

L'initiative



AUTOMATISATION ET ROBOTISATION
La solution pour répondre à la rareté de la main-d'œuvre au Québec ?

Page 6



REFUSER UNE OFFRE D'EMPLOI SANS DOULEUR

Page 5



INTERVIEW AVEC STÉPHANE SAMOISSETTE
Mieux comprendre le métier de Camionneur

Page 4



LA RÉALITÉ TROP SOUVENT OUBLIÉE DES PROCHES AIDANTS

Un urgent besoin de reconnaissance

Page 8 & 9



GESTION DE L'OFFRE CANADIENNE
Pourquoi les produits laitiers coûtent chers au Québec ?

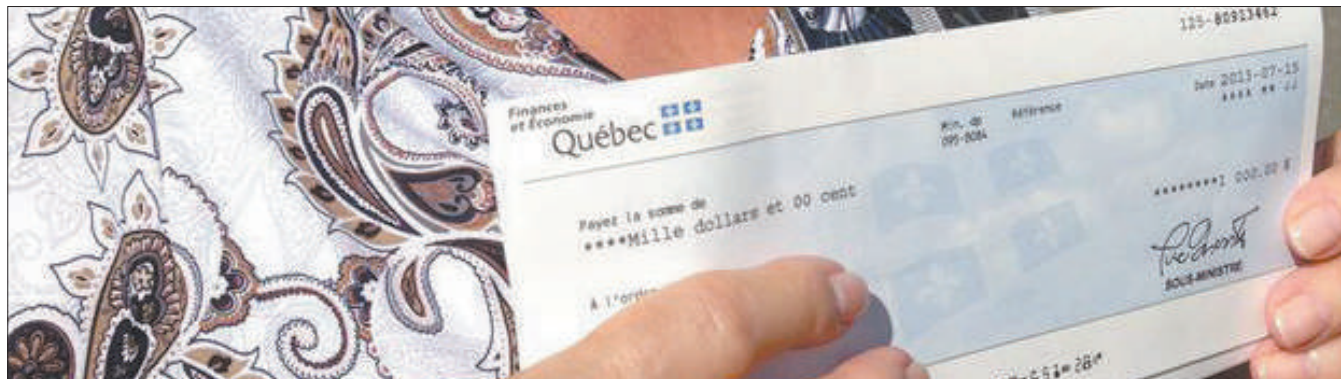
Page 3



Prestataires d'aide sociale

Vous pourriez devoir rembourser vos cadeaux de Noël

La période des Fêtes vient de se terminer et c'était le moment par excellence pour donner et recevoir des cadeaux de toutes sortes. Cependant, certains prestataires de la sécurité du revenu, pourraient avoir de bien mauvaises surprises s'ils ont reçu des sommes d'argent.



La Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, mieux connue sous le nom d'aide sociale, est une loi destinée à venir en aide aux gens dans le besoin et il s'agit d'une aide de dernier recours. Selon cette loi, une personne doit avoir épuisé toutes ses ressources avant d'espérer recevoir l'aide de l'État. Cette obligation est déterminée par l'article 55, par. 2 a) lequel stipule que tout gain ou avantage pécuniaire ou non, dont bénéficie le prestataire, doit être pris en considération lors du calcul de la prestation mensuelle à laquelle il a droit. Cette dernière est déterminée en fonction du déficit entre les ressources du bénéficiaire et ses besoins, sous réserves d'un montant exclu et, déterminé en fonction de la situation personnelle du prestataire (avec ou sans contraintes à l'emploi). Or, dans la section des directives administratives intitulée « Revenus, gains et avantages », à l'article 11.09.04.03, il est fait mention des dons, des prêts, mais aussi, du caractère répétitif de ces dons. Il y est également fait mention de l'obligation de déclarer ses dons.

LES CADEAUX EN ARGENT

Il semblerait selon ladite directive (ce qui a été confirmé par des décisions

du Tribunal administratif) qu'un prestataire pourrait se voir couper ses prestations si un parent lui fait cadeau d'un montant d'argent important, mais qu'il n'est pas en mesure de lui verser ledit montant en un seul versement. Ainsi, un montant d'argent versé durant plusieurs mois, par un parent (père, mère, frère, sœur, fils ou fille) dans le compte bancaire d'un prestataire constitue un don à caractère répétitif et régulier alors qu'il n'aurait pas été comptabilisé s'il avait été versé sous forme d'un don unique, et ce, même s'il s'agit du même montant et s'il avait déclaré comme un cadeau (K.W. c. Québec (Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale), (T.A.Q., 2010-11-16). Le Tribunal administratif a même ajouté que le fait d'offrir un cadeau de Noël ainsi qu'un cadeau d'anniversaire revêtait un caractère répétitif.

LES BIENS MATÉRIELS REÇUS EN CADEAU

Il est tout de même possible de recevoir plus d'un seul cadeau tout en étant prestataire de l'aide sociale puisqu'il faut savoir que le don en nature est exclu en totalité, sauf

s'il découle d'une obligation légale (comme une pension alimentaire, par exemple). Par don en nature, on entend les vêtements, les meubles, les denrées alimentaires, les repas, les cartes-cadeaux et l'essence. Mais, pour que ce don en nature soit valide, le donateur doit l'acheter lui-même, pour ensuite l'offrir au prestataire et non, verser l'argent dans le compte bancaire ou lui offrir un chèque qu'il déposera dans son compte pour ensuite, aller s'acheter un bien quelconque ou des denrées. Donc, la règle à retenir est d'acheter le bien meuble avec ses propres deniers, de conserver sa facture et preuve de paiement (Interac, carte de crédit) et d'ensuite offrir le cadeau au prestataire. Et si, vous tenez absolument à offrir de l'argent à un couple de prestataires, offrez-leur chacun un montant d'argent à leur anniversaire (donc à deux reprises, mais non pour le même bénéficiaire) ainsi que des biens à Noël. Vous aurez alors le cœur léger, le ferez en toute légalité et sans crainte de représailles.

Martine Dallaire, B.A.A.

SOIRÉE-BÉNÉFICE DE SOLEIL DES ORPHELINS

Le 3 mars 2018 au Château Royal

Le souper-bénéfice de Soleil Des Orphelins (SDO) se tiendra à partir de 18h au 3500 Boul du Souvenir, Laval. Une riche programmation d'activités et plein de surprises pour adultes et enfants. Soulignons qu'au cours des dernières années, ce sont plus de 800 orphelins qui ont été parrainés grâce à ces soupers-bénéfices et l'organisation espère cette année parrainer 300 enfants.

4^e SOIRÉE BÉNÉFICE AU PROFIT DES FAMILLES EN DEUIL

Le 10 mars 2018 au Centre communautaire Roussin

Le deuil financier en plus du deuil de la perte d'un membre de la famille est un grand problème qui préoccupe les familles musulmanes au Québec. L'entraide et la solidarité est notre point fort afin qu'on soit tous ensemble face à ces deuils quand quelqu'un de nous est touché. Voilà pourquoi l'Association de la Sépulture Musulmane au Québec organise la 4^e soirée bénéfice au profit des familles en deuil. Venez seule ou en famille pour quelques heures pour faire des liens amicaux et se soutenir les coudes. Des surprises au menu le 10 mars de 18h à 21h au 12125 rue Notre-Dame, Pointe-aux-Trembles.

TOUS UNIS POUR RIMAS, SPECTACLE-BÉNÉFICE

Le 24 mars 2018 au Collège de Maisonneuve

Les membres de l'association Mezghena de Montréal unissent leur voix à celle de Rimas pour lui permettre de vous raconter son histoire à travers un spectacle-bénéfice organisé le 24 mars prochain à 19h à la Salle Sylvain-Lelièvre, sis 3800 Rue Sherbrooke Est, Montréal. L'espoir de vous voir nombreux à la soutenir, à lui redonner envie de se lever et de courir les bras grands ouverts, pour accueillir la joie et la liberté de profiter de la vie, si précieuse et fragile en même temps. Atteinte d'une maladie grave et rare qui est l'anémie aplasique idiopathique sévère, Rimas a été hospitalisée à Sainte-Justine, où elle a reçu une greffe de la moelle osseuse le 12 décembre dernier. Rimas qui a rejoint le domicile familial à notre grand bonheur, devra cependant faire un suivi très serré en milieu hospitalier. Estimés à 500 000 \$, les coûts de l'hospitalisation et des soins sont onéreux et son combat pour sa survie est loin d'être terminé.

