

M Carrières et professions

Tous les postes annonces sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

LA PRESSE, MONTREAL, SAMEDI 7 AVRIL 1990

C'est un centre hospitalier moderne, ouvert à toute sa communauté, axé sur la participation, la communication et l'information, et dont les clés d'accès sont : « professionnalisme, créativité, initiative... »
Ces clés vous ouvrent les portes de la CITE DE LA SANTÉ DE LAVAL, établissement affilié à l'Université de Montréal, comptant 311 lits de courte durée, un pavillon de soins de longue durée de 50 lits et un service d'hôpital à domicile de 15 places. Désignée pour opérer un département de santé communautaire et engagée dans une phase d'expansion majeure, la Cité de la Santé recherche un(e) :



Directeur(trice) général(e)

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable de l'administration de l'établissement; vous planifierez, dirigerez et contrôlerez les activités générales du centre hospitalier dans le cadre des lois et règlements régissant le réseau de la santé et des services sociaux.

Vous devez posséder une formation universitaire de deuxième cycle en administration ou dans une discipline pertinente et une expérience appropriée d'au moins cinq ans à un poste de gestion supérieure. La connaissance du milieu hospitalier constitue un avantage. Gestionnaire

d'envergure, vous vous distinguez par des réalisations pertinentes et un leadership reconnu. Vous êtes habile pour la communication, capable d'analyse et de synthèse et savez faire preuve d'initiative et de créativité.

Les conditions de travail sont celles reconnues par le M.S.S.S. et la rémunération correspond à la classe 24 (de 70 569 \$ à 91 739 \$).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 avril 1990 à 17 h au :

Comité de sélection
Poste de directeur(trice)
général(e)
Cité de la Santé de Laval
1755, boul. René-Lévesque
Bureau 1.44
Laval (Québec) H7M 3L9

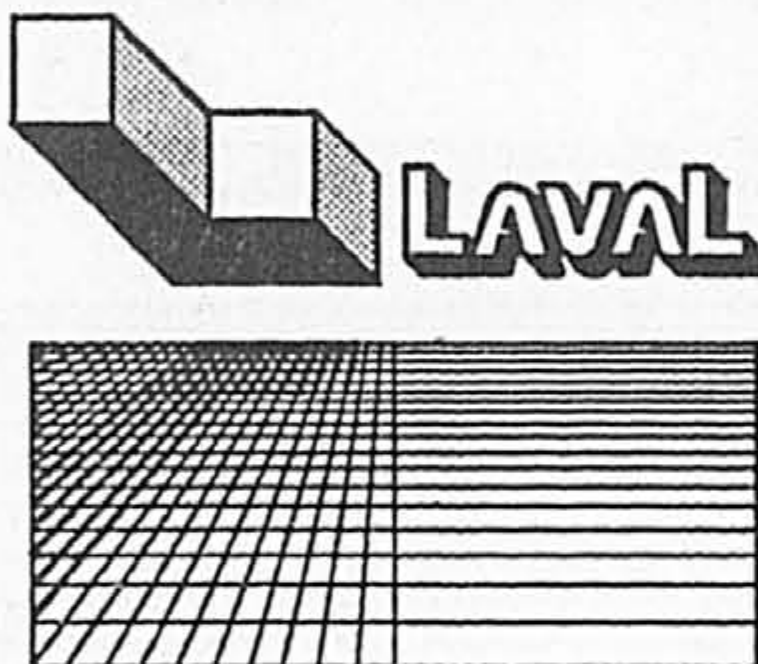


Cité de la Santé de Laval

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Du personnel compétent à tous les niveaux, une structure administrative moderne et dynamique, la qualité de vie des Lavallois comme objectif commun : voilà comment Laval s'est donné les moyens de soutenir un essor remarquable, à la mesure de la place qu'elle occupe au Québec.

Pour sa Division planification, développement et programme, notre Service de l'urbanisme est actuellement à la recherche d'un



Conseiller professionnel, urbanisme

Sous l'autorité du Surintendant, vous conseillerez la direction du Service en matière d'urbanisme et de planification du territoire. Vous participerez à l'élaboration et à l'application d'orientations, de politiques, de programmes, de règlements, de procédures ainsi que de tout autre sujet relevant de votre domaine d'expertise. De plus, vous collaborerez à la mise en oeuvre et à la gestion de projets, de mandats et de protocoles.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle en urbanisme jumelé à quatre années d'expérience dans des activités similaires à celles décrites précédemment. De plus, vous devez maîtriser l'informatique appliquée (cartographie numérique, SIURS, etc.) et être membre en règle de la Corporation professionnelle des urbanistes du Québec ou du moins admissible à le devenir.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et sera accompagné d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 avril 1990, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au Service des ressources humaines, 1333 boul. Chomedey, bureau 502, C.P. 422, succursale Saint-Martin, Chomedey, Laval (Québec) H7V 3Z4.

Ville de Laval offre des chances d'emploi égales à tous et participe au programme d'embauche de l'Office des personnes handicapées.

DIRECTEUR, USINE ALIMENTAIRE

Le défi: Assumer l'entière responsabilité d'une usine de production en pleine croissance comptant une vingtaine d'employés. Vos compétences vous permettent de planifier et d'intervenir dans toutes les étapes de la production, de la distribution, de l'hygiène et de la gestion.

Vos compétences: Du leadership, de même que des capacités à travailler en équipe sont essentielles à la réalisation des objectifs. De plus, un minimum de 5 années d'expérience ainsi que le bilinguisme constituent des prérequis d'emploi.

Si ce poste vous intéresse, transmettez votre C.V. en toute confidentialité jusqu'au 21 avril 1990 à :

RATIO INC.
1312, rue Sherbrooke est,
Montréal, Qc
H2L 1M2
Dossier 4512

DESSINATEUR-CONCEPTEUR

Une compagnie oeuvrant dans le domaine de la fabrication des ascenseurs, recherche un dessinateur-concepteur pour son département d'ingénierie. La personne recherchée possède un minimum de 10 ans d'expérience dans le domaine du métal en feuille et conception mécanique. Elle aime relever des défis et travailler en groupe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Montenay M.S.A. Inc.
Att.: Jean Piuze
10015, Bruxelles
Montréal-Nord (Québec)
H1H 4R1

Directeur de la représentation Assurances et rentes des caisses

Le défi

Sous l'autorité du directeur du Marketing des Assurances et rentes des caisses, vous dirigerez une équipe de représentants en vue de la réalisation des objectifs de développement de marché, de promotion ainsi que de vente des produits d'assurance et de rente. Vous devrez montrer un soid constant du service offert aux caisses, maintenir des liens avec les fédérations concernées et voir à la formation du personnel des caisses.

Les exigences

Outre un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration et des connaissances dans le domaine de l'assurance collective, vous possédez un minimum de quatre années d'expérience pertinente ainsi que de la facilité à communiquer en français et en anglais. Toute autre combinaison d'expérience et de formation jugée équivalente sera également considérée.

Le poste

Ouvrant dans les caisses d'économie Desjardins du Québec, de l'Ontario, du Nouveau-Brunswick et de l'Ouest canadien, vous pourrez, selon votre lieu de résidence, être en poste au siège social à Lévis-Lauzon, ou au Complexe Desjardins à Montréal. Vous recevrez une rémunération intéressante et bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez être la personne que nous cherchons, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 16 avril 1990 au service des Ressources humaines, Assurance-vie Desjardins, 200, avenue des Commandeurs, Lévis-Lauzon (Québec) G6V 6R2.



Assurance-vie
Desjardins

LES AUTOBUS MCI

LES AUTOBUS MCI, industrie de montage d'autobus urbains située à St-Eustache, recherche pour son service de l'Ingénierie un candidat pour combler le poste de :

TECHNICIEN EN GÉNIE MÉCANIQUE

Relevant du superviseur du service de l'ingénierie, le technicien travaille au sein d'une équipe regroupant des ingénieurs, des dessinateurs-concepteurs et des analystes en spécifications.

DESCRIPTION DU POSTE:

Le titulaire analyse, conçoit et documente les changements et options sur les véhicules. Il utilise et interprète divers documents, tels rapports de spécifications, dessins, et listes de pièces. Il doit être familier avec les dessins d'études et un système CAD.

Le titulaire réunit la documentation relative aux ajustements et corrections nécessaires à la suite des modifications du produit.

Il entretient des relations efficaces avec les différents intervenants, tels le personnel du service des achats, de la production et des ventes.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Posséder un D.E.C. en génie mécanique.
- Trois (3) ans d'expérience dans un milieu manufacturier.
- Avoir démontré de façon concrète de l'intérêt pour l'industrie des véhicules de transport.
- Pouvoir communiquer verbalement et par écrit en français et en anglais.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par fax au: 472-1342 ou par le courrier à :

Mme Lucie Rousseau
1000, boul. Industriel
St-Eustache, Québec
J7R 5A5



OFFRE D'EMPLOI

CONTREMAÎTRE (SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS)

La Ville de Boucherville est une municipalité de 32 000 de population située sur la rive-sud de Montréal. Elle est actuellement à la recherche de candidat(e)s dynamiques pour occuper la fonction de «CONTREMAÎTRE» au Service des travaux publics.

Caractéristiques de la fonction:

La personne choisie est principalement responsable de l'entretien du réseau d'aqueduc et d'égout de la municipalité. Ce dernier, d'une longueur de 185 km est également composé de quatorze (14) stations de pompage et de deux (2) réservoirs.

Le contremaître est secondé d'une équipe de personnel qualifié et relève du directeur-adjoint du Service des travaux publics.

Qualifications requises:

La personne choisie est détentrice d'un diplôme d'études collégiales dans la technique appropriée et possède cinq (5) ans d'expérience pertinente reliée à la fonction incluant la direction de personnel.

Salaire:

Selon le protocole d'entente des employés cadres de la Ville de Boucherville. Classe 3 — 37 772 \$ à 44 187 \$ /annuellement

Si vous êtes la candidate ou le candidat répondant aux critères, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae complet à l'attention du directeur du Service des ressources humaines à la Ville de Boucherville, 500, Rivière-aux-Pins, Boucherville (Québec) J4B 5B4 avant le 27 avril 1990 à 16 h 30.

GROUPE CANTREX INC.

est à la recherche D'UN PROGRAMMEUR ANALYSTE qui possède un DEC en informatique ainsi que deux années d'expérience dans un environnement HP-3000 utilisant COBOL, POWERHOUSE et IMAGE.

Une connaissance de la micro-informatique et des logiciels LOTUS, WORDPERFECT et DBASE IV serait un atout certain. Le(la) candidat(e) recherché(e) s'occupera surtout de l'entretien et de l'amélioration de nos systèmes actuels.

Nous offrons un salaire à la mesure de votre expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service informatique
GROUPE CANTREX INC.
4445, rue Garand
Saint-Laurent, Québec H4R 2H9

Memotec Data Inc., entreprise connaissant l'évolution la plus rapide dans l'industrie informatique au Canada, jouit d'une renommée internationale comme fournisseur de réseaux et intégrateur de systèmes, et sa division des produits et services de communication est un leader mondial dans le marché de la télématique. Nous désirons recruter des professionnels inventifs, débordant d'énergie et de motivation, pour garnir les rangs de notre super-équipe de Montréal :



Comptable financier

Relevant du contrôleur corporatif, vous serez responsable de la préparation mensuelle des états financiers consolidés, ainsi que de la comptabilité des activités du siège social, et vous participerez à l'élaboration des budgets. Vous serez également responsable de la préparation de l'information financière requise par la direction, les actionnaires et les autorités gouvernementales, et vous travaillerez en étroite relation avec le personnel comptable des filiales et des divisions pour assurer le suivi des politiques comptables et financières.

Vous possédez une formation universitaire en administration, au moins trois années d'expérience pertinente et un titre comptable professionnel (ou être en voie de l'obtenir). De plus, de bonnes aptitudes pour les relations humaines et une bonne connaissance des systèmes informatiques sont nécessaires. Enfin, vous pouvez travailler aisément dans les deux langues officielles.

Nous recherchons des candidats de calibre supérieur qui sauront relever avec brio les défis d'une entreprise à croissance rapide favorisant le travail d'équipe, la communication ouverte et l'initiative personnelle.

Les personnes intéressées devraient envoyer leur curriculum vitae sans tarder, sous pli confidentiel, à :

M^{me} Donna Weir
Directrice, ressources humaines
Division télématique
Memotec Data Inc.
600, rue McCaffrey
Saint-Laurent (Québec)
H4T 1N1

memotec



Ville de
Baie-Comeau

VILLE DE BAIE-COMEAU
SERVICE DU PERSONNEL
CONCOURS 90-09

CONSEILLER JURIDIQUE

FONCTION: (A titre indicatif)

Sous l'autorité du greffier, le titulaire analysera la réglementation municipale actuelle en tenant compte de l'évolution jurisprudentielle et des nouvelles dispositions législatives, et ce, dans le but de procéder à la refonte et à la mise à jour de la réglementation municipale.

SERVICE: Greffe

CONDITIONS

SALARIALES: Selon la politique salariale de la Ville de Baie-Comeau

PÉRIODE

D'AFFICHAGE: Du 7 avril 1990 au 30 avril 1990

EXIGENCES:

- Une excellente connaissance des lois municipales et de la jurisprudence afférente est un atout essentiel
- Être membre du Barreau du Québec (ou admis au stage)

PÉRIODE

DE TRAVAIL: Pour une période d'environ six (6) mois

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae complet, au service du personnel, 19, rue Marquette, Baie-Comeau, avant le 30 avril 1990, à 16 h 30.

SERVICE DU PERSONNEL
19, rue Marquette
Baie-Comeau, Québec
G4Z 1K5
Tél.: (418) 296-4931



L'HÔTEL-DIEU DE QUÉBEC

POSTE: TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTRONIQUE BIOMÉDICALE

SOMMAIRE DE LA TÂCHE:

- Participer au sein de l'équipe technique du service biomédical, aux diverses fonctions d'entretien des équipements médicaux selon les méthodes et procédures établies;
- Participer aux divers programmes de formation du personnel technique ou clinique quant à l'utilisation adéquate des appareils et à leur entretien de base;
- Participer aux diverses fonctions d'évaluation technique des équipements médicaux en essais;
- La personne recherchée sera affectée en électronique biomédicale au département de la cardiologie tertiaire.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Détenir un diplôme de fin d'études collégiales en électronique industrielle ou informatique;
- Expérience souhaitable en milieu hospitalier et connaissance des équipements constituant une salle de cathétérisme cardiaque;
- Aptitude à travailler avec un minimum de supervision;
- Compréhension de l'anglais parlé et écrit.

SALAIRE ET CONDITIONS:

Selon les échelles salariales en vigueur au ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 avril 1990, 16 heures à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines
L'Hôtel-Dieu de Québec
11, Côte-du-Palais
Québec (Québec) G1R 2J6

PROGRAMMEUR(E)/ANALYSTE

Compagnie manufacturière d'envergure nationale située à Boucherville, recherche une personne pour prendre en charge le département d'informatique.

Exigences: DEC en informatique, 2 à 3 ans d'expérience sur système IBM 36/390 II, bilingue un atout, habilité à diriger du personnel, sens de l'initiative et des responsabilités. Nous offrons une excellente gamme d'avantages sociaux. Le salaire sera fonction de l'expérience. Confidentialité assurée.

Faire parvenir C.V. au contrôleur.

H.B. FULLER CANADA INC.
88, boul. Industriel
Boucherville (Québec) J4B 2X2

Hercules Canada Inc., entreprise dynamique, est l'un des chefs de file du secteur des produits chimiques de spécialité, pellicules de polypropylène et fibres. Notre philosophie est axée sur la qualité intégrale et nous travaillons en collaboration avec nos clients des industries des pâtes et papiers, adhésifs, emballages, produits alimentaires et soins personnels. En tant qu'employeur progressif, nous accordons une grande importance à la créativité, l'engagement personnel et le travail d'équipe. Notre usine de fibres située à Iberville est à la recherche d'un



Ingénieur de procédés junior

Relevant du surintendant, secteur technique, et membre d'une équipe multidisciplinaire, vous fournirez un soutien technique aux opérations et ferez des suggestions pour améliorer le procédé de fabrication. Certains projets spécifiques reliés à ce procédé vous seront également attribués.

