

**Profil des travailleurs
salariés immigrants et membres
des communautés culturelles
(Québec, RMRM, CUM)**

Recensement de 1996

Octobre 2001

Recherche et rédaction finale

Sylvie Guyon, CAMO-Personnes immigrantes

Collaboration à la recherche, édition et mise en forme du document

Ricardo Acevedo, CAMO-Personnes immigrantes

Éric Duchemin, DREXenvironnement

Révision linguistique

Vanessa Rocher, CAMO-Personnes immigrantes

Jacques Crousset

Pour tout renseignement concernant le contenu de cette étude :

CAMO-Personnes immigrantes

3575, boul. Saint-Laurent,

Bureau 488

Montréal, (Québec)

H2X 2T7

Téléphone : (514) 845-3939

Télécopieur : (514) 845-3256

Courriel : camo@camo-pi.qc.ca

Contribution financière

La présente étude a été réalisée grâce à la participation financière d'Emploi-Québec (Direction régionale de Montréal) et du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes (CAMO-PI).

Octobre 2001

ISBN 2-9807095-3-0

Table des Matières

Liste des graphiques	vi
Liste des tableaux	x
Lexique	xv
Avant-Propos	1
1. Définitions préliminaires	
1.1. Définition d'un membre d'une communauté culturelle	4
1.2. Définition d'une personne immigrante	6
1.3. Définition d'un travailleur salarié	7
1.4. Bref historique de l'immigration	9
2. Profil de la main-d'œuvre, Québec, RMRM, CUM	
2.1. Répartition de la population en âge de travailler	11
2.1.1. Population totale	11
2.1.2. Population immigrante	12
2.2. Taux d'activité	21
2.2.1. Population totale	21
2.2.2. Population immigrante	22
2.3. Taux de chômage	30
2.3.1. Population totale	30
2.3.2. Population immigrante	31
3. Propension au travail salarié, Québec, RMRM, CUM	
3.1. Population totale	39
3.2. Population immigrante	43
4. Profil socio-démographique des travailleurs salariés, Québec, RMRM, CUM	
4.1. Sexe	48
4.1.1. Population totale	48
4.1.2. Population immigrante	50
4.2. Groupes d'âge	56
4.2.1. Population totale	56
4.2.2. Population immigrante	58
4.3. Scolarité	68
4.3.1. Population totale	68
4.3.2. Population immigrante	69

5. Profil sectoriel des travailleurs salariés, Québec, RMRM, CUM

5.1. Population totale	78
5.2. Selon l'origine ethnoculturelle	80
5.2.1. Origine amérindienne	80
5.2.2. Origine canadienne	82
5.2.3. Origine française	84
5.2.4. Origine britannique	86
5.2.5. Origine multiple	88
5.2.6. Origine italienne	90
5.2.7. Origine juive	92
5.2.8. Origine grecque	94
5.2.9. Origine portugaise	96
5.2.10. Origine espagnole	98
5.2.11. Origine d'Europe occidentale	100
5.2.12. Origine d'Europe orientale	102
5.2.13. Autres origines européennes	104
5.2.14. Origine haïtienne	106
5.2.15. Origines latino-américaine et des Caraïbes (hors Haïti)	108
5.2.16. Origine africaine (noire)	110
5.2.17. Origine arabe	112
5.2.18. Origine d'Asie occidentale	114
5.2.19. Origine sud-asiatique	116
5.2.20. Origine chinoise	118
5.2.21. Origine indochinoise	120
5.2.22. Autres origines d'Asie de l'Est et du Sud-Est	122
5.3. Population immigrante	124

6. Profil économique des travailleurs salariés, Québec, RMRM, CUM

6.1. Population totale	128
6.2. Selon l'origine ethnoculturelle	129
6.2.1. Origine amérindienne	131
6.2.2. Origine canadienne	134
6.2.3. Origine française	137
6.2.4. Origine britannique	140
6.2.5. Origine multiple	143
6.2.6. Origine italienne	146
6.2.7. Origine juive	149
6.2.8. Origine grecque	153
6.2.9. Origine portugaise	156
6.2.10. Origine espagnole	159
6.2.11. Origine d'Europe occidentale	162
6.2.12. Origine d'Europe orientale	166
6.2.13. Autres origines européennes	169
6.2.14. Origine haïtienne	173

6.2.15. Origine latino-américaine et des Caraïbes (hors Haïti)	176
6.2.16. Origine africaine (noire)	179
6.2.17. Origine arabe	182
6.2.18. Origine d'Asie occidentale	185
6.2.19. Origine sud-asiatique	188
6.2.20. Origine chinoise	191
6.2.21. Origine indochinoise	194
6.2.22. Autres origines d'Asie de l'Est et du Sud-Est	197
6.3. Population immigrante	200
Conclusion	209
Bibliographie	214

Liste des graphiques

CHAPITRE 1. DÉFINITIONS PRÉLIMINAIRES

Graphique 1.1	Population de 15 ans et plus et catégories ethnoculturelles, Québec, 1996	5
Graphique 1.2	Population de 15 ans et plus et catégories de travailleurs	8

CHAPITRE 2 – PROFIL DE LA MAIN-D'ŒUVRE, QUÉBEC, RMRM, CUM

Graphique 2.1.1.a	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, Québec, RMRM et CUM, 1996	11
Graphique 2.1.1.b	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM et CUM, 1996	12
Graphique 2.1.2.a	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM et CUM, 1996	13
Graphique 2.1.2.b	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon la période d'immigration, Québec, RMRM et CUM, 1996	14
Graphique 2.2.1.a	Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, Québec, RMRM et CUM, 1996	21
Graphique 2.2.1.b	Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM et CUM, 1996	21
Graphique 2.2.2.a	Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, selon le lieu de naissance, Québec, RMRM et CUM, 1996	22
Graphique 2.2.2.b	Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon la période d'immigration, Québec, RMRM et CUM, 1996	23
Graphique 2.3.1.a	Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, Québec, RMRM et CUM, 1996	30
Graphique 2.3.1.b	Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM et CUM, 1996	30
Graphique 2.3.2.a	Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, selon le lieu de naissance, Québec, RMRM et CUM, 1996	31
Graphique 2.3.2.b	Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon la période d'immigration, Québec, RMRM et CUM, 1996	32

CHAPITRE 3 – PROPENSION AU TRAVAIL SALARIÉ, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Graphique 3.1.a	Propension au travail salarié de la population active occupée, Québec, RMRM, CUM, 1996	39
Graphique 3.1.b	Propension au travail salarié de la population active occupée selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	40

Graphique 3.1.c	Propension au travail salarié de la population active occupée selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM, CUM, 1996	41
Graphique 3.1.d	Propension au travail salarié de la population active occupée selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996	42
Graphique 3.2.a	Propension au travail salarié de la population active occupée selon le lieu de naissance, Québec, RMRM, CUM, 1996	43
Graphique 3.2.b	Propension au travail salarié de la population active occupée née hors Canada selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM, CUM, 1996	44
Graphique 3.2.c	Propension au travail salarié de la population active occupée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996	45
Graphique 3.2.d	Propension au travail salarié de la population active occupée née hors Canada selon la période d'immigration, Québec, RMRM, CUM, 1996	44

CHAPITRE 4 – PROFIL SOCIO-DÉMOGRAPHIQUE DE LA POPULATION SALARIÉE, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Graphique 4.1.1.a	Répartition des travailleurs salariés selon le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996	48
Graphique 4.1.2.a	Répartition des travailleurs salariés selon le lieu de naissance et le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996	52
Graphique 4.2.1.a	Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996	56
Graphique 4.2.1.b	Propension au travail salarié selon le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996	56
Graphique 4.2.1.c	Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	57
Graphique 4.2.2.a	Répartition des travailleurs salariés selon le lieu de naissance et le groupe d'âge, Québec, 1996	59
Graphique 4.2.2.b	Propension au travail salarié des immigrants selon le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996	59
Graphique 4.2.2.c	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	60
Graphique 4.3.1	Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	68
Graphique 4.3.2	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	70

CHAPITRE 5 – PROFIL SECTORIEL DES TRAVAILLEURS SALARIÉS, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Graphique 5.1	Répartition sectorielle des travailleurs salariés, Québec, RMRM et CUM, 1996	78
Graphique 5.2.1	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine amérindienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	80

Graphique 5.2.2	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine canadienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	82
Graphique 5.2.3	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine française, Québec, RMRM et CUM, 1996	84
Graphique 5.2.4	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine britannique, Québec, RMRM et CUM, 1996	86
Graphique 5.2.5	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine multiple, Québec, RMRM et CUM, 1996	88
Graphique 5.2.6	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine italienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	90
Graphique 5.2.7	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine juive, Québec, RMRM et CUM, 1996	92
Graphique 5.2.8	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine grecque, Québec, RMRM et CUM, 1996	94
Graphique 5.2.9	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine portugaise, Québec, RMRM et CUM, 1996	96
Graphique 5.2.10	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine espagnole, Québec, RMRM et CUM, 1996	98
Graphique 5.2.11	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe occidentale, Québec, RMRM et CUM, 1996	100
Graphique 5.2.12	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe orientale, Québec, RMRM et CUM, 1996	102
Graphique 5.2.13	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'autres origines européennes, Québec, RMRM et CUM, 1996	104
Graphique 5.2.14	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine haïtienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	106
Graphique 5.2.15	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine latino-américaine et des Caraïbes, Québec, RMRM et CUM, 1996	108
Graphique 5.2.16	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine africaine (noire), Québec, RMRM et CUM, 1996	110
Graphique 5.2.17	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine arabe, Québec, RMRM et CUM, 1996	112
Graphique 5.2.18	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie occidentale, Québec, RMRM et CUM, 1996	114
Graphique 5.2.19	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine sud-asiatique, Québec, RMRM et CUM, 1996	116
Graphique 5.2.20	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine chinoise, Québec, RMRM et CUM, 1996	118
Graphique 5.2.21	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine indochinoise, Québec, RMRM et CUM, 1996	120
Graphique 5.2.22	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est, Québec, RMRM et CUM, 1996	122
Graphique 5.3	Répartition sectorielle des travailleurs salariés selon le lieu de naissance, Québec, 1996	124

CHAPITRE 6 – PROFIL ÉCONOMIQUE DES TRAVAILLEURS SALARIÉS, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Graphique 6.1.a	Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le sexe, Québec, RMRM et CUM, 1996	128
-----------------	---	-----

Graphique 6.1.b	Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le secteur industriel, Québec, RMRM et CUM, 1996	129
Graphique 6.2	Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM et CUM, 1996	130
Graphique 6.2.1	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine amérindienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	132
Graphique 6.2.2	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine canadienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	135
Graphique 6.2.3	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine française selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	138
Graphique 6.2.4	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine britannique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	141
Graphique 6.2.5	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine multiple selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	144
Graphique 6.2.6	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine italienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	147
Graphique 6.2.7	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine juive selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	151
Graphique 6.2.8	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine grecque selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	154
Graphique 6.2.9	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine portugaise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	157
Graphique 6.2.10	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine espagnole selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	160
Graphique 6.2.11	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires Europe occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	164
Graphique 6.2.12	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Europe orientale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	167
Graphique 6.2.13	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'autres origines européennes selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	171
Graphique 6.2.14	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine haïtienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	174
Graphique 6.2.15	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Amérique latine et des Caraïbes (hors Haïti) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	177
Graphique 6.2.16	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine africaine (noire) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	180
Graphique 6.2.17	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine arabe selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	183
Graphique 6.2.18	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Asie occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	186
Graphique 6.2.19	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine sud-asiatique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	189
Graphique 6.2.20	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine chinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	192
Graphique 6.2.21	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine indo-	195

Graphique 6.2.22	chinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996 Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Asie de l'est et du sud-est selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	198
Graphique 6.3.a	Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le lieu de naissance, Québec, RMRM et CUM, 1996	200
Graphique 6.3.b	Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon l'origine ethnoculturelle et le lieu de naissance, Québec, 1996	202
Graphique 6.3.c	Revenu annuel médian des travailleurs salariés nés hors Canada selon la période d'immigration, Québec, RMRM, CUM, 1996	203
Graphique 6.3.d	Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le secteur industriel et le lieu de naissance, Québec, 1996	205

CONCLUSION

Graphique 7	Population des travailleurs salariés et catégories ethnoculturelles, Québec, 1996	209
-------------	---	-----

Liste des tableaux

CHAPITRE 2 – PROFIL DE LA MAIN-D'ŒUVRE, QUÉBEC, RMRM, CUM

Tableau 2.1.1.a	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, selon l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	15
Tableau 2.1.1.b	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, selon l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996	16
Tableau 2.1.1.c	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, selon l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996	17
Tableau 2.1.2.a	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	18
Tableau 2.1.2.b	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996	19
Tableau 2.1.2.c	Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996	20
Tableau 2.2.1.a	Classement des groupes ethnoculturels selon le taux d'activité, Québec, 1996	24
Tableau 2.2.1.b	Classement des groupes ethnoculturels selon le taux d'activité, RMRM, 1996	25
Tableau 2.2.1.c	Classement des groupes ethnoculturels selon le taux d'activité, CUM, 1996	26
Tableau 2.2.2.a	Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux d'activité, Québec, 1996	27
Tableau 2.2.2.b	Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux d'activité, RMRM, 1996	28
Tableau 2.2.2.c	Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux d'activité, CUM, 1996	29
Tableau 2.3.1.a	Classement des groupes ethnoculturels selon le taux de chômage, Québec, 1996	33
Tableau 2.3.1.b	Classement des groupes ethnoculturels selon le taux de chô-	34

	mage, RMRM, 1996	
Tableau 2.3.1.c	Classement des groupes ethnoculturels selon le taux de chômage, CUM, 1996	35
Tableau 2.3.2.a	Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux de chômage, Québec, 1996	36
Tableau 2.3.2.b	Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux de chômage, RMRM, 1996	37
Tableau 2.3.2.c	Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux de chômage, CUM, 1996	38

CHAPITRE 3 – PROPENSION AU TRAVAIL SALARIÉ, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Tableau 3.1.a	Répartition des travailleurs salariés selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996	46
Tableau 3.2.a	Répartition des travailleurs salariés nés hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996	47

CHAPITRE 4 – PROFIL SOCIO-DÉMOGRAPHIQUE DE LA POPULATION SALARIÉE, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Tableau 4.1.1.a	Répartition des travailleurs salariés selon le sexe et l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996	54
Tableau 4.1.1.b	Répartition des travailleurs salariés selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996	49
Tableau 4.1.1.c	Écart (%) entre la propension au travail salarié des femmes et des hommes selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM et CUM, 1996	50
Tableau 4.1.2.a	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le sexe et l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996	55
Tableau 4.1.2.b.	Répartition des travailleurs salariés selon le lieu de naissance, le sexe et le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996	51
Tableau 4.1.2.c.	Écart (%) entre la propension au travail salarié des femmes et des hommes immigrants selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM et CUM, 1996	53
Tableau 4.2.1.a	Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	62
Tableau 4.2.1.b	Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996	63
Tableau 4.2.1.c	Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996	64
Tableau 4.2.2.a	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	65
Tableau 4.2.2.b	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996	66
Tableau 4.2.2.c	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996	67
Tableau 4.3.1.a	Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	71
Tableau 4.3.1.b	Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et	72

Tableau 4.3.1.c	l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996 Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996	73
Tableau 4.3.2.a	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996	74
Tableau 4.3.2.b	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996	75
Tableau 4.3.2.c	Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996	76
Tableau 4.3.2.d	Pourcentage des travailleurs salariés possédant un diplôme d'étude universitaire selon le lieu de naissance et l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996	77

CHAPITRE 5 – PROFIL SECTORIEL DES TRAVAILLEURS SALARIÉS, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Tableau 5.1	Répartition sectorielle des travailleurs salariés, Québec, RMRM et CUM, 1996	79
Tableau 5.2.1	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine amérindienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	81
Tableau 5.2.2	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine canadienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	83
Tableau 5.2.3	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine française, Québec, RMRM et CUM, 1996	85
Tableau 5.2.4	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine britannique, Québec, RMRM et CUM, 1996	87
Tableau 5.2.5	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine multiple, Québec, RMRM et CUM, 1996	89
Tableau 5.2.6	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine italienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	91
Tableau 5.2.7	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine juive, Québec, RMRM et CUM, 1996	93
Tableau 5.2.8	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine grecque, Québec, RMRM et CUM, 1996	95
Tableau 5.2.9	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine portugaise, Québec, RMRM et CUM, 1996	97
Tableau 5.2.10	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine espagnole, Québec, RMRM et CUM, 1996	99
		101
Tableau 5.2.11	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe occidentale, Québec, RMRM et CUM, 1996	
Tableau 5.2.12	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe orientale, Québec, RMRM et CUM, 1996	103
Tableau 5.2.13	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'autres origines européennes, Québec, RMRM et CUM, 1996	105
Tableau 5.2.14	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine haïtienne, Québec, RMRM et CUM, 1996	107
Tableau 5.2.15	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Amérique latine et des Caraïbes, Québec, RMRM et CUM, 1996	109
Tableau 5.2.16	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine africaine	111

	(noire), Québec, RMRM et CUM, 1996	
Tableau 5.2.17	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine arabe, Québec, RMRM et CUM, 1996	113
Tableau 5.2.18	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie occidentale, Québec, RMRM et CUM, 1996	115
Tableau 5.2.19	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine sud-asiatique, Québec, RMRM et CUM, 1996	117
Tableau 5.2.20	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine chinoise, Québec, RMRM et CUM, 1996	119
Tableau 5.2.21	Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine indochinoise, Québec, RMRM et CUM, 1996	121
Tableau 5.2.22	Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est, Québec, RMRM et CUM, 1996	123
Tableau 5.3.a.	Répartition des travailleurs salariés selon le secteur d'activité et le lieu de naissance, Québec, RMRM, CUM, 1996	126
Tableau 5.3.b	Proportion des travailleurs salariés immigrants selon le secteur industriels, Québec, RMRM, CUM, 1996	127

CHAPITRE 6 – PROFIL ÉCONOMIQUE DES TRAVAILLEURS SALARIÉS, QUÉBEC, RMRM, CUM.

Tableau 6.2.1.	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine amérindienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	133
Tableau 6.2.2	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine canadienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	136
Tableau 6.2.3	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine française selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	139
Tableau 6.2.4	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine britannique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	142
Tableau 6.2.5	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine multiple selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	145
Tableau 6.2.6	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine italienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	148
Tableau 6.2.7	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine juive selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	152
Tableau 6.2.8	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine grecque selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	155
Tableau 6.2.9	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine portugaise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	158
Tableau 6.2.10	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine espagnole selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	161
Tableau 6.2.11	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires Europe occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	165
Tableau 6.2.12	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Europe orientale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996 ..	168
Tableau 6.2.13	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'autres origines européennes selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	172
Tableau 6.2.14	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine haïtienne	175

Tableau 6.2.15	selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996 Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Amérique latine et des Caraïbes (hors Haïti) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	178
Tableau 6.2.16	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine africaine (noire) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	181
Tableau 6.2.17	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine arabe selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	184
Tableau 6.2.18	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Asie occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	187
Tableau 6.2.19	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine sud-asiatique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	190
Tableau 6.2.20	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine chinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	193
Tableau 6.2.21	Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine indochinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	196
Tableau 6.2.22	Revenu annuel médian des travailleurs salariés originaires d'Asie de l'est et du sud-est selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996	199
Tableau 6.3.a	Revenu annuel médian des travailleurs salariés nés hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996	206
Tableau 6.3.b	Revenu annuel médian des travailleurs salariés nés au Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996	207
Tableau 6.3.c	Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le secteur industriel et le lieu de naissance, Québec, RMRM, CUM, 1996	208
CONCLUSION		
Tableau 7.1	Schémas industriels des travailleurs autonomes des grands groupes ethnoculturels, Québec, 1996	211
Tableau 7.2	Schémas industriels des travailleurs salariés des grands groupes ethnoculturels, Québec, 1996	211

Lexique

Les unités géographiques

- | | |
|------|--|
| CUM | • Communauté urbaine de Montréal, qui comprend l'île de Montréal. |
| RMRM | • Région métropolitaine de recensement du grand Montréal, qui comprend l'île de Montréal (CUM), l'île Jésus (Laval), la Rive-Sud de Montréal, les Basses-Laurentides et la région de Lanaudière. |

Les groupes ethnoculturels

- | | |
|-------------------------------|---|
| Grands groupes ethnoculturels | • <u>Groupe 1</u> : comprend les répondants d'origines française, britannique, canadienne, québécoise, multiples et autochtone.
• <u>Groupe 2</u> : comprend les répondants d'autres origines européennes.
• <u>Groupe 3</u> : comprend les répondants d'origines arabe, asiatique, africaine et des Îles du Pacifique.
• <u>Groupe 4</u> : comprend les répondants originaires d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles. |
| Majorité ethnoculturelle | • Personnes d'origines française, britannique ou autochtone, qu'elles soient nées ou non au Canada. Dans le cadre de cette étude, cette population comprend les répondants du grand groupe ethnoculturel 1. |
| Minorités ethnoculturelles | • Personnes d'origines autre que française, britannique ou autochtone qu'elles soient nées ou non au Canada. Dans le cadre de cette étude, cette population comprend les répondants des grands groupes ethnoculturels 2, 3, 4 et la catégorie résiduelle des « autres origines ». |
| Minorités visibles | • Personnes qui ne sont pas de « race blanche » : Noirs, Chinois, Japonais, Coréens, Philippins, Indo-pakistanaï, Asiatiques occidentaux et Arabes, Asiatiques du Sud-Est, Latino-américains et Indonésien ou ressortissant des Îles du Pacifique (S.Q.D.M., 1993, page 12). Dans le cadre de cette étude, cette population comprend les répondants des grands groupes ethnoculturels 3 et 4. |
| Origine multiple | • Lors du dernier recensement de 1996, les répondants d'origine multiple étaient majoritairement d'origines française et britannique. |
| Immigrants | • Personnes nées hors Canada. |
| n.i.a. | • Non incluses ailleurs. Note rattachée à certaines communautés pour signaler qu'elles excluent certains sous-groupes considérés dans d'autres communautés. Exemple « Arabes n.i.a » qui exclue les marocains, etc. |

Les secteurs industriels

- Autres services
- Catégorie résiduelle qui comprend, entre autres, les services de divertissement et de loisir, les salons de coiffure et de beauté, les services de blanchissage et de nettoyage à sec, les services personnels et domestiques, les services de réparation et les services relatifs au bâtiment.

Les indicateurs

- Taux d'activité
- Il mesure la proportion de personnes désirant travailler (population active) par rapport à l'ensemble de la population en âge de travailler (population de 15 ans et plus). Il indique le niveau de participation au marché du travail des groupes de population concernés.
- Taux de chômage
- Il mesure la proportion de personnes au chômage (population active au chômage) par rapport à l'ensemble de la population désirant travailler (population active). Il indique le niveau d'intégration au marché du travail des groupes de population salariée concernés.
- Propension au travail salarié
- Elle mesure la proportion de travailleurs salariés (population salariée) par rapport à l'ensemble de la population active occupée (salariés, travailleurs autonomes et travailleurs familiaux non rémunérés). Elle indique la tendance relative des différents groupes de population concernés à travailler avec un lien d'emploi salarié. La nature du lien d'emploi peut-être le résultat d'un choix personnel du travailleur ou d'une contrainte du marché de l'emploi.
- RAM
- Revenu annuel médian qui correspond à la valeur centrale séparant les effectifs totaux de la population visée en deux parties égales : 50 % des personnes ayant un revenu inférieur à la médiane et 50 % un revenu supérieur.

Avant-propos

Cette étude constitue le second volet d'un programme de recherche piloté par Emploi-Québec et le CAMO-PI ayant pour objet l'intégration économique des personnes immigrantes et des membres des communautés culturelles du Québec. Le premier volet portait sur la catégorie des travailleurs autonomes¹ (ROY, 1999). La présente étude se concentre sur les travailleurs salariés et a pour objectif d'identifier les communautés ethnoculturelles et immigrantes vivant des problèmes d'intégration à l'emploi spécifiques.

L'objectif ultime du CAMO-PI est de contribuer à enrichir les connaissances, les réflexions et les actions de ses partenaires œuvrant pour l'intégration des personnes issues de l'immigration au marché du travail québécois. Ainsi, pour pallier la difficulté rencontrée par certains partenaires à accéder à des données complètes sur la situation socio-économique des communautés culturelles qu'ils desservent, nous nous sommes efforcés de fournir au fil de cette étude, les données nécessaires à la réalisation de portraits statistiques ciblés pour chacune des plus importantes communautés culturelles que l'on retrouve au niveau du Québec.

Comme pour le premier volet portant sur les travailleurs autonomes, nous nous baserons sur les données du recensement de 1996 pour dresser le portrait socio-économique des différentes communautés : profils socio-démographiques et situation sur le marché du travail, profil sectoriel et économique des salariés. Le recensement de Statistique Canada est actuellement le seul outil permettant de récolter des données sur les divers aspects du profil ethnoculturel de la population québécoise : origine nationale, origine

ethnique, caractéristiques raciales ou phénotypiques et langues.

Notre objectif étant d'identifier les communautés vivant des problèmes spécifiques, notre analyse sera axée sur les écarts observés entre les différentes communautés ethnoculturelles ainsi qu'entre les personnes immigrantes et celles nées au Canada.

De plus, étant donné la très forte concentration de minorités ethno-culturelles² et de personnes immigrantes dans la région métropolitaine de recensement de Montréal³ (RMRM) et dans la Communauté urbaine de Montréal⁴ (CUM), nous comparerons les données de l'ensemble du Québec avec celles obtenues dans ces deux unités géographiques. En 1996, on retrouvait en effet dans la RMRM 91 % des membres de minorités ethnoculturelles et 87 % des immigrants en âge de travailler du Québec. Ces deux sous-populations se concentraient dans la CUM à 72 % et 69 %.

Dans le premier chapitre, nous définirons les concepts qui constituent la base de l'étude. Nous préciserons notamment les variables retenues, cela afin d'isoler les populations ciblées (communautés ethno-culturelles et immigrantes, salariés). Nous ferons enfin un bref historique de l'immigration en sol québécois des principales communautés ethnoculturelles.

Dans le second chapitre, nous analyserons la composition ethnoculturelle de la population en âge de travailler du Québec, de la RMRM et de la CUM. Nous évaluerons ainsi

¹ La catégorie des travailleurs autonomes inclue les travailleurs indépendants (qui travaillent à leur compte sans aide rémunérée) ainsi que les employeurs (qui travaillent à leur compte avec aide rémunérée).

² Dans le cadre de cette étude, les minorités ethnoculturelles désignent les personnes d'origine autre que française, britannique ou autochtone. Les données du recensement de 1996 ne permettent pas de différencier les répondants d'origines française et britannique à cause des catégories « canadienne », « québécoise » et « multiple ».

³ RMRM : Région métropolitaine de recensement du grand Montréal, qui comprend l'île de Montréal (CUM), l'île Jésus (Laval), la Rive-Sud de Montréal, les Bas-Saint-Laurent et la région de Lanaudière.

⁴ CUM : Communauté urbaine de Montréal, qui comprend l'île de Montréal.

le poids relatif des différents groupes selon leur origine ethnique pour ces trois unités géographiques. Nous comparerons ensuite les niveaux d'intégration au marché du travail de ces communautés à partir de deux indicateurs, soit leur taux d'activité et leur taux de chômage.

Dans le troisième chapitre, nous comparerons la propension au travail salarié des différents groupes selon leur origine ethno-culturelle. Cette analyse nous permettra de confirmer ou d'infirmer la réputation entrepreneuriale de certaines communautés.

Dans le quatrième chapitre, nous dresserons le profil socio-démographique des travailleurs salariés des différentes communautés à partir de trois variables : le sexe, le groupe d'âge et le niveau de scolarité.

Dans le cinquième chapitre, nous observerons la manière dont les salariés des différentes communautés se répartissent dans les principaux secteurs industriels. Cette analyse nous permettra de vérifier s'il existe des phénomènes de concentration ou de sous-représentation de certains groupes dans l'un ou l'autre de ces secteurs.

Dans le sixième chapitre, nous évaluerons les disparités salariales entre les salariés des différentes communautés culturelles en comparant leurs revenus annuels médians. Le revenu annuel médian n'est qu'un des nombreux indicateurs permettant d'évaluer les conditions de travail ; il est néanmoins très pertinent lorsqu'il s'agit d'identifier les groupes de salariés nettement défavorisés au niveau des revenus, tels que celui des femmes ou celui des minorités visibles auxquels nous accorderons une attention particulière dans ce chapitre.

La situation que nous décrivons est celle qui prévalait en 1996 ; depuis ce temps, le profil des flux migratoires a évolué. Cependant, les immigrants arrivés au Québec entre 1996 et 1998 représentent moins de 9 % de la population immigrante en âge de travailler. Ces nouveaux immigrants ne sauraient donc

renverser les tendances mises en évidence dans cette étude.

Par ailleurs, étant donné la spécificité des comportements de la catégorie des travailleurs familiaux non-rémunérés, il nous a été impossible de les inclure dans cette recherche. Nous restons néanmoins conscients que cette population est souvent défavorisée sur le plan des conditions de travail et qu'elle mériterait une attention particulière.

Enfin, il est fondamental de signaler que la démarche utilisée dans le cadre de cette étude ne permet pas d'apporter de conclusions définitives quant à la discrimination à l'emploi dont seraient victimes certaines communautés. Les écarts que nous mettons en évidence, sur le plan de l'intégration au marché du travail, de la répartition sectorielle ou du niveau de revenu peuvent s'expliquer en partie par les caractéristiques socio-professionnelles des groupes concernés (formation, expérience de travail antérieure, poste occupé, nombre d'années de résidence en sol québécois, etc.). En revanche, la présente analyse statistique constitue une étape préliminaire indispensable à toute enquête rigoureuse sur les attitudes discriminatoires à l'égard des membres de certaines communautés ethnoculturelles et immigrantes dans les différents secteurs industriels.

En complément à ce portrait statistique détaillé de la situation des salariés des communautés culturelles sur le marché du travail québécois, un document de synthèse a été élaboré (CAMO-PI, 2001). Ce document reprend les faits saillants de la présente étude en vue de dégager les grands axes prioritaires en termes de clientèles (minorités visibles, femmes, immigrants...) et de secteurs industriels. La présente étude, plus descriptive, s'adresse aux personnes recherchant des données statistiques précises sur les communautés ethnoculturelles les plus importantes au Québec. Le document de synthèse fournit une vision plus globale des priorités d'intervention en permettant de cibler :

- les groupes vivant des difficultés spécifiques d'intégration professionnelle (niveau d'intégration au marché du travail ou de revenu nettement inférieurs à la moyenne, concentration ou sous-représentation dans certains secteurs industriels) ;
- les secteurs industriels où des efforts devraient être fournis pour favoriser une plus grande équité d'accès à l'emploi ;
- les opportunités ou les ghettos d'emploi pour les différentes communautés ;
- les moyens d'action envisagés pour favoriser une meilleure intégration socio-économique des personnes issues de l'immigration.

1. Définitions préliminaires

1.1. Définition d'un membre d'une communauté culturelle

Le concept de communauté culturelle renvoie à une réalité hétérogène et sa définition ne fait pas l'objet d'un consensus. L'analyse des documents publiés sur le sujet révèle une grande variété tant sur le plan de la terminologie que des approches.

Dans le cadre du Programme d'accès à l'égalité mis sur pied à l'intention des membres des communautés culturelles, le Gouvernement du Québec définit cette clientèle spécifique en incluant « *les membres des minorités visibles et les personnes qui sont de langue maternelle⁵ autre que le français ou l'anglais* ». Le groupe plus restreint des minorités visibles comprend « *les membres des communautés culturelles de race autre que la race blanche⁶* » (Office des ressources humaines, 1990). L'approche est ici basée sur les critères de la langue et des caractéristiques raciales (ou phéno-typiques).

Le Conseil des relations interculturelles (CRI), quant à lui, parle de minorités ethnoculturelles et distingue quatre catégories qui ne sont pas exclusives : les immigrés, les minorités visibles, les allophones et les anglophones (CRI, février 2000, page 6). L'approche est basée sur les critères de la langue et des caractéristiques raciales, auxquels s'ajoutent le pays de naissance et l'origine ethnoculturelle. Autre différence majeure par rapport à l'approche précédente, on désigne les anglophones comme une minorité en regard de la majorité des québécois francophones.

⁵ La langue maternelle se définit comme étant la première langue apprise et encore comprise.

⁶ Les personnes qui ne sont pas de " race blanche " : Noirs, Chinois, Japonais, Coréens, Philippins, Indopakistanaï, Asiatiques Occidentaux et Arabes, Asiatiques du Sud-Est, Latino-américains et Indonésiens ou ressortissants des îles du Pacifique. » (S.Q.D.M., 1993, page 12).

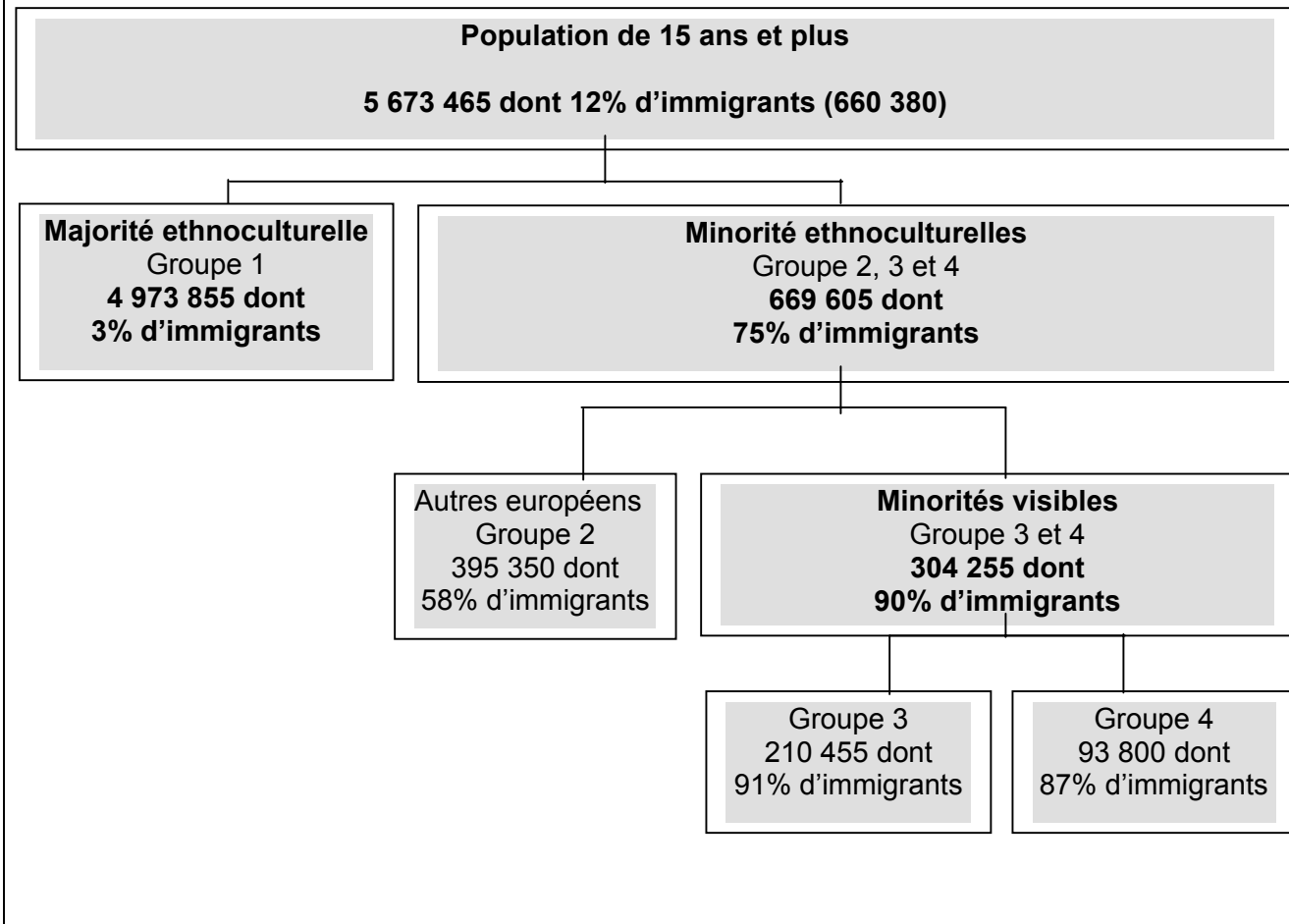
Pour permettre la comparaison des résultats de cette étude avec celle portant sur les travailleurs autonomes (ROY, 1999), **nous retiendrons le critère de l'origine ethnique, cela afin d'isoler les différentes communautés ethnoculturelles.**

Dans le questionnaire du recensement de 1996, le répondant devait identifier ses origines ethniques ou culturelles à partir de la question suivante : « *À quel(s) groupe(s) ethnique(s) ou culturels(s) les ancêtres (du répondant) appartenaient-ils ?* ». Pour cela, il était guidé par une liste d'exemples classés ainsi : « *Français, Anglais, Allemand, Écossais, Canadien, Italien, Irlandais, Chinois, Cri, Micmac, Métis, Inuit (Esquimaux), Ukrainien, Hollandais, Indien de l'Inde, Polonais, Portugais, Juif, Haïtien, Jamaïcain, Vietnamiens, Libanais, Chilien, Somalien, etc.* » (Dictionnaire du recensement de 1996, question 17).

La question sur l'origine ethnoculturelle est très controversée. Plusieurs chercheurs invoquent la grande variabilité des réponses d'un recensement à l'autre pour contester la validité des données issues de cette question. En 1996, alors que « Canadien » figurait au cinquième rang des réponses suggérées, 5,4 millions de répondants l'avaient choisie, soit environ 20% de la population canadienne, et une autre tranche de 10% avaient opté pour cette origine conjointement avec une autre. Or, dans le recensement précédent de 1991, alors que ce choix n'était pas précisé, seulement 700 000 personnes avaient pris l'initiative de l'inscrire (Buzzetti, 2000). En fait, le changement de la présentation de cette question a amené une proportion importante des personnes qui déclaraient auparavant une ascendance française ou britannique à signaler, en 1996, être d'origine canadienne (MRCI, hiver 1998).

L'interprétation des résultats de la présente étude devra tenir compte du fait que les

Graphique 1.1
Population de 15 ans et plus et catégories ethnoculturelles, Québec, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Immigrants : personnes nées hors Canada

Groupe 1 : répondants d'origine française, britannique, canadienne, québécoise, multiples et autochtone

Groupe 2 : répondants d'autres origines européennes.

Groupe 3 : répondants d'origine arabe, asiatique, africaine et des îles du pacifique

Groupe 4 : répondants d'origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles

données reflètent la perception qu'ont les répondants de leur identité ethnoculturelle. Elles ne constituent pas des informations factuelles sur les origines ancestrales des répondants. De plus, la comparaison de ces données d'un recensement à l'autre devra être effectuée avec la plus grande prudence.

La population concernée par cette étude est constituée des personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel, et qui ont travaillé depuis le 1^{er} janvier 1995.

Notre objectif étant de vérifier si certaines communautés ethnoculturelles vivent des difficultés spécifiques d'intégration au marché du travail, nous avons divisé la population des personnes en âge de travailler en deux grandes catégories (**Graphique 1.1**) :

- La majorité ethnoculturelle⁷ (répondants d'origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone ou d'origine multiple) ;
- La minorité ethnoculturelle (répondants d'autres origines)

La catégorie des membres des minorités ethnoculturelles est elle-même subdivisée en deux parties :

- Les minorités visibles (répondants d'origine arabe, asiatique, africaine ; des îles du pacifique, d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles)
- Les autres européens (répondants d'autres origines européenne que celles de la majorité ethnoculturelle)

⁷ Cette définition de la majorité ethnoculturelle comporte des limites car elle inclue les immigrants d'origine française et britannique en plus des « Canadiens » ou des « Québécois » qui se sont identifiés comme relevant de ces deux origines. De plus, elle inclue les Amérindiens qui constituent une minorité au Québec tant sur le plan du nombre que sur celui de la situation socio-économique. Notons enfin que les personnes « d'origine multiple » étaient, en 1996, majoritairement des répondants d'origine française et britannique.

En 1996, pour la première fois dans l'histoire du recensement, les répondants étaient invités à signaler s'il faisaient partie de l'un des groupes des minorités visibles tels que définis selon les dispositions de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. Chacun d'eux choisissait dans la liste le groupe auquel il appartenait : Blanc ; Chinois ; Sud-Asiatique (Indien de l'Inde, Pakistanais, Pendjabi, Sri-Lankais) ; Noir : Africain, Haïtien, Jamaïcain, Somalien ; Arabe et Asiatique occidental (Arménien, Égyptien, Iranien, Libanais, Marocain) ; Philippin ; Asiatique du Sud-Est (Cambodgien, Indonésien, Laotien, Vietnamien) ; Latino-Américain ; Japonais ; Coréen ou autre. Les données sur les minorités visibles issues de cette question ne sont pas directement comparables avec celles que nous présentons dans cette étude, où celles-ci (les minorités visibles) sont isolées sur la base de leur réponse à la question portant sur leur origine ethnique.

1.2. Définition d'une personne immigrante

L'intégration économique des personnes immigrantes au Québec intéresse de nombreux chercheurs et décideurs des milieux gouvernemental, universitaire et communautaire. À la lumière des principaux documents sur le sujet, nous pouvons distinguer deux écoles de pensée pour définir la notion de personne immigrante, selon l'importance accordée aux deux critères déterminants que sont le « lieu de naissance » et le « statut d'immigration ».

La première école de pensée considère comme immigrante, toute personne « ... née à l'extérieur du Canada. Population de première génération au pays, c'est-à-dire celle qui est venue de l'étranger s'installer au Québec. » (S.Q.D.M., 1993, page 12).

La seconde école considère comme faisant partie de la population immigrante, les personnes « ... ayant le statut d'immigrant

reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés ici. ».

Dans la présente étude, **nous retiendrons le critère du « lieu de naissance »** pour permettre la comparaison avec les nombreuses autres études sur le sujet, qui toutes ont fait appel à ce critère **dans le but d'isoler la population immigrante**.

Il est à noter que l'approche basée sur le « lieu de naissance » se distingue de celle basée sur le « statut d'immigrant reçu » pour les sous-groupes suivants :

- Elle exclue de la population immigrante les personnes nées au Canada et issues de parents qui, au moment de leur naissance, n'étaient pas citoyens canadiens et n'avaient pas obtenu le droit de résider en permanence au Canada. Pour la population qui nous intéresse, soit les personnes de 15 ans et plus résidant au Québec lors du recensement de 1996, les immigrants nés au Canada représentaient un infime pourcentage de la population des personnes immigrantes telle que définie par Statistique Canada (675 personnes).
- Elle inclue dans la population immigrante les citoyens canadiens de naissance nés à l'étranger et les résidents non permanents⁸ (41 120 personnes).

1.3. Définition du travailleur salarié

⁸ Les « résidents non-permanents » comprennent les personnes titulaires d'un permis de séjour pour étudiants, d'un permis de travail ou d'un permis ministériel, ou qui revendiquent le statut de réfugié au moment du recensement.

La section du questionnaire de recensement nous intéressant plus particulièrement dans le cadre de cette étude est celle relative aux activités sur le marché du travail (Dictionnaire du recensement de 1996, question 31 à 46).

Statistique Canada divise la population en âge de travailler en deux grandes catégories (**Graphique 1.3**) :

- La population active (personnes occupées et chômeurs⁹);
- La population inactive (retraités, personnes au foyer et étudiants).

La catégorie des personnes occupées est elle-même subdivisée en trois parties :

- Les travailleurs salariés ;
- Les travailleurs familiaux non rémunérés (ayant travaillé sans rémunération pour un parent dans une entreprise ou une ferme familiale) ;
- Les travailleurs autonomes exploitant une entreprise individuelle ou une entreprise incorporée (employeurs et travailleurs indépendants).

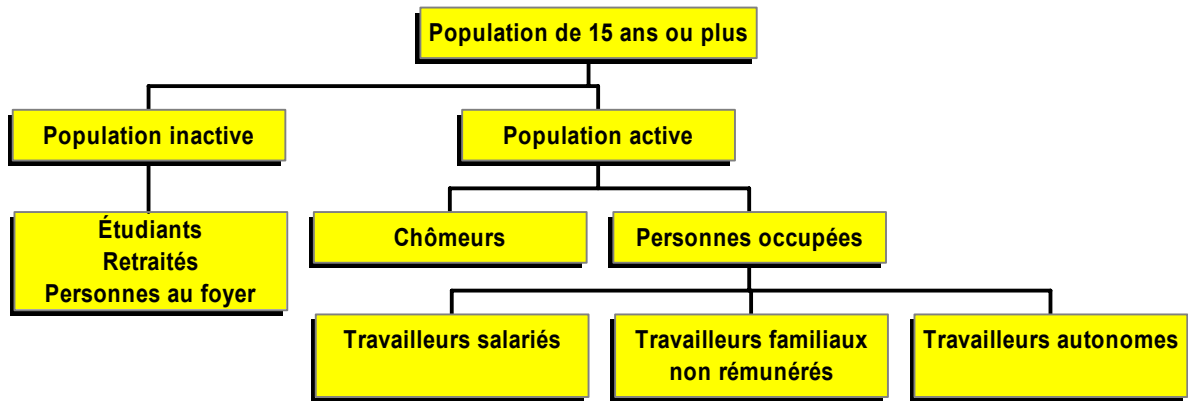
La catégorie des salariés comprend les personnes âgées de 15 ans et plus, qui ont travaillé depuis le 1^{er} janvier 1995 et qui ont indiqué que, dans le cadre de leur emploi déclaré, elles avaient travaillé principalement¹⁰ contre un salaire, un traitement, des pourboires ou à la commission. Font également partie de la catégorie des salariés :

- Les personnes travaillant à la pièce, contre rémunération « en nature » dans

⁹ Lors du recensement de 1996, les chômeurs étaient les répondants sans emploi, aptes à travailler et en recherche active d'emploi lors de la semaine de référence (semaine précédant le 4 juin 1996).

¹⁰ Lorsque les personnes cumulent un emploi salarié avec un emploi autonome, Statistique Canada se base sur le nombre d'heures consacrées respectivement à chacun de ces emplois dans la semaine précédant le jour du recensement, pour les répartir dans l'une ou l'autre des catégories.

Graphique 1.2
Population de 15 ans et plus et catégories de travailleurs



CAMO-PI, janvier 2001.

- une entreprise non familiale (par exemple, les religieux) ;
- Les vendeurs travaillant à la commission pour une seule entreprise et qui n'ont ni bureau ni personnel ;
- Les personnes travaillant en milieu privé ou domestique (garde d'enfant ou entretien ménager).

Dans la présente étude, nous retiendrons cette définition conforme à celle du Code du travail qui considère comme travailleur salarié « *une personne qui travaille pour un employeur moyennant rémunération* » (L.R.Q., chapitre C-27).

Il est important de signaler que cette définition comporte des limites. Dans plusieurs secteurs, comme le vêtement, la foresterie et la distribution, certains travailleurs autonomes sont en fait des « salariés déguisés » (Dutrisac Robert, 2000).

1.4. Bref historique de l'immigration

Selon les données du recensement de 1996, les personnes d'origine ethno-culturelle autre que française, britannique ou autochtone (*Groupe 1*¹¹) représentaient 12 % de la population en âge de travailler au Québec, 24 % dans la RMRM et 35 % dans la CUM. Les faits saillants de l'histoire de l'immigration au Québec apportent un éclairage permettant de mieux comprendre la composition ethnoculturelle actuelle de la population québécoise. Pour faciliter l'interprétation des données de la présente étude, nous avons mentionné, pour chaque courant d'immigration, les groupes ethno-culturels auxquels nous faisons référence par la suite (*Groupe 1 à 4*).

Historiquement, le premier courant migratoire d'origine autre que française ou britannique (*Groupe 1*), est européen. Le courant migratoire des années 1880 est composé de personnes d'origine allemande, polonaise, hongroise, ukrainienne et juive (*Groupe 2*).

Durant les années 1900-1920, le Québec connaît à nouveau une importante vague d'immigration de composition similaire à la précédente, à laquelle s'ajoute un faible nombre d'immigrants d'origine grecque et italienne (*Groupe 2*). Durant cette période, l'immigration non-européenne représente seulement quelques centaines de personnes qui proviennent de Chine, du Liban et de la Syrie (*Groupe 3*).

Après un net ralentissement de l'immigration entre 1930 et 1945, lié à la crise économique et à la Deuxième guerre mondiale, le Québec connaît une nouvelle va-

¹¹ Le groupe 1 comprend en plus des répondants d'origine française, britannique ou autochtone, ceux s'étant identifiés comme Canadiens, Québécois et d'origine multiple. Mais, en fait, ce sont surtout les personnes de souche française ou britannique qui se disent Canadiennes, Québécoises et d'origine multiple (Buzzetti, 2000).

gue d'immigration. De 1945 aux années 1950-1960, les groupes immigrés durant la période comprise entre 1880 et 1920 voient leurs effectifs augmenter (*Groupes 2 et 3*). Le Québec accueille par ailleurs à la même époque des personnes d'origine portugaise et, dans de moindres proportions, espagnole et antillaise (*Groupes 2 et 4*). Les politiques d'immigration privilégient l'admission d'une immigration rencontrant les caractéristiques ethniques de la population canadienne. Ces immigrants viennent combler les pénuries de main-d'œuvre non qualifiée, très importantes à cette époque, et se concentrent dans le secteur secondaire (textile, vêtement et construction). Cette main-d'œuvre est pauvre et peu scolarisée.

À partir des années 1960, les besoins changent et les politiques d'immigration mettent l'accent sur les immigrants plus qualifiés qui voient leur part croître à partir de cette époque. De plus, l'abolition de la politique canadienne favorisant l'immigration de race blanche, au début des années 1970, entraîne une transformation majeure dans la composition ethnoculturelle de l'immigration. Les années 1970-1980 sont en effet marquées par l'arrivée de nombreux immigrants en provenance des pays en voie de développement, ce qui a valu à ce courant le nom de « nouvelle immigration ». Les immigrants proviennent alors du Moyen-Orient, du Maghreb, de l'Asie de l'Est et du Sud-Est (*Groupe 3*), des Antilles et d'Amérique latine (*Groupe 4*). Ces nouveaux courants migratoires diversifient la composition ethnoculturelle de la population québécoise. En 1996, les individus d'origine européenne (*Groupes 1 et 2*) restent néanmoins nettement majoritaires.

2. Profil de la main-d'œuvre, Québec, RMRM et CUM

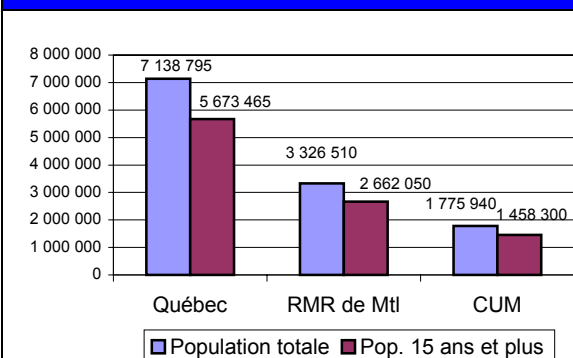
Dans ce chapitre, nous dresserons le profil de la main-d'œuvre québécoise en analysant sa composition ethnoculturelle et sa répartition dans l'ensemble du Québec, de la RMRM et de la CUM. Nous évaluerons ainsi le poids relatif des communautés ethnoculturelles et immi-grantes pour chacune de ces trois unités géographiques (section 2.1). Nous comparerons ensuite les niveaux d'intégration au marché du travail de ces communautés à partir de deux indicateurs, soit leur taux d'activité (section 2.2) et leur taux de chômage (section 2.3).

2.1. Répartition de la population en âge de travailler

2.1.1. Population totale

Lors du recensement de 1996, la population en âge de travailler du Québec s'élevait à 5 673 465 personnes. Elle se concentrait à 47 % dans la RMRM et à 26 % dans la CUM (Graphique 2.1.1.a).

Graphique 2.1.1.a
Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

La population en âge de travailler représentait une part de la population totale similaire pour

les trois unités géographiques de Québec (79 %), de la RMRM (80 %) et de la CUM (82 %).

La composition ethnoculturelle de la population québécoise en âge de travailler était relativement homogène (**Tableau 2.1.1.a**). Les répondants d'origine française, britannique ou autochtone, (*Groupe 1*) étaient nettement majoritaires, formant 88 % des répondants. Les 699 605 personnes en âge de travailler d'autres origines du Québec (*Groupes 2, 3, 4 et « autres origines »*) se concentraient dans la RMRM à 91 % et dans la CUM à 72 % (**Tableau 2.1.1.b et 2.1.1.c**). La RMRM et la CUM offraient donc un visage plus multiethnique avec respectivement 24 % et 35 % de membres d'une minorité ethnoculturelle¹² contre 12 % pour l'ensemble du Québec.

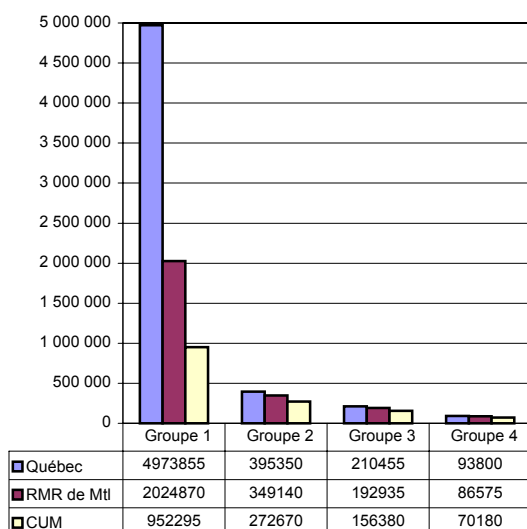
En outre, quelle que soit l'unité géographique considérée (Québec, RMRM ou CUM), le classement des différents groupes ethnoculturels restait identique (**Graphique 2.1.1.b**). Les groupes d'immigration ancienne restaient plus nombreux. Les répondants d'origine autochtone, française ou britannique (*Groupe 1*) restaient nettement majoritaires. Venaient ensuite le groupe des répondants d'autres origines européennes (*Groupe 2*), celui des répondants d'origine arabe, asiatique et africaine (*Groupe 3*) et enfin celui des répondants d'origine antillaise et latino-américaine (*Groupe 4*).

L'analyse par pays d'origine confirme qu'en 1996, quelle que soit l'unité géographique considérée (Québec, RMRM ou CUM), les plus fortes concentrations étaient celles des répondants d'origine canadienne, française et multiple¹³ (**Tableaux 2.1.1.a, 2.1.1.b et 2.1.1.c**).

¹² Minorités ethnoculturelles : personnes d'origine autre qu'autochtone, française ou britannique (*Groupe 1*), qu'elles soient nées au Canada ou non. Fait référence aux groupes 2, 3, 4 et « autres origines ».

¹³ Les répondants d'origine multiple étaient majoritairement d'origine française et britannique.

Graphique 2.1.1.b
Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, selon le grand groupe ethno-culturel, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Groupe 1 : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 4 : Originaire d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Par ailleurs, le niveau de concentration des principales minorités ethnoculturelles restait relativement faible. C'est dans la CUM puis dans la RMRM de Montréal qu'on observait les plus fortes concentrations. Le groupe des Italiens, le plus important, représentait seulement 2,58 % de la population en âge de travailler au Québec, 5,25 % dans la RMRM et 7,86 % dans la CUM. Suivaient, par ordre d'importance, le groupe des Juifs, celui des Haïtiens, des Chinois et des Grecs (entre moins de 1 % et 3 % des personnes en âge de travailler).

2.1.2. Population immigrante

En 1996, le Québec comptait 660 380 personnes âgées de 15 ans et plus nées hors Canada, ce qui correspondait à 12 % de la population en âge de travailler au Québec. Les personnes nées hors Canada représentaient par ailleurs 22 % de la population en âge de travailler dans la RMRM (soit 576 945 personnes) et 31 % dans la CUM (soit 457 725 personnes) (**Tableaux 2.1.2.a, b et c.**).

La RMRM restait le principal lieu d'intégration économique des personnes immigrantes. Ainsi, en 1996, les personnes nées hors Canada en âge de travailler au Québec se concentraient à 87 % dans la RMRM et à 69 % dans la CUM.

Par ailleurs, les immigrants comptaient pour une part importante des groupes ethnoculturels minoritaires (**Tableaux 2.1.2.a, b et c.**). Alors qu'ils formaient seulement de 3 % à 9 % des membres de la majorité ethnoculturelle (*Groupe 1 des répondants d'origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.*), ils comptaient pour :

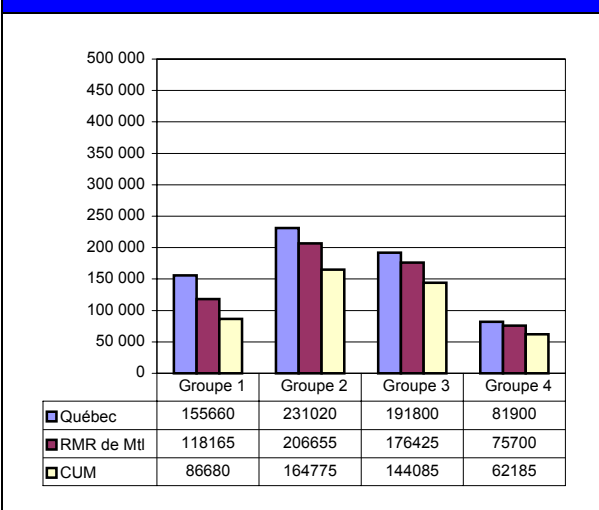
- 58 % à 60 % des répondants d'autres origines européennes (*Groupe 2*) ;
- 91 % à 92 % des répondants d'origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique (*Groupe 3*) ;
- 87 % à 89 % des répondants originaires d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles (*Groupe 4*).

Ainsi, la majorité des immigrants étaient confrontés aux multiples difficultés liées au déficit migratoire, d'une part, et au fait d'appartenir à une minorité ethnoculturelle, d'autre part :

- Ils comptaient en effet pour 72 % des membres d'une minorité ethnoculturelle (*Groupes 2, 3, 4 et « autres origines »*) établis dans l'ensemble du Québec (504 720) et dans la RMRM (458 780), 73 % dans la CUM (371 045) ;

- Ils représentaient 90% des membres d'une minorité visible (*Groupe 3 et 4*) dans l'ensemble du Québec (273 700) et dans la RMRM (252 125), 91% dans la CUM (206 270).
- Le groupe des Français ou Britanniques (*Groupe 1*) formait entre 19 % et 24 %.
- Le groupe des Antillais et des Latino-américains (*Groupe 4*) évoluait entre 12 % et 14 %.

Graphique 2.1.2.a
Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Groupe 1 : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 4 : Originaires d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

En 1996, quelle que soit l'unité géographique considérée (Québec, RMRM ou CUM), la composition ethnoculturelle de la population immigrante restait similaire (**Graphique 2.1.2.a**).

- Le groupe des autres Européens (*Groupe 2*) était le plus important et constituait entre 35 % et 36 % de la population immigrante.
- Il était suivi par le groupe des Arabes, Asiatiques et Africains (*Groupe 3*) qui représentait entre 29 % et 31 %.

En outre, l'analyse par pays d'origine révèle que le niveau de concentration des communautés ethnoculturelles immigrantes restait très faible tant dans l'ensemble du Québec que dans la RMRM ou dans la CUM (**Tableaux 2.1.2.a, 2.1.2.b et 2.1.2.c**).

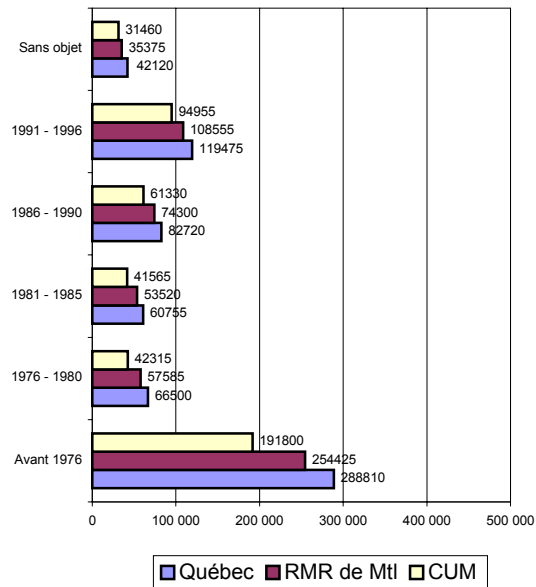
Le groupe des répondants d'origine multiple (origine française et britannique, majoritairement) était le plus important et représentait seulement 1,38 % des personnes en âge de travailler au niveau du Québec, 2,46 % au niveau de la RMRM et 3,53 % au niveau de la CUM.

Parmi les autres groupes ethnoculturels importants, on retrouvait les Italiens, les Français, les Haïtiens, les Chinois, les Grecs, les Libanais, les Juifs, les Portugais, les Vietnamiens et les Indiens de l'Inde (moins de 1 % à 4 % de la population en âge de travailler).

Selon la période d'immigration

En 1996, quelle que soit l'unité géographique considérée (Québec, RMRM ou CUM), la proportion des personnes immigrantes en âge de travailler par période d'immigration restait à peu de chose près la même. Ainsi, celles dont la date d'arrivée est antérieure à 1976, soit le groupe le plus nombreux, représentaient entre 41 % (CUM) et 44 % (Québec et RMRM) des individus de leur catégorie. Quant à celles ayant débarqué entre 1976 et 1980, elles constituaient un contingent oscillant entre 9 % (CUM) et 10 % (Québec et RMRM). De 1981 à 1996, on observait une augmentation sensible du nombre de personnes en âge de travailler. Entre 1981 et 1985, en effet, on constatait un gain de 9 % (CUM) tandis qu'entre 1991 et 1996 le bond était de 18 % pour le Québec et de 20 % pour la CUM (**Graphique 2.1.2.b**).

Graphique 2.1.2.b
Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon la période d'immigration, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Note : La catégorie des « sans objet » comprend les résidents non permanents (personnes qui sont titulaires d'un permis de séjour étudiant, d'un permis de travail ou d'un permis ministériel, ou qui revendiquent le statut de réfugié au moment du recensement) et les citoyens canadiens de naissance qui sont nés à l'étranger de parents canadiens.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 2.1.1.a Québec

Répartition de la population âgée de 15 ans et plus selon l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.

Total Pop. 15 ans et plus : 5 673 465

Groupe 1	Effectifs	%	Groupe 2	Effectifs	%	Groupe 3	Effectifs	%	Groupe 4	Effectifs	%
Canadien	2097205	36,97 %	Italien	146505	2,58 %	Chinois	37050	0,65 %	Haïtien	48140	0,85 %
Français	1726665	30,43 %	Juif	49120	0,87 %	Libanais	27025	0,48 %	Chilien	6865	0,12 %
Origine multiple	908075	16,01 %	Grec	41495	0,73 %	Indien/Bengali/Pendjabi	20650	0,36 %	Jamaïcain	5195	0,09 %
Anglais	66315	1,17 %	Portugais	30660	0,54 %	Vietnamien	18950	0,33 %	Salvadorien	4825	0,09 %
Irlandais	54495	0,96 %	Allemand	22410	0,39 %	Origine africaine	15625	0,28 %	Latino-américain	3780	0,07 %
Québécois	42480	0,75 %	Polonais	17640	0,31 %	Arménien	11760	0,21 %	Péruvien	3505	0,06 %
Amérindien	29960	0,53 %	Espagnol	16265	0,29 %	Philippin	10515	0,19 %	Antillais britannique	2320	0,04 %
Écossais	29205	0,51 %	Belge/Flamand	10335	0,18 %	Égyptien	7710	0,14 %	Trinidadien/Tobagonien	2240	0,04 %
Acadien	6125	0,11 %	Ukrainien	8920	0,16 %	Arabe, n.i.a.	6590	0,12 %	Guatémaltèque	2130	0,04 %
Inuit	4535	0,08 %	Roumain	8450	0,15 %	Iranien	6055	0,11 %	Mexicain	1950	0,03 %
Métis	3760	0,07 %	Hongrois (Magyar)	7945	0,14 %	Marocain	5915	0,10 %	Barbadien	1935	0,03 %
Américain	2785	0,05 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	6965	0,12 %	Cambodgien	5065	0,09 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	1750	0,03 %
Britannique, n.i.a.	1620	0,03 %	Russe	4940	0,09 %	Sri-Lankais/Tamoul	4720	0,08 %	Colombien	1670	0,03 %
Gallois	550	0,01 %	Hollandais (Néerlandais)	4775	0,08 %	Syrien	4690	0,08 %	Guyanais	990	0,02 %
			Tchèque/Slovaque	3510	0,06 %	Laotien	3320	0,06 %	Vénézuélien	910	0,02 %
			Origine scandinave	2290	0,04 %	Coréen	3055	0,05 %	Nicaraguayen	700	0,01 %
			Croate	2125	0,04 %	Algérien/Berbère	3051	0,05 %	Argentin	635	0,01 %
			Bulgare	1505	0,03 %	Pakistanaï	2950	0,05 %	Saint-Vincentais/Grenadin	505	0,01 %
			Autrichien	1490	0,03 %	Bangladaï	2515	0,04 %	Hondurien	465	0,01 %
			Lithuanien	1420	0,03 %	Turc/Kurde	2470	0,04 %	Cubain	405	0,01 %
			Slovène	1090	0,02 %	Japonais	1905	0,03 %	Grenadien	360	0,01 %
			Bosniaque	700	0,01 %	Palestinien/Jordanien	1730	0,03 %	Panaméen	330	0,01 %
			Danois	670	0,01 %	Tunisien	1660	0,03 %	Uruguayen	320	0,01 %
			Letton	605	0,01 %	Afghan	920	0,02 %	Brésilien	310	0,01 %
			Estonien	425	0,01 %	Irakien	655	0,01 %			
Groupe 1	4973855	87,7 %	Groupe 2	395350	7,0 %	Groupe 3	210455	3,7 %	Groupe 4	93800	1,7 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.**Groupe 3** : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.**Groupe 2** : Autres origines européennes.**Groupe 4** : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.1.1.b
Répartition de la population âgée de 15 ans et plus selon l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996.

Total Pop. 15 ans et plus : 2 662 050 (dont 8515 d'autres origines)

Groupe 1	Effectifs	%	Groupe 2	Effectifs	%	Groupe 3	Effectifs	%	Groupe 4	Effectifs	%
Canadien	764645	28,72 %	Italien	139865	5,25 %	Chinois	35215	1,32 %	Haïtien	45845	1,72 %
Français	656500	24,66 %	Juif	48590	1,83 %	Libanais	24560	0,92 %	Chilien	6205	0,23 %
Origine multiple	486385	18,27 %	Grec	40190	1,51 %	Vietnamien	17615	0,66 %	Jamaïcain	5085	0,19 %
Anglais	41750	1,57 %	Portugais	26275	0,99 %	Indien/Bengali/Pendjabi	19855	0,75 %	Salvadorien	4350	0,16 %
Irlandais	27275	1,02 %	Allemand	14025	0,53 %	Origine africaine	13365	0,50 %	Latino-américain	3585	0,13 %
Québécois	21740	0,82 %	Polonais	15350	0,58 %	Arménien	11565	0,43 %	Péruvien	3390	0,13 %
Amérindien	4550	0,17 %	Espagnol	14100	0,53 %	Philippin	10345	0,39 %	Antillais britannique	2290	0,09 %
Écossais	15505	0,58 %	Belge/Flamand	6195	0,23 %	Égyptien	7345	0,28 %	Trinidadien/Tobagonien	2135	0,08 %
Acadien	2395	0,09 %	Ukrainien	7890	0,30 %	Arabe, n.i.a.	5825	0,22 %	Guatémaltèque	1905	0,07 %
Inuit	190	0,01 %	Roumain	7695	0,29 %	Iranien	5645	0,21 %	Mexicain	1425	0,05 %
Métis	810	0,03 %	Hongrois (Magyar)	6880	0,26 %	Marocain	5330	0,20 %	Barbadien	1910	0,07 %
Américain	1440	0,05 %	Russe	4615	0,17 %	Cambodgien	4480	0,17 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	1495	0,06 %
Britannique, n.i.a.	1260	0,05 %	Hollandais (Néerlandais)	2990	0,11 %	Syrien	4505	0,17 %	Colombien	1485	0,06 %
Gallois	425	0,02 %	Tchèque/Slovaque	2855	0,11 %	Laotien	2675	0,10 %	Guyanais	940	0,04 %
			Yougoslave, n.i.a./Serbe	2710	0,10 %	Sri-Lankais/Tamoul	4620	0,17 %	Vénézuélien	860	0,03 %
			Origine scandinave	1495	0,06 %	Coréen	2875	0,11 %	Nicaraguayen	610	0,02 %
			Danois	465	0,02 %	Algérien/Berbère	3295	0,12 %	Argentin	575	0,02 %
			Croate	1830	0,07 %	Pakistanaï	2880	0,11 %	Saint-Vincentais/Grenadin	490	0,02 %
			Bulgare	1225	0,05 %	Bangladaï	2480	0,09 %	Hondurien	410	0,02 %
			Autrichien	1090	0,04 %	Turc/Kurde	2315	0,09 %	Cubain	365	0,01 %
			Lithuanien	1205	0,05 %	Japonais	1655	0,06 %	Grenadien	360	0,01 %
			Slovène	995	0,04 %	Tunisien	1350	0,05 %	Panaméen	330	0,01 %
			Bosniaque	165	0,01 %	Palestinien/Jordanien	1665	0,06 %	Uruguayen	315	0,01 %
			Letton	525	0,02 %	Afghan	895	0,03 %	Brésilien	215	0,01 %
			Estonien	380	0,01 %	Irakien	580	0,02 %			
Groupe 1	2024870	76,06 %	Groupe 2	349140	13,12 %	Groupe 3	192935	7,25 %	Groupe 4	86575	3,25 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.1.1.c

Répartition de la population âgée de 15 ans et plus selon l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996.

Total Pop. 15 ans et plus : 1 458 300 (dont 6775 d'autres origines)

Groupe 1	Effectifs	%	Groupe 2	Effectifs	%	Groupe 3	Effectifs	%	Groupe 4	Effectifs	%
Canadien	300015	20,57 %	Italien	114645	7,86 %	Chinois	26960	1,85 %	Haïtien	36255	2,49 %
Français	294770	20,21 %	Juif	45040	3,09 %	Libanais	19960	1,37 %	Chilien	4580	0,31 %
Origine multiple	286870	19,67 %	Grec	25690	1,76 %	Vietnamien	14875	1,02 %	Jamaïcain	4445	0,30 %
Anglais	28920	1,98 %	Portugais	18185	1,25 %	Indien/Bengali/Pendjabi	16870	1,16 %	Salvadorien	3905	0,27 %
Irlandais	15240	1,05 %	Allemand	7985	0,55 %	Origine africaine	11710	0,80 %	Latino-américain	3195	0,22 %
Québécois	10450	0,72 %	Polonais	12585	0,86 %	Arménien	7550	0,52 %	Péruvien	2640	0,18 %
Amérindien	2170	0,15 %	Espagnol	10665	0,73 %	Philippin	9395	0,64 %	Antillais britannique	1915	0,13 %
Écossais	9950	0,68 %	Belge/Flamand	2910	0,20 %	Égyptien	5010	0,34 %	Trinidadien/Tobagonien	1665	0,11 %
Acadien	1225	0,08 %	Ukrainien	6540	0,45 %	Arabe, n.i.a.	4985	0,34 %	Guatémaltèque	1815	0,12 %
Inuit	165	0,01 %	Roumain	6370	0,44 %	Iranien	5000	0,34 %	Mexicain	1170	0,08 %
Métis	355	0,02 %	Hongrois (Magyar)	5195	0,36 %	Marocain	4275	0,29 %	Barbadien	1525	0,10 %
Américain	910	0,06 %	Russe	4285	0,29 %	Cambodgien	3280	0,22 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	1320	0,09 %
Britannique, n.i.a.	905	0,06 %	Hollandais (Néerlandais)	1860	0,13 %	Syrien	3360	0,23 %	Colombien	1060	0,07 %
Gallois	345	0,02 %	Tchèque/Slovaque	2210	0,15 %	Laotien	1655	0,11 %	Guyanais	805	0,06 %
			Yougoslave, n.i.a./Serbe	2045	0,14 %	Sri-Lankais/Tamoul	4505	0,31 %	Vénézuélien	690	0,05 %
			Origine scandinave	1065	0,07 %	Coréen	2460	0,17 %	Nicaraguayen	540	0,04 %
			Danois	315	0,02 %	Algérien/Berbère	2865	0,20 %	Argentin	430	0,03 %
			Croate	1150	0,08 %	Pakistanaï	2370	0,16 %	Saint-Vincentais/Grenadin	450	0,03 %
			Bulgare	1020	0,07 %	Bangladaï	2365	0,16 %	Hondurien	405	0,03 %
			Autrichien	655	0,04 %	Turc/Kurde	2035	0,14 %	Cubain	330	0,02 %
			Lithuanien	1015	0,07 %	Japonais	1400	0,10 %	Grenadien	300	0,02 %
			Slovène	605	0,04 %	Tunisien	980	0,07 %	Panaméen	320	0,02 %
			Bosniaque	160	0,01 %	Palestinien/Jordanien	1310	0,09 %	Uruguayen	230	0,02 %
			Letton	465	0,03 %	Afghan	660	0,05 %	Brésilien	185	0,01 %
			Estonien	315	0,02 %	Irakien	525	0,04 %			
Groupe 1	952295	65,30 %	Groupe 2	272670	18,70 %	Groupe 3	156380	10,72 %	Groupe 4	70180	4,81 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et origine multiple. **Groupe 2** : Autres origines européennes.**Groupe 3** : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.**Groupe 4** : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.1.2.a
Répartition de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.

Total Pop. 15 ans et plus : 5 673 465															
Groupe 1				Groupe 2				Groupe 3				Groupe 4			
Effectifs	%	NHC/Pop		Effectifs	%	NHC/Pop.		Effectifs	%	NHC/Pop.		Effectifs	%	NHC/Pop	
Origine multiple	78475	1,38%	9%	Italien	77430	1,36%	53%	Chinois	33295	0,59%	90%	Haïtien	40330	0,71%	84%
Français	45340	0,80%	3%	Grec	25095	0,44%	60%	Libanais	23690	0,42%	88%	Chilien	6575	0,12%	96%
Anglais	13830	0,24%	21%	Portugais	23200	0,41%	76%	Vietnamien	18210	0,32%	96%	Salvadorien	4765	0,08%	99%
Canadien	9285	0,16%	0%	Juif	20985	0,37%	43%	Indien Inde Bengali Pendjabi	16130	0,28%	88%	Jamaïcain	4285	0,08%	82%
Écossais	3565	0,06%	12%	Espagnol	13385	0,24%	82%	Origine africaine	13925	0,25%	89%	Latino-américains	3650	0,06%	97%
Irlandais	2495	0,04%	5%	Polonais	12740	0,22%	72%	Arménien	10130	0,18%	86%	Péruvien	3385	0,06%	97%
Américain	1380	0,02%	50%	Allemand	10760	0,19%	48%	Philippin	9785	0,17%	93%	Guatémaltèque	2025	0,04%	95%
Britannique, n.i.a.	510	0,01%	31%	Roumain	7710	0,14%	91%	Égyptien	6550	0,12%	85%	Mexicain	1895	0,03%	97%
Gallois	275	---	50%	Hongrois (Magyar)	5940	0,10%	75%	Arabe, n.i.a.	6250	0,11%	95%	Trinidadien/Tobagonien	1730	0,03%	77%
Amérindien	185	---	1%	Belge / Flamand	5295	0,09%	53%	Iranien	5955	0,10%	98%	Antillais britannique	1720	0,03%	74%
Québécois	180	---	0%	Russe	3950	0,07%	80%	Marocain	5700	0,10%	96%	Origine des Caraïbes n.i	1620	0,03%	93%
Acadien	75	---	1%	Ukrainien	3765	0,07%	42%	Cambodgien	4930	0,09%	97%	Colombien	1545	0,03%	93%
				Hollandais (Néerland)	2645	0,05%	55%	Syrien	4140	0,07%	88%	Barbadien	1420	0,03%	74%
				Yougoslave,/ Serbe	2450	0,04%	93%	Laotien	3220	0,06%	97%	Vénézuélien	900	0,02%	99%
				Tchèque/Slovaque	2315	0,04%	66%	Sri-Lankais / Tamoul	3190	0,06%	99%	Guyanais	825	0,01%	83%
				Croate	1590	0,03%	75%	Algérien / Berbère	2905	0,05%	98%	Nicaraguayen	700	0,01%	99%
				Bulgare	1370	0,02%	91%	Coréen	2795	0,05%	92%	Argentin	540	0,01%	85%
				Origine scandinave	1150	0,02%	50%	Pakistanaï	2660	0,05%	90%	Hondurien	470	0,01%	100%
				Autrichien	930	0,02%	63%	Bangladaï	2500	0,04%	99%	Saint-Vincentais/Gren.	440	0,01%	87%
				Slovène	720	0,01%	66%	Turc / Kurde	2230	0,04%	97%	Cubain	400	0,01%	100%
				Bosniaque	690	0,01%	99%	Tunisien	1590	0,03%	95%	Panamien	335	0,01%	100%
				Lithuanien	615	0,01%	43%	Palestinien / Jordanien	1360	0,02%	96%	Grenadien	330	0,01%	92%
				Letton	440	0,01%	73%	Japonais	1190	0,02%	62%	Uruguayen	300	0,01%	94%
				Danois	385	0,01%	58%	Afghan	915	0,02%	99%	Brésilien	280	---	90%
				Estonien	340	0,01%	80%	Irakien	655	0,01%	100%				
Groupe 1	155 660	2.7%	3%	Groupe 2	231 020	4.1%	58%	Groupe 3	191 800	3.4%	91%	Groupe 4	81 900	1.4%	87%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origines française, britannique, canadienne, québécoise, multiple et autochtone.

Groupe 3 : Origines arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

NHC / Pop : représentativité des personnes nées hors Canada dans la communauté étudiée

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origines de l'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

n.i.a : non incluse ailleurs

Tableau 2.1.2.b

Répartition de la population âgée de 15 ans et plus née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996.

Total Pop. 15 ans et plus : 2 662 050																												
Groupe 1				Effectifs	%	NHC/Pop	Groupe 2				Effectifs	%	NHC/ Pop.	Groupe 3				Effectifs	%	NHC/ Pop.	Groupe 4				Effectifs	%	NHC/ Pop.	
Origine multiple				65530	2.46%	13%	Italien				74825	2,81%	53%	Chinois				31745	1.19%	90%	Haïtien				38710	1,45%	84%	
Français				30730	1.15%	5%	Grec				24375	0,92%	61%	Libanais				21880	0,82%	89%	Chilien				5980	0,22%	96%	
Anglais				11185	0.42%	27%	Juif				20800	0,78%	43%	Indien Inde Bengali Pendjabi				17620	0,66%	89%	Salvadorien				4285	0,16%	99%	
Canadien				4040	0.15%	1%	Portugais				20300	0,76%	77%	Vietnamien				16965	0,64%	96%	Jamaïcain				4205	0,16%	83%	
Écossais				3045	0,11%	20%	Espagnol				11980	0,45%	85%	Origine africaine				11860	0,45%	89%	Latino-américain				3475	0,13%	97%	
Irlandais				1970	0,07%	7%	Polonais				11390	0,43%	74%	Arménien				10060	0,38%	87%	Péruvien				3270	0,12%	97%	
Américain				835	0,03%	58%	Allemand				7955	0,30%	57%	Philippin				9630	0,36%	93%	Guatémaltèque				1805	0,07%	95%	
Britannique,				435	0,02%	35%	Roumain				7035	0,26%	91%	Égyptien				6250	0,23%	85%	Antillais britannique				1690	0,06%	74%	
Gallois				220	0,01%	52%	Hongrois (Magyar)				5150	0,19%	75%	Iranien				5570	0,21%	99%	Trinidadien/Tobagonien				1640	0,06%	77%	
Québécois				100	---	0%	Russe				3710	0,14%	80%	Arabe, n.i.a.				5540	0,21%	95%	Barbadien				1405	0,05%	74%	
Acadien				60	---	3%	Ukrainien				3505	0,13%	44%	Marocain				5145	0,19%	97%	Mexicain				1400	0,05%	98%	
Amériidien				15	----	0%	Belge / Flamand				3425	0,13%	55%	Sri-Lankais / Tamoul				4580	0,17%	99%	Origine des Caraïbes				1375	0,05%	92%	
							Yougoslave, Serbe				2215	0,08%	82%	Cambodgien				4365	0,16%	97%	Colombien				1370	0,05%	92%	
							Hollandais (Néerland)				1885	0,07%	63%	Syrien				4050	0,15%	90%	Vénézuélien				855	0,03%	99%	
							Tchèque/Slovaque				1855	0,07%	65%	Algérien / Berbère				3235	0,12%	98%	Guyanais				795	0,03%	84%	
							Croate				1360	0,05%	74%	Coréen				2655	0,10%	92%	Nicaraguayen				605	0,02%	100%	
							Bulgare				1140	0,04%	93%	Pakistanaïs				2605	0,10%	90%	Argentin				485	0,02%	84%	
							Origine scandinave				930	0,03%	62%	Laotien				2605	0,10%	97%	Saint-Vincentais/Gren.				420	0,02%	87%	
							Autrichien				780	0,03%	71%	Bangladaïs				2465	0,09%	99%	Hondurien				410	0,02%	100%	
							Slovène				660	0,02%	66%	Turc / Kurde				2270	0,09%	98%	Cubain				360	0,01%	97%	
							Lithuanien				550	0,02%	46%	Palestinien / Jordanien				1600	0,06%	96%	Panaméen				330	0,01%	100%	
							Letton				370	0,01%	70%	Tunisien				1305	0,05%	96%	Grenadien				330	0,01%	92%	
							Estonien				305	0,01%	80%	Japonais				970	0,04%	59%	Uruguayen				295	0,01%	94%	
							Danois				295	0,01%	63%	Afghan				885	0,03%	100%	Brésilien				195	0,01%	89%	
							Bosniaque				155	---	94%	Irakien				570	0,02%	100%								
Groupe 1				118 165	4.4%	6%	Groupe 2				206 655	7.8%	59%	Groupe 3				176 425	6.6%	91%	Groupe 4				75 700	2.8%	87%	

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple. **Groupe 2** : Autres origines européennes.**Groupe 3** : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.**Groupe 4** : Origine de l'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.**NHC / Pop** : représentativité des personnes nées hors Canada dans la communauté étudiée**n.i.a** : non incluse ailleurs

Tableau 2.1.2.c

Répartition de la population âgée de 15 ans et plus née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996.

Total Pop. 15 ans et plus : 1 458 300															
Groupe 1	Effectifs	%	NHC/Pop.	Groupe 2	Effectifs	%	NHC/Pop.	Groupe 3	Effectifs	%	NHC/Pop.	Groupe 4	Effectifs	%	NHC/Pop.
Origine multiple	51500	3,53%	18%	Italien	64135	4,40%	56%	Chinois	24115	1,65%	89%	Haïtien	31180	2,14%	86%
Français	19250	1,32%	7%	Juif	19210	1,32%	43%	Libanais	17865	1,23%	90%	Chilien	4425	0,30%	97%
Anglais	8515	0,58%	29%	Grec	15735	1,08%	61%	Indiens Inde Bengali Pendjabi	15205	1,04%	90%	Salvadorien	3860	0,26%	99%
Canadien	2370	0,16%	1%	Portugais	14355	0,98%	79%	Vietnamien	14415	0,99%	97%	Jamaïcain	3685	0,25%	83%
Écossais	2365	0,16%	24%	Polonais	9585	0,66%	76%	Origine africaine	10695	0,73%	91%	Latino-américain	3105	0,21%	97%
Irlandais	1460	0,10%	10%	Espagnol	9485	0,65%	89%	Philippin	8850	0,61%	94%	Péruvien	2570	0,18%	97%
Américain	610	0,04%	67%	Roumain	5900	0,40%	93%	Arménien	6535	0,45%	87%	Guatémaltèque	1720	0,12%	95%
Britannique, n.i.a.	310	0,02%	34%	Allemand	5000	0,34%	63%	Iranien	4945	0,34%	99%	Antillais britannique	1425	0,10%	75%
Gallois	175	0,01%	50%	Hongrois (Magyar)	3965	0,27%	76%	Arabe, n.i.a.	4750	0,33%	95%	Trinidadien/Tobagonie	1315	0,09%	79%
Québécois	70	---	1%	Russe	3530	0,24%	82%	Sri-Lankais / Tamoul	4460	0,31%	99%	Origine des Caraïbes	1230	0,08%	93%
Acadien	50	---	4%	Ukrainien	3175	0,22%	49%	Égyptien	4365	0,30%	87%	Barbadien	1150	0,08%	75%
Amérindien	10	---	0%	Yougoslave,/ Serbe	1700	0,12%	83%	Marocain	4115	0,28%	96%	Mexicain	1145	0,08%	98%
				Belge / Flamand	1635	0,11%	56%	Cambodgien	3210	0,22%	98%	Colombien	995	0,07%	94%
				Tchèque/Slovaque	1520	0,10%	69%	Syrien	3030	0,21%	90%	Guyanais	680	0,05%	84%
				Hollandais (Néerland.)	1195	0,08%	64%	Algérien / Berbère	2805	0,19%	98%	Vénézuélien	680	0,05%	99%
				Bulgare	975	0,07%	96%	Bangladais	2355	0,16%	100%	Nicaraguayen	540	0,04%	100%
				Croate	850	0,06%	74%	Coréen	2290	0,16%	93%	Hondurien	405	0,03%	100%
				Origine scandinave	705	0,05%	66%	Pakistanaï	2170	0,15%	92%	Saint-Vincentais/Gren	395	0,03%	88%
				Lithuanien	505	0,03%	50%	Turc / Kurde	2000	0,14%	98%	Argentin	355	0,02%	83%
				Autrichien	485	0,03%	74%	Laotien	1615	0,11%	98%	Cubain	325	0,02%	97%
				Slovène	405	0,03%	67%	Palestinien / Jordanien	1275	0,09%	97%	Panaméen	320	0,02%	100%
				Letton	325	0,02%	70%	Tunisien	960	0,07%	98%	Grenadien	275	0,02%	92%
				Estonien	245	0,02%	79%	Japonais	870	0,06%	62%	Uruguayen	215	0,01%	96%
				Danois	195	0,01%	62%	Afghan	655	0,04%	98%	Brésilien	165	0,01%	92%
				Bosniaque	155	0,01%	94%	Irakien	520	0,04%	100%				
Groupe 1	86 680	5.9%	9%	Groupe 2	164 775	11.3%	60%	Groupe 3	144 085	9.9%	92%	Groupe 4	62 185	4.3%	89%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, multiple et autochtone.**Groupe 3** : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.**NHC / Pop** : représentativité des personnes nées hors Canada dans la communauté étudiée**Groupe 2** : Autres origines européennes.**Groupe 4** : Origine de l'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.**n.i.a** : non incluse ailleurs

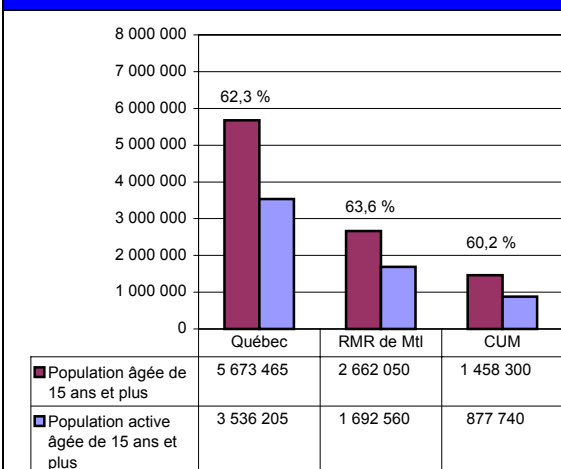
2.2. Taux d'activité

Le taux d'activité mesure la proportion de personnes désirant travailler (population active¹⁴) par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. C'est donc un excellent indicateur du niveau de participation au marché du travail des groupes de population concernés.

2.2.1. Population totale

En 1996, le taux d'activité global s'élevait à 62 % au Québec, à 64 % dans la RMRM et à 60 % dans la CUM (**Graphique 2.2.1.a**).

Graphique 2.2.1.a
Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, Québec, RMRM et CUM, 1996.



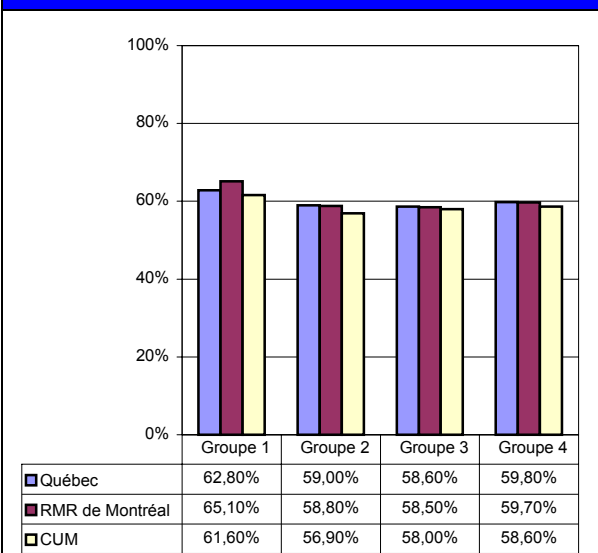
Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Les données du recensement de 1996 mettent en évidence une faible variabilité des taux d'activité des quatre grands groupes

¹⁴ La population active exclue les étudiants, les retraités et les personnes au foyer. Elle comprend les personnes occupées (salariés, travailleurs autonomes et travailleurs familiaux non rémunérés) ainsi que les chômeurs. Sont considérées comme chômeurs les personnes sans emploi, qui sont prêtes à travailler et qui cherchent activement un emploi.

ethnoculturels selon l'unité géo-graphique, soit entre moins de 1 % et 3,5 % (**Graphique 2.2.1.b**).

