

Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
15 février
1997

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Le Groupe Conseil OSI inc.,
services conseils en informatique, recherche plusieurs
ressources pour agir chez ses clients ou chez O.S.I. De plus,
plusieurs des postes sont disponibles pour des pigistes.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS
ANALYSTES RÉSEAUX OU TÉLÉCOMMUNICATIONS
TECHNICIENS MICRO-INFORMATIQUE
SUPPORT MICRO OU BUREAUTIQUE
SPECIALISTES MCP, MCSE OU CNE

Dans plusieurs environnements tels que :

GROUPWISE, MS Exchange, IMS, DB2, COBOL,
VISUAL BASIC, MS ACCESS, ORACLE, BUSINESS BASIC,
DELPHI, NT, NOVELL, WIN95, UNIX, AUTOCAD

Télécopiez votre CV au (514) 847-0454
ou faites-le parvenir à :



Groupe Conseil OSI inc.
376, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H2X 1E6
osimtl@gcosi.com
Nous pratiquons l'équité
en matière d'emploi.

Bell recherche des TÉLÉVENDEURS pour ses bureaux de Montréal

Votre rôle

... à titre de représentant en marketing direct, sera de vendre, par téléphone, les produits et services de Bell à notre vaste clientèle.

Votre profil

... bilingue, vous vous exprimez avec aisance et avez de solides aptitudes pour la vente. Une grande disponibilité pour travailler en moyenne 25 h/semaine, de jour, de soir et durant les week-ends, est essentielle. Une formation en marketing, une expérience dans la vente ainsi que la connaissance d'une troisième langue sont des atouts recherchés.

En retour

... nous vous offrons une formation complète jumelée à une rémunération des plus concurrentielles.

Si ce poste vous intéresse, acheminez votre CV sans tarder, en mentionnant
sur l'enveloppe le numéro de référence BII-097, à :

Bell Canada - Centre d'emploi
1000, rue de la Gauchetière Ouest
Bureau 810
Montréal (Québec) H3B 4W5

- Ce poste n'est pas ouvert aux étudiants.
- Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Bell souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



PROGRAMMEUR ANALYSTE

Notre entreprise est une force motrice dans la région de la Beauce grâce à son réseau de vente international. Nous recherchons une personne compétente et dynamique qui saura relever les défis au sein d'une équipe gagnante.

Fonctions:

- Sous la supervision du directeur informatique, le candidat ou la candidate devra:
- Gérer les serveurs NT ainsi que le réseau local;
- Installer et configurer les équipements et logiciels;
- Assurer le support de premier niveau aux usagers;
- Participer à des projets de développement et d'intégration, principalement sur plate-forme PC et en client-serveur.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en Technique informatique;
- Posséder au moins deux (2) ans d'expérience en gestion de réseaux locaux;
- Posséder de bonnes connaissances au niveau Windows NT (Server et Workstation), Microsoft SQL Server et Powerbuilder;
- Avoir de bonnes aptitudes au travail en équipe et une orientation client;
- Être capable de s'exprimer facilement en anglais;

De plus, vous êtes reconnu pour vos capacités d'apprentissage, vous aimez avoir des contacts réguliers avec les gens.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe dynamique avec des conditions de travail intéressantes, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 février 1997.

LAINAGES VICTOR LTÉE, Département des ressources humaines, Dossier # INFO 1, Case postale 400, 250, rue de la Station, St-Victor, Beauce (Québec) Canada G0M 2B0. Tél.: (418) 588-6821 • Fax: (418) 588-6275.

P.S. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Carrières en distribution

Mobel est distributeur international et manufacturier des produits de mémoire AZEN. Nous sommes à la recherche de professionnels bilingues dont l'expérience pourra contribuer à la croissance de nos bureaux de Montréal, Toronto, Edmonton et Vancouver.

Nous recherchons:

- REPRESENTANT(E)S des ventes
- Préposé(e)s au SERVICE À LA CLIENTÈLE
- Réceptionnistes

Mobel offre une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae par fax au: 514-683-1864 ou par courrier électronique: hresource@mobel.com



*Seules les candidatures retenues seront contactées

L'excellence en reingenierie

COGNICASE

Des projets de réingénierie d'applications informatisées vous intéressent ?

Chef de file dans le domaine de la réingénierie d'applications, **COGNICASE** bénéficie d'une réputation internationale et se distingue par l'excellence de ses produits et services. Chez **COGNICASE**, nous sommes conscients que notre valeur première, c'est notre capital humain. Aussi, nous veillons à offrir à nos employés un environnement de travail agréable, une structure organisationnelle incitant à l'initiative, et à mettre à leur disposition tous les outils dont ils ont besoin. Suite à une expansion remarquable, nous sommes à la recherche de personnes compétentes pour combler les postes suivants :

CHEFS DE PROJETS

Parfaitement bilingue, vous possédez un minimum de 2 à 5 ans d'expérience en gestion de projets. De plus, vous possédez des connaissances sur une ou plusieurs des plates-formes suivantes : **MVS, VM AS/400, HP 3000.**

SPECIALISTES - RÉSEAUX

Vous faites preuve d'un grand leadership, vous cumulez près de 5 années d'expérience comme spécialiste-réseau dans l'environnement Windows NT, version 4.0.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS ET ANALYSTES

Vous possédez un minimum de 5 ans d'expérience en programmation-analyse dans un ou plusieurs des langages suivants : **C, C++, COBOL, LISP, PLI, ASSEMBLEUR.** Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

OPÉRATEURS

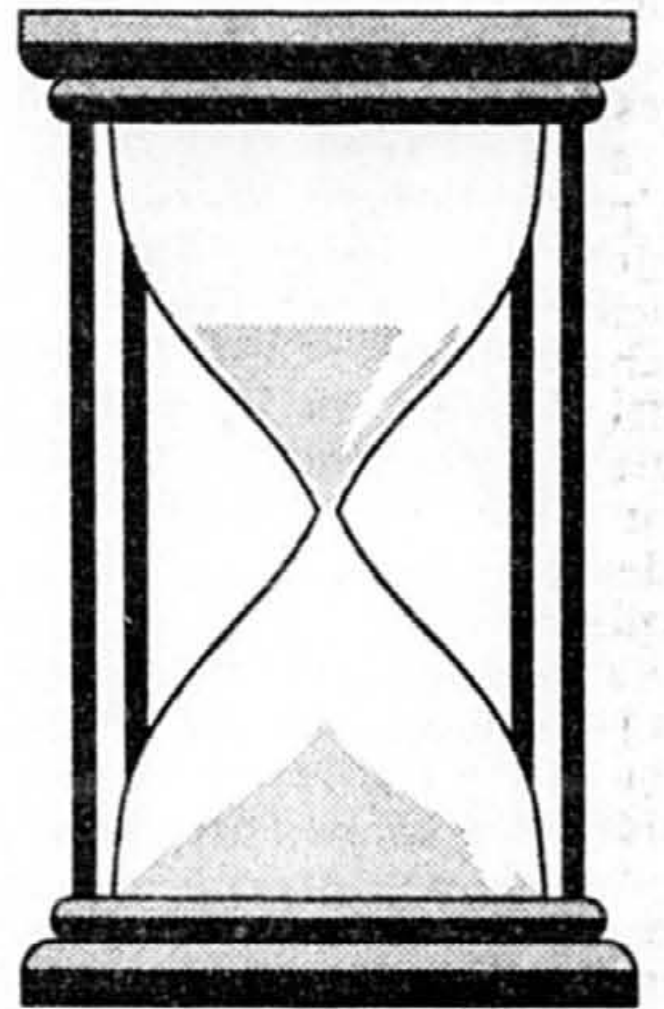
Pour un poste de soir et/ou de nuit, vous possédez près de 2 années d'expérience en opération et support aux usagers. Vous êtes familier avec la plate-forme Windows. Vous faites preuve d'autonomie et d'initiative.

Vous avez le profil recherché ? L'équipe de **COGNICASE** a besoin de vous !

Nous offrons des salaires intéressants, des avantages sociaux concurrentiels et des opportunités de carrières enrichissantes. Alors, si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines, 1080, côte du Beaver Hall, bureau 2000, Montréal (Québec) H2Z 1S8.
Télécopieur : (514) 866-6260. Adresse Internet : cv@cognicase.ca.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Nous cherchons présentement des gens créatifs et dévoués pour prendre part à nos activités dans les postes suivants situés à Montréal :

DIRECTEUR DE L'AVIONIQUE

Avec votre attestation E et votre expérience en avionique, dans un rôle de superviseur ou de gestionnaire, vous serez en mesure d'agir en tant que représentant principal de la compagnie et d'assumer la responsabilité de l'exploitation et de la gestion de nos installations d'avionique à Montréal et à Toronto. Ce rôle vous amènera à diriger un atelier d'avionique interne existant et à y assurer le développement d'une bonne base de clientèle. Cet atelier nous permet de fournir des services complets de réparation, d'entretien courant et d'ingénierie en avionique pour les équipements d'avionique, ainsi que le soutien aux avions d'affaires modernes.
Réf. AD150297

CHEF, TECHNOLOGIES INFORMATIQUES

Vous serez responsable de la gestion de notre personnel de technologies informatiques affecté au développement d'applications manufacturières et à la mise en place de nouvelles technologies. Un leadership éprouvé et une imposante feuille de route composée d'au moins dix ans d'expérience pertinente, dont cinq dans un rôle de supervision, sont essentiels. La connaissance des environnements HP3000, RDMS, GUI et Windows NT sera un atout. **Réf. ITM150297**

TECHNICIENS EN AVIONIQUE

Cinq ans d'expérience dans l'entretien courant, le dépannage, la maintenance, la réparation, les modifications et les essais fonctionnels de tous types de radio, de radar et autres appareils et équipements de navigation sont exigés. Une attestation serait un atout. **Réf. AT150297**

TECHNICIENS D'ENTRETIEN D'AÉRONEFS

Cinq ans d'expérience dans l'entretien courant, le dépannage, la réparation, la maintenance, les modifications et les essais fonctionnels d'avions sont demandés, ainsi qu'une attestation de T.E.A. et une annotation pour divers avions d'affaires tels que le Challenger, le Hawker, le Citation et le Falcon. **Réf. AME150297**

INSPECTEURS D'AÉRONEFS

Cinq ans d'expérience dans l'inspection de cellules, de moteurs et du matériel fonctionnel d'aéronefs à toutes les étapes des réparations sont requis en plus d'une attestation de T.E.A. et d'une annotation pour divers avions d'affaires tels que le Challenger, le Hawker, le Citation et le Falcon. **Réf. AI150297**

MÉCANICIENS DE MÉTAL EN FEUILLES

Quatre ans d'expérience en rivetage, cintrage et formage sur mesure de métal en feuilles dans le domaine de l'aviation sont requis en plus de la capacité de lire les plans et d'utiliser les instruments propres à ces fonctions. **Réf. SMM150297**

AGENT D'APPROVISIONNEMENT

Deux ou trois ans d'expérience dans l'achat et l'expédition de pièces d'avions et dans le codage de factures de fret sont exigés, ainsi que le bilinguisme. **Réf. PA150297**

DIRECTEUR DES VENTES TECHNIQUES

Ce poste situé à Vancouver exige une compréhension approfondie du marché de l'aviation de niveau corporatif et des preuves de réussite dans la vente et le marketing de services d'entretien d'avions. Dix ans d'expérience dans les cellules d'avions et les moteurs à turbine et une compétence éprouvée dans la négociation de contrats d'envergure sont également requis. **Réf. TSD150297**

Si vous possédez les qualifications requises et que vous souhaitez accroître votre expertise auprès d'une importante entreprise du monde de l'aviation, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **numéro de référence approprié** à : **Groupe d'aviation Innotech Exeaire, Service des ressources humaines, 10225, avenue Ryan, Dorval (Québec) H9P 1A2.**

Nous respectons l'équité dans l'emploi. Veuillez noter que seules les personnes considérées pour une entrevue seront avisées.

AU COTON

Nous sommes une chaîne multinationale de vêtements de détente pour femmes, qui connaît un grand succès. Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques avec 2 ans d'expérience, pour la région de Montréal, pour les postes suivants:

- GÉRANT(E)S
- ASSISTANT(E)S GÉRANT(E)S
- VENDEUR(E)USE(S)

Nous offrons un salaire de base compétitif, un bonus avantageux plus commissions, un plan d'assurance profitable dans un environnement de travail très excitant.

Si vous voulez vous joindre à notre succès, n'hésitez pas à nous contacter.

S.v.p. nous faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au Département des ressources humaines au
(514) 383-6440

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Notre client est à la recherche d'un ingénieur industriel ou mécanicien bilingue possédant quelques années d'expérience en milieu alimentaire, pharmaceutique ou cosmétiques. Personne organisée, orientée vers les coûts de production avec preuve à l'appui. Familier avec ISO. Salaire 55 000 \$.

Autres postes pour:

INGÉNIEUR ÉLECTRIQUE / instrumentation et contrôle. Bilingue. 50 000 \$.

INGÉNIEUR MÉCANIQUE min. 5 ans d'expérience en conception d'appareils sous pression. Bilingue. 40 000 \$.

Veuillez s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

COLETTE BOVY PERSONNEL INC.
4333, Ste-Catherine Ouest, bureau 640
Westmount (Québec) H3Z 1P9

La personnalité d'une entreprise

RESSOURCES HUMAINES

MICHELLE PERRYMAN
collaboration spéciale

Lorsque l'on donne des informations sur les responsabilités, tâches et exigences d'un poste à combler, on devrait aussi décrire la culture de l'entreprise et faire de la facilité d'adaptation à cette culture un critère d'embauche.

La compétence d'un candidat dépend de ses capacités à traduire ses connaissances en réalisations concrètes. On constate cependant que des personnes compétentes sur le plan technique n'arrivent pas à se faire accepter par les autres membres de l'organisation et diminuent ainsi leurs chances de réussite.

Mais qu'est-ce que la culture d'entreprise? C'est en quelque sorte la personnalité de l'entreprise, avec ses qualités et ses défauts. On peut la décrire aussi comme l'ensemble des valeurs partagées, ou ce que le jugement collectif estime comme souhaitable, qui tiennent compte de la nature de l'entreprise, de sa taille et de son histoire. Ces valeurs guident les comportements attendus par la collectivité.

Il n'y a pas de bonne ni de mauvaise culture. De façon générale, les grandes entreprises ont tendance à être plus bureaucratiques et vouent un culte plus grand à la hiérarchie. Dans les entreprises plus petites, les relations sont plus informelles et les prises de décision moins encadrées. La rapidité avec laquelle les petites entreprises se sont adaptées aux exigences d'un marché hautement concurrentiel a amené les grandes entreprises à modifier leur structure en allégeant et en simplifiant leurs activités. Cette transformation a des conséquences directes sur la culture de l'entreprise.

Il n'est pas facile de modifier la culture d'une entreprise. Plusieurs chefs d'entreprise l'ont compris après avoir tenté de mettre en place des cercles de qualité, des programmes de qualité totale ou d'amélioration continue qui n'ont pas connu le succès escompté. Ils n'avaient pas tenu compte de la culture d'entreprise et de sa lenteur d'évolution. Comme pour les individus, modifier la personnalité d'une entreprise ne se fait pas du jour au lendemain.

Il faut donc tenir compte de la culture de l'entreprise lorsqu'on convoite un poste. Pour ce faire, voici une liste, non exhaustive, des principaux indicateurs de la personnalité d'une entreprise :

- nombre de paliers hiérarchiques ;
- nombre et nature des politiques et procédures écrites ;
- niveau d'utilisation de la technologie ;
- statut (actionnariat, propriété familiale, société en nom collectif, etc.) ;
- transparence de la gestion ;
- fréquence et moyens de communication ;
- importance de la hiérarchie et des symboles ;
- déontologie des leaders ;
- niveau d'implication des employés ;
- nature des compétences requises ;
- mode d'organisation du travail ;
- histoire de l'entreprise ;
- solidité financière ;
- existence de descriptions de postes ;
- rétroaction sur le travail accompli ;
- reconnaissance du droit à l'erreur.

