
L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

MARS 2016

LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

ÉDITORIAL :

BONNE ANNÉE 2016

LE SPIHQ ET SES PARTENAIRES

VALORISATION :

ENTREVUE AVEC

JEAN JOLY, ING.





Kubota

PRÉPAREZ-VOUS POUR L'HIVER AVEC LE TOUT NOUVEAU BX ET SOUFFLEUR AVANT.



**Obtenez le BX et accomplissez d'avantage
avec un choix de 2 souffleurs avants.**

Les souffleuses BX2750D et BX2755HD ont été conçues pour faire face à de nombreux hivers et en toute confiance. Ces souffleuses sont disponibles en largeur de coupe 50" et 55", elles comportent un système de chute avec rotation*, un déflecteur manuel ou électrique*, des patins ajustables ainsi qu'une bordure de coupe remplaçable.

*Optionnel

*Le concessionnaire peut vendre à un prix moindre. Les modèles présentés peuvent varier selon le concessionnaire. Certaines restrictions s'appliquent. Consultez votre concessionnaire pour avoir les détails complets. Offres valides seulement chez les concessionnaires participants et sujettes à changement, annulation ou prolongement sans préavis ni obligation. Pour toutes les offres : les taxes, les frais de transport, les frais applicables (y compris, mais sans s'y limiter, les frais des concessionnaires, les frais environnementaux, les frais d'administration, les frais de mise en service et les frais de livraison), l'assurance et l'enregistrement sont en sus. Une commande du concessionnaire ou un échange entre concessionnaires peut être nécessaire. Un acompte de 10% est requis pour toutes les offres de financement sur les tracteurs, RTV, et produits de coupe de gazon. SAC signifiée sur approbation de crédit. BX1870-1 avec un PDSF de 11 474,70 financé à un taux annuel de 0% équivaut à \$155 par mois pour 60 mois. Acompte de \$2174,70 est requis. Toutes les offres prennent fin le 31 mai, 2016.



**0% SUR 60
MOIS FINANCEMENT SAC***

VOLUME 52 NUMÉRO 1

L'ÉCHO, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ), est publié 5 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

Coordonnées du SPIHQ

1255, boul. Robert-Bourassa, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Téléc. : 514 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Christine Marceau
Agente de communication
Tél. : 514 845-4239, poste 109
Courriel : communication@spihq.qc.ca

Comité Communications
et formation syndicale

Isabelle Simard, ing.
418 696-4500, poste 6721

Révision et correction d'épreuves

SPIHQ

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Couverture

Photo : Patrice Joly

Tirage

2 500 exemplaires

Ce journal est imprimé sur
du papier Rolland Enviro100



Dépôt légal : Bibliothèque nationale
du Québec et Bibliothèque nationale
du Canada (ISSN 0710-2879)

Publicité

Servaco Inc.
Tél. : 514 276-0081
Téléc. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4
Courriel : info@servaco.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél. : 514 277-3329
Téléc. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4

4

LE SPIHQ
A BESOIN DE VOUS

5

ÉDITORIAL :
BONNE ANNÉE 2016

Par le Bureau

8

VALORISATION DE
L'INGÉNIEUR

Entrevue avec
Jean Joly, ing.
Par Christine Marceau

20

CANDIDATURES –
ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE 2016

25

ASSURANCES
2015-2016 :
RENCONTRE AVEC
HYDRO-QUÉBEC

Par le comité
Avantages sociaux

13

PORTRAIT DE SECTION :
PLACE DUPUIS 5

Par Patrick Bergevin, ing.

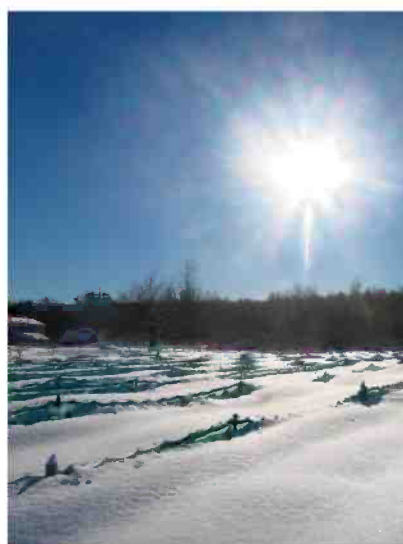


Photo : Patrice Joly

Vignoble du
Marathonien,
6 janvier 2008.

À lire : article à la
page 8 soulignant le
parcours de Jean Joly,
ingénieur retraité
d'Hydro-Québec
devenu vigneron. ▶

6

LE SPIHQ ET SES
PARTENAIRES

Par Louis Champagne, ing.

15

50^E ANNIVERSAIRE DE
L'INAUGURATION
DE LA PREMIÈRE
LIGNE À 735 KV

Par Christine Marceau

35

NOMINATION DE
YANNICK LEBLANC,
2^E VICE-PRÉSIDENT
DU SPIHQ

RÈGLEMENT 610

37

MES VŒUX POUR 2016

Par André Sauvé, ing.

17

LE PROGRAMME
« PRÉSENCE AU TRAVAIL »

Par Christian Gazi, ing.



Dates de tombée de L'Écho pour 2016 :

Numéro	Parution	Date de tombée
Volume 52 no 2	Mai	15 février
Volume 52 no 3	Juin	14 mars
Volume 52 no 4	Septembre	13 juin
Volume 52 no 5	Décembre	5 septembre

LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Sections

Postes vacants

Le processus annuel des élections
des délégués et délégués substitués
est présentement en cours
et les résultats
seront présentés à
l'assemblée générale
du 29 mars.

UN POSTE VOUS INTÉRESSE?

Informez le secrétaire du SPIHQ
(secretaire@spihq.qc.ca) de vos
objectifs et motivations, et :

pour les sections : envoyez copie aux
délégués et délégués substitués.

pour les comités : envoyez copie au
responsable du comité concerné
(voir au www.spihq.qc.ca, onglet
« Comités »)

Les nominations sont entérinées au
conseil syndical.

Voilà une belle occasion de
contribuer à l'essor de votre Syndicat
tout en acquérant une expérience
enrichissante.

COORDONNÉES DU SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télécopieur : 514 845-0082
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Agente de griefs : Zakia Sabour
Tél. : 514 845-4239 poste 108
Courriel : grief@spihq.qc.ca

Comités

Nombre de postes vacants

Comité des jeunes	2
Communication et formation syndicale	1
Déontologie et pratique	3 Une expérience à HQESP ou au Groupe Technologie serait un atout
Formation	1
Nomination	1
Reclassification	1
Santé et sécurité	1

INGÉNIEURS, À VOS CRAYONS!

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés
par ordre de réception selon l'espace disponible.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires
à Christine Marceau, agente de communication :
514 845-4239 poste 109, communication@spihq.qc.ca

APPEL À TOUS

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous!
Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.
À vos appareils photo!

Veuillez noter que les rubriques
« Échos des comités »,
« Bienvenue parmi nous »,
« Répartition des membres par niveau »
et « Nominations entérinées »
sont publiées sur le site web du SPIHQ

BONNE ANNÉE 2016

Avec le début d'année viennent l'introspection, les résolutions et les stratégies. Lors du conseil syndical de décembre, le SPIHQ a établi son « TOP 3 » des priorités pour 2016 :

1. Faire respecter la déontologie de l'ingénieur

Depuis de nombreuses années, le SPIHQ s'efforce de maintenir l'autorité professionnelle de l'ingénieur lors de travaux traitant du champ de la pratique de l'ingénieur. Et comme plusieurs processus de l'entreprise excluent sciemment les ingénieurs, nous poursuivrons nos représentations auprès des instances appropriées. Cela est une nécessité pour la sécurité du public, la valorisation de notre profession et notre reconnaissance professionnelle. À la suite des différentes actions entreprises en 2015, nous anticipons régler l'ensemble de la problématique en 2016 en souhaitant une ouverture de la part de la Direction.

2. Régler les sentences arbitrales de l'article 15

Conséquemment aux deux sentences rendues sur l'article 15, *Mouvements de personnel*, et particulièrement 15.07, *Comblement des postes requérant peu d'expérience*, nous croyons qu'il est souhaitable, tant pour le SPIHQ que pour Hydro-Québec, de clore ces dossiers. Nous proposons des solutions réalistes qui, nous l'espérons, permettront d'en arriver à un juste compromis pour

les deux parties sans avoir recours à la phase finale d'arbitrage de ces dossiers.

3. Supporter la relocalisation des ingénieurs excédentaires de Gentilly-2

Les ingénieurs excédentaires de Gentilly-2 n'ont qu'un seul souhait depuis la fermeture de la centrale : travailler pour HQ tout en respectant leur contrat de travail. La clause du 48 km ne devrait pas être une embûche, mais plutôt un incitatif à être imaginatif, flexible et innovateur. Rappelons qu'Hydro-Québec a l'obligation de procéder à un exercice sérieux et une obligation de résultat. Nous poursuivrons le travail dans la recherche de solutions conjointement avec HQ et espérons un déblocage du côté patronal relativement à certaines solutions qui ont déjà été avancées. Nos démarches se feront en toute équité et au bénéfice de l'ensemble des membres du SPIHQ.

Ces trois objectifs seront au cœur des revendications du Bureau, du travail des délégués, des autres militants et de la permanence.

En 2016, de nombreux défis se profilent : le gel de charges d'exploitation, plusieurs réorganisations et une tendance à la judiciarisation des dossiers. Nous continuerons donc à veiller au respect de notre convention collective.

Bonne nouvelle année!



**NICOLAS
CLOUTIER, ING.**
Président



**CHARLES
OUELLET, ING.**
1^{er} vice-président



**YANNICK
LEBLANC, ING.**
2^e vice-président



**YVAN
CHARBONNEAU,
ING., MBA**
Trésorier



**FRANÇOIS
MORASSE, ING.**
Secrétaire

Louis Champagne a été président du SPIHQ pendant plusieurs années, et il est maintenant retraité. Il nous livre ici ses réflexions sur le SPIHQ et ses partenaires.

Merci Louis pour ton implication avec nous.

Le Bureau



LE SPIHQ ET SES PARTENAIRES

PAR LOUIS
CHAMPAGNE,
ING., FIC.

président du
SPIHQ
pendant 12 ans,
entre 1988 et 2003



(Photo : Ordre des
ingénieurs du Québec)

Au cours de son histoire, le SPIHQ s'est retrouvé à faire des alliances avec des partenaires de toute nature. Jean-Guy Rodrigue, président fondateur du SPIHQ, avait aussi contribué à mettre sur pied la Fédération des professionnels à la CSN, à une époque où cette centrale s'investissait de la mission de faire progresser tous les Québécois,

travailleurs de tous les domaines, professionnels et même les cadres. Cette époque lointaine nous a permis de venir au monde, de nous développer et de contribuer à de vastes débats de société. La charité chrétienne m'interdit de commenter ce qu'est devenue la CSN depuis, mais force est de constater que, tout au cours des années 50 et 60, elle fut parmi les acteurs de changement qui menaient la Révolution tranquille. Et que le SPIHQ y a joué un rôle important, à la mesure de celui que la CSN avait joué pour nous. Je présenterai dans un autre texte les organismes fondés au cours des années 80 pour échanger de l'information sur la vie syndicale, et je présenterai dans celui-ci les partenaires internes que nous avons côtoyés au cours de mes années de militantisme.

Centraide

J'ignore dans quelle proportion Hydro supporte la campagne Centraide,

mais nous ne faisons pas qu'aider les plus démunis de notre société en participant à cette campagne. Nous y avons côtoyé des représentants de la Direction, haute et moins haute, des autres syndicats et associations dans un but commun. Ce qui nous a permis d'apprendre à mieux nous connaître et à travailler ensemble en dehors du monde antagoniste des relations de travail. Notre milieu de travail devient ainsi un milieu de vie. Et le SPIHQ a pu s'y faire connaître pour autre chose que le militantisme syndical. Aidés de la Caisse Desjardins Hydro, nous avons gagné le prix remis par Centraide à l'association d'employés qui s'est le plus distinguée.

La Caisse Desjardins Hydro

La Caisse Desjardins Hydro a fait partie de la Fédération des caisses d'économie jusqu'au tournant des années 80, alors que la Fédération joignait le Mouvement Desjardins.

Je suis devenu membre du Conseil d'administration du milieu des années 90 jusqu'à maintenant, avec une pause de quelques années pour raisons de santé. Pourquoi participer au développement du Mouvement Desjardins, pourquoi à Hydro?

Rappelons que la Caisse fait partie du Mouvement Desjardins, qu'elle appartient aux employés, aux cadres, professionnels et retraités d'Hydro. Les caisses et le Mouvement vivent des changements accélérés depuis bientôt 20 ans : fusion des caisses d'Hydro-Québec, pression des membres, à qui la Caisse offre un service-conseil taillé sur mesure pour les Hydro-Québécois, pression du milieu financier en mutation et re-réglementation: services financiers intégrés, c.-à-d. services bancaires (prêts-dépôts), d'assurance, de fiducie et de courtage au seul service des membres, nouvelle réglementation particulièrement tatillonne, arrivée subite d'Internet et de compétiteurs inédits, et ce n'est pas fini. Voici une institution propriété des Hydro-Québécois, à leur seul service, au bénéfice des Hydro-Québécois

(nos profits ne transitent pas dans d'obscurs paradis fiscaux, au bénéfice de milliardaires trop pauvres pour payer des impôts). Nous utilisons nos bénéfices au service des membres, par exemple en participant au financement de leurs loisirs, ou en organisant des cours de préparation à la retraite, Hydro s'en étant retiré. Le Conseil d'administration se compose d'Hydro-Québécois au travail, dans tous les milieux (SCFP, SPIHQ, cadres ou assimilés aux cadres, retraités). Ce conseil regroupe des représentants de tous les milieux d'Hydro-Québec, qui, encore une fois, travaillent ensemble au bénéfice de la collectivité. Bien entendu, une caisse, c'est un peu comme la saucisse « Hygrade » : plus les gens participent, plus ils vont générer des services au bénéfice de tous. Et ces services, quand on les regarde au global, battent ou égalent la compétition. Nos conseillers ont reçu une formation sur les avantages sociaux (RRQ, assurances collectives, etc.); ils sont donc à même de donner aux membres les conseils les plus avantageux pour eux, en toute indépendance.

