

# Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs offres d'emploi à découvrir à l'intérieur

Le nouveau mode d'emploi :

**La Tribune**



Vérité radicale

## La décision la plus risquée, c'est celle qu'on ne prend pas

PAR RENO MICHEL HACHÉ

MONEMPLOI.COM  
COLLABORATION SPÉCIALE

« En prenant des décisions par défaut, on abandonne notre droit d'exercer un choix. Ne pas décider, c'est décider aussi. Ne pas chercher activement à avoir plus d'ambition, c'est laisser les résultats aux mains de la chance. C'est une situation très fragile... »

Vous ne pouvez pas choisir de ne pas choisir. Vous connaissez cette fable de l'âne qui, revenant du désert, affaibli, faisant pau-

vre à voir et à qui on présente un sceau d'eau et un sceau d'avoine et qui finit tout de même par mourir de soif et de faim ? L'âne ne pouvant se décider entre l'eau et l'avoine, meurt faute de ne pouvoir choisir. Il va sans dire qu'aucun âne ne se laisserait ainsi mourir, ce genre d'indécision n'est pas un caractère animal... l'indécision est plutôt de nature humaine. Nous avons tous, à un moment ou un autre, été confrontés à prendre une décision. Nous avons tous, à un moment ou un autre, fait face à une décision difficile à prendre!

Certaines décisions sont plus difficiles que d'autres, car elles sont plus complexes et les conséquences en sont plus importantes. Mais qu'est-ce qui rend une décision difficile à prendre ?

Dans son charmant livre « Sortir de l'indécision » [Septembre éditeur 2007], Isabelle Falardeau nous propose un modèle de l'indécision qui regroupe des variables contextuelles et des caractéristiques personnelles. En outre, une décision peut-être difficile à prendre à cause de l'urgence de choisir, de l'importance des enjeux, à cause de

son caractère irréversible ou des pressions qui peuvent être sociales, culturelles ou économiques. Vous pouvez avoir de la difficulté à prendre une décision si vous vous donnez à la peur de l'erreur, de l'échec, de l'inconnu ou de la désapprobation. Vous avez plus de probabilité à demeurer dans l'indécision si vous êtes une personne anxieuse, impulsive ou si vous manquez d'expérience, d'information ou d'organisation. Bref, la prise de décision, même si elle est une compétence essentielle à la vie de tous les jours, ce n'est pas une compétence qui

est aisément accessible à tout le monde! Mais nous pouvons améliorer notre capacité à prendre des décisions.

Dans « Sortir de l'indécision », on peut se référer à une schématisation qui présente les principales étapes de la démarche décisionnelle. Face à une nouvelle situation, la première étape consiste à « rechercher l'information et bien observer le présent » pour cerner la situation actuelle. Ensuite, l'auteur suggère de se « projeter dans l'avenir et ouvrir l'éventail des options » et de se servir

Suite en page E2

### ARPENTEUR(E)-GÉOMÈTRE



Alliez travail et plaisir! Faites partie de l'un des plus grands bureaux d'arpenteurs au Québec et profitez d'une qualité de vie exceptionnelle.

#### Vous désirez...

- Prendre en charge une clientèle déjà établie
- Bénéficier d'un bureau bien structuré
- Faire partie d'une équipe dynamique
- Avoir une possibilité d'avancement dans l'organisation
- Obtenir un salaire concurrentiel et des avantages sociaux

Nous avons l'emploi que vous recherchez à notre bureau de Sherbrooke.

#### Exigences :

- Avoir 5 ans et plus d'expérience en arpentage foncier
- Capacité à bien servir la clientèle et à gérer du personnel
- Partager la même philosophie que l'entreprise :
  - Qualité du travail bien fait
  - Satisfaction de la clientèle
  - Maintenir la réputation de la firme

Cela vous intéresse? Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 31 octobre 2011 ou visitez notre site Internet.

Ouellet Couture arpenteurs-géomètres

5, 8<sup>e</sup> Avenue Sud  
Sherbrooke (Québec) J1G 2P6  
Tél. : 819 563-0454  
Télec. : 819 822-0352  
sherbrooke@ecceterra.com



Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Un important concessionnaire auto de Sherbrooke est à la recherche d'une ou d'un

### CONSEILLER(ÈRE) AU SERVICE

#### Nos exigences :

- Connaissance du logiciel Reynolds
- Minimum un an d'expérience
- Facilité d'adaptation au travail d'équipe
- Attitude professionnelle

#### Ce que nous offrons :

- 40 heures semaine
- Disponible immédiatement
- Salaire et avantages sociaux concurrentiels
- Discrétion assurée

Faites parvenir votre CV à :  
La Tribune, casier 1222

1950, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

2720147



Les Entreprises Lachance inc., entrepreneur en construction résidentielle, recherche un

