

Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
3 octobre
1998

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

OKA Gestion
informatique
OKA Itée
Téléphone : (514) 282-9334
Télécopieur : (514) 282-8060
Courriel : oka@oka-info.com
www.oka-info.com
Conseillers en informatique

ÇA SE PASSE EN FIN DE SEMAINE !

L'ÉVÉNEMENT PORTES OUVERTES CARRIÈRES ET PROFESSIONS –
HAUTE TECHNOLOGIE DU FUTUR DESJARDINS

LES 3 ET 4 OCTOBRE 1998 DE 9 H À 16 H
AU COMPLEXE DESJARDINS, SUR LA GRANDE PLACE, À MONTRÉAL

VENEZ RENCONTRER NOS GESTIONNAIRES
ET EMBARQUEZ DANS LE MOUVEMENT !



La Confédération
des caisses populaires
et d'économie Desjardins
du Québec

Une bonne information financière: un outil stratégique

Notre cliente, une société de services oeuvrant à l'échelle canadienne est reconnue pour l'excellence de ses relations avec sa clientèle à qui elle offre des produits de sécurité financière de haute qualité. Cette société poursuit actuellement des objectifs de croissance très dynamique et pour participer à l'atteinte de ses objectifs, elle désire s'adjoindre un(e)

Directeur(e), comptabilité et informations financières

Relevant du vice-président finances, vous participerez au comité de gestion du service et vous serez responsable de la gestion de la comptabilité financière et d'assurances, des contrôles internes, de la préparation des états financiers et des rapports réglementaires. Vous serez appuyé dans ces tâches par une équipe de douze personnes. Vous saurez par votre leadership, mobiliser et contribuer au développement des membres de votre équipe. Vous vous assurerez que les actionnaires, la direction et l'ensemble des secteurs de l'entreprise disposeront de toute l'information requise dans le cadre de leurs fonctions et activités respectives.

Bilingue, vous détenez un titre comptable reconnu et avez idéalement travaillé dans les secteurs des services financiers, de l'assurance ou de la vérification externe. Vous possédez un minimum de dix ans d'expérience, dont les quatre dernières à titre de gestionnaire. Habile communicateur, vous faites preuve d'initiative, de dynamisme et de rigueur. De plus, vous êtes reconnu pour votre engagement et votre disponibilité. Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Fauré, gestion conseil inc.
B.P. 277
Ville Mont-Royal (Québec)
H3P 3C5

Chez
Groupe
Uniconseil
Nous
offrons
plus...

C'est-à-dire
Du
personnel
attentionné
Des
mandats
diversifiés
Des
conseillers
bien traités



Un monde
de solutions

<http://www.uniconseil.com>

La politique d'équité salariale et les valeurs privilégiées par le
Groupe Uniconseil en font un employeur de choix.

C'est dans cet esprit que nous recherchons des
conseillers permanents afin de pourvoir immédiatement
les postes suivants :

Analystes-programmeurs

Langages : Cobol, CICS, Focus, C et C++
Banques de données : DB2, Oracle, IDMS, IMS, DB/DC et VSAM
Plateformes : MVS et Unix

Chargés de projet et analyste d'affaires

À Montréal (secteur bancaire, carte de crédit et facturation).
Au Brésil et en Uruguay (domaine énergétique et des télécommunications sans fil).

Spécialiste d'expérience en soutien technique

Urgent besoin d'un spécialiste afin de pourvoir un poste à
Montréal.

Analyste-architecte de réseaux

(au Brésil et à Montréal)
Réseaux locaux et interurbains (LAN-WAN). Possédant des
connaissances approfondies des technologies (Cisco/Router).

Designer graphique, Internet et multimédia

Connaissances de Photoshop, HTML et JavaScript. Travaillant en
environnement Mac. Atouts : Director, Illustrator, FreeHand et
InterDev.

Directeur, service-conseil AS/400

Responsable du développement des affaires du domaine
technologique AS/400, recrutement de candidats, gestion et
suivi des mandats et des conseillers sous vos ordres.

Le bilinguisme est nécessaire, et la connaissance de l'espagnol
constitue un atout pour certains postes internationaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du
poste visé, au :

Service des ressources humaines, 1801, av. McGill College, bureau
1010, Montréal (Québec) H3A 2N4. Téléphone : (514) 840-1155;
téléc. : (514) 840-1166. Courriel : info@uniconseil.com
<http://www.lapresse.com/probec>

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

SIE est une compagnie avec
des bureaux au Canada et en
Inde. Nous offrons des services
d'experts-conseils en
informatique dans les domaines
de la météorologie, du contrôle
de procédé, de
l'instrumentation et des
communications. Nous
recherchons des candidats pour
comblent plusieurs postes
d'analyste-programmeur.

Vous possédez un diplôme en
informatique ou en génie
électrique avec un minimum de
2 années d'expérience.

Profil #1 doit avoir l'expérience
avec ORACLE, VMS et C ou
PDP, RSX-11M et C.

Profil #2 doit avoir l'expérience
avec C sous UNIX,
(connaissance de X-Windows/
Motif sera un atout).

Les Systèmes Info-Électroniques Inc.
1755, St-Régis, Porte 240
Dollard-des-Ormeaux (Québec)
H9B 2M9
Fax: (514) 421-0769
Email : ies@cam.org

Grâce à la
compétence de
son équipe de
professionnels,
Hafner inc. a su
maintenir sa
position de
leader dans
la fabrication
de tissus
d'ameublement
et de tissus
élastiques.
Situés à Granby,
nous exploitons
trois usines de
production et
employons
plus de
400 personnes.

Nous souscrivons
au principe
d'équité en
matière d'emploi.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

À titre de programmeur analyste, vous relevez du directeur
de l'informatique et êtes un membre actif d'une équipe
responsable de tous les systèmes d'information. Vous
apportez un support technique à plus de 100 usagers et êtes
responsable de la programmation et du développement des
applications. De plus, vous contribuez au maintien des
mécanismes de sécurité et êtes impliqué dans l'analyse de
projets, dont la participation à une migration technologique
de l'entreprise.

Titulaire d'un diplôme en informatique, vous possédez de
l'expérience avec les systèmes d'information, idéalement dans
l'industrie manufacturière. La connaissance de l'environnement
HP-UX et la connaissance de la programmation en BBX
constitue un atout important. De plus, vous êtes un travailleur
d'équipe orienté vers le service à la clientèle et vous avez de
fortes aptitudes pour l'analyse.

En retour de votre engagement à notre succès, nous offrons
un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages
sociaux ainsi que des opportunités de carrière intéressantes.

Si vous désirez vous joindre à une entreprise dynamique, veuillez
nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le
12 octobre 1998 au :

Service des ressources humaines,
Hafner inc.
379, rue Racine
Granby (Québec) J2G 3B7
Télécopieur: (450) 372-1214
Courriel: cgrenon@hafner.ca

Hafner Inc.

DIRECTION INFORMATIQUE

Nous sommes présentement mandatés pour le recrutement de
plusieurs gestionnaires désirant œuvrer au sein d'entreprises de
grande envergure dans les secteurs suivants :

TÉLÉCOMMUNICATIONS

- Directeur, systèmes d'entreprise (2 postes)
- Systèmes de gestion, stratégies d'affaires
- Directeur, relations clients (3 postes)
- Service-conseil interne, solutions d'affaires
- Directeur, développement des systèmes (2 postes)
- Gestion de projet et réalisation
- Directeur, exploitation des systèmes
- Projets technologiques et opérations

MANUFACTURIER ET INDUSTRIEL

- Directeur, systèmes d'information
 - Orientations technologiques, intégration, opérations
- Pour tous ces postes permanents, une formation universitaire et une expérience per-
tinentes minimale de 10 années sont exigées. Pour certains postes, une formation de
deuxième cycle est un atout certain. La rémunération globale associée à ces dossiers
est de 100,000 \$ et plus.

DUO MEGA inc.

2015, rue Peel, bureau 1080, Montréal (Québec) H3A 1T8
Tél. : 844-7988 • Téléc. : 288-1831 • Courriel : cv@duomega.com



ISO 9001 - 9002

Nous recherchons pour notre USINE 4 et le département Qualité des candidats
pour combler les postes suivants:

TECHNICIEN(NE) QUALITÉ

- Fonctions:**
- Valider le processus d'inspection des fournisseurs;
 - diffuser de la formation aux inspecteurs lors de l'entrée en production de nouvelles composantes;
 - fournir l'information nécessaire à l'élaboration des instructions de travail pour le département de Qualité;
 - valider les pièces d'approbation des fournisseurs;
 - effectuer des études de reproductibilité et de répétabilité des fournisseurs.
- Exigences:**
- DEC en génie mécanique option conception.
 - Un minimum de trois (3) années d'expérience dans un domaine connexe.
 - Autocad 14.
 - Aptitudes au travail d'équipe.
 - Autonomie.
 - Bilinguisme (serait un atout).

COORDONNATEUR DE NORMES

- Fonctions:**
- Effectuer le suivi, la mise à jour et la formation sur les normes de qualité existantes;
 - ISO, Q-Plus, XEROX;
 - implanter les nouvelles normes d'assurance-qualité (exemple: Volvo, QS-9000);
 - effectuer les audits internes.
- Exigences:**
- Certificat en qualité ou formation spécialisée en génie industriel.
 - Connaître les différentes normes de Qualité.
 - Bilinguisme requis.
 - Aptitude pour le travail d'équipe.
 - Facilité à la communication.
 - Autonomie.

- Conditions de travail:** — Salaire concurrentiel — Assurances collectives
- Si vous êtes intéressé à combler un de ces postes et que vous souhaitez travailler pour une
entreprise dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae par télécopieur, dès mainte-
nant au: (819) 533-3901, avant le vendredi 9 octobre 1998, à l'attention de Isabelle Collin,
en indiquant le titre du poste que vous convoitez.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées et MEGATECH ÉLECTRO
Inc. offre l'égalité des chances dans l'emploi.

**MEGATECH ÉLECTRO Inc., est une en-
treprise de Grand-Mère qui se spécialise
dans le développement et la fabrication
de produits électroniques et électromé-
caniques. L'entreprise compte près de
380 employés et est certifiée ISO 9001
et 9002, XEROX et Q-Plus.**

CHARGÉ DE PROJET

- Fonctions:**
- Participer aux soumissions;
 - effectuer la recherche de pièces équiva-
lentes auprès des fournisseurs;
 - effectuer les contacts avec les clients et le
département des ventes;
 - effectuer la mise en production des nou-
veaux produits.

- Exigences:**
- DEC en électrotechnique option électro-
nique.
 - Connaissances en électronique de puis-
sance.
 - Expérience de deux (2) ans en électro-
nique.
 - Logiciels: Windows, Word, Excel, Draw ou
Corel Draw.
 - Aptitude pour le travail d'équipe.
 - Facilité à la communication.
 - Autonomie.
 - Bilinguisme requis.

ANALYSTE BASE DE DONNÉES

- Fonctions:**
- Développer et implanter une base de don-
nées des équipements d'essai informatisés
et manuel;
 - développer les outils statistiques pour
fins d'amélioration de la production.

- Exigences:**
- Formation en informatique.
 - Connaissance des langages: Delphi/Vi-
sual Basic/ Pascal / Réseau Novell / Base
de données Btrieve.
 - Trois ans d'expérience dans un domaine
pertinent à la fonction.
 - Connaissance en génie industriel serait un
atout.



L'HÔPITAL DOUGLAS est
présentement à la recherche
de personnes intéressées à
agir à titre de :

INFIRMIER(ÈRE)S ET ÉDUCATEUR(TRICE)S

REMPLACEMENT OCCASIONNEL
ET TEMPS COMPLET

- Exigences :**
- Infirmer(ère)s :**
- membre de l'O.I.I.Q. ;
 - expérience en psychiatrie serait un
atout.
- Éducateurs :**
- D.E.C. en éducation spécialisée ;
 - expérience en psychiatrie serait un
atout.

Les personnes intéressées sont priées
de faire parvenir leur curriculum vitae
d'ici le 14 octobre 1998 à : LA
DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES, HÔPITAL DOUGLAS,
6875, boul. LaSalle, Verdun (Qc) H4H
1R3. Télécopieur : (514) 762-3044

Nous participons au plan d'embauche à
l'intention des personnes handicapées. Seules
les personnes dont la candidature sera retenue
recevront une réponse écrite.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

MACLEAN HUNTER



Représentant(e)

Vous êtes une personne dynamique et autonome. Vous aimez les défis et vous vous sentez à l'aise dans les relations interpersonnelles. Vous avez de l'expérience dans le domaine des ventes de publicité médicale et pharmaceutique, et vous êtes parfaitement bilingue. Alors, dépêchez-vous de nous écrire, vous êtes la personne que nous cherchons!

La personne choisie sera responsable du marketing ainsi que des ventes de publicité pour des publications et des projets spéciaux visant les pharmaciens.

Nous vous prions de vous abstenir de postuler si vous n'avez aucune expérience dans le domaine pharmaceutique.

Secrétaire

Vous avez été une personne dynamique, autonome et discrète. Vous avez le sens de l'initiative, de l'organisation et, bien sûr, quelques années d'expérience. Vous êtes parfaitement bilingue et possédez une excellente connaissance du français et de l'anglais écrit. Vous maîtrisez les logiciels Excel, Word et Power Point dans l'environnement Windows.

Écrivez à:

Sylvie Graveson
Maclean Hunter Santé
1001, boul. de Maisonneuve Ouest, 10^e étage
Montréal (Québec) H3A 3E1
Fax : (514) 845-2063

Nous remercions à l'avance tous les candidat(e)s de leur intérêt pour notre entreprise, mais nous nous réservons le droit de ne contacter que les personnes qui seront sélectionnées pour une entrevue.

PCI CHIMIE CANADA INC. (C-I-L inc. en 1975), chef de file en matière de fabrication de produits chimiques, secteur chlorocalcis, établie dans le parc industriel de Bécancour, est à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste de :

Directeur des ressources humaines

Relevant du directeur de l'usine, vous jouerez un rôle clé dans les relations du travail et les négociations de la convention collective et dirigerez toutes les activités liées à la gestion des ressources humaines et des relations du travail, y compris la gestion du programme de santé et sécurité du travail.

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles et excellent communicateur, vous maîtrisez la langue française et anglaise et comptez de sept à dix années d'expérience en relations du travail en milieu industriel.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre candidature avant le 10 octobre 1998 au Service des ressources humaines, PCI Chimie Canada inc., 630, boul. René-Lévesque Ouest, 31^e étage, Montréal (Québec) H3B 1S6. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Les agences sont priées de s'abstenir.



ISO 9002

Dairy Farmers of Canada



Les Producteurs laitiers du Canada

Les Producteurs laitiers du Canada sont un organisme national représentant les intérêts de tous les producteurs laitiers du Canada en matière de lobbying, de politique et d'organisation promotionnelle. Cet organisme est à la recherche de candidats pour trois nouveaux postes juniors récemment créés. Le bilinguisme parlé et écrit est obligatoire et tous les candidats devront être capables de travailler sous pression dans un environnement constamment en évolution.

COORDINATEUR(TRICE) DES COMMUNICATIONS, SERVICE DU LOBBYING

Collaborer aux activités de communications internes et externes. La personne recherchée doit être détentrice d'un diplôme en relations publiques ou en communications ou l'équivalent, et posséder d'excellentes habiletés de communications écrites et verbales. La connaissance de logiciels informatiques, tels Microsoft Office et Power Point, représente un atout indéniable.

ANALYSTE EN POLITIQUE, SERVICE DU COMMERCE INTERNATIONAL (2 postes)

Aider dans l'élaboration de la politique du commerce international. Les candidat(e)s devront détenir une maîtrise en économie et posséder un sens analytique aigu. La connaissance des domaines de l'agriculture et des accords internationaux, telle l'OMC, représente un atout indéniable.

Les personnes intéressées et répondant aux qualifications sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, incluant leurs exigences salariales, en indiquant clairement le poste convoité, avant le 9 octobre 1998, à Marie-Hélène Sansfaçon, les Producteurs laitiers du Canada, 75, rue Albert, bureau 1101, Ottawa (Ontario) K1P 5E7 ou par télécopieur au (613) 236-0905. S.v.p. aucun appel téléphonique. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

SOCIÉTÉ CANADIENNE D'HYPOTHÈQUES ET DE LOGEMENT

La Société canadienne d'hypothèques et de logement est un organisme déterminé à fournir à la population canadienne un vaste choix de logements de qualité, à prix abordable.

SOUSCRIPTEUR(TRICE)S
RÉSIDENTIEL(LE)S BILINGUES

En poste à Calgary, au sein d'un environnement informatisé, vous assurerez, dans les deux langues officielles, l'administration efficace de l'assurance hypothécaire de prêts pour des maisons individuelles. Partenaire de prêteurs agréés, vous prendrez connaissance de leurs objectifs d'affaires et verrez à les atteindre, en plus de diagnostiquer les facteurs de risque.

Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire dans un domaine pertinent jumelé à une expérience en souscription d'assurance-prêt hypothécaire, en législation des propriétés immobilières de même qu'en gestion du risque et/ou en services bancaires aux particuliers. Une combinaison équivalente de formation et d'expérience sera aussi considérée. Enfin, vous avez d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite en plus de montrer de la facilité à établir des relations avec les membres de l'industrie de la construction.

Seule la candidature de personnes parfaitement bilingues sera considérée; les connaissances linguistiques seront évaluées à l'aide de tests.

Si ce poste vous intéresse, veuillez acheminer votre curriculum vitae au plus tard le 18 octobre 1998 au : Service des ressources humaines, Société canadienne d'hypothèques et de logement, 708, 11^e Avenue S.-O., pièce 700, Calgary (Alberta) T2P 2N9. Télécopieur : (403) 515-2908.

À titre d'employeur valorisant la diversité, la SCHL invite les membres des groupes désignés suivants à poser leur candidature : personnes handicapées, Autochtones, membres de minorités visibles et femmes.



Nous remercions tout(e)s les candidat(e)s de leur intérêt; toutefois nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

NéoKimia inc.
Laboratoire de recherche et développement dans le domaine pharmaceutique

La mission de NéoKimia inc. est de découvrir de nouvelles molécules bioactives ayant des propriétés thérapeutiques conduisant à la mise au point de nouveaux médicaments.

Technicien en analytique

Description de tâches:

Placé sous la direction du chef de département de physicochimie analytique, le technicien ou la technicienne devra pouvoir accomplir les tâches suivantes:

- préparer les échantillons et réaliser les analyses sur LC-PDA-MS;
- préparer les échantillons et réaliser les analyses par HPLC;
- préparer les échantillons et réaliser les analyses par RMN;
- développer une méthode et gérer l'entreposage des échantillons;
- développer des méthodes analytiques spécifiques;
- développer des rapports automatisés d'analyse;
- contribuer à la mise en place des normes BPL en matière d'analyse chimique;
- contribuer à la création d'une banque de données reliée aux échantillons;
- il devra également pouvoir s'assurer du bon fonctionnement du matériel d'analyse: LC-PDA-MS, HPLC, RMN et les outils informatiques qui leur sont associés et intervenir s'il y a lieu.

