

FORMATION
 Comment on devient
 éducateur spécialisé
 page I-5



Mario Cianci, chef de campus au centre jeunesse Laurentides

VOTRE EMPLOI
 Le rôle clé
 des gestionnaires
 de ressources
 humaines
 page I-8



Les banques recherchent des candidats aux compétences pointues

OÙ EST L'EMPLOI
 Administration
 et finances: après
 la crainte, l'optimisme
 page I-6

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes. cyberpresse.workopolis.com

CENTRE DE RÉADAPTATION
LA MAISON une affaire de cœur et de compétence

Le Centre de réadaptation La Maison offre des services d'adaptation, de réadaptation et de soutien à l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience physique. Une équipe multidisciplinaire est présente dans chacun de nos cinq points de services dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue soit à Amos, La Sarre, Rouyn-Noranda, Val-d'Or et Ville-Marie.

FONCTIONS:
 Le professionnel conçoit et exerce des activités d'évaluation, de consultation et de traitement adaptées selon les besoins individuels, il participe à l'élaboration du plan d'intervention individualisé et interdisciplinaire, élabore et assure le suivi des interventions spécifiques dans son domaine.

EXIGENCES:
 La personne recherchée doit être membre de son Ordre professionnel du Québec, elle devra faire preuve d'une bonne capacité d'intégration au sein d'une équipe multidisciplinaire, elle saura partager ses compétences, elle aura de la facilité à communiquer et à s'adapter, et elle aura la capacité de se déplacer dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

RECHERCHE

Un(e) NEUROPSYCHOLOGUE pour un poste à temps complet
 Exigences spécifiques:
 L'expérience en réadaptation et particulièrement auprès de la clientèle TCC constituerait un atout précieux.

Un(e) ERGOTHÉRAPEUTE pour un poste à temps complet en déficience physique
 Exigences spécifiques:
 L'expérience en évaluation et développement des capacités de travail constituerait un atout précieux.

Un(e) ORTHOPHONISTE pour un poste à temps complet, (1/2 temps en déficience auditive, 1/2 temps en déficience physique)
 Exigences spécifiques:
 La personne recherchée aura une connaissance et une expérience auprès de la clientèle ayant une déficience auditive, elle connaîtra les aides de suppléance à la déficience auditive, elle connaîtra le français signé et le L.P.C., la connaissance de la verbotonale serait un atout.
 Port d'attache: Rouyn-Noranda

Un(e) ORTHOPHONISTE pour un poste à temps complet
 Exigences spécifiques:
 L'expérience en réadaptation et particulièrement auprès des clientèles en déficience physique adultes et enfants constituerait un atout précieux.

Un(e) ERGOTHÉRAPEUTE pour un poste à temps complet
 Exigences spécifiques:
 L'expérience en réadaptation et particulièrement auprès des clientèles en déficience physique adultes et enfants constituerait un atout précieux.
 Port d'attache: La Sarre

Échelle salariale: Selon les échelles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.
 Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 30 septembre 2002, à l'attention de:
 Monsieur Serge Côté, directeur des services de réadaptation en déficience physique
 Centre de réadaptation La Maison
 Case postale 1055
 Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C8
 Courriel électronique: sercot@ssss.gouv.qc.ca

ON CROIT EN VOUS.

ON CROIT EN VOTRE ESPRIT D'ÉQUIPE.

À la Fédération des caisses Desjardins du Québec, on croit en votre talent, et on croit aussi en votre esprit d'équipe. Parce que c'est ce que nous sommes avant tout : une équipe.

Une équipe performante.
 Une équipe forte.

Une équipe au sein de laquelle vous aurez à relever les défis les plus stimulants pour une carrière enrichissante.

Une équipe pour vous.

Nous croyons en vous.
 À votre tour de croire en nous.

CONSEILLERS, SATISFACTION DES MEMBRES DEUX POSTES

Vous conseillerez les caisses et la Fédération en matière d'orientation stratégique et de moyens touchant l'amélioration de la satisfaction des membres. En outre, vous participerez à l'exercice de planification stratégique et de planification annuelle et serez impliqué dans l'élaboration de programmes, d'outils et de pratiques commerciales ou de gestion ayant un impact sur la satisfaction des membres. Enfin, vous agirez à titre de conseiller en matière de qualité de service auprès des organisateurs de grands événements d'entreprise, en plus d'évaluer les résultats et de proposer des plans de contingence.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, option marketing, ou de l'équivalent, vous comptez cinq années d'expérience et êtes orienté vers les résultats et le client. Habile communicateur tant à l'oral qu'à l'écrit, vous connaissez les techniques, les approches et les outils utilisés en amélioration de la qualité de même que les démarches d'amélioration continue (qualité totale, qualimètre, etc.).

Lieu de travail : Lévis ou Montréal

La Fédération des caisses Desjardins du Québec est l'organisme provincial qui soutient les caisses Desjardins dans la réalisation de leur plan d'affaires et les appuie dans leur offre de service auprès de leurs membres-proprétaires. Elle compte quelque 4 000 employés. La Fédération assume des responsabilités de conseil, d'orientation, de planification, de coordination et de surveillance de l'ensemble des activités du Mouvement. Avec un actif global de 80 milliards \$ et quelque 36 000 employés, le Mouvement des caisses Desjardins est la première institution financière et le premier employeur privé au Québec.

Rendez-vous au www.desjardins.com/emploi !

Vous y trouverez tous les détails sur ce poste, sur les autres postes disponibles et sur la façon de postuler.

Vous pouvez également faire parvenir votre curriculum vitae avant le jeudi 5 septembre 2002, 16 h 30, en mentionnant le numéro de concours L-02-0083, à Colette Carrier, direction Ressources humaines - Lévis, Fédération des caisses Desjardins du Québec, 100, avenue des Commandeurs, 3^e étage Est, Lévis (Québec) G6V 7N5. Téléc. : (418) 833-2867; courriel : colette.carrier@desjardins.com (en inscrivant le numéro de référence dans le titre du message)

Desjardins Fédération des caisses Desjardins du Québec

ORTHOPHONISTE

Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

Poste régulier à temps plein
 35 heures par semaine

NATURE DU TRAVAIL
 L'emploi d'orthophoniste comporte plus spécifiquement le dépistage, l'identification et l'évaluation des troubles de la parole et de l'audition, en vue de recommander les situations appropriées d'apprentissage et de réaliser ou collaborer à la réalisation des interventions qui conviennent pour la rééducation ou la réadaptation des élèves concernés.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES
 - Il dépiste et évalue les troubles du langage et de la parole et les troubles d'audition des élèves lors de rencontres individuelles ou de groupe. S'il y a lieu, en collaboration avec d'autres spécialistes de la santé, il détermine et applique les interventions de rééducation appropriées; si nécessaire, il réfère certains cas à des cliniques spécialisées.
 - Dans l'exécution de ses tâches, il est appelé à participer à des études de cas avec des équipes multidisciplinaires en ce qui concerne les implications pédagogiques.
 - Dans ses fonctions, il est également appelé à établir des contacts étroits avec les parents, les enseignants et les autres personnes impliquées.
 - Il donne des avis, au besoin, à la commission en matière d'aménagement des classes spéciales ainsi qu'en matière d'équipement propre à son secteur.

QUALIFICATIONS REQUISES
 - Être membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes et audiologistes du Québec.

AUTRES EXIGENCES
 - Expérience pratique avec les jeunes d'âge scolaire (4 à 21 ans).
 - Habileté nécessaire à la rééducation ou la réadaptation des élèves concernés.

SALAIRE: 34 437 \$ à 63 598 \$, selon l'expérience.

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste doit expédier son curriculum vitae au plus tard le 16 septembre 2002 (date limite de réception des candidatures) à:

MADAME CARMELLE INKELL
 Service des ressources humaines
 Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
 2955, boulevard de l'Université
 Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3
 samsonF@gw.csr.qc.ca
 télécopieur: (819) 822-6880

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes.
 AUCUN ACCUSÉ DE RÉCEPTION NE SERA RETOURNÉ.

LAURENTIDE CONTROLS **EMERSON**

Contrôles Laurentide est le représentant autorisé de Emerson Process Management qui s'avère être le leader mondial de solutions en contrôle de procédé (ventes annuelles de plus de 4 milliards \$). Nous possédons une culture très développée d'engagement face aux membres de notre équipe ainsi qu'à nos clients. Nous desservons les industries telles : pâtes et papiers, pétrolière, chimique et minière. Parmi notre gamme de produits, nous retrouvons les systèmes de contrôle distribué fondés sur la dernière technologie, les instruments de mesures et les vannes de contrôle intelligent, ainsi qu'une gamme complète de services. Compte tenu de notre évolution constante, de notre leadership dans ce marché et de notre approche de client, nous recherchons des personnes bilingues et motivées pour oeuvrer au sein de notre entreprise.

GESTIONNAIRE DE COMPTES-CLIENTS
 Vous serez responsable de la gestion des relations avec différentes usines reliées aux industries telles que, pâtes et papiers, minières, métallurgiques et de procédés. Vous devrez promouvoir nos technologies associées aux vannes de contrôle, instruments de champs et les systèmes de contrôle ainsi qu'à nos services d'optimisation de procédés. Vous possédez de 3 à 5 ans d'expérience dans les ventes industrielles ou un autre domaine pertinent. Ouverture pour les régions de Montréal et Québec.

INGÉNIEUR(E) D'APPLICATIONS
 Compte tenu de notre évolution constante et leadership dans ce marché, nous recherchons une personne motivée et bilingue pour oeuvrer au sein du groupe d'applications. Le candidat ou la candidate désirera appliquer ses compétences dans un environnement pratique, être énergique, organisé(e), se souciant du détail, capable de travailler en équipe, orienté(e) au service à la clientèle et motivé(e) par la vente.
 Vous ferez partie d'une équipe grandement motivée et assisterez à toutes les étapes d'un cycle de vente telles que : interprétation des spécifications du client, recommandation de solutions optimales, préparation de soumissions, négociation de contrats, et tout d'abord servir notre clientèle.
 Vous détenez un bac en génie ou vous êtes technologue en instrumentation, et bilingue.
 Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Dyanne Nelson
 Laurentide Controls Ltd.
 18000, TransCanada Hwy, Kirkland (Québec) H9J 4A1
 Télécopieur : (514) 697-9335
dyanne.nelson@laurentidecontrols.com

ACS PRÉVENTION inc.

Notre firme d'experts-conseils regroupe des consultants accrédités et/ou des formateurs expérimentés en santé et sécurité du travail. Nous offrons des services-conseils spécialisés en prévention des lésions professionnelles. Avec nos partenaires nous préparons la pénétration du marché américain. De manière à répondre aux besoins sans cesse grandissants au Québec, nous sommes à la recherche de :

CONSEILLERS/FORMATEURS PRÉVENTION DES LÉSIONS PROFESSIONNELLES
 Vous êtes consultant en ce domaine ou souhaitez le devenir. Vous êtes responsable et autonome. Vous détenez un diplôme universitaire et plus de quinze années d'expérience. Vous êtes un communicateur chevronné et reconnu dans l'industrie. Vous maîtrisez les applications informatiques et le matériel multimédia. Vous êtes disponible à vous déplacer. Le bilinguisme s'avère un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 12 septembre 2002 par courrier à :

ACS PRÉVENTION INC.
 Albert Lemieux, CSTA
 180, Boul. René-Lévesque Est
 bureau 218
 Montréal (Québec) H2X 1N6

Seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Shermag inc.

Chef de file dans l'industrie du meuble résidentiel au Canada et comptant près de 2 000 personnes à son emploi dans plusieurs usines, Shermag Inc. désire compléter son équipe de Sherbrooke en comblant les postes de:

COORDONNATEUR MARKETING

Responsabilités:
 ● Répondre aux besoins et aux attentes en terme de communication: intranet, web, brochures, etc.
 ● Effectuer l'analyse de marché et développer les outils de vente
 ● Mise en place d'un système pour gérer la distribution des collections
 ● Élaborer des outils «merchandising»

Qualifications:
 ● Bacc. en administration option marketing ou formation connexe
 ● 2 à 3 ans d'expérience pertinente
 ● Connaissance approfondie d'Excel, Word, Outlook
 ● Capacité à gérer et travailler en équipe
 ● Parfaitement bilingue
 ● Connaissance de l'espagnol (écrit et oral) un atout
 ● Prêt à voyager à l'étranger à l'occasion

TECHNICIEN DE MEUBLE SENIOR

Responsabilités:
 ● Faire la conception technique de nouveaux produits selon les méthodes de fabrication
 ● Faire le cahier de mise en production d'un nouveau produit, les dessins techniques, les spécifications en matière et quincaillerie, etc., faire les feuilles d'assemblage, les composantes extérieures
 ● Suivre le processus de développement de produit
 ● Suivre la mise en production des nouveaux produits développés

Qualifications:
 ● Formation pertinente
 ● 10 ans d'expérience dans la technique du meuble
 ● Connaissance d'AutoCad 2000 nécessaire (Spiwood un atout)
 ● Connaissance approfondie d'Excel, Word, Outlook
 ● Parfaitement bilingue
 ● Connaissance de l'espagnol ou autre (écrit et oral) un atout
 ● Prêt à voyager à l'étranger à l'occasion
 ● Expérience avec des usines de fabrication de meuble à l'extérieur de l'Amérique du Nord un excellent atout.

Veuillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 13 septembre 2002, à l'adresse suivante:
Shermag Inc.
 Roxanne Fillion
 2171, rue King Ouest
 Sherbrooke (Québec) J1J 2G1
 Télécopieur: (819) 566-6457
 Courriel: emplois@shermag.com

Prière de ne pas téléphoner. Seuls les candidats retenus seront contactés.



La Commission scolaire de la Capitale offre des services d'enseignement à plus de 32 000 élèves dans les secteurs préscolaire, primaire, secondaire, de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes. Elle est à la recherche de candidates et candidats pour combler le poste suivant :

CONCOURS SRH-02-03-14

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'ÉCOLE DE FORESTERIE ET DE TECHNOLOGIE DU BOIS DE DUCHESNAY
Poste régulier à temps plein

L'école de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay jouit d'une réputation que lui vaut son implication dans ce secteur économique depuis plus d'une soixantaine d'années. Elle se préoccupe de contribuer au développement de l'économie en assurant une formation initiale de qualité et l'accroissement des compétences professionnelles des travailleuses et travailleurs de la foresterie, en vue de rendre accessible à l'industrie une main-d'œuvre en qualité et en quantité suffisantes.

- Type de centre :
- Formation professionnelle de niveau secondaire :
 - Jeunes/adultes.
 - Formation initiale.
 - Recyclage et perfectionnement.
 - Horaire jour et soir.
 - Activités : temps plein.

NATURE DU TRAVAIL :

La directrice ou le directeur de l'école de Foresterie et de technologie du bois de Duchesnay assume la direction pédagogique et administrative de l'école et est responsable de la qualité des services pédagogiques dispensés par l'école, en lien avec les programmes de formation, les orientations, le plan d'action et les décisions prises au comité de gestion. Il effectue toutes les consultations nécessaires auprès des instances concernées préalablement à toute décision du comité de gestion. Il jouit d'une marge de manœuvre suffisamment grande dans l'administration de ses budgets d'opérations et d'immobilisations pour lui permettre une gestion responsable et efficace au regard de la mission de l'école.

Dans ce cadre, la directrice ou le directeur :

- assume la gestion des programmes d'études professionnelles ainsi que des ressources humaines, financières et matérielles de l'école et est responsable d'assurer l'application des règles et des politiques de la Commission scolaire de la Capitale;
- participe à l'élaboration des objectifs et des politiques de la Commission scolaire de la Capitale de même qu'à la programmation et à la réglementation visant leur mise en application dans l'école;
- est responsable d'établir un rapprochement significatif entre le milieu scolaire et l'industrie forestière de façon à concerner les efforts en vue d'une meilleure formation de la main-d'œuvre;
- assure la participation des partenaires des secteurs économiques d'appartenance à la définition des orientations, à la gestion administrative et à l'essor de l'école;
- élabore en fonction des besoins du marché du travail, les orientations, les objectifs et les politiques de l'école, qui tiennent compte des prescriptions des programmes d'études offerts, de la réglementation en vigueur et des politiques de la Commission scolaire de la Capitale;
- favorise une collaboration constante entre la Commission scolaire de la Capitale, l'école et l'industrie quant à l'implantation et à l'enseignement des programmes de formation offerts par l'école, dans le respect des programmes ministériels et selon les besoins pour le développement de programmes sur mesure;
- coordonne l'élaboration et la mise en œuvre du projet éducatif de l'école;
- voit à maintenir l'école à jour dans la mise en place des technologies de l'information;
- poursuit le développement d'ententes avec ses partenaires internationaux;
- siège d'office au comité de gestion et, à ce titre, soutient le président du comité de gestion dans ses demandes d'informations afin d'assurer le fonctionnement efficace du comité.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant dans une commission scolaire.
- 8 années d'expérience pertinente.
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le Ministre;
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion, pertinent à l'emploi de cadre d'école dont un minimum de 6 crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école et le solde, au cours des 5 années qui suivent cette affectation.
- Malgré les dispositions susmentionnées, un cadre qui exerçait, le 1^{er} septembre 2001, l'emploi de cadre d'école ou de cadre de centre est considéré comme satisfaisant aux exigences de l'emploi de cadre d'école et de cadre de centre.

CONNAISSANCES ET HABILITÉS SPÉCIFIQUES :

- Une connaissance du secteur de la foresterie, de sa réglementation, des partenaires économiques d'appartenance de l'école et des partenaires du milieu de l'éducation serait un atout.
- Être capable d'œuvrer dans un milieu de partenariat et avoir le sens des relations publiques.
- Posséder un leadership reconnu et des habiletés relatives au processus de gestion participative.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

TRAITEMENT (au 1^{er} janvier 2002)

L'école est considérée comme un centre aux fins de classification et de rémunération salariale.

Classe II : • minimum : 62 834\$ • maximum : 81 683\$

Le traitement ci-haut mentionné peut être majoré en fonction du nombre d'heures/groupe de formation données dans le centre.

Nombre d'heures/groupe en 2001-2002 : 16 000 heures

OFFRE DE SERVICE :

Toute candidate ou tout candidat doit poser sa candidature par écrit en exposant sa motivation à occuper cette fonction en faisant parvenir un curriculum vitae complet et en indiquant le numéro du concours sur l'enveloppe et sur la lettre de présentation. Joindre à l'envoi une photocopie de votre brevet d'enseignement. Ces candidatures devront être reçues **au plus tard le 10 septembre 2002 à 16 h.**

Services des ressources humaines
Commission scolaire de la Capitale
1900, Place Côté, Québec (Québec) G1N 3Y5
(à l'attention de Madame Suzanne Demers)
ou par télécopieur au (418) 686-4045

ou par courrier électronique à l'adresse : srh@cscapitale.qc.ca

(dans ce dernier cas, veuillez transmettre un seul fichier regroupant l'ensemble de votre documentation).

