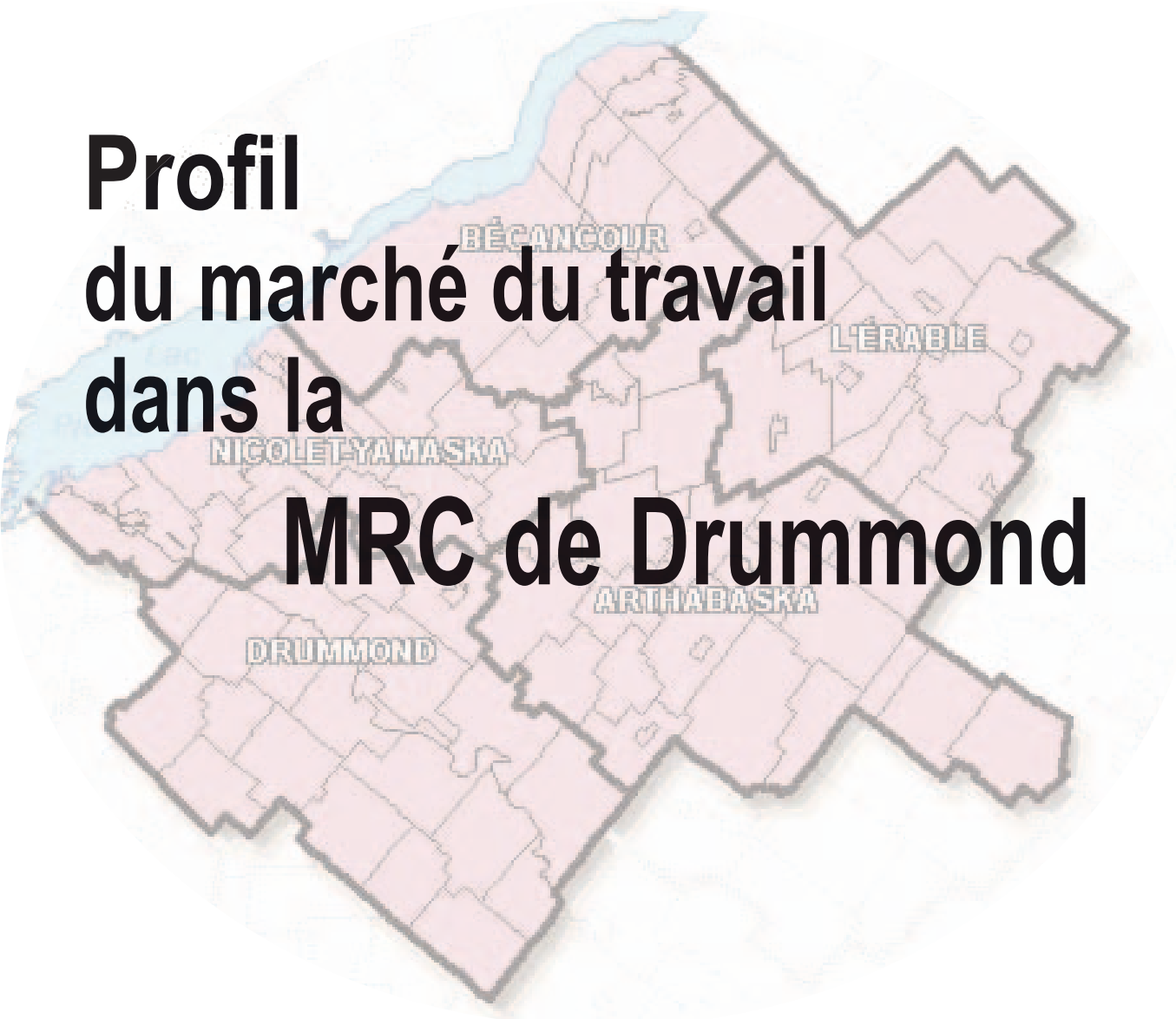




# Profil du marché du travail dans la MRC de Drummond

Édition 2009

**Direction de la planification et des services aux entreprises**

Éric Lampron, directeur par intérim

**Analyse et rédaction**

Michel Proulx

**Collaboration à la recherche, à l'analyse et à la rédaction**

Marie-Andrée Coutu, conseillère à la planification et au partenariat

Éric Lampron, analyste du marché du travail

**Conception graphique, mise en page et révision de texte**

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Le profil du marché du travail de la MRC de Drummond est réalisé par la Direction de la planification et des services aux entreprises de la Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec.

Disponible sur Internet : <http://www.emploiuebec.net>

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives du Canada, 2009

ISBN - 978-2-550-56115-6 (imprimé)

ISBN - 978-2-550-56116-3 (pdf)

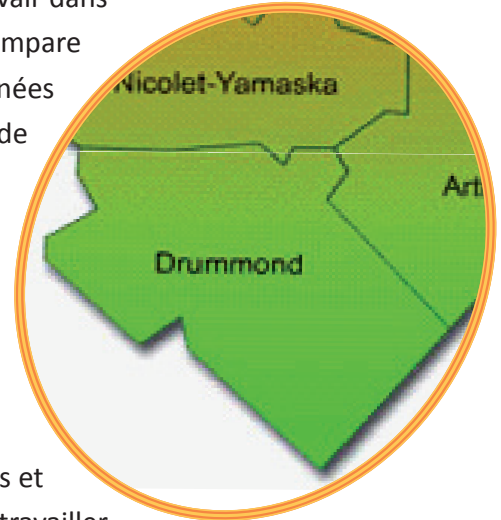
# Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail dans la municipalité régionale de comté (MRC) d'Arthabaska et la compare aux situations régionale et provinciale. Il s'appuie sur des données quantitatives, notamment celles des Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec et celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Ce profil traite de l'évolution de la population entre 2001 et 2006, notamment de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans, de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis, pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler, des personnes en emploi et de leurs caractéristiques selon leur lieu de résidence et leur lieu de travail. Il traite également des déplacements des personnes en emploi entre leur domicile et leur lieu de travail et, finalement, des personnes qui pourraient être disponibles à occuper un emploi, notamment les prestataires de l'assurance-emploi, des programmes d'aide sociale et de la solidarité sociale, ainsi que des participantes et des participants au programme Alternative jeunesse.

Précisons que la publication des profils, édition 2009, arrive dans une conjoncture économique difficile. Les principaux indicateurs du marché du travail dans la MRC, au Centre-du-Québec et au Québec se sont détériorés ces derniers mois. Ainsi, les contenus traitant de l'évolution des indicateurs du marché du travail, des emplois, notamment dans certains secteurs d'activité économique, entre 2001 et 2006, doivent être remis en contexte et servir de référence pour le plus long terme.

Ce document de référence révèle certaines tendances structurelles qui peuvent être utiles aux partenaires du marché du travail pour mieux connaître la réalité du marché du travail de chacun des territoires locaux qui composent le Centre-du-Québec et la région dans son ensemble.



A handwritten signature in black ink, reading "Jean-François Ruel".

Jean-François Ruel  
Directeur régional  
Emploi-Québec du Centre-du-Québec

# Table des matières

|                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Faits saillants .....                                                                                 | 5  |
| 1. Le territoire à l'étude .. ....                                                                    | 8  |
| 2. L'évolution démographique ....                                                                     | 9  |
| 2.1 L'ensemble de la population. ....                                                                 | 9  |
| 2.2 La population des municipalités.. ....                                                            | 9  |
| 2.3 La population et les groupes d'âge ....                                                           | 9  |
| 2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans ...                                 | 11 |
| 2.5 Les soldes migratoires.....                                                                       | 11 |
| 2.6 La population immigrante ....                                                                     | 13 |
| 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence ....                                            | 16 |
| 3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail....                                               | 16 |
| 3.1.1 L'évolution de l'activité... ....                                                               | 16 |
| 3.1.2 L'évolution du chômage ....                                                                     | 18 |
| 3.1.3 L'évolution de l'emploi ... ....                                                                | 19 |
| 3.2 La scolarité et la population active ....                                                         | 19 |
| 3.3 Le revenu des personnes en emploi .. ....                                                         | 22 |
| 3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe ....                                                      | 22 |
| 3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence ....                                    | 22 |
| 3.4 Le nombre d'heures travaillées ... ....                                                           | 24 |
| 3.5 Le travail autonome ....                                                                          | 25 |
| 3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail ....                                            | 26 |
| 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail ....                                              | 28 |
| 4.1 L'emploi dans les municipalités ... ....                                                          | 28 |
| 4.2 L'emploi et les niveaux de compétence ....                                                        | 29 |
| 4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et<br>pertes d'emplois .... | 30 |
| 5. Les déplacements entre le domicile et le travail.. ....                                            | 31 |
| 6. Les prestataires, les participantes et les participants. ....                                      | 33 |
| 6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi ....                                                       | 33 |
| 6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale . ....                                           | 33 |
| Annexes .....                                                                                         | 36 |
| Lexique .....                                                                                         | 40 |

# Faits saillants

## L'évolution démographique

- ❖ La population totale de la MRC de Drummond comptait en 2006 près de 93 000 personnes, alors qu'en 1996, elles étaient 83 945. Dans la dernière décennie, la croissance de la population de la MRC a été de 10,8 %, soit deux fois plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (4,3 %) et au Québec (5,7 %).
- ❖ Cependant entre 2001 et 2006, la population âgée de 0 à 14 ans et celle de 30 à 44 ans ont connu une diminution. Cette baisse a été moins marquée dans la MRC de Drummond qu'au Québec.
- ❖ En 2006, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la MRC et composaient 50,6 % de la population.
- ❖ Dans la MRC de Drummond, la population de 15 à 64 ans a augmenté entre 2001 et 2006. En 2006, on dénombrait 63 850 personnes de 15 à 64 ans, alors que cinq ans auparavant, on en comptait 60 407, ce qui représente une augmentation de 5,7 %. Cette augmentation est plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (2,5 %) et qu'au Québec (4,6 %).
- ❖ La MRC de Drummond pourrait connaître d'ici 2026 une augmentation de sa population totale (+9,0 %). Cette augmentation serait plus importante que celle de la région (+3,2 %) et que celle du Québec (+6,3 %).
- ❖ Par contre, la population en âge de travailler pourrait diminuer de 5,2 % d'ici 2026, plus faiblement toutefois que celle de la région (-11,4 %) et que celle du Québec (-6,1 %).
- ❖ La MRC de Drummond affichait un solde migratoire intraprovincial positif estimé à 492 nouvelles et nouveaux résidents entre 2006 et 2007. En fait au Centre-du-Québec, la MRC de Drummond présentait le solde migratoire positif le plus élevé pour cette période. Les principaux gains provenaient des régions de la Montérégie, de Lanaudière et de la Côte-Nord.
- ❖ Le solde migratoire positif était principalement attribuable aux personnes ayant 40 ans et plus, notamment le groupe des 50 à 64 ans, tandis que le solde négatif était surtout attribuable aux départs des jeunes âgés de 20 à 24 ans.

- ❖ En 2006, 2,8 % de la population de la MRC de Drummond était constituée de personnes immigrantes, soit 2 520 personnes, alors que cette proportion était de 2,2 % au Centre-du-Québec et de 11,5 % au Québec.
- ❖ Globalement dans la MRC, les femmes immigrantes étaient moins scolarisées que les hommes immigrants. Les personnes immigrantes de la MRC de Drummond étaient un peu plus scolarisées que celles du Centre-du-Québec.
- ❖ Le diplôme le plus répandu chez les personnes immigrantes était le diplôme d'études secondaires ou l'attestation d'équivalence. Les personnes immigrantes possédant un diplôme de niveau universitaire étaient proportionnellement plus nombreuses dans la MRC de Drummond que dans la population en général.

## L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

- ❖ Les hommes étaient plus actifs sur le marché du travail en 2006 qu'en 2001 mais les femmes ont connu une plus grande croissance de leur taux d'activité que les hommes. En 2006, le taux d'activité des femmes de la MRC de Drummond était de 58,9 %, alors que celui des hommes était de 71,9 %.
- ❖ Le taux de chômage dans Drummond a baissé à 7,0 % en 2006, ce taux s'élevait à 8,1 % en 2001.
- ❖ Le taux de chômage des femmes (7,2 %) était plus élevé que celui des hommes (6,9 %). Par contre, entre 2001 et 2006, le taux de chômage des femmes a diminué davantage que celui des hommes.
- ❖ Dans la MRC de Drummond, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 8,9 % entre 2001 et 2006. Le taux d'emploi se fixait à 60,7 % dans la MRC en 2006. Ces résultats étaient sensiblement les mêmes pour le Québec (60,4 %).
- ❖ En 2006, les hommes avaient un taux d'emploi de 67,0 % comparativement à 54,6 % pour les femmes. En 2001, ce taux était de 66,9 % pour les hommes et de 52,9 % pour les femmes. Le taux d'emploi des femmes a donc crû durant cette période, tandis que celui des hommes est demeuré stable.

- ❖ La MRC présentait une proportion élevée de personnes en emploi possédant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, mais à l'inverse peu de personnes en emploi détenaient une scolarité de niveau universitaire. L'ensemble du Québec comptait en 2006, 26,1 % de personnes en emploi ayant complété des études universitaires, soit un certificat, un baccalauréat ou un diplôme supérieur, tandis que la MRC en comptait 15,5 % et le Centre-du-Québec, 14,7 %.
- ❖ À l'exception du certificat ou du diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, les femmes en emploi étaient plus nombreuses que les hommes à posséder un certificat ou un diplôme. Le certificat ou le diplôme obtenu le plus fréquemment chez les femmes était le diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, soit pour 25,1 % d'entre elles. Une proportion de 25,0 % des femmes en emploi possédait un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire, 14,5 % d'entre elles détenaient un baccalauréat ou des études supérieures. Dans la région, ce taux était de 13,5 %.
- ❖ Une proportion de 27,5 % des hommes en emploi avait obtenu un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.
- ❖ Le taux de chômage des personnes scolarisées, peu importe le niveau atteint, était inférieur à celui du Québec, à l'exception des personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, dont le taux de chômage était plus élevé dans la MRC (8,5 % contre 7,3 %).
- ❖ Comme au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage de la MRC de Drummond était inversement proportionnel au niveau de la scolarité atteint.
- ❖ Le revenu d'emploi moyen total en 2005, à temps plein et à temps partiel, pour la MRC de Drummond (30 462 \$) était légèrement supérieur à celui du Centre-du-Québec (29 676 \$), mais inférieur à celui du Québec (35 775 \$). Il est toutefois important de rappeler que la MRC et la région comptaient moins d'emplois de niveaux de compétence de gestion et professionnel et plus d'emplois de niveaux intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu moyen total, tous niveaux de compétence confondus.
- ❖ L'écart du revenu d'emploi moyen total, à temps plein et à temps partiel, persistait entre les hommes et les femmes de la MRC, et ce, peu importe les niveaux de compétence atteints.
- ❖ En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 73,0 % comparativement à 35,0 % pour les femmes. Parmi les personnes âgées de 15 à 24 ans occupant un emploi, 35,7 % des hommes travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures). Cette proportion était de 50,7 % pour les femmes.
- ❖ Les personnes de 55 ans et plus occupaient un emploi à temps plein dans une proportion de 72,6 %, soit 80,0 % d'hommes et 61,1 % de femmes.
- ❖ La proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC de Drummond (6,7 %) était inférieure à celle de la région (7,9 %) et de la province (7,1 %). De plus, pour chacun de ces territoires, cette proportion a diminué entre 2001 et 2006.
- ❖ Le taux de chômage des personnes immigrantes était de 9,7 % en 2006 dans la MRC. Ce taux était plus faible dans la région (8,3 %), mais plus élevé au Québec (11,1 %).
- ❖ Parmi les personnes immigrantes en emploi, près de 44 % avaient soit un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, soit un certificat ou un diplôme d'une école de métiers. Les hommes détenaient cette scolarité dans une proportion de 47,0 % contre 39,0 % pour les femmes.

### L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

- ❖ Entre 2001 et 2006, trois municipalités se démarquaient quant à la variation à la hausse de l'emploi. Il s'agit de Drummondville, de Notre-Dame-du-Bon-Conseil et de Saint-Cyrille-de-Wendover.
- ❖ Dans la MRC de Drummond, les hommes et les femmes occupaient des emplois surtout de niveaux de compétence technique et intermédiaire.

## Faits saillants

- ❖ Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC sont : la fabrication (12 030), le commerce de détail (5 345), les soins de santé et d'assistance sociale (4 435), l'hébergement et les services de restauration (2 795). Ces secteurs procuraient 24 605 emplois, soit 67,4 % de l'emploi total de la MRC de Drummond.
- ❖ Les principaux gains d'emploi étaient redevables aux secteurs d'activité suivants : commerce de détail (+865 emplois), soins de santé et d'assistance sociale (+855), autres services (+360), hébergement et restauration (+335), services d'enseignement (+255) et services professionnels, scientifiques et techniques (+220).
- ❖ Au mois de juin 2008, la MRC de Drummond comptait 2 002 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représente 44,4 % du nombre total des prestataires du programme de solidarité sociale de la région. De ce nombre, 1 003 étaient des hommes, soit 50,1 %.
- ❖ Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 17,6 % dans la MRC de Drummond, de 17,7 % au Centre-du-Québec et de 10,5 % au Québec.
- ❖ En juin 2008, la MRC de Drummond comptait 62 participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 32,0 % du nombre total de participants à ce programme dans la région. La proportion d'hommes se situait à 53,2 % et celle des femmes à 46,8 %.

### Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail

- ❖ La MRC comptait 11 020 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que celle où elles résidaient, soit une proportion de 26,0 % des personnes en emploi.