**VISIBILITÉ, IMPACT
PERTINENCE**

Diffusez vos publicités avec le journal

L'initiative

Pour en savoir plus, contactez-nous au : 514-360-6267
ou sur : info@linitiative.ca

Visitez notre site web : www.linitiative.ca





Célébrer la journée de la femme

La Journée internationale des femmes, également appelée Journée internationale des droits des femmes dans certains pays est célébrée le 8 mars est une journée internationale mettant en avant la lutte pour les droits des femmes et notamment pour la réduction des inégalités par rapport aux hommes. C'est l'occasion de souligner les réalisations des femmes et de prendre conscience des

obstacles qui restent à aplanir pour qu'elles accèdent à l'égalité.

Le thème de la Journée internationale des femmes de cette année, «#MonFéminisme», s'inspire du rôle que le féminisme continue à jouer dans la définition du Canada et des pays du monde entier.

À Montréal et partout ailleurs au pays, de nombreuses activités culturelles et sociales sont organisées.

Gestion de l'offre canadienne

Pourquoi les produits laitiers coûtent chers au Québec ?

Vous l'avez certainement constaté, à l'épicerie, les produits laitiers coûtent chers au Québec et dans d'autres provinces canadiennes. Les Québécois qui consacrent le sixième de leurs dépenses alimentaires aux produits laitiers doivent s'interroger sur un tel constat. Pourtant, ce ne sont pas les vaches qui manquent dans les prairies de la Belle Province et les avancées technologiques permettant de réduire les coûts !

En effet, le marché n'explique pas ce paradoxe par sa loi de l'offre et de la demande, mais les éléments de réponse sont à chercher dans le système qui régit le secteur canadien du lait, connu sous le nom de la gestion de l'offre.



QU'EST-CE QUE LE SYSTÈME CANADIEN DE LA GESTION DE L'OFFRE ?

C'est dans un contexte d'instabilité des prix et de fluctuation des revenus des agriculteurs que le gouvernement Trudeau a instauré le système de gestion de l'offre dans les années 1970, afin de garantir aux producteurs laitiers des revenus stables et des rendements équitables. Il concerne cinq types de production agricole : les produits du lait, de poulet et de dindon, les œufs de consommation et les œufs d'incubation. Dans le secteur laitier, c'est la Commission canadienne du lait qui administre le système de la gestion de l'offre.

Le système canadien de la gestion de l'offre consiste à coordonner la production et la demande tout en dissuadant les importations par des taxes prohibitives dans le but d'établir administrativement un prix stable, autant pour les agriculteurs que pour les consommateurs. Le mécanisme de la gestion de l'offre repose sur trois piliers : contrôle de la production, établissement des prix et le contrôle des importations.

COMMENT LA GESTION DE L'OFFRE MAINTIEN-ELLE LE PRIX DU LAIT ÉLEVÉ ?

Par l'entremise des trois mécanismes de la gestion de l'offre, la production et le prix du lait sont fixés administrativement, tout en protégeant l'offre par un accès limité aux importations et des tarifs douaniers dissuasifs (barrières à l'entrée sur le marché canadien). Ainsi, le prix du lait n'est pas déterminé par le marché, mais par les instances publiques de régulation en se basant sur les coûts de production. Au Québec, c'est la Régie des marchés agricoles et alimentaires qui fixe le prix du lait. Aujourd'hui, à l'épicerie, le litre de lait (format 4 L) est vendu au prix minimum de 1,66 \$ (maximum de 1,82 \$). D'après les données colligées (Statistique Canada et Bureau of Labor Statistics), le prix du lait est 77 % plus élevé au Québec qu'aux États-Unis. C'est la limitation de la production par des quotas laitiers qui maintient le prix du lait élevé au Canada. En effet, pour contrôler la production, l'office provincial de commercialisation des produits agricoles établit un niveau de production du lait avant de le répartir entre les agriculteurs. Pour participer à

cette production, l'agriculteur doit détenir un quota, une sorte de licence l'autorisant à produire un volume donné. Pour protéger ce système de la concurrence étrangère, la gestion de l'offre établit des quotas limités l'importation et des tarifs douaniers prohibitifs.

L'AVENIR DE LA GESTION DE L'OFFRE

En effet, la gestion de l'offre est un choix collectif instauré par le gouvernement canadien dans un contexte particulier et qui perdure depuis plus de 40 ans. Aujourd'hui, ce système suscite beaucoup de débat et il est remis en cause par plusieurs facteurs (principe de libre-échange et négociations des accords commerciaux, équité du système, développement de la production et son ouverture à l'exportation...). Lors des négociations de plusieurs accords commerciaux, le Canada a toujours su protéger son système de la gestion de l'offre. Ce régime résistera-t-il cette fois à la renégociation de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) ?

Sofiane Idir

Éditeur : Réda Benkoula

Téléphone : 514-360-6267

Site web : www.linitiative.ca

Publicité : pub@linitiative.ca

Contact : admin@linitiative.ca

 : facebook.com/linitiative.ca

 : twitter.com/linitiativemtl

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2014 et Bibliothèque et Archives Canada 2015. ISSN 2369-3851 (Imprimé). ISSN 2369-386X (En ligne).

Adresse : 1045 Boul Alexis-Nihon Apt 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

Fondé en mars 2014, L'initiative est un journal indépendant de contenu économique, social et culturel qui est imprimé et distribué à Montréal, à Laval et sur la Rive Sud. Depuis sa création, le journal a élargi son lectorat et son implication en soutenant des actions sociales et de nombreux événements économiques et culturels de la vie montréalaise. Tous les droits sont réservés. La reproduction d'articles est encouragée à condition d'en souligner la provenance et d'en informer la rédaction.

CAMPAGNE DE SOUTIEN

Nom: _____ Adresse: _____

Ville: _____ Code postal: _____

Téléphone: _____ Courriel: _____

Un an d'abonnement (12 numéros) pour un montant de 30 \$

Faites votre chèque à l'ordre de : **Réda Benkoula**
1045 Boul Alexis-Nihon, App 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

PUBLIEZ VOS ARTICLES

En tant que média participatif « L'initiative » vous encourage à soumettre vos textes en tout temps sur les sujets qui vous passionnent. L'exclusivité des contributions est exigée. En raison des contraintes liées à la pagination et pour une meilleure lisibilité des textes. Les articles ne devront pas dépasser les 400 mots et pourront être publiés sur le journal et/ou sur le site web. Indiquez en tête du document votre nom, le titre de votre texte envoyez-le à :

redaction@linitiative.ca



RECRUTONS

- Journalistes pigistes
- Représentants des ventes

Envoyez votre CV et votre lettre de présentation à : rh@linitiative.ca

Seules les personnes sélectionnées en entrevue seront contactées



Stéphane Samoisette

Interview avec Stéphane Samoisette

Mieux comprendre le métier de Camionneur

Le métier de chauffeur de camion est très en demande au Québec d'autant que les départs à la retraite nécessiteront de laisser la place à la relève. Beaucoup se demandent à quoi ressemble ce métier qui consiste à conduire des camions lourds pour le transport de marchandises, de déménagement, de distribution, de services sur les routes provinciales, urbaines ou internationales.

Pour cette raison nous avons décidé de rencontrer Monsieur Stéphane Samoisette, un père de famille qui passe beaucoup de temps sur la route. La trentaine passée, il confie devoir trouver un équilibre entre sa vie de famille et sa vie professionnelle. Détenteur d'un permis de Classes 1-2-3-4A-4B-4C-5 depuis 2006, il travaille depuis quatre ans pour la compagnie de Transport Germain Philie qui compte une quinzaine d'employés. Lorsqu'il fait beau, il fait du transport de marchandises et lorsqu'il neige, il fait du transport de neige. C'est dans ces conditions de froid intense et de verglas que nous avons accompagné le 23 janvier dernier, Monsieur Samoisette dans son travail pour transporter des tonnes de neige. Ce soir-là, le douze roues qu'il devait conduire avait des soucis techniques et nous fûmes obligés de faire un passage au garage pour remédier à la panne. Après une heure de vérifications, nous étions fins prêts pour procéder au transport de la neige. À cette occasion, il a gentiment accepté de répondre à quelques questions:

L'INITIATIVE : À QUOI RESSEMBLE UNE JOURNÉE TYPE DE TRAVAIL ?

Stéphane Samoisette : Premièrement, il n'y a pas d'heures précises. La journée peut débuter à 2 heures du matin comme à 5 heures de l'après-midi. Si on fait du local (c'est à dire travailler dans la même localité ndr), on revient chez nous le soir comme en ce moment. Ce soir, j'ai un camion douze roues, nous allons faire du chargement de neige et nous allons la décharger au dépotoir à neige. Si on sort de notre périmètre, on appelle cela de la longue distance, à ce moment-là, on couche dans notre camion. En semi-remorque ce sont des journées de 15 heures par jour ou 70 heures maximum par semaine. Il faut par contre avoir deux jours de repos mais en réalité c'est 36 heures seulement.

