FRANÇOIS LÉVEILLÉ, JOYEUX QUINQUAGÉNAIRE / B16



Actualités

National • International



Construction
Le marché reste vigoureux / *Page B3*

Air Canada
Report de l'assemblée générale annuelle / *Page B15*



Une chasse à l'homme sous forme de jeu

La Presse

MONTRÉAL

Le gouvernement américain a dévoilé hier son jeu et les atouts d'une véritable capitulation irakienne trois jours après la chute de Bagdad: Saddam Hussein et 51 dirigeants de son régime doivent être «poursuivis, tués ou capturés».

Les photos des hommes les plus recherchés en Irak ont été imprimées sur des jeux de 55 cartes distribués parmi les troupes américaines. Mais Saddam Hussein et ses proches collaborateurs demeurent toujours introuvables.

Cette liste n'exclut pas des dirigeants capturés ou tués, a précisé le brigadier général Vincent Brooks au Commandement central américain (Centcom) de Doha, au Qatar. «Les gouvernements de la coalition ont identifié des personnes clés du régime qui doivent être poursuivies et amenées devant la justice», a-t-il ajouté.

Chaque carte du jeu distribué aux militaires américains en Irak porte la photo d'une personne recherchée et son rôle dans le régime afin de faciliter son identification.

«L'idée est venue d'un réserviste de l'armée de terre à l'Agence du renseignement militaire. On l'a transmise au Centcom, qui l'a trouvée bonne», a précisé à l'AFP un porte-parole du Pentagone, le lieutenant-colonel David Lapan. Toutes les troupes ne les ont pas actuellement, mais des jeux sont en cours d'impression et de distribution. Ces cartes à jouer ont un côté pratique autant que ludique, a expliqué le porte-parole.

Dans ce jeu de cartes, Saddam Hussein est désigné comme l'as de pique tandis que son fils cadet, Qoussaï, le chef des services de sécurité, est l'as de trèfle. L'as de coeur est son fils aîné, Oudaï, numéro deux du parti Baas et chef de la majeure partie de l'appareil militaire et d'espionnage du régime de son père. L'as de carreau est le secrétaire à la présidence, Abid Hamid Mahmud Al-Tikriti, tandis que le vice-premier ministre, Tarek Aziz, illustre le huit de pique.

On trouve aussi les principaux responsables de la Garde républicaine, du parti Baas et des services de renseignement, les ministres de la Défense et des Finances, tout comme plusieurs conseillers scientifiques. Hier soir, un jeu était même déjà mis aux enchères sur le site Internet Ebay, où il dépassait les 200 dollars.

Quelques-unes des 52 cartes n'ont pas de photo, mais il y a deux jokers faisant la liste des rangs militaires et de leur appellation en arabe. Une 55e carte représente un camouflage militaire. Une seule femme figure parmi les 52 noms. Il s'agit de Hoda Saleh Mahdi Ammash, présentée comme une scientifique spécialisée en armes chimiques et biologiques aussi responsable régionale du parti Baas.

De toute évidence, la liste inclut ceux que l'administration Bush avait appelés «les 12 salopards», c'est-à-dire les responsables d'attaques chimiques contre des civils, de déportations, de torture et d'autres crimes.

Les Américaines soutiennent que les leaders tentent de s'échapper du pays, quoique d'autres informations prétendent qu'ils se terrent à Tikrit, ville natale de Saddam Hussein. C'est d'ailleurs le prochain objectif des forces américaines.

Anarchie à Bagdad: les pillages continuent

Hamza Hendawi (AP)

BAGDAD

Avec l'apaisement des combats, réduits à quelques rafales occasionnelles de mitrailleuse, l'anarchie s'est étendue hier à Bagdad. Pour la troisième journée consécutive, des milliers de personnes, parfois venues en famille, se sont livrées à des pillages massifs.

Au lendemain d'un attentat-suicide dans lequel quatre Marines ont été blessés à un barrage routier près du quartier de Saddam City, les troupes américaines, postées aux carrefours clé de la ville et à des barrages routiers, restaient en alerte dans la crainte de nouvelles attaques.

Quatre civils ont ainsi été tués et un enfant de cinq ans blessé hier par les forces américaines, qui ont tiré sur la voiture de cette famille irakienne passée sans s'arrêter à un point de contrôle.

Dans la soirée, des feux brûlaient dans tout le centre de la capitale, où plusieurs ministères -Commerce, Education, Industrie et Plan- ont été pillés et incendiés. La capitale était toujours privée d'électricité tandis que l'eau coulait de façon irrégulière dans la plupart des quartiers.

«J'ai l'impression d'être à Beyrouth, au Liban, à attendre les kamikazes», expliquait le lieutenant-colonel Philip DeCamp de l'armée de terre américaine. «On sait qu'ils se sont terrés de l'autre côté du fleuve et qu'ils se sont éparpillés autour de la ville».

Dans le quartier d'Al-Mansour dans l'ouest de Bagdad, des bandes de volontaires arabes armés de kalachnikov et de lance-grenades tenaient leurs positions à l'abri de sacs de sable. Selon des habitants, il s'agirait essentiellement de Syriens.

Avec l'écroulement du régime, la capitale est livrée à elle-même, sans ordre ni loi. «Dites aux Américains de faire cesser les meurtres et les pillages. On ne peut pas vivre comme ça encore longtemps avec des musulmans qui pillent d'autres musulmans», protestait un habitant, Jabriah Aziz, 41 ans. «J'ai besoin de me sentir en sécurité pour aller chercher ma ration alimentaire».

Les habitants du secteur à majorité chiite d'al-Kadamiya ont écrit une lettre de remerciement aux forces de la coalition, mais les exhortent à assurer la sécurité et à fournir une aide humanitaire.



Associated Press

Hier, à Bagdad, des pillards ont emporté des meubles luxueux de la résidence du vice-président, Taha Yassin Ramadan.

Les officiers du 7e régiment de Marines ont annoncé avoir reçu l'ordre jeudi de tenter de faire cesser les pillages. Le régiment comptait mettre en oeuvre un cessez-le-feu du crépuscule à l'aube dans le quartier est de la ville.

Le lieutenant-colonel Michael Belcher, un commandant de bataillon, a expliqué que sa priorité était de protéger des structures comme l'alimentation en électricité et les sites humanitaires, comme les hôpitaux et les centres de distribution d'aide. Les commerces arrivent en dernier.

M.Belcher a dit qu'il interviendrait si les infrastructures électriques des installations prioritaires étaient visées. «Jusqu'à présent nous avons observé que lorsqu'on affronte les pillards, ils posent ce qu'ils ont pris et s'en vont».

L'école d'infirmières de Bagdad a été mise à sac ainsi que l'école d'ingénieurs Al-Mustansiriyah. Au ministère de l'Information, des dizaines de pillards ont emporté divans, tables, chaises, équipement électrique et un réfrigérateur.

Le ministère du Commerce fumait encore, après avoir été apparemment la cible d'un incendie criminel, tout comme l'un des principaux marchés du centre-ville.

Les pillards ont utilisé des camions volés pour emporter leur butin. D'autres avaient prévu des voitures ou des charrettes. Des plaques d'immatriculation laissaient deviner que certains étaient venus de l'extérieur de la ville pour participer aux pillages. Des voitures étaient volées en pleine rue, certaines étant tout simplement remorquées lorsqu'elles refusaient de démarrer.

Des bandes de pillards rodaient également dans les quartiers résidentiels et surveillaient les maisons pour voir si leurs occupants étaient là. Des journalistes qui tentaient de leur parler ont été délestés de leur argent et de leurs caméras.

De longues files d'attente se formaient devant les boulangeries et les ordures s'entassaient le long des rues avec les déchets de deux jours de pillages.

«Ce que nous faisons aujourd'hui c'est assurer la transition vers les opérations de stabilisation», a résumé le colonel David Perkins, chef de brigade dans l'armée de terre américaine. «Nous avons beaucoup d'agents des affaires civiles dans la ville qui travaillent dans les hôpitaux et tentent de rétablir l'eau et l'électricité».

Sur la principale place de Bagdad, des soldats américains ont cassé à coup de marteau la statue de Saddam Hussein, dont la chute avait symbolisée mercredi celle de la ville, pour emporter des morceaux en souvenir.

Desjardins

Caisse populaire Desjardins de Drummondville

LA RISTOURNE, ÇA VOUS REVIENT!

5millions$

Les plus importantes ristournes dans l'histoire de toutes les Caisses populaires Desjardins!

* La ristourne est versée aux membres de la Caisse populaire Desjardins de Drummondville, à raison de 6,01 % remis sur les intérêts payés par les membres emprunteurs et de 16, 36 % sur les intérêts reçus par les membres épargnants.

092738

Monde

Le Monde dévoile l'horreur en Tchétchénie

Associated Press

PARIS

Plus de 1300 civils ont été sommairement exécutés l'an dernier en Tchétchénie, où on recense une cinquantaine de charnier, affirme un rapport officiel rédigé par l'administration pro-russe de la république caucasienne, selon le journal «Le Monde» daté d'aujourd'hui.

Le rapport intitulé «Informations sur les assassinats sur le territoire de la Tchétchénie du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2002» met en avant la responsabilité de l'armée russe: la liste des assassinats recensés est complétée du nombre de véhicules de transport de troupes de l'armée russe présents sur le lieu des tueries au moment des faits, rapporte le journal.



Vladimir Poutine

Selon ce document, 1314 personnes ont été assassinées «parmi la population civile» en 2002, affirme le quotidien, selon lequel «il s'agit là d'un décompte d'exécutions sommaires».

Par ailleurs, le rapport dresserait une liste précise de 49 «charniers de civils», comprenant leur localisation exacte et le «nombre de cadavres» exhumés depuis le début de la guerre. Au total 2879 cadavres ont été retrouvés dans des charniers en Tchétchénie, pourrait-on lire dans le rapport.

«Le Monde» affirme que ce rapport a été transmis «au plus haut niveau fédéral russe», c'est-à-dire «à Vladimir Poutine». Interrogés par l'Associated Press, les services de Sergueï Iastrjembski, le porte-parole du Kremlin sur la Tchétchénie, ont affirmé hier ne pas avoir connaissance de ce document.

LA POLICE DE BERLIN DONNE L'ASSAUT



Associated Press

La police allemande a donné l'assaut hier après-midi à un autobus détourné par un preneur d'otages qui avait participé auparavant à un hold-up dans une banque à Berlin. Plusieurs coups de feu ont retenti et des commandos de la police sont entrés dans le bus par une fenêtre située à l'arrière du véhicule. «Le preneur d'otages est blessé, les otages sont indemnes», a déclaré peu après Christian Matzdorf, porte-parole de la police, en précisant que le malfaiteur avait apparemment été blessé par une balle dans l'épaule. Peu avant 10h00 (heure locale), deux malfaiteurs masqués avaient attaqué une succursale de la Commerzbank dans une rue commerçante du quartier de Steglitz, dans le sud de Berlin, avant que l'un d'entre eux ne s'empare de l'autobus.

Martin ne badine pas sur son âge

Presse Canadienne

HALIFAX

Paul Martin a affirmé hier que les Canadiens ne voulaient pas entendre des plaisanteries au sujet de son âge au cours de la course à la direction du Parti libéral du Canada.

Assistant au congrès des libéraux de la Nouvelle-Écosse, M. Martin a répliqué à son adversaire déclaré, le vice-premier ministre John Manley, qui avait souligné la différence d'âge entre les deux hommes (11 ans) lorsqu'il a officiellement lancé sa campagne à la succession de Jean Chrétien.



Paul Martin

«J'ai été un peu surpris par ces commentaires négatifs, a-t-il reconnu. J'espère beaucoup que nous aurons une campagne positive et que ce ton négatif ne persistera pas.»

La veille, M. Manley, âgé de 53 ans, avait laissé entendre qu'il représentait la voie du changement pour les Canadiens, tant d'un point de vue politique que générationnel.

M. Martin, qui a 64 ans, s'est dit déçu par les commentaire de son collègue du caucus libéral. «Les Canadiens ne veulent pas voir une bagarre, ils veulent assister à un débat d'idées», a-t-il affirmé.

M. Manley avait aussi défié M. Martin de présenter ses idées politiques. Celui-ci s'est tu à ce sujet, hier.

À plusieurs reprises au cours de son discours, l'ancien ministre a souligné vouloir être «clair» sur les enjeux politiques mais il est demeuré vague quant aux politiques qu'il souhaite défendre.

Les militaires canadiens dans le Golfe seraient déroutés vers la Somalie



Le commodore Roger Girouard qui dirige les opérations de plusieurs navires militaires actuellement en mission au Proche-Orient.

HALIFAX (PC) — Des navires militaires en mission pour lutter contre le terrorisme dans le Golfe persique pourraient être déroutés vers les eaux de la côte somalienne pour y combattre des cellules terroristes.

C'est ce qu'a confirmé le commodore Roger Girouard qui dirige les opérations de plusieurs navires militaires actuellement en mission au Proche-Orient. M. Girouard précise que ce scénario pourrait être appliqué si la menace dans le Golfe persique diminue et que celle en Éthiopie, en Érythrée et en Somalie s'accentue.

«Nous pourrions réévaluer la situation», a dit le commodore qui se trouve à bord du navire HMCS Iroquois dans le Golfe d'Oman.

«Nous sommes ici depuis un bon bout de temps et je ne suis pas certain que le réseau Al-Qaïda sera encore très actif ici. Il y a peut-être d'autres endroits où nous pourrions être plus utiles.»

Roger Girouard est à la tête de la force opérationnelle 151 depuis le mois de janvier.

L'épidémie de pneumonie atypique à Toronto serait presque sous contrôle



Les médecins James Young, Sheela Basrur et Don Low semblent sur le point de gagner leur combat contre la pneumonie atypique.

TORONTO (PC) — L'épidémie de Syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) semble être de plus en plus sous contrôle à Toronto, affirment des représentants de la santé publique qui luttent depuis trois semaines pour empêcher la propagation de la maladie contagieuse.

«Nous faisons de gros progrès», a déclaré hier le docteur James Young, le commissaire de la sécurité publique de l'Ontario, lors du point de presse quotidien du gouvernement de la province au sujet du SRAS.

«Je crois que nous sommes présentement dans la situation dans laquelle nous voulions être, à quelques exceptions près. Nous sommes satisfaits de voir où nous sommes rendus. Mais nous n'avons pas encore atteint le point que nous souhaitons atteindre, c'est-à-dire qu'il n'y ait aucun nouveau cas et que la maladie soit totalement sous contrôle.»

Le docteur Donald Low, un des plus éminents experts canadiens en matière de maladies infectieuses, a partagé l'optimisme prudent de M. Young.

Un comité propose d'aider l'industrie aérienne en éliminant des taxes



Si elles étaient appliquées, les recommandations se traduiraient par un allègement de près de 700 millions $ par année.

OTTAWA (PC) — Ottawa devrait suspendre l'application d'une série de taxes et de redevances afin de donner un coup de pouce aux compagnies aériennes canadiennes en difficulté, conclut unanimement un comité des Communes.

Le comité des transports de la Chambre des communes estime que le gouvernement fédéral devrait abolir la taxe sur la sécurité aérienne imposée aux voyageurs; devrait suspendre le paiement de loyers pour les aéroports pour une période de deux ans; et devrait réduire de 50 pour cent sa taxe d'accise sur le carburant, pendant deux ans. Si elles étaient appliquées, ces recommandations se traduiraient par des assouplissements financiers de près de 700 millions $ par année.

«Au cours des dernières années, nous avons perdu trois importantes compagnies aériennes canadiennes, a expliqué le député libéral Joe Comuzzi, président du comité. Le pronostic pour les six mois à venir n'est pas meilleur (...) Tout nous démontre que cette industrie a un grand besoin d'assistance.»

Chrétien nomme un ministre pour faire débloquer le dossier du logement social



Jean Chrétien a nommé Steven W. Mahoney au poste de secrétaire d'État responsable de certaines sociétés de la Couronne.

OTTAWA (PC) — Le premier ministre Jean Chrétien a récompensé hier l'un de ses députés les plus fidèles, Steven W. Mahoney, en le nommant au poste de secrétaire d'État responsable de certaines sociétés de la Couronne.

«Il s'occupera surtout du problème du logement social», a déclaré M. Chrétien à sa sortie de Rideau Hall, en reconnaissant que les engagements financiers d'Ottawa à cet égard, annoncés il y a plus de 15 mois, avaient donné lieu à peu de résultats jusqu'ici.

«Il y a des négociations avec les provinces, mais ça tire à gauche, ça tire à droite, et les gens dans les villes se plaignent que c'est un peu lent, alors j'ai pensé (...) qu'il fallait y accorder une attention plus particulière», a précisé le premier ministre.

«Les provinces sont censées faire leur part, mais certaines ne le font pas», a-t-il martelé.

«Le Québec, quand vient le temps d'égaler la mise (en matière de logement), est un modèle pour le reste du pays», a tenu à ajouter M. Mahoney, qui ne parle pas français.

Les trois pirates du traversier cubain sont exécutés



La prise d'otages s'était terminée avec tout le monde — otages et pirates — à la mer.

LA HAVANE (AP) — Trois hommes reconnus coupables du détournement d'un traversier mercredi dans la baie de La Havane ont été exécutés hier à l'aube, a annoncé le gouvernement cubain. Ils voulaient émigrer aux États-Unis.

Lorenzo Enrique Copello Castillo, Barbaro Leodan Sevilla Garcia et Jorge Luis Martinez Isaac ont été condamnés à mort mardi pour «très graves actes de terrorisme» et ont eu plusieurs jours pour faire appel, selon un communiqué lu à la télévision d'État. La sentence a été maintenue à la fois par le Tribunal suprême et le Conseil d'État.

Quatre autres hommes ont été condamnés à la prison à perpétuité.

Les pirates avaient ordonné au capitaine du «Baragua», qui transportait une cinquantaine de passagers, de faire route vers les États-Unis.

Mais le traversier était tombé à court de carburant dans le détroit de Floride et les garde-côtes avaient persuadé les hommes, qui menaçaient selon les autorités de jeter leurs otages à la mer, de rejoindre Cuba pour faire le plein.

Venezuela: Chavez et l'opposition s'entendent sur un référendum



La moitié du mandat de six ans du président Hugo Chavez, qui doit s'achever en 2007, intervient au mois d'août prochain.

CARACAS (AP) – Après cinq mois de négociations parrainées par l'Organisation des États américains (OEA), le gouvernement vénézuélien et l'opposition se sont entendus hier sur l'organisation d'un référendum à mi-chemin du mandat du président Hugo Chavez.

La moitié du mandat de six ans du président vénézuélien, qui doit s'achever en 2007, intervient au mois d'août prochain.

L'accord, annoncé lors d'une conférence de presse par Fernando Jamarillo, représentant de l'OEA, signifie que les opposants au chef de l'État vénézuélien ont abandonné les autres initiatives visant à forcer Hugo Chavez à quitter le pouvoir.

En février dernier, une grève de deux mois lancée par l'opposition avait échoué à renverser le président vénézuélien. Elle avait ravagé l'économie du cinquième exportateur mondial de pétrole, lui coûtant quelque six milliards de dollars.

Économie

La Presse AFFAIRES.com

S&P/TSX Venture	S&P/TSX	DOW JONES	DOLLAR	OR
1053,74 ▲ 4,08	6432,08 ▲ 13,61	8203,41 ▼ 17,92	68,80 ▲ 0,01	327,90 ▲ 1,20

Construction: le marché reste vigoureux

La Ville de Sherbrooke a déjà grevé son budget pour l'ouverture de nouvelles rues

David Bombardier
dbombard@latribune.qc.ca

SHERBROOKE

Le boom immobilier se poursuit de plus belle cette année dans la région sherbrookoise, le nombre de mises en chantier ayant augmenté de 47 pour cent pour le premier trimestre de l'année lorsqu'on le compare à celui de l'an dernier.

Cette frénésie immobilière se répercute jusque dans le budget prévu par la Ville de Sherbrooke pour ouvrir de nouvelles rues. En seulement trois mois, la Ville a dépassé de plus de sept fois la somme qu'elle avait allouée à cette fin pour une année complète.

De janvier à mars 2003, 146 unités d'habitation ont vu le jour sur le territoire sherbrookois, comparativement à 99 unités pour la même période en 2002. Après trois bonnes années, le marché de la construction ne semble donc pas sur le point de s'essouffler.

La progression enregistrée en début d'année est principalement attribuable à la mise en chantier de propriétés unifamiliales, où la croissance enregistrée est de 73 pour cent. «Un marché de la revente serré et des taux hypothécaires qui demeurent abordables ont incité plusieurs ménages à se tourner vers la maison neuve», explique Pascal-Yvan Pelletier, analyste de marché à la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL).

Du côté de la location, la SCHL indique que 77 nouveaux appartements ont été construits jusqu'à maintenant cette année, une hausse de près du tiers comparativement aux trois premiers mois de 2002. Le faible taux d'inoccupation des logements (1,8 pour cent en octobre dernier) expliquerait cette hausse.

Budget défoncé à la Ville de Sherbrooke

«C'est une année que je juge vraiment, vraiment exceptionnelle. Il faut remonter aux années 1970 pour voir une année aussi active que ça!» soutient le directeur du service Environnement, réseau et voirie de la Ville de Sherbrooke, Guy Labbé.

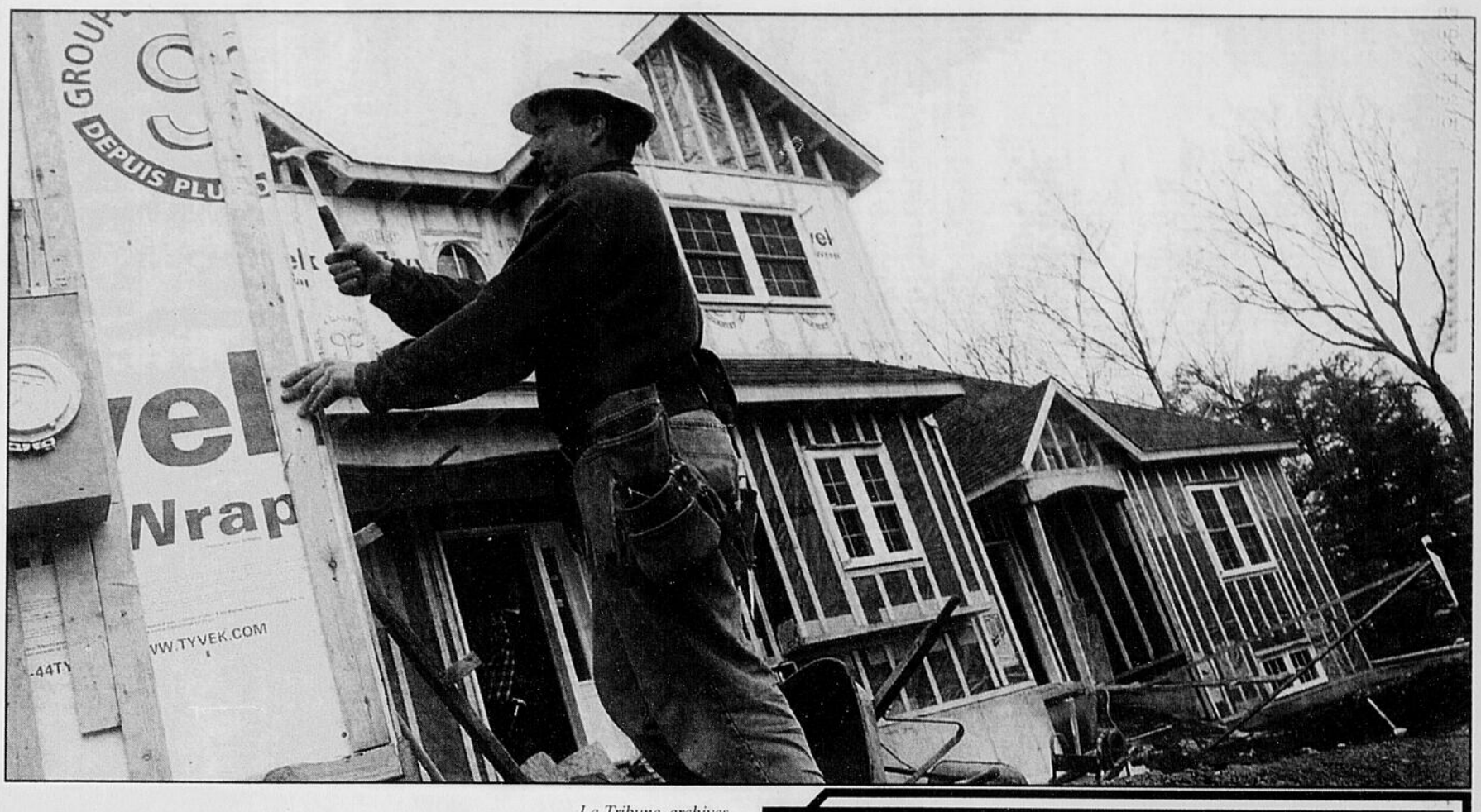
Pour l'année fiscale qui a débuté le 1er janvier, le conseil municipal avait prévu 100 000 $ pour l'ouverture de nouvelles rues, une somme «minime» que la Ville n'hésite jamais à augmenter au besoin, souligne M. Labbé. Les conseillers municipaux n'auraient inscrit cette somme au budget qu'à titre indicatif seulement, en sachant très bien qu'ils devraient l'augmenter en cours d'année.

Trois mois plus tard, la Ville a débloqué de nouvelles sommes totalisant déjà 725 000 $ pour de nouvelles rues réparties sur tout le territoire. Pour l'année en cours, cette enveloppe budgétaire «dépassera le million $, et de beaucoup», estime Guy Labbé.

Lorsqu'un promoteur développe un nouveau secteur immobilier, il paie généralement la majeure partie des travaux nécessaires à l'aménagement de nouvelles rues. La Ville supervise les travaux (déboisement, asphaltage, raccordement aux réseaux d'aqueduc et d'égout, etc.), mais ne paie que les trottoirs et le coût nécessaire pour augmenter le diamètre de certaines conduites qui serviront aux rues environnantes.