Qualités requises:

Le technicien ou la technicienne devra être autonome, méthodique avec le souci du travail bien fait. Il aura de la facilité à s'adapter à de nouvelles technologies et à travailler en équipe. Il sera à l'aise dans un environnement hautement informatisé. Il peut s'exprimer en anglais et il connaît déjà les principaux logiciels Microsoft. Il doit posséder une expérience pratique du HPLC. La connaissance des normes BPL (GLP) et une expertise en RMN et MS seraient des atouts majeurs.

Si vous croyez avoir les compétences pour remplir ce poste et êtes intéressé(e) à vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 14 octobre 1998, à l'attention de:

Madame Josée Lachance
NéoKimia inc.
Institut de Pharmacologie de Sherbrooke
3001, 12^e Avenue Nord
Sherbrooke (Québec)
J1H 5N4



ProMetic Pharma Inc., entreprise pharmaceutique, recherche une personne compétente pour son usine de Joliette.

SPÉCIALISTE EN VALIDATION

USINE DE JOLIETTE

Relevant du chef de la validation, vous participerez à la rédaction et à l'application des protocoles de validation conformément aux méthodes internes, aux bonnes pratiques de fabrication canadiennes et américaines ainsi qu'au plan directeur de la validation. Vous participerez également au suivi des changements. Enfin, vous compilerez, résumerez et traiterez les données de validation en vue de produire les rapports correspondants et ferez les recommandations adéquates liées au bon fonctionnement de l'équipement, des systèmes et des procédés.

Vous possédez un baccalauréat en sciences pures ou de la santé ou en génie chimique ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience en validation dans l'industrie pharmaceutique jumelée à une expérience additionnelle dans le domaine de l'assurance qualité. Bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous avez d'excellentes aptitudes pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles ainsi qu'une grande facilité à comprendre les procédés industriels.

Nous offrons un excellent programme de rémunération de même qu'un milieu de travail stimulant.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Sylvie Nadeau, Service des ressources humaines, ProMetic Pharma Inc., 675, rue Saint-Pierre Sud, Joliette (Québec) J6E 8R8. Télécopieur : (450) 752-0141 <http://www.lapresse.com/probec>

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE
DE DÉVELOPPEMENT

La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour Enfants a pour but de promouvoir la santé et le bien-être des enfants et des adolescents en appuyant l'œuvre de l'Hôpital de Montréal pour Enfants du Centre universitaire de santé McGill.

Le directeur ou la directrice de développement, qui relève directement de la présidente de la Fondation, est responsable de la planification stratégique, de la rédaction de propositions, de rapports, de plans annuels et de budgets ainsi que de l'analyse des activités de collecte de fonds. Le titulaire du poste exerce des fonctions de supervision et collabore avec des bénévoles de la communauté.

Le titulaire du poste doit posséder un baccalauréat et au moins cinq ans d'expérience en développement, en particulier dans les domaines des relations avec les donateurs, des événements spéciaux et de la gestion de groupes.

Le candidat idéal est bilingue, a d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et la communication, possède de bonnes techniques d'organisation, un leadership prononcé et la capacité de promouvoir l'esprit d'équipe. La connaissance de la technologie de l'information est également nécessaire.

Le rémunération sera proportionnelle aux années d'expérience et complétée par un excellent programme d'avantages sociaux.

Veuillez remettre votre curriculum vitae et votre lettre de demande d'emploi au plus tard le 19 octobre 1998, à/s de Madame Valerie Frost, La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour Enfants, 2, Place Alexis Nihon, bur. 910, Montréal (Québec) H3Z 3C1. Prière de ne pas demander de renseignements par téléphone.



LA FONDATION DE L'HÔPITAL
DE MONTRÉAL POUR ENFANTS

Spécialistes
en règlements
Assurance invalidité

Chef de file dans le secteur de l'assurance et des services financiers au Canada, la Great-West, compagnie d'assurance-vie est à la recherche de personnes expérimentées pour combler des postes permanents et à temps plein de spécialistes en règlements d'assurance invalidité de longue durée à son bureau de Montréal.

Le poste
Les titulaires de ces postes seront appelés à évaluer et à gérer les demandes de règlements d'assurance invalidité de longue durée, à interpréter de l'information médicale, les exigences des postes et les clauses contractuelles, et à travailler étroitement avec les clients, les conseillers en réadaptation et les professionnels de la santé.

Les exigences

- Baccalauréat en administration, en sciences, en arts ou dans une discipline reliée à la santé; ou un minimum de deux années d'expérience dans un domaine relié à la santé; ou une combinaison des deux (études et expérience).
- Un bon esprit d'analyse et la capacité de gérer plusieurs tâches tout en respectant des échéanciers serrés.
- Une bonne connaissance de la terminologie médicale et/ou des produits et de la terminologie du domaine de l'assurance; le fait d'avoir suivi les cours reconnus par l'industrie (LOMA, ICA) serait considéré comme un atout.
- Le bilinguisme et de bonnes aptitudes en communications écrites et verbales sont essentiels.

Les candidats intéressés devraient faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 octobre 1998 à l'adresse suivante :

Madame Johanne Ménard
La Great-West, compagnie d'assurance-vie
Service des ressources humaines
2001, rue University, bureau 800
Montréal (Québec) H3A 1T9
Télécopieur : (514) 350-4749

La Great-West souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.
Nous remercions tous les postulants, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

LA
Great-West
COMPAGNIE D'ASSURANCE-VIE

Châteauguay

VILLE DE
CHATEAUGUAY

La Ville de Châteauguay recherche un(e) :

TECHNICIEN(NE)
EN LOISIRS

Le(la) candidat(e) effectuera, en fonction d'objectifs précis, un ensemble de tâches ayant trait à l'organisation et à la coordination d'activités de loisirs élaborées par la Direction des Services récréatifs et communautaires.

Il(elle) devra rencontrer les exigences suivantes :

- D.E.C. en techniques de loisirs ou dans un domaine connexe;
- Plus de 2 ans d'expérience en application de programmes sportifs, de plein air et dans l'organisation d'événements;
- Expérience au niveau des arts de la scène, des arts visuels et connaissance du domaine artistique;
- Connaissance de logiciels informatiques et du domaine des communications;
- Disponibilité de soir et fin de semaine;
- Connaissance du milieu municipal et de la langue anglaise est un atout.

Pour ce poste syndiqué col blanc, nous offrons un salaire et des avantages sociaux très concurrentiels.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 octobre 1998, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
VILLE DE CHATEAUGUAY
5, boul. D'Youville
CHATEAUGUAY (Qc) J6J 2P8
<http://www.lapresse.com/probec>

LES ACIERS BLAIS INC.

Nous sommes à la recherche d'un représentant bilingue aux ventes internes.

Le candidat devra avoir de l'expérience et connaissance dans les aciers galvanisés et les produits plats. Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une commission intéressante.

Les candidats qualifiés n'ont qu'à faire parvenir leur C.V., à :

Les Aciers Blais inc.
A/s de Mark Lorenzetti
300, Berges du Canal, suite 305
Ville St-Pierre (Québec) H8R 1H3

VÉRIFICATEURS (TRICES)

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) possédant de 1 à 2 années d'expérience dans un cabinet de comptables agréés et qui, préférentiellement, est en voie d'obtenir un titre professionnel. Les curriculum vitae devront être adressés à l'attention de Marcel Thibodeau CA.

PRESSEAU 3080, boul. Le Carrefour
GODIN bureau 201, Laval (Qc)
CAUVIER H7T 2R5
Société en nom collectif de comptables agréés



Important manufacturier d'appareils électroménagers situé à L'Assomption, FRIGIDAIRE CANADA, homologué ISO 9001, recherche des candidats pour combler le poste suivant :

INGÉNIEUR(E) INDUSTRIEL(LE)

Sous la responsabilité du directeur services manufacturiers, assemblage et matériel, vous aurez comme tâches principales d'effectuer des études de temps, d'appliquer la méthode « juste à temps » et d'apporter le support technique aux projets d'amélioration continue et d'optimisation des produits et procédés manufacturiers.

Titulaire d'un baccalauréat en génie industriel, vous possédez une expérience pertinente de trois à cinq ans, dont deux années acquises dans le secteur manufacturier faisant appel à un système « juste à temps » et KANBAN.

Vous avez développé de bonnes aptitudes tant au niveau de la communication orale qu'écrite et avez également géré des équipes de travail multidisciplinaires. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux reliés à l'expérience et à la compétence des candidats.

Si vous répondez aux exigences, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 13 octobre 1998, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Concours Ingénieur(e) industriel(le)
FRIGIDAIRE CANADA
802, boul. L'Ange-Gardien
L'Assomption (Québec) J5W 1T6

Courriel électronique : nicole.beauchemin@notes.frigidaire.com
Télécopieur : (450) 589-2808

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Comprendre les prix du marché

LE TRAVAIL AUTONOME

GILLES ST-PIERRE
collaboration spéciale

Avant d'occuper mon poste actuel à l'Université de Sherbrooke, j'ai travaillé pendant quelques années dans une autre université québécoise. Pendant mon séjour là-bas, j'étais notamment responsable d'une revue universitaire de gestion. Évidemment, lorsqu'on publie ce type de revue, il faut, pour s'assurer de la qualité des textes, avoir recours aux services de réviseurs. Or ces derniers sont la plupart du temps des travailleurs autonomes.

Lors de mes démarches pour trouver un réviseur ou une réviseuse pour notre revue de gestion, j'ai eu l'occasion de rencontrer plusieurs candidats.

Lorsque j'abordais avec eux la question de la rémunération, deux choses se produisaient immanquablement.

Premièrement, tous les candidats demandaient à être payés selon un taux horaire, ce qui me posait des problèmes énormes puisque je devais publier la revue à l'intérieur d'une enveloppe budgétaire fermée. Ensuite, ils voulaient tellement obtenir le contrat (ce marché était passablement difficile à l'époque) qu'ils m'offraient souvent de réduire leur taux horaire à condition d'être payés au noir, une option que je rejetais d'emblée et qui était de toute façon impensable dans un milieu institutionnel comme l'université.

Au bout de quelques rencontres, une candidate, qui avait par ailleurs une excellente réputation, me fit une offre concrète et globale : 1200 \$ pour réviser l'ensemble des textes de la revue.

Ce montant m'avait beaucoup étonné. C'est que j'avais entre-temps effectué une petite enquête auprès de revues semblables afin d'évaluer quel était le prix du marché pour ce type de service. D'après mes informateurs, un tel travail valait environ 2000 \$, soit bien plus que les 1200 \$ que me demandait

la candidate en question.

Puisqu'elle avait bonne réputation, je la rencontrai à nouveau, histoire de vérifier si elle était bien certaine de pouvoir effectuer un travail de qualité à ce prix. Elle m'assura que oui et nous avons donc commencé à travailler ensemble.

Ce qui devait arriver arriva.

Au bout d'un mois, la réviseuse se présenta à mon bureau accompagnée de sa comptable. Chiffres à l'appui, elles me démontrèrent que notre entente forçait la pauvre réviseuse à travailler à un taux horaire d'environ 5 \$ l'heure si elle voulait s'assurer que le travail soit bien fait.

Finalement, nous avons réussi à régler le problème et nous avons par la suite travaillé pendant plusieurs années ensemble, chacun y trouvant son compte.

■ ■ ■

Cette anecdote illustre extrêmement bien la réalité des travailleurs autonomes qui oeuvrent dans le secteur des services. En effet, ces derniers sont souvent habitués à

vendre leurs services sur la base d'un taux horaire fixe. Si le taux horaire peut s'avérer pratique pour évaluer rapidement les mandats de moindre envergure, il ne constitue pas toujours le moyen le plus efficace pour évaluer les mandats qui impliquent un grand nombre d'heures de travail. Comment contourner cette difficulté ?

Le travailleur autonome qui souhaite obtenir des mandats d'envergure doit avoir une connaissance approfondie du marché à l'intérieur duquel il opère s'il ne veut pas risquer de commettre de graves erreurs d'évaluation. En effet, plus un mandat demande un nombre élevé d'heures de travail, plus le risque de se tromper, à la hausse ou à la baisse, est grand.

Une partie de la solution consiste à connaître le prix du marché pour chaque type de mandat ou, à tout le moins, pour les mandats les plus fréquents dans votre secteur d'activité. Une telle connaissance de votre marché est avantageuse pour plusieurs raisons. Premièrement, elle vous permet de fournir rapidement une soumission à votre client.

Deuxièmement, elle vous protège contre les erreurs d'évaluation qui pourraient vous forcer à travailler à rabais. Troisièmement, elle aide à mieux connaître votre positionnement sur le marché, ce qui vous permet d'ajuster rapidement votre prix en fonction de l'offre et de la demande.

Au cours des prochaines semaines, consacrez donc quelques heures à vous renseigner sur les différents prix du marché pour les mandats les plus fréquents dans votre secteur d'activité. Il est également utile de répéter cet exercice une à deux fois par année. Vous découvrirez un outil efficace pour gérer votre politique de prix et préparer vos soumissions rapidement, sans pour autant y laisser votre chemise.

L'auteur est directeur de l'Institut d'entrepreneuriat de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke. Pour toute question, suggestion ou commentaire, vous pouvez le joindre par courrier électronique à l'adresse : gstpierre@adm.usherb

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



STAGIAIRE EN SUPERVISION - EXPLOITATION

Le CN est le seul chemin de fer transcontinental en Amérique du Nord et le plus grand chemin de fer au Canada, où il dessert les cinq grands ports du pays sur les océans Atlantique et Pacifique et sur les Grands Lacs.

Le CN offre actuellement plusieurs possibilités de carrière au sein de sa division de l'Exploitation. Le Programme de perfectionnement en supervision à l'Exploitation fait partie de la stratégie permanente de renouvellement du personnel cadre. Grâce à une combinaison de formation théorique et d'affectations sur le terrain, les participants et participantes élargissent leurs connaissances et leur expérience dans les services de la Mécanique, du Transport et de l'Ingénierie. Le programme prépare les candidats et candidates sélectionnés à occuper des postes cadres de premier niveau à l'Exploitation. Au terme du programme de 35 semaines, ceux-ci peuvent être affectés à n'importe quel endroit du réseau du CN, y compris le district américain du Grand Trunk dont le siège se trouve au Michigan.

Qualifications

La personne retenue doit posséder un baccalauréat ou l'équivalent, et au moins 5 ans d'expérience de travail dans un milieu syndiqué. En plus d'un niveau élevé d'énergie et d'excellents antécédents professionnels, elle doit faire preuve d'un engagement indéfectible à la sécurité, et posséder d'excellentes compétences analytiques, des aptitudes au leadership et une compréhension approfondie du service à la clientèle. Ces qualités seront alliées à un sens solide du travail d'équipe, à un haut degré d'intégrité et à des aptitudes supérieures en communication écrite et orale.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'accompagnement, au plus le 19 octobre 1998, à l'adresse suivante :

Coordonnateur - Programme de perfectionnement en supervision à l'Exploitation
433, rue Main, bureau 980
Winnipeg (Manitoba)
R3C 2P8

Le CN remercie tous les postulants de leur intérêt, mais il ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Canadien National souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature.

2683716-C



McGill

RESPONSABLE — PROGRAMME DE STAGES

La faculté de gestion de l'université McGill est la plus grande école internationale d'études commerciales au Canada.

La faculté de gestion est à la recherche d'une personne dynamique et motivée pour gérer et développer son programme de stages pour les étudiants du baccalauréat en commerce. Le responsable du programme de stages collabore de près avec le monde des affaires pour obtenir des stages et en assurer le bon déroulement. Il est également appelé à consacrer une grande partie de son temps à conseiller les étudiants.

Le candidat retenu est titulaire d'un diplôme universitaire en gestion et d'une expérience pertinente de cinq ans. Motivé, il fait preuve d'un grand esprit d'initiative, souhaite travailler avec les jeunes et possède un solide réseau de contacts auprès du monde des affaires. Le candidat est parfaitement bilingue, s'exprime avec aisance et possède un excellent sens des relations humaines. Une expérience dans le domaine de l'enseignement et du placement étudiant constitue un atout.

Ce poste est offert à titre contractuel avec possibilité de renouvellement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, avant le 10 octobre 1998, à :

Diana Dutton, Directrice de l'Administration,
Faculté de gestion Université McGill,
1001, rue Sherbrooke Ouest, bureau R-476
Montréal (Québec) H3A 1G5
Télécopieur : (514) 398-5116

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue. Veuillez noter que nous sommes dans l'impossibilité de donner quelque renseignement que ce soit par téléphone au sujet de ce poste.

L'emploi du masculin sous-entend le féminin. L'université McGill souscrit à l'équité en matière d'emploi.

AGRONOME

Notre client, le P.A.T.L.Q. (Programme d'analyse des troupeaux laitiers du Québec) situé à Ste-Anne-de-Bellevue recherche :

FONCTIONS : En collaboration avec les membres de l'équipe technique et les agents de développement en région, le titulaire du poste priorise, analyse et développe les services requis par la clientèle du PATLQ et par les agents du service à la clientèle. Il valorise et vulgarise les nouveaux systèmes de gestion des troupeaux laitiers du Canada (Vision 2000). Il traduit en concepts tout nouveau service technique requis permettant ainsi à l'équipe de programmation informatique de le concevoir.

Parfaitement bilingue, vous possédez un Bacc en agronomie, (maîtrise souhaitable) ainsi que 5 années d'expérience dans un poste de même nature. Vous démontrez d'excellentes aptitudes pour les communications écrites et verbales et faites preuve d'un grand esprit d'analyse et de synthèse. Une très bonne connaissance des systèmes informatiques est essentielle.

COORDONNATEUR DU MARKETING

FONCTIONS : En collaboration avec les membres de l'équipe technique, les agents de développement en région et les membres du comité de gestion et du comité de marketing, le titulaire du poste coordonne les diverses activités de marketing de l'entreprise. Il participe et planifie les stratégies de commercialisation des services, incluant la réalisation d'études de marché, la conception de campagnes de promotion, la gestion du marketing de notre base de données. Le titulaire du poste coordonne également différentes publications du PATLQ ainsi que les événements promotionnels auprès des clients. Il prépare, présente et gère le budget marketing. Il assiste aux réunions du comité de gestion et y apporte la vision marketing nécessaire à l'évolution de l'entreprise.

Parfaitement bilingue, vous possédez un Bacc en administration, option marketing ainsi que 5 années d'expérience dans un poste de même nature. Vous démontrez d'excellentes aptitudes pour les communications écrites et verbales et faites preuve d'un grand esprit d'analyse et de synthèse.

Vous pouvez transmettre votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

GRH Inc.
1, Place Ville-Marie, bureau 2821
Montréal (Qc) H3B 4R4



Une entreprise nationale d'envergure, qui a récemment complété une acquisition, a le vent dans les voiles pour devenir le plus important joueur entre le manufacturier et le client dans le domaine des pompes industrielles, compresseurs et autres équipements de procédés reliés.

