

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 150 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le rendez-vous de l'emploi

WORKOPOLIS

LA PRESSE

FEMMES AU POUVOIR

LE CANADA À LA TRAÎNE

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

1961 : une première femme est élue à l'Assemblée nationale. Cinquante ans plus tard, le nombre de femmes dans des postes de pouvoir a évidemment augmenté, mais la situation est plutôt stagnante. Et le Canada est loin d'être un précurseur dans le domaine.

Les femmes représentent un peu plus de 50 % de la population du Québec et sont généralement plus scolarisées que les hommes, mais la parité est encore loin d'être atteinte lorsqu'on observe leur présence dans des lieux de pouvoir comme les conseils d'administration ou la haute direction des entreprises.

La situation stagne plus qu'elle n'évolue. Par exemple, selon l'Institut de la statistique du Québec, en 2009 les femmes occupaient 13 % des sièges dans les CA auprès des 500 plus grandes sociétés canadiennes, un pourcentage qui n'a pas bougé depuis 2007. La même année, Statistique Canada indi-

quait que les femmes occupaient 37 % des postes de gestion, comparativement à 30 % en 1987.

La réalité n'a guère évolué dans le domaine de l'entrepreneuriat féminin, révèle Hélène Lee-Gosselin, titulaire de la chaire Claire-Bonenfant à l'Université Laval, qui a effectué deux études sur le sujet (1985 et 2009) dans la région de Québec.

récemment par Mercer, une entreprise-conseil, seulement 1 % des 240 répondants canadiens responsables en RH estiment que leur organisation dispose d'un solide programme pour le développement du leadership au féminin, et un maigre 2 % a l'intention de mettre en place de tels programmes.

Le même sondage a été effectué à travers le monde

les participantes au sondage, on compte la souplesse des conditions de travail, le mentorat et le recrutement d'une main-d'œuvre plus diversifiée.

Nouvelle réalité

Avocate œuvrant dans la capitale, Françoise Mercure s'intéresse de près à la place des femmes dans les sphères décisionnelles. Elle a d'ailleurs été

pourrait par malheur avoir des femmes incompetentes! On doit changer les mentalités et pour y arriver, ça prend un peu d'aide.»

La situation pourrait évoluer plus rapidement grâce à la pénurie de main-d'œuvre, avance M^{me} Despatie. «Les départs à la retraite touchent aussi les postes de direction. Comme les femmes représentent 40 % du bassin de main-d'œuvre, les entreprises ont tout à gagner à favoriser leur ascension», avance-t-elle, ajoutant qu'un récent rapport américain, «Women Matter», suggère que les entreprises où la représentation des femmes est plus importante au sein du CA et de la haute direction réussissent mieux.

Quant à ceux qui évoquent le préjugé selon lequel une femme est moins disponible à cause de ses devoirs familiaux, M^{me} Despatie répond : «Il ne faut pas oublier que la nouvelle génération des Y et du millénaire aborderont le marché du travail en souhaitant un équilibre travail-famille. C'est une nouvelle réalité à laquelle les entreprises devront s'adapter.»

«Les femmes entrepreneures d'hier et d'aujourd'hui rencontrent les mêmes difficultés, soit le manque de confiance de la part des financiers, des fournisseurs, etc. Elles sont perçues comme un risque.» — Hélène Lee-Gosselin, titulaire de la chaire Claire-Bonenfant à l'Université Laval

«Les femmes entrepreneures d'hier et d'aujourd'hui rencontrent les mêmes difficultés, soit le manque de confiance de la part des financiers, des fournisseurs, etc. Elles sont perçues comme un risque. Ce sont ces stéréotypes qui déqualifient les femmes dans nos sociétés», avance-t-elle.

Programmes absents

D'après un sondage publié

et le Canada est derrière la moyenne. «Alors que 71 % des entreprises mondiales n'ont pas de stratégie pour soutenir l'avancement de femmes à des postes de directions, elles sont 82 % au Canada», révèle France Despatie, conseillère principale en capital humain pour Mercer.

Parmi les programmes utilisés par les entreprises canadiennes et américaines et reconnues comme efficaces par

la première femme présidente de la Chambre de commerce de Québec en 2001. Présidente du CLD de Québec, elle a aidé à mettre en place des mesures pour intégrer plus de femmes sur le CA, qui dépasse aujourd'hui la parité.

Pour M^e Mercure, ces mesures ont leur raison d'être : «S'il y a quelque chose que je ne veux plus entendre, c'est que si on prévoit des normes fixes, on

A. Lassonde inc., une filiale de Industries Lassonde inc., est un chef de file canadien de la fabrication de jus purs et boissons de fruits et de légumes, et le plus important fabricant et distributeur de jus de pomme de l'Est du Canada.



DIRECTEUR D'USINE

SOMMAIRE DU POSTE
Sous la responsabilité du Vice-président manufacturier et développement durable, le Directeur d'usine planifie, dirige, coordonne et contrôle toutes les opérations relatives à la production et l'entretien pour une usine syndiquée d'environ 250 employés à Rougemont.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

- Superviser les contremaîtres sur trois équipes sur sept jours ;
- Coordonner l'utilisation journalière des équipements, matières premières et main d'œuvre dans l'ensemble de l'usine afin de rencontrer les objectifs d'efficacité, de productivité et de qualité ;
- S'assurer que les normes HACCP sont appliquées et respectées ;
- Contrôler quotidiennement la qualité des produits fabriqués selon les standards établis ;
- Analyser les causes sur les produits reclassés ou recyclés et prendre les actions nécessaires ;
- S'assurer du respect des règles de sécurité et des règlements d'usine ;
- Maintenir de bonnes relations de travail ;
- S'assurer du suivi régulier des dépenses afin de respecter le budget établi ;
- Analyser différents rapports concernant l'efficacité des lignes de production ainsi que les rapports concernant les plaintes des consommateurs.

N.B. Ceci n'est qu'un résumé des principales responsabilités relatives au poste de Directeur d'usine.

FORMATION ACADÉMIQUE ET COMPÉTENCES TECHNIQUES EXIGÉES

- Diplôme universitaire (Ingénierie, agro-alimentaire ou domaine technique connexe) ;
- 5 à 10 ans d'expérience dans un poste de direction d'usine ;
- Expérience dans un milieu syndiqué ;
- Bon communicateur.

Les personnes intéressées par ce poste, doivent faire parvenir leur candidature par courriel à candidature@lassonde.com avant le 21 mars 2011, en indiquant le numéro de concours 1103-01.







Êtes-vous à l'écoute?

La Ville de Québec recrute des gens à l'écoute du citoyen.

Directrice ou directeur
Division des travaux publics
Arrondissement de La Cité-Limoilou
Concours n° CADRR-013-2011. Poste régulier.
Traitement : de 87 314\$ à 106 524\$ (échelle 2010) et boni au rendement.

Visitez la section **Emplois et stages** au www.ville.quebec.qc.ca pour voir la description des postes et pour soumettre votre candidature.

La Ville de Québec
► employeur de talents

Postulez sur www.ville.quebec.qc.ca



Centre de santé et de services sociaux – Champlain

CSSS Champlain

Tout, autour de moi

PSYCHOLOGUES
Plusieurs postes permanents en « Santé mentale 0-17 ans », à temps complet ou à temps partiel, selon vos disponibilités. Choisir d'être psychologue au CSSS Champlain vous donne la possibilité de vous joindre à une équipe multidisciplinaire dynamique et engagée.

CONSEILLÈRE-CADRE OU CONSEILLER-CADRE EN RÉADAPTATION
Poste à temps complet
Classe 15

AGENTES ADMINISTRATIVES OU AGENTS ADMINISTRATIFS
Plusieurs besoins pour notre liste de rappel. Exigence : diplôme d'études professionnelles (DEP) en secrétariat.

AGENTES ADMINISTRATIVES OU AGENTS ADMINISTRATIFS
classe 3 et 2 (réception-archives)
Exigences : 5^e secondaire et anglais fonctionnel.

PRÉPOSÉES ET PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES
Liste de rappel.

THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE
Remplacement à temps partiel long terme à 4 jours/semaine au soutien à domicile.

PHYSIOTHÉRAPEUTE
Remplacement long terme au soutien à domicile.

NOUS SOMMES ÉGALEMENT À LA RECHERCHE DE :

INFIRMIÈRES CLINIENNES ET INFIRMIÈRES TECHNICIENNES
Plusieurs postes disponibles à temps partiel avec affectation à temps complet en CLSC (soutien à domicile), en réadaptation et en hébergement.


INFIRMIÈRES CLINIENNES
Possibilité de postes à temps complet à la Direction des services généraux.

TRAVAILLEURS SOCIAUX
Plusieurs remplacements à temps complet long terme : soutien à domicile, équipe AAO (accueil, analyse, orientation), familles et jeunes en difficulté, adultes, CAFE (crise-ado-famille-enfance).

PSYCHOÉDUCATRICE OU PSYCHOÉDUCATEUR
Plusieurs remplacements à temps complet long terme : familles et jeunes en difficulté et CAFE (crise-ado-famille-enfance).

ERGOTHÉRAPEUTES
Remplacement à temps complet long terme au soutien à domicile et un remplacement à temps partiel 3 jours/semaine en réadaptation.

CHEFS D'ACTIVITÉS
Plusieurs postes disponibles à temps complet de soir et nuit.



Pour plus de détails
www.santemonteregion.qc.ca/champlain

ADRESSEZ VOTRE CURRICULUM VITÆ À :
Direction des ressources humaines
et du développement organisationnel

Service de la dotation
Centre de santé et de services sociaux Champlain
5928, boul. Cousineau, bureau 200
Saint-Hubert (Québec) J3Y 7R9
csss_champlain_dotation@rrss16.gouv.qc.ca
Tél. : 450 462-5120 • Téléc. : 450 676-9335

CARRIÈRES ET EMPLOIS

NOUVEAU DÉPART

De la pharmacie à la fromagerie

Chaque semaine, *La Presse* vous présente une personne qui a osé effectuer un grand changement de carrière. Cette semaine, Michel Guérin et Brigitte Maillette, propriétaires de la fromagerie artisanale Les Fromages du Verger, nous racontent leur histoire.

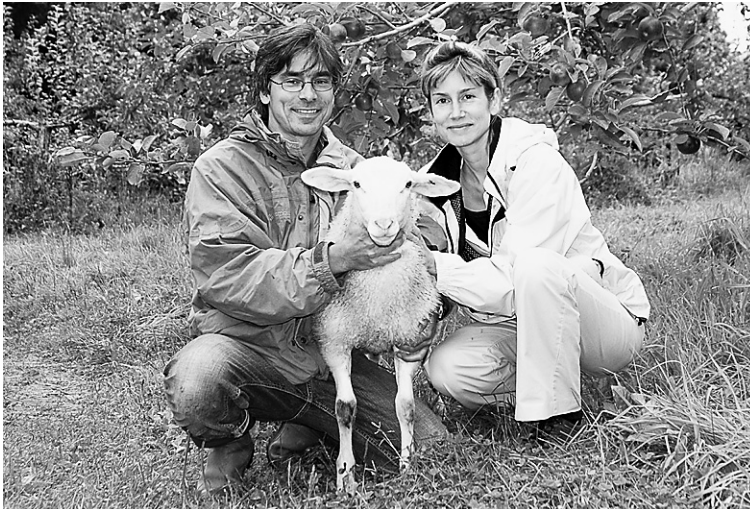


PHOTO FOURNIE PAR ROGER MAILLETTE

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Michel Guérin et Brigitte Maillette

Ils étaient tous les deux gestionnaires dans l'industrie pharmaceutique depuis plus de dix ans. Mais ils avaient un rêve: devenir entrepreneurs. Et un critère: ne plus être coincés dans un bureau!

« On aimait beaucoup le plein air et on voulait une entreprise qui nous permette de travailler physiquement », dit Michel Guérin. Une fromagerie, par exemple... Après beaucoup de réflexion et de recherche, Michel suit un cours en fromagerie et le couple puise dans ses économies pour acheter un verger

à Saint-Joseph-du-Lac, en 2007. C'est là que Michel et Brigitte ont entrepris, en plus de continuer la pomiculture, de construire une bergerie pour accueillir les brebis laitières qui fournissent le lait de leur fromage.

Michel a une formation de microbiologiste, et Brigitte, une formation en biochimie. Cela les aide à mieux comprendre le processus de fabrication du fromage. Malgré tout, ce n'est pas facile d'apprendre en même temps la culture des pommes, l'élevage des brebis et la fabrication du fromage!

