



# Profil du marché du travail dans la MRC de Bécancour

Édition 2009



**Direction de la planification et des services aux entreprises**

Éric Lampron, directeur par intérim

**Analyse et rédaction**

Michel Proulx

**Collaboration à la recherche, à l'analyse et à la rédaction**

Marie-Andrée Coutu, conseillère à la planification et au partenariat

Éric Lampron, analyste du marché du travail

**Conception graphique, mise en page et révision de texte**

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Le profil du marché du travail de la MRC de Bécancour est réalisé par la Direction de la planification et des services aux entreprises de la Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec.

Disponible sur Internet : <http://www.emploiuebec.net>

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

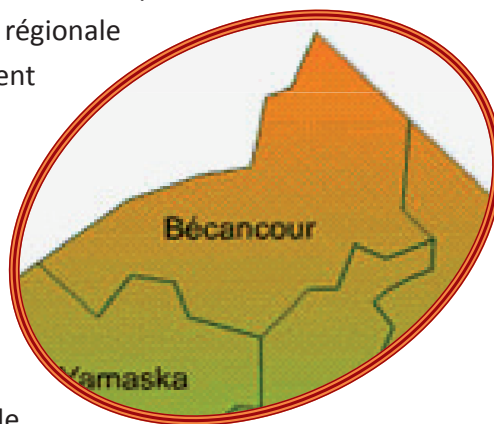
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives du Canada, 2009

ISBN - 978-2-550-56119-4 (imprimé)

ISBN - 978-2-550-56120-0 (pdf)

# Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail dans la municipalité régionale de comté (MRC) d'Arthabaska et la compare aux situations régionale et provinciale. Il s'appuie sur des données quantitatives, notamment celles des Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec et celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



Ce profil traite de l'évolution de la population entre 2001 et 2006, notamment de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans, de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis, pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler, des personnes en emploi et de leurs caractéristiques selon leur lieu de résidence et leur lieu de travail. Il traite également des déplacements des personnes en emploi entre leur domicile et leur lieu de travail et, finalement, des personnes qui pourraient être disponibles à occuper un emploi, notamment les prestataires de l'assurance-emploi, des programmes d'aide sociale et de la solidarité sociale, ainsi que des participantes et des participants au programme Alternative jeunesse.

Précisons que la publication des profils, édition 2009, arrive dans une conjoncture économique difficile. Les principaux indicateurs du marché du travail dans la MRC, au Centre-du-Québec et au Québec se sont détériorés ces derniers mois. Ainsi, les contenus traitant de l'évolution des indicateurs du marché du travail, des emplois, notamment dans certains secteurs d'activité économique, entre 2001 et 2006, doivent être remis en contexte et servir de référence pour le plus long terme.

Ce document de référence révèle certaines tendances structurelles qui peuvent être utiles aux partenaires du marché du travail pour mieux connaître la réalité du marché du travail de chacun des territoires locaux qui composent le Centre-du-Québec et la région dans son ensemble.

A handwritten signature in black ink, reading 'Jean-François Ruel'.

Jean-François Ruel  
Directeur régional  
Emploi-Québec du Centre-du-Québec

# Table des matières

|                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Faits saillants.....                                                                                  | 5  |
| 1. Le territoire à l'étude .....                                                                      | 8  |
| 2. L'évolution démographique .....                                                                    | 9  |
| 2.1 L'ensemble de population ... ..                                                                   | 9  |
| 2.2 La population des municipalités ... ..                                                            | 9  |
| 2.3 La population et les groupes d'âge... ..                                                          | 10 |
| 2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans.. ..                                | 11 |
| 2.5 Les soldes migratoires.. ..                                                                       | 11 |
| 2.6 La population immigrante... ..                                                                    | 13 |
| 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence.....                                            | 15 |
| 3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail .. ..                                             | 15 |
| 3.1.1 L'évolution de l'activité. ....                                                                 | 15 |
| 3.1.2 L'évolution du chômage ....                                                                     | 17 |
| 3.1.3 L'évolution de l'emploi.. ....                                                                  | 18 |
| 3.2 La scolarité et la population active... ..                                                        | 18 |
| 3.3 Le revenu des personnes en emploi. ....                                                           | 21 |
| 3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe ... ..                                                    | 21 |
| 3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence.... ..                                  | 21 |
| 3.4 Le nombre d'heures travaillées . ....                                                             | 23 |
| 3.5 Le travail autonome ....                                                                          | 25 |
| 3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail .. ....                                         | 25 |
| 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail .....                                             | 27 |
| 4.1 L'emploi et les municipalités ....                                                                | 27 |
| 4.2 L'emploi et les niveaux de compétence .. ....                                                     | 28 |
| 4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains<br>et pertes d'emplois .... | 29 |
| 5. Les déplacements entre le domicile et le travail.....                                              | 30 |
| 6. Les prestataires, les participantes et les participants .....                                      | 32 |
| 6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi .. ....                                                    | 32 |
| 6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale ....                                             | 32 |
| Annexes .....                                                                                         | 35 |
| Lexique.....                                                                                          | 39 |

# Faits saillants

## L'évolution démographique

- ⌘ La population totale de la MRC de Bécancour comptait, en 2006, 18 806 personnes, alors qu'en 1996, elles étaient 19 685. Entre 1996 et 2006, la population de la MRC a connu une baisse de 4,5 % contrairement au Centre-du-Québec et au Québec qui voient leur population augmenter respectivement de 4,3 % et 5,7 %.
- ⌘ Entre 2001 et 2006, la population totale a également diminué, mais cette fois, dans une proportion de 1,5 %. Ces sont les personnes âgées de 0-14 ans (-13,8 %) et de 30 à 44 ans (-17,1 %) qui ont subi les plus importantes baisses. La MRC de Bécancour a vu la population de ces groupes d'âge décroître de façon beaucoup plus significative que les diminutions observées au Centre-du-Québec et au Québec.
- ⌘ La population des 45 à 54 ans a augmenté davantage dans la MRC (10,7 %) que dans la région (8,8 %).
- ⌘ L'âge médian de la population de la MRC de Bécancour était de 44,1 ans, le plus élevé du Centre-du-Québec.
- ⌘ En 2006, les hommes composaient 50,5 % de la population totale de MRC.
- ⌘ Dans la MRC de Bécancour, la population de 15 à 64 ans a légèrement augmenté entre 2001 et 2006. En 2006, on dénombrait 12 640 personnes alors que cinq ans auparavant on en comptait 12 565, ce qui représente une augmentation de 0,6 %, comparativement à 2,5 % pour la région et à 4,6 % pour le Québec.
- ⌘ La MRC de Bécancour pourrait connaître d'ici 2026 une baisse de sa population totale (-4,4 %), tandis que la région pourrait connaître une augmentation de 3,2 % et le Québec de 6,3 %.
- ⌘ Entre 2006 et 2026, la population de 15 à 64 ans pourrait diminuer de -20,2 % dans la MRC, soit dans une proportion beaucoup plus élevée que dans la région (-11,4 %) et qu'au Québec (-6,1 %).
- ⌘ La MRC de Bécancour affichait un solde migratoire intraprovincial positif de 28 nouvelles personnes résidentes entre 2006 et 2007. Les principaux

gains provenaient des autres MRC de la région (+37) et de la Montérégie (+23).

- ⌘ Le solde migratoire variait selon les groupes d'âge. Le solde migratoire positif était principalement attribuable aux personnes ayant entre 25 et 29 ans.
- ⌘ Les personnes immigrantes de la MRC composaient 2,3 % de la population en 2006, soit une proportion similaire à ce qui est observé au Centre-du-Québec (2,2 %), mais moindre qu'au Québec (11,5 %).
- ⌘ Dans la MRC les femmes immigrantes étaient moins scolarisées que les hommes immigrants. Les personnes immigrantes détenaient une scolarité de niveau universitaire, soit un baccalauréat ou des études supérieures dans une proportion de 13,2 %, comparativement à 27,7 % au Québec.

## L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

- ⌘ Le taux de chômage dans la MRC a baissé à 6,5 % en 2006, ce taux était de 7,6 % en 2001.
- ⌘ Le taux de chômage des femmes (5,6 %) était moins élevé que celui des hommes (7,2 %) en 2006. Entre 2001 et 2006, le taux de chômage des femmes a diminué de 1,6 point de pourcentage tandis que celui des hommes a diminué de 0,7.
- ⌘ Dans la MRC de Bécancour, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 6,1 % entre 2001 et 2006. En 2006, le taux d'emploi a atteint 57,3 %, soit une augmentation de 1,9 point de pourcentage par rapport à 2001.
- ⌘ En 2006, les hommes avaient un taux d'emploi de 64,7 % comparativement à 49,7 % pour les femmes. En 2001, le taux d'emploi des hommes était de 62,9 % et celui des femmes de 47,8 %.
- ⌘ La MRC présentait une proportion élevée de personnes en emploi possédant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, mais peu de personnes en emploi possédaient une scolarité de niveau du baccalauréat ou des études supérieures (12,2 %). Toutefois, ces résultats sont supérieurs à ceux observés au Centre-du-Québec (11,2 %), mais moins élevés qu'au Québec (20,7 %).

✂ Les certificats ou les diplômes obtenus le plus fréquemment par les femmes étaient les certificats ou les diplômes d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire (27,9 %), suivi du diplôme d'études secondaires ou l'équivalent (22,1 %). La proportion de femmes ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 15,6 %.

✂ Une proportion de 32,5 % des hommes en emploi possédait un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, alors qu'une proportion de 19,0 % avait obtenu un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.

✂ Le revenu d'emploi moyen total en 2005, à temps plein et à temps partiel, dans la MRC de Bécancour (31 873 \$) était supérieur à celui du Centre-du-Québec (29 676 \$), mais inférieur à celui du Québec (35 775 \$).

✂ En 2005, l'écart du revenu d'emploi moyen total, à temps plein et à temps partiel, persistait entre les hommes et les femmes dans la MRC. Cet écart était de 13 101 \$, soit de 35,0 %, en faveur des hommes.

✂ En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 76,1 %, comparativement à 32,8 % pour les femmes. Parmi les personnes âgées de 15 à 24 ans qui occupaient un emploi, 34,2 % des hommes travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures). Cette proportion était de 51,4 % pour les femmes.

✂ Les personnes de 55 ans et plus occupaient un emploi à temps plein dans une proportion de 68,7 %, soit 76,6 % pour les hommes et 53,2 % pour les femmes.

✂ Le pourcentage de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC de Bécancour (9,7 %) est supérieur à celui de la région (7,9 %) et de la province (7,1 %).

✂ Le taux de chômage des personnes immigrantes était de 4,2 % en 2006 dans la MRC. Ce taux était le plus faible après celui de la MRC de Nicolet-Yamaska. Le taux de chômage des personnes immigrantes était de 8,3 % au Centre-du-Québec et de 11,1 % au Québec.

✂ Parmi les personnes immigrantes en emploi, 40,4 % avaient, soit un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, soit un certificat ou un diplôme d'une école de métiers.

### L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

✂ Dans la MRC de Bécancour, les hommes et les femmes occupaient des emplois surtout de niveaux de compétence technique et intermédiaire.

✂ En 2006, les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC étaient : la fabrication (3 195), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 100), les services publics (835) et les soins de santé et d'assistance sociale (670). Ces secteurs procuraient 5 800 emplois, soit 61,0 % de l'emploi total de la MRC de Bécancour.

✂ Les sous-secteurs de la fabrication qui comptaient le plus d'emplois étaient : la première transformation des métaux (1 870 emplois) et la fabrication de produits chimiques (320 emplois).

✂ Les principaux gains d'emplois, entre 2001 et 2006, ont été enregistrés dans les secteurs suivants : agriculture, foresterie, pêche et chasse (+210), soins de santé et d'assistance sociale (+100), services professionnels, scientifiques et techniques (+95), hébergement et restauration (+60) et fabrication (+40).

### Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail

✂ Au total, la MRC comptait 3 670 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que celle où elles résidaient, soit une proportion de 46,0 % des personnes en emploi.

✂ En 2006, 2 880 personnes résidentes de Trois-Rivières et 300 autres du Centre-de-la-Mauricie travaillaient à Bécancour.

### Les prestataires, les participantes et les participants

- ⌘ Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi de la MRC de Bécancour était de 744 personnes en juin 2008, soit 8,6 % du nombre total de prestataires de l'assurance-emploi de la région. De ce nombre, 533 étaient des hommes (71,6 %) et 211 des femmes (28,4 %).
- ⌘ Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 2,6 % dans la MRC de Bécancour comparativement à 7,1 % au Centre-du-Québec et à 13,4 % au Québec.
- ⌘ En juin 2008, la MRC comptait 403 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 6,2 % du nombre total de prestataires du programme d'aide sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 184 étaient des hommes (45,7 %) et 219 des femmes (54,3 %).
- ⌘ De 2005 à 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a chuté de 21,0 % dans la MRC, comparativement à 9,2 % pour le Centre-du-Québec et à 11,8 % pour le Québec.
- ⌘ Au mois de juin 2005, la MRC de Bécancour comptait 298 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représente 7,8 % du nombre total des prestataires de ce programme dans la région. De ce nombre, 161 étaient des hommes (54,0 %) et 137 des femmes (46,0 %). L'administration des dossiers des prestataires du programme de solidarité sociale ayant été transférée au Centre local d'emploi de Nicolet, les données locales sur les prestataires de ce programme ne sont pas disponibles pour 2008<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> En avril 2009, l'ensemble des dossiers administratifs des prestataires du programme de solidarité sociale a été régionalisée.



# 1. Le territoire à l'étude

La MRC de Bécancour se situe dans la partie nord de la région administrative du Centre-du-Québec (région 17) et couvre une superficie de près de 1 145 km<sup>2</sup> selon le Recensement de 2006 de Statistique Canada. La MRC de Bécancour est bornée par les MRC de Nicolet-Yamaska, d'Arthabaska et de L'Érable du sud-ouest au sud-est, à l'est par la région administrative de la Chaudière-Appalaches et par le fleuve Saint-Laurent, au nord. La route 132 (autoroute 30) traverse la MRC dans l'axe sud-ouest et nord-est. L'autoroute 55 nord traverse l'ouest de la MRC alors que l'autoroute 20 (Jean-Lesage) traverse la municipalité de Manseau.

Selon le ministère des Affaires municipales<sup>2</sup>, 13 municipalités composaient la MRC de Bécancour en 2006, dont une réserve indienne, Wôlinak. Une seule ville se retrouve sur le territoire de la MRC, il s'agit de Bécancour et ses six secteurs. La figure 1 présente les différents territoires locaux de la MRC.

Selon le Recensement de 2006, la densité de la population était de 17,1 habitants/km<sup>2</sup>, comparativement à 33,1 habitants/km<sup>2</sup> en moyenne pour le Centre-du-Québec.

**Figure 1**  
**MRC de Bécancour**



<sup>2</sup> En 2008, le nom de ce ministère a été changé pour le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).



## 2. L'évolution démographique

### 2.1 L'ensemble de population

La MRC de Bécancour comptait en 2006 une population totale de plus de 18 806 personnes, soit 8,4 % de la population totale du Centre-du-Québec. Entre 1996 et 2006, la population totale de la MRC a été en décroissance. Elle se chiffrait en 1996 à 19 685 personnes, à 19 088 en 2001, pour s'établir à 18 806 en 2006, soit une diminution de sa population totale de 4,5 % pour la période de 1996 à 2006.

