



Rapport d'activité 2021

Investir avec conviction

À propos de ce rapport

Ce rapport présente le bilan de nos réalisations et avancées au cours de l'exercice 2021, dans toutes les sphères de notre organisation, au Québec et à l'international. Nous y faisons état de notre performance économique et financière ainsi que de nos engagements en matière de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) et de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI). Dans le cadre de notre mission, nous visons également à créer des impacts positifs sur l'environnement et nos parties prenantes. Afin d'adhérer aux meilleures pratiques en matière de reddition de comptes, nous y incluons aussi une analyse de pertinence. Cet exercice effectué tous les deux ans nous permet de comprendre quels sont les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) identifiés comme étant prioritaires et pertinents.

Ce rapport couvre la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021. Les données concernant notre performance environnementale ont été recueillies au moyen du sondage *Global ESG Benchmark for Real Assets* (GRESB) et couvrent l'année 2020, tandis que les données économiques et les données sur nos employées et employés sont en date du 31 décembre 2021.

Afin de poursuivre nos efforts de transparence en matière de lutte et de résilience face aux changements climatiques, nous adhérons au *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

Le présent rapport a été préparé conformément aux normes du *Global Reporting Initiative* (GRI), révisées en 2021 (indicateurs de base). Il comprend le complément pour les secteurs de la construction et de l'immobilier. À noter que les informations du sommaire de performance suivantes ont fait l'objet d'une vérification externe : Certifications, Intensité de la consommation d'énergie, Intensité des émissions de gaz à effet de serre, Intensité de la consommation d'eau, Gestion des matières résiduelles. Hormis les éléments cités précédemment, ce rapport RSE n'a pas fait l'objet d'une vérification externe par un tiers indépendant.

Sauf indication contraire, tous les montants sont exprimés en dollars canadiens, toutes les valeurs numériques ont été arrondies et toutes les données sur les employés (excluant les fournisseurs indépendants) ainsi que toutes les données financières s'appliquent à l'ensemble de l'organisation au 31 décembre 2021.

À propos d'Ivanhoé Cambridge

Ivanhoé Cambridge développe et investit dans des propriétés, des projets et des sociétés immobilières de grande qualité qui façonnent la trame urbaine des villes dynamiques à travers le monde. Elle le fait de manière responsable afin de générer de la performance à long terme. Nous nous engageons à créer des espaces vivants qui favorisent le bien-être des gens et des communautés, tout en réduisant son empreinte écologique.

Ivanhoé Cambridge s'associe dans le monde entier à des partenaires stratégiques et à des fonds immobiliers d'envergure qui sont des chefs de file dans leurs marchés. Par l'entremise de filiales et de partenariats, nous détenons une participation dans plus de 1 200 immeubles, dans les secteurs résidentiels, des bureaux, des centres commerciaux, de l'industriel et logistique et des sciences de la vie. Nos actifs s'élevaient à 69 G\$ au 31 décembre 2021.

Ivanhoé Cambridge est une filiale immobilière de la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), l'un des plus importants gestionnaires de fonds institutionnels au Canada.

Pour plus d'informations, visitez le ivanhoecambridge.com.

Table des matières

03	Message de la présidente et cheffe de la direction
05	Objectifs de développement durable de l'ONU
06	2021 en bref / Faits saillants financiers
08	Investisseur résilient
18	Investisseur numérique
21	Investisseur apprenant
24	Investisseur durable
29	Investisseur inclusif
34	Reddition de compte
36	Sommaire de performance
41	Index du contenu GRI
54	Analyse de pertinence
56	Équipe de direction et conseil d'administration



Message de Nathalie Palladitcheff présidente et cheffe de la direction

2021 aura été une autre année de défis liés à la pandémie et aux incertitudes du monde sur les plans climatiques et géopolitiques. Néanmoins, nous avons poursuivi nos efforts sans relâche pour positionner nos équipes et notre portefeuille face à ces enjeux.

Nous avons tenu notre promesse

Avec plus de 100 transactions, nous avons démontré notre capacité de gestion agile et disciplinée de notre portefeuille. En poursuivant sa diversification et en misant sur des secteurs porteurs et soutenus par des tendances à long terme, nous avons pu profiter des tendances positives du marché et ainsi générer des rendements positifs. Cette étape névralgique a demandé de faire des choix, mais nous avons su garder notre responsabilité première en tête : assurer une performance durable pour les Québécoises et les Québécois.

Nous avons également renforcé nos outils d'analyse et de gestion en accentuant le virage numérique de notre métier d'investisseur.

Nous entrons donc dans une nouvelle phase comme investisseur mondial de premier plan en immobilier, mais nous demeurons lucides devant les défis qui nous attendent. Nous allons continuer de renforcer notre portefeuille avec discipline et rigueur dans toutes ses composantes : rendement, risque et résilience.

2-22

L'immobilier avec une raison d'être

Notre ère impose de profonds changements à notre industrie et à nos façons de faire. Nous y voyons des occasions d'innover. En misant sur les technologies, les alliances et les partenariats stratégiques, nous nous devons de définir les immeubles de demain : ceux qui seront réellement au service des communautés dans lesquelles ils s'inscrivent.

Par nos engagements forts, nous préparons l'avenir. Avec l'objectif d'atteindre la neutralité carbone de notre portefeuille international d'ici 2040 et en alignant nos activités de financement à notre performance ESG, nous assurons la pérennité de notre patrimoine et sa pertinence pour les générations futures. Nous prenons les devants dans notre industrie en matière de développement durable, car nous sommes pleinement conscients du rôle sociétal qu'une organisation comme la nôtre doit jouer.

Créer de la valeur, ensemble

Ce que nous avons accompli en 2021 n'aurait pas été possible sans la mobilisation et la confiance de nos équipes talentueuses, agiles et dévouées à travers le monde.

Alors que nous travaillons à créer des espaces ingénieux et à redéfinir notre empreinte dans les communautés, nous sommes aussi investis dans notre propre évolution. En tant que leader de notre écosystème, nous avons la responsabilité d'améliorer nos milieux de travail pour les rendre plus équitables, stimulants et engageants pour toutes et tous. Nous avons le pouvoir d'agir comme levier, et nous le faisons au quotidien, dans nos actions comme dans nos choix.

2021 aura résolument été une année de gestes forts alignés sur nos convictions. Je tiens à remercier nos déposants et les membres de notre conseil d'administration de leur soutien et, bien sûr, Charles Emond et nos collègues de la Caisse de dépôt et placement du Québec.

À nos locataires, partenaires, fournisseurs et à toutes les communautés qui font vivre nos espaces, merci d'avoir été à nos côtés et d'avoir, vous aussi, fait preuve d'une grande résilience.

Je vous invite à consulter notre rapport d'activité 2021. Il fait état de nos actions et de nos engagements pour devenir l'investisseur résilient, numérique, apprenant, durable et inclusif que nous aspirons à être.

Nous avons entamé 2022 en gardant le cap sur nos ambitions de performance. Notre nouvelle organisation par pôles régionaux, annoncée en janvier, nous positionne au mieux face aux défis mondiaux. Comme dans tout projet immobilier, lorsque les fondations sont solides, on peut construire en hauteur.

À bientôt,

Nathalie

« 2021 aura résolument été une année de gestes forts alignés sur nos convictions. »

Objectifs de développement durable de l'ONU



En lien avec notre plan stratégique, nos efforts se concentrent sur 6 des 17 objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies (ONU) visant notamment à mettre fin à l'extrême pauvreté, à lutter contre les inégalités et l'injustice, et à protéger la planète d'ici 2030. Ces six objectifs sont les plus pertinents pour nous, car ce sont ceux sur lesquels nous pouvons faire une différence et avoir un réel impact dans nos communautés. Des icônes avec codes de couleurs représentant chacun des objectifs sont utilisées dans l'ensemble du rapport pour indiquer ceux auxquels chacune de nos actions contribue. Les objectifs de l'ONU nous servent de boussole pour mieux comprendre les enjeux et le chemin qu'il reste à parcourir.

Cette démarche nous permet de lier nos ambitions RSE à un cadre institutionnel reconnu en réponse aux défis mondiaux auxquels nous faisons face. Nous maintenons ainsi notre statut de leader au sein de l'industrie.



Voici comment nous pouvons répondre à chacun d'entre eux :

Objectif 3

Bonne santé et bien-être

En faisant la promotion du bien-être auprès des occupantes et occupants et des personnes employées de nos propriétés et auprès de nos communautés.

Objectif 5

Égalité entre les sexes

En contribuant à un environnement inclusif avec des conditions et processus équitables, en favorisant le développement et une meilleure représentation des femmes au sein de notre écosystème et des communautés où nous investissons.

Objectif 8

Travail décent et croissance économique

En faisant preuve d'innovation, en participant à la vitalité économique de nos communautés et en nous assurant de la protection des droits, de la santé et de la sécurité des travailleurs.

Objectif 11

Villes et communautés durables

En contribuant à l'accessibilité au logement, au transport durable et à une meilleure qualité de vie des usagers et usagers de nos espaces et de nos communautés.

Objectif 12

Consommation et production responsables

En optimisant notre utilisation des ressources et en collaborant avec nos pairs à la mise en place de meilleures pratiques en matière de responsabilité sociale d'entreprise.

Objectif 13

Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

En renforçant la résilience de notre portefeuille face aux changements climatiques et en sensibilisant nos partenaires à l'importance de réduire leur impact sur l'environnement.

2021 en bref

5	8	11	13
2-1	2-6	3-3	
103-1	103-2		

> 600

Personnes employées

10

Bureaux à travers le monde

69 G\$

Valeur totale de nos immeubles

> 1 200

Immeubles

7,2 G\$

Valeur de nos projets de développement
et de redéveloppement en cours

47 %

de femmes au sein du
conseil d'administration

> 17 G\$

Valeur totale de nos immeubles sobres
en carbone en date du 31 décembre 2021

56 %

du portefeuille global avec certification
bâtiment vert^{1,2}

Montréal
Toronto
Mexico
São Paulo
Berlin
Paris
Londres
Mumbai
Shanghai
Singapour

1 Investissements dans des propriétés stabilisées détenues en exclusivité ou au travers de partenariats, à l'exception de propriétés détenues via des fonds ou des sociétés cotées

2 Pourcentage en juste valeur marchande à la quote-part Ivanhoé Cambridge

2021 en bref

2-1	2-2	2-6
3-3	103-1	103-2

Faits saillants financiers

Au 31 décembre 2021 (en milliards de dollars)

	2021	2020
Revenus immobiliers	2,9	3,0
Bénéfices avant intérêts, impôts et amortissement (BAIIA)	1,1	1,0
Rendement courant	0,6	0,5
Acquisitions et contributions	9,6	3,9
Projets de développement/Immobilisations	2,3	2,0
Cessions et distributions	6,9	2,8

Juste valeur

Biens immobiliers	52,0	44,9
Placements immobiliers	17,0	15,5
Dettes à des tiers	24,8	23,6
Investissement des actionnaires	44,0	37,1

Ratio

Ratio d'endettement	47 %	50 % ¹
---------------------	------	-------------------

Rendements

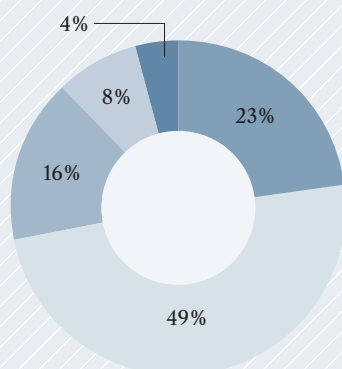
Au 31 décembre 2021

1,4 %
Moyenne composée
(5 ans)

2017	8,1 %
2018	7,8 %
2019	-2,9 %
2020	-15,7 %
2021	12,5 %

Répartition géographique

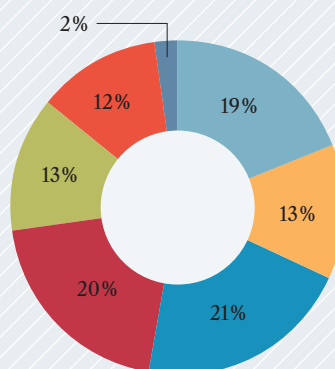
Au 31 décembre 2021 (selon la juste valeur)



23 % Canada
49 % États-Unis
16 % Europe
8 % Asie-Pacifique
4 % Amérique latine

Répartition sectorielle

Au 31 décembre 2021 (selon la juste valeur)



19 % Bureaux
13 % Centres commerciaux
21 % Résidentiel
20 % Industriel et logistique
13 % Titres et financements
12 % Fonds d'investissements
2 % Hôtels et autres

¹ 48 % après l'impact de l'émission de capital de 1,0 G\$ au 4 janvier 2021

Investisseur résilient

Plus que jamais, la complémentarité des expertises, la résilience de notre portefeuille et la création de valeur sont des éléments clés qui guident nos décisions d'investissements. En 2021, nous avons poursuivi le repositionnement stratégique de notre portefeuille en nous concentrant sur notre métier d'investisseur et en diversifiant nos actifs vers des secteurs immobiliers porteurs, alignés sur les besoins en matière de logements, d'infrastructures logistiques et d'immeubles dédiés à l'industrie des sciences de la vie. Nous veillons à ce que nos investissements aient un impact durable dans leur communauté et un impact environnemental amélioré.

SECTEUR RÉSIDENTIEL

Devancer les tendances démographiques 8 11

Partout à travers le monde, l'immobilier résidentiel métamorphose la trame des grandes villes et des banlieues avec des logements locatifs de nouvelle génération. Alors que nous possédons actuellement près de 57 000 unités résidentielles, nous diversifions nos investissements résidentiels avec une sélection de partenaires qui partagent nos convictions et nos orientations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).

AUX ÉTATS-UNIS, nous avons initié un partenariat avec Mount Auburn Multifamily en vue d'investir dans des développements résidentiels à travers le pays. Ce partenariat a mené à un premier investissement de 150 millions \$ US en actions privilégiées directement dans l'entreprise. La stratégie de Mount Auburn est axée sur les marchés secondaires caractérisés par des environnements abordables propices aux affaires, une forte croissance démographique et un faible coût de la vie. Alors que le marché multirésidentiel aux États-Unis représente une classe d'actifs intéressante, Mount Auburn Multifamily vise les banlieues d'Atlanta, d'Austin, de Charlotte et de Columbus, entre autres.

AU JAPON, nous collaborons avec Allianz Real Estate, l'un des plus grands gestionnaires d'investissements immobiliers au monde, pour créer un fonds de 2 milliards \$ US (plus de 2,5 milliards \$ CA) afin de stimuler l'immobilier résidentiel dans des villes de premier plan. La plateforme « Allianz Real Estate Asia-Pacific Japan Multi-Family Fund I » constitue une occasion d'investissement dans un secteur attractif soutenu par des tendances d'urbanisation robustes et une offre nette limitée.

EN AUSTRALIE, nous avons signé une entente pour investir dans ce qui représente, à ce jour, la plus grande coentreprise de construction de logements locatifs avec services intégrés dans le pays : Greystar Australia Multifamily Venture I. Créée par Greystar Real Estate Partners, un leader mondial de l'investissement, du développement et de la gestion de logements locatifs de haute qualité, la plateforme a une capacité d'investissement de 1,3 milliard \$ AU (plus de 1,2 milliard CA). Elle concentrera ses actions principalement sur les marchés résidentiels locatifs de Sydney et de Melbourne pour offrir une nouvelle génération de logements locatifs de haute qualité, construits sur mesure et dotés des meilleurs services et aménagements.



IMMOBILIER LOGISTIQUE

Soutenir les chaînes d'approvisionnement mondiales 8 12

Porté par l'essor du commerce électronique et la numérisation de l'économie, l'immobilier logistique est prioritaire dans notre stratégie d'investissement. Bâtir notre présence en logistique et industriel léger nous permet de répondre aux demandes des entreprises, qui évoluent au rythme des habitudes des consommatrices et consommateurs. La chaîne de valeur distribution-consommation requiert des espaces grandissants d'entreposage et de centres de distribution, ce qui constitue un potentiel énorme pour le secteur immobilier.