QUELLES SONT LES PROCÉDURES À SUIVRE AVANT DE PARTIR POUR DÉBUTER VOTRE TRAVAIL COMME CE SOIR ?

Je dois faire une inspection visuelle du véhicule. Je dois m'assurer que toutes les lumières fonctionnent et que les miroirs et les vitres sont propres comme ce soir, car il y a de la pluie verglaçante. Lors de l'inspection, je me suis rendu compte qu'il y avait des lumières qui ne

fonctionnaient. Donc, je devais retourner au garage pour faire réparer le problème électrique par le mécanicien. Cela a occasionné un délai qui était imprévisible.

COMBIEN DE POIDS DE NEIGE POUVEZ-VOUS PRENDRE DANS CE TYPE DE CAMION ?

Vingt tonnes au maximum. Il faut ajouter le

pois du véhicule et nous serons à environ trente-quatre tonnes. Nous avons des cadrans de pesanteur, cela nous aide à ne pas dépasser le nombre de tonnes permis, faute de balance.

COMBIEN DE VOYAGES DEVEZ-VOUS FAIRE PAR HEURE ?

Normalement, c'est trois à quatre voyages à l'heure. C'est donc beaucoup d'ouvrage.

QUELS SONT LES PERMIS DE CONDUIRE QUI SONT NÉCESSAIRES POUR AVOIR L'AUTORISATION DE CONDUIRE CES CAMIONS ?

Pour les douze roues pour la neige comme ce soir, c'est la Classe 3 automatique et la Classe 3 manuelle. Pour conduire les autobus, il faut avoir un permis de Classe 2. Maintenant tous les autobus sont automatiques et pour les semis il faut détenir un permis de Classe 1 avec conduite manuelle ou semi-automatique.

PRÉFÉREZ-VOUS FAIRE DES COURTES OU DES LONGUES DISTANCES ?

Je suis polyvalent, j'aime faire de tout. Ainsi, je ne manque jamais d'ouvrage. L'été je fais du transport de marchandises autant au Canada qu'aux États-Unis et l'hiver, c'est le transport de neige.

QUELLE SONT LES CONSEILS QUE VOUS DONNERIEZ À QUELQU'UN QUI VOUDRAIT DEVENIR CAMIONNEUR ?

Certaines personnes préfèrent rester dans un bureau. D'autres préfèrent être sur le terrain. Si quelqu'un veut faire ce métier, je lui dirais d'embarquer avec un camionneur, ça aiderait beaucoup. De cette façon, la personne pourrait vraiment voir comment cela se passe dans la réalité. Plusieurs disent que c'est beau, car c'est sur la route. Mais après une journée ils se rendent compte qu'ils n'aiment pas cela. Ce n'est pas donné à tous de partir 12 ou 15 heures par jour. Il faut conduire et avoir de l'attention en continue. Moi, j'ai ma petite famille, ma femme est maman à la maison et mon petit garçon de huit ans va à l'école. Ce n'est pas facile, mais on s'arrange, car tu ne peux pas dire à ton patron, je dois finir à trois heures de l'après-midi pour aller chercher le petit à l'école. Si tu restes pris dans le trafic, ou si tu as un problème mécanique comme ce soir, plusieurs choses peuvent arriver. Malgré tout, cela demeure un métier passionnant.

Propos recueillis par Carole Dumont

TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR

ASSOCIATION DU CAMIONNAGE DU QUÉBEC EN CHIFFRES¹

50.1 % Transporteurs publics
37.7 % Fournisseurs de produits de services
12.2 % Transporteurs privés
40,000 emplois
Chiffres annuel 2,5 milliards de \$

PRÉ-REQUIS D'EMBAUCHE

Diplôme d'études Professionnelles (DEP) OU
Formation de conduite de camion donnée par une école de conduite reconnue.
Permis de conduire de la classe appropriée délivré par l'Assurance-Automobile du Québec (SAAQ)²
Aptitudes pour le service à la clientèle

Aucun casier judiciaire
Bilinguisme requis dans la majorité des cas
Aimer voyager en solitaire

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises de constructions.
Entreprises de camionnage et travailleurs autonomes.
Entreprises d'exploitation minières, pétrolières ou agricoles.
Organismes publics tel que : Municipalités, Hydro-Québec et entreprises de distributions et manufacturières.
Remorqueuses, bétonnières, hydro-vac

¹carrefour-acq.org

²ctq.gouv.qc.ca

LE DENEIGEMENT SE FAIT EN 4 ÉTAPES À MONTRÉAL :



ÉPANDAGE

Il consiste à mettre du sel (fondant) et/ou de la pierre concassée (abrasif) sur la chaussée et sur les trottoirs en fonction des conditions météorologiques. En moyenne, 140 000 tonnes de fondants et d'abrasifs sont épandues chaque hiver. Quelque 180 appareils sont utilisés pour la chaussée et 190 pour les trottoirs de l'ensemble de la Ville de Montréal.

DÉBLAIEMENT

Le déblaiement consiste à tasser la neige en bordure des chaussées et des trottoirs. Il permet de rapidement rétablir la circulation automobile et piétonnière. Environ 1 000 appareils servent au déblaiement de la chaussée et des trottoirs. Le déblaiement débute après une accumulation de 2,5 cm au sol, se déroule tout au long des précipitations et se termine une fois le déblaiement de la neige terminé.

CHARGEMENT

Le chargement de la neige vise à ramasser la neige déblayée et tassée en bordure de rues lors de l'opération de déblaiement. La décision de charger la neige est prise en tenant compte de la quantité de neige tombée et des prévisions météorologiques des prochains jours.

ÉLIMINATION*

Pendant une opération de chargement, les camions transportent la neige vers l'un des 28 lieux d'élimination. Le volume annuel moyen de neige éliminée est de 12 millions de mètres cubes, ce qui génère environ 300 000 voyages de camions. L'eau de fonte provenant de ces sites est récupérée et traitée selon les normes environnementales en vigueur.

Source : ville.montreal.qc.ca

*C'est à cette étape qu'intervient le travail de Monsieur Samoisette.

Refuser une offre d'emploi sans douleur

Même si notre emploi nous comble, il peut arriver que l'on aspire à autre chose par défi ou pour améliorer ses conditions de travail. Aussi, une offre de rêve peut apparaître à tout moment et ce, même si notre emploi nous comble. On va parfois voir ailleurs et on franchit les étapes menant à l'entrevue et contre toute attente, on se voit offrir l'emploi, mais les conditions de travail promises ne sont malheureusement pas au rendez-vous. Comment alors refuser l'offre avec doigté sans se voir marqué au fer rouge par le recruteur? Que faire si on ne souhaite pas définitivement couper les ponts?

Il peut arriver de changer d'idée à la dernière minute et ce, pour toute sortes de raisons. Le salaire, la distance, l'horaire proposé, une assurance collective peu avantageuse, l'impossibilité d'obtenir de l'avancement à long terme sont autant de raisons de refuser. Toutefois, si l'on souhaite laisser une impression positive malgré tout, mieux vaut éviter d'agir à la dernière minute ou de laisser un message dans la boîte vocale de l'employeur à 23h00, la veille ou pire encore, ne pas se présenter du tout le lundi matin. Mieux vaut aviser à l'avance et par téléphone, plutôt que par courriel. La meilleure façon. Si le téléphone vous rend mal à l'aise,



une lettre remerciant l'employeur de la rencontre, en lui indiquant les raisons pour lesquelles vous ne pouvez accepter l'emploi fera meilleure impression. Il est possible que les rencontres en cours du processus de recrutement, aient permis de réaliser qu'on n'est pas prêt pour ce nouveau travail ou ce nouveau secteur, ou que l'on ne soit pas prêt à quitter son employeur actuel. Surtout, il ne faut jamais jeter le blâme sur le nouvel employeur si on souhaite garder contact avec ce dernier. Mieux vaut indiquer que nous préférons peaufiner notre formation et/ou notre expérience pour apporter une contribution à valeur ajoutée à l'entreprise au cas où l'occasion se présenterait à nouveau.

Finalement, il faut demeurer le plus cordial possible et s'excuser des inconvénients qu'entraîne notre décision

Martine Dallaire, B.A.A..

12^{ème} édition du salon « Ma Carrière » Du 14 au 15 mars 2018 au palais des congrès de Montréal

Grand rendez-vous de l'emploi et de la formation professionnelle à Montréal! Plus qu'un simple salon de l'emploi, cet événement est l'occasion de rencontrer des personnes clés qui vous proposeront des outils et des conseils dont vous avez besoin pour trouver l'emploi de vos rêves. Soyez au rendez-vous, un emploi, une formation vous y attend !!



Le Salon Ma Carrière est une plateforme formidable d'échange et de contacts tant pour les candidats que pour les entreprises. Il permet un contact direct, rapide et personnalisé.

