

# CARRIÈRES

## ET EMPLOIS

TÉLÉPHONE 514-285-7320  
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053  
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi



LA PRESSE

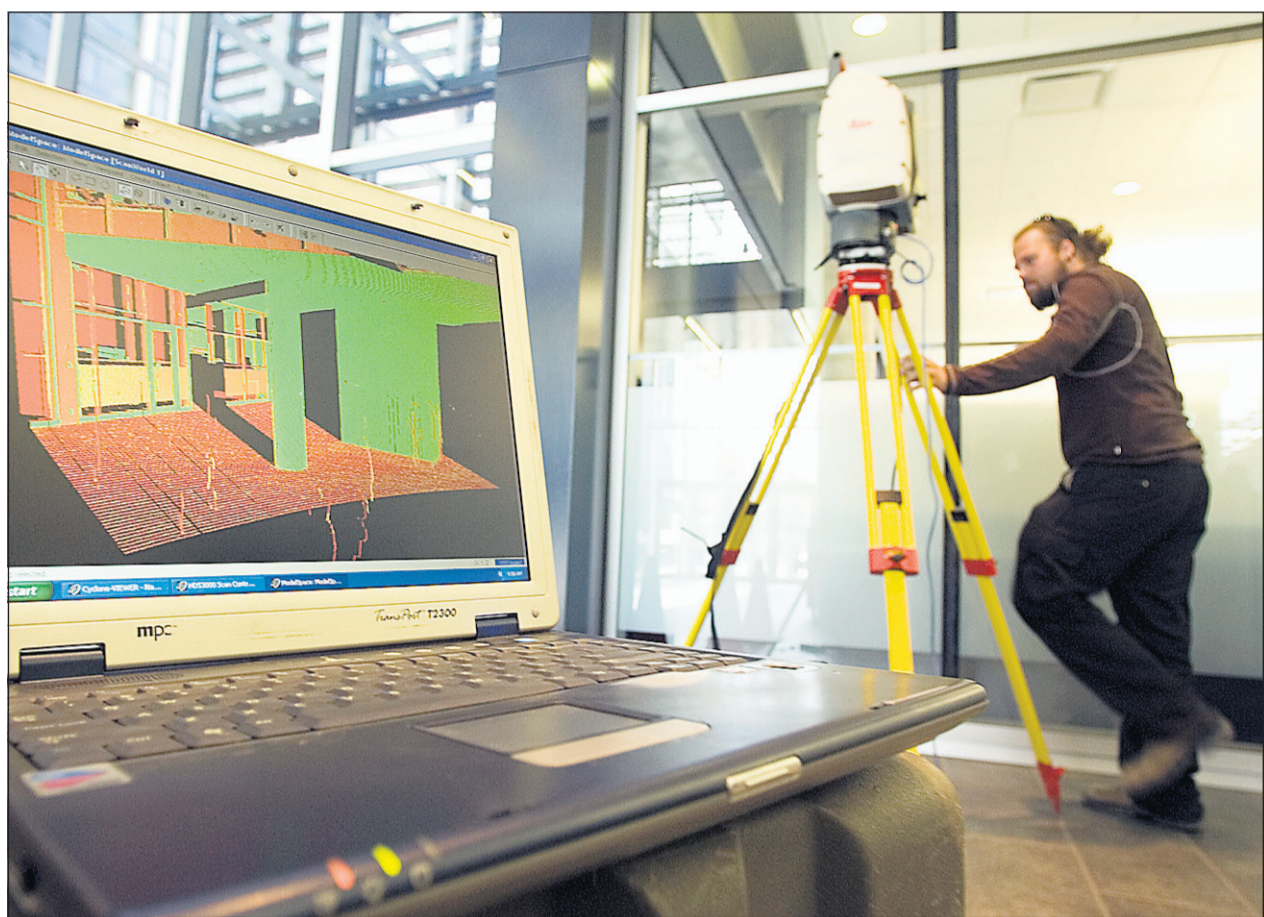
### Détectives des secrets du sol

Arpenteurs-géomètres, géomaticiens et cartographes mènent des enquêtes pour découvrir les secrets de la surface de notre planète. Leurs analyses et leurs calculs sont mis à contribution dans des domaines parfois étonnants. — page 2

### Les dessous de l'entrevue d'emploi — page 4

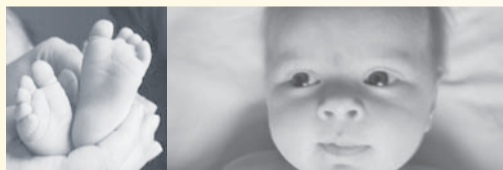
### Les patrons champions du bonheur au travail — page 9

### Au-delà de l'accommodement religieux — page 9



Les nouvelles technologies ont transformé le métier d'arpenteur. Frédéric Gougeon (ici, à l'arrière-plan), technicien en arpentage pour la Ville de Montréal, en a été le premier surpris.

PHOTO IVANO H. DEMERS, LA PRESSE ©



Sainte-Justine  
1907-2007 **100 ans**  
à faire grandir la vie.

Le **CHU Sainte-Justine** est un centre d'excellence d'envergure mondiale en pédiatrie et en périnatalité. Il assume une importante mission universitaire, étant un partenaire privilégié de l'Université de Montréal pour la planification, la coordination et la réalisation des efforts de recherche et d'enseignement. Nos professionnels mettent tout en œuvre pour contribuer de façon significative à l'amélioration de l'état de santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec.



## Directeur des services professionnels

Relevant du directeur général, vous gérerez les affaires médicales et universitaires de l'établissement dans le respect des lois en vigueur. En plus de participer à la direction des programmes clientèle, vous assurerez la gestion des services relevant de la Direction des services professionnels.

Plus spécifiquement, vous coordonnerez les dossiers académiques relatifs aux missions d'enseignement et de recherche de l'institution. Enfin, vous serez responsable du réseau mère-enfant suprarégional ainsi que du partenariat national et international.

Membre du Collège des médecins du Québec, vous comptez 5 années d'expérience pertinente dans des fonctions comparables et avez idéalement une formation complémentaire en gestion de même qu'une connaissance du milieu universitaire. Vous avez su démontrer dans votre carrière un grand leadership, un esprit d'équipe et des aptitudes marquées pour la communication. Innovateur, vous êtes également habile à établir des partenariats divers.

À ce poste de cadre supérieur, vous serez rémunéré selon la classe salariale H; les conditions et avantages sociaux sont établis selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé.



Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **18 mai 2007, 16 h 30**, à l'adresse suivante :

**Concours 2007-05-DG-DSP : « Directeur des services professionnels »,** Direction générale, CHU Sainte-Justine, 3175, ch. de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5. Télécopieur : 514-345-2324 • Courriel (via notre site Internet) : [sylvie\\_beaulieu@hsj.qc.ca](mailto:sylvie_beaulieu@hsj.qc.ca)

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.



**UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES**

Rejoignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

**Superviseur(e), Exploitation**  
Terminal de Montréal-Est - Poste permanent

Titulaire d'un diplôme d'études secondaires, idéalement jumelé à une formation technique pertinente, vous possédez au moins 10 années d'expérience dans la production, la manutention et/ou le transbordement de produits pétroliers, de même qu'une expérience pertinente en supervision de personnel, de travaux d'entretien et de travaux d'exploitation en milieu syndiqué. Une expérience dans l'exploitation d'un pipeline constitue un atout. Vous devez également connaître les normes environnementales, les règlements de sécurité et la manutention de l'équipement de lutte contre les incendies, en plus d'être en mesure de prendre des décisions rapidement. Bilingue (français et anglais), vous manifestez des aptitudes pour la communication et la résolution de problèmes.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à [recrutement@ultramarc.ca](mailto:recrutement@ultramarc.ca) ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.  
Ultramar adhère aux principes d'équité en matière d'emploi.



INNOVATION en RH

## Rejoignez l'équipe d'experts !

ARINSO International est un partenaire de Services RH proposant des solutions novatrices aux plus grandes sociétés mondiales. ARINSO se consacre à l'excellence des Ressources Humaines grâce à ses services en consultation d'affaires, l'intégration des technologies et l'impartition. ARINSO innove en matière de processus RH, tels que Formation, Gestion de la main-d'oeuvre, Paie globale et Gestion du talent. ARINSO International compte actuellement plus de 2 500 employés déployés dans 27 pays.

ARINSO Canada est à la recherche de conseillers experts bilingues ayant une expérience complète en projet d'implémentation. Nos conseillers sont appelés à travailler en étroite collaboration avec d'autres équipes ARINSO et avec nos clients lors de la conception et l'intégration de progiciels de gestion intégrée.

Veuillez soumettre votre CV avant le 14 mai 2007 par courriel à : [career.ca@arinso.com](mailto:career.ca@arinso.com)

Visitez-nous à [www.arinso.com](http://www.arinso.com)

### Postes permanents offerts :

- Conseiller expert SAP  
*Gestion du temps et présences*
- Conseiller expert SAP  
*Paie*
- Conseiller intermédiaire SAP  
*Gestion du capital humain*
- Spécialiste Solutions SAP  
*Libre-service et portail*
- Concepteur pédagogique
- Développeur multimédia

## CARRIÈRES ET EMPLOIS

## DE GOOGLE EARTH À 24H CHRONO

## Les nouveaux visages de l'arpentage

JACINTHE TREMBLAY  
COLLABORATION SPÉCIALE

On mesure et analyse la composition de la surface de la terre depuis des millénaires. Les nouvelles technologies ont cependant bouleversé la pratique des détectives des secrets du sol.

Google Earth. Google Map. Voilà comment Goze Béné, directeur du département de géomatique appliquée de l'Université de Sherbrooke, illustre l'un des produits de cette discipline, soit la cartographie numérique sur le Web.

Si innovateurs soient-ils, les outils Google Earth et Google Map sont fondés sur le travail d'une profession très ancienne, celle d'arpenteur-géomètre. L'apparition du *Global Positioning System*, dans les années 80, a donné naissance à la géomatique, l'une des branches de cette profession.

Au moment même où les résultats de leurs travaux rejoignent le grand public, la profession est, curieusement, délaissée par les jeunes.

« Pour la première fois depuis sa création, il y a 125 ans, l'effectif de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec est en baisse », indique son président Pierre Tessier.

Dans les années 80, l'Université Laval a eu jusqu'à 100 diplômés par année dans ce domaine. En 2006, elle en avait seulement 15.

Pourtant, à Laval comme à Sherbrooke, les employeurs s'arrachent les diplômés. Selon monsieur Béné, la désaffection des jeunes s'explique en grande partie par la méconnaissance. « Pour la majorité des gens, ce domaine se résume à l'arpentage foncier. Or, c'est une vision bien étroite du travail des arpenteurs-géomètres et des géomaticiens », insiste-t-il.

## 24h version Montréal

Karine Monet est entrée à la Division de la géomatique de la Ville de Montréal, après avoir complété un DEC en arpentage au

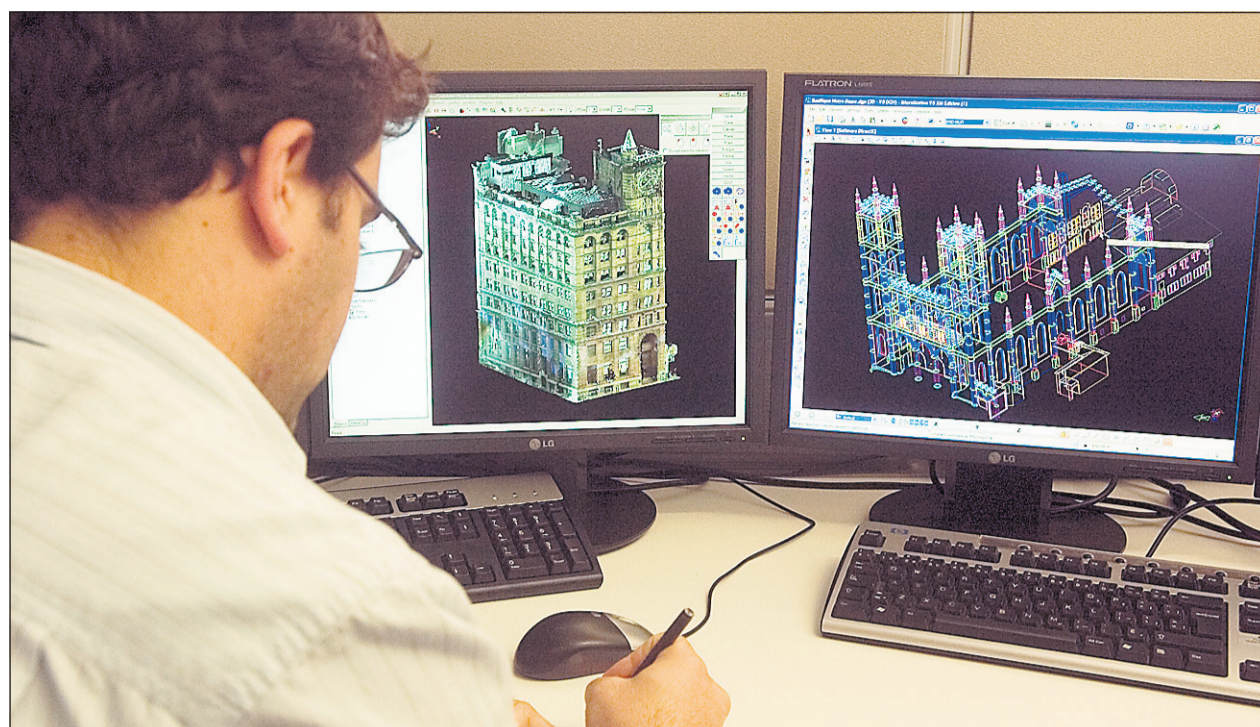


PHOTO IVANO H. DEMERS, LA PRESSE

Dérék Deblois est technicien en lasergrammétrie pour la Ville de Montréal.

Cégep Ahuntsic. Frédéric Gougeon, finissant au même collège, l'a rejoint il y a un an.

Ils croyaient que leur boulot consisterait à mesurer des terrains à l'aide d'un théodolite, l'instrument traditionnel sur trépied des arpenteurs-géomètres. Ils sont plutôt engagés dans un projet digne de *24h Chrono*.

À l'aide d'un équipement laser, ils captent les milliers de points nécessaires à la mesure et à la reproduction, en trois dimensions, de l'extérieur et de l'intérieur des édifices et équipement publics montréalais.

Grâce à ce travail, les ingénieurs, policiers, pompiers et architectes auront bientôt des outils de repérage semblables à ceux utilisés à chaque épisode par Jack Bauer, le héros de la série américaine *24h Chrono*.

Ils pourront ainsi circuler dans des lieux où ils n'ont jamais mis

les pieds et s'y retrouver grâce aux indications données à distance par un collègue ou grâce aux plans transmis sur l'écran de leur téléphone portable.

À la base de ces prouesses technologiques, il y a toujours, quel que part, un arpenteur-géomètre.

« Lorsque j'ai débuté ma carrière, à la fin des années 1978, je pouvais faire 150 points de relevés en une journée. Cet appareil enregistre 2000 points à la seconde », explique l'arpenteur-géomètre Jean Lacombe.

La Ville a, pour l'instant, une seule de ces merveilles. Elle coûte 125 000 \$. « Plusieurs employés de la division utilisent encore les équipements traditionnels d'arpentage », précise M. Lacombe.

Dérék Deblois, un autre jeune membre de la Division de géomatique, est un spécialiste de la modélisation en trois dimensions. Il a contribué à une spectaculaire

reproduction virtuelle en 3D de la Place d'Armes. À l'aide des points XYZ qui se trouvent derrière ces images, on peut connaître exactement la distance entre les deux tours de la cathédrale Notre-Dame.

À quelques mètres de Dérék, deux autres jeunes arpenteurs-géomètres travaillent à un autre projet appelé *Montréal 2025*. Il permet de voir, toujours en 3D, ce que sera la métropole dans 18 ans, grâce à l'insertion des grands projets prévus ou en cours de réalisation.

« Il y a eu deux grandes révolutions chez les arpenteurs-géomètres au cours des dernières années. Celle des technologies de l'information, et celle des ressources humaines. Les jeunes diplômés connaissent les bases fondamentales du domaine et ils sont, en plus, en veille technologique constante », souligne Richard Mongeau, l'arpenteur-géomètre chef d'équipe.

Le Navigateur urbain, accessible à l'adresse [www.navurb.com](http://www.navurb.com) est une autre réalisation de son groupe qui réunit 80 employés.

En plus des diplômés des universités et des cégeps, on y retrouve des finissants du DEP en arpentage de l'École des métiers du Sud-Ouest ainsi qu'un archéomaticien – un néologisme né des mots archéologue et informaticien.

La Ville de Montréal est, jusqu'à nouvel ordre, en période de gel d'embauche. Ceux qui veulent rejoindre cette équipe devront faire preuve de patience.

## Du Nord canadien au chapiteau

Heureusement, la Ville de Montréal est loin d'être le seul employeur qui offre des expériences hors du commun à ceux que la « mesure des terres » intéresse.

L'arpenteur-géomètre Chantal Arguin est président du Groupe Trifide, de Québec. Cette firme collabore à la cartographie topographique complète du Nord Canadien. Ces travaux servent notamment à l'exploration minière et à l'implantation des réseaux de téléphonie cellulaire.

Pour cartographier l'inaccessible, ces experts utilisent plusieurs méthodes, dont une combinaison de photographies aériennes et d'imagerie satellitaire.

Bien sûr, il existe encore des arpenteurs-géomètres qui travaillent les deux pieds sur Terre à l'aide des outils traditionnels d'arpentage. Et il y aura toujours un de ces professionnels derrière toute transaction immobilière.

Mais même en travaillant les deux pieds sur Terre, certains trouvent des employeurs inattendus. C'est le cas d'Éric Chalifour, qui dirige l'analyse des sites de tournées des spectacles du Cirque du Soleil.

Derrière la magie du chapiteau, il y a – eh oui – également un arpenteur-géomètre.

## Promaintech Novaxa

10 ans déjà !

Améliorer la compétitivité de nos clients par l'optimisation de leurs processus d'affaires, de façon rapide et durable.

Reconnus comme étant le partenaire de choix offrant les meilleurs services et des résultats durables en stratégies et performances opérationnelles, nous intervenons principalement en :

- Management
- Productivité
- Fiabilité
- Innovation
- Amélioration continue

[www.pmnt.com](http://www.pmnt.com)

135-D, de Mortagne  
Boucherville (Québec)  
J4B 6G4

Tél. : (450) 655-0033  
Téléco. : (450) 655-0787

Entreprise en pleine croissance, **Promaintech Novaxa** est constamment à la recherche de candidats qui désirent œuvrer en rôle conseil pour ses bureaux de Montréal et Québec.

**CONSEILLER (- de 10 ANS) :** réalise des mandats d'optimisation des processus d'affaires pour les organisations manufacturières et de services; contribue à la gestion des projets, participe au développement des outils et méthodologies utilisés.

**CONSEILLER SENIOR (10 ANS +) :** est appelé à assumer la direction des projets tout en réalisant des mandats; il assure un suivi qualité et budgétaire, initie et participe aux différents développements internes et s'assure de la fidélité de la clientèle tout en participant à son développement.

**CONSEILLER PRINCIPAL (15 ANS +) :** est appelé à intervenir stratégiquement auprès de la haute direction des clients tout en réalisant des mandats, il assume la direction de projets, cible les nouveaux marchés, identifie les nouvelles méthodologies, approches ou technologies à déployer.

## CRITÈRES GÉNÉRAUX RECHERCHÉS :

- Diplôme universitaire en génie ou autre curriculum pertinent (2e cycle un atout)
- Expérience en gestion de projets essentielle
- Bilinguisme parfait (français - anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit
- Expérience ou intérêt marqué pour la consultation et la formation appliquée en entreprise
- Disponibilité, flexibilité et mobilité nécessaire

## PLUS PARTICULIÈREMENT, NOUS AVONS PRÉSENTÉMENT DES POSTES À COMBLER EN :

- PRODUCTIVITÉ - LEAN ENTERPRISE SENIOR
- MANAGEMENT SENIOR
- MAINTENANCE/FIABILITÉ/GESTION DES ACTIFS SENIOR

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel suivante : [info@pmnt.com](mailto:info@pmnt.com) en indiquant quelle(s) spécialité(s) et pour quel bureau vous désirez poser votre candidature. **Promaintech Novaxa** offre à ses employés d'excellentes opportunités de carrière, de développement de compétences et un environnement de travail stimulant.

Montréal

Québec

Vancouver

## Cégep MARIE-VICTORIN

Le Cégep Marie-Victorin, situé au nord-est de Montréal, est un établissement d'enseignement supérieur public qui accueille plus de 3000 étudiants à l'enseignement régulier et 1500 personnes inscrites à la Formation continue dans différents programmes répartis sur plusieurs sites d'enseignement.

### CHARGES D'ENSEIGNEMENT AUTOMNE 2007

Le Cégep est présentement à la recherche d'enseignants dans les disciplines suivantes :

## DESIGN DE MODE

## Exigences particulières :

- diplôme d'études collégiales (DEC) en Design de mode
- trois (3) années d'expérience professionnelle dans le milieu de la mode

## TECHNIQUES DE TRAVAIL SOCIAL

## Exigences particulières :

- diplôme universitaire de premier cycle en service social
- deux (2) années d'expérience professionnelle pertinente

## BANQUE DE CANDIDATURES

## dans les disciplines suivantes :

- Anglais langue seconde
- Commercialisation de la mode
- Design d'intérieur
- Gestion de la production du vêtement
- Graphisme
- Techniques d'éducation à l'enfance
- Techniques d'éducation spécialisée
- Techniques de réadaptation physique

## Qualifications requises :

Pour des renseignements concernant les exigences particulières et les conditions générales, veuillez consulter notre site WEB à l'adresse : [www.collegemv.qc.ca/fr/emplois](http://www.collegemv.qc.ca/fr/emplois)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le 18 mai 2007 au :

Cégep Marie-Victorin  
Direction des ressources humaines  
et secrétariat général  
7000, rue Marie-Victorin  
Montréal (Québec) H1G 2J6

Courriel : [rh@collegemv.qc.ca](mailto:rh@collegemv.qc.ca)

Télécopieur : 514 328-3818



Le Cégep Marie-Victorin souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les personnes handicapées et les Autochtones à s'identifier et à soumettre leur candidature.

