

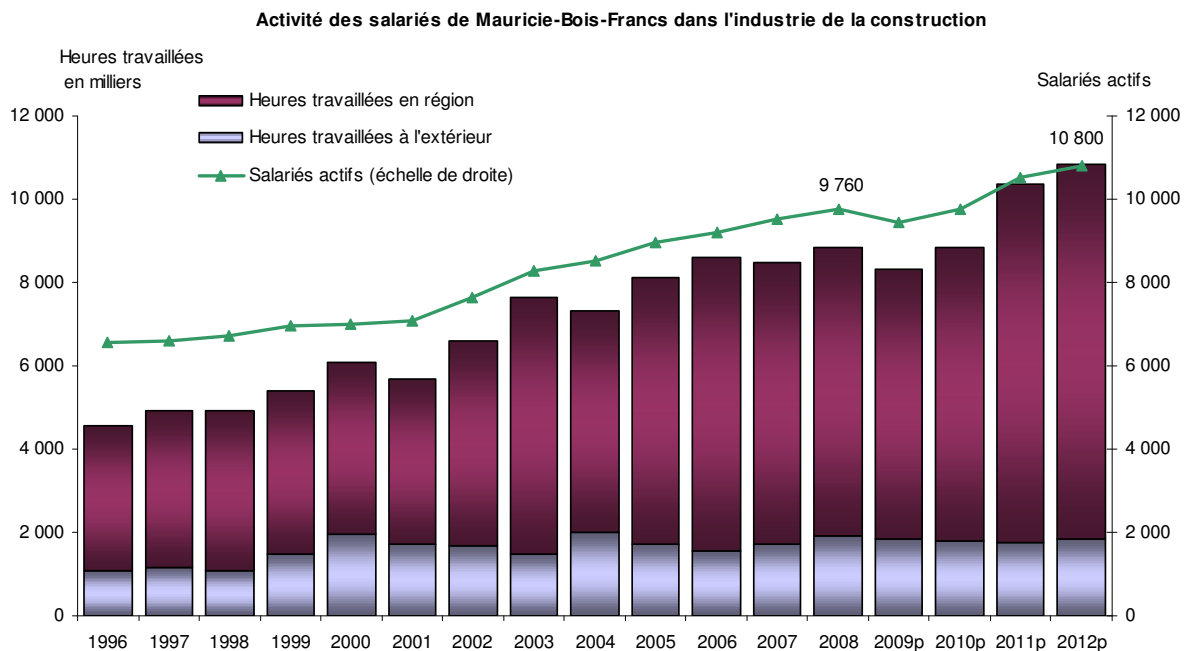


Perspectives 2009-2012 des métiers et occupations de la construction Région de Mauricie–Bois-Francs¹

Des besoins de main-d'œuvre élevés

Les besoins de main-d'œuvre devraient être élevés dans l'industrie de la construction de la région Mauricie–Bois-Francs, sur l'ensemble de la période de 2009 à 2012. Ceux-ci découleront particulièrement de l'augmentation considérable de la demande, du roulement des travailleurs et des départs à la retraite.

En 2008, le nombre de 9 760 salariés de la région actifs sur les chantiers de construction représentait un sommet depuis 1978. Sur dix ans, le nombre de salariés s'est accru de plus de 45 %. En 2012, le nombre de salariés actifs pourrait fracasser un record historique de 10 800.



Source : CCQ.

