

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs offres d'emploi à découvrir à l'intérieur

Le nouveau mode d'emploi :

La Tribune



L'évaluation de l'offre d'emploi : un investissement qui rapporte

PAR PAUL CORUPE

ASSOCIATION CANADIENNE DES SPÉCIALISTES EN EMPLOI ET DES EMPLOYEURS

Vous avez envoyé votre CV, vous avez obtenu une entrevue et voilà qu'on vous offre maintenant l'emploi. Vous avez raison de vous réjouir, mais comment savoir si cet emploi vous convient vraiment ? Lorsqu'arrive le grand jour et que vous recevez l'appel tant attendu, il sera crucial, avant d'accepter l'offre, de vous pencher sur certaines questions importantes.

Demandez premièrement à l'employeur quand il attend une réponse; la plupart des organisations vous accorderont au moins une semaine pour prendre une décision.

Vous avez donc le temps d'étudier attentivement l'information que vous avez obtenue sur le poste et sur l'entreprise. Voici certains aspects d'un emploi qui méritent un examen plus approfondi.

Le salaire

Vous voulez être capable de subvenir à vos besoins, mais vous voulez aussi recevoir un salaire concurrentiel. Consultez les études salariales sur le salaire moyen offert dans votre domaine. À cet effet, le site Internet du gouvernement canadien intitulé Emploi-Avenir 2000 [http://emploiavenir.ca/emploiavenir/] propose une liste des fourchettes salariales pour une variété d'em-

ploi, en plus de présenter les perspectives de croissance par profession.

Les avantages sociaux

Rappelez-vous que le chèque de paye n'est pas le seul avantage que vous retirez de votre travail. Vous devriez aussi penser aux soins de santé, au régime de retraite et aux congés payés. Plusieurs entreprises proposent un programme de rémunération « à la carte » pouvant inclure des options sur actions, l'adhésion à un club de conditionnement physique ou un boni à l'embauche, dans le but d'attirer les meilleurs candidats.

Le lieu de travail

Peut-être avez-vous eu l'oc-

casion de rencontrer votre superviseur et de vous familiariser avec la culture de l'entreprise lors de votre entrevue ? Les employés avaient-ils une attitude amicale entre eux ? Croyez-vous pouvoir être heureux dans cet environnement de travail ?

L'avenir

Déterminez comment cet emploi peut vous servir à atteindre vos objectifs à court et à long terme. Il est important de connaître les possibilités d'avancement au sein de l'entreprise ou de savoir si

ce poste vous permettra d'acquérir une expérience que vous pourrez ensuite transférer à un autre poste.

Vous avez raison de vous réjouir d'avoir déniché votre premier emploi. Assurez-vous cependant de ne pas laisser votre enthousiasme obscurcir votre jugement.

Si vous prenez le temps d'examiner tous les aspects d'un emploi avant de prendre une décision, vous aurez de meilleures chances d'accepter l'emploi qui vous conviendra véritablement.

SOURCE : WORKOPOLIS.COM

ADJOINTE JURIDIQUE

- Diplôme en technique juridique, en secrétariat ou formation similaire
- Minimum de 3 années d'expérience
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais écrits et parlés

EXCELLENTE CONDITIONS SALAIRE CONCURRENTIEL



GÉRIN POMERLEAU COUTURE notaires

324, rue Principale Ouest, Magog (Québec) J1X 2A9

Tél. : 819 843-3793
Téléco. : 819 843-7699

agerin@notarius.net

2606997

G-spek, un engagement de qualité

RESPONSABLE DES SERVICES FINANCIERS

Sous la supervision de la direction, le titulaire exercera les fonctions suivantes :

Principales fonctions

Effectuer toutes les opérations du cycle comptable (incluant les paies) de la saisie à la préparation des états financiers. Transactions intercompagnies. Développer des outils d'analyse afin de procurer l'information comptable nécessaire au développement de l'entreprise. Toutes autres tâches requises dans le cadre des fonctions.

Exigences

- Bac en administration ou DEC en administration option comptabilité avec expérience pertinente en comptabilité
- 3 à 5 ans d'expérience
- Français 5/5
- Anglais parlé et écrit 3/5
- Logiciel : Acomba et Suite office

Habilités requises

- Autonomie
- Précision dans l'exécution des tâches
- Capacité à travailler en multitâches
- Bonne gestion du stress
- Gestion des priorités
- Travail d'équipe

Poste permanent, 40 heures

Taux horaire : selon l'échelle en place

Faites parvenir votre CV au :

2050-A, boul. Industriel, Magog (Québec) J1X 5T3

Télécopieur : 819 868-5108 - Courriel : administration@g-spek.com

2607419



POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) MAISON DE LA FAMILLE DE SHERBROOKE

Sous l'autorité du conseil d'administration, il/elle assume la gestion générale de l'organisme ressources humaines, ressources financières et ressources matérielles; voit à la promotion et au développement des différents services et assure les relations publiques auprès de nos partenaires.

Exigences :

- Bac en administration et 3 ans d'expérience dans le domaine ou expériences de travail équivalentes.
- Excellent français parlé et écrit.
- Anglais parlé et écrit fonctionnel.
- Nous recherchons une personne dynamique ayant de l'entregent et forte en communication.
- Très bonne capacité de travailler en équipe à l'interne et en réseau.
- Maîtrise de l'informatique, logiciels courants et site web.
- La connaissance du milieu communautaire et des ressources en santé et affaires sociales serait un atout.
- Écoute et empathie tout en ayant la capacité de gérer les situations délicates avec la clientèle.

Beau défi à relever avec le futur service d'hébergement pour pères et enfants vivant une situation de détresse, Maison Oxygène Estrie.

Salaire annuel selon l'expérience et le barème de la grille salariale des organismes communautaires comparables de l'Estrie et avantages sociaux.

Nous privilégions l'envoi courriel de votre curriculum vitae :
sec@maisonfamillesherbrooke.com avant le 17 juin 2011.

Maison de la Famille de Sherbrooke
Att. : Marie-Thérèse Racicot, présidente
72, rue Victoria, Sherbrooke QC J1H 3H7

2604983

Consultez la section « Carrières » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.

Comment remplir les trous dans un curriculum vitae



PERSONNEL ENSEIGNANT

Vous désirez découvrir une culture différente et vivre une expérience enrichissante au contact d'une nature généreuse!

Notre communauté, accessible par la route, est située au nord du réservoir Gouin. Nous offrons des salaires compétitifs et de bonnes conditions de travail. L'enseignement est dispensé en français et nous respectons les programmes de l'École québécoise.

Visitez notre site web : www.educationopitciwan.ca

BESOINS ANNÉE SCOLAIRE 2011-2012 PERSONNEL ENSEIGNANT

Postes réguliers à temps plein au secondaire :

- Mathématique-informatique
- Présecondaire (baccalauréat en français ou en adaptation scolaire, enseignant 3e cycle primaire)

Documents exigés

- Curriculum vitae
- Attestations d'usage : diplôme, brevet, permis, références

Candidatures

Veillez faire parvenir votre candidature par courriel, par la poste ou par télécopieur au plus tard le 30 juin 2011, aux coordonnées suivantes :

Ginette Awashish, directrice adjointe, Secteur de l'éducation
22 rue Amiskw Opitciwan (Québec) G0W 3B0
Courriel : gawashish@opitciwan.ca
Tél : 819 974-8852, poste 348
Télécopieur : 819 974-1336

2605646



Entreprise spécialisée dans la conception, la construction, la fabrication, l'installation et la maintenance d'équipements industriels.

