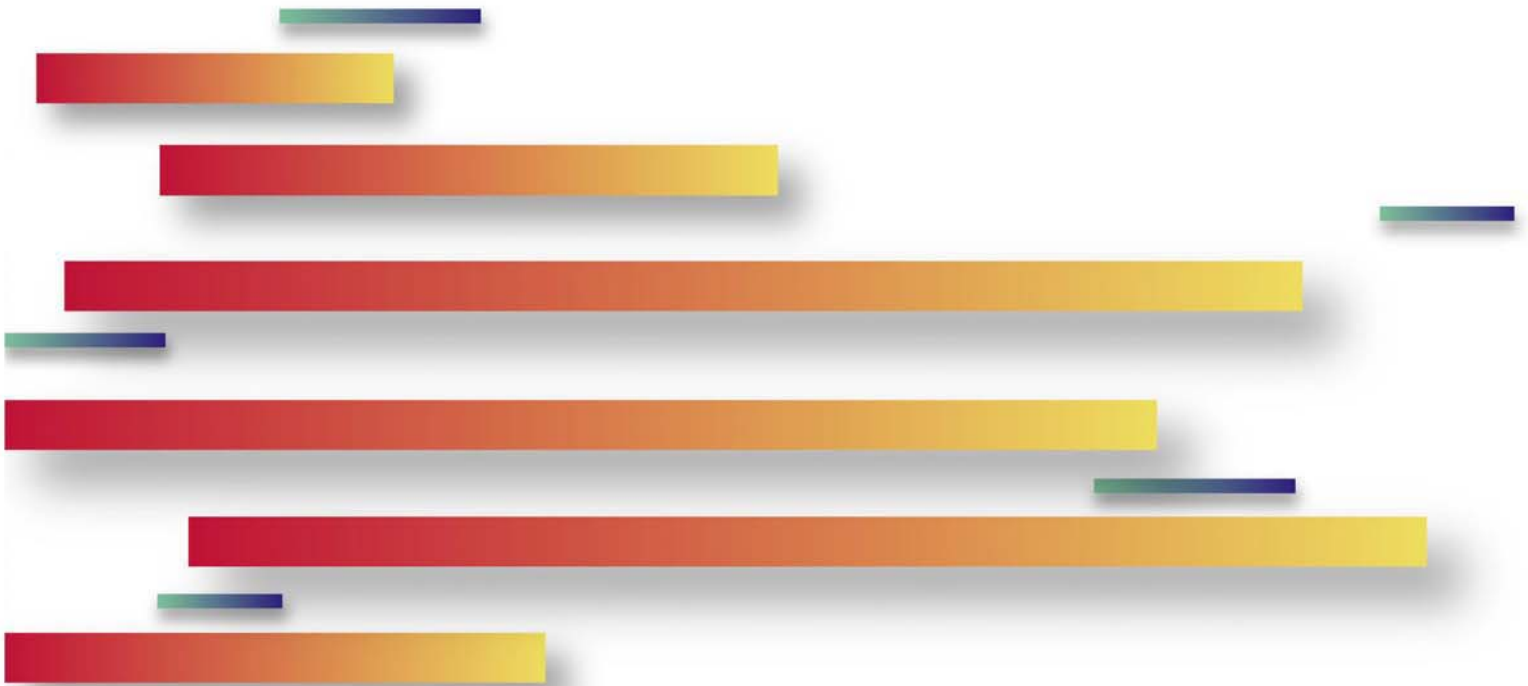


**Bulletin régional
sur le marché du travail
CHAUDIÈRE-APPALACHES**

4^e trimestre 2004 et
Moyennes annuelles 2004
volume 24, numéro 4



Publication réalisée par la

Direction de la planification et du partenariat

Direction

Andrée Morin

Rédaction

Suzanne Lefebvre, économiste

Conception et développement

Omar Choucair, analyste en informatique

Collaboration : Lamara Yadel
Riadh Ounissi

Secrétariat

Noëlline April

Abonnement et changement d'adresse :

Emploi-Québec Chaudière-Appalaches

Téléphone : (418) 838-2605 ou 1 800 463-5907, poste 262

Télécopieur : (418) 833-0726

Courriel : guillaume.paradis@messf.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi Quebec.net/francais/imt>

Dépôt légal : quatrième trimestre 2004

Bibliothèque nationale du Québec

Bibliothèque nationale du Canada

ISSN 1180-4572

Table des matières

LEXIQUE	4
MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE	5
FAITS SAILLANTS	6
SECTION 1	10
CONJONCTURE.....	10
MARCHÉ DU TRAVAIL.....	11
SECTION 2	27
GRAPHIQUES	28
<i>Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région</i>	28
<i>Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%)</i>	29
<i>Emploi à temps plein et à temps partiel</i>	30
TABLEAUX	31
<i>Principaux indicateurs du marché du travail</i>	31
<i>Comparaisons interrégionales</i>	32
<i>Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge</i>	33
<i>Emploi par secteur d'activité</i>	34
<i>Emploi selon le genre et le niveau de compétence</i>	35
<i>Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec</i>	36
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	37
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i>	38
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	39
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i>	40
SECTION 2 (ANNUELLE)	41
GRAPHIQUES	42
<i>Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région</i>	42
<i>Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%)</i>	43
<i>Emploi à temps plein et à temps partiel</i>	44
TABLEAUX	45
<i>Principaux indicateurs du marché du travail</i>	45
<i>Comparaisons interrégionales</i>	46
<i>Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge</i>	47
<i>Emploi par secteur d'activité</i>	48
<i>Emploi selon le genre et le niveau de compétence</i>	49
<i>Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec</i>	50
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	51
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i>	52
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	53
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i>	54
<i>Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés</i>	55
<i>Mises à pied annoncées</i>	59
ANNEXE	60
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE)	61

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : (Nombre de chômeurs / population active) x 100.

Taux d'activité : (Population active / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux d'emploi : (Emploi / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (Recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par *Statistique Canada* et tirées de *l'Enquête sur la population active*.

Les données pour le Québec sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année.

Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes (**non désaisonnalisées**). Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.

Les estimations régionales se distinguent également des estimations québécoises mensuelles non désaisonnalisées puisqu'elles sont toujours des moyennes de trois mois (**moyennes mobiles**). Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour une région est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. Statistique Canada réduit ainsi les fluctuations mensuelles des estimations en raison de la faible taille de l'échantillon des régions.

Malgré l'établissement de moyennes mobiles, les estimations régionales demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui était de 9 843 ménages en moyenne entre juillet et décembre 2003 pour l'ensemble du Québec, varie, selon les régions, de 277 ménages à Laval à 1 318 ménages en Montérégie, comme on peut le voir au tableau qui suit.

Une estimation du taux de chômage de 15,4 % pour la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 14,1 % et 16,7 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 2,6 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 1,3 points, à la hausse ou à la baisse ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 11,7 % se situe en réalité entre 11,0 % et 12,4 %, deux fois sur trois.

La marge d'erreur élevée des estimations trimestrielles régionales doit inciter l'utilisateur à interpréter ces estimations avec circonspection.

Intervalles de confiance des estimations régionales du taux de chômage			Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
Région	Taille de l'échantillon	Taux (%) de chômage moyen ¹	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	393	15,4	13,3	17,5	14,1	16,7
Bas-Saint-Laurent	344	8,9	7,3	10,5	7,9	9,9
Capitale-Nationale	790	6,4	5,4	7,4	5,8	7,0
Chaudière-Appalaches	987	5,1	4,4	5,8	4,7	5,5
Estrie	848	6,9	5,9	7,9	6,3	7,5
Montérégie	1 318	7,3	6,5	8,1	6,8	7,8
Montréal	1 056	11,7	10,5	12,9	11,0	12,4
Laval	277	8,5	7,0	10,0	7,6	9,4
Lanaudière	346	9,1	7,3	10,9	8,0	10,2
Laurentides	415	7,1	5,5	8,7	6,1	8,1
Outaouais	659	7,5	6,2	8,8	6,7	8,3
Abitibi-Témiscamingue	405	9,7	7,7	11,7	8,5	10,9
Mauricie	754	10,5	8,9	12,1	10,6	11,5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	681	11,4	10,1	12,7	10,6	12,2
Côte-Nord et Nord-du-Québec	320	13,0	7,6	18,4	9,8	16,2
Centre-du-Québec	249	8,7	6,9	10,5	7,6	9,8
RMR de Montréal	2095	9,5	8,8	10,2	9,1	9,9
Ensemble du Québec	9 843	8,9	8,6	9,2	8,7	9,1

Source : Statistique Canada.

¹ Selon les moyennes mobiles de trois mois de juillet à décembre 2003.

Faits saillants

LE MARCHÉ DU TRAVAIL - QUATRIÈME TRIMESTRE DE 2004

La région de la Chaudière-Appalaches affiche, au quatrième trimestre de 2004, une augmentation de 1 600 personnes occupées (+ 0,8 %) par rapport au même trimestre de 2003, l'emploi passant de 205 300 à 206 900.

Tout en restant dynamiques au quatrième trimestre de 2004, les indicateurs du marché du travail de la Chaudière-Appalaches connaissent une certaine stagnation par rapport au même trimestre de 2003. La région de la Chaudière-Appalaches réussit à tirer son épingle du jeu malgré le fait que le dollar ait atteint les 0,80\$US durant les six derniers mois de 2004 et qu'en même temps augmentaient les prix de l'acier, du pétrole et autres. Des manufacturiers ont pu alors connaître une baisse de l'achalandage de la part de leurs clients.

La création nette de 1 600 emplois vient avant tout du secteur des services, par exemple le commerce, les finances, assurances et immobilier, les services aux entreprises, les soins de santé et assistance sociale.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL - MOYENNES ANNUELLES – ANNÉE 2004

En 2004, la région de la Chaudière-Appalaches affiche une augmentation de 2 600 personnes occupées (+ 1,3 %) par rapport à la moyenne d'emploi de l'année 2003, l'emploi passant de 203 600 à 206 200.

L'augmentation de l'emploi est attribuable à 1 600 emplois à temps plein et à 1 000 emplois à temps partiel.

Le taux d'emploi connaît une légère hausse de 0,3 point de pourcentage en un an. Il atteint ainsi 64,3 %. Parmi les seize régions de l'ensemble du Québec, la région obtient le deuxième rang au classement des taux d'emploi, devancée en cela par la région des Laurentides.

Pour la même période, la population active augmente de 3 100 (+ 1,4 %) pour s'établir à 220 400 en 2004. Le taux d'activité s'établit ainsi à 68,7 %. Cet indicateur relativement élevé exprime la vigueur constante de notre marché du travail.

Malgré le fait que la région n'ait pas connu des hausses d'emploi aussi importantes qu'en 2003 (+ 6 100 emplois) ou qu'en 2002 (+ 8 600 emplois), les indicateurs du marché du travail tels que le taux d'emploi (64,3 %), le taux d'activité (68,7 %) et le taux de chômage (6,4 %) demeurent relativement élevés.

Les hommes de la Chaudière-Appalaches terminent l'année 2004 avec 113 300 emplois, ce qui représente une perte nette de 700. Le taux d'emploi affiché en 2004 est de 69,5 %, ce qui est supérieur au taux d'emploi des hommes de l'ensemble du Québec qui s'élève à 65,3 %. La forte augmentation d'emploi des hommes au quatrième trimestre de 2004 (+ 3 600 emplois) ne compense pas pour les pertes encourues au premier trimestre de l'année (- 6 700 emplois).

Tout comme pour l'année 2003, l'emploi moyen est à la hausse chez les femmes en 2004 (+ 3 300 emplois), l'emploi passant de 89 600 à 92 900. Les femmes de la Chaudière-Appalaches terminent l'année 2004 avec une remontée de leur taux d'emploi de 1,1 point de pourcentage, ce qui représente un taux d'emploi de 58,9 % comparativement à 55,5 % chez les femmes de l'ensemble du Québec.

Bien que les indicateurs du marché du travail tels que le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent élevés chez les 15-29 ans, ceux-ci ont perdu 1 500 emplois en 2004, l'emploi s'établissant à 55 700. La population active est aussi négative avec une diminution de 2 000, ce qui entraîne une diminution de 400 chômeurs. Les 15-29 ans affichent donc un taux de chômage de 8,1 % en 2004.

Les 30 ans et plus ont été avantagés en 2004. En effet la moyenne annuelle d'emploi s'établit à 150 300, une hausse de 4 100 par rapport à 2003. L'effectif de la population active se gonfle de 5 100, ainsi 1 000 chômeurs de plus joignent le marché du travail en vue de se trouver un emploi. Dans ce contexte, le taux de chômage chez les 30 ans et plus demeure relativement bas, à 5,8 % en 2004. Bref en 2004, les grands indicateurs du marché du travail chez les 30 ans et plus sont positifs et supérieurs à ceux de l'ensemble du Québec.

La création d'emplois dans la région de la Chaudière-Appalaches vient avant tout du secteur des services, particulièrement des services aux entreprises et services relatifs aux bâtiments, de la finance et des assurances, des transports et de l'entreposage. L'emploi aurait aussi augmenté dans les administrations publiques.

Toutefois, l'emploi a diminué de 3 700 dans le secteur de la fabrication, l'emploi passant de 54 000 en 2003 à 50 300 en 2004. En 2004, le nombre d'emplois manufacturiers se compare à celui de 1999 où l'emploi franchissait le cap des 50 000 et se préparait à des pics historiques de quelque 55 000 en 2002. Que s'est-il passé en 2004 dans ce secteur qui génère tout de même 24,4 % de l'emploi total de la Chaudière-Appalaches comparativement à 17,1 % pour l'ensemble du Québec ?

L'année 2004 marque la fermeture définitive de l'usine Inglis de Montmagny spécialisée dans la fabrication de produits électriques pour laquelle quelque 600 travailleurs ont été licenciés. La région a aussi connu 4 fermetures d'usines de fabrication de vêtements (Lotbijeans, Les Industries Troie, Confections Germain et fils, Confections Eureka) et une fermeture d'usine de textiles (Cavalier Textiles), en plus des mises à pied effectuées dans quelques entreprises du même domaine. À cet égard, la fin au 1^{er} janvier 2005 de l'Accord multifibres de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et l'élimination des quotas à l'importation en intégrant le commerce du textile et du vêtement aux règles normales du commerce international a des incidences sur l'industrie.

D'une façon générale, il est important de rappeler que la remontée du dollar canadien face à la devise américaine affecte toujours notre industrie exportatrice. Certaines entreprises ont pu le sentir davantage durant les six derniers mois de 2004 où notre monnaie s'est davantage appréciée pour atteindre 0,80\$US, en même temps que celles-ci faisaient face à l'augmentation du prix de l'acier, du pétrole et autres. Il n'est pas surprenant que certains fabricants, inquiets de la flambée de la devise, aient suspendu l'embauche de nouveaux employés.

En contrepartie, il est vrai qu'en même temps, certaines entreprises du domaine de la fabrication de la Chaudière-Appalaches vont très bien, c'est-à-dire qu'elles continuent d'embaucher et qu'elles continuent de vendre autant sinon plus, et ce, malgré le fait qu'au plan des échanges commerciaux avec les États-Unis, ceux-ci paient plus cher pour leurs achats.

Parmi les secteurs de la fabrication de la Chaudière-Appalaches ayant bénéficié d'une croissance d'emploi en 2004, mentionnons par ordre décroissant d'importance la fabrication de produits en plastique, la fabrication de matériel de transport, la fabrication de produits en bois et la fabrication de meubles.

Le secteur primaire, quant à lui, a terminé l'année 2004 avec une augmentation nette de 900 emplois dans la région de la Chaudière-Appalaches. Le secteur de l'agriculture est celui qui a le mieux profité de la croissance d'emploi au détriment de l'industrie de la foresterie et de l'extraction minière qui ont perdu des emplois. Finalement l'emploi est resté stable dans le secteur de la construction.

Pour l'ensemble du Québec, l'emploi manufacturier n'a à peu près pas bougé entre 2003 et 2004, puisqu'il n'a connu qu'une très légère augmentation de 500 emplois (+ 0,1 %).

En 2004, les plus fortes augmentations d'emploi se retrouvent dans les professions qui demandent des compétences de niveau intermédiaire (habituellement une formation professionnelle, un 5^e secondaire ou une formation en entreprise) et des compétences de niveau gestion tandis que les plus grandes diminutions d'emploi sont attribuables à l'emploi de niveau professionnel.

En 2004, la région de la Chaudière-Appalaches rassemble 16 675 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail. Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi n'a bougé que très faiblement entre 2003 et

2004. En effet, la diminution n'est que de 42 prestataires (- 0,3 %). L'ensemble du Québec affiche, pour sa part, une diminution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi de l'ordre de 7 083 (- 2,4 %).

La région de la Chaudière-Appalaches compte sur son territoire 4 190 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi. À l'instar de l'ensemble du Québec, la région de la Chaudière-Appalaches a connu une diminution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, soit une diminution de 90 prestataires (- 2,1 %) par rapport à 2003. L'ensemble du Québec affiche pour sa part une diminution de 5 456 prestataires (- 3,2 %).

Section 1

Conjoncture

L'économie au Québec et au Canada²

Aux États-Unis, le marché du travail a connu un gain de 157 000 emplois³ en décembre, après les hausses de 112 000 en novembre et de 337 000 en d'octobre. Le Bureau of Economic Analysis estime que l'économie américaine a progressé au rythme de 4,0 %⁴ au cours du troisième trimestre de 2004. Cette progression encourageante du PIB est grandement attribuable aux dépenses des ménages stimulées par une hausse des revenus du travail et de la valeur du patrimoine (principalement immobilier et boursier). Les dépenses de consommation sont telles que l'économie américaine connaîtra vraisemblablement un quatrième trimestre à l'image du troisième. Conséquence de la hausse du prix du pétrole des derniers mois, l'indice des prix à la consommation a augmenté de 0,2 % en novembre après le gain de 0,6 % enregistré en octobre. En réaction à ces résultats, la Réserve fédérale américaine (FED) a haussé le 14 décembre dernier, et pour une cinquième fois depuis juin dernier, son taux directeur d'un quart de point, à 2,25 %, resserrant ainsi un peu plus les conditions d'emprunt.

Au Canada, la croissance de l'économie a marqué en octobre une pause pour un deuxième mois d'affilée. Le secteur des biens et celui des services ont été touchés. La production du secteur de la fabrication a fléchi (- 0,3 %), tout comme en septembre, à la suite de la réduction de la demande extérieure. Cette réduction a été causée par le raffermissement du dollar qui, au cours du mois, s'est apprécié de 3,3 %

par rapport à la devise américaine, atteignant son niveau le plus élevé en douze ans. Le secteur des services, pour sa part, a subi les effets des conflits de travail dans la fonction publique fédérale et dans le sport professionnel.

Au Québec, malgré une réduction de 0,1 % en septembre, le PIB a progressé de 0,8 % au troisième trimestre, le meilleur résultat de 2004. Comme au Canada, l'état de l'économie québécoise en septembre s'explique par la contre-performance des industries productrices de biens (- 0,3 %), alors que les services demeuraient stables (+ 0,02 %). Au cours des neuf premiers mois de 2004, la croissance économique était de 2,0 % par rapport à la même période de 2003.

Les entreprises canadiennes ont connu un recul de leurs exportations en octobre de 1,1 % par rapport à septembre. Il s'agit de la quatrième baisse mensuelle consécutive. Au Québec, les exportations internationales de marchandises ont augmenté de 4,3 % en septembre par rapport au mois précédent. Après les neuf premiers mois de 2004, la hausse cumulée était de 4,9 % comparativement aux mêmes mois de 2003.

