

RAPPORT ANNUEL 2025 - 2026

Agir pour un monde plus inclusif à la
diversité sexuelle et de genre



Contactez-nous



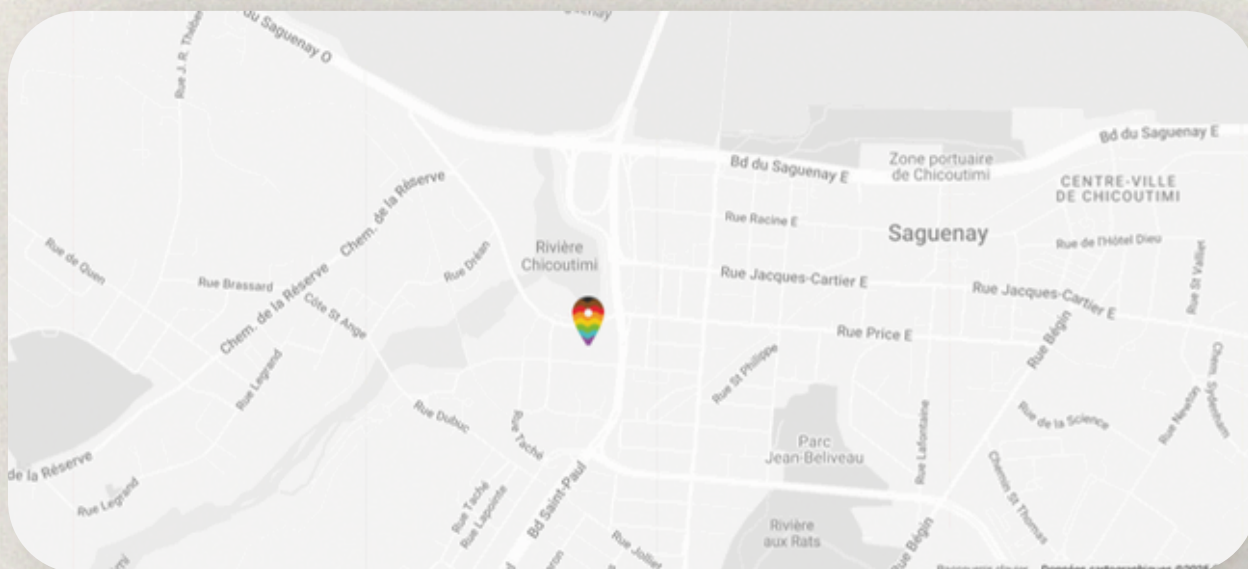
581 447-2211



info@diversite02.ca



138 rue Price Ouest, suite 61
Saguenay , Québec
G7J 1G8



Nos bureaux sont ouverts de lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 12h30 à 16h.

Table des matières

Lexique	4
Reconnaissance territoriale	5
Remerciements	6
Remerciements à nos partenaires	7
Mot de la présidente	8
Mot de la directrice générale	10
Qui sommes-nous ?	11
Nos valeurs et nos objectifs généraux	12
Conseil d'administration	13
Équipe de travail	14
Territoire et clientèle desservis	15
Siège social et logo	15
Nos services	16
Activités sociales régulières	18
Activités spéciales	19
Projets marquants	21
Implications externes	22
Concertations	26
Équipe de travail	28
Gestion administrative	29
Statistiques intervention et formations	30
Formations	33
Outils de sensibilisation	35
Outils promotionnels	36
Communications	37
Présence médiatique	38
Formations suivies	39
Orientations 2026-2027	41

Lexique

LGBTQIA+

Acronyme qualifiant les réalités de la DSPG. Lesbienne, gai-e, bisexuel-le, trans, queer, intersexe, asexuel-le et le + inclut une panoplie d'autres identités.

Orientation sexuelle / attirance romantique

Attirance physique / émotionnelle pour une personne.

Bispirituel.le

Chez certaines communautés autochtones, personne qui incarne des caractéristiques et des qualités considérées comme étant à la fois masculines et féminines. Ce peut être à la fois une question d'identité de genre, d'expression de genre et d'orientation sexuelle. La bispiritualité est symbolisée par le « 2S » dans l'acronyme.

Homophobie

Ensemble d'attitudes négatives visant l'homosexualité pouvant mener à la discrimination des personnes dites homosexuelles ou perçues comme homosexuelles. L'homophobie étant un terme générique, il peut englober d'autres variantes, telles que la biphobie, la lesphobie, la panphobie, et autres. Autant les personnes de la DSPG que les personnes hétérosexuelles peuvent vivre et manifester des comportements homophobes.

DSPG

Diversité sexuelle et pluralité des genres.

Identité de genre

C'est la manière dont on se sent à l'intérieur. C'est une expérience subjective, intime et personnelle qui n'est pas déterminée par le sexe biologique.

Expression de genre

Façons dont une personne exprime son genre, qui peut être en concordance ou non avec l'identité de genre. Cela peut concerner différents aspects de son apparence (vêtements, coiffure, etc).

Non binaire

Spectre d'identités de genre qui ne correspondent pas à un des deux genres binaires (femme ou homme). Une personne non binaire est une personne dont l'identité de genre n'est ni seulement féminin, ni seulement masculin. Une personne non binaire pourrait s'identifier, par exemple aux deux genres binaires, entre les deux genres binaires, ou complètement à l'extérieur des deux genres binaires.

Transphobie

Ensemble d'attitudes négatives visant la trans identité. La transphobie englobe aussi les vécus d'enbyphobie, qui touche particulièrement les personnes non binaires. La transphobie peut se manifester sous différentes formes, et touche les personnes s'identifiant comme trans et/ou non binaires, ou les personnes qui sont perçues comme trans et/ou non binaires.

Reconnaissance territoriale

Diversité 02 œuvre en territoire autochtone, terres non-cédées des Pekuakamiulnuatsh. Nous reconnaissons la Nation Innu comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous travaillons. C'est dans un esprit de conciliation avec les peuples autochtones que nous reconnaissons les torts du passé et souhaitons des collaborations respectueuses et en amitié dans le présent et dans le futur.

En tant qu'organisation dirigée par des allochtones, nous reconnaissons faire partie d'un système complice de la violence envers les communautés autochtones et sommes conscient.e.s de notre position de colonisatrice.

Diversité 02 s'engage à favoriser la poursuite d'un dialogue mutuellement fructueux et respectueux avec les membres des communautés et peuples autochtones.

Nous souhaitons également déterminer et mettre en place au cours des prochaines années, des actions concrètes qui pourront contribuer à notre processus de décolonisation et au processus de réconciliation, même si nous en sommes encore bien loin. Nous espérons que ces démarches nous permettront de définir collaborativement, avec les membres des communautés et peuples autochtones, le rôle (s'il y a lieu d'être) de Diversité 02 pour favoriser la reconnaissance des droits des personnes autochtones des diversités sexuelles et de genre et, à une plus grande échelle, soutenir activement les luttes autochtones.

Nous savons que ce travail en cours et notre processus d'apprentissage sont loin d'être terminés. Nous vous encourageons à nous faire parvenir vos commentaires pour nous accompagner dans notre démarche d'amélioration de notre organisme et de nos pratiques.

Remerciements

Diversité 02 a célébré cette année sa 28e année d'existence! En 2025-2026, l'organisme a mené de nombreuses activités, représentations et réalisations, afin de remplir sa mission et d'atteindre ses objectifs.

Diversité 02 représente les réalités de la diversité sexuelle et de la pluralité des identités de genre, à travers la région, en faisant rayonner les communautés et en défendant les enjeux. Tout cela est possible grâce à l'implication de notre équipe de travail et à l'engagement des 7 personnes siégeant sur le conseil d'administration.

Nous souhaitons également souligner l'appui essentiel de nos bailleurs de fonds. Leur contribution financière permet à Diversité 02 de poursuivre ses actions de sensibilisation, d'accompagnement et de représentation, tout en assurant la pérennité de nos services. Grâce à leur soutien, nous pouvons continuer à défendre les droits des personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre dans notre région.

Nous vous invitons à découvrir ce rapport annuel, reflet du travail de l'équipe de Diversité 02, de nos précieux partenaires, de nos membres ainsi que des personnes qui utilisent nos services.

Merci de votre confiance et de votre soutien continu.


Bonne lecture!

