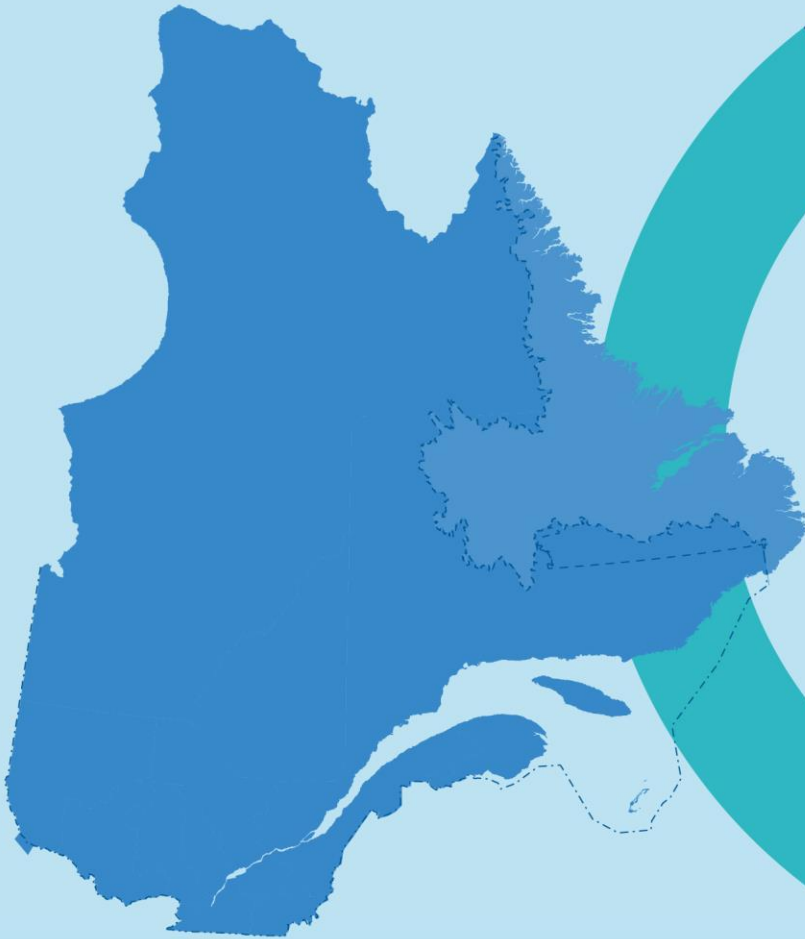


PORTRAIT SOCIOÉCONOMIQUE DE LA MRC DE MINGANIE

RECENSEMENT DE 2021



Direction

Richard Leclerc, directeur général, Services Québec de la Côte-Nord
Marie-Eve Morissette, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025
ISBN : 978-2-555-00802-1 (PDF)

©Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

Table des matières

A. Portrait sociodémographique de la MRC de Minganie	5
1. Présentation de la MRC.....	5
2. La population de la MRC	5
3. La structure par âge et par genre	5
4. Évolution démographique et vieillissement de la population.....	6
4.1 Évolution démographique	6
4.2 Vieillissement de la population	7
5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel	9
5.1 Les soldes migratoires	9
5.2 L'accroissement naturel	10
6. Les perspectives démographiques	10
7. Le territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	12
8. La population du BSQ de Havre-Saint-Pierre selon le genre et selon les principales tranches d'âge	13
9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	14
B. Portrait socioéconomique de la MRC de Minganie	15
1. Les principaux indicateurs du marché du travail	15
2. Le marché du travail par genre	16
3. Le marché du travail selon les tranches d'âge.....	17
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité	19
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	21
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	23
7. Le marché du travail selon le niveau de qualification.....	23
8. Le revenu d'emploi	24
9. La population d'identité autochtone et le marché du travail	26
10. Population immigrante et les résidents non permanents	30
11. Emplois atypiques.....	32
12. Navettage	34
13. Catégorie des travailleurs	38

A. Portrait sociodémographique de la MRC de Minganie

1. Présentation de la MRC

La municipalité régionale de comté (MRC) de Minganie est située dans la partie est du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), la MRC de Minganie couvre une superficie en terre ferme (2023) de 55 355,47 km², soit environ 23 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de Minganie est composée de huit municipalités locales : Rivière-au-Tonnerre, Rivière-Saint-Jean, Longue-Pointe-de-Mingan, Havre-Saint-Pierre, Baie-Johan-Beetz, Aguanish, Natashquan, l'Île d'Anticosti ainsi que le territoire non organisé du Lac-Jérôme qui occupe 76 % de la superficie totale de la MRC. Les communautés autochtones de Nutashkuan et d'Ekuanitshit (Mingan) se trouvent également sur le territoire de la MRC.

2. La population de la MRC¹

Selon le recensement de 2021, la MRC de Minganie compte 6 470 habitants, soit 7,3 % de la population nord-côtière et 0,1 % de la population du Québec. Par rapport au nombre d'habitants, la MRC de Minganie se classe au quatrième rang des six MRC de la région, derrière Sept-Rivières (34 360 habitants; 38,8 %), Manicouagan (30 160 habitants; 34,1 %) et La Haute-Côte-Nord (10 275 habitants; 11,6 %), mais devant Caniapiscau (3 885 habitants; 4,4 %) et Le Golfe-du-Saint-Laurent (3 380 habitants; 3,8 %).

3. La structure par âge et par genre²

La pyramide des âges³ (voir graphique 1) illustre bien le fait que la Minganie compte approximativement autant de personnes de genre masculin (50,2 %) que de personnes de genre féminin (49,8 %). La forme en « champignon » de cette pyramide est typique d'une population vieillissante.

La base de la pyramide révèle qu'il y a un peu plus d'enfants et d'adolescents de genre masculin âgés de moins de 20 ans (53,6 % de jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de genre féminin de la même tranche d'âge (46,4 % de jeunes filles). Cependant, les personnes de genre féminin sont plus nombreuses au sommet de la pyramide du fait qu'elles vivent plus longtemps. En effet, elles sont nettement plus nombreuses (60,8 %) dans la population des 75 ans et plus.

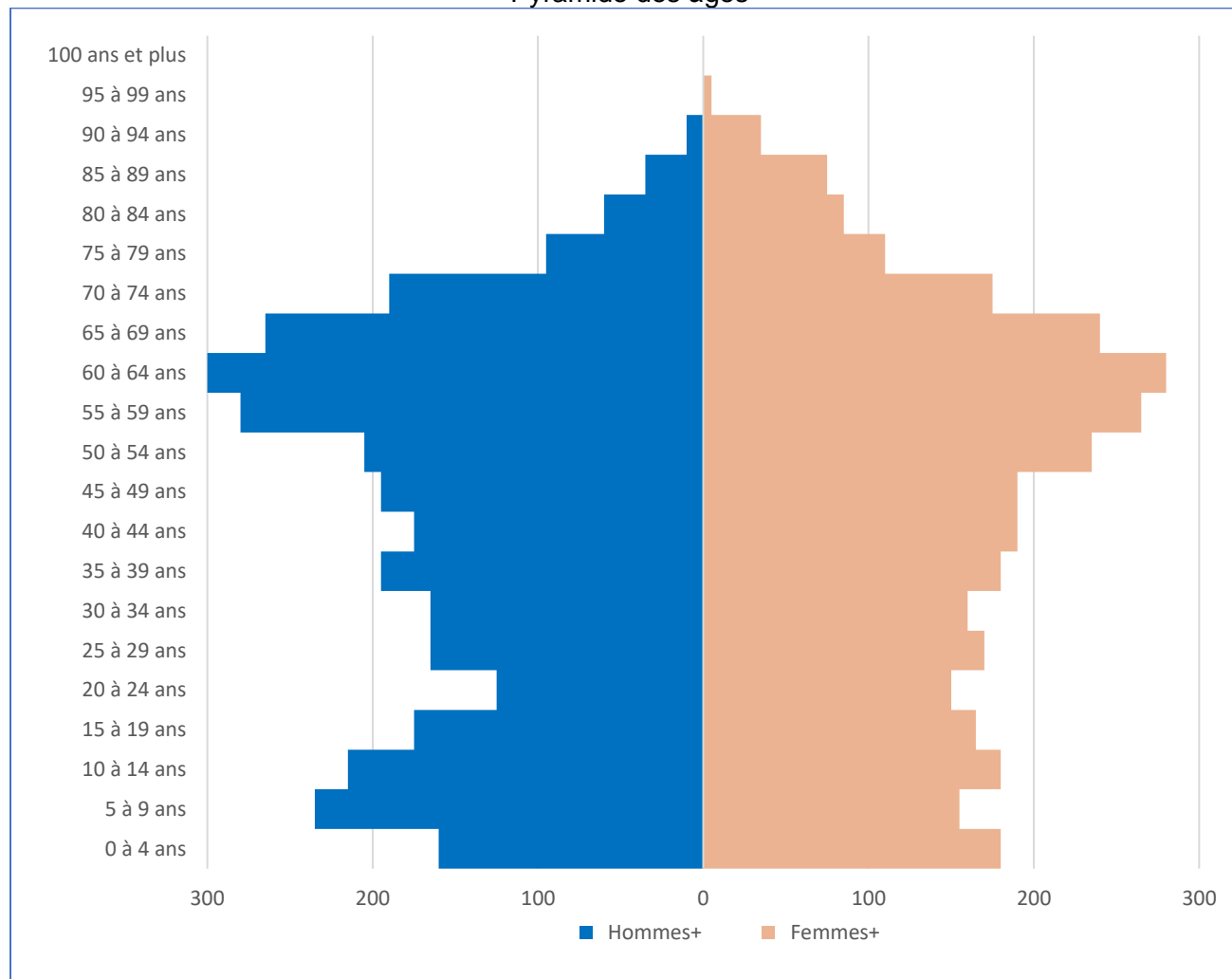
1. La population des communautés autochtones de Unamen Shipu et Pakuashipi ne sont pas prises en compte dans les chiffres du recensement de 2021, car Statistique Canada n'a pas été autorisé à dénombrer ces deux communautés lors du recensement de 2021. Les données pour ces deux communautés ne sont donc pas disponibles pour le recensement de 2021. On retiendra cependant que l'Institut de la Statistique du Québec (ISQ), dans sa mise à jour du 11 janvier 2023, estime la population de la Côte-Nord à 90 405 habitants. Au recensement de 2016, la population des deux localités s'élevait à 1 214 habitants (977 à la Romaine et 237 à Pakuashipi).

2. Selon la définition de Statistique Canada, **Genre** fait référence au genre que ressent intimement une personne (selon où elle se positionne sur le continuum de l'identité de genre) et/ou le genre qu'elle exprime publiquement (expression de genre) dans sa vie quotidienne, y compris au travail, lorsqu'elle magasine ou accède à d'autres services, dans son milieu de vie ou dans la communauté plus vaste. Le genre actuel d'une personne peut différer du sexe assigné à cette personne à sa naissance (sexe masculin ou sexe féminin) et peut différer de ce qui figure sur ses documents juridiques actuels. Pour plus d'informations, visitez le lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220427/dq220427b-fra.htm>.

3. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont : la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Les baby-boomers, c'est-à-dire les personnes dont l'âge est compris entre 55 ans et 75 ans, représentent environ un tiers (34,0 %) de la population totale de Minganie. Cette catégorie est composée de 51,4 % de personnes de genre masculin et 48,6 % de personnes de genre féminin.

Graphique 1
Pyramide des âges



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

4. Évolution démographique et vieillissement de la population

4.1 Évolution démographique

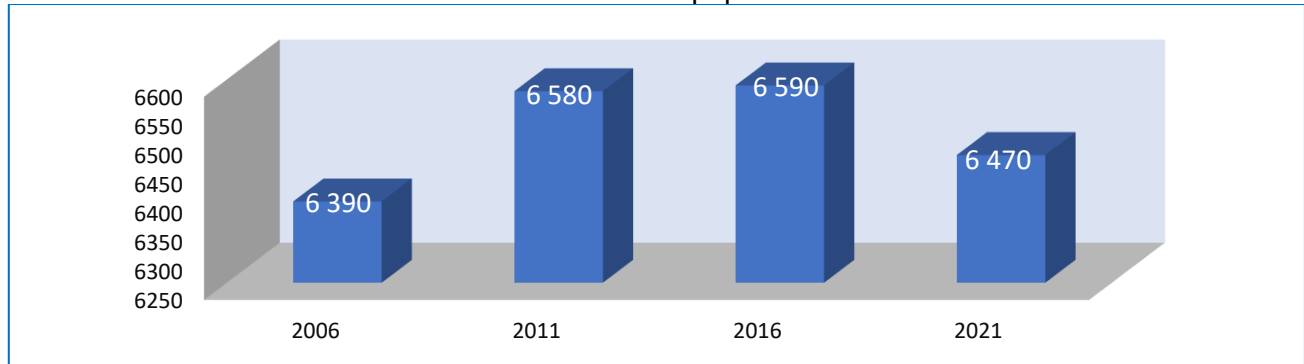
Selon le recensement de 2021, la MRC de Minganie compte 6 470 habitants. Au recensement de 2016, la MRC comptait 6 590 habitants. En 2011, il y avait 6 580 habitants et 6 390 habitants au recensement de 2006.

La population de la Minganie a donc très peu varié en 15 ans, avec seulement 80 habitants de plus. Notons toutefois que cette évolution démographique s'est faite en trois phases :

- La première phase correspond aux cinq premières années (2006-2011). Elle est marquée par une hausse de la population de 3,0 %, soit un ajout de 190 personnes.

- La seconde phase correspond aux cinq années suivantes (2011-2016). Cette période est caractérisée par une relative stabilisation de la population à un peu moins de 6 600 habitants.
- La troisième phase correspond aux cinq dernières années (2016-2021) qui se caractérisent par une baisse de la population de 1,8 %, soit 120 personnes en moins.

Graphique 2
Évolution de la population



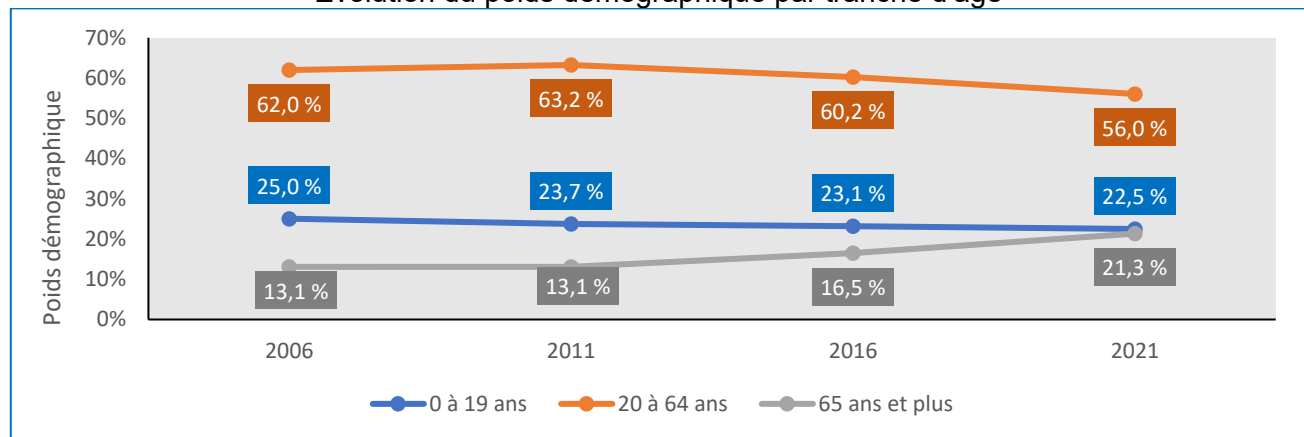
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

4.2 Vieillesse de la population

L'évolution démographique dans la MRC s'est accompagnée d'un vieillissement de la population.