Sur 725 000 $ déboursés par la Ville jusqu'à maintenant, les promoteurs ont dû injecter plus de 4,2 millions $ pour réaliser 18 nouvelles rues. Une dizaine de projets devraient s'ajouter d'ici à la fin de l'année.

Même si elle doit injecter des sommes plus importantes que prévues, la Ville de Sherbrooke est loin d'être perdante, évalue M. Labbé. Selon lui, les taxes foncières générées par les développements domiciliaires rembourseront l'investissement de la Ville en moins de cinq ans.



La Tribune, archives
Le boom immobilier se poursuit de plus belle cette année dans la région sherbrookoise, le nombre de mises en chantier ayant augmenté de 47 pour cent pour le premier trimestre de l'année lorsqu'on le compare à celui de l'an dernier.

Jean Monty a obtenu 1,34 million $ avant de quitter BCE

Presse Canadienne

TORONTO

Jean Monty, l'ancien patron du géant des télécommunications BCE inc., a reçu l'an dernier — deux mois seulement avant de quitter l'entreprise — une prime spéciale de 1,34 million $ ainsi que des options sur l'achat de 650 000 actions, écrivait hier le quotidien Globe and Mail.

Selon le journal, qui cite une circulaire de la direction de BCE, M. Monty a bénéficié, au total, d'une rémunération de 2,32 millions $ — pour quatre mois de travail — en 2002, comparativement à 3,15 millions $ en 2001 — pour une année complète.

M. Monty a démissionné en avril 2002 de son poste de président et chef de la direction de BCE alors que le groupe se débarrassait de sa filiale Téléglobe, qui venait de se placer sous la protection de la loi contre ses créanciers. Jean Monty est celui qui avait conduit BCE dans l'aventure Téléglobe en 2000. BCE avait alors acquis une participation de presque 100 pour cent dans Téléglobe.

En juillet 2002, BCE a dû inscrire à ses livres une dépréciation totale de 7,5 milliards $ à cause des déboires de Téléglobe. Les capitaux propres du groupe ont, par ailleurs, chuté de 23 pour cent à 12,87 milliards $ fin 2002. Ils étaient de 16,8 milliards $ un an auparavant.

La circulaire précise aussi que le nouveau patron de BCE, Michael Sabia, a reçu une augmentation de salaire de 9,5 pour cent au moment où il a pris la relève de Jean Monty à la tête du groupe — qui contrôle notamment Bell Canada et Bell Globemedia, propriétaire du Globe and Mail et du réseau de télévision CTV.

M. Sabia a obtenu une rémunération totale de 1,62 million $ en 2002; en 2001, il avait reçu 1,48 million $. Avant de prendre le flambeau en avril dernier, M. Sabia avait été président (depuis décembre 2000). Il a aussi brièvement été chef de l'exploitation.

Le Globe ajoute que ni Michael Sabia ni Jean Monty n'ont reçu de primes en argent sonnant. M. Sabia a reçu sa prime de rendement (court terme) de 650 000 $ sous forme d'actions de l'entreprise plutôt qu'en argent. Quant à «M. Monty, précise la circulaire de BCE, il n'a reçu aucune prime de rendement (court terme) en 2002».

Interrogé à ce sujet, un consultant du secteur des télécommunications, Robert Yates, de Lemay-Yates Associates, a affirmé que «la rémunération des directeurs (chez BCE) est assez modeste comparée à la plupart des grandes entreprises. Et il semble qu'elle aille en diminuant lorsque la performance de l'entreprise baisse».

Pour fin de comparaison, la circulaire de Telus, la deuxième plus importante compagnie de téléphone au Canada, précisait cette semaine que le président et chef de la direction, Darren Entwistle, a bénéficié d'une rémunération de 3,29 millions $ en 2002, une hausse importante par rapport au montant de 1,97 million $ qu'il a reçu en 2001. Les ventes de Telus ont diminué de 1 pour cent pour se fixer à 7 milliards $ l'an dernier; sa perte s'est élevée à 229 millions $ au cours du même exercice.

Les tout nouveaux MODÈLES 2004 sont déjà arrivés!
Prowler Regal AX6 — Mallard
Roulottes, tentes-roulottes et "fifth wheel", neufs et usagés.
STARCRAFT — ANTIGUA EXPANDABLE TRAVEL TRAILERS
HEURES D'OUVERTURE :
Lundi - Vendredi : 8 h 00 - 20 h 00
Samedi : 10 h 00 - 16 h 00
Dimanche : 11 h 00 - 16 h 00
Golden Falcon — Titanium — Trail Lite — Aruba — Bonair
ROULOTTES ÉVASION 55
600, chemin du Parc industriel, BROMPTONVILLE
Tél. : (819) 846-0878
1 800 548-0878
www.roulottesevasion.com
094367

Val Estrie
www.valestrie.com
Pour être bien conseillé...
Nous sommes heureux d'accueillir au sein de notre équipe des ventes
Sylvie Jubinville conseillère (14 ans d'expérience)
563-4466, POSTE 206
094949

La performance financière, notre expertise, votre avenir!
CGA Votre expert comptable

VILLENEUVE, GAGNÉ, CÔTÉ, LEMIEUX
SOCIÉTÉ NOMINALE
RAYMOND VILLENEUVE CGA
LOUISE GAGNÉ CGA
STÉPHANE LEMIEUX CGA
STÉPHANE CÔTÉ CGA
275, boul. Jacques-Cartier Sud, Sherbrooke (Québec) J1J 2Z6
Tél. : (819) 822-4221
22, rue Lefebvre, Asbestos (Québec) J1J 3T4
Tél. : (819) 879-4751

MICHEL FORTIN, CGA
(819) 878-3521
201, rue des Mésanges
STOKE (Québec) J0B 3G0

JOCELINE GRAVEL, CGA
COMPTABLE GÉNÉRALE LICENCIÉE
(819) 820-1368
2155, rue Bachand
Sherbrooke (Québec) J1K 1T2

JULIEN MORIN, CGA
(819) 564-8816
5104, boul. Bourque, bureau 103
Rock Forest (Québec) J1N 2K7

DANIEL GAGNÉ, CGA
(819) 820-0888
1576, rue King Ouest, bureau 214
Sherbrooke (Québec) J1J 2C3

MARC LIEUTENANT, CGA
(819) 822-1120
1120, rue Conseil
Sherbrooke (Québec) J1H 1M5

DANY LECLERC, CGA
(819) 875-3120
140, rue Bellemare
Cookshire (Québec) J0B 1M0
088405

Fonds communs de placement

@rgentum C$
oAct can 7.06 + .02
oDrécouverte 10.51 + .00
oPerformCan 10.52 + .03
oPt MxtNuC$ 6.02 - .07
oPrt Revenu 7.34 + .01
oPrtAmElite 4.42 - .07
oPrtEquiQué 8.89 - .01
oPt A/V AC 10.57 + .03
oPtintElite 5.98 - .12
oPtMrNeu C$ 3.88 - .03
oPtRER IE 4.01 - .08

-A.P.M.
ynÉquilibré 10.15 _

-A.P.P.Q.
ynÉquilibré 18.51 _

A

ABC Funds
ynAmer Value 6.33 _
ynFully Mgd 7.76 _
ynFund Value 13.59 _

-Aberdeen Asset
xnAberdeenG7 9.59 _
xnSCOTS 20.16 _

-Abria
fDvArTC$CAD 106.10 unch
fuDvArTrB$US 114.17 unch

-Acker Finley
ouQSA Ent 5.82 .00
oQSA SelCEq 6.42 .00

Acuite Fondos
oaCG3ItoutC 10.02 + .03
oAct can 11.69 + .02
oAct mond 5.92 - .02
oAct RER G7 5.22 - .01
oActcanviso 9.50 + .00
oCiEnvScTec 3.01 + .01
oCr et rev 10.04 .00
oEquil can 11.83 + .00
oFixed Inc 9.39 .00
oInocme Tr 10.00 + .01
oMonactvIso 5.86 - .02
oRev élevé 11.19 + .00

Acuity Clean Env
oAct mond 4.45 - .01
oActions 8.24 + .01
oÉquilibré 8.89 + .02

Acuity Pooled
tAct can 14.92 + .02
tAct Mond. 10.85 - .03
nCdn 11.49 + .07
nCore CdnEq 10.24 + .06
tCourt Term 8.14 + .00
tÉquil 13.69 .00
tHigh Inc 14.45 + .00
nInc Trust 10.52 + .00
tMond. Bal. 10.84 - .03
tRépActCons 12.08 + .01
tRev. Fixe 12.90 - .01
nSciVtCdnEqu 10.01 + .03

AEGON Fnds imaxx
oActAmérCr 9.03 - .06
oActAmérVal 8.22 - .04
oActCanCr 9.22 + .02
oActCanVal 8.92 + .01
oCanVerFixe 9.86 + .01
oOblig can 9.99 .00
oSecMondial 7.57 - .07
oSocMondial 8.09 - .01
yoTOPPtCrDyn 7.87 - .03
yoTOPPtCrois 8.42 - .02
yoTOPPtCrRER 8.92 - .03
yoTOPPtÉqRER 9.29 - .02
yoTOPPtÉquil 9.18 - .02
yoTOPPtPrud 9.73 - .01

AGF Funds I C$
gCdn LC Div 22.52 + .02

AGF Gestion
zAllem C$ M 20.75 + .05
zuAllem US M 14.29 + .08

AGF Groupe C$
oAct Crois 28.47 + .11
oAct Euro 17.00 + .02
oAct Mond 6.03 - .03
oAct Mond 13.80 - .08
oActImMond 6.74 - .03
oAllemagne 16.49 + .05
oAm Latine 2.85 + .01
oAm RER RTA 4.33 - .03
oAmér RTA 15.76 - .11
oCan Pet Cp 9.82 unch
oCan RTA 5.02 - .01
oCan Valeur 14.47 + .02
oCanActTout 3.10 unch
oCanObRndGl 6.01 unch
oCanRevCons 9.38 unch
oCat Am Val 4.36 - .01
oCat Canada 6.44 + .03
oCat Rev CT 11.67 unch
oCdn LC Div 22.47 + .01
oContr Trm 2.10 + .04
oCr Am RER 2.71 - .03
oCrois Act 11.52 - .11
oCrois Amér 17.08 - .17
oCrois Asia 6.31 - .01
oCt Val Int 5.09 - .02
oDir Chine 6.84 + .01
oEquil can 16.97 unch
oGITotRetBd 3.46 - .02
oIndien 1.11 - .01
oInt RER RA 3.05 - .02
oIntTitAct 4.16 - .02
oJapon 3.09 - .11
oJapon RER 2.21 - .08
oMd Ress 6.03 - .03
oMdSciSnté 4.65 - .03
oMdServFin 5.58 + .01
oMdTitTech .92 unch
oMét Préc 7.79 - .03
oMnd Obl Gv 11.26 - .08
oMndObl RER 11.47 - .08
oMond Equil 11.94 + .02
oMulti Gest 3.11 unch
oMultiGestR 3.36 unch
oOblig Can 5.27 unch
oPerspMond 9.94 unch
oRER Act Md 5.25 - .03
oRER ActEur 4.99 unch
oRER Md Equ 6.16 + .01
oRER Soc Md 3.10 - .02
oRess can 17.39 + .05
oSoc Mond 11.22 - .06
oSpec Amér 7.16 - .04
oTit ActJap 1.36 - .02
oTitres Can 25.58 + .08
oTitres Int 6.84 + .03
oVal Intl 28.46 - .10
oValMarEmer 2.87 + .01
oVl Int RER 3.96 - .01

AGF Groupe U$
ouAc Euro U$ 11.71 + .06
ouAcImMnd U$ 4.65 unch
ouAct Mnd U$ 4.15 - .01
ouAct MondU$ 9.51 - .01
ouAllemag U$ 11.36 + .08
ouAm RTA U$ 10.86 - .03
ouAmLatineU$ 1.96 + .01
ouCat Can U$ 4.43 + .03
ouCat RvCTU$ 8.04 + .03
ouCatAmValU$ 3.00 unch
ouCr Am U$ 11.76 - .08
ouCr Asia U$ 4.34 unch
ouCt Val Int 3.51 unch
ouDir ChinU$ 4.71 + .02
ougCr Act U$ 7.93 - .05
ouGITtFrBdU$ 2.39 unch
ouIndien U$ .76 - .01
ouIntTitAcU$ 2.87 unch
ouJapon U$ 2.13 - .07
ouMd Ress U$ 4.15 - .01
ouMd Tt TcU$ .63 unch
ouMdSciSntU$ 3.20 - .01
ouMdSvFin U$ 3.85 + .03
ouMnd Equ U$ 8.23 + .05
ouMndOb GvU$ 7.76 - .02
ouMultGstU$ 2.14 unch
ouPerspMndU$ 6.85 + .03
ouPSoc MondU$ 7.73 - .01
ouSp Am U$ 4.94 unch
ouTit Int U$ 4.71 + .04
ouTitAcJapU$ .94 - .01
ouVl Int U$ 19.60 unch
ouVlMarEm U$ 1.98 + .02

AIC (Closed End)
nAIC DivFra 21.99 _

AIC Adv Corp
dAv Amér 4.04 - .01
ouAv Amér 2.78 - .01
oAv Mond 2.54 + .02
ouAv Mond U$ 1.75 + .01
oAvant II 3.78 - .02
ouAvant II U$ 2.60 - .01

AIC Bal Corp Gp
ouÉq Can U$ 2.76 + .00
oÉquil Am 4.05 unch
ouÉquil AmU$ 2.79 + .00
oÉquil Can 4.01 unch

AIC Bal Group
ouEq Amér U$ 2.75 + .01
oÉquil Amér 4.00 + .01
oÉquil Can 3.76 unch
oÉquil Univ 4.22 + .01
oREER Eq Am 4.13 unch
oREER Eq Un 4.20 + .01

AIC Ciblée
oCib Am 6.01 unch
ouCib Am U$ 4.14 + .00
oCib Can 5.15 + .01
oREERCib Am 5.45 unch

AIC Groupe Plus
oCib Am Pl 8.57 unch
ouCib AmPlU$ 5.90 + .00

AIC porte de GP
oPorteCanGP 9.97 unch
oPortObliGP 10.00 unch
oPt univ GP 9.71 - .01
oPtRevGP-T 9.91 unch
oREERunivGP 9.72 - .01
oRevenu GP 9.99 unch

AIC Porte GP U$
ouPtUnivGPU$ 6.68 - .01

AIC sér revenu
oObl Uni 5.56 - .02
oOblig 5.22 unch

AIC Série Avn
oAv Amér 6.34 - .01
oAv Mond 2.79 + .02
ouAv Mond U$ 1.92 + .01
ouAvant AmU$ 4.36 - .01
oAvantage 51.39 - .30
oAvantageII 6.23 - .04
oREER Av Am 3.46 unch
oREER Av Md 2.24 + .01

AIC serie div
oAct Mond 9.98 + .04
ouAct MondU$ 6.87 + .03
oCan Divers 30.05 + .06
oDiv Uni 2.58 + .01
ouDiv Uni U$ 1.78 + .01
oREER AcMd 2.46 + .02
oREER Div Un 2.38 + .01
oREER Val 3.12 unch
oRSPSci&Tec 1.39 unch
oSci & Tech 1.34 unch
ouSci&TechU$ .92 + .00
oValeur 32.02 - .02
ouValeur U$ 22.03 - .01

AIC SICAV ciblé
oCible Amér 4.81 unch
ouCible AmU$ 3.31 + .00
oCible Can 4.93 + .01
ouCibleCanU$ 3.39 + .01

AIC SICAV Div
ouAct Mnd U$ 1.94 + .01
oAct Mond 2.82 + .01
ouCan Div U$ 2.90 + .01
oCan Divers 4.21 + .01
oDiv Uni 2.86 + .02
ouDiv Uni U$ 1.97 + .01
ouSc&TecCrpU 1.59 - .01
oSci&TecCrp 2.31 - .01
oValeur 3.76 - .01
ouValeur U$ 2.59 - .01

AIC SICAV revenu
oMM 5.16 unch
oRend Glo 5.19 - .01

AIM (Trimark)
gCan DSC 16.99 - .02
oCat Cr Sél 8.43 - .06
oCat Sce Am 7.35 - .03
oCatMonEqC$ 8.62 unch
ouCatMonEqU$ 5.93 + .02
oCatPtScAmC 9.28 - .02
ouCatPtScAmU 6.39 + .01
ouCatSocAmU$ 5.06 - .01
oCdn CroSél 8.60 - .01
fCdn SC 15.77 - .01
oCm Sél C$ 13.99 - .09
ouCro Sél U$ 9.63 - .03
fCroRev SC 8.79 - .01
gCrRev DSC 8.99 - .01
ouCtrDrSel U$ 5.81 - .02
oDécouv C$ 3.19 - .02
ouDecouv U$ 2.19 - .01
ouDesMndCatU 5.91 .00
oDesMndOtC$ 8.58 - .03
oDest Can 8.06 + .02
oDest MndC$ 7.80 - .02
ouDest MndU$ 5.37 .00
oEntreprise 5.37 - .01
oEquil Sél 7.47 - .01
oEuropI 4.21 - .01
ouEuropI U$ 2.90 + .00
oFd d'ob Av 5.56 - .01
oIntl soc 3.62 - .01
ouIntl socU$ 2.54 .00
ouMd equilU$ 3.87 + .01
oMd obl RE 4.91 - .01
oMdObl obliREU$ 3.38 + .01
oMond equil 5.62 + .00
oOblig Cdn 5.75 .00
oPet Ent 3.13 - .06
oPetSocCdn 7.04 - .02
oRER crosél 4.43 - .03
oRER Découv 1.56 - .01
oRER Des Md 4.75 - .01
oRER Euro 3.53 - .01
oRER Int Sc 3.32 - .02
oRER Md Equ 4.66 + .00
oRER Md MdO RE 5.38 - .01
oRER Mnd Cn CT 10.23 unch
oRER Sc Am 4.32 - .02
oRess Cdn 7.46 - .04
oRev Gouv 4.85 .00
oSoc amér 5.19 - .02
ouSoc amérU$ 3.57 - .01
gTmrkC$DSC 25.74 - .17
fTmrkC$SC 24.17 - .16
guTmrkU$DSC 17.73 - .07
fuTmrkU$SC 16.65 - .06

AIM Core C$
oAct Amer 7.36 - .04
oAct Can 8.65 .00
oAct Mond 8.20 - .03
oEquil cdn 9.77 - .01

oRER Act Am 7.22 - .04
oRER Act Md 8.05 - .03

AIM Core U$
ouAct Am U$ 5.07 - .01
ouAct Md U$ 5.65 .00

AIM/Trimark
oC Croisint 5.51 - .03
oC dist cdn 6.92 + .01
oC excel ca 7.12 unch
oC inn mond 4.59 - .01
oC rev cda 4.07 .00
oC santé mo 5.49 - .06
oC tech mon 2.01 - .01
oC télec mo 3.12 - .01
oC théma mo 5.37 .00
oCat cr eur 4.06 + .02
oCat démo 3.54 - .01
oCat En Mnd 5.59 - .02
oCat fin mo 7.11 - .03
oCatCroisAm 5.43 - .02
oCr act am 7.72 - .03
oCrois Amé 3.28 • .02
oCrois euro 10.66 + .04
oElite can 7.19 - .02
oÉquil cdn 18.34 - .02
oExc mond 4.31 - .03
oExcel can 10.48 unch
oF santé mo 12.26 - .14
oindo-Pa C$ 3.26 - .04
oRER cr amé 2.93 - .02
oRER cr eur 4.00 + .02
oRER Pro Cr Mt 5.52 - .03
oRER démo 3.53 - .01
oRER Ind-Pc 2.48 - .03
oRER innov 4.53 - .01
oRER san mo 7.01 - .08
oRER sec ex 4.39 - .03
oRER ser mo 7.14 - .03
oRER tec mo 2.05 - .01
oRER tél mo 1.78 - .01
oRER ThérmMo 5.96 .00
tShTrmInCIA 5.85 unch
gShTrmInCIB 5.61 unch
oTech mond 10.25 - .05

AIM/Trimark US
ouAmérGwthU$ 2.26 - .01
ouC CrAm $U 3.74 .00
ouC CrEur $U 2.79 + .02
ouC Crint $U 3.80 - .01
ouC démog $U 2.44 .00
ouC FinMo $U 4.89 - .01
ouC InnMo $U 3.16 unch
ouC StéMo $U 3.78 - .03
ouC TecMo $U 1.38 .00
ouC TélMo $U 2.15 .00
ouC ThéMo $U 3.70 + .01
ouCat ÉnerU$ 3.85 unch
ouCrActAm U$ 5.32 - .01
ouExc mond 2.97 - .01
ouF CrEur $U 7.34 + .05
ouF StéMo $U 8.44 - .07
ouIndo-Pa U$ 2.24 - .02
guShTrInCIBU 3.87 + .01
fuShTrmInAU$ 4.03 + .01
ouTech mo $U 7.06 - .02

All-Canadian
fCole PB F 10.02 - .01

Altamira
n20 mondial 4.24 - .03
nAct euro 13.11 + .03
nActions 19.11 + .03
nAltaFund 14.77 + .06
nAmérGrSoc 12.53 - .04
nAmrSélect 27.56 - .18
nAsie-pacif 8.97 - .08
nCrois spéc 17.54 + .10
nCroiss cap 11.49 + .01
nDécouv mon 3.25 unch
nDivers mon 14.61 - .07
nDividendes 3.88 unch
nÉquilibre 14.85 unch
nJaponaises 2.89 - .07
nMnd Rev CT 12.21 - .08
nMndPet soc 5.72 - .02
nObligQuovCT 5.43 - .01
nObligHautRen 4.01 unch
nObligation 16.29 - .01
nObligation mond 11.74 - .09
nRER Japon 4.24 - .11
nRERdiv mon 6.16 - .04
nRev can CT 10.23 unch
nRevAcrois 6.71 + .01
nRevenu 7.90 - .01
nRevenu Can 11.16 + .01
nValeur mon 8.57 - .04

ALTAMIRA C
nAm moy cap 8.94 - .05
nDow 30 7.21 - .05
nInd Amer 6.67 - .03
nInd euro 6.25 unch
nIndice Can 10.11 + .02
nIndiceIntl 6.05 + .01
nRER Euro 5.38 + .08

Altamira P RER
nRER Cr&Rev 19.99 - .01
nRER croiss 18.58 unch
nRER équil 20.17 unch
nRER revenu 22.53 - .04
nRERcroiMax 18.26 + .01
nRERrev&cr 21.40 - .03
nRERRevStbl 22.85 - .03

Altamira Sector
nBiotech 5.35 - .06
nComm elect 5.52 - .01
nMét préc 4.87 + .01
nMndServFin 9.71 - .02
nRER Com el 1.50 unch
nRER Sc&Tec 1.90 unch
nRERbiotech 5.70 - .08
nRERscsanté 5.79 - .05
nRessources 9.54 + .04
nSci & tech 6.78 - .03
nSci santé 11.63 - .09
ntélécommon 2.43 - .02

-Arrow Hedge
fAscendant 10.08 _
fElk US L/S 8.95 _
fEnso mond 9.98 _
fEpic Cap 11.57 _
oGI RSP L/S 8.41 _
oGlo L/S 8.54 _
fGoodwood 8.02 _
fMillord 9.80 _
fuMltiGstMdU 5.88 _
oMultiStrat 9.75 _
fuMultiStrU$ 6.71 _
fPlatinum 6.92 _
fQuant 9.67 _
oRERMultiSt 9.99 _

Artisan Portfol
oAdvant mon 7.60 - .01
oConserv 9.08 - .01
gGloAdvRSP 6.66 - .02
oGrPort RSP 8.13 - .02
oGwth Port 8.72 - .02
oHighGroRSP 7.33 - .02
oHighGrPort 8.44 - .02
oMax Growth 7.13 - .02
oMaxGthRSP 3.48 - .01
oNouv écono 3.48 - .02
oPlusCon 9.57 - .01
oPrudent 9.15 - .01
oRER prud 8.81 - .01
fRevFixeCan 5.00 unch

Ave Universelle
oAm pet cap 9.00 - .11
oCan Pet Cp 3.06 unch
oCanadien 3.00 + .13
oCrois amér 10.42 - .08
oÉquilibré 6.28 + .01
oMondial 6.57 + .01

-Balsam
fHF Trust 9.78 - .01

Banque Nat Diver
oDiv Cons 9.05 - .01
oDiv Crois 8.23 - .02
oDiv Équil 11.08 - .01
oDiv Prud 9.92 unch
oDiver Pond 9.48 - .01

Banque Nat Fid
nCrois amér 6.10 unch
nFront Nord 9.44 unch
nPt Intl 6.47 unch
nRép Act CN 8.37 unch
nRépActmon 6.63 unch
nSpéservfin 8.49 unch

Banque Nat Prot
nMd RER Prt 6.12 - .02
nProt AcCdn 8.32 + .01
nProt CrÉq 8.69 unch
nProt ObliCd 9.85 - .01
nProt RetÉq 8.63 unch

Banque Nat Strat
nAct (PS) É 8.35 - .02
nAct (PS)NE 8.37 - .02
nConserv 9.99 - .01
nCro(PS)É 8.82 - .02
nCroi(PS)NE 8.84 - .02
nÉq (PS) E 9.34 - .02
nÉqu (PS)NE 9.24 - .01
nModéré 9.82 - .01
nPrudent 10.47 - .01
nRER Cons 10.12 - .02
nRER Modéré 9.96 - .02
nRER Prud 10.58 - .01

Banque Nationale
nAct Can 5.43 + .01
nAct Euro 13.50 - .01
nAct Mond 6.40 - .05
nActMondRER 6.27 - .05
nAsie-Pac 5.95 - .06
nCroiss QC 10.34 - .04
nDividendes 13.74 + .02
nÉco Av RER 4.26 - .02
nÉco avenir 5.26 - .02
nHypo 10.75 unch
nIn Int RER 5.02 - .01
ouIn US + US 6.37 - .02
nInd Can Pl 9.13 + .06
oInd Canada 9.34 + .03
oInd US Pl 9.25 - .06
oInd US RER 7.41 - .03
ouIndUSRERU$ 5.10 - .01
nMar Énergy 7.91 + .01
nOb Mnd RER 9.81 - .08
nObl Rd Ei 9.57 - .01
nObligation 10.80 - .01
nOppcort can 8.45 unch
nPet Cap 25.28 - .05
nPetCap Eur 4.87 unch
nRdStrat-I 100.40 + .00
nRdStrat-M 100.53 + .01
nRendStrat 100.26 + .00
nRess nat 9.84 - .05
oRet Equil 5.58 unch
nTech mond 3.24 - .03
nTecmon RER 2.03 - .01

