

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Bureau de Services Québec
d'Alma



Ce document a été produit par la Direction du marché du travail et des services spécialisés de la Direction régionale de Services Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

RÉDACTION

Nikolas Girard
Économiste

MISE EN PAGE

Manon Bérubé
Agente de bureau

ADRESSE

Direction régionale du Saguenay–Lac-Saint-Jean
210, rue des Oblats Ouest
Chicoutimi (Québec) G7J 2B1

Téléphone : 418 549-0595
Télécopieur : 418 698-3808

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/regions/saguenay-lac-saint-jean/>

ISBN : 978-2-550-78090-8 (version électronique)
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

TABLE DES MATIÈRES

LISTE DES TABLEAUX	4
LISTE DES GRAPHIQUES	5
AVANT-PROPOS	6
SOMMAIRE	7
1. La population	8
La population du territoire du Bureau d'Alma en bref	9
L'évolution de la population	10
La population selon l'âge	12
La scolarité de la population	15
2. Le marché du travail	16
Le marché du travail du territoire du Bureau d'Alma en bref	17
Les indicateurs du marché du travail	18
Les indicateurs par municipalité	19
Les indicateurs selon le sexe	20
Les indicateurs chez les jeunes	21
Les indicateurs chez les 45 ans et plus	22
3. Les chercheurs d'emploi	23
Les chercheurs d'emploi du territoire du Bureau d'Alma en bref	24
Les chercheurs d'emploi selon l'âge	25
Les chercheurs d'emploi selon la scolarité	26
Les jeunes chercheurs d'emploi	29
4. Les personnes en emploi	30
Les personnes en emploi du territoire du Bureau d'Alma en bref	31
La scolarité des personnes en emploi	32
Les personnes en emploi selon l'âge	34
5. L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome	35
L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome dans le territoire du Bureau d'Alma en bref	36
L'emploi à temps partiel	37
Le travail autonome	39
6. La structure industrielle et les entreprises	41
La structure industrielle et les entreprises du territoire du Bureau d'Alma en bref	42
La structure industrielle	43
La taille des entreprises	45
ANNEXES	47
DÉFINITIONS	48

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 – La population par municipalité	10
Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011	13
Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2006-2011	18
Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011	19
Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2006-2011	20
Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15 à 29 ans et 15 à 24 ans) – 2006-2011	21
Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans – 2011	22
Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011	25
Tableau 9 – Chercheurs d'emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	27
Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15 à 24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	29
Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	32
Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011	34
Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011	37
Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011	39
Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016	44
Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016	45
Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011	47
Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011	47

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 – Évolution de la population 1971-2011	11
Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011	14
Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	15
Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	28
Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	33
Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011	38
Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes occupées – 2011	40
Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016	46

AVANT-PROPOS

Pour le Québec ainsi que ses régions, l'information relative au marché du travail est abondante et disponible sur une base régulière. Par contre, à l'échelle locale, il est difficile d'obtenir de l'information complète, structurée et récurrente sur l'état du marché du travail. En effet, lorsque cette information existe, elle est sous diverses formes et est souvent désordonnée.

Ce document a pour but de dresser un portrait complet et homogène de la situation du marché du travail du territoire du Bureau d'Alma. Afin de bien mettre en perspective les résultats, plusieurs comparaisons seront faites, notamment avec la région et l'ensemble du Québec.

Dans ce document, le lecteur trouvera réunies les principales variables pertinentes quant à l'analyse du marché du travail. L'évolution de la population, les indicateurs du marché du travail, les caractéristiques des chercheurs d'emploi, la structure économique ainsi que certaines caractéristiques des emplois sont des éléments présentés dans ce document.

Les données quantitatives ayant servi à l'analyse sont issues du Recensement de 2006 et celui de 2011 de Statistique Canada, de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011 de Statistique Canada ainsi que du fichier d'entreprises de la Direction du marché du travail et des services spécialisés.

Il faut faire preuve de prudence lorsque l'on compare les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'ENM de 2011, car ces deux sources de données représentent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006¹.

Ce document a été produit par la Direction du marché du travail et des services spécialisés de la Direction régionale de Services Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Toute question ou tout commentaire peut être transmis en utilisant les coordonnées fournies au début du document.

¹ Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, veuillez consulter le *Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages*, n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site web de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011.

SOMMAIRE

La population du territoire du Bureau d'Alma représente près du cinquième (19 %) de la population du Saguenay–Lac-Saint-Jean avec 52 520 habitants. La population de 15 à 29 ans de ce territoire a baissé de 4,6 % entre 2006 et 2011, soit environ 1 point de pourcentage de moins que l'ensemble de la région (-5,7 %). Cependant, la répartition de la population en fonction de l'âge est comparable à l'ensemble de la région. De même, on ne dénote pas une grande disparité entre le niveau de scolarité de la population de ce territoire et celui de la région, si ce n'est qu'il compte une plus grande proportion de diplômés d'études professionnelles.

Les indicateurs du marché du travail y sont également très comparables. On remarque cependant que le territoire a un taux de chômage supérieur d'un demi-point de pourcentage à celui de la région. Par ailleurs, l'écart entre la situation des hommes et des femmes sur le marché du travail continue de rétrécir par rapport à l'ensemble du Québec, bien que la situation des hommes soit encore largement favorable.

Chez les chercheurs d'emploi, les personnes ayant un niveau plus faible de scolarité sont surreprésentées par rapport aux personnes en emploi qui ont également une plus faible scolarité, autant à l'échelle locale que régionale et québécoise. Le territoire compte une plus faible proportion de chercheurs d'emploi de 15 à 29 ans (27 %) que la région (20 %).

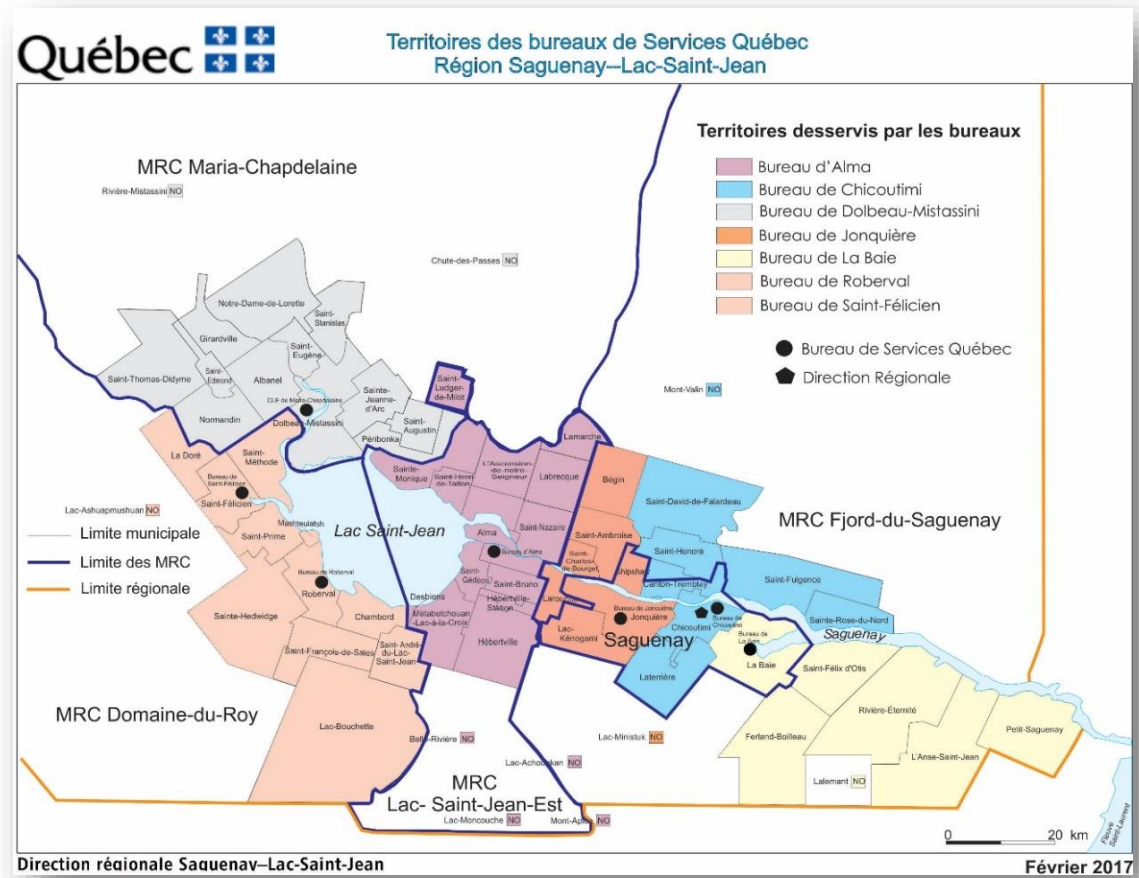
Dans le territoire, on compte plus de 1 800 entreprises et plus de 22 100 employés. Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 99 % d'entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 75 % des emplois. C'est donc dire que la vingtaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente plus du quart des emplois.

Le secteur primaire est relativement plus important que dans la région, se concentrant principalement dans le secteur de l'agriculture. Le secteur secondaire est dominé par la première transformation des métaux en raison de la présence du géant de l'aluminium Rio Tinto. Le territoire compte sur un secteur tertiaire comparable à la moyenne régionale, dominé par l'hébergement et les services de restauration ainsi que par les soins de santé et assistance sociale en raison, notamment, de la présence de plusieurs attractions touristiques, d'un hôpital et de quatre centres locaux de services communautaires (CLSC). Comme ailleurs, la structure industrielle du territoire est largement dominée par les entreprises de moins de 100 employés et on y recense environ une vingtaine d'entreprises ayant plus de 100 employés.

1. La population

Le territoire du Bureau d'Alma se situe au centre du territoire habité de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il comprend les municipalités actuelles d'Alma, de Desbiens, d'Hébertville, d'Hébertville-Station, de Labrecque, de Lamarche, de L'Ascension-de-Notre-Seigneur, de Métabetchouan–Lac-à-la-Croix, de Saint-Bruno, de Sainte-Monique, de Saint-Gédéon, de Saint-Henri-de-Taillon, de Saint-Ludger-de-Milot ainsi que de Saint-Nazaire.

D'après le Recensement de 2011, environ 52 500 personnes habitent le territoire, ce qui représente près du cinquième de la population de la région. Près de 60 % des personnes de ce territoire habitent dans la ville d'Alma.