Pour ce faire, nous collaborons étroitement avec des partenaires qui partagent notre vision de l'immobilier logistique :

- > En partenariat avec GID, nous avons créé GID Industrial pour cibler des actifs logistiques dans 15 marchés en expansion aux États-Unis. Cette plateforme d'investissement représente 2 milliards \$ US d'actifs bruts sous gestion englobant 173 immeubles.
- > En collaboration avec URBZ Capital, nous développons une stratégie logistique du dernier kilomètre en Europe du Nord, avec l'ambition d'anticiper les tendances structurelles du marché et de soutenir les nouveaux besoins des locataires. Ce partenariat vise à déployer jusqu'à 400 millions € (plus de 561 millions \$ CA) afin de développer un large portefeuille d'actifs logistiques aux Pays-Bas et dans le reste de l'Europe du Nord (Allemagne, Belgique, pays scandinaves).
- > Alors que l'Amérique du Nord représente près des deux tiers de notre portefeuille logistique, nous accentuons notre exposition en logistique au Canada avec un investissement de 600 millions \$ CA dans PURE Industrial, détenue en partenariat avec Blackstone. Cette plateforme investit dans des solutions intégrées d'entreposage et de distribution à Montréal, Toronto et Vancouver, soit les marchés qui montrent les taux d'occupation les plus bas et le taux de croissance des loyers le plus élevé en Amérique du Nord. Aux États-Unis, à travers la société IDI Logistics, spécialisée dans le développement d'actifs logistiques de grandes surfaces, nous cumulon plus de 9,9 millions pi² (920 000 m²) de nouveaux développements en 2021. Ces deux plateformes ont réalisé des dispositions à hauteur de 740 millions \$ CA et des acquisitions et développements d'une valeur de 2,75 milliards \$ CA.



SYDNEY, AUSTRALIE

MLP

Acquis au coût de 1,67 milliard \$ AU par le Consortium LOGOS duquel nous sommes partenaires, Moorebank Logistics Park (MLP) est le plus vaste complexe de fret intermodal d'Australie et le principal parc logistique industriel de Sydney. Le site offre des possibilités inégalées d'entreposage industriel et d'accès aux installations intermodales de transport ferroviaire et maritime d'Australie.

Superficie : 243 hectares de terrain sur lesquels seront érigés des bâtiments et des infrastructures industriels de grande qualité, dont une surface d'entreposage potentielle pouvant atteindre 850 000 m².

Partenaires : AustralianSuper, TCorp (NSW Treasury Corporation) et AXA IM Alts

Locataires confirmés : Woolworths et Caesarstone Australia

MILTON KEYNES, ROYAUME-UNI

MILTON KEYNES

Dans le prolongement de notre partenariat avec PLP, notre plateforme logistique au Royaume-Uni, le site de Milton Keynes sera le premier grand parc logistique à être livré sans impact carbone (net-zéro carbone), offrant également des installations permettant aux occupants de respecter une cible de zéro émission nette carbone conformément au cadre du UK Green Building Council. Ce site de 185 000 m² s'étendra sur 40 hectares et comprendra une gamme d'unités de 2 800 à 46 000 m², ce qui permettra à PLP de répondre aux demandes des entreprises locales, des services logistiques du dernier kilomètre (« last mile ») ou des centres de distribution régionaux et nationaux.

Superficie : 185 000 m²

Partenaire : PLP

ONTARIO, ÉTATS-UNIS

COLONY COMMERCE CENTER

Débuté en 2018, ce complexe logistique situé dans le sud de la Californie est maintenant complété et a accueilli ses locataires en 2021. Colony Commerce Center était entièrement loué avant la fin des travaux de construction.

Superficie : 11 édifices de catégorie A totalisant environ 280 000 m²

Partenaire : CapRock Partners

Locataires confirmés : Nike, US eLog

BUREAUX MODERNES

Propulser les lieux de travail de demain 3 8 11 12

Les environnements de travail de nouvelle génération sont flexibles et centrés sur les utilisatrices et les utilisateurs. Ils sont ancrés dans leur milieu pour être au service autant des locataires que de la communauté. Alors que la présence au bureau en mode hybride se généralise pour plusieurs employeurs, l'expérience et la collaboration doivent être au cœur des espaces de travail tout en valorisant à la fois le bien-être et la productivité. Ce nouveau positionnement nécessite une offre différenciée proposant des commodités distinctives, flexibles et adaptables, mariant qualité, fonctionnalité, durabilité et bien-être.

Dans le contexte où la mobilisation, la rétention et le développement des talents continuent d'alimenter la croissance, notre vision des espaces de bureaux sécuritaires et stimulants demeure pertinente.



TORONTO, CANADA

CIBC SQUARE 8 11 13

Alors que la phase I (81 Bay Street) du projet est maintenant entièrement louée, la phase II (141 Bay Street) débute avec la construction d'une deuxième tour dont la livraison est prévue en 2024. À terme, les deux immeubles innovateurs de catégorie AAA redéfiniront le paysage du quartier financier de Toronto.

CIBC SQUARE offre de nombreuses commodités, une variété d'événements culturels et d'affaires, un accès facile au transport public et une architecture de classe mondiale.

Superficie : plus de 3 000 000 pi² (environ 278 000 m²) pour les deux tours de 49 et 50 étages

Certifications : WELL™ et LEED®

Partenaire : Hines

Locataires confirmés : CIBC, Banque de développement du Canada (BDC), Pollara Strategic Insights et CRIMSON Asset Management, Microsoft Canada, Boston Consulting Group, AGF Investments



DALLAS, ÉTATS-UNIS

The Stack Deep Ellum 3 8 11

L'immeuble de catégorie AA aux espaces de bureaux créatifs est maintenant ouvert. Sans équivalent à Dallas, The Stack conjugue travail et mode de vie, notamment avec un gym offrant une expérience intérieure et extérieure donnant sur une vaste terrasse au 10^e étage, une murale extérieure de 800 m² et une expérience sans contact du stationnement au bureau. Certifié Fitwel, ce projet a été conçu en partenariat avec Hines et Westdale. The Stack a été livré en 2021, les premiers locataires s'y sont installés et le projet est loué à 100 %.

Superficie : 18 600 m² de bureaux d'exception et 1 400 m² de boutiques haut de gamme sur 16 étages

Partenaires : Hines et Westdale

Locataire confirmé : Hines

DENVER, ÉTATS-UNIS

T3 RiNo 11 12 13

La mise en chantier débute pour ce projet d'immeuble de bureaux de type T3 : Timber (bois de charpente), Transport et Technologie. T3 RiNo est appelé à devenir l'un des développements les plus durables réalisés selon les normes environnementales les plus élevées de Denver. Situé dans le pôle créatif qu'est le quartier River North (RiNo) Art District, le projet vise à relier cette communauté vibrante aux effets unifiants de la technologie, à la chaleur des matériaux et à l'accessibilité du transport en commun. Le chantier devrait être achevé au printemps 2023.

Superficie : 22 300 m² sur six étages, dont 1 580 m² d'espaces de commerce de détail

Certifications :

WELL™ Core & Shell Gold, LEED® Core & Shell Gold et WireScore Platinum

Partenaires : McCaffery et Hines





PARIS, FRANCE

Tours DUO 3 8 11 13

À deux pas de la Seine, dans le 13^e arrondissement de Paris, les Tours DUO créent un nouveau repère urbain dans un quartier en pleine régénération. Troisième plus haut immeuble de Paris, le projet livré en décembre 2021 a été mené avec une grande exigence en matière de bien-être et de respect des enjeux environnementaux. Les Tours DUO sont d'ailleurs le plus vaste projet enregistré en France avec la certification WELL Platinum répondant aux critères les plus élevés en matière de confort, de santé et de bien-être des utilisatrices et utilisateurs.

Le projet comprend deux tours de 180 mètres (39 étages) et 122 mètres (27 étages) abritant des espaces de bureaux, un hôtel de 139 chambres, un restaurant et un bar avec une terrasse, un auditorium, des commerces, des terrasses végétalisées et un espace vert ouvert à toutes et à tous.

Superficie : plus de 98 000 m², dont plus de 89 000 m² dédiés aux bureaux

Échéancier : livraison réalisée en décembre 2021

Certifications : WELL™ Platinum, WiredScore, LEED® Platinum, HQE Exceptionnel et Effinergie+

Partenaires : Natixis Assurances, Ateliers Jean Nouvel, Hines France (maîtrise d'ouvrage déléguée)

Locataires confirmés : Groupe BPCE, Groupe Laurent Taïeb

LONDRES, ROYAUME-UNI

Stonecutter Court 3 11 13

Ce projet de redéveloppement de Stonecutter Court, déjà préloqué au cabinet d'avocats britannique Travers Smith, vise à créer des espaces de bureaux de nouvelle génération et à offrir des espaces de grande qualité, flexibles, adaptables à l'utilisation et à l'évolution des besoins des utilisatrices et utilisateurs. Situé dans l'un des quartiers les plus recherchés et animés de Londres, à Farringdon, l'immeuble intégrera les toutes dernières fonctionnalités en matière de santé et de bien-être. Le projet a également des ambitions de réduction de ses émissions carbone de l'ordre de près de 50 % par rapport à sa conception originale.

Superficie : Environ 247 000 pi² (23 000 m²), soit une augmentation de 66 %, dans un ensemble de bureaux de 13 étages, quatre terrasses et quatre espaces commerciaux et une cour intérieure réaménagée et accessible au public

Certifications cibles : BREEAM New Construction 2018 Excellent, WELL™ Core et Shell Gold

Partenaire : Allianz Real Estate

Locataire confirmé : Travers Smith



SCIENCES DE LA VIE

Créer des pôles d'innovation ⁸

Les sciences de la vie représentent un tout nouveau moteur de création de valeur, le contexte entourant la pandémie de COVID-19 ayant accéléré cette tendance. Ce secteur cultive les fondamentaux de la croissance à long terme, tout en soutenant la diversification stratégique de notre portefeuille. Nous comptons investir dans les projets de développement axé sur les sciences de la vie qui cadrent parfaitement avec notre stratégie et notre vision en matière d'investissements.



BOSTON, ÉTATS-UNIS

60 Guest Street

Avec l'acquisition de ce site en vue d'y construire un immeuble ultramoderne dédié aux sciences de la vie, nous misons sur la forte demande pour des installations spécialisées dans les sciences de la vie et la recherche dans la région du Grand Boston. Le 60 Guest Street est stratégiquement situé tout près de la station Boston Landing, l'épicentre d'un quartier émergent et en plein développement. Future structure de neuf étages avec des aménagements exceptionnels, dont des bureaux, des laboratoires et des espaces multi-usages. La construction de la future structure devrait débuter au deuxième trimestre de 2022.

Superficie : plus de 4600 m² (1,15 acre)

Certifications : LEED® Core & Shell Gold et WiredScore

Partenaire : Lendlease

HYDERABAD, INDE

Neovantage

Établi en 2016, Neovantage est le plus important portefeuille privé d'espaces de laboratoire locatifs de recherche et développement (R&D) en sciences de la vie en Inde. Notre investissement dans ce portefeuille de laboratoires de R&D nous positionne stratégiquement au cœur de la Genome Valley, le plus grand pôle d'activités de biotechnologie en Inde, pays reconnu internationalement comme un carrefour d'innovation pharmaceutique et scientifique, et la principale destination mondiale pour la fabrication de vaccins. Neovantage regroupe des espaces de laboratoire entièrement équipés, des installations d'incubation et de R&D, des entrepôts, des bureaux, de vastes espaces de détente ainsi qu'une multitude de services.

Superficie :
près de 79 000 m²
(0,85 million de pi²)

Certifications : LEED®
(niveau Or à Platine)

Partenaire : Lighthouse
Canton

Locataires confirmés :
plus de 20 entreprises
pharmaceutiques et
biotechnologiques
nationales et
internationales, fabricants
de vaccins et organismes
de recherche contractuels
de premier plan

PROJETS À USAGE MIXTE

Créer des lieux uniques pour une variété de besoins ¹²

Un axe majeur de notre stratégie pour les années à venir repose sur l'immobilier aux vocations multiples. Notre vision : créer, dans des lieux dynamiques au fort potentiel, des espaces rassembleurs où les occupantes et occupants peuvent vivre, travailler et se divertir. Ces ensembles mixtes, caractérisés par leur flexibilité, démontrent un caractère résilient depuis le début de la crise sanitaire, au moment où les besoins se transforment. Ils nous permettent de combiner des rendements stables et des opportunités significatives de création de valeur tout en participant à la revitalisation de certains quartiers.



BERLIN, ALLEMAGNE

Alte Post Quartier ¹¹

L'ensemble immobilier Alte Post Quartier est situé dans le quartier cosmopolite en plein essor de Neukölln, très prisé des jeunes professionnelles et professionnels. Projet emblématique, cette acquisition renforce notre présence en Allemagne, l'un des marchés stratégiques pour notre croissance en Europe.

Ce complexe immobilier à usage mixte est composé de bureaux majoritairement rénovés dans un bâtiment historique, d'appartements résidentiels neufs en cours de construction et d'espaces de commerces et de services tels que restaurant, salle de sport et espace d'archivage.

Superficie : Plus de 16 000 m², dont plus de 4 000 m² pour 76 appartements

Échéancier : livraison prévue en 2022 pour le volet résidentiel

Partenaire : Commodus

2-6

CENTRES COMMERCIAUX

Nous développer et nous recentrer

Afin d'uniformiser notre modèle d'affaires à l'échelle mondiale et de nous recentrer sur notre métier d'investisseur, 2021 a marqué l'exécution disciplinée du pivot de notre portefeuille.

Grâce à une alliance stratégique avec JLL, la plus importante société d'exploitation de centres commerciaux en Amérique du Nord, les opérations de nos actifs commerciaux canadiens sont maintenant gérées par cette entreprise de renommée mondiale. Cette alliance nous permet d'innover et d'assurer la performance optimale de nos centres dans le contexte actuel du commerce de détail. Ensemble, nous travaillerons aussi à accroître l'efficacité énergétique et à réduire l'empreinte environnementale des centres commerciaux du Canada.

Les travaux de revitalisation à Laurier Québec sont maintenant finalisés. D'une valeur de 60 millions \$ CA, cette transformation majeure aura notamment permis de redynamiser les aires communes et d'accueillir le plus grand magasin Sports Experts du Canada. Cet investissement confirme l'intérêt de la clientèle pour des environnements renouvelés et des expériences de magasinage distinctives dans les centres commerciaux.



VENTES RÉALISÉES EN 2021

Nous avons procédé à des dispositions stratégiques ciblées dans la classe d'actifs centres commerciaux, afin de diminuer notre empreinte dans le secteur, participant à l'harmonisation de notre rôle et le rééquilibrage de notre portefeuille global.

Bayshore Shopping Centre,
à Ottawa, en Ontario

CF Fairview Pointe-Claire,
à Montréal, au Québec

Mayfair Shopping Centre,
à Victoria, en Colombie-Britannique

Mic Mac Mall,
à Dartmouth, en Nouvelle-Écosse

50 % de Guildford Town Centre,
à Surrey, en Colombie-Britannique

Diminution de notre participation
dans quatre actifs au Brésil

COVID-19

S'adapter, innover, s'engager ⁸

Cette deuxième année de pandémie a été l'occasion d'aller plus loin pour soutenir nos locataires et notre personnel dans leur adaptation, qui était aussi la nôtre. En tant que propriétaire agile et responsable, nous avons fait évoluer nos mesures pour maintenir les meilleurs standards et répondre aux exigences de la santé publique et du gouvernement, toujours dans le but d'offrir un environnement de travail ou de magasinage sécuritaire.

- > Mise en place d'un parcours à contact réduit dans nos édifices;
- > Mise à jour et bonification de la signalétique et de l'affichage;
- > Diffusion d'un guide de référence à l'intention de nos différentes parties prenantes;
- > L'application maPropriété, rendue disponible cette année aux personnes employées d'Ivanhoé Cambridge occupant le siège social à l'Édifice Jacques Parizeau (Montréal). Celle-ci était déjà disponible dans plusieurs propriétés de bureaux afin de créer un dialogue avec nos occupantes et occupants, et de les rassurer sur les mesures en matière de santé et sécurité;
- > Collaboration avec notre fournisseur de services la Conciergerie afin d'adapter leur modèle d'affaires en vue de faciliter la livraison de services à domicile pour les occupantes et occupants des immeubles.



NOS EFFORTS SONT RECONNUS

Certification SafeGuard pour tous nos immeubles de bureaux et centres commerciaux canadiens ³

Au terme d'un audit rigoureux, Bureau Veritas nous a décerné la certification SafeGuard pour tous nos édifices de bureaux et tous nos centres commerciaux au Canada. Cette certification est le plus haut standard de l'industrie en matière de santé et sécurité et atteste que :

- > nos propriétés répondent aux exigences les plus strictes afin de limiter le risque de propagation de la COVID-19;
- > chaque édifice adhère aux meilleurs protocoles d'hygiène et de sécurité de sa catégorie.