« On parlait de loin, dit Brigitte. Il y a peu d'élevages de brebis laitières au Québec, et les informations sont difficiles à trouver. Les premières années, nous avons travaillé et pensé juste à ça, jour et nuit. » Sans compter qu'ils ont trois enfants!

En un peu plus de trois ans, ils ont vécu tout un apprentissage et grâce à l'expérience acquise, ils peuvent enfin souffler... un peu! « Ça a été beaucoup de stress, mais jamais nous ne reviendrions en arrière, car c'est un projet vraiment motivant qui nous a donné le plaisir de réussir », conclut le couple.

FORMATION D'AVENIR

Techniques de génie chimique

Chaque semaine, *La Presse* vous présente un programme d'études qui offre d'excellentes perspectives d'emploi et un diplômé.

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Qu'est-ce que c'est? Un technicien en génie chimique travaille dans les grandes industries qui ont recours à des procédés chimiques comme les pâtes et papiers, le pétrole, les plastiques, l'industrie pharmaceutique, l'agroalimentaire ou les biotechnologies. Il peut notamment exécuter et contrôler des procédés, vérifier le bon fonctionnement des instruments, faire de l'échantillonnage et des tests de qualité.

Diplômée: Marie-Anne Proteau, diplômée en 2005 du cégep Lévis-Lauzon. Elle est technicienne de production au sein d'une entreprise multinationale de biotechnologie. À la fin de ses études, elle a reçu cinq offres d'emploi différentes.

Contente d'avoir suivi cette formation: parce qu'elle offre de nombreuses possibilités de fonctions et ouvre une multitude de portes dans différents domaines.

Elle aime son métier: parce qu'elle est appelée à effectuer des tâches variées, ce n'est donc jamais routinier. Le fait de travailler dans une équipe multidisciplinaire est très enrichissant du point de vue des connaissances. C'est un travail qui fait appel à l'action concrète, mais aussi au raisonnement et à l'analyse.

C'est une formation gagnante parce que: la demande de diplômés qualifiés est importante, et qu'il s'agit d'un programme qui forme des technologues polyvalents, capables de travailler dans des industries variées, explique Natacha Veljanovski, enseignante au cégep Lévis-Lauzon. De plus, le développement actuel de la recherche sur les nouveaux matériaux ou en environnement devrait favoriser l'embauche de ces diplômés. Salaire hebdomadaire brut moyen: 785\$ (Source: MELS).

Établissements: cégep de Lévis-Lauzon et cégep de Jonquière.

EN BREF DANS L'EMPLOI

CAROLINE RODGERS, COLLABORATION SPÉCIALE

Bourses en radiodiffusion

Astral média a lancé l'édition 2011 de son programme Bourses pour la diversité culturelle, qui s'adresse aux étudiants d'une minorité visible ou autochtone résidant au Canada et poursuivant des études collégiales ou universitaires dans le domaine de la radiodiffusion. Ces bourses offrent l'occasion aux récipiendaires de participer au Banff World Media Festival 2011, en juin prochain. La date limite de soumission des candidatures est le 15 avril. Plus de détails au www.astral.com/diversite



PHOTO ARCHIVES PC

Victoire de l'UQAM

La délégation de l'UQAM a été couronnée gagnante des 15^{es} Jeux de la communication Infopresse qui avaient lieu à Sherbrooke du 2 au 5 mars derniers. Les délégués de la Faculté de communications ont remporté cinq médailles d'or dans les épreuves d'entrevue, de vitrine culturelle, de téléjournal, de production radio et d'improvisation. Ils ont aussi décroché trois médailles d'argent en débat oratoire, en publicité et en production vidéo ainsi qu'une médaille de bronze en relations publiques.

Nouveau portail en génie

Le Réseau des ingénieurs du Québec lançait récemment Espace formation, un portail pour les professionnels en génie. Il s'agit d'un portail internet permettant de retrouver facilement les formations nécessaires à l'évolution de la carrière en génie, conçu pour que les utilisateurs puissent identifier rapidement les cours adaptés à leurs exigences. Plus de détails au www.espaceformation.ca

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

51%

C'est la proportion de travailleurs qui affirment aller au travail même lorsqu'ils se sentent malades.

Source: sondage Accountemps, mars 2010

JOIGNEZ-VOUS À DES PROFESSIONNELS FIGURANT PARMIS LES PLUS TALENTUEUX AU CANADA

Chef, Services des technologies de l'information



BANQUE DU CANADA
BANK OF CANADA

Vous êtes à l'avant-garde de votre profession. Voici l'occasion de mettre votre savoir-faire au service du bien commun au sein d'une institution publique de premier plan au Canada.

Située au centre-ville d'Ottawa, la *Banque du Canada* est la banque centrale du pays. Son mandat étant de promouvoir le bien-être économique et financier du Canada, elle est responsable de la politique monétaire, de l'émission des billets de banque, de la promotion de la stabilité du système financier et de la gestion financière pour le compte du gouvernement fédéral.

En votre qualité de chef, vous aurez le privilège de travailler avec des clients internes qui figurent parmi les meilleurs au monde dans leur domaine. Responsable d'une équipe de plus de 300 personnes et d'un budget annuel de 34 millions de dollars, vous

contribuerez à la réalisation de travaux de recherche économique de calibre mondial s'appuyant sur des modèles prévisionnels et des outils de communication de pointe, et fournirez des applications et un soutien permettant à la Banque d'assurer la mise en œuvre et la surveillance de systèmes essentiels liés aux services bancaires et à la monnaie. Vous orienterez le développement stratégique des Services TI en fonction des priorités à long terme de la Banque. Vous dirigerez une équipe composée d'employés syndiqués, renforcerez les partenariats avec les secteurs d'activité de la Banque, proposerez d'excellentes solutions TI et adopterez des pratiques TI exemplaires. Vous veillerez en outre à l'utilisation optimale de vos ressources en vous fondant sur une approche intégrée de gestion de portefeuilles TI et superviserez l'exécution d'un plan détaillé concernant l'établissement d'un centre de traitement informatique externe.

Relevant du premier sous-gouverneur, vous occuperez un poste de direction essentiel à la mission de la Banque, qui mettra pleinement à profit vos qualités de leader et vos compétences en matière de gestion du changement. Fort d'au moins dix années d'expérience à la tête d'une grande équipe au sein d'un environnement TI complexe, vous êtes prêt à relever un plus grand défi.

Pour en savoir plus, veuillez appeler Andrew Dumont au 613 742-3210 ou envoyer un courriel confidentiellement à andrew.dumont@odgersberndtson.ca. Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae en ligne, accompagné de renseignements connexes, à www.odgersberndtson.ca/ca/fr/opportunités-de-carrières/9845.

Recherche de cadres

/ Cadres intérimaires

/ Évaluation du leadership



ODGERS BERNDTSON

VANCOUVER CALGARY TORONTO OTTAWA MONTRÉAL HALIFAX

50 bureaux répartis dans 24 pays à travers le globe
www.odgersberndtson.ca

Directeur
Président et chef de la direction

Canadian Museum of
Immigration at Pier 21
Musée canadien de
l'immigration du Quai 21

Canada

Le *Musée canadien de l'immigration du Quai 21* a été créé comme société d'État fédérale et a commencé ses activités le 7 février 2011. En tant qu'institution nationale et membre le plus récent du portefeuille de Patrimoine canadien, le Musée a pour mandat d'explorer le thème de l'immigration au Canada afin de mieux faire connaître au public les expériences des immigrants à leur arrivée au Canada, le rôle vital que l'immigration a joué dans l'édification du Canada ainsi que l'apport des immigrants à la culture, à l'économie et au mode de vie du pays. Par l'entremise de ses recherches, de ses collections, de ses expositions, de ses programmes, de son site Web et de ses expositions itinérantes, le Musée diffusera ses connaissances dans tout le Canada et à l'étranger.

À titre de nouveau directeur (président et chef de la direction) du Musée, vous relèverez du Conseil d'administration et vous représenterez la Société pendant ses premières années d'existence. Vous superviserez l'expansion du Musée en élaborant et en dirigeant des plans d'activités à long terme, qui définiront des priorités claires et précises, viseront à optimiser les ressources

et détermineront des possibilités d'activités stimulantes pour le Musée. Votre dynamisme suscitera des façons créatives d'établir la présence du Musée dans tout le Canada au moyen d'expositions, d'initiatives de sensibilisation et de programmes novateurs. En favorisant une relation de collaboration avec votre équipe, vous optimiserez les possibilités de revenus et vous assurerez la réussite des partenariats et des projets novateurs. Vos efforts permettront d'établir le fondement de la présence nationale et internationale du Musée, son rôle d'organisation du savoir ainsi que sa croissance. En tant qu'ambassadeur efficace du Musée, vous entretenez des relations avec divers groupes d'intérêt, le personnel, des experts et le grand public. Dans votre rôle d'importance critique et très visible, vous devrez assurer une sage gestion financière et une solide gouvernance.

Chef d'équipe respecté et dynamique ayant acquis une expérience de cadre supérieur dans des environnements complexes où les intérêts sont diversifiés, vous avez la preuve de votre réussite dans des organisations où vous avez dû collaborer avec un conseil d'administration, des représentants du gouvernement, le secteur

privé et le secteur public. Vous avez une connaissance générale des musées ainsi que des communautés et des institutions culturelles. Vous avez une bonne compréhension de la politique gouvernementale relative aux musées. Vous avez une connaissance générale du cadre législatif, du mandat et des activités du Musée canadien de l'immigration du Quai 21. Possédant un diplôme universitaire dans un domaine pertinent ou ayant une combinaison acceptable d'études, de formation professionnelle et d'expérience, vous apportez à ce poste stimulant de premier plan votre passion pour ce qui a influencé la culture canadienne. Le lieu de travail se trouve à Halifax, en Nouvelle-Écosse. La maîtrise des deux langues officielles est préférable.

Si cette possibilité d'emploi exceptionnelle vous intéresse, veuillez communiquer avec Maureen Millier ou Arlene MacAskill en téléphonant au 902 491-7788 ou en envoyant un courriel à arlene.macaskill@odgersberndtson.ca. Pour présenter votre candidature à ce poste, veuillez présenter, en ligne, votre curriculum vitae et d'autres renseignements connexes à www.odgersberndtson.ca/fr/carrières/9839.

Recherche de cadres

/ Cadres intérimaires

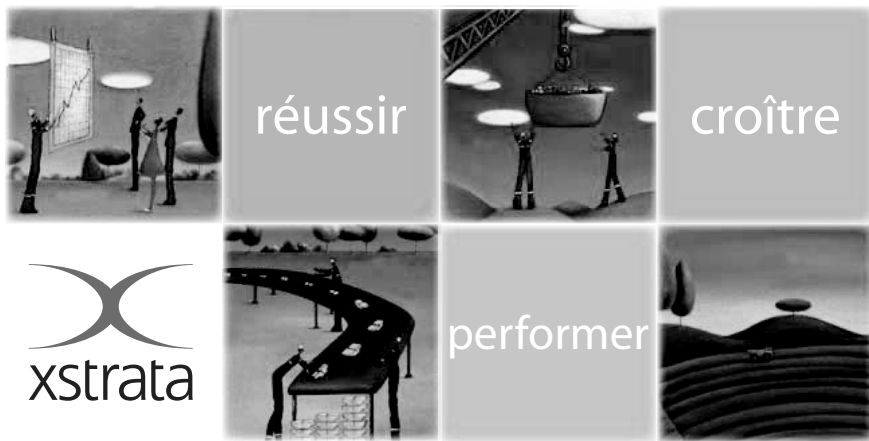
/ Évaluation du leadership



ODGERS BERNDTSON

VANCOUVER CALGARY TORONTO OTTAWA MONTRÉAL HALIFAX

50 bureaux répartis dans 24 pays à travers le globe
www.odgersberndtson.ca



Exploitez vos talents. Grandissez... avec nous.

Xstrata est un important groupe minier diversifié d'envergure mondiale dont les actions sont inscrites à la Bourse de Londres et à la Bourse suisse. Xstrata, qui a son siège social à Zoug, en Suisse, occupe une position substantielle dans sept grands marchés de produits de base internationaux : le cuivre, le charbon cokéifiable, le charbon thermique, le ferrocrome, le nickel, le vanadium et le zinc. La société est aussi présente dans les secteurs des métaux du groupe du platine, de l'or, du cobalt, du plomb et de l'argent, et possède des installations de recyclage ainsi qu'un nombre de technologies mondiales dont plusieurs sont des chefs de file de l'industrie. Les exploitations et les projets du groupe sont répartis dans 18 pays, et Xstrata emploie environ 56 000 personnes, y compris les sous-traitants.

