

### Elections générales au pays

# « Majorité » : le mot clé de Mulroney

Il n'y a vraiment pas à chercher de midi à quatorze heures. Le choix de la date des prochaines élections fédérales se limite, pour l'essentiel, à une simple question de chiffres. Or, le dernier sondage Gallup vient confirmer qu'elles seront assurément déclenchées sous peu.



par Pierre-Paul NOREAU

Brian Mulroney peut bien donner l'impression de s'amuser à déjouer les calculs des observateurs. En vérité, il ne se soucie guère des supputations faites à gauche et à droite. Et ce, même si elles sont bien souvent alimentées par ses propres organisateurs. Sa seule préoccupation est d'agir au bon moment afin d'atteindre son objectif d'être élu à la tête d'un gouvernement majoritaire.

En devenant cette semaine la troisième maison nationale de sondage à placer les conservateurs en solide première place, Gallup donnait en ce sens un signal attendu. Surtout, que la mai-

son torontoise, réputée pour sa modération dans l'analyse, retenait elle aussi le scénario d'une majorité de sièges pour les conservateurs à la Chambre des Communes.

Voilà donc la condition fondamentale remplie, analysait cette semaine un personnage influent de l'entourage du premier ministre. Si on a le choix, il est bien évident qu'on va lancer la course une fois seulement que le parti est bien installé en première position dans l'intention de vote.

Les autres considérations entrent ensuite en ligne de compte, mais dans une optique à court terme. Parmi ceux-ci, il y a la recherche du plus grand contrôle possible du menu électoral.

C'est ainsi que Brian Mulroney souhaite ouvrir la campagne une fois seulement que le Sénat américain aura donné son approbation finale au projet de libre-échange. Or cela devrait vraisemblablement se faire cette semaine.

Des lors, c'est aux Canadiens seuls qu'il appartiendra de juger cette entente par le biais d'une élection. Et les conservateurs tiennent justement à voir cette question au cœur de leur prochaine confrontation avec les libéraux et les néo-démocrates.

Une campagne très centrée sur la dimension économique va constituer un atout pour le parti au pouvoir. Dans l'ensemble, les Canadiens vivent aujourd'hui dans de meilleures conditions qu'à l'époque du dernier gouvernement libéral, plaideront les candidats conservateurs. Il y a moins de chômage, les taux d'intérêt sont moins élevés, les investissements se multiplient et la croissance économique canadienne n'a pas d'égale dans le monde occidental.



Drawings de Cécile Lévesque

En somme, voter en faveur du libre-échange et donc, pour les conservateurs, c'est voter pour la poursuite et même l'amélioration de ces conditions, fera-t-on valoir tout au long des sept semaines de campagne.

#### Au second plan

Cette stratégie a évidemment le grand mérite de reléguer au second plan les dimensions éthi-

que et sociale du gouvernement en place qui sont moins reluisantes.

Les conservateurs n'auront guère le goût de s'attarder par exemple aux dossiers de Sinclair Stevens ou Michel Gravel, leurs collègues les plus durement touchés par les accusations de conflits d'intérêts et de fraudes. Les coupures budgétaires à l'environnement, la tentative de dé-

sindexation des pensions de vieillesse ou l'achat de sous-marins à propulsion nucléaire au coût de \$8 milliards sont de la même manière des sujets que les élus gouvernementaux ne tiennent pas particulièrement à devoir débattre.

Afin d'améliorer la cote conservatrice, l'adoption des projets de loi sur les conflits d'intérêts, sur le programme national de services de garde et sur la radio-diffusion est souhaitable. Mais pas au point d'empêcher le déclenchement des élections, nous assurait notre interlocuteur.

On espère faire adopter d'ici quelques jours par les Communes et le Sénat, deux de ces trois projets toujours à l'étude. Celui sur les conflits d'intérêts devrait quant à lui se heurter au veto des sénateurs. Ceux-ci ne verront guère d'un bon oeil de devoir se soumettre, ainsi que leurs épouses, aux règles de la divulgation de leurs intérêts financiers, prévoit-on au cabinet de M. Mulroney.

Le premier ministre aura sur ce plan beau jeu de faire valoir que ce sont les sénateurs libéraux qui ont des choses à cacher. Ce sont eux qui auront empêché de purifier les règles du jeu, le Parti progressiste-conservateur ayant, lui, fait son bout de chemin pour corriger les erreurs du premier mandat. Les sénateurs libéraux seront de la même manière dénoncés comme les « non-élus » qui ont empêché les élus de bien remplir le mandat confié par la population, que ce soit sur le dossier du libre-échange, des brevets pharmaceutiques ou des réfugiés.

Les penseurs conservateurs font peu de cas en soi des problèmes du chef libéral John Turner attaqué dans le livre *Reign of Error*. Pas plus d'ailleurs que des accusations de patronage contre Brian Mulroney dans un autre bouquin écrit par un journaliste, soit *Spoils of Power*. Tout ce qui compte c'est le comportement de la courbe des sondages.

Quant à l'importance de la dimension organisationnelle dans le choix d'une date, Brian Mulroney prend pour acquis que les trois partis seront au même point, quel que soit le moment précis du déclenchement. L'objectif régional visé par les conservateurs cependant est de réussir aussi bien que la dernière fois au Québec et dans l'Ouest. L'Ontario n'est pas négligée, mais est perçue comme ce qui pourrait faire la différence entre une grosse et une petite majorité.

Enfin, le discours de M. Mulroney devant l'Organisation des Nations Unies (ONU) le 29 septembre et l'invitation à dîner du président américain Ronald Reagan deux jours plus tôt, ne sont absolument pas significatifs par rapport au choix du jour du scrutin.

Que conclure une fois cette analyse faite? Deux choses seulement certaines. La campagne doit durer au moins 50 jours et l'élection doit avoir lieu un lundi. Quant à dire que les Canadiens sont assurés d'aller aux urnes avant la fin novembre, « ce serait certes un pari défendable » conclut, sans acquiescer, ni nier, l'interlocuteur du SOLEIL, avec un large sourire.



C.



C.

### Survivre aux prochaines élections générales

# Le plus dur reste maintenant à venir

Le plus dur reste à venir pour M. Jacques Parizeau. Rétablir l'unité du Parti québécois sur la question de la souveraineté était déjà un tour de force; il lui faut maintenant survivre aux prochaines élections. Personne, surtout pas M. Parizeau, ne s'illusionne sur la possibilité d'une victoire péquiste, mais une raclée aux mains des libéraux de M. Robert Bourassa pourrait lui être fatale.



par Michel DAVID

M. Parizeau réussirait sans doute à rester chef de ce qui resterait alors du PQ, dont il a maintenant le contrôle absolu. Mais ce « particule » risquerait d'être supplanté à brève échéance par un nouveau parti fédéraliste, cette fameuse 3e voie dont rêvent les partisans de M. Johnson.

Si M. Bourassa veut écraser dans l'oeuf toute possibilité de résurrection du monstre séparatiste, il n'a qu'à déclencher des élections précipitées. Le verdict des électeurs serait sans appel.

La plupart des députés qui appuyaient M. Johnson ne se représenteront pas. Ceux qui peuvent seulement « vivre avec » sa démarche préféreront vivre sans. M. Parizeau se retrouvera à la tête d'une petite poignée de fidèles à l'Assemblée nationale, en admettant qu'il soit lui-même élu.

S'il fait, au contraire, un score suffisamment honorable pour décourager la création d'une nouvelle Union nationale plus ou moins recyclée dans la social-démocratie, il peut alors espérer que le jeu de l'alternance et les aléas de la conjoncture lui ouvrent un jour les portes du pouvoir. Mais la commande est grande, peut-être trop grande, même si les élections n'ont lieu que dans un an.

#### Une stratégie astucieuse

Sur papier, la stratégie que

propose M. Parizeau est astucieuse. En demandant, à l'occasion d'une élection, le mandat de négocier la souveraineté avec Ottawa, il propose un « remake » électoral du référendum de 1980, qu'il pourrait gagner avec moins de 50 pour 100 des voix.

Les « radicaux » nostalgiques du « grand soir » de l'indépendance y trouvent leur compte puisque l'élection portera clairement sur la souveraineté. A moins que « l'affirmation nationale » n'ait eu un autre objectif que l'indépendance, les « modérés » et autres étagistes devraient également s'en satisfaire, puisqu'on leur propose de la réaliser « morceau par morceau », quitte à faire ratifier le tout par voie de référendum, une fois ces morceaux rassemblés.

Evidemment, il y a une période grise, qui durera des années, entre l'arrivée au pouvoir d'un gouvernement péquiste et un éventuel référendum sur la constitution d'un Québec souverain. On ne sait pas combien il y aura de ces « consultations populaires » et de ces « législations » évoquées par M. Parizeau, ni sur quoi elles porteront au juste.

Personne ne croit sérieusement qu'Ottawa acceptera de céder des pouvoirs au Québec simplement parce qu'il les exige. Le passé a cependant démontré que, prises isolément, les revendications provinciales sont perçues favorablement par la population, comme dans le cas de la querelle sur la taxe de vente, en 1978.

Même si le PQ perdait le pouvoir avant la fin du processus, aucun gouvernement n'oserait rétro-

céder un pouvoir arraché par son prédécesseur, fut-il un méchant séparatiste. Ce serait toujours ça de pris.

En bout de course, les électeurs pourront théoriquement dire non à une séparation définitive. Mais cette ultime consultation n'aura lieu que si tous les fils sont bien attachés. A ce moment-là, les Québécois auront-ils vraiment d'autre choix que de ratifier un fait accompli?

Tout cela n'est pas très clair, ni très démocratique, objectent plusieurs. En fait, M. Parizeau va aussi loin dans la clarté que peut se le permettre quelqu'un qui entend faire une révolution. Car c'est bien le projet souverainiste, faire une révolution pacifique. Quant à la démocratie, M. Parizeau la comprend comme elle l'a toujours été au Québec, c'est-à-dire en termes de parlementarisme britannique, donc de sièges à l'Assemblée nationale. Aux Québécois d'en faire autant; s'ils sont contre la souveraineté, ils n'ont qu'à voter contre le PQ.

#### Le piège de la polarisation

M. Parizeau refuse de parler d'élection référendaire, mais les Québécois ne sont pas tous des exégètes de la pensée péquiste. On se demande comment il réussira à les convaincre qu'un vote pour le PQ n'est pas un vote pour la souveraineté, alors qu'il a lui-même promis d'en parler « avant, pendant et après les élections ».

Comme le soulignait, la semaine dernière, le député de Lac-Saint-Jean-Jean, M. Jacques Brassard, le premier chapitre du nouveau programme péquiste risque d'occulter complètement les autres. La « proposition principale » qui sera soumise au congrès extraordinaire de novembre contient pourtant de nombreux éléments qui semblent attrayants dans des domaines comme l'environnement, la régionalisation, la sécurité du revenu, les droits des femmes, la famille.

Sa longue expérience aux Finances a amené M. Parizeau à privilégier le réalisable, plutôt que le souhaitable, ce qui est assez nouveau au PQ. Même si la promesse de plein emploi peut sembler utopique, il propose quand même des moyens concrets pour y parvenir: commission nationale paritaire, fonds national et régionaux, etc.

Avec son allure de grand bourgeois, le chef du PQ n'arrivera sans doute jamais à passer pour un social-démocrate, mais la « proposition principale » s'inscrit résolument dans cette perspective. M. Parizeau a lui-même fait des concessions. La réforme de l'aide sociale proposée demeure certes discriminatoire pour les 18-20 ans, mais à l'origine il pensait les exclure complètement du système.

S'il veut échapper à la polarisation référendaire et éviter un désastre électoral, le PQ devra inévitablement insister sur le « bon gouvernement » qu'il pourrait former. La semaine dernière, au Conseil national, M. Parizeau parlait d'un « meilleur gouvernement »; ça se ressemble beaucoup. On a parfois comparé Pierre Marc Johnson à John Turner, surnommés au PQ qu'il ne se soit pas trouvé un Ed Broadbent, un homme intéressant mais pour lequel on ne vote pas.

#### L'urgente remobilisation

Le PQ devra aussi rebâtir de à zéro une organisation dont les élections partielles du 20 ont démontré l'anachronisme. Les méthodes de M. Marcel Léger ne sont plus d'époque. Mais on devra faire vite et avec peu de moyens.

Le dernier Conseil national a donné des signes encourageants. Avec le goût de la souveraineté, les militants péquistes ont retrouvé le goût de la discussion. Il reste à voir s'ils retrouveront aussi celui de travailler.

En d'autres circonstances, M. Parizeau serait sans doute intervenu pour dire qu'il était politique-

ment dangereux de penser offrir un soutien financier au jeune Hans Marotte. Mais il n'a pas voulu jeter la moindre goutte d'eau sur ce qui est encore une faible étincelle.

Le PQ doit enfin compter sur une solide coup de pouce de la conjoncture, que ce soit l'économie, les BPC ou la langue. Parce que M. Bourassa ne commettra pas beaucoup d'erreurs.



Jacques Parizeau a privilégié le réalisable.

Le Soleil, Jean-Marie Villeneuve

# Les hocquets du NPD

La popularité du Nouveau parti démocratique (NPD) tend à plafonner au Québec. Les intentions de vote contenues dans les sondages étaient extrêmement généreuses (40 pour 100), il y a un an. Mais, depuis lors, elles stagnent ou déclinent (à 25 ou 28 pour 100). A telle enseigne que le NPD, coincé dans la polarisation pré-électorale entre les deux vieux partis, reprend sa place légendaire (la dernière) du point de vue des sondés de la Belle Province.



par Jacques DUMAIS

La nervosité ou la grogne actuelles dans les rangs néo-démocrates en regard de la stratégie et de l'organisation du parti trouvent ainsi une certaine justification.

Dans une entrevue au SOLEIL, la semaine dernière, M. Eric Gourdeau, un candidat vedette de la circonscription de Montmorency-Orléans, dit tout haut ce que bien de citoyens électeurs pensent tout bas: 1) ce grand chef Ed Broadbent est sans doute le meilleur, mais on connaît peu ou pas son programme ainsi que sa brochette de recrues québécoises à faire élire; 2) cette double allégeance à l'égard du NPD-Québec et du NPD-Canada pour briguer les suffrages au fédéral s'avère une source de frustrations pour les candidats et de confusion dans l'électorat.

Reaction ulcérée du chef du

NPD-Québec, M. Rolland Morin, qui soumet le « cas Gourdeau » à M. Broadbent et affirme que la direction du NPD-Q statuera (publiquement ou privément?), mardi prochain.

Tous les candidats néo-démocrates de la région de Québec n'apprécient pas le franc parler de M. Gourdeau. L'ex-chef du NPD-Québec, M. Jean-Paul Harney, le candidat dillettante de Lévis, glisse au SOLEIL ce commentaire gêné: « Eric Gourdeau est d'une limpidité admirable, neuf fois sur dix, mais là il a tort! » Cela dit, il ne déplore pas ses propos.

M. Harney siège à l'exécutif fédéral du NPD. Il a, par ailleurs, relancé le NPD-Québec, en 1984. Il fut, à titre d'ex-élu ontarien du NPD aux Communes, la caution de la spécificité de la gauche politique québécoise auprès des instances fédérales. S'il admet avec M. Gourdeau la perfectibilité de la stratégie électorale du NPD au Québec, il se refuse, lui, de qualifier de groupusculaire et de marxisant un NPD-Québec aujourd'hui, dit-il, beaucoup plus diversifié qu'hier.

M. Morin convient, de son côté, que le NPD-Québec puisse abriter une floraison de « cas Gourdeau ». En octobre dernier, par exemple, le transfuge conservateur de Terrebonne aux Communes, M. Robert Toupin, ainsi qu'un groupe de contestataires néo-démocrates de seize circonscriptions électorales du Québec tenaient substantiellement le même langage que M. Gourdeau. Le parti avait, à l'époque, complètement édulcoré le fond du problème.

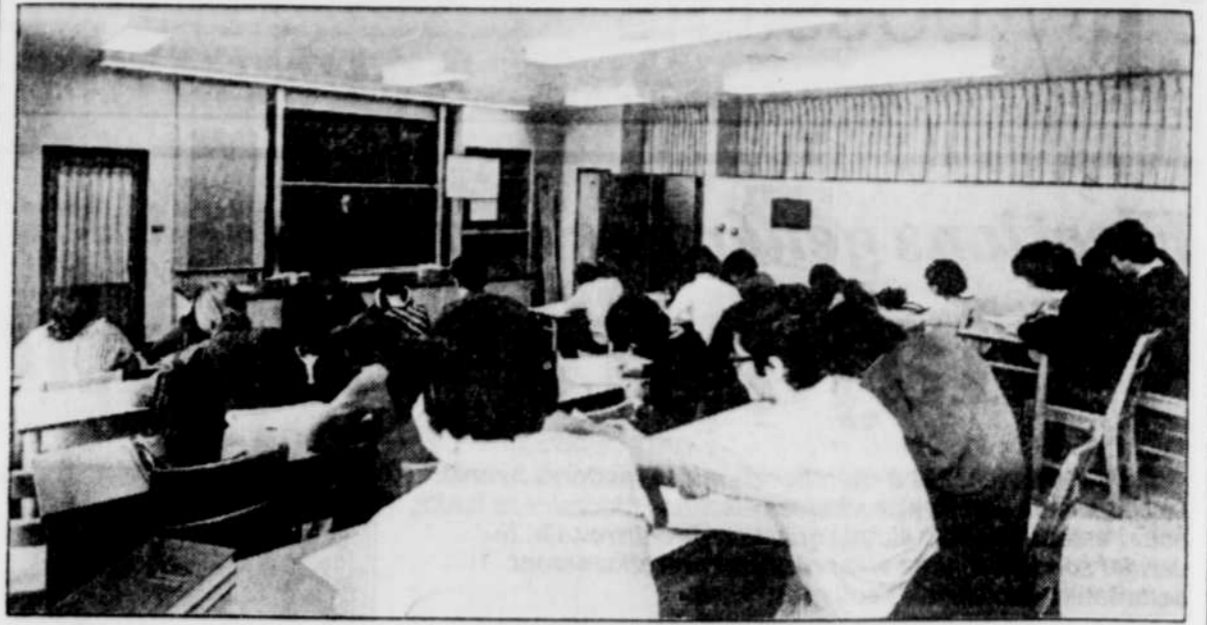
Il existe au sein de cette formation politique une telle psychose de la défaite que le NPD fait tout pour enfouir ces germes de divisions sous le tapis. A plus forte raison quand, entre deux élections fédérales, il jouit d'un préjugé favorable des sondés, dû aux déchirements et à la crise de leadership dans les deux vieux partis.

Sans le Québec, les néo-démocrates ne sauraient flirter avec le pouvoir outaouais. Au Québec, la gauche social-démocrate et fédéraliste apparaît anémique depuis la fondation du NPD, il y a un quart de siècle. Comme le rappelait M. Gourdeau, de la révolution tranquille à la récession de 1981-1982, seul René Lévesque personnifia avec succès un socialisme modéré à la sauce québécoise.

La guigne s'acharne donc contre un NPD incapable de prendre racines chez nous. D'où ces tentatives plus récentes du NPD-Québec de poser en « nouveau Parti québécois » dans l'espoir de rassembler tous les réformistes de la social-démocratie d'ici.

Si le NPD-Québec pouvait nourrir quelque illusion à cet égard après la retraite de M. Lévesque, la mort de celui-ci, l'automne dernier, a tout chamboulé par delà le règne éphémère de M. Pierre Marc Johnson. Le Parti québécois de M. Jacques Parizeau s'accroche désespérément au souverainisme et à la social-démocratie. M. Rolland Morin n'a rien cassé, bien au contraire, dans Anjou, le 20 juin dernier...

Le NPD-Québec en tablant à la fois sur Québec et Ottawa saura-t-il ainsi s'incruster et dénicher la perle rare du grand rassembleur québécois? Ou alors devra-t-il toujours se rabattre sur le charisme limité et plutôt circonstanciel d'un Ed Broadbent pour enrayer les éternels hocquets de bébé naissant de la gauche du Québec dans les deux capitales?



Les Américains ont donné un nouveau souffle de vie à leur système éducatif.

## USA: un système éducatif en évolution Plus grande autonomie pour les professeurs

NEWYORK — Qualifié cinq ans auparavant de « médiocre » par une commission nationale d'étude, le système éducatif américain est en pleine évolution: la qualité de l'enseignement comme les salaires des professeurs ont été améliorés au prix de millions de dollars. Les autorités locales ont transféré un peu de leur pouvoir aux professeurs qui ont plus de possibilités de présider localement aux destinées de leurs écoles.

par LEE MITGANG de l'Associated Press

De même qu'un nombre croissant d'ouvriers de l'industrie américaine se voient offrir des responsabilités plus grandes, quelques professeurs sont libérés de l'autorité de leur patron et des conseils d'établissement afin d'avoir les mains libres pour secouer la léthargie qui régnait dans les classes.

La rentrée scolaire aux Etats-Unis commence toujours après la fête du Travail (premier lundi du mois de septembre) et s'étale sur une semaine, selon les Etats et les districts.

Plusieurs initiatives allant dans ce sens ont vu le jour à travers les Etats-Unis. En Arizona, une dizaine de conseils d'éducation dispensent des cours de rattrapage aux élèves en difficulté. A Pittsburgh, des « cabinets d'enseignement » composés de professeurs et d'administrateurs sont chargés d'adap

ter les méthodes d'enseignement à chaque étudiant. A l'université Moses Lake dans l'Etat de Washington, les étudiants disposent d'un service de renseignements par téléphone qui les aidera à résoudre leurs devoirs ou leurs problèmes personnels.

### Secouer la bureaucratie

« Nous voulons secouer les chaînes de la bureaucratie et des règlements qui entravent la créativité et l'initiative au sein de nos écoles », explique Booth Gardner, gouverneur de l'Etat de Washington, où est expérimenté un programme pilote appelé 'Ecoles pour le XXIe siècle'. Ce programme alloue \$2.1 millions aux professeurs qui font des heures supplémentaires.

Les partisans des réformes pensent que le chemin vers un meilleur système scolaire passe par l'établissement et non plus par le gouvernement de l'Etat de tutelle. Un avis que ne partagent pas certains. « La plupart des réformes ne sont que de la paperas-

se et des coups de publicité », pense Beverly L. Corelle, présidente de l'Association des professeurs du Maryland.

Pour sa part, Reggie Sutter, professeur d'espagnol et d'études sociales, est un ardent défenseur du programme que M. Gardner qualifie de « recherche de solutions ».

Des solutions à des problèmes criants. « Peu d'écoles regardent les statistiques nationales et se rendent compte que seuls 15 pc (des étudiants d'université) sont capables de rédiger une simple lettre. Seul un petit pourcentage peut localiser les Etats-Unis ou l'océan Atlantique sur une carte ou se débrouiller avec un horaire d'autobus », note Albert Shanker, président de la Fédération américaine des professeurs. « Pourquoi les gens devraient-ils changer leurs habitudes si au fond d'eux-mêmes ils pensent que le système est mauvais? », ajoute M. Shanker. Quelques établissements scolaires l'ont compris.

« Il y a des gens qui disent que les enfants doivent être confrontés à l'échec », remarque Dave Briggs, recteur de l'université Alhambra de Phoenix (Arizona). « Je crois que ce sont des foutaises. Nous sommes là pour vous apprendre à gagner », ajoute Dave Briggs.



Eric Gourdeau, à droite, et le chef du NPD, Ed Broadbent.

## Séoul à l'heure des Jeux olympiques

# Le terrorisme comme toile de fond

SEOUL — Les quelque 250.000 touristes qui viendront à Séoul pour les 24e Jeux olympiques trouveront un pays en virtuel état d'alerte contre une attaque terroriste que les autorités sud-coréennes jugent toujours possible malgré des assurances de non-interférence de la Corée du Nord.

par RENE FLIPO de l'Agence France Presse

Le régime communiste de Pyongyang, qui a officiellement déclaré qu'il boycotterait les Jeux malgré une participation record de 161 pays dont la Chine et l'URSS, a également annoncé qu'il ne ferait rien pour les « perturbateurs ». Mais il n'a pas exclu que des troubles puissent se produire et en a rejeté d'avance l'« entière responsabilité » sur les Etats-Unis et la Corée du Sud qui ont voulu, affirme-t-il, « perpétuer la division des deux Corées en organisant les Jeux à Séoul ».

Avant l'annonce faite par Pyongyang, les officiels sud-coréens avaient affirmé détenir des « preuves irréfutables » que le Nord, toujours techniquement en guerre avec la Corée du Sud depuis 1950, avait des plans concrets pour troubler les Jeux, directement ou par personne ou organisation interposée.

Les autorités de Séoul ne prennent en tout cas aucune chance et, au risque d'importuner quelque peu athlètes, membres des délégations et touristes, ont mis sur pied le dispositif de sécurité le plus strict de l'histoire olympique.

### Donner une bonne impression

« Nous avons longuement réfléchi au problème qui consiste à savoir ce qu'il faut faire afin de donner aux visiteurs des Jeux une bonne impression de la Corée tout en garantissant pleinement leur sécurité. En fin de compte, nous avons décidé que ce qui primait était la sécurité », déclarait la semaine dernière le maire de Séoul, Kim Yong Nai.

Pour sa part, le président du Comité olympique de Séoul,

Park Sek-Jik, affirmait: « Nous sommes prêts à toute éventualité et en mesure de garantir la sécurité de tous ceux qui viendront aux Jeux. »

Effectivement, aucun effort n'a été ménagé par une organisation ad hoc créée pour les JO (l'état-major de coordination du contrôle et de la sécurité). Cent vingt mille agents équipés jusqu'aux dents et 65 chiens entraînés au dépistage des explosifs patrouilleront jour et nuit toutes les installations olympiques. Leurs armements comprennent notamment, outre des pistolets beretta, des mitraillettes équipées de silencieux capables de tirer 600 balles à la minute, avec viseurs au laser.

Un million et demi de dollars ont été consacrés à l'acquisition des détecteurs les plus sophistiqués pour la fouille et le contrôle de tous les spectateurs à l'entrée des stades et à Kimpo, l'aéroport international de Séoul.

### Grilles de protection

Des grilles de protection de près de deux mètres de haut, équipées d'alarmes électroniques, sont en cours d'installation le long de certaines grandes avenues et sont déjà érigées autour des stades et du village olympique.