De plus, on ne peut faire abstraction du pays ou des pays dans lesquels l'entreprise évolue, puisque le siège social est le foyer de la culture d'entreprise. Par exemple, on constate que les Français sont plus bureaucratiques que les Américains qui, eux, ont une culture plus entrepreneuriale.

D'après Deal et Kennedy, il y aurait quatre types de culture : la « parieuse », axée sur la planification à long terme ; la « macho », axée sur les interventions rapides ; la « laborieuse-mais-joyeuse », qui se concentre sur des activités à important volume et à service de qualité ; celle « des processus », culture aux nombreuses activités procédurées. Laquelle vous conviendrait le mieux ?...

Michelle Perryman est présidente des Professionnels en ressources humaines du Québec.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

SERVICE

CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE ENTREPRISE INTERNATIONALE ŒUVRANT DANS LA FABRICATION. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LES POSTES SUIVANTS :

COORDONNATEUR DE L'ENTRETIEN

Vous superviserez le personnel et coordonnerez les activités quotidiennes des services d'entretien et de maintenance préventive en ce qui a trait à l'équipement de production et à l'immeuble. Vous veillerez à l'amélioration continue de ces services en vue d'assurer le soutien des équipes de production dans l'atteinte de leurs objectifs.

Vous devez compter de cinq à dix années d'expérience en supervision de services d'entretien d'équipement de fabrication, et avoir des qualités de leader. Enfin, un diplôme en génie serait un atout.

INGÉNIEURS DE PROCÉDÉS (DEUX POSTES)

Vous veillerez, dans les deux postes offerts, au maintien de la qualité des produits afin d'assurer la satisfaction des clients. Vous améliorerez la productivité par l'introduction de nouveaux procédés et matériaux. De plus, vous aurez à résoudre des problèmes de production journaliers en analysant les sources de rejets et en fournissant une aide technique.

Membre de l'O.I.Q., vous comptez de trois à cinq années d'expérience dans le secteur manufacturier. En outre, vous vous distinguez par vos capacités d'analyse et de résolution de problèmes.

Vous devez, pour ces trois postes, être un habile communicateur, aimer le travail d'équipe et être bilingue.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 018 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 21 février 1997.
- Il est inutile de téléphoner.

Cala
Communications en ressources humaines

Service confidentiel 018
63, rue de Brésolas
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

<http://www.lapresse.com/probec>

LA CROIX BLEUE/CANASSURANCE offre une gamme variée de produits en matière de soins de santé, d'assurance de personnes et d'assistance. Notre stratégie de développement puise son dynamisme dans les ressources d'une équipe chevronnée à laquelle nous vous invitons à vous joindre.

Chef de service Réf. RH-01

Vous superviserez l'ensemble des activités reliées à la réception et à l'émission d'appels ainsi qu'à l'accueil des clients au comptoir. Vos principales fonctions seront la planification de l'achalandage, l'évaluation des ressources, l'embauche, la formation et le contrôle des activités découlant des campagnes promotionnelles et de l'efficacité des installations techniques.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous comptez cinq années d'expérience en gestion d'équipe dans un service à la clientèle (environnement DAA). Une expérience dans le domaine de l'assurance est un atout. Enfin, vous êtes reconnu(e) pour votre leadership.

Agent(e) de formation Réf. RH-02

Vous serez responsable de la formation, du développement et du suivi du plan d'action concernant les agents du centre d'appels. Vous concevrez les outils nécessaires aux agents lors des campagnes de ventes en plus d'implanter des processus et d'effectuer des suivis visant à assurer une constance et une haute qualité de service à la clientèle.

Vous possédez un baccalauréat et le titre de FLMI ou un permis de représentation en assurances de personnes. Vous avez acquis une expérience pertinente dans un centre d'appels et plus de trois années en formation. Par ailleurs, le dynamisme et la créativité sont parmi vos qualités personnelles.

À l'un ou l'autre de ces postes, vous travaillerez au sein du centre d'appels et relèverez de la directrice, ventes directes. Vous devez vous distinguer par votre approche client et votre vision d'excellence en service à la clientèle. Le bilinguisme est essentiel.

Nous vous proposons un salaire des plus compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux.

Vous êtes invité(e) à soumettre votre curriculum vitae avant le 24 février 1997, en mentionnant la référence appropriée, au Service des ressources humaines, CROIX BLEUE/CANASSURANCE, 550, rue Sherbrooke Ouest, bureau 160, Montréal (Québec) H3A 1B9.

Nous tenons à remercier tous les postulants; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.



CROIX BLEUE
DU QUÉBEC

Assure la santé

<http://www.lapresse.com/probec>

ING CANADA

ING CANADA, un des principaux groupes d'assurances IARD au Canada, recherche des :

CHEFS - SAI-CSI

VOUS AVEZ

- un diplôme d'études collégiales en informatique ou en sciences,
- une combinaison d'études et de formation spécifique au réseautage et à l'environnement Windows NT,
- 6 ou 7 années d'expérience en gestion, installation et maintenance de réseaux et PC, ainsi qu'une expérience dans deux des trois environnements serveurs suivants : Windows NT, OS/2 et Novell,
- une bonne maîtrise des différentes composantes d'interconnexion : aiguilleurs, passerelle et modem (SNA, CISCO, IBM PC/3270),
- une très bonne connaissance de l'anglais,
- une expérience générale des produits Lotus Notes et Windows 95, un atout.

NOUS OFFRONS

- des projets stratégiques,
- une gestion orientée vers les résultats,
- une situation géographique exceptionnelle,
- un horaire variable.

LIEU DE TRAVAIL : Saint-Hyacinthe

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi que d'excellents avantages sociaux.

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ dans cette description et désirez faire partie d'une équipe gagnante, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 28 février 1997, à l'adresse suivante :

ING CANADA
Postes : Chefs - SAI-CSI
455, avenue Saint-Joseph
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8K8
Courr. électr. : ingcanis@ntic.qc.ca
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Université du Québec à Trois-Rivières

PROFESSEURS RÉGULIERS

(Postes offerts aux femmes et aux hommes).

FRANÇAIS (2 postes)

• Création

Domaines : Le Département est particulièrement intéressé à des candidats ayant déjà une expérience en création.

Fonctions : Enseignement en création littéraire, en production dramatique, en théorie de la création aux 1^{er} et 2^e cycles; encadrement d'étudiants aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles; recherche, publication et participation à des équipes de recherche; participation aux activités départementales et universitaires.

Exigences : Doctorat en création ou en littérature serait souhaitable. Expérience souhaitable en enseignement universitaire dans les domaines visés par le poste; expérience en recherche, publications ou subventions à l'appui; aptitudes à développer un programme de recherche autonome et à s'intégrer à des équipes de recherche disciplinaires ou pluridisciplinaires; pouvoir assurer un enseignement et un encadrement disciplinaires de qualité en littérature française dans plusieurs programmes d'études.

• Linguistique textuelle

Domaines : Le Département est particulièrement intéressé à des candidats ayant une spécialisation en linguistique textuelle et une bonne formation théorique en analyse du discours, en stylistique et en sémiotique.

Fonctions : Enseignement principalement en analyse du discours, en sémiotique et en stylistique au 1^{er} cycle; à l'occasion, des cours en français correctif devront être assumés; encadrement d'étudiants aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles; recherche, publications et participation à des équipes de recherche; participation aux activités départementales et universitaires.

Exigences : Doctorat en linguistique ou l'équivalent, expérience souhaitable en enseignement universitaire dans les domaines visés par le poste; expérience en recherche, publications ou subventions à l'appui; aptitudes à développer un programme de recherche autonome et à s'intégrer à des équipes de recherche disciplinaires ou pluridisciplinaires; pouvoir assurer un enseignement et un encadrement disciplinaires de qualité dans plusieurs programmes d'études.

PSYCHOÉDUCATION (2 postes)

• Intervention psychoéducative en milieu naturel

Exigences : Doctorat dans une discipline connexe et expérience de trois (3) ans en intervention psychoéducative. Une formation initiale en psychoéducation sera privilégiée.

• Fondements et méthodes de l'intervention psychoéducative

Exigences : Doctorat dans une discipline connexe et expérience pertinente en recherche évaluative. Une formation initiale en psychoéducation sera privilégiée.

SCIENCES HUMAINES (1 poste)

• Sociologie du changement social au XX^e siècle

Exigences : Doctorat en sociologie, disciplines ou champs d'études connexes: sciences politiques, anthropologie ou études québécoises. - Expérience en enseignement universitaire et en recherche (changement social, mouvements sociaux, théories et méthodes dans le champ des sciences sociales), publications à l'appui.

Aptitudes particulières : Capacité d'oeuvrer dans des équipes interdisciplinaires, maîtrise des démarches empiriques et du traitement informatique des données.

SCIENCES DU LOISIR ET DE LA COMMUNICATION SOCIALE (1 poste)

• Tourisme (Planification et gestion du tourisme)

Exigences : Doctorat en tourisme ou dans une discipline connexe. Expérience en enseignement et en recherche dans le domaine du tourisme, notamment en planification et gestion du tourisme. Aptitude à mener des recherches universitaires de pointe et à obtenir les financements requis. Aptitudes à publier dans les revues scientifiques nationales et internationales. La maîtrise d'une deuxième et troisième langues (plus particulièrement celle de l'anglais et de l'espagnol) serait un atout, de même qu'une expérience internationale dans le domaine du tourisme.

SCIENCES DE LA SANTÉ (1 poste)

• Soins infirmiers cliniques (Soins infirmiers médicaux-chirurgicaux aigus)

Exigences : Doctorat en sciences infirmières OU Doctorat dans une discipline connexe avec maîtrise en sciences infirmières OU Maîtrise en sciences infirmières* et engagement à poursuivre des études doctorales. - Expérience clinique récente de cinq (5) ans à temps plein en soins infirmiers médicaux-chirurgicaux aigus, incluant la conception de programmes de soins. - Être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

* Les dossiers des candidats possédant une maîtrise dans une discipline connexe aux sciences infirmières pourront être considérés si les autres conditions du poste sont remplies.

Note : Une connaissance fonctionnelle du français pour tous les postes est exigée.

Fonctions : L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et, le cas échéant, la direction pédagogique.

Traitement : Selon la convention collective des professeurs et des professeurs.

Date d'entrée en fonction : 1^{er} juin 1997 ou date à convenir avec l'UQTR.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Faire parvenir par écrit l'offre de services accompagnée de deux (2) copies du curriculum vitae avant 17 h le 7 mars 1997 à :

M. André Quirion, doyen par intérim
Décanat de la gestion des ressources
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières



SI VOUS RECHERCHEZ DES DEFIS, NOUS EN AVONS A VOUS PROPOSER.

Ouvrant dans le recrutement conseil depuis plus de 40 ans, TAD dessert une clientèle évoluant dans le domaine de la technologie de l'information. Nos clients, recherchant des candidats présentant une expertise reconnue et un potentiel d'envergure, nous confient des mandats de recrutement des plus variés. Nos mandats visent à combler des postes temporaires ou permanents dans la région métropolitaine ou dans d'autres villes nord-américaines.

Les postes

Analystes-programmeurs, Administrateurs de base de données, Administrateurs de systèmes, Chargés de projets, Soutien technique, Vente-représentation

Les technologies

ORACLE, Developer 2000, Designer 2000, Visual Basic, Delphi, C++, Powerbuilder, Cobol, CICS, RPG, Unifac, ORACLE, Sybase, IDMS, DB2, Progress, Réseautique, Novell, Windows NT, WAN, JAVA, HTML, UNIX, AS/400

Si vous possédez au moins deux (2) années d'expérience dans l'un des secteurs mentionnés, veuillez faire parvenir votre C.V. à :

TAD 1117, rue Ste-Catherine ouest, Suite 101, Montréal (Québec)
H3B 1H9 télécopieur: 849-5258

Seuls les candidats retenus seront contactés.



Active dans le domaine de l'aéronautique et avec la ferme volonté de se maintenir parmi les meilleures compagnies de haute technologie, notre croissance nous amène à rechercher des personnes pour les postes suivants :

Ingénieur(e) électronique - Matériel

Vous serez responsable de concevoir des circuits électroniques embarqués dans des avions et d'améliorer la conception des produits existants (traitement du signal).

- 6 ans d'expérience en conception de circuits;
- Excellente connaissance des perturbations magnétiques et électroniques (EMI / EMC, HIRF...);
- Bonnes aptitudes à communiquer et à rédiger des spécifications;
- Bilingue, professionnel(le) et organisé(e).

Ingénieur(e) - Logiciel

Vous serez responsable de concevoir et de développer des logiciels embarqués sur avion.

- Excellente connaissance du C et C++, ainsi que des applications à noyaux temps réel;
- Connaître la norme DO178B est un atout;
- Bonne connaissance de l'anglais et du français;
- Un minimum de 3 ans d'expérience en avionique ou dans des domaines connexes.

Si vous avez les compétences requises et si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi professionnel, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à : TEAM Inc., 4105, Cousens, St-Laurent (Québec) H4S 1V6.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Superviseur
d'un ingénieur
en mécanique

AFRIQUE

Un consortium international qui exploite la plus grande mine de bauxite au monde, dans la République de Guinée, en Afrique occidentale, sollicite des candidatures pour ce poste.

Vous serez responsable des transporteurs de manutention de bauxite, des concasseurs (maillets), des séchoirs (fours), des fours de grillage, d'une usine d'agglomération (usine de bouletage), des installations de chargement de navires et de l'équipement de dépolluissage. Vous formerez également un jeune ingénieur guinéen de sorte qu'il puisse occuper le poste de superviseur en génie mécanique.

Membre d'une association professionnelle d'ingénieurs, vous devez compter de 15 à 20 années d'expérience pratique et théorique à titre de superviseur en génie mécanique, de préférence dans une entreprise exploitant de la bauxite. Vous communiquez couramment en français et en anglais, et êtes en mesure de former et de guider l'ingénieur placé sous vos ordres, en plus de lui confier des tâches.

Les avantages rattachés à ce poste, dont le contrat est de deux ans, sans prolongation, consistent notamment en un logement meublé et climatisé, une assurance-vie sans prime, la proximité d'installations médicales et six semaines de vacances par année. Votre salaire vous sera versé en dollars américains et peut être libre d'impôt, vous donnant ainsi l'occasion d'accumuler un capital substantiel. En outre, vous recevrez des allocations en devises locales. Vos enfants pourront bénéficier de l'accès à une école privée jusqu'au secondaire III. De plus, des allocations généreuses vous seront accordées pour l'éducation de vos enfants à des niveaux supérieurs du secondaire hors de l'Afrique occidentale.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir, le plus tôt possible, un curriculum vitae détaillé à M^{me} Cathy Harris, par télécopieur au (514) 842-8313 ou par courrier au

1110, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 2408
Montréal (Québec)
H3A 1G8
Courr. électr. : cowan@questar.ca
http://www.lapresse.com/probec

COWAN
personnel

L'Université de Moncton sollicite des candidatures aux postes suivants :

Professeures ou professeurs
de génie électrique

École de génie de l'Université de Moncton

(Sous réserve d'approbation budgétaire)

L'École de génie de l'Université de Moncton est à la recherche de deux professeurs à temps complet au rang d'adjointe ou d'adjoint, postes menant à la permanence après évaluation et stage probatoire.

Fonctions

Vous enseignerez le génie électrique aux premier et deuxième cycles dans les domaines suivants : conception de circuits intégrés à très grande échelle (VLSI) et électronique associée ou application des techniques de programmation et de génie du logiciel à l'instrumentation et au contrôle des processus. Dans les deux cas, une connaissance opérationnelle des logiciels commerciaux servant à la conception et à la synthèse de réalisations pratiques est essentielle. Une expérience industrielle pertinente serait un atout majeur. Vous aurez également à faire de la recherche et du développement dans des domaines pertinents en plus de diriger des projets et des mémoires. Enfin, vous participerez aux activités universitaires et de partenariat avec les industries.

Qualifications

Vous devez posséder un doctorat, ou l'équivalent, dans la discipline en question et être membre de l'Association des ingénieurs du Nouveau-Brunswick ou admissible à le devenir.