### Les prestataires, les participantes et les participants

- ❖ Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi de la MRC de Drummond s'établissait à 3 254 personnes en juin 2008, ce qui représente 37,4 % du nombre total de prestataires de l'assurance-emploi de la région. De ce nombre, 61,5 % étaient des hommes.
- ❖ Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 10,4 % dans la MRC de Drummond comparativement à 7,1 % au Centre-du-Québec et à 13,4 % au Québec.
- ❖ En juin 2008, la MRC comptait 3 321 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 51,0 % du nombre total de prestataires du programme d'aide sociale de la région. De ce nombre, 1 687 étaient des hommes (50,8 %) et 1 634 des femmes (49,2 %).
- ❖ De 2005 à 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a diminué de 3,7 % dans la MRC, comparativement à 9,2 % au Centre-du-Québec et à 11,8 % au Québec.

# 1. Le territoire à l'étude

La MRC de Drummond se situe dans la partie sud-ouest de la région administrative du Centre-du-Québec (région 17) et couvre une superficie de près de 1 600 km<sup>2</sup> selon le Recensement de 2006 de Statistique Canada. La MRC de Drummond est bornée par les MRC de Nicolet-Yamaska et d'Arthabaska ainsi que par les régions administratives de la Montérégie et de l'Estrie.

L'autoroute 20 (Jean-Lesage) et l'autoroute 55 (Transquébécoise au nord et au sud de l'autoroute 20) traversent la MRC de Drummond et à l'intersection de ces deux axes routiers se trouve la ville de Drummondville, la plus importante au chapitre de l'emploi.

Selon le ministère des Affaires municipales<sup>1</sup>, 18 municipalités, villages, paroisses et ville composaient la MRC de Drummond en 2006. Une seule ville se retrouve sur le territoire de la MRC de Drummond, il s'agit de Drummondville. La figure 1 présente les différents territoires locaux de la MRC.

Selon le Recensement de 2006, la densité de la population était de 59,7 habitants/km<sup>2</sup>, la plus forte de la région, comparativement à 33,1 habitants/km<sup>2</sup> en moyenne pour le Centre-du-Québec.

**Figure 1**  
**MRC de Drummond**



<sup>1</sup> En 2008, le nom de ce ministère a été changé pour : ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).

## 2. L'évolution démographique

### 2.1 L'ensemble de la population

La MRC de Drummond comptait en 2006 une population totale de près de 93 000 personnes, soit 41,5 % de la population totale du Centre-du-Québec. Entre 1996 et 2006, la population totale de la MRC a été en croissance. Elle se chiffrait en 1996 à 83 945 personnes, à 87 808 en 2001, pour s'établir à 92 982 en 2006, soit un accroissement total de 10,8 % pour la période de 1996 à 2006.

Cette croissance dépassait largement celle observée au Centre-du-Québec et au Québec. En effet, le tableau 1 nous révèle respectivement pour le Centre-du-Québec et le Québec, des taux de croissance de 4,3 % et de 5,7 % pour la période de 1996 à 2006.

Par ailleurs, entre 2001 et 2006, cette augmentation a été moindre que celle observée entre 1996 et 2006. Cependant, la MRC s'en tire mieux que la région et que le Québec avec une croissance de 5,9 % contre 2,6 % pour le Centre-du-Québec et de 4,3 % pour le Québec.

**Tableau 1 - Évolution de la population, 1996-2006**

|                   | Population totale |           |           | Variation |           |           |
|-------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                   | 1996              | 2001      | 2006      | 1996-2001 | 2001-2006 | 1996-2006 |
| Drummond*         | 83 945            | 87 808    | 92 982    | 4,6%      | 5,9%      | 10,8%     |
| Centre-du-Québec* | 214 900           | 218 440   | 224 200   | 1,6%      | 2,6%      | 4,3%      |
| Québec            | 7 138 795         | 7 237 479 | 7 546 131 | 1,4%      | 4,3%      | 5,7%      |

\* Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001 avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La population de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec de 2001 a été ajustée en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 305 personnes ont été soustraites pour Drummond et le Centre-du-Québec.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 1996, de 2001 et de 2006.

### 2.2 La population des municipalités

Entre 2001 et 2006, tel que présenté au tableau 2, deux territoires de la MRC de Drummond se sont démarqués au chapitre de la croissance de leur population. Il s'agit des municipalités de Saint-Majorique-de-Grantham et de Saint-Lucien, avec une variation respective de 19,3 % et de 18,5 %. Les autres municipalités qui ont connu une forte croissance sont : Saint-Germain-de-Grantham avec 9,1 %, Notre-Dame-du-Bon-Conseil avec 7,9 %, Drummondville avec 6,9 % et Saint-Cyrille-de-Wendover avec 5,6 %. Notons cependant que la croissance de la population de Saint-Majorique-de-Grantham représente un gain de 235 personnes, comparativement à 4 363 personnes à Drummondville. Enfin, parmi les 18 municipalités de la MRC, six d'entre elles ont vu décroître leur population totale entre 2001 et 2006. À ce chapitre, les plus touchées sont : Saint-Félix-de-Kingsey et Saint-Bonaventure, avec des pertes respectives de 6,0 % (-91) et de 5,8 % (-60).

L'âge médian de la population totale de la MRC de Drummond était de 40,8 ans en 2006. L'âge médian de la population de Drummondville était quant à lui de 41,4 ans. Les municipalités qui affichaient l'âge médian le plus élevé sont : L'Avenir (45,8), Notre-Dame-du-Bon-Conseil (44,1) et Saint-Félix-de-Kingsey (43,2).

### 2.3 La population et les groupes d'âge

La population totale de la MRC de Drummond se chiffrait en 2006 à 92 982 personnes. De ce nombre, 49,4 % (45 950) étaient des hommes, tandis que 50,6 % (47 030) étaient des femmes.

## 2. L'évolution démographique

Rappelons que la MRC de Drummond a connu entre 2001 et 2006 une augmentation de sa population totale de 5,9 %. Cette croissance est plus prononcée pour les femmes que pour les hommes. En effet, tel que l'indique le tableau 3, le nombre de femmes a progressé de 6,1 % comparativement à 5,7 % pour les hommes. Cette situation prévaut aussi pour le Centre-du-Québec mais avec une plus faible variation tant chez les femmes que chez les hommes (+2,7 %, contre +2,5 %).

À ce chapitre la situation de la MRC de Drummond ainsi que celle du Centre-du-Québec diffèrent de l'ensemble du Québec où la croissance de la population était légèrement supérieure pour les hommes (4,4 %) que pour les femmes (4,2 %).

La population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans, constituait 68,7 % de la population totale en 2006. Les femmes représentaient 50,5 % de la population en âge de travailler, les hommes 49,5 %. Ces derniers, selon le tableau 3, sont plus présents parmi les groupes d'âge des 0 à 14 ans, des 15 à 29 ans et des 30 à 44 ans. Quant aux femmes, elles sont plus nombreuses parmi les groupes d'âge des 45 à 54 ans et des 55 à 64 ans.

La population en âge de travailler a connu, entre 2001 et 2006, une croissance similaire à celle de la population totale, soit 5,7 %, comparativement à 5,9 % pour la population totale.

De tous les groupes d'âge, un seul a subi un recul, soit les 30 à 44 ans avec une baisse de 5,1 % pendant cette période. Le nombre de femmes de ce groupe d'âge a connu une baisse de 5,2 % comparativement à 4,9 % pour les hommes. Le groupe d'âge des 55 à 64 ans a connu la plus forte augmentation entre 2001 et 2006, soit de 33,1 %. Cette hausse est plus importante pour les femmes (34,1 %) que pour les hommes (32,2 %).

Comme l'indique le tableau 3, la croissance de la population en âge de travailler dans la MRC touchait différents groupes d'âge. Toutefois, dans la MRC de Drummond, le groupe des 30 à 44 ans a connu une décroissance qui est, par ailleurs, moindre que celle observée dans le Centre-du-Québec et dans l'ensemble du Québec.

**Tableau 2 - Évolution de la population des municipalités, 2001-2006**

| Territoire                    | 2006   | 2001   | Variation entre 2001 et 2006 | Âge médian |
|-------------------------------|--------|--------|------------------------------|------------|
| MRC Drummond                  | 92 982 | 87 808 | 5,9%                         | 40,8       |
| Drummondville                 | 67 392 | 63 029 | 6,9%                         | 41,4       |
| Saint-Cyrille-de-Wendover     | 4 079  | 3 863  | 5,6%                         | 36,5       |
| Saint-Germain-de-Grantham     | 3 993  | 3 661  | 9,1%                         | 35,8       |
| Wickham                       | 2 503  | 2 516  | -0,5%                        | 35         |
| Saint-Guillaume               | 1 578  | 1 575  | 0,2%                         | 41,8       |
| Saint-Lucien                  | 1 508  | 1 273  | 18,5%                        | 41,4       |
| Saint-Félix-de-Kingsey        | 1 430  | 1 521  | -6,0%                        | 43,2       |
| Notre-Dame-du-Bon-Conseil     | 1 426  | 1 453  | -1,9%                        | 44,1       |
| L'Avenir                      | 1 262  | 1 277  | -1,2%                        | 45,5       |
| Saint-Majorique               | 1 136  | 952    | 19,3%                        | 36         |
| Saint-Eugène                  | 1 133  | 1 084  | 4,5%                         | 42         |
| Durham-Sud                    | 1 018  | 995    | 2,3%                         | 41,2       |
| Saint-Bonaventure             | 983    | 1 043  | -5,8%                        | 41         |
| Notre-Dame-du-Bon-Conseil (P) | 984    | 912    | 7,9%                         | 40,4       |
| Lefebvre                      | 806    | 807    | -0,1%                        | 35,6       |
| Sainte-Brigitte-des-Saults    | 739    | 724    | 2,1%                         | 40,9       |
| Saint-Edmond-de-Grantham      | 631    | 611    | 3,3%                         | 37,8       |
| Saint-Pie-de-Guire            | 453    | 440    | 3,0%                         | 38,5       |

Note : La somme des informations par municipalité n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## 2. L'évolution démographique

**Tableau 3 - Évolution de la population totale selon le sexe et les groupes d'âge, 2001-2006**

| Groupe d'âge | Drummond                    |        |        |                           |       |       | Centre-du-Québec          |       |        | Québec                    |       |       |
|--------------|-----------------------------|--------|--------|---------------------------|-------|-------|---------------------------|-------|--------|---------------------------|-------|-------|
|              | Nombre de personnes en 2006 |        |        | Évolution 2001 à 2006 (%) |       |       | Évolution 2001 à 2006 (%) |       |        | Évolution 2001 à 2006 (%) |       |       |
|              | Homme                       | Femme  | Total  | Homme                     | Femme | Total | Homme                     | Femme | Total  | Homme                     | Femme | Total |
| 0-14         | 8 205                       | 7 780  | 15 985 | 0,2%                      | -1,5% | -0,6% | -4,7%                     | -4,2% | -4,5%  | -3,0%                     | -3,0% | -3,0% |
| 15-29        | 9 295                       | 8 750  | 18 050 | 1,3%                      | 0,3%  | 0,9%  | -1,8%                     | -2,9% | -2,3%  | 3,3%                      | 3,8%  | 3,5%  |
| 30-44        | 9 525                       | 9 195  | 18 715 | -4,9%                     | -5,2% | -5,1% | -10,2%                    | -9,7% | -10,0% | -7,6%                     | -8,1% | -7,9% |
| 45-54        | 7 455                       | 7 515  | 14 975 | 8,0%                      | 11,0% | 9,5%  | 7,8%                      | 9,9%  | 8,8%   | 10,9%                     | 11,1% | 11,0% |
| 55-64        | 6 000                       | 6 115  | 12 110 | 32,2%                     | 34,1% | 33,1% | 28,3%                     | 27,7% | 27,9%  | 25,8%                     | 24,6% | 25,2% |
| 65 et plus   | 5 465                       | 7 685  | 13 150 | 17,5%                     | 15,0% | 16,0% | 15,8%                     | 10,1% | 12,3%  | 15,5%                     | 10,5% | 12,6% |
| Total 15-64  | 32 275                      | 31 575 | 63 850 | 5,3%                      | 6,2%  | 5,7%  | 2,3%                      | 2,7%  | 2,5%   | 4,6%                      | 4,5%  | 4,6%  |
| Total        | 45 950                      | 47 030 | 92 980 | 5,7%                      | 6,1%  | 5,9%  | 2,5%                      | 2,7%  | 2,6%   | 4,4%                      | 4,2%  | 4,2%  |

Note : La somme des données par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

### 2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans

Selon l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de Drummond pourrait connaître une augmentation appréciable de sa population totale, soit autour de 9 % entre 2006 et 2026. Cette croissance équivaudrait à 5,8 points de pourcentage de plus que la région et de 2,7 points de pourcentage de plus que le Québec. Il en est tout autrement pour l'évolution de la population en âge de travailler. En effet, la population de 15 à 64 ans de la MRC de Drummond pourrait décroître de 5,2 %. Au Centre-du-Québec, cette décroissance serait deux fois supérieure à celle de la MRC avec 11,4 %. Le Québec pourrait connaître une baisse de 6,1 %, près d'un point de pourcentage de plus que la MRC de Drummond.

**Tableau 4 - Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans, 2006-2026**

|                  | Évolution de la population totale entre 2006 et 2026 | Évolution de la population de 15 à 64 ans entre 2006 et 2026 | Plus haut niveau atteint des 16 à 64 ans | Année à laquelle le plus haut niveau serait atteint |
|------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Drummond         | 9,0%                                                 | -5,2%                                                        | 66 404                                   | 2011                                                |
| Centre-du-Québec | 3,2%                                                 | -11,4%                                                       | 156 458                                  | 2009                                                |
| Québec           | 6,3%                                                 | -6,1%                                                        | 5 369 938                                | 2010                                                |

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques 2001-2026, édition 2003.

### 2.5 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires représentent les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui l'ont quitté, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 5 présente les migrations survenues aux niveaux international, interprovincial et intraprovincial entre 2006 et 2007. Le solde migratoire est plus élevé dans la MRC de Drummond qu'au Centre-du-Québec (676 personnes contre 609).

## 2. L'évolution de la démographie

**Tableau 5 - Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, 2006-2007\***

|                  | Internationales |           |       | Interprovinciales |          |       | Intraprovinciales |          |       | Solde migratoire total |
|------------------|-----------------|-----------|-------|-------------------|----------|-------|-------------------|----------|-------|------------------------|
|                  | Immigrants      | Émigrants | Solde | Entrants          | Sortants | Solde | Entrants          | Sortants | Solde |                        |
| Drummond         | 295             | 39        | 256   | 103               | 175      | -72   | 3 436             | 2 944    | 492   | 676                    |
| Centre-du-Québec | 461             | 92        | 369   | 248               | 386      | -138  | n.d.              | n.d.     | 378   | 609                    |

\* À noter que les données différenciées selon le sexe pour les tableaux 5 et 6 et le graphique 1 ne sont pas disponibles.

Source : Institut de la statistique du Québec.

**Tableau 6 - Migrations intraprovinciales, 2006-2007**

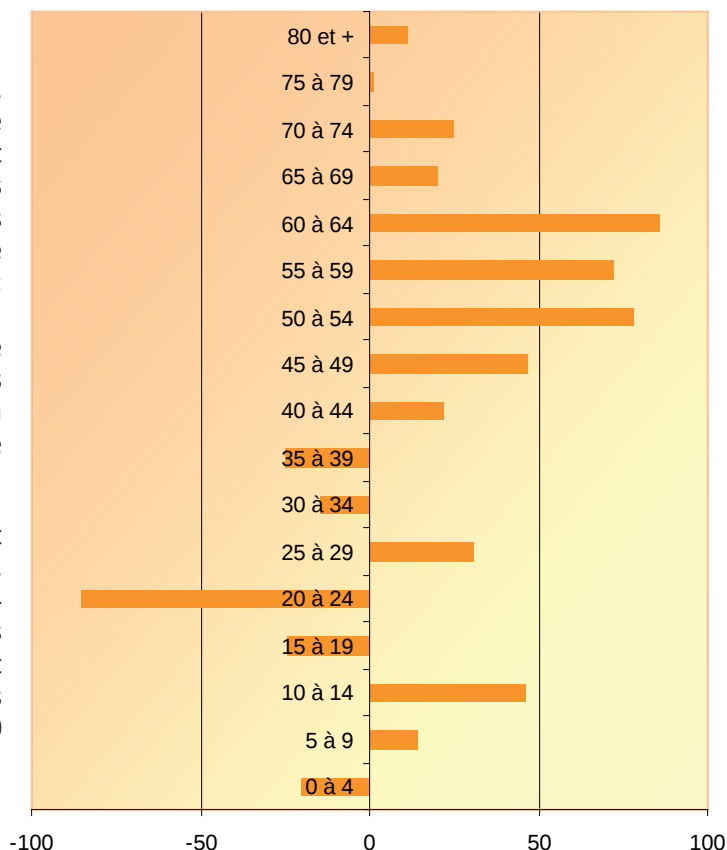
| Principaux gains |     | Principales pertes      |    |
|------------------|-----|-------------------------|----|
| Montréal         | 322 | Erie                    | 46 |
| Lanaudière       | 43  | Autres MRC de la région | 32 |
| Côte-Nord        | 27  | Mauricie                | 30 |
| Laurentides      | 22  | Abitibi-Témiscamingue   | 26 |

Source : Institut de la statistique du Québec.

**Graphique 1 - Soldes migratoires selon les groupes d'âge, 2006-2007**

Le solde positif des migrations intraprovinciales contribuait de façon importante au solde migratoire positif total de la MRC. En effet, il était de +492 résidentes et résidents. Le solde migratoire international était également significatif avec un gain de 256 résidents dans la MRC. Les migrations intraprovinciales provenaient principalement, comme l'indique le tableau 6, de trois régions administratives : la Montréal, Lanaudière et la Côte-Nord. La MRC de Drummond possédait un solde migratoire négatif en ce qui concerne les départs de résidents vers les régions de l'Erie, de la Mauricie, de même que vers les autres MRC de la région.