Des agents de sécurité accompagneront en voitures découvertes les coureurs du marathon, des hommes-grenouilles inspecteront les lieux des compétitions de yachting et de canot, des hélicoptères survoleront stades et terrains de sports. Aux 120.000 agents en uniforme s'ajouteront 4.500 « volontaires » en civil qui guetteront tout signe d'activité suspecte, « avec le sourire pour maintenir une atmosphère détendue ».

Plusieurs incidents violents ont marqué les relations entre la Corée du Nord et la Corée du Sud au cours des dernières années. En 1983, 13 membres du gouvernement sud-coréen ont été assassinés à la suite de l'explosion d'une bombe en Birmanie. Séoul a rejeté sur Pyongyang la responsabilité de cet acte, jamais prouvé. Le Sud a de même accusé le Nord d'avoir fait exploser en plein vol en novembre dernier un Boeing de la compagnie sud-coréenne Korean Air Lines avec 115 personnes à bord qui sont toutes mortes.

Dans un autre acte de terrorisme plus directement lié au sport, une bombe avait tué cinq personnes et en avait blessé 30 autres à l'aéroport de Kimpo cinq jours avant l'ouverture des Jeux asiatiques, il y a exactement deux ans.

### Pas d'obstruction?

Dans sa récente déclaration Pyongyang a également exclu toute « obstruction des Jeux par la force des armes », s'engageant ainsi à ne pas lancer d'intervention de type militaire contre le Sud. La 7e Flotte américaine renforcera sa vigilance pendant les Jeux olympiques de Séoul et devrait théoriquement intervenir en cas d'agression par le Nord.

Au stade actuel, les autorités sud-coréennes considèrent que les risques d'action terroriste pendant les Jeux proviennent davantage de tierces parties; en particulier de l'Armée rouge japonaise qui a fait savoir ce mois-ci dans l'une de ses publications qu'elle s'« opposait résolument » à la tenue des 24e Jeux à Séoul.

Les autorités japonaises ont lancé ces dernières semaines une vaste opération pour tenter de localiser et d'arrêter des membres de l'Armée rouge considérés comme redoutables. Ceux-ci, dont l'identité est connue, sont actuellement en possession de faux passeports et leurs photographies figurent dans tous les



Les 120.000 agents seront équipés de pistolets beretta et de mitraillettes capables de tirer 600 balles à la minute et munies d'un viseur laser.

postes de police et d'immigration du Japon.

Les 24e Jeux représentent une cible idéale pour cette organisation d'extrême-gauche qui, selon un diplomate japonais à Séoul,

« fera tout ce qu'elle peut pour frapper les prochains Jeux olympiques ».

# Militaires et duvaliéristes Terreur et politique font très bon ménage

La tyrannie a la vie dure en Haïti. Le rêve démocratique aussi. En témoigne le massacre dimanche dernier, par des « escadrons de la mort » duvaliéristes et progouvernementaux, de partisans du régime constitutionnel dans une église de Port-au-Prince, et au cours duquel onze personnes au moins ont été tuées.



par  
René  
BEAUDIN

L'opération annonce une escalade de la terreur et de la répression en Haïti à l'égard de toute opposition organisée, affirme un chercheur haïtien très bien informé, M. Renaud Bernardin, ancien professeur au Collège de Lévis avant de retourner en Haïti et qui suit de très près l'évolution politique de son pays.

M. Bernardin séjourne depuis quelques semaines à Québec, mais il est en communication téléphonique quotidienne avec Haïti.

### Un point tournant

L'événement constitue un point tournant, dit-il. Pour la première fois, une opération de ce genre est revendiquée. Des gens se sont présentés à « visage découvert » devant les caméras de télévision pour justifier leur geste et se l'approprier. Ils ont mis au défi le père Jean-Bertrand Aristide, titulaire de l'Église Saint-Jean-Bosco, d'y remettre les pieds. Le père Aristide a dû s'enfuir, mais, selon M. Bernardin, il est actuellement en « lieu sûr ».

Le père Aristide est une figure de proue de l'Église militante haïtienne. C'est lui qui, de toute évidence, était la cible du coup de force de dimanche. C'est pour manifester leur attachement à la constitution de 1987, répudiée par les militaires lors du coup d'État de juin dernier, que les fidèles avaient été invités par des partis d'opposition à assister à cette messe vêtus de blanc. Dans leur intervention télévisée, les « commandos » ont fait savoir qu'ils considéraient tous les participants à cette messe comme « coupables ». Le safari continue.

Ce sont des « inconnus » affirme M. Bernardin, mais leur identification dans le grand public n'est qu'une question de temps. « Des enregistrements vidéo ont été réalisés », ajoute-t-il.

Lors des précédentes « bavures », affirme M. Bernardin, notamment lors des élections avortées du 29 novembre de l'an

dernier, il se trouvait toujours quelqu'un pour les justifier, mais personne n'en réclamait formellement la paternité.

Le changement révèle à quel point les « escadrons de la mort » sont assurés de l'impunité et qu'il y a osmose entre les militaires au pouvoir et les « terroristes », les premiers laissant aux seconds le « sale boulot ».

### Terreur et politique

La terreur et la politique font bon ménage en Haïti depuis l'accession à l'indépendance en 1804.

« C'est un trait de culture », explique M. Bernardin, qui s'est amplifié sous le régime Duvalier et avec lequel les Haïtiens vivent encore en dépit de la chute de la dictature, le 7 février 1986.

Il y a quand même une certaine différence entre la terreur macoute d'hier et celle des « escadrons de la mort » d'aujourd'hui, explique-t-il.

Les Tontons Macoutes étaient connus. Ils portaient l'uniforme. C'était une milice privée très hiérarchisée au service et sous l'unique commandement de la famille Duvalier.

Les « escadrons de la mort » sont tout autre chose. Ils agissent dans l'ombre. Ils sont au service de l'« institution militaire » par le biais de personnes précises souvent en conflit plus ou moins aigu entre elles. Il y a sans doute parmi eux d'anciens Tontons Macoutes qui, pour toutes sortes de raisons, n'ont pas été réintégrés dans l'armée. Mais l'appareil macoute en tant que tel n'existe plus.

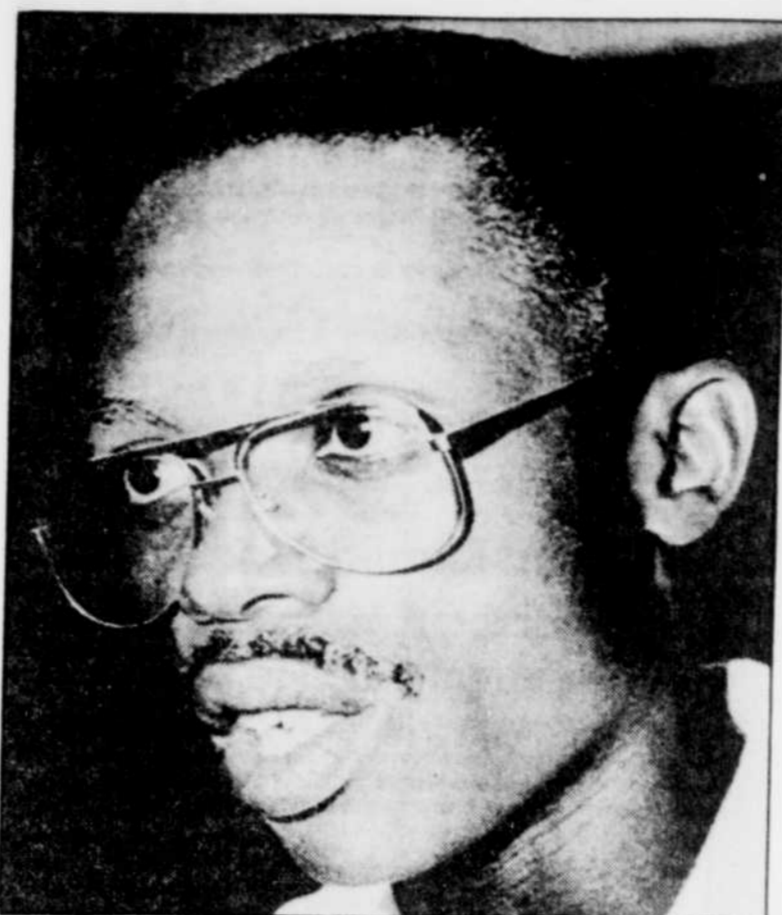
Cela, souligne M. Bernardin, témoigne de la dégradation de l'État et de l'« institution militaire » en Haïti.

Les forces armées haïtiennes sont en crise, soutient M. Bernardin. « Elles sont plus divisées qu'elles ne le disent, mais moins qu'on ne le voudrait », dit-il.

Le coup d'État de juin dernier a été imposé par la troupe au corps des officiers dont les déchéments ont alors éclaté au grand jour. Les partisans du général Henry Namphy, actuel chef de la junte au pouvoir ont failli en venir aux mains avec ceux du colonel Jean-Claude Paul, l'homme fort de Port-au-Prince qui contrôle la principale unité militaire de la capitale.

### Le colonel Paul

« Aujourd'hui, affirme M. Bernardin, les deux hommes se tolèrent réciproquement ».



Le père Jean-Bertrand Aristide que les « escadrons de la mort » ont voulu abattre dimanche dernier.

« C'est un trait de culture », explique M. Bernardin, qui s'est amplifié sous le régime Duvalier et avec lequel les Haïtiens vivent encore en dépit de la chute de la dictature, le 7 février 1986.

Il y a quand même une certaine différence entre la terreur macoute d'hier et celle des « escadrons de la mort » d'aujourd'hui, explique-t-il.

Les Tontons Macoutes étaient connus. Ils portaient l'uniforme. C'était une milice privée très hiérarchisée au service et sous l'unique commandement de la famille Duvalier.

Les « escadrons de la mort » sont tout autre chose. Ils agissent dans l'ombre. Ils sont au service de l'« institution militaire » par le biais de personnes précises souvent en conflit plus ou moins aigu entre elles. Il y a sans doute parmi eux d'anciens Tontons Macoutes qui, pour toutes sortes de raisons, n'ont pas été réintégrés dans l'armée. Mais l'appareil macoute en tant que tel n'existe plus.

Cela, souligne M. Bernardin, témoigne de la dégradation de l'État et de l'« institution militaire » en Haïti.

Les forces armées haïtiennes sont en crise, soutient M. Bernardin. « Elles sont plus divisées qu'elles ne le disent, mais moins qu'on ne le voudrait », dit-il.

Le coup d'État de juin dernier a été imposé par la troupe au corps des officiers dont les déchéments ont alors éclaté au grand jour. Les partisans du général Henry Namphy, actuel chef de la junte au pouvoir ont failli en venir aux mains avec ceux du colonel Jean-Claude Paul, l'homme fort de Port-au-Prince qui contrôle la principale unité militaire de la capitale.

### Le colonel Paul

« Aujourd'hui, affirme M. Bernardin, les deux hommes se tolèrent réciproquement ».

« C'est un trait de culture », explique M. Bernardin, qui s'est amplifié sous le régime Duvalier et avec lequel les Haïtiens vivent encore en dépit de la chute de la dictature, le 7 février 1986.

Il y a quand même une certaine différence entre la terreur macoute d'hier et celle des « escadrons de la mort » d'aujourd'hui, explique-t-il.

Les Tontons Macoutes étaient connus. Ils portaient l'uniforme. C'était une milice privée très hiérarchisée au service et sous l'unique commandement de la famille Duvalier.

Les « escadrons de la mort » sont tout autre chose. Ils agissent dans l'ombre. Ils sont au service de l'« institution militaire » par le biais de personnes précises souvent en conflit plus ou moins aigu entre elles. Il y a sans doute parmi eux d'anciens Tontons Macoutes qui, pour toutes sortes de raisons, n'ont pas été réintégrés dans l'armée. Mais l'appareil macoute en tant que tel n'existe plus.

Cela, souligne M. Bernardin, témoigne de la dégradation de l'État et de l'« institution militaire » en Haïti.

Les forces armées haïtiennes sont en crise, soutient M. Bernardin. « Elles sont plus divisées qu'elles ne le disent, mais moins qu'on ne le voudrait », dit-il.

Le coup d'État de juin dernier a été imposé par la troupe au corps des officiers dont les déchéments ont alors éclaté au grand jour. Les partisans du général Henry Namphy, actuel chef de la junte au pouvoir ont failli en venir aux mains avec ceux du colonel Jean-Claude Paul, l'homme fort de Port-au-Prince qui contrôle la principale unité militaire de la capitale.

Le colonel Paul

« Aujourd'hui, affirme M. Bernardin, les deux hommes se tolèrent réciproquement ».

Or, soutient M. Bernardin, Haïti fournit des « signaux » indiquant qu'elle est de moins en moins une « plaque tournante » dans le trafic de la drogue.

Selon M. Bernardin, le sentiment en Haïti est que le colonel Paul s'est retiré de ce trafic, à supposer bien sûr qu'il y ait été effectivement mêlé.

« On parle peu de lui. Le colonel Paul semble s'être replié ». Il faut dire qu'il a perdu beaucoup de plumes lors du coup d'État de juin dernier.

Les militaires semblent au moins s'entendre sur une chose: garder le pouvoir. Mais ils ne savent qu'en faire. Ils n'ont pas de programme ou de projet.

Ils souhaitent un dialogue avec la société civile mais à l'intérieur des balises qu'ils auront établies.

### Crise financière

Les problèmes pourtant s'accumulent.

Le gouvernement haïtien ne reçoit absolument aucune aide étrangère. Il s'achemine vers un déficit qui ne sera pas couvert par le Fonds monétaire international.

Le général Namphy aura la vie dure, prévoit M. Bernardin, si les démocrates sont portés au pouvoir en novembre prochain aux États-Unis. « Les considérations géopolitiques ne seront plus aussi décisives », soutient-il. Il faudra sans doute davantage que l'extradition du colonel Paul pour relancer l'aide américaine au gouvernement haïtien.

Il craint que cette crise financière fasse monter la répression d'un cran, la junte compensant le manque à gagner par des taxes et impôts qui pèseront surtout sur les classes moyennes et populaires.

M. Bernardin salue la décision du gouvernement canadien de ne plus transiger avec le gouvernement haïtien pour son assistance aux organisations non gouvernementales.

Qu'à cela ne tienne, souligne-t-il, la junte crée ses propres O.N.G. dont la direction est confiée à ces « duvaliéristes » qui reviennent en force dans les centres de décision.

« C'est un piège tendu par la junte du général Namphy aux gouvernements étrangers », affirme M. Bernardin.

### Résistance

Il y a quand même moins de résignation maintenant que sous le régime Duvalier, note M. Bernardin.

Certes, les grandes organisations sociales et politiques - l'Église et les partis - gardent le silence. « C'est au niveau des organisations populaires que se fait le travail démocratique », dit-il, et c'est pour l'annihiler que les « escadrons de la mort » se livrent à leur actuelle chasse aux « leaders naturels ».

Il ne regrette pas le régime Duvalier, bien sûr. Mais il y avait au moins un effort plus ou moins cohérent de modernisation. « On construisait des routes et l'électricité marchait ». Ce n'est même plus le cas. « Le pays se dégrade ».

Jusqu'où et jusqu'à quand?



Gil

## COURTEMANCHE

collaboration spéciale

### Le boycottage, seul remède à la gangrène qui pourrit Haïti

Arrivé samedi dernier à Port-au-Prince, le nouvel ambassadeur du Canada, M. Pierre Giguère, ne pensait certainement pas connaître son baptême du feu aussi rapidement. Dimanche, une bande de macoutes envahissait l'église Saint-Jean-Bosco, tuaient au moins onze personnes, incendiaient l'église et rataient de peu leur objectif premier, l'assassinat du père Aristide, sauve par le courage de quelques fidèles. Pour faire bonne mesure, le commando se dirigea vers une autre église, celle-là située dans la Cité Soleil.

Tout cela est horrible, mais en fait, ne constitue rien d'anormal dans ce pays qui est le royaume de l'absurde. La veille, le général Namphy avait annoncé la couleur en disant qu'il serait normal et compréhensible que l'armée ou certains éléments de la population interprètent, comme une provocation, le port d'un brassard blanc en signe de soutien à la Constitution adoptée en 1987 par référendum. Le feu vert était donné. Ce qui est plus ahurissant et plus significatif cependant, c'est la présence le lendemain à la télévision nationale de quelques personnes qui admettaient en toute impunité, avoir participé au massacre. Un peu plus et on leur remettait une médaille de Toussaint Louverture, pour services héroïques rendus à la Patrie.

Comme on dit en Haïti, c'était « une bagaye rangée », une affaire arrangée et pour être certain que la population le comprenne, on le proclamait officiellement à la télévision d'État. C'est dire toute la marge de manoeuvre que croient posséder, avec raison, les éléments les plus barbares du régime. D'autant plus que le massacre a été perpétré à l'intérieur d'une église et durant un office religieux. Sous les Duvalier, on avait un minimum de respect, on tuait à la sortie.

Devant ce dernier incident, le gouvernement canadien a consulté son catalogue informatisé de protestations diplomatiques. Sous la rubrique « protestation énergique », il a trouvé un texte déjà utilisé cinquante fois qui parle d'« indignation », de violation flagrante des « droits humains », etc., etc. J'imagine déjà l'immense éclat de rire que provoquera à Port-au-Prince, ce viril courroux diplomatique. Mme Landry et M. Clark n'ont pas encore compris que les mots « dignité » et « humain » n'existaient pas dans le dictionnaire macoute.

Le drame haïtien pose un problème fondamental à la diplomatie canadienne, celui de la morale, une notion que les diplomates ont en sainte horreur. Mais dans ce cas précis, une certaine forme de morale naturelle force les Canadiens et le gouvernement à se poser les questions suivantes.

- Quelles sont les limites de la sacro-sainte règle de la non-intervention dans la politique intérieure d'un pays, une règle qui ne sert plus souvent qu'autrement qu'à se donner bonne conscience en présence des pires atrocités?

- Jusqu'à quand un gouvernement, parce qu'il contrôle un pays, doit-il être considéré comme le représentant légitime des habitants du pays?

- Pourquoi, le Canada entretient-il des relations normales avec les « représentants légaux » du peuple haïtien alors qu'il refuse de reconnaître les « représentants légitimes » du peuple palestinien, l'OLP?

- Pourquoi le régime de l'Afrique du Sud est-il plus condamnable dans la pratique que celui d'Haïti?

- Enfin, et c'est la question la plus fondamentale, quelle est la frontière entre la reconnaissance d'un gouvernement, son acceptation comme interlocuteur valable, et la complicité, ne serait-ce qu'indirecte, dans les crimes commis par celui-ci? Autrement dit, peut-on prendre le petit déjeuner tous les matins avec des criminels sans être obligé légalement de les faire arrêter?

Ces questions seraient bien théoriques, si le poids du Canada était aussi négligeable en Haïti qu'il l'est en Union soviétique ou en Chine. Or, Haïti est peut-être le seul pays au monde où le Canada est une grande puissance. En fait, quatre pays, les États-Unis, la France, la RFA et le Canada empêchent littéralement Haïti de disparaître. Mais nos relations avec ce pays sont aussi plus profondes, plus humaines. Depuis plus de cinquante ans, nos missionnaires, puis nos coopérateurs se sont fortement impliqués dans ce pays. Malgré certaines frictions, des dizaines de milliers d'Haïtiens ont choisi le Québec comme seconde patrie. Ce sont des liens qui doivent engager notre responsabilité au-delà des platitudes diplomatiques.

Pour une fois, le Canada peut jouer un rôle déterminant. Qu'attend-on pour concevoir, avec les principaux pourvoyeurs d'aide en Haïti, une politique commune de représailles et de boycottage généralisé du régime? Lors des réunions du Commonwealth, le Canada joue aux champions de la liberté, qu'est-ce qui l'empêche de faire la même chose dans le cadre du prochain Sommet de la francophonie, au Sénégal? Rien, sinon une timidité et une négligence qui ne sont pas loin d'être criminelles.

Il y a quelques mois, dans le région de Cap-Haïtien, je discutais avec un religieux canadien vivant en Haïti depuis une trentaine d'années. Homme profondément conservateur et traditionnel, il m'avait surpris en exprimant une certaine forme d'appui à Leslie Manigat. Tard dans la soirée, le scotch aidant, il laissa tomber préceptes catholiques et prudence diplomatique. « Tu sais ce qu'on doit faire quand la gangrène rongne un membre? Il n'y a qu'une solution: l'amputation. Ici, la gangrène est au pouvoir et nos gouvernements veulent nous faire croire qu'on peut l'éliminer avec du peroxyde... à moins que ça ne les dérange pas de voir un peuple tout entier mourir de la « gangrène ».



Onze morts, 70 blessés et une dizaine de voitures calcinées, tel est le bilan de l'attaque perpétrée, dimanche, à Port-au-Prince, par des bandes de jeunes armés contre l'église Saint-Jean-Bosco.



Le Soleil, René St-Pierre

Pour M. Renaud Bernardin, les Forces armées haïtiennes sont plus divisées qu'elles ne le disent et plus unies qu'on ne le voudrait.

# CARRIÈRES ET PROFESSIONS

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE PAGE COMPOSEZ  
OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS  
LE SOLEIL L.TÉE, C.P. 1547, QUÉBEC, QUÉ. G1K 7J6

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50. Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

## SECRÉTAIRE COMPTABLE

demandé(e) à temps plein ou partiel avec 2 ans et plus d'expérience en comptabilité de construction.

Envoyer curriculum vitae avec photo à:

CONSTRUCTION H. RODRIGUE INC.  
2487, rue des Tours  
Charlesbourg, Qué.  
G1G 5Z8

## AVOCAT(E)

Notre étude est à la recherche d'un(e) avocat(e) possédant entre 3 et 5 ans d'expérience en pratique privée. Les candidat(e)s voudront bien transmettre leur curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 1er octobre 1988:

GENEST, OUELLET, LÉTOURNEAU  
515, Grande-Allée est  
QUÉBEC (Québec)  
G1R 2J5

À l'attention de Me Serge Létourneau  
Toute candidature sera traitée confidentiellement



NL Chem Canada Inc. est une entreprise de produits en pleine croissance, comptant plus de 400 employés à son usine de Varennes. Nous sommes présentement à la recherche d'un/une **TECHNICIEN/NE D'ANALYSE D'ENTRETIEN** pour combler un poste de:

## CONTREMAÎTRE D'ÉQUIPEMENT

Notre nouvelle unité de production requiert l'embauche d'une personne dynamique et autonome pour occuper le poste de contremaître d'équipement qui sera responsable de voir au maintien de la bonne condition de l'équipement.

### QUALIFICATIONS:

- D.E.C. en Analyse d'entretien ou l'équivalent.
- Minimum de 5 ans d'expérience dans le secteur manufacturier.
- Être capable de communiquer couramment en français et en anglais.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum à:

NL Chem Canada Inc.  
3390 boul. Marie-Victorin,  
C.P. 5800  
Varennes QC.  
J0L 2P0

**NL Chem Canada Inc.**

## CHARGÉ(E) DE PROJETS - ACHETEUR

Une entreprise de construction œuvrant dans la région de Québec est à la recherche d'un(e) chargé(e) de projets.

### FONCTIONS:

Sous la responsabilité du directeur des projets:

- Effectuer les achats de matériaux
- Négocier sous-traitance
- Préparer cédule de production
- Suivi du chantier

### EXIGENCES:

- 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine de la construction
- Connaissance en lecture de plans
- Facilité à communiquer

### SALAIRE:

Selon compétence.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 24 septembre 1988 à:

CONSTRUCTION GERMON INC.  
Att.: Directeur de projets  
819, Commerciale  
C.P. 250  
St-Jean-Chrysostome, Qué.  
G6Z 2L5

## MAGASINIER

### Exigences:

- posséder secondaire V
- bilingue de préférence
- 5 ans d'expérience
- connaissance du contrôle d'inventaire par ordinateur (pièces machinerie lourde)
- dynamique et débrouillard

### Traitement:

saire selon compétences, gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 5834 - Le Soleil  
390, St-Vallier est  
Québec G1K 7J6

## UNIVERSITÉ LAVAL **Vice-rectorat aux ressources humaines**

Concours no UL-03-88-89

### CONSEILLER/ÈRE EN SYSTÈMES INFORMATISÉS

Bibliothèque - Direction  
Pavillon Jean-Charles-Bonenfant  
\$44 516 à \$55 056 (poste permanent)

### SOMMAIRE DE LA FONCTION

Assiste et conseille le directeur de la Bibliothèque dans la planification, l'organisation et le développement de l'automatisation appliquée aux services de la Bibliothèque.

### TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Effectue les recherches et analyses nécessaires à l'implantation ou au développement des services informatisés de la Bibliothèque. Exerce les fonctions d'agent de liaison entre la Bibliothèque, d'une part, et le Centre de traitement de l'information et les fournisseurs extérieurs de services informatiques, d'autre part. Conseille et assiste les chefs de division dans l'application de l'informatique reliée à leurs opérations et, en conséquence, se tient informé de tous les développements de la technologie dans le domaine de l'automatisation des bibliothèques. Apporte une aide à la préparation et au contrôle du budget affecté à l'informatique.

### QUALIFICATIONS REQUISES

**Scolarité:** Grade universitaire de 2<sup>e</sup> cycle en bibliothéconomie.  
**Expérience:** Quatre (4) années d'expérience pertinente.  
**Autres:** Bonne connaissance de l'informatique.

### INSCRIPTION AU CONCOURS

Faire parvenir un curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature mentionnant le titre de la fonction postulée, **avant 17 heures, le vendredi 30 septembre 1988**, à l'adresse suivante:

Vice-rectorat aux ressources humaines  
Bureau 3445  
Pavillon Jean-Charles-Bonenfant  
Université Laval, Québec G1K 7P4



## CEGEP FRANÇOIS-XAVIER GARNEAU

CONCOURS NO: 592

LE COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU REQUIERT DES CANDIDATURES POUR UN POSTE DE

### DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Fondé en 1969, le Cégep François-Xavier-Garneau occupe maintenant un campus sur le boulevard de l'Entente, reçoit 4 000 étudiants de niveau régulier et plus de 3 500 par le biais de l'éducation des adultes. Le Collège offre tous les programmes d'enseignement général et treize (13) programmes d'enseignement professionnel.

Fidèle à sa mission, le Cégep Garneau a toujours eu comme objectif principal d'offrir le meilleur enseignement et les meilleurs services en réponse aux besoins de formation et de perfectionnement d'une clientèle de niveau postsecondaire.

