

Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

La MRC de Deux-Montagnes



Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

MRC de Deux-Montagnes

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Nadine LE GAL, directrice, Pôle universitaire des Basses-
Laurentides

SYNTHÈSE PLUS

Recherche et rédaction

Raymond LANGEVIN, sociologue
Chantal LEBLANC, agente de recherche
socioéconomique

synthese.plus@hotmail.com

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 978-2-550-58604-3

Octobre 2010

Table des matières

1 Géographie et histoire	9
1.1 Aperçu géographique	9
1.2 Aperçu historique	11
2 Population et conditions socioéconomiques	13
2.1 Population	13
2.2 Revenu	17
3 Indicateurs du marché du travail	21
3.1 Vue d'ensemble	21
3.2 Situation selon le genre	24
3.3 Situation selon l'âge	26
3.4 Scolarité	29
3.5 Langue	31
4 Secteurs d'activité	33
4.1 Marché du travail selon les secteurs	33
4.2 Entreprises	35
5 Professions	39
5.1 Vue d'ensemble	39
5.2 Profession selon le genre	41
5.3 Profession selon le groupe d'âge	43
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	44
5.5 Revenu d'emploi	46
5.6 Niveau de scolarité	47
6 Navettage	49
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	49
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	50
7 Clientèles et prestataires des régimes publics	53
7.1 Familles monoparentales	53
7.2 Personnes immigrantes	54
7.3 Travailleurs autonomes	55
7.4 Prestataires de l'assurance-emploi	56
7.5 Prestataires de l'assistance sociale	58
7.6 Personnes avec incapacité	61
Conclusion	63
Références	65
Notes linguistiques	67
Abréviations et sigles	67
Unités	67
Lexique	67
Liste des figures	75
Liste des tableaux	79

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Deux-Montagnes.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte sept chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socioéconomiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activité; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socioéconomique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

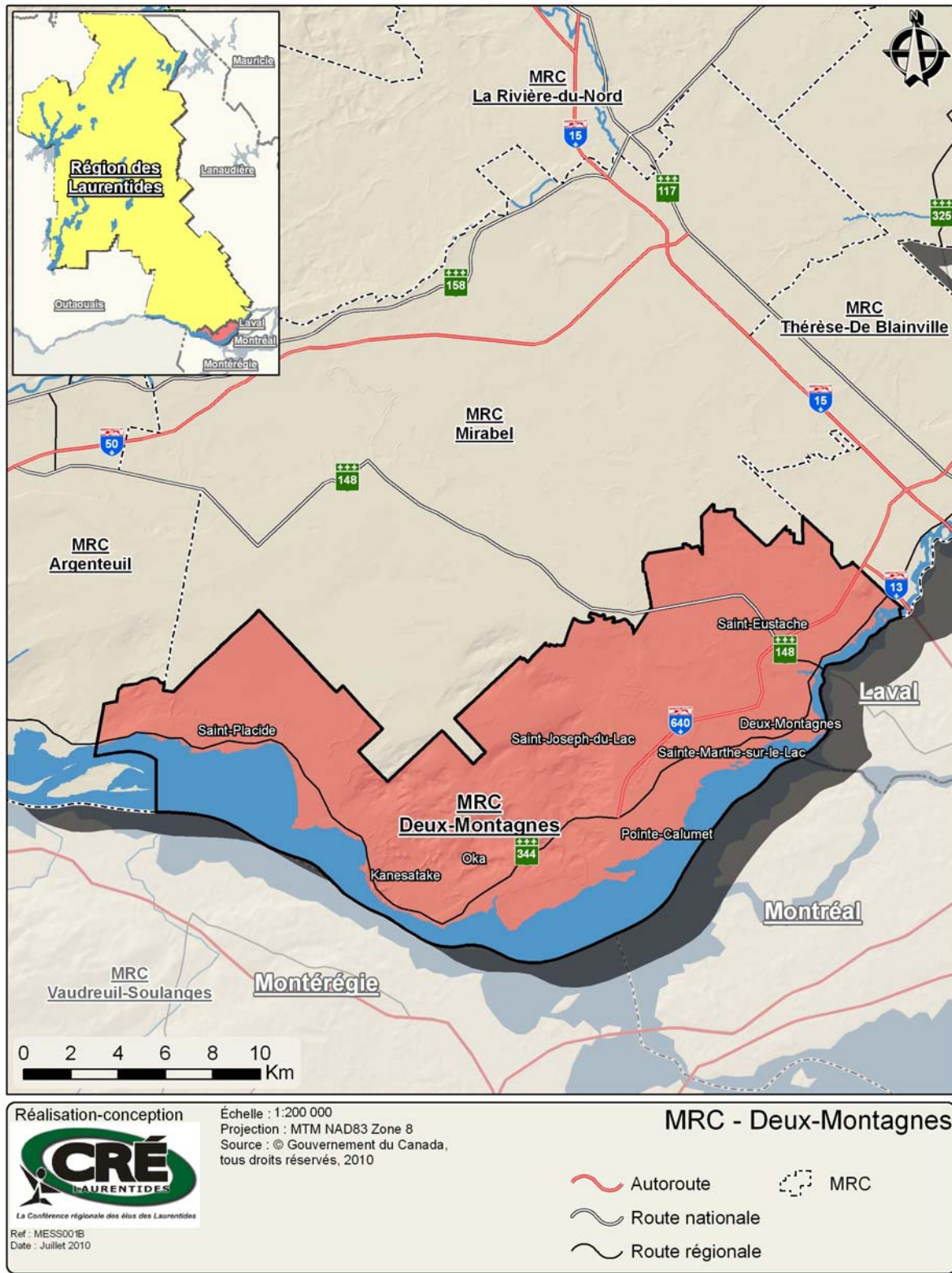
1.1 Aperçu géographique

Située dans la couronne nord de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes compte sept municipalités. La plus grande partie de la population de la MRC se trouve dans la ville de Saint-Eustache.

- ♦ La MRC de Deux-Montagnes est située dans les Basses-Laurentides.
- ♦ Située dans la couronne nord de Montréal, la MRC fait partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.
- ♦ Située à une vingtaine de kilomètres de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes est bornée à l'ouest par la MRC d'Argenteuil, au nord par la MRC de Mirabel, à l'est par la MRC de Thérèse-De Blainville, et au sud par la MRC de Vaudreuil-Soulanges et le lac de Deux-Montagnes.
- ♦ Elle se trouve au confluent de la rivière des Outaouais, du lac de Deux-Montagnes et de son déversoir, la rivière des Mille-Îles.
- ♦ La MRC couvre une superficie de 240 km².
- ♦ Le relief est généralement plat sur une bonne partie du territoire, à l'exception des secteurs de Deux-Montagnes et d'Oka qui sont plus montagneux.
- ♦ La MRC compte sept municipalités : Deux-Montagnes, Oka, Pointe-Calumet, Sainte-Marthe-sur-le-Lac, Saint-Placide, Saint-Eustache et Saint-Joseph-sur-le-Lac.
- ♦ La plus grande partie de la population de la MRC se trouve dans la ville de Saint-Eustache, qui en est le centre administratif.
- ♦ Bien qu'exclu du territoire de la MRC, l'établissement autochtone de Kanesatake, voisin de la municipalité d'Oka, occupe une superficie de 8,9 km².
- ♦ L'autoroute 640 traverse la MRC d'est en ouest, de Blainville à Oka. Les autres routes principales sur cet axe sont la route 148, qui relie Laval à Gatineau, ainsi que la route 344 qui longe la rivière des Mille-Îles. Dans l'axe nord-sud, l'autoroute Chomedey (A-13) relie la MRC à Laval et à l'île de Montréal. Une voie ferrée relie la MRC à Montréal.

➤ *Figure 1.*

Figure 1 Carte de la MRC de Deux-Montagnes



1.2 Aperçu historique

Après l'exploitation des terres de la Seigneurie des Mille-Îles au XVIII^e siècle, la MRC de Deux-Montagnes s'est rapidement développée avec l'arrivée du chemin de fer. D'abord liée à l'agriculture, l'économie s'est ensuite déployée autour des activités manufacturières et commerciales. Depuis quelques années, le secteur commercial y connaît une importante expansion.

- ♦ La concession des terres de la partie ouest de la Seigneurie des Mille-Îles par Eustache Lambert-Dumont à des habitants de Montréal et de l'île Jésus au XVII^e siècle marque le début du développement du territoire de la MRC.
- ♦ Entre temps, les Sulpiciens et les Sœurs de la Congrégation Notre-Dame héritent du territoire d'Oka, connu à l'époque sous le nom de Mission du Lac des Deux-Montagnes, où ils sont chargés d'évangéliser les Amérindiens qui s'y trouvaient.
- ♦ C'est à Saint-Eustache, en 1837, qu'a lieu le soulèvement des Patriotes.
- ♦ L'abbaye cistercienne d'Oka est fondée à la fin du XIX^e siècle. Depuis le mois de mars 2009, les moines résident maintenant dans les nouvelles installations de l'abbaye à Saint-Jean-de-Matha, dans la région de Lanaudière.
- ♦ La construction du chemin de fer vers Montréal à la fin du XIX^e siècle a favorisé le développement de Deux-Montagnes puis de Sainte-Marthe-sur-le-Lac qui, originalement, faisait partie de Saint-Eustache. Ces municipalités étaient alors des lieux de villégiature pour les résidents de Montréal.
- ♦ Jusqu'au milieu du XX^e siècle, l'agriculture a représenté la principale activité économique.
- ♦ Ce n'est qu'en 1958 que la paroisse de Saint-Eustache s'est fractionnée pour donner naissance à une paroisse autonome, appelée Sainte-Marthe. En 1960, Sainte-Marthe-sur-le-Lac est fondée.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ En 1972, la ville et la paroisse de Saint-Eustache ont fusionné. De par son importance, cette dernière est considérée comme le cœur de la MRC de Deux-Montagnes.
- ♦ La MRC de Deux-Montagnes est constituée en 1983.
- ♦ Au milieu des années 1990, la ligne de train de banlieue Montréal – Deux-Montagnes a été modernisée.
- ♦ Au cours des dernières années, de nombreux commerces de type mégacentre se sont développés le long de l'autoroute 640 ainsi que le long du boulevard Arthur-Sauvé à Saint-Eustache.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

La population de la MRC de Deux-Montagnes a atteint 87 250 habitants en 2006, soit environ 17 % de la population de la région des Laurentides.

- ♦ Avec ses 87 250 habitants, la MRC de Deux-Montagnes est la troisième en importance dans la région, après les MRC de Thérèse-De Blainville et de La Rivière-du-Nord.
- ♦ Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû à un rythme inférieur à celui de la région des Laurentides, mais supérieur à celui du Québec, soit à un taux de croissance de 7,2 % contre 10,8 % et 4,3 % respectivement.

- ♦ La MRC a aussi enregistré un taux de croissance annuel plus élevé que celui de la RMR de Montréal qui, a crû de 1 % durant la même période.
- ♦ Comme la majorité des MRC de la région, la croissance a été plus soutenue entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.
- ♦ En effet, entre 1996 et 2001, la population de la MRC a augmenté 2 455 (taux de croissance 3,1 %) alors qu'entre 2001 et 2006 l'augmentation a été plus double, soit 5 835 pour un taux de 7,2 % de croissance.

➤ Tableaux 1 et 3.

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			Poids relatif en 2006
	1996	2001	2006	
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
La Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 276	100,0%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 131	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Répartition spatiale

Près de la moitié de la population habitant la MRC habite la ville de Saint-Eustache, suivi de la municipalité de Deux-Montagnes avec un peu moins de 20 % de la population.

- ♦ La population de la MRC se concentre dans la ville de Saint-Eustache qui comptait 42 062 habitants en 2006, soit un peu moins de la moitié de la population de la MRC de Deux-Montagnes.
- ♦ La ville de Deux-Montagnes avec 17 402 habitants en 2006, était la deuxième municipalité en importance avec environ 20 % de la population de la MRC.
- ♦ La croissance de la population observée entre 2001 et 2006 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC de Deux-Montagnes est légèrement plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ Tout comme dans la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement un peu plus nombreux dans la MRC (49 %) qu'au Québec (48,9 %) en 2006.
- ♦ La population de la MRC est plus jeune que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant d'environ 19 % contre 16,6 % au recensement de 2006, alors que la part des personnes âgées de 65 ans et plus était de seulement 10,8 % contre 14,3 % respectivement. Par rapport à la RMR de Montréal, le constat est le même car les proportions de ces groupes d'âge sont équivalentes à celles de la province.

- ♦ Ainsi, seules les municipalités de Sainte-Marthe-sur-le-Lac et de Pointe-Calumet ont connu un taux de croissance supérieur à celui de la MRC, soit respectivement 29,4 % et 17,3 % contre 7,2 %. Les quatre autres municipalités ont enregistré un taux inférieur à celui de la MRC, Saint-Placide connaissant cependant une progression (6,7 %) voisine à celle de la MRC (7,2 %).
- ♦ L'accroissement démographique de la ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac a représenté un peu plus de 35 % de l'augmentation de la population de la MRC au cours de la période 1996-2006.
- ♦ Bien que Saint-Eustache ait connu une croissance inférieure la MRC, cette ville a généré néanmoins près du quart de l'augmentation de population de la MRC.

➤ *Tableau 4.*

- ♦ L'effectif des 14 ans ou moins a pour sa part diminué au cours de la période. De 17 310 personnes en 2001, ils sont passés à 16 420 en 2006. Cette diminution, combinée à la croissance de la population des groupes plus âgés, a mené à la réduction de la part relative des 14 ans ou moins de 21,3 % à 18,8 % entre 2001 et 2006.
- ♦ Comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également légèrement plus jeune puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient 18,4 % de la population de la région en 2006, alors que les 65 ans et plus en constituaient 12,4 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation de près de 9 % (5 005 personnes) entre 2001 et 2006. En 2006, ce groupe représentait 70,3 % de la population, ce qui est supérieur à la région des Laurentides (69,2 %) et au Québec (69,1 %).

- ♦ En 2006, les personnes âgées entre 25 et 44 ans représentaient 28,6 % de la population totale, alors que ceux entre 45 et 64 ans comptaient pour 29 %.
- ♦ Entre 2001-2006, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans a augmenté de 1,1 point de pourcentage, passant de 69,2 % à 70,3 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.

- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 2,8 points, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 4,4 points.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression entre 2001 et 2006, passant de 9,5 % à 10,8 % de la population totale.

➤ Tableaux 5, 6 et 7.

Perspectives démographiques

La population de la MRC de Deux-Montagnes devrait connaître une croissance démographique similaire à celle de la région mais supérieure à celle du Québec.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 119 544 personnes en 2031, soit une augmentation de 33,3 % par rapport à 2006. Il s'agit d'une progression équivalente à celle de la région des Laurentides (34 %) et supérieure à celle du Québec (15,8 %).
- ♦ Selon ces mêmes prévisions, même si le vieillissement de la population s'accroîtra au cours de la période 2006-2031, la population du groupe d'âge des 0-14 ans devrait croître de

19,9 %, pendant que celle des groupes 15-24 et 25-44 ans devrait augmenter respectivement de 13,6 % et 12,4 %. Le groupe d'âge des 45-64 ans devrait augmenter pour sa part de 18,2 %, tandis que le groupe des 65 ans et plus verra quant à lui pratiquement tripler sa population (hausse de 180,2 %).

- ♦ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la MRC que dans la région des Laurentides et à l'échelle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 16,9 % et de 175 % entre 2006 et 2031, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 0,2 % et 112,4 % au Québec pour la même période.

➤ Tableau 2.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC de Deux-Montagnes					
0-14 ans	16 812	17 954	20 159	6,8	19,9
15-24 ans	11 685	12 058	13 273	3,2	13,6
25-44 ans	26 327	28 153	29 586	6,9	12,4
45-64 ans	25 445	29 914	30 067	17,6	18,2
65 ans et plus	9 443	15 200	26 459	61,0	180,2
Total	89 712	103 279	119 544	15,1	33,3
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Ménages

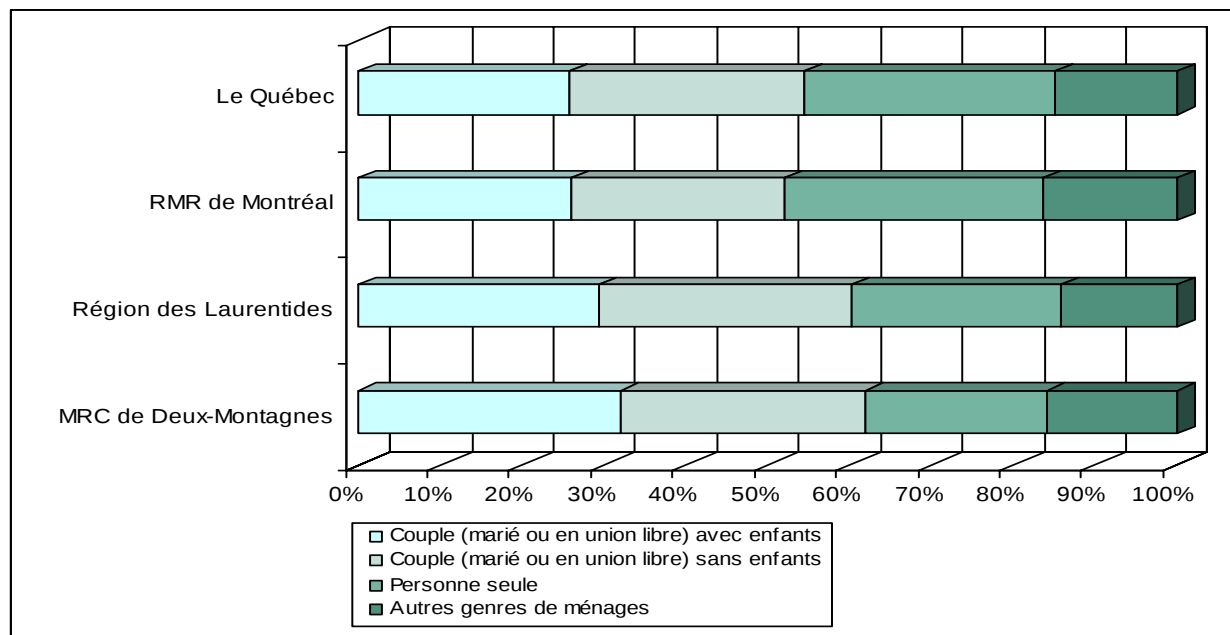
Les ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes comptent en moyenne plus de membres que ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comprenait 34 045 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,5 personnes, ce qui est légèrement supérieure à la région des Laurentides, à la RMR de Montréal et au Québec.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion plus élevée (31,9 %) de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants que dans la région des Laurentides (29,3 %), dans la RMR de Montréal (26 %) et au Québec (25,7 %).
- ♦ La proportion de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants (30 %) était inférieure à la région des Laurentides (31 %), mais supérieure à la RMR de Montréal (26,1 %) et au Québec (28,7 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (22,3 %) dans la MRC était également inférieure à la situation moyenne dans la région des Laurentides (25,5 %) et au Québec (30,7 %).
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 32,6 % pour la MRC et 34,2 % pour la région des Laurentides, contre 25,4 % pour la RMR de Montréal et 28,8 % au Québec.

- ♦ La proportion de familles monoparentales est plus élevée dans la MRC (16,7 %) que dans la région des Laurentides (15,5 %) et au Québec (16,6 %).

➤ Figure 2; tableau 8.

Figure 2 Composition des ménages privés, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

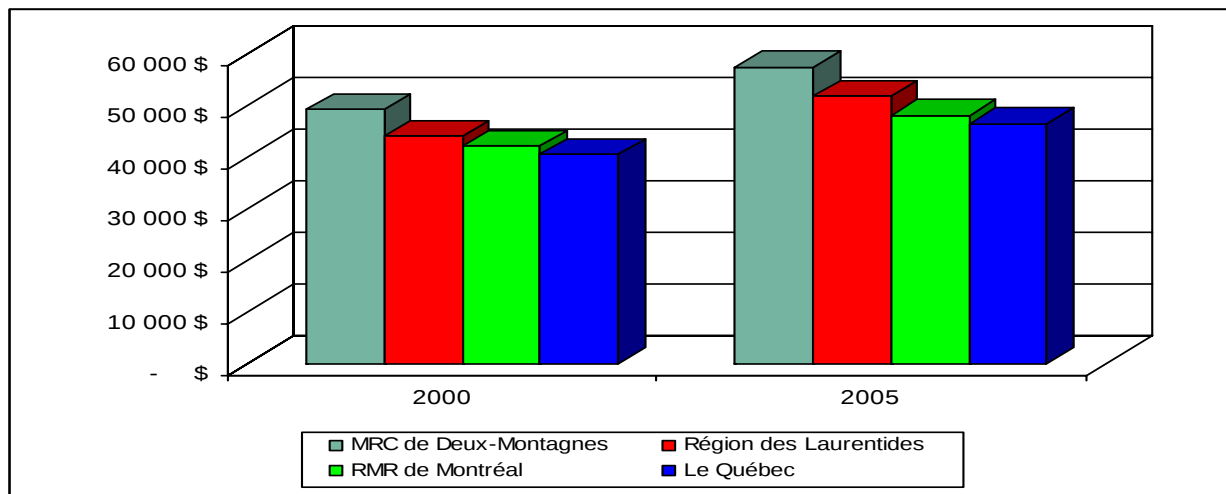
Le revenu médian des ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes était en 2005 supérieur à la moyenne de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ En 2005, le revenu médian des ménages privés s'élevait à 57 310 \$ dans la MRC de Deux-Montagnes, ce qui est supérieur à la moyenne de la région des Laurentides (51 775 \$), de la RMR de Montréal (47 979 \$) et du Québec (46 419 \$).
- ♦ Entre 2000 et 2005, le revenu médian des ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes a augmenté de 16,7 % soit un peu moins que celui de

la région des Laurentides (17,6 %), mais un peu plus que la RMR de Montréal (13,9 %) et du Québec (14,7 %).

➤ Figure 3; tableau 9.

Figure 3 Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes

Un écart important se dressait en 2005 entre le revenu total moyen des hommes et celui des femmes habitant la MRC de Deux-Montagnes.

- ♦ En 2005, le revenu total moyen des femmes de la MRC s'établissait à 31 710 \$ et celui des hommes s'élevait à 45 471 \$, pour un écart de 13 761 \$.
- ♦ Le revenu total moyen des femmes correspondait à 69,7 % de celui des hommes.
- ♦ Quant au revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005, celui des femmes s'établissait à 28 467 \$ et celui des hommes à 43 180 \$. Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 65,9 % de celui des hommes.
- ♦ Cet écart entre les revenus moyens d'emploi des hommes et des femmes dans la MRC est presque similaire à celui de la région où le revenu moyen d'emploi des femmes atteint 65 % avec celui des hommes. Cet écart est toutefois un peu plus prononcé par

rapport à la moyenne québécoise (68,9 %).

- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

➤ Figure 4; tableaux 10 et 11.

Écarts de revenu entre les municipalités

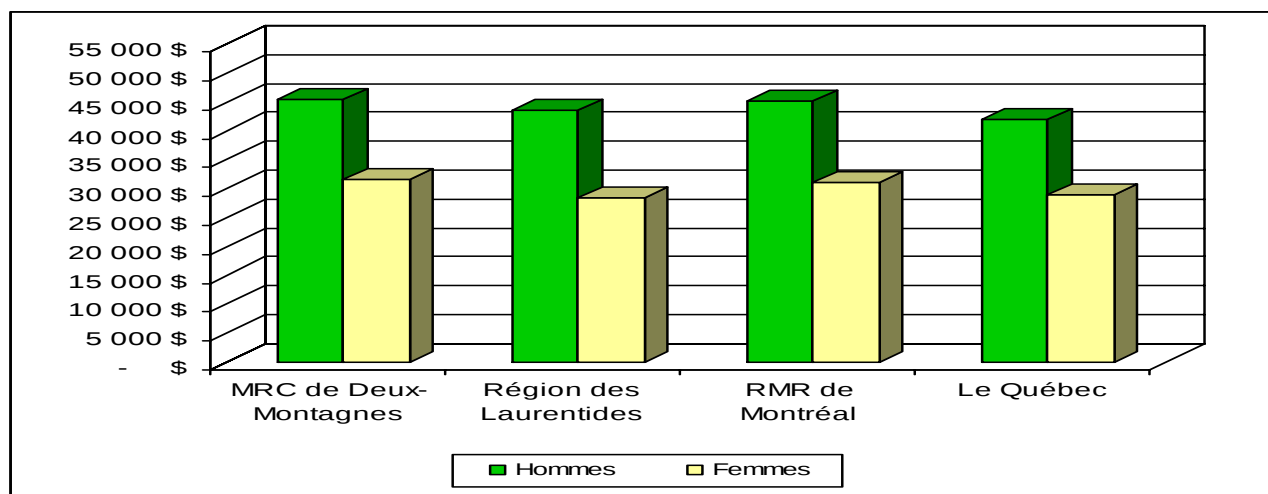
On note également des écarts importants au chapitre du revenu annuel médian entre les différentes municipalités.

- ♦ Il faut aussi noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC de Deux-Montagnes. Par exemple, le revenu annuel médian par ménage privé s'élevait en 2005 à plus de 63 500 \$ à Saint-Joseph-du-Lac et à plus de 59 000 \$ à Oka et Sainte-Marthe-sur-le-Lac, alors que celui des ménages de Saint-Placide se situait à un peu moins de 52 000 \$.

- ♦ Enfin, l'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités : les transferts représentaient 10,3 % du revenu annuel médian des personnes de 15 ans et plus de Saint-Joseph-du-Lac en 2005 contre 15,7 % pour la municipalité de Saint-Placide.

➤ *Tableau 11.*

Figure 4 Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Familles sous le seuil de faible revenu¹

- ♦ En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comptait 2 470 familles sous le seuil de faible revenu soit 9,5 % du total des familles de la MRC. C'est un des plus

haut taux des huit MRC de la région des Laurentides.

- ♦ Le poids relatif des familles sous le seuil de faible revenu est plus élevé dans la MRC que dans l'ensemble de la région des Laurentides (8,3 %) et moins élevé que dans l'ensemble du Québec (12,1 %).

➤ *Tableau 12.*

1. Voir la section Notes linguistiques à la partie Lexique pour la définition du concept de familles sous le seuil de faible revenu.

3 Indicateurs du marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

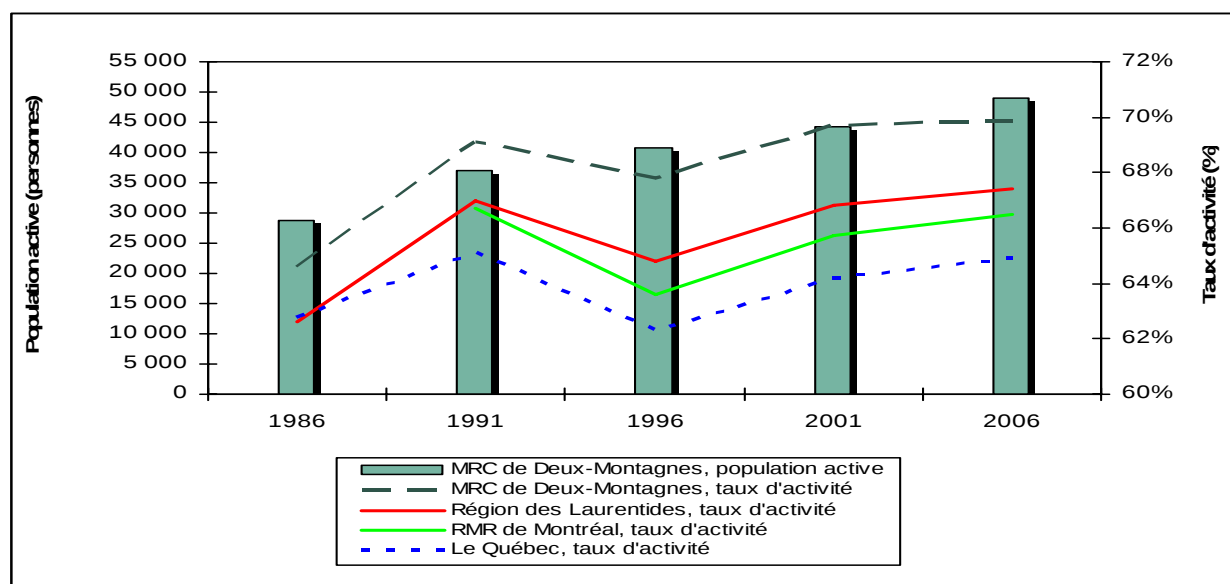
La population active de la MRC de Deux-Montagnes a suivi la même tendance que la population adulte entre 1996 et 2006. Le taux d'activité de la MRC en 2006 était plus élevé que ceux observés au Québec, dans la RMR de Montréal et dans la région des Laurentides.

- ♦ La population active de la MRC de Deux-Montagnes s'élevait à 49 045 en 2006, ce qui représente une hausse importante de 20 % par rapport à 1996 et 10,8 % depuis 2001. Cette hausse est cependant inférieure à celle observée pour la région (15,1 %) mais supérieure à celle de la RMR de Montréal (8,7 %) ainsi que celle du Québec (7,3 %) entre 2001 et 2006. La population active de la MRC ne cesse de croître depuis 1986.

- ♦ En 2006, la population active de la MRC représentait 17,7 % de la population active de la région des Laurentides, soit 0,7 point de pourcentage de moins qu'en 2001.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 69,9 % en 2006, soit un taux plus élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (67,4 %), la RMR de Montréal (66,5 %) et du Québec (64,9 %).
- ♦ Précisons qu'en 2006, le taux d'activité de la MRC était à son niveau le plus élevé depuis 1986. Il affichait d'ailleurs une hausse de 2,1 points de pourcentage par rapport à 1996.
- ♦ Comme le montre la figure 5, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec.

➤ Figure 5; tableau 13.

Figure 5 Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

Personnes en emploi

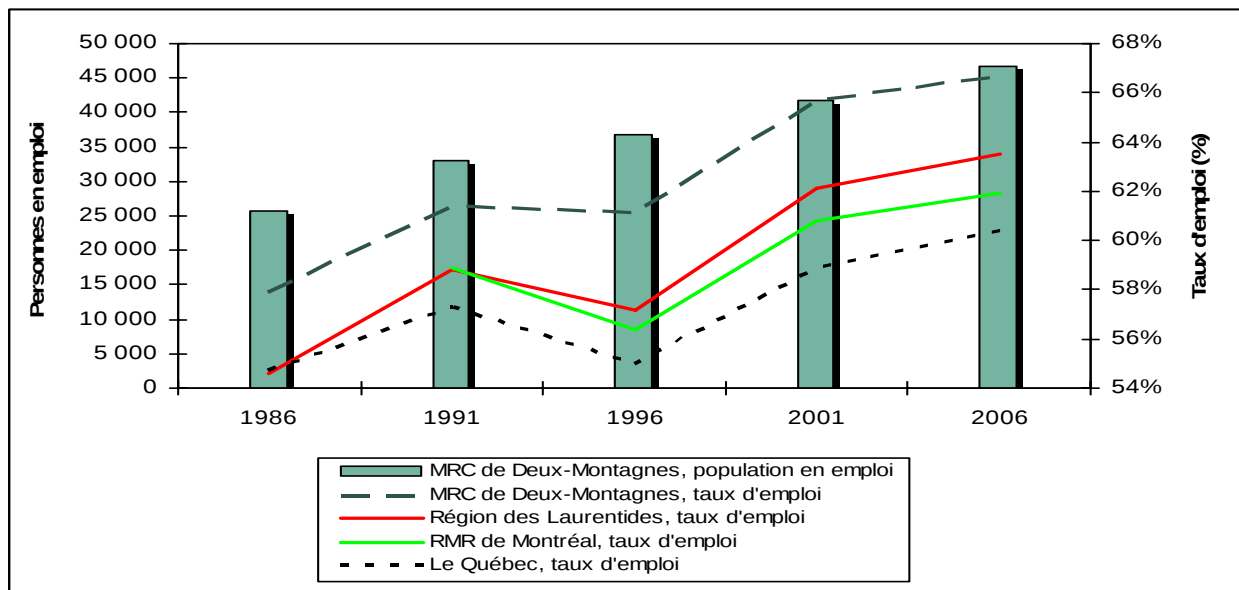
Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes et le taux d'emploi ont crû de façon notable; une croissance moins rapide, dans le dernier cas, que pour la région des Laurentides, mais plus rapide que dans la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec.