Elle témoigne de notre engagement à rendre nos actifs sécuritaires pour les locataires, les personnes employées et les usagers et usagers en prévision d'un redémarrage des activités post-COVID.

Cote santé-sécurité WELL™ pour plusieurs de nos propriétés

Nous sommes fiers d'avoir obtenu la cote santé-sécurité WELL™ pour notre campus d'affaires PVM. Cette cote du Green Business Certification Inc. démontre que nous avons adopté les plus hauts standards de l'industrie dans les diverses mesures sanitaires mises en place pour faire face à la pandémie.

De plus, plusieurs de nos propriétés en Amérique du Nord ont également obtenu cette cote.

Investisseur numérique

Comme investisseur et gestionnaire immobilier, les données ont toujours été omniprésentes et centrales dans notre travail. Pour anticiper davantage les tendances et faire preuve d'une agilité grandissante, nous travaillons à notre transformation numérique. Il s'agit d'un véritable changement de culture qui vise à mieux colliger, partager et faire parler nos données, et automatiser certaines de nos façons de faire. Ce virage numérique, déjà bien entamé, est nécessaire pour demeurer innovant et compétitif dans un marché toujours plus connecté.

INTELLIGENCE DES DONNÉES

Créer de la valeur en tirant le maximum de nos données

Nous nous sommes dotés d'une base de données qui colligent des informations stratégiques de sources internes et externes. L'application IC Invest centralise, stocke et normalise les données essentielles relatives à la performance des actifs, composition des portefeuilles, rendement passé et actuel, etc.

Mise à jour en temps réel, IC Invest nous donne accès en un clin d'œil à une intelligence d'affaires jamais vue auparavant. En plus de libérer environ 150 heures de travail de vérification pour nos équipes, l'application donne accès à des données exhaustives et fiables pour mieux faire les analyses. Chacun peut accéder à IC Invest grâce à un guichet unique, dans le respect des règles de sécurité et de gouvernance.

Tous nos efforts envers une plus grande intelligence des données visent un seul but : nous permettre de prendre les meilleures décisions pour maximiser notre performance et notre efficacité, toujours au bénéfice de nos déposants et des communautés où nous investissons.

APPLICATIONS LOCATAIRES

Développer une relation de proximité, même à distance ³

Les applications représentent une toute nouvelle façon d'entretenir un lien de confiance avec les locataires et les personnes occupant nos immeubles. D'une part, elles sont commodées pour les utilisateurs, puisqu'elles facilitent leur vie avec des fonctions pratiques, comme les demandes de services ou de conciergerie. Elles créent également un sentiment de contrôle, avec des fonctions de verrouillage des portes à distance et de gestion de la température des lieux. De plus, par la diffusion de contenu pertinent et engageant pour les occupants, elles contribuent au sentiment de communauté.

Les applications offrent des possibilités multiples de mieux connaître les besoins des locataires et de proposer des expériences personnalisées, en plus d'instaurer une boucle de rétroaction bénéfique autant pour le gestionnaire immobilier que les occupants des lieux.

Pendant les périodes de télétravail obligatoire en raison de la pandémie, les applications ont également permis de maintenir un lien à distance avec les personnes occupant les lieux, notamment pour les rassurer sur la sécurité des lieux.

MONTREAL, CANADA **monCampusPVM**

L'application monCampusPVM permet aux occupantes et occupants de Place Ville Marie de rester connectés à leur immeuble et de faciliter leur vie au travail, notamment en les tenant informés en temps réel des plus récentes nouvelles, des services exclusifs offerts et des activités en cours.

TORONTO, CANADA **mySQ**

L'application de communauté mySQ est offerte aux occupantes et occupants du tout nouveau CIBC SQUARE. L'application conviviale a été lancée à un moment critique de l'arrivée des locataires, et proposait notamment des listes de lecture générées par le gestionnaire de communauté de l'édifice.

CHICAGO, ÉTATS-UNIS **River Point**

L'application exclusive aux occupants de River Point, conçue par Rise Software, permet aux locataires de rester connectés à leur bureau en tout temps et de tirer le maximum de leur propriété. Ils peuvent ainsi gérer leurs livraisons de colis, remplir des demandes de maintenance, réserver des espaces et obtenir des offres locales.



INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES IMMOBILIÈRES

Valoriser les solutions innovantes

Notre vision d'investissement dans les technologies immobilières (PropTech) vise à créer de la valeur, tout en accélérant l'innovation technologique à l'échelle de notre organisation et de nos actifs immobiliers. Depuis 2020, nous avons investi 185 millions \$ CA dans huit fonds *PropTech*, dont Fifth Wall, Round Hill Ventures, MetaProp, GreenPoint Partners et Taronga Ventures. Avec un accès direct à des entreprises et des perspectives sur les tendances émergentes dans la *PropTech*, nous pourrions plus facilement demeurer à jour et connectés aux solutions les plus récentes et innovantes disponibles sur le marché, pour mieux façonner les espaces de demain.

MetaProp

Nos investissements dans le troisième fonds de MetaProp, une société de capital-risque de New York spécialisée dans les entreprises de *PropTech*, nous ouvrent les portes d'un réseau de plus de 130 entreprises technologiques en démarrage actives à tous les niveaux de la chaîne de valeur du secteur de l'immobilier. Déjà, nous avons créé des liens avec Briq, une plateforme de gestion de la performance des entreprises, HqO, un système d'exploitation pour optimiser l'expérience des locataires, et VergeSense, une solution d'analyse du milieu du travail.

Fifth Wall

En mars 2021, nous avons annoncé un partenariat stratégique avec Fifth Wall, la plus grande firme de capital-risque axée sur les technologies destinées au secteur immobilier. Avec 85 millions \$ US (plus de 107 millions \$ CA) engagés dans quatre fonds, cette entente témoigne de notre volonté de créer de la valeur avec les technologies du commerce de détail et du secteur immobilier. Également, en tant que premier propriétaire immobilier à investir dans le fonds de Fifth Wall dédié à la technologie climatique, nous démontrons notre engagement à décarboner l'industrie immobilière en finançant la recherche et le développement en ce sens.

Investisseur apprenant

Dans notre volonté d'aligner nos stratégies d'investissement et de gestion d'actifs sur le futur de l'immobilier, notre démarche d'innovation s'accélère depuis les dernières années. En instaurant une culture d'organisation apprenante, nous souhaitons non seulement rester au-devant des tendances du milieu des affaires et de la technologie, mais également maximiser notre performance, notre agilité et, ultimement, notre impact.

APPROCHE EN INNOVATION POUR LE BUREAU

Créer une expérience au bureau prête pour l'avenir

Nous sommes fiers d'être à l'écoute de nos locataires et de leurs occupantes et occupants. Pour nous, l'écoute signifie aussi de répondre et d'anticiper leurs besoins changeants. Avant même que la pandémie ne vienne bouleverser le monde du travail, notre équipe s'intéressait déjà de près à l'évolution de l'expérience utilisateur. Nous explorons tous les moyens possibles pour créer un parcours harmonieux et attrayant pour les usagers. Pour ce faire, nous prôtons l'agilité et l'innovation, notamment par le biais d'espaces de bureaux adaptatifs, des services à valeur ajoutée, des technologies au service de l'humain ou encore des technologies destinées à rendre les immeubles plus intelligents et efficaces.

Nous croyons que le bureau de l'avenir sera accueillant, fonctionnel et utile pour l'utilisatrice et l'utilisateur. Sa conception passe par la créativité collective qui permet de repenser les espaces, les aménagements et, par extension, les cultures d'entreprise. Pour trouver rapidement les bonnes réponses aux problématiques exprimées, nous misons sur des projets pilotes dans des propriétés phares de notre portefeuille. Cette approche représente un faible risque d'investissement initial, en plus de faciliter la mise en marché rapide et l'amélioration en continu des solutions déployées.

MONTRÉAL, CANADA

Édifice Jacques-Parizeau 8

Notre siège social est un laboratoire de validation de nouveaux vecteurs de productivité. Avec l'occasion unique d'obtenir la rétroaction de nos propres équipes, nous recueillons des données pour mesurer l'impact de différentes innovations sur nos façons de travailler. Le récent projet de réaménagement destiné aux personnes employées leur a permis de jouir d'un lieu de rencontre informel et sympathique. Occupant un étage complet de l'édifice, celui-ci comprend notamment des espaces de repos, des espaces collaboratifs et un café. Ce projet est devenu une carte de visite incontournable en matière d'attraction des talents. Qui plus est, de concert avec notre partenaire Siemens, nous avons développé un laboratoire destiné à tester plusieurs technologies en lien avec la productivité.

CHICAGO, ÉTATS-UNIS

10 & 120 S. Riverside Plaza 3

Les projets pilotes dans ces immeubles de 130 000 m² viseront à mesurer les retombées d'une série d'initiatives axées sur le bien-être et le développement durable en un seul écosystème, grâce à un nombre accru de composantes d'immeubles intelligents. Avec notre partenaire Hines, nous avons développé une approche permettant d'améliorer l'écosystème technologique de l'édifice au service du bien-être des occupantes et occupants et du développement durable.

MONTRÉAL, CANADA

Place Ville Marie (PVM) 11

Déjà au cœur d'une ambitieuse transformation, le Campus PVM est pour nous un incubateur d'innovation où mesurer les offres qui apportent le plus de valeur aux locataires et à la communauté. C'est l'endroit idéal pour déployer notre première solution de bureaux flexibles dans le cadre d'un projet pilote avec WeWork. Il offre des espaces de bureaux et de réunions modulaires proposant plusieurs commodités pour favoriser à la fois la connectivité, le bien-être et la gestion écologique. L'espace de plus de 1 000 m² situé au 29^e étage est accessible exclusivement aux locataires de l'édifice.

Les espaces de travail informels ont été pensés par les firmes HUMA DESIGN+ARCHITECTURE, lauréate du premier Défi-Design au printemps 2021 et VAD, ainsi que MASSIVart pour les installations artistiques.

RÉINVENTER LES ESPACES

Soutenir le Défi-Design axé sur les espaces de bureaux

Le 21 mai 2021, nous avons convié la communauté du design, de l'immobilier et des affaires au tout premier Défi-Design axé sur les espaces de bureaux, un nouveau concept de génération d'idées en temps réel. Dans une démarche de conception créative (*design-thinking*), le premier défi portait sur les environnements de travail dans les immeubles de bureaux, dans le but de créer, en direct, de nouvelles propositions de valeur pour les entreprises. Initié par Index-Design, Laab Collective et Körnelius, l'événement était l'occasion pour nous de faire appel au savoir local pour inspirer nos réflexions, et d'agir à titre d'amplificateur et de diffuseur de concepts d'espaces de bureaux innovants.

PROGRAMME DE FORMATION EN AMÉLIORATION CONTINUE

Investir aussi dans nos talents ⁸

Pour nous adapter continuellement à l'évolution rapide de l'environnement des affaires et de la technologie, nous investissons aussi dans le développement de nos équipes. Nous croyons que, par des connaissances poussées et une expertise de pointe, nous pouvons collectivement augmenter rapidement notre capacité de résolution de problèmes, toujours dans le but de mieux remplir notre mission : être source de solutions urbaines complètes et centrées sur les besoins des gens.

Notre programme de formation en amélioration continue fournit des outils, des méthodes et un encadrement pour que nos équipes puissent prendre en main les changements à effectuer dans leur quotidien afin d'être plus agiles. Basé sur les concepts reconnus de Six Sigma et de Lean Management, notre programme offre quatre niveaux de formation, allant de la ceinture blanche, proposée à toutes les personnes employées depuis le premier trimestre 2021, à la ceinture noire, qui distingue les formatrices et formateurs et membres de l'équipe d'amélioration continue.

Au terme de l'année 2021, l'amélioration des processus résultant des projets de nos collègues certifiés ceinture verte a permis de récupérer l'équivalent de plus de 39 jours ouvrables de productivité. Au total, 355 membres de notre personnel ont été formés au niveau ceinture blanche, 73 au niveau ceinture jaune et 42 au niveau ceinture verte. Chaque personne certifiée ceinture verte a d'ailleurs réalisé un projet en amélioration continue ayant eu des résultats probants pour l'organisation.



SÉRIE DE BALADOS

Repenser la place du bureau dans nos vies ¹²

L'arrivée du télétravail généralisé provoqué par la pandémie de COVID-19 a mis à l'avant-scène la question de l'avenir des bureaux.

C'est dans cet esprit que la série de six épisodes de notre balado *Est-ce que le bureau vous manque?* a été lancée, afin de s'adresser aux leaders de l'immobilier et de rassembler différentes perspectives sur ce sujet brûlant d'actualité. Le balado présente les avis de différents spécialistes, comme des architectes, des dirigeantes et dirigeants d'entreprises et des psychologues en comportement, sur des thèmes allant des relations entre collègues à la productivité. Notre balado est une tribune pour partager différents points de vue à propos du bureau postpandémie, et repenser l'avenir du bureau et nos attentes envers ces espaces.

Investisseur durable

En tant qu'investisseur de premier plan, nous aspirons à créer un impact environnemental et social positif et durable, à la fois en tant qu'acteur, mais également en tant qu'influenceur au sein de notre écosystème.

C'est pourquoi notre vision de la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) s'appuie sur des engagements forts autant en matière de décarbonation de nos actifs que de financement vert. En redéfinissant la chaîne de valeur, nos modèles d'évaluation, nos leviers financiers et nos pratiques à plusieurs égards, nous restons fidèles à notre ambition d'investir avec conviction dans une optique de pérennité et de legs pour les prochaines générations.

Notre vision de la RSE

Ces deux dernières années, atypiques, nous ont démontré la nécessité d'être résilients face aux événements et aux imprévus. Les efforts d'adaptation que nous avons dû déployer nous ont rappelé à quel point la santé et le bien-être de toutes et tous sont des besoins d'une importance fondamentale.

En tant qu'investisseur immobilier d'envergure internationale, nous avons la responsabilité de garantir une certaine stabilité à nos parties prenantes et à nos déposants. En plus de maintenir le rendement positif de notre portefeuille d'actifs, nous devons contribuer à améliorer la qualité de vie des gens et à promouvoir la santé et le bien-être dans et autour de nos propriétés. Nous y arrivons en investissant dans des propriétés et des projets innovants et résilients qui génèrent du rendement à long terme.

Nous mettons également tout en œuvre pour garantir un milieu de travail sain et inclusif, où chaque individu peut s'épanouir. Nous assumons notre part de responsabilité dans la lutte contre les changements climatiques en nous engageant à devenir net zéro carbone d'ici 2040. Enfin, nous travaillons main dans la main avec nos partenaires afin d'améliorer la qualité de vie des communautés dans lesquelles nous vivons et nous investissons.

Pour réaliser nos engagements, notre plan d'action ESG repose sur trois objectifs :

3	8	
2-23	2-25	3-3
103-1	103-2	405-1

ENVIRONNEMENT

Améliorer l'efficacité et la résilience de nos actifs en vue d'avoir un portefeuille net zéro carbone

SOCIAL

Avoir un impact significatif et durable sur les communautés où nous sommes présents afin d'améliorer la qualité de vie dans et autour de nos propriétés

GOVERNANCE

Instaurer des pratiques exemplaires en matière de gouvernance d'entreprise et intégrer davantage la RSE dans nos processus d'affaires

Ces dernières années, nous avons déployé beaucoup d'efforts pour comprendre notre impact sur l'environnement et minimiser notre empreinte. Nous sommes parvenus à entreprendre des actions que nous qualifions humblement d'ambitieuses et inspirantes. Aujourd'hui, il est important de poursuivre le travail avec la même ardeur, pour élargir nos compétences en matière de gestion durable et de lutte contre les changements climatiques. Nous sommes convaincus qu'une transition juste et inclusive passe par la participation des communautés où nous sommes présents. Afin de construire les grandes lignes de notre prochain plan d'action, nous travaillons activement à comprendre les leviers d'action dont nous disposons en tant qu'employeur et propriétaire d'immeubles.

NEUTRALITÉ CARBONE 2040

Accélérer notre stratégie de décarbonation ¹³

Alors que le secteur de l'immobilier et de la construction représente près de 40 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre, et face à l'urgence climatique, nous croyons qu'il est de notre devoir et de notre responsabilité d'agir. En améliorant l'efficacité énergétique de nos actifs, en réduisant significativement l'usage des énergies fossiles et en augmentant l'utilisation d'énergies renouvelables dans nos propriétés, nous pouvons créer un impact positif tout en améliorant la qualité de vie des de celles et ceux utilisant nos espaces.