Les soldes migratoires positifs se retrouvaient chez les personnes ayant 40 ans et plus, notamment dans le groupe d'âge des 50 à 64 ans. En ce qui concerne les soldes migratoires négatifs les plus significatifs, ils se retrouvent dans les catégories d'âge des 15 à 24 ans, et plus particulièrement les 20 à 24 ans, ainsi que les 30 à 39 ans.



Source : Institut de la statistique du Québec.

## 2. L'évolution démographique

### 2.6 La population immigrante

Selon le Recensement de 2006, la MRC de Drummond comptait 2 520 personnes immigrantes, soit 1 340 hommes et 1 180 femmes (voir le tableau 7). Les hommes constituaient 53,2 % de la population immigrante, une proportion un peu plus élevée qu'au Centre-du-Québec (51,6 %) et qu'au Québec (49,1 %). Les personnes immigrantes représentaient 2,8 % de la population totale de la MRC, ce qui est légèrement supérieur à leur proportion dans la région (2,2 %) et inférieur au Québec (11,5 %). Par ailleurs, les personnes immigrantes de la MRC composaient plus de la moitié de la population immigrante du Centre-du-Québec, soit 51,6 %.

En 2001, 1 555 personnes immigrantes résidaient dans la MRC de Drummond. En 2006, elles étaient 2 520, soit une augmentation de 62,1 %. La MRC a connu une plus forte hausse de personnes immigrantes que le Centre-du-Québec (28,4 %) et que le Québec (20,5 %).

Le nombre d'hommes immigrants est passé de 740 hommes en 2001 à 1 340 en 2006, soit une augmentation de 81,1 %. Cette augmentation était de 33,7 % pour le Centre-du-Québec et de 20,0 % au Québec.

Globalement, les femmes immigrantes de la MRC de Drummond étaient moins scolarisées que les hommes. En effet, 28,6 % d'entre elles n'avaient aucun certificat, diplôme ou grade tandis que pour les hommes, cette proportion se situait à 17,9 %. Au Centre-du-Québec, la même situation s'observe dans une proportion de 31,6 % pour les femmes et de 21,8 % pour les hommes. Les femmes et les hommes immigrants de la MRC de Drummond étaient un peu plus scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.

À l'exception du diplôme d'études secondaires ou de l'attestation d'équivalence, les hommes immigrants de la MRC et de la région étaient plus nombreux que les femmes immigrantes à avoir un certificat ou un diplôme (voir le tableau 8). Le diplôme le plus fréquemment détenu par les hommes et les femmes était celui des études secondaires ou de l'attestation d'équivalence (27,0 %). La même situation s'observe dans la région dans une proportion de 25,5 %. La proportion d'hommes de la MRC de Drummond ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 16,2 % et de 15,8 % pour les femmes. Dans la région, ce taux était de 13,7 %. Au Québec, le diplôme le plus répandu chez les personnes immigrantes, autant chez les hommes que chez les femmes, était le baccalauréat et tous les diplômes supérieurs à ce dernier (27,7 %).

## 2. L'évolution démographique

**Tableau 7 - Nombre de personnes immigrantes selon la MRC,  
au Centre-du-Québec et au Québec, 2006**

|                                                                                         | <b>Drummond</b> | <b>Nicolet-Yamaska</b> | <b>Bécancour</b> | <b>Arthabaska</b> | <b>L'Érable</b> | <b>Centre-du-Québec</b> | <b>Québec</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|------------------|-------------------|-----------------|-------------------------|---------------|
| Population totale*                                                                      | 91 055          | 22 280                 | 18 510           | 65 075            | 22 725          | 219 645                 | 7 435 900     |
| hommes                                                                                  | 45 175          | 11 125                 | 9 420            | 32 285            | 11 420          | 109 425                 | 3 645 975     |
| femmes                                                                                  | 45 875          | 11 155                 | 9 085            | 32 790            | 11 305          | 110 210                 | 3 789 925     |
| Personnes immigrantes                                                                   | 2 520           | 370                    | 430              | 1 200             | 365             | 4 885                   | 851 555       |
| hommes                                                                                  | 1 340           | 165                    | 235              | 565               | 215             | 2 520                   | 417 920       |
| femmes                                                                                  | 1 180           | 205                    | 195              | 635               | 155             | 2 370                   | 433 635       |
| Personnes immigrantes/<br>population totale                                             | 2,8%            | 1,7%                   | 2,3%             | 1,8%              | 1,6%            | 2,2%                    | 11,5%         |
| hommes                                                                                  | 3,0%            | 1,5%                   | 2,5%             | 1,8%              | 1,9%            | 2,3%                    | 11,5%         |
| femmes                                                                                  | 2,6%            | 1,8%                   | 2,1%             | 1,9%              | 1,4%            | 2,2%                    | 11,4%         |
| Personnes immigrantes<br>arrivées entre<br>2001 et 2006<br>(nombre)                     | 1 180           | 35                     | 40               | 435               | 70              | 1 760                   | 193 905       |
| hommes                                                                                  | 635             | 10                     | 10               | 185               | 40              | 880                     | 95 340        |
| femmes                                                                                  | 550             | 25                     | 30               | 245               | 25              | 875                     | 98 560        |
| Personnes immigrantes<br>arrivées entre<br>2001 et 2006<br>(proportion)                 | 46,8%           | 9,5%                   | 9,3%             | 36,3%             | 19,2%           | 36,0%                   | 22,8%         |
| hommes                                                                                  | 47,4%           | 6,1%                   | 4,3%             | 32,7%             | 18,6%           | 34,9%                   | 22,8%         |
| femmes                                                                                  | 46,6%           | 12,2%                  | 15,4%            | 38,6%             | 16,1%           | 36,9%                   | 22,7%         |
| Personnes immigrantes en<br>2001                                                        | 1 555           | 490                    | 260              | 1 255             | 245             | 3 805                   | 706 965       |
| hommes                                                                                  | 740             | 245                    | 130              | 680               | 90              | 1 885                   | 348 290       |
| femmes                                                                                  | 815             | 240                    | 135              | 580               | 160             | 1 930                   | 358 675       |
| Évolution du<br>nombre de<br>personnes<br>immigrantes de<br>2001 à 2006<br>(proportion) | 62,1%           | -24,5%                 | 65,4%            | -4,4%             | 49,0%           | 28,4%                   | 20,5%         |
| hommes                                                                                  | 81,1%           | -32,7%                 | 80,8%            | -16,9%            | 138,9%          | 33,7%                   | 20,0%         |
| femmes                                                                                  | 44,8%           | -14,6%                 | 44,4%            | 9,5%              | -3,1%           | 22,8%                   | 20,9%         |

\* Les données sur la population totale, tirées du fichier sur les personnes immigrantes, sont légèrement différentes des données de la population totale selon les données intégrales. En raison des nombres qui ont été arrondis, le total n'est pas égal à la somme des parties.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## 2. L'évolution démographique

Tableau 8 - Scolarité des personnes immigrantes, 2006

|                                                              | Drummond |       |       | Centre-du-Québec |       |       | Québec |       |       |
|--------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|------------------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                                                              | Total    | Homme | Femme | Total            | Homme | Femme | Total  | Homme | Femme |
| Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)   | 22,9%    | 17,9% | 28,6% | 26,4%            | 21,8% | 31,6% | 22,8%  | 20,3% | 25,2% |
| Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence    | 27,0%    | 26,9% | 27,6% | 25,5%            | 23,7% | 27,4% | 18,8%  | 17,9% | 19,8% |
| Certificat ou diplôme d'une école de métiers                 | 13,3%    | 16,7% | 9,9%  | 14,2%            | 17,4% | 10,9% | 10,7%  | 12,2% | 9,2%  |
| Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires     | 15,8%    | 17,1% | 14,8% | 15,0%            | 18,3% | 11,4% | 13,2%  | 12,8% | 13,5% |
| Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat              | 4,6%     | 5,1%  | 3,9%  | 5,0%             | 6,7%  | 4,9%  | 6,8%   | 6,6%  | 7,1%  |
| Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat | 16,0%    | 16,2% | 15,8% | 13,9%            | 13,7% | 13,8% | 27,7%  | 30,2% | 25,2% |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

### 3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail<sup>2</sup>

#### 3.1.1 L'évolution de l'activité

En 2006, 49 020 personnes étaient actives au plan de l'emploi dans la MRC de Drummond sur une population totale de 15 ans et plus de 75 065 personnes, ce qui représente un taux d'activité de 65,3 %. Ce taux est demeuré stable par rapport à 2001 (65,1 %), mais il est légèrement plus élevé que les taux d'activité du Centre-du-Québec (64,6 %) et du Québec (64,9 %), tel que l'indique le tableau 9.

**Tableau 9 - Population du Centre-du-Québec et indicateurs du marché du travail, 2006**

| Indicateurs                                | Sexe | Arthabaska   | Bécancour    | Drummond      | L'Érable     | Nicolet-Yamaska | Centre-du-Québec | Québec       |
|--------------------------------------------|------|--------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|
| <b>Population totale de 15 ans et plus</b> |      | 53 640       | 15 450       | <b>75 065</b> | 18 815       | 28 520          | 181 490          | 6 184 490    |
| Hommes                                     |      | 26 490       | 7 825        | <b>37 010</b> | 3 425        | 9 210           | 89 960           | 3 007 825    |
| Femmes                                     |      | 27 155       | 7 620        | <b>38 055</b> | 9 385        | 9 305           | 91 520           | 3 176 660    |
| <b>Population active</b>                   |      | 34 780       | 9 465        | <b>49 020</b> | 12 250       | 11 700          | 117 215          | 4 015 200    |
| Hommes                                     |      | 18 870       | 5 455        | <b>26 620</b> | 6 770        | 6 380           | 64 095           | 2 124 040    |
| Femmes                                     |      | 15 905       | 4 010        | <b>22 400</b> | 5 475        | 5 320           | 53 110           | 1 891 160    |
| <b>Personnes occupées</b>                  |      | 32 840       | 8 850        | <b>45 570</b> | 11 520       | 11 045          | 109 825          | 3 735 505    |
| Hommes                                     |      | 17 790       | 5 060        | <b>24 790</b> | 6 435        | 5 980           | 60 055           | 1 967 185    |
| Femmes                                     |      | 15 055       | 3 785        | <b>20 775</b> | 5 085        | 5 060           | 49 760           | 1 768 320    |
| <b>Chômeuses/chômeurs</b>                  |      | 1 935        | 615          | <b>3 450</b>  | 730          | 660             | 7 390            | 279 695      |
| Hommes                                     |      | 1 080        | 395          | <b>1 830</b>  | 335          | 400             | 4 040            | 156 855      |
| Femmes                                     |      | 850          | 225          | <b>1 620</b>  | 395          | 255             | 3 345            | 122 840      |
| <b>Personnes inactives</b>                 |      | 18 865       | 5 985        | <b>26 045</b> | 6 565        | 6 820           | 64 280           | 2 169 290    |
| Hommes                                     |      | 7 615        | 2 375        | <b>10 390</b> | 2 655        | 2 830           | 25 865           | 883 785      |
| Femmes                                     |      | 11 250       | 3 610        | <b>15 655</b> | 3 910        | 3 985           | 38 410           | 1 285 500    |
| <b>Taux d'activité</b>                     |      | <b>64,8%</b> | <b>61,3%</b> | <b>65,3%</b>  | <b>65,1%</b> | <b>63,2%</b>    | <b>64,6%</b>     | <b>64,9%</b> |
| Hommes                                     |      | 71,2%        | 69,7%        | <b>71,9%</b>  | 71,8%        | 69,3%           | 71,2%            | 70,6%        |
| Femmes                                     |      | 58,6%        | 52,6%        | <b>58,9%</b>  | 58,3%        | 57,2%           | 58,0%            | 59,5%        |
| <b>Taux d'emploi</b>                       |      | <b>61,2%</b> | <b>57,3%</b> | <b>60,7%</b>  | <b>61,2%</b> | <b>59,6%</b>    | <b>60,5%</b>     | <b>60,4%</b> |
| Hommes                                     |      | 67,2%        | 64,7%        | <b>67,0%</b>  | 68,3%        | 64,9%           | 66,8%            | 65,4%        |
| Femmes                                     |      | 55,4%        | 49,7%        | <b>54,6%</b>  | 54,2%        | 54,4%           | 54,4%            | 55,7%        |
| <b>Taux de chômage</b>                     |      | <b>5,6%</b>  | <b>6,5%</b>  | <b>7,0%</b>   | <b>6,0%</b>  | <b>5,6%</b>     | <b>6,3%</b>      | <b>7,0%</b>  |
| Hommes                                     |      | 5,7%         | 7,2%         | <b>6,9%</b>   | 4,9%         | 6,3%            | 6,3%             | 7,4%         |
| Femmes                                     |      | 5,3%         | 5,6%         | <b>7,2%</b>   | 7,2%         | 4,8%            | 6,3%             | 6,5%         |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

<sup>2</sup> Plusieurs termes spécifiques sont utilisés dans cette section pour décrire le marché du travail. Ces derniers sont définis dans le lexique à la fin du document.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

La population active de la MRC a connu, entre 2001 et 2006, une augmentation de 7,7 %. Au Centre-du-Québec et dans l'ensemble du Québec, la hausse a été respectivement de 4,9 % et de 7,3 %.

En 2006, les hommes demeuraient toujours plus actifs que les femmes (26 620 hommes actifs contre 22 400 femmes actives). Cette situation prévaut également pour la région (26 260 contre 22 400) de même que pour l'ensemble du Québec (2 124 040 contre 1 891 160).

Les femmes ont connu une très légère augmentation de leur taux d'activité. Celui-ci se situait à 58,9 % en 2006 tandis qu'en 2001 il était à 58,0 %. Quant aux hommes, les données nous indiquent qu'ils étaient légèrement moins actifs en 2006 sur le marché du travail avec un taux passant de 72,4 % en 2001 à 71,9 % en 2006.

**Tableau 10 - Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Drummond, 2001-2006**

|                                            | 2001   |        |        | 2006   |        |        | Variation (2001-2006) |       |       |         |                  |        |
|--------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------|-------|-------|---------|------------------|--------|
|                                            | Total  | Homme  | Femme  | Total  | Homme  | Femme  | Total                 | Homme | Femme | % Total | Centre-du-Québec | Québec |
| <b>Population totale de 15 ans et plus</b> | 69 895 | 34 550 | 35 345 | 75 065 | 37 010 | 38 055 | 5 170                 | 2 460 | 2 710 | 7,4%    | 4,7%             | 4,0%   |
| <b>Population active</b>                   | 45 505 | 25 020 | 20 485 | 49 020 | 26 620 | 22 400 | 3 515                 | 1 600 | 1 915 | 7,7%    | 4,9%             | 7,3%   |
| <b>Personnes occupées</b>                  | 41 830 | 23 115 | 18 710 | 45 570 | 24 790 | 20 775 | 3 740                 | 1 675 | 2 065 | 8,9%    | 5,9%             | 8,8%   |
| <b>Chômeuses /chômeurs</b>                 | 3 675  | 1 905  | 1 770  | 3 450  | 1 830  | 1 620  | -225                  | -75   | -150  | -6,1%   | -7,3%            | -9,3%  |
| <b>Personnes inactives</b>                 | 24 395 | 9 535  | 14 860 | 26 045 | 10 390 | 15 655 | 1 650                 | 855   | 795   | 6,8%    | 4,9%             | -1,5%  |
| <b>Taux d'activité</b>                     | 65,1%  | 72,4%  | 58,0%  | 65,3%  | 71,9%  | 58,9%  | 0,2                   | -0,5  | 0,9   |         | 0,1              | 0,7    |
| <b>Taux d'emploi</b>                       | 59,8%  | 66,9%  | 52,9%  | 60,7%  | 67,0%  | 54,6%  | 0,9                   | 0,1   | 1,7   |         | 0,7              | 1,5    |
| <b>Taux de chômage</b>                     | 8,1%   | 7,6%   | 8,6%   | 7,0%   | 6,9%   | 7,2%   | -1,1                  | -0,7  | -1,4  |         | -0,8             | -1,2   |

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Tel que l'indique le tableau 11, la population totale de 15 ans et plus de la MRC était concentrée à Drummondville dans une proportion de 75,0 %. La ville de Drummondville comptait en 2006, 54 730 personnes résidentes de 15 ans et plus dont 51,6 % étaient des femmes. Entre 2001 et 2006, à Drummondville, la population totale de 15 ans et plus a crû de 8,4 % et le nombre de femmes a progressé de 8,8 %.

En 2006, 35 225 personnes se sont déclarées actives à Drummondville, ce qui représente un taux d'activité de 64,4 % et une augmentation de 1,9 point de pourcentage par rapport à 2001. Pour la même période, le taux d'activité dans la MRC de Drummond a stagné avec une légère augmentation de 0,2 point de pourcentage.