NOUS RECHERCHONS DES CANDIDATS COMPÉTENTS, MOTIVÉS ET SPÉCIALISÉS DANS L'UN OU L'AUTRE DES DOMAINES SUIVANTS :

MÉCANIQUE INDUSTRIELLE

SOUDAGE-MONTAGE

ÉLECTROMÉCANIQUE

Vous devez détenir un DEC ou un DEP dans une discipline pertinente au poste convoité et/ou une expérience jugée équivalente. Idéalement, les candidats doivent être disponibles pour des déplacements partout en Estrie, dans d'autres régions du Québec et même ailleurs au Canada lors de projets spéciaux.

Plusieurs opportunités s'offrent aux candidats intéressés. Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages compétitifs.

Nous vous prions de faire parvenir votre candidature par courriel à mebelanger@inter-provmecanique.com ou par télécopieur au (819) 868-6762.

Visitez le www.groupeinter.com pour plus d'informations.

PAR JON OUMET
FORMATEUR / PRÉSIDENT
GROUPE GESTION ET PASSION
INC.

Pour plusieurs, le retour sur le marché du travail peut s'avérer comme une expérience difficile. C'est souvent une réalité vécue par ceux qui ont quitté pour des raisons professionnelles, personnelles ou même médicales. Comment fait-on alors dans ces cas particuliers pour embellir notre curriculum vitae ? Devrions-nous mentir ? Est-ce que les employeurs vont toujours s'intéresser à nous ? Toutes ces questions légitimes peuvent survenir lors d'un retour au travail. Plusieurs solutions s'offrent toutefois aux chercheurs d'emploi pour rendre plus attrayant leur curriculum vitae lors d'absences prolongées. Nous nous concentrerons plus particulièrement sur trois différents motifs d'absence : personnel, professionnel et maladie.

Une première réflexion

La première étape est d'identifier la durée de votre ou de vos différentes absences du marché du travail. Pour chaque absence, énumérez une liste de tâches, d'activités, d'implications et de responsabilités accomplies pendant cette période de temps. Plus l'absence a été longue, plus votre liste devrait l'être. Deuxièmement, déterminez le type de poste auquel vous aspirez. Ensuite, prenez le temps d'analyser quelles tâches accomplies lors de vos absences peuvent être reliées au poste en question. En réalisant ce petit exercice, vous serez davantage préparé à répondre aux questions des employeurs, augmenterez votre confiance en vous tout en prenant conscience des aptitudes que vous possédez.

Différentes causes d'absence prolongée

1. Personnelle

Dans le cas d'une absence pour des motifs personnels, vous avez intérêt à miser sur des éléments clés, tels que différents apprentissages dans divers domaines et vos différentes implications sociales. Si vous avez assisté à des séminaires, des conférences ou obtenus des formations spécifiques, n'hésitez pas à mettre l'emphase sur ces activités. Vous pouvez également inscrire que vous avez pris ce temps pour votre développement personnel afin d'évaluer vos choix de carrières et vos priorités. Revoir son orientation de carrière peut démontrer une grande maturité et une capacité à s'adapter au changement.

Si la période d'absence est survenue à cause de l'arrivée d'un enfant, il serait pertinent de souligner vos habiletés à bien gérer vos priorités et vos différentes tâches. Mise sur vos motifs à retourner sur



Situé à Sherbrooke (secteur Deauville), le manufacturier de mobilier de bureau LOGIFLEX se démarque par sa flexibilité de production et la qualité de son service à la clientèle. L'entreprise offre un milieu de travail stimulant. LOGIFLEX est actuellement à la recherche de candidats dynamiques pour combler les postes suivants :

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

- Gérer le département de la maintenance et les mécaniciens.
- Gérer l'ensemble des activités d'amélioration des équipements en partenariat avec le directeur d'usine et le directeur de production.
- Prendre en charge les projets d'amélioration des équipements.
- Coordonner les contrats des sous-traitants.
- Gérer l'entretien préventif et correctif des équipements et des bâtiments.
- Travailler à l'amélioration de l'efficacité des équipements en effectuant le suivi des causes d'arrêts et la mise en place de projets d'amélioration.
- Participer activement à l'élaboration et au suivi des budgets en matière d'équipements et de maintenance.
- Superviser la mise en application des nouvelles procédures implantées.
- Participer au comité de santé et sécurité.

Le profil idéal de la personne recherchée est le suivant :

- Membre de l'O.I.Q.
- Expérience de 2 à 3 ans en lien avec le poste
- Leadership

TECHNICIEN EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE

- Assister l'ingénieur.
- Mettre en place et superviser le programme de maintenance préventive.
- Obtenir les soumissions et effectuer les achats de pièces.
- Planifier la maintenance en collaboration avec l'ingénieur.

Le profil idéal de la personne recherchée est le suivant :

- DEC en maintenance industrielle
- Expérience de 2 à 3 ans en lien avec le poste

SUPERVISEUR ADJOINT

- Effectuer une supervision de type « coaching ».
- Respecter les cédules de production et rencontrer les objectifs.
- Participer au processus d'amélioration continue en apportant des suggestions.

Le profil idéal de la personne recherchée est le suivant :

- AEC en gestion industrielle
- Présenter du leadership, être capable de motiver une équipe, promouvoir le travail d'équipe
- Capacité à réagir rapidement et avec tact dans les situations problématiques
- **Très fortes habiletés en gestion de personnel et en gestion de mouvements de main-d'oeuvre requises**
- Disponibilité de jour et de soir

PERSONNEL DE PRODUCTION

Nous recherchons 4 personnes pour se joindre à l'équipe de production. Les postes disponibles sont de jour et de soir. Embauche rapide.

Nous souscrivons à un programme d'équité en emploi.

Si les défis vous intéressent et que vous croyez correspondre à ce que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'adresse suivante, avant le 23 juin 2011 :

Mobilier de bureau Logiflex
1235, chemin St-Roch Nord
Sherbrooke (Québec) J1N 0H2
Télé. : 819 864-7538
ressourceshumaines@mobilierlogiflex.com

2607004



Lac-Mégantic

OFFRE D'EMPLOI - GREFFIER COUR MUNICIPALE

La Ville de Lac-Mégantic est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste de greffier de la cour municipale.

Fonction

Sous l'autorité de la directrice des Services juridiques et la supervision du juge de la cour municipale, le greffier de la cour municipale aura notamment comme fonctions de :

- confectionner les rôles d'audience;
- recevoir les serments;
- lancer les assignations de témoins;
- autoriser les modes spéciaux de signification;
- assister le juge lors des audiences;
- vérifier et approuver les frais judiciaires, y compris les comptes d'huissier;
- assurer la garde des archives;
- être ou devenir percepteur des amendes;
- toutes autres fonctions prévues par la loi.

Formation

- Détenir un diplôme universitaire en droit ou être membre en règle du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires, ou
- Détenir une technique juridique avec expérience d'au moins trois (3) ans dans une cour municipale, ou
- Travailler pour une cour municipale depuis au moins dix (10) ans et posséder une bonne connaissance du travail de greffier;
- Excellente connaissance du logiciel de cour municipale GFI Solution d'affaires inc. (UniCité) et être familier avec un environnement de travail informatisé.

Aptitudes particulières

- Faire preuve d'initiative, de jugement, de rigueur, d'intégrité et d'impartialité et démontrer des aptitudes manifestes en relations interpersonnelles;
- Démontrer des habiletés d'analyse, d'organisation, de coordination et de communication;
- Maîtriser le français écrit et parlé et avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise parlée.

