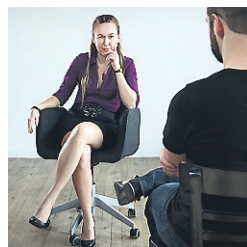


LA PRESSE



MÉTIER
ANALYSTE DE LANGAGE
NON VERBAL
PAGE 2



QUESTION DE TRAVAIL
EN QUÊTE D'UN
EMPLOI AGRICOLE
PAGE 3

CV

LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC

TÉLÉPHONE 514.285.7320

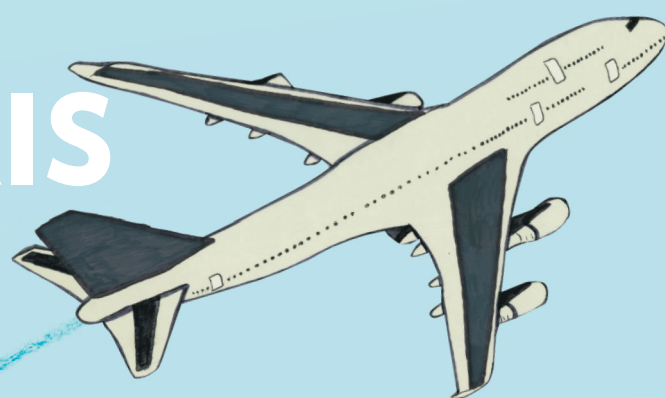
TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca



TRANSPORT AÉRIEN ET ENTRETIEN D'AÉRONES

TURBULENCES, MAIS
HORIZON DÉGAGÉ



Le transport aérien québécois traverse présentement une zone plus instable, mais pour l'emploi, le ciel semble se dégager.

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

Vol à vitesse réduite...

Le début de l'année est marqué par un ralentissement des activités des transporteurs aériens au Québec. «L'année 2013 est pour le moment assez tranquille, décrit Éric Lippé, président de l'Association québécoise du transport aérien (AQTA). La situation, qui est comparable à celle de l'ensemble du Canada, est malgré tout relativement normale. L'été va permettre de mieux jauger l'état du secteur.»

L'Association du transport aérien international (IATA) a récemment revu à la hausse les prévisions de profits des compagnies aériennes de

passagers et de fret pour 2013 pour l'ensemble des transporteurs aériens de la planète. Ces profits s'établiraient à 10,6 milliards.

Mais le secteur est principalement porté par la bonne santé des transporteurs du Moyen-Orient.

«Le marché nord-américain, contrairement à celui du Moyen-Orient et de l'Asie, est un marché mature, estime M. Lippé. Les transporteurs nord-américains affichent la plus faible croissance mondiale. On s'attend à un taux de croissance de 1,3 % en 2013 pour la région, et le Canada est en position encore moins favorable.»

«Le Plan Nord, maintenant Nord pour Tous, continue de générer beaucoup de trafic

aérien régional, mais avec le changement de gouvernement, il y a une plus grande incertitude, poursuit-il. Le ralentissement des ardeurs des compagnies d'exploration et d'exploitation de minerais a des répercussions directes sur le secteur de l'aviation. Des événements comme l'attentat récent lors du marathon de Boston peuvent aussi affecter le secteur. Il faudra attendre pour voir si cela aura une incidence, mais les gens peuvent avoir peur de voyager.»

... mais emplois à l'horizon

Malgré la croissance au ralenti du secteur de l'aviation, la demande de main-d'œuvre est assez forte. Selon les prévisions d'emplois du Comité sectoriel de main-d'œuvre

en aérospatiale au Québec (CAMAQ), près de 750 postes seront à combler en 2013 dans le secteur du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs. Les postes les plus demandés sont dans le segment de l'entretien des aéronefs, où les mécaniciens sont notamment très recherchés, tout comme les emplois administratifs. Viennent ensuite les pilotes.

C'est dans la région de Montréal, où le trafic est le plus important notamment avec l'aéroport Pierre-Elliott-Trudeau, qu'il y a le plus d'emplois dans le domaine. La région de Québec, porte d'entrée du Grand Nord, arrive en deuxième place.

Pour Éric Lippé, l'un des grands défis auxquels doit faire face l'industrie au

Québec et au Canada est celui de la formation de professionnels compétents. «Une pénurie de pilotes s'annonce, et les entreprises ont de la difficulté à trouver des candidats car la formation privée est extrêmement coûteuse, aux alentours de 80 000\$. La seule école publique au Québec, le Centre québécois de formation aéronautique de Chicoutimi, est très sélective. La formation de pilotes est de très bonne qualité au Canada mais à cause du coût, les écoles attirent surtout des étrangers qui quittent le pays après leur formation. Environ la moitié des élèves des écoles de pilotage au Canada ne sont pas citoyens ou résidents canadiens», déplore Éric Lippé.

ILLUSTRATION LUCIE HANACHIAN, LA PRESSE

Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

Le Cégep offre des services de formation collégiale à toute la population de l'Abitibi-Témiscamingue, du Nord-du-Québec et au niveau international. Grâce à ses trois campus et à ses deux centres de formation continue, il rejoint près de 3000 étudiants à l'enseignement régulier et 2000 étudiants à la formation continue. De plus, pour les Premiers Peuples, le Cégep assure un accueil, un soutien et un encadrement pédagogique personnalisés et fournit les ressources nécessaires à la réussite éducative. Reconnu pour ses créneaux d'excellence en mine, en forêt et en agro-alimentaire, ses forces, notamment en enseignement préuniversitaire et technique, en recherche et en transfert technologique, lui permettent d'être un acteur contribuant fortement au développement de l'Abitibi-Témiscamingue et de rayonner au-delà des frontières régionales.

Directrice générale ou directeur général
2^e affichage

Les exigences

Essentielles:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Expérience de huit années en gestion dont cinq années dans une fonction d'encadrement dans le domaine de l'éducation;
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Seraient un atout:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle;
- Connaissance approfondie du milieu collégial;
- Connaissance de l'environnement économique, politique, social et culturel, au niveau local et régional;
- Expérience en enseignement;
- Bonne connaissance d'usage de la langue anglaise.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des documents attestant de leur formation et d'une lettre de motivation au plus tard le **vendredi 10 mai 2013 à midi** à l'adresse suivante:

recrutementdg@cegepat.qc.ca

Les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité. Nous remercions à l'avance les personnes qui auront postulé.

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

www.cegepat.qc.ca

Appels de candidatures

Agence de la Santé et des Services sociaux de l'Outaouais

Président directeur général

Agence de la Santé et des Services sociaux de l'Outaouais : Cet appel de candidatures vise à combler le poste de président-directeur général (PDG) de l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais.

L'appel de candidatures vise également à constituer une banque de personnes intéressées à occuper d'éventuels postes de PDG dans les différentes régions du Québec.

Contexte :

En vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (L.R.Q., chap. S-4.2), la nomination d'une personne au poste de PDG d'une agence de la santé et des services sociaux relève du ministre de la Santé et des Services sociaux. De façon générale, le premier mandat est de trois (3) ans et les suivants sont de quatre (4) ans. La personne nommée demeure en fonction jusqu'à ce qu'elle soit remplacée ou nommée de nouveau.