Remerciements à nos partenaires



Femmes et Égalité
des genres Canada


*Secrétariat
à la condition
féminine*

Québec 



Gouvernement
du Canada

*Ministère de la Santé
et des Services
sociaux*

Québec 

Ville de
Saguenay



 **Fierté
Montréal**

PROMUTUEL
ASSURANCE

 **Desjardins**

Mot de la présidence

Chers membres, partenaires et alliés-es,

L'année 2025-2026 aura été une année marquante pour Diversité 02. En regardant le chemin parcouru entre le 1er avril 2025 et le 31 mars 2026, je ressens une immense fierté devant les réalisations accomplies collectivement et la croissance constante de notre organisme. Parmi les moments forts de cette année, soulignons la tenue, en mai 2025, du premier colloque régional portant sur les enjeux LGBTQ+, un événement rassembleur qui a permis de mettre en lumière les réalités vécues par les personnes de la diversité sexuelle et de genre dans notre région. Cette initiative a démontré la capacité de Diversité 02 à mobiliser les milieux et à créer des espaces de réflexion, d'échange et d'apprentissage essentiels.

Cette année a également été marquée par la mise en place d'un comité de bénévoles, une réalisation directement inspirée des demandes exprimées par nos membres lors de la dernière assemblée générale annuelle. Cette nouvelle structure permettra de favoriser davantage l'implication citoyenne et de renforcer le sentiment d'appartenance à notre organisme. Au-delà de notre région, Diversité 02 a poursuivi son rayonnement à l'échelle provinciale grâce à sa participation à de nombreux événements, concertations et instances de représentation. Ces implications nous ont permis de faire entendre la voix des communautés LGBTQ+ du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de contribuer activement aux réflexions qui façonnent l'avenir de nos communautés.

Nous avons également constaté une augmentation importante des demandes de services liées aux interventions individuelles et à l'accompagnement des personnes vivant différents enjeux. Cette réalité témoigne non seulement de la confiance que la population accorde à notre organisme, mais aussi de la pertinence et de la nécessité des services que nous offrons au quotidien.

Je tiens à remercier chaleureusement toute l'équipe de travail pour son professionnalisme, son dévouement et son engagement constant envers notre mission. Un merci tout particulier à notre directrice, Roxanne Gervais, dont le leadership, la vision et l'investissement exceptionnel permettent à Diversité 02 de poursuivre son développement et de relever avec succès les nombreux défis qui se présentent à nous.

Pour ma part, cette assemblée marque la fin de mon implication au sein du conseil d'administration. Après quatre années d'engagement comme administratrice et présidente, je quitte mes fonctions avec beaucoup de gratitude et d'émotion. Ce fut un immense privilège d'accompagner Diversité 02 dans son évolution, de voir l'organisme grandir, se professionnaliser et prendre une place de plus en plus importante dans notre région et au-delà. Je remercie sincèrement les membres, les bénévoles, les partenaires, l'équipe de travail ainsi que mes collègues du conseil d'administration pour leur confiance et leur collaboration au fil des années.

Je quitte avec la conviction que l'avenir de Diversité 02 est prometteur. Je n'ai aucun doute que les futurs membres du conseil d'administration sauront poursuivre ce travail avec passion, audace et détermination, et qu'ils contribueront à faire rayonner l'organisme encore davantage.

Merci pour ces quatre années mémorables et longue vie à Diversité 02.

Lucie Tremblay

Présidente sortante de Diversité 02

Mot de la direction

L'année 2025-2026 a été remplie de rebondissements. Les communautés 2SLGBTQIA+ à travers le monde ont vécu une montée croissante des discours haineux, accompagné d'une diminution du sentiment de sécurité et, pour certain·e·s, de droits. Le Québec n'y a pas non plus échappé. Il suffit de naviguer à travers les différents réseaux sociaux, de lire les commentaires en dessous des articles de presse ou même d'écouter les discours de certain·e·s de nos dirigeant·e·s. Un climat social défavorable aux communautés 2SLGBTQIA+ s'installe progressivement et rend la présence de Diversité 02 encore plus importante, afin de représenter les voix les plus invisibilisées.

C'est dans ce climat que l'équipe de travail a navigué toute l'année, faisant face à des propos dérangeants, venant parfois atteindre leur propre identité. Je tiens d'ailleurs à remercier chaleureusement chacun·e des membres de l'équipe pour leur dévouement et leur esprit créatif. Nous avons su rester fort·e·s et fier·ère·s malgré l'adversité. La dévotion de l'équipe envers la mission de l'organisme est remarquable et chacune de leurs actions permet de lutter et de continuer à faire évoluer les mentalités. Je suis fière de travailler à leurs côtés et je me sens privilégiée de partager ce travail avec elleux.

Bien que le contexte soit difficile, nous sommes fier·ère·s d'avoir accompli de nombreuses réalisations remarquables cette année. Nous espérons que la lecture de notre rapport vous permettra de découvrir l'étendue de notre engagement et de notre impact. De la mise en place d'activités sociales à nos présences lors d'événements LGBTQ+, en passant par les services directs aux membres, chacune de nos actions a eu pour but de sensibiliser, d'informer, d'éduquer et surtout, d'offrir un espace et une visibilité à notre communauté régionale.

En terminant, je voudrais remercier les membres, les utilisateur·rice·s des services, le conseil d'administration et les nombreux partenaires. Atteindre l'égalité nécessite de l'aide et la vôtre est précieuse. Un avenir sans discrimination pourrait bien être plus proche que nous ne le pensons, à condition que nous fassions converger nos luttes et nos efforts.

Merci à toustes,

Roxanne Gervais
Directrice générale

Qui sommes nous ?

Historique

Diversité 02 - anciennement l'AGL-LGBT - est un organisme communautaire LGBTQ+ du Saguenay-Lac-Saint-Jean, né en 1998 de la volonté de briser l'isolement des personnes homosexuelles et bisexuelles. Une première assemblée générale mène à la création d'un conseil d'administration de trois membres, bientôt élargi à sept avec l'obtention des lettres patentes.

Portée par une équipe de bénévoles, l'association organise pendant plusieurs années des activités de rassemblement à Saint-Bruno. En 2009, la croissance du nombre de bénévoles permet de lancer un groupe de soutien pour personnes homosexuelles et bisexuelles.

Constatant la persistance de l'homophobie, l'AGL s'engage aussi dans la défense des droits et la promotion des intérêts de ses membres. En 2015, pour refléter une plus grande diversité de réalités, elle devient AGL-LGBT. La sensibilisation aux identités de genre s'ajoute alors à celle des orientations sexuelles, menant à la création du premier groupe d'entraide pour personnes trans et non binaires en 2017.

Depuis 2018, l'association initie la levée du drapeau arc-en-ciel devant plusieurs bâtiments municipaux, une action saluée au Gala arc-en-ciel 2019.

L'année 2019 marque un tournant : l'organisme fête ses 20 ans, reçoit un premier financement du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean par le PSOC, et embauche une direction générale. La même année, l'association lance, avec la Fondation Émergence, le projet « Pour que vieillir soit gai », soutenu par le ministère de la Justice.

En 2020, l'AGL-LGBT devient Diversité 02. Sa mission est réorientée pour mieux répondre aux besoins des communautés LGBTQ+ de la région.

Aujourd'hui, Diversité 02 œuvre à bâtir un monde inclusif, libéré de l'homophobie, de la transphobie, de l'hétéronormativité et de la cisnormativité, où toutes les identités et expressions de genre sont pleinement valorisées.

Notre mission

Diversité 02 est un organisme sans but lucratif qui a pour mission d'intervenir et d'accompagner les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre (DSPG), en plus, de sensibiliser, d'informer et d'éduquer la population aux réalités de la DSPG.

Nous sommes la référence centrale dans la grande région du Saguenay-Lac-Saint-Jean au sujet des enjeux touchant les personnes lesbiennes, gai-e-s, bisexuel-le-s, trans, queers, intersexes, bispirituel-le-s et autres identités sexuelles et/ou de genre (LGBTQ+).

Notre vision

Nous reconnaissons que les personnes s'identifiant à la DSPG subissent, encore aujourd'hui, des discriminations spécifiques, et ce, dans plusieurs domaines. Nous voulons continuer à faire évoluer les mentalités et assurer l'inclusion sociale des membres de notre communauté.

Nous visons ainsi à faire du Saguenay-Lac-Saint-Jean un environnement plus inclusif aux personnes issues de la DSPG.



Nos valeurs

Intersectionnalité Nous reconnaissons l'intersectionnalité des luttes et des discriminations.

Intégrité et équité Toute personne a droit aux mêmes traitements et services, sans discrimination. Personne ne doit être favorisé au détriment des autres.

