



## Étude du bassin de recrutement

Un document présenté par

Jacques Patenaude

Conseiller aux entreprises

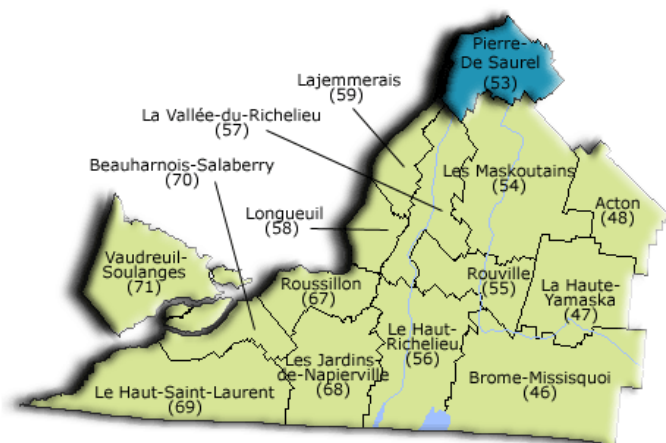
Centre local de développement (CLD) de Pierre-De Saurel

Novembre 2010

## Étude du bassin de recrutement<sup>1</sup>

La Municipalité régionale de comté (MRC) de Pierre-De Saurel, par ses caractéristiques démographiques, sa position géographique et son histoire industrielle, doit de nouveau tenter d'exercer une attraction économique aux limites de la Communauté urbaine de Longueuil et de la Communauté métropolitaine de Montréal dans un contexte local difficile depuis le milieu des années 80.

Du point de vue du développement économique, le bassin de recrutement de la main-d'œuvre fait partie des conditions stratégiques majeures pour faciliter le démarrage, l'expansion ou l'implantation d'entreprises. Dans tous les cas, les employeurs sont attentifs à cette condition particulièrement au moment où la population active est moins nombreuse que la précédente. La problématique à laquelle doit faire face la MRC de Pierre-De Saurel est donc de maintenir les emplois locaux et de devenir un pôle d'attraction pour la nombreuse main-d'œuvre des MRC environnantes.



<sup>1</sup> Texte révisé et validé par Stéphane Guérard de la Coop interface.

## I – Un contexte local particulier...

La MRC de Pierre-De Saurel se situe dans la troisième ceinture périurbaine autour de Montréal :

- une première ceinture avec l'Agglomération urbaine de Longueuil et les MRC de Roussillon et Vaudreuil-Soulange,
- une seconde ceinture (avec de nombreux développements domiciliaires) avec les MRC de Beauharnois-Salaberry, des Jardins-de-Napierville, du Haut-Richelieu, de la Vallée-du-Richelieu et de Lajemmerais,
- une troisième ceinture avec les MRC de Pierre-De Saurel, des Maskoutains, de Rouville, etc.

En 2006	MRC de Pierre-De Saurel	MRC de la Vallée-du-Richelieu	MRC de Lajemmerais	Montérégie	Québec
Population active	24 110	61 420	41 145	745 640	4 015 200
Taux d'emploi	52,9 %	69,4 %	73,1 %	64,3 %	60,4 %
Taux de chômage	7,3 %	4,5 %	3,4 %	5,3 %	7,0 %
Population ayant un emploi	22 345	58 680	39 735	706 110	3 735 505
Emplois localisés dans la MRC	17 680	28 295	21 230	497 220	
Emplois locaux / population en emploi	79,1 %	48,2 %	53,4 %	70,4 %	
% de résidents de la MRC qui travaillent à Longueuil (Agglomération urbaine)	5,0 %	21,3 %	26,5 %		
% de résidents de la MRC qui travaillent à Montréal	5,3 %	23,7 %	25,5 %	25,7 %	

*Données tirées des Portraits du marché du travail d'Emploi-Québec – janvier 2009 à partir des données du recensement de Statistique Canada 2001 et 2006.*

Ce tableau permet de voir que la région de la Montérégie bénéficie d'une situation de l'emploi meilleure que la moyenne québécoise. Il illustre également le dynamisme des MRC de la seconde couronne (de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu) avec des taux d'emploi et de chômage meilleurs que la moyenne montérégienne. On remarque aussi que la part des emplois locaux y est plus faible et compensée par l'attraction en emploi qu'exercent l'Agglomération urbaine de Longueuil et celle de Montréal. Dans ces deux cas, le portrait du marché du travail produit par Emploi-Québec conclut que ces deux MRC ne sont pas de véritables bassins d'emploi dans la mesure où le nombre d'emplois locaux offerts aux travailleurs qui résident sur le territoire est largement inférieur et compensé par ceux offerts dans les zones environnantes.

Quant à elle, la MRC de Pierre-De Saurel est très près d'être un véritable bassin d'emploi, le nombre d'emplois locaux (17 680) comptant pour 79,1 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Par contre, son pouvoir d'attraction est limité, car elle n'attire que 2 375 travailleurs, soit 13,4 % des emplois locaux. On peut donc dire que le bassin d'emploi est fermé sur lui-même. Ces caractéristiques désavantagent la MRC dans l'implantation et l'expansion d'entreprises créatrices d'emploi, car celles-ci craignent de ne pas disposer de la main-d'œuvre qualifiée dont elles ont besoin pour assurer leurs opérations.

À cela s'ajoutent d'autres indicateurs (dont certains seront détaillés plus loin dans le texte) sur les défis que doit relever la MRC de Pierre-De Saurel :

- un faible taux d'activité,
- une croissance démographique peu dynamique,
- un niveau d'éducation universitaire peu élevé et un taux de décrochage scolaire élevé,
- un déficit d'entrepreneuriat,
- un vieillissement accéléré de la population et une augmentation constante de la population défavorisée.

La MRC dispose aussi d'avantages stratégiques à faire valoir pour pouvoir les affronter :

- une position géographique enviable,
- des infrastructures développées,
- des coûts d'implantation concurrentiels,
- une communauté locale qui s'organise et mobilise des ressources professionnelles pour l'accompagner.
- 

À l'aide des portraits réalisés par Emploi-Québec, nous voulons analyser le bassin de recrutement de main-d'œuvre qui s'offre aux entreprises en tenant compte des complémentarités du marché du travail avec les MRC avoisinantes. En effet, les découpages administratifs ne représentent pas des barrières empêchant la mobilité de la main-d'œuvre entre MRC. Lorsque l'on analyse la main-d'œuvre disponible pour un employeur, il est important de tenir compte de cette mobilité inter-MRC. Les portraits des bassins d'emploi réalisés par Emploi-Québec contiennent d'ailleurs un chapitre très intéressant portant sur la mobilité de la main-d'œuvre (le navettage). La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi.

## II – Des relations historiques entre les différents territoires limitrophes

Les liens entre la MRC de Pierre-De Saurel et les territoires adjacents ont toujours existé : on convient généralement que la zone d'influence socioéconomique de Sorel-Tracy s'étendait autrefois jusqu'à Varennes vers le sud, Saint-Antoine le long du Richelieu et Pierreville vers le nord (allant même jusqu'à Berthierville). Cette zone d'influence s'est en partie modifiée avec le temps, mais elle a été en grande partie maintenue grâce aux voies de communications telles que la route 132, l'autoroute 30, la traverse Sorel-Tracy – Saint-Ignace-de-Loyola et les routes le long du Richelieu. On constate que ces liens sont particulièrement utilisés dans les échanges avec la MRC de Lajemmerais. On peut citer en exemple la CIT Sorel-Varennes dans le domaine du transport collectif et, en matière d'éducation, on peut penser aux étudiants de niveau secondaire de Contrecoeur (MRC de Lajemmerais) qui étudient dans les écoles secondaires soreloises ou au Cégep de Sorel-Tracy qui a ouvert un campus à Varennes, etc. On remarque également que 46 % des personnes qui se déplacent de Sorel-Tracy pour travailler à l'extérieur de la région occupent un emploi dans la MRC de Lajemmerais ou à Longueuil et utilisent le transport en commun ou la route 132 et l'autoroute 30.