LA POPULATION DU TERRITOIRE DU BUREAU D'ALMA EN BREF

Démographie

- Population de près 52 500 personnes
- De 2006 à 2011, la population a augmenté de 2,6 %
- Plus grande augmentation de population : Saint-Nazaire (13,4 %)
- Plus grande diminution de population : Saint-Ludger-de-Milot (-7,5 %)

Vieillessement de la population

- Recul des groupes d'âge entre 2006 et 2011 :
 - 0 à 14 ans : -2 %
 - 15 à 29 ans : -5 %
 - 20 à 54 ans : -5 %
- Augmentation des groupes d'âge entre 2006 et 2011 :
 - 55 à 64 ans : 22 %
 - 65 ans et plus : 19 %
- Répartition de la population par groupe d'âge comparable à celle de la région

Plus haut niveau de scolarité

- 23 % de la population ne possède aucun diplôme, grade ni certificat
- 26 % de la population possède un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 10 % de la population possède un diplôme universitaire

L'ÉVOLUTION DE LA POPULATION

En 2011, la population du territoire du Bureau d'Alma totalisait près de 52 500 personnes. Par rapport à 2006, c'est une augmentation de 2,6 % de la population. La variation dans Alma (3 %), qui compte près de 60 % de la population du territoire, influence fortement ce résultat. Seules les municipalités de Saint-Nazaire (13,4 %) et de Saint-Gédéon (3,8 %) ont vu leur population croître davantage que la ville d'Alma depuis 2006. À l'opposé, les municipalités ayant connu les plus grandes décroissances sont celles de Saint-Ludger-de-Milot (-7,5 %), de Sainte-Monique (-4,9 %) et de Desbiens (-2,3 %). Dans l'ensemble, la croissance démographique du territoire d'Alma est somme toute supérieure à celle de la population régionale (0,8 %) depuis 2006, mais inférieure à celle du Québec (5 %).

Tableau 1 – La population par municipalité

Municipalité	Population 2011	Part de la population dans le territoire (%)	Population 2006	Population 2001	Variation 2006-2011 (%)
Desbiens	1 050	2,0	1 075	1 125	-2,3
Métabetchouan–Lac-à-la-Croix	4 095	7,8	4 080	4 200	0,3
Hébertville	2 440	4,6	2 420	2 425	0,8
Hébertville-Station	1 220	2,3	1 230	1 330	-0,8
Saint-Bruno	2 635	5,0	2 350	2 385	0,1
Saint-Gédéon	2 005	3,8	1 930	1 920	3,8
Alma	30 905	58,8	29 995	30 125	3,0
Saint-Nazaire	2 115	4,0	1 865	2 030	13,4
Labrecque	1 215	2,3	1 295	1 285	-6,0
Lamarche	560	1,1	560	525	0,0
L'Ascension-de-Notre-Seigneur	1 980	3,8	1 975	1 930	0,2
Saint-Henri-de-Taillon	760	1,4	740	775	2,7
Sainte-Monique	865	1,6	910	930	-4,9
Saint-Ludger-de-Milot	675	1,2	730	765	-7,5
TOTAL	52 520	100,0	51 170	51 750	2,6
Saguenay–Lac-Saint-Jean	274 880	19,1	272 610	278 275	0,8
Ensemble du Québec	7 903 000	0,7	7 546 135	7 237 480	4,5

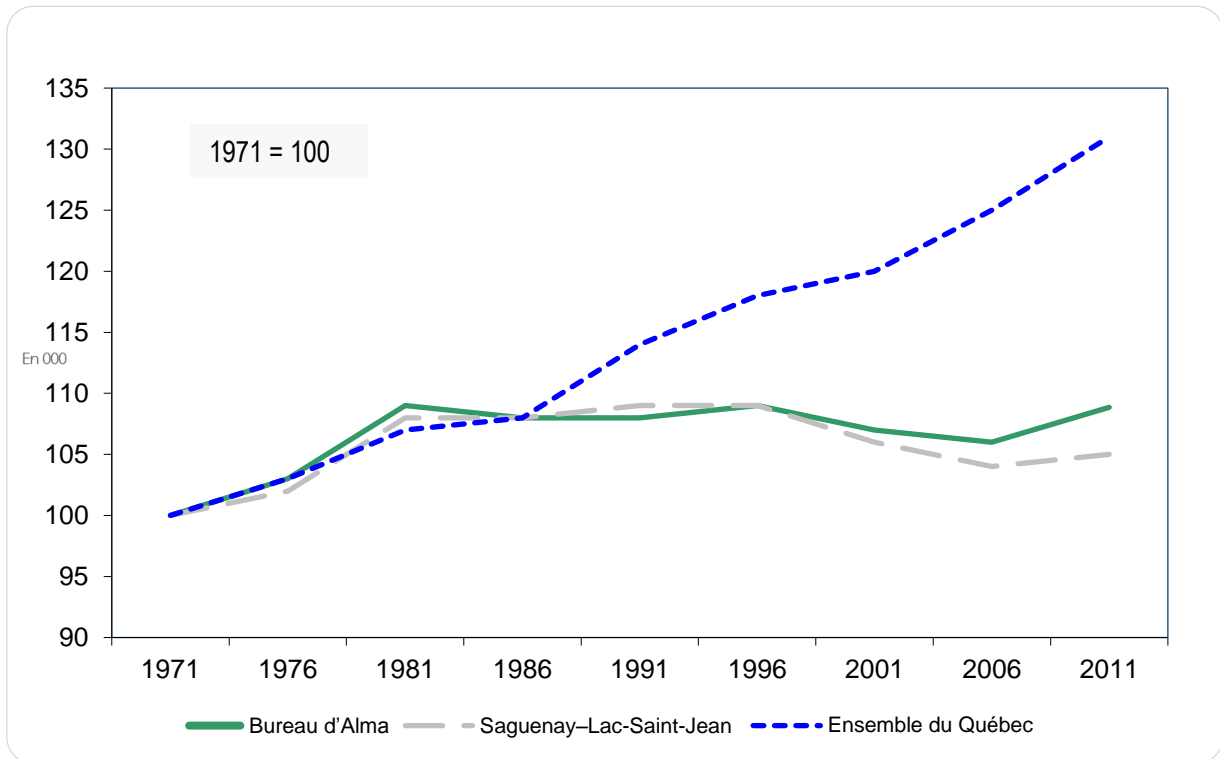
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

D'ailleurs, le graphique 1 provenant des données du tableau A.1 (en annexe) démontre qu'entre 1976 et 1986, la croissance de la population de ce territoire était supérieure à celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean et même à celle de l'ensemble du Québec. Par contre, entre 1986 et 1996, la situation s'est inversée puisque la croissance de la population locale était inférieure à celle de la région et de l'ensemble du Québec. En revanche, depuis 1996, la croissance de la population est revenue au-dessus de celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean, mais demeure sous celle de l'ensemble du Québec qui, dans son cas, augmente à un rythme soutenu depuis 1971.

Graphique 1 – Évolution de la population 1971-2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LA POPULATION SELON L'ÂGE

Entre 1996 et 2011, le territoire du Bureau d'Alma, tout comme la région, a vu sa structure démographique être profondément modifiée. En effet, dans ce territoire, alors que le nombre de personnes de moins de 30 ans représentait plus de 40 % de la population du territoire en 1996, cette proportion est descendue au tiers en 2011. À l'inverse, les 55 ans et plus, qui comptaient pour 20 % de la population en 1996, sont, en 2011, aussi nombreux que les moins de 30 ans (33 %). Pour l'ensemble du Québec, on remarque des tendances moins prononcées, mais comparables. Le vieillissement de la population se fait également sentir pendant la période 2006-2011, mais de manière plus marquée au Saguenay-Lac-Saint-Jean que dans le territoire du Bureau d'Alma ou dans l'ensemble du Québec. Le nombre de personnes de moins de 30 ans recule plus dans la région (-5 %) que dans le territoire du Bureau d'Alma (-2 %), comparativement à une légère croissance pour le Québec (1 %). On note cependant une croissance significative des 65 ans et plus dans les trois territoires (environ 18 %).

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	2011	2006	2001	1996	2006-2011 (%)	2001-2006 (%)	1996-2011 (%)
0-14 ans							
Bureau d'Alma	8 195	8 395	9 305	11 135	-2,4	-9,8	-26,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	40 690	43 025	48 750	58 505	-5,4	-11,7	-30,4
Ensemble du Québec	1 258 620	1 252 505	1 291 585	1 372 185	0,5	-3,0	-8,2
15-29 ans							
Bureau d'Alma	9 310	9 760	10 570	10 635	-4,6	-7,7	-12,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	48 360	51 270	55 840	58 900	-5,7	-8,2	-17,9
Ensemble du Québec	1 471 830	1 440 045	1 390 815	1 429 440	2,2	3,5	3,0
30-54 ans							
Bureau d'Alma	17 815	18 725	19 750	20 225	-4,9	-5,2	-12
Saguenay–Lac-Saint-Jean	93 825	100 260	108 600	113 265	-6,4	-7,7	-17,1
Ensemble du Québec	2 822 750	2 820 865	2 834 365	2 825 270	0,1	-0,5	-0,1
55-64 ans							
Bureau d'Alma	7 975	6 520	5 505	4 955	22,3	18,4	60,9
Saguenay–Lac-Saint-Jean	43 810	37 160	29 875	25 895	17,9	24,4	69,1
Ensemble du Québec	1 092 110	952 425	760 900	650 900	14,6	25,2	67,8
65 ans et plus							
Bureau d'Alma	9 225	7 775	6 630	5 455	18,6	17,3	69,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	48 165	40 895	35 210	30 080	17,8	16,1	60,1
Ensemble du Québec	1 256 340	1 080 285	959 810	860 710	16,3	12,6	46
Bureau d'Alma	52 520	51 170	51 760	52 405	2,6	-1,1	0,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	274 880	272 610	278 275	286 655	0,8	-2,0	-4,1
Ensemble du Québec	7 903 000	7 546 135	7 237 480	7 138 795	4,7	4,3	10,7