Graphique 2.2.1.b
Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Groupe 1 : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, multiple et autochtone.
 Groupe 2 : Autres origines européennes.
 Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.
 Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

En revanche, on observait des écarts importants de taux d'activité entre les quatre groupes. Ces écarts allaient jusqu'à 4 % au niveau de l'ensemble du Québec, 7 % dans la RMRM et 5 % dans la CUM. En outre, quelle que soit l'unité géographique considérée, le classement des groupes ethnoculturels par taux d'activité restait à peu de chose près le même.

- Les Français et les Britanniques (Groupe 1) affichaient des taux d'activité nettement supérieurs aux autres, soit

63 % (ensemble du Québec), 65 % (RMRM) et 62 % (CUM).

- Les Latino-américains et les Antillais (*Groupe 4*) occupaient la seconde place avec des taux de 60 % (ensemble du Québec et RMRM) et de 59 % (CUM).
- Ils étaient suivis de près par les Arabes, Asiatiques et Africains (*Groupe 3*) avec des taux de 59 % (ensemble du Québec et RMRM) et de 58 % (CUM) et les autres européens (*Groupe 2*), avec des taux de 59 % (ensemble du Québec et RMRM) et de 57 % (CUM).

Dans le même sens, l'analyse par pays d'origine révèle d'importants écarts de niveau d'activité entre les différentes communautés ethnoculturelles (**Tableaux 2.2.1.a, 2.2.1.b et 2.2.1.c**).

Les communautés importantes¹⁵ affichant des taux d'activité nettement inférieurs (seuil de 4 % par rapport au taux d'activité de la population totale de l'unité géographique considérée) étaient les suivantes : écossaise, indienne d'Amérique du Nord, anglaise, allemande, espagnole, juive, polonaise, africaine noire, libanaise, chinoise et chilienne. Leurs taux d'activité oscillaient entre 50 % et 58 % dans les trois unités géographiques à l'étude.

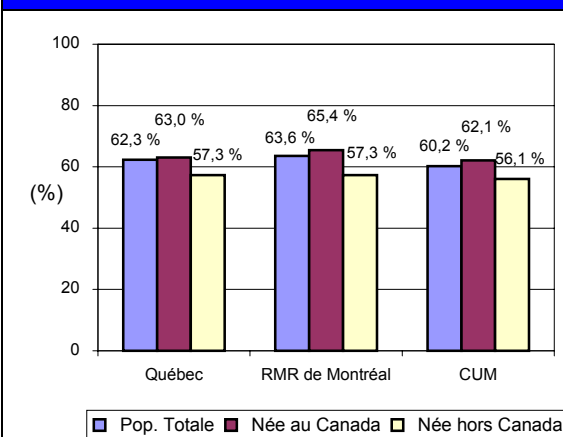
Par ailleurs, les communautés affichant des taux d'activité nettement supérieurs quelle que soit l'unité géographique considérée (seuil de 4 % par rapport au taux d'activité de la population totale de l'unité géographique considérée) étaient les communautés québécoise, britannique et philippine dont les taux oscillaient entre 67 % et 72 % dans les trois unités géographiques à l'étude.

2.2.2. Population immigrante

En 1996, quelle que soit l'unité géographique considérée (Québec, RMRM ou CUM), le niveau de participation au marché du travail des personnes immigrantes était inférieur à celui des personnes nées au Ca-

nada. On observait des taux d'activité de 57 % contre 63 % dans l'ensemble du Québec, de 57 % versus 65 % dans la RMRM et de 56 % contre 62 % dans la CUM (**Graphique 2.2.2.a**).

Graphique 2.2.2.a
Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, selon le lieu de naissance, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Comme pour la population totale, les taux d'activité des immigrants variaient considérablement selon l'origine ethnoculturelle (**Tableaux 2.2.2.a, 2.2.2.b et 2.2.2.c**).

Ainsi, les écarts de taux d'activité entre les quatre groupes ethnoculturels immigrants allaient jusqu'à 10 % dans l'ensemble du Québec et de la RMRM, à 11,5 % dans la CUM. Ces écarts représentaient le double de ceux observés pour la population totale tous lieux de naissance confondus.

Comme pour la population totale, les immigrants des groupes 1 et 4 affichaient des taux plus élevés que les groupes 2 et 3.

- Les Latino-américains et les Antillais (*Groupe 4*) affichaient les taux les plus élevés, soit entre 62 % (ensemble du Québec et RMRM) et 60 % (CUM).
- Les Français et les Britanniques (*Groupe 1*) occupaient la seconde place

¹⁵ Plus de 10 000 personnes en âge de travailler.

avec un taux de 61 %, quelle que soit l'unité géographique considérée.

- Les Arabes, Asiatiques et Africains (*Groupe 3*) suivaient avec des taux de 59 % (ensemble du Québec et RMRM) et de 58 % (CUM).
- Les autres Européens (*Groupe 2*) montraient les taux les plus faibles, soit 52 % (ensemble du Québec et RMRM) et de 50 % (CUM).

Il est intéressant de noter que, pour les groupes faisant partie des minorités visibles, les niveaux d'activité des immigrants étaient équivalents (*Groupe 3*) ou supérieurs (*Groupe 4*) à ceux observés au sein de la population totale (**Tableaux 2.2.1.a, b, c et 2.2.2.a, b, c**). Quant aux groupes d'origine européenne (*Groupes 1 et 2*), les niveaux d'activité étaient nettement inférieurs chez les immigrants, signalant peut-être ainsi une moindre participation des femmes immigrantes au marché du travail.

Selon la période d'immigration

En 1996, le taux d'activité des personnes nées hors Canada était étroitement lié à la période d'immigration (**Graphique 2.2.2.b**).

C'est chez les personnes ayant immigré avant 1976, les plus nombreuses, qu'on observait les taux d'activité les plus faibles, soit 54 % au Québec et dans la RMRM et 51 % dans la CUM. Le fait qu'une proportion importante des personnes arrivées au Québec avant 1976 avait probablement atteint l'âge de la retraite en 1996 peut expliquer cette faible participation au marché du travail.

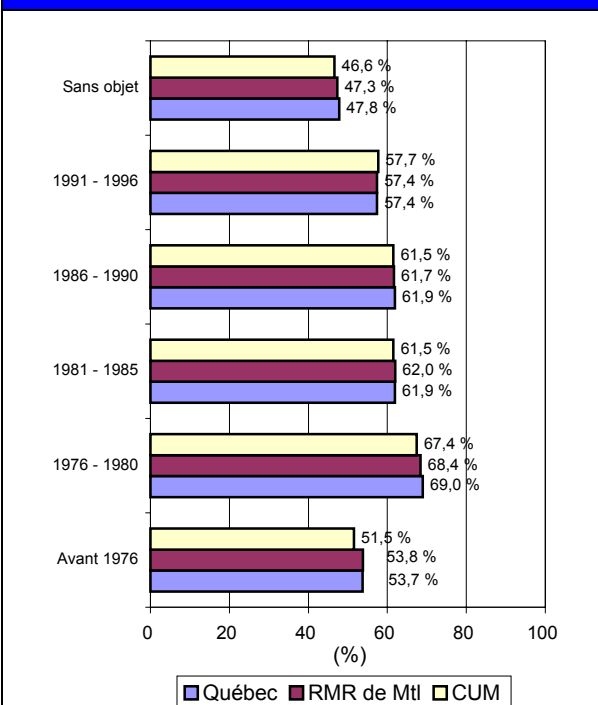
Les immigrants arrivés entre 1976 et 1980 affichaient des taux d'activité nettement plus élevés, soit 69 % au Québec, 68 % dans la RMRM et 67 % dans la CUM.

Le niveau de participation au marché du travail diminuait par la suite selon l'ordre chronologique d'arrivée pour atteindre, pour les personnes ayant immigré entre 1991 et 1996, des taux d'activité de 57 % au niveau

du Québec et dans la RMRM et de 58 % dans la CUM.

Graphique 2.2.2.b

Taux d'activité de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon la période d'immigration, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Note : La catégorie des « sans objet » comprend les résidents non permanents (personnes qui sont titulaires d'un permis de séjour étudiant, d'un permis de travail ou d'un permis ministériel, ou qui revendiquent le statut de réfugié au moment du recensement) et les citoyens canadiens de naissance qui sont nés à l'étranger de parents canadiens.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Le faible niveau de participation au marché du travail de la catégorie des « sans objet » s'explique probablement par la forte proportion d'étudiants étrangers (inactifs par définition) et de revendicateurs du statut de réfugié en attente d'une décision.

Tableau 2.2.1.a
Classement des groupes ethnoculturels selon le taux d'activité, Québec, 1996.

Groupe 1	Taux Activité	Groupe 2	Taux Activité	Groupe 3	Taux Activité	Groupe 4	Taux Activité
Québécois	69,1 %	Belge/Flamand	65,2 %	Philippin	71,5 %	Saint-Vincentais/Grenadin	79,2 %
Britannique, n.i.a.	67,0 %	Portugais	65,5 %	Tunisien	67,5 %	Uruguayen	76,6 %
Origine multiple	66,3 %	Hollandais (Néerlandais)	64,7 %	Algérien/Berbère	66,9 %	Grenadien	72,2 %
Canadien	62,8 %	Roumain	64,2 %	Indien/Bengali/Pendjabi	64,0 %	Guyanais	67,7 %
Irlandais	62,3 %	Bulgare	64,1 %	Égyptien	63,4 %	Barbadien	67,4 %
Français	61,6 %	Grec	63,4 %	Turc/Kurde	61,1 %	Trinidadien/Tobagonien	67,3 %
Métis	60,1 %	Italien	60,2 %	Vietnamien	60,1 %	Jamaïcain	66,1 %
Inuit	59,6 %	Allemand	58,0 %	Marocain	59,4 %	Cubain	63,0 %
Écossais	56,2 %	Espagnol	57,4 %	Syrien	58,8 %	Antillais britannique	61,9 %
Acadien	55,1 %	Origine scandinave	57,3 %	Arménien	58,6 %	Colombien	60,8 %
Amérindien	54,4 %	Slovène	57,3 %	Laotien	58,5 %	Brésilien	59,7 %
Gallois	51,8 %	Croate	56,7 %	Origine africaine	58,1 %	Haïtien	59,65
Américain	51,7 %	Juif	55,8 %	Libanais	57,4 %	Péruvien	59,5 %
Anglais	50,8 %	Tchèque/Slovaque	55,0 %	Iranien	57,3 %	Salvadorien	59,3 %
		Autrichien	55,0 %	Chinois	56,2 %	Panaméen	59,1 %
		Polonais	54,3 %	Irakien	55,0 %	Argentin	58,3 %
		Danois	54,1 %	Pakistanaï	54,4 %	Chilien	56,6 %
		Hongrois (Magyar)	50,4 %	Sri-Lankais/Tamoul	54,4 %	Latino-américain	56,1 %
		Yougoslave, n.i.a./Serbe	48,7 %	Arabe, n.i.a.	53,5 %	Mexicain	55,9 %
		Lithuanien	44,7 %	Bangladaï	53,5 %	Nicaraguayen	52,1 %
		Letton	43,8 %	Coréen	51,9 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	51,7 %
		Russe	41,1 %	Cambodgien	49,9 %	Guatémaltèque	51,3 %
		Ukrainien	40,8 %	Japonais	45,0 %	Hondurien	49,5 %
		Estonien	40,0 %	Palestinien/Jordanien	43,0 %	Vénézuélien	47,3 %
		Bosniaque	27,9 %	Afghan	37,3 %		
Groupe 1	62,8 %	Groupe 2	59,0 %	Groupe 3	58,6 %	Groupe 4	59,8 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple
Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.2.1.b
Classement des groupes ethnoculturels selon le taux d'activité, RMRM, 1996.

Groupe 1	Taux Activité	Groupe 2	Taux Activité	Groupe 3	Taux Activité	Groupe 4	Taux Activité
Québécois	71,6 %	Bulgare	65,4 %	Philippin	71,8 %	Saint-Vincentais/Grenadin	78,4 %
Métis	69,8 %	Portugais	65,1 %	Algérien/Berbère	67,4 %	Uruguayen	77,8 %
Britannique, n.i.a.	68,8 %	Belge/Flamand	65,0 %	Tunisien	65,6 %	Grenadien	73,6 %
Origine multiple	68,1 %	Grec	63,3 %	Indien/Bengali/Pendjabi	63,8 %	Barbadien	67,1 %
Canadien	64,9 %	Roumain	63,2 %	Égyptien	63,2 %	Trinidadien/Tobagonien	67,0 %
Français	64,2 %	Hollandais (Néerlandais)	62,6 %	Turc/Kurde	62,0 %	Guyanais	66,7 %
Irlandais	62,6 %	Croate	61,2 %	Laotien	60,7 %	Jamaïnin	66,0 %
Amérindien	60,1 %	Italien	60,1 %	Vietnamien	60,0 %	Antillais britannique	62,2 %
Acadien	58,7 %	Slovène	58,8 %	Syrien	58,8 %	Cubain	62,2 %
Américain	55,4 %	Origine scandinave	57,5 %	Origine africaine	58,7 %	Argentin	60,3 %
Gallois	55,3 %	Espagnol	57,2 %	Arménien	58,4 %	Colombien	59,9 %
Écossais	53,4 %	Allemand	56,6 %	Marocain	58,3 %	Salvadorien	59,8 %
Inuit	52,6 %	Bosniaque	56,2 %	Iranien	57,5 %	Péruvien	59,8 %
Anglais	51,4 %	Juif	55,8 %	Libanais	56,8 %	Haïtien	59,6 %
		Yougoslave, n.i.a./erbe	55,7 %	Chinois	55,9 %	Brésilien	59,1 %
		Autrichien	55,5 %	Sri-Lankais/Tamoul	54,4 %	Panaméen	58,2 %
		Tchèque/Slovaque	55,1 %	Pakistanaï	53,8 %	Latino-américain	56,3 %
		Polonais	54,5 %	Bangladaï	53,3 %	Chilien	55,7 %
		Danois	53,8 %	Coréen	53,2 %	Guatémaltèque	52,8 %
		Hongrois (Magyar)	50,0 %	Irakien	53,0 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	52,7 %
		Letton	45,3 %	Arabe, n.i.a.	51,9 %	Hondurien	52,4 %
		Lithuanien	41,5 %	Cambodgien	50,6 %	Mexicain	50,7 %
		Russe	41,2 %	Japonais	43,8 %	Nicaraguayen	48,4 %
		Ukrainien	40,2 %	Palestinien	40,5 %	Vénézuélien	45,9 %
		Estonien	38,2 %	Afghan	36,3 %		
Groupe 1	65,1 %	Groupe 2	58,8 %	Groupe 3	58,5 %	Groupe 4	59,7 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.2.1.c
Classement des groupes ethnoculturels selon le taux d'activité, CUM, 1996.

Groupe 1	Taux Activité	Groupe 2	Taux Activité	Groupe 3	Taux Activité	Groupe 4	Taux Activité
Québécois	70,2 %	Portugais	64,3 %	Philippin	72,7 %	Saint-Vincentais/Grenadin	78,9 %
Origine multiple	66,5 %	Bulgare	64,2 %	Algérien/Berbère	66,1 %	Uruguayen	76,1 %
Britannique, n.i.a.	66,3 %	Belge/Flamand	63,6 %	Indien/Bengali/Pendjabi	63,3 %	Grenadien	70,5 %
Métis	61,4 %	Roumain	63,0 %	Tunisien	62,2 %	Barbadien	68,5 %
Français	60,5 %	Croate	61,9 %	Turc/Kurde	61,8 %	Trinidadien/Tobagonien	66,1 %
Canadien	59,5 %	Grec	61,2 %	Égyptien	60,5 %	Guyanais	65,8 %
Irlandais	57,3 %	Hollandais (Néerlandais)	60,8 %	Vietnamien	59,0 %	Jamaïcain	65,4 %
Acadien	55,1 %	Italien	57,9 %	Syrien	58,0 %	Cubain	63,6 %
Gallois	54,3 %	Slovène	57,0 %	Origine africaine	57,8 %	Antillais britannique	61,9 %
Amérindien	53,8 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	56,7 %	Laotien	57,7 %	Colombien	60,8 %
Américain	51,4 %	Juif	55,6 %	Marocain	57,1 %	Salvadorien	60,4 %
Anglais	50,0 %	Allemand	55,4 %	Iranien	57,0 %	Haitien	58,4 %
Écossais	49,9 %	Espagnol	54,8 %	Arménien	56,5 %	Péruvien	58,3 %
Inuit	45,5 %	Origine scandinave	54,5 %	Chinois	56,2 %	Argentin	57,0 %
		Tchèque/Slovaque	53,7 %	Libanais	55,7 %	Brésilien	56,8 %
		Polonais	53,2 %	Pakistanaï	55,3 %	Panaméen	56,2 %
		Bosniaque	53,1 %	Sri-Lankais/Tamoul	53,9 %	Latino-américain	56,0 %
		Autrichien	50,4 %	Bangladaï	53,5 %	Guatémaltèque	53,0 %
		Hongrois (Magyar)	47,2 %	Irakien	53,3 %	Chilien	52,5 %
		Danois	46,0 %	Coréen	52,5 %	Hondurien	52,5 %
		Letton	41,5 %	Arabe, n.i.a.	50,6 %	Mexicain	50,2 %
		Russe	40,7 %	Cambodgien	50,3 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	49,1 %
		Estonien	39,7 %	Japonais	42,9 %	Nicaraguayen	46,3 %
		Ukrainien	38,3 %	Afghan	41,7 %	Vénézuélien	42,8 %
		Lithuanien	37,4 %	Palestinien/Jordanien	36,3 %		
Groupe 1	61,6 %	Groupe 2	56,9 %	Groupe 3	58,0 %	Groupe 4	58,6 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.2.2.a
Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux d'activité, Québec, 1996.

Groupe 1	Taux Activité	Groupe 2	Taux Activité	Groupe 3	Taux Activité	Groupe 4	Taux Acti- vité
Québécois	69,4 %	Roumain	65,0 %	Philippin	73,6 %	Saint-Vincentais/Grenadin	83,0 %
Britannique, n.i.a.	66,3 %	Bulgare	64,2 %	Tunisien	68,6 %	Uruguayen	78,3 %
Français	63,6 %	Portugais	64,1 %	Indien/Bengali/Pendjabi	66,3 %	Grenadien	74,2 %
Origine multiple	63,4 %	Belge/Flamand	60,1 %	Algérien/Berbère	66,9 %	Barbadien	71,5 %
Amérindien	52,6 %	Grec	56,1 %	Égyptien	64,1 %	Trinidadien/Tobagonien	70,8 %
Canadien	51,6 %	Hollandais (Néerlandais)	55,7 %	Turc/Kurde	62,8 %	Jamaïcain	68,1 %
Anglais	51,0 %	Espagnol	55,2 %	Vietnamien	60,7 %	Guyanais	68,1 %
Acadien	50,0 %	Origine scandinave	53,9 %	Laotien	60,4 %	Antillais britannique	68,0 %
Américain	49,3 %	Croate	51,6 %	Syrien	59,3 %	Haïtien	62,7 %
Gallois	47,3 %	Juif	51,3 %	Origine africaine	59,0 %	Cubain	62,0 %
Irlandais	46,7 %	Tchèque/Slovaque	51,2 %	Marocain	58,9 %	Colombien	61,8 %
Écossais	41,3 %	Polonais	50,7 %	Arménien	57,5 %	Péruvien	60,4 %
Inuit	-	Italien	48,7 %	Libanais	57,2 %	Salvadorien	59,9 %
Métis	-	Danois	46,8 %	Iranien	57,2 %	Panaméen	59,1 %
		Allemand	46,5 %	Chinois	55,6 %	Brésilien	58,9 %
		Autrichien	45,7 %	Pakistanaï	55,3 %	Argentin	57,4 %
		Hongrois (Magyar)	44,8 %	Irakien	54,2 %	Chilien	57,3 %
		Yougoslave, n.i.a./Serbe	44,7 %	Sri-Lankais/Tamoul	54,2 %	Latino-américain	56,2 %
		Slovène	44,4 %	Bangladaï	53,4 %	Mexicain	55,7 %
		Russe	38,2 %	Coréen	53,2 %	Nicaraguayen	51,8 %
		Estonien	32,4 %	Arabe, n.i.a.	53,0 %	Guatémaltèque	51,4 %
		Letton	30,7 %	Cambodgien	50,7 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	50,6 %
		Bosniaque	26,8 %	Japonais	46,8 %	Hondurien	48,9 %
		Ukrainien	24,3 %	Palestinien/Jordanien	40,4 %	Vénézuélien	46,4 %
		Lithuanien	22,8 %	Afghan	37,2 %		
Groupe 1	60,7 %	Groupe 2	51,8 %	Groupe 3	59,1 %	Groupe 4	61,6 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.2.2.b
Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux d'activité, RMRM, 1996.

Groupe 1	Taux Activité	Groupe 2	Taux Activité	Groupe 3	Taux Activité	Groupe 4	Taux Activité
Britannique, n.i.a.	70,1 %	Bulgare	65,8 %	Philippin	73,9 %	Saint-Vincentais/Grenadin	82,1 %
Québécois	66,7 %	Roumain	64,1 %	Algérien/Berbère	67,5 %	Uruguayen	78,0 %
Français	64,7 %	Portugais	63,9 %	Indien/Bengali/Pendjabi	66,8 %	Grenadien	75,4 %
Origine multiple	63,7 %	Belge/Flamand	57,7 %	Tunisien	65,9 %	Trinidadien/Tobagonien	71,6 %
Américain	55,1 %	Origine scandinave	57,5 %	Égyptien	63,8 %	Barbadien	71,2 %
Anglais	52,4 %	Croate	56,6 %	Laotien	62,4 %	Antillais britannique	68,6 %
Gallois	52,3 %	Grec	55,7 %	Turc/Kurde	62,1 %	Jamaïcain	68,1 %
Canadien	51,3 %	Espagnol	55,4 %	Vietnamien	60,7 %	Guyanais	67,9 %
Acadien	50,0 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	54,8 %	Origine africaine	59,7 %	Cubain	63,9 %
Irlandais	49,0 %	Hollandais (Néerlandais)	54,3 %	Syrien	59,0 %	Haïtien	62,8 %
Écossais	40,2 %	Bosniaque	51,6 %	Marocain	58,0 %	Colombien	61,2 %
Amérindien	0,0 %	Juif	51,3 %	Arménien	57,4 %	Salvadorien	60,7 %
Inuit	0,0 %	Polonais	51,3 %	Iranien	57,3 %	Péruvien	60,7 %
Métis	0,0 %	Tchèque/Slovaque	51,3 %	Libanais	56,5 %	Argentin	59,8 %
		Danois	49,2 %	Chinois	55,2 %	Brésilien	59,0 %
		Italien	48,5 %	Pakistanaï	54,8 %	Panaméen	58,2 %
		Autrichien	48,4 %	Coréen	54,2 %	Latino-américain	56,5 %
		Slovène	45,5 %	Sri-Lankais/Tamoul	54,1 %	Chilien	56,3 %
		Allemand	44,7 %	Bangladaï	53,1 %	Guatémaltèque	52,9 %
		Hongrois (Magyar)	44,2 %	Irakien	52,2 %	Hondurien	51,8 %
		Russe	38,8 %	Cambodgien	51,5 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	51,6 %
		Letton	33,8 %	Arabe, n.i.a.	51,4 %	Mexicain	50,7 %
		Estonien	31,1 %	Japonais	46,4 %	Nicaraguayen	48,3 %
		Ukrainien	23,9 %	Palestinien/Jordanien	40,9 %	Vénézuélien	45,6 %
		Lithuanien	19,1 %	Afghan	36,2 %		
Groupe 1	61,5 %	Groupe 2	51,7 %	Groupe 3	59,0 %	Groupe 4	61,7 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.2.2.c
Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux d'activité, CUM, 1996.

Groupe 1	Taux Activité	Groupe 2	Taux Activité	Groupe 3	Taux Activité	Groupe 4	Taux Activité
Britannique, n.i.a.	69,4 %	Bulgare	65,1 %	Philippin	74,4 %	Saint-Vincentais/Grenadin	82,35 %
Québécois	69,2 %	Roumain	63,5 %	Algérien/Berbère	66,3 %	Uruguayen	76,7 %
Amérindien	66,7 %	Portugais	62,8 %	Indien/Bengali/Pendjabi	65,9 %	Grenadien	74,5 %
Français	65,9 %	Belge/Flamand	58,4 %	Tunisien	62,5 %	Barbadien	72,2 %
Origine multiple	62,9 %	Croate	58,0 %	Turc/Kurde	61,8 %	Trinidadien/Tobagonien	69,6 %
Anglais	53,7 %	Origine scandinave	56,0 %	Égyptien	60,8 %	Antillais britannique	68,8 %
Américain	53,3 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	55,3 %	Vietnamien	59,3 %	Jamaïcain	67,8 %
Gallois	50,0 %	Espagnol	54,0 %	Laotien	59,1 %	Guyanais	66,2 %
Irlandais	49,0 %	Hollandais (Néerlandais)	53,4 %	Origine africaine	58,8 %	Colombien	61,8 %
Canadien	48,4 %	Bosniaque	53,3 %	Syrien	58,6 %	Cubain	61,5 %
Acadien	44,4 %	Grec	52,2 %	Iranien	57 %	Haïtien	61,4 %
Écossais	39,7 %	Tchèque/Slovaque	51,3 %	Marocain	56,7 %	Salvadorien	61,0 %
Inuit	0 %	Juif	50,9 %	Chinois	55,3 %	Péruvien	58,8 %
Métis	0 %	Polonais	50,1 %	Pakistanaï	55,3 %	Brésilien	58,8 %
		Slovène	48,1 %	Arménien	55,2 %	Latino-américain	56,2 %
		Allemand	46,6 %	Libanais	55,1 %	Panaméen	56,2 %
		Italien	46,4 %	Sri-Lankais/Tamoul	53,8 %	Argentin	54,9 %
		Autrichien	46,4 %	Coréen	53,3 %	Hondurien	53,1 %
		Hongrois (Magyar)	41,6 %	Bangladaï	53,3 %	Guatémaltèque	52,9 %
		Danois	41,0 %	Irakien	52,4 %	Chilien	52,7 %
		Russe	38,2 %	Cambodgien	50,9 %	Mexicain	49,6 %
		Estonien	34,7 %	Arabe, n.i.a.	50,0 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	48,2 %
		Letton	30,3 %	Japonais	46,0 %	Nicaraguayen	47,2 %
		Ukrainien	24,1 %	Afghan	41,2 %	Vénézuélien	41,9 %
		Lithuanien	18,8 %	Palestinien/Jordanien	36,6 %		
Groupe 1	61,3 %	Groupe 2	49,8 %	Groupe 3	58,3 %	Groupe 4	60,4 %
<i>Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.</i> <i>Notes : Groupe 1 : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.</i> <i>Groupe 2 : Autres origines européennes.</i> <i>Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.</i> <i>Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.</i>							

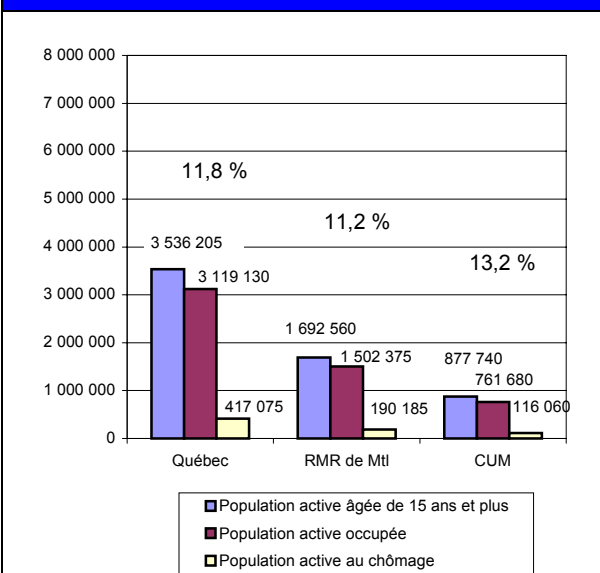
2.3. Taux de chômage

Le taux de chômage mesure la proportion de personnes au chômage¹⁶ (population active au chômage) par rapport à l'ensemble de la population désirant travailler (population active). C'est donc un excellent indicateur du niveau d'intégration au marché du travail des groupes de population salariée concernés.

2.3.1. Population totale

En 1996, le taux de chômage s'élevait à 12 % au Québec, à 11 % dans la RMRM, pour atteindre 13 % dans la CUM (**Graphique 2.3.1.a**).

Graphique 2.3.1.a
Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, Québec, RMRM et CUM, 1996.

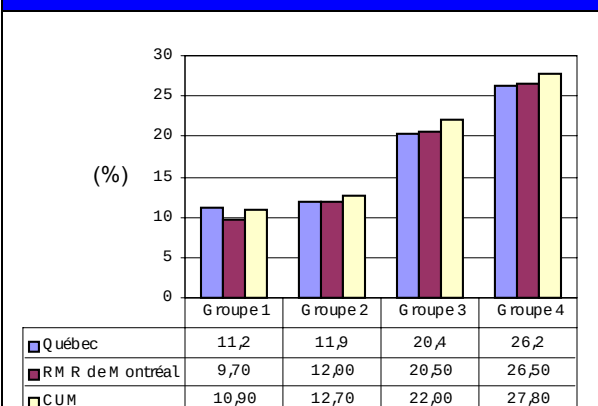


Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

¹⁶ Pour être considéré comme chômeur, il faut remplir trois conditions essentielles : être sans emploi, être prêt à travailler et chercher activement du travail. Un prestataire de l'assurance-emploi participant à des cours de formation professionnelle ou à des programmes de démarrage d'entreprise n'est donc pas comptabilisé dans la population active au chômage.

Les taux de chômage des quatre grands groupes ethnoculturels restaient similaires quelle que soit l'unité géographique considérée. En effet, les variations observées n'excédaient pas 2 % (**Graphique 2.3.1.b**).

Graphique 2.3.1.b
Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Groupe 1 : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, multiple et autochtone.
 Groupe 2 : Autres origines européennes.
 Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.
 Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

En revanche, on observait des variations considérables de taux de chômage entre les grands groupes ethnoculturels. Les écarts entre les taux de chômage des groupes allaient en effet jusqu'à 15 % dans l'ensemble du Québec, et jusqu'à 17 % dans la RMRM et dans la CUM. En outre, quelle que soit l'unité géographique considérée, le classement des groupes ethnoculturels par taux de chômage restait le même :

- Les répondants d'origine française et britannique (*Groupe 1*) affichaient des taux de chômage inférieurs aux autres,

soit entre 10 % (RMRM) et 11 % (Québec et CUM).

- Les répondants d'autres origines européennes (*Groupe 2*) occupaient la seconde place avec des taux oscillant entre 12 % (Québec et RMRM) et 13 % (CUM).
- Les répondants d'origine arabe, asiatique et africaine (*Groupe 3*) suivaient avec des taux de 20 % (Québec et RMRM) et 22 % (CUM).
- Les répondants d'origine latino-américaine et antillaise (*Groupe 4*) montraient les taux de chômage les plus élevés soit entre 26 % (Québec et RMRM) et 28 % (CUM).

Ces chiffres confirment les difficultés d'intégration plus grandes vécues par certaines minorités ethnoculturelles. Il est important de noter que les groupes 3 et 4, les plus touchés par le chômage, font partie des minorités visibles.

Dans le même sens, l'analyse par pays d'origine révèle d'importants écarts de taux de chômage entre les différentes communautés ethnoculturelles (**Tableaux 2.3.1.a, b et c**).

Les communautés importantes¹⁷ affichant des taux de chômage nettement supérieurs (seuil de 4 % par rapport au taux de chômage de la population totale de l'unité géographique considérée) étaient les suivantes : africaine noire (36 % à 39 %), haïtienne (28 % à 30 %), libanaise (21 % à 23 %), indienne de l'Inde (19 % à 22 %), espagnole (19 % à 22 %) et vietnamienne (18 % à 19 %).

Pour ce qui est des communautés affichant des taux de chômage nettement inférieurs, la seule de plus de 10 000 personnes en âge de travailler ressortant de l'analyse (seuil de 4 % par rapport au taux d'activité de la population totale de l'unité géographique considérée) était la communauté juive, dont le taux

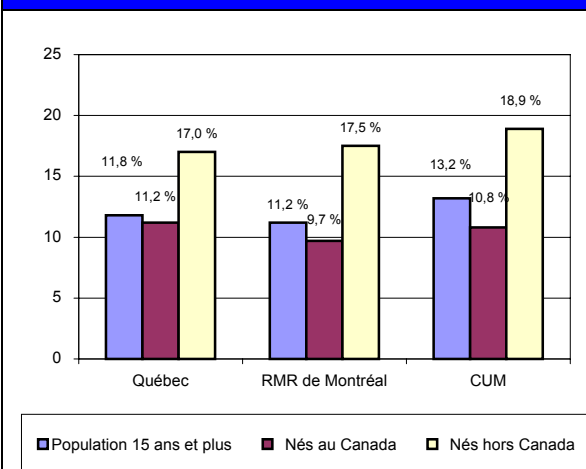
de chômage au sein de la CUM était de 8,6 %.

De plus, parmi les communautés comportant moins de 10 000 personnes en âge de travailler, on observait des taux de chômage alarmants, tels ceux des Bosniaques (entre 44,4 % et 64,1 %), des Vénézuéliens (entre 45,8 % et 49,4 %), des Bangladais (entre 42,4 % et 44,7 %), des Afghans (entre 32,7 % et 38,5 %), des Algériens (entre 35,3 % et 39,1 %) et des Panaméens (entre 33,3 % et 36,1 %).

2.3.2. Population immigrante

Graphique 2.3.2.a

Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, selon le lieu de naissance, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

En 1996, le taux de chômage des personnes immigrantes était plus élevé que celui des personnes nées au Canada, dans l'ensemble du Québec. La différence était encore plus grande en ce qui concerne la RMRM et la CUM. Ainsi, on observait des taux de 17 % contre 11 % dans l'ensemble du Québec, 17,5 % contre 10 % dans la RMRM et de 19 % contre 11 % dans la CUM (**Graphique 2.3.2.a**).

¹⁷ Plus de 10 000 personnes en âge de travailler.

Les taux de chômage des quatre grands groupes ethnoculturels immigrants (*Groupes 1 à 4*) variaient peu selon l'unité géographique considérée, soit un maximum de 2 % d'écart (**Tableaux 2.3.2.a, b et c**).

En revanche, les écarts entre les quatre groupes ethnoculturels immigrants étaient de 15 % pour l'ensemble du Québec et de la CUM, et de 14 % dans la RMRM, soit des écarts similaires à ceux observés pour la population totale tous lieux de naissance confondus.

D'une manière générale, le fait d'être immigrant augmentait le risque de chômage dans les différents groupes ethnoculturels étudiés.

- Les Latino-américains et les Antillais (*Groupe 4*) affichaient les taux de chômage de 26 % (ensemble du Québec et RMRM) à 28 % (CUM).
- Les Arabes, Asiatiques et Africains (*Groupe 3*) présentaient des taux de 21 % (ensemble du Québec et RMRM) à 22 % (CUM). Les répondants du même groupe tous lieux de naissance confondus montraient quant à eux des taux de 20 % à 22 %.
- Les autres Européens (*Groupe 2*) suivaient avec des taux de 13 % (ensemble du Québec) à 14 % (RMRM et CUM) contre 12 à 13 % pour les répondants du même groupe tous lieux de naissance confondus.
- Les Français et les Britanniques (*Groupe 1*) avaient les taux les plus faibles, soit de 12 % (ensemble du Québec et RMRM) à 13 % (CUM) contre 10 à 11 % pour les répondants du même groupe tous lieux de naissance confondus.

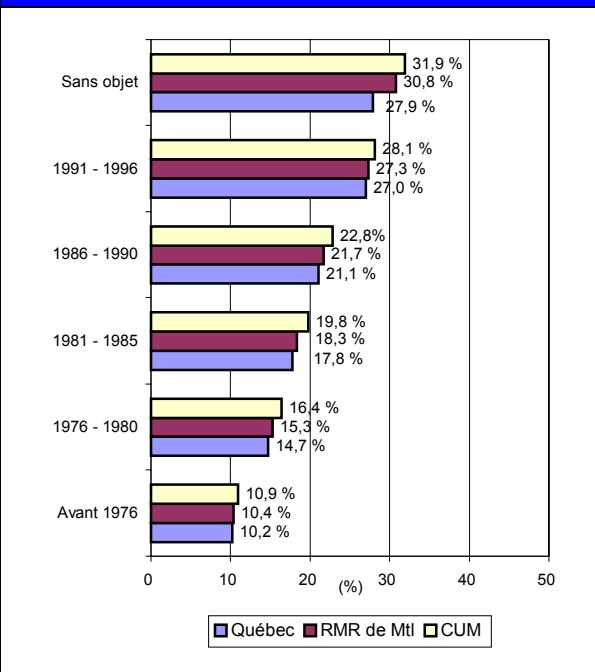
Selon la période d'immigration

Le taux de chômage des personnes nées hors Canada était directement relié à la période d'immigration, les immigrants les plus anciens montrant les taux les plus faibles (**Graphique 2.3.2.b**).

Les immigrants arrivés avant 1976 montraient en 1996 des taux de chômage de

10 % au niveau du Québec et dans la RMRM et 11 % dans la CUM.

Graphique 2.3.2.b
Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus, née hors Canada, selon la période d'immigration, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Note : La catégorie des sans objets comprend les résidents non permanents (personnes qui sont titulaires d'un permis de séjour étudiant, d'un permis de travail ou d'un permis ministériel, ou qui revendiquent le statut de réfugié au moment du recensement) et les citoyens canadiens de naissance qui sont nés à l'étranger de parents canadiens.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Les taux augmentaient progressivement pour chacune des vagues d'immigration suivantes pour atteindre, pour les personnes ayant immigré entre 1991 et 1996, des taux de 27 % dans l'ensemble du Québec et dans la RMRM et de 28 % dans la CUM. Les difficultés d'intégration au marché du travail sont donc accrues pour les immigrants ayant moins d'années de résidence au Québec. Cette tendance est d'autant plus inquiétante que nous avons vu que le nombre d'immigrants en âge de travailler augmentait depuis 1981.

Tableau 2.3.1.a
Classement des groupes ethnoculturels selon le taux de chômage, Québec, 1996.

Groupe 1	Taux Chômage	Groupe 2	Taux Chômage	Groupe 3	Taux Chômage	Groupe 4	Taux Chômage
Métis	26,3 %	Bosniaque	64,1 %	Bangladais	42,4 %	Vénézuélien	47,7 %
Amérindien	25,5 %	Russe	31,5 %	Afghan	37,7 %	Guatémaltèque	34,9 %
Inuit	17,2 %	Bulgare	25,4 %	Origine africaine	36,0 %	Panaméen	33,3 %
Acadien	15,1 %	Roumain	25,2 %	Algérien	35,3 %	Salvadorien	32,9 %
Anglais	13,6 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	24,0 %	Sri-Lankais	31,9 %	Cubain	31,4 %
Québécois	13,1 %	Espagnol	18,1 %	Pakistanaïs	31,8 %	Latino-américain	30,7 %
Irlandais	11,5 %	Polonais	15,2 %	Irakien	30,6 %	Nicaraguayen	28,8 %
Canadien	11,4 %	Croate	14,9 %	Marocain	30,4 %	Chilien	27,9 %
Origine multiple	11,4 %	Grec	14,1 %	Turc	29,8 %	Haïtien	27,6 %
Écossais	11,2 %	Autrichien	12,8 %	Iranien	29,3 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	26,0 %
Français	10,4 %	Slovène	12,0 %	Arabe, n.i.a.	27,5 %	Péruvien	25,1 %
Britannique, n.i.a.	9,2 %	Estonien	11,8 %	Tunisien	25,4 %	Jamaïcain	21,0 %
Américain	9,0 %	Ukrainien	11,1 %	Cambodgien	25,1 %	Colombien	20,2 %
Gallois	5,3 %	Tchèque/Slovaque	11,1 %	Palestinien	24,4 %	Antillais britannique	18,8 %
		Italien	11,0 %	Libanais	21,2 %	Guyanais	17,9 %
		Lithuanien	11,0 %	Laotien	21,1 %	Saint-Vincentais/Grenadin	17,5 %
		Hongrois (Magyar)	9,9 %	Syrien	20,0 %	Mexicain	17,0 %
		Portugais	9,8 %	Indien/Bengali/Pendjabi	18,9 %	Trinidadien/Tobagonien	16,6 %
		Allemand	9,3 %	Vietnamien	17,6 %	Argentin	16,2 %
		Origine scandinave	8,8 %	Arménien	13,3 %	Brésilien	16,2 %
		Juif	8,7 %	Chinois	12,4 %	Hondurien	15,2 %
		Belge/Flamand	8,6 %	Coréen	11,0 %	Grenadien	13,5 %
		Hollandais (Néerlandais)	6,9 %	Égyptien	10,3 %	Barbadien	12,6 %
		Letton	5,7 %	Philippin	9,2 %	Uruguayen	8,2 %
		Danois	5,6 %	Japonais	7,6 %		
Groupe 1	11,2 %	Groupe 2	11,9 %	Groupe 3	20,4 %	Groupe 4	26,2 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple. **Groupe 2** : Autres origines européennes.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.3.1.b
Classement des groupes ethnoculturels selon le taux de chômage, RMRM, 1996.

Groupe 1	Taux Chômage	Groupe 2	Taux Chômage	Groupe 3	Taux Chômage	Groupe 4	Taux Chômage
Métis	23,0 %	Bosniaque	44,4 %	Bangladais	42,6 %	Vénézuélien	49,4 %
Amérindien	20,8 %	Russe	32,6 %	Afghan	38,5 %	Panaméen	35,9 %
Acadien	16,4 %	Bulgare	26,1 %	Origine africaine	36,8 %	Guatémaltèque	35,3 %
Inuit	15,0 %	Roumain	25,4 %	Algérien/Berbère	35,7 %	Salvadorien	32,9 %
Anglais	12,2 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	20,9 %	Sri-Lankais/Tamoul	33,1 %	Cubain	32,6 %
Québécois	11,9 %	Espagnol	19,0 %	Pakistanaïs	32,6 %	Latino-américain	30,4 %
Origine multiple	10,5 %	Polonais	15,8 %	Turc/Kurde	32,4 %	Chilien	28,5 %
Canadien	9,8 %	Croate	15,2 %	Irakien	31,1 %	Haïtien	28,2 %
Irlandais	9,8 %	Grec	14,4 %	Marocain	30,9 %	Nicaraguayen	27,1 %
Écossais	9,5 %	Estonien	13,8 %	Arabe, n.i.a.	29,8 %	Péruvien	24,7 %
Américain	8,8 %	Slovène	11,1 %	Iranien	29,6 %	Caraïbes, n.i.a.	24,2 %
Français	8,7 %	Italien	11,0 %	Cambodgien	25,6 %	Colombien	21,3 %
Britannique, n.i.a.	8,6 %	Ukrainien	11,0 %	Tunisien	24,3 %	Jamaïcain	20,9 %
Gallois	4,3 %	Lithuanien	11,0 %	Palestinien/ Jordanien	23,7 %	Saint-Vincentais/Grenadin	19,7 %
		Hongrois (Magyar)	9,7 %	Libanais	22,4 %	Antillais britannique	18,6 %
		Portugais	9,6 %	Laotien	20,9 %	Mexicain	17,9 %
		Tchèque et Slovaque	9,6 %	Syrien	20,4 %	Guyanais	16,7 %
		Autrichien	9,1 %	Indien/Bengali/Pendjabi	20,2 %	Trinidadien/Tobagonien	16,4 %
		Juif	8,7 %	Vietnamien	17,4 %	Hondurien	16,3 %
		Allemand	8,6 %	Arménien	13,6 %	Argentin	15,7 %
		Danois	8,0 %	Chinois	12,7 %	Brésilien	15,4 %
		Belge/Flamand	7,2 %	Égyptien	10,2 %	Grenadien	13,2 %
		Hollandais (Néerlandais)	7,2 %	Coréen	10,1 %	Barbadien	12,5 %
		Letton	6,2 %	Philippin	9,2 %	Uruguayen	6,1 %
		Origine scandinave	5,8 %	Japonais	7,6 %		
Groupe 1	9,7 %	Groupe 2	12,0 %	Groupe 3	20,5 %	Groupe 4	26,5 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.3.1.c
Classement des groupes ethnoculturels selon le taux de chômage, CUM, 1996.

Groupe 1	Taux Chômage	Groupe 2	Taux Chômage	Groupe 3	Taux Chô- mage	Groupe 4	Taux Chô- mage
Métis	34.9 %	Bosniaque	47.1 %	Bangladaïse	44.7 %	Vénézuélien	45.8 %
Amérindien	25.3 %	Russe	33.5 %	Algérien/Berbère	39.1 %	Panaméen	36.1 %
Inuit	20.0 %	Bulgare	29.8 %	Origine africaine	38.8 %	Guatémaltèque	35.2 %
Acadien	18.5 %	Roumain	26.8 %	Pakistanaï	35.9 %	Salvadorien	34.7 %
Québécois	13.5 %	Yougoslave. n.i.a./Serbe	24.1 %	Turc/Kurde	34.9 %	Cubain	31.0 %
Alsais	13.0 %	Espagnol	22.2 %	Irakien	33.9 %	Latino-américaine	30.5 %
Origine multiple	11.4 %	Polonais	16.5 %	Marocain	33.6 %	Haitien	30.3 %
Canadien	11.2 %	Grec	15.2 %	Sri-Lankais/Tamoul	33.3 %	Chilien	28.7 %
Irlandais	11.2 %	Croate	14.0 %	Afghan	32.7 %	Nicaraguayen	28.0 %
Écossais	10.5 %	Danois	13.8 %	Arabe. n.i.a.	32.1 %	Caribbes. n.i.a.	27.7 %
Français	9.7 %	Lithuanien	13.2 %	Iranien	29.9 %	Colombien	24.0 %
Britannique. n.i.a.	7.5 %	Slovène	13.0 %	Tunisien	29.5 %	Péruvien	23.7 %
Américain	7.4 %	Autrichien	12.1 %	Cambodien	28.2 %	Mexicain	21.4 %
Gallois	-	Ukrainien	12.0 %	Libanais	23.4 %	Jamaïcain	21.3 %
		Estonien	12.0 %	Laotien	23.0 %	Guanais	19.8 %
		Italien	11.7 %	Svrien	22.8 %	Saint-Vincentais/Grenadin	19.7 %
		Hongrois (Magyar)	10.8 %	Palestinien/ Jordanien	22.1 %	Antillais britannique	19.0 %
		Tchèque/Slovaque	10.5 %	Indien/Bengali/Pendjabi	21.6 %	Hondurien	19.0 %
		Allemand	9.7 %	Vietnamien	19.1 %	Brésilien	19.0 %
		Portugais	9.6 %	Arménien	14.2 %	Trinidadien/Tobagonien	17.7 %
		Juif	8.6 %	Chinois	12.8 %	Grenadien	16.3 %
		Belge/Flamand	8.1 %	Coréen	10.9 %	Barbadien	13.4 %
		Hollandais (Néerlandais)	8.0 %	Philippin	9.6 %	Argentin	10.2 %
		Origine scandinave	6.0 %	Égyptien	9.2 %	Uruguayen	8.6 %
		Letton	5.1 %	Japonais	6.7 %		
Groupe 1	10,9 %	Groupe 2	12,7 %	Groupe 3	22,0 %	Groupe 4	27,8 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.3.2.a
Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux de chômage, Québec, 1996.

Groupe 1	Taux Chômage	Groupe 2	Taux Chômage	Groupe 3	Taux Chô- mage	Groupe 4	Taux Chô- mage
Acadien	42,9 %	Bosniaque	64,9 %	Bangladais	42,3 %	Vénézuélien	47,6 %
Amérindien	25,0 %	Russe	39,1 %	Origine africaine	36,9 %	Guatémaltèque	36,5 %
Origine multiple	14,0 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	29,5 %	Afghan	36,8 %	Panaméen	35,9 %
Canadien	11,8 %	Roumain	26,7 %	Sri-Lankais/Tamoul	34,3 %	Cubain	34,7 %
Anglais	9,8 %	Bulgare	26,7 %	Algérien/Berbère	33,5 %	Salvadorien	32,7 %
Français	8,8 %	Espagnol	20,3 %	Turc/Kurde	32,5 %	Latino-américain	31,0 %
Américain	8,8 %	Polonais	17,9 %	Pakistanaï	32,3 %	Nicaraguayen	29,2 %
Québécois	8,0 %	Ukrainien	15,8 %	Irakien	31,0 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	28,7 %
Écossais	7,1 %	Grec	15,4 %	Marocain	30,3 %	Chilien	27,9 %
Irlandais	5,2 %	Lithuanien	14,3 %	Iranien	29,0 %	Haïtien	27,8 %
Britannique, n.i.a.	3,0 %	Croate	14,0 %	Arabe, n.i.a.	28,1 %	Péruvien	25,2 %
Inuit	-	Estonien	13,6 %	Indien/Bengali/Pendjabi	19,9 %	Jamaïcain	21,9 %
Métis	-	Autrichien	11,8 %	Cambodgien	25,5 %	Colombien	19,9 %
Gallois	-	Italien	11,5 %	Tunisien	25,2 %	Saint-Vincentais/Grenadin	17,8 %
		Tchèque/Slovaque	11,4 %	Palestinien/Jordanien	23,9 %	Mexicain	17,1 %
		Slovène	10,9 %	Libanais	22,8 %	Antillais britannique	16,2 %
		Juif	10,6 %	Laotien	20,8 %	Argentin	16,1 %
		Portugais	9,5 %	Syrien	20,6 %	Hondurien	15,2 %
		Allemand	9,0 %	Vietnamien	17,6 %	Guyanais	15,0 %
		Hongrois (Magyar)	8,3 %	Arménien	14,0 %	Trinidadien/Tobagonien	14,7 %
		Belge/Flamand	0,0 %	Chinois	12,4 %	Grenadien	14,3 %
		Hollandais (Néerlandais)	7,1 %	Coréen	10,4 %	Brésilien	12,1 %
		Danois	5,6 %	Égyptien	10,2 %	Barbadien	11,3 %
		Origine scandinave	4,8 %	Philippin	8,4 %	Uruguayen	8,5 %
		Letton	-	Japonais	6,3 %		
Groupe 1	11,7 %	Groupe 2	13,5 %	Groupe 3	20,9 %	Groupe 4	26,3 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple. **Groupe 2** : Autres origines européennes.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.3.2.b
Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux de chômage, RMRM, 1996.

Groupe 1	Taux chômage	Groupe 2	Taux chômage	Groupe 3	Taux chômage	Groupe 4	Taux chômage
Acadien	50,0%	Bosniaque	43,8%	Bangladais	43,1%	Vénézuélien	48,7%
Origine mutiple	14,5%	Russe	40,6%	Afghan	40,6%	Guatémaltèque	37,2%
Canadien	12,1%	Bulgare	27,3%	Origine africaine	37,9%	Panaméen	35,9%
Anglais	10,2%	Roumain	27,1%	Algérien / Berbère	35,7%	Salvadorien	32,7%
Français	8,9%	Yougoslave, n.i.a. / Serbe	22,3%	Sri-Lankais / Tamoul	33,3%	Cubain	32,6%
Américain	8,7%	Espagnol	20,8%	Pakistanaïs	33,0%	Latino-américain	30,5%
Écossais	7,3%	Polonais	18,0%	Turc / Kurde	33,0%	Chilien	28,7%
Irlandais	5,7%	Grec	15,9%	Marocain	31,0%	Haïtien	28,1%
Québécois	0,0	Ukrainien	15,5%	Arabe, n.i.a.	30,2%	Nicaraguayen	27,6%
Indien de l'Amérique du Nord	0,0	Lithuanien	14,3%	Irakien	30,0%	Origine des Caraïbes, n.i.a.	27,5%
Inuit	0,0	Croate	13,6%	Iranien	29,3%	Péruvien	24,9%
Métis	0,0	Italien	11,5%	Cambodgien	25,6%	Jamaïcain	21,5%
Britannique, n.i.a.	0,0	Juif	10,6%	Tunisien	24,4%	Colombien	21,0%
Gallois	0,0	Estonien	10,5%	Libanais	23,8%	Autres origines ethniques	20,7%
		Tchèque/Slovaque	9,4%	Palestinien / Jordanien	23,7%	Saint-Vincentais/Grenadin	18,8%
		Portugais	9,1%	Laotien	20,9%	Mexicain	18,3%
		Allemand	9,0%	Syrien	20,7%	Antillais britannique	16,4%
		Hongrois (Magyar)	9,0%	Indien de l'Inde / Bengali / Pendjabi	19,9%	Hondurien	16,3%
		Hollandais (Néerlandais)	8,3%	Vietnamien	17,3%	Argentin	15,5%
		Slovène	8,3%	Arménien	14,0%	Grenadien	14,3%
		Autrichien	8,0%	Chinois	12,8%	Trinidadien/Tobagonien	14,1%
		Letton	8,0%	Égyptien	10,0%	Guyanais	13,9%
		Belge / Flamand	7,1%	Coréen	9,4%	Brésilien	13,0%
		Danois	6,9%	Philippin	8,4%	Barbadien	11,0%
		Origine scandinave	3,7%	Japonais	4,4%		
Groupe 1	12,2%	Groupe 2	13,6%	Groupe 3	21,0%	Groupe 4	26,5%

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple, **Groupe 2** : Autres origines européennes.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique,

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 2.3.2.c
Classement des groupes ethnoculturels nés hors Canada selon le taux de chômage, CUM, 1996.

Groupe 1	Taux chômage	Groupe 2	Taux chômage	Groupe 3	Taux chômage	Groupe 4	Taux chômage
Acadien	75,0 %	Bosniaque	43,8 %	Bangladais	44,6 %	Vénézuélien	47,4 %
Origine multiple	15,6 %	Russe	41,5 %	Origine africaine	39,8 %	Panamien	38,9 %
Canadien	13,5 %	Bulgare	30,7 %	Algérien/Berbère	39,2 %	Guatémaltèque	37,4 %
Anglais	10,3 %	Roumain	28,2 %	Pakistanaï	36,2 %	Cubain	35,0 %
Français	9,5 %	Yougoslave, n.i.a./Serbe	26,6 %	Turc/Kurde	35,6 %	Salvadorien	34,6 %
Écossais	6,4 %	Espagnol	23,6 %	Irakien	34,5 %	Latino-américain	30,9 %
Américain	6,2 %	Polonais	18,6 %	Sri-Lankais/Tamoul	33,8 %	Haïtien	30,3 %
Irlandais	4,9 %	Estonien	17,6 %	Marocain	33,4 %	Origine des Caraïbes, n.i.a.	30,3 %
Québécois	-	Grec	17,0 %	Afghan	33,3 %	Nicaraguayen	29,4 %
Amérindien	-	Ukrainien	17,0 %	Arabe, n.i.a.	32,6 %	Chilien	28,5 %
Inuit	-	Lithuanien	15,8 %	Iranien	29,8 %	Péruvien	23,5 %
Métis	-	Croate	13,3 %	Tunisien	29,2 %	Colombien	22,0 %
Britannique, n.i.a.	-	Slovène	12,8 %	Cambodgien	28,2 %	Mexicain	21,9 %
Gallois	-	Danois	12,5 %	Libanais	25,1 %	Jamaïcain	21,8 %
		Italien	12,0 %	Syrien	23,4 %	Saint-Vincentais/Grenadin	18,5 %
		Autrichien	11,1 %	Laotien	23,0 %	Grenadien	17,1 %
		Hollandais (Néerlandais)	11,0 %	Palestinien/Jordanien	22,6 %	Antillais britannique	16,8 %
		Juif	10,9 %	Indien/Bengali/Pendjabi	21,3 %	Hondurien	16,3 %
		Tchèque/Slovaque	10,3 %	Vietnamien	19,1 %	Guyanais	15,6 %
		Letton	10,0 %	Arménien	15,0 %	Trinidadien/Tobagonien	15,3 %
		Portugais	9,2 %	Chinois	13,0 %	Argentin	12,8 %
		Hongrois (Magyar)	9,1 %	Coréen	9,4 %	Barbadien	12,7 %
		Allemand	9,0 %	Égyptien	8,9 %	Brésilien	10,0 %
		Belge/Flamand	8,9 %	Philippin	8,7 %	Uruguayen	9,1 %
		Origine scandinave	3,8 %	Japonais	3,8 %		
Groupe 1	13,2 %	Groupe 2	14,5 %	Groupe 3	22,5 %	Groupe 4	28,0 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, autochtone et multiple, **Groupe 2** : Autres origines européennes.

Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique,

Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

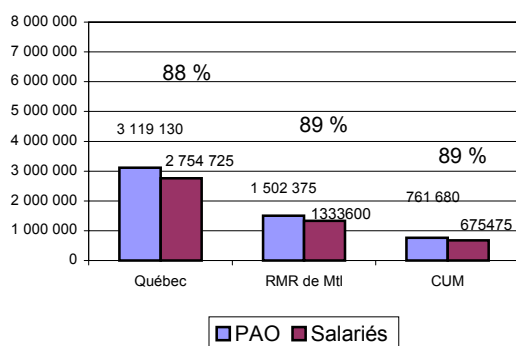
3. Propension au travail salarié, Québec, RMRM, CUM

La propension au travail salarié mesure la proportion de travailleurs salariés par rapport à l'ensemble de la population active occupée¹⁸. Cet indice nous renseigne sur la tendance relative des différentes sous-populations visées à travailler avec un lien d'emploi salarié. La nature du lien d'emploi peut être le résultat d'un choix personnel du travailleur ou d'une contrainte du marché de l'emploi.

3.1. Population totale

En 1996, le Québec comptait 2 754 725 travailleurs salariés qui se concentraient à 48 % dans la RMRM et à 24,5 % dans la CUM (**Graphique 3.1.a**), soit des concentrations similaires à celles de la population en âge de travailler (**Graphique 2.1.1.a**).

Graphique 3.1.a
Propension au travail salarié de la population active occupée, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

¹⁸ Comme nous l'expliquons dans la section 1.2 la population active occupée comprend les salariés, les travailleurs autonomes et les travailleurs familiaux non-rémunérés.

La propension au travail salarié était à peu près la même dans l'ensemble du Québec (88 %), la RMRM (89 %) et la CUM (89 %).

Selon le secteur industriel

La propension au travail salarié variait beaucoup d'un secteur industriel à l'autre (**Graphique 3.1.b**).

Ainsi, six secteurs industriels affichaient un écart supérieur à 10 % par rapport à la propension observée dans l'ensemble du Québec, tous secteurs confondus (88 %). La tendance au travail salarié était nettement moindre dans les secteurs de l'agriculture (51 %), de la pêche et du piégeage (52 %), des services aux entreprises (73 %), de la construction (74 %) et des autres services (77 %).

En revanche, le secteur des services d'enseignement affichait une propension beaucoup plus élevée (98 %).

Dans la RMRM et la CUM, on observait à peu près les mêmes taux de propension que dans l'ensemble du Québec (à plus ou moins 3 %), sauf dans le cas de trois secteurs industriels :

- La forêt avec 71 % dans la RMRM contre 81 % dans l'ensemble du Québec.
- La pêche et piégeage avec 40 % dans la RMRM contre 52 %.
- L'agriculture avec 61,5 % dans la RMRM et 77 % dans la CUM contre 51 %.

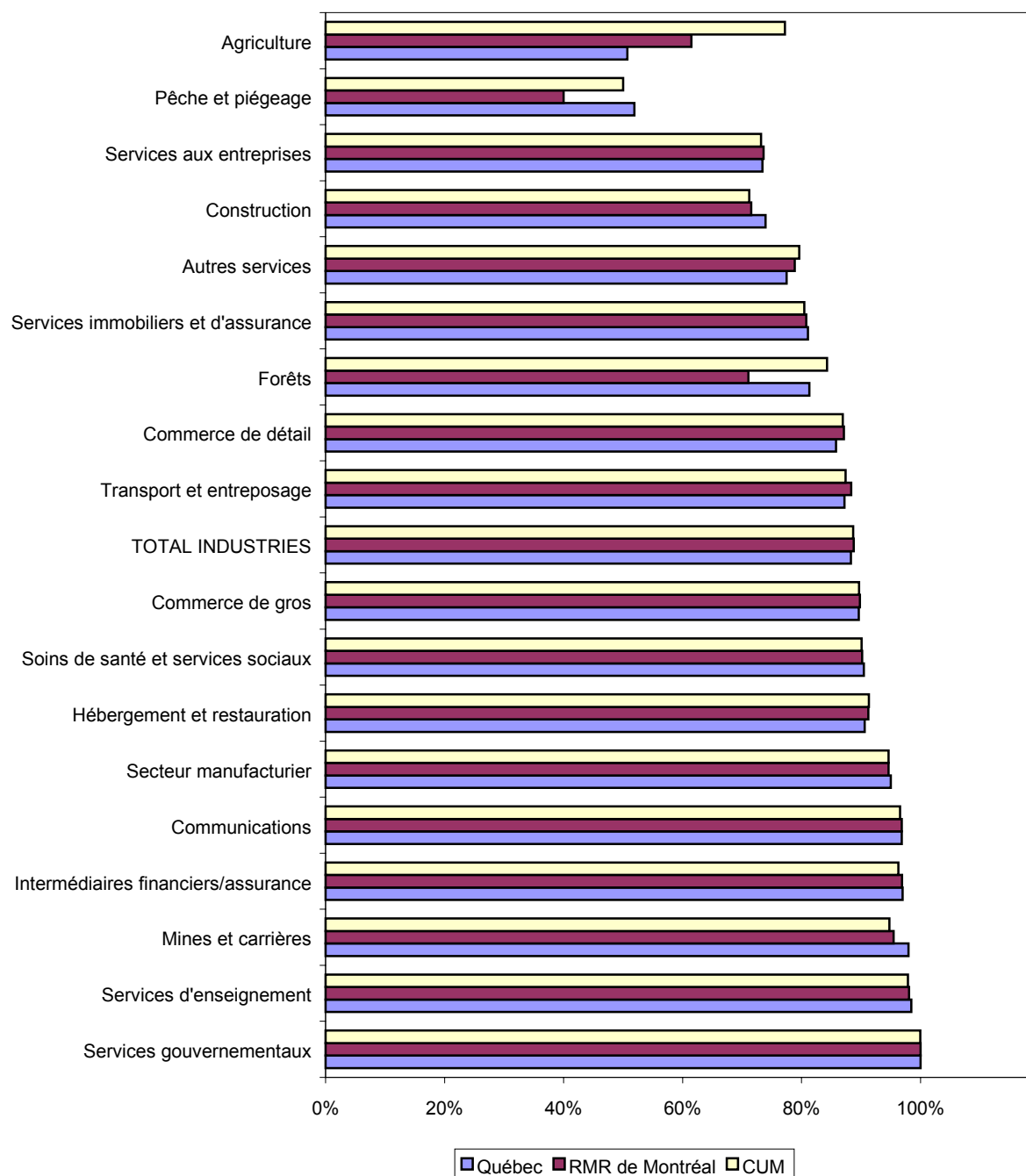
Selon l'origine ethnoculturelle

En 1996, la composition ethnoculturelle de la population salariée québécoise reflétait celle de la population en âge de travailler (section 2.1). Elle était donc relativement homogène (**Tableau 3.1.a**).

Les salariés d'origine française, britannique ou autochtone (*Groupe 1*) étaient nettement majoritaires avec 89 % des répondants. Les 294 665 salariés d'autres origines, en ce qui

Graphique 3.1.b

Propension au travail salarié de la population active occupée selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

le Québec (*Groupes 2, 3, 4 et « autres origines »*), se concentraient dans la RMRM à 91 % et dans la CUM à 70 %. Les populations salariées de la RMRM et de la CUM offraient donc un visage plus multiethnique avec respectivement 20 % et 31 % de membres d'une minorité ethno-culturelle contre 11 % pour l'ensemble du Québec.

À l'instar de la population en âge de travailler, le classement des grands groupes ethnoculturels par ordre d'importance dans la population des salariés était le suivant : le groupe 1, le groupe 2, le groupe 3 et le groupe 4.

En ce qui concerne la propension au travail salarié, on constate qu'elle variait considérablement d'un groupe ethnoculturel à l'autre (**Graphique 3.1.c**). Les écarts de propension entre les groupes allaient jusqu'à 5 % dans la RMRM et la CUM et jusqu'à 9 % dans l'ensemble du Québec.

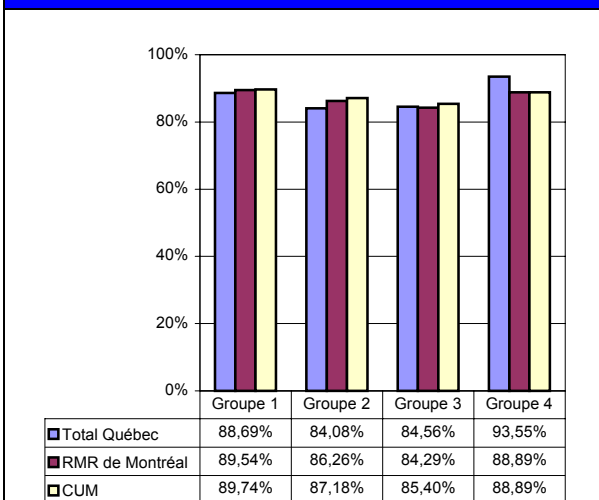
- Ainsi, le groupe des Autochtones, Français ou Britanniques (*Groupe 1*) et celui des Latino-américains (*Groupe 4*) affichaient les plus fortes propensions au travail salarié, soit entre 89 % et 93 %.
- Le groupe des autres Européens (*Groupe 2*) suivait avec des propension de 84 % au niveau de l'ensemble du Québec, de 86 % dans la RMRM et de 87 % dans la CUM.
- Le groupe des Arabes, Asiatiques et Africains (*Groupe 3*) fermait la marche, montrant les plus faibles propension, soit entre 84 % (RMRM) et 85 % (Québec et CUM).

La propension au travail salarié variait aussi pour un même groupe selon l'unité géographique considérée. Pour le groupe 1 et le groupe 2, cette propension était accrue dans la RMRM et plus encore dans la CUM. À l'inverse, celle du groupe 4, en ce qui a trait à la RMRM et la CUM, était très inférieure à celle observée dans l'ensemble du Québec, soit 93,55 % contre 88,9 %.

L'analyse par pays d'origine permet de cibler plus finement les communautés dont la ten-

dance au travail salarié est la plus forte (**Graphique 3.1.d**). En considérant les communautés ethnoculturelles de plus de 10 000 personnes en âge de travailler, on constate, quelle que soit l'unité géographique considérée, que les taux de propension au travail salarié les plus forts étaient observés dans les communautés noires (haïtienne, jamaïcaine, africaine et autre noire) et portugaise. Ils oscillaient entre 92 % et 95,5 %. Par ailleurs, on enregistrait les taux de propension les plus bas dans les communautés ethnoculturelles réputées pour leur propension à l'entrepreneuriat (Roy, 1999), telles que les communautés juive, asiatique occidentale, arabe, grecque et européenne occidentale. Ces taux oscillaient entre 74 % et 84 %.

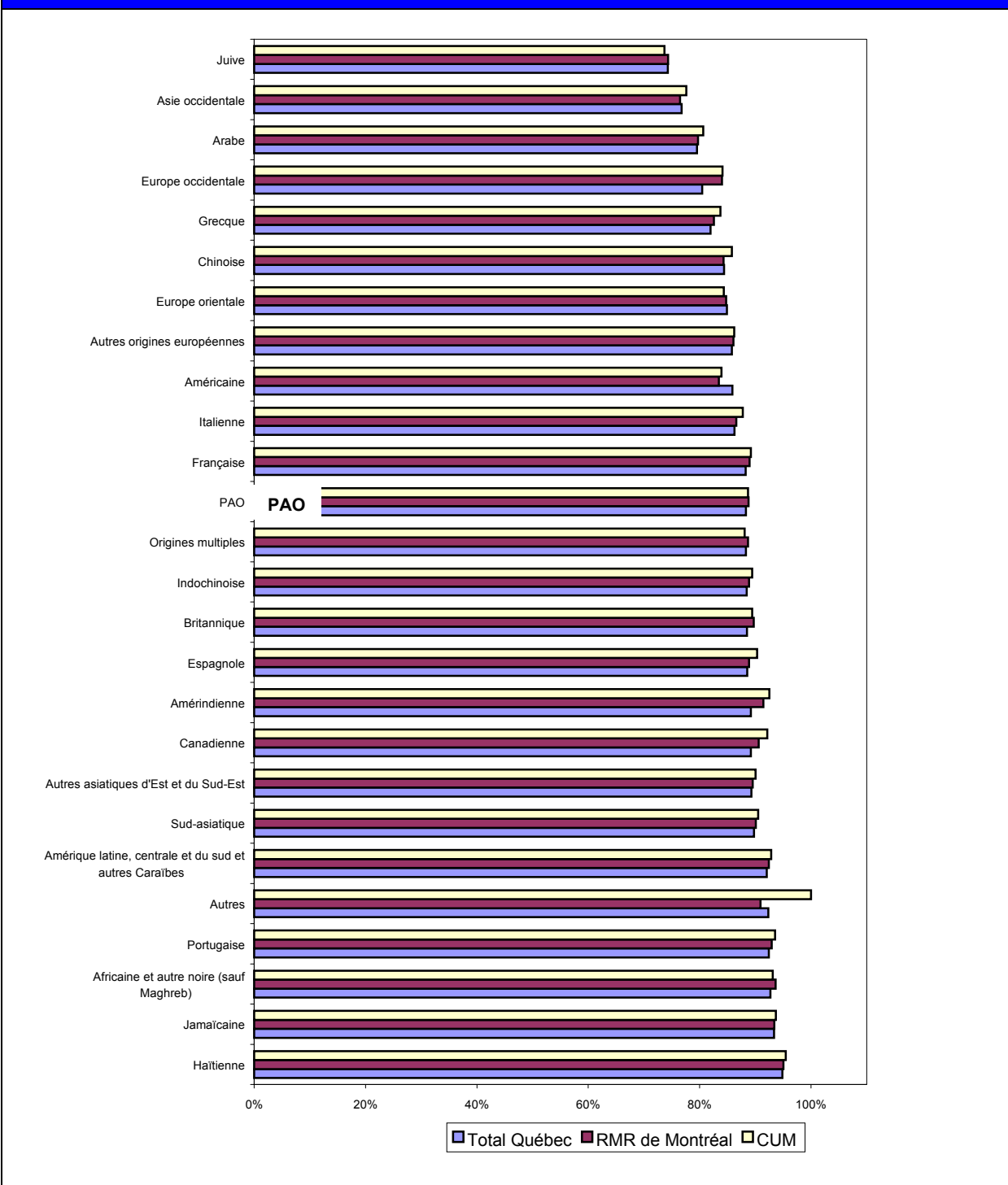
Graphique 3.1.c
Propension au travail salarié de la population active occupée, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Groupe 1 : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, multiple et autochtone.
 Groupe 2 : Autres origines européennes.
 Groupe 3 : Origins arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.
 Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Graphique 3.1.d
Propension au travail salarié de la population active occupée, selon l'origine ethno-culturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.



PAO : Population active occupée

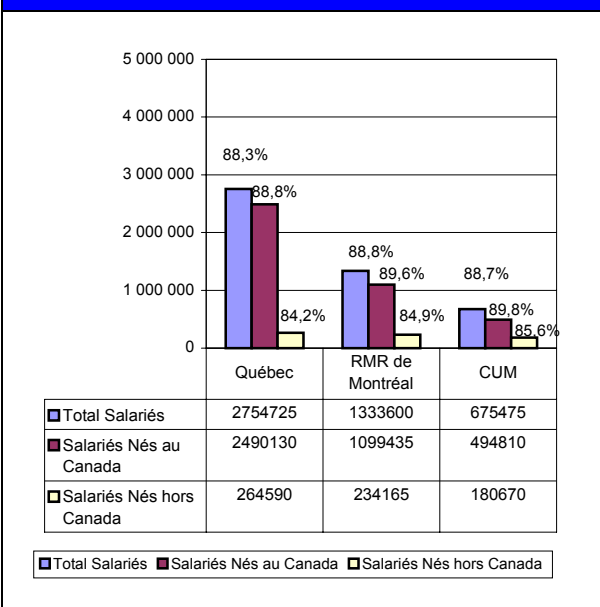
Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

3.2. Population immigrante

En 1996, le Québec comptait 264 590 travailleurs salariés nés hors Canada, soit 9,6 % des salariés au niveau du Québec, 17,6 % dans la RMRM et 26,7 % dans la CUM (**Graphique 3.2.a**).

Les salariés immigrants se concentraient à 88,5 % dans la RMRM et à 68 % dans la CUM. Ces concentrations correspondent à celles observées pour la population en âge de travailler.

Graphique 3.2.a
Propension au travail salarié de la population active occupée, selon le lieu de naissance, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

La propension au travail salarié des immigrants était approximativement la même pour Québec (84 %), la RMRM (85 %) et la CUM (86 %). Elle était cependant inférieure à celle des personnes nées au Canada et ce, pour le Québec (84 % contre 89 %), la RMRM (85 % contre 90 %) et la CUM (86 % contre 90 %). Ces résultats concordent avec une étude récente qui mettait en évidence que les résidents québécois nés hors Cana-

da montraient dans l'ensemble une propension au travail autonome supérieure à celle des Québécois et des Canadiens de naissance (Roy, 1999).

Selon l'origine ethnoculturelle

En 1996, la composition ethnoculturelle de la population des salariés immigrants reflétait celle de la population active occupée (**Tableau 3.2.a**). Quelle que soit l'unité géographique considérée (Québec, RMRM ou CUM) :

- Le groupe 2 (Autres origines européennes) était le plus important, constituant environ 32 % des salariés nés hors Canada.
- Il était suivi par le groupe 3 (Arabes, Asiatiques et Africains) : entre 28 % et 31 %.
- Le groupe 1 (Français, Britanniques, Canadiens, Québécois, origines multiples et autochtones) venait en troisième lieu : entre 22 % et 27 %.
- Le groupe 4 (Latino-américains et Antillais) fermait la marche : entre 13 % et 14 %.

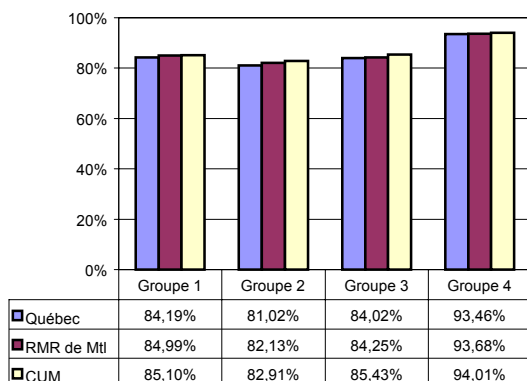
En ce qui concerne la propension au travail salarié, on constate qu'elle variait considérablement d'un groupe ethnoculturel à l'autre (**Graphique 3.2.b**). Les écarts de propension entre les groupes allaient jusqu'à 21 % pour l'ensemble du Québec, 19 % pour la RMRM et 18 % pour la CUM.

- Ainsi, c'est le groupe 4 (Latino-américains et Antillais) qui affichait les plus fortes propensions au travail salarié, soit entre 93 % et 94 %.
- Les groupes 1 (Français, Britanniques, Canadiens, Québécois, origines multiples et autochtones) et 3 (Arabes, Asiatiques et Africains) suivaient, avec des taux de propension compris entre 84 % et 85 %.
- Le groupe 2 (Autres origines européennes) présentait les taux de propension les plus faibles, soit entre 81 % et 83 %.

Pour les quatre groupes ethnoculturels, on observait une propension au travail salarié

accrue dans la RMRM et plus encore dans la CUM.

Graphique 3.2.b
Propension au travail salarié de la population active occupée née hors Canada, selon le grand groupe ethnoculturel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Groupe 1 : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, multiple et autochtone.
 Groupe 2 : Autres origines européennes.
 Groupe 3 : Origine arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.
 Groupe 4 : Origine d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

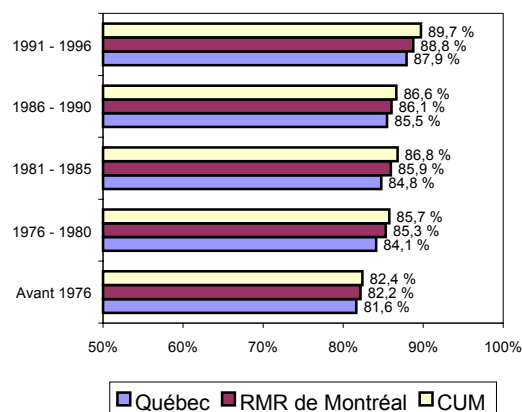
Comme pour la population totale, quelle que soit l'unité géographique considérée, les taux de propension au travail salarié les plus forts étaient observés dans les communautés noires (haïtienne, jamaïcaine, africaine et autre noire), portugaise, latino-américaine et asiatique (Asie du Sud, de l'Est et du Sud-Est). Ces taux oscillaient entre 89 % et 100 % (**Graphique 3.2.c page suivante**). Les taux de propension au travail salarié les plus bas étaient notés chez les communautés d'Europe occidentale, juive, grecque, asiatique occidentale et arabe. Ces taux variaient entre 72 % et 80 %.

Selon la période d'immigration

Le taux de propension au travail salarié était directement relié à la période d'immigration, les immigrants plus anciens affichant des taux plus faibles (**Graphique 3.2.d**). Les immigrants arrivés avant 1976 montraient en

1996 des taux de propension au travail salarié de 82 % au niveau du Québec, de la RMRM et de la CUM. Les taux augmentaient progressivement pour chacune des vagues d'immigration suivantes pour atteindre, pour les personnes arrivées entre 1991 et 1996, des taux de 88 % au niveau du Québec, de 89 % dans la RMRM et de 90 % dans la CUM.

Graphique 3.2.d
Propension au travail salarié de la population active occupée née hors Canada, selon la période d'immigration, Québec, RMRM, CUM, 1996.

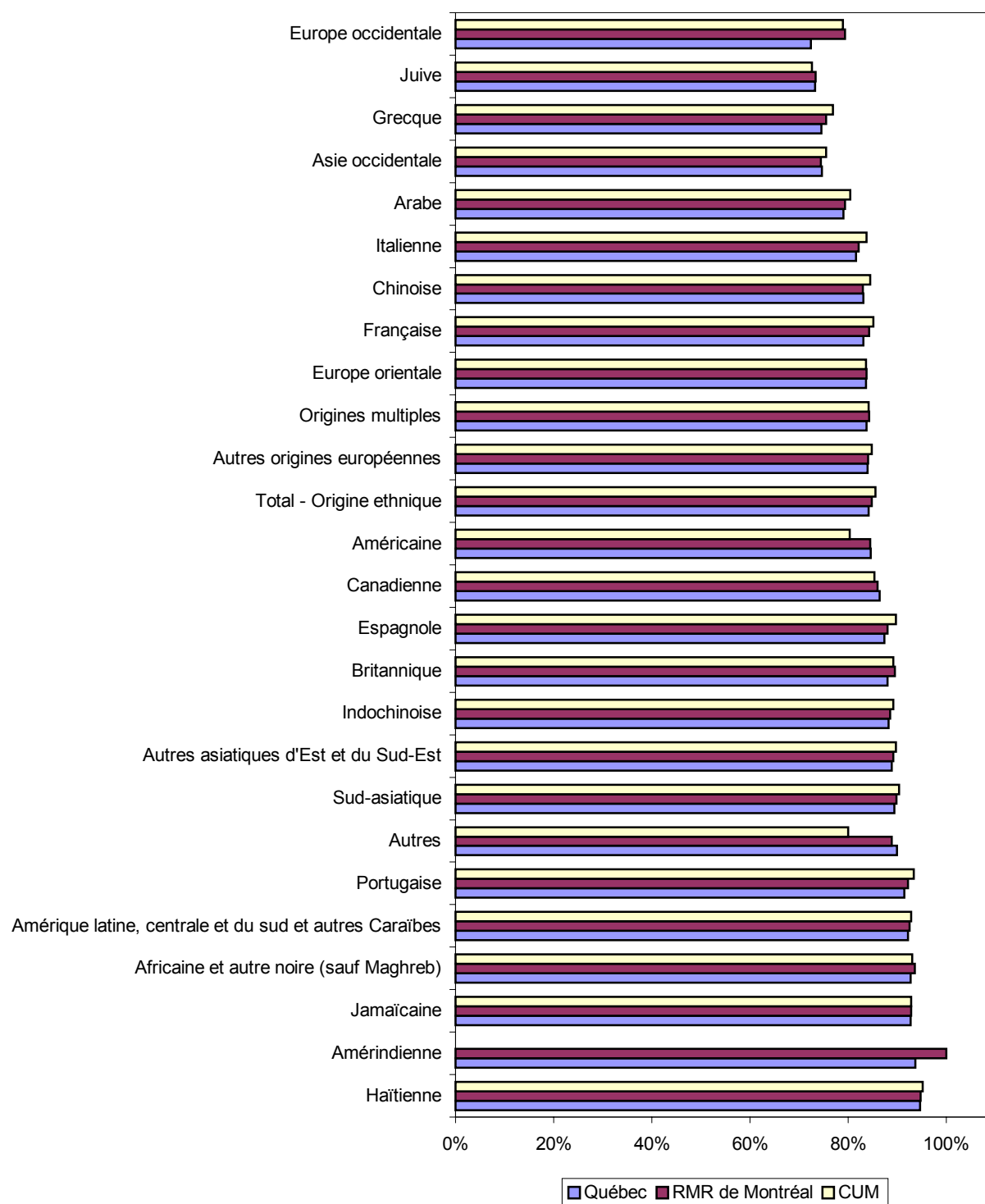


Note : La catégorie des « sans objet » comprend les résidents non permanents (personnes qui sont titulaires d'un permis de séjour étudiant, d'un permis de travail ou d'un permis ministériel, ou qui revendiquent le statut de réfugié au moment du recensement) et les citoyens canadiens de naissance qui sont nés à l'étranger de parents canadiens.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Graphique 3.2.c

Propension au travail salarié de la population active occupée née hors Canada, selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 3.1.a
Répartition des travailleurs salariés selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.

Groupes ethnoculturels	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	PAO	% PAO	Salariés	% Salariés	PAO	% PAO	Salariés	% Salariés	PAO	% PAO	Salariés	% Salariés
Groupe 1	2773920	88,9 %	2460060	89,3 %	1189660	79,2 %	1065200	79,9 %	522510	68,6 %	468935	69,4 %
Canadien	1166520	37,4 %	1040690	37,8 %	447655	29,8 %	405630	30,4 %	158430	20,8 %	146010	21,6 %
Français	981455	31,5 %	866260	31,4 %	399640	26,6 %	355440	26,7 %	168030	22,1 %	149890	22,2 %
Origine multiple	533555	17,1 %	471260	17,1 %	296205	19,7 %	262710	19,7 %	169025	22,2 %	148845	22,0 %
Amérindien	16040	0,5 %	14305	0,5 %	2685	0,2 %	2455	0,2 %	1070	0,1 %	990	0,1 %
Américain	1310	0,0 %	1125	0,0 %	725	0,0 %	605	0,0 %	435	0,1 %	365	0,1 %
Britannique	74990	2,4 %	66375	2,4 %	42750	2,8 %	38360	2,9 %	25520	3,4 %	22825	3,4 %
Groupe 2	205750	6,6 %	173010	6,3 %	180810	12,0 %	153070	11,5 %	135595	17,8 %	115145	17,0 %
Portugais	18125	0,6 %	16750	0,6 %	15480	1,0 %	14390	1,1 %	10580	1,4 %	9895	1,5 %
Espagnol	7645	0,2 %	6770	0,2 %	6545	0,4 %	5815	0,4 %	4540	0,6 %	4100	0,6 %
Grec	22595	0,7 %	18520	0,7 %	21790	1,5 %	17985	1,3 %	13330	1,8 %	11160	1,7 %
Italien	78505	2,5 %	67705	2,5 %	74750	5,0 %	64725	4,9 %	58605	7,7 %	51435	7,6 %
Europe occidentale	24765	0,8 %	19920	0,7 %	14795	1,0 %	12430	0,9 %	7950	1,0 %	6685	1,0 %
Europe orientale	23140	0,7 %	19640	0,7 %	20110	1,3 %	17045	1,3 %	15780	2,1 %	13305	2,0 %
Autres européens	5945	0,2 %	5100	0,2 %	4805	0,3 %	4135	0,3 %	3410	0,4 %	2940	0,4 %
Juif	25035	0,8 %	18600	0,7 %	24755	1,6 %	18400	1,4 %	22910	3,0 %	16880	2,5 %
Groupe 3	98070	3,1 %	82940	3,0 %	89735	6,0 %	76100	5,7 %	70735	9,3 %	60755	9,0 %
Arabe	27165	0,9 %	21600	0,8 %	24255	1,6 %	19335	1,4 %	18320	2,4 %	14770	2,2 %
Asie occidentale	9835	0,3 %	7550	0,3 %	9430	0,6 %	7210	0,5 %	6805	0,9 %	5280	0,8 %
Sud-asiatique	14630	0,5 %	13130	0,5 %	14225	0,9 %	12815	1,0 %	12110	1,6 %	10960	1,6 %
Chinois	18385	0,6 %	15515	0,6 %	17305	1,2 %	14590	1,1 %	13310	1,7 %	11415	1,7 %
Indochinois	12925	0,4 %	11430	0,4 %	11790	0,8 %	10480	0,8 %	9080	1,2 %	8120	1,2 %
Autres asiatiques d'Est, Sud-Est	9300	0,3 %	8305	0,3 %	9040	0,6 %	8095	0,6 %	8085	1,1 %	7280	1,1 %
Africain, autre noire (sauf Maghreb)	5815	0,2 %	5390	0,2 %	4955	0,3 %	4640	0,3 %	4145	0,5 %	3860	0,6 %
Groupe 4	41380	1,3 %	38715	1,4 %	38010	2,5 %	35680	2,7 %	29680	3,9 %	27955	4,1 %
Haitien	20780	0,7 %	19710	0,7 %	19610	1,3 %	18640	1,4 %	14775	1,9 %	14105	2,1 %
Jamaïcain	2715	0,1 %	2535	0,1 %	2655	0,2 %	2480	0,2 %	2290	0,3 %	2145	0,3 %
Latino-américain, Caraïbes	17890	0,6 %	16470	0,6 %	16365	1,1 %	15125	1,1 %	13105	1,7 %	12165	1,8 %
Total salariés	2 754 725				1 333 600	dont 3 550 d'autres origines			675 475	dont 2 685 d'autres origines		

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origine française, britannique, canadienne, québécoise, multiple et autochtone.
Groupe 3 : Origins arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origines d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

Tableau 3.2.a
Répartition des travailleurs salariés nés hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.

Groupes ethnoculturels	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	PAO NHC	% PAO	Salariés	% Salariés	PAO NHC	% PAO	Salariés	% Salariés	PAO NHC	% PAO	Salariés	% Salariés
Groupe 1	83470	26,5 %	70280	26,6 %	63840	23,1 %	54250	23,2 %	46125	21,9 %	39245	21,7 %
Amérindien	80	0,0 %	75	0,0 %	10	0,0 %	10	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Canadien	4225	1,3 %	3655	1,4 %	1820	0,7 %	1565	0,7 %	995	0,5 %	850	0,5 %
Français	26420	8,4 %	21965	8,3 %	18205	6,6 %	15345	6,6 %	11525	5,5 %	9815	5,4 %
Britannique	9295	3,0 %	8190	3,1 %	7710	2,8 %	6905	2,9 %	5955	2,8 %	5315	2,9 %
Origine multiple	42800	13,6 %	35840	13,5 %	35675	12,9 %	30075	12,8 %	27335	13,0 %	23020	12,7 %
Américain	620	0,2 %	525	0,2 %	420	0,2 %	355	0,2 %	305	0,1 %	245	0,1 %
Groupe 2	104170	33,1 %	84385	31,9 %	92330	33,9 %	75845	32,4 %	70180	33,7 %	58195	32,2 %
Italien	33385	10,6 %	27250	10,3 %	32120	11,6 %	26390	11,3 %	26185	12,4 %	21935	12,1 %
Portugais	13465	4,3 %	12325	4,7 %	11780	4,3 %	10870	4,6 %	8185	3,9 %	7645	4,2 %
Espagnol	5885	1,9 %	5145	1,9 %	5255	1,9 %	4625	2,0 %	3915	1,9 %	3515	1,9 %
Grec	11910	3,8 %	8885	3,4 %	11425	4,1 %	8630	3,7 %	6815	3,2 %	5240	2,9 %
Europe occidentale	11575	3,7 %	8385	3,2 %	7270	2,6 %	5770	2,5 %	4400	2,1 %	3475	1,9 %
Europe orientale	14530	4,6 %	12165	4,6 %	12880	4,7 %	10785	4,6 %	10480	5,0 %	8765	4,9 %
Autres origines européennes	3785	1,2 %	3180	1,2 %	3355	1,2 %	2820	1,2 %	2480	1,2 %	2105	1,2 %
Juif	9625	3,1 %	7055	2,7 %	9540	3,5 %	7000	3,0 %	8710	4,1 %	6325	3,5 %
Groupe 3	89495	28,5 %	75185	28,4 %	82210	30,2 %	69275	29,6 %	65075	31,3 %	55635	30,8 %
Arabe	24185	7,7 %	19115	7,2 %	21770	7,9 %	17285	7,4 %	16465	7,8 %	13245	7,3 %
Asie occidentale	8745	2,8 %	6535	2,5 %	8465	3,1 %	6300	2,7 %	6125	2,9 %	4625	2,6 %
Sud-asiatique	13720	4,4 %	12280	4,6 %	13360	4,8 %	12005	5,1 %	11485	5,4 %	10385	5,7 %
Chinois	16330	5,2 %	13575	5,1 %	15380	5,6 %	12765	5,5 %	11705	5,5 %	9895	5,5 %
Indochinois	12620	4,0 %	11135	4,2 %	11550	4,2 %	10230	4,4 %	8880	4,2 %	7920	4,4 %
Africain et autre noire (sauf Maghreb)	5175	1,6 %	4800	1,8 %	4390	1,6 %	4110	1,8 %	3780	1,8 %	3520	1,9 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	8705	2,8 %	7740	2,9 %	8490	3,1 %	7575	3,2 %	7700	3,6 %	6915	3,8 %
Groupe 4	37170	11,8 %	34740	13,1 %	34335	12,7 %	32175	13,7 %	27045	13,1 %	25440	14,1 %
Haïtien	18265	5,8 %	17295	6,5 %	17475	6,3 %	16560	7,1 %	13335	6,3 %	12700	7,0 %
Jamaïcain	2280	0,7 %	2115	0,8 %	2250	0,8 %	2090	0,9 %	1955	0,9 %	1815	1,0 %
Latino-américain et autres Caraïbes	16620	5,3 %	15325	5,8 %	15190	5,5 %	14060	6,0 %	12240	5,8 %	11370	6,3 %
Total salariés	264 590				234 165 dont 2 620 d'autres origines				180 670 dont 2 155 d'autres origines			

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Notes : **Groupe 1** : Origines française, britannique, canadienne, québécoise, multiples et autochtone.