Il s'agit d'avantages non négligeables pour notre milieu de vie, et ces avantages sont générés par une institution qui nous appartient. Je sais que le Mouvement Desjardins traverse des temps difficiles. Certaines décisions ont déplu. Expliquer les enjeux de l'évolution de Desjardins et de notre Caisse nécessiterait au moins un autre article. Si j'ai assez de demandes, je pourrai l'écrire.

Mais je suis fier de ce que nous avons accompli à la Caisse, pour les membres et la Caisse elle-même. Il ne tient qu'à vous de nous permettre de continuer à travailler à votre avantage, et ça n'a rien de contraire à la vocation des syndicats. Je vous rappelle que l'une des raisons d'être des syndicats professionnels comme le SPIHQ est l'amélioration des conditions économiques des membres. C'est exactement ce que nous faisons à la Caisse.

AVERTISSEMENT AU LECTEUR

Je suis prêt à répondre à toutes les questions découlant de cet article. Je tiens toutefois à faire une mise en garde d'entrée de jeu. J'ai été militant au SPIHQ pratiquement de ma première à ma dernière journée de travail à Hydro-Québec. J'ai participé de près ou de loin à tous les débats qui ont eu cours au SPIHQ pendant toutes ces années. Je n'ai pas l'intention de me servir de cette tribune pour participer directement ou indirectement à quelque débat que ce soit ayant cours actuellement au sein du SPIHQ.

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR : PLEINS FEUX SUR LES INGÉNIEURS HYDRO-QUÉBÉCOIS

Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Le Bureau

JEAN JOLY, ING. « MONSIEUR MESURAGE » ET LE VIGNOBLE DU MARATHONIEN

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication



Jean Joly, 24 juillet 2015,
Vignoble du Marathonien, Havelock
(photo: Christine Marceau)

Jean Joly entame sa carrière chez Hydro-Québec en 1977 en travaillant sur les compteurs électromécaniques et la conclut en 2009 avec les compteurs intelligents. Puisqu'il est « la » référence en mesurage, il hérite du surnom « Monsieur Mesurage ». Ayant beaucoup voyagé dans le cadre de son travail sur les normes, il visite 40 états américains, dont la Californie, le Texas, le Tennessee et la Floride. Ses mandats à l'international l'emmènent au Koweït, au Panama et au Vietnam. Monsieur Joly se rend aussi en Haïti, après sa retraite, pour l'implantation d'un réseau de mesurage radiofréquences.

Maintenant, il préfère monter sur son tracteur à Havelock, près de la frontière américaine, et s'occuper de son autre passion : son vignoble.

Maîtrise de Polytechnique Montréal sur la conception mécanique d'étalonnage des compteurs en poche, il a les compétences pour développer une sonde optique pour capter des données. Cela l'aide à obtenir son niveau II, puis son niveau III. Au début des années 80,

deux innovations sont implantées : l'affichage des erreurs du compteur en temps réel et la calibration électronique. En 1987, Jean Joly développe la biénergie résidentielle, une première au pays et dans le monde, il œuvre aussi sur les premiers compteurs radiofréquence. À la fin de sa carrière, il se penche surtout sur les compteurs intelligents et les compteurs télérelevables.

Faisant partie du Comité provincial mesurage, Monsieur Joly est actif au niveau de la définition des normes ANSI de l'American National Standards Institute, pour définir un protocole d'uniformisation pour tous les compteurs, de concert avec BC Hydro et Ontario Hydro. Cela lui permet de voir comment le mesurage est fait ailleurs, pour se rendre à l'évidence : le réseau d'HQ est fiable et bien équipé.

Jean Joly laisse également sa marque en signant presque tous les plans des chapitres de mesurages du « Livre Bleu », un guide de référence

qui permet aux entrepreneurs-électriciens de faire de nouvelles installations de réseaux électriques (moyenne/basse tension) pour l'alimentation.

Son expertise est si convoitée qu'on sollicite ses conseils, même à la retraite. Il travaille d'abord avec Tecsult AECOM de Montréal à installer 15 000 compteurs radiofréquence et effectue les mesures de certains postes et centrale aux Cailles, une ville au sud de Port-au-Prince, en Haïti. Puis, à la suite du tremblement de terre de 2010, PBR Énergie et Tetra Tech lui demandent de participer à la modernisation du réseau mesurage à Port-au-Prince. C'était tout un contrat. Il constate avec ahurissement que les habitants des bidonvilles se connectaient directement sur le « 120-240 ». Le jour, ils se faisaient débrancher, puis la nuit, ils allaient se reconnecter. Monsieur Joly suggère l'achat de 800 compteurs complexes par un fabricant nord-américain. Lorsqu'il apprend que les Haïtiens veulent acheter des compteurs chinois, il les avertit que cela ne fonctionnera pas. Ce contrat est finalement octroyé aux Chinois, au grand désespoir de monsieur Joly. La livraison est tardive, puis, lors des tests pour la lecture à distance, la fraude et la corruption sont évidentes : 1,8 M\$ a été investi pour des compteurs qui marchent à moitié et maintenant, la lecture est faite « à bras ». Monsieur Joly hésite donc à retourner dans ce pays, déçu de cette expérience, même si le nouveau défi qu'on lui propose, implanter 25 000 nouveaux compteurs à Port-au-Prince l'intéresse vivement.

« La bière était bien bonne à Polytechnique. Quand tu en ressors, tu as plus d'argent. Tu commences à aimer le vin. » C'est ainsi qu'il décide de faire du vin avec son beau-père et qu'il gagne son premier concours en 1984 avec un Cabernet Sauvignon de Californie. Cet exploit est répété pendant deux années

consécutives. Sa passion pour le monde vinicole prend véritablement forme à ce moment. Son expérience de mesurage à Hydro-Québec est tout à fait transférable au travail d'un vigneron. Le vin, c'est un art, mais aussi une science aux multiples étapes de production et aux normes sévères.

En décembre 1989, il achète une terre avec son beau-père et le nom le Vignoble du Marathonien est retenu pour souligner les nombreux marathons qu'il a courus pour Hydro-Québec. Les roches dans la terre et le nombre de jours sans gel constituent des forces de son vignoble, sans oublier qu'il est écoresponsable. Trois critères de la Société des alcools du Québec (SAQ) doivent être respectés pour qu'un vignoble puisse être considéré comme écoresponsable : la gestion des produits « verts » qu'on met dans la vigne (délai très court avant la récolte, pour la santé des gens), le poids des bouteilles (moins de 420 grammes) et la conformité aux normes internationales du travail.

Monsieur Joly est membre du CA de l'Association des vignerons du Québec (AVQ) depuis 1990, à titre de trésorier. Il participe à la rédaction des normes pour la certification des vins du Québec.

En 1993, il possède 5 000 vignes qui lui permettent d'obtenir son permis de vigneron de la Régie des alcools, des courses et des jeux du Québec (RACJQ) et de vendre son vin. Son vignoble compte aujourd'hui 7 000 plants, dont le tiers est dédié uniquement à la fabrication des vins liquoreux, le Vendange Tardive et le Vin de glace, produits à partir de raisins Vidal à 100 %.

Le Vignoble du Marathonien, c'est une histoire de famille. Line Joly, l'épouse de Jean Joly, prendra sa retraite en 2016 pour s'investir dans l'exploitation de son vignoble à temps



Marie-Line Joly, récolte du vin de glace,
22 décembre 2014
(Photo : Martin Ménard, journaliste
à la Terre de Chez-Nous)

plein. Leur fille, Marie-Line, qui complètera son baccalauréat en comptabilité cette année, s'occupe des finances. Leurs trois autres enfants, Jean-Luc, informaticien à HQ, Patrice, ingénieur pour HQ à La Romaine et Simon, étudiant en génie à l'ÉTS, viennent donner un coup de main chaque fin de semaine. Lors des vendanges, les frères et les belles-sœurs sont mis à contribution tandis que Thibaut Diserens, leur gendre d'origine suisse, s'occupe du vignoble au quotidien.

Jean Joly avoue que la qualité du vin québécois était passable il y a 20 ans. Il était improbable aux yeux des chroniqueurs de vins qu'un vin québécois soit bon. Les vignerons devaient se prendre en main et instaurer une certification des vins du Québec. La chose est conclue en 2009 avec l'aide de la SAQ et du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ). On peut dès lors lire sur le goulot de la bouteille : « Une richesse d'ici. Vin

BUKAN

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

Des produits fiables, sûrs, efficaces et
conçus pour les applications robustes et exigeantes

PRODUITS DE CHAUFFAGE DE PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel



**ÉLÉMENT DE CHAUFFAGE
POUR PORTE DE BARRAGE**



805 ave. Bancroft,
Pointe-Claire (QC). H9R 4L6
Tél. : 514 695-9665
Fax : 514 695-6804
www.bucan.com

LOCATION D'ANGELO

**COMMERCIAL - RÉSIDENTIEL
EXCAVATION - NIVELAGE
TRANSPORT - DÉMOLITION**

- Location d'équipement
- Travaux de génie-civil
- Excavation
- Déboisement
- Concassage



450-454-1112

413, Notre-Dame
Saint-Rémi (Qc), J0L 2L0
location@bennydangelo.com

www.bennydangelo.com



certifié du Québec. » Cette certification permet de garantir la traçabilité de la vendange jusqu'à la bouteille (tout doit être fait au Québec) et de confirmer que le vin goûté à l'aveugle est exempt de défauts. En décembre 2014, le gouvernement du Québec et le Conseil des appellations réservées et des termes valorisants (CARTV) créent la première appellation « vin de glace ». On passe de la certification à l'appellation. Une crédibilité se construit alors petit à petit pour les vignerons du Québec.

Monsieur Joly est membre du conseil d'administration du CARTV rattaché au MAPAQ et qui a pour but de créer et de gérer les nouvelles appellations. Il est aussi président du Conseil des vins d'appellation du Québec, nouvelle entité juridique pour la défense et le suivi des appellations sur les vins québécois. Les vins d'appellation ont un impact majeur, car il s'agit de la première appellation pour les vins au Canada et en Amérique du Nord dont on a un contrôle d'audit externe. « Un agronome doit toutefois faire un suivi de façon régulière l'été au vignoble, pour la gestion des produits parasitaires de traitement de

la vigne et pour l'évaluation du potentiel de la récolte. »

Pour se faire conseiller, Jean Joly consulte un œnologue français et un agronome italien. Ils lui permettent de s'assurer de la qualité du raisin dans la vigne et dans la fermentation. Comme le mesurage à Hydro-Québec, il s'agit d'une technologie précise qui évolue. Il faut toujours mettre à jour ses connaissances.

Le Vignoble du Marathonien cumule 105 médailles d'or, grand or et premier prix. Depuis 2003, il a gagné le trophée Victor Dietrich à 8 reprises à la Coupe des Nations. Au Canada, il rafle 3 fois (du jamais vu) le « Best Dessert Wine of the Year » en 2010, 2011 et 2014 au concours « All Canadian Wine » de Toronto pour son vin liquoreux, Vendange Tardive.

En Colombie-Britannique, le Vignoble obtient le convoité « Best Ice Wine » avant que les organisateurs ne changent les critères, et que seuls les vins de cette province ne soient admissibles. Aux États-Unis, à Rochester, un autre record, il obtient

le trophée « Best Ice Wine » à trois reprises. À l'international, 8 médailles d'or sont obtenues pour ses vins de glace et liquoreux au concours parisien « Vinalies internationales ». Pour couronner le tout, le Vignoble se mérite en 2015 la médaille d'or pour son Vin de glace et la médaille « Gold Outstanding » pour son Vendange Tardive au concours le plus prestigieux du monde, l'« International Wine and Spirit Competition » de Londres.

Et quel projet anime Jean Joly en ce moment? « On s'en va vers des appellations réservées au Québec, me confie-t-il avec enthousiasme. Le nom sera : « Identification géographique protégée (IGP) ». »

Le vin québécois représente seulement 1 % de la part de marché, alors que 2,8 millions de bouteilles sont consommées annuellement au Québec. Souhaitons donc longue vie et prospérité au Vignoble du Marathonien ainsi qu'à tous les vignobles québécois! Que cette aventure passionnante se poursuive de génération en génération pour la famille Joly. Nous levons notre verre à votre santé!

Solutions sur mesure pour réduire l'impact des dangers

Produits certifiés et testés pour atténuer une chute de pierres, éboulements et les risques de glace:

- Rockfall mesh, ≤ 300 kN/m;
- Barrières déformables, $\leq 8,600$ kJ;
- Merlon, $\leq 25,000$ kJ;
- Protection Anti-glace avec treillis;
- Control d'érosion avec MacMat HS.

MACCAFERRI

www.maccaferri.ca



Treillis de haute résistance à la traction: **Manic 2**



FÉLICITATIONS!