Vous possédez un diplôme universitaire d'ingénieur(e) chimiste et deux ans d'expérience dans le domaine de la transformation des matières plastiques ou dans une industrie connexe. De plus, vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et vous vous exprimez couramment dans les deux langues officielles.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 30 le 21 avril 1990 à Hercules Canada Inc., 707, boul. Industriel, Iberville (Québec) J2X 4G5.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ESTIMATEUR EN

VENTILATION / RÉFRIGÉRATION

Entrepreneur en mécanique du bâtiment est à la recherche d'un estimateur en ventilation/réfrigération.

Le candidat idéal pour ce poste permanent devra avoir un minimum de 2 années d'expérience dans ce domaine. Salaire selon qualifications et expérience.

Pour rendez-vous, communiquer avec Nathalie Lemieux au

332-4832

jours ouvrables, entre 8 h et 17 h

Le Groupe Pâtisserie et Confiserie, division de Culinar Inc., l'un des leaders dans le domaine du goûter léger au Canada (Vachon, Stuart et Granny's), est à la recherche d'un

Chef du secteur dotation et planification de la main-d'oeuvre

Fonctions

Relevant du directeur du développement des ressources humaines, vous aurez comme principales fonctions de réaliser les mandats de dotation d'emplois cadres de niveaux intermédiaire et senior. De ce fait, vos clients seront les directeurs et les vice-présidents. Vous serez responsable du choix ou de la conception des outils de sélection et appuierez les chefs de personnel chargés de la dotation des emplois cadres de premier niveau et d'autres catégories. Enfin, vous élaborerez des politiques et programmes reliés à la planification de la main-d'oeuvre, de carrières, de la relève ainsi qu'à la dotation, l'accueil et l'intégration du personnel.

Qualifications requises

Vous devez posséder un diplôme d'études universitaires de premier cycle en relations industrielles, en psychologie industrielle ou en orientation de même que cinq années d'expérience en ressources humaines, dont un minimum de deux ans cours desquelles vous avez assumé des mandats de dotation d'emplois cadres de niveau intermédiaire. De plus, vous démontrez des aptitudes particulières en intervention-conseil et vous êtes bilingue (français et anglais).

Lieu de travail

Montréal ou Sainte-Marie de Beauce (à 50 km approximativement de Québec)

Note

Vous bénéficierez d'un salaire compétitif incluant une augmentation au mérite ainsi qu'une gamme étendue d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse et que vous avez les qualifications recherchées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de copies de diplôme(s) avant le lundi 16 avril 1990, en mentionnant le numéro de concours 90-01-10, à M. Michel Salond, CULINAR INC., GROUPE PÂTISSERIE ET CONFISERIE, C.P. 2000, 380, rue Notre-Dame Nord, Sainte-Marie de Beauce (Québec) G6E 3B3.

Culinar offre des chances d'emploi égales aux femmes et aux hommes.

Les agences sont priées de s'abstenir.

Du personnel compétent à tous les niveaux, une structure administrative moderne et dynamique, la qualité de vie des Lavallois comme objectif commun : voilà comment Laval s'est donné les moyens de soutenir un essor remarquable, à la mesure de la place qu'elle occupe au Québec.

Pour sa Division gestion des technologies, notre Service de l'informatique est actuellement à la recherche de deux

Techniciens, équipements et logiciels

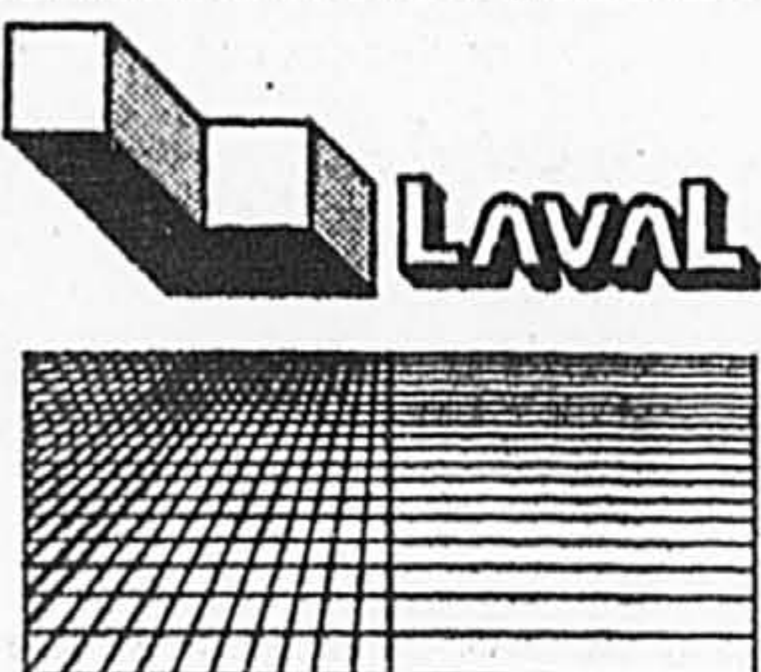
Sous l'autorité du Chef de division, vous effectuerez divers travaux de nature technique comportant l'installation, la réparation et l'entretien de l'équipement informatique (micro-ordinateurs, modems, contrôleurs, composants de réseaux locaux, etc.). Vous déterminerez et solutionnerez les problèmes d'application des logiciels et progiciels utilisés.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales professionnelles dans un domaine strictement pertinent. De plus, vous comptez quatre années d'expérience dans des activités similaires à celles décrites précédemment.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et sera accompagné d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 avril 1990, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au Service des ressources humaines, 1333, boul. Chomedey, bureau 502, C.P. 422, succursale Saint-Martin, Chomedey, Laval (Québec) H7V 3Z4.

La ville de Laval offre des chances d'emploi égales à tous et participe au programme d'embauche de l'Office des personnes handicapées.



L'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal requiert pour son Département de santé communautaire (Santé au travail), sur une base temporaire d'un an avec possibilité de renouvellement, les services d'un(e)

Technicien(ne) en administration

Vos principales fonctions consisteront à préparer, analyser et contrôler le budget du Département, dont vous superviserez aussi l'organisation matérielle et produirez les rapports financiers.

Votre candidature sera privilégiée si vous possédez un D.E.C. en techniques administratives, option finance, une expérience minimale d'une année à un poste similaire ainsi qu'une connaissance du chiffrier électronique Lotus 1-2-3.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h le 18 avril :

M^{me} Louise Paré
Direction - Ressources humaines
HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL
5400, boulevard Gouin Ouest
Montréal (Québec) H4J 1C5

Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes les personnes. L'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal est un hôpital pour les non-fumeurs.

Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal

VENTES ET MARKETING

INFORMATIQUE: LOGICIELS COMPTABLE

Nos clients manufacturiers de logiciels comptable, chef de file dans leur industrie, sont présentement à la recherche de professionnels chevronnés pour faire partie de leur équipe. Voici quelques-unes de nos opportunités :

— Directeur des Ventes: \$40 000 + auto + bonus + commissions

— Représentant Junior: \$30 000 + commissions

INFORMATIQUE: X: 25

Notre client, une multinationale, meneur dans son domaine, œuvrant en informatique destinée au domaine financier, est à la recherche d'un(e) représentant(e) d'expérience. Vous devez connaître les protocoles de communication X: 25 et/ou Datapac. Une feuille de route étoffée et le bilinguisme seront des critères d'embauche. Salaire de base \$30 000 + avance \$15 000 + commissions + dépenses.

TECHNIQUE: VENTE ANALYSE DE PROCÉDÉS

Un distributeur de haute gamme national est à la recherche d'un(e) représentant(e) de calibre afin de couvrir le marché des pâtes et papiers. Vous devez avoir des connaissances de produits tels que: Analyseur photométrique, chromatographie, etc... et/ou tout autre appareillage d'analyse des gaz. Vous voulez être rémunéré en proportion à vos efforts, voici l'opportunité: \$35 000 à \$50 000 base + commissions + allocation + dépenses. Possibilité de \$80 000 à \$100 000.

Appelez Sylvain Bériault

SERVICES DE SÉLECTION INC.

615, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 600

Montréal H3B 1P6

861-8373

Les 500

Les professionnels en recrutement de personnel • Bureaux dans les villes principales



Collins & Aikman

TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE INDUSTRIEL

Collins & Aikman, un important manufacturier textile, spécialisé dans le tapis d'automobile, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en génie industriel. Ce poste est situé à Farnham.

Principales fonctions:

L'analyse des coûts, l'établissement de standards de production et des charges de travail ainsi que la prise en charge de divers projets reliés à la fabrication.

Qualifications requises:

D.E.C. en génie industriel ou en textiles. Doit avoir une expérience pertinente de plus de 5 années en milieu manufacturier syndiqué dont quelques-unes avec des systèmes à boni. Doit pouvoir travailler à l'aise dans les deux langues officielles.

Veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 18 avril à: Claude Corriveau, Collins & Aikman, une division de WCA Canada Inc., 150, rue Collins, Farnham (Québec) J2N 2R6.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



VIGI SANTÉ

entreprise gérant plusieurs centres hospitaliers et centres d'accueil du secteur de la santé et des services sociaux, sollicite des candidatures aux postes suivants:

Responsable du service d'entretien ménager et des biens meubles et immeubles

Vous planifiez, coordonnez et contrôlez les activités relatives:

1. à la préparation et la rénovation des terrains, bâtiments et équipement de l'établissement dans le but d'en assurer l'entretien et l'amélioration.

2. au nettoyage, au ménage et à la désinfection de l'établissement dans le but d'assurer la propreté et l'asepsie.

Vous possédez une formation en relations et services du bâtiment, un D.E.C. en techniques administratives ainsi qu'un minimum de deux ans d'expérience. Rémunération: de 22 495 \$ à 33 742 \$

Technicien(ne) en administration au service alimentaire

Vous collaborez à la gestion des activités d'approvisionnement ainsi qu'aux activités de production, de distribution et de gestion de ressources humaines. Vous détenez un D.E.C. en techniques administratives et un minimum de deux ans d'expérience. Rémunération: de 22 495 \$ à 33 742 \$

Veuillez faire parvenir votre offre de service en toute confiance à VIGI SANTÉ, dossier 070490, 197, rue Thornhill, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3H8. L'employeur accorde l'égalité des chances dans l'emploi.



VÉRIFICATEUR(TRICE) PRINCIPAL(E)

Relevant de la présidente-directrice générale, vous serez responsable de proposer, concevoir, réaliser, exécuter ou coordonner, dans le cadre du plan de vérification, des projets visant à évaluer la suffisance, la pertinence et l'efficacité des systèmes et mesures de contrôle interne, des mécanismes développés pour l'atteinte des objectifs corporatifs et opérationnels de l'entreprise, de même que la protection de son avoir. Vous devrez également superviser le travail du personnel placé sous votre responsabilité.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables, administration ou l'équivalent, vous êtes membre d'une corporation professionnelle reconnue et pertinente aux activités de vérification. Vous possédez également au moins cinq (5) années d'expérience, notamment dans le domaine de la vérification.

En plus d'une gamme complète d'avantages sociaux, nous offrons une rémunération conforme aux politiques de la Société s'appliquant au personnel cadre.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant 17 heures, le 20 avril 1990, en y adjoignant une photocopie de vos diplômes, à:



Directrice des ressources humaines

RADIO-QUÉBEC

800, rue Fullum, Montréal (Québec) H2K 3L7



Hôpital d'Youville de Sherbrooke

L'Hôpital d'Youville est comme un centre hospitalier régional et universitaire de soins de longue durée, de geriatric de courte durée et de réadaptation comprenant 355 lits, des cliniques externes et un hôpital de jour, est à la recherche de:

CHEF D'UNITÉ DES SOINS INFIRMIERS

Statut d'emploi: temps complet (jour)

FONCTIONS:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'administration de soins aux bénéficiaires de son unité dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.

EXIGENCES DU POSTE:

• Baccalauréat en soins infirmiers
• Dix (10) ans d'expérience clinique
Seront privilégiés(es) les candidats(es) qui auront une expérience de gestion et une expérience auprès des personnes âgées.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes fixées par le Ministère de la santé et des services sociaux.

Toutes les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 avril 1990 à l'adresse suivante:

Hôpital d'Youville
a/s Directeur du personnel
Poste Chef d'unité des soins infirmiers
1036, rue Belvédère Sud
Sherbrooke, QUÉ.
J1H 4C4

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Le Conseil de la culture de l'Estrie

Organisme régional de développement culturel est à la recherche d'une personne pour combler le

Poste de la direction générale

Sous l'autorité du conseil d'administration le (la) titulaire de la direction générale doit:

— Analyser un ensemble d'informations en vue de dégager des orientations et des pistes d'action favorisant le développement culturel dans la région 05.
— Concevoir, appliquer et évaluer diverses stratégies de concertation de service et de développement.
— Rassembler, coordonner et concerner les intervenants(es) du milieu culturel en fonction des actions pertinentes.
— Gérer les ressources humaines et financières.

Les candidats(es) doivent avoir:

— Un diplôme universitaire de 1er cycle au minimum, 5 années d'expérience dans un poste de gestion et de développement.
— Une très bonne connaissance du secteur de l'activité culturelle.
— Le sens de l'organisation et des relations publiques.

Conditions:

Salaire à déterminer.

Date d'entrée en fonction: le 7 mai 1990.

Faites parvenir un curriculum vitae, avant le 18 avril 1990 à 16 h 00, au:

Conseil de la culture de l'Estrie

att.: Danielle Dupuy,

17, rue Belvédère nord, Sherbrooke, Qué., J1H 4A7



REPENTIGNY

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du Conseil municipal, le directeur général assure la saine gestion de l'ensemble des services municipaux. Il est de plus responsable de la réalisation des décisions du Conseil et de la direction d'une équipe de plus de 200 employés.

La personne recherchée possède les qualifications suivantes:

- Préférentiellement ingénieur de profession;
- Avoir détenu un poste de cadre dans le monde municipal pour au moins cinq années;
- Avoir travaillé dans une municipalité ayant une population d'au moins 15 000 personnes;
- Être familier avec le fonctionnement des gouvernements régionaux (MRO);
- Être familier avec les négociations et l'administration de conventions collectives;
- Aurait avantage à avoir une bonne connaissance de la grande région de Lanaudière, voire même de la grande région de Montréal;
- Avoir une parfaite connaissance du français parlé et écrit et une connaissance d'usage de l'anglais.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 mai 1990 à 17 h 00:

M. Jacques Dupuis,
Maire
Ville de Repentigny
435, boul. Iberville
Repentigny (Québec)
J6A 2B6

MIL Tracy

Depuis plus d'un quart de siècle, MIL Tracy conçoit, fabrique, installe et met en service des turbines et des alternateurs, des compresseurs synchrones, des vannes et des moteurs de grande puissance pour les projets hydroélectriques les plus ambitieux au monde.

De récents développements lui permettent de proposer les postes suivants :

Acheteurs seniors

Sous l'autorité du Chef de service de l'approvisionnement, vous serez responsable, entre autres, de préparer et de lancer les appels d'offres, d'étudier les soumissions et de faire les recommandations, de négocier les conditions et de gérer les dossiers de façon à assurer un rendement optimal de chacun de nos fournisseurs.

Vous devez détenir un diplôme collégial, ou de présence universitaire, en administration, en génie ou dans une autre discipline pertinente et un diplôme d'approvisionnement professionnel ou être en voie de l'obtenir.

De plus, vous devez posséder au moins de trois à cinq ans d'expérience dans les domaines de l'approvisionnement ou dans des secteurs connexes.

Ces postes, également offerts aux hommes et aux femmes, nécessitent le bilinguisme et proposent des salaires concurrentiels ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Les personnes qualifiées doivent transmettre leur curriculum vitae en toute confiance, avant le 21 avril 1990, à l'attention du Service des Ressources humaines.

1500, rue Vandal MIL Tracy
C.P. 550
Tracy (Québec) J3P 5P5 Membre du Groupe MIL



Ville de SAINT-LÉONARD

La Ville de Saint-Léonard cherche à combler le poste suivant pour son Service du personnel :

Chef de division, personnel

Vous coordonnez les activités d'une équipe de professionnels et vous occupez de l'application des politiques de gestion de personnel. Vous assurez aussi le recrutement et l'intégration des employés en plus d'évaluer les besoins en formation et en perfectionnement. En outre, vous pouvez élaborer un programme de classification, décrire les postes de travail et rédiger les descriptions de tâches. Vous participez à la définition des échelles de rémunération et serez peut-être appelé à vous occuper de négociation. Enfin, vous administrez les différents régimes d'assurance et d'avantages sociaux.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles, en administration ou dans toute autre discipline universitaire appropriée, ainsi qu'avoir un minimum de cinq années d'expérience pertinente.