Mine Raglan, Laval (Québec)



Conseiller en dotation REQ11-050 – contrat d'un an Ressources humaines Poste cadre professionnel et technique

Relevant du superviseur des services administratifs et développement des ressources humaines, vous aurez la responsabilité partagée de toutes les étapes de la sélection et de l'embauche, et ce, en étroite collaboration avec l'équipe de dotation. Vous jouerez un rôle de soutien et de conseiller auprès des gestionnaires en ce qui concerne les politiques et les procédures de dotation.

Vous possédez un diplôme d'études universitaires dans un domaine relié à la gestion des ressources humaines (administration des affaires, relations industrielles). Vous avez à votre actif un minimum de 2 années d'expérience pertinente dans un milieu syndiqué, de préférence en industrie lourde. Vous démontrez d'importantes aptitudes pour la communication de même que pour les relations interpersonnelles. Vous vous démarquez par votre esprit analytique et faites preuve d'un sens de l'initiative, d'un bon jugement et d'un leadership inspirant. Vous êtes familier avec les outils informatiques de la suite Microsoft Office. Une expérience de travail avec l'outil SAP constitue un atout majeur. Une connaissance des lois et règlements liés au travail est pertinente et une connaissance fonctionnelle (niveau intermédiaire-avancé) de la langue anglaise est un atout important.

Le poste à pourvoir est situé à Laval selon un horaire de 37,5 heures par semaine de 8 h 30 à 17 h, du lundi au vendredi. Des déplacements occasionnels à l'extérieur de la région sont à prévoir pour la tenue d'entrevues, la participation à des salons de l'emploi ou dans le cadre d'autres activités.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitæ avant le **25 mars 2011** en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier **REQ11-050**, par courriel à cvraglan@xstratanickel.ca ou en visitant le www.xstratacareers.com (sous la section « Nickel »).

Mine Raglan, Nunavik (Québec)



Surintendant, mines souterraines REQ11-049 Mines souterraines Poste cadre professionnel et technique

Relevant du directeur des opérations minières souterraines et de surface, vous aurez comme mandat principal de diriger et d'orienter la gestion des opérations minières et les projets qui s'y rattachent. Vous participerez à l'élaboration, avec le surintendant de l'ingénierie minière, de la planification des opérations minières souterraines et de surface, du budget opérationnel et de Capex et veillerez à la bonne communication entre les départements de l'ingénierie, de l'entretien et celui des opérations. Vous devrez vous assurer de maintenir une bonne communication en matière de santé et sécurité du travail entre les employés, les entrepreneurs et la direction. Vous collaborerez, avec le groupe projets, à l'élaboration et l'exécution des projets miniers durant les différentes phases jusqu'à la prise en charge du projet par le groupe des opérations. Vous vous assurez que les normes et procédures de santé, de sécurité et d'environnement seront respectées et serez responsable de la formation dans votre secteur. Vous agirez comme soutien en santé, sécurité, environnement et collectivités, aurez la responsabilité d'introduire de nouveaux programmes et devrez vous montrer disponible pour donner une formation et pour répondre aux questions des employés. Vous gèrerez et soutiendrez l'équipe de production de même que les entrepreneurs affectés aux opérations minières. Vous serez responsable de l'embauche et de la supervision d'une main-d'œuvre composée d'environ 130 mineurs et 26 cadres.

Vous détenez un baccalauréat en génie combiné à un minimum de 8 années d'expérience pertinente. Vous devez être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou d'un ordre professionnel d'une autre province. Vous êtes familier avec les outils informatiques de la suite Office et SAP. Vous possédez des connaissances en gestion de projet dans le domaine minier et êtes familier avec les normes en santé et sécurité du travail. Vous vous démarquez par votre leadership, votre esprit d'équipe, votre habileté en gestion du temps, votre capacité d'adaptation et votre esprit d'analyse. En plus d'un sens élevé des responsabilités, vous possédez un esprit de synthèse et êtes un bon vulgarisateur. Vous êtes en mesure de communiquer efficacement en français et en anglais ainsi que d'effectuer des présentations à la direction.

Les quarts de travail pour ce poste permanent sont de 11 heures par jour. L'horaire est de 14 jours consécutifs sur le site et de 7 jours de congé hors site, suivis par 11 jours au site et 10 jours de congé hors site.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitæ avant le **2 avril 2011** en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier **REQ11-049**, par courriel à cvraglan@xstratanickel.ca ou en visitant le www.xstratacareers.com (sous la section « Nickel »).

RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une intéressante gamme d'avantages sociaux.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. RAGLAN offre des opportunités d'emploi égales à tous.

Pour obtenir des renseignements sur ces postes, sur nos perspectives de carrière et sur RAGLAN, visitez notre site Web : www.xstratacareers.com.



La Société québécoise d'information juridique, organisme parapublic spécialisé dans la diffusion de banques de données juridiques sur Internet, recherche un(e) gestionnaire motivé(e), orienté(e) vers les résultats, ayant le goût du défi et en mesure de participer à l'évolution de ses technologies.

Si vous recherchez une équipe dynamique au sein de laquelle l'évolution des technologies est une préoccupation constante, un milieu de travail stimulant et valorisant, ainsi que des conditions de travail intéressantes, joignez-vous à notre Société! Vous y trouverez un environnement hautement technologique.

Directeur(trice) des systèmes d'information

Relevant du directeur général et membre du comité de direction, vous définirez les orientations stratégiques de votre direction, verrez à l'actualisation et à la gestion du plan directeur informatique et technologique de la Société, et identifierez les stratégies de développement pertinentes. Votre expertise en matière de vigie technologique sera mise solidement à contribution afin que les technologies de l'information dans le secteur des banques de données, de la gestion documentaire et de la transmission d'information soient à la fine pointe des technologies. Vous serez responsable de développer l'infrastructure technologique et veillerez à l'intégrité de l'environnement afin de maintenir l'évolution de la Société. Vous devrez gérer l'ensemble des actifs informationnels de la Société en fournissant le support nécessaire au développement, à l'implantation et à l'exploitation des technologies et des systèmes d'information. En étroite collaboration avec le Bureau des projets, vous vous assurerez de l'atteinte optimale des divers projets réalisés par votre direction. Vous jouerez un rôle clé au sein de la Société et contribuerez à la création et au maintien de partenariats étroits avec les intervenants du milieu, notamment les fournisseurs et la clientèle.

Vous êtes détenteur(trice) d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en informatique; un diplôme de 2^e cycle sera considéré comme un atout. Reconnu(e) pour être un(e) gestionnaire à la fine pointe des technologies de l'information, vous comptez huit années d'expérience dans l'exercice d'activités similaires incluant l'encadrement d'une équipe en informatique (web, développement, infrastructure et exploitation). Vous avez déjà identifié des orientations technologiques et mené à terme divers projets qui ont contribué à la réussite de plans d'affaires. Visionnaire et fin(e) stratège, vous faites de la vigie technologique l'une de vos préoccupations constantes. Vous avez de bonnes connaissances des technologies d'Internet et du commerce électronique, des technologies de développement, d'infrastructure et d'hébergement de sites web, des environnements technologiques Windows, Unix et SharePoint. Vous assurez le rayonnement de votre direction par votre engagement dans l'organisation et votre facilité à travailler en équipe; vous motivez et concertez les divers intervenants. Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre sens des responsabilités et votre capacité de proposer des solutions adéquates et fonctionnelles. Vous avez des aptitudes pour la réalisation de changements et la négociation. Enfin, vous maîtrisez très bien le français écrit et possédez de bonnes habiletés en rédaction.

Vous participerez au régime de retraite et aux régimes d'assurance collective du personnel d'encadrement des secteurs public et parapublic du Québec.

Si vous êtes intéressé(e) à relever de nouveaux défis dans un milieu de travail enrichissant, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ et un texte présentant les motifs vous incitant à proposer votre candidature, avant le **10 avril 2011**, à l'adresse suivante : **Secteur Ressources humaines, 715, rue du Square-Victoria, bureau 600, Montréal (Québec) H2Y 2H7. Courriel : cvitae@soquij.qc.ca**

La Société québécoise d'information juridique souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi dans le but de favoriser la diversité des expériences et des cultures au sein de notre Société. À cette fin, nous invitons les femmes, les personnes issues des minorités visibles ou ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature et à s'identifier comme faisant partie d'un de ces groupes.

www.soquij.qc.ca

Œuvrez dans un établissement de notoriété internationale à la fine pointe de la technologie!



INSTITUT UNIVERSITAIRE
DE CARDIOLOGIE
ET DE PNEUMOLOGIE
DE QUÉBEC

AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ
LAVAL

RELEVER de nouveaux défis, approfondir et renouveler vos connaissances

ÉVOLUER dans un environnement où le dépassement de soi, les relations interpersonnelles et la qualité de vie sont importants

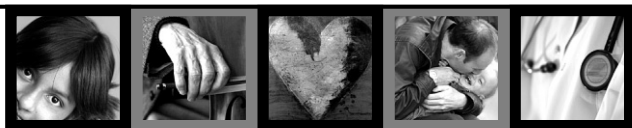
PROFITER des possibilités de promotion et d'avancement

Directeur(trice) général(e)

Pour de plus amples renseignements concernant ce poste, visitez notre site web à IUCPQ.qc.ca sous l'onglet « Carrières et emplois ».

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, sous pli confidentiel, leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant **16 h le 15 avril 2011**, en indiquant le numéro de concours **2011-03-725**, à l'attention de **M^{me} Madeleine Nadeau, présidente du conseil d'administration.**
Courriel : iucpq.selection.dg@ssss.gouv.qc.ca

À compétences égales, la priorité d'embauche sera accordée aux hors-cadres du réseau de la santé et des services sociaux. Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.



Centre de santé et de services sociaux de la Pointe-de-l'Île

Vous joindre au Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de la Pointe-de-l'Île, c'est faire partie d'une équipe professionnelle et humaine, dans un milieu de travail motivant, axé sur le développement continu et où l'engagement, la sécurité, le partenariat, le respect et l'innovation sont des valeurs primordiales.

Coordonnateur(trice) Services Jeunesse, Famille et Santé mentale

Relevant du directeur des Services généraux, à la jeunesse et à la famille et des services multidisciplinaires, et avec le soutien des chefs d'administration des programmes, vous devrez planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la distribution des services des programmes jeunesse scolaire, déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement, ainsi que celles reliées à l'équipe pivot (services aux Anglophones) et aux équipes de santé mentale jeunesse et adulte, réparties dans 3 installations. Un diplôme de 1^{er} cycle en sciences sociales et au moins 5 ans d'expérience dans un poste de gestion au sein du réseau vous seront essentiels.
Rémunération : classe 16

Pour en savoir davantage au sujet de ce poste et de ses exigences, visitez la section « Emplois » de notre site web. Veuillez transmettre votre candidature, avant le **25 mars 2011** en précisant le titre du poste, à sylvie.gemme.pdi@ssss.gouv.qc.ca.

Bien que nous apprécions l'intérêt que vous portez à notre organisation, seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Situé à l'extrémité est de Montréal, notre CSSS a le mandat d'offrir aux 191 980 personnes résidant sur son territoire des services de santé et des services sociaux de qualité. Pour ce faire, le CSSS compte plus de 1 400 employés et médecins répartis dans 8 points de service, soit l'installation Anjou, les CLSC de Mercier-Est-Anjou, de Pointe-aux-Tremblés-Montréal-Est et de Rivière-des-Prairies et les centres d'hébergement Biermans, Pierre-Joseph-Triest, Judith-Jasmin et François-Séguenot.

www.cssspointe.ca



28 postes de professeur offerts à l'UQAM

Arts visuels et médiatiques

→ Pratique singulière : artiste ou pédagogue en résidence (professeur invité)

Chimie

→ Biochimie d'assainissement environnementale
→ Biopharmaceutique
→ Chimie organocatalytique ou organométallique (verte) avec application en chimie pharmaceutique

Design

→ Design des objets : aspects technologiques (deux postes à demi-temps)

Éducation et pédagogie

→ Counseling de carrière
→ Didactique de la formation à distance
→ Mesure et évaluation des apprentissages

Études urbaines et touristiques

→ Politiques urbaines, aménagement du territoire et développement social
→ Pratiques culturelles du tourisme et de la gastronomie

Histoire de l'art

→ Approches culturelles des arts visuels (anthropologie visuelle, études culturelles, études postcoloniales, etc.)
→ Arts visuels du XV^e siècle à la fin du XVII^e siècle
→ Nouvelles muséologies, patrimoines immatériels et objets culturels

Kinanthropologie

→ Intervention spécialisée en éducation physique
→ Physiologie de l'exercice

Management et technologie

→ Management comparé

Philosophie

→ Philosophie des sciences
→ Philosophie moderne

Psychologie

→ Poste clinique en approche cognitive et comportementale dans le domaine de l'enfance
→ Poste clinique en neuropsychologie dans le domaine de l'enfance
→ Psychologie de l'éducation dans le domaine de la santé mentale à l'école
→ Psychologie humaniste dans le domaine du vieillissement, des rapports à la mort, du deuil

Sciences de la terre et de l'atmosphère

Deux postes de Chaire de recherche du Canada dans les domaines suivants :
→ Géochimie des isotopes radiogéniques
→ Géochimie des isotopes légers (stables)

Science politique

→ Afrique

Sexologie

→ Enjeux développementaux et sexuels associés au vieillissement

Théâtre

→ Scénographie (éclairage et projection, espaces scéniques réels et virtuels)

Traitement : Selon la convention collective UQAM-SPUQ.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible sur notre site Internet au www.carrieres.uqam.ca.