Au sein de sa vingtème année d'existence, le Collège est une institution qui veut poursuivre son développement sur les plans local, régional et international et qui recherche une personne pour le poste de **DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE**.

Aujourd'hui, le directeur général ou la directrice générale doit consolider les actifs, scruter l'avenir et initier les changements qui prépareront le Collège à la prochaine décennie.

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général ou la directrice générale est responsable de l'administration de l'établissement. Il ou elle élabore, planifie, dirige et contrôle les activités générales relatives à la gestion de l'enseignement, de la vie étudiante, du personnel et des services administratifs.

Il ou elle saura catalyser les énergies vers l'atteinte des objectifs que s'est fixés l'institution et résoudre de manière constructive les problèmes administratifs et techniques inhérents au fonctionnement du Cégep et favorisera la concertation au sein de l'organisation.

### LE CANDIDAT OU LA CANDIDATE RECHERCHÉ DOIT:

- posséder une formation universitaire de premier cycle, mais de préférence de deuxième cycle;
- cumuler dix (10) années d'expérience pertinente dont au moins cinq (5) dans un emploi de cadre dans le milieu de l'éducation;
- connaître le milieu collégial et ses attentes.

### Traitement:

Selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Science.

### CANDIDATURES:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae en indiquant le numéro du concours sur le curriculum vitae de même que sur l'enveloppe postale, **AU PLUS TARD LE 7 OCTOBRE 1988**, à:

RICHARD GAUTHIER  
Service du personnel  
CEGEP FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU  
1660, boul. de l'Entente  
C.P. 6300 (Québec) G1T 2S5

## Directeur de police

Métropole régionale avec une population d'au-delà de 50 000 habitants, la Ville de Rimouski sollicite des candidatures pour combler le poste de directeur de son Service de police. Ce service regroupe une cinquantaine d'employés en y incluant les services de support administratif.

### Le poste

Sous l'autorité du directeur général, il a la responsabilité de diriger efficacement le Service de police dans le cadre de la mission générale du service. Il assume les responsabilités de gestion avec les objectifs fixés et les ressources humaines et matérielles mises à sa disposition.

### Le candidat

Le candidat recherché pour relever ce défi doit répondre, comme exigences minimales, au règlement P-15, R, 13 de la loi de police. De plus, il a à son actif de nombreux cours de perfectionnement en gestion policière, en gestion des ressources humaines et en administration. Il possède un minimum de quinze ans d'expérience policière dont au moins sept ans à un poste d'officier supérieur avec des responsabilités de direction de personnel. Ses qualités personnelles alliées à ses connaissances et son expérience lui permettent de relever ce défi avec confiance.

### Traitement

La rémunération et les avantages sociaux sont concurrentiels et reflètent bien l'importance du poste.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné de leurs attestations d'études, d'une photographie ainsi que d'un sommaire de leurs réalisations professionnelles, en mentionnant le numéro de concours EC-88-125, avant le 14 octobre 1988, au: **Service des ressources humaines, Ville de Rimouski, 205, avenue de la Cathédrale, Case postale 710, Rimouski (Québec) G5L 7C7.**

La Ville de Rimouski pratique l'égalité d'emploi.

Note: Les candidatures seront traitées de façon confidentielle et seront évaluées par la Commission de police du Québec.



Ville de  
rimouski

Situé à proximité de Montréal, le Centre hospitalier St-Eustache est un établissement de soins de courte durée dont l'expansion prochaine lui permettra d'atteindre une capacité de 170 lits. Doté d'une équipe médicale de 120 médecins et d'un personnel de plus de 500 salariés désireux de participer activement à cet essor, le Centre, qui a un budget de 14 millions de dollars, requiert les services de personnes pouvant assumer le défi et les responsabilités reliés aux postes de direction suivants:

### Directeur des services professionnels et hospitaliers (temps complet permanent)

#### Sommaire de la fonction:

Sous l'autorité de la direction générale, vous serez principalement responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle nécessaires à la prestation des services médicaux, dentaires, pharmaceutiques et hospitaliers aux bénéficiaires hospitalisés ou externes.

#### Exigences:

Membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec, vous possédez une expérience de cinq ans en pratique hospitalière doublée d'une expérience pertinente en gestion hospitalière. Votre leadership certain et vos antécédents démontrent une capacité à gérer des équipes multidisciplinaires.

### Directeur des ressources matérielles et financières (temps complet permanent)

#### Sommaire de la fonction:

Sous l'autorité de la direction générale, vous prendrez en charge la gestion financière et les ressources matérielles de l'établissement. Plus précisément, vous aurez à planifier, coordonner, diriger et contrôler les activités relatives à la préparation et au contrôle budgétaires, à la comptabilité, aux approvisionnements, à l'entretien ménager ainsi qu'à l'entretien et au fonctionnement des installations matérielles.

#### Exigences:

Titulaire d'un baccalauréat dans une discipline reliée à la fonction, vous avez au moins cinq ans d'expérience pertinente à l'emploi, à un poste de gestion, préférentiellement au sein du réseau de la Santé et des Services sociaux. Votre sens marqué de l'organisation, votre capacité de travailler en équipe et votre dynamisme feront de vous un élément clé de la réalisation de notre mission. Une maîtrise dans une discipline connexe au poste sera considérée comme un atout.

#### Conditions de travail:

Les conditions de travail rattachées à ces postes sont établies selon les normes en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel au plus tard le 7 octobre 1988, en spécifiant le poste désiré, à la:

Direction générale  
Centre hospitalier St-Eustache  
520, boul. Sauvé  
Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

## RUE

boutique

recherche

### CONSEILLER(ÈRE)S VENDEUR(EUSE)S

à temps plein et partiel pour ses boutiques de Place Belle Cour et de la rue Cartier. Nous vous offrons l'opportunité de faire partie d'une équipe jeune, dynamique et franchement géniale!!

Faites parvenir votre C.V. à l'attention de:

M. Michel Drolet  
1000, St-Jean-Baptiste, suite 116  
Québec (Québec) G2E 5G5



cégep de  
rivière-du-loup

Le Cégep de Rivière-du-Loup, un établissement dont les services sont orientés vers la formation fondamentale et la qualité de l'enseignement, recherche une personne résolument axée sur le travail d'équipe et le service aux usagers pour lui confier le poste suivant:

### Adjoint(e) à la direction des services pédagogiques

Responsable des services informatiques et des dossiers de gestion pédagogique, vous verrez donc au développement, à l'entretien et à l'exploitation des systèmes informatiques utilisés tant pour l'enseignement que pour la gestion du collège. L'intégration des technologies « mini » et « micro », le soutien aux utilisateurs et la gestion de l'environnement informatique (VAX 11/750, 200 terminaux et micro-ordinateurs) seront aussi de votre ressort. Enfin, vous prendrez en charge les dossiers de gestion pédagogique pour ce qui est des programmes (contenu, méthodes et techniques) ainsi que l'encadrement des enseignants.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences informatiques, informatique de gestion ou gestion informatisée de systèmes, vous êtes familiarisé(e) avec les environnements de la mini et de la micro-informatique. Vous possédez d'ailleurs cinq années d'expérience dans les milieux de l'informatique et de l'enseignement, dont quelques-unes en coordination ou gestion de projet.

Votre rémunération, située entre 37 131 \$ et 53 188 \$ (en voie de révision), sera assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae avant 15 h 30, le 30 septembre 1988, à: **Concours C-1988-1989-03 Service des ressources humaines, Cégep de Rivière-du-Loup, 80, rue Frontenac, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1S8.**

Le Cégep de Rivière-du-Loup offre des chances d'emploi égales à tous.



VILLE DE LA TUQUE

### Offres d'emploi

La Ville de La Tuque, municipalité de 11,000 habitants, située dans la région du Haut-St-Maurice, sollicite des candidatures en vue de combler les postes de contremaître de voirie et d'hygiène du milieu ainsi que de contremaître de mécanique.

### CONTREMAÎTRE — VOIRIE ET HYGIÈNE DU MILIEU (EC 88-04)

#### LE POSTE:

Sous l'autorité du surintendant des Travaux publics, le (la) titulaire est responsable de la planification, du contrôle et de la surveillance de divers travaux reliés à la construction, à la réfection et à l'entretien du réseau routier et des infrastructures d'aqueduc et d'égout. Le contremaître s'assure de l'utilisation efficace des ressources humaines et de la machinerie mise à sa disposition et voit à la préparation, la distribution et à la surveillance des travaux effectués quotidiennement par des effectifs de cette division composés d'une vingtaine d'employés manuels.

#### LES EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de génie civil ou avoir une formation académique équivalente. Une expérience exceptionnelle pourra compenser pour l'absence de diplôme;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine des travaux municipaux;
- Faire preuve de leadership et de disponibilité et être apte à diriger du personnel.

### CONTREMAÎTRE DE MÉCANIQUE (EC 88-05)

#### LE POSTE:

Sous l'autorité du surintendant des Travaux publics, le (la) titulaire est responsable de la planification, du contrôle et de la surveillance de divers travaux reliés à l'entretien et à la réparation de l'équipement, de la machinerie et des véhicules, propriété de la Ville de La Tuque. Le contremaître s'assure de l'utilisation efficace des ressources humaines et du matériel mis à sa disposition et voit à la préparation, la distribution et à la surveillance des travaux effectués quotidiennement par des effectifs de cette division composés d'une dizaine d'employés.

#### LES EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'équipement motorisé ou avoir une formation académique équivalente. Une expérience exceptionnelle pourra compenser pour l'absence de diplôme;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire;
- Faire preuve de leadership et de disponibilité et être apte à diriger du personnel.

#### LA RÉMUNÉRATION:

La rémunération, pour ces deux postes, sera établie selon la politique salariale en vigueur pour les employés cadres. En plus, la Ville offre une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confiance, en mentionnant l'un des numéros des concours précités, au plus tard: **LE LUNDI 10 OCTOBRE 1988**, à l'adresse suivante:

Service du personnel  
Ville de La Tuque  
558, rue Commerciale  
LA TUQUE (Qué.) G9X 3A9

**CHEF CUISINIER(ÈRE) demandé(e)**  
pour restaurant de bonne renommée à Ste-Foy, pour travail le soir.  
Un minimum de 10 ans d'expérience est requis.  
Faire parvenir votre curriculum vitae à:  
C.P. 9393  
Ste-Foy, Qc G1V 4B5

**ASSISTANT(E) DENTAIRE**  
demandé(e) avec expérience (poste à temps plein) pour clinique dentaire à Ste-Foy.  
Faire parvenir curriculum vitae à:  
Dépt 5833 - Le Soleil  
390, St-Vallier est  
Québec, G1K 7J6

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

Possédez-vous une force intérieure pour exceller dans une carrière de vente? Connaissiez-vous la distribution électrique et le contrôle de moteurs, soit par l'école ou l'expérience dans le métier?  
**ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE COMMANDER INC.** est un fabricant majeur de produits électriques avec un réseau de vente et de distribution à la grandeur du Canada. Nous croyons à la promotion interne et nous vous offrons un programme d'entraînement sous tous les aspects de nos opérations pour devenir un représentant des ventes. Nous offrons une carrière et non une simple position.  
S.V.P. veuillez envoyer votre c.v. au:  
2900, boul Quatre-Bourgeois  
Ste-Foy, Que., G1V 1Y4  
Att.: Michel Fortin  
Toute demande sera confidentielle.

**SECRETARE LÉGALE**

Expérience requise: 3 à 5 ans  
Traitement selon qualifications  
Prière d'adresser votre curriculum vitae à l'adresse suivante:  
GENEST, OUELLET, LÉTOURNEAU  
515, Grande-Allee est  
QUÉBEC (Québec)  
G1R 2J5  
À l'attention de Madame Céline Siros

**ESTIMATEUR en ventilation**

4 à 5 ans d'expérience, possédant un DEC en mécanique du bâtiment.  
Bonnes conditions de travail.  
Faire parvenir curriculum vitae à:  
LA-BIL INC.  
895, avenue Godin  
Ville Vanier (Qc) G1M 2X5

**POSTE PRODUCTEUR COMMERCIAL (ANIMATEUR)**

**ATTRIBUTIONS CARACTERISTIQUES:**  
— Monter et produire des messages publicitaires  
— Coordonner le minutage et la succession des diverses phases de production  
— Enregistrer des messages publicitaires  
— Assurer le fonctionnement du tableau de commandes de la console du son et de l'équipement technique connexe  
— Concevoir des messages publicitaires  
— Réaliser des entrevues  
— Effectuer toute autre tâche connexe requise par son supérieur

**COMPÉTENCES EXIGÉES:**  
\* Diplôme d'études universitaires de premier cycle dans une discipline appropriée  
\* Connaissances des principes et techniques de la communication électronique, et(ou)  
\* Culture générale et vocabulaire adéquat  
\* Trois années (3) d'expérience pertinente  
\* L'expérience pertinente sera prise en considération

**LIEU DE TRAVAIL:** ROUYN-NORANDA, CKRN-MA ET CHLM-MF  
**RÉMUNÉRATION:** Selon l'échelle des salaires de la convention en cours.  
**FIN DU CONCOURS:** Le 22 septembre 1988

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE A:  
**RADIO NORD INC.**  
Service du personnel  
C.P. 70  
ROUYN-NORANDA (Québec)  
J9X 5C2

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

Le chef de file au Canada dans la vente de systèmes de comptabilité à une écriture recherche un(e) représentant(e) des ventes.  
Le territoire disponible est pour Québec et la région.  
Ce poste est particulièrement intéressant pour une personne actuellement sur le marché du travail et n'ayant pas trouvé dans son emploi l'autonomie et les responsabilités désirées.  
**NOUS DEMANDONS:**  
— Des connaissances de base en comptabilité.  
— Un diplôme d'études collégiales ou 2 ans d'expérience sur le marché du travail.  
— L'expérience de vente sera sérieusement considérée

**NOUS OFFRONS:**  
— Salaire de base, commission et boni dépassant les 30 000\$ des la première année;  
— Une excellente formation;  
— Une gamme complète d'avantages sociaux;  
— Possibilité d'avancement intéressante

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à M. Gilles Rousseau  
**McBee** McBEE TECHNOGRAPHICS INC  
McBEE TECHNOGRAPHICS INC  
1415, boul. Charest ouest  
Québec, Que.  
G1N 4N7

Centre d'accueil de réadaptation, le Centre Cardinal-Villeneuve fournit des services intégrés de réadaptation fonctionnelle, de santé, d'assistance psychologique et sociale à plus de 1,100 bénéficiaires handicapés physiques âgés de 0 à 17 ans et provenant de l'est du Québec.

**CHEF DU SERVICE D'ORTHÈSES/PROTHÈSES**

**NATURE DE LA FONCTION:**  
Sous l'autorité du directeur des services de réadaptation et des programmes, le chef du service d'orthèses/prothèses planifie, organise et contrôle les activités du laboratoire d'orthèses et de prothèses. Il s'assure que le laboratoire d'orthèses/prothèses offre le meilleur service possible aux bénéficiaires internes et externes dans un cadre d'autofinancement.

**EXIGENCES:**  
— BAC en sciences de la santé ou l'équivalent dans un domaine relié à la réadaptation  
— formation additionnelle en administration  
— bonne connaissance du réseau de la Santé et des Services sociaux  
— expérience clinique d'au moins 5 ans de préférence en réadaptation  
— expérience en gestion

**QUALITÉS RECHERCHÉES:**  
Sens de la gestion et de la décision, sens de la formation, capacité d'initiative et de créativité, sens du travail en équipe, goût du défi, sens des relations interpersonnelles, dynamisme.

**RÉMUNÉRATION:**  
Selon les normes salariales du personnel cadre du réseau de la Santé et des Services sociaux.

**ORTHÉSISTE OU TECHNICIEN(NE) EN ORTHÈSES ET PROTHÈSES (temps complet)**

**NATURE DE LA FONCTION:**  
Personne qui conçoit, fabrique, ajuste et répare les orthèses et/ou prothèses suite à une prescription médicale afin d'améliorer l'indépendance fonctionnelle des bénéficiaires.

**EXIGENCES:**  
— diplôme d'orthésiste d'une école de prothèses et d'orthèses reconnue ou DEC en techniques d'orthèses et prothèses.

**RÉMUNÉRATION:**  
Minimum 22,768\$ par année, maximum 36,607\$ par année plus une prime de 1,000\$ par année par certification canadienne.  
Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 30 septembre 1988, 16h30 au:  
Service des ressources humaines  
Centre Cardinal-Villeneuve  
2975, chemin St-Louis  
Ste-Foy, Qc G1W 1P9

**COMMUNAUTÉ URBAINE DE QUÉBEC OFFRE D'EMPLOI**

**POSTE D'AGENT DE MARKETING**  
CONCOURS 11-88

L'Office du tourisme et des congrès de la Communauté urbaine de Québec est à la recherche d'un agent de marketing dont les responsabilités seront les suivantes:  
"Sous l'autorité du directeur de l'Office, obtient une connaissance adéquate du marché, conçoit et élabore les plans de marketing et de publicité de l'Office et assure la conception et la réalisation du matériel publicitaire et des brochures touristiques, ainsi que du matériel audiovisuel".

La personne recherchée devra avoir une formation universitaire de niveau premier cycle en administration (option marketing) ainsi que deux années d'expérience pertinente, en plus d'une expérience auprès de l'industrie touristique. Elle devra également s'exprimer facilement, tant oralement que par écrit, en français et en anglais.

Si vous êtes une personne dynamique, qui aimez relever des défis et que vos qualifications correspondent aux exigences de la fonction, nous apprécierions avoir le plaisir de vous rencontrer.

La Communauté urbaine de Québec offre un éventail complet d'avantages sociaux et le traitement de ce poste se situe:  
Minimum: 30 975\$  
Maximum: 44 279\$

Cet emploi fait partie des emplois techniques et professionnels de la CUQ.

La Communauté Urbaine de Québec offre des chances d'emplois égales à tous et participe au programme d'embauche de l'Office des Personnes Handicapées.

Les personnes désireuses de nous faire parvenir leur curriculum vitae devront le faire par écrit au plus tard le 28 septembre 1988 à l'adresse suivante:  
Communauté urbaine de Québec  
Service du personnel  
399, rue St-Joseph est  
QUÉBEC (Québec)  
G1K 8E2

**LE CENTRE HOSPITALIER STE-MARIE DE TROIS-RIVIERES**

Un établissement à soins spécialisés de 310 lits à vocation régionale est à la recherche d'une personne pour agir à titre de

**INFIRMIER(ÈRE) CHEF (dans une unité de chirurgie) (Concours 1109)**

**SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS**  
Sous l'autorité du Directeur des soins infirmiers, le titulaire du poste doit:  
— coordonner et contrôler la qualité et la quantité de soins aux bénéficiaires  
— assumer la responsabilité administrative de son unité

**EXIGENCES**  
**Formation:**  
• Baccalauréat en sciences infirmières  
• Formation en administration requise. Toutefois, une expérience minimale de trois ans dans une fonction de nature administrative peut compenser l'absence de formation en gestion.

**Expérience:**  
• Cinq (5) années aux soins des malades dont au moins trois (3) années dans une unité de médecine ou de chirurgie.

**Appartenance:**  
• L'ordre des infirmières et infirmiers du Québec

**Aptitudes personnelles:**  
• Forte motivation pour le travail d'équipe  
• Communications positives  
• Sens des responsabilités  
• Sens de l'organisation

**REMUNÉRATION**  
• Selon les échelles salariales du ministère de la Santé et des Services sociaux

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le vendredi 23 septembre 1988, à 16h30, à l'adresse suivante:  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
Centre hospitalier Ste-Marie  
1991, boulevard du Carmel  
Trois-Rivières (Québec)  
G8Z 3R9  
N.B. Prière de mentionner le numéro du concours sur l'enveloppe

**Gouvernement du Québec Office des ressources humaines Fonction publique du Québec**

**CADRE INTERMÉDIAIRE, CLASSE 6 37 813\$ À 50 418\$**

**UNE OU UN CHEF DU SERVICE DE PROTECTION**  
CONCOURS NUMÉRO 6566-113151: QB A Québec  
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an des emplois semblables au ministère de la Sécurité publique dans la région administrative de Québec.

**ATTRIBUTIONS:** Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités relatives à la protection et au transport du Lieutenant-Gouverneur et des ministres. Établir et maintenir des communications avec les organismes reliés à la sécurité notamment les corps policiers. Négocier des contrats d'entretien pour le parc automobile.

**CONDITIONS D'ADMISSION:** Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques policières ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente; posséder 10 années d'expérience dans le domaine de la protection et de la sécurité publique et détenir 2 années d'expérience dans des activités d'encadrement. Est également admissible, le cadre intermédiaire qui a 4 années d'expérience dans des activités d'encadrement.

**PÉRIODE D'INSCRIPTION:** 17 septembre au 30 septembre 1988  
**INSCRIPTION:** Office des ressources humaines, 1039, de la Chevrotière, Québec (Québec) G1R 5E9  
**INFORMATION:** Denis Pinard, (418) 644-0356

**AGENTE OU AGENT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL**

Les présents concours visent à combler des emplois au Vérificateur général du Québec dans la région administrative de Québec.

**ATTRIBUTIONS:** Dans le cadre des responsabilités dévolues au Vérificateur général du Québec, oeuvrer dans les domaines de la vérification financière et de la vérification de la régularité des opérations et de l'optimisation des ressources dans les ministères et organismes gouvernementaux. Notamment, décrire et analyser les systèmes en usage; élaborer des programmes de vérification; réaliser des sondages de conformité; rédiger des rapports à la gestion; assumer la responsabilité de travaux de vérification; diriger ou participer à des travaux de recherche et de développement en comptabilité et en vérification. A un niveau supérieur, les fonctions comportent principalement la prise en charge de mandats de vérification d'importance et la direction de projets de recherche et de développement.

**CONDITIONS D'ADMISSION:**  
Concours numéro 101G-893031 QB  
**Agente ou agent du vérificateur général (30 578\$ à 32 756\$)**  
Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou en attente de la preuve d'appartenance à la corporation.  
Concours numéro 101G-893032 QB  
**Agente ou agent du vérificateur général (32 756\$ à 41 185\$)**  
Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec et posséder en plus du stage de 24 mois, au moins une année d'expérience pertinente aux fonctions décrites.  
Concours numéro 101G-893033 QB  
**Agente ou agent du vérificateur général (41 185\$ à 46 594\$)**  
Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec et posséder en plus du stage de 24 mois, au moins 6 années d'expérience pertinente aux fonctions décrites. Il est essentiel d'inclure pour les personnes en attente de la preuve d'appartenance, la demande d'admission comme membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec, pour les agents du vérificateur général la copie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec et de la carte de membre valide. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles.

**PÉRIODE D'INSCRIPTION:** 17 septembre au 30 septembre 1988  
**INSCRIPTION:** Le Vérificateur général du Québec, Service des ressources humaines, 909, Place d'Youville, Québec (Québec) G1R 3P7  
**INFORMATION:** Mme Suzanne Auclair (418) 691-5931

**TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN DÉVELOPPEMENT - 4e GÉNÉRATION TECHNICIEN EN INFORMATIQUE 22 628\$ À 26 956\$**

CONCOURS NUMÉRO 272G-453009: QB A Québec  
Ce concours vise à combler un emploi au ministère des Approvisionnement et Services et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans la région administrative de Québec et Québec-Sud.

**ATTRIBUTIONS:** Dans le secteur développement, exercer une fonction de support, participer aux analyses et, à l'aide d'un logiciel de 4e génération, réaliser, essayer et mettre en opération les programmes; constituer et tenir à jour les dossiers de programmation. Environnement de travail mono et multi-usagers.

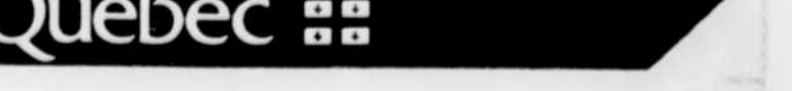
**CONDITIONS D'ADMISSION:** Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en informatique et posséder au moins 3 années d'expérience en programmation dans un secteur développement dont un an avec l'utilisation d'un langage de 4e génération. Résidence principale dans la région administrative de Québec et Québec-Sud.

**PÉRIODE D'INSCRIPTION:** 17 septembre au 30 septembre 1988  
**INSCRIPTION:** Office des ressources humaines, 1039, de la Chevrotière, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9  
**INFORMATION:** Mme Doris Dorval, (418) 649-3308

**Renseignements importants**

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée ou dans un bureau régional de l'Office durant la période d'inscription.



**PROMUTUEL EXPERT en SINISTRES**

La Société mutuelle d'assurance générale des Appalaches sollicite, dans le but de procéder à l'analyse et au règlement de ses sinistres, biens, automobile et commercial, des candidatures au poste d'

**LA SOCIÉTÉ:**  
La Société répond aux besoins d'assurance de plus de 5 500 membres assurés en leur offrant une gamme complète de produits (biens, automobile, exploitations agricoles, responsabilité...). Son personnel se compose de vingt et une (21) personnes et le volume de primes souscrites, au 31 décembre 1987, était de près de 3 000 000\$.

**LES QUALIFICATIONS:**  
• Détenir le diplôme d'Associé de l'Institut d'assurance du Canada;  
• Posséder cinq (5) années d'expérience pertinente.  
Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes sera considérée.

**LE POSTE:**  
Relevant du directeur général, l'expert en sinistres effectue des enquêtes appropriées sur des sinistres afin d'en déterminer les circonstances et les causes. Il évalue et propose des règlements équitables en matière de sinistres (biens, automobile ou commercial). Il révisé des dossiers de différents degrés d'importance afin d'y constater si les normes, procédures, dispositions de contrats d'assurance et conventions d'indemnisation ont été respectées.

**LE TRAITEMENT:**  
La rémunération est basée sur les qualifications et est accompagnée par une gamme intéressante d'avantages sociaux.  
Les personnes intéressées doivent soumettre un curriculum vitae complet et détaillé, avant le 30 septembre 1988, à l'attention de:  
Société mutuelle d'assurance générale des Appalaches  
Dépt 5780 — Le Soleil  
390, St-Vallier est  
Québec G1K 7J6  
N.B.: Ce poste s'adresse à la fois aux hommes et aux femmes. Toutes candidatures sera traitée de façon confidentielle.