La rémunération offerte est très intéressante et comprend une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste désiré, avant le 21 avril 1990 au Bureau du directeur général, Ville de Saint-Léonard, 8400, boul. Lacordaire, Saint-Léonard (Québec) H1R 3B1.



HÔPITAL MARIE-ENFANT

Notre centre hospitalier de soins de courte durée spécialisé en adaptation et en réadaptation d'enfants physiquement handicapés (100 lits) est à la recherche d'un

Chef du laboratoire d'orthèses et de prothèses

(Concours ME-900407-10)

Sommaire de la fonction :

Personne qui, sous l'autorité du directeur de la gestion des finances, devra assumer sur les plans professionnels et administratifs la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du laboratoire d'orthèses et de prothèses.

Exigences :

- B.A.A. en gestion des opérations et de la production OU
- baccalauréat en génie industriel avec majeure en gestion OU
- formation jugée équivalente

Note : Il va de soi que toute candidature d'un orthésiste-prothésiste ou d'un clinicien possédant une solide expérience en gestion sera considérée.

Expérience :

Un minimum de trois années d'expérience pertinente dans le domaine de la gestion.

Rémunération :

Selon les normes du M.S.S.S. (classe 12)
Minimum : 36 872 \$ Maximum : 47 934 \$

Inscription :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 20 avril 1990 à 16 h, à l'adresse suivante : Hôpital Marie-Enfant, Directeur des ressources humaines, 5200, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H2T 1C9.

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise manufacturière de la région de Québec, est à la recherche d'un(e)

Gestionnaire, matériel et mouvement des stocks

Relevant du directeur de la planification, vous planifierez, organiserez et contrôlerez la gestion et la disponibilité du matériel de production et d'entretien.

Vous êtes bilingue et vous possédez un D.E.C. avec une spécialisation telle que gestion des stocks, approvisionnement, etc. Vous devez aussi compter au moins cinq années d'expérience comme gestionnaire, savoir utiliser MRP II (MAPICS) et être apte à diriger efficacement le personnel.

Un salaire à la mesure de vos compétences et une gamme d'avantages sociaux sont offerts.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro P-0720-0, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 23 avril 1990 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 915
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

La ville qui porte bien son nom

Boisbriand grandit vite et bien. Et le développement de projets ne manque pas dans cette ville dirigée par une équipe jeune d'esprit !

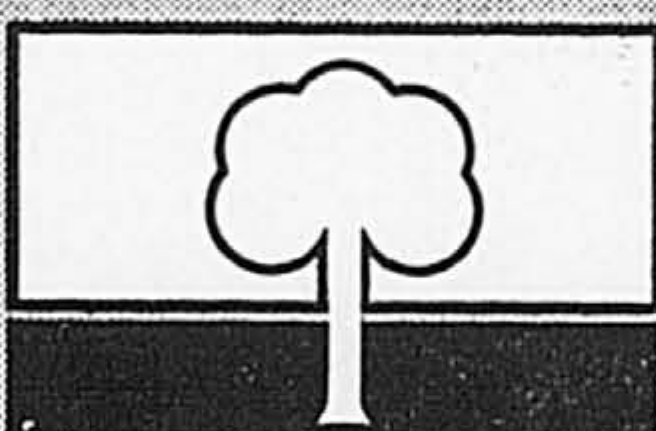
Technicien en génie civil

Nous sommes parmi les villes de banlieue qui affichent la plus grande croissance au Québec.

Dans ce cadre à l'essor exceptionnel, vous participerez à la planification des travaux d'infrastructure et de développement; vous serez aussi à la préparation des soumissions, plans et devis relatifs aux projets qui vous sont confiés. De plus, vous vous assurez que les travaux sont effectués conformément aux clauses des contrats et cahiers des charges, et vous étudiez et solutionnez les problèmes imprévus. À l'occasion, vous procéderez à des relevés d'arpentage, surveillerez des travaux et assisterez à des réunions de chantier.

Pour ce faire, vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en génie civil et au moins cinq années d'expérience pertinente aux travaux municipaux.

La rémunération offerte sera déterminée en fonction de l'échelle salariale des cadres et sera accompagnée d'une généreuse gamme d'avantages sociaux.



Boisbriand

La ville de Boisbriand offre des chances d'emploi égales à tous.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 avril 1990 à 16 h15, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
940, boul. de la Grande-Allée
Boisbriand (Québec) J7G 2J7

Publicité confidentielle

Notre client, une des associations d'hommes d'affaires les plus importantes au Québec, désire recruter un

Conseiller, services aux membres

Relevant du directeur général des services aux membres, vous superviserez la progression des dossiers et projets et assurerez la liaison entre le bureau provincial et les sections régionales. De plus, vous assisterez celles-ci dans l'élaboration de structures et de services pour les membres, afin de toujours mieux servir leurs intérêts. Enfin, vous concevrez et planifierez un programme de rabais et d'escomptes dans des entreprises de biens et de services.

Ce mandat exige que vous possédiez un baccalauréat en administration, option marketing ou l'équivalent, ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience pertinente à la vente ou au marketing. En outre, vous devez combiner autonomie et grande disponibilité - vous voyagerez souvent dans la province - et avoir un sens de l'organisation reconnu.

Notre client vous offre un salaire de l'ordre de 30 000 \$ à 35 000 \$, à la mesure de vos compétences et de votre expérience.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro MD0760, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 23 avril 1990 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 913
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Directeur(trice) général(e)

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable de l'administration du centre ainsi que de l'élaboration, de la mise sur pied et de la gestion des programmes. Vous devrez également maintenir et développer des relations avec la population et participer à la mise en place de mécanismes de concertation avec l'ensemble des ressources du milieu (organismes communautaires, services et établissements publics, etc.).

Pour postuler, vous devez détenir un diplôme universitaire de premier cycle, de préférence en sciences de la santé, sciences sociales ou sciences administratives (un diplôme de deuxième cycle serait souhaitable) et posséder une expérience professionnelle de dix ans dont au moins cinq à un poste de gestion. Une connaissance approfondie du secteur de la santé et des services sociaux et des CLSC est essentielle, de même qu'une conception structurée de la gestion des ressources humaines dans le contexte des années 90. De plus, vous devez être familiarisé(e) avec la gestion des ressources humaines et financières et les programmes socio-communautaires. Une grande disponibilité est requise.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes, et la rémunération correspond aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 18).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'un bref exposé (maximum deux pages) de votre conception des diverses dimensions de ce poste et des raisons qui vous incitent à poser votre candidature, avant 17 h, le 23 avril 1990, au président du comité de sélection, CLSC Villieray, 1425, rue Jerry Est, Montréal (Québec) H2E 1A7.

MANOIR L'ÂGE D'OR

Centre d'Accueil pour personnes âgées d'une capacité de 236 lits

RECHERCHE UN(E)

Directeur(trice) pour le service des soins

EXIGENCE DU POSTE

- Baccalauréat en nursing
- Être membre en règle de l'O.I.I.G.
- Expérience de trois ans en gestion
- Formation en gérontologie
- Bilingue

RÉMUNÉRATION
Selon les normes du M.S.S.S. (classe 14)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, au plus tard le 16 avril 1990, leur curriculum vitae à l'attention du président du conseil d'administration.

Me Michel Blouin
Manoir l'Âge d'Or
3430 Jeanne-Mance
Montréal, Québec H2X 2J9

Notre client, un important manufacturier de la région de Québec, est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

Dessinateurs

Les titulaires de ces postes seront responsables de la réalisation des listes de matériel ainsi que de l'interprétation des spécifications. Ils assumeront la préparation des travaux de production en traçant les dessins d'installation et/ou de fabrication, en établissant des standards et en révisant tous les renseignements appropriés.

Les candidats recherchés possèdent soit une formation universitaire (génie mécanique, génie électrique, etc.), soit un diplôme d'études collégiales (architecture navale, génie mécanique, mécanique du bâtiment, électrotechnique, etc.) De plus, ils doivent faire preuve d'une bonne connaissance de la lecture de plans. Une expérience pertinente pourrait être un atout.

Notre client offre un programme d'avantages sociaux hautement concurrentiel et une rémunération déterminée en fonction de l'expérience et de la formation.

Si vous êtes désireux de mettre à profit votre expérience et vos connaissances professionnelles, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 avril 1990, en indiquant le numéro de dossier D9047 sur l'enveloppe adressée à :

revista

Publicité Revista Inc.
640, rue St-Paul Ouest, bureau 606
Montréal (Québec) H3C 1L9

Les personnes qui soumettent leur candidature ne doivent attendre d'accusé de réception que si elles sont retenues pour une entrevue. Inutile de téléphoner. Notre client respecte l'équité en matière d'emploi.

Publicité Revista Inc. Publicité de recrutement, conception graphique et services publicitaires.

SECRÉTAIRE LÉGALE

Le bureau d'avocats KAUFMAN, RESPITZ est à la recherche d'une personne dynamique et responsable ayant un minimum de 5 années d'expérience en droit civil (litige).

Exigence: BILINGUE

S.V.P. Contactez
Me José James O'Reilly au:
(514) 875-7550

COMPAGNIE DE CONSTRUCTION RECHERCHE INGÉNIEUR

BILINGUE RÉCEMMENT GRADUÉ AVEC UN MINIMUM D'UN AN D'EXPÉRIENCE.

Il sera responsable des plans de même que du contact avec les sous-traitants concernant les soumissions. Expérience en estimation nécessaire. Excellent salaire offert au candidat sélectionné.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
LA PRESSE réf.: 18076
C.P. 6041, Succursale A
MONTREAL (Québec)
H3C 3E3

DIRECTEUR ADMINISTRATIF CANADIAN ASSOCIATION OF SPORT SCIENCES (CASS)

La Canadian Association of Sport Sciences (CASS) est un organisme multidisciplinaire qui regroupe des chercheurs canadiens engagés dans l'étude scientifique de l'activité physique et de ses applications en ce qui regarde le sport, la condition physique et la santé.

Le directeur administratif de la CASS agira à titre d'administrateur en chef et directeur technique, responsable de la coordination et l'administration globale des programmes, des services et du personnel de l'association, et assurera le lien entre l'association et le ministère de la Condition physique et du Sport amateur, par l'entremise du Sport Medicine Council of Canada et du programme FACA (Fitness Appraisal Certification and Accreditation) de la CASS.

Le directeur administratif relèvera du Comité exécutif de la CASS au centre administratif à Gloucester (Ottawa), Ontario.

Qualités requises:

- Diplôme universitaire en administration sportive, science du sport et/ou administration, de préférence au niveau de la maîtrise, et au moins trois ans d'expérience pertinente.
- Être très doué pour les communications
- Connaissance du secteur de la science du sport et des organismes canadiens de sport amateur et de condition physique.
- Expérience éloquent en administration, supervision et gestion financière.
- Bilinguisme souhaitable.

Salaire: selon la compétence, de 34 000 \$ à 40 000 \$.

Claude des candidatures: 20 avril 1990.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avec références, à:

Selection Committee, Canadian Association of Sport Sciences
Sport Medicine Council of Canada
1600 James Naismith Drive, Suite 502
Gloucester, Ontario K1B 5N4

Ce poste est subventionné par Sport Canada, Fitness Canada et Canadian Association of Sport Sciences.

COMPTABILITÉ

Contrôleur - MRP

Jusqu'à 65 000 \$

Notre client, usine en pleine expansion, recherche activement un contrôleur bilingue possédant une bonne connaissance de MRP car il aura à développer avec ce système. Il collaborera avec les équipes de fabrication et de production et supervisera un personnel peu nombreux.

Chef, comptabilité de prix de revient - West Island

Jusqu'à 58 000 \$

Une compagnie du West Island recherche un chef de la comptabilité de prix de revient bilingue, expert dans l'analyse et dans la préparation de budgets, comptant quatre ou cinq ans d'expérience dans un milieu industriel et possédant ou étant en voie d'obtenir le titre de c.m.a. ou c.g.a. Cette entreprise prestigieuse offre d'excellentes possibilités d'avancement.

Si vous répondez aux exigences de l'un ou l'autre de ces postes, veuillez téléphoner le plus tôt possible à H.N. Stewart.

ressources humaines ER

anciennement executive registry
centre capital, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 télécopieur: (514) 866-7093



Ouvrez grand les yeux ! La technologie cellulaire numérique prend forme.

Communications mobiles Ericsson GE Canada Inc. est la section canadienne d'une association entre deux géants de la communication mobile — LM Ericsson, de Suède, et General Electric, des États-Unis —, qui détiennent respectivement 60 % et 40 % des parts de cette entreprise en participation. Elle commercialise des téléphones et systèmes cellulaires, des radiotéléphones mobiles, « Mobitex », des systèmes et terminaux de télématique mobiles ainsi que des produits et systèmes de communication personnelle.

Chef de file mondial dans l'univers des télécommunications et reconnue pour la technologie avancée de ses systèmes et produits destinés aux réseaux publics et privés de communication câblée et mobile, Ericsson s'illustre aussi à titre de fournisseur de systèmes de défense électronique. Nous comptons 70 000 employés répartis dans 80 pays.

Notre spécialité est la téléphonie cellulaire et notre plus grand défi l'avenir de la technologie numérique.

Aussi, nous désirons recruter des ingénieurs comptant de trois à cinq années d'expérience dans l'industrie des télécommunications. Ces personnes doivent avoir déjà fait leur marque dans les domaines des techniques de commutation, de la gestion de projets ou des ventes et du marketing.

Ingénieur de projet, commutation

Membre d'une équipe, vous coordonnerez toutes les étapes des divers projets découlant des réseaux cellulaires que nous fournissons. Cette tâche comprend la conception de nouveaux commutateurs et produits connexes et leur introduction sur le marché, ainsi que le contrôle budgétaire, l'établissement des échéanciers, les prévisions et la visite de chantiers. Vous devrez collaborer de près avec nos clients, du début à la fin des travaux. *Réf. RB*

Planification des produits et soutien des systèmes

Vous devrez toujours vous tenir au fait des derniers développements dans le marché des télécommunications, notamment en matière de technologie cellulaire. Vous serez appelé à évaluer et formuler les exigences futures et de les présenter à l'interne pour leur mise en application. Les enquêtes techniques et la solution de problèmes auprès des clients et des usagers internes seront également de votre ressort. *Réf. RBAC*

Soutien technique aux ventes, systèmes cellulaires

Vos responsabilités se résumeront à la préparation des soumissions, des devis et des fiches techniques. Comme vous devrez présenter les produits aux clients et maintenir une relation étroite avec eux, vous devez connaître à fond nos produits et l'industrie en général. *Réf. RBC*

Chef de l'installation, commutation

Vous vous chargerez de la planification, de la gestion et de la mise en œuvre d'activités relatives à l'installation et à la mise en service de systèmes de commutation numérique de grande capacité. Vous devez posséder au moins cinq années d'expérience dans des domaines connexes ainsi que de fortes aptitudes pour l'organisation et les relations humaines. *Réf. ROC*

Administrateur principal, SUN

Vous avez de l'expérience avec SUN/UNIX et êtes familiarisé avec les systèmes VAX. Vous avez également déjà participé au développement d'outils sur stations de travail SUN. *Réf. TM*

Idéalement, vous devez être rompu aux méthodes du service à la clientèle et posséder une feuille de route éloquent dans le domaine des télécommunications. Entreprenez, vous visiez évidemment les plus hauts sommets de la réussite et vous êtes doté d'un brillant esprit analytique. Enfin, vous communiquez facilement avec les gens.

Si vous correspondez au profil exigé pour l'un de ces postes, nous aimerions vous rencontrer.

Pour obtenir une réponse rapide et confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé, indiquant vos antécédents salariaux et vos attentes, au :

Service des ressources humaines, Communications Ericsson Inc.,
8400, boulevard Décarie, Mont-Royal (Québec) H4P 2N2

Ericsson offre des chances d'emploi égales à tous et un milieu de non-fumeurs.

Un nouveau partenaire - bâtissons pour l'avenir

ERICSSON



Analystes seniors

Vous êtes analyste senior et vous aimez les défis ? Vous aimeriez faire carrière dans une grande entreprise manufacturière ? Vous possédez un baccalauréat en informatique de gestion, ou dans une discipline connexe et environ sept années d'expérience ? Alors, lisez ce qui suit sans tarder :

La Société d'électrolyse et de chimie Alcan a des postes à combler au Saguenay et à Montréal. Vous serez appelé à visiter régulièrement les différentes usines au Canada. Vos talents de communicateur sont reconnus et vous savez vous exprimer très bien à l'oral et à l'écrit, surtout en français mais de préférence dans les deux langues officielles. Vos connaissances des plates-formes technologiques d'IBM seront un atout. En outre, le leadership vous permettra de vous intégrer facilement à votre clientèle, oeuvrant dans des milieux variés : ressources humaines, finance, ingénierie, approvisionnement, etc.