Conditions salariales

Selon la convention collective en vigueur.

Le poste est permanent soit 32 heures par semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 juin 2011 à l'adresse suivante :

Offre d'emploi - Greffier cour municipale
Ville de Lac-Mégantic
5527, rue Frontenac, bureau 200
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1H6
Téléphone : 819 583-2441
Télécopieur : 819 583-5920
Courriel : direction.generale@ville.lac-megantic.qc.ca

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Ce poste s'adresse aux hommes et aux femmes.

La Ville de Lac-Mégantic souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Lac-Mégantic, le 2 juin 2011.

2603583

Suite de la page E2

sur le marché du travail. Il est important pour l'employeur de comprendre que votre retour est motivé par des raisons d'intérêts réels envers le travail et non seulement pour obtenir un salaire. Il n'est pas toujours facile de trouver les bons mots pour convaincre un employeur, mais concentrez-vous à bien définir les tâches accomplies et vos succès. Vous pouvez ainsi démontrer votre sens d'organisation. Vous augmenterez vos chances de vous faire remarquer en créant des liens entre vos tâches personnelles et celles exigées par le poste convoité.

Astuce.

Lors d'une recherche d'emplois à la suite d'un congé de maternité, soyez le plus convaincant possible quant à votre désir de vous accomplir au sein du travail pour lequel vous postulez. Ainsi, vous vous ferez plus rassurante quant à vos intentions auprès d'un futur employeur potentiel.

2. La maladie

L'absence pour cause de maladie est possiblement la plus difficile à gérer lors d'une recherche d'emplois. Plusieurs employeurs peuvent percevoir la maladie comme une forme de faiblesse. Certaines maladies, comme la dépression, peuvent facilement être vue comme une incapacité à gérer des situations difficiles. Plutôt que de mentir à ce sujet, il est préférable de présenter cette période d'absence comme un questionnement sur votre choix de carrière. Soyez en mesure de discuter de quelques-unes de vos réflexions et de préciser votre capacité à retourner sur le marché du travail. Vous pourriez inscrire dans votre curriculum vitae que vous avez pris ce temps de retrait du marché du travail pour évaluer vos priorités et apprendre à mieux vous connaître pour orienter votre choix de carrière.

La maladie est souvent une réponse physique à un mal intérieur. Lorsqu'on prend le temps nécessaire pour évaluer les causes de sa maladie, on s'assure une meilleure chance de réussite dans son prochain emploi. Toutefois, plus la période d'absence aura été longue, plus la possibilité de devoir refaire vos preuves auprès d'un nouvel employeur peut se faire sentir. Vous pourriez alors envisager à mettre un pied dans une entreprise pour ensuite grimper graduellement les échelons. Il peut également être judicieux d'accepter un poste moins attrayant au moment où vous en sentez le besoin ou pour ajouter de nouvelles cordes à votre arc. Vous pourriez ainsi viser à plus long terme et vous offrir davantage de possibilités pour des postes auxquels vous aspirez.

Astuce.

Afin de livrer clairement votre message sur votre motivation à retourner sur le marché du travail, servez-vous de votre lettre de présentation et même d'un appel

téléphonique pour convaincre l'employeur de vous contacter et afin d'apprendre à mieux vous connaître. Mettez sur vos forces et sur vos qualités.

3. Professionnelle

L'absence professionnelle est probablement la plus acceptée socialement. Toutefois, le congédiement ou l'abolissement de votre poste peut vous avoir plongé dans une période

sombre. Pour ce type d'absence, vous pourriez indiquer l'accomplissement de tâches et de rêves réalisés. Vous pourriez même y inscrire les voyages que vous avez pris le temps de faire pendant cette période de temps Ceci peut servir à démontrer votre sens de l'aventure. Soyez créatif et

Suite à la page E4



Faites partie d'une équipe GAGNANTE

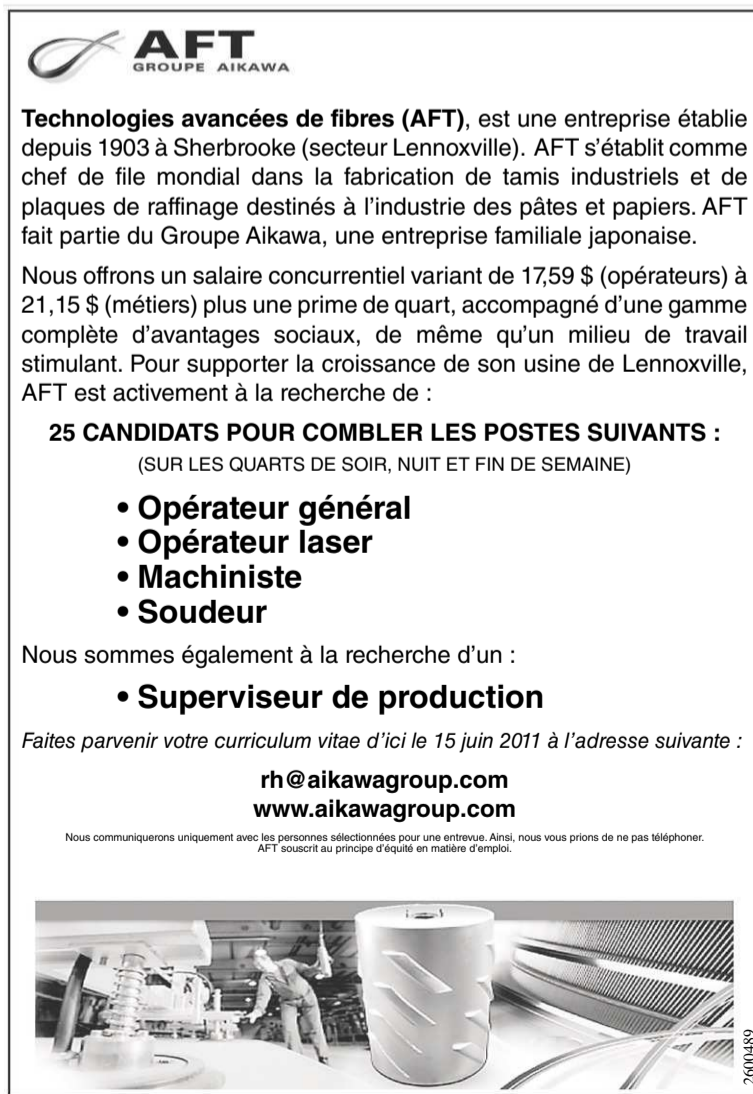
Sherbrooke Honda
s'engage à vous offrir un milieu de travail réunissant les **3 conditions gagnantes** suivantes:

- Ambiance de travail exceptionnelle
- Formation par le fabricant
- Défis stimulants

Conseiller(ère) technique
 :: Temps plein
 :: 45 000\$ à 55 000\$ / année

Par courriel à spoliquin@sherbrookehonda.com
Mentionnez le poste pour lequel vous appliquez.

Prière de faire parvenir votre CV avant le 18 juin.



AFT GROUPE AIKAWA

Technologies avancées de fibres (AFT), est une entreprise établie depuis 1903 à Sherbrooke (secteur Lennoxville). AFT s'établit comme chef de file mondial dans la fabrication de tamis industriels et de plaques de raffinage destinés à l'industrie des pâtes et papiers. AFT fait partie du Groupe Aikawa, une entreprise familiale japonaise.