Cette situation est à l'opposé de ce qui était observé au Centre-du-Québec et au Québec. En effet, le tableau 1 nous révèle que le Centre-du-Québec et le Québec ont connu une croissance de leur population totale entre 1996 et 2006 (4,3 % et 5,7 %).

**Tableau 1 - Évolution de la population, 1996-2006**

|                   | Population totale |           |           | Variation |           |           |
|-------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                   | 1996              | 2001      | 2006      | 1996-2001 | 2001-2006 | 1996-2006 |
| Bécancour         | 19 685            | 19 088    | 18 806    | -3,0%     | -1,5%     | -4,5%     |
| Centre-du-Québec* | 214 900           | 218 440   | 224 200   | 1,6%      | 2,6%      | 4,3%      |
| Québec            | 7 138 795         | 7 237 479 | 7 546 131 | 1,4%      | 4,3%      | 5,7%      |

\* Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001 avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La population du Centre-du-Québec de 2001 a été ajustée en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 305 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 1996, de 2001 et de 2006.

### 2.2 La population des municipalités

Entre 2001 et 2006, tel que le présente le tableau 2, cinq territoires de la MRC de Bécancour se sont démarqués au chapitre de la croissance de leur population totale. Il s'agit de la réserve indienne Wôlinak (+15,1 %), de Sainte-Marie-de-Blandford (+5,7 %), de Manseau (+3,2 %), de Bécancour (0,8 %) et de Sainte-Cécile-de-Lévard (0,5 %). Les municipalités les plus touchées par la décroissance de leur population totale ont été : Saint-Sylvere (-18,3 %), Parisville (-8,6 %) et Saint-Pierre-les-Becquets (-7,1 %).

L'âge médian de la population totale de la MRC de Bécancour était de 44,1 ans. Les municipalités qui affichaient un âge médian élevé sont : Deschaillons-sur-Saint-Laurent (51,4), Saint-Pierre-les-Becquets (47,7) et Fortierville (47,0).

**Tableau 2 - Évolution de la population des municipalités, 2001-2006**

| Territoire                     | 2006          | 2001          | Variation entre 2001 et 2006 | Âge médian  |
|--------------------------------|---------------|---------------|------------------------------|-------------|
| <b>MRC de Bécancour</b>        | <b>18 806</b> | <b>19 088</b> | <b>-1,4%</b>                 | <b>44,1</b> |
| Bécancour (V)                  | 11 134        | 11 051        | 0,7%                         | 43,0        |
| Saint-Pierre-les-Becquets      | 1 183         | 1 273         | -7,0%                        | 47,7        |
| Deschaillons-sur-Saint-Laurent | 1 009         | 1 061         | -4,9%                        | 51,4        |
| Manseau                        | 934           | 905           | 3,2%                         | 44,7        |
| Sainte-Sophie-de-Lévard        | 775           | 798           | -2,8%                        | 45,9        |
| Fortierville                   | 702           | 733           | -4,2%                        | 47,0        |
| Saint-Sylvere                  | 686           | 840           | -18,3%                       | 42,9        |
| Sainte-Marie-de-Blandford      | 517           | 489           | 5,7%                         | 43,8        |
| Parisville                     | 487           | 533           | -8,6%                        | 46,2        |
| Sainte-Françoise               | 471           | 503           | -6,3%                        | 45,0        |
| Sainte-Cécile-de-Lévard        | 417           | 415           | 0,4%                         | 37,8        |
| Lemieux                        | 323           | 341           | -5,2%                        | 44,1        |
| Wôlinak                        | 168           | 146           | 15,0%                        | 36,5        |

Note : La somme des informations par municipalité n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies.

Source : Statistiques Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

### 2.3 La population et les groupes d'âge

La population totale de la MRC de Bécancour se chiffrait en 2006 à 18 806 personnes. De ce nombre, 50,5 % (9 495) étaient des hommes et 49,5 % (9 315) étaient des femmes.

Rappelons que la MRC de Bécancour a connu entre 2001 et 2006 une diminution de sa population totale de 1,5 %. Cette décroissance est deux fois plus prononcée pour les femmes que pour les hommes. En effet, tel que l'indique le tableau 3, le nombre de femmes a diminué de 1,9 % comparativement à 0,9 % pour les hommes.

La population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans, constituait 67,2 % de la population totale en 2006. Les femmes représentaient 48,5 % de la population en âge de travailler comparativement à 51,5 % pour les hommes. Les hommes étaient davantage présents parmi l'ensemble des groupes d'âge, sauf parmi les 65 ans et plus où les femmes étaient plus nombreuses (55,6 %).

La population en âge de travailler, entre 2001 et 2006, a augmenté légèrement contrairement à la population totale. En effet, le nombre de personnes de 15 à 64 ans a augmenté de 0,6 %, alors que celui de la population totale a diminué de 1,5 %. Le nombre d'hommes en âge de travailler (les 15 à 64 ans) a augmenté de 1,3 %, alors que le nombre de femmes a augmenté de 0,3 %.

Comme l'indique le tableau 3, la croissance de la population était particulièrement significative pour les groupes d'âge des 45 à 54 ans (+10,7 %) et des 55 à 64 ans (+24,8 %). Le nombre de femmes de 45 à 54 ans a augmenté de 13,6 %, alors que la population des hommes de 55 à 64 ans a augmenté dans une proportion de 32,0 % entre 2001 et 2006.

La diminution de la population de moins de 45 ans était plus importante dans la MRC que celle observée au Centre-du-Québec et au Québec.

**Tableau 3 - Évolution de la population selon le sexe et les groupes d'âge, 2001-2006**

| Groupe d'âge | Bécancour                   |       |        |                           |        |        | Centre-du-Québec          |       |        | Québec                    |       |       |
|--------------|-----------------------------|-------|--------|---------------------------|--------|--------|---------------------------|-------|--------|---------------------------|-------|-------|
|              | Nombre de personnes en 2006 |       |        | Évolution 2001 à 2006 (%) |        |        | Évolution 2001 à 2006 (%) |       |        | Évolution 2001 à 2006 (%) |       |       |
|              | Homme                       | Femme | Total  | Homme                     | Femme  | Total  | Homme                     | Femme | Total  | Homme                     | Femme | Total |
| 0-14         | 1 590                       | 1 470 | 3 060  | -12,9%                    | -15,0% | -13,8% | -4,7%                     | -4,2% | -4,5%  | -3,0%                     | -3,0% | -3,0% |
| 15-29        | 1 610                       | 1 505 | 3 105  | -0,6%                     | -2,9%  | -2,4%  | -1,8%                     | -2,9% | -2,3%  | 3,3%                      | 3,8%  | 3,5%  |
| 30-44        | 1 760                       | 1 730 | 3 490  | -18,1%                    | -16,0% | -17,1% | -10,2%                    | -9,7% | -10,0% | -7,6%                     | -8,1% | -7,9% |
| 45-54        | 1 715                       | 1 590 | 3 305  | 8,5%                      | 13,6%  | 10,7%  | 7,8%                      | 9,9%  | 8,8%   | 10,9%                     | 11,1% | 11,0% |
| 55-64        | 1 445                       | 1 300 | 2 740  | 32,0%                     | 18,7%  | 24,8%  | 28,3%                     | 27,7% | 27,9%  | 25,8%                     | 24,6% | 25,2% |
| 65 et +      | 1 375                       | 1 715 | 3 095  | 5,0%                      | 3,6%   | 4,2%   | 15,8%                     | 10,1% | 12,3%  | 15,5%                     | 10,5% | 12,6% |
| Total 15-64  | 6 530                       | 6 125 | 12 640 | 1,3%                      | 0,3%   | 0,6%   | 2,3%                      | 2,7%  | 2,5%   | 4,6%                      | 4,5%  | 4,6%  |
| Total        | 9 495                       | 9 315 | 18 805 | -0,9%                     | -1,9%  | -1,5%  | 2,5%                      | 2,7%  | 2,6%   | 4,4%                      | 4,2%  | 4,2%  |

Note : La somme des données par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans.

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## 2. L'évolution démographique

### 2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans

Selon l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de Bécancour pourrait connaître une diminution de sa population totale de 4,4 % entre 2006 et 2026, alors que le Centre-du-Québec et le Québec, pourraient voir leur population totale croître dans des proportions respectives de 3,2 % et de 6,3 %.

Les prévisions concernant l'évolution de la population en âge de travailler entre 2006 et 2026 dans la MRC de Bécancour sont beaucoup plus préoccupantes. En effet, la population de 15 à 64 pourrait décroître dans une proportion de 20,2 %, comparativement à 11,4 % pour le Centre-du-Québec et à 6,1 % pour le Québec.

**Tableau 4 - Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans, 2006-2026**

|                  | Évolution de la population totale entre 2006 et 2026 | Évolution de la population de 15 à 64 ans entre 2006 et 2026 | Plus haut niveau atteint des 16 à 64 ans | Année à laquelle le plus haut niveau serait atteint |
|------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Bécancour        | -4,4%                                                | -20,2%                                                       | Déjà en décroissance                     |                                                     |
| Centre-du-Québec | 3,2%                                                 | -11,4%                                                       | 156 458                                  | 2009                                                |
| Québec           | 6,3%                                                 | -6,1%                                                        | 5 369 938                                | 2010                                                |

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques 2001-2026, Édition 2003.

### 2.5 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires représentent les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui l'ont quitté, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 5 présente les migrations survenues aux niveaux international, interprovincial et intraprovincial entre 2006 et 2007. Le solde migratoire est de +16 personnes dans la MRC de Bécancour, comparativement à +609 pour le Centre-du-Québec.

Les migrations intraprovinciales provenaient principalement, comme l'indique le tableau 6, des autres MRC de la région (+37 personnes), de la Montérégie (+23) et des Laurentides (+12).

Le graphique 1 illustre les soldes migratoires pour différents groupes d'âge de la population de la MRC. Globalement, les soldes migratoires négatifs se retrouvaient chez les personnes âgées de 15 à 24 ans et de 70 ans et plus. Les soldes migratoires positifs sont principalement observés dans les groupes d'âge des 25 à 34 ans et des 45 à 69 ans.

## 2. L'évolution démographique

Tableau 5 - Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales 2006-2007

|                  | Internationales |           |       | Interprovinciales |          |       | Intraprovinciales |          |       | Solde migratoire total |
|------------------|-----------------|-----------|-------|-------------------|----------|-------|-------------------|----------|-------|------------------------|
|                  | Immigrants      | Émigrants | Solde | Entrants          | Sortants | Solde | Entrants          | Sortants | Solde |                        |
| Bécancour        | 6               | 13        | -7    | 27                | 32       | -5    | 979               | 951      | 28    | 16                     |
| Centre-du-Québec | 461             | 92        | 369   | 248               | 386      | -138  | n.d.              | n.d.     | 378   | 609                    |

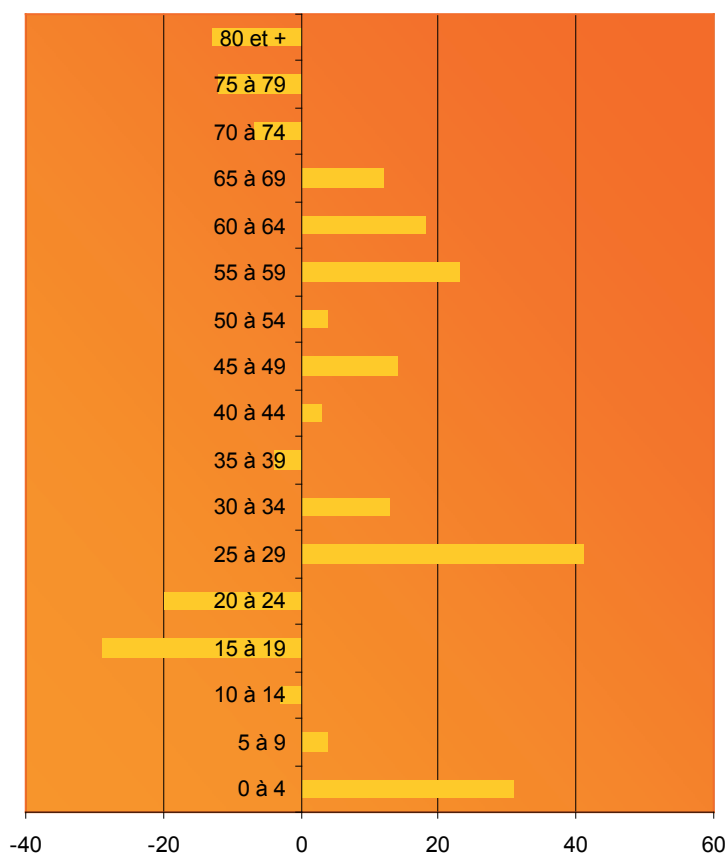
\* À noter que les données différenciées selon le sexe pour les tableaux 5 et 6 et le graphique 1 ne sont pas disponibles.  
Source : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6 - Migrations intraprovinciales 2006-2007

| Principaux gains        |    | Principales pertes   |   |
|-------------------------|----|----------------------|---|
| Autres MRC de la région | 37 | Lanaudière           | 8 |
| Montérégie              | 23 | Chaudière-Appalaches | 7 |
| Laurentides             | 12 | Capitale-Nationale   | 4 |
| Côte-Nord               | 0  | Bas-Saint-Laurent    | 4 |

Source : Institut de la statistique du Québec.

Graphique 1 - Soldes migratoires selon l'âge, 2006-2007



Source : Institut de la statistique du Québec.

## 2. L'évolution démographique

## 2.6 La population immigrante

Selon le Recensement de 2006, la MRC de Bécancour comptait 430 personnes immigrantes, soit 235 hommes et 195 femmes. Les hommes constituaient 54,7 % de la population immigrante, une proportion plus élevée qu'au Centre-du-Québec (51,6 %) et qu'au Québec (49,1 %). La population immigrante de la MRC représente 2,3 % de la population totale de la MRC, une proportion qui se compare à celle observée au Centre-du-Québec (2,2 %), mais qui est bien moindre que celle observée au Québec (11,5 %). La population immigrante de la MRC représentait 8,8 % de la population immigrante totale de la région.