On se doit aussi de constater que le bassin d'emploi de la région s'est modifié avec le temps pour se confiner de plus en plus à la seule MRC de Pierre-De Saurel. Ceci représente un fait particulier en Montérégie, tel que le souligne le Portrait du marché du travail de la MRC de Pierre-De Saurel d'Emploi-Québec. Le bassin de main-d'œuvre présentait toutes les caractéristiques d'un véritable bassin d'emplois (taille du bassin, proportion d'emplois locaux, etc.) mais on note qu'au fil du temps, le bassin s'est rétréci, le taux d'activité a reculé dans la région soreloise, et son pouvoir d'attraction de la main-d'œuvre sur les zones limitrophes s'est réduit (selon le portrait d'Emploi-Québec, il y a plus de travailleurs de la MRC de Pierre-De Saurel qui travaillent à l'extérieur qu'il n'y en a qui viennent travailler des autres MRC).

On peut émettre plusieurs hypothèses expliquant cette situation. Sorel-Tracy fut durant de nombreuses années un pôle d'attraction pour la main-d'œuvre car le développement de la grande industrie y était très important, ce qui offrait des occasions d'emplois très intéressantes et très bien rémunérées. Cette situation a duré longtemps. Cependant, durant les années 80, le marché de l'emploi dans la grande entreprise s'est effondré en l'espace de quelques années. Parallèlement à cela, le développement de la deuxième couronne de Montréal, dont font partie les MRC de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu, attirait une population toujours plus nombreuse dont les liens socioéconomiques étaient davantage tournés vers l'Agglomération urbaine de Longueuil et celle de Montréal. L'effondrement de l'emploi dans

la région a provoqué un exode important des jeunes sorelois dont la Rive-Sud de Montréal a entre autres bénéficié. Le recensement de 2001 en a d'ailleurs fait la démonstration, constatant une baisse importante de la population dans la MRC Pierre-De Saurel (-4,2 %). Par contre, les données du recensement de 2006 apportent des lueurs d'espoir : la baisse de population a été freinée, le taux de chômage a été réduit de 2 % et le taux d'emploi a augmenté de 1,7 %, ce qui laisse voir une amélioration de la situation et peut-être un possible redéploiement du bassin d'emploi sorelois vers sa zone historique.

L'analyse du marché du travail de la MRC Pierre-De Saurel doit donc être réalisée dans une perspective de complémentarité entre les MRC montérégiennes limitrophes. Ceci devrait permettre de dégager de nouvelles occasions et des pistes d'action pour favoriser le développement d'un marché de la main-d'œuvre plus ouvert, plus fluide et mieux adapté aux besoins du territoire et à ses ambitions de développement économique et de l'emploi.

Pour les besoins de notre étude, nous utiliserons la notion de *zone d'influence large* pour désigner le bassin d'emploi comprenant les trois MRC suivantes: Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu et *zone d'influence restreinte* pour désigner les deux MRC suivantes : Pierre-De Saurel et Lajemmerais.

### III - Démographie

#### 3.1 - Population totale

L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail.

	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone d'influence restreinte	Zone d'influence large	Montérégie	Québec
2006	49 935	69 880	106 760	119 815	226 575	1 357 720	7 546 135
2001	50 065	64 005	96 145	114 070	210 215	1 276 385	7 237 480
Variation 2001/2006 pop. totale en %	-0,3 %	9,2 %	11 %	5,0 %	7,8 %	6,4 %	4,3 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

En 2006, la population totale de la MRC de Pierre-De Saurel s'établissait à 49 935 personnes, en baisse de 0,3 % par rapport à 2001. Entre 2001 et 2006, la population a connu une hausse de 6,4 % dans l'ensemble de la Montérégie, et de 4,3 % au Québec. Il s'agit cependant d'une stabilisation de la population de la MRC de Pierre-De Saurel après plusieurs baisses successives. En effet, entre 1991 et 1996, la population a reculé de 2,5 % dans cette MRC et, entre 1996 et 2001, elle a diminué de 4,2 %. Les MRC voisines de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu continuent quant à elles de croître à une vitesse supérieure à celle de la Montérégie (respectivement de 9,2 % et de 11 %). Il est à noter que dans la MRC de Lajemmerais, près de 5 % de l'augmentation de la population (+ 5 875) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+ 270). En 2006, la MRC comptait 1 795 personnes issues de l'immigration.

La population de la MRC de Pierre-De Saurel se fait vieillissante avec une augmentation de près de six points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale (47,3 % en 2001 et 53,0 % en 2006).

#### 3.2 - Population d'âge actif (de 15 à 64 ans)

	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone d'influence restreinte	Zone d'influence large	Montérégie	Québec
2006	34 450	49 395	74 275	83 845	158 120	1 116 730	6 293 630
2001	34 875	45 105	66 685	79 980	146 665	1 031 240	5 945 895
Variation 2001/2006 pop. totale en %	-1,2 %	9,5 %	11,4 %	4,8 %	7,8 %	8,3 %	5,8 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

Dans la MRC de Pierre-De Saurel, la population d'âge actif (de 15 à 64 ans) est de 34 450 personnes en 2006, relativement stable par rapport à 2001 (34 875 personnes, soit un recul de 1,2 %). Il faut cependant souligner qu'il s'agit d'un ralentissement de la baisse de la population active après un recul de 4,1 % entre 1996 et 2001. Durant le même temps, cette population a crû de 8,3 % dans la région et de 5,8 % dans tout le Québec.

Par contre, dans la MRC de Lajemmerais, la croissance de la population d'âge actif s'est accélérée. Alors que de 1996 à 2001, elle a été de 6,3 %, elle fut de 9,5 %, de 2001 à 2006. Pour la MRC de la Vallée-du-Richelieu, ce segment de population a vu une augmentation de 3,7 % de 1996 à 2001 et de 11,4 % durant la période de 2001 à 2006. La population active de la MRC de la Vallée-du-Richelieu représente maintenant plus du double de celle de la MRC de Pierre-De Saurel.

### 3.3 - Population de 30 à 44 ans

Le segment des 30 à 44 ans de la population active est particulièrement important en termes de vitalité du marché du travail, car il s'agit d'une génération dont la carrière est en pleine croissance.

	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone d'influence restreinte	Zone d'influence large	Montérégie	Québec
2006	8 715	17 560	24 970	26 275	51 245	288 295	1 588 740
2001	10 730	18 650	24 645	29 380	54 025	307 895	1 724 420
Variation 2001/2006 pop. totale en %	- 18,8 %	-5,8 %	1,3 %	-10,6 %	- 5,1 %	-6,4 %	-7,9 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

Dans la MRC de Pierre-De Saurel, la population de 30 à 44 ans est en forte baisse en 2006 par rapport à 2001 (- 18,8 %), comme pour l'ensemble de la Montérégie (- 6,4 %) et le Québec (- 7,9 %), mais de façon beaucoup plus marquée. Elle se restreignait à une population totale de 8 715 personnes en 2006. Cet écart indique qu'au-delà du mouvement démographique naturel, il doit y avoir aussi un mouvement migratoire vers l'extérieur de la MRC.