3481469A

## Un milieu axé sur la personne

### GESTIONNAIRES CLINIQUES POSTES PERMANENTS À TEMPS PLEIN

L'Hôpital d'Ottawa (LHO) est un fournisseur humanitaire de services de santé axés sur les patients qui met l'accent sur les soins tertiaires et spécialisés. Il est l'un des plus grands hôpitaux d'enseignement au Canada et l'un des plus importants employeurs à Ottawa. LHO compte plus de 10 000 professionnels de la santé qui travaillent sur plusieurs campus.

Compte tenu des besoins croissants de notre collectivité, LHO a décidé d'investir 171 millions de dollars dans ses immobilisations. Nous aurons notamment 17 salles d'opération à la fine pointe de la technologie.

Nous sommes actuellement à la recherche de gestionnaires cliniques pour les unités suivantes :

Médecine (concours n° 24447)

Soins ambulatoires (concours n° 24450)

Neurochirurgie, patients hospitalisés et Aire d'observation - Neurosciences (concours n° 24570)

Relevant du directeur clinique, le titulaire du poste sera responsable de gérer le développement et la prestation des services cliniques et des services connexes aux patients, qui sont prodigués par les professionnels des équipes de soins multidisciplinaires et le personnel de soutien.

Le candidat idéal doit posséder un baccalauréat en sciences de la santé, cinq années d'expérience en gestion et d'expérience clinique pertinente et être admissible à l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario. Vous êtes un agent de changement capable de stimuler le travail d'équipe et vous avez d'excellentes aptitudes pour la communication, la gestion de conflits et l'analyse? Vous avez une bonne compréhension des données probantes et des questions propres aux soins primaires dans un grand hôpital d'enseignement? L'Hôpital d'Ottawa peut mettre en valeur vos talents et vos aptitudes! Nous accordons la préférence aux candidats qui ont aussi une maîtrise dans un domaine connexe et qui sont bilingues (français et anglais).

À L'Hôpital d'Ottawa, nous avons à cœur de récompenser les contributions de nos employés. Nous offrons une séance d'orientation générale et un régime d'avantages sociaux des plus concurrentiels. Une aide pour le déménagement est aussi disponible.

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae en précisant le numéro de concours par courriel à l'adresse [emplois@hopitalottawa.on.ca](mailto:emplois@hopitalottawa.on.ca). Visitez notre site Web ([www.hopitalottawa.on.ca](http://www.hopitalottawa.on.ca)) pour consulter les autres offres d'emploi.



The Ottawa Hospital | L'Hôpital d'Ottawa

L'Hôpital d'Ottawa favorise l'équité en matière d'emploi.

3481721A



### EXPERTS-COMPTABLES

**Nantel, Valiquette & Associés, CA**, cabinet d'expertise comptable situé à Laval, est à la recherche de professionnels pour se joindre à son équipe jeune et dynamique, détenant un baccalauréat en comptabilité et ayant entre une et 7 années d'expérience en cabinet. La détention d'un titre professionnel est un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae

à : [senc@nva.qc.ca](mailto:senc@nva.qc.ca)

ou par télécopieur au (450) 681-8149

### Conseil québécois sur le poids et la santé

336, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2X 1E6

### CHARGÉ(E) DE PROJET DOCUMENTALISTE

Centre de veille médiatique du CQPS

Résumé des fonctions : rechercher, répertorier, analyser et indexer les informations médiatiques et scientifiques concernant la problématique du poids. Profil : diplôme en gestion de l'information. Grande facilité en rédaction et recherche.

Fonctions et compétences :

description complète du poste au :

[www.cqps.qc.ca](http://www.cqps.qc.ca) courriel : [info@cqps.qc.ca](mailto:info@cqps.qc.ca)

3480930

3481678A

La Ville de Granby est à la recherche d'une personne active et compétente pour combler le poste suivant :

### COORDONNATEUR À L'INFORMATIQUE Concours n° 710

Sous l'autorité du directeur du Service des finances, vous dirigez la division de l'informatique, soit le développement, la planification, l'orientation, l'administration et les ressources humaines de votre secteur d'activités. Vous gérez aussi l'exploitation et les opérations du centre informatique, du réseau, des équipements de téléphonie et des données informatiques. De plus, vous assurez le support aux utilisateurs et le lien avec les fournisseurs.

Vous détenez un baccalauréat en informatique ou l'équivalent. Vous avez déjà supervisé du personnel et démontrez de l'expertise en architecture de données et en développement de systèmes dans un environnement Windows (serveur à lames, réseau Cisco, téléphonie Nortel). Vous possédez un grand sens de l'organisation et des aptitudes dans les relations interpersonnelles. La connaissance du monde municipal serait un atout.

La rémunération est établie en fonction de la politique régissant le personnel cadre de la Ville de Granby.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 mai 2007 à : **Service des ressources humaines, Concours n° 710, Ville de Granby, 87, rue Principale, Granby, Québec, J2G 2T8 ou par télécopieur au numéro 450-776-8211 (en indiquant le numéro de concours sur leur envoi)**. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

L'emploi du masculin a pour seul but d'alléger le texte. La Ville de Granby applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les handicapés ainsi que les membres des minorités visibles et ethniques à présenter leur candidature.

**Ville de Granby**

## Le CSSS de l'Ouest-de-l'Île, une équipe vouée au bien-être de sa communauté.

Hôpital général du Lakeshore/  
Lakeshore General Hospital | CLSC de Pierrefonds | CLSC du Lac-Saint-Louis | Centre d'hébergement  
Denis-Benjamin-Viger

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de l'Ouest-de-l'Île offre des services de 1<sup>er</sup> et de 2<sup>e</sup> lignes à une population de 214 000 personnes. Il comprend 227 lits d'hospitalisation de courte durée en santé physique et 155 lits d'hébergement de longue durée. La diversité de ses services, son personnel engagé et le soutien indéfectible de sa communauté en font un des CSSS les plus dynamiques du Québec.

### Chef d'unité - Urgence

Poste permanent à temps complet - Classe 15

Dans un mode de cogestion avec le chef du département de médecine d'urgence, vous assurerez le bon fonctionnement de l'urgence et élaborerez des stratégies d'intervention pour maintenir, voire améliorer la qualité des soins et services.

**Exigences :** Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en sciences infirmières (diplôme de 2<sup>e</sup> cycle, un atout) • Expérience en soins critiques d'au moins 3 années • Expérience de gestion d'équipe

### Cadre-conseil en prévention et contrôle des infections (prolongation de concours)

Poste permanent à temps complet - Classe 15

Vous assumerez avec votre équipe la responsabilité des activités liées à la gestion de la prévention et du contrôle des infections pour l'établissement.

**Exigences :** Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en sciences infirmières (diplôme de 2<sup>e</sup> cycle dans une discipline pertinente, un atout) • Certification et expérience en prévention et contrôle des infections • Expérience de 3 années en soins infirmiers

### Conseiller(ère)-cadre à la qualité des services et à la gestion des risques

Poste permanent à temps complet - Classe 14

Vous seconderez la directrice des soins infirmiers dans l'application des règlements et procédures relatifs à la gestion des risques selon une approche préventive et corrective. Vous participerez aussi au processus d'agrément et à l'amélioration continue de la qualité.

**Exigences :** Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline pertinente • Expérience pertinente d'au moins 2 années • Connaissance des concepts et obligations légales liés à la gestion des risques • Talent de formateur et leadership

*Le bilinguisme d'usage (français et anglais) est un atout pour chacun de ces postes.*

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre CV avant le 18 mai 2007, en indiquant le titre du poste visé, à la Direction des ressources humaines, Hôpital général du Lakeshore, 160, avenue Stillview, Pointe-Claire (Québec) H9R 2Y2. Téléphone : 514-630-2225, poste 3399 • Télécopieur : 514-630-2371 • Courriel : dotation.odi@ssss.gouv.qc.ca

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



## 13 postes de professeures, professeurs

SONT DISPONIBLES DANS LES SECTEURS SUIVANTS :

DÉPARTEMENTS / ÉCOLES	CHAMPS DE SPÉCIALISATION
<b>Communication sociale et publique</b>	• Communication marketing et publicitaire • Communication humaine
<b>Éducation et formation spécialisées</b>	• Intégration scolaire des élèves HDAA ou des élèves à risques
<b>Éducation et pédagogie</b>	• Didactique de la science et de la technologie au secondaire
<b>Études urbaines et touristiques</b>	• Tourisme urbain
<b>Informatique</b>	• Génie microélectronique
<b>Management et technologie</b>	• Gestion des opérations • Gestion des projets internationaux • Management et entrepreneurship
<b>Mathématiques</b>	• Statistique appliquée
<b>Philosophie</b>	• Épistémologie et philosophie des sciences humaines
<b>Science politique</b>	• Politique intérieure des États-Unis
<b>Sexologie</b>	• Intervention sexologique dans une perspective internationale

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

**Traitement :** Selon les conventions collectives SPUQ-UQAM

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible dans notre site Internet à [www.carriere.uqam.ca](http://www.carriere.uqam.ca).

**UQAM**  
Prenez position



La Commission scolaire des Samares, située dans la région de Lanaudière à proximité de Joliette, dessert plus de 25 000 élèves répartis dans 90 établissements d'enseignement et emploie environ 3 000 personnes.

## Conseillère ou conseiller pédagogique Adaptation scolaire (primaire)

À ce remplacement à temps complet, vous jouerez un rôle-conseil et offrirez du soutien aux intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs en matière de mise en œuvre, de développement et d'évaluation des programmes d'études, de gestion de classe et de didactique. Vous devrez également évaluer les dossiers des nouveaux élèves en vue d'un classement pédagogique et faire des recommandations à la direction. Enfin, il vous faudra demeurer à l'affût des recherches, des changements et des innovations dans le domaine pédagogique, voir à leur mise en place, s'il y a lieu, et en informer les différents acteurs de la Commission.

À votre diplôme de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline appropriée, telle que éducation, s'ajoutent des aptitudes pour les communications écrites et verbales ainsi que pour le travail d'équipe et l'animation de groupes. Vous devez également détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule pour vous déplacer sur l'ensemble de notre territoire.

La rémunération se situe entre 35 904 \$ et 68 069 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de pièces justificatives de scolarité et d'expérience de travail, avant 16 h 30 le 14 mai 2007, en indiquant le numéro de référence 2006-2007 18T, au Service des ressources humaines, Commission scolaire des Samares, 4671, rue Principale, Saint-Félix-de-Valois (Québec) J0K 2M0. Télécopieur : 450 889-3192. Courriel : rh@cssamares.qc.ca

*Veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. La Commission scolaire des Samares applique un programme d'accès à l'égalité; la candidature des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des minorités ethniques est encouragée.*

3480751A

## Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu—Rouville

Situé en Montérégie, à 20 minutes de Montréal, dans un environnement qui permet une qualité de vie exceptionnelle, le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Haut-Richelieu—Rouville est issu du regroupement du CLSC du Richelieu, du Centre Rouville, de l'Hôpital du Haut-Richelieu et des CLSC et Centre d'hébergement Champagnat de la Vallée des Forts. C'est dans un environnement de travail stimulant que plus de 3 000 employés et 290 médecins répartis dans nos 14 installations s'affairent à offrir à notre population de 160 000 personnes l'accès à des services de qualité, en continuité et dans leur milieu.

## Coordonnateur(trice) des services financiers

À ce poste cadre permanent à temps complet relevant de la directrice des ressources financières et techniques, vous ferez le suivi des fonds d'exploitation, d'immobilisation et des autres fonds. De plus, vous assurerez la mise en place des mécanismes de contrôle et de vérification internes, et préparerez le rapport financier annuel.

À votre diplôme de 1<sup>er</sup> cycle en comptabilité s'ajoutent 5 ans d'expérience en gestion dans le domaine financier, un titre comptable et une bonne connaissance des lois et des règlements du réseau de la santé et des services sociaux.

Rémunération : Classe salariale 16

## Conseiller(ère) en milieu de vie

À ce poste cadre permanent à temps complet relevant de l'adjointe à la direction du programme PALV, vous coordonnerez l'application du concept milieu de vie et participerez à la planification, à l'organisation, à la coordination et à l'évaluation des programmes et des activités ayant un impact sur la qualité de vie des résidents dans les centres d'hébergement de l'organisation. Vous collaborerez aussi à la supervision professionnelle de l'ensemble du personnel dans le but d'assurer aux usagers des services répondant à leurs besoins spécifiques, et ce, sur une base quotidienne.

Vous détenez un diplôme de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline reliée au domaine de la santé, comptez 5 ans d'expérience pertinente et connaissez bien les enjeux clinico-éthiques relatifs à la mission des centres d'hébergement.

Rémunération : Classe salariale 14 (selon l'article 24 du règlement régissant les conditions de travail des cadres; ce maximum peut être déflafonné jusqu'à 80 201 \$).

FR8172A



L'HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE est un établissement de soins aigus de courte durée de 369 lits. L'hôpital compte aussi 103 lits de soins d'hébergement au centre d'accueil Dante.

Nous y offrons des soins généraux et spécialisés dans un milieu de travail moderne. La taille de notre établissement favorise un esprit familial et une ambiance chaleureuse au profit tant de notre personnel que de nos patients. La réalité multiculturelle de l'établissement en fait un milieu stimulant et un endroit riche du soutien que lui procure la communauté italienne.

## Directeur(trice) des services professionnels et hospitaliers

Sous l'autorité de la directrice générale, vous planifiez, dirigez, organisez et coordonnez les activités des chefs de départements cliniques aux termes de la Loi sur les services de santé et services sociaux et coordonnez avec les autres directeurs concernés, l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement. D'autres responsabilités pourront vous être dévolues à la lumière de la révision actuelle du plan d'organisation.

### EXIGENCES

- Membre en règle du Collège des médecins du Québec.
- Diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle en sciences de la santé, en médecine et en administration ou l'équivalent.
- Formation complémentaire en gestion hospitalière.
- Trois années d'expérience de pratique médicale.
- Connaissance des lois, règlements et politiques régissant les services de santé et les services sociaux.
- Habilités interpersonnelles et disponibilité.
- Connaissance souhaitable de la langue italienne.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Il s'agit d'un poste permanent à temps complet dont la classe salariale est définie par les règles en usage.

## Chef du service des bénévoles et responsable de la Fondation

Sous l'autorité de la directrice générale, vous planifiez, réalisez et évaluez des programmes d'activités bénévoles répondant aux besoins des usagers hospitalisés et hébergés. Vous favorisez le recrutement et la rétention des bénévoles nécessaires à la réalisation des activités projetées dans le but de contribuer à l'humanisation des soins et services. De plus, vous planifiez, organisez et contrôlez les activités relatives au fonctionnement de la permanence de la Fondation. Vous coordonnez des activités de levée de fonds tel que mandaté en ce sens par la Fondation et la Direction générale. Finalement, vous agirez à titre de représentant(e) de la direction au Comité des usagers et au Comité des résidents.

### EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente.
- Cinq (5) années d'expérience de travail dans des activités reliées à la gestion, aux relations publiques et à la levée de fonds.
- Connaissance du milieu communautaire propre à notre mission.
- Connaissance des outils informatiques de la gamme Microsoft Office.
- Connaissance de la langue italienne.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Classe salariale : 13.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2007 à : Mme Irène giannetti, Direction générale, Hôpital Santa Cabrini Ospedale, « Titre du poste convoité » 5655, rue St-Zotique Est, Montréal (Québec) H1T 1P7. Courriel : igiannetti@ssss.gouv.qc.ca

3481744A

Situé à Trois-Rivières, le Centre de distribution de La Coop fédérée se démarque par son réseau de quincailleries réparties à travers le Québec, l'Ontario et le Nouveau-Brunswick. Avec environ 200 employés, le Centre de distribution génère un chiffre d'affaires de plus de 200 millions de dollars.



## DIRECTEUR GÉNÉRAL QUINCAILLERIE ET MACHINES AGRICOLES

En poste à Trois-Rivières et relevant du chef de l'exploitation, vous serez responsable d'un réseau de 161 quincailleries sous les bannières CO-OP et Unimat et d'un centre de distribution. Votre principale responsabilité consistera à planifier, à superviser et à diriger toutes les activités du Secteur quincaillerie et machines agricoles, et à établir un plan stratégique clairement articulé qui lui permettra de poursuivre sa croissance et d'accélérer sa transition vers une étape supérieure dans son développement.

Outre un diplôme universitaire dans une discipline pertinente, vous apporterez à ce poste au moins 10 ans d'expérience dans le commerce de détail, incluant de la gestion de ressources humaines, et, idéalement, une expérience de travail dans un environnement coopératif. Bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes reconnu comme un excellent leader, motivateur et rassembleur, faisant toujours preuve de respect, de rigueur professionnelle, d'intégrité et de créativité. Vous vous distinguez également par votre autonomie, votre esprit d'initiative, votre orientation vers les résultats et vos aptitudes pour les relations interpersonnelles et les communications.

Nous offrons un salaire concurrentiel. Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 07-004-084, avant le 18 mai 2007, à : M. Mario Leclerc, Ressources humaines, La Coop fédérée, 9001, boul. de l'Acadie, bureau 200, Montréal (Québec) H4N 3H7. Télécopieur : 514 385-1041. Courriel : emploi@lacoop.coop

*Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi. Seuls les candidats sélectionnés seront avisés.*



Quincaillerie  
Matériaux  
Centre de jardin



Centre de rénovation

Centre de distribution  
Trois-Rivières

Pour de plus amples renseignements sur l'entreprise et sur d'autres perspectives de carrière, visitez notre site Web à [www.lacoop.coop](http://www.lacoop.coop)

## CARRIÈRES ET EMPLOI

## Les dessous de l'entrevue d'emploi

PATRICIA ST-PIERRE\*  
COLLABORATION SPÉCIALE

Les techniques de recrutement ne se limitent plus à la traditionnelle entrevue d'emploi qui consiste à scruter les connaissances et l'expérience des postulants.

L'introduction de la psychologie industrielle et organisationnelle et ses applications actuelles ont bouleversé le domaine de l'évaluation et de la sélection du personnel. On sait à présent que le fonctionnement et la performance au travail d'un employé sont davantage tributaires de ses aptitudes et de sa personnalité que de ses connaissances. La psychologie intervient de plus en plus dans la gestion des ressources humaines : non seulement elle fournit des façons de décrire et de comprendre les attitudes et les comportements des employés, mais elle contribue largement à l'amélioration des pratiques de sélection en aidant les entreprises à utiliser des outils efficaces pour choisir leur personnel.

Avec les avancées de la psychologie, il est désormais possible de prévoir le comportement d'une personne dans un milieu de travail. Lorsque les paramètres d'un poste à combler (comme le style de gestion privilégié par l'entreprise, l'environnement humain, la pression inhérente à ce poste) sont documentés et que l'employeur en a saisi les enjeux majeurs, il ne reste qu'à bâtir le plan d'entrevue en conséquence et à poser les bonnes questions, puis à savoir écouter, comprendre



PHOTO FOURNIE PAR SEPTEMBRE ÉDITEUR

Le comportement et l'art de s'exprimer du candidat en entrevue peuvent donner une idée de ce que sera son comportement dans un milieu de travail.

et composer avec les non-dits des candidats.

#### Le savoir-être prime sur le savoir-faire

Sauf dans les métiers très techniques qui demandent un savoir-faire très spécifique, voire des connaissances pointues, les employeurs font aujourd'hui davantage attention au savoir-être des candidats. Il est vraiment devenu incontournable dans le processus de recrutement. Les employeurs cherchent

des employés capables de

- retirer du plaisir de leur travail;
- travailler efficacement avec les autres employés;
- créer et rester motivés, ne cessant jamais de croire en leurs moyens;
- persévérer et surmonter les difficultés;
- gérer l'ambiguïté;
- prendre des initiatives;
- influencer positivement leur environnement.

#### À quoi s'attendre en entrevue d'emploi

En acceptant de vous rencontrer, l'employeur estime que vous avez un certain niveau de connaissances qui devraient vous permettre d'apprendre et vous adapter aux méthodes de l'entreprise. Durant l'entrevue d'emploi, le recruteur risque donc de s'attarder davantage à votre savoir-être, c'est-à-dire à votre capacité de vous intégrer, de véhiculer une bonne image de l'entreprise tout

en y ajoutant votre touche personnelle, de vous investir avec passion et engagement, d'anticiper les situations, et d'être proactif, responsable et entreprenant. Tels sont des exemples des qualités qu'un recruteur cherche chez le futur employé qu'il veut intégrer dans l'entreprise.

Si vous possédez les qualités convenant à un emploi donné, l'employeur sait que vous allez vous plaire dans votre travail et il peut ainsi espérer vous garder longtemps dans l'entreprise. Il est tout autant à l'avantage d'un candidat de ne pas être retenu pour un emploi qui ne lui conviendrait pas. Ces éléments deviennent donc extrêmement importants pour obtenir un emploi et pour le conserver.

Plusieurs candidats échouent leur entrevue pour la bonne raison qu'ils ne savent pas se décrire eux-mêmes. En général, ils peuvent décrire leurs connaissances et leur expérience de travail avec justesse et conviction, mais lorsque vient le temps de parler d'eux, ils hésitent et tâtonnent, ils ne savent plus trop quoi dire, ni comment le dire.