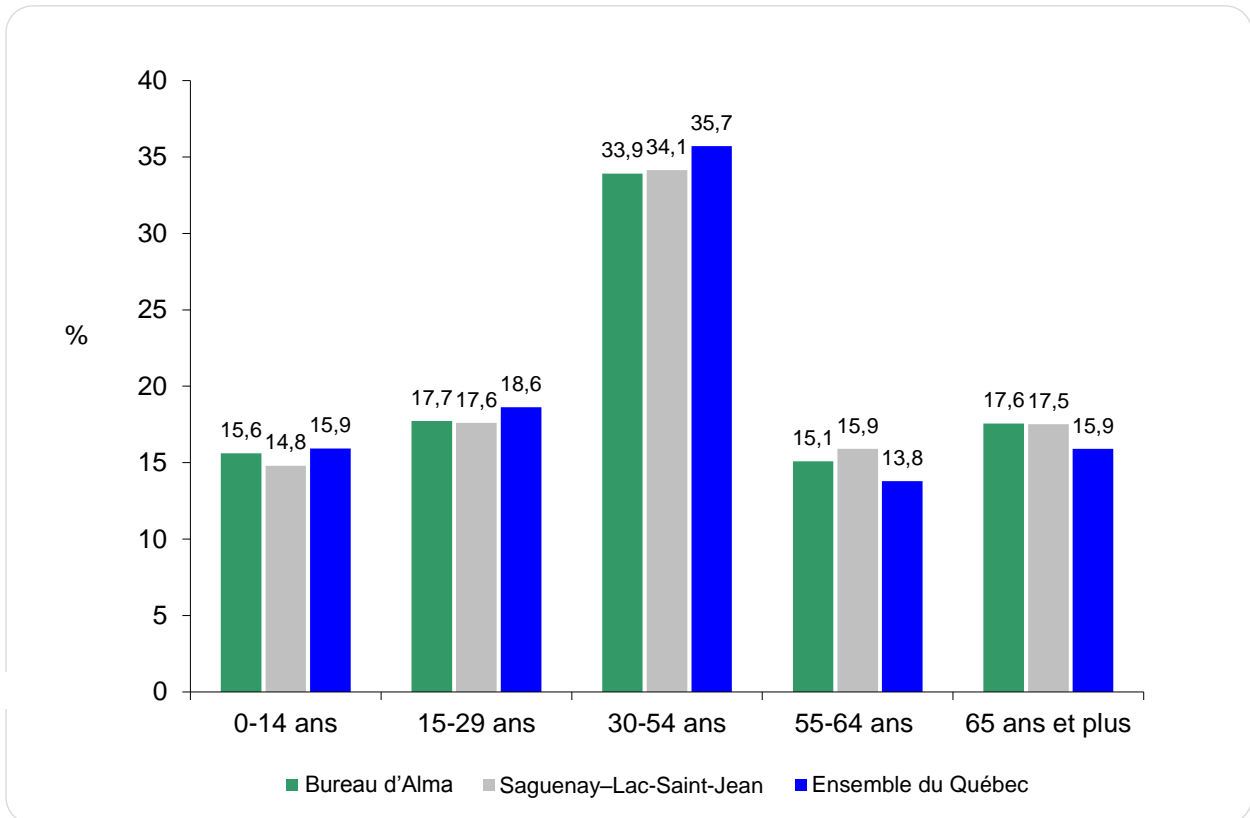
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1996, 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Le graphique 2 indique qu'il y a très peu de différences entre ce territoire et celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean en ce qui concerne la répartition de la population par groupe d'âge. On remarque cependant certaines différences en comparaison du Québec, notamment par la présence plus importante des 55 ans et plus dans la région. Bref, tout cela démontre un vieillissement de la population plus marqué dans la région et dans ce territoire que dans l'ensemble du Québec.

Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011

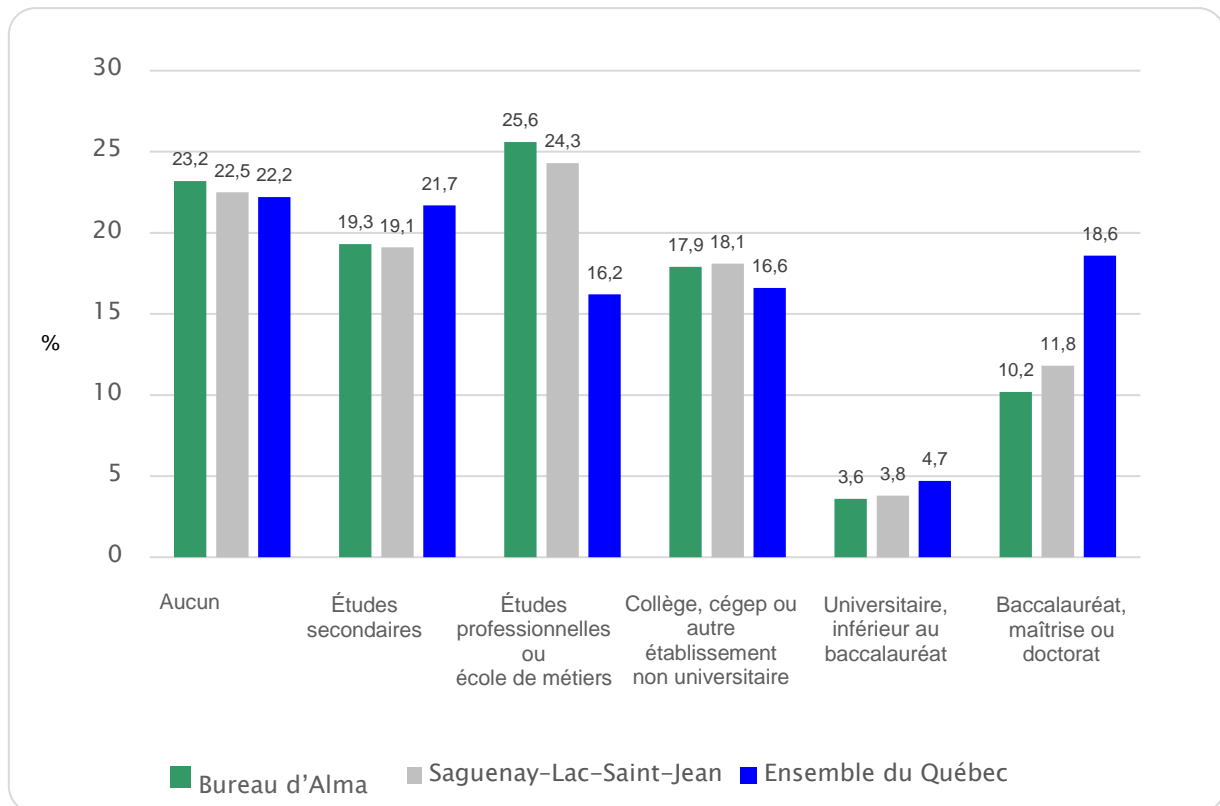


Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LA SCOLARITÉ DE LA POPULATION

Le graphique 3 montre une proportion comparable de la population ne possédant aucun certificat, diplôme ou grade du territoire du Bureau d'Alma (23,2 %), comparativement à la région (22,5 %) et au Québec (22,2 %). Par contre, les proportions ne sont pas toujours de la même importance entre les trois territoires en ce qui concerne la répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu. Parmi les différences notables, on remarque une plus forte proportion de la population du territoire (25,6 %) qui possède un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers comme plus haut diplôme obtenu, comparativement à la région (24,3 %) et à l'ensemble du Québec (16,2 %). Ce résultat s'explique en partie par la plus forte présence de l'industrie manufacturière lourde dans la région, particulièrement dans ce territoire. Par contre, la proportion de diplômés universitaires (10,2 %), bien que légèrement inférieure à celle de la région (11,8 %), est cependant largement inférieure à celle de l'ensemble du Québec (18,6 %).

Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

2. *Le marché du travail*

Pour évaluer l'état du marché du travail d'un territoire ou de la situation de certains groupes sur le marché du travail, trois indicateurs sont généralement utilisés : le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage. Le taux d'activité permet de quantifier, parmi les personnes de 15 ans et plus, la part de la population active sur le marché du travail, c'est-à-dire en emploi ou à la recherche d'un emploi. Le taux d'emploi indique la proportion de personnes en emploi parmi la population de 15 ans et plus. Finalement, le taux de chômage indique la part des chercheurs d'emploi parmi la population active.

Au sein d'un même territoire, ces indicateurs peuvent afficher des différences importantes selon certains groupes. Par exemple, dans ce territoire, on remarque des écarts significatifs entre les hommes et les femmes, mais également entre certains groupes d'âge. Ces différences permettent de constater les difficultés que peuvent éprouver ces groupes sur le marché du travail.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DU TERRITOIRE DU BUREAU D'ALMA EN BREF

Indicateurs du territoire du Bureau d'Alma

- Taux d'activité : 62 %
- Taux d'emploi : 56 %
- Taux de chômage : 9 %

Indicateurs par municipalité

- Meilleur taux d'activité : Hébertville-Station et Saint-Gédéon (69 %)
- Meilleur taux d'emploi : Saint-Gédéon (65 %)
- Plus bas taux de chômage : Saint-Gédéon (5 %)

Écarts entre hommes et femmes

- Taux d'activité :
 - hommes : 68 %
 - femmes : 55 %
- Taux d'emploi :
 - hommes : 61 %
 - femmes : 51 %
- Taux de chômage :
 - hommes : 11 %
 - femmes : 7 %

Écarts entre groupes d'âge

- Taux d'activité :
 - 15 à 29 ans : 72 %
 - 15 à 24 ans : 65 %
 - 45 ans et plus : 49 %
- Taux d'emploi :
 - 15 à 29 ans : 65 %
 - 15 à 24 ans : 58 %
 - 45 ans et plus : 44 %
- Taux de chômage :
 - 15 à 29 ans : 10 %
 - 15 à 24 ans : 11 %
 - 45 ans et plus : 9 %

LES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2011, le taux d'activité pour le territoire du Bureau d'Alma s'est établi à 61,5 %. Ce taux est supérieur à celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean (60,7 %), tout en étant sous celui de l'ensemble du Québec (64,6 %). Même constatation pour le taux d'emploi, alors que le taux du territoire (56 %) est pratiquement identique à la région (55,6 %). Toutefois, ces résultats sont, encore une fois, en deçà du taux québécois, qui se situe à 59,9 %.

La situation est comparable pour le taux de chômage puisque le territoire (9,0 %) et la région (8,5 %) ont un taux de chômage semblable. Par contre, ces résultats sont supérieurs au taux du Québec (7,2 %). Il convient de rappeler que les indicateurs présentés proviennent d'une enquête effectuée à un moment précis dans l'année; les résultats auraient donc pu différer si elle avait été effectuée à un autre moment dans l'année.

Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2011

Indicateurs		Bureau d'Alma	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		42 950	227 340	6 474 590
Population active		26 405	138 100	4 183 445
<i>Personnes en emploi</i>		24 040	126 365	3 880 420
<i>Chômeurs</i>		2 370	11 730	303 025
Taux d'activité (%)	2011	61,5	60,7	64,6
	2006	60,0	59,5	64,9
Taux d'emploi (%)	2011	56,0	55,6	59,9
	2006	53,9	53,6	60,4
Taux de chômage (%)	2011	9,0	8,5	7,2
	2006	10,1	9,8	7,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS PAR MUNICIPALITÉ

Pour que les données soient valides, plus de 50 % de la population d'une municipalité doit avoir répondu à l'enquête². Bien que toutes les municipalités du territoire du Bureau d'Alma affichent un taux de réponse supérieur à ce seuil, certaines flirtent avec cette limite. Ces indicateurs donnent tout de même un aperçu de la situation dans chacune des municipalités.