DIRECTEUR DE SUCCURSALE - MONTRÉAL SYSTÈMES DE POMPES ET COMPRESSEURS

Vous dirigerez votre propre centre de profit, en ce qui a trait aux ventes, à l'ingénierie et à la production. Vous participerez au développement d'une nouvelle succursale qui sera l'une des plus importantes au Canada. Le mandat est d'augmenter les affaires, établir des contacts privilégiés avec les clients majeurs et d'inculquer à l'équipe un esprit innovateur qui maximisera les opérations. Vous êtes un leader énergique, doué d'une forte habileté technique et possédant de grandes aptitudes pour la gestion. Vous possédez une expérience reconnue en production, service et/ou vente et vous recherchez une entreprise dynamique où vous pourrez exceller. Si vous êtes prêt pour un défi excitant dans une organisation très dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae à Jean-Marc Robitaille, CYBERNA ASSOCIÉS LTÉE 999, boul. De Maisonneuve Ouest, bureau 650, Montréal (Québec) H3A 3L4 Tél.: 843-8349 poste 2660, Fax.: 843-6993.

CYBERNA & ASSOCIÉS

- SÉLECTION ET RECRUTEMENT
- RECHERCHE DE CADRES SUPÉRIEURS
- PROFESSIONNELS CONTRACTUELS
- IMPARTITION « OUTSOURCING »

2684770



CLUB PISCINE, chef de file dans le domaine de la vente au détail, est présentement en pleine croissance, ce qui l'amène à être à la recherche de candidat(e)s avec expérience pour joindre son équipe.

Nous ouvrons 5 nouveaux magasins.

CLUB PISCINE
LA QUALITÉ SANS COMPROMIS

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

DÉPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
3615, Autoroute Laval Ouest
Laval (Québec)
H7P 5P6

•Gérant(e)s

•Assistant(e)s gérant(e)s

•Conseiller(ère)s pour piscine hors terre, creusée, spas et meubles de patio

•Installateurs pour piscine hors terre, creusée et spas

Le Centre hospitalier des Vallées de l'Outaouais – pavillon de Gatineau, établissement de soins généraux et spécialisés, sollicite des candidatures pour deux postes temporaires d'orthophoniste.

ORTHOPHONISTES

Concours CHVO-SC 02
Poste à temps partiel occasionnel
(28 heures/semaine jusqu'au 31 mars 1999)

Vous devez être membre en règle de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec. L'expérience auprès d'une clientèle d'enfants de moins de dix ans sera considérée comme un atout.

Votre rémunération sera conforme aux normes du MSSS.

Si vous avez le goût de travailler au sein de notre équipe de réadaptation et que vous avez un intérêt pour la clientèle pédiatrique, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de concours, au plus tard le 16 octobre 1998, par télécopieur au (819) 561-8162 ou à l'adresse suivante :



CENTRE HOSPITALIER DES VALLÉES DE L'OUTAOUAIS

Direction des ressources humaines, Centre hospitalier des Vallées de l'Outaouais, 909, boul. de la Vérendrye Ouest, C.P. 2000, Gatineau (Québec) J8P 7H2.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

Québec ::

(postes comblés)

Pas surprenant quand on sait que 70% des lecteurs de **La Presse** lisent le cahier **Carrières professions**.

Carrières professions: (514) 285-7320
Télécopieur: (514) 499-2053

Source: L'EQIP PMF 1, Montréal métropolitain, 18+

Devenir consultant

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Plusieurs travailleurs ont commencé à faire de la consultation quelques mois après avoir perdu leur emploi. Un grand nombre n'ont pas réussi. Comme dans toute profession, ce n'est pas un service à rendre à quiconque que d'improviser un genre d'emploi qui ne vous est pas familier et pour lequel vous ne possédez ni les aptitudes ni les intérêts. Ni vous, ni vos clients éventuels n'en bénéficiez.

La consultation, dans un très grand nombre de domaines, est une profession qui a pris une ampleur considérable au fil des années. Je pratique cette profession moi-même depuis plus de trente années. Au début de ma carrière, il n'en existait que quelques-uns. Aujourd'hui, il y en a dans toutes les sphères d'activités. Comme dans toutes les autres professions, certains sont excellents, d'autres bons et quelques-uns médiocres.

Ces derniers le sont et le seront sans doute toujours, car ils n'ont pas su évaluer correctement leur champ d'expertise. Ils se sont joints à cette profession sans doute pour y « gagner leur pain » sans plus. Par contre ceux qui réussissent rendent toujours un excellent service à leur clientèle.

Le consultant doit se considérer comme un sous-traitant. Il effectuera des interventions auprès d'entreprises différentes qui n'ont pas les experts nécessaires dans leurs rangs pour accomplir ce genre de travail. C'est donc une personne compétente dans un domaine qu'elle doit maîtriser parfaitement. Un généraliste devient rarement un bon spécialiste. C'est sans doute la raison pour laquelle les personnes qui perdent leur emploi et qui commencent à faire de la consultation à l'improviste ou « en attendant » ne deviendront jamais de bons consultants, car ce ne sont généralement pas des spécialistes.

Aptitudes requises

Ne devient pas consultant qui le veut bien. Le consultant qui veut exceller doit posséder les caractéristiques suivantes :

□ Une très forte capacité d'adaptation. Il devra s'adapter sans cesse à de nouveaux clients, en provenance de différents secteurs de l'économie ; il devra développer de nouveaux services pour s'adapter au marché. De plus, on lui demandera d'être capable de cerner et d'identifier rapidement les problèmes. Les entreprises sont toutes aux prises avec des réductions de coûts. Le consultant ne devra pas perdre de temps inutilement à analyser les situations problématiques. Il aura aussi à apporter des solutions d'une grande efficacité s'il souhaite conserver ce client et en retrouver d'autres. La publicité dans ce milieu se fait souvent de bouche à oreille.

□ Une grande autonomie de fonctionnement. Vous devrez vous « former » aux besoins de vos clients et être capable de lui rendre tous les services dont il a besoin, dans votre domaine d'expertise.

□ Une vision du monde de demain. En consultation, il ne suffit plus de connaître ce qui existe sur le marché. Il faut aussi être au courant des nouveaux services en « production » et être constamment à l'affût tant de ce que les concurrents peuvent offrir que ce qu'ils n'ont pas encore offert. En d'autres mots, il faut être ouvert aux nouveautés et prévoir les techniques à venir.

□ Un sens inné du service à la clientèle. Celui qui n'a pas cette habileté ne pourra subsister très longtemps. La clientèle devient de plus en plus exigeante et les consultants sont en plus grand nombre année après année.

□ De fortes habiletés en marketing et en vente. S'il veut survivre, le consultant devra posséder de bonnes aptitudes en marketing et être capable de vendre les services qu'il devra renouveler sans cesse, car tout change tellement rapidement de nos jours. Le problème de plusieurs travailleurs qui « adoptent » cette profession suite à leur perte d'emploi, c'est qu'ils sont incapables d'aller chercher assez de mandats pour subvenir à leurs besoins. Il ne faut pas oublier qu'ils ne pourront faire de vente pendant qu'ils seront à exécuter un mandat et il peut se produire de longues semaines, sinon de longs mois, avant d'en trouver un deuxième.

Enfin, je connais des candidats qui ne pouvaient se satisfaire de faire des études au sein des entreprises sans les mettre en application. Ce ne sont pas toutes les entreprises qui offrent d'accomplir ce travail, car elles ont déjà des employés à qui elles peuvent confier ces tâches.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



Pour l'amour des enfants

L'Hôpital Sainte-Justine, centre hospitalier universitaire ultraspécialisé, désire pourvoir les postes suivants

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

2 chefs d'unité

Programmes de soins intensifs – sciences cardiaques et urgence – trauma – chirurgie générale

Sommaire des fonctions :

Sous l'autorité du gestionnaire administratif du programme, vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles des services sous votre responsabilité, et ce, en fonction des orientations de la direction. Vous planifierez et superviserez les activités multidisciplinaires et de soutien afin d'assurer aux patients des soins et des services de qualité optimale correspondant à leurs besoins. Vous serez également responsable de l'application des politiques et procédés clinico-administratifs touchant les soins aux patients.

Sommaire des exigences :

- Diplôme de premier cycle en soins infirmiers
- Expérience générale de cinq années et expérience récente dans le secteur concerné
- Expérience en gestion

Sommaire des conditions :

- Postes cadres permanents à temps plein
- Rémunération et autres conditions établies en fonction des normes en vigueur
- Classe salariale 15

Conseiller(ère) clinicien(ne) en soins infirmiers

Affectation principale : urgence et chirurgie

Sommaire des fonctions :

Sous l'autorité de l'adjoint professionnel à la direction des soins infirmiers, vous serez responsable de l'implantation du suivi systématique de la clientèle. Vous développerez aussi des programmes de soins et d'enseignement. Enfin, vous participerez à l'évaluation de la qualité des soins infirmiers, contribuerez à la recherche clinique et agirez à titre de personne-ressource.

Sommaire des exigences :

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences infirmières ou l'équivalent
- Minimum de cinq années d'expérience en soins infirmiers dont trois années dans les spécialités pertinentes
- Expérience en implantation de suivi systématique de clientèle, un atout

Sommaire des conditions :

- Poste syndicable non syndiqué à temps complet
- Rémunération en fonction des normes établies par le ministère

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 1998, 16 h 30, en indiquant le titre du poste visé, à M. Pierre Simpson, directeur adjoint des ressources humaines, Hôpital Sainte-Justine, Direction des ressources humaines, 3175, chemin Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5. Télécopieur : (514) 345-4807 <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.



Pour son BIEN-ÊTRE et le vôtre !

en travaillant à pharmscience, vous relevez le défi de la vie.

Consciente que le bien-être de tous dépend de l'expertise, du sens des responsabilités, de la créativité et du souci de la qualité de ses employés, Pharmascience se fait un devoir de fournir à ces derniers des conditions dans lesquelles ils peuvent donner leur pleine mesure. Venez profiter vous aussi de ces occasions exceptionnelles !

ANALYSTE PRINCIPAL(E)

Bioanalyse

Vous élaborerez et validerez les méthodes en plus d'effectuer les analyses nécessaires pour les études analytiques par HPLC (produits génériques, essentiellement). Également, vous participerez aux activités journalières du laboratoire. Enfin, vous superviserez possiblement un analyste ou un technicien et rédigerez des rapports et des PNE.

En plus d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en chimie ou en biochimie, vous avez travaillé de deux à cinq années au sein de l'industrie pharmaceutique. Vous êtes bilingue et présentez une expérience en extraction dans les fluides biologiques.

Service des ressources humaines, Pharmascience Inc., 8400, chemin Darnley, Montréal (Québec) H4T 1M4. Télécopieur : (514) 342-7764 <http://www.lapresse.com/probec>

Pharmascience favorise l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones, qui sont priés de s'identifier. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



La Compagnie de Volailles Maxi Ltée est une entreprise qui se spécialise dans la surtransformation de produits de poulets et dans la préparation de mets congelés. Cette entreprise est située à Ville des Laurentides, soit environ 20 km au Nord Est de Montréal et compte plus de 280 employés. Fière de ses produits qu'elle distribue partout en Amérique du Nord, la Compagnie de Volailles Maxi Ltée est à la recherche d'un(e):

ASSISTANT(E) COORDONNATEUR(TRICE) AU PROJET HACCP (POSTE CONTRACTUEL)

Responsabilités: Relevant du gérant du service d'assurance qualité, la personne recherchée aura la responsabilité d'aider l'équipe déjà en place afin d'implanter le système HACCP. Elle aura à travailler sur les plans HACCP, sur les dossiers de formation, sur la gestion des prélabes et finalement sur les autres dossiers connexes.

Ce poste contractuel est d'une durée de 6 mois avec une possibilité de renouvellement.

Exigences:

- Détenir un D.E.C. en technique des aliments ou un baccalauréat en sciences et technologies des aliments;
- Posséder un minimum de une(1) à trois(3) années d'expérience reliées au développement et à l'implantation HACCP;
- Posséder des connaissances de Windows et de ses applications (Word, Excel, etc.) ainsi qu'une facilité à communiquer et à travailler en équipe;
- Être disponible pour travailler à des quarts de travail (jour, soir et nuit) est essentiel pour occuper ce poste de travail.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur C.V. par télécopieur ou à l'adresse suivante, avant le 16 octobre 1998.

La Cie de Volailles Maxi Ltée
Service des Ressources humaines, dossier HACCP
688, avenue du Parc, C.P. 61
Laurentides (Québec)
J0R 1C0
Télécopieur: (450) 439-6500
Nous favorisons l'égalité en emploi.

Agentes ou agents de portefeuille des biens immobiliers – analystes des investissements

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada

Ottawa (Ontario)

Nous recherchons des personnes qualifiées possédant de l'expérience dans l'organisation ou la réalisation d'analyses d'investissements des biens immobiliers et d'autres types d'analyses telles que l'analyse économique, l'analyse financière, l'analyse d'impacts, l'analyse de risques et l'analyse coûts/bénéfices reliés à l'immobilier. Vous analyserez et évaluerez l'information en plus de faire des recommandations. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 41 285 \$ et 49 656 \$, selon votre expérience.

Pour accéder à ces postes d'une durée indéterminée, vous devez posséder un diplôme d'une université reconnue avec spécialisation en économie (une préférence peut être accordée aux personnes ayant une maîtrise d'une université reconnue avec spécialisation en administration des affaires, en finance ou en commerce). Cette spécialisation peut résulter d'une combinaison acceptable de scolarité, de formation et/ou d'expérience. Il vous faut également avoir déjà utilisé les applications de chiffrier électronique pour l'analyse d'investissements.

Profil linguistiques variés. Une vérification approfondie de la sécurité devra être effectuée. Un examen écrit sera administré.

Veuillez faire parvenir un curriculum vitae détaillé démontrant clairement, en utilisant des exemples, que vous répondez à toutes les exigences mentionnées ci-dessus d'ici le 13 octobre 1998, en indiquant votre citoyenneté ainsi que le numéro de concours 579911LM78(B02), à la Commission de la fonction publique du Canada, 66, rue Slater, Ottawa (Ontario) K1A 0M7. Télécopieur : (613) 996-8048. Pour nous faire parvenir votre candidature par courrier électronique, visitez notre site Internet à <http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm>

La préférence à la nomination ira aux personnes de citoyenneté canadienne. Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English



Commission de la fonction publique
du Canada

Public Service Commission
of Canada

Canada

UNE CARRIÈRE ENRICHISANTE EN GESTION VOUS ATTEND !



normandin
2335, boul. Bastien
Neuchâtel (Québec)
G2B 1B3
Fax: 418-842-8916

Beauport
Cap-de-la-Madeleine
Charlesbourg
Charny
Deschambault
Donnacona
Drummondville
Duberg
Lauzon
Les Saules
Lévis
Montmagny
Neuchâtel
Orsainville
Québec
Rimouski
Rivière-du-Loup
Ste-Catherine
Ste-Foy
St-Nicolas
St-Romuald
Trois-Rivières
Val-Bélair

Depuis sa fondation en 1969, Restaurant Normandin a connu une croissance fulgurante qui lui a permis de se hisser au rang de chef de file de la restauration familiale au Québec avec ses 27 restaurants et plus de 1 500 employés.

Cette croissance se poursuit avec l'ouverture de sa 28^e succursale qui vous accueillera bientôt dans la région de Drummondville.

GÉRANTS(ES) ADJOINTS(ES)

Nous sommes présentement à la recherche de personnes performantes et dynamiques pour compléter l'équipe de gérance de notre tout nouveau restaurant.

- Vous êtes reconnu pour votre dynamisme et votre motivation à relever des défis.
- Bon communicateur, vous avez à cœur la satisfaction des clients.
- Vous aimeriez participer activement à la gestion d'un restaurant tout en demeurant directement impliqué dans son opération.
- Vous poursuivez actuellement une carrière dans la restauration et désirez progresser au sein d'une équipe performante.
- Vous possédez une formation en administration/gestion ou êtes diplômé d'un programme de formation du domaine de l'hôtellerie/restauration.
- Vous avez idéalement une ou deux années d'expérience en cuisine de restauration rapide ou en gestion d'équipes de travail.

Si le défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 9 octobre 1998 à l'attention du service des ressources humaines en mentionnant le numéro 98-11-9 par la poste ou via le courrier électronique à : pragm@webnet.qc.ca

N'attendez plus, joignez-vous à une équipe gagnante !



Recrutement en soins infirmiers

Afin de combler nos besoins de la liste de rappel et de certains postes permanents, nous sommes à la recherche de:

- infirmiers/ères bacheliers
- infirmiers/ères
- infirmières avec un minimum de 6 mois d'expérience en bloc opératoire, urgence, soins intensifs ou hémodialyse
- infirmiers/ères auxiliaires

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 16 octobre 1998, à:

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Angrignon
4000, boulevard LaSalle, Verdun, Qc, H4G 2A3
Télécopieur : (514) 762-1416

Le Centre hospitalier Angrignon est un établissement de soins de courte durée avec une vocation sous-régionale en gynéco-obstétrique et qui est également doté d'une mission de soins de longue durée. C'est un établissement de 529 lits répartis dans deux pavillons. Il est affilié à l'Université de Montréal et à l'Université McGill pour l'enseignement de la médecine familiale et de certaines autres disciplines du domaine de la santé.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

VÉRIFICATEURS

Notre cabinet d'envergure internationale est à la recherche de candidats bilingues, possédant de deux à quatre années d'expérience.

Principales responsabilités

- Supervision d'équipes de vérification;
- Élaboration d'états financiers.

Profil recherché

- ✓ Bacc. en sciences comptables ou l'équivalent;
- ✓ Examen final uniforme réussi ou en voie d'obtention;
- ✓ Connaissance de l'informatique (Word, Excel);
- ✓ 2 à 4 ans d'expérience pertinente;
- ✓ Capacité de travailler en équipe;
- ✓ Habiletés de communication;
- ✓ Bilinguisme, un atout.

Les candidats choisis se verront offrir des possibilités de carrière sans pareille, une rémunération hautement concurrentielle, de même qu'un excellent programme de formation continue.

Si vous croyez posséder les compétences, l'énergie et l'ambition voulues, nous aimerions discuter de vos objectifs. Veuillez acheminer votre curriculum vitae en toute confiance à l'adresse suivante:

Madame Mireille D. Lambert
Arthur Andersen
5, Place Ville-Marie, bureau 1000
Montréal (Québec) H3B 4X3

ARTHUR
ANDERSEN

Le Groupe
Mallette Maheu

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Simtab Panneaux Néos

Division de Quincaillerie Richelieu Ltée

REPRÉSENTANT DES VENTES

Division du recouvrement de sol

DESCRIPTION:

Responsable de la promotion et de la vente de plancher flottant. Il effectuera la représentation directe auprès des clients. Responsable de la formation des cliniques de vente chez les détaillants.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Division des panneaux

DESCRIPTION:

Responsable de la promotion et de la vente des produits de panneaux destinés au secteur industriel. Il effectuera la représentation directe auprès des clients.

REPRÉSENTANT EN SPÉCIFICATIONS ET SUIVI DE PROJETS

DESCRIPTION:

Suivi des projets. Organise des cliniques de formation. Effectue la mise à jour auprès de la clientèle (architectes/designers/spécialistes).