Il y avait 26 045 personnes inactives dans la MRC de Drummond, dont 19 500 résidaient à Drummondville. On constate que le nombre des personnes inactives a augmenté davantage à Drummondville entre 2001 et 2006 que dans la MRC, soit de 9,2 % par rapport à 6,8 % dans la MRC de Drummond.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 11 - Évolution des indicateurs du marché du travail, Drummondville, 2001-2006

|                                            | 2001   |        |        | 2006   |        |        | Variation (2001-2006) |       |       |         |                  |
|--------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------|-------|-------|---------|------------------|
|                                            | Total  | Homme  | Femme  | Total  | Homme  | Femme  | Total                 | Homme | Femme | % Total | Centre-du-Québec |
| <b>Population totale de 15 ans et plus</b> | 50 485 | 24 535 | 25 955 | 54 730 | 26 480 | 28 250 | 4 245                 | 1 945 | 2 295 | 8,4%    | 4,7%             |
| <b>Population active</b>                   | 32 625 | 17 630 | 14 990 | 35 225 | 18 845 | 16 385 | 2 600                 | 1 215 | 1 395 | 8,0%    | 4,9%             |
| <b>Personnes occupées</b>                  | 29 820 | 16 180 | 13 640 | 32 630 | 17 435 | 15 195 | 2 810                 | 1 255 | 1 555 | 9,4%    | 5,9%             |
| <b>Chômeuses/chômeurs</b>                  | 2 805  | 1 455  | 1 350  | 2 600  | 1 410  | 1 190  | -205                  | -45   | -160  | -7,3%   | -7,3%            |
| <b>Personnes inactives</b>                 | 17 855 | 6 905  | 10 960 | 19 500 | 7 635  | 11 865 | 1 645                 | 730   | 905   | 9,2%    | 4,9%             |
| <b>Taux d'activité</b>                     | 62,5%  | 70,0%  | 55,7%  | 64,4%  | 71,2%  | 58,0%  | 1,9                   | 1,2   | 2,3   |         | 0,1              |
| <b>Taux d'emploi</b>                       | 57,1%  | 63,9%  | 51,0%  | 59,6%  | 65,8%  | 53,8%  | 2,5                   | 1,9   | 2,8   |         | 0,7              |
| <b>Taux de chômage</b>                     | 8,6%   | 8,7%   | 8,5%   | 7,4%   | 7,5%   | 7,3%   | -1,2                  | -1,2  | -1,2  |         | -0,8             |

Note : Les municipalités de Saint-Nicéphore, Saint-Charles-de-Drummond et Saint-Joachim-de-Courval ont été fusionnées à la ville de Drummondville en 2004. Nous avons ajusté les données de 2001 en tenant compte de ces fusions.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## 3.1.2 L'évolution du chômage

En 2006, 3 450 personnes étaient en chômage parmi la population active de la MRC, ce qui représente un taux de chômage de 7,0 %. En 2001, ce nombre s'établissait à 3 675 personnes, ce qui représente un taux de chômage de 8,1 %. La MRC de Drummond a ainsi connu une baisse de son taux de chômage de 1,1 point de pourcentage entre 2001 et 2006.

Comme en 2001, le taux de chômage des hommes (6,9 %) en 2006 était très légèrement inférieur de celui des femmes (7,2 %). Par contre, la baisse du taux de chômage a été plus importante pour les femmes (-1,4 point de pourcentage) que pour les hommes (-0,7) entre 2001 et 2006.

En 2006, le taux de chômage dans la MRC de Drummond était similaire à celui de l'ensemble du Québec (7,0 %), mais légèrement plus élevé que celui du Centre-du-Québec (6,3 %). En fait, la MRC est celle qui détenait en 2006 le taux de chômage le plus élevé des MRC du Centre-du-Québec, tout comme c'était le cas en 2001.

Quant à Drummondville, le tableau 11 révèle que 2 600 personnes étaient à la recherche d'un emploi en 2006, ce qui représente un taux de chômage de 7,4 %. En 2001, 2 805 personnes se déclaraient en chômage, ce qui équivaut à un taux de chômage de 8,6 %. Ainsi, Drummondville a connu une diminution de son taux de chômage de 1,2 point de pourcentage.

Contrairement à la situation de la MRC, le taux de chômage à Drummondville était légèrement plus élevé en 2006 pour les hommes (7,5 %) que pour les femmes (7,3 %). Par contre, la variation entre 2001 et 2006 est identique pour les hommes et pour les femmes (-1,2).

Le plus haut taux de chômage de la MRC de Drummond se retrouvait dans la municipalité de Durham-Sud avec un taux de 12,7 %. Les municipalités qui ont connu une augmentation de leur taux de chômage entre 2001 et 2006 sont les suivantes : Saint-Pie-de-Guire (+8,2 points de pourcentage), Saint-Edmond-de-Grantham (+8,1), Durham-Sud (+4,5), Sainte-Brigitte-des-Saults (+2,5) et Wickham (+1,0).

L'annexe 1 présente le taux de chômage et le taux d'emploi pour chacune des municipalités de la MRC.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

#### 3.1.3 L'évolution de l'emploi

La MRC de Drummond comptait en 2006 (voir le tableau 11), 45 570 personnes en emploi sur une population totale de 15 ans et plus de 75 065, ce qui équivaut un taux d'emploi de 60,7 %, une augmentation de près d'un point de pourcentage par rapport à 2001, soit 3 740 personnes occupées de plus. L'augmentation des personnes en emploi a été supérieure dans la MRC (8,9 %) qu'au Centre-du-Québec (5,9 %) et qu'au Québec (8,8 %).

En 2006, 24 790 hommes étaient en emploi sur un total de 37 010 hommes de 15 ans et plus, ce qui représente un taux d'emploi de 67,0 %. Les femmes, quant à elles, occupaient un emploi dans une proportion de 54,6 %. Sur 38 055 femmes de 15 ans et plus, 20 775 d'entre elles occupaient un emploi en 2006.

Le taux d'emploi des hommes est demeuré stable entre 2001 et 2006. Il était de 66,9 % en 2001 et de 67,0 % en 2006. Le taux d'emploi des femmes est passé de 52,9 % en 2001 à 54,6 % en 2006, soit une augmentation de 1,7 point de pourcentage.

À Drummondville, le taux d'emploi était de 59,6 % en 2006 (voir le tableau 11), soit 1,0 point de pourcentage de moins que dans la MRC. Le taux d'emploi des hommes (65,8 %) était supérieur à celui des femmes (53,8 %), comme c'était le cas dans la MRC.

Le taux d'emploi entre 2001 et 2006 a augmenté de façon plus significative à Drummondville (2,5 points de pourcentage) que dans l'ensemble de la MRC (0,7). Le taux d'emploi des femmes (2,8 points de pourcentage) a crû davantage que celui des hommes (1,9).

Comme l'indique l'annexe 1, les municipalités où le taux d'emploi a le plus augmenté entre 2001 et 2006 sont les suivantes : Notre-Dame-du-Bon-Conseil (+15,4 points de pourcentage); Saint-Bonaventure (+9,9); Saint-Lucien (+9,0); L'Avenir (+6,0); Saint-Eugène (+5,4); Wickham (+4,9) et Notre-Dame-du-Bon-Conseil (+3,0).

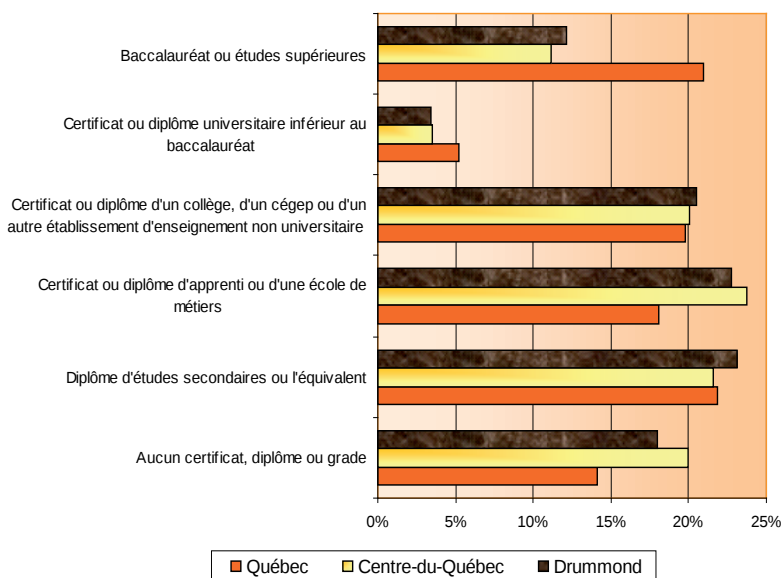
L'annexe 2 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence des personnes.

#### 3.2 La scolarité et la population active

Parmi les personnes occupées en 2006, 18,0 % n'avaient aucun certificat ou diplôme, 45,9 % détenaient un certificat, un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ou un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, 20,5 % possédaient un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire et, finalement, 15,5 % avaient obtenu un certificat ou un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures.

De façon générale, la MRC de Drummond comptait plus de personnes en emploi faiblement scolarisées, c'est-à-dire ayant moins qu'un niveau collégial, et comptait moins de travailleuses et

**Graphique 2 - Scolarité des personnes en emploi, MRC de Drummond**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

de travailleurs avec un baccalauréat ou des études supérieures que dans le Québec. Par contre, la situation observée dans la MRC est comparable à celle du Centre-du-Québec.

Dans la MRC de Drummond, une plus grande proportion de personnes en emploi ne possédait aucun certificat, diplôme ou grade (18,0 %), que le Québec (14,1 %). La proportion de personnes en emploi sans diplôme était toutefois plus élevée au Centre-du-Québec.

La proportion de personnes occupées ayant atteint une scolarité de niveau secondaire était similaire à celle observée dans l'ensemble de la région (45,3 %), mais était supérieure à celle du Québec (40,0 %).

Une proportion de 23,2 % des personnes occupées possédait un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, tandis qu'une proportion de 22,7 % détenait un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.

Quant aux personnes résidant dans la MRC détenant un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire, elles ne se démarquaient pas en nombre des personnes en emploi de la région et du Québec. Les proportions s'établissaient respectivement à 20,5 %, à 20,0 % et à 19,8 %.

Si la MRC présentait des proportions élevées de personnes en emploi ayant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, elle affichait par contre de faibles résultats pour celles ayant un diplôme universitaire. Pendant que le Québec comptait en 2006, 26,1 % de personnes en emploi ayant complété des études universitaires, soit un certificat, un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures, la MRC en comptait, pour sa part, 15,5 % et la région 14,7 %.

En 2006, les femmes de la MRC de Drummond étaient plus scolarisées que les hommes. En effet, une proportion moindre d'entre elles, soit 13,7 %, n'avait aucun certificat, diplôme ou grade, tandis que pour les hommes, cette proportion atteignait 21,6 %, soit un écart de 7,9 points de pourcentage. Au Centre-du-Québec, la même situation prévaut en faveur des femmes avec un écart de 8,2. Le tableau 12 fait ressortir que tant les femmes que les hommes de la MRC de Drummond étaient un peu plus scolarisés que celles et ceux du Centre-du-Québec.

Les certificats ou les diplômes obtenus le plus fréquemment parmi les femmes en emploi étaient le diplôme d'études secondaires ou l'équivalent dans une proportion de 25,1 %, et le certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire dans une proportion de 25,0 %. La proportion de femmes ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 14,5 %. Dans la région, cette proportion s'établissait à 13,5 %.

**Tableau 12 - Scolarité des personnes en emploi selon le sexe, 2006**

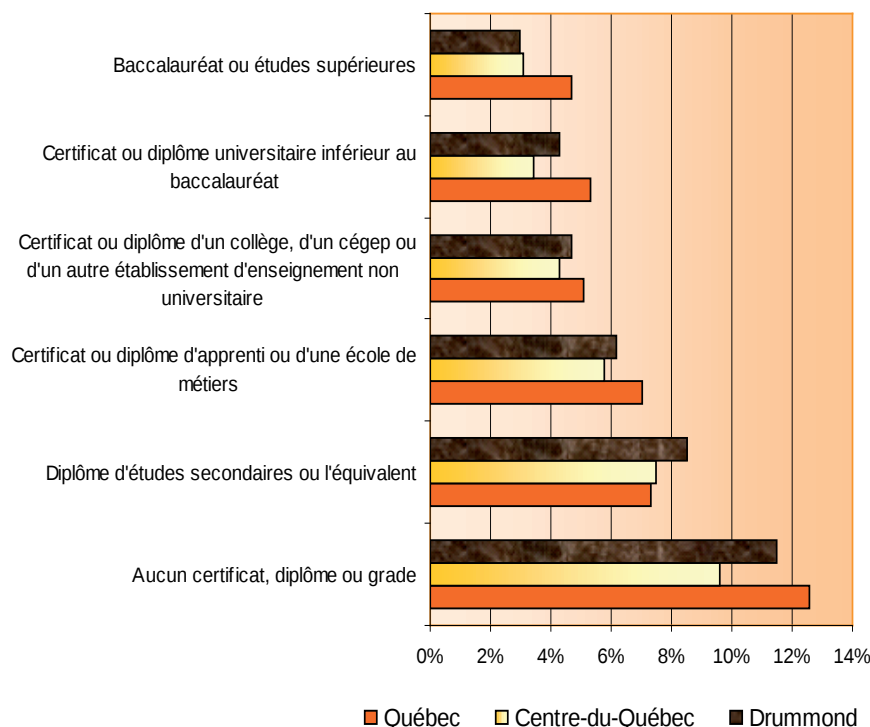
|                                                                                                             | Drummond |       |       | Centre-du-Québec |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|------------------|-------|-------|
|                                                                                                             | Homme    | Femme | Écart | Homme            | Femme | Écart |
| Aucun certificat, diplôme ou grade                                                                          | 21,6%    | 13,7% | -7,9  | 23,7%            | 15,5% | -8,2  |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent                                                                | 21,6%    | 25,1% | 3,5   | 20,2%            | 23,2% | 2,9   |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers                                                  | 27,5%    | 17,1% | -10,4 | 28,5%            | 18,1% | -10,4 |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 16,7%    | 25,0% | 8,3   | 15,7%            | 25,3% | 9,6   |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                                               | 2,5%     | 4,6%  | 2,1   | 2,6%             | 4,6%  | 1,9   |
| Baccalauréat ou études supérieures                                                                          | 10,1%    | 14,5% | 4,4   | 9,3%             | 13,5% | 4,2   |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Parmi les hommes en emploi, la scolarité la plus répandue était le certificat ou le diplôme d'apprenti ou le diplôme d'une école de métiers dans une proportion de 27,5 %. Par ailleurs, une proportion de 21,6 % des hommes en emploi détenait un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent. La même situation s'observe pour la région.

**Graphique 3 - Taux de chômage selon la scolarité, 2006**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le graphique 3 précise que la population active de la MRC détenait un taux de chômage inférieur à celui du Québec, peu importe le niveau de scolarité atteint, à l'exception des personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent où le taux de chômage est plus élevé dans la MRC (8,5 % contre 7,3 %).

Comme au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage dans la MRC de Drummond était inversement proportionnel au niveau de la scolarité atteint. Ainsi, les personnes sans certificat, diplôme ou grade, avaient un taux de chômage plus élevé (11,5 %) que celles qui avaient obtenu un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures (3,0 %).

Dans la MRC de Drummond, le taux de chômage des hommes n'ayant pas de certificat, diplôme

ou grade, était inférieur à celui des femmes. Le taux de chômage des hommes s'établissait à 10,2 %, celui des femmes à 14,0 %, soit un écart de 3,8 points de pourcentage en faveur des hommes. Au Centre-du-Québec, ces taux étaient moindres, soit 8,5 % pour les hommes et 11,7 % pour les femmes avec un écart de 3,2 points de pourcentage.

**Tableau 13 - Taux de chômage selon la scolarité et le sexe, 2006**

|                                                                                                             | Drummond |       |       | Centre-du-Québec |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|------------------|-------|-------|
|                                                                                                             | Homme    | Femme | Écart | Homme            | Femme | Écart |
| Aucun certificat, diplôme ou grade                                                                          | 10,2%    | 14,0% | 3,8   | 8,5%             | 11,7% | 3,2   |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent                                                                | 9,3%     | 7,9%  | -1,4  | 7,4%             | 7,5%  | 0,1   |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers                                                  | 5,8%     | 6,9%  | 1,1   | 5,5%             | 6,4%  | 0,9   |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 4,1%     | 5,4%  | 1,3   | 4,8%             | 3,9%  | -0,9  |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                                               | 3,1%     | 5,0%  | 1,9   | 3,7%             | 3,2%  | -0,5  |
| Baccalauréat ou études supérieures                                                                          | 2,7%     | 3,0%  | 0,3   | 3,5%             | 2,8%  | -0,7  |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

## 3.3 Le revenu des personnes en emploi

### 3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe

En 2005, le revenu d'emploi moyen total des personnes occupées de la MRC de Drummond était de 30 462 \$. Pour le Centre-du-Québec et le Québec, le revenu d'emploi moyen total se chiffrait respectivement à 29 676 \$ et à 35 775 \$. Ainsi, le revenu d'emploi moyen total enregistré dans la MRC était supérieur de 786 \$ au revenu des personnes occupées dans la région. Il était toutefois inférieur de 5 313 \$ au revenu des personnes en emploi au Québec. Cet écart important entre la MRC et le Québec peut s'expliquer par les faits que les personnes occupées sont moins scolarisées dans la MRC, qu'elles occupent en plus grand nombre des postes de niveaux de compétence technique et intermédiaire et moins d'emplois de niveaux de compétence professionnel et de gestion qu'au Québec.

Les hommes de la MRC de Drummond disposaient d'un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des hommes de la région, mais inférieur à celui des hommes du Québec. Le revenu d'emploi moyen total des hommes se situait à 35 176 \$, alors que ceux des hommes du Centre-du-Québec et du Québec étaient respectivement de 34 634 \$ et de 41 900 \$. Le revenu d'emploi moyen total des femmes dans la MRC de Drummond en 2005 était de 24 796 \$, comparativement à 23 604 \$ au Centre-du-Québec et à 28 882 \$ au Québec.