Nos engagements

- > Atteindre la neutralité carbone de notre portefeuille d'ici 2040 ;
- > Réduire de 35 % notre intensité carbone d'ici 2025 par rapport à 2017 ;
- > Augmenter nos investissements sobres en carbone de plus de 6 milliards \$ CA d'ici 2025 par rapport à 2020 ;
- > Atteindre la neutralité carbone pour les opérations de tous nos nouveaux projets de développement à partir de 2025.

Ces engagements créent de la valeur pour nos déposants, car les investissements durables sont plus rentables à long terme, en plus de renforcer la résilience de nos actifs.

Assurer la résilience de notre portefeuille

L'impact carbone et la résilience de nos bâtiments face aux risques posés par les changements climatiques sont deux problématiques intimement liées. Certaines réglementations environnementales imposent d'ailleurs déjà de les intégrer dès la conception de nouvelles constructions. Nous avons entrepris dès 2017 de comprendre l'ampleur de notre exposition aux risques climatiques à l'aide d'outils de modélisation selon plusieurs scénarios scientifiques climatiques.

En 2021 nous avons renforcé ces outils et les avons complétés selon les recommandations de la *Task Force on Climate-related Financial disclosure* (TCFD). Parce qu'il est essentiel de se montrer transparent au niveau de notre gouvernance climatique, de notre stratégie, de notre gestion des risques et de nos métriques, nous nous engageons à implanter graduellement les recommandations de la TCFD d'ici à 2024.

POLITIQUE D'INVESTISSEMENT DURABLE

Investir avec conviction ^{8 12}

Cette année, nous avons renforcé l'intégration des facteurs ESG dans notre processus d'investissement tel que décrit dans notre Politique d'investissement durable. S'appliquant à l'ensemble de notre portefeuille mondial et à toutes nos équipes, cette politique vise également à mobiliser nos partenaires d'investissement, les gestionnaires de nos actifs et tous nos partenaires d'affaires dans une transition vers un avenir plus inclusif, plus équitable et plus durable. Elle s'inspire des normes internationales en matière d'investissement durable, telles que les Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies et le GRESB.

Notre processus d'investissement durable



FINANCEMENT DURABLE

Aligner nos financements avec nos ambitions RSE ^{8 13}

Pour nous, la finance et les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) sont désormais indissociables. Pour atteindre nos engagements en matière de RSE, le financement durable est déterminant. En 2021, nous avons converti notre programme corporatif de prêts à terme et de lignes de crédit souscrits auprès de nos partenaires financiers, y compris la Caisse de dépôt et placement du Québec (CPDQ), en les alignant sur notre performance ESG. Avec ce programme de conversion innovant, nous indexons les coûts de financement à notre performance extrafinancière. En date d'octobre 2021, les financements corporatifs ainsi convertis représentaient 8,5 milliards \$ CA.

Notre approche stratégique et responsable, pionnière au sein de notre industrie, vise à fournir un rendement à long terme à nos déposants tout en créant un impact positif dans les communautés où nous investissons.



CIBC SQUARE

Le plus important prêt vert de construction dans l'histoire du marché immobilier canadien ¹²

Cette année, avec notre partenaire Hines, nous avons financé la phase II de CIBC SQUARE avec un prêt vert de construction record de 780 millions \$ CA. La construction au 141 Bay répondra aux normes d'efficacité et de conception les plus récentes et les plus innovatrices qui soient, en plus d'être le premier complexe de bureaux à Toronto à réduire sa consommation d'eau grâce au captage, à la filtration et à la désinfection de l'eau souterraine, qui sera utilisée dans les toilettes de ses bâtiments, en plus de l'eau de pluie.

Grâce à ce prêt, nous faisons en sorte que ce projet transformateur au centre-ville de Toronto reflète notre vision de l'impact significatif et durable que nous voulons avoir sur les communautés où nous sommes présents.

CLASSEMENT GRESB 2021

Faire progresser la performance de notre portefeuille mondial ¹²

Pour la septième année consécutive, nous sommes fiers de constater la progression de notre classement au sondage annuel du *Global ESG Benchmark for Real Assets* (GRESB), une référence mondiale pour mesurer la performance des facteurs ESG. Le sondage GRESB attribue des résultats quantifiables aux portefeuilles en les comparant avec les pairs de l'industrie. Au fil des ans, notre score GRESB nous a permis d'étendre notre responsabilité sociale d'entreprise et de mieux évaluer comment nous améliorer.

> Résultats pour notre portefeuille canadien :

- > Au premier rang dans sa catégorie (91/100)
- > Une note parfaite (30/30) dans l'évaluation de notre gestion ESG (leadership, politiques et reddition de comptes)

> Résultats pour notre portefeuille mondial :

- > Un score de 86/100, soit une progression d'un point par rapport à 2020
- > Une note de 56/70 en matière de performance ESG, soit 10 points de plus que le score moyen

Nous sommes fiers de notre performance, considérant que la taille de notre portefeuille mondial est quatre fois supérieure à la moyenne de nos pairs participants au GRESB.

FRESQUE DU CLIMAT

Informer et former nos équipes sur les changements climatiques ¹³

À l'occasion du Jour de la Terre 2021, nous avons proposé à toutes nos personnes employées de participer en mode virtuel à l'atelier collaboratif et créatif de la Fresque du Climat pour mieux comprendre les enjeux climatiques. À ce jour, 102 personnes employées ont été formées. Parmi elles, huit ont été formées pour devenir à leur tour des animateurs de la Fresque à l'interne et à l'externe.

Dans une approche de sensibilisation en équipe, la Fresque du Climat vise à établir les bases d'une discussion collective constructive à propos des leviers d'action à la portée de toutes et tous. Notre objectif est que l'ensemble de notre effectif participe à cet atelier d'ici la fin 2023.

CONFÉRENCE DES NATIONS UNIES SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES (COP26)

Accélérer la transition de l'immobilier ^{8 12 13}

Notre présidente et cheffe de la direction, Nathalie Palladitcheff, a été invitée à participer à deux tables rondes en marge de la COP26, à Glasgow, en Écosse. Elle a eu l'occasion d'échanger sur l'avenir de notre industrie dans ce contexte de changements climatiques, et de constater qu'un consensus mondial se dégage sur la nécessité d'accélérer notre transition environnementale.

Dans cette véritable course contre la montre, nous devons développer des propriétés durables et construire un modèle économique résilient, en mettant nos énergies sur trois éléments clés :

- > **Obsolescence et réglementation** : Atténuer la double menace qui pèse, alors que, d'une part, l'obsolescence des bâtiments et l'érosion des valorisations nous guettent et que, de l'autre, les politiques et réglementations sur le carbone ajoutent une pression financière ;
- > **Finance** : Verdir les circuits financiers, en alignant les intérêts économiques de l'ensemble des acteurs de la chaîne de valeur et en valorisant les investissements verts ;
- > **Structures de « rémunération verte »** : Recourir à des clauses contractuelles avec nos gestionnaires immobiliers et gestionnaires d'actifs, qui intègrent les objectifs de performance ESG et carbone aux côtés des objectifs de performance financière ;
- > **Collaboration** : Ouvrir l'ère de la coopération verte, où toute notre industrie se mobilise dans un esprit communautaire.

« Je suis convaincue que les investissements durables sont des investissements rentables à long terme et que nous pouvons faire bouger les choses et avoir un impact positif, à condition de bien choisir nos priorités. Pour y parvenir, il faudra plus qu'un effort de l'industrie. Nous devons réfléchir collectivement à ces sujets en tant que communauté. »

Nathalie Palladitcheff

Présidente et cheffe de la direction

Investisseur inclusif

Les défis sociaux des communautés dans lesquelles nous évoluons nous préoccupent. Nous nous soucions du bien-être des occupantes et occupants de nos immeubles et des résidents des villes où nous investissons, tout autant que de celui de notre équipe partout à travers le monde. Nous considérons qu'il est de notre responsabilité sociale, en tant qu'investisseur immobilier engagé vers l'avenir, de promouvoir la santé et le bien-être dans et autour de nos propriétés et de nos lieux de travail. De plus, nous accordons une importance particulière à ce que nos espaces répondent aux besoins des utilisatrices et utilisateurs en s'assurant que ceux-ci soient inclusifs et que tous s'y sentent bien. À travers la création d'espaces de vie sains, à l'appui à des projets communautaires porteurs et l'implantation à la mise en œuvre de programmes internes pour soutenir notre culture inclusive, nous donnons un sens concret à notre responsabilité sociale d'entreprise.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Choisir d'investir pour un avenir inclusif, auquel nous appartenons 3 5 12

Nous croyons qu'en plaçant la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) au cœur de nos priorités, nous pourrions prendre des décisions plus éclairées, augmenter notre capacité d'innovation, attirer et retenir les meilleurs talents et créer un milieu de travail inclusif, sain, où chaque personne peut contribuer de façon significative à la mission de l'organisation et se réaliser pleinement. Nous appuyons l'importance d'une culture inclusive axée sur la collaboration par l'un des axes de transformation de notre plan stratégique.

Mise en place à l'automne 2021, cette stratégie DEI 2022-2025 repose sur un diagnostic rigoureux et est divisée en deux objectifs stratégiques et trois habilitants :

- > Cultiver une réelle culture inclusive en amplifiant les voix de perspectives et identités différentes et sensibiliser nos talents pour créer un sentiment d'appartenance;
- > Influencer le secteur immobilier et financier par ses investissements, ses stratégies, ses partenaires, ses gestionnaires et ses fournisseurs. Il s'agit de tirer parti de notre influence afin de stimuler et de bâtir un avenir plus inclusif avec des espaces accessibles et novateurs où tout le monde a sa place;
- > Mesurer les progrès, les succès et prendre des décisions éclairées;
- > Aligner nos politiques et pratiques sur nos valeurs DEI avec cohérence;
- > Éclairer et éduquer toutes les personnes de l'organisation pour les mobiliser dans notre démarche et de faire de la DEI une partie intégrante de notre ADN.

POLITIQUE D'INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE

Assumer pleinement notre rôle de citoyen responsable 3 11

Par l'octroi de dons et de commandites, nous collaborons à des initiatives qui contribuent à la vie collective. Celles-ci sont en lien avec notre identité et nos valeurs et s'harmonisent avec notre vision : être une entreprise socialement responsable, impliquée avec conviction dans son milieu.

En 2021, plus de 2 476 000 \$ CA ont été redonnés en investissement communautaire, et ce, à plus de 300 organismes qui ont été soutenus. Ceux-ci interviennent dans des secteurs aussi variés que l'aide humanitaire, la culture et le patrimoine, l'éducation, l'innovation, la responsabilité sociale d'entreprise (environnement et diversité, équité et inclusion) ainsi que des dons d'urgence. 62 % du montant total a été remis à des organismes québécois.

Soutenir l'accès au logement abordable 11

En partenariat avec le gouvernement du Canada, le gouvernement du Québec et le Fonds de solidarité FTQ, nous avons investi 30 millions \$ CA afin de remettre globalement 120 millions \$ CA à des coopératives, des organismes à but non lucratif (OBNL) et des offices d'habitation pour la construction ou pour la rénovation de logements abordables au Québec. À cet engagement, 31 millions \$ CA ont été ajoutés collectivement par la Fondation Lucie et André Chagnon, Fondation, la Fondation Mirella et Lino Saputo ainsi que la Fondation J. Armand Bombardier.

Cet investissement collectif de 151 millions \$ CA, en réponse aux besoins des organismes de pérenniser l'offre de logements abordables au Québec, permettra de financer à long terme la construction ou l'achat et la rénovation de quelque 1 500 logements abordables et familiaux au Québec. Annoncé en mai 2021, ce partenariat stratégique est géré par l'Association des groupes de ressources techniques du Québec (AGRTQ) depuis l'automne de la même année.

Nous sommes unis à nos partenaires dans cet engagement par notre vision commune : contribuer à favoriser l'accessibilité au logement abordable au Québec. En tant que filiale immobilière de la CDPQ, nous saisissons les meilleures occasions de création de valeur pour faire fructifier les avoirs des Québécoises et Québécois tout en créant un impact positif pour les communautés dans lesquelles nous sommes présents. Notre investissement dans le logement abordable est un exemple concret en ce sens.

Chapeautée par la Cheffe des initiatives mondiales, Diversité, équité et inclusion, Sunita Mahant, une équipe diversifiée et multidisciplinaire de partout à travers le monde est chargée de mettre en branle cette stratégie. Ce travail se fait en collaboration avec les diverses équipes de l'organisation, par le biais d'un plan d'action dont l'implantation a débuté au cours des derniers mois.



Murales de la Fierté, réalisées par des artistes queers et alliés au Metropolis at Metrotown, Guildford Town Centre, Tsawwassen Mills, Place Montréal Trust et le Centre Eaton Montréal.

Quelques-unes des initiatives de 2021

Le mois des fiertés

Nous célébrons la diversité, l'équité et l'inclusion sous toutes ses formes et nous sommes convaincus qu'une variété de perspectives, de voix et d'identités est essentielle afin d'inspirer l'innovation. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif, sain et sécuritaire, où les personnes lesbiennes, gaies, bissexuelles, trans, queers et bispituelles (LGBTQ2S+) pourront se réaliser pleinement.

À l'interne, le Mois des fiertés en juin a été l'occasion de lancer notre premier groupe-ressource d'employées et employés LGBTQ2S+, le groupe Fierté IC. Ouvert à toutes personnes LGBTQ2S+ et personnes alliées de l'organisation, ce groupe contribue à faire évoluer notre culture d'entreprise afin qu'elle soit davantage inclusive, tout en créant un impact positif pour les communautés LGBTQ2S+ au-delà de nos murs. Pour souligner Fierté Montréal en août, nous avons organisé un panel sur cette thématique pour les personnes employées chez Ivanhoé Cambridge, ainsi qu'un « bingo virtuel de la Fierté ».

Du côté de notre action dans nos propriétés, certains centres commerciaux au Canada se sont associés à des artistes LGBTQ2S+ pour présenter des fresques murales qui célèbrent la fierté et symbolisent l'amour et l'inclusion.

Formation sur les biais inconscients

Dans un objectif d'éducation et de sensibilisation, les membres de notre Conseil d'administration, notre comité de direction, nos gestionnaires et notre Service des ressources humaines ont suivi en 2021 la formation *Démystifier les biais inconscients pour bâtir un avenir plus inclusif*. Il s'agit d'une étape fondamentale et nécessaire dans notre évolution comme investisseur et employeur inclusif.

En formule interactive, la formation a été l'occasion d'aborder différents sujets, notamment le leadership inclusif, les définitions d'égalité, d'équité et de justice, les biais conscients et inconscients, les impacts des biais sur la prise de décision, des bonnes pratiques pour interrompre les biais et les microagressions. Cette formation sera offerte à toutes nos équipes d'ici la fin juin 2022.

Des activités éducatives et de sensibilisation variées

Afin d'éduquer et de sensibiliser nos équipes, nous avons mis en place une série d'activités de sensibilisation tout au long de l'année.

Ainsi, en phase avec nos engagements en matière de diversité, nous avons célébré le Mois de l'Histoire des Noirs et fait un don corporatif aux organismes Black North et Black Opportunity Fund. De plus, les employées et employés ont pu assister à un panel avec Fabrice Vil, coach, entrepreneur social et fondateur de Pour 3 Points, portant sur le racisme comme phénomène humain et sociétal.

À l'occasion de la Journée nationale des peuples autochtones, plusieurs ressources éducatives ont été mises à la disposition du personnel afin d'en apprendre davantage sur les contributions et les cultures des peuples autochtones. Baladodiffusions, livres, films, documentaires et suggestions musicales ont été proposés afin que toutes et tous puissent prendre un moment d'arrêt et de réflexion.

GOUVERNANCE AU FÉMININ

Offrir des conditions équitables à toutes 5

En plus de compter une femme à la tête de notre entreprise, nous souhaitons propulser l'ambition des femmes d'Ivanhoé Cambridge. Pour y parvenir, nous avons introduit, il y a quelques années déjà, un programme de développement professionnel. Ce programme vise à accompagner les femmes selon trois axes :

- > renforcer la confiance;
- > apprendre à gérer le risque de façon stratégique;
- > influencer et bâtir un réseau d'affaires solide.

En 2021, six femmes de différents secteurs ont été sélectionnées pour participer au programme de l'Effet A.

Nous mettons également en œuvre, dans le cadre de notre stratégie de gestion des talents, des mécanismes pour favoriser l'accès équitable des femmes à des postes de niveau gestionnaire et supérieur. Une des mesures phares de cette stratégie est de mettre en place des cibles ambitieuses afin d'augmenter la présence des femmes dans certains postes clés de l'organisation, comme en investissement, en gestion d'actifs et pour les postes de vice-présidence en général.