Nous offrons un salaire concurrentiel variant de 17,59 \$ (opérateurs) à 21,15 \$ (métiers) plus une prime de quart, accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux, de même qu'un milieu de travail stimulant. Pour supporter la croissance de son usine de Lennoxville, AFT est activement à la recherche de :

25 CANDIDATS POUR COMBLER LES POSTES SUIVANTS :
(SUR LES QUARTS DE SOIR, NUIT ET FIN DE SEMAINE)

- Opérateur général
- Opérateur laser
- Machiniste
- Soudeur

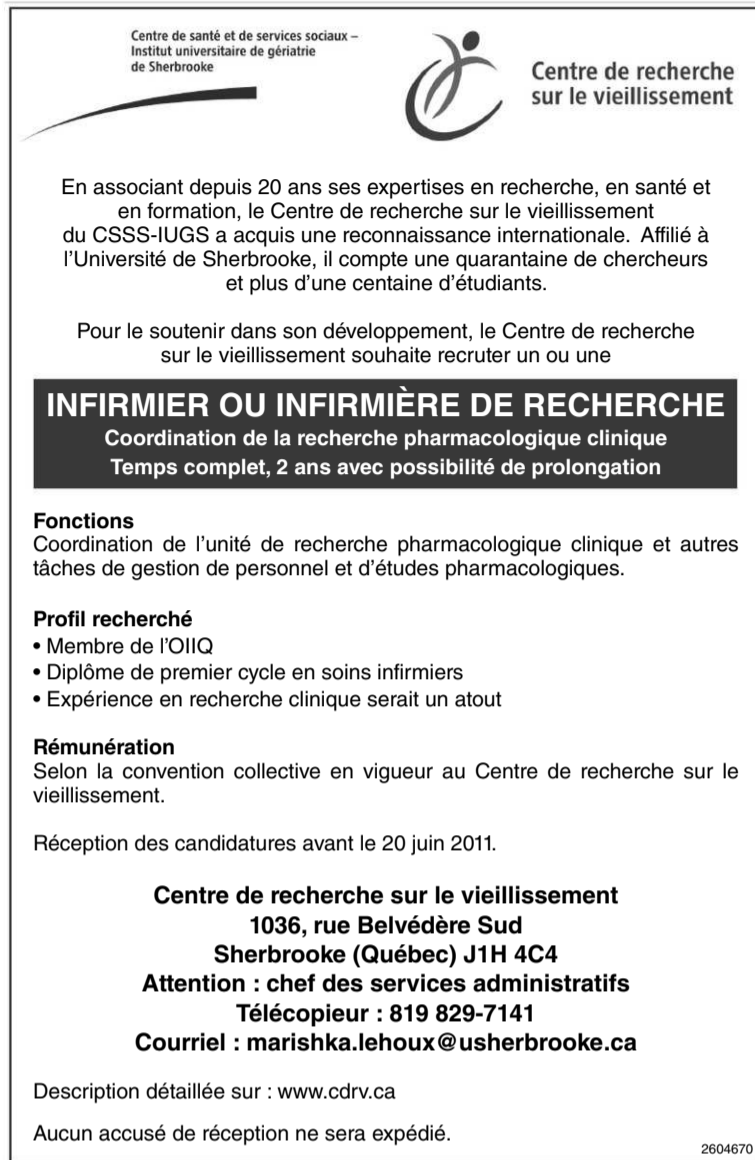
Nous sommes également à la recherche d'un :

- **Superviseur de production**

Faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 15 juin 2011 à l'adresse suivante :

rh@aikawagroup.com
www.aikawagroup.com

Nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Ainsi, nous vous prions de ne pas téléphoner. AFT souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



Centre de santé et de services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke

Centre de recherche sur le vieillissement

En associant depuis 20 ans ses expertises en recherche, en santé et en formation, le Centre de recherche sur le vieillissement du CSSS-IUGS a acquis une reconnaissance internationale. Affilié à l'Université de Sherbrooke, il compte une quarantaine de chercheurs et plus d'une centaine d'étudiants.

Pour le soutenir dans son développement, le Centre de recherche sur le vieillissement souhaite recruter un ou une

INFIRMIER OU INFIRMIÈRE DE RECHERCHE
Coordination de la recherche pharmacologique clinique
Temps complet, 2 ans avec possibilité de prolongation

Fonctions
Coordination de l'unité de recherche pharmacologique clinique et autres tâches de gestion de personnel et d'études pharmacologiques.

Profil recherché

- Membre de l'OIIQ
- Diplôme de premier cycle en soins infirmiers
- Expérience en recherche clinique serait un atout

Rémunération
Selon la convention collective en vigueur au Centre de recherche sur le vieillissement.

Réception des candidatures avant le 20 juin 2011.

Centre de recherche sur le vieillissement
1036, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4C4
Attention : chef des services administratifs
Télécopieur : 819 829-7141
Courriel : marishka.lehoux@usherbrooke.ca

Description détaillée sur : www.cdrv.ca

Aucun accusé de réception ne sera expédié.

2604670



USINATECH Votre pièce maîtresse

Située à Melbourne, entre Drummondville et Sherbrooke, Usinatech se spécialise dans l'usinage de pièces mécaniques de précision sur mesure. Elle offre des services complets de la conception à la livraison de produit fini.

Usinatech t'offre :

- un métier dans un secteur de haute technologie au sein d'une entreprise solide
- des formations rémunérées sur mesure adaptées à tes besoins
- des avantages sociaux intéressants

CONTRÔLEUR

TÂCHES À EFFECTUER

- Diriger et contrôler les activités comptables de l'entreprise.
- Superviser le personnel du département de la comptabilité.
- Préparer et analyser les états financiers.
- Valider le prix de revient et participe à l'établissement du taux horaire machine.
- Entretien des relations avec les instances gouvernementales, les institutions financières et les assureurs.
- Faire partie du comité de gestion.
- Préparer les dossiers de fin d'année fiscale.
- Superviser la préparation des payes des employés.

EXIGENCES

- Posséder un bac en administration des affaires option comptabilité.
- Détenir un titre comptable est considéré comme un atout.
- Détenir un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire et dans une entreprise manufacturière.
- Avoir une bonne maîtrise des logiciels informatiques et comptables est exigée.
- Être bilingue est également souhaitable.

PRÉPOSÉ À L'EXPÉDITION/RÉCEPTION (Poste de soir)

TÂCHES À EFFECTUER

- Préparer les pièces à expédier (emballer, compter, nettoyer, etc.);
- compléter différents formulaires.
- Effectuer l'entrée de données pour le suivi de l'inventaire dans le système de gestion manufacturière.
- Charger et décharger les camions à l'aide du chariot élévateur.

EXIGENCES

- Posséder un DES combiné à une expérience pertinente dans un département d'expédition.
- Être à l'aise avec l'informatique.
- Avoir de l'expérience dans la conduite de chariot élévateur.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les candidats doivent être disponibles sur les 3 quarts de travail.
- Primes avantageuses de soir et de nuit.

SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONTACTÉS.
Usinatech inc. emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

15 OPÉRATEURS SPÉCIALISÉS CNC

TÂCHES À EFFECTUER

- Opérer différents types de machines CNC telles que tours et fraiseuses pour façonner le métal selon les plans et spécifications.

EXIGENCES

- DEP en technique d'usinage et/ou un ASP en contrôle numérique.
- Expérience dans le domaine de l'usinage ou de la transformation du métal est un atout.