Avant de rencontrer l'employeur, vous devez donc bien identifier vos capacités, surtout celles qui sont indispensables pour exercer efficacement l'emploi convoité. Il est donc important de se renseigner à l'avance sur le profil de l'emploi en question. C'est lui qui détermine les qualités personnelles et professionnelles que le candidat doit avoir pour accomplir les tâches relatives au poste offert.

Patricia St-Pierre est l'auteure du livre *Entrevue d'emploi, conseils, trucs et stratégies*, publié chez Septembre éditeur.

La semaine prochaine : Comment trouver le profil de l'emploi

**Vous prévoyez embaucher cette année?**

Affichez-vous dans l'Unique **Répertoire des entreprises qui recrutent au Québec!**

Le

**ge**

le guide de l'emploi

travaille avec vous!

Édition 2008 en préparation

Communiquez avec Catherine Brochu  
1 800 361-7755 ou ventes@septembre.com

Un guide réalisé par

Septembre éditeur

Avec la participation de

CMA Ordre des comptables en management accrédités du Québec

Ce que devrait être la comptabilité

## Commission scolaire des Hautes-Rivières OFFRE D'EMPLOI

La Commission scolaire compte 20 000 élèves répartis dans 54 établissements, incluant des centres d'éducation pour adultes et de formation professionnelle. Située au cœur de la Montérégie, l'environnement paisible, la richesse et la variété des activités de plein air vous charmeront.

### ORTHOPHONISTE

(Poste régulier et remplacements à long terme)

#### Nature du travail

- Analyser les besoins de l'élève qui présente des problèmes au plan de l'audition, du langage, de la parole et de la voix;
- Élaborer un plan de traitement et d'intervention adapté et assurer sa mise en œuvre;
- Conseiller et outiller les parents et le personnel enseignant;
- Participer à des études de cas avec des équipes multidisciplinaires;
- Préparer et assurer la mise à jour des dossiers selon les normes propres à la profession.

#### Qualification requise

- Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec (OOAQ).

#### Pour postuler

Veuillez faire parvenir un curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation ainsi que la preuve d'adhésion à l'OOAQ, au plus tard jeudi le 17 mai 2007, au Service des ressources humaines : 210, rue Notre-Dame, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6N3.

Télé.: (450) 359-1569 Courriel: candidatures@csdhr.qc.ca

La Commission Scolaire des Hautes-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes présentant un handicap à présenter leur candidature.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

## Centre de santé et de services sociaux de Saint-Léonard et Saint-Michel

Situé dans le centre-est de l'île de Montréal, le CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel regroupe les CLSC de Saint-Léonard et de Saint-Michel ainsi que les centres d'hébergement de Saint-Michel, des Quatre-Temps et des Quatre-Saisons. Disposant d'un budget de 57,8 millions de dollars et comptant quelque 1 000 employés, le CSSS offre des services de première ligne à une population multiethnique de 123 000 personnes et des services d'hébergement permanent à 448 personnes en perte d'autonomie.

Le CSSS entend assumer sa responsabilité populationnelle dans le but de favoriser le cheminement de la clientèle à travers les différents programmes et services.

## Chef du service des installations matérielles – 2<sup>e</sup> concours

À ce poste permanent à temps complet (classe 13) relevant du coordonnateur des services techniques, vous administrerez l'ensemble des activités de votre service afin d'assurer un environnement confortable et sécuritaire ainsi que le maintien de l'intégrité des bâtiments et des équipements de nos 5 installations. Vous procéderez notamment à l'élaboration, à la mise en place et à la tenue à jour des programmes et des systèmes d'entretien préventif et correctif des biens meubles et immeubles, de l'équipement et des installations mécaniques et électriques. Vous devrez également veiller à l'entretien des terrains et des espaces de stationnement en plus de collaborer à la réalisation du plan directeur immobilier. Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle relié au poste auquel s'ajoute une expérience de 5 ans en gestion des services techniques, dont au moins 2 ans à titre de cadre dans le

réseau de la santé. Toute combinaison d'études collégiales en mécanique du bâtiment reliées au poste avec 10 ans d'expérience professionnelle sera considérée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité, avant le 18 mai 2007, à la : Direction des ressources humaines, CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel, 3130, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H1Z 4N8. Téléc. : 514 593-7400. Courriel : m.binette@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues seront avisées.



Le CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel a pour mission de contribuer à l'amélioration de la santé globale, du bien-être et des conditions de vie de la population par des services accessibles, intégrés et de qualité en assurant la continuité, notamment par des actions de promotion et de prévention de la santé, et ce, en concertation avec les partenaires de la communauté.

## J'ai l'assurance de me réaliser

### Experts en sinistres externes (Montréal)

#### De nombreux avantages à venir travailler chez nous :

- Entreprise en pleine croissance
- Excellentes conditions de travail et multiples avantages sociaux
- Salaire très concurrentiel
- Style de gestion prônant le respect, l'ouverture et la satisfaction des employés et des clients
- Milieu de travail jeune, dynamique et stimulant

SSQ, SOCIÉTÉ D'ASSURANCES GÉNÉRALES INC., FILIALE DE SSQ GROUPE FINANCIER, EST UN ASSUREUR DIRECT QUI OFFRE DES PRODUITS EN ASSURANCE AUTOMOBILE, HABITATION ET ENTREPRISE AU QUÉBEC.

RECONNUE POUR SES VALEURS AXÉES SUR L'EXCELLENCE, LE DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES, LA SATISFACTION DES EMPLOYÉS ET DE SA CLIENTÈLE, SSQ ASSURANCES GÉNÉRALES EST EN PLEINE CROISSANCE.

VOUS DÉSIREZ VOUS JOINDRE À UNE ÉQUIPE QUI MET SES EMPLOYÉS ET SES CLIENTS AU PREMIER RANG? VOUS AIMEZ LE TRAVAIL D'ÉQUIPE ET VOUS ÊTES PRÊT À RELEVER DE NOUVEAUX DÉFIS? ALORS, L'UN DE CES POSTES EST POUR VOUS :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 mai 2007 en mentionnant le titre du poste à l'adresse suivante :

SSQ, Société d'assurances générales inc.  
Service des ressources humaines  
2515, boulevard Laurier, C.P. 10530,  
Succ. Sainte-Foy, Québec (Québec) G1V 0A5  
Courriel: rh@ssqgenerale.com

**SSQ** Assurances générales  
Les valeurs à la bonne place

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.

Pour la description des postes, consultez la section « offres d'emploi » de notre site Internet.

ssqgenerale.com

**GPAT** GROUPE PLEIN AIR TERREBONNE  
20 ans de plein air!

**Terrebonne**  
Une histoire de vie  
PARTENAIRE PRINCIPAL

Le Groupe Plein Air de Terrebonne est une société paramunicipale de la Ville de Terrebonne de même qu'un organisme sans but lucratif qui fête cette année son 20<sup>e</sup> anniversaire d'existence. Le Groupe offre notamment les activités suivantes à la population de la région : glissade sur tubes, ski alpin, ski de randonnée ou planche à neige ainsi que des cours de ski ou de planche à neige, en groupe ou individuels, à la Côte Boisée l'hiver, de même qu'un club et des activités de vélo sur route ou de montagne et des camps de jour pour les jeunes en été. Un autre site, au Parc de la Rivière, offre une gamme d'activités nautiques et environnementales.

Le Groupe Plein Air de Terrebonne désire s'adjoindre un(e) habile gestionnaire et communicateur(trice), reconnu(e) pour son excellente connaissance du secteur du plein air et de la gestion d'un centre de ski, au poste de :

## Directeur général, directrice générale Groupe Plein Air de Terrebonne

Les personnes intéressées sont invitées à consulter la section « Offres d'emplois » de notre site Web [www.gpat.ca](http://www.gpat.ca) et à nous faire suivre leur curriculum vitae au plus tard le 14 mai 2007 par courriel à [gpat@gpat.ca](mailto:gpat@gpat.ca) ou par la poste au

Groupe Plein Air de Terrebonne, 1150, côte Boisée, Terrebonne (Québec) J6X 4R8, à l'attention de M. Pierre Lafrance. Téléc. : 450-471-1933

## Au cœur du sans fil

Chez InterDigital, nos importantes avancées technologiques, notre force d'innovation et nos succès commerciaux reposent sur les personnes les plus brillantes, les plus talentueuses et les plus dévouées de l'industrie du sans fil. Nos employés constituent en effet notre principal atout. Nous sommes présentement à la recherche de personnes hautement motivées pour le centre de R&D d'InterDigital situé au centre-ville de Montréal.

Bien implantés au Québec, nous avons connu une croissance rapide depuis l'ouverture de notre centre en 2001. En outre, nous avons bâti de solides partenariats avec des laboratoires de recherche universitaire partout dans la province. Notre volonté est de continuer cette expansion afin de contribuer davantage au développement et à la mise en valeur des produits sans fil de pointe d'InterDigital.

Nous favorisons un environnement de travail varié et stimulant au sein duquel des femmes et des hommes créatifs, intelligents et ambitieux peuvent se réaliser et atteindre leurs objectifs professionnels et personnels. L'entreprise offre un programme de rémunération et d'avantages sociaux complet et attrayant.

L'équipe d'ingénieurs d'InterDigital offre des perspectives de carrière en conception de logiciel, intégration de systèmes, architecture de systèmes, mise au point de circuits intégrés de type ASIC et développement d'algorithmes de modems.

**Veillez soumettre votre CV à l'adresse courriel: montrealrecruit@interdigital.com**

Explorez comment vous pourriez influencer les modes de communication de milliards de personnes autour du monde en visitant le [www.interdigital.com](http://www.interdigital.com)

[www.interdigital.com](http://www.interdigital.com)

Faire fleurir les talents

## 2<sup>e</sup> concours

La Commission scolaire de Portneuf désire combler le poste suivant :

### DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

La Commission scolaire de Portneuf, dont le siège social est situé à Donnacona, dessert une clientèle de 7 000 élèves approximativement, répartis dans 25 établissements, dispensant des programmes d'enseignement aux niveaux primaire, secondaire, en formation professionnelle et à l'éducation des adultes. Riche de l'expertise de ses ressources humaines, la commission scolaire gère un budget de 60 millions de dollars et ce, dans un contexte de gestion décentralisée.

#### NATURE DU TRAVAIL

Sous l'autorité du conseil des commissaires, l'emploi de directrice générale ou de directeur général comporte l'entière responsabilité de la gestion des activités, des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activités. Il ou elle assume la responsabilité du suivi de l'exécution des décisions du conseil des commissaires et du comité exécutif et ce, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur. Il ou elle est le conseiller principal auprès du conseil des commissaires pour les domaines pertinents et s'assure que ce dernier possède les informations nécessaires à une prise de décisions éclairée.

#### QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de 2<sup>e</sup> cycle ou un grade universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant dans une commission;
- Dix années d'expérience pertinente, préférentiellement en éducation, dont au moins cinq dans un emploi de cadre.

#### RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon le règlement sur les conditions d'emploi des hors cadres des commissions scolaires.

**Date d'entrée en fonction :** 1<sup>er</sup> juillet 2007

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant sa candidature ainsi qu'un dossier de trois pages maximum, mettant en relief ses réalisations démontrant qu'elle a acquis les compétences nécessaires pour assumer les responsabilités de ce poste, **au plus tard à 16 heures le 24 mai 2007** à l'adresse suivante :



Sélection DG - Confidentiel  
Monsieur Serge Tremblay, président  
Commission scolaire de Portneuf  
310, de l'Église, Donnacona G3M 1Z8

*N.B. : Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Celle-ci sera traitée confidentiellement. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues à l'étape de la sélection.*

## Ingénierie pour l'industrie

NEILL ET GUNTER est une entreprise reconnue en design et en ingénierie conseil ayant des bureaux au Canada et aux États-Unis. Nous offrons des services dans les secteurs de l'énergie, des services publics, des pâtes et papiers, du pétrole, des produits forestiers, de la restauration, de l'environnement,

des mines et du transport. Nous avons des postes disponibles actuellement à Vancouver, Calgary, Regina, Waterloo, Fredericton, Halifax et Labrador City pour d'excellents **ingénieurs, ingénieurs du propriétaire, techniciens et personnel de soutien** :

- ingénieurs et technologues civils/structuraux ;
- ingénieurs et technologues électriques ;
- services sur le terrain ;
- chefs de projet ;
- mécanique et canalisation ;
- chaudière, cycle thermique, énergie ;
- ingénieurs municipaux.

Voici une belle opportunité pour vous impliquer dans une entreprise dynamique, innovatrice et orientée vers la croissance.

**Designs for a sustainable future!**

Pour soumettre votre candidature en toute confidentialité ou pour plus d'information au sujet de ces postes et d'autres opportunités ainsi que sur la compagnie, visitez notre site internet à [www.neillandgunter.com/careers](http://www.neillandgunter.com/careers).

NEILL ET GUNTER est un employeur offrant l'égalité professionnelle. Uniquement les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés, merci à tous. Aucun appel téléphonique svp.



**Neill and Gunter**  
DESIGN AND CONSULTING ENGINEERS

## Centre de santé et de services sociaux Lucille-Teasdale

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Lucille-Teasdale soutient le développement d'un réseau local de services afin d'améliorer la santé et le bien-être de la population ainsi que l'accès aux services de santé et aux services sociaux. Nous desservons une population d'environ 171 000 personnes habitant dans trois quartiers de l'Est de Montréal soit Hochelaga-Maisonneuve, Mercier-Ouest et Rosemont. Nous comptons sur 2400 employés et médecins pour offrir des services de première ligne dans trois CLSC ainsi que des services d'hébergement aux personnes en perte d'autonomie dans sept centres d'hébergement et des services d'un centre de crise en santé mentale.

Nous sollicitons des candidatures pour combler les postes suivants :

### ERGOTHÉRAPEUTE

CENTRE D'HÉBERGEMENT :

- 1 poste permanent temps complet (pour le centre de jour)
- 1 poste permanent temps complet (pour 2 sites d'hébergement)
- 1 poste permanent temps partiel 3 jrs/sem.

CLSC :

- 1 poste permanent temps complet
- 2 remplacements temps complet pour 1 an
- 2 postes de remplacement temps complet pour l'été
- 2 postes de remplacement temps complet (congé de maternité)

#### Exigences :

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en ergothérapie;
- Membre de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec;
- Intérêt et capacité à travailler en équipe multidisciplinaire;
- Voiture requise pour les postes en CLSC ;
- Intérêt pour animer des groupes pour une clientèle âgée en perte d'autonomie vivant à domicile pour le poste en centre de jour.

### PHYSIOTHÉRAPEUTE

CENTRE D'HÉBERGEMENT :

- 1 poste permanent temps complet (à l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive)

CLSC :

- 1 poste permanent temps complet
- 1 poste de remplacement 3 jrs/sem. (congé de maternité)
- 2 postes de remplacement temps complet pour l'été

#### Exigences :

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en physiothérapie;
- Membre de l'Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec;
- Intérêt et capacité à travailler en équipe multidisciplinaire;
- Voiture requise pour les postes en CLSC.

### INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE) ASSIGNÉ(E) À LA GESTION DE CAS

— Remplacement temps complet de jour (site CLSC de Rosemont/programme de soutien à domicile)

— Liste de rappel

#### Exigences :

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en sciences infirmières ou es sciences comportant 3 certificats reconnus;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Deux années d'expérience clinique en médecine, en chirurgie et/ou en urgence;
- Expérience en soutien à domicile (un atout);
- Anglais fonctionnel;
- Horaire du lundi au vendredi comportant une journée par semaine de 12 à 20 heures.

### COORDONNATEUR(TRICE)

#### D'ACTIVITÉS DE SOIR (Classe 14)

— 2 postes réguliers temps partiel 7/quinzaine

— Centre d'hébergement J.-Henri Charbonneau

— Centre d'hébergement Marie-Rollet et Robert-Cliche

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le titre du poste, **avant le 24 mai 2007** au :

Secrétariat à la dotation, CSSS Lucille Teasdale  
3095, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2  
Téléphone : (514) 523-1173, poste 5333 • Téléc. : (514) 528-2702  
Courriel : [dotation.lteas@sss.gouv.qc.ca](mailto:dotation.lteas@sss.gouv.qc.ca)

3481681A

Le CSSS respecte l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

CLSC de Hochelaga-Maisonneuve  
CLSC de Rosemont  
CLSC Olivier-Guimond  
Centre d'hébergement J.-Henri-Charbonneau  
Centre d'hébergement de la Maison-Neuve  
Centre d'hébergement Éloria-Lepage  
Centre d'hébergement Jeanne-LeBer  
Centre d'hébergement Marie-Rollet  
Centre d'hébergement Robert-Cliche  
Centre d'hébergement Rousselot  
Centre de crise de l'Entremise

## Centre de santé et de services sociaux de Saint-Jérôme

Depuis la qualité de l'accueil jusqu'aux programmes de formation continue, le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Saint-Jérôme prend à cœur le bien-être de son personnel qui totalise près de 2 800 personnes. On y vient pour avancer professionnellement et on y reste pour le dynamisme de l'établissement et le plaisir de vivre dans la magnifique région des Laurentides, source d'un bel équilibre entre travail et qualité de vie. Le CSSS sert une population locale de 125 500 personnes et plus de 518 000 à l'échelle régionale. Le CMDP comprend 239 médecins membres actifs dont 142 spécialistes et 97 omnipraticiens. Le CSSS a la responsabilité de promouvoir la santé et le bien-être, d'évaluer et de diriger les personnes et leurs proches vers les services requis et il sert un nombre croissant de jeunes familles venant s'établir sur le territoire.

### Coordonnateur(trice) Ressources informationnelles et télécommunications

À ce poste cadre à temps complet, vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez les activités du service informatique et du service des télécommunications tout en assurant la planification et le développement des technologies de l'information et des télécommunications liées au fonctionnement de l'établissement. Vous assumerez la gestion et la coordination de l'équipe de soutien informatique et des télécommunications.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline appropriée, vous possédez 5 ans d'expérience pertinente dont 3 à titre de gestionnaire, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux. Un diplôme de 2<sup>e</sup> cycle constitue un atout. **Rémunération** : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 16). Veuillez acheminer votre CV avant 16 h le 25 mai 2007.

### Chargé(e) de projet Direction du programme Santé physique

À ce poste cadre permanent à temps complet d'une durée de 2 ans avec possibilité de permanence, vous collaborerez à la réalisation de projets de développement clinique et organisationnel. À titre d'expert(e)-conseil, vous participerez à la planification, à la coordination, à la conception et à la mise en place des projets jusqu'à leur réalisation.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle, vous êtes membre en règle d'un ordre professionnel du domaine de la santé et comptez 7 ans d'expérience clinique. Une expérience en gestion de 2 à 3 ans constitue un atout. Un diplôme de 2<sup>e</sup> cycle en cours ou réalisé sera aussi considéré comme un atout. **Rémunération** : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14). Veuillez acheminer votre CV avant 16 h le 18 mai 2007.

Venez évoluer professionnellement dans un établissement d'envergure à missions locale et régionale où la qualité des soins est largement reconnue au cœur d'une région qui a beaucoup à offrir. Prenez soin de mentionner le titre du poste convoité en faisant parvenir votre CV à la Direction des ressources humaines, CSSS de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3. Télécopieur : 450 431-8338. Courriel : [drh@cdsj.org](mailto:drh@cdsj.org)

Veillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous nous soumettons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

3481711A

# Je veux

## M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

**PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN MICROBIOLOGIE MOLÉCULAIRE**  
Faculté des sciences  
Département de biologie  
Offre n° 07-6-08-08

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le vendredi 25 mai 2007.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

[www.USherbrooke.ca/srh](http://www.USherbrooke.ca/srh)

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

**S** UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE



**Collège Jean de la Mennais**

École secondaire privée mixte

Enseignant(e)s légalement qualifiés

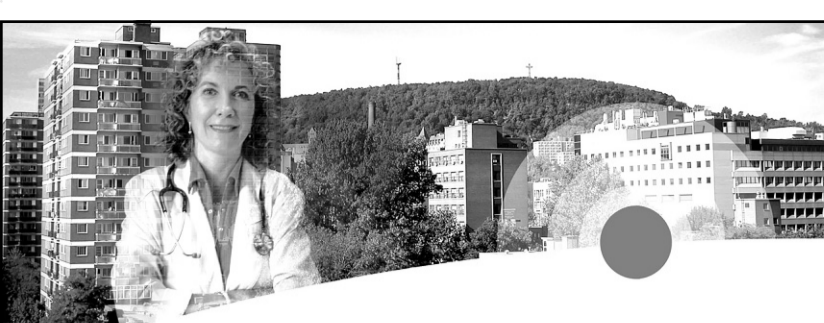
Régulier (temps plein)  
Anglais / espagnol 1<sup>er</sup> cycle sec.  
Remplacements (un an)  
Maths 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycle (100 %)  
Anglais 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycle (100 %)  
Français 1<sup>er</sup> sec. (100 %)

Adresser votre CV d'ici le 11 mai 2007, 16 h.

Direction générale  
870, chemin de Saint-Jean  
La Prairie (Québec) J5R 2L5  
Télécopieur : (450) 659-3717  
[administration@jeandelamennais.qc.ca](mailto:administration@jeandelamennais.qc.ca)

Le Collège Jean de la Mennais souscrit aux principes de l'égalité en emploi. Seuls les candidat(e)s retenus seront contactés.

3481822



**CSSS JEANNE-MANCE**  
CENTRE AFFILIÉ UNIVERSITAIRE

Le CSSS Jeanne-Mance comprend quinze installations, des CLSC et des centres d'hébergement, qui offrent des services de première ligne à la population des quartiers Plateau-Mont-Royal, Saint-Louis-du-Parc et des Faubourgs. Il est l'un des six centres de santé, sur une centaine au Québec, ayant le statut de centre affilié universitaire, ce qui lui confère une mission complémentaire d'enseignement et de recherche. Son territoire regroupe des clientèles vulnérables qui font partie des priorités ciblées par le MSSS, ce qui en fait un milieu de travail stimulant et riche en défis professionnels.