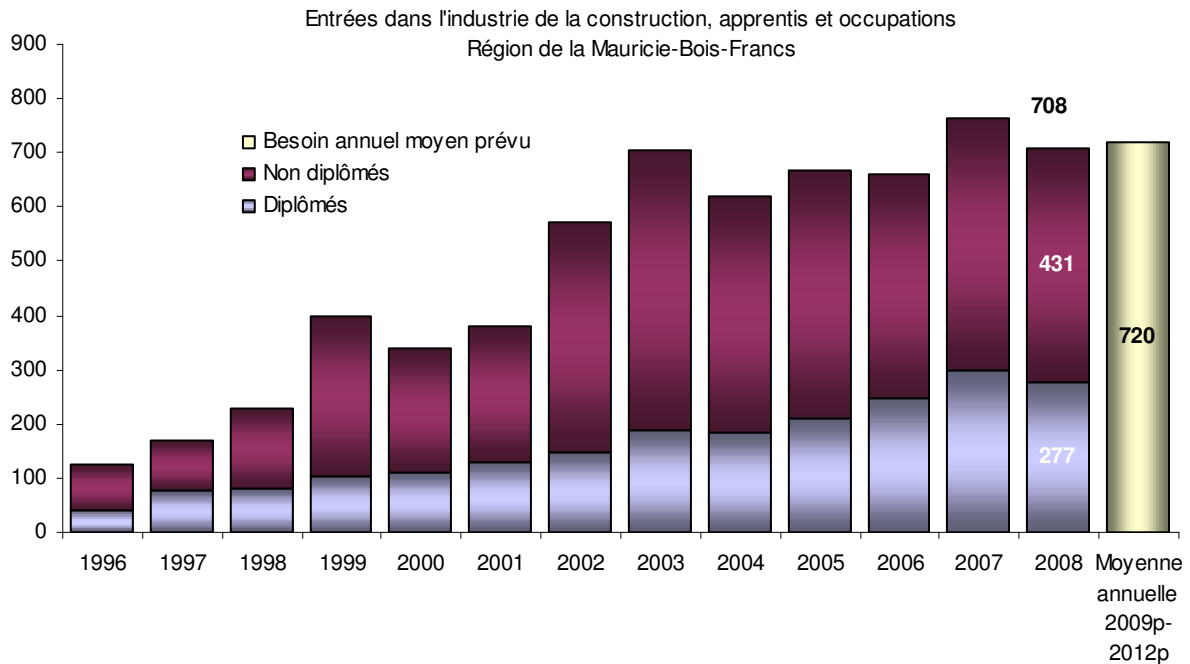
Le volume de travail a augmenté de 4 % en 2008 par rapport à 2007. Quelques projets majeurs ont généré de l'emploi, comme la construction de l'usine de Twin Rivers Technologie (153 M\$) à Bécancour, l'agrandissement de l'usine de Silicium Bécancour également à Bécancour (65 M\$), la construction du centre de distribution Sobeys à Trois-Rivières (30 M\$) ainsi que celle de l'aréna et amphithéâtre à Shawinigan (20,8 M\$). Le développement résidentiel de Habitations André Lemaire à Drummondville (100 M\$) a également créé du travail. À l'inverse, le parachèvement des travaux liés aux centrales Chute-Allard et Rapides-des-Cœurs (700 M\$), de même qu'à la centrale La Tuque (180 M\$) a fait une pression baissière sur le volume de travail dans le secteur génie civil et voirie. Précisons en outre que les travailleurs de la région effectuent un peu plus de 20 % de leur travail sur des chantiers ailleurs en province, principalement dans le Grand Montréal, à Québec et à la Baie-James.

La vigueur de l'activité a permis l'intégration de plus de 600 nouveaux salariés par année depuis 2003. En 2007, un sommet de 765 entrées a même été enregistré. Le volume élevé de recrutement devrait se poursuivre sur l'horizon de 2009 à 2012 selon les dernières prévisions. Le nombre moyen d'entrées de nouveaux apprentis ainsi que de nouveaux

¹ Région de placement Mauricie–Bois-Francs telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives de la Mauricie et du Centre-du-Québec, mais exclut quelques municipalités dont Durham-Sud, Ham-Nord, L'Avenir et Saint-Bonaventure.



travailleurs exerçant une occupation devrait dépasser les 700 par année. En 2008, le nombre de diplômés parmi les nouveaux salariés a atteint près de 280.



Source : CCQ.

Après une baisse passagère, une reprise notable est prévue

Après le ralentissement entraîné par le parachèvement du chantier TransCanada Énergie en 2006 et la fin des travaux liés aux centrales de la Haute-Mauricie, une reprise notable de l'activité est prévue pour les années 2010 à 2012 (en moyenne de 12 % par année).