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

La Commission scolaire de la Capitale souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Résidence Berthiaume-Du Tremblay
Un établissement d'hébergement de 246 lits pour personnes âgées recherche

CONSEILLER(ÈRE) CLINIQUE
Poste syndicable non-syndiqué
Temps complet (36:25 heures/semaine)

Mandat:
Sous l'autorité de la directrice des services d'hébergement, la personne assure la mise en place d'activités reliées à la qualité et à la continuité des soins et des services pour une clientèle âgée en perte d'autonomie. Elle agit à titre de personne-ressource dans l'élaboration des programmes en milieu de vie et dans la mise à jour des procédés de soins.

Elle participe à l'identification des besoins et à la formation du personnel et est responsable des programmes d'accueil des nouveaux employés au sein du service. En collaboration avec le service des Ressources humaines, elle participe au processus d'embauche du personnel.

- Exigences:**
- Baccalauréat en sc. infirmières ou par cumul de certificats (dont 1 en gérontologie);
 - Expérience de 5 ans dans un rôle conseil dans le cadre d'une organisation de soins et de services qui évolue selon une approche de milieu de vie;
 - Connaissances actualisées en psychogériatrie;
 - Membre en règle de l'OIIQ.

La personne recherchée est soucieuse d'établir des relations harmonieuses avec les membres de l'équipe interdisciplinaire ainsi qu'avec les cadres de l'organisation et démontre un leadership de compétence. Sa créativité, sa capacité d'analyse et de synthèse ainsi que sa facilité à conceptualiser des rapports opérationnels complets en font un(e) candidat(e) idéal(e).

COORDONNATEUR(TRICE)S
Poste syndicable non-syndiqué
Poste à temps partiel régulier de nuit
(une fin de semaine sur deux)
et/ou liste de rappel

Mandat:
Sous l'autorité de la directrice des services d'hébergement, la personne organise, coordonne et contrôle les activités relatives aux soins infirmiers et services aux résidents durant son quart de travail. Elle assure les remplacements ponctuels du personnel et toutes activités administratives requises. Elle prend les mesures appropriées en situation d'urgence.

- Exigences:**
- Membre en règle de l'OIIQ;
 - Baccalauréat en sc. infirmières ou en gestion;
 - Expérience de cinq (5) ans en soins inf., secteur des soins de longue durée, dont deux (2) ans en gestion;
 - Habiletés de communication avec le personnel et les familles;
 - Leadership et habileté à prendre des décisions.

INFIRMIER(ÈRES)

Probabilité de poste (4/14) et/ou liste de rappel

- Exigences:**
- Membre en règle de l'OIIQ;
 - 1 an d'expérience.

PR POS (E)S AUX B N FICIAIRES
Liste de rappel)

- Exigences:**
- Formation de préposé(e) aux bénéficiaires;
 - Expérience souhaitable.
- Le salaire est établi selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Faire parvenir votre candidature au
Service des Ressources humaines
1635, boul. Gouin Est, Montréal (Québec) H2C 1C2
Télécopieur : (514) 381-3978
Avant le 11 septembre 2002

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse.



PAPIERS STADACONA, CHEF DE FILE DANS LA FABRICATION DE PAPIER ANNUAIRE, DE PAPIER JOURNAL ET DE CARTON AINSI QUE DANS LA TECHNOLOGIE DE PÂTE DÉSENCRÉE, RECHERCHE UNE PERSONNE QUALIFIÉE POUR SON USINE DE QUÉBEC.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Services techniques

Vous participerez à l'élaboration de procédés en vue d'assurer le soutien technique nécessaire aux services de la production et à la clientèle, tout en contribuant au processus de consultation dans le choix de nouveaux procédés modernes de fabrication de pâtes et de papiers.

- EXIGENCES**
- Diplôme universitaire en génie chimique ou mécanique
 - De cinq à huit années d'expérience dans l'industrie des pâtes et papiers (papier journal et carton, papier annuaire ou pâte désencrée et thermomécanique)
 - Aptitudes pour le travail d'équipe
 - Capacité à s'exprimer couramment en français et en anglais
 - Statut de membre de l'O.I.Q.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 13 septembre 2002, au Service des ressources humaines, Papiers Stadacona, 10, boul. des Capucins, C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Tnemec Cie. Inc., le leader de l'industrie du revêtement, est à la recherche de candidats pour un poste de **CHIMISTE**. Le candidat sous la supervision du chimiste senior travaillera à l'élaboration de nouveaux revêtements industriels.

- Avoir un BAC
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais obligatoire
- Doit pouvoir voyager aux États-Unis
- 0-3 ans d'expérience
- 28-34 K/an
- Avantages sociaux

Faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité à :
Tnemec Cie. Inc.
86, boul. Des Entreprises, suite 203
Boisbriand J7G 2T3
a/s de Yves Floriot

Tnemec pratique l'égalité d'emploi.
Le poste s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes.

LE SPORTING CLUB DU SANCTUAIRE

Le Sporting Club du Sanctuaire, le club de santé le plus exclusif de Montréal, est à la recherche d'un individu motivé et dynamique pour se joindre à son équipe de direction.

DIRECTEUR DES VENTES ET DES ABONNEMENTS

Le candidat idéal devra posséder de l'expérience au niveau de la vente et de la gestion de personnel, de fortes qualités de leader et l'enthousiasme nécessaire à la direction d'une équipe gagnante. Le candidat idéal est un décisionnaire ayant confiance en ses moyens, possède une profonde connaissance des ventes et s'exprime couramment en français et en anglais.

Une expérience avérée dans le domaine des clubs de santé est un atout.

Nous offrons un système de rémunération extrêmement compétitif combiné à un plan d'avantages sociaux complet, incluant une couverture médicale et dentaire.

Veillez s'il vous plaît envoyer vos C.V. au plus tard le 9 septembre 2002, par fax au (514) 737-5407 ou par courrier électronique à sricotti@tcaclubs.com



Kateri à Candiac

Au service de la population depuis 25 ans

CHEF DE L'ADMINISTRATION DES PROGRAMMES

SERVICES COURANTS ET ADULTES
(Poste temporaire d'une durée d'un an avec possibilité de prolongation)

Description sommaire :

Vous verrez au bon déroulement et au développement des services et programmes préventifs et curatifs sous votre responsabilité (accueil, archives, prélèvements, services sociaux et de santé avec et sans rendez-vous, Info-santé). Vous assurerez également l'encadrement administratif et clinique du personnel de même que la gestion des ressources matérielles, financières et informationnelles de ces programmes et services. Vous agirez à titre de commissaire local à la qualité des services.

Manifestant une grande tolérance au stress et favorisant le travail d'équipe, vous savez faire preuve de leadership nécessaire pour mobiliser le personnel et susciter sa participation à la résolution de problèmes ainsi que pour gérer les aspects professionnels et cliniques du travail. Titulaire d'un diplôme universitaire en sciences sociales jumelé à une formation en administration. Vous comptez au moins cinq années d'expérience comme gestionnaires dans le réseau de la santé et des services sociaux. Vous privilégiez une philosophie d'intervention axée sur la responsabilisation des personnes, le respect et l'autonomie des individus, le maintien de vie naturel et l'approche communautaire. La connaissance des systèmes d'information de gestion clientèle est un atout.

À ce poste intermédiaire, la rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 14).

Les personnes intéressées par ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **13 septembre 2002**, en inscrivant sur l'enveloppe « Concours chef de l'administration des programmes » à **Monsieur André J. Côté, directeur général, CLSC Kateri, 90, boul. Marie-Victorin, Candiac (Québec) J5R 1C1. Télécopieur : (450) 444-6260; courriel : clsc kateri@qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Toujours près de vous

3075243



REVAY ET ASSOCIÉS LIMITÉE

Depuis 1970, Revay et Associés limitée figure parmi les principaux fournisseurs indépendants de services professionnels de gestion de projet et de résolution de conflits auprès de l'industrie canadienne de la construction.

Pour de nouveaux défis et une façon différente de faire valoir votre compétence

CONSULTANT PRINCIPAL

Les défis : Le titulaire devra faire preuve d'initiative et prendre en charge diverses activités de planification des travaux, d'estimation, de contrôle de l'avancement et des coûts, de traitement de réclamations et de conseil auprès de la clientèle.

Le profil : Avoir 15 à 20 ans d'expérience dans la planification, l'ordonnancement, l'estimation, l'organisation et la direction de grands travaux de génie civil et routiers • Bonne connaissance des moyens, méthodes et techniques de construction • Savoir organiser ses idées, ses opinions, et les exprimer d'une manière claire et concise tant à l'oral qu'à l'écrit • Aptitude à la représentation et aux activités de marketing • Formation d'ingénieur ou l'équivalent • Bilingue.

Le traitement : Rémunération basée sur l'expérience et la capacité • Possibilité d'association à moyen terme.

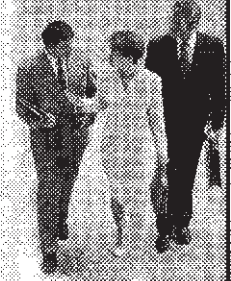
Envoyez votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Revay et Associés limitée
4333, rue Ste-Catherine Ouest – Bureau 500
Montréal (Québec) H3Z 1P9
à l'attention du Service des ressources humaines

3075462A

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS
Cherchant un salaire de **40K \$ à 350K \$**

Vous sentez que vous tournez en rond?
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!



Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants.

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Télé. (514) 938-9165
Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca
1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8



Plus de 90 bureaux
Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
Membre du Bureau
d'Éthique Commerciale
de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement

TV5

TV5, chaîne de télévision internationale de langue française, est à la recherche de candidats pour le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE), MARKETING ET COMMUNICATIONS

Sous l'autorité de la Présidente-directrice générale, le (la) Directeur(trice), Marketing et communications est responsable de la conception et de la mise en œuvre des objectifs, politiques et programmes à court et à long terme qui contrôlent la commercialisation et la vente de TV5.

La personne a pour principales responsabilités de gérer la visibilité de TV5 au Canada à travers la production de matériel promotionnel, les autopromotions présentées à l'antenne, les relations tous publics et la présence à des événements touchant ses clientèles. Elle doit également définir le positionnement marketing de TV5 dans ses différents marchés et établir des cibles et des objectifs de vente.

- Exigences :**
- Diplôme universitaire dans le domaine du marketing et des communications, ou l'équivalent;
 - Cinq (5) années d'expérience pertinente, dont trois (3) dans un poste cadre;
 - Bonne compréhension des territoires et milieux francophones québécois et canadiens;
 - Connaissance de la distribution par câble et satellite serait un atout;
 - Bilinguisme (français et anglais);

TV5 souscrit au principe de l'équité en emploi.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **13 septembre 2002**, à l'attention de Pauline Vaillancourt, Ressources humaines, 1755, boulevard René-Lévesque Est, bureau 101, Montréal (Québec) H2K 4P6, ou par courriel à emploi@tv5.org ou par télécopieur au (514) 522-6572.

3072086

Une importante firme de professionnels de Montréal est à la recherche d'un(e) :

Chargé(e) de communications en développement des affaires

Une description complète des tâches et responsabilités assignées au poste ainsi que les instructions relatives à la présentation d'une candidature peut être obtenue en adressant une demande par courriel à : dma@dma-arch.com

3074320

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de la Santé et des Services sociaux

Une ou un spécialiste en sciences physiques
Une ou un spécialiste en technologies biomédicales
 47 040 \$

CONCOURS N° : 124G-0603002

Ministère de la Santé et des Services sociaux : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, au ministère de la Santé et des Services sociaux, dans la région de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier est offert à la Direction générale des affaires médicales et universitaires, Direction de l'organisation des services médicaux et de l'excellence clinique, Service du développement et de l'évaluation des technologies, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité du chef du Service du développement et de l'évaluation des technologies et, en application des orientations et des politiques ministérielles, la personne titulaire devra effectuer des études et des recherches dans des secteurs de la technologie biomédicale et de la télésanté et produire des rapports afférents, notamment en vue d'en assurer l'introduction, la diffusion et l'utilisation optimale dans le réseau de la santé ; développer et recommander des critères d'allocation et des normes d'organisation dans le domaine de la technologie biomédicale et de la télésanté ; conseiller et assister le ministère de la Santé et des Services sociaux et les régies régionales de la santé et des services sociaux dans la mise en œuvre et l'application de ces critères et normes, par l'analyse de différents dossiers ; par la mise au point d'outils (guides, méthodes, inventaire), par des séances d'information ou de formation et par la participation active aux travaux de divers comités ou de groupes de travail, analyser, recommander et promouvoir différents projets en vue de réaliser les objectifs du ministère.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie (électrique, mécanique, physique), en biologie médicale, en physique ou dans une discipline scientifique connexe ET posséder quatre années d'expérience dans le domaine des technologies biomédicales.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi ou chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Une année d'expérience peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études additionnelles et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission de la classe d'emplois.

Période d'inscription : Du 31 août au 16 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en indiquant le numéro 124G-0603002 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} Claudette Moisan, Direction des services au personnel, ministère de la Santé et des Services sociaux, 1005, chemin Sainte-Foy, 1^{er} étage, Québec (Québec) G1S 4N4.

Information : M. Robert Cloutier, (418) 266-8722
 M. Jean-Yvon Leclaire, (418) 266-6963

Ministère de l'Éducation et ministère de l'Environnement

Une ou un responsable du traitement de l'information
Une ou un bibliothécaire
 40 768 \$

CONCOURS N° : 112G-3803002

Ministère de l'Éducation et ministère de l'Environnement : Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier ou à des emplois occasionnels dans ces ministères et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes des différentes régions administratives du Québec. Présentement, deux emplois sont offerts à Québec.

Contexte : Les deux ministères sont situés sur la colline parlementaire à Québec. Leur centre d'information dispose de fonds documentaires spécialisés, d'une part, en éducation et, d'autre part, en environnement et faune. Leur centre d'information exploite un système intégré de gestion de bibliothèques et développe une bibliothèque électronique qui sera accessible dans Internet afin de mieux desservir leur clientèle.

Attributions : Sous l'autorité du chef du centre d'information, la personne recherchée coordonne le secteur du traitement de l'information afin d'assurer une saine gestion de l'information documentaire multimédia et des gisements électroniques des organismes concernés. Elle pilote le système intégré de gestion de bibliothèques et agit comme personne-ressource afin de structurer la bibliothèque électronique et son déploiement sur Internet. Elle développe la politique et les procédures de catalogage, d'indexation, de diffusion et de conservation de l'information conformément aux normes reconnues. La personne peut être appelée à participer au processus de veille stratégique des organismes concernés.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en bibliothéconomie ou en sciences de l'information (maîtrise) et deux années d'expérience dans le traitement de l'information avec un système informatisé. Il est à noter que le diplôme universitaire de deuxième cycle ne peut être compensé par l'expérience. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent et joindre une photocopie de ses attestations d'études ou attestations d'équivalence, si le diplôme a été obtenu à l'extérieur du Québec. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 31 août au 16 septembre 2002

Inscription : Faire parvenir le formulaire Offre de service dûment rempli, en inscrivant le numéro 112G-3803002 à la rubrique Numéro de concours, à M^{me} Julie Dumont, Direction des ressources humaines, ministère de l'Environnement, 675, boulevard René-Lévesque Est, 3^e étage, boîte 10, édifice Marie-Guyart, Québec (Québec) G1R 5V7. Pour être acceptée, l'offre de service doit être reçue avant la fin de la période d'inscription.

Information : M^{me} Julie Dumont, ministère de l'Environnement (418) 521-3811, poste 4398
 M^{me} Lise Paquet, ministère de l'Éducation (418) 643-5031

Ministère des Finances

Une ou un spécialiste en ingénierie financière
Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique
 36 458 \$

CONCOURS N° : 105G-2103077

Ministère des Finances : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère des Finances dans la région de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier est offert à la Direction de la planification financière, 12, rue Saint-Louis, Québec.

Attributions : La personne titulaire aura à effectuer divers travaux d'analyse et de développement en ingénierie financière. Les principales tâches à accomplir comprennent la revue de la documentation, l'analyse de problématiques, la production de rapports d'analyse, la participation à la sélection d'une méthodologie et l'implantation de modèles et autres outils de gestion, incluant les travaux informatiques nécessaires. Les champs de spécialisation sont les méthodes mathématiques de gestion de portefeuille, l'analyse et l'évaluation des produits dérivés et l'évaluation des risques financiers.

Profil recherché : Étant donné les attributions du poste, la personne titulaire devra démontrer de l'intérêt et des aptitudes marquées dans l'analyse et la programmation informatiques.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études en actuariat ou en mathématiques ET posséder un minimum d'une année d'expérience professionnelle en ingénierie financière.

Aux fins de l'évaluation de l'expérience, chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum exigé.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Pour les études effectuées à l'extérieur du Québec, fournir une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 31 août au 16 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-2103077 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} Marie-Andrée Turcotte, Direction des ressources humaines, ministère des Finances, 8, rue Cook, 4^e étage, Québec (Québec) G1R 5P4.

Information : M^{me} Marie-Andrée Turcotte, (418) 646-8992
 M^{me} Lyne Picard, (418) 646-7372
 Courriel : concours@finances.gouv.qc.ca
 Télécopieur : (418) 646-3401

Une ou un spécialiste en finance
Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

CONCOURS N° : 105G-2103078 – 36 458 \$
 CONCOURS N° : 105G-2103079 – 39 289 \$

Ministère des Finances : Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels au ministère des Finances et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la Capitale-Nationale.

Champs de spécialisation : financement, gestion de la dette, opérations financières.

Attributions – 105G-2103078 : Selon le poste à pourvoir, la personne titulaire aura à accomplir certaines des tâches suivantes : effectuer les analyses conduisant à la détermination des marchés de capitaux à utiliser, des formes de financement à envisager et des intermédiaires financiers à employer ; évaluer l'opportunité de faire usage de formules de financement différentes ; élaborer diverses politiques financières ; analyser les propositions de financement et de gestion de la dette ; analyser et déterminer l'utilisation des instruments de gestion de la dette susceptibles de permettre la minimisation du coût et du risque de la dette du gouvernement et des autres emprunteurs du secteur public québécois ; négocier et conclure des transactions financières ; exécuter des stratégies d'investissement ; concevoir les modèles et effectuer les analyses et les travaux de recherche nécessaires à la planification, à la prise de décision, au contrôle des risques et à l'évaluation de la performance en matière de financement à long terme, de gestion de la dette, de placements, de service de la dette et de la trésorerie ; développer des produits d'épargne concurrentiels et innovateurs.

Attributions – 105G-2103079 : En plus des attributions précédemment énoncées, la personne titulaire devra assumer un rôle de conseil et faire des recommandations à la suite des différentes analyses et des évaluations.

Conditions d'admission – 105G-2103078 : Être titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration (option finance) et posséder une année d'expérience dans un des champs de spécialisation. La connaissance de la langue anglaise constitue un atout.

Conditions d'admission – 105G-2103079 : Être titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration (option finance) et posséder une année d'expérience dans un des champs de spécialisation. La connaissance de la langue anglaise constitue un atout.