En effet, le poids démographique des personnes âgées de 65 ans ou plus s'est accrue progressivement, passant de 13,1 % en 2006 à 21,3 % en 2021, soit une augmentation de 8,2 points de pourcentage. À l'inverse, le poids démographique des jeunes âgés de 0 à 19 ans est passé de 25,0 % en 2006 à 22,5 % en 2021. De même, le poids démographique des 20 à 64 ans est passé de 62,0 % en 2006 à 56,0 % en 2021.

Graphique 3
Évolution du poids démographique par tranche d'âge



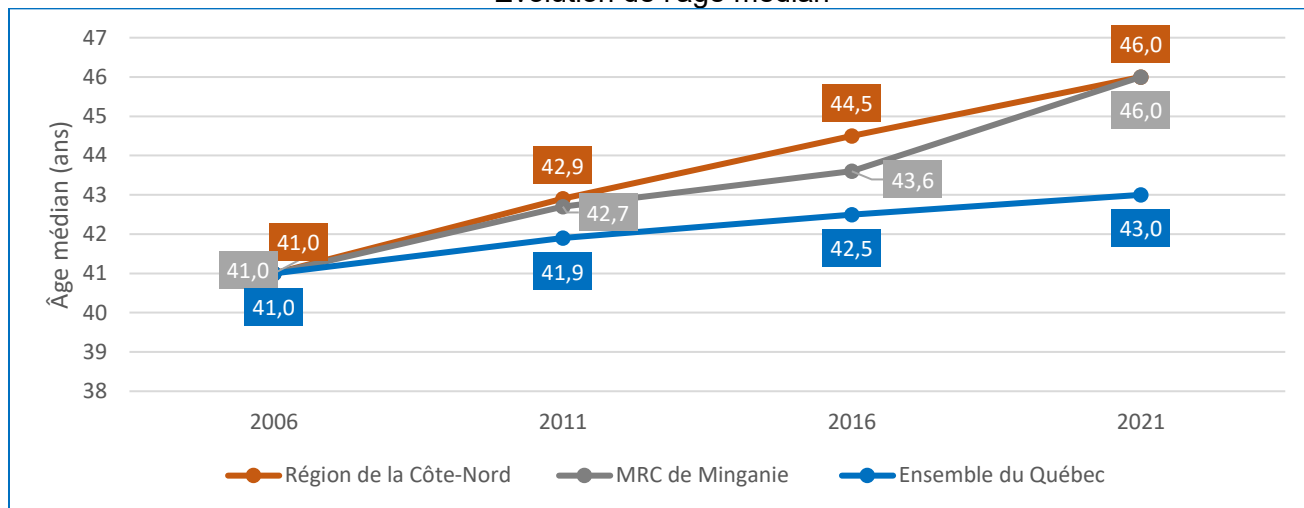
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

L'âge médian⁴ dans la MRC de Minganie a atteint 46 ans en 2021. De manière comparable, l'âge médian en 2021 était de 46 ans pour la région de la Côte-Nord et de 43 ans pour l'ensemble du Québec. Ainsi, la moitié de la population de cette MRC a un âge supérieur à 46 ans. En 2006, l'âge

4. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

médian était de 41 ans. Sa progression constante témoigne du vieillissement de la population dans cette MRC. Ce phénomène est quasi semblable à celui observé sur la Côte-Nord, mais il s'accélère plus rapidement qu'à l'échelle du Québec.

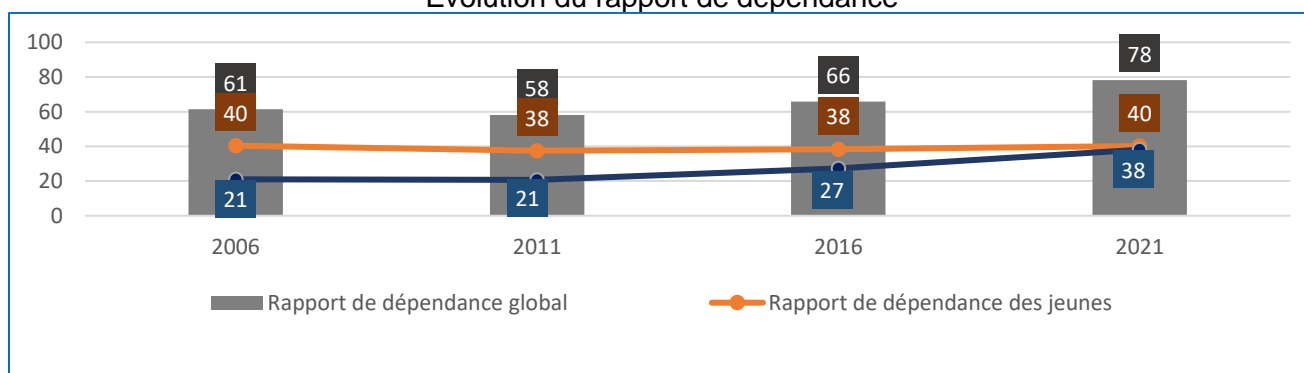
Graphique 4
Évolution de l'âge médian



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Entre 2006 et 2021, le rapport de dépendance⁵ démographique global, dans la MRC de Minganie, est passé de 61 à 78 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le taux de dépendance est relativement stable au tour de 40 alors qu'il a presque doublé chez les plus âgés (65 ans et plus) en passant de 21 à 38. Ainsi, un nombre de plus en plus grand de personnes sort du groupe des personnes en âge de travailler alors que le nombre de celles qui y arrivent ne varie presque pas. Cet autre indicateur corrobore le vieillissement de la population de la MRC de Minganie.

Graphique 5
Évolution du rapport de dépendance



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

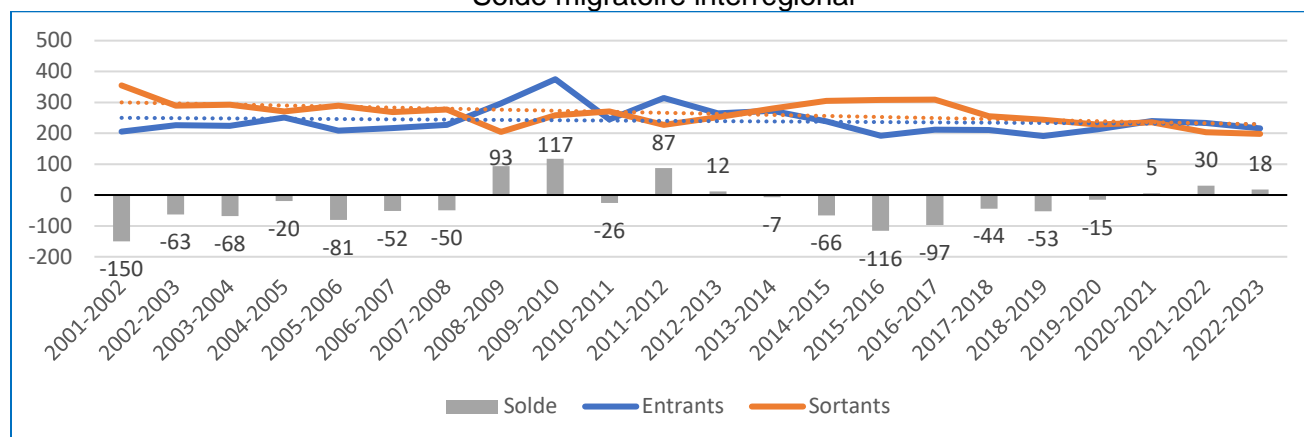
5. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes âgées de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes âgées de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes âgées de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel

5.1 Les soldes migratoires

Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, le solde migratoire interne⁶ est souvent négatif depuis 2001-2002. Cependant, entre les périodes allant de 2015-2016 à 2019-2020, les pertes démographiques se sont progressivement réduites au point qu'à partir de 2020-2021 les soldes migratoires internes sont redevenus positifs (+5; +30 et +18).

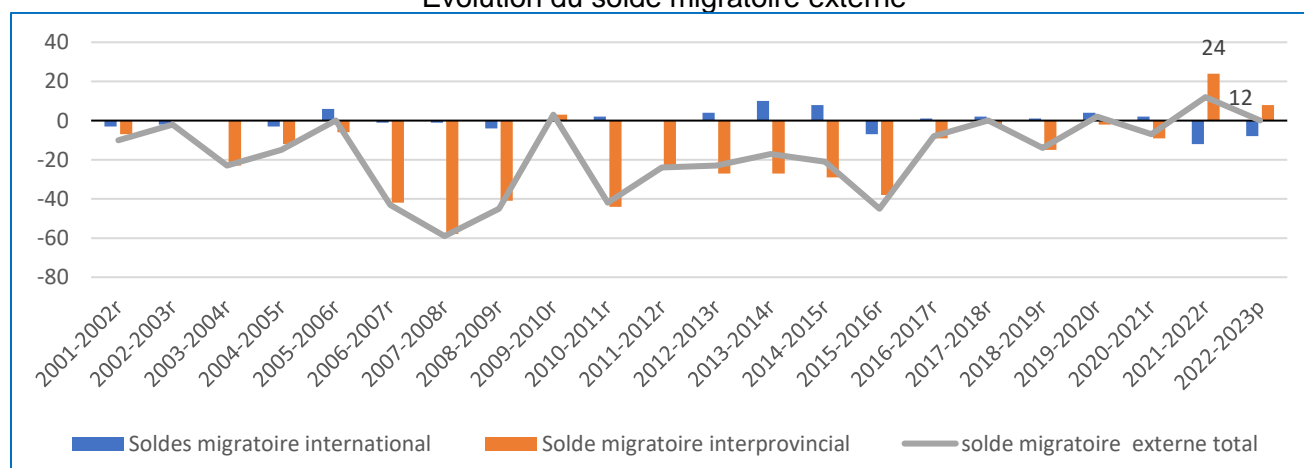
Graphique 6
Solde migratoire interrégional



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

En général, les soldes migratoires internationaux⁷ et interprovinciaux de Minganie—Le-Golfe-du-Saint-Laurent sont relativement faibles pour impacter significativement l'évolution démographique de cette partie de la région.

Graphique 7
Évolution du solde migratoire externe



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

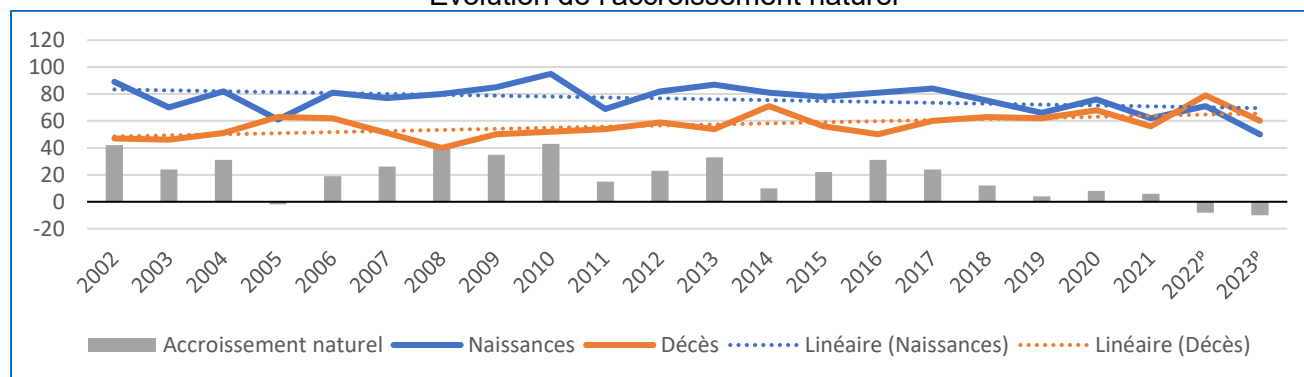
6. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

7. L'Institut de la statistique du Québec diffuse les données sur les soldes migratoires externes (internationales et interprovinciales) en combinant les MRC de Minganie et Golfe-du-Saint-Laurent.

5.2 L'accroissement naturel⁸

L'accroissement naturel en Minganie entre 2002 et 2021 est demeuré faible, mais globalement positif avec une tendance baissière. Ainsi, cela le rend insuffisant⁹ (moins de 35 par an depuis 2011) pour influencer significativement l'évolution démographique dans la MRC. Par ailleurs, il est à noter qu'en 2022 et 2023 le nombre de décès surpasse celui des naissances.

Graphique 8
Évolution de l'accroissement naturel

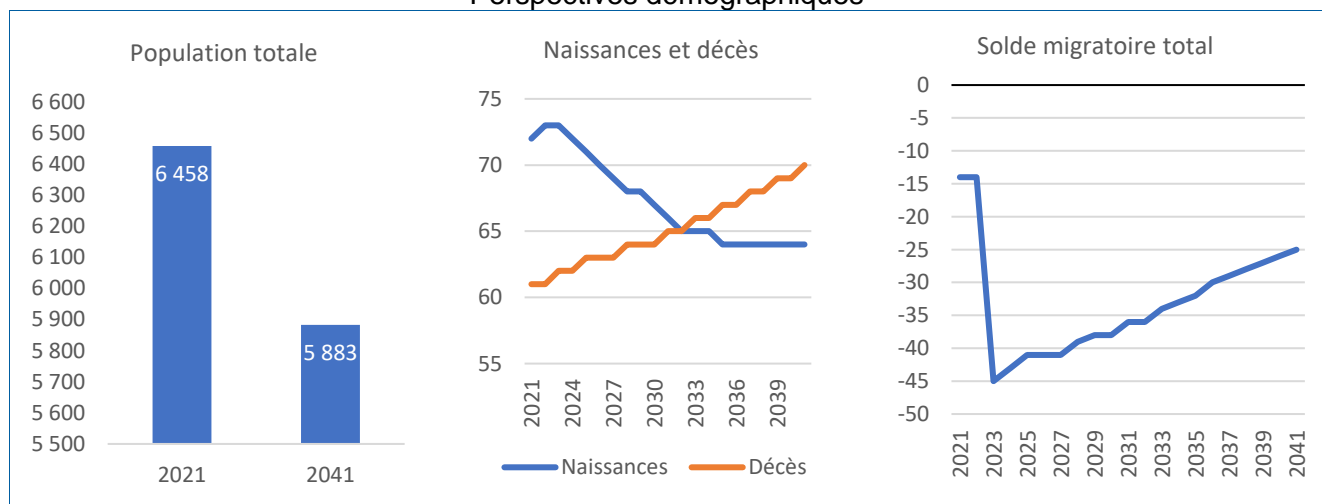


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec, dans son scénario Référence-A2022¹⁰, indiquent que la baisse démographique de la région et le vieillissement de la population se poursuivront dans les années à venir. Ainsi, la Minganie perdra 8,9 % de sa population totale entre 2021 et 2041 en raison de l'accroissement naturel déjà négatif et d'un solde migratoire total qui devrait aussi demeurer négatif jusqu'en 2041.