En 2011, le taux d'activité du territoire était de 61,5 %. Les municipalités ayant les plus hauts taux d'activité au sein de ce territoire sont : Hébertville-Station (69 %), Saint-Gédéon (69 %) et Hébertville (67 %).

Le taux d'emploi du territoire était de 56 % en 2011. Six municipalités affichent un taux supérieur, soit Saint-Gédéon (65 %), Hébertville-Station (62 %), Hébertville (62 %), Saint-Bruno (62 %), Saint-Nazaire (58 %) et Métabetchouan-Lac-à-la-Croix (57 %). À l'opposé, la municipalité de Lamarche (39 %) se démarque par son faible taux d'emploi.

Le taux de chômage du territoire se situe à 9 %. Six municipalités ont un taux de chômage plus bas : Saint-Gédéon (4,8 %), Saint-Bruno (6,1 %), Saint-Nazaire (6,7 %), Desbiens (6,9 %), Hébertville (8 %) et Alma (8,5 %). À l'inverse, L'Ascension-de-Notre-Seigneur (15,8 %), Labrecque (14,2 %), Lamarche (14 %) et Saint-Ludger-de-Milot (13,4 %) ont un taux de chômage plus élevé, en comparaison de la moyenne territoriale.

Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011

Municipalités du territoire du Bureau d'Alma	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
Alma	60,3	55,2	8,5
Desbiens	56,0	52,2	6,9
Hébertville	67,0	61,6	8,0
Hébertville-Station	68,9	61,7	10,4
Labrecque	57,6	50,0	14,2
Lamarche	45,7	39,4	14,0
L'Ascension-de-Notre-Seigneur	60,9	51,3	15,8
Métabetchouan-Lac-à-la-Croix	63,9	57,2	10,3
Saint-Bruno	65,5	61,5	6,1
Sainte-Monique	67,1	55,0	19,0
Saint-Gédéon	68,7	65,1	4,8
Saint-Henri-de-Taillon	57,9	51,1	11,7
Saint-Ludger-de-Milot	57,3	49,6	13,4
Saint-Nazaire	62,8	58,3	6,7
Bureau d'Alma	61,5	56,0	9,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

² Les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire. Elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

LES INDICATEURS SELON LE SEXE

Autant pour le territoire du Bureau d'Alma que pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean, l'écart des indicateurs du marché du travail, en comparaison de ceux du Québec, est plus important dans le Recensement de 2006 que dans l'ENM de 2011, particulièrement chez les femmes. En effet, dans le territoire en 2011, les écarts avec l'ensemble du Québec dans le taux d'activité (-5,4 points), le taux d'emploi (-5,3 points) et le taux de chômage (0,4 point) sont respectivement inférieurs à ceux de 2006 (-7,7 points, -8,6 points et 2,6 points).

Par contre, la situation des femmes sur le marché du travail est moins favorable que celle des hommes. En effet, en 2011, leur taux d'emploi (51,2 % contre 60,7 %) et leur taux d'activité (55,0 % contre 67,9 %) sont manifestement inférieurs à ceux des hommes, et ce, autant dans ce territoire qu'au Saguenay–Lac-Saint-Jean et que dans l'ensemble du Québec.

Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2011

Hommes		Bureau d'Alma	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		21 640	113 375	3 170 640
Population active		14 695	75 950	2 188 560
<i>Personnes en emploi</i>		13 130	68 255	2 014 810
<i>Chômeurs</i>		1 570	7 695	173 745
Taux d'activité (%)	2011	67,9	67,0	69,0
	2006	68,1	67,0	70,6
Taux d'emploi (%)	2011	60,7	60,2	63,5
	2006	60,7	59,7	65,4
Taux de chômage (%)	2011	10,7	10,1	7,9
	2006	11,0	10,9	7,4

Femmes		Bureau d'Alma	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		21 310	113 960	3 303 950
Population active		11 715	62 145	1 994 885
<i>Personnes en emploi</i>		10 910	58 110	1 865 610
<i>Chômeuses</i>		805	4 035	129 275
Taux d'activité (%)	2011	55,0	54,5	60,4
	2006	51,8	52,2	59,5
Taux d'emploi (%)	2011	51,2	51,0	56,5
	2006	47,1	47,8	55,7
Taux de chômage (%)	2011	6,9	6,5	6,5
	2006	9,1	8,4	6,5

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES JEUNES

La comparaison des indicateurs du marché du travail entre les 15 à 24 ans et les 15 à 29 ans montre manifestement que la situation sur le marché du travail des jeunes s'améliore considérablement passé 25 ans. Les taux d'activité et d'emploi plus faibles des 15 à 24 ans s'expliquent par une plus grande présence de ces derniers aux études, tandis que leur expérience professionnelle généralement plus limitée explique leur taux de chômage plus élevé. En effet, pour l'année 2011 dans le territoire du Bureau d'Alma, les taux d'activité et d'emploi des 15 à 29 ans étaient supérieurs de 7 points de pourcentage à celui des 15 à 24 ans (72,4 % contre 65,3 % pour le taux d'activité et 65,4 % contre 58,2 % pour le taux d'emploi), tandis que le taux de chômage était inférieur de 2,9 points (8,9 % contre 11,8 %). La situation n'est pas différente pour la région et le Québec, où les indicateurs des 15 à 29 ans sont également nettement supérieurs à ceux des 15 à 24 ans.

Par contre, le territoire affiche, chez les 15 à 24 ans, des taux d'activité (65,3 %) et d'emploi (58,2 %) plus hauts et de chômage (11,8 %) plus bas, en comparaison de la région (63 %, 55,2 % et 12,4 %) et du Québec (60,0 %, 53,1 % et 12,8 %).

Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15 à 29 ans et 15 à 24 ans) – 2011

15-29 ans		Bureau d'Alma	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		9 290	47 795	1 463 680
Population active		6 725	33 895	1 010 995
<i>Personnes en emploi</i>		6 075	30 325	905 080
<i>Chômeurs</i>		650	3 570	105 915
Taux d'activité (%)	2011	72,4	70,9	69,1
	2006	68,7	67,8	71,1
Taux d'emploi (%)	2011	65,4	63,4	61,8
	2006	59,7	58,0	63,9
Taux de chômage (%)	2011	9,7	10,5	10,5
	2006	13,2	14,5	10,0

15-24 ans		Bureau d'Alma	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		6 335	32 545	975 100
Population active		4 135	20 515	594 110
<i>Personnes en emploi</i>		3 685	17 975	518 030
<i>Chômeurs</i>		450	2 540	76 085
Taux d'activité (%)	2011	65,3	63,0	60,9
	2006	62,4	60,4	63,4
Taux d'emploi (%)	2011	58,2	55,2	53,1
	2006	52,5	49,6	55,8
Taux de chômage (%)	2011	10,9	12,4	12,8
	2006	15,9	17,9	12,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES 45 ANS ET PLUS

Les indicateurs du tableau 7 montrent que la situation sur le marché du travail des 45 à 54 ans est nettement plus favorable que celle de l'ensemble de la population en âge de travailler (15 ans et plus). Or, à partir de 55 ans, la situation est tout autre : la participation au marché du travail baisse fortement en raison des départs à la retraite. En effet, dans le territoire du Bureau d'Alma, alors que le taux d'activité est de 84 % chez les 45 à 54 ans, celui-ci décline à 51 % chez les 55 à 64 ans, ce qui est bien inférieur au taux de 62 % des 15 ans et plus. On note des différences comparables pour la région et, dans une moindre mesure, dans l'ensemble du Québec.

Même constat pour le taux d'emploi, alors qu'on remarque une différence de 32 points entre les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans (77 % contre 45 %). Le taux des 55 à 64 ans est également bien inférieur à celui des 15 ans et plus (56 %). Pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean, les différences entre les trois groupes d'âge sont pratiquement identiques.

Le taux de chômage des 45 à 54 ans est inférieur à celui des 55 à 64 ans dans les trois zones géographiques. Pour le territoire, l'écart entre les deux groupes est d'un peu plus de quatre points de pourcentage (7,6 % contre 11,9 %). De plus, contrairement à l'ensemble du Québec, ce résultat démontre que, lorsqu'ils participent au marché du travail, les 55 à 64 ans ont davantage de difficultés à se trouver un emploi que l'ensemble de la population en âge de travailler. Effectivement, leur taux de chômage est supérieur, en moyenne, de 2,5 points à celui des 15 ans et plus dans le territoire du Bureau d'Alma et la région. Par contre, au Québec, les taux de chômage des 15 ans et plus et des 55 à 64 ans sont identiques.

Finalement, un autre constat se dégage du tableau 7 : tant à l'échelle locale que régionale, les 55 à 64 ans sont moins actifs par rapport à ceux de l'ensemble du Québec. Effectivement, en moyenne, le taux d'activité de ce groupe d'âge est inférieur de 6 points de pourcentage, en comparaison de celui de l'ensemble du Québec. Cet écart peut s'expliquer par la forte présence dans la région de grandes entreprises qui offrent des conditions de travail avantageuses permettant à leurs personnes en emploi un départ à la retraite plus tôt que ce qu'on observe en moyenne au Québec.

Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans – 2011

Territoire	Groupe d'âge	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
Bureau d'Alma	45-54 ans	83,8	77,4	7,6
	55-64 ans	50,6	44,6	11,9
	15 ans et +	61,5	56,0	9,0
Saguenay–Lac-Saint-Jean	45-54 ans	84,0	78,4	6,7
	55-64 ans	48,8	43,5	10,8
	15 ans et +	60,7	55,6	8,5
Ensemble du Québec	45-54 ans	85,7	81,0	5,5
	55-64 ans	57,2	53,2	7,1
	15 ans et +	64,6	59,9	7,2

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. *Les chercheurs d'emploi*

Le nombre de chercheurs d'emploi varie beaucoup en fonction des groupes d'âge : ils sont proportionnellement plus nombreux chez les 15 à 29 ans et chez les 45 ans et plus. De plus, le nombre de chercheurs d'emploi et le taux de chômage varient grandement selon le niveau de scolarité atteint. La scolarité des personnes qui sont à la recherche d'un emploi est directement reliée à leur chance de se trouver un emploi. Plus le niveau de scolarité est faible, plus la possibilité d'être sans emploi est élevée.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU D'ALMA EN BREF

Chercheurs d'emploi en général

- 48 % des chercheurs d'emploi ont 45 ans et plus
- 27 % des chercheurs d'emploi ont entre 15 et 29 ans

Chercheurs d'emploi et scolarité

- 25 % des chercheurs d'emploi n'ont aucun diplôme
- 38 % des chercheurs d'emploi ont un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 62 % des chercheurs d'emploi entre 15 et 24 ans possèdent un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON L'ÂGE

En 2011, on recensait près de 2 400 personnes en recherche d'emploi dans le territoire du Bureau d'Alma. Les 45 ans et plus représentaient la plus grande part des chercheurs d'emploi (48 %), suivis des groupes des 15 à 29 ans (27 %) et des 30 à 44 ans (25 %).