Conditions d'admission pour tous les concours : Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou, pour les études effectuées à l'extérieur du Québec, fournir une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 31 août au 16 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-2103078 ou 105G-2103079, selon le cas, à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à la Direction des ressources humaines, ministère des Finances, 8, rue Cook, 4^e étage, Québec (Québec) G1R 5P4.

Information : M^{me} Marie-Andrée Turcotte (418) 646-8992
 M^{me} Lyne Picard (418) 646-7372
 Télécopieur : (418) 646-3401
 Courriel : l.picard@finances.gouv.qc.ca



On prépare l'avenir

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

Imaje Canada Inc. se spécialise dans la vente et le service de systèmes de marquage, de codage et de contrôles électroniques dans plusieurs secteurs industriels. Nous avons besoin d'élargir notre équipe et nous sommes à la recherche d'un :

REPRÉSENTANT COMMERCIAL

Sous la supervision du directeur régional, vous serez chargé de la vente d'une vaste gamme de produits dans un large territoire de l'est du Canada.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous possédez plusieurs années d'expérience et un excellent bilan de réalisations dans la vente de produits industriels complexes. Parfaitement bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes un excellent communicateur.

Nous vous offrons une excellente rémunération et des conditions de travail très stimulantes. Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par courrier électronique à imajecan@ca.imaje.com, par télécopieur au (514) 633-6864 ou par la poste à :

IMAJE CANADA Inc.
 a/s Directeur Régional
 1856, Gagnon, Lachine (Québec) H8T 3M6

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Fonderie Laperle Division de Canada Pipe Company LTD est un fabricant de produits municipaux en fonte grise (grille, regard d'égout,...). Grâce au dynamisme et à l'engagement de ses 100 employés, l'entreprise se démarque par une croissance constante depuis plusieurs années et recherche :

TECHNICIEN(ENNE) EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le poste consiste à prendre en charge les dossiers de gestion d'accident de travail, le dossier de formation en santé et sécurité, le volet Simdut, et les interventions sur le plancher.

Le candidat choisi devra avoir :

- un an d'expérience en gestion de dossiers
- Détenir un DEC en santé sécurité
- Être autonome

Faire parvenir votre C.V., avant le **14 septembre 2002**, au :

Service des ressources humaines
 Fonderie Laperle
 106, Mtée. de la Basse, St-Ours, Q.C.
 JOG 1P0
jpinard@bibby-ste-croix.com

Centre Dentaire **Charest**

Dentiste demandé

- Temps plein;
- Ville de Québec;
- Candidats sérieux.

S'adresser au: **Dr Chantal Fortier**
 210, boul. Charest Est
 Bureau 400
 Québec (Québec) G1K 3H1
 Tél.: (418) 647-4238
 Fax.: (418) 647-1142

Vice-recteur à la recherche/ Vice-Provost, Research

L'Université Concordia sollicite des candidatures pour combler le poste de Vice-recteur à la recherche/Vice-Provost, Research. Il s'agit d'un poste contractuel d'une durée de cinq ans (renouvelable une fois) qui prendra effet le 1er janvier 2003 ou le plus tôt possible après cette date.

Fonctions

Le vice-recteur ou la vice-rectrice à la recherche relève du vice-recteur exécutif aux affaires académiques, qui relève lui-même du recteur; il ou elle est membre du Cabinet du recteur. Premier responsable de l'Université en matière de recherche, la personne choisie sera chargée de mettre en œuvre les programmes et priorités de l'Université et des facultés dans ce domaine. Il ou elle aura pour fonctions principales de :

- coordonner, faciliter et suivre de près les efforts visant l'amélioration, le soutien et le financement de la recherche ainsi que le transfert des connaissances, à l'échelle de l'Université;
- superviser et coordonner la représentation, le lobbying et les négociations auprès des organismes externes pour tout ce qui touche à la recherche;
- s'assurer que l'Université actualise ses politiques en matière de recherche et qu'elle dispose des mécanismes de surveillance appropriés;
- encadrer les services de soutien à la recherche de l'Université afin qu'ils soient correctement orientés, efficaces et productifs; traiter les besoins particuliers des facultés et de leurs chercheurs.

Compétences

Profil idéal: témoigner soit (a) d'une vaste expérience professionnelle en matière d'administration de la recherche et posséder un doctorat ainsi qu'une connaissance approfondie du milieu et de la recherche universitaires, soit (b) d'une vaste expérience de chercheur universitaire, notamment en administration de la recherche; maîtriser l'anglais et le français.

Prière de faire parvenir une offre de services accompagnée d'un curriculum vitae complet et d'un résumé d'une page de son expérience d'ici au 15 octobre 2002, à l'adresse suivante :

Madame Heather Adams-Robinette
Université Concordia
 Secrétariat général - BC-321
 1455, boul. de Maisonneuve Ouest
 Montréal (Québec)
 H3G 1M8

L'Université Concordia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures provenant des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des personnes handicapées.

UNIVERSITÉ Concordia

On vous prépare pour le monde
www.concordia.ca

Montréal (Québec) Canada

ilasalle

RÉDACTEURS POUR ILASALLECAMPUS

Représentant la marque de service de formation technique la plus respectée au Québec, le Groupe Collège LaSalle, sa filiale ilasallecampus entreprend une période de croissance soutenue dans la livraison de la formation en ligne au grand public.

RÉDACTEUR(TRICE) ET CONCEPTEUR(TRICE) D'INTERACTIVITÉ

Le titulaire du poste rédige principalement les scénarios de didacticiels selon une approche par compétence établie et conforme aux spécifications interactives et techniques, en gérant les contingences, tout en respectant les gabarits et les échéanciers prédéterminés. De plus, le titulaire du poste participe à l'élaboration du contenu et du projet d'étude auprès des experts afin de développer un scénario interactif et la structure arborescente conforme aux spécifications techniques qui permettront d'atteindre les objectifs pédagogiques, de communication ou de promotion visés par l'entreprise.

RÉDACTEUR(TRICE) DE CAHIER DE FORMATION

Le titulaire du poste développe principalement des cahiers de formation et doit bien comprendre la rédaction de cahiers techniques selon une approche par compétence établie et conforme aux spécifications techniques, en gérant les contingences, tout en respectant les gabarits et les échéanciers prédéterminés. De plus, le titulaire du poste s'efforce de concevoir des textes créatifs qui permettront d'atteindre les objectifs pédagogiques, de communication ou de promotion visés par l'entreprise.

Venez constater pourquoi ilasallecampus est l'endroit idéal où travailler. Envoyez votre curriculum vitae à l'adresse suivante: carriere@ilasallecampus.com

Tous les dossiers seront étudiés, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue.

La Fondation du Collège Jean-Eudes
 3535 boul. Rosemont
 Montréal, Qc H1X 1K7

DIRECTEUR GÉNÉRAL
 Temps partiel 2 Jrs/sem.

Nature du travail : Coordonner l'ensemble des activités de la Fondation conformément au Plan de travail défini par le Conseil d'administration. Entre autres mandats, mettre sur pied une campagne majeure de financement pour 2002-2004.

Qualifications : Diplôme univers. de 1^{er} cycle dans un champ de formation approprié et expérience de travail dans une fondation ou campagne de financement majeure.

Entrée en fonction : Immédiate

Traitement : Selon la politique salariale en vigueur à la Fondation du Collège Jean-Eudes.

Faire parvenir CV par courrier, télécopieur, (514.376.4325) ou par courriel : pboisvenu@jeaneudes.qc.ca au plus tard le vendredi 6 septembre 2002.

COMPTABLE AGRÉÉ

Firme de comptables agréés est à la recherche d'un(e) comptable vérificateur(trice) à temps plein ou à temps partiel.

Responsabilités :

- Être en charge d'un groupe de clients diversifiés;
- Préparer les états financiers et les dossiers les supportant.

Qualifications :

- Être bilingue et posséder entre deux et quatre années d'expérience pertinente.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vita à :

DESROSIER, LOMBARDI, DOLBEC, C.A.
 a/s de Jean Dolbec, C.A.
 1745, Edouard Laurin
 St-Laurent (Québec) H4L 5E9
 Télécopieur: (514) 856-1139
 courriel: ldl@total.net

Guide-interprète du patrimoine

LE GUIDE-INTERPRÈTE du patrimoine communique de l'information relative aux ressources naturelles et culturelles d'un milieu grâce à divers scénarios incluant des activités éducatives ou récréatives, en vue d'aider le public à comprendre et à apprécier le patrimoine culturel et naturel d'une région ou d'un site.

Savez-vous que...

> Diverses formations, tant techniques qu'universitaires, préparent au métier de guide-interprète du patrimoine. Parmi les programmes d'études collégiales pertinentes, citons Techniques de tourisme (option Accueil et guidage), Techniques du milieu naturel (option Aménagement et interprétation du patrimoine) et Techniques d'intervention en loisir. Ces trois programmes de trois ans permettent d'obtenir un diplôme d'études collégiales (DEC).

> Les personnes déjà engagées dans les secteurs des attraits touristiques et du tourisme d'aventure ou possédant une expérience directe ou connexe pertinente ont la possibilité de s'inscrire à des programmes de perfectionnement menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC).

> Les programmes universitaires de premier cycle (baccalauréats) plein air et tourisme d'aventure et récréologie (Loisir de même que plusieurs autres moins spécifiques (histoire, géographie, sociologie, anthropologie, etc.) peuvent aussi préparer à exercer la fonction de guide-interprète du patrimoine.

> Les entreprises les plus susceptibles d'embaucher des guides-interprètes du patrimoine sont les parcs nationaux, provinciaux et municipaux, les musées, les centres d'interprétation, les sites et les lieux historiques, les aquariums, les parcs d'attractions, les jardins zoologiques, les jardins botaniques, les centres culturels ou scientifiques ainsi que les centres de loisirs et de plein air.

> Le salaire annuel moyen des guides-interprètes du patrimoine s'échelonnait, en mai 2001, entre 21 492\$ et 27 704\$. Il est à noter que la rémunération varie en fonction de différents facteurs: formation, scolarité et expérience de l'employé; taille et catégorie de l'entreprise; horaires, pourboires, commissions et autres avantages non pécuniaires liés à l'emploi.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

Choisir un programme non traditionnel

ENCORE aujourd'hui, les jeunes filles et les femmes choisissent massivement d'étudier dans des programmes d'études traditionnellement féminins, même si ceux-ci les conduisent à occuper des emplois souvent précaires et moins bien rémunérés. Celles qui osent s'aventurer, par goût, dans des domaines d'études habituellement réservés aux hommes sont encore très peu nombreuses et doivent composer avec toutes sortes de difficultés liées au fait qu'elles sont minoritaires dans des classes, des programmes et même parfois des centres de formation professionnelle majoritairement masculins.

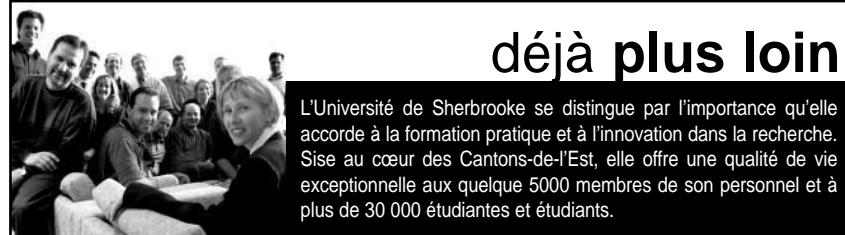
Il faudra pourtant que cela change. Car au-delà des difficultés bien réelles, pour lesquelles il existe d'ailleurs une panoplie de solutions, il y a un éventail de programmes intéressants porteurs, pour les femmes comme pour les hommes, de la promesse d'emplois nombreux et bien payés, donc d'un avenir meilleur.

Tiré de Filles de Défis! — Les filles et les métiers non traditionnels. Pour plus de renseignements sur cet ouvrage visitez le site www.septembre.com

Ingénieur en aérospatiale

L'INGÉNIEUR en aérospatiale conçoit divers types de véhicules aérospatiaux (avions, hélicoptères, fusées, satellites, etc.). À cette fin, il analyse et règle toutes les questions relatives à la structure du véhicule, au choix et à la mise au point des systèmes, équipements et instruments qui en assurent le fonctionnement. Il s'occupe également de la préparation des plans et devis nécessaires à la construction ou à l'installation des composantes de l'aéronef, de la supervision des travaux et des essais de rendement et de l'établissement des mesures d'entretien et de réparation.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Située au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE EMPLOI TEMPORAIRE À TEMPS PARTIEL (12 mois, renouvelable) LONGUEUIL

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un emploi temporaire à temps partiel d'agente ou d'agent de recherche pour la Chaire en éthique appliquée de la Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie.

Fonction

Sous l'autorité du doyen de la Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie, et sous la responsabilité du directeur adjoint de la Chaire en éthique appliquée, l'agente ou l'agent de recherche planifie, organise et coordonne les activités reliées à la promotion de l'enseignement et de la recherche en éthique appliquée, et celles reliées à la quête de nouvelles sources de financement pour développer la formation sur mesure, la formation continue et la recherche multidisciplinaire de la Chaire en éthique appliquée.

L'agente ou l'agent de recherche favorise le financement des chercheuses et chercheurs, et des équipes de recherche. Elle ou il les assiste dans l'élaboration de propositions de recherche en éthique appliquée. Elle développe des partenariats et coordonne les actions et informations entre les différents intervenants dans son domaine, tant à l'interne qu'à l'externe. Elle ou il reçoit, élabore et diffuse aux destinataires appropriés des documents d'information de toute nature.

Exigences

Être titulaire d'une maîtrise en philosophie. Posséder trois années d'expérience pertinente. Avoir des compétences sur les systèmes informatiques Word, WordPerfect, Excel et autres logiciels pertinents dans un environnement informatique IBM. Démontrer un sens de l'initiative et être autonome dans la gestion de son travail. Posséder des aptitudes et une facilité pour le travail en équipe.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de l'offre d'emploi, au plus tard le 6 septembre 2002, à 17 h, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Offre d'emploi 02-4-05
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Télécopieur : (819) 821-7330
Courriel : srh@courrier.usherb.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.



www.USherbrooke.ca/srh

Omer DeSerres Matériel artistique

Omer DeSerres, chef de file en matériel artistique, compte aujourd'hui plus de vingt magasins répartis à travers le Canada.

Afin de soutenir notre croissance, nous sommes à la recherche de candidats énergiques et engagés qui se joindront au Service des achats.

A combler:

Chef de produit - Encadrement : Sélection de produits et approvisionnement, développement de nouvelles gammes de produits et négociation auprès des fournisseurs. Requis : connaissance de l'industrie de l'encadrement.

Chef de produit - Papiers fins : Sélection de produits, développement de nouvelles gammes de produits, négociation auprès des fournisseurs et gestion d'une équipe de deux acheteurs. Requis : connaissance des dernières tendances en matière de couleurs et de textures.

Chef de produit - Beaux-Arts : Sélection de produits, développement de nouvelles gammes de produits, négociation auprès des fournisseurs et gestion d'une équipe de deux acheteurs. Requis : formation ou expérience dans les Beaux-Arts.

Coordonnateur(trice) du transport : Coordination du transport local, national et international incluant la négociation de courtiers en douane et de transitaires outre-mer. Requis: expérience dans le secteur du transport, connaissance des matières dangereuses et excellentes aptitudes pour la négociation.

Acheteur junior : Placement de commandes, suivi auprès de fournisseurs, réponse aux réquisitions des magasins à travers le pays. Requis : expérience minimale d'un an en approvisionnement.

Le bilinguisme est essentiel pour tous les emplois.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Omer DeSerres Siège social, réf. : A240
254, rue Ste-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L4
Télécopieur : (514) 842-4524 - Courriel: cv@omerdeserres.com
Seul(e)s les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue seront contacté(e)s.



Société canadienne de l'hémophilie
Nous sommes tous liés par le sang.

La Société canadienne de l'hémophilie, un organisme national sans but lucratif du domaine de la santé, cherche un

COORDONNATEUR DES RESSOURCES RÉGIONALES ET DES PROGRAMMES DE L'HÉPATITE C

Sous l'autorité du directeur général, le/la titulaire est responsable de superviser le travail des coordonnateurs régionaux du Québec, de la Saskatchewan et des provinces maritimes. Il/elle est aussi responsable de développer, mettre en oeuvre et évaluer les programmes de l'organisation en matière d'hépatite C.

Le candidat idéal est bilingue et possède un baccalauréat en sciences humaines ou en sciences de la santé. Il/elle compte à son actif des réalisations en matière de planification et de coordination de programmes. Il/elle est axé(e) sur les résultats et est en mesure de piloter plusieurs dossiers simultanément.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 12 septembre, à :

Daniel Lapointe
Directeur général
Société canadienne de l'hémophilie
625, avenue Président-Kennedy, bureau 1210
Montréal (Québec) H3A 1K2
Télécopieur: (514) 848-9661
Courriel: dlapointe@hemophilia.ca

COMPTABLES ET VÉRIFICATEURS

Notre cabinet de comptables agréés est composé d'une équipe de professionnels jeunes et dynamiques. Nous comptons parmi notre clientèle des PME en pleine croissance oeuvrant dans des domaines variés. Nous recherchons des candidats bilingues faisant preuve d'autonomie et d'initiative afin de combler les postes suivants :

VÉRIFICATEURS

Les candidat(e)s sont membres d'un ordre professionnel (C.A., C.G.A.) ou en voie de le devenir et possèdent une expérience de 2 à 4 ans dans un cabinet d'experts-comptables. Ils seront responsables de dossiers de vérification et de missions d'examen ainsi que de tout autre mandat spécial relatif à ces dossiers.

STAGIAIRES

Préférentiellement avec déjà une expérience dans le domaine de la vérification.

TECHNICIENS COMPTABLES

Avec expérience minimum de 2 ans, préférentiellement dans un bureau de comptables, les candidats doivent avoir une bonne connaissance des logiciels suivants : Accpac, Simple Comptable, Word et Excel.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

La personne recherchée sera responsable de l'administration du cabinet incluant la gestion du personnel et la production des états financiers.

Une partie de ses fonctions consistera à fournir des services consultatifs spéciaux aux clients du cabinet touchant entre autres les salaires et les avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur C.V. en mentionnant le titre du poste à :

Grou La Salle et Associés CA Senc
750, boul. Marcel-Laurin, suite 390
Ville St-Laurent
H2M 2M4
Télécopieur : (514) 747-3493
Courriel : llasalle@grou-lasalle.com

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Tribunal administratif du Québec
Section des affaires sociales

Avis de sélection de personnes aptes à être nommées membres de ce tribunal

Candidatures recherchées

en vue de combler éventuellement des postes pour exercer la fonction principalement à Montréal ou à Québec, selon le cas :

Médecin possédant une expérience d'au moins dix (10) ans dans la pratique de la médecine et pertinente à l'exercice des fonctions du tribunal.
Appel de candidatures n° : TAQ 2002-01 (à temps plein ou à temps partiel).