Défi 100 jours de l'Effet A

La cohorte 2021 du programme interne de développement professionnel a participé au Défi 100 jours de l'Effet A, une formation unique au monde permettant aux femmes de maximiser leur potentiel. Pour l'occasion, les employées ont pris part à des ateliers ainsi qu'à des conférences et ont pu bénéficier de témoignages et d'occasions d'échanges avec des leaders inspirants aux horizons professionnels variés.

Soulignons également que le programme IC Connexions, proposé par la cohorte 2020 de l'Effet A, a été lancé cette année. En connectant les employées de divers territoires, secteurs et niveaux hiérarchiques, IC Connexions brise l'isolement et fournit les outils pour créer des relations d'affaires au sein de l'organisation. De plus, à chaque connexion, nous faisons un don à l'organisme La rue des Femmes.

CREW M et Toronto CREW

Le réseau CREW Network est le premier réseau de l'industrie de l'immobilier commercial se consacrant à la promotion et à la réussite des femmes dans ce domaine. Depuis plus de dix ans, nous soutenons ce réseau par un partenariat annuel avec CREW M, le chapitre montréalais du réseau, et depuis 10 ans avec Toronto CREW, son chapitre torontois.

Certification Parité

Cette année à nouveau, nous sommes fiers d'avoir obtenu la Certification Parité, décernée par l'organisme La Gouvernance au Féminin. En date du 31 mars 2021, 53 % de nos salariés sont des femmes, ainsi que 32 % de la haute direction (vice-présidentes, cheffes et Présidente et cheffe de la direction). De plus, 62,2 % des promotions des deux dernières années ont été accordées à des femmes. Notre conseil d'administration est également paritaire. Cette certification démontre nos efforts et nos progrès afin de créer un milieu de travail de plus en plus équitable, évolutif et stimulant pour toutes et tous.

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Soutenir, inspirer et favoriser l'épanouissement de nos talents 3 8

Nos gens sont au cœur de nos engagements et de nos grandes réalisations. Nous nous investissons non seulement dans le développement de leur plein potentiel, pour les soutenir et pérenniser nos équipes, mais nous avons aussi à cœur leur bien-être global. Cette année encore, face aux défis sans précédent apportés par la pandémie de COVID-19, nous avons à nouveau adapté notre stratégie de santé et de mieux-être pour répondre et surpasser les besoins de nos équipes.

- > Nous avons proposé une Politique de travail flexible, incluant des options de télétravail, d'horaires de travail flexibles et d'horaires réduits.
- > Alors que nous avons doublé le montant remboursé pour des services professionnels en santé mentale en 2020, nous avons pérennisé cette augmentation en 2021, offrant un maximum annuel de 2 000 \$ par employé.
- > Nous avons offert du matériel gratuitement à toutes nos personnes employées pour équiper leur bureau à domicile (écran, clavier et souris sans fil), en plus d'octroyer un remboursement de 500 \$ à toutes nos nouvelles personnes employées pour l'achat d'équipements ergonomiques pour le bureau à la maison.



Nous avons également lancé une communauté d'ambassadrices et ambassadeurs de la santé et du bien-être, composée de personnes de plusieurs secteurs de l'organisation. Cette équipe engagée et diversifiée est chargée d'intervenir dans différentes initiatives concernant la santé globale, notamment la santé psychologique, physique, financière et familiale.

Reddition de compte

La mise en œuvre de pratiques exemplaires en matière de gouvernance d'entreprise et la prise en compte de la RSE dans nos processus d'affaires relèvent d'un devoir de transparence envers nos équipes, nos partenaires et toutes nos parties prenantes.

Mesurer nos actions par des critères définis par la communauté scientifique nous permet d'évaluer notre évolution en matière d'ESG et de comparer notre avancement tout en servant d'exemple sur ces questions. À travers une démarche légitime, nous nous tenons informés des besoins de l'industrie dans le monde entier afin de nous remettre en question d'une année à l'autre.

Conseil d'administration et comités

Le Conseil d'administration est composé majoritairement d'administrateurs indépendants et il est présidé par Michel Lalande, premier vice-président, Affaires juridiques et secrétariat de la CDPQ. Le Conseil supervise la gestion et nos activités, en plus d'approuver notre planification stratégique et d'en surveiller la mise en œuvre. Le Conseil délègue des pouvoirs au comité d'investissement, au comité des ressources humaines et de la rémunération, au comité d'audit ainsi qu'au comité de gouvernance et d'éthique. Chacun de ces quatre comités est présidé par un administrateur indépendant.

Gestion des risques

Notre équipe de gestion des risques est intégrée aux activités d'Ivanhoé Cambridge. Avec tous les autres groupes compétents de l'entreprise, l'équipe s'assure de renforcer en continu, une gestion rigoureuse des risques d'entreprise et du profil rendement-risque du portefeuille. Fondée sur les principes directeurs de la CDPQ, notre politique de gestion intégrée des risques permet une bonne gouvernance des processus de risque et exerce un rôle d'influence dans l'élaboration du plan stratégique. Dans le contexte exceptionnel

de la pandémie de la COVID-19, l'équipe a très tôt mobilisé tous ses collaborateurs pour maintenir une résilience opérationnelle de l'entreprise et évaluer les importantes répercussions sur son portefeuille.

Audit interne

Notre équipe d'audit interne évalue de façon indépendante et objective nos processus, notamment de gestion de risques, de contrôle et de gouvernance, et fait des propositions pour renforcer leur efficacité.

Code d'éthique et de déontologie

Notre code d'éthique et de déontologie sert de guide de conduite pour l'ensemble de nos activités. Il oriente nos équipes en matière de relations interpersonnelles, de conflits d'intérêts et de protection de nos actifs. Il s'agit d'un guide visant à assurer l'intégrité, l'honnêteté et le professionnalisme de tous, en tout temps. Toutes les personnes employées d'Ivanhoé Cambridge doivent y adhérer chaque année.

2-9	2-12	2-13
2-15	2-16	2-17
2-23	2-26	
103-1	103-2	205-2

Discrimination, harcèlement et violence en milieu de travail

Nous faisons en sorte de garantir un environnement de travail sain qui permet à toutes les personnes employées de réaliser leur plein potentiel. Nous nous engageons à préserver et à maintenir un milieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement et de violence pour atteindre cet objectif.

Politique anticorruption

Notre politique anticorruption traduit une tolérance zéro envers toute forme de corruption de la part de nos personnes employées, dirigeantes et dirigeants et conseil d'administration, et des tierces parties avec qui nous faisons affaire.

Ligne d'alerte éthique

Toute personne qui désire dénoncer en toute confidentialité une infraction au Code d'éthique et de déontologie, ou à toute autre politique ou loi applicable, peut le faire au moyen d'une ligne d'alerte éthique.

Gouvernance RSE

Relevant du vice-président, Responsabilité sociale d'entreprise, l'équipe RSE assure l'intégration des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les processus d'investissement et au niveau de nos activités corporatives. Cela comprend l'intégration de la stratégie RSE dans nos activités, le suivi de la progression du plan d'action connexe ainsi que l'engagement des parties prenantes. Le mandat de l'équipe RSE s'aligne sur l'engagement d'Ivanhoé Cambridge d'investir dans une optique de pérennité et de legs pour les prochaines générations.

Principes de développement durable

Actionnaire principal d'Ivanhoé Cambridge, la CDPQ est assujettie à la Loi sur le développement durable adoptée par le gouvernement du Québec et est signataire des Principes pour l'investissement responsable (PRI). En tant que filiale immobilière de la CDPQ, nous contribuons à son plan d'action dans le cadre de la stratégie gouvernementale de développement durable, ainsi qu'à la reddition de comptes pour les PRI.

Vérification diligente environnementale

Nous effectuons une vérification diligente environnementale de tous nos processus d'acquisition, de développement et de gestion opérationnelle. Nos processus sont soutenus par un système de gestion environnementale qui utilise une approche intégrée basée sur la norme ISO 14001 reconnue à l'échelle internationale. La performance est suivie et les résultats sont déclarés au comité d'audit sur une base annuelle.

Le mandat de l'équipe RSE s'aligne sur l'engagement d'Ivanhoé Cambridge d'investir dans une optique de pérennité et de legs pour les prochaines générations.

Sommaire de performance

Ce tableau présente l'ensemble des indicateurs de performance pour les aspects environnementaux, économiques et sociaux que nous suivons d'une année à l'autre afin d'améliorer notre performance globale en matière de RSE.

3	8	11	12	13
203-2	204-1	302-3		
305-4	306-3	401-1		
403-5	403-9	403-10		
404-1	405-1	CRE1		
CRE2	CRE3	CRE8		

Gestion environnementale¹

Titre	Unités	2017	2018	2019	2020	Variation 2017-2020
Intensité de la consommation d'énergie (électricité, gaz naturel, vapeur et eau réfrigérée)²						
Commerce de détail	kWh équivalents/pi²	21,51	20,03	21,21	17,32	-19 %
Bureaux	kWh équivalents/pi²	20,51	21,13	19,99	16,95	-17 %
Industriel/Logistique	kWh équivalents/pi²	12,65	12,74	12,02	12,94	2 %
Résidentiel	kWh équivalents/pi²	14,25	15,39	14,34	13,09	-8 %
Hôtels	kWh équivalents/pi²	32,37	38,1	38,12	27,53	-15 %
Intensité des émissions de gaz à effet de serre²						
Directe (Scope 1)	tonnes CO ₂ e/1 000 pi²	0,9	1,0	0,9	0,7	-22 %
Énergie indirecte (Scope 2)	tonnes CO ₂ e/1 000 pi²	4,4	3,5	3,1	2,6	-41 %
Total	tonnes CO ₂ e/1 000 pi²	5,3	4,5	4,0	3,3	-38 %

1 Les données présentées pour la gestion environnementale couvrent nos propriétés stabilisées détenues en exclusivité ou au travers de partenariats, à l'exception de propriétés détenues via des fonds ou des sociétés cotées

2 Ces données correspondent aux indicateurs de référence suivants :

- ISSB (International Sustainability Standards Board) and SASB (Sustainability Accounting Standards Board): IF-RE-130a.2 (1)
- GRI Standards (Global Reporting Initiative): CRE1 and CRE3
- TCFD (Taskforce for Climate-related Financial Disclosures) – Metrics section, "Materials and Buildings" group: "GHG emission intensity from buildings" and "Building energy intensity"

Les consommations d'énergie et émissions de gaz à effet de serre de scope 1 et 2 incluent les émissions associées aux activités de nos locataires. Les intensités par pi² sont calculées sur la base de la surface brute en tenant compte de la quote-part d'Ivanhoe Cambridge dans la propriété.

Les baisses d'intensité généralement observées en 2020 s'expliquent en partie seulement par la conjoncture exceptionnelle rencontrée dans le contexte de la pandémie. D'autres facteurs influencent ces variations, notamment des révisions apportées à nos méthodologies de calcul, nos acquisitions et cessions, ainsi que la décarbonation des réseaux électriques approvisionnant nos propriétés.

Titre	Unités	2017	2018	2019	2020	Variation 2017-2020
Intensité de la consommation d'eau						
Commerce de détail	m³/pi²	0,091	0,092	0,09	0,068	-25 %
Bureaux	m³/pi²	0,056	0,047	0,044	0,028	-50 %
Industriel/Logistique	m³/pi²	0,036	0,05	0,036	0,033	-8 %
Résidentiel	m³/pi²	0,15	0,149	0,164	0,152	1 %
Hôtels	m³/pi²	0,159	0,203	0,193	0,115	-28 %
Matières résiduelles						
Volume de matières résiduelles	Tonnes métriques	27 004	28 364	29 009	11 531	-57 % ³
Détournement des matières résiduelles	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	58 %	59 %	61 %	61 %	5 %
Commerce de détail	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	45 %	43 %	52 %	53 %	18 %
Bureaux	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	54 %	48 %	47 %	58 %	7 %
Industriel/Logistique	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
Résidentiel	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	19 %	12 %	15 %	31 %	63 %
Hôtels	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	52 %	39 %	39 %	66 %	27 %
Certifications						
Pourcentage de certification environnementale du portefeuille (%)		51 %	56 %	64 %	56 %*	-14 %
Transport						
Bornes de recharge pour les véhicules électriques		189	201	197	183	-3 %
Stationnements (covoiturage et/ou familles)		307	330	332	461	50 %
Stationnements à vélos		1 860	2 211	2 167	1 971	6 %
Accessibilité						
Marchabilité						
Commerce de détail	Score moyen / 100	79	75	76	76	-4 %
Bureaux	Score moyen / 100	94	95	95	96	2 %
Industriel/Logistique	Score moyen / 100	26	24	26	25	-4 %
Résidentiel	Score moyen / 100	85	85	94	94	11 %
Hôtels	Score moyen / 100	95	99	99	99	4 %

3 Les volumes de matières résiduelles ont été réduits par la diminution de l'occupation en raison de la COVID-19 et la fermeture de certaines de nos propriétés.

* Pourcentage en juste valeur marchande à la quote-part Ivanhoé Cambridge.

Communauté

Titre	Unités	2018	2019	2020	2021
Retombées économiques					
Fournisseurs (biens et services achetés) au Canada	millions \$	602	613	478	413
Fournisseurs (biens et services achetés) au Québec	millions \$	N/A	407	286	221
Gouvernements (impôts fonciers)	millions \$	225	224	207	231
Personnes employées (salaires, bonis court terme et avantages sociaux)	millions \$	214	230	227	107
Emplois indirects	#	81 800	82 068	N.D.	N.D.
Dons d'Ivanhoé Cambridge					
Diverses organisations	\$	1 193 346	1 700 449	1 513 399	2 095 210
Centraide/United Way	\$	361 826	301 679	307 000	303 428
Programmes employés	\$	30 549	29 695	34 553	37 807
Total	\$	1 585 721	2 031 823	1 854 932	2 436 445
Engagement des employés					
Heures de bénévolat	#	3 640	4 088	42	N.D.
Profil des employés					
Personnes employées (temps plein, temps partiel, occasionnels)	#	1 229,5	1 215,4	1 025,1	+ de 600
Type de contrat					
Personnes salariées	%	82,5	83	86,9	96,7
Personnes employées permanentes à temps partiel	%	12,9	12,4	10	0,3
Contractuels	%	4,6	4,6	3,1	3,0
Genre					
Personnes employées permanentes, femmes (Salariées et perm. temps partiel)	%	57,6	59,1	57,8	53,1
Personnes employées permanentes, hommes (Salariées et perm. temps partiel)	%	42,5	40,9	42,2	46,9
Personnes employées temporaires, femmes (Contractuelles et occasionnelles)	%	73	61	69,7	58,6
Personnes employées temporaires, hommes (Contractuels et occasionnels)	%	27	39	30,3	41,4

2-7	2-8	2-9	2-11
-----	-----	-----	------

Titre	Unités	2018	2019	2020	2021
Répartition géographique					
Canada	%	95,9	94,7	93,8	89,5
Québec	%	55,1	54,5	61,8	83,5
Ontario	%	18,2	20,1	17,8	4,7
Alberta	%	8,8	9,1	7,6	<1
Colombie-Britannique	%	15,3	13,9	10,3	0
Nouvelle-Écosse	%	1,4	1,3	1,4	0
Manitoba	%	1,2	1,2	1,2	0
États-Unis	%	N.D.	N.D.	0,1	<1
Europe	%	2,2	2,7	3,2	5,2
Asie	%	1,4	1,7	2	3,3
Amérique du sud	%	0,5	0,9	0,9	1,8
Taux de roulement					
Global (permanent à temps complet)	%	11,9	15	22,9	N.D.*
Global (permanent à temps partiel)	%	46,7	42,2	57,4	N.D.*
Volontaire (permanent à temps complet)	%	7	7,9	7,3	13,6
Volontaire (permanent à temps partiel)	%	41	36,7	25,7	15,1
Taux de recrutement de nouvelles personnes employées					
Femmes	%	N.D.	57,4	55,1	57,0
Hommes	%	N.D.	42,6	44,9	43,0
Femmes au sein de nos effectifs					
Globalement	%	54,8	56	54,8	53,3
Comité de direction	%	N.D.	N.D.	41,7	41,7
Haute direction	%	28,8	32,4	32,7	28,9
Professionnelles et cadres intermédiaires	%	52,9	54,2	53,3	54,2
Employées de soutien technique et spécialisé	%	65	66,6	64,1	60,4
Taux de promotion interne					
Femmes	%	N.D.	42,7	63,8	44,8
Hommes	%	N.D.	57,3	36,2	55,2
Profil générationnel					
Génération Z (Nées après 1995)	%	3,4	4,6	5,1	6,4
Génération Y (Nées après 1980)	%	34,6	37,4	38,5	39,4
Génération X (Nées entre 1965 et 1980)	%	39,8	39,3	39,8	42,9
Baby-boomers (Nées entre 1946 et 1964)	%	21,9	18,4	16,5	11,3
Traditionalistes (Nées avant 1946)	%	0,4	0,2	0	0
Âge moyen des personnes employées	#	43	42	42,5	42,8

* Considérant le contexte de transition des opérations immobilières, cette statistique ne s'applique pas en 2021.