- ♦ Le nombre de personnes en emploi de la MRC de Deux-Montagnes s'élevait à 46 755 en 2006, en hausse de 27,1 % par rapport à 1996 et de 12 % par rapport à 2001.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été plus rapide que celle de la population adulte qui elle, a crû d'environ 16,5 % au cours de la période 1996-2006.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1996 et 2006, passant de 61,1 % à 66,7 %, en hausse de 5,6 points de pourcentage.

- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi de la MRC a été légèrement inférieure à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 6,3 points de pourcentage), mais quelque peu supérieure à celle de la RMR de Montréal (hausse de 5,5 points) et du Québec (hausse de 5,4 points).
- ♦ Notons que depuis 1986 le taux d'emploi de la MRC de Deux-Montagnes a toujours été supérieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec
- ♦ Précisons qu'en termes relatifs l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001, avec une hausse de 4,6 points de pourcentage.
- ♦ Un peu plus de 15 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2006, soit moins que dans la région des Laurentides, dans la RMR de Montréal et au Québec, tous les trois au-delà de la barre des 16 %.

➤ Figure 6; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 6 Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

Chômage

L'amélioration de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage de la MRC de Deux-Montagnes en 2001.

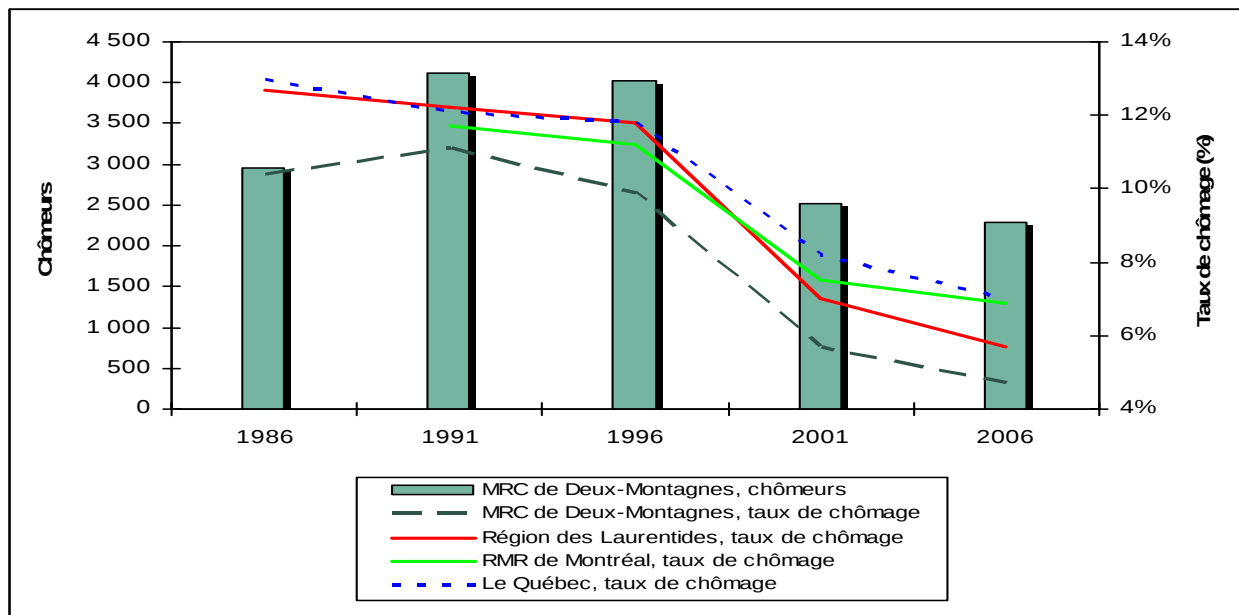
- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2006 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec, comme le démontre la figure 7. La MRC de Deux-Montagnes a aussi bénéficié de cette conjoncture positive. Le taux de chômage dans la MRC, de niveaux variant entre 9,9 % et 11,1 %

entre 1986 à 1996, a diminué à 4,7 % en 2006.

- ♦ Avec une baisse de 5,2 points de pourcentage par rapport à 1996, le taux de chômage s'est cependant moins amélioré dans la MRC de Deux-Montagnes que dans la région des Laurentides (baisse de 6,1 points) mais davantage que dans la RMR de Montréal (baisse de 4,3 points) et au Québec (baisse de 4,8 points).
- ♦ En somme, en 2006, les indicateurs du marché du travail étaient favorables pour la MRC. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2006 constituait le plus bas taux observé en vingt ans.

➤ Figure 7; tableau 13.

Figure 7 Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC de Deux-Montagnes, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Dans la MRC de Deux-Montagnes, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 23 490 en 2006. Le taux d'activité des femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 47,9 % en hausse de 1,9 point par rapport à 2001.
 - ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 2001 et 2006 (15,3 % contre 7 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de 4,4 points de pourcentage.
 - ♦ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.
- ♦ En 2006, le taux d'emploi chez les femmes demeurait nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (62,4 % contre 71,1 %), avec un écart de l'ordre de 8,7 points de pourcentage.
 - ♦ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été légèrement plus importante que celle des hommes entre 2001 et 2006 (16,8 % contre 7,9 %).
 - ♦ Dans la MRC, en 2006, un peu plus du cinquième (21,7 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 9,2 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc 2,4 fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

Chômage

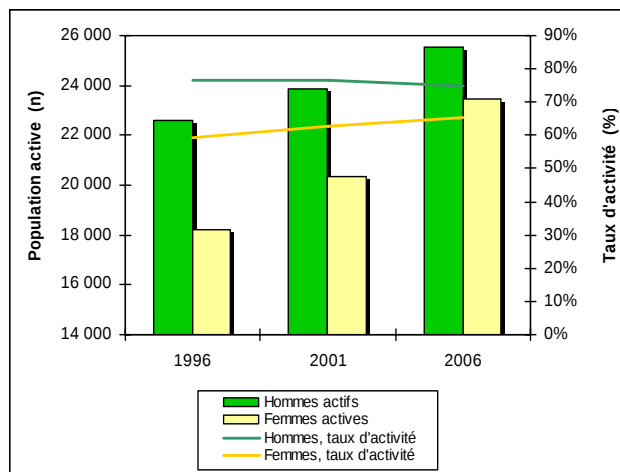
- ♦ En 2006, le taux de chômage chez les femmes était inférieur à celui chez les hommes dans la MRC, soit 4,4 % et 4,9 % respectivement.
 - ♦ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient moins élevés que ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.
- *Figure 8; tableaux 14 et 15.*

Personnes en emploi

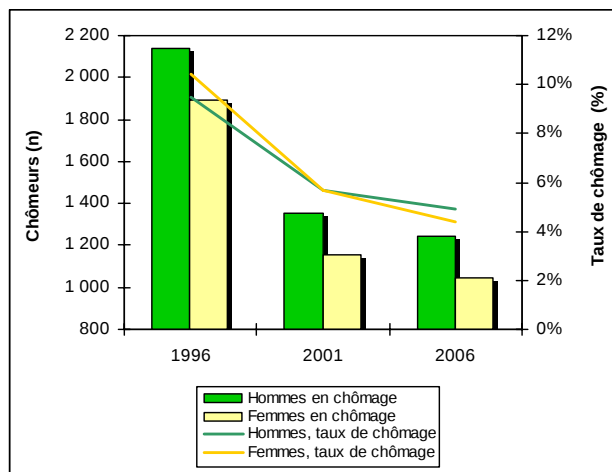
- ♦ En 2006, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 24 310, alors qu'il s'établissait à 22 445 pour les femmes.

Figure 8 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, 1996-2006

a) Activité



b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Dans la MRC de Deux-Montagnes, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne. Les hommes de ce groupe sont plus actifs que les femmes, mais celles-ci occupent en plus grande proportion des emplois à temps partiel.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ♦ Le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 65,1 % en 2006, soit un taux inférieur à celui de l'ensemble des personnes de 15 ans et plus, soit 69,9 %. Le taux chez les 15-19 ans se situait à 52,4 %.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 11,3 % contre 4,7 % en 2006.
- ♦ Par ailleurs, un peu plus de 42 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2006, en partie en raison de la fréquentation scolaire et la nature même des types d'emplois occupés (vente et services).
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (66 %) était légèrement plus élevé que celui des hommes (64,2 %).

- ♦ Le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 9,2 %, contre 13,3 % pour les jeunes hommes.
- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 49,5 % des cas, contre 34,7 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment un peu moins de la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Même si les femmes de ce groupe d'âge sont très actives, elles le sont moins que les hommes.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2006, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 89,9 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (69,9 %).
- ♦ Sur les 46 755 personnes en emploi habitant la MRC en 2006, 46 % (21 530 personnes) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 86,9 % contre 66,7 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était de moindre importance que chez l'ensemble des groupes de la MRC (8,7 % contre 15,2 %).
- ♦ Le taux de chômage pour ce groupe (3,6 %) était également inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (4,7 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (85,4 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (94,6 %).

- ♦ Les taux de chômage étaient moins élevés chez les femmes (3,3 %) que chez les hommes (3,9 %).
- ♦ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 15,9 % à temps partiel, contre seulement 2,6 % pour les hommes.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente plus de 38 % de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans.

- ♦ Dans la MRC, 18 765 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2006. Les 45-64 ans représentaient 38,3 % de la population active.
- ♦ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité supérieur de 4,3 points à la moyenne de la MRC.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 74,2 % en 2006.
- ♦ Le taux d'activité se maintient à plus de 90 % jusqu'au début de la cinquantaine, avant de chuter graduellement les années suivantes, se situant autour de 42 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 71,8 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais de 15 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ♦ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient moins élevés dans la MRC de Deux-Montagnes que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les 65 ans et plus, soit près du tiers (30,9 %) des inactifs.

- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence d'environ 12 points de pourcentage).

➤ *Tableau 14.*

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une infime partie de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent, occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Environ 8 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et 7,4 % d'entre elles occupaient un emploi au recensement de 2006.
- ♦ Avec 655 personnes en emploi, ce groupe d'âge représentait 1,4 % de la population en emploi de la MRC.
- ♦ L'activité ne cesse de décliner plus on avance en âge. Ainsi, le taux d'activité était de 16,5 % pour les 65-69 ans et seulement de 3,8 % pour les 70 ans et plus.
- ♦ Enfin, 32,1 % des emplois étaient à temps partiel. Comme dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus basse en 2006 que celle des femmes, soit 15,8 points de pourcentage de moins.

➤ *Tableau 14.*

Tendances passées selon certains groupes d'âge

Globalement le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2006. L'amélioration a été aussi marquée, en termes relatifs, entre 1996 et 2001 qu'entre 2001 et 2006.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles permettent de

distinguer différents groupes d'âge : 15-24 ans, 25-44 ans et 45 ans et plus pour 2001 et 2006. Ces données ne sont cependant pas disponibles pour 1996. L'examen se limite donc à ces trois groupes pour la période 2001 à 2006.

- ♦ La croissance de la population active s'est surtout manifestée du côté des 45 ans et plus entre 2001 et 2006 (34,4 %), tandis qu'au cours de cette même période on assiste à une légère décroissance chez les 15-24 ans (-0,2 point de pourcentage) ainsi que chez les 25-44 ans (-0,8 point de pourcentage).
- ♦ Le taux d'activité chez les 45 ans et plus a crû de 3,7 points de pourcentage au cours de cette période, alors que chez les 15-24 ans, ce groupe d'âge a vu son taux d'activité décroître (-2,4 %).
- ♦ Le cas des 25-44 ans est particulier dans la mesure où son nombre dans la population active a diminué (-0,8 point de pourcentage), mais que son volume de personnes en emploi a augmenté (0,7 point de pourcentage).
- ♦ Par ailleurs, la population en emploi chez les 45 ans et plus a crû de 36,8 %, tandis qu'elle décroissait de 3,1 % chez les 15-24 ans.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi, tous groupes d'âge confondus, a été moins élevée dans la MRC de Deux-

Montagnes que dans la région des Laurentides, mais un peu plus élevée que dans la RMR de Montréal et au Québec.

- ♦ La détérioration de la situation de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a entraîné une diminution de leur taux d'emploi de 4 points de pourcentage, pour atteindre 57,7 % ne dépassant que de 2,7 points le taux des 45 ans et plus (55 %), tout en demeurant encore très loin de celui des 25-44 ans (86,9 %).
- ♦ Le taux de chômage a diminué de 1,5 point chez les 25-44 ans, de 1,6 point chez les 45 ans et plus, alors qu'il a augmenté de 2,7 points chez les 15-24 ans. À cet effet, le taux de chômage des 15-24 ans est demeuré, en 2006, nettement supérieur (11,3 %) à ceux des 25-44 ans (3,6 %) et des 45 ans et plus (3,4 %).
- ♦ Une situation semblable s'est produite à l'échelle de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.

➤ *Tableau 15.*

3.4 Scolarité

Niveau de scolarité

La répartition de la population en emploi de la MRC selon le plus haut niveau de scolarité est similaire à celle de la région, mais se distingue davantage du Québec et surtout de la RMR de Montréal.

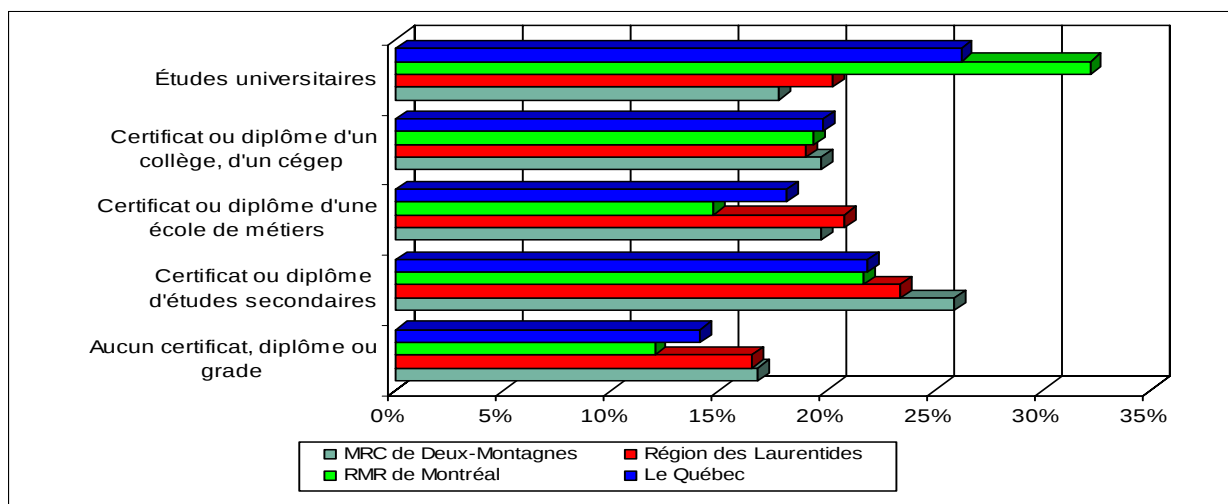
- Ainsi, en 2006, un peu moins de 17 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 16,5 % dans la région des Laurentides, 12 % dans la RMR de Montréal et 14 % au Québec.
- La population en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'études secondaires dans la MRC atteint 25,9 %, ce qui est supérieur à la région des Laurentides (23,4 %), à la RMR de Montréal (21,7 %) et au Québec (21,9 %).
- Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers dans la MRC (19,7 %) était moins importante que dans la région des Laurentides (20,8 %), mais plus que

dans la RMR de Montréal (14,7 %) et au Québec (18,1 %).

- La population en emploi ayant un diplôme de niveau collégial dans la MRC de Deux-Montagnes était en 2006 quasiment similaire (19,7 %) à celle de la RMR de Montréal (19,4 %) et du Québec (19,8 %). Elle dépassait de 0,7 point celle de la région (19 %).
- La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (17,8 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région des Laurentides (20,3 %), de la RMR de Montréal (32,2 %) et au Québec (26,2 %).
- ♦ Parmi cette population ayant une scolarité de niveau universitaire, la proportion de ceux ayant un baccalauréat ou un diplôme supérieur est moins importante dans la MRC (13,2 %) que dans la région des Laurentides (15,3 %), la RMR de Montréal (26 %) et le Québec (20,9 %).

➤ Figure 9; tableau 16.

Figure 9 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



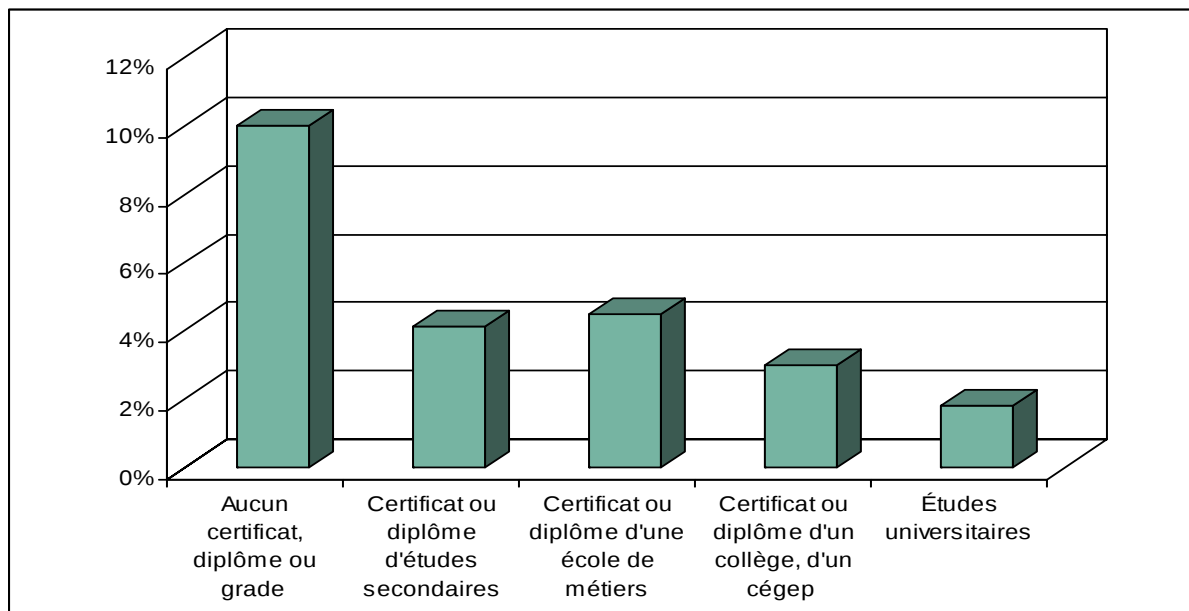
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. Cette tendance globale s'observe aussi dans la MRC de Deux-Montagnes.

- ♦ En 2006, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC était de 10 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 4 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires. Les taux de la MRC sont généralement inférieurs à ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
 - ♦ Les personnes de 15 ans et plus détenant un certificat ou diplôme d'une école de métiers connaissent en 2006 un taux de chômage de 4,5 %, soit un taux inférieur à celui de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
 - ♦ Les diplômés d'un collège et d'un cégep ainsi que les diplômés universitaires connaissent quant à eux un taux de chômage bien inférieur au taux moyen : respectivement 3 % et 1,8 %. La situation de la MRC est plus avantageuse que celle de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
- Figure 10; tableau 17.

Figure 10 Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

3.5 Langue

La langue utilisée au travail est majoritairement en français. Le pourcentage observé est d'ailleurs supérieur à ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ La population en emploi de la MRC déclarait dans une proportion de 57 % connaître le français et l'anglais, soit une proportion supérieure à la région des Laurentides (52,8 %) et au Québec (50,8 %), mais inférieure à la RMR de Montréal (63,5 %).
- ♦ En 2006, la langue parlée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005 était principalement : le français dans 87,2 % des cas, l'anglais dans 7,5 % des cas et le français et l'anglais dans 5,1 % des cas.
- ♦ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC était en 2006 comparable à celle de la région des Laurentides (89,5 %), mais supérieure à celle de la RMR de Montréal (72 %) et du Québec (82 %).
- ♦ Les indicateurs du marché du travail nous révèlent que le taux d'activité et le taux d'emploi sont plus élevés lorsque les personnes en emploi connaissent le français et l'anglais. De plus, leur taux de chômage est plus bas.
- ♦ Cette situation prévaut aussi dans la région des Laurentides, dans la RMR de Montréal et au Québec.

➤ *Tableaux 18 et 19.*

4 Secteurs d'activité

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Un peu plus des trois quarts des travailleurs de la MRC de Deux-Montagnes œuvraient en 2006 dans le secteur tertiaire, tandis que moins du quart travaillait dans le secteur secondaire et qu'un très faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire.

- ♦ Rappelons que les données portent sur le nombre de personnes en emploi peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section 6, plusieurs personnes en emploi de la MRC exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC, voire même hors de la région. De plus, ajoutons que certains secteurs d'activité sont davantage concernés par cette réalité.
- ♦ Il est de mise d'interpréter les données avec prudence lorsque celles-ci portent sur de petits nombres.
- ♦ Au recensement de 2006, les 46 750 personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes se répartissaient dans les secteurs d'activité suivants : 1,6 % dans le secteur primaire, 22,2 % dans le secteur secondaire et 76,1 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ Figure 11; tableau 20.

Secteur primaire

- ♦ En 2006, le secteur primaire comptait 745 personnes en emploi dans la MRC de Deux-Montagnes, soit 1,6 % de l'ensemble des personnes en emploi, tous secteurs d'activité confondus.

- ♦ Ces emplois se retrouvent principalement dans le sous-secteur de l'agriculture (625 des 745 personnes en emploi du secteur primaire).
- ♦ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC de Deux-Montagnes (1,6 %) est inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (1,9 %) et de l'ensemble du Québec (2,7 %). Elle dépasse toutefois celle de la RMR de Montréal (0,6 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Secteur secondaire

- ♦ En 2006, moins du quart (22,2 %) des personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes travaillaient dans le secteur secondaire.
- ♦ Cette part était légèrement plus importante dans la MRC que dans la région des Laurentides (21,7 %), la RMR de Montréal (17,9 %) et le Québec (19,5 %).
- ♦ Les 10 380 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2006 œuvraient surtout dans le secteur Construction (2 975 personnes) et les sous-secteurs suivants : Fabrication de matériel de transport (1 520 personnes), Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (770 personnes) et Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques (710 personnes).

➤ Figure 11; tableau 20.

Secteur tertiaire

- ♦ Un peu plus des trois quarts des personnes en emploi de la MRC de Deux-Montagnes (76,1 %) œuvraient dans le secteur tertiaire (35 600 personnes) en 2006.

- ♦ Précisons que ce pourcentage était comparable à la situation observée dans la région des Laurentides (76,4 %) mais inférieur à celui de l'ensemble du Québec (77,8 %) et à celui de la RMR de Montréal (81,5 %).
- ♦ En termes absolus, ce sont les secteurs suivants qui prédominaient dans la MRC : Commerce de gros et de détail (9 585 personnes en emploi), Soins de santé et assistance sociale (4 360 personnes), Transport et entreposage (3 070 personnes), Services professionnels, scientifiques et techniques (2 830 personnes), et Services financiers et immobiliers (2 740 personnes).
- ♦ Ces cinq secteurs d'activité représentaient près des deux tiers de l'emploi dans le secteur tertiaire (63,4 %) et regroupaient près de la moitié des personnes en emploi de la MRC (48,3 %), pourcentage similaire à celui de la RMR de Montréal (48,5 %) mais supérieur à la région des Laurentides (45,7 %) et à l'ensemble du Québec (44,5 %).
- ♦ Certains secteurs étaient mieux représentés dans la MRC que dans la région des Laurentides. Il s'agit de Commerce de gros et de détail, Transport et entreposage, Services financiers et immobiliers et Services professionnels, scientifiques et techniques. Ainsi, ces secteurs représentaient globalement 39,1 % de l'emploi de la population de la MRC de Deux-Montagnes, contre 35 % dans la région des Laurentides, 37,5 % dans la

RMR de Montréal et 31,9 % au Québec.

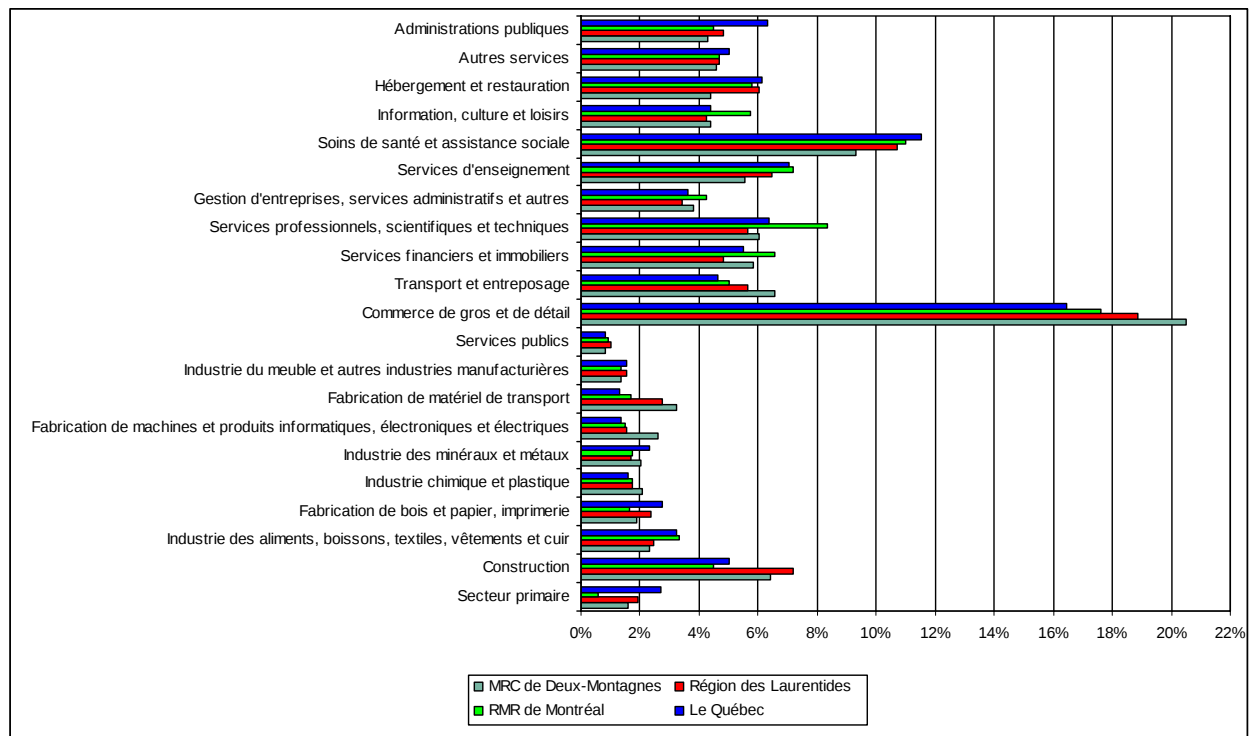
➤ *Figure 11; tableau 20.*

Évolution 2001-2006

- ♦ Comme l'illustre le tableau 21, la situation a changé depuis 2001 en ce qui concerne les personnes en emploi. En effet, le secteur primaire a perdu 8 % des personnes en emploi alors que le secteur tertiaire en a gagné 15 % en cinq ans. Quant au secteur secondaire il a augmenté de 4,4 % durant cette même période.
- ♦ Certains sous-secteurs appartenant au secteur secondaire ont enregistré au cours de cette période une augmentation relativement plus importante de leur effectif en emploi: Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (30 %), Fabrication de machines (24,7 %) et Construction (22,9 %). Le sous-secteur de la Fabrication de matériel de transport a diminué d'environ 10 % au cours de la période; baisse vraisemblablement attribuable à la fermeture de l'usine de General Motors.
- ♦ Tous les secteurs appartenant au tertiaire ont fait des gains. Ce sont les secteurs suivants qui ont crû le plus : Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (46,9 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (29,8 %), Services financiers et immobiliers (24 %) et Soins de santé et assistance sociale (24,7 %).

➤ *Tableau 21.*

Figure 11 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

4.2 Entreprises

Nombre et taille

En juin 2008, on recensait 2 288 établissements dans la MRC de Deux-Montagnes dont 57 % comptait moins de cinq employés.

- ♦ En juin 2008, selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 2 288 établissements dans la MRC de Deux-Montagnes dont 1 297 (56,7 %) comptaient entre un et quatre employés.
- ♦ On comptait 36 établissements avec chacun plus de 100 employés.
- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 19,1 % des établissements de la MRC, soit 438.

Plus des deux tiers (68,3 %) comptaient moins de cinq employés.

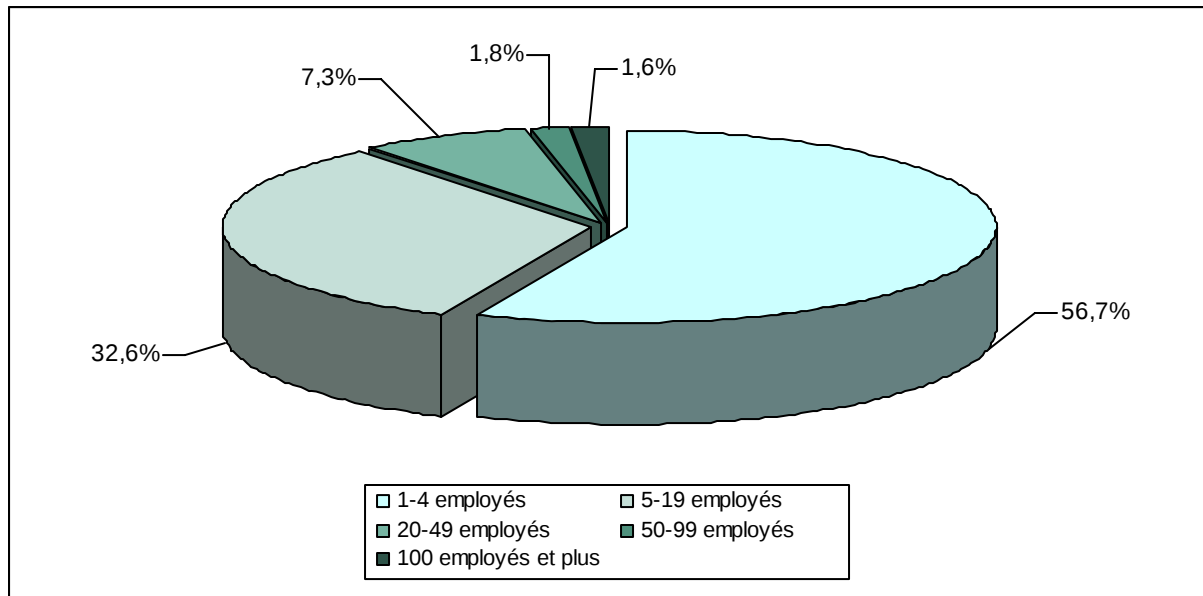
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 70,3 % des établissements de la MRC.
- ♦ Parmi les employeurs manufacturiers de la MRC de Deux-Montagnes dans le secteur industriel, mentionnons à titre d'exemple Nova Bus (division de Prévost Car), Agropur Coopérative (division Fromages fins), Groupe Christie, Système de sécurité Paradox Ltée.
- ♦ Parmi les employeurs du secteur tertiaire, mentionnons le Centre hospitalier Saint-Eustache, le CLSC Jean Olivier Chénier, la Commission scolaire de la Seigneurie des Mille-Îles, la ville de Saint-Eustache, ainsi que le

Groupe Mathers, le magasin Wal-Mart de Saint-Eustache, le centre de loisirs Super Aqua Club de Pointe-Calumet et

quelques supermarchés et magasins à grande surface.