**Conseiller(ère) – Programme de santé du travail**

À ce poste à temps complet, vous aurez la responsabilité du programme pour une maternité sans danger (PMSD) pour le territoire de Montréal. Vous prêterez assistance à la chef de l'administration du programme dans la planification, l'organisation, la coordination, la dispensation et le contrôle des activités relatives au PMSD.

Vous possédez un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle pertinent ainsi qu'un diplôme en santé et sécurité du travail et une expérience récente d'au moins 5 ans dans le réseau de la santé du travail. Dans un contexte de réorganisation, vous mettrez à profit vos capacités de conceptualisation et d'organisation ainsi que votre esprit d'analyse et de synthèse. Outre vos aptitudes marquées pour la supervision professionnelle, vous vous démarquez par votre leadership mobilisateur, votre esprit d'initiative, votre grande autonomie et votre facilité d'adaptation. De plus, vous faites preuve de compétences dans l'utilisation des logiciels courants. **Poste de classe 14.**

**Chargé(e) de projet – Accueil centralisé**

À ce poste à temps complet d'une durée de 1 an relevant de la conseillère cadre à la direction générale, vous aurez pour mandat d'actualiser un projet de transformation organisationnelle selon une approche mobilisatrice. Vous prêterez assistance aux gestionnaires du projet dans la planification, l'organisation et le suivi de l'avancement des travaux à l'aide d'outils de gestion. Vous vous occuperez de la logistique et de la liaison, et effectuerez le suivi avec les équipes de projets et le comité directeur. De plus, vous vous assurerez de la qualité des travaux réalisés, du respect des échéanciers et de l'atteinte des objectifs. Enfin, vous identifierez les occasions d'amélioration et recommanderez des solutions afin d'optimiser les processus.

Vous détenez un diplôme universitaire en gestion de projets et possédez une connaissance avancée des logiciels MS Project, Word, PowerPoint et Lotus Notes. Dynamique et doté(e) d'excellentes aptitudes pour les communications, vous avez une grande capacité d'adaptation et pouvez gérer plusieurs mandats simultanément. Une connaissance du réseau de la santé est souhaitable. **Poste de classe 14.**

Il nous fera plaisir de recevoir votre candidature, au plus tard le **18 mai 2007, à 16 h 30**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS Jeanne-Mance, 1051, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2L 3Y5. Télécopieur : 514 842-3296. Courriel : francine.hebert@ssss.gouv.qc.ca** **Prenez soin de mentionner le titre du poste convoité.**

Centre de santé et de services sociaux Jeanne-Mance

Nous respectons le principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

[www.csssjeannemance.ca](http://www.csssjeannemance.ca)

3481753A



**Un défi à votre mesure**

**IMMUNOLOGISTE DE LA TRANSPLANTATION ET HISTOCOMPATIBILITÉ**

Poste temps complet permanent

Le CHUQ est à la recherche d'un professionnel désirant rejoindre notre équipe afin d'entreprendre des démarches lui permettant d'être accrédité à titre de directeur du laboratoire d'immunologie et d'histocompatibilité. Ce laboratoire est accrédité par l'« American Society for Histocompatibility and Immunogenetics » (ASHI). Le candidat doit posséder un MD ou Ph. D. en sciences biologiques avec une formation postdoctorale d'un minimum de 2 années en immunologie, immunogénétique ou en biologie cellulaire et dont un minimum de 2 ans d'expérience se rapportant aux analyses d'histocompatibilité applicables à la transplantation d'organes et de tissus.

Le candidat devra se soumettre à un programme de formation approuvée par « ASHI Laboratory Director's Training Review and Credentialing Committee ». Ce programme sera donné au CHUQ sous la supervision du directeur actuel.

Le candidat devra posséder des aptitudes pour mener à bien des projets de recherche dans le développement de nouvelles approches dans le domaine de la transplantation, faire preuve de leadership, d'autonomie professionnelle et démontrer des réalisations probantes dans ces domaines d'activités. En plus de la gestion courante du laboratoire d'histocompatibilité, il sera responsable du contrôle de la qualité des analyses HLA des donneurs et receveurs, de même que de leur interprétation et validation dépendant du type d'organes ou cellules (moelle osseuse) greffés.

Les personnes qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant 16 heures le 22 mai 2007, à l'adresse suivante :

**CONCOURS N° 2007-1128-J**

CHUQ - L'Hôtel-Dieu de Québec  
Direction des ressources humaines et du développement des compétences  
11, côte du Palais, local K1-28  
Québec (Québec) G1R 2J6  
Télécopieur : (418) 691-5725  
Courriel : michel.boudreault@chuq.qc.ca  
[www.chuq.qc.ca](http://www.chuq.qc.ca)

3481774

Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-Laurent

Regroupant le CLSC Huntingdon, le Centre d'hébergement d'Ormstown, l'Hôpital Barrie Memorial et le Centre d'hébergement du comté de Huntingdon, le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) du Haut-Saint-Laurent** dispense des services sociaux communautaires et de santé à l'ensemble de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent, située au sud-ouest de la province et comptant 26 000 personnes, dont environ 40 % sont anglophones et 60 % francophones.

**Ergothérapeutes**

- 2 postes permanents à temps complet  
- 1 remplacement à temps complet (pour une période de 1 an)

Secteurs CLSC, Soins de courte durée et Centre d'hébergement

Veillez noter que lors de l'entrevue de sélection, vos intérêts seront pris en considération quant à votre préférence de secteur et vos disponibilités. Titulaire d'un diplôme universitaire terminal en ergothérapie, vous êtes membre en règle de l'OEQ et bilingue.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le **titre du poste convoité**, avant le **18 mai 2007**, au **CSSS du Haut-Saint-Laurent, Service des ressources humaines, 28, rue Gale, Ormstown (Québec) J0S 1K0. Télécopieur : 450 829-2051. Courriel : lyne.turcotte@rssi16.gouv.qc.ca**

Veillez noter qu'aucun avis de réception ne sera envoyé.

3481713A

**Joignez-vous à une équipe exceptionnelle**

*Des gens axés sur la compréhension, le respect et l'excellence.  
Des gens résolument engagés vers l'humain, avec des valeurs à la bonne place.*

- COORDONNATEUR, COORDONNATRICE D'ACTIVITÉS DE SOINS**  
POSTE CADRE À TEMPS PARTIEL PERMANENT DE 7 NUITS/QUINZAINE (7 NUITS DE TRAVAIL CONTINU ET 7 NUITS EN CONGÉ CONTINU)
- INFIRMIÈRES CLINIENNES ET INFIRMIÈRES**  
POSTES À TEMPS COMPLET ET À TEMPS PARTIEL
- CANDIDATES À L'EXERCICE DE LA PROFESSION (CEPI)**  
AFFECTATIONS À TEMPS COMPLET
- BIBLIOTHÉCAIRE**  
POSTE SYNDIQUÉ À TEMPS PARTIEL PERMANENT DE 8 JOURS/QUINZAINE

*Venez vous ouvrir de nouveaux horizons, tant personnels que professionnels.*

*Participez à notre dynamisme renouvelé.*

**Une carrière à l'Hôpital Louis-H. Lafontaine : pour vivre l'expérience de la différence**



**Pour plus d'information sur les postes affichés, consultez notre site au [www.hhlh.qc.ca](http://www.hhlh.qc.ca)**

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **vendredi 18 mai 2007, 16 h**, à l'adresse suivante : **Service de dotation et rémunération, Hôpital Louis-H. Lafontaine, 7401, rue Hochelaga, Montréal (Québec) H1N 3M5 • Télécopieur : 514-251-4074**  
Courriel : [dotation.hhlh@ssss.gouv.qc.ca](mailto:dotation.hhlh@ssss.gouv.qc.ca)

**Hôpital Louis-H. Lafontaine**  
Centre hospitalier de soins psychiatriques

AFFILIÉ À  
Université de Montréal

3481888A

**Société Emmanuel-Grégoire inc.**

La Société Emmanuel-Grégoire est un organisme à but non lucratif offrant aux ex-détenus fédéraux l'occasion d'effectuer à la fois leurs transitions tout en suivant un programme de thérapie structurée visant à résoudre leurs problèmes de toxicomanie. Nous recherchons actuellement pour notre pavillon un :

**DIRECTEUR ADJOINT CLINIQUE**

**Fonctions :**  
Le directeur adjoint clinique supervise, coordonne et planifie les activités cliniques et thérapeutiques offerts aux résidents. Il est responsable du pavillon dans son ensemble et de ce fait veille entre autres à la sélection des futurs résidents, gère les étapes du processus d'admission, participe à la sélection et supervise l'ensemble du personnel sous sa responsabilité. Il est une personne ressource pour répondre aux exigences et aux normes du SCC; d'autre part il est en mesure d'animer, de superviser et d'assurer le suivi du programme thérapeutique en place.

**Exigences :**  
Diplôme de 1<sup>er</sup> cycle en criminologie complété ou dans un domaine connexe jugé pertinent;  
Une expérience de travail d'au moins cinq ans dans le domaine de l'intervention sociale couplée à une expérience de deux ans dans des postes de direction est indispensable;  
Bilinguisme, un atout;  
Idéalement le candidat doit pouvoir répondre aux deux domaines, clinique et thérapeutique, détaillés ci-dessous. Cependant les candidatures répondant à un seul de ces domaines seront également considérées.

\* **Domaine clinique :** le candidat connaît les exigences et les normes du SCC (permettant la surveillance de la clientèle, la rédaction de rapports et de stratégies communautaires, la supervision et la correction de rapports des conseillers cliniques...).

\* **Domaine thérapeutique :** le candidat possède des connaissances et de l'expérience au niveau des différentes approches thérapeutiques (individuelle et de groupe) et dans le domaine de la toxicomanie (un certificat en toxicomanie et/ou toutes autres combinaisons relevant de la formation et/ou d'expériences est un atout certain).

**Lieu de travail et date de début d'emploi :**  
À l'est de l'île de Montréal, début juin.

**Postuler par télécopieur : 514-640-6232**  
**Ou par courriel : [r.devita@societeegregoire.net](mailto:r.devita@societeegregoire.net)**

3481216

**FAUTEUX BRUNO BUSSIÈRE LEEWARDEN**

COMPTABLES AGRÉÉS S.E.N.C.R.L.

**NOUS RECRUTONS UN CONTRÔLEUR POUR NOTRE CLIENT**

Entreprise familiale; un des leaders du secteur de la construction à Laval

**Responsabilités :**  
Relevant du président - fondateur, vous dirigez une équipe de quatre (4) professionnels offrant les services comptables, administratifs et financiers. Membre du comité de direction vous participez aux décisions.

**Qualifications requises :**  
- Vous détenez un diplôme de premier cycle en administration.  
- Vous possédez dix (10) ans d'expérience à des postes administratifs dont un minimum de cinq(5) ans à un poste équivalent et avez pratiqué cinq (5) ans dans cette industrie.  
- Membre d'un ordre professionnel tel que C.A.; C.G.A.; ou C.M.A. sera un atout.

**Qualités recherchées :**  
- Professionnalisme, intégrité et détermination.  
- Capacité d'influencer lors de prises de décisions d'affaires  
- Faire preuve de courage managérial et agir en mode directif, coaching, ou conseil selon la situation.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 21 mai 2007 à l'attention de :

Direction des Ressources humaines  
FBBL CA  
1100, boulevard Crémazie Est  
Bureau 805  
Montréal (Québec) H2P 2X2  
ou par courriel à [louis.mercier@fbbl.ca](mailto:louis.mercier@fbbl.ca)

3480540



Consulat général britannique, Montréal

**CHEF DE POSTE ADJOINT, MONTRÉAL**

—

**RESPONSABLE DE LA GESTION DES SERVICES, MONTRÉAL**

Le consulat général britannique, Montréal cherche à embaucher deux personnes à la suite de la restructuration du consulat général.

Le chef de poste adjoint aura la responsabilité de faire connaître les priorités internationales et l'ensemble du programme du gouvernement du Royaume-Uni au Québec, et de gérer le consulat général au quotidien.

Le responsable de la gestion des services aura la responsabilité de fournir une assistance aux ressortissants britanniques sur le plan consulaire et de donner de l'information au grand public et des services administratifs au consulat général britannique.

Vous trouverez une description précise des responsabilités et des exigences de chacun des postes sur notre site Internet [www.BritaininCanada.org](http://www.BritaininCanada.org)  
Sous «About Us/Contact Us/Job Opportunities.»

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de présentation à l'attention du Directeur – ressources humaines, Consulat général britannique, 1000 de La Gauchetière O., bureau 4200, Montréal H3B 4W5, au plus tard le 14 mai 2007, ou par courriel en format Word à [bcgmtl@bellnet.ca](mailto:bcgmtl@bellnet.ca)

Inscrivez lement l'emploi pour lequel vous postulez sur votre demande.

Seuls les candidats retenus pour passer une entrevue seront contactés. Cette offre s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes.

3481908



Entreprise brassicole en pleine expansion, Sleeman Unibroue Inc. est présentement à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes suivants :

**REPRÉSENTANTS DES VENTES**  
RESTAURATION ET COMMERCE AU DÉTAIL

Les titulaires auront comme principales responsabilités la gestion du territoire donné; le développement du portfolio des produits; le développement et l'administration des budgets de son territoire; la réalisation et le dépassement des objectifs de ventes; et le développement ainsi que l'exécution des promotions locales.

**EXIGENCES :**  
Minimum de 2 ans d'expérience dans la vente  
Capacité de négociation démontrée;  
Orienté sur les résultats, environnement entrepreneuriale  
Bonne communication parlée et écrite;  
Esprit d'analyse et planification  
Bonne présentation et facilité à s'exprimer en public  
Professionnalisme et dynamisme  
Facilité à travailler en équipe  
Bonne connaissance des applications Microsoft Office  
Bilinguisme (anglais et français)


**ATOUS ADDITIONNELS :**  
Diplôme universitaire en administration  
Expérience dans le domaine de la bière

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre candidature à l'attention de **Myriam Gervais** avant le **vendredi 11 mai 2007** à l'adresse suivante :

**Sleeman Unibroue Inc.**  
1100, 50<sup>e</sup> Avenue  
Lachine (Qc) H8T 2V3  
Télécopieur : (514) 639-2988  
Courriel : [mgervais@qc.sleeman.ca](mailto:mgervais@qc.sleeman.ca)

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.

3481520



Nous sommes une entreprise en plein essor spécialisée dans le transport médical inter-hospitalier accompagné par du personnel infirmier. Pour celles et ceux qui désirent améliorer leur qualité de vie, nos horaires de jour, du lundi au vendredi, sauront satisfaire leurs attentes. Nous recherchons immédiatement pour la région de Montréal, de Laval et de la Montérégie :

**DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SOINS**

Bachelière. Membre en règle de l'OIIQ. Certifié en RCR, PDSB. Expérience : 5 ans minimum en urgence et/ou aux soins intensifs. Temps plein. Horaire flexible. Salaire très concurrentiel. Atouts : bilinguisme, connaissance informatique (Word, Excel), auto.

**INFIRMIER(ÈRE)S POUR ACCOMPAGNEMENT MÉDICAL**

Membre en règle de l'OIIQ. Certifié en RCR, PDSB Expérience : 2 ans minimum, un atout en urgence ou aux soins intensifs. Disponible à temps plein ou à temps partiel. Horaire de jour du lundi au vendredi. Salaire compétitif. Atouts : bilinguisme et auto.

Indiquez le poste sur lequel vous postulez. Faites parvenir votre C.V. au service des ressources humaines par télécopieur au (450) 638-4627 ou par courriel à [medicaccompagnement@videotron.ca](mailto:medicaccompagnement@videotron.ca)

3481078

# Norampac

## des boîtes pour la vie!

Spécialisé dans les solutions d'emballage de carton, Norampac est le plus gros producteur de papier doublure et cannelure au Canada et le 7<sup>e</sup> en Amérique du Nord. L'entreprise propose une gamme complète d'emballages de carton fabriqués sur mesure et destinés aux usages les plus variés.

Parce que nous croyons que la qualité de notre personnel est le miroir de notre entreprise, nous recherchons des gens confiants, responsables et ouverts qui désirent se joindre à nous. Des gens comme vous, qui aspirent à mettre leurs compétences à l'œuvre pour relever les nombreux défis d'aujourd'hui et de demain.

## Planificateurs du système informatique de gestion des convoyeurs

un de soir et un de nuit – Réf. : 1211

### Vos responsabilités

- Acheminer les commandes sur les machines à l'aide du système informatique Minda qui effectue la gestion des convoyeurs.
- Optimiser la production (planification d'arrêts, mise en place des systèmes, des structures d'outils et des méthodes de travail, etc.), et ce, dans un souci constant de respect des délais, des coûts, de la qualité, et de la santé et sécurité.
- Être apte à guider les employés de production lorsque des arrêts surviennent.

### Vos compétences

- Technique en gestion de la production automatisée, de génie industriel ou toute autre discipline pertinente.
- Connaissances en informatique et en mathématiques.
- Capacité à gérer plusieurs demandes simultanément, bon jugement et sens de l'organisation.
- Orienté vers les résultats.

Visitez notre site Internet et postulez de préférence en ligne avant le 26 mai 2007 ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au 514 254-3557.

[www.norampac.com](http://www.norampac.com)

Norampac inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

## Prenez place au centre



## DE L'ACTION

**IVANHOÉ CAMBRIDGE**, l'un des chefs de file de l'industrie immobilière canadienne, s'est acquis une solide réputation à titre de promoteur, propriétaire et gestionnaire de centres commerciaux régionaux et super-régionaux de qualité supérieure, et ce, majoritairement en milieu urbain au Canada. La Société, reconnue comme l'un des 50 employeurs de choix au Canada, exerce également ses activités, en partenariat, aux États-Unis et en Europe.

Si vous êtes à la recherche d'une place de choix au centre de l'action, saisissez l'occasion de faire partie d'une entreprise qui mise sur des valeurs fondées sur l'intégrité et le respect, l'excellence du service, le désir de se surpasser, le travail d'équipe et l'innovation.

*Nous souscrivons au principe d'équité en emploi. Nous remercions tous les postulants, mais communiquerons uniquement avec ceux qui auront été sélectionnés.*



**Ivanhoé Cambridge**

Caisse de dépôt et placement du Québec



3481716A

## SRSOR

*Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort*

Les **SRSOR**, établissement (CRDI) qui offre des services de réadaptation à des personnes présentant une déficience intellectuelle ou des troubles envahissants du développement, sont à la recherche de personnes compétentes pour combler les besoins suivants :

### PSYCHOÉDUCATEURS

Nous cherchons plusieurs personnes pour des **remplacements à temps complet à long terme** dans la région de **Saint-Jean-sur-Richelieu** auprès de la clientèle enfant et adulte, dans la région de **Vaudreuil** auprès de la clientèle adolescente et adulte et dans les régions de **Ormstown** et de **Valleyfield** auprès de la clientèle de 0 à 12 ans.

### AGENT DE RELATIONS HUMAINES

À ce **remplacement à temps complet** (jusqu'en janvier 2008 environ), vous travaillerez auprès des ressources de type familial dans la région de **Vaudreuil**.

Nous sommes aussi à la recherche de personnes disponibles pour combler ces besoins sur la **liste de rappel (avec possibilité d'assignation temporaire à temps complet ou partiel)** pour nos différents points de service dans les secteurs de **Saint-Jean-sur-Richelieu**, **Châteauguay**, **Kateri** et du **Suroît**. *Bienvenue aux étudiants!*

### ÉDUCATEURS

### AUXILIAIRES AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX/ ASSISTANTS EN RÉADAPTATION

Pour obtenir de plus amples renseignements concernant tous nos besoins, veuillez consulter le [www.santemontreal.qc.ca](http://www.santemontreal.qc.ca)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **18 mai 2007**, en mentionnant le **titre du poste convoité**, à : **SRSOR, Service des ressources humaines, 315, rue MacDonald, bureau 105, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8J3. Télécopieur : 450 348-8440. Courriel : recrutement-st-jean.srsor@rrsss16.gouv.qc.ca**

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



3481708A



## Prolongation de concours Directrice générale ou Directeur général

Le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle du Saguenay-Lac-Saint-Jean c'est :

- Un centre de réadaptation en déficience intellectuelle desservant tout le territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean et dont le siège social est situé à Roberval;
- Une clientèle d'environ 1450 usagers desservie par l'établissement selon trois (3) grands programmes: résidentiel, socioprofessionnel, soutien à la famille et aux proches;
- Un personnel d'environ 650 employés incluant les temps partiels;
- Un budget de plus de 40 M \$.

Les **DÉFIS** qu'il vous offre

- Assurer des services de qualité auprès d'une clientèle en augmentation, particulièrement en troubles envahissants du développement, des services à leur famille et à leurs proches et revoir le mode de fonctionnement de l'établissement et en ajuster les pratiques afin que les services offerts correspondent aux attentes et aux besoins de la clientèle et de leurs proches;
- Développer une planification de la main-d'oeuvre;
- Élaborer un plan de communication tant à l'interne qu'à l'externe;
- Gérer les ressources financières en diminution;
- Établir des ententes de collaboration avec les acteurs régionaux et provinciaux;
- Établir une entente de gestion avec l'Agence de santé et des services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean et des ententes de services avec les CSSS;
- Clarifier la situation de l'édifice du siège social de Roberval d'ici juin 2008.