EXIGENCES:

Pour chacun des trois (3) postes ci-haut mentionnés, les qualifications suivantes sont requises: Diplôme d'études collégiales; Expérience minimum de 3 à 5 ans dans le secteur connexe; Le bilinguisme est essentiel; Devra composer avec un horaire flexible et être disponible à voyager; Une connaissance des produits du groupe Richelieu serait un atout; De plus, une connaissance pertinente de l'informatique sera considérée.

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature en faisant parvenir un curriculum vitae avant le 16 octobre à l'adresse suivante:

Simtab, Panneaux Néos
Division de Quincaillerie Richelieu Ltée
A/s de Marc Lepage
1800, rue Michelin
Laval (Québec) H7L 4R3
ou par télécopieur au (450) 687-8477

Seuls les candidats choisis pour un entretien seront contactés.

Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Chef de spécialité
Actuaire
Ergonome
Vice-président et
chef des finances
Développeur de porte-
monnaie électronique
Superviseur
Professeur de gestion
Chef pompier
Phlébotomiste
Agent de développement
Directeur du personnel
AGENT DE MÉTHODES
Expert en recrutement de
personnel cadre
Géophysicien
Concepteur-rédacteur
Traducteur
Concepteur graphique
Estimateur
Avocat
Technicien aux achats
Ingénieur en mécanique
Musicothécaire
Officier d'état-major
Pharmacien
Directeur au Cambodge
Programmeur-analyste
Agent de télémarketing
Directeur du marketing
Architecte-paysagiste
Bibliothécaire
Réviseur
Gérant des ventes
Ingénieur de la qualité
Architecte
Chargé de projet
Gestionnaire de produit
Ingénieur de procédé
Analyste financier
Soudeur-monteur
Délégué commercial
Agent de recherche
Vérificateur de logiciels

Toutes les carrières
et toutes
les professions se
trouvent dans le cahier
Carrières professions
de

La Presse

Carrières professions

(514) 285-7320

Télécopieur:

(514) 499-2053

<http://www.lapresse.com/probec>

Demers Beaulne est un cabinet d'experts-comptables situé en plein cœur du centre des affaires de Montréal. Fondée il y a près de 20 ans, la firme est orientée vers la petite et la moyenne entreprise. En raison de la forte croissance de ses activités, elle désire s'adjoindre les services de professionnels chevronnés pour combler les postes de :

Adjoint(e) aux associés de vérification

Travaillant en étroite collaboration avec les associés de la firme, votre première responsabilité sera de planifier et de contrôler l'exécution des mandats de vérification auprès de notre clientèle. À cet égard, vos capacités à diriger et à motiver une équipe de travail seront essentielles. Vous aurez également à démontrer que vos connaissances des normes de l'ICCA sont complètes et à jour. Le collaborateur que nous recherchons possède un minimum de six années d'expérience pertinente, est en mesure d'intégrer les outils informatiques à ses tâches et détient d'un titre de comptable agréé(e). Réf.: P100

Juricomptable

Nous sommes également à la recherche d'une personne dynamique ayant le profil suivant et intéressée à faire carrière au sein de notre service de juricomptabilité :

- au moins cinq ans d'expérience comme CA
- esprit d'analyse et de synthèse
- souci de la qualité et du détail
- bonne communication dans les deux langues officielles
- facilité d'expression et entregent
- capacité de demeurer calme dans des situations stressantes (indispensable pour agir comme témoin-expert)
- accepte d'acquiescer de la formation (pouvant nécessiter quelques années)

Réf.: P200

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Les candidats désirant postuler doivent être bilingues. Ils sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le numéro de référence du poste avant le 15 octobre 1998, à :

Mme Michèle Galarneau
Ressources humaines
Demers, Beaulne & Associés
1100, boul. René-Lévesque Ouest, 20^e étage
Montréal (Québec) H3B 4N4
Télécopieur 514 / 874-0319
mgalarneau@dba.ca
www.demersbeaulne.com

Comptable
Conseiller
Agii

**DEMERS
BEAULNE**

COMPTABLES AGRÉÉS

COORDONNATEUR SERVICE À LA CLIENTÈLE

Contrat d'un an, possibilité de devenir régulier



La Société
québécoise
d'information
juridique est un
organisme
parapublic
spécialisé dans
l'édition de
publications
juridiques et la
diffusion de
banques de
données
juridiques.

Sous l'autorité de la directrice de la Commercialisation, vous serez responsable du Centre de service à la clientèle, notamment des activités de commandes, d'abonnements et de facturation. Vous assurerez la planification, l'organisation, la coordination et la supervision des ressources humaines, matérielles et financières sous votre responsabilité. Vous participerez activement à la résolution des problèmes et vous vous assurerez que les clients ont un service adéquat correspondant à nos politiques commerciales. Vous serez la personne-ressource auprès de votre équipe au niveau des logiciels de gestion et autres applications informatisées. Vous implanterez des normes de service à la clientèle et des indicateurs de performance pour votre secteur. Vous assurerez l'application du plan marketing en terme de promotion des produits et des services et coordonnerez le suivi des calendriers d'abonnement. Vous produirez tous les rapports et statistiques informatiques. Vous effectuerez les communications auprès des tiers d'expédition afin que les délais soient respectés et ferez les suivis auprès de fournisseurs pour les contrats de service.

Vous possédez un diplôme universitaire en administration ou autre spécialisation pertinente, ou un diplôme d'études collégiales avec équivalence. Vous avez à votre actif une expérience minimale de deux ans dans la gestion d'une équipe de service à la clientèle, une expertise dans l'implantation des normes de service à la clientèle et d'excellentes connaissances de la micro-informatique et de logiciels de gestion (abonnement, commande, inventaire, etc.). Vous êtes autonome et avez une facilité à travailler en équipe, à mobiliser et à motiver vos troupes. Vous êtes reconnu pour votre dynamisme, la gestion de projets, votre capacité à développer des outils et méthodes de travail et l'implantation de nouveaux programmes. Vous avez un grand souci du service à la clientèle, êtes à l'affût des nouveaux concepts et avez en vue d'améliorer constamment notre niveau de service. Vous avez de bonnes connaissances du français et de l'anglais parlé et écrit.

Votre salaire, situé entre 30 434 \$ et 56 036 \$, sera établi selon vos compétences.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae, au plus tard le 16 octobre 1998, à: **SOQUIJ, Service des ressources humaines, 715, Square Victoria, bureau 800, Montréal (Québec) H2Y 2H7**

Nova BUS CORPORATION, le plus important fabricant d'autobus urbains en Amérique du Nord, recherche des personnes dynamiques pour pourvoir les postes suivants :

Analyste financier

Siège social, Saint-Eustache

Vous préparerez les états financiers consolidés et fournirez aux actionnaires l'analyse et l'information judicieuse, en plus de convertir les données en devises étrangères, le tout à l'intérieur d'échéanciers serrés.

À vos deux années d'expérience en préparation d'états financiers s'ajoute la connaissance de Word et d'Excel. De plus, vous êtes bilingue, autonome, dynamique et organisé.

Acheteur d'expérience

Centre de distribution, Montréal

Vous mettez en place un programme de réduction des coûts, trouvez de nouveaux fournisseurs, analyserez la pertinence de lancer certains produits et maintiendrez les bonnes relations avec les fournisseurs actuels.

En plus de posséder au moins cinq années d'expérience pertinente, vous connaissez le domaine de la distribution ou celui du matériel de transport. Vous êtes parfaitement bilingue et à l'aise dans un milieu hautement informatisé.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste désiré, à **Nova BUS CORPORATION, 430, boul. Arthur-Sauvé, bureau 5040, Saint-Eustache (Québec) J7R 6V6. Télécopieur : (450) 974-9980** <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Nova BUS

Notre client, une entreprise importante, en croissance, oeuvrant dans le domaine de la construction industrielle, recherche un (e):

CONTRÔLEUR(E)

Relevant du Directeur général, vous aurez à assumer l'entière responsabilité du contrôle financier, à supporter la direction dans sa prise de décisions et à superviser les services Administratif et Financier.

Avez-vous un vif esprit d'analyse, un excellent sens de l'organisation, la capacité à travailler sous pression, le désir de relever de nouveaux défis et de l'entregent? Vous apprécierez ce que nous avons à offrir:

- Futur prometteur;
- Environnement favorisant le développement de votre plein potentiel;
- Rémunération plus que compétitive;
- Rôle important dans une organisation, reconnue pour sa capacité à innover.

Qualifications:

Expérience d'au moins 5 ans dans le secteur d'activités. Détenir un titre comptable reconnu (CA, CMA). Bilingue. Habileté à superviser une équipe de travail.

Faites parvenir votre C.V. avant le 16 octobre, à:

LA MOUREUX, THÉRIALTY et ASSOCIÉS,
7333, place des Roseraies, bur. 100, Anjou H1M 2X6.



LES MINES McWATTERS INC.

Deuxième producteur aurifère en importance au Québec, Les Mines McWatters exploitent les mines Kiena et Sigma situées à proximité de Val-d'Or. Avec ses réserves-ressources totalisant plus de 3 millions d'onces d'or et une production annuelle de 185 000 onces, la société McWatters entend poursuivre sa croissance grâce à un programme agressif de développement des mines Kiena et Sigma et au développement de ses deux autres propriétés aurifères situées dans le nord-ouest québécois et dans le nord-est ontarien.

Les Mines McWatters Inc. sont actuellement à la recherche de candidats motivés à occuper un poste de:

SURINTENDANT EN RESSOURCES HUMAINES

Les responsabilités et les défis :

Le (la) titulaire de ce poste aura à coordonner l'ensemble des activités relatives à la gestion des ressources humaines et des relations de travail de la Mine Kiena. Plus particulièrement, vous aurez à relever les défis suivants:

- Développer, réviser et diffuser les politiques de l'entreprise en matière de gestion des ressources humaines;
- Développer et coordonner le programme d'évaluation de rendement, ainsi que la politique et la structure salariale;
- Coordonner les dossiers liés à la négociation collective, à l'application des conventions et au support à la supervision en matière de relations de travail;
- Coordonner les activités de recrutement et des mouvements du personnel horaire et cadre;
- Coordonner les communications internes (réunion avec les employés, journal interne, etc.);
- Développer et mettre en place des mécanismes et des outils qui permettront une meilleure concertation et responsabilisation du personnel.

Le profil souhaité :

Reconnu comme agent de changement et innovateur, vous possédez de solides qualités de communicateur, d'organisateur et vous avez une facilité à travailler en équipe. De plus, vous êtes un leader ayant démontré des qualités pour une gestion proactive des relations de travail et de la gestion des ressources humaines.

Les exigences du poste :

Détenir un diplôme d'études universitaires en Relations industrielles ou en Gestion des ressources humaines, jumelé à une expérience de 7 à 10 ans dans le secteur manufacturier ou minier dans un milieu syndiqué, ainsi qu'une expérience en négociation de conventions collectives. La connaissance des logiciels WordPerfect et Lotus est considérée comme un atout.

Les Mines McWatters Inc. offrent un salaire et une gamme d'avantages sociaux complets et compétitifs. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 octobre 1998 en mentionnant le numéro de référence EM-003-98 à :

Les Mines McWatters Inc.
300, 3e Avenue Est
Val-d'Or (Québec) J9P 4N8

N.B.: Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

CONSEILLER EN SYSTÈMES ET BUREAUTIQUE

CONCOURS R-23-98

**PARC
OLYMPIQUE
MONTRÉAL**

La Régie des installations olympiques, organisme qui exploite les installations du Parc olympique, est à la recherche d'un conseiller en systèmes et bureautique dont le rôle consistera à élaborer (analyse et conception) tous genres d'application destinées au traitement des données. Le titulaire sera également appelé à former et à assister les utilisateurs dans leur démarche bureautique et informatique.

La personne recherchée doit posséder un diplôme universitaire de 1er cycle en informatique.

De plus, elle possèdera une bonne connaissance :

- des méthodologies du développement de systèmes d'information;
- des langages de 4e génération tels que : Visual Basic et Access;
- des réseaux locaux, progiciels et logiciels disponibles tels que : Word et Excel;
- des communications;
- des connaissances de Novell, Unix, Java et HTML sont un atout.

Salaire annuel : de 31 505 \$ à 46 426 \$ selon expérience

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de faire parvenir leur offre de service en précisant le numéro du concours, avant 17 h, le 9 octobre 1998.

Par télécopieur au : (514) 252-9401
ou à l'adresse suivante:

Régie des installations olympiques
Direction des ressources humaines
Concours : R-23-98
4141, av. Pierre-de-Coubertin
Montréal (Québec)
H1V 3N7



**Forintek
Canada
Corp.**

Forintek est un institut national dédié à la recherche pour l'industrie canadienne du bois.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UN OU D'UNE

CONSEILLER INDUSTRIEL EN TRANSFORMATION DU BOIS - DÉPARTEMENT DES COMPOSITES

La fonction comprend le contrôle de la qualité des panneaux de bois composés (panneaux de particules et panneaux de fibres) quant à leur niveau d'émission de formaldéhyde. Le (la) candidat(e) devra être familier(ère) avec la méthode du dessiccateur. Il (elle) devra être à même de discuter avec les producteurs de panneaux et leur venir en aide du point de vue technique. Le (la) candidat(e) aura à effectuer des visites industrielles une semaine sur quatre chaque mois dans l'Est du Canada, pour recueillir des panneaux et assister les techniciens de contrôle de qualité tant du point de vue des émissions que sur celui de la qualité de la production.

Qualifications :

Le (la) candidat(e) devra détenir un baccalauréat en sciences du bois et posséder une expérience de la production de panneaux de particules, de fibres et ou de particules orientées (OSB). Il (elle) devra également être capable de rédiger des rapports scientifiques.

Les différentes tâches associées à ce poste exigent un excellent bilinguisme. La plupart de nos usines membres sont unilingues anglais, les rapports ainsi que les communications des résultats sont effectués en anglais. Le (la) candidat(e) devra être organisé(e) avec un esprit de planification assez poussé.

Les personnes désirant soumettre leur candidature devront envoyer leur C.V. au plus tard le 9 octobre 1998, à l'adresse suivante :

Geneviève Ford Marcotte
Directrice des ressources humaines
Forintek Canada Corp
319, Franquet
Sainte-Foy (Québec)
G1P 4R4

RESPONSABLE DE LA COMMERCIALISATION

La Compagnie : Nous sommes une PME en pleine croissance fortement implantée dans des marchés nationaux et internationaux. Nous développons et manufacturons des appareils électroniques pour le milieu industriel. Nous sommes établis sur la Rive-Sud de Montréal.

Notre objectif : Nous désirons percer de nouveaux marchés en nous appuyant sur notre technologie et notre expertise. Nous visons en particulier les secteurs industriels, agro-alimentaire et automatisés.

Le défi : Vous participerez de très près au développement de la compagnie en faisant la recherche de nouveaux marchés et en négociant la vente des produits impliqués. Vous aurez une très grande autonomie dans vos stratégies de recherche de marchés, qui par la suite, resteront sous votre responsabilité au niveau du développement des affaires.

Profil : Vous possédez une expérience pertinente en commercialisation et un sens poussé de l'analyse. Vous êtes entrepreneur dans l'âme et vous recherchez l'autonomie. Vous êtes bon communicateur et enthousiaste dans vos relations avec vos clients et collègues. Vous êtes bilingue disponible pour des séjours à l'extérieur de la région métropolitaine et possiblement à l'étranger. Vous êtes à l'aise avec des produits technologiques et avez une bonne connaissance des marchés mentionnés plus haut.

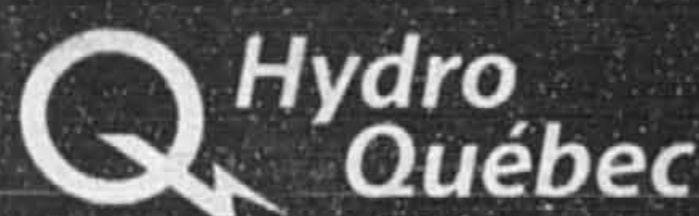
Nous offrons une gamme d'avantages sociaux, et votre rémunération sera fonction de votre expérience. De plus, il pourra vous être éventuellement offert une participation aux bénéfices.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 octobre, à :

Référence : 38763
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

Conseiller(ère), mise en exploitation des applicationsMise en exploitation des technologies de l'information
Concours LP-2457**Nature du travail :**

- Coordonner les activités d'acceptation, d'entretien et de dépannage des systèmes informatiques en exploitation (centralisés et/ou distribués).
- Superviser le dépannage, la correction des anomalies et les travaux d'optimisation des systèmes.
- Coordonner les conversions et les implantations de systèmes informatiques.
- Optimiser l'exploitation des systèmes informatiques et des bases de données.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou toutes combinaisons d'expérience et de formation pertinente jugées équivalentes.
- Expérience en exploitation ou entretien de systèmes centralisés et distribués.
- Très bonne connaissance de l'environnement d'exploitation (IMS, DB2, CICS, UNIX et ORACLE, SHELL).
- Très bonne connaissance des logiciels et outils d'exploitation (TSO, COBOL, CLIST).
- Très bonne connaissance de l'environnement MVS et JES3, un atout.
- Avoir une très grande disponibilité.

Conseiller(ère), exploitation informatiqueGestion de l'exploitation des technologies de l'information
Concours LP-2460**Nature du travail :**

- Assurer la gestion des supports magnétiques, déterminer les orientations, établir les règles d'utilisation et en assurer le suivi.
- Coordonner et contrôler l'implantation des changements d'équipements ou de logiciels dans l'environnement d'exploitation.
- Définir les besoins de l'exploitation en matière d'équipements, de logiciels et d'applications, et proposer des améliorations.
- Assurer l'application des mesures de sécurité et de continuité des opérations.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle ou un D.E.C. en informatique ou toutes combinaisons d'expérience et de formation pertinente jugées équivalentes.
- Bonnes connaissances des logiciels, des applications et des équipements utilisés dans un environnement d'exploitation.
- Bonne connaissance technique des environnements MVS, UNIX, NT.
- Pouvoir subir efficacement le rythme de travail lors de situations urgentes et imprévues.

Analyste mise en exploitation des applications

Mise en exploitation des technologies de l'information - Concours LP-2459

Nature du travail :

- Accepter, supporter et dépanner les systèmes informatiques centralisés ou distribués.
- Diagnostiquer les problèmes d'exploitation et prendre les mesures pour les corriger.
- Implanter dans l'environnement d'exploitation les changements aux logiciels et aux applications.

Exigences :

- Détenir un D.E.C. en informatique ou toutes combinaisons d'expérience et de formation pertinente jugées équivalentes.
- Expérience en exploitation ou entretien de systèmes majeurs.
- Connaissances de l'environnement d'exploitation (IBM, DB2, CICS, TSO, UNIX et ORACLE, SHELL).
- Connaissances des logiciels et outils d'exploitation (TSO, COBOL, CLIST).
- Connaissances de l'environnement MVS et JES3, un atout.
- Possibilité de quarts de travail, de temps supplémentaire et de disponibilité sur appel.