Respect Nous prônons le respect sans limites. Le respect, c'est de ne pas dépasser les limites des autres établies par ces dernier·ère·s.

Entraide L'entraide se manifeste par le fait de se soutenir mutuellement. Nous valorisons le travail en commun et l'esprit d'équipe.

Engagement Nous reconnaissons que chaque personne donne dans la mesure de son possible et que cela est bénéfique pour l'organisme.

Objectifs généraux

Représenter les personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Lutter contre l'homophobie, la transphobie, l'hétéronormativité et la cisnormativité, ainsi que toutes formes de discrimination et d'oppression qui peuvent affecter nos communautés.

Diffuser de l'information auprès des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ ainsi qu'auprès de la population générale.

Influencer les décideur·euse·s sur l'ensemble de leurs actions qui affectent nos communautés et influencer les décisions des pouvoirs politique et économique.

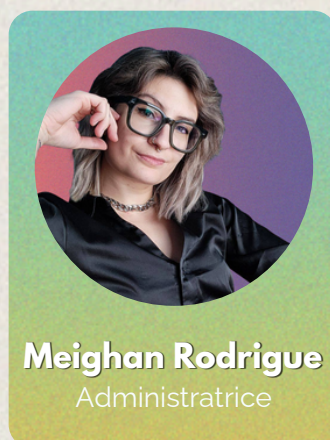
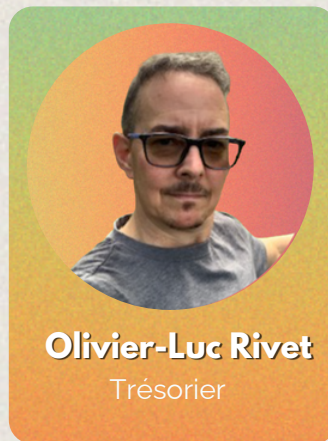
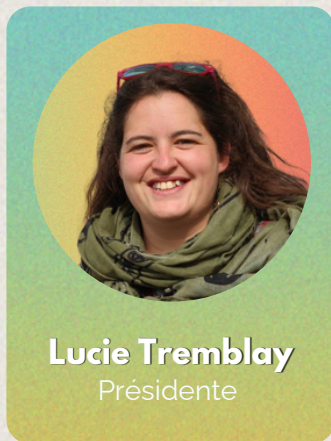
Susciter la réflexion, la recherche, et l'analyse de la communauté et du vécu des membres de la communauté régionale.

Notre conseil d'administration

Le conseil d'administration joue un rôle essentiel dans la réalisation de la mission de Diversité 02. Par leur engagement, leur rigueur et leur vision, ses membres contribuent activement à orienter nos actions et à assurer la saine gouvernance de l'organisme.

Nous souhaitons souligner leur précieuse implication tout au long de l'année. Leur temps, leur expertise et leur dévouement permettent à Diversité 02 de continuer à se développer et à répondre aux besoins de la communauté LGBTQ+.

Nous les remercions sincèrement pour leur confiance, leur soutien et leur engagement envers notre organisme.



Notre équipe



Roxanne Gervais
Directrice générale



Roxanne Hébert
Agente de développement
sociocommunautaire / volet
violences sexuelles



**Léonidas
Girard-Laprise**
Agent de développement
sociocommunautaire



Eva Gutierrez
Agente de
communication



Guillaume Girard
Intervenant



Amélie Dufour
Intervenante



**Camille
Arsenault-Hétu**
Intervenante



Mélina Fortin
Intervenante

Départs



Marianne Tremblay
Intervenante



Claudia Dubé
Intervenante

Nous souhaitons souligner le départ de certain·e·s membres de notre équipe. Leur passage chez Diversité 02 a laissé une belle empreinte, tant par leur implication que par leur contribution au quotidien.

Nous les remercions sincèrement pour leur travail et leur engagement, et leur souhaitons le meilleur pour la suite.



Camille Bégin
Emploi été Canada



Nadia Dufour
Intervenante

Stagiaire

Nous souhaitons également remercier chaleureusement notre stagiaire, Sandrine, pour son implication et sa contribution au sein de l'équipe.



Sandrine Tremblay
Stagiaire et
intervenante

Territoire et clientèle desservis

Nous offrons présentement nos services sur l'ensemble du territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean, qui est composé de cinq municipalités régionales de comté (MRC) et de 49 municipalités locales.

Nous travaillons principalement auprès des personnes de la DSPG et de leurs proches. Nous travaillons également à informer, éduquer et sensibiliser les personnes qui côtoient les membres de la communauté LGBTQ+. Nous offrons des services de formation aux organismes communautaires, aux coopératives de solidarité, aux organismes parapublics, aux tables de concertation locales et régionales, aux entreprises privées, au personnel des résidences pour personnes âgées, aux instituts d'enseignement (collégiales et universitaires), aux médias régionaux et à tous les autres fournisseurs de services en santé et services sociaux.

Notre approche

Compte tenu de la complexité ainsi que du caractère multidimensionnel et multifactoriel des enjeux LGBTQ+, nous priorisons trois axes d'action pour le maintien de services professionnels adaptés et de qualité. Nous valorisons l'autonomie, l'autodétermination et l'appropriation du pouvoir en misant sur les forces de la personne et de son milieu.

Nous offrons des services exempts de racisme, de sexisme, de cissexisme, d'homophobie, de transphobie, de biphobie, d'enbyphobie, de capacitisme, de classisme, de grossophobie, d'âgisme et toute autre forme de discrimination.

Siège social

Notre siège social est situé au 138 rue Price Ouest à Saguenay. Nous sommes situés au sous-sol à la Suite 61, dans le quartier du bassin, au cœur même de Chicoutimi.

Notre logo



Inspiré du drapeau de la Fierté de Philadelphie adopté en 2017, les différentes couleurs du logo sont un clin d'œil au drapeau arc-en-ciel qui est largement et facilement identifiable.

Les lignes ondulées tendent la main vers le changement. Elles évoquent les vagues des eaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean, symbolisant la force et la résilience des communautés LGBTQI2SA+.

Les vagues sont de plus un éloge à la fluidité de genre et renvoient à la place grandissante des personnes trans, non binaires et créatives dans le genre.

Services offerts

Interventions

Offerts par du personnel qualifié, nos services d'interventions sont offerts dans les locaux de l'organisme, par téléphone, par le biais de nos réseaux sociaux ou tout autre endroit sécuritaire déterminé par la personne (école, organisme communautaire, café...). Les sujets d'intervention sont variés et touchent autant l'orientation sexuelle, le coming out, l'identité de genre, les violences subies, les problèmes socioéconomiques, relationnels et bien d'autres.

Nos rencontres consistent en un suivi à court, moyen terme, selon le rythme de la personne. Ce service est gratuit et confidentiel.

Accompagnement

Nous offrons des services d'accompagnement aux personnes qui le désirent. Il peut s'agir d'un accompagnement physique ou d'aide à remplir des formulaires, des documents.

Référencement

Référer les personnes vers les bons services, qu'ils soient d'ordre psychologique, social, juridique, etc.

Notre équipe tente d'être la plus présente possible afin d'offrir du soutien aux personnes dans leurs questionnements, leur cheminement.

Groupe de discussion

Notre groupe de discussion offre aux parents d'enfants trans et non binaires la possibilité de participer à des échanges, de l'information et du partage de réalité, dans un endroit sécuritaire et en compagnie d'intervenants qualifiés.

Cela leur permet de se créer un réseau d'échange en étant accompagné-e-s de personnes significatives.

Ces rencontres permettent aux personnes participantes d'être mieux renseignées et documentées sur les différents types de transitions (sociale, juridique et médicale).

Formations

Nous offrons plusieurs formations aux personnes qui souhaitent mieux comprendre les réalités des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre. Elles sont idéales pour toute personne, organisme ou milieu de travail qui désire devenir plus inclusif.

Matériels trans affirmatifs

L'organisme s'est doté de matériel trans affirmatif auprès de la compagnie Banana Prosthetic, qui est basée à Montréal. Les personnes désirant se procurer le matériel peuvent donc prendre rendez-vous avec une intervenant-e et venir essayer les démos, prendre de l'information et même acheter le matériel. Vous retrouverez plus bas un visuel du matériel trans affirmatif offert à la clientèle.

Information et sensibilisation

Plusieurs options sont disponibles pour les milieux désirant éduquer, informer et/ou sensibiliser leurs membres, telles que : kiosques, atelier de groupe, groupe de discussion, présence lors d'activités. C'est une offre de service qui est valide autant pour les jeunes que les personnes aînées.