Hendrix Aerial Cable Systems désire offrir toutes leurs félicitations à Hydro Québec pour la construction d'une ligne de distribution 25kV à conducteurs recouverts au Lac Danford.

Hendrix ACS sont les inventeurs et le plus grand fabricant de Système de ligne à conducteurs recouverts sur espaceurs. Cette conception permet une construction de ligne plus robuste, améliore la fiabilité et limite les pannes.

Pour plus d'informations au sujet des lignes Hendrix ACS, veuillez contacter : l'Agence BTA

Jean-Francois Després tél. : 450-532-3578 | jean-francois.despres@agencebta.com

www.agencebta.com



BÂTIR POUR L'AVENIR



Spécialiste de la conception et la fabrication de solutions novatrices.

Une qualité de produits inégalée grâce à son procédé d'impregnation sous vide à l'époxyde

E.V.I.

www.delta.xfo.com

LA TOUCHE  **DELTA**
Synonyme de qualité

PLACE DUPUIS 5 :

LA DIVERSITÉ EN TÊTE



Jouxtant le centre-ville, le quartier gai et le Vieux-Port, la Place Dupuis, tout comme son milieu, nage dans une diversité de culture et d'activités et, comme celui-ci, subit présentement une cure de rajeunissement.

Il s'agit de la plus grosse section de l'édifice avec 92 ingénieurs appartenant à la division Équipement et services partagés. Ses membres représentent une grande diversité de champs d'activités et de spécialisations. Ceux qui sont en Expertise s'occupent généralement d'émettre et valider les plans et devis.

L'unité Conception électrique et commande prévoit et valide presque tous les aspects d'un projet turbine-alternateur, de l'alternateur jusqu'au bouton de commande avec tout ce qui se trouve entre et à côté. Elle vérifie que les normes et spécifications de chaque composante sont respectées et que ces dernières fonctionneront bien ensemble.

L'unité Conception Ligne et génie civil de transport s'occupe de la planification des éléments d'un projet de ligne de transport. Pour émettre les plans et devis, une multitude de contraintes structurales et environnementales sont considérées, que ce soit pour choisir le parcours de la ligne, les matériaux à utiliser ou pour concevoir le design des pylônes.

L'unité Conception Génie civil de poste est une unité dont les accomplissements sont discrets, mais essentiels aux projets de Poste. Les éléments principaux dont s'occupe l'unité sont le terrassement, les

fondations, les chemins d'accès, le drainage, les supports d'appareils et la charpente des postes, ainsi que les protections d'incendie passives.

D'autres unités se concentrent sur la gestion des aspects monétaires, légaux ou logistiques des projets :

L'unité Projet de Production – Projet de centrales – Romaine & Haute-Mauricie administre les différents contrats des projets de Production. Elle sert de porte-parole, suit la partie ingénierie et fabrication des équipements, démarre les contrats, coordonne la communication avec les différents intervenants et s'assure que les termes du contrat sont respectés. Une autre section s'occupe du volet monétaire : l'analyse des soumissions, l'impact des demandes de modifications aux contrats et la négociation des ententes gré à gré.

L'unité Méthode de construction fournit l'expertise-conseil en matière de stratégies, méthodes et ingénierie de construction ainsi qu'en matière d'infrastructures et installations temporaires de chantier afin d'assurer la réalisation des projets.

Finalement, **l'unité Bâtiment et Gestion des immeubles** s'occupe des espaces de travail. Elle s'assure que les besoins d'Hydro-Québec dans les bâtiments soient satisfaits, qu'Hydro-Québec en soit le propriétaire ou non. Elle a aussi la charge de tous les

systèmes nécessaires dans un immeuble et des équipements exclusifs. Pour un immeuble locatif, elle s'assure que le bailleur respecte le bail.

Il est très motivant de travailler avec tous ces ingénieurs : cela permet de pleinement apprécier la grande machine qu'est la réalisation de projets à Hydro-Québec.

Délégués syndicaux¹

Délégué :
Patrick Bergevin, ing.
tél. HQ : 840-4764

1^{ère} déléguée substitut :
Nathalie Fontaine, ing.
tél. HQ : 840-4624

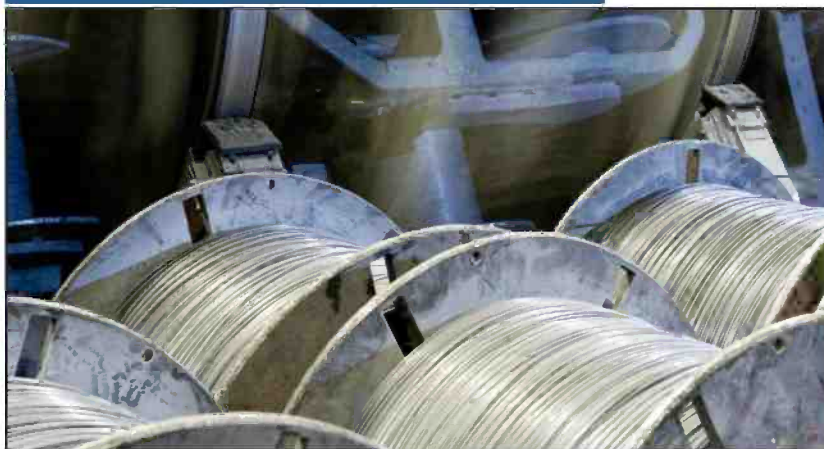
2^e délégué substitut :
Patrick Fournier, ing.
tél. HQ : 840-3474

Membres de comités

Griefs :
Patrick Bergevin, ing.
tél. HQ : 840-4764

Surveillance :
Rémi Tremblay, ing.
tél. HQ : 840-6966

¹ N.B. Au moment de passer sous presse, la réorganisation des sections n'était pas terminée.



Plus de 125 ans d'expertise

- » 100% fabriqué au Québec
- » Meneur en câbles d'acier et torons de haute qualité
- » Fournisseur fiable d'Hydro-Québec pour plus de 30 ans



INDUSTRIES DE
CÂBLES D'ACIER

Réputation mondiale Expertise locale

- Solutions complètes de services pour assurer une continuité des opérations, améliorer la sécurité du personnel, prolonger la vie du matériel et gérer les réseaux électriques et électroniques
- Mise en service, entretien, réparations, conversions, mises à niveau, ingénierie, services spéciaux
- Service et réparation de toutes les principales marques
- Pièces courantes et désuètes disponibles 24 heures par jour, 7 jours par semaine

1-800-265-3374

www.schneider-electric.ca/services

Schneider
Electric



Comment justifier le rétablissement automatisé?

Les systèmes de rétablissement automatisé de S&C se payent d'eux-mêmes en réduisant les sorties des équipes, la charge des opérateurs, le stress de l'équipement électrique et les inconvénients subits par les clients lors aux pannes de service.

Nos solutions de rétablissement automatisé sont fiables, rapides et déjà éprouvées par des entreprises d'électricité dans le monde entier.



S&C Électrique Canada Itée
L'excellence par l'innovation

Venez nous voir à:
fr.sandc.com

1048-A1502-F

50^E ANNIVERSAIRE DE L'INAUGURATION DE LA PREMIÈRE LIGNE À 735 KV



PAR **CHRISTINE
MARCEAU**

Agente de communication

Grâce à la technologie inventée par l'ingénieur hydro-québécois Jean-Jacques Archambault, la première ligne commerciale à 735 kilovolts (kV) au monde a été mise en service le 29 novembre 1965. Reliant les centrales du complexe Manic-Outardes aux régions urbaines de Québec et de Montréal, cette percée technologique majeure ouvrit la porte aux grands projets hydroélectriques du Nord-du-Québec, comme celui de la Baie-James.

À la fin des années 1950, Hydro-Québec devait doubler sa capacité de production tous les dix ans. Les lignes à 315 kV ne suffisant plus à transporter les électrons en provenance



*Jean-Jacques Archambault, ing.,
lors de l'inauguration de la ligne à 735 kV,
29 novembre 1965 (Archives d'Hydro-Québec)*



*Jean-Jacques Archambault, ing., Guy Monty
(responsable de la construction des lignes),
Benoît Baribeau (directeur général du Génie) et
Lionel Cahill (ingénieur) lors de l'inauguration de la ligne
à 735 kV, 29 novembre 1965 (Archives d'Hydro-Québec)*

de centres de production éloignés, une solution à ce problème devait être envisagée. Monsieur Archambault convainc la Direction de construire des lignes à 735 kilovolts pour répondre aux besoins croissants. Un niveau de tension jamais envisagé! Le feu vert est donné en août 1962, permettant à des équipes d'ingénieurs et de techniciens de travailler sans relâche sur ce projet pendant trois ans.

Cette ligne à 735 kV a reçu en 2001 le titre « Innovation technologique québécoise du 20^e siècle » de l'Ordre des technologues professionnels du Québec (OTPG) et a valu une reconnaissance internationale dans le domaine du transport de l'électricité à Hydro-Québec.

Saluons le génie du regretté Jean-Jacques Archambault, surnommé « Père du 735 kV », pour sa technologie avant-gardiste des lignes à 735 kV, utilisée partout dans le monde.

Tuyauterie Michel K. & Denis inc.

<http://www.tuyauteriemkdc.com>

Climatisation - Réfrigération - Contrôle - Ventilation
Plomberie - Chauffage - Vapeur - Gaz Naturel

Michel Karaoulanis
Président

Bur.: 450-649-0061

Fax.: 450-649-4992

1-866-375-8653

1588, rue Pascal, St-Amable, Qc. J0L 1N0

19, rue St-Gérard
St-Jean-sur-Richelieu
(St-Luc) QC J2W 1P3

Tél.: (450) 349-5391
1 877 349-5391
Fax: (450) 349-1597



Spécialiste en drains de toiture rigide (commercial, industriel et institutionnel)

NANCY SAVOIE, directeur
nancy@produitsmurphco.com

4955, rue Brock
Montréal QC H4E 1B5
www.produitsmurphco.com



Tél.: (514) 937-3275
1 877 MURPHCO
Fax: (514) 937-6797

TENAQUIP

FOURNITURES, SOLUTIONS & ÉQUIPEMENT INDUSTRIELS

- Entrepôt & entreposage
- Emballage & expédition
- Manutention
- Travail des métaux
- Outils & machinerie
- Santé & sécurité au travail
- Entretien des installations
- Électricité
- Instruments
- Fournitures de bureau



Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212

Courriel: info@tenaquip.com • www.tenaquip.com

Les isolateurs en verre trempé SEDIVER pour un réseau de transport fiable

SEDIVER,

la fiabilité et
la pérennité

du réseau haute tension
au moindre coût global de cycle de vie

SEDIVER

sediver.com

Point de vente:

Seves Canada: info.canada@sediver.com
514-739-3385

compléments d'étanchéité
toiture fondation stationnement pont
pare-air/vapeur toit vert

SOPREMA

1.877.MAMMOUTH
www.soprema.ca

gentec 50ans

...des solutions industrielles!

La nouvelle SÉRIE MA2 est l'évolution logique du légendaire chargeur de batterie MA. Le MA2 comble les besoins de télémetrie pour surveiller à distance le chargeur et la batterie par 2 ports Ethernet (DNP3) via le serveur WEB embarqué. Plusieurs nouvelles fonctions, entre autres la surveillance de la batterie, permettent d'optimiser la maintenance du système.

NOUVEAU CHARGEUR DE BATTERIE, SÉRIE MA2

(418) 651-8000 / www.gentec.ca

MISE EN PLACE DU PROGRAMME

« PRÉSENCE AU TRAVAIL »



PAR **CHRISTIAN GAZIL, ING.**

*Membre du comité
Avantages sociaux*

En 2012, Hydro-Québec a fait une étude comparative au niveau des absences pour maladie en se comparant aux grandes administrations publiques du Québec. Il est ressorti de cette étude qu'en moyenne, un employé d'Hydro-Québec s'absentait 2 jours de plus par année qu'un employé des administrations publiques. Ces comparaisons sont très difficiles à faire, car il existe quelques constats incontournables au niveau de l'absentéisme : les femmes s'absentent plus que les hommes, les syndiqués s'absentent plus que les non-syndiqués, les permanents s'absentent plus que les temporaires, les scientifiques (incluant les ingénieurs) s'absentent moins que les autres.

Donnons quelques chiffres. Les absences pour maladie personnelle représentent annuellement l'équivalent de 1 000 ETP (Équivalent Temps Plein) pour l'entreprise. Au niveau des absences annuelles, 75 % des employés (tous syndicats confondus) s'absentent 3 jours ou moins et 85 % des employés s'absentent 6 jours et moins, mais 400 employés se sont absentés plus de 121 jours.

À la suite de ce constat, HQ a lancé le programme « Présence Au Travail » avec pour objectif de maximiser la présence au travail par « une saine gestion des absences dites compressibles ». L'objectif chiffré : baisser en 3 ans le taux d'absence de 15 % par rapport à 2012. Il s'agit donc d'une baisse de 5 % en 2014 atteint à

divers degrés selon les divisions, de 5 % en 2015 et de 5 % en 2016. Ce programme ne vise pas les absences non compressibles prévues à la convention collective, mais 2 objectifs bien précis :

- Les personnes en invalidité à la maison, mais pour lesquelles une reprise du travail serait possible avec certains aménagements du milieu de travail;
- Les absences dites non conformes soit certains rendez-vous médicaux non couverts par le régime de santé-sécurité ou les absences qui semblent suivre un modèle particulier (par exemple, toujours le même jour comme le vendredi).

Les codes d'absence utilisés sont aussi visés. Une vérification de la bonne adéquation du code utilisé et de la situation d'absence est effectuée. Par exemple, lorsque le code de temps 4MAF est inscrit, correspond-il à une maladie sérieuse et imprévue ou d'un accident d'un proche parent?

