



# Action

des femmes handicapées

(Montréal)

**RAPPORT ANNUEL 2019-2020**

**Action des femmes handicapées (Montréal) (AFHM)**

# Table des matières

<b>Mot de la présidente</b>	<b>p4</b>
<b>Introduction</b>	<b>p6</b>
<b>1. Défense des droits des femmes en situation de handicap</b>	<b>p7</b>
1.1 Objectifs	
1.2 Activités	
1.2.1 Marchons ensemble pour la planète	
1.2.2 Projet Juste et bien, approche intersectionnelle aux droits humains	
1.2.3 Campagne 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes	
1.2.4 Marche mondiale des femmes 2020	
1.2.5 Transport	
1.2.6 Services offerts aux parents en situation de handicap	
1.2.7 Comité aviseur sur l'intersectionnalité de Juripop	
1.2.8 Autres partenariats	
Résultats des activités	
<b>2. Référence, soutien et accompagnement</b>	<b>p14</b>
2.1 Objectifs	
2.2 Activités	
2.3 Résultats des activités	
<b>3. Éducation populaire</b>	<b>p16</b>
3.1 Objectifs	
3.2 Activités	
3.2.1 Ateliers «Violences sexuelles, gynécologiques, obstétricales : la parole aux femmes en situation de handicap»	
3.2.2 « Employabilité, Services et Droits, Parlons-en! »	
3.2.3 «L'accessibilité universelle est un enjeu intersectionnel »	
3.2.4 infolettre	
3.3 Résultats des activités	
<b>4. Gestion et vie associative</b>	<b>p19</b>
4.1 Objectifs	
4.2 Activités	
4.2.1 Rencontres de travail	
4.2.2 Départ de Deborah Kennard	
4.2.3 Assemblée générale annuelle, 19 juin 2019	
4.2.4 Le projet du Je au Nous	

4.2.5 Outils de communication

4.2.6 Covid-19

4.3 Résultats des activités

**Conclusion**

**p22**

**Équipe d'AFHM**

**p23**

**Membres du Conseil d'administration**

**p23**

**Bénévoles**

**p23**

**Permanence**

**p23**

**Contractuels**

**p24**

**Remerciements**

**p24**

Dépôt légal, Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020.

## Mot de la présidente

Chères membres et partenaires d'AFHM,

Il me fait plaisir de vous présenter le rapport d'activités 2019-2020 d'AFHM. Compte tenu des événements extraordinaires auxquels nous sommes actuellement confrontées, la période du 1er avril 2019 au 31 mars 2020, dont ce rapport fait état, me semble correspondre à une tout autre époque.

Elle a débuté avec d'excellentes nouvelles pour notre organisme. Après des années à souhaiter un accroissement de nos ressources financières, nous étions soulagées d'obtenir une augmentation de notre subvention à la mission globale. Je profite ici pour exprimer notre grande reconnaissance au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). Grâce à cette augmentation, notre nouvelle coordonnatrice générale était maintenant épaulée d'une adjointe à la coordination.

De plus, le ministère, Femme et égalité des genres Canada, que nous remercions, nous a octroyé le financement pour notre projet, Du je au nous, qui vise à développer une relève pour AFHM. La première phase du projet étant une recherche sur les enjeux auxquels font face AFHM et les femmes en situation de handicap, nous avons accueilli une chargée de projet.

À l'automne 2019, le conseil d'administration et nos travailleuses dynamiques formaient une équipe bouillante d'idées et mettant le cap vers le succès de notre organisme. Il a été question de recherche-action participative, de créer de meilleurs liens avec les membres, de publier assidument l'infolettre, sans compter la continuation des projets en cours tels que notre collaboration avec la Table des groupes de femmes de Montréal et le Réseau

d'action des femmes handicapées du Canada au sein du projet, Juste et bien, approche intersectionnelle aux droits humains.

Cependant, le mois de décembre 2019 a marqué un tournant significatif. Le 16 décembre 2019, Deborah Kennard, membre et trésorière de notre conseil d'administration, est malheureusement décédée. Je ne peux ici qu'exprimer notre profonde tristesse ainsi que notre reconnaissance pour ses nombreuses années d'implication et sa contribution à l'autonomisation des femmes en situation de handicap.