Groupe 3 : Origines arabe, asiatique, africaine et des îles du Pacifique.

Groupe 2 : Autres origines européennes.

Groupe 4 : Origines d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles.

4. Profil socio-démographique des travailleurs salariés, Québec, RMRM, CUM

Dans ce chapitre, nous dresserons le profil socio-démographique de la main-d'œuvre salariée du Québec, de la RMRM et de la CUM à partir de trois variables soit, le sexe, le groupe d'âge et le degré de scolarisation. Nous dégagerons ainsi les principales caractéristiques socio-démographiques des communautés ethno-culturelles et immigrantes.

4.1. Sexe

4.1.1. Population totale

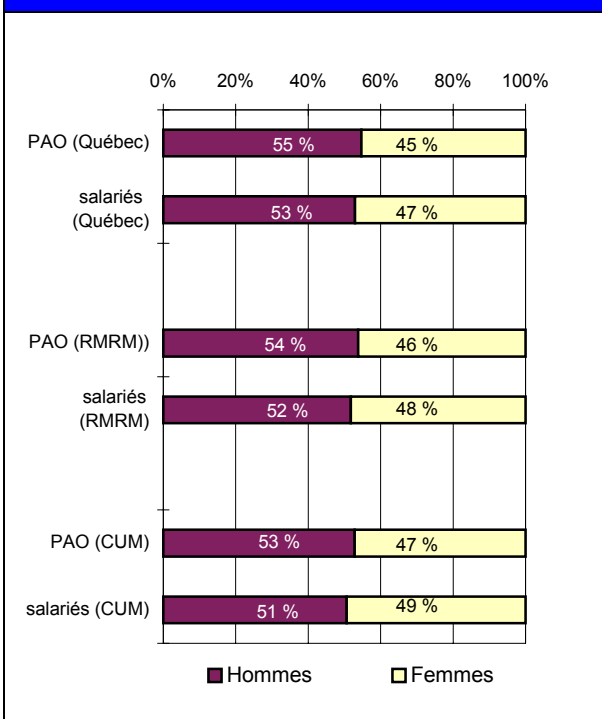
Tel que constaté dans le chapitre 3, on dénombrait en 1996 au niveau du Québec 2 754 725 travailleurs salariés. Les hommes accusaient une faible majorité, étant au nombre de 1 456 750, soit 53 %, contre 1 297 970 femmes (**Tableau 4.1.1.a page 54**), soit 47 % (**Graphique 4.1.1.a**). Cette représentativité des deux sexes était relativement constante d'un groupe d'âge à l'autre, à l'exception des salariées âgées de plus de 55 ans (**Tableau 4.1.1.b**). En effet, les femmes de 55-64 ans et celles de 65 ans et plus représentaient seulement 41 % et 37 % des salariés de ces groupes d'âge. Ces résultats sont probablement liés fait que les femmes cessent de travailler plus tôt.

Bien que les femmes soient légèrement minoritaires dans la population des travailleurs salariés, elles affichaient une propension au travail salarié supérieure à celles des hommes, soit 92 % contre 85 %, soit un écart de 7 % (**Tableau 4.1.1a**). Ces résultats concordent avec ceux d'une étude effectuée auprès des travailleurs autonomes, qui démontrait une plus forte propension au travail autonome chez les hommes que chez les femmes (Roy, 1999).

On observait des résultats similaires pour ce qui est de la RMRM et de la CUM. Les écarts

de répartition des salariés selon le sexe n'excédaient pas 2 % (**Graphique 4.1.1.a**). La représentativité des femmes dans la population salariée était légèrement supérieure dans la RMRM (48 %) et dans la CUM (49 %) que dans l'ensemble du Québec (47 %), suivant ainsi leur représentativité au niveau de la population active occupée. Les écarts de propension au travail salarié des hommes selon l'unité géographique étaient négligeables, soit de plus ou moins 0,5 % (**Tableau 4.1.1.a**). En ce qui concerne les femmes, ces écarts étaient de plus ou moins 1 %, la propension étant supérieure dans la CUM (93 %) par rapport à l'ensemble du Québec (92 %).

Graphique 4.1.1.a
Répartition des travailleurs salariés selon le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Note : PAO (population active occupée).
Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.1.1.b**Répartition des travailleurs salariés selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996.**

Groupe d'âge	Québec				RMRM				CUM			
	Effectifs		Répartition		Effectifs		Répartition		Effectifs		Répartition	
	Hommes	Femmes	H	F	Hommes	Femmes	H	F	Hommes	Femmes	H	F
15-24 ans	208950	192895	52 %	48 %	97045	95540	50 %	50 %	47500	50470	48 %	52 %
25-34 ans	377150	338535	53 %	47 %	188340	172650	52 %	48 %	100600	91380	52 %	48 %
35-44 ans	418305	390970	52 %	48 %	192210	183825	51 %	49 %	88430	88150	50 %	50 %
45-54 ans	312925	280730	53 %	47 %	142315	138655	51 %	49 %	66230	70660	48 %	52 %
55-64 ans	123020	85175	59 %	41 %	61035	46720	57 %	43 %	32800	28445	54 %	46 %
65 ans et +	16400	9665	63 %	37 %	9430	5830	62 %	38 %	6440	4355	60 %	40 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Selon l'origine ethnoculturelle

Si l'on compare la place des femmes dans la population salariée de chaque communauté ethnoculturelle avec celle qu'elles occupent dans la population salariée, toutes origines confondues, soit une proportion de 47 % (seuil de plus ou moins 4 %), on constate que (**Tableau 4.1.1a**) :

- Leur représentativité restait proche de la moyenne pour la majorité des communautés étudiées (14 sur 24).
- Elles étaient sur-représentées dans les communautés asiatiques de l'Est et du Sud-Est (65 %), jamaïcaine (61 %), haïtienne et juive (51 %).
- Elles étaient sous-représentées dans les communautés africaine noire et sud-asiatique (35 %), arabe (37 %), espagnole (41 %), asiatique occidentale et indochinoise (42 %).

Ces tendances se confirmaient y compris dans la RMRM et dans la CUM.

Afin d'analyser les différences de propension au travail salarié entre les hommes et les femmes selon l'origine ethnoculturelle, nous utiliserons un seuil de plus ou moins 4 % par rapport à l'écart observé dans la population totale pour chaque unité géographique (**Tableau 4.1.1c**).

En 1996, quelle que soit l'origine ethnoculturelle considérée, les femmes démontraient une plus forte propension au travail salarié que les hommes dans l'ensemble du Québec, à deux exceptions près, soit les communautés indochinoises et africaines (**Tableau 4.1.1a**). En outre, l'écart entre la propension au travail salarié des femmes et celle des hommes variait de manière importante selon l'origine ethnoculturelle (**Tableau 4.1.1c**). Ainsi, on observait pour l'ensemble du Québec des écarts oscillant entre – 0,7 % (propension moindre pour les femmes), dans le cas des personnes d'origine indochinoise, à + 21,5 % (propension moindre pour les hommes) dans celui des personnes d'origine juive.

De manière générale, les communautés ethnoculturelles affichant un écart homme/femme supérieur (seuil de 4 %) à celui observé dans l'ensemble de la population étaient :

- Les communautés juive, grecque, d'Asie occidentale, arabe et italienne, au sein desquelles la propension au travail salarié des femmes était très supérieure à celle des hommes.
- Les communautés indochinoise, africaine et autre noire, sud-asiatique, au sein

desquelles les écarts entre la propension au travail salarié des femmes et celle des hommes étaient moindres (entre 0 % et 2 %).

Tableau 4.1.1.c
Écart (%) entre la propension au travail salarié des femmes et des hommes selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.

	Qc	RMRM	CUM
Population totale	6,4	7,1	7,8
Amérindienne	4,4	3,9	6,9
Canadienne	5,7	6,2	5,8
Française	6,1	6,3	6,2
Britannique	6,2	5,6	6,9
Italienne	13	13,3	12,4
Portugaise	3,7	3,3	4,4
Espagnole	4	4,4	1,8
Grecque	16,3	15,9	15,7
Europe occidentale	6,1	5,8	6,8
Europe orientale	9,2	9,6	10,1
Autres origines européennes	7,9	8,7	9,2
Juive	21,5	21,3	21,8
Américaine	4,1	4,9	-12,5
Haïtienne	5,3	5,0	4,8
Jamaïcaine	3,7	3,2	4,3
Africaine noire	-0,2	0,9	0,9
Amérique latine, autres Caraïbes	3,1	3,2	2,6
Arabe	15,1	15,7	15,1
Asie occidentale	15,5	15,3	16,2
Sud-asiatique	2,3	1,8	1,7
Chinoise	5,6	5,7	6,6
Indochinoise	-0,7	-0,1	-0,2
Asiatiques d'Est et du Sud-Est	5,3	5,1	5,0
Origine multiple	6	6,2	7,2

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Dans le premier cas, la différence peut s'expliquer par la plus forte propension au travail autonome des hommes issus des communautés italienne, grecque, juive, arabe et d'Asie occidentale (Roy, 1999). Pour ce qui est des communautés africaine noire, sud-asiatique et indochinoise, la propension au travail autonome était similaire entre les hommes et les femmes (Roy, 1999), au même titre que la propension au travail salarié.

Dans le cas de la RMRM et de la CUM, on observait des tendances similaires (**Tableau 4.1.1c**). Les seules différences étaient nota-

bles concernaient la CUM et ce, pour les groupes suivants :

- la communauté américaine, au sein de laquelle la propension au travail salarié des hommes était nettement supérieure à celle des femmes (-12,5 %).
- les communautés espagnole et latino-américaine, au sein desquelles les écarts entre la propension au travail salarié des femmes et celle des hommes étaient moindres (entre 1,8 % et 2,6 %).

4.1.2. Population immigrante

Lors du recensement de 1996, on dénombrait au Québec 264 590 immigrants dans la catégorie des travailleurs salariés, soit environ 40 % des personnes immigrantes en âge de travailler (Chapitre 3). Les hommes représentaient une légère majorité, soit 148 345 contre 116 250 femmes (**Tableau 4.1.2a**), ou encore 56 % d'hommes contre 44 % de femmes (**Graphique 4.1.2a**). Par ailleurs, la propension au travail salarié des femmes immigrantes était supérieure à celle des hommes immigrants, soit 89 % contre 81 % (**Tableau 4.1.2a page 55**).

Comparativement à la population des salariés nés au Canada, les femmes immigrantes étaient moins représentées dans la population des salariés, soit 44 % contre 47 %. En examinant les données par groupe d'âge, on remarque que les jeunes femmes immigrantes (15-24 ans) représentaient 48 % des travailleurs salariés immigrants de ce groupe d'âge, soit un pourcentage équivalent à celui de leurs homologues nées au Canada (**Tableau 4.1.2b**). En revanche, les femmes immigrantes étaient sous-représentées, par rapport à celles nées au Canada, dans chacun des groupes d'âge à partir de 25 ans. Par exemple, les femmes de 35 à 44 ans, qui constituaient 48 % de la population salariée

Tableau 4.1.2.b
Répartition des travailleurs salariés selon le lieu de naissance, le sexe et le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996.

Groupe d'âge	Nés hors Canada				Nés au Canada			
	Effectifs		Répartition (%)		Effectifs		Répartition (%)	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Québec								
15-24 ans	11235	10320	52 %	48 %	197710	182575	53 %	48 %
25-34 ans	36700	27930	57 %	43 %	340450	310605	52 %	48 %
35-44 ans	39635	33305	55 %	45 %	378665	357665	52 %	48 %
45-54 ans	37200	30865	55 %	45 %	275725	249865	53 %	47 %
55-64 ans	20320	12040	63 %	37 %	102695	73130	58 %	42 %
65 ans et +	3240	1790	65 %	35 %	13155	7880	63 %	37 %
RMRM								
15-24 ans	9795	9055	52 %	48 %	87250	86490	50 %	50 %
25-34 ans	32010	24580	57 %	43 %	156335	148070	51 %	49 %
35-44 ans	34660	29600	54 %	46 %	157545	154230	51 %	49 %
45-54 ans	32830	27955	54 %	46 %	109490	110700	50 %	50 %
55-64 ans	18080	11120	62 %	38 %	42950	35600	55 %	45 %
65 ans et +	2920	1570	65 %	35 %	6510	4265	60 %	40 %
CUM								
15-24 ans	7840	7550	51 %	49 %	39660	42920	48 %	52 %
25-34 ans	26165	20070	57 %	43 %	74435	71310	51 %	49 %
35-44 ans	25790	22620	53 %	47 %	62645	65535	49 %	51 %
45-54 ans	23460	21050	53 %	47 %	42770	49610	46 %	54 %
55-64 ans	13380	8970	60 %	40 %	19420	19475	50 %	50 %
65 ans et +	2425	1340	64 %	36 %	4015	3010	57 %	43 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

née au Canada de ce groupe d'âge, ne comptaient que pour 45 %, dans le cas de la population immigrante.

De plus, la propension au travail salarié des immigrants était inférieure à celle des personnes nées au Canada, tant pour les hommes (81 % contre 86 %, soit un écart de 5 %) que pour les femmes (89 % contre 92 %, soit un écart de 3 %). À l'inverse, l'écart entre la propension au travail salarié des femmes et celle des hommes était plus important chez les immigrants (8 %) que chez les salariés nés au Canada (6 %). Ces observations concordent avec les résultats de l'étude citée précédemment (Roy, 1999). En effet, cette étude révèle que les hommes et les femmes immigrantes ont une propension au travail autonome plus élevée que leurs homologues nés au Canada, tandis que les hommes immigrants ont une propension au travail autonome plus élevée que leurs homologues féminins.

Les tendances, en ce qui concerne la RMRM et de la CUM, étaient similaires à celles observées dans l'ensemble du Québec pour ce qui est de la répartition et de la propension au travail salarié des hommes et des femmes (**Graphique 4.1.2a, Tableau 4.1.2a**). Les écarts n'excédaient pas 2 %.

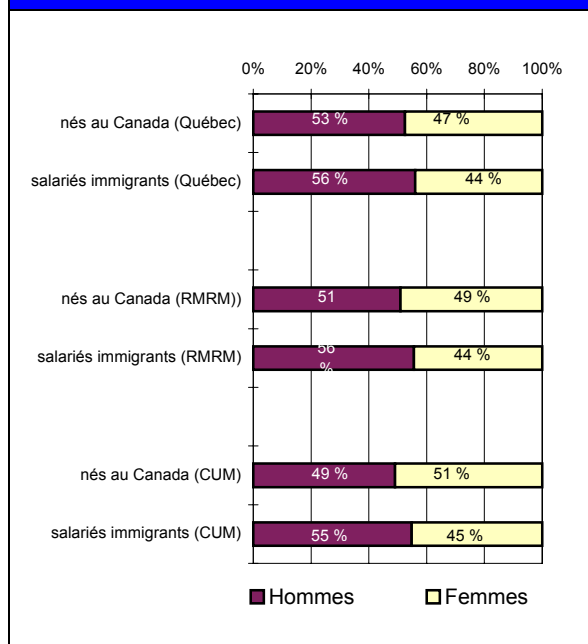
Selon l'origine ethnoculturelle

Si l'on compare la place des femmes dans la population salariée de chaque communauté immigrante avec celle qu'elles occupent dans la population salariée immigrante, toutes origines confondues, soit une moyenne de 44 %, on constate que (seuil de plus ou moins 4 %) (**Tableau 4.1.2a**) :

- Leur représentativité restait proche de la moyenne pour la moitié des communautés étudiées (12 sur 24).
- Elles étaient sur-représentées dans les communautés asiatiques de l'Est et du Sud-Est (65 %), jamaïcaine (62 %), américaine (55 %) et haïtienne (51 %).

- Elles étaient sous-représentées dans les communautés africaine noire (33 %), sud-asiatique (34 %), arabe (35 %), asiatique occidentale et espagnole (40 %).

Graphique 4.1.2.a
Répartition des travailleurs salariés selon le lieu de naissance et le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Note : PAO (population active occupée).
Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Ces tendances se confirmaient y compris dans la RMRM et dans la CUM.

En utilisant les mêmes outils d'analyse que dans la section concernant la population totale, on réalise que, dans le cas du Québec, quelle que soit la communauté ethnoculturelle d'appartenance, les femmes immigrantes démontraient une plus forte propension au travail salarié que leurs homologues masculins. La seule exception concerne la communauté indochinoise.

En outre, tel qu'observé pour la population totale, on constate, dans le dernier recensement, que l'écart entre la propension au travail salarié des femmes et celle des hommes

immigrants variait de manière importante, selon l'origine ethnoculturelle (**Tableau 4.1.2.c**). Les écarts oscillaient en effet entre $-0,87\%$ (propension moindre pour les femmes) dans le cas des personnes d'origine indochinoise et $+19,9\%$ (propension moindre pour les hommes) pour les personnes d'origine juive.

Encore une fois, ce sont les communautés indochinoise et juive qui délimitaient les écarts maximum et minimum entre les deux sexes. Les communautés ethnoculturelles ayant un écart supérieur (seuil de 4 %) à celui observé dans l'ensemble de la population immigrante étaient (**Tableau 4.1.2.c**) :

- Les communautés juive, grecque, arabe, italienne et d'Asie occidentale, au sein desquelles la propension au travail salarié des femmes était très supérieure à celle des hommes.
- Les communautés indochinoise, africaines noires, américaine, sud-asiatique, d'Amérique latine, jamaïcaine, portugaise et espagnole, au sein desquelles les écarts entre la propension au travail salarié des femmes et celle des hommes étaient moindres (entre $-0,87\%$ et $4,73\%$).

Tel que mentionné précédemment dans la section concernant la population totale, l'écart entre les femmes et les hommes immigrants des communautés italienne, grecque, juive, arabe et d'Asie occidentale peut s'expliquer par la propension plus importante au travail autonome observé chez les hommes (Roy, 1999).

Par ailleurs, il est permis de souligner que les communautés affichant des propensions au travail salarié similaire entre les femmes

Tableau 4.1.2.c
Écart (%) entre la propension au travail
salaré des femmes et des hommes im-
migrants selon l'origine ethno-culturelle,
Québec, RMRM, CUM, 1996.

	Qc	RMRM	CUM
Population totale immigrante	8,76	9,1	9,0
Canadienne	6,5	6,3	11,1
Française	5,6	6,7	6,7
Britannique	6,5	6,2	7,0
Italienne	15,3	15,3	14,3
Portugaise	3,4	3	2,9
Espagnole	4,7	4,1	1,6
Grecque	18,8	18,4	18,8
Europe occidentale	9,2	8,5	9,1
Europe orientale	8,9	9,3	9,8
Autres origines européennes	6,7	7,7	9,2
Juive	19,9	19,4	21,1
Américaine	0,4	-8,3	-22
Haïtienne	5,3	5,2	4,8
Jamaïcaine	3,7	3	3,9
Africaine et noire (sauf Maghreb)	0,35	2,6	2,3
Amérique latine et autres Caraïbes	2,9	3,1	2,5
Arabe	15,4	16	15,3
Asie occidentale	15,3	15,1	16,1
Sud-asiatique	1,8	1,2	1,5
Chinoise	5,3	5,2	6,1
Indochinoise	-0,9	-0,4	-0,3
Asiatiques d'Est et du Sud-Est	5,0	5,1	4,9
Origine multiple	7,1	7,9	8,4

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

tendance coïncide avec celle observée précédemment dans la population totale pour cette communauté.

et les hommes (écart < à 4 %) étaient plus nombreuses dans la population immigrante que dans la population née au Canada, soit 7 communautés contre 3.

Dans deux des trois des unités géographiques, soit la RMRM et la CUM, les tendances observées étaient similaires (**Tableau 4.1.2.a et 4.1.2.c**). La seule différence concernait la communauté américaine au sein de laquelle les femmes affichaient une propension au travail salarié moindre par rapport à celle des hommes, dans le cas de la RMRM (écart de 8 %) et de la CUM (écart de 22 %). Cette

Tableau 4.1.1.a

Répartition des travailleurs salariés selon le sexe et l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.

Origine ethnoculturelle	Québec						RMRM						CUM					
	Travailleurs Salariés				Répartition (%)		Travailleurs Salariés				Répartition (%)		Travailleurs Salariés				Répartition (%)	
	Hommes		Femmes				Hommes		Femmes				Hommes		Femmes			
	Effectif	% PAO	Effectif	% PAO	Hommes	Femmes	Effectif	% PAO	Effectif	% PAO	Hommes	Femmes	Effectif	% PAO	Effectif	% PAO	Hommes	Femmes
Amérindienne	7505	87,2 %	6800	91,5 %	52 %	48 %	1325	89,8 %	1130	93,8 %	54 %	46 %	495	89,2 %	495	96,1 %	50 %	50 %
Canadienne	549125	86,6 %	491560	92,3 %	53 %	47 %	206640	87,7 %	198990	93,9 %	51 %	49 %	70560	89,3 %	75450	95,0 %	48 %	52 %
Française	465155	85,5 %	401100	91,7 %	54 %	46 %	186700	86,0 %	168745	92,4 %	53 %	47 %	77175	86,3 %	72715	92,55	51 %	49 %
Britannique	36595	85,8 %	29780	92,0 %	55 %	45 %	20805	87,3 %	17555	92,9 %	54 %	46 %	12180	86,4 %	10645	93,3 %	53 %	47 %
Italienne	36680	80,8 %	31030	93,8 %	54 %	46 %	34820	81,0 %	29910	94,2 %	54 %	46 %	27165	82,4 %	24265	94,7 %	53 %	47 %
Portugaise	9405	90,8 %	7345	94,5 %	56 %	44 %	8065	91,5 %	6325	94,8 %	56 %	44 %	5405	91,5 %	4490	95,9 %	55 %	45 %
Espagnole	3980	87,0 %	2790	91,0 %	59 %	41 %	3355	87,0 %	2460	91,4 %	58 %	42 %	2380	89,5 %	1720	91,2 %	58 %	42 %
Grecque	10135	75,4 %	8390	91,7 %	55 %	45 %	9770	76,0 %	8220	91,9 %	54 %	46 %	6065	77,3 %	5095	93,0 %	54 %	46 %
Europe occidentale	10970	77,8 %	8945	83,9 %	55 %	45 %	6745	81,5 %	5685	87,3 %	54 %	46 %	3535	80,9 %	3145	87,7 %	53 %	47 %
Europe orientale	10630	80,9 %	9005	90,1 %	54 %	46 %	9100	80,6 %	7945	90,1 %	53 %	47 %	6975	79,8 %	6330	89,9 %	52 %	48 %
Autres origines européennes	2825	82,4 %	2275	90,3 %	55 %	45 %	2315	82,5 %	1825	91,3 %	56 %	44 %	1635	82,4 %	1305	91,6 %	56 %	44 %
Juive	9160	64,9 %	9445	86,5 %	49 %	51 %	9055	65,0 %	9345	86,3 %	49 %	51 %	8260	64,1 %	8620	85,9 %	49 %	51 %
Américaine	575	83,9 %	550	88,0 %	51 %	49 %	285	80,3 %	315	85,1 %	47 %	52 %	205	91,1 %	165	78,6 %	56 %	45 %
Haïtienne	9630	92,2 %	10080	97,5 %	49 %	51 %	9060	92,5 %	9580	97,6 %	49 %	51 %	6905	93,1 %	7200	97,9 %	49 %	51 %
Jamaïcaine	1000	91,3 %	1535	95,0 %	39 %	61 %	965	91,5 %	1515	94,7 %	39 %	61 %	785	90,8 %	1355	95,1 %	37 %	63 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	3525	92,8 %	1865	92,6 %	65 %	35 %	2925	93,3 %	1715	94,2 %	63 %	37 %	2455	92,8 %	1405	93,7 %	64 %	36 %
Amérique latine et autres Caraïbes	8775	90,6 %	7690	93,7 %	53 %	47 %	8010	91,0 %	7115	94,2 %	53 %	47 %	6330	91,5 %	5835	94,2 %	52 %	48 %
Arabe	13685	74,6 %	7915	89,7 %	63 %	37 %	12090	74,5 %	7245	90,2 %	63 %	37 %	9260	75,6 %	5505	90,7 %	63 %	37 %
Asie occidentale	4415	71,1 %	3140	86,6 %	58 %	42 %	4180	70,7 %	3025	86,1 %	58 %	42 %	3035	71,5 %	2245	87,7 %	57 %	43 %
Sud-asiatique	8575	89,0 %	4555	91,3 %	65 %	35 %	8395	89,5 %	4420	91,2 %	66 %	34 %	7235	89,9 %	3725	91,6 %	66 %	34 %
Chinoise	8185	81,9 %	7330	87,4 %	53 %	47 %	7635	81,7 %	6955	87,4 %	52 %	48 %	5870	82,7 %	5545	89,3 %	51 %	49 %
Indochinoise	6620	88,7 %	4810	88,0 %	58 %	42 %	6020	88,9 %	4455	88,7 %	57 %	43 %	4635	89,6 %	3485	89,4 %	57 %	43 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	2940	86,0 %	5365	91,2 %	35 %	65 %	2855	86,4 %	5240	91,4 %	35 %	65 %	2520	86,9 %	4765	91,9 %	35 %	65 %
Origine multiple	236625	85,5 %	234630	91,4 %	50 %	50 %	129245	85,7 %	133460	91,8 %	49 %	51 %	70910	84,4 %	77935	91,6 %	48 %	52 %
Population totale	1456750	85,4 %	1297970	91,8 %	53 %	47 %	690375	85,5 %	643225	92,6 %	52 %	48 %	342010	85,0 %	333465	92,8 %	51 %	49 %

Note : % PAO- propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.1.2.a

Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le sexe et l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.

Origine ethnoculturelle	Québec						RMRM						CUM					
	Travailleurs immigrants salariés						Travailleurs immigrants salariés						Travailleurs immigrants salariés					
	Hommes		Femmes		répartition (%)		Hommes		Femmes		répartition (%)		Hommes		Femmes		répartition (%)	
	Effectifs	% PAO	Effectifs	% PAO	Hommes	Femmes	Effectifs	% PAO	Effectifs	% PAO	Hommes	Femmes	Effectifs	% PAO	Effectifs	% PAO	Hommes	Femmes
Amérindienne	25	83,3 %	50	90,9 %	33 %	67 %	0	---	0	---	---	---	0	---	0	---	---	---
Canadienne	1875	83,3 %	1775	89,9 %	51 %	49 %	840	83,2 %	725	89,5 %	54 %	46 %	460	80,7 %	390	91,8 %	54 %	46 %
Française	12700	80,9 %	9265	86,5 %	58 %	42 %	8675	81,5 %	6670	88,2 %	57 %	43 %	5435	82,3 %	4385	89,0 %	55 %	45 %
Britannique	4525	85,4 %	3665	91,9 %	55 %	45 %	3750	86,9 %	3160	93,1 %	54 %	46 %	2775	86,0 %	2540	93,0 %	52 %	48 %
Italienne	16000	75,9 %	11240	91,3 %	59 %	41 %	15420	76,5 %	10970	91,8 %	58 %	42 %	12385	78,1 %	9545	92,4 %	56 %	44 %
Portugaise	7025	90,1 %	5305	93,6 %	57 %	43 %	6160	91,0 %	4710	94,0 %	57 %	43 %	4270	92,1 %	3375	95,1 %	56 %	44 %
Espagnole	3090	85,6 %	2055	90,3 %	60 %	40 %	2760	86,4 %	1865	90,5 %	60 %	40 %	2120	89,3 %	1400	90,9 %	60 %	40 %
Grecque	5155	67,8 %	3735	86,7 %	58 %	42 %	4965	68,8 %	3660	87,1 %	58 %	42 %	3025	70,0 %	2215	88,8 %	58 %	42 %
Europe occidentale	4650	68,6 %	3730	77,8 %	55 %	44 %	3205	75,8 %	2565	84,2 %	56 %	44 %	1840	74,9 %	1635	84,1 %	53 %	47 %
Europe orientale	6715	80,0 %	5455	88,9 %	55 %	45 %	5875	79,8 %	4910	89,0 %	54 %	46 %	4705	79,4 %	4065	89,2 %	54 %	46 %
Autres origines européennes	1865	81,3 %	1310	87,9 %	59 %	41 %	1670	81,1 %	1150	88,8 %	59 %	41 %	1230	81,5 %	875	90,7 %	58 %	42 %
Juive	3615	64,8 %	3440	84,7 %	51 %	49 %	3590	65,2 %	3405	84,6 %	51 %	49 %	3185	63,7 %	3140	84,8 %	50 %	50 %
Américaine	230	83,6 %	290	84,1 %	44 %	55 %	165	89,2 %	190	80,9 %	46 %	54 %	125	92,6 %	120	70,6 %	51 %	49 %
Haitienne	8425	92,0 %	8870	97,3 %	49 %	51 %	8055	92,2 %	8505	97,4 %	49 %	51 %	6275	93,0 %	6430	97,7 %	49 %	51 %
Jamaïcaine	790	90,3 %	1320	94,0 %	37 %	62 %	780	91,2 %	1310	94,2 %	37 %	63 %	635	90,1 %	1175	94,0 %	35 %	65 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	3230	92,6 %	1570	92,9 %	67 %	33 %	2660	92,5 %	1450	95,1 %	65 %	35 %	2290	92,3 %	1230	94,6 %	65 %	35 %
Amérique latine et autres Caraïbes	8225	90,9 %	7100	93,9 %	54 %	46 %	7500	91,1 %	6555	94,2 %	53 %	47 %	5990	91,7 %	5385	94,2 %	53 %	47 %
Arabe	12445	74,3 %	6670	89,7 %	65 %	35 %	11095	74,4 %	6195	90,4 %	64 %	36 %	8500	75,6 %	4745	90,9 %	64 %	36 %
Asie occidentale	3895	69,2 %	2635	84,5 %	60 %	40 %	3730	69,0 %	2570	84,1 %	59 %	41 %	2715	69,7 %	1910	85,8 %	59 %	41 %
Sud-asiatique	8160	88,9 %	4120	90,7 %	66 %	34 %	8000	89,4 %	4005	90,6 %	67 %	33 %	6960	90,0 %	3430	91,5 %	67 %	33 %
Chinoise	7200	80,8 %	6375	86,0 %	53 %	47 %	6750	80,6 %	6015	85,8 %	53 %	47 %	5145	81,7 %	4750	87,8 %	52 %	48 %
Indochinoise	6525	88,6 %	4610	87,7 %	59 %	41 %	5935	88,8 %	4295	88,4 %	58 %	42 %	4575	89,4 %	3345	89,1 %	58 %	42 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	2715	85,6 %	5020	90,7 %	35 %	65 %	2650	86,0 %	4925	91,1 %	35 %	65 %	2375	86,7 %	4540	91,5 %	34 %	66 %
Origine multiple	19250	80,6 %	16590	87,7 %	54 %	46 %	16060	80,8 %	14010	88,7 %	53 %	47 %	12050	80,4 %	10970	88,8 %	52 %	48 %
Population totale née hors Canada	148345	80,6 %	116250	89,3 %	56 %	44 %	130295	81,15	103870	90,2 %	56 %	44 %	99060	81,8 %	81610	90,8 %	55 %	45 %
Population totale née au Canada	1308410	86,0 %	1181720	92,1 %	53 %	47 %	560080	86,6 %	539355	93,1 %	51 %	49 %	242945	86,4 %	251855	93,4 %	49 %	51 %

Note : % PAO- propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

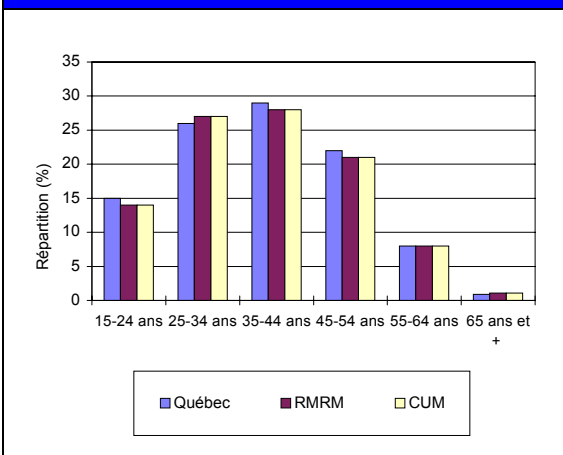
Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

4.2. Groupe d'âge

4.2.1. Population totale

Lors du recensement de 1996, les trois quarts des salariés (77 %) avaient entre 25 et 54 ans et plus de la moitié (55 %) avaient entre 25 et 44 ans. Les personnes de plus de 55 ans représentaient seulement 9 % des salariés, tandis que les jeunes (moins de 25 ans) en comptaient 15 % (**Graphique 4.2.1.a**).

Graphique 4.2.1.a
Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Par ailleurs, il est intéressant de noter que la propension au travail salarié diminuait progressivement avec l'âge, passant de 91 % pour les personnes âgées de 15 à 24 ans à 64 % pour celles de plus de 65 ans (**Graphique 4.2.1b**). Cette tendance est concorde avec celle observée pour la propension au travail autonome qui augmente avec l'âge (Roy, 1999).

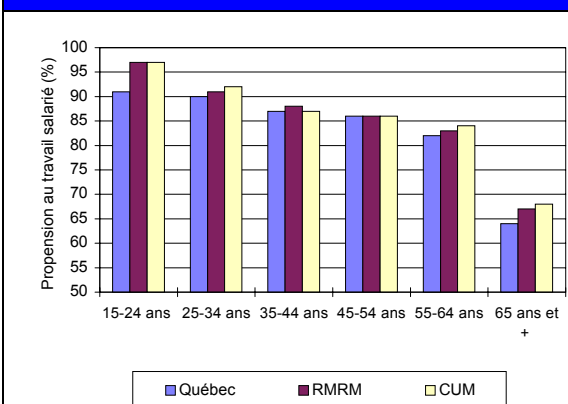
La répartition des salariés selon le groupe d'âge, pour la RMRM et la CUM, était similaire à celle observée dans l'ensemble du Québec, à plus ou moins 1 % (**Graphique 4.2.1a**). En revanche, la propension au travail salarié des jeunes (15 à 24 ans) était

supérieure à celle relevée dans l'ensemble du Québec (91 %) dans la RMRM (97 %) et dans la CUM (97 %) (**Graphique 4.2.1.b**). On retrouve la même tendance chez les personnes âgées de plus de 65 ans, dont la propension était de 67 % dans la RMRM, de 68 % dans la CUM contre seulement 64 % dans l'ensemble du Québec. Les écarts pour les autres groupes d'âge n'excédaient pas 2 %.

Selon l'origine ethnoculturelle

En 1996, la pyramide des âges de la population salariée variait considérablement d'une communauté ethnoculturelle à l'autre (**Tableau 4.2.1.a**). Le groupe des 15-24 ans représentait entre 7 % et 21 % des salariés, celui des 25-34 ans entre 19 % et 35 %, celui des 35-44 ans entre 16 % et 35 %, celui des 45-54 ans entre 14 % et 28 %, celui des 55-64 ans entre 4 % et 15 % et celui des plus de 65 ans entre 0 % et 8 %.

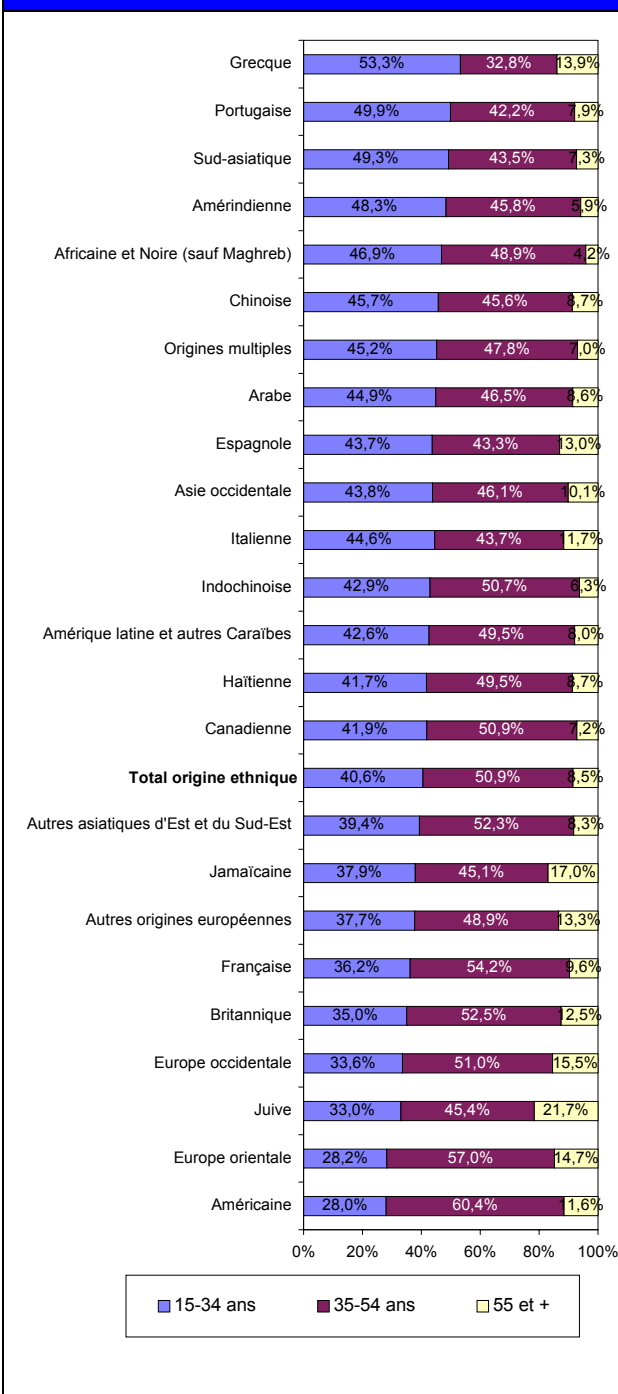
Graphique 4.2.1.b
Propension au travail salarié selon le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

En ce qui concerne la population des jeunes salariés (15-34 ans), on relève des écarts importants (seuil d'écart de 4 %) entre leurs taux de présence dans certaines communautés et celui observé dans la population

Graphique 4.2.1.c
Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethno-culturelle, Québec, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

salariée, toutes origines confondues, de 41 % (Graphique 4.2.1.c) :

- Ils étaient sur-représentés dans les communautés grecque (53 %), portugaise (50 %), sud-asiatique (49 %), amérindienne (48 %) et africaine noire (47 %).
- Ils étaient sous-représentés dans les communautés américaine (28 %), d'Europe orientale (28 %), juive (33 %), d'Europe occidentale (33 %) et britannique (35 %).

Par ailleurs, les salariés de 35-54 ans, qui formaient 51 % des salariés toutes origines confondues, étaient :

- Sur-représentés dans les communautés américaine (61 %) et d'Europe orientale (57 %).
- Sous-représentés dans les communautés grecque (35 %), portugaise (42 %), espagnole (43 %), italienne (44 %), chinoise (44 %), juive (45 %), jamaïcaine (45 %), et sud-asiatique (45 %).

Enfin les salariés âgés de plus de 55 ans, qui comptaient pour 9 % des salariés toutes origines confondues, étaient sur-représentés dans les communautés des autres origines européennes (13 %), grecque (14 %), d'Europe occidentale (15 %), d'Europe orientale (14 %), jamaïcaine (17 %) et juive (21 %).

En ce qui concerne la RMRM et la CUM, les tendances étaient similaires à quelques exceptions près (Tableau 4.2.1.b, c) :

- Les salariés de 35-54 ans n'étaient plus sous-représentés dans les communautés juive et jamaïcaine.
- Les communautés chinoise (46 %) et d'Origine multiple (46 %) rejoignaient le groupe des communautés affichant une sur-représentation des jeunes salariés (15-34 ans).
- La communauté britannique connaissait une sur-représentation des salariés âgés de 55 ans et plus (14 %).
- La communauté africaine et noire (sauf marghreb) (4 %) était la seule communauté ethnoculturelle montrant un ratio

significativement moins élevé de personnes de 55 ans et plus.

Afin d'analyser les écarts de propension au travail salarié entre les membres des différentes communautés ethnoculturelles, nous utiliserons le seuil de plus ou moins 4 % par rapport à la propension observée dans la population totale au niveau de chaque unité géographique. En outre, nous concentrerons l'analyse sur les communautés affichant une propension plus élevée que la moyenne au niveau du Québec pour plusieurs groupes d'âges (**Tableau 4.2.1.a**) :

- En 1996, on observe que les communautés noires avaient une propension au travail salarié plus élevée que la population totale. Cette tendance se vérifiait pour chaque tranche d'âge à partir de 35 ans pour les communautés haïtienne, jamaïcaine et africaines noires. En outre, l'écart entre la propension au travail salarié de la population totale et celle de ces salariés passait d'un peu plus de 4 % dans le cas des salariés de 35-44 ans à plus de 10 % pour les salariés plus âgés. Dans le cas des salariés plus jeunes, seuls les salariés de 25-34 ans de la communauté haïtienne avaient une propension au travail salarié supérieure à celle de la population totale.
- Les salariés de la communauté latino-américaine montraient exactement les mêmes tendances, si ce n'est que ceux appartenant à la tranche d'âge des 35-44 ans avaient une propension au travail salarié similaire à celle de la population totale.

En ce qui concerne la RMRM et la CUM, les tendances observées étaient comparables (**Tableau 4.2.1.b, c**).

4.2.2. Population immigrante

Lors du recensement de 1996, les $\frac{3}{4}$ des salariés (78 %) avaient entre 25 et 54 ans et plus de la moitié (52 %) entre 25 et 44 ans. Les personnes de plus de 55 ans représentaient 14 % des salariés, tandis que les jeunes (moins de 25 ans) on en relevait 8 % (**Graphique 4.2.2.a**).

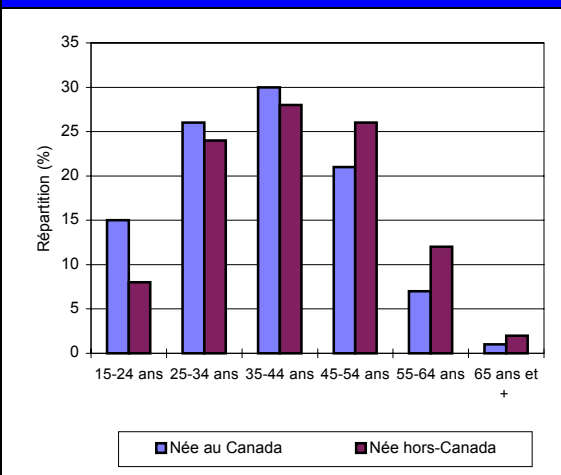
La comparaison entre la distribution par groupe d'âge des salariés immigrants et celle des salariés nés au Canada révèle des décalages importants (supérieurs à 2 %) pour trois sous-groupes (**Graphique 4.2.2a**) :

- Le groupe des jeunes (15 à 24 ans) formait seulement 8 % des salariés immigrants contre 15 % des salariés nés au Canada.
- À l'inverse, le groupe des 45-54 ans constituait 26 % des salariés immigrants contre seulement 21 % des salariés nés au Canada. Le groupe des 55-64 ans représentait 12 % des salariés immigrants et 7 % des salariés nés au Canada.

Il est vraisemblable que ce décalage reflète directement la distribution démographique des deux groupes. En effet, le groupe des 15 à 24 ans comptait en 1996 pour 9 % de la population immigrante contre 13 % de la *population québécoise*. Les personnes âgées de 45 à 64 ans représentaient 31 % de la population immigrante et 23 % de la *population québécoise* (Gouvernement du Québec, 1998).

Comme pour la population totale, la propension au travail salarié décroît progressivement avec l'âge, passant de 95 % pour les personnes âgées de 15 à 24 ans à 63 % pour celles âgées de plus de 65 ans (**Graphique 4.2.2.b**).

Graphique 4.2.2.a
Répartition des travailleurs salariés selon le lieu de naissance et le groupe d'âge, Québec, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

La répartition des salariés immigrants selon le groupe d'âge, dans la RMRM et la CUM, était similaire à celle observée dans l'ensemble du Québec, à plus ou moins 2 % (**Tableau 4.2.2.a, b et c**). En revanche, la propension au travail salarié des personnes âgées de plus de 55-64 ans était supérieure à celle observée dans l'ensemble du Québec (79 %) et dans la CUM (84 %) (**Graphique 4.2.2.b**). Les écarts pour les autres groupes d'âge n'excédaient pas 2 %.

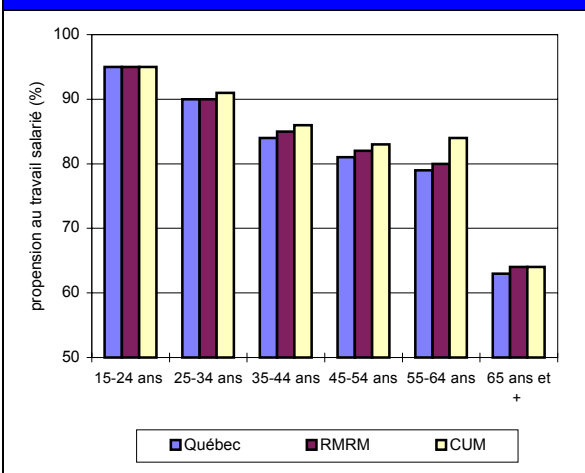
Selon l'origine ethnoculturelle

Comme pour la population salariée totale, la pyramide des âges de la population immigrante variait considérablement d'une communauté ethnoculturelle à l'autre (**Tableau 4.2.2a**) :

- Le groupe des 15-24 ans représentait entre 1 % et 18 % des salariés.
- Le groupe des 25-34 ans entre 9 % et 40 %
- Le groupe des 35-44 ans entre 21 % et 37 %
- Le groupe des 45-54 ans entre 0 % et 39 %

- Le groupe des 55-64 ans entre 4 % et 25 %.
- Le groupe des plus de 65 ans entre 0 % et 9 %.

Graphique 4.2.2.b
Propension au travail salarié des immigrants selon le groupe d'âge, Québec, RMRM, CUM, 1996.

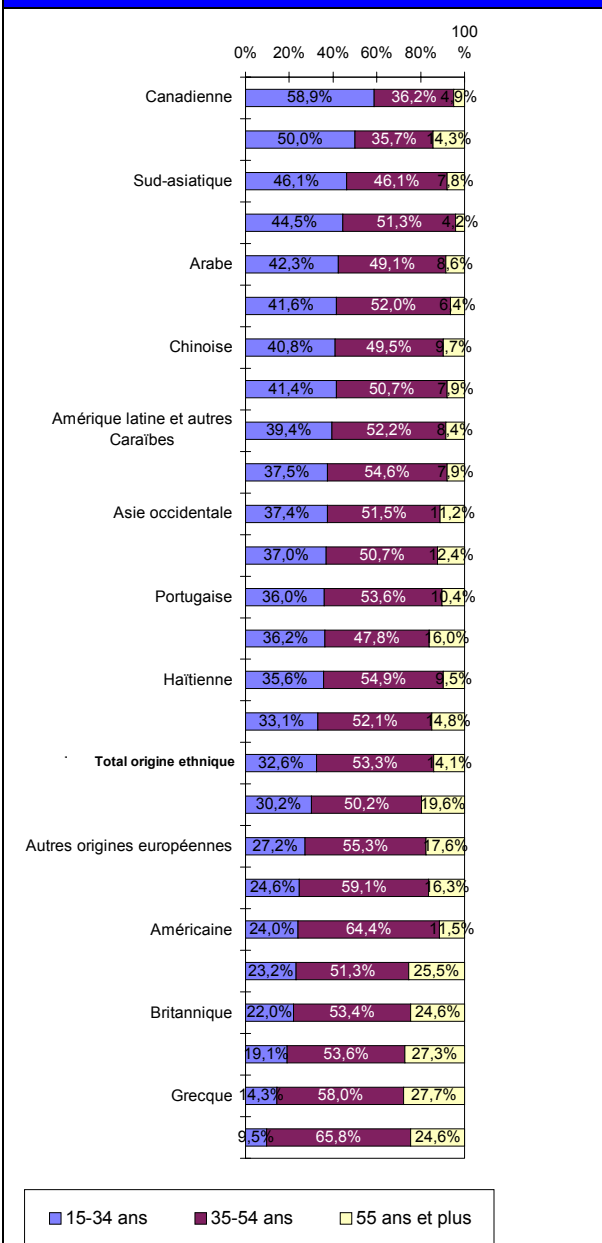


Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

En ce qui concerne la population immigrante des jeunes salariés (15-34 ans), on relève des écarts importants (seuil d'écart de 4 %) entre leurs taux de présence dans certaines communautés et celui observé dans la population salariée immigrante toutes origines confondues de 33 % (**Graphique 4.2.2c**).

- Ils étaient sur-représentés dans les communautés sud-asiatique (46 %), africaine noire (44 %), arabe (46 %), indochinoise (42 %), chinoise (41 %), d'Amérique latine et autres Caraïbes (39 %) et asiatique de l'Est et du Sud-Est (38 %).
- Ils étaient sous-représentés dans les communautés d'autres origines européennes (27 %), d'Europe orientale (25 %), américaine (24 %), juive (23 %), britannique (22 %), d'Europe occidentale (19 %), grecque (14 %) et italienne (10 %).

Graphique 4.2.2.c
Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Par ailleurs, les salariés de 35-54 ans qui représentaient 53 % des salariés immigrants toutes origines confondues étaient :

- Sur-représentés dans les communautés italienne (66 %), américaine (64 %), d'Europe orientale (59 %) et grecque (58 %).
- Sous-représentés dans les communautés espagnole (48 %) et sud-asiatique (46 %).

Enfin les salariés âgés de plus de 55 ans qui comptaient 14 % des salariés immigrants toutes origines confondues, étaient :

- Sur-représentés dans les communautés grecque (28 %), d'Europe occidentale (27 %), britannique (25 %), italienne (25 %), juive (25 %) et jamaïcaine (20 %).
- Sous-représentés dans les communautés arabe (9 %), asiatique de l'Est et du Sud-Est (8 %), d'Amérique latine et autres Caraïbes (8 %), sud-asiatique (8 %), chinoise (6 %), indochinoise (6 %) et africaine et noire (4 %).

En ce qui concerne la RMRM et la CUM, les tendances pour la répartition des salariés immigrants selon l'âge étaient similaires à quelques exceptions près (**Tableau 4.2.1.b, c**). Il est à noter que les communautés se démarquant uniquement dans la RMRM et la CUM le font par une très faible marge au-dessus ou en dessous de la limite déterminée (plus ou moins 4 % par rapport à la propension de la population totale).

- Les jeunes salariés (15-34 ans) des communautés d'Asie occidentale et d'origine multiple étaient sur-représentés dans la RMRM (37 %).
- Les jeunes salariés (15-34 ans) des communautés espagnole (39 %), haïtienne (39 %) et française (39 %) étaient sur-représentés dans la CUM.
- Les salariés de 35-54 ans n'étaient plus sur-représentés dans la communauté grecque au niveau de la CUM.
- Les salariés âgés de 55 ans et plus de la communauté haïtienne étaient sous-représentés dans la RMRM et dans la CUM (9 %).

En 1996, en ce qui concerne la propension des salariés immigrants québécois de 35 ans et plus, on remarque que les salariés des communautés noires, de la communauté d'Amérique latine et autres Caraïbes et de la communauté portugaise avaient une propension au travail salarié plus élevée que celle de la population totale (**Tableau 4.2.2.a**). Ceci concorde avec ce que nous observions dans le cas de la population totale, si ce n'est que les salariés de la communauté africaine noire de 65 ans et + ne se démarquaient plus de la population totale tandis que les salariés portugais se démarquaient pour tous les groupes d'âge.

Au niveau de la RMRM et de la CUM les mêmes tendances se confirmaient (**Tableau 4.2.1.b, c**).

Tableau 4.2.1.a
Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.

Origine ethnoculturelle	15-24 ans			25-34 ans			35-44 ans			45-54 ans			55-64 ans			65 ans et +		
	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total
Amérindienne	2470	97 %	17 %	4445	93 %	31 %	4055	91 %	28 %	2495	89 %	17 %	775	75 %	5 %	70	33 %	0,5 %
Canadienne	152245	97 %	15 %	283530	91 %	27 %	321375	88 %	31 %	208385	87 %	20 %	69070	83 %	7 %	6090	65 %	0,6 %
Française	117920	97 %	14 %	195245	90 %	23 %	254770	87 %	29 %	214780	87 %	25 %	74165	82 %	9 %	9375	67 %	1,1 %
Britannique	6640	97 %	10 %	16590	91 %	25 %	18680	89 %	28 %	16170	87 %	24 %	6980	85 %	11 %	1315	65 %	2,0 %
Italienne	9500	96 %	14 %	20705	90 %	31 %	16645	84 %	25 %	12965	82 %	19 %	7180	78 %	11 %	715	67 %	1,1 %
Portugaise	3170	97 %	19 %	5190	95 %	31 %	4190	91 %	25 %	2870	89 %	17 %	1275	88 %	8 %	50	67 %	0,3 %
Espagnole	840	94 %	12 %	2115	95 %	31 %	1655	87 %	24 %	1270	83 %	19 %	835	83 %	12 %	45	56 %	0,7 %
Grecque	3920	96 %	21 %	5945	88 %	32 %	2885	77 %	16 %	3195	73 %	17 %	2315	71 %	13 %	260	63 %	1,45
Europe occidentale	1650	90 %	8 %	5035	88 %	25 %	5690	82 %	29 %	4465	77 %	22 %	2685	73 %	13 %	395	50 %	2,0 %
Europe orientale	1430	94 %	7 %	4115	89 %	21 %	6165	86 %	31 %	5035	83 %	26 %	2210	82 %	11 %	685	61 %	3,5 %
Autres origines européennes	545	98 %	11 %	1380	90 %	27 %	1440	86 %	28 %	1055	81 %	21 %	580	82 %	11 %	100	59 %	2,0 %
Juive	2525	96 %	14 %	3615	85 %	19 %	4080	72 %	22 %	4360	73 %	23 %	2485	68 %	13 %	1545	55 %	8,3 %
Américaine	105	100 %	9 %	210	93 %	19 %	370	88 %	33 %	310	81 %	28 %	70	64 %	6 %	60	100 %	5,3 %
Haïtienne	3300	99 %	17 %	4925	97 %	25 %	5105	95 %	26 %	4660	92 %	24 %	1565	93 %	8 %	155	82 %	0,8 %
Jamaïcaine	350	97 %	14 %	610	94 %	24 %	520	92 %	21 %	620	92 %	24 %	370	93 %	15 %	60	100 %	2,4 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	620	94 %	12 %	1905	94 %	35 %	1875	92 %	35 %	760	91 %	14 %	210	93 %	4 %	15	75 %	0,3 %
Amérique latine et autres Caraïbes	2380	97 %	14 %	4630	94 %	28 %	4690	89 %	28 %	3460	91 %	21 %	1200	89 %	7 %	110	92 %	0,7 %
Arabe	2780	94 %	13 %	6920	84 %	32 %	6175	78 %	29 %	3860	72 %	18 %	1540	72 %	7 %	325	64 %	1,5 %
Asie occidentale	1195	94 %	16 %	2110	85 %	28 %	2080	71 %	28 %	1400	71 %	19 %	640	65 %	8 %	120	60 %	1,6 %
Sud-asiatique	2025	96 %	15 %	4440	93 %	34 %	3400	89 %	26 %	2305	84 %	18 %	870	83 %	7 %	85	68 %	0,6 %
Chinoise	1915	95 %	12 %	5180	91 %	33 %	4250	83 %	27 %	2825	77 %	18 %	1215	73 %	8 %	130	67 %	0,8 %
Indochinoise	1475	95 %	13 %	3430	90 %	30 %	3955	89 %	35 %	1845	84 %	16 %	660	83 %	6 %	65	59 %	0,6 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	895	92 %	11 %	2375	95 %	29 %	2525	91 %	30 %	1825	86 %	22 %	645	73 %	8 %	45	69 %	0,5 %
Origine multiple	81930	97 %	17 %	131030	90 %	28 %	132675	87 %	28 %	92720	85 %	20 %	28650	82 %	6 %	4245	63 %	0,9 %
Population totale née au Canada	401840	91 %	15 %	715690	90 %	26 %	809270	87 %	29 %	593655	86 %	22 %	208195	82 %	8 %	26065	64 %	0,9 %

Note : % PAO - propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

% Total – représentativité de ce groupe d'âge dans la communauté étudiée.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.2.1.b
Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996.

Origine ethnoculturelle	15-24 ans			25-34 ans			35-44 ans			45-54 ans			55-64 ans			65 ans et +		
	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total
Amérindienne	370	97 %	15 %	780	92 %	32 %	715	92 %	29 %	420	88 %	175	175	83 %	7 %	0	----	---
Canadienne	59125	98 %	15 %	112565	92 %	28 %	121570	89 %	30 %	81515	89 %	20 %	28240	87 %	7 %	2620	73 %	0,6 %
Française	46040	97 %	13 %	84235	91 %	24 %	102360	88 %	29 %	86485	87 %	24 %	32010	84 %	9 %	4310	71 %	1,2 %
Britannique	3740	97 %	10 %	9520	91 %	25 %	10325	90 %	27 %	9215	89 %	24 %	4595	87 %	12 %	955	73 %	2,5 %
Italienne	9250	96 %	14 %	19905	90 %	31 %	15700	85 %	24 %	12270	83 %	19 %	6940	80 %	11 %	660	67 %	1,0 %
Portugaise	2790	97 %	19 %	4415	94 %	31 %	3575	91 %	25 %	2480	91 %	17 %	1085	90 %	8 %	45	75 %	0,3 %
Espagnole	730	93 %	13 %	1815	94 %	31 %	1445	88 %	25 %	1075	85 %	18 %	710	83 %	12 %	40	73 %	0,7 %
Grecque	3835	96 %	21 %	5785	89 %	32 %	2780	78 %	15 %	3075	75 %	17 %	2270	71 %	13 %	245	64 %	1,4 %
Europe occidentale	995	95 %	8 %	3125	91 %	25 %	3235	86 %	26 %	2835	80 %	23 %	1950	79 %	16 %	285	55 %	2,3 %
Europe orientale	1225	94 %	7 %	3645	89 %	21 %	5235	86 %	31 %	4345	83 %	25 %	1975	81 %	12 %	625	62 %	3,7 %
Autres origines européennes	450	98 %	11 %	1110	89 %	27 %	1130	88 %	27 %	870	81 %	21 %	485	84 %	12 %	90	62 %	2,2 %
Juive	2525	96 %	14 %	3570	85 %	19 %	4025	71 %	22 %	4305	73 %	23 %	2450	68 %	13 %	1525	55 %	8,3 %
Américaine	75	100 %	12 %	100	91 %	17 %	190	83 %	31 %	165	77 %	27 %	50	67 %	8 %	20	80 %	3,3 %
Haïtienne	3020	98 %	16 %	4645	98 %	25 %	4940	95 %	27 %	4410	92 %	24 %	1470	93 %	8 %	155	84 %	0,8 %
Jamaïcaine	335	97 %	14 %	600	94 %	24 %	500	92 %	20 %	620	92 %	25 %	370	94 %	15 %	60	100 %	2,4 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	545	96 %	12 %	1630	93 %	35 %	1585	94 %	34 %	655	92 %	14 %	205	93 %	4 %	15	75 %	0,3 %
Amérique latine et autres Caraïbes	2175	97 %	14 %	4240	95 %	28 %	4265	89 %	28 %	3220	92 %	21 %	1120	90 %	7 %	105	88 %	0,7 %
Arabe	2555	95 %	13 %	6095	83 %	32 %	5505	79 %	28 %	3515	73 %	18 %	1380	71 %	7 %	295	63 %	1,5 %
Asie occidentale	1150	95 %	16 %	2020	85 %	28 %	1990	71 %	28 %	1325	70 %	18 %	610	64 %	8 %	115	59 %	1,6 %
Sud-asiatique	1970	96 %	15 %	4355	94 %	34 %	3350	89 %	26 %	2260	84 %	18 %	800	82 %	6 %	85	68 %	0,7 %
Chinoise	1785	95 %	12 %	4900	91 %	34 %	3980	82 %	27 %	2670	77 %	18 %	1135	73 %	8 %	120	67 %	0,8 %
Indochinoise	1350	96 %	13 %	3220	90 %	31 %	3600	90 %	34 %	1635	83 %	16 %	600	83 %	6 %	70	67 %	0,7 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	865	93 %	11 %	2300	95 %	28 %	2455	91 %	30 %	1795	87 %	22 %	630	74 %	8 %	45	75 %	0,6 %
Origine multiple	45660	97 %	17 %	76400	90 %	29 %	71565	87 %	27 %	49805	85 %	19 %	16490	83 %	6 %	2780	66 %	1,1 %
Population totale née au Canada	192585	97 %	14 %	360995	91 %	27 %	376035	88 %	28 %	280970	86 %	21 %	107750	83 %	8 %	15260	67 %	1,1 %

Note : % PAO - propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

% Total – représentativité de ce groupe d'âge dans la communauté étudiée.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.2.1.c
Répartition des travailleurs salariés selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996.

Origine ethnoculturelle	15-24 ans			25-34 ans			35-44 ans			45-54 ans			55-64 ans			65 ans et +		
	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total
Amérindienne	155	94 %	15 %	315	90 %	32 %	295	97 %	29 %	165	94 %	17 %	60	86 %	7 %	0	---	---
Canadienne	21635	98 %	15 %	40440	93 %	28 %	40275	90 %	30 %	29620	91 %	20 %	12595	90 %	7 %	1450	79 %	0,6 %
Française	18185	97 %	13 %	38690	91 %	24 %	41075	88 %	29 %	34690	88 %	24 %	14730	85 %	9 %	2525	72 %	1,2 %
Britannique	2330	96 %	10 %	5595	91 %	25 %	5510	90 %	27 %	5515	88 %	24 %	3160	88 %	12 %	710	74 %	2,5 %
Italienne	7765	96 %	14 %	15810	91 %	31 %	11540	86 %	24 %	9815	84 %	19 %	5965	82 %	11 %	540	69 %	1,0 %
Portugaise	2000	96 %	19 %	3035	94 %	31 %	2380	93 %	25 %	1665	92 %	17 %	790	90 %	8 %	25	71 %	0,3 %
Espagnole	535	93 %	13 %	1335	96 %	31 %	945	87 %	25 %	720	89 %	18 %	530	82 %	12 %	40	80 %	0,7 %
Grecque	2295	97 %	21 %	3700	89 %	32 %	1620	79 %	15 %	1825	78 %	17 %	1540	72 %	13 %	180	58 %	1,4 %
Europe occidentale	555	94 %	8 %	1825	91 %	25 %	1520	85 %	26 %	1435	79 %	23 %	1150	82 %	16 %	195	53 %	2,3 %
Europe orientale	950	92 %	7 %	2950	90 %	21 %	4030	86 %	31 %	3320	83 %	25 %	1485	80 %	12 %	570	64 %	3,7 %
Autres origines européennes	295	97 %	11 %	870	89 %	27 %	800	88 %	27 %	590	83 %	21 %	310	79 %	12 %	75	65 %	2,2 %
Juive	2315	96 %	14 %	3260	84 %	19 %	3700	70 %	22 %	4015	73 %	23 %	2125	67 %	13 %	1465	55 %	8,3 %
Américaine	70	100 %	12 %	40	89 %	17 %	115	82 %	31 %	105	84 %	27 %	35	64 %	8 %	10	---	3,3 %
Haïtienne	2350	99 %	16 %	3885	98 %	25 %	3685	95 %	27 %	2965	92 %	24 %	1105	93 %	8 %	115	82 %	0,8 %
Jamaïcaine	310	97 %	14 %	500	93 %	24 %	445	92 %	20 %	540	93 %	25 %	295	91 %	15 %	45	100 %	2,4 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	420	95 %	12 %	1430	93 %	35 %	1360	93 %	34 %	480	91 %	14 %	150	97 %	4 %	15	75 %	0,3 %
Amérique latine et autres Caraïbes	1720	97 %	14 %	3610	95 %	28 %	3340	90 %	28 %	2505	91 %	21 %	910	91 %	7 %	85	89 %	0,7 %
Arabe	1965	94 %	13 %	4925	84 %	32 %	4060	80 %	28 %	2555	74 %	18 %	1015	70 %	7 %	250	62 %	1,5 %
Asie occidentale	835	95 %	16 %	1530	88 %	28 %	1465	72 %	28 %	935	70 %	18 %	405	62 %	8 %	105	60 %	1,6 %
Sud-asiatique	1660	95 %	15 %	4005	94 %	34 %	2950	90 %	26 %	1700	84 %	18 %	560	82 %	6 %	80	70 %	0,7 %
Chinoise	1370	95 %	12 %	4045	91 %	34 %	3090	84 %	27 %	1865	80 %	18 %	945	74 %	8 %	95	70 %	0,8 %
Indochinoise	1100	95 %	13 %	2600	92 %	31 %	2620	91 %	34 %	1210	81 %	16 %	525	85 %	6 %	65	62 %	0,7 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	765	93 %	11 %	2140	96 %	28 %	2305	91 %	30 %	1480	86 %	22 %	555	78 %	8 %	35	64 %	0,6 %
Origine multiple	26385	97 %	17 %	45440	90 %	29 %	37455	86 %	27 %	27155	84 %	19 %	10305	83 %	6 %	2100	67 %	1,1 %
Population totale née au Canada	97970	97 %	14 %	191985	92 %	27 %	176585	87 %	28 %	136895	86 %	21 %	61250	84 %	8 %	10795	68 %	1,1 %

Note : % PAO - propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

% Total – représentativité de ce groupe d'âge dans la communauté étudiée.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.2.2.a
Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.

Origine ethnoculturelle	15-24 ans			25-34 ans			35-44 ans			45-54 ans			55-64 ans			65 ans et +		
	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total
Amérindienne	10	67 %	13 %	25	100 %	33 %	25	83 %	33 %	0	---	---	10	---	13 %	0	---	---
Canadienne	670	95 %	18 %	1480	88 %	40 %	1030	86 %	28 %	290	75 %	8 %	135	82 %	4 %	45	47 %	1 %
Française	1480	95 %	7 %	5785	89 %	26 %	5270	79 %	24 %	6160	81 %	28 %	2780	81 %	13 %	480	73 %	2 %
Britannique	345	100 %	4 %	1455	92 %	18 %	1825	89 %	22 %	2550	88 %	31 %	1660	87 %	20 %	360	72 %	4 %
Italienne	220	92 %	1 %	2380	89 %	9 %	7185	84 %	26 %	10745	82 %	39 %	6260	78 %	23 %	455	62 %	2 %
Portugaise	980	98 %	8 %	3465	95 %	28 %	3850	91 %	31 %	2760	89 %	22 %	1230	88 %	10 %	50	83 %	---
Espagnole	440	89 %	9 %	1420	94 %	28 %	1320	88 %	26 %	1140	84 %	22 %	780	83 %	15 %	45	64 %	1 %
Grecque	210	91 %	2 %	1060	88 %	12 %	2095	76 %	24 %	3055	73 %	34 %	2230	71 %	25 %	235	62 %	3 %
Europe occidentale	375	79 %	4 %	1225	81 %	15 %	1795	72 %	21 %	2695	74 %	32 %	1975	70 %	24 %	310	48 %	4 %
Europe orientale	735	93 %	6 %	2255	91 %	19 %	3595	86 %	30 %	3595	83 %	30 %	1485	80 %	12 %	500	56 %	4 %
Autres origines européennes	175	100 %	6 %	690	87 %	22 %	920	87 %	29 %	840	81 %	26 %	490	84 %	15 %	70	50 %	2 %
Juive	580	95 %	8 %	1055	82 %	15 %	1520	75 %	22 %	2100	71 %	30 %	1130	73 %	16 %	665	55 %	9 %
Américaine	55	100 %	10 %	70	88 %	13 %	190	83 %	36 %	145	83 %	28 %	35	64 %	7 %	25	100 %	5 %
Haïtienne	1665	98 %	10 %	4495	98 %	26 %	4950	95 %	29 %	4535	92 %	26 %	1500	92 %	9 %	145	83 %	1 %
Jamaïcaine	190	100 %	9 %	450	91 %	21 %	470	91 %	22 %	595	92 %	28 %	360	94 %	17 %	55	100 %	3 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	440	94 %	9 %	1700	94 %	35 %	1775	92 %	37 %	690	91 %	14 %	190	95 %	4 %	10	67 %	---
Amérique latine et autres Caraïbes	1800	97 %	12 %	4245	94 %	28 %	4575	90 %	30 %	3420	91 %	22 %	1180	90 %	8 %	105	91 %	1 %
Arabe	1965	93 %	10 %	6125	83 %	32 %	5800	78 %	30 %	3575	71 %	19 %	1385	73 %	7 %	260	68 %	1 %
Asie occidentale	715	93 %	11 %	1725	84 %	26 %	2025	71 %	31 %	1335	70 %	20 %	615	64 %	9 %	115	59 %	2 %
Sud-asiatique	1470	96 %	12 %	4190	93 %	34 %	3370	89 %	27 %	2295	84 %	19 %	870	84 %	7 %	85	68 %	1 %
Chinoise	1320	94 %	10 %	4225	89 %	31 %	3920	82 %	29 %	2795	77 %	21 %	1200	73 %	9 %	115	66 %	1 %
Indochinoise	1265	95 %	11 %	3365	90 %	30 %	3950	89 %	35 %	1835	84 %	16 %	650	83 %	6 %	65	62 %	1 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	670	91 %	9 %	2230	95 %	29 %	2460	91 %	32 %	1760	86 %	23 %	580	71 %	7 %	30	67 %	0 %
Origine multiple	3765	95 %	11 %	9480	88 %	26 %	9015	84 %	25 %	9140	81 %	26 %	3645	81 %	10 %	795	65 %	2 %
Population totale née hors Canada	21555	95 %	8 %	64630	90 %	24 %	72945	84 %	28 %	68070	81 %	26 %	32365	79 %	12 %	5030	63 %	2 %
Population totale née au Canada	380285	97 %	15 %	651060	91 %	26 %	736330	88 %	30 %	525590	87 %	21 %	175830	83 %	7 %	21035	64 %	1 %

Note : % PAO - propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

% Total – représentativité de ce groupe d'âge dans la communauté étudiée.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.2.2.b
Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996.

Origine ethnoculturelle	15-24 ans			25-34 ans			35-44 ans			45-54 ans			55-64 ans			65 ans et +		
	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total
Amérindienne	0	---	---	0	---	---	0	---	---	0	---	---	10	---	100 %	0	---	---
Canadienne	240	96 %	15 %	555	87 %	35 %	470	88 %	30 %	185	76 %	12 %	75	79 %	5 %	35	58 %	2 %
Française	985	95 %	6 %	4160	91 %	27 %	3620	80 %	24 %	4325	82 %	28 %	1975	83 %	13 %	280	67 %	2 %
Britannique	310	100 %	4 %	1220	92 %	18 %	1460	90 %	21 %	2130	89 %	31 %	1465	88 %	21 %	320	81 %	5 %
Italienne	220	94 %	1 %	2300	90 %	9 %	6970	84 %	26 %	10375	82 %	39 %	6105	79 %	23 %	425	63 %	2 %
Portugaise	890	99 %	8 %	3045	94 %	28 %	3370	91 %	31 %	2450	91 %	23 %	1065	90 %	10 %	50	83 %	---
Espagnole	420	90 %	9 %	1265	94 %	27 %	1210	88 %	26 %	1005	85 %	22 %	690	83 %	15 %	40	67 %	1 %
Grecque	205	89 %	2 %	1035	88 %	12 %	2020	77 %	23 %	2955	75 %	34 %	2195	71 %	25 %	215	61 %	2 %
Europe occidentale	200	95 %	3 %	715	92 %	12 %	1125	83 %	19 %	1965	78 %	34 %	1525	77 %	26 %	235	53 %	4 %
Europe orientale	670	92 %	6 %	2045	92 %	19 %	3165	86 %	29 %	3110	82 %	29 %	1325	80 %	12 %	465	58 %	4 %
Autres origines européennes	140	97 %	5 %	585	85 %	21 %	815	87 %	29 %	765	81 %	27 %	440	83 %	16 %	70	58 %	2 %
Juive	580	95 %	8 %	1040	82 %	15 %	1505	75 %	22 %	2085	72 %	30 %	1130	74 %	16 %	660	55 %	9 %
Américaine	40	100 %	11 %	50	100 %	14 %	120	80 %	34 %	100	87 %	28 %	30	60 %	8 %	15	100 %	4 %
Haïtienne	1510	98 %	9 %	4325	98 %	26 %	4830	95 %	29 %	4335	92 %	26 %	1415	93 %	9 %	145	85 %	1 %
Jamaïcaine	180	100 %	9 %	450	93 %	22 %	455	91 %	22 %	590	91 %	28 %	355	92 %	17 %	55	100 %	3 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	385	94 %	9 %	1435	93 %	35 %	1490	94 %	36 %	595	92 %	14 %	185	95 %	5 %	10	67 %	---
Amérique latine et autres Caraïbes	1620	98 %	12 %	3875	95 %	28 %	4180	90 %	30 %	3180	92 %	23 %	1100	90 %	8 %	100	91 %	1 %
Arabe	1825	94 %	11 %	5455	83 %	32 %	5210	79 %	30 %	3300	73 %	19 %	1255	72 %	7 %	245	68 %	1 %
Asie occidentale	695	93 %	11 %	1655	84 %	26 %	1945	71 %	31 %	1305	69 %	21 %	585	63 %	9 %	115	59 %	2 %
Sud-asiatique	1435	96 %	12 %	4125	94 %	34 %	3315	90 %	28 %	2245	84 %	19 %	805	83 %	7 %	80	64 %	1 %
Chinoise	1235	94 %	10 %	3995	89 %	31 %	3665	82 %	29 %	2645	77 %	21 %	1120	74 %	9 %	105	66 %	1 %
Indochinoise	1165	95 %	11 %	3175	90 %	31 %	3600	90 %	35 %	1625	83 %	16 %	595	83 %	6 %	70	67 %	1 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	650	91 %	9 %	2170	95 %	29 %	2400	91 %	32 %	1740	87 %	23 %	580	73 %	8 %	30	75 %	---
Origine multiple	3225	96 %	11 %	7900	89 %	26 %	7320	81 %	24 %	7735	82 %	26 %	3170	82 %	11 %	725	68 %	2 %
Population totale née hors Canada	18850	95 %	8 %	56585	90 %	24 %	64260	85 %	27 %	60785	82 %	26 %	29195	80 %	12 %	4490	64 %	2 %
Population totale née au Canada	173740	97 %	16 %	304410	91 %	28 %	311775	88 %	28 %	220190	87 %	20 %	78555	84 %	7 %	10770	69 %	1 %

Note : % PAO - propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

% Total – représentativité de ce groupe d'âge dans la communauté étudiée.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.2.2.c
Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le groupe d'âge et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996.

Origine ethnoculturelle	15-24 ans			25-34 ans			35-44 ans			45-54 ans			55-64 ans			65 ans et +		
	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total	Effectif	% PAO	% Total
Amérindienne	0	---	---	0	---	---	0	---	---	0	---	---	0	---	---	0	---	---
Canadienne	125	100 %	15 %	285	88 %	34 %	215	84 %	25 %	125	76 %	15 %	65	76 %	8 %	30	67 %	4 %
Française	720	95 %	7 %	3065	91 %	31 %	2215	81 %	23 %	2460	83 %	25 %	1150	81 %	12 %	195	68 %	2 %
Britannique	290	100 %	5 %	985	92 %	19 %	1045	90 %	20 %	1610	87 %	30 %	1125	87 %	21 %	250	82 %	5 %
Italienne	185	93 %	1 %	1905	90 %	9 %	5480	85 %	25 %	8650	84 %	39 %	5365	82 %	24 %	345	66 %	2 %
Portugaise	695	98 %	9 %	2225	94 %	29 %	2260	93 %	30 %	1650	92 %	22 %	780	90 %	10 %	25	83 %	---
Espagnole	355	90 %	10 %	1030	96 %	29 %	880	88 %	25 %	695	90 %	20 %	510	82 %	15 %	40	80 %	1 %
Grecque	105	95 %	2 %	580	89 %	11 %	1150	77 %	22 %	1750	79 %	33 %	1485	72 %	28 %	165	59 %	3 %
Europe occidentale	150	97 %	4 %	480	91 %	14 %	645	79 %	19 %	1105	78 %	32 %	930	80 %	27 %	165	52 %	5 %
Europe orientale	550	90 %	6 %	1805	93 %	21 %	2590	86 %	30 %	2400	82 %	27 %	995	79 %	11 %	420	59 %	5 %
Autres origines européennes	130	100 %	6 %	510	86 %	24 %	610	88 %	29 %	510	84 %	24 %	280	79 %	13 %	60	67 %	3 %
Juive	545	95 %	9 %	910	81 %	14 %	1340	74 %	21 %	1910	71 %	30 %	960	73 %	15 %	660	55 %	10 %
Américaine	35	100 %	14 %	10	100 %	4 %	85	77 %	35 %	80	84 %	33 %	25	56 %	10 %	0	0 %	---
Haïtienne	1330	99 %	10 %	3650	98 %	29 %	3625	96 %	29 %	2925	91 %	23 %	1055	93 %	8 %	115	85 %	1 %
Jamaïcaine	170	100 %	9 %	390	93 %	21 %	405	91 %	22 %	515	93 %	28 %	290	92 %	16 %	45	100 %	2 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	335	93 %	10 %	1300	94 %	37 %	1300	94 %	37 %	430	91 %	12 %	145	97 %	4 %	10	67 %	0 %
Amérique latine et autres Caraïbes	1330	98 %	12 %	3320	95 %	29 %	3260	91 %	29 %	2480	91 %	22 %	900	91 %	8 %	75	83 %	1 %
Arabe	1460	93 %	11 %	4480	84 %	34 %	3830	81 %	29 %	2375	73 %	18 %	905	71 %	7 %	200	65 %	2 %
Asie occidentale	500	93 %	11 %	1265	87 %	27 %	1440	72 %	31 %	925	70 %	20 %	385	62 %	8 %	105	60 %	2 %
Sud-asiatique	1310	95 %	13 %	3820	94 %	37 %	2925	90 %	28 %	1695	84 %	16 %	555	82 %	5 %	80	70 %	1 %
Chinoise	910	95 %	9 %	3285	90 %	33 %	2835	83 %	29 %	1850	81 %	19 %	930	74 %	9 %	90	75 %	1 %
Indochinoise	940	94 %	12 %	2570	92 %	32 %	2620	91 %	33 %	1205	81 %	15 %	515	84 %	7 %	65	62 %	1 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	620	92 %	9 %	2060	96 %	30 %	2260	91 %	33 %	1445	86 %	21 %	505	76 %	7 %	25	71 %	---
Origine multiple	2585	95 %	11 %	6285	89 %	27 %	5370	81 %	23 %	5710	81 %	25 %	2480	81 %	11 %	590	67 %	3 %
Population totale née hors Canada	15390	95 %	9 %	46240	91 %	26 %	48410	86 %	27 %	44510	83 %	25 %	22350	84 %	12 %	3770	64 %	2 %
Population totale née au Canada	82585	97 %	17 %	145740	92 %	29 %	128175	88 %	26 %	92380	88 %	19 %	38900	86 %	8 %	7030	70 %	1 %

Note : % PAO - propension au travail salarié (travailleurs salariés/population active occupée).

% Total – représentativité de ce groupe d'âge dans la communauté étudiée.

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

4.3. Scolarité

4.3.1. Population totale

Lors du recensement de 1996, dans l'ensemble des salariés du Québec, on en dénombrait (**Tableau 4.3.1.a**) :

- 20 % ayant un degré de scolarité inférieur au secondaire, soit 559 755 salariés ;
- 24 % détenant un diplôme de niveau secondaire, soit 660 190 salariés ;
- 28 % ayant entrepris des études collégiales (avec ou sans diplôme), soit 775 560 salariés ;
- 28 % ayant entrepris des études universitaires (avec ou sans diplôme), soit 759 215 salariés.

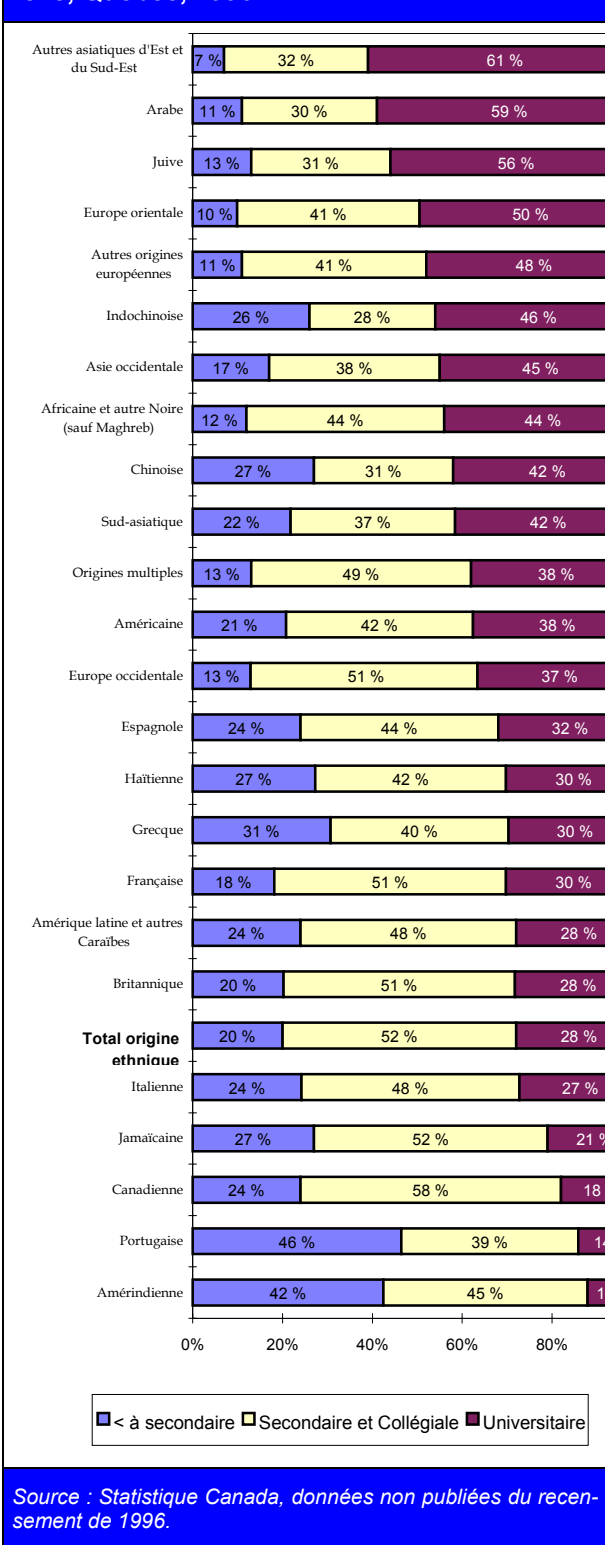
Dans le cas de la RMRM et de la CUM, la répartition des salariés très peu ou fortement scolarisés était à peu de chose près la même à plus ou moins 4 %, à deux exceptions près (**Tableaux 4.3.1.b et 4.3.1.c**) :

- Les salariés ayant entrepris des études universitaires étaient proportionnellement plus nombreux dans la RMRM (33 % contre 28 % au niveau du Québec) et dans la CUM (40 % contre 28 %).
- Dans la CUM, on observait par ailleurs que les salariés détenant un diplôme de niveau secondaire étaient proportionnellement moins nombreux (18 % contre 24 % dans l'ensemble du Québec).

Selon l'origine ethnoculturelle

Afin de comparer le profil de scolaire des différentes communautés ethnoculturelles, nous regrouperons les catégories déterminées par Statistique Canada en trois grands groupes, soit les salariés ayant un niveau d'études faible (pas de diplôme secondaire), ceux ayant un niveau d'étude intermédiaire (secondaires et collégiales) et ceux ayant suivi des études supérieures (études universitaires) (**Graphique 4.3.1**).

Graphique 4.3.1
Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.



Ainsi à partir du recensement de 1996, on relève différents écarts (selon un seuil de 10 %) entre la répartition des salariés très peu ou fortement scolarisés des différentes communautés et celle observée dans la population salariée québécoise dans son ensemble :

- Les salariés étaient proportionnellement plus nombreux à avoir un niveau d'études inférieur au secondaire dans les communautés amérindienne (42 %), portugaise (46 %) et grecque (31 %).
- Ils étaient proportionnellement plus nombreux à posséder un niveau d'études universitaires dans les communautés asiatique de l'Est et du Sud-Est (61 %), arabe (59 %), juive (56 %), d'Europe Orientale (50 %), des autres origines européennes (48 %), indochinoise (46 %), d'Asie occidentale (45 %), africaine noire (44 %), chinoise (42 %), sud-asiatique (42 %), d'Origine multiple (38 %) et américaine (38 %).

Dans le cadre de la RMRM et de la CUM, les mêmes tendances pouvaient être observées, à quelques exceptions près (**Tableaux 4.3.1.b, c**) :

- Certaines communautés ne se distinguaient plus sur le plan des études universitaires. C'était le cas, dans la RMRM et dans la CUM, des salariés des communautés sud-asiatique, chinoise et africaine noire. C'était aussi le cas, dans la CUM, des salariés des communautés d'Asie occidentale et indochinoise.
- Les salariés de la communauté d'Europe occidentale étaient quant à eux proportionnellement plus nombreux à posséder un niveau d'études universitaires (51 %) dans la CUM.
- Les salariés amérindiens ne se distinguaient plus sur le plan des études inférieures au secondaire dans la RMRM (26 %) et dans la CUM (20 %).
- Les salariés des communautés haïtienne (33 %), jamaïcaine (28 %) et chinoise (28 %) étaient proportionnellement plus nombreux à avoir un niveau d'études inférieur au secondaire dans la CUM.

4.3.2. Population immigrante

En 1996, sur les 264 590 salariés immigrants du Québec on en dénombrait (**Tableau 4.3.2.a**) :

- 22 % ayant un niveau de scolarité inférieur aux études secondaires, soit 59 085 salariés.
- 16 % détenant un diplôme de niveau secondaire, soit 42 380 salariés.
- 21 % ayant réalisé des études collégiales (avec ou sans diplôme), soit 56 730 salariés.
- 40 % ayant un niveau d'études universitaires (avec ou sans diplôme), soit 106 405 personnes.

Les répartitions des effectifs de salariés immigrants selon le niveau de scolarité étaient comparables d'une unité géographique à l'autre à plus ou moins 2 % (**Tableaux 4.3.2.b et c**).

La répartition des salariés très peu ou fortement scolarisés variait considérablement (à plus ou moins 4 %) selon que les personnes étaient immigrantes ou nées au Canada (**Tableaux 4.3.2a, b et c**).

Ainsi la population salariée immigrante comptait proportionnellement plus de :

- personnes très scolarisées (études universitaires avec ou sans diplôme) dans l'ensemble du Québec (40 % contre 26 % pour les salariés nés au Canada) et de la RMRM (40 % contre 32 %). Cette observation est avérée autant pour les hommes que pour les femmes. En effet, 41 % des hommes et 39 % des femmes immigrants détenaient un diplôme d'études universitaires, contre 24 % et 28 % pour leurs homologues nés au Canada, dans l'ensemble du Québec (données non-illustrées). Dans la CUM, cette différence était presque inexistante.
- personnes faiblement scolarisées (inférieur au secondaire) dans la RMRM (23 % contre 17 % pour les salariés nés au Canada) et dans la CUM (24 % contre 15 %).

En revanche, la population salariée immigrante comptait proportionnellement moins de personnes moyennement scolarisées (secondaire et collégiale).