Activités sociales

Nos activités sociales sont au cœur de notre mission : créer des espaces inclusifs, chaleureux et dynamiques qui favorisent les rencontres, le partage et le mieux-être. Tout au long de l'année, nous avons organisé des 5 à 7, des soirées jeux de société, des cafés sans filtre, des friperies queers et des sentiers de la fierté, qui ont permis de renforcer les liens entre les participant-es, de briser l'isolement et de nourrir un sentiment d'appartenance. Ces activités jouent un rôle essentiel dans la création d'un milieu de vie accueillant, respectueux et à l'image de notre diversité. Découvrez-les à la page suivante !

Table de concertation clinique trans affirmative régionale

Diversité 02 a développé une table de concertation qui a pour objectif de fournir un espace propice à l'échange et l'apprentissage pour les spécialistes de la santé, d'outiller les spécialistes afin qu'iel-le-s soient en mesure d'offrir des soins de qualité, adaptés et exempts de discrimination, spécifiques aux réalités trans et de créer un réseau de soutien et d'accompagnement pour les spécialistes. C'est une vingtaine de personnes qui participent à cette table.

Activités sociales régulières

Soirée de jeux

Ces soirées, à Chicoutimi et à Alma offrent un espace convivial et sécuritaire favorisant les échanges, la détente et le plaisir. Les participant-es y découvrent divers jeux accessibles, dans une ambiance inclusive et respectueuse.

5 à 7 queer

Nos 5 à 7 queer au BAP offrent un espace convivial et accessible pour se rassembler et créer des liens au sein de la communauté LGBTQ+. Ces rencontres informelles sont des moments privilégiés pour briser l'isolement et renforcer le sentiment d'appartenance.

Sentier de la fierté

Les Sentiers de la Fierté proposent des sorties en plein air favorisant le bien-être, le mouvement et les échanges dans un cadre sécuritaire et inclusif. Cette activité permet de connecter autrement, au rythme de chacun-e, tout en profitant de la nature.

Café sans filtre

Les cafés sans filtre offrent un espace d'échange confidentiel et bienveillant où les participant-es peuvent partager leurs réalités, poser leurs questions et se soutenir mutuellement. Ces rencontres favorisent l'écoute, l'expression et le développement d'un réseau de soutien.

Groupe pour parents d'enfants trans

Ce groupe permet aux parents d'enfants trans d'avoir accès à un espace sécuritaire, avec des pairs vivant des réalités similaires, pour être mesurés d'aborder des sujets plus difficiles en lien avec la transition. De plus, le groupe offre des outils et de l'information, pour outiller les parents à accompagner leurs jeunes.

Groupe de discussion trans et non-binaire

Ce groupe permet aux personnes trans et non-binaires de la région de se regrouper afin de discuter d'enjeux qui leur sont propres, d'échanger sur leurs expériences et de se supporter. C'est une porte d'entrée pour les personnes trans, non binaires et en questionnement pour venir chercher des informations par le partage et l'éducation populaire.

Activités spéciales

Célébration Fierté

Le 6 juin 2025, notre équipe a organisé un 4 à 7 sous le thème «Queer de région», célébrant ainsi le mois de la fierté. Lors de cet événement, nous avons mis en lumière le talent des artistes de chez nous, mêlant l'art queer et de la musique électronique. Nous avons aussi offert des activités inclusives pour les familles, les enfants dans un espace dédié. La soirée s'est continuée au BaP pour les personnes plus festives.



Retraite de yoga

Nous avons également organisé 2 retraites de yoga en collaboration avec Letitia Rose, au mois d'août et de février, avec environ 10 participant-e-s à chaque fois. Ces activités nous ont permis de rejoindre une nouvelle clientèle, tout en offrant un espace sécuritaire et inclusif pour les personnes LGBTQ+. Les participant-e-s ont pu bénéficier des bienfaits du yoga et de la méditation, tant sur le plan physique que mental.

Ateliers Zine

Les ateliers créatifs Zines pour tous, que nous avons réalisé en collaboration avec Aire Ouverte de Jonquière, ont permis aux jeunes LGBTQ+ et les allié-e-s entre 14 et 25 ans d'explorer leur vécu, leur opinion et leur talent à travers le zine.

Ces trois ateliers, d'une durée de 1 h 30 chacun, se sont tenus sur une période de trois mois. Au total, 13 jeunes y ont participé.



Speedfriending

L'activité de speedfriending a connu un beau succès cette année. Avec 12 inscriptions, l'activité a répondu à un besoin souvent exprimé par les participant-e-s : celui de rencontrer d'autres personnes de la communauté dans un cadre convivial et accessible.

Réalisée en partenariat avec le Café Cambio, cette activité a permis de créer de nouveaux liens et connaissances.



DIVERSITÉ
02

ATELIER MAQUILLAGE FÉMINISATION DU VISAGE

Nous vous invitons à un atelier de maquillage exclusivement dédié aux personnes queers. Cet atelier est conçu pour vous offrir un espace inclusif où vous pourrez apprendre des techniques de maquillage pour féminiser votre visage et exprimer pleinement votre identité!

AVEC JULIE MUNGER
MAQUILLEUSE



Atelier maquillage

Nous avons également tenu un atelier de maquillage en collaboration avec Julie Munger, maquilleuse professionnelle, qui a pu apprendre à nos participant-e-s des techniques de féminisation du visage.

Causeries politique

Nous avons également proposé une causerie politique ainsi qu'une activité spéciale en contexte électoral, réalisées en collaboration avec Cassandra Bélanger, politologue. Ces rencontres ont permis d'offrir des espaces d'échange et de réflexion autour des enjeux politiques, tout en outillant les participant-e-s à mieux comprendre les réalités qui les concernent.



Jour du souvenir trans

Afin de célébrer le j du Souvenir trans, nous avons organisé un 5 à 7 spécial au BAP lors duquel nous avons diffusé la performance théâtrale de Tao Hulot *Deviens qui tu es* sur son parcours de transition, suivi d'une période de questions avec lui. Puis, nous avons poursuivi la soirée à nos locaux avec la diffusion de courts-métrages issus de la programmation Short and Queer 2025 du festival Regard.



Projets marquants

Podcast Au-delà des préjugés

Une troisième saison du balado «Au-delà des préjugés» a été réalisée et diffusée sur toutes les plateformes d'écoute, avec la collaboration de la télé du Haut-du-Lac à Dolbeau. Cette troisième saison compte 12 épisodes se concentrant sur 12 parcours de vie inspirant de notre région, valorisant ainsi les voix de la communauté LGBTQ+ locale et participe activement à leur visibilité et à leur reconnaissance.

Saison 3 : 11 280 écoutes



Capsules Nous TV

5 capsules de 7 minutes ont été tournées avec nousTV, à La Baie, pour sensibiliser et éduquer la population aux enjeux LGBTQ+. Les capsules seront diffusées en 2026-2027.

Aussi, d'autres capsules seront tournées en 2026-2027.



Colloque LGBTQ+

L'équipe de Diversité 02 a organisé son tout premier colloque LGBTQ+, dans le cadre de la journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie. L'événement du 16 mai s'est déroulé à l'hôtel Delta. C'est 100 personnes de tout type de milieu qui a participé.

Bonne nouvelle, le colloque revient pour 2026-2027.



Implications externes

Diversité 02 a beaucoup rayonné au courant de la dernière année, que ce soit par la présence à travers les écoles, les milieux de travail ou bien à des séances d'informations. L'organisme rayonne autant sur la sphère régionale que provinciale. Voici quelques photos de nos passages:

Festival Regard

Pour une troisième année consécutive, REGARD, le Festival international de court métrage, nous a fait l'honneur de nous accueillir en tenant un kiosque lors de la projection Short & Queer.

Notre équipe était présente sur place afin de faire connaître nos services, sensibiliser le public à nos enjeux.

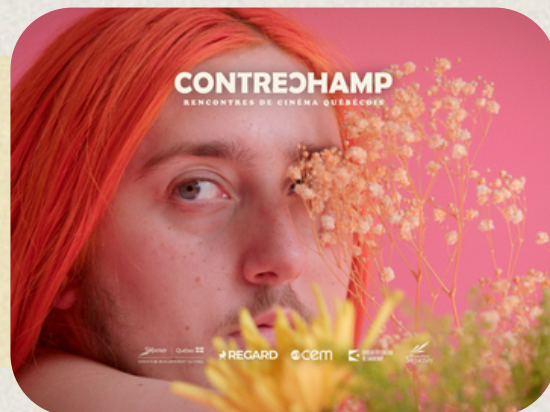


Festival Virage

Diversité 02 a été invité pour une deuxième année de suite au festival Virage, au Bas-Saguenay, pour présenter une activité d'éducation populaire sur les stéréotypes de genre à l'enfance, une activité de coréflexion sur la militance LGBTQ+ et sur les enjeux de la communauté Queer en région.