La répartition des chercheurs d'emploi par groupe d'âge du territoire est semblable à celle de la région et du Québec, tout en ayant certaines différences. Par exemple, dans la région, parmi les quelque 12 000 chercheurs d'emploi, la part relative des 45 ans et plus est plus importante (47 %), et celle des 30 à 44 ans (23 %) l'est moins, en comparaison du territoire du Bureau d'Alma (48 % et 25 %), même si l'écart entre les deux territoires demeure très faible. Par contre, dans l'ensemble du Québec, la part relative des 45 ans et plus est inférieure (38 %), mais celle des 15 à 29 ans (35 %) est supérieure à ce qu'on remarque localement et régionalement. Au Québec, les chercheurs d'emploi semblent être divisés également entre les différents groupes d'âge, alors que, dans le territoire du Bureau d'Alma et la région, les 45 ans et plus constituent près de la moitié des chercheurs d'emploi.

Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau d'Alma		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-29 ans	650	27,4	3 570	30,4	105 915	35,0
30-44 ans	580	24,5	2 655	22,6	81 620	26,9
45 ans et plus	1 140	48,1	5 500	46,9	115 495	38,1
TOTAL	2 370	100,0	11 725	100,0	303 030	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON LA SCOLARITÉ

C'est bien connu, le niveau de scolarité d'une personne a un impact direct sur ses chances de se trouver un emploi. Dans le territoire du Bureau d'Alma, comme au Saguenay–Lac-Saint-Jean et comme au Québec, les personnes n'ayant aucun diplôme représentent toujours plus de 20 % des chercheurs d'emploi. Pourtant, elles ne représentent jamais plus de 13 % de la population en emploi, que ce soit dans le territoire du Bureau d'Alma (24,7 % des chercheurs d'emploi contre 12,8 % de la population en emploi), au Saguenay–Lac-Saint-Jean (22,3 % contre 11,1 %) ou dans l'ensemble du Québec (24,1 % contre 12,1 %). Ces personnes éprouvent donc manifestement plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Les données de la population en emploi sont tirées du tableau 11 (voir section 4).

Dans une moindre mesure, on peut établir le même constat pour les chercheurs d'emploi régionaux et québécois ayant un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité, mais pas pour ceux de ce territoire. En effet, alors qu'il semble y avoir une parité entre les chercheurs d'emploi (16 %) et la population en emploi (17,3 %) dans le territoire, ce n'est pas le cas au Saguenay–Lac-Saint-Jean ni au Québec. À l'échelle régionale, les chercheurs d'emploi possédant uniquement ce diplôme constituent 18,4 % des chercheurs d'emploi et ne représentent que 17,1 % de la population en emploi. Au Québec, ce sont 23,1 % des chercheurs d'emploi qui possèdent un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité et ceux-ci représentent 20,3 % de la population en emploi.

Par leur nombre, les personnes détenant un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers dans ce territoire et dans la région constituent le groupe comptant le plus de chercheurs d'emploi. Cependant, celles du territoire éprouvent plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Effectivement, elles représentent 38 % des chercheurs d'emploi, mais constituent 30 % des personnes en emploi, tandis qu'au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ces proportions sont de 35 % et 29 %. Bien que proportionnellement moins nombreux, les diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers dans l'ensemble du Québec ont une situation plus équilibrée, en comparaison des deux autres territoires (19,2 % de chercheurs d'emploi contre 18,8 % des personnes en emploi).

Si la situation des titulaires d'un diplôme d'études collégiales sur le marché du travail est manifestement plus favorable, celle des diplômés universitaires l'est encore davantage. Par exemple, les diplômés d'études collégiales représentaient 12 % des chercheurs d'emploi dans le territoire et 14,9 % dans la région. Or, ils y constituaient respectivement 23,5 % et 23,1 % de la population en emploi. Pour ce qui est des diplômés universitaires, ils sont peu nombreux à se chercher un emploi, mais ils constituent une part importante des personnes en emploi, que ce soit dans le territoire du Bureau d'Alma (7,6 % des chercheurs d'emploi contre 13 % des personnes en emploi) ou dans la région (6,7 % contre 15,9 %). Pour l'ensemble du Québec, la situation des diplômés universitaires est plus difficile : ils composent une plus grande partie des personnes en emploi (23,4 %), mais occupent également une plus grande part parmi les chercheurs d'emploi (15,1 %).

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Tableau 9 – Chercheurs d'emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau d'Alma		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	585	24,7	2 620	22,3	73 160	24,1
Études secondaires	380	16,0	2 160	18,4	69 965	23,1
Études professionnelles ou d'école de métiers	900	38,0	4 110	35,0	58 130	19,2
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	285	12,0	1 750	14,9	43 895	14,5
Universitaire, inférieur au baccalauréat	40	1,7	310	2,6	12 050	4,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	180	7,6	785	6,7	45 820	15,1
TOTAL	2 370	100,0	11 735	100,0	303 020	100,0

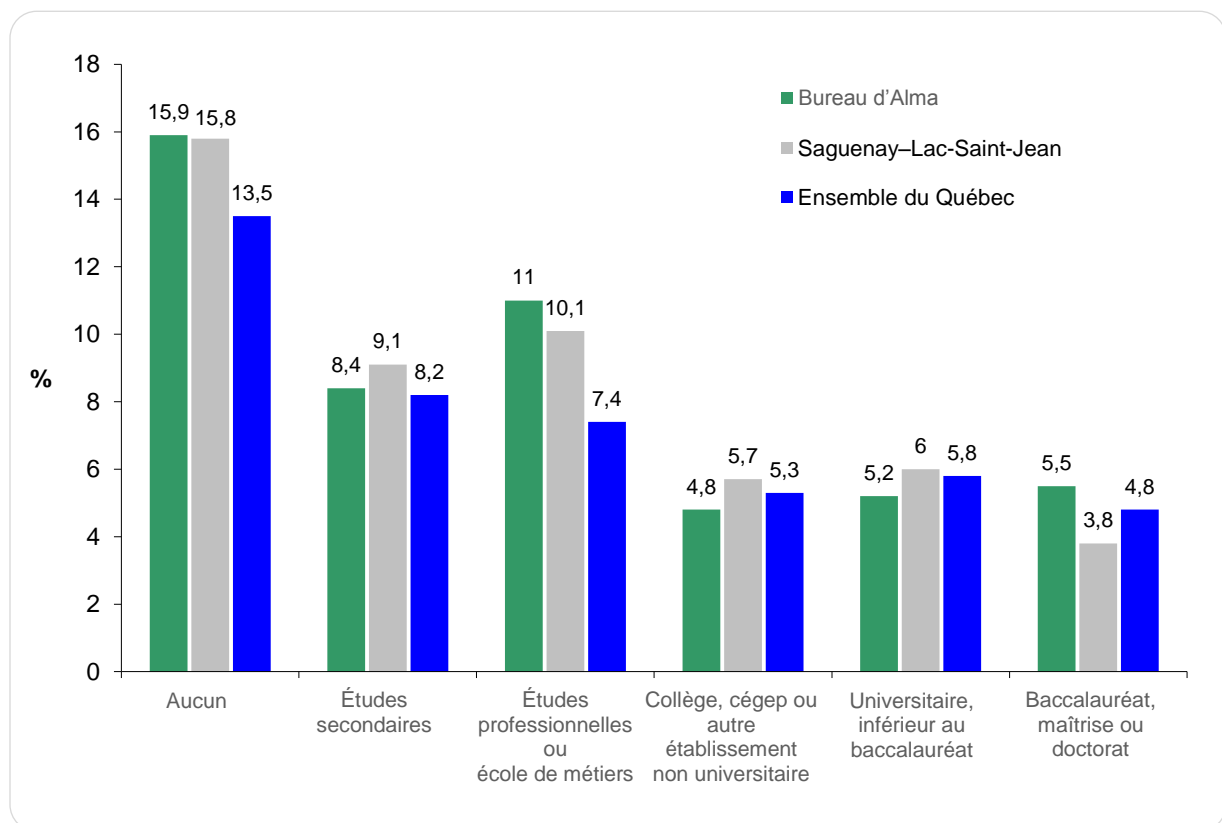
Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Le graphique 4 démontre manifestement la relation inverse entre le niveau de scolarité et le taux de chômage. En effet, le taux de chômage diminue substantiellement chaque fois qu'on passe à un niveau de scolarité supérieur. Dans le territoire du Bureau d'Alma, l'écart est tel que 10 points de pourcentage séparent le taux de chômage des personnes sans diplôme (15,9 %) de celui des personnes titulaires d'un diplôme universitaire (5,5 %). Le graphique fait également ressortir la situation particulière des diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers du territoire et de la région, dont le taux respectif de 11 % et 10,1 % est significativement plus élevé que celui de l'ensemble du Québec (7,4 %). Avec une économie régionale basée principalement sur l'extraction et la transformation des ressources, nombreux sont les emplois nécessitant des études professionnelles. Par contre, ce type d'activité est sensible à la conjoncture. Par exemple, lors d'une baisse de la demande pour les ressources, les entreprises pourraient se voir contraintes de faire des mises à pied temporaires, et ce, jusqu'à ce que la situation se rétablisse. Cependant, si la situation persiste, les mises à pied pourraient être permanentes, entraînant donc une augmentation du taux de chômage.

Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES JEUNES CHERCHEURS D'EMPLOI

Les jeunes chercheurs d'emploi (15 à 24 ans) du territoire du Bureau d'Alma représentent une situation particulière, en comparaison de la région ou du Québec. Ceux ayant des études secondaires comme plus haut diplôme obtenu atteignent 20 % de tous les chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans, alors qu'il s'établit à près de 30 % pour la région et le Québec. Cette proportion augmente de 23 points de pourcentage pour ceux n'ayant aucun diplôme (43 %). Dans la région et l'ensemble du Québec, l'écart entre la part de chercheurs d'emploi de 15 à 24 ans qui n'ont aucun diplôme (32 %) et celle des chercheurs d'emploi avec un diplôme d'études secondaires est minime (2 points de pourcentage). Somme toute, ce sont près de 62 % des chercheurs d'emploi entre 15 à 24 ans dans le territoire qui ont un diplôme d'études secondaires ou moins, contre 59 % dans la région et 65 % dans l'ensemble du Québec.