Au cours des trois derniers mois de l'année financière, AFHM a dû s'ajuster à l'absence de deux travailleuses en congé de maladie et, dans les dernières semaines, repenser son fonctionnement en raison de la COVID-19. Malgré ces défis, nous sommes restées fidèles au poste, à l'affût de nouvelles stratégies et persuadées que nous saurons réaliser notre mission.

Je remercie chaleureusement mes collègues du conseil d'administration, nos travailleuses et bénévoles, nos partenaires et, bien entendu, les membres d'AFHM qui sont notre raison d'être. Je tiens à remercier particulièrement Louise Blouin, membre et présidente du CA pendant plusieurs années, pour son grand dévouement et sa contribution inégalable au développement d'AFHM.

Bonne lecture.

Rose-Marie Wakil  
Présidente du conseil d'administration

## **Introduction**

Action des femmes handicapées (Montréal) (AFHM) est une organisation à but non lucratif, par et pour les femmes en situation de handicap. Elle a été fondée en 1986 par un groupe de femmes engagées, ayant à cœur la reconnaissance de la spécificité et des besoins de toutes les femmes en situation de handicap. Seul organisme de la région de Montréal dont la mission est de favoriser l'autonomie de ces femmes et leur participation libre et entière à la vie sociale, culturelle, politique et économique, AFHM travaille solidairement et en collaboration avec d'autres groupes, et ce, selon une analyse intersectionnelle.

C'est avec plaisir que nous vous présentons nos activités de l'année 2019-2020. Les sections de ce rapport correspondent aux quatre volets d'activités de l'organisme, soit :

La défense des droits des femmes en situation de handicap;

La référence, le soutien et l'accompagnement;

L'éducation populaire;

La gestion et la vie associative.

1.

## **Défense des droits des femmes en situation de handicap**

1.1

### **Objectifs**

Faire reconnaître et défendre les droits des femmes en situation de handicap. Lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à leur égard.

Mieux faire connaître AFHM et la réalité des femmes en situation de handicap.

1.2

### **Activités**

1.2.1

#### **Marchons ensemble pour la planète**

Le 27 septembre a eu lieu une journée mondiale de grève et d'actions pour la planète. Au Québec, une vingtaine de villes ont organisé une foule d'activités pour souligner l'inquiétude face aux dérèglements climatiques et revendiquer le droit à un environnement en santé. Organismes communautaires, syndicats de travailleuses et travailleurs, associations étudiantes et petits et grands commerces, de Rouyn-Noranda à Rimouski en passant par Gatineau et Alma, ont participé à des marches et des actions pour exiger que nos gouvernements agissent de toute urgence.

Il a été important pour AFHM de participer à la marche tenue à Montréal ce jour-là afin d'y joindre la voix des femmes en situation de handicap. Entre autres, nous avons déterminé des points spécifiques de rencontre pour les personnes à mobilité réduite et utilisatrices du transport adapté. Compte tenu des dizaines de milliers de participants, le service du transport adapté a été annulé ce jour-là, ce qui a grandement diminué la participation de nos membres. On conclut qu'il reste encore du chemin à accomplir afin que les personnes en situation de handicap puissent exercer pleinement leur rôle de

citoyens.

### 1.2.2

#### **Projet Juste et bien, approche intersectionnelle aux droits humains**

Pour faire suite à notre collaboration de l'an dernier, nous avons coordonné avec la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), la deuxième phase du volet montréalais du projet, Juste et bien, approche intersectionnelle aux droits humains. Porté par le Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (DAWN-RAFH Canada), ce projet a pour objectif d'améliorer l'employabilité et l'accès aux services pour les femmes sourdes et/ou en situation de handicap.

Dans cette deuxième phase, les données recueillies lors de la recherche effectuée en 2018-2019 ont servi à l'organisation d'ateliers sur l'accès aux services et à l'emploi. Ces ateliers ont été animés par la chargée de projet ainsi qu'une membre du conseil d'administration d'AFHM, Zaréma Bulgark. Voir le volet, Éducation populaire pour une description des ateliers.