Conseiller(ère), sécurité technologique de l'information

Gestion de l'exploitation des technologies de l'information - Concours LP-2455

Nature du travail :

- Coordonner et réaliser avec les unités impliquées, les projets de sécurité qui lui sont confiés.
- Identifier, évaluer et limiter les impacts chez les clients de tous les changements qui sont apportés à la sécurité informatique.
- Assurer un suivi des mécanismes de sécurité en place et assurer le contrôle de la qualité au niveau de la protection des actifs informatiques.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle ou un D.E.C. en informatique ou toutes combinaisons d'expérience et de formation pertinente jugées équivalentes.
- Connaissances des procédures, méthodes et outils de sécurité.
- Connaissances des multiplateformes MVS, UNIX, NT.
- Habileté dans l'élaboration de stratégies de sécurité.
- Bonne connaissance des normes et des méthodes d'exploitation.

Analyste exploitation informatique

Centre d'opération informatique - Concours LP-2454

Nature du travail :

- Diagnostiquer les problèmes d'exploitation et prendre les mesures pour les corriger.
- Dépanner et fournir assistance sur les logiciels et les applications nécessaires à l'exploitation du centre de traitement et du réseau télématique.
- Implanter dans l'environnement d'exploitation les changements aux logiciels, aux applications et aux équipements.
- Participer à l'identification des opportunités d'amélioration de l'environnement d'exploitation.
- Participer à la conception des plans d'aménagement des équipements et déterminer les besoins en électromécanique.

Exigences :

- Posséder un D.E.C. en informatique ou toutes combinaisons d'expérience et de formation pertinente jugées équivalentes.
- Pouvoir travailler sur des quarts de travail.

Conseiller(ère), support technique

Évolution des infrastructures - Concours LP-2456

Nature du travail :

- Diriger les projets d'installation et d'évolution; entretenir, dépanner et offrir un support technique de deuxième niveau pour les équipements et logiciels des différentes infrastructures d'exploitation.
- Planifier, concevoir, développer et implanter les environnements d'utilisation et de gestion des logiciels.
- Faire le suivi de la performance et de la fiabilité des équipements et logiciels.
- Réaliser des études technologiques en vue d'améliorer le service aux usagers et l'exploitation des infrastructures.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou toutes combinaisons d'expérience et de formation pertinente jugées équivalentes.
- Connaissances approfondies des technologies informatiques (équipements, logiciels) dans l'environnement S/390, plus particulièrement dans les logiciels de base (MVS, JES3, VTAM).

Conseiller(ère), support technique

Centre de support informatique - Concours LP-2461

Nature du travail :

- Entretenir, dépanner et offrir un support technique de deuxième niveau pour les équipements et logiciels des différentes infrastructures d'exploitation.
- Planifier, concevoir, développer et implanter les environnements d'utilisation et de gestion des logiciels.
- Faire le suivi de la performance et de la fiabilité des équipements et logiciels.
- Réaliser des études technologiques en vue d'améliorer le service aux usagers et l'exploitation des infrastructures.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou toutes combinaisons d'expérience et de formation pertinente jugées équivalentes.
- Grande expérience dans les outils d'exploitation (ex.: gestion du stockage magnétique, céduteur, statistiques, automatisme).
- Très bonne connaissance en support d'environnement UNIX.
- Bonne connaissance des réseaux TCP, ATM.
- Connaissance des environnements SAP/R3, un atout.

LIEU DE TRAVAIL : MONTRÉAL.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le numéro du concours, au plus tard le **14 octobre 1998** :

Hydro-Québec - Bureau du recrutement
C.P. 11423, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 5H6
Télécopieur : (514) 289-2078
Courriel : pressault.lyne@hydro.qc.ca

Seules les personnes répondant au profil de l'emploi seront contactées. Nous offrons des conditions de travail avantageuses et des chances d'emploi égales à tous.

SCE

Crée il y a plus de 23 ans, notre cliente, une PME manufacturière réunissant près de 40 employés et fortement orientée *qualité*, est sur le point de procéder à une importante expansion. Cette entreprise accréditée ISO 9002 démontrant un grand dynamisme au niveau de la recherche et du développement est située sur la rive nord de Montréal. Notre cliente est présentement à la recherche d'une ou d'un :

Directrice ou directeur des approvisionnements**Principales responsabilités**

Sous la supervision du vice-président, vos rôles et responsabilités consisteront à optimiser et diriger la gestion des approvisionnements des trois grandes familles de produits de l'entreprise, à gérer les inventaires et les produits en cours de même qu'à contribuer étroitement à la détermination des prix de revient.

Aussi, vous aurez sous votre responsabilité la gestion de l'équipe des ventes internes en vous assurant du bon fonctionnement de l'ensemble du processus des commandes-clients et en contribuant au maintien d'une interface *production - vente interne* équilibrée et harmonieuse.

Profil recherché

Préoccupé par l'établissement d'une relation d'équipe forte entre les départements de production, des ventes externes et de la conception, vous avez déjà démontré par le passé l'importance que vous accordez à votre rôle de gestionnaire des ressources humaines. Vous avez obtenu un baccalauréat en administration option approvisionnement et, de plus, vous avez travaillé de 3 à 5 ans dans le domaine concerné. Parfaitement bilingue, et ce, autant à l'oral qu'à l'écrit, vous possédez de bonnes connaissances au niveau des outils informatiques, plus spécifiquement en ce qui a trait aux systèmes de gestion des approvisionnements et des inventaires informatiques combinés à des systèmes de gestion de la production *juste-à-temps*.

Les personnes correspondant au profil recherché et qui seraient intéressées par le poste sont invitées à nous transmettre leur curriculum vitae **avant le 12 octobre 1998**. Le lieu d'emploi est situé à Blainville. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue pour les entrevues recevront un accusé de réception. Vous pouvez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Rhéal Desjardins
Concours 1708
Groupe SCE
3675, rue Chanoine-Moreau, local 108
Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6
Télécopieur : (819) 372-1032

Notre client, un important distributeur de produits pharmaceutiques au Canada, recherche un professionnel expérimenté qui assumera les responsabilités de ce nouveau poste.

Directeur

Affaires réglementaires et assurance de la qualité

Relevant du Vice-Président, Exploitation et Service à la Clientèle, vous répondrez aux besoins des clients par l'élaboration et la mise en place de systèmes et de processus qui permettront d'assurer un service de la plus haute qualité, et ce, en conformité avec les exigences de la réglementation. En plus de collaborer étroitement avec le personnel des diverses régions du Canada, vous entretiendrez des relations avec les organismes de réglementation et autres associations connexes.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous avez une solide expérience de l'assurance de la qualité, des affaires réglementaires ou même de la vérification, acquise au sein de l'industrie pharmaceutique, chimique ou de la transformation des aliments. En plus de vos compétences techniques, vous faites preuve d'une éthique sans reproche, de rigueur et d'une grande facilité pour les communications orales et écrites, tant en français qu'en anglais. Vous négociez habilement et avec tact, et vous avez un fort esprit d'analyse. Vous êtes prêt à voyager fréquemment et aspirez à poursuivre votre carrière avec un leader qui, une fois de plus, donnera le ton à l'industrie.

Brassard & Associés
Recherche de Cadres inc.

1155, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 3430
Montréal (Québec) H3B 3T3
Télécopieur : (514) 875-4205
Téléphone : (514) 875-9123
Courriel : sberube@brassard.ca
<http://www.lapresse.com/probec>

ELECTROLINE

Équipement Electroline inc., entreprise innovatrice et chef de file dans la fabrication de produits de câblodistribution et de téléphonie, désire combler les postes suivants :

Service du marketing

Ingénieur d'applications

(Réf. : 98-1001)

Vous fournirez un soutien technique par téléphone ainsi qu'une formation sur place à tous les clients d'Electroline. Vous apporterez également un soutien à la vente en présentant nos produits, en recherchant de nouveaux clients, en élaborant des soumissions et en traitant des commandes. Vous serez appelé à voyager au Canada de même qu'aux États-Unis, et possiblement dans d'autres pays.

Exigences :

- Diplôme en génie électrique ou électronique (membre de l'O.I.Q.)
- Facilité à travailler avec des ordinateurs ainsi qu'avec des réseaux et bonne compréhension des circuits RF
- Connaissance du système de télévision par câble, des réseaux HFC et des fibres optiques
- Formation en communication et en présentation

Technicien, services techniques (Réf. : 98-1002)

Vous ferez le suivi des comptes clients et fournirez un soutien technique. Vous devrez faire preuve d'un grand talent pour la communication orale auprès de la clientèle afin d'assurer la coordination en ce qui concerne les besoins des clients, et ce, à toutes les étapes, soit de la prospection au soutien après-vente, en passant par la vente.

Exigences :

- D.E.C. en électronique ou expérience équivalente
- Connaissances techniques dans les domaines de la câblodistribution et des communications
- Cinq années d'expérience dans un environnement technique ou commercial

Exigences communes à tous les postes :

- Bilinguisme
- Aptitude au travail en équipe
- Autonomie
- Dynamisme
- Connaissance des logiciels Word, Excel et Access ainsi que de Windows 95

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Service de recherche et développement

Ingénieur industriel

(Réf. : 98-1003)

Travaillant au sein du service d'ingénierie de production, vous améliorerez les procédés d'assemblage, les méthodes organisationnelles et l'équipement de production, en plus de concevoir ce dernier. En outre, vous assurerez la gestion de l'entretien de l'équipement, notamment la mise au point, l'entretien préventif et l'entretien routinier.

Exigences :

- Baccalauréat en génie industriel ou l'équivalent (membre de l'O.I.Q.)
- Connaissances d'AutoCAD et de l'électronique

Ingénieurs en développement de logiciels (2 postes) (Réf. : 98-1004)

Vous développerez et maintiendrez des logiciels de commande et de gestion de nos équipements en combinant, entre autres, les protocoles TCP/IP ou des services téléphoniques, la gestion d'interfaces graphiques, la gestion de bases de données ainsi que le traitement et l'analyse de données spectrales. De plus, vous préparerez les spécifications des logiciels où vous détaillerez leur conception.

Exigences :

- Baccalauréat en génie informatique ou l'équivalent (membre de l'O.I.Q.)
- Connaissances de l'environnement de développement Visual Studio de Microsoft, des langages C, C++ et Basic, du développement d'interface GUI, des protocoles TCP/IP et des services téléphoniques
- Expérience dans le développement de logiciels, un atout

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence appropriée, d'ici le 10 octobre 1998 au **Service des ressources humaines, Équipement Electroline inc., 8265, boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3E4.**
Télécopieur : (514) 374-9370
Courriel : cchenier@electrolinequip.com
<http://www.lapresse.com/probec>

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

LES CENTRES DE LA JEUNESSE
ET DE LA FAMILLE BATSHAW
BATSHAW YOUTH AND FAMILY CENTRES

LES CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW CHERCHENT À EMBAUCHER DU PERSONNEL REPRÉSENTANT LE MEILLEUR POSSIBLE LA DIVERSITÉ CULTURELLE DE LA POPULATION QU'ILS DESSERVENT. NOUS RECHERCHONS DES CANDIDATS À LA DIRECTION DE LA PROTECTION DE LA JEUNESSE, AFIN DE RÉDUIRE NOS LISTES D'ATTENTE.

Travailleurs sociaux
ou agents de relations
humainesPostes contractuels à temps plein de
six mois (durée pouvant être prolongée)

Vous possédez un diplôme universitaire terminal de premier cycle en service social et connaissez la Loi sur la protection de la jeunesse et les mesures d'application du rapport Harvey. Au besoin, vous pouvez travailler selon un horaire flexible. Vous connaissez le fonctionnement des ordinateurs et possédez un permis de conduire valide ainsi qu'un certificat de compétence ou une exemption de l'Office de la langue française. Enfin, vous maîtrisez l'anglais oral et écrit.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 octobre 1998, en mentionnant le numéro de concours 1553, au Service des ressources humaines, Les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw, 2155, rue Guy, bureau 1010, Montréal (Québec) H3H 2R9. Télécopieur : (514) 989-1895
http://www.lapresse.com/probec

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE

POSTES À LAVAL

INGÉNIEURS CIVILS, VOIRIE
(2 POSTES)

Réf. 160-68

Nous recherchons deux ingénieurs civils débutants, membres de l'O.I.Q., et ayant de l'expérience en conception d'autoroutes et d'échangeurs ainsi qu'en surveillance des travaux de voirie. La connaissance des logiciels spécialisés est un atout.

TECHNICIENS EN GÉNIE CIVIL, VOIRIE
(2 POSTES)

Réf. 160-69

Nous recherchons aussi deux techniciens intermédiaires en génie civil ayant de l'expérience avec AutoCAD 14 pour la mise en plan de concepts de routes, d'autoroutes et d'échangeurs.

TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ

Réf. 160-70

Technicien intermédiaire en électricité du bâtiment, vous devrez assister l'ingénieur et un technicien principal dans l'élaboration de plans d'électricité à l'aide d'AutoCAD 14.

DESSINATEUR, ÉLECTRICITÉ
DU BÂTIMENT

Réf. 160-71

Dessinateur débutant en électricité du bâtiment, vous mettrez en plan les concepts préparés par les projeteurs.

INGÉNIEUR CIVIL, STRUCTURE

Réf. 160-76

Ingénieur civil intermédiaire en structure et membre de l'O.I.Q., vous serez responsable de la conception, de l'inspection et de la surveillance des travaux dans le cadre de la construction de tours de télécommunications.

TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL, STRUCTURE

Réf. 160-77

Technicien intermédiaire en génie civil - structure, vous dessinerez des pylônes et des structures spéciales de télécommunications à l'aide d'AutoCAD 14.

INGÉNIEUR CIVIL, ENVIRONNEMENT

Réf. 160-78

Pour ce poste éventuel d'ingénieur civil, vous devez être membre de l'O.I.Q. et compter de trois à cinq années d'expérience. Vous serez responsable de la conception d'ouvrages de traitement de l'eau potable et des eaux usées ainsi que de la gestion des sols contaminés et des déchets.

Enregistrée ISO 9001, notre société d'ingénierie professionnelle et multidisciplinaire, reconnue pour sa capacité d'innover et la qualité de ses services, désire pourvoir plusieurs postes à ses bureaux de Laval et de Sherbrooke.

ISO 9001

INGÉNIEUR CIVIL, SERVICES URBAINS

Réf. 160-53

Pour accéder à ce poste éventuel d'ingénieur civil intermédiaire, vous devez être membre de l'O.I.Q. Vous serez responsable de la conception d'infrastructures urbaines. La connaissance du logiciel Swimm serait un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 octobre 1998, en précisant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, CIMA+, 3400, boul. du Souvenir, bureau 600, Laval (Québec) H7V 3Z2. Télécopieur : (450) 682-1013

POSTES À SHERBROOKE

TECHNICIENS EN MÉCANIQUE
DU BÂTIMENT

(2 POSTES)

Réf. 980928-1

Techniciens-concepteurs de systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation dans les secteurs industriel et institutionnel (calculs, agencement et sélection de l'équipement, rédaction des devis techniques, etc.), vous possédez un D.E.C. en mécanique du bâtiment et de trois à sept années d'expérience. Vous devez également connaître les logiciels AutoCAD (versions 13 et 14), Excel et Word (optionnel).

DESSINATEUR OU TECHNICIEN
TUYAUTERIE INDUSTRIELLE

Réf. 980928-2

Vous produirez des dessins de tuyauterie (vue en plan et isométrique), d'agencement d'équipement de procédés et d'arrangement général. Vous possédez un D.E.C. ou une expérience pertinente dans une discipline connexe au génie mécanique ou au dessin industriel, ainsi que de deux à huit années d'expérience. La maîtrise du logiciel AutoCAD est essentielle.

TECHNICIEN DE CHANTIER
MÉCANIQUE INDUSTRIELLE

Réf. 980928-3

Vous serez responsable du suivi des travaux de mécanique en industrie, en installation d'équipement et en tuyauterie, gèrerez les débours et appliquerez les règles de santé et sécurité du travail. Vous possédez un D.E.C. et dix années d'expérience dans ce domaine.

TECHNICIEN
PROGRAMMATION D'AUTOMATES

Réf. 980928-4

Technicien-concepteur en programmation d'automates et d'interfaces utilisateur dans le secteur industriel, vous avez un D.E.C. en électrotechnique et plus de trois années d'expérience. Vous devez également connaître les logiciels suivants : AutoCAD, Excel, Intouch, Simplicity et GE 90-70.

TECHNICIEN EN GÉNIE ÉLECTRIQUE
SPÉCIALITÉ ÉLECTRODYNAMIQUE

Réf. 980928-5

Technicien-concepteur en installation électrique de moyenne et haute tension, vous possédez un D.E.C. en génie électrique (option électrodynamique) et un maximum de trois années d'expérience. Vous devez également connaître les logiciels AutoCAD et Excel.

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE
INDUSTRIELLE

Réf. 980928-6

Vous serez responsable de la conception de systèmes de pompage, de ventilation et de compression, de la sélection de l'équipement ainsi que des plans et des devis d'installation. Vous êtes membre de l'O.I.Q. et possédez une expérience pertinente en industrie.

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ
SYSTÈMES DE CONTRÔLE DISTRIBUÉS (DCS)

Réf. 980928-7

Vous serez responsable de l'élaboration de stratégies de contrôle et de stations d'utilisateur sur des DCS en milieu industriel. Vous êtes membre de l'O.I.Q., avez plus de trois années d'expérience et connaissez le système Honeywell TDC3000 ou un DCS équivalent.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 1998, en précisant le numéro de référence approprié, à M^{me} Lise Jetté, Service des ressources humaines, CIMA+, 3385, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1P8. Télécopieur : (819) 821-4283; courriel : ljette@cima.qc.ca

Tous les postes annoncés sont permanents à temps plein.

Les candidatures seront traitées en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination. http://www.lapresse.com/probec



La plus importante société canadienne d'intérêts privés vouée à la vente d'équipements terminaux ne cesse de grandir. Elle recherche du personnel technique, de GEPA et de vente possédant de l'expérience avec les gammes de produits Norstar et Mitel pour ses installations de Montréal, de Laval et d'Ottawa.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance aux
Ressources humaines
7955, route Transcanadienne
Saint-Laurent (Québec) H4S 1L3
Télécopieur : (514) 745-0320
http://www.lapresse.com/probec

HOLT RENFREW

Venez explorer une carrière à la mode !

Nous vous offrons une occasion exceptionnelle de vous joindre à l'un des plus importants et prestigieux détaillants de mode au Canada. Maintenir notre position de chef de file exige l'engagement de maints professionnels hautement organisés et efficaces au sein d'un environnement dynamique. Pour répondre à nos besoins actuels, nous recherchons des candidatures pour plusieurs postes permanents (à temps plein et à temps partiel).

Conseillers à la vente

Modes masculine et féminine, accessoires, cosmétiques

Parce qu'à vos yeux la vente est indissociable du service à la clientèle, vous vous engagez à cultiver des relations solides et fructueuses avec les clients. Vous visez l'excellence dans votre travail. Esprit d'équipe, entregent, enthousiasme et constance dans l'effort sont des qualités qui vous distinguent. De l'expérience dans la vente de marchandises de mode ainsi que le bilinguisme seront un atout.