L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et à un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

carrieres.uqam.ca

UQAM

PAVILLON DU PARC



Le Pavillon du Parc est le centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en trouble envahissant du développement de la région de l'Outaouais (CRDITED).

Nous sommes à la recherche d'un(e) :

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Établissement offrant des services spécialisés de réadaptation à des personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement.

Il a un statut d'établissement affilié à l'Université du Québec en Outaouais et a été agréé avec un niveau exceptionnel de conformité aux critères d'excellence d'Agrément Canada.

Critères de présélection :

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en administration, jumelé à une formation universitaire de premier cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé ou en gestion. Des expériences pertinentes de gestion peuvent compenser l'absence de diplôme de 2^e cycle.
- Expérience professionnelle d'une quinzaine d'années dont au moins cinq ans à des postes de gestion de niveau supérieur.
- La connaissance du secteur de la santé et des services sociaux est nécessaire.

Compétences requises :

- Très bonne intégration d'une gestion participative et d'un leadership organisationnel.
- Démontrer par son profil de travail et d'engagement:
 - Un solide leadership;
 - Une sensibilité marquée et bien ressentie pour la clientèle;
 - Une grande capacité de communication interpersonnelle;
 - Une grande capacité d'adaptation;
 - Une intégrité personnelle;
 - Une capacité de fonctionner harmonieusement en situation sociale complexe, en prenant les moyens pour atteindre les objectifs poursuivis dans un contexte d'utilisation optimale des ressources.
- La connaissance de la clientèle et de ses besoins, des recherches dans le domaine et comment les intégrer à la gestion de l'établissement est un atout.

Conditions de travail :

- Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.
- La rémunération correspond à celle de la classe 23.

Faire parvenir votre curriculum vitae, une lettre de présentation et une copie de vos diplômes avant le 14 avril 2011 à :

Président du comité de sélection (Concours : direction générale)
Pavillon du Parc
124, rue Lois, Gatineau, Qc J8Y 3R7

La description complète de l'annonce est disponible à :

www.pavillonduparc.qc.ca



L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) est une université de recherche et de formation de 2^e et 3^e cycles. Dans le peloton de tête des universités canadiennes pour son intensité en recherche (subventions par professeur), l'INRS rassemble quelque 150 professeurs-chercheurs répartis dans quatre centres à Montréal, Québec, Laval et Varennes, et accueille plus de 600 étudiants et près de 100 stagiaires postdoctoraux. Actives en recherche fondamentale, essentielle à l'avancement de la science tant au Québec que sur l'échiquier international, les équipes de recherche multidisciplinaires de l'INRS jouent également un rôle clé dans le développement de solutions concrètes aux préoccupations de notre société.

L'INRS sollicite des candidatures pour le poste de

DIRECTRICE OU DIRECTEUR CENTRE ÉNERGIE MATÉRIAUX TÉLÉCOMMUNICATIONS

Le Centre Énergie Matériaux Télécommunications de l'INRS constitue un pôle d'excellence en recherche, innovation et formation aux cycles supérieurs dans les domaines des matériaux de pointe, des nanotechnologies, de la photonique, des réseaux de communications sans fil, des systèmes de traitement des images et de la parole, et de l'énergie durable. Il regroupe une quarantaine de professeurs-chercheurs et accueille plus de 140 étudiants de 2^e et 3^e cycles et une trentaine de stagiaires postdoctoraux. Ses équipes sont localisées à Varennes, en Montérégie (sciences de l'énergie et des matériaux), et au centre-ville de Montréal (télécommunications). Le Centre dispose d'un budget de plus de 20 millions de dollars. La langue de travail est le français, mais la connaissance de l'anglais est un atout important.

À titre de directrice ou directeur du Centre, vous serez sous l'autorité du directeur général de l'INRS. Vous aurez à promouvoir le développement et le rayonnement du Centre tant au plan régional, national qu'international, et à soutenir activement la recherche de financement et de partenariats. Vous aurez également à gérer et à consolider les équipes de recherche en fonction de la programmation scientifique du Centre, et à développer des créneaux de recherche et de formation multidisciplinaires. Vous devrez valoriser le développement d'activités de recherche transdisciplinaires et la collaboration avec les autres centres de l'INRS ainsi qu'avec d'autres institutions de recherche.

En tant que candidate ou candidat, vous devez posséder un diplôme de doctorat pertinent et une expérience reconnue en recherche scientifique. Une bonne connaissance des domaines d'activité du Centre ainsi qu'une grande expérience dans la direction, la gestion et le financement d'équipes de recherche sont jugées essentielles.

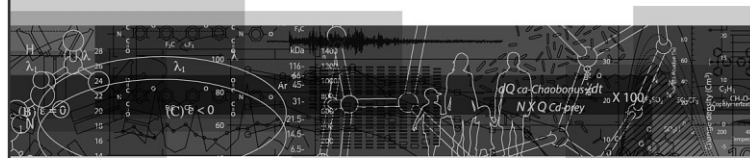
Si vous désirez relever ce défi et exercer un leadership au sein d'une équipe dynamique, nous vous invitons à poser votre candidature.

Votre candidature devra être accompagnée d'un curriculum vitae complet et transmise avant le 17 avril 2011 à :

Monsieur Ronald Bergeron
Directeur du Service des ressources humaines
Institut national de la recherche scientifique
490, rue de la Couronne
Québec (Québec) G1K 9A9
dotation@adm.inrs.ca

Pour plus d'information sur l'INRS et plus particulièrement sur le Centre Énergie Matériaux Télécommunications, consultez le site : www.inrs.ca.

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.



INRS
Université d'avant-garde
WWW.INRS.CA

**COLLÈGE
MONTMORENCY**

Reconnu pour sa dimension humaine, ses façons de faire innovatrices et ses partenariats avec le milieu lavallois, le Collège Montmorency offre un environnement de travail qui comblera vos désirs d'accomplissement personnel et professionnel.

Le Collège Montmorency sollicite actuellement des candidatures pour combler les postes de :

Directrice ou directeur des services financiers

Concours : C2011-240-043-01

La candidate ou le candidat recherché(e)
Sous l'autorité de la Direction générale, la directrice ou le directeur des services financiers est responsable de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle et évaluation) de l'ensemble des programmes, des activités et des ressources ayant trait à la gestion des ressources financières du Collège incluant le secteur de la paie, celui de la Boutique et centre de perception, du service de l'approvisionnement et de la réception des marchandises. Elle ou il définit les plans de travail annuels des ressources financières, en gère la réalisation en fonction de la mission et du plan stratégique de développement du Collège, prévoit les ressources humaines requises, procède à la sélection du personnel conformément aux règles en vigueur. Elle ou il établit les prévisions budgétaires des ressources financières et les présente à la Direction générale pour approbation. Elle ou il administre les budgets, questionne les écarts et prend les mesures correctives. Elle ou il analyse le régime budgétaire et financier des cégeps et avise la Direction générale des incidences pour le Collège et ses activités.

Vous avez ce profil?
La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires, un titre de comptable et au moins huit (8) années d'expérience pertinente, de préférence dans une institution d'enseignement dont cinq (5) années dans une fonction de cadre.

Directrice ou directeur de la formation continue

Concours : C2011-630-008-01

La candidate ou le candidat recherché(e)
Sous l'autorité de la Direction générale, la directrice ou le directeur du service de la formation continue assume la gestion des activités de l'ensemble des programmes et des cours offerts à la formation continue, ainsi qu'aux entreprises et organismes. Elle ou il assume également la gestion du Complexe de sécurité incendie. La directrice ou le directeur exerce les fonctions de gestion (planification, organisation, direction, contrôle et évaluation) de l'ensemble des programmes, des activités et des ressources ayant trait au Service de la formation continue du Collège. Elle ou il participe au Comité de régie et participe au besoin aux rencontres du Comité de gestion éducative et soumet à la Direction des études les projets de formation. Elle ou il définit les plans de travail annuels du Service de la formation continue, en gère la réalisation en fonction de la mission et du plan stratégique de développement du Collège, prévoit les ressources humaines requises, procède à la sélection du personnel conformément aux règles en vigueur. Elle ou il assure la promotion auprès des organismes locaux et régionaux de la capacité du Collège de répondre aux besoins de formation de la main-d'œuvre active ou à la recherche d'emploi.

Vous avez ce profil?
La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine approprié et huit (8) années d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) dans des fonctions de cadre.

Pour postuler
Toute personne intéressée à travailler dans un milieu dynamique et bien implanté dans sa communauté doit faire parvenir son curriculum vitae, accompagné d'un texte précisant sa vision du poste, **au plus tard 16 heures, le 30 mars 2011**, à l'adresse suivante :
Collège Montmorency, Direction des ressources humaines,
475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9
drh@cmontmorency.qc.ca
L'offre d'emploi détaillée est disponible sur le site Internet
www.cmontmorency.qc.ca (Faire carrière à Montmorency)

Le Collège souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

L'Université de Sherbrooke est reconnue pour sa dimension humaine, ses façons de faire innovatrices et ses partenariats avec les milieux professionnels. À ses campus de Sherbrooke et de Longueuil, l'UdeS offre un environnement de travail qui comblera vos aspirations personnelles et professionnelles.

Appel de candidatures

PROFESSEURE SUPPLÉANTE OU PROFESSEUR SUPPLÉANT EN DÉVELOPPEMENT SOCIOAFFECTIF ET PSYCHOLOGIE DES DIFFICULTÉS D'APPRENTISSAGE
Faculté d'éducation
Département d'études sur l'adaptation scolaire et sociale
Campus principal de Sherbrooke
Offre 00957

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN PSYCHOÉDUCATION
Faculté d'éducation
Département de psychoéducation
Campus principal de Sherbrooke
Offre 00956

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN LITTÉRATURE CANADIENNE COMPARÉE ET EN TRADUCTOLOGIE (TRADUCTION DU FRANÇAIS À L'ANGLAIS)
Faculté des lettres et sciences humaines
Département des lettres et communications
Campus principal de Sherbrooke
Offre 00955

PROFESSEURE OU PROFESSEUR DE LITTÉRATURE FRANÇAISE
Faculté des lettres et sciences humaines
Département des lettres et communications
Campus principal de Sherbrooke
Offre 00954

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR D'ÉVÉNEMENTS À LA GESTION DES PROCESSUS LOGISTIQUES ET PROTOCOLAIRES
Service des communications, collation des grades 2011
Campus principal de Sherbrooke
Offre 00962 (contrat de mai à octobre)

L'UdeS valorise la diversité, l'égalité et l'équité en emploi au sein de sa communauté et invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

Voyez sur notre site Internet la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne.

La Vie fait partie du programme

USherbrooke.ca/emplois

CARRIÈRES

TRAVAIL

Des questions essentielles à se poser

ISABELLE FALARDEAU
COLLABORATION SPÉCIALE

Que veut dire donner du sens à ses études, à sa carrière, à sa vie? On attribue généralement trois définitions au mot « sens »: la signification, la direction et la cohérence. J'en ajouterais une quatrième, la sensation.