La croissance est demeurée soutenue chez les détaillants canadiens. Les ventes au détail ont fait un bond de 1,4 % en octobre et ont ainsi atteint un nouveau sommet de 29,6 milliards de dollars, une hausse principalement attribuable au rebondissement des ventes de véhicules automobiles et à des gains imputables aux prix dans les stations-service. Le total des ventes au détail pour les dix premiers mois de 2004 était supérieur de 4,5 % aux ventes de la période correspondante en 2003. Au Québec, les ventes au détail ont augmenté de 1,5 % en octobre et de 4,2 % après dix mois.

Pour leur part, les ventes des grossistes canadiens ont légèrement augmenté en octobre (+ 0,2 %). Ce sont les matériaux de construction qui ont connu la plus forte hausse (+ 2,7 %). Au Québec, les ventes en gros ont progressé de 1,2 % en octobre et de 6,3 % après dix mois. Par ailleurs, alors que le nombre de mises en chantier a augmenté de 5,9 % en novembre au Canada, il progressait de 10,5 % au Québec.

² Cette section a été rédigée par Louis-Philippe Tessier-Parent, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

³ Données préliminaires. En anglais, *nonfarm employment*.

⁴ Données finales en termes annualisés.

Marché du travail

Les principaux événements régionaux par secteur d'activité économique

Les événements régionaux marquants du *Bulletin régional sur le marché du travail* sont tirés, pour la plupart, de la revue de presse préparée chaque semaine par la Direction de la planification et du partenariat, à l'aide des principaux quotidiens et hebdomadaires vendus dans la région, à savoir les journaux *Le Soleil*, *Le Journal de Québec* et *Le Devoir*, le journal *Les Affaires*, le *Journal économique de Québec* et certains hebdomadaires régionaux (*Le Courrier de Frontenac*, *Beauce-Média*, *La Voix du Sud*, etc.). L'essentiel des événements régionaux se retrouve dans les revues de presse du 9 octobre 2004 au 23 décembre 2004.

Agriculture

Les 200 délégués à l'assemblée annuelle des fédérations de l'Union des producteurs agricoles (UPA) de la région de Québec, de Lévis-Bellechasse et de Lotbinière-Mégantic ont passé au crible un ensemble de résolutions qui leur permettront, espèrent-ils, de retomber sur leurs pieds après une série de déboires économiques depuis plus d'un an. En effet, la maladie de la vache folle et une dramatique perte du revenu net agricole, auxquelles se sont greffés la réforme de la fiscalité municipale liée à l'agriculture et les problèmes en acériculture, ont fait très mal au secteur agricole québécois. Les délégués ont adhéré au plan de développement de l'UPA pour les cinq prochaines années. Ils entendent bien aussi jouer un rôle prépondérant dans la mise en marché et la commercialisation des produits agricoles. Ils veulent en outre adapter leurs outils collectifs de façon à obtenir des marchés la part du dollar du consommateur qui leur revient.

Le gouvernement américain décide d'imposer des droits de douane sur les importations de porcs sur pied en provenance du Canada en affirmant que les

éleveurs américains souffraient des subventions octroyées par le gouvernement canadien. Le ministre canadien du Commerce international a exprimé son désaccord avec cette décision et promis de continuer de défendre vigoureusement l'industrie canadienne, l'une des plus concurrentielles au monde.

Le moratoire sur la production porcine, qui arrivait à échéance le 15 décembre, n'a finalement été que partiellement levé. Dans 228 villes, dont plusieurs sont situées en Chaudière-Appalaches, la construction de nouvelles fermes porcines est interdite pour encore une année. Ailleurs, les nouvelles installations seront autorisées à la condition que le lisier subisse un traitement complet.

En novembre 2004, cela a fait 18 mois que les Américains ont fermé la porte au bœuf canadien, ce qui a des conséquences considérables pour les producteurs de bœuf et de lait du Québec. Non seulement les producteurs laitiers perdent-ils sur le prix de vente des vaches de réforme, mais ils doivent aussi supporter les coûts d'entretien des bêtes qu'ils n'exportent plus. Mentionnons qu'avant le 20 mai 2003 (date de l'embargo) un producteur laitier recevait en moyenne 750 \$ pour sa vache de réforme. Il en reçoit aujourd'hui, au mieux, 250 \$. La Fédération des producteurs de lait a tenu une assemblée générale spéciale pour faire le point sur la situation et envisager les mesures à prendre pour l'avenir. Les moyens de pression devraient s'intensifier afin d'obtenir un certain redressement qui vise, notamment, l'établissement d'un prix plancher pour la vache de réforme vendue aux abattoirs et l'aide gouvernementale. Rappelons que les Américains laissent entrevoir une ouverture possible de la frontière aux bêtes vivantes d'ici cinq mois. Cependant, les autorités américaines n'ont même pas encore commencé à envisager une possible ouverture aux vaches des producteurs laitiers.

En décembre 2004, l'Union des producteurs agricoles (UPA) a pris un virage spectaculaire, de la production vers la transformation, en décidant de faire l'acquisition de tous les actifs de Viandes Levinoff, faisant en même temps le pari qu'elle pourra assurer un prix plancher de 42 cents la livre pour les vaches de réforme. Mais en attendant que

l'entente de principe intervenue entre l'UPA, les propriétaires de l'abattoir Colbex et la ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) ne se transforme en contrat définitif, il faudra compter sur l'aide financière des gouvernements québécois et fédéral pour combler la différence entre le prix actuel et le prix plancher. Rappelons qu'au cours de l'été dernier l'UPA avait acheté l'abattoir Billette de Saint-Louis-de-Gonzague, qui abat 660 bouvillons par semaine et qui a la capacité de doubler cette production.

La Fédération des producteurs acéricoles du Québec (FPAQ) vient de remporter une autre manche devant les tribunaux. Dans un jugement unanime rendu au début de décembre, la Cour d'appel confirme la légalité de l'agence de vente du sirop d'érable.

Foresterie et exploitation forestière

Le rapport de la commission Coulombe sur la forêt québécoise a été publié en décembre. Le rapport confirme la surexploitation de la forêt. Au plan des stratégies, mentionnons une stratégie de sylviculture intensive planifiée et gérée par les régions ainsi qu'une ouverture vers un marché du bois par le biais d'encouragements aux nouvelles formes d'exploitation par des gens du milieu qui multiplient les expériences d'exploitation durable des forêts privées et publiques.

Extraction minière

Le 20 novembre 2004, la société minière LAB Chrysotile a fermé pour une période indéterminée la mine Lac d'amiante de Thetford Mines. Quelque 450 employés sont mis à pied. La mine souterraine Bell redémarre, quant à elle, avec 250 travailleurs.

Nichromet Extraction inc. et LAB Chrysotile inc. réalisent conjointement des études avec l'implantation d'une usine pilote d'extraction de nickel et dérivés de magnésium à Thetford Mines, au coût d'environ 7 000 000 \$, sur une période de deux ans. Cette entente entre les deux entreprises doit permettre de déterminer la rentabilité d'un procédé d'extraction de nickel et de dérivés de magnésium à partir des résidus miniers accumulés par LAB Chrysotile. Selon Nichromet Extraction, les résidus miniers résultant de l'extraction de chrysolite contiennent environ 0,25 % de nickel et

de 37 % à 40 % d'oxyde de magnésium. Quelque 25 emplois devraient être créés dans une nouvelle usine, qui doit commencer ses opérations en janvier dans les anciens locaux de British Canadian à Thetford Mines. La contribution de LAB Chrysotile à ce projet, qui doit durer deux ans, consistera à prêter des locaux et à fournir les ressources naturelles nécessaires à Nichromet Extraction. Les deux partenaires décideront dans deux ans s'ils poursuivent leurs activités. Si tel est le cas, de nouveaux investissements de 100 millions de dollars sont anticipés. Cette éventuelle poursuite des activités, qui pourrait s'échelonner sur plus de 25 ans, entraînerait la création de 300 emplois et engendrerait des revenus de 10 milliards de dollars.

Construction

Les travaux de construction du nouveau siège social de la Financière agricole sont commencés dans le quartier Saint-Romuald de Lévis. Le nouveau bâtiment abritera les employés du Vieux-Lévis et de Sainte-Foy dès la fin de l'été 2005. Près de 400 personnes seront réunies à l'intérieur du nouveau siège social. Il s'agit d'un projet de 9,5 millions de dollars. Les travaux devraient être terminés en juillet prochain.

Les travaux d'agrandissement du complexe d'habitation pour personnes âgées à Montmagny ont débuté en novembre. Cet investissement de 4 millions de dollars de la part du groupe Gesdix prévoit l'ajout d'un bâtiment de six étages qui abritera 55 logements adjacents aux Habitations Mgr Deschênes. Le bâtiment accueillera ses premiers résidents en juillet 2005.

Cogepco Immobilier, qui vient d'achever la construction de neuf condos de luxe sur la terrasse de Lévis, s'est lancé dans un autre projet d'envergure, la construction de 32 nouveaux condominiums à la marina de Lévis, un investissement de 6 millions de dollars qui donnera du travail à des dizaines d'ouvriers spécialisés jusqu'à l'automne prochain. Les condos se vendront entre 160 000 \$ et 250 000 \$.

Vers le début du printemps 2005, on prévoit entreprendre les travaux de construction d'une résidence de 80 unités de logement pour personnes âgées, Les Jardins du Saint-Laurent à Lévis, au coût d'environ 4 000 000 \$.

Les travaux viennent de démarrer pour l'agrandissement de la Résidence Manoir Saint-Louis pour personnes retraitées à Montmagny, qui consistera dans l'addition de 26 nouvelles unités, au coût d'environ 1 700 000 \$. Les travaux devront se terminer vers la fin avril 2005.

Fabrication d'aliments et de boissons

Olymel (55 % de l'abattage québécois de porcs), propriété de la Coopérative fédérée et de la Société générale de financement, et Supraliment (19 %), division du Groupe Brochu, vont former ensemble un géant de la transformation de la viande de porc au Québec et se hisser dans le groupe de tête des transformateurs canadiens, au coude-à-coude avec Maple Leaf, qui détient un peu plus du tiers du marché. Leur chiffre d'affaires combiné s'élèvera à 2,5 milliards de dollars. La nouvelle entreprise, qui prendra le nom d'Olymel, emploiera 12 000 personnes au Québec, en Ontario et en Alberta.

Après avoir récemment acquis la Boulangerie Demers de Sherbrooke et de sa filiale la Boulangerie Marchand de Magog, la Boulangerie Saint-Méthode d'Adstock met la main sur la Boulangerie Med de Québec. La nouvelle venue vient compléter la gamme existante de l'entreprise familiale. On y fabriquera un pain à l'ancienne de longue fermentation. Selon le directeur général de l'entreprise, cette acquisition cadre bien avec l'objectif de devenir le chef de file en produits de boulangerie santé pour l'Est canadien. Rappelons qu'avec ces transactions le chiffre d'affaires annuel de la Boulangerie Saint-Méthode dépassera les 40 millions de dollars.

Giguère produits de viande inc., spécialisée dans l'abattage et la transformation de la volaille pour supermarchés et restaurants, est sur le point d'entreprendre les travaux d'agrandissement et de modernisation de son usine à Saint-Agapit, au coût d'environ 700 000 \$. Le projet prévoit aussi l'acquisition et l'installation de nouveaux équipements de production.

Usines de textiles et de produits textiles

Selon le président d'ADS de la Beauce, sa production de textiles techniques (entreprise Texel de Saint-Elzéar-de-Beauce) devrait connaître une forte croissance. Les textiles techniques procurent actuellement des ventes annuelles d'environ 50 millions de dollars et, d'ici cinq ans, la compagnie vise un chiffre d'affaires de 100 millions de dollars. Pour accroître son volume de ventes, Texel compte se rapprocher de ses clients et de l'utilisateur final. Elle entend développer plus de créneaux de marché et miser sur les produits les plus techniques. Par ailleurs, mentionnons que les entités de production des matériaux composites dont ADS est aussi propriétaire sont actuellement en vente.

À deux semaines de l'abolition des derniers quotas à l'importation pour les pays membres de l'Organisation mondiale du commerce (OMC), le gouvernement fédéral a annoncé le triplement de l'aide annuelle aux secteurs du vêtement et du textile. Cette aide, qui compte trois volets, prévoit notamment l'injection de 50 millions supplémentaires dans un programme visant à exploiter de nouveaux créneaux à valeur ajoutée. Elle comprend l'élimination, pour une valeur de 75 millions, des droits sur les importations d'intrants textiles utilisés par l'industrie du vêtement. Elle prolonge de deux ans les décrets visant à atténuer les effets néfastes de la concurrence de la Chine et des autres pays émergents en prévision de l'échéance du 1^{er} janvier 2005.

Fabrication de vêtements

Les deux établissements de l'entreprise La Chemise Perfection, soit celui de Courcelles et celui de Saint-Gédéon de Beauce, seront touchés par un licenciement collectif susceptible d'affecter une soixantaine d'employés à partir du 14 janvier 2005. Les activités doivent être révisées à la baisse en raison de contrats anticipés qui ne se concrétisent pas. L'entreprise invoque, entre autres causes à ses difficultés, la force du dollar canadien, la concurrence féroce dans le secteur du textile et du vêtement ainsi que l'abolition des quotas d'importation dans ce secteur d'activité.

Industries Troie de Saint-Pamphile, entreprise spécialisée dans la fabrication de jeans, annonce sa fermeture. Quelque 200 emplois sont en jeu. Dans

un communiqué, l'entreprise précise qu'elle n'est plus en mesure d'entrer en concurrence avec l'Orient en raison de l'énorme différence dans les salaires horaires. Selon le propriétaire d'Industries Troie, il y a quelques mois la rapidité de livraison et la qualité de la production et du lavage pouvaient compenser la différence de prix, mais plus maintenant. L'ensemble des contrats à remplir devraient être terminés au milieu ou à la fin de novembre.

Une réorganisation des opérations et des postes de travail a forcé la firme Confection Germain et Fils d'East Broughton à fermer son usine. Selon la présidente, une analyse minutieuse des besoins et du personnel en place a contraint l'entreprise à licencier les quelque 60 employés y travaillant. La date prévue du licenciement est le 17 novembre 2004.

Impression et activités connexes

AGMV-MARQUIS (Groupe Scabrini), compagnie spécialisée dans l'impression de journaux, revues, livres et périodiques, vient d'entreprendre les travaux d'agrandissement et de modernisation de son usine à Cap Saint-Ignace, au coût d'environ 2 500 000 \$. Le projet permettra l'installation d'une nouvelle presse ainsi que de nouvelles machines de pliage.

Fabrication de produits du pétrole

La pétrolière Ultramar a confirmé que de nouveaux investissements seront faits à la raffinerie Jean-Gaulin de Lévis pour se conformer aux nouvelles normes de teneur en soufre dans le carburant diesel. Ces investissements de 350 millions de dollars s'ajoutent à ceux faits pour améliorer les installations de raffinage de l'essence mises en place au cours des deux dernières années au coût de 300 millions de dollars. L'ampleur des nouveaux travaux fera en sorte que le chantier d'Ultramar sera le plus important dans les régions de Québec et de la Chaudière-Appalaches en 2005, selon les données de la Commission de la construction du Québec. La période de pointe des travaux se situera entre août et décembre 2005, quand près de 1 200 travailleurs seront à pied d'œuvre à la raffinerie. En moyenne, durant les 18 premiers mois que vont durer ces travaux, on prévoit embaucher 800 ouvriers spécialisés.

Fabrication de produits en bois

L'entreprise Menuiserox de Beauceville déménagera le printemps prochain dans le parc industriel de cette ville. Il s'agit d'un investissement de 4,5 millions de dollars, équipement compris. La nouvelle usine regroupera Menuiserox (58 employés), spécialisée dans les composantes d'escalier, et Composantes 5000, une usine de débitage (8 employés). Avec la nouvelle usine, on compte doubler le chiffre d'affaires d'ici à cinq ans.

Chassé inc. de Sainte-Marie de Beauce, entreprise spécialisée dans la fabrication de palettes de manutention et de composants usinés en bois, offrira une nouvelle gamme de produits grâce à la mise en œuvre d'un procédé de traitement et de fabrication de palettes, à la fois résistantes et recyclables, utilisant une combinaison de bois mou et de bois franc. La réalisation de ce projet permettra à Chassé de mieux répondre aux exigences de ses clients manufacturiers et des distributeurs de l'Est du Canada et du Nord-Est américain. Une dizaine d'emplois seront créés.

Le Groupe Bocenor investira dans les prochains mois une somme de 3 millions de dollars. Les deux tiers des investissements prévus se feront d'ici au mois de février 2005. Ils seront affectés à l'acquisition de nouvel équipement afin d'augmenter la capacité de production, d'améliorer la qualité du service et de diminuer les coûts d'exploitation. En raison de la forte valeur du dollar canadien, Bocenor entend améliorer sa compétitivité et, dans sa stratégie de commercialisation, elle entend cibler davantage les produits haut de gamme aux États-Unis.

Fabrication de produits métalliques

Jeune entreprise de Québec qui a fait l'acquisition, en 1999, de la compagnie F.-X. Drolet de Québec, puis en 2001 de la compagnie Osburn de Colombie-Britannique, dont elle a transféré les actifs à Québec, Fabricant de poêles international inc., également connu sous le nom de SBI (Stove Builder International) inc., investira 500 000 \$ au cours des prochaines semaines dans son usine de Lac-Etchemin, dont elle s'est portée acquéreur en 2003 pour répondre dans un premier temps à ses besoins d'entreposage. Cet investissement permettra l'implantation de chaînes de production

qui serviront à la fabrication de nouvelles lignes de poêles à bois aux granules ainsi que de poêles à l'huile et de poêles au gaz. Progressivement, une fois les nouvelles lignes de production rodées, l'entreprise, qui exploite à Québec et à La Guadeloupe des usines où travaillent respectivement 80 et 25 personnes, prévoit engager une trentaine de travailleurs à la production annuelle de 10 000 poêles. À moyen terme, cette production pourrait être augmentée à 20 000 poêles et commander l'engagement d'une cinquantaine de travailleurs.

Pouliès Maska, de Sainte-Claire dans Bellechasse, accède au titre des 50 sociétés les mieux gérées au Canada et figure parmi les 21 admises au Club Platine. Cette dernière distinction est accordée uniquement aux entreprises qui ont su maintenir excellence et leadership en affaires pendant sept années consécutives.

Canam-Manac changera de nom pour devenir le Groupe Canam le 1^{er} janvier 2005. Ce changement fait suite à la vente de la division de fabrication de remorques Manac à un groupe d'investisseurs comprenant notamment le Fonds de solidarité FTQ et la famille Bourgie. Le Groupe Canam, qui se spécialise dans les produits de construction, a son siège social en Beauce et exploite 13 usines au Canada, aux États-Unis, au Mexique, en Roumanie et en Inde. Il emploie environ 3 000 personnes.

L'entreprise Portes Garex de Val-Alain est spécialisée dans la production de portes de garage en acier et en aluminium. La compagnie vient d'amorcer des travaux d'agrandissement de son usine. Selon les prévisions, les travaux se termineront vers le début de 2005 et favoriseront la création de quelques emplois.

Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques

La compagnie Terfil, spécialisée dans le câblage et les jeux de câbles pour l'équipement électrique industriel, prévoit commencer vers la fin décembre 2004 les travaux de déménagement de ses ateliers dans un nouveau bâtiment situé à Saint-Apollinaire. Rappelons que le déménagement de Terfil permettra la création de 25 nouveaux emplois qui devraient s'ajouter, au cours de 2005, aux 25 existants.

Fabrication de matériel de transport

Les gouvernements fédéral et provincial s'appêtent à verser 4 millions de dollars au syndicat Thibault Van Houtte pour gérer la faillite du chantier Davie jusqu'à la fin de l'année. Cette somme, partagée en parts égales par les deux gouvernements, vise à maintenir les opérations minimales au chantier où les activités industrielles sont réduites à leur plus simple expression depuis quelques mois. L'effectif du chantier est remonté ces jours-ci à environ 60 personnes, dont la moitié sont des cadres.

