail-famille est une priorité. Nous pouvons faire des tests sanguins sur place, des radiographies numériques et dentaires. Nous offrons une ambiance de travail décontractée et motivante avec des techniciennes d'expérience et très autonomes ainsi qu'un salaire compétitif.

Toute personne intéressée est priée de contacter :

Dre Julie Lessard, m.v.
450 424-6469

L'Hôpital vétérinaire Taschereau inc. est à la recherche d'un médecin vétérinaire pour un poste permanent et à temps plein. Nous sommes un groupe de 7 médecins vétérinaires. Les frais professionnels sont payés par l'entreprise. Nous disposons d'un appareil radiographique numérique et d'appareils sanguins. Bonne ambiance de travail dans un milieu dynamique. Contacter :

Dr Richard Allan, m.v.
450 465-8662
hopvettasch@videotron.ca

Nous sommes situés au cœur du village de Saint-Sauveur et nous recherchons un médecin vétérinaire pour compléter une belle équipe de 2 médecins vétérinaires et 8 techniciennes expérimentées.

Notre établissement est très bien équipé et offre une médecine et chirurgie de qualité.

Beau milieu de vie, clientèle de choix et horaire de travail très intéressant. Contacter :

Dre Annie Bessette, m.v.
450 227-1010
vetdelavallee@bellnet.ca

À 20 minutes de Repentigny, ambiance conviviale et familiale. Nous sommes 3 médecins vétérinaires et cherchons ardemment un 4^e. Temps plein ou partiel, permanent, horaire flexible, max. 2 soirs, 1 week-end sur 4. Clinique bien équipée et très bonne équipe de soutien. Salaire très concurrentiel! Nous travaillons dans le respect de chacun et le bien-être animal est notre priorité. Contacter :

Dre Nathalie Belle-Isle, m.v.
450 586-4435
drenathaliebelleisle@hotmail.fr

La Clinique vétérinaire au Pied du Mont inc., située à Sainte-Julie, est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire pour animaux de compagnie afin de pourvoir à un poste à temps complet. Joignez-vous à notre équipe dynamique, ayant le bien-être animal au cœur de ses priorités. Communiquez avec nous pour tous les détails. Visitez le www.monvet.com.

Communiquez avec nous sans tarder pour en savoir plus. Contacter :

Dre Laure Cosimano, m.v.
450 922-1343
emploi.hve@gmail.com

De nouveaux postes de médecins vétérinaires sont disponibles au Centre vétérinaire D.M.V. — Département de l'urgence & soins intensifs.

La famille D.M.V. s'agrandit! Nous sommes donc à la recherche de médecins vétérinaires passionnés pour intégrer notre dynamique équipe de 28 médecins vétérinaires aux urgences & soins intensifs, en plus de nos 20 spécialistes.

Vous aimez les défis et souhaitez évoluer dans un milieu où la médecine de qualité est une priorité? Vous aimez avoir un horaire flexible, vous carburez à l'adrénaline et aimez être dans l'action? Le travail d'équipe est au cœur de vos valeurs, tout comme l'importance de prodiguer des soins aux patients et un service à la clientèle exemplaires? Le Centre vétérinaire D.M.V. est fait pour vous!

Un emploi en constante évolution, de nombreux avantages et bien plus encore!

Vous êtes intéressés? Envoyer une lettre d'intention et un curriculum vitae par courriel.

Au plaisir de vous rencontrer et vous compter dans notre famille! Contacter :

Dre Audrey Amoroso, m.v.
aamoroso@centredmv.com

La Clinique vétérinaire La Providence inc., de Saint-Jérôme, est à la recherche d'un(e) médecin vétérinaire dynamique, à temps plein ou partiel, en médecine et chirurgie des animaux de compagnie (chiens et chats exclusivement). Notre pratique, en pleine expansion, offre la radiographie numérique, les analyses sanguines hématologie/biochimie sur place, les services de dentisterie et les chirurgies orthopédiques. Nous sommes aussi ouverts à développer d'autres services selon vos compétences, s'il y a lieu. Dossiers 100 % informatisés avec Logivet. Équipe de soutien qualifiée, efficace et agréable. Horaire flexible, salaire et avantages à discuter, selon vos préférences et années d'expérience.

La cotisation à l'OMVQ et l'assurance responsabilité sont payées. Un budget annuel pour de la formation continue est alloué.

Pour nous connaître d'avantage visitez notre site web au www.veterinairelaprovidence.com et notre page FB. Contacter :

Dr Mihai Sauciu, m.v.
450 432-2228
raduvet@gmail.com

AUTRES OFFRES D'EMPLOI

Vous désirez déposer votre candidature ou postuler à l'un des postes de médecins vétérinaires ou de personnel de soutien? Univet coopérative vétérinaire est le plus grand réseau vétérinaire au Québec, composé de 148 établissements vétérinaires à travers la province. Rendez-vous sur notre site au www.univet.ca, dans la section emploi afin d'y déposer votre candidature et profitez-en pour consulter la liste des emplois disponibles. L'emploi de vos rêves vous y attend! Contacter :

