

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL MRC Des JARDINS-DE-NAPIERVILLE



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135 poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56647-2 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56648-9 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 légèrement inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %
	Nombre	Nombre		Nombre	Nombre		Nombre	Nombre	
Total	22 820	24 110	5,7	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	4 655	4 445	-4,5	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	4 070	4 400	8,1	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	5 530	5 255	-5,0	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	3 320	3 920	18,1	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	2 450	2 910	18,8	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	2 795	3 180	13,8	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

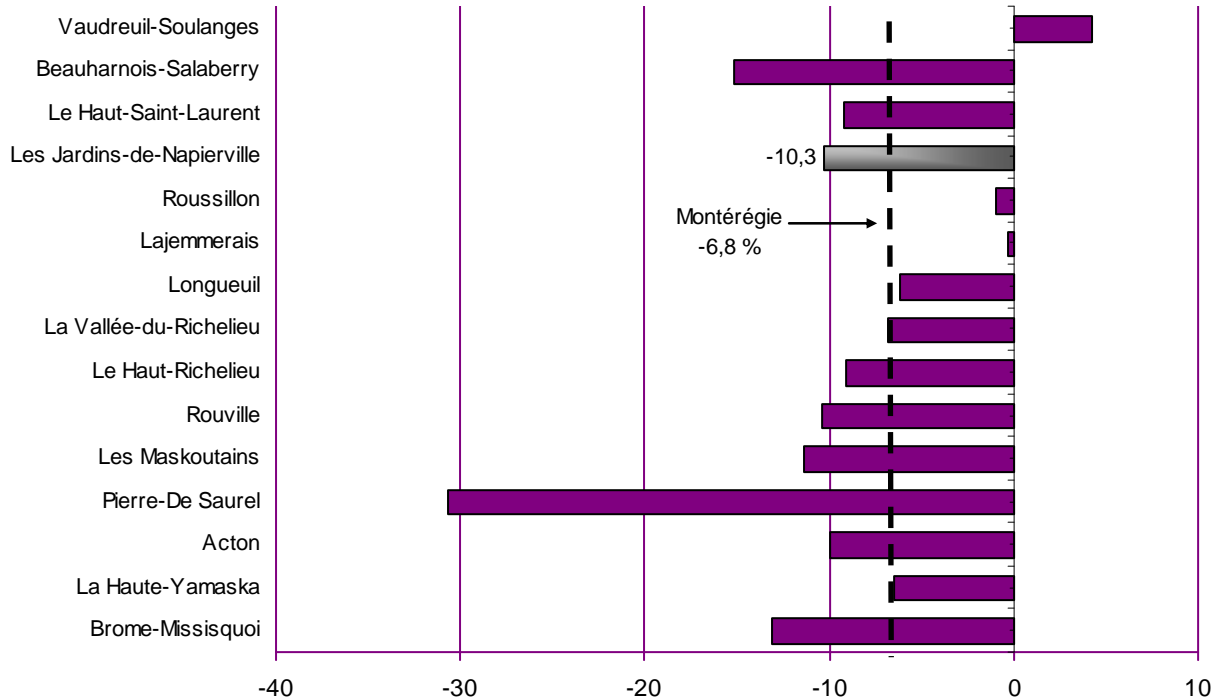
- En 2006, la population totale de la MRC des Jardins-de-Napierville s'établissait à 24 110 personnes, en hausse de 5,7 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement, où la population avait légèrement diminué (-0,5 %), se rapprochant de celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et supérieure à celle du Québec (+4,3 %);
 - Moins de 7 % de l'augmentation de la population (+1 290) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+85). En 2006, la MRC comptait 920 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et le Québec, la population de 0 à 14 ans (-4,5 %) et celle de 30 à 44 ans (-5,0 %) de la MRC des Jardins-de-Napierville sont en baisse en 2006 par rapport à 2001.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC des Jardins-de-Napierville se fait vieillissante :
 - Augmentation de quatre points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 37,5 %;
 - en 2006 : 41,5 %.
 - Forte croissance (+16,9 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 1,1 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est fortement accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : -0,2 %;
 - entre 2001 et 2006 : +7,3 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2010 dans la MRC des Jardins-de-Napierville

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 10,3 % entre 2006 et 2026 dans la MRC des Jardins-de-Napierville :
 - Cette baisse est plus marquée et plus rapide que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2010, soit deux ans avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. *Perspectives professionnelles 2008-2012*, Emploi-Québec Montérégie.

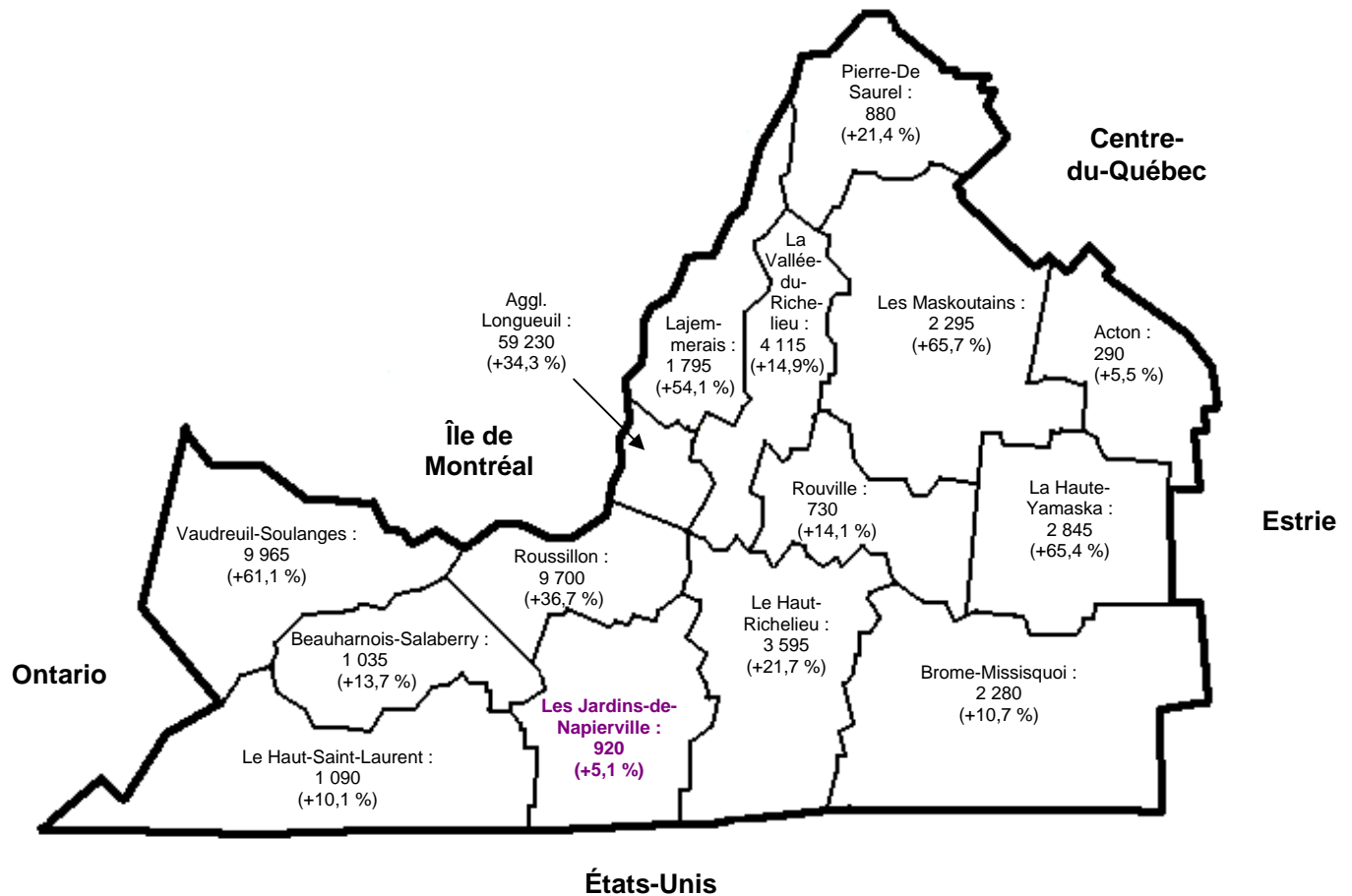
2. *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 5 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC des Jardins-de-Napierville comptait 920 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 5,1 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