Durant la même période, pour la MRC de Lajemmerais il y a eu une baisse, moins importante que pour la Montérégie et le Québec, de 5,8 % de population dans le segment des 30 à 44 ans. Par ailleurs, pour la MRC de la Vallée-du-Richelieu, on constate une hausse de 1,3 % pour ce segment à 24 970 personnes

(l'équivalent de toute la population active de la MRC de Pierre-De Saurel), confirmant ainsi le dynamisme du marché du travail de cette MRC située entre Longueuil-Montréal et Sorel-Tracy.

### 3.4 - Population des enfants de 0 à 14 ans

Pour un bassin d'emploi, les données portant sur la catégorie d'âge de 0 à 14 ans sont un bon indicateur de l'évolution à moyen terme du bassin.

	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone d'influence restreinte	Zone d'influence large	Montérégie	Québec
2006	6 625	15 160	21 485	21 785	43 270	240 985	1 252 505
2001	7 245	15 005	20 455	22 250	42 705	245 140	1 291 575
Variation 2001/2006 pop. totale en %	- 8,6 %	1,0 %	5,0 %	-2 %	1,3 %	-1,7 %	-3 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

En Montérégie la diminution de la population de 0 à 14 ans est de 1,7 % et pour l'ensemble du Québec elle est de 3 %. Pour la MRC de Pierre-De Saurel, l'évolution de ce segment de population présente une diminution entre les années 2001-2006 qui, bien que moins marquée que celle de la population de 30 à 44 ans, est malgré tout importante avec un recul de 8,6 %.

Pour la MRC de Lajemmerais, on constate qu'il y a eu augmentation de 1 % de ce segment de la population et de 5 % pour la MRC de la Vallée-du-Richelieu.

### 3.5 – Récapitulatifs sur les différents segments de la population active

Nous avons identifié quatre strates de la population active selon diverses étapes du développement d'une carrière professionnelle :

- le début de carrière (de 20 à 29 ans),
- la carrière ascendante (de 30 à 44 ans),
- le sommet de carrière (de 45 à 54 ans),
- et la fin de carrière (de 55 à 64 ans).

Cette catégorisation permet de déterminer l'état de la population active entre les différentes zones à l'étude.

	Évolution prévisible du bassin d'emploi	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone d'influence restreinte	Zone d'influence large	Montérégie	Québec
20 à 29 ans	Début carrière/ pop. active	15,4 %	15,8 %	15,6 %	15,7 %	15,6 %	16,8 %	19,2 %
30 à 44 ans	Carrière ascendante pop. active	25,3 %	35,6 %	33,6 %	31,3 %	32,4 %	30,7 %	34,2 %
45 à 54 ans	Sommet de carrière/pop. active	26,9 %	23,2 %	23,4 %	24,8 %	24,1 %	24,1 %	22,0 %
55 à 64 ans	Fin de carrière/ pop. active	26,7 %	18,7 %	20,5 %	18,9 %	18,3 %	18,7 %	15,1 %
0 à 14 ans	Dév. de la main- d'œuvre à long terme/pop. totale	13,3 %	21,7 %	20,1 %	18,2 %	19,1 %	17,7 %	16,6 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

	Données significativement supérieures à la moyenne régionale ou provinciale
	Données inférieures à la moyenne régionale ou provinciale
	Données significativement inférieures à la moyenne régionale ou provinciale

Ce tableau permet de constater que pour les personnes en début de carrière, la situation est la même pour les MRC de Pierre-De Saurel, de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu, soit de 15 % environ, ce qui est inférieure à la région (16,8 %) et à la province (19,2 %). Par contre, pour le segment des 30 à 44 ans, le bassin d'emploi de la MRC de Pierre-De Saurel présente une carence importante (25 % de la population de cet âge). Pour avoir une population active équilibrée, on devrait normalement retrouver une part supérieure de personnes actives dans ce groupe d'âge. La MRC de Lajemmerais offre, quant à elle, une proportion de 30 à 44 ans supérieure à celle de la Montérégie et de la province.

Pour la catégorie des 45 à 64 ans, la part de la population active dans la MRC de Pierre-De Saurel est supérieure à celle des autres MRC, de la région et du Québec. Il faut noter que l'expertise et l'expérience techniques sont généralement à leur sommet vers la fin de la vie professionnelle. De ce point de vue, le bassin sorelois est donc en bonne situation pour maintenir l'expertise acquise par ses travailleurs. Il faut cependant créer l'occasion d'attirer les personnes dont la carrière est ascendante pour pouvoir assurer le renouvellement de cette expertise.

Les caractéristiques de la population active des MRC avoisinantes montrent une stratification consolidée entre 30 et 54 ans, mais avec un manque pour la population en début de carrière (de 20 à 29 ans). Par contre, on retrouve sur ces territoires une proportion d'enfants de 0 à 14 ans supérieure à la Montérégie et à la province permettant d'assurer le renouvellement de la main-d'œuvre à moyen et long termes.

Le développement résidentiel de type banlieue n'est sans doute pas étranger à ce phénomène avec une arrivée importante de familles avec de jeunes enfants (de 0 à 14 ans) et la difficulté pour les plus jeunes (de 20 à 29 ans) d'accéder à la propriété.

### **3.6 - Constats**

L'analyse de l'évolution de la démographie de la MRC de Pierre-De Saurel, notamment de sa population active, met en évidence une situation de plusieurs reculs inquiétants (population totale, population active, particulièrement le segment des 30 ans à 44 ans, population des enfants de 0 à 14 ans). Par contre, la situation est plus favorable dans les MRC avoisinantes de la Vallée-du-Richelieu et de Lajemmerais, bien qu'on remarque le manque de jeunes de 20 à 29 ans.

**En conclusion, on note que la démographie de la MRC de Pierre-De Saurel présente une situation passablement inquiétante pour l'évolution du développement économique et de l'emploi. Cependant, lorsqu'on l'étudie dans un contexte plus large, le bassin de recrutement de main-d'œuvre présente des perspectives intéressantes si des actions appropriées sont entreprises pour un redéploiement de la zone d'influence soreloise, permettant de favoriser à nouveau l'essor de la région.**

## IV – Immigration et perspectives démographiques à long terme

### 4.1 – Le poids démographique de l’immigration

Plus que jamais, le Québec fait face à des changements démographiques importants et reconnaît l’immigration comme un levier stratégique. Analysons le poids démographique de l’immigration dans la MRC de Pierre-De Saurel pour mesurer son apport potentiel au dynamisme du marché de l’emploi et au développement économique.

	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone d’influence restreinte	Zone d’influence large	Montérégie	Québec
Réel 2006	880	1 795	4 115	2 675	6 790	100 785	851 560
Réel 2001	724	1 165	3 581	1 889	5 470	74 965	706 965
% pop. immigrante	1,8 %	2,5 %	3,8 %	2,2 %	3 %	7,4 %	11,5 %
Variation population 2001/2006	21,4 %	54,1 %	14,9 %	41,6 %	24,1 %	34,4 %	20,4 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009  
Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2006 : caractéristiques générales -  
Ministère de l’Immigration et des Communautés culturelles, mai 2009

En 2006, la Montérégie comptait 100 785 immigrants, marquant une hausse de 34,6 % entre 2001 et 2006, supérieure de 68 % à celle du Québec. La région montérégienne rattrape ainsi petit à petit la proportion provinciale de la population totale issue de l’immigration (7,4 % comparativement à 11,5 %).