Contrechamp

Nous avons collaboré avec le CEM et Contrechamp dans le cadre d'une soirée de projection mettant de l'avant le cinéma d'auteur québécois. Cette activité a permis de faire rayonner des œuvres abordant des réalités LGBTQ+, tout en offrant au public une occasion de rencontre et d'échange avec les artistes.



Calamine

Nous avons également collaboré avec le CEM et Calamine afin d'être présent-e-s lors d'un 6 à 8 queer tenu en amont de son spectacle, offrant un moment de rencontre et de visibilité pour la communauté.



Gala de la CDC

Nous avons également participé au gala de la CDC du ROC, une soirée rassembleuse mettant en lumière l'engagement communautaire du milieu. À cette occasion, notre organisme a eu l'honneur de recevoir le prix Ambassadeur. Nous sommes fier-ère-s de cette reconnaissance, qui souligne notre implication et notre engagement dans notre milieu.



Congrès Alliance-arc-en-ciel

Diversité 02 a été invité à participer à deux panels et à offrir un atelier lors du premier Congrès sur l'inclusion des personnes 2SLGBTQ+ en milieu de travail par l'alliance arc-en-ciel de Québec, en février 2026.

Conférence annuelle réseau Enchanté

En octobre 2025, Diversité 02 a participé à la conférence annuelle du réseau national Enchanté à Ottawa. Cet événement de 3 jours ayant pour thème «Bâtir un avenir juste et équitable» nous a permis de nous former sur des réalités actuelles qui touchent nos communautés partout au pays, et en apprendre plus sur les initiatives pour contrer la montée de la haine LGBTQ+ au pays.



Pride Talk

Diversité 02 est impliqué dans un projet de recherche pour développer des formations en prévention du suicide par et pour les communautés LGBTQ+. En avril 2025, une fin de semaine complète a été dédiée à ce projet à l'UDEM.



Chambre des commerces LGBT au Saguenay

Nous avons pris part à une soirée cocktail organisée dans le cadre de la tournée de la Chambre de commerce LGBTQ+, où nous avons assuré une présence et une représentation de Diversité 02. Cette participation a permis de renforcer nos liens avec le milieu et faire connaître davantage nos services et notre mission au sein des acteur·trice·s du milieu économique LGBTQ+.



Élans de résistance

Diversité 02 a participé au quatrième congrès annuel du conseil québécois LGBT, en plus d'être un moment d'échange et de rassemblement, il s'agit également d'un espace pour créer des liens et faire rayonner les actions de l'organisme à travers la province. Ce moment est d'autant plus important que notre directrice siège sur le conseil d'administration du regroupement.





Fierté de Québec

Pour une quatrième année consécutive, Diversité 02 a pris part à la Fierté de Québec (anciennement Fête Arc-en-ciel de Québec). L'équipe a participé à une conférence portant sur les enjeux vécus par les communautés LGBTQ+, ainsi qu'à la marche de la solidarité. À l'occasion de la journée communautaire, nous avons également tenu un kiosque afin de faire connaître les réalités spécifiques des personnes LGBTQ+ vivant dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Nous avons aussi participé au défilé de la Fierté.



Fierté de Montréal

Pour une quatrième année consécutive, Diversité 02 a pris part à la journée communautaire de Fierté Montréal en tenant un kiosque. Cette présence a été l'occasion de faire connaître les réalités vécues par les personnes LGBTQ+ dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, ainsi que de sensibiliser les gens aux enjeux propres aux communautés vivant en région. Notre présence a également contribué à faire rayonner les communautés LGBTQ+ en dehors des grands centres.

Engagement et concertation

Tables du Saguenay

- Table jeunesse du Fjord
- Table sur la violence faite aux femmes et adolescentes de Jonquière
- VCAS du Fjord
- Festi jeune
- Table de lutte contre la pauvreté Chicoutimi
- Table jeunesse de Chicoutimi
- Cdc du ROC
- Concertation prostitution/exploitation sexuelle Saguenay
- Table de concertation violence conjugale et sexuelle de Chicoutimi
- Table de lutte contre la pauvreté de Jonquière
- CDC des deux rives
- Immigration
- Semaine québécoise des familles
- Comité logement
- Comité Service de proximité de l'AGIR
- Comité des élections

Tables nationale et mondiale

- Égides
- Réseau Enchanté
- Fierté Canada Pride

Tables du Lac-Saint-Jean

- Table jeunesse Lac-Saint-Jean-Est
- Table des aînées Domaine-du-Roy
- CDC Domaine-du-Roy
- CDC Maria-Chapdelaine
- Table jeunesse Domaine-du-Roy
- CDC LSJE
- Table exploitation sexuelle Lac-St-Jean
- Table violence LSJE

Tables régionales

- Table régionale en violence conjugale et agression sexuelle
- Troc 02
- Conseil régional des familles
- Groupe relais
- Comité violence agression sexuelle
- Table de concertation clinique trans affirmative régionale

Tables provinciales

- Table de concertation trans du QC
- Conseil québécois LGBT
- Comité de travail EDI, ULAVAL
- Comité consultatif, BLHT
- Projet Image corporelle des jeunes adultes: outil innovant et mesures inclusives

Communautaire à boutte

Diversité 02 a fièrement participé aux deux semaines de grève et de revendications du mouvement Le communautaire à boutte!, avec plus de 1 800 organismes au Québec avec les revendications suivantes :

- Conditions de travail décentes pour les travailleuses et travailleurs du communautaire;
- Financement suffisant à la mission;
- Reconnaissance pleine et entière des organismes;
- Protection de l'autonomie et fin du financement précaire;
- Investir dans le modèle communautaire comme pilier stratégique.

Puisque Diversité 02 est le seul organisme dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean à offrir des services aux communautés LGBTQ+, nous croyons important de revendiquer un avenir à long terme de notre mission. Nous souhaitons offrir des services de qualité partout dans la région.

L'équipe de Diversité 02 a participé à plusieurs activités de mobilisation :

- Journée de réflexion sur le mouvement le 23 mars
- Micro ouvert le 24 mars
- Manifestation régionale à Alma le 27 mars
- Piquetage le 30 mars
- Organisation d'un atelier zine sur la mobilisation dans nos locaux le 31 mars
- Manifestation nationale à Québec le 2 avril
- Et encore plus !



Équipe de travail

Outils de gestion

- Révision de la politique télétravail
- Révision des conditions de travail
- Révision de la politique salariale
- Politique sur les retards
- Travail sur la gestion d'évènement de crise
- Matrice des compétences

Bénévolat

Durant l'année, nous avons travaillé à l'implantation d'un volet de bénévolat pour l'organisme. L'idée est né d'un désir de la communauté LGBTQ+ de se mobiliser pour leur cause, nous nous sommes formés afin de bien structurer ce volet et avons créé des politiques pour faciliter le bénévolat. Nous avons fait deux consultations auprès des personnes intéressées à se mobiliser. Nous visons l'année 2026-2027 pour mettre en place le volet et accueillir les bénévoles au sein de l'organisme.



Les comités

Les comités sont des groupes de personnes qui sont nommées pour s'occuper de questions spécifiques au sein de l'organisme. Ils sont mis en place pour veiller au bon fonctionnement de l'organisation. Ceux-ci peuvent être formés de membres de l'équipe, de membres du CA et/ou de membres de l'organisme. Comités actifs présentement : comité gouvernance, comité vie associative, comité colloque, comité fierté, comité intervention.

Journée Esope

Nous avons participé à une journée de consolidation d'équipe animée par Esope Leadership. Cette activité a permis de renforcer la cohésion au sein de l'équipe, de favoriser la communication et de soutenir le travail collaboratif efficace et bienveillant.

Gestion administrative

Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration est un organe clé de notre fonctionnement. Les administrateur·ice·s se réunissent régulièrement pour assurer une gestion efficace de l'organisme et pour veiller à la réalisation des objectifs fixés.

Cette année, c'est plus de 70 d'heures et 10 rencontres qui ont été réalisées pour le bien-être de l'organisme.