➤ Figure 12; tableaux 22 et 23.

Figure 12 Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Deux-Montagnes, 2008



Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Investissements

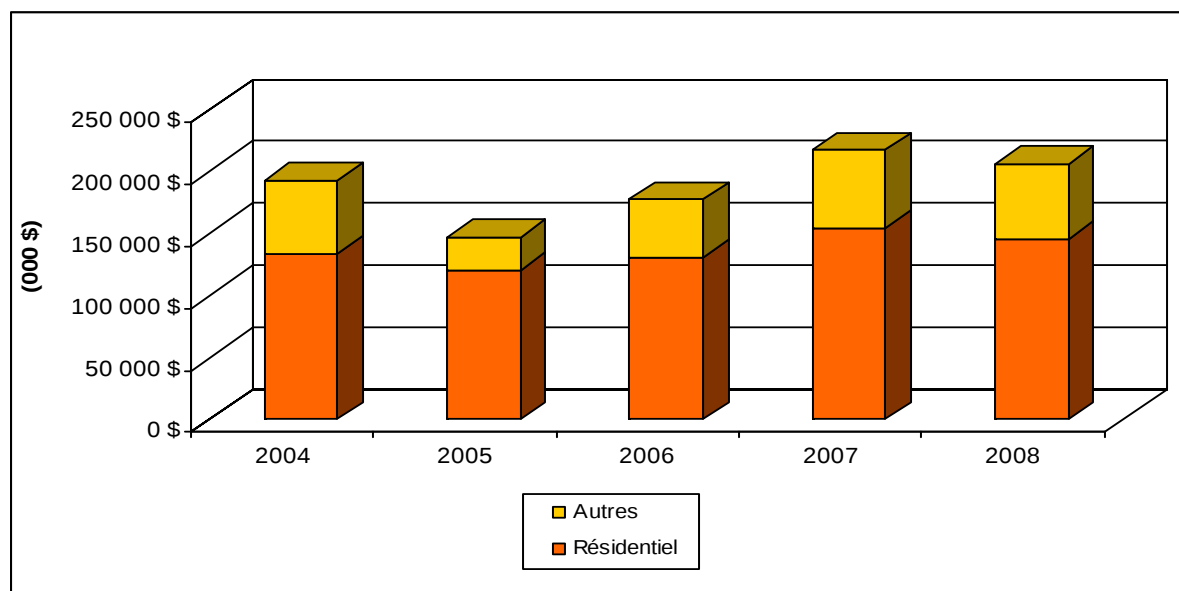
Les investissements ont dans l'ensemble augmenté de manière progressive entre 2004 et 2007, avant de diminuer quelque peu en 2008. C'est le secteur résidentiel qui accapare bon an mal an la plus grosse part.

- ♦ La valeur des permis de bâtir a progressé avec régularité particulièrement pendant la période allant de 2005 à 2007, comme en témoigne la figure 13.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à quelques 193 millions de dollars en 2004, comparativement à un peu plus de 206 millions de dollars en 2008, soit une légère augmentation de 7 %.

- ♦ Cette croissance est surtout attribuable à la bonne performance du secteur résidentiel mais aussi des autres secteurs comme le commercial (2006-2007) et l'institutionnel (2008; hausse de 517 % par rapport à 2007).
- ♦ Ainsi, alors que le marché institutionnel constituait à peine 0,9 % de la valeur des permis de bâtir en 2004, il en représentait 16 % en 2008.
- ♦ La part occupée par les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux par rapport à l'ensemble des permis de bâtir émis est passée de 11 % en 2005, à 19 % en 2006 et 22 % en 2007 avant de chuter à moins de 10 % en 2008.
- ♦ Seul le secteur industriel a vu diminuer la valeur de ses investissements. D'ailleurs, peu de projets industriels ont été annoncés ou réalisés depuis 2004.

- ♦ Par ailleurs on peut voir l'effet stabilisateur du marché résidentiel qui garantissait toujours au moins 70 % de la valeur des permis de bâtir émis pendant la période à l'étude.
 - ♦ La compagnie Niocan attendait toujours en date du mois d'août 2009 l'émission d'un certificat d'autorisation des autorités gouvernementales afin d'exploiter une mine de niobium à Oka. Ce projet d'extraction de traitement et de transformation de niobium nécessiterait des investissements de plus de 110 millions de dollars.
 - ♦ Parmi les investissements réalisés ou annoncés dans la MRC au cours des dernières années, mentionnons à titre d'exemples plusieurs centres de la petite enfance, le projet d'agrandissement et de réaménagement de l'Hôpital de Saint-Eustache, celui de la maison de soins palliatifs (Le Phare) ainsi que la construction d'une nouvelle bibliothèque.
 - ♦ Par ailleurs, plusieurs établissements commerciaux ont vu le jour au cours des dernières années à Saint-Eustache dont plusieurs supermarchés à grande surface (Métro Plus, IGA Extra, Loblaws), Familiprix et d'autres pourraient encore s'implanter.
 - ♦ Signalons aussi l'ouverture au cours des dernières années d'un Cinéma Mégaplex Guzzo, de l'Impéria Hôtel et Suites ainsi que la modernisation de l'usine de Nova Bus.
- *Figure 13; tableau 24.*

Figure 13 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 2004-2008



Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

5 Professions

5.1 Vue d'ensemble

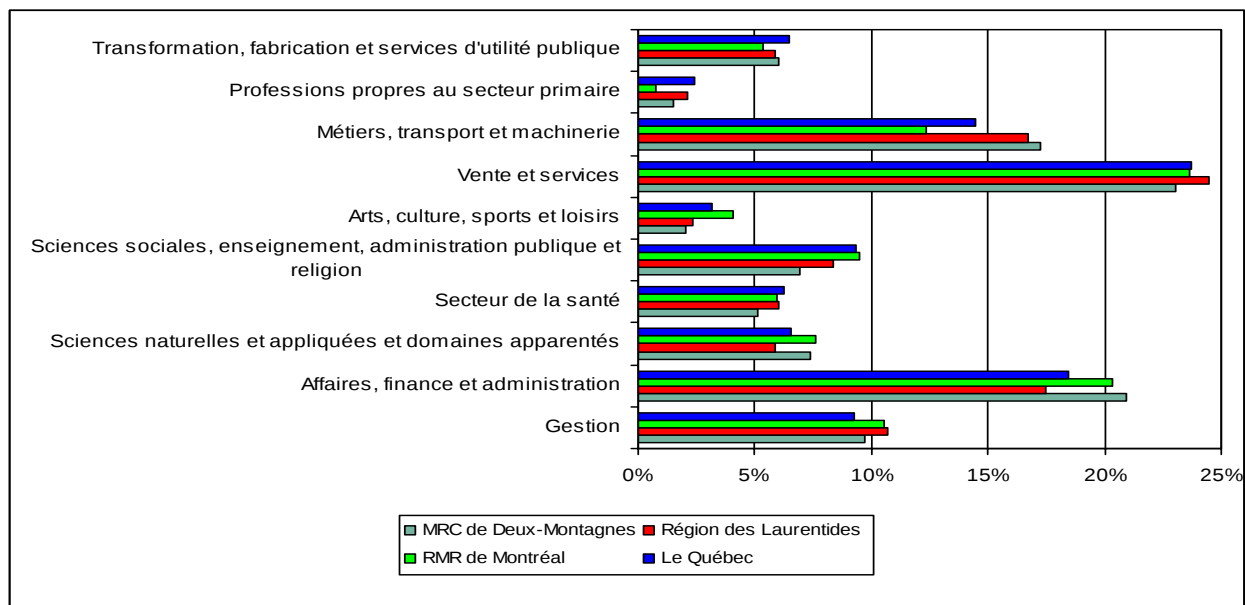
Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Affaires, finance, et administration et Métiers, transport et machinerie sont les plus importants.

- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles : Vente et services (10 755 personnes ou 23 %); Affaires, finance et administration (9 790 ou 20,9 %), Métiers, transport et machinerie (8 055 ou 17,2 %) et Gestion (4 555 ou 9,7 %).
- ♦ Comme au Québec, dans la RMR de Montréal et la région des Laurentides, la répartition de la main-d'œuvre selon les professions de la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ♦ La composition professionnelle de la main-d'œuvre de la MRC diffère cependant quelque peu de celle de la région des Laurentides.
- ♦ En fait, le groupe professionnel Affaires, finance et administration est en termes de proportion plus important dans la MRC (20,9 %) que dans la région (17,4 %).
- ♦ À l'inverse, la population en emploi de la MRC de Deux-Montagnes était relativement moins présente dans les groupes professionnels des Arts, culture, sports et loisirs, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et du Secteur de la santé. Dans ce dernier secteur, la situation pourrait changer avec l'agrandissement du centre hospitalier de Saint-Eustache.

➤ Figure 14; tableau 25.

Figure 14 Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



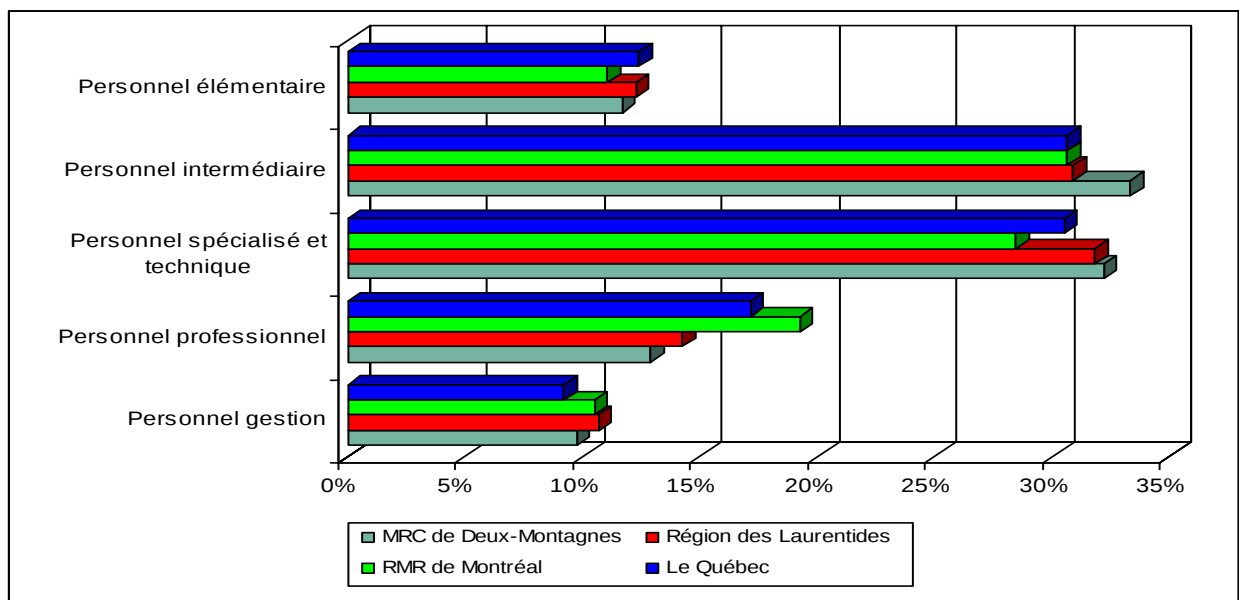
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Comme dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- ♦ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire, il représentait 11,7 % de la main-d'œuvre en emploi contre 12,3 % dans la région des Laurentides, 11 % dans la RMR de Montréal et 12,4 % au Québec.
- ♦ L'importance du personnel spécialisé et technique et du personnel intermédiaire était supérieure dans la MRC (65,6 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (62,7 %), à la RMR de Montréal (59,2 %) et au Québec (61,2 %).
- ♦ En 2006, la part du personnel de gestion était moins élevée dans la MRC (9,7 %) que dans la région (10,7 %), la RMR de Montréal (10,5 %) et au Québec (9,2 %).
- ♦ Pour le personnel élémentaire, les comparaisons sont inverses.
- ♦ La part du personnel professionnel dans la MRC était de 1,4 point de pourcentage de moins que celle de la région des Laurentides, soit 12,9 % contre 14,3 %.

➤ Figure 15; tableau 25.

Figure 15 Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.2 Profession selon le genre

Les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels Secteur de la santé, Affaires, finance et administration, Vente et services, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les hommes sont majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie, Sciences naturelles et appliquées, Gestion, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

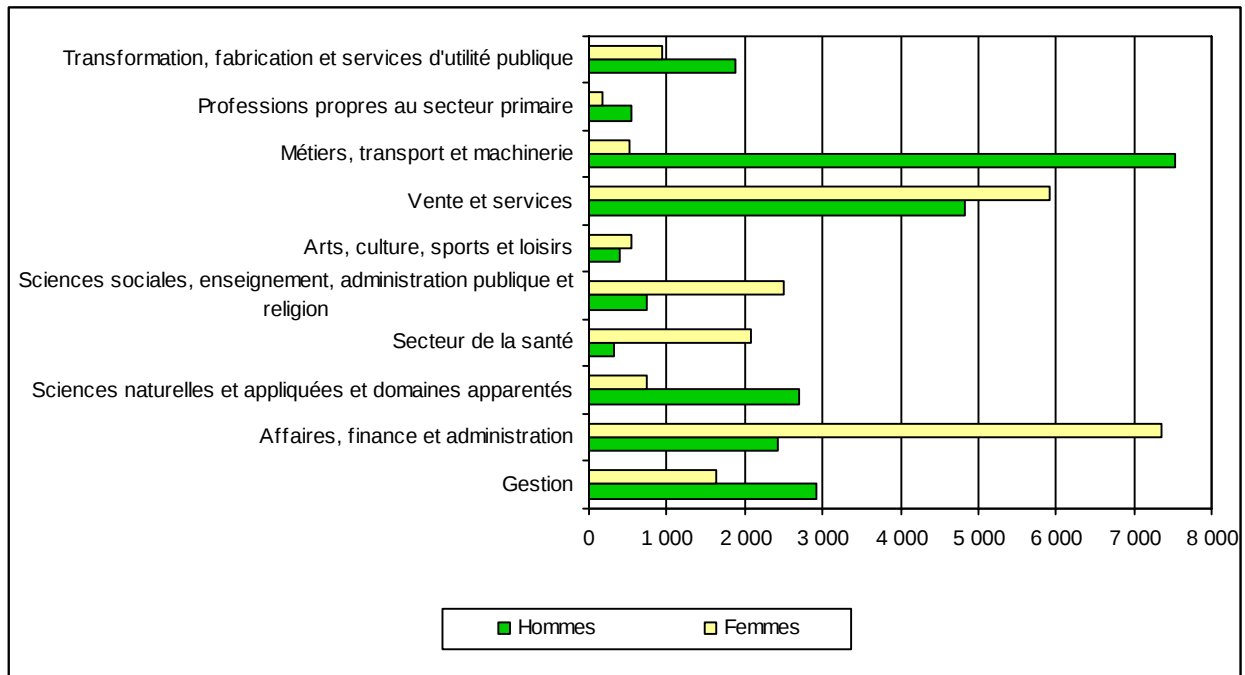
- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (86,7 % de femmes), Sciences sociales, enseignement et administration publique (77 %) Affaires, finance et administration (75,2 %) et Vente et services (55 %).
- ♦ Inversement, les hommes sont majoritaires dans les groupes suivants :

Métiers, transport et machinerie (93,6 %), Sciences naturelles et appliquées (78,2 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (66,6 %) et Gestion (64 %).

- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (37,4 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 29,7 % pour les hommes) et professionnel (16 % contre 10,1 % respectivement). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
- ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel gestion (7,3 % contre 12 %) et le personnel spécialisé et technique (27,8 % contre 36,3 %).
- ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (11,5 % et 11,9 % respectivement).

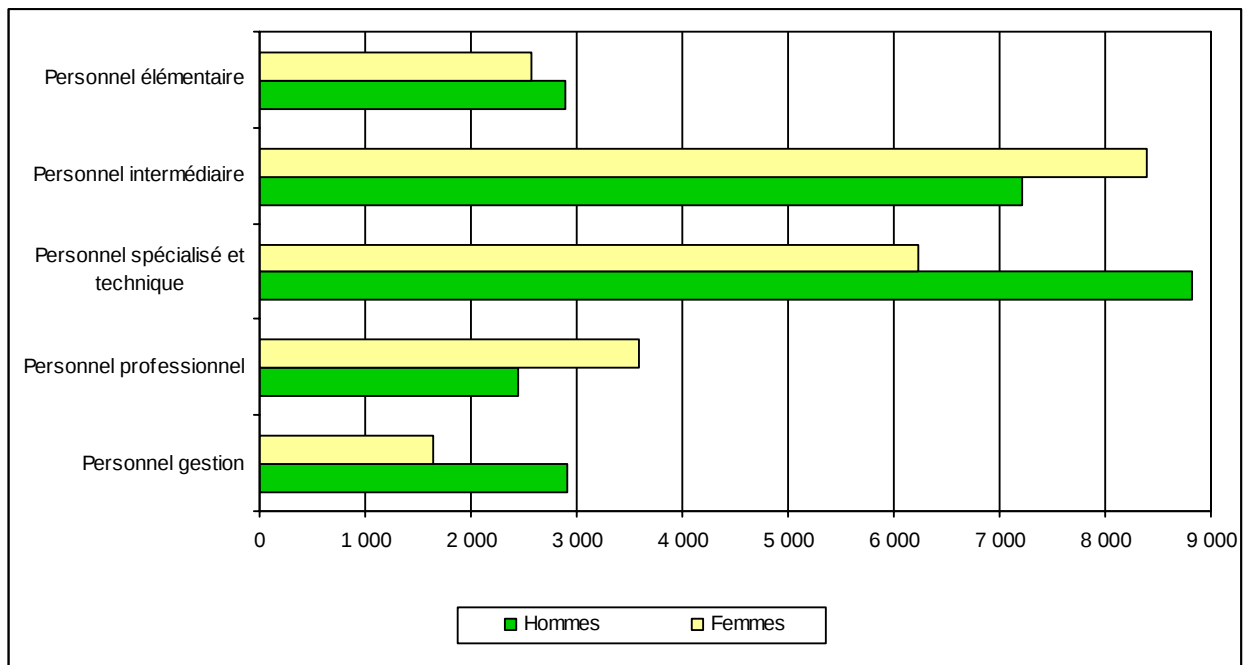
➤ *Figures 16 et 17; tableau 26.*

Figure 16 Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 17 Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

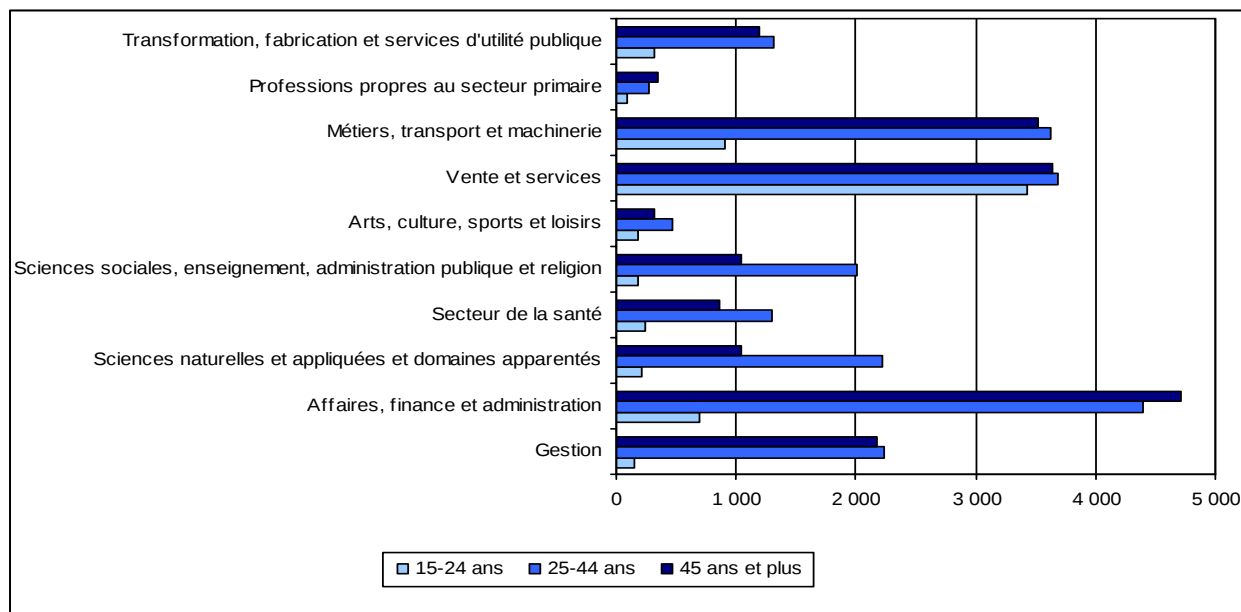
5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2006, les jeunes de 15-24 ans se retrouvaient principalement dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient quant à eux relativement plus présents dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et Secteur de la santé, alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration et Métiers, transport et machinerie.

- ♦ En 2006, les 15-24 ans représentaient un peu moins du tiers de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois (13,7 %).
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration, ainsi que dans les domaines à forte concentration de professionnels : Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé ainsi que Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains secteurs tels : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
- ♦ Cependant, les personnes de ce groupe étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes professionnels Vente et services, ainsi que dans Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels : Gestion, Affaires, finance et administration, Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire et Transformation, fabrication et services d'utilité publique mais moins nombreuses dans les groupes Arts, culture, sports et loisirs et Vente et services.
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des emplois de niveau intermédiaire et de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé et les 45 ans et plus dans le personnel gestion et spécialisé et technique.

➤ *Figure 18; tableau 27.*

Figure 18 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes ayant travaillé en 2005 et dont le nombre de semaines travaillées était inférieur à 49 représentaient moins du tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

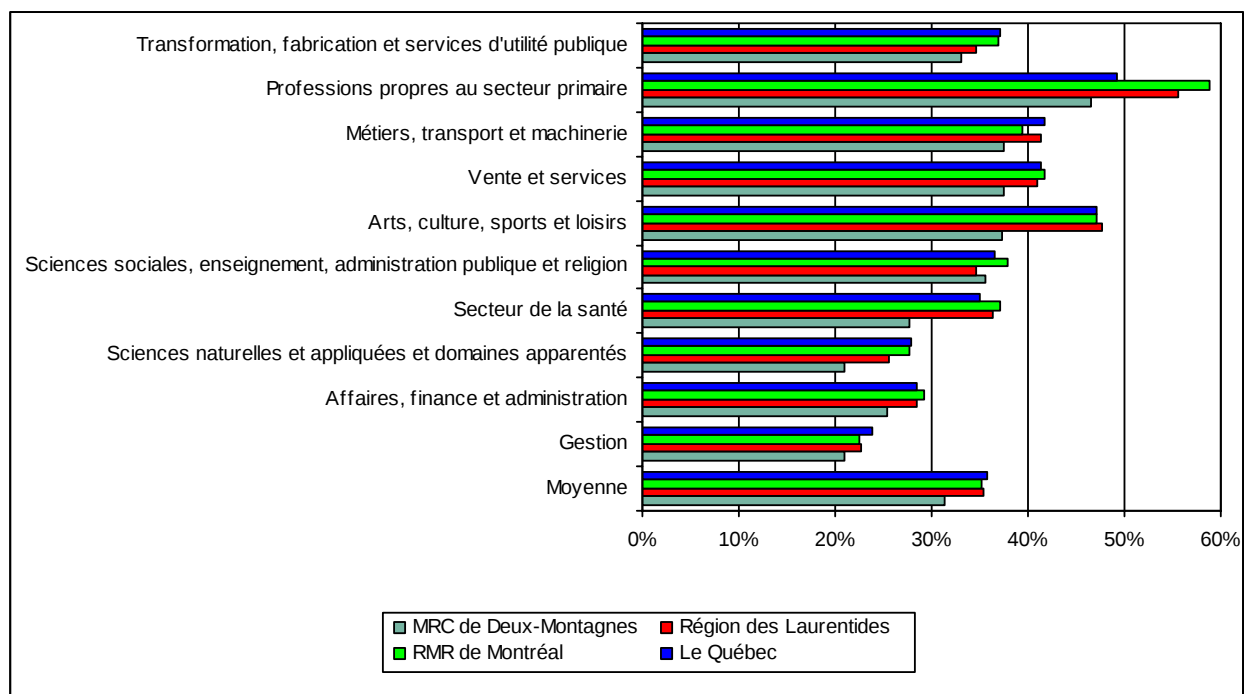
- ♦ Les personnes dont le nombre de semaines travaillées en 2005 était inférieur à 49 semaines représentaient 31,3 % des personnes dans la MRC, soit 4 points de pourcentage inférieur à celui de la région des Laurentides et de

la RMR de Montréal (35,3 %) et de 4,5 points à celui du Québec (35,8 %).

- ♦ Les personnes ayant travaillé moins de 49 semaines en 2005 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes : Professions propres au secteur primaire (46,5 %), Vente et services (37,5 %) et Arts, culture, sports et loisirs (37,2 %). Probablement en raison des métiers de la construction, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie avait une proportion (37,4 %) supérieure à la moyenne (31,3 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi de niveau de compétence élémentaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines, soit dans une proportion de 45,4 %. Notons que le personnel gestion constitue, à l'opposé, le niveau de compétence où la proportion de personnes travaillant moins de 49 semaines est la plus faible, soit 24,5 %.

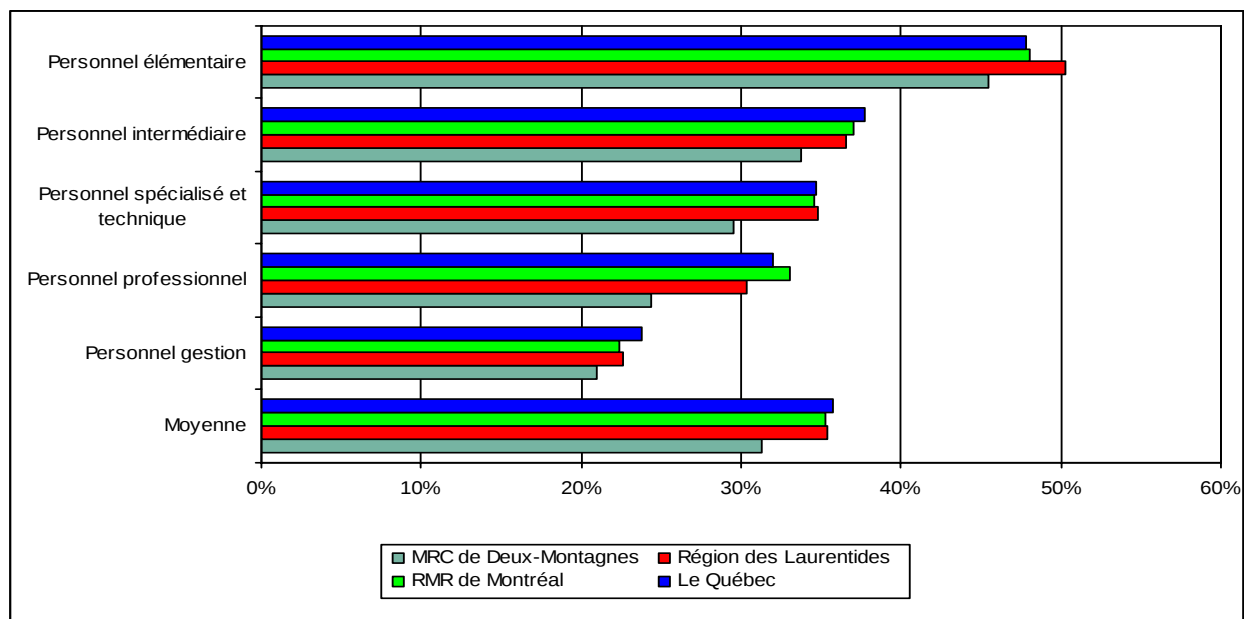
➤ Figures 19 et 20; tableau 28.

Figure 19 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 20 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.5 Revenu d'emploi

En 2005, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de Deux-Montagnes était semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.

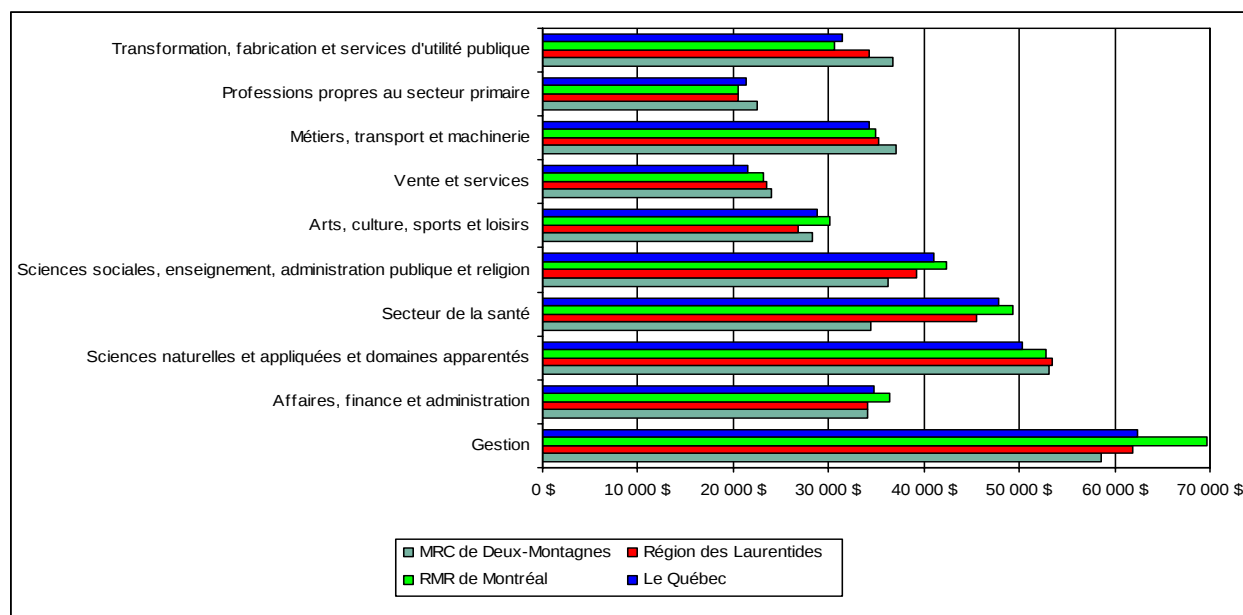
- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2005 à 36 130 \$ dans la MRC, ce qui était inférieur à la moyenne de la région des Laurentides (36 421 \$) et de la RMR de Montréal (38 463 \$), mais supérieur à la moyenne du Québec (35 775 \$).
- ♦ De façon générale, les revenus moyens de la population ayant travaillé en 2005 par genre de compétence dans la MRC étaient inférieurs en 2005 à ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec, sauf en ce qui concerne les groupes Métiers, transport et machinerie, transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que Vente et services.
- ♦ Dans le cas du groupe lié à la Transformation, fabrication et services

d'utilité publique, cela pourrait être attribuable aux salaires plus élevés versés par les fabricants de produits aérospatiaux et de leurs pièces.