-Barreau Quebec
ynÉquilibré 10.45 _
ynObligi 10.80 _
ynSect Act 9.43 _

-Beutel Goodman
tAct Amér 5.75 - .02
tAct Can 15.14 - .01
tAct Intl 4.03 - .01
fCdn Eq Pl 8.68 - .02
fCdn Intr 4.91 - .02
fÉquilibré 12.37 - .01
fPet Cap 10.52 + .04
fRevenu 11.03 .00

BGI Canada
niS00R 12.86 - .07
ni60 36.82 + .09
ni60C 40.74 + .10
niEnergy 30.47 - .01
niFin 27.60 + .13
niG10 27.26 - .02
niGS 28.05 - .02
niGold 39.01 - .26
niIntR 14.94 - .03
nilt 4.01 + .05
niMidCap 40.43 + .02
niUnitREIT 50.90 _

BioCapital Fond
oBioCap 4.57 + .05

-BluMont Capital
oCdn Opport 119.54 _
oGabelli 70.96 _
oHirsch L/S 103.29 _
fHirsch Per 13.62 _
yoMAN-IP 220 10.00 _
oSel Lead 76.62 _

-BluMont Capital U$
ouGabelli U$ 48.88 _
ouSel LeadU$ 52.78 _

BMO Mutual Funds
nActions 18.48 + .04
nAm Sp Act 13.68 - .03
nAmér Crois 13.43 - .06
nAmér Val 11.33 - .06
nAv ALENA 12.89 - .01
nDividendes 25.70 + .09
nÉquil mond 6.21 - .03
nÉquilmonR 6.16 - .03
nEuropéen 11.53 + .01
nExt-Orient 4.69 + .01
nFin mond 7.20 + .03
nHypo 11.77 .00
nuIn Ac $ US 6.39 - .03
nInd-act 19.18 + .04
nIndNasdaqR 3.56 - .04
nIntl Act 9.93 - .04
nJaponais 3.81 - .09
nLat Amér 5.90 + .02
nMét Préc 9.77 - .08
nMnd Sci&Tc 11.99 - .07
nMrch Devl 5.41 + .02
nOblig 12.80 .00
nOblig $ US 10.43 - .02
nOblig intl 9.45 - .04
nOblig mond 12.01 - .06
nOcc mond 4.07 - .01
nOccMondRER 4.07 - .01
nRépart Act 13.17 + .01
nRER Am I-A 7.06 - .03
nRER Euro 7.22 + .01
nRER IndInt 6.00 + .01
nRER Jap 4.04 - .09
nRER Md S&T 3.74 - .02
nRessources 11.66 + .01
nRev Mens 9.08 + .01
nRevCrTrm 10.69 .00
nSciSanMon 6.98 - .06
nSciSanMonR 6.99 - .06
nSerFinMonR 7.07 + .02
nSpéc Act 15.52 - .02
nTec mond 2.59 - .01
nTechMonRER 2.59 - .01

Brandes
oAc amér 7.87 - .05
oAc amPCap 7.43 - .08
oAc can 9.26 + .01
oAc Gl PC 8.20 - .03
oAc glob 8.10 - .03
oAct Int 7.82 - .02
oActMarEmer 8.68 + .04
fEq can 9.66 + .00
oRER Ac Glo 8.73 - .03
oRER Actint 8.66 - .02
oRERActAmér 9.11 - .06

Capital Intl
fGlobal Equ 9.21 - .04
fGlobalDisc 9.46 - .04
fGloSmCap 9.15 - .07
fIntl Equ 8.83 - .05
fU.S. Equ 9.31 - .08

Cartier MultiPt
yoÉquil Cro 4.62 - .02
yoÉquil RER 4.87 - .01
yoFt Cro RER 4.81 - .01
yoFt Croiss 4.54 - .03
yoGlo Equil 4.76 - .02
yoPt ÉqCrRER 3.84 - .01

Cartier Mutual
oAct amér 3.25 - .02
oAct can 5.95 + .00
oAct mond 4.01 - .02
oActCnFaiCp 5.42 + .02
oMultigest 4.30 .00
oObligation 4.93 .00
oRER Ld Mnd 3.22 - .01

CEO Funds
oCdn Demo 7.78 + .04
oCEO Cdn 12.26 + .03
oTact Alloc 14.58 + .01

CI - BPI C$
oAct Amér 6.16 - .02
oAct Intl 9.48 + .03
oAct Mond 15.79 + .02
oAct RER Md 5.37 unch
oAm Act RER 5.31 - .02
oRER Int RI 5.07 + .02

CI - BPI U$
ouAct Am U$ 4.24 - .01
ouAct Int U$ 6.52 + .02
ouAct Mnd U$ 10.86 + .01

CI - Clarica Funds
gAc cr Al A 9.25 + .01
fAct AmCr 4.88 unch
gAct AmCr A 4.91 unch
fAct Cdn Id 7.59 + .01
fAct Euro 6.21 + .01
gAct Euro A 6.26 + .01
gActCanSo A 12.70 unch
gActÉnSo A 12.36 + .01
nAl Act Cr 9.13 unch
nAl Asia 5.41 + .03
nAl RessCdn 7.24 - .03
fAm PetCp 6.25 - .01
gAm PetCp A 6.31 - .02
fAmérIonds 8.76 - .01
gAsia Al A 5.48 + .02
fAsie-Pac 4.55 - .09
gAsie-Pac A 4.58 - .09
nCan PM Cap 12.94 unch
gCan PM CpA 14.77 unch
gCr RevSomA 12.68 unch
gCr&DivSumA 12.68 + .01
fCrois 8.95 + .01
gCroiss A 8.96 + .01
nDiv Can 12.32 - .01
gDiv Can A 12.53 - .01
fDivers 40 11.78 unch
oEquil Cons 9.25 unch
bÉquilibré 9.78 unch
fIdActAmRER 6.10 - .03
fIdAmTecRER 3.67 - .04
fIdJapRER 4.50 - .10
fInd Oblig 10.23 unch
fIndEuroRER 5.23 - .02
fIndIntlRER 5.65 unch
fObl Mond 10.46 unch
gObl Mond A 10.47 unch
bObl Rnd Él 9.48 + .01
nObl CrtTrm 9.95 unch
gObl CrtTrmA 9.94 unch
fOblig 11.57 unch
gResCdnAl A 7.31 - .03
fRevenu 10.50 unch
gRevenu A 10.52 unch
fSc&Tech Md 5.43 + .01
nSéc Can 12.80 unch
gSéc Can A 12.92 unch
nSom AcCdn 12.60 unch
nSom AcÉtr 11.95 + .01
nSom Cr&Dv 12.90 unch
nSom Cr&Rv 12.34 unch
nSup Amér 14.10 unch
gSup Amér A 14.24 unch
nSup Hypo 10.29 unch
gSup hypo A 10.41 unch
nSup Int A 8.86 + .01
nSup Intl 8.62 + .01
gSup MarÉmA 5.70 + .03
nSup Mr Em 5.69 + .03
nSup obl A 11.44 unch
nSup Oblig 11.29 unch
oVal GC Can 8.45 - .01
oVal GC Mnd 8.23 - .04
fVarifonds 11.95 unch

CI - CLARICA PORT
nAsie-Pac 4.18 - .08
gAsie-Pac A 4.18 - .09
yoCI Cdn Con 10.00 _
yoCI Cdn Inc 10.00 _
yoCI GlConPt 10.00 _
yoCI GlGrPt 10.00 _
yoCI GlMxGr 10.00 _
yoCI Glo Bal 10.00 _
yoCI Global 10.00 _
yfCI Int Bal 10.00 _
yoCI LandAm 10.00 _
yoCI MMF 10.00 _

CI Funds (CE)
nBPI MO II 7.84 - .01
nDDJ can HR 16.99 unch

CI Funds CI F
oRERIntValF 8.96 unch

CI Funds Inc.C$
oAct can 20.51 + .02
oAct mond 12.91 - .01
oAm Val RSP 7.73 unch
oCI Europ 6.27 + .01
oCI Exp 6.90 - .02
oCI Intl 10.73 + .05
oCI Mondial 8.26 - .01
oCI RER Eur 7.59 + .01
oCI RER Pac 3.12 - .03
oCI VlTrRSP 9.30 unch
oCrois amCS 10.84 - .04
oCrois euro 12.07 + .02
oDividendes 13.81 unch
oDyn asia 7.66 - .04
oÉquil intl 12.24 - .01
oGlo Value 8.67 - .03
oIntl Value 7.79 unch
oLand amér 9.07 - .01
oLand Can 8.04 + .01
oLand RERMd 6.05 unch
oLandAm RER 7.08 unch
oMar Nouv 7.72 + .04
oMnd petSoc 13.42 - .04
oObliCrtTrm 5.41 unch
oOblig can 5.46 unch
oOblig mnd 4.76 - .01
oObligLgTrm 12.80 unch
oObliMoyTrme 10.25 unch
oPacifique 7.44 - .08
oPartic can 14.54 + .04
opetite can 16.10 + .03
oPlacDivers 11.15 unch
oPlacemtCan 13.76 + .01
oREER cr am 3.90 - .02
oREER Tact 6.95 - .02
oREERObilint 10.51 unch
oRép strat 13.62 unch
oRER Ene Md 13.18 - .04
oRER équint 8.28 unch
oRER Ges Md 5.53 - .02
oRER Val Val 7.10 - .02
oRER Gst Am 7.80 - .01
oRER Intl 4.76 + .02
oRER IntVal 7.50 unch
oRER Japon 4.47 - .07
oRER MarNou 5.26 + .03
oRER Mond 2.94 unch
oRER PrCnMd 8.96 - .04
oRER TélMon 2.48 unch
oRERBiotMon 3.55 - .04
oRERÉcDemMn 6.06 unch
oRERmndPSoc 5.06 - .02
oRERObiMond 4.81 - .01
oRERScSanMd 7.52 - .09
oRERSrFinMn 7.71 unch
oRERTechMon 2.48 unch
oRRSPEuGro 4.68 + .01
oTactonics 7.30 - .02
oVal amér 11.89 + .05

CI Funds U$
ouAmér U$ 6.24 - .01
ouCI Euro U$ 4.31 unch
ouCI int U$ 7.38 + .03
ouCroisAm U$ 7.46 - .02
ouÉqu int U$ 8.42 - .01
ouGl Sm U$ 9.23 - .03
ouGl Val U$ 5.97 - .01
ouIntl VI U$ 5.36 unch
ouMar Nou U$ 5.31 + .03
ouMondial U$ 5.68 - .01
ouQb Mond U$ 3.28 unch
ouPacif U$ 5.12 - .05

CI Harbour C$
oFrGrÉuInRSP 10.14 unch
oHarb AcÉtr 8.74 + .01
oHarbCr&Rev 11.59 unch
oHarbour 11.27 - .01

CI Opps Funds C$
oAtlrinsic 101.14 _
oBPI Am Op 108.35 _
oBPI GO III 84.71 _
oBPI MO 17.77 _
oYCI Trident 169.05 _
oLand GlOpp 99.76 _
oMtbMgrOpp 91.66 _
oMon Oc Inv 101.85 _
oRER AO inv 90.52 _
oRER Md Odl 95.35 _
oRER MO III 90.48 _
oRER MO inv 92.44 _

CI Opps Funds U$
ouAtlrinsicU 69.59 _
ouBPI AmOpU$ 74.55 _
zuBPIGOIIIU$ 58.28 _
yiuCI Trid U$ 113.90 _
ouLd GlOppU$ 68.64 _
ouMMgrOpp U$ 63.07 _
nuMnd Oc Inv 70.08 _

CI Portfolio
oCI RER EqP 8.87 - .01
oCIPROrMax 7.74 unch
oCIPRERCons 9.20 - .01
oCIPRERCr 8.43 unch
oCIPtOrMax 7.76 unch
oCIPtConMon 9.26 unch
oEqPtMond 8.89 - .01
oGlo Gr Pt 8.43 - .01
oPt prudCan 9.86 unch
oPt rev can 10.30 unch
oPtCanCrMax 8.33 + .01
oPtCanCrois 8.98 unch
oPtCanÉquil 15.72 unch

CI Portfolio U$
ouCIÉqPortU$ 6.12 unch
ouCIPtCroiU 5.80 - .01
ouCIPtConsU$ 6.37 unch
ouCIPtOrMaxU 5.34 unch

CI Sector C$
oAct euro 6.13 + .01
oAct Jap 7.25 - .11
oActGestMon 5.93 - .01
oActSec Mon 10.09 - .01
oAm Val 7.92 unch
oBiotec mon 7.26 - .08
oBPI Act Am 4.09 - .01
oBPI Act Md 4.20 unch
oBPI Actint 4.55 + .02

Dynamic Power
oDyn Pwr éq 5.22 unch
oDyn Pwr Ob 4.93 unch
oDynP crint 3.20 - .03
oDynP croa 4.08 + .01
oDynP Eur 3.50 - .01
oDynPwrCrCn 11.54 + .01
oPwrCatCrAm 3.02 - .02
oPwrCrAm C$ 4.02 - .03
ouPwrCrAmU$ 2.77 - .01
oPwrRERCrAm 2.84 - .02

Dynamic Spec
zCMPFndSoc 8.24 + .10
oCrois Amér 8.18 - .04
oEqui Can 10.41 + .02
oEt Nord 9.56 + .02
oEuro Cat 7.60 + .02
oExpan Cda 9.60 + .02
oExt-Orient 8.86 + .02
oFront Nord 9.54 + .02
oJapon 7.10 - .17
oPet Cap Am 8.30 + .01
oPort Intl 8.52 - .03
oPot Am 9.46 - .02
oProd Cons 8.41 - .02
oRess Nat 8.88 - .06
oRev CT Can 10.21 unch
oServ Fin 8.98 unch
oSoin Santé 7.90 - .05
oTech 7.25 - .05
oTélécomm 6.58 - .04

Fidelity C$ Sr-A
oAmér Lat 6.07 - .05
oCDisActAm 7.96 - .01
oCDisActMon 7.94 - .02
oCr AmérRER 6.04 - .03
oCrois Amér 18.64 - .06
oDiscActCan 16.05 + .05
oÉquil Can 13.03 + .02
oEt Nord 9.57 + .02
oEt NordRER 9.53 + .02
oEuro RER A 5.03 + .01
oExpan Cda 19.17 + .05
oExt-Or RER 5.43 + .01
oExt-Orient 21.15 + .05
oFdDAcMon R 7.95 - .02
oFdDActAm R 7.97 - .01
oFdDisActMon 7.96 - .02
oFdDisActAm 8.00 - .01
oFid Eur A 12.98 + .03
bFidPotMd A 6.67 - .02
oFidPtMdRER 6.63 - .02
oFront Nord 14.38 + .03
oGr Cap Can 15.42 + .03
oJapon 6.85 - .17
oJapon RER 3.46 - .08
oMar Em 5.42 + .01
oObi CT Can 10.35 unch
oOblig Can 12.09 unch
oOutrem RER 4.72 - .03
oOutreme 6.16 - .04
oPet Cap Am 16.86 unch
oPetCpAmRER 8.13 + .01
oPort Intl 22.12 - .08
oPot Am 9.60 - .02
oPot Am RER 9.35 - .01
oPot Cda 9.01 - .01
oRA Can 17.96 + .02
oRep Mond 12.55 - .03
oRER Pt Int 6.37 - .03
oRER Rép Md 7.02 - .01
oTtAmRdEIA 8.76 + .01
oval Amér 9.11 - .03

Fidelity Ser T
oAct Disc T 19.87 + .06
oCroisAmérT 17.55 - .07
oDisActAm T 17.17 - .03
oEq Can 13.22 + .01
oFdDisAcMnT 17.30 - .04
oFrontNordT 19.19 + .05
oPort IntlT 17.77 - .06
oRA Can 12.54 + .02
oRép Mond T 10.50 - .03

Fidelity US Sr A
ouAm Lat U$ 4.18 - .03
ouCro Am U$ 12.83 - .05
ouEt Nord 6.59 + .02
ouEuro A U$ 8.93 + .02
ouExt-Or U$ 14.55 + .04
ouFdDisAcAmU 5.50 - .01
ouFdDisAcMnU 5.48 - .01
buFid PtMdU$ 4.59 - .01
ouHtRd Am U$ 6.03 + .01
ouJapon U$ 4.71 - .12
ouMar Em U$ 3.73 + .01
ouOutremerU$ 4.24 - .02
ouPetCpAm U$ 11.60 unch
ouPot Am U$ 6.61 - .01
ouPti Int U$ 15.22 - .05
ouRép MondU$ 8.64 - .01
ouval Am U$ 6.27 - .02

-First Assoc
nuAct amér 6.47 - .03
nActionCan 9.42 + .02
nActionREER 6.67 + .01
nRev élevé 12.14 + .01
nRevÉlevé R 11.45 + .01

First Trust C$
o10UnicmVI00 4.52 - .02
oAct Ved 01 13.35 + .03
oBiotec2000 6.52 - .04
zDOW 10 03 12.84 - .04
oFinMon2000 9.76 - .01
oFinMon2002 10.43 - .01
nGr Marq 98 11.72 - .01
oGrSocMrd01 10.11 - .03
finst Fin98 18.14 + .10
finst DJ 99 1.96 + .01
fLCC 1999 12.09 + .05
oLCC 2000 10.16 + .07
oLCC 2001 10.21 + .04
oNv Econ 00 2.56 - .02
fO 10 99 10.65 - .04
fPha RER 00 10.25 - .14
oPharm 02 13.34 - .04
fPharm 98 15.57 - .08
fPharm 99 13.38 - .12
oPharma 00 9.01 - .07
oPharma 01 9.26 - .03
fRcNA RER00 2.76 - .01
fTech 2000 3.88 - .03
fTech 2001 7.84 .00
fTech 98 9.37 - .12
fTech 99 7.03 - .05

First Trust U$
ou10UniVI00U$ 3.11 - .01
ouBiotech U$ 4.48 - .02
zuDOW 10 03 8.83 - .01
ouFinMon02U$ 7.17 + .00
ouFinMond U

Fonds communs de placement

Suite de la page B4

-Fonds de l'ADC	
-Desj Sec Fin	
-Empire	
-FdsConcordiaGFE	
-Forestiers	
-FGP plus Manuvie	
-Desj Sec Fin	
-First Horizon	
-Great-West - NL	
-Great-West - DSC	
-Hartford Vie	
-IA - Act Can	
-IA - Pret/1 05/01	
-IA - Revenu	
-IA - US & Intl	
-IAP - Spec	
-IAP - Pret/1 05/01	
-IAP - Revenu	
-Manuvie GIF #2	
-Mack-MAXXUM Seg	
-Mack CundDist GW	
-MackStar Dist GW	
-Manulife GIF	
-London Life FF	
-Manuvie GIF #2	
-Middlefield	
-Standard Life	
-SunWise (Basic)	
-SunWise (Full)	
-SunWise Comb	
-Sun Life 100%	
-Sun Life 75%	
-TA GS3 75 75	
-TA GS3 100 100	
-Transamerica	
-Vie RBC	
-Vie FPG	
-Templeton-All	
-Talvest Synch	
-Talvest Synch	
-Mack Seg Funds	
-Maritime - B	
-Maritime - R	
-Standard Life	
-Transamerica	
-TD GIF I	
-TD GIF II (TA)	

AUTONOMES MONETAIRES

Fonds	Cour. Eff.
AIM SEG	
-L'Equitable	

Indice - Québec ®

11 avril 2003 (16 H 00) http://www.iq30-iq150.org

	Fermeture	Variation journalière	Variation depuis le 1er janvier	Rendement en dividende (annualisé)	Volume total
IQ-30	814.29	0.50	-6.76%	2.24%	34 644 682
IQ-150	818.81	0.25	-7.05%	1.96%	38 848 011

	A la hausse	A la baisse	Sans variation	Total
Nombre de titres dans IQ-30	17	12	1	30
Nombre de titres dans IQ-150	50	44	56	150

IQ-150 : Les plus fortes hausses

Société	Prix au 11 avril 2003	Variation ($)	Variation (%)	Volume
Cogeco Inc.	14.50	0.60	4.32%	6 010
Acier Leroux Inc.	3.79	0.44	13.13%	24 500
Banque Royale du Canada	58.85	0.35	0.60%	1 089 310
Banque Nationale du Canada	33.70	0.34	1.02%	1 664 025
Compagnie des Chemins de Fer Nationaux du Canada	65.34	0.29	0.45%	341 041
Power Corporation du Canada	38.14	0.29	0.77%	401 001
Stco Inc.	20.39	0.29	1.44%	5 390
Le Groupe Intertape Polymer Inc.	5.38	0.27	5.28%	33 150
L'Industrielle-Alliance Compagnie d'Assurance sur la Vie	36.50	0.25	0.69%	22 365
Alcan Inc.	41.65	0.22	0.53%	679 331

IQ-150 : Les plus fortes baisses

Société	Prix au 11 avril 2003	Variation ($)	Variation (%)	Volume
Les Vêtements de Sports Gildan Inc.	34.76	-0.99	-2.77%	9 835
Molson Inc.	31.70	-0.45	-1.40%	221 794
Abitibi-Consolidated Inc.	10.10	-0.40	-3.81%	8 217 913
Sherritt Inc.	11.10	-0.30	-2.63%	545
Mines Richmont Inc.	4.57	-0.27	-5.58%	300
Le Groupe Jean Coutu (PJC) Inc.	14.40	-0.25	-1.71%	25 689
Uni-Select Inc.	18.60	-0.25	-1.33%	1 820
MAAX Inc.	17.10	-0.23	-1.33%	2 730
Domtar Inc.	15.00	-0.20	-1.32%	453 592
Quebecor Inc.	13.50	-0.18	-1.32%	41 357

IQ-150 : Les 10 titres les plus actifs

Société	Prix au 11 avril 2003	Volume
Air Canada	1.15	10 309 337
Abitibi-Consolidated Inc.	10.10	8 217 913
Bombardier Inc.	3.40	5 596 672
Banque de Montréal	41.00	2 041 644
Banque Nationale du Canada	33.70	1 664 025
BCE Inc.	28.00	1 388 493
Banque Royale du Canada	58.85	1 089 310
Corporation Hartco	2.40	774 400
Alcan Inc.	41.65	679 331
Groupe CGI Inc.	6.88	611 410

CENTRE D'ANALYSE ET DE SUIVI DE L'INDICE QUÉBEC

Une initiative du Département de finance de l'Université de Sherbrooke et de l'IRÉC.

New York

NEW YORK (AP) — L'indice Dow Jones des 30 valeurs industrielles a perdu 17,92 points, clôturant à 8203,41 points, à la Bourse de New York, hier.

L'indice S&P 500 a perdu 3,28 points, à 868,30.

Le composite Nasdaq a perdu 6,76 points, à 1358,85.

Toronto

TORONTO (PC) — Les cours ont clôturé en hausse à la Bourse de Toronto, hier.

L'indice S&P/TSX a gagné 13,61 points, à 6432,08, dans un volume de 149,4 millions $ d'actions échangées.

L'indice Nasdaq Canada a quant à lui avancé de 0,5 point, à 235,06, alors que 31,8 millions d'actions ont fait l'objet de transactions.

Vancouver

TORONTO (PC) — L'indice de la Bourse de croissance TSX a fermé à 1053,74, en hausse de 4,08 points, hier.

Le volume a été de 32,6 millions d'actions échangées.

Dollar

TORONTO (PC) — Le dollar canadien a clôturé à 68,80 cents US, hier, en hausse de 0,01 cent. Le dollar américain a fermé la séance à 1,4535 $ CA, en baisse de 0,02 cent.

Or

TORONTO (PC) — L'once d'or cotait à 476 $ CA (327 $ US) à l'offre et 477 $ CA (328 $ US) à la demande, hier, à la clôture chez Thomas Cook, courtier en métaux précieux et devises étrangères.

Pétroles

NEW YORK (AP) — Hier sur le marché des pétroles, le baril de brut léger saoudien se vendait à 23,18 $ US, en baisse de 0,40 $; le Brent de la mer du Nord était à 24,26 $ US, en baisse de 0,69 $; le West Texas Intermed s'offrait à 28,13 $ US, en hausse de 0,65 $.

Bénéfices

Les bénéfices de société déclarés hier:

Diaz Resources Ltd.: exercice clos le 31 déc.: 2002, 153 000 $, 0,00 $ par action; 2001, 2 647 000 $, 0,07 $ par action. Chiffre d'affaires: 2002, 7 213 000 $; 2001, 10 794 000 $.

Obligations

TORONTO (PC) — Les cours ont clôturé de façon variée sur le marché canadien des obligations, hier, au terme d'une séance calme.

Les obligations à terme de deux ans ont perdu 0,03 $, à 100,65 $; celles à 10 ans ont perdu 0,12 $, à 101,13 $; celles à long terme ont gagné 0,15 $, à 103,00 $.

Le rendement des obligations canadiennes à 5,75 pour cent échéant en 2029 se situait à 5,531 pour cent.

L'argent au jour le jour était disponible à 3,00 pour cent.

Devises

TORONTO (PC) — Voici les taux des devises étrangères, hier, tels que fournis par la Banque de Montréal.

Brésil (real)	0,4683
Etats-Unis (dollar)	1,4535
Europe (euro)	1,5634
Israël (shekel)	0,3218
Mexique (peso)	0,1458
Royaume-Uni (livre)	2,2845
Russie (rouble)	0,0479
Suède (couronne)	0,1768

Les indépendants ont dominé la vente au détail en 2001

Presse Canadienne

OTTAWA

Les points de vente au détail indépendants ont représenté la plus grande part des revenus d'exploitation enregistrés au pays par les magasins de détail en 2001, a rapporté hier Statistique Canada.