Par ailleurs, alors que les chercheurs d'emploi âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme universitaire constituent 4,7 % des chercheurs d'emploi régionaux et 6,3 % des chercheurs d'emploi du Québec, le territoire en compte 3,4 %. Ceci est cohérent avec la situation plus favorable de l'ensemble des diplômés universitaires sur le marché du travail local, comme en témoigne le taux de chômage de 5,5 % de ce groupe (voir graphique 4).

Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15 à 24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau d'Alma		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	185	42,5	765	30,1	25 460	33,5
Études secondaires	85	19,5	730	28,7	23 850	31,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	85	19,5	425	16,7	7 720	10,1
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	65	14,9	455	17,9	12 865	16,9
Universitaire, inférieur au baccalauréat	0	–	50	2,0	1 400	1,8
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	15	3,4	120	4,7	4 785	6,3
TOTAL	435	100,0	2 545	100,0	76 080	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

4. *Les personnes en emploi*

Au fil des dernières décennies, le contexte du marché du travail a grandement changé. En effet, l'informatique est désormais bien ancrée dans plusieurs professions et l'organisation du travail a beaucoup évolué. De ce fait, les entreprises sont de plus en plus exigeantes quant aux qualifications des personnes en emploi. Ces dernières doivent être plus autonomes, posséder des compétences plus variées, être capables de travailler en équipe et être créatives. De plus, le diplôme d'études secondaires est, depuis plusieurs années, considéré comme le niveau de scolarité minimal pour occuper plusieurs emplois. Les personnes en emploi ne possédant pas de certificat, diplôme ni grade sont plus à risque de perdre leur emploi et, si une telle situation se produit, elles pourraient éprouver plus de difficultés à se trouver un nouvel emploi.

LES PERSONNES EN EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU D'ALMA EN BREF

Personnes en emploi et scolarité

- 24 000 personnes en emploi
- 13 % des personnes en emploi ne possèdent aucun diplôme
- 17 % des personnes en emploi possèdent un diplôme d'études secondaires
- 30 % des personnes en emploi possèdent un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers

Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge

- 33 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 45 et 54 ans
- 23 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 15 et 24 ans
- 16 % des personnes en emploi sans diplôme ont 55 ans et plus
- Situation plus précaire chez les personnes âgées ne possédant pas de diplôme

LA SCOLARITÉ DES PERSONNES EN EMPLOI

La répartition des personnes en emploi en fonction du plus haut diplôme obtenu montre que le territoire du Bureau d'Alma compte sur une proportion plus grande de personnes en emploi peu ou pas qualifiées que dans la région, mais moins que dans l'ensemble du Québec. Alors que les personnes sans diplôme et celles détenant un diplôme d'études secondaires représentaient respectivement 13 % et 17 % des personnes en emploi à l'échelle locale, ces pourcentages étaient plutôt de 11 % et 17 % pour la région et de 12 % et 20 % pour l'ensemble du Québec.

L'économie de ce territoire et celle de la région reposent fortement sur un secteur secondaire requérant une main-d'œuvre ayant une scolarité professionnelle ou technique. Le graphique 5 à la page suivante démontre manifestement l'importance de ces personnes en emploi aux échelles locale et régionale, comparativement au Québec. Dans ce territoire et dans la région, les diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers (30 %) et d'études collégiales (23 %) constituent, en moyenne, plus de la moitié des personnes en emploi (53 %). C'est beaucoup moins pour l'ensemble du Québec, où ces deux groupes représentent moins de 40 % des personnes en emploi.

Par contre, la situation est bien différente pour les diplômés universitaires. Ces derniers représentent 13 % des personnes en emploi à l'échelle locale, 16 % à l'échelle régionale, mais près du quart des personnes en emploi au Québec. Le Saguenay-Lac-Saint-Jean est une région ressource; son économie requiert moins de diplômés universitaires.

Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

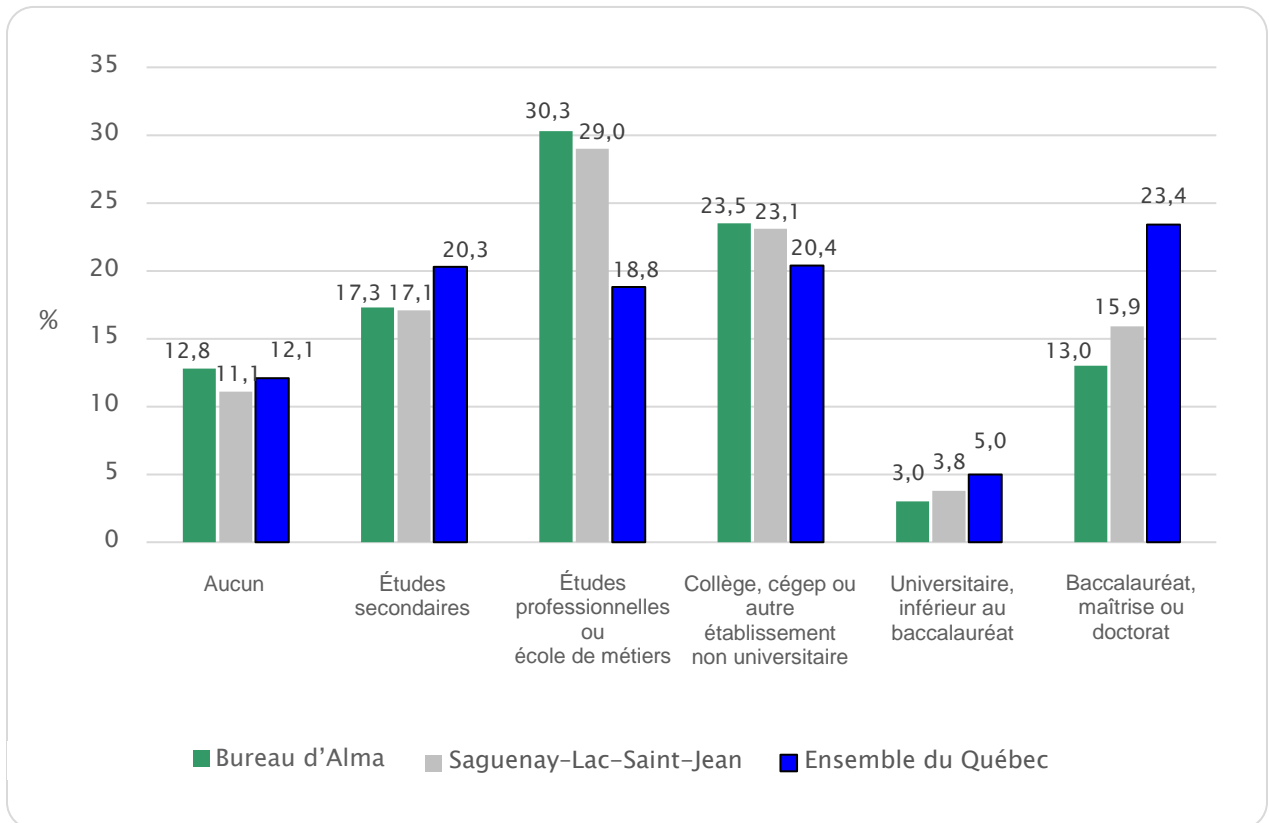
Certificat ou diplôme	Bureau d'Alma		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	3 085	12,8	13 980	11,1	469 630	12,1
Études secondaires	4 165	17,3	21 650	17,1	785 925	20,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	7 285	30,3	36 645	29,0	731 185	18,8
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	5 655	23,5	29 200	23,1	789 740	20,4
Universitaire, inférieur au baccalauréat	725	3,0	4 820	3,8	194 040	5,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	3 120	13,0	20 065	15,9	909 905	23,4
TOTAL	24 035	100,0	126 360	100,0	3 880 425	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES PERSONNES EN EMPLOI SELON L'ÂGE

Les personnes en emploi sans diplôme ont généralement plus de difficultés à réintégrer le marché du travail advenant la perte de leur emploi. Lorsque cette situation se produit, certaines peuvent en profiter pour acquérir une formation et ensuite améliorer leur situation sur le marché du travail. Cependant, plus les personnes sont âgées, plus il leur est difficile de retourner en formation, ce qui les rend plus vulnérables à une éventuelle perte d'emploi. En plus d'être plus vulnérables, ces personnes sont également plus nombreuses à être en emploi sans diplôme. En effet, le tableau 12 montre qu'une majorité de personnes en emploi sans diplôme ont 45 ans et plus, autant dans le territoire du Bureau d'Alma (50 %) que dans la région (54 %) et qu'au Québec (51 %).

Les 15 à 24 ans occupent également une place importante parmi les personnes en emploi sans diplôme, particulièrement dans ce territoire, où leur proportion est de 23 %, contre 21 % dans la région et au Québec.

Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau d'Alma		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	720	23,4	2 975	21,3	98 880	21,1
25-34 ans	355	11,5	1 660	11,9	60 120	12,8
35-44 ans	480	15,6	1 780	12,7	70 620	15,0
45-54 ans	1 020	33,1	4 570	32,7	127 045	27,1
55 ans et plus	505	16,4	2 995	21,4	112 975	24,1
TOTAL	3 080	100,0	13 980	100,0	469 640	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

5. *L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome*

Une personne est considérée comme travaillant à temps partiel si elle travaille moins de 30 heures par semaine. Cette catégorie d'emploi peut être considérée comme plus précaire et touche globalement plus les femmes que les hommes.

On considère comme travailleur autonome les personnes qui exploitent une entreprise ou une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier, et les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles.

L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL ET L'EMPLOI AUTONOME DANS LE TERRITOIRE DU BUREAU D'ALMA EN BREF

Emplois à temps partiel

- 4 500 personnes travaillent à temps partiel
- 70 % des personnes en emploi à temps partiel sont des femmes
- Depuis 2006, il y a une augmentation de l'écart entre les sexes dans le territoire du bureau, mais une diminution dans la région et au Québec

Emplois autonomes

- 1 485 personnes sont des travailleurs autonomes, soit 6 % des personnes en emploi
- 2 % des travailleurs autonomes ont entre 15 et 24 ans
- 31 % des travailleurs autonomes ont entre 25 et 44 ans
- 68 % des travailleurs autonomes ont 45 ans et plus

L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

En 2011, on comptait 4 500 personnes travaillant à temps partiel dans le territoire du Bureau d'Alma. De ce nombre, près de 70 % étaient des femmes. À l'échelle locale, on remarque que l'écart avec l'ensemble du Québec dans la proportion d'emplois à temps partiel féminins était inférieur dans le Recensement de 2006 (3,3 points de pourcentage), en comparaison de l'ENM de 2011 (6 points de pourcentage). Par contre, dans ce territoire, au Saguenay–Lac-Saint-Jean et au Québec, les femmes sont nettement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel, donc des emplois généralement plus instables et précaires. Il faut tout de même prendre en considération que certaines personnes peuvent occuper un tel emploi de manière volontaire.