CONDITION DE TRAVAIL

- Les candidats doivent être disponibles sur les 3 quarts de travail.
- Salaire offert à partir de 14,26 \$/heure.
- Primes avantageuses de soir et de nuit.

MANOEUVRES / MANOEUVRES SPÉCIALISÉS

TÂCHES À EFFECTUER

- Les manoeuvres effectuent diverses tâches, soient l'ébavurage, polissage, nettoyage, emballage du matériel brut, semi-fini ou fini.
- Les manoeuvres spécialisés opèrent des machines conventionnelles telles que presses et perceuses.

EXIGENCES

- Posséder un DES combiné à une expérience pertinente dans le domaine manufacturier.

CONDITION DE TRAVAIL

- Les candidats doivent être disponibles sur les 3 quarts de travail.
- Primes avantageuses de soir et de nuit.

Usinatech est toujours prête à agrandir son équipe!
Usinatech est toujours ouverte à recevoir les candidatures de personnes qualifiées et compétentes qui aimeraient se joindre à son équipe, telles qu'outilleur, réglure-monteur et bien d'autres...

Veuillez postuler avant le 23 juin prochain.

USINATECH inc.
Département des ressources humaines
1099, chemin Ely
Melbourne (Québec) J0B 2B0

Courriel : cv@usinatech.com
Télé. : 819 826-3425
www.usinatech.com

2603503

www.bhm-medical.com

BHM MEDICAL
Membre du groupe GETINGE

Ingénieur de projets

LE DÉFI

- Gérer des projets de développement ou d'amélioration de produits, jusqu'à la mise en production, dans un contexte de hautes exigences réglementaires;
- Assurer le lien avec les gestionnaires de produits en Europe;
- Administrer l'aspect financier du projet, (investissement, coût du produit);
- Animer sur une base régulière, des revues du projet avec des équipes multidisciplinaires;
- Coordonner la fabrication de prototypes et acceptation de pièces de production (PPAP);
- Gérer le développement de nouvelles pièces et leur fabrication avec des fournisseurs à l'international (généralement basés en Asie);
- Respecter les exigences/étapes du processus de développement de produits (PDP), ainsi que les requis qualité propres à l'industrie médicale.

LE PROFIL

Vous détenez un diplôme d'études universitaires en génie, combiné à 5 à 8 ans d'expérience en gestion de projets de nature technique (dans une entreprise manufacturière et fortement réglementée). Bilingue, vous avez une excellente connaissance des procédés de fabrication. Vous faites preuve de créativité, de rigueur et avez de la facilité à travailler en équipe. Habile communicateur, vous respectez les délais exigés. De plus, vous êtes disposé à voyager à l'étranger à l'occasion et possédez un passeport valide.

Leader dans la conception et l'innovation dans le domaine des lève-personnes, BHM MÉDICAL est une entreprise jeune, dynamique et en pleine croissance.

Nos valeurs sont orientées autant vers le bien-être des utilisateurs de nos produits que vers les employés. De plus, notre engagement à l'amélioration continue nous pousse à la recherche de l'excellence.

Choisissez une carrière stimulante et joignez les rangs d'une équipe dynamique.



BHM Médical offre :

- REER collectif;
- Assurances collectives;
- Horaire flexible;
- Horaire d'été;
- Congé des Fêtes;
- Formation continue.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.

- COURRIEL : rh@bhm-medical.com
- TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249

BHM MÉDICAL ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI. SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS EN ENTREVUE.

2606671

Citi, compagnie de premier rang des services financiers mondiaux, a quelque 200 millions de comptes clients et est active dans plus de 100 pays. Citifinancière contribue à aider les gens dans la réalisation de leurs rêves et objectifs financiers.

Nous offrons : prêts personnels, consolidation, argent comptant supplémentaire, prêt sur la valeur nette d'une maison et protection de paiement de crédit. Citifinancière croit en la « personnalisation ».

Nous recherchons une personne pour occuper le poste suivant :

GESTIONNAIRE DES COMPTES

(poste permanent, temps plein).

Adresse de succursale : 2630, rue King Ouest, bureau 200
Téléphone: 819 565-2623

Description de poste :
En considérant chaque client comme étant une occasion de ventes et en établissant de bonnes relations avec la clientèle, le titulaire de ce poste est responsable :

- Offrir des prêts et des produits d'assurance selon les besoins du client;
- Produire de nouveaux prêts et des prêts à répétition à partir de sources internes et externes qui lui sont affectées;
- Participer aux activités de sollicitation et aux activités promotionnelles et communautaires;
- Recommander des solutions quant aux comptes en souffrance difficiles à résoudre.

Êtes-vous prêt pour une carrière aux possibilités infinies?

Postulez en ligne à l'adresse suivante :
www.careers.citigroup.com

- Sélectionnez le pays désiré : Canada
- Sélectionnez la langue du poste : français du Canada
- Entrez un mot clé ou le numéro de poste : 11015658
- Sélectionnez le titre du poste : Gestionnaire des comptes (Sherbrooke)
- Cliquez sur Postulez en ligne.
- Répondez aux questions de profil et soumettez votre résumé.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous manifestez envers une carrière au sein de Citi!

2606773



Direction

Centre de formation professionnelle CRIFA à Coaticook

Direction d'écoles primaires Gendreau et St-Luc à Coaticook

Conseiller d'orientation École la Frontalière à Coaticook

Pour postuler :

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Service des ressources humaines
Concours #3120-2010-2011-D08 et D09 et P14
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819-583-0624
Courrier électronique : lucie.roy@cshc.qc.ca
Date limite : 17 juin 2011

POUR EN SAVOIR PLUS :

www.cshc.qc.ca



25-95323

Suite de la page E3 (et fin)

essayez de créer une corrélation entre l'emploi visé et vos accomplissements lors de cette période d'absence. Tentez de ne pas laisser un congédiement atteindre votre estime de soi. Concentrez-vous à véhiculer, dans votre curriculum vitae et lors de vos entrevues, vos accomplissements et vos réussites au sein de cette entreprise.

Astuce.
Demandez à certains de vos superviseurs, ou collègues de travail avec lesquels vous avez eu une bonne relation de travail, de vous faire parvenir une lettre de référence. Vous démontrerez ainsi que vous avez été apprécié lors de votre dernier emploi.

Exploitez vos contacts

Afin de vous aider à garnir votre curriculum vitae, vous pouvez faire appel à tous vos contacts. Ceci peut vous donner un coup de main pour obtenir un emploi temporaire qui vous permettrait d'agrémenter votre curriculum vitae. Joignez vous à des groupes de bénévoles, inscrivez-vous dans des ateliers, des cours de soir, des formations et visitez les centres de recherche d'emplois. Les groupes d'entraides en recherche d'emplois, disponibles dans votre quartier, peuvent vous aider à améliorer votre curriculum vitae en fonction des exigences du marché de votre région.

SOURCE : WORKOPOLIS.COM

destination SHERBROOKE.COM

Organisme issu de la fusion de CHARMES, Sherbrooke, Cité des rivières et Tourisme Sherbrooke, **Destination Sherbrooke** a pour mission de faire rayonner Sherbrooke par la mise en valeur et le développement durable d'attraits récréotouristiques. Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques pour compléter notre équipe.