Si un acheteur sérieux ne se présente pas bientôt, le syndicat des Industries Davie envisage sérieusement de raser tous les immeubles et les ateliers du chantier naval et de dépolluer les terrains pour les revendre à des fins résidentielles. Ce démantèlement pourrait débuter avant la fin du printemps. Malgré l'étau financier qui se resserre, le syndicat n'a pas encore lancé la serviette et demeure optimiste de pouvoir convaincre un gestionnaire de flottes pour le compte d'armateurs grecs – Berry Maritime – de placer une commande ferme au chantier.

Après avoir connu des années désastreuses, le marché de la vente d'autocars reprend du poil de la bête. D'ici à la fin de 2004, près de 550 autocars auront quitté l'usine de Prévost Car, à Sainte-Claire, comparativement à 417 l'année dernière. Chez Prévost Car, le carnet de commandes pour 2005 laisse croire que les années de vaches maigres sont peut-être chose du passé. Le fabricant québécois a tiré avantage des transferts technologiques et des projets de recherche-développement depuis l'acquisition de l'entreprise par Volvo et Henlys Group en 1995. Prévost Car a aussi pu bénéficier d'un pouvoir d'achat beaucoup plus grand. Durant les dernières semaines, mentionnons que Groupe Volvo a annoncé l'achat des parts de son partenaire Henlys Group. En devenant l'unique propriétaire de Prévost Car, Volvo pourrait vouloir profiter de cette occasion pour développer ses parts de marché en Amérique du Nord.

Déjà aux prises avec un climat incertain sur le marché de l'avion régional, voilà que Bombardier dit connaître un nouveau ralentissement sur le marché du matériel ferroviaire en Europe. La compagnie a donc élargi l'ambitieuse restructuration annoncée

en mars dernier et prévoit supprimer 2 200 emplois permanents de plus au sein de sa division transport. L'impact au Québec sera de 350 licenciements à La Pocatière au cours de la prochaine année.

Fabrication de meubles et de produits connexes

L'usine Shermag de Disraeli devrait rouvrir dès octobre à la suite du lock-out de cinq mois qui a pris fin il y a une semaine par une entente contractuelle avec les employés. Le fabricant de meubles a rapatrié en catastrophe une partie de sa production destinée à une usine chinoise afin de pouvoir faire redémarrer ses activités à Disraeli. Seulement 106 des 242 employés seront rappelés, selon l'ancienneté.

Stryker Bertec, entreprise de L'Islet spécialisée dans la fabrication de lits d'hôpitaux, a décroché un contrat de 10 millions de dollars pour livrer 3 000 lits à l'Irak. Il s'agit d'un contrat en provenance des États-Unis, pour l'Irak. Les premières livraisons se feront à compter de décembre. L'entreprise, qui a connu une croissance de 50 % en 2004, vient d'agrandir son usine, au coût de deux millions de dollars, pour faire face à une croissance soutenue depuis 1998. Le chiffre d'affaires de l'entreprise est passé de 10 millions de dollars en 1998 à 73 millions cette année. Quant au nombre d'employés, il a grimpé, passant de 100 à 325; de plus, entre 25 et 50 autres employés s'ajouteront une fois les travaux d'agrandissement terminés, soit d'ici les deux premières semaines de décembre. Stryker Bertec connaît une croissance fulgurante en raison du lancement de ses nouvelles générations de lits dotés d'un dispositif électronique.

Commerce de détail

Le nouveau supermarché IGA Rodrigue devrait ouvrir ses portes en avril prochain à Saint-Georges de Beauce. L'ouverture de ce nouveau IGA, qui représente un investissement de 8 millions de dollars, permettra la création d'une cinquantaine d'emplois. Ce nouveau personnel s'ajoutera aux 35 personnes qui travaillent actuellement au IGA Roger Rodrigue.

Le marché d'alimentation IGA Extra de Sainte-Marie, qui devait être inauguré au printemps 2005, sera en fait ouvert dès le 8 décembre. Le nouveau magasin, qui portera le nom de IGA Extra

Boucherie Veilleux, offrira aux consommateurs le concept d'une boucherie traditionnelle. On y retrouvera des viandes maison ou des coupes particulières.

Le nouveau marché d'alimentation IGA Extra de Lévis a ouvert ses portes. Les consommateurs ont accès à un très grand nombre de produits, à des repas cuisinés sur place ainsi qu'à des boutiques telles que la boulangerie, la charcuterie, la poissonnerie et les fleurs coupées. L'ouverture du IGA Extra permet la création de 160 employés.

Les travaux devraient démarrer, d'ici la fin de 2004 ou le début de 2005, pour le projet de construction d'un supermarché d'alimentation IGA sur le site de l'ancienne usine Cavalier Textiles à Saint-Georges en Beauce, au coût d'environ 7 000 000 \$. Les travaux devraient se terminer vers le printemps 2005.

Les travaux devraient bientôt démarrer pour la construction d'une quincaillerie centre de rénovation, Canac-Marquis Grenier à Saint-Romuald (Lévis), au coût d'environ 4 000 000 \$, dont 2,4 millions de dollars pour la construction seulement.

Commerce de gros

D. Bertrand & Fils de Lévis a procédé il y a quelques semaines à une septième acquisition en devenant propriétaire de BTL au Saguenay-Lac-Saint-Jean. D. Bertrand & Fils est un distributeur alimentaire dont le chiffre d'affaires atteint les 50 millions de dollars et qui procure du travail à 140 personnes.

Transport et entreposage

Le U.S. Customs & Boarder Protection (CBP), l'équivalent américain de l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), doit exiger de tous les transporteurs qui arrivent ou partent des États-Unis par voie d'air, de terre ou de mer, qu'ils envoient à l'avance l'information sur le contenu de leur cargaison. Ces nouvelles règles vont faire migrer le commerce qui transite à la frontière par camions vers un environnement commercial électronique. Cet environnement électronique a été conçu pour s'adresser à deux groupes de clientèle différents, les entreprises qui relèvent de

l'information préalable sur les expéditions commerciales (IPEC) et celles qui seront accréditées Fast/Expres. Les entreprises qui relèveront de l'IPEC vont devoir déclarer leurs marchandises plus longtemps à l'avance pour que l'on puisse mener un examen plus approfondi avant qu'ils arrivent à la frontière, tandis que ceux qui sont dans la catégorie Fast/Expres n'auront pas déclarer aussi longtemps à l'avance leurs marchandises. À compter de janvier 2005, tous les postes frontaliers respecteront cette exigence. Bien que le programme d'accréditation Fast/Expres soit volontaire pour les camionneurs, les entreprises de transport encouragent fortement ces derniers à y prendre part, étant donné le nombre élevé de sociétés exportatrices qui ont adhéré au programme. Avec cette réglementation, les responsabilités sont de plus en plus nombreuses pour les conducteurs ou les conductrices de camions qui effectuent du transport interfrontalier.

Soins de santé et assistance sociale

La construction de la nouvelle installation du Centre de la petite enfance (CPE) L'Arc-en-ciel, sur le terrain de l'Hôtel-Dieu de Lévis, a débuté. Ce projet représente une valeur d'investissement de 1,2 million de dollars et permettra la création de 17 emplois. Soixante-dix places, dont dix pour les poupons, seront disponibles pour les enfants des employés de l'Hôtel-Dieu de Lévis.

Le Centre de la petite enfance (CPE) Boutons d'or de Saint-Gédéon a été officiellement inauguré. Le CPE Boutons d'or offre 31 places à contribution réduite, dont 5 pour les poupons. Neuf personnes y trouvent un emploi. Aux yeux du maire de Saint-Gédéon, un service de garde adéquat est un atout essentiel pour assurer non seulement la survie de la municipalité, mais aussi son développement.

Finance, assurances et immobilier

Au terme de la réfection de ses quatre immeubles à bureaux, Desjardins Sécurité Financière a investi 5 millions de dollars à Lévis. Ce montant représente une dernière tranche d'investissement et vise le réaménagement et l'ameublement des bureaux des employés du secteur des affaires électroniques et de la technologie. Quelque 135 employés y travaillent.

Service d'enseignement

Tapis roulant pour les cégépiens vers l'université, le Cégep de Lévis-Lauzon et l'Université Laval viennent de s'entendre sur un nouveau DEC-BAC, ayant trait cette fois au domaine du génie chimique. L'entente arrime les programmes collégiaux de technique de laboratoire, voie chimie analytique, et de techniques de génie chimique et les programmes universitaires en chimie et en génie chimique. Selon les dispositions des ententes de DEC-BAC, les cégépiens sortant du secteur technique se voient reconnaître un certain nombre de crédits universitaires, une trentaine, dans un programme de baccalauréat apparenté.

Parmi les investissements récents au Centre de formation professionnelle Le Tremplin, mentionnons un investissement de 4 millions de dollars pour les secteurs de véhicules légers et automobiles, de 3 millions de dollars pour la métallurgie et de 2,5 millions de dollars pour le secteur des techniques d'usinage. Les secteurs de la santé et du dessin de bâtiment devraient également avoir droit à des améliorations d'ici peu.

Arts, spectacles et loisirs

Les travaux devraient bientôt démarrer pour le projet d'agrandissement du centre sportif (aréna) Mario-Gosselin à Thetford Mines, au coût d'environ 3 000 000 \$, dont 1,3 million de dollars pour la construction seulement.

On projette la construction d'un amphithéâtre de 6 000 places qui abritera un club de hockey junior majeur (LHJMQ) à Lévis, au coût d'environ 38 000 000 \$. Le projet prévoit la construction d'un complexe multisportif et culturel comprenant, entre autres, une patinoire de dimension olympique pouvant accueillir 6 000 spectateurs, un centre d'entraînement national, une clinique spécialisée en médecine sportive, des salles de réunion et un restaurant. La configuration de l'édifice permettrait aussi la tenue de salons et de spectacles. Les travaux pourraient démarrer au cours de 2005 et se terminer vers 2006.

Hébergement et services de restauration

Pour ouvrir à Saint-Cyprien un restaurant et un bar, 125 coopérateurs viennent d'investir 150 000 \$ dans l'acquisition de l'ancien restaurant-bar Le

Bistouri, qui a été complètement transformé pour répondre aux besoins de son nouveau propriétaire, la coopérative de solidarité le Resto-bar Le Toasté. L'investissement entraîne la création de 9 emplois.

Le restaurant La Fabrique du Smoked Meat ouvrira une franchise à Lévis. Il s'agit d'un investissement de quelque 100 000 \$ qui créera une douzaine d'emplois.

Prélude à un redéploiement de l'activité commerciale au rond-point de Lévis, le restaurant Marie-Antoinette fermera ses portes après les Fêtes. En effet, les 20 travailleurs du restaurant ont été effectivement avisés que leur emploi prendrait fin le 16 janvier.

La Ville de Lévis vient de terminer les négociations avec ses partenaires privés Gestion Groupe Faubourg et Touristicom inc. pour le projet de construction d'un hôtel et centre de congrès à Lévis, au coût d'environ 35 000 000 \$, dont les travaux devraient démarrer vers le printemps 2005. Le projet, réalisé selon une formule clés en main, inclut un centre municipal de congrès de 400 places, un hôtel pouvant comprendre jusqu'à 150 chambres, sur 15 étages, et un édifice à bureaux qui pourrait compter entre 50 000 et 100 000 pieds carrés.

Le Dunkin Donuts de Saint-Nicolas fermera ses portes le 11 décembre. La décision des propriétaires s'explique par la diminution de la clientèle observée au cours des derniers mois. Quinze employés seront affectés par cette fermeture.

Services professionnels, scientifiques et techniques

Le centre collégial de transfert de technologie en biotechnologie du Cégep de Lévis-Lauzon, TransBIOTech, s'associe à l'Institut national d'optique, l'INO, dans la mise en place d'un partenariat ayant pour objectif de mettre au point, au cours des 18 prochains mois, un nouveau biocapteur qui permettra de lire et de mieux traiter les bactéries et organismes filamenteux utilisés dans le traitement des eaux usées. Ce projet qui nécessitera des investissements totaux de 700 000 \$ permettra la création de deux emplois de haut savoir et la consolidation de trois autres.

Le gouvernement du Québec vient d'allouer 5,7 millions de dollars pour agrandir et équiper de neuf les deux centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT) du Cégep de Lévis-Lauzon. Ce projet, évalué à 7,1 millions de dollars, entraînera la création de 18 emplois d'ici cinq ans. Pour le cégep lévisien, il s'agit de réunir dans un même environnement son Centre de robotique industrielle (CRI) et TransBIOTech, ainsi que son centre d'émergence d'entreprises en agrobiotechnologie Ag-Bio Centre.

Autres services

Depuis peu, le Conseil économique Lévis-Chaudière-Appalaches (CELCA) est désigné sous un nouveau vocable : Développement PME Chaudière-Appalaches. Il ne s'agit pas que d'un simple changement de nom, mais bien d'une profonde réorganisation qui va permettre de bonifier l'offre de service, de maintenir les objectifs initiaux visant à soutenir le développement des entreprises au chapitre de l'innovation et de l'exportation.

L'entreprise Limatek inc. est une nouvelle entreprise, située à Saint-Aubert dans la MRC de L'Islet, qui propose des services d'affûtage. Les clients sont principalement les scieries et les usines de rabotage. Il est à noter que Limatek est la seule entreprise spécialisée dans les services d'affûtage dans la MRC de L'Islet.

Administrations publiques

En octobre, la Fédération québécoise des municipalités tient son congrès annuel à Québec. Selon le président de l'événement, M. Jean-Noël Ouellette, l'accueil d'immigrants dans les régions est un sujet auquel il faudra s'attarder sérieusement. Depuis quelques années, le discours sur l'exode des jeunes et sur l'importance d'attirer des nouvelles familles en région a été maintes fois entendu. Les résultats ne sont sans doute toutefois pas aussi probants qu'on le souhaiterait. Accepter des immigrants est l'une des seules possibilités qui nous restent pour donner un meilleur poids démographique à la région et contribuer à régler le problème de la main-d'œuvre. M. Ouellette est maire de Saint-Séverin et préfet de la MRC Robert-Cliche.

Un comité de citoyens de Saint-Camille, Saint-Cyprien, Sainte-Justine, Saint-Magloire et Sainte-Sabine, qui souhaite travailler et attirer de nouveaux résidents dans l'une et l'autre de ces municipalités, acheminera en octobre dans toutes les résidences de ces municipalités une liste de tous les emplois disponibles dans les différentes entreprises sises dans les cinq municipalités ainsi que les possibilités de formation. Selon le porte-parole des citoyens, on cherche par ce moyen à retenir les jeunes dans la région, à rapatrier ceux qui l'ont quittée et à attirer de nouveaux résidents. Cette promotion vise aussi le Mouvement de solidarité interethnique.

Du 20 septembre au 8 octobre, la Chambre de commerce Nouvelle-Beauce mènera un sondage auprès de quelque 200 travailleurs pour la plupart non résidents de la région. Le but est de faire ressortir les éléments qui inciteraient un plus grand nombre de travailleurs à s'établir en Nouvelle-Beauce.

Au cours des prochaines semaines, la Société immobilière du Québec prévoit commencer les travaux de construction d'un nouveau poste de contrôle routier pour le compte de la Société d'assurance automobile du Québec sur l'autoroute 20 (direction vers Montréal), à Saint-Nicolas, au coût d'environ 4 000 000 \$. La construction permettra de remplacer le poste de contrôle de Saint-Romuald. Ce projet inclut aussi des aménagements extérieurs fonctionnels et de l'équipement à la fine pointe de la technologie. Il sera notamment possible d'y accueillir quatre ou cinq équipes de travail à la fois et de vérifier au moins six véhicules lourds simultanément, dont deux à l'intérieur par temps froid ou durant des averses de neige.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

L'ensemble du Québec

Sur une base non désaisonnalisée (tableau 1), l'emploi pour l'ensemble du Québec a augmenté de 56 300 (+ 1,5 %) en un an, passant de 3 643 000 au quatrième trimestre de 2003 à 3 699 300 au quatrième trimestre de 2004. Cette augmentation est attribuable à la création de 91 900 emplois à

temps plein, ceux-ci ayant compensé la perte de 35 600 emplois à temps partiel. Le taux d'emploi s'est accru de 0,3 point, atteignant 60,3 %. L'augmentation de l'emploi (+ 56 300), supérieure à la croissance de la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi) (+ 41 400), entraîne une réduction du chômage. Le taux de chômage a reculé de 0,4 point de pourcentage, à 8,4 %. Pour la période, la durée moyenne du chômage au Québec s'est établie à 19,7 semaines.

La région de la Chaudière-Appalaches

La région de la Chaudière-Appalaches affiche, au quatrième trimestre de 2004, une augmentation de 1 600 personnes occupées (+ 0,8 %) par rapport au même trimestre de 2003, l'emploi passant de 205 300 au quatrième trimestre de 2003 à 206 900 au quatrième trimestre de 2004. Cette augmentation est attribuable à la création de 3 100 emplois à temps plein, qui ont compensé la perte de 1 500 emplois à temps partiel. Le taux d'emploi est en légère diminution, de 0,1 point de pourcentage en un an. Il atteint ainsi 64,3 %, c'est-à-dire que dans la région de la Chaudière-Appalaches 64,3 % de la population âgée de 15 ans et plus occupe un emploi. Parmi l'ensemble des régions du Québec, la région obtient le troisième rang au classement des taux d'emploi. En cela, la région est devancée par les régions des Laurentides et du Centre-du-Québec.

Au quatrième trimestre de 2004, l'augmentation d'emploi (+ 1 600) est légèrement plus élevée que l'augmentation de la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi) (+ 1 500), ce qui fait en sorte d'abaisser le taux de chômage de 0,1 point de pourcentage, celui-ci passant sous la barre des 6 % au quatrième trimestre de 2004, pour s'établir à 5,9 %. Le nombre de chômeurs est de 13 000 au quatrième trimestre de 2004. Pour la période, la durée moyenne du chômage dans la région de la Chaudière-Appalaches se situe à 28 semaines comparativement à 12 semaines au quatrième trimestre de 2003.

Ainsi qu'il a été mentionné, l'effectif de la population active augmente de 1 500 (+ 0,7 %) entre le quatrième trimestre de 2003 et le quatrième trimestre de 2004, atteignant 219 900. Le taux d'activité s'établit ainsi à 68,3 %, c'est-à-dire que

dans la région de la Chaudière-Appalaches 68,3 % de la population âgée de 15 ans et plus occupe un emploi ou s'en cherche un.

En bref, tout en restant dynamiques au quatrième trimestre de 2004, les indicateurs du marché du travail de la Chaudière-Appalaches connaissent une certaine stagnation par rapport au même trimestre de 2003. La région de la Chaudière-Appalaches réussit à tirer son épingle du jeu malgré le fait que notre dollar ait atteint les 0,80 \$ US durant les six derniers mois de 2004, en même temps qu'augmentaient notamment les prix de l'acier et du pétrole. Certains manufacturiers ont pu alors connaître une baisse de l'achalandage de la part de leurs clients.

Les autres régions du Québec

Au quatrième trimestre de 2004, la région de la Chaudière-Appalaches se classe troisième par rapport à l'ensemble du Québec pour son taux d'emploi (64,3 %), devancée en cela par les régions des Laurentides (65,2 %) et du Centre-du-Québec (64,6 %).

Au quatrième trimestre de 2004, la comparaison interrégionale du taux de chômage nous laisse voir, et ce, pour un deuxième trimestre consécutif, que la région de la Capitale-Nationale présente le taux de chômage le plus faible de l'ensemble du Québec, soit 5,2 %. Elle est suivie au second rang par la région de la Chaudière-Appalaches (5,9 %).