La MRC de Pierre-De Saurel comptait, en 2006, 880 immigrants, soit 1,8 % de sa population totale. On note une progression de 21,4 % de celle-ci depuis 2001, comparable à celle du Québec, mais largement inférieure à celle de la Montérégie. Il faut souligner que cette progression relative, bien qu’importante, représente un petit nombre de personnes. Si la MRC avait réussi à attirer un nombre d’immigrants pour atteindre une proportion de la population totale équivalente à la Montérégie (7,4 %), on compterait 3 695 immigrants comparativement à 880.

Dans le cas de la MRC de Lajemmerais, le nombre d’immigrants était de 1 795 pour 2006, en progression de 54,1 % par rapport à 2001, passant à 2,5 % de sa population totale. Pour la MRC de la Vallée-du-Richelieu, on comptait 4 115 immigrants en 2006, soit une hausse de 14,9 % par rapport à 2001 et 3,8 %

de la population totale. Cette population est significativement plus nombreuse que dans la MRC de Pierre-De Saurel, mais reste en dessous de la part régionale de la population totale.

À titre d'exemple, la MRC des Maskoutains comptait 2 295 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 65,7 % par rapport à 2001 (+ 34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie), mais qui ne représente encore que 2,8 % de la population totale. Par contre, des mesures très volontaristes ont été prises pour permettre de réunir l'offre et la demande. La Chambre de commerce a créé le Forum 2020 en partenariat avec le Cégep, la Maison de la Famille des Maskoutains, la ville et le Centre local d'emploi pour développer une politique d'encadrement de l'immigration et permettre à des familles de s'implanter et de vivre sa part de rêve.

Pour conclure, il faut noter que sur le plan de l'accueil de nouveaux arrivants, les MRC de Pierre-De Saurel, de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu accusent un retard important par rapport au reste de la région. Si la zone d'influence large avait attiré les immigrants dans la même proportion que la Montérégie, elle aurait permis d'implanter 16 819 personnes, soit presque 2,5 fois le nombre de personnes réellement attirées. Il devient donc impérieux de réaliser des actions en ce sens. Déjà, dans la MRC de Pierre-De Saurel, un service d'accueil à l'immigration a été mis en place. Il reste encore beaucoup de travail à réaliser, car selon les données d'Emploi-Québec, les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %).

## V – Scolarité

### 5.1 – La formation qualifiante

Plus haut certificat, diplôme ou grade acquis par les 25 à 64 ans	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	zone d'influence restreinte	zone d'influence large	Montérégie	Québec
Aucun certificat, diplôme ou grade	23,1 %	14,0 %	11,4 %	17,8 %	14,8 %	17,1 %	17,1 %
Diplôme d'études secondaires	21,3 %	20,8 %	21,0 %	21,0 %	21,0 %	22,5 %	21,1 %
Diplôme d'une école de métiers	23,7 %	18,7 %	18,0 %	20,7 %	19,5 %	18,2 %	18,1 %
Certificat ou diplôme d'un cégep ou équivalent	18,1 %	20,9 %	20,6 %	19,8 %	20,2 %	17,9 %	17,5 %
Certificat universitaire inférieur au baccalauréat	4,1 %	6,0 %	6,4 %	5,2 %	5,8 %	5,5 %	5,4 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	9,9 %	19,6 %	22,6 %	15,6 %	18,9 %	18,7 %	20,8 %

Source : Statistique Canada recensement 2006

Plus haut certificat, diplôme ou grade acquis par les 25 à 34 ans	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	zone d'influence restreinte	zone d'influence large	Montérégie	Québec
Aucun certificat, diplôme ou grade	19,2 %	8,8 %	7,7 %	12,5 %	10,1 %	12,5 %	11,9 %
Diplôme d'études secondaires	16,9 %	13,3 %	14,4 %	14,6 %	14,5 %	17,1 %	15,8 %
Diplôme d'une école de métiers	22,7 %	21,6 %	19,7 %	22,0 %	20,9 %	20,4 %	18,7 %
Certificat ou diplôme d'un cégep ou équivalent	25,5 %	23,6 %	25,0 %	24,3 %	24,6 %	22,2 %	21,5 %
Certificat universitaire inférieur au baccalauréat	3,6 %	4,5 %	5,2 %	4,2 %	4,7 %	4,3 %	4,6 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	12,1 %	28,2 %	27,9 %	22,4 %	25,2 %	23,5 %	27,5 %

Source : Statistique Canada recensement 2006

	Données significativement supérieures à la moyenne régionale ou provinciale
	Données inférieures à la moyenne régionale ou provinciale
	Données significativement inférieures à la moyenne régionale ou provinciale

La MRC de Pierre-De Saurel se caractérise par une forte proportion de diplômés d'études professionnelles pour l'ensemble de la population active de 25 à 64 ans. La différence est de 5,5 % supérieure à ce que l'on retrouve en Montérégie et au Québec. Ceci est dans la logique d'une main-

d'œuvre adaptée à un type de développement économique centré sur l'industrie, qui est historiquement la spécificité de la région de Sorel-Tracy. On constate par contre que la proportion de diplômés universitaires est beaucoup plus faible qu'en Montérégie (9,9 % comparativement à 18,7 %).

Si on examine plus spécifiquement la tranche d'âge des 25 à 34 ans, on constate que le DEP est obtenu dans une proportion de 1,8 % supérieure à la Montérégie et de 4 % supérieure à la moyenne québécoise. Dans cette tranche d'âge, on constate un rattrapage du côté de la diplomation universitaire. En effet, celle-ci a augmenté de 2,2 % comparée à l'ensemble de la population active de 25 à 64 ans sur le marché du travail dans la région soreloise.

Le bassin d'emploi sorelois se caractérise également par un fort taux de personnes n'ayant aucun diplôme : 23,1 % pour la population de 25 à 64 ans, alors que cette proportion est de 17,1 % en Montérégie et au Québec. On note que la situation s'est améliorée entre 2001 et 2006 (baisse de 6,5 %). Pour la tranche d'âge de 25 à 34 ans, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme est de 19,2 %, ce qui montre une certaine amélioration de la situation comparativement aux générations précédentes. Cependant, lorsqu'on compare la situation avec la Montérégie, on constate qu'il existe un écart positif du même ordre de grandeur (6 % d'écart) pour les personnes n'ayant aucun diplôme parmi les 25 à 56 ans et parmi les 24 à 34 ans.

Les MRC de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu présentent toutes deux des profils similaires à celui de la Montérégie. Cependant, la catégorie de personnes ayant obtenu un diplôme de niveau collégial est supérieur de 2,1 % pour la zone d'influence restreinte et de 2,3 % supérieur à la Montérégie pour la zone d'influence large.

Pour la zone d'influence restreinte, on peut donc constater que la main-d'œuvre qualifiée présentant un profil lui permettant d'occuper un métier est proportionnellement plus nombreuse que pour l'ensemble de la Montérégie ou le Québec. Ceci est principalement dû à l'abondance de cette main-d'œuvre dans la région soreloise (+ 5,5 %).

On constate aussi que la main-d'œuvre ayant acquis un niveau de diplomation collégial est supérieur à celui de la Montérégie d'environ 1 % et que le taux de diplomation universitaire pour la zone d'influence large est similaire à celui de la Montérégie. Le bassin d'emploi de la zone large présente donc un profil

comparable à celui de la Montérégie et du Québec permettant de compenser une situation historique où l'important était d'aller travailler rapidement à l'usine et dégager un bon salaire avec un métier.