La signification

Mes études signifient-elles quelque chose d'important pour moi? Ont-elles une valeur à mes yeux, aux yeux de la société? Qu'est-ce que cela signifie pour moi: avoir un travail? Retourner sur les bancs d'école? Ne dit-on pas d'une activité ou d'un projet qu'ils sont insignifiants quand on n'arrive pas à leur donner une signification, un sens?

La direction

Vers où mes études me permettent-elles de me diriger? Quel objectif vais-je atteindre grâce à elles? Vers quelle destination est-ce que je chemine actuellement dans ma carrière? Est-ce que je ne devrai pas changer de cap, changer de but ou plutôt le maintenir? Trouver un sens, c'est aussi viser un objectif et enligner ses efforts vers la cible choisie.

La cohérence

Est-ce mes études correspondent à mes intérêts, mon projet de vie? Est-ce que mon choix de carrière est cohérent avec qui je suis, mes valeurs, ma personnalité? Mon travail me permet-il d'actualiser mon potentiel? Trouver de la cohérence entre ce que nous faisons et ce que nous sommes installe en soi un sentiment de fluidité, de bien-être qui encourage à poursuivre dans ce domaine.

La sensation

Est-ce que je me sens bien lorsque j'accomplis les tâches requises à l'exercice de ma profession? Comment est-ce que je me sens quand je m'imagine travailler dans ce milieu? Quelles sensations mon corps me renvoie-t-il lorsque je me vois dans ce travail? Le corps nous informe de ce qui est agréable ou non pour soi et le travail doit comporter une certaine part de plaisir. Apprenez à identifier vos sensations et utilisez-les comme guide pour faire un choix scolaire ou professionnel.

À la lumière de ces quatre sens, faites un bilan de votre projet de carrière. Est-il signifiant, orienté, cohérent et plaisant?

Isabelle Falardeau est conseillère d'orientation au Collège de Maisonneuve et auteure chez Septembre éditeur (www.septembre.com).

EN PRIMEUR CE SOIR...

ARTS SPECTACLES

Tous les jours dans
LA PRESSE


Directeur de bureau
Coordonnateur administratif

Les Centres d'endocrinologie LMC constitue une organisation de 10 centres de soins de santé d'excellence offrant des soins complets à la fine pointe de la technologie dans le domaine du diabète, de l'endocrinologie et du métabolisme. Nous sommes actuellement à la recherche d'un professionnel dynamique en gestion des soins de santé pour se joindre à notre équipe de Montréal.

Making Healthy Easier
La Santé Simplifiée
DIABÈTES • MÉTABOLISME • ENDOCRINOLOGIE

Veuillez communiquer avec nous à
HR@LMC.ca ou visitez www.LMC.ca pour plus d'information.

DESTINATION CHUS




HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Postes cadres permanents à temps complet à la Direction interdisciplinaire des services cliniques

- **Adjoint au programme-clientèle des soins chirurgicaux**
- **Chef de soins et services au programme-clientèle des soins chirurgicaux**

Nous recevons les CV d'ici le **lundi 28 mars 2011, 16 heures**, à l'adresse suivante : jchouinard.chus@sss.gouv.qc.ca

Pour consulter les affichages détaillés de ces postes, veuillez visiter notre site Internet : chus.qc.ca/emploi



Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Le genre masculin ou féminin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Il est important de noter : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

LES GÉANTS

AUSSI ONT BESOIN DE HÉROS.



Il est logique que l'entreprise reconnue comme étant le fournisseur privilégié d'équipement lourd de l'industrie minière canadienne soit également la meilleure en matière d'entretien de l'équipement.

L'équipe d'experts de P&H MinePro Services connaît chaque rouage, chaque boulon et chaque pouce de ce qu'il faut pour faire tourner ces géants. Votre talent et vos solutions peuvent apporter de la valeur à nos clients tout en faisant progresser votre carrière.

Si vous êtes une personne motivée et responsable qui accorde beaucoup d'importance à la sécurité, une excellente occasion s'offre à vous au sein de notre équipe de **Labrador City!**

- **REPRÉSENTANT DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ**

Responsabilités: S'assurer que nos systèmes de gestion de la sécurité sont implantés et entretenus conformément aux normes de l'entreprise, du gouvernement et du client, travailler avec l'équipe de la sécurité en vue de l'amélioration continue et de l'entretien du Plan de gestion de la sécurité de P&H MinePro Services Canada limitée et participer à la mise en œuvre et à l'entretien du Plan de gestion de la sécurité. Le poste nécessite une expérience acquise en atelier et sur le terrain et jusqu'à 70 % du travail s'effectue en déplacement.


Le candidat retenu doit avoir deux années d'expérience dans la construction, l'industrie minière ou une autre industrie pertinente, au moins le titre d'agent de sécurité dans l'industrie de la construction, un résultat négatif au test préalable de dépistage de l'alcool et de la drogue et un permis de conduire valide, pouvoir fournir un dossier du conducteur et être bilingue (français et anglais).

P&H offre des avantages sociaux exceptionnels et des salaires compétitifs proportionnels à l'expérience. Veuillez noter que les candidatures ne sont acceptées que sur notre site Web : www.minepro.com, ou par courriel (indiquez le titre du poste à la ligne objet), à : hrcanada@minepro.com. Nous ne pouvons plus accepter les curriculum vitae présentés directement à nos bureaux.

P&H MinePro remercie tous les candidats. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour les entrevues. Pas d'appels téléphoniques s'il vous plaît.



www.minepro.com



AGENT DE BORD

Rôle : Assurer la sécurité et le service à bord des vols.

Qualifications :


- D.E.S.
- Bilinguisme (français – anglais)
- Expérience en service à la clientèle d'au moins un an
- Discipliné et sens des responsabilités

Conditions :

- Horaire variable
- Selon la convention collective; Niveau 1 – 25 655\$
- Assurances collectives
- REER

Faites parvenir votre candidature à :

Air Inuit
À l'attention de : Hélène Tremblay
547 Meloche, Dorval, QC H9P 2W2
Télécopieur : 514 636-3619
Courriel : htremblay@airinuit.com



Conseiller en communication organisationnelle

Un de nos clients, œuvrant dans le domaine industriel, est à la recherche de candidats pour combler un poste contractuel de conseiller en communication organisationnelle. Ce poste est situé au Saguenay-Lac-Saint-Jean. L'emploi est d'une durée minimale d'un an avec possibilité de prolongation.

Description de la tâche

- Contribuer à l'élaboration et participer à la mise en œuvre de stratégies de communication au sein de l'entreprise, présente dans plusieurs pays et qui doit considérer des cultures différentes.
- Conseiller et travailler avec différents groupes de gestionnaires et professionnels dans l'élaboration et la mise en application de leurs stratégies de communication.

Conditions

- Posséder un baccalauréat en communication.
- Avoir, au minimum, une excellente compréhension de l'anglais écrit. Être bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit est un atout.
- Le candidat devra avoir un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine de la communication organisationnelle.

Compétences particulières requises :

- Capacité à identifier et analyser les enjeux internes et externes.
- Proposer des stratégies de communication appropriées, en planifier le déploiement et développer les outils de communication requis.
- Posséder d'excellentes aptitudes en rédaction.
- Avoir une connaissance de base des systèmes de diffusion de l'information via Internet et intranet.
- Capacité de travailler avec un minimum d'encadrement.

Les curriculum vitae doivent être envoyés à **M. Guy Ménard**, au plus tard le **lundi 28 mars**, aux coordonnées suivantes :
Courriel : olymp@olymp.com • Télécopieur : 450 658-9084



Cégep du Vieux Montréal



OFFRE D'EMPLOI

- Directrice ou directeur de la formation aux entreprises

POSTE DE CADRE (CLASSE 9) RÉGULIER À TEMPS COMPLET

Pour en savoir plus : www.cvm.qc.ca
à la rubrique Ressources humaines / Offres d'emploi

Le cégep du Vieux Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi visant les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques et les autochtones.



ENSEMBLE, engagés vers la réussite

La **Commission scolaire des Trois-Lacs** accueille quelque 14 000 élèves et emploie environ 1 800 personnes qui, ensemble, collaborent à la réussite des élèves, jeunes et adultes, en les amenant à devenir des citoyens responsables et engagés dans leur milieu. Découvrez la magnifique région de Vaudreuil-Soulanges, à quelques minutes à l'ouest de Montréal, au www.7mvs.com.

Direction d'école primaire
Réf. 10-11-C031
Poste à temps plein (100 %)
Rémunération : entre 62 884 \$ et 96 664 \$

Directions adjointes
Réf. 10-11-C030
Écoles primaires et secondaires
Banque de candidatures*
Poste à temps plein (100 %)
Rémunération : entre 58 565 \$ et 83 845 \$
*Précisez si vous postulez pour le secteur primaire ou secondaire.


Bibliothécaire Réf. 10-11-P029
Poste à temps plein (100 %)
Services éducatifs aux jeunes
Rémunération : entre 36 728 \$ et 67 626 \$

Enseignant(e)s
Remplacements
Qualification légale d'enseigner
Secteur primaire (régulier, musique et orthopédagogie)
Secteur secondaire (français, musique et orthopédagogie)

www.cstros-lacs.qc.ca, section « Emplois »

Transmettez votre CV en indiquant le numéro de réf. ou le titre à reshum@cstros-lacs.qc.ca ou au **Service des ressources humaines, Commission scolaire des Trois-Lacs, 400, av. Saint-Charles, Vaudreuil-Dorion, QC J7V 6B1.**

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi et invitons les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

DIRECTEUR (TRICE) GÉNÉRAL (E)

Notre client, SLAWNER Ortho, est chef de file depuis 60 ans dans le domaine de l'orthèse, de la prothèse et d'équipement de réadaptation et convalescence.

Sous la responsabilité du Président, les principales responsabilités du DG sont :

- Performance et rentabilité organisationnelle
- Efficacité des opérations
- Développement des gestionnaires et employés
- Mobilisation des équipes de travail
- Plan stratégique et tactiques de l'entreprise
- Développement d'affaires et visibilité
- Évolution des produits et services
- Consolidation relations clients et référant

EXIGENCES SPÉCIFIQUES :

- BAC jumelé avec un MBA un atout
- Bilinguisme
- Connaissance du secteur de la santé
- Capable de travailler dans un environnement d'une PME
- Leadership, orienté résultats, « Drive », organisé, le sens du client

Veuillez faire parvenir votre CV au plus tard le 28 mars à :

Michael Fogel, CA
PSB Boisjoli
mfogel@psbboisjoli.ca

Votre avenir au cégep Vanier College

Le cégep Vanier College offre des programmes de formation préuniversitaires et techniques en langue anglaise à quelques 7 000 étudiants en plus d'offrir de la formation continue à la communauté en général. Jouissant d'une excellente réputation, son magnifique campus est situé dans l'arrondissement Saint-Laurent.

Nous recherchons présentement un(e):

- DIRECTRICE OU DIRECTEUR ADJOINT AUX ÉTUDES**
Programme de Sciences de la nature et Formation générale (concours #G/G-40)
- DIRECTRICE OU DIRECTEUR ADJOINT AUX ÉTUDES**
Programmes de Sciences humaines et Arts et lettres (concours #G/G-41)

Sous l'autorité de la Directrice des études, la personne titulaire exerce l'ensemble des fonctions de gestion des programmes, des activités et des ressources dont elle a la responsabilité avec pour but la rencontre des objectifs de qualité de l'enseignement fourni par le corps professoral et du projet pédagogique du Collège. Grille salariale : 72 498 \$ à 96 664 \$

Candidature requise au plus tard le 31 mars 2011.
Vous trouverez plus de détails sur le site du cégep : www.vaniercollege.qc.ca/hr/posting.html

Le cégep Vanier College maintient et soutient un programme d'équité en emploi envers tous les groupes visés.

Veuillez soumettre votre candidature et lettre de motivation par :

télécopieur : 514 744-7064
courriel : application@vaniercollege.qc.ca
ou par la poste : a/s Ressources humaines



821 avenue Sainte-Croix
Montréal (Québec)
Canada H4L 3X9

CARRIÈRES ET EMPLOIS

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Sachez vous vendre!

FLORENT FRANCOEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Vous faites partie des heureux élus qui ont été convoqués en entrevue par un employeur. C'est maintenant le temps de vous vendre, de prouver que vous êtes le bon candidat.

En effet, ce n'est pas tout que votre curriculum vitae ait été retenu. Un entretien d'embauche, ça se prépare pour ne pas être pris au dépourvu, le moment venu. Il vous faut avoir réfléchi, même avant d'envoyer ce fameux CV, car on vous posera plusieurs questions. En voici un aperçu...