- Pour le secondaire, elle en comptait, dans l'ensemble du Québec, 16% contre 25% pour les salariés nés au Canada, dans la RMRM 16 % contre 22,5%)
- Pour le collégial, elle en recensait, dans l'ensemble du Québec et de la RMRM 21% contre 29% pour les salariés nés au Canada, dans la CUM (20% contre 27%)

Selon l'origine ethnoculturelle

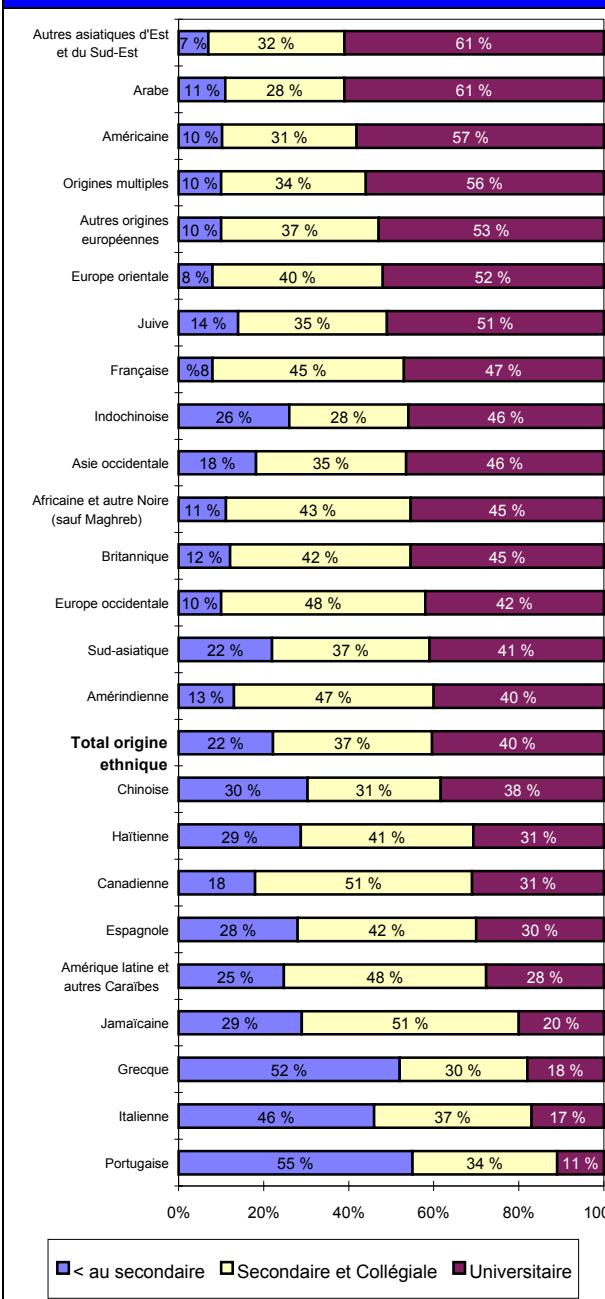
Dans certaines communautés, la majorité des salariés (plus de 50 %) avaient un niveau d'études inférieur au secondaire, soit les communautés portugaise (55 %) et grecque (52 %) (**Graphique 4.3.2**). Dans d'autres communautés, la majorité des salariés (plus de 50 %) possédait un niveau d'études universitaires, à savoir les communautés asiatique de l'Est et du Sud-Est (61 %), arabe (61 %), américaine (57 %), d'Origine multiple (56 %), autres origines européennes (53 %), d'Europe orientale (52 %) et juive (51 %).

En plus des grandes tendances soulignées ci-dessus, on relève différents écarts entre la répartition des salariés très peu ou fortement scolarisés des différentes communautés et celle observée dans la population salariée immigrante dans son ensemble (selon un seuil de 10 %). La proportion de salariés ayant un niveau d'études inférieur au secondaire était plus importante dans la communauté italienne (46 %).

En ce qui concerne la RMRM et la CUM, les mêmes tendances (seuil de 10 %) pouvaient être observées à deux exceptions près et ce, dans la CUM (**Tableaux 4.3.2.b et c**). Les salariés de la communauté haïtienne étaient proportionnellement plus nombreux à avoir un niveau d'études inférieur au secondaire (34 %) et les salariés des communautés française (57 %) et d'Europe occidentale (52 %) proportionnellement plus nombreux à posséder un niveau d'études universitaires.

Enfin, à l'inverse de la tendance relevée parmi la population immigrante totale, on

Graphique 4.3.2
Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

constate que les salariés immigrants de certaines communautés ethnoculturelles étaient

proportionnellement moins nombreux à posséder un niveau d'études universitaires que leurs homologues nés au Canada (seuil d'écart de 10 %). C'était le cas des commu-

nautés italienne, portugaise, grecque, chinoise, sud-asiatique et indochinoise (**Tableau 4.3.2.d**).

Tableau 4.3.1.a

Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.

Origine ethnoculturelle	Québec							
	< à secondaire		Secondaire		Collégiale		Universitaire	
	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT
Amérindienne	6030	42 %	2685	19 %	3815	26,7 %	1770	12,4 %
Canadienne	252485	24 %	295595	28 %	304720	29,3 %	187880	18,1 %
Française	160250	18 %	206775	24 %	238460	27,5 %	260770	30,1 %
Britannique	13450	20 %	16570	25 %	17570	26,5 %	18775	28,3 %
Italienne	16535	24 %	13820	20 %	18825	27,8 %	18520	27,4 %
Portugaise	7770	46 %	3060	18 %	3550	21,2 %	2360	14,1 %
Espagnole	1615	24 %	1215	18 %	1790	26,4 %	2140	31,6 %
Grecque	5650	31 %	2855	15 %	4470	24,1 %	5545	29,9 %
Europe occidentale	2545	13 %	3920	20 %	6140	30,8 %	7310	36,7 %
Europe orientale	1885	10 %	3105	16 %	4905	25,0 %	9740	49,6 %
Autres origines européennes	570	11 %	720	14 %	1360	26,7 %	2455	48,1 %
Juive	2410	13 %	2600	14 %	3170	17,0 %	10420	56,0 %
Américaine	235	21 %	230	20 %	240	21,3 %	425	37,8 %
Haitienne	5370	27 %	2810	14 %	5550	28,2 %	5975	30,3 %
Jamaïcaine	685	27 %	515	20 %	810	32,0 %	520	20,5 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	655	12 %	905	17 %	1465	27,2 %	2350	43,6 %
Amérique latine et autres Caraïbes	3925	24 %	3090	19 %	4845	29,4 %	4610	28,0 %
Arabe	2285	11 %	2725	13 %	3845	17,8 %	12745	59,0 %
Asie occidentale	1290	17 %	1485	20 %	1350	17,9 %	3435	45,5 %
Sud-asiatique	2840	22 %	2575	20 %	2255	17,2 %	5460	41,6 %
Chinoise	4230	27 %	2345	15 %	2450	15,8 %	6490	41,8 %
Indochinoise	2915	26 %	1370	12 %	1855	16,2 %	5300	46,4 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	575	7 %	1325	16 %	1370	16,5 %	5030	60,6 %
Origine multiple	63540	13 %	87890	19 %	140730	29,9 %	179105	38,0 %
Population totale	559755	20 %	660190	24 %	775560	28 %	759215	27,6 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.3.1.b**Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996.**

Origine ethnoculturelle	RMRM							
	< à secondaire		Secondaire		Collégiale		Universitaire	
	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT
Amérindienne	645	26,3 %	670	27,3 %	725	29,5 %	420	17,1 %
Canadienne	90260	22,3 %	108595	26,8 %	119545	29,5 %	87220	21,5 %
Française	55835	15,7 %	76785	21,6 %	97155	27,3 %	125670	35,4 %
Britannique	6920	18,0 %	8685	22,6 %	9985	26,0 %	12765	33,3 %
Italienne	15965	24,7 %	13150	20,3 %	17935	27,7 %	17675	27,3 %
Portugaise	6850	47,6 %	2560	17,8 %	2990	20,8 %	1985	13,8 %
Espagnole	1365	23,5 %	1005	17,3 %	1570	27,0 %	1875	32,2 %
Grecque	5475	30,4 %	2780	15,5 %	4345	24,2 %	5390	30,0 %
Europe occidentale	1280	10,3 %	2235	18,0 %	3820	30,7 %	5095	41,0 %
Europe orientale	1515	8,9 %	2705	15,9 %	4265	25,0 %	8550	50,2 %
Autres origines européennes	430	10,4 %	475	11,5 %	1115	27,0 %	2125	51,4 %
Juive	2380	12,9 %	2590	14,1 %	3135	17,0 %	10295	56,0 %
Américaine	100	16,5 %	115	19,0 %	80	13,2 %	310	51,2 %
Haïtienne	5230	28,1 %	2695	14,5 %	5265	28,2 %	5445	29,2 %
Jamaïcaine	660	26,6 %	510	20,6 %	800	32,3 %	500	20,2 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	580	12,5 %	845	18,2 %	1370	29,5 %	1840	39,7 %
Amérique latine et autres Caraïbes	3640	24,1 %	2855	18,9 %	4530	30,0 %	4100	27,1 %
Arabe	2040	10,6 %	2395	12,4 %	3480	18,0 %	11420	59,1 %
Asie occidentale	1240	17,2 %	1445	20,0 %	1300	18,0 %	3220	44,7 %
Sud-asiatique	2800	21,8 %	2540	19,8 %	2180	17,0 %	5295	41,3 %
Chinoise	3980	27,3 %	2215	15,2 %	2335	16,0 %	6045	41,4 %
Indochinoise	2620	25,0 %	1285	12,3 %	1685	16,1 %	4885	46,6 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	550	6,8 %	1290	15,9 %	1315	16,2 %	4935	61,0 %
Origine multiple	29435	11,2 %	43780	16,7 %	75745	28,8 %	113745	43,3 %
Population totale	241805	18,1 %	284220	21,3 %	366715	27,5 %	440865	33,1 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.3.1.c**Répartition des travailleurs salariés selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996.**

Origine ethnoculturelle	CUM							
	< à secondaire		Secondaire		Collégiale		Universitaire	
	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT
Amérindienne	195	19,7 %	260	26,3 %	320	32,3 %	215	21,7 %
Canadienne	32440	22,2 %	35195	24,1 %	40490	27,7 %	37875	25,9 %
Française	21690	14,5 %	26675	17,8 %	36820	24,6 %	64700	43,2 %
Britannique	3955	17,3 %	4565	20,0 %	5335	23,4 %	8960	39,3 %
Italienne	13495	26,2 %	9990	19,4 %	14090	27,4 %	13865	27,0 %
Portugaise	4715	47,7 %	1595	16,1 %	2040	20,6 %	1545	15,6 %
Espagnole	1095	26,7 %	645	15,7 %	995	24,3 %	1365	33,3 %
Grecque	3220	28,9 %	1650	14,8 %	2605	23,3 %	3690	33,1 %
Europe occidentale	595	8,9 %	915	13,7 %	1770	26,5 %	3405	50,9 %
Europe orientale	1115	8,4 %	1960	14,7 %	3145	23,6 %	7090	53,3 %
Autres origines européennes	245	8,3 %	290	9,9 %	705	24,0 %	1705	58,0 %
Juive	2085	12,4 %	2280	13,5 %	2825	16,7 %	9685	57,4 %
Américaine	40	11,0 %	55	15,1 %	45	12,3 %	220	60,3 %
Haïtienne	4595	32,6 %	2120	15,0 %	3815	27,0 %	3570	25,3 %
Jamaïcaine	595	27,7 %	415	19,3 %	670	31,2 %	455	21,2 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	460	11,9 %	680	17,6 %	1155	29,9 %	1565	40,5 %
Amérique latine et autres Caraïbes	3175	26,1 %	2280	18,7 %	3535	29,1 %	3175	26,1 %
Arabe	1445	9,8 %	1810	12,3 %	2595	17,6 %	8915	60,4 %
Asie occidentale	785	14,9 %	1080	20,5 %	890	16,9 %	2525	47,8 %
Sud-asiatique	2500	22,8 %	2335	21,3 %	1875	17,1 %	4250	38,8 %
Chinoise	3155	27,6 %	1630	14,3 %	1770	15,5 %	4860	42,6 %
Indochinoise	2100	25,9 %	1030	12,7 %	1315	16,2 %	3670	45,2 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	510	7,0 %	1200	16,5 %	1180	16,2 %	4375	60,1 %
Origine multiple	14765	9,9 %	20285	13,6 %	38275	25,7 %	75515	50,7 %
Population totale	118985	17,6 %	120955	17,9 %	168285	24,9 %	267250	39,6 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.3.2.a

Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, Québec, 1996.

Origine ethnoculturelle	Québec							
	< à secondaire		Secondaire		Collégiale		Universitaire	
	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT
Amérindienne	10	13,3 %	10	13,3 %	25	33,3 %	30	40,0 %
Canadienne	640	17,5 %	775	21,2 %	1075	29,4 %	1150	31,5 %
Française	1815	8,3 %	3740	17,0 %	6200	28,2 %	10215	46,5 %
Britannique	1000	12,2 %	1415	17,3 %	2040	24,9 %	3730	45,5 %
Italienne	12635	46,4 %	5435	19,9 %	4640	17,0 %	4535	16,6 %
Portugaise	6780	55,0 %	2105	17,1 %	2045	16,6 %	1385	11,2 %
Espagnole	1430	27,8 %	890	17,3 %	1275	24,8 %	1545	30,0 %
Grecque	4640	52,2 %	1415	15,9 %	1270	14,3 %	1565	17,6 %
Europe occidentale	850	10,1 %	1360	16,2 %	2675	31,9 %	3505	41,8 %
Europe orientale	970	8,0 %	1840	15,1 %	3065	25,2 %	6285	51,7 %
Autres origines européennes	305	9,6 %	375	11,8 %	810	25,5 %	1685	53,0 %
Juive	965	13,7 %	1160	16,4 %	1325	18,8 %	3600	51,0 %
Américaine	50	9,5 %	85	16,2 %	80	15,2 %	300	57,1 %
Haïtienne	4965	28,7 %	2385	13,8 %	4635	26,8 %	5305	30,7 %
Jamaïcaine	605	28,6 %	460	21,7 %	615	29,1 %	425	20,1 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	530	11,0 %	770	16,0 %	1315	27,4 %	2175	45,3 %
Amérique latine et autres Caraïbes	3795	24,8 %	2905	19,0 %	4390	28,6 %	4230	27,6 %
Arabe	2045	10,7 %	2255	11,8 %	3130	16,4 %	11680	61,1 %
Asie occidentale	1205	18,4 %	1255	19,2 %	1055	16,1 %	3020	46,2 %
Sud-asiatique	2760	22,5 %	2490	20,3 %	2030	16,5 %	5000	40,7 %
Chinoise	4130	30,4 %	2235	16,5 %	2040	15,0 %	5165	38,0 %
Indochinoise	2865	25,7 %	1365	12,3 %	1795	16,1 %	5110	45,9 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	520	6,7 %	1275	16,5 %	1210	15,6 %	4740	61,2 %
Origine multiple	3560	9,9 %	4350	12,1 %	7950	22,2 %	19970	55,7 %
Population totale née hors Canada	59085	22,3 %	42380	16,0 %	56730	21,4 %	106405	40,2 %
Population totale née au Canada	500670	20,1 %	617810	24,8 %	718830	29 %	652820	26 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.3.2.b**Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, RMRM, 1996.**

Origine ethnoculturelle	RMRM							
	< à secondaire		Secondaire		Collégiale		Universitaire	
	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT
Amérindienne	0	0,0 %	0	0,0 %	0	---	10	100 %
Canadienne	210	13,4 %	280	17,9 %	425	27,2 %	655	41,9 %
Française	1145	7,5 %	2395	15,6 %	4315	28,1 %	7495	48,8 %
Britannique	850	12,3 %	1185	17,2 %	1755	25,4 %	3110	45,0 %
Italienne	12380	46,9 %	5235	19,8 %	4475	17,0 %	4295	16,3 %
Portugaise	6065	55,8 %	1800	16,6 %	1810	16,7 %	1195	11,0 %
Espagnole	1275	27,6 %	815	17,6 %	1175	25,4 %	1365	29,5 %
Grecque	4520	52,4 %	1385	16,0 %	1240	14,4 %	1480	17,1 %
Europe occidentale	495	8,6 %	925	16,0 %	1815	31,5 %	2545	44,1 %
Europe orientale	855	7,9 %	1675	15,5 %	2720	25,2 %	5530	51,3 %
Autres origines européennes	275	9,8 %	320	11,3 %	700	24,8 %	1520	53,9 %
Juive	965	13,8 %	1160	16,6 %	1315	18,8 %	3560	50,9 %
Américaine	30	8,5 %	35	9,9 %	35	9,9 %	240	67,6 %
Haïtienne	4905	29,6 %	2350	14,2 %	4440	26,8 %	4875	29,4 %
Jamaïcaine	585	28,0 %	465	22,2 %	615	29,4 %	420	20,1 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	475	11,6 %	725	17,6 %	1225	29,8 %	1685	41,0 %
Amérique latine et autres Caraïbes	3530	25,1 %	2680	19,1 %	4100	29,2 %	3750	26,7 %
Arabe	1845	10,7 %	2040	11,8 %	2860	16,5 %	10540	61,0 %
Asie occidentale	1170	18,6 %	1240	19,7 %	1015	16,1 %	2865	45,5 %
Sud-asiatique	2730	22,7 %	2460	20,5 %	1975	16,5 %	4840	40,3 %
Chinoise	3885	30,4 %	2135	16,7 %	1960	15,4 %	4775	37,4 %
Indochinoise	2585	25,3 %	1285	12,6 %	1630	15,9 %	4730	46,2 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	505	6,7 %	1240	16,4 %	1170	15,4 %	4670	61,7 %
Origine multiple	3030	10,1 %	3485	11,6 %	6635	22,1 %	16920	56,3 %
Population totale née hors Canada	54320	23,2 %	37300	15,9 %	49435	21,1 %	93110	39,8 %
Population totale née au Canada	187490	17,1 %	246920	22,5 %	317270	28,9 %	347750	31,6 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.3.2.c**Répartition des travailleurs salariés immigrants selon le niveau de scolarité et l'origine ethnoculturelle, CUM, 1996.**

Origine ethnoculturelle	CUM							
	< à secondaire		Secondaire		Collégiale		Universitaire	
	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT	Effectif	% TOT
Amérindienne	0	0 %	0	0 %	---	---	---	---
Canadienne	140	16,5 %	120	14,1 %	175	20,6 %	410	48,2 %
Française	615	6,3 %	1235	12,6 %	2315	23,6 %	5645	57,5 %
Britannique	650	12,2 %	900	16,9 %	1225	23,0 %	2545	47,9 %
Italienne	10920	49,8 %	4190	19,1 %	3425	15,6 %	3395	15,5 %
Portugaise	4255	55,7 %	1155	15,1 %	1230	16,1 %	995	13,0 %
Espagnole	1060	30,2 %	595	16,9 %	820	23,3 %	1045	29,7 %
Grecque	2695	51,4 %	790	15,1 %	710	13,5 %	1040	19,8 %
Europe occidentale	285	8,2 %	485	14,0 %	885	25,5 %	1815	52,2 %
Europe orientale	710	8,1 %	1345	15,3 %	2050	23,4 %	4660	53,2 %
Autres origines européennes	140	6,7 %	195	9,3 %	495	23,5 %	1260	59,9 %
Juive	840	13,3 %	1000	15,8 %	1165	18,4 %	3310	52,3 %
Américaine	10	4,1 %	30	12,2 %	20	8,2 %	185	75,5 %
Haïtienne	4380	34,5 %	1860	14,6 %	3260	25,7 %	3195	25,2 %
Jamaïcaine	525	28,9 %	380	20,9 %	520	28,7 %	385	21,2 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	395	11,2 %	625	17,8 %	1060	30,1 %	1445	41,1 %
Amérique latine et autres Caraïbes	3085	27,1 %	2155	19,0 %	3200	28,1 %	2930	25,8 %
Arabe	1295	9,8 %	1565	11,8 %	2190	16,5 %	8200	61,9 %
Asie occidentale	750	16,2 %	955	20,6 %	680	14,7 %	2235	48,3 %
Sud-asiatique	2465	23,7 %	2270	21,9 %	1715	16,5 %	3930	37,8 %
Chinoise	3085	31,2 %	1555	15,7 %	1455	14,7 %	3795	38,4 %
Indochinoise	2065	26,1 %	1025	12,9 %	1270	16,0 %	3550	44,8 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	480	6,9 %	1155	16,7 %	1100	15,9 %	4170	60,3 %
Origine multiple	2290	9,9 %	2335	10,1 %	4660	20,2 %	13725	59,6 %
Population totale née hors Canada	43140	23,9 %	27940	15,5 %	35655	19,7 %	73935	40,9 %
Population totale née au Canada	75845	15,3 %	93020	18,8 %	132625	26,8 %	193315	39,1 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 4.3.2.d

Pourcentage des travailleurs salariés possédant un diplôme d'étude universitaire selon le lieu de naissance et l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.

Origine ethnoculturelle	Québec				RMRM				CUM			
	Nés au Canada		Nés hors Canada		Nés au Canada		Nés hors Canada		Nés au Canada		Nés hors Canada	
	Collégial	Univ.	Collégial	Univ.	Collégial	Univ.	Collégial	Univ.	Collégial	Univ.	Collégial	Univ.
Amérindienne	58,2 %	12,3 %	33,3 %	40,0 %	29,2 %	16,7 %	---	100,0 %	32,8 %	21,2 %	---	---
Canadienne	52,3 %	18,0 %	29,4 %	31,5 %	29,5 %	21,4 %	27,2 %	41,9 %	27,8 %	25,8 %	20,6 %	48,2 %
Française	42,5 %	29,7 %	28,2 %	46,5 %	27,3 %	34,7 %	28,1 %	48,8 %	24,6 %	42,2 %	23,6 %	57,5 %
Britannique	47,0 %	25,9 %	24,9 %	45,5 %	26,2 %	30,7 %	25,4 %	45,0 %	23,5 %	36,7 %	23,0 %	47,9 %
Italienne	29,8 %	34,6 %	17,0 %	16,6 %	35,1 %	34,9 %	17,0 %	16,3 %	36,2 %	35,5 %	15,6 %	15,5 %
Portugaise	43,7 %	22,1 %	16,6 %	11,2 %	33,5 %	22,3 %	16,7 %	11,0 %	35,7 %	23,7 %	16,1 %	13,0 %
Espagnole	31,1 %	36,6 %	24,8 %	30,0 %	32,8 %	42,9 %	25,4 %	29,5 %	29,1 %	54,7 %	23,3 %	29,7 %
Grecque	25,3 %	41,3 %	14,3 %	17,6 %	33,2 %	41,7 %	14,4 %	17,1 %	31,9 %	44,7 %	13,5 %	19,8 %
Europe occidentale	36,8 %	33,0 %	31,9 %	41,8 %	30,0 %	38,4 %	31,5 %	44,1 %	27,5 %	49,5 %	25,5 %	52,2 %
Europe orientale	28,8 %	46,2 %	25,2 %	51,7 %	24,7 %	48,3 %	25,2 %	51,3 %	24,1 %	53,4 %	23,4 %	53,2 %
Autres origines européennes	31,8 %	39,8 %	25,5 %	53,0 %	30,7 %	45,1 %	24,8 %	53,9 %	24,4 %	51,8 %	23,5 %	59,9 %
Juive	24,7 %	59,0 %	18,8 %	51,0 %	16,0 %	59,1 %	18,8 %	50,9 %	15,7 %	60,3 %	18,4 %	52,3 %
Américaine	53,3 %	20,0 %	15,2 %	57,1 %	17,6 %	25,5 %	9,9 %	67,6 %	20,0 %	32,0 %	8,2 %	75,5 %
Haitienne	33,6 %	27,8 %	26,8 %	30,7 %	39,5 %	27,7 %	26,8 %	29,4 %	39,9 %	26 %	25,7 %	25,2 %
Jamaïcaine	29,8 %	21,4 %	29,1 %	20,1 %	48,1 %	21,5 %	29,4 %	20,1 %	45,5 %	21,1 %	28,7 %	21,2 %
Africaine et noire (sauf Maghreb)	43,6 %	30,8 %	27,4 %	45,3 %	27,4 %	30,2 %	29,8 %	41,0 %	27,9 %	38,2 %	30,1 %	41,1 %
Amérique latine, autres Caraïbes	26,6 %	33,2 %	28,6 %	27,6 %	41,3 %	32,4 %	29,2 %	26,7 %	42,1 %	31,4 %	28,1 %	25,8 %
Arabe	28,6 %	42,9 %	16,4 %	61,1 %	29,8 %	43,2 %	16,5 %	61,0 %	26,6 %	47,4 %	16,5 %	61,9 %
Asie occidentale	30,5 %	39,4 %	16,1 %	46,2 %	31,5 %	38,7 %	16,1 %	45,5 %	31,5 %	43,8 %	14,7 %	48,3 %
Sud-asiatique	19,3 %	54,4 %	16,5 %	40,7 %	24,7 %	55,6 %	16,5 %	40,3 %	27,8 %	54,8 %	16,5 %	37,8 %
Chinoise	10,5 %	68,6 %	15,0 %	38,0 %	20,5 %	69,3 %	15,4 %	37,4 %	21 %	69,5 %	14,7 %	38,4 %
Indochinoise	15,5 %	63,8 %	16,1 %	45,9 %	22,4 %	61,2 %	15,9 %	46,2 %	22,5 %	65,0 %	16,0 %	44,8 %
Asiatiques d'Est et du Sud-Est	17,7 %	52,2 %	15,6 %	61,2 %	27,6 %	51,4 %	15,4 %	61,7 %	21,9 %	57,5 %	15,9 %	60,3 %
Origine multiple	32,8 %	36,5 %	22,2 %	55,7 %	29,7 %	41,6 %	22,1 %	56,3 %	26,7 %	49,1 %	20,2 %	59,6 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5. Profil sectoriel des travailleurs salariés, Québec, RMRM et CUM

Dans ce chapitre, nous observerons la répartition sectorielle des travailleurs salariés, c'est à dire la manière dont les salariés des différentes communautés se répartissent dans les différents secteurs industriels. Nous vérifierons ainsi s'il existe des phénomènes de concentration ou des sous-représentation de certains groupes dans l'un ou l'autre des secteurs étudiés.

5.1. Population totale

En 1996, le Québec comptait 2 754 725 salariés, dont la répartition par secteur industriel était très hétérogène (**Graphique 5.1 et Tableau 5.1**).

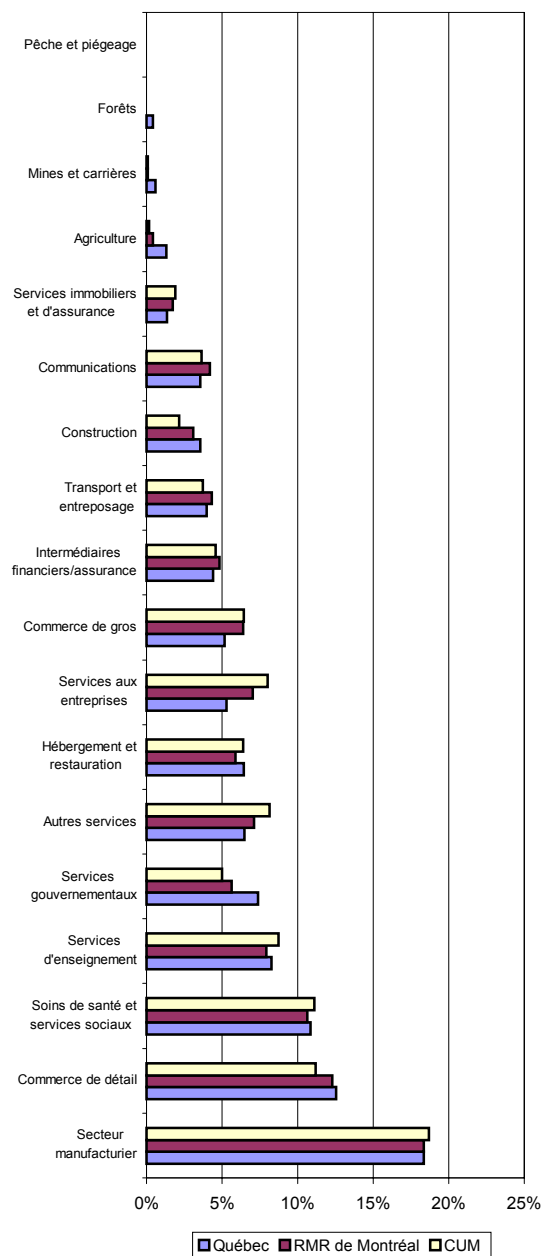
Les secteurs employant le plus de travailleurs salariés (57,4 %) étaient l'industrie manufacturière avec 18,3 % des salariés du Québec, le commerce de détail avec 12,5 %, les soins de santé et les services sociaux avec 10,9 %, les services d'enseignement avec 8,3 % et les services gouvernementaux avec 7,4 %.

Les secteurs employant le moins de salariés, (3,8 %) étaient la pêche et le piégeage avec 0,1 % des salariés du Québec, la forêt avec 0,4 %, les mines et carrières avec 0,6 %, l'agriculture avec 1,3 % et les services immobiliers d'assurances avec 1,4 %.

En ce qui concerne la répartition sectorielle, les différences entre l'ensemble du Québec, la RMRM et la CUM étaient minimales (inférieures à 2,7 %).

Note : La catégorie Autres services est une catégorie résiduelle qui comprend, entre autres, les services de divertissement et de loisir, les salons de coiffure et de beauté, les services de blanchissage et de nettoyage à sec, les services personnels et domestiques, les services de réparation et les services relatifs au bâtiment.

Graphique 5.1
Répartition sectorielle des travailleurs salariés, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.1
Répartition sectorielle des travailleurs salariés, Québec, RMRM, CUM, 1996

Secteurs Industriels	Québec		RMRM			CUM		
	Effectifs Salariés	Rép. Salariés	Effectifs Salariés	Rép. Salariés	Écarts Rép.	Effectifs Salariés	Rép. Salariés	Écarts Rép.
Industrie manufacturière	504970	18,3 %	244585	18,3 %	0,0 %	126110	18,7 %	-0,3 %
Commerce de détail	345630	12,5 %	163830	12,3 %	0,3 %	75465	11,2 %	1,4 %
Soins de santé et services sociaux	299050	10,9 %	141655	10,6 %	0,2 %	74970	11,1 %	-0,2 %
Services d'enseignement	227820	8,3 %	105885	7,9 %	0,3 %	59040	8,7 %	-0,5 %
Services gouvernementaux	203450	7,4 %	75170	5,6 %	1,7 %	33715	5,0 %	2,4 %
Autres services	178235	6,5 %	94830	7,1 %	-0,6 %	55045	8,1 %	-1,7 %
Hébergement et restauration	177360	6,4 %	78665	5,9 %	0,5 %	43190	6,4 %	0,0 %
Services aux entreprises	145480	5,3 %	93570	7,0 %	-1,7 %	54130	8,0 %	-2,7 %
Commerce de gros	142335	5,2 %	85520	6,4 %	-1,2 %	43420	6,4 %	-1,3 %
Intermédiaires financiers et assurances	120930	4,4 %	64700	4,9 %	-0,5 %	31025	4,6 %	-0,2 %
Transport et entreposage	109770	4,0 %	57740	4,3 %	-0,3 %	25280	3,7 %	0,2 %
Construction	98095	3,6 %	40980	3,1 %	0,5 %	14725	2,2 %	1,4 %
Communications	97590	3,5 %	56100	4,2 %	-0,7 %	24480	3,6 %	-0,1 %
Services immobiliers et d'assurances	37530	1,4 %	22980	1,7 %	-0,4 %	12930	1,9 %	-0,6 %
Agriculture	36555	1,3 %	5535	0,4 %	0,9 %	1255	0,2 %	1,1 %
Mines et carrières	16610	0,6 %	1375	0,1 %	0,5 %	455	0,1 %	0,5 %
Forêts	11740	0,4 %	455	0,0 %	0,4 %	215	0,0 %	0,4 %
Pêche et piégeage	1570	0,1 %	20	0,0 %	0,1 %	10	0,0 %	0,1 %
Total	2754725	100,0 %	1333605	100,0 %		675475	100,0 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2. Selon l'origine ethnoculturelle

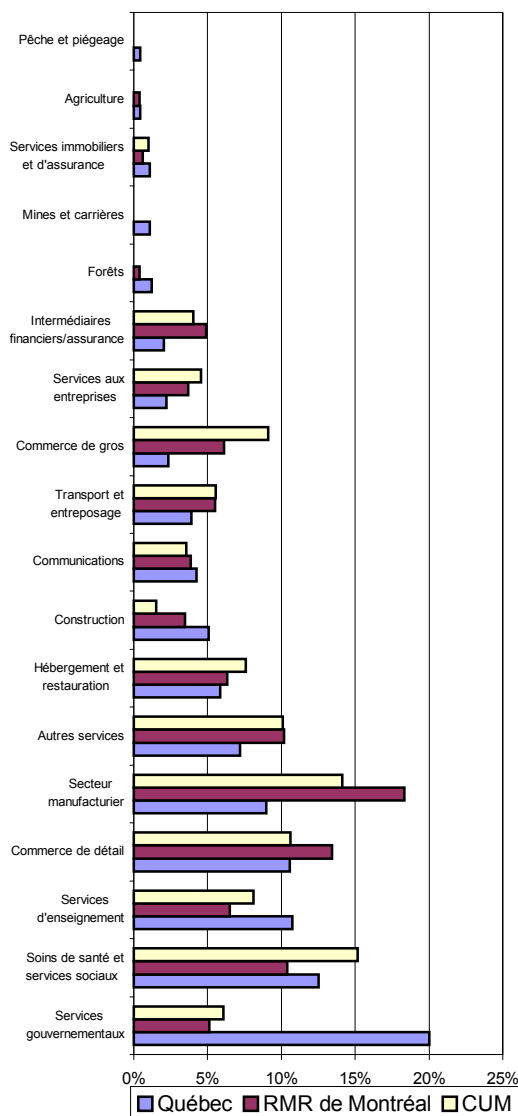
5.2.1. Origine amérindienne

En 1996, les salariés amérindiens représentaient 0,5% de l'ensemble des salariés au Québec (14 305), 0,2% dans la RMRM (2 455) et 0,1% dans la CUM (990) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés amérindiens variaient selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.1**). Au sein de la CUM, 91 % d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : les soins de santé et les services sociaux (150), le secteur manufacturier (140), le commerce de détail (105), les autres services (100), le commerce de gros (90), les services d'enseignement (80), l'hébergement et la restauration (75), les services gouvernementaux (60), le transport et l'entreposage (55) et les services aux entreprises (45) (**Tableau 5.2.1**).

Par ailleurs, le profil sectoriel des Amérindiens était différent de celui de la population totale des salariés. Ainsi, pour ce qui est de la CUM, les Amérindiens se retrouvaient en plus faible proportion dans 7 secteurs : le secteur manufacturier (14,1% c. 18,7%), les services aux entreprises (4,5% c. 8%), les services immobiliers et d'assurances (1% c. 1,9%), les services d'enseignement (8,1% c. 8,7%), la construction (1,5% c. 2,2%), le commerce de détail (10,6% c. 11,2%) et les intermédiaires financiers et d'assurances (4% c. 4,6%). En revanche, ils affichaient des proportions plus élevées d'effectifs dans 6 autres secteurs : les soins de santé et les services sociaux (15,2% c. 11,1%), le commerce de gros (9,1% c. 6,4%), les autres services (10,1% c. 8,1%), le transport et l'entreposage (5,6% c. 3,7%), l'hébergement et la restauration (7,6% c. 6,4%) et les services gouvernementaux (6,1% c. 5%) (**Tableau 5.2.1**).

Graphique 5.2.1
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine amérindienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.1

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine amérindienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés amérindiens		Écarts Rép.	Salariés	Salariés amérindiens		Écarts Rép.	Salariés	Salariés amérindiens		Écarts Rép.
	Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.	
Services gouvernementaux	7,4 %	2865	20,0 %	-12,6 %	5,6 %	125	5,1 %	0,5 %	5,0 %	60	6,1 %	-1,1 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	1790	12,5 %	-1,7 %	10,6 %	255	10,4 %	0,2 %	11,1 %	150	15,2 %	-4,1 %
Services d'enseignement	8,3 %	1540	10,8 %	-2,5 %	7,9 %	160	6,5 %	1,4 %	8,7 %	80	8,1 %	0,7 %
Commerce de détail	12,5 %	1515	10,6 %	2,0 %	12,3 %	330	13,4 %	-1,2 %	11,2 %	105	10,6 %	0,6 %
Secteur manufacturier	18,3 %	1285	9,0 %	9,3 %	18,3 %	450	18,3 %	0,0 %	18,7 %	140	14,1 %	4,5 %
Autres services	6,5 %	1030	7,2 %	-0,7 %	7,1 %	250	10,2 %	-3,1 %	8,1 %	100	10,1 %	-2,0 %
Hébergement et restauration	6,4 %	835	5,8 %	0,6 %	5,9 %	155	6,3 %	-0,4 %	6,4 %	75	7,6 %	-1,2 %
Construction	3,6 %	725	5,1 %	-1,5 %	3,1 %	85	3,5 %	-0,4 %	2,2 %	15	1,5 %	0,7 %
Communications	3,5 %	610	4,3 %	-0,7 %	4,2 %	95	3,9 %	0,3 %	3,6 %	35	3,5 %	0,1 %
Transport et entreposage	4,0 %	555	3,9 %	0,1 %	4,3 %	135	5,5 %	-1,2 %	3,7 %	55	5,6 %	-1,8 %
Commerce de gros	5,2 %	335	2,3 %	2,8 %	6,4 %	150	6,1 %	0,3 %	6,4 %	90	9,1 %	-2,7 %
Services aux entreprises	5,3 %	315	2,2 %	3,1 %	7,0 %	90	3,7 %	3,4 %	8,0 %	45	4,5 %	3,5 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	290	2,0 %	2,4 %	4,9 %	120	4,9 %	0,0 %	4,6 %	40	4,0 %	0,6 %
Forêts	0,4 %	175	1,2 %	-0,8 %	0,0 %	10	0,4 %	-0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	155	1,1 %	-0,5 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	155	1,1 %	0,3 %	1,7 %	15	0,6 %	1,1 %	1,9 %	10	1,0 %	0,9 %
Agriculture	1,3 %	60	0,4 %	0,9 %	0,4 %	10	0,4 %	0,0 %	0,2 %	0	0,0 %	0,2 %
Pêche et piégeage	0,1 %	60	0,4 %	-0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	14305	100 %		100 %	2455	99 %		100 %	990	101 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.2. Origine canadienne

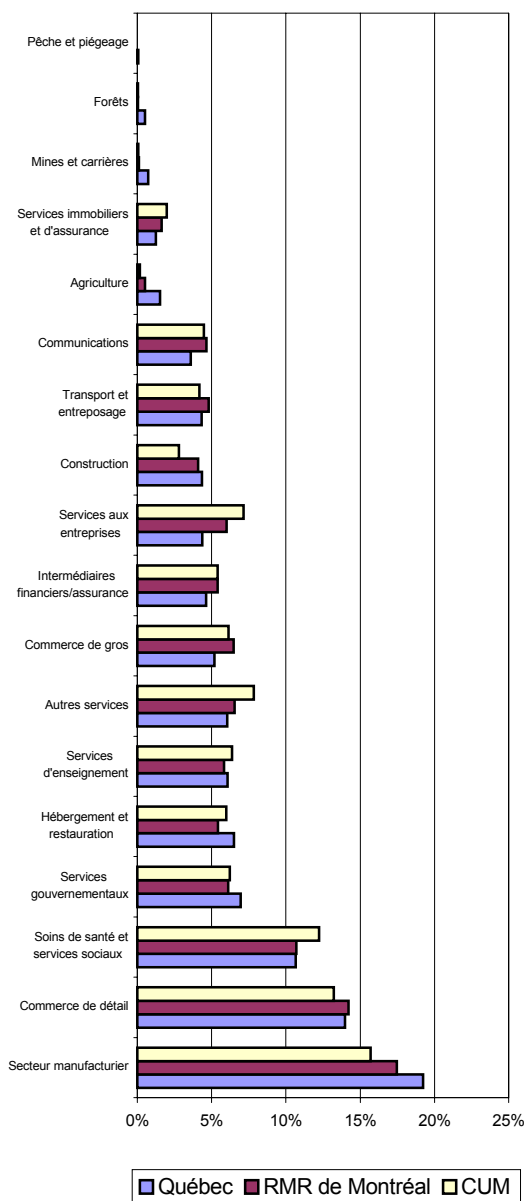
En 1996, les salariés canadiens¹⁹ représentaient 37,8% de l'ensemble des salariés au Québec (1 040 690), 30,4% dans la RMRM (405 630) et 21,6% dans la CUM (146 010) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés canadiens ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.2**). Pour ce qui est de la CUM, plus de 86% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (22 930), le commerce de détail (19 315), les soins de santé et les services sociaux (17 855), les services aux entreprises (10 450), les autres services (11 445), les services d'enseignement (9 295), les services gouvernementaux (9 090), le commerce de gros (8 975), l'hébergement et la restauration (8 875) et les intermédiaires financiers et d'assurances (7 885) (**Tableau 5.2.2**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Canadiens se retrouvaient en plus faible proportion dans 3 secteurs : le secteur manufacturier (15,7% c. 18,7%), les services d'enseignement (6,4% c. 8,7%) et les services aux entreprises (7,2% c. 8%). En revanche, ils affichaient des proportions plus élevées d'effectifs dans 6 autres secteurs : le commerce de détail (13,2% c. 11,2%), les services gouvernementaux (6,2% C. 5%), les soins de santé et les services sociaux (12,2% c. 11,1%), les communications (4,5% c. 3,6%), les intermédiaires financiers et d'assurances (5,4% c. 4,6%) et la construction (2,8 c. 2,2) (**Tableau 5.2.2**).

Graphique 5.2.2

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine canadienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

¹⁹ Le groupe des « Canadiens » exclut de façon générale la population immigrante et les membres des groupes ethnoculturels autres que Français ou Britanniques.

Tableau 5.2.2
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine canadienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	Québec				RMRM				CUM			
	Salariés		Salariés canadiens		Salariés		Salariés canadiens		Salariés		Salariés canadiens	
	Rép.	Effectifs	Rép.	Écarts Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Écarts Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Écarts Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	200030	19,2 %	-0,9 %	18,3 %	70840	17,5 %	0,9 %	18,7 %	22930	15,7 %	3,0 %
Commerce de détail	12,5 %	145535	14,0 %	-1,4 %	12,3 %	57625	14,2 %	-1,9 %	11,2 %	19315	13,2 %	-2,1 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	110925	10,7 %	0,2 %	10,6 %	43375	10,7 %	-0,1 %	11,1 %	17855	12,2 %	-1,1 %
Services gouvernementaux	7,4 %	72480	7,0 %	0,4 %	5,6 %	24825	6,1 %	-0,5 %	5,0 %	9090	6,2 %	-1,2 %
Hébergement et restauration	6,4 %	67725	6,5 %	-0,1 %	5,9 %	21985	5,4 %	0,5 %	6,4 %	8745	6,0 %	0,4 %
Services d'enseignement	8,3 %	63230	6,1 %	2,2 %	7,9 %	23660	5,8 %	2,1 %	8,7 %	9295	6,4 %	2,4 %
Autres services	6,5 %	62895	6,0 %	0,4 %	7,1 %	26510	6,5 %	0,6 %	8,1 %	11445	7,8 %	0,3 %
Commerce de gros	5,2 %	54110	5,2 %	0,0 %	6,4 %	26290	6,5 %	-0,1 %	6,4 %	8975	6,1 %	0,3 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	48185	4,6 %	-0,2 %	4,9 %	21925	5,4 %	-0,6 %	4,6 %	7885	5,4 %	-0,8 %
Services aux entreprises	5,3 %	45565	4,4 %	0,9 %	7,0 %	24400	6,0 %	1,0 %	8,0 %	10450	7,2 %	0,9 %
Construction	3,6 %	45240	4,3 %	-0,8 %	3,1 %	16580	4,1 %	-1,0 %	2,2 %	4095	2,8 %	-0,6 %
Transport et entreposage	4,0 %	45010	4,3 %	-0,3 %	4,3 %	19475	4,8 %	-0,5 %	3,7 %	6110	4,2 %	-0,4 %
Communications	3,5 %	37315	3,6 %	0,0 %	4,2 %	18845	4,6 %	-0,4 %	3,6 %	6555	4,5 %	-0,9 %
Agriculture	1,3 %	15825	1,5 %	-0,2 %	0,4 %	2080	0,5 %	-0,1 %	0,2 %	245	0,2 %	0,0 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	12950	1,2 %	0,1 %	1,7 %	6620	1,6 %	0,1 %	1,9 %	2885	2,0 %	-0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	7570	0,7 %	-0,1 %	0,1 %	415	0,1 %	0,0 %	0,1 %	85	0,1 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	5455	0,5 %	-0,1 %	0,0 %	155	0,0 %	0,0 %	0,0 %	50	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	630	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	1040685	100 %		100 %	405630	100 %		100 %	146010	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

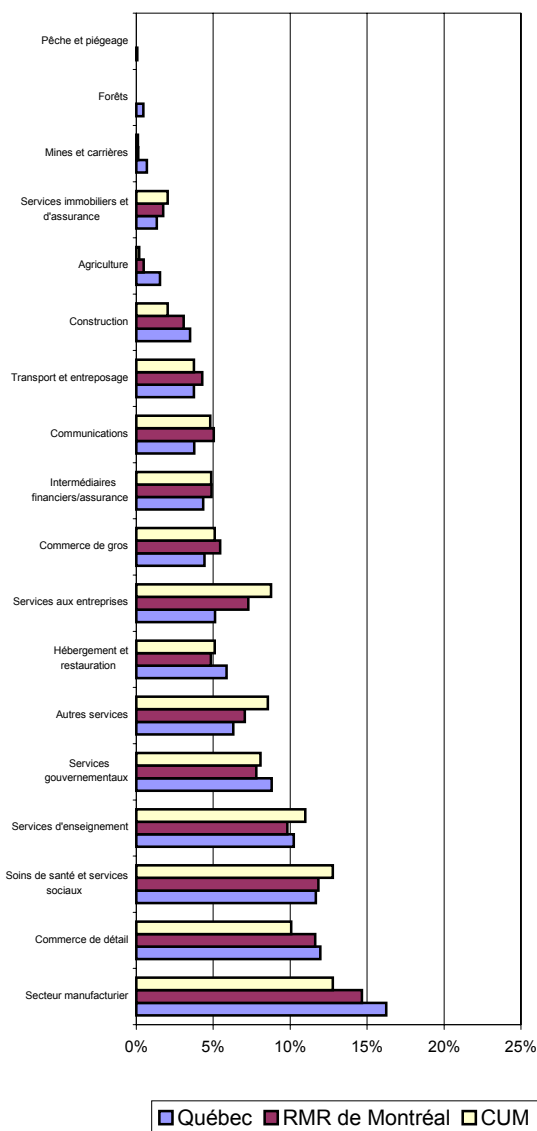
5.2.3. Origine française

En 1996, les salariés français représentaient 31,4% de l'ensemble des salariés au Québec (866 260), 26,7% dans la RMRM (355 440) et 22,2% dans la CUM (149 890) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés français ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.3**). Au sein de la CUM, plus de 87% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels. Il s'agissait exactement des mêmes secteurs que pour les salariés canadiens : les soins de santé et les services sociaux (19 155), le secteur manufacturier (19 150), le commerce de détail (15 085), les services d'enseignement (16 470), les services aux entreprises (13 125), les autres services (12 825), les services gouvernementaux (12 095), le commerce de gros (7 650), l'hébergement et la restauration (7 645) et les intermédiaires financiers et d'assurances (7 310) (**Tableau 5.2.3**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Français se retrouvaient en plus faible proportion dans 4 secteurs : le secteur manufacturier (12,8% c. 18,7%), l'hébergement et la restauration (5,1% c. 6,4%), le commerce de gros (5,1% c. 6,4%) et le commerce de détail (10,1% c. 11,2%). En revanche, ils affichaient des proportions plus élevées d'effectifs dans 5 autres secteurs : les services gouvernementaux (8,1% C. 5%), les services d'enseignement (11% c. 8,7%), les soins de santé et les services sociaux (12,8% c. 11,1%), les communications (4,8% c. 3,6%) et les services aux entreprises (8,8% c. 8%) (**Tableau 5.2.3**).

Graphique 5.2.3
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine française, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.3
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine française, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés français		Écarts Rép.	Salariés	Salariés français		Écarts Rép.	Salariés	Salariés français		Écarts Rép.
	Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.	
Secteur manufacturier	18,3 %	140625	16,2 %	2,1 %	18,3 %	52085	14,7 %	3,7 %	18,7 %	19150	12,8 %	5,9 %
Commerce de détail	12,5 %	103595	12,0 %	0,6 %	12,3 %	41350	11,6 %	0,7 %	11,2 %	15085	10,1 %	1,1 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	101020	11,7 %	-0,8 %	10,6 %	42035	11,8 %	-1,2 %	11,1 %	19155	12,8 %	-1,7 %
Services d'enseignement	8,3 %	88590	10,2 %	-2,0 %	7,9 %	34890	9,8 %	-1,9 %	8,7 %	16470	11,0 %	-2,2 %
Services gouvernementaux	7,4 %	76245	8,8 %	-1,4 %	5,6 %	27715	7,8 %	-2,2 %	5,0 %	12095	8,1 %	-3,1 %
Autres services	6,5 %	54510	6,3 %	0,2 %	7,1 %	25045	7,0 %	0,1 %	8,1 %	12825	8,6 %	-0,4 %
Hébergement et restauration	6,4 %	50780	5,9 %	0,6 %	5,9 %	17215	4,8 %	1,1 %	6,4 %	7645	5,1 %	1,3 %
Services aux entreprises	5,3 %	44365	5,1 %	0,2 %	7,0 %	25850	7,3 %	-0,3 %	8,0 %	13125	8,8 %	-0,7 %
Commerce de gros	5,2 %	38315	4,4 %	0,7 %	6,4 %	19345	5,4 %	1,0 %	6,4 %	7650	5,1 %	1,3 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	37615	4,3 %	0,0 %	4,9 %	17400	4,9 %	0,0 %	4,6 %	7310	4,9 %	-0,3 %
Communications	3,5 %	32650	3,8 %	-0,2 %	4,2 %	17870	5,0 %	-0,8 %	3,6 %	7205	4,8 %	-1,2 %
Transport et entreposage	4,0 %	32520	3,8 %	0,2 %	4,3 %	15240	4,3 %	0,0 %	3,7 %	5605	3,7 %	0,0 %
Construction	3,6 %	30195	3,5 %	0,1 %	3,1 %	10970	3,1 %	0,0 %	2,2 %	3040	2,0 %	0,2 %
Agriculture	1,3 %	13265	1,5 %	-0,2 %	0,4 %	1710	0,5 %	-0,1 %	0,2 %	295	0,2 %	0,0 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	11500	1,3 %	0,0 %	1,7 %	6180	1,7 %	0,0 %	1,9 %	3040	2,0 %	-0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	5930	0,7 %	-0,1 %	0,1 %	465	0,1 %	0,0 %	0,1 %	165	0,1 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	3975	0,5 %	0,0 %	0,0 %	75	0,0 %	0,0 %	0,0 %	30	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	555	0,1 %	0,0 %	0,0 %	15	0,0 %	0,0 %	0,0 %	10	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	866255	100 %		100 %	355440	100 %		100 %	149895	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.4. Origine britannique

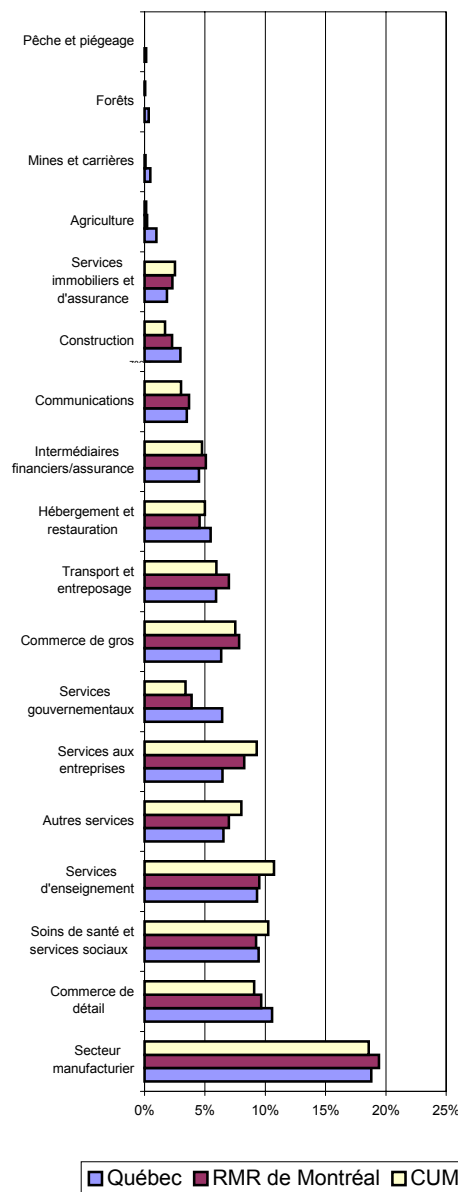
En 1996, les salariés britanniques²⁰ représentaient 2,4% de l'ensemble des salariés au Québec (66 375), 2,9% dans la RMRM (39 360) et 3,4% dans la CUM (22 825) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés britanniques variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.4**). Au sein de la CUM, plus de 89 % d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (4 240), les services d'enseignement (2 450), les soins de santé et les services sociaux (2 340), les services aux entreprises (2 120), le commerce de détail (2 070), les autres services (1 830), le commerce de gros (1 715), le transport et l'entreposage (1 355) l'hébergement et la restauration (1 140) et les intermédiaires financiers et d'assurances (1 085) (**Tableau 5.2.4**). Il s'agissait des mêmes secteurs que ceux identifiés pour les Canadiens et les Français à une exception près, le transport et l'entreposage.

Le profil sectoriel des Britanniques était très proche de celui de la population totale des salariés. Néanmoins, ils se retrouvaient en plus faible proportion dans 5 secteurs, en e qui a trait à la CUM : le commerce de détail (9,1% c. 11,2%), les services gouvernementaux (3,4% c. 5%), l'hébergement et la restauration (5% c. 6,4%), les soins de santé et les services sociaux (10,3% c. 11,1%) et les communications (3% c. 3,6%). Les Britanniques affichaient par ailleurs des proportions plus élevées d'effectifs dans 5 autres secteurs : le transport et l'entreposage (5,9% c. 3,7%), les services d'enseignement (10,7% c. 8,7%), les services aux entreprises (9,3% c. 8%), le commerce de gros (7,5% c. 6,4%) et les services immobiliers et d'assurances (2,5% c. 1,9%) (**Tableau 5.2.4**).

²⁰ Cette catégorie regroupe les répondants dont les ancêtres étaient originaires du Royaume-Uni (Anglais, Écossais, Gallois, Irlandais du nord), de l'Irlande et des autres possessions britanniques.

Graphique 5.2.4
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine britannique, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.4
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine britannique, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés britanni- ques		Écarts Rép.	Salariés	Salariés britanni- ques		Écarts Rép.	Salariés	Salariés britan- niques		Écarts Rép.
	Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.	
Secteur manufacturier	18,3 %	12465	18,8 %	-0,4 %	18,3 %	7450	19,4 %	-1,1 %	18,7 %	4240	18,6 %	0,1 %
Commerce de détail	12,5 %	7005	10,6 %	2,0 %	12,3 %	3705	9,7 %	2,6 %	11,2 %	2070	9,1 %	2,1 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	6270	9,4 %	1,4 %	10,6 %	3540	9,2 %	1,4 %	11,1 %	2340	10,3 %	0,8 %
Services d'enseignement	8,3 %	6180	9,3 %	-1,0 %	7,9 %	3640	9,5 %	-1,5 %	8,7 %	2450	10,7 %	-2,0 %
Autres services	6,5 %	4340	6,5 %	-0,1 %	7,1 %	2680	7,0 %	0,1 %	8,1 %	1830	8,0 %	0,1 %
Services aux entreprises	5,3 %	4285	6,5 %	-1,2 %	7,0 %	3170	8,3 %	-1,2 %	8,0 %	2120	9,3 %	-1,3 %
Services gouvernementaux	7,4 %	4255	6,4 %	1,0 %	5,6 %	1495	3,9 %	1,7 %	5,0 %	775	3,4 %	1,6 %
Commerce de gros	5,2 %	4205	6,3 %	-1,2 %	6,4 %	3005	7,8 %	-1,4 %	6,4 %	1715	7,5 %	-1,1 %
Transport et entreposage	4,0 %	3935	5,9 %	-1,9 %	4,3 %	2680	7,0 %	-2,7 %	3,7 %	1355	5,9 %	-2,2 %
Hébergement et restauration	6,4 %	3625	5,5 %	1,0 %	5,9 %	1750	4,6 %	1,3 %	6,4 %	1140	5,0 %	1,4 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	2995	4,5 %	-0,1 %	4,9 %	1940	5,1 %	-0,2 %	4,6 %	1085	4,8 %	-0,2 %
Communications	3,5 %	2325	3,5 %	0,0 %	4,2 %	1420	3,7 %	0,5 %	3,6 %	690	3,0 %	0,6 %
Construction	3,6 %	1980	3,0 %	0,6 %	3,1 %	875	2,3 %	0,8 %	2,2 %	385	1,7 %	0,5 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	1230	1,9 %	-0,5 %	1,7 %	890	2,3 %	-0,6 %	1,9 %	575	2,5 %	-0,6 %
Agriculture	1,3 %	645	1,0 %	0,4 %	0,4 %	80	0,2 %	0,2 %	0,2 %	30	0,1 %	0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	310	0,5 %	0,1 %	0,1 %	30	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Forêts	0,4 %	230	0,3 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	10	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	95	0,1 %	-0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	66380	100 %		100 %	38360	100 %		100 %	22825	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

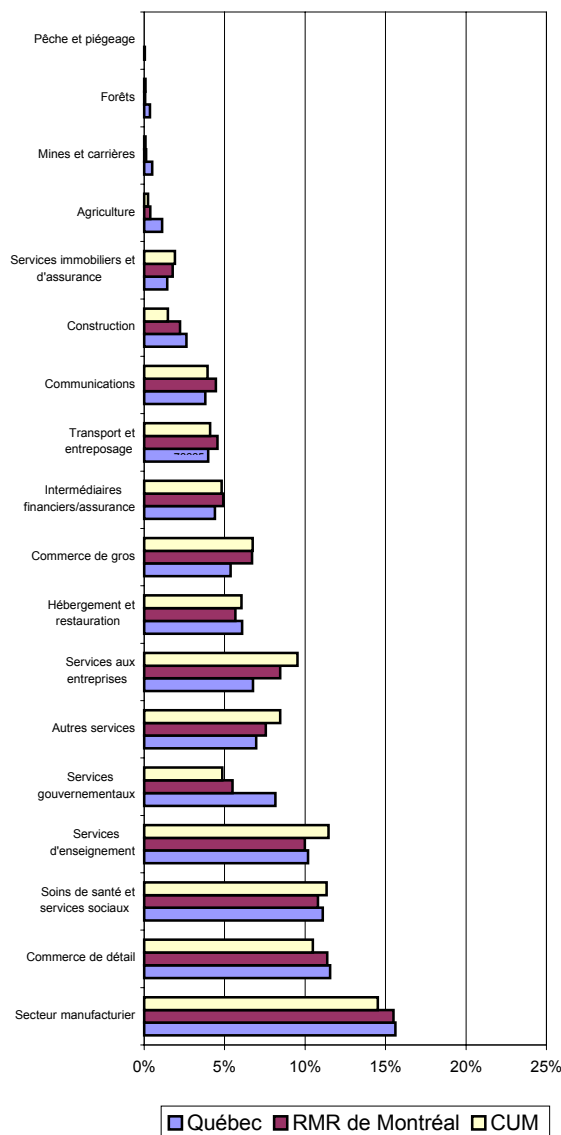
5.2.5. Origine multiple

En 1996, les salariés d'origine multiple²¹ représentaient 17,1% de l'ensemble des salariés au Québec (471 260), 19,7% dans la RMRM (262 710) et 22% dans la CUM (148 845) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés d'origine multiple ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.5**). Au sein de la CUM, 88% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (21 605), les services d'enseignement (17 040), les soins de santé et les services sociaux (16 860), le commerce de détail (15 590), les services aux entreprises (14 180), les autres services (12 580), le commerce de gros (10 045), l'hébergement et la restauration (8 990), les services gouvernementaux (7 210) et les intermédiaires financiers et d'assurances (7 150) (**Tableau 5.2.5**). Là encore, il s'agissait des mêmes secteurs que ceux identifiés dans le cas des Canadiens et les Français.

Comme pour les Canadiens et les Britanniques, le profil sectoriel des répondants d'origine multiple était très proche de celui de la population totale des salariés. On retrouvaient néanmoins, les répondants d'origine multiple en plus faible proportion dans 3 secteurs, en ce qui a trait à la CUM : le secteur manufacturier (14,5% c. 18,7%), le commerce de détail (10,5% c. 11,2%) et la construction (1,5% c. 2,2%). Par ailleurs, ils affichaient des proportions plus élevées d'effectifs dans 2 autres secteurs : les services d'enseignement (11,4% c. 8,7%) et les services aux entreprises (9,5% c. 8%) (**Tableau 5.2.5**).

Graphique 5.2.5
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine multiple, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

²¹ Cette catégorie regroupe les répondants ayant déclaré plus d'une origine ethnoculturelle. La grande majorité de ces répondants possédaient au moins un ancêtre d'origine française, britannique ou « canadienne ».

Tableau 5.2.5

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine multiple, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés		Salariés d'origine multiple		Salariés		Salariés d'origine multiple		Salariés		Salariés d'origine multiple	
	Rép.	Effectifs	Rép.	Écarts Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Écarts Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Écarts Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	73540	15,6 %	2,7 %	18,3 %	40715	15,5 %	2,8 %	18,7 %	21605	14,5 %	4,2 %
Commerce de détail	12,5 %	54490	11,6 %	1,0 %	12,3 %	29890	11,4 %	0,9 %	11,2 %	15590	10,5 %	0,7 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	52330	11,1 %	-0,2 %	10,6 %	28345	10,8 %	-0,2 %	11,1 %	16860	11,3 %	-0,2 %
Services d'enseignement	8,3 %	47995	10,2 %	-1,9 %	7,9 %	26235	10,0 %	-2,0 %	8,7 %	17040	11,4 %	-2,7 %
Services gouvernementaux	7,4 %	38395	8,1 %	-0,8 %	5,6 %	14400	5,5 %	0,2 %	5,0 %	7210	4,8 %	0,1 %
Autres services	6,5 %	32785	7,0 %	-0,5 %	7,1 %	19850	7,6 %	-0,4 %	8,1 %	12580	8,5 %	-0,3 %
Services aux entreprises	5,3 %	31895	6,8 %	-1,5 %	7,0 %	22200	8,5 %	-1,4 %	8,0 %	14180	9,5 %	-1,5 %
Hébergement et restauration	6,4 %	28715	6,1 %	0,3 %	5,9 %	14890	5,7 %	0,2 %	6,4 %	8990	6,0 %	0,4 %
Commerce de gros	5,2 %	25310	5,4 %	-0,2 %	6,4 %	17625	6,7 %	-0,3 %	6,4 %	10045	6,7 %	-0,3 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	20690	4,4 %	0,0 %	4,9 %	12905	4,9 %	-0,1 %	4,6 %	7150	4,8 %	-0,2 %
Transport et entreposage	4,0 %	18730	4,0 %	0,0 %	4,3 %	11985	4,6 %	-0,2 %	3,7 %	6105	4,1 %	-0,4 %
Communications	3,5 %	17880	3,8 %	-0,3 %	4,2 %	11690	4,4 %	-0,2 %	3,6 %	5865	3,9 %	-0,3 %
Construction	3,6 %	12360	2,6 %	0,9 %	3,1 %	5845	2,2 %	0,8 %	2,2 %	2200	1,5 %	0,7 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	6720	1,4 %	-0,1 %	1,7 %	4650	1,8 %	0,0 %	1,9 %	2850	1,9 %	0,0 %
Agriculture	1,3 %	5210	1,1 %	0,2 %	0,4 %	1010	0,4 %	0,0 %	0,2 %	360	0,2 %	-0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	2315	0,5 %	0,1 %	0,1 %	295	0,1 %	0,0 %	0,1 %	110	0,1 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	1695	0,4 %	0,1 %	0,0 %	170	0,1 %	0,0 %	0,0 %	105	0,1 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	205	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	471255	100 %		100 %	262705	100 %		100 %	148845	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.6. Origine italienne

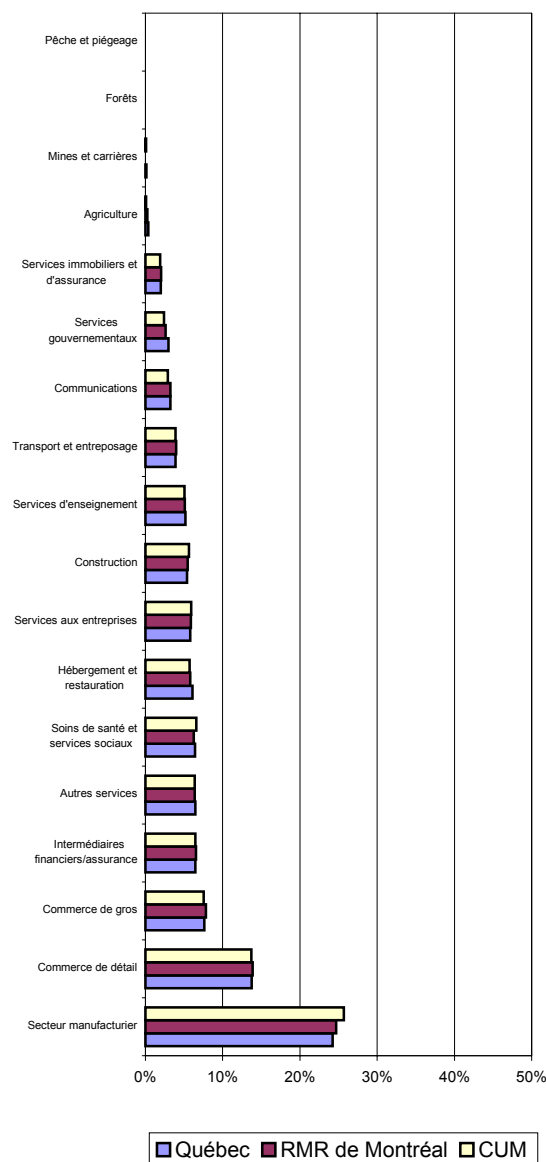
En 1996, les salariés italiens représentaient 2,5% de l'ensemble des salariés au Québec (37 705), 4,9% dans la RMRM (64 725) et 7,6% dans la CUM (51 435) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés italiens ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.6**). Au sein de la CUM, 89 % d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (13 200), le commerce de détail (7 060), le commerce de gros (3 870), les soins de santé et les services sociaux (3 395), les intermédiaires financiers et d'assurances (3 330), les autres services (3 290), les services aux entreprises (3 040), l'hébergement et la restauration (2 945), la construction (2 900) et les services d'enseignement (2 600) (**Tableau 5.2.6**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Italiens se retrouvaient en plus faible proportion dans 7 secteurs : les soins de santé et les services sociaux (6,6% c. 11,1%), les services d'enseignement (5,1% c. 8,7%), les services gouvernementaux (2,4% c. 5%), les services aux entreprises (5,9% c. 8%), les autres services (6,4 % c. 8,1%), l'hébergement et la restauration (5,7% c. 6,4%) et les communications (2,9 c. 5%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 5 autres secteurs (**Tableau 5.2.6**) :

- le secteur manufacturier (25,7% c. 18,7%), la construction (5,6% c. 2,2%), le commerce de détail (13,7% c. 11,2%), 3 secteurs où les entrepreneurs italiens sont très présents et ont développé des avantages comparatifs importants (Roy, 1999) ;
- les intermédiaires financiers et d'assurances (6,5% c. 4,6%) et le commerce de gros (7,5% c. 6,4%).

Graphique 5.2.6
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine italienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.6
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine italienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés italiens		Écarts	Salariés	Salariés italiens		Écarts	Salariés	Salariés italiens		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	16410	24,2 %	-5,9 %	18,3 %	15975	24,7 %	-6,3 %	18,7 %	13200	25,7 %	-7,0 %
Commerce de détail	12,5 %	9310	13,7 %	-1,2 %	12,3 %	8975	13,9 %	-1,6 %	11,2 %	7060	13,7 %	-2,6 %
Commerce de gros	5,2 %	5150	7,6 %	-2,4 %	6,4 %	5065	7,8 %	-1,4 %	6,4 %	3870	7,5 %	-1,1 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	4380	6,5 %	-2,1 %	4,9 %	4240	6,6 %	-1,7 %	4,6 %	3330	6,5 %	-1,9 %
Autres services	6,5 %	4370	6,5 %	0,0 %	7,1 %	4130	6,4 %	0,7 %	8,1 %	3290	6,4 %	1,8 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	4335	6,4 %	4,5 %	10,6 %	4055	6,3 %	4,4 %	11,1 %	3395	6,6 %	4,5 %
Hébergement et restauration	6,4 %	4115	6,1 %	0,4 %	5,9 %	3755	5,8 %	0,1 %	6,4 %	2945	5,7 %	0,7 %
Services aux entreprises	5,3 %	3915	5,8 %	-0,5 %	7,0 %	3805	5,9 %	1,1 %	8,0 %	3040	5,9 %	2,1 %
Construction	3,6 %	3645	5,4 %	-1,8 %	3,1 %	3535	5,5 %	-2,4 %	2,2 %	2900	5,6 %	-3,5 %
Services d'enseignement	8,3 %	3515	5,2 %	3,1 %	7,9 %	3305	5,1 %	2,8 %	8,7 %	2600	5,1 %	3,7 %
Transport et entreposage	4,0 %	2630	3,9 %	0,1 %	4,3 %	2565	4,0 %	0,4 %	3,7 %	2010	3,9 %	-0,2 %
Communications	3,5 %	2185	3,2 %	0,3 %	4,2 %	2090	3,2 %	1,0 %	3,6 %	1500	2,9 %	0,7 %
Services gouvernementaux	7,4 %	2020	3,0 %	4,4 %	5,6 %	1695	2,6 %	3,0 %	5,0 %	1235	2,4 %	2,6 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	1360	2,0 %	-0,6 %	1,7 %	1305	2,0 %	-0,3 %	1,9 %	980	1,9 %	0,0 %
Agriculture	1,3 %	250	0,4 %	1,0 %	0,4 %	165	0,3 %	0,2 %	0,2 %	45	0,1 %	0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	90	0,1 %	0,5 %	0,1 %	40	0,1 %	0,0 %	0,1 %	35	0,1 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	30	0,0 %	0,4 %	0,0 %	15	0,0 %	0,0 %	0,0 %	10	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	67710	100 %		100 %	64730	100 %		100 %	51430	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.7. Origine juive

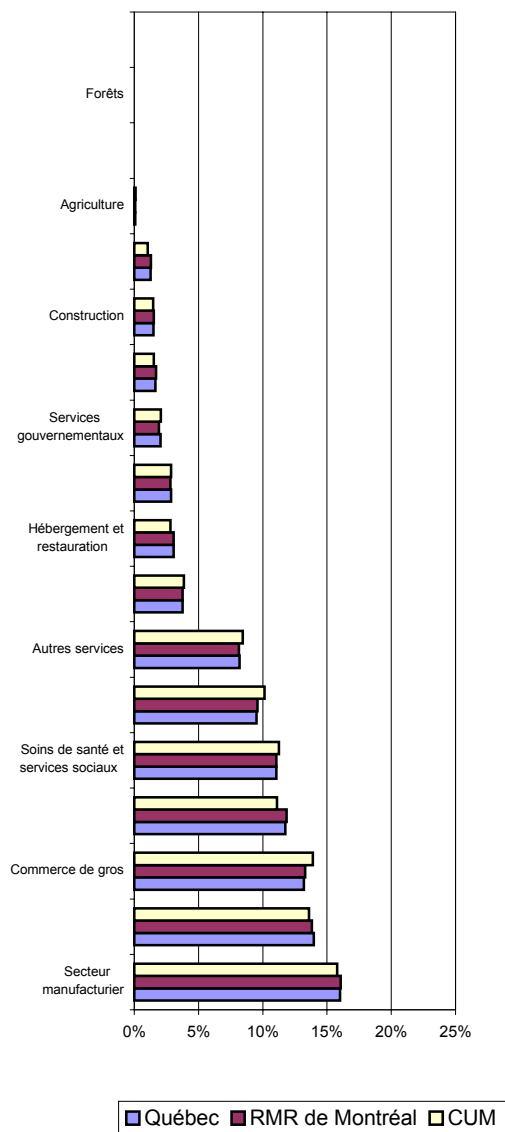
En 1996, les salariés juifs représentaient 0,7% de l'ensemble des salariés au Québec (18 600), 1,4% dans la RMRM (18 400) et 2,5% dans la CUM (16 880) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés juifs ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.7**). Au sein de la CUM, 94 % d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (2 665), le commerce de gros (2 345), les services d'enseignement (2 295), les soins de santé et les services sociaux (1 900), le commerce de détail (1 875), les services aux entreprises (1 710), les autres services (1 425), les services immobiliers et d'assurances (650), les intermédiaires financiers et d'assurances (485) et l'hébergement et la restauration (475) (**Tableau 5.2.7**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Juifs se trouvaient en plus faible proportion dans 7 secteurs : l'hébergement et la restauration (2,8% c. 6,4%), le secteur manufacturier (15,8% c. 18,7%), les services gouvernementaux (2,1% c. 5%), les communications (1% c. 3,6%), le transport et l'entreposage (1,5% c. 3,7%), les intermédiaires financiers et d'assurances (2,9% c. 4,6%) et la construction (1,5% c. 2,2%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 4 autres secteurs : le commerce de gros (13,9% c. 6,4%), les services d'enseignement (13,6% c. 8,7%), les services aux entreprises (10,1% c. 8%) et les services immobiliers et d'assurances (3,8% c. 1,9%) (**Tableau 5.2.7**). L'entrepreneuriat juif était par ailleurs particulièrement développé dans ces mêmes secteurs (Roy, 1999).

Graphique 5.2.7

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine juive, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.7
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine juive, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés juifs	Écarts		Salariés	Salariés juifs	Écarts		Salariés	Salariés juifs	Écarts	
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	2980	16,0 %	2,3 %	18,3 %	2955	16,1 %	2,3 %	18,7 %	2665	15,8 %	2,9 %
Services d'enseignement	8,3 %	2600	14,0 %	-5,7 %	7,9 %	2545	13,8 %	-5,9 %	8,7 %	2295	13,6 %	-4,9 %
Commerce de gros	5,2 %	2455	13,2 %	-8,0 %	6,4 %	2445	13,3 %	-6,9 %	6,4 %	2345	13,9 %	-7,5 %
Commerce de détail	12,5 %	2185	11,7 %	0,8 %	12,3 %	2180	11,8 %	0,4 %	11,2 %	1875	11,1 %	0,1 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	2055	11,0 %	-0,2 %	10,6 %	2035	11,1 %	-0,4 %	11,1 %	1900	11,3 %	-0,2 %
Services aux entreprises	5,3 %	1770	9,5 %	-4,2 %	7,0 %	1765	9,6 %	-2,6 %	8,0 %	1710	10,1 %	-2,1 %
Autres services	6,5 %	1525	8,2 %	-1,7 %	7,1 %	1500	8,1 %	-1,0 %	8,1 %	1425	8,4 %	-0,3 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	700	3,8 %	-2,4 %	1,7 %	690	3,7 %	-2,0 %	1,9 %	650	3,8 %	-1,9 %
Hébergement et restauration	6,4 %	570	3,1 %	3,4 %	5,9 %	565	3,1 %	2,8 %	6,4 %	475	2,8 %	3,6 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	535	2,9 %	1,5 %	4,9 %	520	2,8 %	2,0 %	4,6 %	485	2,9 %	1,7 %
Services gouvernementaux	7,4 %	380	2,0 %	5,3 %	5,6 %	355	1,9 %	3,7 %	5,0 %	350	2,1 %	2,9 %
Transport et entreposage	4,0 %	305	1,6 %	2,3 %	4,3 %	310	1,7 %	2,6 %	3,7 %	255	1,5 %	2,2 %
Construction	3,6 %	280	1,5 %	2,1 %	3,1 %	280	1,5 %	1,6 %	2,2 %	250	1,5 %	0,7 %
Communications	3,5 %	235	1,3 %	2,3 %	4,2 %	240	1,3 %	2,9 %	3,6 %	175	1,0 %	2,6 %
Agriculture	1,3 %	15	0,1 %	1,2 %	0,4 %	15	0,1 %	0,3 %	0,2 %	15	0,1 %	0,1 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	0	0,0 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Total	100 %	18605	100 %		100 %	18405	100 %		100 %	16885	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

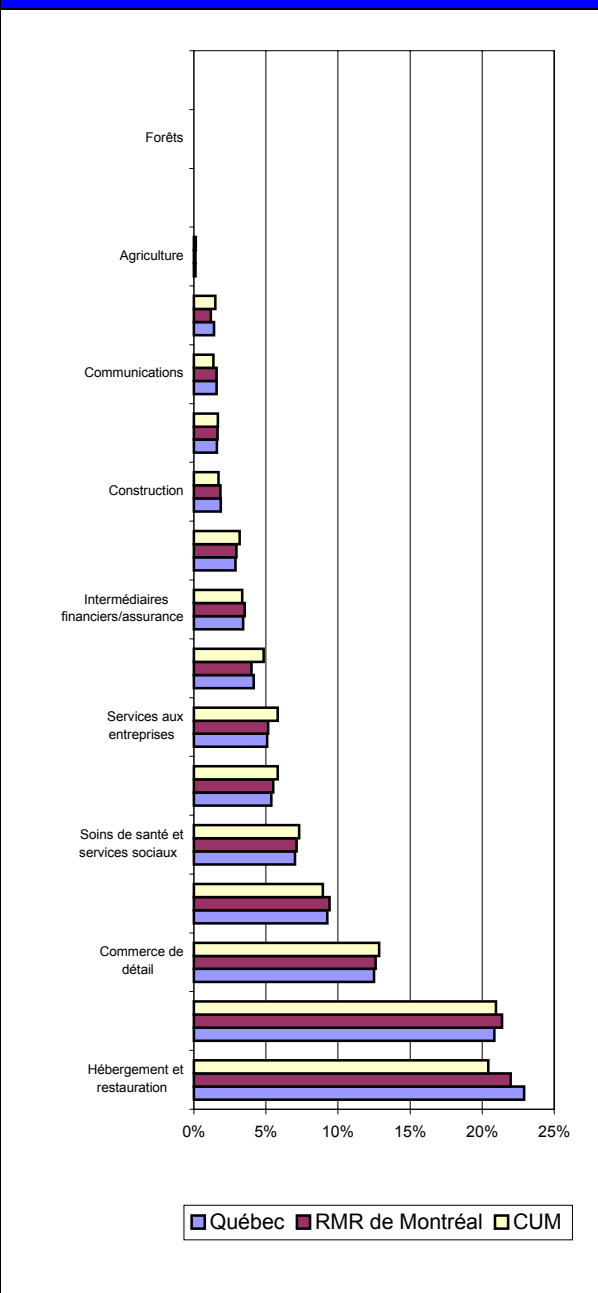
5.2.8. Origine grecque

En 1996, les salariés grecs représentaient 0,7% de l'ensemble des salariés au Québec (18 520), 1,3% dans la RMRM (17 985) et 1,7% dans la CUM (11 160) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés grecs ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.8**). Au sein de la CUM, 94% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (2 340), l'hébergement et la restauration (2 280), le commerce de détail (1 435), les autres services (1 000), les soins de santé et les services sociaux (815), le commerce de gros (650), les services aux entreprises (650), les services d'enseignement (540), les intermédiaires financiers et d'assurances (375) et le transport et l'entreposage (355) (**Tableau 5.2.8**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Grecs se retrouvaient en plus faible proportion dans 8 secteurs : les services d'enseignement (4,8% c. 8,7%), les soins de santé et les services sociaux (7,3% c. 11,1%), les services gouvernementaux (1,5% c. 5%), les communications (1,3% c. 3,6%), les services aux entreprises (5,8% c. 8%), les intermédiaires financiers et d'assurances (3,4% c. 4,6%), le commerce de gros (5,8% c. 6,4%) et le transport et l'entreposage (3,2% c. 3,7%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 4 autres secteurs : l'hébergement et la restauration (14% c. 6,4%), le secteur manufacturier (21% c. 18,7%), le commerce de détail (12,9% c. 11,2%) et les autres services (9% c. 8,1%) (**Tableau 5.2.8**). L'entrepreneuriat grec était particulièrement développé dans ces 4 secteurs. Dans la restauration, où les Grecs étaient prépondérants, la proportion de travailleurs autonomes atteignait même dans la CUM 18,6% c. 1,8% pour la population occupée (Roy, 1999).

Graphique 5.2.8
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine grecque, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.8

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine grecque, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés grecs		Écarts	Salariés	Salariés grecs		Écarts	Salariés	Salariés grecs		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Hébergement et restauration	6,4 %	4245	22,9 %	-16,5 %	5,9 %	3955	22,0 %	-16,1 %	6,4 %	2280	20,4 %	-14,0 %
Secteur manufacturier	18,3 %	3860	20,8 %	-2,5 %	18,3 %	3845	21,4 %	-3,0 %	18,7 %	2340	21,0 %	-2,3 %
Commerce de détail	12,5 %	2315	12,5 %	0,0 %	12,3 %	2270	12,6 %	-0,3 %	11,2 %	1435	12,9 %	-1,7 %
Autres services	6,5 %	1715	9,3 %	-2,8 %	7,1 %	1695	9,4 %	-2,3 %	8,1 %	1000	9,0 %	-0,8 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	1300	7,0 %	3,8 %	10,6 %	1280	7,1 %	3,5 %	11,1 %	815	7,3 %	3,8 %
Commerce de gros	5,2 %	995	5,4 %	-0,2 %	6,4 %	990	5,5 %	0,9 %	6,4 %	650	5,8 %	0,6 %
Services aux entreprises	5,3 %	940	5,1 %	0,2 %	7,0 %	925	5,1 %	1,9 %	8,0 %	650	5,8 %	2,2 %
Services d'enseignement	8,3 %	770	4,2 %	4,1 %	7,9 %	720	4,0 %	3,9 %	8,7 %	540	4,8 %	3,9 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	635	3,4 %	1,0 %	4,9 %	635	3,5 %	1,3 %	4,6 %	375	3,4 %	1,2 %
Transport et entreposage	4,0 %	535	2,9 %	1,1 %	4,3 %	530	2,9 %	1,4 %	3,7 %	355	3,2 %	0,6 %
Construction	3,6 %	345	1,9 %	1,7 %	3,1 %	330	1,8 %	1,2 %	2,2 %	190	1,7 %	0,5 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	295	1,6 %	-0,2 %	1,7 %	295	1,6 %	0,1 %	1,9 %	185	1,7 %	0,3 %
Communications	3,5 %	290	1,6 %	2,0 %	4,2 %	285	1,6 %	2,6 %	3,6 %	150	1,3 %	2,3 %
Services gouvernementaux	7,4 %	260	1,4 %	6,0 %	5,6 %	210	1,2 %	4,5 %	5,0 %	165	1,5 %	3,5 %
Agriculture	1,3 %	20	0,1 %	1,2 %	0,4 %	20	0,1 %	0,3 %	0,2 %	15	0,1 %	0,1 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	0	0,0 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Total	100 %	18520	100 %		100 %	17985	100 %		100 %	11165	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.9. Origine portugaise

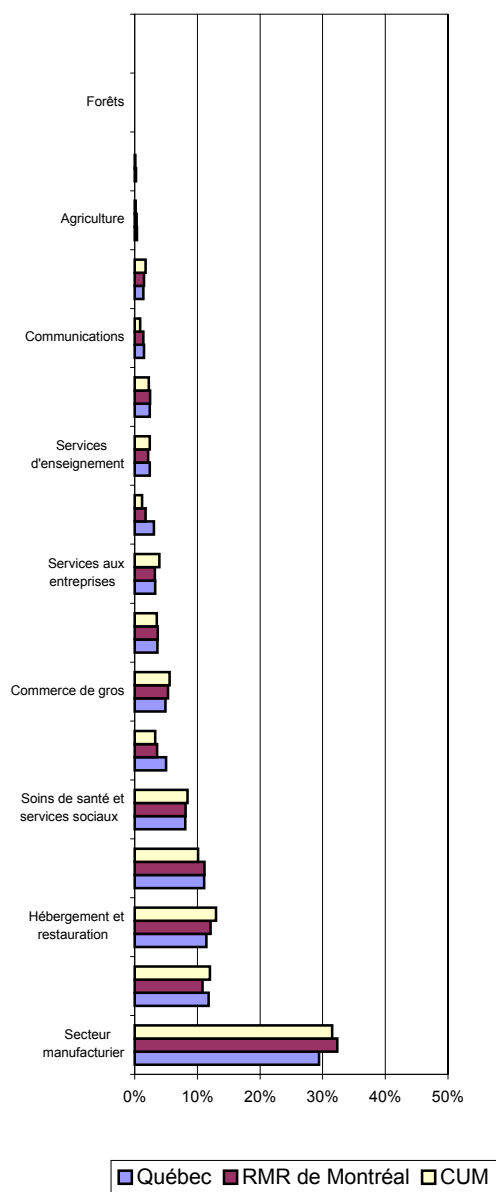
En 1996, les salariés portugais représentaient 0,6% de l'ensemble des salariés au Québec (16 750), 1,1% dans la RMRM (14 390) et 1,5% dans la CUM (9 895) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés portugais variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.9**). Au sein de la CUM, 94% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (3 120), l'hébergement et la restauration (1 285), les autres services (1 190), le commerce de détail (1 000), les soins de santé et les services sociaux (835), le commerce de gros (550), les services aux entreprises (390), les intermédiaires financiers et d'assurances (350), la construction (325) et les services d'enseignement (240) (**Tableau 5.2.9**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Portugais se retrouvaient en plus faible proportion dans 9 secteurs : les services d'enseignement (2,4% c. 8,7%), les services aux entreprises (3,9% c. 8%), les services gouvernementaux (1,2% c. 5%), les communications (0,9% c. 3,6%), les soins de santé et les services sociaux (8,4% c. 11,1%), le transport et l'entreposage (2,2% c. 3,7%), les intermédiaires financiers et d'assurances (3,5% c. 4,6%), le commerce de détail (10,1% c. 11,2%) et le commerce de gros (5,6% c. 6,4%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 4 autres secteurs : le secteur manufacturier (12,9% c. 18,7%), l'hébergement et la restauration (13% c. 6,4%), les autres services (12% c. 8,1%) et la construction (3,3% c. 2,2%) (**Tableau 5.2.9**).