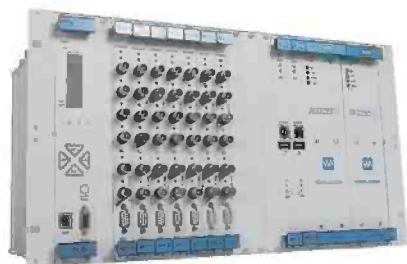
Le projet s'étale sur 3 ans

- En 2014, on visait à identifier les personnes ciblées dans chaque unité, donc cette portion du projet visait plus les gestionnaires;
- En 2015, on vise à s'intéresser aux causes d'absence de ces personnes, donc cette portion du projet cible beaucoup plus les employés;
- En 2016, on vise à agir sur ces causes.

MEGGITT
smart engineering for
extreme environments

Etabli au Canada depuis 1986, nous fabriquons des systèmes fiables de haute technologie.

- › Nos systèmes de protection et de surveillance de machines sont déjà homologués par Hydro-Québec et en opération depuis plus de 10 ans.
- › Plus de 500 boîtiers d'instrumentation VM600 et les chaînes de mesure associées sont installés sur des groupes turbo-alternateurs et des compensateurs synchrones au travers du réseau d'Hydro-Québec.



Pour contacter notre représentant

M. Grégory Zurbriggen
Directeur régional des ventes (énergie)
gregory.zurbriggen@meggitt.com
+1 (514) 956 0918

www.vibro-meter.com
www.meggitt.com

URECON
TUYAUTERIE PRÉISOLÉE

75, boul. Dupont
Coteau-du-Lac (Québec) J0P 1B0
Tél. : (450) 455-0961 Fax : (450) 455-0350
Site Web : www.urecon.com



TRANSFORMATEURS L.T.F.
PIONEER
TRANSFORMERS L.T.O.



Fabriqueur de transformateurs
(max : 25 MVA à 72 kV)

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

Téléphone : (450) 378-9018
Télécopieur : (450) 378-0626
Site Web : www.pioneertransformers.com
Granby, Québec

**LE + GRAND
— CHOIX —
AU QUÉBEC!**

VÊTEMENTS, CHAUSSURES
ET ACCESSOIRES
DE SÉCURITÉ

LATULIPPE
INDUSTRIEL



QUÉBEC 637 RUE SAINT-VALLIER OUEST, 418 529-0024, 1 877 529-0024
LÉVIS 1228 RUE DE LA CONCORDE, 418 834-0024 www.latulippe.com

valmont
FERALUX

Pour contacter le directeur des ventes :
Denis Gélinas
denis.gelinas@valmont.com
(514)-823-1001

Valmont Feralux est le leader dans la conception et la fabrication de poteaux d'acier et d'aluminium de toutes sorte.

L'usine de Ste-Julie est certifié CWB, AWS pour ses soudures, ISO 9001-2008, CSA, UL pour répondre aux normes de l'industrie.

Valmont Feralux est un manufacturier de choix pour la fabrication de poteaux d'arrêt et d'alignement pour les lignes de 120kv.

Pour toutes demande par courriel : info@feralux.com

www.feralux.com

Au niveau des absences pour maladie personnelle, il faut distinguer les absences de plus de 3 jours, où un certificat médical est obligatoire et dont le suivi relève de l'unité gestion des invalidités (souvent appelée GI), de celles de 3 jours et moins, où un certificat médical n'est pas nécessaire, sauf s'il est demandé le 1^{er} jour de l'absence (article 7.15 de la convention collective), et dont le suivi relève des gestionnaires.

Absences de 3 jours et moins

Pour ce faire, Hydro-Québec a doté les gestionnaires d'un tableau de suivi des codes d'absence dans son unité pour détecter les employés qui utilisent le plus les congés de maladie. L'objectif de ce classement est de déceler ces personnes et de faire un suivi « rigoureux » de leur absence afin de comprendre et d'expliquer les raisons de ces absences multiples.

Ceci peut être dû à :

- Un problème de santé comme une maladie chronique (sclérose en plaques, migraines récurrentes, hernie discale...);
- Un problème circonstanciel comme des problèmes de famille (divorce en cours);
- Un problème de comportement ou de rendement;
- Une problématique sous-jacente de conflit ou de harcèlement;
- Une problématique d'engagement où l'employé manque de motivation.

Certains gestionnaires ont fait leur application personnelle de ce programme et ont décidé de demander systématiquement un certificat médical dès la première journée d'absence.

Toutefois, selon la directrice Santé-Sécurité à HQ, Mme Laurier,

il n'y a jamais eu d'alignement de la Direction pour que les gestionnaires demandent systématiquement un billet médical pour une absence de 3 jours et moins. Un tel billet médical est demandé dans les cas connus d'abus, dans lesquels la direction RH est déjà impliquée pour d'éventuelles sanctions disciplinaires. Le but du projet n'est pas non plus de faire rentrer au bureau des employés malades.

Absences de plus de 3 jours

Pour les longues absences, Hydro-Québec vise à assurer un retour au travail productif. Car quoi de plus démotivant que de revenir au travail progressivement après une longue maladie ou un accident et de se retrouver cantonné à des tâches subalternes, démotivantes. Ainsi, HQ, en suivant les travaux de la professeure Marie-José Durand du Centre d'action en prévention et réadaptation de l'incapacité au travail de l'Université de Sherbrooke pour assurer un retour au travail gagnant, a développé les appels de courtoisie faits par du personnel non-médecin ou non-infirmier. Il ne s'agit pas là de faire le suivi de l'invalidité comme le fait GI, mais de voir si HQ peut les aider dans les diverses démarches pour la gestion de leur absence et aussi faire quelque chose pour préparer l'environnement de travail lors d'un retour au travail de la personne.

Gestionnaires

Les gestionnaires sont épaulés par des guides et procédures au niveau des ressources humaines pour les soutenir dans les démarches d'absences nombreuses.

Dans le doute, le gestionnaire doit discuter avec l'employé afin de comprendre la situation et, s'il y a lieu,

de cibler l'aide. Lors d'une maladie sérieuse, le rôle du gestionnaire est de demander une évaluation médicale à la direction Santé. Le dossier médical de l'employé est confidentiel et seulement la direction Santé y a accès. Le gestionnaire ne doit pas avoir le diagnostic médical.

En conclusion, le programme « Présence Au Travail » poursuit plusieurs objectifs :

- Deux objectifs très louables pour les employés :
 - o favoriser les conditions gagnantes pour un retour au travail réussi après une longue absence;
 - o aider les personnes, quand c'est possible, à comprendre leur problématique d'absence récurrente de courte durée et ultimement diminuer leurs absences.
- Un objectif pour l'entreprise :
 - o diminuer certains types d'absence. Une diminution de 15 % des absences se solde par 150 postes ETP (Équivalent Temps Plein) de plus par année pour l'entreprise.

Bien entendu, le syndicat surveillera toute dérive du programme que certains gestionnaires seraient tentés de prendre, et s'assurera que la convention collective est bien respectée.

Et comme toujours, contactez-nous par courriel (avso@spihq.qc.ca) si vous avez des problèmes avec vos absences maladie.

CANDIDATURES - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2016

POSTE DE PRÉSIDENT



Lors de l'assemblée générale du 29 mars prochain, je demanderai votre appui pour m'élire au poste de président.

Depuis mon arrivée au Bureau en mars 2013, je protège et défends vos intérêts. La convention collective est notre contrat de travail qui régit nos relations avec HQ. Trop souvent, cet engagement est défié ou mis à l'épreuve

par la Direction. Durant les dernières années, j'ai travaillé à défendre nos positions en collaboration avec les autres officiers du Bureau.

Récemment, nous sommes passés par un processus exceptionnel. Le Bureau et le Conseil syndical travaillent de pair à rebâtir une relation de confiance envers les membres, les militants et l'institution. Nous avons d'ailleurs adopté et mis en place :

- La Politique contre le harcèlement et la violence;
- Le Code d'éthique;
- Les objectifs 2016 du SPIHQ avec HQ.

La grande force du SPIHQ réside dans l'implication de tous les militants qui supportent, dirigent et orientent plus d'une centaine de comités de relations de travail. Leur implication étant essentielle, j'aimerais, avec l'aide de mes collègues actuels du Bureau (Charles, Yannick, Yvan et François), pouvoir continuer à soutenir leurs activités.

Je crois fermement détenir le leadership attendu d'un président et je suis persuadé que nous pourrons faire face aux multiples défis des prochaines années.

Le SPIHQ, c'est une équipe. Ensemble, on est plus fort!

Nicolas Cloutier, ing.
Président

POSTE DE PRÉSIDENT



Chers collègues,
Mon nom est David Dolan, je travaille pour Hydro-Québec depuis 15 ans et j'occupe un poste à TransÉnergie.

C'est avec enthousiasme que je pose ma candidature au poste de président du SPIHQ.

D'abord, la reconnaissance du rôle de l'ingénieur, le cheminement de carrière, la rémunération et les autres conditions de travail me tiennent particulièrement à cœur. Les ingénieurs ont bâti Hydro-Québec et doivent être reconnus en ce sens.

De plus, je souhaite que le SPIHQ redevienne cette institution accessible, incarnant les valeurs comme la justice et l'équité. J'aimerais que les membres soient fiers d'appartenir et d'être représentés par le SPIHQ. En résumé, notre syndicat doit être une organisation qui nous rassemble et qui nous ressemble.

Mon expérience comme membre du Bureau entre 2010 et 2013 m'a permis d'acquérir une solide expérience en relations de travail. De plus, ma participation entre 2004 et 2011 à titre de délégué, de membre des comités CTTA, Juridiction et Recours à l'externe fait de moi un candidat crédible.

Voici mes engagements :

- Respecter la convention collective et viser l'amélioration des conditions de travail;
- Améliorer la démocratie syndicale et communiquer en toute transparence;
- Établir une vision commune et mettre des stratégies en œuvre pour y arriver.

Chaque membre a le droit de recevoir un traitement diligent, juste et équitable.

En conclusion, si vous voulez un syndicat qui réponde à vos besoins en toute transparence, votez pour moi !

Merci de votre soutien,

David Dolan, ing.

POSTE DE 2^E VICE-PRÉSIDENT



Chers ingénieurs,
Je vous demande aujourd'hui de me permettre de poursuivre mon engagement à titre de vice-président.

Après mon implication comme délégué, dans plusieurs comités et depuis plus de cinq ans au Bureau, je maîtrise pleinement le rôle de vice-président.

Les principaux dossiers qui me tiennent à cœur sont :

- La reconnaissance du rôle de l'ingénieur, notamment en ce qui concerne la direction technique immédiate des techniciens et d'autorité professionnelle sur les travaux. Bref s'assurer du respect des lois régissant notre profession;
- La valorisation de notre profession, notamment en termes de développement et de reconnaissance de l'expertise;
- Le respect de l'ordonnance de sauvegarde concernant le recours à l'externe, c'est-à-dire d'utiliser d'abord nos ingénieurs internes pour les travaux techniques;
- Obtenir des règlements pour les dossiers des droits parentaux et des postes requérant peu d'expérience (article 15.07).

Je souhaite donc continuer à vous servir tant pour les enjeux collectifs que pour défendre les droits des ingénieurs en vertu de notre convention collective.

Plusieurs de ces dossiers ont significativement progressé grâce à un travail d'équipe avec de nombreux militants, dont mes collègues du Bureau, Nicolas, Yvan, François, Yannick et notre personnel permanent. Je suis convaincu que nous continuerons de progresser dans les prochaines années en favorisant la mobilisation de nos 1 800 ingénieurs.

Le SPIHQ, c'est une équipe. Ensemble, on est plus fort!

Charles Ouellet, ing.
Vice-président

POSTE DE TRÉSORIER



Je brigue le poste de trésorier pour un deuxième mandat et je sollicite de nouveau votre appui.

Notre régime de retraite à HQ (RRHQ) me tient spécialement à cœur. Dans un contexte économique et social en pleine évolution, il faut s'assurer que le RRHQ offre une équité intergénérationnelle et qu'il demeure viable à long terme. Il importe de

continuer les travaux dans ce sens avec la collaboration du comité Avantages Sociaux et des militants du SPIHQ. Ces derniers travaillent à ce que le RRHQ demeure avantageux et continue d'être l'un de nos plus importants avantages sociaux.

Voici quelques dossiers qui me préoccupent particulièrement :

- Le maintien d'un excellent climat de travail pour nos militants et nos employées;
- Le développement de stratégies visant à réduire la perte d'expertise technique;
- Le respect de notre convention collective;
- La transparence de nos opérations;
- Le règlement concernant les droits parentaux.

Le SPIHQ peut compter sur l'apport des compétences et le dévouement de plus de 1 800 ingénieurs. C'est avec vous, Nicolas, Charles, François, Yannick et notre personnel permanent que nous pourrions évoluer et faire face aux multiples défis des prochaines années. Le travail syndical se doit d'être un effort collectif. Notre équipe actuelle fournit avec intégrité, jour après jour, un travail rigoureux. J'espère pouvoir y contribuer également, à l'intérieur de mes fonctions actuelles.

Le SPIHQ, c'est une équipe. Ensemble, on est plus fort!

Yvan Charbonneau, ing., MBA
Trésorier



MANUFACTURIER

BEMAG
TRANSFORMATEUR TRANSFORMER



TRANSFORMATEUR DE PUISSANCE



Jusqu'à
- Classe 35 KV
- 10 MVA

Cuivre et Aluminium

Haute Efficacité énergétique

Service et Qualité garantie

Tél: 800-822-3565 • www.bemag.ca

BEMAG répondra à vos besoins pour les transformateurs de puissance

CONTENEURS HMF inc.