Selon l'agence fédérale, les 194 079 magasins de détail que comptait alors le Canada ont déclaré 339 milliards $ de revenus d'exploitation, en hausse de 7,3 pour cent par rapport à l'année précédente. Ces revenus ont dans une très grande proportion — soit 97 pour cent — été issus de la vente de biens. Le reste comprenait les frais de service, les commissions, les revenus de location et de baux ainsi que d'autres revenus.

Les points de vente indépendants ont représenté 61 pour cent du total des revenus en 2001. Les magasins à succursales en ont donc représenté 39 pour cent. Les 40 060 succursales de magasins de détail ont déclaré des revenus d'exploitation de 132,8 milliards $ en 2001, ce qui représente une hausse de 5,6 pour cent par rapport à l'année antérieure.

Les 154 019 magasins indépendants ont déclaré des revenus de 206,2 milliards $, en hausse de 8,4 pour cent.

Par ailleurs, les concessionnaires d'automobiles neuves ont représenté 22 pour cent du total des revenus d'exploitation en 2001. Les supermarchés occupaient le deuxième rang, avec près de 18 pour cent du marché, suivis des magasins de marchandises diverses (environ 11 pour cent). Les magasins d'ordinateurs et de logiciels de même que les magasins d'accessoires de maison avaient quant à eux la plus faible part, soit environ un pour cent dans les deux cas.

Enfin, les revenus d'exploitation se sont accrus dans chaque province et territoire du pays il y a deux ans. Le Québec, qui représentait alors 23,8 pour cent de la population canadienne, a déclaré 22,8 pour cent des revenus d'exploitation.

Un magasin à succursales est un organisme exploitant quatre points de vente au détail ou plus faisant partie de la même classe industrielle et appartenant légalement à un même propriétaire; un détaillant indépendant exploite moins de quatre emplacements.

Le consommateur plus âgé opte pour le petit magasin et le centre-ville

Presse Canadienne

MONTRÉAL

Le consommateur plus âgé opte de plus en plus pour le petit magasin et le centre-ville pour faire ses achats, au moment où, paradoxalement, les promoteurs de mégacentres (power centres) et les détaillants avec des magasins de grande surface promettent au Québec une vague de construction.

Jacques Nantel, professeur et titulaire de la chaire de commerce électronique de HEC Montréal, a souligné récemment devant 200 congressistes du Regroupement des centres-villes et des artères commerciales du Québec que dès l'âge de 40 ans, le client est davantage attiré par la boutique que par le magasin de grande surface. De 55 à 65 ans, l'attrait de la grande surface chute en vrille: l'intention de fréquentation passe de 70 pour cent à 54 pour cent chez les clients de cet âge.

Ken Jones, directeur du Centre d'étude sur les activités commerciales et de la chaire sur le commerce de détail de l'Université Ryerson, à Toronto, met toutefois des bémols sur cette perte d'intérêt des baby-boomers et des retraités pour la grande surface. La majorité de ces consommateurs continuent de surveiller les prix, souvent plus bas dans les grandes surfaces, et plusieurs, surtout par temps froid ou pluvieux, négligent le centre-ville à cause de son accès plus difficile. Wal-Mart demeure très populaire auprès des baby-boomers, même si la grande surface plaît davantage aux familles, dit-il.

La majorité des consommateurs continuent d'avoir l'intention de fréquenter les grandes surfaces et même 54 pour cent des retraités, insiste Jacques Nantel. Les petits détaillants et les gestionnaires des artères commerciales trouvent cependant des occasions d'affaires dans le vieillissement de la population, «une menace» pour les grandes surfaces. Les plus âgés misent davantage sur la qualité des produits et le service personnalisé des détaillants.

La prochaine bataille du commerce de détail portera sur le service, la valeur ajoutée, l'atmosphère des locaux et l'identité de marque des magasins et des artères commerciales, affirme Jacques Nantel. La boutique affiliée à une bannière ou à une artère commerciale dynamique a de l'avenir, dit-il, contrairement à l'indépendante.

Le surplus fédéral serait plus élevé que prévu

Presse Canadienne

OTTAWA

Le surplus budgétaire du gouvernement fédéral pour l'année financière qui vient de se terminer serait plus élevé que prévu.

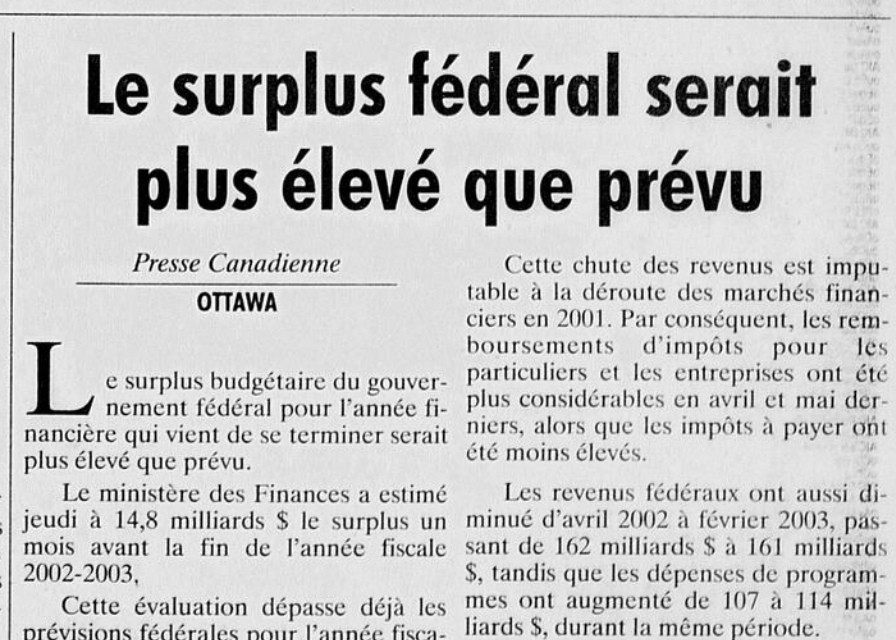
Le ministère des Finances a estimé jeudi à 14,8 milliards $ le surplus un mois avant la fin de l'année fiscale 2002-2003,

Cette évaluation dépasse déjà les prévisions fédérales pour l'année fiscale complète, qui se terminait le 31 mars. Mais elle reste inférieure au surplus de 19,5 milliards annoncés l'année précédente pour la période de 11 mois.

Cette chute des revenus est imputable à la déroute des marchés financiers en 2001. Par conséquent, les remboursements d'impôts pour les particuliers et les entreprises ont été plus considérables en avril et mai derniers, alors que les impôts à payer ont été moins élevés.

Les revenus fédéraux ont aussi diminué d'avril 2002 à février 2003, passant de 162 milliards $ à 161 milliards $, tandis que les dépenses de programmes ont augmenté de 107 à 114 milliards $, durant la même période.

Les chiffres officiels pour 2002-2003 ne seront connus que plus tard cet automne.



Bourse de Toronto

Titre	Vente	Haut	Bas	Ferm.	Chg.
A et B					
Acd sys	6800	3.300	3.220	3.290	+0.040
AD Opt	11057	3.200	3.150	3.150	-0.100
ADB Sys o	98280	0.320	0.275	0.295	-0.015
ADF Gr f	61900	0.770	0.700	0.720	0.000
ADS Inc A	3300	2.100	2.050	2.060	-0.040
Agf B F	28347	12.300	11.900	12.110	-0.020
AIC Diver	325	18.300	18.300	18.300	+0.300
AMR Tech	6700	1.130	1.050	1.050	-0.050
Art adv o	**5100**	**1.850**	**1.840**	**1.850**	**+0.130**
AT plastics	146879	0.410	0.350	0.350	-0.060
At & t a	4914	36.400	35.940	36.250	+0.350
At & t b	108727	36.500	35.550	36.100	+0.300
ATI tech	1651885	8.300	7.970	8.260	+0.220
ATS Auto	64525	9.150	9.000	9.000	-0.150
Austra T	604	18.500	18.500	18.500	+0.300
Aber dm	10873	26.550	26.230	26.440	-0.110
Aberdeen	41211	8.480	8.400	8.410	-0.040
Abitibi C	82179113	10.610	10.000	10.100	-0.400
Accord Fin	200	5.400	5.400	5.400	0.000
Acetex	2100	6.550	6.550	6.550	0.000
Adeptron o	75148	0.200	0.175	0.200	+0.010
Adherex o	9000	0.390	0.350	0.350	-0.020
Advantx o	15000	0.110	0.105	0.105	+0.005
Aeton Gr	18250	4.600	4.400	4.550	-0.050
Aeterna f	6950	4.140	4.000	4.050	-0.040
Agnico E	261770	15.690	15.420	15.520	-0.060
Agnico utd	127777	4.780	4.750	4.750	+0.010
Agrium	150342	16.340	15.910	16.060	-0.100
Air Canada	10224337	1.210	1.020	1.150	-0.020
Air Can a f	1570736	0.435	0.350	0.420	-0.020
Airboss o	10000	2.260	2.260	2.260	+0.010
AlmIQ	10000	0.225	0.220	0.225	+0.025
Akita A f	8200	19.150	19.000	19.000	+0.250
Alcan	679331	42.230	41.430	41.650	+0.220
Alcan C p	4100	25.850	25.450	25.850	+0.400
Alcan E p	136700	22.950	22.800	22.800	-0.150
Alcatel c	3522	11.500	11.200	11.310	+0.220
Aldeavisn o	35800	0.055	0.050	0.050	+0.005
Alexis N u	3700	10.000	9.950	9.950	0.000
Algoma St	18200	2.600	2.550	2.600	+0.050
Aliant	40466	28.400	28.000	28.290	+0.050
Alimenta A	60	0.000	0.000	0.000	0.000
Alimenta B f	11343	12.900	12.610	12.900	+0.060
Alliance a	200	44.500	44.500	44.500	0.000
Alliance A p	100	61.860	61.860	61.860	+0.060
Allied Bf	6022	12.150	12.000	12.140	+0.090
Allied P u	1000	9.300	9.300	9.300	+0.050
Almaden	88510	0.880	0.840	0.870	+0.060
Altagas	8085	9.730	9.560	9.730	+0.180
Alterex o	16500	0.265	0.260	0.260	-0.015
Alterrad o	870450	0.065	0.045	0.065	+0.025
America o	1000	0.400	0.400	0.400	0.000
Am Leduc	1000	0.220	0.220	0.220	0.000
Amica m	1800	2.650	2.200	2.200	-0.450
AmisK A	505	0.850	0.850	0.850	-0.100
Amtele u	7900	10.300	10.230	10.300	+0.110
Amyes	4000	7.680	7.450	7.450	+0.100
Angiotec	16913	31.660	31.280	31.500	+0.380
AnorMed	2750	2.650	2.650	2.650	-0.030
Anthony o	500	0.900	0.900	0.900	-0.050
Antrim ene j	6800	0.730	0.720	0.730	+0.010
Apollo Gld	35461	3.340	3.250	3.340	+0.040
Arbor B f	2000	13.200	13.200	13.200	0.000
Arcis o	1875	0.960	0.960	0.960	+0.030
Ariane G o	1000	0.650	0.650	0.650	-0.030
Asbestos	5100	3.400	3.350	3.360	-0.140
Ashton	13900	1.350	1.310	1.310	-0.010
Asia o	111400	0.075	0.065	0.065	-0.005
Aspen g o	47	0.000	0.000	0.000	0.000
Assante c	58714	6.810	6.800	6.800	0.000
Associated	18690	11.750	11.750	11.750	0.000
Astral A f	21693	23.300	23.000	23.100	+0.100
Astral B f	930	23.030	22.750	23.000	+0.090
Atco I f	23806	42.250	41.750	42.000	-0.400
Atco II	800	42.550	42.470	42.550	-0.450
Atco 3 p	1125	27.050	27.050	27.050	+0.250
Atlantis Sy	13600	0.770	0.750	0.750	-0.020
Atna o	14000	0.235	0.230	0.235	+0.005
Aur Res	95311	3.740	3.700	3.740	-0.010
Aurado Ex o	2420000	0.250	0.225	0.245	-0.005
Aurizon o	121001	1.290	1.220	1.290	0.000
Avent E o	2667	3.950	3.950	3.950	-0.050
Axcan P	107845	15.500	14.950	15.180	-0.150
Axia Net o	39200	0.540	0.520	0.530	0.000
Azcar Tec	10300	0.480	0.460	0.480	+0.070
B Split II	5100	10.000	9.750	9.750	+0.450
B Split IIp	500	18.500	18.500	18.500	0.000
B2B Tr	62506	7.500	7.250	7.500	+0.450
BCE Emer	39143	7.500	7.250	7.450	+0.030
BCE Inc	1392493	28.100	27.770	28.000	+0.220
BCS AA p	512420	25.600	25.510	25.520	+0.020
Bcw inc c	500	25.700	25.700	25.700	+0.050
BCE I P	1900	25.450	25.400	25.430	+0.030
Bte i r	1080	26.400	26.400	26.400	0.000
BCE I S	231090	25.270	25.250	25.270	0.000
BCE I Z	51157	25.490	25.330	25.490	0.000
BC Gas	165382	37.600	37.200	37.600	+0.400
B C u	157877	11.780	11.610	11.690	-0.090
MTC A f	3066	14.500	14.200	14.500	0.000
NN Invst	83	0.000	0.000	0.000	0.000
NN Sp p	3300	26.000	26.000	26.000	0.000
BPO Ppty	995	26.200	26.000	26.000	0.000
Bns split a	51200	15.010	14.830	14.930	+0.380
BW Tech	4623	20.250	20.200	20.250	+0.050
Badger	2200	0.770	0.750	0.750	0.000
BakBone	28700	1.200	1.140	1.160	+0.030
Ballard	125797	14.700	14.360	14.530	+0.110
Bard ore o	35625	0.470	0.410	0.470	-0.020
Bank Mtl	2041644	41.200	40.650	41.000	+0.100
Bk MH 3p	1800	26.650	26.520	26.520	0.000
Bk MH b4	370	26.100	26.100	26.100	+0.070
Bk MH b 5	2400	25.030	24.940	25.030	+0.080
Bk Mtl b6	1100	26.130	26.130	26.130	+0.120
Bank N S	1630509	54.250	53.720	54.100	+0.700
Bk NS 9p	1300	25.950	25.950	25.950	0.000
BK NS 12 P	4600	25.050	24.930	25.050	+0.110
Barick gld	1127175	22.280	21.940	22.150	-0.230
Basis100	156177	0.415	0.350	0.415	+0.055
Battery	212300	0.025	0.020	0.020	-0.005
Baytex	500591	9.660	9.350	9.590	+0.270
Bcgire e o	94066	1.120	1.100	1.120	+0.020
Bell-C17p	7450	25.490	25.350	25.490	+0.100
Bell-C19p	1547	25.840	25.650	25.700	+0.090
Bell-C Intl	8630	2.150	2.110	2.120	-0.010
Bell Nor G8	2000	25.650	25.580	25.580	-0.020
Bell Nord u	48718	11.600	11.450	11.570	+0.100
Bema Gl o	765960	1.690	1.620	1.670	-0.010
Bema gld wt	20000	0.700	0.700	0.700	0.000
Bennet E	118175	14.470	13.520	14.290	+0.820
Benvest C f	400	1.850	1.850	1.850	0.000
Bestar	500	0.570	0.570	0.570	0.000
Biomira	25800	1.730	1.620	1.620	-0.070
Bioms M	29712	3.500	3.410	3.420	-0.060
Bioniche	151000	1.730	1.630	1.630	+0.010
Biosyrpt	53580	0.600	0.580	0.600	0.000
Biovail C	826103	59.670	58.200	59.420	+1.220
Birim A o	14000	0.310	0.310	0.310	0.000
Bl Hawk o	29000	0.115	0.110	0.110	-0.005
Blk Swan	2000	0.170	0.170	0.170	+0.005
Blkrock	113100	2.350	2.250	2.350	+0.100
Boardwl	72900	14.560	14.450	14.550	+0.020
Bobtenor Gr	20246	0.800	0.750	0.750	0.000
Bolsden	690	2.650	2.650	2.650	-0.050
Bombdr A	151097	3.750	3.660	3.720	-0.010
Bombdr B f	5743672	3.440	3.360	3.400	+0.010
Bmbdr 2 p	9729	17.500	17.150	17.390	-0.110
Bmbdr 4 p	12765	20.450	20.010	20.390	+0.380
Bmbdr 3 pr	15180	17.020	16.900	17.000	0.000
Bombdr wi	2393117	3.420	3.360	3.400	+0.030
Bonavist	287792	34.950	34.250	34.350	-0.550
Boomtng o	1800	1.450	1.400	1.400	0.000
Borealis I A	2775	3.400	3.400	3.400	0.000
Bovar	16400	0.740	0.720	0.740	+0.010
Bow valy	36607	2.200	2.020	2.180	-0.020
Bowater C	400	55.670	55.670	55.670	-1.330
Brascan A f	925	12.500	12.500	12.500	-0.050
Brascan 1	138057	30.580	29.900	30.040	+0.100
Brascan 2	24500	19.500	19.050	19.100	+0.100
Brascan 4	1077	19.250	18.950	19.200	+0.250
Brascan 10	2813	25.940	25.750	25.940	+0.040
Brascan 11	1466	25.180	25.110	25.110	+0.110
Brascan 12	4875	23.900	23.850	23.900	+0.050
Brascn B 35	4300	26.050	25.860	26.050	0.000
Brascn B 30	6200	26.190	25.850	26.150	+0.150
Bras ser a	1525	19.000	18.900	18.950	+0.200
Bras ser c	2000	18.000	18.000	18.000	+0.500
Breakwtr	879372	0.175	0.170	0.170	-0.005
Bridge C o	88200	0.530	0.520	0.520	-0.010
Brocker o	662	0.650	0.650	0.650	+0.080
Brookfld P	93944	29.740	29.370	29.380	-0.150
Brookfld f	26992	24.750	24.450	24.680	+0.180
Brk Pri A	400	6.000	5.800	5.800	-1.700
Budd Can	**400**	**6.000**	**5.500**	**5.500**	**-0.900**
Buhler	12600	5.520	5.480	5.480	-0.020
Burlington	450	68.750	68.210	68.210	-0.640
Burmis E	4625	0.520	0.520	0.520	0.000
Burntsnd	52900	0.280	0.260	0.275	+0.015
C					
CAE	379038	3.570	3.470	3.490	+0.010
CCL B f	54316	18.150	17.800	18.060	+0.010
CFM Corp	600	14.100	14.100	14.100	-0.050
CGI A f	611410	6.980	6.800	6.880	+0.070
CHC H a f	58980	27.120	26.270	26.800	-0.400
CI Fund	44192	10.480	10.320	10.390	-0.110
CML Glob	22000	1.450	1.450	1.450	+0.020
CP Holdrs	220	64.470	64.470	64.470	-0.170
CP Ships	280991	20.800	20.360	20.430	-0.270
Cpi plastics	501	6.300	6.010	6.010	-0.490
CSI wrlss o	18500	1.320	1.220	1.240	-0.080
Cable Sat f	212575	0.115	0.090	0.095	-0.015
Calador o	6000	0.085	0.085	0.085	0.000
Caldwel A f	24600	1.420	1.350	1.400	-0.050
Caledonia	65140	0.265	0.260	0.265	-0.005
Calian tech	2800	6.250	6.160	6.160	-0.040
CallNet	14350	2.150	2.100	2.100	+0.080
CallNet B f	29345	2.200	2.050	2.050	-0.090
Calpine w	9000	0.245	0.210	0.220	+0.015
Cambior	127882	1.840	1.750	1.800	+0.020
Cameco	537288	35.000	33.250	33.400	-2.600
Camp Res	1502	0.400	0.335	0.400	+0.025
Can Bread	33900	22.450	21.940	22.450	+0.350
Can Life F	134643	44.300	44.160	44.240	-0.050
Can life p	2590	26.400	26.250	26.400	+0.100
CS Pete	1000	3.600	3.520	3.520	-0.370
C 88 Eng	576141	2.240	2.130	2.200	0.000
Cdn fin	900	31.620	31.520	31.520	+0.130
CG Invest	14579	8.050	7.850	8.040	-0.050
C hydro	2400	2.050	2.050	2.050	-0.050
CI Bk Com	1230874	48.250	47.900	48.220	+0.230
CIBC 14	1000	26.020	26.020	26.020	+0.020
CIBC 15	200	26.500	26.500	26.500	-0.010
CIBC 17	100	26.290	26.290	26.290	+0.030
CIBC 18	2700	24.640	24.360	24.360	-0.140
CIBC 19	1665	25.990	25.750	25.990	+0.140
CIBC 21	200	27.400	27.400	27.400	+0.100
CIBC 24	7460	25.650	25.450	25.650	+0.150
CIBC 25	7030	25.500	25.400	25.500	0.000
CIBC 26	7675	25.340	25.140	25.340	+0.140
CN Rail	341041	66.280	65.160	65.340	+0.290
Cdn Nat Res	256221	48.500	47.500	48.070	+0.270
CP Rail	473806	32.300	32.060	32.170	+0.070
C Superior o	34000	1.310	1.270	1.300	-0.030
Cdn Tire	500	35.900	35.900	35.900	-1.800
CTire A f	349459	30.660	29.960	30.550	+0.450
CUnl A f	27736	47.110	46.550	46.840	-0.010
C Unl B	50	0.000	0.000	0.000	0.000
CUnl Ser q	2000	25.000	24.850	24.850	-0.150
CUnl ser r	800	24.200	23.950	23.950	-0.050
CUnl Ser w	4900	24.990	24.850	24.950	+0.140
Cdn Ws Bk	17213	28.190	27.950	28.150	-0.040
Cdn Z o	8000	0.145	0.135	0.135	-0.010
Canam A f	3000	4.250	4.100	4.100	-0.100
Canarc o	10500	0.460	0.460	0.460	-0.030
Canbras o	48000	0.340	0.320	0.320	-0.020
CanCap p	500	25.950	25.850	25.950	0.000
Canfor	70431	9.750	9.360	9.460	-0.190
Cangene	12250	10.350	10.250	10.350	+0.190
Canlan Ice	100000	0.050	0.050	0.050	0.000
Canwst n v	100	7.190	7.190	7.190	+0.230
Canwest G f	44819	7.150	6.860	7.000	0.000
Cap Gain y	600	17.000	17.000	17.000	+0.500
Cap Gain e	8214	12.280	12.010	12.010	+0.100
Cara	100	6.100	6.100	6.100	+0.050
Cara A f	2710	6.190	6.000	6.000	+0.130
Cardiom o	991	2.250	2.180	2.250	+0.050
Cars4u o	20000	0.610	0.610	0.610	+0.080
Cascades I	50097	12.980	12.800	12.800	-0.100
Cassiar o	88030	0.110	0.110	0.110	0.000
Casurina u	4883	19.600	19.520	19.600	+0.100
Cavell En	79400	1.650	1.590	1.640	+0.040
Cedara sft	132400	1.630	1.360	1.600	+0.210
Celest f	1549374	14.990	14.650	14.810	+0.240
Cell Loc o	15700	0.450	0.430	0.450	-0.010
CFund A f	11900	6.740	6.580	6.660	+0.030
Centurion o	180500	0.730	0.690	0.710	+0.010
Cequel	1300	5.750	5.700	5.750	-0.100
Certicom	126840	0.870	0.820	0.820	0.000
Canel R	1500	0.065	0.065	0.065	-0.010
Chemtr u	4400	14.600	14.500	14.600	0.000
Chromo o	375	0.000	0.000	0.000	0.000
CHUM B f	400	52.000	52.000	52.000	0.000
Churchill	4521	2.650	2.600	2.650	+0.050
Cinram	508812	12.010	11.840	12.000	+0.100
Circa o	101200	1.320	1.300	1.300	-0.050
Claude R	67877	1.500	1.460	1.480	0.000
Clear engy	198128	2.600	2.550	2.600	+0.100
Clearwtr u	112890	11.280	11.200	11.280	+0.080
Clublink	2406	7.450	7.450	7.450	0.000
Cml health	1200	31.900	31.900	31.900	+0.190
Co Oper A	1000	22.000	22.000	22.000	+0.100
Coastal A	4750	25.200	25.000	25.200	+0.200
Cstl V A	1800	24.900	24.800	24.800	-0.050
Cogco cble f	72702	15.000	14.900	15.000	0.000
Cogeco f	6010	14.500	13.750	14.500	+0.600
Cognos	88610	37.350	36.530	36.690	+0.280
Com Dev	7850	0.840	0.820	0.840	-0.010
Comaplx	2500	1.250	1.250	1.250	0.000
Compton	698566	5.260	5.050	5.220	+0.150
Concert i	11000	1.150	1.150	1.150	0.000
Conjuch	26000	0.390	0.370	0.390	+0.020
C Enfield	120	0.000	0.000	0.000	0.000
C Enfield 1	500	16.750	16.750	16.750	-0.250
Cons Ppty	19000	0.270	0.270	0.270	+0.020
Cont svf	12080	0.300	0.300	0.300	0.000
Cont mv	80	0.000	0.000	0.000	0.000
Coolbrnd	477018	7.400	7.170	7.300	+0.150
Corby	1650	52.900	51.150	51.350	-1.570
Corby B f	300	52.000	51.000	51.000	-1.000
Corel	55988	1.320	1.280	1.310	+0.030
Coretec	8881	1.300	1.250	1.300	+0.110
Corona G	3500	0.300	0.300	0.300	+0.050
Corriente o	5700	1.090	1.050	1.050	-0.010
Corus B f	21228	20.500	20.000	20.000	-0.300
Cott	245084	24.000	23.320	23.700	-0.500
Creo Inc	248495	8.640	8.450	8.500	-0.090
Crescnt a	34000	4.950	4.900	4.950	+0.050
Crew D o	3000	0.300	0.300	0.300	-0.005
Cros Lke o	60000	0.080	0.080	0.080	0.000
Crosof o	36000	0.100	0.100	0.100	0.000
Cryocath	7345	3.550	3.500	3.550	+0.140
Cryptolog	6275	6.800	6.500	6.800	+0.300
Crystalx o	33800	1.400	1.330	1.340	-0.010
Cumberl o	8850	2.500	2.490	2.500	+0.050
Cusac Gld o	3445	0.370	0.370	0.370	-0.010
Cyberplx o	21100	0.360	0.360	0.360	-0.085
Cygnal o	1950	1.700	1.700	1.700	0.000
Cymat o	64990	1.150	1.050	1.150	+0.100
D à F					
Drc res	1585	4.950	4.700	4.950	-0.050
Dalsa	62650	18.250	17.250	18.200	-0.080
Danier L f	5600	10.500	10.250	10.500	+0.150
Datamiro	43025	12.250	12.000	12.000	-0.130
Davis H u	74405	13.690	13.400	13.450	-0.040
Decoma A f	53560	10.580	10.430	10.560	+0.090
Defiant En	93000	2.230	2.110	2.190	+0.010
Denison	15014	2.230	2.150	2.150	-0.080
Denning	3950	5.650	5.500	5.500	-0.150
Descarte	97636	3.970	3.760	3.800	+0.040
Desjard T p	2000	22.250	22.250	22.250	0.000
Destiny R	10000	0.110	0.110	0.110	-0.005
Devine E o	8000	0.050	0.050	0.050	0.000
Devlan	46000	1.700	1.670	1.670	-0.030
Diagnocur o	1800	0.360	0.360	0.360	0.000
Diamond F o	4000	0.335	0.330	0.330	-0.010
Diamwork o	15450	1.650	1.520	1.650	+0.050
Diaz res cl a	31000	0.300	0.290	0.290	-0.010
Dimethad	68860	2.000	1.940	1.940	-0.060
Dimethd r	321675	0.015	0.010	0.015	-0.005
Diversfd p	1000	26.630	26.630	26.630	+0.030
Divers CF p	4306	25.480	25.260	25.480	+0.080
Dofasco	73207	27.890	27.570	27.640	+0.040
Doman B f	242200	0.220	0.200	0.220	+0.020
Dom Citrs o	6000	1.400	1.400	1.400	0.000
Domtar	458592	15.550	14.950	15.000	-0.200
Domtar B	858	22.000	21.600	22.000	-0.010
Dmtr wt	7000	0.800	0.740	0.740	+0.030
Dorel B f	29513	41.000	40.520	40.700	+0.200
Draxis	27325	1.900	1.800	1.820	+0.020
Drillers	3200	1.700	1.690	1.700	+0.050
Duke En	216495	22.150	20.950	21.250	+0.190
Dundee A f	1775	13.500	13.110	13.110	-0.290
Dundee P A	8000	18.650	18.000	18.480	+0.380
Dundee Re	7435	20.760	20.760	20.760	-0.160
Dundee We	4878	5.500	5.250	5.250	-0.250
Dupont A	493150	21.600	21.430	21.480	-0.060
Dynamic g o	28200	4.180	4.050	4.180	+0.180
Dynatec	1020618	0.640	0.610	0.640	-0.010
Dynetek o	37000	0.970	0.850	0.970	+0.070
E-L Fin	80	0.000	0.000	0.000	0.000
EGI Can	100	6.200	6.200	6.200	-0.590
Eastmain o	58000	0.410	0.340	0.340	-0.040
Ecopia b o	11582	0.440	0.405	0.440	+0.040
Eiger Tec o	51646	0.610	0.550	0.560	-0.050
Eldorado	1362725	1.890	1.800	1.850	0.000
Eldrvy	200000	0.320	0.320	0.320	+0.040
Elthom X	200	2.000	2.000	2.000	0.000
Elthom Y f	400	1.480	1.480	1.480	-0.020
Elctmed j	53100	0.280	0.265	0.280	+0.020
Eli Eco o	103500	0.850	0.820	0.820	-0.030
Emera inc	82077	15.340	15.040	15.150	+0.080
Empire A f	16542	22.250	22.000	22.250	-0.150
Enbridge	370886	43.850	43.540	43.670	-0.130
Enbridge p	1300	24.490	24.250	24.490	-0.020
Enbrid 760	1430	25.500	25.350	25.350	0.000
Enbridge 8	3300	25.730	25.610	25.610	-0.160
Enbrid 780	8046	26.300	25.940	25.940	-0.310
Encana C	766734	46.280	46.000	46.200	-0.040
Encana p	5548	26.320	26.070	26.070	-0.280
Endev E	610139	1.500	1.380	1.500	+0.100
Enerflex	117150	12.950	12.750	12.850	+0.250
Energy Nt	2000	0.290	0.290	0.290	-0.010
Energy sv u	210613	16.050	15.900	15.900	-0.100
Engenuity	6020	0.550	0.550	0.550	-0.050
Ensign res	20123	17.250	16.980	17.240	-0.010
Envir M o	11200	2.000	1.900	1.980	-0.020
Envoy	10000	0.150	0.140	0.150	+0.010
Epcor 1 p	1290	25.400	25.400	25.400	+0.050
Epic Data	4000	0.700	0.650	0.700	-0.050
Etruscan o	5000	0.990	0.950	0.950	+0.010
Eurogas o	4000	0.360	0.360	0.360	-0.010
Exco Tec	991	6.600	6.500	6.600	+0.050
Exfo elec	11100	3.230	3.100	3.150	0.000
Extendi	1800	3.500	3.500	3.500	-0.250
Extend A f	159071	3.000	2.920	2.950	0.000
Extreme o	6000	2.200	2.020	2.100	-0.050
Fnx mini o	28436	5.950	5.900	5.950	+0.050
FPI Ltd	349600	8.650	8.500	8.500	-0.150
Fahnstk A f	2000	33.500	33.500	33.500	-0.300
Faircrt pr a	3900	10.170	10.150	10.150	-0.060
Fairfax f	50102	83.750	81.750	83.720	+2.520
Fairmont	165173	31.170	30.100	30.620	+0.290
Fairstar o	6000	0.130	0.130	0.130	-0.015
Falcnbrg	145958	15.850	15.700	15.750	+0.050
Falcnbr 2 p	597	23.750	23.750	23.750	-0.080
Farallon o	115500	0.290	0.280	0.280	-0.020
Fet R	299	11.850	11.850	11.850	0.000
Finan Mod	1000	5.900	5.900	5.900	0.000
Finan ser	9675	17.250	16.760	17.250	-0.010
Finan ser e	1003	19.750	19.500	19.500	-0.500
Finning	27684	26.240	25.620	25.630	-0.220
F Calgary o	82200	2.700	2.560	2.630	+0.070
F Capital	1523	12.050	12.000	12.050	+0.050
F Cap w	4000	1.100	1.100	1.100	0.000
F Quant o	96700	5.250	5.150	5.250	+0.030
F Silver o	2900	0.990	0.990	0.990	+0.060
Ftservice f	11966	17.720	17.000	17.050	+0.050
Sbanc Sp A	1300	29.500	29.500	29.500	+0.420
Flint Engy	663	21.250	21.000	21.000	-0.250
Forbes	18300	0.800	0.780	0.780	-0.020
Formatn o	300	0.000	0.000	0.000	0.000
Fortis Inc	4946	50.750	50.100	50.100	-0.150
Fortun Mo	2660	0.620	0.600	0.600	0.000
Forzani A	51676	15.650	15.400	15.500	-0.100
F Season	22667	41.060	40.110	40.750	+0.230
Franc-or o	20000	0.260	0.260	0.260	-0.020
Freegld o	10000	0.370	0.350	0.370	-0.010
G					
GDI Glb o	36550	0.085	0.070	0.070	0.000
GLR Res o	5000	0.340	0.340	0.340	+0.010
GSI Lum	6745	6.580	6.490	6.530	-0.010
GSW B f	300	21.000	21.000	21.000	+1.500
Gabriel o	223800	2.690	2.600	2.690	0.000
Gammon o	84951	2.340	2.260	2.340	+0.080
Gastar Exp	7901	2.150	2.130	2.150	0.000
Gateway u	7858	10.570	10.450	10.570	+0.