Graphique 5.2.9

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine portugaise, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.9

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine portugaise, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	Québec				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés portugais		Écarts	Salariés	Salariés portugais		Écarts	Salariés	Salariés portugais		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	4930	29,4 %	-11,1 %	18,3 %	4655	32,3 %	-14,0 %	18,7 %	3120	31,5 %	-12,9 %
Autres services	6,5 %	1975	11,8 %	-5,3 %	7,1 %	1555	10,8 %	-3,7 %	8,1 %	1190	12,0 %	-3,9 %
Hébergement et restauration	6,4 %	1920	11,5 %	-5,0 %	5,9 %	1745	12,1 %	-6,2 %	6,4 %	1285	13,0 %	-6,6 %
Commerce de détail	12,5 %	1855	11,1 %	1,5 %	12,3 %	1600	11,1 %	1,2 %	11,2 %	1000	10,1 %	1,1 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	1350	8,1 %	2,8 %	10,6 %	1165	8,1 %	2,5 %	11,1 %	835	8,4 %	2,7 %
Construction	3,6 %	835	5,0 %	-1,4 %	3,1 %	515	3,6 %	-0,5 %	2,2 %	325	3,3 %	-1,1 %
Commerce de gros	5,2 %	820	4,9 %	0,3 %	6,4 %	765	5,3 %	1,1 %	6,4 %	550	5,6 %	0,9 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	610	3,6 %	0,7 %	4,9 %	530	3,7 %	1,2 %	4,6 %	350	3,5 %	1,1 %
Services aux entreprises	5,3 %	550	3,3 %	2,0 %	7,0 %	460	3,2 %	3,8 %	8,0 %	390	3,9 %	4,1 %
Services gouvernementaux	7,4 %	510	3,0 %	4,3 %	5,6 %	250	1,7 %	3,9 %	5,0 %	115	1,2 %	3,8 %
Services d'enseignement	8,3 %	400	2,4 %	5,9 %	7,9 %	310	2,2 %	5,8 %	8,7 %	240	2,4 %	6,3 %
Transport et entreposage	4,0 %	400	2,4 %	1,6 %	4,3 %	355	2,5 %	1,9 %	3,7 %	220	2,2 %	1,5 %
Communications	3,5 %	250	1,5 %	2,1 %	4,2 %	195	1,4 %	2,9 %	3,6 %	85	0,9 %	2,8 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	230	1,4 %	0,0 %	1,7 %	210	1,5 %	0,3 %	1,9 %	170	1,7 %	0,2 %
Agriculture	1,3 %	60	0,4 %	1,0 %	0,4 %	45	0,3 %	0,1 %	0,2 %	15	0,2 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	35	0,2 %	0,4 %	0,1 %	15	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Forêts	0,4 %	10	0,1 %	0,4 %	0,0 %	10	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	16750	100 %		100 %	14390	100 %		100 %	9895	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

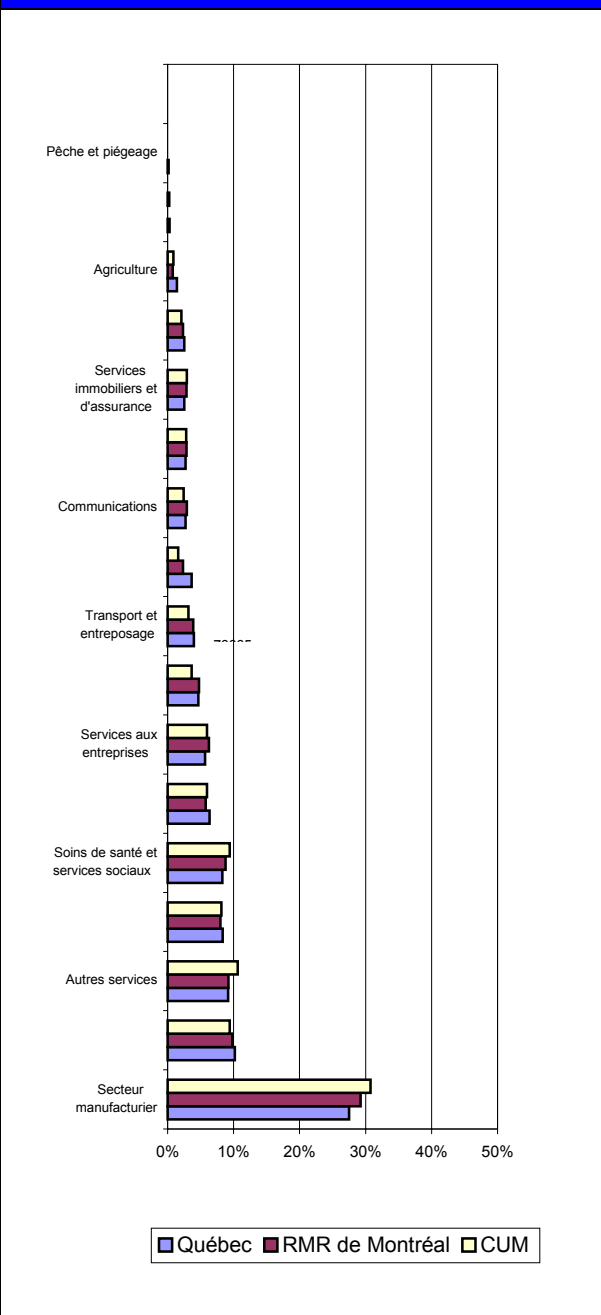
5.2.10. Origine espagnole

En 1996, les salariés espagnols représentaient 0,2% de l'ensemble des salariés au Québec (6 770), 0,4% dans la RMRM (5 815) et 0,6% dans la CUM (4 100) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés espagnols variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.10**). Au sein de la CUM, 90% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (1 260), les autres services (435), le commerce de détail (385), les soins de santé et les services sociaux (385), l'hébergement et la restauration (335), les services d'enseignement (245), les services aux entreprises (245), le commerce de gros (150), le transport et l'entreposage (130) et les services immobiliers et d'assurances (120) (**Tableau 5.2.10**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Espagnols se retrouvaient en plus faible proportion dans 9 secteurs : les services gouvernementaux (1,6% c. 5%), le commerce de gros (3,7% c. 6,4%), les services d'enseignement (6% c. 8,7%), les services aux entreprises (6% c. 8%), les intermédiaires financiers et d'assurances (2,8% c. 4,6%), le commerce de détail (9,4% c. 11,2%), les soins de santé et les services sociaux (9,4% c. 11,1%), les communications (2,4% c. 3,6%) et le transport et l'entreposage (3,2% c. 3,7%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 5 autres secteurs : le secteur manufacturier (30,7% c. 18,7%), les autres services (10,6 c. 8,1%), l'hébergement et la restauration (8,2% c. 6,4%), les services immobiliers et d'assurances (2,9% c. 1,9%) et l'agriculture (0,9% c. 0,2%) (**Tableau 5.2.10**).

Graphique 5.2.10
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine espagnole, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.10

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine espagnole, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	Québec				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés espa- gnols	Écarts		Salariés	Salariés espa- gnols	Écarts		Salariés	Salariés espa- gnols	Écarts	
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	1860	27,5 %	-9,1 %	18,3 %	1700	29,2 %	-10,9 %	18,7 %	1260	30,7 %	-12,1 %
Commerce de détail	12,5 %	690	10,2 %	2,4 %	12,3 %	570	9,8 %	2,5 %	11,2 %	385	9,4 %	1,8 %
Autres services	6,5 %	620	9,2 %	-2,7 %	7,1 %	535	9,2 %	-2,1 %	8,1 %	435	10,6 %	-2,5 %
Hébergement et restauration	6,4 %	565	8,3 %	-1,9 %	5,9 %	465	8,0 %	-2,1 %	6,4 %	335	8,2 %	-1,8 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	560	8,3 %	2,6 %	10,6 %	510	8,8 %	1,9 %	11,1 %	385	9,4 %	1,7 %
Services d'enseignement	8,3 %	430	6,4 %	1,9 %	7,9 %	335	5,8 %	2,2 %	8,7 %	245	6,0 %	2,8 %
Services aux entreprises	5,3 %	385	5,7 %	-0,4 %	7,0 %	365	6,3 %	0,7 %	8,0 %	245	6,0 %	2,0 %
Commerce de gros	5,2 %	315	4,7 %	0,5 %	6,4 %	275	4,7 %	1,7 %	6,4 %	150	3,7 %	2,8 %
Transport et entreposage	4,0 %	270	4,0 %	0,0 %	4,3 %	225	3,9 %	0,5 %	3,7 %	130	3,2 %	0,6 %
Services gouvernementaux	7,4 %	245	3,6 %	3,8 %	5,6 %	135	2,3 %	3,3 %	5,0 %	65	1,6 %	3,4 %
Communications	3,5 %	185	2,7 %	0,8 %	4,2 %	170	2,9 %	1,3 %	3,6 %	100	2,4 %	1,2 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	185	2,7 %	1,7 %	4,9 %	165	2,8 %	2,0 %	4,6 %	115	2,8 %	1,8 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	170	2,5 %	-1,1 %	1,7 %	165	2,8 %	-1,1 %	1,9 %	120	2,9 %	-1,0 %
Construction	3,6 %	170	2,5 %	1,0 %	3,1 %	135	2,3 %	0,8 %	2,2 %	85	2,1 %	0,1 %
Agriculture	1,3 %	95	1,4 %	-0,1 %	0,4 %	45	0,8 %	-0,4 %	0,2 %	35	0,9 %	-0,7 %
Forêts	0,4 %	20	0,3 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	10	0,2 %	-0,2 %
Pêche et piégeage	0,1 %	10	0,1 %	-0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	0	0,0 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Total	100 %	6770	100 %		100 %	5815	100 %		100 %	4100	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

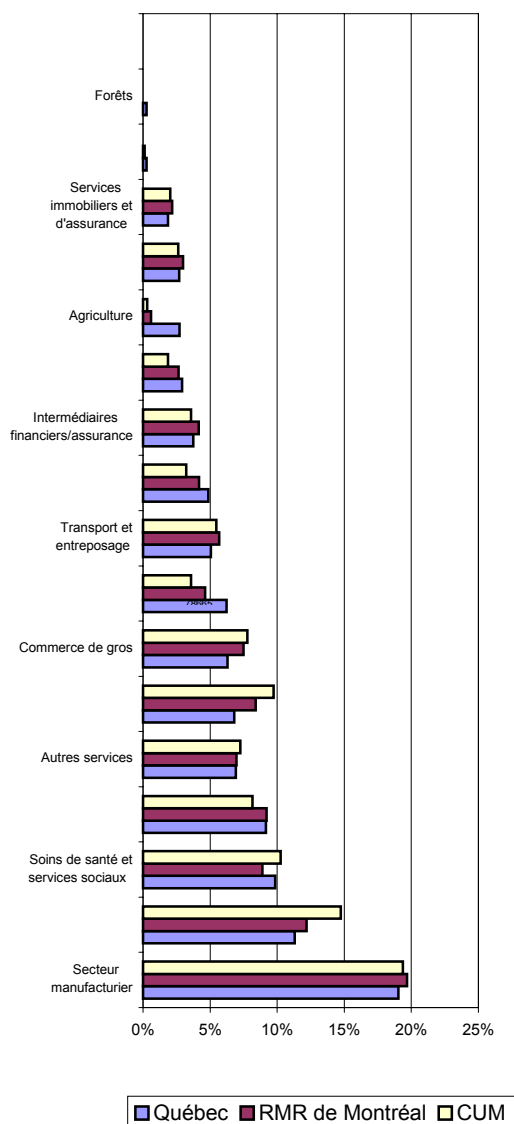
5.2.11. Origine d'Europe occidentale

En 1996, les salariés d'Europe occidentale représentaient 0,7% de l'ensemble des salariés au Québec (19 920), 0,9% dans la RMRM (12 430) et 1% dans la CUM (6 685) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés d'Europe occidentale variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.11**). Au sein de la CUM, plus de 90% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (1 295), les services d'enseignement (985), les soins de santé et les services sociaux (685), les services aux entreprises (650), le commerce de détail (545), le commerce de gros (520), les autres services (485), le transport et l'entreposage (365), les services gouvernementaux (240) et les intermédiaires financiers et d'assurances (240) (**Tableau 5.2.11**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés d'Europe occidentale se retrouvaient en plus faible proportion dans 7 secteurs : l'hébergement et la restauration (3,2% c. 6,4%), le commerce de détail (8,2% c. 11,2%), les services gouvernementaux (3,6% c. 5%), les intermédiaires financiers et d'assurances (3,6% c. 4,6%), les communications (2,6% c. 3,6%), les soins de santé et les services sociaux (10,2% c. 11,1%) et les autres services (7,3% c. 8,1%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 5 autres secteurs : les services d'enseignement (14,7% c. 8,7%), les services aux entreprises (9,7% c. 8%), le transport et l'entreposage (5,5% c. 3,7%), le commerce de gros (7,8% c. 6,4%) et le secteur manufacturier (19,4% c. 18,7%) (**Tableau 5.2.11**).

Graphique 5.2.11
Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe occidentale, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.11

Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe occidentale, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés d'Europe occidentale	Écarts		Salariés	Salariés d'Europe occidentale	Écarts		Salariés	Salariés d'Europe occidentale	Écarts	
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	3790	19,0 %	-0,7 %	18,3 %	2445	19,7 %	-1,3 %	18,7 %	1295	19,4 %	-0,7 %
Services d'enseignement	8,3 %	2250	11,3 %	-3,0 %	7,9 %	1515	12,2 %	-4,2 %	8,7 %	985	14,7 %	-6,0 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	1960	9,8 %	1,0 %	10,6 %	1105	8,9 %	1,7 %	11,1 %	685	10,2 %	0,9 %
Commerce de détail	12,5 %	1825	9,2 %	3,4 %	12,3 %	1145	9,2 %	3,1 %	11,2 %	545	8,2 %	3,0 %
Autres services	6,5 %	1380	6,9 %	-0,5 %	7,1 %	865	7,0 %	0,2 %	8,1 %	485	7,3 %	0,9 %
Services aux entreprises	5,3 %	1355	6,8 %	-1,5 %	7,0 %	1045	8,4 %	-1,4 %	8,0 %	650	9,7 %	-1,7 %
Commerce de gros	5,2 %	1255	6,3 %	-1,1 %	6,4 %	930	7,5 %	-1,1 %	6,4 %	520	7,8 %	-1,4 %
Services gouvernementaux	7,4 %	1240	6,2 %	1,2 %	5,6 %	575	4,6 %	1,0 %	5,0 %	240	3,6 %	1,4 %
Transport et entreposage	4,0 %	1005	5,0 %	-1,1 %	4,3 %	705	5,7 %	-1,3 %	3,7 %	365	5,5 %	-1,7 %
Hébergement et restauration	6,4 %	970	4,9 %	1,6 %	5,9 %	520	4,2 %	1,7 %	6,4 %	215	3,2 %	3,2 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	745	3,7 %	0,6 %	4,9 %	515	4,1 %	0,7 %	4,6 %	240	3,6 %	1,0 %
Construction	3,6 %	580	2,9 %	0,6 %	3,1 %	330	2,7 %	0,4 %	2,2 %	125	1,9 %	0,3 %
Agriculture	1,3 %	540	2,7 %	-1,4 %	0,4 %	75	0,6 %	-0,2 %	0,2 %	20	0,3 %	-0,1 %
Communications	3,5 %	535	2,7 %	0,9 %	4,2 %	370	3,0 %	1,2 %	3,6 %	175	2,6 %	1,0 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	370	1,9 %	-0,5 %	1,7 %	270	2,2 %	-0,4 %	1,9 %	135	2,0 %	-0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	50	0,3 %	0,4 %	0,1 %	15	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Forêts	0,4 %	50	0,3 %	0,2 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	19915	100 %		100 %	12430	100 %		100 %	6685	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.12. Origine d'Europe orientale

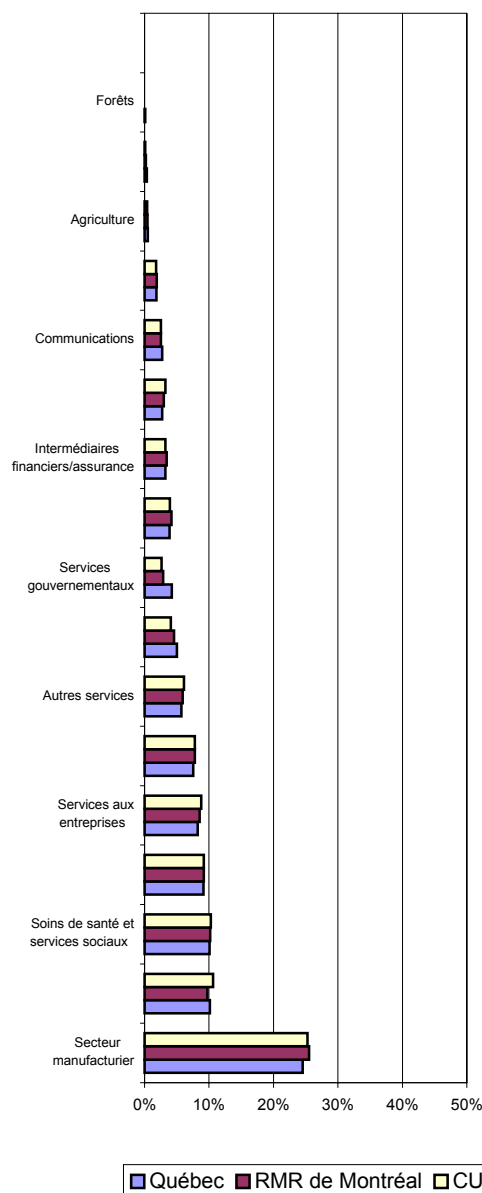
En 1996, les salariés d'Europe orientale représentaient 0,7% de l'ensemble des salariés au Québec (19 640), 1,3% dans la RMRM (17 045) et 2% dans la CUM (13 305) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés d'Europe orientale variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.12**). Au sein de la CUM, 89% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (3 360), les services d'enseignement (1 415), les soins de santé et les services sociaux (1 365), le commerce de détail (1 220), les services aux entreprises (1 170), le commerce de gros (1 035), les autres services (810), l'hébergement et la restauration (545), le transport et l'entreposage (525) et les intermédiaires financiers et d'assurances (430) (**Tableau 5.2.12**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés d'Europe orientale se retrouvaient en plus faible proportion dans 7 secteurs : les services gouvernementaux (2,6% c. 5%), l'hébergement et la restauration (4,1% c. 6,4%), les autres services (6,1% c. 8,1%), le commerce de détail (9,2% c. 11,2%), les intermédiaires financiers et d'assurances (3,2% c. 4,6%), les communications (2,5% c. 3,6%) et les soins de santé et les services sociaux (10,3% c. 11,1%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 5 autres secteurs : le secteur manufacturier (25,3% c. 18,7%), les services d'enseignement (10,6% c. 8,7%), le commerce de gros (7,8% c. 6,4%), les services immobiliers et d'assurances (3,2% c. 1,9%) et les services aux entreprises (8,8% c. 8%) (**Tableau 5.2.12**).

Graphique 5.2.12

Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe orientale, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.12
Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Europe orientale, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés d'Europe orientale		Écarts	Salariés	Salariés d'Europe orientale		Écarts	Salariés	Salariés d'Europe orientale		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	4815	24,5 %	-6,2 %	18,3 %	4350	25,5 %	-7,2 %	18,7 %	3360	25,3 %	-6,6 %
Services d'enseignement	8,3 %	1985	10,1 %	-1,8 %	7,9 %	1660	9,7 %	-1,8 %	8,7 %	1415	10,6 %	-1,9 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	1980	10,1 %	0,8 %	10,6 %	1735	10,2 %	0,4 %	11,1 %	1365	10,3 %	0,8 %
Commerce de détail	12,5 %	1790	9,1 %	3,4 %	12,3 %	1565	9,2 %	3,1 %	11,2 %	1220	9,2 %	2,0 %
Services aux entreprises	5,3 %	1620	8,2 %	-3,0 %	7,0 %	1455	8,5 %	-1,5 %	8,0 %	1170	8,8 %	-0,8 %
Commerce de gros	5,2 %	1485	7,6 %	-2,4 %	6,4 %	1325	7,8 %	-1,4 %	6,4 %	1035	7,8 %	-1,4 %
Autres services	6,5 %	1120	5,7 %	0,8 %	7,1 %	1010	5,9 %	1,2 %	8,1 %	810	6,1 %	2,1 %
Hébergement et restauration	6,4 %	985	5,0 %	1,4 %	5,9 %	780	4,6 %	1,3 %	6,4 %	545	4,1 %	2,3 %
Services gouvernementaux	7,4 %	830	4,2 %	3,2 %	5,6 %	495	2,9 %	2,7 %	5,0 %	350	2,6 %	2,4 %
Transport et entreposage	4,0 %	765	3,9 %	0,1 %	4,3 %	710	4,2 %	0,2 %	3,7 %	525	3,9 %	-0,2 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	635	3,2 %	1,2 %	4,9 %	580	3,4 %	1,4 %	4,6 %	430	3,2 %	1,4 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	540	2,7 %	-1,4 %	1,7 %	510	3,0 %	-1,3 %	1,9 %	430	3,2 %	-1,3 %
Communications	3,5 %	535	2,7 %	0,8 %	4,2 %	435	2,6 %	1,7 %	3,6 %	335	2,5 %	1,1 %
Construction	3,6 %	360	1,8 %	1,7 %	3,1 %	325	1,9 %	1,2 %	2,2 %	240	1,8 %	0,4 %
Agriculture	1,3 %	100	0,5 %	0,8 %	0,4 %	75	0,4 %	0,0 %	0,2 %	50	0,4 %	-0,2 %
Mines et carrières	0,6 %	65	0,3 %	0,3 %	0,1 %	30	0,2 %	-0,1 %	0,1 %	10	0,1 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	15	0,1 %	0,3 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	19640	100 %		100 %	17050	100 %		100 %	13305	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.13. Autres origines européennes

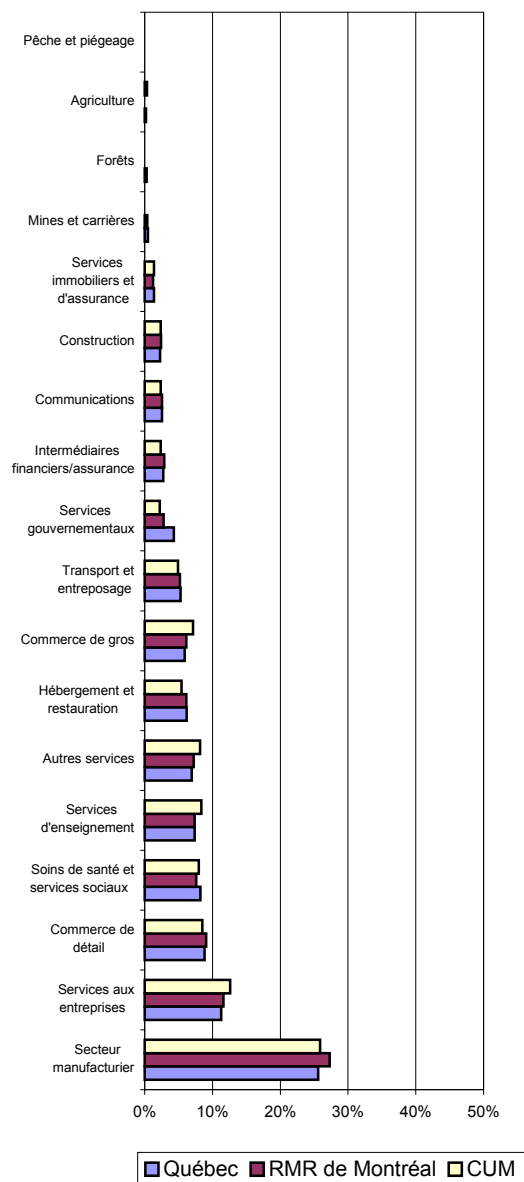
En 1996, les salariés d'autres origines européennes représentaient 0,2% de l'ensemble des salariés au Québec (5 100), 0,3% dans la RMRM (4 135) et 0,4% dans la CUM (2 940) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés d'autres origines européennes variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.13**). Au sein de la CUM, 91% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (760), les services aux entreprises (370), le commerce de détail (250), les services d'enseignement (245), les soins de santé et les services sociaux (235), les autres services (240), le commerce de gros (210), l'hébergement et la restauration (160), le transport et l'entreposage (145) et les intermédiaires financiers et d'assurances (70) (**Tableau 5.2.13**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés d'autres origines européennes se retrouvaient en plus faible proportion dans 7 secteurs : les soins de santé et les services sociaux (8% c. 11,1%), les services gouvernementaux (2,2% c. 5%), le commerce de détail (8,5% c. 11,2%), les intermédiaires financiers et d'assurances (2,4% c. 4,6%), les communications (2,4% c. 3,6%), l'hébergement et la restauration (5,4% c. 6,4%) et les services immobiliers et d'assurances (1,4% c. 1,9%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 4 autres secteurs : le secteur manufacturier (25,9% c. 18,7%), les services aux entreprises (12,6% c. 8%), le transport et l'entreposage (4,9% c. 3,7%) et le commerce de gros (7,1% c. 6,4%) (**Tableau 5.2.13**).

Graphique 5.2.13

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'autres origines européennes, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.13

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'autres origines européennes, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés d'autres origines euro- péenne	Écarts Rép.	Rép.	Salariés	Salariés d'autres origines euro- péenne	Écarts Rép.	Rép.	Salariés	Salariés d'autres origines euro- péenne	Écarts Rép.	Rép.
	Rép.	Effectifs			Rép.	Effectifs			Rép.	Effectifs		
Secteur manufacturier	18,3 %	1305	25,6 %	-7,3 %	18,3 %	1130	27,3 %	-9,0 %	18,7 %	760	25,9 %	-7,2 %
Services aux entreprises	5,3 %	575	11,3 %	-6,0 %	7,0 %	480	11,6 %	-4,6 %	8,0 %	370	12,6 %	-4,6 %
Commerce de détail	12,5 %	450	8,8 %	3,7 %	12,3 %	375	9,1 %	3,2 %	11,2 %	250	8,5 %	2,7 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	420	8,2 %	2,6 %	10,6 %	315	7,6 %	3,0 %	11,1 %	235	8,0 %	3,1 %
Services d'enseignement	8,3 %	375	7,4 %	0,9 %	7,9 %	305	7,4 %	0,6 %	8,7 %	245	8,3 %	0,4 %
Autres services	6,5 %	355	7,0 %	-0,5 %	7,1 %	300	7,2 %	-0,1 %	8,1 %	240	8,2 %	0,0 %
Hébergement et restauration	6,4 %	315	6,2 %	0,3 %	5,9 %	255	6,2 %	-0,3 %	6,4 %	160	5,4 %	1,0 %
Commerce de gros	5,2 %	300	5,9 %	-0,7 %	6,4 %	255	6,2 %	0,3 %	6,4 %	210	7,1 %	-0,7 %
Transport et entreposage	4,0 %	270	5,3 %	-1,3 %	4,3 %	215	5,2 %	-0,9 %	3,7 %	145	4,9 %	-1,2 %
Services gouvernementaux	7,4 %	220	4,3 %	3,1 %	5,6 %	115	2,8 %	2,9 %	5,0 %	65	2,2 %	2,8 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	140	2,7 %	1,6 %	4,9 %	120	2,9 %	2,0 %	4,6 %	70	2,4 %	2,2 %
Communications	3,5 %	130	2,5 %	1,0 %	4,2 %	105	2,5 %	1,7 %	3,6 %	70	2,4 %	1,2 %
Construction	3,6 %	115	2,3 %	1,3 %	3,1 %	100	2,4 %	0,7 %	2,2 %	70	2,4 %	-0,2 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	70	1,4 %	0,0 %	1,7 %	50	1,2 %	0,5 %	1,9 %	40	1,4 %	0,6 %
Mines et carrières	0,6 %	25	0,5 %	0,1 %	0,1 %	15	0,4 %	-0,3 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Forêts	0,4 %	15	0,3 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Agriculture	1,3 %	10	0,2 %	1,1 %	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,2 %	10	0,3 %	-0,2 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	5100	100 %		100 %	4140	100 %		100 %	2940	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

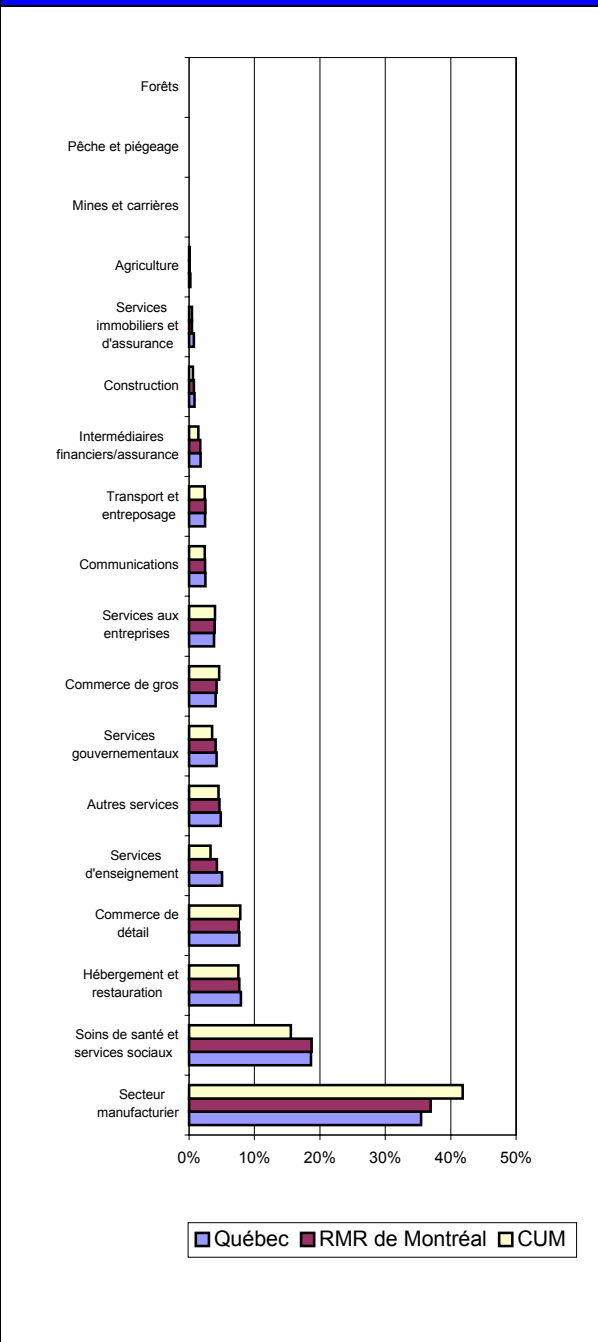
5.2.14. Origine haïtienne

En 1996, les salariés haïtiens représentaient 0,7% de l'ensemble des salariés au Québec (19 710), 1,4% dans la RMRM (18 640) et 2,1% dans la CUM (14 105) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés haïtiens ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.14**). Au sein de la CUM, plus de 95% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (5 895), les soins de santé et les services sociaux (2 195), le commerce de détail (1 105), l'hébergement et la restauration (1 065), le commerce de gros (645), les autres services (635), les services aux entreprises (560), les services gouvernementaux (495), les services d'enseignement (460) et les communications (340) (**Tableau 5.2.14**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Haïtiens se retrouvaient en plus faible proportion dans 11 secteurs : les services d'enseignement (3,3% c. 8,7%), les services aux entreprises (4% c. 8%), les autres services (4,5% c. 8,1%), le commerce de détail (7,8% c. 11,2%), les intermédiaires financiers et d'assurances (1,4% c. 4,6%), le commerce de gros (4,6% c. 6,4%), la construction (0,6% c. 2,2%), les services immobiliers et d'assurances (0,5% c. 1,9%), les services gouvernementaux (3,5% c. 5%), le transport et l'entreposage (2,4% c. 3,7%) et les communications (2,4% c. 3,6%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 3 autres secteurs : le secteur manufacturier (41,8% c. 18,7%), les soins de santé et les services sociaux (15,6% c. 11,1%) et l'hébergement et la restauration (7,6% c. 6,4%) (**Tableau 5.2.14**).

Graphique 5.2.14
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine haïtienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.14

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine haïtienne, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés haïtiens		Écarts	Salariés	Salariés haïtiens		Écarts	Salariés	Salariés haïtiens		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	6990	35,5 %	-17,1 %	18,3 %	6880	36,9 %	-18,6 %	18,7 %	5895	41,8 %	-23,1 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	3670	18,6 %	-7,8 %	10,6 %	3490	18,7 %	-8,1 %	11,1 %	2195	15,6 %	-4,5 %
Hébergement et restauration	6,4 %	1560	7,9 %	-1,5 %	5,9 %	1435	7,7 %	-1,8 %	6,4 %	1065	7,6 %	-1,2 %
Commerce de détail	12,5 %	1515	7,7 %	4,9 %	12,3 %	1415	7,6 %	4,7 %	11,2 %	1105	7,8 %	3,3 %
Services d'enseignement	8,3 %	990	5,0 %	3,2 %	7,9 %	790	4,2 %	3,7 %	8,7 %	460	3,3 %	5,5 %
Autres services	6,5 %	950	4,8 %	1,7 %	7,1 %	865	4,6 %	2,5 %	8,1 %	635	4,5 %	3,6 %
Services gouvernementaux	7,4 %	825	4,2 %	3,2 %	5,6 %	760	4,1 %	1,6 %	5,0 %	495	3,5 %	1,5 %
Commerce de gros	5,2 %	800	4,1 %	1,1 %	6,4 %	780	4,2 %	2,2 %	6,4 %	645	4,6 %	1,9 %
Services aux entreprises	5,3 %	750	3,8 %	1,5 %	7,0 %	730	3,9 %	3,1 %	8,0 %	560	4,0 %	4,0 %
Communications	3,5 %	490	2,5 %	1,1 %	4,2 %	455	2,4 %	1,8 %	3,6 %	340	2,4 %	1,2 %
Transport et entreposage	4,0 %	480	2,4 %	1,5 %	4,3 %	465	2,5 %	1,8 %	3,7 %	335	2,4 %	1,4 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	345	1,8 %	2,6 %	4,9 %	320	1,7 %	3,1 %	4,6 %	200	1,4 %	3,2 %
Construction	3,6 %	165	0,8 %	2,7 %	3,1 %	140	0,8 %	2,3 %	2,2 %	85	0,6 %	1,6 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	140	0,7 %	0,7 %	1,7 %	85	0,5 %	1,3 %	1,9 %	65	0,5 %	1,5 %
Agriculture	1,3 %	35	0,2 %	1,1 %	0,4 %	20	0,1 %	0,3 %	0,2 %	15	0,1 %	0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	10	0,1 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	19710	100 %		100 %	18635	100 %		100 %	14100	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

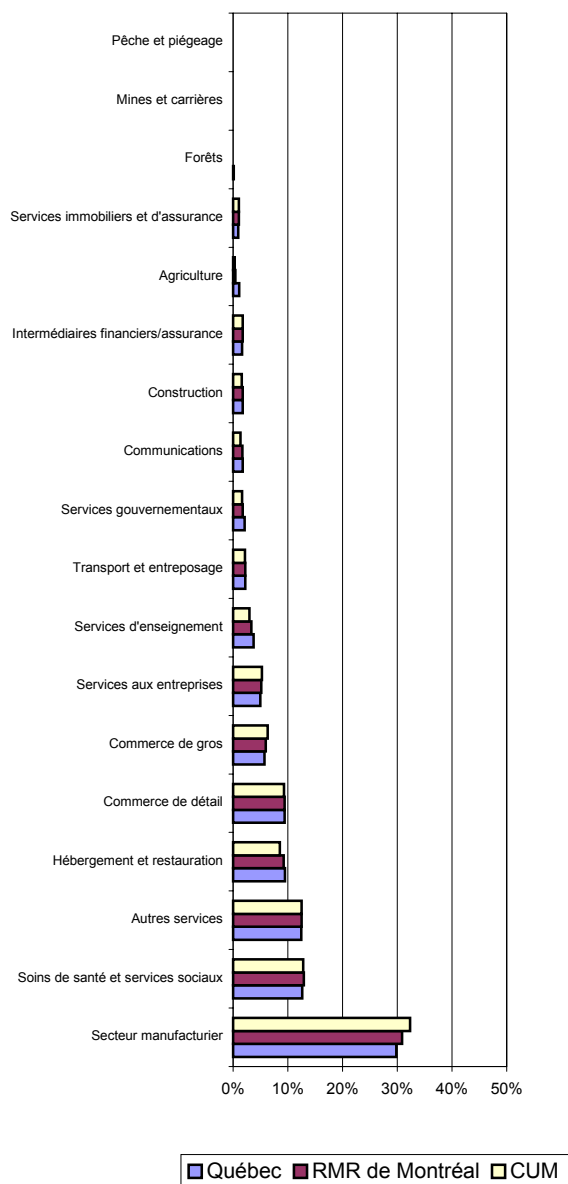
5.2.15. Origine latino-américaine et des Caraïbes (hors Haïti)

En 1996, les salariés latino-américains et des Caraïbes représentaient 0,6% de l'ensemble des salariés au Québec (16 470), 1,1% dans la RMRM (15 125) et 1,8% dans la CUM (12 165) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés latino-américains et des Caraïbes ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.15**). Au sein de la CUM, 94% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (3 935), les soins de santé et les services sociaux (1 560), les autres services (1 525), le commerce de détail (1 130), l'hébergement et la restauration (1 040), le commerce de gros (765), les services aux entreprises (640), les services d'enseignement (360), le transport et l'entreposage (265) et les services gouvernementaux (200) (**Tableau 5.2.15**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés latino-américains se retrouvaient en plus faible proportion dans 9 secteurs : les services d'enseignement (3% c. 8,7%), les services gouvernementaux (1,6% c. 5%), les intermédiaires financiers et d'assurances (1,7% c. 4,6%), les services aux entreprises (5,3% c. 8%), les communications (1,4% c. 3,6%), le commerce de détail (9,3% c. 11,2%), le transport et l'entreposage (2,2% c. 3,7%), les services immobiliers et d'assurances (1,1% c. 1,9%) et la construction (1,6% c. 2,2%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 4 autres secteurs : le secteur manufacturier (32,3% c. 18,7%), les autres services (12,5% c. 8,1%), l'hébergement et la restauration (8,5% c. 6,4%) et les soins de santé et les services sociaux (12,8% c. 11,1%) (**Tableau 5.2.15**).

Graphique 5.2.15
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine latino-américaine et des Caraïbes, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.15

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine latino-américaine et des Caraïbes, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés latino-américains		Écarts	Salariés	Salariés latino-américains		Écarts	Salariés	Salariés latino-américains		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	4910	29,8 %	-11,5 %	18,3 %	4670	30,9 %	-12,5 %	18,7 %	3935	32,3 %	-13,7 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	2085	12,7 %	-1,8 %	10,6 %	1955	12,9 %	-2,3 %	11,1 %	1560	12,8 %	-1,7 %
Autres services	6,5 %	2055	12,5 %	-6,0 %	7,1 %	1895	12,5 %	-5,4 %	8,1 %	1525	12,5 %	-4,4 %
Hébergement et restauration	6,4 %	1560	9,5 %	-3,0 %	5,9 %	1400	9,3 %	-3,4 %	6,4 %	1040	8,5 %	-2,2 %
Commerce de détail	12,5 %	1550	9,4 %	3,1 %	12,3 %	1425	9,4 %	2,9 %	11,2 %	1130	9,3 %	1,9 %
Commerce de gros	5,2 %	940	5,7 %	-0,5 %	6,4 %	900	6,0 %	0,5 %	6,4 %	765	6,3 %	0,1 %
Services aux entreprises	5,3 %	820	5,0 %	0,3 %	7,0 %	775	5,1 %	1,9 %	8,0 %	640	5,3 %	2,8 %
Services d'enseignement	8,3 %	615	3,7 %	4,5 %	7,9 %	500	3,3 %	4,6 %	8,7 %	360	3,0 %	5,8 %
Transport et entreposage	4,0 %	370	2,2 %	1,7 %	4,3 %	340	2,2 %	2,1 %	3,7 %	265	2,2 %	1,6 %
Services gouvernementaux	7,4 %	350	2,1 %	5,3 %	5,6 %	265	1,8 %	3,9 %	5,0 %	200	1,6 %	3,3 %
Communications	3,5 %	285	1,7 %	1,8 %	4,2 %	255	1,7 %	2,5 %	3,6 %	165	1,4 %	2,3 %
Construction	3,6 %	285	1,7 %	1,8 %	3,1 %	265	1,8 %	1,3 %	2,2 %	195	1,6 %	0,6 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	270	1,6 %	2,8 %	4,9 %	265	1,8 %	3,1 %	4,6 %	210	1,7 %	2,9 %
Agriculture	1,3 %	185	1,1 %	0,2 %	0,4 %	60	0,4 %	0,0 %	0,2 %	35	0,3 %	-0,1 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	150	0,9 %	0,5 %	1,7 %	155	1,0 %	0,7 %	1,9 %	130	1,1 %	0,8 %
Forêts	0,4 %	15	0,1 %	0,3 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	10	0,1 %	0,5 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	16470	100 %		100 %	15125	100 %		100 %	12165	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

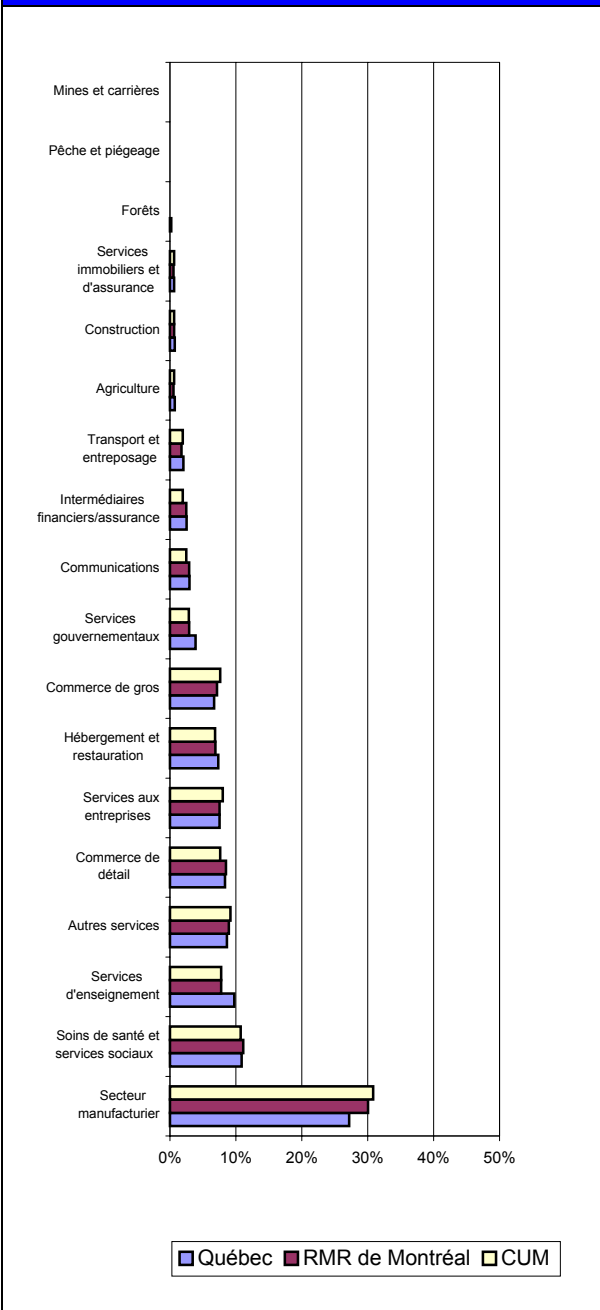
5.2.16. Origine africaine (noire)

En 1996, les salariés d'origine africaine (noire) représentaient 0,2% de l'ensemble des salariés au Québec (5 390), 0,3% dans la RMRM (4 640) et 0,6% dans la CUM (3 860) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés d'origine africaine (noire) ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.16**). Au sein de la CUM, plus de 94% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (1 190), les soins de santé et les services sociaux (415), les autres services (355), les services aux entreprises (310), les services d'enseignement (300), le commerce de détail (295), l'hébergement et la restauration (265), les services gouvernementaux (110) et les communications (95) (**Tableau 5.2.16**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés d'origine africaine (noire) se retrouvaient en plus faible proportion dans 8 secteurs : le commerce de détail (7,6% c. 11,2%), les intermédiaires financiers et d'assurances (1,9% c. 4,6%), les services gouvernementaux (2,8% c. 5%), le transport et l'entreposage (1,9% c. 3,7%), la construction (0,6% c. 2,2%), les services immobiliers et d'assurances (0,6% c. 1,9%), les communications (2,5% c. 3,6%) et les services d'enseignement (7,8% c. 8,7%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 3 autres secteurs : le secteur manufacturier (30,8% c. 18,7%), le commerce de gros (7,6% c. 6,4%) et les autres services (9,2% c. 8,1%) (**Tableau 5.2.16**).

Graphique 5.2.16
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine africaine (noire), Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.16
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine Africaine (noire), Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés africains (noires)	Écarts		Salariés	Salariés africains (noires)	Écarts		Salariés	Salariés africains (noires)	Écarts	
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	1465	27,2 %	-8,9 %	18,3 %	1395	30,1 %	-11,7 %	18,7 %	1190	30,8 %	-12,2 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	585	10,9 %	0,0 %	10,6 %	515	11,1 %	-0,5 %	11,1 %	415	10,8 %	0,3 %
Services d'enseignement	8,3 %	525	9,7 %	-1,5 %	7,9 %	360	7,8 %	0,2 %	8,7 %	300	7,8 %	1,0 %
Autres services	6,5 %	465	8,6 %	-2,2 %	7,1 %	415	8,9 %	-1,8 %	8,1 %	355	9,2 %	-1,0 %
Commerce de détail	12,5 %	450	8,4 %	4,2 %	12,3 %	395	8,5 %	3,8 %	11,2 %	295	7,6 %	3,5 %
Services aux entreprises	5,3 %	405	7,5 %	-2,2 %	7,0 %	350	7,5 %	-0,5 %	8,0 %	310	8,0 %	0,0 %
Hébergement et restauration	6,4 %	395	7,3 %	-0,9 %	5,9 %	320	6,9 %	-1,0 %	6,4 %	265	6,9 %	-0,5 %
Commerce de gros	5,2 %	360	6,7 %	-1,5 %	6,4 %	330	7,1 %	-0,7 %	6,4 %	295	7,6 %	-1,2 %
Services gouvernementaux	7,4 %	210	3,9 %	3,5 %	5,6 %	135	2,9 %	2,7 %	5,0 %	110	2,8 %	2,1 %
Communications	3,5 %	160	3,0 %	0,6 %	4,2 %	135	2,9 %	1,3 %	3,6 %	95	2,5 %	1,2 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	135	2,5 %	1,9 %	4,9 %	115	2,5 %	2,4 %	4,6 %	75	1,9 %	2,7 %
Transport et entreposage	4,0 %	110	2,0 %	1,9 %	4,3 %	80	1,7 %	2,6 %	3,7 %	75	1,9 %	1,8 %
Agriculture	1,3 %	40	0,7 %	0,6 %	0,4 %	25	0,5 %	-0,1 %	0,2 %	25	0,6 %	-0,5 %
Construction	3,6 %	40	0,7 %	2,8 %	3,1 %	30	0,6 %	2,4 %	2,2 %	25	0,6 %	1,5 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	35	0,6 %	0,7 %	1,7 %	25	0,5 %	1,2 %	1,9 %	25	0,6 %	1,3 %
Forêts	0,4 %	10	0,2 %	0,2 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	0	0,0 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Total	100 %	5385	100 %		100 %	4640	100 %		100 %	3860	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

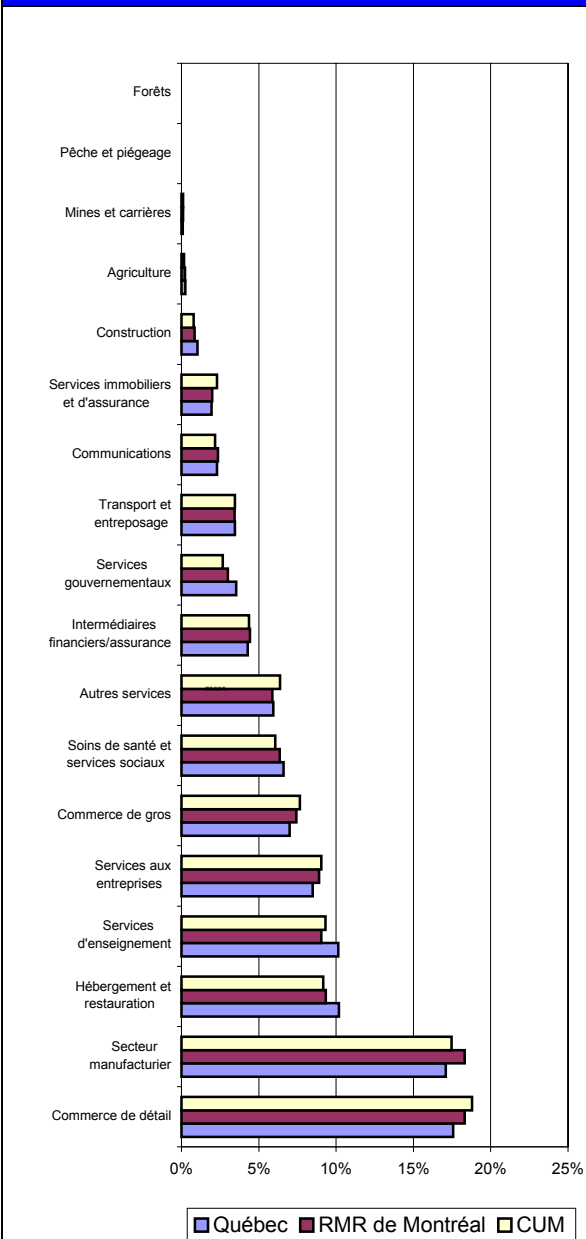
5.2.17. Origine arabe

En 1996, les salariés arabes représentaient 0,8% de l'ensemble des salariés au Québec (21 600), 1,4% dans la RMRM (19 335) et 2,2% dans la CUM (14 770) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés arabes variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.17**). Au sein de la CUM, 92% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le commerce de détail (2 775), le secteur manufacturier (2 580), les services d'enseignement (1 375), l'hébergement et la restauration (1 355), les services aux entreprises (1 335), le commerce de gros (1 130), les autres services (940), les soins de santé et les services sociaux (895), les intermédiaires financiers et d'assurances (645) et le transport et l'entreposage (510) (**Tableau 5.2.17**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Arabes se retrouvaient en plus faible proportion dans 5 secteurs : les soins de santé et les services sociaux (6,1% c. 11,1%), les services gouvernementaux (2,7% c. 5%), les autres services (6,4% c. 8,1%), les communications (2,2% c. 3,6%) et la construction (0,8% c. 2,2%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 5 autres secteurs : le commerce de détail (18,8% c. 11,2%), l'hébergement et la restauration (9,2% c. 6,4%), le commerce de gros (7,7% c. 6,4%), les services aux entreprises (9% c. 8%) et les services d'enseignement (9,3% c. 8,7%) (**Tableau 5.2.7**).

Graphique 5.2.17
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine arabe, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.17
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine arabe, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés arabes		Écarts	Salariés	Salariés arabes		Écarts	Salariés	Salariés arabes		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Commerce de détail	12,5 %	3795	17,6 %	-5,0 %	12,3 %	3540	18,3 %	-6,0 %	11,2 %	2775	18,8 %	-7,6 %
Secteur manufacturier	18,3 %	3695	17,1 %	1,2 %	18,3 %	3540	18,3 %	0,0 %	18,7 %	2580	17,5 %	1,2 %
Hébergement et restauration	6,4 %	2200	10,2 %	-3,7 %	5,9 %	1805	9,3 %	-3,4 %	6,4 %	1355	9,2 %	-2,8 %
Services d'enseignement	8,3 %	2190	10,1 %	-1,9 %	7,9 %	1750	9,1 %	-1,1 %	8,7 %	1375	9,3 %	-0,6 %
Services aux entreprises	5,3 %	1835	8,5 %	-3,2 %	7,0 %	1720	8,9 %	-1,9 %	8,0 %	1335	9,0 %	-1,0 %
Commerce de gros	5,2 %	1510	7,0 %	-1,8 %	6,4 %	1435	7,4 %	-1,0 %	6,4 %	1130	7,7 %	-1,2 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	1425	6,6 %	4,3 %	10,6 %	1230	6,4 %	4,3 %	11,1 %	895	6,1 %	5,0 %
Autres services	6,5 %	1285	5,9 %	0,5 %	7,1 %	1135	5,9 %	1,2 %	8,1 %	940	6,4 %	1,8 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	925	4,3 %	0,1 %	4,9 %	855	4,4 %	0,4 %	4,6 %	645	4,4 %	0,2 %
Services gouvernementaux	7,4 %	765	3,5 %	3,8 %	5,6 %	580	3,0 %	2,6 %	5,0 %	395	2,7 %	2,3 %
Transport et entreposage	4,0 %	745	3,4 %	0,5 %	4,3 %	665	3,4 %	0,9 %	3,7 %	510	3,5 %	0,3 %
Communications	3,5 %	495	2,3 %	1,3 %	4,2 %	455	2,4 %	1,9 %	3,6 %	320	2,2 %	1,5 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	420	1,9 %	-0,6 %	1,7 %	385	2,0 %	-0,3 %	1,9 %	340	2,3 %	-0,4 %
Construction	3,6 %	225	1,0 %	2,5 %	3,1 %	165	0,9 %	2,2 %	2,2 %	115	0,8 %	1,4 %
Agriculture	1,3 %	55	0,3 %	1,1 %	0,4 %	45	0,2 %	0,2 %	0,2 %	25	0,2 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	20	0,1 %	0,5 %	0,1 %	20	0,1 %	0,0 %	0,1 %	15	0,1 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	21605	100 %		100 %	19335	100 %		100 %	14765	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.18. Origines d'Asie occidentale

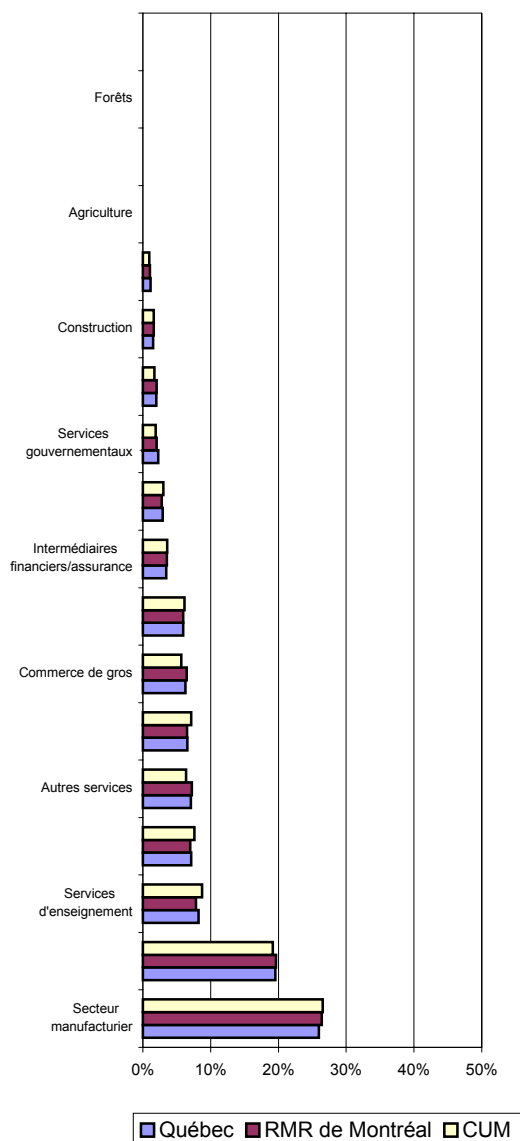
En 1996, les salariés d'Asie occidentale représentaient 0,3% de l'ensemble des salariés au Québec (7 550), 0,5% dans la RMRM (7 210) et 0,8% dans la CUM (5 280) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés d'Asie occidentale ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.18**). Au sein de la CUM, 94% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (1 400), le commerce de détail (1 010), les services d'enseignement (460), les services aux entreprises (400), l'hébergement et la restauration (375), les autres services (335), les soins de santé et les services sociaux (325), le commerce de gros (300), les intermédiaires financiers et d'assurances (190) et le transport et l'entreposage (160) (**Tableau 5.2.18**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés d'Asie occidentale se retrouvaient en plus faible proportion dans 9 secteurs : les soins de santé et les services sociaux (6,2% c. 11,1%), les services gouvernementaux (1,9% c. 5%), les communications (1,7% c. 3,6%), les autres services (6,4% c. 8,1%), les intermédiaires financiers et d'assurances (3,6% c. 4,6%), les services immobiliers et d'assurances (0,9% c. 1,9%), le commerce de gros (5,7% c. 6,4%), le transport et l'entreposage (3% c. 3,7%) et la construction (1,6% c. 2,2%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 3 autres secteurs : le commerce de détail (19,1% c. 11,2%), le secteur manufacturier (26,5% c. 18,7%) et l'hébergement et la restauration (7,1% c. 6,4%) (**Tableau 5.2.18**).

Graphique 5.2.18

Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie occidentale, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.18
Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie occidentale, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés d'Asie-Occidentale		Écarts	Salariés	Salariés d'Asie-Occidentale		Écarts	Salariés	Salariés d'Asie-Occidentale		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	1960	26,0 %	-7,6 %	18,3 %	1900	26,4 %	-8,0 %	18,7 %	1400	26,5 %	-7,9 %
Commerce de détail	12,5 %	1475	19,5 %	-7,0 %	12,3 %	1415	19,6 %	-7,4 %	11,2 %	1010	19,1 %	-8,0 %
Services d'enseignement	8,3 %	620	8,2 %	0,1 %	7,9 %	565	7,8 %	0,1 %	8,7 %	460	8,7 %	0,0 %
Services aux entreprises	5,3 %	540	7,2 %	-1,9 %	7,0 %	505	7,0 %	0,0 %	8,0 %	400	7,6 %	0,4 %
Autres services	6,5 %	535	7,1 %	-0,6 %	7,1 %	520	7,2 %	-0,1 %	8,1 %	335	6,4 %	1,8 %
Hébergement et restauration	6,4 %	495	6,6 %	-0,1 %	5,9 %	470	6,5 %	-0,6 %	6,4 %	375	7,1 %	-0,7 %
Commerce de gros	5,2 %	475	6,3 %	-1,1 %	6,4 %	465	6,5 %	0,0 %	6,4 %	300	5,7 %	0,7 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	450	6,0 %	4,9 %	10,6 %	430	6,0 %	4,7 %	11,1 %	325	6,2 %	4,9 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	260	3,4 %	0,9 %	4,9 %	255	3,5 %	1,3 %	4,6 %	190	3,6 %	1,0 %
Transport et entreposage	4,0 %	220	2,9 %	1,1 %	4,3 %	200	2,8 %	1,6 %	3,7 %	160	3,0 %	0,7 %
Services gouvernementaux	7,4 %	170	2,3 %	5,1 %	5,6 %	145	2,0 %	3,6 %	5,0 %	100	1,9 %	3,1 %
Communications	3,5 %	150	2,0 %	1,6 %	4,2 %	145	2,0 %	2,2 %	3,6 %	90	1,7 %	1,9 %
Construction	3,6 %	115	1,5 %	2,0 %	3,1 %	115	1,6 %	1,5 %	2,2 %	85	1,6 %	0,6 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	85	1,1 %	0,2 %	1,7 %	75	1,0 %	0,7 %	1,9 %	50	0,9 %	1,0 %
Agriculture	1,3 %	0	0,0 %	1,3 %	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,2 %	0	0,0 %	0,2 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	0	0,0 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Total	100 %	7550	100 %		100 %	7205	100 %		100 %	5275	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.2.19. Origine sud-asiatique

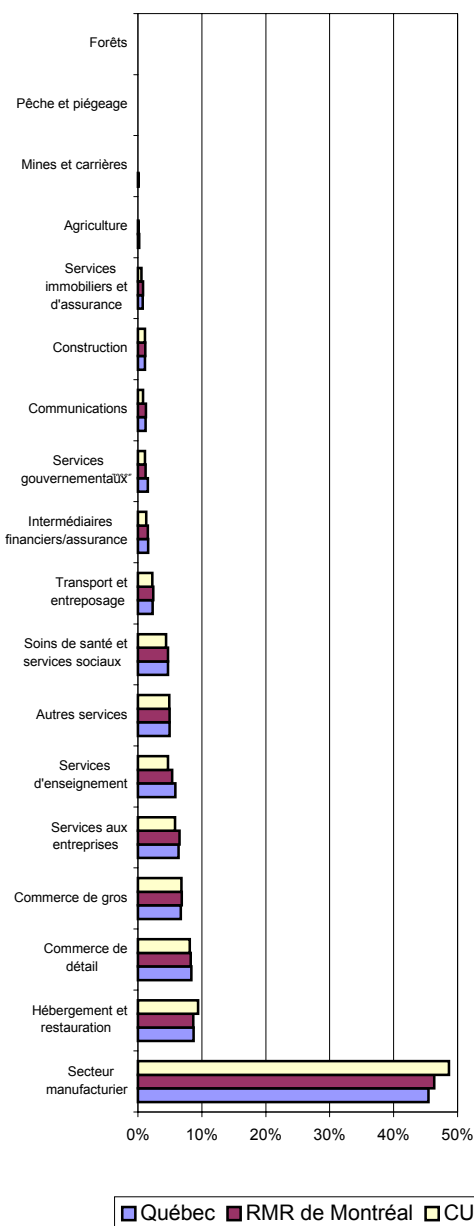
En 1996, les salariés d'origine sud-asiatique représentaient 0,5% de l'ensemble des salariés au Québec (13 130), 1% dans la RMRM (12 815) et 1,6% dans la CUM (10 960) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés sud-asiatiques ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.19**). Au sein de la CUM, 96% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (5 330), l'hébergement et la restauration (1 030), le commerce de détail (890), le commerce de gros (745), les services aux entreprises (635), les autres services (535), les services d'enseignement (515), les soins de santé et les services sociaux (485), le transport et l'entreposage (245) et les intermédiaires financiers et d'assurances (140) (**Tableau 5.2.19**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés d'origine sud-asiatique se retrouvaient en plus faible proportion dans 11 secteurs : les soins de santé et les services sociaux (4,4% c. 11,1%), les services d'enseignement (4,7% c. 8,7%), les services gouvernementaux (1,1% c. 5%), les intermédiaires financiers et d'assurances (1,3% c. 4,6%), les autres services (4,9% c. 8,1%), le commerce de détail (8,1% c. 11,2%), les communications (0,8% c. 3,6%), les services aux entreprises (5,8% c. 8%), le transport et l'entreposage (2,2% c. 3,7%), les services immobiliers et d'assurances (0,5% c. 1,9%) et la construction (1,1% c. 2,2%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 2 autres secteurs : le secteur manufacturier (48,6% c. 18,7%) et l'hébergement et la restauration (7,6% c. 6,4%) (**Tableau 5.2.19**).

Graphique 5.2.19

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine sud-asiatique, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.19

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine sud asiatique, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés sud-asiatiques		Écarts	Salariés	Salariés sud-asiatiques		Écarts	Salariés	Salariés sud-asiatiques		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	5970	45,5 %	-27,1 %	18,3 %	5940	46,4 %	-28,0 %	18,7 %	5330	48,6 %	-30,0 %
Hébergement et restauration	6,4 %	1145	8,7 %	-2,3 %	5,9 %	1110	8,7 %	-2,8 %	6,4 %	1030	9,4 %	-3,0 %
Commerce de détail	12,5 %	1095	8,3 %	4,2 %	12,3 %	1060	8,3 %	4,0 %	11,2 %	890	8,1 %	3,1 %
Commerce de gros	5,2 %	880	6,7 %	-1,5 %	6,4 %	880	6,9 %	-0,5 %	6,4 %	745	6,8 %	-0,4 %
Services aux entreprises	5,3 %	835	6,4 %	-1,1 %	7,0 %	835	6,5 %	0,5 %	8,0 %	635	5,8 %	2,2 %
Services d'enseignement	8,3 %	770	5,9 %	2,4 %	7,9 %	685	5,3 %	2,6 %	8,7 %	515	4,7 %	4,0 %
Autres services	6,5 %	650	5,0 %	1,5 %	7,1 %	635	5,0 %	2,2 %	8,1 %	535	4,9 %	3,3 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	620	4,7 %	6,1 %	10,6 %	600	4,7 %	5,9 %	11,1 %	485	4,4 %	6,7 %
Transport et entreposage	4,0 %	305	2,3 %	1,7 %	4,3 %	305	2,4 %	1,9 %	3,7 %	245	2,2 %	1,5 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	210	1,6 %	2,8 %	4,9 %	200	1,6 %	3,3 %	4,6 %	140	1,3 %	3,3 %
Services gouvernementaux	7,4 %	205	1,6 %	5,8 %	5,6 %	155	1,2 %	4,4 %	5,0 %	120	1,1 %	3,9 %
Communications	3,5 %	160	1,2 %	2,3 %	4,2 %	160	1,2 %	3,0 %	3,6 %	90	0,8 %	2,8 %
Construction	3,6 %	145	1,1 %	2,5 %	3,1 %	145	1,1 %	1,9 %	2,2 %	120	1,1 %	1,1 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	100	0,8 %	0,6 %	1,7 %	100	0,8 %	0,9 %	1,9 %	60	0,5 %	1,4 %
Agriculture	1,3 %	25	0,2 %	1,1 %	0,4 %	10	0,1 %	0,3 %	0,2 %	0	0,0 %	0,2 %
Mines et carrières	0,6 %	15	0,1 %	0,5 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	13130	100 %		100 %	12815	100 %		100 %	10960	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

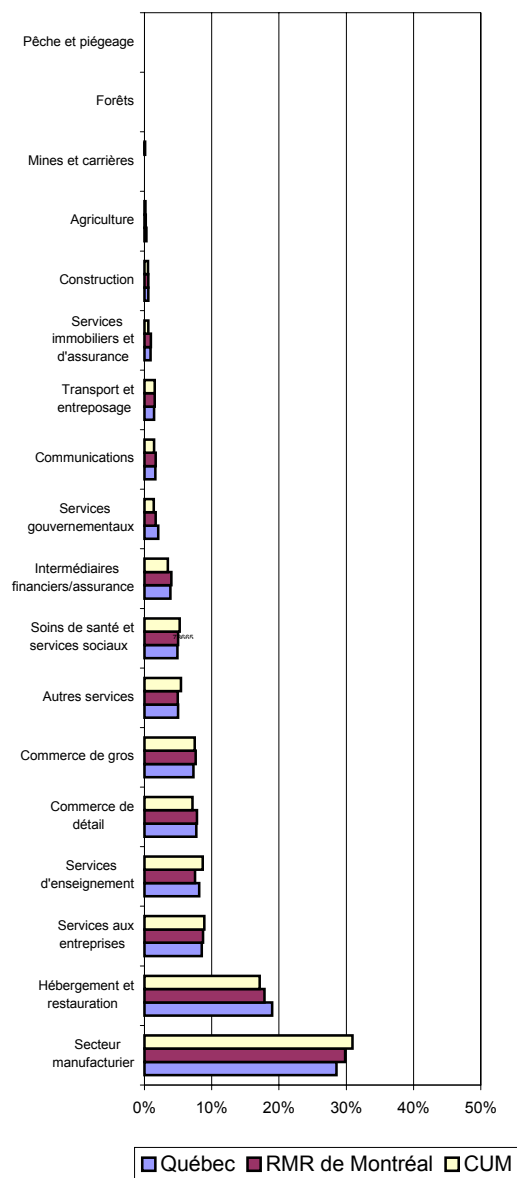
5.2.20. Origine chinoise

En 1996, les salariés chinois représentaient 0,6% de l'ensemble des salariés au Québec (15 515), 1,1% dans la RMRM (14 590) et 1,7% dans la CUM (11 415) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés chinois variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.20**). Au sein de la CUM, 96% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (3 530), l'hébergement et la restauration (1 955), les services aux entreprises (1 955), les services d'enseignement (990), le commerce de gros (850), le commerce de détail (815), les autres services (620), les soins de santé et les services sociaux (595), les intermédiaires financiers et d'assurances (395) et le transport et l'entreposage (175) (**Tableau 5.2.20**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Chinois se retrouvaient en plus faible proportion dans 9 secteurs : les soins de santé et les services sociaux (5,2% c. 11,1%), le commerce de détail (7,1% c. 11,2%), les services gouvernementaux (1,4% c. 5%), les autres services (5,4% c. 8,1%), les communications (1,4% c. 3,6%), le transport et l'entreposage (1,5% c. 3,7%), la construction (0,5% c. 2,2%), les services immobiliers et d'assurances (0,6% c. 1,9%) et les intermédiaires financiers et d'assurances (3,5% c. 4,6%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 4 autres secteurs : le secteur manufacturier (30,9% c. 18,7%), l'hébergement et la restauration (17,1% c. 6,4%), le commerce de gros (7,4% c. 6,4%) et les services aux entreprises (8,9% c. 8%) (**Tableau 5.2.20**).

Graphique 5.2.20
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine chinoise, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.20

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine chinoise, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés chinois		Écarts	Salariés	Salariés chinois		Écarts	Salariés	Salariés chinois		Écarts
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	4430	28,5 %	-10,2 %	18,3 %	4350	29,8 %	-11,5 %	18,7 %	3530	30,9 %	-12,3 %
Hébergement et restauration	6,4 %	2945	19,0 %	-12,5 %	5,9 %	2605	17,9 %	-12,0 %	6,4 %	1955	17,1 %	-10,7 %
Services aux entreprises	5,3 %	1325	8,5 %	-3,3 %	7,0 %	1270	8,7 %	-1,7 %	8,0 %	1015	8,9 %	-0,9 %
Services d'enseignement	8,3 %	1265	8,2 %	0,1 %	7,9 %	1095	7,5 %	0,4 %	8,7 %	990	8,7 %	0,1 %
Commerce de détail	12,5 %	1195	7,7 %	4,8 %	12,3 %	1140	7,8 %	4,5 %	11,2 %	815	7,1 %	4,0 %
Commerce de gros	5,2 %	1130	7,3 %	-2,1 %	6,4 %	1110	7,6 %	-1,2 %	6,4 %	850	7,4 %	-1,0 %
Autres services	6,5 %	775	5,0 %	1,5 %	7,1 %	720	4,9 %	2,2 %	8,1 %	620	5,4 %	2,7 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	760	4,9 %	6,0 %	10,6 %	730	5,0 %	5,6 %	11,1 %	595	5,2 %	5,9 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	595	3,8 %	0,6 %	4,9 %	585	4,0 %	0,8 %	4,6 %	395	3,5 %	1,1 %
Services gouvernementaux	7,4 %	320	2,1 %	5,3 %	5,6 %	245	1,7 %	4,0 %	5,0 %	160	1,4 %	3,6 %
Communications	3,5 %	250	1,6 %	1,9 %	4,2 %	245	1,7 %	2,5 %	3,6 %	165	1,4 %	2,2 %
Transport et entreposage	4,0 %	225	1,4 %	2,5 %	4,3 %	220	1,5 %	2,8 %	3,7 %	175	1,5 %	2,2 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	140	0,9 %	0,5 %	1,7 %	140	1,0 %	0,8 %	1,9 %	65	0,6 %	1,3 %
Construction	3,6 %	90	0,6 %	3,0 %	3,1 %	85	0,6 %	2,5 %	2,2 %	60	0,5 %	1,7 %
Agriculture	1,3 %	45	0,3 %	1,0 %	0,4 %	25	0,2 %	0,2 %	0,2 %	15	0,1 %	0,1 %
Mines et carrières	0,6 %	10	0,1 %	0,5 %	0,1 %	10	0,1 %	0,0 %	0,1 %	10	0,1 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	10	0,1 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Total	100 %	15520	100 %		100 %	14590	100 %		100 %	11415	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

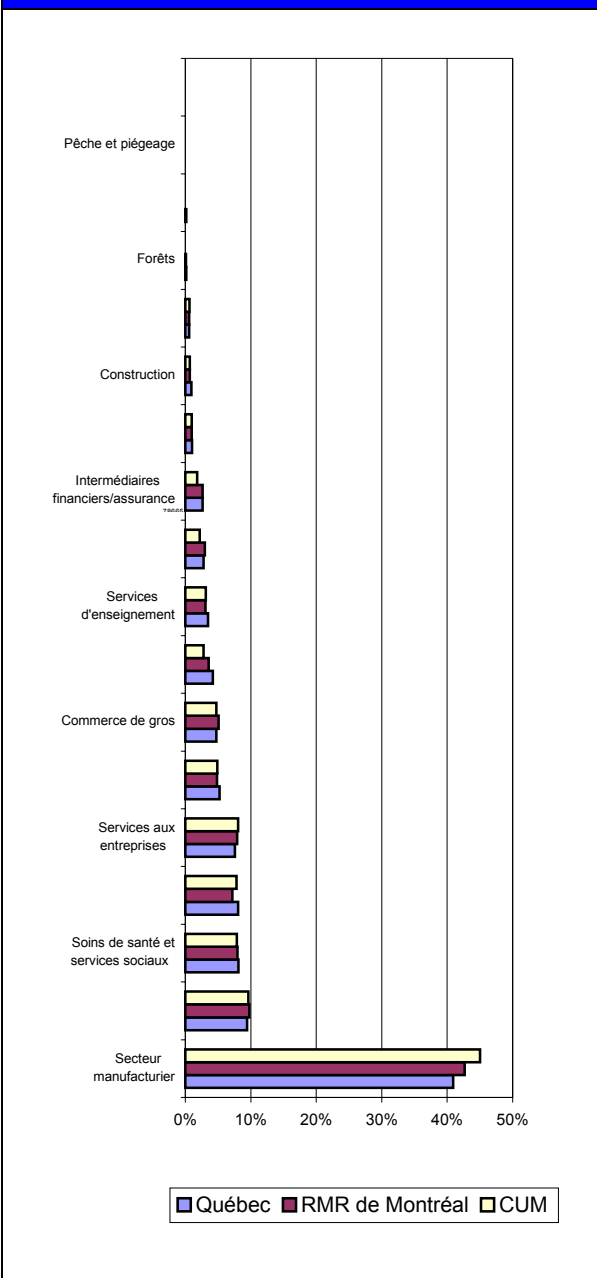
5.2.21. Origine indochinoise

En 1996, les salariés indochinois représentaient 0,4% de l'ensemble des salariés au Québec (11 430), 0,8% dans la RMRM (10 480) et 1,2% dans la CUM (8 120) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés indochinois ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.21**). Au sein de la CUM, 96% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (3 655), le commerce de détail (780), les services aux entreprises (655), les soins de santé et les services sociaux (640), l'hébergement et la restauration (635), les autres services (395), le commerce de gros (385), les services d'enseignement (255), les services gouvernementaux (225) et les communications (180) (**Tableau 5.2.21**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les Indochinois se retrouvaient en plus faible proportion dans 11 secteurs : les services d'enseignement (3,1% c. 8,7%), les autres services (4,9% c. 8,1%), les soins de santé et les services sociaux (7,9% c. 11,1%), les intermédiaires financiers et d'assurances (1,8% c. 4,6%), le transport et l'entreposage (1% c. 3,7%), les services gouvernementaux (2,8% c. 5%), le commerce de gros (4,7% c. 6,4%), le commerce de détail (9,6% c. 11,2%), la construction (0,7% c. 2,2%), les communications (2,2% c. 3,6%) et les services immobiliers et d'assurances (0,6% c. 1,9%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 2 autres secteurs : le secteur manufacturier (45% c. 18,7%) et l'hébergement et la restauration (7,8% c. 6,4%) (**Tableau 5.2.21**).

Graphique 5.2.21
Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine indochinoise, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.21

Répartition sectorielle des travailleurs salariés d'origine indochinoise, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés indochinois		Écarts Rép.	Salariés	Salariés indochinois		Écarts Rép.	Salariés	Salariés indochinois		Écarts Rép.
	Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.		Rép.	Effectifs	Rép.	
Secteur manufacturier	18,3 %	4675	40,9 %	-22,6 %	18,3 %	4470	42,7 %	-24,3 %	18,7 %	3655	45,0 %	-26,3 %
Commerce de détail	12,5 %	1080	9,4 %	3,1 %	12,3 %	1025	9,8 %	2,5 %	11,2 %	780	9,6 %	1,6 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	925	8,1 %	2,8 %	10,6 %	835	8,0 %	2,7 %	11,1 %	640	7,9 %	3,2 %
Hébergement et restauration	6,4 %	920	8,0 %	-1,6 %	5,9 %	755	7,2 %	-1,3 %	6,4 %	635	7,8 %	-1,4 %
Services aux entreprises	5,3 %	865	7,6 %	-2,3 %	7,0 %	830	7,9 %	-0,9 %	8,0 %	655	8,1 %	-0,1 %
Autres services	6,5 %	595	5,2 %	1,3 %	7,1 %	505	4,8 %	2,3 %	8,1 %	395	4,9 %	3,3 %
Commerce de gros	5,2 %	540	4,7 %	0,4 %	6,4 %	530	5,1 %	1,4 %	6,4 %	385	4,7 %	1,7 %
Services gouvernementaux	7,4 %	480	4,2 %	3,2 %	5,6 %	375	3,6 %	2,1 %	5,0 %	225	2,8 %	2,2 %
Services d'enseignement	8,3 %	395	3,5 %	4,8 %	7,9 %	325	3,1 %	4,8 %	8,7 %	255	3,1 %	5,6 %
Communications	3,5 %	320	2,8 %	0,7 %	4,2 %	310	3,0 %	1,2 %	3,6 %	180	2,2 %	1,4 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	300	2,6 %	1,8 %	4,9 %	275	2,6 %	2,2 %	4,6 %	145	1,8 %	2,8 %
Transport et entreposage	4,0 %	115	1,0 %	3,0 %	4,3 %	100	1,0 %	3,4 %	3,7 %	80	1,0 %	2,8 %
Construction	3,6 %	105	0,9 %	2,6 %	3,1 %	70	0,7 %	2,4 %	2,2 %	55	0,7 %	1,5 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	65	0,6 %	0,8 %	1,7 %	60	0,6 %	1,2 %	1,9 %	50	0,6 %	1,3 %
Forêts	0,4 %	15	0,1 %	0,3 %	0,0 %	10	0,1 %	-0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Agriculture	1,3 %	15	0,1 %	1,2 %	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,2 %	0	0,0 %	0,2 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	0	0,0 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Total	100 %	11430	100 %		100 %	10475	100 %		100 %	8120	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

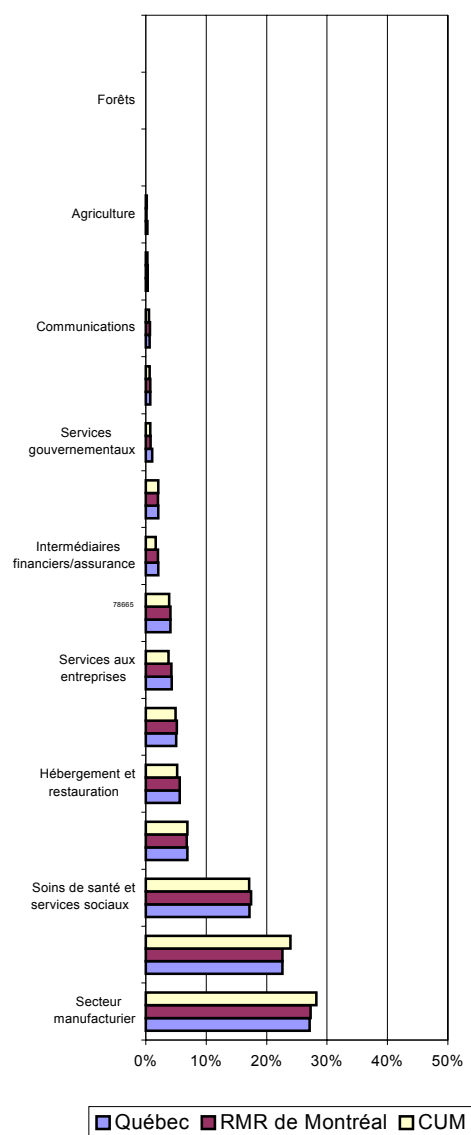
5.2.22. Autres origines d'Asie de l'Est et du Sud-Est (AESE)

En 1996, les salariés d'AESE représentaient 0,3% de l'ensemble des salariés au Québec (8 305), 0,6% dans la RMRM (8 095) et 1,1% dans la CUM (7 280) (**Tableau 3.1.a**).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés d'AESE ne variaient pas selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 5.2.22**). Au sein de la CUM, 98% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels : le secteur manufacturier (2 055), les autres services (1 745), les soins de santé et les services sociaux (1 245), le commerce de détail (500), l'hébergement et la restauration (380), le commerce de gros (360), les services d'enseignement (280), les services aux entreprises (275), le transport et l'entreposage (150) et les intermédiaires financiers et d'assurances (120) (**Tableau 5.2.22**).

En ce qui a trait à la CUM, en comparaison avec le profil sectoriel de la population totale des salariés, les salariés d'Asie de l'Est et du Sud-Est se retrouvaient en plus faible proportion dans 11 secteurs : les services d'enseignement (3,8% c. 8,7%), le commerce de détail (6,9% c. 11,2%), les services aux entreprises (3,8% c. 8%), les services gouvernementaux (0,8% c. 5%), les communications (0,5% c. 3,6%), les intermédiaires financiers et d'assurances (1,6% c. 4,6%), la construction (0,3% c. 2,2%), le transport et l'entreposage (2,1% c. 3,7%), le commerce de gros (4,9% c. 6,4%), les services immobiliers et d'assurances (0,6% c. 1,9%) et l'hébergement et la restauration (5,2% c. 6,4%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans 3 autres secteurs : les autres services (24% c. 8,1%), le secteur manufacturier (28,2% c. 18,7%) et les soins de santé et les services sociaux (17,1% c. 11,1%) (**Tableau 5.2.22**).

Graphique 5.2.22
Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 5.2.22

Répartition sectorielle des travailleurs salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC				RMRM				CUM			
	Salariés	Salariés d'Asie-de l'Est et Sud-Est	Écarts		Salariés	Salariés d'Asie-de l'Est et Sud-Est	Écarts		Salariés	Salariés d'Asie-de l'Est et Sud-Est	Écarts	
	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.	Rép.	Effectifs	Rép.	Rép.
Secteur manufacturier	18,3 %	2255	27,1 %	-8,8 %	18,3 %	2210	27,3 %	-9,0 %	18,7 %	2055	28,2 %	-9,5 %
Autres services	6,5 %	1880	22,6 %	-16,2 %	7,1 %	1830	22,6 %	-15,5 %	8,1 %	1745	24,0 %	-15,8 %
Soins de santé et services sociaux	10,9 %	1425	17,1 %	-6,3 %	10,6 %	1410	17,4 %	-6,8 %	11,1 %	1245	17,1 %	-6,0 %
Commerce de détail	12,5 %	570	6,9 %	5,7 %	12,3 %	550	6,8 %	5,5 %	11,2 %	500	6,9 %	4,3 %
Hébergement et restauration	6,4 %	465	5,6 %	0,8 %	5,9 %	455	5,6 %	0,3 %	6,4 %	380	5,2 %	1,2 %
Commerce de gros	5,2 %	420	5,1 %	0,1 %	6,4 %	415	5,1 %	1,3 %	6,4 %	360	4,9 %	1,5 %
Services aux entreprises	5,3 %	355	4,3 %	1,0 %	7,0 %	345	4,3 %	2,8 %	8,0 %	275	3,8 %	4,2 %
Services d'enseignement	8,3 %	340	4,1 %	4,2 %	7,9 %	330	4,1 %	3,9 %	8,7 %	280	3,8 %	4,9 %
Intermédiaires financiers et assurances	4,4 %	170	2,0 %	2,3 %	4,9 %	165	2,0 %	2,8 %	4,6 %	120	1,6 %	2,9 %
Transport et entreposage	4,0 %	170	2,0 %	1,9 %	4,3 %	165	2,0 %	2,3 %	3,7 %	150	2,1 %	1,7 %
Services gouvernementaux	7,4 %	90	1,1 %	6,3 %	5,6 %	65	0,8 %	4,8 %	5,0 %	55	0,8 %	4,2 %
Services immobiliers et d'assurances	1,4 %	60	0,7 %	0,6 %	1,7 %	60	0,7 %	1,0 %	1,9 %	45	0,6 %	1,3 %
Communications	3,5 %	55	0,7 %	2,9 %	4,2 %	55	0,7 %	3,5 %	3,6 %	40	0,5 %	3,1 %
Construction	3,6 %	25	0,3 %	3,3 %	3,1 %	25	0,3 %	2,8 %	2,2 %	20	0,3 %	1,9 %
Agriculture	1,3 %	20	0,2 %	1,1 %	0,4 %	10	0,1 %	0,3 %	0,2 %	10	0,1 %	0,0 %
Pêche et piégeage	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Forêts	0,4 %	0	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %
Mines et carrières	0,6 %	0	0,0 %	0,6 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %	0	0,0 %	0,1 %
Total	100 %	8310	100 %		100 %	8095	100 %		100 %	7285	100 %	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

5.3. Population immigrante

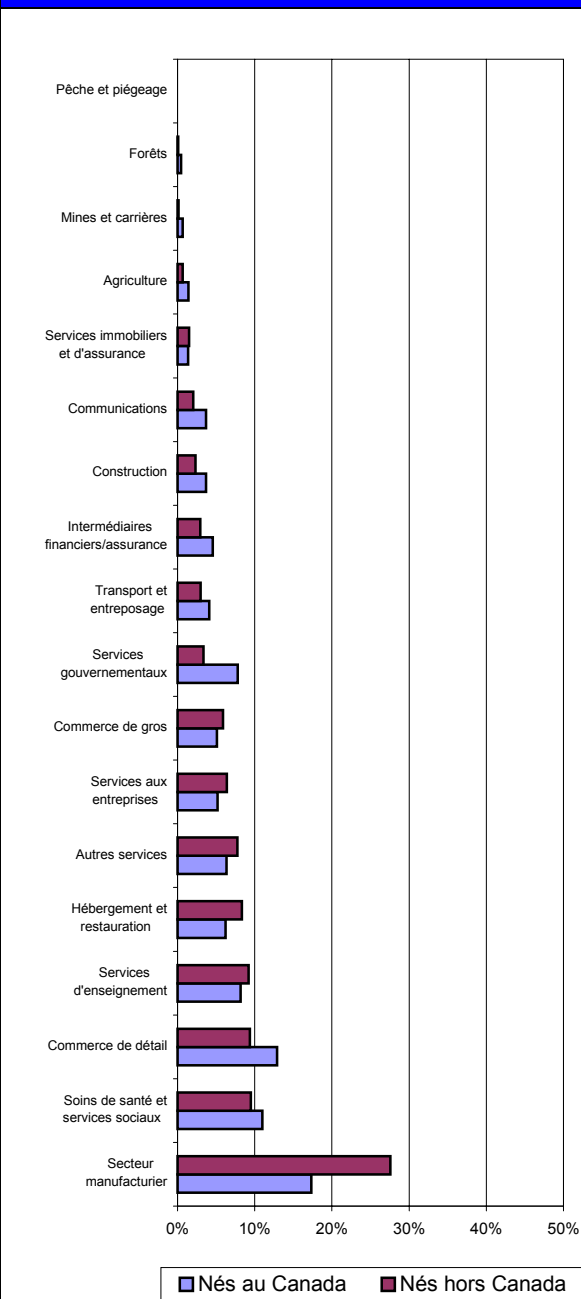
En 1996, les immigrants représentaient 9,6% de l'ensemble des salariés au Québec (264 590), 17,6% dans la RMRM (234 165) et 26,7% dans la CUM (180 670).

Les 10 secteurs employant le plus de salariés immigrants variaient peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM). Ainsi, au sein de la CUM, 92% d'entre eux se retrouvaient dans seulement 10 secteurs industriels: le secteur manufacturier (54 425), les soins de santé et les services sociaux (17 060), le commerce de détail (16 620), les services d'enseignement (15 780), les autres services (14 805), l'hébergement et la restauration (13 870), les services aux entreprises (12 315), le commerce de gros (11 330), transport et entreposage (5 030) et les intermédiaires financiers et d'assurances (5 015) (**Tableau 5.3.a.**).

Par ailleurs, le profil sectoriel des salariés était très différent selon que les personnes étaient nées au Canada ou à l'étranger. Ainsi, pour ce qui est de la CUM, les immigrants se retrouvaient en plus faibles proportions dans de nombreux secteurs : services gouvernementaux (2,3% c. 6%), commerce de détail (9,2% c. 11,9%), intermédiaires financiers et d'assurances (2,8% c. 5,3%), communications (1,8% c. 4,3%), soins de santé et services sociaux (9,4% c. 11,7%), services aux entreprises (6,8% c. 8,5%), transport et entreposage (2,8% c. 4,1%). En revanche, ils affichaient des proportions nettement plus élevées d'effectifs dans le secteur manufacturier (30,1% c. 14,5%) et dans une moindre mesure celui de l'hébergement et la restauration (7,7% c. 5,9%).

En fait, l'importance relative des salariés immigrants variait considérablement selon le secteur d'activité et l'unité géographique considérée. Ainsi, en ce qui a trait à la CUM, alors que les immigrants représentaient seulement 26,7% de l'ensemble des salariés, ils comptaient pour 43,2% des effectifs dans

Graphique 5.3
Répartition sectorielle des travailleurs salariés selon le lieu de naissance, Québec, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

le secteur manufacturier, 32,1% dans le secteur de l'hébergement et de la restauration,

26,9% dans le secteur des autres services. Dans les 14 autres secteurs, la proportion d'immigrants était équivalente ou inférieure à leur part dans la population salariée. (**Tableau 5.3.b.**). Étant donné la faiblesse des effectifs dans le secteur de la pêche et du piégeage, nous ne tirerons aucune conclusion pour ce cas particulier (10 salariés immigrants et 0 salariés nés au Canada).