Madame Isabelle Clément
418 861-9372
info@univet.ca

Le Groupe VetStrategy recherche un médecin vétérinaire bilingue pour rejoindre son équipe dynamique à l'Hôpital vétérinaire Acadia, à Dieppe, au Nouveau-Brunswick! Desservant la région de Dieppe, de Moncton et de Riverview, au Nouveau-Brunswick, l'Hôpital vétérinaire Acadia regroupe une équipe de 2 médecins vétérinaires et offre une gamme complète de services de soins de santé pour animaux de compagnie. L'hôpital sert une communauté majoritairement francophone, offrant des services diagnostiques de pointe tels que radiographie numérique (dentaire inclus), ultrason, test de laboratoire complet d'Idexx, etc. Si vous êtes bilingue (français, anglais) et désirez expérimenter la vie en Atlantique, joignez-vous à nous! Nous offrons des salaires compétitifs, budget pour formation continue, cotisation à l'Ordre, assurances collectives, en plus des généreux programmes de rabais employé sur les produits et services vétérinaires, entre autres. Contacter :

Tamara Jabaly
905 264-0707
tamara@vetstrategy.com

TSA

Nous recherchons un(e) TSA pour se joindre à notre équipe de 4 TSA déjà en place. Travail intéressant et stimulant, pour ceux et celles qui aiment le service à la clientèle autant que les soins techniques. Bilinguisme obligatoire, la moitié de notre clientèle est anglophone. Nous recherchons une personne curieuse, passionnée et généreuse. Salaire et avantages compétitifs. La clinique déménage dans de nouveaux locaux modernes et spacieux, début juin! Venez nous rencontrer! Contacter :

Dre Carine Bourrellis, m.v.
514 364-1233
c.bourrellis@cliniqueveterinairelasalle.com

OFFRES DE SERVICE

Médecin vétérinaire généraliste disponible pour dentisterie féline complexe/extractions chirurgicales (parodontite, fractures, résorption, etc.), régulier ou occasionnel, régions de Montréal, Rive-Nord, Laurentides et Trois-Rivières. Contacter :

Dr Christian De Tillieux, m.v.
514 432-8567
servicesveterinaires@gmail.com

Je suis un professionnel de services financiers spécialisé dans les investissements utilisant des fonds communs de placement. Mes services s'étendent de l'analyse de vos besoins financiers et de vos besoins en assurances, incluant l'assurance invalidité et l'assurance maladies graves, jusqu'au développement de programmes d'investissements personnalisés. Mon but est de vous offrir des solutions financières compréhensives pour répondre à vos besoins et à vos priorités avec de la transparence et de l'honnêteté.

I am experienced, proven Financial Security Advisor and mutual funds representative that can provide you with ongoing tailor-made life insurance plan, as well as disability package, and critical illness program. You would be also provided with personal investment program, such as RRSP, TFSA, etc. as per your financial needs. I am clients oriented with goal to meet your needs and priorities.

Contacter :

Zivojin V. Tanich
514 425-9939
zivojint@fastmail.com

A VENDRE

Lampe de chirurgie Burton à deux têtes, type plafonnier, à ampoules et en très bon état. Fonctionne sur les 110 volts. Photos sur demande. Prix demandé : 950 \$, négociable. Contacter :

Monsieur Jean Tremblay
514 945-1258
cvaslca@gmail.com

Cages en acier inoxydable sur roues, comprenant 6 cages (18 po x 24 po) séparées par des diviseurs amovibles, récepteurs d'urine. Dimension : 55 ¼ po L X 68 ¼ po H et environ 24 po de profond. Pour chats et petits chiens. Demande 775 \$. Possibilité de livraison. Contacter :

Madame Suzanne Michaud
819 685-1410

Belle petite clinique vétérinaire à vendre. Tu veux devenir propriétaire pour un prix très, très abordable (139K)? Idéal pour couple ou duo. Ancien refuge. Plusieurs équipements (table et instruments de chirurgie, appareil anesthésie, lampes, tables examens, cages en stainless, etc.) sont inclus! Très bien situé! Contacter :

Dr Sylvain Quessy, m.v.
450 880-0309
quessysy@gmail.com

NOUVEAU

PROGRAMME DE FORMATION PRÉPARATOIRE
COMMERCE ÉLECTRONIQUE



**FORMATION EN CLINIQUE
POUR TOUTE VOTRE ÉQUIPE**

- **INITIATION AU COMMERCE ÉLECTRONIQUE**
- **LES CLÉS D'UN SITE INTERNET EFFICACE**
- **COMMENT (ET POURQUOI!) OBTENIR LES ADRESSES COURRIELS DES CLIENTS**
- **ET PLUS!**

CONTACTEZ VOTRE
REPRÉSENTANT
POUR PLUS
D'INFORMATION
1 800 668.2368
CDMV.COM





Ce chien que vous avez sauvé

Aime un garçon

Qui a besoin d'un ami

Qui a besoin d'apprendre à
faire confiance

Qui apprendra à aimer

Grâce à

Ce chien que vous avez sauvé

Notre nutrition peut changer leur santé.

Vos soins changent des vies.

Améliorer des vies ensemble