Du côté des six régions métropolitaines de recensement (RMR), la RMR de Québec (ville de Québec et ville de Lévis) occupe le deuxième rang quant au taux d'emploi (62,2 %), tandis que la RMR d'Ottawa-Gatineau occupe le premier rang (67,4 %).

L'emploi selon le sexe

Au quatrième trimestre de 2004, l'augmentation de l'emploi se poursuit chez les hommes de la Chaudière-Appalaches. En effet, les hommes connaissent une augmentation de 3 600 emplois, l'emploi passant de 113 300 au quatrième trimestre de 2003 à 116 900 au quatrième trimestre de 2004 (tableau 3). Le taux d'emploi chez les hommes demeure élevé, à 70,2 %, dans la Chaudière-

Appalaches, comparativement à 65,3 % pour l'ensemble du Québec.

L'augmentation d'emploi (+ 3 600) chez les hommes, inférieure à la croissance de la population active (+ 4 100), entraîne le chômage légèrement à la hausse. Au quatrième trimestre de 2004, le taux de chômage chez les hommes s'établit à 6,5 %, comparativement à 6,2 % au quatrième trimestre de 2003.

Au quatrième trimestre de 2004, le taux d'emploi chez les femmes de la Chaudière-Appalaches se situe à 58 % comparativement à 55,4 % chez les femmes de l'ensemble du Québec. Le taux de chômage, à 5,2 %, est relativement bas comparativement au taux de chômage de la même période en 2003 (5,7 %). Toutefois, la raison pour laquelle le taux de chômage diminue est plutôt négative. En effet, entre le quatrième trimestre de 2003 et celui de 2004, l'emploi a diminué de 1 900 chez les femmes pour s'établir à 90 000. Quant à la population active, elle a connu une forte baisse de 2 600 ou - 2,7 %, ce qui a entraîné une diminution du nombre de chômeuses de 700. C'est dans ce contexte que le taux de chômage a diminué, ce qui laisse soupçonner qu'une partie des femmes ayant été mises à pied n'ont pas encore commencé leur recherche d'emploi.

L'emploi selon le groupe d'âge

La situation des 15 à 29 ans ressemble à celle des femmes décrite plus haut. En effet, au quatrième trimestre de 2004, on observe un taux d'emploi (72,1 %) qui est supérieur à celui des 15 à 29 ans de l'ensemble du Québec (64,8 %), tout en étant en diminution par rapport à celui du quatrième trimestre de 2003. En effet, entre le quatrième trimestre de 2003 et celui de 2004, l'emploi chez les 15 à 29 ans a diminué de 1 100 (- 2 %) et s'est établi à 54 300. La population active est moins nombreuse aussi avec une diminution de 1 300 (- 2,2 %), ce qui entraîne une diminution de 200 chômeurs qui ont entre 15 et 29 ans. Les 15 à 29 ans affichent donc un taux de chômage de 7,7 % au quatrième trimestre de 2004.

Au quatrième trimestre de 2004, la situation des 30 ans et plus continue de s'améliorer par rapport aux trimestres précédents. En fait, l'emploi est au

rendez-vous chez les 30 ans et plus et le marché donne des signes plutôt encourageants. C'est ainsi que les 30 ans et plus voient leur nombre d'emplois augmenter de 2 800 (+ 1,9 %) et atteindre 152 700 emplois au quatrième trimestre de 2004. Cette augmentation est attribuable à la création de 4 000 emplois à temps plein, ceux-ci ayant compensé la perte de 1 100 emplois à temps partiel. L'emploi (+ 2 800) augmente aussi vite que la population active (+ 2 800) et dans ce contexte le chômage est au beau fixe, c'est-à-dire que le taux de chômage se situe à 5,2 % et qu'il n'y a aucune augmentation de chômeurs. Au quatrième trimestre de 2004, les grands indicateurs du marché du travail chez les 30 ans et plus sont positifs et supérieurs à ceux de l'ensemble du Québec.

L'emploi selon le secteur d'activité

Ainsi qu'il apparaît au tableau 4, l'ensemble des secteurs de la région de la Chaudière-Appalaches fournissait, au quatrième trimestre de 2004, 206 900 emplois, ce qui représente une augmentation de 1 600 personnes occupées ou 0,8 % par rapport au même trimestre de 2003.

La création nette de 1 600 emplois dans la région de la Chaudière-Appalaches vient avant tout du secteur des services, par exemple le commerce, les finances, assurances et immobilier, les services aux entreprises, les soins de santé et l'assistance sociale.

Tout comme aux trimestres précédents, le secteur manufacturier connaît des difficultés. Entre le quatrième trimestre de 2003 et celui de 2004, l'emploi diminue de 1 500 (- 3 %) dans le secteur manufacturier de la Chaudière-Appalaches, passant de 50 100 à 48 600.

Pour l'ensemble du Québec, l'emploi manufacturier a connu une augmentation de 13 900 emplois (+ 2,3 %) entre le quatrième trimestre de 2003 et le quatrième trimestre de 2004. Ainsi que le laisse voir le tableau 6, la fabrication de matériel de transport, les activités diverses de fabrication, la fabrication des produits en plastique et en caoutchouc, la fabrication de machines, la fabrication de produits métalliques sont parmi les secteurs qui ont connu de bonnes croissances d'emploi.

Pour l'ensemble du Québec, le secteur des services a augmenté de 48 900 emplois en un an.

L'emploi selon le grand groupe professionnel

Entre le quatrième trimestre de 2003 et le même trimestre de 2004, ainsi qu'il apparaît au tableau 5, les plus fortes augmentations d'emploi se retrouvent dans les professions qui demandent des compétences de niveau intermédiaire (habituellement formation professionnelle, 5^e secondaire ou formation en entreprise) (+ 3 200 ou 5 %), tandis que les plus grandes diminutions d'emploi sont attribuables à l'emploi de niveau professionnel (- 3 100 ou - 12,1 %).

Les augmentations d'emploi touchent particulièrement les groupes professionnels des affaires, des finances et de l'administration (+ 3 700 ou 12,5 %) et ceux des métiers, transport et machinerie (+ 3 600 ou 10,4 %), tandis qu'on enregistre des diminutions marquées dans les groupes professionnels des sciences sociales et de l'enseignement (- 5 500 ou - 34,2 %).

La situation de l'emploi chez les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail⁵

Au quatrième trimestre de 2004, la région de la Chaudière-Appalaches regroupait sur son territoire 17 225 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (tableau 7-B), ce qui représente 5,8 % par rapport à l'ensemble du Québec.

Pour la région de la Chaudière-Appalaches, les chiffres du quatrième trimestre de 2004 correspondent à une diminution de l'ordre de 1 308 personnes (- 7,1 %) par rapport au quatrième trimestre de 2003, le nombre de prestataires passant de 18 533 au quatrième trimestre de 2003 à 17 225 au quatrième trimestre de 2004. L'ensemble du Québec affiche, pour sa part, une

⁵ Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui soumettent une demande de prestations régulières ou ordinaires, c'est-à-dire pour un motif autre que la maladie, une blessure, une grossesse ou des obligations parentales.

diminution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi de l'ordre de 24 779 (- 7,7 %).

Ainsi que le montre le tableau 7-B⁶, les centres locaux d'emploi (CLE) des Chutes-de-la-Chaudière, de Thetford Mines et de Saint-Georges rassemblent sur leur territoire le plus grand nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, avec plus de 2 000 prestataires.

Si l'on considère la population âgée de 15 à 64 ans, c'est le territoire du CLE de L'Islet qui, au quatrième trimestre de 2004, montre les plus fortes concentrations de prestataires de l'assurance-emploi, soit 10,1 %, tandis que le territoire du CLE des Chutes-de-la-Chaudière rassemble la plus faible concentration, soit 4,6 %.

Seul le territoire du CLE de Montmagny a connu une augmentation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, soit 301 (+ 24,4), tandis que les autres territoires de CLE ont connu des diminutions à cet égard. Il est possible que la fermeture de l'usine Inglis de Montmagny en mai 2004 influence l'augmentation du nombre de prestataires sur le territoire du CLE.

Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi

Ainsi qu'il est illustré au tableau 8-B, en octobre 2004⁷ la région de la Chaudière-Appalaches comptait sur son territoire 3 984 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, ce qui représente 2,5 % des prestataires de l'ensemble du Québec.

Pour la région de la Chaudière-Appalaches, les chiffres d'octobre 2004 laissent voir une diminution de 154 prestataires (- 3,7 %) par rapport à octobre 2003. L'ensemble du Québec affiche pour sa part une diminution de 4 899 prestataires (- 2,9 %). En Chaudière-Appalaches, la majorité des territoires de CLE ont connu des diminutions du nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes

à l'emploi, et c'est le territoire de Lévis qui a connu la plus grande diminution (- 56 ou - 8,0 %).

Ainsi que le montre le tableau 8-B⁸, les centres locaux d'emploi de Thetford Mines et de Lévis enregistrent sur leurs territoires respectifs le plus grand nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes, soit 711 et 646 prestataires respectivement.

Montmagny et Thetford Mines ont les plus hauts taux de prestation, soit 2,7 % et 2,4 %, ce qui apparaît plus élevé que la moyenne du taux de prestation régional, qui est de 1,5 %.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL – SECTION SPÉCIALE MOYENNES ANNUELLES – ANNÉE 2004

L'ensemble du Québec

Sur une base non désaisonnalisée (tableau 1), la moyenne d'emploi pour l'ensemble du Québec en 2004 s'établit à 3 685 900 emplois. Il s'agit d'une augmentation de 60 800 (+ 1,7 %) par rapport à 2003. L'augmentation est essentiellement attribuable à la création d'emplois à temps plein. Le taux d'emploi s'est accru de 0,4 point, atteignant 60,3 %. Pour 2004, l'augmentation de l'emploi (+ 60 800), supérieure à la croissance de la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi) (+ 36 600), entraîne une réduction du chômage. Le taux de chômage a reculé de 0,7 point de pourcentage, s'établissant à 8,5 %. La durée moyenne du chômage au Québec en 2004 se situe à 20 semaines.

La région de la Chaudière-Appalaches

En 2004, la région de la Chaudière-Appalaches affiche une augmentation de 2 600 personnes occupées (+ 1,3 %) par rapport à la moyenne d'emploi de 2003, l'emploi passant de 203 600 en 2003 à 206 200 en 2004. L'augmentation de l'emploi est attribuable, à 61,5 %, à l'emploi à temps plein. Le taux d'emploi est en légère augmentation, de 0,3 point de pourcentage en un an. Il atteint ainsi

⁶ Les territoires des centres locaux d'emploi correspondent aux territoires des municipalités régionales de comté (MRC) et ne tiennent pas compte des reconfigurations municipales.

⁷ Bien que le présent bulletin couvre la période du quatrième trimestre de 2004, les données qui portent sur les prestataires de l'assistance-emploi remontent à octobre 2004, considérant ainsi la disponibilité des données.

⁸ Les territoires des centres locaux d'emploi correspondent aux territoires des municipalités régionales de comté (MRC) et ne tiennent pas compte des reconfigurations municipales.

64,3 %, c'est-à-dire que dans la région de la Chaudière-Appalaches 64,3 % de la population âgée de 15 ans et plus occupe un emploi en 2004. Parmi les seize régions de l'ensemble du Québec, la région obtient le deuxième rang au classement des taux d'emploi, devancée en cela par la région des Laurentides.

Pour la même période, la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi) augmente de 3 100 (+ 1,4 %) et s'établit à 220 400 en 2004. Le taux d'activité est ainsi de 68,7 %, c'est-à-dire que dans la région de la Chaudière-Appalaches 68,7 % de la population âgée de 15 ans et plus occupe un emploi ou s'en cherche un. Cet indicateur relativement élevé exprime la vigueur constante de notre marché du travail.

La hausse de la population active (+ 3 100), supérieure à l'augmentation de l'emploi (+ 2 600), fait en sorte que le nombre de chômeurs est en augmentation de 500, la moyenne du nombre de chômeurs s'établissant à 14 200 en 2004. En conséquence, le taux de chômage passe de 6,3 % en 2003 à 6,4 % en 2004.

En bref, la région de la Chaudière-Appalaches a réussi à bien tirer son épingle du jeu au cours de l'année 2004. Malgré le fait que la région n'ait pas connu des hausses d'emploi aussi marquées qu'en 2003 (+ 6 100) ou qu'en 2002 (+ 8 600), les indicateurs du marché du travail comme le taux d'emploi, le taux d'activité et le taux de chômage demeurent relativement élevés.

Les autres régions du Québec

En 2004, la région de la Chaudière-Appalaches se classe deuxième par rapport à l'ensemble du Québec pour son taux d'emploi (64,3 %), devancée en cela par la région des Laurentides (64,8 %).

La comparaison interrégionale du taux de chômage nous laisse voir que la région de la Capitale-Nationale termine l'année 2004 avec le plus faible taux de chômage moyen, soit 5,8 %. La région de la Chaudière-Appalaches arrive au second rang avec un taux de 6,4 %.

Du côté des six régions métropolitaines de recensement (RMR), la RMR de Québec (ville de

Québec et ville de Lévis) occupe le deuxième rang quant au taux d'emploi (62,2 %), tandis que la RMR d'Ottawa-Gatineau occupe le premier rang (66,4 %).

L'emploi selon le sexe

Ainsi que le montre le tableau 3, les hommes de la Chaudière-Appalaches terminent l'année 2004 avec 113 300 emplois, ce qui représente une perte nette d'emplois de 700 (- 0,6 %). Le taux d'emploi affiché en 2004 est de 69,5 %, ce qui signifie que 69,5 % des hommes de 15 ans et plus ont un emploi dans la Chaudière-Appalaches. Ce taux est supérieur au taux d'emploi des hommes de l'ensemble du Québec, qui s'élève à 65,3 %.

Par ailleurs, les hommes terminent l'année avec une augmentation de la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi) de 700. Le taux d'activité en 2004 chez les hommes est donc de 74,8 %. L'emploi étant en décroissance (- 700), c'est le chômage qui se démarque, par une augmentation de 1 400. Le taux de chômage est donc à la hausse en 2004 chez les hommes de la Chaudière-Appalaches, passant de 6 % en 2003 à 7,1 % en 2004.

Tout comme pour l'année 2003, l'emploi moyen est à la hausse (+ 3 300 ou + 3,7 %) chez les femmes en 2004, l'emploi passant de 89 600 en 2003 à 92 900 en 2004. Les femmes terminent l'année 2004 avec une remontée de leur taux d'emploi de 1,1 point de pourcentage, ce qui représente un taux d'emploi de 58,9 % comparativement à 55,5 % chez les femmes de l'ensemble du Québec.

La progression de l'emploi chez les femmes (+ 3 300) supérieure à la croissance de la population active (+ 2 400), fait en sorte d'abaisser le taux de chômage. En effet, chez les femmes de la Chaudière-Appalaches, celui-ci passe de 6,7 % en 2003 à 5,7 % en 2004. En ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, l'année 2004 représente donc une période assez florissante pour les femmes de la Chaudière-Appalaches.

L'emploi selon le groupe d'âge

Bien que les indicateurs du marché du travail comme le taux d'activité et le taux d'emploi

demeurent élevés chez les 15 à 29 ans, ceux-ci ont perdu 1 500 (-2,6 %) emplois en 2004, l'emploi s'établissant à 55 700. La population active est aussi en perte avec une baisse de 2 000 (-3,2 %), ce qui entraîne une diminution de 400 chômeurs âgés de 15 à 29 ans. Les 15 à 29 ans affichent donc un taux de chômage de 8,1 % en 2004.

Les 30 ans et plus ont été avantagés en 2004. En effet, la moyenne annuelle d'emploi s'établit à 150 500, une hausse de 4 100 emplois par rapport à 2003. Cette augmentation est attribuable à la création de 3 600 emplois à temps plein et de 500 emplois à temps partiel. L'effectif de la population active se gonfle de 5 100 (+3,3 %); ainsi, 1 000 chômeurs de plus joignent le marché du travail en vue de se trouver un emploi. Dans ce contexte, le taux de chômage demeure relativement bas à 5,8 % en 2004, ce qui représente une hausse de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2003. Bref en 2004, les grands indicateurs du marché du travail chez les 30 ans et plus sont positifs et supérieurs à ceux de l'ensemble du Québec.

L'emploi selon le secteur d'activité

Ainsi qu'il apparaît au tableau 4, l'ensemble des secteurs de la région de la Chaudière-Appalaches fournissait, en 2004, 206 200 emplois, ce qui représente une augmentation de 2 600 personnes occupées (+1,3 %) par rapport à 2003.

La création d'emplois dans la région de la Chaudière-Appalaches vient avant tout du secteur des services (+5 100), particulièrement des services aux entreprises et services relatifs aux bâtiments, de la finance et des assurances, des transports et de l'entreposage. L'emploi aurait aussi augmenté dans les administrations publiques.

Par ailleurs, l'emploi a diminué de 3 700 dans le secteur de la fabrication, l'emploi passant de 54 000 en 2003 à 50 300 en 2004. En 2004, le nombre d'emplois manufacturiers se compare à celui de 1999, au moment où l'emploi franchissait le cap des 50 000 et se préparait à des pics historiques de quelque 55 000 en 2002. Que s'est-il passé en 2004 dans ce secteur qui génère tout de même 24,4 % de l'emploi total régional comparativement à 17,1 % pour l'ensemble du Québec?

L'année 2004 marque la fermeture définitive de l'usine Inglis de Montmagny, dont les quelque 600 travailleurs ont été licenciés. La région a aussi connu quatre fermetures d'usines de fabrication de vêtements et une fermeture d'usine de textiles, en plus des mises à pied effectuées dans quelques entreprises du même secteur. À cet égard, la fin au 1^{er} janvier 2005 de l'Accord multifibres de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et l'élimination des quotas à l'importation en intégrant le commerce du textile et du vêtement aux règles normales du commerce international ont des répercussions sur l'industrie.

D'une façon générale, il est important de rappeler que la remontée du dollar canadien par rapport à la devise américaine affecte toujours notre industrie exportatrice. Certaines entreprises ont pu le sentir davantage au cours des six derniers mois de 2004, lorsque notre monnaie s'est davantage appréciée, atteignant 0,80 \$ US. En même temps ces entreprises devaient faire face à l'augmentation, entre autres, du prix de l'acier et du pétrole. Il n'est pas surprenant que certains fabricants, inquiets de la flambée de la devise, aient suspendu l'embauche de nouveaux employés.

En contrepartie, il est vrai que certaines entreprises du domaine de la fabrication de la Chaudière-Appalaches vont très bien, c'est-à-dire qu'elles continuent d'embaucher et de vendre autant sinon plus qu'avant, malgré le fait que dans leurs échanges commerciaux avec les États-Unis ceux-ci paient plus cher pour leurs achats.

Parmi les secteurs de la fabrication de la Chaudière-Appalaches qui ont bénéficié d'une croissance de l'emploi en 2004, mentionnons par ordre décroissant d'importance la fabrication de produits en plastique, la fabrication de matériel de transport, la fabrication de produits en bois et la fabrication de meubles.

Le secteur primaire, quant à lui, a terminé l'année 2004 avec une augmentation nette de 900 emplois dans la région de la Chaudière-Appalaches. Le secteur de l'agriculture est celui qui a le plus profité de la croissance de l'emploi, alors que l'industrie de la foresterie et celle de l'extraction minière perdaient des emplois. Enfin, l'emploi est resté stable dans le secteur de la construction.