Psychiatre possédant une expérience d'au moins dix (10) ans dans la pratique de la psychiatrie et pertinente à l'exercice des fonctions du tribunal.
Appel de candidatures n° : TAQ 2002-02 (à temps plein ou à temps partiel).

Le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif invite les personnes intéressées et possédant les qualifications recherchées à soumettre leur candidature à la procédure de sélection prévue au Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées membres du Tribunal administratif du Québec et sur celle de renouvellement du mandat de ces membres (décret numéro 317-98 du 18 mars 1998). Cette procédure permet de constituer le registre de personnes déclarées aptes à être nommées membres de ce tribunal, à partir duquel les postes disponibles au Tribunal seront comblés. La déclaration d'aptitude est valide pour une période de trois ans à compter de son inscription au registre.

Attributions : Dans l'exercice de la compétence du tribunal, la personne fait partie d'une formation multidisciplinaire de deux ou trois membres qui est appelée à décider de litiges dans diverses matières sociales ou à agir comme commission d'examen des troubles mentaux aux fins du Code criminel. Les membres de la formation doivent tenir des audiences, délibérer en collégialité et rendre une décision écrite et motivée. Les membres sont nommés par le gouvernement pour un mandat de 5 ans renouvelable. Le traitement est établi selon les règles prévues au Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des membres du Tribunal administratif du Québec (décret numéro 318-98 du 18 mars 1998). Le maximum de l'échelle de traitement pour les membres à temps plein qui sont médecins ou psychiatres est de 111 001 \$; les membres à temps partiel, quant à eux, sont rémunérés à honoraires selon un taux horaire fixé par le règlement. Les membres sont appelés à voyager au Québec sur une base régulière.

Critères de sélection : Un comité de sélection sera constitué pour évaluer l'expérience et la pertinence de cette expérience à l'exercice des fonctions du tribunal, le degré de connaissance et d'habileté de la personne candidate et son aptitude à exercer des fonctions juridictionnelles. La personne candidate pourra être invitée à une évaluation spécifique de sa capacité à rédiger des décisions.

Autres conditions d'admission : 1° Accepter par écrit que des vérifications soient faites à son sujet notamment auprès d'un organisme disciplinaire, d'un ordre professionnel ou d'une association professionnelle dont la personne candidate est ou a été membre, de ses employeurs ou associés des dix (10) dernières années et des autorités policières;

2° Fournir un curriculum vitae, une copie des documents prouvant que la personne candidate satisfait aux conditions d'admission spécifiques ainsi que les renseignements requis par le Règlement sur la procédure de recrutement.

Formulaire d'inscription disponible par téléphone (418) 643-0355 poste 3333 ou par télécopieur (418) 643-6989 ou sur le site Internet du Tribunal administratif du Québec (www.taq.gouv.qc.ca)

Faire parvenir votre candidature, avant le 30 septembre 2002, à l'adresse suivante :

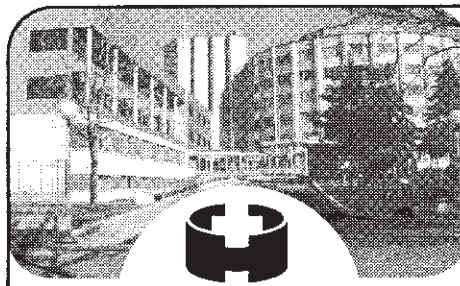
Secrétariat du comité de sélection (TAQ), a/s Madame Marie-France Rivard
575 rue Saint-Amable, 5^e étage, Québec (Québec) G1R 5R4

Pour information : madame Aline Durand (418) 643-0355 poste 3333

Avis aux personnes candidates : La candidature, les documents et renseignements afférents sont confidentiels.

Québec

On prépare l'avenir



HÔPITAL · OSPEDALE
SANTA CABRINI

Un endroit pour s'épanouir,
une famille à qui s'unir.

Conseiller(ère) en soins palliatifs

Poste syndicable mais non syndiqué à temps complet, permanent

Votre mandat :

Sous l'autorité de la directrice adjointe des soins infirmiers, et en collaboration avec les unités de soins infirmiers et l'équipe interdisciplinaire, vous aurez la responsabilité de définir les besoins en soins palliatifs, de déterminer les priorités et de fixer les objectifs. Vous devrez également élaborer des programmes de soins et d'enseignement à l'usager liés à ce secteur d'activité ainsi que les dispenser et les évaluer.

Par ailleurs, vous agirez comme personne-ressource auprès du personnel clinique oeuvrant dans les unités de soins et participerez à la réalisation des programmes de formation à l'intention du personnel infirmier de l'hôpital et des CLSC environnants, des stagiaires et des bénévoles.

Vos compétences :

- Membre en règle de l'OIIQ
- Baccalauréat en sciences infirmières (une maîtrise est souhaitable)
- Trois années d'expérience clinique pertinente, dont deux avec la clientèle en phase terminale
- Connaissance souhaitable de la langue italienne

Les conditions de travail :

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 septembre 2002 par télécopieur au (514) 252-6119, par courriel à mclark@sss.gouv.qc.ca ou par la poste à l'attention de la Direction des ressources humaines, POSTE DE CONSEILLER(ÈRE) EN SOINS PALLIATIFS, Hôpital Santa Cabrini Ospedale, 5655, rue Saint-Zotique Est, Montréal (Québec) H1T 1P7.

Vous prenez le temps de nous envoyer votre curriculum vitae, nous prenons l'engagement de vous répondre.

NOUS RECHERCHONS DES CHEFS DE FILE QUI TIENNENT AU TRAVAIL EN ÉQUIPE

Avec plus de 9 000 professionnels de la santé travaillant dans un établissement unifié à campus multiples, l'Hôpital d'Ottawa est l'un des plus grands hôpitaux d'enseignement au Canada et l'un des employeurs les plus importants de la Ville d'Ottawa. Notre raison d'être, c'est la prestation de soins compatissants et nous croyons qu'un milieu compatissant doit d'abord se retrouver dans nos rapports avec nos propres employés. Si vous tenez à l'excellence du travail accompli, si vous êtes passionné par l'amélioration de la santé de la communauté et enthousiasmé par la technologie médicale de pointe, nous vous invitons à faire équipe avec nous dans un milieu de travail stimulant et gratifiant. C'est grâce à des personnes dévouées comme vous que l'Hôpital d'Ottawa se distingue.

Si vous êtes intéressé à occuper l'un des postes suivants au sein de notre équipe...

DIRECTEUR(TRICE), SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
GESTIONNAIRE, IMAGERIE DIAGNOSTIQUE
GESTIONNAIRE, SANTÉ AU TRAVAIL
COORDONNATEUR(TRICE), RECHERCHE EN SOINS INFIRMIERS
PHARMACIEN(NE) CLINICIEN(NE) SPÉCIALISÉ(E) - UNITÉ D'ONCOLOGIE MÉDICALE

... visitez notre site Web à www.hopitalottawa.on.ca



FORMATION

COMMENT ON DEVIENT...

Éducateur spécialisé et chef de campus

ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ, chef de service puis chef du campus Huberdeau au Centre jeunesse des Laurentides, Mario Cianci a abordé au cours des quelque quinze dernières années tous les aspects de l'aide aux jeunes en difficulté, une vocation qu'il avait depuis son adolescence.

« Je n'avais que 16 ans quand j'ai commencé à travailler auprès des jeunes du primaire. J'étais animateur sur les heures de dîner alors que j'étudiais au cégep en sciences humaines. J'ai ensuite entrepris une formation universitaire en histoire et j'ai commencé à travailler à temps partiel comme préposé aux bénéficiaires au département de psychiatrie du Centre hospitalier de Saint-Hyacinthe. Jamais quelqu'un d'aussi jeune (18 ans) n'avait auparavant travaillé sur les étages en psychiatrie », raconte Mario Cianci pour faire état de son cheminement inhabituel.

En effet, contrairement à la grande majorité des éducateurs spécialisés du Québec, M. Cianci n'a jamais obtenu de diplôme en éducation spécialisée. « Quand ma conjointe a postulé un emploi à Huberdeau, des amis communs m'ont incité à donner mon nom, mais je ne croyais pas en mes chances puisque je n'avais pas suivi de formation comme éducateur », se souvient-il.

L'audace qui rapporte

Il avait cependant six années d'expérience auprès des jeunes et de la clientèle psychiatrique, ce qui l'a finalement amené à tenter sa chance et à envoyer son curriculum vitae à Huberdeau. Son audace aura finalement porté ses fruits puisqu'il a été engagé et, après un mois passé sur la liste de rappel, il a obtenu un remplacement à long terme à temps partiel puis, finalement, un poste à temps complet.

Il a occupé un poste d'éducateur spécialisé pendant sept ans puis est devenu chef de service pendant sept autres années, période pendant laquelle il a commencé des études universitaires en Gestion de la santé et des services sociaux qu'il poursuit toujours. Il est maintenant chef de campus.

L'animation de la vie de groupe, le suivi des jeunes, la rédaction de rapports de révision et de plans d'intervention constituent le quotidien de l'éducateur spécialisé travaillant dans un centre jeunesse.

Les éducateurs travaillent avec le groupe, mais également en accompagnement individuel auprès des jeunes qui vivent des problèmes ainsi qu'avec leur famille. Ils sont parfois appelés à témoigner devant le Tribunal de la jeunesse pour faire état de la progression des jeunes dont ils ont la responsabilité.

« Il faut être capable de travailler dans un contexte d'autorité, car il ne s'agit pas seulement d'accompagner les jeunes. Parfois, on doit aussi les obliger à cesser certains comportements inadéquats. Il faut aider les jeunes, oui, mais on doit aussi imposer notre présence, car il arrive qu'ils ne veulent pas de notre aide », fait-il remarquer en précisant qu'il faut également être suffisamment ouvert d'esprit pour ne pas constamment imposer sa vision des choses.

Le fait d'avoir été présent auprès d'un jeune et d'avoir réussi à l'aider est toujours un élément intéressant du métier, mais il ne survient souvent que plusieurs années après le placement. « C'est toujours plaisant de voir un jeune qui s'en sort, qui s'assume comme adulte. Je me souviens encore de celui qui était venu me voir 12 ans après avoir quitté le centre jeunesse pour me présenter sa fille ! », rappelle-t-il.

Fiche technique — Éducateur spécialisé et chef de campus

Personne qui travaille auprès des gens éprouvant des difficultés d'adaptation comme les handicapés physiques ou mentaux, les délinquants et les toxicomanes afin de permettre leur intégration sociale ou faciliter leur réadaptation. Elle doit, entre autres, observer les attitudes et comportements de la clientèle, participer à l'évaluation des besoins, élaborer un plan d'intervention favorisant l'adaptation, animer les activités individuelles ou de groupe et faire des évaluations périodiques permettant un suivi de la clientèle.

Deux programmes du collégial sont directement liés au métier d'éducateur spécialisé. Il s'agit de Techniques d'éducation spécialisée et Techniques d'intervention en délinquance. Certains éducateurs spécialisés ont une formation universitaire dans un domaine relié comme la psychoéducation et le service social.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

CLSC Kateri à Candiac
Au service de la population depuis 25 ans
 Situé sur la rive du Saint-Laurent, à dix minutes du pont Champlain, offrant un milieu de travail dynamique et stimulant, le CLSC Kateri est à la recherche de :

TRAVAILLEUR(EUSE)S SOCIAUX(ALES) PROFESSIONNEL(LE)S
(Poste à temps plein)

Exigences :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en service social
- Statut de membre en règle de l'Ordre des travailleurs sociaux du Québec
- Connaissance de la clientèle 0-18 ans et des problématiques reliées
- Aptitudes pour les interventions individuelles, familiales et de groupe
- Expérience en CLSC et en milieu scolaire, un atout
- Bilinguisme (français et anglais), un atout
- Automobile requise

Salaires : Selon les normes en vigueur du MSSS

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le vendredi 13 septembre 2002, 16 heures**, au **Service des ressources humaines, CLSC KATERI, 90, boul. Marie-Victorin, Candiac (Québec) J5R 1C1. Télécopieur : (450) 444-6260**
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Toujours près de vous 3075505

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
 Le centre hospitalier universitaire mère-enfant

3 conseiller(ère)s clinicien(ne)s
2 postes à temps plein Pédiatrie (médecine, chirurgie)
1 poste à temps plein Santé mentale

Pour l'amour des enfants

Sous l'autorité du directeur adjoint, secteur professionnel de la Direction des soins infirmiers, vous assurerez, tout en gardant une perspective familiale, un leadership en soins infirmiers dans l'orientation et le développement de la pratique professionnelle. Vous interviendrez également dans le continuum des soins auprès de la clientèle, des infirmières, de l'équipe interdisciplinaire et des gestionnaires afin de promouvoir et d'assurer la qualité des soins. De plus, vous contribuerez à la formation à l'enseignement et à la recherche clinique, en lien avec la mission universitaire du centre mère-enfant.

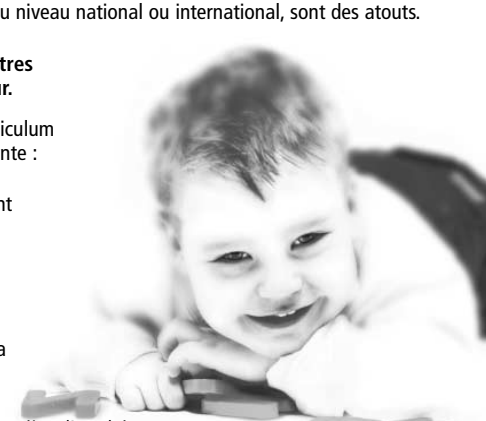
Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, vous détenez un diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières ou l'équivalent, ou êtes en voie de l'obtenir. Vous comptez également de 3 à 5 années d'expérience à un poste similaire et démontrez une expertise auprès des enfants présentant des problèmes de soins aigus ou complexes, tout en établissant une bonne relation avec leur famille. Le bilinguisme et l'appartenance à une association ou à un regroupement de professionnels experts dans les spécialités pertinentes, reconnu au niveau national ou international, sont des atouts.

Pour ces postes de cadre, classe 15, la rémunération et les autres conditions sont établies conformément aux normes en vigueur.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 16 septembre 2002**, à l'adresse suivante :

Monsieur Pierre Simpson, Directeur adjoint
 Direction des ressources humaines
 Hôpital Sainte-Justine
 3175, chemin Côte-Sainte-Catherine
 Montréal (Québec) H3T 1C5
 Télécopieur : (514) 345-4807
 Courriel : pierre_simpson@sss.gouv.qc.ca

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.
 Nous soustrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Denharco Offre d'emploi à plein temps

Denharco Inc., une entreprise spécialisée dans la production et la mise en marché d'accessoires de récolte forestière, est à la recherche d'une personne qualifiée, compétente et dynamique pour se joindre à son équipe d'ingénierie, division des attachements à tre de :

Ingénieur de conception Structures mécaniques

DESCRIPTION SOMMAIRE :
 Relevant du vice-président de l'ingénierie, le candidat sera responsable de projets d'ingénierie reliés à la conception de structures mécaniques et à l'amélioration continue de produits Denharco conformément aux procédures du système de qualité ISO 9001.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS :

- Implanter et utiliser une méthode numérique d'analyse des contraintes structurales;
- Concevoir des structures mécaniques et effectuer les analyses structurales afin d'augmenter la capacité et la fiabilité nécessaires sous chargement de fatigue;
- Impliquer dans la conception, la planification et le contrôle des projets et des budgets;
- Établir et maintenir des liens de communications et d'échanges d'information entre les fabricants et distributeurs de porteurs;
- Responsable de la mise en route des prototypes validés en chantier (avec la collaboration de l'équipe du Service après vente) selon les mandats de l'entreprise et les échéanciers établis;
- Résolution de problèmes sur les chantiers et ressources techniques au département du service après vente;
- Participer au plan de qualité visant à l'amélioration au niveau de son département (procédés, outils de conception, méthodes de travail, procédures...);
- Visiter à l'occasion des clients (Canada et États-Unis).

QUALITÉS ET CAPACITÉS PERSONNELLES :

- Spécialiste de la méthode d'analyse des contraintes structurales par la méthode des éléments finis;
- Connaissance d'un ou de plusieurs logiciels connus d'analyse des contraintes par la méthode des éléments finis;
- Connaissance du logiciel de dessins 2D, Autocad 14;
- Connaissance du logiciel de dessins 3D, Solid Works;
- Spécialiste des structures mécaniques;
- Hydraulique de base;
- Bac en génie mécanique avec spécialité en analyse des contraintes par la méthode des éléments finis avec 5 années d'expérience pertinente ou;
- Maîtrise en science appliquée, génie mécanique, spécialisé en analyse par éléments finis avec 2 années d'expérience pertinente;
- Membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (OIQ);
- Bilinguisme (français/anglais);
- Capacité à superviser du personnel;
- Dynamisme;
- Sens des responsabilités;
- Autonomie;
- Très grand sens de l'organisation.

Autres atouts :

- Connaissance en équipement mobile et lourd fonctionnant avec système hydraulique;
- Connaissance du milieu des PME;
- Connaissance du fonctionnement d'une entreprise manufacturière.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Si ce défi vous intéresse veuillez transmettre votre curriculum vitae, avant le **13 septembre 2002**, via courriel : ngosselin@denharco.com, à l'attention de N. Gosselin ou par télécopieur au : (450) 773-5781.

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'ÉCOLE DE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE

APPEL DE CANDIDATURES (Poste de cadre supérieur)

Le poste de directeur général de l'École de technologie supérieure est devenu vacant le 1^{er} juin 2002. Conformément à la Loi sur l'Université du Québec, l'Assemblée des gouverneurs de l'Université du Québec doit formuler une recommandation au Gouvernement en vue de pourvoir à son remplacement. À cet effet, le comité de sélection procède à un appel de candidatures.

L'établissement : L'École de technologie supérieure, créée en 1974, est un établissement du réseau de l'Université du Québec. Spécialisée en génie d'application et orientée vers le transfert technologique, elle offre des programmes d'enseignement conçus de façon à répondre adéquatement aux besoins de l'industrie. L'approche distincte de l'École, son partenariat unique avec le milieu industriel, ses projets de coopération internationale avec de nombreux pays et les activités de recherche appliquée de ses professeurs lui ont permis de se hisser au rang des grandes écoles et facultés de génie du Québec et du Canada.

L'École compte 419 postes réguliers, dont 145 professeurs et chargés d'enseignement, en plus de quelque 120 chargés de cours et son budget de fonctionnement est de l'ordre de 46 000 000 \$. Elle dessert une clientèle de plus de 4 000 étudiants et elle offre 9 programmes d'études de premier cycle et 13 de deuxième et de troisième cycles. Elle est le seul établissement universitaire québécois à offrir des programmes de baccalauréat en génie conçus pour assurer une continuité aux DEC en techniques physiques ou en informatique.

La fonction : Le directeur général ou la directrice générale assume la direction de l'École et est responsable de la réalisation de sa mission et de ses objectifs. Il ou elle est membre du Conseil d'administration, préside le Comité exécutif et la Commission des études, et veille à l'exécution des décisions de ces instances. Il ou elle est également membre de l'Assemblée des gouverneurs et de la Commission de planification de l'Université du Québec.