L'événement regroupe une panoplie d'entreprises, des centaines d'emplois, domaines très variés. Ne manquez pas cette chance unique de rencontrer les recruteurs en personne et démarquez-vous de vos concurrents.

Des rencontres décisives à ne pas manquer pour donner un nouvel élan à votre carrière.

À travers de nombreux kiosques, des experts en formation dans les domaines

des plus variés, pourront vous informer et vous orienter. Ce sera l'occasion de rencontrer les responsables des organismes, indispensable pour comparer, comprendre et faire le bon choix !

Changer, Progresser, Se Former, et Créer, sont les concepts clés de la réussite professionnelle.

IMPORTANT : Référez-vous à la rubrique «Préparez votre visite» de l'onglet «Visiteurs» avant de vous présenter au salon (emploi).

L'entrée est gratuite et ne nécessite pas de pré-inscription.

Mercredi 14 mars de 12h à 18h

Judi 15 mars de 10h à 17h

**Centre
TIMGAD
Express**
Bienvenue Chez FATEH

Installation, Balancement électronique
Réparation et modification (silencieux)

10471 av. Drapeau,
Montréal Nord, H1H 0A3
(coin blv. Industriel)
514-325-2626

Map: Drapeau, Lacordaire, blv Industriel, Pix IX

Un espace collectif de travail
pour la communauté artistique

Infos & réservation
diversiteartistique.org

D.A.M. DIVERSITÉ ARTISTIQUE MONTREAL

COMPTABILITÉ & FISCALITÉ & TUTORAT

Kettal Expertise

Votre déclaration préparée par un professionnel
d'impôt. Agissez vite! A partir de:

20\$

Tél. : 514 - 588 - 4317
Courriel : fahed.kettal@gmail.com

Joyeux anniversaire

Amir Benkoula



Tes parents qui t'aiment
(Siham & Aref)

Votre annonce
dans cet espace
à partir de

15\$

Contact :

514-360-6267

pub@linitiative.ca

Automatisation et robotisation

La solution pour répondre à la rareté de la main-d'œuvre au Québec ?

Entre risques démographiques et opportunités technologiques, le Québec doit se préparer à des changements majeurs.

Un million de travailleurs auront pris leur retraite entre 2015 et 2024 au Québec. En 2030, il y aura 140 000 travailleurs de moins et 630 000 retraités de plus. L'accélération de notre inévitable défi démographique se vivra en parallèle à la montée de l'automatisation, de la robotisation et des nouveaux modèles d'affaires. Ces changements pourraient s'avérer un véritable choc pour notre société. On pourrait assister à l'élimination, à la réduction et à la réaffectation partielle ou totale de 1,4 M de postes au Québec d'ici 2030. L'Institut du Québec (IdQ) dévoile aujourd'hui un rapport réalisé par le géo-économiste et prospectiviste Éric Noël qui se penche sur ces questions déterminantes pour l'avenir du Québec.

« Malgré les incertitudes à l'égard de la progression et du succès des technologies en milieu de travail et bien que l'intelligence artificielle et les robots connaîtront des ratés, l'effet inéluctable qu'aura les changements technologiques sur l'employabilité des Québécois et sur la compétitivité de leurs organisations à long terme sera important et se ressentira partout, a déclaré le chercheur Éric Noël, auteur de l'étude. On parle ici des PME, des agences gouvernementales en passant par les syndicats et les professionnels hautement scolarisés. Personne ne sera à l'abri des conséquences des technologies dites « intelligentes », et le secteur des services et tout métier routinier deviendront rapidement «

préoccupants. »

En effet, toutes les tâches qui concernent un certain niveau de répétitions, que ce soit dans le secteur manufacturier ou des services, risquent de disparaître ou d'être profondément modifiées par la robotisation et l'automatisation. Résultat : ce sont des centaines de milliers d'emplois qui risquent d'être touchés au Québec.

Les métiers nécessitant un travail cognitif non-routinier seront un peu plus à l'abri des robots et des logiciels intelligents. Ce genre de tâches et d'aptitudes sont déjà fort présentes dans 30% des emplois au Québec. Il est difficile de prévoir correctement les répercussions positives que l'automatisation, la robotisation et l'intelligence artificielle auront sur le monde du travail, y compris la création de nouveaux métiers, l'amélioration de la qualité et de la productivité du travail (générant richesse et emplois), ou des assouplissements des conditions de travail.

QUELQUES PISTES D'ACTION

Dans ce rapport, l'auteur et l'IdQ proposent des pistes d'actions et des politiques publiques qui pourraient favoriser une meilleure transition vers cette nouvelle économie au Québec :

* Pour les travailleurs à risque de chômage technologique,

on pourrait envisager une hausse des cotisations au régime d'assurance-emploi pour permettre des périodes de prestations prolongées favorisant le recyclage professionnel;

* Accroître le niveau de participation aux études universitaires des jeunes Québécois dans des domaines qui misent sur l'économie numérique, tout en informant les candidats des progrès des automates et même contingerer les formations dans les secteurs à risque de « non-employabilité future »;

* Colliger plus de données sur les apprentissages en milieu de travail et sur les dépenses en formation afin de mieux comprendre et stimuler l'investissement en capital humain;

* Envisager la formation continue des adultes grâce à des comptes individuels permanents dans lesquels les personnes pourraient cumuler et afficher toute leur vie leurs acquis de formation, épargner pour leurs études et recevoir du soutien financier à cette fin à tout âge;

* Créer au sein des organisations une banque de temps cumulé par employé à des fins de formation continue ou de recyclage professionnel;

* Les collèges, universités et autres fournisseurs de formation pourraient proposer des programmes plus courts, plus fréquents et à distance ciblant les compétences nouvelles qu'exige la révolution numérique;

* Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur et les ordres professionnels devraient reconnaître ces nouveaux apprentissages et leurs équivalences.

SOURCE : Institut du Québec

LA VITRINE DES ARTISTES DE MUSIQUE DU MONDE

GRATUIT FREE



Syli d'Or
DE LA MUSIQUE DU MONDE
du 13 février au 26 avril 2018

Le public devient jury pour les artistes de demain !

18 soirées de concerts-vitrines / 36 groupes
TOUS LES MARDIS ET MERCREDIS
du 13 février au 26 avril 2018 à 20h30

Balattou 4372 boul. St Laurent ★ Montréal ★ 514 845-5447
www.balattou.com ★ www.festivalnuitsdafrique.com

www.festivalnuitsdafrique.com www.sylidor.com

PRINTEMPS NUMÉRIQUE
5^e ÉDITION



**DU 21 MARS 1 SAISON
AU 21 JUIN 300 RENDEZ-VOUS
NUMÉRIQUES**

PRINTEMPSNUMERIQUE.CA

Toutes autres tâches connexes

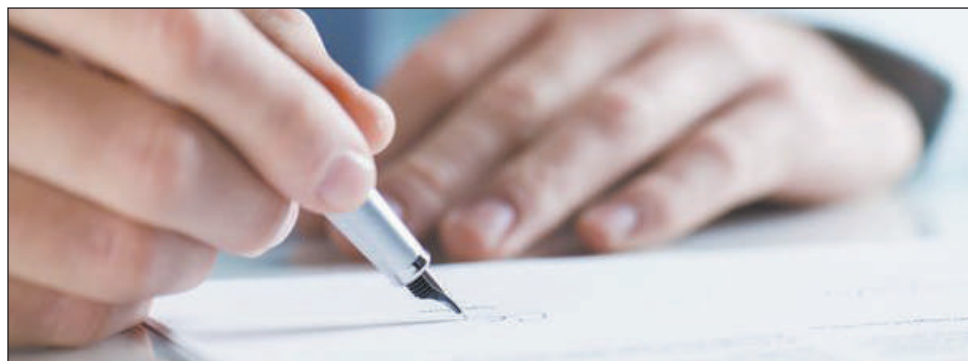
Vraiment toutes?

Ça y'est, vous avez décroché le boulot dont vous rêviez depuis longtemps. Vous avez signé un contrat d'embauche et vous relisez ledit contrat à tête reposée le soir à la maison quand vous vous rendez compte qu'il y figure la mention : « toutes autres tâches connexes ». Mais quelles sont donc toutes ces autres tâches connexes et devez-vous réellement vous plier à toutes autres tâches, peu importe sa nature et ce, en vertu du droit de gérance? Il faut savoir qu'un employeur ne peut vous demander de réaliser une tâche qui serait contraire à la loi. Le secteur de la construction est un très bon exemple puisque ce secteur d'activités requiert un certificat de compétence spécifique à chaque activité. Ainsi, un employeur ne pourra exiger d'un plâtrier qu'il exécute des tâches liées au métier d'électricien. Il en est de même pour toute tâche liée au secteur de la construction qui serait exigée d'un employeur dans un domaine autre. De plus, toute tâche nécessitant l'appartenance à un ordre professionnel ne peut être exécutée que par un membre dudit ordre. Pas question qu'un préposé aux bénéficiaires ne réalise une tâche relevant

du métier d'infirmière. L'employeur ne peut également contraindre un employé à faire une tâche qui résulterait en la commission d'un acte criminel tel qu'effectuer un détournement de fonds ou une fraude, par exemple.