Entrée en fonction : le 1^{er} juillet 1997.

Veillez faire parvenir avant le 11 avril 1997 un curriculum vitae détaillé accompagné du nom de trois personnes à titre de référence, à M. Nassir El-Jabi, Directeur, École de génie, Université de Moncton, Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 3E9.

UNIVERSITÉ
DE MONCTON

L'Université de Moncton applique une politique d'équité en matière d'emploi. Ces postes sont également offerts aux femmes et aux hommes. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents seulement.

THE SENATE OF CANADA

LE SÉNAT DU CANADA

Sténographe parlementaire

(Débats)

40 748 \$ - 58 519 \$

Le Sénat du Canada cherche un(e) sténographe chevronné(e) pour consigner (en français) le compte rendu intégral des délibérations du Sénat et de ses comités.

Pour être considéré(e), vous devez : avoir terminé avec succès vos études secondaires; posséder un diplôme d'une école de sténographie reconnue ou être membre d'une association professionnelle de sténographes; connaître le fonctionnement d'une sténotype et savoir transcrire des textes sur ordinateur, en temps réel, à une vitesse minimum de 200 mots à la minute; et avoir une expérience du travail de sténographe judiciaire, de débats parlementaires et/ou de délibérations de comités.

Faites parvenir votre demande en indiquant le numéro de référence CAD-028-01970C, au plus tard le 28 février 1997 à 17 h, à Joanne Veillette, Direction des ressources humaines, Édifices du Parlement, 222, rue Queen, 12^e étage, Ottawa (Ontario) K1A 0A4.

Prenez votre envol.



Établie à Montréal, Toronto et Vancouver, Air Transat est une compagnie aérienne faisant partie de Transat A.T. Inc. Air Transat se spécialise dans les vols nolisés et compte plus de 1 300 employés professionnels et dynamiques. Un poste intéressant vous y attend.

TECHNICIEN EN TÉLÉCOMMUNICATIONS

Nous recherchons un candidat bilingue et autonome, ayant une expérience de une ou deux années, qui assumera toutes les fonctions reliées à la télécommunication (réseau longue distance) et à la téléphonie de l'entreprise. Vous analyserez les besoins en télécommunications de l'entreprise (équipement et liens données), étudierez les solutions possibles et veillerez à ce que les fournisseurs accomplissent le travail nécessaire. De plus, vous recommanderez des modifications au réseau de télécommunication en place tout en visant à en réduire les coûts.

Une connaissance de l'équipement, des logiciels ou des services suivants sera considérée comme un atout majeur : Cisco Routers, Marathon Bridge Family, Gandalf Routers, Unix (Solaris 2.5), TCP/IP, SUN Sparc Family.

Si votre profil correspond à cette description, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1997 au Service des ressources humaines, AIR TRANSAT A.T. INC., 11600, rue Cargo A-1, Aéroport international de Montréal, Mirabel (Québec) J7N 1G9. Téléc. : (514) 476-3821

air Transat

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

-CME-

Compagnie Marconi Canada (CMC) est un chef de file international dans la conception, la mise au point et la fabrication de systèmes électroniques complexes et de composants spécialisés. Ses connaissances techniques s'étendent à l'avionique, aux communications et aux systèmes électroniques reliés au transport de surface.

Ingénieurs
en logiciel

Comme nous procédons à une expansion au sein de notre groupe des systèmes de gestion de vol de l'aérospatiale, nous recherchons des personnes chevronnées qui se passionnent pour l'aviation et sont en mesure d'effectuer de la conception pour des applications en temps réel. Votre rôle consistera principalement à concevoir et à élaborer des systèmes de gestion de vol, de contrôle et d'affichage ainsi que de positionnement global (GPS).

Expérimenté en langage C ou ADA dans un environnement de conception structurée, vous êtes disposé à apprendre de nouvelles technologies. Une connaissance d'assembleur Intel x86, de Pascal et des normes DO-178 représente un avantage. Si vous possédez un baccalauréat en génie ou dans une discipline connexe jumelé avec une expérience d'au moins deux années et que vous êtes ouvert à de nouvelles perspectives, vous êtes un candidat recherché.

Joignez-vous à notre équipe multidisciplinaire pour relever de nouveaux défis. Faites parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais, en précisant votre niveau de scolarité et d'expérience, vos attentes salariales ainsi que le numéro de dossier 97-E1, aux Ressources humaines, 600, boul. Dr-Frédéric-Phillips, Saint-Laurent (Québec) H4M 2S9. http://www.lapresse.com/probec

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

COMPAGNIE MARCONI CANADA

LÉVESQUE
BEAUBIEN
GEOFFRION

Lévesque Beaubien Geoffrion inc. est la plus importante maison de courtage en valeurs mobilières au Québec. Courtier de plein exercice offrant des services financiers diversifiés, elle compte plus de 1 800 employé(e)s au Canada.

Formateur(trice)

Au sein du groupe Technologies et systèmes, vous analyserez les besoins de formation en systèmes informatiques des utilisateurs du réseau de l'entreprise. De plus, vous participerez à l'élaboration de méthodes, d'outils et d'activités de formation, concevrez et animerez des séances de formation et effectuerez des modifications aux structures actuelles.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration ou en gestion informatique, vous comptez quatre années d'expérience pertinente. Vous devez connaître les micro-ordinateurs et les logiciels de bureautique, et la réussite du cours sur le commerce des valeurs mobilières constitue un atout. Il vous faut également maîtriser le français et l'anglais, manifester de bonnes aptitudes pour la rédaction et connaître les activités d'une firme de courtage ou d'une institution financière. Enfin, vous faites preuve d'initiative, d'autonomie de même que d'un bon esprit d'analyse et de synthèse.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 28 février 1997, en indiquant le numéro de référence 97-002, au Service des ressources humaines, Lévesque Beaubien Geoffrion Inc., 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9. http://www.LaPresse.com/Probec

Société d'assurance-dépôts
du CanadaCanada Deposit
Insurance Corporation

Gestionnaire des risques

Sous la supervision du directeur de la gestion des risques, à Ottawa, vous serez chargé de recueillir des données auprès des organismes de réglementation et des institutions membres de la Société d'assurance-dépôts du Canada (SADC), de les analyser et de les évaluer en vue de gérer les risques pour la Caisse d'assurance-dépôts. Vous tiendrez la haute direction informée des résultats financiers et du profil de risque des institutions membres, rechercherez des solutions advenant des situations à risque élevé, et participerez à l'élaboration de politiques et de pratiques de gestion des risques. Vous serez appelé à voyager dans le cadre de vos fonctions.

Vous possédez un baccalauréat ou une maîtrise dans un domaine financier, ou un titre professionnel de comptable, assorti d'au moins cinq années d'expérience de travail dans le secteur des services financiers, particulièrement en évaluation des risques et en recherche de solutions viables au niveau des organisations. Une connaissance approfondie des principes et des pratiques de réglementation des institutions financières et de l'évaluation de l'actif constitue un atout certain. Vous avez acquis d'excellentes techniques de négociation et de communication (orale et écrite) et pouvez travailler dans un milieu informatisé où les échéances sont strictes.

Les personnes qualifiées sont invitées à adresser, d'ici le 24 février 1997, leur curriculum vitae mentionnant leurs attentes salariales au : Service des ressources humaines, Société d'assurance-dépôts du Canada, C.P. 2340, succursale D, Ottawa (Ontario) K1P 5W5.

Toutes les demandes qui nous parviendront seront étudiées, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

La Société d'assurance-dépôts du Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Canada

2470429

Courtage placements Sunetco inc., important distributeur des fonds de placements Spectrum United, est un intervenant dynamique et en plein essor de l'industrie canadienne des fonds mutuels. Nous sommes à la recherche de personnes enthousiastes et novatrices, soucieuses d'exceller dans un milieu concurrentiel et passionnant.

SPÉCIALISTES EN FORMATION

Possédant de l'expérience en conception et en réalisation de programmes de formation efficaces, vous mettrez à profit vos compétences éprouvées en matière de communication et d'organisation pour rendre les représentants plus familiers avec les fonds mutuels. Parfaitement bilingues (français, anglais), vous êtes en mesure de fournir un solide soutien téléphonique, de présenter des exposés oraux et audiovisuels concis à des agents de tous les coins du pays. Vous connaissez l'informatique, possédez un diplôme de niveau universitaire ou équivalent, ainsi qu'une expérience pertinente de 3 à 5 ans dans l'industrie financière. En outre, vous pouvez travailler constamment et avec enthousiasme vos connaissances en matière d'évolution du marché, de mise au point de produits et de techniques de formation des adultes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au :

SUNETCO

Service des ressources humaines
Courtage placements Sunetco inc.,
1155, rue Metcalfe, bureau 1410
Montréal (Québec) H3B 2V6
Téléc. : (514) 392-1618

Nous sommes situés avantageusement au centre-ville.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

INFO-INTERNET

UTILISATEURS
La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de La Presse est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devrez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple : 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été traité par le système et a été acheminé dans la banque de données de La Presse.

Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

B846-621

247011

Savoir travailler en équipe

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Les psychologues et les chercheurs ont observé que la plupart des gens ont de puissants besoins d'affiliation. Il est donc inévitable que des groupes de personnes se forment et que la plupart des gens soient affiliés à un ou plusieurs groupes.

Les chercheurs d'emploi n'échappent pas à cette situation, car ils seront appelés à faire partie d'une équipe au sein de l'entreprise. Sur le plan du travail, l'entreprise dans son ensemble peut être considérée comme un groupe. Cependant, l'entreprise compte différentes sortes de sous-groupes, formés en fonction des divers services, des postes de travail, des chaînes de montage, des comités et des équipes spécialisées, etc.

Les groupes sont composés de personnes présentant des caractéristiques et des traits individuels. Le groupe, en tant qu'entité, présente souvent des caractéristiques qui sont bien différentes de celles des individus qui le composent. Voici quelques traits distinctifs que présentent les groupes :

Buts communs

Les gens ont tendance à former des groupes quand il y a un objectif commun à atteindre.

Attitudes communes

Les membres d'un groupe partagent souvent une opinion ou, ont des intérêts et des valeurs semblables.

Unité

Les groupes peuvent souvent obtenir beaucoup plus que des membres seuls, grâce à leur force, à l'unité et à la cohésion de leurs efforts combinés.

Contrôle social

Les groupes développent leurs propres codes et normes de comportement social. Ils établissent un éventail important de normes régissant aussi bien le rendement au travail que les règles de conduite, les coutumes et les rituels.

Structure

Éventuellement, les groupes développent leurs propres hiérarchies en établissant des rangs et des statuts à l'intérieur du groupe.

Groupes ou équipes

Les groupes ne sont pas nécessairement des équipes. En fait, il peut y avoir une différence considérable entre une équipe et un groupe, même si ces deux entités présentent certaines caractéristiques semblables. Ainsi, au sein des groupes et des équipes, on trouve des buts communs, des attitudes communes, une unité, etc.

Une équipe présente une caractéristique additionnelle : les membres d'une équipe ont non seulement un but commun, mais ils se sont mutuellement engagés à atteindre ce but. Ils partagent tous les renseignements pertinents à leur mission de façon honnête et spontanée. Tous les membres de l'équipe participent activement aux efforts de résolutions de problèmes de l'équipe, en y consacrant toutes leurs compétences.

Les membres de l'équipe s'encouragent entre eux. Ils ont un sens très particulier de la loyauté. Quand il y a mésentente ou conflit, ils règlent le problème franchement et de façon constructive, plutôt que de rechercher la suppression du problème ou un compromis. Les membres de l'équipe partagent aussi bien les responsabilités que les récompenses ou la reconnaissance de leurs réalisations.

L'équipe gagnante

Pour qu'une équipe se démarque des autres et qu'elle soit gagnante, il est essentiel qu'elle ait des caractéristiques qui lui assurent justement de gagner et des valeurs qui supportent ces caractéristiques. Ces valeurs et ces caractéristiques sont les suivantes : stratégies planifiées ; moral élevé ; équipe supportante ; bon entraîneur (coach) qui dirige l'équipe ; établissement de buts ; équipe disciplinée ; bien équipée ; respect les uns envers les autres ; favorise le travail d'équipe ; encouragement ; intégrité et honnêteté ; transparence.

De son côté, le chercheur d'emploi doit posséder un bon esprit d'organisation pour mettre en oeuvre toutes les activités de ses démarches, un bon esprit d'analyse pour savoir quel poste et quel employeur lui seront le plus compatibles, une certaine capacité de contrôle sur ses activités de recherche d'emploi ainsi qu'un bon esprit de persuasion pour convaincre son futur employeur.

Mais surtout, le chercheur d'emploi devra être capable de s'intégrer à l'équipe dont il devra faire partie, en tenant compte que chaque équipe possède sa propre culture, ses valeurs spécifiques, ses propres affinités auxquelles il devra pouvoir s'intégrer facilement.

Un bon chercheur d'emploi gagnant devrait savoir choisir une équipe gagnante.

Camille Labrecque est consultant en gestion de carrière.

Notre client, une entreprise très bien établie dans la région de Drummondville, est reconnue pour la qualité de ses services dans son secteur d'activité. Compétitive sur tous les plans, cette entreprise est en période de croissance et ses services sont de plus en plus convoités sur le marché. En ce sens, la direction désire s'adjointre un directeur des services financiers d'expérience ainsi qu'un représentant.

Directeur des services financiers

Votre principale contribution sera la gestion du service de la comptabilité de l'entreprise, la planification budgétaire, de même que l'établissement et le contrôle des coûts et des états financiers. Vous aurez une vision globale des applications de l'entreprise par la réalisation et la supervision d'un large éventail d'activités comptables. Membre d'un ordre professionnel et comptable de formation, vous avez fait preuve de dynamisme au sein d'une entreprise de service dans un secteur hautement concurrentiel et possédez une expérience pertinente d'au moins dix ans. Vous devez vous exprimer avec aisance en anglais.

Représentant

Vous aurez comme principales fonctions le développement et la promotion des services de l'entreprise. Pour ce faire, vous devez avoir terminé des études universitaires en administration ou dans un domaine connexe. Vous possédez une expérience d'une dizaine d'années en représentation. Le bilinguisme est requis pour cette fonction. Un esprit créatif, une capacité d'adaptation élevée, un sens du service à la clientèle et un talent de communicateur sont des compétences exigées.

Si un tel défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1997, en indiquant le titre du poste convoité, à **RAYMOND, CHABOT, HÉTU & ASSOCIÉS INC.**, 181, rue Bonaventure, C.P. 788, Trois-Rivières (Québec) G9A 5J9. Télécopieur : (819) 691-2496



**RAYMOND, CHABOT,
HÉTU & ASSOCIÉS INC.**

SERVICE

CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE SOCIÉTÉ SOLIDEMENT IMPLANTÉE DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES ET CHEF DE FILE CANADIEN DE L'INDUSTRIE DE L'EMBALLAGE. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LES POSTES SUIVANTS :

CONTRÔLEUR

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la gestion financière, de la planification budgétaire, de l'analyse des résultats ainsi que du contrôle interne à l'usine de Montréal. Bilingue, vous possédez un titre comptable jumelé à une expérience similaire d'au moins cinq années dans une entreprise manufacturière.

SOUTIEN TECHNIQUE

INFORMATIQUE

Relevant du directeur de l'informatique, vous assisterez celui-ci dans la gestion du réseau NOVELL ainsi que dans l'implémentation de nouvelles applications et offrirez aux utilisateurs internes des services de soutien, principalement en matière de logiciels de micro-informatique. Bilingue, vous êtes titulaire d'un D.E.C. en informatique et possédez un minimum de trois années d'expérience au sein du service informatique d'une entreprise manufacturière.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 016 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 21 février 1997.
- Il est inutile de téléphoner.

Cala
Communications en
ressources humaines

Service confidentiel 016
63, rue de Bréséles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

<http://www.lapresse.com/probec>

Ivanhoe Inc. est une société de gestion et de développement immobilier qui exploite des propriétés commerciales au Québec et en Ontario.