## 5.2 – Les compétences professionnelles

Les regroupements présentés dans le tableau ci-dessous sont fondés sur le domaine d'études mais sont indépendants du niveau d'études. Ils décrivent des domaines de compétences professionnelles.

Population totale de 15 ans et plus	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone d'influence restreinte	Zone d'influence large	Montérégie	Québec
Aucun certificat, diplôme ou grade postsecondaire	52,1 %	43,3 %	41,3 %	47,1 %	44,4 %	48,2 %	47,3 %
Éducation	3,9 %	4,2 %	4,8 %	4,1 %	4,4 %	3,9 %	4,1 %
Arts visuels et d'interprétation, et technologie des communications	1,3 %	2,3 %	2,4 %	1,9 %	2,1 %	2,0 %	2,2 %
Sciences humaines	2,0 %	2,5 %	3,2 %	2,3 %	2,7 %	2,8 %	3,2 %
Sciences sociales et de comportements, et droit	2,7 %	4,4 %	5,0 %	3,7 %	4,3 %	4,1 %	4,8 %
Commerce, gestion et administration publique <sup>2</sup>	9,3 %	14,3 %	14,5 %	12,1 %	13,2 %	12,5 %	12,0 %
Sciences physiques et de la vie, et technologies	1,1 %	1,5 %	1,7 %	1,3 %	1,5 %	1,6 %	1,8 %
Mathématiques, informatique et sciences de l'information	1,2 %	2,3 %	2,7 %	1,8 %	2,3 %	2,3 %	2,3 %
Architecture, génie et services connexes <sup>3</sup>	15,7 %	14,4 %	12,8 %	15,0 %	14,0 %	12,3 %	11,7 %
Agriculture, ressources naturelles et conservation	1,1 %	0,8 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %	1,1 %	1,2 %
Santé, parcs, récréation et conditionnement physique	5,8 %	5,5 %	6,4 %	5,6 %	6,0 %	5,6 %	5,9 %
Services personnels, de protection et de transport	3,7 %	4,4 %	4,2 %	4,1 %	4,1 %	3,6 %	3,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2006

Dans le bassin sorelois, on constate tout d'abord que la proportion de personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade postsecondaire est très supérieure à celle de la Montérégie ou du Québec (soit 52,1 % comparativement à 48,2 % et à 47,3%). Les compétences professionnelles sont nettement

<sup>2</sup> **Commerce, gestion et administration publique.** Commerce, gestion, marketing et services de soutien connexes 30.16 Comptabilité et informatique 44. Administration publique et professions en services sociaux

<sup>3</sup> **Architecture, génie et services connexes.** Architecture et services connexes Préservation historique et conservation 14. Génie 15. Technologue/Technicien en génie 46. Métiers de la construction 47. Technologue et technicien, mécanique et réparation 48. Travail de précision

surreprésentées dans les domaines du génie, des technologies, des techniciens mécaniques et de l'architecture. Cependant, elles sont sous-représentées dans de nombreux domaines de la culture et des communications, des sciences humaines et sociales, du commerce, de la gestion et de l'administration publique ainsi que des sciences pures comme les sciences physiques et de la vie, les technologies, les mathématiques, l'informatique et les sciences de l'information.

Dans la MRC de Lajemmerais, on observe aussi une surreprésentation en ce qui concerne le génie et l'architecture ainsi que dans le commerce et la gestion. Pour la MRC de la Vallée-du-Richelieu, il y a peu de différences avec la Montérégie dans la catégorie génie et architecture alors que pour le commerce, la surreprésentation est de 2 %.

Ainsi, dans les deux zones d'influence (restreinte et large), il y a surreprésentation de la catégorie génie et architecture (2,7 % et 1,7 %) alors que pour la catégorie commerce et gestion, la situation est comparable à celle de la Montérégie.

### 5.3 – Le décrochage scolaire en 2006-2007

Commission scolaire Sorel-Tracy			Commission scolaire des Patriotes			Montérégie		
Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
27,2 %	37,6 %	18,2 %	23,1 %	31,7 %	14,3 %	28,5 %	36,3 %	20,6 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

Dans le bassin d'emploi sorelois, on constate que la situation est légèrement meilleure comparativement à la situation montérégienne. En effet, le taux de décrochage scolaire est inférieur de 1,3 % à celui de la Montérégie. Cependant, on constate que ceci est principalement dû au fait que les femmes présentent un taux de décrochage inférieur de 2,4 %, alors que celui des hommes est de 1,3 % supérieur à celui de la Montérégie.

Pour les MRC de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu qui sont regroupées au sein de la même commission scolaire, on constate que la situation du décrochage scolaire est nettement meilleure que celle de la Montérégie. En effet, le taux de décrochage scolaire y est de 5,4 % inférieur à celui de la Montérégie. Le décrochage scolaire chez les hommes y est inférieur de 4,6 %, alors que chez les femmes il est inférieur de 6,3 %.

Bien qu'il nous soit impossible de présenter des données chiffrées comprenant les zones d'influence, car de telles statistiques ne sont pas présentées dans la documentation, on peut constater que la problématique du décrochage scolaire est moins grave que pour l'ensemble de la Montérégie. Cependant, la région soreloise étant le bassin primaire de recrutement, il est impérieux d'y accorder une attention particulière. Les jeunes susceptibles de décrocher représentent une main-d'œuvre importante numériquement qu'on ne peut ignorer au moment où le Québec s'apprête à vivre une pénurie de main-d'œuvre importante. Notons que ces jeunes présentent probablement un profil idéal pour obtenir une qualification dans un métier ou au niveau collégial.

Pourtant, d'importants efforts ont été consentis par la communauté locale pour améliorer la situation. Ainsi, la Commission scolaire de Sorel-Tracy a adopté en décembre 2004 son Plan stratégique 2004 – 2007 dont le Conseil des commissaires a présenté un bilan positif en décembre 2007. Au cours des dernières années, et encore en 2005-2006, la Commission scolaire de Sorel-Tracy est celle qui a présenté le taux décrochage scolaire le plus bas au Québec et en Montérégie avec un taux de 20,1 % comparativement à un taux de 27,6 % en Montérégie et à un taux de 27,8 % pour l'ensemble des commissions scolaires francophones du Québec. Sur le plan de la réussite scolaire au secondaire, la Commission scolaire de Sorel-Tracy présente, en 2005-2006, le taux le plus élevé en Montérégie d'élèves sortants avec un diplôme ou une qualification avec un taux de 79,9 % comparativement à un taux de 72,5 % en Montérégie et à un taux de 72,4 % pour l'ensemble des commissions scolaires francophones du Québec.

## VI – Le marché du travail

	2001			2006		
	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu
Taux d'emploi	51,2 %	72,6 %	68,8 %	52,9 %	73,1 %	69,5 %
Hausse de la population en emploi entre 2001 à 2006				4 %	12,4 %	14,2 %
Taux de chômage	9,3 %	3,9 %	4,9 %	7,3 %	3,4 %	4,5 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

La situation économique de la MRC de Pierre-De Saurel s'est améliorée entre 2001 et 2006. Le taux d'emploi dans le bassin est de 52,9 % en 2006, s'accompagnant d'une hausse de la population en emploi de 4 %, ce qui est une amélioration sensible bien qu'inférieure à celle de la Montérégie (9,9 %). Le taux de chômage est également passé de 9,3 % à 7,3 % entre 2001 et 2006, soit une réduction de 2 % pendant que la population en emploi augmentait de 4 % et que le taux d'emploi augmentait de 1,7 %.