Une tâche connexe qui peut porter atteinte à la vie, à la sécurité et à la dignité du salarié et à celles de ses collègues ou du public constitue également une raison valable pour refuser d'exécuter une tâche. Prenons l'exemple du peintre qui devrait peindre l'extérieur d'une tour à bureaux sans être muni de l'équipement de sécurité requis ou celui d'un pilote d'avion non-détenteur d'un brevet. En ce qui concerne l'atteinte à la dignité, on peut aisément comprendre qu'une tâche dégradante et, n'ayant aucun lien avec l'emploi du salarié serait de cette nature.

Finalement, outre les exemples flagrants qui ont été énumérés précédemment, il faut savoir qu'en général, on définit une tâche connexe comme une tâche faisant normalement partie des tâches liées au poste occupé et c'est ici, qu'intervient la logique à la fois de l'employeur et du



salarié. Prenons par exemple, le cas d'un commis-comptable occupant un poste dans une garderie. On pourrait par exemple, lui demander d'assister la réceptionniste qui serait débordée d'appels ou pour une courte période d'absence, puisque répondre à des appels fait partie de ses tâches lorsqu'il communique avec les fournisseurs. On pourrait également lui demander de changer les piles de sa calculatrice ou le rouleau de papier, car cela fait partie de l'entretien normal de ses équipements de travail. Toutefois, on ne pourrait lui demander de garder les enfants qui fréquentent la garderie ou de cuisiner leur repas puisque cela ne fait normalement pas partie des tâches

directement liées à son emploi. Autre exemple, un professeur d'éducation physique doit s'attendre à ramasser certains équipements sportifs et à en faire l'installation et ce, même si le ramassage d'objets qui traînent peut sembler relever du poste d'homme de maintenance, puisqu'il s'agit de l'équipement normal utilisé dans le cadre de ses fonctions. Par contre, on ne devrait pas lui demander d'installer un mur d'escalade et ce, même si l'en servira avec ses étudiants car cela relève normalement des tâches d'un ouvrier. Bref, tout est question de gros bon sens.

Martine Dallaire, B.A.A..



Teleperformance
Transforming Passion Into Excellence



Teleperformance est leader mondial de la gestion multicanal de l'expérience client externalisée. Le groupe Teleperformance emploie près de 175 000 salariés répartis sur 270 centres de contacts,

Notre centre contact client de Montréal est présentement à la recherche des candidats pour combler différents postes :

- 1- Représentant (e) en support technique unilingue anglais
- 2- Représentant(e) du service à la clientèle bilingue obligatoire
- 3- Représentant(e) du service à la clientèle unilingue Anglais

NOUS VOUS OFFRONS :

- 1- Un salaire concurrentiel
- 2- Une gamme complète des avantages sociaux

Vous devez être disposé à travailler selon un horaire flexible, ce qui peut inclure des soirées et des fins de semaine en rotation

INTÉRESSÉ PAR NOS POSTES ?

Envoyer votre CV : www.teleperformance.com ou montreal.careers@teleperformance.com ou venez nous voir directement au : 2030 PIE-IX suite 330, montréal, H1V2C8



La réalité trop souvent oubliée des proches aidants

Un urgent besoin de reconnaissance

Ils sont nombreux, et trop souvent laissés pour compte. C'est un fils qui s'occupe quotidiennement d'un père atteint de la maladie d'Alzheimer. C'est une mère dont l'enfant lourdement handicapé doit concilier travail et vie familiale au risque de souffrir d'épuisement.

Au Québec, pas moins de 1,2 million de personnes¹ assument le rôle de proches aidants dont une majorité (54%) sont des femmes. Parfois appelé « aidant naturel », le terme « proche aidant » traduit peut-être mieux la réalité de ces acteurs de l'ombre qui ont la lourde tâche de s'occuper quotidiennement d'un proche. Avec le vieillissement de la population, plusieurs auront un jour où l'autre à assumer le rôle de proche aidant, et ce, au prix de sacrifices et d'efforts immenses. Pourtant, à l'exception de certains articles qui présentent occasionnellement la réalité de ces acteurs de l'ombre, leur parole trouve peu d'écho dans les médias et sur la place publique.

En 2009, le gouvernement annonçait un investissement de plusieurs millions réparti sur 10 ans pour offrir des services de répit, d'assistance et d'informations destinés aux proches aidants². C'est d'ailleurs à ce moment que le programme l'APPUI a été mis sur pied afin d'offrir des ressources aux proches aidants et contribuer ainsi à améliorer leur qualité de vie. La Société de gestion du patrimoine de la Famille Chagnon, qui finance en partie le programme, cessera malheureusement son appui financier dès 2020. Le défi sera de maintenir le soutien apporté aux proches aidants qui sont de plus en plus nombreux à s'occuper d'un parent, d'un enfant ou d'un conjoint malade.

Dans un contexte où le gouvernement effectue des coupes drastiques en santé, notamment dans l'hébergement et dans les services de soins à domicile, il est plus important que jamais de sensibiliser la population à la réalité des proches aidants.

LA RÉFORME

Les coupures effectuées par le gouvernement surviennent dans le contexte de l'importante réforme entreprise De 2015. De 182 établissements, le réseau de la santé et des services sociaux est passé à 34 établissements pour l'ensemble du territoire la province.



La fusion des établissements s'est faite au détriment des régions où les services de proximité sont désormais concentrés dans les grands centres. Les populations venant de régions éloignées doivent alors parcourir de plus grandes distances pour obtenir les mêmes services qu'auparavant.

Des services moins accessibles, c'est une pression additionnelle pour les proches aidants qui doivent redoubler d'efforts pour maintenir la qualité de vie d'un proche, notamment par les visites fréquentes à l'hôpital et les déplacements réguliers dans des centres spécialisés. Dans un récent rapport, la Centrale Syndicale du Québec (CSQ) explique que la fusion des services externes spécialisés et la réduction des plages de rendez-vous « imposent plus de déplacements vers les grands centres »³.

DES ÉCONOMIES D'ÉCHELLE

Par les fusions, le gouvernement souhaitait effectuer des économies d'échelles de l'ordre de 220 millions par année. Or, tel que rapporté par *Le protecteur du citoyen* dans son plus récent rapport⁴, l'intégration des services au niveau régional ne s'est toujours pas concrétisée deux ans après le début de la réforme. Il s'ensuit que les établissements qui peinent à répondre à la demande doivent parfois couper

dans certains services. Cela se traduit notamment par une réduction des heures accordées pour les soins à domicile, augmentant du même coup la charge de travail des proches aidants et les risques d'épuisement. Récemment, une femme atteinte de sclérose en plaques ayant normalement droit à 33 heures pour du soutien à domicile selon son état de santé s'est vu réduire ce nombre à 12 heures. Moins d'heures de soins consacrées aux personnes vulnérables augmentent le poids des responsabilités que doivent assumer les proches aidants. Si le gouvernement estime naturel qu'un proche s'occupe d'un membre de sa famille, il est difficile d'envisager qu'une personne travaillant à temps plein et élevant une famille soit aussi tenue de s'occuper tous les jours d'une personne malade.

LES SOINS À DOMICILE

En plus de la réduction du nombre d'heures de soins à domicile, *Le protecteur du citoyen* s'inquiète « de l'apparition de nouvelles balises qui limitent le temps consacré à chacune des activités offertes »⁵. Afin d'accroître leur efficacité et pour faire des économies d'échelle, le gouvernement impose aux préposés et aux aides-soignants des contraintes de temps plus sévères qu'avant. Moins

de temps pour la préparation des repas, pour l'entretien ménager, pour le bain et autres soins particuliers, c'est prôner une rapidité d'exécution aux dépens d'une approche personnalisée. Se sont alors les personnes vulnérables, incluant les proches aidants, qui en subissent les répercussions directes en devant composer avec cette nouvelle réalité.

Selon une récente étude du gouvernement du Québec, venir en aide à un conjoint âgé augmente de 60% le risque de décès chez la personne aidante. C'est une donnée inquiétante qui invite à réfléchir sur l'importance d'assurer des services de qualité et un support adéquat à cette population vulnérable.