### PROFIL DU DIRECTEUR GÉNÉRAL RECHERCHÉ

La personne recherchée devra démontrer :

- Orientation clientèle: préoccupation pour la clientèle ayant des problèmes en déficience intellectuelle ou en troubles envahissants du développement et leurs proches;
- Leadership mobilisateur : par la promotion d'un travail d'équipe, rallier le personnel au plan de développement et pleinement les responsabiliser dans l'atteinte des objectifs organisationnels;
- Gestion de la performance : l'excellence des services, l'efficacité et la qualité de gestion;
- Partenariat et alliances réseau;
- Vision stratégique: compréhension des enjeux, des problématiques et des besoins de la clientèle et de leurs proches;
- Entrepreneurship : afin de favoriser la créativité et les initiatives;
- Gestion de l'ambiguïté et des paradoxes : dans un contexte de restrictions budgétaires et d'alourdissement des problématiques en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement;
- Gestion du changement: communication interpersonnelle et organisationnelle: à l'interne et dans la communauté;

### Critères de présélection:

- Diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle en administration avec formation universitaire de premier cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé.
- Expérience professionnelle d'une quinzaine d'années dont au moins cinq ans à des postes de gestion de niveau supérieur.
- De bonnes connaissances en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement seraient un atout.
- La connaissance pratique du secteur de la santé et des services sociaux est nécessaire.
- Des expériences pertinentes de gestion d'au moins dix ans comme cadre supérieur ou hors-cadre peuvent compenser l'absence de diplôme de 2<sup>ième</sup> cycle.

### LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 23).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un C.V. décrivant leurs réalisations qui illustrent les compétences maîtrisées à l'adresse suivante. Les C.V. doivent être reçus au CRDI du Saguenay-Lac-Saint-Jean **avant 17 heures le 1<sup>er</sup> juin 2007**.

**Président du comité de sélection  
Concours «Directrice générale ou directeur général»  
CRDI du Saguenay-Lac-Saint-Jean  
À l'attention de Mme Céline Lambert  
835 rue Roland  
Roberval (Québec) G8H 3J5**

Note: Le CRDI Saguenay-Lac-Saint-Jean assure sans discrimination l'accès à l'emploi à toutes les personnes désirant soumettre leur candidature. À compétence équivalente un cadre ou un hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidats.

3472809



**CENTRAL SALES**  
*Limited*

## GÉRANT DE DISTRICT

Une compagnie établie dans la santé des animaux cherche une personne motivée dans les ventes professionnelles pour la région du Québec. Expérience dans le domaine vétérinaire ou connexe. Excellent salaire, allocation de voiture et bénéfices.

S'il vous plaît, faites parvenir votre c.v. en anglais seulement au 905-840-1309 ou par courriel [rgrievies@centralsales.ca](mailto:rgrievies@centralsales.ca)

3481529

**ÉTABLISSEMENT PRIVÉ SECONDAIRE MIXTE ACCUEILLANT  
UNE CLIENTÈLE DE 1300 ÉLÈVES SITUÉ DANS LE SUD  
DE LANAUDIÈRE À 30 MINUTES DE MONTRÉAL**

## ENSEIGNANT(E)S Année scolaire 2007-2008

- **Anglais**, 1 poste à temps complet et 1 poste de chargé de cours, 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycles;
- **Éducation physique**, 1 poste à temps complet (septembre-janvier) et 1 poste à temps partiel, 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycles;
- **Enseignement moral religieux catholique**, 1 poste à temps partiel, 1<sup>er</sup> cycle;
- **Français**, 1 poste de remplacement à temps complet, 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycles;
- **Mathématique**, 1 poste à temps complet, 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycles;
- **Sciences**, 1 poste à temps partiel, 2<sup>e</sup> cycle;
- **Univers social**, 2 postes à temps complet, 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycles.

**TITRE REQUIS**  
• Diplôme universitaire de premier cycle;  
• Qualification légale pour enseigner au secondaire.

**ENTRÉE EN FONCTION**  
Le 22 août 2007.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre précisant le poste convoité avant le **lundi 14 mai 2007, 16 h** :

**Direction des ressources humaines  
« Titre du poste convoité »  
Collège de l'Assomption  
270, boul. de l'Ange-Gardien  
L'Assomption (Québec) J5W 1R7  
Télécopieur : 450 589-2910  
Courriel : [resshum@classomption.qc.ca](mailto:resshum@classomption.qc.ca)**

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s en entrevue dans la semaine du 22 mai 2007.

*Le Collège applique une politique d'accès à l'égalité en emploi.*

3480278

## MOMETAL Structures Inc

est présentement à la recherche de personnel senior pour ajouter à son équipe.

## ESTIMATEUR EN CHEF DIRECTEUR DE PROJET

Postulez par fax au (450) 929-4505 ou par courriel à [cv@mometal.com](mailto:cv@mometal.com)

Autres postes sur [www.mometal.com](http://www.mometal.com)

3480278

## Éducation

(Aff: FSE 04-07/3)

Le Département de psychopédagogie et d'andragogie de la Faculté des sciences de l'éducation sollicite des candidatures pour un

➤ poste de professeure ou professeur régulier en intervention éducative au préscolaire et au premier cycle du primaire

### Fonctions

La professeure ou le professeur est responsable d'enseignement aux trois cycles dans les domaines de la psychopédagogie relative au préscolaire et au premier cycle du primaire et des stratégies d'intervention en vue de favoriser la réussite éducative du jeune enfant. Elle ou il développe un programme de recherche dans ces domaines.

### Exigences

- Ph.D. en sciences de l'éducation ou dans un domaine connexe.
- Expérience en enseignement universitaire et en recherche.
- Dossier de publications.
- Connaissance de la problématique du préscolaire et du premier cycle du primaire au Québec.
- Expériences d'intervention en service de garde ou à l'école.
- Connaissance de la maternelle en milieu défavorisé, un atout.
- Capacité de travailler en équipe.

### Traitement

L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux. [www.bpe.umontreal.ca/infosProfesseurs/index.html](http://www.bpe.umontreal.ca/infosProfesseurs/index.html)

### Date d'entrée en fonction

Le 1<sup>er</sup> août 2007 (sous réserve d'approbation budgétaire)

Les candidats doivent acheminer leur curriculum vitae, une lettre précisant leurs intérêts et compétences dans le domaine et trois lettres de recommandation avant le **25 mai 2007** à :

Madame Manon Théorêt, directrice  
Département de psychopédagogie et d'andragogie  
Faculté de sciences de l'éducation  
Université de Montréal  
C.P.6128, succursale Centre-ville  
Montréal, Qc, H3C 3J7

*Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université de Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.*

Université de Montréal

3481604A

## Les Éditions LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

## COMPTABLE

Publiant des livres destinés au grand public, Les Éditions La Presse proposent des ouvrages consacrés à la gastronomie (*La Sélection Chartier* de François Chartier, *Ma cuisine week-end* de Ricardo, *Le fruit de ma passion*, de Daniel Vézina); ainsi que des essais, recueils, biographies et publications sur des sujets qui suscitent la curiosité des lecteurs (les *Chroniques du dimanche* de Stéphane Laporte, *Le tour de Foglia* de Pierre Foglia). En 2005, Les Éditions La Presse ont aussi lancé la collection «Passions», qui se consacre aux personnalités qui passionnent les québécois (*Maurice Richard* d'Alain de Repentigny, *Nadia de Réjean Tremblay*). Les Éditions La Presse sont une propriété de Gesca, une entreprise spécialisée dans l'édition de journaux, de sites web, de magazines, de livres et dans la production télévisuelle.

### LE POSTE

Sous la supervision du directeur des Finances, vous êtes responsable d'assurer, entre autres, les tâches suivantes :

- Planifier, coordonner et participer à la préparation des états financiers et rapports financiers périodiques et des analyses de rentabilité des différents produits;
- Effectuer le processus budgétaire et les projections en cours d'exercice;
- Effectuer le processus de fin de mois incluant la préparation des écritures de journal;
- Préparer la conciliation et les dépôts bancaires, la conciliation de certains comptes comptables et les rapports de taxes (TPS, TVQ, TVO);
- Analyser certains comptes (bilan) et assurer le suivi des immobilisations;
- Assurer le suivi et la comptabilisation des encaissements, des revenus différés et des contrats échange;
- Traiter les comptes de dépenses, les factures des fournisseurs et les autres dépenses.

### LES EXIGENCES

- Un Baccalauréat en comptabilité;
- Un minimum de cinq (5) ans d'expérience en comptabilité générale;
- Maîtrise du français (oral et écrit) et de l'anglais (surtout à l'oral);
- Maîtrise des logiciels de la suite MS Office;
- Avoir de la rigueur, un bon sens de l'organisation, une bonne autonomie et de l'initiative ainsi que de l'entregent;
- De l'expérience dans le milieu de l'édition est un atout certain.

### LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une **rémunération des plus concurrentielles** ainsi que des **avantages sociaux**. Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le **plus rapidement possible** à :

**Service des ressources humaines  
7, rue Saint-Jacques  
Montréal (QC), H2Y 1K9  
[rhumaines@lapresse.ca](mailto:rhumaines@lapresse.ca)**

3480744

*L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.*

Le temps d'un café...

MonProfil.ca  
Performez à la hauteur de votre talent

Comblez le vide

Fondation pour l'alphabétisation

1 800 361-9142  
www.fqa.qc.ca



DIRECTEUR GÉNÉRAL

LE CONTEXTE

NanoQuébec est un organisme qui regroupe des partenaires publics (institutions de recherche) et privés (entreprises et associations sectorielles) et qui oeuvre à promouvoir, développer et valoriser la recherche et le transfert vers l'industrie des nanotechnologies au Québec. Ses actions s'articulent autour de trois grandes priorités : accroître l'ancrage industriel des nanotechnologies au Québec, contribuer concrètement au leadership scientifique et technologique du Québec et mobiliser fortement les acteurs clés du développement des nanotechnologies.

LE POSTE ET SES DÉFIS

Dans le contexte d'une progression du financement de NanoQuébec pour les trois prochaines années, le directeur général sera chargé de la mise en oeuvre du plan d'affaires 2007-2010.

Sous l'autorité immédiate du conseil d'administration, le directeur général a la responsabilité de traduire en termes opérationnels, la stratégie définie par les instances de NanoQuébec, de mobiliser les contributions de l'ensemble des partenaires pour sa mise en oeuvre et de contribuer à la mise à jour de la stratégie.

Pour ce faire, il doit démontrer une vision large et une solide compréhension des enjeux clés pour les communautés de la recherche et de l'industrie et être capable de promouvoir le potentiel associé aux nanotechnologies. Il possède, développe et maintient des contacts au niveau stratégique avec les différents publics et partenaires de NanoQuébec.

Il assure ainsi le positionnement renforcé de l'organisme et l'accroissement de son rayonnement tant au niveau national qu'à l'international.

LE PROFIL DE COMPÉTENCES

- Le directeur général jouit d'une solide réputation dans son milieu;
- Il dispose d'un leadership mobilisateur et rassembleur et des aptitudes marquées pour faire partager. Il assure la promotion et diffuse la vision de NanoQuébec dans un esprit de concertation;
- Il dispose également d'un réseau important et il entretient des relations de confiance avec les acteurs de différents milieux;
- Il démontre une attitude proactive dans ses démarches et initiatives;
- Il possède un talent et une capacité à former et à motiver des équipes et à travailler avec elles;
- Il compte à son actif au moins une expérience significative dans le domaine de l'innovation;
- Il a des compétences confirmées en analyse et planification stratégique combinée à une expérience professionnelle d'un minimum de cinq années en gestion à un poste cadre;
- Il possède une formation universitaire supérieure (minimum 2<sup>e</sup> cycle) dans une discipline pertinente au poste;
- Il fait preuve d'une parfaite maîtrise des langues officielles (français et anglais), (tant à l'oral qu'à l'écrit);
- Une expérience à l'international est un atout.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir une lettre de présentation motivant votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae avant 16 h le 18 mai 2007, à l'attention du :

Comité de sélection, Concours direction générale, NanoQuébec  
380, Saint-Antoine Ouest, Montréal, QC, H2Y 3X7  
Par courriel : president@nanoquebec.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. Prière de ne pas téléphoner, ni se présenter. Nous vous remercions de votre intérêt.

N.B. : Le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but d'alléger le texte.

# Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère des Ressources naturelles et de la Faune

## DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ARPENTAGE ET DU CADASTRE

Une ou un cadre - Classe 2

94 638 \$ à 115 216 \$

Concours de recrutement : 632G-6003007

**Ministère des Ressources naturelles et de la Faune – Secteur Foncier Québec** : Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et à tout autre emploi de nature semblable au ministère des Ressources naturelles et de la Faune, dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi est offert au 5700, 4<sup>e</sup> Avenue Ouest, à Québec.

**Contexte** : Au Ministère, le Secteur Foncier Québec est responsable de tenir les registres qui témoignent du morcellement privé et public de tout le territoire québécois et de rendre publics les droits fonciers qui s'y exercent.

Plus spécifiquement, sur la portion privée du territoire québécois, le Secteur Foncier Québec est chargé d'assurer la réforme du cadastre. Cette opération d'envergure lui permettra d'obtenir une représentation fidèle, à jour et informatisée de chacune des propriétés.

Enfin, au nom de l'Arpenteur général du Québec, il est chargé d'établir la délimitation entre la propriété privée et le domaine public ainsi que les frontières et les limites territoriales.

**Attributions** : À titre de directrice générale ou de directeur général de l'arpentage et du cadastre, la personne titulaire de l'emploi est responsable de la réalisation de la rénovation cadastrale et de la mise à jour du cadastre ainsi que, au nom de l'Arpenteur général du Québec, du morcellement et de la publicité foncière sur les terres du domaine de l'État. À cette fin, la personne titulaire de l'emploi :

- planifie, organise, et contrôle l'ensemble des activités de sa direction générale ainsi que les ressources humaines, matérielles, informationnelles et financières placées sous sa responsabilité ;
- énonce les orientations, les politiques et les directives liées au cadastre et à l'arpentage ;
- propose les objectifs et établit les plans d'action permettant la réalisation du plan stratégique du Ministère en matière de connaissance foncière du territoire ;
- assure la réalisation de la réforme cadastrale dans un échéancier optimal.

**Conditions d'admission** : Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en sciences géomatiques ou dans une autre discipline pertinente ou détenir une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente **ET** posséder dix années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou de niveau d'encadrement, comprenant trois années d'expérience jugées pertinentes dans un secteur d'activités connexe à l'emploi, de préférence à titre d'arpenteur-géomètre et trois années d'expérience dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui de la classe 5, en autant que ces années n'aient pas été accumulées dans le même emploi.

Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience reconnue et additionnelle au minimum requis et un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensé par de la scolarité pertinente et additionnelle, de niveau équivalent ou supérieur à celle qui est exigée. Toutefois, l'expérience exigée dans un secteur d'activités connexe à l'emploi ainsi que l'expérience dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui de la classe 5, ne peuvent être compensées par de la scolarité.

Les activités d'encadrement de niveau équivalent à celui de la classe 5 comprennent l'une ou l'autre des activités suivantes :

1. les activités exercées à titre de cadre, classes 5, 4, 3, 2 ou 1 ;
2. les activités effectuées à titre de cadre juridique ;
3. les activités effectuées à titre provisoire et à titre de remplacement temporaire dans un emploi de cadre, classes 5, 4, 3, 2 ou 1 ;
4. les activités exercées à l'extérieur de la fonction publique qui doivent être évaluées en se référant aux critères suivants : l'emplacement hiérarchique de l'emploi, les compétences requises, l'ampleur du budget géré, l'autonomie et le pouvoir décisionnel, l'impact des résultats produits, le niveau et le nombre de personnes supervisées.

**Période d'inscription** : Du 7 au 18 mai 2007

Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée ci-dessous au plus tard le **18 mai 2007**. Aucune inscription soumise par courriel ne sera acceptée.

**Pour s'inscrire** : Remplir le formulaire Offre de service, en indiquant le numéro 632G-6003007 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, et le faire parvenir à la Direction des ressources humaines, ministère des Ressources naturelles et de la Faune, 5700, 4<sup>e</sup> Avenue Ouest, bureau C-401, Québec (Québec) G1H 6R1 ou, par télécopieur, au numéro 418 528-7158.

Vous pouvez vous procurer le formulaire Offre de service dans le site Internet [www.recrutementquebec.gouv.qc.ca] et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Un dossier complet comprend le formulaire Offre de service dûment complété, y compris :

- le numéro du concours à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve ;
- sa signature aux endroits prévus ;
- la nature et la durée des emplois occupés incluant les mois de début et de fin de chaque emploi ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine pour les emplois à temps partiel ;
- une photocopie de l'original de ses attestations d'études ou de l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec.

**Information** : M. Étienne Savard, 418 627-6268, poste 3682

# Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

**Renseignements importants** : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSP) et dans le site Internet [www.recrutementquebec.gouv.qc.ca], les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site Internet au [www.tresor.gouv.qc.ca/egalite].

## Groupe Aecon Ltée, Division Bâtiments

Groupe Aecon Inc. est la plus grande société ouverte au Canada dans le domaine de la construction et de l'aménagement d'infrastructures. Aecon et ses filiales offrent des services à des clients des secteurs privé et public partout au Canada et dans le monde. Les actions de la société sont inscrites à la Bourse de Toronto sous le symbole ARE.

Nous sommes en mesure d'offrir des perspectives de carrière intéressantes aux personnes stimulées par les défis, le travail d'équipe et les réalisations exceptionnelles.

Aecon est présentement à la recherche de

**directeurs de projets séniors et intermédiaires pour son bureau de Boucherville, QC.**

**Exigences :**

- \* Baccalauréat en génie civil combiné à un minimum de 7 ans d'expérience pertinente (niveau sénior)
- \* Baccalauréat en génie civil combiné à un minimum de 3 ans d'expérience pertinente (niveau intermédiaire)
- \* Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- \* Expérience en gestion de projet
- \* Rigueur et enthousiasme
- \* Bilinguisme

### AECON

Direction des ressources humaines  
25 H, rue De Lauzon  
Boucherville, Qc J4B 1E7  
[www.aeconquebec.com](http://www.aeconquebec.com)

Pour postuler en ligne : [ress.humaines@aecon.com](mailto:ress.humaines@aecon.com)



Au **CEPEO**, la différence c'est l'équipe formidable de professionnels engagés et chaleureux où tous partagent une même vision : celle d'une éducation branchée sur l'avenir et axée sur l'excellence. Le réseau du CEPEO englobe plus d'une trentaine d'écoles élémentaires et secondaires solidement implantées dans l'Est ontarien et dessert plus de 11 000 élèves. Joignez-vous à l'équipe dynamique du CEPEO !

Le CEPEO est à la recherche d'un(e) :

**PSYCHOLOGUE OU ASSOCIÉ(E)  
EN PSYCHOLOGIE OU PSYCHOMÉTRICIEN(NE)**  
Poste régulier, syndiqué, 12 mois/année

**À noter que la date de fermeture est le 11 mai 2007 à 15 heures.**

Veuillez consulter le site WEB du Conseil pour obtenir le numéro de dossier et les renseignements supplémentaires.

[www.cepeo.on.ca](http://www.cepeo.on.ca)

Bernard Bareilhe  
Président

François Benoit  
Directeur de l'éducation et  
secrétaire-trésorier

## TOSHIBA SOLUTION D'AFFAIRES

### Représentant(e)s des ventes

Toshiba Solution d'Affaires fait partie de Toshiba Corporation, un chef de file mondial en technologie. Organisation internationale qui emploie plus de 200 000 personnes et génère des revenus annuels excédant \$ 54 milliards. Nous recrutons présentement des représentant(e)s pour assurer la vente de nos appareils multifonctions et solutions documentaires dans la région de Montréal.

**Nous offrons :**

- Des territoires à haut potentiel de vente ;
- Salaire de base + commission + bonus + allocation automobile ;
- Avantages sociaux; assurances complètes, fonds de pension... ;
- Programme de formation et support en vente.

**Exigences :**

- 1 an et plus d'expérience en vente ;
- Fortes qualités de persuasion, bonne méthode de travail ;
- Motivation financière élevée ;
- Forte capacité à développer les nouveaux clients ;
- Connaissance en informatique.

Faites parvenir votre C.V. à Magdy Bestauros, DV.  
Télé. : 514-527-1381 ou par Email : [offers@tbs.toshiba.ca](mailto:offers@tbs.toshiba.ca)

## CÉGEP TROIS-RIVIÈRES

Fortement impliqué dans le développement socio-économique de sa région, le Cégep de Trois-Rivières accueille plus de 4 200 élèves inscrits à l'enseignement régulier. Nous avons un besoin de:

### Technicienne ou technicien en métallurgie option fabrication mécano-soudée

pour le remplacement d'un technicien de travaux pratiques au département de technologie de la métallurgie à compter du 21 mai ou du 10 août 2007 jusqu'au 9 août 2008, avec possibilité de prolongation. Le technicien de travaux pratiques assiste le personnel enseignant dans la préparation, la présentation et la surveillance des travaux de laboratoire et d'atelier. Le département est doté d'équipements à la fine pointe de la technologie (robot-soudeur, source de courant pulsé Fronius, équipement de soudage et table de découpe au plasma).

Les personnes candidates doivent détenir un diplôme d'études collégiales en métallurgie, option fabrication mécano-soudée. Il s'agit d'un poste de 35 heures/semaine, de jour.

Les personnes intéressées sont invitées à nous faire parvenir leur curriculum vitae par courrier électronique, à [ress.humaines@cegeptr.qc.ca](mailto:ress.humaines@cegeptr.qc.ca) ou par télécopieur au 819.376.2064, au plus tard le 11 mai 2007.

## Directeur(trice) de comptes Marketing Magazine & CARDonline

Nous sommes à la recherche d'une personne bilingue et dynamique possédant un minimum de cinq (5) ans d'expérience en vente publicitaire et en marketing pour des comptes majeurs tant au niveau de l'imprimé que du Web. En plus d'aimer relever des défis, vous devrez démontrer de fortes aptitudes en développement des affaires et en stratégies de vente et de promotion. Poste basé à Montréal. Déplacements occasionnels à Toronto et dans les Maritimes.