Salon de la décoration

Ce samedi, le 12 avril

Venez explorer les nouvelles tendances en coloration et décoration intérieures. Découvrez les nouveautés en papier peint, tissus, stores, couvre-planchers, matelas (électriques), meubles et accessoires. Notre équipe de décorateurs ainsi que des représentants de diverses compagnies seront sur place. Profitez de nos différents spéciaux sur les meubles, papier peint et tissus.

Tout simplement unique au Québec

DÉCOR NW

La décoration notre passion

Au coeur des Cantons de l'Est
5087, boul. Bourque, Rock Forest (QC)
(819) 823-4100

094356

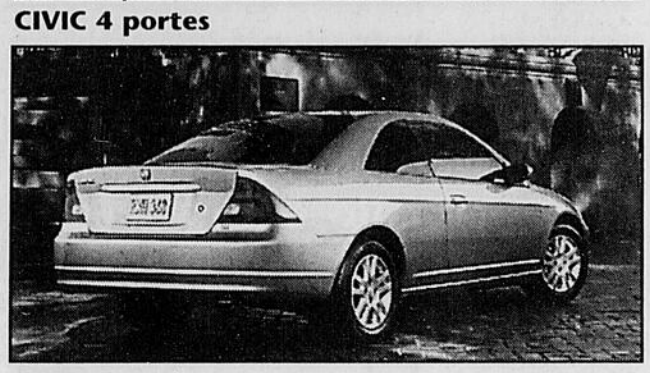
AVANT D'ACHETER
VENEZ ESS
HON
RIEN À
AVANT SEPTE

Plus de 300 véhicules disponibles pour livraison immédiate

0$
COMPTANT



CIVIC 4 portes



CIVIC Coupé
La voiture la plus vendue au Canada depuis 5 ans.
- Car and driver, mars 2003.



PRÉLUDE



S-2000
Les deux véhicules sport haute performance par excellence.



ODYSSEY
La fourgonnette Honda Odyssey est la meilleure de toutes celles offertes sur le marché.
- Car and driver, mars 2003.

NOTRE FORMULE
NOUS VOUS OFFRONS DES V
VENDUES AUX PRIX DES V

HONDA C'EST P
DE NOUVEAUX CLIENTS S

Tous nos véhicules sans exception reçoi

HONDA
www.sherbrookehonda.com

Sherbrook

N'IMPORTE QUOI...

SAYER UNE

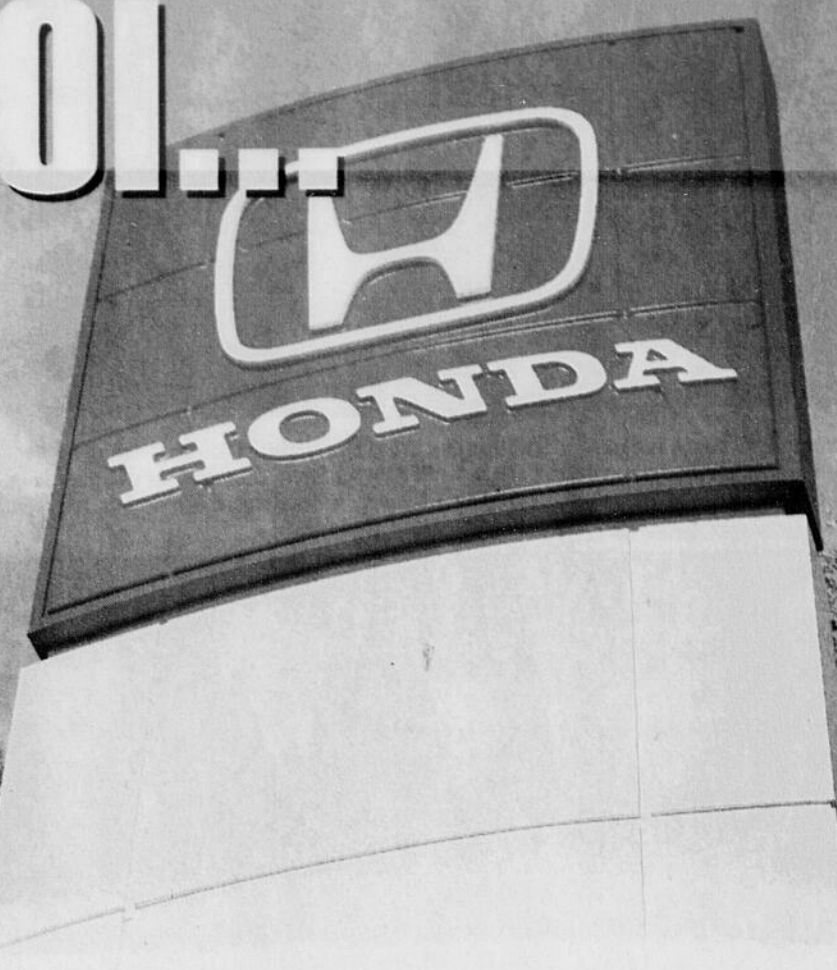
NDA

A PAYER

TEMBRE 2003*

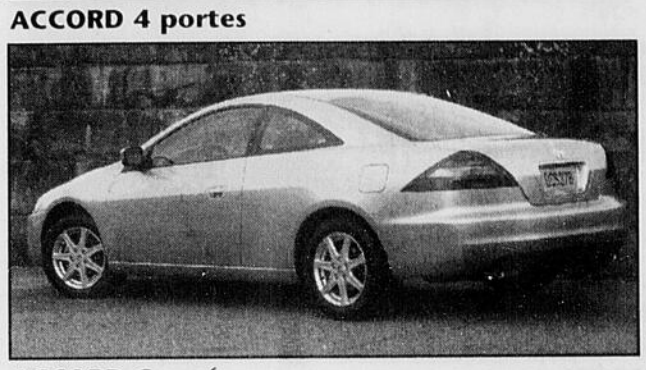
$ 0$** DÉPÔT

TOUTE OFFRE RAISONNABLE ACCEPTÉE





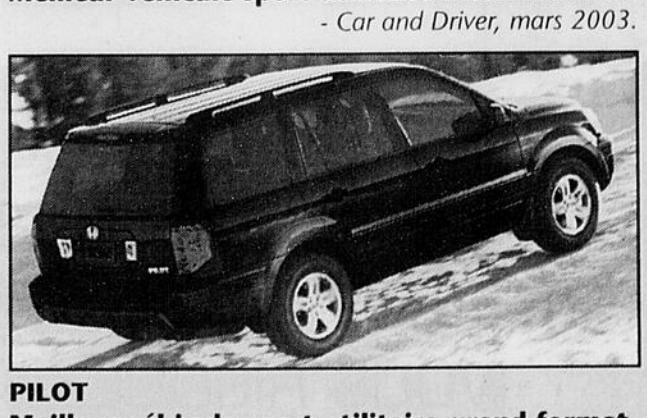
ACCORD 4 portes



ACCORD Coupé
Plus habitable, plus performante, plus économique, l'Accord demeure le chef de file de sa catégorie.
- Guide de l'auto 2003.



CRV
Meilleur véhicule sport utilitaire intermédiaire.
- Car and Driver, mars 2003.



PILOT
Meilleur véhicule sport utilitaire grand format de luxe. *- Car and driver, mars 2003.*



L'ÉLÉMENT
Véhicule sport utilitaire compact.
Le coup de coeur du Guide de l'Auto 2003.

LE GAGNANTE :

ES VOITURES DE 1re QUALITÉ
ES VOITURES ORDINAIRES

T PLUS DE 15 MILLIONS
TS SATISFAITS PAR ANNÉE!

reçoivent la cote de sécurité cinq étoiles

oke Honda

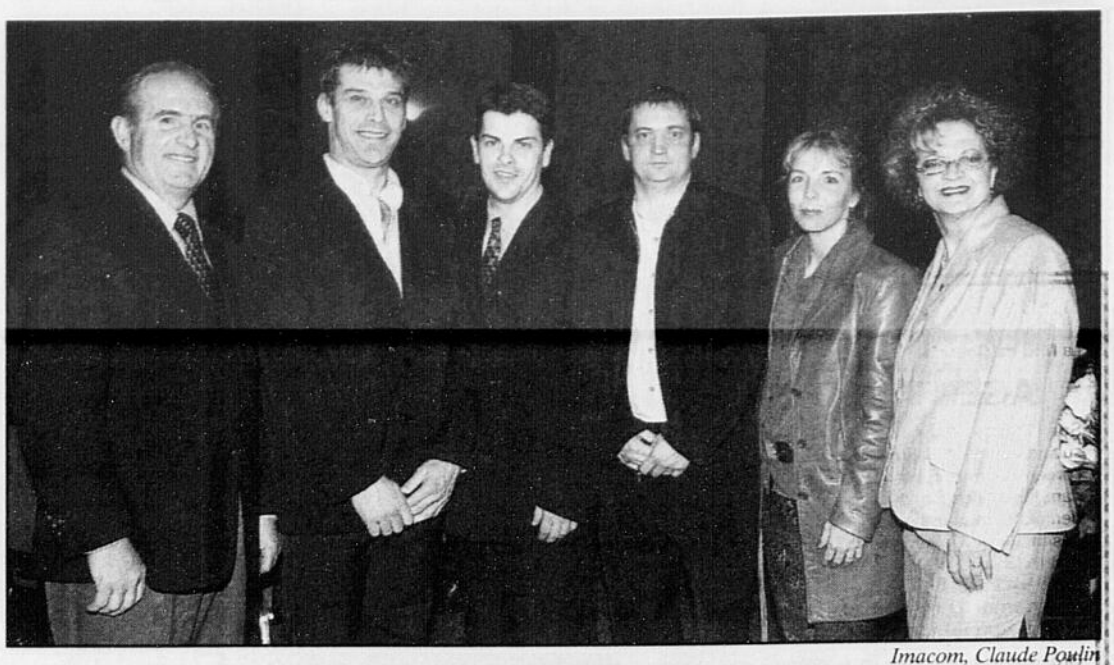
2615, rue King Ouest
566-5322

* Rien à payer avant septembre en achat. ** 0$ dépôt sur location.



Imacom, Claude Poulin

Si l'Envol VI a fracassé un nouveau record, c'est beaucoup grâce à la participation du président d'honneur de l'événement, Yvon Boyer, qui était accompagné hier par son épouse, Sylvie Langevin, du designer Jean Airoldi, de la directrice de la Maison Aube-Lumière, Marie-Paule Kirouac, de Madeleine Auger et de son époux, Jacques Auger, président de l'organisme.



Imacom, Claude Poulin

Une table de fins connaisseurs en alimentation réunissait Normand Roy, de la ferme piscicole des Bobines, Bruno Girard, de la Rose de Nel, Marc Gelé, directeur de la succursale de SAQ de la rue King Ouest, Laurent Brasseur, de la chocolaterie du même nom, Josée Gosselin, de la légumerie Groupe Dionne, et Marie-Paule Kirouac.



Imacom, Claude Poulin

Les gens d'affaires bien en vue ne pouvaient rater pareil rendez-vous. C'est du moins le cas de Jean-Paul Longchamps, de Longer construction, Claude Villemaire, des Spécialistes de l'électroménager de l'Estrie, Dany Sévigny, de Location Pelletier, François Maltais, de la pharmacie Jean-Coutu, et Sylvain Durand, de I.E.S.D.



Imacom, Claude Poulin

Le succès d'un événement tel que la soirée bénéfice de la Maison Aube-Lumière se construit d'année en année avec un engagement exceptionnel de la part des gens à qui on confie la mission d'assumer la présidence d'honneur. Le président de l'organisme, Jacques Auger, a tenu à réunir ces gens qui se sont succédé au fil des ans. On y retrouve Alain Lemaire (2e édition), Marie-Josée Trottier et Louis Lagassé (2e édition), ainsi qu'Yvon Boyer (4e édition).

La Maison Aube-Lumière réunit 756 convives

La Tribune

SHERBROOKE

La soirée bénéfice de la Maison Aube-Lumière qui se déroulait hier à l'hôtel Delta s'est avérée un franc succès. L'Envol VI a même fracassé un nouveau record: selon la directrice générale, Marie-Paule Kirouac, 756 personnes y ont assisté.

L'an passé, l'activité bénéfice avait attiré quelque 688 personnes.

Et à quoi peut-on attribuer ce grand succès?

«Les gens sont sensibilisés, plusieurs personnes sont touchées parce qu'elle connaissent la Maison Aube-Lumière et il y a un bon spectacle qui est donné tous les ans», souligne Mme Kirouac.

Et le président d'honneur, le directeur général de l'usine Domtar à Windsor, Yvon Boyer, a travaillé fort. À l'instar de toute une équipe. «C'est une fierté! Les gens sont fiers de participer à cet événement», commente M. Boyer en ajoutant que l'on retrouvait plusieurs personnes provenant de la papetière hier soir.

L'objectif financier visé était de 65 000 $. La soirée L'Envol VI, qui se déroulait sous le thème «Les ailes sur le vent», s'avérait donc fort importante pour regarnir les coffres de l'organisme. Rappelons qu'en cinq ans, la maison a accueilli environ 1200 personnes.

Le souper était suivi d'un défilé de mode, au cours duquel étaient présentées les créations du designer estrien Jean Airoldi.

Le concept de l'an prochain a déjà commencé à chatouiller l'esprit de Mme Kirouac. «L'idée est peut-être farfelue, mais j'aimerais peut-être faire cela en deux soirées; le vendredi et le samedi, par exemple. Cela me permettrait d'attirer encore plus de monde, mais moins à la fois», indique-t-elle.

Concert du TRIDUUM des Jours Saints

De la tristesse à la joie!

Église Marie-Médiatrice
3025 rue Galt ouest
Sherbrooke, Qc
Tél.: 562-2059

Vendredi, 11 avril 2003 - 20 h 00

Église St-Élie d'Orford
St-Élie d'Orford, Qc
Tél.: 562-5731

Samedi, 12 avril 2003 - 20 h 00



Église Coeur-Immaculé-de-Marie
967 du Conseil
Sherbrooke, Qc
Tél.: 569-2963

Dimanche, 13 avril 2003 - 14 h 00

Lucie Grenier, soprano
La chanteuse de la cathédrale

Prix : 10,00$ en pré-vente ou à l'entrée
Billets disponibles à la Cathédrale St-Michel ainsi qu'aux paroisses ci-haut mentionnées.

095606

Épargne à terme | Épargne à terme | Épargne à terme indicielle | DUO DESJARDINS

FAIRE DES PROFITS.
C'EST TOUT CE QUE
VOUS RISQUEZ.

4,8 % D'INTÉRÊT. CAPITAL GARANTI À 100 %.
LE RESTE, C'EST DE L'EXTRA.

Diversification, sécurité et potentiel de rendement supérieur. Le DUO DESJARDINS, c'est, en parts égales, une épargne à terme de 5 ans à un taux garanti de 4,8 %* et une épargne à terme indicielle de 7 ans au capital garanti à 100 %. Pour ce qui est du rendement, il est basé sur un indice boursier canadien ou une gestion active de différentes classes d'actif. Voilà un placement sûr. Et certain de vous rapporter.

www.desjardins.com 1 800 CAISSES

Desjardins

*Taux de l'épargne à terme sujet à changement sans préavis. Offre d'une durée limitée. Investissement minimal de 5 000 $.

095696

Exposition du 18 mars au 8 juin 2003
Inauguration le 16 avril à 14 h

Exposition produite en collaboration avec
Finances, Économie et Recherche Québec

Techno-Québec

une exposition consacrée à la promotion de technologies québécoises reconnues mondialement

Musée J. Armand Bombardier
1001, avenue J.-A.-Bombardier, Valcourt
(450) 532-5300 www.museebombardier.com

Fondation J. Armand Bombardier IBM Musée de la nature et des sciences

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

OFFRE D'EMPLOI

La **MRC de Coaticook** est à la recherche d'une personne pour combler le poste d'

AGENT DE DÉVELOPPEMENT EN LOISIR

Sous l'autorité de la direction générale, vous assurerez l'élaboration, la rédaction et subséquemment, la mise en oeuvre de la politique régionale du loisir. Vous participerez à l'organisation du Salon régional de la jeunesse. Vous soutiendrez notamment les municipalités dans l'identification des équipements de loisir et la formation des moniteurs (OTJ). À leur demande, vous assisterez les conseils municipaux dans l'identification des priorités locales et des moyens de les réaliser. Vous appuierez les comités de loisir dans la préparation et la réalisation d'initiatives permettant d'augmenter l'accessibilité aux activités. Vous superviserez le projet 5-12 ans en milieu rural. Vous accompagnerez le groupe de soutien de la MRC dans la réalisation de projets régionaux. Enfin, vous agirez à titre de personne ressource auprès des groupes régionaux et locaux voués au développement du loisir.

Organisé et autonome, vous détenez une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (récréologie, activités physique, animation) et une expérience pertinente d'au moins un an en loisir ou en animation communautaire. Vous êtes reconnu comme une personne d'équipe avec d'excellentes capacités d'animation et de gestion de projets. De plus, vous êtes habile à utiliser des logiciels d'application requérant l'environnement Windows.

Si ce poste vous intéresse, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 avril 2003, à Direction générale, MRC de Coaticook, 294, rue Saint-Jacques Nord, Coaticook, Québec J1A 2R3 ou par télécopieur (819) 849-4320) ou par courriel (mrcdecoaticook@videotron.net)

Le poste se termine le 31 décembre 2003
avec possibilité de renouvellement
Il s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes
Vous devez obligatoirement avoir 30 ans ou moins à la date d'embauche

Agent de développement en loisir

095869

---

anapharm
membre de SFBC International



Anapharm, partenaire de la firme SFBC International, est une compagnie spécialisée dans le domaine de la recherche pharmaceutique. Entreprise d'envergure internationale, nous comptons plus de 550 employés. Dans le cadre de notre croissance, nous sommes à la recherche de candidats afin de combler les postes suivants:

Une carrière dans le domaine pharmaceutique vous intéresse ?

TECHNOLOGISTE MÉDICAL(E)
No de référence : LT-TM-115
- DEC en techniques de laboratoire médical
- Membre en règle de l'OPTMQ
- Anglais fonctionnel

INFIRMIER(ÈRE)
No de référence : LT-INF-116
- DEC en soins infirmiers
- Membre en règle de l'OIIQ
- Anglais fonctionnel

CE QUE NOUS OFFRONS :
- Avantages sociaux concurrentiels
- Prime de soir, de nuit et de fin de semaine
- Formation rémunérée
- Travail d'équipe exceptionnel
- Possibilités d'avancement rapides
- Milieu stimulant en plein essor
- Participation à des projets de recherche innovateurs
- Vaste programme d'amélioration des compétences au travail
- Environnement de travail sécuritaire, propice à stimuler l'efficacité et la réalisation du travail bien fait



Si vous désirez relever de nouveaux défis et faire partie d'une équipe jeune et dynamique vous permettant d'atteindre votre plein potentiel, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence approprié à : **ressourcehumaine@anapharm.com** ou à l'une des adresses indiquées ci-bas, selon le site où vous désirez travailler. Nous vous invitons à visiter notre site web au **www.anapharm.com** afin de connaître les autres postes disponibles.