LOCATION DE CONTENEURS

Résidentiel - Commercial - Industriel
Réputé pour la qualité de notre service

Fier partenaire
d'Hydro-Québec

- Construction
- Rénovation
- Toitures
- Démolitions
- Sinistres
- Achat de métal

HMF

10 Verges



20 Verges



60 Verges



40 Verges



www.conteneurshmf.com

(514) 626-1312



AU SERVICE D'HYDRO-QUÉBEC

DEPUIS PLUS DE **46ans**

COH inc.



Fournisseur du nouveau pont de centrale Romaine-3
Capacité : 380/25 tonnes métriques

CONCEPTION • FABRICATION • INSTALLATION

- ✓ PONTS ROULANTS DE CENTRALE
- ✓ RELEVEURS DE POUTRELLES
- ✓ VANNES ET SUPERSTRUCTURES
- ✓ SERVICE, INSPECTIONS, RÉPARATIONS, PIÈCES DE RECHANGE
- ✓ PORTIQUES
- ✓ TREUILS DE VANNES
- ✓ MODERNISATIONS



COH inc. 801, boul. du Curé-Boivin, Boisbriand, QC, Canada J7G 2J2

Tél.: 450 430-6500 / 800 831-6509 / 800 363-6501

Fax: 450 430-6611 sales@coh.ca www.coh.ca

Le spécialiste du bâtiment
technique préfabriqué.

B.U.T.



Nos abris se démarquent avantageusement par leur enveloppe extérieure en fibre de verre moulée, sans joints, montée sur une structure en bois séché assurant une plus grande légèreté et procure une efficacité accrue au niveau de l'étanchéité et de l'absence de corrosion.

Visitez notre site web au

www.but.ca

ou contactez-nous au 819-321-2020

195, rue Brissette, Ste-Agathe, Québec J8C 3A3



Votre partenaire canadien

pour une énergie propre et renouvelable



ANDRITZ HYDRO Canada Inc.

6100 Autoroute Transcanadienne
Pointe-Claire, Québec
Canada, H9R 1B9

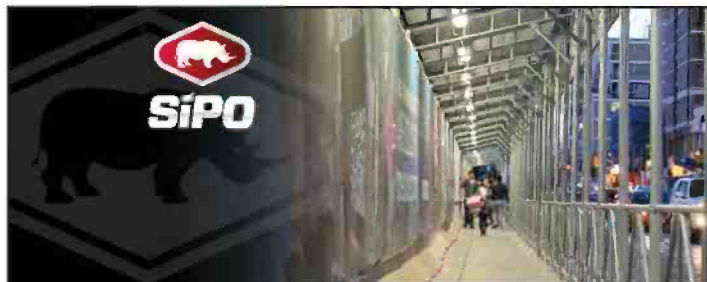
Contact: Hany Aoude, ing.

Directeur des ventes

Tél: (514) 428-6893

hany.aoude@andritz.com

www.andritz.com



130, rue Alexis Delafontaine St-Denis-de-Brompton, Québec J0B 2P0

Sans frais: 1 855-276-0600

Tél: 819 276-0600 • Fax: 819 846-1624 • Cell: 819 571-4815

info@sipo.ca • www.sipo.ca

POSTE DE TRÉSORIER



Chers collègues ingénieurs, je solliciterai votre appui pour le poste de trésorier lors de la prochaine assemblée générale.

Il ne s'agit pas de mon premier engagement pour le SPIHQ. J'ai œuvré au comité Nomination de 2005 à 2010, et je suis membre du comité Surveillance depuis 2014. J'ai également

participé à l'élaboration du code d'éthique du SPIHQ adopté en 2015. J'y ai côtoyé des gens engagés et dévoués à notre institution.

Dans mes engagements, je fais preuve d'objectivité, de transparence et je plaide pour la bonne entente dans les équipes. Mon bagage académique et professionnel en ingénierie, en gestion immobilière et en comptabilité m'a apporté des connaissances légales et financières nécessaires.

Au cours de la dernière année, Hydro-Québec a amorcé la mise en place d'un nouveau modèle d'affaires auquel nous devons nous adapter pour nous permettre de conserver l'expertise névralgique d'Hydro-Québec à l'interne, notre expertise. Dans cet environnement en constante évolution, il faut regarder vers l'avant, y trouver notre place et faire en sorte que nos droits soient reconnus.

Les derniers événements que nous avons traversés nous démontrent le besoin de travailler ensemble. Plus que jamais, nous devons définir notre « ADN », ce qui nous définit comme regroupement de professionnels. Nous devons réviser nos valeurs, les communiquer et les partager. La force d'un groupe vient de la diversité des idées échangées. Ensemble, il faut être ouvert et partager nos idées et nos points de vue.

Chers collègues, dans notre intérêt collectif, il nous faut travailler ensemble!

Michel Gagné, ing.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**LE 29 MARS 2016
À 17 H**

**SALLE
MARIE-GÉRIN-LAJOIE**

**PAVILLON
JUDITH-JASMIN
DE L'UQAM**

**405 RUE
SAINTE-CATHERINE EST,
MONTRÉAL**

Les membres qui désirent poser leur candidature aux postes de président, 2^e vice-président et trésorier peuvent se présenter directement à l'assemblée au moment venu. Ils disposent d'un maximum de 5 minutes pour leur allocution.

ANCRAGES • BOULONS • OUTILLAGE

Ancrages Canadiens



Hegedus Ltée

Plus de 50 ans à votre service
Depuis 1957

ISO-9001

www.ancragescanadiens.com

1180, rue de Louvain Ouest, Montréal (Québec) H4N 1G5
Tél.: 514 381-3431 • Téléc.: 514 381-3688 • Sans frais: 1 800 381-4574

Ramset UCAN RED HEAD WALTER Milwaukee BOSCH

Canon

Pour tout ce qui compte

Groupe des solutions d'impression professionnelle
www.canon.ca 1-800-561-3590

Givisco INC.

SPÉCIALITÉS ET MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION
BRIQUES ET PIERRES

FIXOPRO

MONTRÉAL
(514) 327-7175

SHERBROOKE
(819) 347-1020

RIMOUSKI
(418) 722-0146

LAVAL
(450) 667-5600

TROIS-RIVIÈRES
(819) 373-9090

CHICOUTIMI
(418) 545-1945

BOUCHERVILLE
(450) 449-0800

QUÉBEC
(418) 871-3377

OTTAWA - GATINEAU
(819) 770-5582

10% aux membres

Besoin d'un coup de pouce?

sewcan.ca/inepuisable

SEW
inépuisable



1.800.567.8039

Montréal: 514.367.1124 • Toronto: 905.791.1553 | Vancouver: 604.946.5535

Fier partenaire d'Hydro-Québec



www.ipxelectrique.com
1 866 473-9462

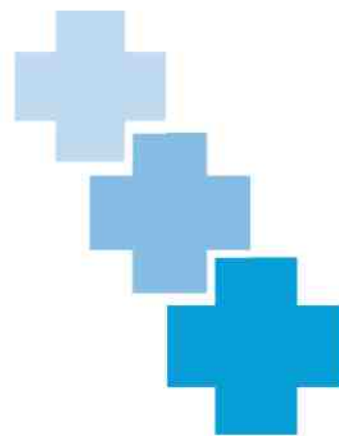


ASSURANCES 2015-2016

RENCONTRE AVEC HYDRO-QUÉBEC

PAR LE COMITÉ AVANTAGES SOCIAUX

Christian Gazil, ing.,
Sébastien Guillon, ing.,
Dany Généreux, ing.
et Mathieu Froment, ing.
(responsable)



Le 18 novembre, Hydro-Québec nous a présenté le bilan concernant le régime collectif d'assurance maladie, hospitalisation et santé (Croix bleue), et le régime de protection salariale (RPS) ainsi que des informations sur le RTCD (Régime à traitement différé) et de l'évolution des médicaments. C'était la vingtième rencontre de ce genre, la séance inaugurale ayant eu lieu à l'automne 1996.

Les descriptions de ces régimes sont disponibles sur le site intranet d'HQ :
http://rh.hydro.qc.ca/assurances/ingenieurperm_index.htm

Portrait des participants

Pour les ingénieurs, les protections d'assurance sont divisées en trois modules. Le module de base, dans lequel HQ assume le coût entier, et les modules bonifié et enrichi dans lesquels les employés contribuent. Pour ces deux derniers modules, l'excédent de 107 % du coût du module de base est assumé par l'employé.

Le portrait ingénieur (au 30 octobre 2015) selon les modules est le suivant :

Modules	Base	Bonifié	Enrichi	Non participant
Ingénieurs	269	529	866	145

La vaste majorité des membres se trouve dans les modules enrichi et bonifié. Dans chacun des trois modules,

les membres sont en majorité dans l'option « Familiale » suivie de l'option « Individuelle ». Les options « Monoparentale » et « Couple » combinées dépassent l'option « Individuelle ».

Le nombre total de participants au régime se chiffre autour de 35 000. Les plus nombreux sont les retraités (49 %), suivis des métiers (16 %). Notons que 42 % des retraités ont moins de 65 ans. Les ingénieurs représentent 5 % des participants.

Évolution des adhérents (2015 vs 2010)

L'âge moyen de l'ensemble des employés en 2015 est similaire à celle de 2010. Même constat pour les retraités. Par contre, les pics de ces deux populations indiquent une diminution de 400 adhérents chacun. Le pic des employés se situe entre 50-54 ans, celui des retraités, entre 60-64 ans. Il s'agit du reflet de la diminution des retraités et des employés.

La pyramide d'adhérents en forme de triangle¹ indique un vieillissement des adhérents, car plus de la moitié des employés ont 40 ans et plus (l'âge moyen a augmenté de 2,5 ans). Ce sont des indices pour Hydro-Québec qu'il lui faut rajeunir sa population. Plus elle est nombreuse et variée, plus les coûts sont avantageusement partagés entre les adhérents.

¹ Un complément graphique ("Assurances 2015-2016.Participation au régime") est disponible sur le site web du SPIHQ (www.spihq.qc.ca), à l'onglet Documents.

LOCATION, VENTE ET FABRICATION DE BÂTIMENTS MODULAIRES DEPUIS 1947

- Grande variété de bureaux mobiles
- Fold-A-Way® bâtiment d'acier
- Transport et installation

ATCO Structures
& Logistics

TOUJOURS LÀ POUR VOUS:

(450) 619-2699

(800) 575-2826

www.atcosl.com/fr-ca/

Montréal | Ottawa | Toronto | Timmins | Winnipeg | Regina | Saskatoon
Calgary | Edmonton | Prince George | Vancouver



L'EXPÉRIENCE PREMIÈRE CLASSE

École de pilotage Nolisement Travail aérien Maintenance
aéronautique




ROUSSEL

ENTREPRENEUR SPÉCIALISÉ - QUÉBEC

SECTEURS

Éclairage de rues • Feux de circulation
Électricité commercial • industriel • institutionnel
Caméra de surveillance MTQ • Projets spéciaux

www.rousselquebec.com

Frank Roussel, président
Téléphone : 418-628-6307



THE LINDE GROUP
Linde

Linde Canada approvisionne Hydro-Québec avec une variété de gaz en bouteilles et en vrac, ainsi que de l'équipement de soudage et des produits relatifs à la sécurité.

• Gaz spéciaux • Gaz industriels • Remorques porte-tubes d'hydrogène
• Équipement de soudage • Équipement de sécurité • Produits en vrac

Linde
5555, boul. des Grandes Prairies, Montréal, Québec H1R 1B4
Tél. 1 888 256-7359, Téléc. 514 323-7261, www.lindecanada.com
© 2008 Linde Canada limitée



industries PEINTECK

Visiter notre site : www.peintek.com
Pour plus de renseignement ou une soumission
contacter Michaël Abel Tessier mtessier@peintek.com
Cell. : 819 752-1758 • Bureau : 819 260-1915



Le **savoir-faire et l'expertise d'Industries Peintek** font de nous des meneurs dans l'offre de **services de première qualité**. Nous sommes reconnus comme étant des spécialistes dans le domaine de l'application de revêtements sur pièces métalliques. Nous offrons une **durabilité de services** tout en intégrant un processus de gestion axé sur l'innovation.

Industries Peintek s'engage à toujours rester à la fine pointe de la technologie. Pour ce faire, nous visons l'amélioration continue de nos techniques. Le développement de l'expertise dans toutes les sphères de notre entreprise nous permettra de développer davantage de partenariats avec des entreprises reconnues.



Bilan couverture générale : Hausse de 9 % pour 2016

La couverture générale (entente financière 1) est la plus commune à toute la population d'Hydro-Québec. Elle inclut principalement les médicaments, psychologues/psychiatres, les hospitalisations et d'autres frais médicaux. Les frais paramédicaux, dentaire et vision sont exclus et font plutôt partie de l'entente financière numéro 2.

Pour l'année financière 2014, la couverture générale a représenté 54 M\$ de primes (c'est ce que les employés et Hydro-Québec payent) et des remboursements/frais de 53 M\$. Le surplus cumulé au 31 décembre 2014 est de 5,87 M\$. Pour la fin de l'année 2015, la projection indique qu'il baissera à 4,2 M\$ (74 % de la prime) à la suite du déficit prévu de 1,7 M\$ (3 % des primes). L'année passée, nous avions un surplus.

