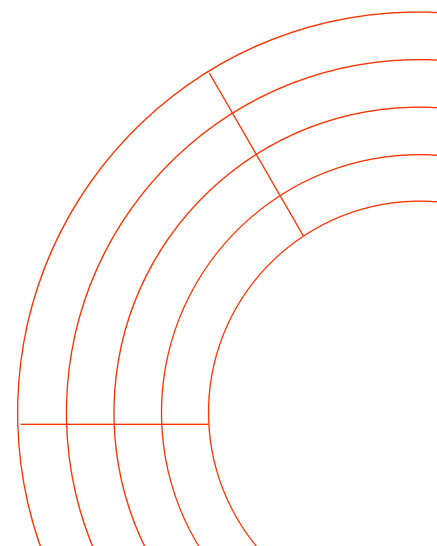




Rapport 2017

Enquête sur la rémunération
des professionnels en génie
salariés du Québec





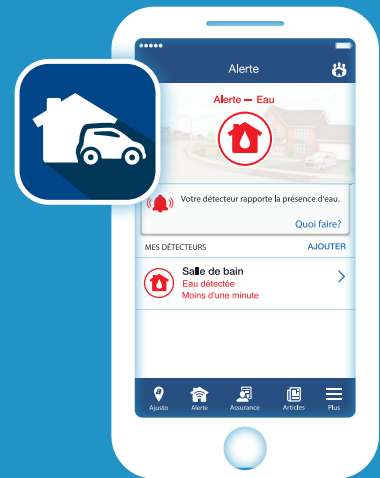
Alerte

Une tranquillité d'esprit pour les membres de Genium360 offerte par La Personnelle

Recevez des alertes sur votre téléphone intelligent

Alerte c'est :

- un détecteur gratuit permettant de déceler les fuites d'eau et le gel
- une alerte sur votre téléphone intelligent qui permet de réagir rapidement et ainsi de limiter les dommages



Téléchargez l'application La Personnelle et profitez d'avantages exclusifs !

Obtenez une soumission.
Téléchargez l'application.

- ▶ 1 888 476-8737
- ▶ lapersonnelle.com/applimobile

La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc. Certaines conditions, limitations et exclusions peuvent s'appliquer. Les clauses et modalités relatives aux protections décrites sont précisées au contrat d'assurance, lequel prévaut en tout temps.

 **GENIUM360**
NOUS CONNECTONS LE MONDE DU GÉNIE



laPersonnelle
Assureur de groupe auto, habitation
et entreprise



Votre profession, vos privilèges

Profitez de taux et de rabais privilégiés
sur des produits et services financiers.

desjardins.com/Genium360



Desjardins

CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE		7
PROFIL DES RÉPONDANTS		10
Graphique 1	Répartition des répondants selon le genre	11
Tableau 1	Répartition des répondants selon l'âge	11
Tableau 2	Répartition des répondants selon l'âge et le genre	12
Tableau 3	Répartition des répondants selon l'année d'obtention du diplôme	12
Tableau 4	Répartition des répondants selon l'année d'obtention du diplôme et le genre	13
Tableau 5	Répartition des répondants selon l'origine ethnique	13
Tableau 6	Répartition des répondants selon la région de travail	14
Tableau 7	Répartition des répondants selon la spécialisation en génie	15
Graphique 2 et Tableau 8	Répartition des répondants selon le niveau de diplomation	16
Graphique 3	Répartition des répondants selon le statut à l'ordre des ingénieurs du Québec	17
Tableau 9	Répartition des répondants selon la nature de l'emploi	17
Tableau 10	Répartition des répondants selon la nature de l'emploi et le genre	18
Tableau 11	Répartition des répondants selon la fonction occupée	18
Tableau 12	Répartition des répondants selon la fonction occupée et le genre	19
PROFIL DES EMPLOYEURS		20
Graphique 4	Répartition des répondants selon le secteur d'emploi	21
Tableau 13	Répartition des répondants selon le secteur d'activité au public	21
Tableau 14	Répartition des répondants selon le secteur d'activité au privé	22
Tableau 15	Répartition des répondants selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	22
Tableau 16	Répartition des répondants selon le chiffre d'affaires	23
PRINCIPAUX RÉSULTATS		24
Graphique 5	Comparaison entre l'augmentation des salaires des professionnels en génie et des indices de prix à la consommation (IPC) pour 2016-2017	26
Tableau 17	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme	26
Tableau 18	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme et le genre	27
Tableau 19	Salaire de base selon la spécialisation en génie	28
Tableau 20	Salaire de base selon la spécialisation en génie et le genre	29
Tableau 21-25	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme et la spécialisation en génie	30
Tableau 26	Salaire de base selon le secteur d'emploi	32
Tableau 27	Salaire de base selon le niveau du diplôme	32
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE		33
Tableau 28	Salaire de base et rémunération directe selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	35
Tableau 29	Salaire de base et rémunération directe selon la spécialisation en génie	35
Tableau 30	Salaire de base et rémunération direction selon la région	36
Tableau 31	Salaire de base et rémunération directe selon la nature de l'emploi	37
Tableau 32	Salaire de base et rémunération directe selon la fonction occupée	38
Tableau 33	Salaire de base et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	38
Tableau 34	Salaire de base et rémunération directe selon le niveau du diplôme	39
Tableau 35	Salaire de base et rémunération directe selon le niveau de décision	39
Tableau 36	Salaire de base et rémunération directe selon la gestion de personnel	40
SECTEUR PUBLIC		41
Tableau 37	Salaire de base et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	45
Tableau 38	Salaire de base et rémunération directe selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	45
Tableau 39	Salaire de base et rémunération directe selon la région	46
Tableau 40	Salaire de base et rémunération directe selon le secteur d'activité	47
Tableau 41	Salaire de base et rémunération directe selon la nature de l'emploi	48
Tableau 42	Salaire de base et rémunération directe selon la fonction occupée	49
Tableau 43	Salaire de base et rémunération directe selon le niveau de décision	49
Tableau 44	Salaire de base et rémunération directe selon la gestion du personnel	50
Graphique 6	Taux de syndicalisation	50
Tableau 45	Durée prévue / réelle de la semaine de travail et jours de congé et de maladie selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	51
Tableau 46	Nombre de jours de congé et de maladie selon l'année d'obtention du diplôme	51
Graphique 7-8	Mesures de conciliation travail-vie personnelle	52
Tableau 47	Admissibilité et autres avantages perçus	53
Tableau 48	Admissibilité et rémunérations indirectes perçues	53
Graphique 9-10	Types de régime de retraite offerts et participation de l'employeur	54
Graphique 11-12	Accès à une assurance collective et types d'assurances	55



SECTEUR PRIVÉ		56
Tableau 49	Salaire de base et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	60
Tableau 50	Salaire de base et rémunération directe selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	60
Tableau 51	Salaire de base et rémunération directe selon la région	61
Tableau 52	Salaire de base et rémunération directe selon le secteur d'activité	62
Tableau 53	Salaire de base et rémunération directe selon la nature de l'emploi	63
Tableau 54	Salaire de base et rémunération directe selon la fonction occupée	64
Tableau 55	Salaire de base et rémunération directe selon le niveau de décision	64
Tableau 56	Salaire de base et rémunération directe selon la gestion du personnel	65
Graphique 13	Taux de syndicalisation	65
Tableau 57	Durée prévue / réelle de la semaine de travail et jours de congé et de maladie selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	66
Tableau 58	Nombre de jours de congé et de maladie selon l'année d'obtention du diplôme	66
Graphique 14-15	Mesures de conciliation travail-vie personnelle	67
Tableau 59	Admissibilité et autres avantages perçus	68
Tableau 60	Admissibilité et rémunérations indirectes perçues	68
Graphique 16-17	Types de régime de retraite offerts et participation de l'employeur	69
Graphique 18-19	Accès à une assurance collective et types d'assurances	70
VARIATIONS DE SALAIRE		71
Tableau 61	Augmentation du salaire de base entre 2016 et 2017 selon le secteur d'emploi	73
Tableau 62	Augmentation du salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme	73
Graphique 20	Motifs justifiant l'augmentation du salaire de base	74
SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE		75
Graphique 21	Taux d'inactivité au cours de la dernière année	77
Graphique 22	Motifs d'inactivité	77
Graphique 23	Durée de la période d'inactivité	78
Tableau 63	Taux d'inactivité selon l'année d'obtention du diplôme	78
SITUATION DES FINISSANTS EN GÉNIE		79
Graphique 24	Participation à un stage et rémunération	81
Graphique 25	Nature du stage	81
Graphique 26	Durée moyenne du stage	82
Tableau 65	Salaire de base selon la participation à un stage	82
ANNEXES		83
Tableau 66	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme	84
Tableau 67	Salaire de base selon la spécialisation en génie	85
Tableau 68-70	Salaire de base selon le secteur d'emploi	86
Tableau 71	Salaire de base selon le niveau du diplôme	88
Tableau 72-80	Salaire de base et rémunération directe selon le secteur d'activité au privé	88

FAITES UN PAS DE PLUS VERS VOTRE INDÉPENDANCE FINANCIÈRE

CONSEILS OBJECTIFS
ET ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISÉ À CHAQUE
ÉTAPE DE VOTRE VIE

SOLUTIONS DE PLACEMENT
CONÇUES POUR UNE
DIVERSIFICATION OPTIMALE
DE VOTRE PORTEFEUILLE

PLATEFORME DE SERVICES
COMPLÈTE, FLEXIBLE ET
ACCESSIBLE À DES FRAIS PARMIS
LES PLUS BAS DE L'INDUSTRIE*



CELI FRV COMPTÉ CRI
REEE FERR REER
D'INVESTISSEMENT

La différence FÉRIQUE | Moins de frais. Plus de conseils.

ferique.com

* Selon Fundata.

FÉRIQUE est une marque enregistrée de Gestion FÉRIQUE et est utilisée sous licence par sa filiale, Services d'investissement FÉRIQUE. Gestion FÉRIQUE est un gestionnaire de fonds d'investissement et assume la gestion des Fonds FÉRIQUE. Services d'investissement FÉRIQUE est un courtier en épargne collective et un cabinet de planification financière, ainsi que le placeur principal des Fonds FÉRIQUE. Veuillez noter qu'à des fins commerciales, Services d'investissement FÉRIQUE est aussi identifié en langue anglaise sous le nom de FÉRIQUE Investment Services. Un placement dans un organisme de placement collectif peut donner lieu à des frais de courtage, des commissions de suivi, des frais de gestion et d'autres frais. Les ratios de frais de gestion varient d'une année à l'autre. Veuillez lire le prospectus avant d'effectuer un placement. Les organismes de placement collectif ne sont pas garantis, leur valeur fluctue souvent et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement futur.



**CONTEXTE, OBJECTIFS
ET MÉTHODOLOGIE**

Contexte et objectifs

Depuis sa création, Genium360 publie annuellement l'Enquête sur la rémunération des professionnels en génie, un outil devenu une référence permettant aux professionnels en génie de se positionner par rapport à leurs pairs et d'être aux faits des mouvements des différentes industries. L'Enquête est également destinée aux professionnels en ressources humaines dans les entreprises employant des professionnels en génie, permettant à ceux-ci de comparer les conditions offertes avec celles de l'industrie.

Pour cette 25^e édition, le projet a été confié à la firme Léger qui avait pour mandat de bonifier l'enquête. De ce fait, les changements suivants ont été apportés au rapport:

- L'ajout d'une section sur la situation des finissants en génie;
- Le remplacement du nombre d'années d'expérience par l'année d'obtention du diplôme;
- Des tableaux plus étoffés en données présentés en annexe;
- Des avantages sociaux chiffrés.

Approche méthodologique

Afin d'atteindre les objectifs de recherche, un sondage Web a été réalisé du 28 février au 22 mars 2017 auprès d'un échantillon de **4 361 professionnels en génie**, membres de *Genium360*, salariés à temps plein (32 heures et plus) et pouvant s'exprimer en français ou en anglais. Les répondants provenaient d'une liste de 49 034 membres. Tous ces professionnels en génie ont été invités à répondre au sondage par une invitation qui leur a été envoyée via courriel par Léger. La marge d'erreur maximale est de $\pm 1,4\%$, et ce, 19 fois sur 20.

À l'aide des données de l'*Ordre des ingénieurs du Québec*, les résultats ont été pondérés selon l'âge, le sexe et la région d'exercice afin de rendre l'échantillon représentatif de l'ensemble de la population à l'étude. Bien que tous les professionnels en génie ne soient pas nécessairement membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec, il n'y a pas de différence significative entre le profil des professionnels en génie qui sont inscrits à l'Ordre et ceux qui ne le sont pas, ce qui justifie l'utilisation de ces données.

Glossaire

Moyenne : somme de toutes les valeurs d'observation divisée par le nombre d'observations. Prendre note que les valeurs extrêmes ont été retirées.

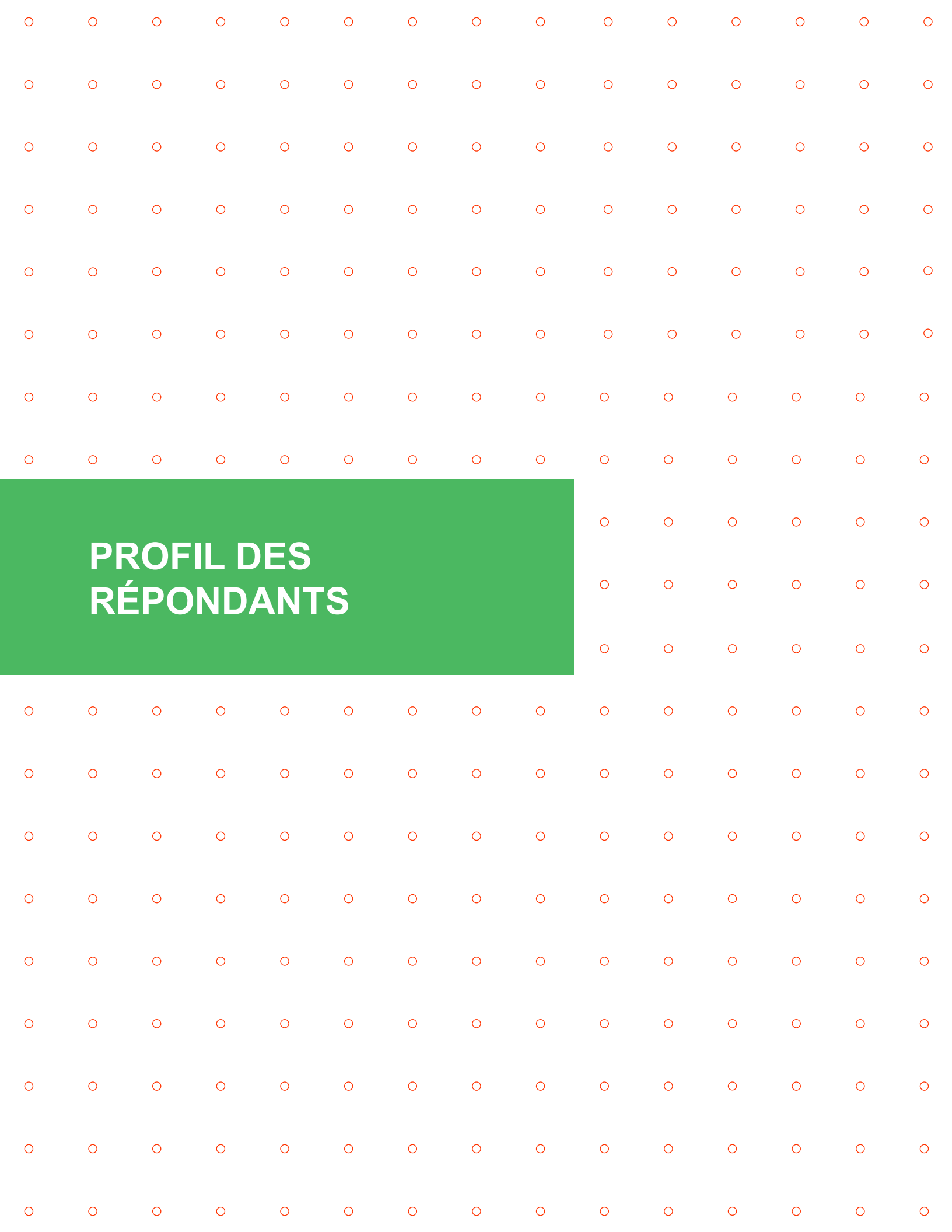
Médiane : valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes de même effectif.

Quartile inférieur : valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes; le premier comprenant 25% des observations, et le second 75% des observations.

Quartile supérieur : valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes; le premier comprenant 75% des observations, et le second 25% des observations.

Notes pour la lecture du rapport :

- Les nombres présentés ont été arrondis. Par contre, ce sont les nombres avant arrondissement qui sont utilisés pour calculer les sommes présentées. Ainsi, les sommes peuvent ne pas correspondre à l'addition manuelle des nombres présentés.
 - Pour toutes les questions, le complément à 100% correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».
 - Lorsqu'une indication « MENTIONS MULTIPLES » est présente, le total des mentions peut être supérieur à 100% car les répondants avaient la possibilité de donner plusieurs réponses.
 - Les résultats présentant des différences statistiquement pertinentes sont indiqués dans les sections de faits saillants, au début des sections.
-



PROFIL DES RÉPONDANTS

GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE GENRE

Base : tous les répondants

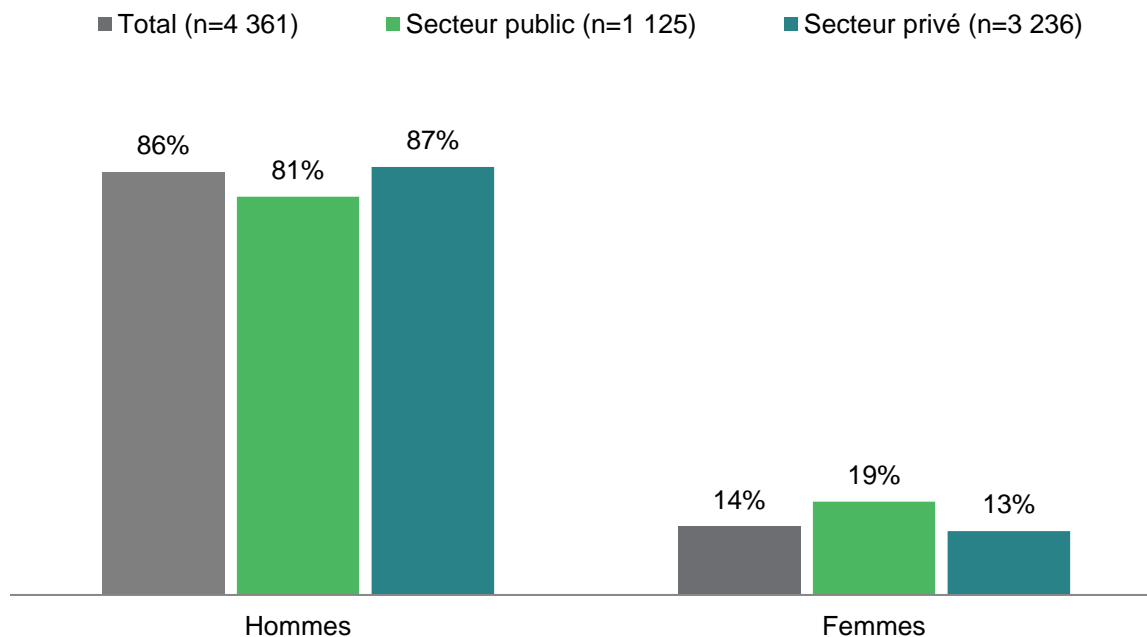


TABLEAU 1 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE

Base : tous les répondants

Âge	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
De 18 à 24 ans	1%	0%	1%
De 25 à 29 ans	11%	5%	12%
De 30 à 34 ans	14%	9%	16%
De 35 à 39 ans	17%	15%	17%
De 40 à 44 ans	13%	12%	13%
De 45 à 49 ans	12%	12%	12%
De 50 à 54 ans	13%	16%	12%
De 55 à 59 ans	8%	12%	6%
60 ans et plus	13%	19%	10%

TABLEAU 2
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Âge	Total (n=4 361)		Secteur public (n=1 125)		Secteur privé (n=3 236)	
	Homme (n=3 714)	Femme (n=647)	Homme (n=888)	Femme (n=237)	Homme (n=2 826)	Femme (n=410)
Moins de 25 ans	1%	1%	0%	1%	1%	1%
25 à 29 ans	10%	13%	5%	7%	12%	17%
30 à 34 ans	14%	17%	9%	9%	15%	21%
35 à 39 ans	16%	22%	13%	21%	17%	22%
40 à 44 ans	12%	15%	11%	16%	13%	14%
45 à 49 ans	12%	16%	10%	22%	12%	12%
50 à 54 ans	13%	11%	16%	13%	12%	10%
55 à 59 ans	8%	4%	14%	6%	7%	2%
60 ans et plus	14%	2%	22%	4%	12%	1%

TABLEAU 3
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Total	Secteur public	Secteur privé
	(n=4 360)	(n=1 124)	(n=3 236)
2016 [1 an]	0%	0%	1%
2015 [2 ans]	2%	1%	2%
2014 [3 ans]	3%	1%	3%
2013 [4 ans]	2%	2%	3%
2012 [5 ans]	2%	1%	3%
2009-2011 [6 – 8 ans]	9%	6%	10%
2006-2008 [9 – 11 ans]	10%	8%	11%
2003-2005 [12 – 14 ans]	11%	10%	12%
2000-2002 [15 – 17 ans]	8%	8%	8%
1997-1999 [18 – 20 ans]	6%	6%	6%
1994-1996 [21 – 23 ans]	8%	8%	8%
1991-1993 [24 – 26 ans]	8%	8%	7%
1988-1990 [27 – 29 ans]	7%	9%	7%
1985-1987 [30 – 32 ans]	7%	9%	6%
1982-1984 [35 – 33 ans]	5%	8%	4%
1981 et avant [36 ans et plus]	11%	16%	10%