Pourquoi avez-vous choisi notre entreprise?

Renseignez-vous sur l'entreprise, sa mission, ses valeurs et ce qu'elle fait. Découvrez ses projets, ses réalisations, les gens qui y travaillent en visitant son site web, en faisant une recherche sur Google. Être bien informé sur l'organisation vous permettra d'appuyer votre argumentation quand vous voudrez convaincre l'employeur du bien-fondé de votre candidature.

Pourquoi postulez-vous cet emploi?

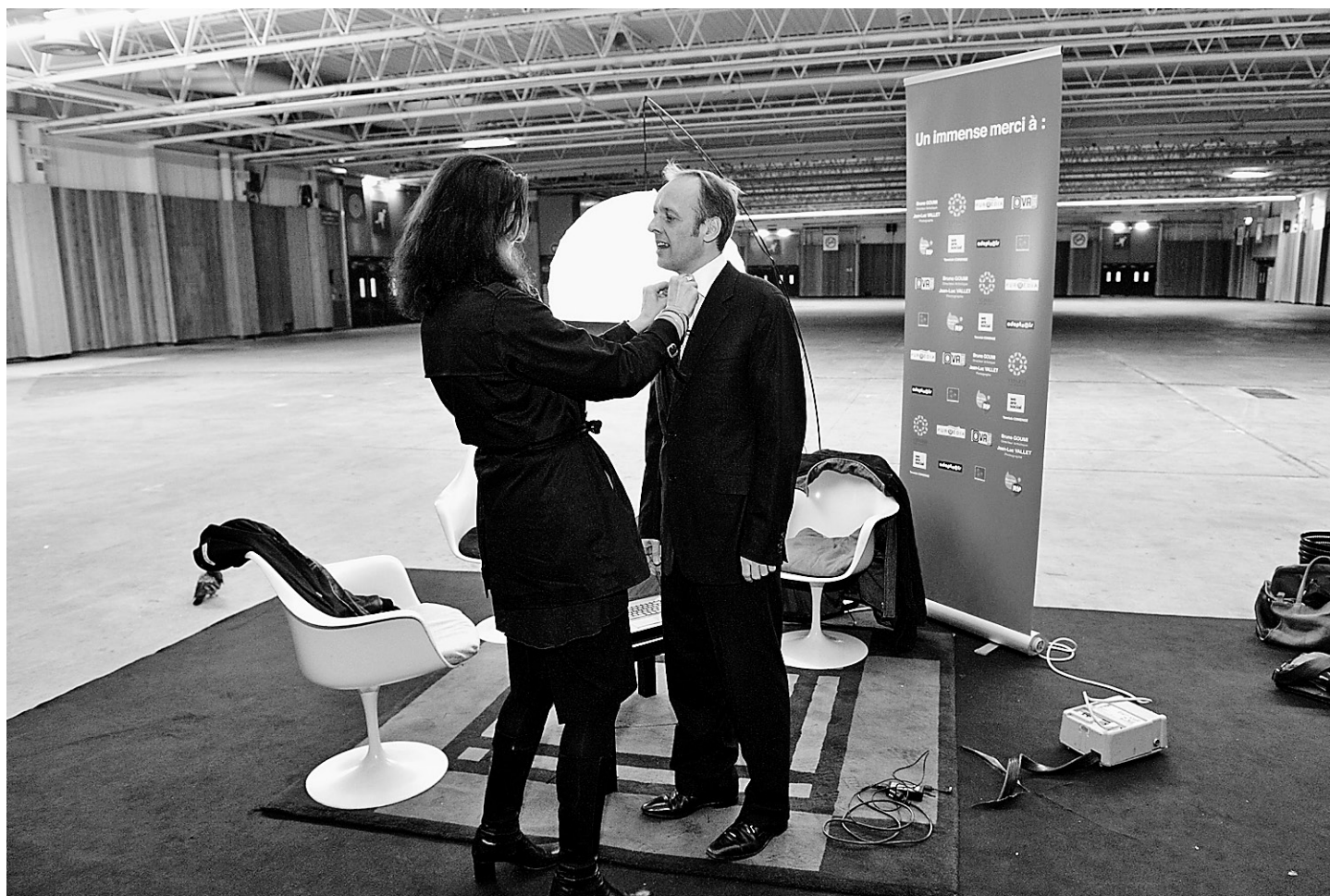
Lisez et relisez l'offre d'emploi. Analysez les tâches du poste offert. Pensez aux compétences et habiletés nécessaires pour les effectuer. Que recherche-t-on? Déjà, avant de réviser votre curriculum vitae, vous avez réfléchi à vos objectifs de carrière, détaillé les avantages que vous pouvez présenter pour un employeur, analysé vos savoir-faire. Préparez-vous maintenant à expliquer comment vos réalisations, votre expérience vous qualifient pour ce poste. Donc, faites un bilan de votre parcours professionnel, sans complaisance, afin non seulement de faire valoir vos qualités et vos points forts, mais aussi d'énoncer des faits et des chiffres, si nécessaire. Vous devez être prêt à présenter votre cheminement de façon concise, sans digressions.

Pourquoi voulez-vous quitter votre emploi?

Voilà aussi un point important. Sachez pourquoi vous recherchez un nouvel emploi. Vous devrez éviter de blâmer votre employeur ou vos collègues, et rester positif. Évoquer la recherche d'une opportunité de développement professionnel par exemple...

Parlez-nous de vous.

Voilà la question piège! En entrevue, il est très facile de désarçonner



Alain Gutton, directeur marketing sans emploi, reçoit un coup de pouce pour ajuster sa cravate avant de rencontrer de potentiels employeurs.

PHOTO PHILIPPE WOJAZER, REUTERS

quelqu'un qui ne s'est pas questionné sur lui-même. Prenez des notes sur ce que vous êtes, vos ambitions, vos qualités... et vos imperfections. Mais restez sur le plan professionnel. Le recruteur cherchera à connaître votre personnalité. Il voudra peut-être savoir si vous aimez travailler seul, si vous avez eu des conflits avec des collègues, quel est votre pire défaut. Il ne faudra pas éluder la question ou tenter de minimiser, mais l'avoir prévue. Vous pourrez par exemple parler d'un conflit qui vous a permis de vous remettre en question. Quant aux défauts, il faudra être honnête, mais pas incohérent. Ainsi, mentionner sa distraction quand on postule un emploi qui demande de l'attention, ce n'est pas très pertinent!

Parlez-nous de vos échecs.

Il est toujours difficile de revenir sur ses succès. Alors, soyez prêt! Ne parlez que des échecs que vous avez analysés, qui vous ont permis de progresser, de vous améliorer. On veut surtout savoir si vous savez trouver des solutions.

Avez-vous des questions?

Ayez-en au moins une. Un renseignement sur l'entreprise, des précisions sur ses projets d'avenir que vous n'avez pas trouvés sur l'internet. Vos questions démontreront votre intérêt pour l'organisation et vous aideront également à déterminer si c'est là que vous voulez poursuivre votre carrière.

En un mot, essayez de prévoir ce que vous direz au cours de l'entrevue. Apprenez votre parcours professionnel par cœur s'il le faut, ébauchez vos réponses concernant votre curriculum vitae, répétez avec un ami. Vous serez ainsi

paré à toute question un peu plus précise de l'intervieweur. Mais attention! Soyez bien préparé, anticipez les questions, mais évitez les formules toutes faites et les clichés. C'est ça, bien se vendre!

Florent Francœur, CRHA, est président-directeur général de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le portail de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés: www.portailrh.org.

HECTOR LARIVÉE

DISTRIBUTEUR DE FRUITS ET LÉGUMES | SERVICES ALIMENTAIRES
PRODUCE DISTRIBUTOR | FOOD SERVICE

Directeur, distribution et logistique

Depuis 70 ans Hector Larivée est reconnu comme LE distributeur de fruits et légumes frais, se spécialisant dans l'industrie des services alimentaires. Entreprise québécoise, familiale et privée, l'équipe est composée d'employés dynamiques entièrement dédiés à la clientèle!

DESCRIPTION

Membre du comité de direction, vous vous rapportez au président-directeur général et vous êtes responsable d'une équipe de répartiteurs/planificateurs (6 personnes). Vous vous assurez que les contrats des fournisseurs de produits et services soient exécutés selon les ententes négociées, dont entres autres, le contrat d'impartition des livreurs-ambassadeurs et de la flotte de camions.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Selon les budgets et les objectifs stratégiques annuels, le titulaire de ce poste assiste le président-directeur général et appuie les membres du comité de direction dans l'alignement de l'offre de service d'Hector Larivée. Pour ce faire, il maximise l'exploitation globale de son secteur par la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation des activités de distribution, de logistique et de répartition.

EXIGENCES

BAC en administration, 5 à 8 ans d'expérience dans un poste similaire, dont 5 ans en gestion d'équipe interne/impartition, connaissance des différents modèles d'affaire en distribution dans le secteur HRI, MS Office, outils GPS, Mobil Cast, Roadnet et WMS.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae:

Hector Larivée inc., 1755 rue Bercy, Montréal, Québec H2K 2T9
Courriel: cv@hectorlarivee.com ou télécopieur: (514) 521-3956

Nous souscrivons aux principes d'équité en emploi.
Pour plus d'informations visitez notre site: www.hectorlarivee.com

HYATT REGENCY

MONTRÉAL

CENTRE-VILLE

EST À LA RECHERCHE D'UN
CONTRÔLEUR FINANCIER

Principales tâches et responsabilités:

- Assurer la gestion financière, la planification budgétaire et les contrôles de gestion;
- Production de rapports périodiques
- Analyser, consolider l'application des procédures comptables
- Coordonner la préparation et la production des états financiers
- Membre du Comité exécutif

Exigences:

- Min 6 années d'expérience Hôtellerie ou comptable
- Diplôme en comptabilité
- Microsoft Office, Word, Excel
- Leader, énergique, connaissance du milieu syndiqué, communicateur.

Les candidats intéressés sont priés d'appliquer

En ligne: <http://montrealhyatt.ca>

Par télécopieur: (514) 841-2017

Par courrier:

Service des ressources humaines
1255, rue Jeanne Mance c.p. 130
Montréal (QC) H5B 1E5

Les Aliments Dare Limitée, un chef de file Canadien dans la fabrication et distribution de biscuits, craquelins, produits de biscotterie, produits de confiserie et collation, est à la recherche de personnel motivé et dynamique pour notre Biscuiterie de Saint-Lambert.

Chargé de Projet en Amélioration Continue - poste de jour

Le candidat retenu pour ce poste doit être motivé, avoir un esprit orienté vers les résultats et rechercher les défis. Vous serez une source de leadership et de motivation pour les différentes équipes de l'usine grâce à une communication efficace, un encadrement et de la formation afin d'atteindre les objectifs visés. En plus de votre désir de réussite, vous savez, grâce à vos grandes connaissances, comment détecter et résoudre les problèmes. Un diplôme/certificat en administration, en génie ou en alimentation et une expérience minimum de trois ans dans le milieu de la fabrication alimentaire sont considérés comme un atout. Ce poste permanent est sous la responsabilité du Coordonnateur en Amélioration Continue

DESCRIPTION DU POSTE:

- Les principales responsabilités de ce poste incluent mais ne sont pas limitées à :
- Gestion de projets d'amélioration continue et d'initiatives de gestion du changement
- Mise en place de procédés qui assurent l'application des meilleures pratiques pour la formation professionnelle, l'implication du personnel et l'amélioration continue
- Coordination du processus de formation par la mise en œuvre de plans de formation afin de créer un environnement de travail optimal.
- Analyse des procédés et des données statistiques pour l'amélioration des procédés
- Encouragement de la participation de la part de tous les secteurs de l'entreprise

EXIGENCES ESSENTIELLES POUR LE POSTE:

- Diplôme universitaire – ingénierie industrielle, mécanique, électrique, chimique, des sciences alimentaires,
- Ceinture verte 6-sigma un atout (Green Belt)
- 3 ans d'expérience similaire
- Connaissance pratique des outils d'amélioration continue : Kaizen, 6 sigma, Lean Manufacturing (value stream mapping, KanBan, Poke Yoke) serait un atout
- Excellente communication verbale et écrite (doit être bilingue – français/anglais),
- Très motivé et dynamique, avec la capacité d'assumer la responsabilité des initiatives et à obtenir des résultats dans un environnement sur plusieurs quarts de travail (24/7)

Contremaître Réception & Expédition - poste de jour

Le candidat ou la candidate recherché(e) pour ce poste sera responsable de superviser, planifier et coordonner toutes les activités reliées au département de la réception et de l'expédition qui dessert nos opérations de façon continue sur les trois quarts de travail. D'autres responsabilités majeures comprennent la planification quotidienne des remorques; la gestion / rotation des stocks; la réconciliation des produits finis; la gestion des comptes cycliques et les entrées de production. Le contremaître de ce département est également responsable de la formation et de la gestion de son personnel syndiqué. **Ce poste permanent** est sous la responsabilité du Directeur de la planification.