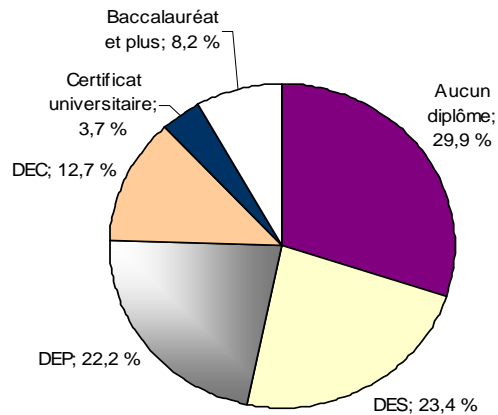
NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC des Jardins-de-Napierville présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

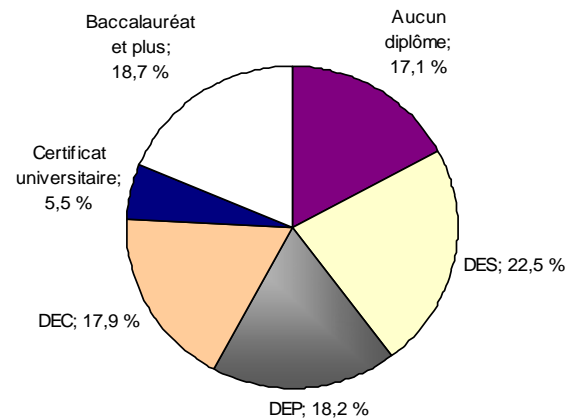
Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006

MRC des Jardins-de-Napierville



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC des Jardins-de-Napierville est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (29,9 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (12,7 %) est inférieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est beaucoup moins élevé : 8,2 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	44,2	34,2	5,5	6,4	35,0	24,4	6,8	9,7
25 à 34 ans	40,2	18,9	4,7	10,9	33,3	12,3	7,1	12,7
35 à 44 ans	41,8	28,5	5,8	5,3	36,0	23,5	7,1	10,4
45 à 54 ans	39,2	37,3	5,1	5,5	35,1	26,8	6,7	7,4
55 à 64 ans	58,4	57,2	6,4	4,4	35,2	33,6	5,9	8,9
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, plus du tiers des hommes et près du quart des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient de près de dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de 3,3 points de pourcentage du côté des femmes et de 1,3 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 9,7 % des femmes et 6,8 % des hommes de la MRC des Jardins-de-Napierville, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, pour chacun des groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie, à l'exception du groupe des 55 à 64 ans, où la part des femmes (25,1 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,1 %).
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, qui couvre les territoires des MRC des Jardins-de-Napierville et de Roussillon, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 26,2 %, soit 35,3 % chez les garçons et 16,6 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi % Nombre	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)		
MRC	11 965	11 240	725	63,0	6,1	13 290	12 650	645	65,1	4,9	12,5	1 410
15 à 19 ans	710	635	75	42,5	10,6	825	720	100	43,6	12,1	13,4	85
20 à 29 ans	2 140	2 005	135	80,0	6,3	2 275	2 150	125	79,0	5,5	7,2	145
30 à 44 ans	4 815	4 590	225	83,3	4,7	4 680	4 510	165	85,7	3,5	-1,7	-80
45 à 54 ans	2 720	2 540	185	76,5	6,8	3 400	3 295	105	84,4	3,1	29,7	755
55 à 64 ans	1 350	1 265	85	51,0	6,3	1 790	1 645	145	56,9	8,1	30,0	380
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 12,5 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 63,0 % à 65,1 %;
 - Baisse du taux de chômage de 6,1 % en 2001 à 4,9 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 1,7 %. Cette baisse s'explique par la diminution de la population active de ce même groupe d'âge (-2,8 %). Par contre, le taux d'emploi pour les personnes de 30 à 44 ans affichait une légère progression en 2006 par rapport à 2001 (85,7 % comparativement à 83,3 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge, sauf chez les plus jeunes et les plus âgés. En effet, les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage de 12,1 % en 2006, en hausse de 1,5 point de pourcentage par rapport à 2001 (10,6 %) et celles de 55 à 64 ans ont passé de 6,3 % en 2001 à 8,1 % en 2006. Dans les deux cas, la hausse de l'emploi de 13,4 % et de 30,0 % a été moins marquée que celle de la population active (+16,2 % et +32,6 %).
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) présentent le plus haut taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Légère amélioration des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	6 735	6 380	360	70,3	5,3	7 510	7 225	285	72,5	3,8	13,2	845
15 à 19 ans	360	335	25	45,6	6,9	455	410	50	48,8	11,0	22,4	75
20 à 29 ans	1 225	1 145	80	84,5	6,5	1 285	1 220	60	83,3	4,7	6,6	75
30 à 44 ans	2 630	2 500	125	88,7	4,8	2 650	2 600	55	94,9	2,1	4,0	100
45 à 54 ans	1 520	1 465	50	87,7	3,3	1 860	1 820	35	90,5	1,9	24,2	355
55 à 64 ans	860	795	65	59,6	7,6	1 030	945	85	65,9	8,3	18,9	150
Femmes	5 230	4 860	370	55,4	7,1	5 780	5 420	355	57,3	6,1	11,5	560
15 à 19 ans	350	300	50	39,5	14,3	370	315	55	38,9	14,9	5,0	15
20 à 29 ans	920	855	55	74,3	6,0	995	930	65	73,8	6,5	8,8	75
30 à 44 ans	2 180	2 085	105	77,5	4,8	2 025	1 910	105	76,1	5,2	-8,4	-175
45 à 54 ans	1 205	1 080	125	65,3	10,4	1 545	1 475	70	77,8	4,5	36,6	395
55 à 64 ans	490	465	20	40,6	4,1	755	700	60	47,9	7,9	50,5	235