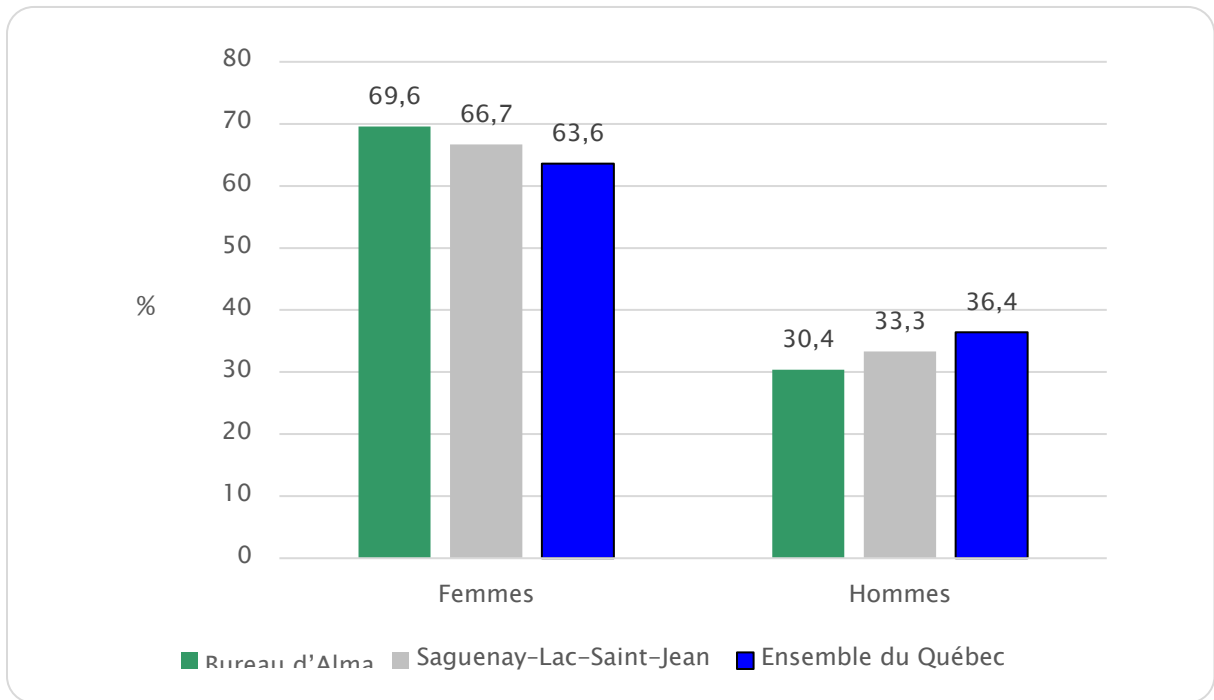
Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011

2011	Bureau d'Alma		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	3 130	69,6	15 110	66,7	413 920	63,6
Hommes	1 370	30,4	7 545	33,3	237 120	36,4
Total temps partiel	4 500	100,0	22 655	100,0	651 040	100,0

2006	Bureau d'Alma		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	2 910	68,1	15 000	68,4	397 085	64,8
Hommes	1 365	31,9	6 935	31,6	215 790	35,2
Total temps partiel	4 275	100,0	21 935	100,0	612 875	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LE TRAVAIL AUTONOME

Les travailleurs autonomes représentent une plus petite partie des personnes en emploi dans le territoire du Bureau d'Alma (6 %) que dans la région (8 %) et que dans l'ensemble du Québec (10 %). Le graphique 7 démontre que c'est également vrai pour chacun des groupes d'âge : les travailleurs autonomes sont toujours proportionnellement plus nombreux dans l'ensemble du Québec, et ce, peu importe le groupe d'âge.

Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011

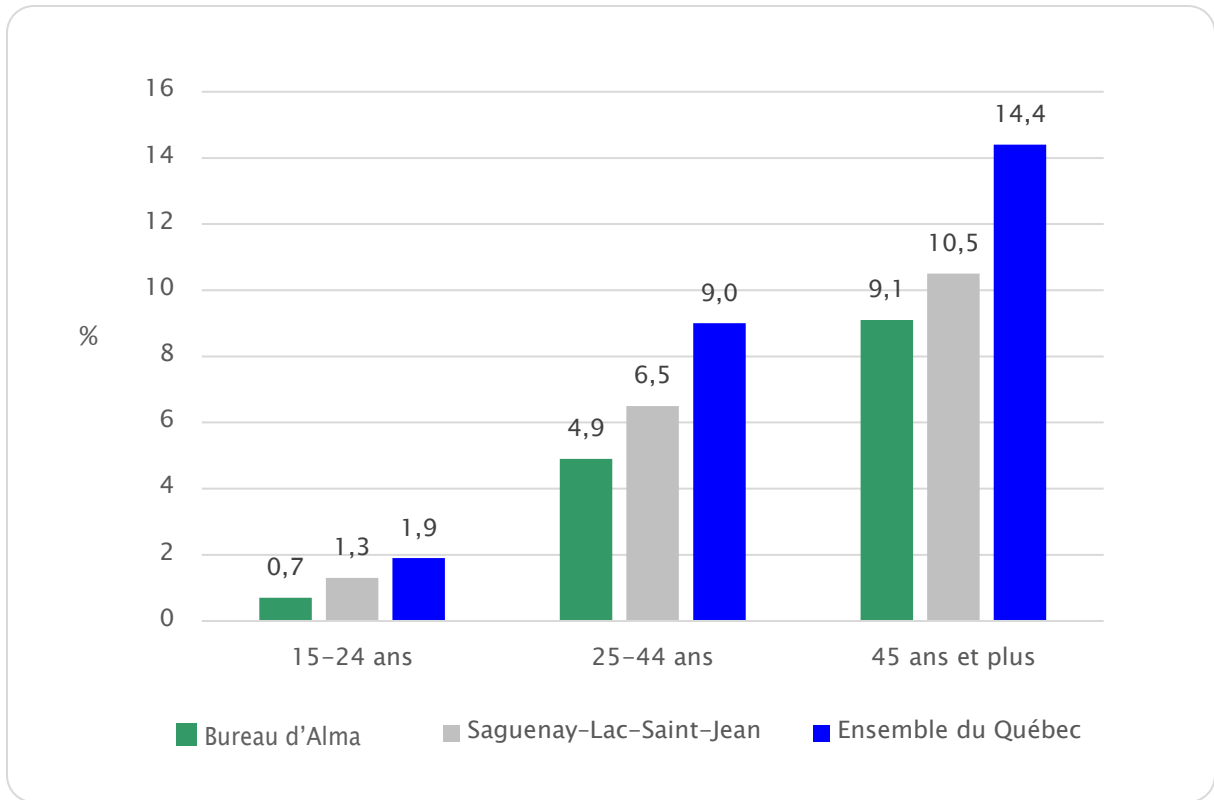
Groupe d'âge	Bureau d'Alma		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	25	0,7	230	1,3	9 630	1,9
25-44 ans	455	4,9	3 235	6,5	149 780	9,0
45 ans et plus	1 005	9,1	6 165	10,5	245 620	14,4
TOTAL	1 485	6,2	9 630	7,6	405 030	10,4

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes en emploi – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. *La structure industrielle et les entreprises*

Le territoire du Bureau d'Alma compte sur un secteur primaire plus important que dans la région, se concentrant dans le secteur de l'agriculture. Le secteur secondaire est dominé par la première transformation des métaux en raison de la présence du géant de l'aluminium Rio Tinto. Le territoire compte sur un secteur tertiaire comparable à la moyenne régionale, dominé par l'hébergement et les services de restauration ainsi que par les soins de santé et assistance sociale en raison, notamment, d'un hôpital et de quatre centres locaux de services communautaires (CLSC). Comme ailleurs, la structure industrielle du territoire est largement dominée par les entreprises de moins de 100 employés et on y recense 22 entreprises ayant plus de 100 employés.

LA STRUCTURE INDUSTRIELLE ET LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE DU BUREAU D'ALMA EN BREF

Structure industrielle

- 76 % du secteur des services
- 24 % du secteur de la production de biens

Emplois

- 14 800 emplois dans le secteur des services
- 7 361 emplois dans le secteur de la production de biens
- 2 875 emplois dans le secteur des soins de santé et assistance sociale
- 3 355 emplois dans le secteur du commerce de détail
- 3 867 emplois dans le secteur de la fabrication
- 1 987 emplois dans le secteur de la construction
- 1 226 emplois dans le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse

Entreprises

- 1 849 entreprises
- 52 % des entreprises comptent entre 1 et 4 employés
- 33 % des entreprises comptent entre 5 et 19 employés
- 25 % des emplois sont générés par des entreprises ayant entre 5 et 19 employés
- 26 % des emplois sont générés par des entreprises ayant entre 20 et 49 employés

LA STRUCTURE INDUSTRIELLE

L'économie des pays développés est fortement concentrée dans le secteur des services. Le tableau 15 à la page suivante montre que la région ne fait pas exception à cette réalité, car 78 % des entreprises et 73 % des emplois se retrouvent dans ce grand secteur. Même constat pour le territoire du Bureau d'Alma, où 76 % des entreprises et 67 % des emplois relèvent du secteur des services. Cette plus forte proportion s'explique notamment par la présence importante du secteur des soins de santé et assistance sociale ainsi que de l'hébergement et des services de restauration. Ces deux secteurs fournissent d'ailleurs à eux seuls plus de 20 % des emplois du territoire.