L'appel de candidatures : Les personnes intéressées qui désignent des renseignements additionnels sur le poste, le processus de désignation et les conditions générales d'emploi pourront s'adresser confidentiellement au secrétaire du comité de sélection, au : (418) 657-4307.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent être transmises au plus tard le **18 septembre 2002**, à l'adresse suivante :

M^{re} Michel Quimper
 Secrétaire du comité de sélection - ETS
 Université du Québec
 475, rue de l'Église, Québec (Québec) G1K 9H7

Université du Québec

Résidences Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent près de 450 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

CHEF D'UNITÉ
 (Résidence Yvon-Brunet)

MANDAT : Vous planifierez, organiserez, coordonnerez et contrôlerez les ressources humaines, matérielles et financières de votre unité dans le but d'en faire d'abord et avant tout un milieu de vie de qualité pour chacun des résidents.

EXIGENCES : • Formation universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines ou de la santé • Cinq années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux • Expérience dans un rôle de leadership • Connaissance de la personne âgée et du vieillissement, un atout • Orientation démontrée vers les besoins de la clientèle • Grand respect des droits individuels • Sens aigu des responsabilités • Allergie génétique à toute forme de bureaucratie.

SALAIRE : Classe 12 (MSSS)

COORDONNATEURS(TRICE)S
 (CA Louis-Riel)
 (1 poste 4/3 de nuit)

EXIGENCES : • Vous croyez que le respect des personnes âgées est une cause qui mérite votre engagement • L'idée même de bureaucratie vous donne des boutons • Vous êtes membre de l'OIIQ et avez une formation complémentaire • Vous possédez de l'expérience dans la coordination d'équipes de travail.

SALAIRE : Maximum 61 455 \$

INFIRMIER(ÈRE)S
 (Résidence Yvon-Brunet)
 2 postes permanents (4/3 de jour)
 1 poste permanent (4/3 de soir)

EXIGENCES : • D.E.C. en sciences de la santé • Statut de membre en règle de l'OIIQ • Intérêt pour la personne âgée • Connaissance d'usage de l'anglais, un atout.

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES
 (Résidence Yvon-Brunet)
 2 postes permanents (4/3 de soir et 4/3 de jour)
 1 poste permanent (4/3 jour ou soir) (à déterminer)

EXIGENCES : • Vous êtes membre en règle de la CIAQ et manifestez un intérêt réel pour la personne âgée • Une connaissance usuelle de l'anglais constitue un atout.

ÉDUCATEUR(TRICE)S

1 poste permanent à temps complet de jour (Résidence Yvon-Brunet)
 1 poste permanent à temps complet (affectation aux CA Réal-Morel et Louis-Riel)
 3 postes permanents (4/3 jour et soir) (à déterminer) (Résidence Yvon-Brunet)

FONCTIONS : • Créer et animer des activités adaptées à notre clientèle • Accompagner des résidents avec difficultés d'adaptation.

EXIGENCES : • Diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée • Trois années d'expérience à titre d'éducateur(trice) spécialisé(e) • Intérêt pour la personne âgée.

Votre rémunération sera établie selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 septembre 2002, en mentionnant le titre du poste visé, à la **Résidence Yvon-Brunet, Service des ressources humaines, 6250, av. Newman, Montréal (Québec) H4E 4K4.**

Une réponse sera transmise uniquement aux candidat(e)s retenue(s) pour une réponse.

FINANCIÈRE BANQUE NATIONALE

Financière Banque Nationale est une firme de courtage en valeurs mobilières qui conseille et sert des clients corporatifs, institutionnels et une vaste clientèle de particuliers. Nous comptons avec nos filiales plus de 3 000 employés au Canada, dont plus de 800 conseillers en placement, opérons dans toutes les principales villes du pays et avons des bureaux aux États-Unis, en Angleterre et en Europe. À la suite du regroupement des services économiques de la Financière Banque Nationale et de la Banque Nationale, nous désirons pourvoir le poste suivant :

ÉCONOMISTE

Secteur économie et stratégie — Référence : 2002-100

À ce titre, vous devrez assurer le suivi, la production d'analyses et la rédaction de divers périodiques portant sur la conjoncture économique et financière publiés par le Groupe Financier Banque Nationale. De plus, vous participerez à la rédaction de rapports internes portant sur la position concurrentielle en termes d'épargne, de placement et de crédit du Groupe Financier Banque Nationale. Enfin, vous effectuerez la mise à jour de diverses banques de données et répondrez aux requêtes des clients, médias et diverses unités du Groupe.

Titulaire d'une maîtrise en finance ainsi que 4 années d'expérience pertinente dans le secteur financier, vous possédez d'excellentes aptitudes pour les communications orales et écrites, tant en français qu'en anglais. En outre, vous avez un excellent esprit d'analyse et faites preuve d'autonomie et d'initiative.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 9 septembre 2002, en indiquant le numéro de référence, à : **Financière Banque Nationale, Service des ressources humaines, 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9.** Télécopieur : (514) 879-2204 • Courriel : rh@fbn.ca

Nous vous remercions pour votre intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue lors de la présélection.

OÙ EST L'EMPLOI ?

ADMINISTRATION ET FINANCES

Après la crainte, l'optimisme

ON AURAIT CRU le coup plus dur. Dans la foulée des attentats aux États-Unis, la plupart des entreprises, tous secteurs confondus, ont mis un holà à l'embauche. L'industrie des services financiers n'y a pas échappé, délestant même un peu de main-d'œuvre, notamment dans les firmes de courtage.

Mais voilà, l'industrie des services financiers s'est mise à embaucher de nouveau. Les banques veulent des conseillers financiers et recherchent activement des chargés de comptes dédiés à la moyenne entreprise. « Le poste de chargé de comptes d'entreprises exige de l'expérience. Or, toutes les banques ont cessé d'embaucher durant les années 1990 », admet Lise Gadbois, directrice du recrutement à la Direction du Québec de la Banque de Montréal.

Comme toujours, les banques sont à la recherche d'individus aux compétences pointues pour répondre aux besoins de financement d'entreprises de niche. « Pour saisir le potentiel de la démarche commerciale d'une entreprise de biotechnologie, il faut quelqu'un qui parle le même langage que l'entrepreneur », poursuit Lise Gadbois.

L'une des premières sociétés à explorer la voie du financement d'entreprises spécialisées est le Fonds de solidarité de la FTQ. Depuis sa création au début des années 1980, le Fonds est engagé dans le financement d'entreprises en démarrage à haut potentiel. C'est ce qu'on appelle le capital de risque. Or, pour le Fonds, il est plus difficile qu'auparavant de dénicher des individus capables de faire du financement de PME en démarrage, affirme Alain Foisy, directeur des ressources humaines. Les candidats recherchés : des gens avec une formation en administration ou en comptabilité capables d'évaluer la qualité d'une idée commercialisable et de reconnaître un bon plan d'affaires.

Si les grandes sociétés de gestion de portefeuille ont connu des rendements négatifs en 2001, force est d'admettre qu'elles gèrent toujours des actifs astronomiques. Chez CDP Capital, par exemple, malgré un rendement

négatif de 5 % en 2001, on pense encore croissance. « Chez nous, nous embauchons toujours. Le rythme de nos embauches n'est pas relié au roulement de personnel, mais bel et bien à la croissance de CDP Capital », laisse entendre Michèle Mananne, conseillère principale aux ressources humaines chez CDP Capital, qui admet recevoir beaucoup de curriculum vitae non sollicités.

Ce n'est pas le cas des compagnies d'assurances, qui peinent toujours à combler certains postes. « Depuis qu'on a réglementé plus sévèrement la distribution des produits d'assurance, l'entrée n'est plus aussi facile qu'auparavant », souligne Jacques Auger, vice-président aux communications et au marketing chez Martin assurance et gestion de risques.

Chez le courtier, les besoins les plus criants sont du côté des placeurs, des individus avec une vaste expérience en assurance. Ce sont eux qui négocient avec les souscripteurs des compagnies d'assurances pour obtenir la meilleure protection au meilleur coût pour leurs clients. « Nos placeurs, ce sont souvent d'anciens souscripteurs de compagnies d'assurances. Mais cette source s'est tarie », affirme Jacques Auger.

Il n'a pas tort. Chez AXA assurances, par exemple, la pénurie de souscripteurs est une préoccupation constante pour David Guérette, directeur de la dotation de la compagnie d'assurance. « En permanence, j'ai une trentaine de postes disponibles. »

Chez Martin assurance et gestion de risques, on ne se fie plus aux compagnies d'assurances pour combler les besoins de personnel. « Nous formons nos gens », conclut Jacques Auger.

Quelques entreprises qui recrutent

- >AXA Assurances ressources—humaines.cv@axa-canada.com
- >Bombardier Capital et Bombardier Inc. www.bombardier.com Téléc. : (514) 861-2660



Après la crainte reliée aux attentats du 11 septembre, la plupart des entreprises, tous secteurs confondus, ont mis un holà à l'embauche. Mais depuis peu, l'industrie des services financiers s'est mise à embaucher de nouveau.

- >CDP Capital r.humaines@cdpcapital.com Téléc. : (514) 847-5921
- >Chambre de l'assurance de dommages www.chad.qc.ca coalition@chad.qc.ca
- >Choquette Corriveau, comptables agréés www.choquettecorriveau.com souellet@choquettecorriveau.com
- >Fédération des Caisses Desjardins Centre de recrutement et d'évaluation centre.recrutement@desjardins.com Téléc. : (418) 833-2867 Téléc. : (514) 281-2824
- >Fonds de Solidarité FTQ www.fondsftq.com/carrieres dotation@fondsftq.com
- >Groupe Desjardins assurances générales Vice-présidence principale aux ressources humaines et aux communications france.begin@spgdag.ca
- Téléc. : (418) 835-8956
- >Groupe Promutuel www.promutuel.ca federation@promutuel.ca
- >L'Union canadienne, compagnie d'assurances ressources.humaines@uc.qc.ca Téléc. : (418) 650-4713
- >La Capitale services conseils inc. www.lacapitale.com lmaheux@fin.lacapitale.com
- >Meloche Monnex www.melochemonnex.com Téléc. : (514) 385-2215
- >Ordre des CGA du Québec www.cga-quebec.org ordre@cga-quebec.org
- >Ordre des comptables agréés du Québec www.oqa.qc.ca Téléc. : (514) 843-8375
- >Ordre des comptables en management accrédités du Québec www.cma-quebec.org Téléc. : (514) 849-9674
- >Bélaire Direct rh@belairdirect.com
- >Ernst & Young Dept.22488@EYCareers.com
- >Groupe CGU Canada ltée Téléc. : (514) 399-1452
- >L'Unique, Compagnie d'assurances générales Téléc. : (418) 688-9684
- >PricewaterhouseCoopers francois.lamoureux@ca.pwcglobal.com
- >RBC Groupe Financier carriere@rbc.com
- >Samson Bélaire / Deloitte & Touche doroy@deloitte.ca

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2003, publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

LANCÉMENT

guide de l'emploi

au Salon Emploi-Formation

le 18 septembre à 10 heures

édition 2003

le guide de l'emploi

www.monemploi.com

pour plus d'information, contactez :

Mme Catherine Brochu

Tél. : 1 800 361-7755

Venez nous rencontrer les 18 et 19 septembre Palais des Congrès de Montréal

Réalisé par **Septembre éditeur**

En collaboration avec :

Québec

et la participation de :

CMA **Desjardins** **La Presse**

ORIQ.com

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS cyberpresse.workopolis.com

CENTRE DE RÉADAPTATION DE L'OUEST DE MONTRÉAL
WEST MONTREAL READAPTATION CENTRE

CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE
CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

MANDAT:
Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, la personne titulaire du poste est responsable de planifier, d'organiser, de coordonner et de contrôler toutes les activités relatives à la gestion des plans d'effectifs de l'établissement, la gestion des relations de travail, la gestion des conditions de travail et la gestion des listes de rappel. Cette personne donne le support aux gestionnaires et aux partenaires dans le cadre des changements organisationnels. Cette personne est responsable du respect de la loi, des règlements, des règles et procédés relatifs à la gestion des ressources humaines dans un contexte de décentralisation et de déconcentration. Cette personne assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles pour le service sous sa responsabilité. De plus, la personne titulaire du poste exerce une fonction conseil auprès des cadres de l'établissement.

EXIGENCES:

- Diplôme de 1^{er} cycle universitaire dans une discipline appropriée;
- Diplôme de 2^e cycle universitaire dans une discipline appropriée sera considérée comme un atout;
- Posséder de 3 à 5 années d'expérience pertinente à la fonction;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et des conventions collectives de ce réseau;
- Connaissances informatiques (suite Office et CHUM GRH-PAIE);
- Bilinguisme oral et écrit essentiel.

HABILITÉS:

- Leadership, mobilisation;
- Négociation;
- Capacités de communication et de travail en équipe.

SALAIRE: Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 septembre 2002 inclusivement à l'adresse suivante:

«Concours chef de service des ressources humaines»
Direction des Ressources humaines
Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal
8000, rue Notre-Dame Ouest
Lachine (Québec)
H8R 1H2
Tél.: (514) 364-2280
Fax: (514) 364-0608
Courriel: christiane.cote@ssss.gouv.qc.ca

Offre d'emploi

Ville de Lévis

DIRECTEUR - DIRECTRICE DE LA DIRECTION DU SERVICE DE LA SÉCURITÉ INCENDIE

Depuis le 1^{er} janvier 2002, la nouvelle Ville de Lévis dénombre une population de 125 000 citoyennes et citoyens issus de dix municipalités. La nouvelle Direction du service de la sécurité incendie, représentée dans chacun des trois arrondissements, compte une brigade de 150 pompiers à temps partiel.

DESCRIPTION DU POSTE
Sous l'autorité du directeur général adjoint des services aux citoyens, le titulaire est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation des programmes de prévention et de lutte contre les incendies sur tout le territoire municipal. Le directeur est notamment responsable de la réglementation et des méthodes d'opération de lutte contre le feu et doit pouvoir prendre charge des opérations lors de sinistres importants ou de situations critiques. Il est responsable des programmes de mesures d'urgence et de sauvetage.

EXIGENCES DU POSTE
Le candidat doit posséder une formation en technique de prévention des incendies et en administration d'un service des incendies ou une formation équivalente. Il doit démontrer une connaissance approfondie des lois et des règlements concernés. Le candidat doit avoir au moins huit années d'expérience au sein d'un service des incendies, dont quatre dans un poste de direction.

HABILITÉS DE GESTION
Le titulaire doit posséder les habiletés de gestion, notamment la capacité de planifier les mesures de prévention à être instaurées. Il doit démontrer des capacités à gérer des opérations et du personnel en situation de stress, dans une approche de partenariat et de respect des personnes. Il favorise le travail en équipe et est en mesure de s'adapter aux changements organisationnels liés à la création d'une nouvelle ville.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Conformément à la politique à être adoptée.

CONDITIONS SALARIALES

- Échelon salarial minimal : 69 250 \$
- Échelon salarial maximal : 93 690 \$

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir, sous pli confidentiel, un curriculum vitae au plus tard le 13 septembre 2002 à 16 h, à l'attention de :

Ville de Lévis
Direction des ressources humaines
2210, chemin du Fleuve, suite 106
Saint-Romuald (Québec) G6W 1Y5

Re : Concours : directeur-directrice de la Direction du service de la sécurité incendie

* L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte.

RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES AURORES BORÉALES

Le réseau de la santé et des services sociaux des Aurores boréales est un établissement offrant l'ensemble des soins de santé et de services sociaux à la population de la MRC d'Abitibi-Ouest de près de 26 000 habitants.

CHEF DE L'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES
Poste à temps complet

Fonctions: Sous l'autorité du Directeur des services à la population, le chef de l'administration de programmes assure, auprès d'une clientèle diversifiée, la dispensation des services et programmes préventifs et curatifs dans les volets psychosociaux incluant les activités de la clinique externe de santé mentale ainsi que les activités santé et psychosociale au scolaire. L'approche est axée sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés. Un des principaux mandats sera de développer le réseau intégré de services en santé mentale en collaboration avec les intervenants des équipes internes et les organismes du milieu. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences: Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en service social, en science de comportement et/ou en psychologie. Connaissance appropriée des programmes psychosociaux et de santé mentale. Connaissance des enjeux cliniques et éthiques. Habileté à travailler en interdisciplinarité. Capacité de développer et de maintenir un réseau intégré de services en santé mentale, Capacité de développer et adapter les programmes préventifs et curatifs sur l'ensemble du territoire. Capacité de développer des liens avec les organismes du milieu. Expérience en gestion CLSC (première ligne) serait un atout. **Qualités professionnelles:** capacité à travailler en équipe. Gestion centrée sur le résultat et la participation, dynamisme et leadership, capacité de communication et de négociation.

Conditions de travail: La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe salariale 14).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 septembre 2002 au Service des ressources humaines, RSSS-AB, 169, 7^e Avenue Est, Macamic (Québec) J0Z 2S0. Télécopieur: (819) 782-2400. Courriel: louise_stgermain@ssss.gouv.qc.ca

Québec Loisirs

Premier club de livres francophone en Amérique du Nord

Occasion exceptionnelle de vous joindre à l'équipe la plus dynamique au Québec.

1 GÉRANT DES VENTES demandé pour gestion de personnel sur la route à Montréal (déplacements fréquents à l'extérieur de Montréal).

Nous offrons :

- excellente rémunération : salaire de base + bonus
- Véhicule fourni
- Avantages sociaux

Prérequis :

- 3 ans d'expérience en vente
- Excellente gestion de temps
- Leadership
- Expérience en gestion de personnel
- Habile communicateur
- Esprit d'équipe
- Axé sur les résultats
- Créatif

Contacteur : Frederick Erdos, Directeur commercial, (514) 947-4449 ou (514) 340-2936 ou envoyer votre C.V. par télécopieur au (514) 340-2851.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Pour entreprise manufacturière dans le domaine du mobilier de bureau. La personne recherchée devra être bilingue et avoir 5 ans d'expérience dans la vente, beaucoup d'entregent, très bon sens des communications et très responsable. Excellents revenus.

Envoyer C.V. sous pli confidentiel à La Presse

Référence: 1119 C.P. 6041, Succ. Centre-ville Montréal (Québec) H3C 3E3

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES TECHNIQUES
POSTE CADRE PERMANENT À TEMPS COMPLET DE JOUR

Fonctions :
Sous l'autorité du directeur général, vous dirigerez les programmes et les activités liés à la gestion des biens meubles et immeubles, de l'équipement, des terrains, des ressources énergétiques, de la sécurité ainsi que du service de génie biomédical. Compte tenu du projet de construction autorisé, vous coordonnerez l'ensemble des activités, des comités et des travaux nécessaires à l'élaboration de la construction prévue dans la prochaine année. En fonction des autres développements prévus, vous aurez à élaborer des études et des programmes fonctionnels et techniques nécessaires à la concrétisation des autres constructions anticipées.