2-212, St-Joseph  
Dorval, Qc - G0M 1E0  
(418) 449-2006 / 449-2037

siège social  
525, rue de l'Église  
St-Pierre-Exploite, Qc - G0P 1K0  
(418) 453-2121

1674, St-Louis  
Plessisville, Qc - G6L 2M5  
(819) 362-7720 / 362-3852

754, Notre-Dame Nord  
Therford Mines, Qc - G5G 2S7  
(418) 335-2770 / 336-2923

**PROFESSEUR RÉGULIER (homme ou femme)**

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à combler un poste de professeur pour le développement de ses programmes et, plus particulièrement, de son baccalauréat en communication.

**SECTEUR DISCIPLINAIRE**  
Communication — Sciences sociales

**SOMMAIRE DE LA FONCTION**  
Avec une équipe multiprofessionnelle, le professeur assume des tâches de conception de cours et d'encadrement des étudiants, selon les modes de formation à distance. En outre, il assume les tâches habituelles des professeurs prévues à la convention collective.

**FORMATION ET EXPÉRIENCE**  
**Diplôme:** doctorat ou l'équivalent

**Disciplines de formation considérées:**  
— communication;  
— sociologie;  
— sciences politiques.

**Spécialités et intérêts:**  
— analyse des médias, théorie et critique;  
— les nouvelles technologies de communication.

**Expérience:**  
— trois ans d'expérience d'enseignement et de recherche (fondamentale ou appliquée) en milieu universitaire de préférence  
— aptitudes pour la communication écrite

**LIEU DE TRAVAIL**  
Québec ou Montréal.

**TRAITEMENT**  
Selon la scolarité et l'expérience

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION**  
Au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 1989

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leurs attestations d'études avant 17 heures le 30 septembre 1988 au:  
Service de gestion des ressources académiques et pédagogiques, concours no : 1988-09-916, Télé-université, 2635, boulevard Hochelaga, 7<sup>e</sup> étage, Case postale 10700, Sainte-Foy, Québec, G1V 4V9.  
— Conformément aux exigences relatives à l'immigration du Canada, ce poste est offert aux citoyens(nes) canadiens(nes) et aux résidents(es) permanents(es).

Université du Québec  
Télé-université

**BÂTI TOUÏ**  
**CENTRE DE RENOVATION CAP-ROUGE**  
 1403, Provencher, C.P. 130  
 Cap-Rouge, Québec G1Y 3C6

Dans le but de répondre à une demande sans cesse grandissante de notre clientèle, nous recherchons

**COMMIS-VEUNDEUR AUX MATERIAUX**

les qualités nécessaires à l'obtention de ce poste sont le dynamisme, l'expérience et l'esprit d'équipe.

Salaires et avantages sociaux des plus concurrentiels attendent le candidat expérimenté.

Faire parvenir C.V. avant le 24 septembre 1988

**PHARMACIEN(NE)**  
 temps partiel, une fin de semaine par mois (17 heures)  
 Uniprix Bergeron  
 Cap-Rouge  
 658-1445

**DESSINATEUR EN STRUCTURE**  
 1 à 2 ans d'expérience de préférence; connaissance du logiciel AUTO-CAD appréciée.  
 Bonnes conditions.  
**LES CONSULTANTS LAPLANTE SAUCIER INC.**  
 651-8984

**NOTAIRE**  
 pour travailler à son compte à l'intérieur d'une équipe en voie de formation.  
 Conditions avantageuses pour débiter.  
 Faire parvenir votre curriculum vitae à:  
**C. P. 246**  
**Succursale St-Sauveur**  
**Québec G1K 6W3**

**EUGÈNE LAVOIE INC.**  
 offre un poste de  
**SOUSCRIPTEUR(TRICE) EN LIGNES PERSONNELLES**  
 (Expérience minimale requise de 2 ans à un poste similaire.)  
 Communiquer par téléphone avec Mme Chantal Alain au 529-9161 ou transmettre votre curriculum vitae à:  
**580, Grande-Allée est, suite 500**  
**Québec, Qué. G1R 2K1**

**Inspecteur-chef des bâtiments**

Métropole régionale avec une population d'au-delà de 30 000 habitants, la Ville de Rimouski sollicite des candidatures pour combler un poste d'inspecteur-chef des bâtiments au Service Génie-travaux publics.

**Le poste**

Sous l'autorité du responsable de l'urbanisme, vous êtes responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination, de la direction et du contrôle des activités relatives à l'application des règlements en matière de zonage, de construction, de salubrité et de nuisances; au besoin, vous travaillez à l'exécution des tâches concernant la réception et l'études des demandes de permis de construction, de certificats d'autorisation et d'occupation et procédez à l'émission de ces permis et certificats. Vous voyez à la préparation et au suivi des dossiers devant faire l'objet de procédures judiciaires; vous dirigez le personnel affecté à l'émission des permis et certificats (à l'exception des permis de lotissement) et à l'inspection des bâtiments; vous effectuez toute autre tâche nécessitée par la fonction ou demandée par votre supérieur.

**Exigences**

- Détenir un diplôme d'études collégiales en architecture du bâtiment ou une formation académique équivalente;
- posséder une expérience d'au moins cinq ans dans le domaine de l'emploi;
- posséder une très bonne connaissance des lois, règlements et codes en matière de construction de bâtiments;
- avoir une grande facilité d'expression orale et écrite; avoir une habileté à diriger du personnel; posséder un véhicule automobile;
- posséder les qualités et traits de personnalité lui permettant d'exécuter adéquatement les tâches reliées à la fonction.

**Traitement**

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la politique de rémunération des employés cadres; ils sont concurrentiels et reflètent bien l'importance du poste.

Toute personne intéressée par ce concours est priée de faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'un sommaire de ses réalisations professionnelles, en mentionnant le numéro de concours EC-88-154, avant le 7 octobre 1988, au Service des ressources humaines, Ville de Rimouski, 205, avenue de la Cathédrale, Case postale 710, Rimouski (Québec) G5L 7C7.

La ville de Rimouski pratique l'égalité d'emploi.



Ville de rimouski

**Gouvernement du Québec**  
**Office des ressources humaines**  
**Fonction publique du Québec**

**TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN EAU ET ASSAINISSEMENT**

CONCOURS NUMERO 266G-383003.

Ce concours permettra de constituer une réserve de personnes pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature dans divers ministères dans toutes les régions administratives du Québec.

**ATTRIBUTIONS** - Assurer l'application de la Loi sur la qualité de l'environnement, des règlements et des normes dans le domaine industriel en vue de minimiser les répercussions environnementales sur les ressources eau, air et sol provenant de différentes activités; effectuer l'étude des demandes d'autorisation ou de permis en fonction des normes, règlements ou lois gérés par le ministère; effectuer les enquêtes et visites à la suite de plaintes de citoyens ou à la demande du service industriel; s'assurer de la conformité des ouvrages par rapport aux exigences environnementales et aux autorisations émises; procéder à des échantillonnages pour préciser la charge de pollution de rejet industriel.

**CONDITIONS D'ADMISSION** - Détenir un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques de l'eau et de l'assainissement ou dans une autre spécialisation pertinente ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Est également admise la personne qui détient un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à une 5e année du Secondaire reconnu par l'autorité compétente et la personne qui a un nombre d'années de scolarité inférieure à celui exigé précédemment à la condition qu'elle compense chaque année de scolarité manquante par 2 années d'expérience de travail rémunérée ou non, incluant notamment la charge de travail familial et qui a 6 années d'expérience pertinente aux attributions de technicien en eau et assainissement notamment à titre d'opérateur de poste de traitement des eaux, de surveillant de travaux de génie municipal ou dans toute autre attribution connexe. La personne qui a 4 ou 2 années d'expérience pertinente est également admise si elle a réussi, selon le cas, 1 ou 2 années de scolarité post-secondaire ayant les sciences biologiques, les sciences physiques, les techniques biologiques ou les techniques physiques comme matières dominantes.

INCLURE UNE PHOTOCOPIE DE L'ORIGINAL DE SES ATTESTATIONS D'ETUDES.

TRAITEMENT À LA NOMINATION DE 20 674\$ à 24 801\$.

PERIODE D'INSCRIPTION: 10 septembre au 24 septembre 1988.

INSCRIPTION: Ministère de l'Environnement  
 Direction des ressources humaines  
 3900, rue Marly, 3e étage  
 SAINTE-FOY (Québec)  
 G1X 4E4

Information: Madame Marie-France Rivard (418) 644-7499

**TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN EAU ET ASSAINISSEMENT**

CONCOURS NUMERO 266G-383004.

Ce concours permettra de constituer une réserve de personnes pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature dans divers ministères dans toutes les régions administratives du Québec.

**ATTRIBUTIONS** - Assurer l'application de la Loi sur la qualité de l'environnement, des règlements et des normes dans le domaine industriel en vue de minimiser les répercussions environnementales sur les ressources eau, air et sol provenant de différentes activités; effectuer l'étude des demandes d'autorisation ou de permis en fonction des normes, règlements ou lois gérés par le ministère; effectuer les enquêtes et visites à la suite de plaintes de citoyens ou à la demande du service industriel; s'assurer de la conformité des ouvrages par rapport aux exigences environnementales et aux autorisations émises; procéder à des échantillonnages pour préciser la charge de pollution de rejet industriel.

**CONDITIONS D'ADMISSION** - Satisfaire les conditions d'admission du concours 266G-383003 mentionné plus haut et posséder 5 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

INCLURE UNE PHOTOCOPIE DE L'ORIGINAL DE SES ATTESTATIONS D'ETUDES.

TRAITEMENT À LA NOMINATION DE 25 787\$ à 31 011\$.

PERIODE D'INSCRIPTION: 10 septembre au 24 septembre 1988.

INSCRIPTION: Ministère de l'Environnement  
 Direction des ressources humaines  
 3900, rue Marly, 3e étage  
 SAINTE-FOY (Québec)  
 G1X 4E4

Information: Madame Marie-France Rivard (418) 644-7499

**Comment vous inscrire**

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Des renseignements supplémentaires, pertinents à chaque concours, sont disponibles dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines et auprès des personnes désignées à l'effet de l'information.  
 L'inscription se fait à l'aide du formulaire "Offre de service" disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et auprès de ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être expédiée à l'adresse indiquée et accompagnée d'une photocopie des originaux des documents prouvant que les conditions d'admission sont satisfaites. Seules seront considérées les candidatures reçues durant la période d'inscription.



**Conseiller(ère) pédagogique**  
**Secteur français, secondaire**  
**(poste de remplacement)**

La Commission scolaire Crie est actuellement à la recherche d'une personne bilingue, possédant une bonne connaissance des programmes du M.E.Q. pour le niveau secondaire, afin de lui confier un rôle de conseiller auprès de tous les intervenants concernés par l'enseignement et l'animation pédagogique.

En poste à Chisasibi, vous vous occuperez notamment de matériel didactique, d'évaluation du rendement scolaire ainsi que de mise en place d'innovations et d'activités complémentaires aux programmes d'enseignement. Vous contribuerez en fait à l'amélioration des services éducatifs en matière de méthodes pédagogiques ou d'utilisation des moyens d'enseignement, après avoir analysé les besoins des écoles pour ce qui est des centres de documentation et des services audio-visuels. Vous conseillerez également les cadres, les professionnels et les enseignants sur ces sujets, en plus d'assumer un rôle d'animateur auprès d'eux.

Pour ce faire, vous devez détenir un baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié et avoir acquis une expérience de l'enseignement aux autochtones. Ce poste régulier (35 heures/semaine), que vous occuperez pendant environ une année, vous amènera à faire quelques voyages.

Votre rémunération, située entre 25 860 \$ et 46 594 \$, sera jumelée à une prime de vie nordique, un logement subventionné et de généreux avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 29 septembre prochain, en mentionnant le dossier CHI 214, au: **Service du personnel, COMMISSION SCOLAIRE CRIE, 1185, rue Germain, C.P. 1210, Val d'Or (Québec) J9P 4P8.**



Δ Ρ Ρ ° Γ ° Δ C L L U Δ °  
**COMMISSION SCOLAIRE CRIE**

**Chef d'unité, bloc opératoire**

Découvrez des perspectives insoupçonnées!

**UN MILIEU DE VIE EMBALLANT!**

Vent du large et montagnes... Ville moderne plantée sur la rive du Saint-Laurent, à deux pas d'une nature dont la beauté exerce une fascination constante. Sept-Îles ne cesse d'étonner par son modernisme, son dynamisme et le grand nombre de services sportifs et culturels qu'elle propose à sa population.

**UN MILIEU DE TRAVAIL DYNAMIQUE!**

L'Hôpital des Sept-Îles est un établissement des plus modernes, d'une capacité de 304 lits, qui est amené à jouer un rôle régional en prodiguant des soins généraux et spécialisés de courte durée à un bassin de population de plus de 50 000 habitants. La variété des services offerts s'accroît continuellement et touche des domaines aussi divers que l'ophtalmologie, l'oto-rhino-laryngologie, la psychiatrie, la gynécologie, la pédiatrie, l'orthopédie et bien d'autres.

**UNE CARRIÈRE : LA VÔTRE PEUT-ÊTRE!**

Vous désirez vivre une expérience nouvelle dans un milieu de travail dynamique qui laisse place à l'initiative et à la créativité? Si oui, nous vous invitons à poser votre candidature au poste de chef d'unité du bloc opératoire, où vous assumerez la gestion des salles d'opération et de chirurgie d'un jour.

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à l'administration des soins au bloc opératoire en veillant à leur bonne qualité. Vous participerez également à la planification et au contrôle budgétaire.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle et fort(e) de trois années d'expérience du travail dont au moins une en gestion de soins infirmiers, vous êtes membre de l'O.I.I.Q. On vous reconnaît en outre pour vos qualités de chef, votre initiative, votre sens de la communication et vos aptitudes pour l'enseignement. Enfin, vous êtes apte à établir de bons rapports humains.

**TOUTE UNE GAMME D'AVANTAGES!**

En retour, nous vous proposons une gamme complète d'avantages sociaux et un traitement conforme à la politique de rémunération des cadres du M.S.S.S. pour un poste de classe 12, une prime de rétention de 8 % ainsi que tous les autres avantages correspondant à ceux en vigueur dans le réseau. Voilà une bonne occasion de voir progresser votre carrière! Acheminez votre curriculum vitae avant le 30 septembre 1988 à l'adresse suivante:

Direction du personnel  
 Hôpital des Sept-Îles  
 45, rue Père-Divet  
 Sept-Îles (Québec)  
 G4R 4N7

Seules les personnes retenues en entrevue recevront un accusé de réception.



HÔPITAL DES SEPT-ÎLES

**La rencontre des grandes énergies**

La rencontre des grandes énergies, c'est lorsque la technologie de Norsk Hydro s'associe aux ressources et aux talents québécois.

Norsk Hydro Canada Inc. est une filiale à part entière de Norsk Hydro, leader industriel norvégien dont les principaux secteurs sont le pétrole, la pétrochimie, les fertilisants, l'aluminium et le magnésium.

Norsk Hydro compte plus de 40 000 employés à travers le monde, dont plus de la moitié à l'extérieur de la Norvège, et affiche un chiffre d'affaires dépassant les 12 milliards de dollars.

Norsk Hydro Canada Inc. procède actuellement à l'implantation d'une usine de magnésium à Becancour au Québec, dont la mise en opération est prévue pour les premiers mois de 1989.

À ses débuts, l'usine emploiera 350 personnes et aura une capacité de production annuelle de 60 000 tonnes métriques de magnésium. L'expansion prévisible de cette usine amènera sa capacité de production éventuelle à un niveau supérieur à 200 000 tonnes métriques par année.

Norsk Hydro Canada Inc. met présentement sur pied son organisation canadienne et cherche de grandes énergies, des hommes et des femmes avec qui développer au Québec une industrie du magnésium forte et concurrentielle.

Nous cherchons actuellement à nous adjoindre plusieurs

**Techniciens de laboratoire, environnement et procédé**  
 (quinze postes - débutants et intermédiaires)

À ce titre, et relevant du coordonnateur de laboratoire, vous prendrez en charge l'échantillonnage et l'analyse des paramètres liés à l'environnement. De plus, vous serez responsable des analyses relatives au contrôle du procédé en utilisant une technologie de pointe. La polyvalence inhérente aux fonctions de ce poste vous amènera à assumer plus de douze tâches différentes.

Détenteur d'un D.E.C. spécialisé en chimie ou dans une discipline connexe, vous avez une expérience de deux à six ans en laboratoire. Des connaissances en spectroscopie d'émission atomique et en techniques d'analyse environnementale vous avantageraient.

Vous serez appelé à travailler par quarts rotatifs selon un horaire avant-gardiste ou environ 75 % de votre travail s'effectuera le jour.

Si vous désirez poser votre candidature, vous devez remplir un formulaire de demande d'emploi, y joindre une attestation d'études et acheminer votre envoi à l'adresse ci-dessous avant le 26 septembre 1988. Vous pouvez vous procurer ce formulaire directement à l'un des centres d'emploi de la région de Trois-Rivières ou en communiquant avec le centre d'emploi de Becancour.

François Girard  
 Centre d'emploi du Canada  
 4160, boul. Becancour  
 Gentilly (Québec) G0X 1G0

Ces postes, situés à Becancour, sont également offerts aux hommes et aux femmes.



**SECRETARE-RECEPTIONNISTE demandé(e)**

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique qui aime travailler avec une équipe stable et une bonne expérience dans le domaine dentaire. Elle devra se différencier par sa communication humaine, constante et chaleureuse avec ses clients. Si vous aspirez à une carrière grandissante, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à:

Clinique Dentaire Roger Pitt & Associés  
À l'attention de Héloïse Deschênes  
4145, 4e Avenue Ouest  
Charlebourg, Qc G1H 7G6

**BOUCHER**

poste temps partiel, environ 35 heures semaine, minimum 3 ans d'expérience. Salaire à discuter. Communiquer avec

Jean-Guy Mercier  
au 663-1388

**GÉRANT(E)**

avec expérience dans une bijouterie se présenter avant le 21 septembre 1988 chez

DIAMANTS ELINOR  
Place Fleur de Lys

**TRANSPORT T. BESNER INC.**  
recherche une

**PERSONNE DE SERVICE**

sur unité diesel et semi-remorque.

Emploi permanent.

Travail de soir du lundi au vendredi.

Salaire selon l'expérience.

Faire parvenir C.V. au:

Dépt 5832 - Le Soleil

390, St-Vallier est

Québec G1K 7J6

**mécart INC.**

FABRICANT RECONNU DE CABINES INSONORISÉES ET D'ENCOFFREMENTS ACOUSTIQUES INDUSTRIELS

EST À LA RECHERCHE D'UN **CONTREMAÎTRE D'USINE**

**FONCTIONS:**

Diriger et planifier les opérations de fabrication d'une usine de 30 à 40 personnes ainsi que les installations en chantier.

Travailler activement aux méthodes de production et à la formation du personnel.

**QUALIFICATIONS:**

Ingenieur industriel diplôme de 4 à 6 ans d'expérience.

Avoir déjà dirigé du personnel syndiqué.

Etre familier avec les divers équipements de transformation et de finition du métal en feuille.

Etre dynamique et avoir le sens de la communication.

Faire parvenir curriculum vitae

à M. Denis Lamonde, ing.

d'ici le 30 septembre 1988.

INSONORISATION NOISE CONTROL

110, rue de Rotterdam

Parc Industriel métropolitain de Québec

Saint-Augustin-de-Desmaures

(Québec) G3A 1T3

418. 878.3584

**Surintendant, fonderie (Ingénieur gestionnaire)**

**DESCRIPTION DE TÂCHES**

- Diriger une équipe de 120 personnes
- Gérer les activités du secteur Fonderie
- Participer à l'élaboration des politiques concernant son secteur
- Gérer les programmes de santé/sécurité du secteur
- Maintenir un bon climat de travail

**PROFIL RECHERCHÉ**

- Vous aimez les défis et le travail d'équipe
- Vous êtes intéressé aux techniques de pointe
- Vous avez le désir de faire carrière à titre de gestionnaire
- Vous désirez joindre une équipe en plein progrès et visant l'excellence

**ET VOUS POSSÉDEZ**

- Un diplôme de premier cycle en génie métallurgique. D'autres spécialisations telle mécanique seront aussi considérées.
- Plus de quinze ans d'expérience de gestion en milieu industriel
- Du dynamisme et le désir de réussir
- Du leadership

A.B.I. offre une rémunération et des avantages sociaux très intéressants. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre 1988.



**A.B.I.**

ALUMINERIE DE BÉCANCOUR INC.  
Service des ressources humaines  
Concours n° 88-428  
5555, rue Pierre-Thibault  
Ville de Bécancour (Québec) GOX 1B0



**Voir grand avec l'un des grands.**

**Devenez agent de bord d'Air Canada**

Air Canada est présentement à la recherche d'hommes et de femmes pour combler des postes permanents d'agents de bord.

Si vous êtes de ceux et celles qui peuvent relever le défi d'un entraînement rigoureux, d'un travail exigeant et d'un style de vie pour le moins flexible, n'hésitez pas.

Le candidat devra répondre à nos critères de base indiqués ci-dessous et idéalement posséder certaines qualités supplémentaires telles une expérience préalable dans l'industrie de service, une connaissance de plusieurs langues et un niveau de scolarité plus élevé.

**Conditions préalables**

- Bilinguisme (français et anglais)
- Citoyenneté canadienne ou statut d'immigrant reçu au Canada

- Diplôme de fin d'études secondaires ou l'équivalent
- Taille minimale de 5 pi 2 po
- Expérience sur le marché du travail
- Tenue soignée et endurance
- Entregent et aptitude à travailler efficacement en équipe même dans des circonstances difficiles
- Acuité visuelle minimale d'ensemble de 20/30, avant ou après correction. L'acuité visuelle globale avant correction doit être d'au moins 20/100. Consultez au besoin un spécialiste
- Disponibilité pour affectation à l'extérieur de sa localité

Vous pouvez obtenir les renseignements nécessaires et un formulaire de demande d'emploi en vous adressant à:

1, Parc Samuel-Holland  
Angle Chemin Ste-Foy et Ernest Gagnon  
suite 105, Québec (Québec)  
Entre 11 h et 19 h le 23 septembre  
et 10 h et 16 h le 24 septembre 1988.

Air Canada appuie la Loi sur l'équité en matière d'emploi et la Loi sur les langues officielles du Canada



**Joignez-vous à une équipe multidisciplinaire chevronnée et dynamique (postes à Québec)**

Suite à un élargissement de sa mission, notre firme de conseillers en administration conquiert une part croissante du marché. Pour compléter notre équipe, nous recherchons l'expérience, la créativité et le leadership qui vous avez acquis dans le secteur privé ou public comme:

**DIRECTEUR DES SERVICES À LA PME**

Le développement des affaires, le diagnostic, la direction et la réalisation de projets sont les défis principaux qui vous attendent si vous parlez le langage des chefs de PME manufacturières et si vous êtes familiers avec leurs préoccupations.

**INGÉNIEUR FORESTIER**

La polyvalence caractérise cette ressource spécialisée qui doit maîtriser les problèmes reliés à l'approvisionnement, à l'exploitation forestière et à la relation ventes/production. De plus, une expérience dans la transformation de la matière première sera un atout indispensable.

**DIRECTEUR DE PROJETS DANS LE SECTEUR PUBLIC**

Le titre ne rend pas le rôle, qui tient davantage d'un préposé au développement des affaires, d'un interlocuteur crédible auprès des gestionnaires publics qui aura à établir et à maintenir des contacts, diriger et participer à la réalisation de projets.

Parfaitement bilingue, vous avez une expérience d'au moins dix ans dans une organisation reconnue, vous possédez un diplôme universitaire de 2e cycle et vous visez le sommet. Faire parvenir votre curriculum vitae qui sera traité confidentiellement en mentionnant le poste recherché, avant le 30 septembre à:

Monsieur Michel Paquet, c.r.l.  
Directeur des ressources humaines

MALLETTE, MAJOR, MARTIN



Case Postale 10350, Succ. Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5

Fondé en 1898 et érigé sur son site actuel en 1926 (pavillon principal), l'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal est un centre hospitalier universitaire de soins ultraspecialisés et généraux. Par sa mission auprès d'une population de plus d'un million de personnes, l'Hôpital poursuit des objectifs reliés à l'intégration maximale des quatre principaux volets de sa mission: la dispensation des soins, l'enseignement, la recherche et la santé communautaire.

Plus de 3 400 employé(e)s, 400 médecins, 740 lits et un budget de 115 000 000 \$ permettent l'atteinte des objectifs associés à sa mission. Par ses activités de recherche et ses échanges de collaboration, l'Hôpital figure sur la scène internationale.

Au seuil des années 90, l'Hôpital est à la recherche d'une personne pour combler le poste de

**Directeur général**

Aujourd'hui, le directeur général doit consolider les actifs, scruter l'avenir et initier les changements nécessaires que dicte l'environnement.

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, il élabore, planifie, dirige et contrôle les activités générales de celui-ci et ce, dans le cadre des lois et règlements régissant le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Le(la) candidat(e) recherché(e) doit posséder une formation de 2<sup>e</sup> cycle dans un domaine pertinent à la fonction ainsi qu'une expérience significative d'au moins cinq ans. Une expérience exceptionnelle pourrait suppléer aux exigences académiques. C'est un gestionnaire d'envergure, son leadership s'associe au sens des responsabilités et au partenariat.

Les conditions de travail seront déterminées selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae et ce, avant le 26 septembre 1988, 17 h, au:

Président du comité de sélection  
Corporation de l'Hôpital du Sacré-Coeur  
de Montréal  
12055, rue Grenet  
Montréal (Québec) H4J 2J5



**Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal**

Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes les personnes.

**CONTREMAÎTRE MAINTENANCE MÉCANIQUE**

**Le défi**

Au sein de la division papier journal et pâtes kraft, le titulaire a la tâche de planifier, d'organiser et de diriger la maintenance mécanique afin de réduire les pertes de temps reliées aux bris d'équipement. Il doit former les employés et les superviser. La collaboration avec les services de production constitue une autre facette importante de son travail. Il doit aussi s'assurer que le matériel nécessaire aux réparations soit disponible, ou le commander s'il y a lieu. Il lui incombe également de maintenir de bonnes relations de travail au sein de son service.

**Le profil recherché**

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en fabrication mécanique ou l'équivalent, le candidat recherché possède un minimum de dix ans d'expérience dans un métier dont deux à trois ans à un poste de supervision. La personne recherchée est autonome et possède des aptitudes pour la direction, le sens de la communication et la capacité de résoudre des problèmes.