Défis :

Le ou la PDG est responsable de l'administration et du fonctionnement de l'agence dans le cadre de ses règlements. Il ou elle exerce ses fonctions à temps plein, veille à l'exécution des décisions du conseil d'administration et s'assure que soit transmise à ce dernier toute l'information qu'il requiert ou qui lui est nécessaire pour assumer ses responsabilités. La mission de l'Agence consiste principalement à exercer les fonctions nécessaires à la coordination et à la mise en place des services de santé et des services sociaux de sa région, particulièrement en matière de financement, d'allocation des ressources humaines et de services spécialisés.

La personne recherchée travaillera à :

- poursuivre la mise en œuvre des orientations ministérielles en lien avec la prestation des services de santé et des services sociaux pour le territoire à desservir;
- assurer la bonne lecture des enjeux de la région en vue d'atteindre la pérennité de la prestation des services;
- répondre aux besoins du conseil d'administration et y traduire adéquatement l'offre de service;
- concilier les besoins des établissements de son territoire dans un objectif d'équité et d'efficacité

Profil recherché :

La personne recherchée sera une personne reconnue dans son milieu pour son leadership à dégager des consensus auprès de ses partenaires d'affaires, pour ses réalisations professionnelles et de gestion et pour sa capacité à mobiliser son personnel dans l'exercice de la mission de son organisation. Elle aura un bon sens de la communication écrite et verbale et saura exprimer avec clarté la vision stratégique à donner aux établissements de son organisation. Rigueur, éthique et tact dans ses communications sont aussi au nombre des qualités de la personne à choisir.

Exigences :

- Diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline liée aux sciences de la santé, aux sciences sociales, à l'administration ou à un domaine pertinent aux fonctions (une expérience exceptionnelle pourra compenser l'absence du diplôme de deuxième cycle);
- Expérience de gestion d'au moins huit (8) années;
- Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, dans les domaines cliniques ainsi que de l'environnement social et économique sera considérée comme un atout.

Conditions de travail :

La rémunération et les conditions de travail sont celles prévues au Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux hors cadres des agences et des établissements publics de santé et de services sociaux (avec certaines adaptations). La classe salariale du poste en Outaouais est HC 07 (124 591 \$ à 171 449 \$).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation sous pli confidentiel au plus tard le 13 mai 2013 à l'adresse suivante :

Bureau du sous-ministre
Ministère de la Santé et des Services sociaux
1075, chemin Sainte-Foy, 14^e étage
Québec (Québec) G1S 2M1

Nous remercions toutes les personnes qui auront manifesté leur intérêt.

Seules les candidatures retenues pour être interviewées seront contactées.

Autres agences de la Santé et des Services sociaux au Québec

La classe salariale des postes de PDG varie selon les régions entre la HC 06 à HC 10 (de 112 567 \$ à 209 164 \$).

Les personnes intéressées pour un poste de PDG dans une autre région que celle de l'Outaouais doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation sous pli confidentiel en indiquant la ou les régions pour lesquelles elles souhaitent que leur candidature soit considérée au plus tard le 13 mai 2013 à l'adresse suivante :

Bureau du sous-ministre
Ministère de la Santé et des Services sociaux
1075, chemin Sainte-Foy, 14^e étage
Québec (Québec) G1S 2M1

Nous remercions toutes les personnes qui auront manifesté leur intérêt.

Seules les candidatures retenues pour être interviewées seront contactées.

Pour toute demande d'information concernant cet appel de candidatures veuillez contacter M. Michel Fontaine au 418 266-8850.

Québec

www.invest-quebec.com

Cégep de la Gaspésie et des Îles

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pour information sur ce poste à combler:
www.cegepgim.ca/emploi

LAISSEZ-MOI VOUS PARLER DE MON MÉTIER...

Synergologue

Que fait un boutefeu? À quoi ressemble le quotidien d'un animalier ou d'un détective privé? Pour le savoir, *La Presse* les a rencontrés pour vous. Regard sur des métiers inusités, rares ou méconnus.

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Croiser les bras, passer la main dans ses cheveux, froncer les sourcils: nos gestes en disent long sur nos pensées. Annabelle Boyer est une spécialiste du langage non verbal. La synergologue scrute tout ce que notre corps dit, parfois malgré nous, dans les moindres détails.

Depuis 2009, Annabelle Boyer est à la tête de sa propre entreprise, ABC Solution. C'est un peu le hasard qui l'a menée là. «À la base, je suis conseillère en ressources humaines, dit-elle. Après le décès de mon père et la perte de mon emploi, j'ai décidé de fonder ma compagnie.»

Ce qui devait être uniquement un service de consultation en ressources

humaines s'est modifié quand Annabelle Boyer est tombée sur une entrevue avec une synergologue à la télévision. Elle a alors acheté un livre sur le sujet et a suivi une formation de deux jours donnée par Philippe Truchet, qui a développé la discipline dans les années 90.

Même si elle limitait le plus possible ses mouvements, le formateur a vu clair dans son jeu. «Il m'a percée à jour! Juste en m'observant, il a déduit des trucs sur mon enfance, ma personnalité, ma façon d'être», admet-elle. Convaincue, elle a suivi la formation de trois ans de l'Association des synergologues.

Polyvalente

Aujourd'hui, Annabelle Boyer travaille surtout en entreprise, où elle doit évaluer des clients, des associés

potentiels ou des employés. «J'assiste parfois à l'entrevue d'embauche. Je prends des notes pendant que le patron pose les questions et je lui fais part de mes observations», explique-t-elle.

La synergologue de 39 ans analyse une centaine de signes pour décoder le langage non verbal. La façon de s'asseoir, de se gratter, de sourire, la dilatation des pupilles, les mouvements de la bouche, des mains, des épaules ou des chevilles sont autant de gestes révélateurs pour Annabelle Boyer. «Il ne faut pas se fier sur un seul signe, qui peut dire plein de choses à la fois», précise-t-elle.

Normalement, il lui faut de 5 à 30 minutes pour décoder quelqu'un. Ses 26 ans de karaté l'ont, selon elle, aidée à analyser les mouvements des autres.

Des policiers, des enquêteurs ou des agences de sécurité font également appel à ses services, un peu comme le D' Cal Lightman dans la série télé *Lie to me*. «Je visionne notamment des interrogatoires,



PHOTO FOURNIE PAR ANNABELLE BOYER

En 30 minutes, Annabelle Boyer est habituellement capable de décoder le langage non verbal d'une personne.

Relations authentiques

pour voir si un témoin en sait plus qu'il le prétend ou si c'est lui le coupable.»

À l'occasion, elle rencontre aussi des gens qui veulent modifier leur attitude. «Certains se demandent pourquoi ils sont craints ou mal-aimés au boulot. Je travaille sur le non-verbal avec eux. C'est gratifiant de pouvoir aider les autres», confie la synergologue.

Elle répond en plus aux médias qui lui ont, par exemple, demandé d'analyser les témoins de la commission Charbonneau ou le présumé tueur Luka Rocco Magnotta.

Annabelle Boyer avoue que ça n'a pas toujours été de tout repos pour ses proches. «Les six premiers mois, mon conjoint trouvait ça rock'n'roll! se souvient-elle. Il n'était pas habitué à parler de ses émotions, et je voyais tout. Mais c'est bon pour la communication, ça nous a rapprochés.»

Celle qui a tout analysé sur elle – et sur les autres! – cherche maintenant à avoir des discussions authentiques. «Après tout, on ne peut vraiment rien cacher», croit-elle. Surtout pas à Annabelle Boyer.

VIE AU TRAVAIL

Les compétences essentielles d'un leader

ANNIE BOURQUE
COLLABORATION SPÉCIALE

Au cours de leur carrière, René Paquet et Jacques Lalanne ont donné des formations à des milliers de gestionnaires en entreprise afin qu'ils développent des qualités essentielles pour mieux réussir dans leur rôle de leader.