CONSEILLER(ÈRE) EN DOCUMENTATION (PARALÉGAL)

Relevant du chef, affaires juridiques, vous aiderez à la préparation de divers documents légaux tels que des baux, des offres de location, des lettres d'entente et autres, reliés à la location d'espace dans les centres commerciaux.

Titulaire d'un D.E.C. en techniques juridiques, vous comptez de trois à cinq années d'expérience pertinente. Habile dans la rédaction de clauses de baux commerciaux, vous maîtrisez le français, tant à l'oral qu'à l'écrit, et avez une très bonne connaissance de l'anglais ainsi que de Word.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de dossier 3613, à l'adresse suivante :



IVANHOE

Service des ressources humaines
Centre de commerce mondial de Montréal
413, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 3Z4
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Seuls les candidats retenus seront contactés.



DBAs, ANALYSTES, ANALYSTES-PROGRAMMEURS

PLUSIEURS POSTES SONT DISPONIBLES DANS
DIVERSES GRANDES VILLES À TRAVERS LE MONDE

ORACLE, INFORMIX, SYBASE, INGRES MAINFRAME, AS/400, TANDEM, CLIENT/SERVEUR IDMS, IMS, DB2, COBOL, IEF, UNIX, C++

Spécifiez sur votre curriculum vitae le numéro de référence correspondant à l'endroit où vous désirez travailler :

- R9702-01 : MONTRÉAL
- R9702-03 : FRANCE
- R9702-02 : ÉTATS-UNIS
- R9702-04 : TORONTO

Si vous possédez un minimum de trois années d'expérience en informatique dont au moins une année dans l'un de ces domaines, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de : **Francine Jolicœur, GEXI International Inc.**, 8380, place Chanceaux, Anjou (Québec), H1K 1M7, Fax: (514) 355-9811.

Internet: gexi@microtec.net

PARIS

BOSTON

MONTRÉAL

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Aliments Delisle Ltée, filiale du Groupe Danone, est une entreprise de transformation alimentaire dont la renommée repose sur la qualité de ses produits et qui vous propose de prendre part à sa croissance.

Superviseur de production Quart de nuit

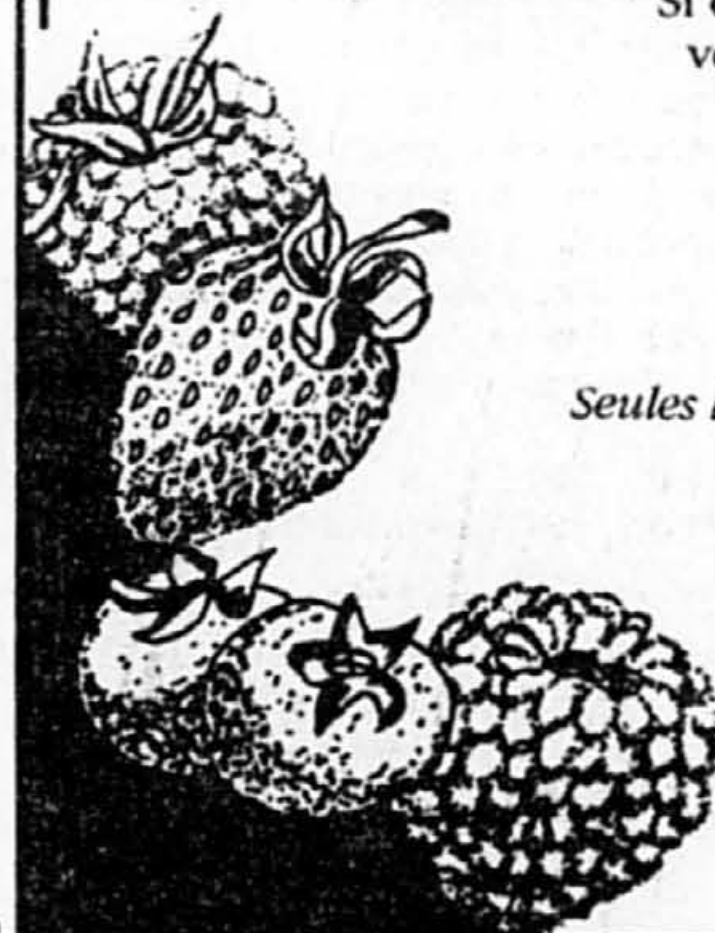
Relevant du chef de service - Opérations, vous aurez comme principale responsabilité de diriger et de coordonner la fabrication de yogourt pendant le quart de nuit. Vous superviserez une équipe d'environ 25 employés syndiqués et aurez comme mission de maintenir un bon climat de travail et de promouvoir les normes de qualité.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences (de préférence, en sciences et technologie des aliments) ou d'un D.E.C. en sciences de l'alimentation, vous comptez cinq années d'expérience en production alimentaire, dont au moins trois à un poste de supervision. Habile communicateur, vous faites preuve de leadership et adoptez un style de gestion orienté vers la participation. Vous favorisez le travail d'équipe et possédez de bonnes aptitudes pour les relations interpersonnelles. Excellent formateur, vous êtes une personne-ressource hors pair pour vos employés.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1997 à

Aliments Delisle Ltée
Service des ressources humaines
100, rue de Lauzon
Boucherville (Québec) J4B 1E6
<http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.
Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



Delisle MC



Watson Wyatt

La **Société Watson Wyatt Canada** est l'un des plus importants cabinets d'actuares et de conseillers en avantages sociaux et en ressources humaines à l'échelle mondiale. Le bureau de Montréal est à la recherche de deux candidats dynamiques et talentueux afin de combler ses besoins en :

GESTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Le premier candidat possède une expérience d'au moins 2 ans en gestion du financement pour des entreprises assujetties au régime rétrospectif et au taux personnalisé. Une connaissance des régimes de financement des autres provinces canadiennes et des États-Unis est un atout.

Le second candidat possède une expérience d'au moins 2 ans en gestion de réclamations pour lésions professionnelles et de représentation devant les instances administratives. Il démontre une capacité de gestion proactive adaptée aux besoins spécifiques d'une clientèle diversifiée.

Les candidats devront aussi être bilingues, habiles communicateurs et maîtriser les environnements Windows, Word, Excel et Access.

La rémunération offerte est concurrentielle et les avantages sociaux sont parmi les plus complets.

Si cette occasion de carrière vous intéresse et que vous répondez aux exigences de l'un de ces postes, vous êtes prié de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 février 1997 au Service des ressources humaines, La Société Watson Wyatt Canada, 600, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 2400, Montréal (Québec), H3A 3J2.

PRIÈRE DE NE PAS TÉLÉPHONER.

SODEMA

Sodema est l'une des plus importantes sociétés de marketing téléphonique au Canada, fournissant des services en émission et en réception d'appels. Œuvrant dans les domaines de la finance, des télécommunications, des assurances et des services publics, elle réalise des programmes concentrés principalement sur le service à la clientèle et la vente. Elle recherche des professionnels créatifs et dynamiques qui participeront à sa forte croissance et contribueront à ses succès continus.

Programmeur-analyste

Vous développerez et mettrez en place des applications de bases de données de télémarketing et répondrez aux requêtes des clients. De plus, vous offrirez un soutien informatique pour les projets de télécommercialisation. Bilingue, vous possédez un baccalauréat en informatique combiné avec deux années d'expérience, de préférence dans un environnement de télécommercialisation. Vous êtes familiarisé avec l'environnement UNIX et avez une connaissance approfondie du langage C, d'Informix, de Shell scripting et de SQL (des notions des langages ESOL C et dBASE seraient un atout). Enfin, vous devez avoir de la facilité à travailler en équipe.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 24 février 1997 au **Service des ressources humaines, Publications Transcontinental Inc.**, 1100, boul. René-Lévesque Ouest, 24^e étage, Montréal (Québec) H3B 4X9. Télécopieur : (514) 392-4724. Courriel électronique : legaultj@mail.transc.com <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Prenez votre envol.



Établie à Montréal, Toronto et Vancouver, **Air Transat** est une compagnie aérienne faisant partie de **Transat A.T. Inc.** **Air Transat** se spécialise dans les vols nolisés et compte plus de 1 300 employés professionnels et dynamiques. Des postes intéressants vous y attendent.

CONTRÔLEUR

Vous superviserez les gérants des services de comptes clients, de comptes fournisseurs et de la paie. Vous verrez aussi aux encaissements provenant des ventes faites à bord des aéronefs et aux conciliations bancaires. Par ailleurs, vous établirez les mesures de contrôles internes appropriées, veillerez au suivi des politiques en vigueur et approuverez les chèques avant leur émission.

Vous possédez le titre de c.a. et au moins quatre années d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables ou en entreprise. Vous avez également acquis un minimum de trois années d'expérience en supervision de personnel. Enfin, vous faites preuve d'autonomie et de leadership.

Nous offrons un défi intéressant, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux, incluant des privilèges de transport.

Si votre profil correspond à cette description, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1997 au **Service des ressources humaines, AIR TRANSAT A.T. INC.**, 11600, rue Cargo A-1, Aéroport international de Montréal, Mirabel (Québec) J7N 1G9. Téléc. : (514) 476-3821.

air transat

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



SNC - Lavalin Inc., chef de file en ingénierie-construction, cherche à pourvoir les postes suivants, pour sa filiale Socotec Inc., en vue d'un important projet de construction en Algérie.

Directeur de la planification Contrôle des coûts

Vous devrez également avoir une très bonne expérience en informatique et en contrôle des documents.

Directeur de l'approvisionnement

Vous devrez avoir une très bonne expérience en achats internationaux et vous occuper aussi de transport, de relance, d'inspection et de dédouanement.

Directeur de l'ingénierie

Vous serez chargé du suivi effectué à Montréal et à Alger ainsi que de celui effectué par les fournisseurs et les sous-traitants. Vous vous chargerez également des plans tels qu'ils ont été construits.

Tous ces postes exigent de dix à quinze années d'expérience. Plus tard, nous aurons également besoin, entre autres, d'acheteurs, de surintendants et d'ingénieurs. La langue de travail pour le projet est le français.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, SNC - Lavalin Inc., 455, boul. René-Lévesque Ouest, 11^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1Z3. Télécopieur : (514) 861-5349 http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



SNC • LAVALIN

Un monde de génie, tourne vers l'avenir

Twinpak est un chef de file dans le domaine des emballages en plastique, en papier et autres complexes au Canada. Elle est réputée pour son souci constant de la qualité, son service à la clientèle et ses innovations dans le domaine de l'emballage. Elle occupe une place importante sur le marché canadien tout en s'implantant de plus en plus aux États-Unis. Nous recherchons présentement, pour notre usine de Dorval, un professionnel de la qualité reconnu pour son autonomie et qui partage nos valeurs d'excellence et de respect pour l'environnement.

Superviseur, assurance-qualité

À ce poste-clé, vous verrez principalement à développer, améliorer et maintenir le service d'assurance-qualité pour les produits existants et les nouveaux produits. Vous vous occuperez également de la coordination du lancement des nouveaux produits, du respect des normes nationales de qualité et serez responsable du service à la clientèle. Enfin, vous verrez à la formation du personnel en matière de qualité.

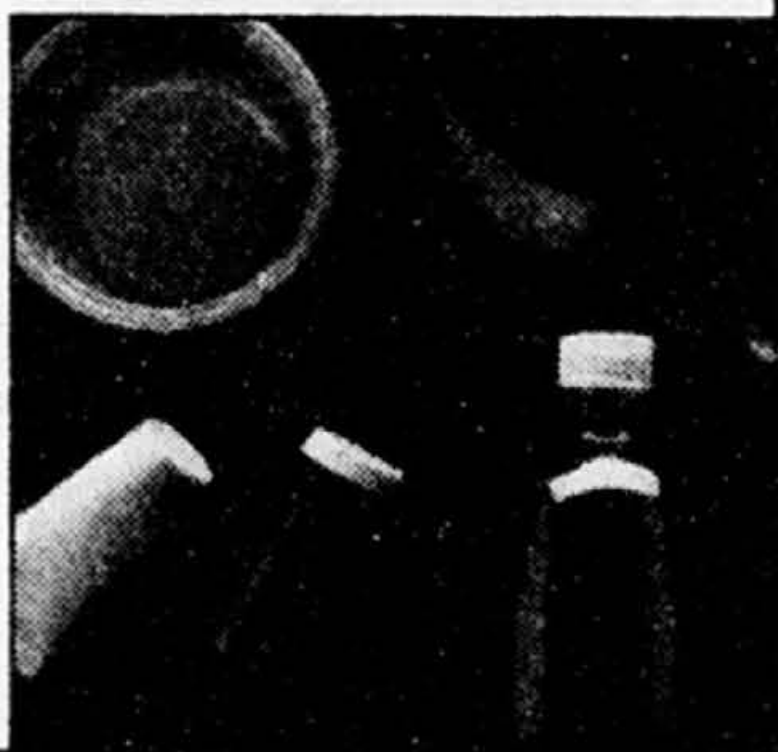
Afin de réussir dans vos fonctions, vous devez posséder un DEC dans une discipline appropriée et 3 ans d'expérience pertinente en gestion de la qualité, préférentiellement acquise en milieu manufacturier. Vous connaissez bien les normes ISO et savez les appliquer. La connaissance de l'industrie du plastique vous avantagera. Le bilinguisme (français et anglais) est essentiel.

Si ces exigences coïncident avec vos compétences et que vous désirez évoluer au sein d'une entreprise qui favorise l'épanouissement personnel et professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 28 février 1997, au : **Service des ressources humaines, Twinpak inc., 1255, route Transcanadienne, bureau 210, Dorval (Québec) H9P 2V4.**

Merci de faire parvenir votre c.v. Nous tenons cependant à vous aviser que seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Un employeur équitable. Un environnement sans fumée.



TWINPAK
MEMBRE DU GROUPE AMCOR LIMITED



2e concours

Société de développement économique des Pays-d'en-Haut

Offre d'emploi

Commissaire touristique

La SDE des Pays-d'en-Haut est un organisme responsable du développement économique du territoire de la MRC des Pays-d'en-Haut. Le (la) commissaire touristique a comme principal mandat de favoriser la consolidation et le développement touristique du territoire.

Responsabilités:

- Gérer les bureaux d'information touristique;
- Appuyer le développement des projets régionaux;
- Développer des outils et méthodes de commercialisation touristique;
- Favoriser l'émergence d'une vision commune au niveau du développement touristique de la région;
- Supporter les gens d'affaires dans leurs projets.

Exigences

- Formation universitaire en tourisme;
- 5 années d'expérience pertinente (privé et / ou public);
- Savoir communiquer efficacement avec les dirigeants d'entreprises et du secteur municipal;
- Excellente connaissance du français et de l'anglais, parlés et écrits.

Traitement

35 000 \$ et 45 000 \$ selon formation et expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1997 à:

SDE des Pays-d'en-Haut
1320, boul. Sainte-Adèle
Sainte-Adèle (Québec)
J0R 1L0

N.B.: Faire mention sur l'enveloppe: «Concours commissaire touristique».



Les Produits de Boulangerie Heinz Affiliés à la Compagnie H.J. Heinz

recherchent pour leur usine de St-Hubert un / une
«Superviseur de production»
«Superviseur de sanitation»

Habile communicateur, bilingue, vous aurez la responsabilité de gérer votre quart de travail et de participer à l'élaboration des programmes de formation de nos employés dans un environnement ISO.

L'exercice de cette fonction exige un minimum de cinq années d'expérience en supervision et un fort sens de l'organisation et de l'autonomie. Une expérience en boulangerie industrielle serait un atout.

Ce poste est permanent et vous releverez directement du directeur de production.

Veillez envoyer votre C.V. à l'attention de:

Mme Manon Chicoine
Directrice des ressources humaines
3900, rue Richelleu
St-Hubert (Québec)
J3Y 7B1

ou
Fax: (514) 445-1926

Les clients d'abord

Respectant les normes internationales d'excellence dans la recherche-développement, la production ainsi que la distribution de produits génériques et innovateurs pour les soins de santé, notre société pharmaceutique connaît la croissance la plus rapide dans ce secteur d'activité. Ce sont l'efficacité, la ténacité et le sens des responsabilités de nos employés qui nous permettent de réussir.

