



Alain Dubuc

Axworthy: l'aveu d'impuissance

Le ministre de l'Emploi, Lloyd Axworthy, a fait cette semaine le plus bel aveu d'impuissance qui pouvait venir du gouvernement fédéral.

A l'issue d'un colloque animé à Val-Morin par huit ministres fédéraux, M. Axworthy a déclaré en substance que, pour assurer le plein-emploi au Canada, il faudra que les Canadiens acceptent de travailler moins d'heures et d'être payés moins pour laisser la place à ceux qui n'ont pas d'emplois.

L'intention est certes noble et généreuse. Mais si l'on reformule la même chose plus crûment, cela revient tout simplement à dire: « Comme nous sommes incapables de créer les emplois nécessaires, nous demandons aux Canadiens de partager ceux qui existent déjà! »

Si M. Axworthy avait suggéré d'augmenter les impôts de tous les travailleurs pour créer des emplois, on imagine d'ici le tollé général. Pourtant, sa proposition de la fin de semaine est du même ordre. Il s'agit de redistribution pure et simple: une partie

du chèque de paye du travailleur passera à d'autres, sans que cela crée d'activité économique nouvelle.

Une réponse sociale à un problème économique

Depuis un an, cette philosophie de la redistribution est devenue à la mode. La projet de M. Axworthy n'est en fait qu'une généralisation du programme de travail à temps partagé que le gouvernement fédéral a mis au point au cœur de la récession. La question de la réduction des heures de travail fait également l'objet de débat dans de nombreux syndicats européens ou au Québec, à la FTQ.

En période de récession, c'est sans nul doute une des meilleures façons d'atténuer les effets du chômage, ou encore d'assurer la survie d'une entreprise menacée. On accepte de se serrer la ceinture, en travaillant moins et en gagnant moins, pour permettre à d'autres de traverser la crise.

Mais peut-on généraliser cette approche et en quelque sorte l'institutionnaliser, l'inscrire dans les lois, surtout à l'aube d'une période de croissance?

M. Axworthy apporte une réponse sociale à la question du chômage endémique, mais sa formule ne constitue pas une solution économique aux impératifs de la création d'emplois. Pour reprendre une image connue, on propose de partager la tarte entre plus de citoyens, au lieu de s'attaquer à l'objectif prioritaire, qui est de faire en sorte que la tarte soit plus grosse!

Institutionnaliser le chômage déguisé

On ne peut pas non plus, comme le fait le ministre Axworthy, qualifier son projet de politique de plein-emploi. Le plein-emploi, ce n'est pas cela. C'est une façon d'orienter le développement économique pour qu'il fournisse des emplois à ceux qui veulent travailler. En général, on parle de plein-emploi quand le taux de chômage n'est que de 2 à 3 pour cent. Cela exige d'abord et avant tout une croissance soutenue.

La solution de M. Axworthy, elle, ne crée pas de richesse ou de prospérité additionnelle, elle se contente de répartir la richesse existante. En somme, en partageant le travail, on ne crée pas plus d'emplois, on ne fait que limiter le nombre de chômeurs!

Si les Canadiens travaillent moins d'heures par semaine pour laisser la place à d'autres, la somme des heures travaillées dans l'économie restera la même, la production sera la même et la masse des revenus dans l'économie aussi, tandis que le niveau de vie de la majorité baissera.

Avec des mesures comme celle-ci ou la généralisation du temps partiel, on n'est pas loin du chômage déguisé que l'on retrouve dans les pays de l'Est. Idéalement, il faudrait plutôt s'attaquer aux causes de la faible croissance économique et réunir les conditions propices à la création d'emploi.

La voie de la facilité

Pourquoi ce palliatif? Les gouvernements, tant à Ottawa qu'à Québec, se rendent compte qu'ils sont incapables de remonter la côte de l'emploi, qu'ils ne réussissent pas à effacer complètement les ravages de la récession. Personne ne prévoit, du moins d'ici 1986, un retour à la « normale » pour le chômage et l'emploi.

Dans le cas du Québec, par exemple, il faudrait idéalement 600.000 emplois nouveaux en trois ans pour combler les besoins de la main-d'oeuvre. On s'attend à en créer trois fois moins.

Comme cette chronique le soupçonnait au début de l'été, il n'est donc pas étonnant que, devant des pronostics si peu encourageants, des gouvernements optent pour la voie de la facilité et faute de créer des emplois, fassent en sorte que le chômage chronique ne soit pas trop apparent. Incapables de régler le problème, ils tenteront de le rendre moins indigeste.

Un virage dû aux sondages?

Plusieurs se sont malgré tout réjouis du fait que la lutte au chômage semble être devenue une priorité du gouvernement fédéral, si l'on se fie aux propos des ministres fédéraux à l'issue du colloque de Val Morin ou au contenu de la lettre que le premier ministre Trudeau a fait parvenir à son homologue ontarien William Davis avant la rencontre fédérale-provinciale des premiers ministres.

Mieux vaut tard que jamais! La crise du chômage et de l'emploi au Canada a commencé au milieu des années soixante-dix lorsque le taux de chômage, qui oscillait auparavant aux alentours de 5 pour cent, s'est rapproché de huit pour cent et qu'il est devenu clair que l'économie canadienne n'afficherait plus les taux de croissance nécessaires pour satisfaire les besoins en emploi des Canadiens.

Cette crise s'est transformée en catastrophe, à partir de janvier 1982, quand le nombre de chômeurs a dépassé le million. Elle n'est d'ailleurs pas encore terminée, puisqu'on compte encore 1.4 million de chômeurs au pays. Il aura néanmoins fallu 20 mois pour vraiment sentir le virage fédéral.

La lecture des sondages Gallup peut peut-être expliquer ces longs délais. Jusqu'en décembre dernier, le problème économique numéro un pour les Canadiens était l'inflation, et non pas le chômage. L'été dernier par exemple, 54 pour cent des Canadiens craignaient d'abord l'inflation, et seulement 26 pour cent se préoccupaient surtout du chômage.

Ce n'est en fait qu'au mois de juin de cette année que la tendance s'est vraiment inversée et que les Canadiens se sont massivement mis à s'inquiéter du chômage, 47 pour cent, plutôt que de l'inflation, 32 pour cent. C'est peut-être ce qui a décidé Ottawa.

La SGF: 88% de Donohue

(PC) — La Société générale de financement (SGF) va porter son capital-actions dans Donohue Inc. à 88 p. cent.

La SGF détient déjà une part de 54 p. cent.

Elle a convenu d'acquérir l'avoire (34 p. cent) de La Cellulose du Pin S.A., une société anonyme française, qui détient environ 15 million d'actions de Donohue, à \$20 l'unité soit en gros \$31 millions.

Cette acquisition est subordonnée à la vente de 90 p. cent de l'émission nouvelle d'actions Donohue dans le public. Le prix de l'offre sera déterminé dès que les autorités auront donné leur approbation.

Donohue lance cette offre pour financer la construction d'une usine de papier journal à Clermont, qui fabriquera le papier selon le procédé thermo-mécanique.

LA SOCIÉTÉ D'INVESTISSEMENT DESJARDINS SE RETIRE

Québec est maintenant le seul propriétaire de Quebecair

Le gouvernement du Québec est maintenant seul propriétaire de Quebecair, la Société d'investissement Desjardins (SID) ayant annoncé hier qu'elle se retirait à son tour de la compagnie de gestion qui contrôle cette entreprise aérienne. Elle se dit toutefois disposée à maintenir une « relation de prêteur » avec Quebecair.

GILLES GAUTHIER

« Quebecair est maintenant une société d'Etat comme toutes les autres et le rôle que pouvait jouer le secteur privé était plus difficile », a déclaré Guy Bernier, qui est président du conseil d'administration à la fois de la SID et de Quebecair.

Le président-directeur général de la SID, Paul Gauthier, a expliqué pour sa part qu'il était « assez difficile de demeurer partenaire étant donné qu'une entreprise comme la nôtre a des critères très sévères au sujet du retour sur investissements ». La participation de l'organisme était d'un peu plus de \$1 million. La SID fait un profit, mais modeste

et, de préciser M. Gauthier, sûrement moindre que si elle avait par exemple investi une somme équivalente dans des bons du trésor.

La SID, tout comme Alfred Hamel et la Corporation Provost, exerce le droit de se retirer à compter du premier août 1983, qui avait été négocié il y a deux ans lorsque le gouvernement avait investi une somme importante dans Quebecair.

La ministre des Transports, Michel Clair, souhaitait que la SID demeure partenaire. « C'est leur décision, a-t-il déclaré hier en apprenant la décision de la SID. Quoiqu'il en soit, l'implication du gouvernement n'a jamais été conditionnée par la participation de la SID. Le gouvernement a toujours pensé que dans un premier temps il serait seul à soutenir Quebecair ».

« Nous avions convenu d'explorer toutes les avenues d'entente », dit pour sa part M. Gauthier, mais la SID a décidé de ne pas maintenir son équité, « dont le rendement dans le secteur de l'aviation n'est pas le plus pro-

metteur pour les deux ou trois prochaines années ».

« Mais nous sommes prêts, ajoute-t-il, à maintenir un partenariat financier du côté prêt, non seulement avec Quebecair, qui entreprend une restructuration financière importante, mais aussi avec la nouvelle Société québécoise des transports ». Créée récemment, cette dernière administrera les avoirs gouvernementaux dans les transports, ce que soit chez Sonamar, Bussières ou Quebecair.

M. Gauthier ajoute que d'autres institutions du mouvement Desjardins pourraient se joindre à la SID pour former un consortium financier plus important pour répondre aux besoins financiers de ces organismes.

Selon M. Bernier, le conseil d'administration de Quebecair doit se réunir la semaine prochaine et l'actionnaire, c'est-à-dire le gouvernement, devrait être en mesure d'annoncer ses décisions au sujet du nouveau PDG de la compagnie et de la composition du conseil d'administration. « Si M. Bernier veut rester, il aura sa

place », fait savoir M. Clair. Des décisions importantes au sujet de la restructuration financière de l'entreprise, et du rôle que jouera la Société québécoise des transports (SQT), sont également imminentes.

Le 21 juin dernier, Alfred Hamel annonçait qu'il démissionnait de la présidence de Quebecair et réclamait, comme la SID hier, le rachat de ses actions par le gouvernement. Elles valent dans son cas \$1.8 million, ce qui lui donne un profit de \$294.000. Personne ne peut affirmer catégoriquement que le troisième partenaire, la Corporation Provost (de toute façon moins impliquée) se retire également, mais, selon la porte-parole du ministre Clair, Marie-Lyne Ethier, il était entendu à la suite de conversations tenues en juin qu'il se désisterait.

Le gouvernement a 60 jours pour rembourser les anciens partenaires. Les actions de la SID représentaient 34 pour cent des actions votantes à l'origine et 5.8 pour cent après conversion des actions du gouvernement.

Canaco profite des malheurs de Maislin

La déconfiture de Maislin fait le bonheur d'une petite entreprise de Saint-Hyacinthe, Transport Canaco International, qui prend la relève du géant effondré de Ville LaSalle à titre de seul détenteur québécois d'un permis de transport routier général international.

GILLES GAUTHIER

« Il aurait été beaucoup plus difficile d'obtenir le permis si Maislin avait encore existé », déclare le président de Canaco, Marcel Lacaille, qui précise que sa compagnie a reçu son permis de la Commission des transports du Québec le 27 juillet dernier après avoir obtenu l'aval de la Interstate Commerce Commission des États-Unis le 31 mars 1983.

Canaco est la troisième filiale d'un holding détenu par M. Lacaille, Corporation Vermonbec, qui possède également Fréchette Transport et la compagnie de location de remorques Farco. Existant depuis 12 ans, ayant un chiffre d'affaires de \$8 millions pour l'année en cours, le groupe compte 90 employés et possède 125 remorques ainsi que 65 tracteurs. Il recevra d'ici trois mois 24 nouvelles remorques de la compagnie Manac.

Le permis général international permet le transport de tous les produits, sauf les explosifs et les démolitions, partout aux États-Unis à l'exception d'Hawaï. « Ça peut être aussi bien du papier-journal que des cannettes de bière ou des ampoules électriques », précise M. Lacaille. Contrairement au permis à contrat, qui lie le transporteur à un client spécifique, le permis général permet une grande flexibilité. On peut ainsi amener un cargaison d'un produit aux États-Unis et rapporter quelque chose d'autre.

M. Lacaille a acquis son expérience en devenant le premier au Québec à se spécialiser dans le transport de pâte à papier et de papier journal vers les États-Unis, en obtenant des permis individuels pour chacun de ses contrats.

Les concurrents de Canaco sont des géants américains bien établis qui ont des succursales au Québec, Consolidated Freightways, Red Star, Holmes, St. Johnsbury.

M. Lacaille fait remarquer que le transport général international est en fait un secteur spécialisé, notamment au niveau de l'équipement requis. Ainsi, pour les transporteurs qui ne font affaire qu'au Québec, le poids total du véhicule et du chargement peut atteindre 124.000 livres alors qu'il n'est que de 80.000 livres aux États-Unis. Il faut également apporter une plus grande attention à la conception du véhicule et au moteur afin d'augmenter le plus possible le nombre de kilomètres parcourus par litre de carburant.

M. Lacaille se méfie des taux de croissance de 40 ou 50 pour cent par année, l'idéal se situant à ses yeux à 15-20 pour cent, ce qui évite selon lui les sorties de fonds gigantesques et permet une croissance ordonnée.

Il admet par ailleurs que la déréglementation du transport aux États-Unis l'a grandement aidé à obtenir son permis. L'assouplissement des mécanismes a notamment permis de réduire les frais d'avocats. « Il y a cinq ans, il nous aurait été impossible de mener nos démarches à terme », affirme M. Lacaille.



photothèque LA PRESSE

Manac est un nom de plus en plus respecté dans le domaine du transport routier.

À SAINT-GEORGES DE BEAUCE

Manac décroche un contrat militaire de \$11.8 millions

La société Canam-Manac, de Saint-Georges de Beauce, décroche un deuxième contrat de construction de remorques pour le ministère de la Défense, au coût de \$11.8 millions.

FRANCINE OSBORNE

Les 791 remorques seront fabriquées l'an prochain, à partir du printemps jusqu'à la fin de l'année. Cet automne, précise la porte-parole Jasmin Gosselin, la compagnie construira 15 prototypes.

pes, qui seront vérifiés pour leur résistance. En 1981, la compagnie avait construit 600 remorques de trois quarts de tonne pour la Défense nationale.

Une cinquantaine de personnes seront affectées pendant huit mois à ce nouveau contrat, qui comprend 508 remorques d'une tonne et demie, 207 remorques avec cuisinette et 76 autres de deux tonnes et demie, ces dernières étant équipées de réservoirs de carburant.

Canam-Manac, le deuxième fabricant de semi-remorques au

Canada, fonctionne à pleine capacité après avoir dû ralentir ses activités pendant la récession l'an dernier. M. Gosselin précise que les travailleurs mis à pied en 1982 ont tous été rappelés. Le groupe Canam-Manac a connu un chiffre d'affaires de \$157 millions en 1982, comparativement à \$205 millions l'année précédente. M. Gosselin prévoit qu'il faudra attendre 1984 pour connaître une année de croissance, car plusieurs des contrats qu'a décrochés la compagnie ne seront réalisés que l'an prochain.

SNC acquiert 10% de Roam

Le Groupe SNC, de Montréal, la quatrième plus importante société d'ingénieurs-conseil du monde, vient d'acquiescer 10 p. cent de Communications Roam Ltée, d'Ottawa, qui vise cet automne le nouveau marché de \$300 millions de la radio cellulaire au Canada.

Laurier Cloutier

La firme de près de 5.000 employés et de plus de \$215 millions d'affaires annuelles se joint ainsi à cinq autres actionnaires de Roam, fondée au départ par Millicom Inc., de New York, qui a mis au point la téléphonie cellulaire et qui obtenait récemment, avec deux associés, la licence pour un réseau cellulaire au Royaume-Uni.

Cinq partenaires

Depuis avril, ICG (Inter-City Gas Corp.), de Winnipeg, avec des effectifs de 2.300 et des actifs de \$765 millions, détient le contrôle de Roam, avec 50.1 p. cent. Sui-vent Millicom (avec 19.9 p. cent), le fabricant Electrohme de dispositifs électroniques (10 p.

cent), la firme de placements Hees International Corp. (cinq p. cent) et le courtier en valeurs mobilières Gordon Securities (cinq p. cent).

Le vice-président de Roam, Jean B. deGrasse, et le président de SNC, Jean-Paul Gourdeau, ont déclaré en entrevue qu'Ottawa devrait accorder la licence canadienne à l'automne. La radio cellulaire détient les avantages du téléphone mobile de l'auto mais, en outre, coûte deux fois moins cher (on vise \$1.500, par rapport à \$3.000, plus des frais mensuels et d'utilisation) tout en offrant un appareil portatif, aux circuits rarement surchargés et d'un plus grand rayon d'action.

150.000 abonnés

La licence pour les 23 principales agglomérations canadiennes créerait un marché de 150.000 abonnés. Il faudrait investir \$150 millions pour mettre en place le réseau et le manufacturier d'appareils réaliserait des ventes de l'ordre de \$150 millions. Les nouveaux emplois directs se limiteraient à 120 chez Roam, sans in-

clure toutefois ceux des centres de services locaux.

Aux États-Unis, trois groupes, dont Millicom, veulent obtenir la licence pour 90 villes, ou une partie.

Au Canada, Bell Canada et les autres compagnies canadiennes de téléphone pourront obtenir la moitié de chacun des 23 marchés. Sept groupes visent l'autre 50 p. cent, de Montréal par exemple, dont outre Roam, le CNCP et le Canada Cellular Group. Très peu de fabricants détient la technologie pour les commutateurs: ITT, AT & T, Northern Telecom, Motorola...

Par sa décision, le Groupe SNC montre qu'il poursuit sa politique de diversification dans le but d'acquiescer de nouvelles technologies, qu'il « enrobe de gestion » et exporte par la suite dans le monde. Or, Millicom posséderait la meilleure technologie, alors que d'autres tenteraient de moderniser le téléphone mobile. Réalisant 50 p. cent de ses affaires à l'exportation, SNC participerait au Canada à l'ingénierie, à la gestion et à la construction du projet, opérationnel dans deux ans.

Le dollar américain reste ferme

Une remontée du dollar a été enregistrée hier sur le marché de New York.

La devise américaine a terminé la journée à des niveaux proches de ses records établis lundi en début de séance. En Europe, le dollar était en baisse à l'ouverture de la séance, mais s'est raffermi par la suite sans toutefois briser les records de la veille. Il s'est inscrit en clôture à

2.6940 dm contre 2.6835 la veille, à 8.1000 francs français contre 8.0800, à 2.1800 francs suisses contre 2.1720 et à 0.6704 livre sterling contre 0.6680.

L'or pour sa part s'est replié et a clôturé à \$409.90 contre \$412.50 la veille.

À Wall Street, la tendance a évolué irrégulièrement dans un marché actif. L'indice Dow Jones des industrielles a fermé à

1168.17, en hausse de 5.11. Le marché était déprimé cependant, le nombre de baisses dépassant celui des hausses, 851 contre 713. Outre le relèvement du taux préférentiel annoncé lundi, les investisseurs ont tenu compte d'un nouvel accroissement, qui pourrait amener la Réserve fédérale à resserrer le crédit.

À Toronto, l'indice composé était en baisse de 9.98, à 2392.06.

ECONOMIE ET FINANCE

JOHNS-MANVILLE CANADA INC. NOMINATION



Johns-Manville Canada Inc. annonce la nomination de Peter D. Kyle, Edward B. McKenna, Dimitri Poutiatine, Ralph B. Gresham et Noel W. Hendry au Conseil d'administration de la compagnie.

Hausse des bénéfices de UAP

(Reuter) - La société UAP Inc., de Montréal, qui a annoncé hier que ses bénéfices nets pour le deuxième trimestre de son exercice se situaient à \$1.4 million au lieu de \$996,000 pour la même période de 1982, a aussi fait savoir qu'elle s'attendait pour l'ensemble de l'exercice 1983 à dépasser les \$2.7 millions gagnés l'an dernier.

La direction de la firme a ajouté que la reprise économique avait accentué la demande de ses produits et que la tendance des ventes de mai, juin et juillet était encourageante.

Les dépenses d'exploitation du premier semestre se situent à 3.8 pour cent au-dessous de leur niveau de la même période l'an dernier, et une économie de \$1 million a été réalisée dans le coût des emprunts par suite de la baisse des taux et de la réduction de \$10 millions des besoins financiers.

Baisse de 38% du bénéfice de SOQUEM

Le bénéfice net de SOQUEM pour le premier trimestre terminé le 30 juin, de son exercice 1983-1984, s'établit à \$1.8 million au lieu de \$2.9 millions réalisés lors du même trimestre de l'exercice précédent.

Le rapport de la firme attribue notamment la baisse du bénéfice net du trimestre à l'imputation à la période, plutôt qu'aux immobilisations qui les avaient fait assumer, de frais financiers nets de \$1,956,000, sans équivalence pour le trimestre de comparaison l'an dernier.

Le document note, par ailleurs, que la perte de bénéfice net occasionnée par la fermeture temporaire de la mine Niobec (dont les 193 employés ont été licenciés jusqu'à la reprise des activités au second trimestre), a été effectivement compensée par une augmentation du bénéfice net provenant des ventes d'or.

A ce sujet, le rapport d'activités note qu'à la fin de juin les travaux de construction de la phase II étaient complétés à la mine de sel de Seleine aux Iles-de-la-Madeleine et que la production de sel de déglacage a débuté en avril.

Durant le trimestre, 103,115 tonnes métriques d'un sel furent produites.

La BNE relève ses taux d'hypothèques

TORONTO (PC) - Invocant la montée des coûts pour attirer les dépôts, la Banque de Nouvelle-Ecosse (BNE) a fait savoir hier qu'elle avait relevé ses taux d'hypothèque à long terme, suivant en cela l'exemple d'autres établissements financiers qui avaient pris cette décision le mois dernier.

Depuis hier, la BNE a porté de 12.50 à 12.75 p. cent le taux des hypothèques de trois ans, et de 13 à 13.50 p. cent les hypothèques de cinq ans.

Au dire des analystes, de plus en plus d'investisseurs pensent que l'inflation et les taux d'intérêt vont remonter. Au lieu de mettre leur argent dans des certificats de placement à long terme - dont les banques se servent pour financer les hypothèques - ils attendent que le loyer de l'argent monte.

Compte tenu de ce raisonnement, la Banque de Nouvelle-Ecosse note qu'elle a dû augmenter les taux d'intérêt sur les billets hypothécaires à terme, de l'ordre d'un quart à trois quarts de point.

Le nouveau taux pour un an atteint 9.25 p. cent (+%), le taux pour deux ans 10 pc (+%), le taux pour trois et quatre ans 11 pc (+1/4) et le taux pour cinq ans 11.75 pc (+1/2).

Les affaires vont bien pour les grands magasins

OTTAWA (PC) - Depuis le début de l'année 1983, les affaires vont très bien pour les grands magasins de toutes les régions du pays, puisque de janvier à juin dernier les ventes au Canada ont atteint \$4 milliards et demi, soit une augmentation de 6.7 p. cent par rapport à la même période l'année dernière.

De juin 1982 à juin 1983, les provinces de l'Atlantique ont enregistré la plus importante augmentation en terme de pourcentage avec 23.8 p. cent (\$64.6 millions de ventes). Le Québec se retrouve au troisième rang derrière l'Ontario (\$337.0 millions pour un pourcentage de 21.8 p. cent) avec des ventes atteignant \$165.4 millions (une augmentation de 21.6 p. cent).

Par ailleurs, le Trust général du Canada annonce lui aussi une hausse de ses taux d'intérêt, sur les dépôts garantis en date du 9 août 1983. Le Trust relève d'un quart de point les taux sur les dépôts de cinq ans, quatre ans et un an. Les dépôts à trois ans voient leur taux d'intérêt monter de trois huitièmes tandis que pour les

dépôts à terme de deux ans, les taux ne changent pas.

Laiterie Léveillé agrandit

Laiterie Léveillé, une filiale à part entière d'Agropur, agrandit son usine de Sainte-Thérèse au coût de \$2.2 millions. Ces travaux permettront de doubler la capacité de production.

Le projet sera complété à l'été 1984 et, selon le directeur des opérations, Jacques Léveillé, améliorera les conditions de travail des employés.

GENSTAR AVIS DE DIVIDENDE ACTIONS PRIVILEGIEES DE DEUXIEME RANG, SERIES B ET C

LES OBLIGATIONS par la Presse Canadienne GOUVERNEMENT DU CANADA

INDUSTRIELLES Bell 10% Jul 15-85 99.25 10.93

12% DEPOTS A TERME intérêt annuel pour une durée de 5 ans TAUX D'INTERET DISPONIBLES SUR COURTE & LONGUE ECHEANCE

TEXACO TEXACO CANADA INC. PAIEMENT DE DIVIDENDE Dividende d'Actions Ordinaires No. 179

Si vous désirez réussir, nous désirons vous parler. Aujourd'hui, près de 200 magasins dépanneurs Provi-Soir sont en opération au Québec.

NOVA SCOTIA SAVINGS & LOAN COMPANY par l'EXCO CORPORATION LIMITED au prix de 25 \$ par action, net

L'Exco Corporation Limited présente une offre d'achat en espèces visant toutes les actions ordinaires de Nova Scotia Savings & Loan Company (NSS&L) sauf celles que détient l'Exco Corporation Limited

GENSTAR AVIS DE DIVIDENDE ACTIONS ORDINAIRES AVIS EST PAR LES PRESENTES DONNE qu'un dividende trimestriel de quinze cents (0.15\$) (fonds canadiens) par action a été déclaré

TITRES AU COMPTOIR Valeurs Ventes Meur

PININ FARINA 1983 Spider 2000 à partir de \$13,999 LOCATION 42 MOIS \$349* par mois

Le 1600 ouest, Henri-Bourassa Moi j'y pense!

OUVERTURE: avril 1984 Près de L'Acadie et voisin de parcs de verdure. 16,000 pi car/étage

LES OFFRES D'AFFAIRES 705 HYPOTHEQUES 710 OCCASIONS D'AFFAIRES 710 OCCASIONS D'AFFAIRES 715 SERVICES FINANCIERS 735 L'IMMOBILIER

rapports financiers express

Compagnies	Profits (pertes) (5000)			Revenus bruts (5000)		
	COURANT	L'AN DERNIER	VARIATION	COURANT	L'AN DERNIER	VARIATION
Gaz Métropolitain (gaz naturel) MtL, Qué. 1er sem. 30 juin	18,447	18,342	—	348,500	268,000	+30%
Dominion Textile (textile) Mont, Qué. 1er sem. 30 juin	19,065	(2,904)	—	822,400	767,300	+7%
Gensstr Corp. (construction) MtL, Qué. 1er sem. 30 juin	20,336	(45,275)	—	814,904	789,023	+
Ivaco Inc. (véhicule) Monteville, Qué. 1er sem. 30 juin	(4,938)	(587)	—	357,100	363,300	-1%
Ressource Service Group (serv. res. nat.) MtL, Qué. 1er sem. 30 juin	(1,894)	(3,018)	—	51,500	40,500	+27%
Dominion (pâtes et papiers) Mont, Qué. 1er sem. 30 juin	7,900	14,500	-45%	860,200	862,300	—
Canadian Tire (commerce de détail) Tor, Ont. 1er sem. 30 juin	23,586	29,631	-20%	898,200	871,900	+3%
Wajaz Ltd. (dist. équip. ind.) Ottawa, O. 1er sem. 30 juin	2,539	3,412	-25%	96,400	102,500	-5%
Canadian Manor (Comp. diversifier) Tor, Ont. 1er sem. 30 juin	248	(444)	—	40,200	31,400	+28%
Thomson Newspapers (publication) Tor, Ont. 1er sem. 30 juin	57,080	45,533	+25%	338,200	329,300	+2%
Algoma Central Railway (transport) Sault Ste-Marie, Ont. 1er sem. 30 juin	1,611	158	+919	66,800	59,000	+13%
Hammer Siddleley Canada (ind. aéronautique) Tor, Ont. 1er sem. 30 juin	5,087	5,647	-9%	190,300	228,500	-16%
Wiram Walker (distilleries) Waterville, Ont. 1er sem. 30 juin	164,400	152,000	+8%	2,840,000	2,760,000	+2%
Canada Permanent Mortgage (fiducie) Tor, Ont. 1er sem. 30 juin	7,905	2,088	+278	453,700	424,300	+6%

NOMINATIONS AU MONTRÉAL TRUST



R. Bond N. Cunningham F.P. Keefe W.K. Proctor

Le président du conseil et chef de la direction, M. Robert Gratton, a le plaisir d'annoncer la nomination de quatre cadres supérieurs, dont les bureaux sont situés à Montréal. Ces nominations font suite à la réorganisation de la société en quatre secteurs d'exploitation. Chacun de ces cadres, qui relèvent du président du conseil et chef de la direction, assume l'entière responsabilité de sa fonction au siège social et des domaines d'activité liés aux produits et aux services faisant partie de son secteur.

M. Ronald Bond, vice-président principal, Services aux entreprises, assume la responsabilité de tous les services offerts aux entreprises-clients, y compris les services fiduciaires, les transferts de valeurs mobilières, l'administration des caisses de retraite, la gestion des fonds d'avantages sociaux et la planification financière pour dirigeants d'entreprises.

M. Norman Cunningham, vice-président principal, Services de gestion des placements, assume la responsabilité de toutes les activités relatives à la gestion des placements de particuliers, d'entreprises et de collectivités-clients, y compris divers fonds communs.

M. F. Paul Keefe, c.a., vice-président principal, Finance, assume la responsabilité du service du contrôleur, de la trésorerie, de l'administration financière générale ainsi que de la gestion de l'actif et du passif, des prêts sur immeubles de rapport et des services de prêts commerciaux.

M. W. Kenneth Proctor, vice-président principal, Services aux particuliers, assume la responsabilité de tous les produits et les services offerts aux particuliers, y compris les services fiduciaires, les prêts hypothécaires résidentiels, les dépôts, les fonds de placement et les services immobiliers.

Crédit Foncier
FIDUCIE CRÉDIT FONCIER

12 1/2%
55 MOIS
payé annuellement

PLACEMENTS À TERME GARANTI
Taux passibles de changer sans préavis.

Montréal: 612, rue Saint-Jacques (514) 282-1880
Québec: 681-0277 • Ottawa: 238-6084

INSTITUTION INSCRITE: REGIE DE L'ASSURANCE DÉPÔTS DU QUÉBEC
MEMBRE: SOCIÉTÉ D'ASSURANCE DÉPÔTS DU CANADA

CPG & Obligations

Un An

10%

Taux sujet à changement

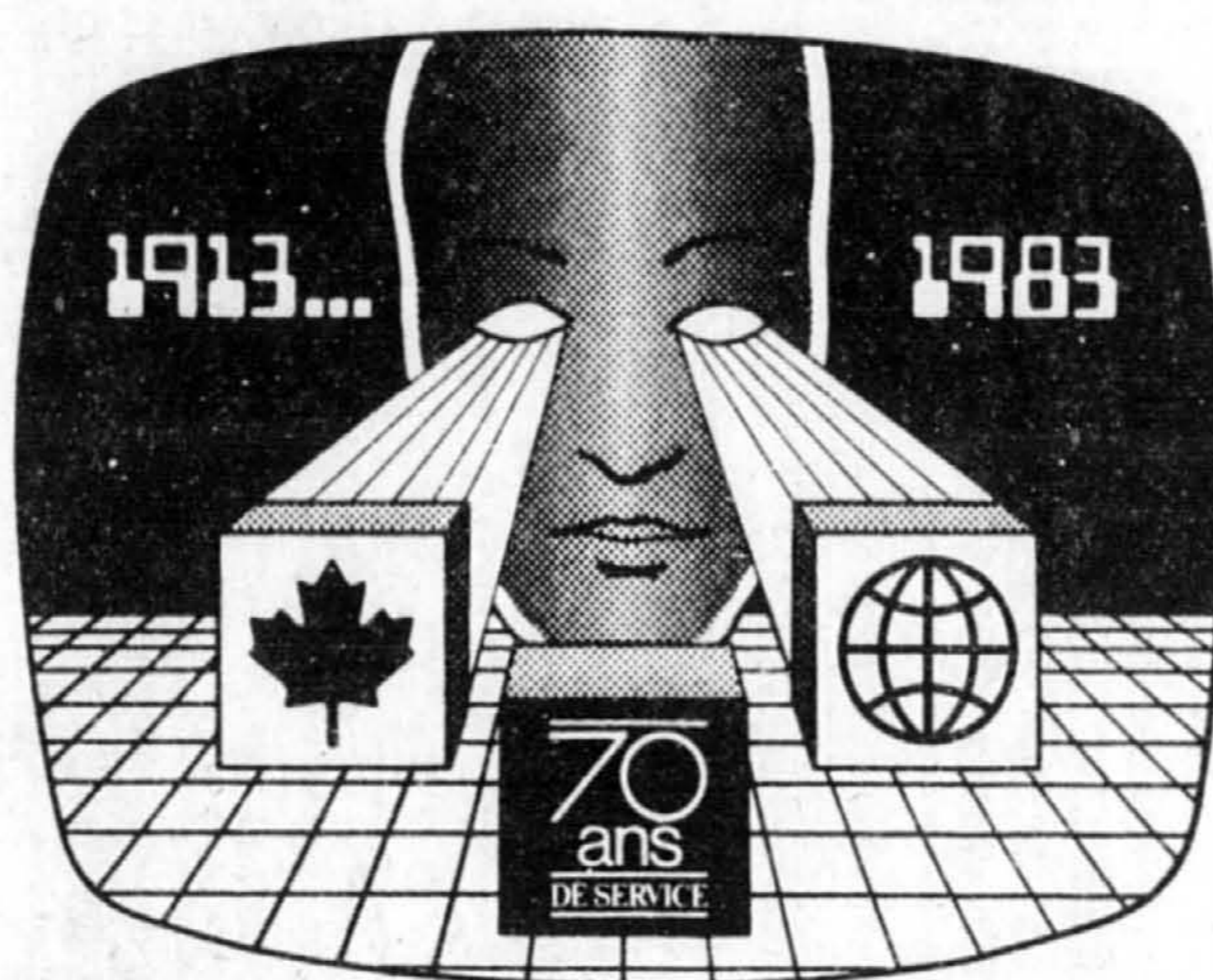
Intérêt payé annuellement

FIRST CITY TRUST

1125, Ouest Boulevard de Maisonneuve et Peel
Montréal, Québec
1514-1784-2424

Compagnie Trust First City
Société d'Hypothèque First City
Membre de la Régie de l'assurance-dépôts du Québec

**Le temps passe
et tout change...
mais vous pouvez toujours
compter sur nous.**



Les Canadiens nous font confiance depuis maintenant 70 ans. Pendant tout ce temps, l'économie et les marchés en ont vu de toutes les couleurs. L'expérience que nous tenons du passé nous aide aujourd'hui à vous faire réaliser des transactions immobilières plus avantageuses.

Vous pouvez vous fier à la compétence de A.E. LePage pour pratiquement toutes les transactions immobilières résidentielles et commerciales. Vous pouvez vous appuyer avec confiance sur notre vaste gamme de services. Sur notre sens des responsabilités. Sur notre personnel hautement qualifié. Vous pouvez être sûr des techniques informatiques que nous employons. De l'accessibilité immédiate aux services que nous offrons dans le Canada entier comme ailleurs dans le monde. Vous pouvez vous en remettre à notre structure très diversifiée et à notre croissance régulière.

Rien d'étonnant, donc, à ce que nous soyons les principaux agents immobiliers au Canada. Le temps passe, mais l'expérience reste. C'est notre actif le plus précieux et la ressource sur laquelle vous pouvez toujours compter.



LES
SPÉCIALISTES DE L'IMMOBILIER

TORONTO (Indice composé 300 titres)

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

VARIATIONS QUOTIDIENNES DE L'INDICE COMPOSÉ. Haut: 2,399.08. Fermeture: 2,392.68. Bas: 2,384.88.



VOLUME QUOTIDIEN DES TRANSACTIONS: 8,949,000

INDICES À LA BOURSE DE TORONTO

Table of various market indices: 300-COMPOSE, SERV. FINANCIERS, MINES ET MÉTAUX, PÉTROLES ET GAZ, INDUSTRIELLES.

par la presse canadienne. TORONTO (PC) — Le marché torontois était à la baisse mardi à la clôture des affaires. L'indice composé s'est inscrit en retrait de 9,98, à 2392,06.

Le volume des échanges comprenait 8,95 millions d'actions comparativement à 10,9 millions le jour précédent. La crainte d'une remontée des taux d'intérêt a fait reculer le marché pour une huitième séance de suite.

Dans les valeurs industrielles, Dome Petroleum perd 10 cents à \$4,90, John Labatt A 1/2 à \$41 1/4, Banque de Montréal 1/4 à \$27 1/4, Imperial Oil A 1/4 à \$36 1/4 et Bow Valley Industries 2 1/2 à \$28 1/4.

Dans les actions minières, Onaping Resources cède 1/4 à \$5 1/4, Placer Development 3/4 à \$26 et Greenwich Resources 10 cents à \$2,35.

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

OPTIONS TRANS-CANADA (non transigées)

Table of options data for Trans-Canada, including columns for Option, Mois, Prix, Offre, Dem, Trans, etc.

OPTIONS TRANS-CANADA (transigées)

Table of options data for Trans-Canada, including columns for Option, Mois, Prix, Offre, Dem, Trans, etc.

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

D-G

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

H-L

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

C

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

A-B

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

D-G

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

H-L

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

C

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

A-B

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

M-O

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

P-S

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

T-Z

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

A-B

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

M-O

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

P-S

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

T-Z

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

A-B

Table of stock market data for Toronto, including indices like 2740, 2700, 2660, 2620, 2580, 2540, 2500, 2460, 2420, 2380, 2340.

suite à la page C5

VALEURS

Table of stock values for various companies, including Abell, Abres, Abouli, Acacia, etc.

VALEURS

Table of stock values for various companies, including Agnif, Agri, Agri, Agri, etc.

VALEURS

Table of stock values for various companies, including Alcan, Alcan, Alcan, Alcan, etc.

VALEURS

Table of stock values for various companies, including Alcan, Alcan, Alcan, Alcan, etc.

MARCHÉ DES OPTIONS Chicago

Table of Chicago options market data, including call and put options for various stocks.

OFFRE ET DEMANDE (de Toronto)

Table of Toronto market offers and demands, including various stock and bond listings.

LES GRAINS

Table of grain market data, including Winnipeg and Vancouver grain prices.

MARCHÉ AU TERME

Table of term market data, including various commodity and financial instruments.

MARCHÉ AU COMPTOIR

Table of commodity market data, including various agricultural and industrial products.

MARCHÉ AU COMPTOIR

Table of commodity market data, including various agricultural and industrial products.

MARCHÉ AU COMPTOIR

Table of commodity market data, including various agricultural and industrial products.

TITRES AU COMPTOIR (de Toronto)

Table of Toronto market offers and demands, including various stock and bond listings.

INDUSTRIELLES

Table of industrial stock market data, including various company shares.

LES METAUX

Table of metal market data, including various metal prices and contracts.

MARCHÉ DE LONDRES PRIX EN STERLING PAR TONNE METRIQUE

Table of London metal market data, including various metal prices and contracts.

MARCHÉ DE LONDRES PRIX EN STERLING PAR TONNE METRIQUE

Table of London metal market data, including various metal prices and contracts.

MARCHÉ DE LONDRES PRIX EN STERLING PAR TONNE METRIQUE

Table of London metal market data, including various metal prices and contracts.

MARCHÉ DE LONDRES PRIX EN STERLING PAR TONNE METRIQUE

Table of London metal market data, including various metal prices and contracts.

MINES ET PÉTROLES (offre et demande de Toronto)

Table of Toronto market offers and demands, including various stock and bond listings.

INDUSTRIELLES (offre et demande de Toronto)

Table of Toronto market offers and demands, including various stock and bond listings.

AMERICAINE

Table of American market data, including various stock and bond listings.

AMERICAINE

Table of American market data, including various stock and bond listings.

AMERICAINE

Table of American market data, including various stock and bond listings.

AMERICAINE

Table of American market data, including various stock and bond listings.

AMERICAINE

Table of American market data, including various stock and bond listings.

AMERICAINE

Table of American market data, including various stock and bond listings.

DIVIDENDES	TAUX	PAIEMENT	ENREG.
Beck-Annley Corp.	5 pour 3 fact.	23-09-83	25-08-83
Bell Indus.	0.08 trim.	15-11-83	25-10-83
Bob Evans Farms Inc.	5 pour 4 fact.	06-09-83	19-08-83
Camco Inc.	0.07 trim.	04-10-83	06-09-83
Canada Mailing	0.50 trim.	15-09-83	26-08-83
Canadian Tire	0.25 trim.	01-09-83	17-08-83
Central Vermont	4 pour 3 fact.	13-10-83	23-09-83
General Nutrition	0.04 trim.	15-09-83	31-08-83
Household Int.	0.42% trim.	15-10-83	30-09-83
IRT Property Co.	0.42% trim.	01-09-83	18-08-83
Meredith Corp.	0.18 trim.	15-09-83	26-08-83
SouthMark Corp.	0.04 trim.	15-09-83	19-08-83
South Mark Corp.	10% fact.	15-09-83	19-08-83
United Industrial	2 pour 1 fact.	30-09-83	01-09-83
United Industrial	0.20 s. ann.	23-11-83	09-11-83
U.S. Health Care Sys.	0.50	15-09-83	25-08-83
UTD Telecommunications	0.48 trim.	30-09-83	24-08-83

DENRÉES AGRICOLES

MONTRÉAL (PC) — Cours des denrées transmis par le ministère fédéral de l'Agriculture:

Beurre: Commission canadienne de l'industrie laitière, prix d'achat, No 92, \$4.53 le kg; No 93, \$4.53 le kg; prix de vente, \$4.55 le kg; prix moyen du grossiste au détaillant: \$4.97 le kg.

Fromage cheddar au kilo: blanc, \$4.637 coloré, \$4.644.

Poudre de lait écrémé: No 1, sac de 25 kg, \$2.72 le kg; pour nourissage: \$1.50-\$1.65; lait en poudre comestible: \$0.40-\$0.72.

Oeufs: prix moyens des grossistes aux détaillants, boîte d'une douzaine, A-extra-gros, \$1.33 9-10; A-gros, \$1.30 7-10; A-moyens, \$1.14 2-10; A-petits, \$0.81 4-10.

Prix de gros aux distributeurs établis par la Fédération des producteurs avicoles du Québec: A-extra-gros, \$1.30; A-gros, \$1.27; A-moyens, \$1.10; A-petits, \$0.78; A-pee-wee, \$0.45.

Pommes de terre, prix de gros: Québec, nouvelles, lavées, \$2.00 à \$2.10 le 10 lb; \$3.50 à \$3.70 en sac de 50 lb; \$6.50 à \$7.00 en boîte de 50 lb.

L'ARGENT

Les courtiers londoniens ont haussé hier le prix de l'argent de \$0.048 cents américains par rapport à l'ouverture de la veille.

Mardi \$11.623

MONTRÉAL — Handy and Harman évaluait le prix de l'argent canadien à \$14.486 l'once troy.

NEW YORK — Handy & Harman's évaluait le prix de l'argent américain à \$11.725 l'once troy.

L'OR

LONDRES (PC) — Voici les cours de l'once (Troy) d'or à la fermeture des principaux marchés mondiaux, mardi, en devise US avec, entre parenthèses, les cours de la veille.

Londres: \$412.25 (\$409.00)

Paris: \$415.04 (\$411.48)

Francfort: \$432.52 (\$409.02)

Zurich: 412.60 (\$408.00)

Hong Kong: non coté (\$408.00)

L'once d'or hier à la fermeture était cotée en devises canadiennes à \$504.70 à l'offre comparative à \$512.55 à la demande par la FIDUCIE GUARDIAN et l'argent à \$14.19 à l'offre comparative à \$14.68 à la demande.

TORONTO (PC) — L'once d'or fin cotait à la fermeture mardi \$504 à l'offre et \$514 à la demande, en devises canadiennes, selon les cotes fournies par la société Deak-

LE DOLLAR

Perera Canada Inc., important courtier en métaux précieux et en devises étrangères.

MONTRÉAL (PC) — Le dollar américain a monté de 3-20 et cotait \$1.2365 par rapport à la devise canadienne, mardi. La livre sterling a cédé 1 17-100 à \$1.8387.

Le dollar canadien a perdu 1-10 à \$0.8087 et la livre 1 13-100 à \$1.4870.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

INGÉNIEUR RÉGIONAL VENTES (Combustion)

Notre client, une entreprise canadienne, recherche un ingénieur spécialisé en combustion qui sera localisé à Montréal.

Le candidat idéal sera familier avec les clients à travers la région, estimera leurs besoins et soumissionnera en conséquence.

Le service après vente sera fourni par d'autres employés, mais une certaine implication est requise.

Le bilinguisme est essentiel, avec trois (3) ans d'expérience dans des industries connexes, plus un baccalauréat en génie mécanique ou chimique. Le candidat doit être membre de l'O.I.O.

La compagnie offre une excellente gamme d'avantages sociaux incluant dépenses et voiture fournie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou communiquer en toute confiance avec M. Jacques Rivest, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec H2Z 1B1. Tél: (514) 866-2807. Dossier no 2634LPM

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL

Le premier geste à poser.

- Montréal • Toronto • Winnipeg
- Edmonton • Calgary • Vancouver

LA COMPAGNIE INTERNATIONALE SHERATON

DÙ À SON EXPANSION ET À L'AVANCEMENT DE SES CADRES, LA CHAÎNE HÔTELIÈRE SHERATON EST À LA RECHERCHE DE PROFESSIONNELS DANS LES DOMAINES SUIVANTS:

- ★ DIRECTEUR DES RELATIONS INDUSTRIELLES
- ★ DIRECTEUR DES RELATIONS PUBLIQUES
- ★ DIRECTEUR DE LA FORMATION
- ★ CHEF DE BANQUETS
- ★ ANALYSTE EN INFORMATIQUE
- ★ ADJOINT AU DIRECTEUR DE LA RESTAURATION
- ★ CONTRÔLEUR DE LA RESTAURATION

Les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae au:

Le Centre Sheraton Montréal

SERVICE DU PERSONNEL
LE CENTRE SHERATON
1201, BOUL. DORCHESTER OUEST
MONTRÉAL, QC H3B 2L7

la fierté à une ville

montréa

CONSERVATEUR ADJOINT DE LA BIBLIOTHÈQUE MUNICIPALE

Service des activités culturelles
46 650\$ - 53 210\$

EMPLOI: Sous la direction générale du conservateur, le titulaire planifie, dirige et contrôle à la Bibliothèque de la Ville de Montréal le développement et l'implantation des méthodes de gestion documentaire, assure leur maintien et leur mise à jour. Il exerce en ce domaine l'autorité fonctionnelle. En particulier, il se préoccupe d'explorer les possibilités offertes par les développements technologiques dans les domaines du traitement de l'information et des communications, et de créer les conditions nécessaires à leur exploitation. Enfin, il planifie, dirige et contrôle les activités dans les secteurs de la gestion documentaire automatisée et du développement des collections.

QUALITÉS REQUISES: Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en bibliothéconomie et posséder plusieurs (6) années d'expérience en bibliothéconomie, particulièrement dans le développement et l'administration de systèmes de gestion documentaire, dont deux (2) années dans une fonction de gestion. Une compensation pour l'inscription et l'expérience reliée à la nature de l'emploi et jugée suffisante pourra aussi être effectuée.

DIVERS: Être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi. Parler et écrire le français; habileté à diriger du personnel.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Édifice le Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: 872-3236. Cette demande dûment remplie doit nous parvenir au plus tard le 25 août 1983. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

QUENNEVILLE, BOISVENUE, LECOMPTÉ, BOURDEAU & ASSOCIÉS

COMPTABLE AGRÉÉ

Notre cabinet est présentement à la recherche d'un(e) professionnel(le) possédant une expérience minimum de trois (3) années en vérification publique dans un bureau d'experts comptables.

De plus, une expérience pertinente à l'intérieur de la vérification des établissements relevant du Ministère des Affaires sociales et des Affaires municipales serait un atout important.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Quenneville, Boisvenue, Lecompté, Bourdeau & Associés, C.A.
a/s de M. Denis Lecompté, C.A.
110, Chemin Larocque, bureau 10
Valleyfield (Québec) J6T 4A8

INFIRMIERS(IÈRES)

Postes permanents à temps partiel

L'Hôpital Général de Montréal requiert des infirmiers(ières) pour être affecté(e)s à des postes permanents à temps partiel et travailler deux (2) ou trois (3) quarts par semaine. Vous devez être disponible pour travailler de jour, de soir ou de nuit, à toutes les deux fins de semaine.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Un (1) an d'expérience en chirurgie souhaitable
- Bilingue

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Mlle M. Cargee au (514) 937-9844. L'Hôpital Général de Montréal, 1650, avenue des Cèdres, Montréal (Québec) H3G 1A4.

DIRECTEUR DE L'AGRÈMENT L'ASSOCIATION DENTAIRE CANADIENNE

Une association professionnelle nationale, dont le siège social se trouve à Ottawa, est à la recherche d'un directeur de l'agrément. Les responsabilités attachées au poste comprennent la planification et la coordination de toutes les enquêtes d'agrément effectuées dans les écoles dentaires et les services dentaires hospitaliers du Canada. Le ou la titulaire devra également coordonner les activités ayant trait aux conseils et comités des soins de santé et des matériaux dentaires.

EXIGENCES

Diplôme en dentisterie reconnu au Canada ou l'équivalent d'un diplôme en administration ou en sciences médicales connexes:

- un dossier universitaire faisant preuve d'excellence;
- des qualités éprouvées de chef et une expérience importante en administration;
- une aptitude à communiquer efficacement avec toutes les écoles ou facultés dentaires ainsi qu'avec d'autres agences ou institutions extérieures;
- la connaissance du français et de l'anglais (parlés et écrits) constitue un atout.

Le salaire sera approprié aux aptitudes et à l'expérience de la personne choisie. De plus, celle-ci aura droit à des avantages supplémentaires.

Veuillez faire parvenir votre demande accompagnée d'un curriculum vitae, en ayant soin d'indiquer le salaire désiré à:

Hubert Drouin, Directeur général
Promenade 1815 Alta Vista Dr.
Ottawa, Ontario
K1G 3Y6

Date limite: 15 septembre 1983

EATON CHEF DE LA SALLE À MANGER

Nous sommes à la recherche d'un candidat d'expérience, ambitieux et dynamique, pour occuper un poste de supervision à notre salle à manger «Le 9e».

Le titulaire sera principalement responsable de l'exploitation pour un restaurant, service complet - de 400 places.

Habile communicateur, le candidat doit posséder l'expérience pertinente pour assumer cette fonction.

Il doit avoir une bonne connaissance du français et de l'anglais.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme intéressante d'avantages sociaux, y compris une remise substantielle sur les achats.

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

EATON
Magasin du centre-ville
Bureau du personnel, 9e étage
677 ouest, Ste-Catherine
Montréal, Québec
H3B 3Y6

CARRIÈRES DANS LA VENTE

REPRÉSENTANT \$38,000

Une opportunité de se joindre à une multinationale comme représentant pour la région de Montréal et Québec. Attendez les candidats qui possèdent à leur actif deux ans d'expérience dans l'industrie de l'automobile. Gamme d'avantages sociaux et chance d'avancement exceptionnelles.

REPRÉSENTANT \$35,000

Dû à des promotions internes, cette compagnie d'envergure nationale recherche plusieurs représentant(e)s. Les candidat(e)s devront posséder 6 mois et plus d'expérience dans le domaine de ventes d'équipements de bureaux. Grande possibilité d'accéder à un poste de direction basé sur les résultats obtenus.

REPRÉSENTANT \$25,000

Compagnie jeune et dynamique en pleine expansion recherche un représentant avec une année d'expérience dans le domaine du service de courrier. Le poste offre d'intéressantes compensations et comporte d'excellents programmes d'avantages sociaux.

PRIÈRE D'APPELER JOHANNE BERRI AU: (514) 878-3333

quantum

VENTES

General Mills Canada, un chef de file canadien dans la fabrication de produits alimentaires avec un chiffre d'affaires de plus de 200 000 000 \$, offre une occasion de carrière exceptionnelle pour un(e) représentant(e) des ventes.

Ce poste, qui donnera éventuellement accès à un poste de direction, convient à une personne de talent hautement motivée qui désire se joindre à notre équipe de vente et promouvoir nos produits dans un territoire montréalais.

Vos qualifications comprennent un diplôme de premier ou de deuxième cycle en administration, des talents marqués de gestionnaire ainsi que beaucoup d'entregent. Un esprit d'entreprise très développé et un bon dossier de conduite automobile sont également nécessaires.

Notre firme offre une rémunération concurrentielle, une gamme complète d'avantages sociaux, une voiture fournie en plus d'un programme de formation hors pair.

Si vous êtes parfaitement bilingue et recherchez un défi et une carrière stimulante accompagnée de responsabilités importantes, vous êtes prié de postuler en toute confiance à:

M.M. Kalchman

General Mills Canada Inc.
Division des produits alimentaires
1330, ch. Martin Grove
Rexdale, Ontario M9W 4X4

REPRÉSENTANT DES VENTES

La compagnie: Le plus important fabricant de carreaux de céramique à plancher au Canada.

Le poste: Représentant commercial pour les ventes au Canada. En poste à Montréal, répondant au directeur des ventes et marketing, le candidat aura la responsabilité de la vente, de la promotion et du service après-vente auprès des architectes, designers, etc. Il travaillera en étroite collaboration avec nos distributeurs.

Les qualifications: Dynamique, ayant un minimum de deux (2) ans d'expérience dans la vente de carreaux de céramique.

Rémunération et bénéfices marginaux intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Marc Rolland
LES TUILLES
Dynamark
TILES
C.P. 610
Gentilly (Québec) G0X 1G0

PERKIN-ELMER (CANADA) LIMITÉE

division Informatique requiert les services d'un

ANALYSTE SENIOR MONTRÉAL

Fonctions: — Assister les représentants dans la prévente et l'après-vente

Exigences: — Facilité de communication orale et écrite — Être bilingue — Posséder une connaissance du FORTRAN et COBOL

Avantages sociaux intéressants

La personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae à:

Perkin-Elmer (Canada) Ltd.
6486 Viscount Rd.
Mississauga, Ont.
L4V 1H3
att.: Lesley Anderson

COORDONNATEUR DES OPÉRATIONS EN LIBRAIRIE

COOP HEC recherche un(e) coordonnateur(trice) en opération des librairies.

La personne choisie supervisera huit (8) employés et aura à gérer un budget de 2 millions de dollars.

Exigences: — D.E.C. en techniques administratives. — Minimum de deux (2) années d'expérience pertinente. — Bacc. en administration avec connaissances du domaine des librairies coopératives-étudiantes.

Salaire selon les qualifications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

COOP HEC
a/s Comité de Sélection
5000 rue Decelles
bureau 105, Montréal
CQ H3V 1J1

Fin du concours: lundi 15 août 1983 à 17 heures.

COMPAGNIE NATIONALE, distributeur de machinerie, recherche un(e) REPRÉSENTANT(E) DES VENTES pour le bureau de Montréal.

Personne bilingue avec connaissance de la machinerie à bois, ébénisterie, menuiserie et autres usines secondaires.

L'habileté de faire du service sera un atout.

Allocation pour automobile et dépenses de déplacements.

Le salaire et programme de commission ainsi que les avantages sociaux complets devraient procurer un revenu attrayant à une personne désirant de l'avancement personnel.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 12623
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

RESPONSABLE DE LA COMPTABILITÉ

Nous sommes à la recherche d'une personne possédant une solide expérience en tenue de livres, de préférence dans le commerce de détail.

Le leadership et la capacité d'organiser un service de comptabilité petit mais grandissant sont des aptitudes essentielles.

La connaissance du traitement de données et des micro-ordinateurs serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Michèle Paradis
PIER 1 IMPORTS
1224 ouest, Ste-Catherine
Bureau 500
Montréal, Qc H3G 1P2

SUPER VENDEUR

Avec voiture, salaire et commission, pour une compagnie internationale. Manufacturier et distributrice dans le domaine commercial, industriel et médical.

Veuillez communiquer avec le Directeur des ventes à:

326-8017

CARRIÈRE DANS LA VENTE

DÙ À NOTRE CROISSANCE RAPIDE AU QUÉBEC

Le plus important fabricant de formules d'affaires au monde est à la recherche de représentants(es) bilingues pour la région de Montréal.

LA COMPAGNIE:

- L'imagination et l'innovation au service des communications d'affaires.
- La formation continue est la clé de notre professionnalisme

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Minimum de 13 ans de scolarité
- Expérience dans la vente, notions en informatique ou comptabilité (utiles mais non essentielles)
- Dynamisme et détermination
- Pouvoir s'exprimer et communiquer facilement

REMUNÉRATION

- Possibilité de rémunération supérieure à la moyenne
- évenu garanti pour période d'entraînement
- Salaire - commission - boni
- Automobile fournie ou allocation
- Programme d'avantages sociaux très élaboré

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

7575 Transcanadienne, Suite 300
Ville Saint-Laurent H4T 1V6

FORMULES D'AFFAIRES MOORE INNOVATEURS ET NON IMITATEURS

INFIRMIERS(IÈRES)

Postes permanents à temps plein

L'Hôpital Général de Montréal requiert des infirmiers(ières) pour être affecté(e)s à des postes permanents à temps plein au sein d'unités de soins médicaux intensifs.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Deux (2) ans d'expérience médicale dans un contexte de soins aigus
- Expérience préalable en soins intensifs souhaitable
- Bilingue

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Mlle M. Cargee au (514) 937-9844. L'Hôpital Général de Montréal, 1650, avenue des Cèdres, Montréal (Québec) H3G 1A4.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Commissaire aux travaux publics



La Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton

L'une des plus importantes et des plus dynamiques instances gouvernementales régionales au Canada est à la recherche d'un responsable des travaux publics hautement expérimenté, pour remplacer le commissaire actuel qui prend sa retraite bientôt.

Relevant du conseil régional et responsable d'un budget dépassant les 70 millions de dollars, l'expert en affaires municipales que nous recherchons sera chargé de l'amélioration, de l'exploitation et de l'entretien de tous les services d'aqueduc, d'égouts, de traitement des eaux pluviales, de réduction de la pollution et d'enlèvement des ordures ménagères.

Le candidat rêvé est un cadre chevronné de tout premier plan, qui possède des qualités de chef et un éloquent dossier en gestion de travaux publics au sein d'une grande municipalité. En plus de compter d'impressionnantes réalisations à son actif, le nouveau commissaire devra posséder une compétence technique bien à jour, des talents en communication, un sens politique aiguisé et un titre d'ingénieur reconnu.

Si vous croyez être en mesure de relever les défis exigeants qu'offre ce poste aux superbes perspectives, nous vous invitons à postuler en écrivant à: D.L. King, P.Eng., 90 Sparks Street, 10th Floor, Ottawa, Ontario K1P 5T8, en mentionnant le dossier no 8752.



Thorne Stevenson & Kellogg

Membre - Association Canadienne des Conseillers en Administration

LA CROIX BLEUE DU QUÉBEC PERSONNEL PROFESSIONNEL

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

FONCTIONS

Sous la responsabilité du chef de développement informatique, l'analyste doit étudier les problèmes d'exécution administrative et technique en vue de conseiller et assister la direction à tous les niveaux dans la recherche de solutions qui permettent d'atteindre les objectifs fixés. Il sera responsable de la mise en place de système, méthode ou dispositifs informatiques visant à une utilisation optimale des ressources humaines, matérielles et financières de l'entreprise.

EXIGENCES

Les candidats(es) considérés(es) pour ce poste doivent détenir un baccalauréat en informatique ou en sciences appliquées. Des connaissances dans le milieu des assurances seraient un atout. De plus, ils doivent posséder au moins sept (7) années d'expérience dans un poste connexe ou semblable. Les connaissances des méthodes structurées de conception de systèmes seraient des plus souhaitables. Doivent posséder les qualités professionnelles suivantes: sens de l'organisation, esprit d'initiative et de créativité, de talents marqués pour la communication et beaucoup d'entregent.

SALAIRE ET BÉNÉFICES

Ces postes s'accompagnent d'une rémunération des plus attrayantes, en tenant compte de la formation et de l'expérience pertinente. Une gamme d'avantages sociaux complète les bénéfices reliés aux emplois.

N.B. Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, avant le 23 août 1983.

SERVICE DU PERSONNEL
550 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, P.Q. H3A 1B9

PAS D'AGENCES, S.V.P.

CHEF DU SOUTIEN TECHNIQUE

FONCTIONS

Sous la responsabilité du directeur informatique, le chef de soutien sera responsable de l'entretien des logiciels et leur implantation, la performance du système en général et le support du réseau. Il assumera la responsabilité de planifier les besoins en équipement, développer des outils de travail en général, d'élaborer les normes et standards au niveau technique et recommander l'acquisition de nouveaux logiciels.

EXIGENCES

Les candidats(es) considérés(es) pour ce poste doivent détenir un baccalauréat en informatique. Ils doivent posséder au moins cinq (5) ans d'expérience dans un poste semblable. Ils sont familiers(ères) avec l'environnement IBM, DOS/VM, VSE, CMS/DMS, VSAM et CICS. Ils devront également avoir d'excellentes connaissances des réseaux de télécommunications ainsi que de l'environnement banque de données (DLI/IDMS, etc.).



CENTRE HOSPITALIER
ROBERT GIFFARD

Centre hospitalier de soins psychiatriques (2,500 lits), affilié à l'université Laval, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, il élabore, planifie, dirige et contrôle toutes les activités générales de l'établissement. Il voit à son bon fonctionnement.

EXIGENCES:

La personne doit avoir une formation universitaire de niveau supérieur de préférence se rattachant à l'administration ou l'équivalent et avoir une expérience minimale de cinq (5) ans en administration à un poste cadre supérieur. Le gradué universitaire ayant un diplôme de 1er cycle est également éligible, mais il devra compter au moins dix (10) ans d'expérience dans le secteur de l'administration à un poste cadre supérieur. La connaissance du milieu des Affaires sociales constitue un atout majeur.

Le candidat devra avoir acquis des années d'expérience dans la gestion d'unités administratives d'envergure où l'efficacité de ses relations interpersonnelles à tous les niveaux aura joué un rôle prépondérant dans sa réussite. Il devra aussi avoir démontré sa capacité de travailler au niveau d'une direction générale, tout particulièrement d'agir comme intermédiaire entre un conseil d'administration et des directeurs d'unités d'exploitation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe 28).

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 août 1983 à:

Président du jury de sélection
Conseil d'administration
Centre hospitalier Robert Giffard
2601, de la Canadière
Beauport (Québec)
G1J 2G3

N.B.: Toute candidature sera traitée confidentiellement.

QIT-Fer et Titane Inc., une entreprise minière et métallurgique à la fine pointe de la technologie, qui occupe une place enviable sur les marchés mondiaux, vous offre un milieu de travail propice à votre épanouissement. Nous faisons appel à votre compétence et à votre créativité afin d'améliorer nos méthodes de gestion, nos méthodes d'exploitation et la qualité de nos produits.

Directeur des systèmes de contrôle

Relevant du directeur du service, le titulaire du poste coordonne le fonctionnement quotidien du système intégré de gestion du matériel et des achats; il élabore et implante de nouveaux programmes et voit à la formation des usagers.

Il développe et tient à jour des données statistiques de façon à informer la direction de l'évolution des prix des approvisionnements importants et participe à la planification des budgets et des négociations relatives à ces achats.

Le candidat détient un diplôme universitaire et possède de trois à cinq années d'expérience dans l'industrie, de préférence dans un secteur relié à l'approvisionnement. Il doit pouvoir communiquer verbalement et par écrit avec les personnes de tous les niveaux et posséder une connaissance pratique des systèmes informatisés.

Le candidat est pratique, innovateur, autonome et possède une bonne connaissance de l'anglais.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines



Fer et Titane Inc.

B.P. 560, Sorel (Québec), J3P 5P6

hr hôpital du haut-richeleu

Notre centre hospitalier d'une capacité de 313 lits auquel s'ajoute deux centres d'accueil totalisant 300 lits et un pavillon de 18 places, dispense des soins de courte et de longue durée dont des services en psychiatrie. La population desservie est d'environ 150,000 personnes. Nous sommes à la recherche de candidats pour combler le poste de:

Directeur(trice) des Services Professionnels

Sous l'autorité du directeur général, le(la) titulaire de ce poste dirige, coordonne et surveille les activités des chefs de département clinique et coordonne avec les autres directeurs concernés l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement. Il (elle) est aussi responsable d'activités tel que l'application de sanctions administratives, la surveillance du fonctionnement de comités et du conseil des médecins et dentistes et s'acquiesce d'autres fonctions prévues au plan d'organisation de l'établissement.

Le(la) directeur(trice) des services professionnels doit être un médecin autorisé à exercer sa profession en vertu de la Loi médicale.

Les conditions de travail et la rémunération sont établies conformément aux politiques du ministère des Affaires sociales et de notre établissement.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 3 septembre 1983 au:

Directeur Général
Hôpital du Haut-Richelieu
920, boul. du Séminaire
St-Jean-sur-Richelieu, Qué.
J3A 1B7

Cégep de Saint-Laurent

CHARGÉS DE COURS

Le Cégep de Saint-Laurent requiert les services de professeurs à temps partiel ou chargés de cours dans les disciplines suivantes:

• Physique (pleine charge)

Cours: 203-201 Électricité
203-301 Optique

Concours numéro: 83P-035

• Chimie (10h/semaine)

Cours: 202-204 Chimie organique
Concours numéro: 83P-029

Les curriculum vitae, accompagnés des pièces justificatives doivent parvenir, au plus tard le 15 août 1983 à 16h30 au:

Service du personnel
Cégep de Saint-Laurent
625, boul. Ste-Croix
Saint-Laurent, H4L 3X7
Concours numéro:

«CLOSERS» PROFESSIONNEL \$60,000 PLUS PAR AN

Êtes-vous capable de gagner \$60,000 plus par an et nous démontrer vos gains antérieurs? Un existant concept qui a fait ses preuves. Nous fournissons tous les prospects, nous sommes une compagnie multimillionnaire ayant des actifs à travers le monde. Fermez 2 ventes par semaine et gagnez \$60,000 plus. Ce poste s'applique aux hommes et aux femmes, de préférence bilingue.

Contactez: M. Leblanc
931-8681

HÔPITAL GÉNÉRAL DE LAKESHORE requiert les services d'un(e) TECHNICIEN(NE) MÉDICAL CERTIFIÉ(E)

et ayant eu de l'expérience en microbiologie dans le milieu hospitalier pour un emploi temporaire à temps plein: 8 hres à 16 hres.

Envoyez sagement votre résumé à:

Hôpital Général du Lakeshore
160 Stillview Rd.
Pointe-Claire, Qué. H9R 2Y2

CARRIÈRE À VIE

La sécurité d'emploi vous préoccupe-t-elle? Voulez-vous être maître de votre destinée?

Si vous désirez une carrière stable dans un milieu de travail agréable, un excellent revenu, le prestige, la satisfaction au travail et de nombreuses possibilités d'avancement, il vous faut exploiter d'avantage les perspectives que nous avons à offrir.

La personne que nous recherchons doit être ambitieuse, dynamique, intégrée et faire preuve de maturité, de ténacité et d'un enthousiasme communicatif.

Nos exigences sont les suivantes:

- un niveau d'éducation élevé
- un penchant pour la vente
- une bonne personnalité
- le sens des affaires

Nous offrons:

- un excellent programme de formation
- une rémunération très alléchant
- une gamme complète d'avantages sociaux
- une entière autonomie

Faites parvenir votre curriculum vitae ou communiquez avec

Paul Leduc
866-7823
B.P. 6075, Maisonneuve
Montréal, Québec

INGÉNIEURS

Les consultants Boulay, Leclerc et Associés, recherchent des ingénieurs avec 3 à 5 ans d'expérience en MÉCANIQUE et/ou ÉLECTRICITÉ du bâtiment et économique d'énergie. Connaissance de l'informatique et expérience en génie-conseil de préférence.

Transmettre curriculum vitae à:

Marcel Leclerc, ing.
Les consultants
BOULAY, LECLERC et Associés
1090, Louis-Riel
Sainte-Foy (Québec)
G1W 4A8



Une compagnie de distribution cinématographique nationale dans le domaine du film recherche gerant(e) de vente en programmation.

Pour notre bureau à Montréal. Complètement bilingue. Avantageux de connaître milieu du film.

Expérience en vente nécessaire. Position permanente et immédiate.

Envoyez résumé à:

G. Murphy, gerant général
CRITERION PICTURES
75, Horner avenue, Unit 1
Toronto, Ontario M8Z 4X5

INFIRMIER(IÈRE)-CHIEF



L'Hôpital de Chisasibi requiert un(e) Infirmier(ière)-chef.

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience à titre d'infirmier(ière) en obstétrique et médecine
- Expérience antérieure en supervision préférable
- Bilingue

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Mlle M. Cargege au (514) 937-9844, ou faites parvenir un curriculum vitae à: Mlle M. Cargege, L'Hôpital Général de Montréal, pièce 637, 1650, avenue des Cèdres, Montréal (Québec) H3G 1A4.

ACHETEUR industrie du meuble

Important fabricant de meubles de la région métropolitaine recherche un acheteur(euse) expérimenté(e) dans les achats de produits de fabrication de meubles.

Le (la) candidat(e) doit posséder quelques années d'expérience dans le domaine du meuble ou d'industries connexes et avoir des entrées avec les principaux fournisseurs de bois locaux et à l'étranger. Position stable, salaire très compétitif et excellents bénéfices sociaux.

Prière de faire votre «curriculum vitae» à:

La Presse Réf. 12622
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

Une entreprise oeuvrant dans le domaine de l'après-vente d'automobile et dans la distribution des pièces automobiles pour l'est du Canada doit combler les postes suivants:

VICE-PRÉSIDENT FINANCE

Le titulaire se rapportera au président, il sera responsable de toute la gestion financière de l'entreprise, ainsi que la supervision du personnel.

QUALIFICATIONS: bilingue, 10 ans d'expérience, diplôme de C.A., et connaissance des systèmes informatisés.

RÉMUNÉRATION: \$50,000 et plus.

Référence: Dossier 201.

ACHETEUR

Le titulaire détient au moins 10 ans d'expérience, bilingue et connaissance de tous les principaux fabricants de pièces d'automobiles, accessoires et produits connexes, expertise dans les négociations d'achats.

RÉMUNÉRATION: selon qualifications.

Référence: Dossier 202.

DIRECTEUR DES VENTES

Le titulaire sera un super motivateur pour promouvoir les opérations et les ventes d'un groupe de franchisés.

il passera 75% de son temps à diriger les franchisés en voyageant en province.

QUALIFICATIONS: Personnalité très développée, 10 ans d'expérience dans le marché des pièces de remplacement, et au niveau vente et services à la clientèle.

RÉMUNÉRATION: selon qualifications.

Référence: Dossier 203.

Faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier à:

La Presse, réf. 12617
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

AVON

RÉDACTEUR/ RICE

Responsable de la rédaction anglaise pour fins de communications, imprimés, présentations audio-visuelles et discours. Voici un poste temporaire pour un(e) rédacteur(trice) avec intelligence, expérience et initiative. Un diplôme universitaire ou une expérience pertinente est nécessaire.

DESSINATEUR/TRICE COMMERCIAL(E)

Vous travaillerez comme pigiste à notre succursale de Pointe Claire. Une expérience de la mise en page et de la conception s'esquisses est requise. Veuillez faire parvenir un curriculum vitae détaillé sous pli confidentiel à: Mary Labbé, Superviseur au personnel, AVON CANADA INC., C.P. 8000 Pointe-Claire, Dorval (Québec) H9R 4R3

AVOCAT

Avocat bilingue, 2 à 3 ans d'expérience en litige requis pour étude du centre-ville — confidentialité assurée.

Pour informations:
Mlle Goray
849-7761

CONSTRUCTION

Recherche estimateur-gérant de projet, 8 à 10 ans d'expérience dans rénovation. Bilingue, doit posséder auto. Salaire \$650.00 semaine plus dépenses. Avoir bonnes références.

Faire parvenir curriculum vitae à:
La Presse, Réf. 12619
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

la presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Conseil national de recherches Canada / National Research Council Canada

Analyste/ Programmeur

L'Institut de génie des matériaux du Conseil national de recherches a besoin d'un Analyste-programmeur pour travailler dans la Section instrumentation et système et sous la direction du Chef de groupe, effectuer de la programmation scientifique; concevoir et gérer les ressources d'un système informatisé relié à un système de conception et fabrication, assisté par ordinateur. Les fonctions consistent à la programmation de système en assembleur et en langage évolué afin d'optimiser le partage du temps CPU et de la mémoire entre les tâches en temps réel et les autres tâches, d'un ordinateur VAX-750; la programmation scientifique en FORTRAN pour l'analyse et l'interprétation des données; la programmation pour le contrôle en temps réel d'équipement électronique sophistiqué tel que système d'acquisition des données à haute vitesse; et à partager avec l'analyste-programmeur les tâches normalement requises pour le bon fonctionnement d'un centre de calcul. Il faudra aussi participer aux projets CAD/CAM, au début surtout, dans le domaine de la conception et mise en place de banques de données sur les matériaux et les méthodes de fabrication; les programmes d'analyse et de simulation pour le CAD/CAM; et la gestion des ressources de ce même système.

Baccalauréat en informatique ou en génie électrique avec option en informatique ainsi que plusieurs années d'expérience pertinente. Une connaissance pratique approfondie d'un système d'exploitation VAX/VMS de DEC, et aussi de RT-11 et RSX-11M est essentielle. Il faudra aussi posséder une très bonne connaissance de FORTRAN, des langages d'assembleur, et du fonctionnement des ordinateurs. La connaissance de la langue française est essentielle pour ce poste.

Traitement: jusqu'à 41 589 dollars par année, selon la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner la référence IGM-97.

Canada

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

requiert pour le département de santé communautaire
TECHNICIEN(NE) EN RECHERCHE

Sommaire des responsabilités:
Assister le conseiller en recherche dans les fonctions de cueillette, d'organisation, de transmission et de conservation des données nécessaires à la réalisation d'études socio-sanitaires et de recherches évaluatives concernant les différents programmes de santé du D.S.C.

Formation académique:
— Diplôme d'études collégiales en techniques de recherches psychosociales.
— Connaissance du fonctionnement des ressources informatiques et langage informatique tel: S.P.S.S., FORTRAN.

Expérience:
Minimum d'un (1) an d'expérience en recherche.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 août 1983 au:

Service du personnel
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290, rue Montigny
Saint-Jérôme, Québec J7Z 5T3

N.B. Seules les personnes qui seront vues par le comité de sélection recevront une réponse.

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

CHEF DE SERVICE PLANIFICATION DE LA PRODUCTION

Nous sommes à la recherche d'un chef de service planification de la production pour notre usine située à Montréal.

Cette personne est responsable des services de planification à courts termes et termes intermédiaires pour la gestion des inventaires et aussi, du service à la clientèle.

Le candidat choisi sera bilingue, possèdera de trois (3) à cinq (5) années d'expérience dans un poste semblable et de préférence détiendra un diplôme en génie industriel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier seulement au:

Service des Ressources Humaines
LES INDUSTRIES MONDIALES
ARMSTRONG CANADA LIMITÉE
C.P. 919, Station A
Montréal, Qc H3C 9Z9

NOUVEAU MAGAZINE DE JEUX

La direction d'une importante publication hebdomadaire est à la recherche d'une personne capable de concevoir graphiquement et rédactionnellement un cahier spécial de 24 pages concernant des jeux de toutes sortes. (Mots mystères, mots croisés, mots fléchés, etc.)

La personne aura de l'expérience dans ce domaine et aura déjà exécuté de tels travaux dans le passé.

Prière de faire parvenir travaux déjà faits ainsi que salaire désiré pour travail régulier à:

La Presse Réf. 12621
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

COMPTABLE AGRÉÉ

Jeune C.A. avec 1 à 2 ans d'expérience en plus du stage recherché par petit bureau de C.A. pour prendre charge de dossiers de vérification, de petites et moyennes entreprises.

Envoyez «curriculum vitae» à:

DUMONT, AUBIN, CÔTÉ & ASSOCIÉS
6866 est, rue Jarry
St-Léonard, Qué. H1P 3C1

EN CETTE ÉPOQUE OÙ PLUSIEURS ENTREPRISES RÉDUISENT LEUR PERSONNEL, SAVIN EST À LA RECHERCHE DE REPRÉSENTANTS DES VENTES

CELA VOUS SURPREND?

Ça devrait!

Le fait que Savin soit à la recherche de personnel en plein cœur d'une crise économique est preuve de la croissance incomparable que nous avons connue. Les chiffres des ventes au Canada ont doublé au cours de la dernière année et nous sommes en voie de devenir la compagnie de copieurs au Canada.

Êtes-vous la personne que nous recherchons? Oui, si vous êtes représentant(e) des ventes, si vous possédez l'expérience antérieure dans la vente d'équipements de bureau et si vous désirez faire partie d'une compagnie aussi dynamique que vous-même. En plus d'un produit fiable qui jouit d'une popularité croissante, nous vous offrons un réseau complet d'équipes de soutien et l'occasion de faire partie d'un succès remarquable.

Si vous êtes un(e) professionnel(le) et que vous désirez être traité(e) et rémunéré(e) comme tel, faites parvenir votre curriculum vitae qui recevra le sceau de confiance à l'adresse suivante:

COPYCO SAVIN
2801, rue Le Corbusier
Chomedey, Laval H7L 4J5
a/s Jim Donnelly
687-8901

savin

L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION GÉRANT DES OPÉRATIONS ÉLECTRIQUES

Mécanique Kingston Inc., un entrepreneur opérant dans les domaines de la mécanique et de l'électricité au service de l'industrie, recherche un gérant qui prendra charge des opérations électriques.

Le postulant doit avoir au moins dix ans d'expérience dans l'industrie de la construction incluant l'expérience de gérance de contrat. Une bonne connaissance pratique de la langue anglaise sera nécessaire.

Nous pouvons offrir en plus d'un salaire compétitif une gamme substantielle d'avantages sociaux, une participation aux bénéfices et de bonnes opportunités d'avancement au sein d'une compagnie en pleine croissance.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. M. Gorman,
Mécanique Kingston Inc.,
172 Clément,
LaSalle, Québec.
H8R 1T6.

Réponses et discrétion assurées.



DIRECTEUR ADJOINT COORDONNATEUR DE L'ÉQUIPEMENT SERVICE DE L'ÉQUIPEMENT

La Commission des écoles protestantes du grand Montréal est à la recherche de deux individus au niveau des cadres supérieurs.

NATURE DU TRAVAIL:

- Exercice des fonctions de la haute gestion.
- Participer à l'élaboration des objectifs des programmes et au budget des services impliqués.
- Animer le personnel concerné par ces programmes et activités.
- Apporter une aide professionnelle aux autres membres du personnel, à tous les niveaux.

EXPIRIENCE:

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle ou l'équivalent acquis grâce à une longue expérience dans la construction et/ou la gestion de grands édifices.
- Préférentiellement, être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, spécialisation en électricité ou en mécanique.
- Bilinguisme (français-anglais).

RÉMUNÉRATION:

- De l'ordre de \$32,000 à \$47,000, conformément à l'échelle salariale provinciale en vigueur, et selon le degré d'expérience du candidat.

Les candidats intéressés à ces deux postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae indiquant le poste pour lequel ils posent leur candidature à:

M. R.T.B. Fairbairn, a/s P.S.B.G.M.
Directeur du personnel,
6000 avenue Fielding
Montréal, Qué. H3X 1T4

RÉSIDENCE CHRISTOPHE-COLOMB Centre d'accueil hébergement pour personnes âgées

**2 CHEFS D'UNITÉ
(temps complet de jour)**

**COORDONNATEURS
(disponibilité jour-soir)**

Exigences:

Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
Avoir une expérience pertinente aux fonctions ou l'équivalent.

Conditions:

Señon les normes du ministère des Affaires sociales.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 août 1983 à:

Résidence Christophe-Colomb
Service du personnel
1360 est, rue Jean-Talon
Montréal H2E 1S2

ADT/CTCF REPRÉSENTANTS DES VENTES

La Cie de télévision en circuit fermé inc., CTCF, est à la recherche de représentants d'expérience pour prendre charge de territoires dans Montréal et les environs.

Les candidats, âgés de 25 à 35 ans, auront reçu un minimum de deux ans de formation technique et posséderont un minimum de trois années de succès dans la vente d'équipement électronique.

La rémunération comprend un salaire de base et une commission. Une allocation d'auto est accordée et un excellent programme de bénéfices marginaux est offert.

Si tu es un vendeur professionnel expérimenté dans la vente de tels produits, nous avons un poste pour toi.

Les candidats qualifiés et intéressés à postuler peuvent le faire en faisant parvenir leur curriculum vitae et le salaire désiré à:

Maurice Dupont
Directeur des Ventes
ADT/CTCF
125 rue Gagnon
St-Laurent, Qué. H4N 1T1

LE COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT requiert les services d'un PROFESSEUR

à l'enseignement régulier pour l'école d'aérotechnique, pour la session automne 1983, dans la discipline suivante:

PROPULSEUR

Concours 83-A-447

Statut: Professeur à temps partiel - Session Automne 1983

Qualifications:
Diplôme universitaire de premier cycle dans une spécialité appropriée ou D.E.C. professionnel avec expérience industrielle et/ou de l'enseignement.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES SONT PRIÉES DE FAIRE PARVENIR LEUR CANDIDATURE AU SERVICE DU PERSONNEL, À L'ATTENTION DE MONSIEUR CLÉMENT JENNEAU, À L'ADRESSE INDICUÉE CI-DESSOUS, AU PLUS TARD LE 19 AOÛT 1983.

COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT
945, Chemin de Chambly
Longueuil (Québec), J4H 3M6

INGÉNIEUR DE PROJET

La personne que nous cherchons devra posséder au minimum 2 ans d'expérience en génie et soudure et aura fait la preuve de ses connaissances en résolvant les problèmes visant l'équipement à souder par électrons.

Cette personne saura combiner les aspects théoriques et pratiques des produits et du développement de projets.

Un diplôme de second cycle en génie mécanique et une spécialisation en fusion et soudures métallurgiques seront exigés.

Chef de file dans l'équipement de coupe destiné à l'industrie, nous offrons d'excellentes perspectives de carrière ainsi qu'une intéressante rémunération. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Presse, réf. 12609
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Québec H3C 3E3

LE VIRAGE TECHNOLOGIQUE AU QUÉBEC UNE PREMIÈRE À MONTRÉAL

Voici une excellente possibilité de vous joindre à une équipe de professionnels de haut calibre, à la fine pointe des systèmes de communication. Cette firme vise à accroître les services de récréation à domicile comme:

- VIDEOTEX
- CHARGEMENT À DISTANCE POUR LOGICIEL
- JEUX ENTièrement INTÉGRÉS
- SURVEILLANCE MÉDICALE
- SURVEILLANCE ET SÉCURITÉ
- SERVICES BANCAIRES À DOMICILE
- SERVICES D'ACHATS À DOMICILE

La nouvelle compagnie est financée par deux importantes firmes spécialisées en haute technologie.

**POSTES VACANTS IMMÉDIATEMENT POUR TECHNICIENS
DE CALIBRE PROFESSIONNEL - SALAIRE JUSQU'À 55000\$**

ANALYSTE - BASE DE DONNÉES — Conception et spécification de la structure de base de données. 4 ans et plus d'expérience. La personne choisie sera familiarisée avec la recherche Alpha et l'organisation avec liaison CODASYL.

ANALYSTE - TÉLÉCOMMUNICATIONS — Développement et spécification de logiciels pour SYNC/ASYN et liaison X.25, communications d'ordinateur à ordinateur, portes, fourniture de renseignements et télédiagnostic. Plus de 4 ans d'expérience en télécommunication et connaissances d'usage des protocoles ISO/IEEE.

INGÉNIEURS - LOGICIELS — Solide expérience des microprocesseurs.

PROGRAMMEUR - MINIORDINATEURS — Programmation et essai de logiciels pour interface de TV payante avec système Videotex. Expérience du FORTRAN, C, et de l'Assembleur, DEC PDP-11 indispensable.

PROGRAMMEUR - ANALYSTE POUR MINIORDINATEUR — Connaissance du NAPLPS.

INGÉNIEUR CHEVRONNÉ (RF) — Spécification, conception et test du modem de transmission RF. Révision, amélioration et conception d'émetteur et récepteur de données à haute vitesse à convertisseur. Minimum 4 ans d'expérience en conception RF et B.S.E.E.

INGÉNIEURS - CONCEPTION ANALOGIQUE — Expérience avec micros, B.S.E.E.

INGÉNIEURS - CONCEPTION NUMÉRIQUE — Solide expérience en microprogrammation, microtraitement, B.S.E.E. 8086 indispensable.

TECHNICIENS EN ÉLECTRONIQUE — Prototypes, tests et détection des pannes pour service de recherche et développement perfectionné. Expérience exigée.

INGÉNIEUR - CONTRÔLE DE QUALITÉ — Établissement des procédures Q/C, techniques d'échantillonnage statistique et analyste de MTBF. Travail en liaison constante avec recherche et développement sur circuits analogiques et numériques. Conception de l'équipement d'essai, génération NCMR et contacts avec les fournisseurs, 3 ans d'expérience en télécommunications, RF et circuits numériques.

AGENTS - ACHATS — Personne avec expérience des achats de pièces électroniques, négociation des contrats avec fournisseurs. Familiarisation avec les sources d'approvisionnement en Extrême-Orient. Connaissance des sources d'approvisionnement d'équipement électronique, les traites pour frais de douanes, le trafic et les potentiels de réduction des coûts. Bilinguisme nécessaire.

MARKETING - VENTES — Expérience de la vente ou du marketing de produits techniques ou de services dans le monde entier à d'importants clients. Expérience du Videotex ou du Câble et formation technique de préférence.

Nous recrutons également du personnel pour manufactures, service à la clientèle, marketing, finance et administration.

Tous les postes sont à Montréal; les salaires sont hautement concurrentiels et les avantages supérieurs à la moyenne. Les entrevues se dérouleront à Montréal durant le mois d'août. Candidat(e)s bilingues de préférence. Discrétion assurée.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

P.O. Box 1010
LITTLETON, MASSACHUSETTS 01460
617-486-9666

The recruiting
Consortium

Programmeur principal Méthodes de vérification

PRATT & WHITNEY CANADA, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, cherche à combler un poste de programmeur principal en méthodes de vérification pour diriger un groupe de programmeurs en vérification.

La personne choisie sera responsable:

- de la programmation des équipements de mesure;
- du développement de tous les programmes aux techniques CATIA et CADAM;
- de la liaison avec le département d'ingénierie durant la période de conception et d'implantation des systèmes.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire en ingénierie ou en informatique
- de trois (3) à quatre (4) années d'expérience en programmation de systèmes des équipements de mesure et en développement de programmes pour mesurer les éléments complexes;
- la connaissance des techniques CADAM et CATIA est un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Nous répondrons immédiatement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Donald Ferlatte
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (11C1)
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9

**PRATT & WHITNEY
CANADA**

Ingénieurs Analyse des coûts

PRATT & WHITNEY CANADA, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, cherche à combler des postes d'ingénieurs en analyse des coûts au centre de recherches et de développement.

Ces postes de défi comportent les responsabilités suivantes:

- Budgetiser les programmes de moteurs d'avions.
- Étudier et comparer les estimations et les propositions.
- Examiner les engagements relatifs aux matériaux et à la main-d'œuvre et en faire le suivi.
- Planifier les programmes, fixer les échéanciers et contrôler le suivi des plans et des coûts.

Exigences:

- Diplôme universitaire en ingénierie ou l'équivalent avec une formation ou connaissance en finance.
- Minimum de deux (2) ans d'expérience pertinente.
- Habileté à communiquer verbalement et par écrit.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Nous répondrons immédiatement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Lyla Daudelin
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (11C1)
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9

**PRATT & WHITNEY
CANADA**



**PROVIGO
ANNONCE SES
COULEURS
ESTIVALES.**

Le meilleur de l'été à prix spécial.

<p>POIRES BARTLETT PRODUIT DES ÉTATS-UNIS CANADA DE FANTAISIE</p> <p>.59 /LB 1.30 /kg</p>	<p>BROCOLI FRAIS PRODUIT DU QUÉBEC GROSSEUR 14</p> <p>CHACUN</p> <p>.78</p>	<p>MELON DE MIEL PRODUIT DES ÉTATS-UNIS GROSSEUR 5</p> <p>CHACUN</p> <p>1.99</p>
<p>RÔTI DE PALETTE PROVIENT DE BOEUF CANADA A</p> <p>.88 /LB 1.94 /kg</p>	<p>SAUCISSES PORC & BOEUF EN VRAC</p> <p>1.08 /LB 2.38 /kg</p>	<p>SOC DE PORC FRAIS DÉOSSÉ</p> <p>1.58 /LB 3.48 /kg</p>
<p>POTS À CONSERVES (PETITS OU MOYENS) MASON</p> <p>CAISSE DE 12</p> <p>3.99</p>	<p>SAUCE À LA VIANDE CATELLI</p> <p>BTE DE 28 oz</p> <p>1.59</p>	<p>SUCRE BLANC GRANULÉ EXTRA FIN MARIE PERLE</p> <p>EMB. DE 4 kg</p> <p>2.89</p>

Cette offre est valable jusqu'au samedi 13 août 1983. Dans les Supermarchés du Grand Montréal et sa banlieue, des Laurentides, de Trois-Rivières et de l'Estrie. Nous nous réservons le droit de limiter les quantités. Consultez notre cahier publicitaire pour de nombreux autres spéciaux.



LES SUPERMARCHÉS

provigo