Visitez les sites [www.marketingmag.ca](http://www.marketingmag.ca) et [www.cardonline.ca](http://www.cardonline.ca) pour en connaître plus sur ces produits.

Veuillez faire parvenir votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation **au plus tard le 14 mai 2007** à : [emploi@rci.rogers.com](mailto:emploi@rci.rogers.com)

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Nous souscrivons à l'égalité en matière d'emploi.



## Relevez de nouveaux défis, au Canada ou ailleurs Cadres et professionnels



- Professionnel intermédiaire
- Entrepreneur
- Cadre supérieur
- Technologie
- Personnel en vente ou en marketing
- Diplômé MBA – Doctorat
- Fabrication
- Comptabilité – Finance
- Militaire à la retraite

Seules les personnes répondant au profil identifié seront contactées pour une évaluation sans frais.

1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2200  
Montréal (Québec) H3B 4W8  
Tél. : 514.989.3717 / Télé. : 514.989.3118  
[www.carrieres-emi.com](http://www.carrieres-emi.com)

Évaluation en ligne : [www.carrieres-emi.com](http://www.carrieres-emi.com)

Envoi de CV : [cv@carrieres-emi.com](mailto:cv@carrieres-emi.com)

Nous ne sommes pas une agence de placement.



Situé dans le nord-est de l'île de Montréal, l'**Hôpital Rivière-des-Prairies**, un centre hospitalier de soins psychiatriques, d'enseignement et de recherche affilié à l'Université de Montréal, offre des services spécialisés et surspécialisés en psychiatrie à une clientèle composée d'enfants et d'adolescents. Il offre également des services surspécialisés à des enfants, des adolescents et des adultes présentant des pathologies psychiatriques ou de sévères problèmes adaptatifs associés à une déficience intellectuelle, à un trouble envahissant du développement ou à un autre trouble neurodéveloppemental complexe.

## Chefs adjoints cliniques

Direction du Programme des troubles neurodéveloppementaux

- 1 poste à l'Unité 104 (enfants et adolescents)
- 1 poste à l'Unité 406 (adultes)

À l'un ou l'autre de ces postes permanents à temps complet (quart de jour) relevant du chef d'unité, vous assurerez des responsabilités cliniques et administratives et superviserez la qualité des services offerts à la clientèle. Ce faisant, vous coordonnerez l'informatisation des données cliniques et administratives et procéderez à la diffusion des analyses afférentes. En plus d'assurer la gestion de l'unité en l'absence du chef d'unité, vous contribuerez aux décisions cliniques et administratives et verrez aux admissions et aux congés de la clientèle en étroite collaboration avec les partenaires du réseau.

Membre en règle de l'OIQQ, vous avez acquis un diplôme d'études de 1<sup>er</sup> cycle en sciences infirmières et de l'expérience pertinente auprès d'une clientèle similaire à celle du programme. Une expérience de 2 ans en gestion dans un milieu psychiatrique représente un atout. Ce poste fera aussi appel à votre connaissance des lois régissant votre profession (codes des professions et de déontologie et *Loi sur les infirmières et infirmiers du Québec*), de la pharmacologie auprès d'une clientèle DI et TED et, idéalement, des approches utilisées auprès des personnes avec TGC. On vous reconnaît pour votre capacité à travailler en équipe multidisciplinaire, vos aptitudes pour les relations interpersonnelles et la gestion administrative ainsi que vos compétences cliniques. Leader autonome, vous vous distinguez par votre maîtrise de soi, votre sens de l'organisation et votre esprit d'initiative. **Rémunération** : Classe 13 (de 53 105 \$ à 69 036 \$).

Joignez-vous à une équipe dynamique œuvrant dans un milieu de travail stimulant ! Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h le 18 mai 2007, par courriel à [danielle.couture.hrdp@sss.gouv.qc.ca](mailto:danielle.couture.hrdp@sss.gouv.qc.ca), par télécopieur au 514 323-9204 ou par la poste à la DDOGRH, Hôpital Rivière-des-Prairies, 7070, boul. Perras, Montréal (Québec) H1E 1A4.



Nous respectons le principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse. Le masculin est utilisé à titre générique seulement.



CARRIÈRES

# Respect au travail Droits et contraintes



ALAIN DESGAGNÉ

Depuis quelques mois, l'accommodement raisonnable est devenu le sujet de l'heure. Tout le monde en parle surtout pour le qualifier de déraisonnable. À en croire l'opinion publique, l'accommodement, toujours excessif, n'est que religieux. Le débat est donc empreint de préjugés. Mais de quoi est-il question exactement?

On oublie souvent que l'obligation d'accommodement vise à protéger tous les citoyens contre l'exclusion injuste et la discrimination en raison de caractéristiques comme la religion, bien sûr, mais aussi le sexe, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, le handicap, etc. D'ailleurs, actuellement, près de la moitié des accommodements accordés sont reliés à un handicap. Beaucoup visent aussi à protéger les femmes enceintes ou les travailleurs plus âgés. C'est donc une mesure d'intégration à la portée beaucoup plus large que celle qu'on lui accorde généralement. C'est aussi un droit qui découle des chartes québécoise et canadienne.

Ainsi, il faut se rappeler que, dans une entreprise, l'accommodement raisonnable est un compromis qui permet d'intégrer une personne qui, autrement, aurait été exclue du milieu de travail. Pour qu'il y ait lieu d'accorder un accommodement, il doit y avoir un droit menacé, comme le droit au travail ou à l'éducation.

S'il y a menace réelle de discrimination envers une personne, l'employeur a l'obligation d'établir une mesure d'accommodement. Il faut aussi savoir que, dans une entreprise, l'accommodement raisonnable est toujours accordé individuellement. La mesure est prise dans un contexte précis, pour une période de temps déterminée. Et il ne s'agit jamais d'une mesure collective.

Si l'employeur refuse une demande acceptable, l'employé a des recours : il peut porter plainte à la Commission des droits de la personne et de la jeunesse ou devant les tribunaux. L'employeur peut être tenu juridiquement responsable de toute discrimination. Mais bien sûr, il est toujours préférable de tenter de négocier à l'amiable.

## Contraintes excessives

On parle bien d'accommodement « raisonnable ». C'est dire que la demande d'accommodement ne doit en aucun cas constituer ce qu'on appelle une « contrainte excessive » pour l'employeur. L'arrangement conclu avec un employé ne doit pas alourdir la charge de travail des autres salariés, ni entraîner un risque pour eux ou pour le public. Un exemple souvent cité est celui du chauffeur d'autobus toxicomane ou du préposé au déneigement alcoolique : si elles mettaient le public en danger, les mesures d'accommodement pourraient représenter une contrainte excessive.

Par ailleurs, il se peut qu'une grande entreprise puisse accorder un accommodement à un employé, alors qu'une PME ne le pourra pas parce qu'il lui coûterait trop cher. C'est dire que l'accommodement ne doit pas impliquer des coûts trop importants ou nuire au fonctionnement de l'entreprise. Ainsi, il n'est pas toujours possible de muter une personne ou d'adapter son poste... Il n'y aura donc pas de discrimination dans ce cas, parce que l'accommodement représenterait une contrainte excessive pour l'employeur. Toutefois, avant de décider que la demande est excessive, l'employeur doit tenter de trouver une solution. L'employé doit participer à cette recherche et démontrer de l'ouverture aux solutions proposées.

L'accommodement raisonnable permet aux entreprises de s'adapter à la diversité, mais pas au détriment d'autres personnes. Ce principe s'appuie sur des valeurs d'inclusion, de respect, de non-discrimination. Il ne s'agit aucunement, comme on veut souvent nous le faire croire, d'une abdication devant des demandes extravagantes ou d'une renonciation à notre identité.

Alain Desgagné, CRIA, est président du conseil d'administration de l'Ordre des CRHA et CRIA du Québec et directeur, développement et gestion des ressources humaines à l'Union des producteurs agricoles du Québec (UPA). Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail de l'Ordre : [www.orhri.org](http://www.orhri.org).

# Les patrons champions du bonheur au travail

SOPHIE BROUILLET  
COLLABORATION SPÉCIALE  
LAPRESSEAFFAIRES.COM

Les patrons sont les gens les plus heureux au travail, selon le sondage d'un site spécialisé dans la mesure de différents aspects du bonheur.

Le site internet québécois IRB (pour Indice relatif du bonheur), fondé par le consultant en marketing Pierre Côté, a posé ses propres questions à près de 12 000 répondants entre le 14 novembre et le 26 avril, pour en arriver à dresser un palmarès des situations professionnelles en fonction du bonheur qu'elles procurent.

Les « directeurs », catégorie regroupant différents types de cadres, arrivent au haut d'une liste

de 35 situations, dont la retraite, le statut d'étudiant et des métiers divers. Quatre cent trente-neuf cadres ont répondu au sondage.

Les retraités suivent les patrons de près, les enseignants arrivent en troisième position et les comptables en quatrième. Des résultats qui défient les idées communes. « Les médias se concentrent sur ce qui va moins bien », raisonne Pierre Côté pour expliquer que les dirigeants, perçus comme confrontés à des situations de stress et à des crises, se sentent en fait particulièrement épanouis.

Il met le « bonheur patronal » en relation avec une enquête antérieure de l'IRB sur le lien entre travail et bonheur : les gens les plus heureux avaient un métier valorisant, où ils étaient reconnus,

où ils continuaient à apprendre et d'où ils tiraient un revenu élevé.

« Quand on augmente le niveau de responsabilité, l'indice de bonheur est beaucoup plus élevé », résume M. Côté. Il ressort aussi de ses différentes enquêtes que les gens plus riches s'évaluent comme plus heureux.


Quant aux enseignants, souvent décrits comme ballotés d'une tâche à l'autre et débordés, leur score pourrait s'expliquer par la passion du métier. « On dit souvent que l'enseignement est une vocation, avance M. Côté. Et qui dit vocation dit passion. Or, la passion est une source de pur bonheur. »

La troisième place des retraités pourrait tenir à la sérénité et la spiritualité associées à l'âge mur. En quatrième position, les comp-

tables pourraient renforcer le dicton selon lequel les gens heureux n'ont pas d'histoire, plaisante Pierre Côté. Plus sérieusement, il indique que la profession comptable comporte un haut niveau de responsabilité.

Les professionnels de la santé occupent la neuvième position, les étudiants la 12<sup>e</sup>, les artistes la 16<sup>e</sup> (ce qui pourrait tenir à la précarité de leurs conditions de travail) et les avocats la 27<sup>e</sup>. Les caissiers et les citoyens sans emploi occupent le bas de la liste, respectivement en 34<sup>e</sup> et 35<sup>e</sup> positions.

Le site IRB se donne pour but de faire du bonheur une variable quantifiable, au même titre que les indicateurs économiques. Il compose ses propres questions, dans un esprit d'autoévaluation des visiteurs, qui y répondent en ligne.



**Ordre des infirmières et infirmiers du Québec**

*L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) est un ordre professionnel poursuivant une mission de protection du public et regroupant plus de 70 000 membres et environ 15 000 étudiants immatriculés. L'OIIQ est à la recherche d'un(e) :*

## Conseiller(ère) scientifique

### Direction scientifique

La Direction scientifique est une direction-conseil qui a le mandat d'assurer l'évolution de la vision institutionnelle en matière de compétence professionnelle afin de tenir compte des tendances émergentes sur le plan de la discipline infirmière et sur le plan professionnel. Elle est responsable des examens, dont l'examen d'admission à la profession, ainsi que de la gestion des activités reliées aux bourses d'études offertes par l'OIIQ et des dossiers relatifs à la recherche en sciences infirmières.

Sous la responsabilité de la directrice scientifique, les principales fonctions de la personne titulaire de ce poste seront liées à l'évaluation de la compétence professionnelle.

**Responsabilités**

- Participer au développement de l'examen de l'OIIQ, en analyser les résultats et en assurer les suivis
- Assurer un soutien au comité de l'examen professionnel dans la réalisation de son mandat, notamment en produisant les documents et rapports requis
- Développer diverses approches et outils reliés à la compétence professionnelle (ex. : mosaïque des compétences cliniques, grille d'évaluation du stage d'actualisation professionnelle)
- Exercer une vigilance active sur les tendances émergentes au plan national et international en matière d'évaluation de la compétence professionnelle
- Dispenser des séances d'information et de formation en lien avec le mandat de la direction
- Réaliser des mandats spécifiques à l'OIIQ liés à la recherche (ex. : étude sur la qualité des soins infirmiers, évaluation du programme d'externat en soins infirmiers)

**Exigences**

- Diplôme universitaire de troisième cycle (Ph. D.) en sciences infirmières ou dans un domaine pertinent à la fonction
- Membre en règle de l'OIIQ
- Expérience d'au moins sept ans dans le domaine des soins infirmiers, dont cinq de pratique clinique
- Expertise en évaluation de la compétence professionnelle et en éducation
- Connaissance pratique de la gestion de projets (un atout)
- Capacités notables d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Habilités d'animation de groupes et de travail d'équipe
- Habilités supérieures en communication orale et écrite en français et en anglais
- Maîtrise de la suite Office de Windows : Word, Excel, Outlook et PowerPoint

**Conditions**

- Salaire à partir de 70 521 \$
- Régimes d'assurance collective et de retraite avantageux

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 18 mai 2007 au **Service des ressources humaines, Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 4200, boul. Dorchester Ouest, Montréal (Québec) H3Z 1V4. Télécopieur : 514 935-1799; courriel : [cv\\_emploi@oiiq.org](mailto:cv_emploi@oiiq.org)**

*À noter qu'une entente de transfert existe entre la CARRA et le comité de retraite de l'OIIQ. L'OIIQ souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.*



**Les Centres jeunesse de l'Outaouais**

## INVITATION À POSTULER

Les Centres jeunesse de l'Outaouais offrent une aide spécialisée aux jeunes qui connaissent des difficultés graves et à leur famille. Essentiellement, notre mission est :

- d'assurer la protection aux enfants et aux adolescents afin que leur sécurité et leur développement soient garantis de façon minimale;
- d'aider les enfants et les adolescents qui ont des difficultés majeures de comportement à se développer en harmonie avec leur famille, leur communauté et la société;
- d'aider les parents à assumer le rôle de premier responsable de la sécurité et du développement de leur enfant;
- d'intervenir comme guide, aide, conseiller ou accompagnateur de leur démarche en offrant des services psychosociaux et de réadaptation.

### Agent(e) de relations humaines

#### Territoire Vallée de la Gatineau - Maniwaki

**Assignation de 12 mois, possibilité de prolongation**

**Libellé du titre d'emploi :**  
L'agent(e) de relations humaines exerce des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux. L'intervenant(e) assumera une charge de travail en application des mesures provenant essentiellement de la communauté Amérindienne du Lac Rapide. L'intervenant(e) contribuera à optimiser l'accessibilité aux services psychosociaux au secteur autochtone, à permettre une intervention cohérente et un traitement efficace, intégré et continu aux besoins de la clientèle du service.

**Conditions particulières de l'assignation :**

- Une automobile peut être mise à la disposition de l'intervenant(e) pour les fins du travail.
- Il est possible de compléter l'horaire de travail de 35 heures sur une période de 4 jours.

**Exigences :**

- Détenir un diplôme universitaire en travail social ou en criminologie (spécialisation) ou en psychoéducation.
- L'utilisation de l'automobile personnelle à des fins professionnelles est requise.
- Les candidats doivent posséder un niveau supérieur d'expression écrite et orale en anglais.

**Profil recherché :**

- Connaissance de la Loi sur la protection de la jeunesse.
- Grande capacité à organiser son temps et à gérer le stress.
- Habilité pour effectuer des évaluations complexes et pour désamorcer des situations de crise.
- Capacité d'analyse et de jugement clinique (gestion du risque).
- Habilité à établir une relation d'aide en situation d'opposition et capacité à travailler en contexte d'autorité.
- Habilité à travailler en collaboration avec les partenaires.

**Rémunération :** Selon la convention collective en vigueur (entre 20,00\$ l'heure et 36,82\$ l'heure).

**Les nouveaux diplômés qui déménagent dans la région de Maniwaki pour le travail peuvent bénéficier d'un crédit d'impôt provincial allant jusqu'à 8000 \$. Pour plus d'informations veuillez consulter le site web de revenu Québec ([www.revenu.gouv.qc.ca](http://www.revenu.gouv.qc.ca)).**

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ à :

**Centres jeunesse de l'Outaouais**  
Monsieur Martin Vachon, Agent de gestion du personnel  
105, boulevard Sacré-Coeur - Gatineau (Québec) J8X 1C5  
Télécopieur : (819) 771-8221 / [martin\\_vachon@ssss.gouv.qc.ca](mailto:martin_vachon@ssss.gouv.qc.ca)



# S O I F

## DE DÉPASSEMENT

### Professeure ou professeur régulier

**ADAPTATION SCOLAIRE (MATHÉMATIQUES)**

L'Université du Québec à Rimouski (UQAR) regroupe environ 5500 étudiantes et étudiants répartis principalement dans ses campus de Rimouski et de Lévis.

**SOMMAIRE DE LA FONCTION**

Date entrée en fonction : **le 1<sup>er</sup> août 2007**  
Lieu d'affectation : **LÉVIS**

**EXIGENCES DE QUALIFICATION :**

Niveau de diplomation : Doctorat  
Domaine de diplomation : Éducation ou psychopédagogie  
Secteur de spécialisation : Interventions orthopédagogiques en mathématiques et/ou didactique des mathématiques

**TRAITEMENT SALARIAL**  
Selon la convention collective en vigueur. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées à ce poste peuvent faire parvenir leur curriculum vitæ **avant 17 h le 1<sup>er</sup> juin 2007** par courriel à : [guytaine\\_gagnon@uqar.qc.ca](mailto:guytaine_gagnon@uqar.qc.ca)

ou par la poste à Monsieur Serge de Maisonville, directeur  
Département des sciences de l'éducation  
Université du Québec à Rimouski  
300, allée des Ursulines, C.P. 3300, succ. A  
Rimouski (Québec) G5L 3A1

**Renseignements : [www.uqar.ca/offreemploi](http://www.uqar.ca/offreemploi)**

**UQAR**  
Rimouski | Lévis  
[www.uqar.ca](http://www.uqar.ca)



## CRDI NORMAND-LARAMÉE

CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

**Le CRDI Normand-Laramée, situé à Laval, a pour mission d'assurer des services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale à des personnes ayant des incapacités intellectuelles, autistes et TED qui, en raison de leurs difficultés d'ordre comportemental, psychosocial ou familial, se retrouvent en situation de handicap et requièrent de tels services. Le CRDI Normand-Laramée offre également des services de soutien et d'accompagnement à l'entourage de ces personnes. Nous sommes présentement à la recherche de candidats qui occuperont les postes suivants :**

## Spécialiste en activités cliniques

POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET  
SALAIRE ANNUEL : DE 35 763 \$ À 66 066 \$ (SELON L'EXPÉRIENCE)

**FORMATION ACADÉMIQUE :** baccalauréat en psychoéducation, psychologie, travail social, adaptation scolaire, orthophonie ou ergothérapie. Une maîtrise dans l'une de ces disciplines serait un atout. **EXPÉRIENCE :** Cinq années d'expérience clinique, dont trois années auprès d'une clientèle déficiente intellectuelle ou TED.

**POUR NOTRE LISTE DE RAPPEL :**  
RÉMUNÉRATION : SELON LES NORMES DU MSSS

**Spécialiste en activités cliniques**  
**Préposé(e) aux bénéficiaires**  
**Éducateur(trice)s DI-TED ou TGC (bilinguisme un atout)**  
**Agent(e)s de relations humaines**  
**Infirmier(ère)s**  
**Agent(e)s administratif(ive)s classe 2 (secrétaire)**

Pour obtenir le libellé des postes affichés, veuillez consulter le site de recrutement de l'Agence de santé et de services sociaux au [www.santemontreal.qc.ca](http://www.santemontreal.qc.ca).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ à **Madame Thérèse Racine, Service des ressources humaines, CRDI Normand-Laramée, 304, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2. Télécopieur : 450 972-2070, courriel : [therese.racine@ssss.gouv.qc.ca](mailto:therese.racine@ssss.gouv.qc.ca); site Internet : [www.crdinl.qc.ca](http://www.crdinl.qc.ca)**

Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

## CARRIÈRES

## PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE EN HORTICULTURE ORNEMENTALE

## Les préjugés sont vivaces

GILBERT LEDUC  
LE SOLEIL

Saisonniers. Peu payants. Ne menant nulle part. De l'avis de toutes les personnes interrogées par *Le Soleil*, les emplois dans le domaine de l'horticulture ornementale sont méconnus et ne bénéficient pas d'un préjugé favorable chez les jeunes, les parents et les conseillers d'orientation.

Responsable des ressources humaines au Centre Jardin Hamel, Carole Defoy affirme que l'entreprise parvient malgré tout à combler

tous les postes disponibles. « C'est toutefois plus difficile qu'avant. Il faut être agressif. On ne peut plus se contenter de publier des offres d'emploi dans un journal. »

Avec ses cinq magasins ouverts 362 jours par année, le Centre Jardin Hamel peut proposer aux candidats ce que plusieurs petites entreprises dans le monde de l'horticulture ornementale ne peuvent offrir: des emplois permanents. Et il est possible d'y faire carrière puisque l'entreprise – qui a reçu le Prix de gestion des ressources humaines décerné par le comité

sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – accorde une grande importance à la formation de son personnel.