### CONSEILLER AUX VENTES

#### Exigences :

- Plusieurs années d'expérience en vente
- Facilité à communiquer oralement et par écrit
- Bonne présentation et habileté à établir un premier contact
- Bonne connaissance d'Internet et des logiciels de bureautiques courants
- La connaissance du domaine de la construction résidentielle et de la vente de maisons sont des atouts

#### Dans l'exercice de ses fonctions, l'employé(e) devra :

- Accueillir les clients
- Expliquer aux nouveaux clients nos façons de procéder et s'assurer de leur bonne compréhension
- Présenter nos choix de maisons et de terrains aux nouveaux clients
- Soumissionner les projets de construction selon nos procédures
- Compléter tous les documents nécessaires à la vente de la propriété avec l'acheteur

#### Conditions d'emploi :

- Horaire de travail : samedi et dimanche de 13 h à 16 h 30
- Possibilité de remplacement en d'autres périodes
- Doit être disponible pendant la semaine pour répondre et rencontrer les clients lorsque requis
- Salaire horaire et à commission
- Début dès que possible

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par courriel seulement, à Les Entreprises Lachance inc. à : info@lachance.qc.ca d'ici le 20 octobre 2011 au plus tard

2715941

### OPPORTUNITÉ UNIQUE ANALYSTE D'EAU (AUCUNE EXPÉRIENCE REQUISE) 60 000 \$ - 80 000 \$ ET PLUS

Dû à notre expansion, nous sommes à la recherche de représentant(e)s possédant leur propre véhicule, afin de faire l'analyse d'eau dans leur région partout en Estrie.

Nous vous offrons : rendez-vous qualifiés, possibilité d'avancement, formation complète. Les seules choses que vous devez posséder sont une attitude positive et de l'organisation.

Pour une entrevue, appeler au :

**819 347-3433**  
ou à  
**1 877 747-3433**



### COURS DE SÉCURITÉ

La CSN construction donne le cours obligatoire de sécurité sur les chantiers d'une durée de 30 heures.

AFIN D'OBTENIR VOTRE CARTE DE COMPÉTENCES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION.

#### Coût :

120 \$ (payable à l'inscription)

#### Inscription :

Mardi et mercredi, entre 13 h et 18 h

#### Où :

CSN, 180 de l'Acadie, Sherbrooke

Pour information :

**819 563-6545**

## La décision la plus risquée, c'est celle qu'on ne prend pas (suite de la Une)

de tableaux de comparaisons pour nous aider à identifier les meilleures propositions. La troisième étape consiste à adopter une option et à renoncer aux autres tout en demeurant cohérent avec ses buts. Lorsque la décision est prise, il faut pouvoir « gérer l'attente et l'incertitude ». Enfin, il im-

porte de « jeter un coup d'oeil vers le passé », faire le bilan et apprendre de son expérience.

À y regarder de plus près, prendre une décision est une nécessité lorsque nous sommes placés devant un problème à résoudre. Si nous avons une approche sobre et organisée, il nous sera alors plus simple de résoudre

nos problèmes et nos décisions seront plus faciles à prendre. Selon Peter F. Drucker [1909-2005] théoricien du management, il faut tout d'abord identifier la cause première du problème. Cela n'est pas si simple qu'il n'y paraît! Il existe plusieurs outils de résolution de problème pour y arriver. Un de ces outils ou tech-

niques est de poser la question pourquoi cinq fois afin de creuser jusqu'à la source du problème. Ensuite, Drucker met l'emphase sur le développement des possibilités et des opportunités, d'élargir l'éventail afin d'imaginer la plus grande diversité de solutions. C'est la partie créative de la démarche. Pour y arriver, on

peut utiliser, entre autres, la technique du brainstorming (remue-méninges). Vient ensuite le rétrécissement: le choix d'une option potentielle qui ne sera valable que si elle est viable. En effet, une solution peut nous apparaître miraculeuse, mais elle ne sera probante que si on peut l'implanter et mesurer son effet. L'étape finale du processus de la prise de décision et de la résolution de problème consiste à évaluer l'impact de la solution, d'observer les effets de son application et d'apprécier toutes les étapes de la démarche poursuivie. En effet, il importe qu'à chaque étape de la démarche que vous soyez à la fois profondément impliqué mais à la fois émotionnellement détaché du processus.