Anapharm Québec
Service des ressources humaines
2050, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1V 2K8
Télécopieur : (418) 527-3456

Anapharm Montréal
Service des ressources humaines
5160, boul. Décarie, bureau 500
Montréal (Québec) H3X 2H9
Télécopieur : (514) 485-7502

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.
Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.

094620

Pro-Fenex
Manufacturier
Fenêtres en PVC

Pro-Fenex inc., une entreprise en pleine expansion dans l'industrie de la fabrication de portes et fenêtres, recherche des candidates et des candidats pour remplir les postes suivants :

VENDEURS / CONSEILLERS

Exigences :
- bonne connaissance en matière de vente et de mise en marché (expérience requise);
- bilingue;
- doit posséder un véhicule;
- doit bien connaître la région de l'Estrie;
- connaissance de la fabrication de fenêtres de PVC est un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Pro-Fenex inc.
459, Route 220
Saint-Élie-d'Orford (Québec) J0B 2S0
Télécopieur : (819) 566-5453
Courriel : emplois@profenex.com

095466

Construction Caminus inc.
Commis comptable / secrétaire

Dans le secteur de la construction, avec expériences de 5 ans en comptabilité, temps plein, bilinguisme un atout. Autonome et connaissance de Word, Excel, Internet, Simple Comptable, Simple construction.

2175, chemin Champigny
Fleurimont (Québec) J1H 5H2
Tél.: 823-8127
Télec.: 823-6986

Courriel: caminus@qc.aira.com

095250

Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Les territoires couverts par les CJMCQ sont les suivants : Bois-Francs/Bécancour
Drummond/Nicolet
Mauricie/Mékinac
Trois-Rivières

Ces territoires sont dans des districts judiciaires différents.

Expertise psychosociale (pratique privée)

Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec sont à la recherche d'une firme de professionnels pour réaliser des expertises psychosociales demandées aux Centres jeunesse par les juges de la Cour supérieure.

Nature du mandat

En vue de rendre une décision en matière de garde d'enfant, les juges de la Cour supérieure peuvent s'adresser aux Centres jeunesse afin d'obtenir une expertise psychosociale des parents et des enfants impliqués dans une cause.
Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec veulent confier à une même firme de professionnels, toutes les expertises psychosociales à produire sur son territoire (environ 50/année).
Plus précisément, les professionnels procèdent aux entrevues nécessaires et rédigent le rapport d'expertise psychosociale dans les délais convenus avec le responsable des Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec.
Si nécessaire et requis, les professionnels se présentent à la Cour à la date fixée par le juge.

Exigences reliées à la fonction
- Les professionnels doivent être des travailleurs sociaux ou des psychologues et être membres en règle de leur ordre professionnel.
- Ils doivent posséder au moins trois années d'expérience dans le domaine de l'intervention psychosociale.
- Ils doivent prendre l'engagement de respecter le guide de pratique en expertise psychosociale en vigueur dans les Centres jeunesse.
- Ils doivent posséder une assurance responsabilité professionnelle.

Les firmes intéressées doivent déposer leur candidature avant le 2 mai 2003
à la Direction du développement professionnel et organisationnel
Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec
1455, boulevard du Carmel, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R7

(à l'attention de Mme Renée Gauhier)
avec la mention " Expertise à la Cour supérieure "
Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

095304

OFFRE D'EMPLOI

Située au bord de l'immense réservoir Gouin au centre du territoire québécois, la communauté atikamekw d'Opitciwan est au coeur d'une nature généreuse, riche en lacs et rivières. Facilement accessible par une route forestière de 166 kilomètres à partir du kilomètre 85 de la route 167 (St-Félicien-Chibougamau), la communauté atikamekw d'Opitciwan vous invite à découvrir une culture fière et dynamique et à participer activement à son épanouissement. Votre séjour chez nous représentera pour vous une expérience inoubliable et une occasion unique de faire une réelle différence dans la vie d'une communauté toute entière.
La communauté atikamekw d'Opitciwan est à la recherche de personnel enseignant et non enseignent pour combler les postes suivants :

NIVEAU PRIMAIRE :

- un(e) enseignant(e) en éducation physique
- un(e) psycho-éducateur(trice)

NIVEAU SECONDAIRE :

- un(e) enseignant(e) généraliste pour la 1ère secondaire
- un(e) enseignant(e) pour le pré-secondaire
- un(e) enseignant(e) en mathématique, sciences et anglais
- un(e) psycho-éducateur(trice)

Documents exigés :

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir, en même temps que leur demande, leur curriculum vitae à jour et les attestations d'usage, brevet ou permis d'enseignement et expériences pertinentes. Ils (elles) doivent également y joindre des références écrites.

Candidatures :

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées d'adresser leur demande, au plus tard le 25 avril 2003, à 16 h 00, à

Gestion Multi Consultation
Att. : André Légaré
215, rue Royer, Donnacona, G0A 1T0

N.B. Afin d'assurer l'atteinte de ses objectifs éducatifs, la communauté mise sur la disponibilité de son personnel pour une (ou des) activité(s) parascolaire(s). Les termes de cette disponiblité se concrétisent dans une clause spécifique du contrat d'engagement.

095298

CPE L'OISEAU D'OR

Pédagogie Waldorf

Recherche

ÉDUCATRICE - ÉDUCATEUR
POUR UN REMPLACEMENT À TEMPS COMPLET

Responsabilités :
- Appliquer le programme éducatif du MFE et le programme d'activités du centre en tenant compte des valeurs artistiques et rythmiques
- Participer à l'organisation des activités et des fêtes auprès de groupes multiâges

Qualités recherchées :
- Formation reconnue par le MFE ou en voie de l'être
- Intérêt pour les arts et la nature
- Capacité de travailler en équipe
- Sens des responsabilités et dynamisme

Rémunération selon échelle salariale du MFE

Faire parvenir votre c.v. et une lettre décrivant vos motivations avant le 16 avril 2003 à :

Comité de sélection
CPE L'OISEAU D'OR
5, rue Charlotte, Lennoxville
(Québec) J1M 2J9

094764

CHUS — Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Des gens de soins et d'excellence

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke, le plus performant des cinq CHU du Québec, sollicite des candidatures pour combler le poste suivant :

INGÉNIEUR – CHEF DU SERVICE DE GÉNIE BIOMÉDICAL
Poste permanent temps complet

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS
Sous la responsabilité du directeur adjoint aux technologies de l'information et du génie biomédical, la personne titulaire de ce poste planifie, coordonne et contrôle les activités du Service de génie biomédical et agit à titre d'expert en matière de technologie médicale au sein de l'organisation.

De façon plus spécifique, la personne :
- Établit, en collaboration avec les chefs de service, la priorisation des besoins en matière de renouvellement et d'acquisition d'équipements médicaux;
- Élabore, implante et maintient le programme de contrôle de qualité des équipements d'imagerie en radiologie et en médecine nucléaire;
- Collabore avec le Service des approvisionnements à l'élaboration de devis techniques, au processus d'analyse des soumissions, au choix des équipements médicaux et à l'installation des équipements acquis dans le centre hospitalier;
- Fournit une expertise technique et de génie conseil relativement à l'utilisation sécuritaire des technologies médicales;
- Participe à l'analyse des incidents impliquant des équipements médicaux;
- Élabore et implante des processus d'entretien préventifs et correctifs, des programmes de contrôle de qualité des équipements et des systèmes de gestion des alertes médicales.

EXIGENCES
- Baccalauréat en génie dans l'une des spécialités suivantes : génie électrique, génie mécanique, génie physique ou génie informatique;
- Diplôme universitaire de 2e ou 3e cycle en génie biomédical;
- Expérience pertinente en milieu hospitalier;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Membre de l'Association des physiciens et ingénieurs biomédicaux du Québec est un atout.

PROFIL RECHERCHÉ
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Sens de l'organisation du travail;
- Entrepreneurship et gestion par résultats;
- Facilité à communiquer et à transiger avec l'ensemble du personnel;
- Connaissance du cadre légal et réglementaire visant l'exercice de ses fonctions;
- Connaissance en contrôle de qualité des équipements d'imagerie médicale;
- Bonne connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits.

CONDITIONS D'EMBAUCHE
Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 15).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 25 avril 2003, 17 h à :
La Direction des ressources humaines
pièce 3553
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
580, rue Bowen Sud
Sherbrooke (Québec) J1G 2E8
ou par courriel :
drhformation.chus@ssss.gouv.qc.ca

Pour des informations supplémentaires, veuillez consulter notre site Internet à l'adresse suivante :
www.chus.qc.ca

095446

Au CLSC DRUMMOND ... Une pratique à l'échelle humaine

Conseiller - Conseillère clinique infirmière
Concours 2003-30C - Poste de remplacement pour six mois avec possibilité de prolongation

Sous l'autorité de la chef d'administration du programme Services ambulatoires et responsable des soins infirmiers et en collaboration étroite avec les chefs d'administration de programmes, dans le cadre de développement professionnel et d'interdisciplinarité: réalise les activités pertinentes à la supervision professionnelle individuelle et/ou de groupe, élabore, en concertation, les guides de pratique et propose des activités de maintien et de développement des compétences, apprécie la qualité de l'exercice professionnelle.

FONCTIONS
Assumer la supervision régulière et individuelle d'un groupe de professionnels. Élaborer, en concertation, un guide relatif à la pratique infirmière. Participer à l'identification des besoins de maintien et de développement des compétences. Contribuer à l'appréciation de la pratique professionnelle. Participer au maintien et au développement de la qualité des services offerts.

EXIGENCES:
- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières;
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Un diplôme de deuxième cycle ou maîtrise en soins infirmiers serait un atout .
- Posséder un minimum de dix années d'expérience en pratique de soins infirmiers;
- Posséder une expérience en enseignement en soins infirmiers au niveau collégial ou universitaire serait un atout.
- Posséder une expérience de supervision professionnelle d'intervenant ou d'étudiant.
- Posséder une expérience de travail en CLSC.

APTITUDES ET ATTITUDES
- Manifeste un intérêt marqué pour les activités cliniques.
- Maintient ses connaissances à jour.
- Manifeste un intérêt particulier pour la supervision et l'enseignement.
- Grande discrétion.
- Capacité d'établir des liens de confiance.
- Autonomie professionnelle.
- Sens du leadership.
- Diplomatie et capacité de discernement.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Selon les normes du réseau de la Santé et des Services sociaux.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la **Direction des ressources humaines, CLSC DRUMMOND**, 350, rue St-Jean, Drummondville QC J2B 5L4 **OU par télécopieur: (819) 474-2828 OU par courriel: clscdr@dr.cgocable.ca AVANT 17 heures le 25 AVRIL 2003.**

Le CLSC DRUMMOND ne s'engage aucunement à considérer les candidatures reçues après cette date. Seuls (es) les candidats / candidates répondant aux exigences décrites recevront une réponse. Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.

092740

SGT

OFFRE

0,35 $ du mille
AUX CHAUFFEURS CLASSE 1

1,08 $ du mille
AUX PROPRIÉTAIRES OPÉRANTS

Info-recrutement
1 888 748-4213
jobs@sgt.qc.ca

092720

LES MAISONS Alouette HOMES

Afin de soutenir la croissance de ses activités, les Maisons Alouette recherchent actuellement des personnes dynamiques pour combler deux postes stratégiques :

CHEFS D'ÉQUIPE

Fonctions :
Relevant du directeur de la production, le candidat aura pour mandat de diriger et superviser une équipe d'environ 15 personnes pour lesquelles il devra assurer la formation et le développement. De plus, cette personne aura à travailler conjointement avec les autres chefs d'équipe afin d'optimiser la production.

Exigences :
- Posséder un diplôme collégial ou l'équivalent;
- Trois années d'expérience comme superviseur;
- Être structuré et être bon communicateur
- Posséder des habiletés en gestion du personnel
- Connaître l'environnement Windows

La connaissance du secteur de la construction est un atout

Conditions de travail :
- Rémunération sur une base hebdomadaire

Les postes sont disponibles immédiatement

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

316, rue Principale Ouest
Ste-Anne-de-la-Rochelle, Québec, J0E 2B0
Tél. : (450) 539-3100
Télec. : (450) 539-0335
nmarcoux@maisonalouette.com

Nous sommes situés à 20 minutes de Granby et à 30 minutes de Sherbrooke.

095305

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

Une entreprise manufacturière d'envergure internationale, située à quelques heures de Montréal, est à la recherche d'une personne dynamique, qualifiée et motivée pour assumer la fonction de

DIRECTEUR DES VENTES
MARCHÉS NATIONAL ET INTERNATIONAL

(Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes)
En lien direct avec le président, vous aurez à planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités concernant la vente, la commercialisation et le développement des marchés nationaux et internationaux, à l'exception du marché américain.
Les principaux mandats de votre équipe seront la promotion de stratégies de ventes efficaces, la fidélisation de la clientèle actuelle, le développement d'occasions d'affaires, l'amélioration des programmes de ventes existants et la saine gestion de toutes les activités reliées aux ventes. Vous serez responsable de la mise en place d'un réseau de ventes à l'échelle nationale et internationale.

Qualifications requises

Parfaitement bilingue, vous possédez un diplôme universitaire avec une spécialisation dans la vente. Vous êtes un gestionnaire d'affaires chevronné dont la feuille de route témoigne de réalisations concrètes en matière de gestion des ventes et de développement des marchés. Vous possédez de sept à dix ans d'expérience dans la vente aux principaux détaillants canadiens et avez des connaissances en marketing. Une expérience de vente dans les produits industriels constituerait un atout.

Vous avez notamment participé aux décisions stratégiques, maintenu d'excellentes relations avec la clientèle et obtenu des résultats constants de croissance des ventes. Étant avant tout un développeur hors pair, vous êtes capable de vous intégrer efficacement à la dynamique d'une équipe de travail. Vous êtes créatif, bon communicateur, organisé et vous faites preuve d'un leadership mobilisateur ainsi que d'une grande capacité d'adaptation.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 avril 2003, à :

CONSEILLERS EN GESTION L.P.R. INC.
430, rue Raymond-Casgrain, Laval (Québec) H7N 5S6
Courrier électronique : rjean.lefebvre2@sympatico.ca
Télécopieur : (450) 662-1736

095603

SUPERMÉTAL
SHERBROOKE

Supermétal Structures inc. est un leader nord-américain dans la conception, la fabrication et le montage de charpentes métalliques pour des projets commerciaux, institutionnels et industriels de grande envergure. Dans le but de poursuivre notre croissance et de maintenir la qualité de notre service, nous recrutons présentement des candidats aspirant à une carrière technique excitante pour se joindre à notre équipe dans le domaine suivant:

Responsable de l'expédition / réception de l'acier

Principales fonctions: planification des expéditions de produits finis, de la réception de l'acier et du département de peinture.

Exigences

- Expérience en gestion de personnel.
- Expérience dans une entreprise de charpentes métalliques un atout.

Veuillez mentionner sur votre offre d'emploi le numéro de référence DTR-0403

Faites parvenir votre curriculum vitae au

375, de la Courcelette, bureau 200,
Sherbrooke (Québec) J1H 3X4,
par télécopieur au **(819) 566-5126** ou
par courriel: **yan.stpierre@supermetal.com**

Veuillez noter que nous sommes présents au salon priorité emploi aujourd'hui de 10 h à 15 h. Nous vous invitons à venir nous rencontrer sur place.

095358

Tu cherches
une équipe cool ?

Boulanger
(Jour, temps plein)

Cherche pas plus loin !

Présente-toi au
Couche-Tard du
87, rue Principale Est,
à Coaticook, ou **postule en ligne à :**

www.emploicool.com

Couche-Tard

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.

095579

ASSISTANT(E) EN OPHTALMOLOGIE

- Expérience non requise
- Jeune, dynamique et responsable
- 5 jours/semaine incluant le samedi

Demandez Mme Grégoire au
565-8647

094956



Vous recherchez un milieu de travail stimulant faisant appel à votre capacité d'adaptation et votre autonomie. Le " Projet pilote pour les travailleurs âgés de Mine Jeffrey à Asbestos " est un projet d'une durée d'un an se déroulant dans la région de l'Estrie (Asbestos). Ce projet vise la réinsertion en emploi des travailleurs et des travailleuses de 50-64 ans. Nous avons besoin de personnel compétent avec des aptitudes et des intérêts en relation d'aide afin de contribuer à la démarche d'implantation et d'actualisation de ce projet à titre de :

Description des postes :

Coordonnateur intervenant, coordonnatrice-intervenante

- Expérience dans la gestion de projet;
- Connaissance des entreprises de la région;
- Connaissances de structures gouvernementales liées au monde du travail;
- Grande capacité d'innovation et de résolution de problèmes;
- Bonne capacité en développement de ressources organisationnelles et humaines;
- Maîtrise de l'informatique et de la langue anglaise (atouts);
- Formation universitaire en lien avec les exigences.
- Connaissance de la problématique des travailleurs âgés un atout.

Conseiller, conseillère en orientation

- Formation en orientation (membre de OPCCOQ);
- Expérience en animation de groupe et en councelling individuel;
- Bonne connaissance du marché du travail;
- Capacité d'élaboration d'outils;
- Maîtrise de l'informatique (un atout).
- Connaissance de la problématique des travailleurs âgés un atout.

Secrétaire administrative

- DEP secrétariat et comptabilité;
- Expérience en secrétariat et comptabilité;
- Excellente connaissance du français;
- Maîtrise des logiciels (Word, Excel et Simple Comptable).

Si vous désirez poser votre candidature à l'un des trois postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ***au plus tard le vendredi 18 avril 2003*** *à :*

Comité de sélection
" Projet pilote pour les travailleurs âgés de Mine Jeffrey "
32, rue Wellington Nord, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 5B7
Courriel : gcrh@abacom.com

SEULES LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE DE SÉLECTION SERONT CONTACTÉES.
NOUS ASSURONS L'ÉGALITÉ DES CHANCES EN EMPLOI.

094955

LIMOCAR
Votre transporteur de confiance !

LIMOCAR recherche des personnes qualifiées, responsables et compétentes afin d'assurer le transport efficace et sécuritaire de sa clientèle :

Conductrices / Conducteurs d'autobus scolaires

Postes occasionnels
Ports d'attache à Sherbrooke, East Angus et Cookshire

Postes occasionnels à Sherbrooke, East-Angus et Cookshire.
Disponibilité requise de 7 h 00 à 9 h 00 et de 14 h 30 à 17 h 00 (horaires coupés), du lundi au vendredi, avec possibilités de voyages nolisés en surplus.

Exigences :
- Détenir un permis de conduire classe 2 (mention FM)
- Maîtriser les techniques de conduite préventive et économique
- Aptitudes supérieures pour le service à la clientèle (ponctualité, présentation soignée, diplomatie, courtoisie et prévenance)
- Capacité à travailler avec une clientèle composée d'enfants et d'adolescents (es)
- Attitude positive, sécuritaire et préventive

Vous êtes intéressés à faire partie d'une équipe de professionnels de la route?
Présentez votre candidature à l'une des adresses suivantes :

Autobus de l'Estrie
1075, rue Talbot, Sherbrooke (Québec) J1G 2P3

Autobus La Sapinière
16, rue David Swan, East-Angus (Québec) J0B 1R0

Télécopieur : (450) 681-6927
Courriel : rhlimocar@limocar.ca

094954

PRÉPOSÉ À LA VENTE

Idéal pour personne semi-retraitée

- Responsable, honnête, fiable;
- bon communicateur;
- expérience dans les couvre-planchers en bois, si possible.

Temps partiel régulier avec possibilité de temps plein.
Salaire selon compétence.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

M.B. Planchers de bois franc
986, rue Wellington Sud
Sherbrooke (Québec)
Tél. / téléc. : (819) 348-9224

094434

Centre communautaire de loisir Sherbrooke inc.

DIRECTEUR DU SERVICE ADMINISTRATIF

Poste à temps complet

Le Centre communautaire de loisir Sherbrooke inc. est un organisme sans but lucratif qui offre aux sherbrookois différentes activités physiques, culturelles, sociales et communautaires.

Responsabilités:
- préparer annuellement les budgets du Centre;
- rassembler tous les renseignements et effectuer toutes les transactions nécessaires à l'établissement des états financiers et des rapports périodiques;
- produire les états financiers mensuels;
- compléter tous les rapports aux différents ministères;
- préparer les paies de tous les employés du Centre.

Profil recherché:
- sens des responsabilités et grande discrétion;
- leadership, autonomie, ouverture et capacité de travailler en équipe;
- expérience en gestion de personnel;
- flexibilité dans l'horaire de travail;
- connaissances approfondies du milieu communautaire.

Exigences:
- de préférence, détenir un baccalauréat en administration ou l'équivalent;
- minimum de trois ans d'expérience;
- très bonne connaissance en informatique et des logiciels Word, Excel, Fortune 1000, etc.

Conditions:
- salaire selon l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 avril 2003, 17 h, à l'attention de:

Madame Ghislaine Mongeau Bergeron
Centre communautaire de loisir Sherbrooke inc.
1010, rue Fairmount
Sherbrooke (Québec) J1H 3N3

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.
L'utilisation du masculin n'a d'autres fins que d'alléger le texte.

094946

RESTAURANT CHICKING NOUVELLE OUVERTURE ROCK FOREST

Caissières et cuisiniers demandés

Expérience non requise. Temps plein, temps partiel. Salaires concurrentiels. Travail d'équipe, autonomie et honnêteté.

Chef d'équipe

2 ans d'expérience. Salaire selon compétences. Leadership, autonomie. Temps plein et partiel.

Livreurs

Avec ou sans voiture. Bonne connaissance de Sherbrooke et environs. Certificat de bonne conduite. Débrouillardise et honnêteté. Salaire concurrentiel.

Apportez ou postez C. V. au

980, rue King Est, Sherbrooke
(Québec) J1G 1E4

095293

L'épicerie qui vous aime! — Grande ruche — Marché d'aliments et de produits naturels

LA GRANDE RUCHE *est un marché d'aliments et de produits naturels implanté à Sherbrooke depuis 1974. Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une:*

Responsable secteur des suppléments alimentaires

À ce titre, vous serez responsable d'accroître les ventes et de maximiser la rentabilité de votre secteur. Vous serez responsable de l'approvisionnement et de la mise en marché de façon à optimiser la qualité des produits et services demandés par les clients. Vous serez responsable de mobiliser votre équipe à la mise en oeuvre d'un service à la clientèle exceptionnel tout en exerçant les contrôles nécessaires à la réalisation des objectifs budgétaires.

Vous possédez une expérience de 5 ans minimum au niveau de l'approvisionnement et de la vente de produits naturels. Des études en naturopathie ou toute formation connexe seraient un atout important. Leadership, sens de l'organisation, sens des affaires et dynamisme sont les qualités requises pour ce poste. Bilinguisme un atout.

Conseillère ou conseiller santé

À ce titre, vous verrez à offrir un service de conseil santé professionnel auprès de la clientèle sur les différents produits naturels. De plus, vous serez responsable de la mise en étalage des suppléments alimentaires et des cosmétiques.

Vous possédez une expérience de 2 ans minimum au niveau du conseil santé et de la vente de produits naturels. Des études en naturopathie ou toute formation connexe seraient un atout important. Dynamisme, entregent et disponibilité sont les qualités requises pour ce poste.

Nous offrons un salaire compétitif et un programme d'avantages sociaux.

Si ces défis vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **30 avril 2003** à:

Monsieur Pierre Beauregard
La Grande ruche
25, rue Bryant
Sherbrooke (Québec) J1J 3E5
Télec.: (819) 562-1602

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

095359

MAC

Bouchons MAC inc., le plus important fabricant de bouchons de plastiques moulés par injection au Canada et un leader dans son domaine en Amérique du Nord, est présentement à la recherche d'un candidat ou d'une candidate pour combler un poste de :

CONTRÔLEUR ADJOINT (USINE)

Responsabilités :

Le contrôleur adjoint assiste le directeur d'usine à contrôler les actifs, les coûts et les prix de revient directement associés avec la mission de l'établissement; c'est le comptable local, mais aussi l'agent de liaison avec le Contrôleur corporatif (siège social)

Qualifications et compétences :

- Baccalauréat en commerce avec concentration en comptabilité, ou baccalauréat en comptabilité de gestion;
- Minimum de deux ans d'expérience de comptabilité dans une entreprise manufacturière;
- Minimum de deux ans d'expérience active en prix de revient;
- Miminim de sept ans sur le marché du travail dont cinq ans à l'emploi d'une entreprise autre qu'une entreprise de service;
- Titre de comptable en management accrédité (CMA) serait un atout;
- Certificat de formation quelconque en informatique (base de donnée, tableur, autres logiciels) serait un atout.

Le poste ne comporte pas de responsabilité de gestion de personnel.
Bouchons MAC inc. offre une combinaison salaire et avantages sociaux très compétitive. Voir notre site internet : www.mac.ca

Service des ressources humaines
Karole Forand, directeure corporative
33, rue Taylor, C.P. 670
Waterloo, Québec
J0E 2N0
Courriel : kforand@mac.ca
Télécopieur : (450) 539-5338

095112

Joignez-vous à une équipe dynamique!

Le plus important centre de service en électronique et informatique est actuellement à la recherche de personnel à temps plein pour combler le poste suivant :

TECHNICIEN EN INSTALLATION RADIO D'AUTO ET DÉMARREUR À DISTANCE

pour sa succursale de Sherbrooke située au 1112, rue du Conseil

- Poste permanent à temps complet (40 heures/sem.)
- Salaire à discuter selon expérience
- Sens aigu du service à la clientèle
- Avantages sociaux assurance groupe

S.V.P. Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Dumoulin
à l'attention de *M. Michel Doyon*
1112, rue du Conseil
Sherbrooke (Québec) J1G 1M5
ou par télécopieur au (819) 565-5597
ou par courriel à : mdoyon@dumoulin.com

*Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Les postes s'adressent autant aux femmes qu'aux hommes.