**Tableau 7 - Nombre de personnes immigrantes selon la MRC,  
au Centre-du-Québec et au Québec, 2006**

|                                                                                                     | Drummond | Nicolet-Yamaska | Bécancour | Arthabaska | L'Érable | Centre-du-Québec | Québec    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|-----------|------------|----------|------------------|-----------|
| <b>Population totale *</b>                                                                          | 91 055   | 22 280          | 18 510    | 65 075     | 22 725   | 219 645          | 7 435 900 |
| hommes                                                                                              | 45 175   | 11 125          | 9 420     | 32 285     | 11 420   | 109 425          | 3 645 975 |
| femmes                                                                                              | 45 875   | 11 155          | 9 085     | 32 790     | 11 305   | 110 210          | 3 789 925 |
| <b>Personnes immigrantes</b>                                                                        | 2 520    | 370             | 430       | 1 200      | 365      | 4 885            | 851 555   |
| hommes                                                                                              | 1 340    | 165             | 235       | 565        | 215      | 2 520            | 417 920   |
| femmes                                                                                              | 1 180    | 205             | 195       | 635        | 155      | 2 370            | 433 635   |
| <b>Personnes immigrantes/<br/>population totale</b>                                                 | 2,8%     | 1,7%            | 2,3%      | 1,8%       | 1,6%     | 2,2%             | 11,5%     |
| hommes                                                                                              | 3,0%     | 1,5%            | 2,5%      | 1,8%       | 1,9%     | 2,3%             | 11,5%     |
| femmes                                                                                              | 2,6%     | 1,8%            | 2,1%      | 1,9%       | 1,4%     | 2,2%             | 11,4%     |
| <b>Personnes immigrantes<br/>arrivées entre 2001<br/>et 2006 (nbre)</b>                             | 1 180    | 35              | 40        | 435        | 70       | 1 760            | 193 905   |
| hommes                                                                                              | 635      | 10              | 10        | 185        | 40       | 880              | 95 340    |
| femmes                                                                                              | 550      | 25              | 30        | 245        | 25       | 875              | 98 560    |
| <b>Personnes immigrantes<br/>arrivées entre 2001<br/>et 2006 (proportion)</b>                       | 46,8%    | 9,5%            | 9,3%      | 36,3%      | 19,2%    | 36,0%            | 22,8%     |
| hommes                                                                                              | 47,4%    | 6,1%            | 4,3%      | 32,7%      | 18,6%    | 34,9%            | 22,8%     |
| femmes                                                                                              | 46,6%    | 12,2%           | 15,4%     | 38,6%      | 16,1%    | 36,9%            | 22,7%     |
| <b>Personnes immigrantes en<br/>2001</b>                                                            | 1 555    | 490             | 260       | 1 255      | 245      | 3 805            | 706 965   |
| hommes                                                                                              | 740      | 245             | 130       | 680        | 90       | 1 885            | 348 290   |
| femmes                                                                                              | 815      | 240             | 135       | 580        | 160      | 1 930            | 358 675   |
| <b>Évolution du<br/>nombre de<br/>personnes<br/>immigrantes<br/>de 2001 à 2006<br/>(proportion)</b> | 62,1%    | -24,5%          | 65,4%     | -4,4%      | 49,0%    | 28,4%            | 20,5%     |
| hommes                                                                                              | 81,1%    | -32,7%          | 80,8%     | -16,9%     | 138,9%   | 33,7%            | 20,0%     |
| femmes                                                                                              | 44,8%    | -14,6%          | 44,4%     | 9,5%       | -3,1%    | 22,8%            | 20,9%     |

\* Les données sur la population totale, tirées du fichier sur les personnes immigrantes, sont légèrement différentes des données de la population totale selon les données intégrales. En raison des nombres qui ont été arrondis, le total n'est pas égal à la somme des parties.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## 2. L'évolution démographique

En 2001, 260 personnes immigrantes résidaient dans la MRC de Bécancour. En 2006, elles étaient 430, soit une augmentation de 65,4 %. La MRC a connu la plus forte proportion d'augmentation de sa population immigrante au Centre-du-Québec. Durant la même période, l'augmentation de la population immigrante a été de 28,4 % au Centre-du-Québec et de 20,5 % au Québec.

Le nombre d'hommes immigrants est passé de 130 en 2001 à 235 en 2006, soit une augmentation de 80,8 %, comparativement à 33,7 % au Centre-du-Québec et à 20,0 % au Québec.

Globalement, les femmes immigrantes de la MRC de Bécancour étaient moins scolarisées que les hommes. En effet, 24,2 % d'entre elles n'avaient aucun certificat, diplôme ou grade, comparativement à 14,0 % pour les hommes.

Le diplôme le plus fréquemment détenu par les hommes immigrants est celui d'autres études non universitaires dans une proportion de 20,9 %. Les femmes immigrantes possédaient, pour leur part, en plus grand nombre un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, et ce, dans une proportion de 36,4 %. La proportion d'hommes, de la MRC de Bécancour, ayant obtenu un baccalauréat ou des études de niveau supérieur était plus élevée en 2006 dans la MRC (16,3 %) que dans la région (13,7 %).

**Tableau 8 - Scolarité des personnes immigrantes, 2006**

|                                                              | Bécancour |       |       | Centre-du-Québec |       |       | Québec |       |       |
|--------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|------------------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                                                              | Total     | Homme | Femme | Total            | Homme | Femme | Total  | Homme | Femme |
| Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)   | 19,7%     | 14,0% | 24,2% | 26,4%            | 21,8% | 31,6% | 22,8%  | 20,3% | 25,2% |
| Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence    | 27,6%     | 18,6% | 36,4% | 25,5%            | 23,7% | 27,4% | 18,8%  | 17,9% | 19,8% |
| Certificat ou diplôme d'une école de métiers                 | 14,5%     | 18,6% | 6,1%  | 14,2%            | 17,4% | 10,9% | 10,7%  | 12,2% | 9,2%  |
| Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires     | 17,1%     | 20,9% | 12,1% | 15,0%            | 18,3% | 11,4% | 13,2%  | 12,8% | 13,5% |
| Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat              | 7,9%      | 9,3%  | 9,1%  | 5,0%             | 6,7%  | 4,9%  | 6,8%   | 6,6%  | 7,1%  |
| Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat | 13,2%     | 16,3% | 12,1% | 13,9%            | 13,7% | 13,8% | 27,7%  | 30,2% | 25,2% |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

### 3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail<sup>3</sup>

#### 3.1.1 L'évolution de l'activité

En 2006, 9 465 personnes étaient actives au plan de l'emploi dans la MRC de Bécancour, sur une population totale de 15 ans et plus de 15 450, ce qui représente un taux d'activité de 61,3 %. Ce taux a augmenté par rapport à 2001 (60,0 %), mais est moins élevé que les taux d'activité du Centre-du-Québec (64,6 %) et du Québec (64,9 %), tel que l'indique le tableau 9.

**Tableau 9 - Population du Centre-du-Québec et indicateurs du marché du travail, 2006**

| Indicateurs                         | Sexe | Arthabaska   | Bécancour    | Drummond     | L'Érable     | Nicolet-Yamaska | Centre-du-Québec | Québec       |
|-------------------------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|
| Population totale de 15 ans et plus |      | 53 640       | 15 450       | 75 065       | 18 815       | 28 520          | 181 490          | 6 184 490    |
| Hommes                              |      | 26 490       | 7 825        | 37 010       | 3 425        | 9 210           | 89 960           | 3 007 825    |
| Femmes                              |      | 27 155       | 7 620        | 38 055       | 9 385        | 9 305           | 91 520           | 3 176 660    |
| Population active                   |      | 34 780       | 9 465        | 49 020       | 12 250       | 11 700          | 117 215          | 4 015 200    |
| Hommes                              |      | 18 870       | 5 455        | 26 620       | 6 770        | 6 380           | 64 095           | 2 124 040    |
| Femmes                              |      | 15 905       | 4 010        | 22 400       | 5 475        | 5 320           | 53 110           | 1 891 160    |
| Personnes occupées                  |      | 32 840       | 8 850        | 45 570       | 11 520       | 11 045          | 109 825          | 3 735 505    |
| Hommes                              |      | 17 790       | 5 060        | 24 790       | 6 435        | 5 980           | 60 055           | 1 967 185    |
| Femmes                              |      | 15 055       | 3 785        | 20 775       | 5 085        | 5 060           | 49 760           | 1 768 320    |
| Chômeuses/chômeurs                  |      | 1 935        | 615          | 3 450        | 730          | 660             | 7 390            | 279 695      |
| Hommes                              |      | 1 080        | 395          | 1 830        | 335          | 400             | 4 040            | 156 855      |
| Femmes                              |      | 850          | 225          | 1 620        | 395          | 255             | 3 345            | 122 840      |
| Personnes inactives                 |      | 18 865       | 5 985        | 26 045       | 6 565        | 6 820           | 64 280           | 2 169 290    |
| Hommes                              |      | 7 615        | 2 375        | 10 390       | 2 655        | 2 830           | 25 865           | 883 785      |
| Femmes                              |      | 11 250       | 3 610        | 15 655       | 3 910        | 3 985           | 38 410           | 1 285 500    |
| <b>Taux d'activité</b>              |      | <b>64,8%</b> | <b>61,3%</b> | <b>65,3%</b> | <b>65,1%</b> | <b>63,2%</b>    | <b>64,6%</b>     | <b>64,9%</b> |
| Hommes                              |      | 71,2%        | 69,7%        | 71,9%        | 71,8%        | 69,3%           | 71,2%            | 70,6%        |
| Femmes                              |      | 58,6%        | 52,6%        | 58,9%        | 58,3%        | 57,2%           | 58,0%            | 59,5%        |
| <b>Taux d'emploi</b>                |      | <b>61,2%</b> | <b>57,3%</b> | <b>60,7%</b> | <b>61,2%</b> | <b>59,6%</b>    | <b>60,5%</b>     | <b>60,4%</b> |
| Hommes                              |      | 67,2%        | 64,7%        | 67,0%        | 68,3%        | 64,9%           | 66,8%            | 65,4%        |
| Femmes                              |      | 55,4%        | 49,7%        | 54,6%        | 54,2%        | 54,4%           | 54,4%            | 55,7%        |
| <b>Taux de chômage</b>              |      | <b>5,6%</b>  | <b>6,5%</b>  | <b>7,0%</b>  | <b>6,0%</b>  | <b>5,6%</b>     | <b>6,3%</b>      | <b>7,0%</b>  |
| Hommes                              |      | 5,7%         | 7,2%         | 6,9%         | 4,9%         | 6,3%            | 6,3%             | 7,4%         |
| Femmes                              |      | 5,3%         | 5,6%         | 7,2%         | 7,2%         | 4,8%            | 6,3%             | 6,5%         |

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

<sup>3</sup> Plusieurs termes spécifiques sont utilisés dans cette section pour décrire le marché du travail. Ces derniers sont définis dans le lexique à la fin du document.



## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

La population active de la MRC a connu entre 2001 et 2006, une augmentation de 4,8 %. Au Centre-du-Québec et dans l'ensemble du Québec, cette variation a été respectivement de 4,9 % et de 7,3 % (voir le tableau 10).

En 2006, les hommes demeuraient toujours plus actifs que les femmes (5 455 hommes actifs contre 4 010 femmes actives). Cette situation prévaut également pour la région (26 260 contre 22 400) de même que pour le Québec (2 124 040 contre 1 891 160).

Les femmes ont connu une faible augmentation de leur taux d'activité. Celui-ci se situait à 52,6 % en 2006 alors qu'en 2001, il était à 51,5 %. Les hommes ont vu également leur taux d'activité augmenter, passant de 68,3 % en 2001 à 69,7 % en 2006.

**Tableau 10 - Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Bécancour, 2001-2006**

|                                     | 2001   |       |       | 2006   |       |       | Variation (2001-2006) |       |       |         |                  |        |
|-------------------------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-----------------------|-------|-------|---------|------------------|--------|
|                                     | Total  | Homme | Femme | Total  | Homme | Femme | Total                 | Homme | Femme | % Total | Centre-du-Québec | Québec |
| Population totale de 15 ans et plus | 15 060 | 7 600 | 7 460 | 15 450 | 7 825 | 7 620 | 390                   | 225   | 160   | 2,6%    | 4,7%             | 4,0%   |
| Population active                   | 9 030  | 5 190 | 3 840 | 9 465  | 5 455 | 4 010 | 435                   | 265   | 170   | 4,8%    | 4,9%             | 7,3%   |
| Personnes occupées                  | 8 345  | 4 780 | 3 565 | 8 850  | 5 060 | 3 785 | 505                   | 280   | 220   | 6,1%    | 5,9%             | 8,8%   |
| Chômeuses /chômeurs                 | 685    | 410   | 275   | 615    | 395   | 225   | -70                   | -15   | -50   | -10,2%  | -7,3%            | -9,3%  |
| Personnes inactives                 | 6 030  | 2 410 | 3 620 | 5 985  | 2 375 | 3 610 | -45                   | -35   | -10   | -0,7%   | 4,9%             | -1,5%  |
| Taux d'activité                     | 60,0%  | 68,3% | 51,5% | 61,3%  | 69,7% | 52,6% | 1,3                   | 1,4   | 1,1   | 1,3     | 0,1              | 0,7    |
| Taux d'emploi                       | 55,4%  | 62,9% | 47,8% | 57,3%  | 64,7% | 49,7% | 1,9                   | 1,8   | 1,9   | 1,9     | 0,7              | 1,5    |
| Taux de chômage                     | 7,6%   | 7,9%  | 7,2%  | 6,5%   | 7,2%  | 5,6%  | -1,1                  | -0,7  | -1,6  | -1,1    | -0,8             | -1,2   |

Sources : Statistique Canada, Recensements 2001 et de 2006

Tel que l'indique le tableau 11, la population totale de 15 ans et plus de la MRC était concentrée dans la ville de Bécancour dans une proportion de 59,0 %. La ville de Bécancour comptait en 2006, 9 120 personnes de 15 ans et plus, dont 49,6 % étaient des femmes. Entre 2001 et 2006, la population totale de 15 ans et plus de la ville de Bécancour a augmenté de 5,4 % et le nombre de femmes a progressé de 4,8 %.

En 2006, 5 755 personnes se sont déclarées actives à Bécancour, ce qui représente un taux d'activité de 63,1 %, et une diminution de 1,5 point de pourcentage par rapport à 2001. Pour la même période, la MRC a vu son taux d'activité passer de 60,0 % à 61,3 %, soit une augmentation de 1,3 point de pourcentage.

Il y avait 5 985 personnes inactives dans la MRC de Bécancour. Le nombre de personnes inactives a diminué dans la MRC, mais il a augmenté dans la ville de Bécancour. Tel que le présentent les tableaux 10 et 11, le nombre de personnes inactives dans la MRC de Bécancour a diminué de 0,7 % entre 2001 et 2006, alors qu'il a augmenté de 10,0 % dans la ville de Bécancour.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 11 - Évolution des indicateurs du marché du travail, ville de Bécancour, 2001-2006

|                                     | 2001  |       |       | 2006  |       |       | Variation (2001-2006) |       |       |         |                  |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------------------|-------|-------|---------|------------------|
|                                     | Total | Homme | Femme | Total | Homme | Femme | Total                 | Homme | Femme | % Total | Centre-du-Québec |
| Population totale de 15 ans et plus | 8 650 | 4 335 | 4 315 | 9 120 | 4 600 | 4 520 | 470                   | 265   | 205   | 5,4%    | 4,7%             |
| Population active                   | 5 585 | 3 150 | 2 435 | 5 755 | 3 290 | 2 475 | 170                   | 140   | 40    | 3,0%    | 4,9%             |
| Personnes occupées                  | 5 210 | 2 935 | 2 275 | 5 375 | 3 030 | 2 340 | 165                   | 95    | 65    | 3,2%    | 5,9%             |
| Chômeuses/chômeurs                  | 375   | 215   | 165   | 380   | 250   | 130   | 5                     | 35    | -35   | 1,3%    | -7,3%            |
| Personnes inactives                 | 3 060 | 1 180 | 1 880 | 3 365 | 1 315 | 2 045 | 305                   | 135   | 165   | 10,0%   | 4,9%             |
| Taux d'activité                     | 64,6% | 72,7% | 56,4% | 63,1% | 71,3% | 54,8% | -1,5                  | -1,4  | -1,6  |         | 0,1              |
| Taux d'emploi                       | 60,3% | 67,9% | 52,7% | 58,9% | 65,9% | 51,8% | -1,4                  | -2,0  | -0,9  |         | 0,7              |
| Taux de chômage                     | 6,7%  | 6,8%  | 6,6%  | 6,6%  | 7,6%  | 5,3%  | -0,1                  | 0,8   | -1,3  |         | -0,8             |

Sources: Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## 3.1.2 L'évolution du chômage

En 2006, 615 personnes étaient en chômage parmi la population active de la MRC, ce qui représente un taux de chômage de 6,5 %. En 2001, ce nombre s'établissait à 685 personnes, ce qui représente un taux de chômage de 7,6 %. La MRC de Bécancour a ainsi connu une diminution de son taux de chômage entre 2001 et 2006.