Graphique 9
Perspectives démographiques



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

8. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

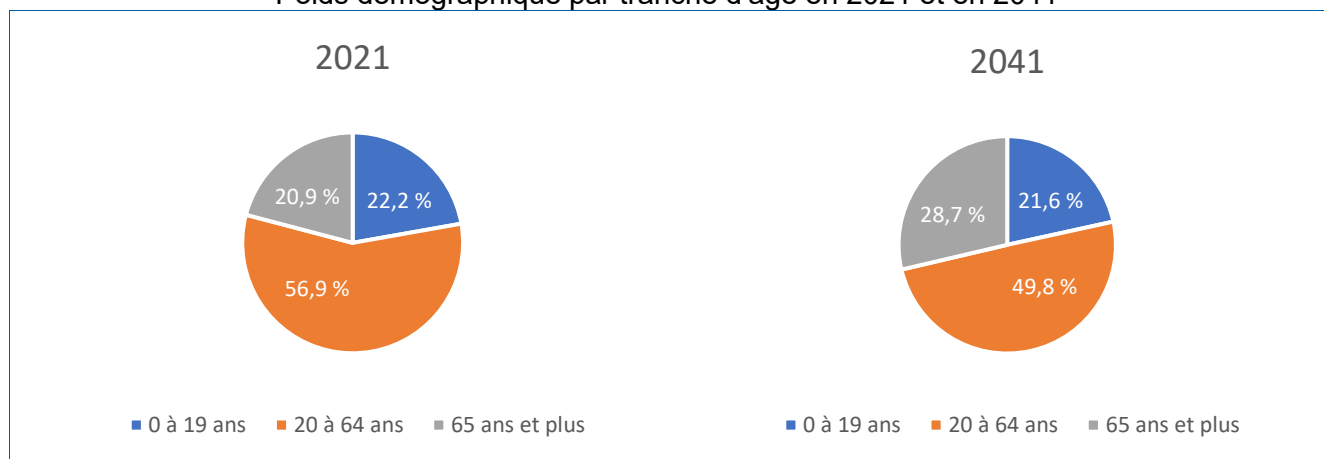
9. Les soldes migratoires combinés à l'accroissement naturel nous renseignent sur la variation totale d'une population.

10 Le scénario A – Référence, rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios E – Fort et D – Faible.

La baisse démographique en Minganie s'accompagnera de l'accroissement du poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus qui passera de 20,5 % en 2021 à 28,7 % en 2041. Autrement dit, en 2041, plus d'une personne sur quatre aura 65 ans ou plus contre une sur cinq en 2021. Le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devrait baisser respectivement de 0,6 et 7,1 points de pourcentage au cours de la même période. Par ailleurs, l'âge médian, estimé à 45,64 ans en 2021, devrait atteindre 47,44 ans en 2041.

À l'échelle de la Côte-Nord, le vieillissement de la population devrait aussi se poursuivre. En effet, le poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus sur la Côte-Nord passera de 21,0 % en 2021 à 30,0 % en 2041. Le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devrait baisser respectivement de 1,2 et 7,8 points de pourcentage entre 2021 et 2041.

Graphique 10
Poids démographique par tranche d'âge en 2021 et en 2041

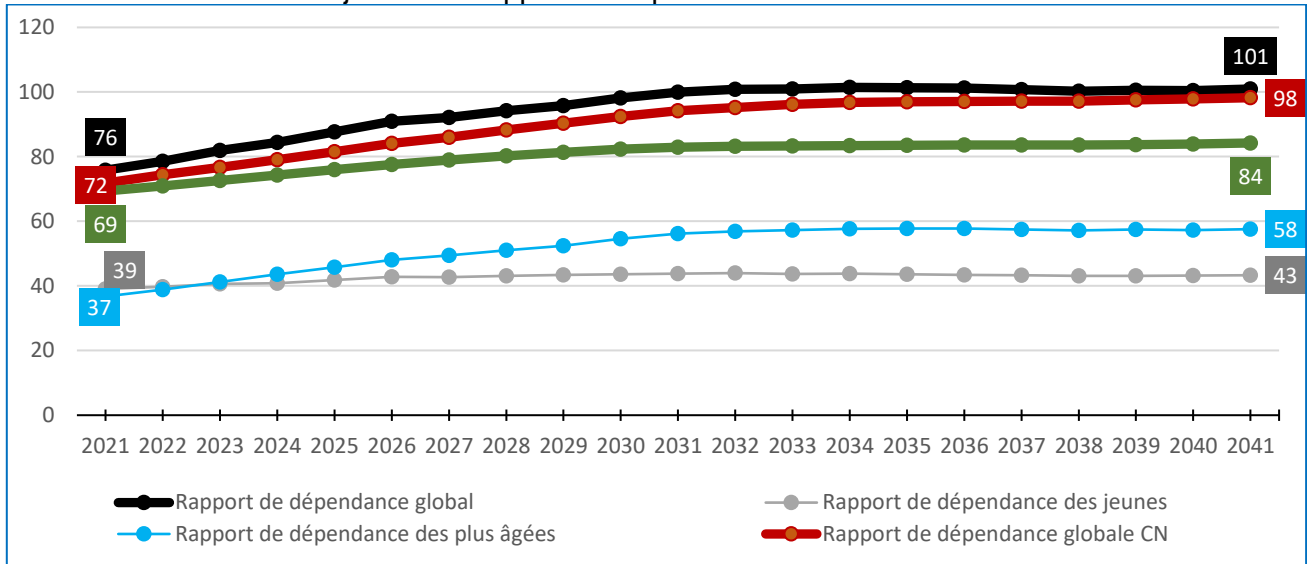


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Le rapport de dépendance global de la MRC de Minganie devrait croître entre 2021 et 2041. Selon les données de l'ISQ, il y a 76 personnes à charge (0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans) en 2021. En 2041, il y aura 101 personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler et c'est le taux de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera responsable de cette augmentation. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entreront.

L'accroissement du rapport de dépendance globale de la MRC de Minganie entre 2021 et 2041 (+25 personnes à charge) sera presque semblable à celui de la région de la Côte-Nord (+26 personnes à charge). Cependant, cet accroissement sera plus rapide que celui de l'ensemble du Québec (+15 personnes à charge).

Graphique 11
Projection du rapport de dépendance entre 2021 et 2041



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

7. Le territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

Remarque importante :

Les localités de Pakuashipi et Unamen Shipu n'ont pu être recensées en 2021. Nous ne tiendrons pas compte de ces localités dans la suite de ce document.

Le territoire du Bureau de Services Québec (BSQ) de Havre-Saint-Pierre couvre les deux MRC les plus à l'est de la région administrative de la Côte-Nord, c'est-à-dire la Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent. Ce territoire s'étend sur une superficie en terre ferme (2021) de 94 027,07 km², soit environ 40 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

Selon les données du recensement de 2021, la population couverte par le BSQ de Havre-Saint-Pierre a atteint les 9 849 habitants comparativement à 11 323 habitants en 2016.

Tableau 1

Répartition de la Population du territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

		Population en 2021	Population en 2016	Variation	
				Volume	%
Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre		9 849	11 323	-1 474	-13,0 %
Le Golfe-du-Saint-Laurent	Blanc-Sablon (Municipalité)	1 122	1 112	10	0,9 %
	Bonne-Espérance (Municipalité)	692	681	11	1,6 %
	Saint-Augustin (Municipalité)	425	445	-20	-4,5 %
	Gros-Mécatina (Municipalité)	356	451	-95	-21,1 %
	Côte-Nord-du-Golfe-du-Saint-Laurent (Municipalité)	787	856	-69	-8,1 %
	<i>Pakuashipi (Comptoir)</i>	n. d.	237	S.O.	S.O.
	<i>Unamen Shipu (Réserve)</i>	n. d.	977	S.O.	S.O.
	Petit-Mécatina (TNO)	0	0	0	-
Minganie	Havre-Saint-Pierre (Municipalité)	3 337	3 460	-123	-3,6 %
	L'Île d'Anticosti (Municipalité)	177	218	-41	-18,8 %
	Aguanish (Municipalité)	224	245	-21	-8,6 %
	Baie-Johan-Beetz (Municipalité)	84	86	-2	-2,3 %
	Longue-Pointe-de-Mingan (Municipalité)	408	434	-26	-6,0 %
	Lac-Jérôme (TNO)	0	0	0	S.O.
	Ekuanitshit (Réserve)	552	552	0	0,0 %
	Natashquan (Canton)	262	263	-1	-0,4 %
	Nutashkuan (Réserve)	915	835	80	9,6 %
	Rivière-Saint-Jean (Municipalité)	227	215	12	5,6 %
	Rivière-au-Tonnerre (Municipalité)	281	279	2	0,7 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2021, compilation effectuée par Services Québec.

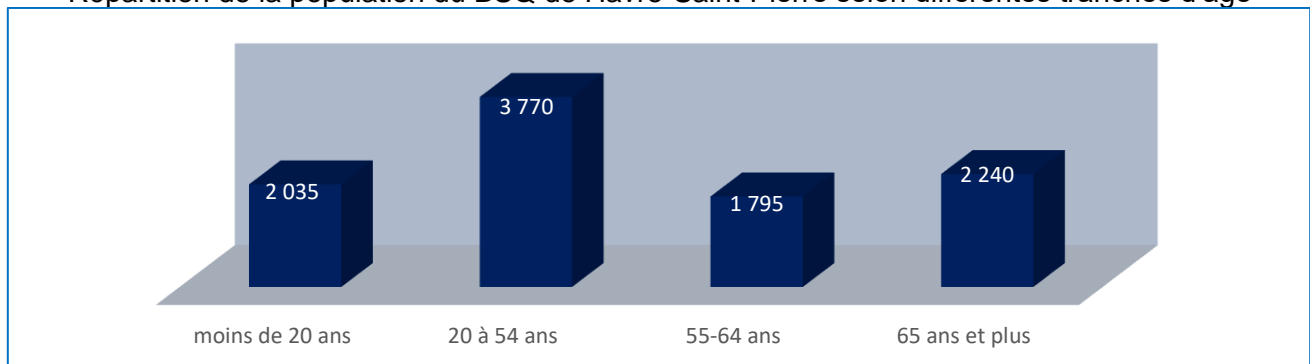
8. La population du BSQ de Havre-Saint-Pierre selon le genre et selon les principales tranches d'âge

Le territoire du BSQ de Havre-Saint-Pierre compte presque autant de personnes de genre masculin (49,9 %) que de personnes du genre féminin (50,1 %). La population totale se répartit comme suit :

- 21 % ont moins de 20 ans.
- 38 % sont âgés de 20 à 54 ans.
- 41 % sont âgés de 55 ans ou plus.

Graphique 12

Répartition de la population du BSQ de Havre-Saint-Pierre selon différentes tranches d'âge

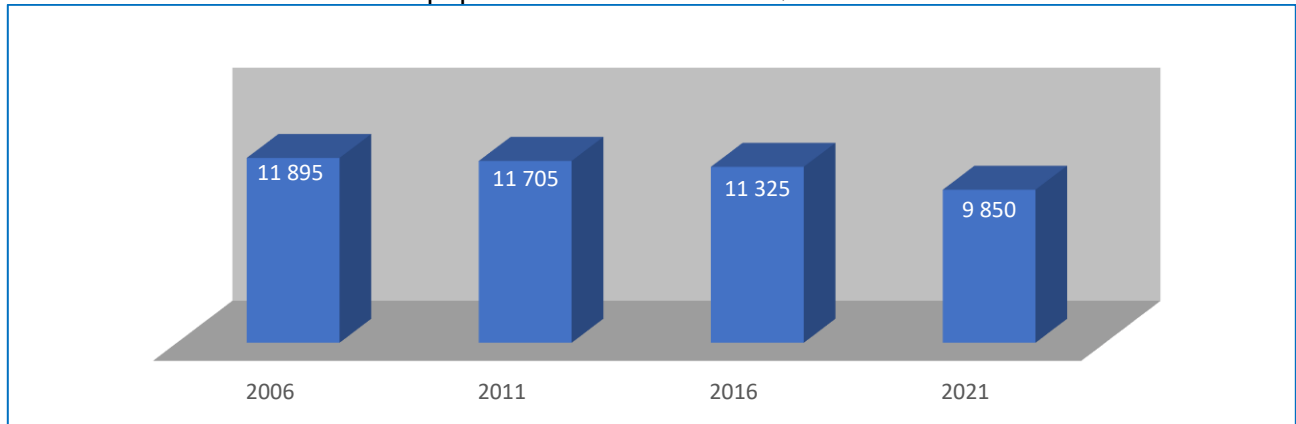


Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

La population du territoire du BSQ de Havre-Saint-Pierre a progressivement baissé au cours des 15 dernières années, passant de 11 895 habitants en 2006 à 9 850 habitants en 2021, soit une baisse de 17,2 %.

Graphique 13
Évolution de la population relevant du BSQ de Havre-Saint-Pierre



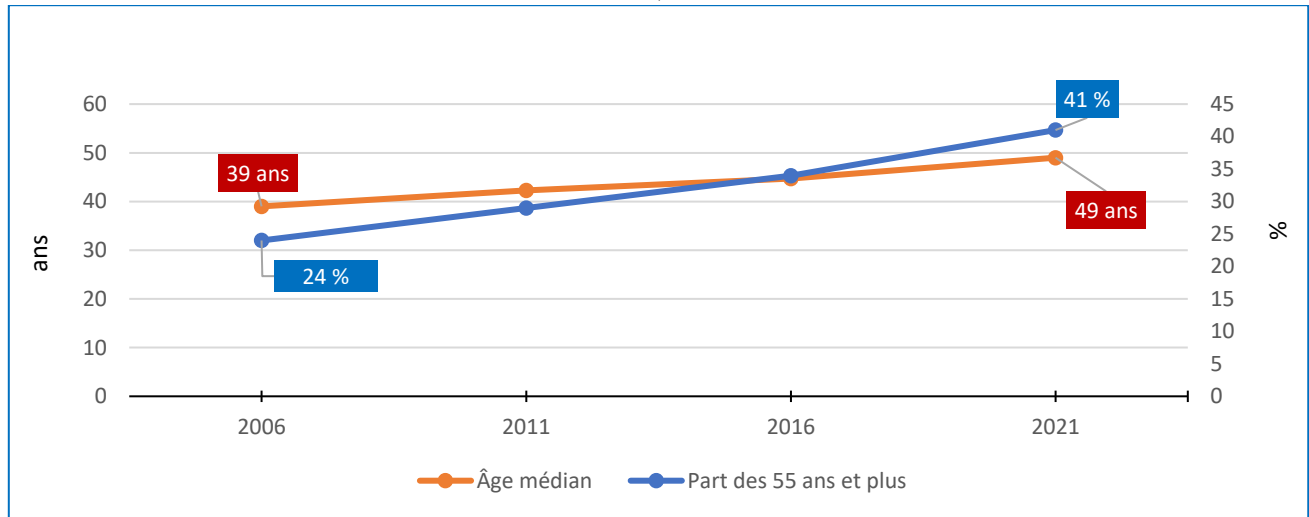
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Cette baisse démographique s'est accompagnée d'un vieillissement de la population. En effet, entre le recensement de 2006 et celui de 2021, le poids démographique des personnes âgées de 55 ans et plus n'a cessé de croître, passant de 24 % en 2006 à 29 % en 2011, puis à 34 % en 2016 et à 41 % en 2021.