Vous aurez à gérer des ressources internes et externes pour plusieurs projets simultanés vous demandant principalement de :

- faire des études préliminaires et fonctionnelles d'avant-projets;
- contrôler la qualité des réalisations et veiller au succès des implantations.

La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience. Les titulaires bénéficieront d'une généreuse gamme d'avantages sociaux incluant des régimes de soins dentaires, de retraite, d'épargne, d'assurance-vie et maladie, de même que certaines conditions de logement.

Maintenant que vous avez lu cette description, si vos atouts et attentes y sont mentionnés, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 avril 1990, avec la mention S-90021 :

Alcan Aluminium Limitée
Service du personnel
1188, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H3A 3G2

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.



Le Centre hospitalier Anna-Laberge, établissement de soins généraux et spécialisés de 250 lits, situé à 15 km de Montréal, sollicite des candidatures au poste suivant :

Agent(e) de relations humaines (Poste permanent à temps complet) 1990-10

Relevant du chef du service ambulatoire de santé mentale et oeuvrant au sein d'une équipe interdisciplinaire, vous agirez comme agent thérapeutique auprès de personnes (enfants ou adolescents), groupes, familles ou communautés.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en ergothérapie, orthopédagogie ou psychoéducation, et une expérience récente d'au moins trois années en psychiatrie, dont une auprès d'enfants et d'adolescents. En outre, vous possédez l'habileté nécessaire pour intervenir en psychomotricité et vous maîtrisez l'anglais. Enfin, vous devez être membre en règle d'une corporation professionnelle, le cas échéant.

Votre rémunération sera fixée selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si vos aspirations et vos atouts correspondent à ce que nous recherchons, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 avril, en mentionnant le numéro de dossier 1990-10, au Service des ressources humaines, Centre hospitalier Anna-Laberge, 200, boulevard Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



Centre de réadaptation
Constance-Lethbridge
Réhabilitation Centre

Notre Centre offre une vaste gamme de services bilingues, en externe, à une clientèle présentant des déficiences musculosquelettiques ainsi qu'une clientèle neurologique. Il accueille également des enfants de 0 à 5 ans présentant des retards de développement. Par ses services interdisciplinaires, le C.R.C.L. habilite la personne présentant des déficiences, incapacités et handicaps à développer son potentiel. Notre approche en réadaptation est globale et vise à répondre aux besoins spécifiques des individus.

RECHERCHE LES SERVICES

PHYSIOTHÉRAPEUTE (temporaire à temps complet)
Votre expérience de 2 ans auprès d'une clientèle âgée, avec conditions neurologiques et musculosquelettiques vous avantagera.

ERGOTHÉRAPEUTE (2 jrs / sem. garantis / possibilité t. complet)
Expérience dans un service d'orthèses/prothèses serait un atout. Doit posséder une automobile pour les cliniques d'évaluation externes.

TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E) (remplaçant(e) 3 jrs / sem.)
Expérience dans le domaine de l'intégration au travail serait un atout et intérêt à oeuvrer en complémentarité avec le milieu.

ERGOTHÉRAPEUTE (t. complet temporaire environ 6 mois)
Principalement affecté à l'évaluation de capacités de travail.

ORTHOPHONISTE (remplaçant t. complet)
Expérience auprès d'une clientèle traumatisée crânienne.

EXIGENCES:
Les candidats intéressés devront détenir un diplôme universitaire terminal dans sa discipline et être membre de leur corporation.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 avril 1990 au:
Conseiller en gestion du personnel
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

7005, boul. de Maisonneuve ouest, Montréal (Québec) H4B 1T3 (514) 487-1770

La Ville de La Tuque, municipalité de 11 000 habitants située en Haute-Mauricie, désire combler le poste suivant :

Directeur des services techniques et des travaux publics

Relevant du directeur général, vous serez responsable de l'ensemble des activités administratives et opérationnelles reliées au génie municipal, à la mise en valeur du territoire et à l'entretien, la réparation et l'implantation d'infrastructures du réseau routier et de l'hygiène du milieu. Vous aurez à déterminer les objectifs, programmes et politiques nécessaires pour assurer une gestion optimale des ressources humaines, financières et matérielles à votre disposition, dans le but d'offrir les meilleurs services possible à la population.

Vous aurez sous votre autorité directe ou indirecte trois cadres et une trentaine d'employés permanents et temporaires et vous gèrerez un budget d'exploitation d'environ deux millions et demi de dollars.

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous devez posséder un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en génie civil, un minimum de cinq années d'expérience dans le domaine des travaux publics ou du génie municipal, de préférence à un poste de direction, ainsi que les qualités administratives, professionnelles et personnelles appropriées.

La rémunération sera établie selon la politique salariale en vigueur. De plus, la Ville offre une gamme complète d'avantages sociaux.



Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro de concours EC 90-003, au plus tard le 20 avril 1990 à l'adresse suivante :

Direction générale
Ville de La Tuque
558, rue Commerciale
La Tuque (Québec) G9X 3A9

Informatique

Directeur de succursale

Un chef de file dans le secteur des progiciels jouissant d'une croissance rapide, recherche une personne entreprenante et dynamique pour assumer la responsabilité du bureau de Montréal.

Vous avez développé un environnement de travail positif et efficace par votre style de management axé sur les ressources humaines ainsi que sur les résultats.

Si vous êtes expérimenté dans deux des domaines suivants: la distribution, les applications manufacturières, la consultation et/ou l'équipement IBM (AS/400), vous êtes le candidat que nous recherchons. La connaissance de l'anglais est requise.

Pour de plus amples renseignements, veuillez appeler PIERRE DE GRAVE, CSP ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae à CYBERNA & ASSOCIÉS, 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1650, Montréal (Québec) H3A 3G6. Tél.: (514) 843-8349 Télécopieur: (514) 845-8812.

CYBERNA
& ASSOCIÉS

- SPÉCIALISTES EN RECRUTEMENT
- SÉLECTION DE CADRES

JEUNE AVOCAT DYNAMIQUE POUR P.M.E.

ENVOYER CURRICULUM VITAE AU
5715, MÉTROPOLITAIN EST
ST-LÉONARD, QUÉBEC
H1P 1X3

AU PLUS TARD LE 17 AVRIL 1990
À L'ATTENTION DE
CAROLE BERGERON

Compagnie internationale de bijoux et de cadeaux est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E)

à commissions pour le territoire délimité entre Laval et l'Abitibi. La personne recherchée devra être bilingue, et posséder une bonne expérience de la vente.

S.V.P. envoyer votre c.v. à l'adresse suivante.

Place Bonaventure
C.P. 87,
Montréal Qc H5A 1A3

QIT-Fer et Titane Inc., un complexe métallurgique et minier situé à 80 kilomètres à l'est de Montréal, recherche pour ses installations de Tracy des



Techniciens, métallurgie

Favorisant au plus haut point la recherche et le développement, QIT a doté ses services techniques d'un centre de recherche et d'une usine pilote des plus perfectionnés.

Vos fonctions consisteront à suivre l'évolution des procédés dans l'usine et à effectuer différents travaux de recherche. Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en MÉTALLURGIE, option contrôle de la qualité ou procédés, en CHIMIE ANALYTIQUE ou en GÉNIE CHIMIQUE.

Le salaire horaire est d'au moins 17,12 \$, selon l'expérience; nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
C.P. 560
SOREL (Québec)
J3P 5P6

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

QIT-Fer et Titane Inc.

Une collège privé confessionnel catholique (secondaire 2e cycle) est à la recherche :

D'UN DIRECTEUR OU D'UNE DIRECTRICE DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

Fonctions :

- Être membre du Conseil de direction;
- Elaborer les stratégies de développement pédagogique du Collège selon les directives du Ministère de l'Éducation;
- Assurer la supervision pédagogique du personnel enseignant et des services connexes à la pédagogie

Exigences :

- Être de foi catholique;
- Avoir une bonne connaissance du Régime pédagogique;
- Posséder des qualités de gestionnaire;
- Avoir une facilité d'élocution et de rédaction dans la langue française;
- Avoir une expérience d'au moins 10 ans dans le milieu scolaire dont au moins 5 ans au secondaire;
- Posséder une maîtrise en administration scolaire ou en mesure et évaluation ou expérience équivalente

Traitement :

- Salaire déterminé selon l'échelle des cadres et l'expérience.

Faire parvenir le curriculum vitae avant le 20 avril 1990 à :

LA PRESSE, réf. : 18079
Case postale 6041, succ. A
Montréal, Québec H3C 3E3

Ayerst

Misons sur l'avenir!

La qualité Ayerst n'a pas d'égale. Depuis plus de 60 ans, elle répond aux besoins des communautés médicale et vétérinaire, ainsi qu'à ceux du grand public, grâce à ses ingrédients les meilleurs : ses produits et son équipe. Joignez-vous à nous à titre d' :

ANALYSTE PROGRAMMEUR

La personne choisie détiendra un minimum de cinq ans d'expérience à un niveau de programmation avancé et un diplôme collégial pertinent. Une très bonne connaissance des environnements IBM 4300 ou S-36 utilisant DOS/VSE, DL-1, CICS, COBOL, CSP et RPGII est également essentielle. Le candidat choisi doit être bilingue et faire preuve d'aptitudes pour la communication.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un salaire concurrentiel.

Si le poste vous intéresse et si vous possédez les qualifications requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante.

Confidentialité assurée.

Service des ressources humaines
LABORATOIRES AYERST
1025, boul. Laurentien
Saint-Laurent (Québec) H4R 1J6

Ayerst pratique l'équité en matière d'emploi.



Vancouver
Calgary
Edmonton
Regina
Winnipeg
Toronto
Ottawa
Montréal
Québec
Halifax
San Francisco
Los Angeles
Sacramento
Houston
Chicago
Washington D.C.
Baltimore
Londres
Genève

SHL SYSTEMHOUSE INC. offre des services complets d'intégration de systèmes informatiques et de télécommunication aux entreprises et administrations publiques du Canada et des États-Unis. SYSTEMHOUSE réalise ces systèmes clé en main et complexes, à prix fixe, payables sur livraison.

SYSTEMHOUSE emploie plus de 3 000 personnes un peu partout au Canada, aux États-Unis et en Europe. Nos revenus, en 1989, dépassaient les 600 millions de dollars.

Afin d'appuyer notre croissance, nous recherchons des

ANALYSTES ANALYSTES-PROGRAMMEURS PROGRAMMEURS

Pour occuper ces postes, vous devez avoir deux ou trois années d'expérience avec un ou plusieurs des environnements suivants : CICS, IMS DB/DC, DB2, ORACLE, INGRES, POWERHOUSE et ADABAS.

En plus de salaires et d'avantages compétitifs, SYSTEMHOUSE vous offre les meilleures chances de participer à la réalisation de projets complets.

Explorez vos perspectives de carrière au sein d'une entreprise reconnue pour son souci de l'excellence, en faisant parvenir votre curriculum vitae au Directeur des ressources humaines, SHL SYSTEMHOUSE INC., 740, rue Notre-Dame Ouest, bureau 860, Montréal (Québec) H3C 3X6. Tél. : (514) 866-2891.

SYSTEMHOUSE

SYSTEMHOUSE offre des chances d'emploi égales à tous.

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise solidement établie dans le développement et la mise en marché de produits pharmaceutiques, diagnostiques et biochimiques, et dont le siège social est à Laval, vous offre une occasion de carrière comme :

Chef du service technique interne

Relevant du directeur technique, vous serez responsable de la gestion des services techniques internes, incluant l'administration technique, les télécommunications ainsi que les centres de formation et de réparation.

Pour ce faire, vous devez posséder un diplôme universitaire en génie biomédical ou en sciences biomédicales, de même qu'un minimum de sept années d'expérience pertinente dans le domaine biomédical. Le bilinguisme, la motivation, le sens de l'organisation et de la communication sont des atouts importants.

En retour, notre client vous offre un salaire et une gamme complète d'avantages sociaux concurrentiels.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro MD0770 sur votre envoi.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 914
43, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Le plus grand établissement universitaire de formation d'ingénieurs au Canada

ÉCOLE
POLYTECHNIQUE

Bibliothécaire de référence

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Les personnes intéressées par ce poste transmettront leur curriculum vitae au plus tard le 20 avril 1990 à l'adresse suivante :

École Polytechnique
Jean-Pierre Ménard
Service des ressources humaines
C.P. 6079, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3A7

Fonctions
La personne titulaire du poste offre un service de référence spécialisé en se servant, au besoin, des systèmes informatisés. Elle forme les usagers à l'utilisation des ressources documentaires et des services d'information. Elle participe à l'indexation et au développement des collections dans des domaines spécifiques. Elle est appelée à effectuer d'autres tâches qui lui sont confiées par son supérieur immédiat.

Exigences
La personne recherchée détient une maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information et un diplôme de premier cycle en sciences pures ou appliquées. Possédant deux années d'expérience pertinente, elle connaît en outre les méthodes d'interrogation des banques de données (Dialog, STN, CANOLE, etc.) et l'utilisation d'un système informatisé de bibliothèque.

Rémunération
Le salaire est fixé selon les normes qui s'appliquent au personnel d'encadrement administratif.

CONTRÔLEUR ADMINISTRATIF / CHEF COMPTABLE

Pour une entreprise possédant 8 succursales oeuvrant dans le commerce de détail (pharmacies et boutiques de vêtements) région Saguenay, Lac-Saint-Jean et Chibougamau dont le siège social est à Chibougamau.

Très bonne opportunité pour administrateur possédant 2 ans d'expérience et plus dans l'administration d'une entreprise et ayant une formation dans un bureau de comptables agréés.

Le (la) candidat(e) devra posséder un bac en administration ou comptabilité.

Faire parvenir curriculum vitae à l'attention de :

M. Roger Poitras
548 - 3e Rue
Chibougamau G8P 1N9
Tél.: 418-748-7627
Fax: 418-748-4240

Entrepreneur en construction recherche un(e) CONTREMAÎTRE(SSE) avec expérience

Entrepreneur spécialisée dans la réflexion de béton de stationnements intérieurs, imperméabilisation et autres travaux connexes.

S.V.P. envoyer c.v. à :

La Presse, réf. : 18078
C.P. 6041, succ. A
Montréal (Québec) H3C 3E3

CHEF NATIONAL DES VENTES

Notre client, fabricant renommé de biens de consommation, recherche un chef national des ventes pour son siège social à Montréal. Relevant de la haute direction, vous assumerez la responsabilité globale des ventes, de la distribution et du service à la clientèle.

Diplômé de l'université, vous possédez idéalement une vaste expérience de la gestion commerciale auprès de détaillants et de distributeurs. Des aptitudes supérieures pour les relations humaines et la capacité de travailler dans un milieu dynamique sont essentielles.

Pour plus de discrétion, veuillez communiquer avec :

PHIL MAGDER
Tél. : (514) 842-5555 / Fax : (514) 849-8846

2000, avenue McGill College, Suite 1800, Montréal, Québec H3A 3H3
Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York

quantum

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

OFFICE DE LA PROTECTION DU CONSOMMATEUR

UNE OU UN SPÉCIALISTE
AUTOMOBILE
TECHNICIEN EN ÉQUIPEMENT
MOTORISÉ
CLASSE PRINCIPALE
35 101S A 37 859S

CONCOURS NUMERO 262G-973001: A Montréal.
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, un emploi semblable à l'Office de la protection du consommateur dans la région administrative de Montréal.