Comme en 2001, dans la MRC, le taux de chômage des hommes (7,2 %) était supérieur à celui des femmes (5,6 %). De plus, la baisse du taux de chômage a été plus importante pour les femmes (-1,6 point de pourcentage) que pour les hommes (-0,7 %) entre 2001 et 2006.

En 2006, le taux de chômage dans la MRC de Bécancour (6,5 %) était similaire à celui observé dans la région (6,3 %), mais inférieur à celui du Québec (7,0 %).

Quant à la ville de Bécancour, le tableau 11 révèle que 380 personnes étaient à la recherche d'un emploi en 2006, ce qui représente un taux de chômage de 6,6 %. En 2001, 375 personnes se déclaraient en chômage, ce qui équivalait à un taux de chômage de 6,8 %.

Toujours pour la ville de Bécancour, en 2006, le taux de chômage des hommes (7,6 %) était supérieur de 2,3 points de pourcentage à celui des femmes (5,3 %).

Les plus hauts taux de chômage de la MRC de Bécancour se retrouvaient dans les municipalités de Lemieux (18,2 %) et de Sainte-Marie-de-Blandford (12,2 %). L'annexe 1 présente le taux de chômage et le taux d'emploi pour chacune des municipalités de la MRC.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

#### 3.1.3 L'évolution de l'emploi

La MRC de Bécancour comptait en 2006 (voir tableau 10), 8 850 personnes occupées sur une population totale de 15 ans et plus de 15 450, soit un taux d'emploi de 57,3 % et une augmentation de près de 2 points de pourcentage par rapport à 2001.

En 2006, 5 060 hommes occupaient un emploi sur un total de 7 825 hommes de 15 ans et plus, soit un taux d'emploi de 64,7 %. Les femmes, quant à elles, occupaient un emploi dans une proportion de 49,7 %. Sur les 7 620 femmes de 15 ans et plus, 3 785 travaillaient en 2006.

Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes résidant à Bécancour et occupant un emploi a augmenté de 6,1 %, soit un peu plus qu'au Centre-du-Québec (5,9 %), mais moins qu'au Québec (8,8 %).

Dans la ville de Bécancour, le taux d'emploi était de 58,5 % en 2006 (voir tableau 11), soit 1,6 point de pourcentage de plus que celui de la MRC. Le taux d'emploi des hommes (65,9 %) était également supérieur à celui des femmes (51,8 %), comme c'était le cas dans la MRC.

Les municipalités où le taux d'emploi a le plus augmenté entre 2001 et 2006 sont les suivantes : Parisville (+22,1 points de pourcentage), Saint-Sylvere (+17,5), Manseau (+17,2) et Sainte-Françoise (+9,1).

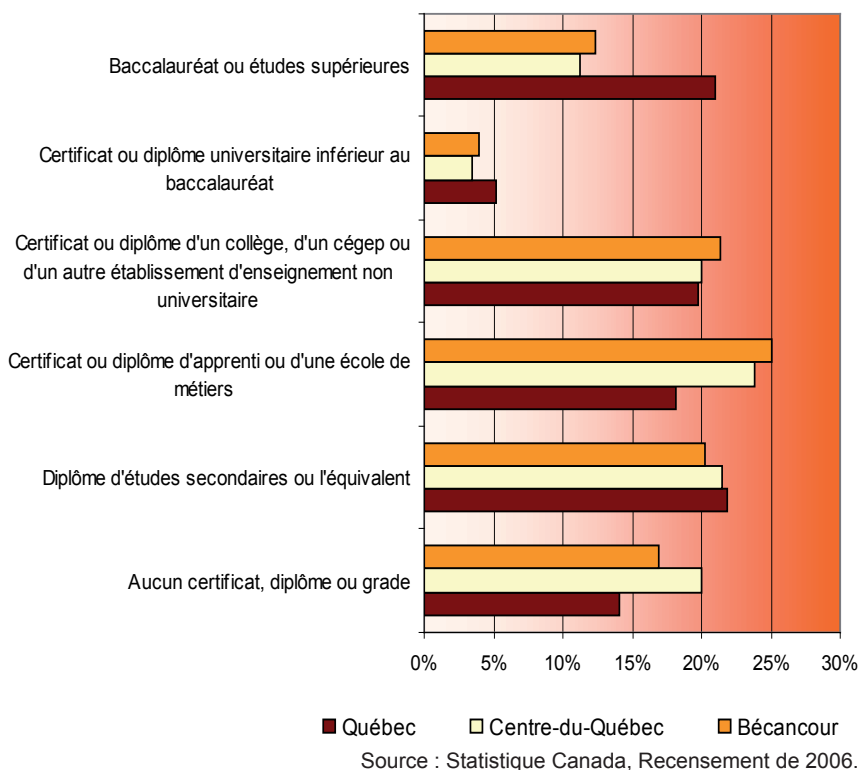
L'annexe 2 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence des personnes.

#### 3.2 La scolarité et la population active

Parmi les personnes occupées en 2006, 16,9 % n'avaient aucun certificat ou diplôme, 45,3 % détenaient un certificat, un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ou un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, 21,4 % possédaient un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire et, finalement, 16,2 % avaient obtenu un certificat ou un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures.

Le graphique 2 présente, d'une part, que la MRC de Bécancour comptait moins de personnes en emploi sans certificat, diplôme ou grade (16,9 %) que les personnes en emploi au Centre-du-Québec (20,0 %), mais davantage qu'au Québec (14,1 %).

**Graphique 2 - Scolarité des personnes en emploi, MRC de Bécancour**



### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

D'autre part, la proportion des personnes occupées ayant atteint une scolarité de niveau secondaire (45,3 %) était similaire à celle observée dans la région (45,2 %) et supérieure à celle observée au Québec (41,0 %).

Si la MRC présentait des proportions élevées de personnes en emploi ayant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, elle affichait par contre une proportion moindre de personnes en emploi ayant complété un certificat ou un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat et un baccalauréat ou des études supérieures (16,2 %) que celle du Québec (26,1 %).

En 2006, les femmes de la MRC de Bécancour étaient plus scolarisées que les hommes. En effet, une proportion moindre d'entre elles, soit 13,7 % n'avait aucun certificat, diplôme ou grade, alors que pour les hommes, cette proportion atteint 19,2 %, soit un écart de 5,5 points de pourcentage.

Les femmes en emploi résidant à Bécancour étaient proportionnellement plus nombreuses que les hommes à posséder une formation collégiale (27,9 % contre 16,7 %) et un baccalauréat ou des études supérieures (15,6 % contre 9,8 %).

Le graphique 3 précise que la population active de la MRC détenait un taux de chômage supérieur à celui de la population active du Centre-du-Québec, peu importe le niveau de scolarité atteint à l'exception des personnes détenant un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire où le taux de chômage est plus faible dans la MRC (3,1 % contre 4,3 %). Par ailleurs, la population active de la MRC affichait un taux de chômage inférieur à celui du Québec, peu importe le niveau de scolarité atteint, à l'exception des personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent et un baccalauréat ou des études supérieures.

**Tableau 12 - Scolarité des personnes en emploi selon le sexe, 2006**

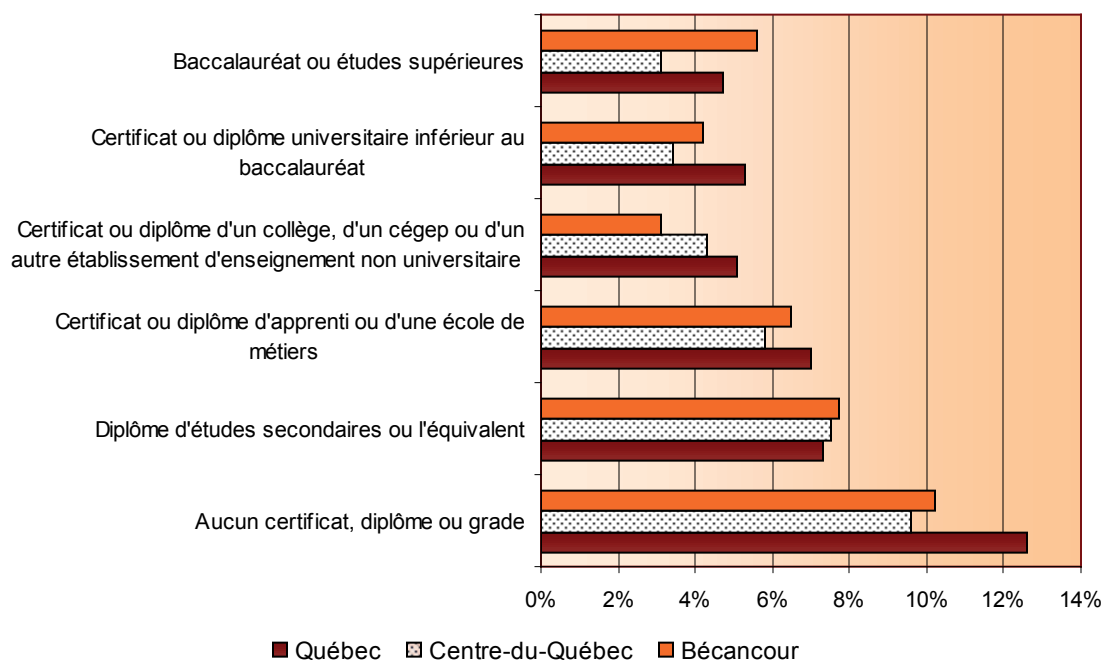
|                                                                                                             | Bécancour |       |       | Centre-du-Québec |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|------------------|-------|-------|
|                                                                                                             | Homme     | Femme | Écart | Homme            | Femme | Écart |
| Aucun certificat, diplôme ou grade                                                                          | 19,2%     | 13,7% | -5,5  | 23,7%            | 15,5% | -8,2  |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent                                                                | 19,0%     | 22,1% | 3,1   | 20,2%            | 23,2% | 2,9   |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers                                                  | 32,5%     | 15,2% | -17,3 | 28,5%            | 18,1% | -10,4 |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 16,7%     | 27,9% | 11,2  | 15,7%            | 25,3% | 9,6   |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                                               | 2,8%      | 5,4%  | 2,7   | 2,6%             | 4,6%  | 1,9   |
| Baccalauréat ou études supérieures                                                                          | 9,8%      | 15,6% | 5,8   | 9,3%             | 13,5% | 4,2   |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Comme au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage de la population active de la MRC de Bécancour en 2006 était inversement proportionnel au niveau de scolarité atteint. Toutefois, on observe que les personnes ayant un baccalauréat ou des études supérieures affichaient un taux de chômage plus élevé qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Graphique 3 - Taux de chômage selon la scolarité, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Dans la MRC de Bécancour, le taux de chômage des hommes n'ayant pas de certificat, diplôme ou grade, était inférieur à celui des femmes. Le taux de chômage des hommes s'établissait à 9,7 %, celui des femmes à 10,3 %, soit un écart de 0,6 point de pourcentage. Au Centre-du-Québec, le taux de chômage était moindre pour les hommes (8,5 %) et plus élevé pour les femmes (11,7 %), avec un écart de 3,2 points de pourcentage.

Tableau 13 - Taux de chômage selon la scolarité et le sexe, 2006

|                                                                                                             | Bécancour |       |       | Centre-du-Québec |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|------------------|-------|-------|
|                                                                                                             | Homme     | Femme | Écart | Homme            | Femme | Écart |
| Aucun certificat, diplôme ou grade                                                                          | 9,7%      | 10,3% | 0,6   | 8,5%             | 11,7% | 3,2   |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent                                                                | 8,1%      | 7,8%  | -0,3  | 7,4%             | 7,5%  | 0,1   |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers                                                  | 6,0%      | 7,3%  | 1,3   | 5,5%             | 6,4%  | 0,9   |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 5,0%      | 1,4%  | -3,6  | 4,8%             | 3,9%  | -0,9  |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                                               | 0,0%      | 0,0%  | 0,0   | 3,7%             | 3,2%  | -0,5  |
| Baccalauréat ou études supérieures                                                                          | 7,5%      | 4,0%  | -3,5  | 3,5%             | 2,8%  | -0,7  |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

## 3.3 Le revenu des personnes en emploi

### 3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe

En 2005, le revenu d'emploi moyen total des personnes occupées de la MRC de Bécancour était de 31 873 \$. Pour le Centre-du-Québec et le Québec, le revenu d'emploi moyen total se chiffrait respectivement à 29 676 \$ et à 35 775 \$. Ainsi, le revenu d'emploi moyen total enregistré dans la MRC était supérieur de 2 197 \$ au revenu des personnes occupées dans la région. Il était toutefois inférieur de 3 902 \$ au revenu des personnes en emploi du Québec.

**Tableau 14 - Revenu d'emploi selon le sexe, 2005**

|                  | Revenu d'emploi moyen total |                  |                  | Revenu d'emploi moyen à temps plein |                  |                  |
|------------------|-----------------------------|------------------|------------------|-------------------------------------|------------------|------------------|
|                  | Total                       | Homme            | Femme            | Total                               | Homme            | Femme            |
| Arthabaska       | 30 127 \$                   | 35 701 \$        | 23 418 \$        | 38 144 \$                           | 43 049 \$        | 30 996 \$        |
| <b>Bécancour</b> | <b>31 873 \$</b>            | <b>37 290 \$</b> | <b>24 184 \$</b> | <b>40 578 \$</b>                    | <b>44 649 \$</b> | <b>33 684 \$</b> |
| Drummond         | 30 462 \$                   | 35 176 \$        | 24 796 \$        | 37 443 \$                           | 41 240 \$        | 31 923 \$        |
| L'Érable         | 25 450 \$                   | 29 259 \$        | 20 553 \$        | 31 449 \$                           | 34 423 \$        | 26 679 \$        |
| Nicolet-Yamaska  | 27 728 \$                   | 32 706 \$        | 21 848 \$        | 33 506 \$                           | 37 456 \$        | 27 737 \$        |
| Centre-du-Québec | 29 676 \$                   | 34 634 \$        | 23 604 \$        | 36 864 \$                           | 40 924 \$        | 30 823 \$        |
| Québec           | 35 775 \$                   | 41 900 \$        | 28 882 \$        | 45 294 \$                           | 51 025 \$        | 37 760 \$        |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Les hommes de la MRC de Bécancour disposaient d'un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des hommes de la région mais inférieur à celui des hommes de l'ensemble du Québec. En effet selon le tableau 14, le revenu d'emploi moyen total des hommes de la MRC se situait en 2005 à 37 290 \$, alors que ceux du Centre-du-Québec et du Québec étaient respectivement de 34 634 \$ et de 41 900 \$. Le revenu d'emploi moyen total des femmes dans la MRC de Bécancour était de 24 184 \$, comparativement à 23 604 \$ au Centre-du-Québec et à 28 882 \$ au Québec. Par ailleurs, l'écart entre le revenu d'emploi moyen total dans la MRC de Bécancour entre les hommes et les femmes était de 13 106 \$, soit un écart de 33,0 % en faveur des hommes.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein était de 40 578 \$ pour la MRC, alors qu'au Centre-du-Québec, il était de 36 864 \$ et qu'au Québec il atteignait 45 294 \$.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était également supérieur en 2005 à celui des femmes. Pour la MRC, le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes étaient de 44 649 \$, alors que celui des femmes était de 33 684 \$, ce qui représente un écart de 10 965 \$ en faveur des hommes. Cet écart était plus prononcé qu'au Centre-du-Québec (10 101 \$), mais inférieur à ce qui est observé au Québec (13 265 \$).