Profil :
Vous vous démarquez par votre capacité à travailler en équipe et à susciter la collaboration des personnes-ressources. Vous avez la capacité d'élaborer des stratégies et de participer à l'identification et à l'élaboration des priorités organisationnelles

Exigences :

- Diplôme d'études universitaires en génie ou en architecture; formation additionnelle en administration, un atout
- Huit années d'expérience professionnelle, dont trois en gestion, de préférence dans des secteurs d'activités pertinents et dans l'élaboration de projets d'envergure.
- Rémunération : Classe 17, actuellement en révision

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours 02-42, avant le 13 septembre 2002, à la

Direction générale
Centre hospitalier Saint-Eustache
520, boul. Arthur-Sauvage
Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1
Courriel : annie.lapointe@ssss.gouv.qc.ca
Télécopieur : (450) 473-7406

CENTRE HOSPITALIER SAINT-EUSTACHE
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.



**INFIRMIÈRE OU INFIRMIER
CHEF À L'URGENCE**

Concours 2002-08-283

Le poste

Sous la responsabilité de la directrice adjointe des soins infirmiers, la personne titulaire de ce poste assure la gestion des ressources humaines, matérielles, informationnelles et financières de l'urgence ainsi que la gestion des admissions en provenance de l'urgence et des lits de transition. Elle voit à créer et maintenir un climat de travail propice, à stimuler la motivation, à développer la complicité et la confiance de son équipe de travail. Elle s'occupe du bon déroulement des activités cliniques de son service, s'assure de la qualité et de la continuité des soins, aide son équipe à développer le partenariat avec les autres professionnels. Elle les stimule à développer l'engagement et le sentiment d'appartenance à l'urgence et à l'organisation.

La personne candidate

La personne recherchée détient un baccalauréat en sciences infirmières. Elle est membre en règle de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec et possède une expérience diversifiée de 5 ans comme infirmière. Une formation de 2^e cycle dans une discipline pertinente et une expérience complémentaire dans un poste de gestion seront considérées. La personne devra s'engager à suivre un processus de formation continue en gestion s'il y a lieu.

La personne doit démontrer des aptitudes dans les communications et les relations interpersonnelles et des habiletés dans la gestion d'équipes de travail et d'équipes interdisciplinaires dans un milieu surspécialisé et universitaire. Faisant preuve d'un grand sens de l'adaptation et de l'organisation, elle se démarque par son leadership, son jugement, son dynamisme et sa maîtrise de soi.

La rémunération

Selon les normes applicables aux cadres dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14).

POUR CES DEUX POSTES

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 12 septembre 2002** en mentionnant le numéro de concours à notre adresse postale.

Direction des ressources humaines
Hôpital Laval
2725, chemin Ste-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 4G5

Concours ouverts simultanément à l'interne.

**INFIRMIÈRE OU INFIRMIER
CHEF AU 5^e CENTRAL**

(unité d'enseignement de pneumologie)
Concours 2002-08-284

Le poste

Sous la responsabilité de la directrice adjointe des soins infirmiers, la personne titulaire de ce poste assure la gestion des ressources humaines, matérielles, informationnelles et financières de l'unité d'enseignement de pneumologie du 5^e Central (56 lits). Elle voit à créer et maintenir un climat de travail propice, à stimuler la motivation, à développer la complicité et la confiance de son équipe de travail. Elle s'occupe du bon déroulement des activités cliniques de son service, s'assure de la qualité et de la continuité des soins, aide son équipe à développer le partenariat avec les autres professionnels. Elle les stimule à développer l'engagement et le sentiment d'appartenance à l'unité des soins et à l'organisation.

La personne candidate

La personne recherchée détient un baccalauréat en sciences infirmières. Elle est membre en règle de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec et possède une expérience diversifiée de 5 ans comme infirmière. Une formation de 2^e cycle dans une discipline pertinente et une expérience complémentaire dans un poste de gestion seront considérées. La personne devra s'engager à suivre un processus de formation continue en gestion s'il y a lieu.

La personne doit démontrer des aptitudes dans les communications et les relations interpersonnelles et des habiletés dans la gestion d'équipes de travail et d'équipes interdisciplinaires dans un milieu surspécialisé et universitaire. Faisant preuve d'un grand sens de l'adaptation et de l'organisation, elle se démarque par son leadership, son jugement, son dynamisme et sa maîtrise de soi.

La rémunération

Selon les normes applicables aux cadres dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).



L'Hôpital Laval, désigné « Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de l'Université Laval », est un centre hospitalier d'une capacité de 336 lits.

L'Hôpital Laval dispense des soins surspécialisés en cardiologie et en pneumologie à la population du Centre et de l'Est du Québec et des soins généraux et spécialisés à la population environnante.

Institut universitaire affilié à l'Université Laval



CENTRE HOSPITALIER FLEURY
Centre de soins généraux et spécialisés

*Le goût du dépassement au coeur
d'une organisation à dimension humaine*

CHEF TECHNOLOGUE EN IMAGERIE M DICALE

Sous l'autorité du chef de département clinique, vous planifiez, organisez, coordonnez, contrôlez et évaluez les ressources et les activités relatives à la distribution de service d'imagerie médicale de qualité, afin de préciser et de supporter un diagnostic et un traitement répondant aux besoins des usagers. Le département compte une cinquantaine d'employés et un budget annuel d'environ 1,6 million. De plus, des développements importants sont en cours de réalisation : réaménagement de la salle de fluoroscopie, acquisition d'équipements...

Exigences : Membre en règle de l'Ordre des technologues en radiologie du Québec. Trois (3) ans d'expérience en imagerie médicale. Deux (2) ans dans un poste comportant des responsabilités administratives. Une formation académique en science de la gestion pourra suppléer au manque d'expérience.

Rémunération : Classe 12 en voie de révision.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 20 septembre 2002**, au Centre hospitalier Fleury, Ressources humaines, 2180, rue Fleury Est, Montréal (Québec) H2B 1K3, par télécopieur au (514) 383-5287, par courriel : ressources.humaines.chfleury@ssss.gouv.qc.ca

La Citadelle, dont les origines remontent à 1917, fait aujourd'hui partie du **Groupe d'Assurances Suisse «Winterthur»**, branche d'assurance du **Crédit Suisse Group**, l'un des plus importants prestataires de services financiers au monde, fort d'un actif d'environ 1100 milliards \$CAN. Nous proposons une gamme complète de produits d'assurances I.A.R.D. et d'assurance collective contre les accidents et la maladie, dont la distribution est assurée par un réseau de courtiers indépendants.

Nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste décrit ci-dessous pour notre bureau de Montréal:

CHEF D'ÉQUIPE - ADJOINTS À LA SOUSCRIPTION ASSURANCES DES ENTREPRISES

Fonctions:

Coordonner, surveiller et conseiller les adjoints à la souscription d'assurance des entreprises lors de l'évaluation, de l'administration ou de l'établissement des affaires nouvelles, des renouvellements et des avenants d'assurances I.A.R.D., notamment les résiliations, ajouts, suppressions, ajustements de primes et certificats d'assurance. S'acquitter des tâches de l'adjoint à la souscription d'assurances des entreprises. Proposer au directeur, souscription d'assurances des entreprises, des mesures susceptibles d'améliorer le rendement des adjoints. Proposer des améliorations à la gestion de l'unité et en accroître ainsi l'efficacité.

Qualifications:

- Diplôme d'études secondaires;
- Deux années d'expérience dans le domaine des assurances des entreprises;
- Bilinguisme (français / anglais);
- Beaucoup d'entregent, de leadership et d'initiative;
- Bonne capacité à communiquer (à l'oral et à l'écrit);
- Facilité à travailler sur ordinateur;
- Atouts: bonne connaissance de base des mathématiques.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA CITADELLE ASSURANCES - a / s de Nicole Carrière
2001, rue University - bureau 1850
Montréal (Québec) H3A 2L8
Télécopieur: (514) 842-1700
Courriel: nicole.carriere@citadel.ca

la citadelle

Date limite: 13 septembre 2002

TOKOM
AGENCE WEB
VOUS MET AU DEFI DE NOUS SURPRENDRE

Agent(e) des ventes
bilingue / plein temps
- formé(e) aux techniques de ventes,
- expérience 3 ans minimum,
- bonne connaissance du web,
- dynamique et méthodique.

www.tokom.com
CANDIDATURES PAR EMAIL : jobs@tokom.com

SOLMATECH
Géotechnique - Matériaux
Environnement

Repentigny
EMPLOIS PERMANENTS
(2 ans d'expérience minimum)

- 2 Techniciens de chantier contrôle des matériaux
- 1 Ingénieur en environnement
- 1 Ingénieur géologue

C.V. par fax au: (450) 585-5500
Lieu de travail: Région métropolitaine

CONTRÔLEUR

Nous recherchons une personne ayant de 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine de la construction pour:

Tenue de livre complète, incluant paie et rapports gouvernementaux. Préalables: Word, Excel, FBI.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur C.V. par fax au (514) 494-3620

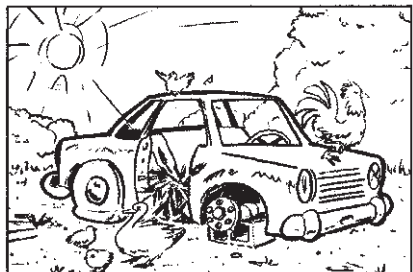
Hydrotek Mfg Int'l, chef de file dans le secteur de l'horticulture, est à la recherche d'un

ACHETEUR SENIOR

Le candidat recherché devra être dynamique et motivé. Un minimum de 10 ans d'expérience et une parfaite maîtrise de l'anglais sont exigés.

Faire parvenir votre C.V. avant le 13 septembre à:

MARIE-CLAUDE GAGNON, C.A.
12300, RUE DE L'AVENIR
MIRABEL J7J 2K4



Redonnez vie
avec un vieux véhicule - auto, moto, camion, motoneige, ou même autobus - qui ne marche plus. Donnez-le à la Fondation canadienne du rein. Remorquage gratuit, reçu d'impôt. Vous permettrez ainsi à des gens de redémarrer dans la vie. Appelez sans frais au numéro

AUTO-REIN: 1 888 2AUTO-REIN
1 888 228-8673

LA FONDATION CANADIENNE DU REIN
Les dons en argent sont aussi bienvenus.

DISMED

Dismed inc, leader québécois dans la distribution de fournitures médicales, est à la recherche d'un(e) :

ADJOINT(E) AUX VENTES ET MARKETING

À ce poste, vous aurez à maintenir à jour les dossiers statistiques, communiquer avec nos fournisseurs, nos clients et notre équipe de ventes. Planifier et coordonner les congrès, expositions et les commandites. Effectuer la gestion des activités promotionnelles. Participer à l'élaboration des documents et pièces de communication (anglais et français). Participer à l'élaboration et au suivi des résultats des budgets annuels de ventes et des plans incitatifs de ventes. Planifier, coordonner et participer aux réunions des ventes et des activités diverses reliées à la vente. Effectuer certaines tâches de bureau.

La personne candidate doit posséder au minimum un DEC en administration avec expérience connexe, maîtriser parfaitement le français et l'anglais ainsi que les outils Microsoft Office.

Dismed vous offre un salaire et une gamme d'avantages sociaux très compétitifs.

La préférence sera donnée à la personne qui fera preuve de maturité, sera responsable, travaillante, autonome dans son travail, discrète, polyvalente et possèdera un bon esprit d'équipe.

Services des ressources humaines
9950, boul. Parkway
Anjou (Québec) H1J 1P5
Tél.: (514) 355-4711
Fax: (514) 354-6051
cbourque@dismed.com

L'ASSOCIATION SECTORIELLE TRANSPORT ENTREPOSAGE, un organisme paritaire sans but lucratif et oeuvrant dans le domaine de la santé et sécurité au travail, est présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) permanent(e).

Conseiller(ère) en santé et sécurité du travail
(35 heures / semaine)

La personne recherchée devra :

- Comprendre et évaluer les besoins particuliers des établissements afin de fournir des conseils et de l'assistance technique en matière de santé et de sécurité ;
- Effectuer de la recherche dans le but d'élaborer des contenus de formation et des outils didactiques et en assurer la mise à jour ;
- Dispenser les sessions de formation à la clientèle et en assurer le suivi ;
- Participer à la recherche de solutions pour résoudre des problématiques en vue d'implanter une démarche de prévention en santé et sécurité au travail ;
- Offrir les services de l'Association aux entreprises situées dans l'est du Québec.

Exigences du poste :

- Avoir une bonne connaissance de la santé et sécurité au travail ;
- Capacité d'analyse, de recherche et de rédaction ;
- Aptitudes à dispenser des cours de formation ;
- Posséder un véhicule et être disponible pour voyager en région et pour travailler régulièrement le soir et les fins de semaine.

Une expérience de travail dans les secteurs du transport, de l'entreposage et de l'environnement serait un atout.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 13 septembre 2002, à l'adresse suivante :

6555, boul. Métropolitain Est
Bureau 401
Saint-Léonard (Québec)
H1P 3H3
Télécopieur : (514) 955-0449
Courriel électronique : asp@aste.qc.ca

Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont les candidatures seront retenues. Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

HARDY, NORMAND & ASSOCIÉS, C.A.
Comptables agréés

Fondé il y a 20 ans, notre cabinet a mis au point une approche qui permet à son équipe de trente-cinq collaborateurs d'offrir un service personnalisé à sa clientèle. Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) de 3 à 5 années d'expérience pour :

- superviser et prendre en charge des dossiers importants de certification ;
- effectuer divers mandats spéciaux.

Nous offrons un environnement de travail dynamique, des possibilités d'avancement et une rémunération concurrentielle.

Nous vous invitons à soumettre votre candidature à :

M. Gilles Brouillard, CA
Associés
HARDY, NORMAND & ASSOCIÉS, C.A.
7875, Louis-H.-Lafontaine, bureau 200
Anjou (Québec) H1K 4E4
Télécopieur : (514) 355-1559
Courriel : gbrouillard@hardynormand.com

ALCOA

L'Aluminerie de Baie-Comeau, l'une des plus importantes alumineries au monde, certifiées ISO 9002 et QS 9000, est à la recherche d'un ou d'une :

INGÉNIEUR(E) AU PROCÉDÉ
Fonderie

Vous participerez au développement des procédures de la préparation des alliages et de la coulée. Vous participerez à des projets de contrôle ordonnés et mécaniques reliés au secteur production. Vous travaillerez en équipe avec le personnel au programme de qualité de l'entreprise et vous aurez à gérer des projets variés d'amélioration des procédés et produits.

Vous êtes titulaire de l'un des diplômes universitaires suivants:

- Génie des matériaux et de la métallurgie
- Génie chimique
- Génie industriel.

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec vous avez de 3 à 5 années d'expérience en génie. Vous faites preuve d'autonomie ainsi que d'un bon esprit de synthèse et d'analyse. Vous possédez une bonne connaissance de l'anglais et des logiciels fréquemment utilisés (Excel - Word - Access - Outlook - PowerPoint).

Faites parvenir votre curriculum vitae et tout autre document pertinent avant le 27 septembre 2002 à:

Aluminerie de Baie-Comeau
Directeur du personnel
100, route Maritime
Baie-Comeau (Québec) G4Z 2L6

CONVECTAIR

recherche des

REPR SENTANT(E)S SENIORS
POUR LA RÉGION DE MONTRÉAL ET L'OUËST DU QUÉBEC

Vous êtes bilingue, vos connaissances du milieu électrique et de l'électricité de construction ont fait leurs preuves, vous avez le flair pour la recherche de projets et en assurez le suivi avec sérieux, vous avez la facilité de vous adapter à différentes clientèles... nous aimerions vous rencontrer.

Convectair a à coeur ses employés et ses clients. Votre ouverture d'esprit, votre sens de l'implication et du respect sont pour nous des qualités essentielles à votre réussite au sein de l'équipe.

Veillez faire parvenir votre C.V. accompagné d'une lettre de présentation, avant le 7 septembre 2002, à :

Convectair (Ressources humaines, dossier 202)
30, Place Sicard
Sainte-Thérèse (Québec)
J7E 3X6
FAX : (450) 434-3166
www.convectair.ca

VOTRE EMPLOI

Professionnel de la gestion des ressources humaines: un rôle clé

GENEVIÈVE FORTIER
collaboration spéciale

DÉJÀ LA RENTRÉE... La chronique hebdomadaire de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec entre dans sa quatrième saison.

Cette année, nos billets viseront à démystifier un monde du travail en pleine évolution. Personnes-ressources idéales pour ce projet, les membres de l'ORHRI ont aussi vu leurs fonctions évoluer. Experts dans leur champ d'activité, ils sont également des intermédiaires, voire des partenaires indispensables dans leurs organisations. C'est ce rôle à multiples facettes que nous vous présentons dans ce billet.

Dans un environnement d'affaires en constante mutation, les organisations explorent en effet de nouveaux créneaux. Dans ce contexte, le professionnel de la gestion des ressources humaines ou des relations industrielles a la responsabi-

lité de s'assurer que son organisation puisse compter sur des ressources humaines qualifiées, efficaces et engagées.

On constate de plus en plus le caractère crucial associé au rôle du professionnel en ressources humaines dans la réussite des entreprises. Et ce rôle s'est considérablement diversifié ces dernières années, il a même changé radicalement dans certains cas.

Au cours des dernières années en effet, la fonction ressources humaines a vu ses mandats se multiplier et se complexifier, surtout à cause des besoins d'adaptation engendrés par les restructurations, les fusions, les acquisitions... De fait, l'importance croissante de la formation de la main-d'oeuvre, l'introduction de nouveaux concepts de gestion des ressources humaines, l'apparition de nouveaux modes d'organisation du travail, la quantité et la complexité des règlements et des politiques liés au travail et à l'emploi exigent des con-

naissances et une expérience spécialisées.

La fonction ressources humaines comporte maintenant plusieurs dimensions. Le gestionnaire des ressources humaines conçoit et applique les politiques, les programmes et les processus en matière de gestion des ressources humaines et de relations du travail. Il évalue les besoins de main-d'oeuvre, coordonne le recrutement et l'accueil. Il administre les régimes d'avantages sociaux et de rémunération. Il voit à la santé et à la sécurité du travail, met en oeuvre des programmes d'aide aux employés. Il négocie les conventions collectives, gère les conflits de travail et agit comme médiateur et conciliateur. De plus, le professionnel de la gestion des ressources humaines s'occupe du développement du personnel, c'est-à-dire de tout ce qui concerne l'évaluation, l'orientation et la gestion des carrières, la mobilité fonctionnelle et géographique, la formation, la valorisation, la

responsabilisation et la motivation des employés. Enfin, il soutient également l'organisation du travail et la qualité de vie au travail.

Pour leur part, les organisations, qu'elles soient publiques ou privées, reconnaissent maintenant, et de plus en plus, l'importance capitale de leur main-d'oeuvre pour l'atteinte de leurs objectifs d'affaires et leur succès face à la concurrence. Pour développer une gestion performante de leur personnel, elles ont donc besoin de stratégies, de politiques, de programmes de gestion innovateurs et parfaitement adaptés à leurs besoins.