Pour l'ensemble du Québec, l'emploi manufacturier n'a à peu près pas bougé entre 2003 et 2004, puisqu'il n'a connu qu'une très légère augmentation de 500 emplois (+ 0,1 %). Comme le montre le tableau 6, certains secteurs au Québec ont connu des augmentations substantielles d'emploi, soit la fabrication de matériel de transport, la fabrication de machines, la fabrication d'aliments et les activités diverses de fabrication. Dans l'ensemble du Québec, le secteur des services a augmenté pour sa part de 66 500 emplois en un an.

Au cours de l'année 2005, la situation des mines d'amiante de la région de Thetford Mines sera à surveiller à la suite de la fermeture à durée indéterminée de la mine Lac d'amiante de Thetford Mines, en novembre 2004, par la société minière LAB Chrysotile. Pour l'industrie agricole, il faudra voir les dénouements en ce qui concerne l'épisode de l'encéphalopathie spongiforme bovine (ou maladie de la vache folle), qui a fait chuter le prix de la vache de réforme en raison de l'embargo sur l'importation du bœuf canadien et qui affecte la santé financière de plusieurs entreprises agricoles. La question du prix de base offert aux producteurs pour le lait semble aussi problématique. Pour l'industrie manufacturière exportatrice, la veille en ce qui concerne l'économie américaine est de mise. Selon le Conférence Board du Canada, on devra pour un temps, en 2005, conserver une grande partie de l'appréciation de la valeur de notre dollar de 2004. De plus, la concurrence mondiale et la fin des quotas pour l'industrie du textile et du vêtement nous préoccupent de plus en plus.

L'emploi selon le grand groupe professionnel

En 2004, ainsi qu'il apparaît au tableau 5, les plus fortes augmentations d'emploi se retrouvent dans les professions qui demandent des compétences de niveau intermédiaire (habituellement formation professionnelle, 5^e secondaire ou formation en entreprise) (+ 3 700 ou 5,8 %) et des compétences de niveau gestion (+ 2 500 ou 17,4 %), tandis que les plus grandes diminutions d'emploi sont attribuables à l'emploi de niveau professionnel (- 4 900 ou - 18,6 %).

Les augmentations d'emploi touchent particulièrement les groupes professionnels des affaires, des finances et de l'administration (+ 4 300

ou 15,5 %) et ceux des métiers, transport et machinerie (+ 2 600 ou 7,7 %), tandis qu'on enregistre des diminutions marquées dans les groupes professionnels des sciences sociales et de l'enseignement (- 5 700 ou - 33,9 %).

La situation de l'emploi chez les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail⁹

La région de la Chaudière-Appalaches termine l'année 2004 avec 16 675 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (tableau 7-B), ce qui représente 5,7 % par rapport à l'ensemble du Québec.

Dans la région de la Chaudière-Appalaches, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail n'a bougé que très faiblement entre 2003 et 2004. En effet, la diminution n'est que de 42 prestataires (- 0,3 %) entre les deux années. L'ensemble du Québec affiche, pour sa part, une diminution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi de l'ordre de 7 083 (- 2,4 %).

Ainsi que le montre le tableau 7-B¹⁰, les centres locaux d'emploi (CLE) des Chutes-de-la-Chaudière, de Thetford Mines et de Saint-Georges regroupent sur leur territoire le plus grand nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, avec plus de 2 000 prestataires.

Les territoires des CLE de Thetford Mines et de L'Islet rassemblent les plus hauts taux de prestation, c'est-à-dire qu'au regard de leur population de 15 à 64 ans le nombre de prestataires apparaît important par comparaison avec le taux de prestation moyen, qui est de 6,3 % pour la région de la Chaudière-Appalaches. En effet, les taux sont de 9,1 % pour la région de Thetford et de 8,3 % pour L'Islet. Le territoire du CLE des Chutes-de-la-

⁹ Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui soumettent une demande de prestations régulières ou ordinaires, c'est-à-dire pour un motif autre que la maladie, une blessure, une grossesse ou des obligations parentales.

¹⁰ Les territoires des centres locaux d'emploi correspondent aux territoires des municipalités régionales de comté (MRC) et ne tiennent pas compte des reconfigurations municipales.

Chaudière rassemble, quant à lui, le plus faible taux, soit 4,5 %

apparaît plus élevé que la moyenne régionale du taux, qui est de 1,6 %.

Parmi l'ensemble des territoires de la région, le territoire de Montmagny est celui qui a connu, en 2004, la plus forte augmentation du nombre de prestataires d'assurance-emploi (+ 149 ou + 13,9 %). La fermeture d'Inglis en mai 2004 n'est sûrement pas étrangère à cette situation. Le territoire de L'Islet a connu, quant à lui, la plus importante diminution du nombre de prestataires d'assurance-emploi. Toutefois, comme nous le mentionnions au paragraphe précédent, L'Islet présente le deuxième plus haut taux de prestataires de la région.

Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi

Ainsi qu'il est illustré au tableau 8-B, en 2004 la région de la Chaudière-Appalaches compte sur son territoire 4 190 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, ce qui représente 2,5 % des prestataires de l'ensemble du Québec.

Les centres locaux d'emploi¹¹ de Thetford Mines et de Lévis enregistrent sur leurs territoires respectifs le plus grand nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes, soit 726 et 702 prestataires respectivement.

À l'instar de l'ensemble du Québec, la région de la Chaudière-Appalaches a connu une diminution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, soit une diminution de 90 prestataires (- 2,1 %) par rapport à 2003. L'ensemble du Québec affiche pour sa part une diminution de 5 456 prestataires (- 3,2 %). Parmi les six territoires à avoir connu des diminutions du nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, c'est le territoire du CLE de Lévis qui présente la plus forte diminution, soit - 72 (- 9,2 %), tandis que les territoires de Saint-Georges et de Thetford Mines voient le nombre de leurs prestataires augmenter respectivement de 26.

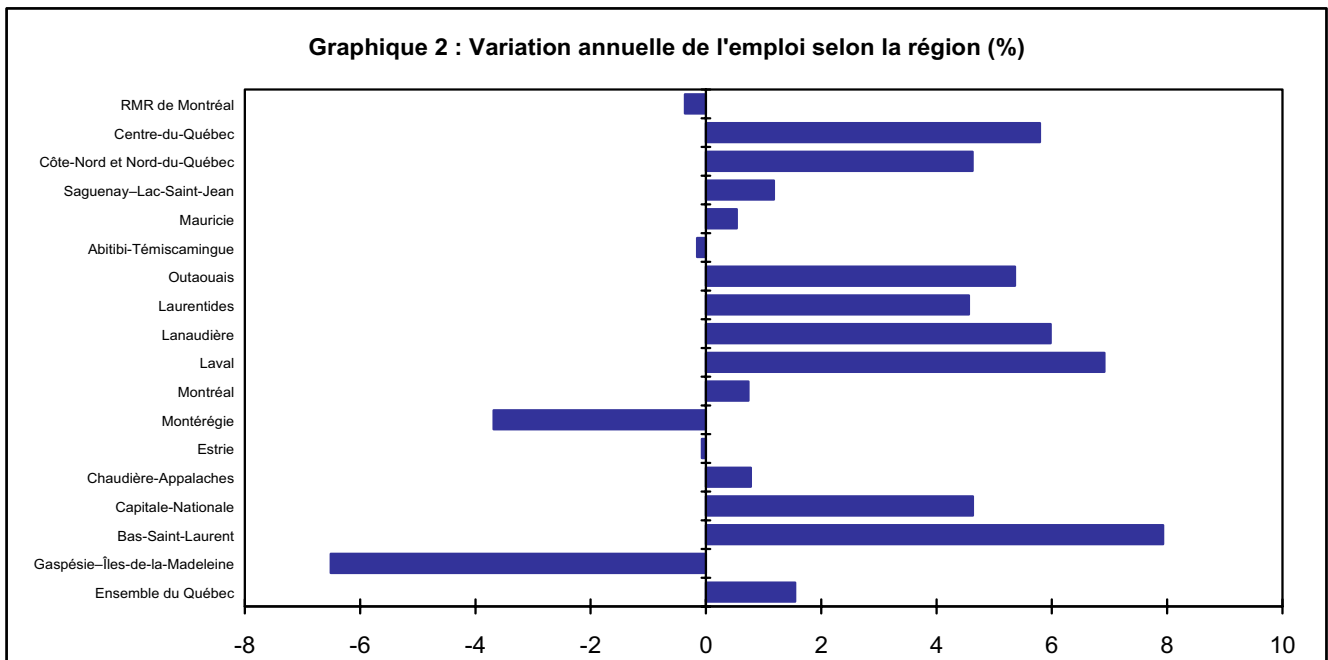
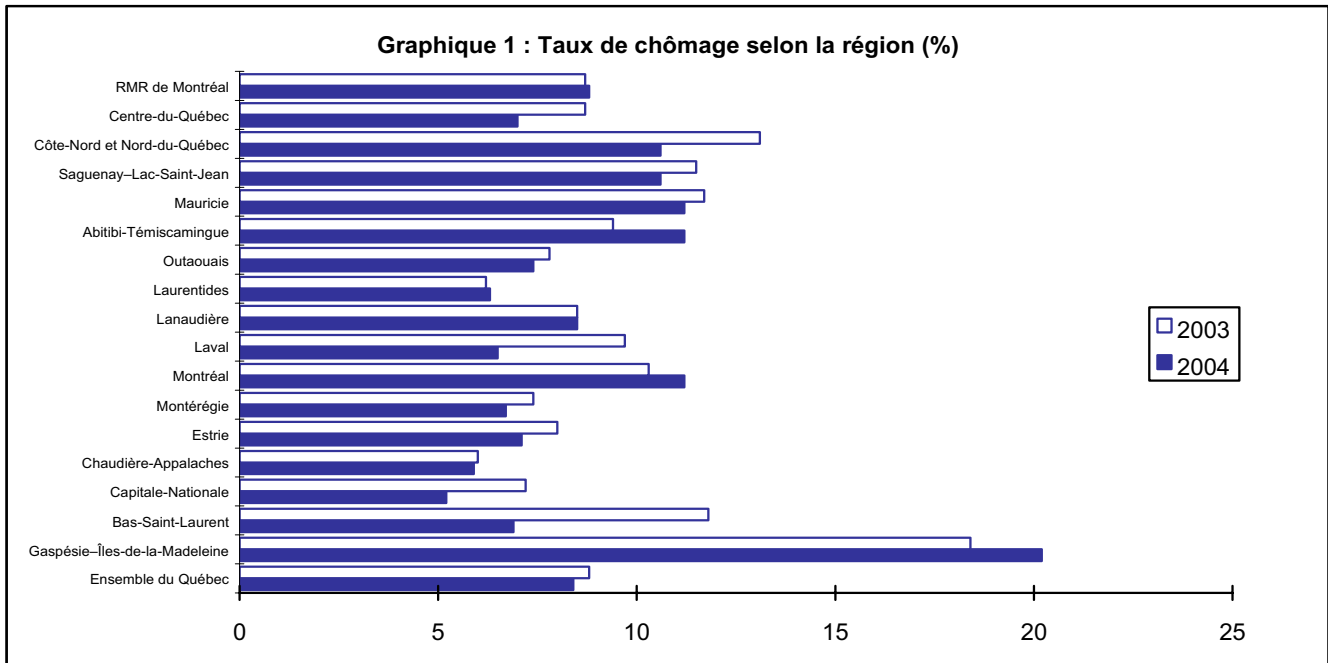
Montmagny et Thetford Mines ont les plus hauts taux de prestation, soit 2,7 % et 2,5 %, ce qui

¹¹ Les territoires des centres locaux d'emploi correspondent aux territoires des municipalités régionales de comté (MRC) et ne tiennent pas compte des reconfigurations municipales.

Section 2

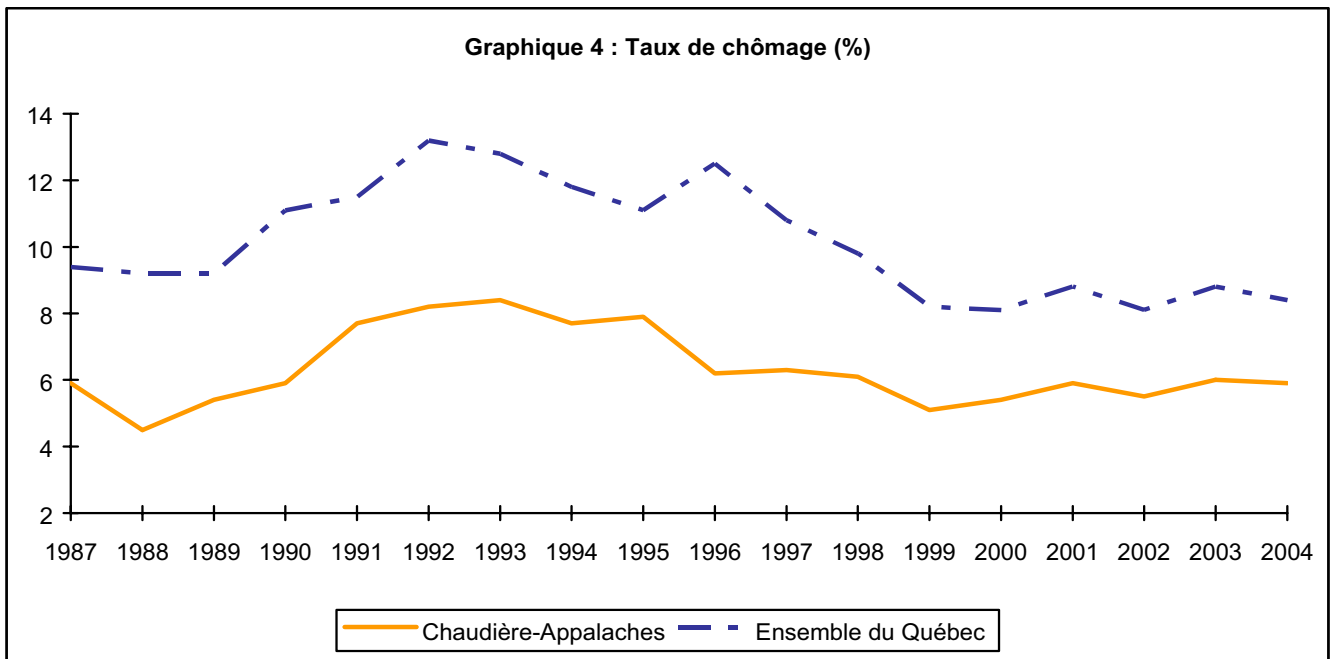
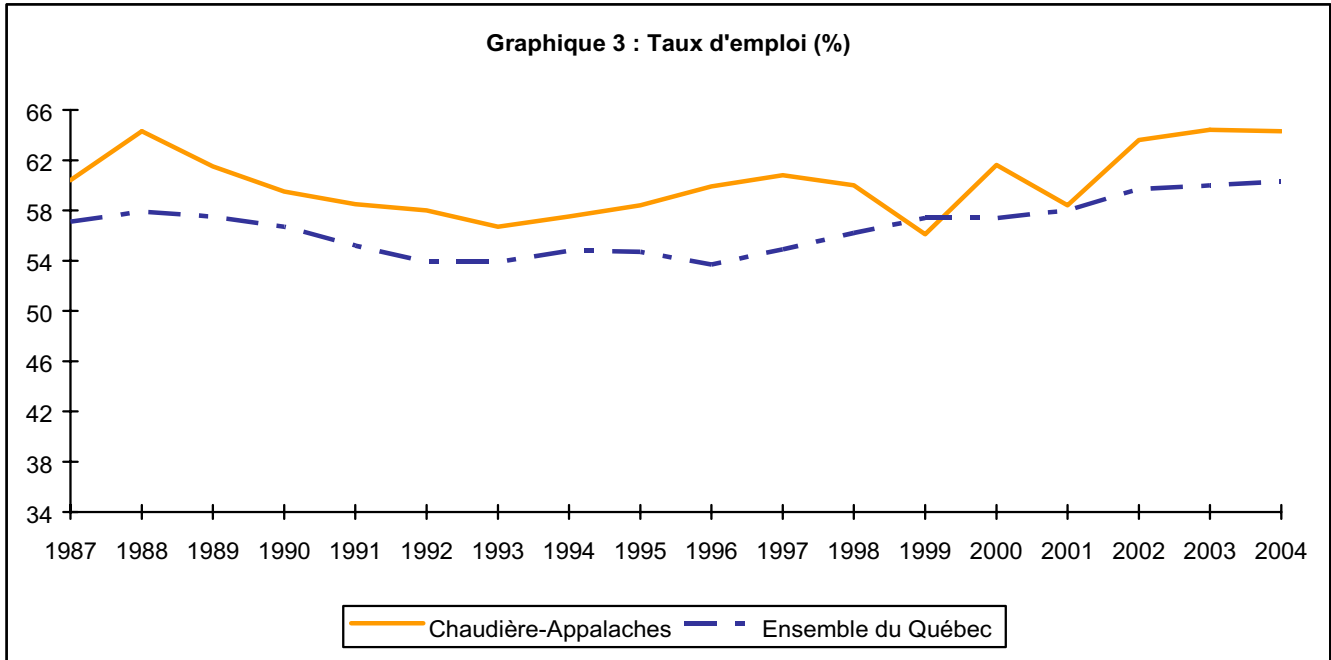
Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
4^e trimestre 2004



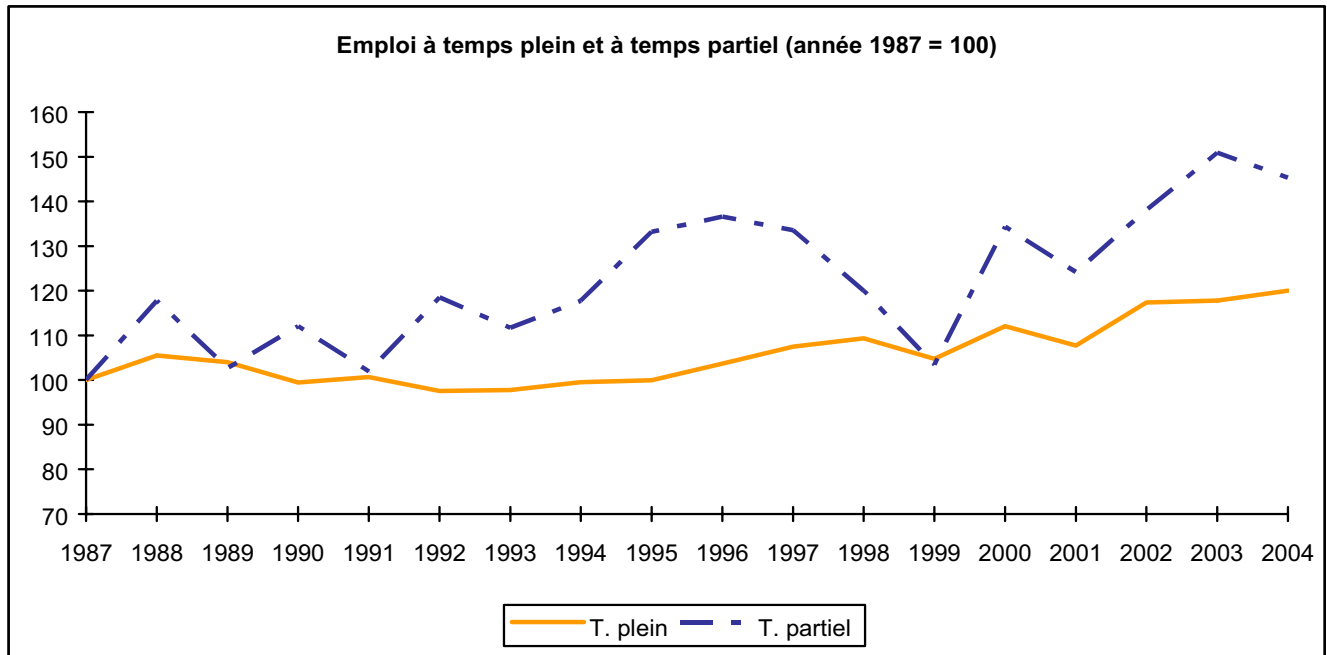
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
4^e trimestre 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Chaudière-Appalaches
4^e trimestre 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation	4 ^e trimestre		Variation
	2004	2003	%	2004	2003	%
Population 15 ans et plus (000)	321,8	319,0	0,9	6 138,8	6 070,6	1,1
Population active (000)	219,9	218,4	0,7	4 036,5	3 995,1	1,0
Emploi (000)	206,9	205,3	0,8	3 699,3	3 643,0	1,5
- Temps plein (000)	168,4	165,3	1,9	3 002,3	2 910,4	3,2
- Temps partiel (000)	38,5	40,0	-3,8	697,0	732,6	-4,9
Chômeurs et chômeuses (000)	13,0	13,1	-0,8	337,2	352,1	-4,2
Taux de chômage (%)	5,9	6,0		8,4	8,8	
Taux d'activité (%)	68,3	68,5		65,8	65,8	
Taux d'emploi (%)	64,3	64,4		60,3	60,0	
Durée du chômage (semaines)	28,0	12,0	133,3	19,7	19,7	0,0