COORDONNATEUR(TRICE) MARKETING

Sous la supervision du chef, groupe de produits, vous aurez pour principales fonctions la gestion des prévisions de vente, la mise à jour des rapports de vente mensuels ainsi que la coordination du processus lié aux étiquettes (design et imprimerie).

Vous serez, de plus, affecté(e) à divers projets comme la préparation d'études de coûts en prévision de la formulation de soumissions des prix des médicaments ainsi qu'à la mise à jour des bases de données relatives aux spécifications de produits.

Reconnu(e) pour votre jugement et vos habiletés en informatique (outils Microsoft) et avec les chiffres, vous possédez un baccalauréat en commerce, option marketing, jumelé à une expérience de deux à cinq années à un poste semblable.

AUDITEUR(TRICE)

Sous la direction du chef, Audit et conformité, vous serez surtout affecté(e) à l'exécution des vérifications internes ainsi qu'externes (sous-traitants et fournisseurs). De plus, vous participerez au processus d'approbation des procédures ainsi qu'à l'implantation d'un programme de formation selon les BPF.

Reconnu(e) pour votre jugement et votre habileté à communiquer, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous possédez un baccalauréat en sciences jumelé à une expérience de deux à cinq années à un poste semblable.

Pour les deux postes, le bilinguisme est essentiel.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 28 février 1997, en mentionnant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, Pharmascience Inc., 8400, chemin Darnley, Montréal (Québec) H4T 1M4. Télécopieur : (514) 342-7764** http://www.lapresse.com/probec



**pharma
science**

Pharmascience favorise l'équité en matière d'emploi.

Nous sommes reconnus dans l'industrie du détail comme une entreprise innovatrice dont le succès repose sur un style de gestion entrepreneurial et sur une collection exclusive de qualité. Notre croissance continue et notre souci constant d'innover nous amènent à recruter des personnes de calibre pour notre service Systèmes d'information.

Les personnes que nous cherchons sont bilingues, titulaires d'un baccalauréat en informatique et possèdent une expertise technique dans les technologies de pointe jumelée à un souci élevé pour la qualité, le détail et le service.

Joignez-vous à une équipe de développement informatique dynamique, dans un environnement en pleine expansion, à l'un des postes suivants :

ANALYSTE PRINCIPAL

Relevant du chef, Développement, vous effectuerez des analyses pour l'acquisition et le développement de progiciels ainsi que le maintien des applications existantes. En collaboration avec les utilisateurs, vous rédigerez les analyses fonctionnelles et participerez aux estimations des charges de travail. Enfin, vous coordonnerez le travail des programmeurs-analystes internes et externes. Votre expérience pertinente d'au moins 6 années, dont 2 dans le domaine du détail, vous permettra d'accéder à ce poste stimulant.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR (LOTUS NOTES)

Dans un environnement Lotus Notes 4.5, vous saurez analyser et réaliser des applications à la fine pointe de la technologie (Workflow, Domino, courrier électronique, etc.). Vous êtes certifié Lotus Notes et possédez une expérience pertinente d'au moins 2 ans avec cette technologie.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR (MICRO-INFORMATIQUE)

Au sein d'un environnement Microsoft Access, votre rôle consistera à analyser et à réaliser des applications micro-informatiques en plus d'encadrer les utilisateurs performant dans cet environnement. Vous possédez une expérience pertinente d'au moins 2 années dans l'environnement Microsoft Access.

Si vous désirez vous joindre à une entreprise avant-gardiste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 28 février, en indiquant le poste visé, au : **Service des ressources humaines, Boutiques Jacob inc., 365, rue de Louvain O., Montréal, Québec H2N 2J1.**

Veillez noter que seules les personnes sélectionnées seront avisées.



L'Université de Moncton sollicite des candidatures aux postes suivants :

Professeures ou professeurs de carrière

École des sciences infirmières

(Sous réserve d'approbation budgétaire)

L'École des sciences infirmières de l'Université de Moncton est à la recherche de personnes hautement qualifiées afin de pourvoir deux postes réguliers.

Fonctions

Dans le cadre des fonctions universitaires d'enseignement, de recherche et de service à la collectivité, vous enseignerez dans votre domaine d'expertise et contribuerez à la recherche en sciences infirmières.

Qualifications

Vous devez posséder un doctorat en sciences infirmières ou dans une discipline connexe aux soins infirmiers; dans ce dernier cas, une maîtrise en sciences infirmières est exigée. De plus, vous êtes membre en règle de l'A.I.N.B. ou admissible à le devenir, et avez acquis une expertise clinique dans l'un ou l'autre des domaines suivants : santé maternelle et infantile ou pédopsychiatrie. En outre, vous avez de l'expérience en enseignement universitaire et avez conçu un programme de recherche structuré étayé par des publications dans des revues professionnelles. Les personnes de langue anglaise sont invitées à poser leur candidature; des conditions d'apprentissage de la langue française seront alors rattachées à leur contrat si elles sont embauchées.

Veillez faire parvenir avant le 11 avril 1997 un curriculum vitae détaillé accompagné du nom de trois personnes à titre de référence, à **Michèle Trudeau, directrice, École des sciences infirmières, Université de Moncton, Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 3E9.**

UNIVERSITÉ DE MONCTON

L'Université de Moncton applique une politique d'équité en matière d'emploi. Ces postes sont également offerts aux femmes et aux hommes. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents seulement.

Landis & Staefa Ltée, société avant-gardiste qui conçoit et fabrique des systèmes de régulation pneumatique et de gestion informatisée de l'énergie pour les édifices commerciaux, désire s'adjoindre deux personnes bilingues, dynamiques et ambitieuses.

Techniciens

Vous effectuerez la programmation et la mise en route des systèmes de contrôle et exécuterez les travaux d'entretien préventif et de dépannage.

Pour postuler, vous devez posséder cinq années d'expérience pertinente liée aux contrôles et aux microprocesseurs dans le domaine du C.V.A.C. ainsi qu'un D.E.C. en instrumentation et contrôle ou en mécanique du bâtiment.

Voici votre chance d'entreprendre une véritable carrière. Nous vous offrons un salaire concurrentiel, proportionnel à votre expérience, doublé d'une généreuse gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste convoité, à **Landis & Staefa Ltée, 8455, 19^e Avenue, Montréal (Québec) H1Z 4J2. Télécopieur : (514) 374-0045**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

http://www.lapresse.com/probec



LANDIS & STAEFA

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse
http://www.lapresse.com/probec.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiens un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

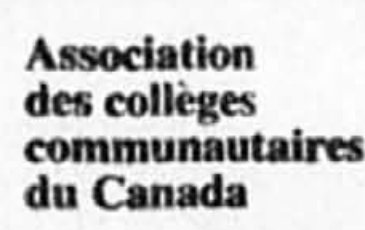
R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



Association of Canadian Community Colleges



Association des collèges communautaires du Canada

DIRECTEUR GÉNÉRAL / DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'Association des collèges communautaires du Canada (ACCC) est un organisme national à adhésion volontaire qui dessert 175 collèges communautaires, instituts de technologie et cégeps au Canada. Par le biais de son Secrétariat situé à Ottawa et comptant 60 employés, l'ACCC agit à titre de porte-parole de ses membres auprès des gouvernements et du secteur industriel au Canada et dans le monde entier. L'Association leur offre la possibilité d'établir des jumelages (principalement dans le domaine de la formation) avec des partenaires institutionnels et du secteur privé, ainsi que de participer à des activités nationales et internationales. Le renforcement des capacités institutionnelles et le développement de politiques sont d'autres priorités majeures pour l'ACCC.

À titre de chef de la direction de l'Association et relevant du Conseil d'administration, le directeur général ou la directrice générale est chargé(e) de la planification et de l'administration des affaires de l'Association et est redevable au Conseil pour assurer la réalisation de la mission de l'ACCC. Le chef de la direction est également au service de l'ensemble des membres et offre le leadership et l'orientation nécessaires au personnel du Secrétariat en vue de promouvoir, non seulement la croissance de l'Association, mais également la réalisation de ses fonctions aux plans national et international.

Le candidat ou la candidate idéal(e) sera un cadre supérieur ayant une vaste expérience de leadership et d'orientation au sein d'un grand organisme comportant, de préférence, un grand nombre d'intervenants. Cette personne doit avoir une excellente connaissance du réseau canadien des collèges et des établissements d'enseignement postsecondaire et très bien comprendre le contexte politique. Le candidat ou la candidate doit pouvoir penser de façon stratégique, posséder de bonnes qualités de leader et d'excellentes aptitudes interpersonnelles, et pouvoir communiquer dans les deux langues officielles du Canada.

Endroit: Ottawa (Ontario) Canada
Date limite pour la présentation des candidatures: le 28 février 1997
Si ce défi vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae à la personne mentionnée ci-après, par la poste ou par télécopieur, au (613) 569-1661

Mme Michèle Clarke
Gérante de l'administration
Association des collèges communautaires du Canada
1223, rue Michael Nord
Bureau 200
Ottawa (Ontario)
K1J 7T2



GE

OE, une division de Canon Canada Inc., est une entreprise en constante évolution dont la réputation fait état de son environnement stimulant et hautement concurrentiel, gage de succès.

Représentant(e) des ventes

Déf.
Relevant directement du/de la directeur(trice) des ventes, votre objectif est d'atteindre ou de dépasser les objectifs de ventes pour toute notre gamme de produits dans un territoire géographique donné et d'assurer un excellent support à la clientèle pour les comptes déjà existants ou les nouveaux comptes.

Votre profil
Si vous êtes un(e) joueur(jeuse) d'équipe enthousiaste ayant des aptitudes en leadership, de la détermination, de l'intégrité et avez une grande facilité à communiquer, ce poste représente une excellente opportunité de cheminement de carrière au sein d'un environnement dynamique et gratifiant. Vous avez entre 2 et 5 ans d'expérience directe dans les ventes avec antécédents démontrés, de l'expérience dans les ventes territoriales en équipement de bureau ou dans une industrie connexe (télécommunications, équipement, logiciels) et êtes animé(e) de l'esprit d'entreprise. Votre compréhension des solutions en réseau orientées vers la vente et les résultats, démontre votre aptitude à comprendre l'aspect technique de notre entreprise. Votre créativité et votre pouvoir d'adaptation, combinées à de grandes capacités d'organisation, vous permettent de faire face aux défis limites. Les candidat(e)s devraient également être familier(s) avec les ordinateurs personnels et être en mesure de démontrer, par l'attestation de leur succès précédent et de leur cheminement de carrière, leur capacité à combler ce poste de grand potentiel. Un permis de conduire valide est requis.

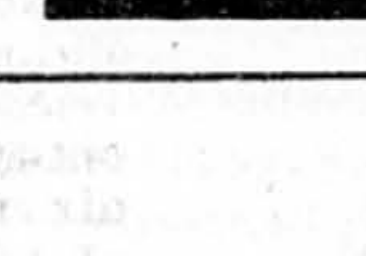
Reconnaissance
Un plan de rémunération agressif dès le départ. Nous offrons une possibilité de rémunération à l'avant-garde de l'industrie. Grâce à des facteurs de motivation élevés et soutenus, nous n'imposons aucune limite à votre réussite: votre succès est notre succès! Les avantages sociaux sont excellents et à long terme, votre cheminement de carrière ne pourrait s'avérer plus brillant. Pour donner suite à cette opportunité de croissance unique et excitante, vous êtes prié(e) de transmettre votre résumé à:

Service des ressources humaines
OE, une division de Canon Canada Inc.
5990, Côte de Liesse
Montréal (Québec)
H4T 1V7
Télécopieur: (514) 342-7585



Canon

Nous respectons l'équité en matière d'emploi



Bombardier



canadair

Bombardier Inc., Canadair recherche des professionnels fortement motivés pour combler les postes suivants :

Agents de méthodes

Programmeur - contrôle numérique

Vous effectuerez la programmation à contrôle numérique en utilisant Catia NC Mill, version 4.1.7, sur des pièces usinées 3, 4, 5 et axes.

Idealement, vous possédez un baccalauréat ou un D.E.C. en technologie mécanique ou de fabrication, ou encore une expérience équivalente d'au moins sept années en programmation à contrôle numérique APT ou NCL (Catia, un atout important). Communicateur bilingue, vous faites preuve de leadership, d'autonomie et d'initiative en plus d'être disponible pour travailler le soir.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à Bombardier Inc., Canadair, Service des ressources humaines, C.P. 6087, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3G9. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Veuillez noter que votre curriculum vitae pourrait être transmis à d'autres divisions de Bombardier. Bombardier souscrit à l'égalité des chances en emploi.

Graybec Calc Inc., fabricant de chaux et d'agréats calcaires possédant trois usines au Québec, recherche les services d'un

Contrôleur

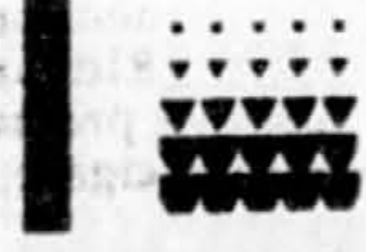
Relevant du vice-président, finances, vous dirigerez la comptabilité et assurerez le développement des systèmes comptables et de contrôle interne. Vous serez appuyé par un personnel compétent au siège social et aux usines. Le poste est situé à Boucherville mais exige des déplacements dans les régions de Sherbrooke et de Joliette.

Bilingue, vous possédez un titre comptable (c.a., c.g.a. ou c.m.a.) et au moins sept années d'expérience, principalement en milieu manufacturier. Vous avez acquis de solides connaissances de logiciels de comptabilité de même que de Lotus et Windows.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Recrutement - Contrôleur
Graybec Calc Inc.
25, rue De Lauzon
Boucherville (Québec)
J4B 1E7
<http://www.lapresse.com/probec>

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.



GRAYBEC

DOYENNE - DOYEN

Faculté d'éducation

L'Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle près de 21 000 étudiantes et étudiants provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement reconnue pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

Un comité de mise en candidature a été élu par un collège électoral, constitué selon les Statuts de l'Université, en vue de la nomination d'une doyenne ou d'un doyen de la Faculté d'éducation.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir à la présidente du comité leur curriculum vitae détaillé accompagné d'un texte (maximum cinq pages) exposant leur vision de la Faculté d'éducation et du rôle qu'elles auront à jouer en tant que doyenne ou doyen.

Le comité reçoit les candidatures jusqu'au 21 mars 1997 à 12 h.

Sylvine Schmidt, présidente
Comité de mise en candidature
Faculté d'éducation
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1

Téléphone : (819) 821-8233 (bureau)

L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en matière d'emploi.



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE



Communauté urbaine de l'Outaouais

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

DIVISION DES OPÉRATIONS

SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT

La Communauté urbaine de l'Outaouais est à la recherche d'un ingénieur en mécanique à la Division des opérations du Service de l'environnement.

DESCRIPTION SOMMAIRE
Sous l'autorité du directeur, le titulaire effectue différents travaux relevant du génie mécanique et du génie sanitaire pour la réalisation de programmes mis sur pied dans les différentes usines de filtration (quatre usines), l'usine d'épuration des eaux (traitement de l'eau et granulation des boues), l'usine de traitement du lixiviat, le centre de traitement des déchets et divers postes de pompage afin d'assurer le fonctionnement adéquat des différents équipements. Sa participation aux différents travaux en est une de recherche et d'analyse, de surveillance et de coordination de travaux, de contrôle de la qualité, etc. Le titulaire assure les communications avec les autres intervenants publics en ce qui touche l'eau potable et usée, le Centre de récupération et de mise en ballots ainsi que le site d'entassement. Il fait également la liaison avec les unités opérationnelles de la Division.

EXIGENCES

- Posséder un diplôme universitaire en génie mécanique ou toute autre formation jugée équivalente.
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Avoir au moins cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine ou à un poste similaire.