Dumoulin — Électronique - Informatique - Photo - Communications

094618

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

Postes comblés

Carrières et Professions

564-5450
workopolis.com
LaTribune

Agent, agente de promotion

Vous aimez travailler avec le public et vous avez de la facilité à communiquer? 2 postes permanents, jour, soir et fin de semaine s'offrent à vous. Régions de Sherbrooke et Magog. Vous devez posséder un véhicule.

Contactez **Pierre: 1-800-725-5315,** poste 301

095697

CHAUFFEUR CLASSE 1 ET 3 OU AIDE À LA LIVRAISON

de meubles et appareils électroménagers, en Estrie. Bonne rémunération et uniforme fourni.

Mario St-Pierre : 823-4307

094765

PRÉPOSÉ À L'ESTHÉTIQUE

Poste régulier à temps plein.
Lavage, nettoyage et esthétique léger.
Personne autonome et débrouillarde, sobre, assidue et consciencieuse.
Permis de conduire.
Salaire selon compétence.

Faites parvenir votre curriculum vitae ou communiquez :

Direction des ressources humaines
Estrie auto centre
4367, boulevard Bourque
Rock Forest (Québec) J1N 1S4
Téléphone : (819) 564-1600,
télécopieur : (819) 564-8526

094437

PGI DIFCO

PGI/DIFCO, TISSUS DE PERFORMANCE INC., EST UNE IMPORTANTE ENTREPRISE MANUFACTURIÈRE SITUÉE À MAGOG ET ŒUVRANT DANS LE SECTEUR DU TEXTILE.

Coordonnateur(trice) général(e) au tissage

Relevant du directeur de la production, vous serez responsable du département du tissage en terme de qualité, d'efficacité et de réduction des coûts. Vous aurez à coordonner le travail du personnel syndiqué et des employés cadres sous votre juridiction.

Vous possédez environ 10 ans d'expérience dans le tissage, l'encollage et l'ourdissage, ou l'équivalent, et vous vous démarquez par votre leadership, votre sens des communications et de l'organisation, et votre capacité à travailler sous pression.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre CV, au plus tard le **25 avril 2003,** au : **Service des ressources humaines, PGI/Difco, tissus de performance inc., 160, rue Principale Est, Magog (Québec) J1X 3X2. Télécopieur : 819.843.6068. Courriel : lepageg@polymergroup.net**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Merci de poser votre candidature. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

095110



ESSAIM
www.essaim.ca

PHARMACIE
Fortier, Toutant & associés
Bromptonville

Recherche

Un(e) commis-caissier(ère)

Emploi à temps plein ou partiel. Avoir des connaissances en cosmétiques (soins de la peau, teintures, etc.) serait un atout majeur.

Venez faire partie de notre nouvelle équipe!

S.V.P. Venez remettre votre curriculum vitae et demander **Mme Fortier à partir du lundi 14 avril 2003.**

103, St-Lambert
(819) 846-2713

095654

CPE LES PETITES PUCES

OFFRE D'EMPLOI

ÉDUCATEUR/ÉDUCATRICE

pour enfants âgés de 0 à 5 ans
Poste : remplacement long terme
Exigence : formation reconnue par le MFE

Envoyez votre **c.v. pour le 28 avril 2003 au: 280, rue Frontenac, Sherbrooke, QC J1H 1K2**

095280

MATÉRIAUX À BAS PRIX LTÉE

Matériaux à Bas Prix oeuvre dans le secteur de la vente de matériaux de construction et de quincaillerie et opère 14 magasins au Québec et en Ontario, et nous sommes présentement à la recherche d'une personne pour combler, à notre succursale de **Bromptonville,** le poste suivant :

Conseiller (ère) à la vente - 10 $ à 11 $*

*Selon expérience et compétences

Profil recherché : un an d'expérience comme conseiller (ère) à la vente, pas nécessairement dans les matériaux de construction. Formation donnée par l'employeur. Connaissance de l'informatique. Sens des responsabilités et dynamisme démontrés.

Si une carrière au sein de notre entreprise vous intéresse, veuillez vous présenter à notre succursale de **Bromptonville** ou faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste à :

MATÉRIAUX À BAS PRIX — BARGAIN BUILDING MATERIALS

Monsieur Gilles Dubé
Matériaux à Bas Prix
550, Parc Industriel
Bromptonville, Québec J0B 1H0
Tél. : (819) 846-0417 Télec. : (819) 846-2860
bromptonville@materiauxabasprix.ca
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

095655

École D.J. 2000

Formation : CHAUFFEUR



Nous vous invitons à venir nous rencontrer aujourd'hui, samedi 12 avril de 9 h à 17 h

Chez **LOCATION RGC**
5548, boul. Bourque, **Rock Forest**

Formation :
- Recyclage, classe 1 et 3
- Cour complet

Placement suite à la formation
Pour information
1 888 810-4073

095303

WULFTEC
M. J. MAILLIS GROUP

Wulftec International, compagnie manufacturière située dans le village pittoresque d'Ayer's Cliff en Estrie, produit des machines d'emballage pour une clientèle internationale située principalement aux États-Unis. Pour assurer la continuation de notre croissance phénoménale, nous cherchons activement des candidats dynamiques pour combler le poste suivant:

Technicien comptable-crédit

- Étude et approbation de demandes de crédit
- Gestion des comptes recevables
- Documentation d'exportations

Compétences:
Parfaitement bilingue
5 ans d'expérience en comptabilité et en crédit
DEC en comptabilité ou équivalent

095656

OFFRE D'EMPLOI

La **MRC de Coaticook** est à la recherche d'une personne pour combler le poste d'

AMÉNAGISTE-URBANISTE

Sous l'autorité de la direction générale, vous partagerez principalement votre temps de travail entre la mise en oeuvre du schéma d'aménagement révisé, la tenue à jour des règlements d'urbanisme des municipalités sous entente avec la MRC et l'application du contrôle intérimaire. Vous verrez à la préparation de tout avis technique exigé par le conseil de la MRC. Vous agirez à titre de personne ressource auprès de divers comités et commissions sur les questions concernant l'aménagement du territoire. Sur demande d'une municipalité, vous présenterez des options d'aménagement dans le cadre de la planification du territoire. Vous rédigerez les modifications aux plan et règlements d'urbanisme, et appuierez le conseil et le comité consultatif d'urbanisme en matière d'aménagement, d'urbanisme et de règlementation. Enfin, vous assisterez les fonctionnaires municipaux dans la procédure de modification des règlements d'urbanisme et dans leur application.

Organisé et flexible, vous détentez une formation universitaire en aménagement du territoire ou en urbanisme jumelée à une expérience pertinente d'au moins trois ans en milieu municipal. Vous êtes reconnu comme une personne d'équipe avec d'excellentes capacités de gestion, d'analyse et de rédaction. De plus, vous êtes habile à utiliser des logiciels d'application requérant l'environnement Windows.

Si ce poste vous intéresse, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 avril 2003, à Direction générale, MRC de Coaticook, 294, rue Saint-Jacques Nord, Coaticook, Québec J1A 2R3 ou par télécopieur (819-849-4320) ou par courriel (mrcdecoaticook@videotron.net)

Le poste est permanent
Il s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes

Aménagiste-urbaniste

095668

TEKNA Plasma Systems inc.

Ingénieur, ingénieure de projets

Tekna Systèmes Plasma inc. est une compagnie manufacturière de haute technologie située à Sherbrooke. Elle est reconnue mondialement pour ses produits uniques et de grande qualité et elle est un chef de file dans la conception et la fabrication de systèmes de plasma thermique.

Qualifications requises :
- diplôme en ingénierie mécanique;
- bonne connaissance du logiciel Autodesk Inventor;
- connaissance des logiciels Solid Works, Mechanical Desktop un atout;
- bonne connaissance des principes physiques mécaniques ou chimiques;
- bonne connaissance des " PID ", d'instrumentation et de contrôle des procédés chimiques industriels;
- français, anglais (écrit et parlé);
- esprit d'initiative et sens des responsabilités;
- bonnes aptitudes au travail d'équipe;
- deux à trois ans d'expérience pertinente.

Description de tâches :
le poste offre une excellente opportunité d'avancement et de développement professionnel au sein d'une équipe multidisciplinaire d'ingénieurs et de techniciens. Le candidat rejoindra l'équipe d'ingénierie et intégration des systèmes en travaillant sur le volet mécanique.

Les principales fonctions du candidat ou de la candidate seront :
- conception mécanique et de montage des systèmes plasma;
- choix d'instrumentation et vérification des " PID " et systèmes de contrôle de procédés;
- contacts avec les fournisseurs;
- suivi de montage et support technique général;

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Tekna Systèmes Plasma inc.
2935, boulevard Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 2T9
Tél. : (819) 820-2204, télécopieur : (819) 820-1502
Courriel : ressources.humaines@tekna.com

095297

CONTREMAÎTRE GÉNÉRAL

Entreprise spécialisée dans la construction et réfection de ponts est à la recherche d'un contremaître pouvant se déplacer dans la province.

Exigences :
- avoir une bonne connaissance de la lecture de plans et devis;
- maîtriser les instruments d'arpentage;
- posséder une habileté à diriger du personnel;
- faire preuve de leadership.

Minimum cinq ans d'expérience pertinente.

CHARPENTIER-MENUISIER

Exigences :
- posséder ses cartes de compétences;
- détenir un permis de conduire.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 539-0766.

095105

SOLECTRON®

Solectron SSG Sherbrooke est une entreprise internationale, diversifiée et spécialisée dans la conception et la fabrication de composants de systèmes électroniques intégrés pour les marchés mondiaux des télécommunications, de l'automobile, de l'instrumentation, de la défense et de l'aérospatiale. Afin de compléter l'expertise de notre équipe à la qualité, nous sommes à la recherche d'un (e)

Analyste qualité

STATUT:
Permanent

SOMMAIRE DE L'EMPLOI:

À ce poste, vous devrez assurer le support des aspects qualités des produits " Core " tout en améliorant les performances qualité des lignes de production. Vous serez un membre actif au sein du Customer Focus Team (CFT) de Nortel et devrez travailler, entre autre, à réduire les coûts de la non-qualité et à l'élaboration des critères d'inspection et l'application de correctifs aux processus en place.

Relevant du Directeur de la qualité, le titulaire du poste coordonnera l'équipe des inspecteurs qualité (QA) des lignes de fabrication et élaborera les activités d'amélioration continue en transmettant le désir d'améliorer la performance qualité des lignes de production; pour ce faire, il sera constamment à la recherche de solutions.

Vous aurez également à travailler avec les ingénieurs de produits afin d'assurer la qualité des opérations reliées à ces produits tout au long de leur vie active.

EXIGENCES REQUISES:

Maîtrisant le français et l'anglais (verbal et écrit) et habile communicateur, vous possédez un D.E.C. en technique du génie industriel ou une formation équivalente, jumelé à une expérience d'au moins trois (3) ans dans un poste relié à la qualité. De plus, vous possédez de très bonnes connaissances en micro-informatique.

Finalement, vous possédez un sens des responsabilités et de l'organisation, êtes en mesure de gérer de multiples tâches et priorités et possédez l'habileté d'animer adéquatement des équipes de travail. En somme, vous êtes orienté vers l'action et le client.

Si vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste, à l'attention du Service des ressources humaines, à:

Solectron SSG Sherbrooke
4025, rue Letellier
Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3
Télécopieur: (819) 569-5761
Courriel: resshum@solectron.com

095450

G & R DE LA FONTAINE INC. fabrique des portes, des cloisons et des cadres en acier destinés à des constructions de type commercial, institutionnel et industriel. L'usine est située sur la rue Brodeur à Sherbrooke. Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) :

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Voici les principales fonctions et responsabilités de ce poste :
* Entretien d'applications Access et VB
* Support du système de gestion manufacturière
* Support informatique aux usagers
* Gestion des bases de données
* Gestion de base du réseau local

Exigences requises
* Excellente maîtrise de la programmation VB et Access
* Connaissance de SQL et gestion de bases de données
* Capable de communiquer en français et en anglais (oral et écrit)
* Administration de base de Windsows 2000 Server ainsi que Active Directory
* Diplôme collégial en informatique ou BAC en informatique, génie informatique
* Minimum de 4 ans en informatique de gestion
* Une formation en CAQ/DAO et/ou une expérience en milieu manufacturier serait un atout

Nous recherchons une personne autonome qui gère bien les priorités, avec une bonne organisation, une initiative développée, capable de travailler sous pression, flexible, créative, disponible et qui communique ses idées facilement. Nos conditions comprennent un régime d'assurance collective, un REER avec contribution de l'employeur et un salaire compétitif. Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae avant le **17 avril 2003** par **télécopieur au (819) 569-5928** ou à l'adresse électronique suivante : crioux@delafontaine.com en prenant soin de mentionner le poste.

095468

HONDA DE L'ESTRIE

VENDEUR ET COMMIS AUX PIÈCES RECHERCHÉS

Nous sommes à la recherche d'un vendeur ou d'un commis aux pièces.

VENDEUR

Expérimenté et passionné de la moto.
Expérience de la vente d'automobile, un atout.
Connaissance des VTT (véhicules tout terrain).

COMMIS AUX PIÈCES

Expérience de vente de pièces moto un atout.
Expérience de service un atout.
Expérience VTT requise.

Ces postes sont à temps complet.

SVP envoyez votre C.V. sur télécopieur (fax.) au 819- 864-9800 ou par la poste à l'adresse suivante

095355

www.hondadelestrie.com
Honda de l'Estrie

5240, boulevard Bourque, Sherbrooke, QC. J1N 1H4

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

PHARMACIEN(NE)

Temps partiel

- 8 à 16 heures semaine.
- Rémunération très avantageuse.
- Horaire flexible.
- Groupe Essaim.

Contactez M. Jean Martineau au

(819) 826-2221

260, rue Principale Nord
Richmond (Québec) J0B 2H0

095307

CONCIERGERIE ÉDIFICE DE PRESTIGE

- Personne intègre, fiable et responsable.
- Doit être débrouillard et voir à la propreté de l'édifice.
- Habilité pour effectuer menus travaux d'entretien et de maintenance.
- Aptitudes pour la gérance et la communication.
- Idéal pour couple ou personne à la semi-retraite.
- Doit demeurer sur les lieux.
- Temps partiel. Bonnes conditions salariales.
- Poste pour le 1er juillet 2003.

Faites parvenir votre curriculum vitae à

Casier 138, La Tribune inc.
1950, rue Roy, Sherbrooke
(Québec) J1K 2X8

094436

CUISINE IMAGINE INC.

Cuisine Imagine inc. est une entreprise dynamique spécialisée dans la vente et l'installation d'armoires de cuisine et de salles de bains. Postes à combler:

Conseillère, conseiller

Fonctions
- Recevoir les clients dans la salle de démonstration et les conseiller
- Planifier et dessiner le plan de cuisine
- Faire la présentation et le suivi pour finalement clore la vente

Expériences requises
- Être très dynamique, autonome et savoir travailler en équipe
- Avoir fait ses preuves dans le domaine de la vente (en général)
- Savoir entretenir de bonnes relations avec les clients
- Maîtriser l'anglais
- Connaissances informatiques: Word, Excel, etc.

Technicienne, technicien

Fonctions
- Faire les mises en production (commandes de matériaux)
- Aller mesurer sur les chantiers
- Superviser les installateurs, les livraisons et le service après-vente
- Faire de l'estimation

Expériences requises
- Connaître le domaine de la construction, avoir un bon esprit technique et critique
- Avoir un bon esprit d'équipe
- Connaissances informatiques: Word, Excel, Autocad, etc.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au
(819) 864-1144 ou par la poste au 7384, boul. Bourque à Deauville.

095362

REPARTITEUR

Poste permanent, temps complet

Une compagnie de transport spécialisé en pleine expansion recherche pour son teminal dans la région de Sherbrooke un répartiteur relevant directement du directeur de terminal.

La personne recherchée aura comme principales tâches :
- contrôle des fiches journalières;
- répartition des millages (IFTA);
- préparation de la paie du chauffeur;
- répartition;
- quart de travail soir et fin de semaine.

Exigences :
- bilinguisme;
- capacité de travailler sous pression;
- connaissance en informatique (Excel);
- très bonne connaissance de la loi 430;
- expérience en transport (charge entière).

Rémunération :
- selon expérience;
- avantages sociaux (assurance-groupe).

Le poste s'adresse aux hommes et aux femmes.

Faites parvenir votre curriculum vitae au :

Casier 139
La Tribune inc.
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

094024

Notre entreprise, située en Estrie, se spécialise dans la fabrication de pièces usinées. Nous désirons combler le poste de

SUPERVISEUR EN ASSURANCE QUALITÉ ET MAINTENANCE

Relevant du directeur d'usine, vous aurez à planifier, élaborer et contrôler l'ensemble des activités de l'assurance qualité et de l'entretien des équipements. Vous aurez à assurer le maintien de la norme ISO 9001/2000 tant dans les procédures de travail que dans le manuel de qualité.

Vous êtes reconnu pour votre dynamisme, votre autonomie, votre esprit d'analyse et votre capacité à communiquer efficacement. Vous favorisez le travail d'équipe.

Exigences :
- Diplôme d'études collégiales (DEC) en génie mécanique
- Minimum de cinq ans d'expérience pertinente en amélioration continue
- Bilinguisme

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Faire parvenir votre curriculum vitae au :

CASIER 142
LA TRIBUNE
1950, rue Roy
Sherbrooke, Québec
J1K 2X8

095111



Pro-Spec Vente Inc

a reçu le mandat des concessionnaires de:

Sherbrooke

de recruter , former des personnes

AVEC ou SANS EXPÉRIENCE.

Représentants en ventes automobile

Vous êtes: déterminé, autonome, motivé

Nous sommes: ceux qui trouverons pour vous une carrière chez un concessionnaire automobile

CERTAIN CONCESSIONNAIRES OFFRENT DES SALAIRES GARANTIES

GARANTIE D'EMPLOI AVANT LA FORMATION

Directeur Commercial (F&I)

VOUS êtes dynamique, **VOUS** aimez la vente
VOUS aimez le crédit, **VOUS** avez de l'entregent

Ce sont des gens comme VOUS que les concessionnaires sont à la recherche, afin de leurs offrir des opportunités de carrière. Une formation axée sur les dernières tendances du marché des consommateurs d'aujourd'hui

094531

Pro-Spec Vente
Recrutement / Placement
Formation Automobile

Pour entrevue confidentielle, contactez:

Pro-Spec Vente au (450/ 866) 359-3233
Par courriel: ventes@prospecvente.com
Complétez notre formulaire d'embauche en ligne au

www.prospecvente.com

Chef de file en recrutement automobile

CONSEILLÈRE CLINIQUE

Fonction :
Sous l'autorité de la direction du RCPECE, la conseillère clinique travaillera en partenariat à apporter du support professionnel au personnel des Centres de la petite enfance (CPE) de l'Estrie.

Tâches :
- Développer et renforcer les liens de CPE avec les différents partenaires du milieu;
- Offrir de la formation sur mesure aux équipes de travail;
- Enrichir les habiletés du personnel en ce qui a trait à l'observation, l'intervention, le dépistage et la prévention;
- Offrir du soutien-conseil auprès du personnel de garde;
- Soutenir le personnel dans l'élaboration de plan d'intervention;
- Soutenir le personnel dans ses interventions auprès des parents.

Exigences :
- Formation universitaire et expérience en intervention auprès de la petite enfance
- Connaissance du milieu des Centres de la petite enfance

Durée :
- Contrat de 43 semaines, à raison de 28h/semaine, commençant début septembre 2003

Salaire : 18$/heure

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 avril 2003 à 16 h 00 au :

RCPECE
Comité de sélection
117, rue Wellington Nord
Sherbrooke, Québec
J1H 5B9
Télec. : 819) 566-5930
Courriel : rcpece@qc.aira.com

095471

LES MAISONS Alouette HOMES

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)

CONCEPTEUR DE LISTES DE MATÉRIAUX

(Bill of materials)

Principales fonctions :
La personne aura pour responsabilité de créer des listes de matériaux dans le but de faire du prix de revient
- Faire des entrées de données dans le logiciel ACCPAC et COSS
- Élaborer la liste et les quantités de matériaux à partir des plans d'architecture
- Tenis à jour les informations

Exigences :
- Deux années d'expérience pertinente dans un domaine relié à la construction
- Connaissances en lecture de plans
- Connaissances des méthodes de conversion
- Connaissance des matériaux de construction
- Maîtrise de l'environnement Windows
- Bilinguisme

Conditions de travail :
- 40 heures/semaine
- Le salaire sera établi selon notre échelle
- Avantages sociaux
- Poste disponible immédiatement

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

316, rue Principale Ouest
Ste-Anne-de-la-Rochelle, Québec
J0E 2B0
Tél. : (450) 539-3100
Télec. : (450) 539-0335
nmarcoux@maisonalouette.com

Nous sommes situés à 20 minutes de Granby et à 30 minutes de Sherbrooke.

095310

INDUSTRIES LING INC.

UNE FILIALE DE ROCK-TENN

L'IMPORTANCE DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Industries Ling inc., filiale de Rock-Tenn Company, est le plus important producteur d'emballage en carton pliant du Québec. L'entreprise se caractérise par une croissance élevée, l'utilisation de la haute technologie et la gestion participative de ses employés.

Afin de combler les besoins en main-d'oeuvre liés à notre forte croissance, nous recherchons des personnes hautement qualifiées pour combler les postes suivants:

GÉRANT DE LA MAINTENANCE

(concours TR-0403-3)

Relevant de l'ingénieur d'usine, vous aurez à superviser le travail des employés du département de la maintenance (3 employés dédiés à l'entretien du bâtiment ainsi que 6 techniciens en mécanique et électronique responsables de l'entretien de nos équipements).

Vous aurez à planifier et prioriser la réalisation des travaux de réparation et de maintenance préventive des équipements. Vous aurez aussi à participer à l'élaboration du plan d'action annuel pour l'entretien des bâtiments et des équipements.

En outre, vous serez responsable du contrôle des travaux effectués par nos fournisseurs externes. Vous devrez planifier les tâches de maintenance de fin de semaine et durant les "shut-downs". De plus, vous aurez à élaborer un plan de formation pour les différentes équipes techniques et d'entretien des bâtiments. Finalement, vous devrez traiter les réquisitions et établir les priorités d'achat.

Membre de l'O.I.Q., vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie industriel, mécanique ou électrique et comptez un minimum de 3 années d'expérience à titre de responsable d'un département de maintenance. Le bilinguisme est essentiel, tant à l'oral qu'à l'écrit.

INFOGRAPHISTE

(concours TR-0403-9)

Votre rôle à ce titre sera d'analyser, transmettre et faire respecter les spécifications des clients tout au long des opérations de production de boîtes pliantes. Vous devez donc maîtriser parfaitement toutes les étapes de production, c'est-à-dire le montage électronique, l'application des chevauchements de couleurs, la retouche d'image, la sortie d'épreuves de couleur digitale, les montages multiples sur formes à plat et la sortie finale sur film ou plaque.

Vous possédez un D.E.C. en technique d'infographie en préimpression ou l'équivalent et êtes bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous comptez un minimum de 4 années d'expérience dans l'un des domaines suivants: l'emballage de carton pliant, l'emballage souple ou l'étiquette (lithographie et/ou flexographie). Vous maîtrisez les logiciels Adobe Illustrator, Adobe Photoshop et Freehand et êtes autant à l'aise sous Macintosh que Windows. Enfin, vous êtes une personne organisée et créative, faisant preuve d'une grande autonomie et d'esprit d'équipe.

Si vous possédez les compétences requises et que vous êtes intéressé à relever les défis rattachés à ce poste, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, dans les plus brefs délais, en indiquant le titre du poste convoité et le numéro de concours au:

Service des ressources humaines
Industries Ling inc., 245, rue St-Louis, Warwick (Québec) J0A 1M0
Télécopieur: (819) 358-4215 courriel: recrutement@indling.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Aucun accusé de réception ne sera envoyé.
Prière de ne pas téléphoner.

095302

LES MAISONS Alouette HOMES

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)

INSPECTEUR

ASSURANCE QUALITÉ ISO 9001

Principales fonctions :
- Inspection des accessoires et des modules durant leur production et sur chantier dans le but d'éliminer les problèmes à la source, en conformité avec notre programme d'assurance qualité;
- Compléter et faire le suivi des rapports de non conformité ainsi que des inspections;
- Évaluer la qualité du travail des sous-traitants selon les critères en vigueur dans l'entreprise;
- Assister à l'occasion aux rencontres de sorties de plans et aux rencontres qualité.

Exigences :
- Avoir déjà travaillé dans un environnement ISO;
- Avoir une connaissance dans le domaine de la construction;
- Savoir lire les plans et devis;
- Être consciencieux, observateur et avoir le sens de la critique constructive;
- Être un bon communicateur et avoir de l'entregent;
- Avoir une connaissance de l'environnement Windows (Excel, Outlook);
- Études secondaires terminées;
- Posséder un véhicule personnel et un permis de conduire (déplacement dans un rayon de 100 km autour de Granby, 2 jours par semaine)

Atouts
- Connaître le logiciel de gestion de la qualité Providence d'Amadeus
- Bilinguisme

Conditions de travail
- La personne sera appelée à travailler avec les inspecteurs en place et le personnel de différents départements (fabrication, support technique, achats, chantiers...)
- L'horaire sera de 40 heures par semaine (disponibilité en dehors des heures de travail souhaitée);
- Salaire selon la politique salariale de l'entreprise;
- Poste disponible fin avril

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

316, rue Principale Ouest
Ste-Anne-de-la-Rochelle, Québec
J0E 2B0
Tél. : (450) 539-3100
Télec. : (450) 539-0335
nmarcoux@maisonalouette.com

Nous sommes situés à 20 minutes de Granby et à 30 minutes de Sherbrooke.