Notre Conseil d'Administration est composé de personnes qui partagent une passion pour notre mission et qui s'engagent à travailler ensemble pour l'atteinte de nos objectifs. Iel·le·s sont élu·e·s par les membres lors de l'assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 16 juin 2025.

Les administrateur·rice·s agissent avec transparence et intégrité, en respectant un code d'éthique strict qui garantit le bon fonctionnement de notre organisme. Pour cette raison, nous assurons une formation continue à nos administrateur·ice·s afin de leur permettre de maintenir et d'améliorer leurs compétences, ainsi que pour suivre l'évolution des pratiques et des normes en matière de gouvernance.

Les membres

Nos membres sont un élément clé de notre succès. Iel·le·s soutiennent notre mission avec passion et permettent à notre organisme de poursuivre ses objectifs. Nous sommes fier·ère·s de compter sur leur engagement et leur contribution à notre cause. Nous sommes convaincu·e·s que notre communauté continuera de grandir et de prospérer grâce à leur soutien. Pour l'année 2024-2025, l'organisme compte 53 membres. Soit 46 membres votant·e·s, 4 membres allié·e·s et 3 membres honoraires. L'adhésion se fait de façon autonome, via le site internet de Diversité 02.

Assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle 2025 a eu lieu le 16 juin 2025 en présentiel, au 30 rue Jacques-Cartier. Il y avait 26 personnes présentes, dont 16 membres votant·e·s. Une présentation des états financiers ainsi que du rapport d'activités a été faite aux membres par les membres du conseil d'administration.

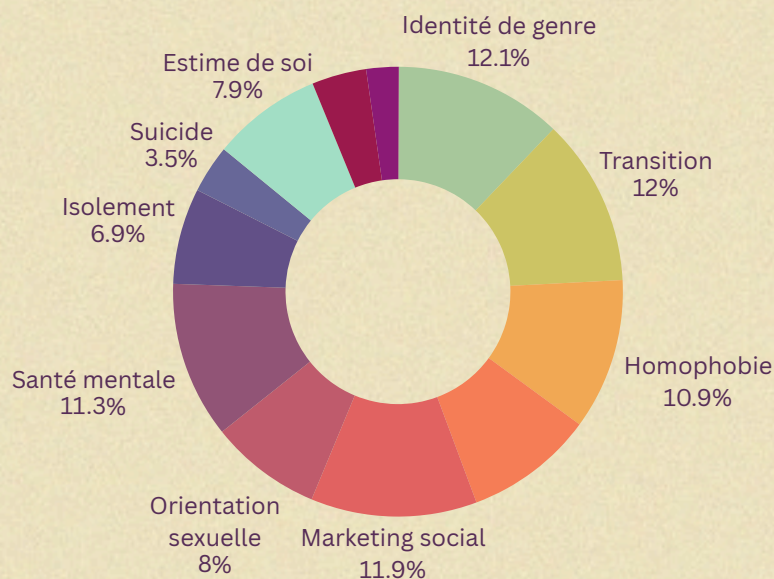
Statistiques interventions

Total de personnes rejointes : **4620 personnes, dont 357 personnes en rencontre individuelle**

Total de personnes rejointes lors de kiosques: **1596 personnes**

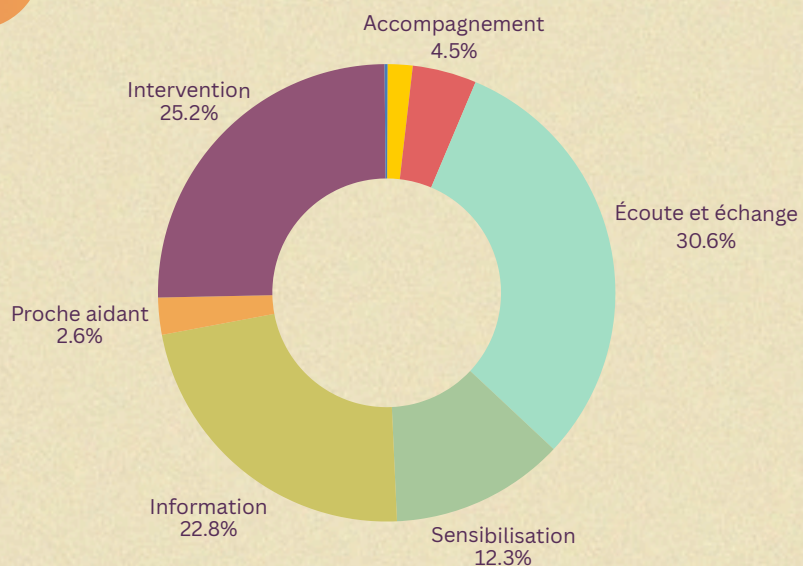
Principaux sujets d'intervention

- Identité de genre - 12.1%
- Transition - 12%
- Homophobie/transphobie - 10.9%
- Diversité sexuelle - 9.3%
- Marketing social - 11.9%
- Orientation sexuelle - 8%
- Santé mentale - 11.3%
- Isolement - 6.9%
- Suicide - 3.5%
- Estime de soi - 7.9%
- Intimidation - 3.9%
- Immigration - 2.3%



Types d'interventions

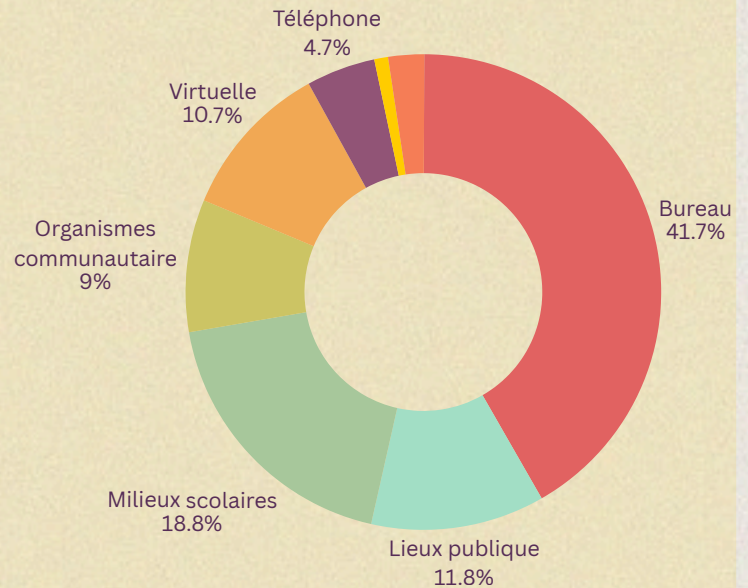
- Écoute et échange - 30.6%
- Information - 22.8%
- Sensibilisation - 12.3%
- Intervention - 25.2%
- Proche aidant - 2.6%
- Accompagnement - 4.5%
- Référence - 1.8%
- Ateliers - 0.2%



Total de personnes rejointes lors de nos activités : **864 personnes**

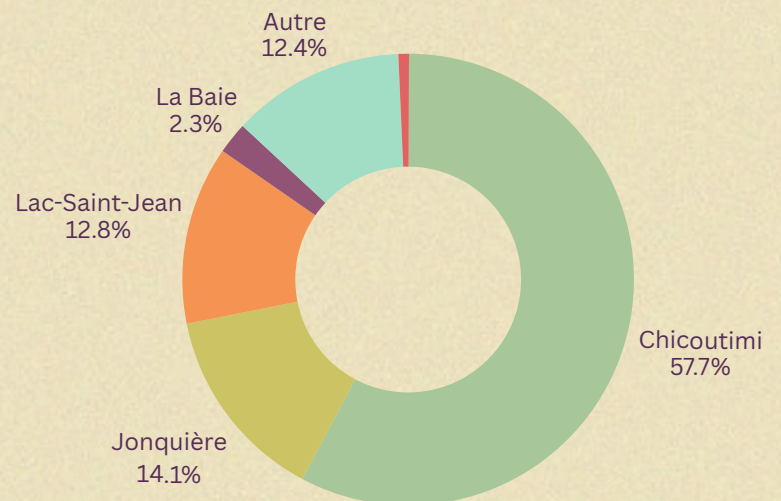
Milieux d'intervention

- Bureau - 41.7%
- Lieux publics - 11.8%
- Milieux scolaires - 18.8%
- Organismes communautaire - 9%
- Virtuelle - 10.7%
- Téléphone - 4.7%
- Milieux aînés - 0.9%
- Milieux de la santé - 2.4%