En ce qui concerne le secteur primaire, il est légèrement plus important dans l'économie locale qu'il ne l'est dans l'économie régionale. Le secteur de l'agriculture et de la foresterie fournit environ 6 % des emplois du territoire et près de 5 % des emplois régionaux. Le secteur secondaire est également plus important que dans la région en fournissant plus du quart des emplois (26 %) à l'échelle locale et un peu plus de 20 % à l'échelle régionale. La présence des usines de Rio Tinto et de la papetière de Produits forestiers Résolu donne aux secteurs de la première transformation des métaux et de la fabrication de produits en bois une part importante des emplois dans ce territoire.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016

Code SCIAN	Secteur d'activité	Bureau d'Alma				Saguenay–Lac-Saint-Jean			
		Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%	Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%
	TOTAL SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	447	24,2	7 361	33,2	2 190	22,3	33 163	26,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	186	10,1	1 226	5,5	813	8,3	6 407	5,1
21	Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	5	0,3	137	0,6	27	0,3	843	0,7
22	Services publics	2	0,1	144	0,6	21	0,2	1 283	1,0
23	Construction	133	7,2	1 987	9,0	706	7,2	9 695	7,8
31-33	Fabrication	121	6,5	3 867	17,4	623	6,4	14 935	12,0
311	Fabrication d'aliments	19	1,0	809	3,7	76	0,8	2 035	1,6
321	Fabrication de produits en bois	17	0,9	556	2,5	81	0,8	2 305	1,8
331	Première transformation des métaux	4	0,2	873	3,9	27	0,3	3 283	2,6
332	Fabrication de produits métalliques	20	1,1	431	1,9	93	0,9	1 829	1,5
333	Fabrication de machines	5	0,3	118	0,5	37	0,4	1 198	1,0
	TOTAL SECTEUR DES SERVICES	1 402	75,8	14 800	66,8	7 611	77,7	91 637	73,4
41	Commerce de gros	60	3,2	392	1,8	332	3,4	3 150	2,5
44-45	Commerce de détail	261	14,1	3 355	15,1	1 341	13,7	16 991	13,6
48-49	Transport et entreposage	72	3,9	847	3,8	382	3,9	4 862	3,9
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	24	1,3	147	0,7	149	1,5	1 642	1,3
52	Finance et assurances	53	2,9	456	2,1	248	2,5	2 161	1,7
53	Services immobiliers et services de location et de location de bail	39	2,1	139	0,6	241	2,5	1 356	1,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	108	5,8	641	2,9	663	6,8	5 936	4,8
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,1	2	0,0	7	0,1	20	0,0
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	39	2,1	459	2,1	256	2,6	2 823	2,3
61	Services d'enseignement	53	2,9	1 557	7,0	304	3,1	9 645	7,7
62	Soins de santé et assistance sociale	158	8,5	2 875	13,0	817	8,3	16 164	13,0
71	Arts, spectacles et loisirs	50	2,7	466	2,1	289	2,9	2 834	2,3
72	Hébergement et services de restauration	135	7,3	1 736	7,8	718	7,3	9 012	7,2
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	279	15,1	807	3,6	1 515	15,5	5 562	4,5
91	Administrations publiques	70	3,8	921	4,2	349	3,6	9 479	7,6
	TOTAL	1 849	100,0	22 161	100,0	9 801	100,0	124 800	100,0

Source : Direction du marché du travail et des services spécialisés, fichier d'entreprises, 2016.

LA TAILLE DES ENTREPRISES

Dans le territoire du Bureau d'Alma, on compte plus de 1 800 entreprises et plus de 22 100 employés. Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 99 % d'entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 75 % des emplois. C'est donc dire que la vingtaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente pas moins du quart des emplois.

Par contre, les grandes entreprises occupent une place moins importante dans le marché du travail dans ce territoire que dans la région. En effet, alors que l'on compte dans la région 14 entreprises de plus de 500 employés, on en dénombre seulement 2 dans ce territoire, soit un peu moins de 15 % des grandes entreprises régionales. De plus, au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ces entreprises contribuent à 11 % des emplois, tandis qu'à l'échelle locale, elles fournissent 8 % des emplois. Le graphique 8 démontre la contribution moindre de la grande entreprise dans ce territoire que dans la région, mais la plus grande importance des entreprises de moins de 50 employés.

Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016

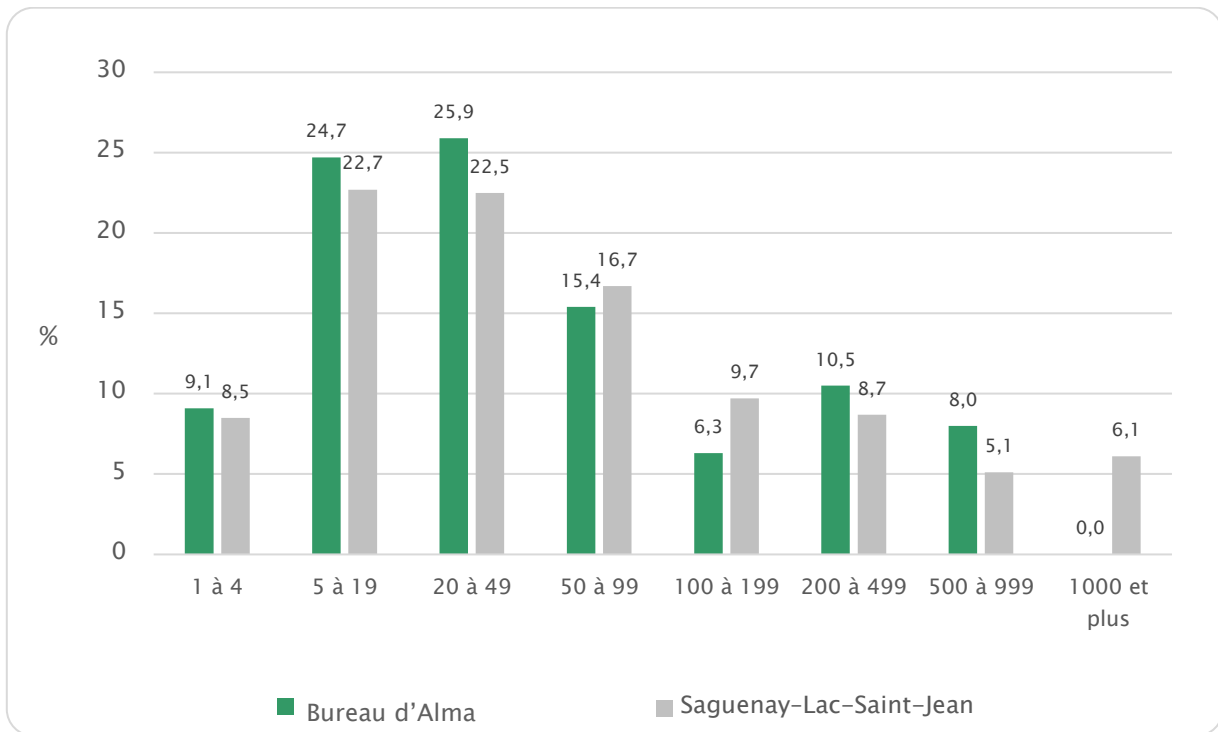
Taille des entreprises	Entreprises/Employés	Bureau d'Alma		Saguenay–Lac-Saint-Jean	
		Nombre	%	Nombre	%
1 à 4 employés	<i>Entreprises</i>	961	52,0	5 247	53,5
	<i>Employés</i>	2 020	9,1	10 567	8,5
5 à 19 employés	<i>Entreprises</i>	612	33,1	3 127	31,9
	<i>Employés</i>	5 477	24,7	28 314	22,7
20 à 49 employés	<i>Entreprises</i>	201	10,9	963	9,8
	<i>Employés</i>	5 745	25,9	28 024	22,5
50 à 99 employés	<i>Entreprises</i>	53	2,9	318	3,2
	<i>Employés</i>	3 417	15,4	20 839	16,7
100 à 199 employés	<i>Entreprises</i>	11	0,6	95	1,0
	<i>Employés</i>	1 398	6,3	12 146	9,7
200 à 499 employés	<i>Entreprises</i>	9	0,5	37	0,4
	<i>Employés</i>	2 332	10,5	10 816	8,7
500 à 999 employés	<i>Entreprises</i>	2	0,1	10	0,1
	<i>Employés</i>	1 772	8,0	6 427	5,1
1 000 employés et plus	<i>Entreprises</i>	–	0,0	4	0,0
	<i>Employés</i>	–	0,0	7 667	6,1
TOTAL	<i>Entreprises</i>	1 849	100,0	9 801	100,0
	<i>Employés</i>	22 161	100,0	124 800	100,0

Source : Direction du marché du travail et des services spécialisés, fichier d'entreprises, 2016.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau d'Alma

Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016



Source : Direction du marché du travail et des services spécialisés, fichier d'entreprises, 2016.

ANNEXES

Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011

Municipalité	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Alma	28 945	30 333	29 977	30 191	30 380	30 125	29 995	29 985
Desbiens	1 673	1 541	1 417	1 265	1 200	1 125	1 075	1 040
Hébertville	2 559	2 515	2 452	2 400	2 440	2 425	2 420	2 365
Hébertville-Station	1 362	1 442	1 416	1 376	1 395	1 330	1 230	1 215
Labrecque	1 050	1 152	1 219	1 179	1 225	1 285	1 295	1 205
Lamarche	565	591	564	562	565	525	560	555
L'Ascension-de-Notre-Seigneur	1 511	1 701	1 845	1 823	1 870	1 930	1 975	1 955
Métabetchouan-Lac-à-la-Croix	4 063	4 423	4 334	4 350	4 490	4 200	4 080	3 850
Saint-Bruno	2 273	2 580	2 590	2 628	2 425	2 385	2 350	2 610
Sainte-Monique	847	927	928	910	950	930	910	850
Saint-Gédéon	1 632	1 690	1 785	1 803	1 875	1 920	1 930	1 975
Saint-Henri-de-Taillon	677	738	747	714	745	775	740	760
Saint-Ludger-de-Millot	789	783	750	721	750	765	730	680
Saint-Nazaire	1 820	2 079	2 025	2 024	2 095	2 030	1 865	2 100
TOTAL	49 766	52 495	52 049	51 946	52 400	51 750	51 170	51 145
Saguenay-Lac-Saint-Jean	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
Ensemble du Québec	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	546 135	7 903 000

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011

Territoire	1971	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Bureau d'Alma	48 251	49 766	52 495	52 049	51 946	52 400	51 750	51 170	52 520
1971=100	100	103	109	108	108	109	107	106	109
Saguenay-Lac-Saint-Jean	262 960	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
1971=100	100	102	108	108	109	109	106	104	105
Ensemble du Québec	6 027 764	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	7 546 135	7 903 000
1971=100	100	103	107	108	114	118	120	125	131

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

DÉFINITIONS

Chercheurs d'emploi

Ce terme est un synonyme de chômeur, c'est-à-dire les personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes en emploi utilisées dans l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Emploi à temps partiel

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Emploi autonome

Nombre de personnes exploitant un établissement agricole ou une entreprise non constituée en société ou exerçant seule, ou en association, une profession.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, ayant un travail ou étant en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves amérindiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$