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Toutefois, cette tendance est beaucoup moins marquée dans la MRC des Jardins-de-Napierville où les femmes n'ont pris que 40 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage un peu plus marquée chez les hommes (de 5,3 % à 3,8 %) que chez les femmes (7,1 % à 6,1 %);
 - Progression de 11,5 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 13,2 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes (1,9 point de pourcentage) et d'hommes (2,2 points de pourcentage) en emploi (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 61,1 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail d'un peu plus de quatorze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (75,3 %). De plus, avec l'âge, leur taux d'activité diminue plus rapidement que celui des hommes.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de quinze points de pourcentage de celui des hommes (57,3 % comparativement à 72,5 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), les arrangements au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

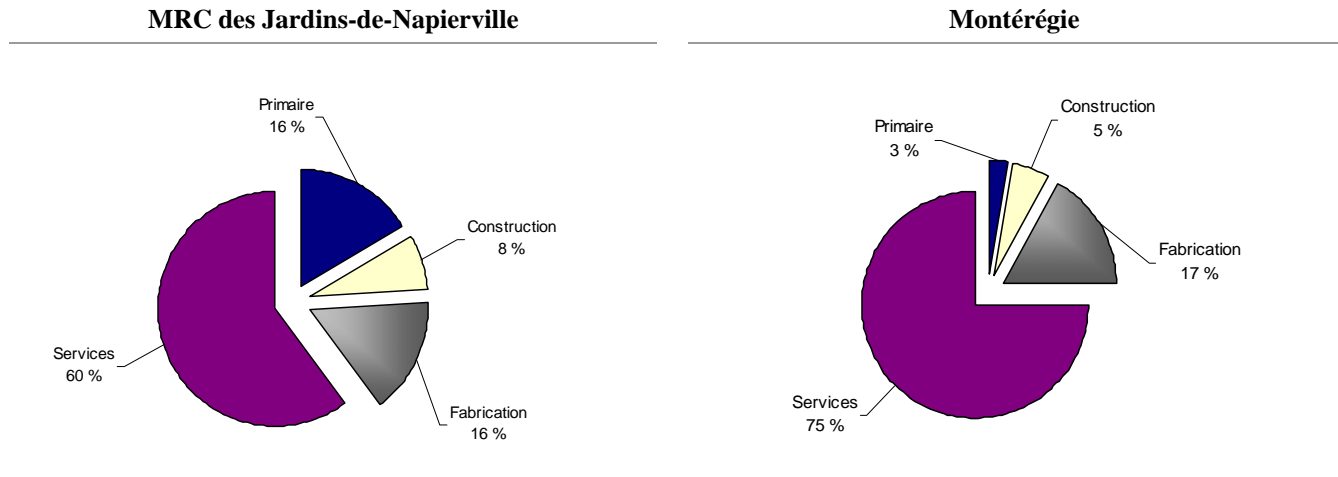
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Une MRC agricole avec plus d'emplois dans la construction que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Le secteur primaire occupe, en pourcentage, plus de cinq fois plus de personnes dans la MRC des Jardins-de-Napierville que dans l'ensemble de la Montérégie. Également, le secteur de la construction est plus important dans la MRC (8 % des personnes en emploi) que dans l'ensemble de la Montérégie (5 % des personnes en emploi). Par contre, le secteur des services et celui de la fabrication occupent une proportion moins grande de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 16 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi vivent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 16,0 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 1,5 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 8 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 41,8 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur du transport et de l'entreposage qu'en Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC		Région	MRC	Région	MRC	Région
	Nombre	%	%	%	%	%	%
Total - Industrie	12 645	100,0	100,0	41,6	41,7	42,9	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 015	15,9	2,5	43,4	48,7	33,0	31,0
111-112 Fermes	1 925	15,2	2,3	43,9	49,1	33,0	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	50	0,4	0,2	60,0	48,2	0,0	12,5
22 Services publics	55	0,4	1,0	36,4	54,5	18,2	31,9
23 Construction	950	7,5	5,5	35,8	40,2	7,4	12,3
31-33 Fabrication	2 030	16,1	16,9	44,1	42,7	29,1	30,1
311 Fabrication d'aliments	370	2,9	2,4	39,2	37,9	37,8	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	15	0,1	0,3	66,7	51,7	0,0	20,9
313 Usines de textiles	0	0,0	0,3	0,0	51,5	0,0	30,8
314 Usines de produits textiles	45	0,4	0,3	66,7	57,3	44,4	36,8
315 Fabrication de vêtements	20	0,2	0,5	100,0	55,9	100,0	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	145	1,1	0,6	31,0	39,6	20,7	18,6
322 Fabrication du papier	55	0,4	0,5	45,5	41,6	45,5	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	75	0,6	0,9	20,0	44,1	53,3	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,1	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	160	1,3	1,1	46,9	43,1	37,5	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	125	1,0	1,3	56,0	38,8	28,0	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	230	1,8	0,5	30,4	43,6	13,0	18,8
331 Première transformation des métaux	40	0,3	1,0	62,5	58,8	0,0	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	200	1,6	1,5	57,5	42,3	17,5	18,4
333 Fabrication de machines	55	0,4	0,8	27,3	41,2	0,0	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	35	0,3	0,9	57,1	34,6	28,6	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	75	0,6	0,6	33,3	40,5	40,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	210	1,7	1,9	50,0	40,9	23,8	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	80	0,6	0,9	43,8	39,7	18,8	29,3
339 Activités diverses de fabrication	70	0,6	0,6	42,9	40,9	35,7	44,0
41-91 Services	7 555	59,7	73,9	40,9	41,1	53,9	54,7
41 Commerce de gros	545	4,3	5,0	45,9	41,2	31,2	33,6
44-45 Commerce de détail	1 415	11,2	12,1	29,7	33,1	53,4	53,3
48-49 Transport et entreposage	1 090	8,6	5,2	43,1	51,4	24,8	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	150	1,2	2,5	40,0	35,7	43,3	45,6
52 Finance et assurances	385	3,0	4,4	55,8	45,9	76,6	67,3
53 Services immobiliers et services de location	110	0,9	1,5	31,8	50,9	63,6	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	470	3,7	6,5	30,9	39,4	59,6	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,1	0,0	51,0	0,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	375	3,0	3,2	40,0	41,7	40,0	41,0
61 Services d'enseignement	470	3,7	6,1	43,6	46,9	71,3	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	785	6,2	10,5	47,8	44,9	90,4	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	215	1,7	1,7	39,5	34,0	53,5	48,0
72 Hébergement et services de restauration	520	4,1	5,4	37,5	26,7	79,8	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	580	4,6	4,8	44,0	44,4	42,2	52,2
91 Administrations publiques	445	3,5	4,7	51,7	47,4	44,9	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur du transport et de l'entreposage qu'en Montérégie (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la MRC des Jardins-de-Napierville et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs du transport et de l'entreposage et de la fabrication de produits minéraux non métalliques sont proportionnellement plus présents dans la MRC (8,6 % et 1,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (5,2 % et 0,5 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment les services professionnels, scientifiques et techniques, les services d'enseignement et les soins de santé et d'assistance sociale.