**Tableau 14 - Revenu d'emploi selon le sexe, 2005**

|                  | Revenu d'emploi moyen total |                  |                  | Revenu d'emploi moyen à temps plein |                  |                  |
|------------------|-----------------------------|------------------|------------------|-------------------------------------|------------------|------------------|
|                  | Total                       | Homme            | Femme            | Total                               | Homme            | Femme            |
| Arthabaska       | 30 127 \$                   | 35 701 \$        | 23 418 \$        | 38 144 \$                           | 43 049 \$        | 30 996 \$        |
| Bécancour        | 31 873 \$                   | 37 290 \$        | 24 184 \$        | 40 578 \$                           | 44 649 \$        | 33 684 \$        |
| <b>Drummond</b>  | <b>30 462 \$</b>            | <b>35 176 \$</b> | <b>24 796 \$</b> | <b>37 443 \$</b>                    | <b>41 240 \$</b> | <b>31 923 \$</b> |
| L'Érable         | 25 450 \$                   | 29 259 \$        | 20 553 \$        | 31 449 \$                           | 34 423 \$        | 26 679 \$        |
| Nicolet-Yamaska  | 27 728 \$                   | 32 706 \$        | 21 848 \$        | 33 506 \$                           | 37 456 \$        | 27 737 \$        |
| Centre-du-Québec | 29 676 \$                   | 34 634 \$        | 23 604 \$        | 36 864 \$                           | 40 924 \$        | 30 823 \$        |
| Québec           | 35 775 \$                   | 41 900 \$        | 28 882 \$        | 45 294 \$                           | 51 025 \$        | 37 760 \$        |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein était de 37 443 \$ pour la MRC, tandis qu'au Centre-du-Québec, il s'élevait à 36 864 \$ et qu'au Québec il atteignait 45 294 \$.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était supérieur à celui des femmes. Pour la MRC, le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était de 41 240 \$ et celui des femmes de 31 923 \$, ce qui représente un écart de 9 317 \$ en faveur des hommes. Cet écart grimpe à 10 101 \$ (24,7 %) dans la région et à 13 265 \$ (26 %) au Québec.

### 3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence

En 2005, le revenu d'emploi moyen total dans la MRC de Drummond augmentait en fonction du niveau de compétence de l'emploi<sup>3</sup>. Ainsi, les personnes qui avaient un emploi de niveau de compétence de gestion disposaient d'un revenu d'emploi moyen total de 55 299 \$, tandis que les personnes qui détenaient un emploi de niveau de compétence élémentaire avaient un revenu d'emploi moyen total de 18 300 \$. À l'exception des personnes qui ont un emploi de niveau de compétence élémentaire, celles qui occupaient un emploi dans les autres niveaux de compétence gagnaient un meilleur revenu d'emploi moyen total que celui qui prévalait au Centre-du-Québec.

<sup>3</sup> Les définitions des niveaux de compétence sont présentées dans le lexique à la fin du document.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

**Tableau 15 - Revenu d'emploi moyen total  
selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005**

| Niveaux       | Drummond  |           |           | Centre-du-Québec |           |           | Québec    |           |           |
|---------------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|               | Total     | Homme     | Femme     | Total            | Homme     | Femme     | Total     | Homme     | Femme     |
| Gestion       | 55 299 \$ | 64 088 \$ | 37 602 \$ | 50 567 \$        | 58 337 \$ | 35 132 \$ | 62 321 \$ | 70 298 \$ | 47 709 \$ |
| Professionnel | 49 943 \$ | 55 305 \$ | 46 771 \$ | 48 634 \$        | 57 723 \$ | 43 202 \$ | 54 028 \$ | 64 795 \$ | 45 277 \$ |
| Technique     | 29 343 \$ | 33 640 \$ | 22 828 \$ | 29 239 \$        | 33 767 \$ | 22 326 \$ | 34 101 \$ | 39 426 \$ | 27 056 \$ |
| Intermédiaire | 24 745 \$ | 29 751 \$ | 19 180 \$ | 24 331 \$        | 29 485 \$ | 18 500 \$ | 26 560 \$ | 31 260 \$ | 22 085 \$ |
| Élémentaire   | 18 300 \$ | 21 697 \$ | 14 414 \$ | 18 692 \$        | 22 457 \$ | 14 171 \$ | 18 320 \$ | 21 985 \$ | 13 649 \$ |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

En 2005, les hommes avaient un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des femmes. Ce constat prévaut pour la MRC de Drummond, le Centre-du-Québec et le Québec. L'écart de revenu le plus élevé se situait au niveau de compétence de gestion et l'écart le plus faible au niveau de compétence élémentaire, et ce, pour tous les territoires. Exception faite des niveaux de compétence de gestion et intermédiaire, les écarts de revenus entre les femmes et les hommes étaient plus faibles dans la MRC que dans la région et au Québec. Enfin, les hommes de la MRC avaient un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des hommes de la région.

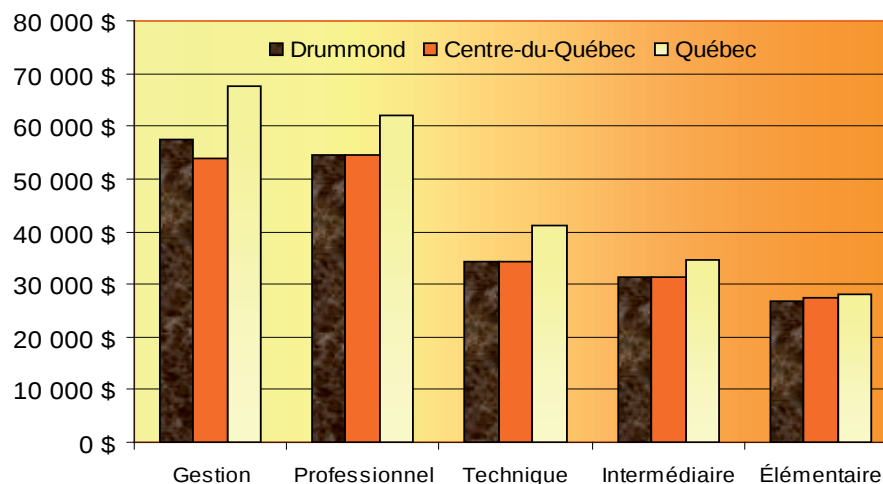
Le revenu d'emploi moyen à temps plein a augmenté également selon le niveau de compétence tant dans la MRC qu'au Québec.

**Tableau 16 - Revenu d'emploi moyen à temps plein  
selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005**

| Niveaux       | Drummond  |           |           | Centre-du-Québec |           |           | Québec    |           |           |
|---------------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|               | Total     | Homme     | Femme     | Total            | Homme     | Femme     | Total     | Homme     | Femme     |
| Gestion       | 57 318 \$ | 64 347 \$ | 42 567 \$ | 53 781 \$        | 60 326 \$ | 39 860 \$ | 67 680 \$ | 74 972 \$ | 53 235 \$ |
| Professionnel | 54 597 \$ | 58 887 \$ | 51 690 \$ | 54 495 \$        | 62 664 \$ | 48 896 \$ | 62 003 \$ | 71 509 \$ | 53 109 \$ |
| Technique     | 34 326 \$ | 38 057 \$ | 27 793 \$ | 34 126 \$        | 37 939 \$ | 27 395 \$ | 41 009 \$ | 46 161 \$ | 33 388 \$ |
| Intermédiaire | 31 350 \$ | 35 101 \$ | 26 013 \$ | 31 189 \$        | 35 251 \$ | 25 238 \$ | 34 705 \$ | 38 854 \$ | 29 960 \$ |
| Élémentaire   | 26 694 \$ | 30 063 \$ | 21 995 \$ | 27 297 \$        | 31 237 \$ | 21 173 \$ | 27 976 \$ | 31 888 \$ | 21 441 \$ |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

**Graphique 4 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence, 2005**

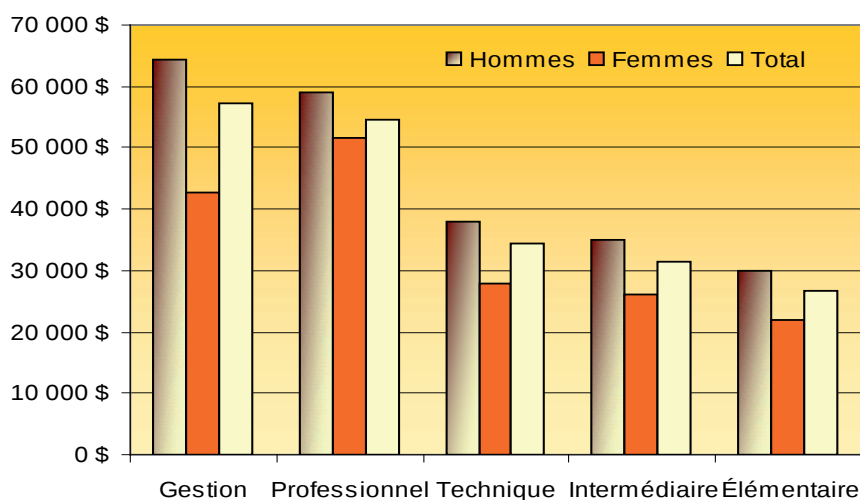


Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Dans la MRC de Drummond, le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était plus élevé que celui des femmes. L'écart le plus élevé se situait au niveau de compétence de gestion, suivi du niveau de compétence technique. En effet, les hommes ayant un emploi de niveau de compétence de gestion recevaient un revenu moyen à temps plein supérieur de 21 780 \$ et ceux ayant un niveau de compétence technique, de 10 812 \$ de plus que celui des femmes. En général, les écarts entre le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes et celui des femmes dans la MRC de Drummond étaient plus faibles qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec.

**Graphique 5 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

#### 3.4 Le nombre d'heures travaillées

En 2006, près de 45 000 personnes de 15 à 64 ans occupaient un emploi, soit 24 305 hommes et 20 585 femmes. De ce nombre, 6 785 personnes étaient âgées de 15 à 24 ans, 32 390 personnes de 25 à 54 ans et 6 395 de 55 ans et plus.

Quelque 35 500 personnes de 15 à 64 ans, soit 78,9 %, travaillaient 30 heures et plus par semaine. De ce nombre, 24 950 personnes travaillaient 40 heures et plus par semaine, dont 21 115 hommes. Un peu plus de 7 000 personnes travaillaient moins de 30 heures par semaine, dont 4 800 femmes et 2 240 hommes.

**Tableau 17 - Nombre de personnes occupées selon les heures travaillées, par sexe et par groupe d'âge, 2006**

| Nombre d'heures travaillées        | 15 à 64 ans |        |        | 15 à 24 ans |       |       | 25 à 54 ans |        |        | 55 ans et plus |       |       |
|------------------------------------|-------------|--------|--------|-------------|-------|-------|-------------|--------|--------|----------------|-------|-------|
|                                    | Total       | Homme  | Femme  | Total       | Homme | Femme | Total       | Homme  | Femme  | Total          | Homme | Femme |
| Aucune heure de travail rémunéré   | 2 350       | 945    | 1 400  | 345         | 140   | 200   | 1 665       | 605    | 1 060  | 365            | 205   | 160   |
| 1-14 heures                        | 2 275       | 730    | 1 545  | 1 100       | 465   | 640   | 740         | 115    | 620    | 550            | 230   | 320   |
| 15-29 heures                       | 4 770       | 1 510  | 3 255  | 1 795       | 805   | 990   | 2 270       | 445    | 1 820  | 830            | 345   | 485   |
| Moins de 30 heures (temps partiel) | 7 040       | 2 240  | 4 800  | 2 895       | 1 275 | 1 625 | 3 015       | 570    | 2 445  | 1 380          | 580   | 800   |
| 30-39 heures                       | 10 550      | 3 375  | 7 175  | 1 295       | 495   | 800   | 7 925       | 2 375  | 5 545  | 1 425          | 565   | 860   |
| 40 heures et plus                  | 24 950      | 17 740 | 7 205  | 2 245       | 1 670 | 575   | 19 785      | 13 740 | 6 045  | 3 220          | 2 570 | 655   |
| 30 heures et plus (temps plein)    | 35 500      | 21 115 | 14 380 | 3 545       | 2 165 | 1 375 | 27 710      | 16 120 | 11 590 | 4 645          | 3 140 | 1 510 |
| Total des personnes occupées       | 44 895      | 24 305 | 20 585 | 6 785       | 3 575 | 3 205 | 32 390      | 17 295 | 15 100 | 6 395          | 3 925 | 2 470 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 73,0 %, comparativement à 35,0 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans qui occupaient un emploi, 35,7 % étaient des hommes qui travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures) en comparaison à 50,7 % pour les femmes<sup>4</sup>. Les personnes occupées de 25 à 54 ans travaillaient davantage à temps plein dans une proportion 93,2 % pour les hommes et de 76,8 % pour les femmes. Les personnes de 55 ans et plus travaillaient à temps plein dans une proportion de 72,6 % (80,0 % d'hommes et 61,1 % de femmes).

**Tableau 18 - Proportion des personnes occupées selon les heures travaillées, par sexe et par groupe d'âge, 2006**

| Nombre d'heures travaillées        | 15 à 64 ans |        |        | 15 à 24 ans |        |        | 25 à 54 ans |        |        | 55 ans et plus |        |        |
|------------------------------------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|----------------|--------|--------|
|                                    | Total       | Homme  | Femme  | Total       | Homme  | Femme  | Total       | Homme  | Femme  | Total          | Homme  | Femme  |
| Aucune heure de travail rémunéré   | 5,2%        | 3,9%   | 6,8%   | 5,1%        | 3,9%   | 6,2%   | 5,1%        | 3,5%   | 7,0%   | 5,7%           | 5,2%   | 6,5%   |
| 1 - 14 heures                      | 5,1%        | 3,0%   | 7,5%   | 16,2%       | 13,0%  | 20,0%  | 2,3%        | 0,7%   | 4,1%   | 8,6%           | 5,9%   | 13,0%  |
| 15 - 29 heures                     | 10,6%       | 6,2%   | 15,8%  | 26,5%       | 22,5%  | 30,9%  | 7,0%        | 2,6%   | 12,1%  | 13,0%          | 8,8%   | 19,6%  |
| Moins de 30 heures (temps partiel) | 15,7%       | 9,2%   | 23,3%  | 42,7%       | 35,7%  | 50,7%  | 9,3%        | 3,3%   | 16,2%  | 21,6%          | 14,8%  | 32,4%  |
| 30 - 39 heures                     | 23,5%       | 13,9%  | 34,9%  | 19,1%       | 13,8%  | 25,0%  | 24,5%       | 13,7%  | 36,7%  | 22,3%          | 14,4%  | 34,8%  |
| 40 heures et plus                  | 55,6%       | 73,0%  | 35,0%  | 33,1%       | 46,7%  | 17,9%  | 61,1%       | 79,4%  | 40,0%  | 50,4%          | 65,5%  | 26,5%  |
| 30 heures et plus (temps plein)    | 79,1%       | 86,9%  | 69,9%  | 52,2%       | 60,6%  | 42,9%  | 85,6%       | 93,2%  | 76,8%  | 72,6%          | 80,0%  | 61,1%  |
| Total des personnes occupées       | 100,0%      | 100,0% | 100,0% | 100,0%      | 100,0% | 100,0% | 100,0%      | 100,0% | 100,0% | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3.5 Le travail autonome

Dans la MRC en 2006, 3 070 personnes se déclaraient travailleuses et travailleurs autonomes, soit 6,7 % des personnes occupées de la MRC. Cette proportion était inférieure à celle observée au Centre-du-Québec (7,9 %) et à celle du Québec (7,1 %). En 2001, les travailleuses et les travailleurs autonomes représentaient 11,8 % des personnes occupées. Ainsi, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC a diminué de 5,1 points de pourcentage entre 2001 et 2006. Le territoire de Drummond a subi une baisse légèrement moins élevée que celle de la région (-5,9), mais plus importante que celle du Québec (-3,7).

Les hommes étaient plus nombreux que les femmes à exercer un emploi à titre de travailleurs autonomes. Dans la MRC de Drummond, 7,3 % des hommes occupés étaient des travailleurs autonomes, contre 6,0 % de femmes.

<sup>4</sup> À noter que pour ce groupe d'âge, il peut se retrouver une part significative de jeunes aux études occupant un emploi à temps partiel ainsi qu'un nombre significatif de jeunes qui ne travaillent pas.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Entre 2001 et 2006, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes a diminué davantage pour les hommes (6,5 points de pourcentage) que pour les femmes (-3,2).

**Tableau 19 - Proportion des travailleuses et travailleurs autonomes, 2006**

|                                                               | Drummond |        |        | Centre-du-Québec |        |        | Québec    |           |           |
|---------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|------------------|--------|--------|-----------|-----------|-----------|
|                                                               | Total    | Homme  | Femme  | Total            | Homme  | Femme  | Total     | Homme     | Femme     |
| Travailleuses et travailleurs autonomes                       | 3 070    | 1 815  | 1 250  | 8 685            | 5 340  | 3 345  | 263 560   | 158 830   | 104 730   |
| Nombre total de personnes en emploi                           | 45 570   | 24 795 | 20 775 | 109 820          | 60 065 | 49 760 | 3 735 505 | 1 967 185 | 1 768 320 |
| Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2006 | 6,7%     | 7,3%   | 6,0%   | 7,9%             | 8,9%   | 6,7%   | 7,1%      | 8,1%      | 5,9%      |
| Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2001 | 11,8%    | 13,8%  | 9,2%   | 13,8%            | 16,2%  | 10,8%  | 10,8%     | 13,4%     | 7,7%      |
| Variation 2001-2006                                           | -5,1     | -6,5   | -3,2   | -5,9             | -7,3   | -4,1   | -3,7      | -5,3      | -1,8      |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail

Dans la MRC de Drummond, la population immigrante de 15 ans et plus totalisait en 2006, 2 185 personnes. De ce nombre, 1 445 étaient actives sur le marché du travail avec un taux d'activité de 66,1 % contre 65,3 % pour la population totale de 15 ans et plus de la MRC, soit près d'un point de pourcentage de plus.

Parmi les personnes immigrantes actives, 1 310 occupaient un emploi, ce qui correspond à un taux d'emploi de 60,0 %. Ce taux était similaire à celui de la population active de la MRC. À cet égard, la MRC de Drummond performait davantage que le Centre-du-Québec (57,1 %), de même que le Québec (54,5 %).