TABLEAU 4
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET LE GENRE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Total (n=4 360)		Secteur public (n=1 124)		Secteur privé (n=3 236)	
	Homme (n=3 713)	Femme (n=647)	Homme (n=887)	Femme (n=237)	Homme (n=2 826)	Femme (n=410)
2016 [1 an]	0%	1%	0%	0%	1%	1%
2015 [2 ans]	2%	3%	1%	3%	2%	3%
2014 [3 ans]	3%	2%	1%	1%	3%	3%
2013 [4 ans]	2%	2%	2%	1%	3%	3%
2012 [5 ans]	2%	3%	1%	2%	2%	4%
2009-2011 [6 – 8 ans]	9%	11%	6%	6%	9%	14%
2006-2008 [9 – 11 ans]	10%	11%	8%	9%	11%	11%
2003-2005 [12 – 14 ans]	10%	17%	8%	16%	11%	18%
2000-2002 [15 – 17 ans]	8%	9%	7%	10%	8%	9%
1997-1999 [18 – 20 ans]	6%	7%	6%	6%	6%	8%
1994-1996 [21 – 23 ans]	8%	10%	8%	12%	8%	9%
1991-1993 [24 – 26 ans]	7%	9%	8%	12%	7%	7%
1988-1990 [27 – 29 ans]	7%	6%	9%	8%	7%	5%
1985-1987 [30 – 32 ans]	7%	5%	9%	6%	6%	4%
1982-1984 [35 – 33 ans]	5%	2%	9%	4%	4%	1%
1981 et avant [36 ans et plus]	13%	3%	19%	5%	11%	1%

TABLEAU 5
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ORIGINE ETHNIQUE

Base : tous les répondants

Origine ethnique	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
Canadienne-Québécoise	86%	84%	86%
Européenne (Europe de l'Ouest)	5%	5%	4%
Européenne (Europe de l'Est)	2%	1%	2%
Africaine (Afrique du Nord)	1%	1%	1%
Africaine	1%	1%	1%
Latino-Américaine	1%	1%	1%
Asiatique	1%	1%	1%
Moyen-Orientale	1%	1%	1%
Amérindienne	0%	1%	0%
Caribéenne	0%	1%	0%
Autre	1%	0%	1%

TABLEAU 6
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA RÉGION DE TRAVAIL

Base : tous les répondants

Région de travail	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
Montréal	27%	27%	27%
Montérégie	21%	15%	23%
Capitale-Nationale	14%	21%	11%
Estrie	5%	3%	5%
Saguenay-Lac-Saint-Jean	4%	4%	4%
Laval	4%	2%	4%
Laurentides	4%	3%	4%
Outaouais	3%	6%	1%
Chaudière-Appalaches	3%	2%	3%
Bas-Saint-Laurent	2%	2%	2%
Mauricie	2%	3%	2%
Abitibi-Témiscamingue	2%	3%	2%
Lanaudière	2%	2%	2%
Centre-du-Québec	2%	1%	3%
Côte-Nord	1%	2%	1%
Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine	1%	1%	0%
Nord-du-Québec	0%	1%	0%
Ailleurs au Canada	3%	3%	3%
Ailleurs dans le monde	1%	0%	2%

TABLEAU 7
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

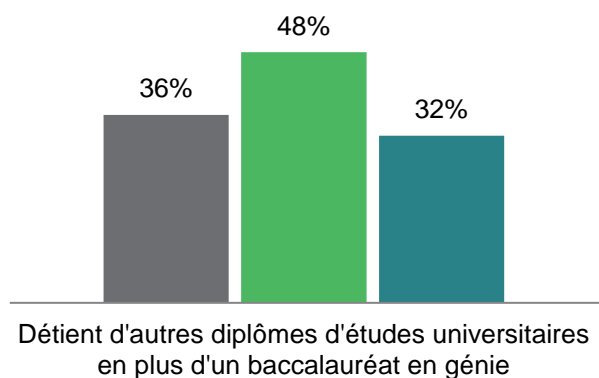
Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
Génie mécanique	26%	16%	30%
Génie civil, du bâtiment, de la construction	21%	27%	19%
Génie électrique	18%	17%	18%
Génie chimique	7%	7%	7%
Génie industriel	4%	5%	4%
Génie informatique et logiciel	4%	2%	5%
Génie géologique	3%	4%	2%
Génie production automatisée	3%	1%	3%
Génie forestier	3%	9%	1%
Génie matériaux et métallurgie	2%	1%	2%
Génie physique	2%	2%	2%
Génie aérospatial	1%	0%	1%
Génie agricole, rural	1%	3%	1%
Génie minier	1%	1%	1%
Génie unifié	1%	2%	1%
Génie biotechnologique	0%	0%	1%
Génie des eaux	0%	1%	0%
Autre génie	1%	1%	1%

GRAPHIQUE 2 ET TABLEAU 8 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE NIVEAU DE DIPLOMATION

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

■ Total (n=4 360) ■ Secteur public (n=1 124) ■ Secteur privé (n=3 236)



Base : les répondants détenant d'autres diplômes en plus de leur baccalauréat en génie

MENTIONS MULTIPLES

Autres diplômes obtenus	Total (n=1 605)	Secteur public (n=535)	Secteur privé (n=1 070)
Certificat	13%	14%	13%
Baccalauréat autre qu'en génie	6%	7%	5%
Second Baccalauréat en génie	2%	2%	2%
D.E.S.S	9%	9%	9%
Maîtrise génie/Ingénierie	50%	54%	48%
MBA	18%	13%	21%
Maîtrise en gestion de projets	2%	3%	1%
Maîtrise (autres)	4%	6%	2%
Doctorat génie/Ingénierie	8%	14%	5%
Autre	3%	4%	3%

GRAPHIQUE 3 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE STATUT À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Base : tous les répondants

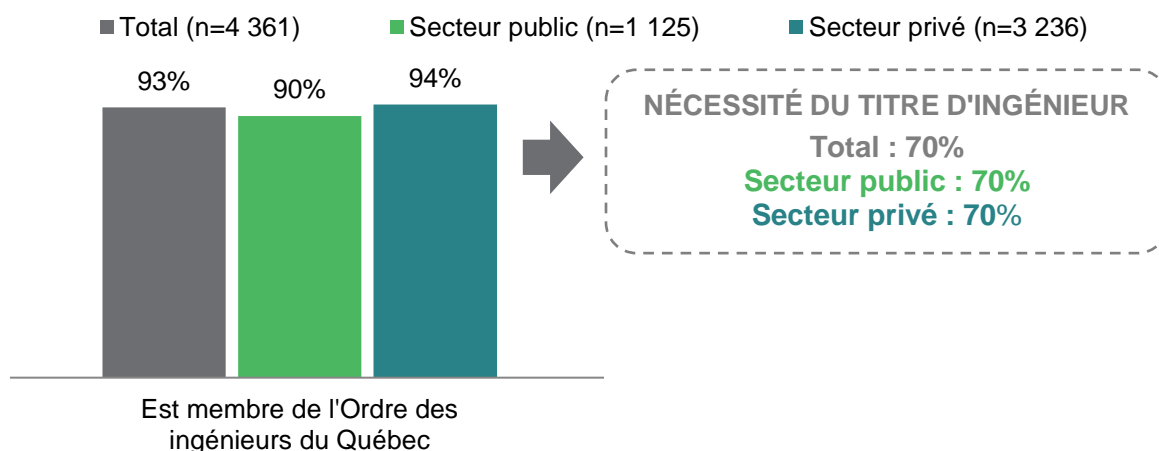


TABLEAU 9 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
Gestion de projets	18%	20%	17%
Ingénierie	14%	15%	14%
Gestion	12%	13%	11%
Direction de service	9%	10%	9%
Génie-conseil	9%	1%	11%
Design et conception	7%	3%	8%
Recherche et développement	5%	6%	5%
Contrôle de la qualité, amélioration continue	3%	3%	3%
Consultation en génie	3%	2%	4%
Informatique	3%	2%	4%
Enseignement/Recherche	3%	10%	0%
Entretien	2%	3%	2%
Production	2%	1%	3%
Représentation technique (ventes techniques)	2%	0%	2%
Marketing et développement d'affaires	2%	0%	2%
Planification et horaires des travaux	1%	2%	0%
Estimation	1%	1%	1%
Planification	1%	1%	1%
Approvisionnement	1%	2%	1%
Finance	1%	0%	1%
Autre	2%	6%	1%

TABLEAU 10
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Total (n=4 361)		Secteur public (n=1 125)		Secteur privé (n=3 236)	
	Homme (n=3 714)	Femme (n=647)	Homme (n=888)	Femme (n=237)	Homme (n=2 826)	Femme (n=410)
Gestion de projets	17%	21%	19%	24%	17%	20%
Ingénierie	14%	12%	14%	16%	14%	10%
Gestion	12%	11%	14%	12%	12%	10%
Direction de service	10%	5%	11%	6%	10%	4%
Génie-conseil	8%	10%	1%	0%	11%	15%
Design et conception	7%	4%	3%	2%	8%	5%
Recherche et développement	5%	5%	6%	5%	5%	5%
Informatique	4%	1%	3%	1%	4%	2%
Contrôle de la qualité, amélioration continue	3%	6%	3%	4%	2%	7%
Consultation en génie	3%	3%	2%	2%	4%	3%
Enseignement/Recherche	3%	3%	10%	8%	0%	0%
Entretien	2%	1%	3%	1%	2%	2%
Production	2%	4%	0%	2%	2%	4%
Représentation technique (ventes techniques)	2%	1%	0%	0%	2%	1%
Marketing et développement d'affaires	2%	2%	0%	1%	2%	2%
Planification et horaires des travaux	1%	2%	1%	3%	0%	1%
Estimation	1%	2%	0%	2%	1%	2%
Approvisionnement	1%	1%	2%	2%	1%	1%
Finance	1%	0%	1%	0%	1%	0%
Planification	1%	1%	1%	2%	1%	1%
Autre	2%	5%	5%	8%	1%	3%

TABLEAU 11
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : tous les répondants

Fonction occupée	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
Chargé de projets / gestionnaire	32%	28%	34%
Directeur	17%	14%	18%
Chef de service / superviseur	13%	15%	12%
Conseiller / consultant	11%	14%	9%
Vice-président	3%	1%	4%
Président / directeur général	2%	1%	2%
Professeur	2%	8%	0%
Autres emplois	20%	20%	20%

TABLEAU 12
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA FONCTION OCCUPÉE ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Fonction occupée	Total (n=4 361)		Secteur public (n=1 125)		Secteur privé (n=3 236)	
	Homme (n=3 714)	Femme (n=647)	Homme (n=888)	Femme (n=237)	Homme (n=2 826)	Femme (n=410)
Chargé de projets / gestionnaire	31%	42%	27%	31%	32%	48%
Directeur	18%	10%	15%	11%	20%	9%
Chef de service / superviseur	13%	10%	16%	10%	12%	9%
Conseiller / consultant	10%	12%	14%	15%	9%	10%
Vice-président	4%	1%	1%	0%	5%	1%
Président / directeur général	2%	1%	1%	0%	2%	1%
Professeur	2%	2%	8%	6%	0%	0%
Autres emplois	19%	23%	18%	27%	20%	22%



PROFIL DES EMPLOYEURS

GRAPHIQUE 4 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants (n=4 361)

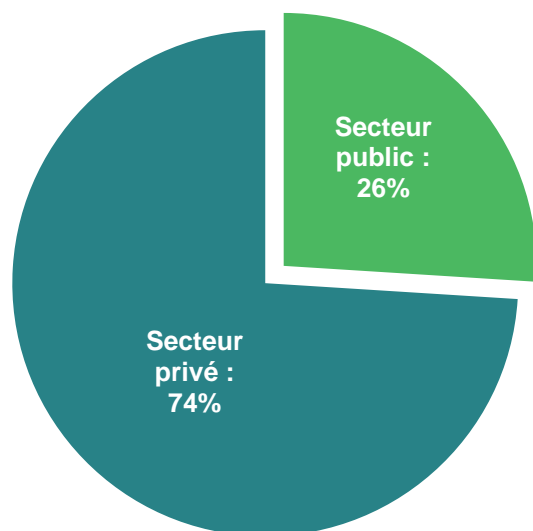


TABLEAU 13 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PUBLIC

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Secteur d'activité	Secteur public (n=1 125)
Fonction publique provinciale	27%
Société d'État provinciale	20%
Fonction publique municipale	16%
Secteur parapublic – Établissements d'enseignement	15%
Fonction publique fédérale	12%
Secteur parapublic – Réseau de la santé et services sociaux	4%
Société d'État fédérale	4%
Société d'État municipale	2%

TABLEAU 14
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PRIVÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Secteur d'activité	Secteur privé (n=3 236)
Consultation en génie	20%
Fabrication de biens durables (manufacturier)	20%
Construction	10%
Aéronautique	9%
Énergie et environnement	6%
Informatique	5%
Services professionnels, scientifiques et techniques (autres que consultation en génie et informatique)	5%
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	4%
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	4%
Industrie de l'information et industrie culturelle (communication, télécommunications)	4%
Transport	3%
Agroalimentaire	2%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1%
Commerce (gros et détail)	1%
Finance et assurances	1%
Pharmaceutique	1%
Transformation de matières premières	1%
Autre	2%

TABLEAU 15
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : tous les répondants

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
Moins de 10 employés	3%	1%	4%
Entre 10 et 15 employés	2%	1%	3%
Entre 16 et 24 employés	3%	0%	4%
Entre 25 et 49 employés	6%	2%	7%
Entre 50 et 99 employés	8%	3%	10%
Entre 100 et 249 employés	12%	7%	14%
Entre 250 et 499 employés	8%	6%	9%
Entre 500 et 999 employés	9%	8%	10%
1 000 employés et plus	45%	65%	37%

TABLEAU 16
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE CHIFFRE D'AFFAIRES

Base : tous les répondants

Chiffre d'affaires	Total (n=4 361)	Secteur public (n=1 125)	Secteur privé (n=3 236)
Moins de 1 M \$	2%	1%	2%
1 à 4 M \$	5%	2%	6%
5 à 9 M \$	5%	1%	6%
10 à 29 M \$	9%	4%	10%
30 à 49 M \$	4%	1%	5%
50 à 99 M \$	6%	4%	6%
100 à 249 M \$	7%	7%	7%
250 à 499 M \$	5%	6%	5%
500 à 999 M \$	5%	3%	6%
1 milliard \$ et plus	27%	26%	28%



PRINCIPAUX RÉSULTATS

101 870 \$

Salaire de base moyen en
2017

Le **salaire médian** est de **95 000 \$**.

En 2017, le **salaire de base moyen** enregistre une **hausse 3,5% par rapport à 2016**. Il convient de noter que cette hausse est **supérieure à l'augmentation de l'indice des prix à la consommation (IPC)** pour le **Canada (1,6%)** et pour le **Québec (0,9%)**.

Les **études effectuées**
influencent le salaire de
base

Parmi les professionnels en génie qui détiennent un baccalauréat en génie, le salaire de base **varie en fonction** :

- **de l'année de diplomation** : les professionnels en génie **fraichement diplômés** touchent en **moyenne significativement moins** que les autres répondants (52 603 \$) en raison de leur faible nombre d'années d'expérience. À l'opposé, les professionnels en génie **diplômés avant 1982** ont en moyenne un **salaire de base significativement plus élevé** (132 716 \$).
- **de la spécialisation du baccalauréat en génie** : les professionnels en génie détenant un baccalauréat **spécialisé notamment en génie minier, en génie matériaux et métallurgie** ou encore, en **génie unifié**, touchent en moyenne un **salaire de base significativement plus élevé** que les autres professionnels en génie (respectivement 143 492 \$, 120 052 \$ et 116 814 \$).
- **du niveau d'étude** : les professionnels détenant un **MBA en plus de leur baccalauréat en génie** ont en moyenne un **salaire significativement plus élevé** que les autres professionnels (122 523\$). À l'opposé, les professionnels en génie ne détenant **que leur baccalauréat en génie** ont un **salaire significativement inférieur** (99 549\$).
- **de l'année de diplomation et du genre** : les **hommes** ont en moyenne un **salaire plus élevé que les femmes** (103 934 \$ contre 89 340 \$). Cette **différence tend à s'accroître avec l'année de diplomation**. Ainsi, pour les professionnels ayant gradué avant 1981, l'écart entre le salaire moyen des hommes et des femmes est de 31 281 \$.

La variation du salaire de
base **est également**
corrélée à l'emploi
occupé

Le salaire de base pour les professionnels en génie travaillant dans le **secteur public** est de **100 311 \$** en moyenne. Il est de **102 416 \$** dans le **secteur privé**. Cette **différence n'est pas significative**.

GRAPHIQUE 5
COMPARAISON ENTRE L'AUGMENTATION DES SALAIRES DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE ET DES INDICES DE PRIX À LA CONSOMMATION (IPC) POUR 2016-2017¹

Base : tous les répondants (n=4 361)

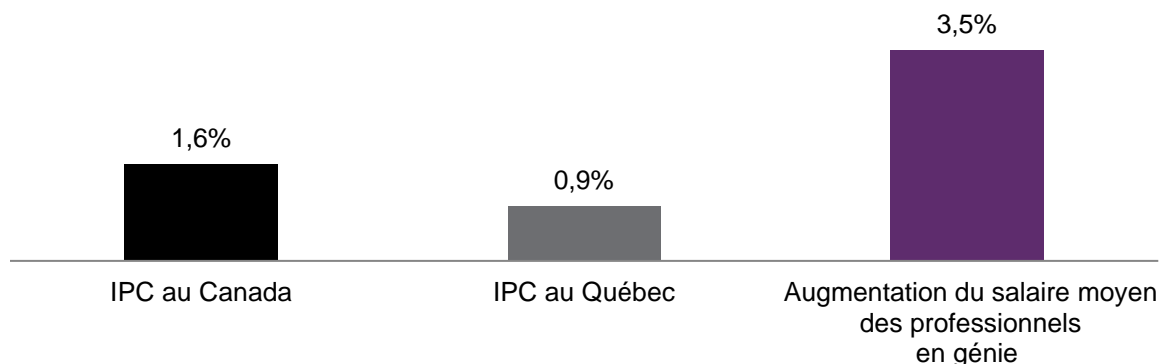


TABLEAU 17
SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017		
	Moyenne	Médiane	Base
2016 [1 an]	52 603 \$	50 000 \$	(n=14*)
2015 [2 ans]	55 132 \$	55 000 \$	(n=63)
2014 [3 ans]	57 476 \$	55 000 \$	(n=74)
2013 [4 ans]	62 569 \$	62 000 \$	(n=74)
2012 [5 ans]	67 312 \$	65 000 \$	(n=71)
2009-2011 [6 – 8 ans]	74 407 \$	72 000 \$	(n=366)
2006-2008 [9 – 11 ans]	84 007 \$	80 800 \$	(n=489)
2003-2005 [12 – 14 ans]	90 323 \$	86 000 \$	(n=535)
2000-2002 [15 – 17 ans]	98 902 \$	95 000 \$	(n=402)
1997-1999 [18 – 20 ans]	105 699 \$	102 000 \$	(n=342)
1994-1996 [21 – 23 ans]	111 246 \$	105 000 \$	(n=439)
1991-1993 [24 – 26 ans]	115 374 \$	110 000 \$	(n=393)
1988-1990 [27 – 29 ans]	119 851 \$	117 000 \$	(n=351)
1985-1987 [30 – 32 ans]	127 025 \$	120 000 \$	(n=316)
1982-1984 [35 – 33 ans]	127 525 \$	120 000 \$	(n=207)
1981 et avant [36 ans et plus]	132 716 \$	126 000 \$	(n=223)
Total :	101 827 \$	95 000 \$	(n=4 360)

* Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

¹ Statistique Canada (21/04/2017), *Indice des prix à la consommation, entre mars 2016 et mars 2017*. Page Web consultée le 28/04/2017.