- ♦ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la population ayant travaillé en 2005 de la MRC sont : Gestion (58 562 \$) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (53 193 \$).
- ♦ L'écart de revenu entre les personnes ayant travaillé plus de 49 semaines et moins de 49 semaines se situe autour de 17 000 \$. Dans certains groupes professionnels, cet écart est encore plus élevé; c'est notamment le cas des groupes Sciences naturelles et appliquées (22 500 \$) Arts, culture, sports et loisirs (19 000 \$), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (14 400 \$) et Sciences sociales, enseignement, administrations publiques et religion (13 900 \$)

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21 Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.6 Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.

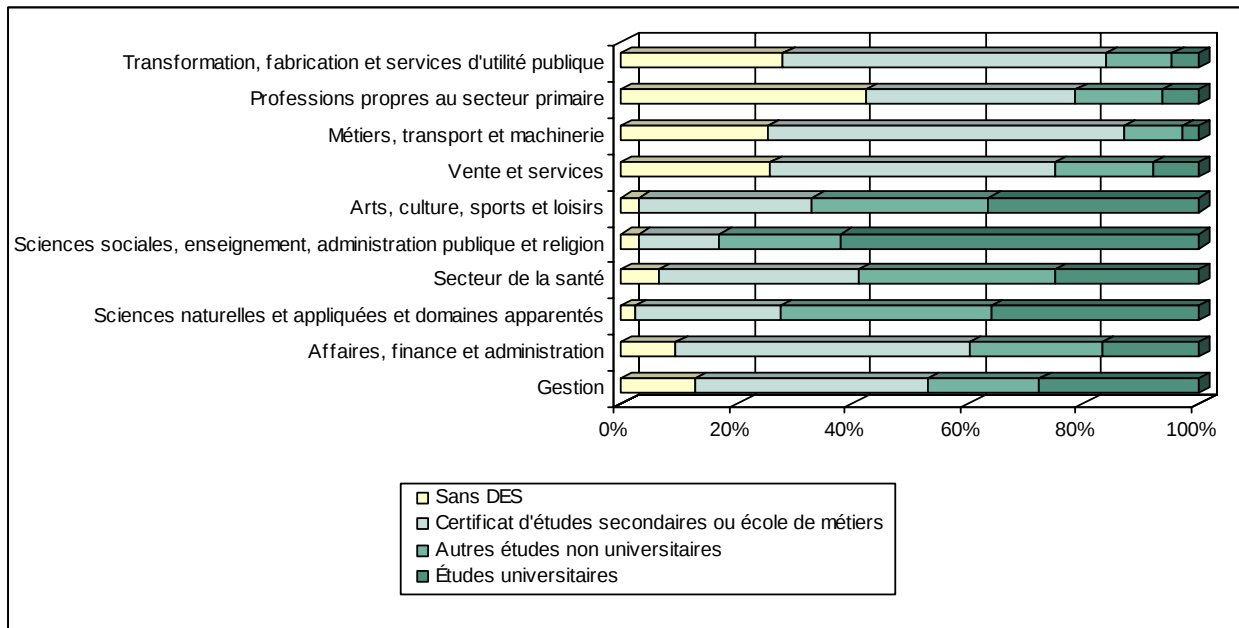
- ♦ En 2006, la population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Professions propres au secteur primaire et Vente et services.
- ♦ Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (25,5 %, 28,1 %, 42 % et 25,9 % respectivement) était supérieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (16,8 %).
- ♦ Cela dit, c'est dans les groupes professionnels Professions propres au secteur primaire (42 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (28,1 %) que l'on retrouve le plus de personnes ne détenant aucun diplôme d'études.
- ♦ Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus de personnes détenant

un diplôme de métiers (39,8 %), alors que ce sont les groupes Sciences naturelles et appliquées (36,5 %) et Secteur de la santé (34 %) où l'on dénombre en termes de proportion le plus de personnes détenant un diplôme de niveau collégial.

- ♦ Enfin, ce sont dans les domaines des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (61,9 %), Arts, culture, sports et loisirs (36,5 %) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (30,4 %) où l'on retrouve le plus de personnes détenant un diplôme d'études universitaires.
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 12,8 % et 9,6 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (16,8 %).
- ♦ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 64,8 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

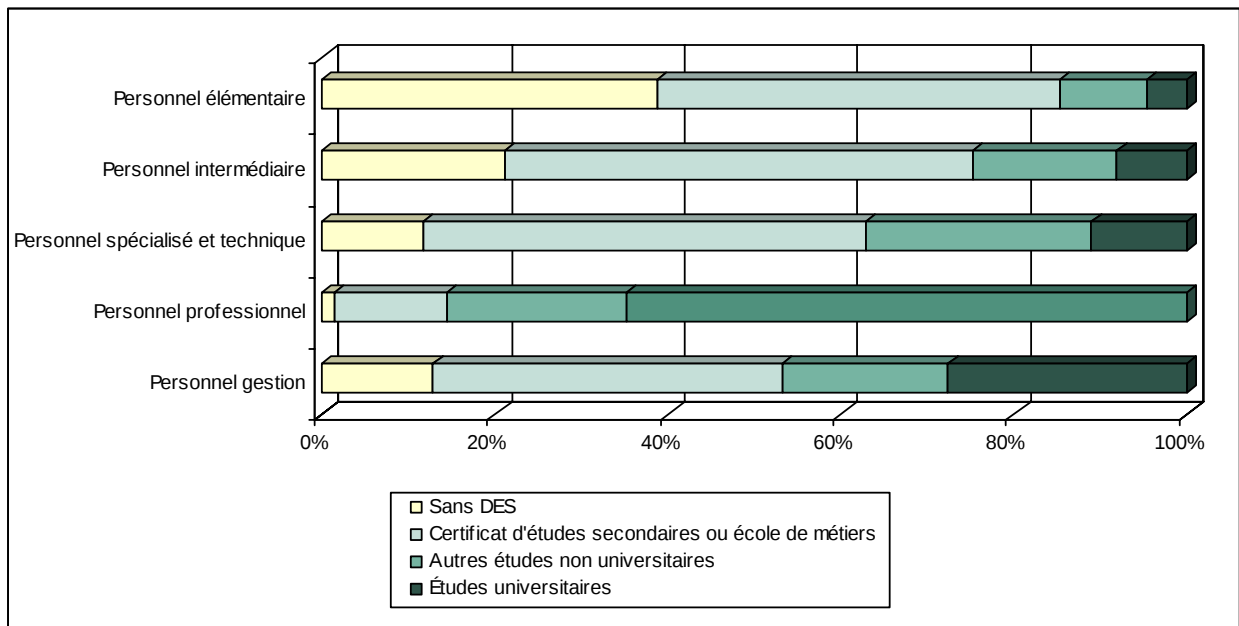
➤ *Figures 22 et 23; tableau 30.*

Figure 22 Scolarité selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 23 Scolarité selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région.

Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité. Rappelons qu'il est de mise d'interpréter les données et/ou les pourcentages avec prudence lorsque ceux-ci portent sur de petits nombres.

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

La population en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes connaît deux pôles de travail dominants. Un peu plus du tiers de celle-ci travaille dans la MRC alors qu'un peu moins du tiers travaille à Montréal.

- ♦ En 2006, des 46 755 personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes, 15 860 d'entre elles (33,9 %) y travaillaient.
- ♦ Un peu moins du tiers de la population en emploi de la MRC (31,5 %) travaillait à Montréal, 12,7 % travaillait à Laval et 9,2 % sur le territoire des MRC de La Rivière-du-Nord, de Thérèse-De Blainville et de Mirabel.
- ♦ La population en emploi de la MRC était donc très intégrée à la région métropolitaine de Montréal.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC de Deux-Montagnes. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activité ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activité ?

- ♦ Enfin, 4 370 personnes (9,3 %) travaillaient hors Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe.

➤ *Tableau 31.*

Selon le secteur d'activité

- ♦ Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouvait davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : l'ensemble du secteur primaire (80,6 %), Hébergement et restauration (63,1 %), Soins de santé et assistance sociale (45,2 %), Services d'enseignement (45 %) et Commerce de gros et de détail (40,3 %).
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC travaillant à Montréal se trouvait principalement au sein des secteurs suivants : Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques (55,8 %), Transport et entreposage (51,9 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (50,3 %), Fabrication de matériel de transport (48,8 %),

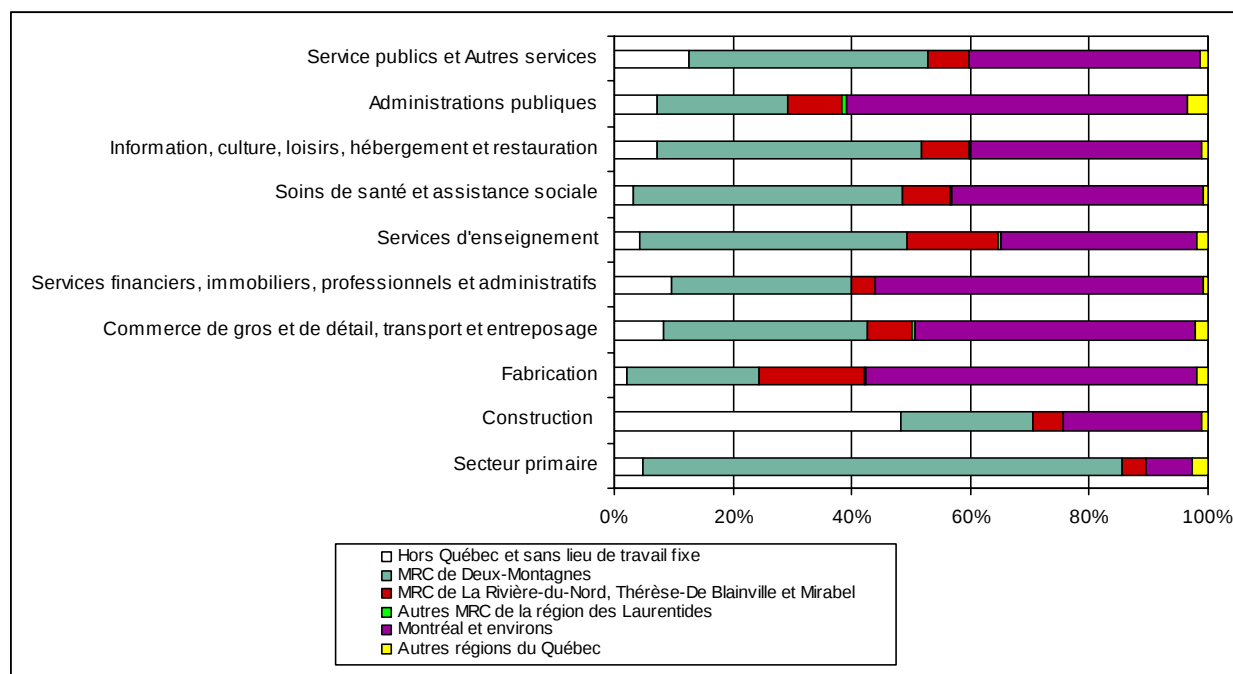
Services financiers et immobiliers (46,9 %), Information, culture et loisirs (44,8 %) et Administrations publiques (42,9 %).

- ♦ Enfin, les plus importants secteurs d'activité à l'intérieur desquels plusieurs personnes sans lieu de travail fixe

œuvraient sont les suivants : Construction (48,1 %), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (24,1 %) et Transport et entreposage (16,2 %).

➤ Figure 24; tableau 31.

Figure 24 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Près des deux tiers des emplois dans la MRC sont détenus par des habitants de la MRC et ce, pour la vaste majorité des secteurs d'activité économique.

- ♦ En 2006, des 24 905 emplois dans la MRC², 63,7 % étaient occupés par des gens habitant la MRC. Cette proportion affiche 75,8 % pour le secteur primaire.
- ♦ Un peu moins de 21 % des emplois sont détenus par des travailleurs habitant les autres MRC de la région : 19,4 % des MRC Thérèse-De Blainville, La Rivière-du-Nord et Mirabel et enfin, 1,3 % des MRC Argenteuil, Antoine-

2. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

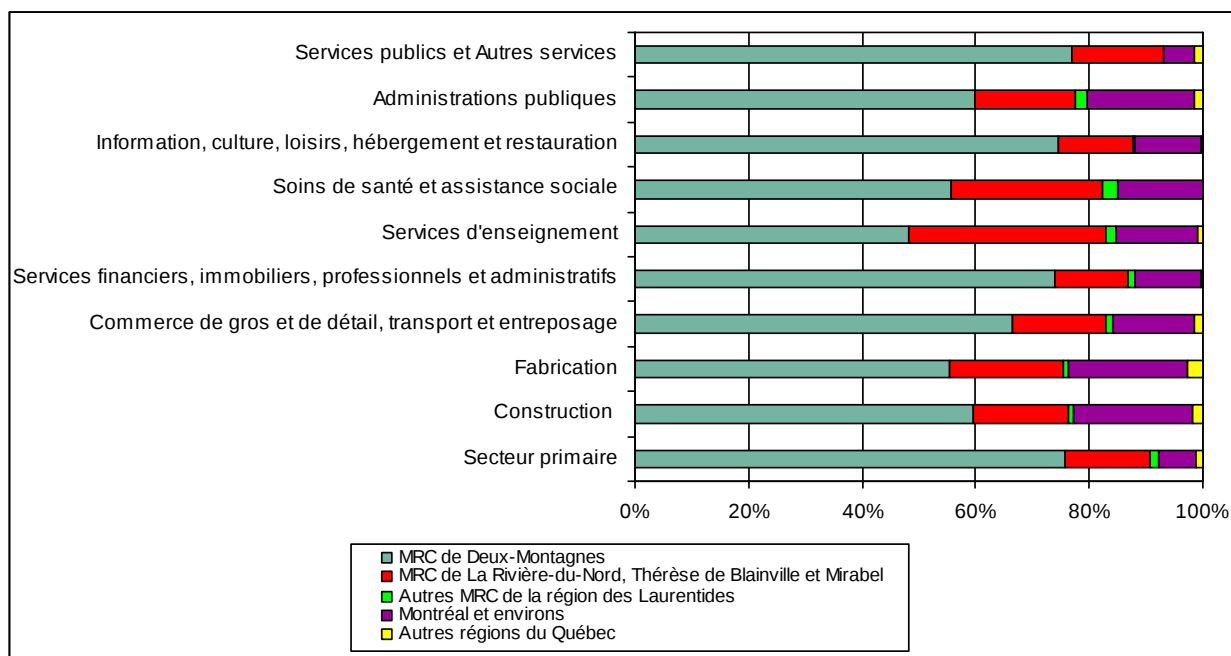
Labelle, Les Pays-d'en-Haut et Les Laurentides.

- ♦ Par ailleurs, les emplois détenus par des travailleurs résidant à Laval affichent un taux de 6,9 % alors que ceux domiciliés à Montréal s'élèvent à 4,2 %.
- ♦ Les secteurs d'activité où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur

de la MRC est plus élevée sont : Industrie des minéraux et des métaux, Fabrication de matériel de transport, Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques ainsi que services d'enseignement.

➤ Figure 25; tableau 32.

Figure 25 Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7 Clientèles et prestataires des régimes publics

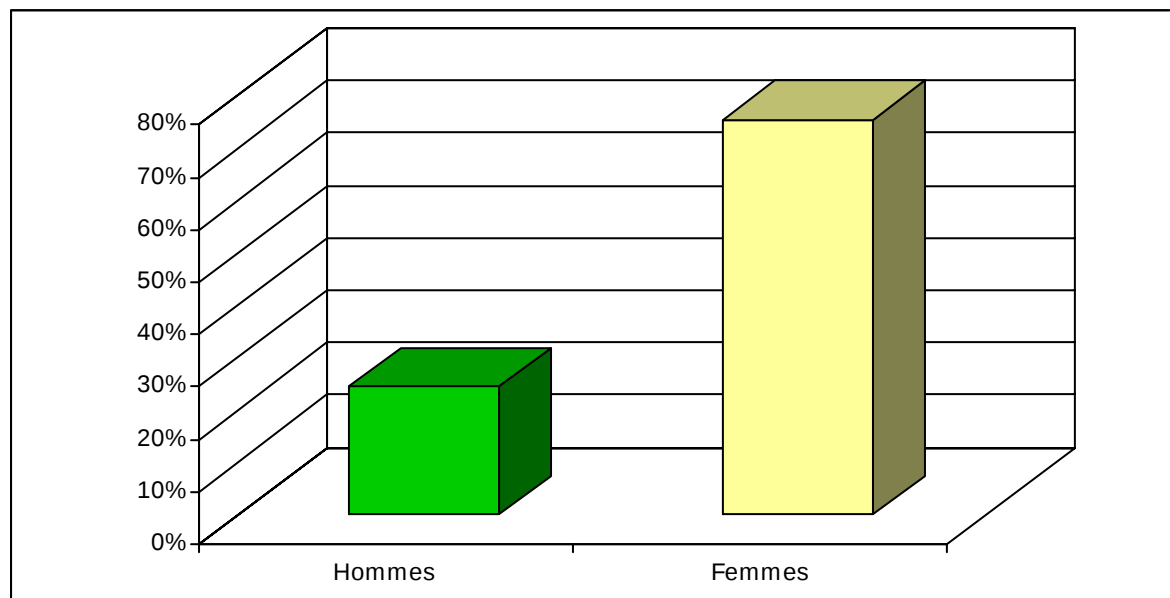
7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC de Deux-Montagnes sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et disposent d'un revenu moindre.

- ♦ La MRC de Deux-Montagnes comptait 4 340 familles monoparentales en 2006.
- ♦ En 2006, 75,6 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion est supérieure à celle de la région des Laurentides (74,9 %) mais inférieure à celles de la RMR de Montréal (80,3 %) et du Québec (77,9 %).
- ♦ Le nombre moyen de personnes dans les familles monoparentales se situe à 2,5 personnes pour la MRC, tout comme pour la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2006 à 41 351 \$, soit 64 % du revenu médian de toutes les familles de recensement et 58 % du revenu médian des familles comptant un couple en union libre.
- ♦ Enfin, 20,6 % des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est inférieur à la moyenne régionale (22,9 %) et à la moyenne provinciale (25,7 %).

➤ Figure 26; tableaux 8 et 33.

Figure 26 Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.2 Personnes immigrantes³

En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comptait 3 475 immigrants, soit 4 % de sa population. Les personnes nées à l'extérieur du Canada connaissent un taux d'activité et un taux d'emploi inférieurs aux personnes nées au Canada et un taux de chômage un peu plus élevé.

- ♦ En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comptait 3 475 immigrants. Il s'agissait de 4 % de sa population à l'égal de ce que l'on observe dans la région des Laurentides, contre 20,6 % dans la RMR de Montréal et 11,5 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 1 710 (2 %) : principalement des Asiatiques du Sud et de l'Est et des Noirs.
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, on note qu'en 2006 les personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en proportion moins nombreuses à n'avoir aucun grade, certificat ou diplôme que les personnes nées au Canada. On constate la même réalité en ce qui a trait à la détention d'un diplôme d'études secondaires ou d'études d'une école de métiers tout comme celui d'études collégiales. Elles sont toutefois proportionnellement beaucoup plus nombreuses à posséder une formation universitaire.
- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC demeurerait assez similaire selon leur période d'établissement au Canada, soit une majorité d'hommes autour de 53 % comparativement à 47 % de femmes.
- ♦ Chez les personnes nées à l'extérieur du Canada, la population active

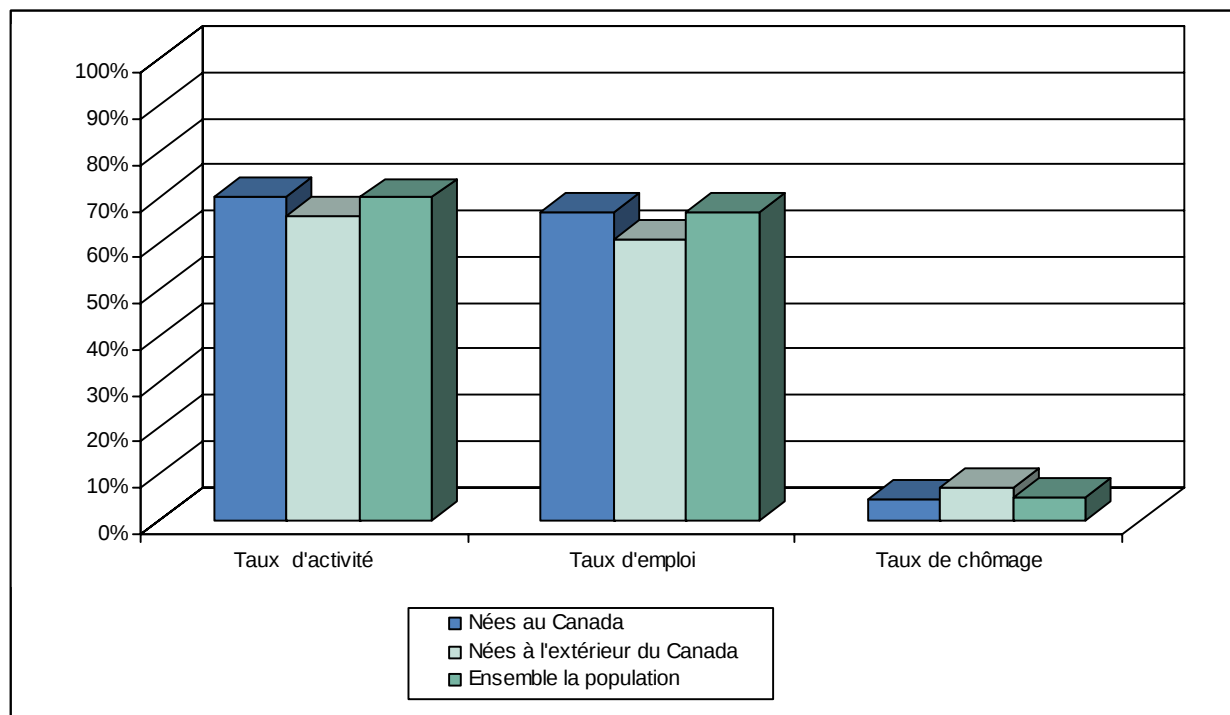
s'élevait à 2 100, soit 4,3 % de la population active totale de la MRC. Le taux d'activité (66,0 %) est inférieur à la moyenne de la MRC (69,9 %). Le taux d'emploi (61,0 %) est également inférieur à celui de la MRC (66,7 %). 140 personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en chômage. Le taux de chômage (7,0 %) est supérieur à celui de l'ensemble de la MRC (4,7 %).

- ♦ Les taux d'activité, d'emploi et de chômage varient selon la période d'arrivée au Canada. Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés pour les personnes arrivées entre 1996 et 2006 (79,2 % et 68,8 %) que pour les personnes arrivées avant 1996 (63 % et 60,5 %). Ici, on peut présumer que plusieurs des personnes immigrantes arrivées avant 1996 appartiennent à des groupes d'âge (soit 55 ans et plus) dont les taux d'activité et d'emploi déclinent au fur et à mesure qu'elles avancent en âge. Le même constat s'observe en ce qui a trait au taux de chômage (13,2 % après 1996 et 4 % avant 1996).

➤ Figure 27; tableaux 34, 35 et 36.

3. Voir la section Lexique pour les distinctions entre les concepts de personnes immigrantes et de personnes nées à l'extérieur du Canada.

Figure 27 Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble des personnes de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.3 Travailleurs autonomes

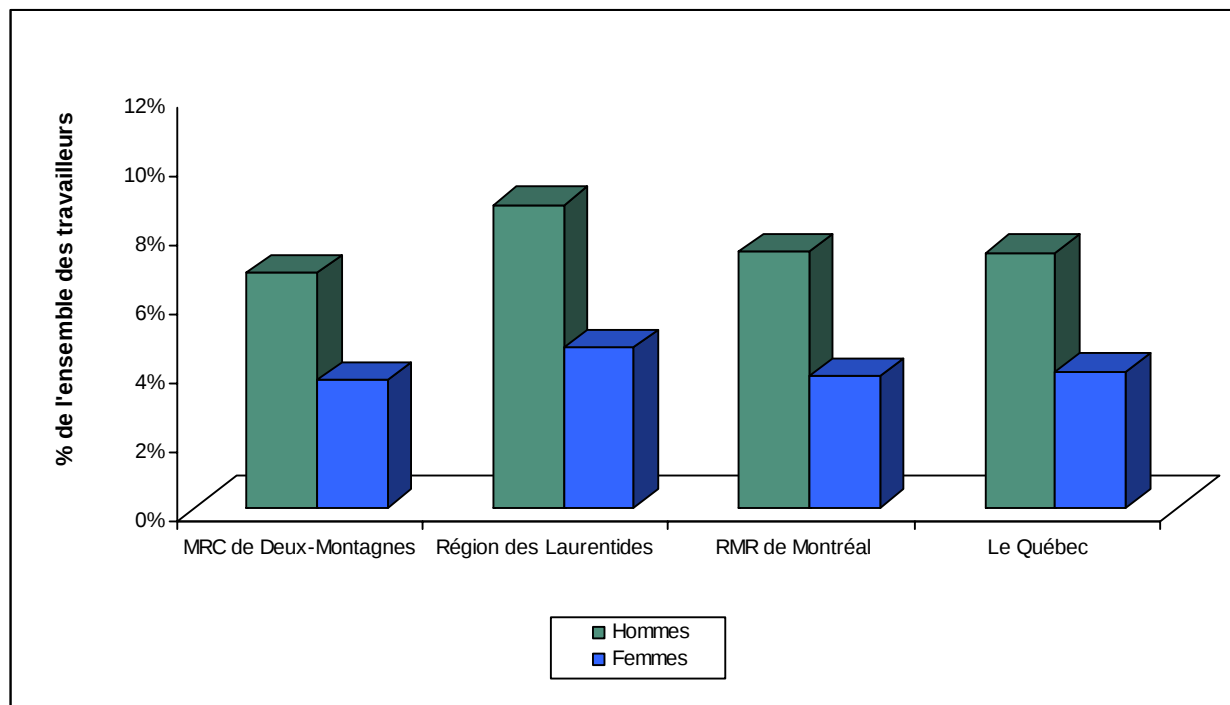
Un travailleur sur dix était travailleur autonome en 2006, dans la MRC de Deux-Montagnes et près des deux tiers de ceux-ci étaient des hommes.

- ♦ La MRC comptait en 2006 un total de 4 920 travailleurs autonomes, soit 10,5 % des travailleurs. Ce taux était inférieur à ceux observés dans la région des Laurentides (13,4 %), dans la RMR de Montréal (11,2 %) et au Québec (11,3 %).
- ♦ Par ailleurs, près des deux tiers des travailleurs autonomes étaient des hommes, ce qui est similaire tant avec les données de région, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ Sur le plan des groupes d'âge, la MRC compte 1,9 % de travailleurs autonomes âgés entre 15 et 24 ans, 43,8 % âgés entre 25 et 44 ans et 54,2 % de plus de 45 ans. Cela diffère de la région, cette dernière étant composée de 2,3 % de travailleurs autonomes âgés entre 15 et 24 ans, 45 % âgés entre 25-44 ans et 52,7 % de plus de 45 ans.
- ♦ Par rapport à 2001, il est question ici d'une augmentation de 22,1 % du nombre de travailleurs autonomes dans la MRC comparativement à une augmentation de 11 % du nombre de travailleurs salariés. Cela dit, la part relative des travailleurs autonomes a augmenté de 0,8 % entre 2001 et 2006.

➤ Figure 28; tableaux 37 et 38.

Figure 28 Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.4 Prestataires de l'assurance-emploi

Profil général

La MRC comptait 3 607 prestataires de l'assurance-emploi, soit dans la MRC de Deux-Montagnes, soit 15,7 % du total.

- ♦ En août 2010, la MRC comptait 3607 prestataires de l'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 15,7 % des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est légèrement inférieur au poids démographique de la MRC en 2006, soit 17,1 %.
- ♦ Globalement, leur profil démographique était comparable à celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides et du Québec pour ce qui est du genre, des groupes d'âge et des genres de compétence.
- ♦ Ainsi, les hommes étaient relativement plus nombreux avec 58 % de l'effectif.
- ♦ L'effectif de prestataires de 15-24 ans se chiffrait à 365, soit 10,1 % du total de la MRC. Il s'agit d'une proportion supérieure à celle de la région (9,2 %) et du Québec (8,4 %).
- ♦ Les groupes de 25-44 ans et de 45-64 ans comptaient un nombre quasiment égal de prestataires, soit 1580 et 1560 respectivement.

➤ Figure 29; tableau 39.

Situation selon le genre de compétence

Comme dans les autres MRC de la région, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie comptait le plus grand nombre de prestataires.

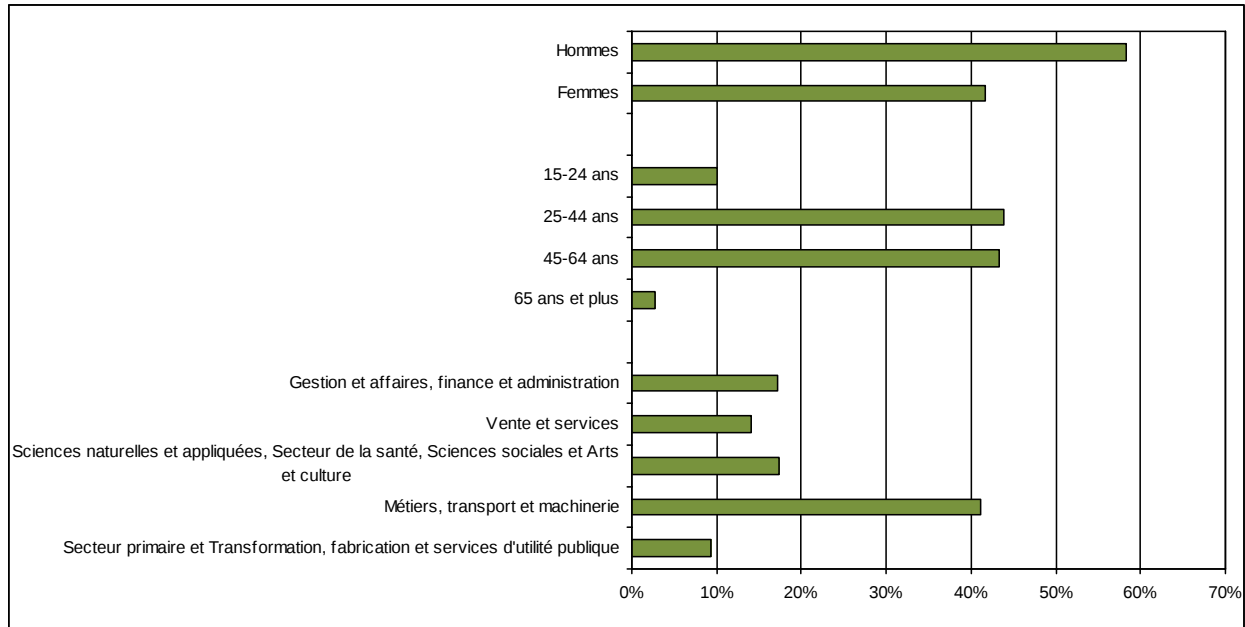
- ♦ En août 2010, les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient, principalement dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (41,1 %), Affaires, finance et administration (13,1 %) ainsi que Vente et services (14,1 %).
- ♦ Avec 41 % de l'effectif le groupe Métiers, transport et machinerie compte le plus grand nombre de

prestataires. En termes relatifs, il est relativement plus important que la moyenne régionale (36,3 %).

- ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires de l'assurance-emploi étaient : Gestion, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé et Secteur primaire.
- ♦ Rappelons que ces données ne sont pas des mesures du chômage. Certains prestataires peuvent travailler à temps partiel.
- ♦ L'effectif peut également varier selon les saisons (exemple : Les enseignants suppléants durant la saison estivale).

➤ Figure 29; tableau 39.

Figure 29 Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, août 2010



Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

7.5 Prestataires de l'assistance sociale

Profil général

Au total, 2 671 adultes de la MRC de Deux-Montagnes bénéficiaient du régime de l'assistance sociale en avril 2010.

- ♦ En avril 2010, la MRC de Deux-Montagnes comptait 2671 prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ La MRC comptait donc 13,1 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la région des Laurentides, soit moins que la part occupée par la MRC dans la région

➤ *Tableau 40.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Les ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Deux-Montagnes étaient très majoritairement constitués de personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.

- ♦ En octobre 2008, un peu plus des trois quarts (75,7 %) des ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Deux-Montagnes étaient constitués de personnes seules et près de 17 % de familles monoparentales.
- ♦ Pour leur part, les enfants représentaient 23,2 % des personnes faisant partie des ménages prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ Selon des données d'avril 2010, on retrouve un peu plus d'hommes (51,6 %) que de femmes (48,4 %) prestataires de l'assistance sociale dans la MRC.

- ♦ Tout comme dans les autres MRC de la région, les personnes de 55 ans et plus formaient le groupe d'âge le plus important affichant 22,8 % et devançant d'environ 10 points de pourcentage le groupe d'âge des 45 à 49 ans.

➤ *Tableau 40.*

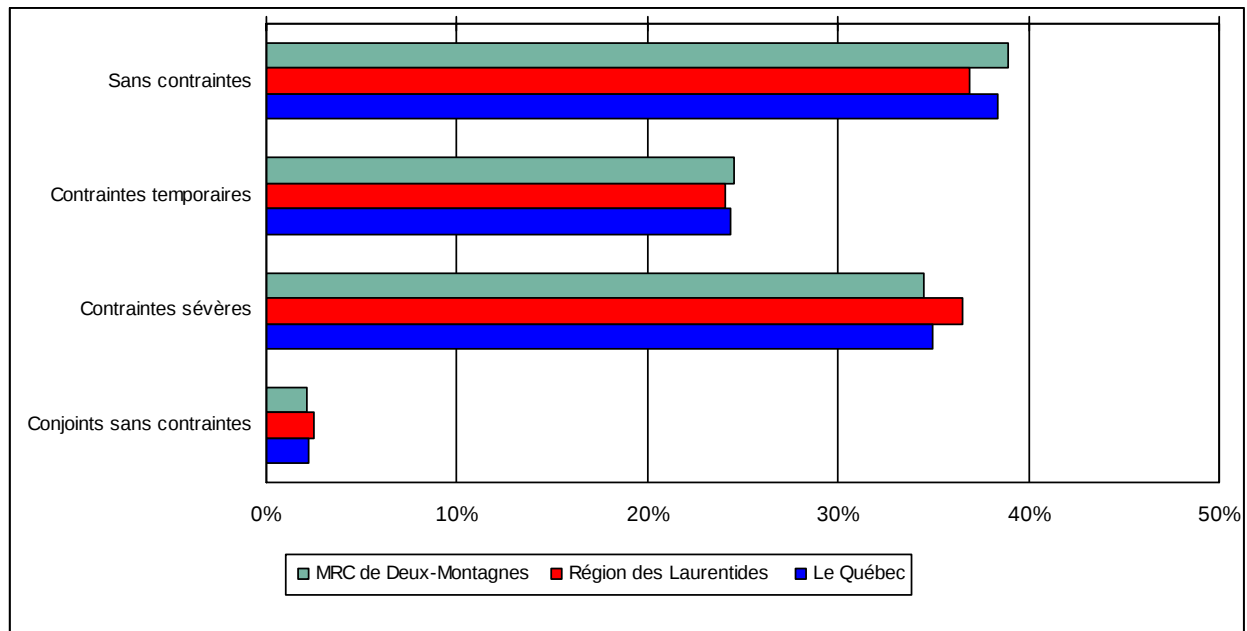
Prestataires selon le type de contraintes

Plus du tiers des adultes prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Deux-Montagnes présentaient des contraintes sévères; près du quart d'entre eux faisaient l'objet de contraintes temporaires alors que près de 40 % ne présentait pas de contraintes.

- ♦ En avril 2010, plus du tiers des adultes prestataires de l'assistance sociale dans la MRC de Deux-Montagnes, soit 921 personnes (34,5 %) présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (36,5 %) et le Québec (35,0 %).
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient près du quart des adultes prestataires (24,5 %). Cette proportion était légèrement comparable à celle qu'affichaient la région des Laurentides (24,1 %) et le Québec (24,4 %).
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes représentaient 38,9 % de l'ensemble des prestataires soit une proportion supérieure à celle de la région des Laurentides (36,9 %) mais comparable à celle du Québec (38,4 %).

➤ *Figure 30; tableau 40.*

Figure 30 Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Durée de prestations

En avril 2010, près du tiers des adultes prestataires de la MRC de Deux-Montagnes étaient à l'assistance sociale de façon continue depuis 10 ans ou plus.

- ♦ On dénombrait 730 adultes prestataires de l'assistance sociale qui recevaient de l'aide depuis 10 ans ou plus de façon continue, soit 27,3 % des prestataires. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (29,8 %) et le Québec (31,6 %).
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative fournit un éclairage additionnel sur la situation des prestataires de la MRC. En effet, les données d'avril 2010 indiquent que 1 370 adultes (51,3 %) ont reçu des prestations d'assistance sociale en cumulant aussi plus de 10 années. Cette proportion était inférieure aux

taux de la région des Laurentides (55,2 %) et du Québec (54,2 %).

- ♦ Plus de la moitié des adultes prestataires de la région des Laurentides (51,0 %) était faiblement scolarisée, ne comptant qu'un secondaire 4 ou moins. La MRC de Deux-Montagnes affichait pour sa part un taux de 46,6 %. Parmi les huit MRC qui composent la région des Laurentides, le plus faible taux était détenu par la MRC Les Pays-d'en-Haut (44,3 %).

➤ Tableaux 40 et 41.

Prestataires sans contraintes

46 % des prestataires sans contraintes étaient âgés de 40 ans et plus.

- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance sociale aptes au travail se retrouvaient

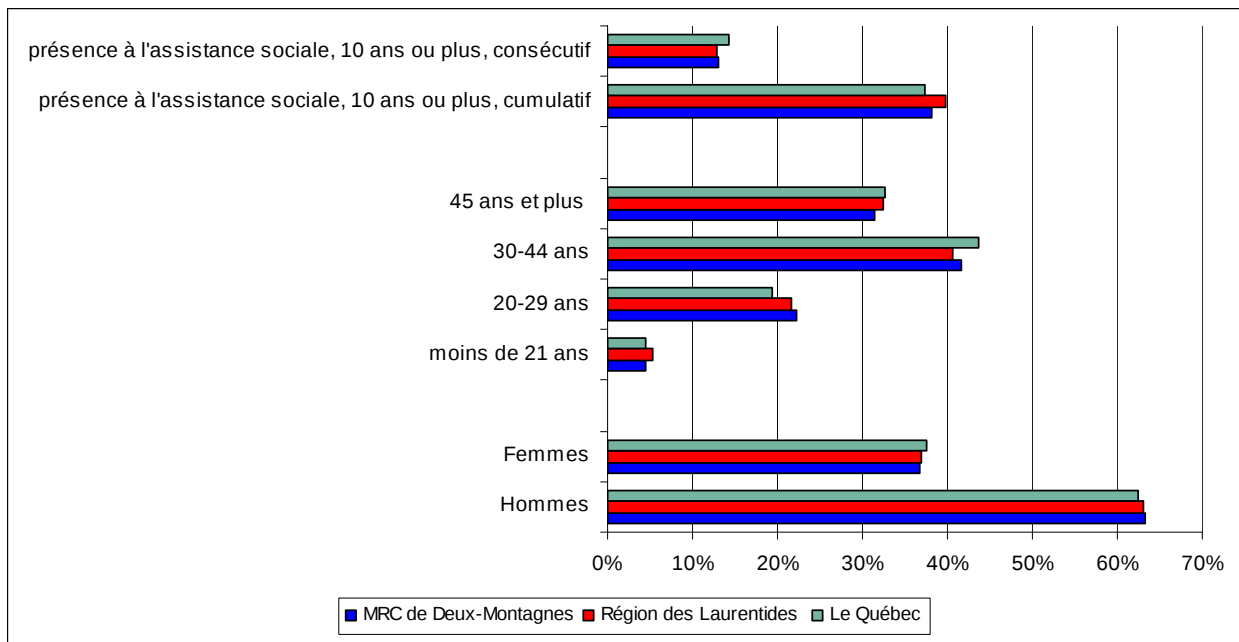
dans tous les groupes d'âge de la population.

- ♦ C'est la tranche d'âge des 45 à 49 ans qui est la plus importante en termes de proportion avec près de 16 % de l'ensemble des prestataires, suivie de celle des 50 à 54 ans avec 15,1 %. C'est sensiblement dans les mêmes tranches d'âge que l'on retrouve le plus de prestataires tant dans la région qu'au Québec.
- ♦ La MRC compte 9,0% de prestataires âgés de 21 à 24 ans, ce qui est comparable à ce qui est observé dans la région (8,7 %) mais supérieure au Québec (7,2 %). En contrepartie, elle compte en termes de proportion moins de prestataires âgés de moins de 21 ans que la région.

- ♦ Comme dans la région des Laurentides et au Québec, les hommes (63,3 %) sont plus nombreux que les femmes (36,7 %).
- ♦ Un peu plus de 10 % des adultes prestataires sans contraintes (13,0 %) recevaient de façon continue une aide depuis dix ans et plus. Il s'agit d'une proportion semblable à celle observée dans la région des Laurentides (12,8 %) mais inférieure à celle observée au Québec (14,3 %).

➤ Figure 31; tableau 42.

Figure 31 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristique, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

7.6 Personnes avec incapacité

Selon des estimations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 3095 personnes de 15-64 ans de la MRC présentaient une incapacité Légère ou Modérée.

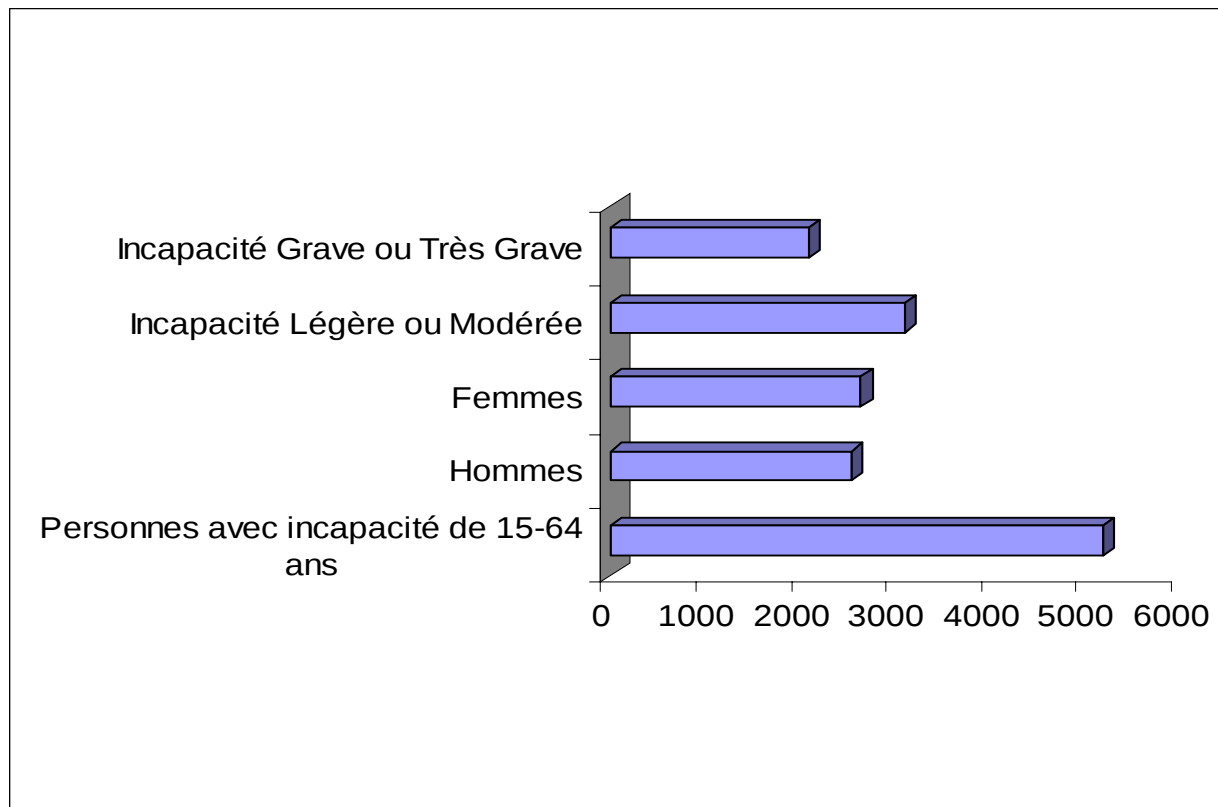
- ♦ Les estimations de l'OPHQ sont établies à partir du recensement de 2006 et l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006 (EPLA). Les estimations produites par MRC sont extrapolées à partir de données régionales et Québécoises.
- ♦ Selon ces estimations, 5185 personnes de 15-64 ans habitant la MRC de Deux-Montagne présentaient

en 2006 une incapacité, soit 8,4 % de la population de 15-64 ans.

- ♦ Près de 3100 avaient une incapacité Légère ou Modérée, soit près de 60 % des personnes de 15-64 ans ayant une incapacité,
- ♦ Il n'y a pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.
- ♦ Enfin, l'OPHQ a produit des estimations relativement à la nature de l'incapacité. Celles relatives à la mobilité, l'agilité, la douleur sont les plus fréquentes. Mentionnons qu'une personne peut avoir plus d'une limitation.

➤ *Figure 32, tableau 43.*

Figure 32 Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité, MRC Deux-Montagnes, 2006



Conclusion

La MRC de Deux-Montagnes fait partie des Basses-Laurentides. À une économie traditionnellement basée sur l'activité agricole se sont greffés au fil des ans des activités industrielles et des services commerciaux et gouvernementaux desservant l'ensemble de la région : centre hospitalier, services gouvernementaux, centres commerciaux, etc.

La population de la MRC, qui comptait 87 250 habitants en 2006, est la troisième en importance parmi les MRC de la région des Laurentides. Elle présente un profil plus jeune que la moyenne observée dans la région.

Saint-Eustache constitue la principale ville comptant près de la moitié de la population de la MRC. En termes de croissance, c'est la municipalité de Sainte-Marthe-sur-le-Lac qui a le plus crû, soit de 5,3 % en moyenne par année entre 2001 et 2006.

En 2031, la population totale de la MRC pourrait atteindre plus de 119 500 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre augmenter de 19,9 %, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait également croître très rapidement, en l'occurrence de plus de 180 %, augmentant par le fait même son poids relatif.

Faisant partie de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes présente par rapport à la RMR un profil sociodémographique typique des banlieues. On y retrouve davantage de ménages unifamiliaux avec une plus grande proportion de ménages avec enfants.

À près de 60 000 \$, le revenu médian des ménages est plus élevé que la moyenne régionale, la RMR de Montréal et le Québec.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC de Deux-Montagnes sont relativement favorables. Le taux d'activité et le taux d'emploi y sont plus élevés que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec.

En 2006, les femmes représentaient 47,9 % de la population active, leur nombre augmentant deux fois plus rapidement que celui des hommes actifs. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé mais, l'écart par rapport aux hommes du taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2008, les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 89,3 % des entreprises.

La structure industrielle s'articule autour du secteur secondaire basé sur la construction et diverses activités de fabrication et autour des services tels que le commerce de gros et de détail, le transport et entreposage, la santé et les services sociaux, l'enseignement ainsi que l'hébergement et la restauration. Le secteur primaire est aussi présent, mais constitue une très faible part de la population en emploi.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète, en partie, cette structure industrielle.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, 44 % de la population en emploi habitant la MRC se rend travailler à Montréal et Laval.

Par contre, la majorité des emplois offerts par les entreprises de la MRC sont occupés par des travailleurs habitant la MRC de Deux-Montagnes (64 %). Les travailleurs vivant dans les MRC voisines, soit celles de Thérèse-De Blainville et les autres MRC de la région des Laurentides occupent respectivement 19,4 % et 1,4 % des emplois locaux.

La MRC comptait 4 340 familles monoparentales en 2006, dont 75,6 % étaient sous la responsabilité d'une femme.

Par ailleurs, 3 095 personnes de 15-64 ans et plus présentaient une incapacité physique ou intellectuelle modérée ou légère.

La MRC comptait, en 2006, 3 475 personnes immigrantes, soit 4 % de la population de la MRC.

La MRC comptait 4 920 travailleurs autonomes en 2006, soit 10,5 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 3 607 personnes en août 2010. Les hommes constituent 58 % des prestataires. Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie, compte le plus grand nombre de prestataires avec 41 % de l'effectif.

En avril 2010, le nombre d'adultes prestataires d'assistance sociale était de 2 671 dont 38,9 % sans contraintes à l'emploi.

Références

CLD DEUX-MONTAGNES (2010), *MRC de Deux-Montagnes*, Saint-Eustache, site Internet : www.clddm.com/mrc.php.

DRHC (2010), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, site : <http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056*, Direction des statistiques sociodémographiques.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Indicateurs du revenu par habitant, MRC et territoire équivalent des Laurentides, 2004 à 2008*, Services des statistiques sectorielles et du développement durable, août 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Enquête sur la participation et les limitations d'activités*, 2006, en collaboration Compendium sur l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, RÉGIONS ET OCCUPATION DU

TERRITOIRE (2010), *Répertoire des municipalités du Québec*, Québec, site : http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoai.asp.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2010), *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Octobre 2010.

SERVICES CANADA, Statistiques sur l'assurance-emploi, 2009.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001 et 2006, différents formats et compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement des Laurentides, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007*, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, février 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Profils de dépendance économique*, numéro de catalogue 13C0017, juin 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Enquête des permis de bâtir*, numéro de catalogue 64-203-XIB, 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Registre des entreprises (BDRE)*, juin 2008.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville.

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe

familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes

contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Le revenu médian se calcule à partir du nombre non arrondi de particuliers (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) de ce groupe ayant un revenu.

Le concept de **famille sous le seuil de faible revenu** réfère au pourcentage de familles économiques ou de personne hors famille économique qui consacrent 20 % de plus que la moyenne générale de leur revenu après impôt à la nourriture, au logement et à l'habillement.

En ce qui concerne la scolarité, les termes **plus haut certificat, diplôme ou grade** sont des variables dérivées obtenues à partir des réponses aux questions sur les titres scolaires où l'on demandait de déclarer tous les certificats, diplômes ou grades obtenus. Cette variable comporte une hiérarchie implicite (diplôme d'études secondaires, certificat d'apprenti inscrit ou d'une école de métiers, diplôme collégial, certificat, diplôme ou grade universitaire) qui est plus ou moins reliée à la durée des divers programmes d'études « en classe » menant aux titres scolaires en question. Toutefois, au niveau détaillé de la hiérarchie, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires, de même qu'une personne possédant une maîtrise n'a pas nécessairement un certificat ou un diplôme supérieur au baccalauréat. Par conséquent, même si la liste des catégories n'est pas nécessairement hiérarchique, elle donne quand même une mesure générale de la réussite scolaire

« Plus haut certificat, diplôme ou grade » renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie

généralement liée au temps passé en classe. Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent » comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

« Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire » remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures,

dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁴.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités

importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;

- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁵.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

5. Ibid., p. viii.

Personnes immigrantes

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Population des minorités visibles

Groupe de minorités visibles auquel le recensé appartient. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». la variable Population des minorités visibles du Recensement de 2006 comprend des données sur 13 groupes dérivés : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Philippin, Latino-Américain, Asiatique du Sud-est, Arabe, Asiatique occidental, Coréen, Japonais, Minorités visibles, n.i.a..

Personnes nées à l'extérieur du Canada

Règle générale, ce concept s'applique généralement aux personnes nées à l'extérieur du Canada mais peut aussi s'appliquer à un petit nombre de personnes nées au Canada, de parents qui sont citoyens d'autres pays. De la même façon, un petit nombre de citoyens canadiens par naissance sont né(e)s à l'extérieur du Canada de parents canadiens.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer

automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance sociale** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Voici les principales définitions utilisées :

Programme de solidarité sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent

Programme d'aide sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités

favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

Remarques méthodologiques

Les données statistiques tirées du recensement du Canada de 2006 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

Types d'incapacité

Définitions

Audition

Difficulté à entendre ce qui se dit dans une conversation avec une autre personne, dans une conversation avec au moins trois

personnes ou dans une conversation téléphonique.

Vision

Difficulté à voir les caractères ordinaires d'un journal ou à voir clairement le visage d'une personne à une distance de 4 mètres (12 pieds).

Parole

Difficulté à parler et/ou à se faire comprendre.

Mobilité

Difficulté à marcher un demi-kilomètre ou à monter et à descendre un escalier d'environ 12 marches sans se reposer, à se déplacer d'une pièce à une autre, à transporter un objet de 5 kg (10 lb) sur une distance de 10 mètres (30 pieds) ou à se tenir debout pendant de longues périodes.

Agilité

Difficulté à se pencher, à s'habiller ou à se déshabiller, à se mettre au lit ou à en sortir, à se couper les ongles d'orteils, à utiliser ses doigts pour saisir ou manier des objets, à tendre les bras dans n'importe quelle direction (au-dessus de sa tête, par exemple) ou à couper sa nourriture.

Douleur

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'une douleur de longue durée qui est constante ou qui revient de temps à autre, un mal de dos récurrent, par exemple.

Apprentissage

Difficulté à apprendre en raison d'un état comme des problèmes d'attention (l'hyperactivité ou la dyslexie), que cet état ait été ou non diagnostiqué par un enseignant, un médecin ou un autre professionnel de la santé.

Mémoire

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison de périodes fréquentes de confusion

ou d'une difficulté à se souvenir de certaines choses. Ces difficultés peuvent être associées à la maladie d'Alzheimer, à des lésions cérébrales ou à d'autres états semblables.

Déficiences intellectuelles

Limitations cognitives attribuables à une déficience intellectuelle ou à un trouble du développement, comme le syndrome de Down, l'autisme ou une déficience intellectuelle causée par un manque d'oxygène à la naissance.

Psychologique

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'un état émotif, psychologique ou psychiatrique, comme des phobies, la dépression, la schizophrénie ou des problèmes de consommation d'alcool ou de drogue.

Inconnu

Le type d'incapacité est inconnu si la personne interviewée a répondu OUI aux questions générales sur les limitations d'activités, mais n'a pas répondu OUI aux questions sur le type d'incapacité qui ont suivi.

Gravité de l'incapacité **Définition**

Un indicateur mesurant le degré de gravité des incapacités a été construit en se fondant sur les réponses aux questions de l'enquête. Des points ont été accordés en tenant compte de l'intensité et de la fréquence des limitations d'activités déclarées par les répondants. Un résultat a ensuite été calculé pour chaque type d'incapacité et chaque résultat a été uniformisé afin d'obtenir une valeur comprise entre 0 et 1. Le résultat final est la moyenne des résultats pour tous les types d'incapacité.

Comme les questions de l'enquête diffèrent selon l'âge des répondants, des échelles différentes de mesure du degré de gravité des incapacités ont été construites pour les personnes de 15 ans et plus, pour les enfants de 5 à 14 ans et pour les enfants de moins de 5 ans. Chaque échelle a ensuite été divisée en différents degrés de gravité des incapacités. L'échelle de gravité des incapacités pour les personnes de 15 ans et plus et pour les enfants de 5 à 14 ans comporte quatre niveaux (léger, modéré, grave et très grave), tandis que cette échelle pour les enfants de moins de 5 ans en comporte deux (léger à modéré et grave à très grave).

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC de Deux-Montagnes	10
Figure 2	Composition des ménages privés, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	17
Figure 3	Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005	18
Figure 4	Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	19
Figure 5	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	21
Figure 6	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	22
Figure 7	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	23
Figure 8	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, 1996-2006	25
Figure 9	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	29
Figure 10	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006	30
Figure 11	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	35
Figure 12	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Deux-Montagnes, 2008	36
Figure 13	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 2004-2008	37
Figure 14	Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	39

Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	40
Figure 16	Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	42
Figure 17	Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	42
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	44
Figure 19	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	45
Figure 20	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	45
Figure 21	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	46
Figure 22	Scolarité selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	48
Figure 23	Scolarité selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	48
Figure 24	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006	50
Figure 25	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006	51
Figure 26	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC de Deux-Montagnes, 2006	53
Figure 27	Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble des personnes de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006	55
Figure 28	Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	56

Figure 29	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, août 2010	57
Figure 30	Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	59
Figure 31	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristique, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	60
Figure 32	Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité , MRC Deux-Montagnes, 2006	61

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	85
Tableau 2	Perspectives de population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031	85
Tableau 3	Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	86
Tableau 4	Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006	87
Tableau 5	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	87
Tableau 6	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006	88
Tableau 7	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001 et 2006	88
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	89
Tableau 9	Répartition du revenu médian des ménages,, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005	90
Tableau 10	Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	90
Tableau 11	Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	91
Tableau 12	Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	91
Tableau 13	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Deux-Montagnes, région des	

	Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006	92
Tableau 14	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	93
Tableau 15	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996 à 2006	95
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	97
Tableau 17	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	97
Tableau 18	Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	98
Tableau 19	Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles exprimés en pourcentage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	99
Tableau 20	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	100
Tableau 21	Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001 et 2006	101
Tableau 22	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2008	102
Tableau 23	Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2010	103
Tableau 24	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 2004 à 2008	104
Tableau 25	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des	

	Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	105
Tableau 26	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	106
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	107
Tableau 28	Répartition des personnes ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et la profession, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	109
Tableau 29	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005	111
Tableau 30	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006	113
Tableau 31	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006	114
Tableau 32	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006	116
Tableau 33	Profil des familles monoparentales, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	118
Tableau 34	Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006	120
Tableau 35	Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Deux-Montagnes, 2006	121
Tableau 36	Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC de Deux-Montagnes, 2006	122
Tableau 37	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2006	123
Tableau 38	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes,	

	région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2001	124
Tableau 39	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, août 2010	125
Tableau 40	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide de dernier recours selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	126
Tableau 41	Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010	128
Tableau 42	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	129
Tableau 43	Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes et la région des Laurentides, 2006	130

Tableaux

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			
	1996	2001	2006	Poids relatif en 2006
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
La Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 276	100,0%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 131	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC de Deux-Montagnes					
0-14 ans	16 812	17 954	20 159	6,8	19,9
15-24 ans	11 685	12 058	13 273	3,2	13,6
25-44 ans	26 327	28 153	29 586	6,9	12,4
45-64 ans	25 445	29 914	30 067	17,6	18,2
65 ans et plus	9 443	15 200	26 459	61,0	180,2
Total	89 712	103 279	119 544	15,1	33,3
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Tableau 3 Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Croissance en nombre		Croissance en %	
	1996-2001	2001-2006	1996-2001	2001-2006
Deux-Montagnes	2455	5835	3,1%	7,2%
Thérèse-De Blainville	11270	12860	9,5%	9,9%
Mirabel	4650	7295	20,5%	26,7%
Argenteuil	365	1065	1,3%	3,7%
La Rivière-du-Nord	6650	11155	7,9%	12,3%
Pays-d'en-Haut	2625	5710	9,3%	18,5%
Laurentides	2100	4460	5,8%	11,6%
Antoine-Labelle	-450	1545	-1,3%	4,6%
Région des Laurentides	29665	49916	6,9%	10,8%
Le Québec	98685	308651	1,4%	4,3%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Tableau 4 Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006
Deux-Montagnes	15 953	17 080	17 400	7,1%	1,9%
Oka	3 012	3 194	3 300	6,0%	3,3%
Pointe-Calumet	5 443	5 604	6 575	3,0%	17,3%
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	8 295	8 742	11 310	5,4%	29,4%
Saint-Eustache	39 848	40 378	42 060	1,3%	4,2%
Saint-Joseph-du-Lac	4 930	4 882	4 960	-1,0%	1,6%
Saint-Placide	1 479	1 537	1 640	3,9%	6,7%
MRC de Deux-Montagnes	78 960	81 417	87 245	3,1%	7,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Tableau 5 Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Hommes	42 750	49,0	252 465	49,4	1 763 260	48,5	3 687 695	48,9
Femmes	44 500	51,0	258 815	50,6	1 872 315	51,5	3 858 435	51,1
Total	87 250	100,0	511 280	100,0	3 635 575	100,0	7 546 130	100,0
Groupes d'âge								
0-14 ans	16 420	18,8	94 090	18,4	621 695	17,1	1 252 515	16,6
15-24 ans	11 125	12,8	61 000	11,9	461 035	12,7	947 180	12,6
25-34 ans	10 890	12,5	58 665	11,5	507 120	13,9	960 195	12,7
35-44 ans	14 025	16,1	82 175	16,1	569 695	15,7	1 121 420	14,9
45-54 ans	14 905	17,1	86 405	16,9	563 445	15,5	1 232 120	16,3
55-64 ans	10 410	11,9	65 650	12,8	416 910	11,5	952 430	12,6
65 ans et plus	9 460	10,8	63 285	12,4	495 685	13,6	1 080 290	14,3
Total	87 235	100,0	511 270	100,0	3 635 575	100,0	7 546 150	100,0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6 Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006