**Tableau 20 - Indicateurs du marché du travail de la population immigrante, MRC du Centre-du-Québec, 2006**

|                  | Population de 15 ans et plus | Population active | Personnes occupées | Chômeuses/Chômeurs | Taux d'activité | Taux d'emploi | Taux de chômage |
|------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Arthabaska       | 1 040                        | 605               | 535                | 70                 | 58,2%           | 51,4%         | 11,6%           |
| Bécancour        | 380                          | 240               | 235                | 10                 | 63,2%           | 61,8%         | 4,2%            |
| Drummond         | 2 185                        | 1 445             | 1 310              | 140                | 66,1%           | 60,0%         | 9,7%            |
| L'Érable         | 370                          | 245               | 235                | 15                 | 66,2%           | 63,5%         | 6,1%            |
| Nicolet-Yamaska  | 340                          | 150               | 150                | 0                  | 44,1%           | 44,1%         | 0,0%            |
| Centre-du-Québec | 4 325                        | 2 695             | 2 470              | 225                | 62,3%           | 57,1%         | 8,3%            |
| Québec           | 833 925                      | 511 055           | 454 540            | 56 515             | 61,3%           | 54,5%         | 11,1%           |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

En 2006, le taux de chômage des personnes immigrantes était de 9,7 %, comparativement à 7,0 % pour la population totale des 15 ans et plus de la MRC. Au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage des personnes immigrantes était respectivement de 8,3 % et de 11,1 %.

Près de 44 % des personnes immigrantes en emploi avaient soit un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, soit un certificat ou un diplôme d'une école de métiers. Ces proportions sont de 47,0 % pour les hommes et de 39,0 % pour les femmes. Au Centre-du-Québec, la situation était sensiblement la même sauf que l'écart entre les hommes et les femmes est moindre (44,0 % contre 41,0 %). Au Québec, la proportion de personnes immigrantes en emploi avec une scolarité similaire s'élevait à 39,7 %, soit 4 points de pourcentage de moins que celle de la MRC.

Parmi les personnes immigrantes en emploi dans la MRC, 18,7 % détenaient un certificat ou un autre diplôme d'études non universitaires, comparativement à 18,2 % pour la région et à 15,8 % pour le Québec. Par ailleurs, la proportion des femmes ayant obtenu cette scolarité était plus élevée dans la MRC de Drummond que dans la région.

Dans la MRC, 25,1 % des personnes immigrantes en emploi avaient obtenu un certificat ou un diplôme universitaire. Les femmes étaient plus nombreuses à détenir une telle scolarité que les hommes dans la MRC, tout comme dans la région et le Québec.

**Tableau 21 - Scolarité des personnes immigrantes en emploi, 2006**

|                                                              | Drummond |       |       | Centre-du-Québec |       |       | Québec |       |       |
|--------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|------------------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                                                              | Total    | Homme | Femme | Total            | Homme | Femme | Total  | Homme | Femme |
| Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)   | 11,8%    | 11,4% | 11,6% | 16,0%            | 15,9% | 16,2% | 12,6%  | 13,4% | 11,6% |
| Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence    | 26,0%    | 27,1% | 24,2% | 24,3%            | 23,8% | 25,7% | 17,6%  | 17,4% | 17,8% |
| Certificat ou diplôme d'une école de métiers                 | 17,9%    | 19,9% | 14,7% | 18,4%            | 20,2% | 15,7% | 12,1%  | 12,8% | 11,2% |
| Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires     | 18,7%    | 17,5% | 22,1% | 18,2%            | 19,9% | 15,7% | 15,8%  | 14,5% | 17,4% |
| Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat              | 5,3%     | 6,0%  | 5,3%  | 4,9%             | 4,3%  | 5,8%  | 7,8%   | 7,1%  | 8,7%  |
| Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat | 19,8%    | 18,7% | 22,1% | 18,0%            | 15,9% | 21,5% | 34,1%  | 34,8% | 33,3% |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

## 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

### 4.1 L'emploi dans les municipalités

En 2006, dans la MRC de Drummond, on dénombrait 42 790 emplois, soit 41,8 % des emplois du Centre-du-Québec. Ces emplois étaient occupés en majorité par des hommes (52,9 %). En 2001, la MRC avait à son actif 40 005 emplois, dont 21 760 (54,4 %) étaient occupés par des hommes et 18 245 (45,6 %) par les femmes. La MRC a connu une progression de l'emploi de 7,0 % entre 2001 et 2006. Cette progression a touché davantage les femmes (+10,4 %) que les hommes (+4,1 %).

Entre 2001 et 2006, l'emploi progressait au Centre-du-Québec dans une proportion de 3,1 %. L'emploi des femmes a progressé, pour sa part, de 5,5 %, tandis que celui des hommes a progressé plus faiblement, soit de 1,2 %.

**Tableau 22 - Évolution de l'emploi total par sexe selon les municipalités, 2001-2006**

|                                 | Emplois totaux en 2006 |               |               | Emplois totaux en 2001 |               |               | Variation 2001-2006 |            |              |                |             |              |
|---------------------------------|------------------------|---------------|---------------|------------------------|---------------|---------------|---------------------|------------|--------------|----------------|-------------|--------------|
|                                 | Total                  | Homme         | Femme         | Total                  | Homme         | Femme         | En nombre           |            |              | En pourcentage |             |              |
|                                 |                        |               |               |                        |               |               | Total               | Homme      | Femme        | Total          | Homme       | Femme        |
| Saint-Félix-de-Kingsey (M)      | 795                    | 490           | 310           | 670                    | 475           | 200           | 125                 | 15         | 110          | 18,7%          | 3,2%        | 55,0%        |
| Durham-Sud (M)                  | 320                    | 235           | 85            | 365                    | 230           | 130           | -45                 | 5          | -45          | -12,3%         | 2,2%        | -34,6%       |
| Lefebvre (M)                    | 100                    | 60            | 40            | 150                    | 80            | 75            | -50                 | -20        | -35          | -33,3%         | -25,0%      | -46,7%       |
| L'Avenir (M)                    | 225                    | 120           | 100           | 370                    | 190           | 180           | -145                | -70        | -80          | -39,2%         | -36,8%      | -44,4%       |
| Saint-Lucien (P)                | 85                     | 35            | 50            | 175                    | 95            | 75            | -90                 | -60        | -25          | -51,4%         | -63,2%      | -33,3%       |
| Wickham (M)                     | 1 100                  | 600           | 500           | 1 030                  | 640           | 390           | 70                  | -40        | 110          | 6,8%           | -6,3%       | 28,2%        |
| Saint-Germain-de-Grantham (M)   | 1 420                  | 990           | 430           | 1 525                  | 1 145         | 380           | -105                | -155       | 50           | -6,9%          | -13,5%      | 13,2%        |
| Drummondville (V)               | 34 385                 | 17 395        | 16 995        | 32 025                 | 16 725        | 15 285        | 2 360               | 670        | 1 710        | 7,4%           | 4,0%        | 11,2%        |
| Saint-Cyrille-de-Wendover (M)   | 1070                   | 665           | 400           | 895                    | 505           | 395           | 175                 | 160        | 5            | 19,6%          | 31,7%       | 1,3%         |
| Notre-Dame-du-Bon-Conseil (V)   | 1030                   | 625           | 405           | 835                    | 500           | 330           | 195                 | 125        | 75           | 23,4%          | 25,0%       | 22,7%        |
| Notre-Dame-du-Bon-Conseil (P)   | 135                    | 85            | 50            | 140                    | 70            | 70            | -5                  | 15         | -20          | -3,6%          | 21,4%       | -28,6%       |
| Sainte-Brigitte-des-Saults (P)  | 250                    | 160           | 95            | 270                    | 175           | 95            | -20                 | -15        | 0            | -7,4%          | -8,6%       | 0,0%         |
| Saint-Majorique-de-Grantham (P) | 200                    | 100           | 95            | 155                    | 105           | 50            | 45                  | -5         | 45           | 29,0%          | -4,8%       | 90,0%        |
| Saint-Edmond-de-Grantham (P)    | 75                     | 40            | 30            | 75                     | 30            | 45            | 0                   | 10         | -15          | 0,0%           | 33,3%       | -33,3%       |
| Saint-Eugène (M)                | 470                    | 335           | 140           | 330                    | 205           | 120           | 140                 | 130        | 20           | 42,4%          | 63,4%       | 16,7%        |
| Saint-Guillaume (M)             | 640                    | 395           | 245           | 485                    | 245           | 240           | 155                 | 150        | 5            | 32,0%          | 61,2%       | 2,1%         |
| Saint-Bonaventure (M)           | 330                    | 210           | 115           | 385                    | 255           | 125           | -55                 | -45        | -10          | -14,3%         | -17,6%      | -8,0%        |
| Saint-Pie-de-Guire (P)          | 155                    | 110           | 45            | 125                    | 75            | 50            | 30                  | 35         | -5           | 24,0%          | 46,7%       | -10,0%       |
| <b>Drummond</b>                 | <b>42 790</b>          | <b>22 645</b> | <b>20 145</b> | <b>40 005</b>          | <b>21 760</b> | <b>18 245</b> | <b>2 785</b>        | <b>885</b> | <b>1 900</b> | <b>7,0%</b>    | <b>4,1%</b> | <b>10,4%</b> |
| Centre-du-Québec                | 102 490                | 55 170        | 47 325        | 99 395                 | 54 525        | 44 865        | 3 095               | 645        | 2 460        | 3,1%           | 1,2%        | 5,5%         |
| Québec                          | 3 383 055              | 1 707 385     | 1 675 670     | 3 160 615              | 1 635 020     | 1 525 595     | 222 440             | 72 365     | 150 075      | 7,0%           | 4,4%        | 9,8%         |

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

Parmi les municipalités de la MRC de Drummond, cinq se sont démarquées quant au nombre d'emplois total. À elles seules, elles totalisaient en 2006, 39 005 emplois, c'est-à-dire 91,2 % des emplois de la MRC. Il s'agit de Drummondville avec 34 385 emplois (80,4 %), de Saint-Germain-de-Gratham avec 1 420 emplois (3,3 %), de Wickham avec 1 100 emplois (2,6 %), de Saint-Cyrille-de-Wendover avec 1 070 emplois (2,5 %) et de Notre-Dame-du-Bon-Conseil (village) avec 1 030 emplois (2,4 %).

Entre 2001 et 2006, trois municipalités se sont démarquées davantage au chapitre de la croissance de l'emploi. Ce sont : Drummondville (+2 360), le village de Notre-Dame-du-Bon-Conseil (+195) et Saint-Cyrille-de-Wendover (+175).

Pour la même période, huit municipalités ont subi des baisses d'emplois. Les plus significatives ont été observées à L'Avenir avec 145 emplois en moins (-39,2 %) et à Saint-Germain-de-Gratham avec 105 emplois en moins (-6,9 %).

### 4.2 L'emploi et les niveaux de compétence

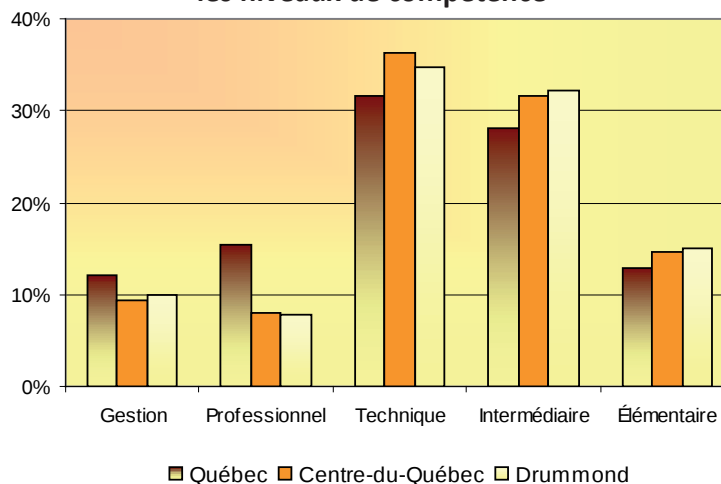
Dans la MRC de Drummond, les hommes exerçaient principalement un emploi de niveau de compétence technique (34,8 %) et intermédiaire (32,2 %). Au Centre-du-Québec, 31,7 % des hommes travaillaient dans un emploi de niveau de compétence intermédiaire. Ils étaient 28,1 % au Québec. Les hommes de la région exerçaient, dans une proportion de 36,3 %, des emplois de niveau de compétence technique contre 31,6 % au Québec.

Seulement 7,8 % des hommes occupaient un emploi de niveau de compétence professionnel et 10,0 % de niveau de compétence de gestion. Ces proportions sont inférieures à ce qui est observé au Québec.

Dans la MRC de Drummond, les femmes occupaient, pour leur part, dans une proportion de 34,5 %, un emploi de niveau de compétence intermédiaire et à 27,9 % un emploi de niveau de compétence technique. Il n'y a pas de différence significative avec les résultats observés au Centre-du-Québec au Québec.

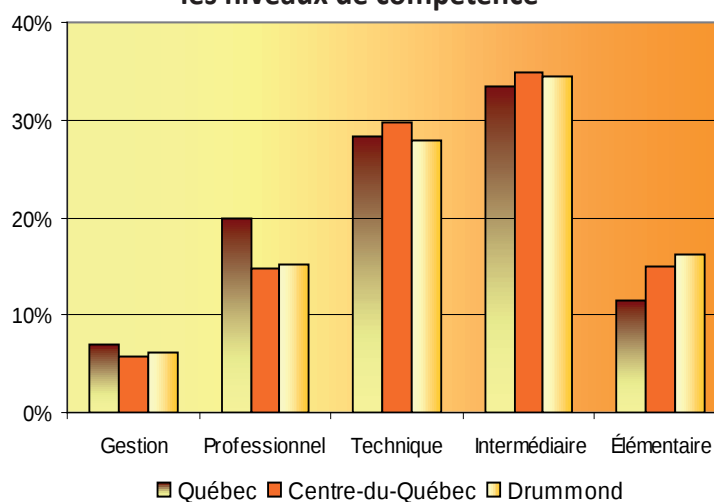
Comme pour les hommes, peu de femmes exerçaient des emplois de niveau de compétence de gestion dans la MRC, au Centre-du-Québec et au Québec. Les femmes étaient plus nombreuses que les hommes à occuper un poste de niveau de compétence professionnel (15,2 % contre 7,8 %), tandis que les hommes étaient plus nombreux à

**Graphique 6 - Répartition des hommes occupés selon les niveaux de compétence**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

**Graphique 7 - Répartition des femmes occupées selon les niveaux de compétence**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

#### 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

exercer des emplois de niveau de compétence de gestion (10,0 % contre 6,2 %). Ces constats sont également observés pour la région et le Québec.

#### 4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois

Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC sont : la fabrication (12 030), le commerce de détail (5 345), les soins de santé et d'assistance sociale (4 435), l'hébergement et les services de restauration (2 795). Ces secteurs procuraient au total 24 605 emplois, soit 67,4 % de l'emploi total de la MRC de Drummond. Les sous-secteurs de la fabrication qui comptaient le plus de personnes occupées sont les suivants : la fabrication des aliments (1 565), la fabrication des produits métalliques (1 355), la fabrication de machines (1 250) et la fabrication du papier (1 205). Les hommes occupaient en plus grand nombre que les femmes, les emplois dans chacun de ces sous-secteurs.

Globalement, la MRC de Drummond a vu croître l'emploi entre 2001 et 2006. Ce gain d'emplois s'établissait en 2006 à 2 785, soit une variation positive de 7,0 % par rapport à 2001.

Les principaux gains d'emplois ont été enregistrés dans les secteurs suivants : commerce de détail (+865 emplois), soins de santé et d'assistance sociale (+855), autres services (+360), hébergement et restauration (+335), services d'enseignement (+255) et services professionnels, scientifiques et techniques (+220).

En ce qui concerne le secteur d'activité de la fabrication, quatre sous-secteurs ont connu, entre 2001 et 2006, des hausses plus importantes d'emplois. Il s'agit des sous-secteurs de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc (+345), de la fabrication d'aliments (+325), de la fabrication de produits métalliques (+205) et de la fabrication de matériel de transport (+200).

Du côté des pertes d'emplois, les principaux secteurs d'activité économique touchés sont : le commerce de gros (-320), la fabrication (-315), la finance et les assurances (-125).

En ce qui concerne le secteur d'activité de la fabrication, quatre sous-secteurs ont connu, entre 2001 et 2006, des pertes importantes d'emplois. Il s'agit des sous-secteurs du textile (-710), de la fabrication de vêtements (-335), de l'impression et des activités connexes (-310), de la fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques (-235). Ces sous-secteurs totalisaient 1 590 pertes d'emplois.

L'annexe 3 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail.

## 5. Les déplacements entre le domicile et le travail

**Tableau 23 - Principaux déplacements à l'intérieur de la MRC, 2006**

| Domicile . . . vers                                                                                                                     | Travail                   | Nombre |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------|
| Saint-Cyrille-de-Wendover                                                                                                               | Drummondville             | 1 155  |
| Saint-Bonaventure,<br>Saint-Edmond-de-Grantham,<br>Saint-Eugène, Saint-Guillaume,<br>Saint-Majorique-de-Grantham,<br>Saint-Pie-de-Guire | Drummondville             | 950    |
| Saint-Germain-de-Grantham                                                                                                               | Drummondville             | 915    |
| Durham-Sud, L'Avenir,<br>Lefebvre, Wickham                                                                                              | Drummondville             | 885    |
| Drummondville                                                                                                                           | Saint-Germain-de-Grantham | 605    |
| Notre-Dame-du-Bon-Conseil (VL+P),<br>Sainte-Brigitte-des Saûts                                                                          | Drummondville             | 525    |

Données : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Au total, la MRC comptait en 2006, 11 020 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que leur lieu de résidence, soit une proportion de 26,0 % des personnes occupées. Les principaux déplacements du domicile vers le travail, à l'intérieur de la MRC de Drummond, s'effectuaient à partir des municipalités de Saint-Cyrille-de-Wendover (1 155 personnes) et de Saint-Germain-de-Grantham (915 personnes) vers Drummondville. Quant aux personnes qui se déplaçaient de Drummondville vers d'autres municipalités de la MRC, elles

le faisaient principalement vers Saint-Germain-de-Grantham (605 personnes). Le tableau 23 présente les principaux déplacements effectués à l'intérieur de la MRC.