ATTRIBUTIONS: Agir à titre de personne-ressource dans le domaine de l'automobile auprès des intervenants de l'OPC; représenter l'OPC à titre d'expert technique lors de négociations ou rencontres avec les intervenants du milieu; agir à titre de témoin expert dans des causes pénales; planifier et dispenser un programme de formation dans le domaine de l'automobile.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme d'études collégiales en techniques de la mécanique avec spécialisation en technique de l'équipement motorisé. Posséder 10 années d'expérience dans le domaine de l'automobile, dont 3 années à titre de conseiller technique. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Résidence principale dans les régions administratives de Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière ou Montérégie.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 7 avril au 24 avril 1990.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De la Chevrotière, 27e étage, Québec, Québec, G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Hélène Duquette (514) 873-7771.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'« Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

air transat

Le contexte organisationnel:

Chaque fois que vous regardez Air Transat voler, vous contemplez le résultat d'un travail extraordinaire. Air Transat se spécialise dans le transport de passagers par vols no-lises et compte plus de 400 employés, chacun contribuant à sa croissance rapide. Air Transat est membre de Groupe Transat A.T. inc. au même titre que Trafic Voyages, Multitour, Tourbec, Consultour, Club Voyages et Services Haycot. Réservez votre place dans un domaine hors de l'ordinaire en agissant à titre de:

Gérant de la comptabilité

Les responsabilités:

Relevant du vice-président, Administration et contrôle, vous jouerez un rôle important au sein de cet environnement dynamique puisque vous coordonnerez et gèrerez le travail du personnel des services comptables. De plus, vous effectuerez le suivi de la situation de la trésorerie et assurerez l'implantation de diverses procédures de contrôle interne. Nous comptons également sur vous pour préparer divers projets spéciaux et formuler des recommandations. Le contrôle des actifs de l'organisation et de l'exactitude des états financiers ainsi que la planification de la vérification externe annuelle compléteront vos responsabilités.

Le profil:

Bilingue, vous détenez un baccalauréat en comptabilité et un titre professionnel c.a., c.g.a. ou c.m.a. Au cours de vos cinq (5) années d'expérience pertinente, vous avez démontré un jugement sûr, du leadership, un esprit d'analyse et de synthèse ainsi qu'une habileté certaine pour les communications verbale et écrite. À cela s'ajoute la connaissance du chiffrier électronique Lotus 1-2-3. Une expérience dans le domaine de l'aviation constitue un atout.

Analyste financier (entretien)

Les responsabilités:

Relevant du directeur, Budgets, projets spéciaux et informatique, vous recueillerez, analyserez et vérifierez les données relatives aux dépenses et aux investissements effectués ou à prévoir au sein du service de l'entretien. Vous assurerez également le suivi des dossiers se rapportant aux coûts des inspections, des réparations et des modifications apportées aux aéronefs, et recommanderez des mesures correctives à la suite d'analyses. Enfin, vous participerez à la préparation du budget annuel et analyserez les écarts entre les montants budgétés et les résultats réels.

Le profil:

Vous possédez un baccalauréat en administration ou en finance complété de deux (2) années d'expérience pertinente ou encore, un DEC en administration jumelé à quatre (4) années d'expérience en analyse financière. Votre connaissance du logiciel Lotus 1-2-3 se marie bien à votre esprit d'analyse, de synthèse et d'initiative. Le bilinguisme est essentiel alors que la connaissance du milieu de l'aviation, plus particulièrement de l'entretien des aéronefs, constitue un atout.

Acheteur

Les responsabilités:

Relevant du directeur, Approvisionnement et services administratifs, vous travaillerez en étroite collaboration avec une équipe spécialisée en achats et divers services. Ce poste vous amènera à faire l'analyse des soumissions de fournisseurs et à négocier les prix et les conditions d'achat. En plus de votre rôle de conseiller, vous prendrez une part active aux achats des équipements requis pour la maintenance au sol et le bon fonctionnement de nos appareils (Lockheed 1011). Par la recherche constante de nouvelles sources d'approvisionnement, vous serez en mesure d'optimiser le coût des achats.

Le profil:

Habile négociateur, vous détenez un DEC, possédez de trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente et êtes membre de l'Association canadienne des gestionnaires en achats. Parfaitement bilingue, vous connaissez idéalement les différents fournisseurs oeuvrant au sein de l'industrie aérienne ou du transport.

En plus d'une expérience captivante, nous vous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme variée d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 16 avril 1989, à:

AIR TRANSAT A.T. INC.
Service des ressources humaines
17 380 rue de la Paix
St-Javier, Mirabel
(Québec) J0N 1L0

Ces postes sont également ouverts aux femmes et aux hommes.

Informaticiens

"ATTENTION"

Dans votre recherche d'un nouvel emploi, votre conseiller en recrutement est une personne en qui vous devez croire. C'est à vous de voir à ce qu'il ait les compétences pour vous conseiller. Pierre de Grave vous offre une expertise de près de 20 ans en tant que directeur informatique au sein de 2 grandes entreprises nationales. Que ce soit en affaires ou socialement, son professionnalisme et son intégrité ont toujours été reconnus.

Voici quelques-uns des postes qui sont présentement disponibles chez ses clients:

Vérificateur informatique

Diplômé, 4 ans et plus d'expérience en développement de systèmes, HP3000, ORACLE et/ou POWERHOUSE.

Analystes-programmeurs (développement)

- 5 ans et plus d'expérience IBM 4381, CICS, DL/I, DOS/VSE, CSP.
- 4 ans et plus d'expérience S/38, AS400, RPGIII et prêt à passer au stage d'analyste.
- 4 ans et plus d'expérience S/36, RPGII pour le développement et Basic pour le logiciel de base.

Pour de plus amples renseignements sur nos mandats, veuillez appeler PIERRE DE GRAVE, CSP ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae à CYBERNA & ASSOCIÉS, 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1650, Montréal (Québec) H3A 3C6. Tél.: (514) 843-8349. Télécopieur: (514) 845-8812.

CYBERNA & ASSOCIÉS

• SPÉCIALISTES EN RECRUTEMENT
• SÉLECTION DE CADRES



MUNICIPALITÉ DE L'ÎLE-BIZARD

RÉGISSEUR CULTUREL ET COMMUNAUTAIRE

Fonctions:
Sous l'autorité du Directeur du Service des loisirs, programmer, développer et coordonner les activités culturelles et communautaires au niveau municipal. Soutenir le travail des organismes bénévoles de la communauté.

Qualifications:
— Detenir un baccalauréat en récréologie ou l'équivalent.
— Posséder deux (2) ans d'expérience dans le domaine culturel et communautaire en milieu municipal ou connexe.

Traitement:
Selon la politique de rémunération de la municipalité.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae incluant attestations d'études avant le 20 avril 1990, à l'attention de:

Directeur des loisirs
Municipalité de l'Île-Bizard
350, rue de l'Eglise
Île-Bizard (Québec)
H9C 1G9

Quand le besoin se fait sentir...

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

... un coup de fil suffit pour réserver votre espace
285-7320
(code régional: 514)

un simple envoi de votre texte dactylographié par télécopieur
845-8129
(code régional: 514)

PARUTION
SAMEDI
DIMANCHE
LUNDI
MARDI
MERCREDI
JEUDI
VENDREDI

RESERVATION
MERCREDI 11 h
JEUDI 16 h
LUNDI 16 h
VENDREDI 16 h
LUNDI 16 h
MARDI 16 h
MERCREDI 16 h

MATERIEL COMPLET
MERCREDI 16 h
VENDREDI 12 h
VENDREDI 12 h
LUNDI 12 h
MARDI 12 h
MERCREDI 12 h
JEUDI 12 h

La Presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (édifice St-Jacques)
Montréal, Québec, H2Y 2Z4



hôtel-dieu d'arthabaska

Requiert les services d'un

CHEF DE SERVICE DE LA GESTION FINANCIÈRE

L'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est un centre hospitalier de soins de courte durée qui compte 289 lits et qui emploie au-delà de 1000 employés(es).

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du coordonnateur des systèmes d'information, le titulaire du poste devra planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités ayant trait aux opérations comptables, statistiques et de la rémunération. Il devra collaborer étroitement aux différentes opérations financières ayant principalement des objectifs d'analyse et de contrôle.

STATUT : Poste permanent à temps complet.

EXIGENCES DE LA FONCTION

Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration option sciences comptables (comptabilité ou finance) ou l'équivalent.

En plus, posséder un minimum de trois (3) années d'expérience comme chef comptable d'une importante entreprise, les candidats doivent avoir dirigé depuis quelques années de la main-d'œuvre, avoir cumulé des responsabilités de présentation d'états financiers et autres documents comptables et avoir déjà travaillé avec des outils de gestion informatisés.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail ainsi que la rémunération sont conformes à celles des cadres intermédiaires du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 avril 1990 à 16h

Hôtel-Dieu d'Arthabaska
Service de la gestion du personnel
5, rue Des Hospitalières
Arthabaska (Québec)
G6P 6N2



hôtel-dieu d'arthabaska

L'HÔTEL-DIEU D'ARTHABASKA

requiert les services d'un

CHEF DU SERVICE DES APPROVISIONNEMENTS

L'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est un centre hospitalier de soins de courte durée qui compte 289 lits et qui regroupe au-delà de 1000 employés(es).

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du coordonnateur des systèmes d'information, le titulaire du poste devra planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités relatives à l'acquisition de fournitures, de mobilier et d'équipement dans le but d'approvisionner adéquatement l'établissement et de fournir aux différents intervenants les éléments matériels essentiels favorisant la distribution de soins et de services de qualité aux bénéficiaires.

STATUT :

Poste permanent à temps complet.

EXIGENCES DE LA FONCTION :

Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration.

De plus, posséder un minimum de trois (3) années d'expérience à titre d'acheteur dans une importante entreprise; les candidats doivent avoir dirigé, depuis quelques années, de la main-d'œuvre, avoir cumulé des responsabilités notamment dans le domaine des approvisionnements et avoir déjà travaillé avec des outils de gestion informatisés.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Les conditions de travail ainsi que la rémunération sont conformes à celles des cadres intermédiaires du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 avril 1990 à 16 h 00 à :

Hôtel-Dieu d'Arthabaska
Service de la gestion du personnel
5, rue Des Hospitalières
Arthabaska (Québec) G6P 6N2

**Chargé(e) de comptes**

Sélection du Reader's Digest (Canada) Ltée, revue la plus lue partout au pays, recherche une personne compétente pour compléter son équipe de ventes publicitaires de Montréal.

Travaillant actuellement en publicité, soit dans la vente publicitaire, la planification média, la gestion de produits ou la gestion de comptes, vous êtes à l'affût d'un nouveau défi professionnel. Vos talents et vos compétences sont multiples, mais vous vous distinguez surtout par vos aptitudes supérieures pour la communication, tant en français qu'en anglais.

Venez vous joindre à nous : vous bénéficierez d'une rémunération et d'avantages sociaux intéressants.

Si vous désirez mettre votre talent au service d'une entreprise de publication internationale, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Service des ressources humaines
Sélection du Reader's Digest (Canada) Ltée
215, avenue Redfern, Westmount (Québec) H3Z 2V9

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE HOCKEY AMATEUR

invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature pour le poste de

GÉRANT(E) DU HOCKEY FÉMININ

L'Association canadienne de hockey amateur, organisme directeur du hockey amateur au Canada, recherche les services d'un(e) gérant(e) du hockey féminin. Le lieu de travail est le bureau national de l'Association à Ottawa.

Sous les ordres du vice-président technique, le(e) gérant(e) du hockey féminin sera responsable de la coordination du programme de perfectionnement du hockey féminin de l'ACHA, travaillera en collaboration avec le Conseil du hockey féminin de l'ACHA et d'autres comités connexes à la planification, à l'organisation, à la gestion et à la supervision du perfectionnement, à la promotion, à la mise en œuvre, à la supervision et à l'évaluation des programmes de hockey féminin, ce qui inclut les budgets et les manuels de procédure.

EXIGENCES : Le(e) candidat(e) idéal(e) aura un diplôme universitaire ou une expérience équivalente en éducation physique ou dans un domaine connexe, de l'expérience dans le domaine de l'élaboration de programmes destinés aux femmes, de profondes connaissances dans le domaine, des aptitudes à élaborer et à présenter des exposés aux conférences et aux activités provinciales et nationales, et des capacités reconnues dans la coordination administrative et logistique des championnats nationaux et internationaux. Il ou elle aura également des aptitudes en communication verbale et écrite, des capacités reconnues en rédaction, au niveau de la mise à jour d'articles destinés aux médias et sur le plan des évaluations écrites relatives aux camps nationaux et aux tournois qui précèdent les compétitions. Pouvoir s'exprimer en français et en anglais serait considéré comme un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande au plus tard le 27 avril 1990 au :

Vice-président, opérations
L'Association canadienne de hockey amateur
1600, promenade James Naismith
Gloucester (Ontario)
K1B 5N4

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

recherche une

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

POUR SON DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

Poste à temps complet permanent

TÂCHES :

Vous serez chargé(e) de la préparation et de la rédaction de procès-verbaux, de la sténographie et des tâches habituelles du secrétariat.

EXIGENCES :

Formation : Diplôme d'études secondaires, option secrétariat.

Expérience :

- Cinq (5) années d'expérience dont deux (2) ans à un poste administratif comparable.
- Une formation académique supérieure au diplôme demandé peut compenser pour une expérience moindre.
- Bonne connaissance de la langue française et de la sténographie.
- Connaissance du traitement de texte. (Word Perfect 5.0).

QUALITÉS PERSONNELLES :

Sens des responsabilités et de l'organisation; Esprit d'initiative; Grande facilité dans les relations interpersonnelles.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 avril 1990 à la : Direction des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Hôtel-Dieu de
Saint-Jérôme

Quand le besoin se fait sentir...

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

La Presse

... un coup de fil suffit pour réserver votre espace

un simple envoi de votre texte dactylographié par télécopieur

285-7320

(code régional: 514)

OU

845-8129

(code régional: 514)

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11 h	MERCREDI 16 h
DIMANCHE	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
LUNDI	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
MARDI	VENDREDI 16 h	LUNDI 12 h
MERCREDI	LUNDI 16 h	MARDI 12 h
JEUDI	MARDI 16 h	MERCREDI 12 h
VENDREDI	MERCREDI 16 h	JEUDI 12 h

EXIGENCES TECHNIQUES

Format régulier

Pages de 6 colonnes

1 col. 2 1/4"	5,25 cm	4 col. 8 1/4"	21,75 cm
2 col. 4 1/4"	10,79 cm	5 col. 10 1/4"	27,30 cm
3 col. 6 1/4"	16,20 cm	6 col. 13"	33 cm

Hauteur de colonne: 310 lignes agate modulaires

Grandeur minimale: 30 lignes agate modulaires sur une colonne

La Presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (édifice St-Jacques)
Montréal, Québec H2Y 2Z4

Centre hospitalier
Saint-Charles-Borromée

Le Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée traite 281 personnes, jeunes et âgées, atteintes de maladies chroniques et de handicaps les rendant incapables de satisfaire elles-mêmes leurs besoins bio-psycho-sociaux. Sa philosophie favorise le maintien ou le développement de l'autonomie de ces personnes par la création d'un milieu de vie approprié.

Nous recherchons un(e) :

Technicien(ne) en réadaptation physique

Remplacement temporaire de 9 mois ou plus, 5 jours/semaine.

Exigences :

- Membre en règle de la Société des thérapeutes en réadaptation physique;
- Expérience minimale d'un (1) an auprès d'une clientèle d'adultes et en gériatrie serait souhaitable;
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 14 avril 1990 à la :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier
Saint-Charles-Borromée
66, boulevard René-Lévesque Est
Montréal (Québec) H2K 1N3

Seuls les candidats retenus seront avisés. Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

CHIMISTE

Nous sommes à la recherche d'un chimiste avec expérience dans le domaine de la peinture à base d'eau et d'émulsions.

Une expérience de 4 à 5 ans est un atout.

Bilinguisme essentiel.

Salaire à discuter. Excellent programme de bénéfices marginaux.

Lieu de travail: St-Jérôme, Québec

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Directeur du personnel
1001, boul. Daniel-Johnson
St-Jérôme, Québec J7Y 4C2

REPRÉSENTANT(E)

avec expérience de représentation dans les Salons d'esthétique au Québec.

Expérience requise minimum, 1 an.

Bonnes conditions.

Prière de communiquer au

381-8919

de 9 h à 17 h

du lundi au vendredi

Etes-vous vraiment autonome?

Vous êtes courtier en contrats d'investissement et vous sentez ce handicap de ne représenter qu'un seul promoteur à vos clients.

Pourquoi vous soustraire à la possibilité de gagner un revenu plus élevé?

En joignant l'équipe de Services Financiers Multi-Groupe, vous bénéficiez des avantages de représenter plusieurs promoteurs avec différents produits tous de la plus haute qualité.

Ne perdez pas l'opportunité de bien satisfaire les objectifs de placement de vos clients. Donnez leur, comme à vous, l'avantage du choix. Notre philosophie d'entreprise est axée vers le client et non vers le promoteur.