Nous cherchons également à pourvoir les postes suivants :

Traducteur

(de l'anglais au français)

Traducteur de l'anglais au français, vous avez au moins trois années d'expérience dans les domaines de la mode, de la publicité et de la traduction générale (poste à temps partiel).

Couturières et tailleurs

Représentants de la prévention des pertes

Commis de bureau

Conseillers à la vente

(postes temporaires pour les mois de novembre et décembre)

Nous offrons une rémunération concurrentielle et des avantages sociaux intéressants. Pour une évaluation confidentielle de vos compétences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer le poste convoité, au Service des ressources humaines à l'une des adresses suivantes :

Holt Renfrew

1300, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H3G 1H9
Télécopieur : (514) 282-4413

Holt Renfrew

Centre Rockland
2305, chemin Rockland
Mont-Royal (Québec) H3P 3E9
Télécopieur : (514) 738-2532

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Prière de ne pas téléphoner.
Nous communiquerons seulement avec les personnes dont les candidatures seront retenues.



McGill

SUPERVISEUR, SERVICES DE LA SÛRETÉ

Référence : SS 0924

L'Université McGill est à la recherche d'une personne dynamique d'expérience qui veillera à la sécurité et à la sûreté de la communauté universitaire de McGill. Ce poste suppose de préserver et de favoriser la sûreté de la population étudiante, du personnel et des visiteurs, de même que de former les gens à adopter des mesures de prévention qui optimiseront la sûreté et la sécurité à l'étendue du campus. Les autres tâches qui incomberont au titulaire du poste seront la supervision des agents de sûreté dont l'université a retenu les services, pour s'assurer de leur compétence et de leur productivité.

Vous avez cumulé de cinq à dix années d'expérience au sein d'un corps policier, faites preuve d'entregent, d'un sens de l'organisation et d'un esprit de synthèse exceptionnels, êtes en bonne forme physique et avez d'excellentes aptitudes à la communication, aussi bien en français qu'en anglais. De plus, vous avez des connaissances informatiques suffisantes pour tenir à jour les bases de données de sécurité.

Nous offrons une rémunération en fonction de l'expérience ainsi qu'un régime d'avantages sociaux intéressants. Les postulant(e)s intéressé(e)s à ce poste bilingue contractuel de 36 mois sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le numéro de référence, confidentialité assurée, au plus tard le vendredi 16 octobre 1998 par la poste à : Direction des ressources humaines, dotation, Université McGill, 550, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1655, Tour Ouest, Montréal (Québec) H3A 1B9, ou par télécopieur au (514) 398-3874.

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, mais ne pourrions communiquer qu'avec ceux retenus pour une entrevue. L'Université McGill souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

La Presse

Carrières
professions

À tous nos clients annonceurs,

Prière de noter que les nouvelles heures de tombée pour notre section Carrières professions préimprimée du samedi sont les suivantes :

HEURES DE TOMBÉE
PRÉIMPRIMÉ

DU SAMEDI

Réservation d'espace le mercredi 12 h

Annonce avec épreuve

Réception du texte le mardi 14 h

Corrections finales le mercredi 12 h

Annonce sans épreuve

Réception du matériel complet le mercredi 15 h

Téléphone : (514) 285-7320 Télécopie : (514) 499-2053



Papiers Domtar,
Centre d'affaires Windsor,
cherche à pourvoir des
postes en informatique.

Programmeurs-analystes

(2 postes)

À partir de l'analyse des besoins des utilisateurs et de l'entreprise, vous serez responsable du développement de diverses applications en ABAP afin d'optimiser les applications sur SAP. De plus, vous aurez à créer des programmes en langages C, Delphi, 4GL et Visual Basic dans un environnement Unix et OSF.

Vous possédez un D.E.C. en informatique ainsi que de deux à quatre années d'expérience en programmation. Vous avez également une bonne connaissance de Unix et Informix, de l'intranet et du protocole de communication TCP/IP. Vous maîtrisez la langue anglaise et êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse ainsi que pour vos talents de communicateur.

Nous offrons une rémunération concurrentielle jumelée à une vaste gamme d'avantages sociaux. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 1998 à Huguette R. Boulanger, directrice des Services de consultation, Raymond Chabot Grant Thornton, Société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4.

Raymond Chabot Grant Thornton

LA FORCE DU CONSEIL
Membre du réseau Grant Thornton International

Notre client respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

Chef de spécialité
Actuaire
Ergonome
Vice-président et
chef des finances
Développeur de porte-
monnaie électronique
Superviseur

Toutes les carrières
et toutes
les professions se
trouvent dans le cahier
Carrières professions
de

La Presse

Carrières professions

(514) 285-7320

Télécopieur :

(514) 499-2053

http://www.lapresse.com/probec

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



PORTRAIT-ROBOT D'UN...

CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Cala-TMP Worldwide, la plus grande agence de communications de recrutement au pays, vous convie à une expérience professionnelle qui mettra à contribution tous vos sens.

Vous avez :

- du **NEZ** pour déterminer les nouvelles occasions d'affaires
- une **OREILLE** attentive pour bien saisir les besoins des clients
- les **YEUX** bien ouverts pour conseiller ces derniers dans leurs décisions ayant trait à leur stratégie de recrutement ou de communications en ressources humaines
- un **GOÛT** insatiable pour relever des défis
- **TOUCHÉ** au domaine de la vente-conseil pendant au moins deux ans
- le **DON DE LA PAROLE** (tant en français qu'en anglais) pour présenter avec brio nos services.

Motivé et autonome, vous faites preuve d'un bon esprit d'équipe et de beaucoup d'entregent. Une formation postsecondaire dans une discipline liée au domaine des affaires est souhaitable, tout comme la connaissance de PowerPoint, ACT et Microsoft Word.

Si vous estimez rassembler tous les éléments pour briller à ce poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae d'ici le 13 octobre 1998 à Jane Élise Gore, Service des ressources humaines, Cala-TMP Worldwide, 63, rue de Brésolas, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7. <http://www.lapresse.com/probec>

Cala  TMP Worldwide.



SNC-Lavalin inc., l'une des plus importantes sociétés internationales d'ingénierie et de construction, recherche des personnes dynamiques et motivées, désirant poursuivre une carrière hautement valorisante et stimulante.

Génie routier

Ingénieur(e)s (concours GR-ING-98-9)
Technicien(ne)s (concours GR-TEC-98-9)

Gestion et surveillance

Ingénieur(e)s (concours GS-ING-98-9)
Technicien(ne)s (concours GS-TEC-98-9)

Structure

Technicien(ne)s (concours ST-TEC-98-9)

Une expérience en génie routier, gestion et surveillance ou ouvrage d'art constitue un atout.

Si vous êtes intéressé(e) à travailler dans un milieu rempli de défis et orienté vers le travail d'équipe, faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, SNC-Lavalin inc., 455, boul. René-Lévesque Ouest, 14^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1Z3. Télécopieur : (514) 866-3118; courriel : cv-corp@snc-lavalin.com <http://www.lapresse.com/probec>

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Un monde de génie, tourné vers l'avenir



Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) compte parmi les plus grands hôpitaux du Canada. Il est réputé pour l'excellence de ses soins et services généraux, spécialisés et ultraspecialisés à vocation communautaire, régionale et nationale. Il s'appuie sur un corps médical de plus de 1 000 médecins et sur des effectifs professionnels et de soutien de quelque 9 000 personnes et compte sur un budget de près de 400 millions de dollars.

Le CHUM, centre de soins, d'enseignement et de recherche, d'évaluation de la technologie et de promotion de la santé, recherche :

Deux assistantes infirmières-chefs bachelières POSTES PERMANENTS À TEMPS PARTIEL

RESPECTIVEMENT SIX (6) SOIRS ET SEPT (7) NUITS PAR QUINZAINE

Au Pavillon Bruchési, centre de soins de longue durée pour personnes âgées (83 lits), vous assumerez les mandats relatifs à votre poste.

Experte en soins de longue durée, vous possédez un diplôme de premier cycle universitaire en sciences infirmières ou un baccalauréat par cumul de certificats dont deux sont reconnus par le comité de perfectionnement. Habile gestionnaire, vous pouvez agir et réagir dans un milieu en changement.

La rémunération et les conditions de travail seront fixées selon les normes applicables à ces postes dans le réseau de la santé et des services sociaux.

AVIS IMPORTANT

NOUS SOMMES TOUJOURS EN RECRUTEMENT D'INFIRMIÈRES

POUR LA LISTE DE DISPONIBILITÉ

GARANTIE DE SIX (6) JOURS QUINZAINE ASSURÉS SELON VOTRE DISPONIBILITÉ, JUSQU'AU 31 MARS 1999 JUSQU'À TROIS (3) SEMAINES D'ORIENTATION GÉNÉRALE

Si vous avez le goût de relever un défi dans une organisation en devenir et que l'on vous apprécie pour votre capacité à interagir et à donner des soins de qualité, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, avant le 16 octobre 1998, 17 h, au :

CHUM
 Campus Saint-Luc
 Direction des ressources humaines
 1001, rue Saint-Denis, 2^e étage
 Montréal (Québec) H2X 3H9
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

La Matapédia

offre une qualité de vie incomparable ainsi qu'un environnement valorisant l'esprit d'entraide, la débrouillardise et la chaleur humaine, en toute sécurité : le taux de criminalité est faible et les embouteillages pour se rendre au travail, inexistant. Malgré les grands espaces et l'omniprésence d'une magnifique nature sauvage, tous les services sont accessibles en quelques minutes (centre de ski, club de golf, rivières à truite et à saumon). C'est dans cet environnement exceptionnel qu'est née la division Sayabec de Uniboard Canada inc., chef de file dans la fabrication de panneaux de particules mélaminés. L'entreprise cherche à s'adjoindre un(e) :



Coordonnateur(trice) technique

Sous l'autorité du directeur des services techniques, vous serez responsable de l'optimisation du procédé ainsi que du développement technologique. Vous analyserez les paramètres d'opération afin d'apporter les correctifs nécessaires tout en respectant le plan qualité défini ainsi que les règlements et les méthodes environnementales en usine. En plus d'établir et de maintenir le contrôle statistique des procédés, vous soutiendrez le secteur de l'exploitation lors des analyses.

Vous avez une formation universitaire en génie chimique ou industriel assortie d'une bonne expérience du contrôle des procédés et de l'assurance qualité (connaissance des normes ISO 9000). Vous connaissez les lois, normes et règlements en vigueur concernant la gestion environnementale et savez utiliser un traitement de textes et un chiffrier électronique. Ayant le sens de l'organisation et de la planification, vous faites preuve de rigueur en plus d'avoir l'esprit d'analyse et de synthèse ainsi qu'une grande capacité à communiquer et à écouter.

Si vous êtes à la recherche de défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 1998 au Service des ressources humaines, Uniboard Canada inc., division Sayabec, 152, route Pouliot, C.P. 340, Sayabec (Québec) G0J 3K0. Télécopieur : (418) 536-5672; courriel : panval@globetrotter.net <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

DIVISION SAYABEC

Manufacturier des produits Panval est accréditée ISO 9002



UNIBOARD
 UNIBOARD CANADA INC.

(postes comblés)



Notre succès repose entièrement sur notre personnel. Grâce à nos employés, nous nous classons, à Milne & Craighead, au premier rang pour fournir aux entreprises des solutions améliorées et plus simples en matière de logistique et de commerce international. Nos services personnalisés les aident à trouver des moyens plus efficaces de distribuer leurs produits, leur permettant ainsi de devancer la concurrence et de parfaire leur service à la clientèle. Notre flexibilité et notre expertise en fait de technologie assurent à nos clients les meilleurs résultats possibles.

Directeur des ventes (courtage en douane) Montréal (Québec)

Relevant du chef du bureau, vous serez responsable de l'atteinte des objectifs de vente établis pour votre territoire ainsi que du développement des affaires. La conservation des comptes existants, la promotion des services de Milne & Craighead afin de les rendre plus rentables et le soutien du plan stratégique d'une entreprise entièrement vouée à la satisfaction de sa clientèle feront également partie de vos tâches.

Votre expertise est fondée sur une formation professionnelle en vente et de trois à cinq années de travail de courtage en douane. Une expérience des ventes dans les domaines du courtage en douane internationale, du transport du fret par terre et par mer, des services de logistique transfrontaliers et de la consultation en matière de commerce constitue un atout. Excellant dans vos communications, vous possédez des aptitudes supérieures pour les relations interpersonnelles et l'informatique. Le bilinguisme est essentiel.

Votre dévouement sera récompensé par une rémunération et des avantages sociaux avantageux ainsi que par d'excellentes possibilités d'avancement.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance d'ici le 13 octobre 1998 au Service des ressources humaines, Milne & Craighead Inc., 1980, 112, 4^e Avenue S.-O., Calgary (Alberta) T2P 0H3. Télécopieur : (403) 261-1895

Un envoi par télécopieur serait préférable. Prière de ne pas téléphoner.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui auront postulé mais ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

La Commission scolaire des Affluents qui a une clientèle de 35 000 élèves cherche présentement à pourvoir les postes suivants :

TECHNICIEN(NE)S EN INFORMATIQUE

Les personnes recherchées sont détentrices d'un diplôme d'études collégiales en informatique et possèdent deux années d'expérience pertinente. Ces personnes seront appelées à se déplacer d'un établissement à un autre avec leur véhicule. Les postes sont situés dans la région de Repentigny.

2 POSTES RÉGULIERS À TEMPS COMPLET (35 HEURES)
 SUPPORT À L'USAGER 9899-A60

- Installation initiale du matériel incluant les périphériques
- Installation et mise à jour des logiciels : bureautique, Internet, intranet

1 REMPLACEMENT JUSQU'EN JUIN 1999 DÉVELOPPEMENT IMPLANTATION A-61

- Développer, implanter, intégrer et mettre à jour des logiciels reliés à des applications de gestion.
- Assurer un support auprès des usagers sur les applications.

Les logiciels utilisés sont les suivants :

Micro-ordinateur de technologie IBM-PC, Mac, avec des systèmes d'exploitation DOS, Windows 3.X, 95, NT, du logiciel de réseau Netware de Novell.

Conditions salariales :

Selon la scolarité et l'expérience de 28 483 \$ à 40 614 \$

Les personnes intéressées et dûment qualifiées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 9 octobre 1998 au :

Service des ressources humaines
 COMMISSION SCOLAIRE DES AFFLUENTS
 783, rue Saint-Louis
 Terrebonne (Québec) J6W 1J7
 Télécopieur : (450) 492-3536

Courriel électronique : fontaines@csmanoires.qc.ca
 Seules les personnes reçues en entrevue recevront une communication officielle du Service des ressources humaines



Pas surprenant quand on sait que 70% des lecteurs de **La Presse** lisent le cahier **Carrières professions**.

Carrières professions: (514) 285-7320
 Télécopieur : (514) 499-2053

Source: L'ÉQUIP PMB 1, Montréal métropolitain, 18+

La NASA, 40 ans de conquête de l'espace

GUY CLAVEL
Agence France-Presse, WASHINGTON

La NASA, un sigle devenu le symbole de la conquête spatiale et de l'exploration des plus lointaines planètes, a été créée il y a 40 ans dans une Amérique humiliée par son grand rival de la guerre froide, l'Union soviétique.

Le 4 octobre 1957, l'Oncle Sam mord la poussière : les Soviétiques lancent avec succès le premier satellite artificiel de la Terre, Spoutnik. Les États-Unis sont alors enlisés dans deux projets concurrents, Vanguard et Jupiter, et ils ne mettront en orbite leur premier satellite, Explorer 1, que le 31 janvier 1958.

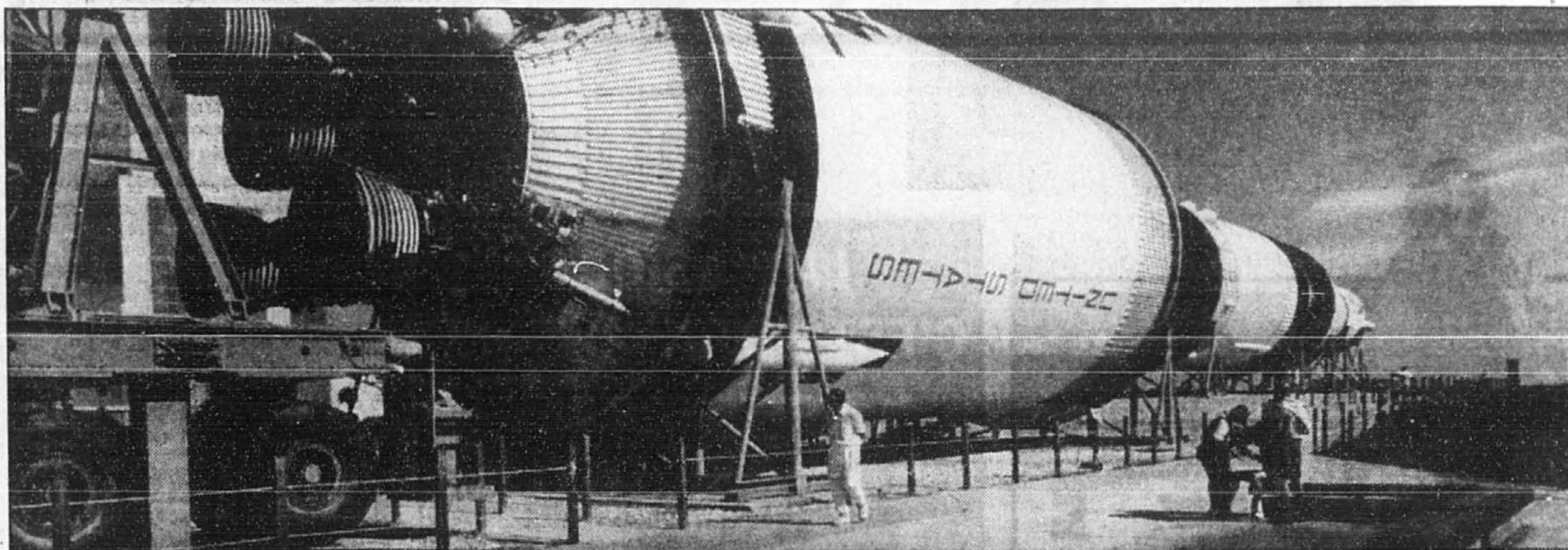
L'Amérique est déconcertée et les journaux parlent de « Pearl Harbor » technologique, le *New York Times* estimant qu'il s'agit désormais d'une « course pour la survie » entre Washington et Moscou.

Le futur président Lyndon Johnson, alors leader de la majorité au Sénat, rappelle que l'Empire romain a contrôlé le monde parce qu'il savait construire des routes, l'Empire britannique tiré sa puissance de ses navires, les États-Unis de leurs avions. « Maintenant les communistes ont pris pied dans l'espace » et « celui qui sera le plus fort dans l'espace contrôlera le monde », s'exclame-t-il.