### 1.2.3

#### **Campagne 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes**

AFHM s'est joint encore cette année au comité des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes. Farida Abla a participé à trois rencontres afin de contribuer au succès de la campagne, mettre de l'avant la réalité des femmes en situation de handicap et s'assurer de l'accessibilité des événements et des communications.

La campagne 2019 a souligné trente années de commémoration de la tuerie de Polytechnique par de nombreux événements et une forte présence sur le Web et les médias sociaux.

Le 25 novembre, AFHM a participé au lancement de la campagne qui s'est poursuivie jusqu'au 6 décembre, jour de commémoration de la tuerie de 14 femmes assassinées dans un acte antiféministe commis il y a maintenant 30

ans.

Le 2 décembre, le comité a rencontré la ministre déléguée à la Condition féminine, Isabelle Charest. Il a été question de la nécessité d'avoir un budget récurrent pour ce comité et qu'une coordinatrice soit embauchée à l'année et non pas juste sur trois mois.

#### 1.2.4

##### **Marche mondiale des femmes 2020**

La prochaine marche mondiale des femmes devait avoir lieu à l'automne 2020, AFHM s'est joint comme pour les marches précédentes à la coalition montréalaise pour la marche mondiale des femmes. Farida Abla a participé à 3 rencontres de cette coalition.

AFHM s'était fixé comme objectif d'assurer que les besoins d'accessibilité pour les femmes en situation de handicap soient respectés et que les revendications correspondent à leur réalité.

La Marche mondiale des femmes 2020 a été lancée le 8 mars, Journée internationale des droits des femmes. Les actions québécoises devaient se culminer dans une grande marche nationale le samedi 17 octobre 2020 à Terrebonne, mais cette marche a été annulée en raison de la COVID-19. La MMF clôturera ses actions à l'international grâce à une semaine de mobilisation virtuelle du 12 au 17 octobre, mais les actions québécoises se poursuivront jusqu'en octobre 2021.

#### 1.2.5

##### **Transport**

Encore une fois, cette année, Dominique Marsan a représenté AFHM à la Table Transport de Montréal qui est coordonnée par le Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA Montréal). Cette année plusieurs sujets ont fait l'objet d'analyse et de représentations. Mentionnons entre autres : le déneigement des débarcadères du transport adapté, le problème d'accessibilité des autobus

électriques pour les personnes ayant des limitations visuelles, l'ajout de siège d'enfant dans les minibus du transport adapté, la tarification du transport et l'accessibilité des machines de perception à l'arrière des autobus du transport régulier.

#### 1.2.6

##### **Services offerts aux parents en situation de handicap**

AFHM a poursuivi sa participation au Comité de suivi de recherche de Coralie Mercerat pour son projet doctoral sur l'adéquation des services à la parentalité aux besoins des parents en situation de handicap. Le 25 février 2020, madame Mercerat a présenté au comité les conclusions de la recherche, notamment la nécessité de développer des services pour les parents en situation de handicap et de continuer à documenter cette problématique. Lors de la rencontre, nous avons discuté d'éventuels partenariats autour de ce sujet.

Par ailleurs, le 8 janvier 2020 AFHM a participé avec d'autres organismes à une rencontre organisée par la clinique GARE (grossesse à risque élevé) du CHUM. Le but était de mettre de l'avant diverses idées afin d'assurer que la clinique réponde bien aux besoins des femmes en situation de handicap lors de leurs grossesse et accouchement.

#### 1.2.7

##### **Comité aviseur sur l'intersectionnalité de Juripop**

Juripop est un organisme offrant des conseils juridiques ainsi que de l'assistance aux personnes ayant vécu des violences sexuelles, du harcèlement psychologique ou sexuel au travail.

Depuis le mois de février 2020, AFHM a été impliqué dans le Comité aviseur sur l'intersectionnalité à Juripop. Le comité aviseur de Juripop s'assure que l'organisme offre des services inclusifs et non discriminants. Ce comité permet également à Juripop de tenir compte des différentes identités sociales ainsi que des systèmes d'oppressions dans les services.

Zaréma Bulgak s'assure que les services de Juripop sont accessibles et adaptés à la réalité des femmes en situation de handicap en faisant de la représentation auprès de ce comité.