Devenez vraiment autonome

Communiquez avec M. Marc Légaré, Vice-président, à 875-7510 ou faites parvenir votre curriculum vitae à :

Services Financiers Multi-Groupe
Courtier en contrats d'investissement
555, boul. René-Lévesque ouest, suite 1450
Montréal (Québec) H2Z 1B1

PHARMACEUTIQUE

Nous avons plusieurs mandats de recrutement dans le domaine pharmaceutique. Nous recherchons un **DIRECTEUR DE FORMATION** et des **CHEFS DE PRODUITS** de prescriptions, ainsi qu'un :

REPRÉSENTANT HOSPITALIER 40 à 55K + auto

Une multinationale pharmaceutique des plus respectables, dont le siège social est à Montréal, recherche un représentant bilingue avec formation universitaire scientifique pour desservir les hôpitaux universitaires. Si vous avez de l'expérience comme représentant hospitalier pharmaceutique et que vous êtes à la recherche de nouveaux défis, n'hésitez pas à communiquer avec nous, car notre client, qui aimerait vous rencontrer, vous offre une perspective d'avenir des plus intéressantes.

REPRÉSENTANT PHARMACEUTIQUE 25 à 35K + auto

Dû à une croissance des plus remarquables, ce manufacturier lance un défi de taille à un représentant diplômé universitaire, bilingue, possédant d'excellents antécédents dans la vente de produits pharmaceutiques. Un plan de carrière conduisant au marketing ou à la direction des ventes est offert à une personne dynamique et ambitieuse. Postes à Montréal, Sherbrooke et Québec.

Pour une consultation confidentielle, communiquez avec D. BROWNE.

consulPRO

CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

1550, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 420
Montréal (Québec) H3G 1N2

Tél.: (514) 932-9523

MONTREAL • OTTAWA • TORONTO

SCOTT

Papiers Scott Limitée est
actuellement à la recherche, pour
son bureau de Mississauga, d'un :

Superviseur Service à la clientèle

Relevant du directeur de la distribution et du transport de Crabtree (Québec), le titulaire du poste aura la responsabilité du bureau de distribution desservant notre clientèle de l'Ontario. Il aura comme défi majeur de fournir un service de distribution rapide et efficace de nos produits, le tout dans le cadre des politiques de prix et de vente de la compagnie.

Préférentiellement bilingue, le candidat idéal possède un diplôme collégial, universitaire ou commercial en administration, jumelé à une expérience de cinq ans en transport et distribution de produits de papier à usages domestique et commercial.

Si vous correspondez au profil recherché, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à :

Papiers Scott Limitée, Service des ressources humaines, 100, 1ère Avenue, Crabtree (Québec) J0K 1B0

Papiers Scott Limitée soucieux aux principes d'équité en matière d'emploi.

ENTREPRISE FUNÉRAIRE EN ESTRIE

recherche un

THANATOPRACTEUR

(avec ou sans expérience)

Fonctions : Thanatopraxie, planification de funérailles et de pré-arrangements funéraires, préparation et direction de funérailles, certains travaux d'entretien.

Exigences : Diplôme en thanatologie, personnalité et tenue soignées, posséder beaucoup d'expérience, être capable de travailler avec un minimum de surveillance.

Rémunération : Salaire et avantages sociaux selon compétence, possibilité d'accéder à un poste de responsable de section.

Envoyer curriculum vitae à :

LA PRESSE, rétel.: 18080
C.P. 6041, Succursale A
MONTREAL (Québec)
H3C 3E3

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

... un coup de fil suffit pour réserver votre espace

un simple envoi de votre texte dactylographié par télécopieur

285-7320 ou **845-8129**

(code régional: 514) (code régional: 514)

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11 h	MERCREDI 16 h
DIMANCHE	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
LUNDI	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
MARDI	VENDREDI 16 h	LUNDI 12 h
MERCREDI	LUNDI 16 h	MARDI 12 h
JEUDI	MARDI 16 h	MERCREDI 12 h
VENDREDI	MERCREDI 16 h	JEUDI 12 h

EXIGENCES TECHNIQUES

Format régulier

1 col. 2 1/4"	5,25 cm	4 col. 8 1/4"	21,75 cm
2 col. 4 1/4"	10,79 cm	5 col. 10 1/4"	27,30 cm
3 col. 6 1/4"	16,20 cm	6 col. 13"	33 cm

Hauteur de colonne: 310 lignes agate modulaires

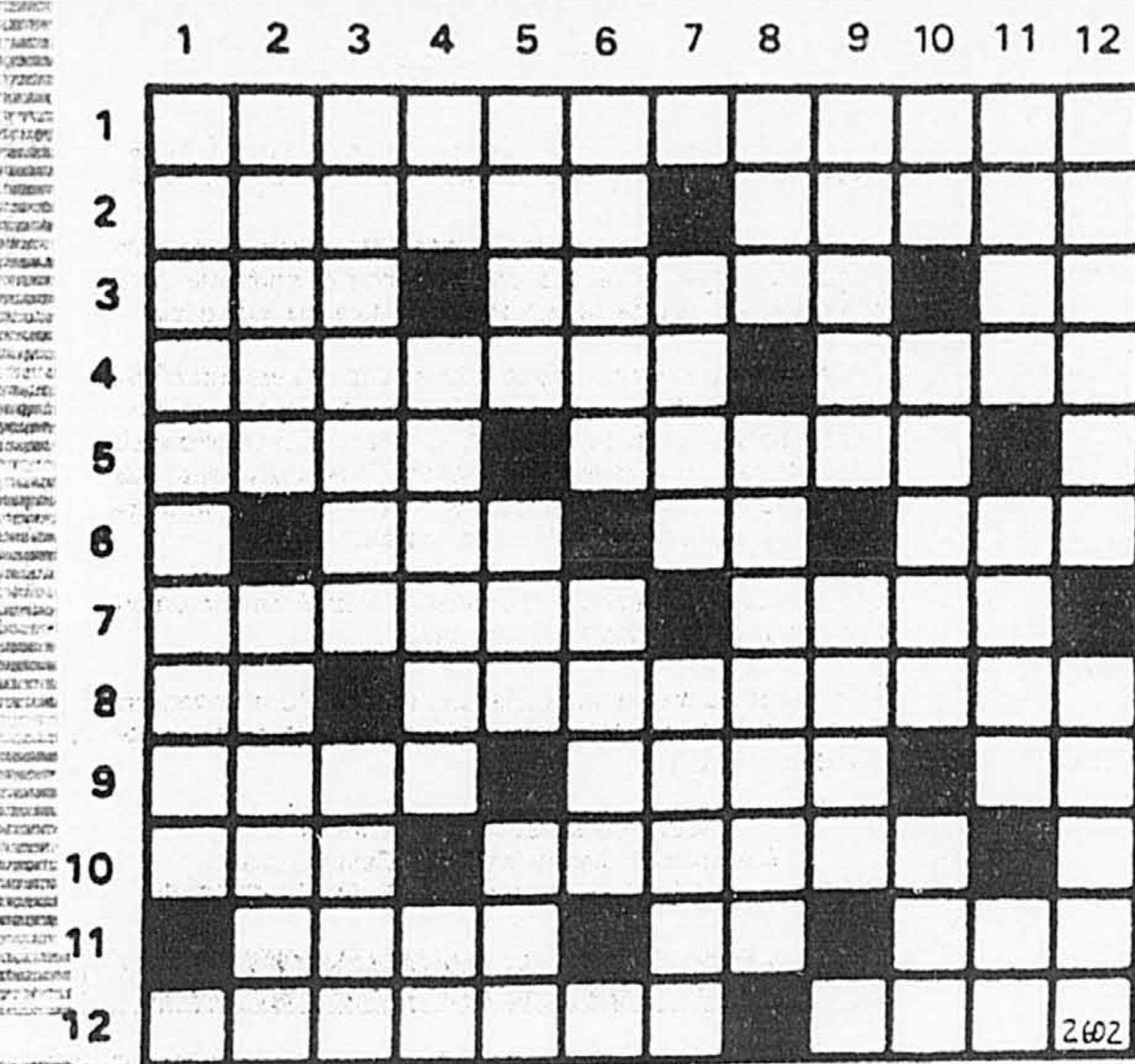
Grandeur minimale: 30 lignes agate modulaires sur une colonne

La Presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (édifice St-Jacques)
Montréal, Québec H2Y 2Z4

Québec

MOTS CROISÉS



HORIZONTALEMENT

- 1 État de ce qui atteint sa limite supérieure.
- 2 Le prochain par rapport à soi — Se lit.
- 3 Manche, au tennis — Rivière de Suisse — Conjugaison.
- 4 Helvètes — Qui lui appartient.
- 5 Se promène sans but — Quittés habilement.
- 6 L'hégire est celle de l'islam — Pouffé — Écrivain espagnol.
- 7 Orthographe — Crasseuse.
- 8 Saint normand — Précisément.
- 9 Ses habitants sont les Lurons — Nid de l'aigle — Déca.
- 10 Porte au pouvoir — Tournent.
- 11 Fils d'Isaac — Entre docteur et sciences — Hartman von...
- 12 Magistrat romain — Greffe.

VERTICALEMENT

- 1 Pont réservé aux piétons.
- 2 Clarté faible — Se répandre.
- 3 Occasionner — Malin.
- 4 Francium — Étourdie — Asta-te.
- 5 Il grogne — Nous fait suer — Un sens.
- 6 Démenties — Pièce de char-pente.

- 7 Ronger — Imprimer.
- 8 Lentilles — Choses sans importance.
- 9 Cérémonie religieuse — Mot hébreu.
- 10 En ville — Éloigné — Écorce de chêne moulu.
- 11 Multitude — redonne — Ancienne note.
- 12 Salis — Palpee.

SOLUTION AU PROCHAIN NUMERO



SOLUTION DU DERNIER NUMERO

VOTRE HOROSCOPE



DU 21 MARS
AU
20 AVRIL

Tentez de mater un peu des ambitions immo-dées qui ne vous mèneraient de toute façon qu'à une grande déception. On salue votre ar-dent caractère et votre nature vibrante: vous faites la conquête de tous. Les personnes qui oeuvrent dans le milieu artistique verront la pa-lette de leurs talents se déployer avec un rare bonheur d'expression. Petits ennuis circulatoi-res en fin de journée.



DU 21 AVRIL
AU
20 MAI

Certaines frustrations viennent ternir votre vie amoureuse. Des illusions trop longtemps ber-cées finissent par vous convaincre que vous perdez votre temps avec votre actuel conjoint. Consacrez un peu de temps à reviser ce point de vue: une rupture devra bientôt être en-visagée. Un surcroît de travail vous apportera de la fatigue. Attention à votre alimentation.



DU 21 MAI
AU
21 JUIN

Le grand amour si longtemps rêvé vous appa-raît cette semaine dans toute sa splendeur. Pre-nez à cœur cette nouvelle histoire qui saurait vous délivrer d'un passé douloureux. Les astres favorisent de considérables avancées profes-sionnelles. Agissez, il faut battre le fer pendant qu'il est chaud. Vous retrouverez votre vitalité.



DU 22 JUIN
AU
22 JUILLET

Un vaste courant d'équilibre traversera votre vie. Vous retrouverez votre sérénité et, avec elle, le goût d'accomplir de belles choses. Vous tien-drez aussi à comprendre la nature des problè-mes que vous aurez traversés. Tout vous sera favorable au plan professionnel. La réussite ne saurait tarder. Risque d'étourdissements.



DU 23 JUILLET
AU
23 AOUT

Vous devrez persévérer dans vos démarches s'il vous tient à cœur de décrocher l'emploi dont vous rêvez. Prenez plus de risques! Lancez-vous dans le monde de l'action. Vous aurez peur d'entrer en relation avec la personne qui vous plaît. Un peu d'activité physique paraîtrait à cer-tains désordres gastriques et améliorerait vo-tre tonus.



DU 24 AOUT
AU
22 SEPTEMBRE

Tentez de mater un peu des ambitions immo-dées qui ne vous mèneraient de toute façon qu'à une grande déception. On salue votre ar-dent caractère et votre nature vibrante: vous faites la conquête de tous. Les personnes qui oeuvrent dans le milieu artistique verront la pa-lette de leurs talents se déployer avec un rare bonheur d'expression. Petits ennuis circulatoi-res en fin de journée.



DU 23 SEPTEMBRE
AU
23 OCTOBRE

L'heure du repos a sonné! Accordez-vous un re-pos bien mérité après ces derniers jours diffic-les. Votre vie affective sera tumultueuse. Vous vous sentirez secoué(e) par de violents orages, immédiatement suivis de périodes plus séri-nes. En affaires, votre raison et votre cœur se disputent dans un conflit pénible à résoudre. Surveillez votre poids.



DU 24 OCTOBRE
AU
22 NOVEMBRE

Vous orgueil sans bornes vous entraîne dans des situations pénibles. Sachez montrer un peu plus de souplesse dans vos rapports aux autres. Il peut arriver que vous vous sentiez seul au cours de la journée. Mesurez cet isolement à la hauteur de vos exigences pour les autres. Es-sayez de mener plus petit train dans vos dépen-ses sans quoi le déséquilibre financier vous guette.



DU 23 NOVEMBRE
AU
21 DÉCEMBRE

Exigeant pour vous-même, vous risquez d'ou-trepasser les limites de votre résistance ner-veuse. N'hésitez pas à prendre quelques jours de repos si vous voulez être en mesure plus tard de maintenir ce rythme de travail affolant. Regardez attentivement autour de vous: quel-qu'un trahira son très fort penchant pour vous. Chance au jeu.



DU 22 DÉCEMBRE
AU
20 JANVIER

De nombreux conflits de personnalité peuvent soudain jaillir aujourd'hui. Au travail plus par-ticulièrement, les préférences marquées que vous manifeste votre patron en choqueront plus d'un. Certaines aventures que vous avez cru passagères seront dévies par votre con-joint et risquent fort de perturber votre mena-ges.



DU 21 JANVIER
AU
19 FÉVRIER

Votre attirance pour le monde du rêve vous conduit à imaginer des situations tout à fait invraisemblables. Sachez tempérer cette atti-tude éthérée par un peu plus de réalisme. Votre magnétisme inné saura vous gagner de fer-vents admirateurs. Vous entrez dans une pério-de chanceuse au plan professionnel. Surveillez votre tension artérielle.



DU 20 FÉVRIER
AU
20 MARS

Des querelles interminables vous opposeront à votre entourage. Vous vivrez par saccades et serez déchiré par la moindre interruption de votre vie quotidienne. Une importante décision devra être prise au cours de la journée qui in-fluencera de manière profonde le reste de vo-tre existence. Attention aux coupures.

À VOS LECTEURS: De nombreux lecteurs écrivent régu-lièrement afin d'obtenir une consultation. Plusieurs ne reçoivent jamais de réponse. Il y a deux raisons qui expliquent cette situation. En premier lieu, étant donné le volume du courrier à traiter, nous devons trier les lettres au sort. Deuxièmement, plus les personnes omettent d'indiquer des données essentielles (tel le lieu, l'année et le lieu de leur nais-sance), sans ces informations, il est impossible de répondre valablement à vos questions. C'est pourquoi nous écartons ce genre de lettres. Merci de votre compréhension.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née à Montréal le 2 juillet 1965 à mi-nuit deux minutes. Quel est mon ascendant? Comment voyez-vous mon caractère? Que me réserve l'année 1990?

□ Vous avez un ascendant en Poissons. Vous avez un caractère passionné, romantique, ama-teur de drames, de sensations. Dans vos rela-tions avec les autres et avec le monde extérieur en général, vous sentez qu'on exige toujours trop de vous, qu'on vous prend de votre temps et de votre énergie et qu'on ne remet presque rien en retour. Bref, vous vous sentez lésée, ex-ploitée par les gens, par la vie. D'après vous, on vous force à des changements lorsque vous cherchez le calme et la stabilité. Avec le temps, vous avez développé une attitude hostile et vengeresse envers les autres et le monde exté-rieur. Il est possible également que vous cher-chiez à imposer votre autorité à votre entou-ra-ges en manquant totalement de compréhension et de maturité. Derrière tout cela, on trouve des tendances paranoïaques et surtout un man-que de souplesse, d'adaptabilité. Les gens en gé-néral ne cherchent pas à vous brimer ou ex-plorer. Ne soyez pas intolérante envers vos er-reurs, vos faiblesses et envers les autres. Mé-fiez-vous de votre tendance au cynisme. En 1990, vous serez sensible aux grandes transfor-mations qui prennent place dans votre vie: la mort, les phénomènes de renaissance, les gran-des maladies, la guérison, la régénération. Au-tour de vous certaines personnes vivront des expériences fortes et intenses qui vous impres-sionneront. Vous réfléchirez plus profondé-ment au sens à donner à votre vie, sans pouvoir formuler clairement des valeurs, des idées, des buts.