TABLEAU 18

SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET LE GENRE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017 Hommes			Salaire de base 2017 Femmes		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	56 169 \$	55 000 \$	(n=126)	55 580 \$	55 000 \$	(n=25*)
2012-2013 [4 – 5 ans]	65 881 \$	65 000 \$	(n=122)	58 934 \$	57 000 \$	(n=23*)
2006-2011 [6 – 11 ans]	79 877 \$	77 500 \$	(n=720)	77 850 \$	72 200 \$	(n=135)
2000-2005 [12 – 17 ans]	95 502 \$	92 000 \$	(n=763)	87 065 \$	82 000 \$	(n=174)
1994-1999 [18 – 23 ans]	110 689 \$	105 000 \$	(n=652)	99 595 \$	98 000 \$	(n=129)
1988-1993 [24 – 29 ans]	118 886 \$	115 000 \$	(n=640)	109 724 \$	107 800 \$	(n=104)
1982-1987 [30 – 35 ans]	128 731 \$	120 000 \$	(n=478)	111 301 \$	110 000 \$	(n=45)
1981 et avant [36 ans et plus]	133 807 \$	128 000 \$	(n=211)	102 526 \$	115 000 \$	(n=12*)
Total :	103 934 \$	96 500 \$	(n=3 713)	89 340 \$	85 000 \$	(n=647)

* Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 19
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2017		
	Moyenne	Médiane	Base
Génie minier	143 492 \$	137 000 \$	(n=35)
Génie matériaux et métallurgie	120 052 \$	109 000 \$	(n=71)
Génie unifié	116 814 \$	113 259 \$	(n=51)
Génie aérospatial	109 779 \$	102 343 \$	(n=48)
Génie industriel	107 414 \$	105 000 \$	(n=188)
Génie électrique	103 478 \$	99 825 \$	(n=814)
Génie mécanique	103 183 \$	94 000 \$	(n=1 152)
Génie physique	103 113 \$	100 000 \$	(n=84)
Génie biomédicale, biotechnologique et chimique	102 781 \$	96 162 \$	(n=337)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	102 294 \$	96 000 \$	(n=864)
Génie géologique	98 875 \$	95 000 \$	(n=102)
Génie agricole, rural	98 747 \$	90 000 \$	(n=49)
Génie production automatisée	91 550 \$	87 000 \$	(n=127)
Génie des technologies de l'information	91 206 \$	86 000 \$	(n=16*)
Génie informatique et logiciel	90 559 \$	85 000 \$	(n=223)
Génie forestier	78 801 \$	76 000 \$	(n=149)
Génie des eaux	65 248 \$	62 000 \$	(n=12*)
Génie des opérations et de la logistique	nd	nd	(n=5**)
Autre génie	86 409 \$	82 800 \$	(n=33)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 20
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2017 Hommes			Salaire de base 2017 Femmes		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
Génie minier	147 051 \$	140 000 \$	(n=29*)	nd	nd	(n=6**)
Génie matériaux et métallurgie	122 706 \$	110 000 \$	(n=52)	112 519 \$	98 000 \$	(n=19*)
Génie unifié	118 661 \$	115 000 \$	(n=47)	nd	nd	(n=4**)
Génie aérospatial	108 782 \$	100 000 \$	(n=45)	nd	nd	(n=3**)
Génie industriel	109 283 \$	105 000 \$	(n=130)	102 646 \$	105 000 \$	(n=58)
Génie électrique	103 916 \$	100 000 \$	(n=747)	97 497 \$	96 000 \$	(n=67)
Génie mécanique	104 699 \$	95 000 \$	(n=1 049)	87 610 \$	79 000 \$	(n=103)
Génie physique	104 366 \$	100 000 \$	(n=70)	96 805 \$	100 737 \$	(n=14*)
Génie biomédicale, biotechnologique et chimique	110 572 \$	105 427 \$	(n=229)	86 486 \$	85 500 \$	(n=108)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	105 185 \$	100 000 \$	(n=702)	88 167 \$	85 000 \$	(n=162)
Génie géologique	104 649 \$	100 000 \$	(n=73)	82 588 \$	76 500 \$	(n=29*)
Génie agricole, rural	101 176 \$	90 500 \$	(n=40)	nd	nd	(n=9**)
Génie production automatisée	91 644 \$	87 000 \$	(n=122)	nd	nd	(n=5**)
Génie des technologies de l'information	88 709 \$	86 000 \$	(n=15*)	nd	nd	(n=1**)
Génie informatique et logiciel	91 255 \$	85 000 \$	(n=206)	82 642 \$	77 400 \$	(n=17*)
Génie forestier	81 757 \$	76 300 \$	(n=123)	66 628 \$	70 000 \$	(n=26*)
Génie des eaux	nd	nd	(n=8**)	nd	nd	(n=4**)
Génie des opérations et de la logistique	nd	nd	(n=5**)	nd	nd	(n=0**)
Autre génie	95 004 \$	94 000 \$	(n=21*)	72 656 \$	66 560 \$	(n=12*)
Total :	103 983 \$	96 500 \$	(n=3 714)	89 340 \$	85 000 \$	(n=647)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 21, TABLEAU 22, TABLEAU 23, TABLEAU 24 ET TABLEAU 25

SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET DE LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017			Salaire de base 2017		
	Génie biomédical, biotechnologique et chimique			Génie civil, de la construction et du bâtiment		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=5**)	55 172 \$	54 000 \$	(n=52)
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=9**)	63 799 \$	61 500 \$	(n=46)
2006-2011 [6 – 11 ans]	77 737 \$	75 000 \$	(n=53)	78 364 \$	77 500 \$	(n=176)
2000-2005 [12 – 17 ans]	91 253 \$	87 500 \$	(n=80)	97 460 \$	95 000 \$	(n=121)
1994-1999 [18 – 23 ans]	109 812 \$	105 000 \$	(n=72)	113 588 \$	105 000 \$	(n=163)
1988-1993 [24 – 29 ans]	113 789 \$	111 930 \$	(n=61)	116 170 \$	113 000 \$	(n=151)
1982-1987 [30 – 35 ans]	128 852 \$	112 000 \$	(n=40)	125 320 \$	120 000 \$	(n=86)
1981 et avant [36 ans et plus]	130 289 \$	125 000 \$	(n=17*)	136 576 \$	129 600 \$	(n=68)
Total :	102 781 \$	96 162 \$	(n=337)	102 294 \$	96 000 \$	(n=864)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017			Salaire de base 2017		
	Génie électrique			Génie géologique		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	57 696 \$	55 000 \$	(n=19*)	nd	nd	(n=7**)
2012-2013 [4 – 5 ans]	65 695 \$	65 000 \$	(n=17*)	nd	nd	(n=1**)
2006-2011 [6 – 11 ans]	78 365 \$	76 750 \$	(n=144)	74 308 \$	68 250 \$	(n=12*)
2000-2005 [12 – 17 ans]	94 884 \$	92 000 \$	(n=172)	87 767 \$	90 000 \$	(n=24*)
1994-1999 [18 – 23 ans]	106 507 \$	102 500 \$	(n=140)	93 749 \$	88 000 \$	(n=15*)
1988-1993 [24 – 29 ans]	111 389 \$	110 000 \$	(n=154)	124 935 \$	123 000 \$	(n=16*)
1982-1987 [30 – 35 ans]	121 203 \$	120 000 \$	(n=122)	121 886 \$	120 000 \$	(n=16*)
1981 et avant [36 ans et plus]	134 144 \$	130 890 \$	(n=46)	116 059 \$	103 500 \$	(n=11*)
Total :	103 478 \$	99 825 \$	(n=814)	98 875 \$	95 000 \$	(n=102)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017			Salaire de base 2017		
	Génie industriel			Génie informatique et logiciel		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=3**)	58 811 \$	59 000 \$	(n=11*)
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=6**)	nd	nd	(n=8**)
2006-2011 [6 – 11 ans]	85 623 \$	84 000 \$	(n=29*)	80 683 \$	76 500 \$	(n=66)
2000-2005 [12 – 17 ans]	98 628 \$	102 000 \$	(n=38)	94 543 \$	87 000 \$	(n=85)
1994-1999 [18 – 23 ans]	115 468 \$	107 000 \$	(n=30)	111 111 \$	105 000 \$	(n=38)
1988-1993 [24 – 29 ans]	123 861 \$	110 000 \$	(n=38)	115 224 \$	115 000 \$	(n=11*)
1982-1987 [30 – 35 ans]	118 105 \$	110 000 \$	(n=35)	nd	nd	(n=4**)
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=9**)	nd	nd	(n=0**)
Total :	107 414 \$	105 000 \$	(n=188)	90 559 \$	85 000 \$	(n=223)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017			Salaire de base 2017		
	Génie matériaux et métallurgie			Génie mécanique		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=2**)	55 491 \$	54 054 \$	(n=43)
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=2**)	63 415 \$	65 000 \$	(n=35)
2006-2011 [6 – 11 ans]	102 275 \$	77 000 \$	(n=13*)	81 395 \$	78 000 \$	(n=236)
2000-2005 [12 – 17 ans]	108 309 \$	106 600 \$	(n=17*)	93 262 \$	90 800 \$	(n=249)
1994-1999 [18 – 23 ans]	nd	nd	(n=7**)	107 195 \$	104 500 \$	(n=209)
1988-1993 [24 – 29 ans]	110 337 \$	109 000 \$	(n=12*)	124 452 \$	122 000 \$	(n=209)
1982-1987 [30 – 35 ans]	134 204 \$	130 000 \$	(n=15*)	142 949 \$	127 000 \$	(n=131)
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=3**)	140 055 \$	130 000 \$	(n=40)
Total :	120 052 \$	109 000 \$	(n=71)	103 183 \$	94 000 \$	(n=1 152)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017			Salaire de base 2017		
	Génie production automatisée			Autre génie		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=1**)	nd	nd	(n=8**)
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=4**)	60 531 \$	58 500 \$	(n=17*)
2006-2011 [6 – 11 ans]	79 629 \$	75 750 \$	(n=39)	74 211 \$	68 000 \$	(n=87)
2000-2005 [12 – 17 ans]	91 303 \$	88 000 \$	(n=46)	88 951 \$	81 000 \$	(n=105)
1994-1999 [18 – 23 ans]	103 648 \$	104 000 \$	(n=23*)	108 279 \$	102 000 \$	(n=84)
1988-1993 [24 – 29 ans]	nd	nd	(n=9**)	112 429 \$	107 000 \$	(n=83)
1982-1987 [30 – 35 ans]	nd	nd	(n=5**)	116 501 \$	113 259 \$	(n=69)
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=0**)	113 612 \$	105 000 \$	(n=29*)
Total :	91 550 \$	87 000 \$	(n=127)	97 106 \$	86 000 \$	(n=482)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 26
SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2017		
	Moyenne	Médiane	Base
Secteur privé	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)
Secteur public	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)

TABLEAU 27
SALAIRE DE BASE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu	Salaire de base 2017		
	Moyenne	Médiane	Base
Baccalauréat	99 399 \$	91 833 \$	(n=3 014)
D.E.S.S	97 769 \$	94 000 \$	(n=118)
Maîtrise	101 456 \$	97 000 \$	(n=810)
MBA	122 649 \$	115 000 \$	(n=296)
Doctorat en génie/Ingénierie	118 719 \$	120 000 \$	(n=122)
Total :	101 827 \$	95 000 \$	(n=4 360)



**SALAIRE DE BASE ET
RÉMUNÉRATION
DIRECTE**

101 870 \$**Salaire de base moyen en
2017**

Près du tiers (32%) des professionnels en génie **reçoivent de l'argent pour les heures supplémentaires travaillées.**

En moyenne, ces individus reçoivent **6 565 \$** par année. La rémunération directe moyenne est significativement plus importante dans le secteur privé (7 104 \$) que dans le secteur public (5 409 \$).

En cumulant cette somme avec le **salaire de base**, la **rémunération directe moyenne** s'élève à **108 436 \$** pour 2017 pour ces professionnels.

Le salaire moyen de base varie selon le profil et est significativement plus élevé selon :

- **la taille de l'entreprise :**
 - 500 à 999 employés (108 787 \$)
 - 1 000 employés et plus (107 557 \$)
- **de la spécialisation du baccalauréat en génie :**
 - Génie matériaux et métallurgie (120 052 \$)
 - Génie industriel (107 414 \$)
- **de la région d'exercice :**
 - Ailleurs dans le monde (182 386 \$)
 - Ailleurs au Canada (131 911 \$)
 - Côte-Nord (115 369 \$)
 - Montréal (105 874 \$)
- **de la nature de l'emploi :**
 - Marketing et développement d'affaire (135 671 \$)
 - Finance (132 450 \$)
 - Direction de service (129 517 \$)
 - Gestion (123 773 \$)
 - Enseignement / recherche (112 761 \$)
- **de la fonction occupée :**
 - Vice-président (175 109 \$)
 - Président / directeur général (155 697 \$)
 - Directeur (127 366 \$)
 - Professeur (114 908 \$)
 - Chef de service / superviseur (105 800 \$)
- **du type de décisions prises :**
 - Décisions stratégiques (122 338 \$)
- **de la supervision du personnel :** les professionnels en génie supervisant une équipe touchent en moyenne un salaire de base significativement plus élevé que les professionnels en génie ne supervisant aucune équipe (111 671 \$ contre 90 238 \$). Le salaire augmente d'ailleurs de façon significative avec le nombre de personnes supervisées.

TABLEAU 28
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : tous les répondants

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Moins de 100 employés	96 208 \$	85 000 \$	(n=906)	103 173 \$	6 965 \$	25%	(n=228)
100 à 499 employés	95 728 \$	88 000 \$	(n=894)	102 729 \$	7 001 \$	24%	(n=206)
500 à 999 employés	108 787 \$	100 000 \$	(n=393)	115 977 \$	7 190 \$	34%	(n=126)
1 000 employés et plus	107 557 \$	103 000 \$	(n=2 016)	113 988 \$	6 431 \$	37%	(n=739)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)	108 436 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 29
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Génie matériaux et métallurgie	120 052 \$	109 000 \$	(n=71)	124 208 \$	4 156 \$	23%	(n=16**)
Génie industriel	107 414 \$	105 000 \$	(n=188)	120 164 \$	12 750 \$	19%	(n=37)
Génie électrique	103 478 \$	99 825 \$	(n=814)	110 958 \$	7 480 \$	37%	(n=289)
Génie mécanique	103 183 \$	94 000 \$	(n=1 152)	109 047 \$	5 864 \$	24%	(n=278)
Génie biomédical, biotechnologique et chimique	102 781 \$	96 162 \$	(n=337)	108 730 \$	5 949 \$	28%	(n=89)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	102 294 \$	96 000 \$	(n=864)	108 899 \$	6 605 \$	38%	(n=330)
Génie géologique	98 875 \$	95 000 \$	(n=102)	106 836 \$	7 961 \$	46%	(n=48)
Génie production automatisée	91 550 \$	87 000 \$	(n=127)	101 105 \$	9 555 \$	39%	(n=49)
Génie informatique et logiciel	90 559 \$	85 000 \$	(n=223)	96 905 \$	6 346 \$	30%	(n=68)
Autre génie	97 106 \$	86 000 \$	(n=482)	101 270 \$	4 164 \$	34%	(n=159)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)	108 436 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 30
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION

Base : tous les répondants

Région	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Côte-Nord	115 369 \$	110 000 \$	(n=63)	122 480 \$	7 111 \$	47%	(n=30)
Outaouais	106 109 \$	104 000 \$	(n=110)	110 351 \$	4 242 \$	43%	(n=52)
Montréal	105 874 \$	100 000 \$	(n=1 682)	113 480 \$	7 607 \$	29%	(n=486)
Laval	101 996 \$	90 313 \$	(n=155)	110 781 \$	8 784 \$	37%	(n=54)
Montérégie	100 957 \$	95 000 \$	(n=522)	106 979 \$	6 022 \$	31%	(n=163)
Nord-du-Québec	97 119 \$	90 000 \$	(n=18**)	nd	nd	25%	(n=5***)
Mauricie	96 263 \$	95 000 \$	(n=94)	101 674 \$	5 412 \$	39%	(n=36)
Abitibi-Témiscamingue	96 024 \$	88 740 \$	(n=86)	103 021 \$	6 998 \$	56%	(n=46)
Laurentides	95 487 \$	90 000 \$	(n=158)	102 260 \$	6 773 \$	29%	(n=42)
Capitale-Nationale	95 261 \$	90 000 \$	(n=565)	100 075 \$	4 814 \$	37%	(n=210)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	94 854 \$	89 019 \$	(n=165)	100 320 \$	5 466 \$	36%	(n=56)
Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine	93 888 \$	85 000 \$	(n=22**)	nd	nd	42%	(n=9***)
Estrie	92 849 \$	85 000 \$	(n=197)	98 674 \$	5 825 \$	24%	(n=47)
Centre-du-Québec	91 522 \$	83 000 \$	(n=96)	97 369 \$	5 846 \$	18%	(n=19**)
Lanaudière	91 304 \$	84 000 \$	(n=75)	95 125 \$	3 822 \$	24%	(n=18**)
Chaudière-Appalaches	90 740 \$	82 000 \$	(n=122)	96 103 \$	5 364 \$	28%	(n=35)
Bas-Saint-Laurent	86 160 \$	79 000 \$	(n=68)	91 491 \$	5 331 \$	38%	(n=24**)
Ailleurs au Canada	131 911 \$	120 000 \$	(n=104)	144 841 \$	12 930 \$	25%	(n=25**)
Ailleurs dans le monde	182 386 \$	160 000 \$	(n=59)	nd	nd	9%	(n=6***)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)	108 436 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 31
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Marketing et développement d'affaires	135 671 \$	130 000 \$	(n=69)	nd	nd	3%	(n=3***)
Finance	132 450 \$	120 000 \$	(n=27)	nd	nd	15%	(n=4***)
Direction de service	129 517 \$	121 348 \$	(n=387)	139 171 \$	9 654 \$	7%	(n=28**)
Gestion	123 773 \$	115 000 \$	(n=544)	131 318 \$	7 545 \$	11%	(n=62)
Enseignement/Recherche	112 761 \$	111 300 \$	(n=109)	124 510 \$	11 749 \$	15%	(n=13**)
Représentation technique (ventes techniques)	103 673 \$	95 000 \$	(n=72)	nd	nd	4%	(n=3***)
Entretien	102 437 \$	100 000 \$	(n=97)	115 471 \$	13 034 \$	34%	(n=32)
Approvisionnement	99 745 \$	90 000 \$	(n=50)	102 605 \$	2 861 \$	27%	(n=12**)
Production	99 637 \$	91 000 \$	(n=90)	108 233 \$	8 597 \$	30%	(n=22**)
Gestion de projets	96 011 \$	90 000 \$	(n=767)	102 188 \$	6 177 \$	31%	(n=228)
Recherche et développement	95 611 \$	91 300 \$	(n=217)	98 740 \$	3 129 \$	26%	(n=53)
Consultation en génie	95 496 \$	90 000 \$	(n=124)	100 450 \$	4 955 \$	49%	(n=64)
Génie-conseil	93 894 \$	85 000 \$	(n=352)	100 674 \$	6 779 \$	62%	(n=228)
Planification	92 771 \$	90 000 \$	(n=31)	96 736 \$	3 965 \$	45%	(n=15**)
Ingénierie	92 355 \$	88 500 \$	(n=641)	100 179 \$	7 824 \$	46%	(n=289)
Estimation	89 638 \$	80 000 \$	(n=49)	nd	nd	18%	(n=9***)
Informatique	89 127 \$	83 200 \$	(n=176)	92 686 \$	3 559 \$	41%	(n=68)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	88 364 \$	81 500 \$	(n=133)	92 524 \$	4 160 \$	35%	(n=41)
Design et conception	84 429 \$	80 000 \$	(n=281)	89 594 \$	5 164 \$	42%	(n=117)
Planification et horaires des travaux	81 911 \$	78 000 \$	(n=31)	83 956 \$	2 045 \$	50%	(n=17**)
Autre	92 286 \$	85 000 \$	(n=114)	97 991 \$	5 705 \$	51%	(n=55)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)	108 436 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 32
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : tous les répondants

Fonction occupée	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Vice-président	175 109 \$	165 000 \$	(n=134)	nd	nd	4%	(n=6**)
Président / directeur général	155 697 \$	140 000 \$	(n=65)	nd	nd	5%	(n=4**)
Directeur	127 366 \$	123 000 \$	(n=761)	136 127 \$	8 762 \$	6%	(n=45)
Professeur	114 908 \$	120 000 \$	(n=82)	nd	nd	9%	(n=6**)
Chef de service / superviseur	105 800 \$	105 000 \$	(n=577)	116 326 \$	10 526 \$	21%	(n=117)
Conseiller / consultant	94 084 \$	90 000 \$	(n=476)	99 924 \$	5 840 \$	47%	(n=230)
Chargé de projets / gestionnaire	87 519 \$	82 512 \$	(n=1 402)	93 943 \$	6 424 \$	41%	(n=564)
Autres emplois	86 074 \$	81 000 \$	(n=864)	91 502 \$	5 428 \$	48%	(n=391)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)	108 436 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 33
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme [Années d'expérience]	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	56 070 \$	55 000 \$	(n=151)	61 119 \$	5 049 \$	44%	(n=67)
2012-2013 [4 – 5 ans]	64 742 \$	63 000 \$	(n=145)	70 836 \$	6 094 \$	42%	(n=61)
2006-2011 [6 – 11 ans]	79 546 \$	76 458 \$	(n=855)	85 585 \$	6 039 \$	43%	(n=358)
2000-2005 [12 – 17 ans]	93 829 \$	90 350 \$	(n=937)	100 505 \$	6 676 \$	33%	(n=312)
1994-1999 [18 – 23 ans]	108 832 \$	104 208 \$	(n=781)	116 667 \$	7 835 \$	27%	(n=208)
1988-1993 [24 – 29 ans]	117 575 \$	114 130 \$	(n=744)	123 242 \$	5 666 \$	27%	(n=192)
1982-1987 [30 – 35 ans]	127 233 \$	120 000 \$	(n=523)	134 909 \$	7 675 \$	23%	(n=114)
1981 et avant [36 ans et plus]	132 716 \$	126 000 \$	(n=223)	141 082 \$	8 366 \$	22%	(n=50)
Total :	101 827 \$	95 000 \$	(n=4 360)	108 392 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 34
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
Baccalauréat	99 399 \$	91 833 \$	(n=3 014)	105 878 \$	6 479 \$	33%	(n=983)
D.E.S.S	97 769 \$	94 000 \$	(n=118)	103 488 \$	5 719 \$	27%	(n=29)
Maîtrise	101 456 \$	97 000 \$	(n=810)	108 306 \$	6 850 \$	36%	(n=275)
MBA	122 649 \$	115 000 \$	(n=296)	130 617 \$	7 968 \$	18%	(n=49)
Doctorat en génie/Ingénierie	118 719 \$	120 000 \$	(n=122)	124 107 \$	5 388 \$	20%	(n=27)
Total :	101 827 \$	95 000 \$	(n=4 360)	108 392 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

TABLEAU 35
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE DÉCISION

Base : tous les répondants

Niveau de décision	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Stratégique : impact sur plusieurs sphères de la compagnie ou de l'industrie	122 338 \$	115 000 \$	(n=1 444)	128 382 \$	6 044 \$	16%	(n=234)
Recommandations : basées sur la résolution de problème	95 851 \$	90 000 \$	(n=1 177)	101 866 \$	6 014 \$	38%	(n=438)
Évaluation : point de vue technique et possibilité d'exécution	90 786 \$	85 280 \$	(n=943)	97 801 \$	7 015 \$	36%	(n=353)
Techniques : basées sur des procédures	88 303 \$	82 000 \$	(n=797)	95 471 \$	7 168 \$	44%	(n=338)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)	108 436 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 36
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA GESTION DE PERSONNEL

Base : tous les répondants

Gestion du personnel	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Supervise une équipe ...	111 671 \$	105 000 \$	(n=2 397)	118 913 \$	7 242 \$	24%	(n=577)
...de moins de 5 personnes	91 337 \$	84 000 \$	(n=745)	96 951 \$	5 615 \$	34%	(n=260)
...entre 5 et 10 personnes	111 031 \$	105 000 \$	(n=828)	119 016 \$	7 985 \$	29%	(n=235)
...entre 11 et 30 personnes	121 478 \$	115 240 \$	(n=512)	131 276 \$	9 798 \$	13%	(n=69)
... de plus de 30 personnes	148 446 \$	140 000 \$	(n=312)	158 525 \$	10 079 \$	4%	(n=13**)
Ne supervise aucune équipe	90 238 \$	84 000 \$	(n=1 964)	96 259 \$	6 021 \$	41%	(n=786)
Total :	101 870 \$	95 000 \$	(n=4 361)	108 436 \$	6 565 \$	32%	(n=1 363)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.