Il y a eu trois rencontres entre le 6 février et le 30 mars 2020. Il a été question, entre autres, de la construction du « intake form ».

#### 1.2.8

##### **Autres partenariats**

Comme chaque année, nous avons participé à plusieurs activités organisées par nos partenaires et alliées afin de les appuyer, de remplir nos responsabilités de membre, de bénéficier d'information et de formation ou même de participer à des célébrations.

Le 13 juin 2019, Louise Blouin nous a représentés à l'assemblée générale annuelle de la Fédération du Québec pour le planning des naissances.

Dominique Marsan nous a représentés à l'assemblée générale annuelle de Déphy-Montréal le 12 juin 2019.

Isabelle Boisvert nous a représentés à l'assemblée générale de la Fédération du Québec. Nous avons présenté sa candidature à un poste du conseil d'administration. Elle a été élue et a siégé comme représentante des groupes régionaux au nom d'AFHM pour l'année 2019-2020.

Le 19 septembre 2019, Farida Abla nous a représenté à l'assemblée générale de Relais femmes et assisté à un atelier de réflexion sur la réforme du droit de la famille.

Farida Abla a participé à l'assemblée générale annuelle du Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) du 26 septembre 2019 et a participé à un atelier formation sur la médicalisation des cycles féminins et de la santé des femmes.

Le 24 octobre 2019, représentées par Farida Abla, nous avons participé au cocktail de dévoilement du nouveau nom et de la nouvelle identité visuelle de la banque de préposés d'Ex aequo. Ce service de jumelage, entre les personnes nécessitant des soins à domicile et les préposés, porte maintenant le nom de Service Oxili au quotidien. Lors de la soirée, Oxili a également lancé son nouvel outil Web universellement accessible qui permet aux utilisateurs et utilisatrices du service – les autogestionnaires – d'effectuer des recherches de préposées en ligne selon différents critères

1.3

### **Résultats des activités**

Analyse de données sur les femmes en situation de handicap quant à l'emploi et les prestations de service.

Conception d'ateliers sur l'accès à l'emploi et aux services.

Amélioration de l'accessibilité des activités et des communications de la Campagne des 12 jours.

Participation des membres de AFHM à la Marche pour la planète.

## 2.

# Référence, soutien et accompagnement

### 2.1

#### **Objectifs**

Référer, soutenir et accompagner les femmes en situation de handicap. Offrir aux femmes en situation de handicap des activités qui contribuent à leur mieux-être et qui leur permettent de se regrouper, de s'enrichir et de se soutenir.

### 2.2

#### **Activités**

Comme par les années passées, nous avons été à l'écoute des besoins de nos membres et d'autres femmes en situation de handicap, de leurs proches et nous leur avons fourni l'information et les références qui peuvent répondre à leurs besoins. Pour certaines problématiques complexes, nous avons fait les recherches requises, ce qui, du même coup, accroît nos connaissances sur divers sujets.

Nous avons assisté ces femmes ou leurs proches de notre mieux, et ce, en regard de domaines variés dans lesquels elles évoluent, notamment : le transport, la santé, l'éducation, l'emploi. Les problèmes rencontrés émanaient parfois du manque d'information de leur part, mais aussi de lacunes dans les services ainsi que de discrimination à leur égard.

Nous continuons à répertorier nos interventions afin de mieux cerner les besoins de soutien, de solidifier notre expertise et de contribuer à la pérennité de nos services.

Afin de favoriser la solidarité et le sentiment d'appartenance des membres, AFHM a organisé deux activités pour leur permettre de se retrouver et de partager des moments privilégiés soit un brunch de fin d'année qui a précédé l'assemblée générale annuelle, le 19 juin 2019 et la fête de Noël, le 7

décembre 2019.

2.3

**Résultats des activités**

Acquisition par les membres et autres interlocutrices d'AFHM d'informations et de références qui répondront à leurs besoins.

Acquisition, par l'équipe d'AFHM, de nouvelles connaissances pour soutenir et informer les membres.

### 3.

## Éducation populaire

### 3.1

#### Objectifs

Permettre aux femmes en situation de handicap de se regrouper, d'assurer leur éducation citoyenne et de développer leur pouvoir d'agir.

Offrir des activités d'éducation populaire aux membres.