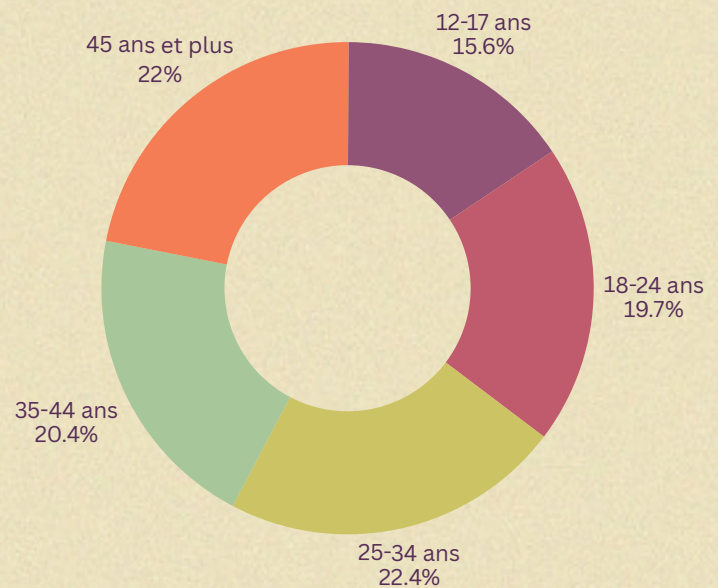
Lieux d'intervention

- Chicoutimi - 57.7%
- Jonquière - 14.1%
- Lac-Saint-Jean - 12.8%
- Autre - 12.4%
- La Baie - 2.3%
- Bas-Saguenay - 0.8%



Tranche d'âge

- 12-17 ans - 15.6%
- 18-24 ans - 19.7%
- 25-34 ans - 22.4%
- 35-44 ans - 20.4%
- 45 ans et plus - 22%

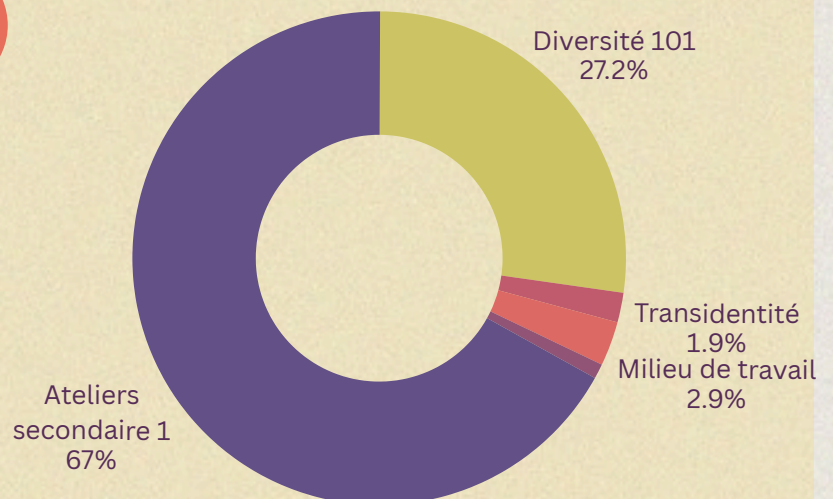


Statistiques formations

Total de personnes formées: **2269 personnes**

Formations données

- Diversité 101 - 27.2%
- Transidentité - 1.9%
- Milieu de travail - 2.9%
- Pour que vieillir soit gai - 0%
- Violence en contexte LGBT - 1%
- Ateliers secondaire 1 - 67%



Formations

Nous offrons des formations, conférences et ateliers d'éducation portant sur les réalités vécues par les personnes de la DSPG. Nous sensibilisons et outillons les intervenant·e·s des services sociaux et de la santé ainsi que dans les milieux scolaires à lutter contre l'homophobie, la transphobie, l'hétéronormativité et la cisnormativité. Voici l'offre qui se compose de quatre formations distinctes :

Diversité 101 Comprendre pour mieux intervenir

Nous y abordons, entre autres:

- Des dates historiques significatives liées à la diversité sexuelle et la pluralité des genres;
- Un lexique des différents termes d'importance dans la communauté;
- Une présentation des concepts de base de la diversité sexuelle et de genre;
- Les bonnes pratiques d'intervention inclusive.

28 séances de formation ont eu lieu sur le territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean.



Transidentité

Cette formation s'adresse aux professionnel·le·s susceptibles d'intervenir auprès des personnes trans/non-binaires. Elle permet de mieux comprendre les obligations et démarches légales ainsi que les bonnes pratiques à utiliser auprès des personnes concernées.

Nous y abordons plus en détail:

- les différentes composantes de l'identité;
- les types de transitions;
- Les différents concepts importants (cisnormativité, cisgenre, non-binarité etc.).

2 séances de formation ont eu lieu au Saguenay-Lac-Saint-Jean

Violences sexuelles en contexte LGBT

Cette formation a pour objectif de mieux comprendre les différents facteurs de vulnérabilité des personnes LGBTQ+ face aux diverses formes de violences sexuelles, et de mieux outiller les intervenant·e·s à intervenir dans ces contextes (adopter les bonnes pratiques, connaître les différentes ressources).

1 séance de formation a eu lieu au Saguenay-Lac-Saint-Jean.



Vers un milieu de travail plus inclusif de la DSPG

Cette formation, offerte par Diversité 02, s'adresse aux milieux de travail souhaitant renforcer leurs pratiques en matière d'inclusion. Elle permet de mieux comprendre les enjeux liés à la diversité sexuelle et de genre et d'outiller les participant·e·s afin de favoriser des environnements plus accueillants, respectueux et inclusifs pour toutes et tous.

3 séances de formation ont eu lieu sur le territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Comprendre le genre chez l'enfant

Cette formation, offerte par Diversité 02, s'adresse principalement aux parents et aux personnes proches d'enfants. Elle permet de mieux comprendre le développement du genre chez l'enfant, tout en abordant les stéréotypes de genre et leur influence dans le quotidien. Elle vise à outiller les participant·e·s afin de favoriser des environnements plus ouverts, bienveillants et inclusifs pour les enfants.



Outils de sensibilisation



Viellir en couleur - Guide pour les aînés de la communauté LGBT+

Nous avons développé le guide Viellir en couleur, destiné aux personnes aînées de la communauté LGBTQ+. Cet outil vise à offrir de l'information, des ressources et des pistes de réflexion adaptées à leurs réalités, tout en contribuant à briser l'isolement et à favoriser un vieillissement dans la dignité, la sécurité et l'inclusion.

Trousse d'outils pour l'accompagnement trans affirmatif

Nous avons développé une trousse d'outils pour l'accompagnement trans affirmatif, destinée aux professionnel·le·s issu·e·s de consultations auprès de personnes LGBTQ+ et d'acteur·trice·s du milieu de la santé, cette ressource vise à améliorer la compréhension des réalités trans et non binaires et à soutenir des pratiques de soins plus inclusives et adaptées.



Outils promotionnels



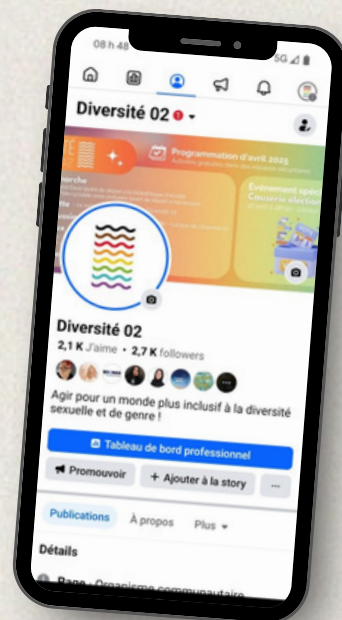
Communications

Réseaux sociaux

Les médias sociaux sont devenus un outil incontournable pour défendre les intérêts de nos membres et faire rayonner les voix de la communauté LGBTQ+. Les pages Facebook et Instagram de Diversité 02 nous permettent principalement de mettre de l'avant nos activités, nos actions et nos initiatives, tout en rejoignant efficacement nos membres, nos allié-e-s et la population en général. Les réseaux sociaux contribuent également à renforcer notre visibilité et à maintenir un lien avec la communauté.

3 100 abonné-e-s Facebook (augmentation de 12.9%)

1284 abonné-e-s Instagram (augmentation de 7.8%)



Infolettre

L'infolettre est un des moyens de communication qui centralise un grand nombre d'informations sur les actions importantes de Diversité 02. Envoyée à ses membres ainsi qu'à nos partenaires de façon mensuelle, l'infolettre présente non seulement les événements à venir, mais aussi toutes les actions et représentations effectuées au cours du mois précédent. Ceci permet aux membres de suivre concrètement le travail de l'organisme quant à la représentation politique et sociale effectuée.