Les principaux déplacements des personnes qui résidaient à l'extérieur de la MRC et qui travaillaient dans la MRC s'effectuaient à partir d'Acton Vale (330 personnes), de Victoriaville (300 personnes), de Les Maskoutains (280 personnes) et de Trois-Rivières (275 personnes), tel que présenté au tableau 25.

**Tableau 24 - Principaux départs de la MRC de Drummond vers l'extérieur, 2006**

| Domicile . . . vers                                                                                                                     | Travail               | Nombre |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|
| Drummondville                                                                                                                           | Les Maskoutains       | 585    |
| Drummondville                                                                                                                           | Île de Montréal       | 290    |
| Drummondville                                                                                                                           | Victoriaville         | 230    |
| Drummondville                                                                                                                           | Le Val Saint-François | 215    |
| Saint-Bonaventure,<br>Saint-Edmond-de-Grantham,<br>Saint-Eugène, Saint-Guillaume,<br>Saint-Majorique-de-Grantham,<br>Saint-Pie-de-Guire | Les Maskoutains       | 200    |
| Drummondville                                                                                                                           | Acton                 | 190    |
| Durham-Sud, L'Avenir,<br>Lefebvre, Wickham                                                                                              | Acton                 | 160    |
| Drummondville                                                                                                                           | Sherbrooke            | 140    |
| Drummondville                                                                                                                           | Longueuil             | 135    |
| Drummondville                                                                                                                           | Trois-Rivières        | 125    |

Données : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Drummondville obtenait en 2006 un solde migratoire positif de 3 775 personnes entrantes, ce solde était plus important chez les femmes (+2 230). Le portrait des départs et des arrivées est présenté au tableau 26 selon le sexe des personnes occupées.

Les municipalités de Saint-Germain-de-Grantham et de Saint-Cyrille-de-Wendover ont connu des soldes migratoires négatifs respectivement de 425 et de 855 personnes sortantes. Ce déficit était plus élevé pour les femmes que pour les hommes.

En 2006, les personnes résidant dans la MRC et qui travaillaient à l'extérieur de la MRC de Drummond provenaient principalement de Drummondville. Les Maskoutains, l'Île de Montréal, Victoriaville et Le Val Saint-François sont les territoires qui accueillait le plus de main-d'œuvre de la MRC (voir le tableau 24).

## 5. Les déplacements entre le domicile et le travail

Le tableau 25 présente les principaux lieux de travail des personnes résidant dans la MRC et travaillant à l'extérieur de ce territoire.

**Tableau 25 - Principales arrivées de l'extérieur de la MRC de Drummond, 2006**

| Domicile . . . vers                                                                                      | Travail       | Nombre |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|
| Acton                                                                                                    | Drummondville | 330    |
| Victoriaville                                                                                            | Drummondville | 300    |
| Les Maskoutains                                                                                          | Drummondville | 280    |
| Grand-Saint-Esprit, La Visitation-de-Yamaska, Saint-Zéphirin-de-Courval, Sainte-Monique, Sainte-Perpétue | Drummondville | 280    |
| Trois-Rivières                                                                                           | Drummondville | 275    |
| Saint-Albert, Saint-Samuel, Sainte-Clotilde-de-Horton, Sainte-Séraphine, Sainte-Élisabeth-de-Warwick     | Drummondville | 260    |
| Île de Montréal                                                                                          | Drummondville | 205    |
| Le Val-Saint-François                                                                                    | Drummondville | 205    |
| Bas-Richelieu                                                                                            | Drummondville | 200    |
| Sherbrooke                                                                                               | Drummondville | 195    |
| Saint-Léonard-d'Aston                                                                                    | Drummondville | 130    |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
 Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

**Tableau 26 - Situation dans les principales municipalités, 2006**

| Drummondville |         |         |         |
|---------------|---------|---------|---------|
|               | Hommes  | Femmes  | Total   |
| Départs       | 3 250   | 1 815   | 5 065   |
| Arrivées      | 4 795   | 4 045   | 8 840   |
| Solde         | + 1 545 | + 2 230 | + 3 775 |

| Saint-Germain-de-Grantham |        |        |       |
|---------------------------|--------|--------|-------|
|                           | Hommes | Femmes | Total |
| Départs                   | 705    | 680    | 1 385 |
| Arrivées                  | 690    | 270    | 960   |
| Solde                     | - 15   | - 410  | - 425 |

| Saint-Cyrille-de-Wendover |        |        |       |
|---------------------------|--------|--------|-------|
|                           | Hommes | Femmes | Total |
| Départs                   | 755    | 685    | 1 440 |
| Arrivées                  | 345    | 230    | 575   |
| Solde                     | - 410  | - 455  | - 865 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
 Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

## 6. Les prestataires, les participantes et les participants

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve les prestataires de l'assurance-emploi et la clientèle des programmes d'assistance sociale, soient les prestataires du programme d'aide sociale et ceux du programme de solidarité sociale. À ceux-ci, s'ajoutent les participantes et les participants du programme Alternative jeunesse qui s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale.

### 6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps suffisant pour recevoir des prestations, aptes à occuper un emploi et qui ne reçoivent pas de prestations spéciales (maternité, parentale, maladie, etc.).

Tel que l'indique le tableau 27, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Drummond était de 3 254 personnes en juin 2008, ce qui représentait 37,4 % de l'ensemble des prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec. De ce nombre, 2 002 étaient des hommes (61,5 %) et 1 252 des femmes (38,5 %). Le Centre-du-Québec comptait 8 692 prestataires de l'assurance-emploi, dont 62,8 % étaient des hommes et 37,2 % des femmes. La proportion des hommes prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC était légèrement inférieure à celle de la région.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 10,4 % dans la MRC de Drummond comparativement à 7,1 % pour le Centre-du-Québec et à 13,4 % pour le Québec. La MRC a bénéficié d'une baisse plus importante que celle de la région, mais moins importante que celle du Québec. Le nombre de femmes prestataires a diminué davantage que celui des hommes. Au Centre-du-Québec, cet écart était de plus de 12,0 points de pourcentage en faveur des femmes comparativement à 10,0 points de pourcentage pour la MRC et à 9,0 pour le Québec.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC et la région ont connu une diminution des prestataires de l'assurance-emploi moins importante qu'entre juin 2005 et juin 2008 contrairement au Québec où cette baisse a été plus importante. En effet dans la MRC, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 8,0 %, comparativement à 4,7 % dans la région et à 14,6 % au Québec.

**Tableau 27 - Variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, juin 2005-juin 2008**

|                     | Drummond |       |        | Centre-du-Québec |       |        | Québec  |         |        |
|---------------------|----------|-------|--------|------------------|-------|--------|---------|---------|--------|
|                     | Total    | Homme | Femme  | Total            | Homme | Femme  | Total   | Homme   | Femme  |
| Juin 2005           | 3 630    | 2 140 | 1 490  | 9 360            | 5 572 | 3 788  | 245 237 | 150 030 | 95 207 |
| Juin 2007           | 3 536    | 2 188 | 1 348  | 9 119            | 5 633 | 3 486  | 248 773 | 156 540 | 92 233 |
| Juin 2008           | 3 254    | 2 002 | 1 252  | 8 692            | 5 455 | 3 237  | 212 331 | 135 152 | 77 179 |
| Variation 2007-2008 | -8,0%    | -8,5% | -7,1%  | -4,7%            | -3,2% | -7,1%  | -14,6%  | -13,7%  | -16,3% |
| Variation 2005-2008 | -10,4%   | -6,4% | -16,0% | -7,1%            | -2,1% | -14,5% | -13,4%  | -9,9%   | -18,9% |

Sources : Statistique Canada et Service Canada.

### 6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale

La clientèle des programmes d'assistance sociale reçoit une aide financière de dernier recours ou une allocation jeunesse, sans limite de temps. Les programmes d'assistance sociale regroupent les programmes d'aide sociale et de solidarité sociale auxquels s'ajoute le programme Alternative jeunesse pour les adultes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale. Les prestataires soutenus par le programme d'aide sociale sont des personnes sans contrainte à l'emploi ou qui vivent des contraintes temporaires à l'emploi. Les prestataires du programme de solidarité sociale sont des personnes rencontrant des contraintes sévères à l'emploi. Enfin, les participantes et les participants au programme Alternative jeunesse sont des jeunes

## 6. Les prestataires, les participantes et les participants

adultes de moins de 25 ans auxquels on propose des activités adaptées à leur situation en vue d'améliorer leur employabilité. Ils reçoivent alors une allocation de participation.

Au mois de juin 2008, la MRC de Drummond comptait 3 321 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 51,0 % de l'ensemble des prestataires du programme d'aide sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 1 687 étaient des hommes (50,8 %) et 1 634 étaient des femmes (49,2 %).

Pour la même période au Centre-du-Québec, 6 508 personnes étaient prestataires du programme d'aide sociale dont 50,5 % étaient des hommes. Le Québec comptait 225 855 prestataires, dont 51,0 % étaient des hommes. À ce chapitre, les trois territoires se comportent de façon similaire.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a diminué de 3,7 % dans la MRC de Drummond, comparativement à 9,2 % pour le Centre-du-Québec et à 11,8 % pour le Québec. Cette baisse était moins importante dans la MRC que dans la région et qu'au Québec. Le nombre de femmes prestataires du programme d'aide sociale a diminué davantage que celui des hommes, tant dans la MRC que dans la région et qu'au Québec. Dans la MRC, cet écart était de 6,7 points de pourcentage en faveur des femmes, comparativement à 6,5 points pour la région et à 5,4 points pour le Québec.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC a connu une diminution des prestataires du programme d'aide sociale (-4,3 %) plus élevée qu'au Québec (-3,6 %), mais moins marquée qu'au Centre-du-Québec (-9,2 %).

L'annexe 4 présente un portrait des prestataires du programme d'aide sociale en juin 2008, selon le sexe, l'âge, la durée cumulative depuis janvier 1975 et la scolarité.

**Tableau 28 - Variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale, 2005-2008**

|                     | Drummond |       |       | Centre-du-Québec |       |        | Québec  |         |         |
|---------------------|----------|-------|-------|------------------|-------|--------|---------|---------|---------|
|                     | Total    | Homme | Femme | Total            | Homme | Femme  | Total   | Homme   | Femme   |
| Juin 2005           | 3 447    | 1 691 | 1 756 | 7 169            | 3 492 | 3 677  | 256 033 | 126 683 | 129 350 |
| Juin 2007           | 3 469    | 1 740 | 1 729 | 7 021            | 3 502 | 3 519  | 234 357 | 118 950 | 115 407 |
| Juin 2008           | 3 321    | 1 687 | 1 634 | 6 508            | 3 286 | 3 222  | 225 855 | 115 213 | 110 642 |
| Variation 2007-2008 | -4,3%    | -3,0% | -5,5% | -7,3%            | -6,2% | -8,4%  | -3,6%   | -3,1%   | -4,1%   |
| Variation 2005-2008 | -3,7%    | -0,2% | -6,9% | -9,2%            | -5,9% | -12,4% | -11,8%  | -9,1%   | -14,5%  |

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Au mois de juin 2008, la MRC de Drummond comptait 2 002 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représentait 44,4 % de l'ensemble des prestataires du programme de solidarité sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 1 003 étaient des hommes, (50,1 %) et 999 étaient des femmes (49,9 %).

Pour la même période, au Centre-du-Québec, 4 505 personnes étaient prestataires du programme de solidarité sociale, dont 51,2 % étaient des hommes. Au Québec, 140 458 personnes étaient soutenues par ce programme, dont 51,0 % des prestataires étaient des hommes. À ce chapitre, les trois territoires se comportent de façon similaire.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 17,6 % dans la MRC de Drummond tout comme au Centre-du-Québec. Le Québec a également connu une hausse de prestataires de l'ordre de 10,5 %.

## 6. Les prestataires, les participantes et les participants

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale dans la MRC a augmenté de façon moindre qu'entre juin 2005 et juin 2008. Au Centre-du-Québec et au Québec le nombre de prestataires a également augmenté. En effet, dans la MRC de Drummond le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 2,1 %, comparativement à 2,9 % au Centre-du-Québec et à 0,9 % au Québec.

**Tableau 29 - Variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale, 2005-2008**

|                     | Drummond |       |       | Centre-du-Québec |       |       | Québec  |        |        |
|---------------------|----------|-------|-------|------------------|-------|-------|---------|--------|--------|
|                     | Total    | Homme | Femme | Total            | Homme | Femme | Total   | Homme  | Femme  |
| Juin 2005           | 1 702    | 835   | 867   | 3 828            | 1 967 | 1 861 | 127 168 | 64 668 | 62 500 |
| Juin 2007           | 1 961    | 973   | 988   | 4 377            | 2 204 | 2 173 | 139 269 | 70 771 | 68 498 |
| Juin 2008           | 2 002    | 1 003 | 999   | 4 505            | 2 307 | 2 198 | 140 458 | 71 688 | 68 770 |
| Variation 2007-2008 | 2,1%     | 3,1%  | 1,1%  | 2,9%             | 4,7%  | 1,2%  | 0,9%    | 14,7%  | 0,4%   |
| Variation 2005-2008 | 17,6%    | 20,1% | 15,2% | 17,7%            | 17,3% | 18,1% | 10,5%   | 10,9%  | 10,0%  |

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, se retrouvent également des jeunes de 18 à 25 ans qui, sur une base volontaire, entreprennent un parcours pour compléter leurs études ou intégrer un emploi. Le programme Alternative jeunesse a pour objet de les encourager à réaliser des activités leur permettant d'acquérir ou de recouvrer leur autonomie personnelle, sociale et professionnelle.

La MRC de Drummond comptait en juin 2008, 62 participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 32,0 % de l'ensemble des jeunes participants à ce programme au Centre-du-Québec. La proportion des hommes participant à ce programme était de 46,8 %. La MRC de Drummond se classait au deuxième rang après la MRC d'Arthabaska quant au volume de jeunes au programme Alternative jeunesse.

**Tableau 30 - Caractéristiques des participantes et des participants au Programme Alternative jeunesse, juin 2008**

| MRC               | Homme | Femme | Total | Âge             |             |                |
|-------------------|-------|-------|-------|-----------------|-------------|----------------|
|                   |       |       |       | moins de 18 ans | 18 à 21 ans | 21 ans et plus |
| Arthabaska        | 42,7% | 57,3% | 82    | 4               | 37          | 41             |
| Bécancour         | 61,5% | 38,5% | 26    | 0               | 18          | 8              |
| Drummond          | 53,2% | 46,8% | 62    | 1               | 31          | 30             |
| L'Érable          | 37,5% | 62,5% | 8     | 0               | 3           | 5              |
| Nicolet - Yamaska | 43,8% | 56,2% | 16    | 1               | 9           | 6              |
| Centre-du-Québec  | 50,0% | 50,0% | 194   | 6               | 98          | 90             |

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

# Annexes

## Annexe 1 - Évolution des indicateurs du marché du travail par municipalité

| Paroisses,<br>municipalités et villes      | 2001             |                    | 2006             |                    | Écart 2001-2006 (%) |                    |
|--------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|                                            | Taux<br>d'emploi | Taux de<br>chômage | Taux<br>d'emploi | Taux de<br>chômage | Taux<br>d'emploi    | Taux de<br>chômage |
| Drummondville (V)                          | 57,1%            | 8,6%               | 59,6%            | 7,4%               | 2,5                 | -1,2               |
| Durham-Sud (M)                             | 56,6%            | 8,2%               | 51,7%            | 12,7%              | -4,9                | 4,5                |
| L'Avenir (M)                               | 54,0%            | 11,6%              | 60,0%            | 8,3%               | 6,0                 | -3,3               |
| Lefebvre (M)                               | 61,9%            | 5,2%               | 60,2%            | 5,1%               | -1,7                | -0,1               |
| Notre-Dame-du-Bon-Conseil (VL)             | 60,1%            | 10,6%              | 63,1%            | 4,8%               | 3,0                 | -5,8               |
| Notre-Dame-du-Bon-Conseil (P)              | 60,8%            | 3,0%               | 76,2%            | 3,4%               | 15,4                | 0,4                |
| Saint-Bonaventure (M)                      | 59,4%            | 5,8%               | 69,3%            | 5,0%               | 9,9                 | -0,8               |
| Saint-Charles-de-Drummond (M) <sup>1</sup> | 63,9%            | 8,1%               | n.d.             | n.d.               | n.d.                | n.d.               |
| Saint-Cyrille-de-Wendover (M)              | 67,2%            | 6,6%               | 66,9%            | 4,5%               | -0,3                | -2,1               |
| Saint-Nicéphore (V) <sup>1</sup>           | 66,4%            | 8,5%               | n.d.             | n.d.               | n.d.                | n.d.               |
| Sainte-Brigitte-des-Saults (P)             | 70,7%            | 0,0%               | 61,8%            | 2,5%               | -8,9                | 2,5                |
| Saint-Edmond-de-Grantham (P)               | 68,9%            | 0,0%               | 67,7%            | 8,1%               | -1,2                | 8,1                |
| Saint-Eugène (M)                           | 55,6%            | 9,2%               | 61,0%            | 8,3%               | 5,4                 | -0,9               |
| Saint-Félix-de-Kingsey (M)                 | 59,4%            | 7,6%               | 57,9%            | 6,8%               | -1,5                | -0,8               |
| Saint-Germain-de-Grantham (M)              | 65,4%            | 8,1%               | 63,7%            | 7,3%               | -1,7                | -0,8               |
| Saint-Guillaume (M)                        | 59,1%            | 7,5%               | 60,2%            | 4,3%               | 1,1                 | -3,2               |
| Saint-Joachim-de-Courval (P) <sup>1</sup>  | 53,3%            | 13,8%              | n.d.             | n.d.               | n.d.                | n.d.               |
| Saint-Lucien (P)                           | 48,6%            | 7,9%               | 57,6%            | 6,0%               | 9,0                 | -1,9               |
| Saint-Majorique-de-Grantham (P)            | 64,7%            | 5,7%               | 65,5%            | 4,2%               | 0,8                 | -1,5               |
| Saint-Pie-de-Guire (P)                     | 72,6%            | 0,0%               | 64,3%            | 8,2%               | -8,3                | 8,2                |
| Wickham (M)                                | 63,8%            | 4,8%               | 68,7%            | 5,8%               | 4,9                 | 1,0                |
| <b>MRC de Drummond</b>                     | <b>59,8%</b>     | <b>8,1%</b>        | <b>60,7%</b>     | <b>7,0%</b>        | <b>0,9</b>          | <b>-1,1</b>        |
| <b>Centre-du-Québec</b>                    | <b>59,8%</b>     | <b>7,1%</b>        | <b>60,5%</b>     | <b>6,3%</b>        | <b>0,7</b>          | <b>-0,8</b>        |

<sup>1</sup> Intégrée à la ville de Drummondville en 2004.