Par ailleurs, l'âge médian de la population est passé de 39 ans en 2006 à 42,3 ans en 2011 pour atteindre 44,7 ans en 2016, puis 49 ans en 2021.

Graphique 14

Évolution de l'âge médian et de la part des personnes âgées de 55 ans et plus sur le territoire du BSQ de Havre-Saint-Pierre



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

B. Portrait socioéconomique de la MRC de Minganie

1. Les principaux indicateurs du marché du travail

Selon les données du recensement de 2021, il y a 5 140 personnes qui sont en âge de travailler (15 ans ou plus) en Minganie. Parmi elles, 3 255 personnes, soit 63,3 %, sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). Ce taux d'activité est supérieur à celui de la Côte-Nord (60,5 %), mais inférieur à celui de l'ensemble du Québec (64,1 %).

Le nombre de personnes occupées a atteint 2 955, soit 57,5 % de la population qui est en âge de travailler. Ce taux d'emploi est supérieur à celui de la Côte-Nord (55,9 %), mais inférieur à celui du Québec (59,3 %).

La part des personnes occupées à temps plein en Minganie (80 %) est supérieure à celle de la moyenne nord-côtière (79,9 %) et à celle de la moyenne québécoise (76,6 %). Par ailleurs, le taux de chômage en Minganie (9,4 %) est supérieur à celui de la Côte-Nord (7,5 %) et à celui de la moyenne québécoise (7,6 %).

Comparativement au recensement de 2016, la population en âge de travailler a légèrement baissé dans la MRC de Minganie (-180 personnes; -34 %), entraînant ainsi la baisse de la population active (-120 personnes; -3,6 %) et de la population inactive (-55 personnes; -2,8 %). Le nombre de chômeurs a également baissé de manière significative (-210 personnes; -40,8 %) alors que le nombre de personnes occupées a légèrement augmenté (+95 personnes; +3,3 %).

Le taux d'emploi a progressé de 3,7 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de 5,9 points de pourcentage. Le taux d'activité est demeuré relativement stable (-0,1 point de pourcentage).

Tableau 2
Les principaux indicateurs du marché du travail

	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Total — Population de 15 ans ou plus	5 140	5 320	-180	-3,4 %
Population active totale	3 255	3 375	-120	-3,6 %
Personnes occupées	2 955	2 860	95	3,3 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	2 340	2 375	-35	-1,5 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	405	340	65	19,1 %
Aucune heure de travail rémunéré	215	155	60	38,7 %
Chômeurs	305	515	-210	-40,8 %
Inactifs	1 885	1 940	-55	-2,8 %
Taux d'activité (%)	63,3	63,4	-0,1 p.p.	S.O.
Taux d'emploi (%)	57,5	53,8	3,7 p.p.	S.O.
Taux de chômage (%)	9,4	15,3	-5,9 p.p.	S.O.

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

2. Le marché du travail par genre

Selon le recensement de 2021, la MRC de Minganie compte presque autant d'hommes⁺ en âge de travailler (50,2 %) que de femmes⁺ en âge de travailler (49,7 %). Cependant, il y a plus d'hommes⁺ actifs sur le marché du travail (51,3 %) comparativement aux femmes⁺ (48,7 %). Il y a aussi presque autant d'hommes⁺ en emploi (50,1 %) que de femmes⁺ en emploi (49,9 %). Les hommes⁺ sont plus nombreux dans le travail à temps plein (54,3 %), alors que les femmes⁺ sont plus nombreuses dans le travail à temps partiel (65,7 %). De plus, les hommes⁺ représentent plus de la moitié des chômeurs (62,3 %) alors que les personnes inactives sont en majorité des femmes⁺ (51,5 %).

Le taux d'emploi des hommes⁺ (57,4 %) est presque identique à celui des femmes⁺ (57,7 %). Cependant, le taux d'activité des hommes⁺ (64,7 %) est plus élevé que celui des femmes⁺ (62,0 %). Néanmoins, le taux de chômage des femmes⁺ (7,3 %) est nettement plus faible que celui des hommes⁺ (11,4 %).

Tableau 3
Les principaux indicateurs du marché du travail par genre

	Total — Genre	Hommes ⁺	Femmes ⁺	Part (%)	
				Hommes ⁺	Femmes ⁺
Total — Population de 15 ans ou plus	5 140	2 580	2 555	50,2 %	49,7 %
Population active totale	3 255	1 670	1 585	51,3 %	48,7 %
Personnes occupées	2 955	1 480	1 475	50,1 %	49,9 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	2 340	1 270	1 070	54,3 %	45,7 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	405	140	265	34,6 %	65,4 %
Aucune heure de travail rémunéré	215	75	140	34,9 %	65,1 %
Chômeurs	305	190	115	62,3 %	37,7 %
Inactifs	1 885	910	970	48,3 %	51,5 %
Taux d'activité (%)	63,3 %	64,7 %	62 %	S.O.	S.O.
Taux d'emploi (%)	57,5 %	57,4 %	57,7 %	S.O.	S.O.
Taux de chômage (%)	9,4 %	11,4 %	7,3 %	S.O.	S.O.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Les indicateurs du marché du travail des hommes⁺ de la MRC de Minganie accusent un retard comparativement à ceux de leurs homologues de l'ensemble du Québec. De même, la situation des indicateurs des femmes nord-côtières accuse un retard par rapport à ceux de leurs semblables de l'ensemble du Québec.

En effet, le taux d'activité des hommes+ âgés de 15 à 64 ans (78,4 %) a 3,1 points de pourcentage de moins que celui de leurs homologues de l'ensemble du Québec (81,5 %). Le taux d'activité des femmes+ de la Côte-Nord (74,1 %) a 2,9 points de pourcentage de moins que celui de leurs semblables de l'ensemble du Québec (77,0 %).

Par ailleurs, le taux d'emploi des hommes+ âgés de 15 à 64 ans de la Côte-Nord (70,9 %) a 4,7 points de pourcentage de moins que celui des hommes de l'ensemble du Québec (75,6 %). Le taux d'emploi des femmes+ de la Côte-Nord de la même tranche d'âge (69,6 %) a 2,4 points de moins que celui des femmes de l'ensemble du Québec (71,7 %).

Enfin, le taux de chômage des hommes+ de la MRC de Minganie (11,4 %) est supérieur à celui des hommes+ de l'ensemble du Québec (7,7 %) alors que le taux de chômage des femmes+ de la MRC de Minganie (7,3 %) est quasi identique à celui des femmes+ de l'ensemble du Québec (7,4 %).

Tableau 4
Indicateurs du marché du travail par genre

	Total — Genre	Hommes+	Femmes+
Taux d'activité des 15-64 ans (%)			
Ensemble du Québec	79,2	81,5	77,0
Région de la Côte-Nord	75,9	77,9	73,9
MRC de Minganie	76,2	78,4	74,1
Taux d'emploi des 15-64 ans (%)			
Ensemble du Québec	73,7	75,6	71,7
Région de la Côte-Nord	70,8	72,1	69,6
MRC de Minganie	70,1	70,9	69,3
Taux de chômage des 15 ans et plus (%)			
Ensemble du Québec	7,6	7,7	7,4
Région de la Côte-Nord	7,5	8,4	6,5
MRC de Minganie	9,4	11,4	7,3

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

3. Le marché du travail selon les tranches d'âge

Selon le recensement de 2021, la population en âge de travailler de la MRC de Minganie est composée de jeunes de 15 à 24 ans (610 personnes; 11,9 %), d'adultes de 25 à 54 ans (2 195 personnes; 42,7 %) et des personnes âgées de 55 ans et plus (2 335 personnes; 45,4 %).

La population active compte 11,1 % de jeunes âgés de 15 à 24 ans, soit 360 personnes. La part des adultes âgés de 25 à 54 ans est de 58,5 %, soit 1 905 personnes, et celle des personnes âgées de 55 ans et plus est de 30,4 %, soit 990 personnes.

La population inactive compte 13,0 % de jeunes âgés de 15 à 24 ans, soit 245 personnes. La part des adultes âgés de 25 à 54 ans est de 15,4 %, soit 290 personnes, et celle des personnes âgées de 55 ans et plus est de 71,4 %, soit 1 345 personnes. Au Québec, ces proportions sont respectivement de 14,5 %, 16,5 % et 68,7 %.

La majorité des personnes occupées de la MRC de Minganie est âgée de 25 à 54 ans. Elles représentent 59,4 %, soit 1 755 personnes, alors que les jeunes de 15 à 24 ans représentent 11,3 %, soit 335 personnes, et les 55 ans et plus 29,3 %, soit 865 personnes.

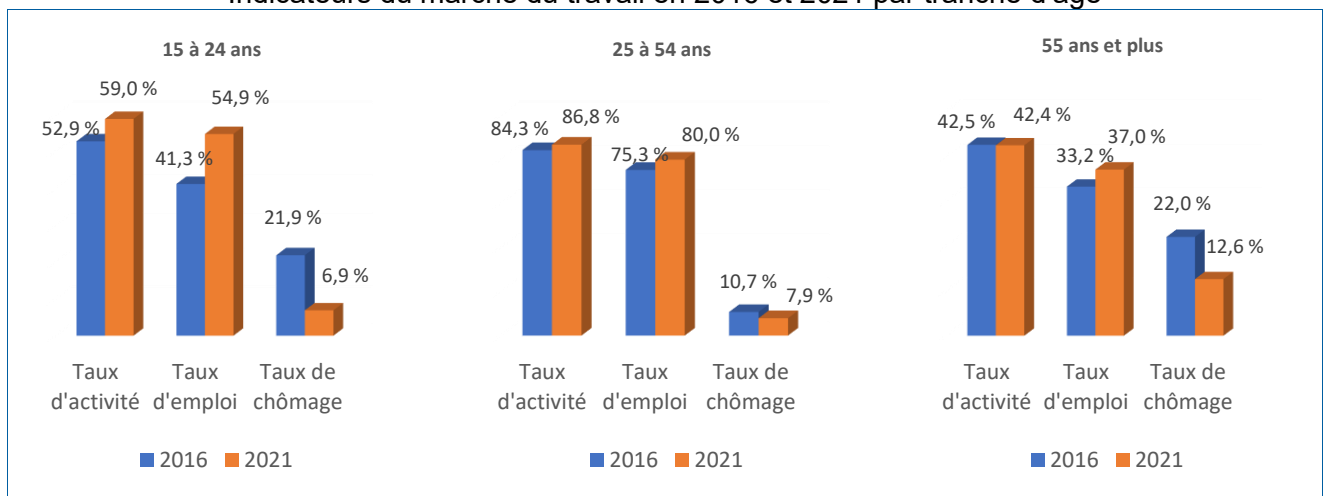
Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail par tranche d'âge

	Total 15 ans et plus	15-24 ans		25-54 ans		55 ans et plus	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total — Population de 15 ans ou plus	5 140	610	11,9 %	2 195	42,7 %	2 335	45,4 %
Population active totale	3 255	360	11,1 %	1 905	58,5 %	990	30,4 %
Personnes occupées	2 955	335	11,3 %	1 755	59,4 %	865	29,3 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	2 340	165	7,1 %	1 525	65,2 %	650	27,8 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	405	125	30,9 %	115	28,4 %	160	39,5 %
Aucune heure de travail rémunéré	215	45	20,9 %	115	53,5 %	55	25,6 %
Chômeurs	305	25	8,2 %	150	49,2 %	125	41,0 %
Inactifs	1 885	245	13,0 %	290	15,4 %	1 345	71,4 %
Taux d'activité (%)	63,3	59	S.O.	86,8	S.O.	42,4	S.O.
Taux d'emploi (%)	57,5	54,9	S.O.	80	S.O.	37	S.O.
Taux de chômage (%)	9,4	6,9	S.O.	7,9	S.O.	12,6	S.O.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, la participation au marché du travail s'est améliorée chez les jeunes de 15 à 24 ans. En effet, leur taux d'activité s'est accru de +6,6 points de pourcentage, leur taux d'emploi de +13,6 points de pourcentage alors que leur taux de chômage a baissé de -15 points de pourcentage. Chez les adultes de 25 à 54 ans, la participation au marché du travail s'est également améliorée. En effet, le taux d'activité s'est accru de +2,5 points de pourcentage, le taux d'emploi de +4,7 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de -2,8 points de pourcentage. Chez les personnes âgées de 55 ans et plus, le taux d'activité a peu varié (-0,1 point de pourcentage), le taux d'emploi a augmenté de +3,8 points de pourcentage et le taux de chômage a significativement baissé (-9,4 points de pourcentage).

Graphique 15
Indicateurs du marché du travail en 2016 et 2021 par tranche d'âge

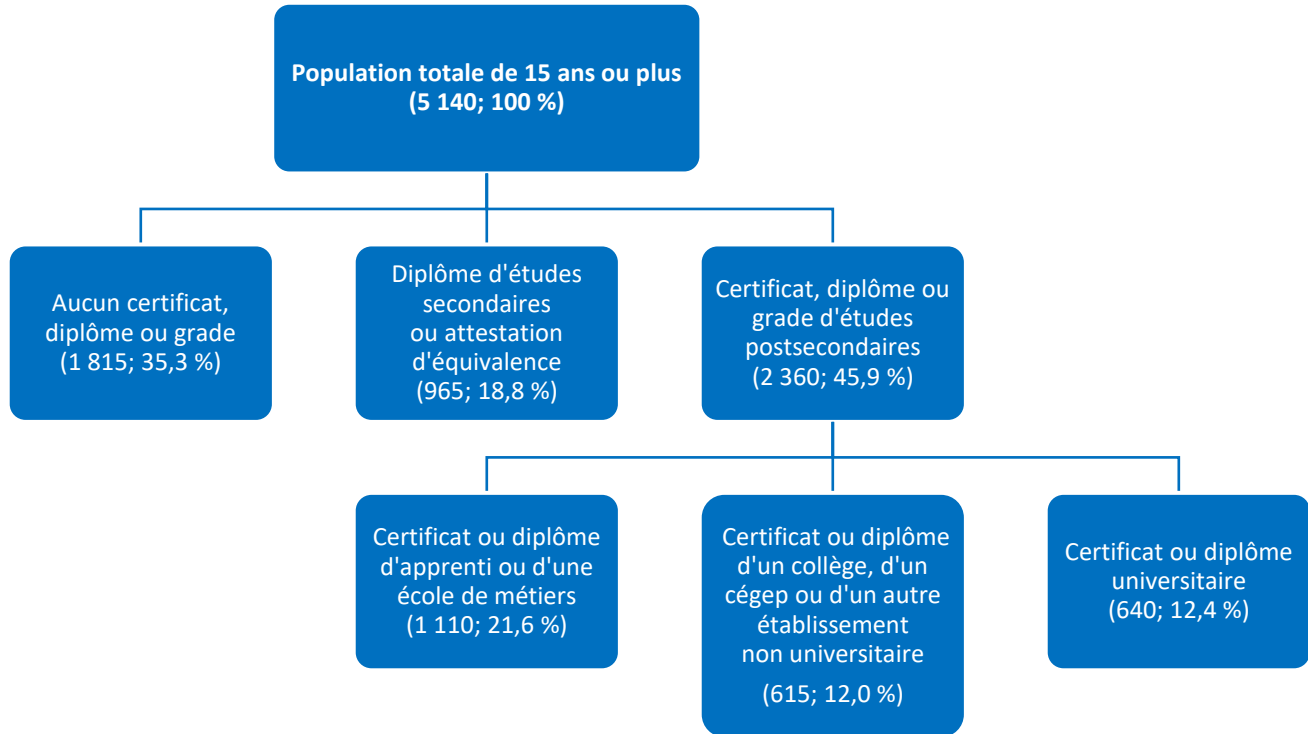


Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Plus d'un tiers, soit 35,3 % de la population en âge de travailler, est sans certificat, diplôme ou grade. Près d'une personne sur cinq (18,8 %) a un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence. Et, près de la moitié (45,9 %) a un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires.