POSTES DISPONIBLES

Coordonnateur ou coordonnatrice Marketing et promotion

Échelle salariale : de 46 754 \$ à 66 659 \$ selon expérience

Coordonnateur ou coordonnatrice Planification et logistique

Échelle salariale : de 46 754 \$ à 66 659 \$ selon expérience

Délégué commercial ou déléguée commerciale aux foires

Échelle salariale : de 39 622 \$ à 56 491 \$ selon expérience

Technicien ou technicienne comptable

Échelle salariale : de 33 578 \$ à 43 811 \$ selon expérience

Chargé de projets ou chargée de projets développement et gestion des infrastructures et des parcs nature

Échelle salariale : de 39 622 \$ à 56 491 \$ selon expérience

Secrétaires (3 postes)

Échelle salariale : de 28 456 \$ à 37 128 \$ selon expérience

Une gamme complète d'avantages sociaux est aussi offerte.


Réception des candidatures **avant 16 heures le 16 juin 2011.**

Les personnes intéressées sont invitées à consulter le emplois.destinationsherbrooke.com pour connaître la description des postes et les exigences requises.

Seules les candidatures soumises par courriel à l'adresse ci-dessous seront acceptées
emplois@destinationsherbrooke.com

Aucun accusé de réception ne sera envoyé.

2606052




L'INNOVATION, ON LA MET SUR PAPIER

TECHNICIEN ÉLECTRIQUE INSTRUMENTATION

> TECHNICIEN ÉLECTRIQUE INSTRUMENTATION
> RÉSERVÉ
> HOMME D'ENTRETIEN

Des défis vous attendent au www.kruger.com > section carrières
Des défis vous attendent au www.kruger.com > section carrières



2607013



30 années d'excellence manufacturière et service exemplaire



2988, ch. Kingscroft, Ayer's Cliff QC
JOB 1CO

Tél. : 819 838-5251

Télec. : 819 838-5417

www.atferland.com



Nous avons besoin de combler 25 à 30 postes immédiatement :

Atelier Ferland inc., une compagnie spécialisée dans la fabrication métallique et usinage CNC, existant depuis plus de trente ans, est à la recherche de personnel pour combler différents postes dans ses deux usines de fabrication et d'usinage.

Nous recherchons du personnel pour combler les postes suivant :

- Soudeurs-monteurs
- Machinistes CNC
- Chargés de projet
- Vendeur ayant des connaissances en soudage et usinage
- Programmeurs
- Secrétaires d'ingénierie
- Chef d'équipe pour le soudage et montage
- Opérateurs de scie
- Manoeuvres
- Inspecteur (usinage et soudage)
- Peintre industriel

Atelier Ferland inc. offre à ses employés des salaires compétitifs (14 \$ à 25 \$ l'heure) et des avantages sociaux très intéressants.

Si relever des défis vous intéresse, joignez-vous à une équipe dynamique et à une entreprise en pleine expansion, en envoyant votre curriculum vitae à jobs@atferland.com ou par télécopieur au 819 838-5417



Ambassadeurs de la non-violence



LA TRIBUNE, YVAN PROVENCHER

Quatre jeunes de l'école primaire La Tourelle à Asbestos ont reçu des certificats d'excellence soulignant leurs comportements exemplaires, leurs implications et leurs interventions dans le cadre du programme «Unité sans violence, exprimez-vous», un projet développé par des étudiants de techniques policières. Sur la photo, au premier plan, on retrouve les récipiendaires Jasmin Pinard, Ariane Vallières, Stacy Olivier et Mélodie Yergeau. À l'arrière, on retrouve Émy Brindle et Jean-Lucien Méthot, étudiants en techniques policières, qui entourent le directeur de l'école La Tourelle, Serge Dion, la policière Priscilla Pearson et le maire Hugues Grimard.

Formation

Devenez chauffeur de camion professionnel



- Programme : Transport par camion
- Durée : 615 heures
- Coût : 1895\$
- Mène à un diplôme d'études professionnelles (DEP) du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

FORMATION OFFERTE À SHERBROOKE

Vous êtes intéressé(e)?
Présentez-vous à une séance d'information qui aura lieu

Vous êtes intéressé(e) ?

Présentez-vous à une séance d'information qui aura lieu

LE LUNDI 20 juin 2011 À 18 h 30 (6 h 30 p.m.),
au Centre de formation professionnelle 24-Juin,
641, rue du 24-Juin, local B-1-014, Sherbrooke

VEUILLEZ RÉSERVER VOTRE PLACE EN TÉLÉPHONANT
au 1 877-435-0167 poste 7101 ou au 819 822-5420 poste 17018-17019



ÉPHÉMÉRIDES estriennes PAR DENIS BEAULIEU



COLLABORATION SPÉCIALE • pdg.beaulieu@videotron.ca

M. Beaulieu, chercheur et auteur, a compilé les éphémérides à partir de nombreux ouvrages historiques.

11 juin 1874

La ville de Sherbrooke est divisée en trois quartiers : Nord, Est et Centre-sud.

11 juin 1875

James Williams, évêque anglican de Québec, consacre l'église et le cimetière St. Barnabas de Milby.

11 juin 1917

Constitution de la municipalité de Saint-Venant-de-Paquette (MRC de Coaticook).

11 juin 1926

La première profession monastique a lieu à l'Abbaye Saint-Benoît-du-Lac.

11 juin 1944

Pose de la pierre angulaire de l'Hôtel-Dieu et du Sanatorium Saint-François de Sherbrooke.

11 juin 2003

M^{re} André Gaumond décrète la dissolution de la paroisse Saint-Grégoire VII de Greenlay (Windsor) dont le territoire est intégré à celui de la paroisse Saint-Philippe de Windsor.

12 juin 1893

Constitution du village de Compton (MRC Coaticook).

12 juin 1939

Visite royale de Georges VI et de son épouse la reine Élisabeth à Sherbrooke. Le 3 septembre suivant, c'est la déclaration de la Deuxième Guerre mondiale.

12 juin 1991

Évoquant des baisses d'auditoire et un contexte économique difficile, le réseau Radiomutuel décide de mettre un terme aux opérations de la station radiophonique CJRS de Sherbrooke.

13 juin 1799

Concession de 12 600 acres du township de Clifton à David Steward.

13 juin 1889

Le premier express de Montréal à St. John (Nouveau-Brunswick) emprunte les voies de Sherbrooke à Lac-Mégantic.

13 juin 1910

Constitution de la Sherbrooke Racing Association.

13 juin 1972

Incendie au Séminaire de Sherbrooke (le préau) et à trois résidences de la rue Peel.

14 juin 1855

M^{re} Jean-Charles Prince, évêque de Saint-Hyacinthe, bénit la première église de Sherbrooke, l'église Saint-Colomban.

14 juin 1942

Les 14 et 15 juin, grande inondation à Coaticook. Tous les terrains dans le voisinage de la rivière sont recouverts d'eau et de vase et beaucoup de maisons sont inondées.

14 juin 1943

Fondation de la Caisse populaire de Sainte-Thérèse-d'Avila de Sherbrooke.

14 juin 1949

On retrouve le petit Michel Fontaine, après 16 jours de recherche, noyé sur les bords du lac Long Pond à Eastman.

14 juin 1953

Fondation de la Caisse populaire de Saint-Jude d'Omerville. Liquidée en septembre 1960.

15 juin 1876

L'abbé Victor Chartier installe une statue de Marie sur le rocher de la

première messe. Cette statue reçoit le nom de Notre-Dame-des-Bois, en souvenir d'une statue du même nom, dans la province de Franche-Comté, en France.

15 juin 1942

Le centre-ville de Sherbrooke connaît une des pires inondations de son histoire. À la suite de pluies diluviennes qui tombent 30 heures durant, la Saint-François dépasse de 20 pieds son niveau normal.