SECTEUR PUBLIC

SALAIRE DE BASE DANS LE SECTEUR PUBLIC

100 311 \$

Salaire de base moyen dans le secteur public en 2017

Le **salaire médian** en 2017 est de **96 870 \$**.

Plus de **4 professionnels en génie sur 10 (43%)** sont admissibles au paiement ou à la reprise de temps supplémentaire.

En moyenne, ces individus reçoivent **5 409 \$** par année.

En cumulant cette somme avec le **salaire de base**, la **rémunération directe moyenne** s'élève à **105 547 \$** pour 2017 pour ces professionnels.

Le **salaire moyen de base** dans le secteur public est **significativement plus élevé** en fonction de :

- **l'année d'obtention du diplôme** : le salaire de base augmente significativement en fonction de la date de graduation (52 900 \$ pour les diplômés entre 2014 et 2016 contre 112 214 \$ pour les diplômés avant 1982)
- **la taille de l'entreprise** :
 - 1 000 employés et plus (103 805 \$)
- **la région d'exercice** :
 - Ailleurs au Canada (120 343 \$)
 - Montréal (106 944 \$)
- **le secteur d'activité** :
 - Société d'État fédérale (115 656 \$)
 - Société d'État provinciale (111 599 \$)
 - Fonction publique fédérale (110 039 \$)
 - Secteur parapublic – Établissements d'enseignement (108 235 \$)
- **la nature de l'emploi** :
 - Direction de service (118 008 \$)
 - Enseignement / recherche (113 406 \$)
 - Gestion (112 837 \$)
 - Entretien (107 251 \$)
- **la fonction occupée** :
 - Vice-président (153 125 \$)
 - Directeur (122 730 \$)
 - Professeur (115 117 \$)
 - Chef de service / superviseur (106 083 \$)
- **le type de décisions prises** :
 - Décisions stratégiques (112 741 \$)
- **la supervision du personnel** : les professionnels en génie supervisant une équipe touchent en moyenne un salaire de base significativement plus élevé que les professionnels en génie ne supervisant aucune équipe (108 770 \$ contre 91 443 \$). Le salaire augmente d'ailleurs de façon significative avec le nombre de personnes supervisées.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC

Syndicalisation	Le salaire et les conditions de travail du trois quart des professionnels en génie (75%) dans le secteur public sont régis par une convention collective .
Durée de travail	Durée hebdomadaire prévue : 36 heures en moyenne Durée hebdomadaire réelle : 40 heures en moyenne
Jours de congé	Jours de congé annuel : 24 jours en moyenne Jours de congé mobile : 4 jours en moyenne Jours de congé de maladie : 9 jours en moyenne
Mesures de conciliation vie professionnelle et vie personnelle	La quasi-totalité des professionnels en génie (94%) bénéficient de mesures pour concilier leur vie professionnelle et personnelle . Principales mesures : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Horaires flexibles (77%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (81%).</i> ▪ Programmes d'aide aux employés (68%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (74%).</i> 29% des professionnels en génie du secteur public peuvent bénéficier du télétravail . Sur ces individus, la majorité (57%) ne peut travailler de la maison que sur autorisation spéciale d'un supérieur .
Autres avantages	41% des professionnels en génie du secteur public sont admissibles à au moins un autre avantage en plus du salaire de base . Principaux avantages : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Primes ou boni de rendement (20%) ▪ Suppléments lors de congé parental (16%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (18%).</i>

Rémunération indirecte

Près de 4 professionnels en génie du secteur public sur 5 sont admissibles à au moins un **autre type de rémunération indirecte en plus du salaire de base**.

Principaux types de rémunération indirecte :

- Formation continue (59%)
- Téléphone cellulaire (46%)
 - *Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une petite entreprise [moins de 100 employés] (64%).*
- Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec (33%)
- Ordinateur portable (27%)
 - *Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une petite entreprise [moins de 100 employés] (45%).*

Régimes de retraite

La **quasi-totalité** (99%) des professionnels en génie du secteur public bénéficient d'au moins un **régime de retraite de la part de leur employeur**.

Régimes les plus courants :

- Régimes à prestations déterminées (54%)
 - *Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (60%).*
- Fonds de pension (33%)

7% des professionnels en génie disposent d'un **REER collectif**. **L'employeur cotise** à ce REER dans **80% des cas**. En moyenne, sa cotisation est de **13%**.

Assurances

La **quasi-totalité** (97%) des professionnels en génie du secteur public ont le droit à une **assurance avec le travail**, qu'il s'agisse d'un **plan familial** (72%) ou d'un **plan individuel** (24%).

Presque toutes ces personnes bénéficient d'une **assurance maladie** (97%), d'une **assurance invalidité** (90%) et d'une **assurance vie** (85%; *proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] – 88%*).

TABLEAU 37
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants travaillant dans le secteur public et détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	52 900 \$	50 000 \$	(n=17**)	nd	nd	50%	(n=8***)
2012-2013 [4 – 5 ans]	59 039 \$	57 000 \$	(n=20)	nd	nd	41%	(n=7***)
2006-2011 [6 – 11 ans]	78 994 \$	80 000 \$	(n=160)	83 447 \$	4 453 \$	56%	(n=86)
2000-2005 [12 – 17 ans]	92 546 \$	92 000 \$	(n=225)	98 674 \$	6 128 \$	45%	(n=103)
1994-1999 [18 – 23 ans]	99 889 \$	99 000 \$	(n=198)	106 827 \$	6 938 \$	49%	(n=95)
1988-1993 [24 – 29 ans]	108 206 \$	107 000 \$	(n=223)	112 437 \$	4 232 \$	40%	(n=92)
1982-1987 [30 – 35 ans]	112 214 \$	110 000 \$	(n=193)	118 216 \$	6 002 \$	36%	(n=66)
1981 et avant [36 ans et plus]	116 826 \$	118 000 \$	(n=87)	122 848 \$	6 022 \$	33%	(n=31)
Total :	100 138 \$	96 870 \$	(n=1 124)	105 547 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 38
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Moins de 100 employés	90 723 \$	82 000 \$	(n=71)	100 383 \$	9 660 \$	23%	(n=17**)
100 à 499 employés	97 846 \$	93 621 \$	(n=135)	106 749 \$	8 903 \$	31%	(n=39)
500 à 999 employés	103 772 \$	102 000 \$	(n=78)	108 097 \$	4 325 \$	40%	(n=30)
1 000 employés et plus	103 805 \$	103 000 \$	(n=747)	109 125 \$	5 320 \$	47%	(n=361)
Total :	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)	105 719 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 39
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Région	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Montréal	106 944 \$	105 000 \$	(n=411)	113 492 \$	6 547 \$	39%	(n=166)
Outaouais	106 140 \$	105 000 \$	(n=67)	109 394 \$	3 254 \$	54%	(n=38)
Centre-du-Québec	104 403 \$	113 000 \$	(n=13**)	nd	nd	45%	(n=7***)
Mauricie	102 473 \$	109 000 \$	(n=33)	106 383 \$	3 910 \$	54%	(n=17**)
Montérégie	100 712 \$	102 000 \$	(n=92)	106 458 \$	5 746 \$	38%	(n=35)
Laval	98 782 \$	97 212 \$	(n=21**)	104 220 \$	5 438 \$	54%	(n=10**)
Estrie	98 410 \$	83 000 \$	(n=34)	nd	nd	17%	(n=7***)
Capitale-Nationale	95 686 \$	90 000 \$	(n=220)	98 973 \$	3 287 \$	49%	(n=112)
Lanaudière	95 195 \$	86 700 \$	(n=17**)	nd	nd	16%	(n=3***)
Côte-Nord	94 232 \$	91 000 \$	(n=21**)	104 122 \$	9 890 \$	68%	(n=14**)
Abitibi-Témiscamingue	94 022 \$	85 000 \$	(n=34)	99 520 \$	5 498 \$	52%	(n=18**)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	88 099 \$	86 000 \$	(n=40)	92 393 \$	4 294 \$	56%	(n=20**)
Laurentides	87 272 \$	82 300 \$	(n=29**)	nd	nd	27%	(n=8***)
Chaudière-Appalaches	84 644 \$	82 000 \$	(n=20**)	nd	nd	50%	(n=9***)
Bas-Saint-Laurent	81 882 \$	79 000 \$	(n=19**)	86 612 \$	4 730 \$	56%	(n=10**)
Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine	80 748 \$	78 000 \$	(n=11**)	nd	nd	45%	(n=5***)
Nord-du-Québec	nd	nd	(n=9***)	nd	nd	22%	(n=2***)
Ailleurs au Canada	120 343 \$	110 000 \$	(n=30)	nd	nd	24%	(n=8***)
Ailleurs dans le monde	nd	nd	(n=4***)	nd	nd	0%	(n=0***)
Total :	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)	105 719 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport

TABLEAU 40
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Secteur d'activité	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Société d'État fédérale	115 656 \$	118 000 \$	(n=41)	127 465 \$	11 809 \$	32%	(n=17**)
Société d'État provinciale	111 599 \$	113 259 \$	(n=238)	117 702 \$	6 103 \$	65%	(n=153)
Fonction publique fédérale	110 039 \$	105 700 \$	(n=120)	113 366 \$	3 328 \$	52%	(n=63)
Secteur parapublic – Établissements d'enseignement	108 235 \$	103 000 \$	(n=162)	118 313 \$	10 077 \$	14%	(n=21**)
Fonction publique municipale	99 333 \$	97 500 \$	(n=199)	103 466 \$	4 133 \$	25%	(n=52)
Société d'État municipale	99 146 \$	96 533 \$	(n=29**)	111 833 \$	12 687 \$	42%	(n=12**)
Secteur parapublic – Réseau de SSS	94 923 \$	86 164 \$	(n=41)	nd	nd	22%	(n=9***)
Fonction publique provinciale	82 731 \$	82 000 \$	(n=295)	86 280 \$	3 549 \$	55%	(n=162)
Total :	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)	105 719 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 41
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Nature de l'emploi	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Direction de service	118 008 \$	115 000 \$	(n=107)	130 904 \$	12 896 \$	11%	(n=11**)
Enseignement/Recherche	113 406 \$	112 000 \$	(n=101)	126 733 \$	13 327 \$	14%	(n=11**)
Gestion	112 837 \$	110 000 \$	(n=157)	118 059 \$	5 222 \$	16%	(n=29**)
Entretien	107 251 \$	107 600 \$	(n=34)	119 327 \$	12 076 \$	55%	(n=19**)
Recherche et développement	99 890 \$	99 070 \$	(n=56)	103 478 \$	3 588 \$	41%	(n=26**)
Approvisionnement	96 723 \$	95 000 \$	(n=18**)	nd	nd	42%	(n=9**)
Génie-conseil	96 355 \$	90 763 \$	(n=11**)	nd	nd	68%	(n=9**)
Gestion de projets	95 476 \$	90 313 \$	(n=217)	98 857 \$	3 382 \$	47%	(n=99)
Ingénierie	95 024 \$	95 000 \$	(n=184)	102 508 \$	7 484 \$	66%	(n=122)
Design et conception	88 809 \$	87 000 \$	(n=36)	95 557 \$	6 748 \$	60%	(n=22**)
Planification	87 589 \$	90 763 \$	(n=17**)	89 178 \$	1 589 \$	51%	(n=10**)
Informatique	83 805 \$	81 000 \$	(n=30)	87 131 \$	3 326 \$	84%	(n=24**)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	83 211 \$	81 500 \$	(n=31)	86 416 \$	3 205 \$	71%	(n=21**)
Estimation	82 880 \$	79 690 \$	(n=10**)	nd	nd	40%	(n=5***)
Planification et horaires des travaux	80 159 \$	77 000 \$	(n=18**)	81 203 \$	1 044 \$	61%	(n=12**)
Consultation en génie	78 236 \$	82 300 \$	(n=18**)	nd	nd	53%	(n=8***)
Production	nd	nd	(n=8***)	nd	nd	81%	(n=6***)
Finance	nd	nd	(n=5***)	nd	nd	55%	(n=3***)
Représentation technique (ventes techniques)	nd	nd	(n=2***)	nd	nd	39%	(n=1***)
Marketing et développement d'affaires	nd	nd	(n=2***)	nd	nd	27%	(n=1***)
Autre	88 143 \$	82 512 \$	(n=63)	88 765 \$	622 \$	69%	(n=41)
Total :	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)	105 719 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 42
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Fonction occupée	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Vice-président	153 125 \$	145 000 \$	(n=10**)	nd	nd	14%	(n=2***)
Directeur	122 730 \$	120 000 \$	(n=154)	136 368 \$	13 638 \$	7%	(n=11**)
Professeur	115 117 \$	122 000 \$	(n=79)	nd	nd	10%	(n=6***)
Chef de service / superviseur	106 083 \$	105 000 \$	(n=155)	114 272 \$	8 190 \$	26%	(n=44)
Conseiller / consultant	92 905 \$	90 500 \$	(n=158)	98 273 \$	5 367 \$	57%	(n=91)
Chargé de projets / gestionnaire	87 985 \$	84 000 \$	(n=329)	92 582 \$	4 597 \$	53%	(n=173)
Président / directeur général	nd	nd	(n=7***)	nd	nd	nd	(n=0***)
Autres emplois	92 476 \$	89 019 \$	(n=233)	96 781 \$	4 305 \$	71%	(n=162)
Total :	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)	105 719 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 43
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE DÉCISION

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Niveau de décision	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Stratégique : impact sur plusieurs sphères de la compagnie ou de l'industrie	112 741 \$	110 000 \$	(n=413)	116 276 \$	3 535 \$	28%	(n=127)
Recommandations : basées sur la résolution de problème	96 057 \$	94 000 \$	(n=325)	101 175 \$	5 118 \$	54%	(n=164)
Techniques : basées sur des procédures	92 445 \$	87 293 \$	(n=179)	99 250 \$	6 805 \$	48%	(n=91)
Évaluation : point de vue technique et possibilité d'exécution	90 885 \$	87 125 \$	(n=208)	97 748 \$	6 863 \$	48%	(n=107)
Total :	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)	105 719 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 44
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA GESTION DE PERSONNEL

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Gestion du personnel	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Supervise une équipe ...	108 770 \$	105 000 \$	(n=572)	114 074 \$	5 304 \$	29%	(n=172)
... de moins de 5 personnes	91 523 \$	87 125 \$	(n=153)	96 877 \$	5 354 \$	40%	(n=60)
... entre 5 et 10 personnes	107 352 \$	103 500 \$	(n=179)	111 564 \$	4 212 \$	39%	(n=77)
... entre 11 et 30 personnes	112 563 \$	115 000 \$	(n=143)	120 126 \$	7 563 \$	19%	(n=29)
... de plus de 30 personnes	133 317 \$	130 000 \$	(n=97)	nd	nd	5%	(n=6**)
Ne supervise aucune équipe	91 443 \$	88 042 \$	(n=553)	96 915 \$	5 472 \$	57%	(n=317)
Total :	100 311 \$	96 870 \$	(n=1 125)	105 719 \$	5 409 \$	43%	(n=489)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

** Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

GRAPHIQUE 6
TAUX DE SYNDICALISATION

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 125)

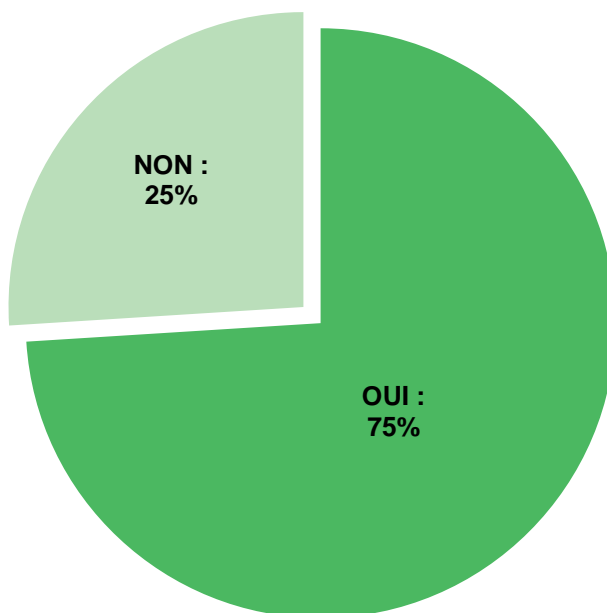


TABLEAU 45
DURÉE PRÉVUE ET RÉELLE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL ET JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Durée prévue de la semaine de travail	Durée réelle de la semaine de travail	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne (heures)	Moyenne (heures)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)
Moins de 100 employés (n=71)	36	39	21	4	8
100 à 499 employés (n=135)	36	41	24	4	8
500 à 999 employés (n=78)	36	41	25	4	10
1 000 employés et plus (n=747)	36	40	24	4	9
Total (n=1 125) :	36	40	24	4	9

TABLEAU 46
NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants travaillant dans le secteur public et détenant un baccalauréat en génie

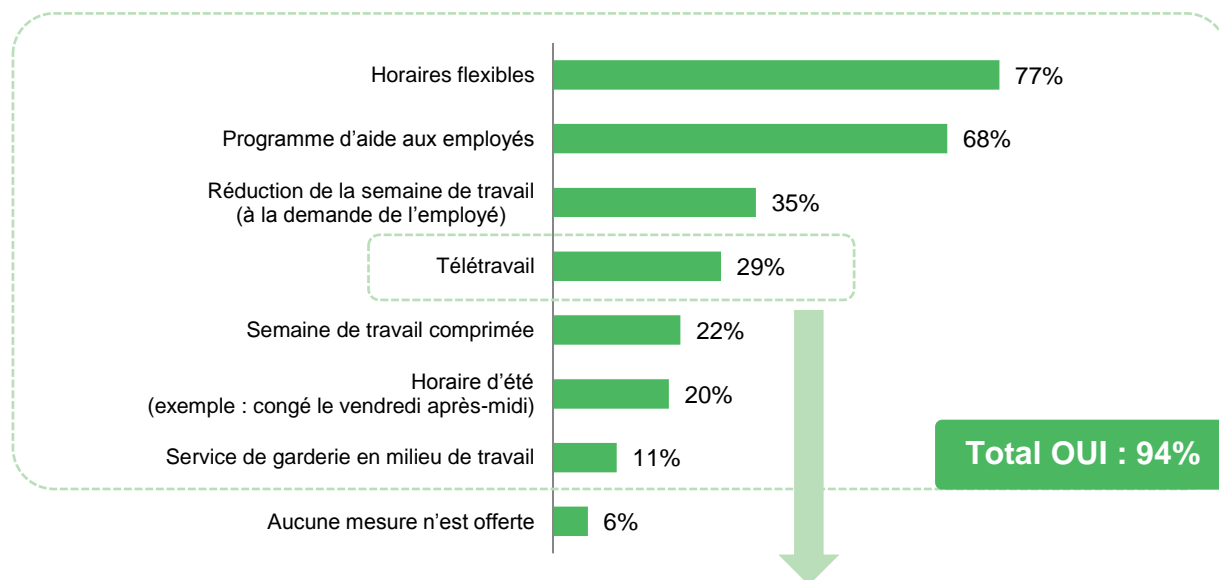
Année d'obtention du diplôme	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne	Moyenne	Moyenne
2014-2016 [1 – 3 ans] (n=17*)	16	2	7
2012-2013 [4 – 5 ans] (n=20*)	19	4	7
2006-2011 [6 – 11 ans] (n=160)	20	4	9
2000-2005 [12 – 17 ans] (n=225)	22	4	9
1994-1999 [18 – 23 ans] (n=198)	23	4	9
1988-1993 [24 – 29 ans] (n=223)	25	4	9
1982-1987 [30 – 35 ans] (n=193)	27	3	9
1981 et avant [36 ans et plus] (n=87)	26	5	8
Total (n=1 124) :	24	4	9

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**GRAPHIQUE 7 ET GRAPHIQUE 8
MESURES DE CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE**

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 125)

MENTIONS MULTIPLES



Base : les répondants travaillant dans le secteur public et pouvant bénéficier du télétravail (n=317)

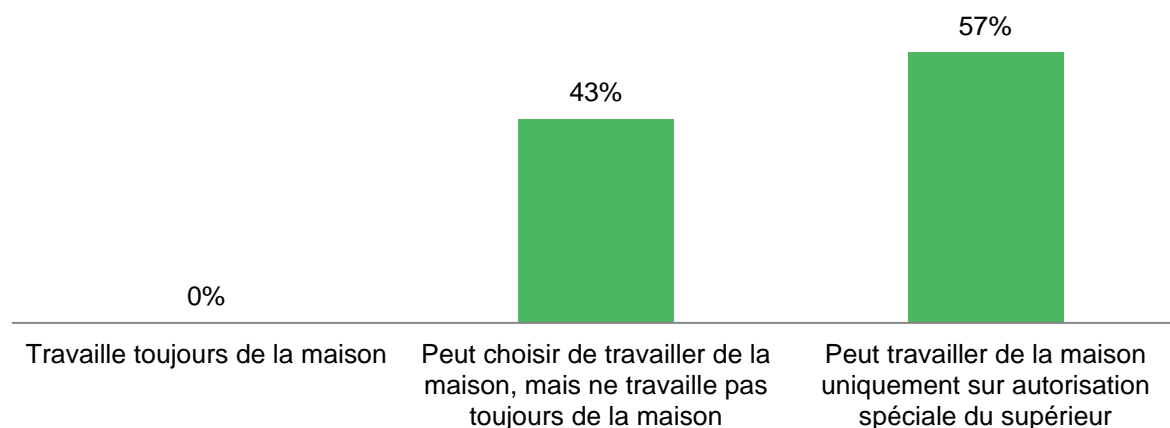


TABLEAU 47
ADMISSIBILITÉ ET AUTRES AVANTAGES PERÇUS

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 125)