Pour répondre à cette nécessité, le rôle du professionnel de la gestion des ressources humaines ou des relations industrielles est de plus en plus stratégique. La planification et l'implantation de stratégies représentent maintenant une partie importante de ses tâches.

Suivant cette conception de son rôle stratégique, le professionnel du domaine contribue donc gran-

dement à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'entreprise. Il est en mesure de proposer des moyens d'action et les changements appropriés pour livrer les résultats escomptés.

M^{me} Geneviève Fortier, M.A., CRHA est présidente du conseil d'administration de l'ORHRI et directrice des activités ressources humaines chez Merck Frosst Canada.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Monteur de matériel électronique aéronautique

LE MONTEUR DE matériel électronique aéronautique installe du matériel électronique et de télécommunication (radars, récepteurs, etc.) qui sert aux appareils de navigation aérienne. Il doit, entre autres, assembler les divers éléments, procéder à des essais et apporter des ajustements au besoin. Son champ d'activité correspond à l'application des notions d'électricité au domaine de l'aérospatiale.

Savez-vous que...

> Le programme montage de câbles et de circuits en aérospatiale (945 heures), offert au secondaire, prépare au métier de monteur de matériel électronique aéronautique. Il est offert exclusivement à l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal. Des tests d'aptitudes sont exigés pour être admis à ce programme et une bonne maîtrise de la langue anglaise est essentielle pour réussir dans ce domaine.

> Les principaux employeurs sont l'industrie de l'aéronautique en général, les compagnies de fabrication d'avions, les ateliers de réparation et d'entretien d'avions, les compagnies aériennes ainsi que les fabricants de matériel électronique et d'appareils de télécommunication.

> La disponibilité des emplois est particulièrement élevée dans ce domaine. Les spécialistes consultés parlent en effet d'un taux de placement de l'ordre de 80 % à 100 %.

> Parmi les qualifications requises, la capacité d'assumer pleinement d'importantes responsabilités est cruciale dans ce domaine où les normes de qualité totale doivent être absolues.

> Le monteur de matériel électronique aéronautique doit être en mesure de s'adapter à des changements technologiques constants et accepter de se perfectionner afin de maintenir son niveau de compétence.

> Plusieurs facteurs influent directement sur l'activité de ce secteur et, par conséquent, sur la demande d'ouvriers spécialisés : le vieillissement des avions, le renforcement des règlements en matière de sécurité et de protection, la déréglementation et la mondialisation de l'industrie du transport aérien, l'implantation de nouvelles technologies sur les avions, etc. Le départ à la retraite d'un certain nombre de travailleurs d'expérience devrait également créer des débouchés pour les nouveaux diplômés.

> En juillet 1998, le salaire hebdomadaire moyen était estimé à 613 \$.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

Ingénieur de contrôle de la qualité industrielle

L'INGÉNIEUR DE contrôle de la qualité industrielle élabore et met en oeuvre des programmes permettant l'évaluation constante des normes de contrôle de la qualité. À cette fin, il conçoit des méthodes de contrôle et met au point des pratiques d'inspection, d'épreuve et d'évaluation des nouveaux matériaux et produits finis. Il aide également les services techniques et des ventes à fixer les normes de qualité, de rendement et de fiabilité.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE QUÉBEC

AGENT OU AGENTE DE PLANIFICATION ET DE PROGRAMMATION SOCIOSANITAIRE (Santé publique)
Poste permanent, temps complet
Concours # 2002-26

▼ **Sommaire de la fonction**
Personne qui identifie et analyse les besoins de la population et effectue la planification, la conception et l'évaluation des différents programmes relatifs au maintien et à l'amélioration de la santé publique. Elle s'assure de l'implantation des différents programmes et participe aux différentes activités d'enseignement et de formation.

▼ **Exigences**
Doit détenir un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle (baccalauréat) dans une discipline appropriée. Un diplôme de 2^e cycle ou l'équivalent constitue un atout. Une expérience minimale de cinq ans en planification et programmation sociosanitaire ainsi qu'une expérience de travail en santé publique sont exigées.

Nous recherchons une personne ayant une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse, habile dans la planification et l'organisation du travail, ayant un sens des responsabilités et une bonne capacité d'adaptation, un esprit d'équipe, de bonnes aptitudes de communication et un leadership reconnu.

Le ou la candidat(e) aura un horaire de 70 heures/quinzaine, principalement de jour, mais comportant au besoin, en fonction de certaines activités ponctuelles, des plages variables.

Le ou la candidat(e) doit accepter de réaliser en priorité les états de situation en lien avec ses dossiers.

▼ **Salaire et conditions de travail**
Le salaire est de 33 833 \$ à 64 142 \$. Les conditions de travail sont celles du personnel professionnel syndiqué.

Les personnes intéressées ont jusqu'au 16 septembre 2002 inclusivement pour soumettre leur candidature, en prenant soin d'inscrire le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec
Direction des ressources humaines
525, boul. Wilfrid-Hamel Est
Québec (Québec) G1M 2S8

3075627A

Hôpital Général de Hawkesbury & District General Hospital Inc.

Un hôpital communautaire bilingue et novateur, situé à une heure de route de Montréal, d'Ottawa et des Laurentides, **est à la recherche de candidat(e)s bilingues pour combler immédiatement le poste suivant:**

Pour notre unité d'hémodialyse

POSTE VACANT: INFIRMIER(ÈRE) AUTORISÉ(E) - CHEF D'ÉQUIPE

HEURES DE TRAVAIL:
Temps plein régulier - quarts de 8 heures de jour - fin de semaine alternative.

EXIGENCES:
Quatre (4) années d'expérience en hémodialyse. Certificat en soins infirmiers pour néphrologie C.Neph(C). Possède une connaissance pratique des deux langues officielles. Certificat d'aptitude de l'Ordre des infirmiers et infirmières de l'Ontario (ou éligible).

SALAIRE:
Varie entre 42 412 \$ et 63 784 \$ par année. Reconnaissance d'expérience pour fins salariales.

Veillez soumettre votre curriculum vitae, au plus tard le 7 septembre 2002, à l'adresse suivante:

Hôpital Général de Hawkesbury and district General Hospital Inc.
Service des ressources humaines
1111, rue Ghislain
Hawkesbury, Ontario
K6A 3G5
Télécopieur: (613) 632-5126
Tél.: (613) 632-1111, poste 377

P.S.: Seulement les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

3075215

St-Lazare Ville de Saint-Lazare

Direction générale

Offre d'emploi

Directeur ou Directrice du service d'urbanisme et zonage

La Ville de Saint-Lazare située à l'ouest de l'Île de Montréal, connaît depuis plus de quinze ans un des taux de croissance parmi les plus élevés au Canada.

Sous la supervision du directeur général adjoint, service aux citoyens, vous aurez à planifier, organiser et contrôler les activités du service d'urbanisme et de zonage. Vous serez, entre autres, responsable de la révision du plan d'urbanisme et participerez activement aux réunions du comité consultatif d'urbanisme de la Ville.

Vous êtes membre de l'Ordre des Urbanistes du Québec et possédez cinq (5) ans d'expérience dans un poste de gestion d'un service d'urbanisme, de préférence dans le secteur municipal (ou toute autre combinaison jugée équivalente).

Gestionnaire doué, vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre autonomie, votre motivation et dynamisme et vos aptitudes à superviser du personnel. Vous êtes bilingue et maîtrisez le français et l'anglais écrits.

Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le **11 septembre 2002** avant 17 h, soit par télécopieur au (450) 455-4712, soit par courriel à directiongenerale@ville.saint-lazare.qc.ca, soit à l'adresse suivante:

Direction générale
Ville de Saint-Lazare
1960, chemin Sainte-Angélique
Saint-Lazare (Québec) J7T 3A3

3075519

SEMEZ VOS IDÉES.

RÉCOLTEZ UNE CARRIÈRE.

Aliments Carrière Inc.

Aliments Carrière Inc. est le plus important manufacturier alimentaire spécialisé dans les légumes de transformation surgelés et en conserves au Canada. Depuis ses débuts, Aliments Carrière n'a cessé de faire preuve d'une détermination à satisfaire les moindres besoins de sa clientèle. Notre équipe s'est forgé un savoir-faire qu'elle est fière de partager avec vous. Nous possédons 7 usines au Canada et employons jusqu'à 2000 personnes.

CONSEILLER(ÈRE), RESSOURCES HUMAINES

Relevant de la directrice des ressources humaines, vous agirez à titre de généraliste en ressources humaines. Vous aurez la chance de travailler à plusieurs dossiers dont, principalement, la gestion de la santé et sécurité au travail, le recrutement, les communications aux employés (journal interne) et le programme de reconnaissance. Comme il s'agit d'un nouveau poste, vos aptitudes et intérêts influenceront votre développement à ce titre.

Le poste offre relève du corporatif et est situé à St-Denis-sur-Richelieu.

Vous possédez un diplôme universitaire en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles et cumulez de cinq à huit années d'expérience pertinente. Vous possédez une connaissance approfondie du dossier SST d'une entreprise. Vous maîtrisez les logiciels de la suite Microsoft Office 2000 et avez des habiletés marquées pour la communication orale et écrite. Vous êtes bilingue (le français pourrait être la langue seconde).

Si vous êtes intéressé par ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à : Dotation Conseiller(ère), Ressources humaines, Aliments Carrière Inc., 540, chemin des Patriotes, Saint-Denis-sur-Richelieu (Québec) J0H 1K0.
Télécopieur: (450) 787-4155 • Courriel: Ressources.humaines@carrierefoods.com

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

3075712

CLSC DES SEIGNEURIES

Situé à proximité de Montréal, le CLSC dessert, via ses cinq points de services et avec plus de 200 employés, 100 000 habitants répartis dans les municipalités de Boucherville, Calixa-Lavallée, Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères.

NOUS RECHERCHONS:

INTERVENANT(E) SOCIAL(E)

PROGRAMME: SANTÉ MENTALE JEUNESSE

Poste à temps complet (35 heures semaine)

Exigences: ● BAC soit en service social ou en psycho-éducation ● Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et des CLSC ● Capacité à travailler en équipes multidisciplinaires ● Capacités d'interagir avec les partenaires du réseau et plus particulièrement supporter l'action du psychologue clinicien, pivot de l'équipe ● Capacité à assumer l'animation d'équipes de travail.

Le CLSC offre pour ce poste, une rémunération et des conditions de travail correspondant aux normes du M.S.S.S. et aux conventions collectives. Une auto est requise.

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature est priée d'adresser son curriculum vitae **avant le 13 septembre 2002, 16 h 30 à la Direction des services administratifs, CLSC des Seigneuries, 160, boul. de Montarville, Boucherville (Québec) J4B 6S2.**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3075975

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES LAURENTIDES

Hygiéniste du travail
(Poste permanent à temps complet)

la santé mieux pensée

Sous l'autorité de la coordonnatrice en protection de la santé, vous exercerez des activités de conception et d'actualisation des programmes d'identification, d'évaluation et de surveillance de l'ensemble des composantes de la qualité du milieu de travail. Vous aurez également à formuler des recommandations jugées appropriées aux différents intervenants en santé et sécurité du travail.

Vous ferez le soutien conseil requis par les intervenants en hygiène industrielle des CLSC dans le cadre de leurs activités et participerez à l'établissement des priorités ainsi qu'à la programmation régionale en santé au travail.

Vous possédez un diplôme universitaire terminal en sciences pures ou en sciences appliquées ainsi qu'un diplôme de deuxième cycle en hygiène industrielle. Vous comptez au moins deux années d'expérience en santé au travail, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux, de même que de l'expérience dans le domaine des évaluations environnementales industrielles. Vous maîtrisez la langue française écrite et parlée et êtes capable de gérer des projets et de travailler en équipe multidisciplinaire. Enfin, vous connaissez divers logiciels de traitement de texte et des bases de données.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 septembre 2002, 16 h 30, à M^{me} Suzanne Giroux, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Téléphone : (450) 436-8622; télécopieur : (450) 432-8712; courriel : marie-andre_lauzon@sss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3075683A

VIGIE CARRIÈRE

Un retour en force



MARLÈNE LEBREUX
collaboration spéciale

Mois de septembre, signal de la rentrée. La chronique Vigie Carrière n'y échappe pas. Après une période de relâche, elle est de retour. Stress au travail, bilan des compétences, bonheur au boulot, coaching en entreprise, autant de sujets utiles et originaux qui vous seront proposés au cours des semaines à venir.

Un service innovateur

En primeur, cette semaine: le babillard de nouvelles de monemploi.com, un nouveau service d'information tout à fait innovateur portant sur le monde de la formation et de l'emploi. Innovateur? Parce que ce nouveau babillard électronique se veut un carrefour unique d'information; il regroupe les plus récentes nouvelles sur les programmes, les cours, les services et les événements se tenant dans les différents établissements d'enseignement ainsi que dans le domaine de la formation continue. Innovateur? Parce qu'il est appelé à prendre sans cesse de l'ampleur. En effet, les différents organismes et établissements de formation y jouent un rôle appelé à être de plus en plus actif et y diffusent leur information, question de tenir les gens au courant des dernières actualités.

En ligne depuis le début du mois d'août, ce babillard s'adresse aux chercheurs d'emploi, aux personnes en cheminement de carrière ou en processus de réorientation. Il s'adresse également aux conseillers en ressources humaines et aux dirigeants d'entreprises qui souhaitent connaître l'offre des formateurs en vue du perfectionnement de leur personnel. Il s'agit d'un outil simple à utiliser. En quelques clics dirigés, les visiteurs peuvent consulter les nouvelles du babillard par région ou par ordre d'enseignement.

Étant donné le caractère effervescent et changeant des besoins associés à la formation et à l'emploi, monemploi.com vous invite à venir consulter régulièrement son babillard. Il s'agit là d'un excellent moyen de demeurer à l'affût des nouveautés, des faits et des événements.

Une nouvelle collaboratrice

Ainsi, c'est un départ! Pour les chroniques Vigie Carrière, mais également pour moi, nouvelle arrivée au sein de l'équipe de Septembre Éditeur. Après quelques expériences à titre de journaliste pigiste, me voilà à la barre de cette chronique hebdomadaire. Détenteurs d'information d'intérêt public tels que conseiller d'orientation, agent d'aide à l'emploi, conseiller en ressources humaines ou autres, je vous invite à nous contacter pour nous faire part de vos nouvelles.

Destinée aussi bien aux chercheurs d'emploi qu'à toute personne intéressée par sa vie professionnelle, la chronique Vigie Carrière touchera une variété de sujets allant des perspectives de carrière dans plusieurs secteurs d'activité aux différentes problématiques liées à l'emploi et à la vie au travail en passant par la formation de la main-d'oeuvre. Elle se veut une source de renseignements qui placera toute personne en meilleure position stratégique par rapport à ses décisions professionnelles futures.

La chronique aura par ailleurs pignon sur le Web (www.monemploi.com) où de l'information supplémentaire sera accessible à partir des hyperliens, offrant ainsi la possibilité de consulter un véritable centre documentaire virtuel tiré d'ouvrages tels *Le Guide de l'emploi*, *Le Dictionnaire Septembre des métiers et professions* et *Le Répertoire Septembre des programmes et des établissements d'enseignement*. En somme, le site vous propose de multiples avenues de navigation à travers quelque 1500 définitions de professions et leurs perspectives d'emploi, 450 descriptions de programmes de formation avec leurs perspectives de placement, 300 coordonnées d'établissements d'enseignement et plus de 1000 entreprises qui recrutent.

LES établissements scolaires et les organismes d'emploi et de formation en vue d'un emploi sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre: stephanie@monemploi.com. Pour consulter le site: www.monemploi.com

LE PREMIER ministre Bernard Landry se donne jusqu'à 2005 pour atteindre le plein emploi dans la province. Pour réaliser cet objectif, il faudra, en plus de la création habituelle de 50 000 emplois par année, la création de 75 000 emplois additionnels. Le gouvernement compte sur les projets conçus dans les ministères et les sociétés d'État pour stimuler la création d'emplois.

QUATRE nouveaux studios de cinéma, d'une superficie totale de 55 000 pi², ont été inaugurés dans le Technoparc de Montréal cette semaine. Locations Michel Trudel et Mel's, Cité du cinéma, promoteurs du projet, estiment que ces studios entraîneront la création, à court terme, de 300 emplois directs et indirects.

LES entreprises montréalaises seront celles qui embaucheront le plus au Canada pendant le dernier trimestre 2002. C'est du moins ce que démontrent les résultats du dernier sondage effectué par l'entreprise de gestion de personnel Manpower. Selon ces résultats, 26 % des entreprises consultées prévoient augmenter leur effectif au cours de l'automne.

BABILLARD

L'ENTREPRISE montréalaise spécialisée dans le traitement thermique des métaux et dans la trempe d'acier Thermetco Inc. bénéficie d'un investissement de 4,5 millions provenant du Fonds de Solidarité FTQ. Cette somme, versée dans le cadre du programme Fonds Relève PME, permettra à André Houle de racheter les parts de son partenaire et de poursuivre la croissance de l'entreprise, ce qui devrait se traduire par la création d'une vingtaine d'emplois.

POUR réaliser le travail d'animation du film *Spy Kids 2*, Hybride Technologies, de Piedmont, a dû embaucher des infographistes à l'étranger, faute d'en trouver au Québec. Il semble qu'il n'y ait pas suffisamment d'infographistes 2D et 3D spécialisés dans le domaine du cinéma et détenant les trois à quatre années d'expérience nécessaires pour mener ce genre de projets à terme.

UNE nouvelle entreprise, Meubles « O » GAM, s'implante à Saint-Léonard-d'Aston. L'entreprise, qui se spécialisera dans la fabrication de mobiliers de chambre à coucher destinés à la clientèle juvénile, doit embaucher une quarantaine de personnes, notamment des peintres et des travailleurs ayant de l'expérience dans la confection de meubles en série, et ce d'ici à novembre 2002.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

Appel de candidatures

Postes occasionnel

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'oeuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément des projets d'une valeur totale de 1,2 milliard de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour l'ensemble de sa Vice-présidence à la construction.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste occasionnel.

Architecte

CONCOURS NO : A-02 1 poste à Montréal

Attributions - Fournir les services professionnels d'expertise, de conseil, de conception, de vérification et de surveillance des travaux liés au domaine de la construction et de l'aménagement de bâtiments; superviser le travail des techniciens affectés aux projets dont il a la charge.

Exigences - Détenir un baccalauréat en architecture et être membre de l'Ordre des architectes du Québec, posséder au moins cinq (5) années d'expérience reliée aux attributions.

Mandat d'un an avec possibilité de renouvellement.

Traitement : Jusqu'à 64 142 \$/année, selon l'expérience.

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 13 septembre 2002, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études et de leur inscription au tableau de leur ordre professionnel), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca



AIM CROIT est un service d'aide à l'emploi pour personnes handicapées, c'est-à-dire pour les personnes qui ont un handicap permanent, que ce handicap soit d'ordre physique ou sensoriel.