Titre	Unités	2018	2019	2020	2021
Années de service					
0-4 ans	%	50,6	51,8	47,1	43,1
5-9 ans	%	17,9	17,2	20	22,7
10-14 ans	%	13,8	11,5	12,2	12,5
15-19 ans	%	8,7	9,8	10,9	11,7
20+ ans	%	9,1	9,7	9,7	10,0

Perfectionnement professionnel

Formation des personnes employées	heures/ année	15,3	9,7	9,9	16,5
Formation des travailleuses et travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Nombre	N.D.	N.D.	50	45

Programme de stages

Stagiaires accueillis	Nombre	51	71	51	40
Stages ayant mené à un emploi au sein de la compagnie	Nombre	5	10	9	3

Mieux-être et sécurité au travail	Télétravail					
	Personnes employées	Nombre	345	484	1011	836
	Heures	Nombre	13 300	24 924	854 790	828 317
	Santé et sécurité au travail					
	Absentéisme	%	3	3	2	3
		jours par année	7	7,5	4,8	6,6
Accidents de travail mortels	Nombre	0	0	0	0	

Index du contenu GRI

Depuis 2012, Ivanhoé Cambridge divulgue sa performance en matière de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) et depuis 2014, nous répondons aux normes internationales de la *Global Reporting Initiative* (GRI Standards) dont nous avons immédiatement adopté la récente version (2021), effective à partir du 1^{er} janvier 2023. Cette adhésion aux meilleures pratiques nous permet de concentrer nos efforts de reddition de compte sur les aspects considérés comme importants par nos parties prenantes (se référer à l'analyse de pertinence). Grâce à cet exercice, nous sommes en mesure d'identifier les opportunités afin d'améliorer notre performance et de nous aligner sur nos objectifs stratégiques et les attentes de nos parties prenantes.

3 5 8 11 12 13



Ivanhoé Cambridge a fait son rapport conformément aux normes GRI pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021. GRI a vérifié que l'index du contenu GRI (*Content Index–Essentials Service*) est clairement présenté, d'une manière conforme aux normes, et que les références pour les divulgations 2-1 à 2-5, 3-1 et 3-2 sont alignées avec les sections appropriées dans le corps du rapport. La vérification a été effectuée sur la version anglaise du rapport.

GRI 1 : Principes généraux 2021

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
--------	-------	-------------	-------------	-----------------

GRI 2 : Divulgation générale 2021

A- L'organisation et ses pratiques en matière de rapports

2-1	DÉTAILS ORGANISATIONNELS	a	communiquer son nom légal	> À propos d'Ivanhoé Cambridge	
		b	communiquer son capital et sa forme juridique	> À propos d'Ivanhoé Cambridge	Ivanhoé Cambridge inc. est une société constituée en vertu de la Loi sur les sociétés par actions (Québec).
		c	communiquer l'emplacement de son siège social	> Nous contacter	1001, rue du Square-Victoria, Montréal (Québec) H2Z 2B5, Canada
		d	communiquer les pays où elle exerce ses activités	> 2021 en bref > 2021 en bref : Faits saillants financiers	Ivanhoé Cambridge investit globalement et exerce ses activités au travers d'un réseau international de bureaux situés dans les pays suivants : Canada, Mexique, Brésil, France, Royaume-Uni, Inde, Chine et Singapour.

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
2-2	ENTITÉS INCLUSES DANS LES RAPPORTS SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ORGANISATION	a répertorier toutes ses entités incluses dans ses rapports sur le développement durable	> 2021 en bref : Faits saillants financiers	
		b si l'organisation possède des états financiers consolidés audités ou que des informations financières sont versées dans les archives publiques, préciser les différences entre la liste des entités figurant dans son rapport financier et la liste figurant dans son rapport sur le développement durable		Les rapports financiers et RSE d'Ivanhoé Cambridge sont basés sur la même liste d'entités, sauf mention contraire dans les notes de bas de page.
		c si l'organisation est constituée de plusieurs entités, expliquer l'approche utilisée pour consolider l'information		Les rapports financiers et RSE d'Ivanhoé Cambridge sont basés sur la même liste d'entités, sauf mention contraire dans les notes de bas de page.
2-3	PÉRIODE DE REPORTING, FRÉQUENCE ET POINT DE CONTACT	a préciser la période de reporting sur le développement durable et la fréquence des rapports	> À propos de ce rapport	
		b préciser la période de reporting de ses rapports financiers et, si elle ne correspond pas à la période de reporting sur le développement durable, en expliquer la raison		Les dates de reporting financier et RSE sont les mêmes.
		c fournir la date de publication du rapport ou des informations déclarées	> Date de publication	
		d préciser le point de contact pour les questions sur le rapport ou les informations déclarées	> Nous contacter	Questions ou commentaires : media@ivanhoecambridge.com
2-4	RETRAITEMENT DES INFORMATIONS	a faire état des informations des périodes de reporting précédentes ayant été retraitées et expliquer les raisons et les effets de ces retraitements	> À propos de ce rapport > Sommaire de performance – gestion environnementale	En 2021, nous avons revu notre méthodologie de calcul des émissions de GES, et mis à jour nos intensités de performance carbone pour l'année de reporting 2020. Cependant, nous avons décidé de maintenir les intensités de performance carbone initiales pour l'année de référence 2017. Ainsi, dans l'ensemble, l'intensité de nos émissions de GES a diminué depuis 2017 de 38 %. Outre la mise à jour de la méthodologie carbone d'IC, divers facteurs expliquent cette diminution, notamment les acquisitions et les cessions, la décarbonation des réseaux électriques mondiaux, ainsi que l'efficacité énergétique et la réduction de la demande d'énergie causées en partie par la COVID-19 ainsi que l'utilisation d'énergie renouvelable sur site et de crédits carbone.
2-5	VÉRIFICATION EXTERNE	a décrire sa politique et sa pratique pour obtenir une vérification externe, y compris si et comment l'organe de gouvernance le plus élevé et les cadres supérieurs sont impliqués	> À propos de ce rapport	
		b si les rapports sur le développement durable de l'organisation ont été vérifiés par une firme externe		Les informations du sommaire de performance suivantes ont fait l'objet d'une vérification externe : Certifications, Intensité de la consommation d'énergie, Intensité des émissions de gaz à effet de serre, Intensité de la consommation d'eau, Gestion des matières résiduelles. Hormis les éléments cités précédemment, ce rapport RSE n'a pas fait l'objet d'une vérification externe par un tiers indépendant.

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
B- Activités et travailleurs				
2-6	ACTIVITÉS, CHAÎNE DE VALEUR ET AUTRES RELATIONS D'AFFAIRES	a indiquer le(s) secteur(s) dans lequel(lesquels) elle est présente	> À propos d'Ivanhoé Cambridge	
		b décrire sa chaîne de valeur, y compris : les activités, les produits, les services, les marchés desservis, la chaîne d'approvisionnement de la société et les entités en aval de l'organisation et leurs activités	> À propos d'Ivanhoé Cambridge > 2021 en bref > 2021 en bref : Faits saillants financiers	
		c communiquer d'autres relations commerciales pertinentes		
		d décrire les changements importants apportés à 2-6-a, 2-6-b et 2-6-c par rapport à la période de reporting précédente	> article « Nous développer et nous recentrer » Bloc investisseur résilient	En 2021, Ivanhoé Cambridge a confié la gestion de ses actifs commerciaux canadiens à la société d'exploitation de centres commerciaux JLL.
2-7	EMPLOYÉS	a indiquer le nombre total d'employés, ainsi qu'une ventilation de ce nombre par sexe et par région	> Sommaire de performance – communauté	
		b indiquer le nombre total de : i. employés permanents, et une ventilation par sexe et par région ii. employés temporaires, et une ventilation par sexe et par région iii. employés à heures de travail non garanties, et une ventilation par sexe et par région iv. employés à temps plein, et une ventilation par sexe et par région v. employés à temps partiel, et une ventilation par sexe et par région		
		c décrire les méthodologies et les hypothèses utilisées pour compiler les données, y compris si les chiffres sont déclarés		
		d présenter les renseignements contextuels nécessaires pour comprendre les données déclarées aux points 2-7-a et 2-7-b		
		e décrire les fluctuations importantes du nombre d'employés au cours de la période de reporting et entre les périodes de reporting		
2-8	LES TRAVAILLEURS QUI NE SONT PAS DES EMPLOYÉS	a indiquer le nombre total de travailleurs qui ne sont pas des employés et dont le travail est contrôlé par l'organisation	> Sommaire de performance – communauté	
		b décrire les méthodologies et les hypothèses utilisées pour compiler les données, y compris si le nombre de travailleurs qui ne sont pas des employés est déclaré		
		c décrire les fluctuations importantes du nombre de travailleurs qui ne sont pas des employés au cours de la période de reporting et entre les périodes de reporting		

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
C- Gouvernance				
2-9	STRUCTURE ET COMPOSITION DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE	a décrire sa structure de gouvernance, y compris les comités de l'organe de gouvernance le plus élevé	> Reddition de compte	
		b énumérer les comités de l'organe de gouvernance le plus élevé qui sont responsables de la prise de décisions et de la supervision de la gestion des répercussions de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les gens	> Reddition de compte	
		c décrire la composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités selon les : i. membres dirigeants et non dirigeants ii indépendance iii. durée du mandat des membres de l'organe de gouvernance iv. nombre d'autres postes occupés et engagements importants remplis par chaque membre, et la nature des engagements v. sexe vi. groupes sociaux sous-représentés vii. compétences pertinentes aux impacts de l'organisation viii. représentation des parties prenantes	> Reddition de compte > Équipe de direction et conseil d'administration > Sommaire de performance – communauté	
2-10	NOMINATION ET SÉLECTION DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE LE PLUS ÉLEVÉ	a décrire les processus de nomination et de sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités		Ivanhoé Cambridge a une convention d'actionnaires, rédigée en conformité avec la Loi sur les sociétés par actions, qui détermine comment les administrateurs sont nommés.
		b décrire les critères utilisés pour la nomination et la sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé, y compris si et comment les éléments suivants sont pris en compte : i. points de vue des parties prenantes (y compris les actionnaires) ii. diversité iii. indépendance iv. compétences pertinentes aux impacts de l'organisation		
2-11	PRÉSIDENCE DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE LE PLUS ÉLEVÉ	a indiquer si le président de l'organe de gouvernance le plus élevé est également un cadre supérieur de l'organisation	> Reddition de compte > Équipe de direction et conseil d'administration	Le président du CA est un dirigeant de la CDPQ et non d'IC.
		b si le président est aussi un cadre supérieur, expliquez sa fonction au sein de la direction de l'organisation, les raisons de cette situation et comment les conflits d'intérêts sont évités et atténués		S. O.
2-12	RÔLE DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE LE PLUS ÉLEVÉ DANS LA SUPERVISION DE LA GESTION DES IMPACTS	a décrire le rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé et des cadres supérieurs dans l'élaboration, l'approbation et la mise à jour des énoncés d'objet social, de valeur ou de mission de l'organisation, des stratégies, des politiques et des objectifs liés au développement durable	> Reddition de compte > Analyse de pertinence	La responsabilité sociale de l'entreprise est au cœur du plan stratégique d'Ivanhoé Cambridge et fait l'objet de rapports réguliers à la Présidente et cheffe de la direction, au CIO et au conseil d'administration. Les objectifs stratégiques sont établis au début de chaque année et font l'objet d'un suivi et d'une documentation par le biais de bilans de performance semestriels. Des mises à jour sur la performance environnementale des actifs sont fournies au moins une fois par an. Sur la base de ces données, des programmes et des objectifs pour améliorer la performance sont développés.
		b décrire le rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la diligence raisonnable et des autres processus de l'organisation afin de déterminer et de gérer les impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les gens, y compris : i. si et de quelle manière l'organe de gouvernance le plus élevé interagit avec les parties prenantes pour soutenir ces processus ii. comment l'organe de gouvernance le plus élevé considère les résultats de ces processus		
		c décrire le rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans l'examen de l'efficacité des processus de l'organisation, comme décrit à la section 2-12-b et faire rapport de la fréquence de cet examen		

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
2-13	DÉLÉGATION DE LA RESPONSABILITÉ DE LA GESTION DES IMPACTS	a décrire comment l'organe de gouvernance le plus élevé délègue la responsabilité de la gestion des impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les gens, y compris : i. s'il a nommé des cadres supérieurs responsables de la gestion des impacts ii. s'il a délégué la responsabilité de la gestion des impacts à d'autres employés	> Reddition de compte > Analyse de pertinence	Le vice-président RSE a parmi ses responsabilités de fixer des objectifs stratégiques ESG annuels puis de coordonner avec son équipe l'exécution du plan d'action qui permettra leur atteinte. Il relève de la cheffe des opérations et fait rapport trimestriellement au Comité de Gouvernance et d'Éthique du Conseil d'Administration sur les progrès de notre démarche en matière d'ESG et de gestion des changements climatiques.
		b décrire le processus et la fréquence à laquelle les cadres supérieurs ou d'autres employés doivent faire rapport à l'organe de gouvernance le plus élevé sur la gestion des impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les gens		
2-14	RÔLE DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE LE PLUS ÉLEVÉ DANS LE REPORTING SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE	a indiquer si l'organe de gouvernance le plus élevé est responsable de l'examen et de l'approbation des renseignements déclarés, y compris les enjeux pertinents de l'organisation et, dans l'affirmative, décrire le processus d'examen et d'approbation des informations	> Analyse de pertinence	Le présent rapport fait également l'objet d'une révision rigoureuse par les partenaires internes pertinents.
		b si l'organe de gouvernance le plus élevé n'est pas responsable de l'examen et de l'approbation des informations rapportées, y compris les enjeux pertinents de l'organisation, veuillez expliquer pourquoi		S. O.
2-15	CONFLITS D'INTÉRÊTS	a décrire les processus utilisés par l'organe de gouvernance le plus élevé afin d'assurer que les conflits d'intérêts sont évités et atténués	> Reddition de compte	En plus de la convention d'actionnaires, Ivanhoé Cambridge est munie d'un code d'éthique des administrateurs et de politiques qui le complètent.
		b indiquer si les conflits d'intérêts sont divulgués aux parties prenantes, y compris, au minimum, les conflits d'intérêts liés à : i. siéger à plusieurs conseils ii. la participation croisée avec des fournisseurs et d'autres parties prenantes iii. l'existence d'actionnaires contrôlants iv. des parties liées, leurs relations, leurs transactions et leurs soldes impayés		
2-16	COMMUNICATION DES PRÉOCCUPATIONS ESSENTIELLES	a décrire si et comment les préoccupations essentielles sont communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé	> Reddition de compte	
		b indiquer la nature et le nombre total des préoccupations essentielles qui ont été communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé au cours de la période de reporting		S.O. – confidentiel.
2-17	CONNAISSANCE COLLECTIVE DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE LE PLUS ÉLEVÉ	a faire état des mesures prises pour permettre l'acquisition de connaissances, de compétences et d'expérience collectives de l'organe de gouvernance le plus élevé en matière de développement durable	> Reddition de compte	
2-18	ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE LE PLUS ÉLEVÉ	a décrire les processus d'évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne la supervision de la gestion des impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les gens	> Reddition de compte	Ivanhoé Cambridge a une convention d'actionnaires, rédigée en conformité avec la Loi sur les sociétés par actions, qui détermine comment les administrateurs sont nommés.
		b indiquer si les évaluations sont indépendantes ou non, ainsi que la fréquence à laquelle elles sont effectuées		
		c décrire les mesures prises en réponse aux évaluations, y compris les changements apportés à la composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et aux pratiques organisationnelles		