■ Je suis née à Montréal le 28 juillet 1934 entre mi-di et 13h. Auriez-vous l'obligeance de me dire ce que me réserve 1990 particulièrement en ce qui concerne le travail?

□ En 1990, vous connaîtrez des améliorations rapides dans votre situation professionnelle, vos finances et votre vie sociale. Vous aurez un travail intéressant, plus rémunérateur, proba-blement un contrat d'un peu plus d'un an. En 1991, vous vous dirigerez déjà dans un autre secteur professionnel, avec une baisse tempo-raire de revenus. En 1990, la chance vous souri-ra souvent. Vos démarches pour obtenir cet emploi temporaire intéressant donneront de bons résultats et vous feront connaître des personnes généreuses et influentes qui conti-nueront de vous aider après 1990. Les emplois dans le monde de l'éducation, des voyages, le domaine juridique et le domaine de la santé se-ront les plus favorisés cette année. Debordante de sante, très confiante, vous projetterez une image rassurante et joviale. Il se peut que vous fassiez un grand voyage cette année ou du moins que vous soyez entourée de grands voya-gueurs. Au travail, une ambiance d'agence de voyages, d'aéroport. Si vous vous engagez dans un nouveau travail, dans un nouveau domaine pour vous, vous vivrez d'heureuses expériences mais c'est en demeurant dans votre domaine professionnel que le nouveau travail de 1990 vous apportera un réel succès à tous points de vue. Il y a un secteur où il faudra vous montrer plus prudente que d'habitude: le secteur finan-cier. Vous aurez des notions financières très floues cette année. Attention aux fraudeurs, Mauvaise période pour les transactions finan-cières importantes.



SANDRA SHEVEY

LE SCANDALE MARILYN

— 5 —

Pour Marilyn, la fin de l'époque Miller fut une prise de distance à l'égard des intel-ligents en général. «Ce qui compte, c'est ce qui se passe émotionnellement entre deux personnes», confia-t-elle, à Richard Mery-man dans une interview pour *Life*. Kennedy, justement, était l'homme de ses rêves et elle n'avait nullement l'idée de se marier avec lui; pendant huit années consécutives elle se conten-ta d'être sa maîtresse. Les biographes de Kenne-dy n'ont pas fait à Marilyn une grande place dans leurs ouvrages, mais la vérité oblige à dire qu'à son retour sur la côte ouest, à la fin de l'été 1961, elle faisait partie du clan Kennedy. «Nous lui avons expliqué les règles de discrétion. Elle a dit qu'elle comprenait et qu'elle s'y plierait», a dit un membre du clan, ce qui montre que Mar-ilyn n'était pas du tout l'objet d'une passion. Le journaliste James Bacon, intime des Kennedy, m'a dit récemment qu'il était au courant depuis des années: «Mais je n'ai pas osé m'en servir. Le seul journaliste capable de prendre ce risque était Walter Winchell: il ne lâchait pas une informa-tion sans l'exploiter. Et il en est presque arrivé à révéler cette relation qui l'a menée à la mort. J.F.K. ne cachait pas cette liaison, mais la presse respectait sa position. Il faut bien dire que John Kennedy fut le plus romantique de nos prési-dents.»

James Bacon affirme qu'il y avait un accord entre Kennedy et sa femme et que pendant toute la période où il l'a connue, d'abord comme mem-bre de la Chambre des représentants, puis comme sénateur, enfin comme président, il ne l'a ja-mais vue sur la côte ouest accompagné de Jackie (Jacqueline Kennedy, quand elle ne remplissait pas les lourdes charges de «première dame», fai-sait du bateau en Méditerranée ou chassait le re-nard en Virginie): «Quand il venait, il logeait

chez Bing Crosby, à Palm Springs.» C'était un endroit isolé et sûr.

James Bacon explique la persistance de la ru-meur à propos de «Bobby» (Robert Kennedy) comme un écran de fumée destiné à cacher la relation de Marilyn avec John. «Je ne l'ai jamais entendue parler de Bobby; en revanche, elle ne cachait rien de son histoire avec John.» James Bacon a eu l'occasion de voir Marilyn et Bobby lors d'une soirée donnée par Peter Lawford: «Il ne semblait y avoir aucune intimité entre eux deux. Elle le suivait, avec ses lunettes à monture d'écaïlle sur le nez et un bloc-notes; et quand Bobby disait quelque chose à propos des droits civiques, elle notait. Sur le moment, j'ai trouvé ça curieux. Mais Marilyn a toujours eu une for-me d'humour loufoque.»

Elle a toujours eu également la passion du grand amour, et n'a pas dû être peu flattée de voir son amant sénateur accéder à la présidence en l'espace de quelques années. Elle en était ab-solument éblouie. Et si l'on avait voulu la rai-sonner, lui représenter que son aventure avec Kennedy mettait en danger son mariage avec Di-Maggio, ou avec Miller, aurait-elle écouté? Au-rait-elle pu entendre?

Deux anecdotes illustrent bien le caractère profondément romantique de Marilyn. La pre-mière nous ramène aux premiers temps de la cour de DiMaggio. Aussi connue qu'elle fut déjà, elle ne touchait qu'un maigre salaire à la Fox; elle n'avait même pas de quoi s'habiller selon son goût. Des chutes du Niagara où elle tournait *Niagara*, elle téléphona à son ami le costumier Cecil Chapman, pour emprunter une toilette par-ticulièrement élégante, car elle tenait à faire bel effet sur DiMaggio qu'elle allait retrouver à New York. Ainsi elle, qui avait à ce moment-là toutes les preuves de son affection, n'en continuait pas moins de chercher à lui plaire. La deuxième anecdote concerne sa première rencontre avec Miller, en 1951. Elle tournait dans *As Young As You Feel* (*Rendez-moi ma femme*). Elia Kazan travaillait sur un plateau voisin, et un jour, à l'heure du déjeuner, il vint présenter Arthur à Marilyn. Celle-ci avait disparu; on leur dit qu'elle s'était réfugiée dans un studio vide: «Cette drôle de fille y va souvent pour être seule», commenta le metteur en scène. Kazan et Miller finirent par la trouver: elle était dans tous ses états et pleurait. Apparemment, les ayant vus arriver, elle s'était sauvée, intimidée à l'idée de faire connaissance d'un homme qui, depuis des années, était une de ses idoles. Rupert Allan se souvient que lors de sa première inter-view de Marilyn, chez elle, il y avait au mur une photographie où étaient réunis trois hommes, dont Kazan et Miller.

On a moins de renseignements sur la première rencontre de Marilyn et de Kennedy, en 1954, lors d'une soirée donnée par Charles Feldman. Kennedy a dit un jour que ce que les gens admi-raient en lui, l'admirait en Marilyn Monroe: L'optimisme, l'énergie et la détermination; dans la bouche de Kennedy, peu porté à l'emphase, ce n'était pas la un mince compliment. À la suite de cette rencontre, Marilyn confia à Robert Slatzer que Kennedy était à la fois tout ce qu'elle et n'était pas DiMaggio: «athlétique et intelli-gent». De son côté, Kennedy dit à Slatzer qu'à ses yeux Marilyn était «un être humain merveil-leux et une grande actrice méconnue». (Kenne-



Starlette à la Fox. Les seins nus de Marilyn, promise à un bel avenir (Colorific).

dy faisait partie de ses admirateurs depuis long-temps, et le fameux calendrier pour lequel elle posa, ne lui avait une place de choix sur son mur.)

Anthony Summers confirme que leur liaison commença dès 1954 et rapporte les propos d'un vieil ami, Arthur James: «Ils allaient parfois boi-re un verre au Malibu Cottage, ou bien ils se pro-menaient la main dans la main le long de la mer, près de la jetée de Malibu.» Toujours d'après Ar-thur James, ils se retrouvaient tantôt au Holiday House Motel de Malibu, qui appartenait à des amis communs, les Dudley Murphy; tantôt chez Peter Lawford, qui possédait la vieille maison de Louis B. Mayer sur la plage de Malibu, à Santa Monica, et était alors l'époux de Patricia, la sœur de John Kennedy. Le rôle de Lawford, ce-lui d'une sorte de «protecteur», a été confirmé par sa troisième femme, Deborah Gould, dans une interview à la BBC où elle dit qu'il alla chez Marilyn Monroe, aussitôt après sa mort, pour en retirer tout ce qui aurait pu impliquer les Kenne-dy.

Les mesures de sécurité qui entouraient Ken-nedy quand il était sénateur s'alourdissent consi-dérablement quand il devient président et la mai-son de Lawford fut alors jugée trop exposée. Mar-ilyn supportait mal l'intrusion des hommes des

services secrets. Le journaliste Earl Wilson se souvient qu'elle se plaignait de «ces types de la sécurité... ils sont toujours là à rôder... ils nous cassent les pieds!».

D'après Earl Wilson, Kennedy a sans doute été le premier nudiste élu à la Maison Blanche. Il aimait rester nu et allait avec Marilyn sur les plages réservées aux nudistes de Malibu, Mar-ilyn avec une perruque brune et Kennedy avec une fausse barbe, des lunettes de soleil et une casquette de base-ball.

Tous deux se voyaient aussi beaucoup à New York où Marilyn avait un appartement dans la 57e rue, pris lors de la création des Productions Marilyn Monroe et conservé comme pied à terre durant son mariage avec Miller. Kennedy affec-tionnait l'hôtel Carlyle, sur la 76e rue, où il dis-posait d'un duplex entièrement décoré en blanc. Lorsqu'il devint président, il interdit au service de sécurité d'y pénétrer. Le courrier de Washington qui arrivait chaque jour devait être laissé en bas, à la réception.

à suivre

Le bridge

Questions et réponses de Charles Goren



ANDRÉ TRUDELLÉ

Je n'abuse pas des quiz. En voici un emprunté à Charles Goren, celui-là même qui a codifié le Standard américain au début des années 1950. Bien des modifications et gadgets sont venus s'ajouter depuis, mais Goren reste un chroniqueur de bridge et auteur réputé.

Première question: Vous êtes en Sud. Les deux camps sont vulnérables. Vous avez la main suivante: Pi: 10 6 5; Co: R V 10 4 3; K: 7 6 2; Tr: 9 5

Que feriez-vous en quatrième position dans la séquence qui suit:

Les enchères:
Ouest Nord Est Sud
1 Tr contre 2 Tr ?

Réponse: la main ne compte pas beaucoup de points. Mais Goren conseille de gager 2 Co. La couleur est belle. Si vous ne gagez pas, il n'est pas certain que votre partenaire puisse le faire. Et si votre camp ne joue pas le contrat, votre vis-à-vis n'aura pas à chercher l'entame.

Deuxième question: vous êtes encore en Sud. Vos adversaires sont vulnérables, mais votre camp ne l'est pas. Que dites-vous, en quatrième position, dans la séquence suivante. Vous avez:
Pi: R D 7 6 2; Co: 9 6 5 2; K: aucun; Tr: 8 7 6 3

Les enchères:
Ouest Nord Est Sud
1 K 2 Tr 2 K ?

Réponse: vous devez gager, c'est certain. Mais rien ne presse pour appuyer les Tr de votre partenaire. Gagez d'abord 2 Pi. C'est peut-être le meilleur contrat de votre camp. Si vous ne jouez pas le contrat, la défense sera facilitée.

Troisième question: vous êtes encore en Sud, cette fois en deuxième position. Est gage 1 Pi. Que gagez-vous avec la main suivante:
Pi: 4; Co: A R 10 5 2; K: R V 7 6; Tr: A V 9

Réponse: vous avez une réponse classique à faire, celle qui se trouve dans tous les manuels de bridge. Vous contre, de-

mandant à votre partenaire de déclarer sa meilleure couleur... autre que le Pi.

Quatrième question: vous occupez la troisième place. Votre camp est vulnérable. Vous avez la main suivante:
Pi: 9 6 5; Co: A R 8; K: D V 9 3; Tr: D 5 2

Les enchères:
Nord Est Sud Ouest
1 Tr 1 K ?

Que dites-vous, en Sud ?
Réponse: après l'enchère de 1 K par votre flanc droit, votre main vous plus que les 12 points d'honneurs qu'elle contient. Vous n'avez pas à hésiter. Vous demandez 3 SA directement.

Cinquième question: les deux camps sont vulnérables. Vous êtes en Sud et vous détenez les cartes suivantes:
Pi: D 6 5 2; Co: 9 8 5 2; K: 7; Tr: V 9 4 3

Les enchères:
Nord Est Sud Ouest
2 Co passe 2 SA passe
3 Co passe ?

L'enchère de 2 Co par Nord est forte. La réponse de 2 SA de votre part est faible.

Réponse: vous n'avez rien promis à votre partenaire et vous détenez quatre cartes dans sa couleur. Une demande de 4 Co serait un peu faible. Je suggère l'enchère de 4 K. Votre partenaire croira que vous avez du K. Mais quand vous corrigerez à Co par la suite, il comprendra votre cue-bid à K.

Sixième question: aucun camp n'est vulnérable. Vous êtes en Sud et vous détenez les cartes suivantes. Votre partenaire a gagé 1 SA. Que dites-vous?
Pi: 7 2; Co: R D 10 9 5 4 2; K: 9 5 4; Tr: 6

Réponse: Vous n'avez pas l'impression que le chelem est possible. Tout ce qui vous intéresse est de jouer la manche. Alors demandez-la en gageant 4 Co. Si vous utilisez les transferts, gagez 2 K et après 4 Co.

Septième question: cette fois, les deux camps sont vulnérables. Vous êtes en Sud. Quelle est votre enchère, après deux passes, avec la main:
Pi: A; Co: R D V 10 8 5; K: R 5; Tr: V 8 3 2

Les enchères:
Nord Est Sud Ouest
passe passe ?

Réponse: votre partenaire a passé. Vos chances de chelem

sont très minces. Pour rendre la tâche plus difficile à vous adversaires, vous devez demander la manche à Co.

Huitième question: vous êtes toujours en Sud. Votre camp est vulnérable. Quelle serait votre deuxième enchère avec la main qui suit:
Pi: D 9 8 5 3 2; Co: R 4; K: V 4 2; Tr: 9 5

Les enchères:
Nord Est Sud Ouest
1 K passe 1 Pi passe
2 Tr passe ?

Réponse: vous avez, certes, la tentation de gager de nouveau vos Pi. Mais pensez un moment que vous connaissez 9 et peut-être 10 cartes de votre partenaire dans les deux mineures. Il a sûrement deux cartes de Co. Donc peu ou pas de Pi. Demandez 2 K, c'est beaucoup plus sûr!

Neuvième question: après votre Stayman, votre partenaire répond 2 Co. Vous êtes toujours en Sud. Quelle est votre deuxième enchère avec:
Pi: 10 6; Co: R 10 6 3; K: D V 9 2; Tr: D 9 2

Les enchères:
Nord Est Sud Ouest
1 SA passe 2 Tr passe
2 Co passe ?

Réponse: votre main est trop forte pour passer et trop faible pour demander la manche. Alors vous choisissez une enchère intermédiaire de 3 Co.

Dixième question: vous êtes en Sud, vulnérable. Vous avez la même main que pour la question «9». Mais les enchères vont:

Les enchères:
Nord Est Sud Ouest
1 SA passe 2 Tr passe
2 Pi passe ?

Réponse: si l'entente entre vous et votre partenaire est de nommer d'abord le Co quand votre main de SA détient les deux majeurs, votre vis-à-vis n'a pas quatre Co. Il vous faut donc gager 2 SA, montrant une main de 8 ou 9 points, exactement ce que vous avez.

À cinq points par bonne réponse, à 50 points au total, vous pouvez fréquenter n'importe quel club de la région de Montréal. Avec 40 points, très bien. A moins de 30 points, étudiez un peu ou... jouez avec des amis de votre niveau.

En bref
Il n'y aura pas de bridge à Saint Pie X, le jeudi 12 avril, à

Laval. La salle n'est pas disponible.

Harry Aslanian, de la rue Linton, à Montréal, offre des cours de bridge aux novices et aux débutants. Renseignements au 341-0310.

La différence

Pour rester dans l'esprit de Goren, voici comme il illustre la différence entre le robe et le duplicata.