### 3.2

#### Activités

#### 3.2.1

#### **«Violences sexuelles, gynécologiques, obstétricales : la parole aux femmes en situation de handicap»**

Action des femmes handicapées (Montréal) a collaboré avec le projet ACSEXE+, de la Fédération du Québec pour le planning des naissances, en offrant un atelier conçu exclusivement par et pour les femmes en situation de handicap!

Dans le cadre des activités de la campagne 12 jours d'action contre les violences sexistes, il a été primordial de mettre de l'avant la place des femmes en situation de handicap et l'articulation des violences sexistes et capacitistes.

En lien avec la récente campagne #StopVOG, la rencontre s'est déroulée le 27 novembre 2019 sous forme de 3 ateliers sur les thèmes suivants :

- le consentement
- les violences sexuelles
- les violences gynécologiques et obstétricales

Les participantes ont témoigné de leurs expériences et discuté des injustices afin de mettre de l'avant les réalités spécifiques des femmes en situation de

handicap.

### 3.2.2

#### **« Employabilité, Services et Droits, Parlons-en! »**

Dans le cadre du projet Juste et Bien, en collaboration avec la TGFM, nous avons tenu dans nos locaux, le 29 janvier 2020, l'atelier « Employabilité, Services et Droits, Parlons-en! »

Nous avons discuté des services et des subventions qui existent pour aider les femmes en situation de handicap à obtenir un emploi et/ou des adaptations, grâce à une présentation d'AIM-Croit. Par la suite, Linda Gauthier, présidente du RAPLIQ a abordé les enjeux liés à la défense des droits pour les femmes en situation de handicap.

### 3.2.3

#### **«L'accessibilité universelle est un enjeu intersectionnel »**

Encore dans le cadre du projet Juste et bien la TGFM et AFHM ont préparé un atelier interactif qui devait être animé par Catherine Thérout, chargée de projet à la TGFM et Zaréma Bulgak, membre du conseil d'administration d'AFHM, deux femmes en situation de handicap. En plus d'une présentation de la recherche effectuée dans la phase 1 du projet, Il allait être question d'amélioration de l'accès aux services et aux emplois et de gestes simples, efficaces et gratuits à poser au quotidien. L'atelier, prévu pour le 25 mars 2020, a dû être annulé en raison de la COVID-19.

### 3.2.4

#### **Infolettre**

Au cours de l'année 2019-2020, chaque semaine, nous avons envoyé à nos membres des nouvelles d'AFHM, des invitations à nos activités, de l'information provenant de nos partenaires et tout autre renseignement pouvant leur être utile. En octobre 2019, ce courriel hebdomadaire a été remanié et est devenu l'infolettre d'AFHM. Entre autres, cela a permis de renseigner nos membres sur les mesures sanitaires dans le contexte de la

COVID-19, en mars 2020

3.3

### **Résultats des activités**

Apprentissage et analyses par les membres d'AFHM et autres participantes des sujets suivants : accès aux services, emplois, consentements, les violences obstétricales et gynécologiques.

4.

## **Gestion et vie associative**

4.1

### **Objectifs**

Assurer la vie démocratique et associative de l'organisation.

Améliorer la situation financière d'AFHM, assurer une permanence stable et la continuité dans la programmation.

Améliorer les outils de travail et de communication (interne et externe).

Assurer une saine gestion des ressources humaines, physiques et matérielles de l'organisme.

4.2

### **Activités**

AFHM a bénéficié de 1450 heures de bénévolat principalement effectué par ses administratrices et certaines alliées.

4.2.1

#### **Rencontres de travail**

Le conseil d'administration s'est réuni à huit reprises : Les 4 mai, 1er juin, 13 juillet, 23 août, 28 septembre, 2 novembre, 7 décembre 2019 et le 25 janvier 2020.

Embauchée à la fin de l'année financière 2018-2019, Farida Abla a assumé la coordination générale d'AFHM à partir d'avril 2019. Par la suite, deux comités de sélection ont été mis sur pied afin d'embaucher deux autres travailleuses. Geneviève Guernier, adjointe à la coordination, est entrée en fonction le 28 août 2019. Sophie Coulombe, chargée de recherche, est entrée en fonction le 24 septembre 2019.