Pour devenir un employeur séduisant, des entreprises offrent à leurs employés la possibilité de travailler ailleurs lors des périodes creuses. C'est le cas de Teronet, une entreprise d'aménagement paysager de Pintendre. « Nous avons une entente avec un fabricant de portes et fenêtres qui fait travailler quelques-uns de nos gars durant l'hiver. Ça nous permet de les garder à notre emploi et de les rappeler

quand le printemps arrive », indique Mehdi El Gaiéd, précisant que le travail n'est pas « si saisonnier que ça » puisque les gens travaillent environ 1300 heures.

Quant à la rémunération, Martine Matteau, directrice générale du comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale, informe que le salaire hebdomadaire moyen des diplômés de l'enseignement secondaire professionnel est de 546 \$ : « un peu au-dessus de la moyenne des autres disciplines en formation professionnelle ».

De l'avis de Martine Dallaire, responsable des ressources humaines chez Gérard Bourbeau et fils, de Québec, le recrutement de jeunes retraités en pleine forme, dynamiques, dégourdis et passionnés par les plantes et les végétaux est une solution au désintéressement des jeunes pour les professions dans l'horticulture ornementale.

## CARRIÈRES

ET EMPLOIS



**+ Souplesse  
Adaptation  
= Innovation**

Synonyme d'excellence dans la conception de produits et de services d'assurance santé et voyage pour particuliers, la **Croix Bleue du Québec** s'adapte, s'ajuste et innove en tenant compte des nouvelles réalités et des nouveaux besoins. En tant qu'employeur, elle valorise vos compétences et votre développement individuel au sein d'une équipe hors pair.

### Développeur JAVA (sénior)

(Réf. : INF-001)

Dans un contexte d'entretien et d'évolution de systèmes, vous utiliserez vos 8 ans d'expérience pour analyser les besoins des utilisateurs et proposer des solutions, en plus de réaliser l'analyse organique, la programmation, les tests et l'implantation. De plus, vous prêterez assistance à l'analyste et à l'architecte dans l'évolution des systèmes et dans la résolution des problèmes.

Vous devez posséder au moins 5 ans d'expérience en programmation JAVA/J2EE et au moins 3 ans d'expérience dans un environnement Swing.

### Architecte/Analyste JAVA

(Réf. : INF-002)

Avec vos 5 à 8 ans d'expérience, vous prendrez en charge l'évolution technique et fonctionnelle des applications développées en JAVA. Dans ce cadre, vous serez responsable de la livraison sur le plan des architectures technologiques et fonctionnelles de même que de la gestion de projets. De plus, vous devrez planifier et réaliser le transfert de connaissances (techniques et fonctionnelles), analyser les besoins des clients, réaliser les devis architecturaux, réaliser la programmation JAVA de certaines composantes technologiques, faire les essais fonctionnels du système et conseiller et superviser le travail d'autres analystes-programmeurs.

**Exigences pour les 2 postes :** Outre le nombre d'années d'expérience ci-haut mentionné pour ces deux postes, un baccalauréat en informatique de gestion est requis et vous devez avoir suivi des cours sur les sujets suivants : analyse et conception OO (orienté Object), UML, programmation JAVA, Swing, JSP, J2EE, EJB et SQL. Un niveau de français impeccable (oral et écrit) et un niveau d'anglais fonctionnel sont également de mise.


**Environnement :** Windows 2003, Websphere Application, Oracle, CVS

**Outils de développement :** WSAD, Netbeans, Eclipse, JAVA, JSP, J2EE, Swing, Visual Age Generator

Nous offrons une rémunération concurrentielle assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous voyez déjà à l'un ou l'autre de ces postes, faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **11 mai 2007**, en mentionnant le **titre et le numéro du poste**, au **Service des ressources humaines, Croix Bleue du Québec, 550, rue Sherbrooke Ouest, bureau B9, Montréal (Québec) H3A 3S3. Télécopieur : 514 905-7503. Courriel : resshum@qc.croixbleue.ca**

Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

**WWW.QC.CROIXBLEUE.CA**



## Changer, évoluer et réussir

dans un milieu stimulant !

La **Commission scolaire de Laval**, c'est...

- 43 000 élèves, jeunes et adultes, 80 écoles primaires et secondaires, y compris 3 centres d'éducation des adultes et 8 centres de formation professionnelle
- près de 6 000 employé(e)s dévoué(e)s et engagé(e)s, dont 3 000 enseignant(e)s

### Directeur(trice) adjoint(e)

**Service du secrétariat général et des communications**

Sous l'autorité du Secrétaire général et Directeur des communications, vous aurez à assister ce dernier dans l'exercice de ses fonctions et à assumer la gestion des secteurs d'activités qui vous seront confiés. Globalement, le Secrétaire général et la Direction des communications assume la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités reliés à la vie corporative et aux communications de la commission scolaire, en plus de jouer un rôle-conseil auprès des gestionnaires de l'organisation. Plus spécifiquement, il assume le soutien aux instances politiques, particulièrement le conseil des commissaires, le comité exécutif, les conseils d'établissement et divers autres comités. De plus, il veille aussi à la gestion des documents et de l'information, à l'accès à l'information, aux assurances, aux services juridiques et à l'application des différentes lois qui encadrent le réseau scolaire ainsi qu'aux activités corporatives de communication interne et externe.

Vous détenez un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ d'études approprié ou occupez un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant(e), dans une commission scolaire. Vous êtes membre du Barreau du Québec et possédez de l'expérience pertinente. **Traitement annuel :** La rémunération se situe entre 68 820 \$ et 91 760 \$ (classe 8).

### Agent(e) de la gestion financière

**Service des ressources financières**

Vous participerez à la réalisation des activités financières, fournirez votre soutien au personnel d'encadrement des unités administratives et, en matière de gestion financière, superviserez et coordonnerez les différentes tâches d'une équipe de travail. De plus, la préparation et le suivi budgétaire, le soutien aux établissements, l'élaboration des projections financières, la vérification interne et la préparation des états financiers de fin d'année feront également partie de votre mandat.


Titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en administration des affaires avec une concentration en comptabilité, vous possédez de l'expérience pertinente. Vous êtes membre d'un ordre professionnel reconnu (CA, CGA, CMA) et maîtrisez les logiciels de la suite Microsoft Office. **Traitement annuel :** La rémunération se situe entre 35 302 \$ et 65 000 \$.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, au plus tard à **16 h le 16 mai 2007**, en mentionnant le **titre du poste convoité**, par courriel à **fdrolet@cslaval.qc.ca** ou par télécopieur au **456 662-5580**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Dans le cadre du Programme d'accès à l'égalité en emploi, nous invitons les femmes, les minorités ethniques et visibles et les autochtones à s'identifier lors de l'envoi de leur candidature.

CYBERPRESSE.WORKOPOLIS.COM

## LA PRESSE



LE COLLÈGE AHUNTSIC OFFRE UNE TRENTAINE DE PROGRAMMES D'ÉTUDES PRÉ-UNIVERSITAIRES ET TECHNIQUES. IL ACCUEILLE 10 000 ÉTUDIANTS À L'ENSEIGNEMENT RÉGULIER ET À LA FORMATION CONTINUE. ENVIRON 900 PERSONNES CONTRIBUENT À LA RÉUSSITE DES ÉTUDIANTS.

### ADJOINTE ADMINISTRATIVE OU ADJOINT ADMINISTRATIF

**Service de l'organisation de l'enseignement  
et de la formation continue**

---

**LE PROFIL**

Sous l'autorité de la Directrice adjointe des études, responsable de l'organisation de l'enseignement et de la formation continue, vous exercerez certaines fonctions de gestion ayant trait à la planification, à la coordination, à l'organisation et au contrôle des opérations liées aux activités du service.

**LES RESPONSABILITÉS**

De façon plus particulière, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- la gestion de l'horaire maître et la conception des horaires;
- la gestion des locaux d'enseignement;
- la gestion de la prévision des effectifs scolaires;
- la gestion des productions informatiques;
- l'élaboration de nouvelles applications informatiques;
- le développement et l'implantation des systèmes informatisés de gestion pédagogique;
- la gestion du site Internet du service;
- la conception et la production de rapports de gestion.

De plus, vous collaborerez à l'élaboration du projet d'allocation des ressources enseignantes.

**LES EXIGENCES**

- Diplôme ou certificat universitaire en informatique
- Cinq années d'expérience pertinente à des postes liés à l'emploi
- Maîtrise des systèmes informatisés de gestion pédagogique
- Bonne connaissance des règles et des systèmes de gestion de l'enseignement collégial
- Bonne maîtrise de la langue française parlée et écrite

Toute combinaison exceptionnelle d'expérience et de scolarité pourrait compenser l'absence de l'une ou l'autre de ces conditions.

**LES CONDITIONS DE TRAVAIL**

Les conditions de travail sont celles prévues au « Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel » Classification des cadres de collèges, classe 4.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **14 mai 2007, 12 h**, à M. Claude Courchesne, directeur des ressources humaines, Collège Ahuntsic, 9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8 • Télécopieur : 514-389-5752 • Courriel : dir-ressources.humaines@collegeahuntsic.qc.ca

Le Collège Ahuntsic souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la loi, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les handicapés. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

www.collegeahuntsic.qc.ca



COLLÈGE AHUNTSIC

## BABILLARD

## Agrandissement chez Kimpex

Kimpex est une entreprise de Drummondville, filiale du Groupe Soucy, spécialisée dans la distribution de pièces et d'accessoires pour véhicules récréatifs et pour bateaux. Comme l'entrepôt temporaire dont elle se sert depuis deux ans ne suffit plus, elle investira 2,5 millions dans la construction d'un nouvel entrepôt de 70 000 pieds carrés à sa place d'affaires de Drummondville. Bien que la croissance des ventes ait été limitée en 2006, la croissance des cinq années antérieures avait été très bonne. L'entreprise estime que cet investissement lui permettra d'augmenter son efficacité et d'améliorer ses livraisons selon le principe *just in time*. L'investissement devrait également permettre d'ajouter quelques emplois, ne serait-ce que pendant la construction dont la fin est prévue pour août prochain. Kimpex emploie actuellement une centaine d'employés.

## Nouveau marché d'alimentation biologique

L'un des premiers marchés d'alimentation biologique a ouvert ses portes en avril chez Rose Drummond. En plus de l'implication de cette dernière, l'initiative est le fruit d'une collaboration entre plusieurs acteurs dont le MAPAQ et un groupe d'agriculteurs et de transformateurs biologiques. Sur les 25 entreprises participantes, une dizaine provient de la région du Centre-du-Québec. Les produits offerts sont très variés et le nombre de producteurs n'est pas limité. Le marché pourrait ainsi favoriser le développement des entreprises en facilitant l'accès de la population aux produits biologiques. De plus, des emplois pourraient être créés si le marché prend de l'ampleur. Au début, celui-ci sera ouvert tous les samedis de l'année.

## Écolait : nouvelle convention collective

L'entreprise Écolait, spécialisée dans l'abattage et la transformation de veau de lait et située dans le secteur La Plaine de la ville de Terrebonne, vient de signer une nouvelle convention collective, d'une durée de sept ans, avec ses 220 employés membres du syndicat des Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC). Les syndiqués obtiendront une hausse de salaire annuelle de 3,62 % en moyenne. L'entente permettra à l'entreprise d'être plus concurrentielle au moment même où elle cherche à développer les marchés du Japon, du Moyen-Orient et des États-Unis. En huit ans, le nombre d'employés d'Écolait est passé de 75 à 220, et l'entreprise compte embaucher une trentaine de personnes de plus avant la fin de 2007. Des postes de boucher et de désosseur d'expérience sont disponibles actuellement. De plus, l'établissement compte embaucher des étudiants à partir du 15 mai 2007.



## ICM en expansion

L'entreprise d'ébénisterie architecturale ICM (International Custom Millwork), spécialisée dans la fabrication, en série ou sur mesure, et la vente de meubles et de présentoirs aux commerces de détail, investit 1,25 million \$ dans l'ajout de 25 000 pieds carrés à son usine située dans le parc industriel de Terrebonne. Cet investissement permettra à l'entreprise de créer cinq emplois qui s'ajouteront aux 42 emplois existants. En plus de vendre ses meubles au Canada, ICM les exporte aussi aux États-Unis et à travers le monde. Elle compte parmi ses principaux clients les boutiques de souliers Mephisto. L'entreprise a également mis sur pied un réseau de sous-traitants chinois qui fabriquent des meubles en série pour lui permettre de faire face à la concurrence mondiale.

## Le Parc Safari cherche des jeunes travailleurs

Comme chaque année, le Parc Safari, situé à Hemmingford, en Montérégie, cherche à engager entre 350 et 375 personnes de la région afin d'occuper toute une gamme de postes (préposés à la caisse, responsables des soins à donner aux animaux, agents d'entretien et d'animation du site, etc.).

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).

### LE REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE

Le Regroupement CNDE-Dixville est composé de deux établissements ayant une vocation régionale qui offrent des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation, d'intégration et de participation sociale auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou un trouble envahissant du développement (TED) ainsi que des services de soutien et d'accompagnement à l'entourage de ces personnes.

SOLLICITE DES CANDIDATURES POUR COMBLER LE POSTE SUIVANT :

### DIRECTEUR-DIRECTRICE DES SERVICES PROFESSIONNELS, DE LA QUALITÉ ET DE LA RECHERCHE

Relevant de la directrice générale, la personne recherchée s'assure de la conception, du développement et de la mise à jour de l'approche clinique des établissements en fonction de l'évolution des besoins de la clientèle. Elle coordonne les activités de support clinique de l'établissement. Elle évalue la qualité et la pertinence des services dispensés. Elle analyse les besoins de la clientèle et recommande l'amélioration des services. Elle est responsable des mécanismes d'accès aux services. Elle assure le développement et la mise à jour d'outils de mesure de la satisfaction des usagers. Elle détermine et évalue les normes et standards d'intervention clinique et les pratiques professionnelles. Elle établit des ententes de recherche avec les universités et autres partenaires.

**Profil**

La personne recherchée doit posséder une bonne connaissance des caractéristiques particulières des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement et des besoins de leurs proches. Elle connaît les approches cliniques et les principaux outils d'évaluation utilisés auprès de ces personnes. Elle doit démontrer les qualités requises pour assurer une gestion mobilisatrice de son personnel et pour maintenir un bon partenariat autant à l'interne qu'à l'externe. Elle doit faire preuve de rigueur et posséder d'excellentes habiletés en communication orale et écrite.

**Exigences**

Un diplôme de deuxième cycle en psychoéducation ou en psychologie ou dans une discipline pertinente, une expérience minimale de huit ans en intervention clinique en déficience intellectuelle ou en trouble envahissant du développement, une expérience de trois ans en gestion de personnel professionnel.

**Conditions de travail**

Conformes aux normes du MSSS pour un poste de cadre supérieur (classe 16).

**Candidatures**

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre mettant en évidence les principaux atouts de sa candidature à l'adresse identifiée ci-bas. Les candidatures doivent être reçues au plus tard **vendredi le 18 mai 2007**.

Regroupement CNDE-Dixville  
Direction générale  
Poste : directeur-directrice des services professionnels de la qualité et de la recherche  
1621, rue Prospect, Sherbrooke (Québec) J1J 1K4  
**Courriel :** tlanciaux.cndedixville@ssss.gouv.qc.ca

# OFFRES D'EMPLOI

## PETITES ANNONCES

workopolis.com  
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU  
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287  
petitesannonces@lapresse.ca



Ville en pleine expansion, Saint-Eustache compte plus de quarante-deux mille citoyens et près de cinq cents employés. Soucieuse d'offrir des services de qualité à sa population, la Ville cherche à combler le poste de

### CONTREMAÎTRE AUX TRAVAUX PUBLICS

Réseaux de distribution et de collecte des eaux  
Poste permanent / concours 2007-07

Sous l'autorité du directeur du Service des travaux publics, le titulaire assiste ses supérieurs dans diverses tâches reliées au développement et à l'entretien des réseaux d'égouts et d'aqueducs. Il supervise une équipe de travail, assure le suivi de l'ensemble des projets, contrats et autres travaux confiés à des tiers et participe à l'élaboration de cahiers des charges, de procédures et de politiques reliés aux activités du service.

Détenteur d'un DEC en génie civil ou dans un domaine connexe, vous comptez un minimum de cinq (5) années d'expérience, dont trois (3) dans un poste similaire. Autonome, vous exercez votre jugement et votre sens de l'organisation en accord avec les politiques et procédures établies par la Ville. À la fois leader et communicateur efficace, vous savez cultiver un bel esprit d'équipe et assurer le dialogue dans un milieu syndiqué.

Vous maîtrisez bien le français oral et écrit, vous êtes à l'aise dans l'environnement Windows MS Office 2003, la connaissance d'un logiciel d'administration municipale, ainsi que le bilinguisme seraient des atouts.

**SALAIRE : 44 072 \$ à 62 961 \$**

La Ville de Saint-Eustache offre également un régime de retraite, ainsi que des avantages sociaux concurrentiels.

Vous joindre à une équipe dynamique vous intéresse? Envoyez votre curriculum vitae avant le **18 mai 2007** à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines**  
Adresse : 145, rue Saint-Louis, Saint-Eustache, Qc J7R 1X9  
Télécopieur: 450 974-5223;  
Courriel : rh@ville.saint-eustache.qc.ca

La Ville de Saint-Eustache souscrit aux principes d'égalité en emploi. Bienvenue à toutes les candidatures. Seules les personnes sélectionnées en entrevue recevront une réponse.



1121359

## LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

### PRÉPOSÉ AUX VENTES

### SERVICE DES PETITES ANNONCES

(min. 24 heures/4 jours, en semaine)

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. Avec plus de 800 employés, *La Presse* propose un cadre de travail stimulant et dynamique.

#### LE POSTE

Vous prenez en charge les appels de nos clients et contactez des clients potentiels et existants afin de vendre les produits publicitaires offerts dans la section des Petites annonces. Vous identifiez les besoins du client et vous le conseillez sur les produits pouvant répondre à ses besoins. Vous coordonnez également la production de l'annonce. Le poste a un statut temporaire d'une durée indéterminée.

#### LES EXIGENCES

- Vous possédez un diplôme de secondaire V.
- Vous êtes reconnu pour l'excellence de votre service à la clientèle ainsi que pour votre attitude positive, votre persévérance et votre dynamisme.
- Vous possédez de l'expérience en service à la clientèle ainsi qu'en vente.
- Vous avez une excellente communication verbale et écrite, tant en français qu'en anglais.
- Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office.
- Une expérience en centre de contact client est un atout.

#### LA RÉMUNÉRATION

Vous êtes éligible à un salaire de base des plus concurrentiels ainsi qu'à des commissions.

Vous désirez travailler dans une atmosphère agréable et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

**La Presse Itée**  
**Service des ressources humaines**  
**7, rue Saint-Jacques**  
**Montréal (QC) H2Y 1K9**  
**rhumaines@lapresse.ca**

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

### RÉSIDENCE DU BONHEUR

**Remplacement de poste**  
**Responsable de l'entretien ménager**

Salaire : à discuter.

**Fonctions :** Il devra participer aux activités et à l'entretien généraux du service. Assurer le bon fonctionnement de l'établissement. Il s'occupera de la plomberie, l'électricité et des réparations s'il y a lieu.

**Son Horaire :** lundi au vendredi 8 h à 16 h et une fin de semaine sur 2 de 8 h à 14 h. Il sera sur appel pour les urgences de son secteur.

**Les exigences :** Expérience pertinente, capacité de soulever, tirer et pousser des charges. Expérience dans le réseau de la santé serait un atout. Favoriser l'esprit d'équipe et la communication. Avoir une bonne approche avec la clientèle agée. Avoir de la loyauté.

**Seuls les candidats retenus seront contactés.**

Vous pouvez nous télécopier votre curriculum vitae au :  
Télécopieur: 450-666-6387  
ou courriel: rh@residenceubonheur.com

(CHSLD) Privé  
**5855, rue Boulevard, St-François, Laval H7B 1A3**

## Visavie

Plus important service-conseil de référence en habitation et en hébergement au Québec est à la recherche de:

### CONSEILLER(ÈRE) EN HÉBERGEMENT

**Exigences :**  
Déténir un permis d'agent d'immeuble  
Bilingue  
Posséder un permis de conduire  
Formation ou expérience en gérontologie, service social, soins infirmiers, relation d'aide ou dans un domaine connexe

**Profil recherché :**  
Maîtrise des habiletés de communication et beaucoup d'entregent, aimez travailler avec les personnes âgées, reconnue pour son excellent sens relationnel.  
Poste permanent à temps plein (35 heures / semaine)

Salaire de base compétitif et commissions

**Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 mai 2007, par télécopieur au (514) 383-5747 ou par courrier électronique à ftheoret@visavie.com**

## Yves Rocher

Yves Rocher est la 1ère marque mondiale de Cosmétique Végétale et de Soins Instituts dans le monde. Afin de contribuer à sa croissance sur le marché canadien, nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) axé(e) sur un service à la clientèle de première qualité pour combler le poste suivant :

### Directeur(trice) de Centre de Beauté - réf. 14

**Vos principales fonctions**  
Porter les valeurs de la marque en prenant en charge le fonctionnement du Centre de Beauté et garantir la mise en œuvre de tous les moyens pour atteindre et surpasser les objectifs de ventes du magasin.

**Les responsabilités**  
• Développer la marque Yves Rocher dans le respect de son image et de ses valeurs en apportant un service client plein de passion;  
• Gérer les indicateurs commerciaux tels que : chiffre d'affaires, taux d'identification, débit moyen et productivité produits et cabine;  
• Responsable du développement des compétences, de l'embauche et de la gestion des employés de son magasin.

**Votre profil**  
• D.E.P ou D.E.C en gestion de commerce ou équivalent;  
• 3 à 5 ans d'expérience dans un poste de gérance dans la vente au détail et dans la supervision de personnel;  
• Maîtriser les aspects financiers relatifs au poste;  
• Esprit d'équipe et aptitude pour la motivation d'équipe;  
• Bilinguisme (français/anglais).