Groupe d'âge	1996		2001		2006	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	18 285	23,2	17 310	21,3	16 420	18,8
15-24 ans	10 050	12,7	10 705	13,1	11 125	12,8
25-44 ans	27 355	34,6	25 585	31,4	24 915	28,6
45-64 ans	16 465	20,9	20 060	24,6	25 315	29,0
65 ans et plus	6 795	8,6	7 755	9,5	9 460	10,8
Total	78 960	100,0	81 415	100,0	87 235	100,0
15-64 ans	53 870	68,2	56 350	69,2	61 355	70,3

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Tableau 7 Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001 et 2006

Entité administrative	Population en 2006			Total des 15-64 ans en 2006	Total des 15-64 ans en 2001	Variation des 15-64 ans de 2001 à 2006 (en %)
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Deux-Montagnes	2 280	5 120	4 835	12 235	11 720	4,4
Oka	335	805	1 140	2 280	2 160	5,6
Pointe-Calumet	835	2 070	1 745	4 650	3 660	27,0
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	1 305	3 740	2 870	7 915	5 865	35,0
Saint-Eustache	5 555	11 310	12 725	29 590	28 505	3,8
Saint-Joseph-du-Lac	640	1 455	1 435	3 530	3 435	2,8
Saint-Placide	175	400	560	1 135	1 040	9,1
MRC de Deux-Montagnes	11 125	24 915	25 315	61 355	56 385	8,8
Région des Laurentides	61 000	140 840	152 055	353 895	316 885	11,7
RMR de Montréal	461 035	1 076 815	980 355	2 518 205	2 364 770	6,5
Le Québec	947 180	2 081 615	2 184 545	5 213 340	4 986 085	4,6

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Tableau 8 Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Deux-Montagnes	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
	Nombre			
Ménages privés en 2001	30 140	180 625	1 417 360	2 978 115
Total des ménages privés en 2006	34 045	206 815	1 525 740	3 189 340
Taille moyenne des ménages privés en 2006 (personnes)	2,5	2,4	2,3	2,3
Genre de ménage privé	Nombre %	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants	10 860 31,9	60 565 29,3	396 745 26,0	818 445 25,7
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants	10 215 30,0	64 175 31,0	397 595 26,1	916 525 28,7
Ménages formés d'une seule personne	7 590 22,3	52 670 25,5	481 425 31,6	980 340 30,7
Autres genres de ménages	5 375 15,8	29 405 14,2	249 980 16,4	474 030 14,9
Total	34 045 100,0	206 815 100,0	1 525 740 100,0	3 189 340 100,0
Type des familles de recensement	Nombre %	Nombre %	Nombre %	Nombre %
Familles comptant un couple actuellement marié	13 215 50,8	75 770 50,4	562 055 56,5	1 156 930 54,5
Familles comptant un couple en union libre	8 475 32,6	51 410 34,2	252 685 25,4	611 850 28,8
Familles monoparentales	4 340 16,7	23 275 15,5	180 220 18,1	352 825 16,6
Total	26 030 100,0	150 460 100,0	994 960 100,0	2 121 605 100,0
Nombre moyen de personnes dans les familles de recensement	Nombre			
Toutes les familles de recensement	2,9	2,9	2,9	2,9
Familles comptant un couple marié	3,0	2,9	3,1	3,0
Familles comptant un couple en union libre	3,0	3,0	2,8	2,9
Familles monoparentales	2,5	2,5	2,5	2,5

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Tableau 9 Répartition du revenu médian des ménages,, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005

Entité administrative	2000	2005	var. 2000-2005
	\$		%
MRC Deux-Montagnes	49 104	57 310	16,7
Région des Laurentides	44 013	51 775	17,6
RMR de Montréal	42 123	47 979	13,9
Le Québec	40 468	46 419	14,7

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Tableau 10 Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Revenus moyens	MRC de Deux-Montagnes	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
	\$			
Revenu total moyen des personnes ayant touché des gains en 2005				
Deux genres	38 933	39 777	41 564	38 927
Hommes	45 471	46 734	48 143	44 832
Femmes	31 710	31 920	34 290	32 212
Revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005				
Deux genres	36 130	36 421	38 463	35 775
Hommes	43 180	43 631	45 279	41 900
Femmes	28 467	28 379	31 028	28 882

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 11 Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Entité administrative	Revenu annuel médian par ménage privé	Revenu annuel médian des 15 ans et plus	Transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et +
	\$		%
Deux-Montagnes	57 494	29 941	10,5
Oka	59 269	25 983	11,4
Pointe-Calumet	52 797	25 123	15,4
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	59 381	29 314	12,3
Saint-Eustache	56 415	28 134	11,7
Saint-Joseph-du-Lac	63 546	27 717	10,3
Saint-Placide	51 959	20 934	15,7
MRC de Deux-Montagnes	64 428	30 544	11,7
Région des Laurentides	51 775	26 308	12,7
RMR de Montréal	47 979	25 161	12,0
Le Québec	46 419	24 430	13,9

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 12 Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Entité administrative	Nombre total de familles	Familles sous le seuil de faible revenu	
		Nombre	%
Antoine-Labelle	10 690	980	9,2
Les Laurentides	12 630	960	7,6
Les Pays-d'en-Haut	11 135	775	7,0
La Rivière-du-Nord	29 445	2 470	8,4
Mirabel	10 170	775	7,7
Thérèse-De Blainville	41 505	3 245	7,8
Deux-Montagnes	26 035	2 470	9,5
Argenteuil	8 845	840	9,5
Région des Laurentides	150 460	12 525	8,3
Le Québec	2 121 610	256 200	12,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 13 Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006

MRC ou région / Indicateurs	1986	1991	1996	2001	2006	Variation (%)	
						2006/2001	2006/1996
MRC de Deux-Montagnes							
Population active	28 640	37 110	40 825	44 255	49 045	10,8	20,1
Personnes en emploi	25 670	32 990	36 795	41 740	46 755	12,0	27,1
Chômeurs	2 965	4 120	4 025	2 515	2 290	-8,9	-43,1
Taux d'activité* (%)	64,6	69,1	67,8	69,7	69,9	0,2	2,1
Taux d'emploi* (%)	57,9	61,4	61,1	65,7	66,7	1,0	5,6
Taux de chômage* (%)	10,4	11,1	9,9	5,7	4,7	-1,0	-5,2
Région des Laurentides							
Population active	152 820	196 460	216 085	241 020	277 490	15,1	28,4
Personnes en emploi	133 350	172 470	190 575	224 240	261 540	16,6	37,2
Chômeurs	19 465	23 990	25 500	16 785	15 950	-34,2	-30,0
Taux d'activité* (%)	62,6	67,0	64,8	66,8	67,4	0,6	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,6	58,8	57,2	62,1	63,5	1,4	6,3
Taux de chômage* (%)	12,7	12,2	11,8	7,0	5,7	-1,3	-6,1
RMR de Montréal							
Population active	n. d.	1 715 805	1 692 545	1 814 170	1 972 450	8,7	16,5
Personnes en emploi	n. d.	1 514 495	1 502 375	1 678 715	1 835 845	9,4	22,2
Chômeurs	n. d.	201 355	190 140	135 450	136 610	0,9	-28,2
Taux d'activité* (%)	n. d.	66,7	63,6	65,7	66,5	0,8	2,9
Taux d'emploi* (%)	n. d.	58,9	56,4	60,8	61,9	1,1	5,5
Taux de chômage* (%)	n. d.	11,7	11,2	7,5	6,9	-0,6	-4,3
Le Québec							
Population active	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	4 015 200	7,3	13,5
Personnes en emploi	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	3 735 505	8,8	19,8
Chômeurs	417 930	426 850	417 075	308 220	279 695	-9,3	-32,9
Taux d'activité* (%)	62,8	65,1	62,3	64,2	64,9	0,7	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,7	57,3	55,0	58,9	60,4	1,5	5,4
Taux de chômage* (%)	13,0	12,1	11,8	8,2	7,0	-1,2	-4,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 14 Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus												
15-24 ans	11 100	5 640	5 460	60 720	31 535	29 190	459 635	230 625	229 015	944 770	480 525	464 245
25-44 ans	24 855	12 075	12 780	140 130	67 930	72 200	1 071 410	530 540	540 870	2 070 825	1 029 075	1 041 745
45-64 ans	25 285	12 450	12 840	151 180	75 135	76 045	972 785	470 925	501 865	2 168 000	1 064 210	1 103 790
65 ans et plus	8 890	4 015	4 885	59 975	27 850	32 120	463 885	195 660	268 215	1 000 895	414 015	566 875
15 ans et plus	70 135	34 175	35 965	412 000	202 455	209 550	2 967 710	1 427 745	1 539 965	6 184 490	3 007 830	3 176 660
15-64 ans	61 240	30 160	31 080	352 030	174 600	177 430	2 503 835	1 232 085	1 271 745	5 183 595	2 573 810	2 609 785
Population active												
15-24 ans	7 225	3 620	3 605	40 025	20 695	19 335	288 460	143 250	145 210	598 860	304 290	294 570
25-44 ans	22 345	11 425	10 915	125 005	63 830	61 180	924 990	482 340	442 650	1 799 460	938 935	860 525
45-64 ans	18 765	9 960	8 805	107 250	57 980	49 275	716 785	377 785	339 000	1 536 665	826 910	709 755
65 ans et plus	710	550	155	5 205	3 580	1 615	42 205	27 690	14 520	80 220	53 905	26 305
15 ans et plus	49 045	25 555	23 490	277 490	146 085	131 405	1 972 450	1 031 065	941 370	4 015 200	2 124 040	1 891 160
15-64 ans	48 335	25 005	23 325	272 280	142 495	129 780	1 930 240	1 003 380	962 865	3 934 985	2 070 130	1 864 850
Personnes en emploi												
15-24 ans	6 410	3 140	3 275	35 450	18 060	17 390	254 070	124 295	129 775	526 845	264 250	262 590
25-44 ans	21 530	10 975	10 560	119 120	60 700	58 420	863 595	449 730	413 865	1 684 870	875 595	809 275
45-64 ans	18 155	9 695	8 460	102 095	55 160	46 925	678 500	357 320	321 185	1 449 060	776 490	672 575
65 ans et plus	655	500	145	4 870	3 375	1 495	39 670	26 315	13 350	74 730	50 490	23 880
15 ans et plus	46 755	24 310	22 445	261 540	137 305	124 230	1 835 845	957 665	878 180	3 735 505	1 967 185	1 768 320
15-64 ans	46 100	23 810	22 295	256 665	133 925	122 740	1 796 175	931 350	864 825	3 660 775	1 916 335	1 744 440
Personnes en emploi à temps partiel												
15-24 ans	2 710	1 090	1 620	15 605	6 665	8 940	112 690	48 010	64 680	231 785	99 530	132 260
25-44 ans	1 865	280	1 585	11 495	2 240	9 250	85 145	26 010	59 130	165 350	45 760	119 590
45-64 ans	2 315	705	1 610	14 715	4 535	10 180	84 565	25 180	59 380	186 200	52 815	133 385
65 ans et plus	210	145	65	1 995	1 260	740	15 760	9 055	6 700	29 540	17 685	11 850
15 ans et plus	7 105	2 225	4 875	43 810	14 700	29 110	298 160	108 260	189 895	612 880	215 790	397 090
15-64 ans	6 895	2 080	4 815	41 815	13 440	28 370	282 395	99 205	183 190	583 340	198 100	385 240
Chômeurs												
15-24 ans	815	480	330	4 570	2 630	1 945	34 390	18 950	15 435	72 015	40 035	31 980
25-44 ans	810	450	360	5 885	3 130	2 760	61 390	32 605	28 785	114 585	63 340	51 250
45-64 ans	605	260	340	5 160	2 815	2 345	38 290	20 465	17 820	87 605	50 420	37 180
65 ans et plus	60	45	10	335	205	125	2 540	1 375	1 165	5 490	3 055	2 420
15 ans et plus	2 290	1 245	1 045	15 950	8 780	7 170	136 610	73 395	63 210	279 695	156 855	122 840
15-64 ans	2 230	1 195	1 035	15 620	8 570	7 045	134 070	72 030	62 040	274 210	153 795	120 415

Indicateurs	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Inactifs												
15-24 ans	3 875	3 340	2 730	20 695	10 840	9 860	171 175	87 370	83 800	345 910	176 240	169 670
25-44 ans	2 510	835	3 035	15 120	4 100	11 020	146 420	48 200	98 220	271 365	90 140	181 225
45-64 ans	6 525	3 180	6 025	43 925	17 155	26 770	255 995	93 140	162 860	631 335	237 300	394 035
65 ans et plus	8 180	4 690	6 335	52 760	24 265	30 495	421 670	167 975	253 695	920 685	380 110	540 575
15 ans et plus	21 095	12 050	18 130	134 515	56 370	78 145	995 260	396 685	598 580	2 169 290	883 790	1 285 500
15-64 ans	12 910	7 360	11 790	79 750	32 100	47 645	573 590	228 710	344 880	1 248 610	503 680	744 930
Taux d'activité (%)												
15-24 ans	65,1	64,2	66,0	65,9	65,6	66,2	62,8	62,1	63,4	63,4	63,3	63,5
25-44 ans	89,9	94,6	85,4	89,2	94,0	84,7	86,3	90,9	81,8	86,9	91,2	82,6
45-64 ans	74,2	80,0	68,6	70,9	77,2	64,8	73,7	80,2	67,5	70,9	77,7	64,3
65 ans et plus	8,0	13,7	3,2	8,7	12,9	5,0	9,1	8,7	5,4	8,0	13,0	4,6
15 ans et plus	69,9	74,8	65,3	67,4	72,2	62,7	66,5	72,2	61,1	64,9	70,6	59,5
15-64 ans	78,9	82,9	75,0	77,3	81,6	73,1	77,1	81,4	72,9	75,9	80,4	71,5
Taux de chômage (%)												
15-24 ans	11,3	13,3	9,2	11,4	12,7	10,1	11,9	13,2	10,6	12,0	13,2	10,9
25-44 ans	3,6	3,9	3,3	4,7	4,9	4,5	6,6	6,8	6,5	6,4	6,7	6,0
45-64 ans	3,2	2,6	3,9	4,8	4,9	4,8	5,3	5,4	5,3	5,7	6,1	5,2
65 ans et plus	8,5	8,2	6,5	6,4	5,7	7,7	6,0	5,0	8,0	6,8	5,7	9,2
15 ans et plus	4,7	4,9	4,4	5,7	6,0	5,5	6,9	7,1	6,7	7,0	7,4	6,5
15-64 ans	4,6	4,8	4,4	5,7	6,0	5,4	6,9	7,2	6,7	7,0	7,4	6,5
Taux d'emploi (%)												
15-24 ans	57,7	55,7	60,0	58,4	57,3	59,6	55,3	53,9	56,7	55,8	55,0	56,6
25-44 ans	86,9	90,9	82,6	85,0	89,4	80,9	80,6	84,8	76,5	81,4	85,1	77,7
45-64 ans	71,8	77,9	65,9	67,5	73,4	61,7	69,7	75,9	64,0	66,8	73,0	60,9
65 ans et plus	7,4	12,5	3,0	8,1	12,1	4,7	8,6	13,4	5,0	7,5	12,2	4,2
15 ans et plus	66,7	71,1	62,4	63,5	67,8	59,3	61,9	67,1	57,0	60,4	65,4	55,7
15-64 ans	75,3	78,9	71,7	72,9	76,7	69,2	71,7	75,6	68,0	70,6	74,5	66,8
Proportion d'emplois à temps partiel (%)												
15-24 ans	42,3	34,7	49,5	44,0	36,9	51,4	44,4	38,6	49,8	44,0	37,7	50,4
25-44 ans	8,7	2,6	15,9	9,6	3,7	15,8	9,9	5,8	14,3	9,8	5,2	14,8
45-64 ans	12,8	7,3	19,0	14,4	38,2	21,7	12,5	7,0	18,5	12,8	6,8	19,8
65 ans et plus	32,1	29,0	44,8	41,0	37,3	49,5	39,7	34,4	50,2	39,5	35,0	49,6
15 ans et plus	15,2	9,2	21,7	16,8	10,7	23,4	16,2	11,3	21,6	16,4	11,0	22,5
15-64 ans	15,0	8,7	21,6	16,3	10,0	23,1	15,7	10,7	21,2	15,9	10,3	22,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 15 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996 à 2006

Genre et groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes					Région des Laurentides					RMR de Montréal					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
Population																				
15 ans et plus	60 180	63 480	5,5	70 135	10,5	333 045	361 045	8,4	412 000	14,1	2 662 010	2 761 215	3,7	2 967 710	7,5	5 673 470	5 832 350	2,8	6 184 490	6,0
homme	29 470	31 100	5,5	34 175	9,9	164 305	177 690	8,1	202 455	13,9	1 276 850	1 324 490	3,7	1 427 745	7,8	2 756 705	2 831 440	2,7	3 007 830	6,2
femme	30 715	32 375	5,4	35 965	11,1	168 745	183 350	8,7	209 550	14,3	1 385 070	1 436 720	3,7	1 539 965	7,2	2 916 765	3 000 905	2,9	3 176 660	5,9
15-24 ans	10 040	10 725	6,8	11 100	3,5	51 995	54 675	5,2	60 720	11,1	428 895	443 075	3,3	459 635	3,7	945 385	945 615	0,0	944 770	-0,1
25-44 ans	n.d.	25 575	n.d.	24 855	-2,8	n.d.	141 330	n.d.	140 130	-0,8	n.d.	1 070 475	n.d.	1 071 410	0,1	n.d.	2 153 080	n.d.	2 070 825	-3,8
45 ans et plus	n.d.	27 180	n.d.	34 175	25,7	n.d.	165 030	n.d.	211 150	27,9	n.d.	1 247 665	n.d.	1 436 670	15,1	n.d.	2 733 650	n.d.	3 168 895	15,9
25 ans et plus	50 140	52 755	5,2	59 030	11,9	281 050	306 365	9,0	351 280	14,7	2 233 050	2 318 140	3,8	2 508 080	8,2	4 728 080	4 886 735	3,4	5 239 720	7,2
Population active																				
15 ans et plus	40 825	44 255	8,4	49 045	10,9	216 096	241 020	11,5	277 490	15,1	1 692 545	1 814 170	7,2	1 972 450	8,7	3 536 205	3 742 490	5,8	4 015 200	7,3
homme	22 600	23 885	5,7	25 555	7,0	120 145	130 240	8,4	146 085	12,2	914 355	959 645	5,0	1 031 065	7,4	1 944 100	2 012 340	3,5	2 124 040	5,6
femme	18 220	20 370	11,8	23 490	15,3	95 935	110 785	15,5	131 405	18,6	778 110	854 525	9,8	941 370	10,2	1 592 105	1 730 145	8,7	1 891 160	9,3
15-24 ans	5 790	7 240	25,0	7 225	-0,2	29 625	35 290	19,1	40 025	13,4	241 645	279 275	15,6	288 460	3,3	513 615	582 185	13,4	598 860	2,9
25-44 ans	n.d.	22 525	n.d.	22 345	-0,8	n.d.	123 255	n.d.	125 005	1,4	n.d.	918 500	n.d.	924 990	0,7	n.d.	1 851 130	n.d.	1 799 460	-2,8
45 ans et plus	n.d.	14 485	n.d.	19 475	34,4	n.d.	82 475	n.d.	112 455	36,4	n.d.	616 395	n.d.	758 990	23,1	n.d.	1 309 170	n.d.	1 616 880	23,5
25 ans et plus	35 030	37 010	5,7	41 820	13,0	186 465	205 720	10,3	237 465	15,4	1 450 815	1 534 895	5,8	1 683 980	9,7	3 022 590	3 160 300	4,6	3 416 340	8,1
Personnes en emploi																				
15 ans et plus	36 795	41 740	13,4	46 755	12,0	190 575	224 240	17,7	261 540	16,6	1 502 375	1 678 715	11,7	1 835 845	9,4	3 119 130	3 434 265	10,1	3 735 565	8,8
homme	20 465	22 525	10,1	24 310	7,9	105 385	120 985	14,8	137 305	13,5	807 745	885 810	9,7	957 665	8,1	1 705 295	1 837 950	7,8	1 967 185	7,0
femme	16 330	19 210	17,6	22 445	16,8	85 185	103 245	21,2	124 230	20,3	694 510	792 905	14,2	878 180	10,8	1 413 835	1 596 320	12,9	1 768 320	10,8
15-24 ans	4 790	6 615	38,1	6 410	-3,1	24 290	31 400	29,3	35 450	12,9	198 225	246 185	24,2	254 070	3,2	415 735	505 440	21,6	526 845	4,2
25-44 ans	n.d.	21 375	n.d.	21 530	0,7	n.d.	115 900	n.d.	119 120	2,8	n.d.	853 860	n.d.	863 595	1,1	n.d.	1 713 030	n.d.	1 684 870	-1,6
45 ans et plus	n.d.	13 750	n.d.	18 810	36,8	n.d.	76 930	n.d.	106 965	39,0	n.d.	578 675	n.d.	718 170	24,1	n.d.	1 215 795	n.d.	1 523 790	25,3
25 ans et plus	32 000	35 115	9,7	40 340	14,9	166 270	192 820	16,0	226 090	17,3	1 304 090	1 432 530	9,8	1 581 765	10,4	2 703 395	2 928 825	8,3	3 208 720	9,6
Chômeurs																				
15 ans et plus	4 025	2 515	-37,5	2 290	-8,9	25 500	16 785	-34,2	15 950	-5,0	190 140	135 450	-28,8	136 610	0,9	417 075	308 220	-26,1	279 695	-9,3
homme	2 140	1 355	-36,7	1 245	-8,1	14 760	9 245	-37,4	8 780	-5,0	106 595	73 830	-30,7	73 395	-0,6	238 800	174 390	-27,0	156 855	-10,1
femme	1 890	1 155	-38,9	1 045	-9,5	10 760	7 525	-30,1	7 170	-4,7	83 505	61 620	-26,2	63 210	2,6	178 275	133 830	-24,9	122 840	-8,2
15-24 ans	1 000	625	-37,5	n.d.	-100,0	5 330	3 890	-27,0	4 570	17,5	43 325	33 095	-23,6	34 390	3,9	97 880	76 745	-21,6	72 015	-6,2
25-44 ans	n.d.	1 150	n.d.	n.d.	-100,0	n.d.	7 355	n.d.	5 885	-20,0	n.d.	64 640	n.d.	61 390	-5,0	n.d.	138 100	n.d.	114 585	-17,0
45 ans et plus	n.d.	730	n.d.	665	-8,9	n.d.	5 545	n.d.	5 495	-0,9	n.d.	37 715	n.d.	40 830	8,3	n.d.	93 375	n.d.	93 090	-0,3
25 ans et plus	3 025	1 895	-37,4	1 475	-22,2	20 170	12 895	-36,1	11 380	-11,7	146 720	102 355	-30,2	102 220	-0,1	319 195	231 475	-27,5	207 680	-10,3
Taux de chômage* (%)																				

Genre et groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes					Région des Laurentides					RMR de Montréal					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
15 ans et plus	9,9	5,7	-4,2	4,7	-1,0	11,8	7,0	-4,8	5,7	-1,3	11,2	7,5	-3,7	6,9	-0,6	11,8	8,2	-3,6	7,0	-1,2
homme	9,5	5,7	-3,8	4,9	-0,8	12,2	7,1	-5,1	6,0	-1,1	11,7	7,7	-4,0	7,1	-0,6	12,3	8,7	-3,6	7,4	-1,3
femme	10,4	5,7	-4,7	4,4	-1,3	11,2	6,8	-4,4	5,5	-1,3	10,7	7,2	-3,5	6,7	-0,5	11,2	7,7	-3,5	6,5	-1,2
15-24 ans	17,3	8,6	-8,7	11,3	2,7	17,9	11,0	-6,9	11,4	0,4	17,9	11,9	-6,0	11,9	0,0	19,1	13,2	-5,9	12,0	-1,2
25-44 ans	n.d.	5,1	n.d.	3,6	-1,5	n.d.	6,0	n.d.	4,7	-1,3	n.d.	7,0	n.d.	6,6	-0,4	n.d.	7,5	n.d.	6,4	-1,1
45 ans et plus	n.d.	5,0	n.d.	3,4	-1,6	n.d.	6,7	n.d.	4,9	-1,8	n.d.	6,1	n.d.	5,4	-0,7	n.d.	7,1	n.d.	5,8	-1,3
25 ans et plus	8,6	5,1	-3,5	3,5	-1,6	10,8	6,3	-4,5	4,8	-1,5	10,1	6,7	-3,4	6,1	-0,6	10,6	7,3	-3,3	6,1	-1,2
Taux d'activité* (%)																				
15 ans et plus	67,8	69,7	1,9	69,9	0,2	64,8	66,8	2,0	67,4	0,6	63,6	65,7	2,1	66,5	0,8	62,3	64,2	1,9	64,9	0,7
homme	76,7	76,8	0,1	74,8	-2,0	73,1	73,3	0,2	72,2	-1,1	71,6	72,5	0,9	72,2	-0,3	70,5	71,1	0,6	70,6	-0,5
femme	59,3	62,9	3,6	65,3	2,4	56,8	60,4	3,6	62,7	2,3	52,2	59,5	7,3	61,1	1,6	54,6	57,7	3,1	59,5	1,8
15-24 ans	57,7	67,5	9,8	65,1	-2,4	56,9	64,5	7,6	65,9	1,4	56,3	63,0	6,7	62,8	-0,2	54,3	61,6	7,3	63,4	1,8
25-44 ans	n.d.	88,1	n.d.	89,9	1,8	n.d.	87,2	n.d.	89,2	2,0	n.d.	85,8	n.d.	86,3	0,5	n.d.	86,0	n.d.	86,9	0,9
45 ans et plus	n.d.	53,3	n.d.	57,0	3,7	n.d.	50,0	n.d.	53,3	3,3	n.d.	49,4	n.d.	52,8	3,4	n.d.	47,9	n.d.	51,0	3,1
25 ans et plus	69,9	70,2	0,3	70,8	0,6	66,3	67,1	0,8	67,6	0,5	65,0	66,2	1,2	67,1	0,9	63,9	64,7	0,8	65,2	0,5
Taux d'emploi* (%)																				
15 ans et plus	61,1	65,7	4,6	66,7	1,0	57,2	62,1	4,9	63,5	1,4	56,4	60,8	4,4	61,9	1,1	55,0	58,9	3,9	60,4	1,5
homme	69,4	72,4	3,0	71,1	-1,3	64,1	68,1	4,0	67,8	-0,3	63,3	66,9	3,6	67,1	0,2	61,9	64,9	3,0	65,4	0,5
femme	53,2	59,3	6,1	62,4	3,1	50,4	56,3	5,9	59,3	3,0	50,1	55,2	5,1	57,0	1,8	48,5	53,2	4,7	55,7	2,5
15-24 ans	47,7	61,7	14,0	57,7	-4,0	46,7	57,4	10,7	58,4	1,0	46,2	55,6	9,4	55,3	-0,3	44,0	53,5	9,5	55,8	2,3
25-44 ans	n.d.	83,6	n.d.	86,9	3,3	n.d.	82,0	n.d.	85,0	3,0	n.d.	85,8	n.d.	80,6	-5,2	n.d.	79,6	n.d.	81,4	1,8
45 ans et plus	n.d.	50,6	n.d.	55,0	4,4	n.d.	46,6	n.d.	50,7	4,1	n.d.	49,4	n.d.	50,0	0,6	n.d.	44,5	n.d.	48,1	3,6
25 ans et plus	63,8	66,6	2,8	68,3	1,7	59,1	62,9	3,8	64,4	1,5	58,4	61,8	3,4	63,1	1,3	57,2	59,9	2,7	61,2	1,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 16 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Population en emploi	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	7 860	16,8	43 120	16,5	220 360	12,0	527 520	14,1
Certificat ou diplôme d'études secondaires	12 110	25,9	61 285	23,4	398 260	21,7	816 690	21,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	9 225	19,7	54 320	20,8	269 735	14,7	676 085	18,1
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep	9 220	19,7	49 690	19,0	357 040	19,4	738 345	19,8
Études universitaires	8 335	17,8	53 125	20,3	590 455	32,2	976 865	26,2
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	2 180	4,7	12 995	5,0	113 200	6,2	194 385	5,2
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	6 155	13,2	40 130	15,3	477 255	26,0	782 480	20,9
Total	46 755	100,0	261 540	100,0	1 835 850	100,0	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17 Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Niveau de scolarité	MRC de Deux-Montagnes	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
	Taux de chômage moyen (%)			
Ensemble des personnes	4,7	5,7	6,9	7,0
Aucun certificat, diplôme ou grade	10,0	10,9	12,5	12,6
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	4,1	5,7	7,2	7,3
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	4,5	6,2	6,4	7,0
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	3,0	3,8	5,4	5,1
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	2,9	3,4	6,1	5,3
Certificat ou grade universitaire	1,8	2,3	5,6	4,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Tableau 18 Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Connaissance des langues officielles *								
Anglais seulement	370	0,8	2 255	0,9	98 070	5,3	124 330	3,3
Français seulement	19 715	42,2	120 960	46,3	564 695	30,8	1 706 440	45,7
Anglais et français	26 640	57,0	138 200	52,8	1 164 905	63,5	1 896 120	50,8
Ni l'anglais ni le français	25	0,1	120	0,0	7 175	0,4	8 615	0,2
Total de la population en emploi	46 755	100,0	261 535	100,0	1 835 845	100,0	3 735 505	100,0
Langue utilisée au travail **								
Anglais	3 895	7,5	18 550	6,3	406 935	19,6	531 935	12,5
Français	45 250	87,2	264 610	89,5	1 499 240	72,1	3 498 285	82,0
Langue non officielle	30	0,1	465	0,2	19 460	0,9	32 725	0,8
Anglais et français	2 640	5,1	11 560	3,9	138 805	6,7	185 660	4,4
Anglais et langues non officielles	0	0,0	65	0,0	4 085	0,2	4 935	0,1
Français et langues non officielles	25	0,0	150	0,1	3 440	0,2	4 555	0,1
Anglais, français et langues non officielles	0	0,1	155	0,1	8 040	0,4	8 860	0,2
Total des personnes ayant travaillé en 2005	51 875	100,0	295 555	100,0	2 080 005	100,0	4 266 955	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 19 Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles
exprimés en pourcentage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides,
RMR de Montréal et le Québec, 2006