MENTIONS MULTIPLES

Autres avantages	Admissibilité	Autres avantages perçus 2017		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un avantage	41%	7 975 \$	4 600 \$	(n=478)
Prime ou boni de rendement	20%	5 731 \$	2 000 \$	(n=236)
Supplément lors de congé parental	16%	248 \$	0 \$	(n=199)
Prime d'éloignement	9%	3 172 \$	0 \$	(n=97)
Régime de participation aux profits, dividendes	2%	5 978 \$	3 500 \$	(n=18**)
Régime d'achat d'actions	1%	858 \$	3 000 \$	(n=17**)
Autres allocations	6%	4 004 \$	2 300 \$	(n=70)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 48
ADMISSIBILITÉ ET RÉMUNÉRATIONS INDIRECTES PERÇUES

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 125)

MENTIONS MULTIPLES

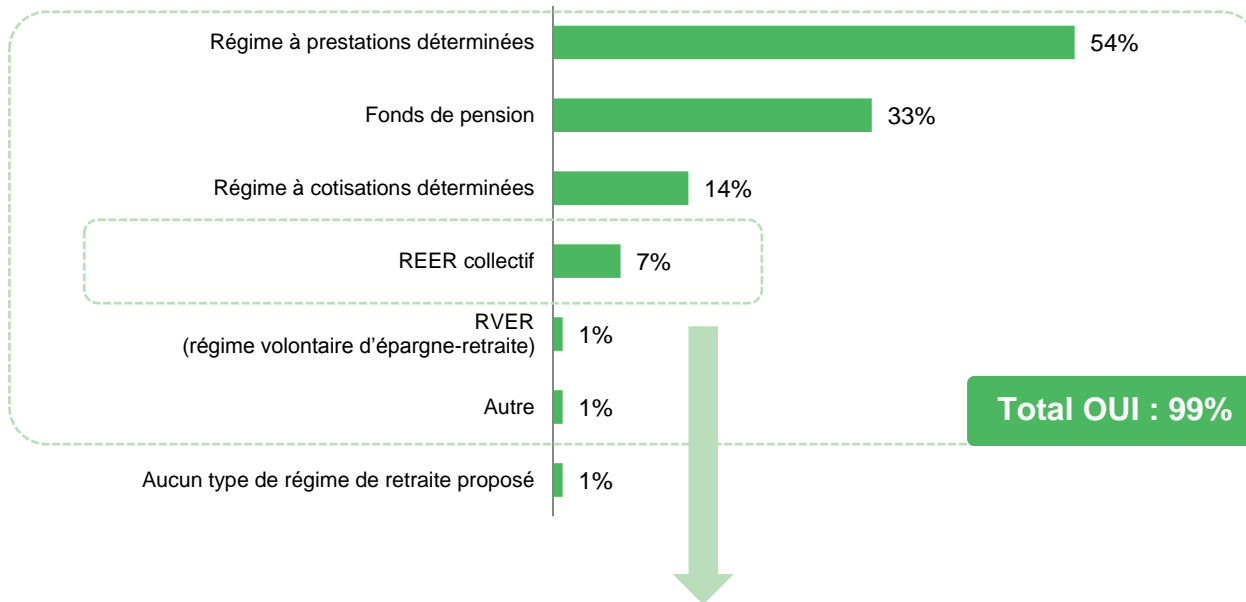
Rémunérations indirectes	Admissibilité	Autres avantages perçus 2017		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un type de rémunération indirecte	78%	1 902 \$	1 415 \$	(n=897)
Formation continue	59%	1 018 \$	600 \$	(n=688)
Téléphone cellulaire	46%	273 \$	30 \$	(n=512)
Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec	33%	424 \$	450 \$	(n=393)
Ordinateur portable ou pour le domicile	27%	265 \$	0 \$	(n=306)
Frais d'adhésion (association non professionnelle, congrès, club sportif, etc.)	12%	457 \$	250 \$	(n=133)
Frais de scolarité universitaire	9%	361 \$	0 \$	(n=107)
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel (excluant le paiement du carburant pour des déplacements autorisés)	6%	1 196 \$	350 \$	(n=61)
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	6%	779 \$	200 \$	(n=78)
Examen médical	5%	330 \$	100 \$	(n=49)
Automobile	3%	858 \$	300 \$	(n=31)
Consultation (légale, financière, fiscale)	3%	91 \$	0 \$	(n=43)
Branchement Internet à domicile	2%	491 \$	500 \$	(n=15*)
Autre	1%	748 \$	250 \$	(n=22*)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

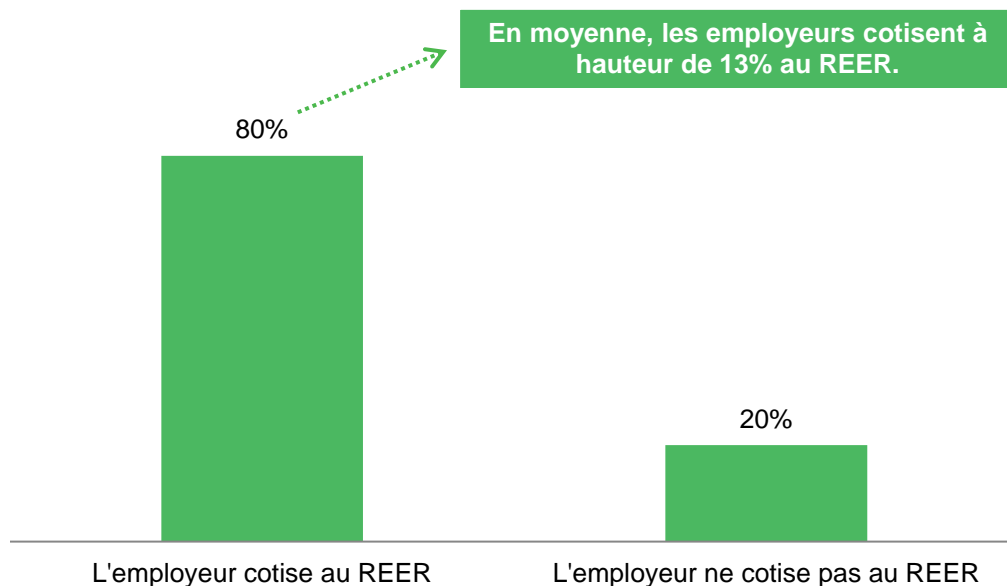
GRAPHIQUE 9 ET GRAPHIQUE 10
TYPES DE RÉGIME DE RETRAITE OFFERTS ET PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 125)

MENTIONS MULTIPLES

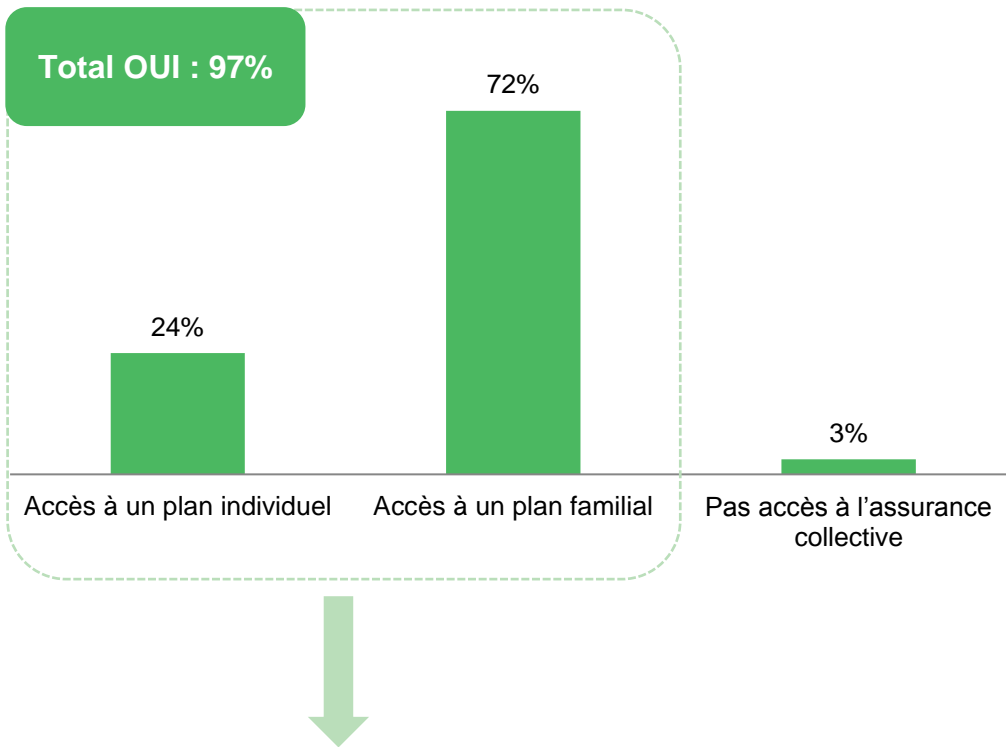


Base : les répondants travaillant dans le secteur public et dont l'employeur actuel offre un régime de REER collectif (n=75)



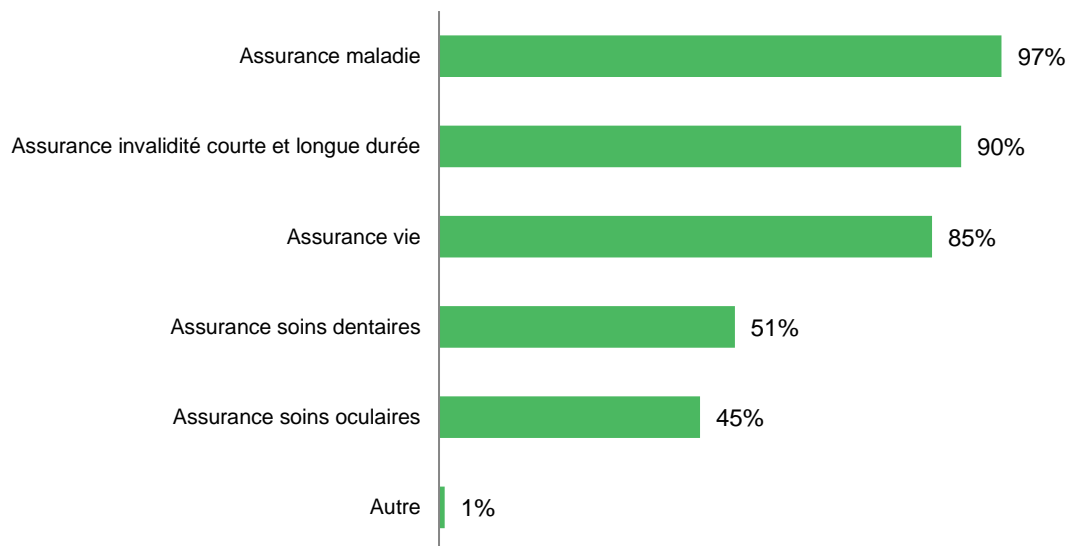
GRAPHIQUE 11 ET GRAPHIQUE 12
ACCÈS À UNE ASSURANCE COLLECTIVE ET TYPES D'ASSURANCES

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 125)



Base : les répondants travaillant dans le secteur public et ayant accès à un plan individuel ou un plan familial (n=1 093)

MENTIONS MULTIPLES





SECTEUR PRIVÉ

SALAIRE DE BASE DANS LE SECTEUR PRIVÉ

102 416 \$

Salaire de base moyen dans le secteur privé en 2017

Le **salaire médian** en 2017 est de **94 000 \$**.

Près de **3 professionnels en génie sur 10 (28%)** reçoivent de l'argent pour les heures supplémentaires travaillées.

En moyenne, ces individus reçoivent **7 104 \$** par année.

En cumulant cette somme avec le **salaire de base**, la **rémunération directe moyenne** s'élève à **109 519 \$** pour 2017.

Le **salaire moyen de base** varie dans le secteur privé et est **significativement plus élevé** selon :

- **l'année d'obtention du diplôme :** le salaire de base augmente significativement en fonction de la date de graduation (56 409 \$ pour les diplômés entre 2014 et 2016 contre 142 146 \$ pour les diplômés avant 1982)
- **la taille de l'entreprise :**
 - 500 à 999 employés (110 145 \$)
 - 1 000 employés et plus (109 823 \$)
- **la région d'exercice :**
 - Ailleurs dans le monde (185 083 \$)
 - Ailleurs au Canada (136 155 \$)
 - Côte-Nord (125 432 \$)
 - Montréal (105 508 \$)
- **le secteur d'activité :**
 - Finance et assurances (140 391 \$)
 - Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (128 547 \$)
 - Énergie et environnement (108 976 \$)
- **la nature de l'emploi :**
 - Finance (138 803 \$)
 - Marketing et développement d'affaires (137 832 \$)
 - Direction de service (134 057 \$)
 - Gestion (128 182 \$)
- **la fonction occupée :**
 - Vice-président (176 992 \$)
 - Président / directeur général (155 775 \$)
 - Directeur (128 608 \$)
- **le type de décisions prises :**
 - Décisions stratégiques (126 115 \$)
- **la supervision du personnel :** les professionnels en génie supervisant une équipe touchent en moyenne un salaire de base significativement plus élevé que les professionnels ne supervisant aucune équipe (112 610 \$ contre 89 777 \$). Le salaire augmente d'ailleurs de façon significative avec le nombre de personnes supervisées.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR PRIVÉ

Syndicalisation	Le salaires et les conditions de travail de la quasi-totalité des professionnels en génie (97%) dans le secteur privé ne sont pas régis par une convention collective .
Durée de travail	Durée hebdomadaire prévue : 39 heures en moyenne Durée hebdomadaire réelle : 43 heures en moyenne
Jours de congé	En moyenne, les professionnels en génie du secteur privé disposent de 20 jours de congé annuel, 2 jours de congé mobile et 4 jours de congé de maladie .
Mesures de conciliation vie professionnelle et vie personnelle	<p>Plus de 8 professionnels en génie du secteur privé sur 10 (85%) bénéficient de mesures pour concilier leur vie professionnelle et personnelle.</p> <p>Principales mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Horaires flexibles (66%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (68%).</i> ▪ Programmes d'aide aux employés (45%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (67%).</i> ▪ Télétravail (38%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (67%).</i> ○ De ces individus, la majorité (64%) peut travailler de la maison, mais ne le fait pas toujours.
Autres avantages	<p>73% des professionnels en génie du secteur privé sont admissibles à au moins un autre avantage en plus du salaire de base.</p> <p>Principaux avantages :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Primes ou boni de rendement (51%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez ceux travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (63%).</i> ▪ Régime d'achat d'actions (24%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez ceux travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (45%).</i> ▪ Régime de participation aux profits, dividendes (20%) <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Proportion significativement supérieure chez ceux travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (22%).</i>

Rémunération indirecte

9 professionnels en génie du secteur privé sur 10 (90%) sont admissibles à au moins un **autre type de rémunération indirecte en plus du salaire de base**.

Principaux types de rémunération indirecte :

- Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec (64%)
- Formation continue (59%)
- Téléphone cellulaire (59%)
- Ordinateur portable pour le domicile (44%)
 - *Proportion significativement supérieure chez les professionnels en génie travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (49%).*

Régimes de retraite

Plus de 4 professionnels en génie du secteur privé sur 5 (86%) bénéficient d'au moins un **régime de retraite de la part de leur employeur**.

Régimes les plus courants :

- REER collectif (49%)
 - *Proportion significativement inférieure chez les professionnels travaillant dans une petite entreprise [moins de 100 employés] (36%)*
 - **L'employeur cotise** à ce REER dans **86% des cas**. En moyenne, sa cotisation est de **11%**.
- Régime à cotisations déterminées (22%)
 - *Proportion significativement supérieure chez ceux travaillant dans une grande entreprise [1 000 employés et plus] (36%).*

Assurances

La **quasi-totalité (94%)** des professionnels en génie du secteur privé ont le droit à **une assurance avec le travail**, qu'il s'agisse **d'un plan familial (73%)** ou **d'un plan individuel (21%)**.

Presque toutes ces personnes bénéficient d'une **assurance maladie (98%)** d'une **assurance invalidité (92%)** et d'une **assurance vie (91%)**

TABLEAU 49
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	56 409 \$	55 000 \$	(n=134)	62 029 \$	5 620 \$	44%	(n=59)
2012-2013 [4 – 5 ans]	65 629 \$	65 000 \$	(n=125)	71 996 \$	6 367 \$	43%	(n=54)
2006-2011 [6 – 11 ans]	79 671 \$	76 000 \$	(n=695)	86 121 \$	6 450 \$	40%	(n=272)
2000-2005 [12 – 17 ans]	94 224 \$	90 000 \$	(n=712)	101 101 \$	6 878 \$	29%	(n=209)
1994-1999 [18 – 23 ans]	111 944 \$	105 000 \$	(n=583)	120 304 \$	8 360 \$	20%	(n=113)
1988-1993 [24 – 29 ans]	121 620 \$	117 000 \$	(n=521)	128 266 \$	6 646 \$	21%	(n=100)
1982-1987 [30 – 35 ans]	136 207 \$	127 600 \$	(n=330)	146 615 \$	10 408 \$	16%	(n=48)
1981 et avant [36 ans et plus]	142 146 \$	130 000 \$	(n=136)	154 328 \$	12 182 \$	15%	(n=19**)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 50
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Moins de 100 employés	96 674 \$	85 000 \$	(n=835)	103 540 \$	6 866 \$	26%	(n=211)
100 à 499 employés	95 309 \$	85 500 \$	(n=759)	101 839 \$	6 530 \$	23%	(n=167)
500 à 999 employés	110 145 \$	99 000 \$	(n=315)	118 224 \$	8 080 \$	32%	(n=96)
1 000 employés et plus	109 823 \$	104 000 \$	(n=1 269)	117 089 \$	7 266 \$	31%	(n=378)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 51
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Région	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Côte-Nord	125 432 \$	115 000 \$	(n=42)	129 313 \$	3 881 \$	38%	(n=16**)
Outaouais	106 063 \$	96 000 \$	(n=43)	112 186 \$	6 123 \$	28%	(n=14**)
Montréal	105 508 \$	99 000 \$	(n=1 271)	113 605 \$	8 097 \$	26%	(n=320)
Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine	102 969 \$	85 000 \$	(n=11**)	nd	nd	40%	(n=4***)
Laval	102 501 \$	90 000 \$	(n=134)	111 913 \$	9 412 \$	34%	(n=44)
Montérégie	101 011 \$	92 250 \$	(n=430)	107 113 \$	6 102 \$	30%	(n=128)
Laurentides	97 391 \$	92 000 \$	(n=129)	103 734 \$	6 344 \$	30%	(n=34)
Abitibi-Témiscamingue	97 380 \$	90 000 \$	(n=52)	105 369 \$	7 990 \$	59%	(n=28**)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	97 206 \$	93 200 \$	(n=125)	103 460 \$	6 254 \$	29%	(n=36)
Capitale-Nationale	94 981 \$	89 000 \$	(n=345)	101 196 \$	6 216 \$	29%	(n=98)
Mauricie	93 003 \$	89 500 \$	(n=61)	99 563 \$	6 560 \$	31%	(n=19**)
Chaudière-Appalaches	92 018 \$	82 000 \$	(n=102)	97 757 \$	5 739 \$	24%	(n=26**)
Estrie	91 572 \$	85 000 \$	(n=163)	96 960 \$	5 388 \$	25%	(n=40)
Lanaudière	90 127 \$	84 000 \$	(n=58)	94 314 \$	4 186 \$	27%	(n=15**)
Centre-du-Québec	89 381 \$	79 000 \$	(n=83)	96 195 \$	6 814 \$	14%	(n=12**)
Bas-Saint-Laurent	87 906 \$	79 000 \$	(n=49)	93 525 \$	5 619 \$	31%	(n=14**)
Nord-du-Québec	nd	nd	(n=9***)	nd	nd	27%	(n=3***)
Ailleurs au Canada	136 155 \$	129 540 \$	(n=74)	150 889 \$	14 734 \$	25%	(n=17**)
Ailleurs dans le monde	185 083 \$	160 000 \$	(n=55)	nd	nd	10%	(n=6***)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 52
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Secteur d'activité	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Finance et assurances	140 391 \$	110 000 \$	(n=47)	nd	nd	14%	(n=7***)
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	128 547 \$	120 000 \$	(n=135)	141 643 \$	13 096 \$	28%	(n=35)
Transformation de matières premières	115 116 \$	102 000 \$	(n=44)	nd	nd	25%	(n=9***)
Commerce (gros et détail)	110 577 \$	112 750 \$	(n=35)	nd	nd	2%	(n=1***)
Énergie et environnement	108 976 \$	98 000 \$	(n=199)	118 396 \$	9 419 \$	28%	(n=48)
Industrie de l'information et industrie culturelle (communication, télécommunications)	104 789 \$	100 000 \$	(n=168)	110 629 \$	5 840 \$	13%	(n=21**)
Agroalimentaire	104 741 \$	102 000 \$	(n=47)	nd	nd	18%	(n=7***)
Aéronautique	104 507 \$	98 000 \$	(n=307)	111 796 \$	7 289 \$	34%	(n=101)
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	103 233 \$	93 500 \$	(n=130)	107 294 \$	4 061 \$	19%	(n=24**)
Transport	101 190 \$	93 800 \$	(n=83)	104 166 \$	2 976 \$	30%	(n=22**)
Construction	99 966 \$	90 000 \$	(n=296)	108 214 \$	8 248 \$	20%	(n=60)
Informatique	99 394 \$	87 000 \$	(n=172)	105 097 \$	5 703 \$	21%	(n=34)
Pharmaceutique	99 316 \$	92 000 \$	(n=45)	nd	nd	10%	(n=5***)
Fabrication de biens durables (manufacturier)	98 968 \$	90 000 \$	(n=629)	105 143 \$	6 175 \$	13%	(n=80)
Consultation en génie	98 864 \$	91 026 \$	(n=619)	105 691 \$	6 827 \$	55%	(n=353)
Services professionnels, scientifiques et techniques (autres que consultation en génie et informatique)	94 772 \$	86 000 \$	(n=161)	101 066 \$	6 294 \$	29%	(n=40)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	84 450 \$	76 000 \$	(n=48)	nd	nd	18%	(n=8***)
Approvisionnement	nd	nd	(n=8***)	nd	nd	21%	(n=2***)
Autre	100 321 \$	90 000 \$	(n=65)	106 248 \$	5 927 \$	32%	(n=17**)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 53
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Nature de l'emploi	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Finance	138 803 \$	125 000 \$	(n=22**)	nd	nd	5%	(n=1***)
Marketing et développement d'affaires	137 832 \$	130 000 \$	(n=67)	nd	nd	3%	(n=2***)
Direction de service	134 057 \$	125 770 \$	(n=280)	143 011 \$	8 955 \$	5%	(n=17**)
Gestion	128 182 \$	118 000 \$	(n=387)	136 985 \$	8 804 \$	8%	(n=33)
Représentation technique (ventes techniques)	103 881 \$	95 000 \$	(n=70)	nd	nd	3%	(n=2***)
Approvisionnement	101 537 \$	82 000 \$	(n=32)	nd	nd	18%	(n=3***)
Entretien	100 128 \$	96 500 \$	(n=63)	114 114 \$	13 986 \$	24%	(n=13**)
Production	99 880 \$	90 000 \$	(n=82)	108 905 \$	9 025 \$	25%	(n=16**)
Consultation en génie	98 328 \$	95 000 \$	(n=106)	103 112 \$	4 785 \$	49%	(n=56)
Planification	97 471 \$	88 000 \$	(n=14**)	nd	nd	39%	(n=5***)
Gestion de projets	96 217 \$	90 000 \$	(n=550)	104 238 \$	8 021 \$	24%	(n=129)
Recherche et développement	93 913 \$	90 000 \$	(n=161)	96 726 \$	2 813 \$	19%	(n=27**)
Génie-conseil	93 815 \$	85 000 \$	(n=341)	100 727 \$	6 911 \$	62%	(n=219)
Ingénierie	91 361 \$	85 000 \$	(n=457)	99 397 \$	8 037 \$	39%	(n=167)
Estimation	90 783 \$	80 000 \$	(n=39)	nd	nd	14%	(n=4***)
Informatique	90 306 \$	85 000 \$	(n=146)	94 063 \$	3 757 \$	31%	(n=44)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	90 238 \$	82 000 \$	(n=102)	95 454 \$	5 215 \$	22%	(n=20**)
Planification et horaires des travaux	84 616 \$	78 000 \$	(n=13**)	nd	nd	32%	(n=5***)
Design et conception	83 819 \$	79 500 \$	(n=245)	88 570 \$	4 750 \$	39%	(n=95)
Enseignement/Recherche	nd	nd	(n=8***)	nd	nd	31%	(n=2***)
Autre	98 252 \$	90 000 \$	(n=51)	110 828 \$	12 577 \$	26%	(n=14**)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 54
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Fonction occupée	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Vice-président	176 992 \$	165 000 \$	(n=124)	nd	nd	4%	(n=4**)
Président / directeur général	155 775 \$	140 000 \$	(n=58)	nd	nd	5%	(n=4**)
Directeur	128 608 \$	124 000 \$	(n=607)	136 874 \$	8 266 \$	5%	(n=34)
Chef de service / superviseur	105 680 \$	104 000 \$	(n=422)	117 210 \$	11 530 \$	18%	(n=73)
Conseiller / consultant	94 701 \$	89 000 \$	(n=318)	100 833 \$	6 132 \$	42%	(n=139)
Chargé de projets / gestionnaire	87 385 \$	82 000 \$	(n=1 073)	94 451 \$	7 065 \$	37%	(n=391)
Professeur	nd	nd	(n=3**)	nd	nd	nd	(n=0**)
Autres emplois	83 812 \$	78 412 \$	(n=631)	89 946 \$	6 133 \$	40%	(n=229)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 55
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE DÉCISION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Niveau de décision	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Stratégique : impact sur plusieurs sphères de la compagnie ou de l'industrie	126 115 \$	117 000 \$	(n=1 031)	134 341 \$	8 226 \$	11%	(n=107)
Recommandations : basées sur la résolution de problème	95 774 \$	89 000 \$	(n=852)	102 355 \$	6 581 \$	33%	(n=274)
Évaluation : point de vue technique et possibilité d'exécution	90 756 \$	85 000 \$	(n=735)	97 821 \$	7 064 \$	33%	(n=246)
Techniques : basées sur des procédures	87 036 \$	80 000 \$	(n=618)	94 301 \$	7 265 \$	43%	(n=247)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire

TABLEAU 56

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA GESTION DE PERSONNEL

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Gestion du personnel	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total*)	Remun. heures supp.	% admissible rémun. heures supp	Base
Supervise une équipe ...	112 610 \$	105 000 \$	(n=1 825)	120 569 \$	7 959 \$	23%	(n=405)
... de moins de 5 personnes	91 289 \$	83 000 \$	(n=592)	96 989 \$	5 699 \$	33%	(n=200)
... entre 5 et 10 personnes	112 156 \$	105 000 \$	(n=649)	121 569 \$	9 413 \$	26%	(n=158)
... entre 11 et 30 personnes	124 852 \$	117 000 \$	(n=369)	135 653 \$	10 802 \$	11%	(n=40)
... de plus de 30 personnes	155 811 \$	145 000 \$	(n=215)	nd	nd	4%	(n=7**)
Ne supervise aucune équipe	89 777 \$	82 000 \$	(n=1 411)	96 101 \$	6 324 \$	34%	(n=469)
Total :	102 416 \$	94 000 \$	(n=3 236)	109 519 \$	7 104 \$	28%	(n=874)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

GRAPHIQUE 13

TAUX DE SYNDICALISATION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

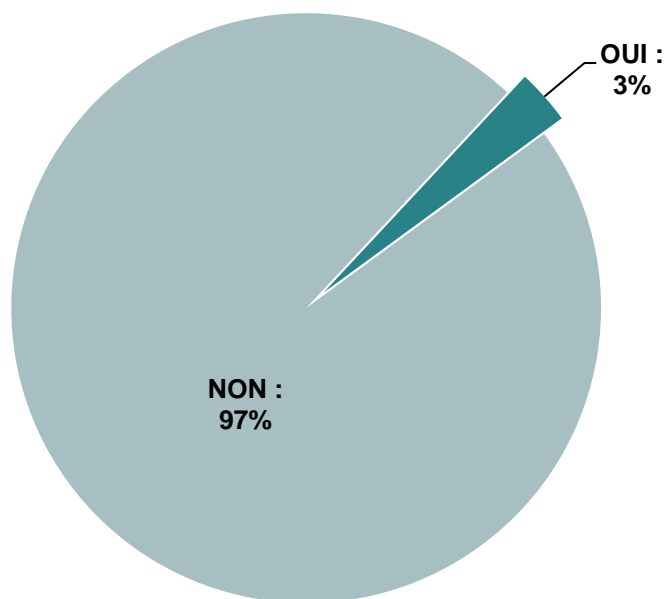


TABLEAU 57
DURÉE PRÉVUE ET RÉELLE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL ET JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Durée prévue de la semaine de travail	Durée réelle de la semaine de travail	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne (heures)	Moyenne (heures)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)
Moins de 100 employés (n=835)	40	43	19	2	3
100 à 499 employés (n=759)	40	43	19	2	3
500 à 999 employés (n=315)	39	44	20	3	4
1 000 employés et plus (n=1 269)	39	43	21	3	4
Total (n=3 236) :	39	43	20	2	4

TABLEAU 58
NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

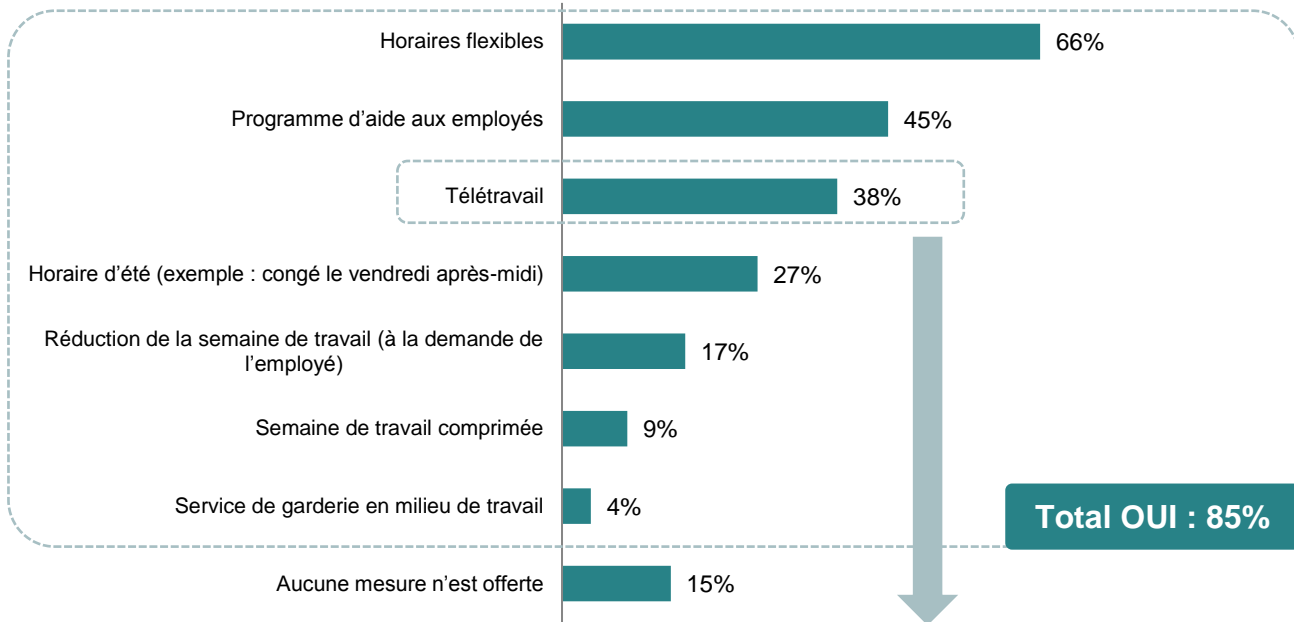
Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne	Moyenne	Moyenne
2014-2016 [1 – 3 ans] (n=134)	14	1	3
2012-2013 [4 – 5 ans] (n=125)	14	2	3
2006-2011 [6 – 11 ans] (n=695)	17	2	4
2000-2005 [12 – 17 ans] (n=712)	19	2	3
1994-1999 [18 – 23 ans] (n=583)	21	2	4
1988-1993 [24 – 29 ans] (n=521)	22	2	4
1982-1987 [30 – 35 ans] (n=330)	24	3	4
1981 et avant [36 ans et plus] (n=136)	24	4	5
Total (n=3 236) :	20	2	4

GRAPHIQUE 14 ET GRAPHIQUE 15 MESURES DE CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 236)

MENTIONS MULTIPLES



Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et pouvant bénéficier du télétravail (n=1 272)

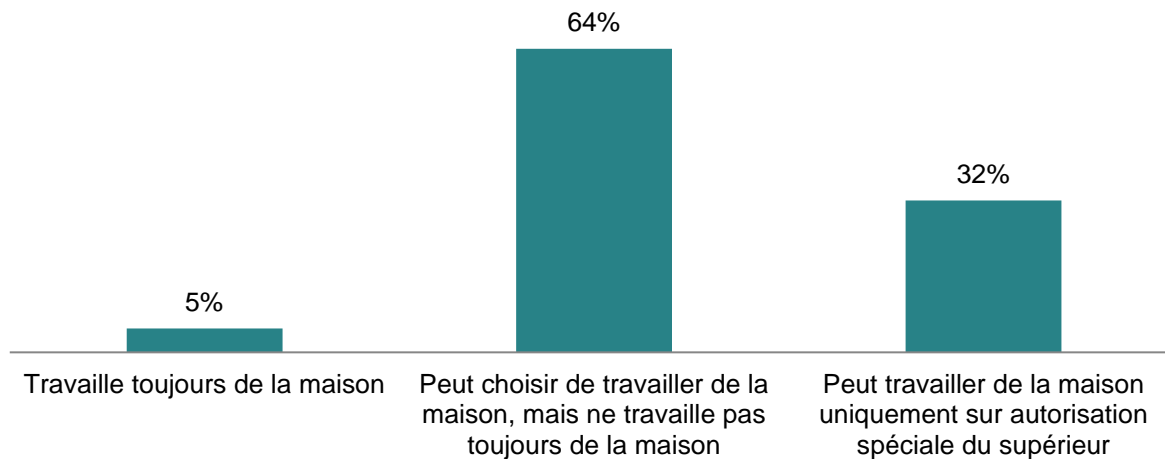


TABLEAU 59
ADMISSIBILITÉ ET AUTRES AVANTAGES PERÇUS

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 236)

MENTIONS MULTIPLES

Autres avantages	Admissibilité	Autres avantages perçus 2017		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un autre avantage	73%	16 266 \$	8 000 \$	(n=2 446)
Prime ou boni de rendement	51%	12 039 \$	6 000 \$	(n=1 748)
Régime d'achat d'actions	24%	3 322 \$	1 000 \$	(n=847)
Régime de participation aux profits, dividendes	20%	10 353 \$	2 500 \$	(n=648)
Prime d'éloignement	9%	3 754 \$	250 \$	(n=268)
Supplément lors de congé parental	6%	349 \$	0 \$	(n=208)
Commissions sur les ventes	2%	15 153 \$	10 000 \$	(n=74)
Autres allocations	7%	5 266 \$	3 500 \$	(n=260)

TABLEAU 60
ADMISSIBILITÉ ET RÉMUNÉRATIONS INDIRECTES PERÇUES

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 236)

MENTIONS MULTIPLES

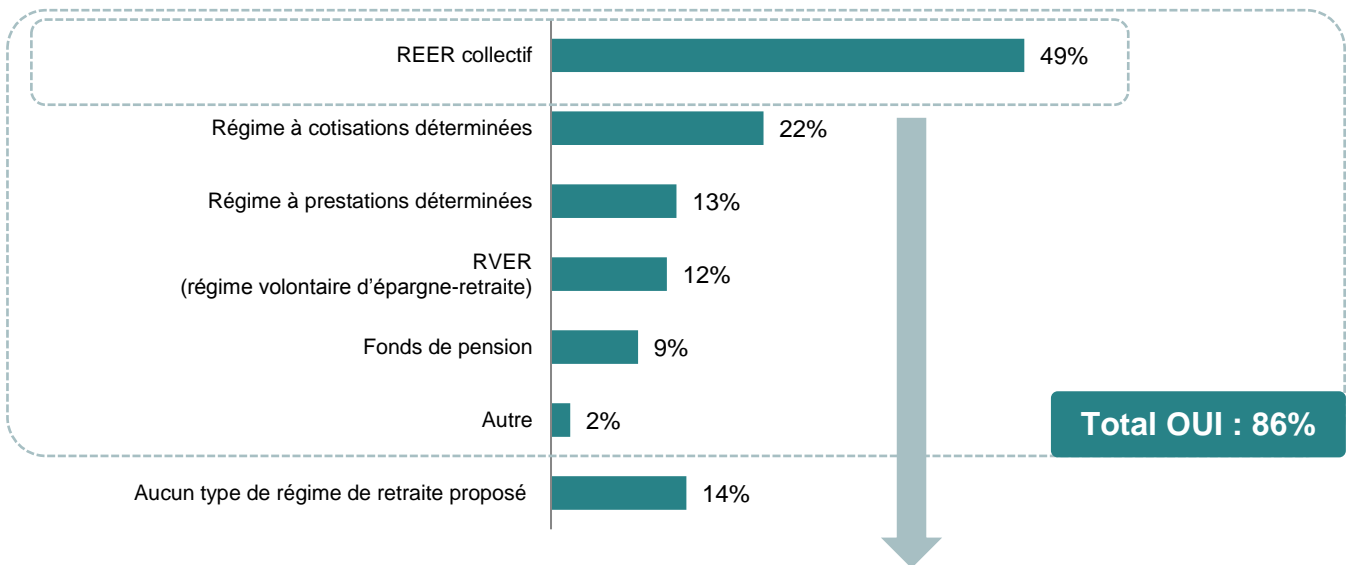
Rémunérations indirectes	Admissibilité	Autres avantages perçus 2017		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un autre type de rémunération indirecte	90%	2 477 \$	1 400 \$	(n=2 917)
Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec	64%	428 \$	450 \$	(n=2 044)
Formation continue	59%	879 \$	500 \$	(n=1 906)
Téléphone cellulaire	59%	420 \$	360 \$	(n=1 946)
Ordinateur portable ou pour le domicile	44%	294 \$	0 \$	(n=1 451)
Frais d'adhésion (association non professionnelle, congrès, club sportif, etc.)	16%	355 \$	200 \$	(n=532)
Examen médical	10%	438 \$	175 \$	(n=299)
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	8%	778 \$	500 \$	(n=251)
Automobile	7%	4 964 \$	3 600 \$	(n=213)
Frais de scolarité universitaire	7%	518 \$	0 \$	(n=242)
Consultation (légale, financière, fiscale)	6%	127 \$	0 \$	(n=190)
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel (excluant le paiement du carburant pour des déplacements autorisés)	5%	3 188 \$	800 \$	(n=161)
Branchement Internet à domicile	4%	505 \$	550 \$	(n=119)
Autre	2%	783 \$	500 \$	(n=63)

GRAPHIQUE 16 ET GRAPHIQUE 17

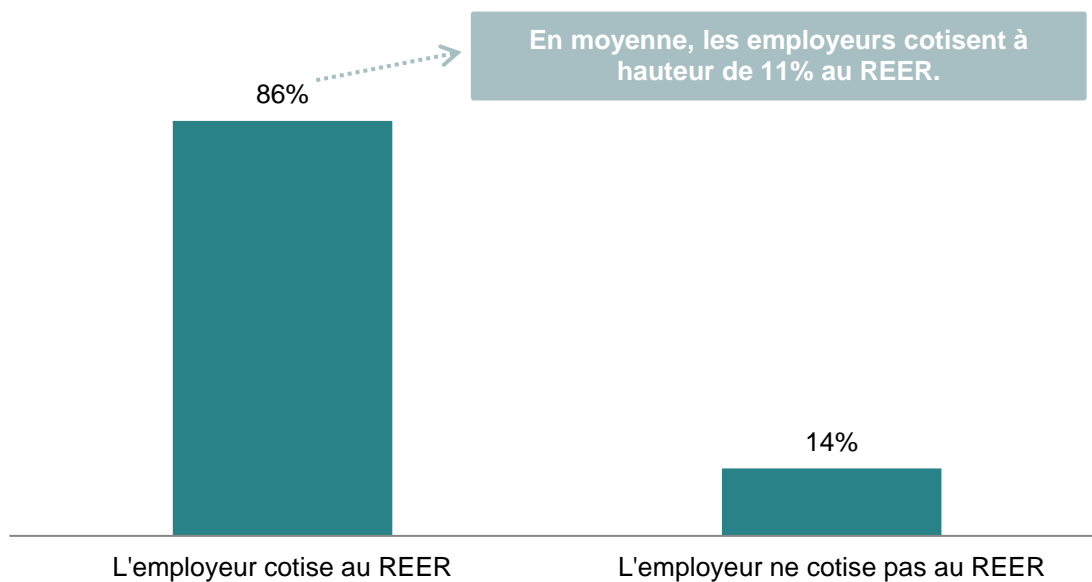
TYPES DE RÉGIME DE RETRAITE OFFERTS ET PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 236)

MENTIONS MULTIPLES

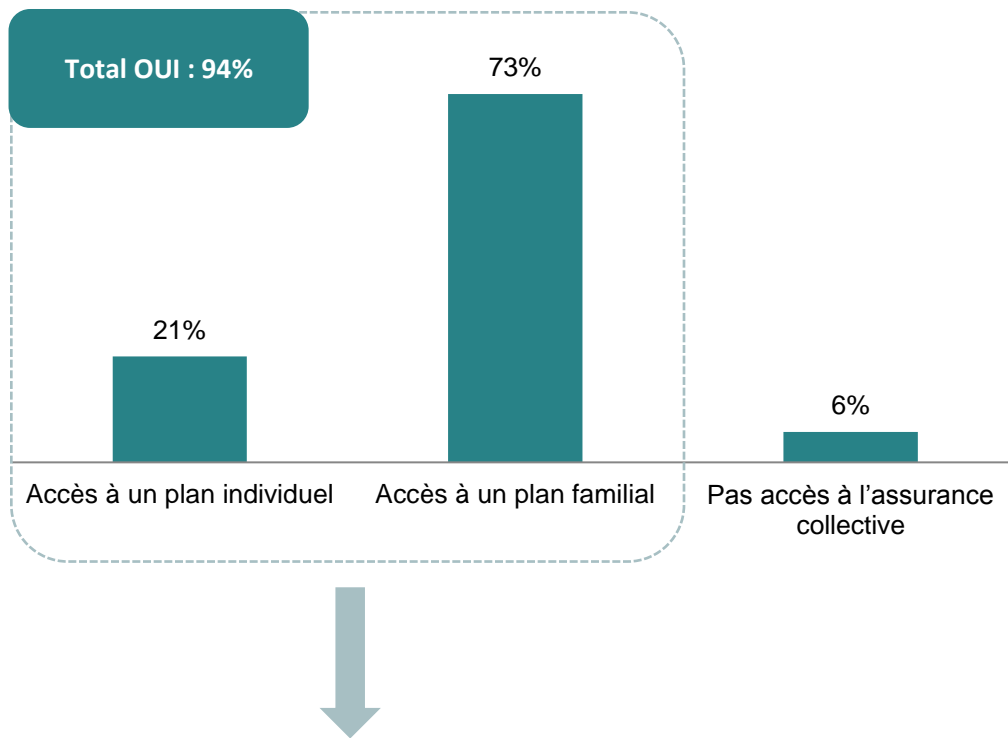


Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et dont l'employeur actuel offre un régime de REER collectif (n=1 576)



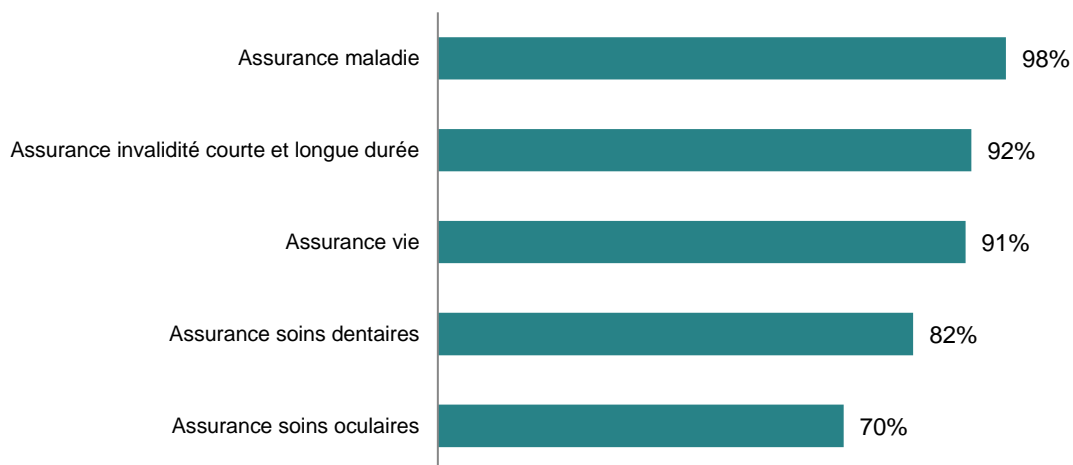
GRAPHIQUE 18 ET GRAPHIQUE 19
ACCÈS À UNE ASSURANCE COLLECTIVE ET TYPES D'ASSURANCES

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 236)



Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et ayant accès à un plan individuel ou un plan familial (n=3 057)

MENTIONS MULTIPLES





VARIATIONS DE SALAIRE

La hausse annuelle du salaire de base moyen est de 3,5%

Principales raisons qui expliquent cette hausse :

- Combinaison entre le rendement individuel et de l'entreprise (21%)
- Rendement individuel (20%)
- Indexation sur le coût de la vie (17%)

Le salaire de base moyen a augmenté dans le secteur public et dans le secteur privé

En 2017, la **hausse du salaire de base moyen** est **plus forte** dans le **secteur privé** (3,8%) que dans le secteur public (2,7%).