Tableau 5.3.a.
Répartition des travailleurs salariés selon le secteur d'activité et le lieu de naissance, Québec, RMRM, CUM, 1996

SECTEURS INDUSTRIELS	SALARIÉS QUÉBEC					SALARIÉS RMRM					SALARIÉS CUM				
	NC		NHC		Écarts Rép.	NC		NHC		Écarts Rép.	NC		NHC		Écarts Rép.
	Effectif	Rép.	Effectif	Rép.		Effectif	Rép.	Effectif	Rép.		Effectif	Rép.	Effectifs	Rép.	
Secteur manufacturier	432015	17,3%	72955	27,6%	-10,2%	176115	16,0%	68470	29,2%	-13,2%	71680	14,5%	54425	30,1%	-15,6%
Soins de santé et services sociaux	273915	11,0%	25140	9,5%	1,5%	119360	10,9%	22295	9,5%	1,3%	57910	11,7%	17060	9,4%	2,3%
Commerce de détail	320835	12,9%	24800	9,4%	3,5%	141550	12,9%	22275	9,5%	3,4%	58840	11,9%	16620	9,2%	2,7%
Services d'enseignement	203455	8,2%	24360	9,2%	-1,0%	86100	7,8%	19785	8,4%	-0,6%	43260	8,7%	15780	8,7%	0%
Hébergement et restauration	155360	6,2%	21995	8,3%	-2,1%	60105	5,5%	18555	7,9%	-2,5%	29320	5,9%	13870	7,7%	-1,8%
Autres services	157670	6,3%	20565	7,8%	-1,4%	76545	7,0%	18285	7,8%	-0,8%	40245	8,1%	14805	8,2%	-0,1%
Services aux entreprises	128580	5,2%	16900	6,4%	-1,2%	78065	7,1%	15505	6,6%	0,5%	41815	8,5%	12315	6,8%	1,6%
Commerce de gros	126705	5,1%	15625	5,9%	-0,8%	70950	6,5%	14575	6,2%	0,2%	32090	6,5%	11330	6,3%	0,2%
Services gouvernementaux	194585	7,8%	8860	3,3%	4,5%	69235	6,3%	5930	2,5%	3,8%	29605	6,0%	4105	2,3%	3,7%
Transport et entreposage	101845	4,1%	7920	3,0%	1,1%	50655	4,6%	7085	3,0%	1,6%	20255	4,1%	5030	2,8%	1,3%
Intermédiaires financiers et assurances	113130	4,5%	7805	2,9%	1,6%	57610	5,2%	7090	3,0%	2,2%	26015	5,3%	5015	2,8%	2,5%
Construction	91995	3,7%	6100	2,3%	1,4%	35900	3,3%	5080	2,2%	1,1%	10880	2,2%	3850	2,1%	0,1%
Communications	92230	3,7%	5360	2,0%	1,7%	51340	4,7%	4760	2,0%	2,6%	21310	4,3%	3175	1,8%	2,5%
Services immobiliers et d'assurances	33570	1,3%	3960	1,5%	-0,1%	19345	1,8%	3635	1,6%	0,2%	10095	2,0%	2835	1,6%	0,5%
Agriculture	34855	1,4%	1705	0,6%	0,8%	4920	0,4%	615	0,3%	0,2%	940	0,2%	310	0,2%	0%
Mines et carrières	16305	0,7%	300	0,1%	0,5%	1230	0,1%	145	0,1%	0%	370	0,1%	85	0,0%	0%
Forêts	11520	0,5%	215	0,1%	0,4%	395	0%	60	0%	0%	170	0%	50	0,0%	0%
Pêche et piégeage	1545	0,1%	25	0%	0,1%	15	0%	10	0%	0%	0	0%	10	0,0%	0%
Total	2 490 130	100%	264 595	100%		1 099 435	100%	234 165	100%		494 810	100%	180 670	100%	

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Notes : NC : née au Canada, NHC: née hors Canada

Tableau 5.3.b.
Proportion des travailleurs salariés immigrants selon le secteur industriels, Québec, RMRM, CUM, 1996

SECTEURS INDUSTRIELS	SALARIÉS QUÉBEC				SALARIÉS RMRM				SALARIÉS CUM			
	Total	NC	NHC	NHC/ Pop. totale	Total	NC	NHC	NHC/ Pop. totale	Total	NC	NHC	NHC/ Pop. totale
	Effectif	Effectif	Effectif	(%)	Effectif	Effectif	Effectif	(%)	Effectif	Effectif	Effectifs	(%)
Secteur manufacturier	504970	432015	72955	14,4%	244585	176115	68470	28,0%	126110	71680	54425	43,2%
Soins de santé et services sociaux	299050	273915	25140	8,4%	141655	119360	22295	15,7%	74970	57910	17060	22,8%
Commerce de détail	345630	320835	24800	7,2%	163830	141550	22275	13,6%	75465	58840	16620	22,0%
Services d'enseignement	227820	203455	24360	10,7%	105885	86100	19785	18,7%	59040	43260	15780	26,7%
Hébergement et restauration	177360	155360	21995	12,4%	78665	60105	18555	23,6%	43190	29320	13870	32,1%
Autres services	178235	157670	20565	11,5%	94830	76545	18285	19,3%	55045	40245	14805	26,9%
Services aux entreprises	145480	128580	16900	11,6%	93570	78065	15505	16,6%	54130	41815	12315	22,8%
Commerce de gros	142335	126705	15625	11,0%	85520	70950	14575	17,0%	43420	32090	11330	26,1%
Services gouvernementaux	203450	194585	8860	4,4%	75170	69235	5930	7,9%	33715	29605	4105	12,2%
Transport et entreposage	109770	101845	7920	7,2%	57740	50655	7085	12,3%	25280	20255	5030	19,9%
Intermédiaires financiers et assurances	120930	113130	7805	6,5%	64700	57610	7090	11,0%	31025	26015	5015	16,2%
Construction	98095	91995	6100	6,2%	40980	35900	5080	12,4%	14725	10880	3850	26,1%
Communications	97590	92230	5360	5,5%	56100	51340	4760	8,5%	24480	21310	3175	13,0%
Services immobiliers et d'assurances	37530	33570	3960	10,6%	22980	19345	3635	15,8%	12930	10095	2835	21,9%
Agriculture	36555	34855	1705	4,7%	5535	4920	615	11,1%	1255	940	310	24,7%
Mines et carrières	16610	16305	300	1,8%	1375	1230	145	10,5%	455	370	85	18,7%
Forêts	11740	11520	215	1,8%	455	395	60	13,2%	215	170	50	23,3%
Pêche et piégeage	1570	1545	25	1,6%	20	15	10	50,0%	10	0	10	100,0%
Total	2 754 725	2 490 130	264 595	9,6%	1 333 600	1 099 435	234 165	17,6%	675 475	494 810	180 670	26,7%

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Notes : NC : née au Canada, NHC: née hors Canada

6. Profil économique des travailleurs salariés, Québec, RMRM, CUM

Dans le présent chapitre, nous comparerons le profil économique des travailleurs salariés des communautés ethnoculturelles et immigrantes en nous basant sur leur revenu annuel médian (RAM). Cet indicateur correspond à la valeur centrale séparant les effectifs totaux de la population visée en deux parties égales : 50 % des personnes ayant un revenu inférieur à la médiane et 50 % un revenu supérieur.

6.1. Population totale

En 1996, le revenu annuel médian des travailleurs salariés était sensiblement le même dans l'ensemble du Québec (26 100 \$), dans la RMRM (26 870 \$ soit 103 % du RAM du Québec) et dans la CUM (25 239 \$ soit 97 % du RAM du Québec) (**Graphique 6.1.a**).

En revanche, on observait des écarts spectaculaires entre hommes et femmes. Ainsi, le RAM des femmes correspondait à 67 % de celui des hommes dans l'ensemble du Québec, soit 21 061 \$ contre 31 494 \$. Il correspondait à 71 % de celui des hommes dans la RMRM (22 866 \$ c. 32 023 \$) et 79 % dans la CUM (22 364 \$ c. 28 446 \$).

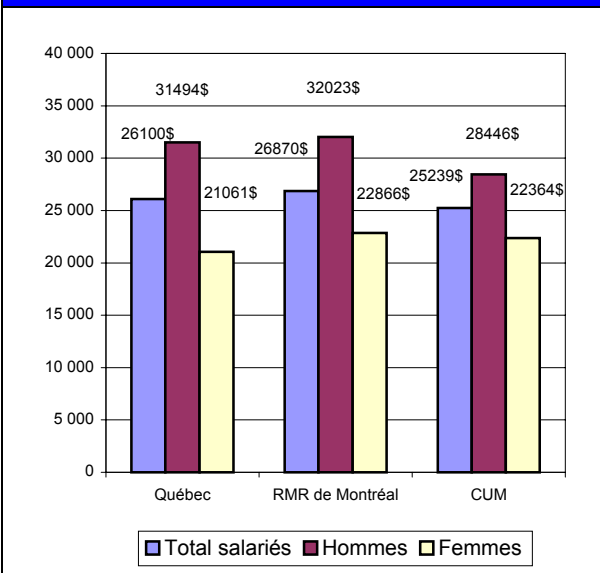
Selon le secteur industriel

Lors du recensement de 1996, les variations du RAM des salariés étaient considérables entre les différents secteurs d'activité (**Graphique 6.1.b**). Nous nous intéresserons ici exclusivement à ceux dans lesquels nous avons constaté une forte concentration ou une sous-représentation de certaines communautés ethnoculturelles (voir chapitre 5).

C'est dans le secteur de l'hébergement et de la restauration que l'on observait les plus faibles niveaux de revenu, soit 39 % du RAM des salariés tous secteurs confondus au niveau du Québec (10 186 \$), 38 % dans la

RMRM (10 291 \$) et 42 % dans la CUM (10 666 \$).

Graphique 6.1.a
Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le sexe, Québec, RMRM et CUM, 1996.



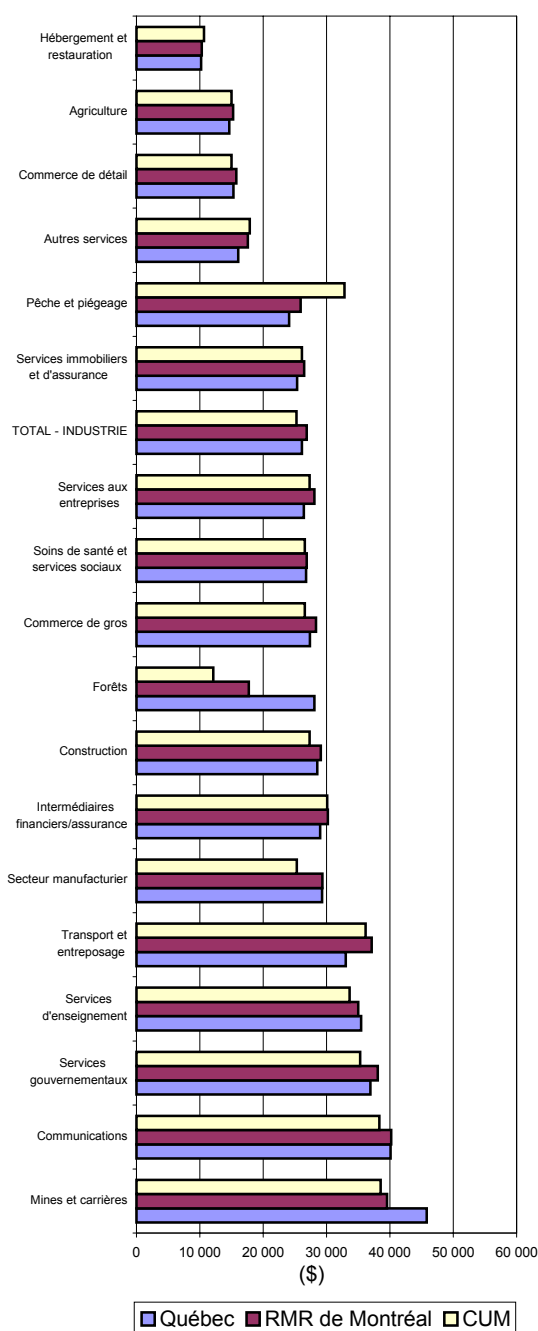
Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Le commerce de détail et les autres services faisaient eux aussi partie des quatre secteurs d'activité affichant les RAM les plus bas :

- Dans le secteur du commerce de détail les RAM s'élevaient à 59 % au niveau du Québec (15 289 \$) et de la RMRM (15 756 \$) et à 60 % dans la CUM (15 021 \$).
- Dans le secteur des autres services, ils s'élevaient à 62 % au niveau du Québec (16 060), 65 % dans la RMRM (17 552 \$) et à 71 % dans la CUM (17 895 \$).

Le secteur manufacturier montrait quant à lui un RAM relativement proche de celui des salariés tous secteurs confondus, soit 112 % au Québec (29 292 \$), 109 % dans la RMRM (29 351 \$) et 100 % dans la CUM (25 318 \$). Il est cependant important de noter que les niveaux moyens de revenu

Graphique 6.1.b
Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le secteur industriel, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

dans ce secteur sont très variables; les emplois manufacturiers de biens durables étant nettement mieux rémunérés que ceux de l'industrie des biens non durables (SQDM, 1997). De plus, nous verrons dans le présent chapitre que les niveaux de RAM varient aussi considérablement selon l'origine ethnique des salariés.

Du côté du secteur parapublic, on observait une différence considérable en ce qui concerne le revenu entre les sous secteurs.

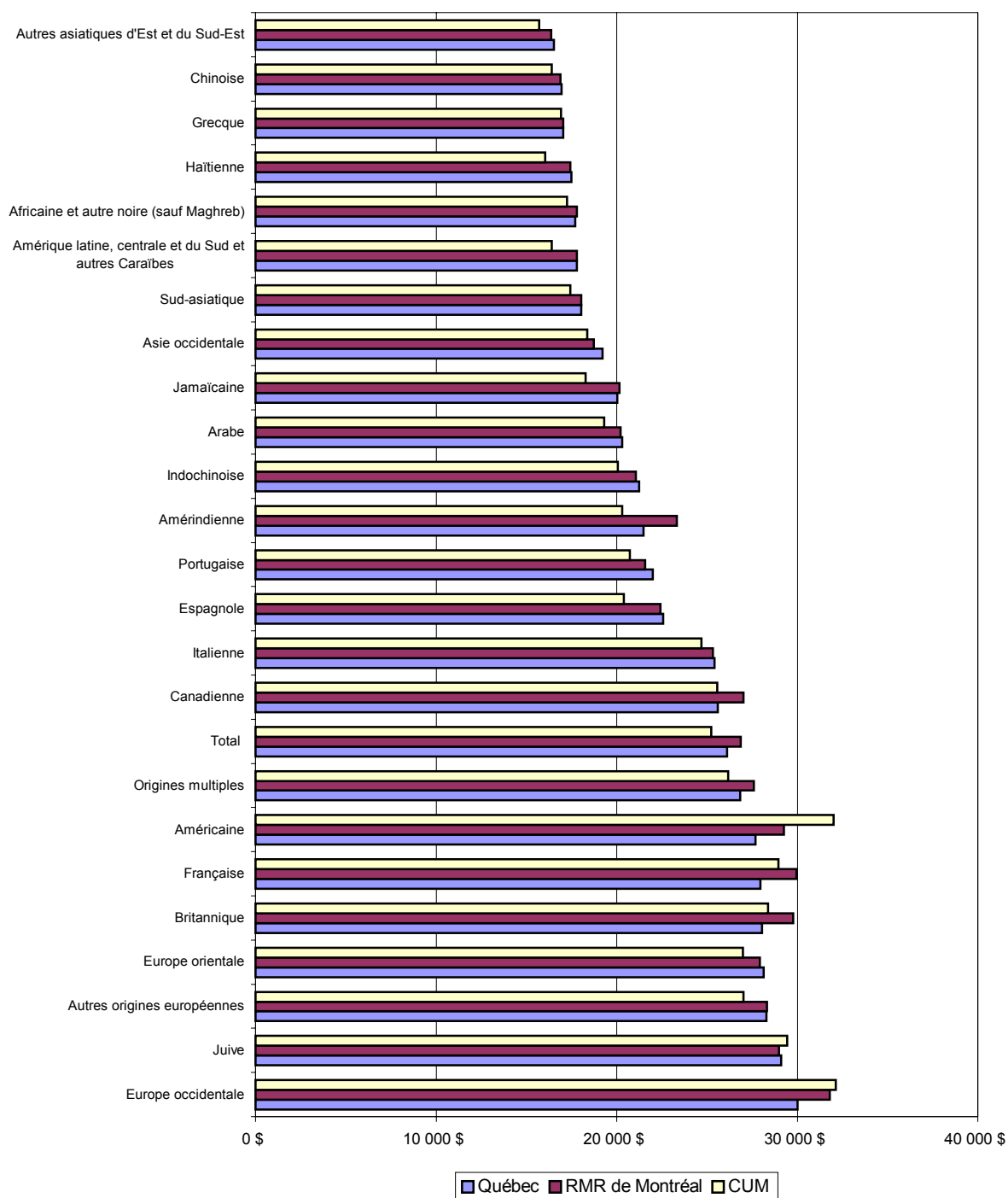
- Le secteur des soins de santé et des services sociaux affichait un RAM relativement proche de celui des salariés, tous secteurs confondus, soit 103 % dans l'ensemble du Québec (26 790 \$), 100 % dans la RMRM (26 876 \$) et 105 % dans la CUM (26 554 \$).
- Les secteurs des services gouvernementaux et des services d'enseignement montraient quant à eux des revenus nettement supérieurs. Les RAM dans le secteur des services gouvernementaux s'élevaient à 142 % du RAM des salariés tous secteurs confondus dans l'ensemble du Québec (36 939 \$) et dans la RMRM (38 100 \$), et à 140 % dans la CUM (35 325 \$). Dans le secteur des services d'enseignement, ils s'élevaient à 136 % au niveau du Québec (35 435 \$), 130 % dans la RMRM (34 976 \$) et à 133 % dans la CUM (33 613 \$).

6.2. Selon l'origine ethnoculturelle

En 1996, on constate que, dans l'ensemble du Québec, les travailleurs salariés de certaines communautés ethnoculturelles avaient un RAM nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues (**Graphique 6.2**). Il était inférieur à 80 % du RAM des salariés toutes origines confondues pour les communautés arabe (78%, soit un RAM de 20 300 \$), jamaïcaine (77%, soit un RAM de 20 039 \$) et asiatique occidentale (74%, soit un RAM de 19 205 \$). Il était même inférieur à 70 % pour les communautés sud-asiatique (69%, soit un RAM de 18 048 \$),

Graphique 6.2

Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon l'origine ethnoculturelle, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

latino-américaine (68%, soit un RAM de 17 803 \$), africaine noire (68%, soit un RAM de 17 688 \$), haïtienne (67%, soit un RAM de 17 488 \$), grecque (65 %, soit un RAM de 17 033 \$) chinoise (65%, soit un RAM de 16 942 \$) et asiatiques de l'Est et du Sud-Est (63%, soit un RAM de 16 508 \$).

L'ensemble de ces communautés représentait 294 665 personnes, soit moins de 5 % de la population salariée totale. En revanche, elles comptaient pour presque 44 % des salariés membres d'une minorité ethno-culturelle²², pour l'ensemble du Québec. De plus, ces communautés faisaient toutes partie des minorités visibles à une exception près.

La seule différence observée dans la RMRM et la CUM, par rapport à l'ensemble du Québec, concernait les indochinois qui rejoignaient le groupe des communautés dont le RAM était inférieur à 80 % du RAM des salariés, toutes origines confondues.

6.2.1. Origine amérindienne

Le RAM des salariés amérindiens était très variable selon le secteur industriel et l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 6.2.1**).

En ce qui a trait à la CUM, où le RAM des salariés tous secteurs confondus était de 25 239 \$, les secteurs les plus rémunérateurs pour cette communauté étaient par ordre décroissant les communications (40 242 \$), le transport et l'entreposage (37 166 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (29 968 \$) et la construction (29 584 \$) (**Tableau 6.2.1**). Ces 4 secteurs ne représentaient en fait que 14,6 % des salariés amérindiens (145 personnes) (**Tableau 5.2.1**).

²² Les membres de la minorité culturelle sont les répondants d'origine autre que française, britannique, canadienne, québécoise, multiple ou autochtone.

Les RAM étaient en revanche inférieurs à celui des salariés tous secteurs confondus de la CUM dans les 9 autres secteurs où les salariés amérindiens étaient présents, soit l'hébergement et la restauration (10 180 \$), les services aux entreprises (13 246 \$), le commerce de détail (14 247 \$), les soins de santé et les services sociaux (17 519 \$), les autres services (18 721 \$), le secteur manufacturier (19 684 \$), les services d'enseignement (21 918 \$), le commerce de gros (22 999 \$) et les services gouvernementaux (23 023 \$) (**Tableau 6.2.1**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Amérindiens de la CUM était nettement inférieur dans 6 secteurs industriels (**Tableau 6.2.1**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés amérindiens était équivalent à :

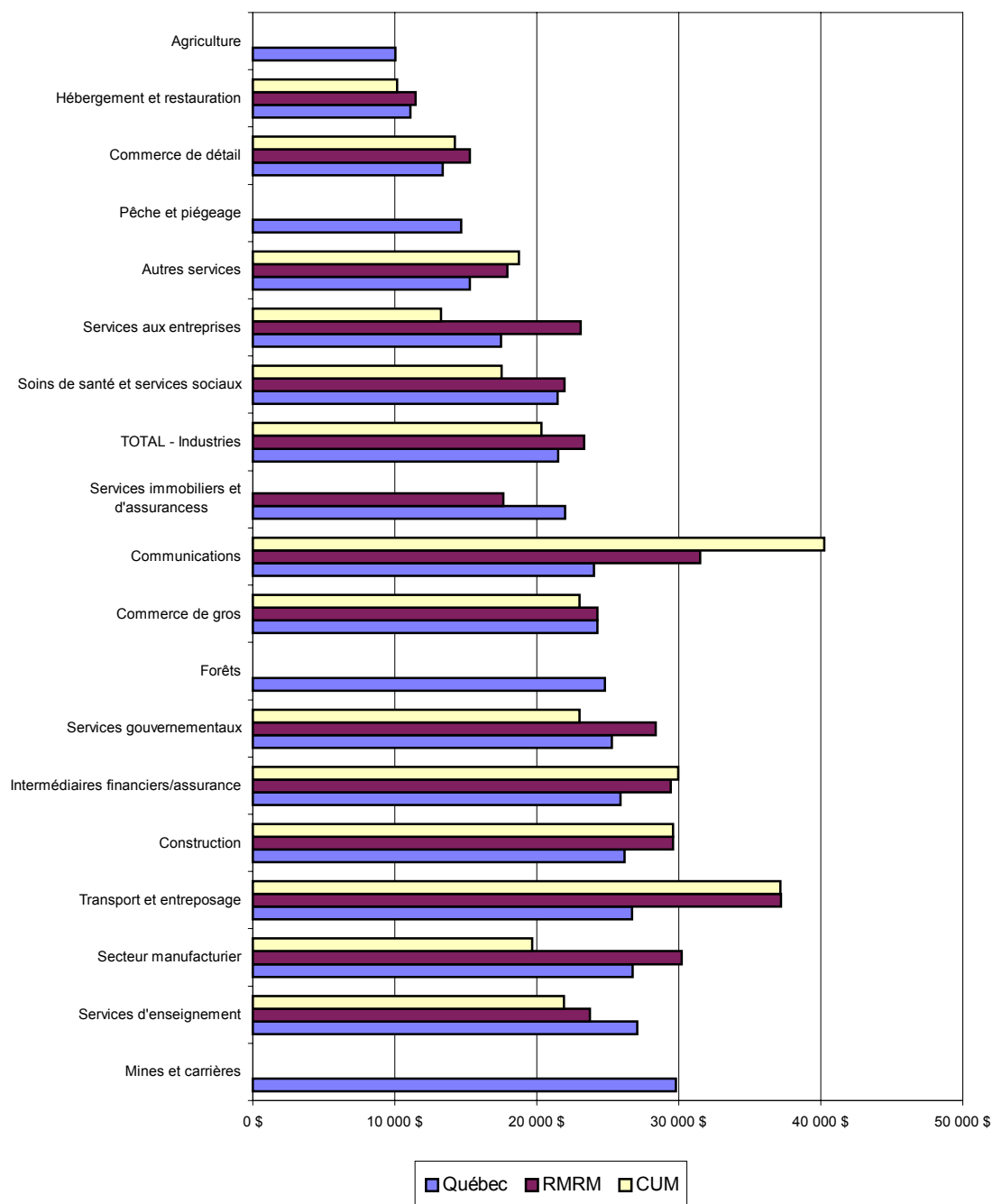
- 48% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les services aux entreprises (13 246 \$, soit 14 071 \$ d'écart)
- 65% dans les services d'enseignement (21 918 \$, soit 11 695 \$ d'écart) et les services gouvernementaux (23 023 \$, soit 12 302 \$ d'écart)
- 66% dans les soins de santé et les services sociaux (17 519 \$, soit 9 035 \$ d'écart)
- 78% dans le secteur manufacturier (19 684 \$, soit 5 609 \$ d'écart)
- 87% dans le commerce de gros (22 999 \$, soit 3 573 \$ d'écart)

Ces 6 secteurs représentaient à eux seuls 57% des salariés amérindiens de la CUM (565 personnes) (**Tableau 5.2.1**).

Le seul secteur où le RAM des Amérindiens était nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, en ce qui concerne la CUM, était celui de la construction (108% soit un RAM de 29 584 \$, soit 2 245

Graphique 6.2.1

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine amérindienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.1

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine amérindienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total Salariés	Amérindiens		Total Salariés	Amérindiens		Total Salariés	Amérindiens	
		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	29 792 \$	65%	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Services d'enseignement	35 435 \$	27 063 \$	76%	34 976 \$	23 726 \$	68%	33 613 \$	21 918 \$	65%
Secteur manufacturier	29 292 \$	26 753 \$	91%	29 351 \$	30 212 \$	103%	25 313 \$	19 684 \$	78%
Transport et entreposage	33 021 \$	26 722 \$	81%	37 121 \$	37 200 \$	100%	36 177 \$	37 166 \$	103%
Construction	28 528 \$	26 159 \$	92%	29 107 \$	29 590 \$	102%	27 339 \$	29 584 \$	108%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	25 906 \$	89%	30 219 \$	29 439 \$	97%	30 097 \$	29 968 \$	100%
Services gouvernementaux	36 939 \$	25 288 \$	68%	38 100 \$	28 375 \$	74%	35 325 \$	23 023 \$	65%
Forêts	28 082 \$	24 787 \$	88%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Commerce de gros	27 376 \$	24 268 \$	89%	28 348 \$	24 249 \$	86%	26 572 \$	22 999 \$	87%
Communications	40 098 \$	24 021 \$	60%	40 201 \$	31 495 \$	78%	38 334 \$	40 242 \$	105%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	21 973 \$	87%	26 459 \$	17 648 \$	67%	26 107 \$	---	---
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	21 445 \$	80%	26 876 \$	21 946 \$	82%	26 554 \$	17 519 \$	66%
Services aux entreprises	26 438 \$	17 489 \$	66%	28 100 \$	23 091 \$	82%	27 317 \$	13 246 \$	48%
Autres services	16 060 \$	15 272 \$	95%	17 552 \$	17 917 \$	102%	17 895 \$	18 721 \$	105%
Pêche et piégeage	24 089 \$	14 656 \$	61%	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Commerce de détail	15 289 \$	13 386 \$	88%	15 756 \$	15 278 \$	97%	15 021 \$	14 247 \$	95%
Hébergement et restauration	10 186 \$	11 099 \$	109%	10 291 \$	11 459 \$	111%	10 666 \$	10 180 \$	95%
Agriculture	14 624 \$	10 045 \$	69%	15 266 \$	---	---	14 986 \$	---	---
Total	26 100 \$	21 487 \$	82%	26 870 \$	23 340 \$	87%	25 239 \$	20 305 \$	80%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

d'écart) où on retrouvait seulement 15 salariés. Dans les 6 autres secteurs où les salariés amérindiens étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 5%, soit des écarts inférieurs à 1 900 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2**).

6.2.2. Origine canadienne

Le RAM des salariés canadiens était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur forestier (**Graphique 6.2.2**).

En ce qui a trait à la CUM, le RAM des salariés canadiens était supérieur au RAM des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans la majorité des secteurs, soit 12 secteurs sur les 18 où ils étaient présents. Les secteurs les plus rémunérateurs pour cette communauté étaient par ordre décroissant les mines et carrières (44 856 \$), les communications (38 038 \$), le transport et l'entreposage (36 426 \$), les services gouvernementaux (34 969 \$), les services d'enseignement (30 276 \$), la construction (29 259 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (28 793 \$), le secteur manufacturier (28 379 \$), le commerce de gros (26 411 \$), les soins de santé et les services sociaux (26 258 \$), les services immobiliers et d'assurances (25 999 \$) et les services aux entreprises (25 335 \$) (**Tableau 6.2.2**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés canadiens était inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus la CUM étaient l'hébergement et la restauration (10 264 \$), le commerce de détail (15 290 \$), la forêt (16 134 \$), l'agriculture (17 880 \$) et les autres services (18 942 \$) (**Tableau 6.2.2**). Ces 5 secteurs représentaient 27 % des salariés canadiens (39 800 personnes) (**Tableau 5.2.2**). Il s'agissait des secteurs les

moins rémunérateurs pour l'ensemble des salariés toutes origines ethniques confondues (**Graphique 6.1.b**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Canadiens de la CUM était nettement supérieur dans 4 secteurs industriels (**Tableau 6.2.2**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés canadiens était équivalent à :

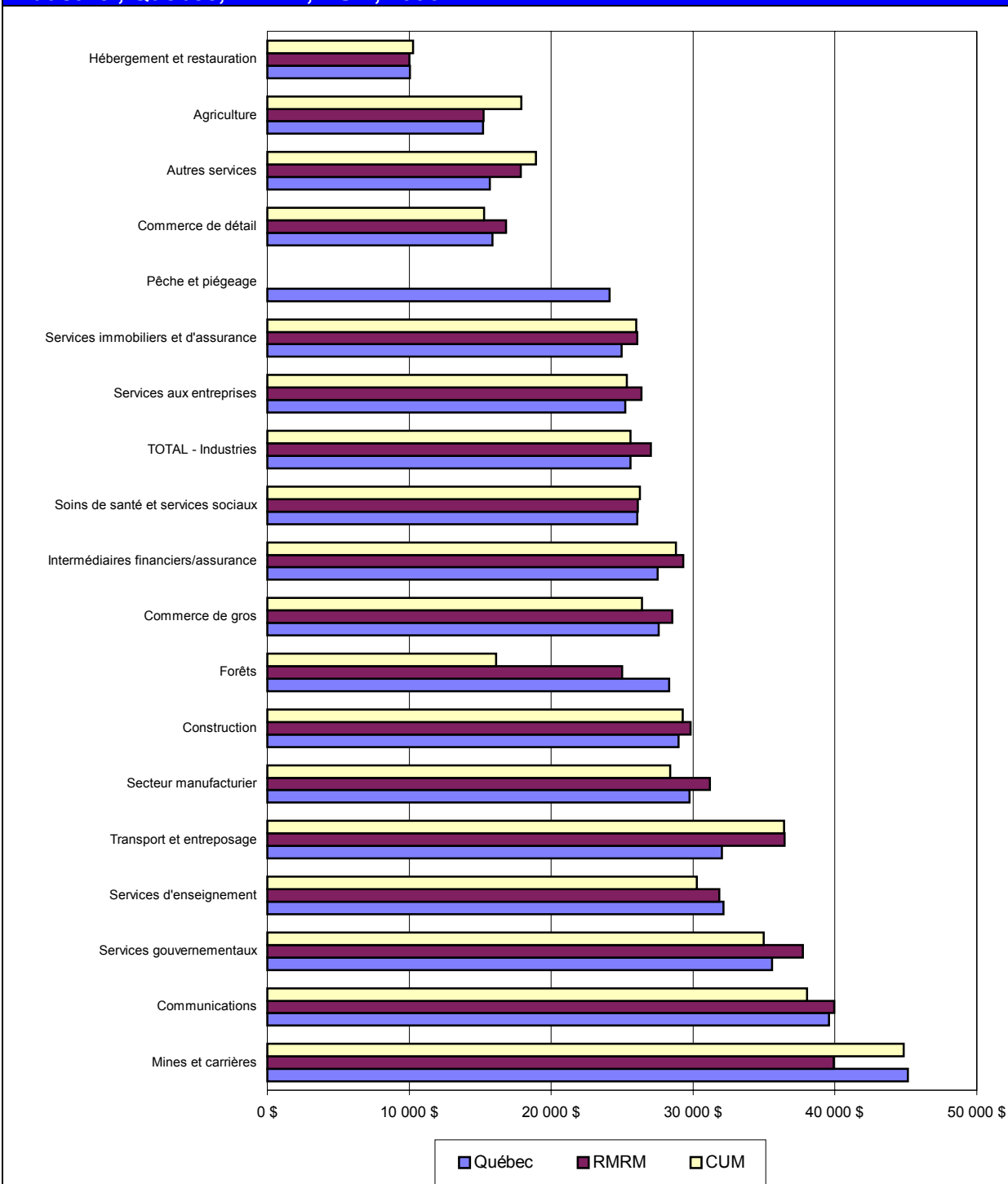
- 133% du RAM des salariés toutes origines confondues dans la foresterie (16 134 \$, soit 3 989 \$ d'écart).
- 119% dans l'agriculture (17 880 \$, soit 2 894 \$ d'écart)
- 116% dans les mines et carrières (44 856 \$, soit 6 313 \$ d'écart)
- 112% dans le secteur manufacturier (28 379 \$, soit 3 066 \$ d'écart)

Alors que le secteur manufacturier comptait pour 15,7% des salariés canadiens (22 930 personnes), les 3 autres secteurs comptaient pour seulement 0,3% soit 380 personnes (**Tableau 5.2.2**). De plus, bien que dans les secteurs de la foresterie et de l'agriculture, les Canadiens aient des RAM plus élevés que la moyenne des salariés, ceux-ci restaient peu rémunérateurs pour la communauté.

Le seul secteur où le RAM des Canadiens était nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues, au niveau de la CUM était celui des services d'enseignement (90% soit un RAM de 30 276 \$, soit 3 337 \$ d'écart). Ce secteur ne représentait en fait que 6,4% des salariés canadiens de la CUM (9 295 personnes) (**Tableau 5.2.2**).

Dans les 12 autres secteurs où les salariés canadiens étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit des écarts inférieurs à 2 000 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.2**).

Graphique 6.2.2
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine canadienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.2**Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine canadienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.**

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total Salariés	Canadiens		Total Salariés	Canadiens		Total Salariés	Canadiens	
		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	45 152 \$	99%	39 567 \$	39 914 \$	101%	38 543 \$	44 856 \$	116%
Communications	40 098 \$	39 584 \$	99%	40 201 \$	39 937 \$	99%	38 334 \$	38 038 \$	99%
Services gouvernementaux	36 939 \$	35 551 \$	96%	38 100 \$	37 728 \$	99%	35 325 \$	34 969 \$	99%
Services d'enseignement	35 435 \$	32 126 \$	91%	34 976 \$	31 834 \$	91%	33 613 \$	30 276 \$	90%
Transport et entreposage	33 021 \$	32 032 \$	97%	37 121 \$	36 463 \$	98%	36 177 \$	36 426 \$	101%
Secteur manufacturier	29 292 \$	29 746 \$	102%	29 351 \$	31 194 \$	106%	25 313 \$	28 379 \$	112%
Construction	28 528 \$	28 992 \$	102%	29 107 \$	29 809 \$	102%	27 339 \$	29 259 \$	107%
Forêts	28 082 \$	28 300 \$	101%	17 712 \$	24 990 \$	141%	12 145 \$	16 134 \$	133%
Commerce de gros	27 376 \$	27 579 \$	101%	28 348 \$	28 537 \$	101%	26 572 \$	26 411 \$	99%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	27 500 \$	95%	30 219 \$	29 312 \$	97%	30 097 \$	28 793 \$	96%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	26 068 \$	97%	26 876 \$	26 105 \$	97%	26 554 \$	26 258 \$	99%
Services aux entreprises	26 438 \$	25 222 \$	95%	28 100 \$	26 355 \$	94%	27 317 \$	25 335 \$	93%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	24 978 \$	99%	26 459 \$	26 073 \$	99%	26 107 \$	25 999 \$	100%
Pêche et piégeage	24 089 \$	24 120 \$	100%	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Commerce de détail	15 289 \$	15 873 \$	104%	15 756 \$	16 811 \$	107%	15 021 \$	15 290 \$	102%
Autres services	16 060 \$	15 685 \$	98%	17 552 \$	17 861 \$	102%	17 895 \$	18 942 \$	106%
Agriculture	14 624 \$	15 190 \$	104%	15 266 \$	15 245 \$	100%	14 986 \$	17 880 \$	119%
Hébergement et restauration	10 186 \$	10 039 \$	99%	10 291 \$	10 030 \$	97%	10 666 \$	10 264 \$	96%
Total	26 100 \$	25 607 \$	98%	26 870 \$	27 028 \$	101%	25 239 \$	25 575 \$	101%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.3. Origine française

Le RAM des salariés français était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur forestier (**Graphique 6.2.3**).

Si on compare le RAM des salariés français à celui des salariés tous secteurs confondus au niveau de la CUM (25 239 \$), on observe exactement les mêmes tendances que pour les salariés canadiens. Dans la majorité des secteurs, soit 12 sur 18, les Français affichaient des RAM supérieurs. Comme pour les Canadiens, il s'agissait des secteurs suivants : les mines et carrières (40 381 \$), les communications (40 304 \$), les services gouvernementaux (38 233 \$), les services d'enseignement (37 347 \$), le transport et l'entreposage (36 972 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (32 280 \$), le secteur manufacturier (30 206 \$), les services aux entreprises (29 385 \$), la construction (29 009 \$), le commerce de gros (28 465 \$), les soins de santé et les services sociaux (28 405 \$) et les services immobiliers et d'assurances (26 407 \$) (**Tableau 6.2.3**).

Comme pour les salariés canadiens, les seuls secteurs où le RAM des salariés français était inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM, étaient la forêt (8 016 \$), l'hébergement et la restauration (11 204 \$), le commerce de détail (15 795 \$), l'agriculture (19 050 \$) et les autres services (21 347 \$) (**Tableau 6.2.3**). Ces 5 secteurs représentaient 24 % des salariés français (35 880 personnes) (**Tableau 5.2.3**) et correspondaient aux secteurs les moins rémunérateurs pour l'ensemble des salariés toutes origines confondues (**Graphique 6.1.b**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Français

était nettement supérieur au niveau de la CUM dans 6 secteurs industriels (**Tableau 6.2.3**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés français était équivalent à :

- 127% du RAM des salariés toutes origines confondues dans l'agriculture (19 050 \$, soit 4 064 \$ d'écart).
- 119% dans les autres services (21 347 \$, soit 3 452 \$ d'écart) et dans le secteur manufacturier (30 206 \$, soit 4 893 \$ d'écart)
- 111% dans les services d'enseignement (37 347 \$, soit 3 734 \$ d'écart)
- 108% dans les services gouvernementaux (38 233 \$, soit 2 908 \$ d'écart) et les services aux entreprises (29 385 \$, soit 2 068 \$ d'écart).

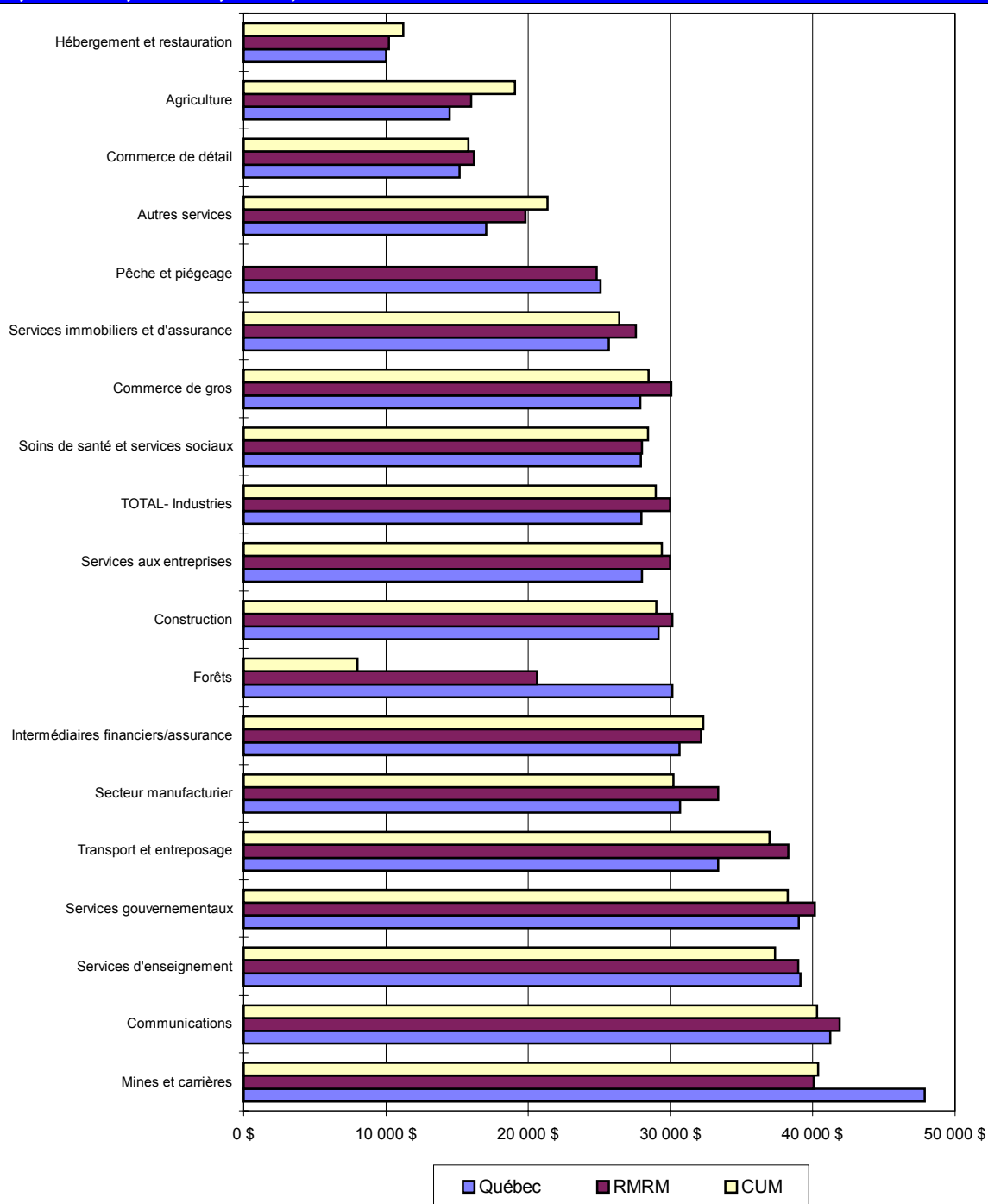
Ces 6 secteurs représentaient à eux seuls 50% des salariés français, soit 73 960 personnes (**Tableau 5.2.3**). De plus, bien que dans les secteurs de l'agriculture et des autres services les Français aient des RAM plus élevés que la moyenne des salariés, ceux-ci restaient peu rémunérateurs pour la communauté.

Le seul secteur où le RAM des français était nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues, au niveau de la CUM était celui de la foresterie (66% soit un RAM de 8 016 \$, soit 4 129 \$ d'écart). Ce secteur représentait seulement 30 salariés au niveau de la CUM (**Tableau 5.2.3**).

Dans les 10 autres secteurs où les salariés français étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 2 000 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.3**).

Graphique 6.2.3

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine française selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.3

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine française selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Français		Total	Français		Total	Français	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	47 855 \$	104%	39 567 \$	40 061 \$	101%	38 543 \$	40 381 \$	105%
Communications	40 098 \$	41 221 \$	103%	40 201 \$	41 898 \$	104%	38 334 \$	40 304 \$	105%
Services d'enseignement	35 435 \$	39 136 \$	110%	34 976 \$	38 956 \$	111%	33 613 \$	37 347 \$	111%
Services gouvernementaux	36 939 \$	39 024 \$	106%	38 100 \$	40 126 \$	105%	35 325 \$	38 233 \$	108%
Transport et entreposage	33 021 \$	33 344 \$	101%	37 121 \$	38 275 \$	103%	36 177 \$	36 972 \$	102%
Secteur manufacturier	29 292 \$	30 677 \$	105%	29 351 \$	33 348 \$	114%	25 313 \$	30 206 \$	119%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	30 629 \$	106%	30 219 \$	32 150 \$	106%	30 097 \$	32 280 \$	107%
Forêts	28 082 \$	30 141 \$	107%	17 712 \$	20 610 \$	116%	12 145 \$	8 016 \$	66%
Construction	28 528 \$	29 167 \$	102%	29 107 \$	30 139 \$	104%	27 339 \$	29 009 \$	106%
Services aux entreprises	26 438 \$	27 978 \$	106%	28 100 \$	29 979 \$	107%	27 317 \$	29 385 \$	108%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	27 916 \$	104%	26 876 \$	28 006 \$	104%	26 554 \$	28 405 \$	107%
Commerce de gros	27 376 \$	27 886 \$	102%	28 348 \$	30 057 \$	106%	26 572 \$	28 465 \$	107%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	25 652 \$	101%	26 459 \$	27 569 \$	104%	26 107 \$	26 407 \$	101%
Pêche et piégeage	24 089 \$	25 092 \$	104%	25 929 \$	24 814 \$	96%	32 832 \$	---	---
Autres services	16 060 \$	17 039 \$	106%	17 552 \$	19 809 \$	113%	17 895 \$	21 347 \$	119%
Commerce de détail	15 289 \$	15 196 \$	99%	15 756 \$	16 172 \$	103%	15 021 \$	15 795 \$	105%
Agriculture	14 624 \$	14 477 \$	99%	15 266 \$	15 985 \$	105%	14 986 \$	19 050 \$	127%
Hébergement et restauration	10 186 \$	10 021 \$	98%	10 291 \$	10 208 \$	99%	10 666 \$	11 204 \$	105%
Total	26 100 \$	27 955 \$	107%	26 870 \$	29 954 \$	111%	25 239 \$	28 956 \$	115%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.4. Origine britannique

Le RAM des salariés britanniques était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur de l'agriculture (**Graphique 6.2.4**).

Si on compare le RAM des salariés britanniques à celui de l'ensemble des salariés tous secteurs confondus, en ce qui a trait à la CUM (25 239 \$), on observe des tendances très similaires à celles mises en évidence pour les salariés canadiens et français. Les Britanniques affichaient des RAM supérieurs dans 10 secteurs industriels sur les 15 où ils étaient présents. Il s'agissait des secteurs suivants : le transport et l'entreposage (40 196 \$), les services d'enseignement (37 706 \$), les communications (35 318 \$), le secteur manufacturier (34 332 \$), les services gouvernementaux (34 234 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (30 819 \$), les services aux entreprises (30 058 \$), les services immobiliers et d'assurances (30 041 \$), le commerce de gros (28 958 \$) et les soins de santé et les services sociaux (25 744 \$) (**Tableau 6.2.4**).

Là encore, les seuls secteurs où le RAM des salariés britanniques de la CUM était inférieur au RAM des salariés tous secteurs confondus étaient l'agriculture (4 803 \$), l'hébergement et la restauration (11 269 \$), les autres services (17 631 \$), le commerce de détail (17 743 \$) et la construction (24 984 \$) (**Tableau 6.2.4**). Ces 5 secteurs représentaient 26 % des salariés britanniques (6 000 personnes) (**Tableau 5.2.4**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des britanniques était nettement supérieur au niveau de la CUM dans 7 secteurs industriels (**Tableau 6.2.4**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés britanniques était équivalent à :

- 136% du RAM des salariés toutes origines confondues dans le secteur

manufacturier (34 332 \$, soit 9 019 \$ d'écart).

- 118% dans le commerce de détail (17 743 \$, soit 2 722 \$ d'écart). Ce secteur était malgré tout peu rémunérateur pour la communauté.
- 115% dans les services immobiliers et d'assurances (30 041 \$, soit 3 934 \$ d'écart)
- 112% dans les services d'enseignement (37 706 \$, soit 4 093 \$ d'écart).
- 111% dans le transport et l'entreposage (40 196 \$, soit 4 019 \$ d'écart).
- 110% dans les services aux entreprises (30 058 \$, soit 2 741 \$ d'écart).
- 109% dans le commerce de gros (28 958 \$, soit 2 386 \$ d'écart).

Ces 7 secteurs représentaient à eux seuls 64% des salariés britanniques, soit 14 525 personnes (**Tableau 5.2.4**).

Le RAM des britanniques était en revanche nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues, en ce qui a trait à la CUM, dans 3 secteurs. Il correspondait à :

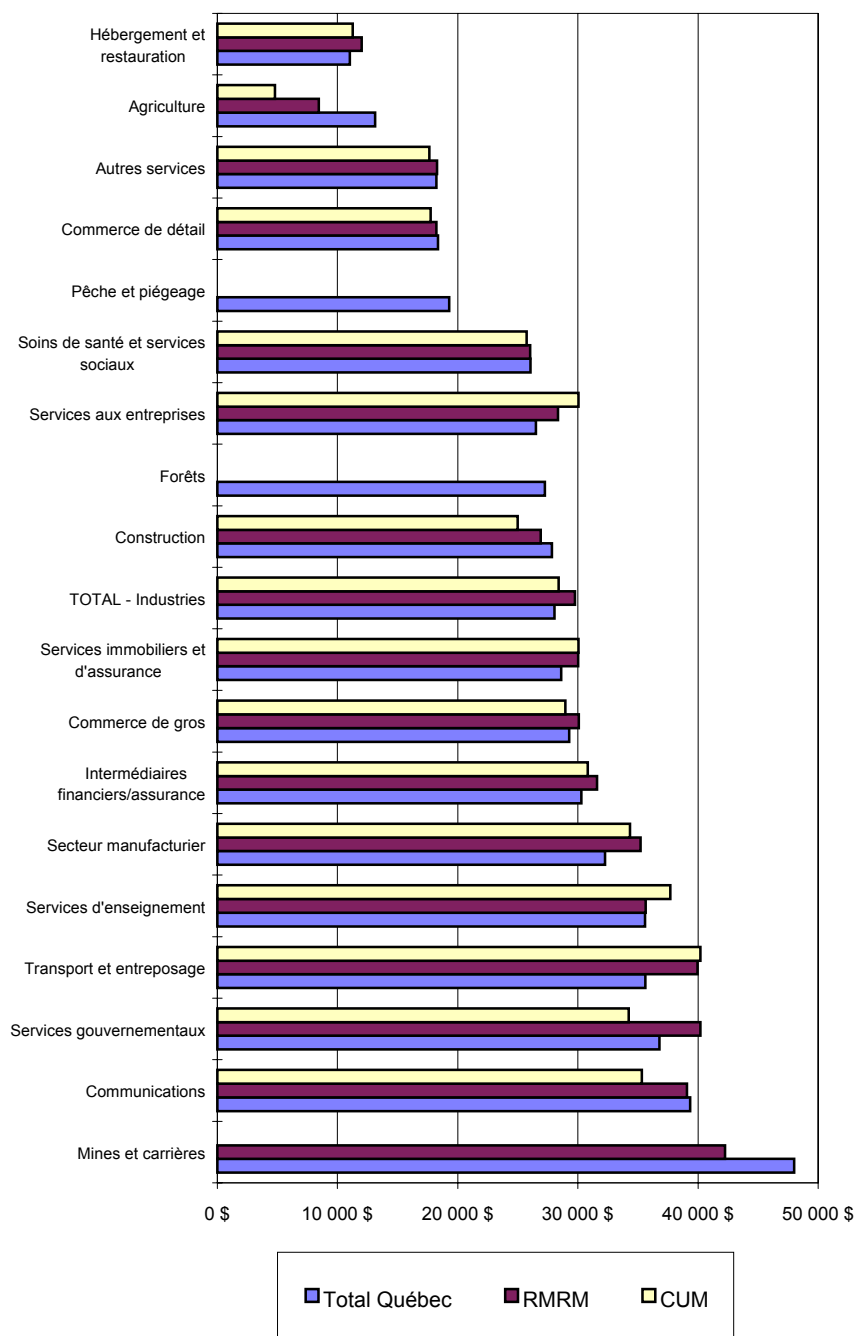
- 32% du RAM des salariés toutes origines confondues dans l'agriculture (4 803 \$, soit 10 183 \$ d'écart).
- 91% dans la construction (24 984 \$, soit 2 355 \$ d'écart).
- 92% dans les communications qui restaient malgré tout un créneau intéressant pour la communauté (35 318 \$, soit 3 016 \$ d'écart).

Ces 3 secteurs représentaient moins de 5% des salariés britanniques dans la CUM, soit 1 105 personnes (**Tableau 5.2.4**).

Dans les 5 autres secteurs où les salariés britanniques étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 6%, soit des écarts inférieurs à

Graphique 6.2.4

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine britannique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.4

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine britannique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total Salariés	Britanniques		Total Salariés	Britanniques		Total Salariés	Britanniques	
		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	48 001 \$	105%	39 567 \$	42 248 \$	107%	38 543 \$	---	---
Communications	40 098 \$	39 349 \$	98%	40 201 \$	39 087 \$	97%	38 334 \$	35 318 \$	92%
Services gouvernementaux	36 939 \$	36 796 \$	100%	38 100 \$	40 198 \$	106%	35 325 \$	34 234 \$	97%
Transport et entreposage	33 021 \$	35 622 \$	108%	37 121 \$	39 949 \$	108%	36 177 \$	40 196 \$	111%
Services d'enseignement	35 435 \$	35 577 \$	100%	34 976 \$	35 636 \$	102%	33 613 \$	37 706 \$	112%
Secteur manufacturier	29 292 \$	32 263 \$	110%	29 351 \$	35 220 \$	120%	25 313 \$	34 332 \$	136%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	30 297 \$	104%	30 219 \$	31 587 \$	105%	30 097 \$	30 819 \$	102%
Commerce de gros	27 376 \$	29 271 \$	107%	28 348 \$	30 064 \$	106%	26 572 \$	28 958 \$	109%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	28 615 \$	113%	26 459 \$	30 011 \$	113%	26 107 \$	30 041 \$	115%
Construction	28 528 \$	27 825 \$	98%	29 107 \$	26 917 \$	92%	27 339 \$	24 984 \$	91%
Forêts	28 082 \$	27 257 \$	97%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Services aux entreprises	26 438 \$	26 503 \$	100%	28 100 \$	28 346 \$	101%	27 317 \$	30 058 \$	110%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	26 061 \$	97%	26 876 \$	26 027 \$	97%	26 554 \$	25 744 \$	97%
Pêche et piégeage	24 089 \$	19 283 \$	80%	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Commerce de détail	15 289 \$	18 344 \$	120%	15 756 \$	18 215 \$	116%	15 021 \$	17 743 \$	118%
Autres services	16 060 \$	18 211 \$	113%	17 552 \$	18 287 \$	104%	17 895 \$	17 631 \$	99%
Agriculture	14 624 \$	13 137 \$	90%	15 266 \$	8 439 \$	55%	14 986 \$	4 803 \$	32%
Hébergement et restauration	10 186 \$	11 020 \$	108%	10 291 \$	12 020 \$	117%	10 666 \$	11 269 \$	106%
Total	26 100 \$	28 045 \$	107%	26 870 \$	29 764 \$	111%	25 239 \$	28 393 \$	112%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

1100 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.4**).

6.2.5. Origine multiple

Le RAM des salariés d'origine multiple était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur forestier et celui des mines et carrières (**Graphique 6.2.5**).

Si on compare le RAM des salariés d'origine multiple à celui des salariés tous secteurs confondus au niveau de la CUM (25 239 \$), on observe les mêmes tendances que celles mises en évidence pour les salariés canadiens, français et britanniques. En fait, lors du recensement de 1996, les répondants d'origine multiple étaient majoritairement d'origines française et britannique. Ainsi, dans la majorité des secteurs, soit 12 secteurs sur 18, les salariés d'origine multiple affichaient des RAM supérieurs à celui des salariés tous secteurs confondus au niveau de la CUM. Il s'agissait des secteurs suivants : les communications (38 417 \$), le transport et l'entreposage (37 475 \$), les mines et carrières (35 564 \$), les services d'enseignement (33 652 \$), les services gouvernementaux (33 443 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (32 288 \$), le secteur manufacturier (30 362 \$), les services aux entreprises (28 030 \$), les services immobiliers et d'assurances (27 518 \$), le commerce de gros (27 490 \$), les soins de santé et les services sociaux (27 200 \$) et la construction (26 092 \$) (**Tableau 6.2.5**).

Comme pour les salariés canadiens et français, les seuls secteurs où le RAM des salariés d'origine multiple était inférieur au RAM des salariés tous secteurs confondus de la CUM étaient la forêt (8 834 \$), l'hébergement et la restauration (9 288 \$), l'agriculture (12 214 \$), le commerce de détail (13 224 \$) et les autres services (17 701 \$) (**Tableau 6.2.5**). Ces 5 secteurs représentaient 25 % des salariés d'origine multiple (37 625 personnes) (**Tableau 5.2.5**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des salariés d'origine multiple était nettement inférieur, en ce qui a trait à la CUM, dans 5 secteurs industriels (**Tableau 6.2.5**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés britanniques était équivalent à :

- 73% du RAM des salariés toutes origines confondues dans la foresterie (8 834 \$, soit 3 311 \$ d'écart).
- 82% dans l'agriculture (12 214 \$, soit 2 722 \$ d'écart).
- 87% dans l'hébergement et la restauration (9 288 \$, soit 1 378 \$ d'écart)
- 88% dans le commerce de détail (13 224 \$, soit 1 797 \$ d'écart).
- 92% dans les mines et carrières, qui restaient malgré tout un créneau intéressant pour la communauté (35 564 \$, soit 2 979 \$ d'écart).

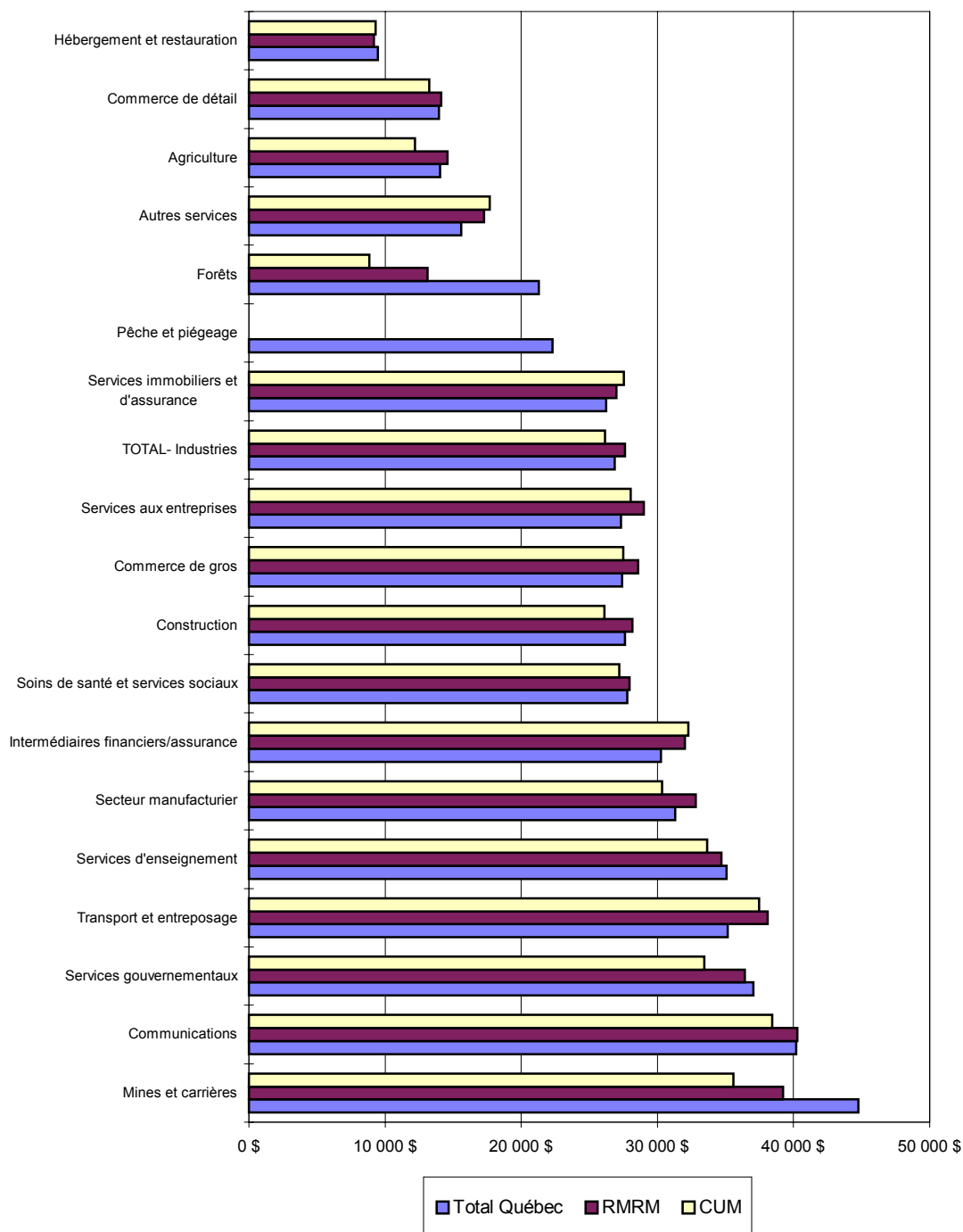
Il est important de noter que, mises à part les mines et carrières, il s'agit des secteurs affichant les plus faibles niveaux de RAM toutes origines confondues. De plus, ces 5 secteurs représentaient seulement 17% des salariés d'origine multiple, soit 25 155 personnes (**Tableau 5.2.5**).

Le seul secteur où le RAM des salariés d'origine multiple était nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, en ce qui concerne la CUM, était le secteur manufacturier (120% soit un RAM de 30 362 \$, soit 5 049 \$ d'écart). Ce secteur représentait à lui seul 14,5% des salariés d'origine multiple, dans la CUM, soit 21 605 personnes (**Tableau 5.2.5**).

Dans les 11 autres secteurs où les salariés d'origine multiple étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit des écarts inférieurs à 2 200 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.5**).

Graphique 6.2.5

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine multiple selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.5**Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine multiple selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.**

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Origine multiple		Total	Origine multiple		Total	Origine multiple	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	44 741 \$	98%	39 567 \$	39 225 \$	99%	38 543 \$	35 564 \$	92%
Communications	40 098 \$	40 195 \$	100%	40 201 \$	40 274 \$	100%	38 334 \$	38 417 \$	100%
Services gouvernementaux	36 939 \$	37 035 \$	100%	38 100 \$	36 440 \$	96%	35 325 \$	33 443 \$	95%
Transport et entreposage	33 021 \$	35 177 \$	107%	37 121 \$	38 093 \$	103%	36 177 \$	37 475 \$	104%
Services d'enseignement	35 435 \$	35 082 \$	99%	34 976 \$	34 707 \$	99%	33 613 \$	33 652 \$	100%
Secteur manufacturier	29 292 \$	31 326 \$	107%	29 351 \$	32 804 \$	112%	25 313 \$	30 362 \$	120%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	30 276 \$	104%	30 219 \$	32 002 \$	106%	30 097 \$	32 288 \$	107%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	27 775 \$	104%	26 876 \$	27 935 \$	104%	26 554 \$	27 200 \$	102%
Construction	28 528 \$	27 599 \$	97%	29 107 \$	28 160 \$	97%	27 339 \$	26 092 \$	95%
Commerce de gros	27 376 \$	27 405 \$	100%	28 348 \$	28 570 \$	101%	26 572 \$	27 490 \$	103%
Services aux entreprises	26 438 \$	27 337 \$	103%	28 100 \$	29 012 \$	103%	27 317 \$	28 030 \$	103%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	26 255 \$	104%	26 459 \$	27 001 \$	102%	26 107 \$	27 518 \$	105%
Pêche et piégeage	24 089 \$	22 281 \$	92%	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	21 310 \$	76%	17 712 \$	13 103 \$	74%	12 145 \$	8 834 \$	73%
Autres services	16 060 \$	15 593 \$	97%	17 552 \$	17 284 \$	98%	17 895 \$	17 701 \$	99%
Agriculture	14 624 \$	14 049 \$	96%	15 266 \$	14 593 \$	96%	14 986 \$	12 214 \$	82%
Commerce de détail	15 289 \$	13 959 \$	91%	15 756 \$	14 116 \$	90%	15 021 \$	13 224 \$	88%
Hébergement et restauration	10 186 \$	9 476 \$	93%	10 291 \$	9 199 \$	89%	10 666 \$	9 288 \$	87%
Total - Industries	26 100 \$	26 848 \$	103%	26 870 \$	27 603 \$	103%	25 239 \$	26 166 \$	104%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : * % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.6. Origine italienne

Le RAM des salariés italiens était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur forestier et celui de l'agriculture (**Graphique 6.2.6**).

Dans la CUM, où le RAM des salariés tous secteurs confondus était de 25 239 \$, les secteurs les plus rémunérateurs pour cette communauté étaient par ordre décroissant les mines et carrières (38 234 \$), les services gouvernementaux (36 350 \$), les communications (35 905 \$), le transport et l'entreposage (33 785 \$), les services d'enseignement (31 677 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (28 308 \$), les services aux entreprises (27 542 \$), la construction (27 458 \$), les services immobiliers et d'assurances (26 706 \$), le commerce de gros (25 823 \$) et l'agriculture (25 485) (**Tableau 6.2.6**).

Les RAM des salariés italiens étaient en revanche inférieurs au RAM des salariés tous secteurs confondus de la CUM dans les 6 autres secteurs. Ces 6 secteurs représentaient à eux seuls plus de la moitié des salariés italiens (58,1% soit 29 900 personnes) (**Tableau 5.2.6**). Il s'agissait de l'hébergement et de la restauration (11 988 \$), la forêt (12 147 \$), le commerce de détail (16 393 \$), les autres services (18 017 \$), les soins de santé et les services sociaux (24 600 \$) et le secteur manufacturier (25 157 \$) (**Tableau 6.2.6**).

On notait peu d'écart entre le RAM des salariés toutes origines confondues et celui des italiens (**Tableau 6.2.6**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés italiens était nettement supérieur dans 3 secteurs. Il était équivalent à :

- 170% du RAM des salariés toutes origines confondues dans l'agriculture (25 485 \$, soit 10 499 \$ d'écart).

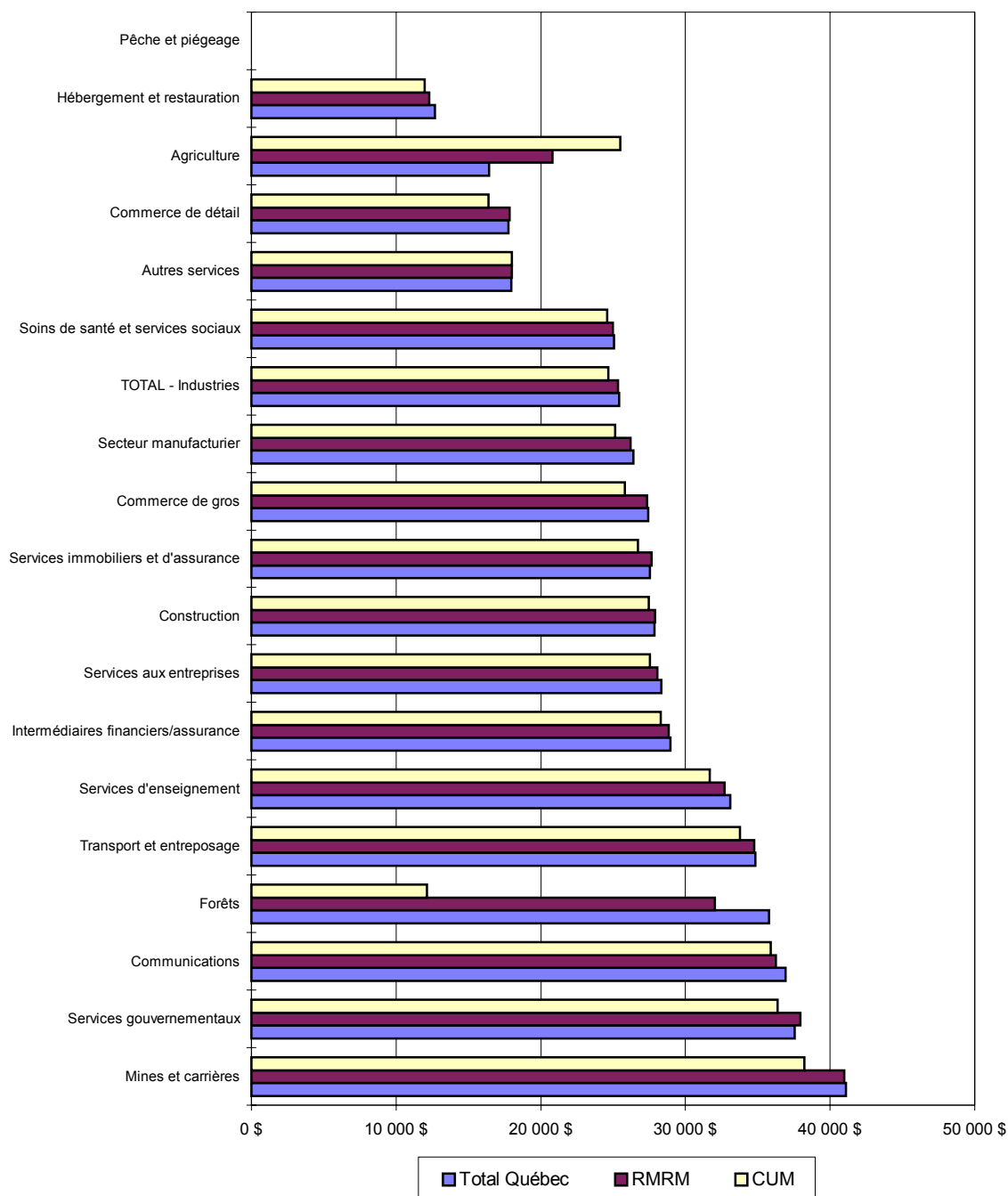
- 112% dans l'hébergement et la restauration (11 988 \$, soit 1 322 \$ d'écart).
- 109% dans le commerce de détail (16 393 \$, soit 1 372 \$ d'écart).

Il est important de nuancer ces résultats car il s'agit des trois secteurs les moins rémunérateurs pour les salariés toutes origines confondues. Le fait que les niveaux de RAM des salariés italiens y soient plus élevés n'en fait pas pour autant des secteurs rémunérateurs pour cette communauté. Ces 3 secteurs représentaient 19% des salariés italiens de la CUM (10 050 personnes) (**Tableau 5.2.6**).

Dans les 14 autres secteurs, les écarts de revenu entre les salariés italiens et les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 2 500 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.6**).

Graphique 6.2.6

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine italienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.6

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine italienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Italiens		Total	Italiens		Total	Italiens	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	41 091 \$	90%	39 567 \$	40 990 \$	104%	38 543 \$	38 234 \$	99%
Services gouvernementaux	36 939 \$	37 561 \$	102%	38 100 \$	37 953 \$	100%	35 325 \$	36 350 \$	103%
Communications	40 098 \$	36 918 \$	92%	40 201 \$	36 259 \$	90%	38 334 \$	35 905 \$	94%
Forêts	28 082 \$	35 785 \$	127%	17 712 \$	32 039 \$	181%	12 145 \$	12 147 \$	100%
Transport et entreposage	33 021 \$	34 847 \$	106%	37 121 \$	34 753 \$	94%	36 177 \$	33 785 \$	93%
Services d'enseignement	35 435 \$	33 112 \$	93%	34 976 \$	32 719 \$	94%	33 613 \$	31 677 \$	94%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	28 951 \$	100%	30 219 \$	28 849 \$	95%	30 097 \$	28 308 \$	94%
Services aux entreprises	26 438 \$	28 311 \$	107%	28 100 \$	28 064 \$	100%	27 317 \$	27 542 \$	101%
Construction	28 528 \$	27 874 \$	98%	29 107 \$	27 885 \$	96%	27 339 \$	27 458 \$	100%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	27 547 \$	109%	26 459 \$	27 649 \$	104%	26 107 \$	26 706 \$	102%
Commerce de gros	27 376 \$	27 417 \$	100%	28 348 \$	27 350 \$	96%	26 572 \$	25 823 \$	97%
Secteur manufacturier	29 292 \$	26 380 \$	90%	29 351 \$	26 201 \$	89%	25 313 \$	25 157 \$	99%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	25 074 \$	94%	26 876 \$	24 986 \$	93%	26 554 \$	24 600 \$	93%
Autres services	16 060 \$	17 980 \$	112%	17 552 \$	18 008 \$	103%	17 895 \$	18 017 \$	101%
Commerce de détail	15 289 \$	17 754 \$	116%	15 756 \$	17 850 \$	113%	15 021 \$	16 393 \$	109%
Agriculture	14 624 \$	16 411 \$	112%	15 266 \$	20 796 \$	136%	14 986 \$	25 485 \$	170%
Hébergement et restauration	10 186 \$	12 693 \$	125%	10 291 \$	12 305 \$	120%	10 666 \$	11 988 \$	112%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Total	26 100 \$	25 401 \$	97%	26 870 \$	25 320 \$	94%	25 239 \$	24 680 \$	98%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.7. Origine juive

Le RAM des salariés juifs était très variable selon le secteur industriel. En revanche, il variait relativement peu d'une unité géographique à l'autre (Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 6.2.7**).

Si on compare le RAM des salariés juifs au RAM des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM (25 239 \$), on observe exactement les mêmes tendances que pour les salariés canadiens et français. Dans la majorité des secteurs où ils étaient présents, soit 12 secteurs sur 15, les salariés juifs affichaient des RAM supérieurs. Comme pour les Canadiens ou les Français, il s'agissait des secteurs suivants : le transport et l'entreposage (40 485 \$), le commerce de gros (36 560 \$), le secteur manufacturier (35 151 \$), les communications (34 935 \$), les services d'enseignement (34 884 \$), la construction (33 882 \$), les services gouvernementaux (32 924 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (32 597 \$), les services aux entreprises (30 948 \$), les services immobiliers et d'assurances (30 818 \$) et les soins de santé et les services sociaux (28 035 \$) (**Tableau 6.2.7**). Les seules différences observables entre les communautés de salariés canadiens, français et juifs concernaient le secteur de l'agriculture où les juifs affichaient des RAM nettement supérieurs au RAM des salariés tous secteurs confondus de la CUM (62 479 \$), et le secteur des mines et carrières où ils n'étaient pas représentés.

Les seuls secteurs où le RAM des salariés juifs était inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus de la CUM étaient l'hébergement et la restauration (7 347 \$), le commerce de détail (19 970 \$) et les autres services (21 085 \$) (**Tableau 6.2.7**). Ces 3 secteurs représentaient 22 % des salariés juifs (3 775 personnes) (**Tableau 5.2.7**).

Nous avons vu que les salariés juifs occupaient la seconde position parmi les communautés affichant les RAM les plus élevés,

dans l'ensemble du Québec (**Graphique 6.2**).

Si nous affinons l'analyse par secteur, nous constatons qu'en 1996, en ce qui a trait à la CUM, cette communauté affichait des RAM nettement supérieurs à ceux des salariés toutes origines confondues dans 10 secteurs industriels sur les 15 où ils étaient présents (**Tableau 6.2.7**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés juifs était équivalent à :

- 417% du RAM des salariés toutes origines confondues dans l'agriculture (62 479 \$, soit 47 493 \$ d'écart). Il est important de noter que ces chiffres ne concernent en fait que 15 personnes.
- 139% dans le secteur manufacturier (35 151 \$, soit 9 838 \$ d'écart)
- 138% dans le commerce de gros (36 560 \$, soit 9 988 \$ d'écart)
- 133% dans le commerce de détail (19 970 \$, soit 4 949 \$ d'écart)
- 124% dans la construction (33 882 \$, soit 6 543 \$ d'écart).
- 118% dans les services immobiliers et d'assurances (30 818 \$, soit 4 711 \$ d'écart) et les autres services (21 085 \$, soit 3 190 \$ d'écart)
- 113% dans les services aux entreprises (30 948 \$, soit 3 631 \$ d'écart).
- 112% dans le transport et l'entreposage (40 485 \$, soit 4 308 \$ d'écart).
- 108% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (32 597 \$, soit 2 500 \$ d'écart).

Ces 10 secteurs représentaient 69% des salariés juifs, soit 11 675 personnes (**Tableau 5.2.7**). Notons que les secteurs du commerce de détail et des autres services restaient peu rémunérateurs pour cette communauté.

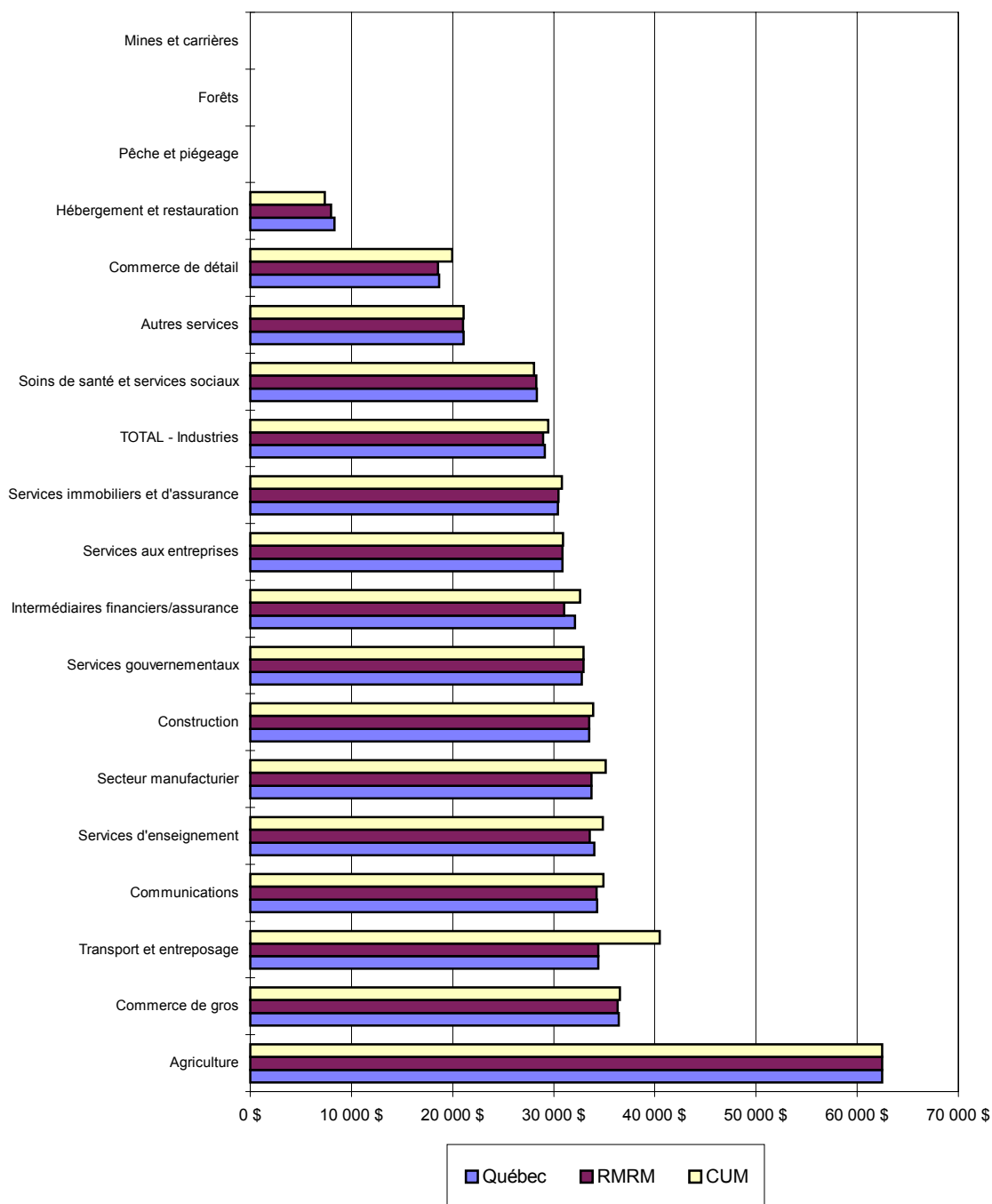
Les seuls secteurs où le RAM des juifs était nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues, en ce qui concerne la CUM, étaient :

- le secteur de l'hébergement et de la restauration (69% soit un RAM de 7 347 \$, soit 3 319 \$ d'écart)
- et les communications, qui restait un secteur rémunérateur (91% soit un RAM de 34 935 \$, soit 3 399 \$ d'écart).

Ces 2 secteurs représentaient seulement 650 salariés au sein de la CUM, soit moins de 4% des salariés juifs (**Tableau 5.2.7**).

Dans les 3 autres secteurs où les salariés juifs étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 2 450 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.7**).

Graphique 6.2.7
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine juive selon le secteur industriel,
Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 6.2.7**Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine juive selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.**

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Juifs		Total	Juifs		Total	Juifs	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Agriculture	14 624 \$	62 479 \$	427%	15 266 \$	62 479 \$	409%	14 986 \$	62 479 \$	417%
Commerce de gros	27 376 \$	36 419 \$	133%	28 348 \$	36 340 \$	128%	26 572 \$	36 560 \$	138%
Transport et entreposage	33 021 \$	34 422 \$	104%	37 121 \$	34 422 \$	93%	36 177 \$	40 485 \$	112%
Communications	40 098 \$	34 299 \$	86%	40 201 \$	34 266 \$	85%	38 334 \$	34 935 \$	91%
Services d'enseignement	35 435 \$	34 041 \$	96%	34 976 \$	33 568 \$	96%	33 613 \$	34 884 \$	104%
Secteur manufacturier	29 292 \$	33 759 \$	115%	29 351 \$	33 735 \$	115%	25 313 \$	35 151 \$	139%
Construction	28 528 \$	33 488 \$	117%	29 107 \$	33 488 \$	115%	27 339 \$	33 882 \$	124%
Services gouvernementaux	36 939 \$	32 776 \$	89%	38 100 \$	32 932 \$	86%	35 325 \$	32 924 \$	93%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	32 105 \$	111%	30 219 \$	31 029 \$	103%	30 097 \$	32 597 \$	108%
Services aux entreprises	26 438 \$	30 891 \$	117%	28 100 \$	30 872 \$	110%	27 317 \$	30 948 \$	113%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	30 413 \$	120%	26 459 \$	30 470 \$	115%	26 107 \$	30 818 \$	118%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	28 326 \$	106%	26 876 \$	28 293 \$	105%	26 554 \$	28 035 \$	106%
Autres services	16 060 \$	21 094 \$	131%	17 552 \$	21 036 \$	120%	17 895 \$	21 085 \$	118%
Commerce de détail	15 289 \$	18 656 \$	122%	15 756 \$	18 561 \$	118%	15 021 \$	19 970 \$	133%
Hébergement et restauration	10 186 \$	8 333 \$	82%	10 291 \$	7 992 \$	78%	10 666 \$	7 347 \$	69%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total	26 100 \$	29 098 \$	111%	26 870 \$	28 979 \$	108%	25 239 \$	29 442 \$	117%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.8. Origine grecque

Le RAM des salariés grecs était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans les secteurs de l'agriculture et des services gouvernementaux (**Graphique 6.2.8**).

Nous avons vu que les salariés grecs occupaient la troisième position parmi les communautés affichant les RAM les plus faibles dans l'ensemble du Québec (**Graphique 6.2**). L'analyse par secteur industriel révèle que, dans la CUM, leur RAM était en effet inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) et ce, dans 12 secteurs sur les 15 où ils étaient présents. Il s'agissait de l'hébergement et de la restauration (10 945 \$), du commerce de détail (12 165 \$), des services gouvernementaux (15 242 \$), des autres services (15 913 \$), de la construction (17 509 \$), du secteur manufacturier (20 490 \$), du commerce de gros (21 087 \$), des intermédiaires financiers et d'assurances (21 768 \$), des services immobiliers et d'assurances (23 702 \$), des soins de santé et des services sociaux (23 865 \$), du transport et entreposage (24 223 \$) et des services aux entreprises (25 217 \$) (**Tableau 6.2.8**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés grecs dépassait celui des salariés tous secteurs confondus, pour ce qui de la CUM étaient l'agriculture (32 441 \$), les communications (31 682 \$) et les services d'enseignement (26 685 \$). Ces 3 secteurs représentaient seulement 6% des salariés grecs, dans la CUM (705 personnes) (**Tableau 5.2.8**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des grecs de la CUM était nettement inférieur dans la grande majorité des secteurs industriels où ils étaient présents. (**Tableau 6.2.8**). Ainsi, au sein la CUM, le RAM des salariés grecques était équivalent à :

- 43% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les services gouvernementaux (15 242 \$, soit 20 083 \$ d'écart)
- 64% dans la construction (17 509 \$, soit 9 830 \$ d'écart)
- 67% dans le transport et l'entreposage (24 223 \$, soit 11 954 \$ d'écart)
- 72% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (21 768 \$, soit 8 329 \$ d'écart)
- 79% dans les services d'enseignement (26 685 \$, soit 6 928 \$ d'écart), dans le commerce de gros (21 087 \$, soit 5 485 \$ d'écart)
- 81% dans le secteur manufacturier (20 490 \$, soit 4 823 \$ d'écart) et dans le commerce de détail (12 165 \$, soit 2 856 \$ d'écart)
- 83% dans les communications (31 682 \$, soit 6 652 \$ d'écart)
- 89% dans les autres services (15 913 \$, soit 1 982 \$ d'écart)
- 90% dans les soins de santé et les services sociaux (23 865 \$, soit 2 689 \$ d'écart)
- 91% dans les services immobiliers et d'assurances (23 702 \$, soit 2 405 \$ d'écart)
- 92% dans les services aux entreprises (25 317 \$, soit 2 100 \$ d'écart)

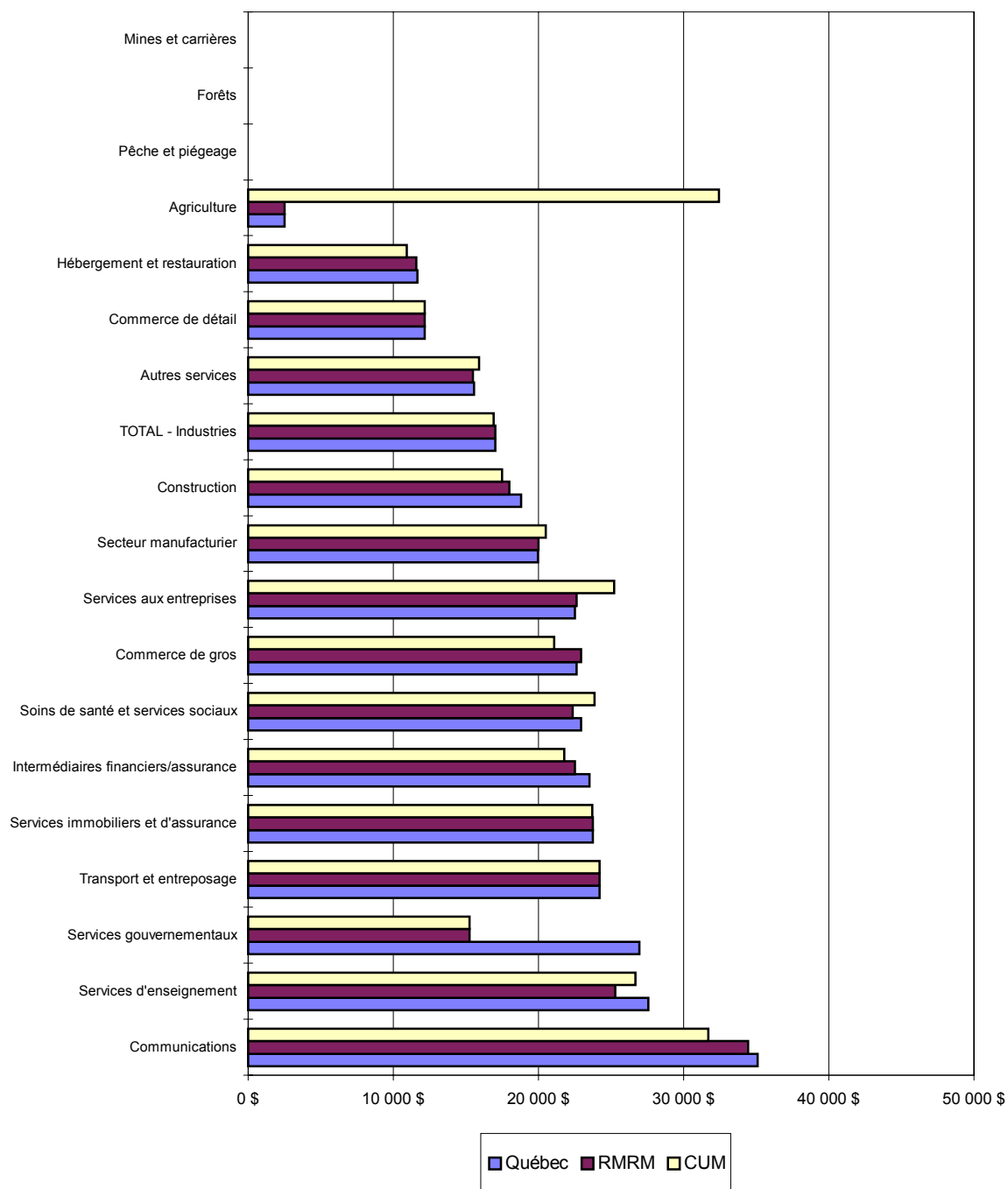
Ces 13 secteurs représentaient plus de 79% des salariés grecs de la CUM (8 840 personnes) (**Tableau 5.2.8**).

Les 2 seuls secteurs où le RAM des grecs était supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, dans de la CUM, étaient :

- l'agriculture (216% soit un RAM de 32 441 \$, soit 17 455 \$ d'écart), secteur qui ne concernait que 15 personnes ;
- et l'hébergement et la restauration, qui comptait 2 280 salariés grecs (**Tableau 5.2.8**) mais où l'écart était très faible (279\$) (**Tableau 6.2.8**).

Graphique 6.2.8

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine grecque selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.8

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine grecque selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total Salariés	Grecs		Total Salariés	Grecs		Total Salariés	Grecs	
		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.
Communications	40 098 \$	35 100 \$	88%	40 201 \$	34 430 \$	86%	38 334 \$	31 682 \$	83%
Services d'enseignement	35 435 \$	27 577 \$	78%	34 976 \$	25 292 \$	72%	33 613 \$	26 685 \$	79%
Services gouvernementaux	36 939 \$	26 960 \$	73%	38 100 \$	15 245 \$	40%	35 325 \$	15 242 \$	43%
Transport et entreposage	33 021 \$	24 220 \$	73%	37 121 \$	24 222 \$	65%	36 177 \$	24 223 \$	67%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	23 746 \$	94%	26 459 \$	23 746 \$	90%	26 107 \$	23 702 \$	91%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	23 497 \$	81%	30 219 \$	22 525 \$	75%	30 097 \$	21 768 \$	72%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	22 936 \$	86%	26 876 \$	22 369 \$	83%	26 554 \$	23 865 \$	90%
Commerce de gros	27 376 \$	22 640 \$	83%	28 348 \$	22 940 \$	81%	26 572 \$	21 087 \$	79%
Services aux entreprises	26 438 \$	22 503 \$	85%	28 100 \$	22 608 \$	80%	27 317 \$	25 217 \$	92%
Secteur manufacturier	29 292 \$	19 948 \$	68%	29 351 \$	19 991 \$	68%	25 313 \$	20 490 \$	81%
Construction	28 528 \$	18 821 \$	66%	29 107 \$	17 985 \$	62%	27 339 \$	17 509 \$	64%
Autres services	16 060 \$	15 554 \$	97%	17 552 \$	15 484 \$	88%	17 895 \$	15 913 \$	89%
Commerce de détail	15 289 \$	12 163 \$	80%	15 756 \$	12 169 \$	77%	15 021 \$	12 165 \$	81%
Hébergement et restauration	10 186 \$	11 653 \$	114%	10 291 \$	11 578 \$	113%	10 666 \$	10 945 \$	103%
Agriculture	14 624 \$	2 509 \$	17%	15 266 \$	2 509 \$	16%	14 986 \$	32 441 \$	216%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total - Industries	26 100 \$	17 033 \$	65%	26 870 \$	17 020 \$	63%	25 239 \$	16 926 \$	67%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.9. Origine portugaise

Le RAM des salariés portugais était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans les secteurs de l'agriculture et des mines et carrières (**Graphique 6.2.9**).