Entité administrative	Total	Anglais seulement	Français seulement	Anglais et français	Ni l'anglais ni le français
MRC de Deux-Montagnes					
Population de 15 ans et plus	70 135	1,6	45,8	52,5	0,1
Population active totale	49 045	0,9	42,3	56,7	0,1
Personnes occupées	46 755	0,8	42,2	57,0	0,1
occupées à temps plein	37 520	0,8	41,2	57,9	0,1
occupées à temps partiel	7 105	0,8	45,4	53,8	0,0
Chômeurs	2 290	3,3	45,4	51,3	0,0
Inactifs	21 095	3,3	53,8	42,7	0,3
Taux d'activité (%)	69,9	39,0	64,7	75,6	29,4
Taux d'emploi (%)	66,7	32,5	61,4	72,4	29,4
Taux de chômage (%)	4,7	16,9	5,0	4,2	0,0
Région Laurentides					
Population de 15 ans et plus	412 000	1,5	50,1	48,3	0,1
Population active totale	277 490	0,9	46,5	52,6	0,0
Personnes occupées	261 540	0,9	46,2	52,8	0,0
occupées à temps plein	204 830	0,8	45,4	53,8	0,1
occupées à temps partiel	43 810	1,3	49,8	48,9	0,0
Chômeurs	15 950	1,1	50,7	48,0	0,1
Inactifs	134 515	2,8	57,5	39,5	0,3
Taux d'activité (%)	67,4	39,6	62,5	73,3	26,5
Taux d'emploi (%)	63,5	36,6	58,6	69,5	23,5
Taux de chômage (%)	5,7	7,4	6,3	5,3	11,1
RMR de Montréal					
Population de 15 ans et plus	2 967 710	7,3	34,2	57,1	1,4
Population active totale	1 972 450	5,6	30,9	63,0	0,5
Personnes occupées	1 835 845	5,3	30,8	63,5	0,4
occupées à temps plein	1 452 905	5,4	30,4	63,8	0,4
occupées à temps partiel	298 160	5,3	31,5	62,8	0,4
Chômeurs	136 610	9,3	31,8	57,6	1,3
Inactifs	995 260	10,6	40,9	45,3	3,1
Taux d'activité (%)	66,5	51,2	59,9	73,4	22,3
Taux d'emploi (%)	61,9	45,3	55,7	68,7	17,8
Taux de chômage (%)	6,9	11,5	7,1	6,3	20,2
Le Québec					
Population de 15 ans et plus	6 184 490	4,5	49,8	45,1	0,7
Population active totale	4 015 200	3,5	45,8	50,4	0,3
Personnes occupées	3 735 505	3,3	45,7	50,8	0,2
occupées à temps plein	2 940 130	3,3	45,3	51,1	0,2
occupées à temps partiel	612 880	3,3	46,4	50,1	0,2
Chômeurs	279 695	6,1	47,3	45,9	0,7
Taux d'activité (%)	64,9	51,3	59,8	72,7	23,4
Taux d'emploi (%)	60,4	45,1	55,5	68,1	18,9
Taux de chômage (%)	7,0	12,1	7,2	6,3	19,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 20 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Secteur d'activité	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	745	1,6	5 015	1,9	10 485	0,6	101 635	2,7
Agriculture	625	1,3	3 220	1,2	6 720	0,4	63 615	1,7
Foresterie et exploitation forestière	0	0,0	770	0,3	880	0,0	12 490	0,3
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	35	0,1	420	0,2	900	0,0	6 620	0,2
Chasse, pêche et piégeage	0	0,0	20	0,0	65	0,0	3 445	0,1
Extraction minière	85	0,2	585	0,2	1 920	0,1	15 465	0,4
Secteur secondaire	10 380	22,1	56 785	21,7	328 260	17,9	727 670	19,5
Construction	2 975	6,4	18 870	7,2	82 485	4,5	187 035	5,0
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	770	1,6	4 485	1,7	29 600	1,6	69 385	1,9
Usines de textiles et de produits textiles	45	0,1	585	0,2	6 540	0,4	14 565	0,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	275	0,6	1 390	0,5	24 670	1,3	36 025	1,0
Fabrication de produits en bois	280	0,6	3 240	1,2	5 890	0,3	44 875	1,2
Fabrication du papier	215	0,5	1 345	0,5	8 415	0,5	30 625	0,8
Impression et activités connexes de soutien	375	0,8	1 635	0,6	15 400	0,8	26 630	0,7
Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon	570	1,2	2 770	1,1	18 960	1,0	27 805	0,7
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	390	0,8	1 725	0,7	13 050	0,7	31 555	0,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	330	0,7	1 235	0,5	6 195	0,3	16 245	0,4
Première transformation des métaux	105	0,2	725	0,3	6 565	0,4	27 875	0,7
Fabrication de produits métalliques	515	1,1	2 500	1,0	19 335	1,1	43 145	1,2
Fabrication de machines	505	1,1	2 015	0,8	14 255	0,8	28 510	0,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	710	1,5	1 985	0,8	13 485	0,7	21 880	0,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	175	0,4	995	0,4	7 895	0,4	13 725	0,4
Fabrication de matériel de transport	1 520	3,3	7 200	2,8	30 990	1,7	49 455	1,3
Fabrication de meubles et de produits connexes	385	0,8	2 495	1,0	12 905	0,7	35 870	1,0
Activités diverses de fabrication	240	0,5	1 590	0,6	11 625	0,6	22 465	0,6
Secteur tertiaire	35 600	76,1	199 730	76,4	1 497 060	81,5	2 906 280	77,8
Services publics	395	0,8	2 500	1,0	15 825	0,9	31 605	0,8
Commerce de gros et de détail	9 585	20,5	49 365	18,9	323 345	17,6	614 175	16,4
Transport et entreposage	3 070	6,6	14 780	5,7	91 855	5,0	173 130	4,6
Services financiers et immobiliers	2 740	5,9	12 655	4,8	120 805	6,6	205 490	5,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	2 830	6,1	14 705	5,6	153 255	8,3	237 280	6,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	1 785	3,8	8 985	3,4	77 780	4,2	134 845	3,6
Services d'enseignement	2 585	5,5	16 960	6,5	131 865	7,2	262 795	7,0
Soins de santé et assistance sociale	4 360	9,3	27 960	10,7	201 970	11,0	431 500	11,6
Information, culture et loisirs	2 055	4,4	11 125	4,3	105 345	5,7	163 360	4,4
Hébergement et restauration	2 055	4,4	15 780	6,0	106 500	5,8	228 770	6,1
Autres services	2 140	4,6	12 300	4,7	85 820	4,7	186 910	5,0
Administrations publiques	2 000	4,3	12 615	4,8	82 695	4,5	236 420	6,3
Ensemble des secteurs	46 750	100,0	261 530	100,0	1 835 805	100,0	3 735 495	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 21 Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001 et 2006

Secteur d'activité	2001		2006		Var. % 2001-2006
	Nombre	%	Nombre	%	
Secteur primaire	810	1,9	745	1,6	-8,0
Agriculture	685	1,6	625	1,3	-8,8
Foresterie et exploitation forestière	30	0,1	0	0,0	-100,0
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	20	0,0	35	0,1	75,0
Extraction minière	75	0,2	85	0,2	13,3
Secteur secondaire	9 940	24	10 380	22,2	4,4
Construction	2 420	5,8	2 975	6,4	22,9
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	680	1,6	770	1,6	13,2
Usines de textiles et de produits textiles	70	0,2	45	0,1	-35,7
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	270	0,6	275	0,6	1,9
Fabrication de produits en bois	250	0,6	280	0,6	12,0
Fabrication du papier	230	0,6	215	0,5	-6,5
Impression et activités connexes de soutien	515	1,2	375	0,8	-27,2
Fabrication de produits chimiques	540	1,3	570	1,2	5,6
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	300	0,7	390	0,8	30,0
Fabrication de produits minéraux non métalliques	290	0,7	330	0,7	13,8
Première transformation des métaux	150	0,4	105	0,2	-30,0
Fabrication de produits métalliques	430	1,0	515	1,1	19,8
Fabrication de machines	405	1,0	505	1,1	24,7
Fabrication de produits informatiques et électroniques	985	2,4	710	1,5	-27,9
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	170	0,4	175	0,4	2,9
Fabrication de matériel de transport	1 685	4,0	1 520	3,3	-9,8
Fabrication de meubles et de produits connexes	385	0,9	385	0,8	0,0
Activités diverses de fabrication	165	0,4	240	0,5	45,5
Secteur tertiaire	30 965	74,2	35 600	76,1	15,0
Services publics	320	0,8	395	0,8	23,4
Commerce de gros et de détail	8 380	20,1	9 585	20,5	14,4
Transport et entreposage	3 055	7,3	3 070	6,6	0,5
Services financiers et immobiliers	2 210	5,3	2 740	5,9	24,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	2 180	5,2	2 830	6,1	29,8
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	1 215	2,9	1 785	3,8	46,9
Services d'enseignement	2 460	5,9	2 585	5,5	5,1
Soins de santé et assistance sociale	3 495	8,4	4 360	9,3	24,7
Information, culture et loisirs	1 870	4,5	2 055	4,4	9,9
Hébergement et restauration	2 055	4,9	2 055	4,4	0,0
Autres services	1 965	4,7	2 140	4,6	8,9
Administrations publiques	1 760	4,2	2 000	4,3	13,6
Ensemble des secteurs	41 715	100,0	46 750	100,0	12,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

n.d. : Données non disponibles en raison des trop faibles valeurs.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 22 Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2008

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	40	41	11	0	1	93
Foresterie et exploitation forestière	1	0	0	0	0	1
Extraction minière	1	1	0	1	0	3
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	42	42	11	1	1	97
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	2	6	1	3	0	12
Fabrication de textiles, vêtements et produits en cuir	3	1	1	0	0	5
Fabrication de produits en bois	1	6	2	0	0	9
Fabrication du papier	1	0	0	0	0	1
Impression et activités connexes du soutien	4	2	0	1	0	7
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	2	8	1	1	2	14
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	12	11	8	1	2	34
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	15	4	3	1	4	27
Fabrication de meubles et de produits connexes	11	2	2	0	0	15
Activités diverses de fabrication	11	8	1	0	0	20
Total - Manufacturier	62	48	19	7	8	144
Construction	299	121	16	1	1	438
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	361	169	35	8	9	582
SECTEUR TERTIAIRE						
Services publics	0	1	0	0	0	1
Commerce de gros et de détail	198	162	35	16	13	424
Transport et entreposage	104	30	2	4	0	140
Services financiers et immobiliers	57	35	15	2	1	110
Services professionnels, scientifiques et techniques	159	34	4	1	0	198
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	75	40	6	1	1	123
Services d'enseignement	7	3	1	0	1	12
Soins de santé et assistance sociale	78	51	17	2	3	151
Information, culture et loisirs	21	23	6	1	3	54
Hébergement et restauration	53	70	25	3	1	152
Autres services	141	82	10	1	0	234
Administrations publiques	1	4	1	1	3	10
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	894	535	122	32	26	1 609
TOTAL DES INDUSTRIES	1 297	746	168	41	36	2 288

Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 23 Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2010

Secteur d'activité	Employeur
Secteur primaire	Groupe Mathers (Les Carrières St-Eustache)
Fabrication d'aliments	Agropur Coopérative, division Fromages fins / Aliments Skoulakis
Fabrication de teintures et pigments synthétiques	Tri-Tex Co Inc
Fabrication et transformation de métaux	Fabrication Powercast Inc
Matériel de transport	Nova Bus, division de Prévost Car
Appareils sanitaires en plastique	Bain magique
Matériel de communication et de sécurité	Système de sécurité Paradox Itée
Produits en béton	Schokbeton Québec / Hanson Conduite Sous Pression
Produits électriques	Triton électronique
Construction	Construction Louisbourg
Commerce de gros	Équipements Quadco Inc.
	Adesa Montréal
	Maison des fleurs vivaces
	Groupe Christie
Commerce de détail	Walmart Saint-Eustache
	Groupe Hamel (Hamel Honda, Hamel Hyundai)
	H.Grégoire Saint-Eustache
	Provigo Distribution Inc.
	Métro Martel (St-Eustache)
	Pharmacie Jean Coutu (Deux-Montagnes / St-Eustache / Ste-Marthe-sur-Le-Lac)
Transport	Autobus Paquette
Finance	Caisse Populaire St-Eustache/Deux-Montagnes
Enseignement	Commission scolaire de la Seigneurie des Mille Îles
	École secondaire d'Oka
	École secondaire des Patriotes
	Polyvalente Deux-Montagnes
Santé et services sociaux	Centre hospitalier Saint-Eustache
	CLSC Jean Olivier Chénier
	Polyclinique St-Eustache
	CHSLD de la Rive et de Mirabel
Hébergement, restauration et loisir	Super Aqua Club Inc. (Pointe-Calumet)
	Cabane à sucre Constantin (St-Eustache)
	Rôtisserie St-Hubert St-Eustache
	Parc National d'Oka
	Mc Donald Restaurant Dumas
	Impéria Hôtels et Suites
	Groupe Mathers (Ciné-parc, Marché aux puces et Centre sportif St-Eustache)
Administrations publiques	Ville de St-Eustache
	Ville de Deux-Montagnes

Source : Emploi-Québec, 2010.

Tableau 24 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 2004 à 2008

Type de construction	2004	2005	2006	2007	2008	Var. 2004-2008	TCAM ¹
	K \$					%	%
Tous les secteurs	193 217	147 530	177 821	217 170	206 413	6,8	1,7
Commercial	35 946	16 064	33 985	47 373	19 883	-44,7	-13,8
Industriel	21 864	9 338	11 752	9 537	7 385	-66,2	-23,8
Institutionnel	1 753	1 244	1 264	5 377	33 189	1793,3	108,6
Résidentiel	133 654	120 884	130 820	154 883	145 956	9,2	2,2

1. Taux de croissance annuel moyen.

Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, mars 2009.

Tableau 25 Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	46 750	100,0	261 525	100,0	1 835 810	100,0	3 735 520	100,0
Gestion	4 555	9,7	27 995	10,7	193 475	10,5	344 595	9,2
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	790	1,7	6 030	2,3	39 510	2,2	70 795	1,9
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	3 765	8,1	21 965	8,4	153 965	8,4	273 800	7,3
Affaires, finance et administration	9 790	20,9	45 615	17,4	373 805	20,4	687 950	18,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1 060	2,3	6 025	2,3	58 600	3,2	99 995	2,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	3 190	6,8	15 940	6,1	115 290	6,3	228 905	6,1
Personnel de bureau	5 545	11,9	23 650	9,0	199 915	10,9	359 050	9,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 460	7,4	15 350	5,9	139 670	7,6	246 045	6,6
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	1 630	3,5	6 820	2,6	81 270	4,4	129 790	3,5
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 830	3,9	8 530	3,3	58 400	3,2	116 255	3,1
Secteur de la santé	2 400	5,1	15 720	6,0	109 590	6,0	232 395	6,2
Personnel professionnel des soins de santé	860	1,8	7 250	2,8	53 515	2,9	111 420	3,0
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	670	1,4	3 935	1,5	24 155	1,3	53 435	1,4
Personnel de soutien des services de santé	870	1,9	4 535	1,7	31 920	1,7	67 540	1,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 235	6,9	21 890	8,4	173 655	9,5	347 990	9,3
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	2 125	4,5	14 820	5,7	124 705	6,8	244 920	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1 105	2,4	7 070	2,7	48 950	2,7	103 070	2,8
Arts, culture, sports et loisirs	950	2,0	6 170	2,4	73 985	4,0	118 250	3,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	360	0,8	2 405	0,9	35 685	1,9	55 015	1,5
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	580	1,2	3 765	1,4	38 300	2,1	63 235	1,7
Vente et services	10 755	23,0	64 090	24,5	433 810	23,6	885 320	23,7
Personnel spécialisé de la vente et des services	2 325	5,0	14 355	5,5	94 255	5,1	191 145	5,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4 290	9,2	26 570	10,2	180 600	9,8	356 420	9,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	4 140	8,9	23 165	8,9	158 955	8,7	337 755	9,0
Métiers, transport et machinerie	8 055	17,2	43 750	16,7	226 225	12,3	540 735	14,5
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	4 620	9,9	25 485	9,7	128 295	7,0	313 345	8,4
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	2 930	6,3	14 950	5,7	83 145	4,5	189 105	5,1
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	505	1,1	3 315	1,3	14 785	0,8	38 285	1,0
Professions propres au secteur primaire	710	1,5	5 585	2,1	13 815	0,8	90 685	2,4
Personnel spécialisé du secteur primaire	320	0,7	2 155	0,8	4 310	0,2	43 665	1,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	165	0,4	1 425	0,5	2 765	0,2	28 865	0,8
Personnel élémentaire du secteur primaire	225	0,5	2 005	0,8	6 740	0,4	18 155	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 830	6,1	15 360	5,9	97 780	5,3	241 555	6,5
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	430	0,9	2 005	0,8	10 870	0,6	27 070	0,7
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 800	3,9	9 740	3,7	64 575	3,5	144 430	3,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	595	1,3	3 615	1,4	22 335	1,2	70 055	1,9
Niveau de compétence								
Personnel gestion	4 555	9,7	27 995	10,7	193 475	10,5	344 595	9,2
Personnel professionnel	6 035	12,9	37 320	14,3	353 775	19,3	641 140	17,2
Personnel spécialisé et technique	15 070	32,2	83 240	31,8	522 825	28,5	1 140 125	30,5
Personnel intermédiaire	15 600	33,4	80 870	30,9	562 920	30,7	1 145 410	30,7
Personnel élémentaire	5 465	11,7	32 100	12,3	202 815	11,0	464 250	12,4

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 26 Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	46 750	48,0	24 310	100,0	22 440	100,0
Gestion	4 555	36,0	2 915	12,0	1 640	7,3
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	790	15,8	665	2,7	125	0,6
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	3 765	40,1	2 250	9,3	1 510	6,7
Affaires, finance et administration	9 790	75,2	2 430	10,0	7 360	32,8
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1 060	66,0	355	1,5	700	3,1
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	3 190	79,9	635	2,6	2 550	11,4
Personnel de bureau	5 545	74,0	1 435	5,9	4 105	18,3
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 460	21,8	2 705	11,1	755	3,4
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	1 630	26,1	1 205	5,0	425	1,9
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 830	18,0	1 500	6,2	330	1,5
Secteur de la santé	2 400	86,7	320	1,3	2 080	9,3
Personnel professionnel des soins de santé	860	86,0	125	0,5	740	3,3
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	670	83,6	105	0,4	560	2,5
Personnel de soutien des services de santé	870	89,1	95	0,4	775	3,5
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 235	77,0	740	3,0	2 490	11,1
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	2 125	69,9	645	2,7	1 485	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1 105	91,0	100	0,4	1 005	4,5
Arts, culture, sports et loisirs	950	58,4	390	1,6	555	2,5
Personnel professionnel des arts et de la culture	360	68,1	115	0,5	245	1,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	580	52,6	275	1,1	305	1,4
Vente et services	10 755	55,0	4 835	19,9	5 920	26,4
Personnel spécialisé de la vente et des services	2 325	44,7	1 280	5,3	1 040	4,6
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4 290	62,5	1 615	6,6	2 680	11,9
Personnel élémentaire de la vente et des services	4 140	53,0	1 945	8,0	2 195	9,8
Métiers, transport et machinerie	8 055	6,4	7 540	31,0	515	2,3
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	4 620	5,6	4 360	17,9	260	1,2
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	2 930	7,5	2 700	11,1	220	1,0
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	505	5,9	475	2,0	30	0,1
Professions propres au secteur primaire	710	25,4	535	2,2	180	0,8
Personnel spécialisé du secteur primaire	320	18,8	260	1,1	60	0,3
Personnel intermédiaire du secteur primaire	165	39,4	105	0,4	65	0,3
Personnel élémentaire du secteur primaire	225	24,4	170	0,7	55	0,2
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 830	33,4	1 885	7,8	945	4,2
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	430	27,9	310	1,3	120	0,5
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 800	30,0	1 265	5,2	540	2,4
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	595	48,7	310	1,3	290	1,3
Niveau de compétence						
Personnel gestion	4 555	35,9	2 915	12,0	1 635	7,3
Personnel professionnel	6 035	59,6	2 445	10,1	3 595	16,0
Personnel spécialisé et technique	15 070	41,3	8 825	36,3	6 230	27,8
Personnel intermédiaire	15 600	53,8	7 215	29,7	8 385	37,4
Personnel élémentaire	5 465	47,0	2 900	11,9	2 570	11,5

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 27 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	6 415	100,0	21 530	100,0	18 810	100,0
Gestion	145	2,3	2 240	10,4	2 170	11,5
Cadres supérieurs/cadres supérieures	20	0,3	265	1,2	505	2,7
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	125	1,9	1 975	9,2	1 660	8,8
Affaires, finance et administration	690	10,8	4 390	20,4	4 710	25,0
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	30	0,5	545	2,5	485	2,6
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	125	1,9	1 445	6,7	1 620	8,6
Personnel de bureau	535	8,3	2 400	11,1	2 605	13,8
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	210	3,3	2 215	10,3	1 040	5,5
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	65	1,0	1 220	5,7	345	1,8
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	140	2,2	995	4,6	695	3,7
Secteur de la santé	245	3,8	1 305	6,1	855	4,5
Personnel professionnel des soins de santé	35	0,5	485	2,3	340	1,8
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	75	1,2	415	1,9	175	0,9
Personnel de soutien des services de santé	135	2,1	400	1,9	330	1,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	185	2,9	2 005	9,3	1 035	5,5
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	90	1,4	1 300	6,0	730	3,9
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	95	1,5	705	3,3	305	1,6
Arts, culture, sports et loisirs	175	2,7	465	2,2	310	1,6
Personnel professionnel des arts et de la culture	15	0,2	205	1,0	150	0,8
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	160	2,5	260	1,2	165	0,9
Vente et services	3 435	53,5	3 680	17,1	3 645	19,4
Personnel spécialisé de la vente et des services	345	5,4	1 095	5,1	885	4,7
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 190	18,6	1 610	7,5	1 490	7,9
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 900	29,6	975	4,5	1 265	6,7
Métiers, transport et machinerie	910	14,2	3 630	16,9	3 515	18,7
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	445	6,9	2 290	10,6	1 880	10,0
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	300	4,7	1 170	5,4	1 460	7,8
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	160	2,5	175	0,8	175	0,9
Professions propres au secteur primaire	95	1,5	275	1,3	345	1,8
Personnel spécialisé du secteur primaire	30	0,5	115	0,5	175	0,9
Personnel intermédiaire du secteur primaire	35	0,5	60	0,3	70	0,4
Personnel élémentaire du secteur primaire	30	0,5	100	0,5	95	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	320	5,0	1 320	6,1	1 190	6,3
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	20	0,3	230	1,1	180	1,0
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	155	2,4	910	4,2	735	3,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	145	2,3	180	0,8	270	1,4
Niveau de compétence						
Personnel gestion	145	2,3	2 240	10,4	2 165	11,5
Personnel professionnel	235	3,7	3 755	17,4	2 050	10,9
Personnel spécialisé et technique	1 570	24,5	7 950	36,9	6 410	34,1
Personnel intermédiaire	2 215	34,5	6 150	28,6	6 360	33,8
Personnel élémentaire	2 235	34,8	1 430	6,6	1 805	9,6

Tableau 27 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	6 415	13,7	21 530	46,1	18 810	40,2
Gestion	145	3,2	2 240	49,2	2 170	47,6
Affaires, finance et administration	690	7,0	4 390	44,8	4 710	48,1
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	210	6,1	2 215	64,0	1 040	30,1
Secteur de la santé	245	10,2	1 305	54,4	855	35,6
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	185	5,7	2 005	62,0	1 035	32,0
Arts, culture, sports et loisirs	175	18,4	465	48,9	310	32,6
Vente et services	3 435	31,9	3 680	34,2	3 645	33,9
Métiers, transport et machinerie	910	11,3	3 630	45,1	3 515	43,6
Professions propres au secteur primaire	95	13,4	275	38,7	345	48,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	320	11,3	1 320	46,6	1 190	42,0
Niveau de compétence						
Personnel gestion	145	3,2	2 240	49,2	2 165	47,5
Personnel professionnel	235	3,9	3 755	62,2	2 050	34,0
Personnel spécialisé et technique	1 570	10,4	7 950	52,8	6 410	42,5
Personnel intermédiaire	2 215	14,2	6 150	39,4	6 360	40,8
Personnel élémentaire	2 235	40,9	1 430	26,2	1 805	33,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 28 Répartition des personnes ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et la profession, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Total des professions	32 490	14 830	31,3	172 786	94 415	35,3	1 208 780	658 525	35,3	2 460 445	1 372 020	35,8
Gestion	3 625	965	21,0	21 975	6 425	22,6	152 200	43 980	22,4	273 775	85 425	23,8
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	635	140	18,1	4 645	1 420	23,4	30 885	8 730	22,0	56 095	24 955	30,8
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	2 985	820	21,6	17 330	5 005	22,4	121 315	35 250	22,5	217 680	60 470	21,7
Affaires, finance et administration	7 410	2 515	25,3	33 215	13 175	28,4	269 390	111 090	29,2	501 090	198 690	28,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	890	180	16,8	4 515	1 525	25,2	43 970	15 330	25,9	75 980	24 955	24,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	2 450	740	23,2	11 580	4 475	27,9	85 355	31 535	27,0	170 195	61 970	26,7
Personnel de bureau	4 070	1 595	28,2	17 120	7 175	29,5	140 065	64 225	31,4	254 915	111 765	30,5
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 765	735	21,0	11 626	4 015	25,7	102 715	39 215	27,6	180 980	70 215	28,0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	1 300	290	18,2	5 325	1 520	22,2	60 770	21 490	26,1	98 305	33 290	25,3
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 440	445	23,6	6 301	2 495	28,4	41 945	17 725	29,7	82 675	36 925	30,9
Secteur de la santé	1 720	660	27,7	9 945	5 700	36,4	68 540	40 315	37,0	150 050	80 890	35,0
Personnel professionnel des soins de santé	595	250	29,6	4 540	2 665	37,0	33 025	20 215	38,0	71 270	39 490	35,7
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	515	145	22,0	2 495	1 390	35,8	15 835	8 215	34,2	35 680	17 465	32,9
Personnel de soutien des services de santé	615	250	28,9	2 910	1 645	36,1	19 680	11 885	37,7	43 100	23 935	35,7
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 080	1 145	35,5	14 320	7 605	34,7	109 110	66 335	37,8	222 640	128 180	36,5
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 485	645	30,3	10 270	4 555	30,7	81 940	44 740	35,3	162 980	84 750	34,2
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	600	495	45,2	4 050	3 050	43,0	27 170	21 595	44,3	59 660	43 430	42,1
Arts, culture, sports et loisirs	615	365	37,2	3 410	3 115	47,7	40 565	36 225	47,2	64 975	58 085	47,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	270	95	26,0	1 345	1 055	44,0	19 995	16 520	45,2	31 395	24 750	44,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	345	265	43,4	2 065	2 060	49,9	20 570	19 705	48,9	33 580	33 335	49,8
Vente et services	6 740	4 045	37,5	38 425	26 680	41,0	254 325	182 845	41,8	526 315	370 905	41,3

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 745	565	24,5	9 965	4 540	31,3	64 405	30 405	32,1	131 420	61 895	32,0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2 630	1 695	39,2	16 035	10 940	40,6	104 950	77 590	42,5	209 640	152 060	42,0
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 360	1 785	43,1	12 425	11 200	47,4	84 970	74 850	46,8	185 255	156 950	45,9
Métiers, transport et machinerie	5 180	3 100	37,4	26 810	18 835	41,3	141 430	92 375	39,5	331 135	236 915	41,7
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	3 105	1 675	35,0	16 130	10 375	39,1	81 630	50 825	38,4	196 945	129 475	39,7
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 875	1 085	36,7	9 435	6 130	39,4	53 050	32 305	37,8	117 515	81 270	40,9
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	195	340	63,6	1 245	2 330	65,2	6 750	9 245	57,8	16 675	26 170	61,1
Professions propres au secteur primaire	380	330	46,5	2 670	3 350	55,6	5 865	8 375	58,8	49 700	48 250	49,3
Personnel spécialisé du secteur primaire	205	90	30,5	1 460	870	37,3	2 695	1 765	39,6	31 540	14 270	31,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	75	70	48,3	720	895	55,4	1 130	1 670	59,6	13 070	19 300	59,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	90	155	63,3	490	1 585	76,4	2 040	4 940	0,0	5 090	14 680	74,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 955	965	33,0	10 390	5 515	34,7	64 640	37 770	36,9	159 785	94 465	37,2
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	340	90	20,9	1 610	465	22,4	8 670	2 495	22,3	21 615	6 135	22,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 220	640	34,4	6 515	3 560	35,3	42 510	25 130	37,2	95 245	56 685	37,3
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	370	230	38,3	2 265	1 490	39,7	13 460	10 145	43,0	42 925	31 645	42,4
Personnel gestion	8 300	2 695	24,5	21 975	6 425	22,6	152 200	43 980	22,4	273 775	85 425	23,8
Personnel professionnel	7 020	2 870	29,0	25 995	11 320	30,3	239 700	118 295	33,0	439 930	207 235	32,0
Personnel spécialisé et technique	11 105	4 645	29,5	55 656	29 720	34,8	348 275	184 265	34,6	763 310	404 900	34,7
Personnel intermédiaire	8 585	4 425	34,0	52 735	30 345	36,5	361 385	212 805	37,1	733 485	445 015	37,8
Personnel élémentaire	3 015	2 510	45,4	16 425	16 605	50,3	107 220	99 180	48,1	249 945	229 445	47,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29 Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$			\$		
Total des professions	36 130	44 127	31 923	36 421	45 516	31 825	38 463	48 725	32 940	35 775	45 294	30 654
Gestion	58 562	60 487	59 319	61 886	66 511	54 446	69 658	76 054	56 374	62 321	67 680	51 101
Cadres supérieurs/cadres supérieures	89 468	80 816	141 612	90 309	97 277	81 403	108 323	117 092	90 752	91 795	98 719	79 997
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	52 569	56 477	43 918	54 454	58 631	47 073	60 239	65 948	48 374	55 030	59 905	44 521
Affaires, finance et administration	34 020	39 307	29 953	34 122	40 835	28 251	36 357	43 787	29 146	34 802	41 733	27 945
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	45 539	49 298	39 947	50 706	57 193	43 824	60 971	69 149	48 722	56 569	63 507	45 989
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	34 974	39 473	32 467	33 711	39 921	28 135	36 280	42 353	29 982	34 264	40 183	28 018
Personnel de bureau	31 289	36 869	27 656	30 318	36 881	24 774	29 333	36 146	23 364	29 187	35 757	23 315
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	53 193	59 042	36 557	53 459	60 106	39 018	52 806	60 681	37 803	50 298	57 894	36 009
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	58 359	64 120	39 269	61 971	67 630	48 705	59 636	67 468	43 291	57 766	65 059	42 266
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	48 826	54 443	34 947	46 878	53 764	33 513	43 511	50 830	31 258	42 156	49 362	30 525
Secteur de la santé⁶	34 496	40 044	39 883	45 524	49 069	59 943	49 334	54 007	65 725	47 807	52 716	63 183
Personnel professionnel des soins de santé	49 665	55 099	60 035	68 027	68 599	92 896	71 830	74 987	96 918	69 913	72 939	93 880
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	30 756	37 143	24 669	30 585	37 685	29 393	33 320	39 133	34 073	33 129	39 502	32 608
Personnel de soutien des services de santé	22 166	26 601	20 250	22 228	27 113	21 396	23 337	29 061	23 392	22 587	27 635	22 644
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	36 245	44 234	30 304	39 293	46 564	34 816	42 414	52 949	36 708	41 096	50 618	35 543
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	43 054	51 007	39 196	46 227	53 144	42 609	49 457	60 410	43 672	48 077	57 941	42 622

