

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec



Le présent fichier est une publication en ligne reçue en dépôt légal, convertie en format PDF et archivée par Bibliothèque et Archives nationales du Québec. L'information contenue dans le fichier peut donc être périmée et certains liens externes peuvent être inactifs.

Version visionnée sur le site Internet d'origine le 2 mai 2011.

Section du dépôt légal

Pour chacun des 16 énoncés, encerclez le chiffre de 1 à 7 qui correspond le mieux à votre opinion, 1 signifiant pas du tout en accord et 7 très en accord.

| Pas du tout en accord 1 | Très peu en accord 2 | Un peu en accord 3 | Moyennement en accord 4 | Assez en accord 5 | Beaucoup en accord 6 | Très en accord 7 |
|---|-------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------|---------------------|
| 1. La prévention est un aspect important de la pratique de notre clinique | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 2. La prévention devrait avoir plus de place dans notre pratique | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 3. Notre clinique compte parmi ses membres une personne qui a le leadership, la vision et l'autorité nécessaires pour améliorer la prévention. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 4. Les infirmières et les médecins de notre clinique considèrent qu'il est important de prendre du temps pour faire du counselling ou de l'éducation à la santé auprès des patients rencontrés individuellement. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 5. Les infirmières considèrent l'éducation du patient comme une de leurs tâches principales | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 6. Les médecins considèrent l'éducation du patient comme une de leurs tâches principales. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 7. Notre clinique est d'accord pour consacrer des ressources (temps, formation, personnel) à l'implantation d'un système de soins préventifs | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 8. La communication interne est très bonne entre les membres du personnel, les infirmières et les médecins de notre clinique. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 9. Il existe un esprit d'équipe entre les membres du personnel et les médecins de notre clinique. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 10. Notre clinique a déjà implanté ou tenté d'implanter des programmes spécifiques de prévention. (ex. : en matière de tabagisme, de cancers, etc.). | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 11. Nous avons les mécanismes de références nécessaires pour que les patients obtiennent les tests de dépistage que nous n'offrons pas (ex : laboratoire, mammographie, etc.). | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 12. Nous avons les mécanismes de référence permettant à nos patients de recevoir un counselling sur les changements de comportement (ex. : centre d'abandon du tabac). | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 13. Nous assurons le suivi de nos patients lorsqu'ils sont orientés vers d'autres services. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 14. Nous pouvons accorder suffisamment de temps à la prévention dans notre clinique. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 15. Nous avons un système d'assurance de la qualité afin d'évaluer et d'améliorer notre prestation de service. | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |
| 16. La clinique a un système d'information permettant de connaître le nombre de patients admissibles qui reçoivent les tests préventifs nécessaires (dépistage du cancer du col, vaccination, mammographie de dépistage, etc.). | | | | | | 1 2 3 4 5 6 7 |

RÉSULTATS

1. Le calcul du résultat se fait en additionnant chaque chiffre encadré. Le score maximal possible, par questionnaire, est de 112 points, soit les 16 énoncés tous notés 7 par un même répondant. On établira le score de passage, pour la clinique, à 50, 60 ou 70 % (soit 56, 67 ou 78 points). Pour avoir la note de passage, la clinique devra donc afficher, en divisant le total des points accordés aux énoncés par le nombre de répondants, entre 56 et 78 points.

SCORE

2. Il est aussi très intéressant d'analyser les résultats sur la base du score total obtenu pour chaque énoncé. L'analyse met alors en évidence les forces de la clinique et les aspects à améliorer. Par exemple dans une clinique comptant 10 répondants, le score maximal pour chaque énoncé est de 70 points et le score minimal, de 10; ainsi les énoncés tendant le plus vers 70 représentent les forces et ceux tendant davantage vers 10, les aspects à améliorer.

| Énoncé | Score | Énoncé | Score |
|--------|-------|--------|-------|
| 1 | | 9 | |
| 2 | | 10 | |
| 3 | | 11 | |
| 4 | | 12 | |
| 5 | | 13 | |
| 6 | | 14 | |
| 7 | | 15 | |
| 8 | | 16 | |

Source : adapté du *Put Prevention into Practice*, 2002.