Ces consultants en développement organisationnel ont colligé leurs conseils et leurs observations dans le livre *Leader, mode d'emploi*, publié aux Éditions de l'Homme. Le volume de 266 pages, divisé en courts chapitres, énumère les 10 compétences indispensables d'un dirigeant qui se trouve à la tête d'une équipe, petite ou grande.

L'erreur la plus courante

En gravissant les échelons au sein d'une compagnie, les

nouveaux gestionnaires ont tendance à commettre la même erreur: agir de façon trop impulsive.

«Dans une institution financière, j'ai vu une nouvelle directrice prendre des initiatives dans le but de rentabiliser la firme», raconte René Paquet, coauteur. Résultat? «Cette personne a effectué des changements trop rapides au sein de l'organisation sans prendre le temps d'être à l'écoute des employés.»

M. Paquet recommande de prendre la peine de questionner les cadres ou le personnel avant d'entreprendre un projet. «On en profite pour vérifier si nos intuitions, nos idées ou notre plan pourraient avoir du succès», ajoute-t-il.

La tâche la plus délicate

Dans leur travail, les patrons se butent à une tâche très délicate, soit l'évaluation du personnel. Certains gestionnaires, aux prises avec de nombreuses responsabilités, repoussent le plus possible cette échéance. «Cela représente un stress considérable pour plusieurs d'entre eux, et certains font cet exercice un peu à la sauvette», explique Jacques Lalanne, qui agit comme médiateur en entreprise.

Son collègue René Paquet va plus loin en disant que plusieurs compagnies craignent de mettre en place une politique d'évaluation.

De plus, M. Lalanne estime qu'une évaluation annuelle n'est pas suffisante. «Idéalement, il



PHOTOS COURTOISIE JULIA MAROIS

Les auteurs René Paquet et Jacques Lalanne ont écrit le livre *Leader, mode d'emploi* à l'intention des patrons et nouveaux gestionnaires.

faudrait implanter des mesures d'évaluation chaque semaine ou chaque mois, soutient-il. Ça ne doit pas être un exercice administratif effectué à la fin d'une année.

«Le but, ajoute-t-il, c'est de permettre à un employé de réussir. On analyse avec lui ses points forts et ses points faibles.»

M. Lalanne estime que le rôle fondamental d'un gestionnaire est de donner une rétroaction, plus communément appelée *feedback*, à ses salariés. «Dans bien des cas, on ne signifie pas au travailleur qu'il a un problème de rendement. Quand on aborde le sujet avec lui, il a l'impression de recevoir une douche d'eau froide.»

Dans le livre *Leader, mode d'emploi*, les auteurs expliquent

comment adresser des critiques constructives à un subalterne qui a un comportement nuisible ou un mauvais rendement.

M. Lalanne préconise d'aller droit au but lors d'un entretien en privé. La discussion doit porter sur des faits précis. «J'ai remarqué qu'avec tel client, tu avais l'air fâché. Que s'est-il passé au juste?» donne-t-il comme exemple.

Après avoir dévoilé ses critiques, le patron doit vérifier la réaction de son interlocuteur. Celui-ci doit comprendre qu'il ne s'agit nullement d'une attaque envers sa personne.

«Si une critique constructive est bien faite, ça peut donner des ailes. Sinon, ça peut provoquer une rancune envers son supérieur», indique le spécialiste en résolution de conflits.

René Paquet | Jacques Lalanne

LEADER mode d'emploi

10 compétences essentielles
pour communiquer, collaborer et innover



ÉDITIONS DE L'HOMME

COURTOISIE

L'art de mobiliser ses troupes

En tout temps, le dirigeant doit apprendre à mobiliser ses troupes. Il y a une dizaine d'années, un manufacturier dans le secteur industriel traversait une période difficile. Le patron a alors réuni son personnel dans une grande salle.

«Vous et moi, leur a-t-il dit, nous risquons de perdre notre emploi, à moins que l'on fasse quelque chose. La première, c'est de venir travailler dans la bonne humeur», relate M. Lalanne en rapportant l'anecdote.

Après un an, l'entreprise a retrouvé le chemin de la rentabilité. L'absentéisme et les accidents de travail ont grandement diminué. «Le leader a organisé une grande fête pour souligner la réussite de tous.»

Collège Édouard-Montpetit Cap sur le recrutement

Il y a près d'un an, le Collège Édouard-Montpetit a dû amorcer un important virage à la suite des difficultés de recrutement qu'il a connues au cours des dernières années. «On a mis en ligne un nouveau microsite.

On y trouve de l'information qui répond aux interrogations des candidats en recherche d'emploi», décrit René Corriveau, directeur des ressources humaines au Collège. Le site (emploi.college-em.qc.ca) est en ligne depuis septembre, et les postes offerts au Collège y sont affichés. «La structure de l'entrevue d'embauche a aussi été revue en profondeur. On alloue au moins le tiers de notre temps de rencontre à répondre aux questions des candidats», affirme René Corriveau. Plus de 1000 employés travaillent sur les deux campus du Collège Édouard-Montpetit, à Longueuil et à Saint-Hubert. Des postes de menuisiers, de tuyauteurs ou encore de secrétaires sont particulièrement difficiles à combler.

—Mae Drolet-Giroux

MONTE AVEC NOUS .COM

Emploi offert

ARCHITECTE
Occasionnel (2 ans)
AO-130215 (Montréal)

Des défis à votre mesure
1300 Immeubles partout au Québec

Postulez sur
monteavecnous.com

SIQ SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC
Gestionnaire du parc immobilier du gouvernement du Québec

Sainte-Anne
depuis 1861

NOUS RECHERCHONS

UNE DIRECTRICE OU UN DIRECTEUR ADJOINT

Le Collège Sainte-Anne de Lachine, un établissement privé d'enseignement secondaire, attend vos candidatures.

Entrée en fonction
août 2013

Voyez tous les détails au
www.csadl.ca

Veuillez nous faire parvenir votre CV au plus tard le vendredi 10 mai 2013.

Notre société est à la recherche de

CHARGÉ(E) DE COMPTES, COMMIS COMPTABLES ET REPRÉSENTANT(E)S

POUR TRAVAILLER SELON LEUR PROPRE HORAIRES FLEXIBLE

La rémunération est de 1500 à 2000\$ mensuellement, plus les avantages sociaux, et le travail n'occupera qu'un petit peu de votre temps.

Exigences :

- Posséder des connaissances en informatique;
- Avoir 2 à 3 heures d'accès à l'Internet par semaine;
- Être efficace et dévoué(e).

Pour plus de renseignements, contactez-nous. Pour postuler, envoyez votre curriculum vitae à callahanmary07@gmail.com

Le travail agricole et les jeunes



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Q « J'ai 15 ans et je voudrais travailler dans une ferme agricole. J'aimerais avoir des renseignements. » – Dominique

R Les producteurs agricoles ont plusieurs façons de recruter du personnel, dont les journaux, les sites internet comme Placement en ligne, d'Emploi-Québec, et les Centres d'emploi agricole.

Toutefois, chez AGRICARRIÈRES, le comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole, on conseille aux étudiants de se tourner vers les bonnes vieilles méthodes afin de se trouver un emploi auprès d'un producteur.