Part des 45 ans et plus

- Tout comme en Montérégie, la part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à près de 42 % dans la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Fabrication de vêtements (100 %);
 - Usines de produits textiles (66,7 %);
 - Fabrication de boissons et de produits du tabac (66,7 %);
 - Première transformation des métaux (62,5 %).

Part de l'emploi des femmes

- La proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 43 % dans la MRC des Jardins-de-Napierville, comparativement à 47 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (90,4 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC des Jardins-de-Napierville);
 - Finance et assurances (76,6 %);
 - Services d'enseignement (71,3 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction, l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse ainsi que la fabrication. En effet, le tiers et moins des personnes en emploi sont de sexe féminin dans ces secteurs. Seul le secteur de la fabrication de vêtements (100 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie, de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC des Jardins-de-Napierville					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	12 645	100,0	7 225	5 420	42,9	100,0
Gestion	850	6,7	555	295	34,7	9,8
Affaires, finance et administration	2 075	16,4	495	1 580	76,1	18,9
Professionnel	200	1,6	35	165	82,5	2,8
Technique	765	6,0	120	645	84,3	6,1
Intermédiaire	1 115	8,8	340	775	69,5	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	515	4,1	345	170	33,0	6,6
Professionnel	160	1,3	105	55	34,4	3,4
Technique	345	2,7	235	110	31,9	3,2
Secteur de la santé	535	4,2	45	490	91,6	5,8
Professionnel	160	1,3	20	140	87,5	2,7
Technique	95	0,8	0	95	100,0	1,4
Intermédiaire	280	2,2	20	260	92,9	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	505	4,0	110	395	78,2	8,0
Professionnel	305	2,4	105	200	65,6	5,5
Technique	195	1,5	0	195	100,0	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	155	1,2	35	120	77,4	2,6
Professionnel	50	0,4	15	35	70,0	1,1
Technique	110	0,9	20	90	81,8	1,5
Vente et services	2 315	18,3	925	1 390	60,0	22,5
Technique	575	4,5	205	370	64,3	5,2
Intermédiaire	905	7,2	330	575	63,5	9,0
Élémentaire	835	6,6	385	450	53,9	8,3
Métiers, transport et machinerie	3 045	24,1	2 885	160	5,3	15,8
Technique	1 610	12,7	1 535	75	4,7	9,3
Intermédiaire	1 155	9,1	1 090	65	5,6	5,5
Élémentaire	270	2,1	255	15	5,6	1,0
Primaire	1 755	13,9	1 220	535	30,5	2,6
Technique	815	6,4	610	205	25,2	1,3
Intermédiaire	775	6,1	505	270	34,8	0,7
Élémentaire	175	1,4	110	65	37,1	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	885	7,0	610	275	31,1	7,3
Technique	60	0,5	50	10	16,7	0,8
Intermédiaire	445	3,5	320	125	28,1	4,4
Élémentaire	370	2,9	230	140	37,8	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie, de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (suite)

- Une forte proportion des résidants de la MRC occupent un emploi dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (24,1 %), de la vente et des services (18,3 %), des affaires, de la finance et de l'administration (16,4 %) et dans le secteur primaire (13,9 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (13,9 % comparativement à 2,6 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (24,1 % par rapport à 15,8 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur primaire dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans tous les autres domaines de compétence, entre autres dans la gestion (6,7 % comparativement à 9,8 %), les affaires, la finance et l'administration (16,4 % par rapport à 18,9 %), les sciences naturelles et appliquées et les professions apparentées (4,1 % par rapport à 6,6 %), la santé (4,2 % par rapport à 5,8 %), les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion (4,0 % comparativement à 8,0 %) et les arts, la culture, les sports et les loisirs (1,2 % par rapport à 2,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (6,9 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (91,6 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (78,2 %) et les affaires, la finance et l'administration (76,1 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (5,3 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5) et de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 68,0 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, on observe des écarts de plus de 20 % dans la MRC, comparativement à la Montérégie, dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel), dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) ainsi que dans le secteur primaire (niveau élémentaire).
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