DIVERSITÉ 02 INFOLETTRE Mars 2025

Programmation de mars 2025
Activités gratuites dans des espaces sécuritaires

Club de marche
11 mars à 18h - Parc de la Rivière aux sables
Café jasette
12 mars à 9h30 - Locaux de Diversité 02

BONUS
Séance de court-métrage
Short and queer

Site internet

Le site internet permet de consulter des ressources, nos publications, nos recherches, nos communiqués de presse et nos outils d'information et de formation. C'est l'outil le plus référencé pour fournir de l'information plus substantielle et informer les gens de notre mission et de toutes nos initiatives. Une mise à niveau régulière est effectuée par l'équipe.



Présence médiatique

25 avril 2025 - Entrevue Radio-Canada sur les espaces LGBT en région

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2165795/inclusivite-sante-education-genre>

16 mai 2025 - TVA Nouvelles 18h du Saguenay-Lac-Saint-Jean

<https://www.tvaplus.ca/tva/le-tva-nouvelles-saguenay-lac-saint-jean/saison-1/le-tva-nouvelles-18h-du-saguenay-lac-saint-jean-du-16-mai-2025-1879333777>

16 mai 2025 - S'éduquer sur la diversité sexuelle et de genre

<https://www.lequotidien.com/actualites/actualites-locales/2025/05/16/seduquer-sur-la-diversite-sexuelle-et-de-genre-2RDFT2R5RFDABGNQ3RZ26S6F4Y/>

16 mai 2025 - Diversité 02 sensibilise les professionnels des services publics aux réalités LGBTQ+

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2165795/inclusivite-sante-education-genre>

17 mai 2025 - Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie: des activités organisées à travers la province

<https://www.noovo.info/video/journee-internationale-contre-lhomophobie-et-la-transphobie-des-activites-a-travers-la-province.html>

15 juin 2025 - Des services essentiels offerts par Diversité 02, La communauté craint le recul des droits

<https://www.lereveil.com/actualites/641804/la-communaute-craint-le-ecul-des-droits>

Août 2025 - Entrevue Radio-Canada pour la Fierté

3 octobre 2025 - Entrevue rouge réalité des aînées LGBTQ+

29 octobre 2025 - Une ouverture sur l'entrepreneuriat 2ELGBTQ+ à Saguenay

<https://www.lequotidien.com/actualites/actualites-locales/2025/10/29/une-ouverture-sur-lentrepreneuriat-2elgbtq-a-saguenay-OAZEKZK4FNED3DIBNEWQQMKNCA/>

1er février 2026 - La politique au-delà de l'orientation sexuelle

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2225021/lgbtq-gai-maire>

18 février 2026 - Discrimination de genre dans un salon de coiffure: Une poursuite qui nuit à la cause ?

<https://www.957kyk.com/audio/757659/une-poursuite-qui-nuit-a-la-cause>

27 mars 2026 - 148 000 \$ à Diversité 02 pour poursuivre ses événements de sensibilisation

[https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2242286/inclusivite-sante-genre?](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2242286/inclusivite-sante-genre?partageApp=appInfoiOS&accesVia=partage&fbclid=IwY2xjawRW9kFleHRuA2FlbQIxMA)

[partageApp=appInfoiOS&accesVia=partage&fbclid=IwY2xjawRW9kFleHRuA2FlbQIxMA](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2242286/inclusivite-sante-genre?partageApp=appInfoiOS&accesVia=partage&fbclid=IwY2xjawRW9kFleHRuA2FlbQIxMA)
[BicmlkETFaeU5ETFVNZVhiRnFsUWk1c3J0YwZhcHBfaWQQMjlyMDM5MTc4ODIwMDg5](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2242286/inclusivite-sante-genre?partageApp=appInfoiOS&accesVia=partage&fbclid=IwY2xjawRW9kFleHRuA2FlbQIxMA)
[MgABHkpq_h1d1A4LRt9mfUI8qz2VXpxwKeSEqNSoxxiQ-YBEx660-](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2242286/inclusivite-sante-genre?partageApp=appInfoiOS&accesVia=partage&fbclid=IwY2xjawRW9kFleHRuA2FlbQIxMA)
[ljeea9b_H97_aem_7JT4UBAlm4aAxtSiWM3gkw](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2242286/inclusivite-sante-genre?partageApp=appInfoiOS&accesVia=partage&fbclid=IwY2xjawRW9kFleHRuA2FlbQIxMA)

Formations suivies

Avril

- Colloque VPI
- Minicolloque - Table jeunesse du Fjord

Mai

- La manosphère
- Les survivantes
- Les défis de la diversité culturelle
- Le TSPT: Reconnaître, comprendre et intervenir
- Journée du travail social

Juin

- Plume blanche
- Exploitation sexuelle
- Tokoha - conférence connexion
- Table régionale
- Violence fondée sur le sexe et des communautés 2ELGBTQ+
- Thérapies de conversion
- Prévention du suicide - susciter l'espoir

Juillet

- Prévention du suicide - susciter l'espoir
- Conférence Égides

Septembre

- Génération 5+
- Prévention du suicide - susciter l'espoir
- RESSAC des niveaux de malaise du secondaire face aux réalités LGBTQ+
- Alvéole
- Ligne renfort

Octobre

- Journée internationale du vieillissement
- Portail de l'IRCC et la demande d'asile
- Expérience employée et rétention
- Journée annuelle en santé trans du CHU
- Présentation des données ALIX
- Démêler le privé du public
- Conférence sur la violence en contexte LGBT
- Congrès Réseau Enchanté
- Présentation de recherches sur l'exploitation sexuelle et les leviers d'intervention

Novembre

- Santé psychosociale et résilience chez les jeunes trans 14-17 ans
- Programme de recherche sur les personnes âgées vivant des dynamiques de marginalisation et d'exclusion sociales
- Mobilisation et leadership participatif
- Dialoguons alcool et vieillissement: mieux comprendre la relation avec l'alcool durant cette période de la vie
- Colloque masculinisme
- La Charte: une loi fondamentale - Focus sur la discrimination raciale et l'inclusion
- Introduction à l'IA pour les organismes communautaires
- Formation finance et de la suite Google

Décembre

- Conférence – vers un système de soins plus inclusif : expériences et perspectives des femmes et personnes lesbiennes, bisexuelles, pansexuelles et queers au Québec
- Journée santé mentale des jeunes
- BROL - conférence connexion
- Webinaire sur les idées suicidaires et les demandeurs d'asile
- Santé psychologique et charge mentale
- Boîte à outils pour l'intervention auprès des personnes trans et autistes

Janvier

- Formation proxénétisme
- Levier de transformation pour les communautés LGBTQ+
- Formation sur les états financiers

Février

- Boîte à outils pour l'intervention auprès des personnes trans et autistes
- Prévenir le suicide – Susciter l'espoir et estimer le danger
- MaJ des standards de soins V.8 de la WPATH
- Gestion des subventions et dons OBNL
- Gestion des personnalités difficiles et compétences émotionnelles
- Symposium sur les réalités des personnes âgées LGBTQ+
- Trans-diversité 1,2,3 - Enseignement primaire et secondaire
- RCR
- Congrès de l'Alliance arc-en-ciel

Mars

- Exploitation sexuelle chez les ados
- SMASH - RÉZO
- Gestion des bénévoles
- Colloque de les 3sex* - la sexualité et la réalité numérique

Nous sommes ravis de présenter les orientations pour l'année 2026-2027 de l'organisme Diversité 02. Au cours de l'année précédente, nous avons réussi à relever avec brio de nombreux défis, notamment la mise en place d'un comité de bénévoles, le premier colloque LGBTQ+ régional et l'augmentation de l'offre de service d'intervention individuelle et de groupe. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli et sommes encore plus enthousiastes pour l'année à venir.

Orientations pour l'année

- Stabiliser le financement et l'équipe de travail
- Optimiser notre offre d'intervention pour répondre aux nouveaux besoins
- Maintenir le rayonnement de l'organisme régionalement et provincialement
- Lutter contre la montée des discours haineux

En somme, nous sommes très enthousiastes pour l'année 2026-2027 et sommes déterminé·e·s à poursuivre notre mission de promouvoir la diversité et l'inclusion dans notre communauté. Nous sommes reconnaissant·e·s de l'appui continu de nos membres et de nos partenaires, et nous sommes impatient·e·s de travailler avec elleux pour atteindre nos objectifs communs.