### 3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence

En 2005, le revenu d'emploi moyen total dans la MRC de Bécancour augmentait en fonction du niveau de compétence<sup>4</sup> de l'emploi occupé, à l'exception du revenu d'emploi moyen exigeant un niveau de compétence de gestion où le salaire était inférieur au revenu d'emploi moyen total exigeant des compétences de niveau professionnel.

<sup>4</sup> Les définitions des niveaux de compétence sont présentées dans le lexique à la fin du document.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Les personnes qui avaient un emploi de niveau de compétence professionnel déclaraient un revenu d'emploi moyen total de 51 887 \$ tandis que les personnes qui détenaient un emploi de niveau de compétence élémentaire avaient un revenu de 21 544 \$. À l'exception du niveau de compétence de gestion, le revenu d'emploi moyen total pour tous les autres niveaux de compétence était supérieur à celui observé au Centre-du-Québec. Par ailleurs, le revenu d'emploi moyen total au Québec pour tous les niveaux de compétence était supérieur à celui de la MRC, à l'exception du revenu d'emploi moyen total exigeant des compétences élémentaires (voir le tableau 15).

**Tableau 15 - Revenu d'emploi moyen selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005**

| Niveaux de compétence | Bécancour |           |           | Centre-du-Québec |           |           | Québec    |           |           |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                       | Total     | Homme     | Femme     | Total            | Homme     | Femme     | Total     | Homme     | Femme     |
| Gestion               | 45 730 \$ | 51 027 \$ | 34 998 \$ | 50 567 \$        | 58 337 \$ | 35 132 \$ | 62 321 \$ | 70 298 \$ | 47 709 \$ |
| Professionnel         | 51 887 \$ | 70 615 \$ | 42 012 \$ | 48 634 \$        | 57 723 \$ | 43 202 \$ | 54 028 \$ | 64 795 \$ | 45 277 \$ |
| Technique             | 32 340 \$ | 37 694 \$ | 22 174 \$ | 29 239 \$        | 33 767 \$ | 22 326 \$ | 34 101 \$ | 39 426 \$ | 27 056 \$ |
| Intermédiaire         | 25 794 \$ | 30 864 \$ | 18 626 \$ | 24 331 \$        | 29 485 \$ | 18 500 \$ | 26 560 \$ | 31 260 \$ | 22 085 \$ |
| Élémentaire           | 21 544 \$ | 27 420 \$ | 13 202 \$ | 18 692 \$        | 22 457 \$ | 14 171 \$ | 18 320 \$ | 21 985 \$ | 13 649 \$ |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006

Le revenu d'emploi moyen à temps plein augmentait également selon le niveau de compétence atteint, à l'exception du revenu d'emploi moyen à temps plein des personnes possédant un emploi de niveau de compétence de gestion par rapport à celle ayant un emploi de niveau de compétence professionnel. Le revenu d'emploi moyen à temps plein dans la MRC était moindre que celui du Québec, sauf ceux de niveaux de compétence professionnel (63 099 \$ contre 62 003 \$) et élémentaire (31 855 \$ contre 27 976 \$). Le revenu d'emploi moyen à temps plein dans la MRC selon le niveau de compétence était supérieur à celui de la région, sauf pour les emplois de niveau de compétence de gestion (48 890 \$ contre 53 781 \$).

**Tableau 16 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005**

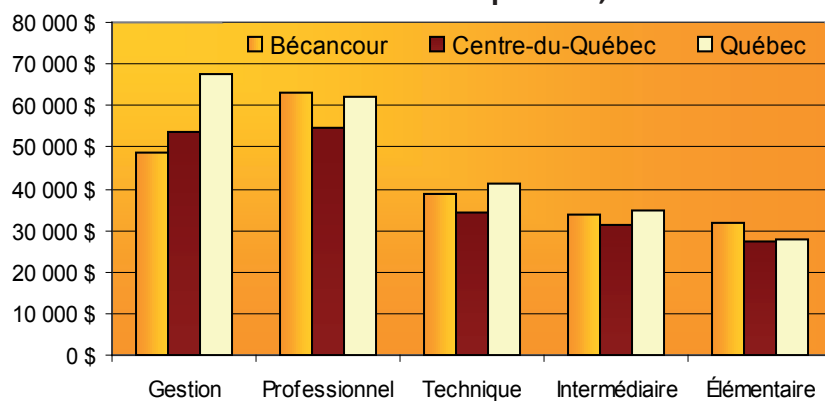
| Niveaux de compétence | Bécancour |           |           | Centre-du-Québec |           |           | Québec    |           |           |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                       | Total     | Homme     | Femme     | Total            | Homme     | Femme     | Total     | Homme     | Femme     |
| Gestion               | 48 890 \$ | 53 397 \$ | 40 068 \$ | 53 781 \$        | 60 326 \$ | 39 860 \$ | 67 680 \$ | 74 972 \$ | 53 235 \$ |
| Professionnel         | 63 099 \$ | 84 129 \$ | 52 578 \$ | 54 495 \$        | 62 664 \$ | 48 896 \$ | 62 003 \$ | 71 509 \$ | 53 109 \$ |
| Technique             | 38 813 \$ | 43 412 \$ | 28 921 \$ | 34 126 \$        | 37 939 \$ | 27 395 \$ | 41 009 \$ | 46 161 \$ | 33 388 \$ |
| Intermédiaire         | 33 974 \$ | 37 757 \$ | 26 605 \$ | 31 189 \$        | 35 251 \$ | 25 238 \$ | 34 705 \$ | 38 854 \$ | 29 960 \$ |
| Élémentaire           | 31 855 \$ | 38 262 \$ | 18 093 \$ | 27 297 \$        | 31 237 \$ | 21 173 \$ | 27 976 \$ | 31 888 \$ | 21 441 \$ |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.



### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

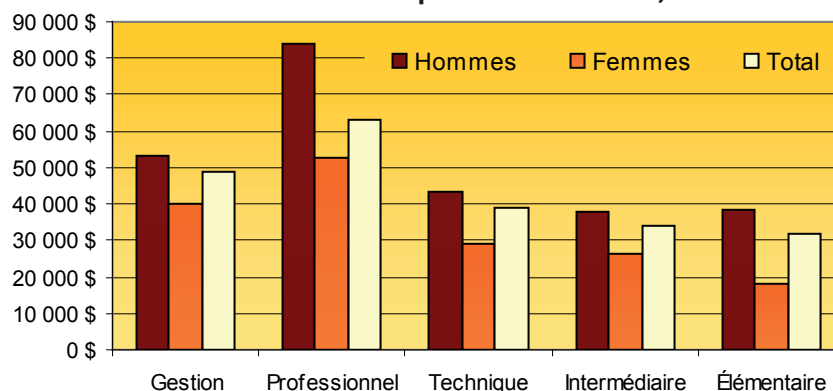
**Graphique 4 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence, 2005**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était plus élevé que celui des femmes de la MRC de Bécancour. L'écart de revenu le plus élevé se situe dans les emplois de niveau de compétence professionnel, suivi des emplois de niveau de compétence élémentaire. En effet, les hommes ayant des emplois de niveau de compétence professionnel recevaient un revenu d'emploi moyen à temps plein supérieur de 31 551 \$ à celui des femmes et ceux ayant des emplois de niveau de compétence élémentaire percevaient un revenu supérieur de 20 169 \$ à ces dernières.

**Graphique 5 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

#### 3.4 Le nombre d'heures travaillées

En 2006, plus de 8 600 personnes de 15 à 64 ans occupaient un emploi, soit 4 870 hommes et 3 740 femmes. De ce nombre, 1 105 personnes avaient de 15 et 24 ans, 6 140 personnes de 25 à 54 ans et 1 595 avaient 55 ans et plus.

Quelques 6 790 personnes en emploi de 15 à 64 ans travaillaient 30 heures et plus par semaine. De ce nombre, 4 925 travaillaient 40 heures et plus par semaine, dont 3 705 hommes. Près de 1 410 personnes travaillaient moins de 30 heures par semaine, dont 1 015 femmes et 395 hommes.

En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 76,1 %, comparativement à 32,8 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans occupant un emploi, 34,2 % des hommes travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures) en comparaison à 51,4 % pour les femmes<sup>5</sup>. Les personnes occupées de 25 et 54 ans travaillaient davantage à temps plein dans une proportion de 94,5 % pour les hommes et de 72,6 % pour les femmes. Les personnes de 55 ans et plus travaillaient à temps plein dans une proportion de 68,7 % (76,6 % d'hommes et 53,2 % de femmes).

<sup>5</sup> À noter que pour ce groupe d'âge, il peut se retrouver une part significative de jeunes aux études occupant un emploi à temps partiel ainsi qu'un nombre significatif de jeunes qui ne travaillent pas.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

**Tableau 17 - Nombre de personnes occupées selon les heures travaillées, par sexe et par groupe d'âge, 2006**

| Nombre d'heures travaillées        | 15 à 64 ans |       |       | 15 à 24 ans |       |       | 25 à 54 ans |       |       | 55 ans et plus |       |       |
|------------------------------------|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                                    | Total       | Homme | Femme | Total       | Homme | Femme | Total       | Homme | Femme | Total          | Homme | Femme |
| Aucune heure de travail rémunéré   | 405         | 150   | 255   | 40          | 10    | 30    | 295         | 80    | 210   | 85             | 70    | 15    |
| 1 - 14 heures                      | 455         | 155   | 295   | 195         | 95    | 100   | 160         | 30    | 125   | 130            | 55    | 70    |
| 15-29 heures                       | 955         | 240   | 715   | 275         | 105   | 170   | 480         | 80    | 405   | 285            | 120   | 170   |
| Moins de 30 heures (temps partiel) | 1 410       | 395   | 1 015 | 465         | 200   | 270   | 640         | 110   | 525   | 415            | 175   | 240   |
| 30-39 heures                       | 1 865       | 620   | 1 250 | 210         | 105   | 105   | 1 420       | 395   | 1 025 | 260            | 140   | 120   |
| 40 heures et plus                  | 4 925       | 3 705 | 1 225 | 385         | 270   | 115   | 3 790       | 2 850 | 940   | 835            | 665   | 175   |
| 30 heures et plus (temps plein)    | 6 790       | 4 320 | 2 470 | 600         | 375   | 220   | 5 205       | 3 245 | 1 965 | 1 095          | 800   | 295   |
| Total des personnes occupées       | 8 610       | 4 870 | 3 740 | 1 105       | 585   | 525   | 6 140       | 3 435 | 2 705 | 1 595          | 1 045 | 555   |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

**Tableau 18 - Proportion des personnes occupées selon les heures travaillées par sexe et par groupe d'âge, 2006**

| Nombre d'heures travaillées        | 15 à 64 ans |        |        | 15 à 24 ans |        |        | 25 à 54 ans |        |        | 55 ans et plus |       |        |
|------------------------------------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|----------------|-------|--------|
|                                    | Total       | Homme  | Femme  | Total       | Homme  | Femme  | Total       | Homme  | Femme  | Total          | Homme | Femme  |
| Aucune heure de travail rémunéré   | 4,7%        | 3,1%   | 6,8%   | 3,6%        | 1,7%   | 5,7%   | 4,8%        | 2,3%   | 7,8%   | 5,3%           | 6,7%  | 2,7%   |
| 1 - 14 heures                      | 5,3%        | 3,2%   | 7,9%   | 17,6%       | 16,2%  | 19,0%  | 2,6%        | 0,9%   | 4,6%   | 8,2%           | 3,4%  | 12,6%  |
| 15-29 heures                       | 11,1%       | 4,9%   | 19,1%  | 24,9%       | 17,9%  | 32,4%  | 7,8%        | 2,3%   | 15,0%  | 17,9%          | 7,5%  | 30,6%  |
| Moins de 30 heures (temps partiel) | 16,4%       | 8,1%   | 27,1%  | 42,1%       | 34,2%  | 51,4%  | 10,4%       | 3,2%   | 19,4%  | 26,0%          | 11,0% | 43,2%  |
| 30-39 heures                       | 21,7%       | 12,7%  | 33,4%  | 19,0%       | 17,9%  | 20,0%  | 23,1%       | 11,5%  | 37,9%  | 16,3%          | 8,8%  | 21,6%  |
| 40 heures et plus                  | 57,2%       | 76,1%  | 32,8%  | 34,8%       | 46,2%  | 21,9%  | 61,7%       | 83,0%  | 34,8%  | 52,4%          | 41,7% | 31,5%  |
| 30 heures et plus (temps plein)    | 78,9%       | 88,7%  | 66,0%  | 54,3%       | 64,1%  | 41,9%  | 84,8%       | 94,5%  | 72,6%  | 68,7%          | 76,6% | 53,2%  |
| Total des personnes occupées       | 100,0%      | 100,0% | 100,0% | 100,0%      | 100,0% | 100,0% | 100,0%      | 100,0% | 100,0% | 100,0%         | 65,5% | 100,0% |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

#### 3.5 Le travail autonome

Dans la MRC en 2006, 855 personnes se déclaraient travailleuses et travailleurs autonomes, soit 9,7 % des personnes occupées de la MRC (voir les tableaux 11 et 19). Cette proportion était supérieure à celle observée dans la région (7,9 %) et au Québec (7,1 %). En 2001, les travailleuses et les travailleurs autonomes représentaient 15,0 % des personnes occupées. Ainsi, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC a diminué de 5,3 points de pourcentage entre 2001 à 2006. Le territoire de Bécancour a subi une baisse moins importante que celle de la région (-5,9 %), mais plus significative que celle du Québec (-3,7 %).

Comme l'indique le tableau 19, les hommes étaient plus nombreux que les femmes à exercer un emploi à titre de travailleurs autonomes. Dans la MRC de Bécancour, 11,5 % des hommes occupés étaient des travailleurs autonomes par rapport à 7,1 % pour les femmes. Toute proportion gardée, il y avait plus de travailleurs autonomes dans la MRC qu'au Centre-du-Québec (8,9 %) et qu'au Québec (8,1 %). Quant aux femmes travailleuses autonomes, la MRC en comptait davantage que la région (6,7 %) et que le Québec (5,9 %).

**Tableau 19 - Proportion des travailleuses et travailleurs autonomes, 2006**

|                                                               | Bécancour |       |       | Centre-du-Québec |        |        | Québec    |           |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|------------------|--------|--------|-----------|-----------|-----------|
|                                                               | Total     | Homme | Femme | Total            | Homme  | Femme  | Total     | Homme     | Femme     |
| Travailleuses et travailleurs autonomes                       | 855       | 585   | 270   | 8 685            | 5 340  | 3 345  | 263 560   | 158 830   | 104 730   |
| Nombre total de personnes en emploi                           | 8 850     | 5 065 | 3 785 | 109 820          | 60 065 | 49 760 | 3 735 505 | 1 967 185 | 1 768 320 |
| Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2006 | 9,7%      | 11,5% | 7,1%  | 7,9%             | 8,9%   | 6,7%   | 7,1%      | 8,1%      | 5,9%      |
| Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2001 | 15,0%     | 15,9% | 13,7% | 13,8%            | 16,2%  | 10,8%  | 10,8%     | 13,4%     | 7,7%      |
| Variation 2001-2006                                           | -5,3      | -4,4  | -6,6  | -5,9             | -7,3   | -4,1   | -3,7      | -5,3      | -1,8      |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Entre 2001 et 2006, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes a diminué davantage chez les femmes que chez les hommes. La baisse pour les hommes a été de 4,4 points de pourcentage dans la MRC, de 7,3 au Centre-du-Québec et de 5,3 au Québec. Quant aux femmes travailleuses autonomes dans la MRC, la baisse a été de 6,6 points de pourcentage, tandis qu'elle était de 4,1 points dans la région et de 1,8 point de pourcentage au Québec.