Les responsables américains comprennent rapidement qu'ils doivent mettre en commun leurs forces disséminées entre différents centres de recherche de l'armée américaine et des laboratoires scientifiques. Et le 1^{er} octobre 1958, naît la National Aeronautics and Space Administration (NASA).

Commence alors une véritable course-poursuite avec les Soviétiques qui marquent un nouveau point avec la première incursion d'un homme dans l'espace le 12 avril 1961, Youri Gagarine. Le premier Américain, Alan Shepard, ne s'aventurera dans l'espace à bord de la capsule Mercury que le 5 mai suivant.

L'Amérique est piquée au vif et le président John Kennedy lance le 25 mai 1961 devant le Congrès :



Novembre 1988, une fusée Atlas au Centre spatial Kennedy de Floride.

« Je pense que cette nation doit s'engager à atteindre comme objectif, avant la fin de la décennie, de poser un homme sur la Lune et de le faire revenir ».

La NASA encore au berceau tiendra le pari : le 20 juillet 1969, Neil Armstrong deviendra le premier homme à fouler le sol de la Lune, réalisant « un pas de géant pour l'humanité ».

Les États-Unis devaient ensuite rester en tête dans la course à la conquête de l'espace, avançant leurs pions aussi bien dans l'aventure humaine que dans l'exploration du système solaire.

Côté humain, après les premiers projets Mercury et Gemini, la conquête de la Lune avec Apollo ou encore le premier laboratoire de l'espace Skylab, vint la consécration avec la navette spatiale, un engin réutilisable permettant d'emmener dans l'espace laboratoires ou satellites.

Par ailleurs, dès 1975, la NASA organisait ses premières missions communes avec Moscou : l'amarrage des capsules Apollo et Soyuz, puis les vols communs navette spatiale — Mir, avec des séjours de sept Américains à bord de la station orbitale russe.

Parallèlement, l'agence spatiale

étendait ses antennes aux confins de notre univers. Pioneer 10, dès les années 1970, allait jeter un regard sur Jupiter, Pioneer 11 observant Saturne. En 1976, les sondes Viking atterrirent sur Mars, suivies en 1997 de Mars Pathfinder. En 1977, Voyager 1 et 2 se lançaient dans un « Grand Tour » du système solaire...

Au cours de ces 20 dernières années, la NASA a ainsi lancé un feu d'artifices de sondes, observatoires (Hubble, Soho...), satellites d'observation de la Terre (Landsat, Goes...), de télécommunications (Echo, Intelsat...).

Forte de ses succès, et comprenant qu'elle avait besoin de partenaires pour mettre en place les grands projets de l'avenir, la NASA a pris la tête d'une dizaine de pays associés pour la construction de la future Station spatiale internationale (ISS), qui doit commencer fin 1998.

Triomphante face à un programme spatial russe désormais en difficulté, l'agence américaine n'oublie toutefois pas ses blessures, la mort de trois hommes en 1967 dans l'incendie d'une capsule Apollo et celle de sept astronautes dans l'explosion de la navette Challenger en 1986, un drame dont elle a eu du mal à se remettre.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



Olymel est le leader de l'abattage et de la transformation du porc et de volaille au Québec. Avec ses 6 000 employés, Olymel offre à toute sa clientèle des produits de haute qualité sous les marques : Olymel, Flamingo, Galco, Taillefer, Taillefine, etc.



REPRÉSENTANT DES VENTES JUNIOR À L'EXPORTATION

À titre de représentant des ventes, vous relèverez du directeur des ventes et participerez à différentes activités de vente au sein de l'équipe commodités - porc et exportation. La majorité des ventes se fait à partir du bureau d'Iberville et ne requiert que des déplacements occasionnels.

Afin de réussir, vous devez posséder un DEC dans une discipline appropriée. Vous avez une très bonne connaissance d'outils informatiques (Lotus, Excel, etc.), une facilité avec les chiffres et d'excellentes aptitudes pour les communications parlées et écrites, en français comme en anglais. Enfin, vous performez sous pression, êtes dynamique et minutieux. La connaissance d'une troisième langue est un atout.

Si vous désirez relever les défis de ce poste, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 1998, en indiquant clairement le titre du poste, au : Service des ressources humaines, Olymel, 2200, rue Léon-Pratte, bureau 400, St-Hyacinthe (Québec) J2S 4B6. Télécopieur : (450) 771-0519

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

thyme maternité

Nous sommes une division des Modes Shirmax Ltée, chef de file au Canada de la mode maternité et pour femmes de taille forte. Nous connaissons une croissance soutenue et nous recherchons un(e)

SUPERVISEUR(E) POUR LE QUÉBEC

Vous serez responsable de toutes les activités de gestion pour les magasins du Québec et trois dans la région d'Ottawa. Fort(e) d'une expérience d'au moins cinq années dans la supervision de boutiques, vous possédez d'excellentes aptitudes pour la vente, visez un service à la clientèle supérieur et vous souciez de tous les aspects de la formation et du perfectionnement du personnel. Leader confirmé(e), vous savez motiver et donner l'exemple. En outre, vous planifiez efficacement, supportez le stress et travaillez avec une énergie soutenue.

Nous offrons un salaire supérieur, un régime de participation aux bénéfices et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur avant le 23 octobre 1998 au : Service du recrutement — Exploitation des magasins, Modes Shirmax Ltée, 8901, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H1Z 2G1. Télécopieur : (514) 729-3018

Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue.

Le Groupe Yvan Frappier, un entrepreneur en construction industrielle de la région de l'Estrie, désire combler le poste de :

DIRECTEUR DES FINANCES

Description sommaire du poste :

- diriger le département de la comptabilité;
- gérer, analyser et faire le suivi des budgets;
- préparer les états financiers et les rapports corporatifs;
- évaluer les projets d'investissement.

Profil recherché :

- Détenteur du titre de CA ou CMA;
- Expérience d'au moins 7 ans dans des postes au sein d'une division de comptabilité d'entreprises du secteur manufacturier, y compris la comptabilité de prix de revient;
- 5 ans d'expérience dans la supervision du personnel;
- capacité de travailler en équipe, capacité d'analyse, flexible, Bilinguisme.

Conditions d'emploi :

Poste permanent, à temps plein. Rémunération de base assortie d'un régime d'avantages sociaux et de bonis.

Les candidats intéressés doivent envoyer leur curriculum vitae accompagné d'une courte lettre démontrant leurs compétences et leur personnalité sont des atouts pour Le Groupe Yvan Frappier, au plus tard le 13 octobre 1998, à l'adresse suivante :

Le Groupe Yvan Frappier
A/s de la Directrice, Planification et analyse
545, Route 249 Nord
Windsor (Québec)
J1S 2L5

Directeur ou Directrice des Finances

Fondation pour la guérison des Autochtones

La nouvelle fondation est à la recherche d'un personne professionnelle axée sur les résultats qui possède la capacité, la vision et le désir de développer l'infrastructure financière de l'organisme et de mettre en oeuvre des pratiques de gestion financière efficaces afin de faire face aux enjeux de la nouvelle fondation.

Le mandat de la fondation canadienne sans but lucratif comprend la conception, la supervision et la gestion de stratégies de guérison établies en vue d'aider les Autochtones individuels et les collectivités des Premières Nations à composer avec les séquelles de la violence physique et sexuelle dans le réseau des pensionnats.

LE POSTE

Travaillant à Ottawa et faisant rapport au directeur général de la fondation, votre rôle principal est la direction de la mise en oeuvre des politiques et des plans financiers de l'organisme et le maintien de l'intégrité d'une variété d'instruments financiers. Vos responsabilités particulières comprennent notamment les suivantes :

- exercer un leadership et promouvoir une vision, planifier et diriger la gestion du changement, articuler les principes du contrôle de gestion et favoriser l'engagement de tous les membres de l'équipe de la fondation;
- offrir une direction à la fonction financière de l'organisme et promouvoir une gestion financière efficace;
- veiller au caractère efficace des dépenses, à l'engagement d'efficacité, au contrôle budgétaire et à la soumission de rapports complets.

LES QUALITÉS REQUISES

Vous devez détenir un diplôme d'études postsecondaires et un titre professionnel comptable, ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience à titre d'agent financier supérieur dans un organisme public ou sans but lucratif. Plus important encore, vous démontrez un engagement marqué en faveur de la mission, des valeurs et de la philosophie de la fondation. Vous êtes présentement à la recherche d'une possibilité de carrière dans un poste de direction qui exige des compétences financières étendues et qui propose des buts et des objectifs ambitieux.

Parmi toutes les personnes qui satisferont aux objectifs et à la philosophie de l'organisme, la préférence sera accordée aux personnes d'origine autochtone dont les compétences en communication écrite et verbale en anglais sont excellentes.

Si vous vous intéressez à cette possibilité de carrière ou à d'autres postes de nature financière au sein de l'organisme, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante: Brenda Higgins, consultante, THE BENTLEY CONSULTING GROUP, 55, rue Donald, bureau 201, Winnipeg (Manitoba) R3C 1L8, téléphone : (204) 987-4843, télécopieur : (204) 987-4846, adresse électronique : bentley@mts.net.



THE BENTLEY CONSULTING GROUP LTD.



Placement Testart Inc.

RECRUTEUR(E)

Placement Testart Inc. est à la recherche d'un(e) recruteur(e).

La personne fera partie d'une équipe de conseillers recrutant des professionnels en technologies de l'information.

Responsabilités : identifier les bons candidats pour une vingtaine de positions, interviewer les candidats et cerner leurs aptitudes, faire correspondre les candidats avec des employeurs potentiels, conseiller en emploi, rencontrer les clients afin de cerner leurs besoins en personnel, maintenir un rapport avec les clients et négocier les contrats.

Le/la candidat(e) idéal(e) aura :

Un baccalauréat préférentiellement en ressources humaines, relations industrielles ou dans une discipline reliée à la gestion. Un minimum d'une année d'expérience de recrutement, soit dans une agence, soit pour une autre organisation (atout : TI) Une bonne expression orale et écrite en français et en anglais. Une familiarité avec les outils de bureautique tels que « MS Office ».

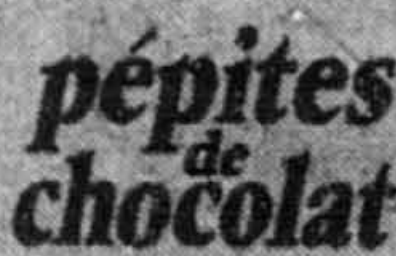
Le/la candidat(e) idéal(e) devra également : être capable de travailler de manière autonome et sous pression, être professionnel, dynamique et orienté sur les résultats. Avoir d'excellentes qualités en communication.

Tél. : (514) 489-8484 - Fax : (514) 489-8486

E-mail : keren@testart.com

Visitez notre site Internet mis à jour les vendredis à 17:00 au :

www.testart.com



CHRISTIE BROWN & CO., division de NABISCO LTÉE, fabricant de produits de marque pour ceux qui aiment la qualité, a fondé sa réputation sur des produits renommés tels que OREO, PÉPITES DE CHOCOLAT, MÉLI-MÉLO, PREMIUM PLUS, DÉLISAGE, et RITZ! Nous vous offrons la possibilité de vous joindre à un leader mondial et de participer à notre réussite à titre de...

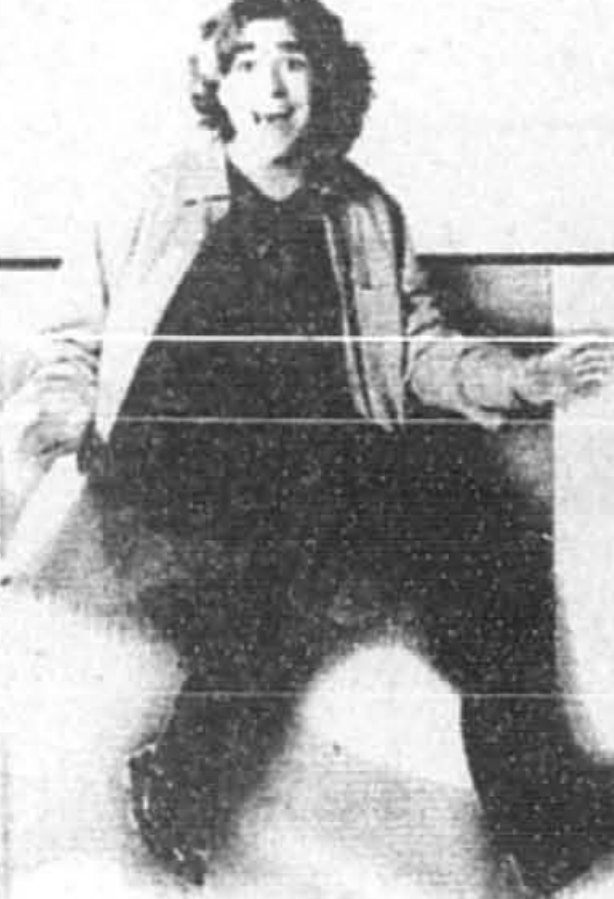
Représentant des ventes (H/F)

Faisant preuve d'un esprit d'équipe très développé et d'une forte motivation, vous aurez la responsabilité d'une zone comprenant Montréal et ses environs. Doué de capacités analytiques et d'un sens de l'organisation rigoureux, vous aurez pour mission la vente et la promotion de produits variés (OREO, DAVID, PÉPITES DE CHOCOLAT) et serez chargé de l'aménagement des comptoirs de vente pour répondre aux besoins des clients. Grâce à votre sens de l'initiative et à votre style de vente dynamique, vous atteignez vos objectifs et avez idéalement déjà fait vos preuves en vente dans le secteur des produits emballés. Vous devez avoir une formation universitaire et une expérience générale des affaires.

Nous offrons d'excellentes perspectives de développement, une voiture de fonction et un salaire avec des avantages sociaux concurrentiels. Nous vous prions d'envoyer votre candidature à l'adresse suivante : Ressources humaines, CHRISTIE BROWN & CO., a/s de La Presse, Référence : 38735, C.P. 6041 Succursale Centre-Ville, Montréal (Québec) H3C 3E3 Nous prions les candidats et les agences de ne pas appeler. Nous remercions d'avance tous les candidats. Cependant, seuls ceux qui seront sélectionnés pour une entrevue seront contactés.

Le premier choix au Canada en fait de produits alimentaires de bon goût, n'importe quand, n'importe où!

Formation



PROGRAMMEUR-ANALYSTE
901-64
incluant la formation Microsoft MCSO

TECHNICIEN EN MICRO-INFORMATIQUE 901-91
incluant la formation Ae

INSTALLATION ET GESTION DE RÉSEAUX 902-55
incluant la formation MCSO et Internet

Microsoft
Authorized Academic Training Program

• Attestation d'études collégiales (A.E.C.)
• Aide financière disponible
• Sessions janvier, mai, septembre

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 31 DEC. 1998
DÉBUT DES COURS : 5 JAN. 1999

Projetez-vous dans l'avenir

Donnez un coup d'envoi à votre carrière

MULTIHEXA



LE COLLÈGE

Montréal 514.288.4392
550, Sherbrooke Ouest, Tour Est
bureau 600
<http://college.multihexa.com>

LA MUSIQUE C'EST NOTRE AFFAIRE



APPRENEZ TOUT SUR L'INDUSTRIE

**GESTION D'ARTISTES
PRODUCTION DE SPECTACLES
EDITION ET DROITS D'AUTEUR
DROIT ARTISTIQUE/CONTRATS**

**APPELEZ :
(514) 845-4141**

INSTITUT TREBAS 451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT POUR L'INDUSTRIE DE LA MUSIQUE DEPUIS 1979

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan Berri-UQAM

Formation aux entreprises

RÉSOLUTION DE LA PROBLÉMATIQUE DU "BUG" DE L'AN 2000.

AUTRES SÉMINAIRES SUR MESURES :
C++, WINDOWS NT, ORACLE, VB, COBOL, ACCESS, NOVELL, OFFICE ET PLUSIEURS AUTRES...

PROGRAMMES CRÉDITÉS DISPONIBLES.

(514) 525-3030 www.collegemarsan.qc.ca

CHÔMEURS

Venez vous perfectionner tout en étant payés.

3 programmes offerts :

- Soudeur-monteur (50 semaines)
- Électromécanique / automatisation (50 semaines)
- Électromécanique / transformation des matières plastiques (50 semaines)

Vous êtes le candidat que nous recherchons si vous êtes admissible à l'assurance-emploi.

Si vous possédez :
• Secondaire IV
• Connaissances en mathématiques

Aptitudes en :
• Mécanique
• Électricité ou électronique
• Dessin, travail manuel

**Offrez-vous une carrière spécialisée !
Service de placements disponible**

Nombre de places limité

S.V. Formation
4343, rue Hochelaga
Tél.: (514) 257-9640

Réservez dès maintenant

SACHEZ RECONNAÎTRE LES SIGNES AVANT-COUREURS DE L'ACCIDENT VASCULAIRE CÉRÉBRAL

✓ FAIBLESSE

Faiblesse soudaine, engourdissement et/ou picotement au visage, dans un bras ou une jambe.

✓ TROUBLES D'ÉLOCUTION

Difficulté temporaire soudaine à parler ou à comprendre ce qui est dit.

✓ PERTES D'ÉQUILIBRE

Manque de stabilité ou chutes soudaines, surtout si accompagnés d'un des signes ci-dessus.



Si vous éprouvez l'un des symptômes ci-dessus, consultez immédiatement un médecin.

L'HUMANITÉ GRANDIT



AVEC DES GENS COMME VOUS

Envoyez vos dons:
3680, rue Jeanne-Mance, bureau 410
Montréal (Québec) H2X 2K5
Tél.: (514) 982-6622

L'ÉCOLE DE TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION



Cliquez

sur la technologie de l'information

UN DIPLÔME D'ÉTUDES SUPÉRIEURES SPÉCIALISÉES (DESS) EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION :
Une formation universitaire de 2^e cycle essentielle pour maîtriser les changements technologiques et organisationnels.

UN PROGRAMME DE 30 CRÉDITS À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL :

LA DIMENSION TECHNOLOGIQUE (15 cr.)
Télécommunications, systèmes experts, multimédia, bases de données, interfaces, architectures de systèmes.

L'ORGANISATION VIRTUELLE (15 cr.)
Aspects stratégiques, économiques et financiers ; gestion du changement technologique et organisationnel ; applications clés.

Maîtrise en technologie de l'information (en préparation).

DEMANDE D'ADMISSION
Hiver 1999: avant le 30 octobre 1998

POUR INFORMATION
Adresse électronique: eti@teluq.quebec.ca
Téléphone: 1-888-843-4333, poste 5320
Web: www.eti.quebec.ca

**Université du Québec
École de technologie supérieure
Télé-université
Institut national de la recherche scientifique
Université du Québec à Montréal**



Myriam Bédard aimait-elle ses professeurs au Collège Laval?

Myriam Bédard, malheureusement, n'a jamais étudié au Collège Laval. Mais les valeurs que transmet le Collège lui sont bien familières.