Pour la MRC de Lajemmerais, il y a eu une hausse de la population en emploi de 12,4 % entre 2001 et 2006, et un taux d'emploi de 73,1 % en 2006 avec un taux de chômage quasiment inchangé à 3,4 % (marché de plein emploi). Pour celle de la Vallée-du-Richelieu, la hausse de population en emploi fut de 14,2 % entre 2001 et 2006 avec une population en emploi de 69,5 % en 2006. Dans les deux cas, cette amélioration fut supérieure à celle de la Montérégie (9,9 %).

On constate que le marché de l'emploi dans les zones d'influence restreinte et large est assez vigoureux. En effet, pour la zone d'influence restreinte le taux de chômage est de 4,9 %, alors que pour la zone large il est de 4,7 %. Pour le taux d'emploi, meilleur indicateur de la situation réelle, on observe un taux de 64 % pour la zone restreinte et de 66,6 % pour la zone large. Enfin, la situation observée selon les différents segments d'âge démontre une situation sensiblement identique dans les trois MRC.

## VII – Le marché de l’emploi par genre

Taux d’emploi	2001			2006		
	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu
Hommes	58,7 %	78,1 %	74,3 %	60,0 %	77,9 %	74,8 %
Femmes	44,0 %	67,2 %	63,6 %	46,1 %	68,4 %	64,4 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

Le bassin d’emploi sorelois se caractérise par un rattrapage de la population des femmes en emploi durant la période de 2001 à 2006. En effet, le nombre de femmes sur le marché du travail de la MRC a progressé plus rapidement que celui des hommes. La hausse de la proportion de femmes en emploi fut de 2,1 % comparativement à 1,3 % chez les hommes. Mais l’écart du taux d’activité entre les hommes et les femmes reste de 15 %. On note aussi que les femmes occupent une place plus grande qu’ailleurs en Montérégie, dans certains secteurs bien rémunérés, en particulier celui de la *gestion de sociétés et d’entreprise* (66,7 %). Dans la MRC, 100 % des personnes travaillant dans le domaine de la *gestion de sociétés ou d’entreprises* ont 45 ans et plus. On peut estimer que d’ici 15 ans la relève féminine pourra trouver une place de choix dans ce secteur. Certains autres secteurs sont plus traditionnellement occupés par des femmes comme la santé, l’enseignement, les finances, l’assurance et l’impression.

Dans la MRC de Pierre-De Saurel, les grands indicateurs du marché du travail ont évolué favorablement pour les femmes. Ils ont évolué de la même façon que dans la Montérégie. Les femmes occupent maintenant 58 % des emplois.

Du côté de la MRC de Lajemmerais, la hausse de la proportion de femmes en emploi a été de 1,2 %, alors que chez les hommes on constate une baisse de 1,3 %. Pour la MRC de la Vallée-du-Richelieu, le taux d’emploi hommes-femmes a peu varié. En effet, il y a eu une légère hausse de 0,8 % chez les femmes et de 0,5 % chez les hommes. L’écart du taux d’activité entre les hommes et les femmes est similaire dans les deux cas, soit de 10 %.

Les secteurs bien rémunérés où l’on retrouve une proportion des femmes plus élevée sont les soins de santé, l’enseignement, les finances et assurances. Pour la MRC de la Vallée-du-Richelieu, la même situation prévaut bien qu’on retrouve également parmi ces secteurs *la gestion de société et d’entreprise* (60 %).

Pour la MRC de Lajemmerais, les grands indicateurs du marché du travail ont évolué favorablement pour les femmes (52 %), bien que de façon moins marquée que dans le reste de la Montérégie. Dans la Vallée-du-Richelieu, elles occupent 50 % des emplois.

Dans le bassin sorelois, on retrouve toujours un écart important de taux d'activité des femmes par rapport aux MRC avoisinantes (15 % alors qu'il est de 10 % dans les deux autres MRC). L'écart traditionnellement constaté dans les emplois occupés par des femmes est toujours existant bien que celui-ci s'est réduit au cours des dernières années. Signalons enfin que dans la zone d'influence, les grands indicateurs du marché du travail ont évolué favorablement pour les femmes.

## VIII – Les secteurs d’activité

Le bassin d’emploi sorelois se distingue particulièrement dans le domaine de la fabrication de produits métalliques. En effet, ce secteur représente 11 % de l’emploi comparativement à 1 % pour la Montérégie. Cette importante particularité est liée à la longue tradition industrielle typique de la région soreloise.

La MRC de Lajemmerais se distingue également dans le domaine de la fabrication de matériel de transport et de la première transformation de métaux. En effet, 4,6 % de ses emplois sont dans ces deux domaines de la fabrication alors que pour la Montérégie, on observe plutôt une répartition de 2,9 % dans ces deux secteurs. On retrouve ici une complémentarité évidente avec la MRC Pierre-De Saurel qui nous rappelle que ces deux MRC ont un historique commun sur plusieurs points.

Quant à la Vallée-du-Richelieu, elle présente des légères particularités dans le domaine de la culture et des services professionnels scientifiques et techniques comparativement à la Montérégie.

Le bassin d’emploi sorelois présente ici une singularité évidente par rapport à la Montérégie, tout en ayant une complémentarité particulière avec la MRC de Lajemmerais.

## IX – Le bassin de recrutement

Dans la présente section, nous étudierons le bassin de recrutement de la main-d'œuvre sous l'angle des occasions offertes. Nous étudierons le nombre de chercheurs d'emploi, le nombre de personnes aptes à se former pour occuper de nouveaux emplois, les occasions offertes par l'immigration, la mobilité de la main-d'œuvre ainsi que le navettage.

### 9.1 – Les chercheurs d'emploi

Bassin de recrutement	Zone d'influence large en nombre de personnes	MRC Pierre De Saurel		MRC Lajemmerais		MRC Vallée-du-Richelieu	
Prestataires de l'aide sociale aptes au travail	2 333	1 375	59,0 %	420	18,0 %	538	23,0 %
Chômeurs	4 675	1 490	31,9 %	1 090	23,3 %	2 095	44,8 %
<b>Total</b>	<b>7 008</b>	<b>2 865</b>	<b>40,9 %</b>	<b>1 510</b>	<b>21,5 %</b>	<b>2 633</b>	<b>37,6 %</b>

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

Le bassin sorelois représente une part plus importante de personnes sans emploi aptes au travail (chômeurs et prestataires de l'aide sociale) que son poids démographique dans le bassin de recrutement. En effet, le total est légèrement supérieur à celui de la Vallée-du-Richelieu, alors que la population de la Vallée est le double de celle de la région soreloise. Les difficultés économiques vécues par la région expliquent en grande partie cette situation. Le taux d'emploi y est largement plus bas de celui des deux autres MRC. Malgré tout, on constate que des problématiques de recrutement particulières existent. Par exemple, le nombre de personnes sans diplôme représente 44 % des personnes aptes au travail. Par contre, 52 % de ces personnes sont des chômeurs, soit des personnes qui sont en recherche active d'emploi.

Cependant, il est important de constater que la structure de l'économie soreloise axée sur l'industrie manufacturière offre des emplois qui correspondent bien aux capacités d'une telle clientèle (niveau DEP). Signalons aussi que la région s'est dotée de plusieurs services de soutien à l'insertion sociale et à l'emploi tels que le Recyclo-Centre, l'Orienthèque et le Centre de formation professionnelle. Les formations professionnelles offertes par la Commission scolaire et le Cégep de Sorel-Tracy sont adaptées au contexte industriel de la région.