#### 3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail

Dans la MRC de Bécancour, la population immigrante de 15 ans et plus totalisait en 2006, 380 personnes, soit 8,8 % de la population immigrante totale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 240 étaient actives sur le marché du travail avec un taux d'activité de 63,2 % contre 61,3 % pour la population totale de 15 ans et plus de la MRC, soit près de 2 points de pourcentage de moins que la population immigrante.

Parmi les personnes immigrantes actives, 235 occupaient un emploi, ce qui correspond à un taux d'emploi de 61,8 %. À cet égard, la MRC de Bécancour obtenait de meilleurs résultats que le Centre-du-Québec (57,1 %) de même que le Québec (54,5 %).

En 2006, le taux de chômage des personnes immigrantes était de 4,2 % comparativement à 6,5 % pour la population de 15 ans et plus de la MRC. Au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage des personnes immigrantes était respectivement de 8,3 % et de 11,1 %.

## 3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

**Tableau 20 - Indicateurs du marché du travail de la population immigrante, MRC du Centre-du-Québec, 2006**

|                  | Population de 15 ans et plus | Population active | Personnes occupées | Chômeuses / chômeurs | Taux d'activité | Taux d'emploi | Taux de chômage |
|------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Arthabaska       | 1 040                        | 605               | 535                | 70                   | 58,2%           | 51,4%         | 11,6%           |
| Bécancour        | 380                          | 240               | 235                | 10                   | 63,2%           | 61,8%         | 4,2%            |
| Drummond         | 2 185                        | 1 445             | 1 310              | 140                  | 66,1%           | 60,0%         | 9,7%            |
| L'Érable         | 370                          | 245               | 235                | 15                   | 66,2%           | 63,5%         | 6,1%            |
| Nicolet-Yamaska  | 340                          | 150               | 150                | 0                    | 44,1%           | 44,1%         | 0,0%            |
| Centre-du-Québec | 4 325                        | 2 695             | 2 470              | 225                  | 62,3%           | 57,1%         | 8,3%            |
| Québec           | 833 925                      | 511 055           | 454 540            | 56 515               | 61,3%           | 54,5%         | 11,1%           |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Parmi les personnes immigrantes en emploi, 40,4 % avaient soit un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, soit un certificat ou un diplôme d'une école de métiers. De plus, 17,0 % des personnes immigrantes en emploi détenaient un baccalauréat ou un diplôme supérieur, alors que cette proportion était de 34,1 % au Québec.

Au chapitre de la scolarité avec certificat ou diplôme universitaire, 23,4 % des personnes immigrantes en emploi, dans la MRC, avaient obtenu ce niveau de scolarité, 24,1 % étaient des hommes et 16,7 % des femmes.

**Tableau 21 - Sclarité des personnes immigrantes en emploi, 2006**

|                                                              | Bécancour |       |       | Centre-du-Québec |       |       | Québec |       |       |
|--------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|------------------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                                                              | Total     | Homme | Femme | Total            | Homme | Femme | Total  | Homme | Femme |
| Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)   | 19,1%     | 13,8% | 27,8% | 16,0%            | 15,9% | 16,2% | 12,6%  | 13,4% | 11,6% |
| Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence    | 21,3%     | 17,2% | 27,8% | 24,3%            | 23,8% | 25,7% | 17,6%  | 17,4% | 17,8% |
| Certificat ou diplôme d'une école de métiers                 | 19,1%     | 24,1% | 0,0%  | 18,4%            | 20,2% | 15,7% | 12,1%  | 12,8% | 11,2% |
| Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires     | 17,0%     | 17,2% | 11,1% | 18,2%            | 19,9% | 15,7% | 15,8%  | 14,5% | 17,4% |
| Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat              | 6,4%      | 6,9%  | 0,0%  | 4,9%             | 4,3%  | 5,8%  | 7,8%   | 7,1%  | 8,7%  |
| Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat | 17,0%     | 17,2% | 16,7% | 18,0%            | 15,9% | 21,5% | 34,1%  | 34,8% | 33,3% |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

## 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

### 4.1 L'emploi et les municipalités

En 2006, dans la MRC de Bécancour, on dénombrait 9 515 emplois, soit 9,3 % des emplois du Centre-du-Québec. Ces emplois étaient occupés en majorité par des hommes (65,7 %). En 2001, la MRC avait à son actif 9 345 emplois, dont 6 185 (66,2 %) étaient occupés par des hommes et 3 160 (33,8 %) par des femmes. La MRC a connu une progression de l'emploi de 1,8 % entre 2001 et 2006. Cette progression a touché davantage les femmes avec une croissance de l'emploi de 3,2 % contre 1,1 % pour les hommes.

**Tableau 22 - Évolution de l'emploi total par sexe selon les municipalités, 2001-2006**

|                                   | Emplois totaux en 2006 |              |              | Emplois totaux en 2001 |              |              | Variation 2001-2006 |           |            |                |             |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|---------------------|-----------|------------|----------------|-------------|-------------|
|                                   | Total                  | Homme        | Femme        | Total                  | Homme        | Femme        | En nombre           |           |            | En pourcentage |             |             |
|                                   |                        |              |              |                        |              |              | Total               | Homme     | Femme      | Total          | Homme       | Femme       |
| Saint-Sylvère (M)                 | 225                    | 150          | 70           | 210                    | 130          | 80           | 15                  | 20        | -10        | 7,1%           | 15,4%       | -12,5%      |
| Bécancour (V)                     | 7 155                  | 5 075        | 2 085        | 7 280                  | 5 165        | 2 120        | -125                | -90       | -35        | -1,7%          | -1,7%       | -1,7%       |
| Sainte-Marie-de-Blandford (M)     | 80                     | 55           | 25           | 75                     | 60           | 25           | 5                   | -5        | 0          | 6,7%           | -8,3%       | 0,0%        |
| Lemieux (M)                       | 60                     | 30           | 25           |                        |              |              | 60                  | 30        | 25         |                |             |             |
| Manseau (M)                       | 370                    | 200          | 175          | 275                    | 125          | 150          | 95                  | 75        | 25         | 34,5%          | 60,0%       | 16,7%       |
| Sainte-Françoise (M)              | 120                    | 65           | 60           | 120                    | 55           | 60           | 0                   | 10        | 0          | 0,0%           | 18,2%       | 0,0%        |
| Sainte-Sophie-de-Lévrard (P)      | 160                    | 110          | 55           | 220                    | 125          | 95           | -60                 | -15       | -40        | -27,3%         | -12,0%      | -42,1%      |
| Fortierville (M)                  | 310                    | 95           | 215          | 315                    | 115          | 195          | -5                  | -20       | 20         | -1,6%          | -17,4%      | 10,3%       |
| Parisville (P)                    | 150                    | 80           | 65           | 100                    | 65           | 35           | 50                  | 15        | 30         | 50,0%          | 23,1%       | 85,7%       |
| Sainte-Cécile-de-Lévrard (P)      | 90                     | 35           | 55           | 90                     | 50           | 35           | 0                   | -15       | 20         | 0,0%           | -30,0%      | 57,1%       |
| Saint-Pierre-les-Becquets (M)     | 375                    | 155          | 225          | 345                    | 150          | 195          | 30                  | 5         | 30         | 8,7%           | 3,3%        | 15,4%       |
| Deschailons-sur-Saint-Laurent (M) | 365                    | 180          | 185          | 255                    | 110          | 150          | 110                 | 70        | 35         | 43,1%          | 63,6%       | 23,3%       |
| Wôlinak (RI)                      | 50                     | 30           | 20           |                        |              |              | 50                  | 30        | 20         |                |             |             |
| <b>Bécancour</b>                  | <b>9 515</b>           | <b>6 255</b> | <b>3 260</b> | <b>9 345</b>           | <b>6 185</b> | <b>3 160</b> | <b>170</b>          | <b>70</b> | <b>100</b> | <b>1,8%</b>    | <b>1,1%</b> | <b>3,2%</b> |
| Centre-du-Québec                  | 102 490                | 55 170       | 47 325       | 99 395                 | 54 525       | 44 865       | 3 095               | 645       | 2 460      | 3,1%           | 1,2%        | 5,5%        |
| Québec                            | 3 383 055              | 1 707 385    | 1 675 670    | 3 160 615              | 1 635 020    | 1 525 595    | 222 440             | 72 365    | 150 075    | 7,0%           | 4,4%        | 9,8%        |

Légende : M = municipalité, P = paroisse, RI = réserve indienne, V = ville, VL = village.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Entre 2001 et 2006, l'emploi progressait au Centre-du-Québec et au Québec dans des proportions de 3,1 % et de 7,0 %.

C'est la ville de Bécancour qui se démarquait le plus quant au nombre d'emplois total, soit 7 155 emplois (75,2 % des emplois dans la MRC). Quatre autres municipalités se démarquaient quant au nombre d'emplois total. Elles totalisaient 1 420 emplois sur 2 360 emplois (excluant les emplois à Bécancour). Il s'agit de Saint-Pierre-les-Becquets avec 375 emplois, Manseau avec 370 emplois, Deschailons-sur-Saint-Laurent avec 365 emplois et de Fortierville avec 310 emplois.

#### 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

Entre 2001 et 2006, deux municipalités se sont démarquées davantage au chapitre de la croissance de l'emploi. Ce sont Deschailons-sur-Saint-Laurent avec 110 emplois de plus (43,1 %) et Manseau avec 95 emplois supplémentaires (34,5 %).

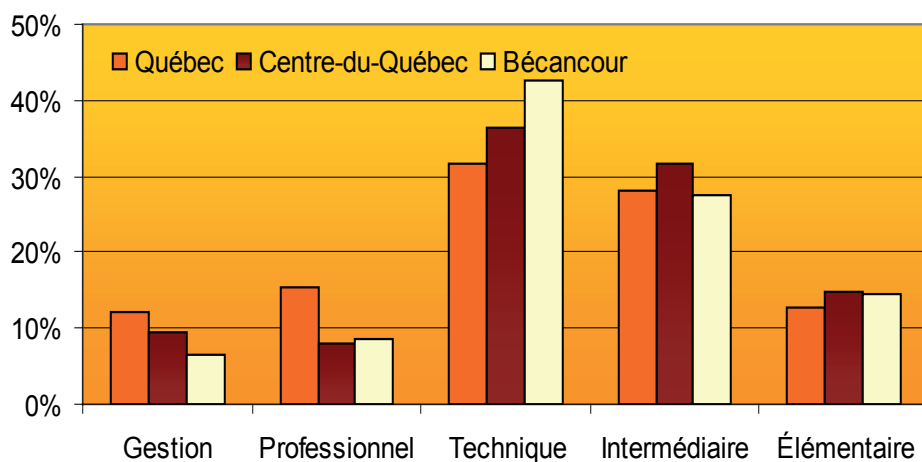
Pour la même période, trois municipalités ont perdu des emplois. Les plus significatives ont été observées à Bécancour avec 125 emplois en moins (-1,7 %) et à Sainte-Sophie-de-Lévrard avec 60 emplois en moins (-27,3 %).

#### 4.2 L'emploi et les niveaux de compétence

Dans la MRC de Bécancour, les hommes exerçaient principalement un emploi de niveaux de compétences technique (42,8 %) et intermédiaire (27,6 %). Au Centre-du-Québec, 36,3 % des hommes travaillaient dans un emploi de niveau de compétence technique (31,6 % pour le Québec) et 31,7 % avaient un emploi de niveau de compétence intermédiaire (28,1 % pour le Québec).

Seulement 6,7 % des hommes exerçaient un emploi de niveau de compétence de gestion et 8,6 % de niveau de compétence professionnel. La MRC comptait, pour ces deux niveaux de compétence, moins d'hommes occupés que le Centre-du-Québec et le Québec.

**Graphique 6 - Répartition des hommes occupés selon les niveaux de compétence**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

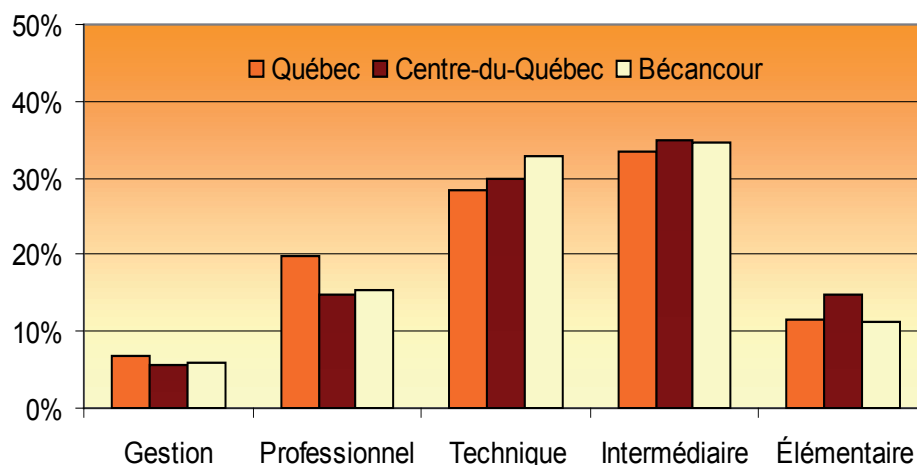
Quant aux femmes, elles occupaient davantage un emploi de niveau de compétence intermédiaire (34,5 %) et technique (32,8 %). Les femmes en emploi dans la MRC ayant un emploi de niveau de compétence technique étaient plus nombreuses que celles de la région et du Québec.

Comme pour les hommes, peu de femmes occupaient des fonctions de niveau de compétence de gestion dans la MRC (5,8 %) comparativement à 5,7 % au Centre-du-Québec et à 6,9 % au Québec.

Les graphiques 6 et 7 permettent de constater que les emplois de niveau de compétence professionnel étaient davantage présents parmi les femmes en emploi dans la MRC (15,5 %) que parmi les hommes (8,6 %). On observe la situation inverse pour les postes de niveau de compétence de gestion où les hommes étaient plus nombreux à occuper ces emplois (6,7 %), que les femmes (5,8 %). Ce constat était également observé dans la région et au Québec.

## 4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

**Graphique 7 - Répartition des femmes occupées selon les niveaux de compétence**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

### 4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois

Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC étaient : la fabrication (3 195), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 100), les services publics (835) et les soins de santé et d'assistance sociale (670). Ces secteurs procuraient 5 800 emplois, soit 61 % de l'emploi total de la MRC de Bécancour. Les sous-secteurs de la fabrication qui comptaient le plus de personnes occupées étaient la première transformation des métaux (1 870) et la fabrication de produits chimiques (320). Les hommes étaient majoritaires dans chacun de ces sous-secteurs.

Globalement, les emplois de la MRC de Bécancour ont augmenté entre 2001 et 2006. Les principaux gains d'emplois ont été enregistrés dans les secteurs suivants : agriculture, foresterie, pêche et chasse (+210), soins de santé et d'assistance sociale (+100), services professionnels, scientifiques et techniques (+95), hébergement et restauration (+60) et fabrication (+40).