Très organisé, vous êtes un motivateur d'équipe capable de gérer des entrées et sorties de matériel dans des délais serrés. Vous êtes une personne flexible, autonome et polyvalente, et vos forces organisationnelles ainsi que vos compétences interpersonnelles font de vous un dirigeant motivé et intéressé. À moyen terme, vous souhaitez occuper un poste de direction au sein de l'équipe de planification.

Exigences essentielles: Vous possédez une formation universitaire en administration (profil Gestion des Opérations, Logistique ou Chaîne d'approvisionnement serait un atout). De plus, vous maîtrisez le système de gestion SAP et vous avez un minimum de 5 ans d'expérience en supervision d'un département de Réception & Expédition ainsi que la gestion de personnel syndiqué. Vous avez de la facilité à communiquer à l'oral et à l'écrit en français et en anglais.

Nous offrons un salaire compétitif et des avantages sociaux intéressants. Si vous êtes intéressé à être considéré pour ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae complet à l'adresse suivante, avant le 1er avril 2011 en indiquant le poste que vous convoitez.

Les Aliments Dare Limitée, Biscuiterie Saint-Lambert
Service des ressources humaines,
845 avenue St-Charles,
St-Lambert, QC, J4P 2A2,
ou par courriel à: spilon@darefoods.com
ou par télécopieur au: (450) 672-1148

Dare

Seuls les candidats / candidates retenus seront contactés.

www.darefoods.com

À la recherche d'enseignantes et enseignants

pour combler des postes dans les programmes suivants :

- Assistance à la personne en établissement de santé
- Massothérapie
- Santé, assistance et soins infirmiers
- Soutien informatique

cfpp.ca

Fonctions : Préparer et donner des cours selon les programmes du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).

Profil recherché : Diplôme d'études professionnelles ou équivalent – Minimum de trois années d'expérience pertinente récente – Diplôme en pédagogie souhaitable – Expérience sur le marché du travail dans le domaine de l'enseignement.

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Vous possédez les compétences et le défi vous intéresse, joignez-vous à une équipe dynamique et veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae.

par télécopieur : 450 649-8880 ou par courriel : madeleine.ruel@csp.qc.ca

Date limite pour dépôt de candidatures : 25 mars 2011



Commission scolaire
des Patriotes



Centre de formation professionnelle des Patriotes
Un accès direct à l'emploi
2121, rue Bombardier, Sainte-Julie (Québec) J3E 2M8

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

SALON EMPLOI FORMATION

Plusieurs autres secteurs d'activités ainsi que des postes de niveau débutant à gestionnaire d'expérience.

SALON EMPLOI FORMATION
Toutes les perspectives s'offrent à vous

LAVAL - 25 et 26 mars
Récréathèque de Laval

Trouvez-y aussi l'aire de C.V. d'Emploi-Québec!

Emplois • Formations spécialisées • Aide à l'emploi • Entrepreneurat
Entrée gratuite • Apportez votre C.V. • Entrevues sur place

Suivez-nous sur Facebook et Twitter
www.emploiformation.com

AUGMENTEZ VOS REVENUS

DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE

Avec ou sans voiture.
La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT
514 285-6911
1 800 361-7453
cyberpresse.ca/camelot

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR:

QUÉBEC
M. Claude Trahan, 418-658-2320. ctrahan@lapresse.ca

Le Centre jeunesse de Laval est à la recherche de gens, vivant seul, en couple ou en famille, ayant une formation collégiale ou universitaire dans le domaine des sciences sociales qui désirent s'engager à devenir **RESSOURCE INTERMÉDIAIRE DE TYPE MAISON D'ACCUEIL**, pour accueillir au domicile des jeunes enfants de 0 à 5 ans ou de 5 à 17 ans qui ne peuvent plus vivre dans leur famille naturelle, momentanément ou à long terme. La rémunération s'établit selon le nombre de places reconnues. Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Madame Carole Marcoux,
Service des ressources
Centre jeunesse de Laval
308, boul. Cartier Ouest
Laval (Québec) H7N 2J2
450-975-4150 #4324 et #3827

DESIGNER

Entreprise en rénovation résidentielle et design établie depuis de nombreuses années recherche une personne pour se joindre à notre département de design et vente. Conditions et salaire intéressants.

Qualités requises : bilingue, dynamique et responsable.

Connaissance logiciel Softplan ou 20/20 un atout.

Envoyer CV au :
Fax: 514 593-6277 ou
r.sirois@precellence.com

HUSKY DUOVAC
SUPERVISEUR D'ASSEMBLAGE

Nuera Air à Laval recherche présentement un **SUPERVISEUR D'ASSEMBLAGE** pour une équipe de 15 personnes avec expérience en gestion, leadership et initiative. Communiquez par téléphone avec Lucie Morissette au (450) 622-9000 - Poste 241 ou par courriel avec Stéphanie Sanschagrin à ssanschagrin@nuera-air.com

ONG Conseil

Société spécialisée en levée de fonds au profit d'organismes humanitaires (35 salariés) recherche un(e) **RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

Sous l'autorité du directeur général, l'élève sera chargé(e) du pilotage des domaines suivants :

- Gestion et exécution financière (tenue de caisse, rapports de frais, facturation)
- Pilotage de l'administration des ressources humaines et de la paie
- Direction comptable et analyse financière
- Rapport des informations de gestion auprès du DG
- Supervision du back-office (logistique, communication, création et diffusion d'offres d'emploi, pré-recrutement)
- Gestion et suivi des relations partenaires / institutionnelles

En initiative et force de proposition, vous avez développé un grand sens des responsabilités. Vous avez les sens des relations humaines et de la discrétion. Reconnu(e) pour votre rigueur et votre ténacité, vous devez avoir la capacité à construire votre leadership par une bonne compréhension de la culture de la levée de fonds pour OSBL en mode projet et par une forte capacité d'investissement.

Profil souhaité :

- formation en administration / gestion d'entreprises / coordination d'événements / comptabilité ou issu(e) d'une école de commerce
- sensibilité aux causes philanthropiques
- expérience sur un poste similaire
- maîtrise des techniques bureautiques
- ouvert sur le monde et sur les autres
- bilingue

Poste à temps plein, à pourvoir à Montréal, dès que possible. Salaire cadre à négocier selon profil et expérience

Candidatures : CV + lettre de motivation à :
contact@ongconseil.ca
Visitez www.ongconseil.ca

École cherche pour son département de registraire un(e) candidat(e) ayant 2 années min. d'expérience dans le domaine.

SVP envoyez votre CV mtehrani@avirontech.com

POUSSONS FOUSSETTE en aide aux familles du quartier Centre-Sud de Montréal.

COORDONNATEUR(TRICE)
Coordination des activités de l'organisme; gestion des ressources humaines et financières; recherche de financement; gestion adm. journalière; travail et représentation de l'organisme avec partenaires communautaires. 37,5 heures flexibles et vacances avantageuses. Salaire 18 \$/hr

Envoyez votre CV à Coralie Thorel avant le 11 avril 2011: cv.ppt@hotmail.com

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

TEL-JEUNES LigneParents

Tel-jeunes et Ligne parents recherchent des intervenants-tes professionnels-les. Vous travaillerez dans un milieu stimulant au sein d'une équipe soucieuse d'offrir des services de qualité aux jeunes et aux parents du Québec.

Description de poste :
Intervention téléphonique et par Internet. Disponibilités jour, soir, nuit, fins de semaine. Poste occasionnel: taux horaire: 17,50\$

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en psychologie, travail social, psychoéducation ou sexologie.
- Expérience en intervention auprès des jeunes et des parents;
- Excellent français parlé et écrit;
- Bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit.

Faites parvenir votre CV à:
Généralistes, CP 186, succursale Place d'Armes Montréal, Québec H2Y 3G7 • carriere@teljeunes.com
Date limite : 28 mars 2011

Seuls les candidats retenus seront contactés

Collège Charlemagne

Le Collège Charlemagne, une institution d'enseignement privé de niveaux préscolaire/primaire et secondaire offrant un milieu de travail dynamique, stimulant et enrichissant, est à la recherche d'un(e):

Enseignant(e) en 6e année du primaire

Suppléance d'une durée indéterminée
Disponibilité immédiate
Qualifications légales requises

Veuillez faire parvenir votre Curriculum Vitae à:
Service des ressources humaines
5000, rue Pilon
Pierrefonds, Qc H9K 1G4
TélécoPIeur : (514) 626-1806
Courriel : igendron@collegecharlemagne.com

Le Collège Charlemagne Inc. souscrit au programme d'accès à l'égalité d'emploi

310 BUREAUX

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

326 CONSTRUCTION

Infirmier(e) auxiliaire

Clinique médicale du centre-ville, recherche infirmière auxiliaire à temps partiel ou à temps complet

Exigences :

- Permis de l'O.I.A.Q.
- Connaissance informatique : obligatoire
- Bilingue
- Entregent et dynamisme

Fonctions :

- Préparer dossier patients et suivi
- Diverses fonctions reliées au travail d'infirmière

Si intéressé(e) faire parvenir votre C.V. par courriel info@cmipq.com ou par télécopieur : (514) 931-0437

308 GARDERIES

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Toile, situé à Westmount, est une boutique de literie et matelas haut de gamme spécialisée en décoration intérieure.

Description du poste :
Relevant de la directrice, vous aurez comme responsabilité la tenue de livres. Recevables payables; Entrées des données dans le logiciel-comptable.

Exigences :
Bilingue, français et anglais. Parlé et écrit. Autonome et sens de l'organisation; Flexible; Soigné du détail; Connaissance des médias sociaux.

Faire parvenir votre C.V. à:
info@toilesurrendezvous.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CONSTRUCTIONS LAVACON

EMBRYOLOGUE SÉNIOR

Expérimenté dans tous les aspects de la reproduction assistée et FIV. Doit avoir établi de nouveaux laboratoires. Exp. en recherche et au niveau international préféré.

Envoyer CV à :
careers@mtlr.com

CPE LES PETITS PROFES est à la recherche d'un(e) **ÉDUCATEUR(TRICE)** formé(e) pour programme d'immersion française avec enfants de 4 ans. Le ou la candidat(e) doit être bilingue. Envoyer CV par fax: 514-848-8787 ou courriel: gipp@alcor.concordia.ca

CPE MÈRE FRAMBOISE cherche éducatrice/trice(s) pour remplacements à long terme et sur appel. Qualifications requises : formation reconnue par le MFA ou en voie d'être obtenue. Faire parvenir CV au :
CPE Mère Framboise
télé. 514-426-2222 ou à :
louise_mccraw@merck.com

Le CPE Au Petit Nuage (N.D.) cherche **ÉDUCATEUR(TRICE)** formé(e)s, pour congé de 6 mois. Horaire: 35 h/sem. sur 4 jours. Salaire: échelle du Ministère. Faire parvenir C.V. par courriel : cpeapn.rh@bellnet.ca avant le 25 mars 2011

RÉCEPTIONNISTE/COMMIS-COMPTABLE

Ville St-Laurent. Facturation, analyse d'inventaire, divers rapports, entrée de données, connaissance Excel, bilingue absolu. Salaire 25 500 \$ + bénéfices. CV par courriel: ressourcchum@hotmail.ca

JARDIN NELSON

Vieux-Montréal Saison 2011, dès le 14 avril Travaillez dans un cadre enchanteur et dynamique. Le Jardin Nelson vous propose des postes de :
Serveur(euse)s (pré requis 3 ans d'expérience), commis et hôte(esse)s.