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
4^e trimestre 2004
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	49,7	20,2	39,6
Bas-Saint-Laurent	61,6	6,9	57,4
Capitale-Nationale	63,9	5,2	60,6
Chaudière-Appalaches	68,3	5,9	64,3
Estrie	64,6	7,1	60,0
Montérégie	67,2	6,7	62,6
Montréal	65,7	11,2	58,4
Laval	65,7	6,5	61,4
Lanaudière	68,6	8,5	62,8
Laurentides	69,6	6,3	65,2
Outaouais	68,6	7,4	63,6
Abitibi-Témiscamingue	64,1	11,2	56,9
Mauricie	59,4	11,2	52,8
Saguenay–Lac-Saint-Jean	59,8	10,6	53,5
Côte-Nord et Nord-du-Québec	64,1	10,6	57,1
Centre-du-Québec	69,5	7,0	64,6
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Chicoutimi-Jonquière	62,6	10,6	56,0
Québec	65,5	5,1	62,2
Trois-Rivières	61,1	9,7	55,2
Sherbrooke	66,0	6,8	61,4
Montréal	67,4	8,8	61,4
Ottawa-Hull	71,8	6,1	67,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	65,8	8,4	60,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation %	4 ^e trimestre		Variation %
	2004	2003		2004	2003	
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	166,5	162,4	2,5	3 015,7	2 981,0	1,2
Population active (000)	125,0	120,9	3,4	2 165,8	2 130,3	1,7
Emploi (000)	116,9	113,3	3,2	1 969,7	1 925,8	2,3
- Temps plein (000)	105,8	101,3	4,4	1 740,7	1 693,8	2,8
- Temps partiel (000)	11,2	12,0	-6,7	228,9	231,9	-1,3
Chômeurs (000)	8,1	7,5	8,0	196,1	204,5	-4,1
Taux de chômage (%)	6,5	6,2		9,1	9,6	
Taux d'activité (%)	75,1	74,4		71,8	71,5	
Taux d'emploi (%)	70,2	69,8		65,3	64,6	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	155,2	156,5	-0,8	3 123,1	3 089,6	1,1
Population active (000)	94,9	97,5	-2,7	1 870,7	1 864,9	0,3
Emploi (000)	90,0	91,9	-2,1	1 729,6	1 717,3	0,7
- Temps plein (000)	62,7	64,0	-2,0	1 261,5	1 216,6	3,7
- Temps partiel (000)	27,4	28,0	-2,1	468,1	500,7	-6,5
Chômeuses (000)	4,9	5,6	-12,5	141,1	147,6	-4,4
Taux de chômage (%)	5,2	5,7		7,5	7,9	
Taux d'activité (%)	61,1	62,3		59,9	60,4	
Taux d'emploi (%)	58,0	58,7		55,4	55,6	
15-29 ANS						
Population 15-29 ans (000)	75,3	74,3	1,3	1 466,8	1 455,4	0,8
Population active (000)	58,8	60,1	-2,2	1 075,6	1 055,4	1,9
Emploi (000)	54,3	55,4	-2,0	950,5	930,0	2,2
- Temps plein (000)	35,8	36,7	-2,5	619,7	608,6	1,8
- Temps partiel (000)	18,5	18,7	-1,1	330,9	321,4	3,0
Chômeurs et chômeuses (000)	4,5	4,7	-4,3	125,0	125,4	-0,3
Taux de chômage (%)	7,7	7,8		11,6	11,9	
Taux d'activité (%)	78,1	80,9		73,3	72,5	
Taux d'emploi (%)	72,1	74,6		64,8	63,9	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	246,4	244,7	0,7	4 672,0	4 615,2	1,2
Population active (000)	161,1	158,3	1,8	2 960,9	2 939,7	0,7
Emploi (000)	152,7	149,9	1,9	2 748,7	2 713,1	1,3
- Temps plein (000)	132,6	128,6	3,1	2 382,6	2 301,8	3,5
- Temps partiel (000)	20,1	21,2	-5,2	366,1	411,2	-11,0
Chômeurs et chômeuses (000)	8,4	8,4	0,0	212,2	226,7	-6,4
Taux de chômage (%)	5,2	5,3		7,2	7,7	
Taux d'activité (%)	65,4	64,7		63,4	63,7	
Taux d'emploi (%)	62,0	61,3		58,8	58,8	

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Secteurs d'activité ¹	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation %	4 ^e trimestre		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)		2004 (000)	2003 (000)	
Secteur de la production de biens	72,5	76,8	-5,6	916,2	908,8	0,8
Agriculture	7,9	9,1	-13,2	44,6	54,5	-18,2
Autres branches du secteur primaire	2,4	5,2	-53,8	36,4	37,8	-3,7
Services publics	-	-	-	31,4	31,1	1,0
Construction	12,5	11,6	7,8	174,5	170,0	2,6
Fabrication	48,6	50,1	-3,0	629,4	615,5	2,3
Secteur des services	134,5	128,5	4,7	2 783,1	2 734,2	1,8
Commerce	32,2	30,4	5,9	626,7	610,5	2,7
Transports, entreposage	9,2	9,0	2,2	169,7	179,8	-5,6
Finance, assurances, immobilier et location	12,7	10,7	18,7	206,8	184,1	12,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	6,7	8,0	-16,3	221,5	212,2	4,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	5,8	4,0	45,0	120,6	110,7	8,9
Services d'enseignement	7,9	11,3	-30,1	246,1	258,0	-4,6
Soins de santé et assistance sociale	25,0	22,0	13,6	439,0	438,0	0,2
Information, culture et loisirs	5,5	4,5	22,2	168,7	156,7	7,7
Hébergement et services de restauration	8,3	10,1	-17,8	201,5	202,2	-0,3
Autres services	9,0	12,0	-25,0	167,8	170,6	-1,6
Administrations publiques	12,2	6,4	90,6	214,7	211,4	1,6
ENSEMBLE DES SECTEURS	206,9	205,3	0,8	3 699,3	3 643,0	1,5

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Genre de compétence	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation %	4 ^e trimestre		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)		2004 (000)	2003 (000)	
Gestion	16,1	14,9	8,1	325,4	302,4	7,6
Affaires, finance et administration	33,2	29,5	12,5	630,8	655,6	-3,8
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	9,7	9,6	1,0	269,5	234,3	15,0
Secteur de la santé	12,6	13,4	-6,0	236,3	220,8	7,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	10,6	16,1	-34,2	336,7	324,5	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	4,6	4,2	9,5	125,6	108,7	15,5
Vente et services	44,1	43,4	1,6	896,2	862,0	4,0
Métiers, transport et machinerie	38,3	34,7	10,4	508,6	551,7	-7,8
Prof. propres au secteur primaire	9,2	11,2	-17,9	82,8	82,6	0,2
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	28,4	28,2	0,7	287,4	300,4	-4,3
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	206,9	205,3	0,8	3 699,3	3 643,0	1,5
Niveau de compétence¹						
Gestion	16,1	14,9	8,1	325,4	302,4	7,6
Professionnel	22,5	25,6	-12,1	647,3	576,1	12,4
Technique	75,9	77,2	-1,7	1 204,0	1 216,2	-1,0
Intermédiaire	67,5	64,3	5,0	1 088,6	1 149,0	-5,3
Élémentaire	24,9	23,3	6,9	434,1	399,3	8,7

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé);
professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel);
intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité ¹	Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)	
Secteur de la production de biens	916,2	908,8	0,8
Agriculture	44,6	54,5	-18,2
Foresterie et exploitation forestière	20,9	21,8	-4,1
Pêche, chasse et piégeage	1,5	-	-
Extraction minière	14,0	15,1	-7,3
Services publics	31,4	31,1	1,0
Construction	174,5	170,0	2,6
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	77,7	79,2	-1,9
Usines de textiles et de produits textiles	19,2	22,6	-15,0
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	31,7	52,0	-39,0
Fabrication de produits en bois	56,5	58,4	-3,3
Fabrication du papier	37,8	34,5	9,6
Impression et activités connexes de soutien	33,5	47,7	-29,8
Fabrication de produits chimiques	37,8	33,6	12,5
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	38,2	31,7	20,5
Fabrication de produits minéraux non métalliques	16,3	16,8	-3,0
Première transformation des métaux	33,8	29,8	13,4
Fabrication de produits métalliques	35,4	31,5	12,4
Fabrication de machines	33,5	27,2	23,2
Fabrication de produits informatiques et électroniques	26,2	24,1	8,7
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	11,0	11,1	-0,9
Fabrication de matériel de transport	64,0	47,8	33,9
Fabrication de meubles et de produits connexes	40,0	39,5	1,3
Activités diverses de fabrication ²	36,8	28,0	31,4
Secteur des services	2 783,1	2 734,2	1,8
Commerce de gros	157,2	135,1	16,4
Commerce de détail	469,5	475,4	-1,2
Transport et entreposage	169,7	179,8	-5,6
Finance	107,3	88,3	21,5
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	46,6	43,2	7,9
Services immobiliers	34,3	37,4	-8,3
Services de location et de location à bail	18,6	15,2	22,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	221,5	212,2	4,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	120,6	110,7	8,9
Services d'enseignement	246,1	258,0	-4,6
Soins de santé et assistance sociale	439,0	438,0	0,2
Information, culture et loisirs	168,7	156,7	7,7
Hébergement et restauration	201,5	202,2	-0,3
Autres services	167,8	170,7	-1,7
Administration fédérale (incluant la défense)	69,6	74,6	-6,7
Administrations publiques provinciales et territoriales	82,5	73,1	12,9
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	62,5	63,7	-1,9
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 699,3	3 643,0	1,5

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Décembre 2004	Décembre 2003	Variation %	Taux de prestation ² Décembre 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	15 517	15 167	2,3	23,6
Bas-Saint-Laurent	15 337	16 531	-7,2	11,2
Capitale-Nationale	24 622	26 188	-6,0	5,5
Chaudière-Appalaches	17 225	18 533	-7,1	6,5
Estrie	12 801	13 906	-7,9	6,7
Montérégie	41 751	46 089	-9,4	4,8
Montréal	48 635	55 846	-12,9	3,9
Laval	9 380	10 584	-11,4	4,0
Lanaudière	15 871	16 918	-6,2	6,0
Laurentides	19 959	21 710	-8,1	6,3
Outaouais	10 088	10 661	-5,4	4,6
Abitibi-Témiscamingue	9 631	10 677	-9,8	9,7
Mauricie	14 396	14 907	-3,4	8,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	20 152	21 674	-7,0	10,4
Côte-Nord	9 067	9 627	-5,8	13,2
Nord-du-Québec	1 931	1 940	-0,5	7,7
Centre-du-Québec	11 917	12 101	-1,5	8,0
ZME ³ de Montréal	100 007	112 720	-11,3	4,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	298 280	323 059	-7,7	6,0

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Décembre 2004	Décembre 2003	Variation %	Taux de prestation ² Décembre 2004
L'Islet	1 302	1 499	-13,1	10,1
Montmagny	1 534	1 233	24,4	9,7
Saint-Lazare	1 268	1 298	-2,3	6,5
Les Chutes-de-la-Chaudiere	2 644	2 967	-10,9	4,6
Lévis	1 810	1 862	-2,8	5,0
Sainte-Croix	1 325	1 305	1,5	7,3
Sainte-Marie	1 215	1 359	-10,6	6,9
Saint-Joseph-de-Beauce	722	821	-12,1	5,7
Lac-Etchemin	802	978	-18,0	6,8
Saint-Georges	2 127	2 195	-3,1	6,4
Thetford Mines	2 476	3 016	-17,9	8,5
Chaudière-Appalaches	17 225	18 533	-7,1	6,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	298 280	323 059	-7,7	6,0

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Octobre 2004	Octobre 2003	Variation %	Taux de prestation ² Octobre 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	2 890	3 122	-7,4	4,4
Bas-Saint-Laurent	3 724	4 128	-9,8	2,7
Capitale-Nationale	11 043	11 552	-4,4	2,5
Chaudière-Appalaches	3 984	4 138	-3,7	1,5
Estrie	5 714	5 726	-0,2	3,0
Centre-du-Québec	4 216	4 035	4,5	2,8
Montérégie	19 038	19 727	-3,5	2,2
Montréal	66 397	68 034	-2,4	5,4
Laval	4 194	4 279	-2,0	1,8
Lanaudière	6 553	6 766	-3,1	2,5
Laurentides	7 577	7 904	-4,1	2,4
Outaouais	6 766	6 755	0,2	3,1
Abitibi-Témiscamingue	3 239	3 411	-5,0	3,2
Mauricie	7 846	7 970	-1,6	4,6
Saguenay—Lac-Saint-Jean	6 530	6 815	-4,2	3,4
Côte-Nord	1 611	1 770	-9,0	2,3
Nord-du-Québec	542	631	-14,1	2,2
ZME ³ de Montréal	85 792	87 603	-2,1	3,7
ENSEMBLE DU QUÉBEC	161 864	166 763	-2,9	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 8B
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Octobre 2004	Octobre 2003	Variation %	Taux de prestation ² Octobre 2004
L'Islet	221	255	-13,3	1,7
Montmagny	432	435	-0,7	2,7
Saint-Lazare	301	327	-8,0	1,5
Les Chutes-de-la-Chaudiere	354	375	-5,6	0,6
Lévis	646	702	-8,0	1,8
Sainte-Croix	215	216	-0,5	1,2
Sainte-Marie	233	250	-6,8	1,3
Saint-Joseph-de-Beauce	177	177	0,0	1,4
Lac-Etchemin	177	177	0,0	1,5
Saint-Georges	517	520	-0,6	1,6
Thetford Mines	711	704	1,0	2,4
Chaudière-Appalaches	3 984	4 138	-3,7	1,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	161 864	166 763	-2,9	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

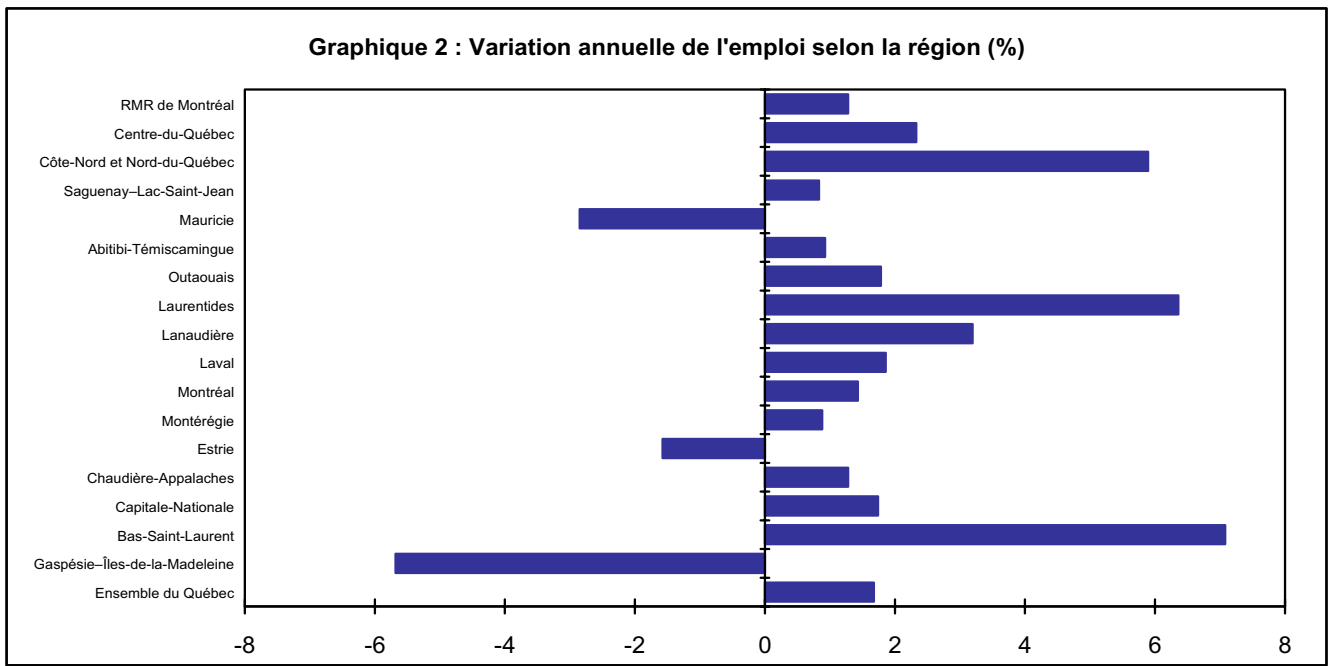
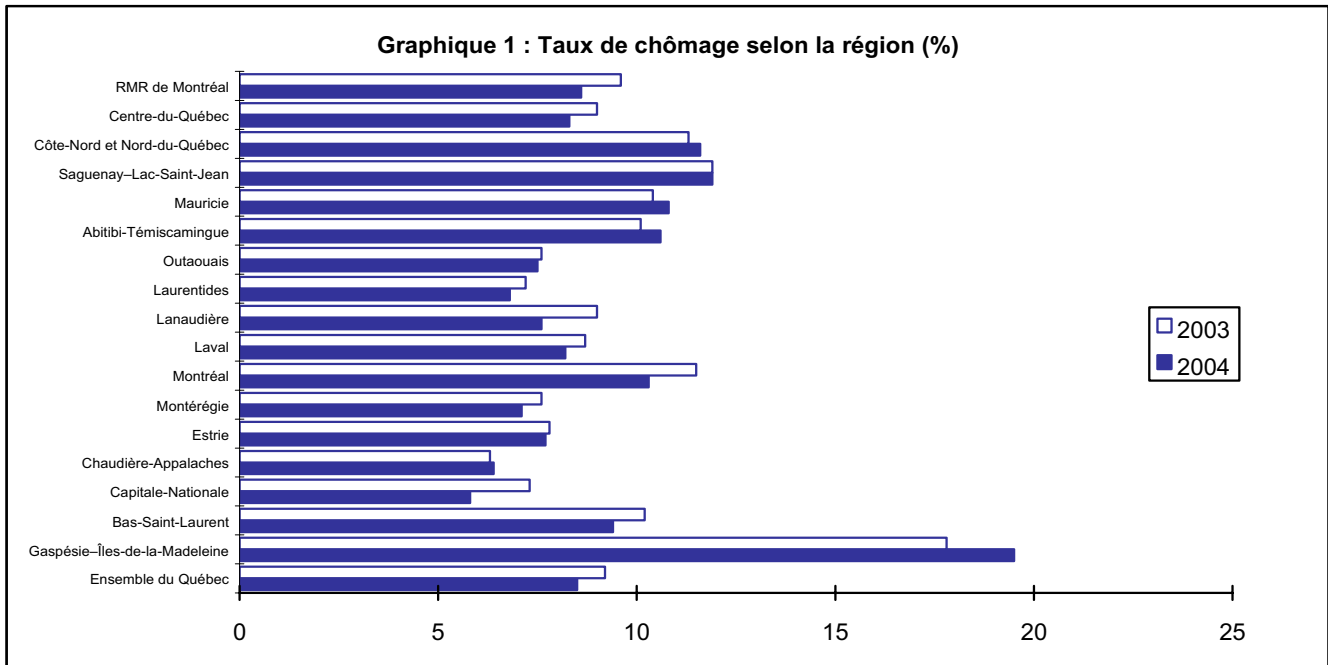
² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Section 2 (Annuelle)