Depuis 2011, on observe une augmentation de l'ordre de 5 % par année des prestations payées. En tenant compte des hausses diverses prévues en 2015, comme la hausse de taxe sur les primes (ajout de 1,18 %), l'impact des modifications au régime général d'assurance médicament qui haussent sa franchise de 1,4 % et les nouveaux actes facturés par les pharmaciens (+0,7 %), une hausse des frais de 10,5 % est projetée. Compte tenu du surplus accumulé et du bon historique du régime, une hausse de 9 % des renouvellements des primes sera appliquée pour l'année 2015.

Information sur les remboursements payés par type de soins

Pour les employés d'HQ, les types de soins les plus communs sont les médicaments (70,9 %) et les frais de laboratoire et examens de diagnostics (6,1 %). Les soins paramédicaux combinés (chiropraticien, physiothérapeute, massothérapeute et autres professionnels) représentent 16,2 % des prestations payées.

Pour les ingénieurs, chercheurs, bureau RH et constables, les médicaments dans les modules bonifié et enrichi représentent respectivement 66 % et 49 %. En deuxième lieu se retrouvent les frais de laboratoire/examens de diagnostics (7,4 %) pour le bonifié et les soins dentaires (21,5 %) pour l'enrichi. Les contributions des paramédicaux et psychologues restent assez similaires dans les deux modules. Les variations annuelles les plus notables sont pour le module de base : une hausse de 1,1 % des médicaments et une baisse de 1,1 % de psychologue/psychiatre. Pour le

module bonifié : une baisse de 1,8 % des médicaments et une baisse de 1,9 % des frais de laboratoires/examens. Pour le module enrichi : une baisse de 3,6 % des médicaments et une hausse de 1,2 % de massothérapie et autres professionnels.

Au niveau des réclamations pour les médicaments en 2015, 77 % des assurés réclament moins de 500 \$ par année. Pour tous les soins de santé, le pourcentage se chiffre à 61 %. Notons que certains assurés (1,5 %) nécessitant des médicaments très spécifiques utilisent 38,8 % des prestations payées.

Au niveau des médicaments payés, les classes thérapeutiques les plus importantes pour les employés sont :

- la polyarthrite rhumatoïde (12,7 %),
- le système nerveux central (12,6 %),
- le cardiovasculaire (cœur, hypertension et cholestérol) (9,6 %),
- les antidépresseurs (7,3 %) et
- les anti-infectieux (7,1 %).

Pour les retraités, les classes sont :

- le cardiovasculaire (19,1 %),
- la polyarthrite rhumatoïde (9,5 %),
- le système nerveux central (7,5 %),
- le diabète (5,2 %) et
- les ulcères (5,1 %).

Frais paramédicaux, dentaire et vision : Hausse de 7,8 % pour 2016

Ces frais divers sont représentés sous l'entente financière numéro 2. Elle représente, pour l'année 2014, 3,5 M\$ de primes (ce que les employés et Hydro-Québec paient) et des remboursements/frais de 3,5 M\$. Le surplus cumulé au 31 décembre 2014 est de 51 k\$. Pour la fin de l'année 2015, la projection indique qu'il baissera à -190 k\$ (-4,8 % de la prime) en référence à l'anticipation d'un déficit prévu de 241 k\$ (6 % des primes).

Au niveau de l'évolution, si l'on regarde depuis 2011, on observe une augmentation de l'ordre de 1 % par année des prestations payées. En tenant compte des améliorations supplémentaires au 1^{er} janvier 2016 (0,8 %), du déficit prévu (6 %), une hausse de 8 % est projetée. Compte tenu du faible surplus accumulé, une hausse de 7,8 % des renouvellements des primes sera appliquée pour l'année 2016.





RELONAT

Les services de relogement national inc.

Une entreprise canadienne qui aide les employés et leurs familles à relocaliser sans soucis depuis plus de 25 ans.

- Comprend les besoins uniques de l'entreprise et conçoit des programmes personnalisés pour répondre aux exigences.
- Services complets d'assistance au départ et à destination avec des solutions de relogement à l'échelle nationale et internationale.
- Conseillers internes parfaitement bilingues offrant un service 24hrs.
- Un véritable et unique point de contact pour l'employé et le client.
- Accès à des réseaux immobiliers de renommée mondiale par l'entremise de nos partenariats avec RE/MAX Québec et RE/MAX New York.

Communiquez avec nous dès aujourd'hui pour un relogement sans soucis!

Courriel : lhedg@relonat.com
 Site Web : <http://www.relonat.com>
 Tél. : 514-382-0790 ou 450-667-3700
 Sans frais : 877-777-0790
 Fiers membres de : CERC et Worldwide ERC, OACIQ

RBQ 8243-5405-07

ACIER D'ARMATURE 2000 inc.

Votre partenaire d'affaire depuis 1999!

Yvon Fournier, propriétaire

OUVERT AU PUBLIC

Fourniture/installation d'acier et de treillis
 Forage de béton • Location de grue 24/7
 Service de scan de béton

Tél. : (450) 439-8288
Fax : (450) 439-8031
Cell. : (514) 386-2475

Commercial/Institutionnel • Résidentiel
 Industriel • Génie civil et voirie

acierdarmature2000.ca
reception@acierdarmature2000.com



ENTREPRENEUR GENERAL

1095, rue Valets
 L'Ancienne-Lorette (Qc) G2E 4M7
 T.: 418 872-0600 Téléc.: 418 872-8177

3900, rue Isabelle
 Brossard (Qc) J4Y 2R3
 T.: 450 444-9333 Téléc.: 450-444-9330

740, rue Notre-Dame O., Bur.750
 Montréal (Qc) H3C 3X6
 T.: 514 844-0660 Téléc.: 514 844-9249
www.ebcinc.com



- Génie civil et Terrassement
- Grands Travaux
- Mines

www.cablek.com
 Magasinez en ligne

INDUSTRIES Cablek

Les Experts en Câblages



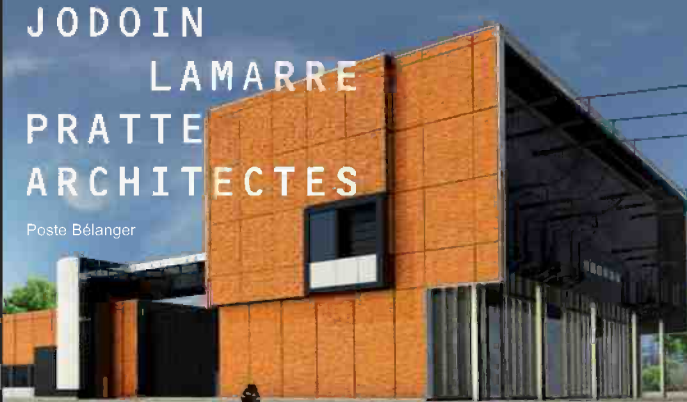
- Fabrication de câblage et faisceaux
- Installation de câblage structuré
- Câblage fibre-optique
- Câblage audio/vidéo

Plus de 30 ans au Québec

(514) 421-7171
 180, boul. Brunswick
 Pointe-Claire (Québec) H9R 5P9
ventes@cablek.com

JODOIN LAMARRE PRATTE ARCHITECTES

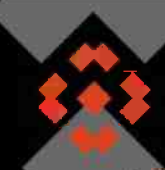
Poste Bélanger



www.jlp.ca

LE GÉNIE DU RENDEMENT...

... mécanique, électrique, immotique, environnemental, ...



bouthillette parizeau

systèmes évolués de bâtiments

514-383-3747 | bpa.ca
 Montréal | Longueuil | Laval | Québec | Lévis | Gatineau | Ottawa

Analyse de l'assurance voyage : Hausse de 3,1 % pour 2016

L'assurance voyage sera haussée de 3,1 % à la suite d'une évaluation des réclamations de 5 000 \$ et moins des dernières années, en tenant compte de différents facteurs (augmentation prévue des soins de santé hors Canada, variation du nombre de voyageurs et des devises étrangères) et d'une bonne expérience accumulée.

Historique des tarifications : Toujours à la hausse

Depuis 2013, nous observons chaque année une hausse des tarifs. Les plus élevées ont été de 9 % pour l'entente générale en 2014 et 2016, de 7,8 % pour les frais divers (entente 2) en 2014 et 2016, et de 17,3 % pour l'assurance voyage en 2012.

Si l'on compare la situation de 2011 à celle de 2016, cela représente des hausses totales de 15,7 % pour l'entente générale, de 8,6 % pour les frais divers (entente 2) et de 47 % pour l'assurance voyage. En moyenne annuelle, c'est 4,5 % pour l'entente 1, 4 % pour l'entente 2, et 7,9 % pour l'assurance voyage.

Ces chiffres indiquent une très mauvaise tendance à la hausse qui reflète l'augmentation des médicaments/soins d'une population vieillissante. La hausse de l'assurance voyage reste encore préoccupante et à maîtriser. Notons que l'assurance voyage est assumée entièrement par Hydro-Québec.

Tarification pour l'année 2016

Afin d'alléger le texte, le tableau suivant présente les nouveaux tarifs pour les types les plus communs (« individuelle » et « familiale »). La contribution de l'employé et d'Hydro-Québec est indiquée.

Module	Protection	Hausse par paie prévue en 2016	
		Assuré	Hydro-Québec
Base	Individuelle	+ 0 \$	+ 3.01 \$
	Familiale	+ 0 \$	+ 7.07 \$
Bonifié	Individuelle	+ 0.45 \$	+ 3.22 \$
	Familiale	+ 2.32 \$	+ 7.58 \$
Enrichi	Individuelle	+ 3.73 \$	+ 4.73 \$
	Familiale	+ 6.03 \$	+ 7.58 \$

Régime de protection salariale (RPS) :

Aucun changement pour 2016

Le régime de protection salariale (RPS) s'applique pour tous les ingénieurs temporaires membres du SPIHQ. L'assurance salaire en cas d'invalidité de courte durée est payable à 100 % par Hydro-Québec alors que l'assurance salaire en cas d'invalidité de longue durée est payable à 100 % par l'employé.

Le portrait ingénieur (au 18 octobre 2015) selon les modules est le suivant :

Protection	Non indexée	Indexée
Ingénieurs régis	94	73

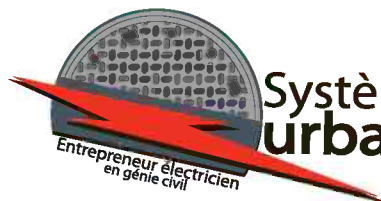
Compte tenu de l'expérience et de la santé financière du régime, il n'y aura pas de modification du taux de prime pour l'année 2016. À noter que le taux de prime pour ce régime est le même depuis le 31 décembre 2012.

Les taux pour l'année 2016 sont donc les suivants :

Régimes de protection salariale (RPS) pour les employés temporaires. Assurance salaire en cas d'invalidité de longue durée. Taux de primes en pourcentage du salaire de base, par période de paye.		
Protection	Prestations non indexées	Prestations indexées
Ingénieurs régis	0.585 %	0.665 %

Si vous avez des questions ou des commentaires, n'hésitez pas à communiquer avec le comité Avantages sociaux à avso@spihq.qc.ca.





**Systèmes
urbains**

Certifié
ISO 9001:2008

- Travaux électriques
- Éclairage extérieur
- Feux de circulation
- Supersignalisation
- Transport intelligent / fibre optique
- Enfouissement de lignes
- Massif de conduits
- Bris / reconstruction de réseaux
- Forage directionnel
- Conduit suspendu

T 514.321.5205 - systemesurbains.com

Litel

INSTALLATION DE POTEAUX ET D'ANCRAGES,
CONSTRUCTION DE LIGNE DE DISTRIBUTION,
RÉSIDENTIELLE, COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE.



465, rue Métivier
Québec (Québec)
G1M 2X2

Tél. : 418 527-5643
Fax : 418 527-5603

adm.litel@litel.ca
www.litel.ca

Lic. R.B.Q. 1840-2669-47



Valard

819 758-5555



www.valard.com

EPL **PÉTROLIERS
ÉQUIPEMENTS
LAC ST-JEAN**

Entrepreneur Pétrolier

R.B.Q. - 2859 8068 01
1800, Vézina Dolbeau-Mistassini Qc. G8L 3M6

Courriel - info@equipement-epl.com

Tél - 800-317-3743

www.equipement-epl.com



2240, rue Fleury est
Montréal QC H2B 1K6
T : (514) 381-6560
F : (514) 381-9107

- Leader de l'industrie du nettoyage à sec depuis 1959.
- Service de cueillette & livraison aux industries.
- Lavage & entretien d'uniformes industriel, ignifuge ect...
- Réparation et altération pour tous genres de vêtements.
- Rabais de 10 % aux employées d'Hydro-Québec au comptoir seulement.



www.gilbertnettoyeur.com



PAGEAUMOREL

LA PASSION DE L'INNOVATION

- Ingénierie mécanique et électrique
- Efficacité énergétique
- Écoconception

Montréal
Gatineau
Laval

www.pageaumorel.com

DEBSEL INC.

DISTRIBUTEUR

D'APPAREILS ÉLECTROMÉNAGERS
BUANDERIES COMMERCIALES
ÉLECTRONIQUES & AMEUBLEMENTS

4225, boul. Poirier, Ville St-Laurent (Québec) H4R 2A4

T. 514-481-0215 / 1-877-481-0215 • F. 514-481-0217 • WWW.DEBSEL.COM

RECONNAISSANCE DES MILITANTS ACTIFS POUR L'ANNÉE 2015

PAR **CHRISTINE MARCEAU**

Agente de communication

À la suite du conseil syndical du 9 décembre, le Bureau a célébré le temps des Fêtes en compagnie de ses militants actifs : les délégués et délégués substitués des 24 sections syndicales, et les responsables et membres des divers comités du SPIHQ. Ce traditionnel « 6 à 8 de Noël » a débuté par l'activité de reconnaissance des militants actifs en 2015.