095309

CYZOTRIM

PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES

Nous sommes une industrie oeuvrant dans le domaine du caoutchouc. Suite à une évolution remarquable du niveau des ventes, nous sommes actuellement à la recherche de personnel afin de combler les poste suivants :

- Mouleurs, mouleuses
- Trimeurs, trimeuses
- Colleurs, colleuses

Salaire = 7,61 $ évoluant jusqu'à 9,65 $ + prime.

- **Électromécanicien**
- **Superviseur de production**
- **Inspecteur qualité**

Salaire à négocier.

Nous offrons une gamme d'avantages sociaux concurrentiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae
par courriel : cyzotrim@qc.aira.com
par télécopieur : (819) 820-0415
ou à l'adresse suivante :

Cyzotrim enr.
760, rue Chalifoux
Sherbrooke (Québec) J1G 1R6

095292

Air Canada reporte son assemblée générale annuelle

Allan Swift (PC)

MONTRÉAL

Air Canada a décidé de reporter l'assemblée annuelle de ses actionnaires qui devait avoir lieu à Winnipeg le 13 mai.

Aucune autre date n'a encore été fixée, a précisé une porte-parole de la compagnie, Isabelle Arthur, en confirmant, hier, que la question de l'assemblée est «sous étude».

La décision est survenue quelques jours après que la compagnie en difficulté eut recouru à la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies dans le but de redresser sa structure et ses finances. Air Canada a perdu plus de 1,7 milliard $ depuis 1999, sa dernière année de rentabilité, et a une dette qui s'élève à 12,9 milliards $ — en incluant les baux des appareils.

Air Canada serait tenue de convoquer son assemblée d'ici environ trois mois. La Loi canadienne sur les sociétés par actions dit que pas plus de 15 mois doivent séparer deux assemblées des actionnaires, selon Me Stanley Kershman, un avocat d'Ottawa spécialisé dans les affaires de faillites, interrogé hier.

L'obligation peut toutefois être annulée par un juge dans le cas d'une entreprise s'étant mise sous la protection de la loi contre ses créanciers, a précisé Me Kershman. «La protection peut leur permettre de ne pas tenir d'assemblée au cours de la période de 15 mois.»

Entre-temps, un dirigeant d'un des syndicats représentant les employés d'Air Canada, a affirmé que le transporteur utilise son recours à la loi (sur les arrangements avec les créanciers des compagnies) dans le but de briser les conventions collectives de ses employés — ce qui lui permettrait d'obtenir davantage pour les différentes composantes dont elle a l'intention de se défaire, notamment son important service de maintenance.

«Un des éléments importants du plan est de rendre ses composantes à vendre plus attrayantes pour les acheteurs en ouvrant les contrats de travail, en réduisant les salaires et les avantages sociaux», a lancé Dave Ritchie, le vice-président général du plus important syndicat d'employés d'Air Canada, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale.

M. Ritchie a affirmé que la tentative d'Air Canada de démanteler sa division de la maintenance n'a pas donné de grands résultats avant le 1er avril (date du recours d'Air Canada à la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies).

Le 6 février dernier, Air Canada a annoncé qu'elle entamait des démarches en vue de se départir de 49 pour cent de ses Services techniques, une filiale à part entière formée en juillet dernier — qui emploie 8000 personnes et qui a des contrats lucratifs avec d'autres compagnies aériennes.

«Rien de cela ne se réalise en ce moment, a ajouté M. Ritchie. Ils devaient démontrer s'il s'agit d'une entreprise rentable ou non et n'ont pas été capables de le faire.»

Le grand patron d'Air Canada, Robert Milton, a estimé la valeur des Services techniques à plus de 590 millions $.

M. Ritchie a rappelé que son syndicat est contre la vente de cette filiale. «Cela est un élément central d'un transporteur national; lorsqu'on contrôle l'entretien, on peut contrôler (en faisant référence aux avions) ce qui est en l'air et ce qui ne l'est pas.»

Par ailleurs, une information a circulé hier à savoir que Onex Corp. de Toronto, la firme qui négocie l'acquisition d'une partie du programme Aéroplan d'Air Canada, serait aussi intéressée à acheter les opérations au sol du transporteur (billetterie, manutention des bagages, enregistrement des passages, etc.). Ni Onex ni Air Canada n'ont confirmé l'information hier.

Dave Ritchie a aussi accusé M. Milton d'avoir injustement blâmé les syndicats pour les problèmes d'Air Canada. Selon lui, dans les documents déposés en cour (dans le cadre de la démarche pour se protéger des créanciers), «le conseil d'Air Canada et son administration ont blâmé les syndicats, le gouvernement fédéral bref, à peu près tout le monde, sauf eux-mêmes. M. Milton devrait se regarder dans un miroir».

Ironiquement, hier, Air Canada a annoncé qu'elle a été choisie meilleure compagnie aérienne dans sept catégories dans le cadre d'un sondage international réalisé auprès des 'grands voyageurs aériens' par le Official Airline Guide.

Son programme Aéoplan a ainsi remporté la palme dans la catégorie 'meilleur programme de fidélisation de transporteur aérien' pour la deuxième année de suite.

Au total, 52 compagnies aériennes et aéroports ont été mis en nomination dans 19 catégories. Les prix ont été annoncés lors d'une cérémonie à Londres, jeudi.

En bref

Cascades fermera temporairement à Mechanicville

KINGSEY FALLS (PC) — La papetière Cascades a annoncé hier un arrêt temporaire de production à son usine de papier tissu de Mechanicville, située dans l'Etat de New York.

Dans un communiqué, l'entreprise de Kingsey Falls, en Estrie, précise que la décision a été prise «en raison de la hausse récente des coûts des services publics et des conditions difficiles de marché».

L'arrêt de production débutera lundi «et pourrait durer de deux à quatre semaines».

Cascades indique que les inventaires en place et les autres usines de son Groupe Tissu «permettront de desservir la clientèle de Mechanicville».

Toutes les autres activités du Groupe Tissu se poursuivront normalement, précise l'entreprise.

L'usine de Mechanicville compte 40 employés et dispose d'une capacité de production équivalente à 10 pour cent de la capacité totale du Groupe Tissu de Cascades.

La division Tango d'Air Canada réduit ses activités

TORONTO (PC) — La division Tango d'Air Canada diminuera considérablement ses activités, cet été, alors qu'elles seront transférées dans une autre division.

Air Canada, qui s'est placé sous la protection de la loi sur les faillites, indique que la capacité d'accueil en juillet et août sera de 40 pour cent inférieure à la capacité de l'été dernier.

Cette capacité sera transférée à la division Zip de Calgary, où on planifie une augmentation de la flotte à 20 avions d'ici la fin de l'année, contre 11 actuellement. L'entreprise refuse de dire quel pourrait être le sort de Tango, lancé en novembre 2001, après la restructuration.

Zip a été lancé en septembre après que la compagnie a conclu une entente avec les syndicats pour réduire les salaires.

Tango utilise des employés d'Air Canada.

Carrières et professions

LES RÉSIDENCES SOLEIL

GROUPE SAVOIE

Recherche

Pour notre résidence de Sherbrooke

Cuisinier

Temps partiel
Disponibilité immédiate
Travail en semaine et fin de semaine
Expérience requise de 3 ans
Certificat d'une école reconnue
Propre de sa personne
Bon sens de l'initiative
Salaire selon convention

S.V.P. Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Par courriel: janetsoleil@hotmail.com

Par télécopieur: (450) 449-9196

Par courrier: Résidence Soleil
549, de Verrazano
Boucherville (Québec)
J4B 7W2

095851

LES RÉSIDENCES SOLEIL

GROUPE SAVOIE

Recherche

Pour notre résidence de Sherbrooke

Directeur de cuisine

Poste permanent
Temps plein
Disponibilité immédiate
Expérience requise de 8 ans
Diplôme d'un institut reconnu
Capacité de participer à la production
Gérer des achats et le personnel (30 employés)
Propre de sa personne et notion en hygiène et salubrité
Bon sens de l'initiative
Travail en milieu syndiqué
Habileté à communiquer verbalement (bon leader)
Bon planificateur
Assurer la qualité de la nourriture et du service
Salaire et conditions à discuter

S.V.P. Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Par courriel: janetsoleil@hotmail.com
Par télécopieur: (450) 449-9196
Par courrier: Résidence Soleil
549, de Verrazano
Boucherville (Québec) J4B 7W2

095852

CHEVROLET

CLIMATISEZ À VOLONTÉ



CLIMATISEUR À NOS FRAIS

OU CRÉDIT ÉQUIVALENT, JUSQU'À 1 000 $*

0 % À L'ACHAT
jusqu'à 36, 48 ou 60 mois, selon les modèles*

0 $ À LA LOCATION
Aucun comptant
GM paie la 1re mensualité**
GM paie le dépôt de sécurité***
Sur certains modèles


Tracker


Cavalier


Impala


Malibu


Silverado


Venture


TrailBlazer

CHEVROLET
Oldsmobile
GM

Vos concessionnaires GM du Québec

L'Association des concessionnaires Chevrolet du Québec suggère aux consommateurs de lire ce qui suit. Offres d'une durée limitée réservées aux particuliers, s'appliquant à la plupart des modèles neufs 2003 en stock à l'achat et à certains modèles en location parmi ceux en stock. Photos à titre indicatif seulement. Sujet à l'approbation du crédit de GMAC. Frais reliés à l'inscription au Registre des droits personnels et réels mobiliers, frais d'administration et droits payables à la livraison. *Offre valide en autant que le consommateur prenne livraison du véhicule au plus tard le 2 juin 2003. S'applique à l'achat ou à la location. Le climatiseur doit avoir été installé en usine sur le véhicule en stock ou un crédit équivalant à la valeur d'un climatiseur en place sur le même type de véhicule, jusqu'à un maximum de 1 000 $, sera offert. La taxe d'accise applicable au climatiseur est à la charge du consommateur. *Taux de financement à l'achat de 0 % disponible pour la plupart des modèles pour des termes de 36, 48 ou 60 mois, selon les modèles. À la location, GM paie le dépôt de sécurité et la première mensualité sur les modèles suivants: Cavalier, Tracker, Malibu, Alero, Silhouette et Venture. **Conditions applicables à la location pour des termes allant jusqu'à 48 mois, premier versement mensuel (taxes incluses) payé par General Motors. ***À la location, aucun versement initial requis et dépôt de sécurité payé par General Motors. Le dépôt ne sera pas remis au consommateur à la fin de la période de location. L'offre de financement à l'achat et celle du climatiseur ne s'appliquent pas aux Vibe, Corvette, Cadillac, Hummer, fourgonnettes passagers et marchandises/coupées, Sierra/Silverado 2500/3500 cabines classiques et allongées (sauf C6P), Sierra/Silverado 2500/3500 à cabine multiplace et châssis-cabine, Sierra/Silverado 3500 HD châssis-cabine (style reporté) et aux camions série W et poids moyens. L'offre de financement à l'achat ne s'applique pas non plus aux Tahoe, Yukon, Yukon Denali, Suburban, Yukon XL et Yukon XL Denali. Ces offres sont exclusives et ne peuvent être jumelées à aucun autre programme incitatif d'achat ou de location à l'exception des programmes de La Carte GM, des Diplômés et de GM Mobilité. Le concessionnaire peut fixer son propre prix. Un échange de véhicules entre concessionnaires peut être requis.

Renseignez-vous chez votre concessionnaire participant, à gmcanada.com ou au 1 800 463-7483.

096099

Sherbrooke aura sa part de Star Académie

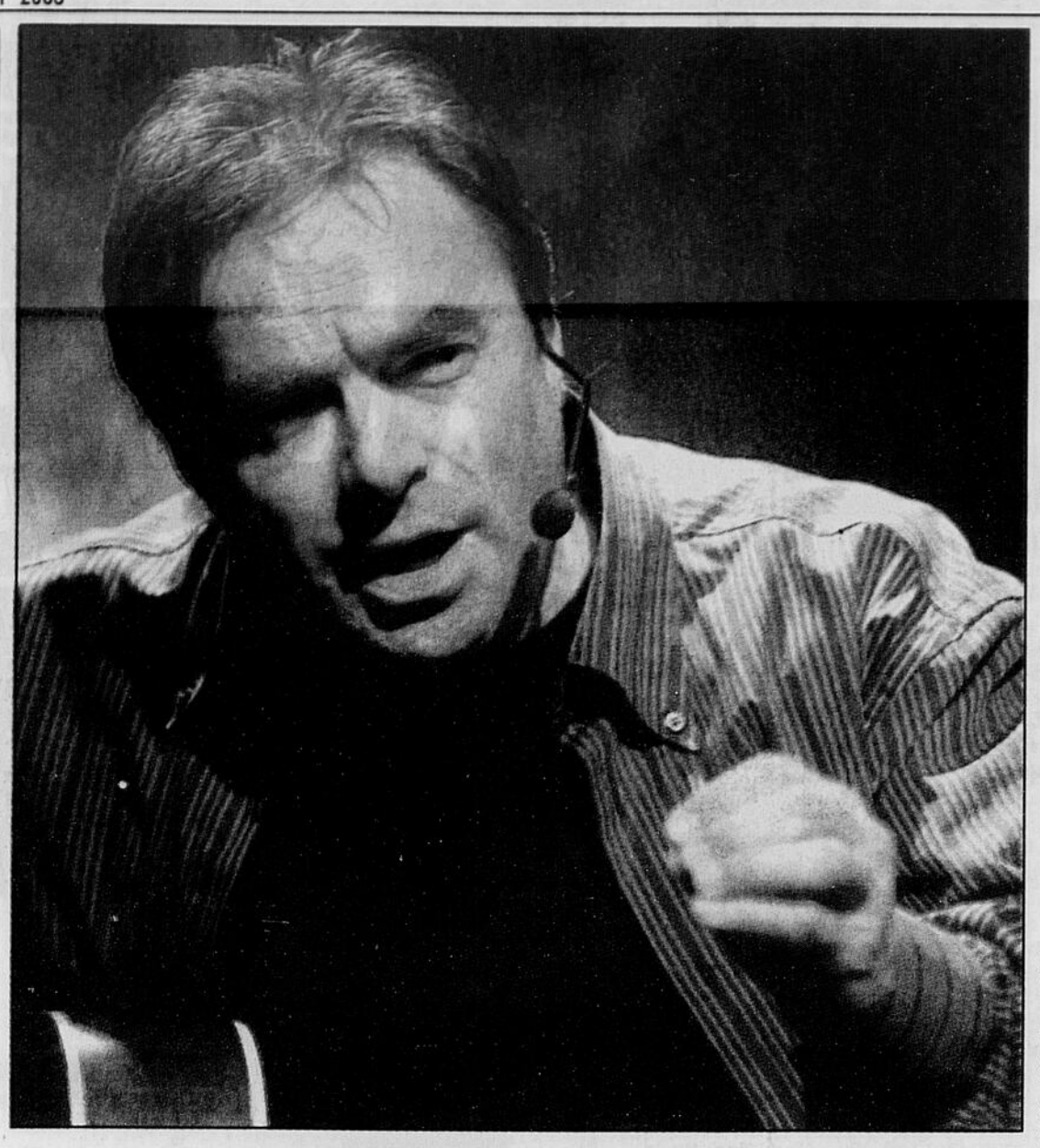
Evelyne Leblanc
eleblanc@latribune.qc.ca
SHERBROOKE

C'est officiel: les artistes de Star Académie convergeront vers la ville reine des Cantons de l'Est. Sherbrooke aura donc sa part du tourbillon et des académiciens qui chanteront au Palais des sports pas un, mais deux soirs cet été.

Les dates de ces spectacles? Patience, elles seront dévoilées lundi par le promoteur qui affirme ne pas avoir encore arrêté son choix avec les productions J.

«Ça se décide cette fin de semaine-ci. Star Académie viendra bel et bien à Sherbrooke. Je détiens d'ailleurs les droits pour tous les Cantons de l'Est, soit Drummondville, Victoriaville, Granby et Sherbrooke. On commence par Sherbrooke et c'est lundi que je confirmerai les dates. Ce devrait être cet été en juin ou en juillet», explique le promoteur Bernard Fabi, de la Société nouvelle de production inc.

Les fans devront cependant être prompts vendredi ou samedi matin prochain, car si le scénario de Québec et Montréal se répète à Sherbrooke, les 8000 billets disponibles s'envoleront en l'espace de quelques heures.



Imacom, Claude Poulin
Dans le nouveau spectacle qu'il présente en primeur au Vieux Clocher de Magog depuis la semaine dernière, François Léveillé aborde en long et en large son statut de nouveau quinquagénaire, de «vieux schnock» en puissance. Un statut qu'il porte joyeusement.

One-papi-show

François Léveillé blague sur sa cinquantaine



lmartin@latribune.qc.ca
MAGOG

Pas facile d'avoir cinquante ans. D'atteindre ce demi-siècle de vie où le corps se met à *fouler*, la libido, à prendre congé. De passer ce cap où les rasoirs à oreilles, les pantoufles et les robes de chambre deviennent cadeaux de Saint-Valentin. De frapper cette cinquième dizaine où le physique commence à se fatiguer, où «juste à regarder une annonce de McDo, on rote pendant une semaine».

Parole de François Léveillé, devenir quinquagénaire n'a rien d'une sinécure. Dans son spectacle tout frais présenté en primeur tous les vendredis et samedis jusqu'au 4 mai au Vieux Clocher de Magog, l'humoriste témoigne du méchant coup de vieux qu'il a pris depuis que cinq paquets de bougies ont garni son gâteau.

Tout y passe, de l'examen de la prostate («la petite jaquette bleue d'hôpital, c'est bien l'fun quand t'as un corps de dieu grec. Mais pas quand t'as un corps de dieu bouddhiste...») à la perte de mémoire, de celle d'en bas... («On chiale souvent sur le fait que les gars pensent avec leur queue. Je vais vous dire que, moi, je m'ennuie de Bill Clinton ces temps-ci»).

De toute évidence, il n'a rien de bien jojo à dire sur son statut de «vieux schnock», pour reprendre le terme de son gendre (celui qui a tellement de *piercing* au visage «qu'on dirait qu'il est tombé à pleine face dans un bol de punaises»). De voir arriver le jour où il troquera le boxer stretch pour la couche n'a vraiment pas l'heur de l'enchanter.

Mais nous, par exemple! On se tape une bonne grosse poche de fous rires sur son cas!

Si le pro du stand-up «intelligent» se sent vieillir, son humour, lui, n'a pas pris une ride. Fringant comme un jeune premier mais avec la maturité que lui doit son âge d'or, celui qui écrit les textes de mille autres comiques étale ses savoureuses tribulations de papi avec des punchs rien de vieillots.

Son spectacle réserve des moments véritablement hilarants, surtout pour les têtes en poivre et sel qui se reconnaissent dans ses propos... Toutefois, pas besoin d'avoir des pattes-d'oie ni de régime de retraite pour apprécier une soirée en compagnie du dynamique baby-boomer. Suffit d'être détendus. «On est ici pour se détendre», comme il l'indique lui-même lors de son entrée en scène.

Pour une bonne partie de son one-papi-show, François Léveillé n'incarne aucun autre personnage que celui du quinquagénaire déçu qu'il est. Ces numéros autobiographiques (pas complètement, j'espère...) s'avèrent les plus rigolos. Il nous parle de sa famille, de sa fille notamment, «une belle grande blonde avec les cheveux... bleus». Il se rappelle les accouchements de sa femme, qui n'ont pas du tout été «les plus beaux jours de sa vie». Il nous chante même les ritournelles, drôles mais aussi touchantes, qu'il a composé à sa douce pour leurs anniversaires de mariage passés.

Et il chante, le monsieur! De sa voix un tantinet éraillé, rappelant celle de Maxime Leforestier, l'humoriste, qui a déjà été soliste, livre quelques autres numéros bien roulés derrière sa guitare et son piano.

Les sketchs à personnage, dans lesquels il entre dans la peau du richissime Bob Cashflow ou du directeur d'école soûlard, tombent plus à plat. Tout comme celui sur la rénovation, qui manque de finition (et ce n'est pas un jeu de mot...).

Du reste, le quinquagénaire est plus en forme que jamais. On le soupçonne quasiment de piquer quelques cachets de Ritalin à sa plus jeune... Tant mieux, si c'est pour nous le ramener aussi pimpant!

Le Titanic sur écran IMAX

Presse Canadienne
MONTREAL

James Cameron revient avec son sujet de prédilection; le Titanic.

Cette fois, c'est avec un documentaire en 3-D, sur écran IMAX, que le réalisateur oscarisé revient en force. Il a investi près de 2 millions $ pour diriger ses deux caméras numériques commandées à distance dans les entrailles du Titanic.

Après avoir montré la carcasse du géant des mers dans sa production d'il y a cinq ans, Cameron devient ainsi le premier à pouvoir montrer à quoi ressemblent les restes du transatlantique.

Pendant les Folies du printemps
les Folies du printemps
vous pourriez gagner vos paiements !
Passez chez votre concessionnaire Chrysler • Jeep$_{MD}$ • Dodge et tentez votre chance.
3, 6 ou 12 de vos paiements mensuels
sur votre contrat d'achat ou de location
ou 100 $ d'essence
sous forme de carte prépayée avec tout achat ou location
De plus, vous serez admissible au grand tirage et courrez la chance de
gagner votre véhicule !
Tout le monde y gagne !
Dodge Caravan
« La fourgonnette la plus économique 2003 »
ENERGUIDE
Basé sur les cotes du guide de consommation de carburant 2003 publié par Ressources naturelles Canada.
Dodge Grand Caravan
La plus haute cote de sécurité décernée par le NHTSA lors de tests de collision latérale∞
DODGE GRAND CARAVAN SPORT ÉDITION DVD
Choisissez 0,8 %* de financement à l'achat jusqu'à 60 mois.
Ou louez à 339 $† par mois.
Location de 48 mois. Comptant initial de 4 100 $ ou échange équivalent. Transport et taxe sur le climatiseur inclus.
Option de location de 48 mois offerte† : Mensualité 428 $ / Comptant initial 0 $
AUCUN DÉPÔT DE SÉCURITÉ
SYSTÈME DVD SANS FRAIS
Équipée comme suit: Sacs gonflables avant à déploiement progressif • Dispositif de prévention du vol Sentry Key^{MD} • Système DVD pour passagers arrière • Miroirs de courtoisie • 4 sièges baquets • Radio AM/FM avec lecteur de CD • Climatiseur • Lève-glaces, rétroviseurs et verrouillage à commande électrique • Freins antiblocage • Régulateur de vitesse
DODGE CARAVAN SXT
Choisissez 0,8 %* de financement à l'achat jusqu'à 60 mois.
Ou louez à 269 $† par mois.
Location de 48 mois. Comptant initial de 4 275 $ ou échange équivalent. Transport et taxe sur le climatiseur inclus.
Options de location de 48 mois offertes† : Mensualités 319 $ / Comptant initial 1 925 $; Mensualités 360 $ / Comptant initial 0 $
AUCUN DÉPÔT DE SÉCURITÉ
ENSEMBLE SXT SANS FRAIS • Pare-chocs de couleur assortie • Emblème SXT • Enjoliveurs uniques • Volant gainé de cuir
Équipée comme suit: Sacs gonflables avant à déploiement progressif • Climatiseur • Glaces à écran solaire • Dispositif de prévention du vol Sentry Key^{MD} • Radio AM/FM avec lecteur de CD
Garantie de 7 ans ou 115 000 km sur le moteur et la transmission, et assistance routière 24 h sur 24.**
SEULEMENT CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE CHRYSLER • JEEP$_{MD}$ • DODGE
* 0,8 % de financement à l'achat jusqu'à 60 mois sur toutes les Dodge Caravan 2003 et les Dodge Grand Caravan 2003 en stock. † Tarifs mensuels pour 48 mois établis pour la Dodge Caravan SXT 2003 Édition spéciale avec l'ensemble 28D + RBK + AGR et pour la Grand Caravan Sport 2003 Édition DVD avec l'ensemble 28H + XRV + RBU + GNC + CYS. Le dépôt de sécurité est de 0 $ pour un temps limité seulement et peut changer sans préavis. Premier versement exigé à la livraison. Location pour usage personnel seulement. Aucun rachat requis. Le concessionnaire peut louer à prix moindre. Le locataire est responsable de l'excédent de kilométrage après 81 600 km au taux de 15 ¢ le kilomètre. *, † Sous réserve de l'approbation de Services financiers Chrysler Canada. Transport et taxe sur le climatiseur (inclus à la location), immatriculation, assurance, droits sur les pneus neufs, frais d'inscription au Registre, frais d'administration des concessionnaires et taxes en sus. Offres d'une durée limitée et exclusives, qui ne peuvent être combinées à aucune autre offre à l'exception de la remise aux diplômés et du programme d'aide aux handicapés physiques, et s'appliquent à la livraison au détail de la plupart des modèles 2003 neufs en stock. Les offres peuvent changer sans préavis. Le concessionnaire peut devoir commander ou échanger un véhicule. Photos à titre indicatif seulement. Voyez votre concessionnaire participant pour les détails et les conditions. Δ 100 prix de 3 mensualités, 35 prix de 6 mensualités, 20 prix de 12 mensualités, valeur approximative de 466,09 $ par mensualité (maximum de 500 $). Un Grand Prix : votre contrat, valeur approximative de 28 270,02 $ (maximum de 50 000 $). Règlement sur www.daimlerchrysler.ca et chez les concessionnaires Chrysler, Jeep, Dodge participants. Aucun achat requis. ∞ Tests effectués par l'organisme américain National Highway Traffic Safety Administration (NHTSA) pour l'année 2003 sur la Dodge Grand Caravan 2003. ** Selon la première éventualité. Des conditions s'appliquent. Voyez votre concessionnaire pour les détails et les conditions. ‡ Remise aux diplômés de 500 $ à la location ou de 1000 $ à l'achat d'un véhicule. Cette offre exclut la Dodge Viper. Voyez votre concessionnaire participant pour les détails et les conditions. MD Jeep est une marque déposée de DaimlerChrysler Corporation, utilisée sous licence par DaimlerChrysler Canada, une filiale à propriété entière de DaimlerChrysler Corporation.
DIPLÔMÉS Rabais jusqu'à 1000 $‡
CHRYSLER Jeep DODGE CINQ ÉTOILES
Association publicitaire des concessionnaires Chrysler • Jeep$_{MD}$ • Dodge du Québec
dodge.ca
095296