Suite en page E3

Un important concessionnaire auto de Sherbrooke est à la recherche d'une ou d'un

### APPRENTI MÉCANICIEN

**Nos exigences :**

- Minimum un an d'expérience
- Facilité d'adaptation au travail d'équipe
- Attitude professionnelle

**Ce que nous offrons :**

- Formation par le fabricant
- Fonds de pension disponible
- Salaire et avantages sociaux concurrentiels

Faites parvenir votre CV à :

La Tribune, casier 1224  
1950, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

2720155



travailler  
vivre  
s'accomplir

### CHEF DE LA SECTION GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

**LA FONCTION :**

Relevant du chef de la Division de l'environnement, vous serez responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle des activités de collecte, de transfert, de transport, de même que de la disposition et de la valorisation des matières recyclables, des matières organiques et des déchets. Vous assurerez la protection de l'environnement et le suivi environnemental post-fermeture du lieu d'enfouissement sanitaire (LES) et notamment la gestion des infrastructures de captage, de pompage, de destruction et de valorisation des biogaz. Vous élaborerez des méthodes de travail et assurerez leur mise en application. Vous superviserez, par l'entremise de deux contremaîtres, une équipe de 23 employés et vous assumerez la gestion des ressources matérielles et financières de la section.

**PROFIL RECHERCHÉ :**

Pour connaître le profil recherché pour ce poste, consultez l'avis de recrutement disponible à la section « Emplois » du portail de la Ville de Sherbrooke à l'adresse [sherbrooke.ca/emplois](http://sherbrooke.ca/emplois).

**LES CONDITIONS DE TRAVAIL :**

Pour ce poste cadre, l'échelle de rémunération se situe entre 56 831 \$ et 79 440 \$, selon l'expérience, à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

**POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE :**

Visitez la section « Emplois » de notre portail d'ici le 31 octobre 2011.

Seules les candidatures reçues sur le portail de la Ville de Sherbrooke seront considérées. Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues. La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques. L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles est exigée pour les diplômés obtenus hors du Québec.

[sherbrooke.ca/emplois](http://sherbrooke.ca/emplois)

2719335



### LE CSSS-IUGS RECHERCHE

**ASSISTANTE NATALE**  
Centre de maternité - Bromptonville

Liste de rappel

### INFIRMIÈRE CLINICIENNE EN GÉRONTOPSYCHIATRIE

1 Poste permanent à temps partiel d'équipe volante avec une affectation en gérontopsychiatrie

Réception des candidatures avant le 24 OCTOBRE 2011

Centre de santé et services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS)  
Dotation externe des ressources humaines  
500, RUE MURRAY – BUREAU 500 - SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 2K6  
TÉL : (819) 780-2220 # 47003 ■ TÉLÉCOPIEUR (819) 822-4102  
COURRIEL : [carrieres.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca](mailto:carrieres.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca)

[www.csss-iugs.ca/emplois](http://www.csss-iugs.ca/emplois)  
pour la description et les exigences requises.

Aucun accusé de réception ne sera expédié.



### Direction adjointe au primaire Écoles du secteur de Coaticook Poste à 100 %

Pour postuler :

2e affichage

Commission scolaire des Hauts-Cantons  
Service des ressources humaines  
Concours #3120-2011-2012-D04  
4730, rue Dollard  
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6  
Télécopieur : 819 583-0624  
Courrier électronique : [lucie.roy@cshc.qc.ca](mailto:lucie.roy@cshc.qc.ca)  
Date limite : 21 octobre 2011

### POUR EN SAVOIR PLUS :

[www.cshc.qc.ca](http://www.cshc.qc.ca)



Ensemble  
pour construire la réussite

2715771

**CENTRE option 45** Spécialement pour les chercheurs et les chercheuses d'emploi de 45 ans et plus

VOUS AVEZ PLUS DE 45 ANS?

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

POUR ÊTRE DANS LA MIRE DES EMPLOYEURS  
LE CENTRE OPTION 45 VOUS OFFRE :

Stratégies, méthodes et motivation face à la recherche d'emploi; mise en valeur de l'expérience et des compétences professionnelles; adaptation aux changements suite à la perte d'emploi.

RENCONTRE D'INFORMATION

Mercredi 19 octobre 2011  
9 h à 11 h

Confirmez votre présence  
819 829-5060, poste 101



2719541

### Pantorama

Nous sommes à la recherche d'une

GÉRANTE

pour notre succursale du Carrefour de l'Estrie à Sherbrooke.

Les qualifications requises sont :

- avoir géré une équipe de vente pour une période de 2 ans environ ou l'équivalent;
- savoir emmener l'équipe de vente à atteindre des buts fixés par la compagnie;
- aptitudes en visuel;
- avoir une aisance dans le recrutement.

La personne choisie devra avoir du leadership, un esprit d'équipe compétitif et être communicative.

Nous proposons :

- un salaire compétitif;
- un entraînement et un encadrement professionnels;
- un environnement de travail dynamique et positif.