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.

Sources : Statistique Canada, Recensements de la population de 2001 et de 2006.

## Annexes

## Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

| MRC Drummond                                                                                               | 2006   |        |        | 2001   |        |        | Variation |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|--------|
| Secteur d'activité                                                                                         | Total  | Homme  | Femme  | Total  | Homme  | Femme  | En nombre | En %   |
| Emploi total                                                                                               | 45 570 | 24 795 | 20 775 | 41 825 | 23 115 | 18 710 | 3 745     | 9,0%   |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse                                                                   | 2 315  | 1 485  | 830    | 2 340  | 1 520  | 820    | -25       | -1,1%  |
| Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz                                                      | 110    | 90     | 15     | 135    | 100    | 35     | -25       | -18,5% |
| Services publics                                                                                           | 235    | 200    | 35     | 230    | 195    | 35     | 5         | 2,2%   |
| Construction                                                                                               | 2 465  | 2 150  | 315    | 2 030  | 1 775  | 255    | 435       | 21,4%  |
| Fabrication                                                                                                | 11 950 | 8 390  | 3 560  | 12 055 | 8 165  | 3 895  | -105      | -0,9%  |
| Fabrication d'aliments                                                                                     | 1 580  | 960    | 620    | 1 215  | 735    | 480    | 365       | 30,0%  |
| Fabrication de boissons et de produits du tabac                                                            | 15     | 10     | 0      | 40     | 35     | 10     | -25       | -62,5% |
| Usines de textiles                                                                                         | 370    | 265    | 100    | 1 005  | 700    | 300    | -635      | -63,2% |
| Usines de produits textiles                                                                                | 290    | 165    | 125    | 315    | 205    | 110    | -25       | -7,9%  |
| Fabrication de vêtements                                                                                   | 305    | 25     | 280    | 635    | 130    | 505    | -330      | -52,0% |
| Fabrication de produits en cuir et de produits analogues                                                   | 20     | 0      | 15     | 40     | 0      | 40     | -20       | -50,0% |
| Fabrication de produits en bois                                                                            | 730    | 615    | 115    | 765    | 600    | 160    | -35       | -4,6%  |
| Fabrication du papier                                                                                      | 1 020  | 830    | 190    | 870    | 695    | 175    | 150       | 17,2%  |
| Impression et activités connexes de soutien                                                                | 445    | 335    | 110    | 720    | 540    | 185    | -275      | -38,2% |
| Fabrication de produits du pétrole et du charbon                                                           | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0         |        |
| Fabrication de produits chimiques                                                                          | 125    | 85     | 35     | 215    | 155    | 65     | -90       | -41,9% |
| Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc                                                      | 745    | 545    | 205    | 450    | 275    | 175    | 295       | 65,6%  |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques                                                           | 240    | 190    | 50     | 235    | 180    | 60     | 5         | 2,1%   |
| Première transformation des métaux                                                                         | 295    | 270    | 25     | 195    | 170    | 20     | 100       | 51,3%  |
| Fabrication de produits métalliques                                                                        | 1 340  | 1 040  | 300    | 1 090  | 840    | 250    | 250       | 22,9%  |
| Fabrication de machines                                                                                    | 1 300  | 1 060  | 235    | 1 285  | 1 040  | 240    | 15        | 1,2%   |
| Fabrication de produits informatiques et électroniques                                                     | 485    | 260    | 225    | 450    | 190    | 255    | 35        | 7,8%   |
| Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques                                          | 515    | 275    | 240    | 770    | 360    | 405    | -255      | -33,1% |
| Fabrication de matériel de transport                                                                       | 1 135  | 780    | 355    | 960    | 720    | 245    | 175       | 18,2%  |
| Fabrication de meubles et de produits connexes                                                             | 525    | 400    | 130    | 445    | 340    | 105    | 80        | 18,0%  |
| Activités diverses de fabrication                                                                          | 460    | 270    | 185    | 355    | 230    | 125    | 105       | 29,6%  |
| Commerce de gros                                                                                           | 2 085  | 1 460  | 625    | 2 230  | 1 700  | 530    | -145      | -6,5%  |
| Commerce de détail                                                                                         | 5 450  | 2 295  | 3 155  | 4 620  | 2 005  | 2 615  | 830       | 18,0%  |
| Transport et entreposage                                                                                   | 2 120  | 1 685  | 440    | 1 945  | 1 485  | 460    | 175       | 9,0%   |
| Industrie de l'information et industrie culturelle                                                         | 375    | 230    | 145    | 330    | 185    | 145    | 45        | 13,6%  |
| Finance et assurances                                                                                      | 1 135  | 285    | 850    | 1 215  | 345    | 865    | -80       | -6,6%  |
| Services immobiliers et services de location et de location à bail                                         | 450    | 220    | 230    | 330    | 140    | 190    | 120       | 36,4%  |
| Services professionnels, scientifiques et techniques                                                       | 1 670  | 840    | 835    | 1 445  | 735    | 710    | 225       | 15,6%  |
| Gestion de sociétés et d'entreprises                                                                       | 25     | 10     | 15     | 10     | 0      | 10     | 15        | 150,0% |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 1 085  | 650    | 440    | 900    | 560    | 340    | 185       | 20,6%  |
| Services d'enseignement                                                                                    | 2 595  | 700    | 1 895  | 2 140  | 750    | 1 390  | 455       | 21,3%  |
| Soins de santé et assistance sociale                                                                       | 4 455  | 800    | 3 655  | 3 700  | 780    | 2 920  | 755       | 20,4%  |
| Arts, spectacles et loisirs                                                                                | 475    | 250    | 225    | 520    | 260    | 265    | -45       | -8,7%  |
| Hébergement et services de restauration                                                                    | 2 825  | 910    | 1 915  | 2 490  | 750    | 1 740  | 335       | 13,5%  |
| Autres services, sauf les administrations publiques                                                        | 2 360  | 1 295  | 1 060  | 1 955  | 1 010  | 940    | 405       | 20,7%  |
| Administrations publiques                                                                                  | 1 380  | 845    | 530    | 1 195  | 645    | 555    | 185       | 15,5%  |

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## Annexe 3 - Évolution de l'emploi par secteurs d'activité selon le lieu de travail

| MRC Drummond                                                                                               | 2006   |        |        | 2001   |        |        | Variation |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|--------|
| Secteur d'activité                                                                                         | Total  | Homme  | Femme  | Total  | Homme  | Femme  | Total     | Total  |
| Emploi total                                                                                               | 42 790 | 22 645 | 20 145 | 40 005 | 21 760 | 18 245 | 2 785     | 7,0%   |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse                                                                   | 2 200  | 1 350  | 845    | 2 225  | 1 410  | 815    | -25       | -1,1%  |
| Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz                                                      | 110    | 95     | 15     | 155    | 95     | 60     | -45       | -29,0% |
| Services publics                                                                                           | 165    | 130    | 40     | 170    | 150    | 25     | -5        | -2,9%  |
| Construction                                                                                               | 1 395  | 1 110  | 285    | 1 350  | 1 080  | 265    | 45        | 3,3%   |
| Fabrication                                                                                                | 12 030 | 8 435  | 3 595  | 12 345 | 8 405  | 3 935  | -315      | -2,6%  |
| Fabrication d'aliments                                                                                     | 1 565  | 930    | 635    | 1 240  | 760    | 475    | 325       | 26,2%  |
| Usines de textiles                                                                                         | 405    | 275    | 125    | 1 115  | 755    | 360    | -710      | -63,7% |
| Usines de produits textiles                                                                                | 295    | 135    | 155    | 290    | 205    | 95     | 5         | 1,7%   |
| Fabrication de vêtements                                                                                   | 300    | 20     | 275    | 635    | 120    | 515    | -335      | -52,8% |
| Fabrication de produits en bois                                                                            | 740    | 615    | 130    | 770    | 620    | 150    | -30       | -3,9%  |
| Fabrication du papier                                                                                      | 1 205  | 1 010  | 195    | 1 020  | 825    | 195    | 185       | 18,1%  |
| Impression et activités connexes de soutien                                                                | 400    | 280    | 115    | 710    | 505    | 205    | -310      | -43,7% |
| Fabrication de produits chimiques                                                                          | 105    | 75     | 30     | 210    | 165    | 40     | -105      | -50,0% |
| Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc                                                      | 790    | 595    | 185    | 445    | 290    | 155    | 345       | 77,5%  |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques                                                           | 230    | 185    | 45     | 285    | 225    | 65     | -55       | -19,3% |
| Première transformation des métaux                                                                         | 235    | 210    | 30     | 120    | 110    | 15     | 115       | 95,8%  |
| Fabrication de produits métalliques                                                                        | 1 355  | 1 065  | 285    | 1 150  | 900    | 250    | 205       | 17,8%  |
| Fabrication de machines                                                                                    | 1 250  | 1 010  | 235    | 1 335  | 1 085  | 255    | -85       | -6,4%  |
| Fabrication de produits informatiques et électroniques                                                     | 485    | 270    | 220    | 465    | 215    | 250    | 20        | 4,3%   |
| Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques                                          | 565    | 320    | 250    | 800    | 380    | 415    | -235      | -29,4% |
| Fabrication de matériel de transport                                                                       | 1 075  | 715    | 365    | 875    | 610    | 265    | 200       | 22,9%  |
| Fabrication de meubles et de produits connexes                                                             | 570    | 445    | 125    | 460    | 370    | 90     | 110       | 23,9%  |
| Activités diverses de fabrication                                                                          | 425    | 260    | 165    | 360    | 230    | 130    | 65        | 18,1%  |
| Commerce de gros                                                                                           | 1 955  | 1 360  | 595    | 2 275  | 1 745  | 530    | -320      | -14,1% |
| Commerce de détail                                                                                         | 5 345  | 2 235  | 3 110  | 4 480  | 1 875  | 2 605  | 865       | 19,3%  |
| Transport et entreposage                                                                                   | 1 725  | 1 340  | 385    | 1 625  | 1 265  | 365    | 100       | 6,2%   |
| Industrie de l'information et industrie culturelle                                                         | 320    | 190    | 130    | 275    | 155    | 120    | 45        | 16,4%  |
| Finance et assurances                                                                                      | 1 065  | 275    | 790    | 1 190  | 355    | 830    | -125      | -10,5% |
| Services immobiliers et services de location et de location à bail                                         | 435    | 195    | 245    | 310    | 115    | 195    | 125       | 40,3%  |
| Services professionnels, scientifiques et techniques                                                       | 1 560  | 730    | 830    | 1 340  | 645    | 695    | 220       | 16,4%  |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 855    | 495    | 355    | 660    | 380    | 275    | 195       | 29,5%  |
| Services d'enseignement                                                                                    | 2 320  | 695    | 1 620  | 2 065  | 785    | 1 280  | 255       | 12,3%  |
| Soins de santé et assistance sociale                                                                       | 4 435  | 810    | 3 620  | 3 580  | 755    | 2 820  | 855       | 23,9%  |
| Arts, spectacles et loisirs                                                                                | 455    | 245    | 210    | 450    | 235    | 215    | 5         | 1,1%   |
| Hébergement et services de restauration                                                                    | 2 795  | 940    | 1 855  | 2 460  | 750    | 1 710  | 335       | 13,6%  |
| Autres services, sauf les administrations publiques                                                        | 2 270  | 1 245  | 1 020  | 1 910  | 985    | 925    | 360       | 18,8%  |
| Administrations publiques                                                                                  | 1 330  | 760    | 570    | 1 135  | 575    | 560    | 195       | 17,2%  |

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## Annexes

## Annexe 4 - Prestataires du programme d'aide sociale, juin 2008

|                                              |                        | Drummond  | Centre-du-Québec | Québec    |
|----------------------------------------------|------------------------|-----------|------------------|-----------|
|                                              |                        | Juin 2008 | Juin 2008        | Juin 2008 |
| Nombre total de prestataires adultes         |                        | 3 321     | 6 508            | 225 855   |
| Sexe                                         | Hommes                 | 50,8%     | 50,5%            | 51,0%     |
|                                              | Femmes                 | 49,2%     | 49,5%            | 49,0%     |
| Âge                                          | moins de 21 ans        | 6,2%      | 5,0%             | 2,2%      |
|                                              | 21 à 24 ans            | 9,5%      | 8,5%             | 4,4%      |
|                                              | 25 à 29 ans            | 13,7%     | 13,0%            | 7,1%      |
|                                              | 30 à 34 ans            | 11,9%     | 11,2%            | 7,0%      |
|                                              | 35 à 39 ans            | 9,5%      | 9,4%             | 7,1%      |
|                                              | 40 à 44 ans            | 10,8%     | 10,7%            | 7,7%      |
|                                              | 45 à 49 ans            | 9,5%      | 10,5%            | 7,5%      |
|                                              | 50 à 54 ans            | 10,0%     | 10,3%            | 6,6%      |
|                                              | 55 ans et plus         | 19,0%     | 21,3%            | 12,0%     |
|                                              | Âge moyen              | 39,8      | 40,9             | 41,4      |
| Duré<br>cumulative<br>depuis janvier<br>1975 | Premier mois           | 0,8%      | 0,8%             | 70,0%     |
|                                              | 2 à 5 mois             | 2,5%      | 2,6%             | 2,5%      |
|                                              | 6 à 11 mois            | 5,6%      | 4,4%             | 3,6%      |
|                                              | 12 à 23 mois           | 7,9%      | 7,3%             | 5,3%      |
|                                              | 24 à 47 mois           | 15,0%     | 13,8%            | 7,7%      |
|                                              | 48 à 119 mois          | 27,4%     | 27,2%            | 15,8%     |
|                                              | 120 mois et plus       | 40,8%     | 43,8%            | 26,1%     |
|                                              | Moyenne                | 117,8     | 126              | 119,6     |
| Scolarité <sup>1</sup>                       | Primaire               | 6,1%      | 7,6%             | 4,5%      |
|                                              | Secondaire I à sec. IV | 46,6%     | 45,1%            | 22,6%     |
|                                              | Sec. V                 | 19,4%     | 19,4%            | 11,0%     |
|                                              | Collégiale             | 4,4%      | 5,1%             | 3,3%      |
|                                              | Universitaire          | 2,3%      | 2,0%             | 3,4%      |
|                                              | Inconnue               | 21,2%     | 20,8%            | 16,8%     |

<sup>1</sup> Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, rapports officiels de juin 2005 et juin 2008.

# Lexique

## Définitions de certains termes utilisés dans ce document

**Chômeuses/chômeurs :** Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient sans emploi, salariées ou à leur compte, étaient prêtes à travailler et avaient activement cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

**Données arrondies :** Toutes les informations sur la population de ce profil, issues des Recensements de 2001 et de 2006, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

**Niveau de compétence :** Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

**Population active :** Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

**Population de 15 ans et plus :** Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

**Personnes inactives :** Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les personnes inactives comprennent les étudiantes et étudiants, les personnes au foyer, les personnes retraitées, les travailleuses et travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

**Personnes occupées ou personnes en emploi :** Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

**Prestataires du programme de solidarité sociale, ayant des contraintes sévères à l'emploi :** Les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

**Prestataires du programme d'aide sociale, ayant des contraintes temporaires à l'emploi :** Les personnes ayant des contraintes temporaires à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de 5 ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

## Lexique

**Taux de chômage**

$$\frac{\text{Nombre de chômeuses/} \\ \text{chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

**Taux d'activité**

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

**Taux d'emploi**

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

**Secteurs d'activité des Recensements de 2001 et de 2006 :** Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'oeuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

**Industrie de production des services**

Commerce de gros (SCIAN 41)  
 Commerce de détail (SCIAN 44 et 45)  
 Transport et entreposage (SCIAN 48 et 49)  
 Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)  
 Finance et assurances (SCIAN 52)  
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)  
 Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)  
 Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)  
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)  
 Services d'enseignement (SCIAN 61)  
 Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)  
 Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)  
 Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)  
 Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)  
 Administrations publiques (SCIAN 91)

**Industrie de production des biens**

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)  
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)  
 Services publics (code SCIAN 22)  
 Construction (code SCIAN 23)  
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

| Niveaux de compétence | Études - formation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Autres critères                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O / Gestion           | ♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ♦ Expérience dans le domaine visé.<br>♦ Capital financier.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| A / Professionnel     | ♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| B / Technique         | ♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, ou<br>♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, ou<br>♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise. | ♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision.<br>♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires). |
| C / Intermédiaire     | ♦ De un à quatre ans d'études secondaires, ou<br>♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| D / Élémentaire       | ♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou<br>♦ pas d'exigence scolaire particulière.                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 et Emploi-Québec.