Si on compare le RAM des salariés portugais au RAM des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM (25 239 \$), on observe qu'il était inférieur dans 9 secteurs sur les 15 où ils étaient présents. Ces 9 secteurs représentaient plus de 86% des salariés portugais de la CUM (8 560 personnes) (**Tableau 5.2.9**). Il s'agissait de l'agriculture (8 963 \$), du commerce de détail (11 874 \$), de l'hébergement et de la restauration (16 263 \$), des autres services (17 957 \$), du secteur manufacturier (21 200 \$), des services aux entreprises (21 940 \$), des services immobiliers et d'assurances (24 044 \$), du commerce de gros (24 051 \$) et des soins de santé et services sociaux (24 695 \$) (**Tableau 6.2.9**).

Le RAM des salariés portugais dépassait le RAM des salariés tous secteurs confondus au niveau de la CUM dans les 6 autres secteurs où ils étaient représentés. Il s'agissait de la construction (30 176 \$), des services gouvernementaux (29 279 \$), des communications (29 048 \$), du transport et entreposage (27 923 \$), des intermédiaires financiers et d'assurances (26 987 \$) et des services d'enseignement (26 678 \$) (**Tableau 6.2.9**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Portugais était nettement inférieur au niveau de la CUM dans 11 secteurs. (**Tableau 6.2.9**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés portugais était équivalent à :

- 60% du RAM des salariés toutes origines confondues dans l'agriculture (8 963 \$, soit 6 023 \$ d'écart). On ne retrouvait en fait que 15 salariés por-

tugais dans ce secteur (**Tableau 5.2.9**).

- 76% dans les communications (29 048 \$, soit 9 286 \$ d'écart)
- 77% dans le transport et l'entreposage (27 923 \$, soit 8 254 \$ d'écart)
- 79% dans les services d'enseignement (26 678 \$, soit 6 935 \$ d'écart) et dans le commerce de détail (11 874 \$, soit 3 147 \$)
- 80% dans les services aux entreprises (21 940 \$, soit 5 377 \$ d'écart)
- 83% dans les services gouvernementaux (29 279 \$, soit 6 046 \$ d'écart)
- 84% dans le secteur manufacturier (21 200 \$, soit 4 113 \$ d'écart)
- 90% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (26 987 \$, soit 3 110 \$ d'écart)
- 91% dans le commerce de gros (24 051 \$, soit 2 521 \$ d'écart)
- 92% dans les services immobiliers et d'assurances (24 044 \$, soit 2 063 \$ d'écart)

Ces 11 secteurs représentaient plus de 63% des salariés portugais de la CUM (6 260 personnes) (**Tableau 5.2.9**).

Les 2 secteurs où le RAM des Portugais était nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, dans la CUM (16% des salariés portugais, soit 1 610 personnes), étaient :

- l'hébergement et la restauration (152% soit un RAM de 16 263 \$, soit 5 597 \$ d'écart) qui restait un secteur peu rémunérateur pour cette communauté
- et la construction (110% soit un RAM de 30 176 \$, soit 2 837 \$ d'écart) (**Tableau 6.2.9**).

Dans les 2 secteurs restants, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 1 900 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.9**).

Graphique 6.2.9
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine portugaise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

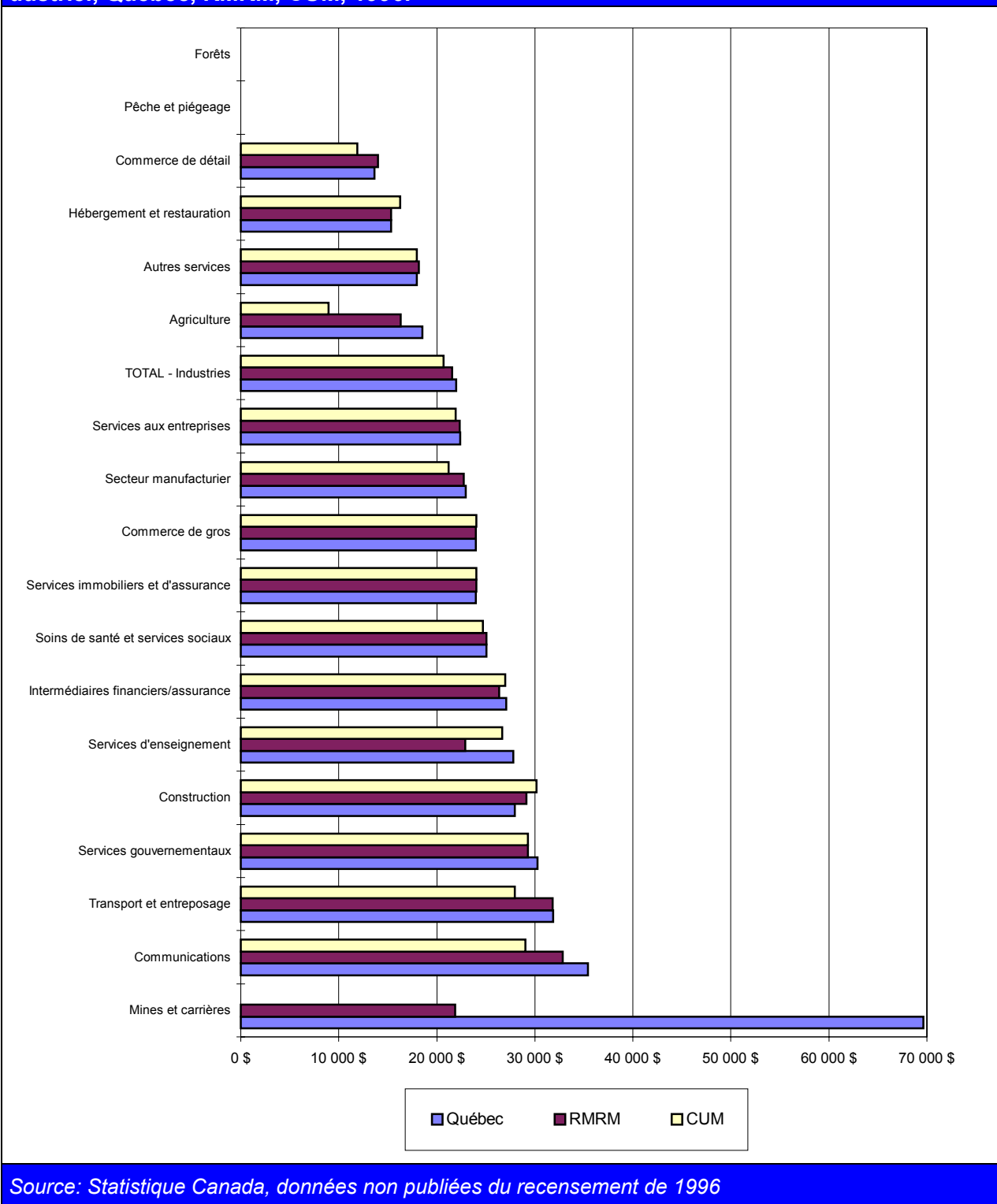


Tableau 6.2.9

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine portugaise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Portugais		Total	Portugais		Total	Portugais	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	69 636 \$	152%	39 567 \$	21 862 \$	55%	38 543 \$	---	---
Communications	40 098 \$	35 423 \$	88%	40 201 \$	32 831 \$	82%	38 334 \$	29 048 \$	76%
Transport et entreposage	33 021 \$	31 869 \$	97%	37 121 \$	31 826 \$	86%	36 177 \$	27 923 \$	77%
Services gouvernementaux	36 939 \$	30 288 \$	82%	38 100 \$	29 282 \$	77%	35 325 \$	29 279 \$	83%
Construction	28 528 \$	27 943 \$	98%	29 107 \$	29 118 \$	100%	27 339 \$	30 176 \$	110%
Services d'enseignement	35 435 \$	27 813 \$	78%	34 976 \$	22 893 \$	65%	33 613 \$	26 678 \$	79%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	27 072 \$	93%	30 219 \$	26 366 \$	87%	30 097 \$	26 987 \$	90%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	25 062 \$	94%	26 876 \$	25 048 \$	93%	26 554 \$	24 695 \$	93%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	23 968 \$	95%	26 459 \$	24 025 \$	91%	26 107 \$	24 044 \$	92%
Commerce de gros	27 376 \$	23 960 \$	88%	28 348 \$	23 970 \$	85%	26 572 \$	24 051 \$	91%
Secteur manufacturier	29 292 \$	22 968 \$	78%	29 351 \$	22 727 \$	77%	25 313 \$	21 200 \$	84%
Services aux entreprises	26 438 \$	22 368 \$	85%	28 100 \$	22 359 \$	80%	27 317 \$	21 940 \$	80%
Agriculture	14 624 \$	18 539 \$	127%	15 266 \$	16 338 \$	107%	14 986 \$	8 963 \$	60%
Autres services	16 060 \$	17 971 \$	112%	17 552 \$	18 187 \$	104%	17 895 \$	17 957 \$	100%
Hébergement et restauration	10 186 \$	15 334 \$	151%	10 291 \$	15 356 \$	149%	10 666 \$	16 263 \$	152%
Commerce de détail	15 289 \$	13 621 \$	89%	15 756 \$	13 989 \$	89%	15 021 \$	11 874 \$	79%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Total	26 100 \$	21 986 \$	84%	26 870 \$	21 576 \$	80%	25 239 \$	20 714 \$	82%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.10. Origine espagnole

En 1996, le profil économique de la communauté espagnole présentait de nombreuses similitudes avec celui de la communauté portugaise. Le RAM des salariés espagnols était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur de la construction (**Graphique 6.2.10**).

Si on compare le RAM des salariés espagnols à celui des salariés tous secteurs confondus au niveau de la CUM (25 239 \$), on observe, comme dans le cas des Portugais, qu'il était inférieur dans 9 secteurs sur les 15 où ils étaient présents. Ces 9 secteurs représentaient 78% des salariés espagnols de la CUM (3 190 personnes) (**Tableau 5.2.10**). Il s'agissait de l'agriculture (12 210 \$), de l'hébergement et de la restauration (13 423 \$), du commerce de détail (13 426 \$), des autres services (14 900 \$), du commerce de gros (18 203 \$), de la construction (19 306 \$), du secteur manufacturier (19 363 \$), des soins de santé et des services sociaux (22 602 \$) et des services immobiliers et d'assurances (24 784 \$) (**Tableau 6.2.10**).

Le RAM des salariés portugais dépassait le RAM des salariés tous secteurs confondus, au sein de la CUM, dans les 6 autres secteurs où ils étaient représentés. Il s'agissait du transport et entreposage (36 139 \$), des services d'enseignement (35 895 \$), des services gouvernementaux (32 315 \$), des communications (30 606 \$), des services aux entreprises (28 266 \$) et des intermédiaires financiers et d'assurances (27 647 \$) (**Tableau 6.2.10**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Espagnols était nettement inférieur, en ce qui concerne la CUM, dans la majorité des secteurs industriels où ils étaient présents. (**Tableau 6.2.10**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés espagnols était équivalent à :

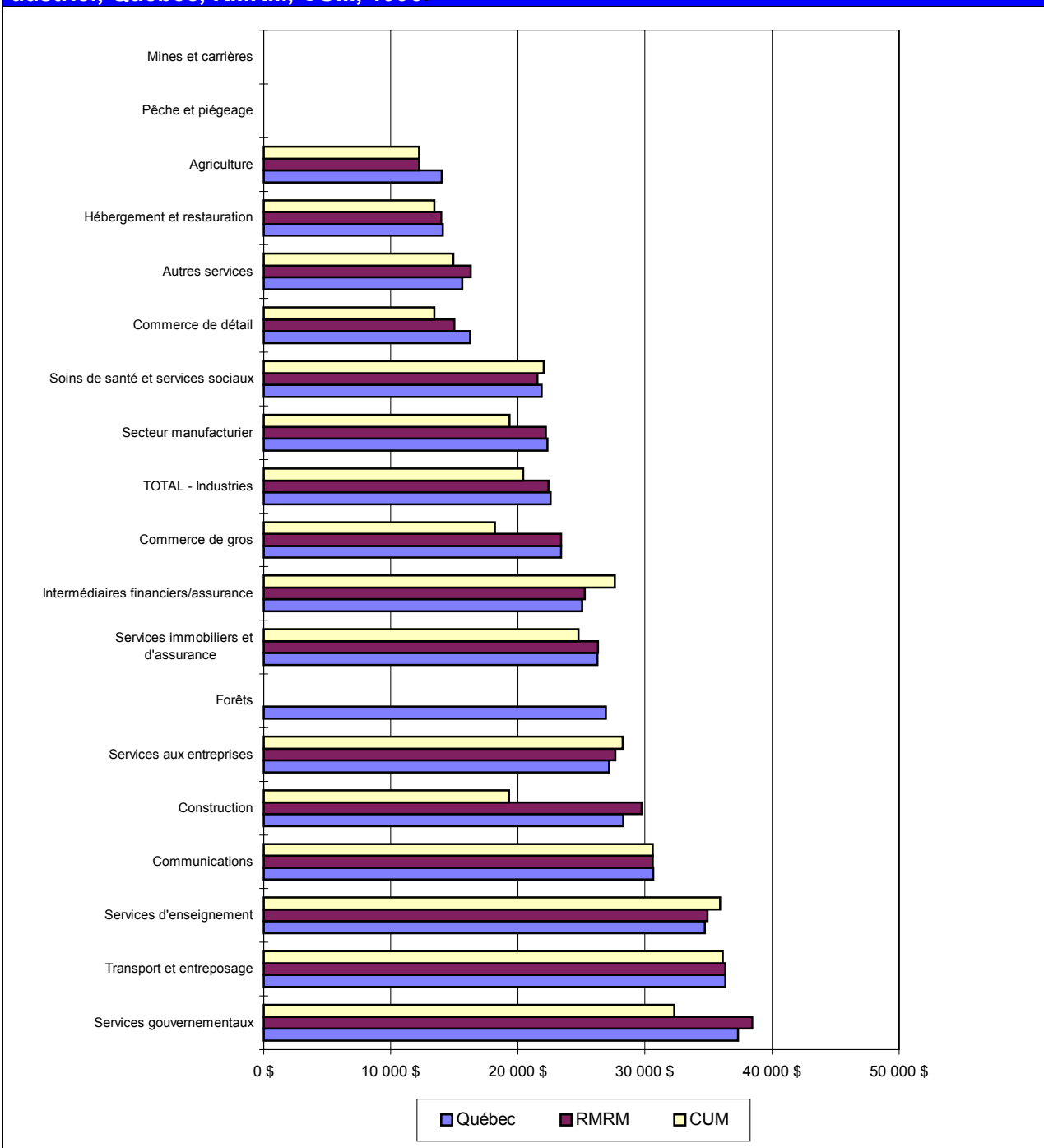
- 69% du RAM des salariés toutes origines confondues dans le commerce de gros (18 203 \$, soit 8 369 \$ d'écart)
- 71% dans la construction (19 306 \$, soit 8 033 \$ d'écart)
- 76% dans le secteur manufacturier (19 363 \$, soit 5 950 \$ d'écart)
- 80% dans les communications (30 606 \$, soit 7 728 \$ d'écart)
- 81% dans l'agriculture (12 210\$, soit 2 776 \$ d'écart)
- 83% dans les soins de santé et les services sociaux (22 022 \$, soit 4 532 \$ d'écart) et dans les autres services (14 900 \$, soit 2 995 \$ d'écart)
- 89% dans le commerce de détail (13 426 \$, soit 1 595 \$ d'écart)
- 91% dans les services gouvernementaux (32 315 \$, soit 3 010 \$ d'écart)
- 92% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (27 647 \$, soit 2 450 \$ d'écart).

Ces 10 secteurs représentaient plus de 73% des salariés espagnols de la CUM (3 015 personnes) (**Tableau 5.2.10**).

Le seul secteur où le RAM des Espagnols était nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, au sein la CUM, était l'hébergement et la restauration (126% soit un RAM de 13 423 \$, soit 2 757 \$ d'écart), qui restait un secteur peu rémunérateur pour les 335 salariés espagnols qui y travaillaient (**Tableau 6.2.10**).

Dans les 4 autres secteurs où les salariés espagnols étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 2 300 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.10**).

Graphique 6.2.10
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine espagnole selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.10
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine espagnole selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Espagnols		Total	Espagnols		Total	Espagnols	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Services gouvernementaux	36 939 \$	37 318 \$	101%	38 100 \$	38 440 \$	101%	35 325 \$	32 315 \$	91%
Transport et entreposage	33 021 \$	36 336 \$	110%	37 121 \$	36 345 \$	98%	36 177 \$	36 139 \$	100%
Services d'enseignement	35 435 \$	34 724 \$	98%	34 976 \$	34 918 \$	100%	33 613 \$	35 895 \$	107%
Communications	40 098 \$	30 659 \$	76%	40 201 \$	30 594 \$	76%	38 334 \$	30 606 \$	80%
Construction	28 528 \$	28 297 \$	99%	29 107 \$	29 756 \$	102%	27 339 \$	19 306 \$	71%
Services aux entreprises	26 438 \$	27 156 \$	103%	28 100 \$	27 661 \$	98%	27 317 \$	28 266 \$	103%
Forêts	28 082 \$	26 938 \$	96%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	26 270 \$	104%	26 459 \$	26 285 \$	99%	26 107 \$	24 784 \$	95%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	25 068 \$	86%	30 219 \$	25 281 \$	84%	30 097 \$	27 647 \$	92%
Commerce de gros	27 376 \$	23 385 \$	85%	28 348 \$	23 394 \$	83%	26 572 \$	18 203 \$	69%
Secteur manufacturier	29 292 \$	22 343 \$	76%	29 351 \$	22 223 \$	76%	25 313 \$	19 363 \$	76%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	21 888 \$	82%	26 876 \$	21 526 \$	80%	26 554 \$	22 022 \$	83%
Commerce de détail	15 289 \$	16 239 \$	106%	15 756 \$	14 991 \$	95%	15 021 \$	13 426 \$	89%
Autres services	16 060 \$	15 613 \$	97%	17 552 \$	16 294 \$	93%	17 895 \$	14 900 \$	83%
Hébergement et restauration	10 186 \$	14 098 \$	138%	10 291 \$	13 961 \$	136%	10 666 \$	13 423 \$	126%
Agriculture	14 624 \$	13 984 \$	96%	15 266 \$	12 215 \$	80%	14 986 \$	12 210 \$	81%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total	26 100 \$	22 558 \$	86%	26 870 \$	22 415 \$	83%	25 239 \$	20 402 \$	81%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.11. Origine d'Europe occidentale

Le RAM des salariés originaires d'Europe occidentale était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans les secteurs de l'agriculture et des mines et carrières (**Graphique 6.2.11**).

Si on compare le RAM des salariés originaire d'Europe occidentale à celui des salariés tous secteurs confondus au niveau de la CUM (25 239 \$), on observe que dans la majorité des secteurs où ils étaient présents, soit 10 sur 15, ils affichaient des RAM supérieurs. Il s'agissait des secteurs suivants : les communications (42 244 \$), les services d'enseignement (40 309 \$), le transport et l'entreposage (40 101 \$), le secteur manufacturier (39 096 \$), les services gouvernementaux (34 333 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (32 077 \$), le commerce de gros (31 040 \$), les services aux entreprises (30 483 \$), les soins de santé et les services sociaux (30 408 \$) et les services immobiliers et d'assurances (27 724 \$) (**Tableau 6.2.11**).

Les secteurs où le RAM des salariés d'Europe occidentale était inférieur au RAM des salariés tous secteurs confondus de la CUM étaient l'agriculture (10 416 \$), l'hébergement et la restauration (12 272 \$), le commerce de détail (17 758 \$), les autres services (20 462 \$) et la construction (25 031 \$) (**Tableau 6.2.11**). Ces 5 secteurs représentaient moins de 21 % des salariés d'Europe occidentale (1 390 personnes) (**Tableau 5.2.11**).

En 1996, le profil économique de la communauté originaire d'Europe occidentale présentait de nombreuses similitudes avec celui de la communauté juive. Ceci n'est pas surprenant dans la mesure où les salariés de ces deux communautés occupaient respectivement la première et la seconde position parmi les groupes affichant les RAM les plus

élevés au Québec (**Graphique 6.2**). Si nous affinons l'analyse par secteur, nous constatons qu'en 1996, pour ce qui est de la CUM, la communauté d'Europe occidentale affichait des RAM nettement supérieurs à ceux des salariés toutes origines confondues dans 10 secteurs industriels sur les 15 où ils étaient présents (**Tableau 6.2.11**).

Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés d'Europe occidentale était équivalent à :

- 154% du RAM des salariés toutes origines confondues dans le secteur manufacturier (39 096 \$, soit 13 783 \$ d'écart).
- 120% dans les services d'enseignement (40 309 \$, soit 6 696 \$ d'écart)
- 118% dans le commerce de détail (17 758 \$, soit 2 737 \$ d'écart)
- 117% dans le commerce de gros (31 040 \$, soit 4 468 \$ d'écart)
- 115% dans les soins de santé et les services sociaux (30 408 \$, soit 3 854 \$ d'écart) et dans l'hébergement et la restauration (12 272 \$, soit 1 606 \$ d'écart).
- 114% dans les autres services (20 462 \$, soit 2 567 \$ d'écart).
- 112% dans les services aux entreprises (30 485 \$, soit 3 166 \$ d'écart).
- 111% dans le transport et l'entreposage (40 101 \$, soit 3 924 \$ d'écart).
- 110% dans les communications (42 244 \$, soit 3 910 \$ d'écart).

Ces 10 secteurs représentaient à eux seuls 89% des salariés d'Europe occidentale, soit 5 920 personnes (**Tableau 5.2.11**). De plus, bien que les salariés d'Europe occidentale affichent des RAM plus élevés que la moyenne des salariés dans les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement et de la restauration et des autres services, ces secteurs restaient peu rémunérateurs pour cette communauté.

Les seuls secteurs où le RAM des salariés d'Europe occidentale était nettement infé-

rieur à celui des salariés toutes origines confondues, dans la CUM, étaient :

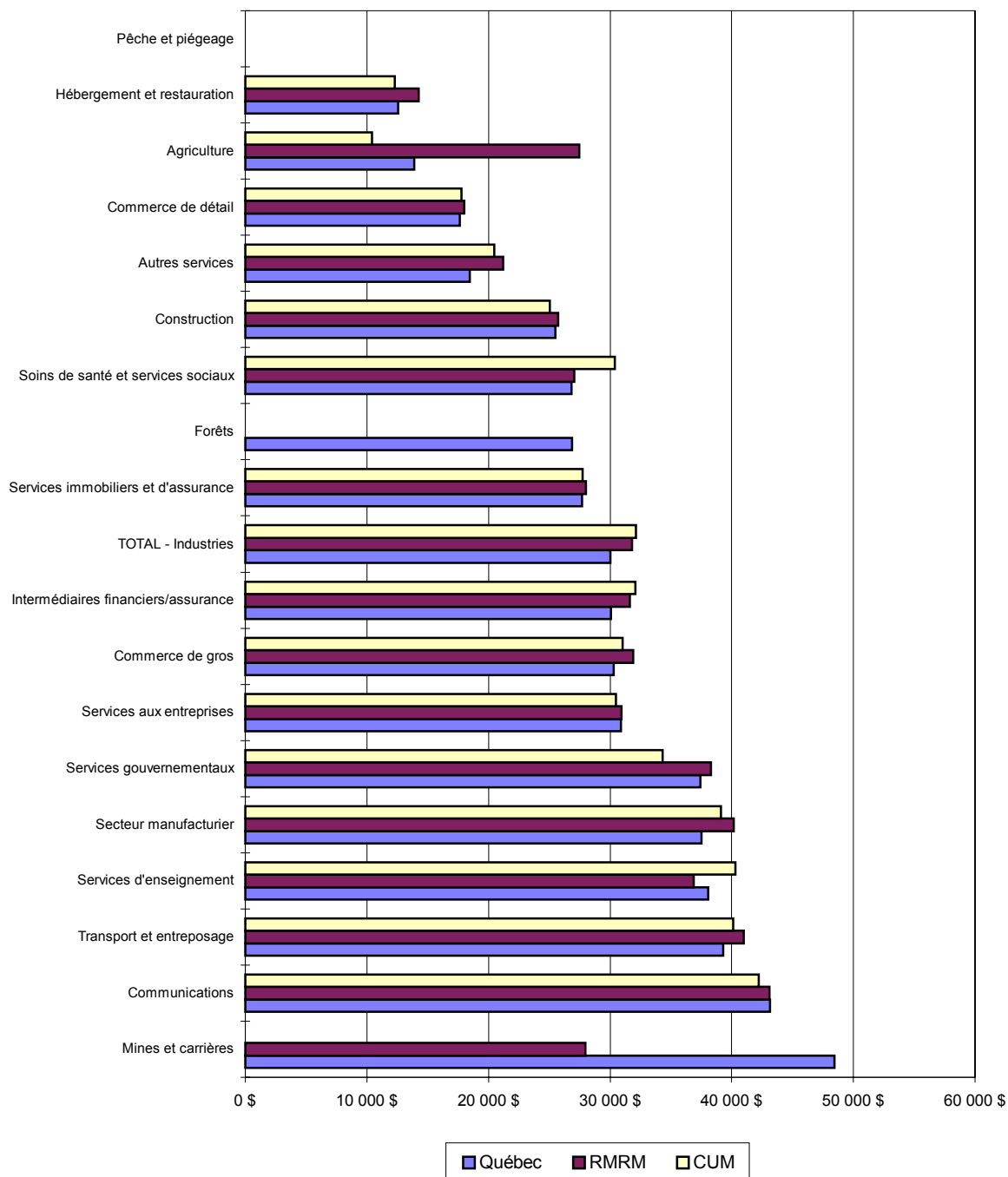
- l'agriculture (70% soit un RAM de 10 416 \$, soit 4 570 \$ d'écart) ;
- et la construction (92% soit un RAM de 25 031 \$, soit 2 308 \$ d'écart).

Ces 2 secteurs représentaient seulement 145 salariés à l'intérieur de la CUM, soit 2,2% des salariés d'Europe occidentale (**Tableau 5.2.11**).

Dans les 3 autres secteurs où les salariés d'Europe occidentale étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 2 000 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.11**).

Graphique 6.2.11

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine d'Europe occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.11

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine Europe occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Europe occidentale		Total	Europe occidentale		Total	Europe occidentale	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	48 427 \$	106%	39 567 \$	27 951 \$	71%	38 543 \$	---	---
Communications	40 098 \$	43 146 \$	108%	40 201 \$	43 106 \$	107%	38 334 \$	42 244 \$	110%
Transport et entreposage	33 021 \$	39 279 \$	119%	37 121 \$	40 993 \$	110%	36 177 \$	40 101 \$	111%
Services d'enseignement	35 435 \$	38 067 \$	107%	34 976 \$	36 897 \$	105%	33 613 \$	40 309 \$	120%
Secteur manufacturier	29 292 \$	37 496 \$	128%	29 351 \$	40 154 \$	137%	25 313 \$	39 096 \$	154%
Services gouvernementaux	36 939 \$	37 426 \$	101%	38 100 \$	38 287 \$	100%	35 325 \$	34 333 \$	97%
Services aux entreprises	26 438 \$	30 871 \$	117%	28 100 \$	30 939 \$	110%	27 317 \$	30 483 \$	112%
Commerce de gros	27 376 \$	30 306 \$	111%	28 348 \$	31 884 \$	112%	26 572 \$	31 040 \$	117%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	30 068 \$	104%	30 219 \$	31 627 \$	105%	30 097 \$	32 077 \$	107%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	27 711 \$	109%	26 459 \$	28 001 \$	106%	26 107 \$	27 724 \$	106%
Forêts	28 082 \$	26 867 \$	96%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	26 824 \$	100%	26 876 \$	27 065 \$	101%	26 554 \$	30 408 \$	115%
Construction	28 528 \$	25 516 \$	89%	29 107 \$	25 707 \$	88%	27 339 \$	25 031 \$	92%
Autres services	16 060 \$	18 461 \$	115%	17 552 \$	21 207 \$	121%	17 895 \$	20 462 \$	114%
Commerce de détail	15 289 \$	17 625 \$	115%	15 756 \$	17 982 \$	114%	15 021 \$	17 758 \$	118%
Agriculture	14 624 \$	13 873 \$	95%	15 266 \$	27 450 \$	180%	14 986 \$	10 416 \$	70%
Hébergement et restauration	10 186 \$	12 550 \$	123%	10 291 \$	14 264 \$	139%	10 666 \$	12 272 \$	115%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Total	26 100 \$	30 010 \$	115%	26 870 \$	31 807 \$	118%	25 239 \$	32 119 \$	127%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.12. Origine d'Europe orientale

Le RAM des salariés originaires d'Europe orientale était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur des mines et carrières (**Graphique 6.2.12**).

Si on compare le RAM des salariés originaire d'Europe orientale à celui des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM (25 239 \$), on observe que dans 9 secteurs sur les 16 où ils étaient présents, ils affichaient des RAM supérieurs. Il s'agissait des mêmes secteurs que ceux relevés pour la communauté d'Europe occidentale : les communications (41 452 \$), les services d'enseignement (40 448 \$), le transport et l'entreposage (38 874 \$), les services gouvernementaux (36 881 \$), les services aux entreprises (31 878 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (30 034 \$), le secteur manufacturier (29 281 \$), le commerce de gros (29 110 \$) et les soins de santé et les services sociaux (27 964 \$) (**Tableau 6.2.12**).

Les secteurs où le RAM des salariés d'Europe orientale était inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus de la CUM étaient les mines et carrières (9 023 \$), l'hébergement et la restauration (10 923 \$), les services immobiliers et d'assurances (15 710 \$), le commerce de détail (16 024 \$), les autres services (17 084 \$), l'agriculture (19 789 \$) et la construction (24 445 \$) (**Tableau 6.2.12**). Ces 7 secteurs représentaient moins de 25 % des salariés d'Europe orientale (3 305 personnes) (**Tableau 5.2.12**).

En 1996, la communauté originaire d'Europe orientale occupait la quatrième position parmi les groupes affichant les RAM les plus élevés au Québec (**Graphique 6.2**). L'analyse par secteur révèle que, dans la CUM, cette communauté affichait des RAM nettement supérieurs à ceux des salariés

toutes origines confondues dans 6 secteurs industriels (**Tableau 6.2.12**).

Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés d'Europe orientale était équivalent à :

- 132% du RAM des salariés toutes origines confondues dans l'agriculture (19 789 \$, soit 4 803 \$ d'écart). Ce secteur ne représentait en fait que 50 personnes et restait peu rémunérateur pour cette communauté.
- 120% dans les services d'enseignement (40 448 \$, soit 6 835 \$ d'écart)
- 117% dans les services aux entreprises (31 878 \$, soit 4 561 \$ d'écart)
- 116% dans le secteur manufacturier (29 281 \$, soit 3 968 \$ d'écart)
- 110% dans le commerce de gros (29 110 \$, soit 2 538 \$ d'écart).
- 106% dans les communications (41 452 \$, soit 3 118 \$ d'écart).

Ces 6 secteurs représentaient à eux seuls 55% des salariés d'Europe orientale soit 7 365 personnes (**Tableau 5.2.12**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés d'Europe orientale était nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues, à l'intérieur de la CUM étaient :

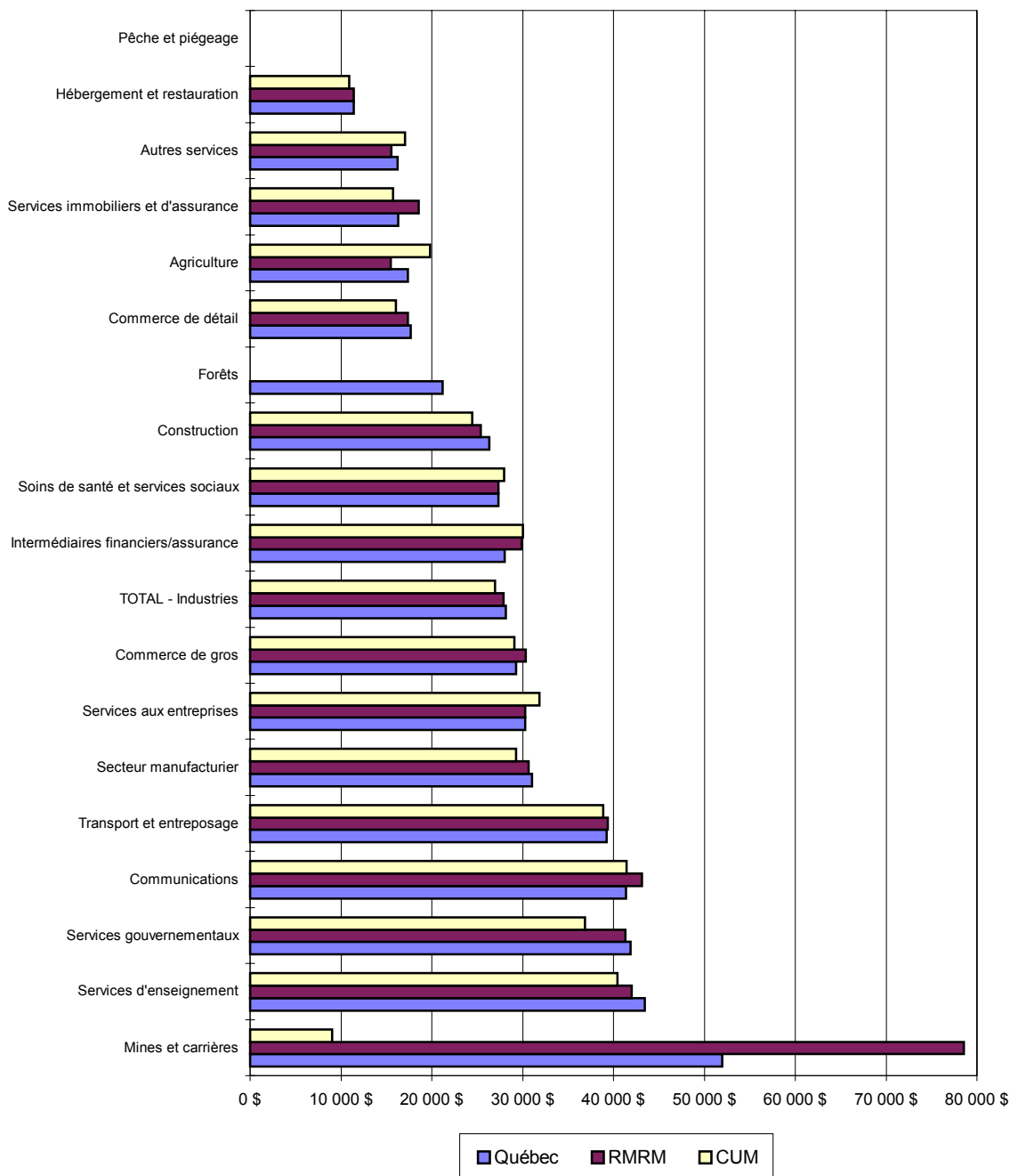
- les mines et carrières (23% soit un RAM de 9 023 \$, soit 29 520 \$ d'écart) qui ne comptait que 10 personnes,
- les services immobiliers et d'assurances (60%, soit un RAM de 15 710 \$, soit un écart de 10 397 \$)
- et celui de la construction (89% soit un RAM de 24 445 \$, soit 2 894 \$ d'écart).

Ces 3 secteurs représentaient 680 salariés dans la CUM, soit 5% des salariés d'Europe orientale (**Tableau 5.2.12**).

Dans les 7 autres secteurs, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à 7%, soit 2 700 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.12**).

Graphique 6.2.12

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine d'Europe orientale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.12

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine d'Europe orientale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Europe orientale		Total	Europe orientale		Total	Europe orientale	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Mines et carrières	45 812 \$	51 987 \$	113%	39 567 \$	78 556 \$	199%	38 543 \$	9 023 \$	23%
Services d'enseignement	35 435 \$	43 431 \$	123%	34 976 \$	42 009 \$	120%	33 613 \$	40 448 \$	120%
Services gouvernementaux	36 939 \$	41 852 \$	113%	38 100 \$	41 313 \$	108%	35 325 \$	36 881 \$	104%
Communications	40 098 \$	41 400 \$	103%	40 201 \$	43 131 \$	107%	38 334 \$	41 452 \$	108%
Transport et entreposage	33 021 \$	39 265 \$	119%	37 121 \$	39 369 \$	106%	36 177 \$	38 874 \$	107%
Secteur manufacturier	29 292 \$	31 012 \$	106%	29 351 \$	30 633 \$	104%	25 313 \$	29 281 \$	116%
Services aux entreprises	26 438 \$	30 260 \$	114%	28 100 \$	30 296 \$	108%	27 317 \$	31 878 \$	117%
Commerce de gros	27 376 \$	29 277 \$	107%	28 348 \$	30 321 \$	107%	26 572 \$	29 110 \$	110%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	28 003 \$	97%	30 219 \$	29 876 \$	99%	30 097 \$	30 034 \$	100%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	27 326 \$	102%	26 876 \$	27 354 \$	102%	26 554 \$	27 964 \$	105%
Construction	28 528 \$	26 322 \$	92%	29 107 \$	25 385 \$	87%	27 339 \$	24 445 \$	89%
Forêts	28 082 \$	21 199 \$	75%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Commerce de détail	15 289 \$	17 673 \$	116%	15 756 \$	17 336 \$	110%	15 021 \$	16 024 \$	107%
Agriculture	14 624 \$	17 376 \$	119%	15 266 \$	15 463 \$	101%	14 986 \$	19 789 \$	132%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	16 296 \$	64%	26 459 \$	18 564 \$	70%	26 107 \$	15 710 \$	60%
Autres services	16 060 \$	16 251 \$	101%	17 552 \$	15 551 \$	89%	17 895 \$	17 084 \$	95%
Hébergement et restauration	10 186 \$	11 381 \$	112%	10 291 \$	11 381 \$	111%	10 666 \$	10 923 \$	102%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Total	26 100 \$	28 133 \$	108%	26 870 \$	27 914 \$	104%	25 239 \$	26 985 \$	107%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.13. Autres origines européennes

Le RAM des salariés d'autres origines européennes était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans les secteurs de la construction et des mines et carrières (**Graphique 6.2.13**).

Si on compare le RAM des salariés d'autres origines européennes à celui des salariés tous secteurs confondus, à l'intérieur de la CUM (25 239 \$), on observe que dans la moitié des secteurs où ils étaient présents, ils affichaient des RAM supérieurs. Il s'agissait des 7 secteurs suivants : les communications (44 893 \$), le transport et l'entreposage (44 385 \$), les services aux entreprises (33 524 \$), le secteur manufacturier (31 312 \$), les services d'enseignement (30 382 \$), le commerce de gros (29 805 \$) et les soins de santé et les services sociaux (27 527 \$) (**Tableau 6.2.13**).

Les secteurs où le RAM des salariés d'autres origines européennes était inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus de la CUM étaient la construction (11 066 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (15 449 \$), l'hébergement et la restauration (16 313 \$), les autres services (17 466 \$), le commerce de détail (17 730 \$), les services immobiliers et d'assurances (18 081 \$) et les services gouvernementaux (22 728 \$) (**Tableau 6.2.13**). Ces 7 secteurs représentaient 30,5 % des salariés d'autres origines européennes (895 personnes) (**Tableau 5.2.13**).

En 1996, les salariés d'autres origines européennes occupait la troisième position parmi les groupes affichant les RAM les plus élevés au Québec (**Graphique 6.2**). L'analyse par secteur révèle qu'en ce qui concerne la CUM, cette communauté affichait des RAM nettement supérieurs à ceux des salariés toutes origines confondues dans 7 secteurs industriels (**Tableau 6.2.13**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés d'autres origines européennes était équivalent à :

- 153% du RAM des salariés toutes origines confondues dans l'hébergement et la restauration (16 313 \$, soit 5 647 \$ d'écart).
- 124% dans le secteur manufacturier (31 312 \$, soit 5 999 \$ d'écart)
- 123% dans le transport et l'entreposage (44 385 \$, soit 8 208 \$ d'écart) et les services aux entreprises (33 524 \$, soit 6 207 \$ d'écart)
- 118% dans le commerce de détail (17 730 \$, soit 2 709 \$ d'écart)
- 117% dans les communications (44 893 \$, soit 6 559 \$ d'écart)
- 112% dans le commerce de gros (29 805 \$, soit 3 233 \$ d'écart).

Ces 7 secteurs représentaient 67% des salariés d'autres origines européennes au sein de la CUM, soit 1 965 personnes (**Tableau 5.2.13**). De plus, bien que les salariés d'autres origines européennes affichent des RAM plus élevés que la moyenne des salariés dans les secteurs du commerce de détail et de l'hébergement et de la restauration, ces secteurs restaient peu rémunérateur pour cette communauté.

Les seuls secteurs où le RAM des salariés d'autres origines européennes était nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues, dans la CUM étaient :

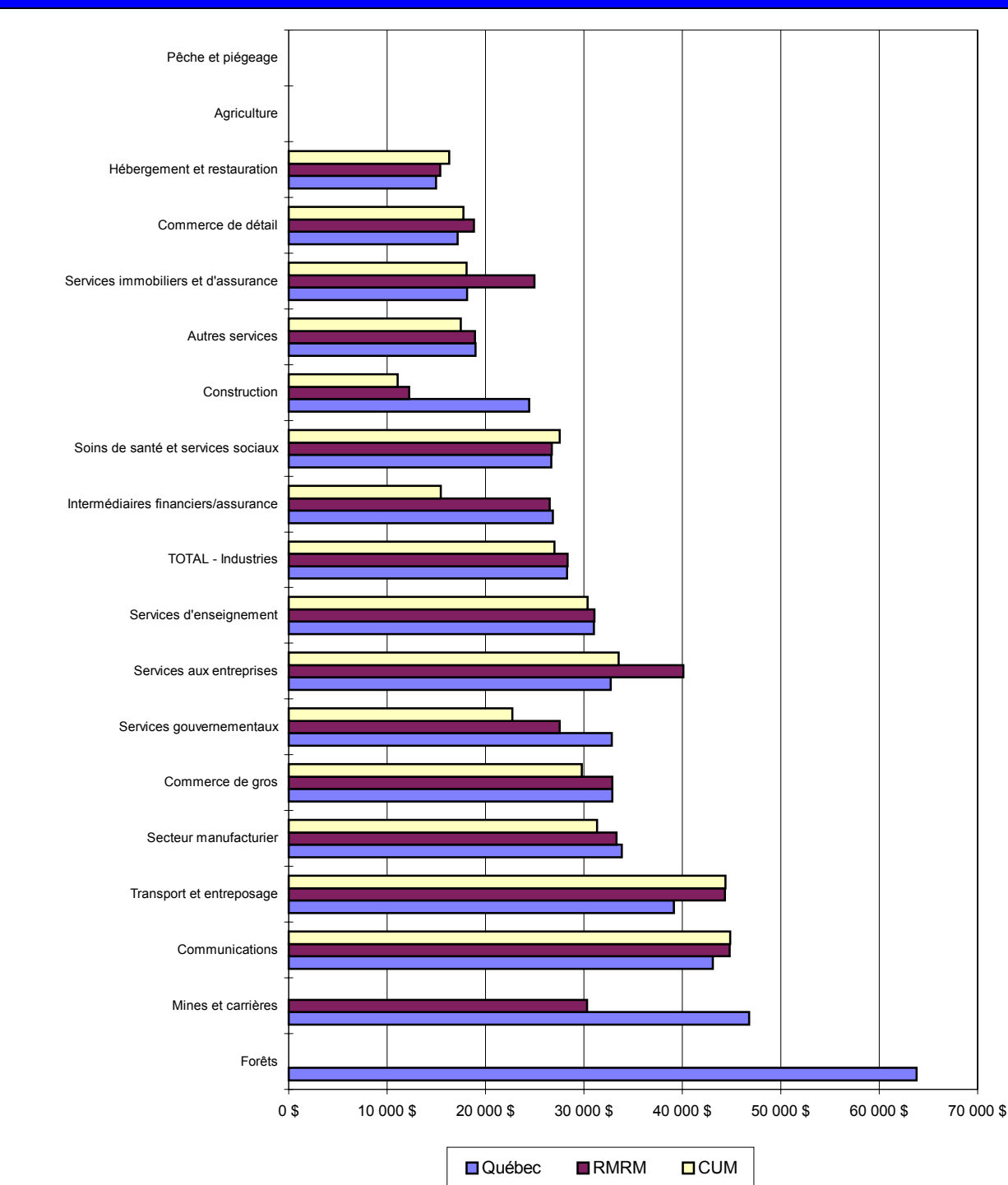
- la construction (40% soit un RAM de 11 066 \$, soit 16 273 \$ d'écart)
- les intermédiaires financiers et d'assurances (51%, soit un RAM de 15 449 \$, soit un écart de 14 648 \$)
- les services gouvernementaux (64% soit un RAM de 22 728 \$, soit 12 597 \$ d'écart).
- les services immobiliers et d'assurances (69% soit un RAM de 18 7081 \$, soit 8 026 \$ d'écart).
- des services d'enseignement (90% soit un RAM de 30 382 \$, soit 3 231 \$ d'écart).

Ces 5 secteurs représentaient 490 salariés dans la CUM, soit 17% des salariés de cette communauté (**Tableau 5.2.13**).

Dans les 2 secteurs restants, l'écart de revenu avec les salariés toutes origines confondues était inférieur à 4% ou à 1 000 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.13**).

Graphique 6.2.13

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'autres origines européennes selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.13
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'autres origines européennes selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total Salariés	Autres origines européennes		Total Salariés	Autres origines euro- péennes		Total Salariés	Autres origines eu- ropéennes	
		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.
Forêts	28 082 \$	63 820 \$	227%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	46 818 \$	102%	39 567 \$	30 322 \$	77%	38 543 \$	---	---
Communications	40 098 \$	43 080 \$	107%	40 201 \$	44 815 \$	111%	38 334 \$	44 893 \$	117%
Transport et entreposage	33 021 \$	39 159 \$	119%	37 121 \$	44 328 \$	119%	36 177 \$	44 385 \$	123%
Secteur manufacturier	29 292 \$	33 846 \$	116%	29 351 \$	33 329 \$	114%	25 313 \$	31 312 \$	124%
Commerce de gros	27 376 \$	32 908 \$	120%	28 348 \$	32 913 \$	116%	26 572 \$	29 805 \$	112%
Services gouvernementaux	36 939 \$	32 824 \$	89%	38 100 \$	27 534 \$	72%	35 325 \$	22 728 \$	64%
Services aux entreprises	26 438 \$	32 750 \$	124%	28 100 \$	40 098 \$	143%	27 317 \$	33 524 \$	123%
Services d'enseignement	35 435 \$	31 008 \$	88%	34 976 \$	31 062 \$	89%	33 613 \$	30 382 \$	90%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	26 836 \$	93%	30 219 \$	26 512 \$	88%	30 097 \$	15 449 \$	51%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	26 696 \$	100%	26 876 \$	26 750 \$	100%	26 554 \$	27 527 \$	104%
Construction	28 528 \$	24 457 \$	86%	29 107 \$	12 224 \$	42%	27 339 \$	11 066 \$	40%
Autres services	16 060 \$	18 978 \$	118%	17 552 \$	18 952 \$	108%	17 895 \$	17 466 \$	98%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	18 105 \$	71%	26 459 \$	24 963 \$	94%	26 107 \$	18 081 \$	69%
Commerce de détail	15 289 \$	17 183 \$	112%	15 756 \$	18 819 \$	119%	15 021 \$	17 730 \$	118%
Hébergement et restauration	10 186 \$	14 993 \$	147%	10 291 \$	15 415 \$	150%	10 666 \$	16 313 \$	153%
Agriculture	14 624 \$	---	---	15 266 \$	---	---	14 986 \$	---	---
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Total	26 100 \$	28 296 \$	108%	26 870 \$	28 316 \$	105%	25 239 \$	27 007 \$	107%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.14. Origine haïtienne

Le RAM des salariés haïtiens était moindre quel que soit le secteur industriel. Il variait peu selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 6.2.14**).

Nous avons vu que les salariés haïtiens occupaient la quatrième position parmi les communautés affichant les RAM les plus faibles au Québec, la seconde dans la CUM (**Graphique 6.2**). L'analyse par secteur industriel révèle que, dans la CUM, le RAM des haïtiens était en effet inférieur au RAM des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans 12 secteurs sur les 15 où ils étaient présents. Il s'agissait des secteurs de l'hébergement et de la restauration (10 179 \$), de l'agriculture (10 228 \$), des services aux entreprises (11 608 \$), du commerce de détail (13 194 \$), des autres services (14 308 \$), du commerce de gros (14 523 \$), du secteur manufacturier (15 807 \$), des services immobiliers et d'assurances (18 294 \$), la construction (18 538 \$), du transport et de l'entreposage (19 793 \$), des intermédiaires financiers et d'assurances (20 010 \$) et des soins de santé et services sociaux (22 111 \$) (**Tableau 6.2.14**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés haïtiens dépassait le RAM des salariés tous secteurs confondus au niveau de la CUM étaient les services d'enseignement (30 248 \$), les services gouvernementaux (25 409 \$) et les communications (25 322 \$). Ces 3 secteurs représentaient seulement 9,2% des salariés haïtiens, dans la CUM (1 295 personnes) (**Tableau 5.2.14**).

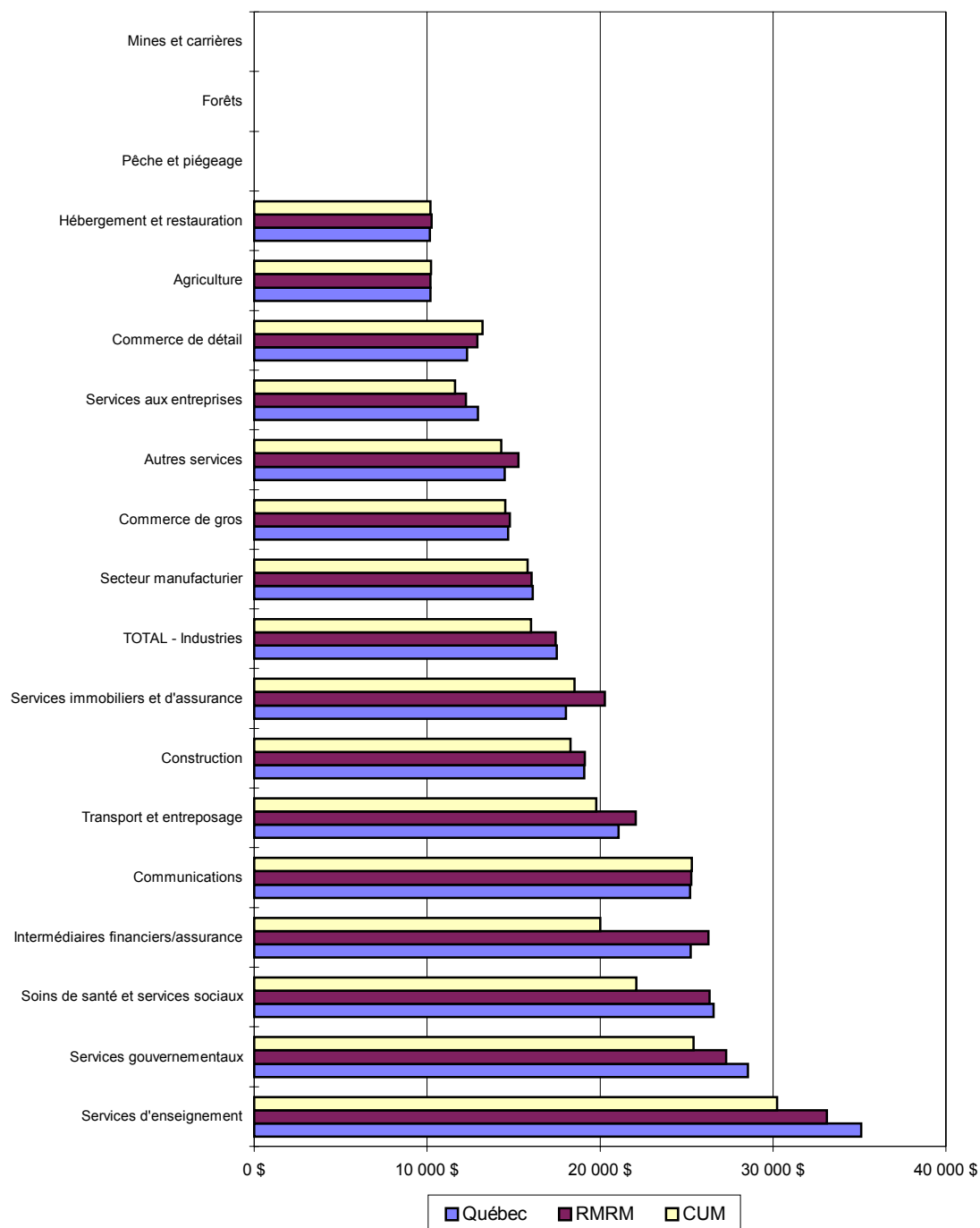
Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Haïtiens était systématiquement inférieur quel que soit le secteur considéré. (**Tableau 6.2.14**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés haïtiens était équivalent à :

- 42% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les services

aux entreprises (11 608 \$, soit 15 709 \$ d'écart)

- 55% dans le transport et l'entreposage (19 793 \$, soit 16 384 \$ d'écart) et le commerce de gros (14 523 \$, soit 12 049 \$ d'écart)
- 62% dans le secteur manufacturier (15 807 \$, soit 9 506 \$ d'écart)
- 66% dans les communications (25 322 \$, soit 13 012 \$ d'écart), les intermédiaires financiers et d'assurances (20 010 \$, soit 10 087 \$ d'écart)
- 67% dans la construction (18 294 \$, soit 9 045 \$ d'écart)
- 68% dans l'agriculture (10 228 \$, soit 4 758 \$ d'écart)
- 71% dans les services immobiliers et d'assurances (18 538 \$, soit 7 569 \$ d'écart)
- 72% dans les services gouvernementaux (25 409 \$, soit 9 916 \$ d'écart)
- 80% dans les autres services (14 308 \$, soit 3 587 \$ d'écart)
- 83% dans les soins de santé et les services sociaux (22 111 \$, soit 4 443 \$ d'écart)
- 88% dans le commerce de détail (13 194 \$, soit 1 827 \$ d'écart)
- 90% dans les services d'enseignement (30 248 \$, soit 3 365 \$ d'écart)
- 95% dans l'hébergement et la restauration (10 179 \$, soit 487 \$ d'écart)

Graphique 6.2.14
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine haïtienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.14
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine haïtienne selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Haïtiens		Total	Haïtiens		Total	Haïtiens	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Services d'enseignement	35 435 \$	35 116 \$	99%	34 976 \$	33 124 \$	95%	33 613 \$	30 248 \$	90%
Services gouvernementaux	36 939 \$	28 551 \$	77%	38 100 \$	27 304 \$	72%	35 325 \$	25 409 \$	72%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	26 572 \$	99%	26 876 \$	26 352 \$	98%	26 554 \$	22 111 \$	83%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	25 255 \$	87%	30 219 \$	26 259 \$	87%	30 097 \$	20 010 \$	66%
Communications	40 098 \$	25 226 \$	63%	40 201 \$	25 289 \$	63%	38 334 \$	25 322 \$	66%
Transport et entreposage	33 021 \$	21 090 \$	64%	37 121 \$	22 052 \$	59%	36 177 \$	19 793 \$	55%
Construction	28 528 \$	19 084 \$	67%	29 107 \$	19 112 \$	66%	27 339 \$	18 294 \$	67%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	18 045 \$	71%	26 459 \$	20 280 \$	77%	26 107 \$	18 538 \$	71%
Secteur manufacturier	29 292 \$	16 118 \$	55%	29 351 \$	16 055 \$	55%	25 313 \$	15 807 \$	62%
Commerce de gros	27 376 \$	14 683 \$	54%	28 348 \$	14 785 \$	52%	26 572 \$	14 523 \$	55%
Autres services	16 060 \$	14 495 \$	90%	17 552 \$	15 287 \$	87%	17 895 \$	14 308 \$	80%
Services aux entreprises	26 438 \$	12 933 \$	49%	28 100 \$	12 253 \$	44%	27 317 \$	11 608 \$	42%
Commerce de détail	15 289 \$	12 293 \$	80%	15 756 \$	12 901 \$	82%	15 021 \$	13 194 \$	88%
Agriculture	14 624 \$	10 185 \$	70%	15 266 \$	10 199 \$	67%	14 986 \$	10 228 \$	68%
Hébergement et restauration	10 186 \$	10 144 \$	100%	10 291 \$	10 250 \$	100%	10 666 \$	10 179 \$	95%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total	26 100 \$	17 488 \$	67%	26 870 \$	17 443 \$	65%	25 239 \$	16 026 \$	63%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.15. Origine latino-américaine et des Caraïbes (hors Haïti)

Le RAM des salariés latino-américains était peu élevé quel que soit le secteur industriel et l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 6.2.15**).

En 1996, les salariés latino-américains occupaient la quatrième position parmi les communautés affichant les RAM les plus faibles, dans la CUM (**Graphique 6.2**). L'analyse par secteur industriel révèle que le RAM des latino-américains était en effet inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans les 13 sur 15 où ils étaient présents. Il s'agissait de l'agriculture (11 319 \$), du commerce de détail (11 701 \$), des autres services (12 529 \$), de l'hébergement et de la restauration (12 567 \$), des services aux entreprises (16 309 \$), du secteur manufacturier (16 491 \$), des services immobiliers et d'assurances (18 242 \$), du commerce de gros (19 585 \$), de la construction (20 246 \$), des communications (20 288 \$), des soins de santé et services sociaux (20 941 \$), des services gouvernementaux (22 941 \$) et du transport et entreposage (24 437 \$) (**Tableau 6.2.15**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés latino-américains dépassait celui des salariés tous secteurs confondus, dans de la CUM, étaient les services d'enseignement (25 378 \$) et les intermédiaires financiers et d'assurances (26 247 \$). Ces 2 secteurs représentaient seulement 4,7% des salariés latino-américains au sein de la CUM (570 personnes) (**Tableau 5.2.15**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des latino-américains était systématiquement inférieur quel que soit le secteur considéré à une exception près : le secteur de l'hébergement, qui restait néanmoins très peu rémunérateur pour cette communauté (12 567 \$) (**Tableau 6.2.15**). Ce secteur comptait pour 8,5% des salariés latino-

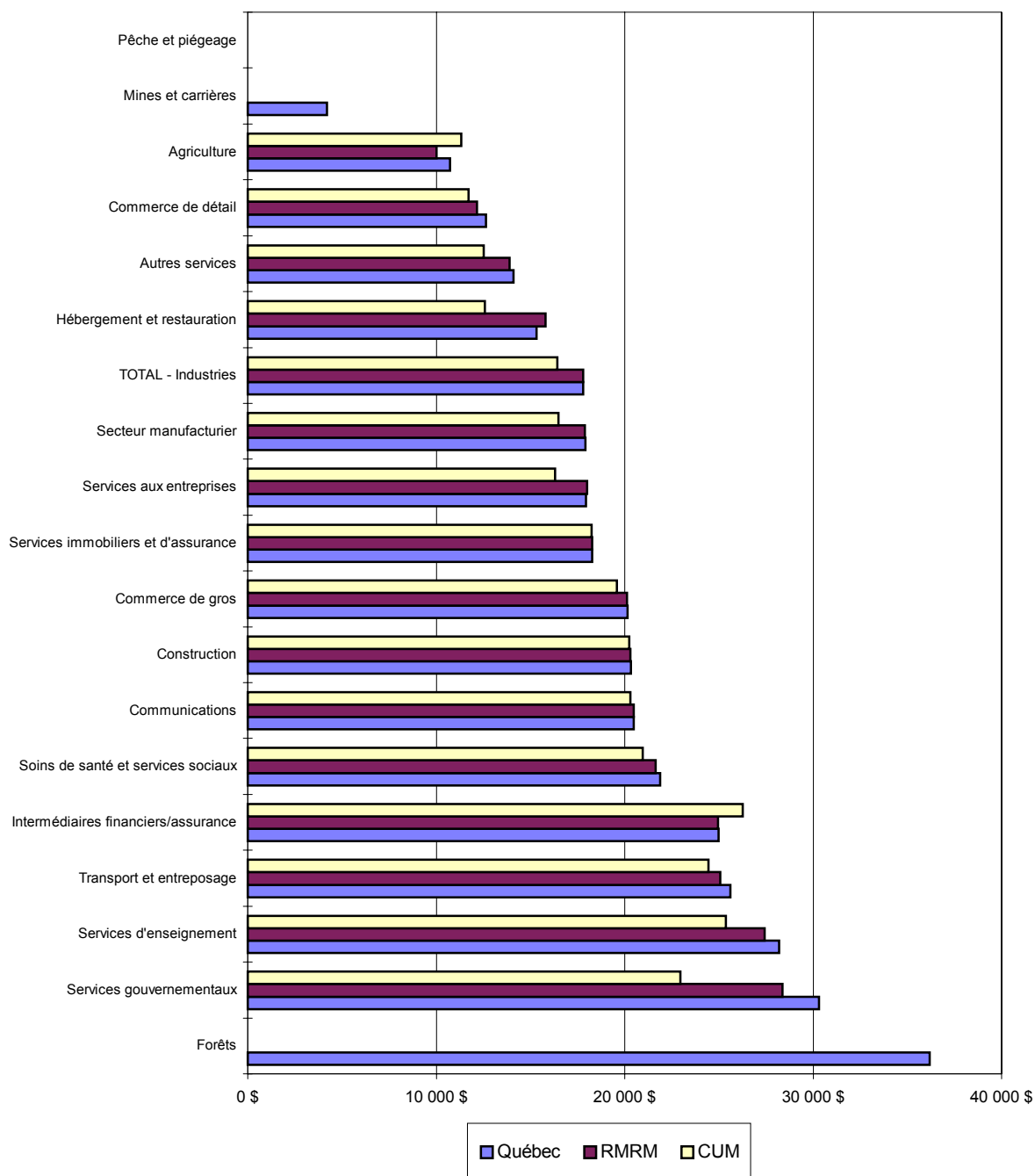
américains, soit 1 040 personnes (**Tableau 5.2.15**).

Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés latino-américains était équivalent à :

- 53% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les communications (20 288 \$, soit 18 046 \$ d'écart)
- 60% dans les services aux entreprises (16 309 \$, soit 11 008 \$ d'écart)
- 65% dans les services gouvernementaux (22 941 \$, soit 12 384 d'écart) et dans le secteur manufacturier (16 491 \$, soit 8 822 \$ d'écart)
- 68% dans le transport et l'entreposage (11 740 \$, soit 11 740 \$ d'écart)
- 70% dans les services immobiliers et d'assurances (18 242 \$, soit 7 865 \$ d'écart) et dans les autres services (12 529 \$, soit 5 366 \$ d'écart)
- 74% dans la construction (20 246 \$, soit 7 093 \$ d'écart) et dans le commerce de gros (19 585 \$, soit 6 987 \$ d'écart)
- 76% dans les services d'enseignement (25 378\$, soit 8 235 \$ d'écart) et dans l'agriculture (11 319 \$, soit 3 667 \$ d'écart)
- 78% dans le commerce de détail (11 701 \$, soit 3 320 \$ d'écart)
- 79% dans les soins de santé et les services sociaux (20 941 \$, soit 5 613 \$ d'écart)
- 87% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (26 247 \$, soit 3 850 \$ d'écart)

Graphique 6.2.15

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origines latino-américaine et des caraïbes (hors haïti) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.15

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origines latino-américaine et des Caraïbes (hors Haïti) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Latino-américains		Total	Latino-américains		Total	Latino-américains	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Forêts	28 082 \$	36 182 \$	129%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Services gouvernementaux	36 939 \$	30 301 \$	82%	38 100 \$	28 380 \$	74%	35 325 \$	22 941 \$	65%
Services d'enseignement	35 435 \$	28 199 \$	80%	34 976 \$	27 412 \$	78%	33 613 \$	25 378 \$	76%
Transport et entreposage	33 021 \$	25 594 \$	78%	37 121 \$	25 062 \$	68%	36 177 \$	24 437 \$	68%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	24 980 \$	86%	30 219 \$	24 959 \$	83%	30 097 \$	26 247 \$	87%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	21 892 \$	82%	26 876 \$	21 626 \$	80%	26 554 \$	20 941 \$	79%
Communications	40 098 \$	20 479 \$	51%	40 201 \$	20 469 \$	51%	38 334 \$	20 288 \$	53%
Construction	28 528 \$	20 326 \$	71%	29 107 \$	20 311 \$	70%	27 339 \$	20 246 \$	74%
Commerce de gros	27 376 \$	20 139 \$	74%	28 348 \$	20 123 \$	71%	26 572 \$	19 585 \$	74%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	18 282 \$	72%	26 459 \$	18 282 \$	69%	26 107 \$	18 242 \$	70%
Services aux entreprises	26 438 \$	17 957 \$	68%	28 100 \$	17 998 \$	64%	27 317 \$	16 309 \$	60%
Secteur manufacturier	29 292 \$	17 924 \$	61%	29 351 \$	17 871 \$	61%	25 313 \$	16 491 \$	65%
Hébergement et restauration	10 186 \$	15 314 \$	150%	10 291 \$	15 802 \$	154%	10 666 \$	12 567 \$	118%
Autres services	16 060 \$	14 089 \$	88%	17 552 \$	13 885 \$	79%	17 895 \$	12 529 \$	70%
Commerce de détail	15 289 \$	12 636 \$	83%	15 756 \$	12 171 \$	77%	15 021 \$	11 701 \$	78%
Agriculture	14 624 \$	10 735 \$	73%	15 266 \$	10 022 \$	66%	14 986 \$	11 319 \$	76%
Mines et carrières	45 812 \$	4 212 \$	9%	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Total	26 100 \$	17 803 \$	68%	26 870 \$	17 783 \$	66%	25 239 \$	16 411 \$	65%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.16. Origine africaine (noire)

Le RAM des salariés d'origine africaine (noire) variait considérablement selon le secteur industriel. Les variations selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) concernaient surtout les secteurs du transport et de l'entreposage, des intermédiaires financiers et d'assurances et des services gouvernementaux (**Graphique 6.2.16**).

L'analyse par secteur industriel révèle qu'au sein de la CUM, le RAM des salariés d'origine africaine (noire) était inférieur au RAM des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans 11 secteurs sur les 15 où ils étaient présents. Il s'agissait des secteurs de l'agriculture (7 797 \$), du commerce de détail (9 843 \$), de l'hébergement et de la restauration (11 202 \$), des autres services (12 642 \$), des services immobiliers et d'assurances (16 263 \$), des services gouvernementaux (16 316 \$), du secteur manufacturier (17 448 \$), des services d'enseignement (19 754 \$), du commerce de gros (19 833 \$), des soins de santé et services sociaux (21 280 \$) et des services aux entreprises (22 295 \$) (**Tableau 6.2.16**).

Le RAM des salariés d'origine africaine (noire) dépassait celui des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM dans les secteurs suivants : les communications (36 2956 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (36 401 \$), le transport et l'entreposage (27 846 \$) et la construction (27 020 \$). Ces 4 secteurs représentaient seulement 7% des salariés d'origine africaine (noire), dans la CUM (270 personnes) (**Tableau 5.2.16**).

En 1996, les salariés d'origine africaine (noire) occupaient la cinquième position parmi les communautés affichant les RAM les plus faibles au Québec et la cinquième dans la CUM (**Graphique 6.2**). Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des salariés d'origine africaine (noire) était inférieur dans 11 des 15 secteurs où ils étaient présents (**Tableau 6.2.16**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des

salariés d'origine africaine (noire) était équivalent à :

- 46% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les services gouvernementaux (16 316 \$, soit 19 009 \$ d'écart)
- 52% dans l'agriculture (7 797 \$, soit 7 189 \$ d'écart)
- 59% dans les services d'enseignement (19 754 \$, soit 13 859 \$ d'écart)
- 62% dans les services immobiliers et d'assurances (16 263 \$, soit 9 844 \$ d'écart)
- 66% dans le commerce de détail (9 843 \$, soit 5 178 \$ d'écart)
- 69% dans le secteur manufacturier (17 448 \$, soit 7 865 \$ d'écart)
- 71% dans les autres services (12 642 \$, soit 5 253 \$ d'écart)
- 75% dans le commerce de gros (19 833 \$, soit 6 739 \$ d'écart)
- 77% dans le transport et l'entreposage (27 846 \$, soit 8 331 \$ d'écart)
- 80% dans les soins de santé et les services sociaux (21 280 \$, soit 5 274 \$ d'écart)
- 82% dans les services aux entreprises (22 295 \$, soit 5 022 \$ d'écart)

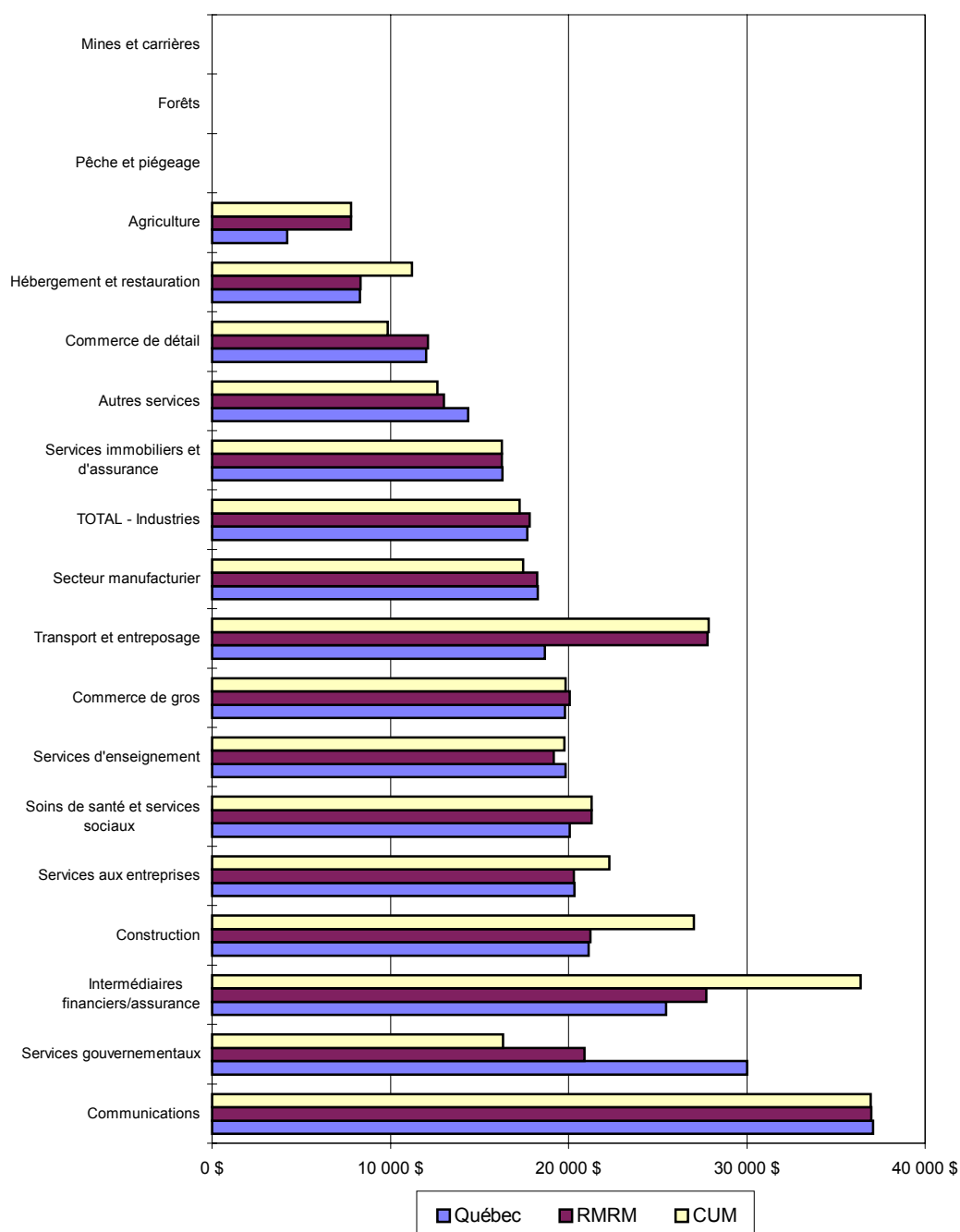
Ces 11 secteurs représentaient 3 295 personnes soit 88% des salariés d'origine africaine (noire) (**Tableau 5.2.16**).

Le seul secteur où le RAM des salariés d'origine africaine (noire) était nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, dans la CUM, était celui des intermédiaires financiers et d'assurances (121%, soit un RAM de 36 401 \$, soit 6 304 \$ d'écart). Ce secteur représentait seulement 75 personnes soit moins de 2% des salariés d'origine africaine (noire) (**Tableau 6.2.16**).

Dans les 3 secteurs restants, les écarts de RAM avec l'ensemble des salariés étaient inférieurs 5% ou 1 400 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.16**).

Graphique 6.2.16

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine africaine (noire) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.16
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine africaine (noire) selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Africains (noirs)		Total	Africains (noirs)		Total	Africains (noirs)	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Communications	40 098 \$	37 089 \$	92%	40 201 \$	36 977 \$	92%	38 334 \$	36 956 \$	96%
Services gouvernementaux	36 939 \$	30 029 \$	81%	38 100 \$	20 904 \$	55%	35 325 \$	16 316 \$	46%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	25 471 \$	88%	30 219 \$	27 723 \$	92%	30 097 \$	36 401 \$	121%
Construction	28 528 \$	21 134 \$	74%	29 107 \$	21 214 \$	73%	27 339 \$	27 020 \$	99%
Services aux entreprises	26 438 \$	20 348 \$	77%	28 100 \$	20 312 \$	72%	27 317 \$	22 295 \$	82%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	20 082 \$	75%	26 876 \$	21 310 \$	79%	26 554 \$	21 280 \$	80%
Services d'enseignement	35 435 \$	19 818 \$	56%	34 976 \$	19 176 \$	55%	33 613 \$	19 754 \$	59%
Commerce de gros	27 376 \$	19 789 \$	72%	28 348 \$	20 054 \$	71%	26 572 \$	19 833 \$	75%
Transport et entreposage	33 021 \$	18 664 \$	57%	37 121 \$	27 806 \$	75%	36 177 \$	27 846 \$	77%
Secteur manufacturier	29 292 \$	18 275 \$	62%	29 351 \$	18 258 \$	62%	25 313 \$	17 448 \$	69%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	16 269 \$	64%	26 459 \$	16 263 \$	61%	26 107 \$	16 263 \$	62%
Autres services	16 060 \$	14 373 \$	89%	17 552 \$	13 001 \$	74%	17 895 \$	12 642 \$	71%
Commerce de détail	15 289 \$	11 991 \$	78%	15 756 \$	12 108 \$	77%	15 021 \$	9 843 \$	66%
Hébergement et restauration	10 186 \$	8 304 \$	82%	10 291 \$	8 309 \$	81%	10 666 \$	11 202 \$	105%
Agriculture	14 624 \$	4 218 \$	29%	15 266 \$	7 797 \$	51%	14 986 \$	7 797 \$	52%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total	26 100 \$	17 688 \$	68%	26 870 \$	17 806 \$	66%	25 239 \$	17 235 \$	68%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.17. Origine arabe

Le RAM des salariés arabes était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur des mines et carrières (**Graphique 6.2.17**).

Si on compare le RAM des salariés arabes à celui des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM (25 239 \$), on observe qu'il était inférieur dans la moitié des secteurs où ils étaient présents. Ces 8 secteurs représentaient 70% des salariés arabes de la CUM (10 280 personnes) (**Tableau 5.2.17**). Il s'agissait des secteurs de l'hébergement et de la restauration (11 650 \$), de l'agriculture (12 285 \$), des autres services (13 188 \$), du commerce de détail (14 089 \$), des services immobiliers et d'assurances (18 815 \$), des soins de santé et services sociaux (19 287 \$), des services d'enseignement (22 654 \$) et du secteur manufacturier (23 594 \$) (**Tableau 6.2.17**).

Les secteurs les plus rémunérateurs pour cette communauté, en ce qui concerne la CUM, étaient les suivants : mines et carrières (59 195 \$), communications (45 068 \$), construction (30 290 \$), services gouvernementaux (30 047 \$), transport et entreposage (28 529 \$), services aux entreprises (26 249 \$), intermédiaires financiers et d'assurances (26 043 \$) et commerce de gros (25 581 \$) (**Tableau 6.2.17**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Arabes était nettement inférieur au niveau de la CUM dans 8 des 16 secteurs industriels où ils étaient présents. (**Tableau 6.2.17**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés arabes était équivalent à :

- 67% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les services d'enseignement (22 654 \$, soit 10 959 \$ d'écart)
- 72% dans les services immobiliers et d'assurances (18 815 \$, soit 7 292 \$ d'écart)

- 73% dans les soins de santé et les services sociaux (19 287 \$, soit 7 267 \$ d'écart)
- 74% dans les autres services (13 188 \$, soit 4 707 \$ d'écart)
- 79% dans le transport et l'entreposage (28 529 \$, soit 7 648 \$ d'écart)
- 82% dans l'agriculture (12 285 \$, soit 2 701 \$ d'écart)
- 85% dans les services gouvernementaux (30 047 \$, soit 5 278 \$ d'écart)
- 87% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (26 043 \$, soit 4 054 \$ d'écart)

Ces 8 secteurs représentaient 35% des salariés arabes de la CUM (5 125 personnes) (**Tableau 5.2.17**).

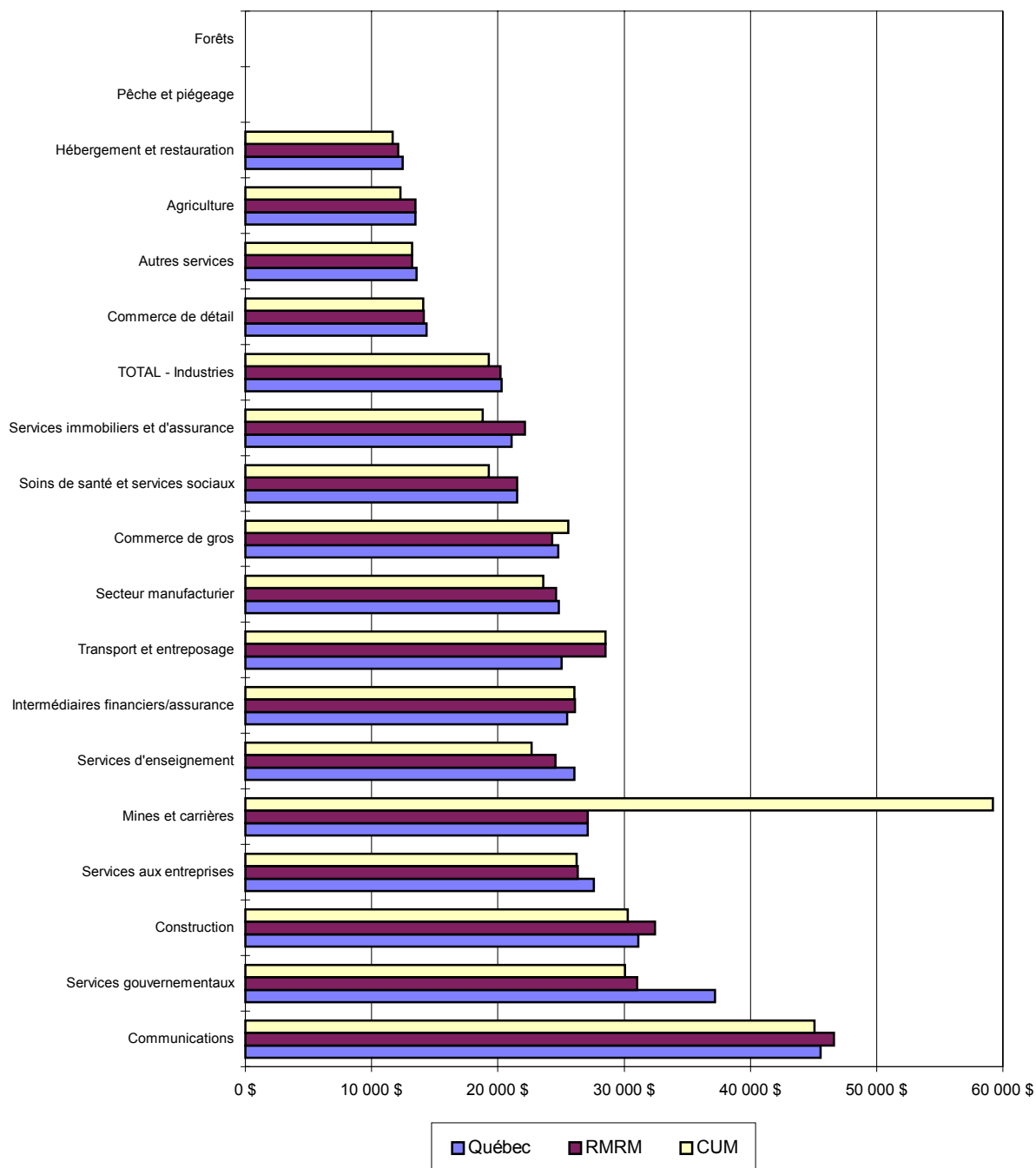
Le RAM des Arabes était en revanche nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, au sein de la CUM, dans les 4 secteurs suivants :

- les mines et carrières (154% soit un RAM de 59 195 \$, soit 20 652 \$ d'écart). Ce secteur représentait seulement 15 salariés arabes.
- les communications (118% soit un RAM de 45 068 \$, soit 6 734 \$ d'écart)
- la construction (111% soit un RAM de 30 280 \$, soit 2 951 \$ d'écart)
- l'hébergement et la restauration qui restait un créneau peu porteur (109% soit un RAM de 11 650 \$, soit 984 \$ d'écart)

Ces 4 secteurs représentaient seulement 1 805 personnes, soit 12% des salariés arabes (**Tableau 5.2.17**).

Dans les 4 autres secteurs où les salariés arabes étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 1 800 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.17**).

Graphique 6.2.17
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine arabe selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.17

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine arabe selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Arabes		Total	Arabes		Total	Arabes	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Communications	40 098 \$	45 563 \$	114%	40 201 \$	46 599 \$	116%	38 334 \$	45 068 \$	118%
Services gouvernementaux	36 939 \$	37 202 \$	101%	38 100 \$	31 053 \$	82%	35 325 \$	30 047 \$	85%
Construction	28 528 \$	31 128 \$	109%	29 107 \$	32 458 \$	112%	27 339 \$	30 290 \$	111%
Services aux entreprises	26 438 \$	27 589 \$	104%	28 100 \$	26 310 \$	94%	27 317 \$	26 249 \$	96%
Mines et carrières	45 812 \$	27 102 \$	59%	39 567 \$	27 116 \$	69%	38 543 \$	59 195 \$	154%
Services d'enseignement	35 435 \$	26 072 \$	74%	34 976 \$	24 561 \$	70%	33 613 \$	22 654 \$	67%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	25 484 \$	88%	30 219 \$	26 119 \$	86%	30 097 \$	26 043 \$	87%
Transport et entreposage	33 021 \$	25 066 \$	76%	37 121 \$	28 518 \$	77%	36 177 \$	28 529 \$	79%
Secteur manufacturier	29 292 \$	24 838 \$	85%	29 351 \$	24 622 \$	84%	25 313 \$	23 594 \$	93%
Commerce de gros	27 376 \$	24 783 \$	91%	28 348 \$	24 301 \$	86%	26 572 \$	25 581 \$	96%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	21 542 \$	80%	26 876 \$	21 529 \$	80%	26 554 \$	19 287 \$	73%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	21 105 \$	83%	26 459 \$	22 128 \$	84%	26 107 \$	18 815 \$	72%
Commerce de détail	15 289 \$	14 345 \$	94%	15 756 \$	14 111 \$	90%	15 021 \$	14 089 \$	94%
Autres services	16 060 \$	13 574 \$	85%	17 552 \$	13 227 \$	75%	17 895 \$	13 188 \$	74%
Agriculture	14 624 \$	13 480 \$	92%	15 266 \$	13 486 \$	88%	14 986 \$	12 285 \$	82%
Hébergement et restauration	10 186 \$	12 455 \$	122%	10 291 \$	12 102 \$	118%	10 666 \$	11 650 \$	109%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Total	26 100 \$	20 300 \$	78%	26 870 \$	20 204 \$	75%	25 239 \$	19 292 \$	76%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.18.Origines d'Asie occidentale

Le RAM des salariés originaires d'Asie occidentale était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi considérablement selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur des services gouvernementaux (**Graphique 6.2.18**).

L'analyse par secteur industriel révèle que, dans la CUM, le RAM des salariés originaires d'Asie occidentale était inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans 8 secteurs sur les 14 où ils étaient présents. Il s'agissait des secteurs de l'hébergement et de la restauration (9 724 \$), des autres services (13 414 \$), du commerce de détail (13 802 \$), des soins de santé et services sociaux (15 013 \$), du secteur manufacturier (19 645 \$), de la construction (19 964 \$), du transport et entreposage (20 320 \$) et des services aux entreprises (25 050 \$) (**Tableau 6.2.18**).

En revanche, le RAM des salariés originaires d'Asie occidentale dépassait le RAM des salariés tous secteurs confondus dans 6 secteurs qui représentaient moins de 14% de cette communauté de salariés, et ce, dans la CUM (730 personnes) (**Tableau 5.2.18**). Il s'agissait des secteurs suivants : les services immobiliers et d'assurances (46 133 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (35 128 \$), les communications (30 491 \$), le commerce de gros (26 928 \$), les services gouvernementaux (25 836 \$) et les services d'enseignement (25 275 \$) (**Tableau 6.2.18**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des salariés originaires d'Asie occidentale était inférieur dans 11 secteurs (**Tableau 6.2.18**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés originaires d'Asie occidentale était équivalent à :

- 56% du RAM des salariés toutes origines confondues dans le transport et l'entreposage (20 320 \$, soit 15 857 \$ d'écart)

- 57% dans les soins de santé et les services sociaux (15 013 \$, soit 11 541 \$ d'écart)
- 73% dans les services gouvernementaux (25 836 \$, soit 9 3489 \$ d'écart) et dans la construction (19 964 \$, soit 7 375 \$ d'écart)
- 75% dans les services d'enseignement (25 275 \$, soit 8 338 \$ d'écart) et dans les autres services (13 414 \$, soit 4 481 \$ d'écart)
- 78% dans le secteur manufacturier (19 645 \$, soit 5 668 \$ d'écart)
- 80% dans les communications (30 491 \$, soit 7 843 \$ d'écart)
- 91% dans l'hébergement et la restauration (9 724 \$, soit 942 \$ d'écart)
- 92% dans les services aux entreprises (25 050 \$, soit 2 267 \$ d'écart) et dans le commerce de détail (13 802 \$, soit 1 219 \$ d'écart)

Ces 11 secteurs représentaient 4 740 personnes, soit 90% des salariés.

Les seuls secteurs où le RAM des salariés originaires d'Asie occidentale était nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, dans la CUM étaient :

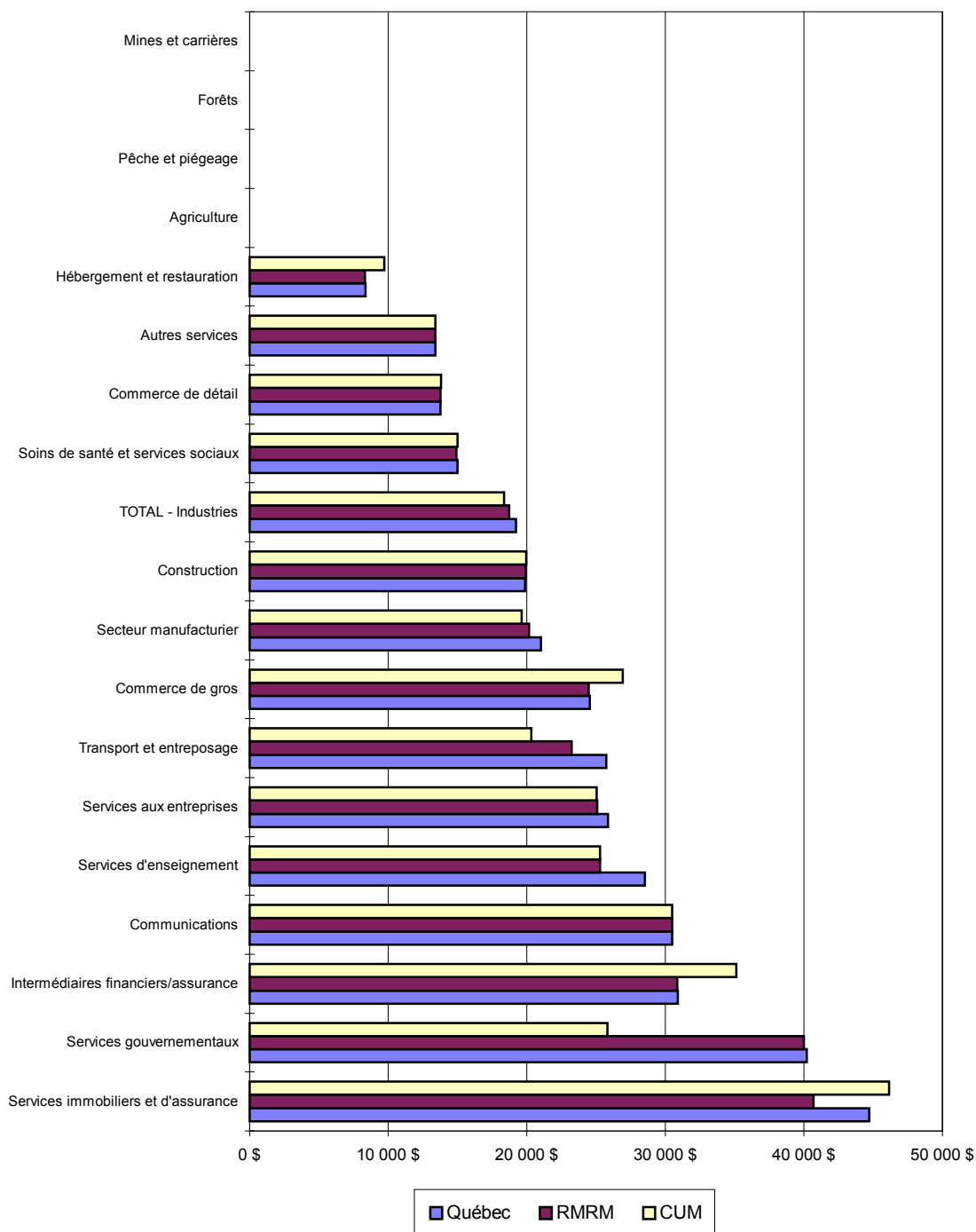
- le secteur des services immobiliers et d'assurances (177%, soit un RAM de 46 133 \$, soit 20 026 \$ d'écart).
- le secteur des intermédiaires financiers et d'assurances (117%, soit un RAM de 35 128 \$, soit 5 031 \$ d'écart).