La construction non résidentielle devrait être à l'origine de l'accroissement. Le secteur industriel devrait compter sur la construction d'une usine de polysilicium de Renewable Energy Corporation (1,2 G\$) à Bécancour. Pour sa part, le secteur institutionnel et commercial devrait tirer profit de quelques chantiers, tel que celui du Centre de foires (650 M\$) à Trois-Rivières.

Enfin, le secteur du génie civil et de la voirie devrait voir son activité monter en flèche au début de la prochaine décennie surtout grâce au démarrage de deux importants projets, soit la réfection de la centrale nucléaire Gentilly-2 (1,9 G\$) à Bécancour et l'aménagement du parc d'éoliennes de L'Érable (300 M\$) à Ste-Sophie-d'Halifax.

De son côté, après un remarquable cycle haussier, la construction résidentielle verra son volume de travail diminuer dès 2009 pour se stabiliser en 2011, tout comme celui de l'ensemble de la province.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, 2009-2012, dans la région de Mauricie–Bois-Francs

Métier - occupation	Salariés actifs en 2008	Nouveaux salariés en 2008	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueur-maçon	325	27	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	68	2	Bonnes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité.
Carreleur	73	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	2 956	248	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité.
Chaudronnier	79	3	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	163	14	Bonnes	Emploi en forte hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	472	90	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	924	46	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Installateur de systèmes de sécurité	67	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Ferblantier	237	9	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Ferrailleur	62	6	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Frigoriste	159	16	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Grutier	87	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	11	2	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité.
Mécanicien de chantier	239	2	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	26	0	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	27	1	Bonnes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Monteur d'acier de structure	162	3	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	81	6	Bonnes	Emploi stable, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	524	17	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles mécaniques	423	13	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Peintre	276	23	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Plâtrier	157	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	51	5	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Poseur de systèmes intérieurs	124	23	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement élevé.
Serrurier du bâtiment	55	5	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Tuyauteur	585	31	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Arpenteur	64	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	30	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle. Vieillesse des travailleurs.
Manceuvre	890	57	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	65	1	Bonnes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Plongeur	5	0	Bonnes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Soudeur	28	15	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	77	1	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	9 760	708	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2009 à 2012; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2008, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2008, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de Mauricie–Bois-Francs
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Trois-Rivières répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Trois-Rivières répond aux besoins.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion et augmenter le nombre de finissants. L'enseignement régional du programme d'études pourrait être souhaitable de façon ad hoc et ponctuelle.
Couvreur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion et augmenter le nombre de finissants. L'enseignement régional du programme d'études pourrait être souhaitable de façon ad hoc et ponctuelle.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 2 centres régionaux désignés (Trois-Rivières et Drummondville) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Drummondville doit accroître ses efforts de promotion.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné à Victoriaville forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Victoriaville répond aux besoins.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Shawinigan répond aux besoins.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Insuffisante	Insuffisant	Les 2 centres publics désignés ne répondent pas aux besoins. Un 3e centre est souhaité pour desservir l'Ouest du Québec. Ce centre doit être public pour réduire les inégalités d'accès à la formation. Il doit également assurer l'intégralité de l'enseignement du DEP Conduite d'engins de chantier avec la collaboration de l'industrie de la construction.
Opérateur de pelles mécaniques	Insuffisante	Insuffisant	Les 2 centres publics désignés ne répondent pas aux besoins. Un 3e centre est souhaité pour desservir l'Ouest du Québec. Ce centre doit être public pour réduire les inégalités d'accès à la formation. Il doit également assurer l'intégralité de l'enseignement du DEP Conduite d'engins de chantier avec la collaboration de l'industrie de la construction.
Peintre	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion et augmenter le nombre de finissants. Quant au 3e centre désigné, Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Montréal doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Montréal doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Victoriaville répond aux besoins.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre suffisant de diplômés.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins.
Mancœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés.
Plongeur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres régionaux désignés (Plessville, Drummondville et Trois-Rivières) forment un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné de Trois-Rivières forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.