Rappelons que le taux d'activité comparé entre les hommes et les femmes révèle un écart particulièrement important dans la MRC de Pierre-De Saurel (15 %) pour le taux de participation des

femmes. Ceci suppose qu'un effort particulier pourrait être fait dans le bassin de recrutement. Cependant, cet écart concerne principalement les femmes plus âgées car pour les jeunes, le taux d'emploi est supérieur chez les femmes.

Pour l'ensemble du bassin de recrutement, ceci représente un total fort intéressant de 7 000 personnes sans emploi et aptes à travailler, dont 4 675 chômeurs (1 090 proviennent de Lajemmerais et 2 095 de la Vallée-du-Richelieu).

La baisse de population chez les jeunes qui entrent présentement sur le marché du travail incite à augmenter fortement les efforts de recrutement dans la catégorie des sans emplois.

### **9.2 – Estimé du nombre de personnes susceptible de changer d'emploi**

Le phénomène du renouvellement de la main-d'œuvre doit aussi être considéré dans le bassin d'emploi. Les données concernant cette question sont difficiles à obtenir. Cependant, dans le but de mieux cerner le bassin total de recrutement, nous avons élaboré une hypothèse que nous croyons prudente et qui nous permet d'inclure la mobilité de l'emploi dans nos évaluations.

#### **Hypothèses**

*L'estimé est basé sur les hypothèses suivantes : les personnes les plus susceptibles de changer d'emploi sont en général en début ou en carrière ascendante. Par souci de prudence, nous n'avons considéré que ces deux groupes d'âge pour réaliser notre estimé. Nous avons évalué que de façon prudente 25 % des personnes en emploi sont susceptibles de changer d'emploi. Notre postulat est basé sur les considérations suivantes : selon M. Claude Dupuis, du comité sectoriel de la main-d'œuvre (CSMO) dans la fabrication métallique industrielle, le taux de renouvellement des effectifs est de 50 %. Ce taux qui ne mesure pas l'ensemble du phénomène de la mobilité de la main-d'œuvre représente une donnée fiable et prudente du phénomène. De son côté, le CSMO du commerce de détail (Détail Québec) juge que ce taux est approximativement de 15 %. Nous avons considéré que ce 15 % représente une donnée prudente qui permet une approximation raisonnable pour le bassin de recrutement.*

Les deux catégories d'emploi retenues (commerce, gestion et administration publique, architecture, génie et services connexes) sont particulièrement significatives compte tenu du plan de développement stratégique de la région qui leur accorde une place importante.

<b>Population en emploi susceptible de changer d'emploi</b>	<b>Pierre-De Saurel</b>	<b>Lajemmerais</b>	<b>Vallée-du-Richelieu</b>	<b>Zone d'influence restreinte</b>	<b>Zone d'influence large</b>
<b>Total</b>	<b>1 575</b>	<b>3 371</b>	<b>4 822</b>	<b>4 946</b>	<b>9 768</b>
Aucun certificat, diplôme ou grade postsecondaire	821	1 458	1 989	2 331	4 336
Commerce, gestion et administration publique	146	482	697	598	1 289
Architecture, génie et services connexes	247	486	618	741	1 365

Note : Taux de mobilité estimé à 15 %

Sur la base de ce postulat, on estime qu'environ 1 500 personnes sont susceptibles de changer d'emploi, dont un peu plus de la moitié n'a pas de certification postsecondaire. Dans les deux domaines névralgiques du commerce et du génie où le taux de diplomation est le plus important, on constate qu'il y aurait environ entre 150 et 250 personnes en emploi susceptibles de changer.

Pour Lajemmerais, ce nombre serait environ de 3 300 personnes alors que pour la Vallée-du-Richelieu, il serait de près de 4 800. Dans le secteur commercial il y a dans Lajemmerais un potentiel de 480 personnes approximativement et dans la Vallée-du-Richelieu, environ 700 personnes.

Pour la zone restreinte, le potentiel de recrutement est d'environ 9 700 personnes, dont un peu moins de la moitié n'auraient pas de diplômes postsecondaire. Selon nos hypothèses, dans le domaine du commerce, ce serait 1 200 tandis que pour le domaine du génie, ce serait environ 1 300.

### **9.3 – Estimé du bassin de recrutement potentiel pour les personnes issues de l'immigration**

Pour estimer le potentiel de recrutement de personnes susceptibles de provenir de l'immigration, nous avons comparé le nombre d'immigrants réellement installés dans les trois MRC avec le poids démographique que représentent ces MRC dans la Montérégie. Nous estimons que le nombre d'immigrants devrait être au moins proportionnel au poids démographique de ces MRC dans la Montérégie. La différence entre le nombre réel et la population estimée indique le nombre potentiel d'immigrants à attirer pour se hisser dans la moyenne régionale.

	Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu	Zone restreinte	Zone d'influence large
Réel	880	1 795	4 115	2 675	6 790
Population totale zone/population Montérégie	3,7 %	5,1 %	7,9 %	8,8 %	16,7 %
Estimé du potentiel selon le poids démographique	3 707	5 187	7 925	8 894	16 819
Déficit à combler	2 827	3 392	3 810	6 219	10 029

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

Ainsi, on constate que pour la MRC de Pierre-De Saurel, il faudrait attirer 2 800 immigrants pour que le poids démographique de ces derniers soit le même que celui qu'on retrouve en Montérégie.

De même, pour la MRC de Lajemmerais, 3 400 immigrants devraient être attirés pour atteindre cet objectif, alors que pour la Vallée-du-Richelieu, il en faudrait 3 800.

Dans la mesure où cet objectif de rattrapage serait atteint, la quantité de main-d'œuvre disponible serait rehaussée de 10 000 personnes. Nous considérons qu'un tel objectif bien qu'atteignable est optimiste, même si on tient compte des efforts actuels réalisés en ce domaine. Par contre, en étudiant la situation dans l'agglomération urbaine de Longueuil, on constate qu'elle comptait 59 230 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 34,3 % par rapport à 2001 (+ 7 815 personnes), une proportion similaire à celle de l'ensemble de la Montérégie (+ 34,6 %). C'est sur ce territoire que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes. L'agglomération de Longueuil accueille près de 60 % des immigrants de la Montérégie. Or, les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. Celles ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %). Dans l'agglomération de Longueuil, toujours en 2006, l'immigration économique était plus importante (55,6 %) et le regroupement familial, moins important (25,7 %) qu'ailleurs.

Ceci représente donc un bassin de main-d'œuvre qualifiée dont on peut estimer le nombre de chômeurs à 5 800 personnes pour la Montérégie dont 3 480 pour Longueuil. Nous avons par prudence évalué le potentiel offert par l'immigration à 50 % du potentiel identifié, soit 5 014 personnes pour l'ensemble du bassin de recrutement, ce qui correspond au nombre de chômeurs immigrants estimé pour la Montérégie. Il va de soi cependant que le bassin de recrutement comprend aussi des personnes nouvellement arrivées au pays.

<b>Bassin de recrutement</b>	Zone d'influence large	MRC de Pierre-De Saurel	MRC de Lajemmerais	MRC de la Vallée-du-Richelieu
Immigration	5 014	1413	1696	1905

#### 9.4 – Le navettage

La mobilité géographique de la main-d'œuvre (navettage) est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi.