Ces 2 secteurs représentaient seulement 240 personnes soit moins de 5% des salariés originaires d'Asie occidentale (**Tableau 5.2.18**).

Dans le commerce de gros, l'écart de RAM entre les salariés originaires d'Asie occidentale et les salariés toutes origines confondues était inférieur à 360 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.18**).

Graphique 6.2.18

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine d'Asie occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.18

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine d'Asie occidentale selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	d'Asie occidentale		Total	d'Asie occidentale		Total	d'Asie occidentale	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	44 722 \$	176%	26 459 \$	40 680 \$	154%	26 107 \$	46 133 \$	177%
Services gouvernementaux	36 939 \$	40 212 \$	109%	38 100 \$	39 984 \$	105%	35 325 \$	25 836 \$	73%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	30 900 \$	107%	30 219 \$	30 881 \$	102%	30 097 \$	35 128 \$	117%
Communications	40 098 \$	30 472 \$	76%	40 201 \$	30 472 \$	76%	38 334 \$	30 491 \$	80%
Services d'enseignement	35 435 \$	28 514 \$	80%	34 976 \$	25 284 \$	72%	33 613 \$	25 275 \$	75%
Services aux entreprises	26 438 \$	25 851 \$	98%	28 100 \$	25 073 \$	89%	27 317 \$	25 050 \$	92%
Transport et entreposage	33 021 \$	25 727 \$	78%	37 121 \$	23 231 \$	63%	36 177 \$	20 320 \$	56%
Commerce de gros	27 376 \$	24 559 \$	90%	28 348 \$	24 468 \$	86%	26 572 \$	26 928 \$	101%
Secteur manufacturier	29 292 \$	21 005 \$	72%	29 351 \$	20 170 \$	69%	25 313 \$	19 645 \$	78%
Construction	28 528 \$	19 892 \$	70%	29 107 \$	19 901 \$	68%	27 339 \$	19 964 \$	73%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	14 996 \$	56%	26 876 \$	14 908 \$	55%	26 554 \$	15 013 \$	57%
Commerce de détail	15 289 \$	13 775 \$	90%	15 756 \$	13 764 \$	87%	15 021 \$	13 802 \$	92%
Autres services	16 060 \$	13 420 \$	84%	17 552 \$	13 406 \$	76%	17 895 \$	13 414 \$	75%
Hébergement et restauration	10 186 \$	8 381 \$	82%	10 291 \$	8 332 \$	81%	10 666 \$	9 724 \$	91%
Agriculture	14 624 \$	---	---	15 266 \$	---	---	14 986 \$	---	---
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total	26 100 \$	19 205 \$	74%	26 870 \$	18 726 \$	70%	25 239 \$	18 358 \$	73%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.19. Origine sud-asiatique

Le RAM des salariés d'origine sud-asiatique était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi beaucoup selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur de l'agriculture (**Graphique 6.2.19**).

L'analyse par secteur industriel révèle un profil économique très similaire à celui de la communauté originaire de l'Asie occidentale. Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés d'origine sud-asiatique était inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans 8 secteurs sur les 14 où ils étaient présents. Il s'agissait de l'hébergement et de la restauration (12 202 \$), des autres services (13 398 \$), du commerce de détail (13 504 \$), du secteur manufacturier (16 930 \$), des communications (19 555 \$), du commerce de gros (20 269 \$), des services immobiliers et d'assurances (20 998 \$) et des services aux entreprises (25 028 \$) (**Tableau 6.2.19**).

En revanche, le RAM des salariés d'origine sud-asiatique dépassait le RAM des salariés tous secteurs confondus dans 6 secteurs qui représentaient moins de 15% de cette communauté de salariés, dans la CUM (1 625 personnes) (**Tableau 5.2.19**). Il s'agissait des secteurs suivants : les services d'enseignement (40 193 \$), le transport et l'entreposage (36 317 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (25 850 \$), les services gouvernementaux (25 319 \$), les soins de santé et les services sociaux (24 698 \$) et la construction (24 667 \$) (**Tableau 6.2.19**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des salariés d'origine sud-asiatique était inférieur dans 10 des 14 secteurs où ils étaient présents (**Tableau 6.2.19**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés d'origine sud-asiatique était équivalent à :

- 51% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les communi-

cations (19 555 \$, soit 18 779 \$ d'écart)

- 67% dans le secteur manufacturier (16 930 \$, soit 8 383 \$ d'écart)
- 72% dans les services gouvernementaux (25 319 \$, soit 10 006 \$ d'écart)
- 75% dans les autres services (13 398 \$, soit 4 497 \$ d'écart)
- 76% dans le commerce de gros (20 269 \$, soit 6 303 \$ d'écart)
- 80% dans les services immobiliers et d'assurances (20 998 \$, soit 5 109 \$ d'écart)
- 86% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (25 850 \$, soit 4 247 \$ d'écart).
- 90% dans la construction (24 667 \$, soit 2 672 \$ d'écart) et dans le commerce de détail (13 504 \$, soit 1 517 \$ d'écart)
- 92% dans les services aux entreprises (25 028 \$, soit 2 289 \$ d'écart)

Ces 10 secteurs représentaient 8 665 personnes soit 78% des salariés d'origine sud-asiatique (**Tableau 5.2.19**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés d'origine sud-asiatique était nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, au niveau de la CUM étaient (**Tableau 6.2.19**) :

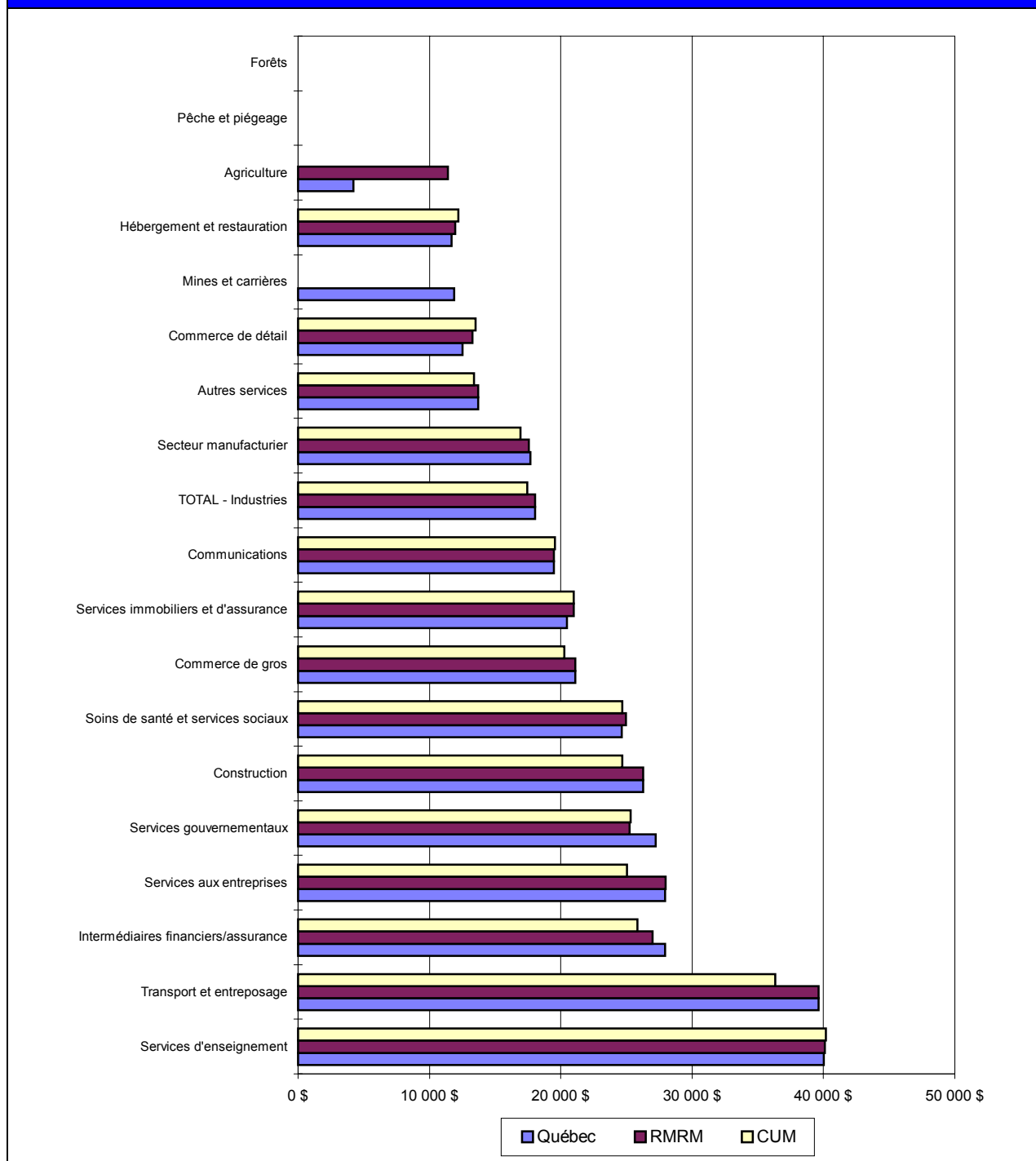
- les services d'enseignement (120% soit un RAM de 40 193 \$, soit 6 580 \$ d'écart)
- l'hébergement et la restauration (114% soit un RAM de 12 202 \$, soit 1 536 \$ d'écart). Ce secteur restait peu porteur pour la communauté.

Ces 2 secteurs représentaient seulement 1 545 personnes soit moins de 14% des salariés d'origine sud-asiatique (**Tableau 5.2.19**).

Dans les 2 secteurs restants, les écarts avec le RAM des salariés toutes origines confondues était inférieur à 7%, soit à 1 900 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.19**).

Graphique 6.2.19

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine sud-asiatique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.19

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine sud-asiatique selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Sud-asiatiques		Total	Sud-asiatiques		Total	Sud-asiatiques	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Services d'enseignement	35 435 \$	40 008 \$	113%	34 976 \$	40 097 \$	115%	33 613 \$	40 193 \$	120%
Transport et entreposage	33 021 \$	39 641 \$	120%	37 121 \$	39 641 \$	107%	36 177 \$	36 317 \$	100%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	27 935 \$	96%	30 219 \$	26 979 \$	89%	30 097 \$	25 850 \$	86%
Services aux entreprises	26 438 \$	27 929 \$	106%	28 100 \$	27 973 \$	100%	27 317 \$	25 028 \$	92%
Services gouvernementaux	36 939 \$	27 214 \$	74%	38 100 \$	25 219 \$	66%	35 325 \$	25 319 \$	72%
Construction	28 528 \$	26 289 \$	92%	29 107 \$	26 289 \$	90%	27 339 \$	24 667 \$	90%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	24 630 \$	92%	26 876 \$	24 964 \$	93%	26 554 \$	24 698 \$	93%
Commerce de gros	27 376 \$	21 119 \$	77%	28 348 \$	21 119 \$	74%	26 572 \$	20 269 \$	76%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	20 463 \$	81%	26 459 \$	21 005 \$	79%	26 107 \$	20 998 \$	80%
Communications	40 098 \$	19 491 \$	49%	40 201 \$	19 491 \$	48%	38 334 \$	19 555 \$	51%
Secteur manufacturier	29 292 \$	17 675 \$	60%	29 351 \$	17 577 \$	60%	25 313 \$	16 930 \$	67%
Autres services	16 060 \$	13 713 \$	85%	17 552 \$	13 724 \$	78%	17 895 \$	13 398 \$	75%
Commerce de détail	15 289 \$	12 510 \$	82%	15 756 \$	13 265 \$	84%	15 021 \$	13 504 \$	90%
Mines et carrières	45 812 \$	11 898 \$	26%	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Hébergement et restauration	10 186 \$	11 704 \$	115%	10 291 \$	11 982 \$	116%	10 666 \$	12 202 \$	114%
Agriculture	14 624 \$	4 219 \$	29%	15 266 \$	11 403 \$	75%	14 986 \$	---	---
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Total	26 100 \$	18 048 \$	69%	26 870 \$	18 041 \$	67%	25 239 \$	17 443 \$	69%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.20. Origine chinoise

Le RAM des salariés chinois était très variable selon le secteur industriel. Il variait aussi beaucoup selon l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) dans le secteur des communications (**Graphique 6.2.20**).

Nous avons vu que les salariés chinois occupaient la seconde position parmi les communautés affichant les RAM les plus faibles au Québec, la troisième dans la CUM (**Graphique 6.2**). L'analyse par secteur industriel révèle qu'au niveau de la CUM, le RAM des Chinois était en effet inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans 11 secteurs sur les 16 où ils étaient présents. Il s'agissait de l'hébergement et de la restauration (11 134 \$), des autres services (12 307 \$), des services immobiliers et d'assurances (13 441 \$), du commerce de détail (13 928 \$), de l'agriculture (14 511 \$), des communications (15 099 \$), du secteur manufacturier (15 788 \$), de la construction (17 092 \$), des services d'enseignement (17 964 \$), des mines et carrières (18 530 \$) et du commerce de gros (21 485 \$) (**Tableau 6.2.20**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés chinois dépassait celui des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM, étaient le transport et l'entreposage (28 721 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (27 121 \$), les soins de santé et les services sociaux (26 144 \$), les services aux entreprises (26 063 \$) et les services gouvernementaux (25 992 \$). Ces 5 secteurs représentaient 20,5% des salariés chinois, dans la CUM (2 340 personnes) (**Tableau 5.2.20**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Chinois était inférieur quel que soit le secteur considéré. (**Tableau 6.2.20**). Ainsi, le RAM des salariés chinois était équivalent à :

- 39% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les communi-

cations (15 099 \$, soit 23 235 \$ d'écart)

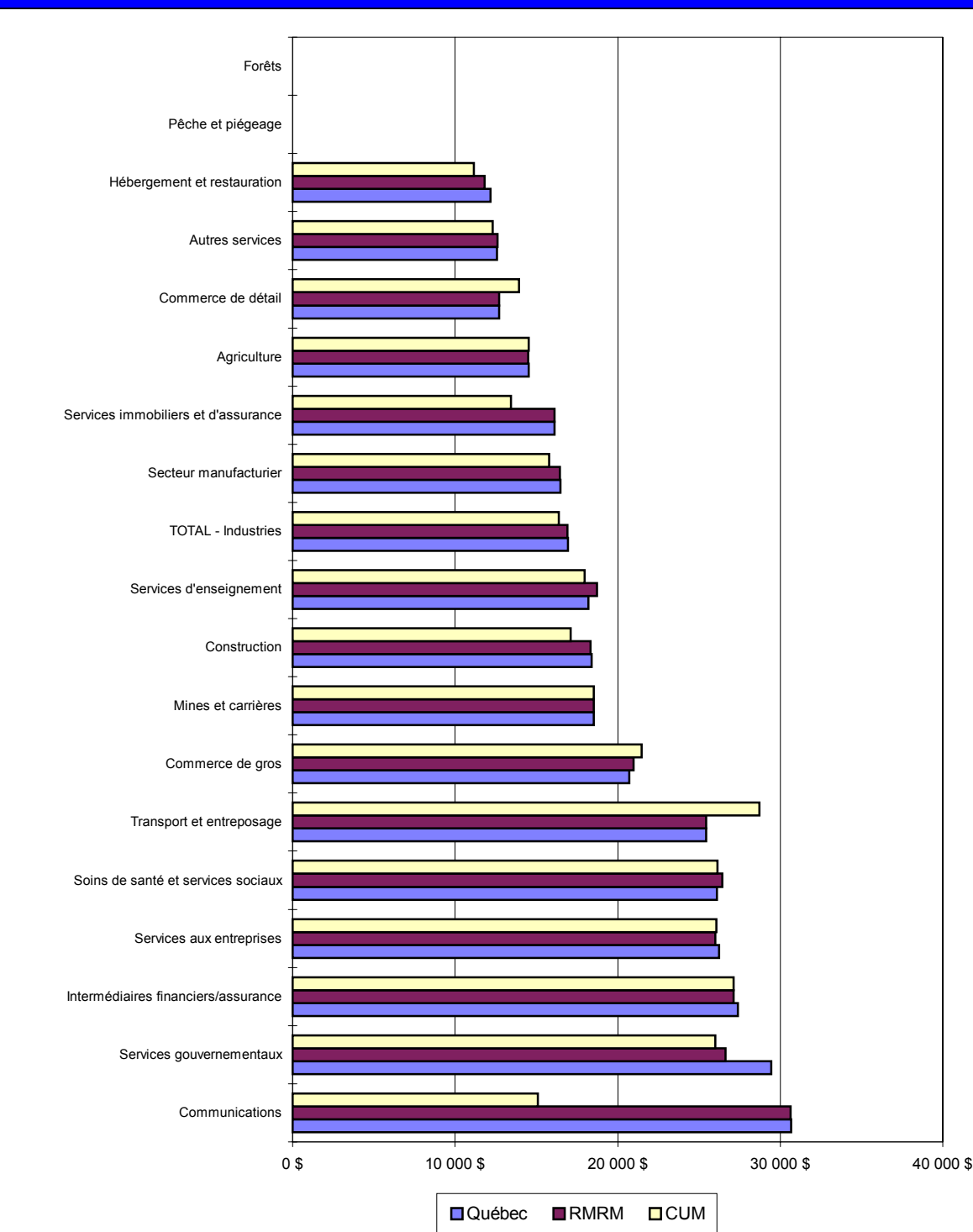
- 48% dans les mines et carrières (18 530 \$, soit 20 013 \$ d'écart). Ce secteur ne représentait en fait que 10 personnes.
- 51% dans les services immobiliers et d'assurances (13 441 \$, soit 12 666 \$ d'écart)
- 53% dans les services d'enseignement (17 964 \$, soit 15 649 \$ d'écart)
- 62% dans le secteur manufacturier (15 788 \$, soit 9 525 \$ d'écart)
- 63% dans la construction (17 092 \$, soit 10 247 \$ d'écart)
- 69% dans les autres services (12 307 \$, soit 5 588 \$ d'écart)
- 74% dans les services gouvernementaux (25 992 \$, soit 9 333 \$ d'écart)
- 79% dans le transport et l'entreposage (28 721 \$, soit 7 456 \$ d'écart)
- 81% dans le commerce de gros (21 485 \$, soit 5 087 \$ d'écart)
- 90% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (27 121 \$, soit 2 976 \$ d'écart).

Ces 11 secteurs où les écarts étaient importants comptaient pour 61% des salariés chinois, ce qui représentait 7 020 salariés (**Tableau 5.2.20**).

Dans les 5 autres secteurs où les salariés chinois étaient présents, les écarts avec le RAM des salariés toutes origines confondues était inférieur à 7%, soit 1 300 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.20**).

Graphique 6.2.20

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine chinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.20

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine chinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total Salariés	Chinois		Total Salariés	Chinois		Total Salariés	Chinois	
		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.
Communications	40 098 \$	30 677 \$	77%	40 201 \$	30 623 \$	76%	38 334 \$	15 099 \$	39%
Services gouvernementaux	36 939 \$	29 431 \$	80%	38 100 \$	26 619 \$	70%	35 325 \$	25 992 \$	74%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	27 402 \$	94%	30 219 \$	27 135 \$	90%	30 097 \$	27 121 \$	90%
Services aux entreprises	26 438 \$	26 235 \$	99%	28 100 \$	26 020 \$	93%	27 317 \$	26 063 \$	95%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	26 102 \$	97%	26 876 \$	26 450 \$	98%	26 554 \$	26 144 \$	98%
Transport et entreposage	33 021 \$	25 454 \$	77%	37 121 \$	25 428 \$	69%	36 177 \$	28 721 \$	79%
Commerce de gros	27 376 \$	20 718 \$	76%	28 348 \$	20 960 \$	74%	26 572 \$	21 485 \$	81%
Mines et carrières	45 812 \$	18 530 \$	40%	39 567 \$	18 530 \$	47%	38 543 \$	18 530 \$	48%
Construction	28 528 \$	18 381 \$	64%	29 107 \$	18 332 \$	63%	27 339 \$	17 092 \$	63%
Services d'enseignement	35 435 \$	18 203 \$	51%	34 976 \$	18 731 \$	54%	33 613 \$	17 964 \$	53%
Secteur manufacturier	29 292 \$	16 463 \$	56%	29 351 \$	16 438 \$	56%	25 313 \$	15 788 \$	62%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	16 107 \$	64%	26 459 \$	16 107 \$	61%	26 107 \$	13 441 \$	51%
Agriculture	14 624 \$	14 518 \$	99%	15 266 \$	14 503 \$	95%	14 986 \$	14 511 \$	97%
Commerce de détail	15 289 \$	12 706 \$	83%	15 756 \$	12 720 \$	81%	15 021 \$	13 928 \$	93%
Autres services	16 060 \$	12 576 \$	78%	17 552 \$	12 612 \$	72%	17 895 \$	12 307 \$	69%
Hébergement et restauration	10 186 \$	12 162 \$	119%	10 291 \$	11 811 \$	115%	10 666 \$	11 134 \$	104%
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Total	26 100 \$	16 942 \$	65%	26 870 \$	16 898 \$	63%	25 239 \$	16 391 \$	65%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.21. Origine indochinoise

Le RAM des salariés indochinois était plus ou moins élevé selon le secteur industriel (**Graphique 6.2.21**).

Si on compare le RAM des salariés indochinois à celui des salariés tous secteurs confondus, dans la CUM (25 239 \$), on observe qu'il était inférieur dans 6 des 14 secteurs où ils étaient présents. Ces 6 secteurs représentaient près de 73% des salariés indochinois de la CUM (5 905 personnes) (**Tableau 5.2.21**). Il s'agissait de l'hébergement et de la restauration (10 214 \$), des autres services (14 793 \$), du commerce de détail (15 068 \$), du secteur manufacturier (19 205 \$), du commerce de gros (19 550 \$) et de la construction (23 2112 \$) (**Tableau 6.2.21**).

Les secteurs les plus rémunérateurs pour cette communauté, dans la CUM, étaient les suivants : les communications (49 282 \$), le transport et l'entreposage (42 218 \$), les services aux entreprises (32 128 \$), les services immobiliers et d'assurances (31 587 \$), les services gouvernementaux (31 062 \$), les services d'enseignement (28 151 \$), les soins de santé et les services sociaux (26 436 \$) et les intermédiaires financiers et d'assurances (25 301 \$).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des Indochinois était nettement inférieur, en ce qui concerne la CUM, dans 7 des 14 secteurs industriels où ils étaient présents (**Tableau 6.2.21**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des salariés indochinois était équivalent à

- 74% du RAM des salariés toutes origines confondues dans le commerce de gros (19 550 \$, soit 7 022 \$ d'écart)
- 76% dans le secteur manufacturier (19 205 \$, soit 6 108 \$ d'écart)
- 83% dans les autres services (14 793 \$, soit 3 102 \$ d'écart)
- 84% dans les services d'enseignement (28 151 \$, soit

5 462 \$ d'écart) et dans les intermédiaires financiers et d'assurances (25 301 \$, soit 4 796 \$ d'écart)

- 85% dans la construction (23 112 \$, soit 4 227 \$ d'écart)
- 88% dans les services gouvernementaux (31 062 \$, soit 4 263 \$ d'écart)

Ces 7 secteurs représentaient 63% des salariés indochinois de la CUM (4 915 personnes) (**Tableau 5.2.21**).

Le RAM des Indochinois était en revanche nettement supérieur à celui des salariés toutes origines confondues, dans la CUM, dans les 4 secteurs suivants :

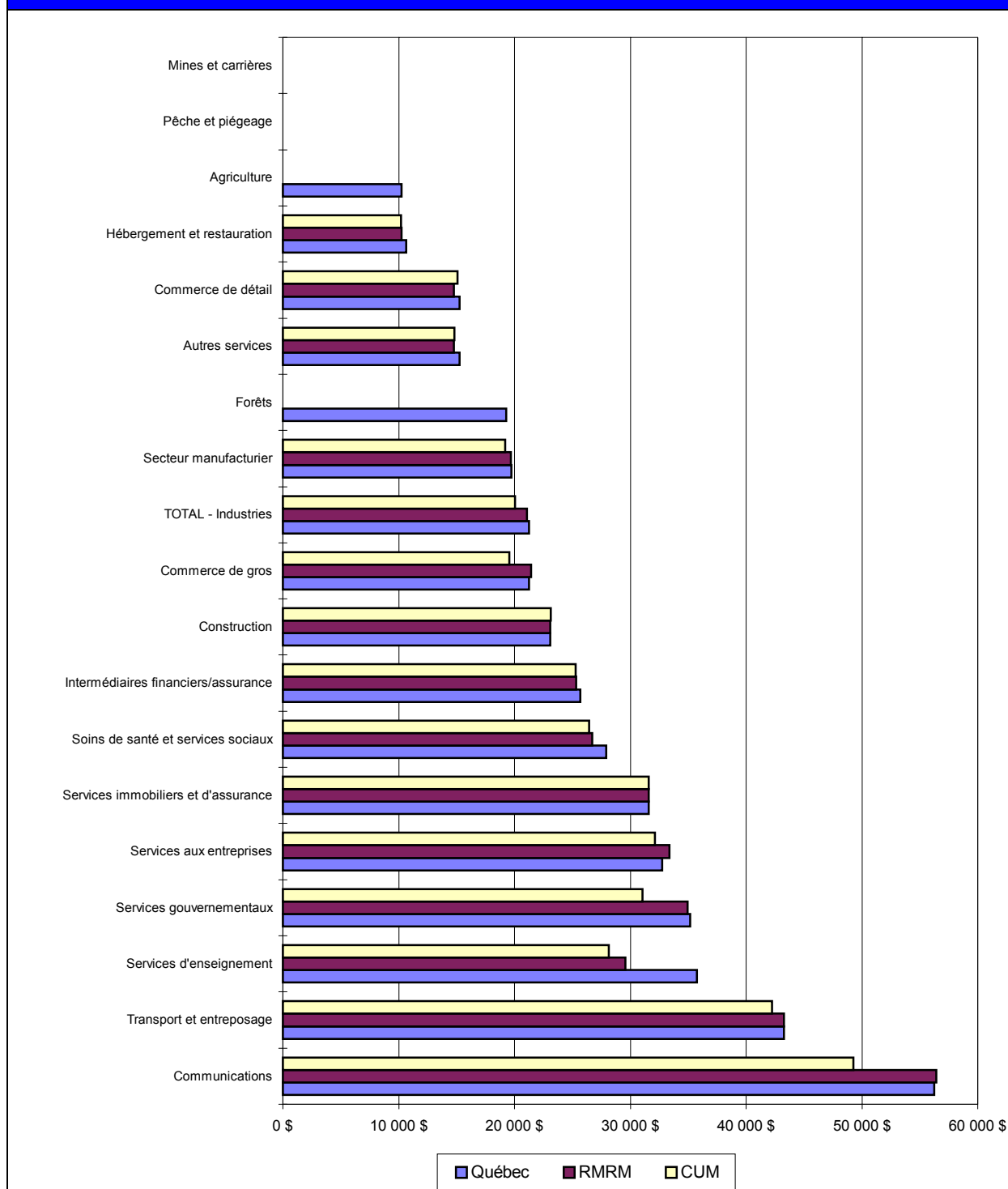
- les communications (129% soit un RAM de 49 282 \$, soit 10 948 \$ d'écart)
- les services immobiliers et d'assurances (121% soit un RAM de 31 587 \$, soit 5 480 \$ d'écart)
- les services aux entreprises (118% soit un RAM de 32 128 \$, soit 4 811 \$ d'écart)
- le transport et l'entreposage (117% soit un RAM de 42 218 \$, soit 6 041 \$ d'écart)

Néanmoins, ces 4 secteurs représentaient seulement 12% des salariés indochinois de la CUM (965 personnes) (**Tableau 5.2.21**).

Dans les 3 autres secteurs où les salariés indochinois étaient présents, les écarts de revenu avec les salariés toutes origines confondues étaient inférieurs à plus ou moins 4%, soit 500 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.21**).

Graphique 6.2.21

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine indochinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.21

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origine indochinoise selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total	Indochinois		Total	Indochinois		Total	Indochinois	
	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.	Salariés	Salariés	%Tot.
Communications	40 098 \$	56 233 \$	140%	40 201 \$	56 436 \$	140%	38 334 \$	49 282 \$	129%
Transport et entreposage	33 021 \$	43 254 \$	131%	37 121 \$	43 264 \$	117%	36 177 \$	42 218 \$	117%
Services d'enseignement	35 435 \$	35 749 \$	101%	34 976 \$	29 562 \$	85%	33 613 \$	28 151 \$	84%
Services gouvernementaux	36 939 \$	35 185 \$	95%	38 100 \$	34 928 \$	92%	35 325 \$	31 062 \$	88%
Services aux entreprises	26 438 \$	32 758 \$	124%	28 100 \$	33 361 \$	119%	27 317 \$	32 128 \$	118%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	31 592 \$	125%	26 459 \$	31 592 \$	119%	26 107 \$	31 587 \$	121%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	27 938 \$	104%	26 876 \$	26 703 \$	99%	26 554 \$	26 436 \$	100%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	25 689 \$	89%	30 219 \$	25 325 \$	84%	30 097 \$	25 301 \$	84%
Construction	28 528 \$	23 090 \$	81%	29 107 \$	23 090 \$	79%	27 339 \$	23 112 \$	85%
Commerce de gros	27 376 \$	21 270 \$	78%	28 348 \$	21 450 \$	76%	26 572 \$	19 550 \$	74%
Secteur manufacturier	29 292 \$	19 741 \$	67%	29 351 \$	19 684 \$	67%	25 313 \$	19 205 \$	76%
Forêts	28 082 \$	19 262 \$	69%	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Autres services	16 060 \$	15 261 \$	95%	17 552 \$	14 786 \$	84%	17 895 \$	14 793 \$	83%
Commerce de détail	15 289 \$	15 248 \$	100%	15 756 \$	14 765 \$	94%	15 021 \$	15 068 \$	100%
Hébergement et restauration	10 186 \$	10 657 \$	105%	10 291 \$	10 245 \$	100%	10 666 \$	10 214 \$	96%
Agriculture	14 624 \$	10 230 \$	70%	15 266 \$	---	---	14 986 \$	---	---
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total	26 100 \$	21 252 \$	81%	26 870 \$	21 062 \$	78%	25 239 \$	20 049 \$	79%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.2.22. Autres origines d'Asie de l'Est et du Sud-Est

Le RAM des salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est était moindre quel que soit le secteur industriel et l'unité géographique considérée (ensemble du Québec, RMRM ou CUM) (**Graphique 6.2.22**).

Nous avons vu que les salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est occupaient la première position parmi les communautés affichant les RAM les plus faibles tant au Québec que dans la CUM (**Graphique 6.2**). L'analyse par secteur industriel révèle que, dans la CUM, le RAM des salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est était en effet inférieur à celui des salariés tous secteurs confondus (25 239 \$) dans 9 secteurs sur les 14 où ils étaient présents. Il s'agissait de l'hébergement et de la restauration (10 666 \$), des autres services (11 993 \$), du commerce de détail (12 209 \$), de la construction (13 207 \$), des communications (15 468 \$), du secteur manufacturier (16 419 \$), du commerce de gros (17 443 \$), des services immobiliers et d'assurances (17 579 \$) et des services aux entreprises (19 148 \$) (**Tableau 6.2.22**).

Les seuls secteurs où le RAM des salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est dépassait le RAM des salariés tous secteurs confondus, au sein la CUM, étaient les services gouvernementaux (33 856 \$), les services d'enseignement (32 668 \$), les soins de santé et les services sociaux (27 093 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (26 960 \$) et le transport et l'entreposage (26 134 \$). Ces 5 secteurs représentaient 25,4% des salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est, dans la CUM (1 850 personnes) (**Tableau 5.2.22**).

Comparativement au RAM des salariés toutes origines confondues, celui des salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est était inférieur quel que soit le secteur considéré. (**Tableau 6.2.22**). Ainsi, le RAM des salariés

originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est était équivalent à :

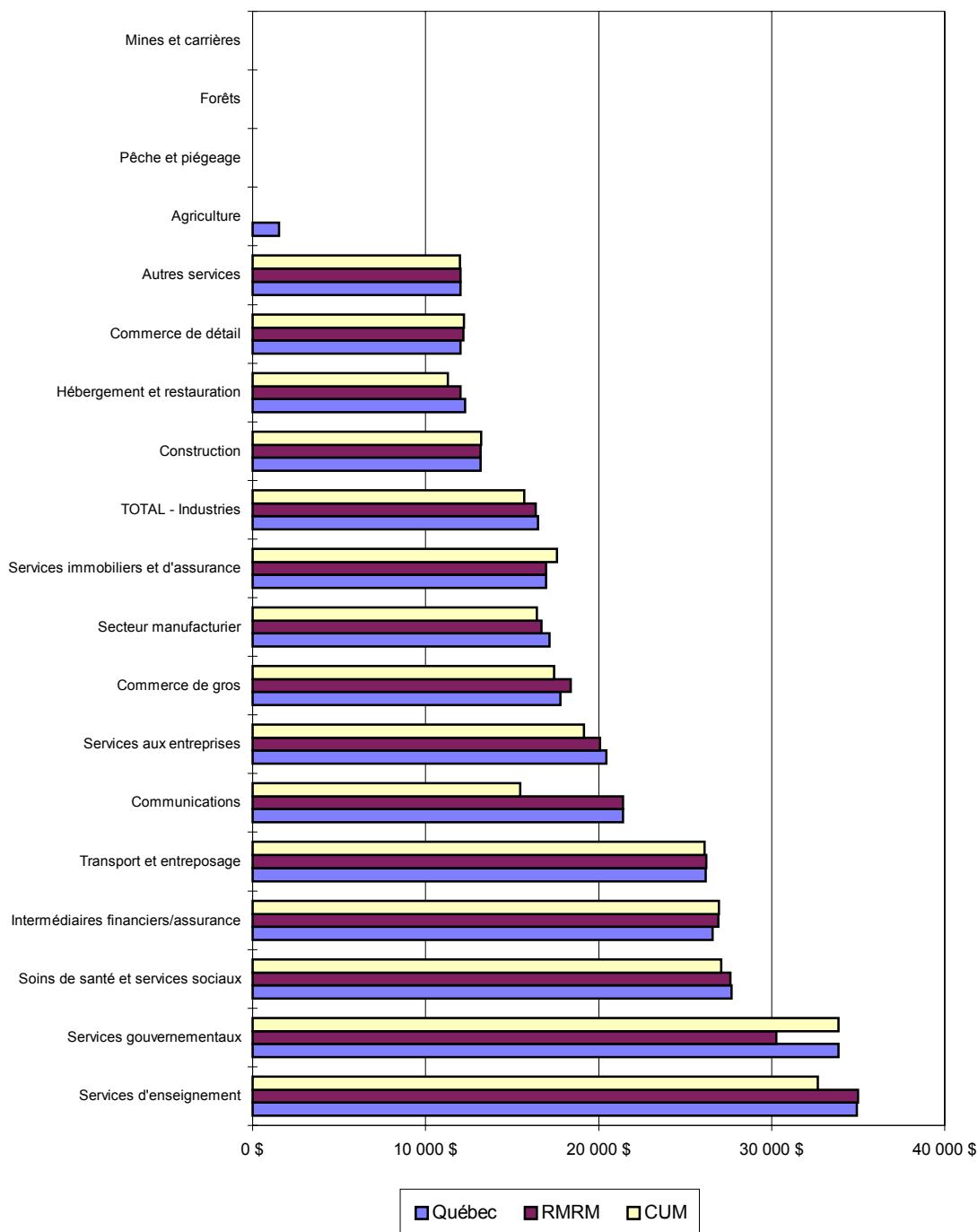
- 40% du RAM des salariés toutes origines confondues dans les communications (15 468 \$, soit 22 866 \$ d'écart). Ce secteur ne représentait en fait que 40 personnes.
- 48% dans la construction (13 132 \$, soit 14 132 \$ d'écart). Ce secteur ne représentait en fait que 20 personnes.
- 65% dans le secteur manufacturier (16 419 \$, soit 8 894 \$ d'écart)
- 66% dans le commerce de gros (17 443 \$, soit 9 129 \$ d'écart)
- 67% dans les services immobiliers et d'assurances (17 579 \$, soit 8 528 \$ d'écart) et dans les autres services (11 993 \$, soit 5 902 \$ d'écart)
- 70% dans les services aux entreprises (19 148 \$, soit 8 169 \$ d'écart)
- 72% dans le transport et l'entreposage (26 177 \$, soit 10 043 \$ d'écart)
- 81% dans le commerce de détail (12 209 \$, soit 2 812 \$ d'écart)
- 90% dans les intermédiaires financiers et d'assurances (26 960 \$, soit 3 137 \$ d'écart).

Ces 10 secteurs où les écarts étaient importants comptaient pour 73% des salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est, soit 5 310 salariés (**Tableau 5.2.22**).

Dans les 4 autres secteurs où les salariés originaires d'Asie de l'Est et du Sud-Est étaient présents, les écarts avec le RAM des salariés toutes origines confondues était inférieur à 4% soit 1 500 \$ pour l'année de référence (**Tableau 6.2.22**).

Graphique 6.2.22

Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'autres origines d'Asie de l'est et du sud-est selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.2.22
Revenu annuel médian des travailleurs salariés d'origines d'Asie de l'est et du sud-est selon le secteur industriel, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	Total Salariés	d'Asie de l'est et du sud-est		Total Salariés	d'Asie de l'est et du sud-est		Total Salariés	d'Asie de l'est et du sud-est	
		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.		Salariés	%Tot.
Services d'enseignement	35 435 \$	34 911 \$	99%	34 976 \$	34 991 \$	100%	33 613 \$	32 668 \$	97%
Services gouvernementaux	36 939 \$	33 852 \$	92%	38 100 \$	30 281 \$	79%	35 325 \$	33 856 \$	96%
Soins de santé et services sociaux	26 790 \$	27 671 \$	103%	26 876 \$	27 628 \$	103%	26 554 \$	27 093 \$	102%
Intermédiaires financiers/assurances	29 004 \$	26 598 \$	92%	30 219 \$	26 919 \$	89%	30 097 \$	26 960 \$	90%
Transport et entreposage	33 021 \$	26 184 \$	79%	37 121 \$	26 220 \$	71%	36 177 \$	26 134 \$	72%
Communications	40 098 \$	21 398 \$	53%	40 201 \$	21 398 \$	53%	38 334 \$	15 468 \$	40%
Services aux entreprises	26 438 \$	20 461 \$	77%	28 100 \$	20 092 \$	72%	27 317 \$	19 148 \$	70%
Commerce de gros	27 376 \$	17 783 \$	65%	28 348 \$	18 389 \$	65%	26 572 \$	17 443 \$	66%
Secteur manufacturier	29 292 \$	17 151 \$	59%	29 351 \$	16 711 \$	57%	25 313 \$	16 419 \$	65%
Services immobiliers et d'assurances	25 340 \$	16 955 \$	67%	26 459 \$	16 955 \$	64%	26 107 \$	17 579 \$	67%
Construction	28 528 \$	13 190 \$	46%	29 107 \$	13 190 \$	45%	27 339 \$	13 207 \$	48%
Hébergement et restauration	10 186 \$	12 296 \$	121%	10 291 \$	12 007 \$	117%	10 666 \$	11 300 \$	106%
Commerce de détail	15 289 \$	12 031 \$	79%	15 756 \$	12 172 \$	77%	15 021 \$	12 209 \$	81%
Autres services	16 060 \$	12 020 \$	75%	17 552 \$	12 000 \$	68%	17 895 \$	11 993 \$	67%
Agriculture	14 624 \$	1 543 \$	11%	15 266 \$	---	---	14 986 \$	---	---
Pêche et piégeage	24 089 \$	---	---	25 929 \$	---	---	32 832 \$	---	---
Forêts	28 082 \$	---	---	17 712 \$	---	---	12 145 \$	---	---
Mines et carrières	45 812 \$	---	---	39 567 \$	---	---	38 543 \$	---	---
Total	26 100 \$	16 508 \$	63%	26 870 \$	16 374 \$	61%	25 239 \$	15 704 \$	62%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : % Tot. : RAM des salariés de la communauté étudiée / RAM de la population totale des salariés

6.3. Population immigrante

En 1996, le RAM des salariés immigrants était inférieur à celui des salariés nés au Canada, quelle que soit l'unité géographique considérée (**Graphique 6.3.a**). Il était équivalent à 88 % du RAM des salariés nés au Canada, dans l'ensemble du Québec (23 244 \$), à 83 % dans la RMRM (22 927 \$) et à 82 % dans la CUM (21 553 \$).

Selon le sexe

Cet écart était cependant plus ou moins marqué selon le lieu de résidence des salariés et leur sexe (**Tableaux 6.3.a et 6.3.b**) :

- Dans l'ensemble du Québec, les immigrantes affichaient un RAM équivalent à 89 % de celui des salariées nées au Canada. L'écart entre le RAM immigrant et non immigrant était encore plus marqué pour les hommes, dont le revenu était équivalent à 85 % seulement du RAM des hommes nés au Canada.
- Dans la RMRM, l'écart entre le RAM immigrant et non immigrant était équivalent pour les femmes à (80 %) et les hommes (81 %).
- Dans la CUM, cet écart était plus marqué pour les femmes (75 %) que pour les hommes (84 %).

On constate que l'écart le plus important entre le RAM des salariés nés au Canada et celui des salariés nés hors Canada concernait les femmes dans la CUM (écart de 25 %).

Toutefois, nous ne sommes pas étonnés de constater que les femmes, qu'elles soient immigrantes (**Tableau 6.3.a**) ou non (**Tableau 6.3.b**), affichaient des RAM nettement inférieurs à ceux de leurs homologues masculins.

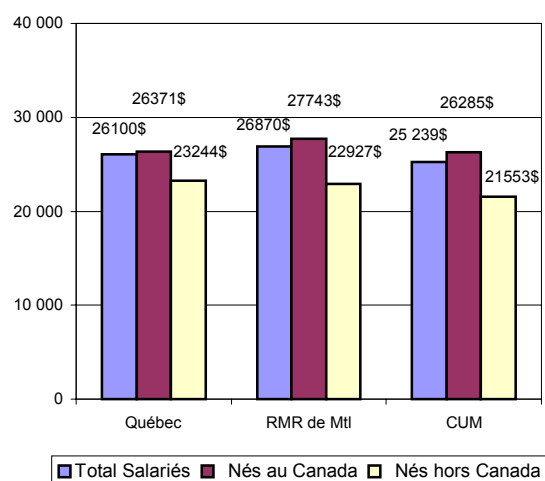
Là encore, l'écart variait sensiblement selon l'unité géographique.

- Dans l'ensemble du Québec, l'écart était accru pour les femmes nées au Canada

et dont le revenu correspondait à seulement 66 % de celui de leurs homologues masculins. Celui des femmes immigrantes correspondait, quant à lui, à 69 % de celui de leurs homologues masculins.

- Dans la RMRM, l'écart était similaire pour les femmes immigrantes (70 %) et celles nées au Canada (71 %).
- Dans la CUM, l'écart était accru pour les femmes immigrantes (72 % contre 80 % pour les non immigrantes).

Graphique 6.3.a
Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le lieu de naissance, Québec, RMRM et CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Par ailleurs, la comparaison des RAM entre les trois unités géographiques révèle que le RAM des immigrants était inférieur dans la RMRM (98 % du RAM des immigrants au niveau de l'ensemble du Québec) et dans la CUM (93 %), tant pour les hommes que pour les femmes (**Tableau 6.3.a**).

En ce qui concerne les personnes nées au Canada, le RAM était supérieur dans la

RMRM (105 % du RAM des salariés nés au Canada, pour l'ensemble du Québec), et équivalent dans la CUM (100 %) (**Tableau 6.3.b**). On observait cependant des différences entre hommes et femmes dans cette tendance. Alors que pour les femmes nées au Canada, le RAM était supérieur dans la RMRM (112 % du RAM du Québec) et dans la CUM (112 %), le RAM des hommes était supérieur dans la RMRM (103 % du RAM du Québec) et inférieur dans la CUM (94 %).

Selon l'origine ethnoculturelle

Nous avons vu que le RAM des salariés immigrants était inférieur à celui des salariés nés au Canada. L'analyse par origine ethnique révèle que cette tendance n'est vérifiée que dans le cas de 7 communautés culturelles sur les 24 à l'étude. En effet, les RAM des salariés immigrants étaient inférieurs à ceux des salariés nés au Canada dans les communautés chinoise (76,6% du RAM des salariés nés au Canada, soit un RAM de 16 493 \$), d'Europe orientale (80%, soit un RAM de 25 815 \$), amérindienne (88,5%, soit un RAM de 19 038 \$), arabe (92%, soit un RAM de 20 209 \$), juive (93%, soit un RAM de 27 490 \$), canadienne (94%, soit un RAM de 24 104 \$) et d'origine multiple (98%, soit un RAM de 26 342 \$) (**Graphique 6.3.b**). Ces 7 communautés représentaient à elles seules 58% des salariés nés au Canada, et, de par leur poids, elles suffisaient donc à faire en sorte que le RAM global des salariés nés au Canada soit supérieur à celui des immigrants.

Dans le cas des 17 autres communautés (65% des salariés immigrants), la situation économique des immigrants était nettement plus favorable que celle des personnes nées au Canada. Ainsi, le fait d'être né hors Canada impliquait un niveau de revenu annuel médian supérieur à celui des personnes nées au Canada dans les communautés haïtienne (293% du RAM des salariés nés au Canada, soit un RAM de 18 770 \$), indochinoise (267%, soit un RAM

de 21 349 \$), sud-asiatique (201%, soit un RAM de 18 447 \$), jamaïcaine (161%, soit un RAM de 20 283 \$), portugaise (152%, soit un RAM de 23 673 \$), latino-américaine (146%, soit un RAM de 18 031 \$), africaine noire (134%, soit un RAM de 18 221 \$), asiatique occidentale (127%, soit un RAM de 19 765 \$), britannique (122%, soit un RAM de 33 409 \$), grecque (122%, soit un RAM de 18 681 \$), américaine (118%, soit un RAM de 30 229 \$), asiatique de l'Est et du Sud-Est (114%, soit un RAM de 16 592 \$), italienne (114%, soit un RAM de 27 756 \$), d'Europe occidentale (114%, soit un RAM de 32 280 \$), d'autres origines européennes (110%, soit un RAM de 28 762 \$), française (106%, soit un RAM de 29 759 \$) et espagnole (101%, soit un RAM de 22 571 \$).

Ces chiffres doivent être interprétés avec la plus grande prudence. En effet, les RAM des immigrants restaient nettement inférieurs au RAM global des salariés tous lieux de naissance confondus (26 100 \$) dans 11 communautés sur les 17 où ils affichaient pourtant des RAM plus élevés que les personnes nées au Canada. Par exemple, dans la population des minorités visibles (8 communautés sur les 11), bien que les immigrants soient dans une situation économique plus favorable que les membres des minorités visibles nées au Canada, il n'en reste pas moins que leur niveau de RAM restait très faible (entre 16 592 \$ et 21 349 \$).

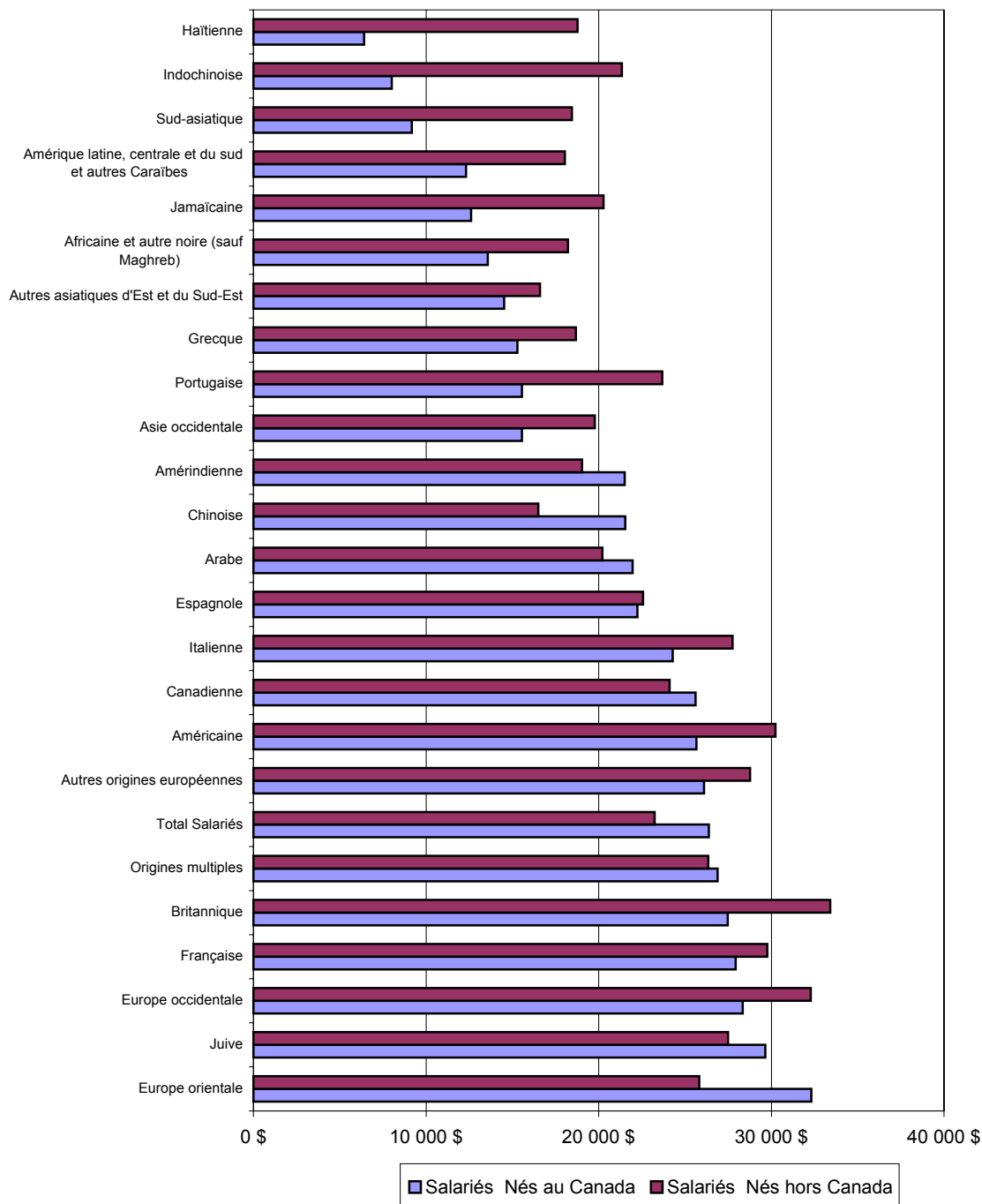
Les tendances étaient similaires en ce qui concerne la RMRM et la CUM.

Selon la période d'immigration

Le revenu annuel médian des salariés immigrants est étroitement relié à leur durée de résidence au pays (**Graphique 6.3c**). En 1996, le RAM, dans l'ensemble du Québec, diminuait à chaque vague d'immigration successive, passant de 13 237 \$ pour les immigrants arrivés entre 1993 et 1996 à

Graphique 6.3.b

Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon l'origine ethnoculturelle et le lieu de naissance, Québec, 1996.

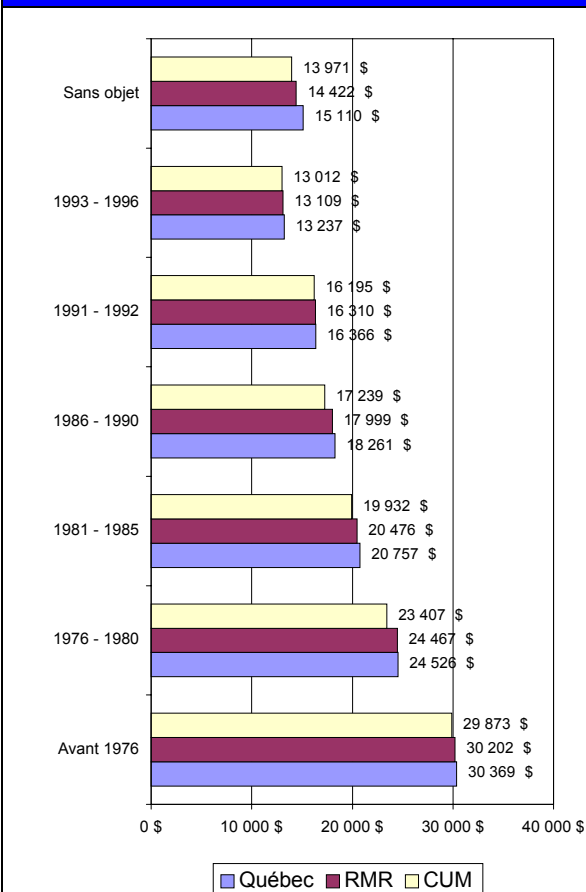


Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

30 369 \$ pour ceux ayant débarqué avant 1976. Cette tendance se confirmait dans la RMRM et dans la CUM.

Graphique 6.3.c

Revenu annuel médian des travailleurs salariés nés hors Canada selon la période d'immigration, Québec, RMRM, CUM, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Selon le secteur industriel

En 1996, le RAM des salariés immigrants du Québec variait considérablement selon le secteur industriel (**Graphique 6.3.d**).

Dans la CUM, où le RAM des salariés nés hors Canada tous secteurs confondus était

de 21 553 \$, les secteurs les plus rémunérateurs pour les immigrants étaient par ordre décroissant les communications (36 073 \$), les services d'enseignement (34 987 \$), le transport et l'entreposage (33 933 \$), les services gouvernementaux (32 748 \$), les intermédiaires financiers et d'assurances (29 937 \$), les services aux entreprises (27 406 \$), la construction (26 326 \$), les mines et carrières (25 278 \$), les soins de santé et les services sociaux (25 234 \$), les services immobiliers et d'assurances (24 203 \$) et le commerce de gros (23 619 \$) (**Tableau 6.3.c**).

Les RAM étaient en revanche inférieurs au RAM des salariés immigrants tous secteurs confondus dans les autres secteurs soit, le secteur manufacturier (20 286 \$), le commerce de détail (15 828 \$), les autres services (15 277 \$), l'agriculture (14 489 \$), l'hébergement et la restauration (13 545 \$) et les forêts (8 252 \$) (**Tableau 6.3.c**). Il est important de noter qu'à eux seuls, ces 6 secteurs représentaient plus de 55 % des salariés immigrants de la CUM (100 080 personnes) (**Tableau 5.3.a**).

Comparativement au RAM salariés nés au Canada, celui des immigrants était nettement inférieur, au sein de la CUM, dans 9 secteurs industriels (**Tableau 6.3.c**). Ainsi, dans la CUM, le RAM des immigrants était équivalent à :

- 63% du RAM des salariés nés au Canada dans les mines et carrières (25 278 \$, soit 14 884 \$ d'écart)
- 67% dans les forêts (8 252 \$, soit 4 019 \$ d'écart)
- 68% dans le secteur manufacturier (20 286 \$, soit 9 356 \$ d'écart)
- 80% dans les autres services (15 277 \$, soit 3 918 \$ d'écart)
- 86% dans le commerce de gros (23 619 \$, soit 3 923 \$ d'écart)
- 90% dans l'agriculture (14 489 \$, soit 1 533 \$ d'écart)

- 91% dans les services immobiliers et d'assurances (24 203 \$, soit 2 368 \$ d'écart)
- 92% dans les services gouvernementaux (32 748 \$, soit 2 872 \$ d'écart) et le transport et l'entreposage (33 933 \$, soit 2 780 \$ d'écart)

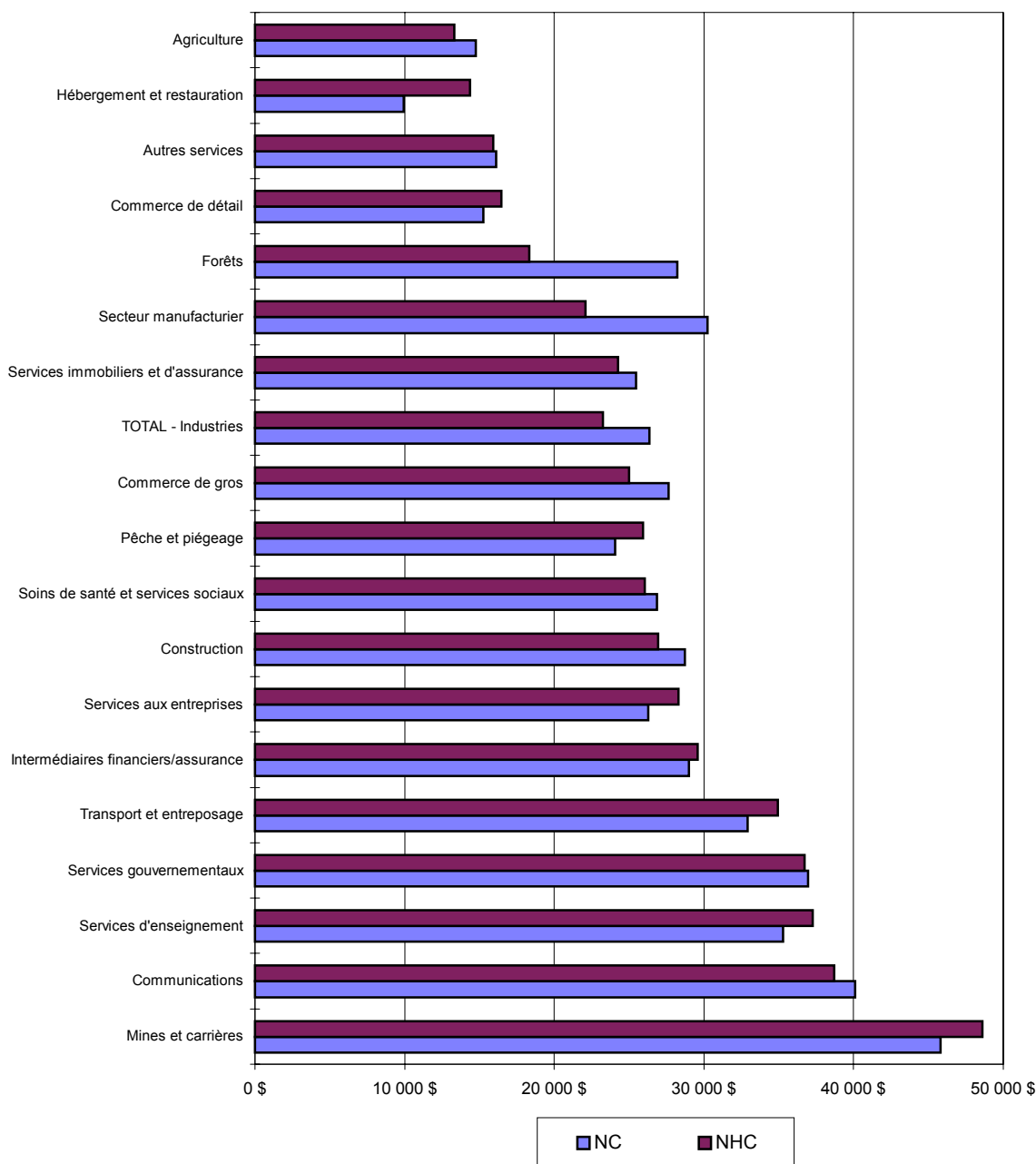
Ces 9 secteurs représentaient à eux seuls plus de 51% des salariés immigrants de la CUM (92 975 personnes) (**Tableau 5.3.a**).

Le seul secteur où le RAM des immigrants était nettement supérieur à celui des salariés nés au Canada, en ce qui concerne la CUM, était l'hébergement et la restauration (137% du RAM des salariés nés au Canada, soit 3 646 \$ d'écart). Ce secteur restait néanmoins peu porteur pour les immigrants qui y gagnaient un RAM global de seulement 13 545 \$ annuel.

Dans les 7 autres secteurs où les salariés immigrants étaient présents, les écarts de revenu avec les personnes nées au Canada étaient inférieurs à plus ou moins 7%, soit 2 500\$ pour l'année de référence (**Tableau 6.3.c**).

Graphique 6.3.d

Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le secteur industriel et le lieu de naissance, Québec, 1996.



Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Tableau 6.3.a**Revenu annuel médian des travailleurs salariés nés hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996.**

ORIGINES ETHNOCULTURELLES	QUÉBEC					RMR					CUM				
	Salariés Hommes		Salariés Femmes			Salariés Hommes		Salariés Femmes			Salariés Hommes		Salariés Femmes		
	Effectifs	RAM	Effectifs	RAM	Ratio F/H	Effectifs	RAM	Effectifs	RAM	Ratio F/H	Effectifs	RAM	Effectifs	RAM	Ratio F/H
Groupe 1															
Américaine	230	34707	290	27917	80 %	165	36882	190	30723	83 %	125	46319	120	33684	73 %
Amérindienne	25	21900	50	17491	80 %	0	0	0	0		0	0	0	0	0 %
Origine multiple	19250	30658	16590	22234	73 %	16060	30059	14010	22386	74 %	12050	28384	10970	22153	78 %
Française	12700	34443	9265	24115	70 %	8675	35039	6670	25225	72 %	5435	33572	4385	25005	74 %
Canadienne	1875	30257	1775	18717	62 %	840	30199	725	20358	67 %	460	24060	390	19239	80 %
Britannique	4525	45373	3665	25045	55 %	3750	45980	3160	25276	55 %	2775	45199	2540	25005	55 %
Groupe 2															
Espagnole	3090	25427	2055	18548	73 %	2760	25444	1865	17998	71 %	2120	22635	1400	16690	74 %
Juive	3615	33041	3440	23932	72 %	3590	32978	3405	23924	73 %	3185	33572	3140	23941	71 %
Europe orientale	6715	30867	5455	21028	68 %	5875	29767	4910	21077	71 %	4705	27937	4065	21088	75 %
Grecque	5155	22566	3735	15019	67 %	4965	22520	3660	15027	67 %	3025	22278	2215	15299	69 %
Portugaise	7025	28389	5305	17712	62 %	6160	28295	4710	17449	62 %	4270	27509	3375	17137	62 %
Italienne	16000	33286	11240	20590	62 %	15420	33207	10970	20552	62 %	12385	32097	9545	20227	63 %
Autres origines européennes	1865	36579	1310	21668	59 %	1670	38878	1150	22264	57 %	1230	35906	875	21584	60 %
Europe occidentale	4650	42508	3730	24996	59 %	3205	46382	2565	25700	55 %	1840	47267	1635	27167	57 %
Groupe 3															
Chinoise	7200	17843	6375	15021	84 %	6750	17546	6015	15028	86 %	5145	17020	4750	14971	88 %
Africaine et autre noire (sauf Maghreb)	3230	19979	1570	15021	75 %	2660	20248	1450	15020	74 %	2290	18561	1230	14493	78 %
Arabe	12445	22536	6670	16374	73 %	11095	22507	6195	16312	72 %	8500	21301	4745	16263	76 %
Indochinoise	6525	25134	4610	18139	72 %	5935	24394	4295	18294	75 %	4575	22305	3345	17551	79 %
Asie occidentale	3895	22240	2635	16022	72 %	3730	21837	2570	16017	73 %	2715	20044	1910	16043	80 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	2715	20812	5020	14761	71 %	2650	20623	4925	14687	71 %	2375	19117	4540	14260	75 %
Sud-asiatique	8160	21428	4120	15006	70 %	8000	21320	4005	15000	70 %	6960	20307	3430	14257	70 %
Groupe 4															
Jamaïcaine	790	22062	1320	19049	86 %	780	22081	1310	19207	87 %	635	20328	1175	18689	92 %
Haitienne	8425	21067	8870	16963	81 %	8055	20916	8505	16924	81 %	6275	18566	6430	15707	85 %
Latino-américaine et autres Caraïbes	8225	20283	7100	16015	79 %	7500	20240	6555	16005	79 %	5990	18475	5385	15233	82 %
Total	148345	27302	116250	18949	69 %	130295	26824	103870	18840	70 %	99060	25233	81610	18103	72 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 6.3.b

Revenu annuel médian des travailleurs salariés nés au Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe, Québec, RMRM, CUM, 1996.

ORIGINES ETHNOCULTURELLES	QUÉBEC					RMR					CUM				
	Salariés Hommes		Salariés Femmes			Salariés Hommes		Salariés Femmes			Salariés Hommes		Salariés Femmes		
	Effectifs	RAM	Effectifs	RAM	Ratio F/H	Effectifs	RAM	Effectifs	RAM	Ratio F/H	Effectifs	RAM	Effectifs	RAM	Ratio F/H
Groupe 1															
Américaine	345	30497	260	22134	73 %	125	32830	125	22077	67 %	80	26360	45	25216	96 %
Origine multiple	217375	32287	218040	22572	70 %	113185	33218	119450	24266	73 %	58860	30047	66965	24182	80 %
Amérindienne	7480	25338	6750	17706	70 %	1320	28986	1125	17606		490	23254	500	17410	75 %
Britannique	32080	32452	26110	22675	70 %	17055	34053	14400	24962	73 %	9405	31486	8105	25019	79 %
Française	452455	33522	391835	22374	67 %	178025	35460	162070	25037	71 %	71735	32214	68335	25986	81 %
Canadienne	547250	31294	489780	20085	64 %	205800	32892	198265	22655	69 %	70100	29622	75060	22947	77 %
Groupe 2															
Grecque	4975	15263	4655	15343	101 %	4805	15252	4555	15336	101 %	3045	15261	2880	15553	102 %
Portugaise	2380	16348	2040	15108	92 %	1900	14771	1615	14233	96 %	1135	12552	1115	14421	115 %
Italienne	20675	27062	19780	21898	81 %	19400	26564	18935	21917	83 %	14785	25217	14720	21187	84 %
Espagnole	885	26174	735	20443	78 %	595	25215	600	20483	81 %	265	21285	320	20379	96 %
Europe orientale	3920	37028	3555	27375	74 %	3225	36997	3035	28344	77 %	2275	36852	2265	29568	80 %
Europe occidentale	6320	32797	5215	23538	72 %	3540	33579	3125	25008	74 %	1695	31062	1510	26709	86 %
Juive	5550	35618	6000	25266	71 %	5465	35348	5935	25242	71 %	5080	36465	5480	25725	71 %
Autres origines européennes	960	33466	965	20027	60 %	645	30319	675	16305	54 %	410	29693	430	16284	55 %
Groupe 3															
Sud-asiatique	420	6196	435	13264	214 %	395	6297	415	13281	211 %	280	10053	295	14439	144 %
Asie occidentale	515	15589	500	14177	91 %	455	14247	455	10233	72 %	320	16283	330	10237	63 %
Chinoise	985	22498	960	20318	90 %	890	24132	935	21024	87 %	730	24099	790	20309	84 %
Arabe	1240	24267	1245	21011	87 %	990	23139	1055	20252	88 %	765	23051	755	20030	87 %
Africaine et autre noire (sauf Maghreb)	295	15265	290	11890	78 %	265	15442	265	12712	82 %	165	20283	170	11880	59 %
Indochinoise	95	8941	200	6059	68 %	85	8211	165	4925	60 %	55	5111	140	3245	63 %
Autres asiatiques d'Est et du Sud-Est	225	25729	340	10364	40 %	200	19577	315	10320	53 %	145	16257	225	11675	72 %
Groupe 4															
Jamaïcaine	205	10190	215	19178	188 %	185	8922	210	21506	241 %	150	6292	175	14170	225 %
Haïtienne	1205	6691	1210	6324	95 %	1005	5989	1070	6417	107 %	630	5657	770	6313	112 %
Latino-américaine et autres Caraïbes	550	14132	590	11971	85 %	505	12575	555	11803	94 %	340	12563	450	13241	105 %
Total	1308410	32018	1181720	21287	66 %	560080	33246	539355	23654	71 %	242945	30053	251855	23988	80 %

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Tableau 6.3.c

Revenu annuel médian des travailleurs salariés selon le secteur industriel et le lieu de naissance, Québec, RMRM, CUM, 1996.

SECTEURS INDUSTRIELS	QUÉBEC			RMRM			CUM		
	NHC	NC	% NHC/NC	NHC	NC	% NHC/NC	NHC	NC	% NHC/NC*
Mines et carrières	48 613 \$	45 790 \$	106%	31 617 \$	39 779 \$	79%	25 278 \$	40 162 \$	63%
Communications	38 690 \$	40 116 \$	96%	38 227 \$	40 245 \$	95%	36 073 \$	38 553 \$	94%
Services d'enseignement	37 251 \$	35 296 \$	106%	35 783 \$	34 907 \$	103%	34 987 \$	33 371 \$	105%
Services gouvernementaux	36 719 \$	36 946 \$	99%	34 608 \$	38 325 \$	90%	32 748 \$	35 620 \$	92%
Transport et entreposage	34 923 \$	32 927 \$	106%	35 317 \$	37 330 \$	95%	33 933 \$	36 713 \$	92%
Intermédiaires financiers/assurances	29 596 \$	28 988 \$	102%	29 945 \$	30 249 \$	99%	29 937 \$	30 209 \$	99%
Services aux entreprises	28 298 \$	26 295 \$	108%	28 318 \$	28 067 \$	101%	27 406 \$	27 305 \$	100%
Construction	26 924 \$	28 721 \$	94%	26 928 \$	29 549 \$	91%	26 326 \$	27 948 \$	94%
Soins de santé et services sociaux	26 055 \$	26 880 \$	97%	26 005 \$	26 973 \$	96%	25 234 \$	26 983 \$	94%
Pêche et piégeage	25 914 \$	24 082 \$	108%	---	39 697 \$	---	---	---	---
Commerce de gros	25 004 \$	27 649 \$	90%	24 986 \$	29 122 \$	86%	23 619 \$	27 542 \$	86%
Services immobiliers et d'assurances	24 245 \$	25 478 \$	95%	24 281 \$	26 898 \$	90%	24 203 \$	26 571 \$	91%
Secteur manufacturier	22 098 \$	30 255 \$	73%	21 688 \$	32 039 \$	68%	20 286 \$	29 642 \$	68%
Forêts	18 338 \$	28 217 \$	65%	12 152 \$	20 617 \$	59%	8 252 \$	12 271 \$	67%
Commerce de détail	16 473 \$	15 252 \$	108%	16 584 \$	15 564 \$	107%	15 828 \$	14 753 \$	107%
Autres services	15 902 \$	16 095 \$	99%	15 822 \$	18 166 \$	87%	15 277 \$	19 195 \$	80%
Hébergement et restauration	14 374 \$	9 942 \$	145%	14 369 \$	9 622 \$	149%	13 545 \$	9 899 \$	137%
Agriculture	13 328 \$	14 768 \$	90%	14 003 \$	15 506 \$	90%	14 489 \$	16 022 \$	90%
Total	23 244 \$	26 371 \$	88%	22 927 \$	27 743 \$	83%	21 553 \$	26 285 \$	82%

Source: Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : NHC : RAM des salariés nés hors Canada NC : RAM des salariés nés au Canada

% NHC/NC : RAM des salariés nés hors Canada / RAM des salariés nés au Canada

Conclusion

Tout au long de la présente étude, nous avons tenté de cerner l'impact du fait migratoire et de l'origine ethnoculturelle sur le profil sociodémographique, sectoriel et économique des travailleurs salariés. Dans cette optique, nous avons observé les différences qui existaient en 1996 entre les personnes immigrantes et celles nées au Canada, ainsi qu'entre les différentes communautés culturelles dans l'ensemble du Québec, dans la RMRM et dans la CUM. Nous avons ainsi exploré 5 grands thèmes :

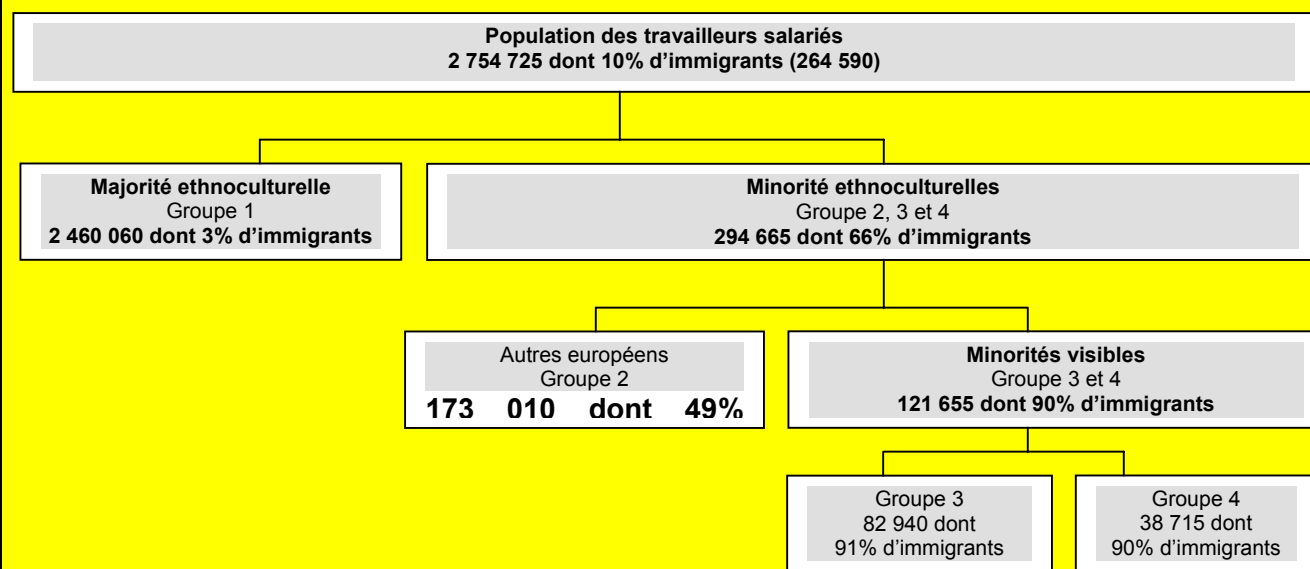
- L'intégration au marché du travail (taux d'activité et taux de chômage)
- La propension au travail salarié
- Le profil sociodémographique (sexe, âge et niveau de scolarité)

- Le profil sectoriel (17 grands secteurs d'activité)
- Le profil économique (revenu annuel médian)

Les profils que nous avons ainsi circonscrits nous permettent de dresser un certain nombre de constats.

Les données du recensement de 1996 confirment le **caractère très cosmopolite de Montréal**. En effet, les salariés immigrants du Québec (264 590) se concentraient dans la RMRM à 88,5% et dans la CUM à 68%. Dans le même sens, les salariés membres d'une minorité ethnoculturelle (294 665 dont 66% d'immigrants) s'y concentraient à 91% et à 70% (**Tableau 7**).

Graphique 7
Population des travailleurs salariés et catégories ethnoculturelles, Québec, 1996.



Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996

Note : Immigrants : personnes nées hors Canada

Groupe 1 : répondants d'origines française, britannique, canadienne, québécoise, multiples et autochtone

Groupe 2 : répondants d'autres origines européennes.

Groupe 3 : répondants d'origines arabe, asiatique, africaine et des îles du pacifique

Groupe 4 : répondants d'origines d'Amérique latine, centrale, du Sud et des Antilles

Par ailleurs, la comparaison des différentes communautés culturelles met en évidence le fait que **la propension au travail salarié est largement influencée par l'origine ethnique des travailleurs**. Les taux de propension au travail salarié les plus forts étaient observés dans les communautés noires (haïtienne, jamaïcaine, africaine et autre noire) et portugaise alors que les taux les plus bas étaient observés dans les communautés réputées pour leur propension à l'entrepreneuriat, telles que les communautés juive, asiatique occidentale, arabe, grecque et européenne occidentale. Ceci était vrai que les personnes soient immigrantes ou non.

La propension au travail salarié est aussi largement influencée par le lieu de naissance (Canada contre hors Canada) et par la durée de résidence au pays. La propension au travail salarié était moindre chez les immigrants par rapport aux personnes nées au Canada et diminuait avec les années de résidence au pays. Ces résultats confirment le potentiel entrepreneurial plus fort des immigrants, pour qui les premières années de résidence en sol québécois sont nécessaires pour acquérir la culture d'affaires locale et développer leur réseau avant de se lancer de façon indépendante.

Le profil sociodémographique a aussi un impact non négligeable sur la propension au travail salarié.

Les femmes affichaient une propension au travail salarié nettement supérieure à celle des hommes, quelle que soit leur origine ethnique. L'écart homme/femmes était encore plus marqué dans les communautés juive, grecque, asiatique occidentale, arabe et italienne, ce qui s'explique en grande partie par le potentiel entrepreneurial particulièrement fort chez les hommes de ces communautés (Roy, 1999). On retrouvait exactement les mêmes ten-

dances chez les immigrants avec des écarts hommes-femmes encore plus marqués.

La propension au travail salarié diminuait aussi progressivement avec l'âge, quel que soit le lieu de naissance et l'origine ethnique considérée. Ainsi, dans l'ensemble du Québec, la propension au travail salarié moyenne passait de 91% pour les 15-24 ans à 64% pour les plus de 65 ans. Celle des immigrants passait quant à elle de 95% à 63%.

Dans son étude sur les travailleurs autonomes, Gilles Roy avait mis en évidence « la présence de schémas industriels extrêmement typiques à chaque grande communauté » (Roy, 1999) (**Tableau 7.1**). Les résultats que nous avons obtenus, quant à la répartition sectorielle des salariés confirment **l'impact de l'origine ethnique et du lieu de naissance sur le choix des secteurs d'activité (tableau 7.2)**.

Ainsi, dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, nous avons observé de très fortes concentrations de salariés latino-américains, arabes, chinois, portugais, grecques et immigrants. Il s'agit d'un secteur dans lequel les minorités ethnoculturelles bénéficient d'atouts, de par la spécificité de leurs cuisines nationales. Néanmoins, pour les salariés de ces communautés, ce secteur reste peu porteur. En effet, bien qu'ils soient mieux rémunérés que la moyenne des salariés du secteur, leur revenu annuel médian oscillait seulement entre 11 700 \$ et 15 350 \$ en 1996.

Dans le même sens, nous avons observé dans le secteur manufacturier une très forte concentration de salariés membres des minorités ethnoculturelles : haïtiens, africains (noirs), latino-américains, chinois, sud-asiatiques, indochinois, asiatiques occidentaux, asiatiques de l'est et du sud-est, italiens,

espagnols, européens (orientale et autres), portugais et immigrants. Ces fortes concentrations sont probablement liées au fait que ce secteur offre de nombreux emplois peu rémunérateurs dont l'accès est plus facile pour ces communautés. Le fait que la grande

majorité des groupes précités affichaient un RAM très nettement inférieur à celui des salariés toutes origines confondues dans ce secteur vient renforcer cette hypothèse.

Tableau 7.1

Schémas industriels des travailleurs autonomes des grands groupes ethnoculturels, Québec, 1996.

➤ Amérindiens : pêcheries; ➤ Canadiens-français : agriculture, construction; ➤ Britanniques : agriculture, services aux entreprises; ➤ Origine multiple : services aux entreprises, soins de santé et services sociaux; ➤ Italiens : construction, commerce de détail, manufacturier, hébergement et restauration; ➤ Juifs : services aux entreprises, commerce de détail, manufacturier, commerce de gros, soins de santé et services sociaux; ➤ Grecs : hébergement et restauration, manufacturier; ➤ Portugais : hébergement et restauration; ➤ Espagnols : autres services, manufacturier; ➤ Européens de l'Ouest : agriculture, services aux entreprises; ➤ Européens de l'Est : services aux entreprises; ➤ Haïtiens : transport et entreposage;	➤ Latino-américains : services aux entreprises; ➤ Africains : services aux entreprises; ➤ Arabes : commerce de détail, services aux entreprises, transport et entreposage, commerce de gros, soins de santé et services sociaux, hébergement et restauration, manufacturier; ➤ Asiatiques de l'Ouest : commerce de détail, autres services, manufacturier, transport et entreposage, commerce de gros; ➤ Asiatiques du Sud : commerce de gros, commerce de détail, manufacturier; ➤ Chinois : commerce de détail, hébergement et restauration, commerce de gros, manufacturier; ➤ Indochinois : manufacturier, commerce de détail, soins de santé et services sociaux, hébergement et restauration; ➤ Asiatiques de l'Est et du Sud-Est : commerce de détail.
---	--

Source : Roy, 1999.

Note : secteurs dans lesquels la proportion de travailleurs autonomes était supérieure à la moyenne provinciale.

Tableau 7.2

Schémas industriels des travailleurs salariés des grands groupes ethnoculturels, Québec, 1996.

➤ Amérindiens : services gouvernementaux; ➤ Italiens : manufacturier; ➤ Juifs : services aux entreprises, commerce de gros, services d'enseignement; ➤ Grecs : hébergement et restauration; ➤ Portugais : hébergement et restauration, manufacturier, autres services; ➤ Espagnols : manufacturier; ➤ Européens de l'Ouest : services d'enseignement; ➤ Européens de l'Est : services aux entreprises, manufacturier; ➤ Haïtiens : manufacturier, soins de santé et services sociaux	➤ Latino-américains : manufacturier, hébergement et restauration, autres services; ➤ Africains : manufacturier; ➤ Arabes : commerce de détail, services aux entreprises, hébergement et restauration; ➤ Asiatiques de l'Ouest : commerce de détail, manufacturier; ➤ Asiatiques du Sud : manufacturier; ➤ Chinois : manufacturier, hébergement et restauration, services aux entreprises; ➤ Indochinois : manufacturier; ➤ Asiatiques de l'Est et du Sud-Est : manufacturier, soins de santé et services sociaux, autres services.
--	--

Source : Statistique Canada, données non publiées du recensement de 1996.

Note : secteurs dans lesquels la proportion de travailleurs salariés était supérieure à la moyenne provinciale (plus de 3% d'écart).

Il est intéressant d'observer que dans plusieurs secteurs industriels, on retrouvait des concentrations plus élevées que la moyenne à la fois de travailleurs autonomes et de travailleurs salariés (**Tableau 7.1 et 7.2**). C'était le cas pour les secteurs et les communautés culturelles suivantes :

- Le secteur manufacturier (Espagnols, Italiens, Asiatiques de l'ouest, Asiatiques du Sud, Chinois et Indochinois);
- L'hébergement restauration (Grecs, Portugais, Arabes et Chinois).
- Les services aux entreprises (Juifs, Européens de l'est et Arabes).
- Le commerce de détail (Arabes et Asiatiques de l'ouest).
- Le commerce de gros (Juifs).

Ces résultats viennent renforcer l'hypothèse des effets de réseau et/ou d'imitation pour ces communautés culturelles.

Concernant la situation économique des différents groupes de travailleurs salariés, on a pu observer que, là encore, l'origine ethnique avait un impact déterminant. Alors que les salariés d'origine canadienne, française, britannique ou multiple affichaient des niveaux de revenu médian équivalents ou plus élevés que celui des salariés toutes origines confondues dans la quasi totalité des secteurs industriels à l'étude, certaines communautés montraient des niveaux de revenu très inférieurs. Les 10 groupes ethnoculturels les plus défavorisés, dans l'ensemble du Québec (affichant un revenu annuel médian inférieur à 80% du RAM des salariés toutes origines confondues), étaient les communautés asiatiques de l'Est et du Sud-Est, chinoise, grecque, haïtienne, africaine noire, latino-américaine, sud-asiatique, asiatique occidentale, arabe et jamaïcaine. Sur ces 10 communautés, 9 faisaient partie des minorités visibles, 8 étaient composées d'une proportion de jeunes salariés (15-34 ans) très supérieur à la moyenne (42% à 53% contre 40,5%). Ces caractéristiques peuvent expliquer en partie les nombreuses difficultés vécues par ces groupes, malgré le fait que plusieurs d'entre

eux fassent partie des communautés culturelles les plus diplômées.

Le pays de naissance des salariés avait aussi un effet très net sur leur niveau de revenu annuel médian. Le RAM des salariés immigrants était nettement inférieur à celui des salariés nés au Canada (88%). **L'origine ethnique venait cependant nuancer la tendance générale.** En effet, le RAM des salariés immigrants était inférieur à celui des salariés nés au Canada dans les communautés chinoise, d'Europe orientale, amérindienne, arabe, juive, canadienne et d'origine multiple. En revanche, il était supérieur dans les communautés haïtienne, indochinoise, sud-asiatique, jamaïcaine, portugaise, latino-américaine, africaine noire, asiatique occidentale, britannique, grecque, américaine, asiatique de l'Est et du Sud-Est, italienne, d'Europe occidentale, d'autres origines européennes, française et espagnole. Ces tendances doivent être interprétées avec la plus grande prudence. En effet, les RAM des immigrants restaient nettement inférieurs à celui de la population totale des salariés dans 11 communautés sur les 17 où ils affichaient pourtant des RAM plus élevés que les personnes nées au Canada de leur communauté. Par exemple, dans la population des minorités visibles (8 communautés sur les 11), bien que les immigrants soient dans une situation économique plus favorable que les membres des minorités visibles nées au Canada, il n'en reste pas moins que leur niveau de RAM restait très faible (entre 16 592 \$ et 21 349 \$).

Enfin, la situation économique des immigrants était étroitement liée à leur période d'immigration. Leur RAM augmentait à chaque vague d'immigration successive, passant de 13 237 \$ pour les personnes ayant immigré entre 1993 et 1996 à 30 369 \$ pour celles ayant frappé à nos portes avant 1976. Cette tendance renforce l'hypothèse déjà démontrée, selon laquelle le déficit migratoire ne se compense que très lentement au fil des années de résidence.

En bref, les résultats de la présente étude confirment la nécessité de mettre en place des mesures d'aide spécifiques à l'intégration des personnes issues de l'immigration²³. Une attention particulière devrait être apportée aux groupes cibles suivants : nouveaux arrivants, membres des minorités visibles (notamment les communautés noires) et femmes. En effet, la situation, telle qu'on la retrouve en 1996, démontre les difficultés d'intégration spécifiques rencontrées par ces clientèles et la nécessité de poursuivre les efforts pour faciliter leur intégration.

Parallèlement à ce portrait statistique détaillé de la situation des salariés des communautés culturelles et immigrantes sur le marché du travail québécois, un document de synthèse a été élaboré (CAMO-PI, 2001). Ce document reprend les faits saillants de la présente étude en vue de dégager les grands axes prioritaires en termes de clientèles (minorités visibles, femmes, immigrants...) et de secteurs industriels. Il fournit ainsi une vision plus globale des priorités d'intervention et suggère des pistes d'action pour favoriser une meilleure intégration socio-économique des personnes issues de l'immigration.

²³ On cible ici tant les personnes immigrantes que les personnes nées au Canada dans la mesure où ces dernières vivent des difficultés d'intégration économiques dues à leur origine ethnique.

Bibliographie

BUZZETTI, Hélène. « Recensement 2001. Plusieurs scientifiques dénoncent Statistique Canada », dans *Le Devoir*, mardi 25 avril 2000, Montréal.

CONSEIL DES RELATIONS INTERCULTURELLES (Février 2000). *Les jeunes minoritaires : une double exclusion*, Document préliminaire pour le Sommet du Québec et de la jeunesse.

DUTRISAC, Robert. « Sus aux « faux » travailleurs autonomes. Québec s'attaque à la révision de la Loi des normes du travail », dans *Le Devoir*, samedi 23 mai 2000, Montréal.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (août 1998). *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 1996 : caractéristiques générales*, Recensement 1996 : données ethno-culturelles, Collection Études, recherches et statistiques N°1.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION (Août 1999). *Les minorités visibles au Québec*, Recensement 1996, Collection Études, recherches et statistiques N°3.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION (Hiver 1998). *Le MRCI en Chiffres*, Bulletin statistique trimestriel du MRCI, Volume 2, N° 1.

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES (1990). *Programme d'accès à l'égalité à l'intention des membres des communautés culturelles du Gouvernement du Québec*. Québec.

ROY, Gilles (1999). *Profil des travailleurs autonomes immigrants et membres des communautés culturelles du Québec*, CAMO-PI/Emploi-Québec.

SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE (février, 1994). *Les besoins de développement de la main-d'œuvre immigrante de la région de Montréal*.

SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE (avril 1997). Fiches techniques sectorielles

STATISTIQUE CANADA (1996). *Dictionnaire du recensement de 1996*, N° de catalogue 92-351-UIF.