15 juin 1942

Une inondation majeure atteint le cœur de la paroisse Saint-Jean-l'Évangéliste de Coaticook.

15 juin 1943

Les 15 et 16 juin, nouvelle inondation à Coaticook. Les rues Main et Child sont inondées causant des dommages à toutes les propriétés pour 1 000 000 \$.

15 juin 1969

Explosion et incendie à la Société Saint-Jean-Baptiste, rue Queen Nord, à Sherbrooke.

16 juin 1870

L'abbé Jean-Baptiste Chartier, curé de Saint-Edmond de Coaticook, dit la première messe dans la forêt d'Emberton, Chartierville, au ruisseau Tétrault, sur l'autel érigé dans un camp de colons.

16 juin 1909

Inauguration de l'Hôpital Saint-Vincent-de-Paul de Sherbrooke.

16 juin 1943

Les pluies torrentielles gonflent la rivière Magog qui monte à 8 pieds au-dessus du plancher de la centrale Frontenac. Les quatre employés sont sortis au moyen d'un chariot sur un câble tendu entre un poteau et un des puits de lumière du toit.

16 juin 1943

Deauville connaît sa plus sérieuse inondation après trois jours de pluies diluviennes et d'une fonte des neiges tardive.

16 juin 1947

Explosion et incendie à l'hôtel Magog House, rue Dufferin, à Sherbrooke. Deux personnes perdent la vie.

16 juin 1956

M^{re} Georges Cabana procède à la dédicace de l'église Saint-Philippe de Windsor.

16 juin 1999

M^{re} André Gaumond décrète la dissolution de la paroisse Saint-Zacharie de Val-Joli dont le territoire est intégré à celui de la paroisse Saint-Philippe de Windsor.

17 juin 1875

L'abbé Jean-Charles-Alfred Desnoyers célèbre la première messe, dans le canton de Chesham, sur une grosse pierre transformée en autel. Cette pierre se trouve en face de l'église actuelle de Notre-Dame-des-Bois.

17 juin 1898

Une explosion formidable se produit à la mine de l'Asbestos & Asbestic Corporation et ébranle tout le village d'Asbestos, tuant trois hommes et démolissant tout le moulin.

17 juin 1978

Fondation de la Caisse populaire de Fleurimont.

L'histoire régionale de Thetford en avant-plan

NELSON FECTEAU
nfecteau@latribune.qc.ca

THETFORD MINES — La Société de généalogie et d'histoire de la région de Thetford Mines s'est enrichie récemment de deux nouvelles publications. *Le Destin de Jos* et *Les Annales du comté de Mégantic* vont permettre aux passionnés d'histoire régionale de découvrir deux importantes pages d'histoire de la région.

En écrivant *Le Destin de Jos*, Ghyslaine Gervais, directrice générale de la Société, a voulu relever un défi. «Tout ça a commencé drôlement. Une dame est passée à la Société de généalogie et d'histoire pour effectuer une recherche sur son arrière-grand-père. Je lui ai suggéré d'écrire sur ce dernier», de raconter Mme Gervais.

La dame a alors répondu qu'il n'était que cultivateur et qu'il n'avait rien fait de spécial. «Ce serait une bonne occasion de rendre hommage aux cultivateurs qui ont élevé de grosses familles», a lancé Mme Gervais en la mettant au défi de faire comme elle et d'écrire un petit ouvrage.

Résultat? Ghyslaine Gervais a remporté son pari en racontant, en 75 pages, l'histoire de Joseph Fecteau, découvreur de l'amiante chrysotile à Thetford Mines. Elle n'a pas voulu en faire une biographie. Certains personnages et certains événements sont réels. D'autres sont inventés de toutes pièces et issus de l'imagination de l'auteur. C'est le cas des fiançailles par exemple.

«J'ai voulu retracer la vie de Joseph Fecteau à travers ses joies et ses peines, sa famille et celle de son épouse, le travail accompli et les lieux qu'il a traversés.»

Arrivée des Écossais

Pour sa part, Denise Bourbeau Marcoux s'est attaquée à la traduction de *Annals of Megantic County* de Dugall McKenzie McKillop, célibataire, sans descendance et décédé aux États-Unis.

Publié en 1902, l'ouvrage raconte l'arrivée des Écossais dans le secteur d'Inverness vers 1830. «Ces gens-là ont rencontré beaucoup de difficultés et n'ont pas reçu ce qui leur avait été promis. Ils sont débarqués à Québec en provenance de l'île d'Aran. Ils avaient un peu d'argent, quelques meubles et ils ont utilisé les moyens de communication de l'époque. De Québec, ils sont venus à pied en suivant les rivières et les ruisseaux pour prendre possession des lots qu'on leur avait donnés», de raconter avec émotion Mme Marcoux qui dit avoir appris à aimer ces gens-là à travers ce qu'ils ont vécu.

C'est à raison de deux heures de traduction l'avant-midi et d'une heure de transcription à l'ordinateur l'après-midi que Mme Marcoux a consacré de nombreuses heures de travail à la traduction de cet ouvrage.

Mme Marcoux affirme

l'avoir fait pour son plaisir. De nombreuses recherches dans le dictionnaire ont été nécessaires pour traduire des expressions qu'elle ne connaissait pas. «J'ai eu beaucoup de plaisir à le faire d'autant plus que nous n'avons plus beaucoup d'occasions de lire ou de parler en anglais.»

C'est ainsi que les McKillop, Kelso, McCammon, Mooney, McKinnon, McKenzie, McMillan, McKelvie, Brodie, Walker et Kerr se sont installés dans la région d'Inverness avant de voir leurs descendants s'établir un peu partout dans la région et même davantage.

Desjardins fait des étudiants boursiers



La Caisse Desjardins du Lac-Memphrémagog a remis 10 000 \$ en bourses à des étudiants de la région. Au niveau secondaire, dix élèves ont chacun reçu une bourse de 150 \$, en plus des trois personnes aux études professionnelles qui ont reçu des bourses de 500 \$. Quatre étudiants au cégep et quatre universitaires se sont également vu octroyer le même montant. Un autre étudiant universitaire a reçu une bourse de 200 \$ et une dernière récipiendaire a reçu 500 \$ pour effectuer un retour aux études. Toutes ces bourses ont été octroyées par tirage au sort.

Formation



MON RETOUR AU

CÉGEP

MONRETOURAUCEGEP.COM

➤ Soirée d'information et d'inscription : lundi 20 juin 2011, à 19 h, au local 31-137 du pavillon 5.

AÉC Logistique et transport

Programme à temps plein, de 53 semaines (20 cours), incluant un stage de 6 semaines.
Du 3 octobre 2011 au 2 novembre 2012.
Renseignements : 819.564.6350, poste 5104.

AÉC Superviseur en commerce de détail

Programme à temps partiel, de 735 heures (13 cours), incluant un stage de 5 semaines.
Prochains cours débutant dans la semaine du 5 septembre 2011.
Renseignements : 819.564.6350, poste 5315.

AÉC Programmation et maintenance d'applications

Programme à temps plein, de 63 semaines, incluant un stage de 8 semaines.
Du 12 septembre 2011 au 21 décembre 2012.
Programme financé par Emploi Québec.
Renseignements : 819.564.6350, poste 5352.

AÉC Finance et comptabilité informatisée

Programme à temps plein, de 61 semaines (27 cours), incluant un stage de 6 semaines.
Du 19 septembre 2011 au 21 décembre 2012.
Programme financé par Emploi Québec.
Renseignements : 819.564.6350, poste 5104.