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
2-19	POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION	a Décrire les politiques en matière de rémunération des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé et des cadres supérieurs		La rémunération est toujours composée d'un salaire de base qui est fixe et d'une rémunération variable, avec une composante à court et à long terme. Une prime à l'embauche et de futurs versements incitatifs peuvent être offerts pour attirer les talents qui renonceront à des versements incitatifs garantis par l'employeur précédent. Les indemnités de départ sont calculées en fonction des normes applicables dans chaque territoire où nous exerçons nos activités. Le montant varie en fonction de l'ancienneté de l'employé, de son rôle et de son âge au moment du départ. Un régime de retraite à prestations déterminées est offert au Canada et un régime fondé sur les normes applicables dans chaque territoire est offert dans nos autres lieux d'affaires.
		b Décrire comment les politiques de rémunération des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé et des cadres supérieurs se rapportent à leurs objectifs et à leur performance en matière de gestion des impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les gens		La rémunération est toujours composée d'un salaire de base qui est fixe et d'une rémunération variable, avec une composante à court et à long terme. La rémunération variable dépend de la réalisation de paramètres financiers et de l'atteinte d'objectifs stratégiques et varie en fonction des performances individuelles.
2-20	PROCESSUS DE DÉTERMINATION DE LA RÉMUNÉRATION	a décrire le processus de conception de ses politiques de rémunération et de détermination de la rémunération		La structure de rémunération et la conception des incitations sont placées sous la gouvernance du Comité des ressources humaines et de la rémunération, qui est un sous-comité du Conseil d'administration. L'équipe interne des RH travaille avec un conseiller externe en rémunération et présente des recommandations au comité. L'approbation du Comité des ressources humaines et de la rémunération est requise pour que le changement entre en vigueur.
		b faire rapport des résultats des votes des parties prenantes (y compris les actionnaires) sur les politiques et propositions de rémunération		S.O.
2-21	RATIO ANNUEL DE LA RÉMUNÉRATION TOTALE	a Déclarer le ratio de la rémunération annuelle totale de l'individu le mieux rémunéré de l'organisation par rapport à la rémunération annuelle totale médiane de tous les employés (à l'exclusion de l'individu le mieux rémunéré)		Ivanhoe Cambridge ne fait présentement pas de divulgation publique de sa rémunération. Des discussions sont en cours avec la gouvernance pour revoir ce positionnement.
		b Déclarer le ratio de l'augmentation du pourcentage de la rémunération annuelle totale de l'individu le mieux rémunéré de l'organisation par rapport à l'augmentation de la rémunération annuelle totale médiane de tous les employés (à l'exclusion de l'individu le mieux rémunéré)		
		c Signaler les informations contextuelles nécessaires pour comprendre les données et la façon dont elles ont été compilées		

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
D- Stratégie, politiques et pratiques				
2-22	DÉCLARATION SUR LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	a faire rapport d'un énoncé de l'organe de gouvernance le plus élevé ou du cadre le plus élevé de l'organisation sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie de contribution au développement durable	> Message de Nathalie Palladitcheff	
2-23	ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE POLITIQUES	a décrire ses engagements en matière de politiques pour une éthique des affaires responsable b décrire son engagement en matière de politiques notamment en matière de respect des droits de la personne c fournir des liens vers les engagements en matière de politiques s'ils sont disponibles publiquement ou, si les engagements politiques ne sont pas disponibles publiquement, en expliquer la raison d indiquer l'échelon auquel chacun des engagements en matière de politiques a été approuvé au sein de l'organisation, y compris s'il s'agit de l'échelon le plus haut e communiquer dans quelle mesure les engagements en matière de politiques s'appliquent aux activités de l'organisation et à ses relations d'affaires f décrire comment les engagements en matière de politiques sont communiqués aux travailleurs, aux partenaires commerciaux et aux autres parties concernées	> Reddition de compte > Notre vision de la RSE	Ivanhoé Cambridge a officialisé son approche en matière d'investissement durable dans une <u>politique</u> présentée sur le site web. Cette Politique s'inspire des normes internationales en matière d'investissement durable et Ivanhoé Cambridge s'engage également à respecter les lois, initiatives et cadres de reddition de compte suivants : Loi sur le développement durable adoptée par le gouvernement du Québec (CDPQ), PRI (CDPQ), Climate100+ (CDPQ), Carbon Disclosure Project (CDP) (CDPQ), Global Investor Coalition on Climate Change (GICCC) (CDPQ), Investor Leadership Network (ILN) (CDPQ), , Montreal Pledge (CDPQ), Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) (CDPQ), UNEP FI (CDPQ), CRREM, GRESB, GRI Standards, ODD.
2-24	INTÉGRATION DES ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE POLITIQUES	a décrire comment elle intègre chacun de ses engagements en matière de politiques sur l'éthique d'affaires responsable dans l'exercice de toutes ses activités et de ses relations d'affaires		Dans le cadre de sa politique d'investissement responsable (voir lien de la section 2-23) Ivanhoé Cambridge s'engage à intégrer les facteurs ESG dans son processus d'investissement en tenant compte des attentes de ses parties prenantes. Cette prise en compte a lieu tout au long du cycle de vie de ses investissements, de la stratégie d'investissement aux nouvelles acquisitions, à la gestion et jusqu'à la cession des actifs. Cette approche est adaptée en fonction des particularités de chaque investissement, son secteur, son emplacement géographique, sa structure et les partenaires impliqués. La Politique s'applique au portefeuille d'investissement mondial d'Ivanhoé Cambridge et à tous ses employés.

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
2-25	PROCESSUS DE CORRECTION DES IMPACTS NÉGATIFS	a décrire ses engagements pour prendre les mesures nécessaires pour assurer des efforts de correction des impacts négatifs que l'organisation estime avoir causés ou auxquels elle a contribué ou y coopérer	> Notre vision de la RSE > Analyse de pertinence	Information présentée sur le site web à la section <u>Notre engagement</u> .
		b décrire son approche pour déterminer et régler les plaintes, y compris les mécanismes de règlement des plaintes établis par l'organisation ou auxquels elle participe		
		c décrire d'autres processus utilisés par l'organisation pour corriger les impacts négatifs qu'elle estime avoir causés ou auxquels elle a contribué ou les efforts de correction auxquels elle coopère		
		d décrire comment les parties prenantes qui sont les utilisateurs visés par les mécanismes de règlement des plaintes participent à la conception, l'examen, le fonctionnement et l'amélioration de ces mécanismes		
		e décrire comment l'organisation vérifie l'efficacité des mécanismes de règlement des plaintes et d'autres processus de correction et fournir des exemples de leur efficacité, y compris la rétroaction des parties prenantes		
2-26	MÉCANISMES POUR OBTENIR DES CONSEILS ET SOULEVER DES PRÉOCCUPATIONS	a décrire les mécanismes permettant aux individus : i. d'obtenir des conseils sur la mise en œuvre des politiques et pratiques de l'organisation pour une conduite des affaires responsable ii. de soulever des préoccupations au sujet de la conduite des affaires de l'organisation	> Reddition de compte	
2-27	CONFORMITÉ AUX LOIS ET RÉGLEMENTATIONS	a déclarer le nombre total de cas importants de non-conformité aux lois et aux règlements pendant la période visée par le reporting		Aucune non-conformité.
		b déclarer le nombre total et le montant des amendes en cas de non-respect des lois et règlements payées au cours de la période de reporting		
		c décrire les cas importants de non-conformité		
		d décrire comment elle a déterminé des cas importants de non-conformité		
2-28	ADHÉSION À DES ASSOCIATIONS	a communiquer le nom des associations du secteur et d'autres associations et organisations nationales ou internationales de défense des intérêts au sein desquelles elle joue un rôle important		Ivanhoé Cambridge est membre des organisations suivantes : (La liste suivante n'est pas exhaustive) Conseil du bâtiment durable du Canada, REALPAC, BOMA, CREW M, EPREA, GRI Club Real Estate, ICSC, IDU, OACIQ, ULI, Association BBKA.

Normes	Divulgations*	Emplacement 2021	Réponses directes 2021
--------	---------------	------------------	------------------------

E- Mobilisation des parties prenantes				
2-29	APPROCHE À LA MOBILISATION DES PARTIES PRENANTES	a	décrire son approche pour nouer des liens avec les parties prenantes	> Analyse de pertinence
2-30	CONVENTIONS COLLECTIVES	a	déclarer le pourcentage du nombre total d'employés visés par les conventions collectives	Les employés d'Ivanhoé Cambridge ne sont pas syndiqués.
		b	dans le cas des employés qui ne sont pas visés par des conventions collectives, indiquer si l'organisation détermine leurs conditions de travail et leurs conditions d'emploi en fonction de conventions collectives qui couvrent ses autres employés ou en fonction de conventions collectives d'autres organisations	

GRI 3 : Enjeux pertinents 2021

Enjeux économiques

GRI 3 : Enjeux pertinents 2021
La divulgation 3-3 s'applique aux GRI 203 et 204.

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
3-1	PROCESSUS POUR DÉTERMINER LES ENJEUX PERTINENTS	a	décrire le processus qu'elle a suivi pour déterminer ses enjeux pertinents	> 2021 en bref > 2021 en bref : Faits saillants financiers > Notre approche RSE > Évaluation de la matérialité Information présentée sur le site web à la section <u>Notre engagement</u> .
		b	préciser les parties prenantes et les experts dont les points de vue ont éclairé le processus de détermination de ses enjeux pertinents	
3-2	LISTE DES ENJEUX PERTINENTS	a	répertorier ses enjeux pertinents	
		b	signaler les modifications apportées à la liste des enjeux pertinents par rapport à la période de reporting précédente	
3-3	GESTION DES ENJEUX PERTINENTS : POUR CHAQUE ENJEU PERTINENT SIGNALÉ DANS LA SECTION DIVULGATION 3-2, L'ORGANISATION DOIT :	a	décrire les impacts réels et éventuels, négatifs et positifs, sur l'économie, l'environnement et les personnes, notamment les impacts sur les droits de la personne	
		b	indiquer si l'organisation est impliquée dans les impacts négatifs par le biais de ses activités ou du fait de ses relations commerciales, et décrire les activités ou les relations commerciales	
		c	décrire ses politiques ou ses engagements concernant l'enjeu pertinent	
		d	décrire les mesures prises pour gérer l'enjeu et les impacts connexes	
		e	indiquer les informations suivantes concernant le suivi de l'efficacité des mesures prises	
		f	décrire la manière dont la consultation des parties prenantes a influencé les mesures prises (3-3-d) et la manière dont elle a permis de déterminer si les mesures ont été efficaces (3-3-e)	

Normes	Divulgations*	Emplacement 2021	Réponses directes 2021
--------	---------------	------------------	------------------------

Engagement social et communautaire

GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016

203-2	IMPACTS ÉCONOMIQUES INDIRECTS SIGNIFICATIFS	> Sommaire de performance	Information présentée sur le site Web à la section Notre engagement .	8
-------	---	---------------------------	---	---

Approvisionnement responsable

GRI 204 : Pratiques d'achats 2016

204-1	PART DES DÉPENSES AVEC LES FOURNISSEURS LOCAUX	> Sommaire de performance	Information présentée sur le site Web à la section Notre engagement .	8
-------	--	---------------------------	---	---

Enjeux environnementaux

GRI 3 : Enjeux pertinents 2021

La divulgation 3-3 s'applique aux GRI 305 et GRI 306.

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
3-3	GESTION DES ENJEUX PERTINENTS : POUR CHAQUE ENJEU PERTINENT SIGNALÉ DANS LA SECTION DIVULGATION 3-2, L'ORGANISATION DOIT :	a décrire les impacts réels et éventuels, négatifs et positifs, sur l'économie, l'environnement et les personnes, notamment les impacts sur les droits de la personne b indiquer si l'organisation est impliquée dans les impacts négatifs par le biais de ses activités ou du fait de ses relations commerciales, et décrire les activités ou les relations commerciales c décrire ses politiques ou ses engagements concernant l'enjeu pertinent d décrire les mesures prises pour gérer l'enjeu et les impacts connexes e indiquer les informations suivantes concernant le suivi de l'efficacité des mesures prises f décrire la manière dont la consultation des parties prenantes a influencé les mesures prises (3-3-d) et la manière dont elle a permis de déterminer si les mesures ont été efficaces (3-3-e)	> 2021 en bref > 2021 en bref : Faits saillants financiers > Notre approche RSE > Évaluation de la matérialité	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement .

Gestion de l'énergie

GRI 302 : Énergie 2016

302-3	INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE	> Sommaire de performance		8 12 13
-------	-----------------------	---------------------------	--	---------------

Gestion des émissions de gaz à effet de serre

GRI 305 : Émissions 2016

305-4	INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE GES	> Sommaire de performance		13
-------	--------------------------------	---------------------------	--	----

Gestion des matières résiduelles

GRI 306 : Déchets 2020

306-2	GESTION DES IMPACTS SIGNIFICATIFS LIÉS AUX DÉCHETS		Les propriétés gérées par Ivanhoé Cambridge sont auditées annuellement.	12
306-3	DÉCHETS GÉNÉRÉS	> Sommaire de performance		12

Normes	Divulgations*	Emplacement 2021	Réponses directes 2021
--------	---------------	------------------	------------------------

Enjeux sociaux

GRI 3 : Enjeux pertinents 2021

La divulgation 3-3 s'applique aux GRI 401, GRI 402, GRI 404, GRI 405 et GRI 406.

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
3-3	GESTION DES ENJEUX PERTINENTS : POUR CHAQUE ENJEU PERTINENT SIGNALÉ DANS LA SECTION DIVULGATION 3-2, L'ORGANISATION DOIT :	a décrire les impacts réels et éventuels, négatifs et positifs, sur l'économie, l'environnement et les personnes, notamment les impacts sur les droits de la personne	> 2021 en bref > 2021 en bref : Faits saillants financiers > Notre approche RSE > Évaluation de la matérialité	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement .
		b indiquer si l'organisation est impliquée dans les impacts négatifs par le biais de ses activités ou du fait de ses relations commerciales, et décrire les activités ou les relations commerciales		
		c décrire ses politiques ou ses engagements concernant l'enjeu pertinent		
		d décrire les mesures prises pour gérer l'enjeu et les impacts connexes		
		e indiquer les informations suivantes concernant le suivi de l'efficacité des mesures prises		
		f décrire la manière dont la consultation des parties prenantes a influencé les mesures prises (3-3-d) et la manière dont elle a permis de déterminer si les mesures ont été efficaces (3-3-e)		

Mobilisation et rétention des employés

GRI 401 : Emploi 2016

401-1	RECRUTEMENT DE NOUVEAUX EMPLOYÉS ET ROTATION DU PERSONNEL	> Sommaire de performance		8
-------	---	---------------------------	--	---

Emploi et conditions de travail

GRI 401 : Emploi 2016

401-2	AVANTAGES ACCORDÉS AUX SALARIÉS À TEMPS PLEIN ET NON AUX EMPLOYÉS TEMPORAIRES OU À TEMPS PARTIEL		Les avantages sociaux offerts aux salariés peuvent être consultés sur un portail interne. Certains avantages sociaux offerts aux employés ne sont pas divulgués en raison de leur nature confidentielle.	3 8
-------	--	--	--	--------

GRI 402 : Relations employés/direction 2016

402-1	PÉRIODES MINIMALES DE PRÉAVIS POUR LES MODIFICATIONS OPÉRATIONNELLES		Ivanhoé Cambridge s'engage à respecter les délais minimaux de préavis en cas de changement opérationnel susceptible d'avoir des répercussions importantes sur le travail des employés. Aussi, la société observe sa politique d'entreprise qui couvre toutes les obligations législatives dans les divers pays et territoires où elle a des liens d'affaires.	8
-------	--	--	---	---

Santé et sécurité des employés

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018

403-3	SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL		Pas de service de santé au travail.	3 8
403-5	FORMATION DES TRAVAILLEURS À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL	> Sommaire de performance		3 8
403-9	ACCIDENTS DU TRAVAIL	> Sommaire de performance	Aucun décès et aucun accident du travail rapporté en 2021.	3 8
403-10	MALADIES PROFESSIONNELLES	> Sommaire de performance	Aucune maladie professionnelle déclarée ou connue.	3 8

Normes	Divulgations*	Emplacement 2021	Réponses directes 2021
--------	---------------	------------------	------------------------

Formation et développement des compétences			
GRI 404 : Formation et éducation 2016			
404-1	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR AN ET PAR EMPLOYÉ	> Sommaire de performance	8
404-3	POURCENTAGE D'EMPLOYÉS BÉNÉFICIAIRE D'ÉVALUATION DU RENDEMENT ET D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE		3 8