Dans le **secteur public**, les **plus fortes hausses salariales** entre 2016 et 2017 sont enregistrées chez les professionnels en génie travaillant dans une **société d'État municipale** (5,9%) ou dans une **société provinciale** (4,8%).

Les nouveaux diplômés bénéficient d'une hausse plus importante de leur salaire de base moyen

Les professionnels en génie **diplômés en 2016** ont vu leur salaire de base **augmenter de +15,7%** en moyenne.

Ceux ayant reçu leur **diplôme en 2015** ont bénéficié d'une **augmentation de 7,1%** en moyenne.

TABLEAU 61
AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE ENTRE 2016 ET 2017 SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2017		salaire de base 2016		Augmentation du salaire moyen de base	Augmentation du salaire médian de base
	moyenne	médiane	moyenne	médiane		
Secteur privé (n=3 236)	102 416 \$	94 000 \$	98 671 \$	90 000 \$	3,80%	4,44%
Secteur public (n=1 125)	100 311 \$	96 870 \$	97 713 \$	95 000 \$	2,66%	1,97%
Total (n=4 361)	101 870 \$	95 000 \$	98 423 \$	92 000 \$	3,50%	3,26%

TABLEAU 62
AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

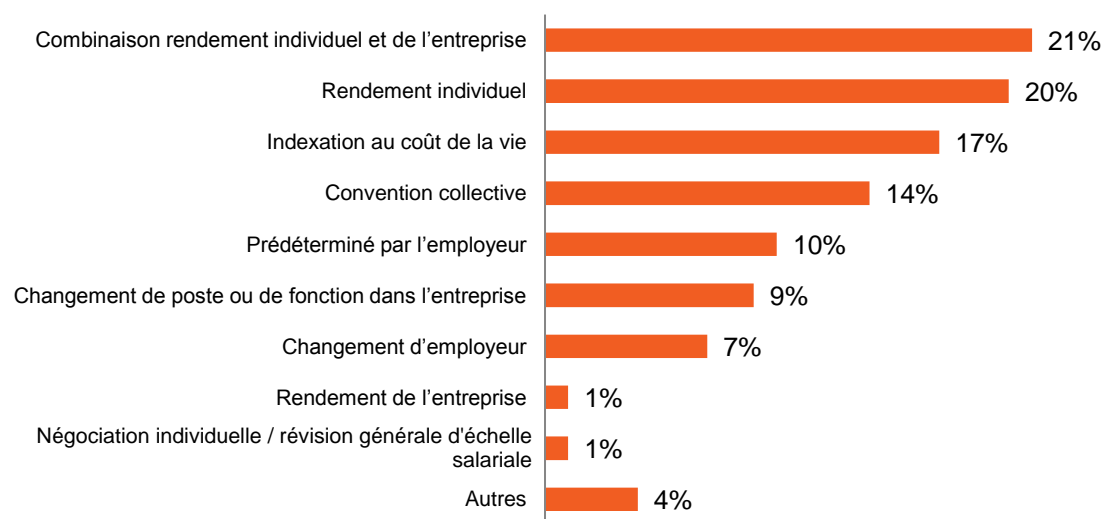
Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017		salaire de base 2016		Augmentation du salaire moyen de base	Augmentation du salaire médian de base	Base
	moyenne	médiane	moyenne	médiane			
2016 [1 an]	52 603 \$	50 000 \$	45 449 \$	48 000 \$	15,74%	4,17%	(n=14*)
2015 [2 ans]	55 132 \$	55 000 \$	51 491 \$	52 000 \$	7,07%	5,77%	(n=63)
2014 [3 ans]	57 476 \$	55 000 \$	54 263 \$	53 001 \$	5,92%	3,77%	(n=74)
2013 [4 ans]	62 569 \$	62 000 \$	58 768 \$	58 000 \$	6,47%	6,90%	(n=74)
2012 [5 ans]	67 312 \$	65 000 \$	62 902 \$	62 000 \$	7,01%	4,84%	(n=71)
2009-2011 [6 – 8 ans]	74 407 \$	72 000 \$	70 362 \$	68 000 \$	5,75%	5,88%	(n=366)
2006-2008 [9 – 11 ans]	84 007 \$	80 800 \$	80 064 \$	77 000 \$	4,92%	4,94%	(n=489)
2003-2005 [12 – 14 ans]	90 323 \$	86 000 \$	86 970 \$	82 950 \$	3,85%	3,68%	(n=535)
2000-2002 [15 – 17 ans]	98 902 \$	95 000 \$	94 901 \$	92 500 \$	4,22%	2,70%	(n=402)
1997-1999 [18 – 20 ans]	105 699 \$	102 000 \$	103 546 \$	99 825 \$	2,08%	2,18%	(n=342)
1994-1996 [21 – 23 ans]	111 246 \$	105 000 \$	108 008 \$	103 000 \$	3,00%	1,94%	(n=439)
1991-1993 [24 – 26 ans]	115 374 \$	110 000 \$	112 242 \$	108 000 \$	2,79%	1,85%	(n=393)
1988-1990 [27 – 29 ans]	119 851 \$	117 000 \$	116 523 \$	115 000 \$	2,86%	1,74%	(n=351)
1985-1987 [30 – 32 ans]	127 025 \$	120 000 \$	123 472 \$	118 000 \$	2,88%	1,69%	(n=316)
1982-1984 [35 – 33 ans]	127 525 \$	120 000 \$	124 510 \$	119 000 \$	2,42%	0,84%	(n=207)
1981 et avant [36 ans et plus]	132 716 \$	126 000 \$	129 667 \$	125 000 \$	2,35%	0,80%	(n=223)
Total	101 870 \$	95 000 \$	98 423 \$	92 000 \$	3,50%	3,26%	(n=4 361)

* Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

GRAPHIQUE 20

MOTIFS JUSTIFIANT L'AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE

Base : les répondants dont le salaire de base a augmenté entre 2016 et 2017 (n=2 818)





SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE

7% des professionnels en génie ont été inactifs au cours de la dernière année

Ces personnes ont été **inactives pendant 18 semaines en moyenne** au cours de la dernière année

Principales raisons qui justifient cette inactivité :

- Congé parental (20%)
- Invalidité longue durée (19%)
- Chômage (18%)
- Licenciement (15%)

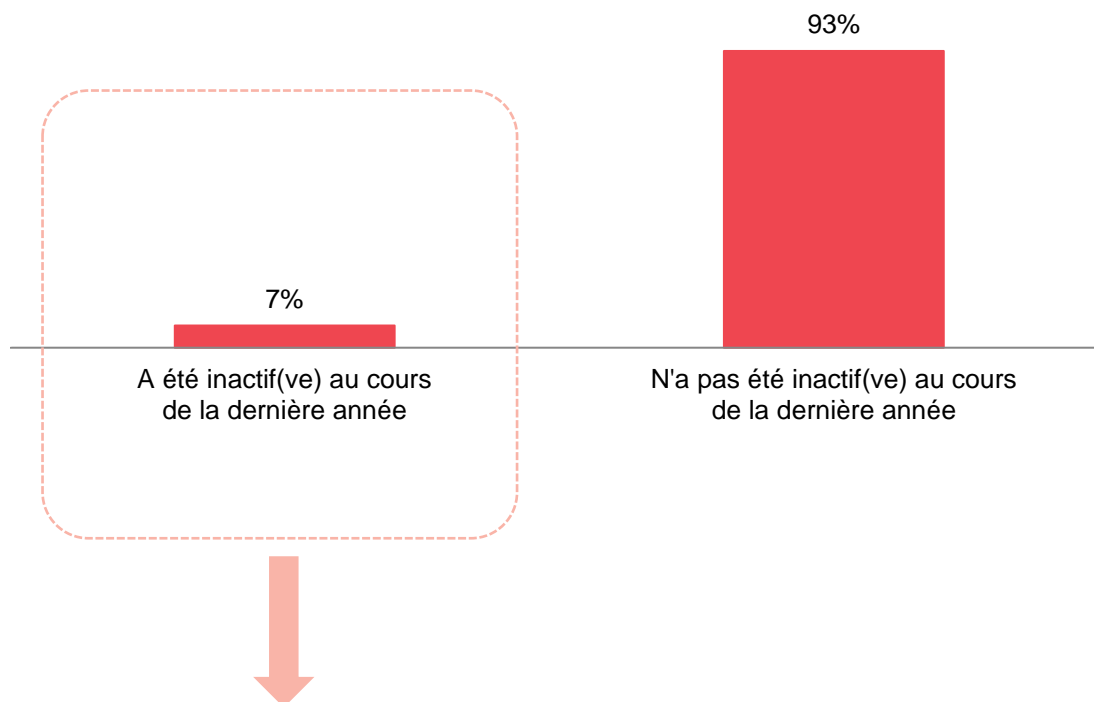
Les **nouveaux diplômés** sont **plus nombreux en proportion** à avoir été **inactifs** au cours de la dernière année

Les **professionnels en génie ayant obtenu leur diplôme récemment** sont **plus nombreux en proportion** à déclarer avoir été **inactifs au cours de la dernière année**.

Globalement, **cette proportion tend à décroître avec l'année de graduation**.

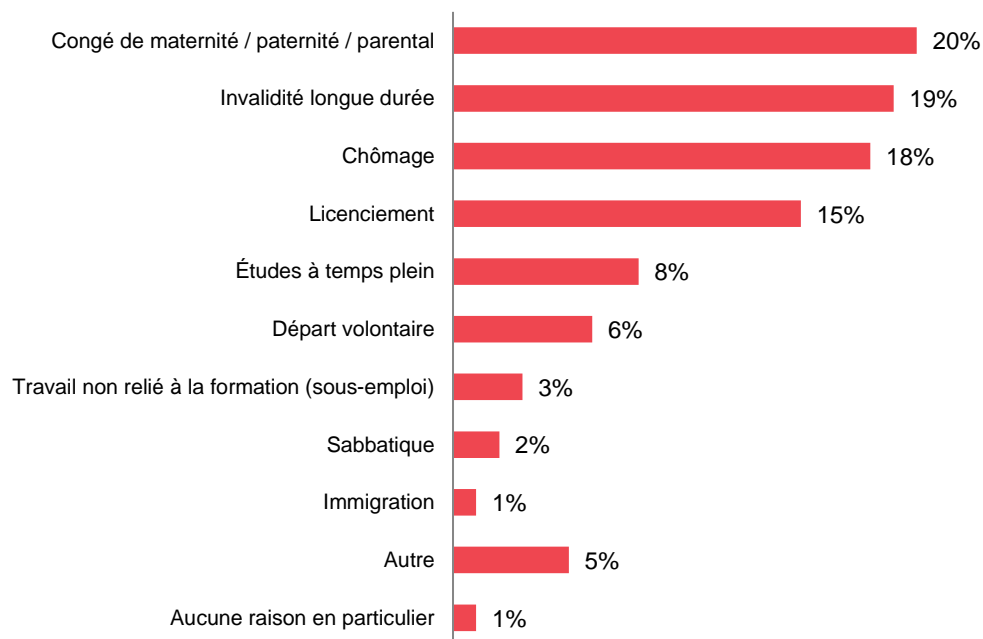
GRAPHIQUE 21 TAUX D'INACTIVITÉ AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE

Base : tous les répondants (n=4 361)



GRAPHIQUE 22 MOTIFS D'INACTIVITÉ

Base : les répondants ayant été inactifs sur le marché du travail au cours de la dernière année (n=306)



GRAPHIQUE 23 DURÉE DE LA PÉRIODE D'INACTIVITÉ

Base : les répondants ayant été inactifs sur le marché du travail au cours de la dernière année (n=306)

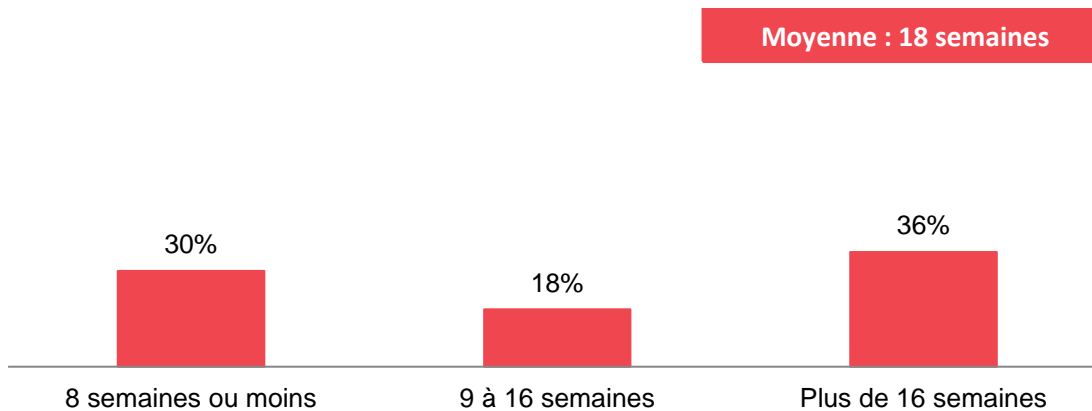


TABLEAU 63 TAUX D'INACTIVITÉ SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : tous les répondants (n=4 361)

Année d'obtention du diplôme	% inactifs au cours de la dernière année	Base
2016 [1 an]	33%	(n=14)
2015 [2 ans]	12%	(n=63)
2014 [3 ans]	3%	(n=74)
2013 [4 ans]	11%	(n=74)
2012 [5 ans]	18%	(n=71)
2009-2011 [6 – 8 ans]	11%	(n=366)
2006-2008 [9 – 11 ans]	9%	(n=489)
2003-2005 [12 – 14 ans]	8%	(n=535)
2000-2002 [15 – 17 ans]	6%	(n=402)
1997-1999 [18 – 20 ans]	6%	(n=342)
1994-1996 [21 – 23 ans]	4%	(n=439)
1991-1993 [24 – 26 ans]	4%	(n=393)
1988-1990 [27 – 29 ans]	5%	(n=351)
1985-1987 [30 – 32 ans]	5%	(n=316)
1982-1984 [35 – 33 ans]	7%	(n=207)
1981 et avant [36 ans et plus]	5%	(n=223)



SITUATION DES FINISSANTS EN GÉNIE

54 655 \$**Salaire de base moyen des
finissants en 2017**

Le **salaire médian** de base est de **54 000 \$**.

Les finissants en génie qui **ont effectué un stage** dans le cadre de leur formation touchent en moyenne un **salaire de base de 54 379 \$**. Ceux n'ayant **pas effectué un stage** touchent en moyenne un **salaire de base de 55 096 \$**. Notons que cette différence n'est **pas statistiquement significative**.

La **majorité** des finissants
en génie **ont effectué un
stage**

61% des professionnels en génie ayant gradué en 2015 ou 2016 **ont effectué un stage** dans le cadre de leur formation. Pour l'**ensemble** de ces individus, **ce stage était rémunéré**.

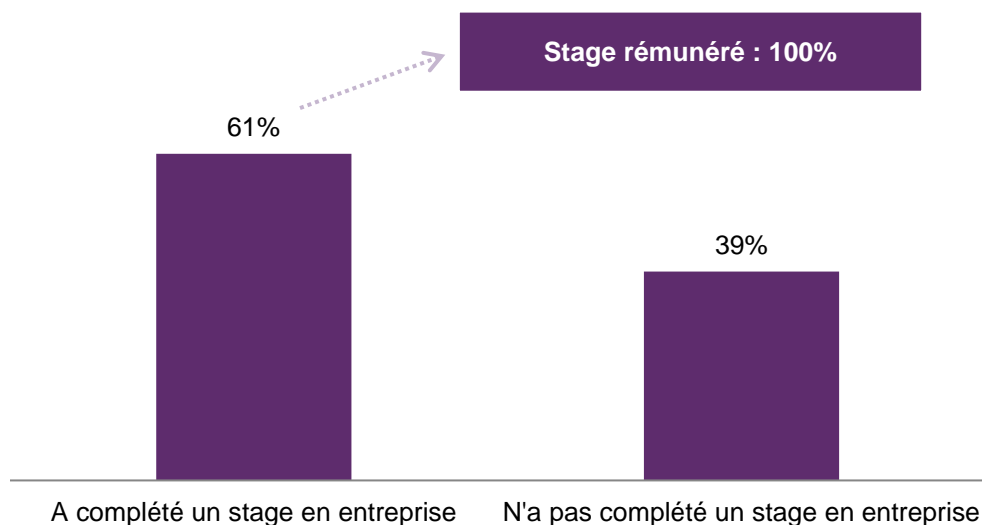
La **durée moyenne** du stage est de **18 semaines**. **Près de 6 finissants sur 10 (58%)** ont effectué **entre 9 à 16 semaines de stage**.