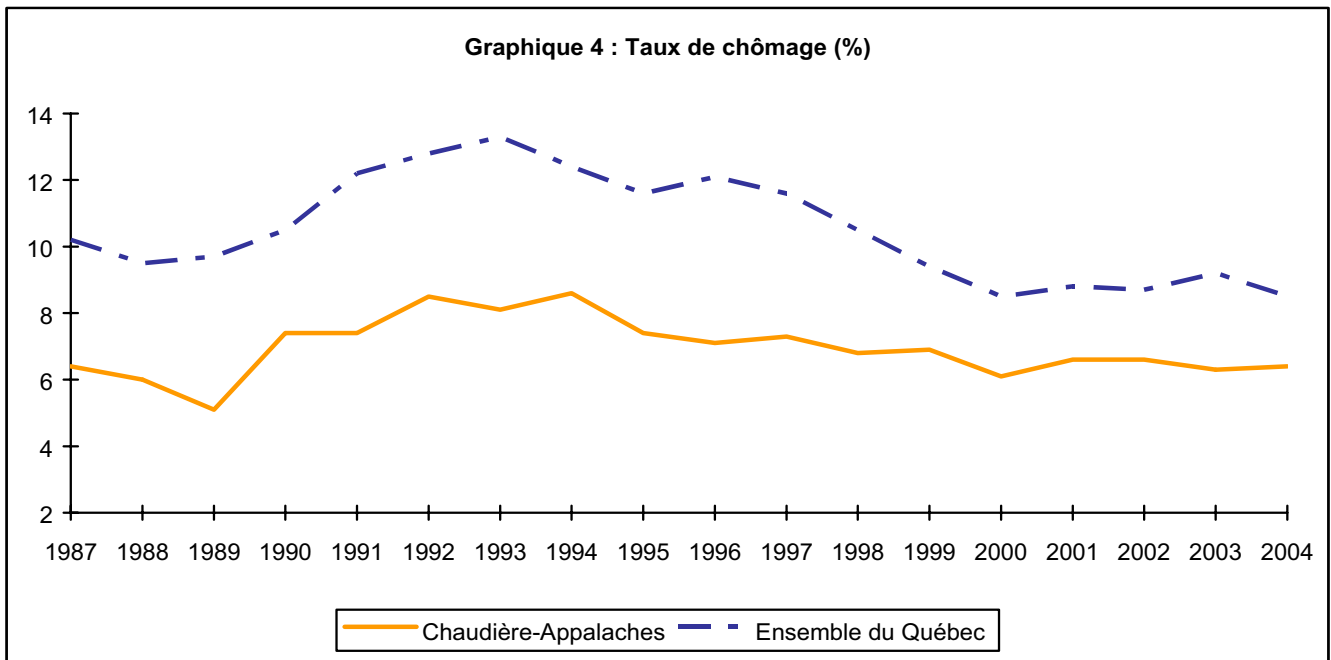
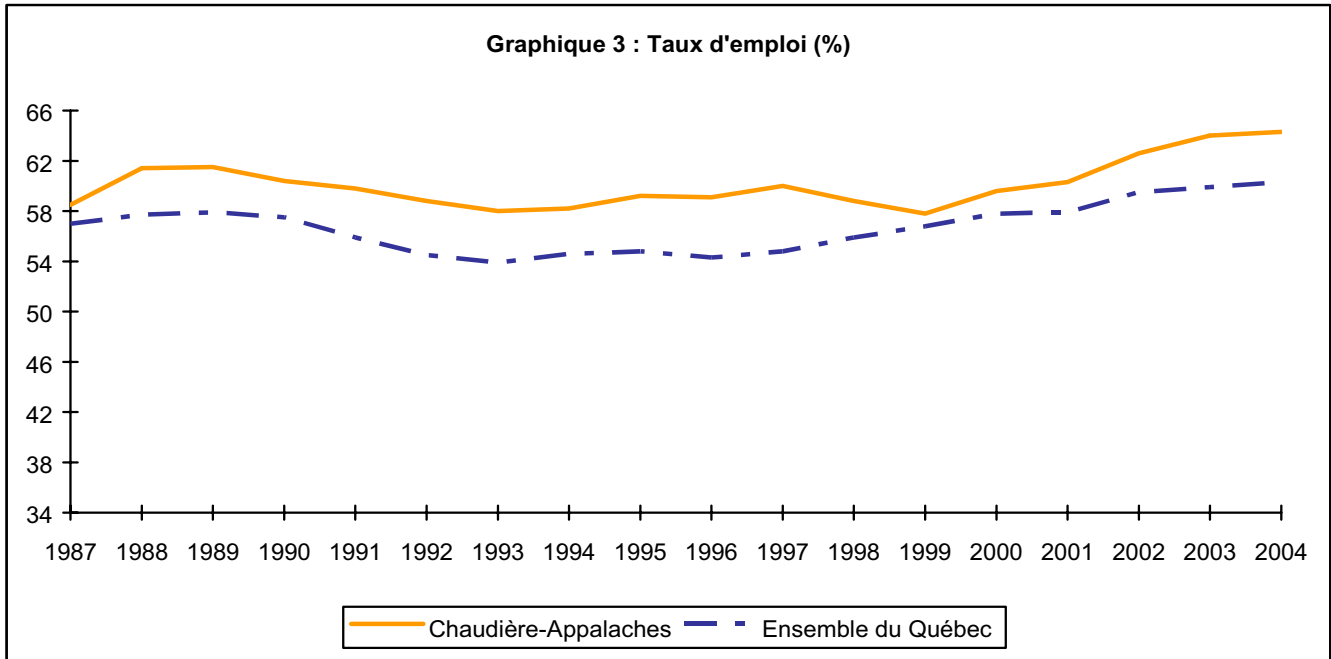
Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
Moyenne annuelle 2004



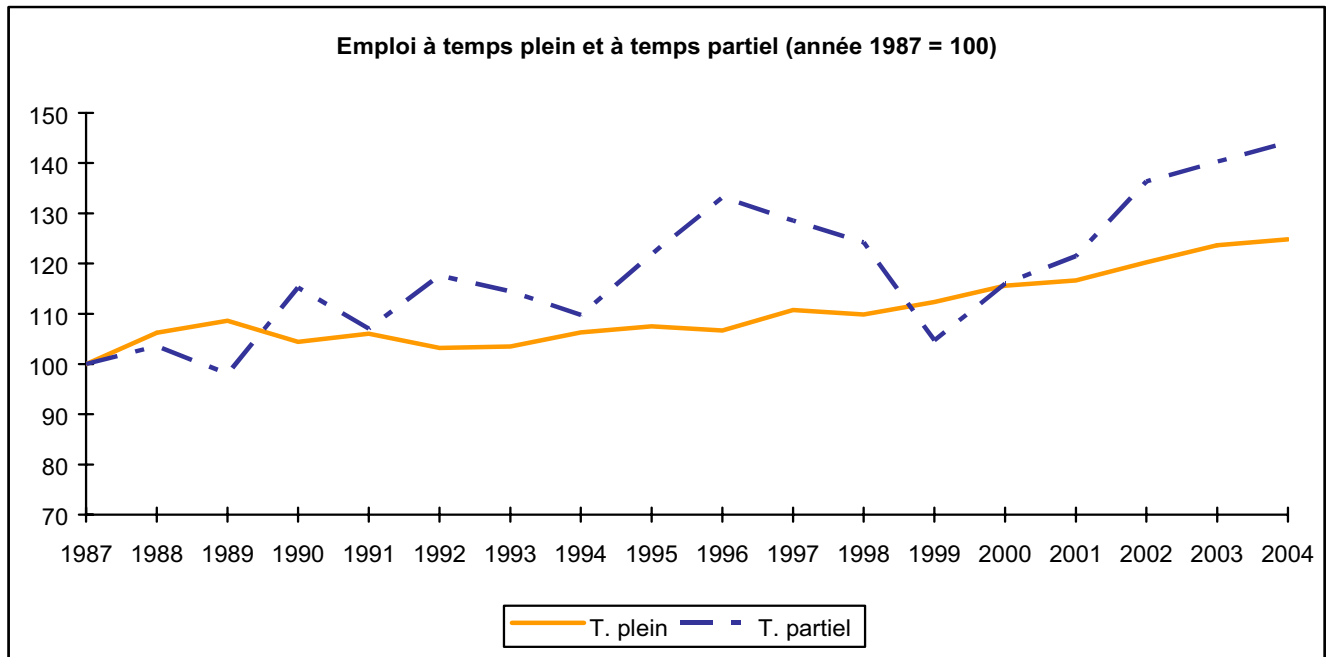
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
Moyenne annuelle 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Chaudière-Appalaches
Moyenne annuelle 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	320,6	318,0	0,8	6 110,9	6 048,7	1,0
Population active (000)	220,4	217,3	1,4	4 027,5	3 990,9	0,9
Emploi (000)	206,2	203,6	1,3	3 685,9	3 625,1	1,7
- Temps plein (000)	169,3	167,7	1,0	3 016,2	2 955,4	2,1
- Temps partiel (000)	36,9	35,9	2,8	669,7	669,7	0,0
Chômeurs et chômeuses (000)	14,2	13,7	3,6	341,5	365,8	-6,6
Taux de chômage (%)	6,4	6,3		8,5	9,2	
Taux d'activité (%)	68,7	68,3		65,9	66,0	
Taux d'emploi (%)	64,3	64,0		60,3	59,9	
Durée du chômage (semaines)	17,4	13,4	29,9	20,0	21,0	-4,8

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Moyenne annuelle 2004
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	51,6	19,5	41,7
Bas-Saint-Laurent	62,4	9,4	56,5
Capitale-Nationale	64,4	5,8	60,7
Chaudière-Appalaches	68,7	6,4	64,3
Estrie	64,4	7,7	59,4
Montérégie	68,5	7,1	63,6
Montréal	65,1	10,3	58,4
Laval	66,7	8,2	61,2
Lanaudière	68,2	7,6	63,1
Laurentides	69,6	6,8	64,8
Outaouais	67,9	7,5	62,8
Abitibi-Témiscamingue	64,2	10,6	57,3
Mauricie	59,0	10,8	52,6
Saguenay-Lac-Saint-Jean	61,3	11,9	54,0
Côte-Nord et Nord-du-Québec	67,0	11,6	59,2
Centre-du-Québec	66,4	8,3	60,9
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Chicoutimi-Jonquière	63,8	10,9	56,8
Québec	65,9	5,7	62,2
Trois-Rivières	60,8	10,7	54,4
Sherbrooke	66,4	6,8	61,8
Montréal	67,5	8,6	61,7
Ottawa-Hull	71,1	6,6	66,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	65,9	8,5	60,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	163,0	163,0	0,0	3 001,7	2 969,9	1,1
Population active (000)	122,0	121,3	0,6	2 157,5	2 145,9	0,5
Emploi (000)	113,3	114,0	-0,6	1 961,0	1 936,7	1,3
- Temps plein (000)	102,5	103,4	-0,9	1 745,1	1 721,5	1,4
- Temps partiel (000)	10,8	10,5	2,9	215,9	215,2	0,3
Chômeurs (000)	8,7	7,3	19,2	196,4	209,1	-6,1
Taux de chômage (%)	7,1	6,0		9,1	9,7	
Taux d'activité (%)	74,8	74,4		71,9	72,3	
Taux d'emploi (%)	69,5	69,9		65,3	65,2	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	157,6	155,0	1,7	3 109,2	3 078,9	1,0
Population active (000)	98,4	96,0	2,5	1 870,0	1 845,1	1,3
Emploi (000)	92,9	89,6	3,7	1 724,9	1 688,4	2,2
- Temps plein (000)	66,7	64,3	3,7	1 271,1	1 233,9	3,0
- Temps partiel (000)	26,2	25,4	3,1	453,8	454,5	-0,2
Chômeuses (000)	5,6	6,4	-12,5	145,1	156,7	-7,4
Taux de chômage (%)	5,7	6,7		7,8	8,5	
Taux d'activité (%)	62,4	61,9		60,1	59,9	
Taux d'emploi (%)	58,9	57,8		55,5	54,8	
15-29 ANS						
Population 15-29 ans (000)	76,4	80,2	-4,7	1 462,1	1 452,1	0,7
Population active (000)	60,6	62,6	-3,2	1 084,2	1 081,7	0,2
Emploi (000)	55,7	57,2	-2,6	954,1	951,1	0,3
- Temps plein (000)	39,2	41,3	-5,1	649,1	650,7	-0,2
- Temps partiel (000)	16,5	15,9	3,8	305,0	300,3	1,6
Chômeurs et chômeuses (000)	4,9	5,3	-7,5	130,1	130,6	-0,4
Taux de chômage (%)	8,1	8,5		12,0	12,1	
Taux d'activité (%)	79,3	78,1		74,2	74,5	
Taux d'emploi (%)	72,9	71,3		65,3	65,5	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	244,2	237,8	2,7	4 648,7	4 596,7	1,1
Population active (000)	159,8	154,7	3,3	2 943,2	2 909,3	1,2
Emploi (000)	150,5	146,4	2,8	2 731,8	2 674,1	2,2
- Temps plein (000)	130,0	126,4	2,8	2 367,1	2 304,7	2,7
- Temps partiel (000)	20,5	20,0	2,5	364,7	369,4	-1,3
Chômeurs et chômeuses (000)	9,3	8,3	12,0	211,4	235,2	-10,1
Taux de chômage (%)	5,8	5,4		7,2	8,1	
Taux d'activité (%)	65,4	65,1		63,3	63,3	
Taux d'emploi (%)	61,6	61,6		58,8	58,2	

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Secteurs d'activité ¹	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle	Variation	%	Moyenne annuelle	Variation	%
	2004 (000)	2003 (000)		2004 (000)	2003 (000)	
Secteur de la production de biens	74,8	77,3	-3,2	913,3	919,0	-0,6
Agriculture	10,3	8,3	24,1	49,8	55,3	-9,9
Autres branches du secteur primaire	2,6	3,6	-27,8	35,6	38,8	-8,2
Services publics	-	-	-	32,0	30,9	3,6
Construction	10,8	10,6	1,9	166,5	165,1	0,8
Fabrication	50,3	54,0	-6,9	629,3	628,8	0,1
Secteur des services	131,4	126,3	4,0	2 772,7	2 706,2	2,5
Commerce	29,5	30,2	-2,3	615,9	595,9	3,4
Transports, entreposage	9,2	8,1	13,6	178,8	170,6	4,8
Finance, assurances, immobilier et location	11,1	9,9	12,1	199,3	186,3	7,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,2	7,9	3,8	221,1	209,7	5,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	6,4	4,1	56,1	115,0	115,0	0,0
Services d'enseignement	9,3	9,7	-4,1	240,0	246,4	-2,6
Soins de santé et assistance sociale	22,9	24,7	-7,3	442,6	430,0	2,9
Information, culture et loisirs	4,3	4,4	-2,3	163,9	158,9	3,1
Hébergement et services de restauration	11,3	10,0	13,0	205,8	213,0	-3,4
Autres services	9,1	9,8	-7,1	171,6	167,3	2,6
Administrations publiques	10,1	7,5	34,7	218,7	213,1	2,6
ENSEMBLE DES SECTEURS	206,2	203,6	1,3	3 685,9	3 625,1	1,7

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Genre de compétence	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle 2004 (000)	2003 (000)	Variation %	Moyenne annuelle 2004 (000)	2003 (000)	Variation %
Gestion	16,9	14,4	17,4	316,7	287,8	10,0
Affaires, finance et administration	32,1	27,8	15,5	665,3	634,3	4,9
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	9,7	11,3	-14,2	256,8	237,5	8,1
Secteur de la santé	12,0	12,2	-1,6	229,5	219,8	4,4
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	11,1	16,8	-33,9	320,9	331,5	-3,2
Arts, culture, sports et loisirs	4,0	4,5	-11,1	109,5	120,0	-8,8
Vente et services	43,5	42,2	3,1	890,2	875,1	1,7
Métiers, transport et machinerie	36,5	33,9	7,7	523,2	524,9	-0,3
Prof. propres au secteur primaire	11,4	10,5	8,6	85,5	86,1	-0,7
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	28,9	30,0	-3,7	288,4	308,2	-6,4
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	206,2	203,6	1,3	3 685,9	3 625,1	1,7
Niveau de compétence¹						
Gestion	16,9	14,4	17,4	316,7	287,8	10,0
Professionnel	21,4	26,3	-18,6	609,5	598,3	1,9
Technique	74,6	74,1	0,7	1 189,2	1 194,2	-0,4
Intermédiaire	68,0	64,3	5,8	1 145,6	1 125,8	1,8
Élémentaire	25,2	24,5	2,9	424,9	419,0	1,4

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé);
professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel);
intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité ¹	Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)	
Secteur de la production de biens	913,3	919,0	-0,6
Agriculture	49,8	55,3	-9,9
Foresterie et exploitation forestière	20,2	22,2	-9,0
Pêche, chasse et piégeage	1,6	-	-
Extraction minière	13,8	15,2	-9,2
Services publics	32,0	30,9	3,6
Construction	166,5	165,1	0,8
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	84,4	81,1	4,1
Usines de textiles et de produits textiles	20,7	20,7	0,0
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	44,2	55,1	-19,8
Fabrication de produits en bois	59,4	60,2	-1,3
Fabrication du papier	35,8	34,7	3,2
Impression et activités connexes de soutien	39,1	38,9	0,5
Fabrication de produits chimiques	36,0	33,6	7,1
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	34,8	32,9	5,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	17,5	16,0	9,4
Première transformation des métaux	29,8	29,2	2,1
Fabrication de produits métalliques	35,6	40,3	-11,7
Fabrication de machines	33,4	29,8	12,1
Fabrication de produits informatiques et électroniques	22,7	27,1	-16,2
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	12,1	14,4	-16,0
Fabrication de matériel de transport	55,0	49,0	12,2
Fabrication de meubles et de produits connexes	36,8	39,8	-7,5
Activités diverses de fabrication ²	32,2	25,8	24,8
Secteur des services	2 772,7	2 706,2	2,5
Commerce de gros	144,3	133,2	8,3
Commerce de détail	471,6	462,7	1,9
Transport et entreposage	178,8	170,6	4,8
Finance	94,0	89,6	4,9
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	53,3	45,8	16,4
Services immobiliers	32,5	35,0	-7,1
Services de location et de location à bail	19,5	15,9	22,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	221,1	209,7	5,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	115,0	115,0	0,0
Services d'enseignement	240,0	246,4	-2,6
Soins de santé et assistance sociale	442,6	430,0	2,9
Information, culture et loisirs	163,9	158,9	3,1
Hébergement et restauration	205,8	213,0	-3,4
Autres services	171,5	167,3	2,5
Administration fédérale (incluant la défense)	70,9	73,1	-3,0
Administrations publiques provinciales et territoriales	79,3	75,3	5,3
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	68,4	64,7	5,7
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 685,9	3 625,1	1,7