Le Bureau a tenu à souligner le dévouement de trois ingénieurs qui se démarquent par leur nombre d'années de participation syndicale. Des plaques souvenir individuelles ont ainsi été offertes à Khalid Boudribila, ing., nouvellement arrivé dans la catégorie « 20 ans et plus » de militantisme, et à Steve Caron, ing. et Stéphane Plourde, ing., nouveaux dans la catégorie « 15 ans et plus ».

Une plaque soulignant les années de militantisme en 2015 a été dévoilée par Nicolas Cloutier, ing., président. Cette plaque se trouve à l'entrée du SPIHQ en reconnaissance des militants ayant 10 ans et plus de participation :

10 ans et plus :

Lorraine Reid, ing. : 14 ans
Jerzy Wozny, ing. : 14 ans
Manon Lessard-Bélanger, ing. : 13 ans
Andros Pierre, ing. : 13 ans
Maxime Tremblay, ing. : 13 ans
Guy St-Germain, ing. : 13 ans
Nelson Bordeleau, ing. : 12 ans
Jean Joannette, ing. : 12 ans
Michel Langlais, ing. : 11 ans
Isabelle Thériault, ing. : 11 ans
Patrice Blais, ing. : 10 ans

Martin Ferland, ing. : 10 ans
Pierre Melançon, ing. : 10 ans
Jeannette Gauthier, ing. : 10 ans
Jean Morin, ing. : 10 ans

15 ans et plus :

Rémi Tremblay, ing. : 19 ans
Yvan Charbonneau, ing. : 18 ans
François Morasse, ing. : 16 ans
Isabelle Simard, ing. : 16 ans
Steve Caron, ing. : 15 ans
Stéphane Plourde, ing. : 15 ans

20 ans et plus :

Khalid Boudribila, ing. : 20 ans

30 ans et plus :

André Sauvé, ing. : 32 ans

Merci à tous nos autres ingénieurs militants pour leur bon travail en 2015 :

Vlad Alicescu, Jonathan Aubin,
André Audet, Luc Beaudoin,
Daniel Beaulieu,
Caroline Beaulieu Côté,
François Bélanger, Patrick Bergevin,
Christian Bérubé, Michel Blais,
Louis Bourbeau, Benjamin Bisson,
Jean Brouillette, Catherine Brousseau,
David Cantin, Bruno-Pierre Caron,
Lucie Caron, Stéphane Clavette,
Nicolas Cloutier, Robert Constantineau,
Pascal Corbeil, François Couturier,
Benoît Dionne, Charles De Lasteyrie,
Laurier Demers, Nicolas Deschênes,
Isabelle Doré, Robert Dorais,
Frédéric Dubé, Mounir Essalihi,
Daniel Ferland,
Sébastien Filteau-Gingras,
Nathalie Fontaine, Patrick Fournier,
Mathieu Froment, Frédéric Gagnon,
Michel C. Gagné, Christian Gazil,
Dany Généreux, Donald Godbout,
Marc Grenier, Sébastien Guillon,

David Hamel, Cristina Hartan,
Mathieu Héroux-Mailhot,
William Hounkonnou,
David Jarry-Bolduc, Tommy Kennedy,
Julien Labossière, François Labrecque,
Alain Lacroix, Pierre Lalancette,
Frédéric Lapointe, Yannick Leblanc,
Maurice Lemieux, Marco Lessard,
Georges Loisselle, Jean-Gabriel Lord,
Martin Lyonnais, Keyvan Maleki,
Olivier Massicotte, Luc Matteau,
Jean-François Milette,
Sara Montplaisir-Goncalves,
Richard Nicholls, Charles Ouellet,
Stéphane Paré, Bernard Parent,
Ricardo Pena-Rodriguez,
Hélène Perreault, Si Truc Phan,
Sylvain Picard, Dave Picard-Matte,
Sylvain Plante, Silvia Prajescu,
Frédéric Prévost, Fatima C. Radics,
François Tessier, Philippe Therrien,
Carole Thon-Adjaline, Claude Tremblay,
Francis Trudel et Carolann Valley.

Si le SPIHQ est un syndicat dynamique, efficace et fort, c'est certainement grâce à ses militants.



Khalid Boudribila, ing. (20 ans de militantisme)
et Nicolas Cloutier, ing., président, 9 décembre 2015 ▲

40 ANS
Gagné & Roy INC.
 ENTREPRENEUR COUVREUR
 Licence RBQ: 2634-9449-18

Résidentiel • Commercial • Industriel
ENTREPRENEUR COUVREUR

■ BARDEAUX D'ASPHALTE ■ MEMBRANE ÉLASTOMÈRE

1440, rue du Conseil
Sherbrooke

À VOTRE SERVICE DEPUIS 1974

819 563-8771
Télé : 819 563-0800 **www.gagneroy.ca**

RBO : 2634-9449-18

PIERRE DUCHARME, DSA
 Président

- Études de faisabilité technico-commerciales
- Gestion de projets commerciaux

pducharme@marcon.qc.ca

555, boul. René-Lévesque O. Bureau 750
 Montréal, Québec
 H2Z 1B1

MARCON
 www.marcon.qc.ca

Tél. : 514-393-1378 # 266
 Fax : 514-284-1385

La stabilité de la production, du transport et de la distribution, ça vous intéresse...

Des installations offrant constamment leur rendement d'origine, c'est payant

Notre intervention vise à rétablir et à maintenir en permanence la performance d'origine des équipements et des installations. Les applications de la technologie Gotar ont démontré leur rentabilité dans les domaines de la production, de la transmission et de la distribution d'énergie partout en Amérique du Nord. Des gains de rendement — et de profits — souvent spectaculaires sont obtenus, notamment pour les systèmes d'échange thermique, les systèmes d'huile hydraulique et les systèmes au glycol.

Par exemple :

- des baisses de 5 à 20 °C de systèmes de refroidissement, mettant fin aux pannes en période de canicule dans les postes de transformation;
- une augmentation de 35% de capacité d'échange thermique de refroidisseurs de turbines.

Efficacité dans les postes de transmission

État avant et après du système de refroidissement au glycol des thyristors du poste Nicolet contaminé par de l'oxydation et des résidus de glycol dégradé.

Efficacité dans les centrales

Nettoyage d'un arbre de turbine en acier à la centrale hydro-électrique Bersimis 1. L'intervention s'est faite directement sur place, sans démonter ni déplacer l'équipement.

GOTAR
 La performance d'origine en permanence

1 877 994-6827
 www.gotar.com
 ISO 9001, ISO 14001

L'approche globale et la technologie exclusive de GOTAR assurent le rendement optimal et en permanence des équipements.

ANALYSER SOLUTIONNER INTERVENIR MAINTENIR

INMO **Radio Communications Inc.**

8077, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal, Québec H1E 2Z3

Distributeur d'équipements de radiocommunication et systèmes de téléavertisseurs

Tél. : 514-351-3434
 866-351-3434
 Fax : 514-351-8228
 866-351-8228

www.inmo3.ca
 Courriel : radioinmo@bellnet.ca

ACIER CAMP I STEEL

DISTRIBUTEUR D'ACIER ET DE MÉTAUX SPÉCIALISÉS

Fier partenaire d'Hydro-Québec depuis plus de 20 ans

1-800-667-4248 | 450-377-4248
 info@aciercampi.com

935, boul. du Havre, Salaberry-de-Valleyfield, Québec J6S 5L1

FD Consultants F. Drapeau inc.

2005, rue de l'Industrie
 Saint-Mathieu-de-Beloeil
 Québec, J3G 4S5

Link-Belt **TEREX**
Attec **PALFINGER**

Vente - Fabrication - Certification - Pièces
 Grues neuves et usagées en inventaire

450 467.2642
800 234.2334

www.fdrapeau.com

EQUIPEMENTS FDS
 Une compagnie affiliée

CFR **Conseillers forestiers Roy**

- Imagerie aérienne avec drone léger
- Ensemencement hydraulique
- Contrôle biologique des insectes piqueurs

www.cfroy.com

Téléphone 418 696-3398 | Télécopieur 418 696-4770
 163 Rue Cossette, Chicoutimi (Québec). G7J 0G6

RÉGIME DE RETRAITE D'HYDRO-QUÉBEC ET RETRAITE : PRISE 2



PAR YVAN CHARBONNEAU,
ING., MBA

Trésorier,
parrain du comité
Avantages sociaux

Voici une question sur le régime de retraite d'Hydro-Québec (RRHQ) qui revient fréquemment : « Comment un ingénieur peut-il calculer, avec une bonne précision, la rente qui lui sera versée par le RRHQ à partir de 65 ans? »

Pour la grande majorité des ingénieurs¹, cette rente annuelle est calculée ainsi (équation plus sympathique qu'une intégrale triple en coordonnées sphériques) :
Rente annuelle à 65 ans = $[2,25 \% \times n \times \text{Salaire}_{\text{Moy5}}] - [0,7 \% \times n \times \text{MGA}_{\text{Moy5}}]$ où :

- n = Nombre total d'années de participation au RRHQ à 65 ans;
- $\text{Salaire}_{\text{Moy5}}$ = Moyenne de salaire des 5 meilleures années. Le Régime d'intéressement annuel d'environ 4,2 % est à inclure (% admissible à valider pour les ingénieurs cadres);
- MGA_{Moy5} = Maximum des gains admissibles de la Régie des rentes du Québec (RRQ), moyenne des 5 dernières années.

(voir le tableau des MGA :

<http://www.rrq.gouv.qc.ca/fr/longdesc/Pages/longDesc-evolution-mga.aspx>)

Vous pourrez retrouver cette valeur de rente à 65 ans dans votre relevé annuel de RRHQ.

Exemple de calculs : Ingénieur ayant participé 28,153 années au RRHQ avant de prendre sa retraite à 65 ans, dont la moyenne de salaire des 5 meilleures années est estimée à 101 595 \$ et avec un MGA_{Moy5} de 49 840 \$ (valeurs utilisées : MGA de la RRQ de 2010 à 2014 inclusivement) :

- Rente annuelle à 65 ans = $[2,25 \% \times 28,153 \times 101\,595 \$] - [0,7 \% \times 28,153 \times 49\,840 \$] = 54\,532 \$$

Il est à noter que la 2^e partie de l'équation se soustrait et ainsi la rente accordée par le RRHQ à partir de 65 années est moindre. Ceci s'explique par le fait que fréquemment, les retraités commencent à recevoir à 65 ans les prestations de la pension de la Sécurité de la vieillesse (PSV) et de la Régie des rentes du Québec (RRQ). En général, cet apport compense la réduction de la contribution de notre régime de retraite à partir de 65 ans.

Cette rente sera indexée au 1^{er} janvier de chaque année². L'indexation est basée sur l'Indice des prix à la consommation (IPC) publié par Statistique Canada.

Si l'IPC se situe :

- À moins de 2 % : la rente est pleinement indexée;
- De 2 % à 5 % : la rente est indexée à 2 %;
- À plus de 5 % : la rente est indexée à l'IPC moins 3 %.

En terminant, je voudrais souligner que deux lois jouent un rôle crucial dans l'application des conditions du RRHQ. Au niveau fédéral, il s'agit de la « Loi de l'impôt sur le revenu ». Au niveau provincial, signalons la toute récente loi (découlant du projet 57) modifiant la « Loi sur les régimes complémentaires de retraite » principalement quant au financement des régimes de retraite à prestations déterminées. Nous aurons l'occasion d'en approfondir certains aspects dans nos prochains articles.

P.-S. Pour les informations fournies par Hydro-Québec, vous pouvez consulter le lien intranet suivant : <http://rh.hydro.qc.ca/retraite/57.htm>

Note 1 : Ce calcul pourrait ne pas s'appliquer dans certaines situations particulières : divorce/séparation, pénalité pour l'âge (départ plus tôt) ou pour le nombre restreint d'années de participation au RRHQ, maximums légaux atteints, etc.

Note 2 : L'indexation applicable au 1^{er} janvier suivant l'année de votre retraite sera calculée au prorata du nombre de mois écoulés depuis la date de votre retraite.

PYRAMIDES
ÉLECTRIQUES
DIVISION INDUSTRIELLE

3295, Joseph-Simard, Sorel-Tracy (Québec) Canada J3R 0E4
Tél. : 450 742.5663 - Fax : 450 742.3888 - Courriel : info@pyramides.ca

RÉSIDENTIEL
COMMERCIAL **INDUSTRIEL**

Certifié ISO-9001-2008

NOTRE EXPERTISE
39 ans
de professionnalisme

Spécialités:
Construction et entretien
de lignes de transmission



RÉQ: 2347-5114-55

1095, rue Valets, C.P. 155
L'Ancienne-Lorette, Québec
G2E 3M3

Téléphone: 418-872-7420
Télécopieur: 418-872-2001
Courriel: glr@glr.qc.ca
www.glr.qc.ca

ISO 9001



Lizotte
SOLUTIONS

Gestion du risque des activités du castor
Beaver Activities Risk Management

**Bien gérer les activités
du castor, c'est rentable!**

Il est plus économique et plus efficace de gérer
les activités du castor que de le combattre.