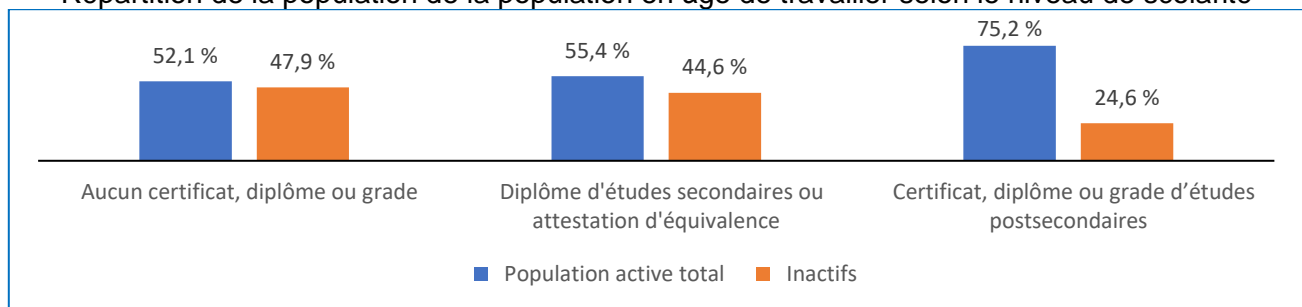
Graphique 16
Population âgée de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité et le genre



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La plupart des personnes sans diplôme ou grade (52,1 %) sont actives sur le marché du travail. De même, la majorité (74,3 %) des personnes les plus scolarisées (celles qui détiennent un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires) sont actives sur le marché du travail. Un peu plus de la moitié (55,4 %) des personnes qui détenaient un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence sont des personnes actives.

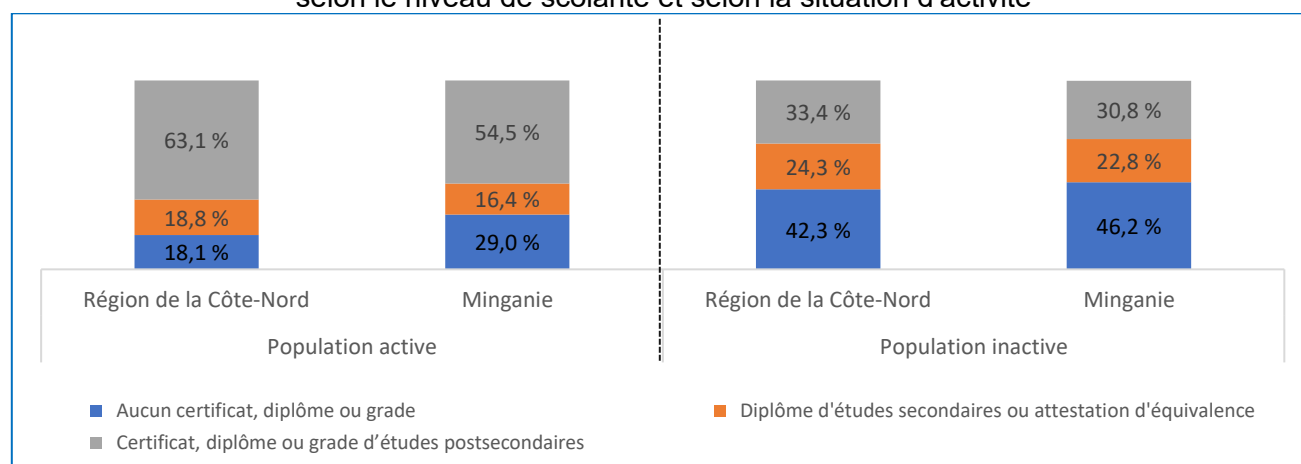
Graphique 17
Répartition de la population de la population en âge de travailler selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Autant en Minganie qu'à l'échelle de la Côte-Nord, les personnes les plus scolarisées (celles qui détiennent un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires) sont plus nombreuses dans la population active (63,1 % sur la Côte-Nord et 54,5 % en Minganie). En revanche, dans la population inactive, les moins scolarisées (celles qui détiennent tout au plus un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence) sont majoritaires autant sur la Côte-Nord (42,3 %) et qu'en Minganie (46,2 %).

Graphique 18
Répartition de la population en âge de travailler
selon le niveau de scolarité et selon la situation d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Minganie, les personnes occupées sont au nombre de 2 955. Plus de la moitié parmi elles, soit 56,0 %, est titulaire d'un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires. Cette proportion est inférieure à celle de l'ensemble de la Côte-Nord (64,6 %) et à celle de l'ensemble du Québec (71,3 %). Cependant, la part de celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins ne représente que 44,1 %. Cette part est supérieure à celle de la Côte-Nord (35,4 %) et celle du Québec (28,7 %).

Tableau 6
Population occupée âgée de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité

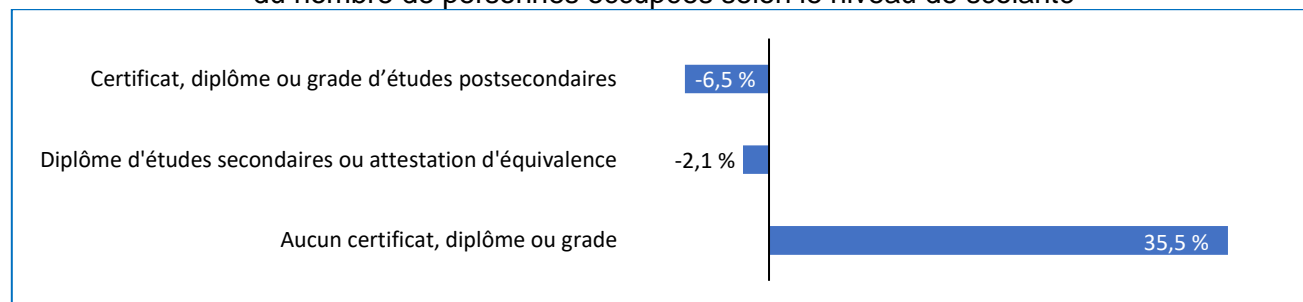
	Minganie		Côte-Nord		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	2 955	100,0 %	40 290	100,0 %	4 100 445	100 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	840	28,4 %	6 870	17,1 %	437 560	10,7 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	465	15,7 %	7 385	18,3 %	740 210	18,1 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	1 655	56,0 %	26 030	64,6 %	2 922 680	71,3 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	730	24,7 %	10 400	25,8 %	747 535	18,2 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	480	16,2 %	8 495	21,1 %	814 400	19,9 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	80	2,7 %	1 135	2,8 %	154 395	3,8 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	355	12,0 %	5 995	14,9 %	1 206 350	29,4 %
Baccalauréat	285	9,6 %	4 470	11,1 %	741 680	18,1 %

	Minganie		Côte-Nord		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	25	0,8 %	395	1,0 %	108 770	2,7 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	0	0,0 %	180	0,4 %	33 280	0,8 %
Maîtrise	40	1,4 %	835	2,1 %	274 795	6,7 %
Doctorat acquis	0	0,0 %	120	0,3 %	47 825	1,2 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, le nombre de personnes en emploi ayant un niveau de scolarité plus élevé est en baisse (-6,5 %), tout comme celui des personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence (-2,1 %). Cependant, le nombre de celles qui ne détiennent aucun certificat, diplôme ou grade a augmenté (+35,5 %).

Graphique 19
Variation en pourcentage (%) entre 2016 et 2021
du nombre de personnes occupées selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

Selon le recensement de 2021, moins d'un tiers des personnes occupées travaillent dans le grand secteur de la production de bien (29,9 %). Elles sont au nombre de 220 (7,4 %) dans l'agriculture, 230 (7,8 %) dans l'extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz, 200 (6,8 %) dans la construction, 165 (5,6 %) dans la fabrication et 70 (2,4 %) dans les services publics.

Près des trois quarts des personnes occupées sont dans le grand secteur des services (70,1 %). La majorité est occupée dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (18,3 %), les administrations publiques (11,5 %), le commerce de détail (9,8 %), les services d'enseignement (9,3 %), les services d'hébergement et de restauration (5,4 %). Dans chacun des autres secteurs de cet ensemble, la part des personnes occupées ne dépasse guère 5 %, etc.

Tableau 7
Personnes occupées selon le secteur d'activité

	Côte-Nord		Minganie					
	Personnes occupées	%	Total genre	%	Hommes+	Part des hommes+ en %	Femmes+	Part des femmes+ en %
Total — toutes les industries	40 290	100,0 %	2 955	100,0 %	1 480	50,1 %	1 475	49,9 %
Secteur de la production de biens								
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 055	2,6 %	220	7,4 %	170	77,3 %	50	22,7 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 495	6,2 %	230	7,8 %	195	84,8 %	30	13,0 %
Services publics	1 150	2,9 %	70	2,4 %	60	85,7 %	0	0,0 %
Construction	2 490	6,2 %	200	6,8 %	155	77,5 %	45	22,5 %
Fabrication	3 760	9,3 %	165	5,6 %	115	69,7 %	45	27,3 %
Secteur des services								
Commerce de gros	595	1,5 %	20	0,7 %	15	75,0 %	-	-
Commerce de détail	4 750	11,8 %	290	9,8 %	115	39,7 %	170	58,6 %
Transport et entreposage	2 035	5,1 %	115	3,9 %	90	78,3 %	20	17,4 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	405	1,00%	25	0,8%	15	60,0%	15	60,0%
Finance et assurances	625	1,6 %	25	0,8 %	0	0,0 %	25	100,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	505	1,3 %	20	0,7 %	0	0,0 %	15	75,0 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 105	2,7 %	30	1,0 %	20	66,7 %	10	33,3 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,0 %	10	0,3 %	10	100,0 %	0	0,0 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 320	3,3 %	100	3,4 %	75	75,0 %	30	30,0 %
Services d'enseignement	3 290	8,2 %	275	9,3 %	65	23,6 %	205	74,5 %
Soins de santé et assistance sociale	6 645	16,5 %	540	18,3 %	95	17,6 %	440	81,5 %
Arts, spectacles et loisirs	470	1,2 %	60	2,0 %	10	16,7 %	45	75,0 %
Services d'hébergement et de restauration	2 160	5,4 %	160	5,4 %	50	31,3 %	105	65,6 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 725	4,3 %	70	2,4 %	30	42,9 %	40	57,1 %
Administrations publiques	3 710	9,2 %	345	11,7 %	190	55,1 %	155	44,9 %

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, la part des résidents occupés a peu varié (+90 personnes; +3,1 %). Cette légère augmentation provient surtout du secteur de la production de biens (+85 personnes; +10,6 %), tandis que le secteur des services est demeuré quasiment stable (+15 personnes; +0,7 %).

Tableau 8
Personnes occupées selon les grands secteurs d'activité en 2016 et en 2021

	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Ensemble des secteurs	2 955	2 865	90	3,1 %
Secteur de la production de biens	885	800	85	10,6 %
Secteur des services	2 080	2 065	15	0,7 %

Source : Statistique Canada, recensements 2021 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Selon le recensement de 2021, 7,3 % des personnes occupées de la Côte-Nord résident dans la MRC de Minganie. Elles exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et service (700 personnes; 23,7 %) et dans celui des métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (625 personnes; 21,2 %). En revanche, les membres des corps législatifs et cadres supérieurs/supérieures (85 personnes; 2,9 %) ainsi que les personnes qui exercent dans le domaine des arts, cultures, sports et loisirs (70 personnes; 2,4 %) et dans les sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (85 personnes; 2,9 %) sont les moins nombreuses.

Tableau 9
Indicateurs du marché du travail selon le genre de compétences

	Côte-Nord		Minganie		
	Nombre	%	Nombre	%	Part dans la région
Total — Profession — Classification nationale des professions (CNP) 2021	40 290	100,0 %	2 955	100,0 %	7,3 %
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	520	1,3 %	85	2,9 %	16,3 %
1 Affaires, finance et administration	5 370	13,3 %	355	12,0 %	6,6 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 125	5,3 %	85	2,9 %	4,0 %
3 Secteur de la santé	3 280	8,1 %	265	9,0 %	8,1 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	6 050	15,0 %	425	14,4 %	7,0 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	650	1,6 %	70	2,4 %	10,8 %
6 Vente et services	9 790	24,3 %	700	23,7 %	7,2 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	8 920	22,1 %	625	21,2 %	7,0 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 295	3,2 %	210	7,1 %	16,2 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	2 290	5,7 %	145	4,9 %	6,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de qualification

Note importante :

- Les professions classées dans la catégorie des professions hautement qualifiées sont soit des professions qui confèrent des responsabilités de gestion, y compris les législateurs, les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires, soit des professions qui exigent l'obtention d'un diplôme

universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat); ou l'expérience antérieure et expertise dans la connaissance du sujet dans une profession connexe ou une profession qualifiée (le cas échéant).

- Les professions classées dans la catégorie des professions qualifiées exigent généralement l'achèvement d'un programme d'études postsecondaires de deux à trois ans ou moins. Cette formation peut être suivie dans un collège communautaire, un institut de technologie ou un cégep. Elles peuvent également nécessiter l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage d'une durée de deux à cinq ans ou moins. Dans certains cas, des responsabilités de supervision, des responsabilités importantes en matière de sécurité ou de la formation en cours d'emploi peuvent être requises. Ces professions peuvent aussi exiger des cours de formation, une expérience de travail particulière de plus de six mois, des études secondaires partielles ou l'accumulation de plusieurs années d'expérience d'une profession connexe moins qualifiée, lorsque cela s'applique.
- Les professions classées parmi la catégorie des moins qualifiées requièrent généralement l'achèvement des études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi, parfois avec des études secondaires partielles. D'autres sont accessibles après une brève démonstration de travail, sans exigence de formation scolaire formelle.