Équité, diversité et égalité des chances d'emploi			
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016			
405-1	DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DES EMPLOYÉS	> Notre vision de la RSE > Sommaire de performance > Équipe de direction et conseil d'administration	3 8
405-2	RATIO DU SALAIRE DE BASE ET DE LA RÉMUNÉRATION DES FEMMES ET DES HOMMES		8
Ivanhoé Cambridge est assujettie à la <i>Loi sur l'équité salariale</i> du Québec, qu'elle applique à l'ensemble de ses bureaux et propriétés au Canada. Son système de classification des emplois est basé sur un système d'évaluation par points et une structure salariale qui permet d'assurer le maintien de l'équité salariale sur une base continue. En outre, pour assurer une équité à l'interne, la société actualise systématiquement ses évaluations d'emploi de façon à ce que tout nouveau poste, ou poste dont les tâches ont changé, soit affecté à la fourchette salariale appropriée.			
GRI 406 : Non-discrimination 2016			
406-1	INCIDENTS DE DISCRIMINATION ET MESURES CORRECTIVES PRISES		3 8

Autres enjeux					
GRI 3 : Enjeux pertinents 2021					
La divulgation 3-3 s'applique aux GRI 205, GRI 206 et GRI 415.					
Normes	Titre		Description	Emplacement	Réponse directe
3-3	GESTION DES ENJEUX PERTINENTS : POUR CHAQUE ENJEU PERTINENT SIGNALÉ DANS LA SECTION DIVULGATION 3-2, L'ORGANISATION DOIT :		a	décrire les impacts réels et éventuels, négatifs et positifs, sur l'économie, l'environnement et les personnes, notamment les impacts sur les droits de la personne	> 2021 en bref > 2021 en bref : Faits saillants financiers > Notre approche RSE > Évaluation de la matérialité Information présentée sur le site web à la section Notre engagement .
			b	indiquer si l'organisation est impliquée dans les impacts négatifs par le biais de ses activités ou du fait de ses relations commerciales, et décrire les activités ou les relations commerciales	
			c	décrire ses politiques ou ses engagements concernant l'enjeu pertinent	
			d	décrire les mesures prises pour gérer l'enjeu et les impacts connexes	
			e	indiquer les informations suivantes concernant le suivi de l'efficacité des mesures prises	
			f	décrire la manière dont la consultation des parties prenantes a influencé les mesures prises (3-3-d) et la manière dont elle a permis de déterminer si les mesures ont été efficaces (3-3-e)	

Normes	Divulgations*	Emplacement 2021	Réponses directes 2021
--------	---------------	------------------	------------------------

Éthique des affaires

GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

205-1	ACTIVITÉS ÉVALUÉES EN TERMES DE RISQUE LIÉ À LA CORRUPTION		La politique anticorruption est disponible sur le portail des employés.
205-2	COMMUNICATION ET FORMATION RELATIVES AUX POLITIQUES ET PROCÉDURES DE LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	> Reddition de compte	Tous les employés et les administrateurs doivent confirmer chaque année leur engagement à respecter le code d'éthique et de déontologie. En 2021, les membres du conseil ont également assisté à une formation anticorruption fournie par l'organisme TRACE International.

GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016

206-1	ACTIONS EN JUSTICE CONTRE LE COMPORTEMENT ANTICONCURRENTIEL, LES PRATIQUES ANTITRUST ET MONOPOLISTIQUES		Aucune
-------	---	--	--------

GRI 415 : Politique publique 2016

415-1	CONTRIBUTIONS POLITIQUES		Comme le prescrit notre code d'éthique et de déontologie, aucune contribution politique provenant de fonds d'Ivanhoé Cambridge n'est autorisée.
-------	--------------------------	--	---

Supplément sectoriel – Construction et immobilier

GRI 3 : Enjeux pertinents 2021

La divulgation 3-3 s'applique aux CRE1, CRE2, CRE3, CRE5, CRE7 et CRE8.

Normes	Titre	Description	Emplacement	Réponse directe
3-3	GESTION DES ENJEUX PERTINENTS : POUR CHAQUE ENJEU PERTINENT SIGNALÉ DANS LA SECTION DIVULGATION 3-2, L'ORGANISATION DOIT :	a décrire les impacts réels et éventuels, négatifs et positifs, sur l'économie, l'environnement et les personnes, notamment les impacts sur les droits de la personne b indiquer si l'organisation est impliquée dans les impacts négatifs par le biais de ses activités ou du fait de ses relations commerciales, et décrire les activités ou les relations commerciales c décrire ses politiques ou ses engagements concernant l'enjeu pertinent d décrire les mesures prises pour gérer l'enjeu et les impacts connexes e indiquer les informations suivantes concernant le suivi de l'efficacité des mesures prises f décrire la manière dont la consultation des parties prenantes a influencé les mesures prises (3-3-d) et la manière dont elle a permis de déterminer si les mesures ont été efficaces (3-3-e)	> 2021 en bref > 2021 en bref : Faits saillants financiers > Notre approche RSE > Évaluation de la matérialité	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement .

Normes	Divulgations*	Emplacement 2021	Réponses directes 2021
CRE1	INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS EN EXPLOITATION	> Sommaire de performance	8 12 13
CRE2	INTENSITÉ EAU DES BÂTIMENTS EN EXPLOITATION	> Sommaire de performance	12
CRE3	INTENSITÉ CARBONE DES BÂTIMENTS EN EXPLOITATION	> Sommaire de performance	13
CRE5	TERRAIN ÉTANT DÉCONTAMINÉ OU DEVANT ÊTRE DÉCONTAMINÉ POUR PERMETTRE L'EXPLOITATION EN TOUTE LÉGALITÉ, SELON LE ZONAGE EXISTANT OU PRÉVU		1. Décontaminé et réhabilité : 0 2. Identifié pour réhabilitation : 0 3. Statut inconnu : 0 12 13
CRE6	POURCENTAGE DE L'ORGANISATION OPÉRANT SOUS UN SYSTÈME CERTIFIÉ DE GESTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL RECONNU À L'ÉCHELLE INTERNATIONALE		Ivanhoé Cambridge a créé une série de programmes et de politiques internes en matière SST. Au moment de la rédaction du rapport, ces outils ne faisaient pas l'objet d'une vérification externe pour en assurer la conformité à une norme internationale reconnue. 8
CRE7	NOMBRE DE PERSONNES AYANT ÉTÉ VOLONTAIREMENT OU INVOLONTAIREMENT DÉPLACÉES ET/OU RELOGÉES DANS LE CADRE DE PROJETS DE DÉVELOPPEMENT, VENTILÉ PAR PROJET		Information non disponible. 11
CRE8	NOMBRE ET LISTE DES BÂTIMENTS CERTIFIÉS	> Sommaire de performance	3 8 11 12 13

* Aucune information non publiée

Analyse de pertinence

Depuis 10 ans, Ivanhoé Cambridge conduit une analyse de pertinence bisannuelle pour ses activités à l'échelle mondiale. Cet exercice est mené pour mieux comprendre les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui préoccupent nos parties prenantes et les impacts que peuvent avoir ces aspects sur la bonne conduite et le succès d'Ivanhoé Cambridge.

Pour notre récente analyse de pertinence, nous avons modifié notre méthodologie afin de nous rapprocher davantage des recommandations les plus récentes de la *Global Reporting Initiative* (GRI) : au-delà de comprendre les aspects prioritaires pour nos parties prenantes, nous souhaitons également comprendre les aspects sur lesquels nous avons le plus d'impact. Cet exercice a été mené à l'automne 2020 sous forme d'un sondage envoyé à plus de 700 parties prenantes comprenant nos personnes employées, actionnaires, fournisseurs, locataires, partenaires d'affaires, créanciers, organismes communautaires,

représentants d'affiliations dans le domaine de l'investissement immobilier et membres de la haute direction. Nous avons également tenu trois ateliers avec les répondants du sondage afin d'approfondir notre compréhension des réponses et de discuter des pistes d'amélioration pour nos pratiques en matière de responsabilité sociale d'entreprise.

Les conclusions de cette analyse de pertinence ont ensuite été présentées au Conseil d'administration et ont nourri notre planification stratégique.

2-12	2-13	2-14
2-25	2-29	3-1
3-2	3-3	
103-1	103-2	103-3

Matrice de matérialité

Le contexte de la pandémie a forcément teinté les résultats de notre analyse de pertinence ; nous constatons que nos parties prenantes s'attendent à ce que Ivanhoé Cambridge se concentre sur les éléments qui garantissent le succès financier de l'entreprise, une saine gestion des risques et porte une attention particulière pour la santé, la sécurité et le mieux-être.

Comme le démontre la matrice de matérialité (Figure 1) nos parties prenantes s'entendent sur l'importance de l'ensemble des aspects, comme en témoigne la concentration des points sur la diagonale du graphique, et aucun aspect n'a été jugé primordial puisque les évaluations se situent toutes entre un pointage de 2,3 et 3,5. Bien que les aspects environnementaux semblent être jugés comme moins importants, les participants aux ateliers ont précisé que ce n'était pas le cas. Les aspects environnementaux sont bien gérés par Ivanhoé Cambridge, c'est le contexte actuel de la pandémie qui a fait ressortir la prééminence des aspects sociaux et économiques critiques à une organisation et qui réduit par le fait même, l'attention et l'intérêt pour les aspects environnementaux.

Urgence d'agir et augmentation de la responsabilité

Cette année, nous avons introduit une nouvelle matrice (Figure 2), qui présente les aspects identifiés par nos parties prenantes sur lesquels il est urgent d'agir et sur lesquels Ivanhoé Cambridge devrait augmenter ses responsabilités. Il semble que nos parties prenantes apprécient notre engagement et nos convictions envers les aspects ESG, ce qui est démontré par la concentration des aspects entre les actions 2 – Aucun changement et 3 – Augmenter ses responsabilités. Sans surprise, à cause du contexte de la pandémie et du contexte social de 2020, les aspects économiques et la diversité, l'inclusion et l'égalité de chances en emploi sont identifiés comme étant les aspects où nos parties prenantes veulent nous voir prendre plus de responsabilités.

Ce que nous retenons

Bien que nous constatons que les priorités identifiées par nos parties prenantes ont changé par rapport à notre dernière consultation, elles continuent de s'attendre à ce que nous poursuivions nos efforts pour assurer la pérennité et la bonne performance des activités d'Ivanhoé Cambridge, tout en tenant compte des aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance dans l'ensemble de notre cycle d'investissement et dans la conduite de nos affaires.

Figure 1

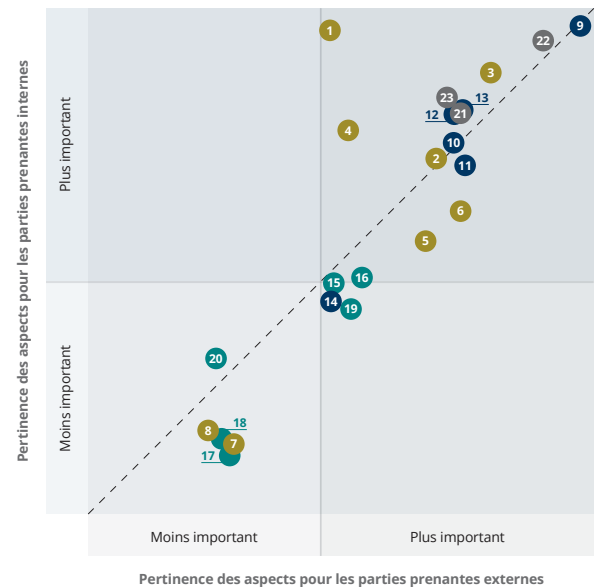
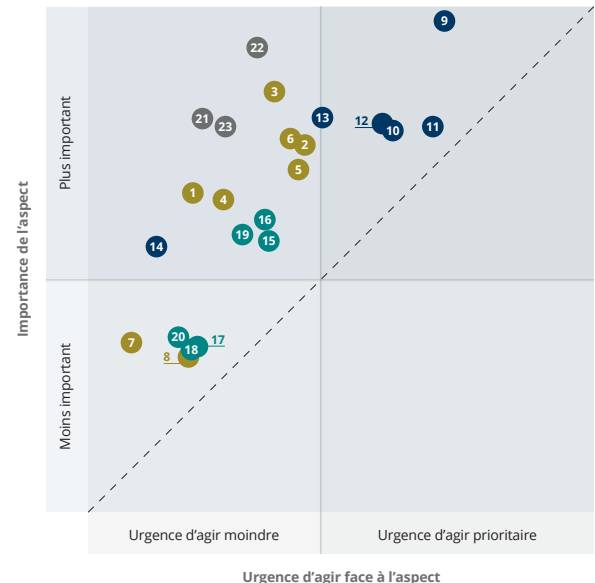


Figure 2



● Social

- 1 Emploi et conditions de travail
- 2 Diversité, inclusion et égalité des chances en emploi
- 3 Santé, sécurité et bien-être
- 4 Expérience employé
- 5 Impacts sur les communautés
- 6 Acceptabilité sociale des projets
- 7 Préservation et promotion du patrimoine culturel
- 8 Logement abordable

● Économique

- 9 Performance économique à long terme et rendement financier
- 10 Décisions et processus d'investissement durables
- 11 Résilience face aux changements climatiques et aux crises sanitaires
- 12 Innovation et agilité du modèle d'affaires de l'entreprise
- 13 Gestion des risques
- 14 Approvisionnement responsable

● Environnement

- 15 Gestion des émissions de gaz à effet de serre
- 16 Gestion de l'énergie
- 17 Gestion des matières premières
- 18 Gestion des matières résiduelles
- 19 Gestion de l'eau
- 20 Préservation et promotion de la biodiversité

● Gouvernance (Autre)

- 21 Engagement et collaboration
- 22 Gouvernance transparente, efficace et responsable
- 23 Sécurité des informations

Équipe de direction et conseil d'administration

ÉQUIPE DE DIRECTION En date du 30 juin 2022

Nathalie Palladitcheff

Présidente et cheffe de la direction

George Agethen

Co-Chef de l'Asie-Pacifique

Denis Boulianne

Chef des affaires juridiques
et secrétaire

Markus Enders

Chef des risques et de la recherche

Sylvain Fortier

Chef de l'investissement
et de l'innovation

Josée Girard

Cheffe du capital humain
et de la raison d'être

Karim Habra

Chef de l'Europe et Co-Chef
de l'Asie-Pacifique

Annie Houle

Cheffe du Canada

Michèle Hubert

Cheffe des opérations

François Lacoursière

Vice-président principal, Innovation

Simon Lauzier

Chef des finances
et de la performance d'affaires

Élise Proulx

Cheffe, Développement
économique, Québec

Ezio Sicurella

Chef des États-Unis
et de l'Amérique latine

Stéphane Villemain

Vice-président, Responsabilité
sociale d'entreprise

CONSEIL D'ADMINISTRATION En date du 30 juin 2022

Michel Lalande

Président du Conseil, Premier
vice-président, Affaires juridiques
et Secrétariat, CDPQ

Maxime Aucoin

Premier vice-président et chef
du Portefeuille global, CDPQ

Sarah-Émilie Bouchard

Cheffe de cabinet, Bureau du
président et chef de la direction,
CDPQ

Réal Brunet

Administrateur de sociétés

Jamie Forster

Gestionnaire de portefeuille
principal, Amérique du Nord,
Rio Tinto Gestion Canada Inc.

Bertrand Julien-Laferrrière

Président, BJL Investment Partners

Anna Martini

Vice-présidente executive
et chef de la direction financière
du Club de hockey Canadien

Estelle Métayer

Présidente, EM Strategy Inc.,
Professeure adjointe,
Université McGill

Nathalie Palladitcheff

Présidente et cheffe de la direction,
Ivanhoé Cambridge

Martin Roy

Président-directeur général,
Association de bienfaisance et de
retraite des policiers et policières
de la Ville de Montréal

Ouma Sananikone

Administratrice de sociétés

Pierre-André Themens

Vice-président exécutif,
Centre canadien d'architecture,
Administrateur de sociétés

Mylène Villeneuve

Gestionnaire de portefeuille,
Immobilier et placements
privés, Régime de rentes
du Mouvement Desjardins

3 8

2-9 2-11 405-1

Pour la liste complète
de nos dirigeantes
et dirigeants,
consultez notre page
[Gouvernance](#).

**Ivanhoé Cambridge**

1001, rue du Square-Victoria
Bureau C-500
Montréal (Québec)
H2Z 2B5

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires

media@ivanhoecambridge.com

2-3

Le rapport d'activité 2021 est une publication du service des Affaires publiques et communications d'Ivanhoé Cambridge.

Ce rapport est également disponible en anglais, sur le site web de la Société : ivanhoecambridge.com

© 2022

Rédaction

Exponentiel Conseil

Design

ardoise.com