L'ÉPUISEMENT

Selon un récent sondage de L'Association des proches aidants de la capitale nationale, 47% des proches aidants affirment que leur santé psychologique est fragilisée en raison des responsabilités qu'ils doivent assumer au quotidien⁶. En plus de l'épuisement qui est propice à l'apparition de problèmes de santé précoces, certains proches aidants se sentent impuissants face à la maladie de leur proche. D'autres se sentent mal compris par les gens qui gravitent dans leur entourage.

Malgré toutes les bonnes volontés, les efforts encourus et l'énergie dépensée se répercutent sur la santé des proches aidants qui n'ont finalement plus beaucoup de temps et d'énergie à consacrer à d'autres activités sociales telles que les sorties familiales et entre amis. Selon l'Institut de la statistique du Québec, 43% des proches aidants sont d'ailleurs contraints de réduire leurs activités sociales pour s'occuper de leur proche, ce qui augmente ainsi les risques d'isolement et d'épuisement.

Près d'un proche aidant sur trois affirme se sentir particulièrement stressé dans sa vie quotidienne en raison des responsabilités nombreuses qu'il doit assumer, et il devient parfois difficile de prendre un peu de recul pour se ressourcer et se retrouver avec soi-même. Un proche aidant s'occupant d'un enfant a d'ailleurs presque deux fois plus de risque de sentir déprimé que le reste de la population, assumant à la fois le rôle de parent, de travailleur, d'époux et d'aidant. Le fait d'assumer simultanément ces divers rôles contribue à accroître la détresse de certains proches aidants qui parviennent difficilement à garder la tête

hors de l'eau.

Il en résulte des absences au travail prolongées, des congés maladie et des fins de carrière ajournées avec les conséquences que cela implique. Non seulement par la place qu'ils occupent, mais par les services nombreux qu'ils rendent, les proches aidants représentent un poids économique considérable dans notre société.

LE POIDS ÉCONOMIQUE

Sans l'apport des proches aidants, il coûterait à l'État entre 3,95 et 10 milliards de dollars de plus par année pour couvrir tous les besoins de la population âgée⁷. De plus, selon un rapport du gouvernement fédéral, les entreprises canadiennes subissent en moyenne une perte de 2,2 millions d'heures de travail par semaine liée à l'absentéisme des personnes s'occupant d'un proche malade. Cela représente une baisse de productivité annuelle estimée à 1,3 milliard de dollars et plusieurs ambitions de carrière déçues.

Comparativement au reste de la

population, les proches aidants doivent souvent sacrifier leur ambition de carrière pour rester disponible auprès de leur proche. Au pays, ce sont 10% des proches aidants qui doivent renoncer à leur ambition professionnelle pour un emploi moins exigeant afin de s'occuper à temps plein d'un proche malade. Dans d'autres cas, il leur est purement et simplement impossible de travailler. Tandis qu'ils sont environ 15% à devoir réduire leurs heures de travail, plus du tiers des parents s'occupant d'un enfant disent ne guère pouvoir travailler en raison de leurs responsabilités d'aidant. Récemment, une prestation de 15 semaines d'aide financière a été accordée aux proches aidants, mais beaucoup reste encore à faire pour sensibiliser la population à la réalité quotidienne de ces personnes.

Comme indiqué plus haut, l'arrêt du financement de l'APPUI laisse planer un vent d'incertitude. Quelles sont les mesures que prendra le gouvernement pour continuer non seulement à aider, mais à améliorer le support donné aux proches aidants? Puisque la fondation de la famille Chagnon cessera le financement de l'APPUI dans quelques

années, le gouvernement devrait envisager d'augmenter le financement du programme afin d'assurer son maintien.

Julien Gauthier-Mongeon

¹http://www.bdso.gouv.qc.ca/docs-ken/multimedia/PB01600FR_coup_doeil_43_2015H00F00.pdf

²<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/2-millions--daide-pour-les-proches-aidants-508321671.html>

³Une mainmise ministérielle accrue pour poursuivre une réforme controversée, CSQ, février 2017.

⁴<http://publications.virtualpaper.com/protecteur-du-citoyen/fr/rapport-annuel-2017/#104/>.

⁵Idem

⁶https://www.apacn.org/wp-content/uploads/2017/11/APACN_rapport-sondage_final.pdf

⁷<http://www.orfq.inrs.ca/le-travail-des-proches-aidants-du-quebec-vaut-de-lor-une-ressource-a-protoger-selon-letude-chiffrer-les-solidarites-familiales/>



LOCATION AUTO

10410 Ave. Drapeau,
Montréal-Nord, Qc H1H 3L6

514-324-9393

locationmr@hotmail.com



LOU LIFT

Faites - le vous-même

Électricité - Carrosserie (cas assurance)
Alignement - pneus

LOCATION DE PLACE Ouvert
Heure - Jour - Semaine 7/7 (9h à 21h)

514-322-7979

10400 Ave Drapeau, Montréal-Nord, Qc H1H 3J2

Mécanique et Électricité

Auto A.J.A

Un service professionnel
à un meilleur prix

(514) 296-7473



CONDOLÉANCES

C'est avec une grande tristesse que nous avons appris le décès à l'âge de 74 ans du père de Laidoui Mourad.

Nous Abderrahmane et Réda lui présentons nos sincères condoléances.

À Dieu nous appartenons et à lui nous retournons
(Inna lillah wa inna ilayhi raaji'uun)

Votre annonce sur le journal **L'initiative** au prix exceptionnel de

15\$

Détails : Noir & blanc
45\$ (x1 mois)
35\$ (x3 mois)
20\$ (x6 mois)
15\$ (x12 mois)

2,5" Largeur X 3,11" Hauteur
Taille de la Police 9 (100 mots Max)

Contact :
514-360-6267 / pub@linitiative.ca

Yasmina Khadra, Ce que le mirage doit à l'oasis

Dans le désert le bruit nomadise

Quand le silence reprend sa voix en s'accordant des mots à la hauteur de ses sentiments, il se transforme en un désert qui éclot multiples sons. Dans cet esprit *Ce que le mirage doit* à l'oasis de Yasmina Khadra, illustré par les œuvres picturales de Lassaâd Metoui¹ est une invitation à découvrir ce qui se trouve dans un monde où l'écoute de la nature est reine. L'auteur débute par un hymne au désert : « Le désert...Ah ! Le désert...Toute chose en ce monde a une fin, semble-t-il décréter. Les joies comme les peines, les triomphes comme les sièges, les expéditions punitives comme les chemins de croix, la soumission comme la souveraineté claironnante de ces apprentis sorciers qu'on appelle les Hommes, persuadés, du haut de leur vanité, de finir par conquérir l'univers et par mettre les dieux à genoux »². En s'adressant à l'Homme : « Et toi, mortel déluré, qui rêve de postérité dans un corps périssable, avec ton génie instable et tes quêtes inassouvies, qu'espères-tu déceler dans mon infortune ? »³, le désert s'attribue tous les secrets pour devenir *le chant des sirènes*, un concept développé dans *le livre à venir* par Maurice Blanchot. Dans le désert la notion du centre n'existe pas, les traces ne restent pas, les cris se font échos et les larmes tombées du ciel représentent la pluie. Le climat de sérénité insuffle un caractère poétique et les mots se construisent avec des images qui ne s'offrent qu'aux yeux qui savent regarder.

DIALOGUE ENTRE LA NAISSANCE ET LE DÉSERT :

Yasmina Khadra raconte : « Je suis né aux portes du désert, à Kenadsa, un village coincé entre le reg et la barkhane,

semblable à un nénuphar sur les eaux évanescences des réverbérations. L'air s'engouffrant dans mes poumons m'arrachera un cri blanc comme le matin de ce lundi 10 janvier 1955. Ce jour-là, l'autocar en panne, qui rongait son frein à l'ombre d'un rempart depuis des mois, s'est soudain mis en marche. On l'entendait se gargariser à des lieues à la ronde, mais c'est mon cri de nouveau-né que la tribu retiendra, me dira ma mère »⁴. Cette mère qui n'a pas eu une vie facile ne se plaignait jamais. Elle n'était nullement rancunière. En estimant qu'avoir ri et pleuré est la preuve d'avoir vécu, témoigne de la profondeur des pensées de cette dame. Elle a mis au monde un homme, un écrivain, un poète imbibé de sentiments nobles.

Ce que le mirage doit à l'oasis est une plongée dans le désert où l'on ne risque pas de se noyer.

Lamia Bereksi Meddahi

'Il est né à Gabes, au sud de la Tunisie, dans une oasis entre sable et mer. Formé très jeune à la calligraphie, il est devenu dans cette discipline traditionnelle un artiste majeur, tout en la faisant évoluer vers une grande modernité, qui transcende les cultures.

²Yasmina Khadra, *Ce que le mirage doit à l'oasis*, Ed/ Flammarion, 2017, p. 17.