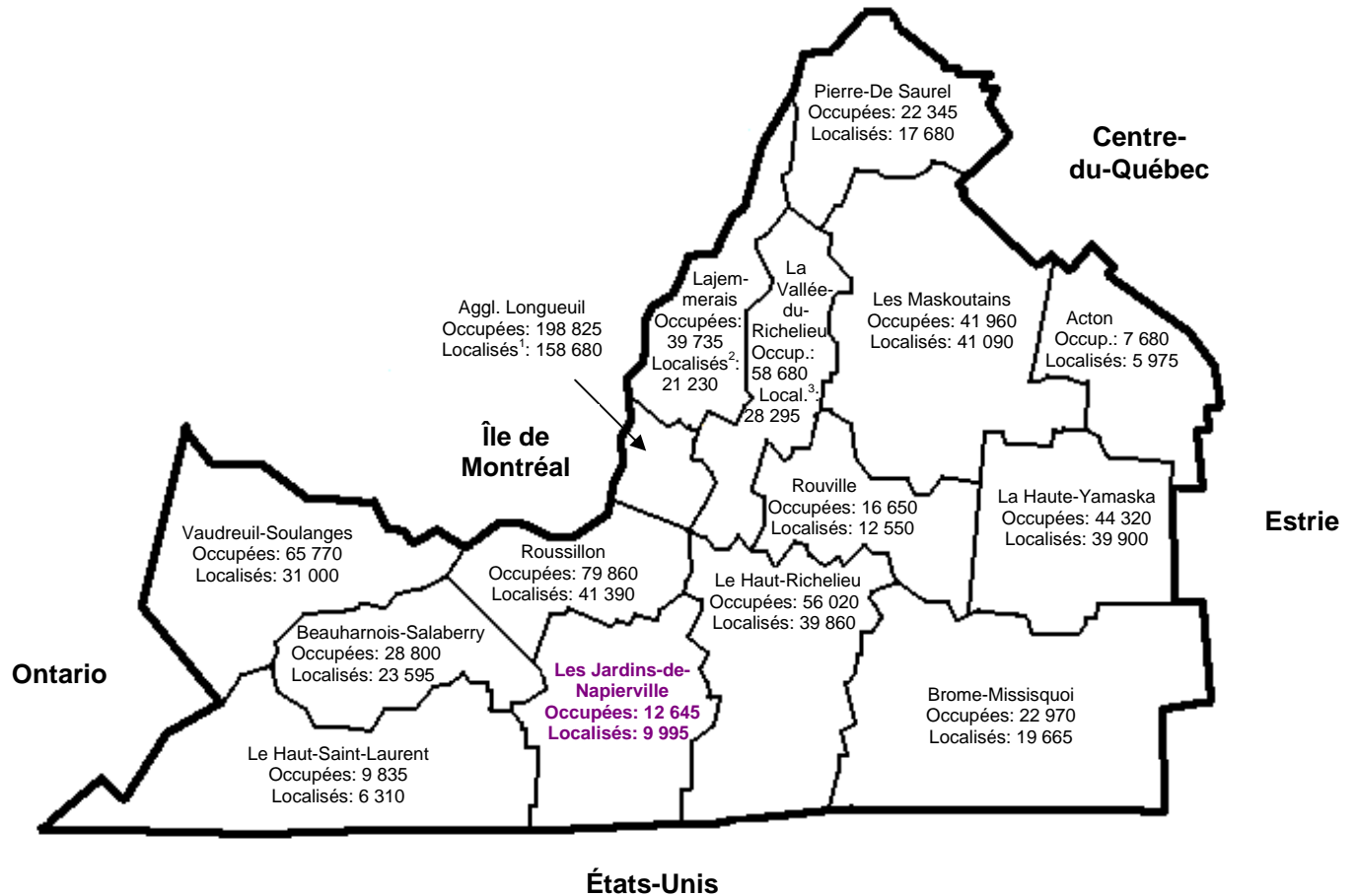
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006**