CONDITIONS D'EMBAUCHE

- La Communauté offre un traitement annuel de 47 292 \$ à 57 582 \$ en plus d'une gamme d'avantages sociaux très intéressants.
- Le titulaire du poste bénéficie d'un contrat d'une durée de trois (3) ans renouvelable.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant 12 h le 28 février 1997 à l'adresse suivante:

Communauté urbaine de l'Outaouais
Service des ressources humaines
Concours 97-01
25, rue Laurier, suite 500
Hull (Québec)
J8X 4C8
Télécopieur: (819) 770-0285

Recherchons... esprit sportif!

Chez Karhu Canada (division de Tropsport Acquisitions Inc.), fabricant et distributeur de produits de sports à l'échelle mondiale, nous sommes de véritables passionnés de sports. Après plus de 20 ans d'existence, la qualité et la réputation de nos articles et équipements de sports ont su gagner la confiance et l'estime de milliers de sportifs de partout à travers le globe.

Si la satisfaction du client, la recherche de l'excellence et la poursuite de résultats supérieurs constituent votre principale motivation, alors Karhu Canada vous propose un défi à la mesure de vos ambitions à titre de :

PROGRAMMEUR(E)

À ce titre, vous aurez principalement à concevoir et modifier des programmes informatiques sur notre système central, en fonction des analyses de besoins, et à produire les rapports requis. De plus, vous agirez en tant que personne-ressource afin de fournir le support aux usagers du système.

La personne idéale pour relever les défis de ce poste devra être bilingue, avoir complété un DEC en informatique (ou l'équivalent) et posséder 3 années d'expérience de programmation en langage BBX.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le titre du poste, avant le lundi 24 février 1997, à :

Tropsport Acquisitions Inc., a/s de la Conseillère en dotation
1200, 55^e Avenue, Lachine (Québec) H8T 3J8
Télécopieur : (514) 636-5751
Internet : nathaliej@gw.karhu.com

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Nous favorisons la promotion de l'équité en emploi.



KARHU
MERRELL®
JOFA®
TITAN
KOHO
Heaton™
trak®
Canadian™

CONTRÔLEUR ADJOINT

PROGRAMMES D'EXPLOITATION

PRATT & WHITNEY CANADA, une des plus importantes firmes aéronautiques au Canada, est un leader mondial dans le domaine de la turbine à gaz et a sa certification ISO 9001. Nous recherchons une personne dotée d'un sens aigu de l'organisation et hautement motivée pour combler le poste suivant :

MANDAT
Vous gérez les changements relatifs à l'ingénierie de même que la transition des nouveaux programmes qui passent du développement à la production. En étroite collaboration avec les autres unités du développement intégré, vous coordonnez les activités des groupes de travail et résolvez les problèmes complexes pouvant affecter les livraisons. Vous émettez des rapports d'étapes à la haute direction, aux clients et aux partenaires.

PROFIL
Diplômé universitaire en ingénierie, de préférence mécanique ou de production, ou l'équivalent, vous êtes parfaitement bilingue et possédez un minimum de sept années d'expérience pertinente. Vous êtes reconnu pour votre leadership.

CONDITIONS
Salaire et avantages sociaux concurrentiels et carrière évolutive. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez envoyer votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 5321-51, à : PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources humaines (01LC1), 1000, boul. Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 1A1
Télécopieur : (514) 647-3786

Avec vous, nous visons l'excellence



Pratt & Whitney Canada

Une société de United Technologies

Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

INFO-INTERNET

ANNONCEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q- En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R- L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans La Presse avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320, ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q- Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q- Combien de temps le poste sera-t-il affiché au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q- Internet ayant une portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q- Comment puis-je récupérer les curriculum vitae que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R- Si vous possédez une adresse de courriel électronique, les curriculum vitae y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à La Presse seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

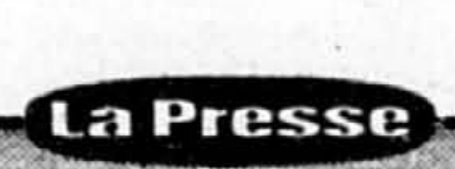
Q- Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord "Recherche d'emploi" à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourriez sélectionner la case "Autres Services techniques" et la case "INF - Soutien technique".

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

2459907-M



La Presse

Venez visiter notre site de Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Du colza dans le moteur des bateaux-mouches

Agence France-Presse
AMSTERDAM

Des bateaux-mouches circulant sur les canaux d'Amsterdam vont utiliser l'été prochain le diester de colza comme carburant à titre expérimental, la municipalité voulant introduire le 1^{er} janvier 2000 une obligation de navigation non polluante, a-t-on appris récemment.

« Le diester de colza est plus écologique que le diesel, mais l'inconvénient est qu'il dégage une odeur de frites », a expliqué à l'AFP Ab Kooij, propriétaire de la plus grande compagnie de bateaux-mouches de la capitale néerlandaise, avec 25 embarcations.

Pour y remédier, M. Kooij songe à ajouter des extraits de parfum, de fraise ou de vanille, dans le réservoir de carburant des six bateaux qu'il compte mettre en service en juin prochain.

Selon M. Kooij, les six autres sociétés exploitant des bateaux-mouches à Amsterdam sont très intéressées par le projet, car elles aussi

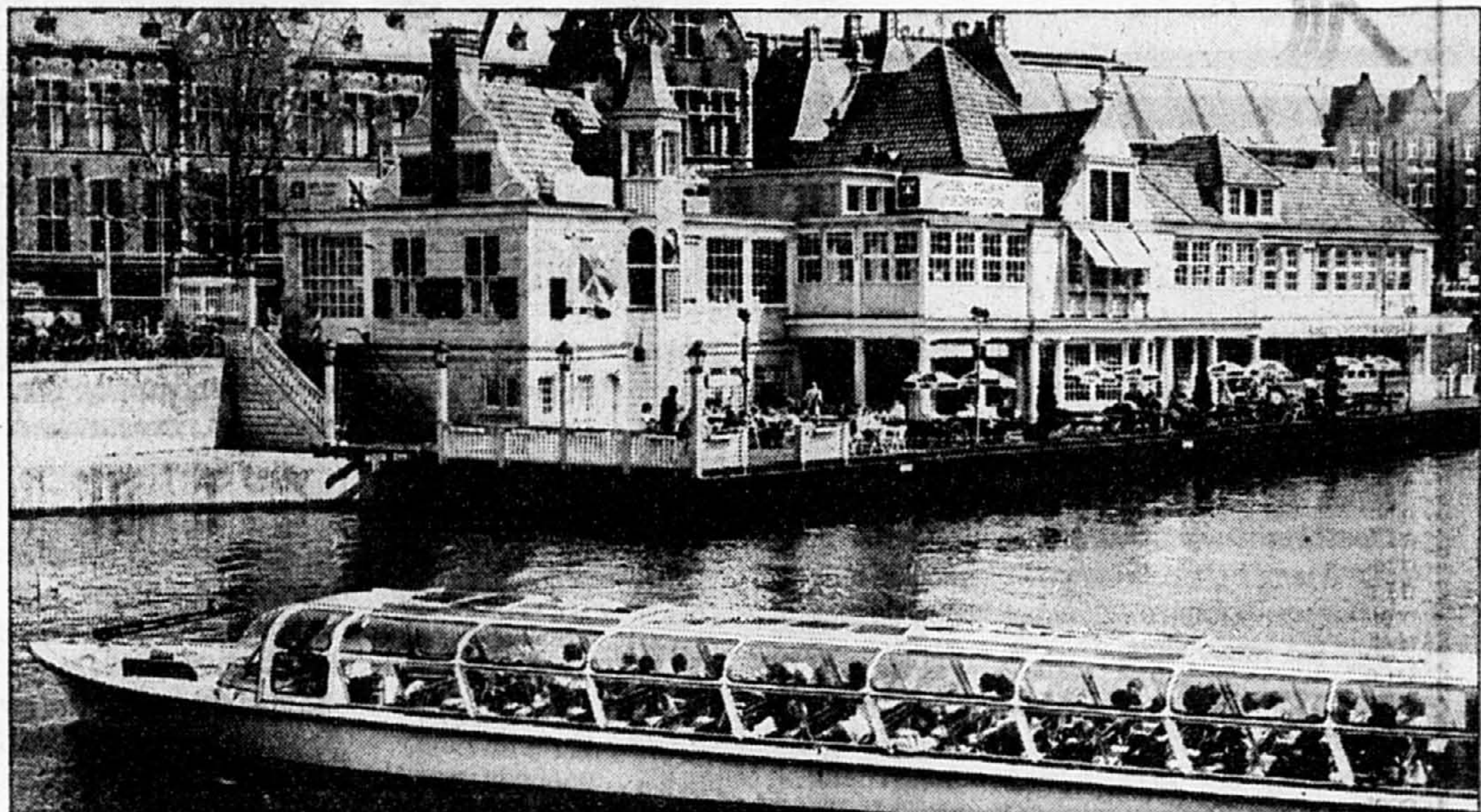
cherchent à se préparer aux exigences futures de la Ville.

« La municipalité a proposé des systèmes de propulsion à l'électricité ou au gaz naturel, mais les premiers ont, à notre avis, une puissance trop faible tandis que les seconds n'offrent pas toutes les garanties de sécurité », a expliqué M. Kooij.

Interrogé à ce sujet, un spécialiste des services environnementaux de la Ville, Ruud Teunissen, a souligné que le diester de colza devait encore faire ses preuves comme carburant et que ce n'était pas encore « de façon indiscutable le meilleur système de propulsion ».

M. Teunissen a précisé qu'Amsterdam choisirait en l'an 2000 la technologie qui devrait être adoptée par tous les bateaux-mouches, admettant qu'une période de transition serait nécessaire pour permettre l'adaptation de la flotte existante.

Il a ajouté que la ville participerait financièrement à l'opération.



Un des célèbres bateaux-mouches qui sillonnent les canaux d'Amsterdam.

Les dragueurs des Émirats se font mener la vie dure

Agence France-Presse
ABOU DHABI

Quand Ahmad, un adolescent émirati, a vu la belle blonde en jeans moulants dans un centre commercial de Charjah, aux Émirats arabes unis, il n'a pu résister à la tentation de la suivre.

La jeune fille l'a superbement ignoré. Ne voulant pas s'avouer vaincu, il a sorti de sa poche un petit papier portant son numéro de téléphone, tentant de le lui donner.

« Deux hommes sont alors sortis de nulle part, l'ont agrippé par la chemise et l'ont emmené », raconte Adel, un ami du jeune homme âgé de 22 ans.

Ahmad n'est qu'un des nombreux jeunes gens arrêtés par une unité spéciale de la police, mise sur

pied pour prévenir le harcèlement sexuel.

La brigade de Charjah pour la protection des mœurs, la première du genre aux Émirats, a été créée il y a deux ans à la suite de plaintes contre l'accroissement des cas de harcèlement des femmes dans les marchés et autres lieux publics de cet émirat conservateur.

Selon des chiffres publiés pour la première fois cette semaine par la police, quelque 200 jeunes gens, des adolescents arabes pour la plupart, ont été arrêtés récemment pour harcèlement, dont plus de 20 au cours du mois de jeûne musulman du Ramadan qui a pris fin il y a quelques jours.

En civil pour se fondre dans la foule, les 250 agents de la brigade spéciale, dont un petit nombre de

femmes, se déploient chaque jour dans les lieux publics pour faire la chasse aux Roméos trop insistants, arpant les centres commerciaux et les parcs en particulier.

Ceux qui sont pris en flagrant délit sont emprisonnés pendant deux jours. S'ils récidivent, la peine est doublée; ils payent en outre une amende et leurs voitures sont saisies pour au moins un mois.

« Cette brigade est une force d'élite, dont les membres sont bien entraînés », a affirmé à l'AFP un sergent qui en fait partie.

« Nous ratissons chaque jour tout l'émirat en déployant des agents et en faisant circuler des patrouilles. Nous sommes devenus un moyen efficace pour protéger les femmes, et nos statistiques prouvent que les cas de harcèlement ont diminué », ajoute-t-il.

« Nous n'avons pas l'intention de faire peur aux gens, dit un membre de la brigade. Nous voulons uniquement que les jeunes respectent les traditions et les règles de comportement en public. »

Charjah est l'un des membres les plus conservateurs de la fédération des Émirats arabes unis. L'alcool y est strictement interdit, la charia (loi islamique) rigoureusement appliquée et les autorités mettent en garde les étrangères contre toute tenue indécente sur les plages et dans les lieux publics.

La brigade des mœurs intensifie ses patrouilles au cours du week-end et les jours fériés.

« Nous fermons les yeux lorsqu'un jeune homme sourit à une femme. Nous intervenons lorsque nous constatons un cas de

harcèlement », explique un capitaliste de la police.

Charjah, troisième émirat en importance après Abou Dhabi et Dubaï, compte environ 600 000 habitants, aux deux tiers des étrangers, notamment des expatriés arabes et asiatiques ainsi que des Britanniques.

À la principale voie d'accès à l'émirat, une énorme pancarte accueille les visiteurs: « Souriez, vous êtes à Charjah ! »

« Ils devraient mettre une autre pancarte: 'Faites attention, vous êtes à Charjah', dit Adel. Comment peut-on sourire quand la police peut nous tomber dessus à n'importe quel moment? Quant je vais dans un parc ou un centre commercial, je n'ose même pas regarder une femme. »

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Le cigare de plus en plus populaire

Presse Canadienne
HULL

L'engouement pour les cigares cubains ne frappe pas uniquement les Américains. À Ottawa par exemple, en dépit d'une des politiques antitabac parmi les plus sévères au pays, les ventes de cigares ont augmenté d'au moins 40 % en dix ans.

Qu'ils s'appellent « Cohiba », « Montecristo », « Partagas », les cigares cubains sont les plus recherchés et certains amateurs n'hésitent pas à payer 70 \$ pour savourer un bon Montecristo, a indiqué M. Roland Comerford, propriétaire d'une boutique de la rue Bank, spécialisée dans la vente du cigare cubain depuis 1948.

« La popularité du cigare cubain est incroyable. Ceux qui commencent à le goûter ne peuvent plus s'en passer », dit-il.

Alors qu'on éteint de plus en plus les cigarettes, on allume davantage de cigares et selon M. Comerford, cela tient au fait que les gens mettent l'accent sur le goût plutôt que sur la quantité.

« Au lieu de fumer un paquet de cigarettes, plusieurs se contentent d'un bon cigare par jour. Fumer un cigare est associé à la détente et au repos puisqu'il faut une bonne trentaine de minutes pour consommer un havane », ajoute le connaisseur.

Et comme il est interdit de fumer dans presque tous les établissements publics et que le cigare est banni des restaurants, c'est dans le confort de son foyer ou de son club que l'amateur de cigares s'adonne à sa passion.

Le magazine américain *Cigar*, qui a été lancé il y a quelques années, est certainement le grand responsable du regain de popularité que connaît aujourd'hui le cigare, soutient M. Comerford. Arnold Schwarzenegger en a fait la page couverture, un bon havane planté entre les dents et Madonna et le tout Hollywood sont devenus des inconditionnels des cigares.

Les Américains qui ne peuvent acheter des cigares cubains à cause de l'embargo profitent de leur visite à Ottawa pour s'approvisionner en cigares de ce pays.

« J'ai beaucoup de clients américains qui viennent acheter leurs cigares lorsqu'ils sont de passage », soutient un autre commerçant de cigares.

Ses clients sont aussi des fonctionnaires, des employés de la Colonne parlementaire et des membres du prestigieux club Rideau. D'autres viennent fêter une promotion en achetant un bon cigare à 70 \$.

Signe des temps, 15 % de la clientèle est composée de femmes qui aiment les cigarrillos.