« Pour embaucher les jeunes du quartier, le moyen qui fonctionne souvent le mieux pour les producteurs est de mettre une affiche à l'épicerie,

à la caisse populaire, à l'entrée de la ferme directement ou encore de placer une annonce dans les journaux locaux », affirme Mélanie Lagacé, conseillère aux communications de l'organisme.

Il faut penser que les jeunes doivent être en mesure de se déplacer jusqu'à la ferme. « C'est donc beaucoup plus facile pour les jeunes de se trouver un emploi à proximité de leur lieu de résidence », fait remarquer M^{me} Lagacé.

Différents types de travail

Généralement, les étudiants sont cueilleurs de fraises et de framboises. « La rémunération au rendement de ces emplois facilite l'embauche de jeunes parce qu'ils peuvent travailler à leur rythme, explique M^{me} Lagacé. Les employeurs aménagent aussi souvent les horaires pour les adolescents, par exemple en proposant des demi-journées de travail ou encore une journée sur deux. Travailler dans une ferme est exigeant physiquement. »

Pour les autres récoltes, il semble que l'embauche de jeunes soit plus difficile.



PHOTO ARCHIVES LA PRESSE
La cueillette des fraises et des framboises est un des emplois agricoles facilement accessibles aux jeunes.

« Souvent pour ces productions, les horaires de travail sont plus lourds, et les récoltes s'étendent aussi d'avril à novembre, indique-t-elle. Il

n'est pas possible pour les élèves d'être disponibles pendant toute cette période. » Lorsqu'ils n'arrivent pas à recruter suffisamment de

main-d'œuvre locale pour satisfaire à leurs besoins, les producteurs peuvent demander de la main-d'œuvre étrangère temporaire.

« Toutefois, ils ont l'obligation de privilégier la main-d'œuvre locale », précise Mélanie Lagacé.

Question fréquente

Q Quel est le nouveau taux du salaire minimum?

R Dès le 1^{er} mai, le taux sera porté à 10,15 \$ l'heure, en hausse de 0,25 \$. Le salaire minimum à pourboire passera à 8,75 \$ l'heure. Dans le secteur agricole, le salaire minimum versé aux cueilleurs de framboises payés au rendement sera dorénavant de 2,98 \$ le kilo et celui des cueilleurs de fraises, de 0,79 \$ le kilo.

Source: Commission des normes du travail

CD Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à mletarte@lapresse.ca

UN SURVOL DES FORMATIONS DISPONIBLES – LES MÉTIERS DE L'AVIATION

AGENT DE BORD:

Transports Canada ne reconnaît aucune école de formation d'agent de bord. Pour devenir agent de bord, le candidat doit être embauché par une entreprise de transport aérien, suivre et réussir un programme de formation dispensé par l'exploitant aérien et approuvé par Transports Canada.

PILOTE D'AÉRONEFS:

DEC - Techniques de pilotage d'aéronefs (pilotage d'avions multimoteurs, pilotage d'hélicoptères ou pilotage d'hydravions et d'avions monomoteurs sur roues et sur skis)

> Centre québécois de formation aéronautique géré par le cégep de Chicoutimi

(Il est le seul établissement public au Québec à offrir une formation en pilotage d'aéronefs. De nombreuses écoles de pilotage privées proposent des cours pour obtenir une licence de pilote)

MACHINISTE:

DEP - Techniques d'usinage

Programme offert dans de nombreux centres de formation professionnelle dont (pour la région de Montréal):

- > C.F.P. Anjou
- > École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
- > Formation experts de Montréal (DEP – techniques d'usinage uniquement)
- > Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (CIMME)

ASP - Usinage sur machines-outils à commande numérique

Programme offert dans de nombreux centres de formation professionnelle dont (pour la région de Montréal):

- > C.F.P. Anjou
- > École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
- > Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (CIMME)

DEP - Modelage

- > C.F.P. Qualitech
- > C.F.P. de Lachine
- > C.F.P. La Baie

DEC - Techniques de génie mécanique

- > Cégep de Rimouski
- > Cégep Limoilou
- > Cégep de Drummondville
- > Cégep de Lévis-Lauzon
- > Cégep de Thetford
- > Cégep de Sherbrooke
- > Cégep de Saint-Jérôme
- > Cégep de Trois-Rivières
- > Collège Shawinigan
- > Cégep de Sorel-Tracy
- > Cégep de Valleyfield
- > Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
- > Cégep de Saint-Laurent
- > Cégep du Vieux Montréal
- > Collège Dawson
- > Cégep de l'Outaouais
- > Cégep de Jonquière

CONTRÔLEUR DE LA CIRCULATION AÉRIENNE (SECTEUR CIVIL)

Spécialisation d'aéroport ou régionale

Diplôme de NAV CANADA en contrôle de la circulation aérienne

Formation offerte dans les sept centres de contrôle régionaux au Canada, dont un seul au Québec, à Montréal.

SECTEUR MILITAIRE:

Il existe aussi un programme de formation de contrôleur aérospatial au sein des Forces canadiennes: diplôme universitaire du Collège militaire royal du Canada, puis École des opérations de contrôle aérospatial des Forces canadiennes et formation pratique au sein du 51^e Escadron de contrôle et d'alerte aérospatiale.

Montréal Un salon pour les nouveaux arrivants

Le Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec se tiendra les 3 et 4 mai au Palais des congrès de Montréal. Quelque 150 exposants seront sur place, tandis que 20 conférences et 30 ateliers seront offerts. L'objectif de l'événement est de présenter les possibilités et services à la portée des nouveaux arrivants en lien avec tous les aspects de leur vie quotidienne et professionnelle. www.salonimmigration.com

– Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Immobilier Des capsules vidéo pour la relève

Six capsules vidéo pour mieux faire connaître les métiers et emplois dans l'immobilier viennent d'être lancées par la chaire Ivanhoé Cambridge d'immobilier de l'ESG-UQAM et BOMA Québec. Ces vidéos présentent des experts de six métiers qui parlent de leur profession. On peut ainsi découvrir ce que fait par exemple un expert en financement immobilier. www.ivanhoecambridge.uqam.ca

– Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Montréal

La Ville de Montréal est en période de recrutement pour le poste de :

Chef de division – planification et soutien aux opérations

La personne titulaire gère les activités d'une unité administrative dont la mission consiste à fournir aux unités opérationnelles de la direction un plan directeur de production permettant d'encadrer et de contrôler l'ensemble des activités dans le but d'améliorer la performance, la productivité, la qualité en matière de produits et services spécialisés, d'entretien et réparation des véhicules motorisés de la Ville et autres produits et services connexes.

Salaires : Minimum : 93 730 \$ Maximum : 117 160 \$
Lieu de travail : 2269, rue Viau, Montréal, Québec, H1V 3H8

Numéro de l'affichage : SCARM-13-CONC-219810-56477
Date limite d'inscription : 5 mai 2013

Pour une description détaillée de ce poste, consultez notre site web au : <http://ville.montreal.qc.ca/emploi>
La postulation en ligne est obligatoire.

La Ville de Montréal souscrit aux principes d'égalité en emploi. La forme masculine est utilisée pour alléger le texte.

LA VILLE DE MONTRÉAL
C'EST TOUT UN MONDE

Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec
Québec

2 POSTES

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU FINANCEMENT ET DE L'INVESTISSEMENT

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

L'Agence de la santé et des services sociaux a pour mission de veiller à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population de la région de la Mauricie et du Centre-du-Québec. À cette fin, elle assure la gouvernance du système de santé et de services sociaux de la région et en est imputable au ministre. Elle porte une vision régionale de l'organisation des services centrée sur des objectifs de résultats, et ce, dans une perspective populationnelle. Elle exerce les fonctions nécessaires à la coordination de la mise en place des services de santé et de services sociaux de la région. Elle veille également à un accès comparable à des services continus et de qualité dans les territoires.

L'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec dessert une population de près de 500 000 personnes. Elle est responsable de l'allocation des budgets de plus de 1 G\$ aux 14 établissements publics et privés conventionnés et à plus de 247 organismes communautaires. Le budget annuel de fonctionnement de l'Agence est de 10,8 M\$.

Vous trouverez les affichages complets et les consignes pour transmettre votre candidature sur le site officiel de l'Agence de la santé et des services de la Mauricie et du Centre-du-Québec à la rubrique Emploi, à l'adresse suivante : www.agencess04.qc.ca

550, rue Bonaventure, Trois-Rivières, G9A 2B5

COLLÈGE JEAN-EUDES

UNE ÉCOLE DE VIE... POUR LA VIE!

ENSEIGNANTS RECHERCHÉS AU SECONDAIRE MATHÉMATIQUE ET SCIENCE

Le Collège Jean-Eudes, établissement privé d'enseignement secondaire réputé offrant à ses élèves une expérience éducative et un milieu de vie exceptionnels, est à la recherche d'enseignant(e)s pour l'année scolaire 2013-2014. Il s'agit de trois postes de remplacement d'un an, à temps complet en mathématique et en science.

Exigences:
Baccalauréat en enseignement et permis d'enseigner ESSENTIELS
Expérience, dynamisme et capacité d'innovation souhaités

Entrée en fonction: août 2013

Veillez faire parvenir votre c.v. accompagné d'une lettre faisant état de votre motivation au plus tard le 10 mai 2013 à l'adresse suivante: RH@CJE.QC.CA



www.cje.qc.ca

Entreprise en plein expansion, joueur majeur de son secteur d'activités et située sur la couronne nord de la région de Montréal est à la recherche d'un leader chevronné pour combler le poste de :

DIRECTEUR(TRICE) DU CRÉDIT

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste sera responsable d'assumer la gestion de l'ensemble des activités du département de crédit. Afin d'atteindre ses objectifs, il pourra compter sur une équipe compétente qu'il aura à superviser.

TÂCHES SPÉCIFIQUES :

- Assurer la gestion des comptes majeurs;
- Élaborer et administrer des politiques et procédures de crédit et de collection;
- Établir des standards d'admissibilité au crédit;
- Assurer la gestion de l'analyse de crédit pour les nouveaux clients et recommander les marges de crédit;
- Approuver les termes et les conditions consentis aux clients;
- Élaborer des stratégies et des procédures visant à réduire les ratios de délai de recouvrement;
- Assurer la réconciliation des comptes clients avec la comptabilité;
- Documenter le processus de crédit et développer un manuel de procédures.

Vous détenez une formation universitaire en finances, en comptabilité ou en administration, jumelée à un minimum de dix ans d'expérience dans un poste similaire. Le bilinguisme français/anglais (écrit et parlé) est essentiel et une maîtrise avancée du logiciel Excel est demandée. Leader mobilisateur et orienté vers l'atteinte des résultats, vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, vos habiletés de négociation et de gestion, ainsi que pour votre capacité à établir des priorités tout en traitant plusieurs dossiers simultanément.

Nous assurons une rémunération compétitive en fonction des compétences et de l'expérience, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature **avant le 4 mai 2013** à l'adresse suivante :

Référence : 1468
c.p. 6041, succ. Centre-ville
Montréal, Québec H3C 3E3
Ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

CV AVIATION

LOÏC SAINT-BLANCAT, PILOTE D'AVION



PHOTO FOURNIE PAR LOÏC SAINT-BLANCAT

Loïc Saint-Blancat pilote des Cessna 172 pour Air Saint-Laurent.

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE**Pourquoi avez-vous choisi ce métier?**

Je viens de France, plus précisément de Toulouse, qui est un grand centre de l'industrie aéronautique et spatiale, notamment avec Airbus. Mon père, mon grand-père et mon arrière-grand-père ont tous travaillé dans le milieu de l'aviation. Pour moi, c'était une option évidente.

En quoi consiste votre travail?

Je propose des vols «Pilote d'un jour» pour les personnes qui veulent découvrir le pilotage. Je leur explique le fonctionnement de l'avion et je leur donne un cours théorique. Ensuite, pendant le vol, je les mets autant que possible aux commandes.

Qu'avez-vous fait comme études?

J'ai une formation de pilote d'une école privée de pilotage.

Quel a été votre cheminement professionnel?

J'ai d'abord été professeur de judo. J'ai aussi été régulateur de vol dans une compagnie d'aviation d'affaires.

**Décrivez une journée typique de travail.**

Arrivé à 8h30 à l'aéroport de Mirabel, je prépare l'avion, je fais une visite pré-vol pour m'assurer que tout est correct ainsi qu'une dernière vérification météo. J'ai deux «Pilotes d'un jour» le matin et deux l'après-midi. Lors du vol, on passe au-dessus de Montréal, on fait une boucle au-dessus du mont Royal, puis retour à Mirabel.

Qualités et aptitudes requises :
bon esprit d'analyse, capacité à résoudre les problèmes, aptitudes à travailler en équipe

Salaire horaire médian au Québec (2010-2012) : de 18 à 36 \$

Perspectives d'emploi (2012-2016) : favorables

Taux de chômage en 2011 : faible

Source: Emploi-Québec, *Information sur le marché du travail*

Quel est votre plus grand défi?

Le parcours pour devenir pilote. La formation est très chère, aux alentours de 60 000\$. C'est très difficile de trouver un premier travail. Il faut se démarquer.

Qu'aimez-vous le plus dans ce travail?

Il y a toujours un côté magique quand je décolle, et les vues sur Montréal sont imprenables.

**Qu'est-ce que les gens ignorent de votre métier?**

Sûrement la difficulté de la formation, l'investissement en argent et en temps. Les gens pensent aussi qu'une fois qu'on est pilote, on l'est pour toujours. Mais il faut revalider ses qualifications chaque année et dès qu'on change d'avion. On doit également passer un examen médical régulièrement. C'est plus ou moins une formation continue.

DIONNE SOLOMON, DIRECTRICE DE BORD

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE**Pourquoi avez-vous choisi ce métier?**

J'étais aux études et je me dirigeais vers une carrière en travail social quand une amie m'a parlé de la formation d'agent de bord offerte par Air Canada. J'ai toujours aimé les autres cultures et les voyages, et ça m'a tout de suite tentée.

En quoi consiste votre travail?

Je suis responsable des agents de bord et supervise leur travail. Nous sommes responsables de l'expérience du client pendant le vol, de sa sécurité et de son bien-être.

**Qu'avez-vous fait comme études?**

J'ai suivi une formation de huit semaines au siège social d'Air Canada. La formation est à la fois théorique et pratique avec un volet sur les premiers soins.

Quel a été votre cheminement professionnel?

Après ma formation, j'ai immédiatement travaillé chez Air Canada. J'y suis depuis 13 ans, d'abord en tant qu'agent de bord, puis comme directrice de bord après cinq ans.

**Décrivez une journée typique de travail.**

Je fais des vols intérieurs, au Canada. Je travaille en moyenne trois ou quatre jours par semaine, et les journées peuvent durer de 4 à 13 heures. Quand j'arrive dans l'avion, j'accomplis d'abord de nombreuses tâches reliées à la sécurité: examen de l'équipement, breffage de l'équipage... Nous accueillons ensuite les passagers qui embarquent. Pendant le vol, nous préparons les repas dans l'office, puis les servons. Finalement, au moment du débarquement, nous saluons et remercions les clients. Ensuite, direction l'hôtel.

Quel est votre plus grand défi?

Le plus difficile est de jongler avec ma vie familiale et mon travail. Nos horaires ne sont pas typiques et ce n'est pas facile, par exemple, de trouver une gardienne tard le soir.

**Qu'aimez-vous le plus dans ce travail?**

Le travail n'est jamais routinier. Les destinations, les clients mais aussi l'équipage changent tout le temps. Je ne travaille jamais avec les mêmes personnes. Ça m'offre aussi la chance de découvrir d'autres cultures, de faire des visites que je n'aurais pas eu l'occasion de faire autrement.

Qu'est-ce que les gens ignorent de votre métier?

Nous sommes avant tout des professionnels de la sécurité. Nous avons beaucoup de responsabilités. À bord, nous sommes les pompiers, les policiers, les nourrices, les infirmières...

Qualités et aptitudes requises :
facilité d'adaptation, polyvalence, intérêt pour le service à la clientèle

Salaire horaire médian au Québec (2010-2012) : de 14 à 28 \$

Perspectives d'emploi (2012-2016) : acceptables

Taux de chômage en 2011 : modéré

Source: Emploi-Québec, *Information sur le marché du travail*



PHOTO FOURNIE PAR DIONNE SOLOMON

Dionne Solomon travaille comme agente de bord chez Air Canada depuis 13 ans.

ÉRIC MAILLET, CONTRÔLEUR DE LA CIRCULATION AÉRIENNE

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE



Pourquoi avez-vous choisi ce métier?

J'ai obtenu ma licence de pilote privé en 2009. Quand je volais, j'aimais le contact avec les contrôleurs, ils étaient un peu nos anges gardiens. J'étais à un stade de ma vie où je voulais changer de carrière et je me suis renseigné sur le métier.

En quoi consiste votre travail?

Je suis contrôleur aérien en route. Je travaille du Centre de contrôle régional de Montréal, le seul au Québec. On assure la sécurité de tous les aéronefs qui survolent la province. Je m'assure que les procédures sont suivies, que l'espacement entre les avions est sécuritaire. J'aide aussi les pilotes à être plus efficaces, par exemple en leur indiquant une route qui fait économiser du carburant.



Qu'avez-vous fait comme études?

La formation pour obtenir sa licence de contrôleur aérien en route ou à l'aéroport dure de un à deux ans environ et est dispensée par NAV CANADA. L'entreprise est d'ailleurs l'unique employeur de tous les contrôleurs canadiens et exploite la totalité des centres de contrôle de la circulation aérienne du pays.

Quel a été votre cheminement professionnel?

J'ai d'abord été horticulteur et l'hiver, pendant la saison basse, j'étais technicien de scène.

Je suis contrôleur aérien depuis un mois et auparavant, j'étais directeur de télévision à Juste pour rire.



PHOTO FOURNIE PAR NAV CANADA

Éric Maillet est contrôleur de la circulation aérienne pour NAV CANADA.

Qualités et aptitudes requises: sens des responsabilités, excellent jugement, confiance en soi, sens de l'observation

Revenu annuel moyen: de 64 000 à 137 000 \$

Perspectives d'emploi (2012-2016): favorables

Taux de chômage en 2011: faible

Sources: Emploi-Québec, *Information sur le marché du travail*, NAV CANADA

Décrivez une journée typique de travail.

Le travail doit être fait 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Je tourne sur trois quarts de travail de huit heures et demie. En arrivant au centre, on regarde s'il y a des lectures à faire sur des changements de procédures ou d'équipement. Si le trafic est normal, je fonctionne par tranches d'une heure de travail suivies d'une demi-heure de pause.



Quel est votre plus grand défi?

Il faut s'adapter. Je passe de journées banales à des journées très complexes. Je dois trouver l'équilibre entre efficacité et rapidité et surtout avoir une vue d'ensemble de tout ce qui se passe dans le ciel.

Qu'aimez-vous le plus dans ce travail?

Le travail demande de la rigueur et peut être stressant mais quand ma journée est terminée, c'est fini. Avant, je ramenaient le travail à la maison, mon cellulaire était toujours allumé. Maintenant, j'ai plus d'espace pour ma vie personnelle.

Qu'est-ce que les gens ignorent de votre métier?

Mon métier est méconnu. Les gens connaissent le métier de contrôleur en tour, à l'aéroport, mais pas celui de contrôleur en route. Ils pensent souvent que lorsque l'avion s'éloigne de l'aéroport, il n'y a plus rien.

RÉAL DORION, MACHINISTE



PHOTO FOURNIE PAR L-3 MAS

Réal Dorion est machiniste chez L-3 MAS, entreprise spécialisée dans la fabrication et l'entretien de composants d'aéronefs (aviation militaire et commerciale).

Qualités et aptitudes requises: aimer le travail manuel, capacité à travailler en équipe

Salaire horaire médian au Québec (2010-2012): de 16 à 26 \$

Perspectives d'emploi (2012-2016): acceptables

Taux de chômage en 2011: modéré

Source: Emploi-Québec, *Information sur le marché du travail*

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

Pourquoi avez-vous choisi ce métier?

Je recherchais un environnement de travail stimulant et qui n'est surtout jamais répétitif. Et ici, je fais rarement le même travail.



En quoi consiste votre travail?

Je suis chef d'équipe à l'atelier d'usinage où l'on répare et fabrique des composants d'aéronefs. Je travaille sur différentes machines comme des fraiseuses à commande numérique ou des machines à pointer. Il nous arrive aussi de devoir créer notre propre outillage.

Qu'avez-vous fait comme études?

Après un DEC en techniques de construction aéronautique, j'ai suivi une formation en techniques d'usinage, outillage et usinage sur machines-outils à commande numérique à l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal. En ce moment, je suis de retour au cégep en génie mécanique pour rester à niveau côté logiciel de conception assistée par ordinateur.



Quel a été votre cheminement professionnel?

Après mes études, j'ai travaillé en tant que machiniste chez Canadair, puis Bombardier. Je travaille depuis 2004 chez L3-MAS.

Décrivez une journée typique de travail.

Il n'y a pas de journée type. On travaille sur deux quarts de travail et le matin, nous reprenons le flambeau là où l'équipe du soir a laissé le travail. En tant que chef d'équipe, je regarde s'il y a eu des problèmes de réparation ou de fabrication la veille et je vérifie et valide les documentations techniques pour être toujours à jour. Nous travaillons en collaboration avec les techniciens et nous sommes mis à contribution pour fabriquer ou renforcer une pièce.

Quel est votre plus grand défi?

Nous nous occupons de la maintenance des chasseurs canadiens CF-18 Hornet des Forces canadiennes. La flotte est vieillissante et il faut étirer la durée de vie utile des avions. Nous devons découvrir et enrayer les micro-fissures qui pourraient s'élargir. Cela demande une grande technique. C'est un énorme défi.



Qu'aimez-vous le plus dans ce travail?

J'ai continuellement les « ménages » en mouvement. Ce n'est jamais monotone, on travaille sur des pièces très différentes d'appareils très différents.

Qu'est-ce que les gens ignorent de votre métier?

C'est un travail d'usine, mais il y a un côté humain et relationnel très important: avec les clients et l'équipe tout entière.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

Axxys
construction

CHARGÉ(E) DE PROJETS
COMMERCÉ DE DETAIL

- Minimum de 7 ans d'expérience en gestion de projets
- Parfaitement bilingue (français et anglais oral et écrit)

ESTIMATEUR (TRICE)
CONSTRUCTION COMMERCIALE

- Minimum 7 ans d'expérience estimation conventionnelle et "DESIGN BUILD"
- Parfaitement bilingue (français et anglais oral et écrit)

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE
DÉPARTEMENT D'ESTIMATION / GESTION DE PROJETS

- Minimum de 3 ans d'expérience pertinente
- Bonne connaissance de la suite MS Office
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit)

Postes permanents à temps plein - Assurances collectives - Formations continues
Environnement jeune et dynamique - Excellentes possibilités de carrière.
Faites parvenir votre CV à: resume@axxyconstruction.com
Seulement les candidatures retenues seront contactées
9680, boul. St-Laurent, Montréal, Qc, H3L 2M9

COORDONNATEUR(TRICE)
ASSURANCE QUALITÉ ET HACCP

ÉCOLAIT Ltée est une importante entreprise spécialisée dans l'élevage, l'abattage et la transformation de veaux de lait et de grain est à la recherche d'un(e) coordonnateur (trice) à son usine d'abattage et de transformation de Terrebonne.

Relevant du directeur de production, la personne titulaire de ce poste s'assure du respect des normes HACCP pour l'entreprise et ses employés. Elle est responsable de la gestion du programme HACCP ainsi que du respect des politiques s'y rattachant. Elle agit comme contact principal pour l'Agence Canadienne d'Inspection des Aliments (ACIA) et fera le suivi des procédures SVC et du PASA auprès de cette dernière.

Le candidat recherché possède un BAC sciences et technologie des aliments ou DEC en diététique, ou plusieurs années d'expérience connexes.

Tous les candidats(es) intéressés(es), doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 8 mai 2013**, à:

ÉCOLAIT Ltée, Service des ressources humaines
1591 chemin Ste-Claire, Terrebonne, Qc., J7M 1M2
Télécopieur: 450 478-4589 ou courriel: cv@ecolait.com

Consultant en immigration certifié
(RCIC/MICC)

Situé en estrie, nous sommes une entreprise spécialisée dans les stratégies d'immigration américaine pour les individus et les entreprises. Désirant développer un département spécialisé en immigration canadienne, le candidat recherché aura la responsabilité de ces dossiers.

Veuillez nous faire parvenir votre cv au :
gdeslandes@impressionsdaigle.com

LE FESTIGOÛT - TRAITEUR RECHERCHE
CHEF CUISINIER(ÈRE) DIPLÔMÉ(E)

- Poste à temps plein - horaire flexible
- Leadership, créatif, innovateur et gestionnaire
- Min. 3 ans d'expérience en **TRAITEUR**
- 3 semaines de vacances, ass. collectives etc.
- Date limite : 4 mai 2013

C.V. donald.boisvert@lacobellebec.org

HARMONIA chef de file des nouvelles tendances en matière de services funéraires, désire joindre à son équipe de Montréal un (une) :

CONSEILLER (ÈRE) EN PLANIFICATION FUNÉRAIRE

Description de tâches

- Exploiter vos relations professionnelles afin de développer un réseau de clients potentiels;
- Gérer les demandes d'information de la part de la clientèle;
- Présenter et finaliser les offres et contrats;
- Relation avec la clientèle et suivis.

Compétences requises

- Vaste expérience comme représentant dans la vente de services, préférentiellement dans le domaine funéraire, les produits financiers ou d'assurance;
- Professionalisme, empathie et excellente communication;
- Flexibilité à travailler seul ou en équipe;
- Hautement orienté sur les résultats;
- Bilingue;
- Grande disponibilité incluant le soir et le week-end;
- Un secondaire V est exigé et un niveau de scolarité post-secondaire est préférable.

Rémunération selon une grille de commissions concurrentielle. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur cv par courriel, **avant le 10 mai 2013**, à :

montreal@harmonia.ca
Seules les personnes retenues seront contactées.

COORDONNATEUR(TRICE)
DES VENTES

Entreprise d'importation et de distribution de produits alimentaires spécialisés est à la recherche d'un(e) coordonnateur (trice) des ventes. Le/la titulaire de ce poste sera responsable d'assister le directeur des ventes (présentations, listes de prix, rabais, plaintes, etc.). Une expérience dans les relations avec les chaînes nationales d'épicerie est essentielle pour ce poste, ainsi que la connaissance de la suite MS-Office; le bilinguisme est un atout certain. Prière de faire parvenir votre CV en toute confidentialité à: ggpcc@hotmail.com à l'attention du directeur des ventes

307 ÉDUCATION
ENSEIGNEMENT

École privée située à Montréal est à la recherche: **d'enseignants qualifiés.** Doivent posséder le brevet du MELS. Pour un poste au primaire ou au secondaire. Faire parvenir votre CV à: rechercheenseignants@gmail.com ou fax: 514-342-4956

313 INFORMATIQUE

PROGRAMMEUR .NET
ASP.NET, MVC, C#, HTML, CSS, JQUERY
Temps partiel et plein.
cv@emplois@solidbyte.com

316 ASSURANCE

HÔTESSE avec expérience dans le domaine des condominiums. Salaire à négocier. Envoyez votre CV à: bondinc@videotron.ca

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR(TRICE) diplômé(e) en éducation préscolaire, bilingue pour centre éducatif à MtL. C.V. à: lefuturdelenfant@bellnet.ca

310 BUREAUX

GRUPE DE MÉDECINS recherche:
PRÉPOSÉ(E)
À LA FACTURATION

Temps partiel (25 h)
Horaire flexible
Salaire compétitif
Envoyer CV à :
sylvia.continelli.chum@ssss.gouv.qc.ca

306 SANTÉ
SERVICES
COMMUNAUTAIRES

ASSISTANTE DENTAIRE
Temps plein à N.D.G.
Dr A. Georgescu 514-487-3532
corage@live.com

SECRÉTAIRE DENTAIRE
Temps complet, 32 h / semaine, 3 soirs (mardi, jeudi, vendredi ou samedi). Bilingue. Immédiat, Carrierville.
landryrichard@videotron.ca
5535 boul. Gouin O. H4J 1C8

RECEPTIONNISTE/assistante administrative. Compagnie en construction et gestion d'immeuble. Salaire bilingue, temps plein, fax 514-364-1317 ou margarette@bellnet.ca

BURROWES, COURTIER
D'ASSURANCES

Poste à temps plein à notre bureau situé à Montréal

COURTIER EN ASSURANCE
pour service à la clientèle

Salaire compétitif et programme d'avantages sociaux
Horaire de travail intéressant (de jour)

Exigences requises :
• Permis de l'Autorité des marchés financiers en assurance des particuliers.
• Excellentes aptitudes dans un environnement de travail informatisé

Faire parvenir votre CV par courriel à piche.louise@burrowes.ca ou par télécopieur au 514-522-2662

QUALINET recherche **REPRÉSENTANT(E)** Proactif et axé sur les résultats, disponible. **Auto + cellulaire fournis.** Envoyez CV à : denis.theriault@qualinet.ca Fax: 514-344-7335 ou se présenter : **8375, Bombardier, Anjou, H1J 1A5**

RECHERCHONS TÉLÉVENDUEUR(USE) expérimenté(e) et bien articulé(e), pour travailler avec un conseiller en placement, à Saint-Laurent. Temps partiel 17 h à 21 h, lun. au jeu. Appeler Rony au 514 836-4871.

319 VENTE
COMMERCÉ

Fabricant de garde-corps établi depuis 1962 recherche **REPRÉSENTANT(E)/ESTIMATEUR** Rive-sud / Rive-nord pour ventes auprès des constructeurs et des rénovateurs. Automobile requise. Bilingue un atout. CV à: ind.premier@bellnet.ca

331 ENTRETIEN
SÉCURITÉ
CONCIERGE

PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN pour complexe immobilier résidentiel. Temps plein
Fax CV: (514) 932-2731

340 EMPLOIS DIVERS

CHAUFFEUR pour fournisseur industriel, région de MtL et environs, classe 3 obligatoire, responsable et bon esprit d'équipe. Faire parvenir CV par courriel lexantus@icarrier.com FAX: 514-598-1535

COMMIS expédition et réception des marchandises. Connaissance de la quincaillerie industrielle, connaissance pcas automobile un atout. Faire parvenir CV par courriel lexantus@icarrier.com FAX: 514-598-1535

CONSEILLER(ÈRE) à la vente demandé(e) pour boutique de bagage et accessoires de voyage. Temps plein, 11,75 \$/h. CV à : info@remakharmonie-mtl.qc.com

SOLLICITATION TÉLÉPHONIQUE temps plein ou partiel, jour, soir ou fin de semaine. Salaire à discuter. Envoyez votre CV à : info@remakharmonie-mtl.qc.com

CONSEILLER(ÈRE) en chaussure

Un magasin situé à Montréal, désire joindre pour un poste immédiat un(e) conseiller(ère) bilingue, avec expérience. Poste permanent, 5 jours / semaine.

La personne aura pour fonction de faire l'essayage, ajuster et vendre la chaussure.

Rémunération intéressante.

Envoyer votre CV:
info@carrefourdelachaussure.com
Fax: 514-374-0603

BÉNÉVOLAT

514.842.3351
cabm.net

LES QUATRE DOMAINES
Une autre vision

Le Club de Golf Les Quatre Domaines est à la recherche d'un(e) **ASSISTANT(E) / DIRECTEUR(TRICE)** (au Pro-Shop temps plein)

Anglais- français requis • Connaissance du golf, un atout • Système informatique • Leadership et esprit d'équipe • Calme et déterminé(e) • Souriant(e) et empathie avec le public. • Salaire et conditions à discuter - Poste à combler dès maintenant. Faire parvenir votre curriculum vitae au **18400, Chemin Notre Dame, J7J 2A6, Mirabel** gdebut@golf4d.ca 514-714-8948

Conseiller(ère) en chaussure

Un magasin situé à Montréal, désire joindre pour un poste immédiat un(e) conseiller(ère) bilingue, avec expérience. Poste permanent, 5 jours / semaine.

La personne aura pour fonction de faire l'essayage, ajuster et vendre la chaussure.

Rémunération intéressante.

Envoyer votre CV:
info@carrefourdelachaussure.com
Fax: 514-374-0603

Conseiller(ère) en chaussure

Un magasin situé à Montréal, désire joindre pour un poste immédiat un(e) conseiller(ère) bilingue, avec expérience. Poste permanent, 5 jours / semaine.

La personne aura pour fonction de faire l'essayage, ajuster et vendre la chaussure.

Rémunération intéressante.

Envoyer votre CV:
info@carrefourdelachaussure.com
Fax: 514-374-0603

EMD CONSTRUCTION

EMD Construction est actuellement à la recherche de candidats pour les postes suivants :

- Gérant de projets sénior, 10 ans d'expérience;
- Estimateur sénior, 10 ans d'expérience;
- Surintendant, 5 ans d'expérience dans catégorie d'immeuble de 10 étages et plus;
- Adjointe gestion de projets;
- Gestionnaire d'immeuble, 5 ans d'expérience.

Date d'entrée en fonction : **début mai 2013**
Salaire à discuter selon l'expérience.

info@emdconstruction.com
Télécopieur : 450 419-4903

Société Alzheimer
MONTRÉAL

www.alzheimermontreal.ca

Écoute – soutien – répit
Stimulation – éducation – sensibilisation

514 369-0800

fondation des étoiles
la magie de la recherche

Devenez magicien. Donnez pour la santé des enfants.

1 800 665-2358
fondationdesetoiles.ca

MARIO TESSIER
Porte-parole de la Fondation des étoiles

Vous avez un événement à célébrer?

Ces annonces sont publiées tous les samedis dans La Presse.

Composez le **(514) 987-8363**

Appels interurbains (sans frais)
1 866 987-8363

LA PRESSE

MÉTÉO TOUTE LA MÉTÉO SUR WWW.LAPRESSE.CA/METEO

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI Passages nuageux Vents légers. Probabilité de précipitations: 20 %.

MAXIMUM
16

CETTE NUIT Généralement dégagé avec quelques nuages en soirée Vents légers. Probabilité de précipitations: 10 %.

MINIMUM
7

DEMAIN Passages nuageux. Probabilité de précipitations: 20 %.

MAX / MIN
19/11

LUNDI Ciel variable. Probabilité de précipitations: 20 %.

MAX / MIN
21/11

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Ensoleillé	6	1
Gatineau	Averses	13	6
La Tuque	Variabile	13	3
Maniwaki	Averses	12	3
Mont-Tremblant	Plu et nei	8	-1
Québec	Variabile	13	3
Rimouski	Ensoleillé	8	3
Saguenay	Variabile	13	3
Sainte-Agathe	Averses	11	-3
Sherbrooke	Variabile	13	0
Theftford Mines	Beau	12	2
Trois-Rivières	Beau	13	5
Val-d'Or	Averses	13	4

JOUR > début 5h49 / fin 19h56 / durée 14h07

AU PAYS

Calgary	Beau	15	4
Charlottetown	Variabile	6	1
Edmonton	Orages	15	-1
Fredericton	Soleil	16	3
Halifax	Beau	11	2
Ottawa	Averses	15	5
Regina	Beau	15	0
Saint-Jean	Variabile	9	3
Saskatoon	Beau	13	1
Toronto	Beau	19	7
Vancouver	Pluie	13	7
Whitehorse	Variabile	-2	-10
Winnipeg	Beau	15	4
Yellowknife	Ave neige	-6	-18

LE MONDE

Bruxelles	Nuageux	10	4
Lisbonne	Beau	18	12
Londres	Variabile	11	3
Los Angeles	Soleil	22	15
Madrid	Averses	16	8
Mexico	Averses	24	16
Moscou	Pluie	16	6
Paris	Éclaircies	12	7
Pékin	Beau	20	15
Port-au-Prince	Beau	33	22
Rio de Janeiro	Soleil	28	19
Rome	Pluie	20	14
Tokyo	Soleil	15	11
Washington	Variabile	22	11

AU SOLEIL

Acapulco	Beau	34	28
Cuba	Beau	30	20
Key West	Variabile	29	25
Martinique	Nuageux	29	24
Miami	Variabile	28	22
Orlando	Variabile	28	22
Répub. dominicaine	Soleil	29	22
Riviera Maya	Variabile	30	24

AFFAIRES

Boston	Soleil	15	8
Chicago	Beau	18	8
New York	Soleil	19	9
San Francisco	Soleil	19	9

©MétéoMédia 2013