AIM CROIT est présentement mandaté par RBC Groupe Financier pour recruter des personnes handicapées dynamiques et compétentes. Vous vous reconnaissez comme étant persuasif, organisé et doté d'entregent? Vous possédez des aptitudes à communiquer, vous connaissez bien l'anglais et votre esprit d'équipe constitue l'un de vos points forts?



Vous êtes recherchés !

REPRÉSENTANT(E) - SERVICES FINANCIERS AUX PARTICULIERS

Titulaire d'un bac., vous avez le sens de l'organisation et la volonté d'apprentissage. Vous cernez les besoins en matière de planification financière, de placement à court et à long terme et proposez des produits et services de placement et de crédit.

DIRECTEUR(TRICE) DE COMPTES - SERVICES AUX ENTREPRISES

Possédant un bac. pertinent au poste, vous comptez de deux à cinq années d'expérience. Vos tâches se définissent par l'évaluation des risques, la gestion de portefeuilles, la prestation de services conseils ainsi que la commercialisation de produits et services bancaires.

REPRÉSENTANT(E) DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

(environ 20 h/semaine, disponible du lundi au vendredi et jeudi soir)
Outre l'obtention de votre D.E.S. et le désir de faire carrière dans le secteur des services financiers, on apprécie votre oreille attentive et votre souci des clients. Vous assurez un service à la clientèle impeccable et vous proposez des produits et services bancaires.

Contact : Caroline Valade par télécopieur au (514) 744-5711 ou par courriel à emploi@aimcroitqc.org

Pour plus de détails concernant les critères de sélection, visitez www.aimcroitqc.org



Hilton Québec fait partie de l'une des plus grandes chaînes hôtelières au monde. Situé au coeur de la vieille ville, notre complexe du Québec compte 571 chambres et de nombreuses salles de réunion. Reconnu comme un haut lieu du secteur des congrès et pour sa gastronomie, il constitue un élément majeur dans l'industrie touristique de la région.

Nous recherchons présentement des candidats bilingues prêts à relever un défi intéressant dans une dynamique axée sur la recherche et le développement de clientèle.

Directeur des ventes (région de Montréal)

Basé à Montréal mais sous l'autorité du directeur des ventes et du marketing du Hilton Québec, vous aurez les responsabilités suivantes :

- Cibler, solliciter et développer de nouveaux comptes clients, principalement dans les marchés associatifs et corporatifs ;
- Maintenir et développer les comptes clients actuels ;
- Effectuer des voyages d'affaires pour participer à différents événements où nous devons faire la promotion de l'hôtel.

La personne recherchée détient une formation universitaire dans un champ relié à la fonction, allée à une expérience de la vente d'au moins deux (2) années dans l'industrie hôtelière. Elle doit aussi faire preuve de leadership, d'autonomie et de qualités indéniables pour les communications orales et écrites. Le sens de l'organisation, la capacité à travailler sous pression et une grande disponibilité sont aussi des qualités recherchées.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature à l'adresse suivante au plus tard le 9 septembre 2002.

Hilton Québec
Service des ressources humaines
1100, boul. René Lévesque Est, C.P. 1797
Québec G1K 7K7
Télécopieur : (418) 523-6482

N.B. : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



OFFRES D'EMPLOIS

CONCOURS: A02-02

CATÉGORIE D'EMPLOI:

TITRE DE L'EMPLOI:

ENTRÉE EN FONCTION:

Personnel cadre

Directeur ou directrice d'école

Campus Sainte-Catherine

Immédiate

Fonctions:

- Sous l'autorité de la directrice générale, la personne,
- dirige une école secondaire, ses élèves et son personnel;
- planifie, supervise le projet d'école au meilleur intérêt des élèves;
- applique les programmes et politiques dans le cadre du projet éducatif;
- administre les budgets et autres ressources;
- participe aux réunions du comité de direction et de la commission pédagogique.

Exigences:

- Qualifications minimales requises:
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle;
- Cinq années d'expérience pertinente dans le secteur de l'éducation;
- Connaissance de l'informatique (environnement Windows NT).

Qualités recherchées:

- Jugement, responsable, dynamisme, leadership, sens de l'organisation, habiletés en gestion.

Conditions et rémunération:

Comparables aux conditions en vigueur au secteur public.

Les personnes intéressées doivent nous contacter **au plus tard le vendredi 6 septembre**.

Concours A02-02

Attention de la directrice générale
Collège Charles-Lemoyne

Télécopieur: (450) 638-5975

Courriel: gbsaillon@clemoyne.edu

Nous sommes à la recherche **D'ENSEIGNANTS LÉGALEMENT QUALIFIÉS** pour occuper les postes suivants à notre campus de Longueuil:

- Mathématique 2^e sec. Sciences physiques 2^e sec. et biologie humaine 3^e sec. (tâche à 54%).

Poste de remplacement:

- Mathématique 1^{re} sec. et écologie 1^{re} sec. (tâche à 78%)

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant clairement le poste qui vous intéresse par **télécopieur (450) 638-5975** a/s de M. Réjean Palardy ou par **courriel** à rpalardy@clemoyne.edu

Date limite: le 6 septembre 2002.

Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception.

Le masculin est utilisé à titre épicène.



CAMCO INC., LE PLUS IMPORTANT FABRICANT, DISTRIBUTEUR ET RÉPARATEUR D'ÉLECTROMÉNAGERS AU CANADA, EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR UN POSTE DE GÉRANT DE TERRITOIRE, POUR LA GRANDE RÉGION DE MONTRÉAL.

Gérant de territoire, ventes au détail

Vous aurez à relever le défi de mettre en œuvre des programmes de commercialisation des marques, d'assumer la gestion des promotions spéciales et d'assurer et de soutenir la formation des marchands. Vous devrez atteindre les objectifs budgétés du territoire en ce qui concerne les ventes, la valeur en dollars, le nombre d'appareils et la marge brute, par ligne de produits. Enfin, vous verrez à établir et à entretenir d'excellentes relations avec le réseau des marchands.

Diplômé universitaire ou possédant une expérience équivalente, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans la vente, de préférence dans le domaine de l'électroménager ou des biens de consommation. Bilingue (français-anglais), vous possédez de très bonnes aptitudes pour les relations interpersonnelles et la communication. En outre, vous êtes orienté vers les résultats, en plus d'avoir le sens de l'initiative, de la créativité, de la détermination et de la persévérance. Enfin, vous possédez de bonnes aptitudes pour l'utilisation d'un ordinateur personnel.

Camco Inc. offre un programme complet d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 septembre 2002 à **Normand Verdon, directeur régional des ventes, 1505, rue Dickson, Montréal (Québec) H1N 2H7.**

Nous soustrions au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



SAQ - ABITIBI

La Société des alcools du Québec a le mandat de faire le commerce des boissons alcooliques sur tout le territoire du Québec. Notre volonté : faire de la SAQ la meilleure entreprise commerciale au Québec. Nous recherchons un candidat pour le poste suivant :

Directeur de succursale

Détenteur d'une formation en administration, vous cumulez 5 années d'expérience à un poste de direction dans le commerce de détail. Vous avez également à votre actif des réalisations significatives. De plus, vous démontrez de fortes aptitudes pour la gestion efficace de priorités et d'équipe, de même qu'une attitude orientée vers les résultats. Soucieux de la satisfaction du client, vous savez, de plus, anticiper les problématiques et y trouver des solutions appropriées.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 13 septembre 2002 en mentionnant le numéro de référence C-02-018**, à l'adresse suivante : **SAQ - Développement organisationnel et ressources humaines cadres, 905, avenue de Lorimier, Montréal (Québec) H2K 3V9 • Télécopieur : (514) 864-3590 Courriel : n.pallares@saq.qc.ca**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats convoqués en entrevue seront contactés. La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte.



HATCH est un leader mondial dans les services de consultation en ingénierie industrielle avec plus de 4000 professionnels répartis dans 30 bureaux à travers le monde. **HATCH** se démarque par la qualité de ses services et de ses employés. **HATCH** offre de nombreuses possibilités d'emploi pour les candidats qui excellent dans ce milieu où la qualité passe par l'innovation et le constant dépassement de soi-même. Nous recherchons plusieurs candidats pour nos bureaux de Montréal et de Tracy.

HATCH

Ingénieur en structure — Sorel-Tracy (HA-142)

Vos principales responsabilités comprendront la conception de projets, la production de relevés, la préparation ou la coordination des dessins et l'assistance à la préparation de devis et autres documents. Vous apporterez également un soutien technique pour certains projets.

Détenteur d'un baccalauréat en génie civil avec spécialisation en structure, vous possédez de 2 à 5 années d'expérience. La connaissance de Microstation est un atout. Habile communicateur, vous faites preuve de polyvalence et d'autonomie et aimez le travail d'équipe. Le bilinguisme est un atout.

Chargé de projets de dessin de structure d'acier — Montréal (HA-141)

Vous serez responsable de la coordination des activités reliées aux dessins d'atelier, du respect des normes du client et du bon déroulement des opérations. Vous préparerez les échéanciers de travail afin de rencontrer les délais prévus.

Vous possédez un minimum de 10 années d'expérience en dessins d'atelier de structure d'acier ainsi que des compétences en gestion de projets et dans le contrôle des documents. Une très bonne connaissance des guides ICCA et AISC, du logiciel SDS/2 est essentielle. Vous avez également des aptitudes pour la communication ainsi que pour la gestion de l'information. La détention d'une AEC en dessins de structure d'acier est un atout.

Dessinateur de structure d'acier — Montréal (HA-140)

Vous serez responsable du détail, du respect des normes et de la vérification des dessins de fabrication. Vous coordonnerez les activités avec les autres dessinateurs et les vérificateurs et apporterez votre soutien au chargé de projets pour les questions-réponses techniques (QRT).

Vous possédez un minimum de 5 années d'expérience en dessins de structure d'acier et dessins d'atelier. Une bonne connaissance des normes sur l'acier de construction, des guides ICCA et AISC, du logiciel SDS/2 est essentielle. La détention d'une AEC en dessins de structure d'acier constitue un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, à : Ressources humaines, 5, place Ville-Marie, bureau 200, Montréal (Québec) H3B 2G2. Télécopieur (514) 397-1651 • Courriel : hr-mtl@hatch.ca

3075711



Le Centre jeunesse Gaspésie/Les Îles

Venez VIVRE en Gaspésie...

Lieu privilégié pour les activités de plein air

RECHERCHE UN(E)

INTERVENANT(E) PSYCHOSOCIAL(E)

Remplacement d'un an • temps complet • possibilité de permanence

Le Centre jeunesse Gaspésie/Les Îles est mandaté pour l'application de la Loi sur la protection de la jeunesse, dans ce contexte, la directrice de la protection de la jeunesse est à la recherche d'une personne pour joindre une équipe qui est responsable de recevoir et de traiter les signalements en vertu de la Loi sur la protection de la jeunesse.

PROFIL RECHERCHÉ :

Le sens des responsabilités, la facilité de contact avec les gens, la capacité d'analyse et de prise de décision, l'intérêt au travail en équipe, l'ouverture et la connaissance des besoins des enfants sont des qualités nécessaires pour remplir les fonctions de réception et de traitement des signalements chez-nous.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en service social ou en criminologie, ou encore d'un diplôme d'études collégiales en technique de travail social avec une expérience dans le domaine.
- Posséder un permis de conduire permettant la conduite d'un véhicule automobile.
- D'autres compétences sont également nécessaires, dont une excellente connaissance des langues anglaise et française parlées et écrites ainsi que la capacité à travailler avec des outils informatiques dans le quotidien du travail.

PORT D'ATTACHE : Centre administratif — Gaspé

RÉMUNÉRATION : Selon la convention collective en vigueur

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le 10 septembre 2002 à l'adresse suivante :

Centre jeunesse Gaspésie/Les Îles
Service du personnel
205, boulevard York Ouest — suite 100
GASPÉ (Québec) G4X 2V7
Télécopieur : (418) 368-5478

3075654A

FORMATION

Depuis 32 ans, le meilleur cours de **CONVERSATION ANGLAISE**

COURS DE CONVERSATION FRANÇAISE ET ANGLAISE

Depuis 1970, la méthode CCFA a aidé plus de 20 000 personnes, dont des centaines d'employés d'entreprises telles que Radio-Canada, Hydro-Québec, Caisses Desjardins, Videotron, La Presse, etc., à maîtriser l'anglais de la façon la plus efficace qui soit, par la conversation. Le Centre CCFA peut le faire pour vous ! Les résultats... parlent par eux-mêmes !

Centre CCFA, ÉCOLE DE LANGUES
2015, rue Drummond, bureau 710 Montréal (Québec) H3G 1W7
(514) 985-2414
www.centreccfa.com
info@centreccfa.com

NOUVEAU
Anglais des affaires à la carte
Go for it now!

Aussi disponible : méthode très efficace sur vidéocassettes

Peel

Ça Presse

LES PETITES ANNONCES
987 - VENDU

240

Libérez votre imagination!

INSCRIPTIONS IMMÉDIATES

École de design

Design de décors et étalage
Design d'intérieur
Design assisté par ordinateur

COLLÈGE INTER-DEC
Filiale du Groupe Collège LaSalle

2120, rue Sainte-Catherine Ouest
Montréal (Québec) H3H 1M7
Tél.: (514) 939-4444
www.interdec.qc.ca
Courriel électronique : interdecinfo@clasalle.com

Nos partenaires : L'OREAL, Nelly's Design, SOFTIMAGE, Avid, METHODE PHYSDERMIE, @sallecampus.com, QUARK, L'ASSOCIATION NATIONALE DES COLLÈGES DE CARRIÈRES

Les ATELIERS INTENSIFS
de micro-informatique de l'ITI

La SOLUTION à vos besoins de formation ponctuelle et immédiate!

Formation de courte durée, de jour, de soir ou de fin de semaine; sous Windows et Macintosh

POUR UN HORAIRES COMPLET
www.cmaisonneuve.qc.ca/iti
ou demandez notre prospectus.

Information et inscription : (514) 251-1444, poste 4811

INSTITUT DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

CENTRE LINGUISTA

Cours de jour tous les lundis
Temps plein ou partiel
Cours privés
Admissible au régime d'A.E.

15\$ de rabais pour les cours du soir

Anglais, Français, Espagnol

Prochaine date de début de session du soir : 16 sept. 2002

Téléphonez pour une évaluation au : 397-1736

500, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 802, métro Square-Victoria
www.centrelinguista.com

COURS D'INITIATION À LA DÉCORATION INTÉRIEURE I, II, III ET IV

ÉTAGERIE
CUISSINISTE
TECHN. DE RENDU
ATELIER DIVERS

Sous la direction des ARTISANS DU MEUBLE QUÉBÉCOIS INC.

Renseignements : (514) 866-1836
Début des cours : 9 sept. 2002

88, RUE SAINT-PAUL EST, Vieux-Montréal H2Y 1G6

DEMANDEZ POUR NOS ATELIERS INTÉGRÉS :
PHOTOSHOP • FLASH • ILLUSTRATOR • MAYA • PAGES WEB • CISCO CCNA

COLLÈGE RACHEL
ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PRIVÉ

Le Collège Rachel est la seule institution d'enseignement privée de niveau secondaire au cœur de Montréal à accueillir un maximum de 300 élèves offrant ainsi une atmosphère familiale, chaleureuse et unique dans laquelle chaque jeune a sa place et est reconnu de tous et toutes.

Le Collège conserve donc sa réelle dimension humaine. Il garantit un service d'encadrement exceptionnel et une politique de réussite scolaire efficace. Il est, de plus, un modèle d'intégration multiculturelle incomparable qui stimule la curiosité, l'ouverture et le partage.

AU COLLÈGE RACHEL, ON RÉUSSIT!

MAINTENANT DANS DE NOUVEAUX LOCALS!

PLACES DISPONIBLES pour 2002-2003

SCIENCES
COMMUNICATION
INFORMATIQUE
THÉÂTRE

BOURSES D'ÉTUDES DISPONIBLES
COLLÈGE RACHEL, 5030, rue Jeanne-Mance entre Laurier et St-Joseph (514) 287-1944

École du samedi ANGLAIS
Pour les jeunes de 12 à 17 ans

Horaires : le samedi de 12 h 45 à 16 h 15
Durée : 12 semaines
Coût : 275 \$ (6 à 15 étudiants par groupe)

Début : le samedi 14 sept.
Inscription et tests : 4 et 11 sept., de 12 h 30 à 18 h

Centre-ville
849-8393 poste 709
1440, rue Stanley
5e étage

YMCA

l'environnement

préoccupation de l'heure occupation de l'avenir

À LONGUEUIL

Formations de 2^e cycle en environnement

- À temps partiel, conçues pour les gens sur le marché du travail
- De courte durée
- Clientèle multidisciplinaire

Diplôme de gestion de l'environnement et maîtrise en environnement
Pour acquérir les outils pour diagnostiquer et résoudre un problème environnemental.

Microprogramme de vérification environnementale
Pour maîtriser, entre autres, ISO 14 000 et l'évaluation environnementale de site. Reconnu par l'Association québécoise de vérification environnementale.

Microprogramme de 2^e cycle en gestion des risques : sécurité civile et environnement
Pour répondre aux exigences de la nouvelle Loi sur la sécurité civile : l'identification du risque, son évaluation et sa gestion.

Formation sur mesure disponible
Cours offerts selon les besoins des entreprises et des organismes.

SOIRÉE D'INFORMATION :
(s.v.p. confirmez votre présence)
Jeudi, 12 septembre à 19 h
Campus de Longueuil
1111, rue Saint-Charles Ouest
Tour Ouest, 5^e étage
Longueuil

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
819 821-7933
1 866 821-7933
www.USherbrooke.ca/environnement
environnement@USherbrooke.ca

COLLÈGE SALETTE
La BONNE ÉCOLE pour une CARRIÈRE CRÉATIVE

GRAPHISME
INFOGRAPHIE
MULTIMÉDIA
ILLUSTRATION
PUBLICITÉ

514.388.5725 Depuis 55 ans

Cours en français
Aide financière
Service d'aide au placement
AEC débutant en septembre, janvier, mai

Permis du MEQ : 749.795
8863, boul. St-Laurent, Montréal
Métro Crémazie
www.collegesalette.qc.ca

Cité «DIGNE DE MENTION» sur l'ensemble du réseau collégial par la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Gouvernement du Québec.

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue à temps partiel et semi-intensifs | **COURS INTENSIFS**
matin, après-midi, soir de jour, 25 h/semaine
1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h* | 155 \$ à 175 \$/semaine*

* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Convertlang
école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, MIL
Laurier (514) 278-5309 www.convertlang.com

Lancez votre carrière en

TECHNIQUES DE SON
CONCEPTION SONORE
GESTION ARTISTIQUE
FILM ET VIDÉO

5000, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H3T 1V4
Tél. (514) 845-4141

INSTITUT TREBAS
451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com

CHÈZ L'ART DES MÉDIAS
PARTENAIRE EN ÉDUCATION AVEC LIVERPOOL INSTITUTE FOR PERFORMING ARTS