

l'équité \$alariale

*C'est un
droit!*

*C'est
quoi?*



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

*C'est un
droit!*

*J'ai bien
entendu...*

*Mais pourquoi,
toi et moi, on devrait
s'intéresser à
l'équité salariale?*



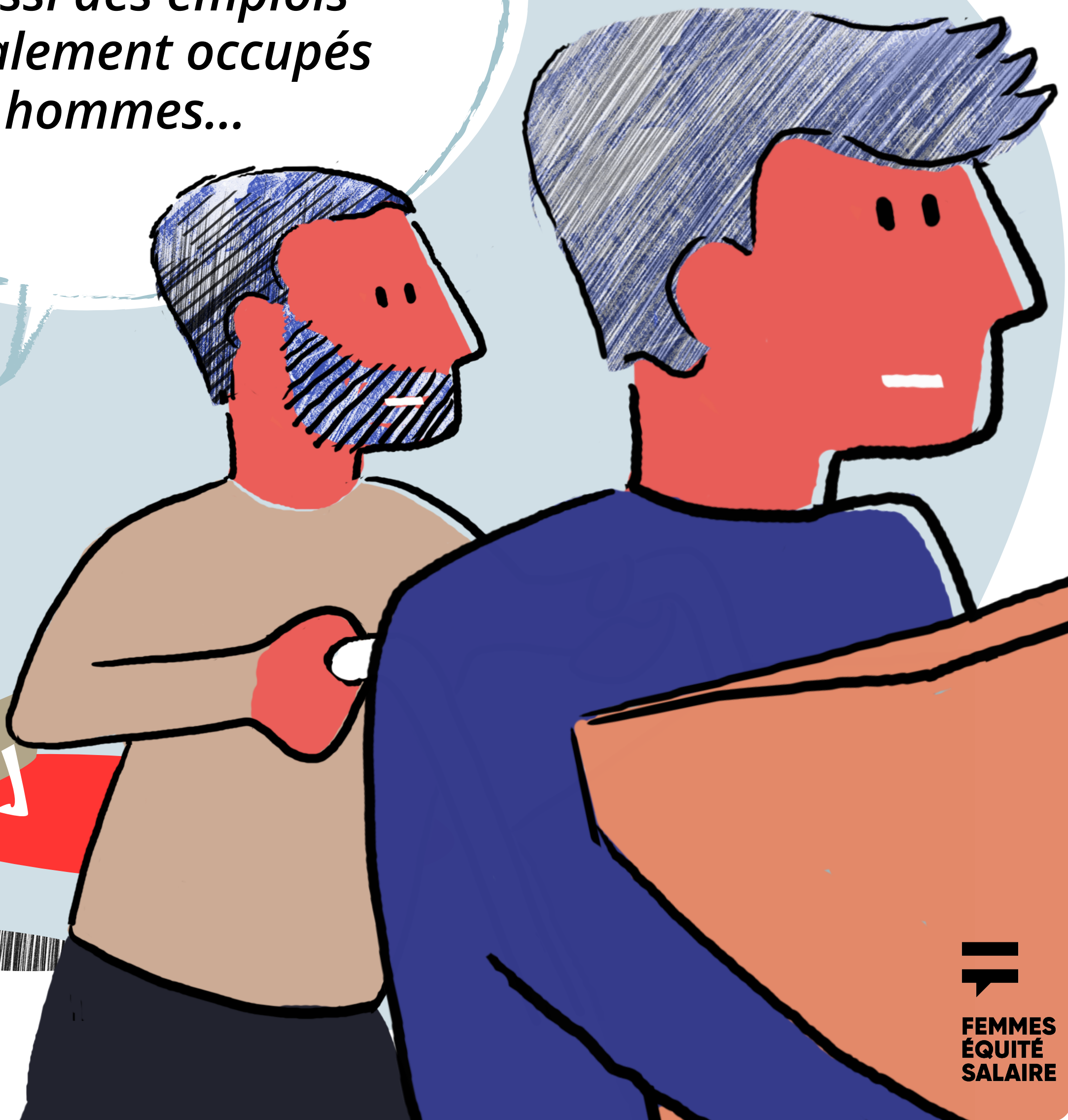
**FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE**

*Parce qu'on est
des femmes...*

*Parce qu'on exerce
des emplois
principalement occupés
par des femmes...*



*Parce que, dans l'entreprise,
il y a aussi des emplois
principalement occupés
par des hommes...*



*Et parce qu'encore
aujourd'hui,
pour un travail différent
mais équivalent,
les femmes sont
moins bien payées!*



**FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE**

ANNÉES 50

Seulement 25% des femmes travaillent à l'extérieur de la maison.