Donneur: Sud			
Vulnérabilité: tous			
Nord	Est	Sud	Ouest
♠ 7 5 3	♠ D 9 4 2	♠ 8 6 4	♠ A R 5
♣ 10 6 4	♣ D V 9 8	♣ R 7	♣ 6 5
♦ V 7	♦ D 10 9 5 3 2	♦ D V 10 8 6 2	♦ 9
Sud	Est	Sud	Ouest
♠ A R 2	♠ A V 10 8 3	♠ A R	♠ 7 4 3
♣ 10 6 4	♣ D V 9 8	♣ R 7	♣ 6 5
♦ V 7	♦ D 10 9 5 3 2	♦ D V 10 8 6 2	♦ 9
Sud	Est	Sud	Ouest
1 Co	1 Co	2 Co	2 Co
4 Co	4 Co	passe	passe
Entame: Valet de Tr			

Au robe, le déclarant gagne de l'As de Tr au mort, revient petit Co vers son As et rejoue petit Co vers la Dame. Sud perd ainsi un Pi, un atout et un Tr et réalise son contrat.

Au duplicata, explique Goren, le déclarant devrait chuter. Pourquoi? Parce qu'il doit rechercher le top. Il va donc gagner de l'As de Tr et revenir du 9 de Co qu'il va laisser filer vers Ouest. Ce dernier va gagner du Roi et revenir Tr pour une coupe d'Est. Un Pi, deux atouts et un Tr: une levée de chute.

Si le Roi de Co est en Est, le bon déclarant, au duplicata, va encaisser 11 levées pour un total de 650 points. Ce score battra celui de tous ceux qui auront concédé le Roi de Co en Est en ne tentant pas l'impasse (620 points). Or, assure Goren, les chances que le Roi de Co soit en Est sont de 50 p. cent, alors que le bris des Tr 6-1 n'intervient que dans une proportion d'une seule fois sur 16.

Tout bridgeur qui assoit sa stratégie sur des probabilités met plus de chances de son côté. Il accepte ensuite les vicissitudes du sort avec résignation...

Philatélie

Propos de dinosaure



DENIS MASSE

La communauté philatélique québécoise est en état d'ébullition. La grogne court dans les rangs des quelque

1000 membres que la Royal Philatelic Society of Canada recrute au Québec et qui sont abonnés ipso facto à la revue bimensuelle *Canadian Philatelist*. Le dernier numéro de cette revue, au demeurant fort bien faite, a irrité tous ses lecteurs québécois en publiant la lettre d'un « collègue » ontarien qui se plaint de la publication d'articles en français dans les pages de cet organe maison.

Il faut dire que le signataire de la lettre injurieuse, Donald E. Axford, de Mossley, en Ontario, n'y va pas avec le dos de la cuiller. « Why French? » s'interroge l'intolérant philatéliste ontarien. Le reste est une charge accablante contre la parution d'articles en français dans cette revue de caractère national.

Il y a trois ou quatre ans, les dirigeants de la RPSC ont rompu avec la tradition unilingue de leur magazine en décidant



La revue *Canadian Philatelist* sérieusement prise à partie pour avoir publié un texte considéré comme injurieux à l'endroit de ses lecteurs francophones du Québec.

d'y inclure des articles de fond en français. L'idée était de respecter à la fois le caractère bilingue de notre pays et de plaire à un vaste segment de sa clientèle. A cette fin, ils ont nommé un éditeur adjoint, M. Richard Gratton, chargé de recueillir des textes parmi les quelques philatélistes québécois qui écrivent. Au fil des mois, ces articles se sont avérés être d'excellente farine, parmi les meilleurs que publie la revue.

Excellente contribution des francophones

Mais le groupe anglophone de ses lecteurs n'y trouve pas son compte. On sait que les Québécois francophones n'éprouvent généralement aucune difficulté à lire et à comprendre l'anglais, mais cette observation ne se vérifie pas dans la couche anglaise. De temps en temps, certains anglophones, suspectant à travers les lignes françaises des informations savantes qu'ils auraient aimé posséder, ont demandé que les articles français soient traduits et publiés également en anglais. La RPSC a expliqué à quelques reprises qu'elle ne pouvait se rendre à cette demande et que, de toute façon, il revenait à chacun de s'arranger pour comprendre. Elle n'a, par exemple, jamais traduit en français les articles qu'elle publie en anglais et personne ne s'en est jamais offusqué.

Cette fois, la protestation d'un lecteur anglophone est virulente. C'est une charge à fond de train contre l'usage du français dans la revue. « Personnellement, écrit-il, je déteste le français paraissant dans la revue et je ne m'abonne à aucune publication ou magazine qui contient du français; nous vivons au Canada, poursuit-il du même souffle, et le Canada est formé de plusieurs langues — alors pourquoi le français en particulier? »

Démagogie

Mais il continue ses propos démagogiques en écrivant: « Peut-être que s'il y avait moins de ministres du Québec dans le gouvernement fédéral, nous n'aurions pas ce problème. Peut-être que le nouveau parti issu de l'Ouest canadien va contribuer à corriger cette situation stupide. Je crois, ajout-

te-t-il, que si le peuple québécois tient à son français, il n'a qu'à faire comme les autres nationalités du Canada et n'a qu'à se réfugier dans des clubs ethniques. »

« Dans quelle mesure, demande Donald Axford, sommes-nous redevables à la partie française du multiculturalisme pour notre déficit épouvantable? Personne ne le sait ou n'ose le dire », conclut-il de lui-même.

« Tels sont mes sentiments à l'égard du français, termine l'Ontarien, ajoutant que ce sont là les sentiments de quelques autres de ses amis qui sont abonnés au *Canadian Philatelist*. « Je suis pour le progrès, émet-il en fin de message, mais la question du français ne reflète pas le progrès; elle s'exerce au détriment de notre pays. »

Excuses exigées

Pour une, la Société philatélique de la Rive-Sud a adressé une lettre de protestation à l'éditeur du *Canadian Philatelist*, Jim Haskett, domicilié à Lethbridge, en Alberta. Le président de cette société philatélique de la région montréalaise, M. Jacques Charron, exige que des excuses soient publiées dans le prochain numéro. « Ce qui nous choque le plus, écrit-il en anglais à l'éditeur Haskett, c'est d'avoir accepté de publier un tel torchon. Est-ce que ce n'était pas votre devoir, demandet-il, de mettre de côté pareil matériel aussi raciste et aussi intolérant? »

Nous avons appris, par ailleurs, que ce numéro de janvier-février du *Canadian Philatelist* était justement le dernier que publiât M. Haskett. Il cède cette responsabilité à M. Hendrik Burghers à qui incombe de produire le prochain numéro de cette revue. Des lors, on peut penser que M. Haskett a voulu, en quittant cette fonction, décocher une dernière flèche à l'endroit des francophones qui composent une partie importante des membres de la RPSC et dont il n'aurait jamais souffert la présence.

À Ottawa, la semaine dernière, l'éditeur francophone de la revue, M. Gratton, a manifesté son indignation au cours d'une réunion des dirigeants de la RPSC. Selon lui, ceux-ci sont profondément attristés par la publication de cette lettre dans la revue et ils comptent corriger la désagréable impression qui s'en dégage en publiant une mise au point dans le prochain numéro.

« Ce sont là des propos de dinosaure, conclut M. Gratton, rasséréné par l'attitude des patrons de la RPSC; des propos regrettables qui n'auraient jamais dû être publiés et qui seront corrigés par la continuation de notre politique de textes en français dans cette revue. »

Mosaïque canadienne

Curieusement, au moment où un lecteur anglophone de la revue *Canadian Philatelist* s'insurge contre la publication de textes en français, la Société canadienne des Postes émet un timbre attirant l'attention des Canadiens sur les vertus du multiculturalisme.

Le timbre, d'une valeur nominale de 39 cents, a été mis en vente le 5 avril pour reconnaître la richesse du patrimoine multiculturel du Canada.

Pour le graphiste, le défi était de taille. Comment traduire, en



effet, une idée aussi abstraite sur un timbre-poste? Le designer Friedrich Peter, de Vancouver, fait preuve d'un immense talent par la réponse éclatante qu'il a trouvée à ce problème de table à dessin.

Peter, à qui l'on doit déjà le timbre sur le rapatriement de la Constitution canadienne, a résolu le problème de design par l'emploi artistique de diverses couleurs, chaque couleur représentant un courant ethnique dont la disposition sur la surface du timbre dégage une feuille d'érable blanche. C'est à la fois une excellente composition graphique et un timbre très coloré qui ornara admirablement les lettres sur lesquelles il sera apposé.

Le timbre, imprimé aux ateliers de la Canadian Bank Note dans un mélange de lithographie quatre couleurs et de gravure, a été tiré à 15 millions d'exemplaires.

Antiquités: achetez selon vos goûts

STEPHEN BARRINGTON
Presse Canadienne

■ C'est une belle chaise qui ne coûte pas tellement cher. Et en plus, c'est une antiquité.

A-t-elle une certaine valeur? Votre budget vous permet d'acheter quatre de ces chaises à prix fort modeste — ou un modèle différent dont le prix risque de vider votre portefeuille. Que faire?

L'univers des antiquités regroupe beaucoup de styles, de termes et de détails différents, constatent beaucoup d'acheteurs novices.

« Il est préférable de se renseigner un peu avant d'acheter une antiquité », dit Jim Shockey, antiquaire depuis de nombreuses années dans l'Ouest du pays. « Ce peut être aussi simple que de faire le tour des antiquaires pour voir ce que ceux-ci ont à offrir. »

Il n'est pas nécessaire de connaître en détail tous les styles anciens, « mais écoutez ce que disent les marchands et efforcez-vous de découvrir ce qui vous plaît. »

La plupart des antiquaires conseillent à leurs clients d'acheter ce qu'ils aiment. A moins que vous ne soyez un collectionneur bien nanti et que vous puissiez acheter une pièce et la ranger en

attendant qu'elle prenne de la valeur, vous risquez de vous retrouver avec un objet ou un meuble qui devra s'intégrer à la décoration de votre maison.

Achat judicieux

L'acheteur novice ne devrait pas songer à se procurer un objet uniquement à des fins d'investissement — comme il n'est pas tellement renseigné, il risque de se tromper. Il est préférable qu'il songe plutôt à faire un bon achat.

« Commencez par ce que vous voulez mais efforcez-vous de rechercher la qualité, conseille l'antiquaire ontarien David Hamilton Wells. Les articles de qualité ne se démodent pas — ce sont des pièces qui ont une valeur durable. »

Lorsqu'ils achètent des antiquités, certains acheteurs commettent l'erreur de rechercher surtout la quantité. Ils préfèrent se retrouver avec une pièce remplie d'objets de qualité médiocre plutôt que de se procurer une ou deux belles pièces plus dispendieuses.

« Il existe toujours un marché pour les articles de qualité, dit M. Shockey. Si vous souhaitez posséder un objet qui conservera sa valeur, vous faites mieux d'acheter l'objet le plus cher que vous puissiez trouver. »

Les acheteurs peuvent emprunter quelques livres à la bibliothèque de leur quartier afin de se familiariser avec ce domaine. Mais le fait de posséder quelques connaissances de base n'est pas nécessairement synonyme de réussite.

Les gens recherchent souvent certaines techniques de fabrication — une queue d'aronde sur les tiroirs et les commodes, par exemple — croyant que ce sont des signes infailibles d'authenticité et de qualité. Mais à moins qu'ils sachent qu'un objet a toujours été fabriqué de cette façon, ils pourraient bien perdre leur temps et passer à côté d'un article intéressant.

« Bien des gens ont raté de bons achats en ne recherchant que les queues d'aronde dans des objets qui n'en possédaient peut-être même pas au départ », dit M. Shockey, qui associe cette attitude à celle qui consiste à ignorer une Ferrari parce qu'elle n'est pas rouge.

Tresors rares

La course aux aubaines chez un marchand d'occasion ou dans une boutique de brocanteur est sans doute une façon amusante de passer un samedi, mais il faut généralement avoir l'œil exercé pour découvrir une pièce de va-

leur au milieu de tous ces vieux objets.

Il existe bien des légendes sur des objets dénichés à prix d'aubaine qui valent éventuellement plusieurs milliers de dollars, mais lorsqu'un article se trouve chez un brocanteur, il y a de bonnes chances qu'il y soit tout à fait à sa place, disent les experts.

En fait, si vous avez l'intention de vous intéresser sérieusement aux antiquités — plutôt que de simplement fureter dans les boutiques de vieux meubles — vous faites mieux de vous adresser à des antiquaires reconnus; leur succès en affaires dépend de leur honnêteté et de leur intégrité.

Les membres de l'Association des antiquaires canadiens s'engagent à maintenir des normes de qualité et offrent souvent aux acheteurs des attestations ainsi que certains renseignements ayant trait à l'histoire des objets offerts.

« Les gens vont voir un agent d'immobilier pour acheter une maison, un courtier pour faire un investissement, mais ils négligent de consulter un marchand reconnu lorsqu'ils songent à acheter des antiquités », dit M. Wells, qui est lui-même membre de l'association. « Je me demande si c'est parce qu'ils trouvent cela snob. »

Le blanc peut devenir une véritable corvée

PATRICIA NELSON
Presse Canadienne

■ Au cours de la dernière décennie, beaucoup de Canadiens se sont pris d'affection pour les armoires et les comptoirs de cuisine blancs et sobres. Mais pour plusieurs, cette histoire d'amour s'est rapidement transformée en cauchemar.

Bien que ces modèles d'inspiration européenne aient fière allure, l'entretien des comptoirs et des armoires devient bientôt une corvée interminable. Le blanc met en effet en évidence chaque empreinte de doigts et chaque grain de poussière.

Les planchers qui les accompagnent sont souvent recouverts de carreaux de céramique blancs ou noirs — particulièrement peu recommandés pour une pièce aussi passante que la cuisine. Songez-y si vous envisagez d'installer un plancher en céramique.

pour vous aider à choisir un carrelage pour la cuisine:

— Pour commencer, choisissez un revêtement à grain ou à motifs. Dans une pièce très passante, les taches sont plus évidentes sur un plancher uni. Un revêtement marbré noir et blanc imitant le granit convient aux cuisines d'inspiration européenne et camoufle la saleté beaucoup mieux que le blanc ou le noir uni. Si vous tenez à choisir une teinte unie, une couleur neutre sera plus facile d'entretien qu'une teinte foncée, dit Scott Pierson de la chaîne nationale Ramca Tiles.

— La mode la plus récente en décoration nous vient du Sud-Ouest américain. Parfois désignée sous le nom de Santa Fe, elle adopte des teintes douces et naturelles — sable, ocre, rose, fauve — dissimulant facilement l'usure. Ces couleurs conviennent

également à presque tous les types de décoration.

— Il est important de choisir des carreaux qui ne sont pas trop petits — un carreau de 30 centimètres carrés constitue un minimum pour une cuisine, dit Michele Gilpin de Olympia Floor and Wall Tile Co. Avec de plus petits carreaux, il y a plus de coulis, donc plus d'encavures susceptibles de recueillir la saleté dans une pièce où les gens circulent beaucoup.

— Comme le coulis blanc a tendance à foncer rapidement, il est recommandé d'utiliser un coulis de couleur pour les pièces très passantes. Il existe un excellent choix de couleurs qui peuvent être assorties aux carreaux que vous choisissez.

— Les carreaux sont lustrés ou non lustrés. Comme les planchers de cuisine peuvent se mouiller et

devenir glissants, un lustré satiné est préférable car il imperméabilise le revêtement sans le rendre glissant, souligne M. Pierson.

Les modèles non lustrés faits de matériaux naturels sont poreux et doivent être traités périodiquement à l'aide d'un sceleur. Un revêtement non lustré qui n'a pas été traité peut aussi être taché par un coulis coloré.

Certains propriétaires choisissent d'installer de beaux carreaux en granit ou en marbre, décision qui peut s'avérer désastreuse, dit Mme Gilpin. C'est dangereux et en plus la surface s'égratigne facilement.

Comme les carreaux de céramique sont lourds, ils doivent idéalement être posés sur un sous-plancher en béton ou en contre-plaqué d'un minimum de deux centimètres (3-4 de pouce) d'épaisseur. Certains appliquent les carreaux directement sur le vinyle déjà existant, mais ce n'est pas recommandé car celui-ci peut alors se déplacer.

A cause de difficultés d'ordre technique, la chronique des échecs ne sera pas publiée cette semaine.

ALFREDO PHILATÉLIE
Spécialiste en timbres de la France et ses colonies

Nous achetons toutes collections de timbres, lettres et cartes postales anciennes.

CONTACTEZ-NOUS
1314, boul. de Maisonneuve Est (métro Beaudry) Tél.: 521-3736