Selon le recensement de 2021, un résident en âge de travailler sur cinq occupe un emploi dit hautement qualifié (590 personnes; 20,0 %). Près de la moitié des résidents en âge de travailler sont dans les emplois dits qualifiés (1 310 personnes; 44,3 %) alors qu'un peu plus du tiers exercent leurs compétences dans les emplois dits moins qualifiés (1 055 personnes; 35,7 %).

Dans la catégorie des emplois hautement qualifiés, les femmes+ sont plus nombreuses (350 personnes; 59,3 %) comparativement aux hommes+ (240 personnes; 40,7 %). En revanche, dans les emplois dits qualifiés, les hommes+ sont plus nombreux (705 personnes; 53,8 %) par rapport aux femmes+ (600 personnes; 45,8 %). Pour les emplois dits moins qualifiés, il y a presque autant de femmes+ (525 personnes; 49,8 %) que d'hommes+ (535 personnes ; 50,7 %).

Tableau 10
Personnes occupées selon le niveau de qualification et selon le genre

	Total - Genre		Hommes+			Femmes+		
	Nombre	%	Nombre	%	Part (%)	Nombre	%	Part (%)
Total — Profession-CNP 2021	2 955	100,0 %	1 480	100,0 %	50,1 %	1 475	100,0 %	49,9 %
Hautement qualifié	590	20,0 %	240	16,2 %	40,7 %	350	23,7 %	59,3 %
Qualifié	1 310	44,3 %	705	47,6 %	53,8 %	600	40,7 %	45,8 %
Moins Qualifié	1 055	35,7 %	535	36,1 %	50,7 %	525	35,6 %	49,8 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

8. Le revenu d'emploi

Selon le recensement de 2021, 3 005 personnes ont touché un revenu dans la MRC de Minganie en 2020. Parmi ces dernières, 2 890 personnes, soit 96,2 %, ont touché des revenus d'emploi.

Le revenu d'emploi moyen dans la MRC de Minganie a atteint 51 900 \$ en 2020. Ce revenu est inférieur au revenu moyen d'emploi de la région de la Côte-Nord (57 950 \$) et de l'ensemble du Québec (52 550 \$).

Quant au revenu d'emploi médian, il était de 43 600 \$ en 2020. Ce revenu est aussi inférieur au revenu d'emploi médian de la région de la Côte-Nord (48 000 \$) et celui de l'ensemble du Québec (42 800 \$).

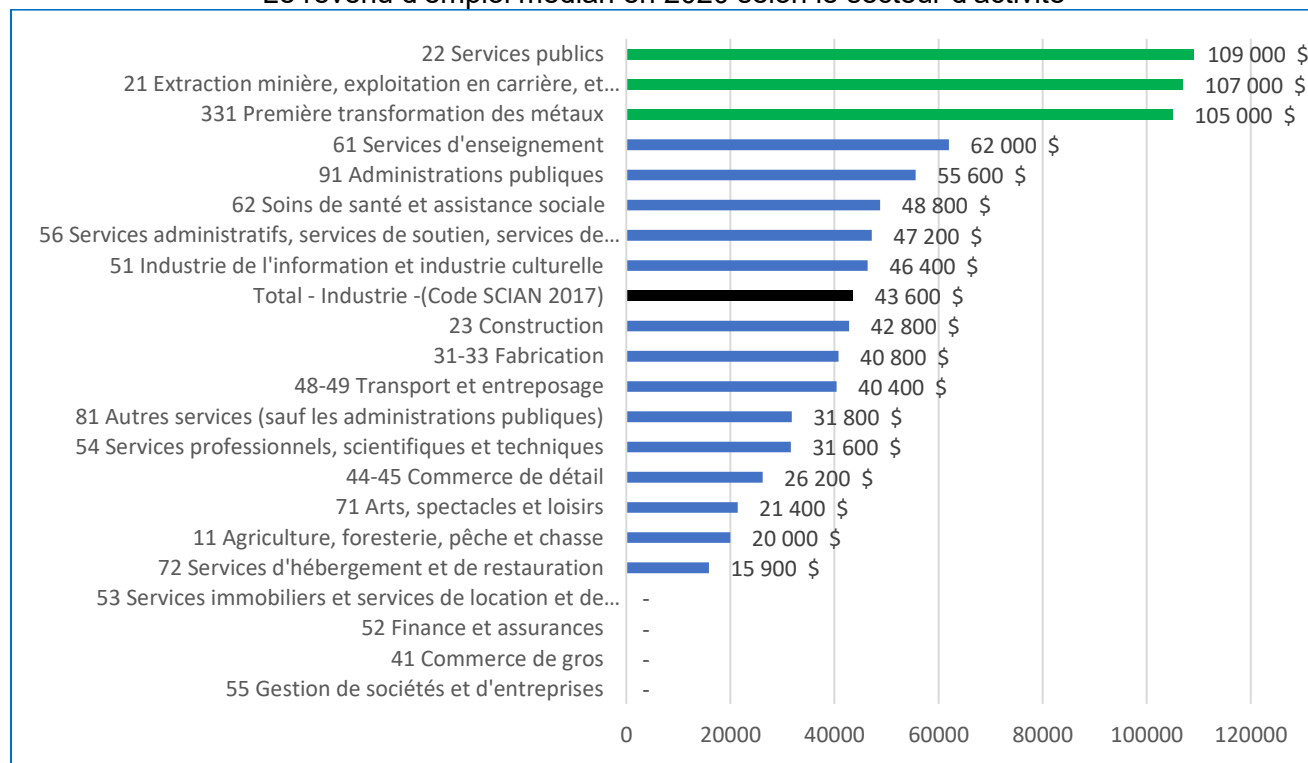
Tableau 11
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 par région

	Total - Personnes ayant touché un revenu	Total - Personnes ayant touché un revenu d'emploi	Revenu d'emploi moyen (\$)	Revenu d'emploi médian (\$)	Premier quartile du revenu d'emploi - seuil (\$)	Dernier quartile du revenu d'emploi - seuil (\$)
La Haute-Côte-Nord	4 270	4 165	45 960	40 000	22 000	63 200
Manicouagan	13 660	13 330	54 050	46 400	24 400	78 000
Sept-Rivières	16 125	15 860	62 900	51 200	25 200	90 000
Caniapiscou	2 000	1 950	90 200	85 000	41 600	138 000
Minganie	3 005	2 890	51 900	43 600	19 600	73 500
Le Golfe-du-Saint-Laurent	1 710	1 690	44 720	35 200	16 800	61 600
Côte-Nord	40 755	39 880	57 950	48 000	23 800	82 000
Ensemble du Québec	4 131 550	4 003 400	52 550	42 800	20 000	69 500

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

En 2020, le revenu d'emploi médian, dans les services publics (109 000 \$), dans le secteur de l'extraction minière, exploitation des carrières (107 000 \$) ainsi que dans le sous-secteur de la première transformation des métaux (105 000 \$) sont les plus élevés de la Minganie.

Graphique 20
Le revenu d'emploi médian en 2020 selon le secteur d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Sur l'ensemble des personnes qui ont touché un revenu d'emploi dans la Minganie en 2020, 1 480 d'entre elles, soit 51,3 %, sont des hommes+ et 1 405 personnes, soit 48,3 %, sont des femmes+.

Par ailleurs, en 2020, l'écart entre le revenu d'emploi moyen des hommes+ et celui des femmes+ de la MRC de Minganie est de +13 280 \$ (soit +29,4 %) au profit des hommes+. Celui du revenu d'emploi médian est de +9 600 (soit +24,0 %) toujours au profit des hommes+.

Ces écarts sont nettement moins élevés comparativement à ceux de la moyenne nord-côtière (+21 960 \$ et +19 200 \$ respectivement) ainsi qu'à ceux de la moyenne québécoise (+14 060 \$ et +10 400 \$ respectivement) toujours au profit des hommes+.

Tableau 12
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 selon le genre

		Total — Genre	Hommes+	Femmes+	Écart (Homme-Femme)	
					Volume	%
MRC de Minganie	Total — Personnes ayant touché un revenu d'emploi	2 885	1 480	1 405	75	5,3 %
	Revenu d'emploi moyen (\$)	51 900	58 400	45 120	13 280	29,4 %
	Revenu d'emploi médian (\$)	43 600	49 600	40 000	9 600	24,0 %
Région de la Côte-Nord	Total — Personnes ayant touché un revenu d'emploi	39 885	20 930	18 950	1 980	10,4 %
	Revenu d'emploi moyen (\$)	57 950	68 400	46 440	21 960	47,3 %
	Revenu d'emploi médian (\$)	48 000	58 800	39 600	19 200	48,5 %
Ensemble du Québec	Total — Personnes ayant touché un revenu d'emploi	4 003 400	2 075 985	1 927 415	148 570	7,7 %
	Revenu d'emploi moyen (\$)	52 550	59 300	45 240	14 060	31,1 %
	Revenu d'emploi médian (\$)	42 800	48 000	37 600	10 400	27,7 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

9. La population d'identité autochtone¹¹ et le marché du travail

Selon le recensement de 2021, la population autochtone en âge de travailler (15 ans et plus) résidant sur le territoire de la MRC de Minganie a atteint 1 165¹², soit 22,7 % de la population totale des 15 ans et plus de la MRC de Minganie. Ils représentent aussi 11,0 % de la population autochtone en âge de travailler sur l'ensemble de la Côte-Nord.

11. Identité autochtone désigne les personnes s'identifiant aux peuples autochtones du Canada. Cela comprend les personnes qui s'identifient à titre de membres des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis et/ou Inuits, et/ou les personnes qui déclarent être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada), et/ou les personnes qui sont membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne. Le paragraphe 35 (2) de la Loi constitutionnelle de 1982 précise que l'expression « peuples autochtones du Canada » s'entend notamment des Indiens, des Inuits et des Métis du Canada.

12. Pour rappel, les populations des communautés autochtones de La Romaine 2 et Pakuashipi ne sont pas prises en compte dans les chiffres du recensement de 2021, car Statistique Canada n'a pas été autorisé à dénombrer ces deux communautés lors du recensement de 2021. Les données pour ces deux communautés ne sont donc pas disponibles pour le recensement de 2021.

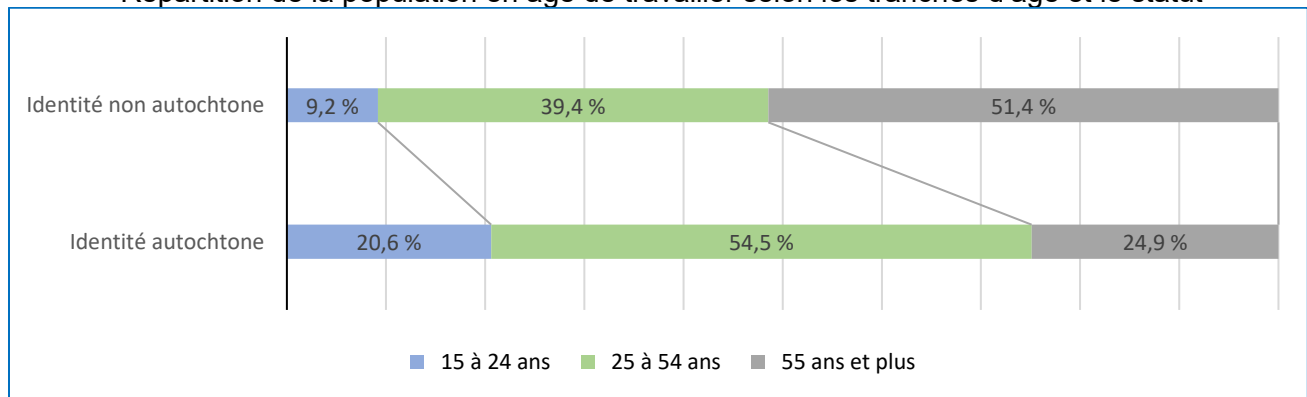
Tableau 13
Population autochtone en âge de travailler

	Population totale en âge de travailler	Identité autochtone	
		Nombre	%
Manicouagan	24 775	2 865	11,6 %
La Haute-Côte-Nord	8 830	1 200	13,6 %
Sept-Rivières	27 495	3 910	14,2 %
Caniapiscau	2 890	1 050	36,3 %
Minganie	5 140	1 165	22,7 %
Le Golfe-du-Saint-Laurent	2 915	435	14,9 %
Côte-Nord	72 045	10 630	14,8 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Minganie, la population autochtone en âge de travailler est relativement jeune comparativement à celle des non autochtones. En effet, 75,1 % de la population autochtone a un âge compris entre 15 et 54 ans. Chez leurs homologues non autochtones de la même tranche d'âge, cette part est de 48,6 %. Dans la tranche d'âge des 55 ans ou plus, la part des autochtones est plus faible que celle de leurs homologues non autochtones (24,9 % contre 51,4 %).

Graphique 21
Répartition de la population en âge de travailler selon les tranches d'âge et le statut



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Entre les recensements de 2016 et 2021, les principaux indicateurs du marché du travail de la population autochtone de la MRC de Minganie se sont améliorés.

En effet, la population active a augmenté (+120 personnes; +19,0 %) aussi bien que l'emploi (+130 personnes; +25,0 %). Toutefois, le nombre de chômeurs n'a pas significativement varié (-10 personnes; -9,1 %) alors que le nombre de personnes inactives a baissé (-190 personnes; -31,7 %). Le taux d'activité et le taux d'emploi se sont accrus de 13 et 14 points de pourcentage respectivement alors que le taux de chômage a baissé de 4 points de pourcentage.