4.2.2

#### **Départ de Deborah Kennard**

Le 16 décembre 2019, la grande famille d'AFHM a vécu une perte énorme.

Madame Deborah Kennard, membre et trésorière d'AFHM depuis plusieurs années, est décédée. Sa contribution au développement et à l'épanouissement de notre organisme et de Vie autonome — Montréal, dont elle était présidente, est inégalable. Elle était une femme de courage et de vision. Elle nous a constamment inspirées quand elle était parmi nous et elle continuera à le faire pendant longtemps.

#### 4.2.3

##### **Assemblée générale annuelle, 19 juin 2019**

AFHM a tenu son assemblée générale annuelle le 19 juin 2019. Au cours du brunch précédant l'événement, l'équipe a profité pour saluer Florence Pardo qui avait été à la coordination générale depuis 2013.

#### 4.2.4

##### **Le Projet du Je au Nous**

En 2019, AFHM a reçu la confirmation d'un financement du ministère Femmes et égalité des genres Canada, FEGC. Le projet, nommé Le Projet du JE au NOUS, s'échelonne sur 4 années, de 2019 à 2023. Chaque année constituera une étape différente vers l'objectif qui est de former une relève pour AFHM.

**1re année** : Recherche sur les enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap et AFHM.

**2e année** : Mise à jour des outils de gouvernance et de promotion et rédaction de nouveaux outils.

**3e année** : Création d'un programme de formation et organisation d'activités à l'intérieur d'un groupe de soutien composé de femmes en situation de handicap.

**4e année** : Tenue de deux journées d'étude.

La phase 1 du projet a débuté à la fin septembre 2019 avec l'embauche de Sophie Coulombe comme chercheuse. Un projet de recherche a été élaboré sous la forme initiale d'une recherche-action participative.

Nous avons réalisé un atelier de groupe avec d'anciennes travailleuses ainsi

que d'anciennes et nouvelles membres du Conseil d'administration en date du 22 février 2020. Cet atelier nous a servi d'auto-diagnostic afin de cibler les défis auxquels AFHM fait face en matière de capacités organisationnelles.

Pour compléter, nous avons revu notre méthodologie pour l'adapter au contexte du COVID et le choix final s'est posé sur des entretiens individuels auprès de femmes en situation de handicap membre d'AFHM ou non. Ces entrevues s'effectueront en ligne au printemps-été 2020. L'analyse et la production des rapports sont prévues pour l'automne 2020. L'aventure se poursuit malgré tout et nous entrerons dans sa deuxième phase à l'hiver 2020-21.

#### 4.2.5

##### **Outils de communication**

En mai 2019, nous avons complété les dernières étapes du projet Femmes Branchées. Ce projet qui visait à actualiser notre site Web et lui donner un volet interactif pour les membres a connu, au cours des dernières années, des moments d'arrêt dus à notre manque de ressources humaines. Quoi qu'il en soit, nous sommes satisfaites de notre nouveau site Web, de sa convivialité, de son aspect épuré et de la clarté de l'information qui s'y trouve.

#### 4.2.6

##### **COVID-19**

En mars 2020, comme toutes les organisations du Québec, nous avons dû nous ajuster à la COVID-19. Nos actions principales ont été l'instauration du télétravail, l'organisation des rencontres d'équipe et d'activités pour les membres via Zoom, et la communication à nos membres de notre nouveau fonctionnement et des mesures sanitaires. Lors de la prochaine assemblée générale (que nous espérons en personne), nous pourrons vous parler plus en détail des impacts de cette pandémie sur les femmes en situation de handicap. Nous détaillerons aussi les mesures mises en place par AFHM pour aider ses membres à traverser cette période difficile à notre prochain exercice financier.

4.3

### **Résultats des activités**

Obtention de la subvention du Ministère femmes et égalité des genres.

Cueillette de données sur les enjeux des femmes en situation de handicap et d'AFHM.

Situation financière stable.

Élaboration d'un plan de la relève dans le cadre de l'appel de projet de Condition féminine Canada.

Mise en ligne du nouveau site Web.