*Pfff!
Du balai!*

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

ANNÉES 60-70

Les femmes prennent d'assaut
le marché du travail, mais cela est considéré
comme un travail d'appoint.

*Et ça venait
avec un salaire
d'appoint!*



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

EN 1990

Les femmes qui travaillent à temps plein gagnent 30% de moins que les hommes.



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

EN 1995

Des milliers de femmes manifestent pour dénoncer la pauvreté des femmes.

L'é-qui-té sa-la-riale, un droit pour toutes !

La Marche
du pain et
des roses,
j'y étais !



EN 1996

Une loi
sur l'équité salariale
est adoptée. Elle entre
en vigueur en 1997.



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

1997

2017

LES FEMMES GAGNENT
MOINS QUE LES HOMMES

-5 \$ de
l'heure

-3 \$ de
l'heure

*Grâce à la loi,
plusieurs femmes
bénéficient d'un
ajustement salarial
à la hausse.*

*L'écart s'amoin-
drit, mais il y a encore place
à l'amélioration, surtout
en milieu non syndiqué.*



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

Vous avez droit à un **salaire égal** pour un **travail différent mais équivalent** à celui d'un homme.

Si vous avez des questions, il existe un **service d'information et d'accompagnement** gratuit et confidentiel pour les travailleuses non syndiquées.

*Je ne suis pas sûre de bien saisir...
un travail différent mais équivalent...*



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE



FEMMES ÉQUITÉ SALAIRE

Service d'information
et d'accompagnement

Appelez au
1 833-381-3955
ou contactez-nous
via **messenger**



*Je t'en reparle
bientôt!*

Ce projet a été réalisé dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes* du **Secrétariat à la condition féminine**.



La création de ces bandes dessinées a été rendue possible grâce à un financement de la **Fondation Solstice**.

Le projet est une initiative du **Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)**.



Bédéiste Noémie Ross
Aide au scénario Éliane Legault-Roy et Kimmyanne Brown

ISBN 978-2-9816464-3-9 (PDF)
Dépôt légal – 8 septembre 2020
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives du Canada

Cette bande dessinée est la **première d'une série de 3**.
Ce document est protégé par une licence
Creative Commons Attribution - Non Commercial -
ShareAlike 4.0 International License.
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>



l'équité \$alariale





ANNÉES 50

Seulement 25% des femmes travaillent à l'extérieur de la maison.

Pfff!
Du balai!

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

ANNÉES 60-70

Les femmes prennent d'assaut le marché du travail, mais cela est considéré comme un travail d'appoint.

Et ça venait avec un salaire d'appoint!

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

EN 1990

Les femmes qui travaillent à temps plein gagnent 30% de moins que les hommes.

Ça va faire!

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

EN 1995

Des milliers de femmes manifestent pour dénoncer la pauvreté des femmes.

L'é-qui-té sa-la-riale, un droit pour toutes !
é-qui-té sa-la-riale, un droit pour toutes !
-té sa-la-riale, un droit pour toutes !

La Marche
du pain et
des roses,
j'y étais!

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

EN 1996

Une loi
sur l'équité salariale
est adoptée. Elle entre
en vigueur en 1997.

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

1997

2017

LES FEMMES GAGNENT
MOINS QUE LES HOMMES

-5 \$ de
l'heure

-3 \$ de
l'heure

Grâce à la loi,
plusieurs femmes
bénéficient d'un
ajustement salarial
à la hausse.

L'écart s'amoin-
drit, mais il y a encore place
à l'amélioration, surtout
en milieu non syndiqué.

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

Vous avez droit à un **salaire égal** pour
un **travail différent mais équivalent**
à celui d'un homme.

Si vous avez des questions,
il existe un **service d'information
et d'accompagnement**
gratuit et confidentiel
pour les travailleuses
non syndiquées.

Je ne suis pas sûre
de bien saisir...
un travail différent
mais équivalent...

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

Service d'information
et d'accompagnement

Appelez au
1 833-381-3955
ou contactez-nous
via **messenger**

Je t'en reparle
bientôt!