Dossier numéro B88/181

**CONSEILLER EN SANTÉ**

**Le défi**

Au sein de la division papier journal et pâtes kraft, le titulaire assure la gestion matérielle de l'unité de premiers soins et des examens médicaux du personnel de l'usine. Il tient à jour les dossiers médicaux des employés, identifie les écarts entre la qualité de vie au travail et la santé, propose et gère les mesures correctives. Également il assiste la direction dans la mise en œuvre de plans d'actions répondant tant aux besoins qu'aux politiques internes et aux lois et règlements.

**Le profil recherché**

Vous possédez un diplôme en techniques infirmières ainsi qu'un minimum de trois ans d'expérience dans des fonctions similaires dans un milieu industriel. Une implication reliée à des activités de santé et sécurité au travail constituerait également un atout. Vous démontrez de fortes aptitudes en relations interpersonnelles et en gestion de la prévention.

Dossier numéro B88/223

Lieu de travail: **Lebel-sur-Quévillon**. Si vous répondez aux conditions précitées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er octobre 1988, en rappelant le numéro de dossier approprié, au:

Conseiller en recrutement  
**DOMTAR INC.**  
B.P. 7210  
Montréal (Québec) H3C 3M1

Le groupe des produits des pâtes et papiers Domtar est l'un des plus grands fabricants de produits des pâtes et papiers au Canada. Chef de file des fournisseurs canadiens de papiers fins non couchés, le groupe fabrique également du papier journal, du papier impression spécial, des pâtes et du bois de sciage.

Domtar offre des chances d'emploi égales à tous.



Tout un monde de ressources.

### COMPTABLE

Technicien(ne) en administration (avec expérience)

- avec expérience dans un bureau d'expert-comptable
- avoir une formation en comptabilité; un cours en fiscalité serait un atout
- prendre charge des dossiers, rencontrer les clients, être dynamique, autonome et disponible pour du surtemps
- salaire très intéressant en fonction de l'expérience, boni de productivité et autres avantages sociaux

Faire votre c.v. confidentiellement à:

**ROBERT B.L. & ASSOCIÉS INC.**

a/s Directeur du personnel  
6775, boul. Henri-Bourassa  
Charlesbourg, Qc G1H 3A3  
(418) 697-1058-623-4540

### MENUISERIE DE NOS ANCIÈTRES



### Nous recherchons ÉBÉNISTES

Les candidats choisis posséderont une bonne formation et seront très expérimentés.

Nous offrons:

- emplois permanents
- salaire selon compétence
- bons avantages sociaux

Communiquer avec  
**Claude Bélanger**  
**831-7556**

### PHARMACIEN (NE)

demandé(e) à Rivières-Du-Loup. Poste à temps plein. Informatisé. Bannière Familiale. Salaire intéressant. Bonnes conditions.

**(418) 862-2176**

### CUISINIER(ÈRE)

demandé(e)

Un minimum de 5 ans d'expérience pour restaurateur à Ste-Foy. Si intéressé(e), vous présenter au: **2590, boul. Laurier, suite 800, Ste-Foy** les mardi ou mercredi **20 et 21 septembre** entre 14h et 16h

### HYGIÉNISTE DENTAIRE

demandé(e) à Beauport. Poste à temps plein et disponible immédiatement.

**667-3954**

### URGENT! PHARMACIEN(NE)

demandé(e) à temps plein ou partiel pour pharmacie à Giffard.

**667-3787**

### MÉCANICIENS

demandés

avec expérience  
Domaine chariot élévateur  
Machinerie à gaz régulier et propane

### ACHETEUR

besoin immédiat  
avec expérience, pour équipement de manutention

Faire parvenir votre curriculum vitae à:  
**ÉQUIPEMENTS E.M.U. LTÉE**  
5275, boul. Hamel, local 150  
Québec G2E 5M7

### PRESSIER OFFSET-LETTERPRESS

QUALIFICATIONS:

- Un minimum de 6 ans d'expérience en impression Offset et Letterpress.
- Bonne connaissance des presses Heidelberg, Multilith, AB Dick.

CONDITIONS:  
Selon compétence.

Semaine de travail de 4 1/2 jours.  
Faire parvenir curriculum vitae avant le 24 septembre 1988 à:

**Dépt 5836 - Le Soleil**  
390, St-Vallier est  
Québec G1K 7J6

J.-B. DESCHAMPS, INC., BEAUPORT

OFFRE D'EMPLOI

### Représentant(e) dynamique

Qualifications: Un minimum de 5 ans d'expérience dans la vente de formules d'affaires (ayant à son actif une clientèle établie dans la région de Québec).

Conditions: Salaire de base + commission, fonds de pension, assurance-maladie et invalidité.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

**Jean Deschamps**  
Vice-président, production  
J.-B. Deschamps, Inc.  
C.P. 5067  
Beauport, Québec  
G1E 6B3

### REPRÉSENTANT(E)

pour la région de Québec et les environs

La compagnie Walter L. Brown distributeur de revêtements muraux et tissus exclusifs est à la recherche, d'un(e) représentant(e) avec expérience dans le domaine de la décoration.

Le (la) candidat(e) devra être bilingue, dynamique et apte à voyager.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux très compétitifs.

Les personnes intéressées doivent communiquer avec **Claude Labrecque** le mardi 20 septembre 1988 entre 9h00 et 17h00 au numéro

**1-800-361-3939**



Étant une corporation du Mouvement Desjardins, dont sa vocation première est la sécurité des personnes et la protection des biens et valeurs, est à la recherche de:

### TECHNICIEN(NE) INTERMÉDIAIRE EN INFORMATIQUE

#### SOMMAIRE:

Sous l'autorité du chef de section Finances et Informatique, le (la) technicien(ne) intermédiaire en informatique codifie de nouveaux programmes sur ordinateur ou sur micro-ordinateur selon les méthodes et techniques de développement structurées. Fait la modification et l'adaptation de programmes existants. Fait l'élaboration des tests et de la documentation pour la programmation effectuée. Participe au support opérationnel et au dépannage des applications en exploitation. Toutes ces activités s'effectuent selon les directives spécifiées par l'analyste et selon les normes de développement de SECUR Inc.

#### QUALIFICATIONS:

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technique informatique.
- Minimum de trois (3) années d'expérience comme technicien en informatique.

#### CONNAISSANCES:

La connaissance du MicroVax 2000, du Vax 3500, de VMS et du langage de quatrième génération PROGRESS sont des atouts souhaitables.

#### LIEU DE TRAVAIL:

Lévis.

Les personnes qualifiées et intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet et détaillé avant le 23 septembre 1988, à l'adresse suivante:

**SECUR INC.**  
59, avenue Bégin, Lévis (Québec)  
G6V 4C3

Att.: M. Jacques Goupil  
Agent de personnel  
Section Personnel

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.



AFFICHAGE 48

EST À LA RECHERCHE

### D'UN(E) MÉDECIN OMNIPRATICIEN(NE)

#### NATURE DE LA FONCTION:

Dans le cadre d'une équipe multidisciplinaire, assurer les interventions requises auprès de la clientèle adulte présentant des problèmes de santé mentale (troubles psychologiques, psychosomatiques, dépendance aux médicaments et autres toxicomanies). De plus, assurer la participation médicale au sein d'une autre clientèle ayant la responsabilité d'interventions auprès d'une clientèle présentant des troubles mentaux sévères dans un contexte de maintien dans le milieu naturel. Participer au développement de la programmation des services en santé mentale.

Assurer une collaboration occasionnelle aux autres programmes du CLSC.

#### SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL:

Les conditions de travail sont déterminées à l'entente relative à l'assurance-maladie et l'assurance-hospitalisation entre le ministère de la Santé et des Services sociaux et la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec.

Le salaire sera à honoraires fixes.

STATUT: Temps complet

#### INSCRIPTION:

Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae avant le 12 octobre 1988, 16h30, au bureau de la secrétaire de direction.

**CLSC LAURENTIEN**  
1320, rue St-Paul  
Ancienne-Lorette, G2E 1Z4

### Assistant greffier - Service du greffe

Métropole régionale avec une population d'au-delà de 50 000 habitants, la Ville de Rimouski sollicite des candidatures pour combler le poste d'assistant greffier au Service du greffe.

#### Le poste:

Sous l'autorité du greffier, vous assistez le greffier de la ville et de la Cour municipale, conformément aux dispositions de la Loi sur les cités et villes et de toute autre loi ou règlement pertinent. Vous remplacez le greffier en son absence et exercez alors les devoirs et charges qui lui sont confiés. Vous êtes responsable de la gestion des documents et archives de la municipalité et du personnel y attaché.

#### Le candidat:

La personne recherchée pour ce poste détient un diplôme d'études collégiales en techniques juridiques. Elle possède un minimum d'un à deux ans d'expérience pertinente à la fonction. La facilité d'adaptation, la minutie, l'esprit de synthèse, la facilité d'expression tant orale qu'écrite et la tenacité sont autant de qualités recherchées pour la réussite dans ce poste.

#### Traitement:

La rémunération et les avantages sociaux sont concurrentiels et reflètent bien l'importance du poste.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'un sommaire de leurs réalisations professionnelles, en mentionnant le numéro de concours EC-88-128, avant le 30 septembre 1988, au Service des ressources humaines, Ville de Rimouski, 205, avenue de la Cathédrale, Case postale 710, Rimouski (Québec) G5L 7C7.

La Ville de Rimouski pratique l'égalité d'emploi.



### Vente Industrielle

Pour accéder rapidement à un poste de gérance des ventes

#### NOUS SOMMES :

Une importante entreprise de fabrication et de distribution d'une vaste gamme de produits de première qualité pour l'entretien de véhicules de transport industriels, ayant à son actif 50 années de succès ininterrompu.

Étant en pleine période d'expansion, nous recherchons une personne compétente, apte à être promue rapidement à un poste plus élevé et désireuse de poursuivre une carrière dans la vente/gérance des ventes.

Ce poste est une occasion vraiment unique pour une personne lassée d'accomplir du travail de bureau et des tâches de secrétariat d'accéder rapidement à un poste de gestion.

#### NOUS OFFRONS :

Une formation complète, un salaire de base plus commissions, ainsi qu'une allocation de déplacement pendant la formation.

Si ce poste vous intéresse, veuillez communiquer avec :

**Jay Nicholson au (416) 675-7900**

Si vous ne pouvez téléphoner, faites parvenir votre curriculum vitae à:

**PREMIER INDUSTRIEL CORPORATION**  
271 Attwell Drive  
Rexdale (Ontario)  
M9W 5B9

À l'attention de : Jay Nicholson

### DÉFI DE TAILLE DANS UNE ENTREPRISE EN CROISSANCE

#### LE POSTE:

Nous recherchons un représentant régional pour desservir l'Est du Québec. Les fonctions comprennent la présentation des produits et des programmes de vente, le maintien de bonnes relations avec la clientèle et la cueillette et analyse de renseignements sur les tendances et besoins du marché. Les objectifs principaux seront d'accroître notre part du marché et de maintenir notre position de leadership auprès de notre clientèle.

#### L'ENTREPRISE:

Nous sommes un fabricant et fournisseur canadien d'une gamme variée de produits électriques destinés au secteur de la construction et à l'industrie manufacturière. Nos ventes sont réalisées auprès de distributeurs de produits électriques. Nous desservons l'ensemble du marché canadien et nous occupons une position de leadership dans la plupart des catégories de produits que nous commercialisons.

#### LES EXIGENCES:

Nous voulons compléter notre équipe de vente au Québec avec une personne autonome, dynamique, expérimentée, axée sur le service à la clientèle et orientée vers les résultats. La personne choisie sera intéressée et disponible à se déplacer dans l'Est du Québec. Son bureau sera situé à Québec.

#### LES CONDITIONS:

La rémunération comprend un salaire de base, un boni de performance, une commission sur les ventes, une allocation de voiture et une gamme d'avantages sociaux.

Nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à l'attention de Monsieur Guy Goupil, directeur régional des ventes, d'ici le 30 septembre 1988.

**Columbia International Ltée**  
Division H.O.P.  
1485, rue Provinciale  
Duberger (Québec)  
G1N 4A4

### CONSEILLER EN CRÉDIT COMMERCIAL

88-E-29

La Caisse populaire Laurier  
2600, boulevard Laurier, Ste-Foy (Québec)

#### LA DESCRIPTION

La raison d'être de ce poste est de participer aux activités de mise en marché, de fournir des conseils financiers, d'offrir et de vendre les divers services financiers aux entreprises. Aussi, il doit participer aux opérations du secteur. À ce titre, ses principales responsabilités sont:

- Participer aux études de marché et à l'application des plans de mise en marché.
- Fournir aux membres (entreprises) les conseils financiers correspondant à leurs besoins.
- Offrir et vendre les services d'épargne, de crédit et autres services de la caisse, aux entreprises.
- Faire des analyses dans les processus d'émission, de suivi et de recouvrement des prêts.
- Fournir un support opérationnel dans la réalisation d'activités dans le secteur (analyse, traitement de dossiers, rapport, contrôle interne, etc).

#### LES EXIGENCES:

FORMATION: Diplôme universitaire de 1er cycle en administration (option comptabilité ou finance).

#### EXPÉRIENCE:

Deux (2) années d'expérience ayant permis de mettre en application les lois, techniques d'analyse, normes et les programmes offerts aux membres de la population en général et voit à leur mise en place. Il (elle) prépare et gère le budget de la Régie, embauche et dirige le personnel et assure la responsabilité générale de la gestion courante de la Régie.

Les candidat(e)s doivent s'attendre à être évalué(e)s sur leurs habiletés et connaissances en relation avec les responsabilités de l'emploi.

#### LA CAISSE ET SON MILIEU:

Située dans le Québec métropolitain, cette caisse populaire gère un actif de 177 000 000\$ et utilise les services de 56 employés à plein temps et 48 à temps partiel.

#### LA RÉMUNÉRATION:

La rémunération est composée des avantages sociaux usuels ainsi que de l'échelle de salaires prévue pour la classe 2 de la catégorie professionnelle.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae complet avant le 27 septembre 1988, à:

**Fédération des caisses populaires Desjardins de Québec**  
a/s Division conseil en personnel  
95, avenue des Commandeurs  
Lévis, Québec G6V 6P6



### LA RÉGIE DES LOISIRS DE DOLBEAU

(GESTION ARPIDÔME INC.)  
recherche un(e)

### RÉGISSEUR DES ÉQUIPEMENTS RÉCRÉATIFS

La Régie des loisirs de Dolbeau est une corporation privée sans but lucratif qui a reçu le mandat de la Ville de Dolbeau de gérer les services et les équipements de loisir mis à la disposition de la population (9,000 habitants). Elle gère, entre autres équipements, un arena et une piscine intérieure.

#### Le poste:

Sous l'autorité du directeur général de la Régie, le (la) régisseur des équipements a la responsabilité du bon fonctionnement général des équipements récréatifs appartenant ou sous la responsabilité de Gestion Arpidôme inc. Il (elle) coordonne les travaux nécessaires afin que les équipements récréatifs soient disponibles et sécuritaires selon les besoins et normes établis. Il (elle) supervise le personnel relié aux équipements récréatifs et assure la responsabilité de la gestion courante de ces équipements.

#### Exigences:

Posséder une formation universitaire en récréologie ou dans un domaine connexe et un minimum de deux (2) années d'expérience dans un poste similaire. Posséder une connaissance des systèmes techniques liés au fonctionnement d'une piscine et d'un arena, avoir un bon sens de l'organisation ainsi qu'une bonne disponibilité sont des atouts supplémentaires.

#### Conditions d'emploi:

La rémunération et les avantages sociaux seront à la mesure des défis à relever et de la compétence du (de la) candidat(e) retenu(e).

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 21 octobre à midi à l'adresse suivante:

**GESTION ARPIDÔME INC.**  
"CONCOURS RÉGISSEURS DES ÉQUIPEMENTS RÉCRÉATIFS"  
HÔTEL DE VILLE  
1100, boulevard Wallberg  
Dolbeau, QC  
G8L 1G7

### LA RÉGIE DES LOISIRS DE DOLBEAU

(GESTION ARPIDÔME INC.)  
RECHERCHE UN(E)

### DIRECTEUR(TRICE) DES LOISIRS (DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E))

La Régie des loisirs de Dolbeau est une corporation privée sans but lucratif qui a reçu le mandat de la municipalité de gérer les services, les équipements de loisir mis à la disposition de la population (9,000 habitants).

#### Le poste:

Sous l'autorité du Conseil d'administration de la Régie, le (la) directeur(trice) général(e) élabore les politiques, détermine les services et les programmes offerts aux organismes de loisir et à la population en général et voit à leur mise en place. Il (elle) prépare et gère le budget de la Régie, embauche et dirige le personnel et assure la responsabilité générale de la gestion courante de la Régie.

#### Exigences:

Posséder une formation universitaire en récréologie ou dans un domaine connexe et un minimum de cinq (5) années d'expérience dans des fonctions de direction de programmes et de services en loisir au niveau communautaire. Savoir relever des défis au niveau de la mise en marché de services en loisir et posséder une connaissance des systèmes comptables informatisés sont des atouts supplémentaires recherchés chez le (la) candidat(e).

#### Conditions d'emploi:

La rémunération et les avantages sociaux seront à la mesure des défis à relever et de la compétence du (de la) candidat(e) retenu(e).

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 7 octobre 1988 à midi à l'adresse suivante:

**GESTION ARPIDÔME INC.**  
"CONCOURS DIRECTEUR GÉNÉRAL"  
HÔTEL DE VILLE  
1100, boulevard Wallberg  
Dolbeau, QC  
G8L 1G7

**TENNECO CANADA INC.**  
F/A/S Les Équipements Case

**REPRÉSENTANT DES VENTES**  
POSTE DISPONIBLE IMMÉDIATEMENT

**TERRITOIRE — SAGUENAY—LAC-ST-JEAN**

Le titulaire devra vendre de la machinerie lourde dans les domaines de la construction et de la foresterie et sera rattaché à notre succursale de Jonquières.

Une préférence sera donnée au résident de cette région qui devra fonctionner d'une manière autonome, se rapportant directement au directeur général.

Une expérience dans le domaine est essentielle et celle-ci devra être appuyée par un bilan positif de succès.

*Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:*

**Roch Lefebvre**  
Directeur général  
**TENNECO CANADA INC.**  
F/A/S LES ÉQUIPEMENTS CASE  
2929, Kepler  
Sainte-Foy, QC  
G1X 3V4

Notre firme, offrant des services multidisciplinaires d'ingénierie depuis plus de 25 ans, est présentement à la recherche d'un:

**INGÉNIEUR ADJOINT**  
**AU DIRECTEUR**  
DÉPARTEMENT DE MÉCANIQUE  
ET ÉLECTRICITÉ

**Fonctions**  
Relevant de l'ingénieur associé du département de mécanique et électricité, vous aurez la responsabilité de diriger les chargés de projets. Plus particulièrement, vous aurez à exercer une gestion complète incluant les études de faisabilité et d'avant-projets, la conception, la supervision lors de l'exécution des travaux et le respect des budgets.

**Exigences**  
Vous détenez un diplôme universitaire de préférence en génie mécanique, êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et possédez au moins 10 ans d'expérience dans un bureau de génie-conseil ou l'équivalent. Vous devez manifester un intérêt marqué pour la direction technique de projets et le contrôle des coûts.

**Conditions de travail**  
Nous offrons une rémunération concurrentielle avec avantages sociaux et excellentes possibilités d'avancement.

*Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à:*

**Groupe-conseil Polytec Inc.**  
a/s Madame Sylvie Garant, c.a.  
1090, Louis-Riel  
Sainte-Foy (Québec)  
G1W 4A8

**POLYTEC INC**

Nous pratiquons une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

**CONSTRUCTION CANADIENNE T.J. QUÉBEC INC.**, filiale à part entière du GROUPE CONSTRUCTION CANADIENNE, importante entreprise œuvrant au Québec dans la construction commerciale, institutionnelle, industrielle et résidentielle, est présentement à la recherche de candidats pour combler différents postes au sein de sa division commerciale.

**DIRECTEUR DE PROJETS**

Relevant du vice-président construction, les responsabilités du titulaire du poste engloberont tous les aspects inhérents à la mise en oeuvre des projets commerciaux.

- Étude des documents de soumission et/ou proposition;
- Négociation et préparation des contrats avec les fournisseurs et sous-traitants;
- Organisation et gestion de la réalisation;
- Administration générale du projet;
- Contrôle des coûts;
- Facturation et recommandation de paiement.

Une formation en génie ou en architecture est souhaitable, toutefois, une expérience pertinente pourra être considérée. Les candidats devront avoir un minimum de 7 à 8 ans d'expérience sur les projets d'envergure dont la valeur se situe jusqu'à 10 millions de dollars.

**SURINTENDANT DE CHANTIER**

Relevant du directeur de projets, le titulaire du poste devra assurer une réalisation parfaite des projets commerciaux à partir du budget et d'un échéancier préalable.

- Étude des plans et devis;
- Étude des documents contractuels;
- Coordination des fournisseurs et sous-traitants;
- Direction générale du chantier;
- Contrôle de la qualité de réalisation;
- Traitement des problèmes de chantier.

Une formation appropriée est requise ainsi qu'un minimum de 5 ans d'expérience pertinente sur des projets d'envergure dont la valeur peut se situer entre 100 000\$ et 10 000 000\$.

Pour chacun des postes, la compagnie offre une rémunération concurrentielle à la mesure de la formation, de l'expérience et du dynamisme des candidats. Le lieu de travail sera principalement à Québec et les environs. Toute candidature sera traitée confidentiellement. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 septembre à:

**CONSTRUCTION CANADIENNE T.J. QUÉBEC INC.**  
4600, boul. Henri-Bourassa, suite 200  
Charlebourg, Qué. G1H 3A5  
At.: Monsieur Jean Naud, vice-président construction.  
Pour informations, téléphoner au numéro (418) 627-5145.  
Nous offrons des chances d'emplois égales à tous.

**CONSTRUCTION CANADIENNE T.J. QUÉBEC INC.**  
RÉSIDENTIEL COMMERCIAL INDUSTRIEL  
division commerciale

**CÉGEP DE SAINTE-FOY**

2410, chemin Sainte-Foy  
Sainte-Foy, Qc G1V 1T3

**CONCOURS NUMÉRO C/G 15**  
**ADJOINT ADMINISTRATIF**  
(poste ouvert également aux hommes et aux femmes)

Le Cégep de Sainte-Foy est à la recherche d'un adjoint administratif au service de l'organisation scolaire.

**Nature du travail:**  
Sous l'autorité du coordonnateur du service de l'organisation scolaire, l'adjoint administratif assure l'organisation, la direction et le contrôle des programmes techniques et administratifs du service de l'organisation scolaire sous les aspects de la gestion financière, la gestion de l'équipement et la gestion du personnel.

**Attributions caractéristiques:**  
Il coordonne et supervise tous les travaux relatifs au choix de cours des étudiants, aux tests de classement, aux horaires et inscriptions. Il élabore la programmation des cours et assure un suivi des grilles de cours. Il élabore et tient à jour le projet de répartition des charges d'enseignement.

Il assure un contrôle de l'information contenue sur les fichiers informatiques exploités par le service.

**Qualifications requises:**  
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;  
— Expérience dans le domaine de l'organisation scolaire;  
— Connaissance de l'informatique;  
— Capacité de diriger une équipe de travail.

**Traitement:** 35 738\$ à 45 112\$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae, à la Direction du personnel, en ayant soin d'indiquer le numéro du concours et ce, au plus tard le 27 septembre 1988.

**TECHNICIEN CHIMISTE**

Une compagnie en pleine expansion est à la recherche d'un technicien chimiste de production pour son usine de Québec.

La personne recherchée devra posséder un diplôme universitaire en chimie ou en génie chimique ou un DEC en chimie avec 3 ans d'expérience.

Connaissance de chimie teinture et/ou de chimie textiles et cuir serait un atout.

Rémunération selon expérience. Avantages sociaux complets.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 septembre 1988 à:

Dept 5831 - Le Soleil  
390, St-Vallier est, Québec, Qué.  
G1K 7J6

**CONTRÔLEUR(E)**  
demandé(e), c.a. ou c.g.a. avec 2 ans d'expérience et plus.

**COMMIS AU SERVICE DES ASSURÉS**  
demandé(e) avec un minimum 2 ans d'expérience.

*Faire parvenir curriculum vitae à:*

**LES SERVICES FINANCIERS MICA INC.**  
Att.: M. Denis Savard  
2925 chemin Ste-Foy  
Ste-Foy, Qué.  
G1X 1P3

**Le Centre des congrès de Laval, adjacent à l'hôtel Sheraton Laval**  
est à la recherche:

**1er MAÎTRE D'HÔTEL BANQUET**

Sous la supervision du directeur de la restauration, le titulaire du poste est responsable de la planification, la coordination et du contrôle des activités du service des banquets.

Le titulaire du poste doit maintenir et développer de bonnes relations avec la clientèle et assurer la gestion des ressources humaines et matérielles pour les activités pouvant se dérouler dans plus de 30 salles qui accueillent de 10 à 2 500 personnes.

Les personnes sérieuses ayant plus de 5 ans d'expérience dans l'exécution quotidienne de banquets et congrès sont invitées à faire parvenir leur C.V. à:

**Directeur de la restauration**  
Sheraton Laval  
2440, Autoroute des Laurentides  
Laval, Québec H7T 1X5

**LE CENTRE D'ACCUEIL LE CABESTAN**  
requiert les services d'un(e)

**DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)**

**L'ÉTABLISSEMENT**  
Centre d'accueil de réadaptation pour personnes présentant une déficience intellectuelle offrant une gamme variée de services dont 32 places en service d'apprentissage aux habitudes de travail.

Le centre d'accueil dessert les MRC Côte de Gaspé, Pabok et Bonaventure; la population totale est d'environ 70 000 habitants. Pour ce faire, il compte sur un personnel de 30 employés réparti sur le territoire avec des points de service à Gaspé, Chandler et Caplan.

**LES FONCTIONS**  
Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le conseil d'administration et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

**EXIGENCES**  
Diplôme d'études universitaires de 1er cycle en administration et une expérience en gestion d'au moins cinq (5) années dont trois (3) dans le domaine d'adaptation, réadaptation, ou  
Diplôme d'études universitaires de 1er cycle en adaptation, réadaptation ou dans un domaine connexe et une expérience appropriée en gestion d'au moins cinq (5) années.

Une bonne connaissance du secteur de la santé et des services sociaux est considérée comme un atout.