Navettage		Pierre-De Saurel	Lajemmerais	Vallée-du-Richelieu
Déplacement hors MRC pour le travail	86 080	7 945	32 865	45 270
Déplacement hors MRC pour le travail en %		9 %	38 %	53 %
Déplacement vers Montréal	49 645	5 %	42 %	54 %

Source : Portrait du marché du travail Pierre-De Saurel, Lajemmerais et Vallée-du-Richelieu, IMT Emploi-Québec Montérégie, janvier 2009

On constate que la main-d'œuvre de la région se déplace peu. En effet, elle ne constitue que 9 % des déplacements hors MRC effectués pour le travail. Ceci correspond bien à la structure de la main-d'œuvre locale où les personnes au sommet de leur carrière et en fin de carrière sont représentées dans une proportion plus importante. Ceci indique également que cette main-d'œuvre, essentiellement de métier, a de la difficulté à trouver des emplois équivalents dans les zones limitrophes.

On constate que dans les deux MRC des zones d'influence restreinte et large, les déplacements liés à l'emploi sont beaucoup plus importants (38 % Lajemmerais et 53 % dans la Vallée-du-Richelieu). Cependant, ces déplacements se font de façon beaucoup plus importante vers Montréal.

Le bassin de recrutement démontre une plus grande mobilité dans les MRC des zones d'influence. Ce qui correspond bien aussi à la structure de la main-d'œuvre active, car dans ces MRC on constate que la proportion de la main-d'œuvre en début de carrière est plus importante.

La MRC de Pierre-De Saurel présente des avantages importants sur le plan du navettage. En effet, le réseau routier et le transport collectif permettent une circulation très fluide pour les résidents des MRC de Lajemmerais et de la Vallée-du-Richelieu. L'absence de congestion sur l'autoroute 30 et un transport collectif moins bondé sont des avantages intéressants pour la personne qui travaille à l'extérieur. Cependant, les habitudes culturelles des personnes demeurant dans la deuxième couronne de Montréal représentent un obstacle important face à un déplacement vers la MRC de Pierre-De Saurel.

## X – Synthèse des possibilités d'élargissement du bassin de recrutement

### Tableau synthèse du bassin de recrutement

Bassin de recrutement	Zone d'influence large	MRC Pierre-De Saurel	MRC Lajemmerais	MRC Vallée-du-Richelieu
Prestataires de l'aide sociale aptes au travail	2 333	1 375	420	538
Chômeurs	4 675	1 490	1 090	2 095
Population en emploi susceptible de changer d'emploi	9 768	1 575	3 371	4 822
Immigration	5 014	1413	1696	1905
<b>Total en nombre</b>	<b>21 790</b>	<b>5 853</b>	<b>6 577</b>	<b>9 360</b>
Total en %	100 %	27 %	30 %	43 %

Le tableau synthèse nous permet d'apprécier globalement la situation. On y observe que les perspectives de recrutement de personnel pour une entreprise qui désire s'installer dans la région présentent à la fois des carences et des occasions intéressantes. Le bassin de recrutement est bien équilibré et offre un potentiel de recrutement comparable à tout autre bassin de la Montérégie, tout en offrant des particularités intéressantes pour le secteur industriel.

Peut-on corriger les points faibles du territoire (des difficultés pour attirer la main-d'œuvre des zones restreinte et large) et bénéficier des occasions de développement? C'est ce qui reste à évaluer et à développer.

Nous croyons qu'on peut regrouper en trois axes d'actions.

1. Bassin local développement des compétences, insertion à l'emploi
2. Accueil de l'immigration
3. Recrutement élargit aux zones d'influence

Quelles conclusions et quelles actions sont le plus à même de bonifier les interventions? C'est à vous d'en discuter.

## Annexe 1

### Lien avec le plan de développement stratégique

Le bassin de recrutement de la main-d'œuvre doit être en lien avec le plan de développement de notre région. Dans cette partie, nous avons répertorié les éléments du plan de développement stratégique 2005 à 2009 qui, à notre avis, sont des éléments clés.

## PLAN STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT DU BAS-RICHELIEU 2005–2009

### Extraits

#### ORIENTATIONS 2005-2009

##### AXE I : DIVERSIFIER L'ÉCONOMIE

Pour poursuivre sur le chemin de la croissance et miser sur nos richesses

- 1. Positionner la région dans les secteurs de l'écologie industrielle, de l'agroenvironnement et dans la fabrication d'équipements dans le secteur de l'environnement.**
- 4. Dans le cadre de l'entente ACCORD (Action concertée de coopération régionale de développement) mettre en œuvre ou soutenir les initiatives visant à consolider le développement du Bas-Richelieu comme filière d'excellence en sidérurgie et en métallurgie.**

On constate par ces deux éléments que les choix stratégiques de la région sont clairement la particularité de la région soreloise de maintenir sa vocation industrielle plus spécifiquement dans le domaine des métaux et de la fabrication.

Le bassin de recrutement présente des caractéristiques intéressantes pour cela.

Notons que cette volonté, bien qu'elle ait évoluée et qu'elle évoluera encore, est un choix régional qui date de plusieurs années. En effet, l'étude de reconversion industrielle réalisée par le professeur Yves Bélanger avait déjà confirmé cette volonté.

AXE V : RENFORCER LA COHÉSION DU MILIEU AUTOUR  
D'UN PLAN D'INTÉGRATION ET DE DÉVELOPPEMENT  
DES RESSOURCES HUMAINES

**19. Informer et sensibiliser les partenaires du marché du travail sur les enjeux de la mondialisation, de l'explosion des technologies de l'information, de la baisse démographique, du vieillissement de la population et de l'évolution des valeurs sur l'organisation du travail, le développement de la main-d'œuvre et la gestion des ressources humaines.**

- 19.4 Établir des collaborations avec les grandes organisations de la région pour traiter de ces questions et de la mise en place de conditions (qualité de vie) favorables au recrutement et à la rétention d'un personnel qualifié.
- 19.5 Mobiliser les partenaires sur les enjeux de la relève et faire la promotion des programmes d'aide pour la mise en place d'une relève dans les PME.
- 19.6 Faire connaître et utiliser les ressources du milieu visant la rétention ou le retour des jeunes qualifiés.

**22. Promouvoir la formation continue de la main-d'œuvre en emploi.**

- 22.3 Élaborer une offre de service adaptée aux besoins de la petite entreprise et des entreprises de l'économie sociale.
- 22.4 Favoriser une alliance stratégique des institutions d'enseignement pour répondre aux besoins de formation continue.

**23. Poursuivre et améliorer les interventions visant à contrer l'exclusion socioéconomique.**

- 23.1 Poursuivre l'évaluation des besoins de la clientèle, dont les moins de 18 ans et ceux à l'extérieur des réseaux traditionnels, sans emploi et établir un parcours d'intégration en emploi tenant compte des capacités de chacun.
- 23.2 Favoriser la concertation intersectorielle autour de la mise en place d'un parcours d'insertion favorisant l'intégration en emploi.
- 23.3 Favoriser le développement d'une alliance stratégique des institutions d'enseignement, des entreprises et des organismes communautaires pour répondre aux besoins des clientèles.
- 23.5 Être sensible à l'intégration des personnes exclues dans la définition et la mise en œuvre de projets économiques.
- 23.6 Soutenir une démarche concertée de persévérance scolaire auprès des jeunes de moins de 18 ans. »

Notons que parmi toutes ces orientations, l'immigration n'apparaît pas.