Du côté des pertes d'emplois, les principaux secteurs d'activité économique touchés étaient : le commerce de gros (-150), les services publics (-90), la finance et les assurances (-35). Les hommes ont perdu davantage d'emplois (-250) que les femmes (-65).

L'annexe 3 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail.



## 5. Les déplacements entre le domicile et le travail

Au total, la MRC comptait en 2006, 3 670 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que leur lieu de résidence, soit une proportion de 46,0 % des personnes occupées. Les principaux déplacements du domicile vers le travail, à l'intérieur de la MRC de Bécancour, s'effectuaient à partir des diverses municipalités de la MRC, vers la ville de Bécancour.

Les personnes résidant à Bécancour se déplaçaient vers Deschaillons-sur-Saint-Laurent, Fortierville, Parisville, Saint-Pierre-les-Becquets ou Sainte-Cécile-de-Lévrard (105 personnes). Le tableau 23 présente les principaux déplacements effectués à l'intérieur de la MRC.

**Tableau 23 - Principaux déplacements à l'intérieur de la MRC de Bécancour, 2006**

| Domicile . . . vers                                                                                           | Travail                                                                                                       | Nombre |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Deschaillons-sur-Saint-Laurent, Fortierville, Parisville, Saint-Pierre-les-Becquets, Sainte-Cécile-de-Lévrard | Bécancour                                                                                                     | 195    |
| Lemieux, Manseau, Saint-Sylvère, Sainte-Françoise, Sainte-Marie-de-Blandford, Sainte-Sophie-de-Lévrard        | Bécancour                                                                                                     | 170    |
| Bécancour                                                                                                     | Deschaillons-sur-Saint-Laurent, Fortierville, Parisville, Saint-Pierre-les-Becquets, Sainte-Cécile-de-Lévrard | 105    |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Les principaux déplacements des personnes qui résidaient à l'extérieur de la MRC et qui travaillaient dans la MRC de Bécancour s'effectuaient de Trois-Rivières (2 880) et dans un nombre beaucoup moins important du Centre-de-la-Mauricie (300), de Nicolet (210) et de Maskinongé (185), tel que présenté au tableau 25. Tous ces déplacements se dirigeaient vers la ville de Bécancour.

En 2006, les personnes résidant dans la MRC et qui travaillaient à l'extérieur de la MRC de Bécancour provenaient principalement de la ville de Bécancour et se dirigeaient vers Trois-Rivières (1 080), Nicolet (375) et le Centre-de-la-Mauricie (125).

Le tableau 24 présente les principaux lieux de travail des personnes résidant dans la MRC et travaillant à l'extérieur du territoire.

**Tableau 24 - Principaux départs de la MRC de Bécancour vers l'extérieur, 2006**

| Domicile . . . vers                                                                                           | Travail               | Nombre |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|
| Bécancour                                                                                                     | Trois-Rivières        | 1 080  |
| Bécancour                                                                                                     | Nicolet               | 375    |
| Deschaillons-sur-Saint-Laurent, Fortierville, Parisville, Saint-Pierre-les-Becquets, Sainte-Cécile-de-Lévrard | Trois-Rivières        | 125    |
| Bécancour                                                                                                     | Centre-de-la-Mauricie | 125    |
| Deschaillons-sur-Saint-Laurent, Fortierville, Parisville, Saint-Pierre-les-Becquets, Sainte-Cécile-de-Lévrard | Lotbinière            | 105    |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

## 5. Les déplacements entre le domicile et le travail

Tableau 25 - Principales arrivées de l'extérieur de la MRC de Bécancour, 2006

| Domicile . . . vers                                                                              | Travail                                                                                                            | Nombre |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Trois-Rivières                                                                                   | Bécancour                                                                                                          | 2 880  |
| Centre-de-la-Mauricie                                                                            | Bécancour                                                                                                          | 300    |
| Nicolet                                                                                          | Bécancour                                                                                                          | 210    |
| Maskinongé                                                                                       | Bécancour                                                                                                          | 185    |
| Aston-Jonction, Saint-Célestin,<br>Saint-Wenceslas, Sainte-Eulalie                               | Bécancour                                                                                                          | 135    |
| Maddington,<br>Saint-Louis-de-Blandford,<br>Saint-Rosaire, Saint-Valère,<br>Sainte-Anne-du-Sault | Lemieux, Manseau,<br>Saint-Sylvere,<br>Sainte-Françoise,<br>Sainte-Marie-de-Blandford,<br>Sainte-Sophie-de-Lévrard | 175    |

Source: Statistique Canada, Recensement de 2006.  
 Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Au tableau 26, la ville de Bécancour présente un solde de +2 355 travailleuses et travailleurs entrants, en 2006. Ce solde est attribuable aux hommes (+2 510), alors que plus de femmes quittent la municipalité (1 180) pour occuper un emploi à l'extérieur que de femmes résidant à l'extérieur se déplaçaient pour venir travailler à Bécancour (+1 025) pour un solde migratoire de -155.

Tableau 26 - Situation dans la principale municipalité, 2006

| Ville de Bécancour |         |        |         |
|--------------------|---------|--------|---------|
|                    | Hommes  | Femmes | Total   |
| Départs            | 1 025   | 1 180  | 2 205   |
| Arrivées           | 3 535   | 1 025  | 4 560   |
| Solde              | + 2 510 | - 155  | + 2 355 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
 Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

## 6. Les prestataires, les participantes et les participants

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve les prestataires de l'assurance-emploi et la clientèle des programmes d'assistance sociale, soient les prestataires du programme d'aide sociale et les prestataires du programme de solidarité sociale. À ceux-ci, s'ajoutent les participantes et les participants du programme Alternative jeunesse qui s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale.

### 6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps suffisant pour recevoir des prestations, aptes à occuper un emploi et qui ne reçoivent pas de prestations spéciales (maternité, parentale, maladie, etc.).

Tel que l'indique le tableau 27, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Bécancour était de 744 personnes en juin 2008, ce qui représente 8,6 % de l'ensemble des prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec. De ce nombre, 533 étaient des hommes (71,6 %) et 211 des femmes (28,4 %). Pour la même période, au Centre-du-Québec, 8 692 personnes étaient prestataires de l'assurance-emploi. De ce nombre, 62,8 % étaient des hommes et 37,2 % des femmes. Ainsi, la proportion d'hommes prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC était supérieure à celle de la région.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi avait diminué de 2,6 % dans la MRC de Bécancour comparativement à 7,1 % pour le Centre-du-Québec et à 13,4 % pour le Québec. La MRC a bénéficié d'une baisse beaucoup moins significative que celle observée dans la région et au Québec. Tant dans la MRC qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec, cette baisse a été principalement attribuable aux femmes prestataires (-17,6 %, -14,5 % et -18,9 %).

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC et le Québec ont connu une diminution des prestataires de l'assurance-emploi plus importante que pendant la période 2005-2008. En effet, dans la MRC de Bécancour, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 8,4 % comparativement à 4,7 % dans la région du Centre-du-Québec et à 14,6 % au Québec.

**Tableau 27 - Variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, juin 2005 - juin 2008**

|                     | Bécancour |       |        | Centre-du-Québec |       |        | Québec  |         |        |
|---------------------|-----------|-------|--------|------------------|-------|--------|---------|---------|--------|
|                     | Total     | Homme | Femme  | Total            | Homme | Femme  | Total   | Homme   | Femme  |
| Juin 2005           | 764       | 508   | 256    | 9 360            | 5 572 | 3 788  | 245 237 | 150 030 | 95 207 |
| Juin 2007           | 812       | 560   | 252    | 9 119            | 5 633 | 3 486  | 248 773 | 156 540 | 92 233 |
| Juin 2008           | 744       | 533   | 211    | 8 692            | 5 455 | 3 237  | 212 331 | 135 152 | 77 179 |
| Variation 2007-2008 | -8,4%     | -4,8% | -16,3% | -4,7%            | -3,2% | -7,1%  | -14,6%  | -13,7%  | -16,3% |
| Variation 2005-2008 | -2,6%     | 4,9%  | -17,6% | -7,1%            | -2,1% | -14,5% | -13,4%  | -9,9%   | -18,9% |

Source : Statistique Canada et Service Canada.

### 6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale

La clientèle des programmes d'assistance sociale reçoit une aide financière de dernier recours, sans limite de temps. Les programmes d'assistance sociale regroupent les programmes d'aide sociale et de solidarité sociale auxquels s'ajoute le programme Alternative jeunesse pour les adultes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale. Les prestataires du programme d'aide sociale sont des personnes sans contrainte à l'emploi ou qui vivent des contraintes temporaires à l'emploi. Les prestataires du programme de solidarité sociale sont des personnes rencontrant des contraintes sévères à l'emploi. Enfin, les participantes

## 6. Les prestataires, les participantes et les participants

et les participants au programme Alternative jeunesse, sont des jeunes adultes de moins de 25 ans auxquels on propose des activités adaptées à leur situation en vue d'améliorer leur employabilité. Ces jeunes reçoivent alors une allocation de participation.

Au mois de juin 2008, la MRC de Bécancour comptait 403 prestataires d'aide sociale, ce qui représente 6,2 % de l'ensemble des prestataires du programme d'aide sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 184 étaient des hommes (45,7 %) et 219 des femmes (54,3 %).

Pour la même période au Centre-du-Québec, 6 508 personnes étaient prestataires du programme d'aide sociale, dont 50,5 % étaient des hommes. Le Québec comptait 225 855 prestataires du programme, 51,0 % étaient des hommes.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a chuté de 21,0 % dans la MRC de Bécancour, comparativement à 9,2 % pour le Centre-du-Québec et à 11,8 % pour le Québec. La MRC a subi une baisse beaucoup plus importante que celle de la région et que celle du Québec. Dans la MRC, le nombre d'hommes a davantage diminué que le nombre de femmes. En région et au Québec, ce sont les femmes qui ont quitté en plus grand nombre ce programme.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC a connu une diminution du nombre de prestataires du programme d'aide sociale (-16,4 %). Au Centre-du-Québec et au Québec, le nombre de femmes prestataires a diminué davantage que celui des hommes, alors que dans la MRC, c'est le nombre d'hommes prestataires du programme d'aide sociale qui a davantage diminué par rapport à celui des femmes.

**Tableau 28 - Variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale, 2005-2008**

|                     | Bécancour |        |        | Centre-du-Québec |       |        | Québec  |         |         |
|---------------------|-----------|--------|--------|------------------|-------|--------|---------|---------|---------|
|                     | Total     | Homme  | Femme  | Total            | Homme | Femme  | Total   | Homme   | Femme   |
| Juin 2005           | 510       | 246    | 264    | 7 169            | 3 492 | 3 677  | 256 033 | 126 683 | 129 350 |
| Juin 2007           | 482       | 244    | 238    | 7 021            | 3 502 | 3 519  | 234 357 | 118 950 | 115 407 |
| Juin 2008           | 403       | 184    | 219    | 6 508            | 3 286 | 3 222  | 225 855 | 115 213 | 110 642 |
| Variation 2007-2008 | -16,4%    | -24,6% | -8,0%  | -7,3%            | -6,2% | -8,4%  | -3,6%   | -3,1%   | -4,1%   |
| Variation 2005-2008 | -21,0%    | -25,2% | -17,0% | -9,2%            | -5,9% | -12,4% | -11,8%  | -9,1%   | -14,5%  |

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

L'annexe 4 présente un portrait des prestataires du programme d'aide sociale en juin 2008 selon le sexe, l'âge, la durée cumulative depuis janvier 1975 et la scolarité.

Au mois de juin 2005, la MRC de Bécancour comptait 298 prestataires du programme de solidarité sociale. De ce nombre, 161 étaient des hommes (54,0 %) et 137 étaient des femmes (46,0 %).

Parmi les groupes de personnes sans emploi, potentiellement disponibles à occuper un emploi, se retrouvent également des jeunes âgés de 18 à 25 ans qui, sur une base volontaire, entreprennent un parcours pour compléter leurs études ou intégrer un emploi. Le programme Alternative jeunesse a pour objet de les encourager à réaliser des activités leur permettant d'acquérir ou de recouvrer leur autonomie personnelle, sociale et professionnelle.

## 6. Les prestataires, les participantes et les participants

Tableau 29 - Variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale, 2005-2008

|                     | Bécancour* |       |       | Centre-du-Québec |       |       | Québec  |        |        |
|---------------------|------------|-------|-------|------------------|-------|-------|---------|--------|--------|
|                     | Total      | Homme | Femme | Total            | Homme | Femme | Total   | Homme  | Femme  |
| Juin 2005           | 298        | 161   | 137   | 3 828            | 1 967 | 1 861 | 127 168 | 64 668 | 62 500 |
| Juin 2007           |            |       |       | 4 377            | 2 204 | 2 173 | 139 269 | 70 771 | 68 498 |
| Juin 2008           |            |       |       | 4 505            | 2 307 | 2 198 | 140 458 | 71 688 | 68 770 |
| Variation 2007-2008 |            |       |       | 2,9%             | 4,7%  | 1,2%  | 0,9%    | 14,7%  | 0,4%   |
| Variation 2005-2008 |            |       |       | 17,7%            | 17,3% | 18,1% | 10,5%   | 10,9%  | 10,0%  |

\* Les dossiers administratifs des prestataires du programme de solidarité sociale ont été transférés au CLE de Nicolet en 2007, ce qui explique le fait qu'il n'y ait pas de données sur les prestataires de ce programme dans la MRC de Bécancour.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

La MRC de Bécancour comptait en juin 2008, 26 participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 13,4 % de l'ensemble des participants à ce programme au Centre-du-Québec. La proportion des hommes qui participait à ce programme était de 61,5 % et de 38,5 % pour les femmes. La MRC de Bécancour se classait au troisième rang des MRC quant au volume de participants. Enfin, l'âge des participants se situait dans une proportion de 69,2 % entre 18 et 21 ans et dans une proportion de 30,8 %, ils étaient âgés de 21 ans et plus.