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

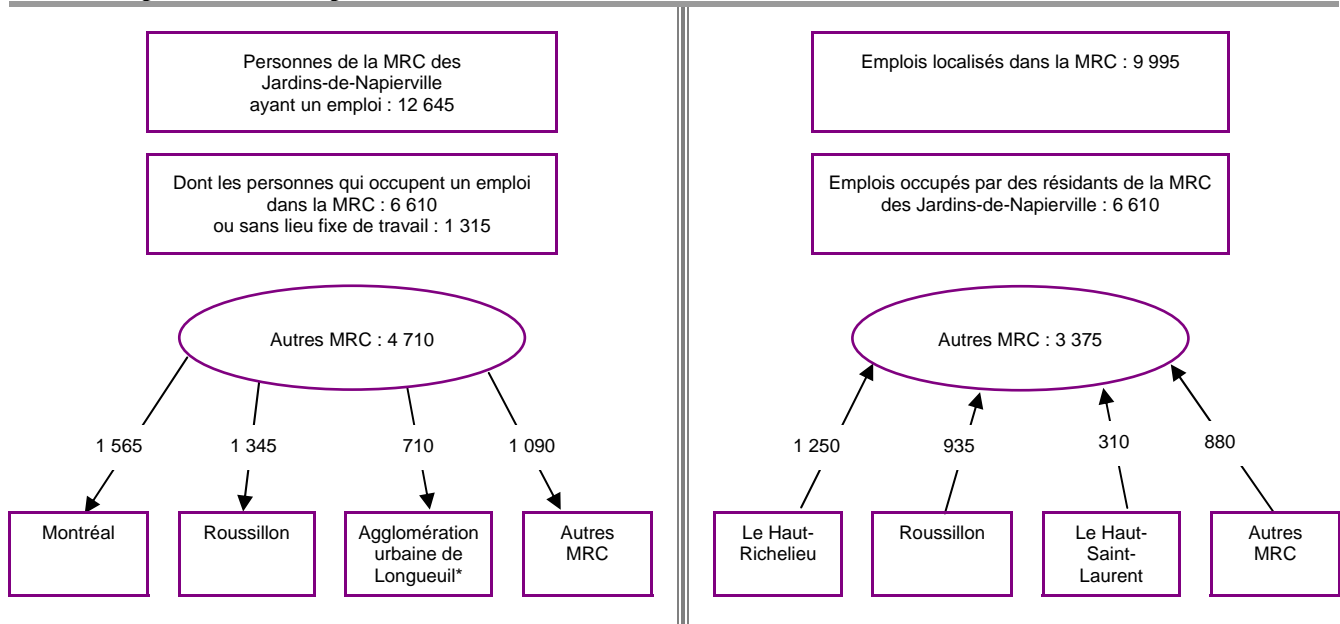
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Plus du tiers des personnes ayant un emploi en 2006 et résidant dans la MRC des Jardins-de-Napierville travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 12 645 personnes qui occupent un emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville, 6 610 travaillaient dans la MRC, 1 315 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 1 565 à Montréal;
 - 1 345 dans la MRC de Roussillon;
 - 710 dans l'agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - Enfin, 1 090 dans d'autres MRC (dont 905 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Entre autres, 1 250 résidents de la MRC du Haut-Richelieu, 935 résidents de la MRC de Roussillon et 310 résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent occupaient des emplois dans la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (9 995) se rapproche du nombre de personnes qui occupent un emploi dans la MRC (12 645). Ainsi, avec un ratio de 79 %, la MRC des Jardins-de-Napierville est très proche d'être un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse sont particulièrement en hausse dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	9 990	100,0	2,0	1 200	13,7
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 185	21,9	12,8	275	14,4
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	30	0,3	2,6	5	20,0
22 Services publics	0	0,0	0,0	0	0,0
23 Construction	325	3,3	1,9	25	8,3
31-33 Fabrication	1 395	14,0	1,4	-115	-7,6
311 Fabrication d'aliments	370	3,7	2,5	-110	-22,9
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	0,0	-10	-100,0
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	-35	-100,0
314 Usines de produits textiles	20	0,2	1,1	-15	-42,9
315 Fabrication de vêtements	15	0,2	0,6	-35	-70,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	160	1,6	4,1	55	52,4
322 Fabrication du papier	0	0,0	0,0	-10	-100,0
323 Impression et activités connexes de soutien	55	0,6	1,1	15	37,5
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	0,3	22,7	5	25,0
325 Fabrication de produits chimiques	90	0,9	1,6	-70	-43,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	35	0,4	0,4	-30	-46,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	160	1,6	4,9	85	113,3
331 Première transformation des métaux	15	0,2	0,2	5	50,0
332 Fabrication de produits métalliques	105	1,1	1,1	-75	-41,7
333 Fabrication de machines	10	0,1	0,2	-20	-66,7
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	20	0,2	0,4	-5	-20,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	30	0,3	0,9	10	50,0
336 Fabrication de matériel de transport	145	1,5	1,2	110	314,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	100	1,0	1,8	10	11,1
339 Activités diverses de fabrication	25	0,3	0,7	-10	-28,6
41-91 Services	6 040	60,5	1,7	995	19,7
41 Commerce de gros	390	3,9	1,6	-35	-8,2
44-45 Commerce de détail	1 095	11,0	1,5	80	7,9
48-49 Transport et entreposage	1 020	10,2	5,2	360	54,5
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	35	0,4	0,6	-5	-12,5
52 Finance et assurances	270	2,7	1,8	85	45,9
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	60	0,6	0,8	-35	-36,8
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	260	2,6	1,0	40	18,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	2,6	0	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	190	1,9	1,7	25	15,2
61 Services d'enseignement	425	4,3	1,2	50	13,3
62 Soins de santé et assistance sociale	595	6,0	1,1	95	19,0
71 Arts, spectacles et loisirs	345	3,5	4,1	70	25,5
72 Hébergement et services de restauration	465	4,7	1,4	125	36,8
81 Autres services sauf les administrations publiques	500	5,0	1,9	25	5,3
91 Administrations publiques	380	3,8	1,9	115	43,4

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 9 990 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 1 200 postes (+13,7 %) par rapport à 2001;
 - 2,0 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 21,9 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 12,8 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 275 postes (+14,4 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une baisse de 2,9 %.
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 3,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,9 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 25 postes (+8,3 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup moins marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 14,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,4 % de l'ensemble de la Montérégie. Mentionnons que, dans le sous-secteur de la fabrication de produits du pétrole et du charbon, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée (22,7 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 115 postes (-7,6 %), dont 110 dans la fabrication d'aliments, 75 dans la fabrication de produits métalliques et 70 dans la fabrication de produits chimiques. Par contre, l'emploi a augmenté dans les sous-secteurs de la fabrication de matériel de transport (+110 postes) et de la fabrication de produits minéraux non métalliques (+85). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 60,5 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,7 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (11,0 % de l'ensemble des emplois locaux) et du transport et de l'entreposage (10,2 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 995 postes (+19,7 %), dont 360 dans le transport et l'entreposage, 125 dans l'hébergement et les services de restauration et 115 dans les administrations publiques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a réalisé un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC des Jardins-de-Napierville, 1 315 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	37 566	41 587	31 350	75,4	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	52 699	57 412	44 677	77,8	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	36 053	45 613	32 396	71,0	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	40 640	46 451	39 444	84,9	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	36 456	62 297	30 931	49,7	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	34 725	39 967	31 625	79,1	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	58 532	66 855	37 767	56,5	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	61 042	73 025	43 634	59,8	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	57 077	64 154	31 337	48,8	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	33 189	39 583	32 259	81,5	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	47 084	49 818	46 500	93,3	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	32 034	0	31 992	0,0	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	25 839	0	24 817	0,0	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	47 025	69 827	40 272	57,7	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	55 523	70 119	48 105	68,6	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	29 997	0	29 745	0,0	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	48 089	49 665	47 291	95,2	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	65 646	0	66 376	0,0	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	27 477	42 769	13 303	31,1	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	30 566	38 838	23 192	59,7	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	34 151	46 562	25 496	54,8	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	30 107	38 443	21 661	56,3	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	26 497	30 904	22 117	71,6	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	38 454	39 271	24 373	62,1	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	38 398	39 578	19 649	49,6	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	39 307	39 226	41 320	105,3	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	33 447	36 539	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	26 266	28 120	19 528	69,4	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	27 004	28 164	21 367	75,9	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	24 814	27 770	18 256	65,7	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	24 049	28 774	14 501	50,4	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	33 393	35 353	27 820	78,7	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	36 523	35 827	0	0,0	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	35 718	38 313	29 170	76,1	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	28 398	30 114	23 254	77,2	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC des Jardins-de-Napierville est près de 9 000 \$ (19 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans neuf cas où le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est plus élevé que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs où les personnes occupant des emplois de niveau professionnel et celles du secteur des sciences naturelles et appliquées (niveau technique) sont mieux rémunérées respectivement de plus de 16 000 \$ et de 5 000 \$ dans l'ensemble de la Montérégie que dans la MRC. À l'inverse, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans les secteurs de la santé et des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel dans les deux cas) gagnent, en moyenne environ 25 000 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidants de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que dans l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), 4 710 résidants sur 12 645 vont dans une autre MRC pour travailler, soit 37,2 %. Cette proportion est de 46,3 % dans l'agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidants sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidants qui travaillent dans les domaines de la gestion et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- À l'exception du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (niveau intermédiaire), dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la MRC (en Montérégie, on ne relève aucune exception). Par contre, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est un peu moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 75,4 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72,0 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidants et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près de 45 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	10	113	97	220	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	-	-	51	136	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	-	-	46	84	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	10	113	97	220	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	-	-	72	141	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	-	18	38	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	-	11	157	776	460	1 393
Inconnue	-	22	-	30	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 220 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville, soit 1,2 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 1,8 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (61,8 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Près des trois quarts des prestataires (74,2 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 29,9 %. Deux prestataires sur dix (20,0 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 5,8 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 44,1 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 51,4 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	957	220	1 177	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	19	1,7	6,7	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	37	3,3	7,0	2 457	4,8	15,4
Technique	276	20	296	26,2	36,2	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	346	93	439	38,9	37,0	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	284	50	334	29,6	13,1	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	0	52	52	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 957 prestataires de l'assurance-emploi et 220 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 1 177 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (2,1 % comparativement à 1,9 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (38,9 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, ils sont concentrés autant dans les professions demandant des compétences de niveau intermédiaire que dans celles qui nécessitent des compétences de niveau technique.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 29,6 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 13,1 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant respectivement de deux et quatre fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (85,1 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (65,8 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (50,1 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
			Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	957	220	1 177	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	19	1,7	6,7	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	-	-	100	8,9	16,4	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	38	3,4	4,1	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	19	1,7	4,3	753	1,5	5,8
Sc. sociales, ens., admin. publique et religion	-	-	38	3,4	4,0	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	16	1,4	1,2	953	1,9	2,6
Vente et services	109	44	153	13,6	18,3	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	336	69	405	35,9	24,1	18 523	36,5	15,9
Primaire	188	18	206	18,3	14,0	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	117	17	134	11,9	7,0	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	0	52	49	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- Les prestataires sont largement représentés dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (35,9 % de l'ensemble des prestataires) et dans le secteur primaire (18,3 %). En Montérégie, ils sont plutôt concentrés dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie et dans celui de la vente et des services.
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires plus grande que celle des personnes en emploi (35,9 % comparativement à 24,1 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, de la santé et de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (81,3 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (76,1 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (57,4 %). Globalement, 51,8 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 8,0 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 18,5 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 21,7 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	882	100,0	8,8	62 560	100,0	12,6
Gestion	6	0,7	0,8	729	1,2	1,6
Professionnel	13	1,5	1,8	4 910	7,8	6,9
Technique	155	17,6	4,3	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	452	51,2	12,6	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	247	28,0	18,0	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 882 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 8,8 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 23,2 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 677 autres embauches (76,8 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences de niveaux intermédiaire (51,2 % de toutes les embauches) et élémentaire (28,0 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 12,6 % et 18,0 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC des Jardins-de-Napierville, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels du primaire et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	882	100,0	8,8	62 560	100,0	12,6
Gestion	6	0,7	0,8	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	65	7,4	4,2	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	19	2,2	6,2	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	33	3,7	12,2	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	8	0,9	1,5	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	26	2,9	20,8	1 798	2,9	15,9
Vente et services	169	19,2	8,5	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	125	14,2	6,6	10 627	17,0	15,3
Primaire	223	25,3	11,9	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	199	22,6	28,0	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