Stages les plus fréquents :

- Ingénierie (27%)
- Design et conception (19%)
- Génie-conseil (14%)

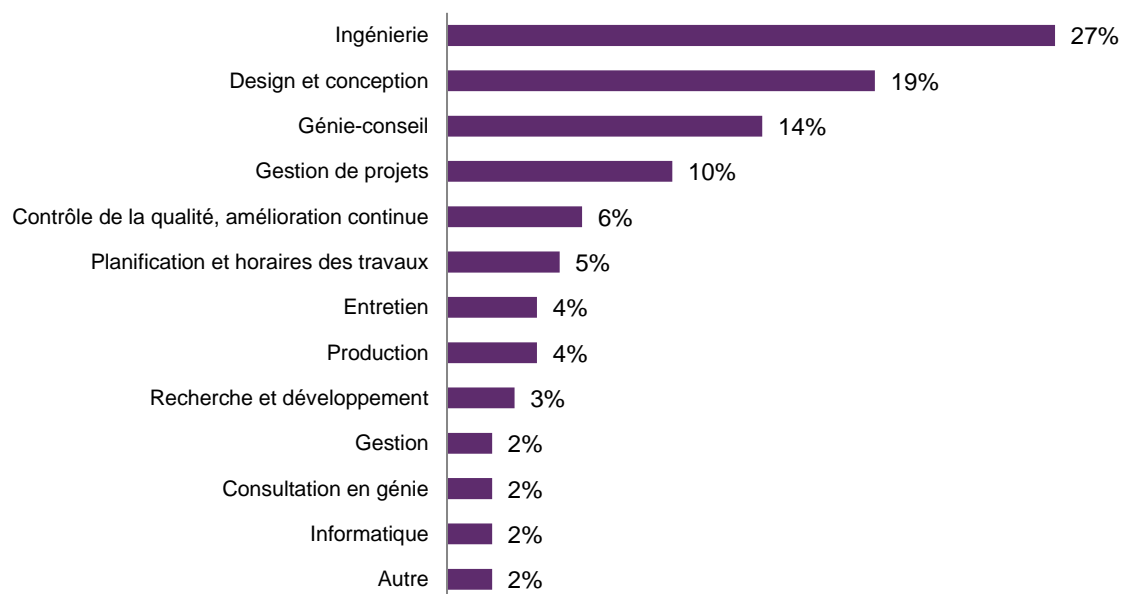
GRAPHIQUE 24
PARTICIPATION À UN STAGE ET RÉMUNÉRATION

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2015 ou 2016 (n=77)



GRAPHIQUE 25
NATURE DU STAGE

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2015 ou 2016 et qui ont complété un stage en entreprise (n=46)



RAPHIQUE 26 DURÉE MOYENNE DU STAGE

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2015 ou 2016 et qui ont complété un stage en entreprise (n=46)

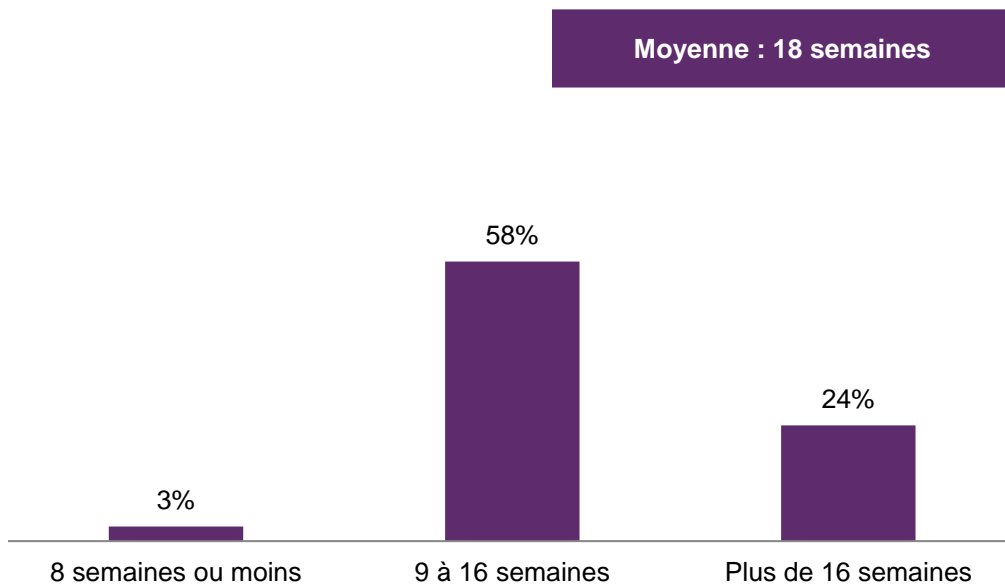


TABLEAU 65 SALAIRE DE BASE SELON LA PARTICIPATION À UN STAGE

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2015 ou 2016

Stage	Salaire de base 2017		
	Moyenne	Médiane	Base
N'a pas participé à un stage	55 096 \$	54 000 \$	(n=31)
A participé à un stage	54 379 \$	53 830 \$	(n=46)
Total :	54 655 \$	54 000 \$	(n=77)



ANNEXES

TABLEAU 66
SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2017				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
2016 (1 an)	52 603 \$	49 500 \$	50 000 \$	53 000 \$	(n=14*)
2015 (2,1 ans)	55 132 \$	52 000 \$	55 000 \$	57 600 \$	(n=63)
2014 (2,5 ans)	57 476 \$	51 000 \$	55 000 \$	60 000 \$	(n=74)
2013 (3,4 ans)	62 569 \$	54 000 \$	62 000 \$	69 000 \$	(n=74)
2012 (4,2 ans)	67 312 \$	61 000 \$	65 000 \$	70 000 \$	(n=71)
2009-2011 (6,3 ans)	74 407 \$	65 000 \$	72 000 \$	81 000 \$	(n=366)
2006-2008 (9,2 ans)	84 007 \$	72 000 \$	80 800 \$	91 000 \$	(n=489)
2003-2005 (11,7 ans)	90 323 \$	74 672 \$	86 000 \$	100 000 \$	(n=535)
2000-2002 (15 ans)	98 902 \$	83 700 \$	95 000 \$	110 000 \$	(n=402)
1997-1999 (17,7 ans)	105 699 \$	90 000 \$	102 000 \$	116 843 \$	(n=342)
1994-1996 (20,4 ans)	111 246 \$	90 000 \$	105 000 \$	123 000 \$	(n=439)
1991-1993 (23,5 ans)	115 374 \$	93 000 \$	110 000 \$	130 000 \$	(n=393)
1988-1990 (26,5 ans)	119 851 \$	98 725 \$	117 000 \$	132 000 \$	(n=351)
1985-1987 (29 ans)	127 025 \$	102 000 \$	120 000 \$	143 000 \$	(n=316)
1982-1984 (31,9 ans)	127 525 \$	99 548 \$	120 000 \$	148 000 \$	(n=207)
1981 et avant (36,8 ans)	132 716 \$	103 220 \$	126 000 \$	150 000 \$	(n=223)
Total :	101 827 \$	75 000 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=4 360)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 67
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2017				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Génie minier	143 492 \$	110 000 \$	137 000 \$	170 000 \$	(n=35)
Génie matériaux et métallurgie	120 052 \$	80 000 \$	109 000 \$	137 000 \$	(n=71)
Génie unifié	116 814 \$	98 000 \$	113 259 \$	130 000 \$	(n=51)
Génie aérospatial	109 779 \$	82 500 \$	102 343 \$	120 000 \$	(n=48)
Génie industriel	107 414 \$	86 400 \$	105 000 \$	125 000 \$	(n=188)
Génie chimique	105 640 \$	81 000 \$	99 000 \$	120 000 \$	(n=318)
Génie électrique	103 478 \$	78 700 \$	99 825 \$	120 000 \$	(n=814)
Génie mécanique	103 183 \$	75 000 \$	94 000 \$	120 000 \$	(n=1 152)
Génie physique	103 113 \$	74 000 \$	100 000 \$	123 885 \$	(n=84)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	102 294 \$	74 328 \$	96 000 \$	124 202 \$	(n=864)
Génie géologique	98 875 \$	75 000 \$	95 000 \$	123 000 \$	(n=102)
Génie agricole, rural	98 747 \$	73 700 \$	90 000 \$	115 000 \$	(n=49)
Génie production automatisée	91 550 \$	73 400 \$	87 000 \$	104 000 \$	(n=127)
Génie des technologies de l'information	91 206 \$	75 000 \$	86 000 \$	105 000 \$	(n=16*)
Génie informatique et logiciel	90 559 \$	72 000 \$	85 000 \$	98 000 \$	(n=223)
Génie forestier	78 801 \$	65 000 \$	76 000 \$	85 000 \$	(n=149)
Génie biotechnologique	68 568 \$	61 500 \$	65 000 \$	70 000 \$	(n=14*)
Génie des eaux	65 248 \$	55 000 \$	62 000 \$	81 500 \$	(n=12*)
Génie des opérations et de la logistique	nd	nd	nd	nd	(n=5**)
Génie biomédical	nd	nd	nd	nd	(n=5**)
Autre génie	86 409 \$	66 560 \$	82 800 \$	105 000 \$	(n=33)
Total	101 870 \$	75 000 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=4 361)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 68, TABLEAU 69 ET TABLEAU 70
SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2017				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Secteur privé	102 416 \$	74 000 \$	94 000 \$	120 000 \$	(n=3 236)
Secteur public	100 311 \$	80 000 \$	96 870 \$	118 000 \$	(n=1 125)
Total :	101 870 \$	75 000 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=4 361)

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Secteur d'activité au public	Salaire de base 2017				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Société d'État fédérale	115 656 \$	92 000 \$	118 000 \$	126 000 \$	(n=41)
Société d'État provinciale	111 599 \$	97 000 \$	113 259 \$	124 202 \$	(n=238)
Fonction publique fédérale	110 039 \$	100 000 \$	105 700 \$	122 000 \$	(n=120)
Secteur parapublic – Établissements d'enseignement	108 235 \$	79 789 \$	103 000 \$	131 000 \$	(n=162)
Fonction publique municipale	99 333 \$	82 000 \$	97 500 \$	110 000 \$	(n=199)
Société d'État municipale	99 146 \$	84 500 \$	96 533 \$	115 000 \$	(n=29*)
Secteur parapublic – Réseau de la santé et services sociaux	94 923 \$	78 900 \$	86 164 \$	106 000 \$	(n=41)
Fonction publique provinciale	82 731 \$	72 000 \$	82 000 \$	90 600 \$	(n=295)
Total :	100 311 \$	80 000 \$	96 870 \$	118 000 \$	(n=1 125)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Secteur d'activité au privé	Salaire de base 2017				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Finance et assurances	140 391 \$	92 000 \$	110 000 \$	165 000 \$	(n=47)
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	128 547 \$	94 000 \$	120 000 \$	142 400 \$	(n=135)
Transformation de matières premières	115 116 \$	85 500 \$	102 000 \$	119 000 \$	(n=44)
Commerce (gros et détail)	110 577 \$	83 833 \$	112 750 \$	130 000 \$	(n=35)
Énergie et environnement	108 976 \$	75 000 \$	98 000 \$	130 000 \$	(n=199)
Industrie de l'information et industrie culturelle (communication, télécommunications)	104 789 \$	83 000 \$	100 000 \$	124 000 \$	(n=168)
Agroalimentaire	104 741 \$	81 000 \$	102 000 \$	118 000 \$	(n=47)
Aéronautique	104 507 \$	80 000 \$	98 000 \$	125 000 \$	(n=307)
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	103 233 \$	75 000 \$	93 500 \$	110 000 \$	(n=130)
Transport	101 190 \$	78 000 \$	93 800 \$	111 000 \$	(n=83)
Construction	99 966 \$	67 500 \$	90 000 \$	125 000 \$	(n=296)
Informatique	99 394 \$	74 000 \$	87 000 \$	115 000 \$	(n=172)
Pharmaceutique	99 316 \$	75 750 \$	92 000 \$	115 000 \$	(n=45)
Fabrication de biens durables (manufacturier)	98 968 \$	72 000 \$	90 000 \$	118 000 \$	(n=629)
Consultation en génie	98 864 \$	70 000 \$	91 026 \$	120 000 \$	(n=619)
Services professionnels, scientifiques et techniques (autres que consultation en génie et informatique)	94 772 \$	72 000 \$	86 000 \$	110 000 \$	(n=161)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	84 450 \$	60 000 \$	76 000 \$	100 000 \$	(n=48)
Approvisionnement	nd	nd	nd	nd	(n=8*)
Autre	100 321 \$	72 000 \$	90 000 \$	108 000 \$	(n=65)
Total :	102 416 \$	74 000 \$	94 000 \$	120 000 \$	(n=3 236)

*Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 71
SALAIRE DE BASE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu	Salaire de base 2017				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Baccalauréat	99 399 \$	73 400 \$	91 833 \$	116 000 \$	(n=3 014)
D.E.S.S	97 769 \$	78 000 \$	94 000 \$	114 000 \$	(n=118)
Maîtrise	101 456 \$	77 000 \$	97 000 \$	120 000 \$	(n=810)
MBA	122 649 \$	87 000 \$	115 000 \$	140 000 \$	(n=296)
Doctorat en Génie/Ingénierie	118 719 \$	94 000 \$	120 000 \$	137 000 \$	(n=122)
Total :	101 827 \$	75 000 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=4 360)

TABLEAU 72, TABLEAU 73, TABLEAU 74, TABLEAU 75, TABLEAU 76, TABLEAU 77, TABLEAU 78, TABLEAU 79 ET TABLEAU 80

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PRIVÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Année d'obtention du diplôme - Aéronautique	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	57 545 \$	55 000 \$	(n=12**)	nd	nd	38%	(n=5***)
2012-2013 [4 – 5 ans]	68 103 \$	69 777 \$	(n=13**)	nd	nd	65%	(n=9***)
2006-2011 [6 – 11 ans]	82 777 \$	81 500 \$	(n=70)	89 879 \$	7 103 \$	50%	(n=31)
2000-2005 [12 – 17 ans]	95 253 \$	94 000 \$	(n=64)	100 114 \$	4 861 \$	37%	(n=22**)
1994-1999 [18 – 23 ans]	121 238 \$	110 000 \$	(n=63)	129 099 \$	7 862 \$	23%	(n=15**)
1988-1993 [24 – 29 ans]	125 079 \$	122 000 \$	(n=44)	134 238 \$	9 159 \$	32%	(n=11**)
1982-1987 [30 – 35 ans]	138 381 \$	137 000 \$	(n=34)	nd	nd	19%	(n=8***)
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=7***)	nd	nd	0%	(n=0***)
Total :	104 507 \$	98 000 \$	(n=307)	111 796 \$	7 289 \$	34%	(n=101)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme - Consultation en génie	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	52 504 \$	52 000 \$	(n=28**)	55 506 \$	3 002 \$	79%	(n=22**)
2012-2013 [4 – 5 ans]	61 358 \$	62 000 \$	(n=30)	66 271 \$	4 913 \$	74%	(n=23**)
2006-2011 [6 – 11 ans]	74 163 \$	72 000 \$	(n=174)	79 605 \$	5 441 \$	79%	(n=135)
2000-2005 [12 – 17 ans]	89 839 \$	90 000 \$	(n=120)	97 701 \$	7 862 \$	54%	(n=67)
1994-1999 [18 – 23 ans]	110 457 \$	106 000 \$	(n=87)	118 468 \$	8 011 \$	55%	(n=48)
1988-1993 [24 – 29 ans]	124 902 \$	120 000 \$	(n=83)	132 194 \$	7 292 \$	35%	(n=29**)
1982-1987 [30 – 35 ans]	140 073 \$	130 000 \$	(n=59)	151 984 \$	11 911 \$	29%	(n=18**)
1981 et avant [36 ans et plus]	137 289 \$	130 000 \$	(n=38)	150 843 \$	13 554 \$	25%	(n=11**)
Total :	98 864 \$	91 026 \$	(n=619)	105 691 \$	6 827 \$	55%	(n=353)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

Année d'obtention du diplôme - Construction	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	56 598 \$	55 000 \$	(n=24**)	nd	nd	30%	(n=7***)
2012-2013 [4 – 5 ans]	69 430 \$	65 000 \$	(n=19**)	nd	nd	36%	(n=6***)
2006-2011 [6 – 11 ans]	82 456 \$	80 000 \$	(n=77)	94 075 \$	11 619 \$	25%	(n=20**)
2000-2005 [12 – 17 ans]	100 225 \$	94 000 \$	(n=58)	108 907 \$	8 682 \$	25%	(n=14**)
1994-1999 [18 – 23 ans]	117 601 \$	100 000 \$	(n=46)	nd	nd	11%	(n=5***)
1988-1993 [24 – 29 ans]	126 557 \$	115 000 \$	(n=26**)	nd	nd	18%	(n=5***)
1982-1987 [30 – 35 ans]	132 003 \$	123 000 \$	(n=29**)	nd	nd	11%	(n=3***)
1981 et avant [36 ans et plus]	134 588 \$	150 000 \$	(n=17**)	nd	nd	0%	(n=0***)
Total :	99 966 \$	90 000 \$	(n=296)	108 214 \$	8 248 \$	20%	(n=60)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme - Énergie et environnement	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=7***)	nd	nd	58%	(n=4***)
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=6***)	nd	nd	19%	(n=1***)
2006-2011 [6 – 11 ans]	79 568 \$	75 000 \$	(n=44)	87 670 \$	8 101 \$	34%	(n=13**)
2000-2005 [12 – 17 ans]	94 778 \$	91 650 \$	(n=57)	107 191 \$	12 413 \$	36%	(n=20**)
1994-1999 [18 – 23 ans]	120 154 \$	108 000 \$	(n=27**)	nd	nd	7%	(n=2***)
1988-1993 [24 – 29 ans]	135 589 \$	130 318 \$	(n=34)	nd	nd	13%	(n=5***)
1982-1987 [30 – 35 ans]	145 698 \$	150 000 \$	(n=16**)	nd	nd	6%	(n=1***)
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=8***)	nd	nd	36%	(n=2***)
Total :	108 976 \$	98 000 \$	(n=199)	118 396 \$	9 419 \$	28%	(n=48)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.



**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme - Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=3***)	nd	nd	67%	(n=2***)
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=7***)	nd	nd	21%	(n=1***)
2006-2011 [6 – 11 ans]	100 019 \$	94 000 \$	(n=28**)	nd	nd	35%	(n=9***)
2000-2005 [12 – 17 ans]	116 289 \$	115 000 \$	(n=32)	nd	nd	29%	(n=9***)
1994-1999 [18 – 23 ans]	130 403 \$	122 400 \$	(n=19**)	nd	nd	19%	(n=4***)
1988-1993 [24 – 29 ans]	153 101 \$	148 000 \$	(n=23**)	nd	nd	20%	(n=4***)
1982-1987 [30 – 35 ans]	155 777 \$	150 000 \$	(n=15**)	nd	nd	26%	(n=4***)
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=8***)	nd	nd	27%	(n=2***)
Total :	128 547 \$	120 000 \$	(n=135)	141 643 \$	13 096 \$	28%	(n=35)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme - Fabrication de biens durables	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	55 144 \$	55 000 \$	(n=21**)	nd	nd	39%	(n=9***)
2012-2013 [4 – 5 ans]	60 700 \$	61 275 \$	(n=16**)	nd	nd	26%	(n=4***)
2006-2011 [6 – 11 ans]	76 132 \$	73 000 \$	(n=116)	83 124 \$	6 992 \$	18%	(n=20**)
2000-2005 [12 – 17 ans]	90 587 \$	88 000 \$	(n=134)	96 429 \$	5 841 \$	13%	(n=18**)
1994-1999 [18 – 23 ans]	106 395 \$	102 000 \$	(n=132)	109 631 \$	3 236 \$	12%	(n=15**)
1988-1993 [24 – 29 ans]	112 157 \$	112 173 \$	(n=123)	116 912 \$	4 755 \$	8%	(n=12**)
1982-1987 [30 – 35 ans]	144 482 \$	127 800 \$	(n=60)	nd	nd	2%	(n=1***)
1981 et avant [36 ans et plus]	121 457 \$	120 000 \$	(n=27**)	nd	nd	5%	(n=1***)
Total :	98 968 \$	90 000 \$	(n=629)	105 143 \$	6 175 \$	13%	(n=80)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme - Informatique	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=7 ^{***})	nd	nd	7%	(n=1 ^{***})
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=6 ^{***})	nd	nd	53%	(n=3 ^{***})
2006-2011 [6 – 11 ans]	81 542 \$	78 000 \$	(n=38)	nd	nd	22%	(n=8 ^{***})
2000-2005 [12 – 17 ans]	94 169 \$	85 000 \$	(n=42)	97 539 \$	3 371 \$	32%	(n=13 ^{**})
1994-1999 [18 – 23 ans]	119 556 \$	105 000 \$	(n=42)	nd	nd	9%	(n=3 ^{***})
1988-1993 [24 – 29 ans]	121 146 \$	116 000 \$	(n=23 ^{**})	nd	nd	10%	(n=3 ^{***})
1982-1987 [30 – 35 ans]	116 732 \$	111 000 \$	(n=11 ^{**})	nd	nd	35%	(n=3 ^{***})
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=3 ^{***})	nd	nd	0%	(n=0 ^{***})
Total :	99 394 \$	87 000 \$	(n=172)	105 097 \$	5 703 \$	21%	(n=34)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme - Services professionnels, scientifiques et techniques	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	nd	nd	(n=7 ^{***})	nd	nd	30%	(n=2 ^{***})
2012-2013 [4 – 5 ans]	nd	nd	(n=6 ^{***})	nd	nd	52%	(n=2 ^{***})
2006-2011 [6 – 11 ans]	77 124 \$	75 000 \$	(n=27 ^{**})	nd	nd	28%	(n=7 ^{***})
2000-2005 [12 – 17 ans]	88 658 \$	80 000 \$	(n=43)	96 146 \$	7 488 \$	29%	(n=12 ^{**})
1994-1999 [18 – 23 ans]	114 631 \$	106 800 \$	(n=26 ^{**})	nd	nd	16%	(n=4 ^{***})
1988-1993 [24 – 29 ans]	107 320 \$	105 000 \$	(n=27 ^{**})	nd	nd	37%	(n=9 ^{***})
1982-1987 [30 – 35 ans]	111 517 \$	100 000 \$	(n=21 ^{**})	nd	nd	19%	(n=3 ^{***})
1981 et avant [36 ans et plus]	nd	nd	(n=4 ^{***})	nd	nd	47%	(n=1 ^{***})
Total :	94 772 \$	86 000 \$	(n=161)	101 066 \$	6 294 \$	29%	(n=40)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme - Autres	Salaire de base 2017			Rémunération directe 2017*			
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne (Total)	Moyenne (Heures)	% admissible rémun. heures supp	Base
2014-2016 [1 – 3 ans]	59 892 \$	56 000 \$	(n=25**)	nd	nd	31%	(n=7***)
2012-2013 [4 – 5 ans]	65 578 \$	66 500 \$	(n=22**)	nd	nd	18%	(n=5***)
2006-2011 [6 – 11 ans]	83 002 \$	77 000 \$	(n=122)	87 648 \$	4 647 \$	26%	(n=29**)
2000-2005 [12 – 17 ans]	95 085 \$	92 000 \$	(n=162)	99 969 \$	4 884 \$	21%	(n=34)
1994-1999 [18 – 23 ans]	106 146 \$	104 500 \$	(n=142)	118 083 \$	11 937 \$	13%	(n=17**)
1988-1993 [24 – 29 ans]	120 801 \$	112 000 \$	(n=138)	126 158 \$	5 357 \$	20%	(n=22**)
1982-1987 [30 – 35 ans]	131 029 \$	116 022 \$	(n=85)	nd	nd	13%	(n=7***)
1981 et avant [36 ans et plus]	158 067 \$	130 890 \$	(n=24**)	nd	nd	9%	(n=2**)
Total :	104 454 \$	96 366 \$	(n=720)	109 830 \$	5 376 \$	19%	(n=123)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.



Nous connectons le monde du Génie, jour après jour.

Nous travaillons avec passion pour le rayonnement
de notre industrie et pour offrir toujours plus d'avantages
à nos membres.

Voyez ce que notre position centrale dans la
communauté du génie peut vous apporter!

genium360.ca

L'Enquête sur la rémunération directe des
professionnels en génie salariés du Québec
2017 est publiée par Genium360

Dans le présent document, le masculin est utilisé
sans aucune discrimination et uniquement pour
alléger le texte.

Dépôt légal -
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2017

Dépôt légal -
Bibliothèque et Archives Canada, 2017
ISSN 1718-9624

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales
ou partielles par quelque procédé que ce soit,
interdites sans l'autorisation de Genium360.



1001, boul. de Maisonneuve Ouest, Suite 200
Montréal (Québec) H3A 3C8

genium360.ca

1 866 845-9664 | 514 845-9664
info@genium360.ca