## **Conclusion**

Les membres du conseil d'administration et de la permanence sont reconnaissantes pour la chance qu'elles ont eue de travailler pour et avec les membres d'AFHM et pour avoir contribué, selon les moyens de l'organisme, à leur pleine participation sociale. Comme le révèle ce rapport, AFHM s'est impliquée dans la défense des droits des femmes en situation de handicap ; dans le soutien et l'accompagnement de ces femmes et l'organisation d'activités d'éducation populaire.

En conclusion, notre organisme reste toujours un lieu où les femmes en situation de handicap peuvent se retrouver, s'enrichir, se mobiliser et développer leur pouvoir d'agir.

## **Équipe d'AFHM**

En 2019-2020, les personnes suivantes ont contribué à la réalisation de nos activités.

### **Membres du conseil d'administration**

Louise Blouin, secrétaire, jusqu'en septembre 2019

Zaréma Bulgak, administratrice

Deborah Kennard, trésorière, jusqu'au 16 décembre 2019

Selma Kouidri, administratrice, jusqu'au 13 juillet 2019

Dominique Marsan, administratrice

Laurence Perreault-Rousseau, vice-présidente

Rose-Marie Wakil, présidente

### **Bénévoles**

Lise Dugas, photographie d'événements ;

Jason Crevier, animation musicale durant la fête de Noël

Isabelle Boisvert, représentante d'AFHM à la Fédération des femmes du Québec

### **Permanence**

Farida Abla, coordonnatrice générale;

Sophie Coulombe, chargée de recherche;

Geneviève Guernier, adjointe à la coordination;

Claire Robitaille, agente comptable.

## **Contractuels**

Isabelle Boisvert ;

Bonnie Claybourne, préposée ;

Luc Delumeau, esthétique du site Web ;

Michèle Leduc, présidente d'assemblée ;

Julienne Longtin, interprète linguistique ;

Lisa Francine Modeste, préposée ;

Brigitte Nadon, secrétaire d'assemblée et assistante à l'accessibilité ;

Anne Pelletier, responsable du projet Femmes branchées ;

Evelyn Quinones, préposée.

## **Remerciements**

Action des femmes handicapées (Montréal) est profondément reconnaissante envers les organismes qui la subventionnent, ses partenaires, ses bénévoles et tous ceux et celles qui ont contribué cette année à la réalisation de ses activités. Nous remercions les instances et personnes suivantes.

Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS) ;

Emploi-Québec;

Femmes et égalité des genres;

Ville de Montréal;

SSMO Horizon-travail;

Action travail des femmes (ATF) ;

Café Imagination;

Comité 2019 des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes;

Centre des femmes de Montréal;

Centre des femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles;

Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF);

Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF);

Collective pour un ouvrage de référence participatif sur la santé (CORPS) féministe;

Comité consultatif femme en développement de la main-d'œuvre;

Déphy-Montréal;

Éducaloi;  
Ex aequo;  
Fédération des femmes du Québec (FFQ) ;  
Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN) ;  
Femmes du monde à Côte-des-Neiges ;  
Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPPU) ;  
La Marie debout ;  
Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (PHAS) ;  
Regroupement des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS) ;  
Regroupement Naissance-Renaissance ;  
Regroupement québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) ;  
Relais-Femmes ;  
Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (RAFH-DAWN Canada) ;  
Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) ;  
Vie autonome – Montréal (VA — M) ;  
Y des femmes .

Ainsi que les personnes suivantes :

Madame Farida Abla ;  
Madame Isabelle Boisvert ;  
Madame Bonnie Claybourne ;  
Madame Sophie Coulombe ;  
Monsieur Jason Crevier ;  
Monsieur Luc Delumeau ;  
Madame Yasmina Drissi ;  
Madame Lise Dugas ;  
Monsieur Christian Généreux ;  
Madame Geneviève Guernier ;  
Monsieur Éric Holloway ;  
Madame Michèle Leduc ;  
Madame Julienne Longtin ;

Madame Coralie Mercerat ;  
Madame Lisa Francine Modeste ;  
Madame Brigitte Nadon ;  
Madame Florence Pardo ;  
Madame Anne Pelletier ;  
Madame Cindy Pétrieux ;  
Madame Evelyn Quinones ;  
Madame Catherine Thérroux.