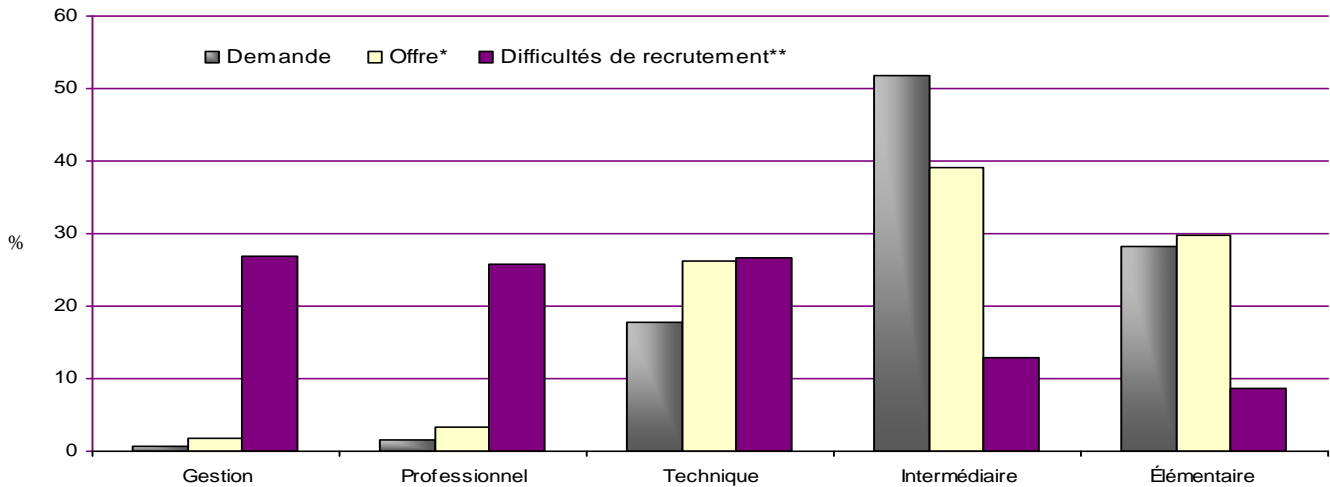
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels du secteur primaire (25,3 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (22,6 %) ainsi que de la vente et des services (19,2 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient 28,0 % de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (76,8 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels de la santé (95 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (100 %), du secteur primaire (92,4 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (92,3 %) et de la vente et des services (88,8 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est légèrement asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique et du secteur primaire. À l'opposé, on remarque une demande nettement plus faible dans la MRC pour les groupes professionnels de la vente, des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