Pour connaître les conditions d'admission de chacun des programmes, consultez le site Web cegepsherbrooke.qc.ca/AEC.

Pour déposer une demande d'admission, vous devez fournir une copie de votre dernier relevé de notes du secondaire, votre certificat de naissance (grand format), toute preuve d'études au Québec et hors Québec (s'il y a lieu) ainsi que tout autre document pertinent. 30 \$ (non remboursables) seront exigés pour l'étude de votre dossier d'admission.

cégep
de Sherbrooke

Centre de formation continue

cegepsherbrooke.qc.ca/AEC

Emploi Québec

LA BEAUTÉ DES IRIS ET DU LILAS

Des végétaux en santé malgré la météo



MÉLANIE GRÉGOIRE

melanie.gregoire@latribune.qc.ca



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

L'iris de Sibérie est une variété d'iris à feuillage graminiforme, c'est-à-dire qu'elle possède des feuilles très élancées, semblable à celles des graminées.

selon moi une fois la floraison terminée. Je vous recommande de placer ces iris dans le fond des plates-bandes pour cacher ce feuillage dès juillet! De plus, ces iris ont tendance à se dégarnir en leur centre, mais une simple division aux trois ans règlera ce petit problème!

Et l'iris versicolor? L'iris versicolore est notre emblème national et une plante indigène chez nous. On la retrouve facilement dans les centres jardin et sa culture est tout aussi facile que n'importe quelle plante qui aurait poussé dans vos plates-bandes de son plein gré!

Pour terminer, retombez en enfance avec l'iris pallida *Argentea Variegata*. En plus de son joli feuillage vert et blanc surmonté d'une floraison bleu lavande, un parfum très agréable de gomme balloune aux raisins s'ajoute à ses charmes. De croissance lente, il exige le plein soleil pour bien performer. Un coup de coeur assuré!

Lilas

La floraison des lilas est déjà commencée et certaines variétés ont même terminé leur floraison! C'est le cas de la série vulgaris. Mais cette année, une nouveauté a fait son apparition chez les lilas, la variété



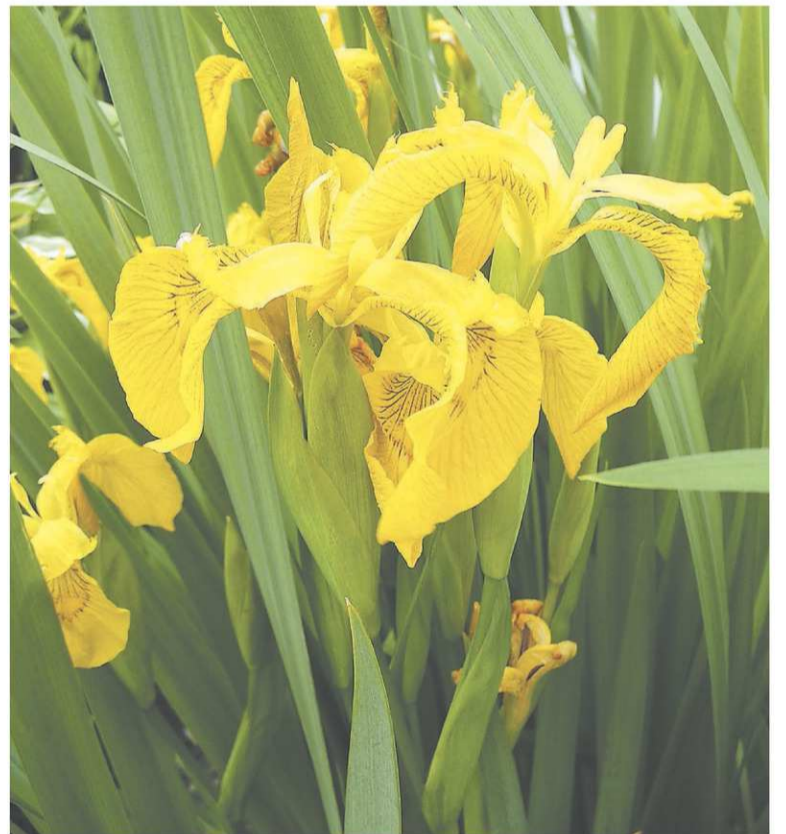
COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

Les fleurs de l'iris germanica, aussi appelé iris barbu ou iris des jardins, sont énormes et offertes dans toute la gamme des couleurs possibles, allant du jaune au bleu en passant par le blanc pur, le rouge et le noir.

Bloomerang. Cette variété est particulière, car on dit qu'elle peut fleurir jusqu'à trois fois durant l'été! Je vous avoue que je suis un peu Thomas, je crois que deux belles floraisons c'est vrai, mais que la troisième sera un peu décevante! Mais ça reste à voir, je ne l'ai encore jamais vu en fleurs, car les plants sur le marché cette année sont magnifiques, mais somme toute assez petits. Avec la floraison des lilas revient souvent la fameuse question: «faut-il oui ou non tailler son lilas pour le faire refleurir l'année suivante?». Et bien non, vous n'êtes pas obligés de le tailler, mais si vous le faites, oui, vous aiderez votre lilas et risquez d'avoir une floraison plus abondante. Ça vaut la peine de tenter le coup! Une autre chose à savoir sur les lilas est qu'ils doivent être placés au plein soleil et qu'ils aiment recevoir de l'engrais chaque printemps. De plus, ce sont des plantes merveilleusement bien adaptées à notre climat et si vous voulez en voir de toutes les couleurs, offrez-vous une sortie dans Charlevoix au jardin du Cap-à-l'Aigle. Ce jardin compte plus de 1000 variétés de lilas différents et ils sont en fleurs présentement. Consultez leur site internet pour l'ensemble des activités offertes. www.villagedeslilas.com

Dans vos plates-bandes

Attention maladies! La combinaison des températures chaudes des derniers jours et de la pluie abondante de ce printemps a eu comme effet de faire exploser le nombre de maladie présentes sur les plantes. Par exemple, vous pouvez remarquer des taches noires sur certains arbres, notamment les érables. Il s'agit probablement d'anthrax-



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

L'iris pseudacorus, communément appelé iris des marais, pousse fréquemment sur les rivages puisque c'est une fleur qui aime avoir les racines dans l'eau.

nose causée par un taux d'humidité très élevé. Ne vous en faites pas, vous n'y êtes pour rien, mais fertilisez vos arbres pour qu'ils restent forts, car aucun traitement ne peut aider vos feuilles. Par contre, à l'automne soyez prévoyant et ramassez toutes les feuilles au sol pour éviter que la maladie ne dorme au pied de vos arbres pendant l'hiver.

Autre problème bien connu des jardiniers: le blanc ou oïdium qui a déjà commencé ses ravages. Très présente sur les physocarpes à feuilles rouges,

cette maladie arrive habituellement beaucoup plus tard en saison, mais les nuits fraîches et l'humidité abondante ont accéléré son développement. Il est très rare que cette maladie fasse mourir une plante, c'est plutôt d'ordre esthétique, mais comme pour l'antracnose, ramassez toutes les feuilles qui tomberont au sol et fertilisez votre plante pour qu'elle reste forte. Pour aider à contrôler la maladie, vous pouvez appliquer du soufre de jardin aux 10 jours environ.



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

Les lilas doivent être placés au plein soleil et ils aiment recevoir de l'engrais chaque printemps. Ce sont des plantes merveilleusement bien adaptées à notre climat.