³Id, p. 15

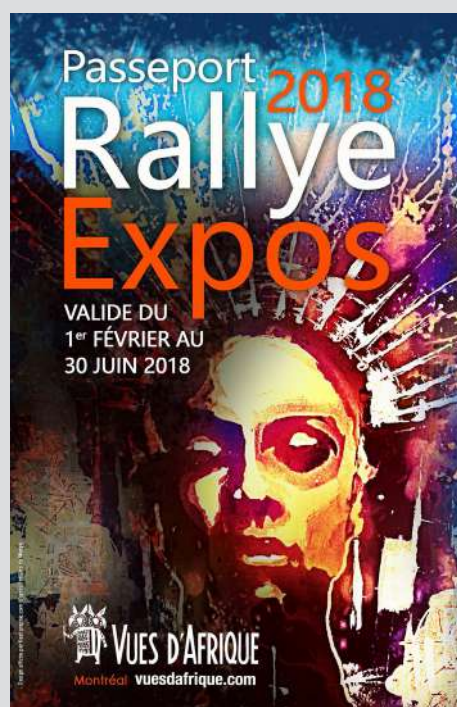
⁴Ibid, p. 35

⁵Elle est décédée le 03 novembre 2017



Rallye-Expos 2015

Arts visuels au mois de mars



Le Rallye-Expos se poursuit avec toujours plus d'expositions et des lieux à découvrir gratuitement tout au long du mois de mars avec les expositions suivantes :

1^{er} AU 30 MARS : RENCONTRE AU FÉMININ AVEC SOREYA MEKBEL,

VÉRONIQUE BESANÇON

Soreya Mekbel : Autodidacte ayant obtenu un certificat en arts plastiques de l'Université du Québec à Montréal, le choix du style contemporain, des couleurs vives, des contrastes forts, et des formes abstraites, caractérisent mon travail. Cette recherche d'abstraction totale sert, de fil conducteur dans mes œuvres. J'utilise la technique mixte, l'acrylique et l'époxy avec le cuivre. Ce matériau à l'aspect intemporel, posé sur la peinture elle-même me donne inspiration et aventure.

Véronique Besançon : Explore le thème de l'humain dans nos sociétés modernes, Son univers pictural est peuplé de personnages laissant émerger leur humanité et d'ambiances urbaines revisitées par une sensibilité multiculturelle. C'est à partir de ses propres mélanges de pigments qu'elle développe sa palette de couleurs alliant les teintes chaudes de la Méditerranée et les tonalités intenses de l'Europe de l'Est. Hôtel Swann, 1230 Boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal | Vernissage : Mercredi 7 mars – 17h à 19h. **ENTRÉE LIBRE**

1^{er} AU 30 MARS : LES PONTS DE CULTURES

Exposition organisée par l'Observatoire Espace et Société et présentée dans le cadre de la semaine d'action contre le racisme.

Pourquoi une exposition?

Les ponts sont ces voies de franchissement qui relient deux bouts de terres, et défient tous les obstacles de parcours. Sans les ponts tout sombrerait dans l'isolement. Là, encore on parle de ponts physiques, des infrastructures de liaison et de circulation de biens et services; mais que dire alors, lorsqu'il s'agit des ponts de cultures, ces voies et vecteurs de circulations d'idées, de pensées, de foi, d'arts, de techniques, de valeurs et de philosophies! Nous célébrons aujourd'hui ces ponts culturels; ces femmes et ces hommes, écrivains, poètes, essayistes, venus d'ailleurs pour s'enraciner ici. Ils apportent un air nouveau, un esprit d'ailleurs qui enraciné ici, conjugue les identités, croise les cultures, assure la rencontre au présent et garantit le progrès au futur (Dr. Brahim Benyoucef).

Espace Resto Végo, 1720, rue Saint-Denis, Montréal | Vernissage avec conférence et causerie : Samedi 10 mars- 14h à 17h. **ENTRÉE LIBRE**

1^{er} MARS AU 15 AVRIL : LE CHEMIN DES DUNES

Exposition présentée par les Amis du désert avec un collectif d'artistes composé de : Hamdaoui Mansour, Cynthia Cooper, Radu Juster, Jean Terroux, Marlène Luce, Jean- Daniel Gagné, Bousmaha Seddiki, Odil Jalbbert, Diane Skinner, Laetia Jourdan, Martine Michaud, Magdouline Youssef, Khaled Laggoune.

L'exposition sur le Sahara est une invitation poétique au désert infini, à la fois éblouissant et mystérieux. Les photographies reflètent l'immensité des étendues de dunes de sable, un paysage qui nous emporte ailleurs et nous déconnecte de la civilisation. Un environnement naturel et serein où la culture des nomades règne. Riche en patrimoine, les artistes utilisent la photographie en conjuguant le reportage et le portrait pour contribuer à une meilleure compréhension de ces populations sahariennes établies en : Algérie, Tunisie, Maroc, Mauritanie, Mali, Niger, Tchad et Égypte.

Restaurant La Khaïma, 142, av. Fairmount Ouest, Montréal | Vernissage : Samedi 17 mars - 14h à 17h. **ENTRÉE LIBRE**

Événements et spectacles à ne pas rater



1^{er} AU 4 MARS 2018 : SALON DU VÉHICULE RÉCRÉATIF AU PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL

Le salon du VR se pose aujourd'hui comme une véritable vitrine commerciale de l'ensemble des véhicules récréatifs. Il rassemble plus de 225 marques, près de 315 modèles de roulettes, caravanes et motorisés.

3 MARS 2018 : ZIED GHARSA À MONTRÉAL

Zied Gharsa est un maestro, compositeur et chanteur tunisien au talent incontestable du malouf et la musique andalouse. Le travail artistique et scénique conçu par Zied Gharsa promet un spectacle complet et de qualité dès 19h30 au Théâtre le château de Montréal.

3 AU 11 MARS 2018 : 21^e FESTIVAL INTERNATIONAL DU FILM POUR ENFANTS DE MONTRÉAL (FIFEM)

De nombreux films seront programmés pendant la semaine de relâche au Cinéma Beaubien. Les amateurs de bandes dessinées pourront découvrir en exclusivité les trois premiers épisodes de la série télévisée «Les légendaires». Les festivaliers pourront découvrir «En route pour Perseigne», un documentaire qui nous emmène dans l'une des plus vieilles colonies de vacances de France. Finalement, avec «Le combat des courts», les jeunes pourront découvrir une compilation de courts-métrages sélectionnée par d'autres jeunes de leur âge. www.fifem.com

4 MARS 2018 : NUIT BLANCHE DE MONTRÉAL

La nuit d'hiver la plus éclatée à Montréal envahira la ville et se déploiera dans trois quartiers et un pôle : Vieux-Montréal et Quais du Vieux-Port, Centre-ville et Quartier des spectacles, Plateau-Mont-Royal et Mile-End et le Pôle Maison neuve! Dans un Montréal givré, découvertes et expériences hors du commun vous séduiront tout au

long de votre parcours : art visuel, danse, contes, expositions, cinéma, musique, sport, humour, théâtre et fantaisies sont au rendez-vous ! **GRATUIT**

8 MARS 2018 : CAFÉ POÉSIE POUR LA JOURNÉE DE LA FEMME

Rose Lévesque, artiste peintre et auteure, vous invite à la 17^e édition, Café Poésie pour la Journée de la Femme, jeudi, 8 mars à 13 h30. Vous pourrez lire vos poèmes ou ceux de votre poète préféré. Menu du jour, poésie et goûter communautaire, à la Maison de l'Artiste, au 1432, De Gaulle Saint-Hubert. Vous pourrez faire une rapide visite de la maison musée par la même occasion. Réservez tôt. Places limitées. Prix 5\$ et une assiette de votre choix pour le goûter, (pot lock). 450-656-3399.

8 AU 11 MARS 2018 : 13^e ÉDITION DU FESTIVAL DE CASTELIERS

Cette année, le Festival accueillera onze spectacles de marionnettistes nord-américains, du Mexique, des États-Unis, de l'Ontario et du Québec, accompagnés d'une performance et une installation d'artistes des Pays-Bas et du Nunavik! festival.casteliers.ca

8 AU 18 MARS 2018 : 34^e FESTIVAL INTERNATIONAL DU FILM SUR L'ART (FIFA)

Depuis plus de 35 ans un événement annuel au mois de mars, qui permet de découvrir les derniers documentaires sur l'art, en plus d'une sélection d'œuvres interactives et de réalité virtuelle. artfifa.com

9 AU 18 MARS 2018 : 39^e SALON NATIONAL DE L'HABITATION À LA PLACE BONAVENTURE

Le Salon national de l'habitation est la référence canadienne pour trouver l'inspiration et découvrir les nouvelles tendances en rénovation, en décoration et en aménagement extérieur. salonnationalhabitation.com

10 MARS 2018 : BANATS EL DJAZAIRE
Soirée gala à l'occasion de la journée de la femme 8 mars Nedjma haute couture vous invite à découvrir sa prochaine collection 2018 dès 17h au Collège la passerelle de Montréal.