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation ² Année 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	13 844	13 878	-0,2	21,0
Bas-Saint-Laurent	14 664	15 768	-7,0	10,8
Capitale-Nationale	23 163	23 644	-2,0	5,2
Chaudière-Appalaches	16 675	16 717	-0,3	6,3
Estrie	12 388	12 603	-1,7	6,4
Montérégie	41 410	42 629	-2,9	4,7
Montréal	51 881	54 077	-4,1	4,2
Laval	9 663	10 143	-4,7	4,2
Lanaudière	15 840	15 505	2,2	6,0
Laurentides	19 576	19 780	-1,0	6,2
Outaouais	9 986	10 009	-0,2	4,5
Abitibi-Témiscamingue	9 561	9 982	-4,2	9,6
Mauricie	13 679	13 333	2,6	8,0
Saguenay-Lac-Saint-Jean	18 588	19 889	-6,5	9,6
Côte-Nord	8 323	8 982	-7,3	12,1
Nord-du-Québec	1 955	1 999	-2,2	7,8
Centre-du-Québec	11 456	10 798	6,1	7,7
ZME ³ de Montréal	104 499	107 644	-2,9	4,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	292 652	299 735	-2,4	5,9

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation ² Année 2004
L'Islet	1 068	1 179	-9,4	8,3
Montmagny	1 226	1 077	13,9	7,8
Saint-Lazare	1 156	1 230	-6,0	5,9
Les Chutes-de-la-Chaudiere	2 588	2 650	-2,4	4,5
Lévis	1 775	1 656	7,2	4,9
Sainte-Croix	1 316	1 272	3,4	7,3
Sainte-Marie	1 179	1 206	-2,2	6,7
Saint-Joseph-de-Beauce	763	741	2,9	6,0
Lac-Etchemin	825	899	-8,2	7,0
Saint-Georges	2 146	2 108	1,8	6,4
Thetford Mines	2 634	2 699	-2,4	9,1
Chaudière-Appalaches	16 675	16 717	-0,3	6,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	292 652	299 735	-2,4	5,9

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation ² Année 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	3 079	3 287	-6,3	4,7
Bas-Saint-Laurent	3 954	4 319	-8,5	2,9
Capitale-Nationale	11 505	12 169	-5,5	2,6
Chaudière-Appalaches	4 190	4 280	-2,1	1,6
Estrie	5 816	5 763	0,9	3,0
Centre-du-Québec	4 177	4 051	3,1	2,8
Montérégie	19 652	20 025	-1,9	2,2
Montréal	67 179	69 518	-3,4	5,4
Laval	4 186	4 240	-1,3	1,8
Lanaudière	6 630	6 945	-4,5	2,5
Laurentides	7 777	8 091	-3,9	2,5
Outaouais	6 853	6 783	1,0	3,1
Abitibi-Témiscamingue	3 400	3 614	-5,9	3,4
Mauricie	7 941	8 151	-2,6	4,6
Saguenay—Lac-Saint-Jean	6 835	7 124	-4,1	3,5
Côte-Nord	1 732	1 917	-9,7	2,5
Nord-du-Québec	620	705	-12,1	2,5
ZME ³ de Montréal	86 793	89 369	-2,9	3,7
ENSEMBLE DU QUÉBEC	165 526	170 982	-3,2	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 8B
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation² Année 2004
L'Islet	244	273	-10,7	1,9
Montmagny	432	460	-6,2	2,7
Saint-Lazare	315	315	0,0	1,6
Les Chutes-de-la-Chaudière	386	394	-1,9	0,7
Lévis	702	774	-9,2	1,9
Sainte-Croix	223	233	-4,4	1,2
Sainte-Marie	259	265	-2,5	1,5
Saint-Joseph-de-Beauce	175	168	4,1	1,4
Lac-Etchemin	177	173	2,2	1,5
Saint-Georges	552	526	5,0	1,7
Thetford Mines	726	700	3,7	2,5
Chaudière-Appalaches	4 190	4 280	-2,1	1,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	165 526	170 982	-3,2	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 9
PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Chaudière-Appalaches
4e trimestre 2004

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
EXTRACTION MINIÈRE (21)	Nichromet extraction inc. (Thetford Mines)	7 000 000 \$	25	Implantation d'une usine pilote d'extraction de nickel et dérivés de magnésium à partir des résidus miniers accumulés par Lab Chrysotile. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 31 décembre 2004.
CONSTRUCTION (23)	Nouveau siège social de la Financière agricole (quartier St-Romuald, ville de Lévis)	9 500 000 \$	Inconnu	Le nouveau bâtiment abritera les employés du Vieux-Lévis et de Sainte-Foy dès la fin de l'été 2005. <i>Journal de Lévis</i> , 6 octobre 2004.
	Groupe Gesdix (Montmagny)	4 000 000 \$	Inconnu	Ajout d'un bâtiment de six étages qui abritera 55 logements adjacents aux habitations Mgr Deschênes. <i>Le Soleil</i> , 19 novembre 2004.
	Cogepco immobilier (Lévis)	6 000 000 \$	Dizaine d'ouvriers spécialisés	Construction de 32 nouveaux condominiums à La Marina de Lévis. <i>Le Soleil</i> , 6 décembre 2004.
	Résidence « Les Jardins du Saint-Laurent » (Lévis)	4 000 000 \$	Inconnu	Travaux de construction d'une résidence de 80 unités de logements pour personnes âgées «Les Jardins du Saint-Laurent». <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 15 octobre 2004.
	Agrandissement de la Résidence Manoir St-Louis (Montmagny)	1 700 000 \$	Inconnu	Agrandissement de la Résidence Manoir St-Louis pour personnes retraitées. Addition de 26 nouvelles unités. Travaux complétés vers la fin avril 2005. <i>Indicateur de projets</i> , 30 novembre 2004.
	Projet domiciliaire haut de gamme, promoteur : Charles Dumas (Ville de Lévis)	20 000 000 \$	250 pendant 3 ans	Construction de 83 maisons unifamiliales, 37 jumelés et 5 habitations de type bigénération. <i>Peuple Tribune</i> , 7 février 2004.
	Roche construction (Ville de Lévis)	7 000 000 \$ (projet en 3 phases qui devrait prendre de 12 à 18 mois)	Inconnu	Construction de Carrefour Affaires Rive-Sud : édifice à bureaux BDC et prévision de construction de trois autres édifices. <i>Le Journal de Lévis</i> , 4 janvier 2004.
FABRICATION D'ALIMENTS (311)	Giguère produits de viande inc. (St-Agapit)	700 000 \$	Inconnu	Agrandissement et modernisation. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 30 novembre 2004.
	Olymel (Vallée-Jonction)	10 000 000 \$ (sur 3 ans)	À venir	Automatisation et mécanisation des procédés, <i>Le Soleil</i> , 23 novembre 2002.
FABRICATION DE PRODUITS TEXTILES (314)	ADS inc. (Texel inc.) (Sainte-Marie-de-Beauce)	10 000 000 \$	40 en 2003 40 autres d'ici 18 mois	Réaménagement d'une nouvelle usine. Acquisition du bâtiment de l'ancienne usine Bose de Sainte-Marie-de-Beauce. <i>Le Devoir</i> , 21 mai 2003.
	Groupe Tapis St-Georges (Saint-Georges)	6 000 000 \$	20 à court terme 60 à moyen terme	Construction d'une deuxième usine. <i>L'Éclairer-Progress</i> , 6 juin 2003.
FABRICATION DE PRODUITS EN BOIS (321)	Boa-Franc (Saint-Georges de Beauce)	10 000 000 \$	200 (d'ici à 5 ans)	Deuxième usine à Saint-Georges de Beauce. <i>Le Soleil</i> , 6 juin 2002.

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
	Menuiserox (Beauceville)	4 500 000 \$	Inconnu	Déménagement nouvelle usine et regroupement de Menuiserox et composantes 5000. <i>Le Soleil</i> , 8 novembre 2004.
	Chassé (Ste-Marie-de-Beauce)	Inconnu	Une dizaine	Offre d'une nouvelle gamme de produits. <i>Les Affaires</i> , 11 novembre 2004.
	Groupe Bocenor (Beauce)	3 000 000 \$	Inconnu	Acquisition de nouveaux équipements afin d'augmenter la capacité de production, améliorer la qualité du service et diminuer les coûts d'opération. <i>Beauce Média</i> , décembre 2004.
	Boa-Franc (Saint-Georges de Beauce)	10 000 000 \$	60 (au cours des 15 prochains mois)	Agrandissement de l'usine U ₂ , troisième ligne de fabrication et doubler la superficie. <i>Le Soleil</i> , 9 septembre 2004.
	Romaro (Saint-Victor)	20 000 000 \$ (sur 3 ans) 6 000 000 \$ déjà investi	Inconnu	Nouvelle usine, machinerie, etc. <i>Éclairer progrès</i> , 24 janvier 2003.
	Maisons Laprise (Montmagny)	2 000 000 \$	120 d'ici 2 ans	Achat et installation d'un nouveau bâtiment pour Maisons Laprise et sa filiale Lorendo. <i>Le Soleil</i> , 12 juin 2004.
IMPRESSION (323)	A.G.M.V. Marquis (Cap St-Ignace)	2 500 000 \$	Inconnu	Agrandissement et modernisation. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 15 octobre 2004.
FABRICATION DE PRODUITS DU PÉTROLE (324)	Raffinerie Jean-Gaulin (Lévis)	350 000 000 \$	1 200 travailleurs de la construction entre août et déc. 2005 dont 800 ouvriers spécialisés	Investissement pour se conformer aux nouvelles normes de teneur en soufre dans le carburant diesel. <i>Le Soleil</i> , 1 ^{er} décembre 2004.
FABRICATION DE PRODUITS EN CAOUTCHOUC ET EN PLASTIQUE (326)	Texel inc. (ADS) (Sainte-Clotilde de Beauce et Saint-Elzéar)	40 000 000 \$ (sur 4 ans)	50	Deuxième contrat de Polaris Industries pour conception, ingénierie, prototypage, fabrication de coque et carrosserie d'un nouveau modèle de motomarine. <i>Journal de Québec</i> , 19 juin 2002.
FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES (332)	SBI inc. (Lac Etchemin)	500 000 \$	Une trentaine	Implantation de chaînes de production qui serviront à la fabrication de nouvelles lignes de poêles à bois aux granules ainsi que de poêles à l'huile et de poêles au gaz. <i>La Voix du Sud</i> , 20 novembre 2004.
	Portes Garez (Val-Alain)	Inconnu	Quelques emplois	Agrandissement de l'usine. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 15 novembre 2004.
FABRICATION DE MATÉRIEL D'APPAREILS ET DE COMPOSANTES ÉLECTRIQUES (335)	Terfil (St-Appolinaire)	Inconnu	25	Relocalisation des ateliers. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 31 octobre 2004.
FABRICATION DE MEUBLES ET DE PRODUITS CONNEXES (337)	Stryker Bertec (L'Islet)	5 000 000 \$ (en 2004)	Une cinquantaine	Agrandissement de l'usine et ajout de nouvel équipement. <i>Le Journal de Québec</i> , 21 juin 2003.
	Norteck inc. (Sainte-Perpétue)	878 000 \$	8 en 2004 et 10 autres en 2005	Agrandissement et installation de machinerie notamment un centre de découpage. Communiqué CLD MRC de L'Islet, 2004.

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
COMMERCE DE DÉTAIL (44-45)	IGA Rodrigue (St-Georges-de-Beauce)	8 000 000 \$	Une cinquantaine	Nouveau supermarché. <i>L'Éclaireur progrès</i> , 22 octobre 2004.
	IGA Extra (Ste-Marie-de-Beauce)	8 000 000 \$	Inconnu	Nouveau supermarché. <i>Beauce Média</i> , 24 septembre 2004.
	IGA Extra (Lévis)	10 000 000 \$	100	Le nouveau supermarché a ouvert ses portes. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 15 mars 2004.
	IGA (St-Georges-de-Beauce)	7 000 000 \$	Inconnu	Projet de construction sur le site de l'ancienne usine Cavalier textiles. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 15 octobre 2004.
	Canac Marquis Grenier (Lévis)	4 000 000 \$	Inconnu	Construction d'une quincaillerie centre de rénovation. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 15 octobre 2004.
FINANCES ET ASSURANCES (52)	Groupe Desjardins assurances générales (Lévis)	14 000 000 \$	250, (d'ici à 2005)	Agrandissement et réaménagement du siège social, <i>Le Soleil</i> , 28 novembre 2002.
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE (62)	Centre de la petite enfance L'Arc-en-ciel (Lévis)	1 200 000 \$	17	Construction d'un nouveau service de garde en milieu de travail. 70 places dont 10 pour les poupons seront disponibles pour les enfants des employés de l'Hôtel-Dieu de Lévis. <i>Le Soleil</i> , 16 avril 2004.
	CPE Boutons d'or (Saint-Gédéon)	Inconnu	9	Nouveau service de garde de 31 places dont 5 pour les poupons. <i>L'Éclaireur-Progrès</i> , 3 décembre 2004.
FINANCES ET ASSURANCES ET IMMOBILIER (52-53)	Desjardins sécurité financière (Lévis)	5 000 000 \$	Inconnu	Réfection des immeubles à bureaux.
	Groupe Desjardins assurances générales (Lévis)	14 000 000 \$	250, (d'ici à 2005)	Agrandissement et réaménagement du siège social, <i>Le Soleil</i> , 28 novembre 2002.
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES (54)	Centre collégial de transfert en biotechnologie du Cégep de Lévis-Lauzon (Lévis)	700 000 \$	Création de 2 emplois de haut savoir et consolidation de 3 autres	Le Centre collégial de transfert en biotechnologie s'associe à l'Institut national d'optique dans le but de développer au cours des 18 prochains mois un nouveau biocapteur qui permettra de lire et mieux traiter les bactéries et organismes filamenteux utilisés dans le traitement des eaux usées. <i>La Voix du Sud</i> , 13 novembre 2004.
	Centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT) du Cégep de Lévis-Lauzon (Lévis)	Projet évalué à 7 100 000 \$	18 emplois d'ici 5 ans	Réunir dans un même environnement le Centre de robotique industrielle et Transbiotech, ainsi que son centre d'émergence en entreprises en agrobiotechnologie Ag-Biocentre. <i>Le Soleil</i> , 14 décembre 2004.
SERVICE D'ENSEIGNEMENT (61)	Centre de formation professionnelle Le Tremplin (Lévis)	9 500 000 \$	Inconnu	Investissements pour les secteurs de véhicules légers et automobiles, de la métallurgie, des techniques d'usinage.
ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS (71)	Centre sportif Mario Gosselin (Thetford Mines)	3 000 000 \$	Inconnu	Agrandissement. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 31 décembre 2004.

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
	Amphithéâtre de 6000 places (Lévis)	38 000 000 \$	Inconnu	Projet de construction d'un amphithéâtre qui abritera un club de hockey junior. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 31 décembre 2004.
HÉBERGEMENT ET RESTAURATION (72)	Coopérative de solidarité le Resto-Bar le Toasté (St-Cyprien)	150 000 \$	9	Acquisition de l'ancien restaurant-bar le Bistouri. <i>Voix du Sud</i> , 20 novembre 2004.
	La Fabrique du smoked meat (Lévis)	100 000 \$	Une douzaine	Ouverture d'une franchise. <i>Le Soleil</i> , 6 décembre 2004.
	Ville de Lévis (Lévis)	35 000 000 \$	Inconnu	Négociations avec Gestion Groupe Faubourg et Touristicom inc. pour le projet de construction d'un hôtel et centre de congrès à Lévis. Ces travaux devraient démarrer au printemps 2005. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 31 octobre 2004.
AUTRES SERVICES (81)	Limattek inc. (St-Aubert)	Inconnu	Inconnu	Nouvelle entreprise offrant des services d'affûtage. <i>CLD de la MRC de L'Islet</i> , 8 novembre 2004.

Source: Emploi-Québec Chaudière-Appalaches.

Tableau 10
MISES À PIED ANNONCÉES
Chaudière-Appalaches
4^e trimestre 2004

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Nombre d'emplois supprimés	Remarques
EXTRACTION MINIÈRE (21)	LAB Chrysotile Opérations Black Lake (Thetford Mines)	450	Suspension pour une durée indéterminée de l'exploitation de la mine Lac d'Amiante de Black Lake, à compter de novembre 2004, <i>Le Soleil</i> , 21 novembre 2004.
FABRICATION DE VÊTEMENTS (315)	Les Industries Troie (Saint-Pamphile)	200	Fermeture de l'entreprise spécialisée dans la fabrication de jeans. L'ensemble des contrats à remplir devraient être terminés au milieu ou à la fin de novembre. <i>Journal de Québec</i> , 4 septembre 2004.
	Confections Germain et fils (East Broughton)	60	Fermeture de l'usine. La date prévue du licenciement est le 17 novembre 2004. <i>Courrier Frontenac</i> , 24 septembre 2004.
	La Chemise Perfection (Courcelles et St-Gédéon-de-Beauce)	Une soixantaine	Licenciement collectif prévu le 14 janvier 2005. Les contrats anticipés ne se réalisent pas. <i>Avis de licenciement collectif</i> , novembre 2004.
	Confections Euréka (Beauceville)	80	Fermeture de l'entreprise. <i>Avis de licenciements collectifs</i> , 15 février 2005.
FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES (332)	MSA-Gallet Sécurité internationale (quartier St-Romuald) (Lévis)	54	Fermeture de l'usine. <i>Avis de licenciement collectif</i> , 15 février 2005.
HÉBERGEMENT ET SERVICES DE RESTAURATION (72)	Restaurant Marie-Antoinette (Lévis)	20	Fermeture du restaurant. <i>Le Soleil</i> , 18 décembre 2004.
	Dunkin' Donuts (quartier St-Nicolas) (Lévis)	15	Fermeture. <i>Avis de licenciement</i> , 14 octobre 2004.
	Harveys (Saint-Georges-de-Beauce)	19	Fermeture. <i>Avis de licenciement collectif</i> . 15 février 2005.

Source: Emploi-Québec Chaudière-Appalaches.

ANNEXE

Liste des centres locaux d'emploi (CLE) Chaudière-Appalaches

L'Islet

205, 5e Avenue, C.P. 247
L'Islet (Québec) G0R 2C0
(418) 247-3954
1 800 663-2226

Montmagny

116, rue Saint-Jean-Baptiste Ouest
Montmagny (Québec) G5V 3B9
(418) 248-0163
1 800 663-2106

Saint-Lazare

100, Mgr Bilodeau, rez-de-chaussée
Saint-Lazare (Québec) G0R 3J0
(418) 883-3307
1 800 663-0351

Les Chutes-de-la-Chaudière

1100, boul. de la Rive-Sud, bureau 210
Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6
(418) 839-0717
1 800 626-8055

Lévis

1200, boul. Alphonse-Desjardins, bureau
200
Lévis (Québec) G6V 9N2
(418) 835-1500
1 800 561-4380

Sainte-Croix

6331, rue Principale
Sainte-Croix (Québec) G0S 2H0
(418) 926-3580
1 800 663-2127

Sainte-Marie

1037, boul. Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M4
(418) 386-8784
1 877 322-6585

Saint-Joseph

1115, avenue du Palais
Saint-Joseph (Québec) G0S 2V0
(418) 397-4391
1 800 663-0223

Lac-Etchemin

1554, route 277, bureau 1
Lac Etchemin (Québec) G0R 1S0
(418) 625-6801
1 866 825-2640

Saint-Georges

11500, 1re Avenue Est
Saint-Georges (Québec) G5Y 2C3
(418) 228-9711
1 800 463-3024

Thetford Mines

693, rue Saint-Alphonse Ouest
Thetford Mines (Québec) G6G 3X3
(418) 334-2500
1 800 567-5592