Tableau 30 - Caractéristiques des participantes et participants au Programme Alternative jeunesse, juin 2008

| MRC              | Homme        | Femme        | Total     | Âge             |             |             |
|------------------|--------------|--------------|-----------|-----------------|-------------|-------------|
|                  |              |              |           | moins de 18 ans | 18 à 21 ans | 21 ans et + |
| Arthabaska       | 42,7%        | 57,3 %       | 82        | 4               | 37          | 41          |
| <b>Bécancour</b> | <b>61,5%</b> | <b>38,5%</b> | <b>26</b> | <b>0</b>        | <b>18</b>   | <b>8</b>    |
| Drummond         | 53,2%        | 46,8%        | 62        | 1               | 31          | 30          |
| L'Érable         | 37,5%        | 62,5%        | 8         | 0               | 3           | 5           |
| Nicolet-Yamaska  | 43,8%        | 56,2%        | 16        | 1               | 9           | 6           |
| Victoriaville    | 42,7%        | 57,3%        | 82        | 4               | 37          | 41          |
| Centre-du-Québec | 50,0%        | 50,0%        | 194       | 6               | 98          | 90          |

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

# Annexes

## Annexe 1 - Évolution des indicateurs du marché du travail par municipalité

| Paroisses, municipalités et villes | 2001          |                 | 2006          |                 | Écart 2001-2006 (%) |                 |
|------------------------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------------|-----------------|
|                                    | Taux d'emploi | Taux de chômage | Taux d'emploi | Taux de chômage | Taux d'emploi       | Taux de chômage |
| Bécancour (V)                      | 60,2%         | 6,7%            | 58,9%         | 6,6%            | -1,3                | -0,1            |
| Deschailons-sur-Saint-Laurent (M)  | 44,0%         | 5,1%            | 48,3%         | 7,4%            | 4,3                 | 2,3             |
| Fortierville (M)                   | 47,0%         | 4,1%            | 47,6%         | 3,8%            | 0,6                 | -0,3            |
| Lemieux (M)                        | 51,9%         | 6,5%            | 50,0%         | 18,2%           | -1,9                | 11,7            |
| Manseau (M)                        | 43,7%         | 9,5%            | 60,9%         | 3,2%            | 17,2                | -6,3            |
| Parisville (P)                     | 42,5%         | 15,6%           | 64,6%         | 5,4%            | 22,1                | -10,2           |
| Sainte-Cécile-de-Lévrard (P)       | 46,2%         | 8,8%            | 51,6%         | 8,3%            | 5,4                 | -0,5            |
| Sainte-Françoise (M)               | 51,9%         | 6,8%            | 61,0%         | 0,0%            | 9,1                 | -6,8            |
| Sainte-Marie-de-Blandford (M)      | 43,8%         | 12,2%           | 47,7%         | 12,2%           | 3,9                 | 0,0             |
| Sainte-Sophie-de-Lévrard (P)       | 54,5%         | 7,7%            | 44,3%         | 7,9%            | -10,2               | 0,2             |
| Saint-Pierre-les-Becquets (M)      | 52,4%         | 9,8%            | 53,0%         | 4,5%            | 0,6                 | -5,3            |
| Saint-Sylvere (M)                  | 57,1%         | 5,1%            | 74,6%         | 4,5%            | 17,5                | -0,6            |
| MRC Bécancour                      | 55,4%         | 7,6%            | 57,3%         | 6,5%            | 1,9                 | -1,1            |
| Centre-du-Québec                   | 59,8%         | 7,1%            | 60,5%         | 6,3%            | 0,7                 | -0,8            |

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

| MRC de Bécancour                                                                                           | 2006  |       |       | 2001  |       |       | Variation |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|---------|
| Secteur d'activité                                                                                         | Total | Homme | Femme | Total | Homme | Femme | En nombre | En %    |
| Emploi total                                                                                               | 8 850 | 5 065 | 3 785 | 8 345 | 4 780 | 3 565 | 505       | 6,1%    |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse                                                                   | 1 210 | 870   | 335   | 935   | 645   | 290   | 275       | 29,4%   |
| Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz                                                      | 10    | 10    | 0     | 0     | 0     | 0     | 10        |         |
| Services publics                                                                                           | 275   | 220   | 60    | 275   | 230   | 50    | 0         | 0,0%    |
| Construction                                                                                               | 595   | 560   | 35    | 550   | 510   | 40    | 45        | 8,2%    |
| Fabrication                                                                                                | 1 605 | 1 300 | 310   | 1 705 | 1 335 | 375   | -100      | -5,9%   |
| Fabrication d'aliments                                                                                     | 165   | 115   | 45    | 100   | 85    | 15    | 65        | 65,0%   |
| Fabrication de boissons et de produits du tabac                                                            | 0     | 0     | 0     | 10    | 0     | 10    | -10       | -100,0% |
| Usines de textiles                                                                                         | 10    | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 10        |         |
| Usines de produits textiles                                                                                | 0     | 0     | 0     | 10    | 0     | 15    | -10       | -100,0% |
| Fabrication de vêtements                                                                                   | 55    | 10    | 45    | 150   | 0     | 140   | -95       | -63,3%  |
| Fabrication de produits en cuir et de produits analogues                                                   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0         |         |
| Fabrication de produits en bois                                                                            | 140   | 100   | 35    | 135   | 115   | 15    | 5         | 3,7%    |
| Fabrication du papier                                                                                      | 50    | 45    | 0     | 100   | 95    | 0     | -50       | -50,0%  |
| Impression et activités connexes de soutien                                                                | 15    | 10    | 0     | 0     | 0     | 0     | 15        |         |
| Fabrication de produits du pétrole et du charbon                                                           | 0     | 0     | 0     | 10    | 0     | 10    | -10       | -100,0% |
| Fabrication de produits chimiques                                                                          | 110   | 105   | 0     | 80    | 70    | 10    | 30        | 37,5%   |
| Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc                                                      | 25    | 15    | 0     | 20    | 20    | 0     | 5         | 25,0%   |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques                                                           | 105   | 105   | 0     | 125   | 100   | 25    | -20       | -16,0%  |
| Première transformation des métaux                                                                         | 340   | 305   | 30    | 385   | 340   | 40    | -45       | -11,7%  |
| Fabrication de produits métalliques                                                                        | 160   | 150   | 10    | 105   | 100   | 10    | 55        | 52,4%   |
| Fabrication de machines                                                                                    | 75    | 55    | 25    | 80    | 65    | 15    | -5        | -6,3%   |
| Fabrication de produits informatiques et électroniques                                                     | 10    | 0     | 0     | 10    | 0     | 0     | 0         | 0,0%    |
| Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques                                          | 10    | 10    | 0     | 10    | 10    | 0     | 0         | 0,0%    |
| Fabrication de matériel de transport                                                                       | 50    | 50    | 10    | 40    | 40    | 0     | 10        | 25,0%   |
| Fabrication de meubles et de produits connexes                                                             | 255   | 185   | 65    | 270   | 225   | 45    | -15       | -5,6%   |
| Activités diverses de fabrication                                                                          | 40    | 15    | 20    | 85    | 75    | 15    | -45       | -52,9%  |
| Commerce de gros                                                                                           | 320   | 200   | 110   | 340   | 240   | 100   | -20       | -5,9%   |
| Commerce de détail                                                                                         | 660   | 270   | 390   | 740   | 320   | 415   | -80       | -10,8%  |
| Transport et entreposage                                                                                   | 450   | 325   | 125   | 440   | 330   | 110   | 10        | 2,3%    |
| Industrie de l'information et industrie culturelle                                                         | 40    | 10    | 35    | 65    | 25    | 40    | -25       | -38,5%  |
| Finance et assurances                                                                                      | 280   | 25    | 255   | 340   | 115   | 225   | -60       | -17,6%  |
| Services immobiliers et services de location et de location à bail                                         | 60    | 45    | 15    | 45    | 20    | 20    | 15        | 33,3%   |
| Services professionnels, scientifiques et techniques                                                       | 290   | 145   | 145   | 270   | 165   | 105   | 20        | 7,4%    |
| Gestion de sociétés et d'entreprises                                                                       | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0         |         |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 205   | 155   | 50    | 170   | 110   | 60    | 35        | 20,6%   |
| Services d'enseignement                                                                                    | 555   | 145   | 405   | 505   | 120   | 380   | 50        | 9,9%    |
| Soins de santé et assistance sociale                                                                       | 970   | 155   | 805   | 745   | 110   | 630   | 225       | 30,2%   |
| Arts, spectacles et loisirs                                                                                | 70    | 45    | 25    | 105   | 55    | 50    | -35       | -33,3%  |
| Hébergement et services de restauration                                                                    | 400   | 125   | 280   | 355   | 70    | 285   | 45        | 12,7%   |
| Autres services, sauf les administrations publiques                                                        | 505   | 280   | 225   | 505   | 240   | 270   | 0         | 0,0%    |
| Administrations publiques                                                                                  | 340   | 160   | 180   | 265   | 150   | 115   | 75        | 28,3%   |

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.



### Annexe 3 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail

| MRC de Bécancour                                                                                           | 2006  |       |       | 2001  |       |       | Variation |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|--------|
| Secteur d'activité                                                                                         | Total | Homme | Femme | Total | Homme | Femme | Total     | Total  |
| Emploi total                                                                                               | 9 515 | 6 255 | 3 260 | 9 345 | 6 185 | 3 160 | 170       | 1,8%   |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse                                                                   | 1 100 | 785   | 315   | 890   | 590   | 295   | 210       | 23,6%  |
| Services publics                                                                                           | 835   | 655   | 175   | 925   | 755   | 165   | -90       | -9,7%  |
| Construction                                                                                               | 385   | 355   | 25    | 355   | 310   | 40    | 30        | 8,5%   |
| Fabrication                                                                                                | 3 195 | 2 795 | 400   | 3 155 | 2 730 | 420   | 40        | 1,3%   |
| Fabrication d'aliments                                                                                     | 180   | 115   | 70    | 155   | 95    | 60    | 25        | 16,1%  |
| Fabrication de produits chimiques                                                                          | 320   | 280   | 45    | 350   | 310   | 30    | -30       | -8,6%  |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques                                                           | 195   | 195   | 0     | 210   | 180   | 30    | -15       | -7,1%  |
| Première transformation des métaux                                                                         | 1 870 | 1 715 | 155   | 1 715 | 1 590 | 125   | 155       | 9,0%   |
| Fabrication de produits métalliques                                                                        | 170   | 155   | 15    | 160   | 160   | 0     | 10        | 6,3%   |
| Fabrication de meubles et de produits connexes                                                             | 205   | 170   | 35    | 205   | 170   | 35    | 0         | 0,0%   |
| Commerce de gros                                                                                           | 170   | 130   | 45    | 320   | 235   | 90    | -150      | -46,9% |
| Commerce de détail                                                                                         | 560   | 215   | 345   | 540   | 265   | 275   | 20        | 3,7%   |
| Transport et entreposage                                                                                   | 370   | 250   | 120   | 400   | 300   | 100   | -30       | -7,5%  |
| Industrie de l'information et industrie culturelle                                                         | 110   | 30    | 85    | 130   | 50    | 80    | -20       | -15,4% |
| Finance et assurances                                                                                      | 200   | 25    | 175   | 235   | 70    | 165   | -35       | -14,9% |
| Services professionnels, scientifiques et techniques                                                       | 305   | 185   | 120   | 210   | 110   | 100   | 95        | 45,2%  |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 160   | 130   | 35    | 190   | 140   | 50    | -30       | -15,8% |
| Services d'enseignement                                                                                    | 365   | 110   | 260   | 355   | 80    | 280   | 10        | 2,8%   |
| Soins de santé et assistance sociale                                                                       | 670   | 50    | 615   | 570   | 50    | 520   | 100       | 17,5%  |
| Hébergement et services de restauration                                                                    | 370   | 120   | 250   | 310   | 70    | 240   | 60        | 19,4%  |
| Autres services, sauf les administrations publiques                                                        | 375   | 210   | 160   | 385   | 190   | 195   | -10       | -2,6%  |
| Administrations publiques                                                                                  | 225   | 115   | 110   | 250   | 160   | 85    | -25       | -10,0% |

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

## Annexe 4 - Prestataires du programme d'aide sociale, juin 2008

|                                      |                        | Bécancour | Centre-du-Québec | Québec    |
|--------------------------------------|------------------------|-----------|------------------|-----------|
|                                      |                        | Juin 2008 | Juin 2008        | Juin 2008 |
| Nombre total de prestataires adultes |                        | 403       | 6 508            | 225 855   |
| Sexe                                 | Hommes                 | 45,7%     | 50,5%            | 51,0%     |
|                                      | Femmes                 | 54,3%     | 49,5%            | 49,0%     |
| Âge                                  | moins de 21 ans        | 3,7%      | 5,0%             | 2,2%      |
|                                      | 21 à 24 ans            | 3,7%      | 8,5%             | 4,4%      |
|                                      | 25 à 29 ans            | 9,2%      | 13,0%            | 7,1%      |
|                                      | 30 à 34 ans            | 12,4%     | 11,2%            | 7,0%      |
|                                      | 35 à 39 ans            | 11,2%     | 9,4%             | 7,1%      |
|                                      | 40 à 44 ans            | 9,9%      | 10,7%            | 7,7%      |
|                                      | 45 à 49 ans            | 12,9%     | 10,5%            | 7,5%      |
|                                      | 50 à 54 ans            | 12,9%     | 10,3%            | 6,6%      |
|                                      | 55 ans et plus         | 24,1%     | 21,3%            | 12,0%     |
|                                      | Âge moyen              | 43,6      | 40,9             | 41,4      |
| Durée cumulative depuis janvier 1975 | Premier mois           | 1,0%      | 0,8%             | 70,0%     |
|                                      | 2 à 5 mois             | 2,5%      | 2,6%             | 2,5%      |
|                                      | 6 à 11 mois            | 2,0%      | 4,4%             | 3,6%      |
|                                      | 12 à 23 mois           | 4,2%      | 7,3%             | 5,3%      |
|                                      | 24 à 47 mois           | 10,4%     | 13,8%            | 7,7%      |
|                                      | 48 à 119 mois          | 26,1%     | 27,2%            | 15,8%     |
|                                      | 120 mois et plus       | 53,8%     | 43,8%            | 26,1%     |
|                                      | Moyenne                | 149,6     | 126              | 119,6     |
| Scolarité*                           | Primaire               | 4,2%      | 7,6%             | 4,5%      |
|                                      | Secondaire I à sec. IV | 44,7%     | 45,1%            | 22,6%     |
|                                      | Sec. V                 | 21,6%     | 19,4%            | 11,0%     |
|                                      | Collégiale             | 6,2%      | 5,1%             | 3,3%      |
|                                      | Universitaire          | 1,5%      | 2,0%             | 3,4%      |
|                                      | Inconnue               | 21,8%     | 20,8%            | 16,8%     |

\* Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, rapports officiels de juin 2005 et juin 2008

# Lexique

## Définitions de certains termes utilisés dans ce document

**Chômeuses/chômeurs :** Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient sans emploi, salariées ou à leur compte, étaient prêtes à travailler et avaient activement cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

**Données arrondies :** Toutes les informations sur la population de ce profil, issues des Recensements de 2001 et de 2006, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

**Niveau de compétence :** Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

**Population active :** Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

**Population de 15 ans et plus :** Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

**Personnes inactives :** Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les personnes inactives comprennent les étudiantes et étudiants, les personnes au foyer, les personnes retraitées, les travailleuses et travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

### **Personnes occupées ou personnes en emploi :**

Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

### **Prestataires du programme de solidarité sociale, ayant des contraintes sévères à l'emploi :**

Les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

### **Prestataires du programme d'aide sociale, ayant des contraintes temporaires à l'emploi :**

Les personnes avec contraintes temporaires à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de 5 ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

**Taux de chômage**

$$\frac{\text{Nombre de chômeuses/ chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

**Taux d'activité**

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

**Taux d'emploi**

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

**Secteurs d'activité des Recensements de 2001 et de 2006 :** Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'oeuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

**Industrie de production des services**

Commerce de gros (SCIAN 41)  
 Commerce de détail (SCIAN 44 et 45)  
 Transport et entreposage (SCIAN 48 et 49)  
 Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)  
 Finance et assurances (SCIAN 52)  
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)  
 Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)  
 Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)  
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)  
 Services d'enseignement (SCIAN 61)  
 Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)  
 Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)  
 Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)  
 Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)  
 Administrations publiques (SCIAN 91)

**Industrie de production des biens**

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)  
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)  
 Services publics (code SCIAN 22)  
 Construction (code SCIAN 23)  
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

| Niveaux de compétence | Études - formation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Autres critères                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O / Gestion           | ♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ♦ Expérience dans le domaine visé.<br>♦ Capital financier.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| A / Professionnel     | ♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| B / Technique         | ♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, ou<br>♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, ou<br>♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise. | ♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision.<br>♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires). |
| C / Intermédiaire     | ♦ De un à quatre ans d'études secondaires, ou<br>♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| D / Élémentaire       | ♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou<br>♦ pas d'exigence scolaire particulière.                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 et Emploi-Québec.