Spécialistes en informatique

MKS Informatique Inc. et certains de ses clients sont à la recherche de candidats pouvant occuper les postes suivants :

Administrateur de réseau
Maîtrise de Novell et de Sun Unix

Programmeur-analyste
Expérience avec ordinateurs centraux (mainframe) en Focus, CICS, Cobol, DB2

Superviseur
Centre de configuration; expérience avec Netware, Windows NT, Unix

Spécialiste - soutien technique et réseautique
Accrédité MSCE; expérience avec IBM, Compaq, HP, Apple, Cisco, 3M

Préposé aux tests (niveau débutant)
Une ou deux années d'expérience en développement et en vérification de design et de langage source, C et C++

Administrateur intermédiaire de bases de données
De trois à cinq années d'expérience; maîtrise de Unix et Sybase

Technologue Windows NT
Minimum de deux ans d'expérience

Si vous êtes prêt à relever de nouveaux défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
MKS Informatique Inc.
1730, rue Cunard
Laval (Québec) H7S 2B2
Télécopieur : (514) 334-6043
Courriel électronique : rh@mksinfo.qc.ca
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



MKS
INFORMATIQUE



SNC - LAVALIN Inc., une des plus importantes sociétés d'ingénierie-construction au Canada, spécialisée dans les projets internationaux, s'est récemment vu attribuer un contrat d'envergure dans le domaine pétrochimique dans le sud de l'Algérie, et recherche un :

Directeur des travaux
Algérie

À l'aise en anglais comme en français, vous avez un minimum de quinze années d'expérience dans les industries de la raffinerie et de la pétrochimie, dont au moins dix comme directeur des travaux. Outre votre longue expérience de travail à l'étranger, vous devez être un excellent communicateur, tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous devrez également savoir faire la juste part des choses en matière de qualité, d'échéancier et de coûts. Enfin, il vous faut être disponible immédiatement pour ce poste stimulant, d'une durée possible de trois ans.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, SNC - Lavalin Inc., Division Industrielle, 455, boul. René-Lévesque Ouest, 7^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1Z3. Télécopieur : (514) 866-0739 <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



SNC - LAVALIN

Un monde de génie, tourné vers l'avenir.



Division papier

Cascades Inc. (Division papier), membre du Groupe Cascades, fabrique plusieurs variétés de cartons : cartons doublures blanc et brun, cartons doublures à mandrins et carton-tête pour extrémités de rouleaux. Situé à Kingsley Falls, nous sommes à la recherche d'un(e) :

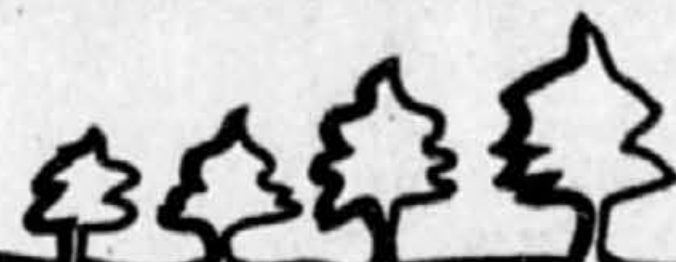
TECHNICIEN(NE) PAPETIER

Sous la supervision de l'opérateur de machine, vous vous assurerez, en collaboration avec l'équipe de production, du contrôle de la qualité du produit fini. Vous serez responsable du système des additifs chimiques et effectuerez les différents tests requis pour les besoins de l'usine. De plus, vous vous tiendrez à l'affût des développements technologiques afin d'optimiser la productivité et la rentabilité de l'usine. Votre horaire de travail sera sur rotation, par quart de travail de 12 heures.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en pâtes et papiers. Apte à travailler efficacement seul(e) ou en équipe, vous êtes une personne autonome et minutieuse, avec un bon sens de l'observation en laboratoire et dotée d'un bon esprit d'analyse et de synthèse afin de prendre les décisions qui s'imposent. Une bonne connaissance de l'anglais constitue un atout.

Si un tel défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 février 1997, en indiquant la référence TP-001, au : Service du personnel, Cascades Inc. (Division papier), 398, rue Marie-Victorin, C.P. 119, Kingsley Falls (Québec) J0A 1B0.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



La Presse

Venez visiter
notre
site de
Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Formation

• ÉTUDIER DANS LES CÉGÉPS DU RCMM À TEMPS PLEIN • ADMISSION POUR L'AUTOMNE 1997

Ces jours-ci, les jeunes du secondaire régulier préparent fébrilement leur admission à l'éducation régulière de jour à temps plein pour l'automne 1997, dans un ou l'autre des cégeps. Les adultes aussi peuvent tenter leur chance à l'éducation régulière de jour et suivre des cours avec les jeunes. C'est bien souvent, pour ceux qui peuvent se permettre d'étudier à temps plein, la façon la plus rapide d'obtenir un DEC, le fameux diplôme d'études collégiales de plus en plus exigé chez les employeurs.

DATE LIMITE: LE 1^{ER} MARS

La date limite pour faire une demande d'admission à l'éducation régulière de jour à temps complet dans un cégep est le 1^{er} mars. Et c'est vraiment la date limite. Les candidatures retardataires réduisent énormément les chances d'admission. Soyez vigilants. Pour faire sa demande, il faut se procurer un formulaire, le remplir soigneusement et envoyer tous les documents requis avant le 1^{er} mars.

Parmi les cégeps du **Regroupement des collèges du Montréal métropolitain (RCMM)**, il y a deux façons de procéder selon le cégep auquel on veut s'inscrire. Pour les cégeps anglophones Vanier et Dawson, il faut obtenir leur formulaire particulier et faire deux choix de cégeps et de programmes. À la suite d'un refus, c'est le deuxième choix qui sera considéré. Pour ce qui est des autres cégeps du Regroupement, il faut se procurer dans un cégep le formulaire du Service régional d'admission du Montréal métropolitain

(SRAM) qui regroupe 28 collèges. Avec ce formulaire, vous trouverez le guide général d'admission dans lequel vous aurez toutes les informations nécessaires concernant les candidats adultes.

LES TROIS TOURS

Avec le SRAM, vous n'effectuez qu'un seul choix de cégep et de programme. Mais advenant un refus, on vous invitera de nouveau à faire un autre choix selon les places réellement disponibles. C'est ce qu'on appelle le système des trois tours. Vous aurez donc trois chances d'être admis au cégep et au programme de votre choix. On peut dire, en règle générale, que les taux d'admission des candidats provenant du secondaire adulte ressemblent d'assez près à ceux des jeunes du secondaire régulier. Alors, les adultes en quête d'admission au cégep, ne vous découragez pas à la suite d'un refus au premier tour. Les statistiques sont encourageantes pour les candidats persévérants (ceux qui n'abandonnent pas la procédure au 2^e et 3^e tour). Mais de toute manière, plusieurs candidats adultes sont admis, dès le premier tour! Habituellement, les cégeps fonctionnent par quota et se réservent des places pour les bons candidats adultes. Bien entendu, meilleurs seront vos résultats scolaires, plus grandes seront vos chances d'être admis.

PETITS CONSEILS POUR L'ADMISSION

Pour bien réussir sa démarche d'admission au cégep il faut en premier lieu présenter une demande d'admission en

bonne et due forme. Vous devrez envoyer vos bulletins de 4^e et 5^e secondaire, votre plus récent relevé de notes du ministère, votre relevé des acquis si vous avez étudié au secondaire adulte et votre bulletin cumulatif si vous avez déjà étudié au cégep.

Les candidats adultes doivent de plus faire parvenir une lettre explicative résumant leur cheminement scolaire et leur expérience pertinente. En d'autres mots, envoyez toutes informations susceptibles de vous distinguer des autres candidats. En plus des bulletins et de la lettre, envoyez un certificat de naissance (ancien ou nouveau, une photocopie suffit. N.B. seul un affidavit peut remplacer un certificat de naissance manquant) et un chèque ou un mandat au montant indiqué dans les directives. Réunissez tous les documents dans une enveloppe et allez au bureau de poste faire peser l'enveloppe. Cela coûte plus cher qu'un timbre de 49 cents. Bonne chance!

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- | | |
|---------------------|------------------|
| • Ahuntsic | • Maisonneuve |
| • André-Laurendeau | • Marie-Victorin |
| • Bois-de-Boulogne | • Rosemont |
| • Dawson | • Saint-Laurent |
| • Édouard-Montpetit | • Vanier |
| • John Abbott | • Vieux Montréal |

Du
nouveau
au
primaire

Programme d'éducation internationale,
préscolaire et primaire (en voie d'acceptation).

**À L'ÉCOLE
SAINT-VINCENT-MARIE**

4601, rue De Castille, Montréal-Nord.

Pour plus d'information,
veuillez communiquer avec
M^{me} Danièle Mallette,
directrice
(514) 596-5525

Dates des tests d'admission:

Primaire: 15 mars 1997
(pour 1^{re} et 4^e année)
Plusieurs places en 4^e année
Préscolaire: semaine du 28 avril 1997
(pour maternelle 5 ans).



970037

GRAPHISME • INFOGRAPHIE • ILLUSTRATION • MULTIMÉDIA

Inscription pour Mai et Septembre 97

• **PROGRAMME DOUBLE** •
À la demande du marché du travail,
graphisme et infographie jumelés

Formation intensive • 12 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Formation régulière • 16 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

• **ILLUSTRATION** •
Cours du soir • 180h

• **MULTIMÉDIA** •
Session intensive Été • 405h

Formation professionnelle niveau collégial.
Admissible aux différents programmes d'aide à la formation
(Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations
d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ.
Collège privé d'enseignement professionnel et collégial
Permis 749.795

• **Métro Crémazie**



514.388.5725 COLLÈGE SALETTE 514.388.5725

VISION BILINGUE INC.

COURS DE CONVERSATION ANGLAISE
Y COMPRIS LANGUE DES AFFAIRES

Pour assurer le succès de votre carrière

- 10 niveaux: débutants, intermédiaires et avancés
- Petits groupes compatibles de 4 à 7 personnes
- 517 semaines (30/42 heures): Jours/Soirs ou Samedis
- 250/340 \$ (tout compris, déductible d'impôt)
- Accrédité par la S.Q.D.M.
- Inscription du 15 au 22 février 1997
- Entrevue de classement et inscription sur rendez-vous

2155, rue Guy, #1080

935-0956

Guy Concordia

**Vous possédez un DEC en techniques
physiques ou en informatique?**

**Nos baccalauréats
en génie sont
pour vous!**



L'ÉTS offre

- les seuls baccalauréats en génie conçus spécifiquement pour les diplômés du cégep technique
- un enseignement axé sur la pratique et l'expérimentation
- des stages rémunérés en entreprise pour tous les étudiants
- une formation qui mène à un emploi rémunérateur dans les différents secteurs du génie au Canada
- un nouveau campus au centre-ville, à l'avant-garde de la technologie

Baccalauréats en

- génie de la construction
- génie électrique
- génie mécanique
- génie de la production automatisée

Bureau du registraire
(514) 396-8888
registraire@etsmtl.ca

École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H3C 1K3
Site Internet: <http://www.etsmtl.ca>

Université du Québec
**École
de technologie
supérieure**



cégep

(enseignement régulier, le jour)

LE 1^{ER} MARS 1997

est la date limite pour présenter
une demande d'admission pour la

SESSION «AUTOMNE 1997»

dans l'un des cégeps suivants:

Abitibi-Témiscamingue
Ahuntsic
André-Laurendeau
de Bois-de-Boulogne
Drummondville
Édouard-Montpetit
Granby Haute-Yamaska
John Abbott
Joliette-De Lanaudière
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Marie-Victorin
Montmorency
Outaouais
Rosemont

Saint-Hyacinthe
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Sorel-Tracy
Trois-Rivières
Valleyfield
Victoriaville
Vieux Montréal
Institut de technologie
agro-alimentaire
Institut de tourisme
et d'hôtellerie du Québec

Pour obtenir les
formulaires, veuillez vous
adresser à votre école, à
l'un de ces cégeps ou au:

SRAM

service régional d'admission
du Montréal métropolitain
C.P. 11028, Succursale Centre Ville
Montréal (Québec) H3C 4W9



Formation

TECCART

Faites carrière en électronique

L'emploi y est exceptionnel; les salaires sont élevés; le travail est motivant; les milieux de travail sont diversifiés; les conditions de travail sont excellentes; l'avenir est grandement ouvert...

Tecart vous offre trois programmes de D.E.C. complets et enrichis

- 243.06** - Technologie de l'électronique industrielle (Instrumentation et automatisation)
- 243.11** - Technologie de l'électronique (Télécommunications)
- 243.15** - Technologie de systèmes ordonnés

L'étudiant obtient un suivi personnalisé; le cours est pratique, au point, près de la réalité industrielle; le taux de placement des diplômés est remarquable; Tecart est le pionnier de la formation en électronique.

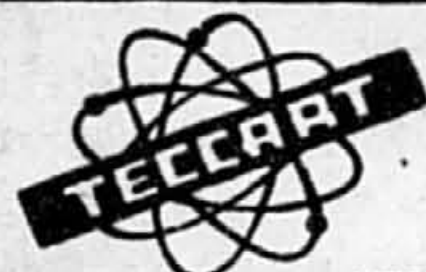
VOUS AVEZ UN D.E.C. OU PRESQUE?
Inscrivez-vous au cours intensif et obtenez votre D.E.C. en 2 ans.

Institut Tecart

3155, rue Hochelaga, Montréal (Québec) H1W 1G4

Téléphone : (514) 526-2501

Internet : www.tecart.qc.ca



2461048

Agriculture et

international

Le Collège d'Alfred offre différentes possibilités d'acquies une formation en agriculture conçue pour le marché international.

Agriculture et développement international est un programme de diplôme de deux ans qui vise à former des techniciens hautement qualifiés en agriculture tropicale et en développement international.

(613) 679-2218

31, rue St-Paul, C.P. 611, Alfred (Québec) Canada H0B 1A0



2461048

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION

Petits groupes : 3 à 7 personnes; admission continue 1 à 5 fois par semaine; matin, après-midi, soir, samedi 200 \$/30 h, 370 \$/60 h, tout compris, déductible d'impôt. Aussi : cours particuliers, formation en entreprise.

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par la S.Q.D.M.
5268 av. du Parc • 278-5309

Une sérieuse formation Technique pour des emplois sérieux

«Le Collège CDI m'a permis un accès à des postes que j'aurais cru inaccessibles.»
Raymond Lucas,
Diplômé du Collège CDI

- Programmeur(euse)-analyste (903.64)
- Micro-ordinateur général (903.34)

- Techniques de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)



COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Appelez aujourd'hui même les cours débutent bientôt!

Montréal 514 285-8585
Laval 514 662-9090
Longueuil 514 677-9191
Québec 418 694-0211

Numéro de permis 749747

UN COURS DE CONVERSATION ANGLAISE

“DONT VOUS PARLEREZ”
QUE VOUS SOYEZ DÉBUTANT(E) OU PLUS AVANCÉ(E).

PETITS GROUPES:
4 à 7 maximum

- 7 niveaux: de débutant à avancé
- Professeurs qualifiés d'expression anglaise

RÉGULIER (total 30 heures sur 5 semaines)
MATIN, SOIR ou SAMEDI

Frais: 225\$ (déductible - tout compris)

SESSION SEMI-INTENSIVE
(3 semaines)

Du lundi au jeudi, 9 h 30 à 12 h 30 - Total : 30 heures

Frais: 200\$ (déductible - tout compris)

ENTREVUE DE CLASSEMENT ET INSCRIPTION SUR RENDEZ-VOUS
DERNIÈRE SEMAINE D'INSCRIPTION

Accrédité par la S.Q.D.M.

985-2414

CCFA FONDÉ EN 1970

Près de 20 000 étudiants • Aux employés de centaines de compagnies, telles que La Presse, The Montreal Gazette, Université McGill, Vidéotron, la Banque Royale, La Laurentienne, Hydro-Québec, l'ENAP (UQAM), etc.

CCFA ÉCOLE DE LANGUES
Station de métro Peel, sortie Peel

Ateliers d'information scolaire et professionnelle

La Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal offre gratuitement trois ateliers d'information sur les thèmes suivants :

Les aides financières en vue d'un retour aux études (durée approximative de trois heures)

- la mesure SPRINT
- le programme PRÊTS ET BOURSES

Le système scolaire québécois (durée approximative d'une heure)

- les différentes sanctions aux niveaux secondaire, collégial et universitaire; les conditions d'admission; un aperçu des secteurs de formation professionnelle.