Relevez le défi
Faire parvenir votre CV à :
info@jardinnelson.com

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

ERGOTHÉRAPEUTES Montréal- Rive-Nord Intérêt pour la gestion Excellentes conditions. Dominique au 514-383-8389 emplot@physioextra.ca

ÉDUCATEUR(TRICE) Reconnu(e) et formé(e). À St-Eustache. Doit avoir DEC en Techniques Service de garde à l'enfance ou AEC et 3 ans d'exp. 450-623-9090

RÉCEPTIONNISTE/COMMIS-COMPTABLE

Responsable de la gestion interne (comptes à payer et à recevoir) pour un immeuble de condominium au centre-ville. Bonne connaissance de la comptabilité et du logiciel HOPERM. Expérience, bilinguisme et références sont requis. Disponibilité immédiate. Envoyer CV par courriel à gestionabacus@bellnet.ca

BRASSERIE T

SOMMELIER/SUPERVISEUR(E) temps plein, excellente présentation, min. 5 ans d'exp. en restauration haut de gamme. CV : info@brasserie-t.com

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

REPLACEMENTS EN CSSS - CLSC/MAD

La Croix Jaune recherche:

- Travailleurs sociaux
- Formation OEMC
- Ergothérapeutes
- Physiothérapeutes
- Infirmières

La Croix Jaune Ressources humaines
Tél: (514) 899-1730
croixjaune.com
info@croixjaune.com

Le CPE LES BÉCASSEAUX est à la recherche d'ÉDUCATEURS (TRICES) pour sa liste de rappel. Exigences : expérience auprès de la petite enfance, cours validé de premiers soins et vérification valide de l'absence d'empêchement. SVP faire parvenir votre CV le plus rapidement possible à becasseaux@centra.com fax : 514-355-5749

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

1 poste à combler à Laval. Temps plein permanent. Min. 5 ans d'expérience. DEC en comptabilité ou expérience équivalente. Très bonne connaissance d'Acomba et Simple Comptable.

Tâches: faire la comptabilité de plusieurs entreprises.

Envoyer CV à:
rhcvf@hotmail.com
fax 450-629-2728

Technicienne PAIE, Laval Exp. obligatoire avec ADP Pour 1 - 2 mois, 3 / sem., rh@mepcl.com

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

ST-DENIS THOMPSON, entreprise spécialisée dans l'enveloppe du bâtiment, située à Montréal recherche d'un(e) technicien(ne) ou coordonnateur(trice) / de projets avec 5 ans d'expérience. Envoyez CV smarchand@stdenis-thompson.com ou par fax 514-528-1880.

JEAN COUTU ASSISTANT(E) TECHNIQUE avec expérience en pharmacie communautaire. Temps plein ou partiel. 2980 rue Bélanger, Mt. Envoyer CV par fax 514-725-2020 ou par courriel pj043@gmail.com

310 BUREAUX

RÉCEPTIONNISTE/COMMIS-COMPTABLE

Responsable de la gestion interne (comptes à payer et à recevoir) pour un immeuble de condominium au centre-ville. Bonne connaissance de la comptabilité et du logiciel HOPERM. Expérience, bilinguisme et références sont requis. Disponibilité immédiate. Envoyer CV par courriel à gestionabacus@bellnet.ca

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

À LA RECHERCHE d'un INSTRUCTEUR TECHNIQUE

Nous sommes à la recherche d'un(e) Technicien / contremaître voitures/camions accrédité, dynamique, formé chez le constructeur d'origine (possédant une expérience Ford de préférence) pour la présentation d'un programme amélioré en classe, dans les locaux de l'entreprise, à Laval. Cette formation va bien au-delà du niveau apprenti. Salaire/avantages sociaux. Poste à pourvoir immédiatement. Envoyez votre curriculum vitae par courriel à ed@farmbro.com

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

RECEPTIONNISTE/COMMIS-COMPTABLE

Responsable de la gestion interne (comptes à payer et à recevoir) pour un immeuble de condominium au centre-ville. Bonne connaissance de la comptabilité et du logiciel HOPERM. Expérience, bilinguisme et références sont requis. Disponibilité immédiate. Envoyer CV par courriel à gestionabacus@bellnet.ca

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

325 MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

JEAN COUTU PHARMACIEN affilié à

310 BUREAUX

317 SECTEUR AUTOMOBILE

Votre Presse, sur votre ordinateur.

Où que vous soyez, consultez chaque jour le même contenu, les mêmes cahiers et les mêmes publicités, directement sur votre écran.

Faites-en l'essai dès aujourd'hui : **LaPresseSurMonOrdi.ca**

2 SEMAINES D'ESSAI GRATUIT

LA PRESSE

Après la période d'essai, **SEULEMENT 2 \$/mois** pour les abonnés version papier



LA GRILLE BLANCHE

Michel Hannequart
WWW.HANNEQUART.COM

HORIZONTALLEMENT

- Sert à faire le trou normand – Trou.
- Posséder – Insecte coléoptère à élytres verts tachetés de jaune – Pilastre cornier.
- Qui est sans fondement – Ont dit qu'il mène le monde – Traiter sans attention.
- Iridium – Ouvrent une fenêtre – Élément radioactif – Arbre africain.
- Au bout du biberon – On y fait des feux – Petits cubes.
- Change chaque année – Hasard, favorable ou non – Lettre grecque – Dans les souliers.
- Du nord – Flan breton – Pas bon marché.
- Colline de sable – Poissons aux couleurs vives – Débarrassée de sa coquille.
- Lentilles – Ce qui arrive – À côté du poivre – Urine – Opposé au couchant.
- Indique le dédain – Muscle du bras – Mèches rebelles – Capitale du Maghreb.
- Ignoble – Faire chou blanc – Dit bonjour.
- Tache en anneau – Il sert de filtre – Indication musicale – Variété de prune.
- À la fin de l'année – La place des cheveux – Unir étroitement.
- Mollusque marin – Qui est sans mélange – Écroulement – Filet pour prendre des poissons.
- À moi – Relatif au jeu – Armes de jet.
- Scandalisée – Attendi – Qui a ce qu'il a demandé – Le dollar y circule.
- Usages traditionnels – Dieu égyptien – Autre nom de l'Irlande – Axes de plantes.
- Brun très pâle – Artère qui part du coeur – Onomatopée exprimant l'incrédulité.
- Il aime faire la grasse matinée – Mettre à sec – À l'intérieur d'un atoll.

20 Arrose Grenoble – Mort d'une personne – Divulguent.

VERTICALEMENT

- Trou – Trou dans un budget – Trou de mémoire.
- Grippe-sou – Se dit d'un visage ridé – Diverties.
- Elle est appliquée par les juges – Insectes piqueurs – Frangin – Petit if.
- N'attire pas les mouches – Applaudissements rythmés en l'honneur de quelqu'un – Éprouver un violent dépit.
- Argon – Fonda la ville de Lavinium – On en met entre les briques pour les faire tenir – Décapité.
- 100 mètres carrés – Tape sur les nerfs – Prénom de Ferré.
- Couleur brun-jaune – Fruit rouge aigret – Rassasié – Graminée aromatique.
- Appeler l'attention sur – Ce qui annonce quelque chose – Poème lyrique.
- Démonstratif – Tentative – Faire des vers.
- Conifère – Arrestation massive de personnes – Explosif puissant – Laisse son conjoint.
- S'introduit dans un lieu – Elle est bordée d'arbres – Ancien bouclier – Roues à gorge.
- Rad – Corps céleste naturel – Remplace un membre.
- Coupe en longueur – Grande voile – En petite quantité – Exige de bons yeux.
- Sert au transport du pétrole – Qui résulte de quelque chose – Viande crue.
- Pouvoir absolu exercé par quelqu'un – Sert à appeler – Réduire à un état de dépendance absolue.
- Pas ordinaire – Elle n'est pas aussi prévoyante que la fourmi.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1																				1
2																				2
3																				3
4																				4
5																				5
6																				6
7																				7
8																				8
9																				9
10																				10
11																				11
12																				12
13																				13
14																				14
15																				15
16																				16
17																				17
18																				18
19																				19
20																				20
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

- Derrière le miroir – Du verbe aller – Clartés éphémères – Table de boucher.
- Introduit par la bouche – Explication jointe à une photo – Qui a déjà servi.
- Soustraire – Terme de musique – Tronches – Degré d'une couleur.
- Ver marin carnassier – Le cavalier y glisse ses pieds – Joueur de la ligne d'attaque.

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

1	A	N	T	H	R	O	P	H	I	L	E	B	E	T	A	I	L				1
2	P	O	U	A	H	I	D	E	A	L	I	S	M	E	A	R	D				2
3	P	U	E	R	R	E	R	P	O	S	E	U	R								3
4	R	E	I	R	O	N	I	E	A	T	O	N	E	S	K	I	T				4
5	V	T	G	V	A	T	O	N	S	A	S	N	I	E	C	E					5
6	O	B	I	E	P	I	U	N	S	B	E	L	O	N	R						6
7	I	O	T	A	O	N	E	R	E	U	S	E	I	C	O	N	E				7
8	S	I	E	C	L	E	S	I	R	A	T	E	N	U	E	P	O				8
9	E	T	C	A	T	I	N	S	N	U	I	T	L	O	U	E	R				9
10	R	E	P	E	T	E	E	T	A	T	S	A	G	E	N	T					10
11	R	A	S	E	E	T	E	S	U	N	I	E	A	R	M	E					11
12	C	S	N	A	I	T	E	T	R	E	L	O	G	E	E						12
13	O	S	S	A	T	U	R	E	S	E	P	E	L	E	R	L					13
14	L	I	E	U	L	E	T	T	R	E	E	U	C	E	P	E	S				14
15	O	L	E	R	O	N															15
16	N	E	E	U	E	S	N	E	S	P	H	R	A	S	E						16
17	I	N	U	L	E																17
18	E	C	L	I	S	S	E	S	L	I	A	N	E								18
19	E	M	E	T																	19
20	E	M	E	T																	20
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

La prochaine grille blanche paraîtra le samedi 23 avril 2011.

La SOLUTION de cette grille blanche sera publiée le samedi 23 avril 2011

MÉTÉO TOUTE LA MÉTÉO SUR CYBERPRESSE.CA/METEO



MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI Ciel variable en matinée, généralement ensoleillé en après-midi Vents du nord de 20 km/h à 10 km/h. Probabilité de précipitations: 20 %.

DEMAIN Ensoleillé. Probabilité de précipitations: 10 %.

CETTE NUIT Ciel dégagé Vents légers. Probabilité de précipitations: 0 %.

LUNDI Averses de pluie ou de neige. Probabilité de précipitations: 90 %.

MAXIMUM 1

MINIMUM -8

MAX / MIN 2/-1

MAX / MIN 5/0

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Soleil	-4	-12
Gatineau	Ensoleillé	2	-10
La Tuque	Soleil	-1	-17
Maniwaki	Soleil	0	-15
Mont-Tremblant	Soleil	-1	-14
Québec	Ensoleillé	-1	-12
Rimouski	Soleil	-6	-12
Saguenay	Soleil	-3	-16
Sainte-Agathe	Ensoleillé	0	-14
Sherbrooke	Ave neige	-1	-12
Thetford Mines	Beau	-1	-13
Trois-Rivières	Beau	-1	-13
Val-d'Or	Soleil	-4	-16

JOUR > début 7h00 / fin 19h05 / durée 12h05

AU PAYS

Calgary	Faib neige	0	-7
Charlottetown	Ave neige	-2	-6
Edmonton	Variable	0	-5
Fredericton	Variable	1	-9
Halifax	Ave neige	-1	-7
Ottawa	Ensoleillé	2	-10
Regina	Variable	1	-4
Saint-Jean	Plu et nei	2	-5
Saskatoon	Variable	-1	-6
Port-au-Prince	Soleil	4	-4
Vancouver	Averses	9	3
Whitehorse	Soleil	-2	-16
Winnipeg	Averses	3	1
Yellowknife	Soleil	-14	-28

LE MONDE

Bruxelles	Soleil	7	1
Lisbonne	Soleil	20	11
Londres	Soleil	10	0
Los Angeles	Averses	16	11
Madrid	Soleil	18	4
Mexico	Soleil	25	7
Moscou	Faib neige	-1	-3
Paris	Soleil	9	4
Pékin	Nuageux	13	8
Port-au-Prince	Beau	33	21
Rio de Janeiro	Beau	29	22
Rome	Nuageux	16	8
Tokyo	Beau	15	10
Washington	Variable	15	3

AU SOLEIL

Acapulco	Beau	33	24
Cuba	Soleil	27	15
Key West	Soleil	25	20
Martinique	Beau	30	23
Miami	Soleil	27	17
Orlando	Soleil	29	13
Rép. dominicaine	Beau	27	21
Riviera Maya	Soleil	28	22

AFFAIRES

Boston	Soleil	6	0
Chicago	Soleil	8	1
New York	Beau	10	1
San Francisco	Pluie	12	8

©MétéoMédia 2011