**Notre offre**  
• Une rémunération compétitive;  
• Une gamme complète d'avantages sociaux;  
• Des avantages exclusifs sur les produits et les soins instituts;  
• Un programme de formation complet et continu.

Nous prenons soin de ceux et celles qui vont prendre soin de notre clientèle!

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à notre équipe et à faire partie d'une entreprise mondiale, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence du poste sur lequel vous appliquez, **avant le 15 mai 2007** à :

**Service du Développement des compétences magasins**  
**Yves Rocher Boutiques inc.**  
2199, Fernand-Lafontaine  
Longueuil (Québec) J4G 2V7  
rhcanada@ymet.com • Télécopieur : (450) 442-3177

### Prenez la route avec nous !

#### Poste de directeur de comptes

Location Park Avenue, chef de file québécois en matière de programmes de location de groupe à long terme, agrandit son équipe.

Si vous êtes motivé/e et avez fait vos preuves dans le domaine de la vente auprès d'une clientèle d'affaires, nous vous invitons à nous transmettre votre candidature. Vous aurez à solliciter et développer votre clientèle à partir d'une liste de prospects qualifiés que nous fournissons.

**Nous offrons :**

- une solide réputation établie depuis plus de 40 ans
- une équipe d'expérience
- un milieu professionnel
- une rémunération très stimulantes (salaire, commission, automobile)
- de généreux avantages sociaux

**Qualifications recherchées :**

- Expérience de prospection auprès d'une clientèle commerciale
- Habileté à prospecter et à négocier
- Entregent et habiletés d'interaction

**LOCATION Park Avenue**  
Depuis 1964

**www.monprofil.ca et entrez le code 0003ua**

### L'École de technologie supérieure, l'un des neuf établissements du réseau de l'Université du Québec, offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Sa mission est axée vers l'ingénierie d'application et elle privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif, ses activités de recherche et la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

#### POSTE RÉGULIER

#### TECHNICIEN EN DOCUMENTATION

#### Service de la bibliothèque

**Fonctions :**  
Offre un service de référence : prend connaissance des besoins, identifie les sources documentaires appropriées et assiste la clientèle dans leurs recherches d'information.  
Effectue la gestion des abonnements de publications en série : commande et renouvelle les abonnements, communique avec les fournisseurs, met à jour les inventaires et effectue les réclamations appropriées, forme et supervise le travail du commis affecté au bulletinage des périodiques et à la préparation pour la reliure.  
Catalogue en format MARC la documentation imprimée et électronique selon les normes et politiques en vigueur, en créant ou dérivant les notices.

**Exigences :**  
**Scolarité :** Diplôme d'études collégiales en techniques de la documentation ou scolarité équivalente.  
**Expérience :** Trois (3) années d'expérience pertinente  
**Autres :** Habileté à communiquer en anglais, un atout

**Traitement horaire :** Entre 16,40 \$ et 24,51 \$  
**Horaires particuliers :** lundi, mardi et vendredi de 9 h à 17 h  
mercredi et jeudi de 12 h 30 à 20 h 30

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 mai 2007 au :

**Service des ressources humaines**  
**École de technologie supérieure**  
**1100, rue Notre Dame Ouest**  
**Montréal (Québec) H3C 1K3**  
**Courriel : candidatures@etsmtl.ca**  
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

### COORDONNATEUR/COORDONNATRICE

Organisme famille de Côte-des-Neiges offrant des activités aux familles avec enfants 0-5 ans recherche personne qualifiée pour assurer gestion et développement de l'organisme.

**Responsabilités :**  
Planification et coordination des activités  
Gestion des ressources humaines et financières  
Préparation et participation au Conseil d'administration  
Représentation aux instances de concertation  
Animation et intervention auprès des familles  
Promotion de l'organisme, plan de développement

**Exigences :**  
Diplôme universitaire ou expérience équivalente  
Expérience gestion d'organisme  
Maîtrise du français écrit et parlé, anglais parlé  
Connaissance des réalités famille/enfance  
Maîtrise des principaux logiciels informatiques

**Conditions de travail :** 28h/sem. (4 jours)  
18 \$/h ou plus, selon exp.  
Contrat renouvelable

**Date limite C.V. 18 mai 16h30**  
**Association des parents de Côte-des-Neiges**  
**6767 ch. de la Côte-des-Neiges, bureau 498**  
**Montréal (Qc) H3S 2T6**  
**Télécopieur : 514 - 341-4865**  
**Courriel : asspcdn@cooptel.qc.ca**

## L'AUROCHS LA TOMATE BLANCHE

ANGUS STEAKHOUSE RESTORANTE - TERRAZZO

Restos Quartier DIX30 inc. à Brossard, une entreprise dynamique et innovatrice qui connaît déjà un grand succès avec son restaurant le CUMULUS, ouvrira bientôt un Steak House et un restaurant Italien haut de gamme au Quartier DIX30.

Si vous vous considérez comme un/une professionnel/le et désirez travailler dans des restaurants où la satisfaction de la clientèle et la qualité de la nourriture viennent au premier plan, nous désirons vous connaître.

**Nous recrutons actuellement pour un poste de DIRECTEUR ainsi que pour les postes suivants :**

- **Sous-chef**
- **Grillardin**
- **Cuisinier**
- **Plongeur**
- **Serveur/serveuse**
- **Hôte/hôtesse**
- **Commis débarrasseurs**

Si vous désirez faire partie des équipes qui contribueront à faire de ces deux restaurants une référence culinaire dans le grand Montréal, veuillez faire parvenir votre résumé le plus tôt possible à LINDA MALTAIS à l'adresse courriel : lmaltais@restosdix30.com

**PAR LA POSTE :** Restos Quartier Dix/30 Inc. 5900 Boulevard Cousineau #320 St-Hubert, Québec J3Y 7R9

**PAR TÉLÉCOPIEUR :** (450) 645-2470

## Ondel

### Ondel Inc. - Estimateur en construction

(électricité industrielle et commerciale)

**Lieu de travail :** 2886, boulevard Daniel-Johnson, Laval (Québec) H7P5Z7

**Principales fonctions :**  
Notre bureau de Ondel Inc. situé à Laval est actuellement à la recherche d'un(e) estimateur(e) en construction dans le domaine de l'électricité industrielle et commerciale. L'estimateur(e) doit analyser les plans et devis en électricité et en instrumentation & contrôle, estimer les coûts de matériaux et de main d'oeuvre, faire les demandes de prix pour le matériel et les sous-traitants ainsi que préparer les soumissions.

**Exigences et conditions de travail :**  
**Scolarité :** Collégial (DEC), Électrotechnique terminé ou expérience équivalente.  
**Années d'expérience reliées à l'emploi :** 3 à 5 années d'expérience  
**Description des compétences :** Le(la) candidat(e) recherché(e) doit avoir de l'expérience en estimation de projets électriques, industriels et commerciales. Le bilinguisme et une excellente connaissance de la suite Ms Office sont des atouts essentiels à l'obtention du poste.  
**Langue(s) demandée(s) :** français : bonne connaissance  
anglais : bonne connaissance

**Salaire offert :** à discuter  
**Nombre d'heures par semaine :** 40  
**Statut d'emploi :** permanent - temps plein - jour  
**Date prévue d'entrée en fonction :** 2007-03-19

**Communication :**  
Faites parvenir votre CV, à l'attention de Madame Lucie Turcotte, par courriel : lturcotte@ondel.ca  
par fax : (450) 682-2082 ou à l'adresse ci-haut mentionnée.

## ACCÈS EMPLOI

division d'Accès Formation Inc.

La recherche de Qualité

**URGENT**

**PLUSIEURS POSTES DIPONIBLES**  
**Soir - Nuit - Fin de semaine**

**SERVICE À LA CLIENTÈLE**  
**12 \$ / heure plus prime**

**Pré-requis :**  
• Parfait bilinguisme parlé  
• Références vérifiables  
• Flexibilité dans les horaires (soir, nuit, fin de semaine)  
• Posséder une voiture (atout)

**Communiquer dès lundi :**  
**Danielle Lachapelle**  
Tél.: (514) 341-8803  
Télé.: (514) 341-8364  
ou par courriel :  
**info@accesemploi.qc.ca**

### Patron opérationnel

Société basée en France, spécialisée en communication immobilière internationale, recherche dans le cadre de l'implantation d'une structure au Canada (Québec), son futur patron opérationnel.

De formation commerciale, le(la) candidat(e) devra impérativement avoir une expérience justifiée dans l'immobilier, maîtriser l'informatique et internet et être bilingue (français / anglais), créatif(ve), de nature autonome, responsable et aimant faire et faire faire, il aura tous les moyens pour évoluer et faire évoluer l'entreprise.

**Envoyer C.V. + lettre de motivation à MICI WORLD, courriel:**  
**p.fournier@miciworld.com**  
**contact@miciworld.com**  
**Fax: 011.33.476.23.00.97**

### Les Industries Panfab Inc.

Chef de file dans la fabrication de panneaux métalliques architecturaux recherche

#### Représentant(e) technique

Le candidat recherché doit promouvoir nos produits auprès des architectes, être bilingue et posséder une expérience de la spécialité ou d'une spécialité connexe. Lecture de plans est un atout. Envoyez votre cv

par courriel à **t.valente@panfab.ca**

Laliberté & Associés Inc., firme de gestion de services alimentaires située à Montréal recherche un(e):

### RÉCEPTIONNISTE

(à temps complet)

La personne recherchée possède une année d'expérience à un poste similaire. Connaît bien les logiciels Word et Excel, maîtrise très bien le français, a le sens des responsabilités et des priorités afin d'effectuer efficacement diverses tâches simultanément. Formation en bureautique, un atout.

Pour entrevue, présentez-vous le **lundi 7 mai** ou le **mardi 8 mai 2007** entre 9h et midi ou entre **13h et 16h** au 8790, rue Lajeunesse, Montréal (Métro Crémazie).

## MTL AUTO PRIX

Le plus important centre de transactions rapides au Canada

### 5 TECHNICIEN(NE)S

**Exigence :**  
- Posséder des cartes de mécanicien avec classe 1, 2 ou 3

**Exigences :**  
- Bilingue et exp. dans la vente  
- Connaissance de base en mécanique ou 3  
- Attitude positive

**Salaire et avantages sociaux au-dessus de la moyenne.**  
Excellentes conditions de travail.

Faites parvenir votre CV avant le **12 mai** à l'attention du Directeur des opérations fixes : **map.service@mtlautoprix.net** ou par télécopieur : 514-789-2407

**Nous vous offrons la chance de faire partie d'une équipe qui préconise l'approche milieu de vie tant pour ses résidentes que pour ses employées.**

**Notre clientèle est constituée de religieuses bénéficiant de soins de courte durée (13 lits), de longue durée (99 lits) et des services d'une Unité protégée (11 lits).**

**Votre leadership et votre dynamisme seront reconnus. Vous aurez l'occasion de pratiquer vos habiletés professionnelles et vous vous joindrez à un personnel expérimenté. Vous bénéficierez de conditions de travail concurrentielles.**

**Les Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame INFIRMIERIE NOTRE-DAME-DE-BON-SECOURS** recherchent

**pour la liste de rappel :**

- **Infirmières auxiliaires** (de 16,11 \$ à 21,41 \$ / heure)
- **Préposés aux bénéficiaires** (de 15,03 \$ à 17,48 \$ / heure)
- **Préposés(e)s à l'entretien ménager** (16,36 \$ / heure)
- **Cuisinières** (19,12 \$ / heure)
- **Aides en alimentation** (16,07 \$ / heure)

**Envoyer votre curriculum vitae le plus tôt possible au :**  
**Service des ressources humaines**  
**Infirmerie Notre-Dame-de-Bon-Secours**  
5015, avenue Notre-Dame-de-Grâce  
Montréal (Qc) H4A 1K2  
Télécopieur : (514) 485-9327  
Courriel : infirmierendbs@cnd-m.com  
**P.S. : L'établissement est localisé près du métro Villa Maria.**

**LITHOMAG inc.** imprimeur sur presse rotative, situé à St-Eustache recherche un(e) :

#### Agent(e) d'expérience au service à la clientèle

**Le travail consiste à :**  
• Conserver et développer les comptes clients existants

**Exigences :**  
• Exp. dans un poste comparable, domaine imprimerie  
• Maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit)  
• Bonne connaissance de l'informatique (Word - Excel)  
• Autonome et capable de travailler sous pression

**Conditions de travail :**  
Rémunération concurrentielle selon l'expérience avec avantages sociaux

**Durée du poste :**  
Remplacement de congé de maternité avec possibilité de permanence et avancement

**CV a/s des Ressources Humaines : 450 623-9239**  
Prière de ne pas téléphoner

Le plus important manufacturier d'auvents au Canada, situé sur la Rive-Sud, recherche un

### DIRECTEUR DE PRODUCTION

- 7 à 10 années d'expérience dans une compagnie de taille moyenne.  
- Familier avec les médiums tels l'aluminium, l'acier et les textiles techniques.  
- Bonne connaissance des techniques de gestion de production à valeur ajoutée.  
- Le département de la production comprend la ferrure, la fabrication de panneaux et le département de couture ainsi que le département de la réception/expédition.  
- Compagnie fortement en croissance, avancement possible.  
Veuillez faire parvenir votre c.v. par courriel  
**csquires@auventsmultiples.com**  
ou par fax au **450-446-9364**



OFFRES D'EMPLOI

310 BUREAUX 310 BUREAUX 310 BUREAUX

Ouvrant à la fois au niveau local et international où elle a acquis une réputation enviable dans ses champs d'intervention,

LA FONDATION JULES ET PAUL-ÉMILE LÉGER



recherche un(e) candidat(e) pour combler le poste de :

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE) À LA DIRECTION DE LA PROGRAMMATION

Relevant du directeur de la programmation, vous serez responsable du suivi des dossiers et du support administratif de la direction de la programmation internationale.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard lundi le 14 mai 2007 au :

Service des ressources humaines 130, avenue de l'Épée, Outremont (Québec) H2V 3T2 www.leger.org Courriel : Emploi-Job@leger.org



Félicitations!

ALTER EGO est fier de présenter ses remerciements à Suzanne Côté pour ses bons et loyaux services au sein de son équipe de Pointe-Claire.

Eh oui! Il y a déjà 5 ans, nous arrivait la dynamique Suzanne armée de son expérience mais surtout de sa détermination, son énergie, sa vaillance, sa bonne humeur et son intégrité.

Tous les candidats et candidates en support administratif, comptabilité, représentation et autres qui ont pu bénéficier des services de Suzanne jusqu'à ce jour pour dénicher l'emploi rêvé, se joignent à notre équipe pour la féliciter pour ces 5 années de succès et lui souhaiter une longue et prospère carrière.

Et vous, que diriez-vous de vous joindre à notre équipe de conseillers(ières)?

PERSONNEL ALTER EGO INC. Tél. (514) 426-8511 Sans frais : (866) 681-3078 Courriel : poste@alterego.com

RÉCEPTIONNISTE MÉDICAL(E)

Clinique spécialisée en psychiatrie depuis 1968 (50 employés) Gestion des appels téléphoniques (10 lignes) Accueil des patients, classement des dossiers

Secrétaire pour bureau de notaire, Laval. Contacter Me Piché 514-574-0211 ou Mme Hudon 450-687-8291

Secrétaire réceptionniste et travail de bureau

Poste permanent, temps plein. Bilinguisme essentiel (anglais et français, parlé et écrit). Très bonne connaissance de Word, Excel et Outlook.

INFORMATIQUE

INTÉGRATEUR WEB Pigeiste interne. Programmation HTML - CSS - Actionscript. Connaissances des spécifications du W3C, PHP et CMS un atout. cv@kire.ca

ASSURANCE

COURTIER EN ASSURANCE DE DOMMAGES DES PARTICULIERS Notre bureau GLOBALLEX de l'île des Soeurs, est à la recherche de candidat(e)s avec permis de l'AMF, exp. requise 2-3 ans min, être bilingue.

MEUBLES AUTHENTIKA

Laval cherche GÉRANT(E) et SECRÉTAIRE. 40 h/sem., 15 \$/h + commission. Tél. : 514-951-4300 Eric

MEUBLES AUTHENTIKA

Vous voulez devenir agent d'immeubles ou vous avez déjà votre permis. Appelez Marie-Josée 514-248-1165

MEUBLES AUTHENTIKA

Vous voulez devenir agent d'immeubles ou vous avez déjà votre permis. Appelez Marie-Josée 514-248-1165

MEUBLES AUTHENTIKA

Vous voulez devenir agent d'immeubles ou vous avez déjà votre permis. Appelez Marie-Josée 514-248-1165

MEUBLES AUTHENTIKA

Vous voulez devenir agent d'immeubles ou vous avez déjà votre permis. Appelez Marie-Josée 514-248-1165

319 VENTE COMMERC

VENDEUR(EUSE) interne demandé(e), bilingue, connaissance en moteurs électriques un atout. Salaire selon expérience. CV à : nathalie.cartier@nep.ca

VENDEUR(SE) d'expérience dynamique, bilingue, souriant(e) temps plein ou partiel. Fermé le dimanche. C.V. Bijouterie le Floy 7139 St-Hubert, Québec. Fax : 514-277-0747 info@bijouterielefloy.com

320 IMMOBILIER

URGENT 3 CANDIDATS RE/MAX Dynamique Inc. est à la recherche d'AGENTS IMMOBILIER pour sa succursale de VERDUN

est à la recherche d'AGENTS IMMOBILIER pour sa succursale de VERDUN • Devenez productif dès le prochain trimestre

321 TRANSPORT CAMIONNAGE

CHAUFFEUR CLASSE 1, Flat Bed, CAN-USA, bon dossier de conduite, 3 ans d'exp. ou CFTR, C.H. Express Inc., Alain 450-348-235

CYCLISTE, AUTO, CAMION Vous voulez faire de l'argent? Possibilité honoraires entre 300 \$ et 900 \$, selon exp.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

LE SHERATON LAVAL (Centre de Congrès) est à la recherche de candidats(es) professionnels(les) et expérimentés(es) afin de combler les postes suivants :

- Adjointe Administrative (expérience en hôtellerie requise) Pour la haute saison : Chasseur/portier Préposés aux chambres / buanderie Commis de cuisine Plongeurs

Vous souhaitez travailler avec une équipe jeune et passionnée par l'hôtellerie de qualité? Vous êtes notre candidat(e)...

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

321 TRANSPORT CAMIONNAGE

SOLIDE DEPUIS 1945 TRANSPORT THIBODEAU EST À LA RECHERCHE DE: CHAUFFEUR(EUSE) MID OUEST (TL) CAMION ATTITRE TRAVAIL 5 JRS/SEM.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

320 IMMOBILIER 320 IMMOBILIER

Le Groupe de sociétés Westcliff, une des plus importantes sociétés privées dans le domaine de l'immobilier commercial au Canada, est présentement à la recherche d'un :

ADMINISTRATEUR DE BAUX

Sous la responsabilité de la Vice-présidente et Chef du contentieux, l'administrateur de baux vérifie, rédige et approuve les offres de location, les baux, les cessions, les renouvellements et les amendements.

Le candidat recherché doit être bilingue, avoir une bonne connaissance de Word et détenir une solide expérience du domaine. Il a une aptitude marquée pour la rédaction et la négociation.

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles selon l'expérience ainsi que des avantages sociaux. Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae au :

Directrice des ressources humaines GÉRANCES WESTCLIFF LTÉE 600, boul. de Maisonneuve ouest, Bureau 2600 Montréal (Québec) H3A 3J2

321 TRANSPORT CAMIONNAGE

SOLIDE DEPUIS 1945 TRANSPORT THIBODEAU EST À LA RECHERCHE DE: CHAUFFEUR(EUSE) MID OUEST (TL) CAMION ATTITRE TRAVAIL 5 JRS/SEM.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT MILOS recherche serveur(se), busboy(girl), cuisinier(ère) temps plein. Envoyer CV à: montreal@milos.ca

RESTAURANT PIZZAIOLLE Vieux Mill cherche cuisinier(ère), saladier(ère). JF Martel 514-282-5757 fax: 514-987-9665

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE 325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

CONTREMAÎTRE pour USINE DE FABRICATION D'ACIER Les principales responsabilités sont:

- planifier, organiser, superviser, distribuer et évaluer le travail du personnel; voir à l'application et au respect des dispositions de la convention collective, les normes de sécurité et la discipline usinée;

Si un tel défi vous intéresse, transmettez C.V. par fax au 514 637-1778 ou par courriel: cvacier@hotmail.com

326 CONSTRUCTION

CIE DE CONSTRUCTION en reconstruction est à la recherche d'un(e) ESTIMATEUR(TRICE) possédant de 10 à 15 ans d'expérience pour travail temps plein.

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE) demandé(e) 514-223-1808

DVD DE GOLF de vos professionnels québécois

NOUVEAU 2007 Pour mieux frapper la balle Carlo Blanchard

UN ÉLAN POUR LA VIE A SWING FOR A LIFETIME

Maîtrisez votre jeu court avec Rémi Bouchard

Maîtrisez votre jeu court Rémi Bouchard

Maîtrisez votre jeu long Rémi Bouchard

29.95\$ + taxes Les Éditions GESCA PARTENAIRE DE VOTRE PASSION

OFFERS dans les boutiques de golf et dans ces bons magasins: INTERSPORT, NEVADA BOB'S GOLF, JEAN GOUTU, sports experts, GOLF TOWN

URBANISME



MARKETING



SUPERVISION



**GO!** Vous utilisez «CV confidentiel».

**BING!** Votre identité n'est pas divulguée à ceux que vous préférez tenir à l'écart.

**BINGO!** Vous êtes recruté par l'une des entreprises les plus dynamiques au Québec.

Plus de 5 000 offres d'emploi vous attendent chaque jour.

worko **bingo!**



**workopolis.com**

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