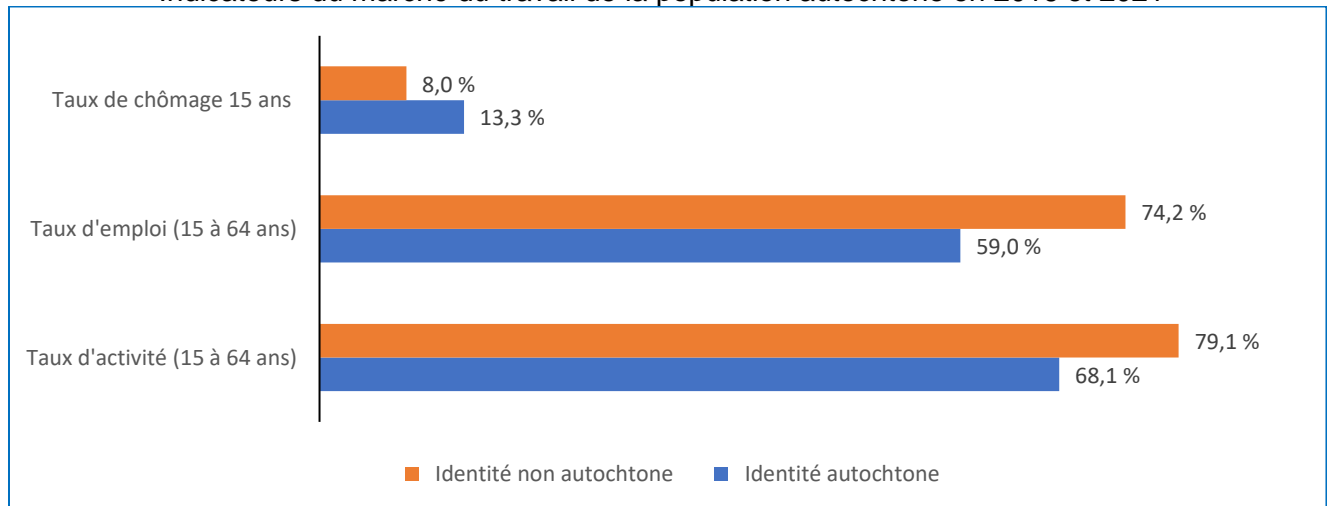
Tableau 14
Indicateurs du marché du travail de la population autochtone en 2016 et 2021

	Recensement de 2021	Recensement de 2016	Variation	
			Volume	%
Total — Situation d'activité	1 165	1 230	-65	-5,3 %
Population active	750	630	120	19,0 %
Personnes occupées	650	520	130	25,0 %
Chômeurs	100	110	-10	-9,1 %
Population inactive	410	600	-190	-31,7 %
Taux d'activité (%)	64,4	51,2	13	S.O.
Taux d'emploi (%)	55,8	42,3	14	S.O.
Taux de chômage (%)	13,3	17,5	-4	S.O.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Malgré cette amélioration, les indicateurs du marché du travail en 2021 de la population autochtone de la MRC accusent un retard comparativement à ceux des non autochtones. En effet, le taux d'activité (68,1 %) et le taux d'emploi (59,1 %) de la population autochtone de 15 à 64 ans sont bien inférieurs au taux d'activité (79,1 %) et au taux d'emploi (74,2 %) des non autochtones de la même tranche d'âge. En outre, le taux de chômage des autochtones (13,3 %) est supérieur à celui des non autochtones (8,0 %).

Graphique 22
Indicateurs du marché du travail de la population autochtone en 2016 et 2021



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, les autochtones en âge de travailler de la MRC de Minganie sont moins scolarisées comparativement aux non autochtones. En effet, 78,1 % des autochtones en âge de travailler de la Minganie ont tout au plus un diplôme d'études secondaires ou équivalent. Chez les non autochtones, cette proportion est de 47,2 %.

La part des personnes en âge de travailler et détenant un certificat ou un diplôme universitaire est de 5,8 % chez les autochtones et 14,2 % chez les non autochtones.

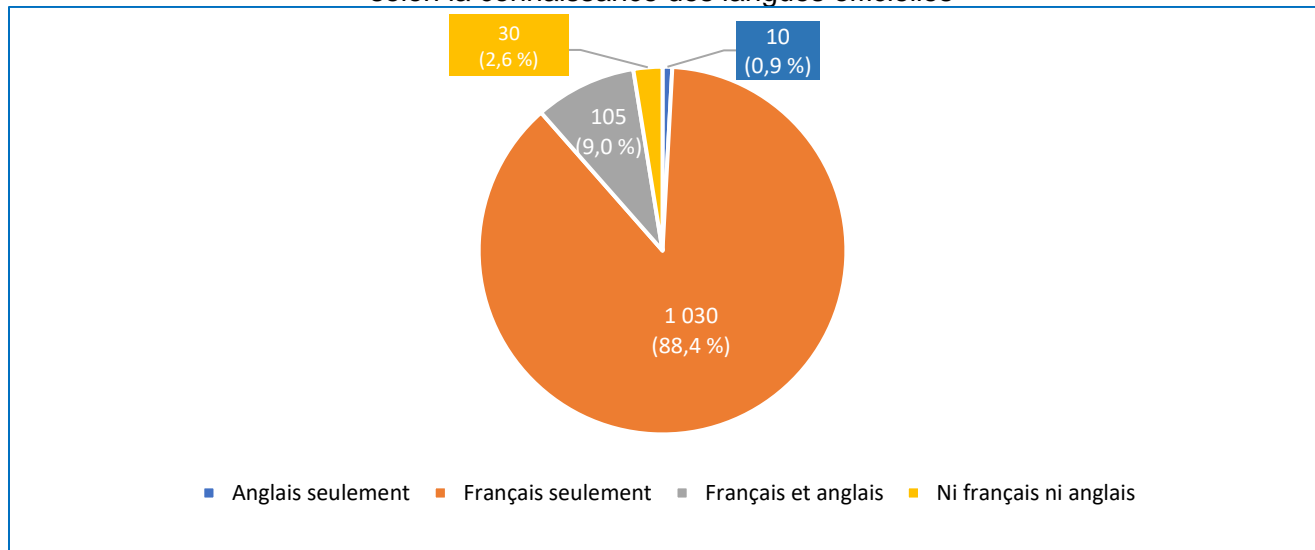
Tableau 15
Population en emploi selon l'identité et le plus haut certificat, diplôme ou grade

	Total - Identité autochtone		Identité autochtone		Identité non autochtone	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	5 135	100,0 %	1 165	100,0 %	3 975	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	1 820	35,4 %	770	66,1 %	1 050	26,4 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	965	18,8 %	140	12,0 %	825	20,8 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	1 110	21,6 %	120	10,3 %	985	24,8 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	615	12,0 %	65	5,6 %	550	13,8 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	160	3,1 %	20	1,7 %	140	3,5 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau baccalauréat ou supérieur	475	9,3 %	45	3,9 %	425	10,7 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon les données du recensement de 2021, plus de 97 % des autochtones de la Minganie connaissent au moins une langue officielle (français et anglais). La proportion de ceux qui ne connaissent ni le français ni l'anglais est estimée à moins de 3 %.

Graphique 23
Répartition de la population autochtone de la Côte-Nord selon la connaissance des langues officielles



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

10. Population immigrante et les résidents non permanents

En 2021, le recensement a dénombré 80 immigrants et aucun résident non permanent en âge de travailler dans la MRC de Minganie, alors que la Côte-Nord en compte 1 445 (1 125 immigrants et 320 résidents non permanents). Ainsi, 5,5 % de l'ensemble des immigrants et résidents non permanents de la Côte-Nord résident en Minganie.

Tableau 16
Population immigrante et les résidents non permanents âgés de 15 ans ou plus

	Total - population en âge de travailler	Immigrants	Non-immigrants	Résidents non permanents
Total-Population en âge de travailler	5 140	80	5 055	0
Pourcentage	100,0 %	1,6 %	98,3 %	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Minganie, les immigrants en âge de travailler sont relativement jeunes comparativement à leurs homologues non immigrants de la MRC. En effet, 23,5 % des non-immigrants sont âgés de 65 ans et plus alors que cette proportion est seulement de 12,5 % chez les immigrants. D'autre part, l'âge médian atteint 43 ans chez les immigrants et 44 ans chez les non-immigrants.

Tableau 17
Population immigrante et les résidents non permanents selon la tranche d'âge

	Total		Immigrants		Non-immigrants	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15 ans et plus	5 140	100,0 %	80	100,0 %	5 060	100,0 %
15 à 64 ans	3 940	76,7 %	70	87,5 %	3 870	76,5 %
15 à 29 ans	970	18,9 %	25	31,3 %	945	18,7 %
30 à 44 ans	1 020	19,8 %	20	25,0 %	1 005	19,9 %
45 à 64 ans	1 955	38,0 %	30	37,5 %	1 925	38,0 %
55 à 64 ans	1 135	22,1 %	10	12,5 %	1 125	22,2 %
65 ans et plus	1 195	23,2 %	10	12,5 %	1 190	23,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La population immigrante de la Minganie est nettement plus scolarisée que leurs semblables non-immigrants.

En effet, un immigrant âgé de 15 ans et plus sur quatre (25,0 %) de la Minganie a tout au plus un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence. De manière comparable, plus de la moitié des non-immigrants (54,5 %) ont tout au plus un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence.

La part de ceux qui ont un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires est de 68,8 % chez les immigrants et 45,5 % chez les non-immigrants.

Tableau 18
Population immigrante et non immigrante selon le niveau de scolarité

	Total Population de 15 ans et plus	Immigrants		Non-immigrants	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	5 140	80	100,0 %	5 055	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	1 820	0	0,0 %	1 810	35,8 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	965	20	25,0 %	945	18,7 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	2 360	55	68,8 %	2 300	45,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	1 110	0	0,0 %	1 105	21,9 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	615	10	12,5 %	610	12,1 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	160	0	0,0 %	155	3,1 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	475	40	50,0 %	435	8,6 %
Baccalauréat	365	15	18,8 %	355	7,0 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	40	15	18,8 %	25	0,5 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	10	0	0,0 %	10	0,2 %
Maîtrise	65	10	12,5 %	50	1,0 %
Doctorat acquis	0	0	0,0 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La population immigrante qui s'installe dans la MRC de Minganie obtient généralement un emploi avant leur arrivée dans la MRC. Il n'est donc pas étonnant qu'ils aient de meilleurs indicateurs comparativement à ceux de leurs homologues non immigrants.

Ainsi, leurs taux d'activité (81,3 %) et taux d'emploi (68,8 %) sont bien supérieurs à ceux des non-immigrants (63,1 % et 57,5 % respectivement).

Tableau 19
Indicateurs du marché du travail de la population immigrante et des résidents non permanents

	Total — Population en âge de travailler	Non-immigrants	Immigrants
Total — Situation d'activité	5 140	5 055	80
Population active	3 255	3 190	65
Personnes occupées	2 955	2 905	55
Chômeurs	305	290	10
Population inactive	1 885	1 870	15
Taux d'activité (%)	63,3	63,1	81,3
Taux d'emploi (%)	57,5	57,5	68,8
Taux de chômage (%)	9,4	9,1	15,4

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

11. Emplois atypiques

Selon le recensement de 2021, environ huit personnes en emploi sur dix dans la MRC de Minganie, soit 2 335 personnes, travaillent à temps plein (30 heures ou plus) tandis que 400 personnes travaillent à temps partiel (30 heures ou moins).

Les femmes⁺ occupent près de deux tiers des emplois à temps partiel (260 emplois; 65,0 %) alors que les hommes⁺ n'occupent qu'un tiers de ces emplois (135 emplois; 33,8 %).

On note également que 17,7 % des femmes⁺ en emploi dans la MRC de Minganie travaillent à temps partiel contre 9,1 % chez les hommes⁺.

Tableau 20
Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le genre

	Total-Personnes occupées de 15 ans et plus		Hommes ⁺		Femmes ⁺		Part des Hommes ⁺	Part des Femmes ⁺
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Total — Heures travaillées	2 955	100,0 %	1 480	100,0 %	1 470	100,0 %	50,1 %	49,7 %
Aucune heure de travail rémunéré	215	7,3 %	75	5,1 %	140	9,5 %	34,9 %	65,1 %
Moins de 30 heures (temps partiel)	400	13,5 %	135	9,1 %	260	17,7 %	33,8 %	65,0 %
30 heures ou plus (temps plein)	2 335	79,0 %	1 265	85,5 %	1 075	73,1 %	54,2 %	46,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Plus de deux emplois à temps partiel sur trois (275 emplois; 68,8 %) sont concentrés dans quatre secteurs : le secteur du commerce de détail (100 emplois; 25,0 %), les soins de santé et assistance sociale (65 emplois; 16,3 %), les services d'hébergement et de restauration (55 emplois; 13,8 %) et les services d'enseignement (55 emplois; 13,8 %).

On note également que plus de deux emplois sur trois (35,5 %) du secteur de l'hébergement sont des emplois occupés à temps partiel. Dans le secteur du commerce de détail également, c'est environ un emploi sur trois (35,1 %) qui est occupé à temps partiel.

Tableau 21
Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le secteur d'activité

	Total — Heures travaillées	Aucune heure de travail rémunéré	30 heures ou plus (temps plein)	Moins de 30 heures (temps partiel)		
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	%	Part
Total — Industrie — Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017	2 955	215	2 340	400	100,0 %	13,5 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	215	0	200	10	2,5 %	4,7 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	230	25	205	0	0,0 %	0,0 %
Services publics	65	0	65	0	0,0 %	0,0 %
Construction	195	20	175	0	0,0 %	0,0 %
Fabrication	160	0	145	10	2,5 %	6,3 %
Commerce de gros	15	0	20	0	0,0 %	0,0 %
Commerce de détail	285	25	170	100	25,0 %	35,1 %
Transport et entreposage	115	0	95	20	5,0 %	17,4 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	25	0	20	0	0,0%	0,0%
Finance et assurances	25	0	25	0	0,0 %	0,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	15	0	15	0	0,0 %	0,0 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	35	10	20	0	0,0 %	0,0 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0	10	0	0,0 %	0,0 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	105	15	75	15	3,8 %	14,3 %
Services d'enseignement	270	25	190	55	13,8 %	20,4 %
Soins de santé et assistance sociale	540	70	410	65	16,3 %	12,0 %
Arts, spectacles et loisirs	55	0	40	15	3,8 %	27,3 %
Services d'hébergement et de restauration	155	0	105	55	13,8 %	35,5 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	70	0	50	20	5,0 %	28,6 %
Administrations publiques	345	20	305	20	5,0 %	5,8 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, la MRC de Minganie compte 1 735 personnes qui ont travaillé moins de 49 semaines en 2020. Parmi elles, 740 personnes, soit 42,7 %, n'ont pas travaillé toute l'année parce qu'elles étaient occupées dans un emploi saisonnier. Sur la Côte-Nord, moins d'une personne sur quatre (23,0 %) fait partie de cette catégorie.

Tableau 22
Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année

	Région de la Côte-Nord		MRC de Minganie	
	Nombre	%	Nombre	%
Total — Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	18 830	100,0 %	1 735	100,0 %
Maladie ou incapacité	1 555	8,3 %	80	4,6 %
Grossesse, congé de maternité ou parental	1 000	5,3 %	75	4,3 %
Fréquentait l'école, le collège ou l'université, ou était en formation	2 665	14,2 %	210	12,1 %
Devait s'occuper de son ou ses enfant(s) ou d'un ou des proche(s)	330	1,8 %	40	2,3 %
Était incapable de trouver du travail qui dure toute l'année	730	3,9 %	100	5,8 %
Retraite	930	4,9 %	55	3,2 %
Choix personnel	1 215	6,5 %	50	2,9 %
Travail saisonnier	4 340	23,0 %	740	42,7 %
Autre	6 060	32,2 %	385	22,2 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

On notera également que sur la Côte-Nord, moins d'un emploi saisonnier sur cinq (17 %) est exercé par des personnes de la MRC de Minganie.

Tableau 23
Part du travail saisonnier de chaque MRC de la Côte-Nord

	Côte-Nord	Manicouagan	La Haute-Côte-Nord	Sept-Rivières	Caniapiscau	Minganie	Le Golfe-du-Saint-Laurent
Nombre de personnes ayant déclaré le travail saisonnier comme raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	4 340	1 005	905	890	85	740	720
Pourcentage (%)	100 %	23 %	21 %	21 %	2 %	17 %	17 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

12. Navettage¹³

Selon le recensement de 2021, il y a au total 4 055 emplois localisés sur le territoire des MRC de Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent. Ces emplois sont occupés à 89,6 % (3 635 emplois) par des résidents des deux MRC et à 10,4 % (420 emplois) par des non-résidents de ces deux MRC. Parmi ces derniers, 110 emplois sont occupés par des résidents des autres MRC de la Côte-Nord et 310 emplois sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur de la région de la Côte-Nord. On notera que 25 emplois sont occupés par des résidents de Manicouagan, 20 emplois par des résidents de La Haute-Côte-Nord et 65 emplois par des résidents de Minganie et Le-Golfe-du-Saint-Laurent.

13. Les données sur le navettage fusionnent la MRC de Minganie et la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.

Les résidents d'autres régions du Québec travaillant sur le territoire de Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent sont au nombre de 295. Les plus nombreux proviennent de la Capitale-Nationale (40 personnes), du Bas-Saint-Laurent (30 personnes), de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine (40 personnes) et de la Montérégie (35 personnes), etc.

Au recensement de 2016, il y avait 4 590 emplois localisés sur le territoire de Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent. Ces emplois étaient occupés à 82,9 % (3 805 emplois) par des résidents de ces deux MRC et 17,9 % (785 emplois) par des non-résidents.

Au recensement de 2016, 75 emplois étaient occupés par des résidents de la MRC de Manicouagan, 95 emplois par des résidents de Sept-Rivières—Caniapiscau et une quarantaine par des résidents de La Haute-Côte-Nord. Les travailleurs provenant des autres régions du Québec étaient au nombre de 535. Les plus nombreux étaient du Bas-Saint-Laurent (55 personnes), du Saguenay—Lac-Saint-Jean (130 personnes), de la Capitale-Nationale (125 personnes) et de La Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine (50 personnes).

Tableau 24
Personnes occupées sur le territoire de la MRC Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent
selon leur lieu de provenance

Lieu de résidence des travailleurs	Emplois localisés dans les MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent			
	Recensement 2021		Recensement 2016	
	Nombre	%	Nombre	%
Canada	4 055	100,0 %	4 590	100,0 %
Ontario	0	0,0 %	0	0,0 %
Nouveau-Brunswick	0	0,0 %	10	0,2 %
Québec	4 035	99,5 %	4 550	99,1 %
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	40	1,0 %	50	1,1 %
Bas-Saint-Laurent	30	0,7 %	55	1,2 %
Capitale-Nationale	40	1,0 %	125	2,7 %
Chaudière-Appalaches	20	0,5 %	25	0,5 %
Estrie	25	0,6 %	15	0,3 %
Centre-du-Québec	0	0,0 %	25	0,5 %
Montérégie	35	0,9 %	15	0,3 %
Montréal	15	0,4 %	30	0,7 %
Laval	0	0,0 %	10	0,2 %
Lanaudière	20	0,5 %	15	0,3 %
Laurentides	10	0,2 %	10	0,2 %
Outaouais	0	0,0 %	10	0,2 %
Abitibi-Témiscamingue	0	0,0 %	0	0,0 %
Mauricie	15	0,4 %	35	0,8 %
Saguenay—Lac-Saint-Jean	25	0,6 %	130	2,8 %
Nord-du-Québec	0	0,0 %	0	0,0 %
Côte-Nord	3 740	92,2 %	4 015	87,5 %
La Haute-Côte-Nord	20	0,5 %	40	0,9 %
Manicouagan	25	0,6 %	75	1,6 %
Sept-Rivières—Caniapiscau	65	1,6 %	95	2,1 %
Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent	3 635	89,6 %	3 805	82,9 %
Reste du Canada (hors Ontario, Nouveau-Brunswick et Québec)	20	0,5 %	30	0,7 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Le nombre de travailleurs résidant à l'extérieur de la région et travaillant sur le territoire de Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent varie selon le secteur d'activité. Les plus nombreux travaillent dans les soins de santé et assistance sociale (100 personnes), dans la construction (70 personnes) et dans les services publics (70 personnes).

On notera que les travailleurs de l'extérieur sont absents dans plusieurs secteurs, notamment le secteur de la gestion de sociétés et d'entreprises, dans le secteur de la finance et assurances, dans le secteur des services immobiliers et services de location et de location à bail, dans l'industrie de l'information et l'industrie culturelle, dans le commerce de gros, dans l'extraction minière, exploitation des carrières ainsi que dans les autres services (sauf les administrations publiques).

Tableau 25
Partis (%) des travailleurs de l'extérieur qui œuvrent en Minganie
et dans le Golfe-du-Saint-Laurent selon le secteur d'activité

	Emplois localisés dans la MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent	Emplois occupés par des résidents de la MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent	Emplois occupés par des non-résidents de la MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent
Total — Industrie — SCIAN 2017	4 050	3 635	415
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	245	230	15
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	215	215	0
Services publics	145	75	70
Construction	245	175	70
Fabrication	230	205	25
Commerce de gros	15	15	0
Commerce de détail	410	385	25
Transport et entreposage	220	205	15
Industrie de l'information et industrie culturelle	40	40	0
Finance et assurances	40	40	0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	15	15	0
Services professionnels, scientifiques et techniques	50	45	5
Gestion de sociétés et d'entreprises	10	10	0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	95	85	10
Services d'enseignement	420	405	15
Soins de santé et assistance sociale	835	735	100
Arts, spectacles et loisirs	70	65	5
Services d'hébergement et de restauration	190	170	20
Autres services (sauf les administrations publiques)	105	105	0
Administrations publiques	435	420	15

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, il y a 3 825 résidents du territoire de Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent en emploi. Parmi eux, 3 635 résidents (95,0 %) exercent leurs compétences dans les limites géographiques des deux MRC et une quarantaine travaillent dans les MRC de Sept-Rivières—Caniapiscau.

Pour ceux qui travaillent dans les autres régions du Québec, les plus nombreux sont en emploi dans la MRC du Saguenay–Lac-Saint-Jean (25 personnes) et dans celle de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (40 personnes).

Tableau 26
Population active résidente de la Minganie—Le-Golfe-du-Saint-Laurent occupée selon le lieu de travail

	Minganie--Le Golfe-du-Saint- Laurent	%
Total — Population active occupée	3 825	100,0 %
Ontario	15	0,4 %
Ensemble du Québec	3 790	99,1 %
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	40	1,0 %
Bas-Saint-Laurent	10	0,3 %
Capitale-Nationale	10	0,3 %
Chaudière-Appalaches	10	0,3 %
Estrie	0	0,0 %
Centre-du-Québec	0	0,0 %
Montérégie	0	0,0 %
Montréal	0	0,0 %
Laval	0	0,0 %
Lanaudière	0	0,0 %
Laurentides	0	0,0 %
Outaouais	0	0,0 %
Abitibi-Témiscamingue	0	0,0 %
Mauricie	0	0,0 %
Saguenay–Lac-Saint-Jean	25	0,7 %
Nord-du-Québec	0	0,0 %
Côte-Nord	3 675	96,1 %
La Haute-Côte-Nord	0	0,0 %
Manicouagan	0	0,0 %
Sept-Rivières—Caniapiscau	40	1,0 %
Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent	3 635	95,0 %
Total — Sans adresse fixe ou à l'extérieur du Canada	565	14,8 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La répartition de l'ensemble des 3 635 résidents du territoire de Minganie—Le Golfe-du-Saint-Laurent qui travaille dans les limites géographiques des deux MRC, selon le secteur d'activité, montre qu'un grand nombre parmi eux est dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (735 personnes; 20,2 %), dans celui du commerce de détail (385 personnes; 10,6 %), les administrations publiques (420 personnes; 11,6 %) et les services d'enseignement (405 personnes; 11,1 %), etc.

Tableau 27

Répartition de la population active occupée de la Minganie—Le-Golfe-du-Saint-Laurent et demeurant en Minganie—Le-Golfe-du-Saint-Laurent selon le secteur d'activité

	Résidents des MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent en emploi dans leur MRC selon le secteur d'activité	%
Total — Industrie — SCIAN 2017	3 635	100,0 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	230	6,3 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	215	5,9 %
Services publics	75	2,1 %
Construction	175	4,8 %
Fabrication	205	5,6 %
Commerce de gros	15	0,4 %
Commerce de détail	385	10,6 %
Transport et entreposage	205	5,6 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	40	1,1 %
Finance et assurances	40	1,1 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	15	0,4 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	45	1,2 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,3 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	85	2,3 %
Services d'enseignement	405	11,1 %
Soins de santé et assistance sociale	735	20,2 %
Arts, spectacles et loisirs	65	1,8 %
Services d'hébergement et de restauration	170	4,7 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	105	2,9 %
Administrations publiques	420	11,6 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

13. Catégorie des travailleurs

La MRC de Minganie compte 2 955 personnes occupées. Parmi elles, 2 770 personnes, soit 93,7 %, sont des employés et 180 personnes, soit 6,1 %, sont des travailleurs autonomes.

Tableau 28

Total des résidents occupés de la MRC de Minganie selon la catégorie

	Total — Travailleurs occupés	Employé	Travailleur autonome	Travailleur familial non rémunéré
MRC de Minganie	2 955	2 770	180	0
Part (%)	100,0 %	93,7 %	6,1 %	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Minganie, plus d'une personne en emploi sur quatre (28,6 %) dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques est un travailleur autonome. Dans le secteur des services d'hébergement, c'est plus d'une personne sur cinq (22,6 %).

Il y a cependant, neuf secteurs d'activité dans lesquels aucune personne n'est occupée en tant que travailleur autonome. Ce sont : extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz; les services publics; le commerce de gros; l'industrie de l'information et l'industrie culturelle; la finance et assurances services immobiliers et services de location et de location à bail; le secteur de la gestion des sociétés et d'entreprises; les services d'enseignement; et les administrations publiques.

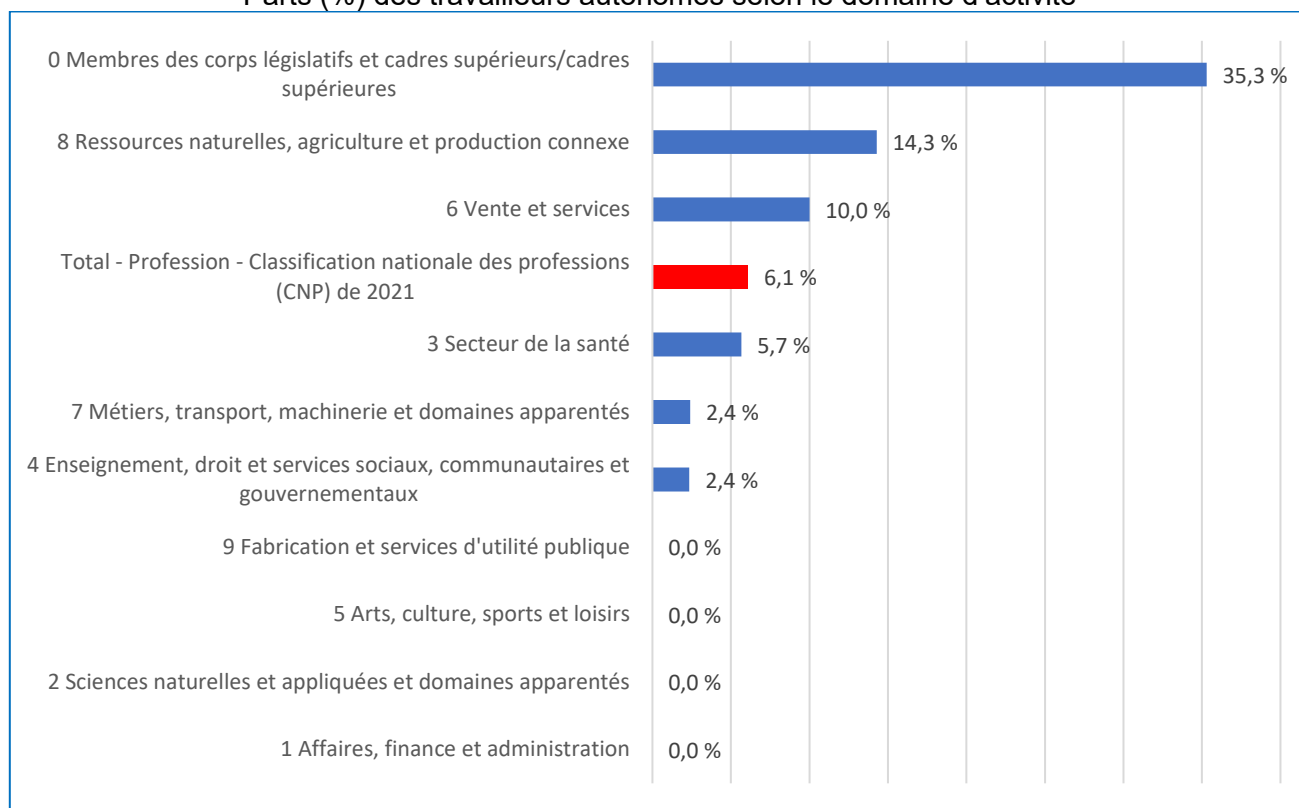
Tableau 29
Total des personnes occupées de la Côte-Nord selon la catégorie et le secteur d'activité

	Total — Catégorie de travailleur	Employé		Travailleur autonome	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total — Industrie — (SCIAN) 2017	2 955	2 770	93,7 %	180	6,1 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	215	180	83,7 %	30	14,0 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	230	230	100,0 %	0	0,0 %
Services publics	65	65	100,0 %	0	0,0 %
Construction	195	185	94,9 %	15	7,7 %
Fabrication	160	155	96,9 %	15	9,4 %
Commerce de gros	15	15	100,0 %	0	0,0 %
Commerce de détail	285	270	94,7 %	15	5,3 %
Transport et entreposage	115	105	91,3 %	10	8,7 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	25	25	100,0 %	0	0,0 %
Finance et assurances	25	25	100,0 %	0	0,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	15	15	100,0 %	0	0,0 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	35	25	71,4 %	10	28,6 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	10	10	100,0 %	0	0,0 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	105	95	90,5 %	10	9,5 %
Services d'enseignement	270	270	100,0 %	0	0,0 %
Soins de santé et assistance sociale	540	515	95,4 %	20	3,7 %
Arts, spectacles et loisirs	55	50	90,9 %	10	18,2 %
Services d'hébergement et de restauration	155	120	77,4 %	35	22,6 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	70	60	85,7 %	10	14,3 %
Administrations publiques	345	345	100,0 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Environ un tiers (35,3 %) des membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures de la MRC de Minganie sont des travailleurs autonomes. Les domaines suivants comptent aussi une part relativement élevée de travailleurs autonomes : ressources naturelles, agriculture et production connexe (14,3 %) et ventes et services (10,0 %).

Graphique 24
Parts (%) des travailleurs autonomes selon le domaine d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