10 MARS 2018 : SOIRÉE MAGHRÉBINE FAMILIALE AVEC UN THÈME TROPICAL
Soirée dansante maghrébine familiale dans un thème tropical à la Hawaïenne pour faire fuir l'hiver. Au programme : Spectacle de magie et surprises, Animation & Buffet Royal dès 15h à l'hôtel Espresso de Montréal.

19 MARS 2018 : L'ALGÉRIE AU-DELÀ DES CLICHÉS

Dépeinte comme La Mecque des révolutionnaires, le berceau de la décolonisation et l'incarnation d'un socialisme moderne et séculier dans les années 1960-1970, l'Algérie est devenue un repoussoir «islamiste» et «rétrograde» dans le regard dominant à la suite des violences des années 1990. Cette soirée entend déconstruire cet imaginaire politique, en restituant à l'Algérie réelle toute sa complexité. Quelle est la nature exacte du régime politique algérien? Comment l'oligarchie économique adossée aux militaires est-elle parvenue à consolider son pouvoir sur la société? Qu'est-ce qui empêche les Algériennes et les Algériens de se constituer en acteurs et sujets politiques libres et autonomes, dotés d'une capacité d'agir? Conférence organisée par le Centre justice et foi, sis 25 rue Jarry Ouest, Montréal et animée par : Redouane Boudjema, professeur en sciences de l'information et en communication à l'Université d'Alger-3; Islam-Amine Derradji, doctorant au département de science politique de l'Université de Montréal; Marie-Blanche Tahon, professeure émérite du département de sociologie de l'Université d'Ottawa.

24 MARS 2018 : SALMA RACHID À MONTRÉAL

Oum Kalthoum, Asmahan, Fairuz, Warda, Aziza Jalal, feront toutes parties du bel hommage que leur réserve Salma Rachid, au Théâtre Saint-Denis, dès 19h, lors d'une Soirée Tarab Exceptionnelle.

24 MARS 2018 : MOHAMED ALLAOUA À MONTRÉAL

Après le Zénith de Paris à guichet fermé, le prince de la chanson Kabyle Mohamed

Allaoua, arrive à Montréal. Spectacle dès 20h à l'Olympia de Montréal.

24 MARS 2018 : MAGHREB-IN (2^e ÉDITION)

La Fondation Club Avenir a le plaisir de vous convier à une soirée unique sous le thème de la femme maghrébine. Sans vouloir limiter ce qui a trait à la femme, nous souhaitons que cet événement présente le leadership que diverses femmes, d'origine maghrébine, mettent de l'avant à travers leur carrière. Nous voulons aussi profiter de cette occasion pour présenter des hommes qui célèbrent la femme à travers leur art et leur passion dès 17h30 au Théâtre Plaza de Montréal.

27 MARS 2018 : L'ISLAM DANS LES MÉDIAS – UN IMAGINAIRE POSÉ EN PROBLÈME PUBLIC

De quoi débat-on réellement lorsqu'on discute de l'islam au Québec? Quels sont les éléments qui renforcent l'idée dominante d'un «problème musulman»? Quelles répercussions politiques découlent de la tendance lourde consistant à induire des soupçons quant à l'aptitude des musulmanes et des musulmans à être de bons citoyens? Enfin, quel est le rôle des médias dans la mise en circulation des représentations dominantes? Table ronde dès 19h au 5347, Chemin de la Côte-des-Neiges. Avec : Lisa-Marie Gervais, journaliste au quotidien Le Devoir, Jooneed Khan, journaliste retraité du quotidien La Presse, Bochra Manaï, docteure en géographie urbaine. À cette occasion il sera aussi possible de voir le photo-reportage «QuébécoisEs, musulmanEs et après?».

31 MARS 2018 : 1^{ère} ÉDITION DE MONTRÉAL CAFTAN SHOW 2018

Cette soirée Gala sera une occasion pour faire découvrir davantage et mieux apprécier le patrimoine marocain culturel. La soirée se déroulera dès 19h30 au Château Royal et sera l'occasion de mettre le Caftan Marocain à l'honneur par 3 grands stylistes spécialistes de la Haute couture marocaine : Mme Nadia Boutaleb, Mme Samira Allali, M. Email Akdim. Spectacles de chant Soufie (Issawa), de Mawal, de Musique Andalouse et de Rai marocain seront interprétés par : Abdeslam Sufiani, Said Mouskir, Aicha Doukali, Mouhssin Nourech.

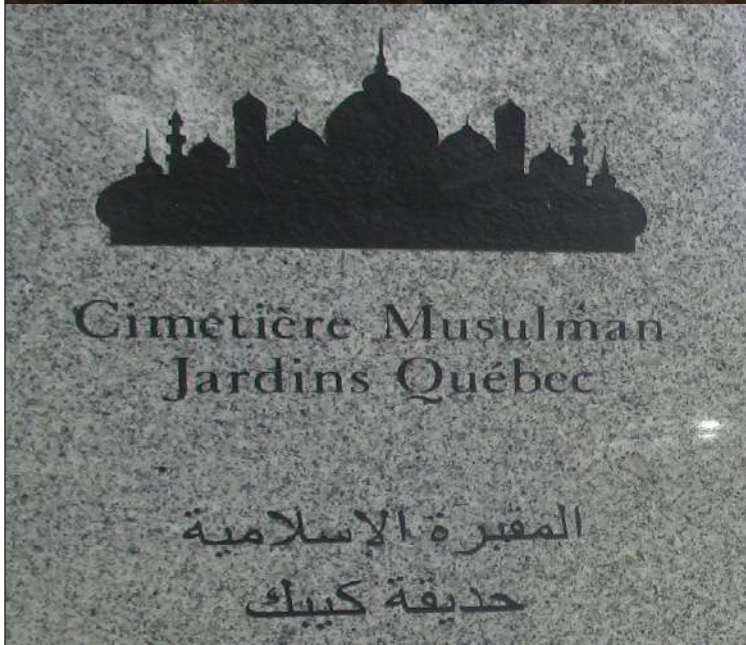


34

Festival international de cinéma

DU 13 AU 22 AVRIL 2018

VUES D'AFRIQUE



Nous sommes à votre disposition
pour tous renseignements;

Appeler l'équipe
DAR AL IMANE - QUÉBEC;

Omar Chikh
Directeur
et **Mohammed Al Ouazzani**
Directeur spirituel

24h / par jour
7 jours par semaine

10526 Boul St-Laurent, Montréal,
QC, H3L 2P4

1 800 727 2847

CIMETIÈRE MUSULMAN **LES JARDINS** QUÉBEC QUEBEC GARDEN MUSLIM CEMETERY

CHERS FRÈRES, CHÈRES SOEURS

Nous vous avisons que le cimetière musulman de Québec est maintenant opérationnel et offre le service musulman complet soit :

- Récupération du défunt ou défunte à l'hôpital, au domicile ou ailleurs.
- Nous pratiquons El-ghoussoul (toilette rituelle) par des femmes pour les femmes et par des hommes pour les hommes. Ceux-ci sont formés pour ce service selon la Sunnah Islamyia.
- Nous accompagnons les défunts et défuntés à la mosquée du choix de la famille pour salat djanaza et ensuite inhumation au cimetière en présence de la famille.
- Dar Al Imane se place sous Lépine Cloutier / Athos, et bénéficie ainsi de la large expérience et des acquis de cette société, faisant elle-même partie des Associations internationales funéraires, qui nous permet de ramener au Canada les frères et sœurs décédés à l'extérieur.

Ce cimetière d'une grande beauté avec une vue sur le fleuve offert par Lépine Cloutier / Athos sera une référence pour la communauté musulmane de Québec, qui recherche un service professionnel et un cimetière de qualité pour honorer leurs défunts et défuntés. Nous faisons toutes les démarches administratives et légales; coroner, état civil, consulat, compagnies aériennes...

Nous laissons les familles vivre leur deuil dans la sérénité.

Vous pouvez également communiquer avec :
ODETTE BOUCHARD, Vice-Présidente Lépine Cloutier / Athos au
418-529-3371

Pour les visites, le **CIMETIÈRE LES JARDINS QUÉBEC** se situe au :
493 QC- Route 138, Saint-Augustin-de-Desmaures, QC G3A 1W7.
Route 138 - 493 St-Augustin des Maures, QC, G3A 1W7.

SALLE DE TOILETTE RITUELLE AU COMPLEXE DE LA CITÉ / ATHOS
1600, avenue Le Gendre, Québec (Québec) G2G 2W5
Tél 418 529 3371