**RÉMUNÉRATION ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL**  
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux

Classe salariale: 14 Minimum 39 998\$  
Maximum 51 997\$

**INSCRIPTION**  
Veillez faire parvenir votre offre de service, accompagnée de votre curriculum vitae, au plus tard le 6 octobre 1988 à:

"Concours, poste de directeur(trice) général(e)"  
a/s Président du comité de sélection  
Centre d'accueil Le Cabestan  
1384, boulevard Haldimand  
Casier postal 1489  
GASPÉ (Québec)  
G0C 1R0

**manac inc.**

Manac Inc., filiale du Groupe Canam Manac Inc. qui conçoit, fabrique et met en marché une vaste gamme de semi-remorques destinées à l'industrie du transport routier et intermodal, recherche un:

**Estimateur**

**Description du poste:**  
Sous l'autorité du directeur de l'estimation, le titulaire:  
- Fournit le prix des pièces ou remorques aux vendeurs et distributeurs  
- Prépare des soumissions  
- Supervise les projets spéciaux  
- Exerce un lien entre la production en usine et le département des ventes  
- Produit différents rapports sur informatique  
- Répond aux demandes d'information des vendeurs, distributeurs et clients.

**Qualifications requises:**  
- DEC en dessin de conception mécanique ou techniques administratives  
- De trois à quatre ans d'expérience en estimation ou dans le domaine des pièces de semi-remorques  
- Bilinguisme  
- Connaissances en informatique (Lotus 1-2-3)  
- Autonomie, sens de l'organisation et bon jugement  
- Rapidité et précision.

**Lieu de travail:**  
Saint-Georges-de-Beauce.

**Rémunération:**  
Salaire et avantages sociaux selon l'expérience.

**Candidatures:**  
Si vous êtes la personne que nous recherchons, faites parvenir votre offre de service ou curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 30 septembre 1988:

**Manac Inc.**  
Service du personnel  
2275, 107e rue, C.P. 490  
Saint-Georges, Beauce (Québec) G5Y 5C9

**Une force parce que nos gens savent faire**

**canam manac**

**GROUPEMENT FORESTIER DE PORTNEUF INC.**

est à la recherche d'un(e)

**TECHNICIEN(NE) FORESTIER(ÈRE)-CONTREMAÎTRE**

**FONCTIONS:**  
Le (la) titulaire aura à faire des travaux d'inventaire de boisés privés, recruter des superficies à aménager, faire exécuter des travaux d'aménagement, préparer prescriptions sylvicoles et rapports d'exécution selon les normes du MER.

**QUALIFICATIONS:**  
— Diplôme d'études collégiales en technique forestière  
— 3 ans d'expérience en travaux sylvicoles  
— Véhicule (de préférence pick-up)  
— Rémunération selon compétence et expérience

**LIEU DE TRAVAIL:**  
Bureau à St-Raymond, Cté Portneuf et déplacement à travers le comté.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 septembre 1988 à:

**GROUPEMENT FORESTIER DE PORTNEUF INC.**  
2530, Grand Rang  
St-Raymond (Québec) G0A 4G0

**CÉGEP DE SAINTE-FOY**

2410, chemin Sainte-Foy  
Sainte-Foy, QC G1V 1T3

**AGENT D'ADMINISTRATION**  
(Poste ouvert également aux hommes et aux femmes)

**Concours C/G16**

Le Cégep de Ste-Foy est à la recherche d'un agent d'administration au service du logement à la Direction des affaires étudiantes et communautaires.

**Nature du travail:**  
Sous l'autorité du coordonnateur aux affaires étudiantes et communautaires, l'agent d'administration au service du logement assure l'organisation, la direction et le contrôle des activités techniques et administratives ayant trait à la gestion de la résidence du Pavillon-de-la-Salle et au fonctionnement du logement hors campus.

— Au plan de l'administration générale:  
Il participe à l'ensemble des programmes d'activités techniques et administratives notamment: la gestion du personnel, la gestion financière, la gestion de l'immeuble et des équipements et la sécurité générale.

— Au plan de l'animation et des conditions de vie en résidence:  
Il voit à la mise en place et au développement des services facilitant le séjour des étudiants en résidence, notamment: l'accueil, l'intégration, l'organisation d'activités, l'animation.

**Qualifications requises:**  
— Diplôme d'études collégiales avec option appropriée, notamment en: Techniques administratives, Techniques des loisirs;  
— Quatre (4) années d'expérience pertinente;  
— Sens de l'organisation, bonne méthodologie du travail;  
— Capacité d'animer des équipes multidisciplinaires;  
— Capacité d'accueil et de compréhension des situations particulières.

**Durée du contrat:** 1 an  
**Traitement annuel:** 32 102\$ à 37 317\$  
**Horaires de travail:** Heures à déterminer: travail en après-midi et en soirée du lundi au vendredi

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae, à la Direction du personnel, en ayant soin d'indiquer le numéro du concours et ce, au plus tard le 28 septembre 1988.

**PERIODE DECISIVE?**

Vous demandez-vous parfois où peuvent bien vous mener tous vos succès dans les ventes? Si tel est le cas, il est temps d'en discuter avec Pitney Bowes.

**Territoires disponibles:** Québec, Trois-Rivières, Saguenay et Drummondville

Vous bénéficiez d'un succès reconnu dans les ventes, et vous savez que des buts ambitieux exigent plus de stratégie que de patience. Vous vous devez donc d'évaluer votre situation et votre futur dans la situation que vous occupez actuellement, et après considération, venez rencontrer Pitney Bowes du Canada.

Nous vous ferons voir l'échelle mobile des salaires de nos professionnels de la vente des systèmes d'affranchissement, télécopieur ou copieurs. Nous vous exposerons les plans d'avancement de votre future carrière, non seulement dans les ventes, mais aussi dans d'autres domaines. Nous sommes connus sur le Marché, nos Services et nos Produits sont en grande demande, et tout cela se concrétise par un potentiel de revenus exceptionnels. Les Dollars que nous dépensons pour la Publicité et la Mise en Marché sont impressionnants, et les Professionnels qui se joignent à nous profitent d'un programme de formation de grande envergure accompagné d'un revenu mensuel garanti, ainsi que de commissions. Nous sommes également convaincus que vous partagerez nos vues et stratégies de ventes.

Vous aurez la latitude qui vous permettra d'appliquer vos habilités et forces de décisions, et quoique ce ne soit pas absolument nécessaire, une certaine expérience dans la vente des équipements de bureaux serait un avantage. Nos bénéfices marginaux sont de première classe, et nous croyons que, lorsque vous vous proposez des objectifs majeurs, la Compagnie avec laquelle vous travaillez devient une part importante de votre vie, et cette même compagnie se doit de vous rémunérer proportionnellement à vos efforts et succès.

Il est temps de nous parler.

Pour une considération confidentielle, veuillez communiquer avec M. Emond ou M. Mercier au 1-800-463-2661 ou (418) 653-7211, ou écrivez à Pitney Bowes du Canada Ltée, 2955 rue Kepler, Ste. Foy, P.Q., G1X 3V4.

**Pitney Bowes**

Nous sommes un employeur à opportunités égales.

**COMMIS DE BUREAU**

senior au service à la clientèle et travail général de bureau

**Exigences:**  
CEGEP en secrétariat et/ou administration;  
disponible à travailler les fins de semaine à l'occasion;  
connaissance de la langue anglaise parlée un atout.  
Faire parvenir curriculum vitae à:  
LOCATION GERVAIS (1985) INC.  
2980, Watt, local 3  
Sainte-Foy (Qc) G1X 4A6  
À l'attention de Lucette Simard

**MÉCANICIEN DIESEL****Exigences:**

- classe A-B
- 6 ans d'expérience
- connaissance de la soudeuse
- entretien des flottes de machinerie lourde
- débrouillard

**Traitement:** salaire selon compétences, gamme complète d'avantages sociaux

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 5835 - Le Soleil  
390, St-Vallier est  
Québec G1K 7J6

**Le Sanatorium Bégin**  
recherche un(e)  
**PSYCHOLOGUE**

Temps complet, permanent.

**Description de la tâche:**  
Relevant du Sanatorium Bégin, le psychologue choisi exercera sa profession au point de service situé à St-Georges de Beauce. Il procédera à l'évaluation et au traitement en santé mentale de bénéficiaires âgés de 0 à 13 ans.

**Exigences:**

- diplôme universitaire de 2e cycle en psychologie
- membre en règle de la C.F.P.Q.
- avec ou sans expérience
- intérêt et formation en psychologie infantile
- approche individuelle
- capacité de travailler en équipe multidisciplinaire

Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée d'adresser son curriculum vitae d'ici le 8 octobre 1988 à:

Sanatorium Bégin  
Service des Ressources humaines  
Lac-Étchemin, Qc  
G0R 1S0

**SECRÉTAIRE JURIDIQUE**

Notre cabinet est à la recherche d'un(e) secrétaire juridique pour combler un poste à son service de secrétariat.

Le (la) candidat(e) recherché(e) devra posséder les qualifications suivantes:

- Bilingue
- Excellente maîtrise du français

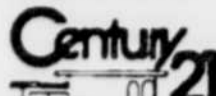
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

GAGNÉ, LETARTE, SIROIS  
BEAUDET & ASSOCIÉS  
Att.: directeur du personnel  
2, avenue Chauveau  
C.P. 410  
Québec, Qc  
G1R 4R3

**CARRIÈRE EN IMMOBILIER**

Profitez de notre programme de formation et devenez professionnel du réseau immobilier le plus puissant au monde.

Téléphonez maintenant au:  
648-1212



TROTIER ET ASSOCIÉS COURTIER INC.

**ASSISTANTE DENTAIRE**

avec expérience

temps plein, pour Ste-Foy

Envoyer C.V. à:

Dépt 5829 - Le Soleil

390 est, St-Vallier

Québec G1K 7J6

**URGENT MÉDECIN**

Clinique Médicale Régionale

(418) 827-4511

**DIRECTEUR FINANCIER**

Nous sommes une PME établie à Trois-Rivières depuis 25 ans, se spécialisant dans la manutention et le transport de produits chimiques et sommes à la recherche d'un directeur financier.

**LE POSTE:**

Relevant du directeur général, le directeur financier a la responsabilité de la préparation des budgets et des états financiers mensuels, d'évaluer les écarts dans les prévisions. De plus, il participera à l'élaboration des projets spéciaux.

Assisté d'une équipe compétente, il jouera un rôle clé au sein de l'organisation.

**LE CANDIDAT:**

- Sera idéalement âgé entre 30 et 35 ans
- Bilingue
- Aura une formation universitaire en comptabilité
- Sera membre d'une formation professionnelle (c.a., c.g.a., r.i.a.)
- Aura une connaissance en informatique
- Devra avoir une facilité de communication et gérer du personnel.

Faire parvenir votre c.v. à:

SOMAVRAC INC.  
C.P. 294  
Trois-Rivières (Québec)  
G9A 5G1

**Municipalité régionale de comté des Chutes-de-la-Chaudière****URBANISTE****NATURE DU TRAVAIL**

Sous la supervision du coordonnateur à l'aménagement, l'urbaniste sera responsable de l'élaboration du plan et des règlements d'urbanisme de six (6) municipalités de la MRC expérimentant d'importants taux de croissance. À cet effet, il doit procéder à la rédaction d'études techniques sectorielles, élaborer des concepts et des options d'aménagement, et mettre au point des outils réglementaires répondant aux besoins spécifiques des municipalités.

**EXIGENCES**

- Diplôme universitaire en urbanisme ou en aménagement du territoire;
- Être membre de la Corporation professionnelle des urbanistes du Québec, ou éligible à le devenir;
- Avoir acquis cinq (5) ans minimaux d'expérience à titre d'urbaniste (chargé de projet pour la réalisation de plan d'urbanisme et la rédaction de règlements de zonage, lotissement et construction);

**CONDITIONS D'EMPLOI**

Selon la politique de gestion des employés de la MRC, statut de contractuel. Contrat d'un (1) an et possibilité de renouvellement, salaire entre 30 000\$ et 40 000\$ par année.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant 16h le 30 septembre 1988 à:

MRC DES CHUTES-DE-LA-CHAUDIÈRE  
55, rue de l'Église, C.P. 2057  
Saint-Romuald (Québec) G6W 3H1



L'Hôpital Laval est un centre hospitalier d'enseignement affilié à l'Université Laval d'une capacité de 370 lits dispensant des soins généraux, spécialisés et ultraspecialisés en cardiologie et en pneumologie. Le poste suivant y est présentement disponible.

**RESPONSABLE DES OPÉRATIONS COMPTABLES**

CONCOURS: 88-09-190

**POSTE:**

Sous l'autorité du directeur des ressources financières, le (la) responsable des opérations comptables planifie, organise, dirige et contrôle les activités de la section comptabilité dans le but d'aider à la gestion financière de l'établissement.

**QUALIFICATIONS:**

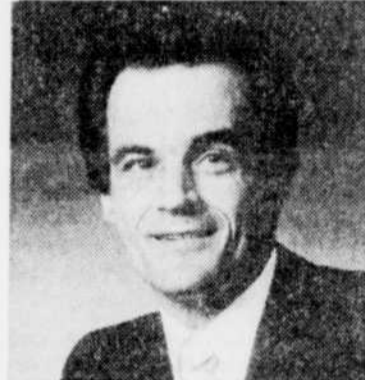
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration;
- Être membre en règle d'une corporation de comptable;
- Posséder quelques années d'expérience pertinente, de préférence dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

**RÉMUNÉRATION:**

Selon les normes en vigueur pour le personnel cadre du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er octobre 1988 à:

Concours 88-09-190  
Direction des ressources humaines  
HÔPITAL LAVAL  
2725, chemin Ste-Foy  
SAINTÉ-FOY (QUÉBEC)  
G1V 4G5



Raymond Thomassin, représentant No 1 depuis 10 ans en fonds d'investissement. Vous avez votre permis d'assureur-vie, IFIC ou IDA?

Permis de fonds d'investissement canadien  
Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada

Si vous avez 1 an et plus d'expérience comme assureur-vie ou dans le domaine de la vente

Je vous invite à joindre une équipe de représentants professionnels

Communiquez le plus tôt possible avec nous au no de téléphone  
835-5665



Le Centre hospitalier régional De Lanaudière est un centre hospitalier aux multiples vocations comptant 1168 lits (308 lits de soins spécialisés de courte durée, 240 lits pour malades chroniques, 600 lits de soins psychiatriques de courte et longue durée, auxquels se greffent un réseau de 18 pavillons, un Centre d'accueil de 120 lits et un Département de santé communautaire).

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE est à la recherche de:

**ACHETEUR(EUSE)**

(2e concours)

**STATUT:** Temps complet permanent, syndicable non syndiqué**NATURE DE LA FONCTION:**

Sous l'autorité du chef de service des approvisionnements, le (la) candidat(e) recherché(e) doit planifier, coordonner et contrôler les différentes activités relatives aux achats d'équipements, fournitures et services ainsi qu'aux autres particularités de la fonction.

**EXIGENCES:**

- Diplôme collégial en techniques administratives;
- Expérience minimale d'un (1) an dans un service des achats, à titre d'acheteur;
- Connaissance de l'informatique serait un atout.

**INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)**

Professionnel syndicable non syndiqué  
(2e concours)

**STATUT:** Temps complet permanent**SECTEUR:** Soins infirmiers en psychiatrie et aux handicapés intellectuels.**NATURE DE LA FONCTION:**

Sous l'autorité de la directrice adjointe, l'infirmier(ère) clinicien(ne) agit comme expert(e) clinique au niveau de l'équipe de soins infirmiers et de l'équipe multidisciplinaire. Il (elle) s'assure que les bénéficiaires reçoivent les soins et l'enseignement adaptés à tous leurs besoins spécifiques. Il (elle) assume la responsabilité d'orienter le nouveau personnel et de dispenser de l'enseignement clinique dans les unités de soins.

**EXIGENCES:**

- Détenir un Baccalauréat en sciences infirmières, complété par une année de spécialisation en psychiatrie;
- Détenir une expérience minimale de cinq (5) ans dans un milieu clinique approprié dont trois (3) ans en soins aigus psychiatriques;
- Une expérience en développement organisationnel et une connaissance approfondie de la conception des soins infirmiers selon Virginia Henderson serait un atout.

**RÉMUNÉRATION:** Selon les normes du MSSS.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 septembre 1988 à:

Centre hospitalier régional De Lanaudière  
Direction des ressources humaines  
1000, boulevard Ste-Anne  
Joliette, Québec  
J6E 6J2

**Psychiatre communautaire (Médecin-clinicien V)**

Ministère de la Santé et des Services communautaires

Région de Campbellton

jusqu'à 85 280\$ par année

(selon la formation et l'expérience)

**FONCTIONS:**

Le gouvernement du Nouveau-Brunswick est actuellement à la recherche d'un(e) psychiatre dûment qualifié(e) pour travailler à la clinique communautaire d'hygiène mentale qui dispense des services à l'intention de Campbellton et des environs. Le ministre offre une gamme de services d'hygiène mentale aux personnes manifestant des problèmes aigus et chroniques, dont des services d'approche dans les régions. La personne choisie devra fournir des services directs aux patients, et des services de consultation aux autres membres d'une équipe multidisciplinaire ainsi qu'à d'autres professionnels et à des personnes qui offrent des services dans la communauté.

La cité de Campbellton se situe au nord de la province sur la rive de la Baie des Chaleurs et elle offre une variété d'activités culturelles et récréatives. Elle offre aussi des opportunités d'accès aux grands centres urbains par divers moyens de transport.

Les honoraires et les avantages sociaux sont concurrentiels, et le ministre offre également une prime aux fins d'installation qui est exempte d'impôt.

Afin de pouvoir exercer au Nouveau-Brunswick, ce poste exige de la personne choisie qu'elle possède un permis délivré par le Conseil des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick ou qu'elle y soit admissible.

Une bonne connaissance des deux langues officielles est essentielle.

**À NOTER:**

Les candidats doivent indiquer sur leur demande comment ils ou elles ont acquis les qualifications requises pour ce poste.

**NUMÉRO DU CONCOURS: NB 35-88-1175(LS)**

Les demandes doivent nous parvenir AU PLUS TARD le 6 octobre 1988.

**À NOTER:**

Une formule de demande d'emploi devrait être remplie pour chaque concours. Les formules peuvent être obtenues de n'importe quel bureau du gouvernement provincial.

**ADRESSER LA DEMANDE À LA:**

PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK  
Conseil de gestion  
Services de dotation en personnel  
Édifice du Centenaire, pièce 344  
C.P. 6000  
Fredericton, Nouveau-Brunswick, E3B 5H1  
Égalité d'accès à l'emploi



Devcorp Inc., société de gestion et de promotion immobilière possédant des actifs importants tant à Québec qu'à Montréal, est à la recherche d'un

**TECHNICIEN D'ENTRETIEN**

pour son édifice à bureaux sis au 200, chemin Ste-Foy à Québec

**SOMMAIRE DES FONCTIONS**

- Travaux d'entretien général: peinture, plomberie, menuiserie, électricité
- Travaux d'entretien préventif des équipements
- Service aux locataires
- Travaux d'aménagement
- Sécurité

**EXIGENCES**

- Posséder un DEC en mécanique du bâtiment
- Être débrouillard et posséder une bonne personnalité
- Posséder une expérience pertinente

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'intention du surintendant des immeubles au plus tard le 26 septembre 1988 à:



150, boul. St-Cyrille Est  
Bureau 1850  
Québec (Québec) G1R 5B1

**Les bons vendeurs sont rares!**

Il doivent être choisis un à un. Nous sommes une organisation internationale prestigieuse qui est au Canada depuis plus de 25 ans. Nous nous spécialisons dans la fabrication et la vente de produits chimiques. Nos clients sont les marchés industriels, commerciaux, municipaux ainsi que les institutions.

Nous avons besoin d'employés qualifiés dans le domaine de la vente ainsi que dans la supervision des ventes. Les employés sont choisis sur une base individuelle. Une expérience antérieure dans le domaine de la vente constitue un atout, mais nous nous intéressons davantage à votre personnalité ainsi qu'à votre aisance à vous entretenir avec les gens. Dans le cas où vous vous sentiriez conforme à nos attentes, nous sommes prêts à fournir le temps, l'argent ainsi que les efforts nécessaires afin de vous donner un entraînement qui vous mènera droit au succès.

Notre taux de croissance annuel est excellent. En tant que membre de notre équipe, votre revenu sera autour des 40 000 \$ après seulement un an à l'emploi de notre compagnie et vous aurez également des possibilités d'avancement rapide de carrière.

Intéressé? Alors téléphonez à: Pierre Granger le lundi 19 septembre 1988, entre 9h00 et 17h00, sans frais au 1-800-361-5694 pour un entrevue locale.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à:

Pierre Granger  
National Chemsearch  
1320 boul. Graham, bureau 130  
Mount Royal, Québec  
H3P 2C8



est à la recherche d'un(e)  
**Chef du Service de la comptabilité**

**Établissement**

D'une capacité de 114 lits, le C.H. Chauveau offre des soins généraux et spécialisés à une partie importante de la population du nord-ouest du Québec-métro et de la vallée de la Jacques-Cartier.

**Nature de la fonction**

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, le (la) titulaire planifie, organise, dirige et contrôle les activités relatives aux opérations budgétaires, comptables et statistiques de l'établissement.

Plus spécifiquement, son mandat comprend:

- la comptabilisation des opérations
- la production des états financiers et des rapports de gestion
- le développement et l'application des procédés comptables et mécanismes de contrôle
- la préparation et l'analyse budgétaire
- la participation à l'élaboration, la mise à jour et le suivi du plan directeur d'informatique
- la supervision des employés de son secteur; il (elle) agit aussi comme support-conseil auprès des autres services et remplit toute autre fonction connexe.

**Qualifications requises**

Détenteur d'un baccalauréat en administration et possédant un titre comptable, le (la) candidat(e) recherché(e) aura acquis un minimum de trois années d'expérience pertinente en comptabilité, préférentiellement dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Bon communicateur et doué d'un excellent esprit d'analyse et de synthèse, il (elle) se distingue par son dynamisme, sa créativité et son esprit de décision. De plus, la connaissance pratique de l'informatique constituerait un atout.

**Rémunération**

Selon la politique de rémunération des cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 12).

**Date limite d'inscription**

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae avant 16h le 30 septembre 1988.

Centre hospitalier Chauveau  
Direction des Services administratifs  
29, rue de l'Hôpital  
Loretteville, Qc  
G2A 2T7

# jocus

Vous connaissez les enfants.  
Vous avez le sens de l'organisation.  
Vous désirez une occupation intéressante et bien rémunérée.

Devenez  
**Conseillère en jouets**

Inf.: (418) 648-8876  
sans frais 1-800-361-3161

## ESTIMATEUR SENIOR

Nous sommes à la recherche d'un estimateur pour prendre charge du département des soumissions.  
Expérience pertinente de plusieurs années requise dans les travaux d'aqueduc, d'égout et de génie civil.  
Salaire et avantages sociaux intéressants.  
Travail au sein d'une équipe et d'une compagnie en plein essor.  
Confidentialité assurée.  
Envoyez curriculum vitae ou contactez.

Côté Excavation Inc.  
144, route des îles  
St-David, Qc  
G6V 7M5  
tél: 833-8073  
à l'attention de Michel Laverdière,  
ingénieur, directeur technique

Québec, Le Soleil, samedi 17 septembre 1988

## COMMIS AUX PIÈCES

Sommes à la recherche d'un commis d'expérience.

- EXIGENCES:**
- posséder une carte du comité paritaire
  - quelques années d'expérience
  - présentation soignée

Nous offrons un salaire selon la convention collective.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:



LALLIER (Charlesbourg) Inc.  
att. M. Michel Cloutier  
4650, 3e Avenue ouest  
Charlesbourg G1H 6E8



Votre hôte à Québec

Le Château Bonne Entente est à la recherche d'un(e):

## SOUS-CHEF EXÉCUTIF

La personne recherchée possède une grande expérience du milieu hôtelier et recherche un cadre de travail privilégiant l'autonomie et la prise de responsabilités.

Le (la) candidat(e) a à son actif un cours de cuisine de deux ans ainsi qu'une expérience minimale de trois ans en supervision du personnel, en contrôle des coûts et des achats ainsi qu'en préparation et suivi d'horaire.

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son c.v. d'ici le 26 septembre 88 à l'adresse suivante:

Château Bonne Entente  
Service du personnel  
3400, chemin Ste-Foy  
Ste-Foy, Québec  
G1X 1S6

## LE SOLEIL

est à la recherche de candidatures pour la Section Bureau du Service du Marketing en vue de combler le poste de

## RÉCEPTIONNISTE

### FONCTIONS PRINCIPALES:

La réceptionniste agit également en qualité de téléphoniste: achemine aux destinataires les appels anglais et français reçus. Elle contrôle les entrées et les sorties des visiteurs dans l'entreprise. Elle prend au comptoir les demandes d'abonnement, d'annulation, les plaintes ou autres modifications. Reçoit des paiements de factures et les acquitte.

### QUALIFICATIONS:

La personne devra posséder un secondaire V terminal ainsi qu'une expérience dans des fonctions ou activités impliquant des contacts fréquents avec les gens. La maîtrise de l'anglais parlé est nécessaire. Elle devra également démontrer des aptitudes manifestes pour les communications orales: facilité d'expression, tact et diplomatie.

### CONDITIONS DE TRAVAIL:

Il s'agit d'un emploi d'une durée indéterminée. Le semaine de travail totalise 32 heures qui se répartissent sur un horaire de jour du lundi au vendredi.

Le salaire et les conditions de travail sont tels que prévus à la convention des employés de bureau.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 septembre 1988 à 16h à:

## LE SOLEIL

a/s Madame Odette St-Onge  
Conseillère en ressources humaines  
390, rue St-Vallier est  
Québec (Québec)  
G1K 7J6



VILLE DE CHARNY  
TRAVAUX PUBLICS

## COMMIS AUX TRAVAUX PUBLICS

La Ville de Charny est à la recherche d'un candidat pour le nouveau poste à temps complet de commis aux travaux publics.

### FONCTIONS:

Sous l'autorité du contremaître, le commis aux travaux publics participe aux achats de biens et services et à la tenue des stocks, suit les dossiers d'entretien et de réparations, compile le temps du personnel et de l'équipement, prend les plaintes, achemine les communications, vérifie les informations sur le site, exécute toute autre tâche pouvant lui être confiée par son supérieur.

### QUALIFICATIONS ET EXIGENCES:

Diplôme de secondaire V avec option appropriée, plus deux (2) années d'expérience pertinente à la fonction.