6. Concernant les données sur le revenu d'emploi du groupe professionnel de la santé l'écart surprenant observé dans les catégories *Ayant travaillé en 2005 plus de 49 semaines et plus de 30 heures semaines* et *Ayant travaillé moins de 49 semaines* a fait l'objet d'une vérification par Statistique Canada et aucune erreur de programmation n'a été décelée. Statistique Canada fait remarquer que les personnes appartenant au secteur de la santé (et tout particulièrement ceux du grand groupe 31) ont des revenus moyens élevés à partir de la 40^{ème} semaine travaillée (surtout à plein temps) ce qui peut expliquer cette situation. On peut également avancer que ceux qui travaillent moins de 49 semaines travaillent davantage 46, 47 ou 48 semaines que 16, 17 ou 18 semaines.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Deux-Montagnes			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$			\$		
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	22 932	27 702	20 949	24 541	29 228	23 116	24 047	29 497	22 574	24 249	29 497	22 127
Arts, culture, sports et loisirs	28 224	39 682	20 694	26 729	39 353	22 297	30 184	41 936	28 950	28 765	40 746	26 774
Personnel professionnel des arts et de la culture	34 454	42 345	25 826	32 960	44 663	28 025	35 639	47 605	32 985	35 029	46 730	31 782
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	24 356	37 198	18 746	23 152	35 490	19 103	25 295	36 095	25 526	23 557	34 692	22 876
Vente et services	24 029	35 453	17 583	23 752	35 077	22 518	23 097	34 802	21 940	21 532	32 612	20 198
Personnel spécialisé de la vente et des services	37 765	44 624	28 722	33 506	43 319	32 392	34 212	42 390	30 164	30 897	39 190	26 638
Personnel intermédiaire de la vente et des services	23 836	35 470	18 538	24 379	35 579	22 552	23 322	35 846	22 015	21 931	33 451	20 678
Personnel élémentaire de la vente et des services	16 579	26 360	12 433	16 987	25 069	16 110	16 154	25 729	16 335	15 736	25 276	15 635
Métiers, transport et machinerie	37 018	42 565	30 165	31 650	41 970	29 565	34 845	41 363	29 227	34 270	40 734	29 103
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	41 333	45 969	34 522	35 232	45 420	32 594	38 893	44 844	32 865	37 882	43 778	32 192
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	31 842	37 583	25 113	27 362	36 630	25 770	29 558	36 049	23 995	29 918	36 064	25 577
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	27 337	33 833	25 214	26 220	35 948	24 510	29 194	38 898	25 099	26 656	36 085	23 395
Professions propres au secteur primaire	22 514	27 981	19 984	20 968	27 157	18 537	20 459	29 898	17 357	21 331	27 155	19 152
Personnel spécialisé du secteur primaire	21 564	20 542	28 408	28 316	28 534	24 305	26 883	32 342	23 170	25 993	28 150	26 230
Personnel intermédiaire du secteur primaire	27 207	34 978	24 712	22 813	22 233	16 584	17 180	24 610	15 000	17 543	23 991	16 464
Personnel élémentaire du secteur primaire	20 524	37 812	12 404	13 840	30 082	16 066	17 600	29 447	15 775	16 594	28 147	15 268
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	36 718	42 523	27 711	28 090	39 570	27 285	30 571	36 948	22 531	31 385	37 985	23 187
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	54 135	58 526	41 236	43 702	54 650	44 067	51 639	55 409	41 175	52 007	55 536	41 876
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	35 815	41 193	28 763	27 642	38 940	28 032	29 734	35 414	22 603	30 340	36 166	23 074
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	27 113	32 125	20 146	22 574	30 020	19 151	22 776	29 228	16 961	25 716	32 782	19 230

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30 *Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006*

Indicateurs	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Diplôme d'un collège, d'un cégep ou l'équivalent	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Diplôme ou grade universitaire	Total
Genre de compétence	nombre						
Gestion	585	1 195	645	875	365	890	4 555
Affaires, finance et administration	940	3 465	1 505	2 245	595	1 035	9 790
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	90	425	445	1 265	185	1 055	3 465
Secteur de la santé	160	270	560	815	165	435	2 400
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	105	255	195	675	200	1 800	3 230
Arts, culture, sports et loisirs	30	180	105	290	90	255	945
Vente et services	2 785	3 435	1 860	1 810	395	455	10 755
Métiers, transport et machinerie	2 055	1 755	3 210	805	115	115	8 060
Professions propres au secteur primaire	300	165	90	105	15	30	715
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	795	965	610	325	50	80	2 830
Genre de compétence	%						
Gestion	12,8	26,2	14,2	19,2	8,0	19,5	100,0
Affaires, finance et administration	9,6	35,4	15,4	22,9	6,1	10,6	100,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2,6	12,3	12,8	36,5	5,3	30,4	100,0
Secteur de la santé	6,7	11,3	23,3	34,0	6,9	18,1	100,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3,3	7,9	6,0	20,9	6,2	55,7	100,0
Arts, culture, sports et loisirs	3,2	19,0	11,1	30,7	9,5	27,0	100,0
Vente et services	25,9	31,9	17,3	16,8	3,7	4,2	100,0
Métiers, transport et machinerie	25,5	21,8	39,8	10,0	1,4	1,4	100,0
Professions propres au secteur primaire	42,0	23,1	12,6	14,7	2,1	4,2	100,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	28,1	34,1	21,6	11,5	1,8	2,8	100,0
Niveau de compétence	nombre						
Personnel gestion	585	1 195	645	875	365	890	4 555
Personnel professionnel	85	555	230	1 260	520	3 395	6 045
Personnel spécialisé et technique	1 755	3 290	4 435	3 930	655	1 000	15 075
Personnel intermédiaire	3 310	5 265	3 170	2 600	515	740	15 600
Personnel élémentaire	2 120	1 810	745	550	125	125	5 470
Niveau de compétence	%						
Personnel gestion	12,8	26,2	14,2	19,2	8,0	19,5	100,0
Personnel professionnel	1,4	9,2	3,8	20,8	8,6	56,2	100,0
Personnel spécialisé et technique	11,6	21,8	29,4	26,1	4,3	6,6	100,0
Personnel intermédiaire	21,2	33,8	20,3	16,7	3,3	4,7	100,0
Personnel élémentaire	38,8	33,1	13,6	10,1	2,3	2,3	100,0
Total	7 855	12 115	9 225	9 215	2 180	6 150	46 745
%	16,8	25,9	19,7	19,7	4,7	13,2	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC de Deux-Montagnes	MRC de La Rivière-du-Nord, Thérèse-De Blainville et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	Nombre								
Secteur primaire	35	580	30	0	0	55	0	20	745
Secteur secondaire	1 580	2 325	1 450	20	3 445	1 160	215	170	10 365
Construction	1 425	665	145	0	270	370	50	35	2 960
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	40	260	225	0	435	95	20	25	1 090
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	35	170	85	0	385	130	20	50	870
Industrie chimique et plastique	15	255	110	10	400	155	10	10	960
Industrie des minéraux et des métaux	20	380	90	0	290	130	30	0	950
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	10	310	165	10	790	65	40	25	1 390
Fabrication de matériel de transport	15	115	540	0	740	70	10	25	1 520
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	20	170	90	0	135	145	35	0	625
Secteur tertiaire	2 750	12 930	2 780	100	11 270	4 680	460	545	35 515
Commerce de gros et de détail	550	3 860	800	55	2 265	1 725	150	185	9 565
Transport et entreposage	495	475	170	0	1 590	225	35	75	3 070
Services financiers et immobiliers	110	905	130	0	1 285	265	10	35	2 740
Services professionnels, scientifiques et techniques	165	680	155	0	1 420	350	45	10	2 830
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	425	600	100	0	405	200	20	15	1 785
Services d'enseignement	110	1 160	395	10	455	345	55	45	2 585
Soins de santé et assistance sociale	145	1 970	350	10	1 215	590	45	35	4 360
Information, culture et loisirs	235	540	110	0	925	225	10	20	2 055
Hébergement et restauration	60	1 300	220	10	245	185	15	25	2 055
Services publics et Autres services	310	1 000	170	0	610	355	0	30	2 475
Administrations publiques	145	440	180	15	855	215	75	70	2 000
Ensemble des secteurs	4 370	15 860	4 280	135	14 740	5 915	680	775	46 755

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC de Deux-Montagnes	MRC de La Rivière-du-Nord, Thérèse-De Blainville et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	%								
Secteur primaire	4,9	80,6	4,2	0,0	0,0	7,6	0,0	2,8	100,0
Secteur secondaire	15,2	22,4	14,0	0,2	33,2	11,2	2,1	1,6	100,0
Construction	48,1	22,5	4,9	0,0	9,1	12,5	1,7	1,2	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	3,6	23,6	20,5	0,0	39,5	8,6	1,8	2,3	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	4,0	19,4	9,7	0,0	44,0	14,9	2,3	5,7	100,0
Industrie chimique et plastique	1,6	26,4	11,4	1,0	41,5	16,1	1,0	1,0	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	2,1	40,4	9,6	0,0	30,9	13,8	3,2	0,0	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	0,7	21,9	11,7	0,7	55,8	4,6	2,8	1,8	100,0
Fabrication de matériel de transport	1,0	7,6	35,6	0,0	48,8	4,6	0,7	1,7	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	3,4	28,6	15,1	0,0	22,7	24,4	5,9	0,0	100,0
Secteur tertiaire	7,7	36,4	7,8	0,3	31,7	13,2	1,3	1,5	100,0
Commerce de gros et de détail	5,7	40,3	8,3	0,6	23,6	18,0	1,6	1,9	100,0
Transport et entreposage	16,2	15,5	5,5	0,0	51,9	7,3	1,1	2,4	100,0
Services financiers et immobiliers	4,0	33,0	4,7	0,0	46,9	9,7	0,4	1,3	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	5,8	24,1	5,5	0,0	50,3	12,4	1,6	0,4	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	24,1	34,0	5,7	0,0	22,9	11,3	1,1	0,8	100,0
Services d'enseignement	4,3	45,0	15,3	0,4	17,7	13,4	2,1	1,7	100,0
Soins de santé et assistance sociale	3,3	45,2	8,0	0,2	27,9	13,5	1,0	0,8	100,0
Information, culture et loisirs	11,4	26,2	5,3	0,0	44,8	10,9	0,5	1,0	100,0
Hébergement et restauration	2,9	63,1	10,7	0,5	11,9	9,0	0,7	1,2	100,0
Services publics et Autres services	12,5	40,4	6,9	0,0	24,6	14,3	0,0	1,2	100,0
Administrations publiques	7,3	22,1	9,0	0,8	42,9	10,8	3,8	3,5	100,0
Ensemble des secteurs	9,3	33,9	9,2	0,3	31,5	12,7	1,5	1,7	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32 Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Lieu de résidence	MRC de Deux-Montagnes	MRC de La Rivière-du-Nord, Thérèse - De Blainville et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides ¹	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec ²	Total
Secteur d'activité	nombre							
Secteur primaire	580	115	10	20	20	10	10	760
Secteur secondaire	2 325	790	35	295	395	175	105	4 120
Construction	665	185	10	105	100	30	20	1 115
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	260	55	0	70	30	20	0	430
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	170	55	0	0	35	20	0	290
Industrie chimique et plastique	255	125	15	20	45	20	15	515
Industrie des minéraux et des métaux	380	115	0	30	70	50	20	650
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	310	145	0	30	45	10	30	575
Fabrication de matériel de transport	115	75	0	20	70	25	20	325
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	170	35	10	20	0	0	0	230
Secteur tertiaire	12 930	3 905	290	720	1 305	620	165	19 935
Commerce de gros et de détail	3 860	975	80	210	400	245	75	5 880
Transport et entreposage	475	105	10	10	25	45	20	695
Services financiers et immobiliers	905	175	10	15	85	40	0	1 225
Services professionnels, scientifiques et techniques	680	90	0	40	50	10	10	880
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	600	115	25	30	50	25	0	835
Services d'enseignement	1 160	840	45	105	160	80	20	2 415
Soins de santé et assistance sociale	1 970	940	95	180	255	90	0	3 535
Information, culture et loisirs	540	150	10	30	35	10	0	765
Hébergement et restauration	1 300	175	0	45	145	20	10	1 695
Services publics et Autres services	1 000	210	0	30	90	20	10	1 360
Administrations publiques	440	130	15	25	10	35	20	675
Ensemble des secteurs	15 860	4 830	355	1 025	1 730	820	285	24 905

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32(suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs
et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Lieu de résidence	MRC de Deux- Montagnes	MRC de La Rivière- du-Nord, Thérèse- De Blainville et Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides 1	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions du Québec 2	Total
Secteur d'activité	%							
Secteur primaire	75,8	15,0	1,3	2,6	2,6	1,3	1,3	100,0
Secteur secondaire	56,4	19,2	0,8	7,2	9,6	4,2	2,5	100,0
Construction	59,6	16,6	0,9	9,4	9,0	2,7	1,8	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	59,8	12,6	0,0	16,1	6,9	4,6	0,0	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	60,7	19,6	0,0	0,0	12,5	7,1	0,0	100,0
Industrie chimique et plastique	51,5	25,3	3,0	4,0	9,1	4,0	3,0	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	57,1	17,3	0,0	4,5	10,5	7,5	3,0	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	54,4	25,4	0,0	5,3	7,9	1,8	5,3	100,0
Fabrication de matériel de transport	35,4	23,1	0,0	6,2	21,5	7,7	6,2	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	72,3	14,9	4,3	8,5	0,0	0,0	0,0	100,0
Secteur tertiaire	64,9	19,6	1,5	3,6	6,5	3,1	0,8	100,0
Commerce de gros et de détail	66,0	16,7	1,4	3,6	6,8	4,2	1,3	100,0
Transport et entreposage	68,8	15,2	1,4	1,4	3,6	6,5	2,9	100,0
Services financiers et immobiliers	73,6	14,2	0,8	1,2	6,9	3,3	0,0	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	77,3	10,2	0,0	4,5	5,7	1,1	1,1	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	71,0	13,6	3,0	3,6	5,9	3,0	0,0	100,0
Services d'enseignement	48,1	34,9	1,9	4,4	6,6	3,3	0,8	100,0
Soins de santé et assistance sociale	55,8	26,6	2,7	5,1	7,2	2,5	0,0	100,0
Information, culture et loisirs	69,7	19,4	1,3	3,9	4,5	1,3	0,0	100,0
Hébergement et restauration	76,7	10,3	0,0	2,7	8,6	1,2	0,6	100,0
Services publics et Autres services	73,5	15,4	0,0	2,2	6,6	1,5	0,7	100,0
Administrations publiques	65,2	19,3	2,2	3,7	1,5	5,2	3,0	100,0
Ensemble des secteurs	63,7	19,4	1,4	4,1	6,9	3,3	1,1	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 33 Profil des familles monoparentales, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	3 280	75,6	17 425	74,9	144 735	80,3	274 885	77,9
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5		2,5	
Parent de genre masculin	1 055	24,3	5 850	25,1	35 490	19,7	77 935	22,1
Nombre moyen de personnes	2,5		2,4		2,4		2,4	
Total des deux genres	4 340	100,0	23 275	100,0	180 220	100,0	352 820	100,0
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5		2,5	
Revenu médian	\$							
Familles monoparentales	41 351		38 845		38 310		37 195	
Familles comptant un couple marié	70 399		66 129		66 503		63 327	
Familles comptant un couple en union libre	71 293		67 435		70 864		65 132	
Toutes les familles	64 755		61 485		61 361		58 678	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu¹	%							
	20,6		22,9		n.d		25,7	

Sources : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006; Statistique Canada, *Données sur les familles*, Division des données régionales et administratives, 2007.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Tableau 34 Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

Lieu de naissance ou origine	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population¹	86 565	100,0	506 075	100,0	3 588 520	100,0	7 435 900	100,0
non-immigrante	83 040	95,9	485 695	96,0	2 806 230	78,2	6 535 430	87,9
immigrante	3 475	4,0	19 825	3,9	740 355	20,6	851 555	11,5
immigrants 2001-2006	720	0,8	3 195	0,6	165 345	4,6	193 905	2,6
immigrants 1991-2000	695	0,8	4 060	0,8	190 570	5,3	218 715	2,9
immigrants avant 1991	2 060	2,4	12 565	2,5	384 440	10,7	438 940	5,9
Résidents non permanents	55	0,1	545	0,1	41 930	1,2	48 915	0,7
Minorités visibles	1 710	100,0	8 490	100,0	590 375	100,0	654 365	100,0
Noir	525	30,7	2 195	25,9	169 065	28,6	188 070	28,7
Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-est et Chinois	535	31,3	2 950	34,7	187 595	31,8	227 335	34,7
Arabe ou Asiatique occidentale	355	20,8	1 240	14,6	113 405	19,2	125 140	19,1
Latino-Américain	220	12,9	1 670	19,7	75 400	12,8	89 510	13,7
Coréen, Japonais n.i.a.	20	1,2	435	5,1	44 910	7,6	24 310	3,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 35 Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Indicateurs	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	66 935	100,0	3 195	100,0	70 140	100,0
Hommes	32 450	48,5	1 725	53,9	34 175	48,7
Femmes	34 485	51,5	1 475	46,1	35 960	51,3
Population active	46 940	95,7	2 100	4,3	49 045	100,0
Population en emploi	44 790	95,8	1 960	4,2	46 755	100,0
Chômeurs	2 155	94,1	140	5,9	2 290	100,0
Taux d'activité (%)	70,1	---	65,7	---	69,7	---
Taux d'emploi (%)	66,9	---	61,3	---	66,7	---
Taux de chômage (%)	4,6	---	6,7	---	4,7	---
Niveau de scolarité						
Plus haut niveau de scolarité atteint	66 935	100,0	3 195	100,0	70 140	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	18 130	27,1	625	19,6	18 755	26,7
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	16 800	25,1	590	18,5	17 390	24,8
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	11 640	17,4	555	17,4	12 195	17,4
Certificat ou diplôme d'études collégiales	10 865	16,2	465	14,6	11 325	16,1
Études universitaires inférieures au baccalauréat	2 755	4,1	250	7,8	3 005	4,3
Grade ou diplôme universitaire	6 650	9,9	705	22,1	7 460	10,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 36 Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC de Deux-Montagnes, 2006

Indicateurs	Avant 1996		1996-2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	2 380	100,0	720	100,0
Hommes	1 280	53,8	385	53,5
Femmes	1 105	46,4	340	47,2
Activité				
Population active	1 500		570	
Personnes occupées	1 440		495	
Chômeurs	60		75	
Taux d'activité (%)	63,0		79,2	
Taux d'emploi (%)	60,5		68,8	
Taux de chômage (%)	4,0		13,2	
Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint	2 380	100,0	720	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	555	23,3	55	7,6
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	465	19,5	105	14,6
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	450	18,9	95	13,2
Certificat ou diplôme d'études collégiales	400	16,8	70	9,7
Études universitaires inférieures au baccalauréat	145	6,1	90	12,5
Grade ou diplôme universitaire	375	15,8	300	41,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 37 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2006

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	41 730	89,3	225 620	86,3	1 626 395	88,6	3 302 860	88,4
Hommes	21 055	45,0	114 050	43,6	820 325	44,7	1 687 860	45,2
15-24 ans	3 070	6,6	17 490	6,7	120 685	6,6	256 910	6,9
25-44 ans	9 660	20,7	51 045	19,5	393 185	21,4	767 985	20,6
45 ans et plus	8 325	17,8	45 515	17,4	306 455	16,7	662 955	17,7
Femmes	20 675	44,2	111 570	42,7	806 070	43,9	1 615 005	43,2
15-24 ans	3 225	6,9	17 045	6,5	127 250	6,9	257 280	6,9
25-44 ans	9 660	20,7	52 050	19,9	378 950	20,6	737 195	19,7
45 ans et plus	590	1,3	42 475	16,2	299 870	16,3	620 540	16,6
Travailleurs autonomes	4 920	10,5	35 090	13,4	205 720	11,2	423 260	11,3
Hommes	3 200	6,8	22 985	8,8	136 055	7,4	276 070	7,4
15-24 ans	50	0,1	495	0,2	3 275	0,2	6 075	0,2
25-44 ans	1 280	2,7	9 580	3,7	56 165	3,1	106 925	2,9
45 et plus	1 870	4,0	12 910	4,9	76 615	4,2	163 065	4,4
Femmes	1 720	3,7	12 110	4,6	69 665	3,8	147 195	3,9
15-24 ans	45	0,1	300	0,1	2 270	0,1	4 530	0,1
25-44 ans	875	1,9	6 215	2,4	34 115	1,9	70 270	1,9
45 ans et plus	795	1,7	5 590	2,1	33 280	1,8	72 400	1,9
% de travailleuses autonomes	35,0		34,5		33,8		34,8	
Travailleurs familiaux non rémunérés	105	0,2	820	0,3	3 735	0,2	9 385	0,3
Total	46 750	100,0	261 530	100	1 835 850	100,0	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 38 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	37 595	90,1	196 000	87,4	1 500 775	89,4	3 054 070	88,9
Hommes	19 935	47,8	102 685	45,8	766 720	45,7	1 588 345	46,2
15-24 ans	3 435	8,2	16 170	7,2	119 990	7,1	253 675	7,4
25-44 ans	9 715	23,3	51 640	23,0	393 825	23,5	788 495	23,0
45 ans et plus	6 780	16,2	34 870	15,6	252 900	15,1	546 175	15,9
Femmes	17 660	42,3	93 315	41,6	734 060	43,7	1 465 725	42,7
15-24 ans	3 065	7,3	14 590	6,5	120 675	7,2	239 385	7,0
25-44 ans	9 375	22,5	49 900	22,3	374 970	22,3	745 210	21,7
45 ans et plus	5 220	12,5	28 820	12,9	238 415	14,2	481 130	14,0
Travailleurs autonomes	4 030	9,7	27 510	12,3	174 555	10,4	369 255	10,8
Hommes	2 565	6,1	18 115	8,1	117 835	7,0	245 955	7,2
15-24 ans	45	0,1	295	0,1	3 135	0,2	6 055	0,2
25-44 ans	1 280	3,1	8 625	3,8	53 245	3,2	109 175	3,2
45 et plus	1 240	3,0	9 190	4,1	61 455	3,7	130 720	3,8
Femmes	1 465	3,5	9 395	4,2	56 725	3,4	123 305	3,6
15-24 ans	30	0,1	255	0,1	1 800	0,1	3 870	0,1
25-44 ans	955	2,3	5 480	2,4	30 620	1,8	66 760	1,9
45 ans et plus	480	1,1	3 660	1,6	24 305	1,4	52 670	1,5
Travailleurs familiaux non rémunérés	115	0,3	730	0,3	3 390	0,2	10 940	0,3
Total	41 740	100,0	224 240	100,0	1 678 215	100,0	3 434 265	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 39 Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, août 2010

Genre ou groupe d'âge	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1505	41,7%	9268	40,3%	49331	43,6%	119317	39,6%
Hommes	2102	58,3%	13705	59,7%	63766	56,4%	182026	60,4%
15-24 ans	365	10,1%	2107	9,2%	8863	7,8%	25252	8,4%
25-44 ans	1581	43,8%	10054	43,8%	53026	46,9%	132931	44,1%
45-64 ans	1561	43,3%	10181	44,3%	47918	42,4%	153138	50,8%
65 ans et plus	100	2,8%	628	2,7%	3269	2,9%	7979	2,6%
Total	3607	100,0%	22 973	100,0%	113097	100,0%	301 343	100,0%
Catégorie professionnelle								
Gestion	143	4,0%	938	4,1%	5921	5,2%	10903	3,6%
Affaires, finance et administration	472	13,1%	2670	11,6%	17731	15,7%	37026	12,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	111	3,1%	627	2,7%	3549	3,1%	8548	2,8%
Secteur de la santé	56	1,6%	358	1,6%	1892	1,7%	5284	1,8%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	399	11,1%	2733	11,9%	15212	13,5%	36121	12,0%
Arts, culture, sports et loisirs	55	1,5%	387	1,7%	3826	3,4%	6870	2,3%
Vente et services	507	14,1%	3900	17,0%	19319	17,1%	46706	15,5%
Métiers, transport et machinerie	1482	41,1%	8717	37,9%	32920	29,1%	109245	36,3%
Secteur primaire	35	1,0%	511	2,2%	703	0,6%	8545	2,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	299	8,3%	1903	8,3%	9749	8,6%	28266	9,4%

Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

Tableau 40 Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide de dernier recours selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ménages prestataires*	2 292	100,0	17 021	100,0	326 075	100,0
Personnes seules	1 736	75,7	13 058	76,7	246 352	75,6
Couples sans enfants	92	4,0	840	4,9	15 462	4,7
Couples avec enfants	85	3,7	726	4,3	19 929	6,1
Familles monoparentales	379	16,5	2 389	14,0	43 590	13,4
Adultes seulement						
Présence aux programmes de dernier recours						
Genre						
Femmes	1 292	48,4	9 706	47,5	179 645	47,9
Hommes	1 379	51,6	10 721	52,5	195 692	52,1
Total	2 671	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	123	4,6	838	4,1	12 605	3,4
21 à 24 ans	195	7,3	1 379	6,8	21 029	5,6
25 à 29 ans	296	11,1	1 990	9,7	33 580	8,9
30 à 34 ans	266	10,0	1 938	9,5	36 552	9,7
35 à 39 ans	234	8,8	1 770	8,7	36 101	9,6
40 à 44 ans	285	10,7	2 077	10,2	41 144	11,0
45 à 49 ans	342	12,8	2 763	13,5	49 489	13,2
50 à 54 ans	324	12,1	2 680	13,1	50 229	13,4
55 ans et plus	606	22,7	4 992	24,4	94 608	25,2
Total	2 671	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	51	1,9	379	1,9	6 425	1,7
2 à 5 mois	252	9,4	1 692	8,3	28 234	7,5
6 à 11 mois	232	8,7	1 745	8,5	32 227	8,6
12 à 23 mois	356	13,3	2 432	11,9	44 604	11,9
24 à 47 mois	447	16,7	3 181	15,6	56 102	14,9
48 à 119 mois	603	22,6	4 906	24,0	89 152	23,8
120 mois et plus	730	27,3	6 092	29,8	118 593	31,6
Total	2 671	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	12	0,4	116	0,6	2 336	0,6
2 à 5 mois	88	3,3	616	3,0	11 698	3,1
6 à 11 mois	117	4,4	760	3,7	15 620	4,2
12 à 23 mois	176	6,6	1 222	6,0	25 794	6,9
24 à 47 mois	320	12,0	1 956	9,6	36 528	9,7
48 à 119 mois	588	22,0	4 483	21,9	79 988	21,3
120 mois et plus	1 370	51,3	11 274	55,2	203 373	54,2
Total	2 671	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0

Tableau 40 (suite)

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Programme d'aide sociale	1 694	63,4	12 455	61,0	235 786	62,8
Sans contraintes	1 039	38,9	7 530	36,9	144 063	38,4
Contraintes temporaires	655	24,5	4 925	24,1	91 723	24,4
Programme de solidarité sociale	977	36,6	7 972	39,0	139 551	37,2
Contraintes sévères	921	34,5	7 465	36,5	131 186	35,0
Conjoint sans contraintes	56	2,1	507	2,5	8 365	2,2

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

* Les données sur les ménages prestataires sont celles d'octobre 2008.

Tableau 41 Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010

Entité administrative		Primaire	Secondaire 1 à 4	Secondaire 5	Collégiale	Universitaire	Inconnue	Total
Antoine-Labelle	n	383	1 119	375	67	30	553	2 527
	%	15,2	44,3	14,8	2,7	1,2	21,9	100,0
Argenteuil	n	196	1 082	431	64	39	564	2 376
	%	8,2	45,5	18,1	2,7	1,6	23,7	100,0
Les Laurentides	n	219	799	415	97	70	424	2 024
	%	10,8	39,5	20,5	4,8	3,5	20,9	100,0
Les Pays-d'en-Haut	n	82	500	305	90	74	263	1 314
	%	6,2	38,1	23,2	6,8	5,6	20,0	100,0
La Rivière-du-Nord	n	516	2 584	1 138	273	108	1 203	5 822
	%	8,9	44,4	19,5	4,7	1,9	20,7	100,0
Mirabel	n	55	264	127	30	7	204	687
	%	8,0	38,4	18,5	4,4	1,0	29,7	100,0
Thérèse-De Blainville	n	238	1 133	568	118	61	888	3 006
	%	7,9	37,7	18,9	3,9	2,0	29,5	100,0
Deux-Montagnes	n	211	1 035	512	105	42	766	2 671
	%	7,9	38,7	19,2	3,9	1,6	28,7	100,0
Région des Laurentides	n	1 900	8 516	3 871	844	431	4 865	20 427
	%	9,3	41,7	19,0	4,1	2,1	23,8	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 42 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC de Deux-Montagnes		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	381	36,7	2 775	36,9	54 184	37,6
Hommes	658	63,3	4 755	63,1	89 879	62,4
Total	1 039	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	47	4,5	402	5,3	6 449	4,5
21 à 24 ans	94	9,0	653	8,7	10 357	7,2
25 à 29 ans	138	13,3	980	13,0	17 459	12,1
30 à 34 ans	145	14,0	1 007	13,4	19 421	13,5
35 à 39 ans	135	13,0	961	12,8	20 274	14,1
40 à 44 ans	153	14,7	1 086	14,4	23 084	16,0
45 à 49 ans	165	15,9	1 267	16,8	24 483	17,0
50 à 54 ans	157	15,1	1 153	15,3	22 106	15,3
55 ans et plus	5	0,5	21	0,3	430	0,3
Total	1 039	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	26	2,5	217	2,9	4 106	2,9
2 à 5 mois	156	15,0	1 057	14,0	18 134	12,6
6 à 11 mois	143	13,8	1 009	13,4	19 345	13,4
12 à 23 mois	172	16,6	1 241	16,5	25 044	17,4
24 à 47 mois	218	21,0	1 450	19,3	26 302	18,3
48 à 119 mois	189	18,2	1 589	21,1	30 585	21,2
120 mois et plus	135	13,0	967	12,8	20 547	14,3
Total	1 039	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	7	0,7	62	0,8	1 523	1,1
2 à 5 mois	57	5,5	381	5,1	7 861	5,5
6 à 11 mois	68	6,5	453	6,0	9 994	6,9
12 à 23 mois	88	8,5	646	8,6	15 503	10,8
24 à 47 mois	162	15,6	980	13,0	19 295	13,4
48 à 119 mois	260	25,0	2 012	26,7	36 195	25,1
120 mois et plus	397	38,2	2 996	39,8	53 692	37,3
Total	1 039	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 43 Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes et la région des Laurentides, 2006

Caractéristiques	MRC Deux-Montagnes		Région des Laurentides
Ensemble de la population	Population de 15-64 ans	Importance relative	Population de 15-64 ans
Total	61365	100,0%	353810
Hommes	30300	49,4%	175710
Femmes	31065	50,6%	178100
Personnes avec incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	5185	100,0%	25600
Hommes	2545	49,1%	12670
Femmes	2640	50,9%	12930
Nature de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Audition	980	18,9%	4 840
Vision	820	15,8%	4 045
Parole	695	13,4%	3 430
Mobilité	3440	66,3%	16 975
Agilité	3300	63,6%	16 280
Douleur	3565	68,8%	17 615
Apprentissage	1075	20,7%	5 300
Mémoire	495	9,5%	2 430
Déficiência intellectuelle	n.d.	n.d.	n.d.
Psychologique	1015	19,6%	5 020
Inconnu	170	3,3%	845
Gravité de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	5185	100,0%	25600
Légère ou modérée	3095	59,7%	15280
Grave ou très grave	2090	40,3%	10320

Sources : Statistique Canada, recensement de 2006, et Enquête sur la participation et les limitations

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec