

RAPPORT ANNUEL
2015-2016



**L'AUDACE
DU GÉNIE**



**RÉSEAU
DES INGÉNIEURS
DU QUÉBEC**

SOMMAIRE

MOT DU PRÉSIDENT	02
RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	03
CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015-2016	04
LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	05
PRÉSENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX COMITÉS	06
RAPPORT DU TRÉSORIER	07
BILAN DES ACTIVITÉS 2013-2016	08
VOS ÉVÉNEMENTS EN IMAGES	10
RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	12
ÉTATS FINANCIERS	13

MISSION

VALORISER, PROMOUVOIR ET SERVIR L'INGÉNIEUR.

VISION

ÊTRE LE RÉSEAU INCONTOURNABLE, QUI RELIE
ET RASSEMBLE LES INGÉNIEURS AU QUÉBEC
EN LEUR DONNANT DE LA VALEUR.

PROMESSE

VOUS ACCOMPAGNER AU QUOTIDIEN ET VOUS
CONNECTER AVEC LES INGÉNIEURS DU QUÉBEC,
GRÂCE À UNE OFFRE NOVATRICE ET DIVERSIFIÉE
EN FONCTION DE VOS CHAMPS D'EXPERTISE ET
VOS INTÉRÊTS COMMUNS.

MOT DU PRÉSIDENT

« NÉCESSITÉ EST MÈRE DE L'INVENTION », NOUS DIT LE PROVERBE, ET LE MONDE DU GÉNIE NOUS EN DONNE DES EXEMPLES CHAQUE JOUR. MAIS LA NÉCESSITÉ EST ÉGALEMENT À L'ORIGINE DE BIEN DES COUPS D'AUDACE !

Retour en arrière : suite à une période de turbulence, il y a quelques années, notre organisation se trouve au pied du mur : ou bien elle se redéfinit, ou bien elle s'enfonce dans un déclin qui menace, à terme, de devenir irréversible. Bref, la situation est critique.

Heureusement, le Réseau met alors au point le plan stratégique 2013-2016. En deux mots, ce plan, mis en œuvre par des artisans compétents, dévoués et déterminés, permettra de redresser la situation du tout au tout.

Si vous le voulez bien, j'aimerais retracer, dans les grandes lignes, le chemin parcouru.

Aujourd'hui, on entend parler, ici et là, de problèmes de gouvernance. Or, ce plan stratégique visait déjà à actualiser nos façons de faire et à souscrire aux meilleures pratiques à cet égard. Nous avons donc revu l'ensemble de nos règles de gouvernance et repensé les mandats des comités du Conseil d'administration ; nous avons également instauré un processus de cooptation pour combler trois postes, permettant ainsi d'enrichir et de diversifier l'expertise au sein du Conseil.

Menée avec rigueur, la planification stratégique 2013-2016 a non seulement permis de doter notre organisation d'une gouvernance mature et mieux structurée, mais elle a également porté fruit au plan financier. Ceci est d'autant plus vrai que le financement du RéseauQ repose entièrement sur l'utilisation que vous faites de ses services, et ce, sans frais d'adhésion ni cotisations annuelles.

Grâce à sa bonne performance financière, votre RéseauQ peut maintenant se concentrer sur sa vocation première. Cette stabilité nous permet en effet de travailler avec ardeur à une dimension essentielle de notre mission, soit la valorisation de l'ingénieur. Depuis trois ans, nous avons ainsi déployé plusieurs initiatives – notamment le concours *Inventer le monde de demain*, des reportages vidéos et des articles de blogue – qui nous permettent de mettre en lumière la contribution de l'ingénieur à la société et de le présenter comme véritable « héros de l'ombre ».

Autre chantier : votre perception du Réseau. Interrogés par sondage il y a trois ans à peine, vous nous faisiez savoir qu'il « pouvait bien disparaître ». Le constat était très dur, mais nous en avons pris bonne note.

Le printemps dernier, un sondage Ad hoc Recherche révélait que votre opinion avait complètement changé pour le mieux. Votre sentiment d'appartenance à l'égard du RéseauQ est maintenant quatre fois plus fort, la grande majorité d'entre vous en avez une perception favorable, et vous le décrivez avec des qualificatifs tels que « Avantageux », « Intéressant » et « Accessible ».

On voit ainsi que oui, l'audace et le génie sont compatibles : changer de cap, abandonner de vieilles façons de faire, mettre fin à des partenariats qui n'étaient plus pertinents, tout cela demandait une certaine audace. Nous devons embrasser le changement et montrer que notre organisation a la capacité de se renouveler, qu'elle possède la flexibilité et l'agilité nécessaires pour gérer le changement et s'adapter à l'évolution de son environnement. Nous sommes d'autant plus fiers des résultats obtenus que la pérennité de notre organisation est maintenant assurée.

Le principal, c'était de prendre des risques mesurés. Or ce qui nous a permis de minimiser les risques, entre autres, c'est notre équipe de la permanence, et elle mérite certainement nos félicitations. En effet, le meilleur plan du monde n'est rien sans des personnes capables de le mettre en œuvre. Les embûches et les surprises n'ont pas manqué, mais nos ressources sur le terrain, menées par la directrice générale, Madame Lacroix, n'ont ménagé ni leur temps ni leurs efforts. On peut dire que leur persévérance a été couronnée de succès, et ils ont droit à toute notre reconnaissance.



En ce qui concerne l'année 2015-2016, on peut dire qu'elle fait partie intégrante du processus que nous venons de décrire. Pour résumer en quelques mots une année bien remplie, nous avons réussi à dégager un excédent et nous avons renouvelé nos outils opérationnels, notamment avec un tout nouveau site web, au goût du jour et conforme aux meilleures pratiques. Aussi, un puissant outil de gestion de relation client nous permet de mieux comprendre vos besoins et d'améliorer la mise en marché des services qui vous sont dédiés.

Enfin, tout en finissant de livrer la planification stratégique 2013-2016, nous avons amorcé, au cours de la dernière année, la planification stratégique 2017-2020 afin de nous assurer de garder le cap pour les années à venir.

Parlant de garder le cap, j'aimerais vous faire part, en terminant, de mes réflexions en ce qui concerne l'avenir du Réseau. En effet, après des années très gratifiantes et bien remplies, je quitte le conseil, puisque j'ai complété le maximum de mandats permis par nos règlements généraux, et je trouve important d'aborder la question qui suit.

Au terme d'une période d'ajustement comme celle que nous venons de traverser, la tentation est grande de pousser de pousser de soulagement et de revenir à nos vieilles habitudes. C'est très humain, mais on peut se demander si une telle approche est réaliste, dans une époque caractérisée par le changement continu, voire accéléré. Je pense que nous devons nous arrêter un peu pour réfléchir à ce que cela implique pour une organisation comme la nôtre.

Il y a deux façons de composer avec le changement. On peut attendre qu'il nous pousse dans nos derniers retranchements ou on peut au contraire l'anticiper, le devancer. Au fond, tout dépend si on le voit comme une menace ou une opportunité.

Ce que j'aimerais, ce serait que notre – votre – Réseau développe le réflexe de s'ouvrir au potentiel qu'offre toute transformation. Cela suppose d'être constamment à l'affût, de garder une grande ouverture d'esprit et, à la limite, d'avoir la capacité d'embrasser même les difficultés quand elles se présentent. De ne pas s'accrocher à nos vieilles façons de faire, notre confort, nos habitudes.

Cette transformation continue de notre environnement doit aussi nous inciter à faire de la place à ceux et celles qui incarnent le changement, à savoir les nouvelles générations. Elles seront en effet les mieux placées pour nous aider à développer et maintenir une culture organisationnelle proactive.

Enfin, les besoins des ingénieurs continueront, eux aussi, d'évoluer. Raison de plus pour que notre Réseau se modernise sans cesse afin d'assurer sa pérennité et continuer ainsi de faire rayonner le génie.

Louis Cloutier, ing.
Président du conseil d'administration

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

CETTE FIN D'ANNÉE 2016 MARQUE UN JALON IMPORTANT, À LA FOIS POUR LE RÉSEAU ET POUR MOI MÊME. EN EFFET, IL Y A TROIS ANS, NOUS AVONS COMMENCÉ À RÉALISER LE PLAN STRATÉGIQUE 2013-2016 ET AUJOURD'HUI NOUS EN SOMMES DÉJÀ À L'HEURE DES BILANS.

En rétrospective, ce plan s'est avéré à la fois ambitieux, pertinent et efficace, puisqu'il nous a donné le cadre et les outils dont nous avions besoin pour redresser la situation.

Depuis 2013, nos projets et initiatives, toujours en lien avec la planification stratégique, reposent sur des données précises, et une exploitation judicieuse de nos sondages nous permet de mieux baliser nos actions. Nous avons également pris des mesures afin d'instaurer une approche plus intégrée des services aux membres.

Par ailleurs, nous nous sommes dotés d'outils de pointe. En 2015-2016, le Réseau a complété ce processus en renouvelant tous ses outils web, notamment son site Internet. Plus moderne et actuel, le nouveau site répond aux plus récentes normes en termes d'ergonomie, ses fonctions transactionnelles ont été revues pour offrir des processus d'achat plus fluides et efficaces, et il est optimisé pour toutes les plateformes – ordinateurs, tablettes et téléphones intelligents.

En 2016, votre Réseau a également déployé une solution de pointe en matière de gestion de la clientèle, ou CRM, qui lui permettra de suivre l'évolution de vos habitudes et de mieux exploiter sa base de données. Nous pourrions ainsi adapter de plus près nos produits et notre offre à vos besoins et vos attentes, et procéder à des envois très ciblés.

Comme ces nouveaux outils touchent tous nos processus d'affaires, nous en sommes présentement à « l'an Un » d'un vaste processus de gestion du changement. Finalement, votre Réseau vise à améliorer de jour en jour votre « expérience client », grâce à une offre plus claire, plus cohérente et plus pertinente, soutenue par des communications qui répondent de plus près à vos intérêts.

À TERME, NOUS PRÉVOYONS AINSI GAGNER EN EFFICACITÉ ET REMPLIR ENCORE MIEUX NOTRE MISSION DE SERVIR NOS MEMBRES.

À ce propos, notre récent sondage Ad Hoc indique que pas moins de trois membres sur quatre estiment que la formation et le soutien au développement professionnel sont des composantes essentielles de notre rôle. C'est bien entendu un avis que nous partageons.

Cependant, un recul graduel des revenus de cette activité nous a incité à nous pencher sur la question depuis un moment déjà. Nous avons noté que des changements structurels – notamment une explosion de l'offre et le fait que beaucoup d'employeurs dispensent eux-mêmes de la formation – expliquent en grande partie cet état de fait, sur lequel nous avons très peu d'emprise.

Nous prévoyons donc explorer de nouvelles avenues au cours de l'année à venir, sans pour autant ménager nos efforts en matière de formation, efforts qui nous valent actuellement un taux de satisfaction de 93 %.

Sur le plan de la valorisation de l'ingénieur, le RéseauIQ a poursuivi le travail entrepris depuis 2013, et en 2015-2016 notre programme a marqué un nouveau jalon avec la production de contenus, dont une trentaine de billets de blogue et de capsules vidéo, diffusés sur les médias sociaux.

Avec le déploiement de la planification stratégique 2013-2016, nous avons mis une situation financière fragile derrière nous. Combinée à des ententes plus profitables – comme celles conclues cette année avec ces trois nouveaux partenaires que sont Desjardins, FÉRIQUE et Rogers –, cette bonne performance contribue à la stabilité d'un Réseau dynamique et novateur.

Ainsi, les bénéfices dégagés depuis 2013 ont permis au Réseau de réinvestir dans la communauté du génie l'équivalent, en prix, commandites et autres, de près de 150 000 \$, qui ont bénéficié à divers regroupements et organismes. Mentionnons notamment les associations universitaires, les Jeux de génie, et les projets gagnants du concours *Inventer le monde de demain*.

VOILÀ LES FAITS SAILLANTS D'UNE ANNÉE BIEN REMPLIE, QUI CLÔT UN CYCLE DE TROIS ANS.

Pour mener à bien un tel programme, il faut pouvoir compter sur un personnel compétent et dévoué. Or, j'ai la chance de bénéficier du soutien d'une équipe rigoureuse, créative, passionnée et tissée serrée ! Je profite donc de cette occasion pour remercier ceux et celles qui m'épaulent au jour le jour et contribuent à relever les défis associés à notre mandat.

Je veux aussi exprimer ma gratitude envers les membres du conseil d'administration pour leur appui, leur disponibilité et leur engagement. Nous avons tous une cause commune, et leur soutien est une autre brique dans l'édifice qui nous permet de remplir notre mission.

Avant de terminer, permettez-moi de souligner l'engagement de deux personnes, Madame Michèle Raymond et Monsieur Louis Cloutier, qui nous quittent après avoir effectué le maximum de mandats prévus dans nos règlements. Ils sont arrivés à un moment critique, l'une et l'autre nous ont vaillamment soutenus au cours des périodes difficiles qu'a traversées le Réseau, et ils méritent notre entière reconnaissance pour avoir contribué à son redressement.

En ce qui concerne M. Cloutier, il a été tour à tour secrétaire, trésorier, président du comité d'audit et de gestion des risques et, cette année, président du Conseil d'administration, et nous tenons à souligner son engagement indéfectible. Sa présence, telle une force tranquille, nous a grandement encouragés et motivés tout au long du périple que fut la mise en œuvre de la planification 2013-2016. C'est pourquoi je souhaite lui manifester notre gratitude et, au nom de la permanence, saluer son pragmatisme et son dévouement. Sur le plan personnel, je tiens à dire à quel point j'ai apprécié sa présence ainsi que les échanges constructifs que nous avons eus depuis mon arrivée au Réseau.

Enfin, que serait le Réseau sans ses membres ? Nous souhaitons saluer votre contribution et votre participation : elles sont essentielles à l'existence et à l'évolution de votre organisation. En mon nom personnel et en celui de toute l'équipe du RéseauIQ, merci de votre confiance. Vous êtes au cœur de nos décisions et de nos préoccupations, et nous visons à toujours mieux vous servir.

Line Lacroix, F. Adm. A
Directrice générale



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015-2016



DE GAUCHE À DROITE/AVANT :

M. Patrice Juneau, *ing.*

M^{me} Line Lacroix, *F. Adm.A, directrice générale*

M. Marc Choquet, *ing., secrétaire*

DE GAUCHE À DROITE/ARRIÈRE :

M^{me} Sylvie Maréchal, *ing.*

M. Frédéric Thibault, *ing.*

M. Jean-Michel Simard, *ing.*

M. Nicolas Marcotte, *ing.*

M. Marc-André Lépine, *ing.*

M. Louis Cloutier, *ing., président du conseil d'administration*

M^{me} Michèle Raymond, *ing.*

M. Robert Cummins, *ing., vice-président*

ABSENT DE LA PHOTO :

M. Alphonse Galluccio, *FCPA/FCMA, ASC, trésorier*

LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

POUR SOUTENIR LE RÉSEAU DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC DANS SES RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES, SON ORGANISATION, SA GOUVERNANCE OU SES OFFRES DE SERVICES, LE CONSEIL D'ADMINISTRATION A MIS EN PLACE DES COMITÉS PERMANENTS QUI AGISSENT PONCTUELLEMENT.

LE RÔLE DES COMITÉS EST DE RENSEIGNER LE CONSEIL OU L'AIDER DANS SON TRAVAIL, ET EN TOUTES CIRCONSTANCES À EXÉCUTER SES INSTRUCTIONS; CE SONT DES GROUPES DE TRAVAIL EXÉCUTANT DES MANDATS PRÉCIS. ILS NE PEUVENT EN AUCUN CAS AVOIR DE POUVOIR DÉCISIONNEL.

COMITÉ EXÉCUTIF

M. Louis Cloutier, *ing., président*
M. Robert Cummins, *ing., vice-président*
M. Marc Choquet, *ing., secrétaire*
M. Alphonse Galluccio, *FCPA/FCMA, ASC, trésorier*

COMITÉ DE GOUVERNANCE

Son rôle

Le comité de gouvernance assure la mise en place des règles de gouvernance, incluant les mandats des comités, et est responsable de l'actualisation de ces règles ; il révisé donc au besoin les pratiques du Conseil d'administration et analyse leur efficacité, et formule des recommandations quant à leur amélioration afin de les adapter à la réalité du RéseauIQ, et s'assure qu'elles sont en adéquation avec sa mission, sa vision et ses valeurs.

Sa composition*

M. Marc Choquet, *ing., président*
M^{me} Sylvie Maréchal, *ing.*
M. Marc-André Lépine, *ing.*

COMITÉ D'AUDIT ET DE GESTION DES RISQUES

Son rôle

Le comité d'audit et de gestion des risques voit à ce que le RéseauIQ soit géré de manière à préserver l'intégrité des systèmes de gestion et l'exactitude de ses rapports financiers (mensuels, trimestriels et annuels), des contrôles internes et des contrôles de la divulgation de l'information.

Sa composition*

M. Robert Cummins, *ing., président*
M. Patrice Juneau, *ing.*
M. Alphonse Galluccio, *FCPA/FCMA, ASC*

* Le président du Conseil d'administration du Réseau des ingénieurs du Québec M. Louis Cloutier, *ing.* est invité d'office sur tous les comités sauf le comité des élections.

COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES ET RÉMUNÉRATION

Son rôle

Le comité des ressources humaines et rémunération aide le Conseil d'administration du RéseauIQ à assurer une saine planification du développement des ressources humaines et de la rémunération.

Sa composition*

M^{me} Michèle Raymond, *ing., présidente*
M^{me} Sylvie Maréchal, *ing.*
M. Jean-Michel Simard, *ing.*
M. Frédéric Thibault, *ing.*

COMITÉ DE RÉVISION DES RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Son rôle

Le comité de révision des règlements généraux recommande au Conseil d'administration les modifications requises pour actualiser les règlements généraux du RéseauIQ.

Sa composition*

M. Frédéric Thibault, *ing., président*
M. Marc Choquet, *ing.*
M. Nicolas Marcotte, *ing.*

COMITÉ DES ÉLECTIONS

Son rôle

Le comité des élections assure la tenue des élections justes et conformes pour l'élection des administrateurs au Conseil d'administration, tel que prévu aux règlements généraux du RéseauIQ.

Sa composition

M^e Laurier Gauthier, *ing., président du comité*
M^e Philippe Laporte, *ing.*
M. Thierry St-Cyr, *ing.*
M. Alphonse Galluccio, *FCPA/FCMA, ASC, agent de liaison*

PRÉSENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX COMITÉS

POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE
DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2015 AU 31 AOÛT 2016

	CONSEIL D'ADMINIS- TRATION	COMITÉ EXÉCUTIF	COMITÉ DE GOUVER- NANCE	COMITÉ D'AUDIT ET DE GESTION DES RISQUES	COMITÉ DE RÉVISION DES RÈGLE- MENTS GÉNÉRAUX	COMITÉ RH ET RÉMU- NÉRATION
M ^{me} Dorothée Benoit*, <i>ing.</i>	3/5					
M. Louis Cloutier, <i>ing.</i>	12/13	1/1	1/1	7/7		3/3
M. Marc Choquet, <i>ing.</i>	11/13	1/1	6/6		2/2	
M. Robert Cummins, <i>ing.</i>	9/13	1/1		10/10		2/2
M. Alphonse Galluccio**, <i>FCPA/FCMA, ASC</i>	8/8			10/10		
M. Patrice Juneau, <i>ing.</i>	13/13			9/10	1/1	2/2
M. Daniel Latendresse*, <i>ing.</i>	4/5		2/2			
M. Yves Lavoie*, <i>ing.</i>	5/5		1/2	4/5		1/1
M. Marc-André Lépine**, <i>ing.</i>	7/8		4/4			
M. Nicolas Marcotte, <i>ing.</i>	13/13	1/1	1/1	5/5	1/1	
M ^{me} Sylvie Maréchal**, <i>ing.</i>	8/8		4/4			5/5
M. Richard Martin*, <i>ing.</i>	3/5		2/2			
M. Michèle Raymond, <i>ing.</i>	9/13					4/5
M. Mario St-Cyr*, <i>ing.</i>	3/5			5/5		
M. Jean-Michel Simard**, <i>ing.</i>	8/8					5/5
M. Frédéric Thibault**, <i>ing.</i>	7/8				2/2	5/5

* Mandat terminé le 26 novembre 2015

** Mandat débuté le 26 novembre 2015

RAPPORT DU TRÉSORIER

L'EXERCICE 2015-2016 A PERMIS, UNE FOIS DE PLUS, DE GÉNÉRER DE TRÈS BONS RÉSULTATS, SOIT LES DEUXIÈMES MEILLEURS DEPUIS CINQ ANS. CETTE BONNE PERFORMANCE DÉCOULE DE NOUVEAUX PARTENARIATS, D'UN CONTRÔLE PLUS SERRÉ DES DÉPENSES ET DE LA NOUVELLE POLITIQUE DE PLACEMENT.

Les ententes avec Desjardins et FÉRIQUE ont contribué à maintenir les revenus, et elles sont prometteuses pour les années à venir. De plus, elles ouvrent la voie à la diversification de nos revenus, puisqu'elles ont presque doublé ceux liés aux plans de visibilité, les faisant passer de 5,5 % à 10,3 % de nos revenus totaux pour 2015-2016.

De plus, une gestion rigoureuse des actifs a également favorisé une bonne santé financière du RéseauQ. Nous avons donc pu, cette année, financer les nouveaux outils opérationnels (le site Web et le CRM, notamment) à même nos liquidités.

Enfin, la nouvelle politique de placement, adoptée en novembre 2015, a porté fruit, avec des revenus de placement qui ont atteint trois fois les revenus escomptés, une performance exceptionnelle qui a grandement contribué à nos bons résultats.

Tout ceci nous met en bonne position pour amorcer la planification stratégique 2017-2020, en plus de nous permettre d'investir dans de nouvelles façons de servir nos membres.

Le RéseauQ a certainement amélioré sa performance et sa stabilité financières au cours de l'exercice 2015-2016, et cette tendance – qui se confirme depuis quelques années – permet d'envisager l'avenir avec optimisme.

Alphonse Galluccio, *F CPA, FCMA, ASC/ICD*
Trésorier



PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2013-2016 : MISSION ACCOMPLIE !

MEMBRES

92%
DES MEMBRES
ont une opinion favorable
du RéseauQ



Près de
150 000 \$
redonnés à
la communauté



45 CONTENUS
de mise en valeur de
l'ingénieur dans la société



+ de **100 000**
VUES

Près de
2 000 EMPLOIS
affichés



3 500 PARTICIPANTS
aux formations



Croissance des
communautés en ligne



+25% **+7%**

1 300 PARTICIPANTS
aux divers événements

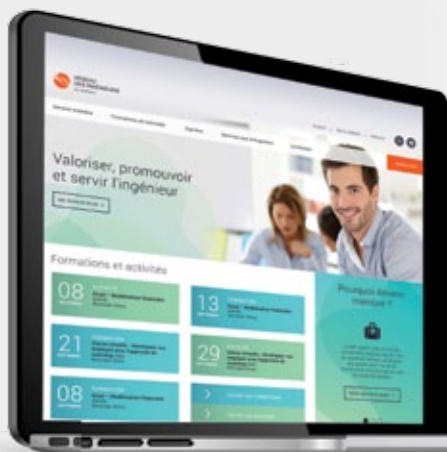


150 000
CONSULTATIONS
uniques de l'Enquête sur
la rémunération



MODERNISATION DES TECHNOLOGIES

POUR MIEUX VOUS SERVIR ET RÉPONDRE À VOS BESOINS



- Nouveau site web
- Implantation d'un outil de gestion des membres
- Modernisation des outils financiers
- Nouveau blogue



**INSPIRATION
DE GÉNIE**

PÉRENNITÉ

PARTENARIATS MAJEURS
À LONG TERME



GOUVERNANCE

POUR UNE MEILLEURE PERFORMANCE GLOBALE
ASSURANT LA STABILITÉ DE L'ORGANISATION



Fixation d'un
nombre maximal
de mandats
des administrateurs



Diversification
des expertises
par la cooptation

LE TOUT,
POUR UNE SAINE
GOUVERNANCE !



Mise à jour de la structure organisationnelle par :

- La définition du rôle des administrateurs, des mandats du CA et de ceux des comités
- L'adoption de politiques et règlements

VOS ÉVÉNEMENTS EN IMAGES 2013-2016



ACTIVITÉS DE RÉSEAUTAGE
PLUS DE 180 PARTICIPANTS



ÉVÉNEMENT VIP À L'IMPACT DE MONTRÉAL
200 PARTICIPANTS



ASTRES ET GÉNIE AU PLANÉTIARIUM
193 PARTICIPANTS



ÉVÉNEMENT ASTUCES CARRIÈRES
PLUS DE 200 PARTICIPANTS



**MATINÉE SCIENTIFIQUE AU CENTRE
DES SCIENCES DE MONTRÉAL**
150 PARTICIPANTS



REMISES DE PRIX CONCOURS *INVENTER LE MONDE DE DEMAIN*

200 PARTICIPANTS



SÉMINAIRES

164 PARTICIPANTS



DÉJEUNERS-CONFÉRENCE

245 PARTICIPANTS



JEUX DE GÉNIE

1500 PARTICIPANTS



ÉVÉNEMENT FAMILIAL EXCLUSIF À LA RONDE

200 PARTICIPANTS

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

AUX MEMBRES DE LA CORPORATION DE SERVICES DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de LA CORPORATION DE SERVICES DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC, qui comprennent le bilan au 31 août 2016 et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

RESPONSABILITÉ DE LA DIRECTION POUR LES ÉTATS FINANCIERS

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

RESPONSABILITÉ DE L'AUDITEUR

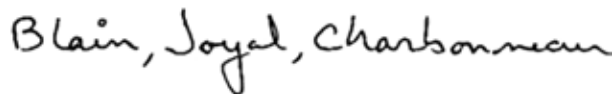
Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

OPINION

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de LA CORPORATION DE SERVICES DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC au 31 août 2016, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.



Par **Sylvain Dufresne**, CPA auditeur, CA
Le 3 novembre 2016

LA CORPORATION DE SERVICES DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

RÉSULTATS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2016

	2016 / \$	2015 / \$
PRODUITS		
Services commerciaux	1 969 153	1 980 679
Services formation	692 924	1 260 869
Autres revenus (annexe A)	164 416	109 758
	2 826 493	3 351 306
CHARGES		
Rémunération	1 033 367	1 289 189
Jetons de présence	68 061	52 514
Déplacement et représentation	43 854	67 936
Promotion et communications	276 137	318 019
Frais généraux et administratifs	472 195	345 336
Services professionnels	607 229	558 755
Frais de cartes de crédit	35 442	58 137
Amortissement des immobilisations corporelles	50 603	47 621
Amortissement des actifs incorporels	23 627	48 665
	2 610 515	2 786 172
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	215 978	565 134

FLUX DE TRÉSORERIE

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2016

	2016 / \$	2015 / \$
FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	215 978	565 134
Éléments n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissements	74 230	96 286
Amortissements de l'avantage incitatif	(25 722)	(47 655)
Perte sur disposition de placements	-	166
Variation de la juste valeur des placements	(71 824)	(2 338)
Revenus réinvestis	(29 787)	(33 531)
Perte sur radiation d'actif incorporel	5 600	-
	168 475	578 062
Variation nette des éléments hors caisse (note 11)	(32 097)	(140 327)
	136 378	437 735
INVESTISSEMENT		
Acquisition de placements	(2 587 148)	(1 126 413)
Cession de placements	2 885 466	536 413
Acquisition d'immobilisations corporelles	(6 375)	(23 280)
Acquisition d'actifs incorporels	(226 500)	(4 883)
	65 443	(618 163)
VARIATION DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE		
	201 821	(180 428)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT		
	153 591	334 019
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN		
	355 412	153 591

BILAN

AU 31 AOÛT 2016

	2016 / \$	2015 / \$
ACTIF		
Court terme		
Encaisse	355 412	153 591
Placements (note 4)	632 591	2 478 724
Débiteurs (note 5)	376 293	270 477
Frais payés d'avance	51 611	99 957
	1 415 907	3 002 749
Parts de fonds communs de placement (note 6)	1 916 244	266 818
Immobilisations corporelles (note 7)	76 887	121 115
Actifs incorporels (note 8)	207 268	9 995
	3 616 306	3 400 677
PASSIF		
Court terme		
Créditeurs (note 9)	437 491	398 392
Produits perçus d'avance	42 625	56 351
Versements sur dette à long terme (note 10)	93 104	93 104
	573 220	547 847
Avantage incitatif	49 300	75 022
	622 520	622 869
ACTIF NET		
Actif net investi en immobilisations	142 973	(35 794)
Actif net grevé d'affectations d'origine interne (note 3)	1 124 863	1 124 863
Actif net non affecté	1 725 950	1 688 739
	2 993 786	2 777 808
	3 616 306	3 400 677

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2016

	INVESTI EN IMMOBILI- SATIONS / \$	GREVÉ D'AFFEC- TATIONS D'ORIGINE INTERNE (NOTE 3) / \$	NON AFFECTÉ / \$	2016 / \$	2015 / \$
SOLDE AU DÉBUT	(35 794)	1 124 863	1 688 739	2 777 808	2 212 674
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(54 108)	-	270 086	215 978	565 134
Acquisition d'immobilisa- tions corporelles et d'actifs incorporels	232 875	-	(232 875)	-	-
SOLDE À LA FIN	142 973	1 124 863	1 725 950	2 993 786	2 777 808

LA CORPORATION DE SERVICES DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2016

1 STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'organisme est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies (Québec) au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu, et est exempté d'impôt sur les bénéfices. Il utilise les dénominations sociales suivantes : Réseau des ingénieurs du Québec et également RéseauQ. Son objectif est de valoriser, promouvoir et servir l'ingénieur.

2 PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

L'organisme applique les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

UTILISATION D'ESTIMATIONS

La préparation des états financiers, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction procède à des estimations et pose des hypothèses qui ont une incidence sur le montant présenté au titre des actifs, des passifs, sur l'information fournie à l'égard des actifs et passifs éventuels à la date des états financiers et sur le montant présenté au titre des produits et des charges au cours de la période considérée. Ces estimations sont révisées périodiquement et des ajustements sont apportés au besoin aux résultats de l'exercice au cours duquel ils deviennent connus.

Les principales estimations portent sur la dépréciation des actifs financiers et la durée de vie utile des immobilisations corporelles et des actifs incorporels.

COMPTABILISATION DES PRODUITS

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus à titre de dotation sont constatés à titre d'augmentation directe de l'actif net.

Les produits de services commerciaux, de services de formation et les autres revenus sont comptabilisés lorsqu'il existe des preuves convaincantes d'un accord, que les services sont rendus au client, que le prix est déterminé ou déterminable et que l'encaissement est raisonnablement assuré.

Les revenus de placement non affectés sont comptabilisés à la date où ils sont gagnés.

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires incluant les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif.

INSTRUMENTS FINANCIERS

Évaluation

L'organisme évalue initialement ses actifs et passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement, à l'exception des parts de fonds communs de placement, qui sont évaluées à la juste valeur et des placements en obligations qui ont fait l'objet d'une désignation d'évaluation à la juste valeur. Les variations de juste valeur sont comptabilisées dans le résultat net ou dans les résultats.

Dépréciation

Les actifs financiers évalués au coût sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indications possibles de dépréciation. Le montant de réduction de valeur est comptabilisé aux résultats. La moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration, soit directement, soit par l'ajustement du compte de provision, sans être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise est comptabilisée aux résultats.

Coûts de transaction

L'organisme comptabilise ses coûts de transaction au résultat de l'exercice où ils sont engagés dans le cas des instruments financiers qui sont évalués ultérieurement à la juste valeur. La valeur comptable des instruments financiers qui ne sont pas évalués ultérieurement à la juste valeur tient compte des coûts de transaction directement attribuables à la création, à l'émission ou à la prise en charge de ces instruments.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût et amorties en fonction de leur durée de vie utile respective selon les méthodes et taux indiqués ci-dessous.

Améliorations locatives	Linéaire	Durée restante du bail
Mobilier et agencement	Linéaire	5 ans
Matériel informatique	Linéaire	3 ans

ACTIFS INCORPORELS

Les actifs incorporels sont amortis en fonction de leur durée de vie utile selon la méthode de l'amortissement linéaire aux taux indiqués ci-dessous.

Site internet	5 ans
Logiciels	5 ans

AVANTAGE INCITATIF

L'avantage incitatif relatif au bail est comptabilisé au passif et est porté en réduction des charges locatives sur la durée restante du bail.

3 AFFECTATIONS INTERNES

Le conseil d'administration de l'organisme a résolu d'affecter un montant de 1 124 863 \$ à des fins de réserve afin d'honorer ses engagements futurs en cas de perte de partenaires importants. L'organisme ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations internes à d'autres fins sans le consentement préalable du Conseil d'administration.

Le fonds grevé d'affectations d'origine interne est investi auprès de Gestion Férique. Seul le capital est affecté; les produits liés à ce capital ne sont pas affectés.

LA CORPORATION DE SERVICES DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2016

4 PLACEMENTS

	2016 / \$	2015 / \$
Parts de fonds communs de placement	632 591	2 434 343
Obligations, portant intérêt aux taux de 6,75 et 7,0 %	–	44 381
	632 591	2 478 724

5 DÉBITEURS

	2016 / \$	2015 / \$
Clients	383 293	229 440
Provision pour créances douteuses	(7 000)	(7 000)
	376 293	222 440
Avantage incitatif	–	48 037
	376 293	270 477

6 PARTS DE FONDS COMMUNS DE PLACEMENT

	2016 / \$	2015 / \$
Placements à la juste valeur		
Parts de fonds communs de placement	1 916 244	266 818

7 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	COÛT / \$	AMORTISSEMENT CUMULÉ / \$	2016 / \$ Valeur nette	2015 / \$ Valeur nette
Améliorations locatives	222 034	181 982	40 052	62 547
Mobilier et agencement	199 885	175 951	23 934	35 991
Matériel informatique	184 414	171 513	12 901	22 577
	606 333	529 446	76 887	121 115

8 ACTIFS INCORPORELS

	2016 / \$	2015 / \$
Actifs incorporels amortis		
Site internet	203 850	5 600
Logiciels	3 418	4 395
VALEUR NETTE	207 268	9 995

9 CRÉDITEURS

	2016 / \$	2015 / \$
Fournisseurs et frais courus	122 002	123 542
Autres créditeurs	136 484	153 354
Salaires et charges sociales	161 192	120 159
Taxes de vente	17 813	1 337
	437 491	398 392

10 DETTE À LONG TERME

	2016 / \$	2015 / \$
Coût après amortissement de l'obligation liée à l'entente avec l'Ordre des ingénieurs du Québec, sans intérêt, échue en mars 2010	93 104	93 104
Versements échéant au cours du prochain exercice	93 104	93 104
	–	–

Le coût après amortissement de l'obligation est calculé selon la méthode de l'actualisation des flux de trésorerie. L'organisme a appliqué un taux d'actualisation de 6 %.

Au 31 août 2016, l'organisme est en défaut relativement au remboursement du capital de la dette pour un montant de 93 104 \$ en raison d'un litige d'un montant de 218 266 \$, plus les frais d'intérêts s'il y a lieu. L'organisme a déposé une demande reconventionnelle auprès de l'Ordre des ingénieurs du Québec, dont le dénouement n'est actuellement pas connu (voir note 13).

11 RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES À L'ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

La variation nette des éléments hors caisse se résume ainsi :

	2016 / \$	2015 / \$
Débiteurs	(105 816)	(2 731)
Frais payés d'avance	48 346	(47 506)
Créditeurs	39 099	(27 194)
Produits perçus d'avance	(13 726)	(62 896)
	(32 097)	(140 327)

12 ENGAGEMENTS CONTRACTUELS

Selon des contrats de location échéant jusqu'en juillet 2020, l'organisme s'est engagé à verser les montants minimums suivants auxquels se rajoutent des clauses escalatoires :

	\$
2017	239 284
2018	247 365
2019	29 894
2020	26 157
	542 700

LA CORPORATION DE SERVICES DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2016

13 ÉVENTUALITÉS

Une poursuite de 218 266 \$ a été intentée contre l'organisme par l'Ordre des ingénieurs du Québec. Il est actuellement impossible d'évaluer le dénouement du litige et le montant que l'organisme pourrait, le cas échéant, devoir verser. Aucune provision n'a été constituée dans les états financiers.

Une poursuite de 227 469 \$ a été intentée contre l'organisme par un ancien cadre supérieur. Il est actuellement impossible d'évaluer le dénouement du litige et le montant que l'organisme pourrait, le cas échéant, devoir verser. Aucune provision n'a été constituée dans les états financiers.

14 ENTENTE DE PARTENARIAT

PROGRAMME D'ASSURANCE AUTOMOBILE ET HABITATION

L'organisme et un partenaire commercial ont mis sur pied un régime d'assurance de biens. Le partenaire gère le régime d'assurance. L'organisme a la responsabilité d'effectuer des placements dans le fonds de stabilisation et le fonds libéré; 85 % du surplus annuel du régime est viré aux fonds en fiducie, dont 75 % au fonds de stabilisation et 25 % au fonds libéré. Advenant une perte annuelle du régime, le fonds de stabilisation rembourserait au partenaire commercial le montant de la perte. L'exercice financier du régime d'assurance se termine le 31 octobre. À l'expiration de l'entente, l'organisme ne sera pas responsable d'un éventuel déficit du fonds de stabilisation.

Le fonds de stabilisation a été constitué afin de pallier les fluctuations des risques financiers et des primes d'assurance des membres.

Le fonds libéré a été constitué par les excédents du fonds de stabilisation et une partie du bénéfice net annuel du régime d'assurance. La distribution de ce fonds est faite aux participants du régime d'assurance sous forme d'une ristourne dont les modalités sont décidées par l'organisme.

Aux états financiers non audité du régime d'assurance pour l'exercice financier terminé le 31 octobre 2015, le déficit annuel est de 1 909 051 \$ (déficit de 1 954 587 \$ en 2014). Un montant de 1 622 693 \$ a été déduit du fonds de stabilisation (1 661 399 \$ en 2014), correspondant à 85 % de ce déficit, déduction faite de certaines charges. Des frais de distribution de 0 \$ (0 \$ en 2014) sont inclus dans le montant de 1 622 693 \$.

	2016 / \$	2015 / \$
PLACEMENTS EN FIDUCIE		
Fonds de revenus à court terme		
Fonds de stabilisation (34 086 parts, 81 061 parts en 2015)	1 167 020	2 774 482
Fonds libéré (8 442 parts, 8 393 parts en 2015)	289 038	287 274
	1 456 058	3 061 756

L'organisme investit à court terme les sommes du fonds de stabilisation et du fonds libéré de façon à respecter les exigences de liquidité de l'assureur.

15 INSTRUMENTS FINANCIERS

RISQUE ET CONCENTRATIONS

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. L'analyse suivante indique l'exposition et les concentrations de l'organisme aux risques à la date du bilan.

RISQUE DE LIQUIDITÉ

Le risque de liquidité est le risque que l'organisme éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement en regard de sa dette à long terme et ses créditeurs.

RISQUE DE CRÉDIT

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux débiteurs. L'organisme consent du crédit à ses membres dans le cours normal de ses activités.

RISQUE DE TAUX D'INTÉRÊT

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments à taux d'intérêt fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de flux de trésorerie.

RISQUE DE PRIX AUTRE

Le risque de prix autre est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des prix du marché (autres que celles découlant du risque de taux d'intérêt ou du risque de change), que ces variations soient causées par des facteurs propres à l'instrument en cause ou à son émetteur, ou par des facteurs affectant tous les instruments financiers similaires négociés sur le marché. L'organisme est exposé au risque de prix autre en raison de ses investissements dans des parts de fonds communs de placements.

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

	2016 / \$	2015 / \$
ANNEXE A – AUTRES PRODUITS		
Autres revenus	66 723	74 055
Perte sur disposition de placements	–	(166)
Variation de la juste valeur des placements	71 824	2 338
Revenus d'intérêts	31 469	33 531
Perte sur radiation d'actif incorporel	(5 600)	–
	164 416	109 758

VALORISER PROMOUVOIR SERVIR

Ce rapport annuel a été
publié en novembre 2016.



reseauq.qc.ca



**RÉSEAU
DES INGÉNIEURS
DU QUÉBEC**