Nous proposons une formule de titulariat et des périodes d'étude contrôlées afin d'assurer une véritable supervision de nos élèves. Dans un cadre rigoureux mais non rigide, nous nous efforçons de te communiquer des méthodes de travail efficaces, de développer ta rigueur intellectuelle et de te transmettre quelques grandes valeurs fondamentales.

Ces valeurs, ce sont le respect de soi et des autres, le sens des responsabilités, l'autonomie, l'engagement social et le dévouement envers la collectivité. Elles te sont transmises, entre autres, à travers nos innombrables activités parascolaires, compléments à ta formation, qui t'enrichiront et t'aideront à réaliser ton idéal de vie.

Myriam Bédard s'est soumise à une discipline de fer pour atteindre l'idéal qu'elle s'était fixé. Regarde où ça l'a menée! Et toi, est-ce que la discipline, intellectuelle et morale, te fait peur?

Le Collège Laval est une maison d'enseignement secondaire mixte prestigieuse qui, depuis plus de 110 ans, dispense une éducation de qualité supérieure inspirée par les Frères Maristes.

Collège Laval

Examens d'admission

24 octobre 1998	9h
31 octobre 1998	9h
14 novembre 1998	9h

Inscription et information: (450) 661-7714

275, rue Laval, Laval (Québec) H7C 1W8
Téléphone: (450) 661-7714 Télécopieur: (450) 661-7146
Adresse électronique: geoffroyj@college.laval.qc.ca

Formation

Pour un emploi en informatique...



ISI vous offre une **formation à la fine pointe** de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC) :

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire :

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix :

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, **SPRINT**® et programmes de financement disponibles

Microsoft
Authorized Academic
Training Program

Cliquez ISI !



**Institut
supérieur
d'informatique**

Montréal Boisbriand
842-2426 434-2855

Permis no 30 3-531
* pour les programmes admissibles



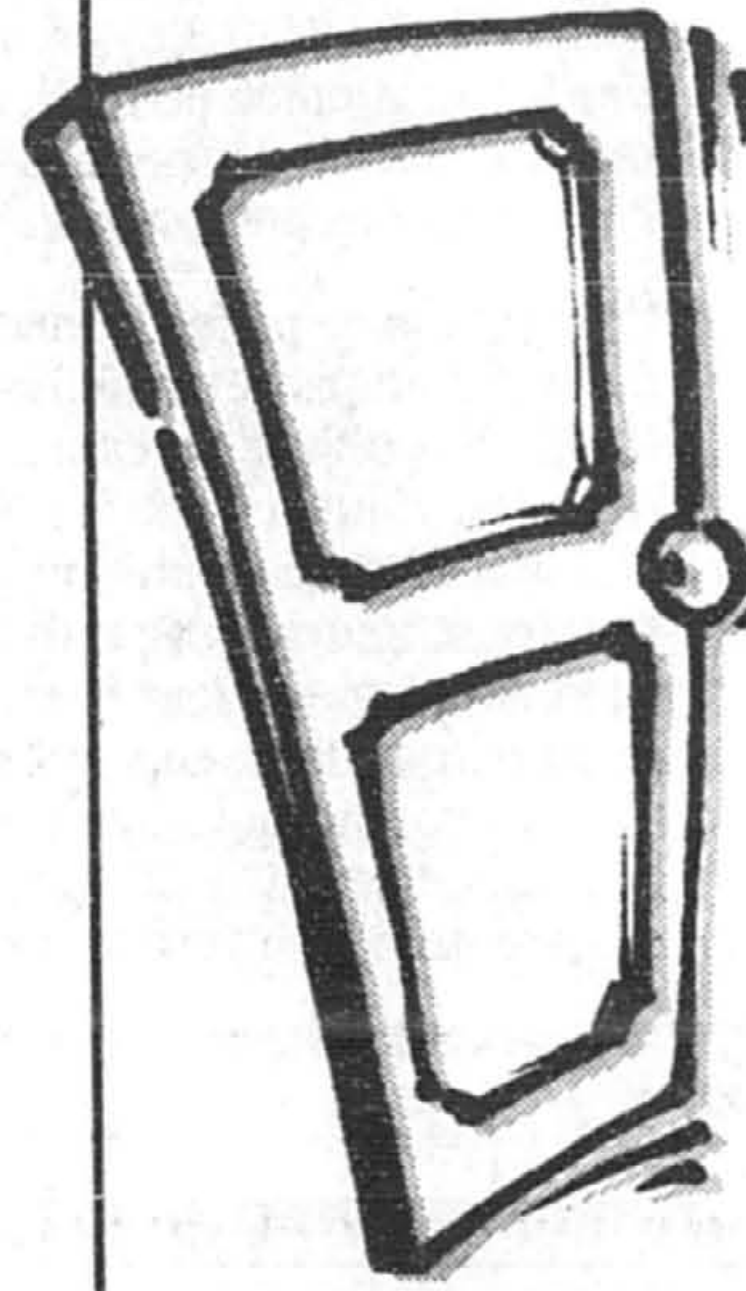
COLLÈGE FRANÇAIS

Le collège privé québécois d'influence française

INSTITUTION PRIVÉE MIXTE

Préscolaire • Primaire • Secondaire • Collégial • Transport • Pensionnat

Journée «PORTES OUVERTES» au secondaire



Venez nous voir, on vous attend
**Dimanche, le 4 octobre 1998,
de 13h à 16h**

Sec. 1 - Montréal
185, rue Fairmount Ouest, Montréal
(514) 495-2581

Secondaire - Rive-Sud
1340, rue Nohert, Longueuil
(450) 679-0770

Un choix de 4 profils :

Régulier, Enrichi,
Linguistique et Sportif

Examens d'admission : 17 octobre et 14 novembre 1998

Un encadrement de grande valeur!



Dans le monde impersonnel des polyvalentes anonymes d'aujourd'hui, il est bon de savoir qu'il y a une institution où existe un véritable encadrement des élèves.

L'école Marie-Clarac accueille un maximum de 300 élèves (des filles seulement). Cela permet un suivi ultra-personnalisé de chaque étudiante. De même qu'une structure très flexible. Par exemple, nos élèves peuvent suivre des cours enrichis au gré de leurs intérêts et de la rapidité de leur apprentissage.

Notre atmosphère familiale ne nous empêche pas d'offrir des services qui sont à la fine pointe des besoins de cette fin de siècle :

- Statut d'École d'éducation internationale associée : accès au diplôme de l'Organisation du baccalauréat international.
- Cours secondaire général correspondant aux programmes du MEQ.
- Laboratoires ultra-modernes d'informatique, de biologie, de physique, et de technologie.
- Toutes les activités, tant sur le plan culturel que sportif.

L'école Marie-Clarac.
Un encadrement exceptionnel met davantage en valeur le bien précieux qu'on lui confie.

JOURNÉES PORTES OUVERTES

Le samedi 17 octobre, 9h à midi
Le dimanche 1^{er} novembre, 13h à 16h

ÉCOLE
Marie-Clarac

Filles 1^{re} à 5^e secondaire
Externat et pensionnat pour jeunes filles

3530, rue Cassin Est, Montréal-Nord (Québec) H1H 1B3 Téléphone: (514) 322-1161

As-tu peur des hauteurs?



Es-tu exigeante envers toi-même?
As-tu le goût du dépassement, de la réussite? As-tu le goût d'aller toujours plus loin, toujours plus haut? Si oui, le Saint-Nom-de-Marie est pour toi!

Sur les hauteurs du Mont-Royal, dans le décor enchanteur d'un terrain idyllique, au cœur de l'animation culturelle de Montréal, dans la ville d'Outremont, le Saint-Nom-de-Marie t'attend!

Depuis 95 ans, le Saint-Nom-de-Marie est tout au haut de la liste des meilleures institutions d'enseignement secondaire du Québec. À vrai dire, nous nous plaignons bien dans les hauteurs. Comme toi.

Plus qu'une instruction de qualité... une véritable formation générale.

- Programme enrichi du ministère de l'Éducation et programme d'éducation internationale
- Laboratoire d'informatique, Internet, bibliothèque informatisée
- Option musique à l'École Vincent-d'Indy
- Utilisation des équipements du Centre d'éducation physique et des sports de l'Université de Montréal (CEPSUM)
- Enrichissement culturel au contact d'élèves venant de pays étrangers
- Enseignement de l'espagnol

Cours secondaire complet, en externat et en pensionnat, pour jeunes filles seulement

SAINT-NOM-DE-MARIE

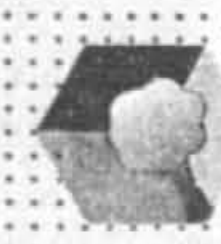
628, chemin de la Côte Sainte-Catherine, Outremont (Québec) H2V 2C5
Téléphone: (514) 735-5261 poste 3045 • Télécopieur: (514) 735-5266
Site web: www.psnm.qc.ca • Courriel électronique: admission@psnm.qc.ca

Examens d'admission
Samedi, 24 octobre
de 9h à 12h

Samedi, 7 novembre
de 9h à 12h

Portes ouvertes
Dimanche, 18 octobre
de 14h à 17h

Formation



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain

L'ÉVOLUTION DE LA FORMATION EN GÉRONTOLOGIE...

... le reflet des changements rapides qui transforment notre société.

À l'aube de l'an 2000, on constate que le vieillissement de la population est en voie de devenir un défi majeur pour notre société. La nouvelle organisation de la famille où les deux parents se retrouvent en majorité, sur le marché du travail, nous confronte à la problématique du soutien aux personnes âgées. Peuvent-elles demeurer à la maison ou iront-elles en résidence, en foyer ou en centre hospitalier? À cela s'ajoutent les contraintes économiques : il est décidé d'atteindre le déficit zéro, le virage ambulatoire est une priorité, des projets de collaboration du secteur privé avec le système de santé émergent; comment, à l'intérieur de cette réorganisation, la personne âgée pourra-t-elle trouver sa place à part entière?

On connaît le cliché qui dit que « les vieux retombent en enfance »; c'est souvent le départ d'une mauvaise relation avec ceux-ci. On oublie trop facilement que le vieillissement d'une personne dépend d'abord et avant tout du regard que les autres portent sur elle et de l'importance que celle-ci accorde à cette perception dans ses rapports de dépendance ou d'indépendance à autrui. Malgré la perte d'autonomie, la perte d'éléments cognitifs, la diminution physique ou la maladie, le vieillissement d'une personne est essentiellement la continuation de son devenir en tant qu'être humain.

Depuis plus de trente ans, on a étudié, disséqué, analysé le vieillissement et le rôle et les conditions de vie des personnes âgées pour développer une multitude de spécialités et former des intervenants qui répondent à ces besoins toujours croissants. Lesquels besoins créent de multiples emplois. Aujourd'hui, les programmes de formation ont adopté une approche plus globale qui s'inspire du respect et de l'intégrité de la personne. Les collèges ont eu le souci d'adapter leurs programmes en fonction des nouveaux besoins et de rechercher l'uniformisation des contenus. À Montréal, trois cégeps offrent des programmes en gérontologie : Marie-Victorin, Bois-de-Boulogne et André-Laurendeau. Ces programmes sont de deux types; une attestation de perfectionnement en gérontologie et une attestation de spécialisation en gérontologie à l'intention des préposé(e)s aux bénéficiaires.

L'attestation de perfectionnement en gérontologie s'adresse à des personnes détenant un diplôme d'études collégiales (DEC) dans un champ connexe à une intervention gérontologique; ce peut être en soins infirmiers, en diététique, en réadaptation, en architecture. Bref, dans tous les secteurs pouvant influencer sur la vie d'une personne âgée. Au terme de leur formation, ces spécialistes retourneront dans leurs milieux de travail, mais avec une nouvelle optique qui tiendra compte des besoins spécifiques au vieillissement. D'autre part, l'attestation de spécialisation en gérontologie à l'intention des préposé(e)s aux

bénéficiaires vise la connaissance du milieu gériatrique, l'application des techniques relatives à la tâche de préposé(e) et l'utilisation d'une relation aidante. Le programme comprend, la plupart du temps, un stage favorisant une prise de contact réel avec le milieu du travail, ce qui permet d'évaluer la lourdeur de la tâche et de prendre conscience de l'importance à accorder aux aspects humains de cette tâche.

À la base de ces deux programmes, il y a cette sensibilisation à une approche de la vieillesse centrée sur l'intégrité et le respect de la personne; sensibilisation qui est fondée sur la capacité de percevoir notre propre vieillissement.

Pour obtenir plus de renseignements sur ces différents programmes, vous communiquez avec les collèges aux numéros suivants:

- Cégep André-Laurendeau (514) 364-3320
- Cégep Bois-de-Boulogne (514) 332-3000
- Cégep Marie-Victorin (514) 278-3535

Cette chronique vous est
offerte par le Regroupement
des collèges du Montréal
métropolitain qui regroupe
les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonnette
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

Je veux travailler, je retourne aux études.

Début: 16 Novembre 98

NOS PROGRAMMES:

- Programmeur-analyste
- Tech. de micro-informatique
- Actualisation en bureautique
- Techniques bureautiques

- MAINTENANT AVEC STAGE -

- Installation et gestion de réseau
- (Prépare à l'examen CNA)

Aussi: Formation aux entreprises

COLLÈGE
D'INFORMATIQUE
Marsan

(514) 525-3030

www.collegemarsan.qc.ca

PIERRE DU MINISTÈRE (749-7770)

AVANTAGES:

Prêts et bourses
Formation axée sur la pratique
Sprint et plus...



Berri-UQAM

NOUVEAUX PROGRAMMES

Début: 1er Février 99

- Concepteur de base de données
- Concepteur de logiciel
- Administrateur Novell
- Administrateur Windows-NT
- Bureautique et Multimédia

Durée: 5 Mois

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION

Petits groupes: 3 à 7 personnes; admission continue

COURS INTENSIFS à temps partiel et semi-intensifs

de jour, 25 h / semaine matin, après-midi, soir, samedi

135 \$ / semaine 1 à 7 fois / sem. • 190 \$ / 30 h*

*matériel pédagogique inclus, pas de taxe, entièrement déductible d'impôt, frais d'inscription - 40 \$

Converlang

école de langues postmoderne

accréditée par Emploi-Québec (SQDM)

5268, av. du Parc

www.converlang.com 278-5309

Nous formons les meilleurs et nous aidons les autres à le devenir...

Une année au

**COLLÈGE
NOTRE-DAME**

c'est **beaucoup plus** qu'une année d'études.

C'est une vie scolaire animée
et passionnante!

Bien sûr, le Collège Notre-Dame se distingue des autres écoles secondaires par la formation intellectuelle de qualité qu'il offre aux enfants. Mais on y vient aussi pour la musique, le théâtre, les échanges étudiants, le sport et pour une foule d'autres activités encore!

Le Collège Notre-Dame vous invite à ses journées **PORTES OUVERTES**. En compagnie de votre enfant, vous pourrez échanger avec les élèves et le personnel du Collège.

Jeudi 15 octobre 1998 : 14h à 18h
Dimanche 18 octobre 1998 : 10h à 16h

Pour réserver une place aux examens d'admission ou pour obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer avec notre service d'information au numéro suivant : (514) 739-1739

Site Internet: <http://www.collegenotre-dame.qc.ca>



Vous avez décidé de faire un MBA?
Avez-vous décidé quel programme de MBA vous convient?

CANADIAN MBA FAIR '98

MONTREAL Mardi 6 OCTOBRE, 16 h à 19 h
MARRIOT CHÂTEAU CHAMPLAIN
Place du Canada

Profitez de cette occasion pour poser des questions aux représentants de différentes universités telles que:

Alberta, British Columbia, Calgary, Dalhousie, HEC, Ivey, Manitoba, McGill, McMaster, Ottawa, Queen's, Simon Fraser, Saint Mary's, Schulich, Toronto, Wilfrid Laurier, Windsor

L'ANGLAIS, FAITES-LE TRAVAILLER POUR VOUS!

Petits groupes
4 à 6 maximum

(Bien encadré, avec un bon suivi.)

« Un vrai cours de conversation anglaise. »

- Un cours... dont vous PARLEREZ.
- Animé par un même professeur durant toute votre session.
- Pour ceux et celles qui désirent:
 - accroître leurs connaissances de l'anglais parlé;
 - être plus à l'aise en le parlant et plus spontané;
 - exprimer leurs connaissances plutôt que de douter, craindre ou traduire.

- Niveaux : de débutant à avancé.
- Professeurs qualifiés tous d'expression anglaise.
- Horaires : matin, soir ou samedi.

■ Durée : 30 h sur 5 semaines ou semi-intensif 30 h sur 10 jours (matin).

■ Frais de session : 245 \$ (tout inclus - déductible d'impôt)

ENTREVUE DE CLASSEMENT ET INSCRIPTION SUR RENDEZ-VOUS.
DU 5 AU 10 OCTOBRE 1998 INCLUSIVEMENT.

FONDÉ EN 1970

- 28 ans d'expérience • Plus de 20 000 étudiant(e)s.
- Aux employé(e)s de centaines d'entreprises telles :
La Presse, la Banque Royale, La Banque de Paris,
VitroPlus, Hydro-Québec, Vidéotron, etc.

(RECONNU PAR EMPLOI-QUÉBEC)

(514) 985-2414



PEEL

CENTRE
CCFA

Formation sur mesure pour vous ou pour vos employé(e)s

Paysagiste

Pour augmenter votre productivité, nous vous offrons plusieurs cours pour améliorer la performance de vos employé(e)s dans plusieurs domaines :

- Maçonnerie : Muret et patio de pierre ou de béton-préfabriqués
- Menuiserie : Patio, fondation
- Excavation : Lecture de courbes de niveau
- Horticulture : Identification et entretien des végétaux
- Architecture
- du paysage : Lecture de plans et devis, calcul des quantités et des coûts.



Les inscriptions se font maintenant
Centre de formation Châteauguay Valley
54, rue Roy, Ormstown (Québec)
Tél.: (450) 829-2396 Fax: (450) 829-2398
Le cours débute : le 2 novembre 1998

Prérequis : Secondaire (11, anglais, français et mathématiques)
Certification : D.E.P. (Diplôme d'études professionnelles par le MEQ)
Hâtez-vous, les places sont limitées

INSTRUCTEUR BILINGUE

L'INSTITUT SUPÉRIEUR D'ÉLECTRONIQUE 527-4147

Bâtissez votre avenir

avec des gens de passion!

EXCLUSIF

TELECOMMUNICATIONS
ET TELEPHONE
(800-39-39)

EXCLUSIF

ROBOTIQUE ET
AUTOMATISMES
INDUSTRIELS
(902-00)

EXCLUSIF

PROGRAMMEUR / ANALYSTE
(800-44)

EXCLUSIF

MICRO-ORDINATEURS
ET RESEAUX
(902-00)

ENSEIGNEMENT
DE NIVEAU COLLÉGIAL

- AIDE FINANCIERE • TEST D'APTITUDE •
- FORMATION INDUSTRIELLE PRATIQUE •
- POSSIBILITE DE STAGE • ASSISTANCE A L'EMPLOI •

Visitez notre site Internet au <http://www.institut.com>

1500, boul. de Maisonneuve Est

Montréal, Qc H2L 2B1