Facilité d'adaptation à certaines conditions du milieu tel que bruit, poussière, changement de température, odeur d'huile et autres.

Esprit d'initiative, doué de tact, propre et ordonné.

Habilité à se familiariser à un système informatique, à produire des rapports simples, à mettre en place de nouveaux systèmes de relevés et de classements.

### RÉMUNÉRATION:

Un salaire horaire de 11,09\$ pour 1988 sur une base hebdomadaire de 40 heures assorties d'avantages sociaux conformément à la convention collective en vigueur.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae, avant le 11 octobre 1988, à:

AVEC MENTION: COMMIS AUX TRAVAUX PUBLICS

VILLE DE CHARNY  
a/s Directeur — Travaux publics  
333, 20e Rue  
Charny (Québec) G6W 5R6



INFORMISSION

## Vous êtes reconnu comme un SPÉCIALISTE EN INFORMATIQUE

INFORMISSION LTÉE, cabinet-conseil en administration et systèmes d'information, désire compléter son équipe de spécialistes dans les domaines d'expertises suivants:

### SCIENTIFIQUE

Le conseiller associé recherché possède les pré-requis ci-dessous:

- un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> ou 2<sup>e</sup> cycle en mathématique ou dans un domaine touchant l'électro-magnétisme;
- 2 années d'expérience pertinente au secteur;
- une bonne connaissance de FORTRAN et PASCAL;
- une connaissance des logiciels C et UNIX serait un atout.

### RELATIONNEL: DB2 et ORACLE

Le conseiller associé recherché, en sa qualité de spécialiste:

- a 5 années d'expérience dont 2 dans le domaine du relationnel DB2 et ORACLE;
- a acquis une réputation enviable dans son domaine d'intervention;
- désire mettre à profit son sens du leadership, sa capacité de travailler en équipe et son esprit de synthèse.

### CONDITIONS:

Plan de rémunération avec avantages sociaux, fiscaux et d'actionnariat selon les qualifications et l'expérience.

Si vous avez le parti-pris de l'action, vous êtes invité à nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 29 septembre 1988, à l'attention de Mme Maryse Plourde, directrice associée, à l'adresse suivante:

2014, boul. Charest ouest, Bureau 306, Sainte-Foy, Qc, G1N 2E8  
Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes



Dû à l'expansion de notre entreprise qui œuvre dans le secteur de la construction résidentielle, nous sommes présentement à la recherche de personnes pour combler des postes de:

## CONSEILLER(ÈRE) EN HABITATION

Relevant du directeur des ventes, les personnes recherchées sont en mesure de guider les clients sélectionnés vers un choix judicieux dans l'acquisition de leur résidence.

### QUALIFICATIONS:

- Minimum de 2 ans d'expérience dans la vente de maison
- Belle présentation
- Dynamique
- Entregent
- Autonome
- Sens de l'organisation
- Aptitudes à compléter un dossier

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LES CONSTRUCTIONS ROGERS VACHON INC.  
Att.: M. Bernard Chabot  
Directeur des ventes  
152, des Crevettes  
Beauport, Qué.  
G1E 7A5

## LE SOLEIL

Le journal LE SOLEIL est à la recherche de candidatures pour la Division systèmes du Service de l'administration en vue de combler le poste de:

## ANALYSTE FONCTIONNEL(LE)

### LE MANDAT

LE SOLEIL est une entreprise de presse vivant actuellement des changements technologiques importants. Le milieu de travail étant complexe et en constante évolution, l'analyste fonctionnel sera appelé à travailler sur des dossiers variés et devra participer à des études où l'accroissement de la productivité des systèmes est recherché. L'optimisation des modes opératoires, de même que le développement de systèmes constituant aussi des secteurs importants où le (la) titulaire devra intervenir.

### QUALIFICATIONS

La personne qui nous intéresse possède une solide formation universitaire dans une discipline appropriée ainsi qu'un minimum de cinq (5) années d'expérience qui démontrent les connaissances et habiletés nécessaires dans la maîtrise des principes d'analyse structurée.

Certains dossiers requerront une expérience facilitant le fonctionnement dans un environnement de 4e génération. De plus, une habileté à travailler dans des dossiers très diversifiés, visant à accroître l'efficacité des opérations, est nécessaire.

### LE TRAITEMENT

Ce poste donne droit à un régime complet d'avantages sociaux. La rémunération est établie en fonction des qualifications exigées.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 septembre 1988 à:

## LE SOLEIL

a/s Madame Odette St-Onge  
Conseillère en Ressources humaines  
390, rue St-Vallier Est  
Québec (Québec)  
G1K 7J6



HÔTEL-DIEU DE LÉVIS

DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

Le Département de santé communautaire (DSC) de l'Hôtel-Dieu de Lévis est à la recherche de:

## UN MÉDECIN-CONSEIL EN SANTÉ ENVIRONNEMENTALE

### Nature de la fonction

Sous l'autorité du médecin responsable en santé publique:

- Identifier les besoins de santé de la population;
- Développer les activités à caractère préventif;
- Élaborer, mettre en place et évaluer les programmes et les activités de son secteur;
- Participer au système d'alerte.

### Exigences

- Être membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- Diplôme de spécialiste en santé communautaire serait un atout;
- Aptitude à travailler avec une équipe multidisciplinaire;
- Formation spécifique ou expérience en santé environnementale ou en santé communautaire.

### Mode de rémunération

Selon l'entente intervenue entre la FMSQ ou la FMOQ et le MSSS.

## UN(E) HYGIÉNISTE INDUSTRIEL(LE)

### Nature de la fonction

Sous l'autorité du coordonnateur en santé au travail, l'hygiéniste industriel(le) agit comme support spécialisé auprès des membres de l'équipe de base du DSC et du personnel des services de santé au travail des CLSC, notamment en ce qui regarde les activités de conception et d'actualisation des programmes d'identification, d'évaluation et de surveillance de l'ensemble des composantes de la qualité des milieux de travail.

### Exigences

- Détenir un diplôme universitaire terminal en sciences pures ou en sciences appliquées;
- Diplôme de 2e cycle en hygiène industrielle ou expérience pertinente.

### Statut

Temps complet temporaire (remplacement d'un congé sans solde d'un an).

### Mode de rémunération

Selon les échelles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Toute personne intéressée à un de ces postes est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 1er octobre 1988, à:

Direction des ressources humaines  
Hôtel-Dieu de Lévis  
143, rue Wolfe  
Lévis, Qc G6V 3Z1

## CONSTRUCTION

# Keops

INC.

Un important entrepreneur général de la région de Québec œuvrant dans la construction de bâtiments résidentiels, commerciaux et industriels requiert les services de personnes pour combler les postes suivants:

## GÉRANT DE PROJETS

Vous devrez en tant que gérant de projets, voir à la bonne coordination technique et administrative des projets de construction, la préparation et le contrôle des budgets et échéanciers, la négociation des contrats de sous-traitance, la coordination des intervenants au projet, rencontrer les professionnels et propriétaires.

### EXIGENCES:

- Ingénieur en génie civil ou équivalent;
- posséder une expérience minimale de cinq (5) ans.

## ESTIMATEUR

Vous devrez en tant qu'estimateur, évaluer les coûts de construction des projets, quantifier les matériaux et la main-d'œuvre requis, négocier auprès des fournisseurs et sous-traitants et effectuer toute autre tâche connexe.

### EXIGENCES:

- Expérience minimale de cinq (5) ans.

### LIEU DE TRAVAIL:

— Québec

### CONDITIONS:

— Salaire et avantages sociaux selon expérience

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 septembre 1988.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Postes ouverts aux hommes et aux femmes.

# Keops

CONSTRUCTION KEOPS INC.  
490, RUE LAVOIE  
VANIER, QUÉBEC  
G1M 1B5  
Att. M. Claudio Volpato

**SECRÉTAIRE COMPTABLE**  
Compagnie de gestion requiert les services d'une secrétaire comptable.  
Qualifications requises: très bonne connaissance de l'anglais; expérience en comptabilité lui permettant de faire états financiers mensuels sur ordinateurs; initiative et sens des responsabilités. Faire parvenir curriculum vitae par retour du courrier à:  
C.P. 5022  
Beauport, Qué.  
G1E 6B3

**"HOMME À TOUT FAIRE" demandé**  
Temps plein  
Pour information:  
**MAISONNEUVE AUTO**  
138, Maisonneuve, Qué. G1R 2C3  
529-8135

Pavillon St-Charles de Limoilou est à la recherche d'un  
**MÉDECIN**  
membre actif pour assurer le suivi médical régulier d'une trentaine de clients (personnes âgées), en plus de répondre aux besoins des autres bénéficiaires occasionnellement, le tout selon un horaire/présence régulier équivalant à une demi-journée par semaine. Rémunération à l'acte. Disponibilité immédiate.  
Adresser C.V. ou communiquez au:  
Secrétariat du C.M.D.P.  
Pavillon St-Charles de Limoilou  
730, 8e Avenue  
Québec (Québec)  
G1J 3L7  
Téléphone: 529-6571

**SECRÉTAIRE JURIDIQUE (Ste-Foy)**  
Vous travaillez actuellement dans un bureau d'avocats et vous avez entre 1 et 5 ans d'expérience. Vous aimeriez faire carrière dans une importante étude juridique et travailler pour un  
**AVOCAT SENIOR**  
dans un environnement moderne et bien équipé?  
Si vous maîtrisez parfaitement le français, si vous avez le sens des responsabilités et si vous désirez améliorer vos conditions salariales, vous êtes la secrétaire que nous recherchons.  
**TREMBLAY, BERTRAND & ASS.**  
658-9966

**GAGNON, GUY, LETELLIER, ROSS ARCHITECTES**  
**OFFRE D'EMPLOI ARCHITECTE**  
Fonction: Sous la responsabilité de l'architecte/chargé de projet, le (la) titulaire participe à l'élaboration des plans.  
Formation et expérience: Le (la) titulaire possédera un baccalauréat en architecture. Le (la) candidat(e) aura une expérience pertinente d'un minimum d'un (1) an.  
Lieu de travail: Rimouski.  
Rémunération: Le poste est permanent, à temps plein et le (la) candidat(e) sera rémunéré(e) selon ses compétences et son expérience.  
Les postulant(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:  
Gagnon, Guy, Letellier, Ross, architectes  
491, Mgr-Courchesne  
Rimouski (Québec)  
G5L 5N9

**OFFRE EXCEPTIONNELLE REPRÉSENTANT(E)S**  
Une importante institution financière québécoise est à la recherche de 2 personnes d'expérience dans la vente pour s'occuper et développer une clientèle dans la région de Québec.  
• Clientèle établie disponible  
• Programme de formation à nos frais  
• Excellents avantages sociaux  
• Possibilité de revenu de 25,000\$ et plus la première année  
• Automobile nécessaire  
Faire parvenir curriculum vitae à:  
Dépt 5837 - Le Soleil  
390, St-Vallier Est  
Québec G1K 7J6

**TRADUCTEURS**  
Toronto? Pourquoi pas...  
• Excellente rémunération  
• Excellents avantages sociaux  
• Bureau privé • Non fumeurs  
• Stationnement gratuit  
• Equipement moderne  
**Expérience souhaitable**  
• Publicité • Electronique  
• Mécanique • Agriculture  
• Journaux d'entreprise  
• Formulaires • Informatique et autres spécialités  
**Emploi permanent**  
Faire parvenir sa demande au  
505 Consumers Road, Suite 601  
Willowdale (Ontario) M2J 4V8  
**COMMUNICATIONS**

**IMPORTANT ÉDITEUR DE MANUELS SCOLAIRES**  
désire compléter son équipe de  
**REPRÉSENTANT(E)S**  
pour promotion de manuels scolaires dans la région de Québec +.  
Les candidat(e)s devront:  
• posséder une automobile  
• être libres de voyager régulièrement  
• aimer le public et les défis  
• avoir expérience de l'enseignement (un avantage)  
• parler français et anglais (un avantage)  
• pouvoir travailler de façon autonome  
Les candidat(e)s devront appeler Ginette Bisailon au (514) 842-3481 avant 17h le lundi 19 septembre 1988 ou se présenter chez Guérin Editeur, 4501, rue Drolet, Montréal, le lundi 19 septembre 1988 entre 9h et 17h.

**Adjoint au président**  
Le contexte organisationnel  
Cette entreprise de grande taille vit actuellement une étape déterminante. Le plan d'affaires dont elle s'est dotée, les projets d'envergure dans lesquels elle s'est lancée, les changements technologiques encore à implanter et le défi des relations du travail requièrent beaucoup l'attention du président. Ce dernier recherche donc un adjoint pour le secondier dans sa tâche.  
Le poste et ses priorités  
Rattaché au bureau du président, le titulaire agira auprès de lui comme conseiller spécial, particulièrement dans les domaines des communications, des relations communautaires et avec les médias, des affaires gouvernementales et des relations du travail. Il sera d'ailleurs fréquemment appelé à le représenter ou être son porte-parole dans ces champs d'expertise. Membre du comité de direction, il sera aussi partie prenante aux décisions importantes.  
Les compétences requises  
Diplômée universitaire, préféablement en administration, en génie ou en ressources humaines, la personne recherchée a démontré un intérêt pour ces trois domaines, intérêt idéalement reconnaissable par des réalisations concrètes au sein de la grande entreprise. Parfaitement bilingue et capable d'oeuvrer au niveau de la haute direction, elle projette beaucoup d'impact en raison de ses habiletés conceptuelles élevées, sa vision, son leadership, son esprit pratique et ses talents développés au plan de la communication.  
Veuillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au 1425, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 300-C, Montréal (Québec), H3G 1T7, tél.: (514) 397-9655 en indiquant le numéro de référence 366.  
**Bourbonnais**  
GROUPE CONSEIL INC.

**MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES DU QUÉBEC**  
une institution financière au service des membres de la Fonction publique et parapublique, recherche un:  
**Technicien en édition électronique**  
Votre rôle comportera diverses responsabilités, notamment la saisie et la mise en page de textes avec les logiciels appropriés, et la conception et la réalisation de graphiques au moyen de logiciels spécialisés en graphisme. Vous serez également appelé à participer au développement et à la recherche de nouveautés en ce qui a trait aux logiciels et aux équipements reliés à un environnement d'édition électronique.  
Détenant un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en informatique, vous possédez deux (2) années d'expérience pertinente à la fonction et vous êtes familier avec la typographie.  
Environnement:  
— Equipement Macintosh et PC, avec MS-DOS.  
— Logiciels: MS-WORD, PAGE MAKER, MAC DRAW, CRICKET DRAW, MICROSOFT EXCEL et MAC LINK  
— Réseau de communication TOPS.  
Situé à Québec, ce poste s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes et donne lieu à une rémunération selon la compétence rehaussée d'une gamme très complète d'avantages sociaux.  
Toute candidature sera tenue strictement confidentielle et devra être expédiée avant le 24 septembre 1988 à la:  
Direction des ressources humaines  
**MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES DU QUÉBEC**  
Case postale 16040  
Québec (Québec) G1K 7X8

Dynamisme, qualité et originalité de la gamme de produits caractérisent cette entreprise manufacturière de la région de Québec qui, en quelques années, est devenue le leader de son industrie sur le marché canadien et américain.  
**Vice-président exécutif**  
Relevant du conseil d'administration, vous vous verrez déléguer l'entière responsabilité de cette société dont le volume d'affaires se chiffre à quelque 40 millions de dollars. Vous jouerez un rôle déterminant tant en matière de planification stratégique et de gestion des opérations que de mise en marché, financement, fabrication et développement de produits. Vos priorités: consolider la position actuelle de l'entreprise et structurer son développement à long terme.  
Parfaitement bilingue, vous possédez une formation universitaire, idéalement en ingénierie ou en administration. Gestionnaire d'envergure, vous cumulez un minimum de dix années d'expérience dont cinq à un poste de direction au sein d'une entreprise manufacturière. Le leadership, le sens des priorités et la rapidité d'action sont des qualités hautement valorisées pour ce poste.  
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Guy Lemelin, dossier 1263, au 600, rue de La Gauthetière Ouest, bureau 1900, Montréal (Québec) H3B 4L8.  
**RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ & CIE**  
Conseillers en administration  
Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration.

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec est l'organisme responsable de l'orientation, de la planification et de la coordination au sein du plus grand mouvement coopératif québécois:  
**Le Mouvement Desjardins**  
Notre direction Promotion institutionnelle est à la recherche de deux conseillers seniors.  
**Conseiller en communications (audio-visuel) (n° 8021)**  
Vous agirez à titre de conseiller spécialisé dans le domaine de l'audio-visuel, notamment en participant à la définition des mandats et à l'élaboration des objectifs. Vous saurez également conseiller les utilisateurs aussi bien de la Confédération que du réseau sur les moyens audio-visuels ou les différentes facettes de la communication. De plus, vos responsabilités englobent le rôle de producteur délégué, en ce qui concerne la production audio-visuelle de même que l'établissement et la tenue à jour de politiques et de normes relatives à la Confédération. Enfin, l'analyse des derniers progrès technologiques touchant les communications de masse et les recommandations qui en découlent seront de votre ressort.  
Pour postuler, vous devez détenir un baccalauréat en communications et compter sept années d'expérience pertinente.  
**Conseiller en communications (publicité et promotion) (n° 8022)**  
Vous vous verrez confier les fonctions concernant la planification, la coordination et la réalisation du plan de communications à court terme. Pour ce faire, vous aurez à concevoir et à recommander les moyens de communication favorables à la bonne marche de la campagne de publicité, tout en supervisant la production et le déroulement de cette campagne auprès de l'agence. De plus vous serez responsable de concevoir et de réaliser un plan de promotion dont vous assurerez la supervision totale. En dernier lieu, vous procéderez à l'évaluation des activités promotionnelles et publicitaires.  
Titulaire d'un baccalauréat en administration, option marketing, en communications, vous possédez sept années d'expérience dans les différents champs de la communication, soit la publicité, la promotion et la coordination d'événements à caractère institutionnel ou promotionnel.  
Pour ces postes situés à Lévis, votre salaire variera selon votre formation et votre expérience et s'accompagnera d'une gamme complète d'avantages sociaux.  
Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste et le numéro concerné (8021-8022), avant le 30 septembre 1988, à:  
La direction des ressources humaines  
**La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec**  
100, avenue des Commandeurs  
Lévis (Québec) G6V 7N5  
Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.

**IST**  
SOCIÉTÉ DE SERVICES INFORMATIQUES  
Nos activités sont axées principalement sur:  
• La consultation et l'intégration de systèmes  
• La livraison et suivi de solutions clés en main  
• La gestion de centres informatiques  
• Le conseil, l'hébergement et l'édition télématique  
Nous recherchons présentement des:  
**Consultantes-Consultants en informatique**  
Nos services de consultation en informatique sont une composante essentielle et importante de notre croissance. Afin de continuer à mieux répondre aux besoins de notre clientèle, nous sommes à la recherche de spécialistes dans les secteurs suivants:  
**Développement de grands systèmes**  
— Analystes senior  
— Conseillère-conseiller cadre  
— Architectes de systèmes  
— Analystes-programmeurs-euses  
**Micro-informatique**  
— Analystes senior  
— Architectes de systèmes  
— Analystes-programmeurs-euses  
**Exigences:**  
— Diplôme universitaire ou collégial.  
— Connaissance des méthodologies de développement reconnues.  
— Expérience en développement de systèmes d'application sur micro-ordinateur.  
— Connaissance des bases de données DBase III, DATAFLEX, ORACLE/PC, PROGRESS.  
**Lieu de travail:** Québec.  
Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à:  
M. Roland Gadbois, Directeur Général  
**IST, Société de services informatiques**  
2160, boul. Charest Ouest, Ste-Foy (Québec) G1N 2G3  
Tél.: (418) 687-9300  
IST s'engage à traiter toute candidature de façon strictement confidentielle et à honorer le programme fédéral d'équité, ainsi que le programme provincial d'accès à l'égalité en matière d'emploi.  
MONTREAL  
QUÉBEC  
CHICOUTIMI  
OTTAWA  
TORONTO

**URGENT HYGIÉNISTE DENTAIRE**  
Temps plein, poste permanent.  
Secteur Neufchâtel.  
Communiquer avec:  
Ghislaine  
842-1166

**PRATT & WHITNEY CANADA**  
PRATT & WHITNEY CANADA, entreprise pancanadienne, mondialement reconnue comme leader des constructeurs de turbines à gaz destinées à l'aviation d'affaires et régionale, doit présentement combler des postes de:  
• **MACHINISTES**  
• **OPÉRATEURS**  
(machines à commande numérique)  
Responsabilités:  
Régle, conduit et ajuste des machines non-relies telles que tour à commande numérique, perceuse, fraiseuse, rectifieuse, aléseuse, etc., pour effectuer les opérations d'usinage sur des pièces de moteurs d'avion.  
Minimum 2 ans d'expérience.  
Salaire horaire à compter de 11,35.  
Faites parvenir votre curriculum vitae à:  
PRATT & WHITNEY CANADA  
Bureau d'emploi (OILCI)  
1000, Marie-Victorin  
Longueuil (Québec) J4G 1A1  
OU  
Venez rencontrer le représentant de Pratt & Whitney Canada (Donald Ferlatte) qui sera au Centre d'emploi du Canada 98 B, Kennedy, Lévis le lundi 19 septembre de 9h à 16h et au Centre d'emploi du Canada Edifice Atrium 5555, 3e Avenue Ouest, Charlesbourg les mardi et mercredi, 20 et 21 septembre de 9h à 16h.  
**PRATT & WHITNEY CANADA**

**ASSISTANT(E) DENTAIRE**  
avec expérience pour bureau à Ste-Foy. Temps complet de jour.  
Envoyer curriculum vitae à l'attention de:  
Mme Nicole Leclerc  
2739, Mont-Royal  
Ste-Foy, Que. G1W 2C9

**RECHERCHEZ-VOUS  
DES SPECIALISTES?  
ANNONCEZ DANS  
CARRIERES et PROFESSIONS**

**CENTRE HOSPITALIER  
ST-SACREMENT LTEE  
(SOINS DE LONGUE DUREE)  
INFIRMIER(ÈRE)S  
INFIRMIER(ÈRE)S  
AUXILIAIRES  
PRÉPOSÉ(E)S AUX  
BÉNÉFICIAIRES  
POUR FAIRE PARTIE DE LA  
LISTE DE RAPPEL**

**EXIGENCES:**  
Membre en règle de l'OIIQ ou de la CPIAQ, selon le cas.  
Une année d'expérience, de préférence en gerontologie.  
Disponibilité: cinq jours/semaine dont une fin de semaine sur deux (jour, soir, nuit).  
Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 24 septembre 1988.  
Faire parvenir curriculum vitae à:  
Centre hospitalier St-Sacrement ltee  
1165, chemin Sainte-Foy  
Québec (Québec)  
G1S 2M8

**SIDELCO  
TECHNICIEN EN  
ELECTRONIQUE**

Importante entreprise en sécurité incendie œuvrant dans le domaine commercial, industriel et institutionnel est à la recherche de deux techniciens pour effectuer les mises en route et entretien des systèmes d'alarme incendie.  
**1 poste ouvert à Québec  
1 poste ouvert à Jonquière**  
**Exigences:**  
— Détenir un DEC en électronique option électrodynamique ou instrumentation et contrôle.  
— Connaissance de l'anglais.  
— Posséder une automobile.  
— Minimum de 2 ans d'expérience pour le poste de Québec.  
— Aucune expérience nécessaire pour le poste de Jonquière.  
La rémunération est établie en fonction de l'expérience. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.  
Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, avant le 23 septembre 1988.  
**SIDELCO (1983) INC.**  
5145, rue Rideau  
Québec, QC  
G2E 5H5  
Tel.: 418-872-1000

**UNION DES ARTISTES À QUÉBEC  
Conseiller ou Conseillère syndical(e)**  
Afin de défendre les droits des artistes-interprètes de la région de Québec, l'Union des Artistes recherche un conseiller ou une conseillère syndical(e).  
**Sommaire de l'emploi:**  
— Assure le maintien syndical, la formation des membres et diffuse l'information dans le cadre des politiques mises de l'avant par le syndicat professionnel.  
— organise et coordonne les activités générales et du personnel du bureau et travaille à l'expansion de la juridiction de l'Union.  
— négocie les contrats collectifs de travail et fait l'enquête, la preuve et le plaider de tout grief.  
**Exigences et qualifications:**  
— Avoir une formation universitaire en relations de travail et/ou une expérience de travail dans la négociation, l'interprétation et l'application de contrats collectifs, de même que dans l'interprétation des lois pertinentes à la juridiction de l'U.A.  
— avoir de l'habileté pour l'animation, le tout en conformité avec les mandats et politiques adoptés.  
— porte-parole aux tables de négociations et présentation en assemblées.  
**Salaires:** À discuter. Gamme des plus complètes d'avantages sociaux.  
Les personnes intéressées devront soumettre leur curriculum vitae au plus tard le 30 septembre 1988, à l'adresse suivante:  
**Monsieur Michel Laurence  
Union des Artistes  
1290, rue St-Denis, 6e étage - MONTRÉAL H2X 3J7**

**DIRECTEUR ADMINISTRATIF**  
Courtier en épargne collective et en contrats d'investissements.  
Nous sommes présentement à la recherche d'un directeur administratif qui assumera les responsabilités suivantes:  
Sous la direction du président et en collaboration avec le directeur des ventes, le directeur administratif devra s'occuper de la gestion interne et des bureaux régionaux; de la préparation des états financiers mensuels, de leur présentation au conseil d'administration et faire l'analyse des différents produits financiers présentés à la compagnie.  
**QUALIFICATIONS:** C.A., 5 ans d'expérience  
Bonne maîtrise de la fiscalité  
Connaissance de la micro-informatique  
Cours de planificateur financier  
**SALAIRE:** Selon les compétences  
**DÉBUT D'EMPLOI:** Octobre 1988  
Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 3 octobre au:  
**SERVICES FINANCIERS INVESCO**  
M. Michel Houde, président  
2954, boul. Laurier, bureau 600  
Ste-Foy, Québec  
G1V 4T2

CAA Québec est un organisme à but non lucratif qui compte plus de 440 000 membres dans la province. Nous sommes à la recherche d'une personne possédant une grande maîtrise du Lotus 1-2-3 pour lui confier ce poste régulier, au service des adhésions et de l'informatique du siège social à Sainte-Foy.  
**Adjoint administratif**  
Relevant du directeur du service, vous fournirez une expertise technique et un soutien administratif concernant divers projets et dossiers. Vos fonctions porteront notamment sur les données statistiques et les activités du service, la gestion d'inventaire, la facturation aux membres ainsi que les commandes et la distribution de tous les imprimés utilisés dans le service. Vous participerez aussi à l'analyse, au maintien et au suivi d'un système de dépenses.  
Pour ce faire, vous devez détenir un D.E.C. en techniques administratives ou posséder une expérience pertinente équivalente, en plus d'avoir acquis une bonne connaissance de l'anglais et du domaine de l'imprimerie.  
Votre rémunération sera conforme aux politiques salariales actuellement en vigueur chez CAA Québec.  
  
Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae avant 16 h le vendredi 23 septembre prochain à: M. Guy Préfontaine, CAA Québec, 2600, boul. Laurier, C.P. 9600, Sainte-Foy (Québec) G1V 4K8.  
Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

**F.-X. DROLET INC.**  
Une industrie métallurgique spécialisée dans la fabrication de pièces mécaniques et soudure, d'estampage et de poêle à combustion contrôlée, recherche un  
**REPRÉSENTANT EN MÉCANIQUE INDUSTRIELLE ET SOUDURE**  
La personne devra posséder une formation technique et connaître le domaine de la mécanique industrielle et/ou de la soudure.  
Salaires de base, commission et allocation de voiture.  
Toute application sera gardée confidentielle.  
Faire parvenir curriculum vitae aux soins  
**Directeur du personnel  
245, rue du Pont  
Québec (Québec) G1K 6L6**

**C-I-L** Un chef de file dans la distribution des produits chimiques désire combler un poste de  
**représentant(e) technico-commercial(e)**  
Le (la) candidat(e) devra résider en permanence à Québec.  
Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en chimie ou génie chimique, vous êtes bilingue, dynamique, autonome, doté(e) d'une grande motivation et possédez beaucoup d'entregent.  
Nous offrons, en plus d'un salaire de base intéressant selon l'expérience, un système de commissions, une voiture, un compte de frais de déplacement et d'excellents avantages sociaux.  
Si vous croyez répondre à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae à M. M.L. Samson, directeur du marché du Québec, C-I-L Inc. 2900, boul. J.B. Deschamps, Lachine (Québec) H8T 1C8  
 **C-I-L Inc.**  
Les agences sont priées de s'abstenir.

**HÔTEL/MOTEL VAL MONI  
DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)**  
**LE POSTE:**  
Sous la responsabilité de la Direction, il administre toutes les fonctions et devoirs d'un directeur général.  
**LES TÂCHES:**  
— Préparer, diriger et coordonner les activités de tous les services de l'entreprise, (bar, restaurant, motel).  
— Organiser et répartir les ressources humaines, physiques et financières de l'entreprise en fonction des objectifs et politiques de la Direction.  
— Remplir toutes les autres fonctions pertinentes à son emploi et exécuter les différents mandats qui pourraient lui être confiés.  
**LE CANDIDAT:**  
— Posséder un diplôme de l'Institut d'hôtellerie du Québec et aussi en administration.  
— Avoir un minimum de trois ans d'expérience dans la direction dans le secteur d'hôtellerie.  
— Toutes expériences ou scolarité autres que celles mentionnées pourront être prises en considération.  
**TRAITEMENT:**  
Selon expérience et qualifications.  
**INSCRIPTIONS:**  
Toutes les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature avec curriculum vitae avant le 25 septembre 1988.  
**HÔTEL MOTEL ROND POINT  
53, route Kennedy  
Lévis, Qué. G6V 6C7**

**Hôpital Jean-Talon**  
Centre hospitalier de soins spécialisés de courte durée, de 340 lits, situé à deux pas de la station de métro Fabre, au centre nord de Montréal, cherche à combler différents postes:  
**Infirmer(ère)s et chefs d'équipe**  
**POSTES PERMANENTS**  
— temps partiel de nuit aux soins intensifs et à l'urgence: 5 nuits/qz à l'équipe volante: 7 nuits/qz  
— temps partiel de soir en médecine: 5 soirs/qz à l'équipe volante: 7 soirs/qz  
— temps complet de nuit en médecine, pour une durée de 5 mois.  
**REMPLACEMENT**  
— temps complet de nuit en médecine  
Vous aurez la possibilité de:  
— compléter l'équivalent de 5 jours de travail par le biais de la liste de disponibilité.  
— visionner une vidéocassette pour mieux connaître notre hôpital.  
Les personnes intéressées, membres en règle de l'O.I.I.Q. et ayant de préférence de 1 à 2 années d'expérience pertinente, désirant de plus amples renseignements sur les conditions de travail, peuvent communiquer, à frais virés, avec Marie Tanguay au (514) 273-5151, poste 231, ou nous faire parvenir leur curriculum vitae à la Direction des ressources humaines, HÔPITAL JEAN-TALON, 1385, rue Jean-Talon est, Montréal (Québec) H2E 1S6.

**RECRUTEMENT DE PERSONNEL**  
Recherche candidat pour entreprise d'envergure  
**Adjoint technique — Assurance qualité**  
Doit posséder expérience minimale de quatre (4) années de travaux en mécanique et électrique sur un chantier hydro-électrique et avoir une connaissance de la norme "Z-299". Détenir un baccalauréat en ingénierie ou technicien senior possédant plusieurs années d'expérience.  
**Adjoint administratif — Service contrats**  
Doit posséder expérience minimale de quatre (4) années de travaux en administration de contrats en construction. Détenir un diplôme universitaire en sciences appliquées ou l'équivalent.  
**Adjoint technique — Service électrique**  
Doit posséder expérience minimale de quatre (4) années de travaux en construction de centrales sur un chantier hydro-électrique. Détenir un baccalauréat en sciences appliquées ou l'équivalent.  
**Adjoint technique — Service mécanique**  
Doit posséder expérience minimale de quatre (4) années de travaux en construction de centrales sur un chantier hydro-électrique. Détenir un baccalauréat en sciences appliquées ou l'équivalent.  
Faire parvenir votre curriculum vitae à: C.P. 20  
Baie-Comeau (Québec)  
G4Z 2G8

**TECHNICIEN DE SERVICE**  
Notre firme, le plus important distributeur de machinerie et d'équipement industriels pour travailler le bois dans l'Est du Canada, est présentement à la recherche d'une personne qualifiée pour remplir le poste de technicien de service.  
**TRAVAIL**  
Sous l'autorité du gerant de service, la personne aura pour fonctions principales de vérifier, installer et mettre en marche les équipements vendus ainsi que d'assurer le service après-vente.  
**ENDROIT**  
À partir de notre centre administratif de Ste-Marie, la personne aura à couvrir tout le territoire desservi par notre vaste réseau de ventes, soit l'Est du Canada.  
**QUALIFICATIONS REQUISES**  
● Connaissances et compétences éprouvées dans les champs industriels suivants par ordre d'importance: électrique, pneumatique, mécanique et hydraulique.  
● Des aptitudes en électronique et en contrôles numériques seront un atout sérieux.  
● Facilité de communication et d'adaptation.  
● Connaissance pratique de l'anglais parlé et écrit.  
**REMUNÉRATION**  
Salaires et avantages sociaux compétitifs selon l'expérience.  
Échéance: le 28 septembre 1988.  
**N.B.**  
Les candidats seront soumis à des tests d'aptitudes théoriques et pratiques. Toute demande sera traitée confidentiellement. Faire parvenir votre curriculum vitae à:  
**NORMAND**  
 **J.R. NORMAND INC.**  
640, Cameron, C.P. 190  
Ste-Marie de Beauce, P.Q.  
G6E 3B5  
Att.: de M. Normand Gagnon

  
**LE CLSC DU CENTRE DE LA MAURICIE  
RECHERCHE UN  
COORDONNATEUR OU UNE COORDONNATRICE  
DU MODULE SOCIAL-COMMUNAUTAIRE**  
L'établissement  
Le CLSC du Centre de la Mauricie est implanté depuis 1985; il dessert une population de 67 000 habitants répartis dans 13 municipalités.  
**Fonctions**  
Sous l'autorité du directeur général, le coordonnateur ou la coordonnatrice du module social-communautaire doit planifier, coordonner, élaborer, contrôler et évaluer les programmes psycho-sociaux, incluant les interventions communautaires et en milieu scolaire de même que les services d'accueil et d'information. Contribuer à l'identification et à l'analyse des besoins de la population. Assumer l'encadrement et la supervision professionnelle du personnel du module social-communautaire.  
**Exigences**  
● Baccalauréat en sciences humaines ou l'équivalent  
● Expérience de cinq (5) ans dont deux (2) ans en services communautaires et deux (2) ans dans un poste de gestion.  
● Familier(ère) avec l'approche communautaire  
● Capacité de travail en équipe multidisciplinaire  
● Capacité de communication et de gestion  
● Sens de l'organisation.  
**Statut**  
Poste cadre à temps complet  
**Rémunération**  
Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14)  
**Date limite d'inscription**  
Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 7 octobre 1988 à 17h au:  
**CLSC du Centre de la Mauricie  
a/s Concours coordonnateur(trice)  
1319, 5e Avenue  
Grand-Mère, Québec  
G9T 2N6**

  
**Hudon et Deaudelin Ltée**  
Nous sommes un important grossiste en alimentation, fournisseur des banneries IGA Boniprix, Bonichois, Bon-Soir, Boniplex et Elite.  
Nous ouvrons sous peu une division régionale à Québec ainsi qu'un centre de distribution complet.  
**CHEF — SERVICES ADMINISTRATIFS**  
Relevant du directeur général, vous serez responsable de la gestion des comptes à recevoir en veillant à l'application et au respect des termes de crédits contractés avec les marchands. De plus, vous superviserez les activités reliées aux services de bureau, ce qui comprend l'approvisionnement, le courrier, les archives, le système téléphonique ainsi que l'émission des rapports informatiques dans les différents services.  
À titre de chef, vous saurez impliquer vos employés dans un style de gestion très participatif et développer un bon esprit d'équipe pour l'atteinte des objectifs visés.  
De plus, vous devrez compter un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine du crédit et ce, dans un milieu informatisé et avoir une excellente connaissance des mécanismes de collection. Une bonne connaissance de l'anglais et du financement bancaire serait un atout considérable.  
Nous offrons un salaire qui correspond à la compétence de la personne recherchée ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.  
Nous prions les personnes intéressées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 septembre 1988 à l'adresse suivante:  
**HUDON ET DEAUDELIN LTÉE  
Service des ressources humaines  
11281, boul. Albert-Hudon  
MONTRÉAL-NORD (Québec) H1G 3J5**  


  
**Le Centre local de services  
communautaires de l'Aiglon  
est à la recherche de personnel**  
**INFIRMIÈRE OU INFIRMIER**  
Référence: concours 88-03  
Comme titulaire de ce poste, vous aurez à intervenir dans les domaines de la prévention, du maintien à domicile et des soins de première ligne dans le secteur de Baie-Trinité.  
Vous détenez un permis de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec ainsi qu'un minimum d'une année d'expérience pertinente en médecine, chirurgie, urgence ou en santé communautaire. Vous possédez également une automobile pour vos déplacements.  
En contrepartie de vos services, nous vous offrons les conditions de travail définies dans la convention collective SPIIC actuellement en vigueur (450,10\$ à 603,20\$ par semaine de 35 heures).  
**TECHNICIENNE OU TECHNICIEN  
EN ASSISTANCE SOCIALE**  
Référence: concours 88-04  
Pour ce poste, le territoire à desservir est le secteur ouest (Ragueneau, Chute-aux-Outardes, Les Buissons, Pointe-aux-Outardes).  
L'intervention clinique et communautaire auprès de différentes clientèles sera votre champ d'action. Dans le domaine communautaire, vous devrez notamment vous occuper de programmes de subvention aux organismes bénévoles, de programmes de soutien aux organismes du milieu et de projets communautaires de développement.  
Vous détenez un diplôme d'études collégiales en assistance sociale et une expérience pertinente de deux (2) ans est souhaitable. Vous possédez également une automobile pour vos déplacements.  
Le salaire qui vous est offert se situe entre 396,20\$ et 594,30\$ pour une semaine de 35 heures et les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective actuellement en vigueur.  
**CES DEUX POSTES SONT DES POSTES RÉGULIERS À TEMPS COMPLET.**  
Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence, au plus tard le mardi 27 septembre 1988 à l'adresse suivante:  
**CLSC de l'Aiglon  
(indiquer le numéro de référence)  
600, rue Jalbert  
BAIE-COMMEAU (Québec) G5C 1Z9**

  
**50 INFIRMIER(ÈRE)S ET  
INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES  
DEMANDÉ(E)S  
"AGRANDISSEMENT DE 24 LITS"**  
Considérant que prochainement nous offrirons de nouveaux services à la population, la direction des ressources humaines du Centre Hospitalier de Dolbeau est à la recherche d'infirmier(ère)s et d'infirmier(ère)s auxiliaires.  
Les opportunités de travailler régulièrement pour les nouveaux employés étant très grandes, en raison de besoins pressants, nous procéderons à différentes périodes de sélection du personnel et ce, au fur et à mesure que les offres de service nous parviendront.  
**NOS BESOINS SE SITUERONT AU NIVEAU DE:**  
— postes à temps complet  
— postes à temps partiel  
— la liste de rappel pour de longs remplacements  
**EXIGENCES:**  
— DEC en techniques infirmières  
— permis d'exercice de l'OIIQ  
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature d'ici le 30 septembre 1988 à l'adresse suivante:  
**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
CENTRE HOSPITALIER DE DOLBEAU  
2000, boul Sacré-Coeur  
Dolbeau, Québec  
G8L 2R5**



A Cozumel, au Mexique, les bourrasques ont détruit un grand nombre de maisons.

Reuter

# Les ouragans seront de plus en plus violents

WASHINGTON (AP) - Les ouragans pourraient devenir de plus en plus violents en raison d'un réchauffement général du climat, averti hier, Kerry Emanuel, du département météorologique de l'Institut de technologie du Massachusetts.

« Les ouragans tirent leur formidable énergie de la chaleur des océans dans les régions tropicales », précise le météorologue. La pression au centre d'un cyclone tropical est généralement considérée comme une bonne indication de sa force. Plus la pression est basse, plus le phénomène est dangereux. La pression normale au niveau de la mer est de 1.013 millibars. Les valeurs mesurées dans un cyclone comme Gilbert descendent vers 800 millibars.

D'énormes quantités d'eau chaude s'évaporent puis se condensent dans l'atmosphère, relâchant leur « chaleur latente », dont l'énergie est équivalente à plusieurs bombes atomiques. Des lors, a expliqué Emanuel, l'augmentation des températures dans le monde pourrait accroître la force de ces ouragans. Des vents atteignant plus de 300 km/h ont été observés lors du passage dévastateur de Gilbert sur les Caraïbes.

« Un accroissement de la température de l'eau à la surface des océans des régions les plus chaudes fera baisser la pression au sein d'un ouragan de 15 à 20

## Le bilan s'alourdit en Haïti

PORT-AU-PRINCE (AFP) - Vingt-neuf personnes ont trouvé la mort lors du passage de l'ouragan Gilbert dans la nuit de dimanche à lundi sur le sud d'Haïti, selon un nouveau bilan communiqué hier par les autorités de Port-au-Prince. Le bilan précédent faisait état de 15 morts.

Des dégâts matériels très importants, qui n'ont pas pour l'instant été chiffrés, ont également été causés à l'agriculture et à l'élevage. Le président du gouvernement militaire haïtien, le général Henri Namphy, a annoncé hier une aide

matérielle d'un montant non-précise aux populations sinistrées.

Les Etats-Unis ont indiqué avoir débloqué une aide d'urgence de \$30.000 à la Croix-Rouge haïtienne. Le Canada a annoncé jeudi l'octroi d'une première aide d'urgence de \$50.000 qui sera administrée par la congrégation des pères oblats en Haïti.

### CARRIÈRES ET PROFESSIONS

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE PAGE COMPOSEZ **647-3270** OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL LTÉE, C.P. 1547, QUÉBEC, QUÉ. G1K 7J6  
Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; jeudi midi pour publication samedi, dimanche ou lundi.  
Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50.  
Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

### VÉRIFICATEUR(TRICE)

Nous recherchons une personne désireuse de faire carrière dans le domaine de la vérification et de l'expertise comptable.

Le (la) candidat(e), détenteur (trice) d'un BAA (comptabilité) désire effectuer le stage nécessaire à l'obtention du titre de comptable agréé.

Des possibilités professionnelles intéressantes et une rémunération avantageuse vous attendent.

Faites parvenir votre C.V. avant le 24 septembre 1988 à:

**St-Arnauld & Dorion**  
Comptables agréés

1715, ave. des Rapides  
Bureau 202  
Québec, Québec  
G2J 1B8

### COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS:  
Relevant du Président de la S.D.L., le titulaire aura les responsabilités suivantes:

1. Identifier les facteurs de localisation industrielle, commerciale et touristique de son territoire;
2. favoriser la préparation et la diffusion de programmes d'éducation, d'animation et d'information et à la mise en place;
3. participer à l'élaboration et à la mise en place d'une stratégie de développement industriel du territoire;
4. coordonner ses interventions avec celles des organismes intéressés;
5. dans le cadre des priorités établies par le gouvernement du Québec, après discussion avec le délégué régional et selon les modalités établies conjointement:
  - 5.1 identifier les entrepreneurs (leaders) ou investisseurs locaux susceptibles de créer de nouvelles entreprises, stimuler l'expansion d'entreprises existantes ou développer de nouveaux marchés et produits;
  - 5.2 identifier et évaluer leurs besoins et leur proposer un plan d'action; les informer des programmes d'aide appropriés et les aider au besoin à en bénéficier;
  - 5.3 en tenant compte du potentiel de l'agglomération, établir un programme de prospection d'investissements étrangers.

EXIGENCES:

- avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et de services dans l'industrie ou posséder l'expérience équivalente;
- de préférence, posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, etc., ou toute autre expérience jugée équivalente;
- être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.

TRAITEMENT:  
Selon l'expérience et qualification.

Toute personne intéressée devra soumettre un curriculum vitae complet, avant 16 heures, le 30 septembre 1988, à l'adresse ci-dessous et avec la mention "Concours: commissariat industriel". Ce concours est ouvert aux hommes et aux femmes.



**SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT DE LOTBINIÈRE INC.**  
a/s: du comité de sélection  
6296, rue Principale  
Sainte-Croix (Lotb.) Qc  
G0S 2H0

### PRÉPOSÉ(E) AUX RÉCLAMATIONS

- Expérience nécessaire
- Disponible immédiatement
- Bonne rémunération et avantages sociaux usuels

Communiquer avec M. Richard Poulin



687-5544

### CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION

Nous sommes présentement à la recherche d'un contremaître de production.

TÂCHES:

- Voir à la répartition des tâches à l'usine
- S'assurer que les délais sont respectés
- Effectuer les achats requis

QUALIFICATIONS:

- Secondaire V (minimum)
- Bonne expérience du travail de production
- Dynamisme et leadership
- Connaissance du domaine de la toile industrielle serait un atout

Rémunération selon la compétence.

Si vous êtes intéressé à relever ce défi et à vous joindre à une équipe dynamique, expédiez votre C.V. ou communiquez avec:

M. Pierre Gilbert  
INDUSTRIES TAG 1988 LTÉE  
2800, boul. Hamel G1P 2J1,  
683-1958  
avant le 24 septembre 1988.



### POSEUR-AJUSTEUR (SET-UP MAN)

Sous la responsabilité du contremaître, en plus de faire l'installation et l'ajustement des différents moules nécessaires au bon fonctionnement des machines à injection de plastique. De plus, vous en effectuerez le démarrage.

QUALITÉS REQUISES:

- Minimum de 2 ans d'expérience pertinente en matière plastique.
- Connaissances pratiques de la conception de montage d'outillage et de la mécanique.

Vous possédez des habiletés manuelles en plus de démontrer une facilité d'apprentissage, un sens des responsabilités et de l'initiative.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux selon la convention collective en vigueur.

Les personnes correspondant à ce profil sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 septembre 1988 à l'adresse suivante:

SLM CANADA INC.,  
Service des ressources humaines  
3030, boulevard Site-Ane  
Beauport, QC G1E 6N1

### SPÉCIALISTE (HÔPITAUX) 40 000\$ + auto

Notre client, important manufacturier de produits utilisés dans le milieu hospitalier, recherche un représentant bilingue pour promouvoir ses spécialités auprès de sa clientèle déjà bien établie. Nous recherchons un candidat possédant une formation universitaire ou en technique infirmière ainsi qu'une excellente expérience dans la vente de produits médicaux aux hôpitaux. Les candidats œuvrant actuellement comme représentants pharmaceutiques auprès des hôpitaux seront également considérés.

### REPRÉSENTANT (BOISSON) Ouvert

Cet important manufacturier recherche présentement un candidat pour promouvoir ses produits auprès de la SAQ et des établissements licenciés. Le candidat devra obligatoirement posséder de l'expérience dans la promotion de ce type de produits.

Veillez communiquer avec  
Robert Paquet  
LES 500 SERVICES DE SÉLECTION  
QUÉBEC LIMITÉE  
7, Jardins Mérici, suite 505  
Québec Qc G1S 4N8 (418) 687-1621

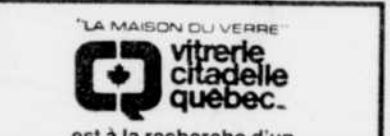


### SECÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE demandé(e)

- Expérience requise dans le domaine de la vision

Faire parvenir curriculum vitae à:

Dr J.-YVES DIONNE, O.D.  
225, Montfort  
St-Romuald G6W 3L8



### COMMIS DE COMPTOIR

Qualités recherchées:  
Dynamisme, esprit d'initiative, entretient, facilité de communication avec le public, aimer le travail d'équipe, apparence soignée.

\*\* POSSIBILITÉ D'AVANCEMENT \*\*

Envoyer votre curriculum vitae à:

MICHEL LABADIE  
C.P. 2326  
Québec, P.Q.  
G1K 7P5  
tél: 692-1990

### DIRECTEUR(TRICE) DE PRODUCTION en alimentation (fast food)

Fonctions:  
Contrôle de la production, du personnel, des coûts, de la qualité et des quantités (prix de revient).

Contrôle des achats et des inventaires. Entretien des équipements et du local.

Autres tâches connexes. Salaire selon expérience et formation

Faire parvenir confidentiellement votre C.V. à:

HALLE  
Aliments Halle Inc.  
Directeur du Personnel  
5237, boul. Hamel ouest, #150  
Québec, Qc G2E 2H2

### REPRÉSENTANT DES VENTES 40 — 48 000,00\$ +

Notre client, manufacture de produits de béton, recherche un représentant pour Québec et l'Est du Québec. Il aura à présenter les produits aux différents intervenants du milieu de la construction. Le candidat possèdera des études techniques (civil ou architecture) et un minimum de 3 années de vente dans le milieu de la construction. Aux revenus s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

TECHNICIEN EN ARCHITECTURE 20 — 35 000,00\$ +

Notre client, compagnie pétrolière canadienne, recherche un technicien en architecture pour son département de construction. Relevant du directeur de la construction, il aura à préparer et à superviser les plans, et de visiter différents projets. Diplômé en architecture, il possèdera un minimum d'un an d'expérience dans ce domaine. Aux revenus s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez communiquer avec  
Marc Gauthier  
LES 500 SERVICES DE SÉLECTION  
QUÉBEC LIMITÉE  
7, Jardins Mérici, suite 505  
Québec, Qc G1S 4N8 (418) 687-1621



### ACHETEUR(EUSE) MODES FÉMININES

Personne bilingue possédant un DEC et ayant 3 ans d'expérience minimale dans les achats de modes féminines. Qualités recherchées: esprit d'équipe, dynamisme et initiative.

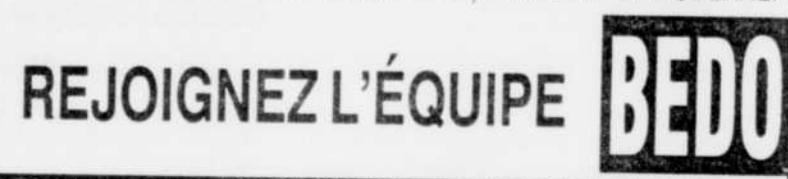
S.V.P. FAIRE PARVENIR C.V. CHEZ:



595, ST-JOSEPH EST, QUÉBEC G1K 7L8 — TÉL.: 525-4841

### ASSISTANT(E) GÉRANT(E) RESPONSABLE DE LA RÉCEPTION DE MARCHANDISE

VOUS AIMEZ LA MODE, LE PUBLIC, LA VENTE. VOUS RECHERCHEZ UNE CARRIÈRE DANS UNE COMPAGNIE JEUNE, AGRESSIVE ET MODERNE.



REJOIGNEZ L'ÉQUIPE  
Communiquez avec Mme Claudine Labbé  
694-9968

### Opérateur(trice) de traitement de textes

Le Groupe LGS inc., une entreprise œuvrant dans le domaine de la consultation informatique, est à la recherche d'une personne désirant faire du traitement de textes à temps partiel (3 à 4 heures par jour), avec possibilité de temps supplémentaire en périodes de pointe.

La personne choisie devra posséder un français impeccable et être apte à travailler sous une supervision restreinte. La connaissance de Visio3 serait un atout.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Madame Clémence Garant  
Le Groupe LGS inc.  
2700, boul. Laurier  
Bureau 4000, Tour Champlain  
Sainte-Foy (Québec)  
G1V 4K5

### Allstate Agents d'assurances

Par suite de la création d'un nouveau programme de mise en marché de nos produits d'assurances, nous sommes à la recherche de personnes dynamiques et très déterminées pour œuvrer dans la région de Québec.

Un diplôme d'études secondaires, de l'ambition et beaucoup d'entregent... voilà ce qu'il vous faut pour réussir chez nous. Vous devez aussi, bien sûr, avoir la disponibilité nécessaire pour réaliser vos objectifs de vente. Par ailleurs, de l'expérience dans la vente serait un atout.

En retour, nous vous offrons un salaire garanti, une gamme complète d'avantages sociaux, un programme de formation permanente et la possibilité d'administrer votre propre bureau Allstate. Vous toucherez en outre des commissions fort intéressantes.

Ce défi vous tente? Veuillez communiquer dès maintenant avec:

Monsieur Patrick Vaillancourt  
au (418) 628-3390