Le castor est le plus gros rongeur mais, parfois, il gruge
aussi votre budget. Évitez de réagir, adoptez la prévention :

- Démantèlement des barrages de castors
- Capture
- Formation
- Système de contrôle
- Suivi
- Planification

Contactez-nous et demandez AIDE (Analyse Inventaire Déprédation Écologique)

926, route de la Seigneurie
Saint-Roch-des-Aulnaies (Québec) G0R 4E0
Bureau : 418 919-1001 | Cell. : 418 952-0945
info@lizottesolutions.com | www.lizottesolutions.com

Déménagement Monette Express

Entreposage • Transport • Aménagement Bureau

Pierre Dignard
Directeur

4050, Jean-Marchand, porte 110
Québec (Québec) G2C 1Y6

ALLIED
Agent for Allied Van Lines®

Cell. : (418) 455-3300
Tél. : (418) 840-1234
Fax : (418) 840-1730
Courriel : info@monetteexpress.com
Site : www.monetteexpress.com



CANMEC
INDUSTRIEL

1750 La Grande, Chicoutimi, Québec G7K 1H7

www.canmec.com

Tél. : (418) 543-6161 • Fax : (418) 543-5564

Depuis 1988, **Canmec Industriel**, membre du **Groupe Canmec**, est reconnue comme un chef de file dans la conception, la fabrication et l'installation d'équipements hydromécaniques.

Nous sommes fiers d'avoir participé activement à la réalisation des plus grands projets d'Hydro-Québec. Les centrales de Péribonka, Toulousteuc, Grand-Mère, Sainte-Marguerite 3, La Grande, Beauharnois, Pont-Arnaud, Châte Garneau, Eastmain 1 et 1A, Rupert et plus récemment La Romaine sont des exemples parmi tant d'autres de nos réussites.

NOMINATION DE YANNICK LEBLANC

2^E VICE-PRÉSIDENT DU SPIHQ



L Le Bureau est fier d'annoncer la nomination de Yannick Leblanc, ing., au poste de 2^e vice-président du SPIHQ.

Élu par acclamation au conseil syndical du 9 décembre, Yannick milite au SPIHQ depuis 2009. Il a été délégué substitut, puis délégué de la section Siège social 1, et a œuvré au sein du comité Changements techniques, technologiques ou administratifs (CTTA) comme membre, puis à titre de responsable.

Diplômé en génie électrique de Polytechnique Montréal en 2000, il travaille présentement comme ingénieur automatismes à la Direction Expertises Centrales, unité Automatismes à Hydro-Québec Production.

Yannick est entré en fonction immédiatement après son élection et sera en poste jusqu'à l'assemblée générale du mardi 29 mars 2016.

Bienvenue dans l'équipe!

À surveiller lors de la prochaine parution de L'Écho :

Avancement des travaux du comité Valorisation, notamment certains éléments ressortant de l'analyse des résultats du sondage de l'automne 2015.

RÈGLEMENT 610

Lors de la 572^e séance du 9 décembre 2015, le Conseil syndical a adopté le nouveau Règlement 610 pour encadrer le processus des permis d'absence. Le texte du règlement est le suivant:

1. Le besoin d'une ressource à plein temps pour un mandat syndical doit être formulé par un comité, le Bureau ou le Conseil syndical.
2. Ce besoin doit être par la suite soumis pour approbation au Conseil syndical.
3. Une fois approuvé par le Conseil Syndical, le secrétaire envoie un avis à tous les militants pour obtenir des candidatures.
Au fin du présent règlement, un militant est tout ingénieur œuvrant comme délégué, délégué substitut, membre de comité ou membre du Bureau.
4. Au moment de déposer sa candidature, le membre doit au minimum avoir œuvré à titre de militant pendant deux ans cumulatifs pour que sa candidature soit recevable.
5. Le choix du candidat sera fait par le Conseil syndical.
6. Nonobstant ce qui précède, l'ingénieur agissant à titre de président pendant plus de trois (3) mois, peut se prévaloir d'un permis d'absence.
7. Nonobstant ce qui précède, l'ingénieur occupant de façon permanente la fonction d'officier syndical au sein du Bureau depuis plus de deux ans de façon continue peut demander un permis d'absence. À cet effet, le Bureau et l'officier détermineront un mandat. Conséquemment à ce mandat, le Conseil syndical autorisera l'officier à demander un permis d'absence.



Notre aspiration :
être votre expert
d'espaces verts pour
que vous soyez fier
de votre habitat.

GroupeFerti.com



Licence RBQ 1740-7867-60

ALVARO PEDICELLI
Directeur de construction

Génératrices
KOHLER.

Tél. : (514) 595-6656
Fax : (514) 595-6657

181, boul. Newman
LaSalle (Québec) H8R 3E6

www.morival.com
alvaro@morival.com



**Certispec
Services Inc.**

Certifié ISO 9001-2008
Membre de API, ASTM, IP, AITF, IFIA

- Surveillance
- Échantillonnage
- Inspection
- Analyses
- Calibration de réservoir

12240, rue April - Montréal (Québec) - H1B 5N5
Tél. : 514 640-9818 - Fax : (514) 640-9820
www.certispec.com • mtloperations@certispec.com



1590, Boul. du Royaume Ouest
Chicoutimi (Québec) G7H 5B1
Tél. : 418 549-3636

Fabrication et installation
de guide et seuil de barrage

Fabrication et installation
de mécaniques lourdes

Bâtiments pré-usinés
en acier

Structures d'acier et
chaudronnerie

www.legroupefabmec.com



Licence RBQ : 2321-1642-52

Spécialiste en construction de postes
de transformation et lignes de
transport d'énergie électrique

Fier récipiendaire du Prix Génie-Voirie
en développement durable 2009

“Catégorie Ouvrage et Transport d'énergie”

151, rue Principale
Ste-Geneviève-de-Batiscan (Québec) G0X 2R0

Tél. : (418) 362-2527

Télé. : (418) 362-3215

Courriel : c-sa@constructionst-arnaud.qc.ca

Internet : www.constructionst-arnaud.qc.ca



**JET DE SABLE, PEINTURE,
RÉFECTION DE BÉTON**

Construction Interlag Inc. est un entrepreneur général
travaillant principalement sur des ponts, ouvrages d'art,
bâtiments industriels, centrales et barrages hydro-électriques.

Nous nous spécialisons dans les domaines suivants :



- Jet de sable & peinture
- Métallisation
- Réfection de béton
- Béton projeté
- Matériel composite
- Ouvrages structuraux

Tél. : 514-323-6710 • Fax : 514-323-3882

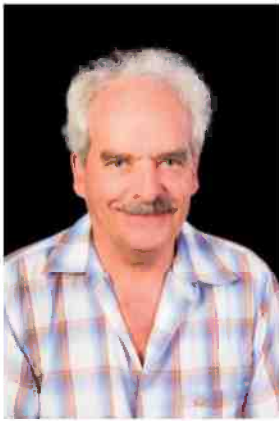
8165, rue du Creusot, Montréal H1P 2A3

Courriel : info@interlag.com

www.interlag.com

R.B.Q. : 8003-2113-20

MES VŒUX POUR 2016 : LA LENTEUR



PAR **ANDRÉ SAUVÉ, ING.**
*Responsable du
comité Santé et sécurité*

J'aime formuler de façon originale des vœux pour la nouvelle année et pour 2016, je te souhaite **DE LA LENTEUR**.

Je sais, la lenteur a mauvaise réputation. Ce qui est à la mode par les temps qui courent (excusez-la!), c'est la vitesse, la rapidité. Les usagers du métro en savent quelque chose : ils courent vers le métro en risquant de frapper d'autres passagers alors que le métro suivant arrivera dans moins de trois minutes! Un de nos PDG du siècle passé avait comme mot d'ordre la vélocité. Mais quand le grand verglas s'est abattu sur le triangle noir, tout le monde de ce secteur a dû passer en « mode lentur ».

Personnellement, je me méfie de la vitesse. Lorsque survient un accident, la vitesse est presque toujours l'une des causes principales. Plusieurs automobilistes en prennent brutalement conscience lorsque des sorties de route se produisent sur une chaussée glissante. Au travail, on prend des « raccourcis » et l'on ne respecte pas toujours les consignes de sécurité, tout ça, le plus souvent, pour gagner quelques minutes!

Il faut comprendre que les nouvelles technologies nous ont habitués à comprimer les délais : j'envoie un courriel, je passe par la

toilette (oui, j'en conviens, en cette matière, la lenteur n'est pas toujours de mise...) et une fois revenu à mon ordinateur, je téléphone au destinataire pour connaître sa réponse! Il y a fort à parier que la qualité de la réponse risque d'être compromise si elle est donnée dans la précipitation.

La lenteur permet aussi d'atténuer les situations conflictuelles, car les réactions émotives sont plus rapides que la réponse rationnelle. Ne dit-on pas : « Se tourner la langue sept fois avant de parler »? J'aime bien aussi le dicton : « Mieux vaut se taire et paraître idiot que de parler et d'en faire la preuve! »

Les campagnes antistress nous le rappellent : il faut se réserver des moments de répit. Me reviennent en tête les mots d'une chanson entendue durant une séance de détente :

***Prendre le temps d'allumer une flamme
Et de se taire quelques instants,
Reprendre souffle et retrouver son âme
Le temps de se rendre présent,
le temps de se rendre présent...***

Allez, Heureuse Année 2016!



Entrepreneur spécialisé
en mécanique du bâtiment et électricité

ISO 9001 : 2008

435, rue Gamache
Victoriaville (Qc)
G6P 3T4

T : 819-758-5751

F : 819-758-0480

Courriel : info@groupeescv.com

www.groupeescv.com



- Calorifugeage mécanique
- Enlèvement de l'amiante
- Décontamination

T 450 589-6776

F 450 589-3848

Rémi Demers
Président

105 A, de L'Industrie

L'Assomption (Québec)

rdemers@valmers.qc.ca
www.valmers.qc.ca

J5W 2T9



ÉDITION
TRAVAUX COULEUR
IMPRESSION NUMÉRIQUE

8061, rue Saint-Hubert
Montréal, Québec H2R 2P4

Téléphone : 514 277-3329

Télécopieur : 514 276-2461

www.imprimerieraymond.com

VOTRE IMAGE
NOTRE FIERTE DEPUIS 1975

PTS ELECTRIQUE LTEE Certifié ISO 9001:2015

Depuis 1979,
PTS est au service de ses clients
avec le plus grand inventaire de
produits de moyenne et
haute tensions au Québec.

*La source officielle
des outils CHANCE®
au Québec*

Distributeur des Produits
POWER SYSTEMS, INC.
ANDERSON CHANCE FARGO GIBBS/BRASS

CHANCE
LINEMAN GRADE TOOLS™

20201 Ave. Clark Graham
Baie d'Urfé, Qc H9X 3T5
Tél. : 514 457-8886 ou 1 800 363-8420
Télécopieur : 514 457-6787
www.ptselectrique.com

ASPLUNDH
ASPLUNDH CANADA ULC

3366, rue Jacob-Jordan
Terrebonne (Québec) J6X 4J6
Téléphone: (450) 968-1888
Télécopieur: (450) 968-1116

Courriel : info@asplundhcanada.com
Site Internet : www.asplundhcanada.com



L'immatique au service de
l'économie d'énergie

Grâce à **Régulvar** et
à une gestion centralisée et
automatique des équipements,
analysez les données,
optimisez les opérations et
réduisez la consommation.
En tout confort.

régulation CVC
contrôle d'éclairage
contrôle d'accès

solutions d'économie d'énergie

recherche et développement
intégration
réseautique
logiciels d'analyse

www.regulvar.com



**LA PLUS GRANDE EXPOSITION
DE L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE
AU QUÉBEC**

**LE SALON LUMEN EST L'ÉVÉNEMENT À NE PAS MANQUER,
POUR TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ SUIVANTS :**

- ▶ Entrepreneur électricien
- ▶ Entrepreneur général
- ▶ Industriel
- ▶ Commercial
- ▶ OEM
- ▶ Ingénieur - conseil
- ▶ Gestionnaire d'immeubles
- ▶ Résidentiel
- ▶ Municipal
- ▶ Institutionnel

PRÉSENTATION D'UNE VASTE GAMME DE PRODUITS :

- ▶ Produits électriques
- ▶ Automatisation
- ▶ Produits à DEL
- ▶ Santé et sécurité
- ▶ Éclairage et contrôle
- ▶ Chauffage
- ▶ Fil et câble
- ▶ Outillage
- ▶ Datacom
- ▶ Domotique

Admission gratuite ! / Inscription en ligne : salonlumen.com

QUÉBEC

Centre de Foires
Mardi 19 avril 2016
de 9 h à 18 h

MONTREAL

Palais des Congrès
Jedi 21 avril 2016
de 9 h à 18 h

**PLUS QU'UNE
EXPOSITION...**

- ▶ Laboratoires « hands-on »
- ▶ Séminaires
- ▶ Conférences

**UNE SUPERFICIE
DE 40 000 PI²**

Ferraz
Shawmut
devient

MeRSEN

Un nom plus court. Une expertise accrue
en protection de systèmes photovoltaïques

Notre nom a changé. Mersen propose les solutions qui vous permettons de protéger vos systèmes photovoltaïques. Mersen vous protège du boîtier de répartition et de l'onduleur au panneau et au réseau de distribution. Nous offrons fusibles, porte-fusibles, commutation, parasurtenseurs, systèmes de refroidissement et de filage – tous conçus pour vous permettre de pouvoir générer de l'énergie solaire fiable et en toute sécurité.

Pour en savoir plus ? Visiter le site:

ep-ca.mersen.com

Mersen Canada
6200, Kestrel Road, Mississauga, ON L5T 1Z1
T 416-252-9371 tor.info@mersen.com

ep-ca.mersen.com