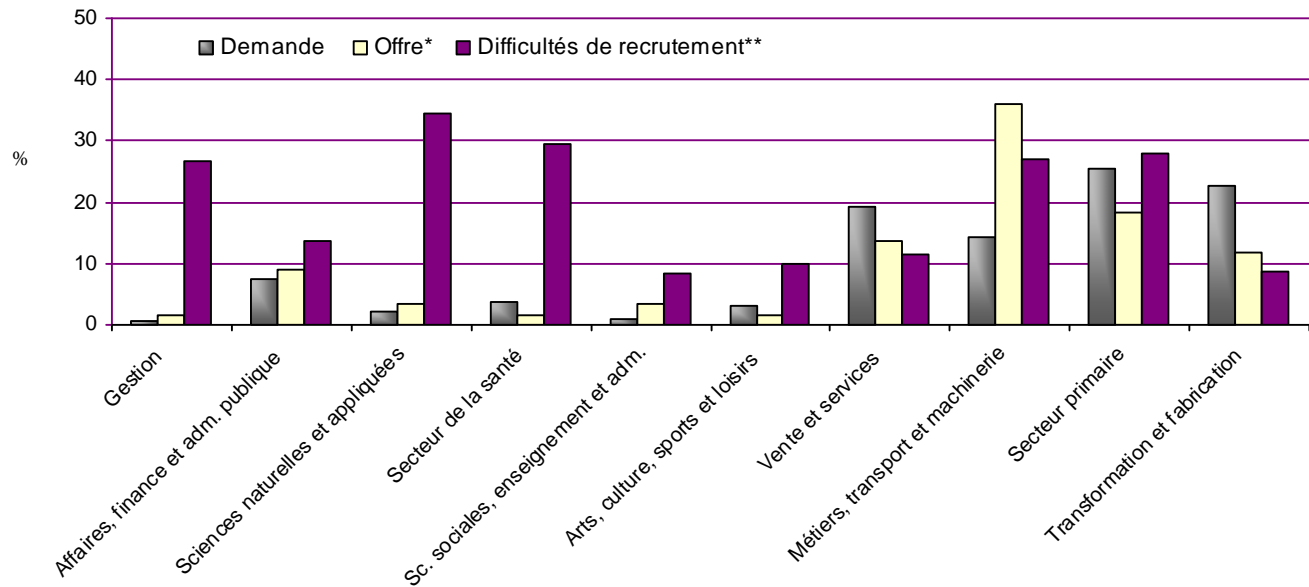
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans quatre niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau intermédiaire, mais il faut comprendre que plus des trois quarts des emplois sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels du primaire, de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ainsi que de la vente et des services. Plus des deux tiers des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (67,7 %).
- C'est dans deux de ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (primaire – vente et services) auxquels s'ajoute le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (67,7 % des prestataires sont dans ces trois groupes). Cependant, avec 11,9 % de prestataires, mentionnons que le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique arrive en quatrième place.
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	1 150	866	127	77	53	16	9	2
Primaire	254	193	26	17	13	4	0	1
Construction	138	122	9	5	1	0	1	0
Fabrication	63	37	7	7	7	2	2	1
Services	695	514	85	48	32	10	6	0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, on comptait 1 150 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Plus de neuf entreprises sur dix (93,0 %) comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus ne comptent que pour 1 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 60,4 % d'entre elles. Parmi celles-ci, six ont 100 employés et plus, ce qui représente plus de la moitié de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (6 sur 11) de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Le secteur primaire comptait 254 entreprises en 2007, soit 22,1 % de toutes les entreprises de la MRC.
- Pour sa part, le secteur de la construction était composé de 138 établissements en 2007, soit 12,0 % de toutes les entreprises de la MRC des Jardins-de-Napierville. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 1,4 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Enfin, avec seulement 63 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 5,5 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC des Jardins-de-Napierville

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC des Jardins-de-Napierville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 150	100,0	40 560	100,0	2,8
Primaire	254	22,1	2 445	6,0	10,4
Construction	138	12,0	5 559	13,7	2,5
Fabrication	63	5,5	2 860	7,1	2,2
Aliments, boissons et tabac	11	1,0	329	0,8	3,3
Textiles et produits textiles	1	0,1	89	0,2	1,1
Vêtements et cuir	2	0,2	87	0,2	2,3
Produits en bois	5	0,4	157	0,4	3,2
Papier	0	0,0	39	0,1	0,0
Impression et activités connexes	4	0,3	196	0,5	2,0
Produits chimiques et pétrole	7	0,6	171	0,4	4,1
Caoutchouc et plastique	0	0,0	135	0,3	0,0
Produits minéraux non métalliques	3	0,3	113	0,3	2,7
Première transformation des métaux	0	0,0	56	0,1	0,0
Produits métalliques	8	0,7	445	1,1	1,8
Machines	3	0,3	242	0,6	1,2
Produits électriques et électroniques	2	0,2	149	0,4	1,3
Matériel de transport	6	0,5	128	0,3	4,7
Meubles et produits connexes	7	0,6	299	0,7	2,3
Activités diverses de fabrication	4	0,3	225	0,6	1,8
Services	695	60,4	29 696	73,2	2,3
Commerce de gros	70	6,1	2 523	6,2	2,8
Commerce de détail	102	8,9	5 278	13,0	1,9
Transport et entreposage	170	14,8	2 425	6,0	7,0
Industries de l'information et culture	4	0,3	388	1,0	1,0
Finance et assurances	16	1,4	1 093	2,7	1,5
Immobiliers et location	17	1,5	1 314	3,2	1,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	51	4,4	3 913	9,6	1,3
Gestion de sociétés et d'entreprises	3	0,3	268	0,7	1,1
Services administratifs et de soutien	32	2,8	1 933	4,8	1,7
Services d'enseignement	6	0,5	349	0,9	1,7
Soins de santé et assistance sociale	37	3,2	2 647	6,5	1,4
Arts, spectacles et loisirs	18	1,6	772	1,9	2,3
Hébergement et restauration	59	5,1	2 713	6,7	2,2
Services personnels	97	8,4	3 813	9,4	2,5
Administration et services d'utilité publique	13	1,1	267	0,7	4,9

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC des Jardins-de-Napierville (suite)

- Avec ses 1 150 entreprises comptant un employé et plus, la MRC des Jardins-de-Napierville comptait pour 2,8 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire présente une proportion beaucoup plus élevée, soit de 10,4 %;
 - Le secteur de la construction, celui des services et celui de la fabrication dans la MRC affichent des proportions moindres, soit respectivement 2,5 %, 2,3 % et 2,2 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Transport et entreposage : 170, soit 14,8 % de toutes les entreprises de la MRC (6,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Commerce de détail : 102 entreprises, soit 8,9 % (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 97 entreprises, 8,4 % (9,4 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et tabac : 11 entreprises sur 63, soit 17,5 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Produits métalliques : 8 entreprises (12,7 %);
 - Produits chimiques et pétrole : 7 entreprises (11,1 %);
 - Meubles et produits connexes : 7 entreprises (11,1 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