L'aéropatiale (durée approximative de trois heures)

- une description de ce secteur offrant de bonnes perspectives d'emploi; les principaux métiers et professions; les formations de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

► INFORMATION Accès-Cible - 725-7744

► INSCRIPTION Diane Lefebvre - 725-5221 poste 327



Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal

2461676

MBA

POUR CADRES EN EXERCICE

Vous vous dirigez vers un poste de haute direction...

Vous planifiez investir dans un MBA, mais pas n'importe lequel...

Le MBA pour cadres de Sherbrooke :

Un programme sur mesure

Une journée par semaine en alternance les vendredis et les samedis

Dans un milieu stimulant

Avec des collègues d'expérience et une application intégrée du travail en équipe

À Longueuil, au Complexe Saint-Charles, à deux pas du métro

Admission : avant le 30 avril

Renseignements
(819) 821-7333
1-800-267-UPeS
MBA@adm.usherb.ca

Soirée d'information
le mardi 25 mars à 19 h 30
Hôtel Ramada
999, rue de Sérigny
Longueuil (station de métro)
Confirmez votre présence :
(514) 670-4090

CHEF DE FILE DEPUIS 30 ANS

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

2470208

JE VEUX TRAVAILLER: Je retourne aux études

Nos Programmes

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

Avantages

- Prêts et bourses
- Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi durant la formation
- Programme de subvention SPRINT
- Service complet d'aide au placement
- Une pédagogie axée sur la pratique
- Aussi disponible**
- Formation aux entreprises

C/C++
Java
Oracle
Novell
dBase-Clipper
Ms-Access
Windows/NT
Comptabilité
Word
PowerPoint
MS-Excel
Visual Basic
WordPerfect



Communiquiez avec nous à Montréal

(514) 525-3030

1(800) 338-8643

<http://www.collegemarsan.qc.ca>

COLLÈGE DE L'INFORMATIQUE
Marsan

DEVENEZ PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL



Nouveau programme incluant le traitement des images par ordinateur

En moins d'un an

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643

Adresse Internet : www.collegemarsan.qc.ca
Fax : (514) 525-3314



COLLÈGE MARSAN
Photographie commerciale (topique et mariage),
Ateliers d'ateliers collégiaux VISA, 42, Ponce No. 709 523

- Prospectus gratuit
- Crédits d'impôts/Loi 90
- Admissible au programme SPRINT et à l'aide Financière.

Marianne : nouveau magazine français

MARIE-GUY BARON

Le Figaro, Paris

Jean-François Kahn lance, à la pire époque selon lui, un hebdomadaire qui ambitionne les 500 000 exemplaires.

Champion du lancement à succès de « newsmagazine », Jean-François Kahn, le fondateur de *L'Événement du jeudi*, réussit une fois encore à focaliser l'intérêt sur son projet. *Marianne*, un nouvel hebdomadaire anticonformiste, qui doit sortir en avril.

Un capital de 10 millions de francs a été réuni. Jean-François Kahn est l'actionnaire principal à hauteur de 25 %. Avec à ses côtés, Robert Assaraf, l'homme d'affaires président de l'Omnium nord-africain (ONA), premier groupe privé marocain, qui prend 16 % des parts.

Daniel Hechter, Franck Ullman et Paul Lederman participent chacun à hauteur de 10 % tandis qu'Albert Mallet, président de Radio Shalom, est actionnaire à 5 %.

Le responsable de la publicité de l'hebdomadaire, Philippe Le Grix de La Salle, Jean Frydman, Jacques Abergel, Jacob Abou et Maurice Szafran, futur directeur de la rédaction et artisan de la constitution de ce capital, détiennent chacun 2 % des parts.

De quatre à six candidats, un parfumeur, un indépendant de la grande distribution, un imprimeur, un couturier, un publicitaire et une éditrice, dans l'impossibilité d'entrer dans l'actionnariat avant la clôture du capital, rejoindront un peu plus tard les actuels participants, en prenant des parts que leurs recèderont sans doute Jean-François Kahn et Robert Assaraf.

Les publicitaires convaincus

Parallèlement, plusieurs personnalités comme l'écrivain Vivienne Forrester, le journaliste Jean-Claude Guillebaud, l'éditeur Claude Durand ou le publicitaire Philippe Calaux, Olivier Douce, Frédéric Doucet et Frédéric Gontier ont apporté 1 % à titre personnel.

De nombreuses personnes intéressées par ce projet, qui ont participé au moyen de petites sommes, 100 ou 200 francs (l'action valant 100 francs), seront rassemblées dans une Association des lecteurs de *Marianne* qui représentera environ 3 % du capital. La cinquantaine de collaborateurs dont la moitié de journalistes, en détiendra 1 %.

Enfin, *Marianne* compte un autre groupe de petits actionnaires constitué par des amis du projet qui le parrainent. Parmi eux : Jean-Paul Kaufmann, Paul-Marie de La Gorce, Gisèle Halimi, Max Gallo, Anne Sinclair, Jean-Marie Borzeix, Emmanuel Todd, Ivan Levaï, Jean-Marc Theolleyre, Jean-Michel Gailard, Jacques Attali et Paul Bocuse.

La plupart d'accord avec la ligne du journal, « le refus de la logique néolibérale au nom du libéralisme ».

Lancé avec une trésorerie de fonctionnement initiale de 6 millions de francs et un budget de promotion de 4 millions de francs, *Marianne* paraît aussi convaincre les publicitaires puisque le titre compte déjà sur plus de 9 pages de publicité pour ses 64 pages.

Ambitieux dans ses objectifs, JFK espère « vendre 500 000 exemplaires et équilibrer tout de suite. Nous avons bien sûr calculé cet équilibre sur des prévisions raisonnables avec une base de diffusion à 165 000 et 9 pages de publicité. Ce qui, pour moi, serait un échec ! »

Journalistes très performants

Échec balayé du revers de la main en évoquant « le séisme économique de la guerre du Golfe et le terrain totalement chamboulé où nous sommes le premier journal important à sortir qui soit conçu sur des bases expérimentales telles que le renversement complet du rapport coûts fixes, que nous réduisons, et coûts variables que nous augmentons ». Sur la cinquantaine de collaborateurs du titre, dont quelque 35 journalistes, « les 26 journalistes d'écriture seront très performants et nous aurons beaucoup de pigistes ».

En revanche, Khan insiste : « Rien de ce qui contribue à la qualité du journal, le papier, l'informatique, ne sera resserré. »

Ces prévisions tiennent également compte d'une période qui n'est pas la meilleure pour un lancement. Outre le respect de son contrat avec *L'Événement du jeudi*, Jean-François Kahn a choisi le début d'avril parce qu'il y voit une époque favorable. Historien de formation, l'ancien prof, « passionné d'art militaire et « expert en batailles », a « recherché le pire moment pour mieux surprendre. En plus, à Pâques et pour les ponts de mai, les panneaux publicitaires sont disponibles ».

Les Indiens des États-Unis en crise d'identité

Associated Press
SEATTLE, Washington

Les Indiens d'Amérique traversent une grave crise d'identité. L'augmentation du nombre des mariages entre « peaux rouges » et « visages pâles » pose en effet un cruel dilemme aux 554 tribus du pays : accepter des « non-Indiens » dans leur communauté, au risque de perdre leur identité, ou se résigner à disparaître à brève échéance.

Selon une étude fédérale, le pourcentage des Indiens de race pure, qui était de 60 % en 1980, tombera à 34 % en l'an 2000 et à 0,3 % en 2080. De nombreux enfants des réserves indiennes ne remplissent déjà plus les conditions d'appartenance à la tribu, malgré une ascendance indiscutable. La cause en est le développement des mariages inter-ethniques qui entraînent une « dilution » du sang indien après plusieurs générations.

Impuissants à lutter contre le phénomène, un nombre croissant de tribus assouplissent les critères d'appartenance à leur communauté.

En novembre dernier, les Apaches de Fort Sill, tribu de 379 membres descendant du clan de Geronimo, ont ainsi décidé d'accepter en leur sein tout candidat présentant au moins un 16^e de sang apache. Auparavant, ce seuil était fixé à un huitième.

« L'appartenance à la communauté n'est pas tant une question de sang, que d'identité et de sentiment d'appartenance », souligne la présidente de la tribu, Rucy Darrow.

La nation Cherokee est plus tolérante encore sur les conditions d'admission, puisqu'elle n'impose pas de critère de sang. Depuis

1987, le nombre de ses membres a plus que doublé pour atteindre 182 000 personnes.

L'attrait de l'argent

En revanche, d'autres tribus, notamment celles qui se sont enrichies ces dernières années en exploitant des casinos, restent très fermées. La présence des bandits manchots crée souvent de graves tensions liées à l'adhésion de nouveaux membres.

Dans le Michigan, des dissidents de la communauté indienne de Keweenaw Bay occupent ainsi le quartier général de la tribu depuis août 1995, accusant leurs chefs de détourner la plus grande partie des recettes des jeux. Les responsables en cause rétorquent que bon nombre de leurs critiques ne satisfont pas aux critères d'adhésion à la tribu...

Les Mashantucket Pequot du Connecticut ont su, de leur côté, surmonter les considérations pécuniaires pour préserver leur communauté. Les 383 membres de la tribu se répartissent les bénéfices de leur casino qui leur rapporte plus d'un million de dollars US par jour pour les seules machines à sous.

Alléché par ce « jackpot », une cinquantaine de personnes téléphonent tous les mois pour revendiquer leur filiation tribale.

« Certains n'arrivent même pas à prononcer le nom de la tribu », affirme le porte-parole des Pequot, Bruce McDonald.

Les Pequot ont longtemps cherché à décourager les éventuels profiteurs par une politique restrictive en matière d'admission. Mais, constatant que nombre des enfants et petits-enfants de la tribu ne remplissaient même plus les critères d'appartenance, ils ont décidé en novembre dernier d'assouplir leurs exigences.

Désormais, toute personne comptant parmi ses ancêtres un Pequot dûment enregistré dans les recensements de la tribu de 1900 et de 1910 est admise.



PHOTO THÉOQUE La Presse

Au match du Super Bowl disputé le 26 janvier 1992, des Indiens avaient protesté à l'extérieur du stade, à Minneapolis, contre l'utilisation de l'image des Amérindiens comme mascotte des Redskins de Washington, une des équipes en présence.

Les nouvelles politiques d'admission tribale conjuguées à un engouement récent pour la culture indienne ont pour conséquence d'augmenter les effectifs des tribus : le nombre des personnes se réclamant des Indiens d'Amérique a presque triplé depuis 1970, pas-

sant de 827 000 à plus de 2,2 millions.

Mais beaucoup craignent que le phénomène n'entraîne une disparition de la culture indienne. Déjà, les traits physiques caractéristiques des Indiens s'estompent chez certains autochtones.

« Cela fait peur quand on y pense, confie Richard Snelling, un spécimen blond aux yeux bleus de la tribu Kaw d'Oklahoma, qui ne possède lui-même qu'un 64^e de sang indien. Une nation et une culture sont en train de s'effacer. »

Une traversée du Pacifique en pirogue en avril

Agence France-Presse
HANGA-ROA, Chili

Un projet de navigation transpacifique en pirogue, reliant l'île de Pâques à Sydney, est dans sa phase finale de préparation sur cette île située à 4000 km au large du Chili.

Cette pirogue mesure 30 m. Elle a été fabriquée dans un assemblage de roseaux par des Indiens boliviens et une quinzaine de jeunes Pascuans.

« Il nous reste un petit mois de travail », a précisé Kitie Munoz, le promoteur de ce projet : Je vou-

drais pouvoir quitter l'île début avril pour profiter des vents du sud-est, favorables pour notre première escale distante de quelque 4000 km, la Polynésie. »

Il aura fallu cinq années de préparation à cet Espagnol de 40 ans, né au Sahara occidental.

« Notre but est double, précise encore Kitie Munoz : prouver d'une part la fiabilité de ces embarcations déjà démontrée autrefois par le *Kon Tiki*, le voyage du *Rha* en mer Rouge et par ma première traversée en 1988 Pérou-Polynésie, et affirmer ainsi que la société pré-euro-

péenne de l'île de Pâques n'a pas été coupée du reste du monde pendant dix siècles comme beaucoup le disent. »

La pirogue *Mata-Rangi*, qui pèse entre 60 et 80 tonnes, est construite de roseaux (*totorá*) que l'on trouve au bord de lacs situés dans deux cratères de l'île, dont le Rano Raraku.

Les Pascuans continuent de fabriquer de petites pirogues de roseaux pour leurs jeux ou afin de circuler sur le lac, mais ont perdu les techniques de tressage pour des embarcations plus grandes.

Kitie Munoz fit donc venir de-

puis le lac Titicaca en Bolivie une dizaine d'Indiens Aymaras qui pendant plusieurs mois ont coupé, séché et tressé les milliers de roseaux nécessaires à la construction.

Le principe est de former des sortes de boudins de 30 m déjà mis en forme, superposés et serrés entre eux par des cordes. La rigidité de l'ensemble est assurée par trois bipodes de 20 m de haut, des troncs d'eucalyptus qui supportent aussi le grément et des voiles carrées tressées en roseaux.

Une cabane sur le pont accueillera un équipage composé, outre Kitie Munoz, d'un navigateur tahi-

tien, Teiki Pambrun, de deux Indiens aymaras et de sept Pascuans dont une grand-mère de 70 ans, qui, dit-elle, « ne veut pas abandonner ses enfants pour ce voyage ».

La première escale, à 2200 miles, sera l'île de Pitcairn, refuge au 18^e siècle des mutins du *Bounty*, puis la Polynésie avec l'archipel des Gambier.

Le projet *Mata-Rangi*, qui coûtera plus d'un million de dollars, est financé par une marque de montres anglaise, une télévision espagnole, l'UNESCO et les gouvernements chilien et espagnol.

Formation

LA GRANDE PORTE DE L'EMPLOI

Programmes professionnels

- Techniques juridiques 310
- Techniques administratives 410, offert en alternance travail-études
- Techniques de commerce international 902
- Techniques de l'informatique 903
- Techniques de bureau 412 (juridique, médical, direction bilingue)

PLUS QU'UN COLLEGE, UN AVENIR!

Possibilités de financement

- **Sprint, prêts et bourses**
- **Service de placement sans frais, tout au long de votre carrière.**

Soirée d'information et d'inscription pour tous les programmes.

Le mercredi 26 février de 17 h à 20 h.

(514) 866-4622

Collège O'Sullivan de Montréal Inc.
1191, rue de la Montagne, Montréal (Québec) H3G 1Z2

Décrochez la lune*... ★

C'est maintenant le temps de s'inscrire pour la session d'automne 1997

... décrochez ★ un diplôme du Collège LaSalle.

REGARDEZ-NOUS À LA TÉLÉ!
Émission spéciale, dimanche 23 février, TVA à 11h

L'École d'administration et de bureautique:

- Bureautique
- Nous enseignons Microsoft Office 97!

Microsoft
Programme de formation académique autorisé

- Gestion internationale
- Marketing international
- Gestion industrielle
- Transport international
- Gestion en développement économique

Programme développé avec l'appui de



Association des Professionnels en Développement Économique du Québec

L'École internationale de mode :

Centre collégial de transfert technologique de la mode

- Commercialisation de la mode
- Design de mode
- Gestion de la production du vêtement

PAD
SYSTEM

L'École de tourisme et d'hôtellerie :

- Tourisme
- Gestion hôtelière
- Gestion des services alimentaires et restauration

IATA

Membre affilié de L'ORGANISATION MONDIALE DU TOURISME

INSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT
AUTOMNE 1997

*Taux exceptionnel de placement de ses finissants



2000, Sainte-Catherine Ouest
Montréal, Québec
H3H 2T2



Téléphone : (514) 939-2006 (Poste : 396)
Sans Frais : 1 800 363-3541

Internet : <http://www.dulasalle.qc.ca>
admission@admin.dulasalle.qc.ca

Les petites annonces La Presse.
Toujours au boulot! 285-7111