Si tu te reconnais fais-nous parvenir ton C. V.

Courriel : [sylvie@pantorama.com](mailto:sylvie@pantorama.com)

Télécopieur : 1 450 358-4382

Boîte vocale : 1 514 421-6150 ext. 615

2720841

Suite du texte de la page E2

Ce qui de prime abord nous apparaît comme un paradoxe est en fait l'application de la théorie de la double boucle de l'apprentissage (Double loop-learning) mis de l'avant par Chris Argyris du Harvard Business School.

En tout et partout, on s'aperçoit que le phénomène de la prise de décision occupe plusieurs chercheurs et qu'il s'agit là d'un aspect important de nos vies. Pour élever notre capacité à prendre des décisions, il faut

Suite en page E4

Compagnie dans le domaine de l'excavation est à la recherche de

## CHAUFFEURS pour déneigement

- 3 ans d'expérience
- Personne polyvalente



**GILLES CÔTÉ**  
EXCAVATION

Gilles Côté excavation inc.  
3420, 12<sup>e</sup> Avenue Nord  
Sherbrooke (Québec) J1H 5H3  
Courriel: [mcote@nrj.ca](mailto:mcote@nrj.ca)  
Téloc.: 819 822-2864

## CONDUCTEUR AUTOBUS SCOLAIRE

Conducteur recherché pour des remplacements sur des circuits scolaires aux endroits suivants : Bromptonville, Sherbrooke, St-Élie, Richmond et Windsor.


**AVANTAGES :**

- travail à temps partiel (matin et après-midi);
- travail selon le calendrier scolaire.

**PRÉALABLES :**

- permis de conduire classe 2;
- facilité avec le public (jeunes);
- expérience de conduite.
- Certificat « métier unique »

**INFORMATION :**  
Pour plus d'information, contactez  
**Marc Donahue**  
au 819 845-2449  
ou 1 800 790-2449



L'étude de Jacques Blanchard, Arpenteur-Géomètre recherche une

## SECRÉTAIRE- RÉCEPTIONNISTE

Temps plein 40 h/8 h à 17 h

**Exigences**


- Devra détenir un DEP ou DEC
- Capable de travailler sous pression
- Bonne connaissance de Word, Excel, Access et Internet
- Très bon français, anglais 3/5

**Tâches**

- Répondre aux appels et recevoir les clients
- Ouverture de dossiers et classement
- Correspondance
- Base de données informatiques

Faire parvenir votre C.V. au

**775, rue Paul-Desruisseaux**  
Sherbrooke (Québec) J1J 4L9  
ou par télécopieur :  
(819) 564-0329



| Votre associé d'affaires |

Notre firme de comptables offre des services de comptabilité, fiscalité, conseils, gestion, planification financière, planification d'achat et vente d'entreprises ainsi que la vente d'immeubles et de terrains. Notre objectif premier est d'offrir à nos clients un service professionnel de qualité et personnalisé.

## DIRECTEUR PRINCIPAL EN COMPTABILITÉ

Poste à temps plein, à l'intérieur d'une équipe dynamique et d'un milieu de travail chaleureux.

**Exigences :**

- Diplôme universitaire en comptabilité, titre comptable (CGA, CMA, CA);
- Salaire avantageux (avec possibilité de boni).

Faites parvenir votre C.V. par courriel à :  
[slemieux@sherpaconseils.ca](mailto:slemieux@sherpaconseils.ca)



# travailler vivre s'accomplir

## INGÉNIEURE OU INGÉNIEUR DE PROJETS EN INGÉNIERIE MUNICIPALE (2 POSTES)

**LES FONCTIONS :**

À la Division gestion des eaux, vous assurerez la conception, la gestion et la mise en œuvre de projets relatifs aux infrastructures municipales d'aqueduc et d'égouts, de drainage pluvial, de traitement de l'eau potable ou d'épuration des eaux usées. Vous serez responsable de la planification, de la conception, de la coordination et du contrôle de différents projets de construction, de modernisation ou de prolongement de réseaux, d'ouvertures de rues, de normalisation des infrastructures d'eau potable ou d'eaux usées, ainsi que de diverses interventions d'envergure variable sur les réseaux d'aqueduc et d'égouts.

À la Division infrastructures de transport et construction, vous assurerez la conception, la gestion et la mise en œuvre de projets relatifs aux infrastructures municipales se rapportant aux réseaux routiers, piétonniers et récréatifs, ainsi qu'aux structures tels que les ponts, les viaducs et les stationnements à étagement. Vous serez responsable de la planification, de la conception, de la coordination et du contrôle de différents projets de construction, de modernisation ou de prolongement des réseaux urbains intégrant les infrastructures de signalisation et les contraintes de circulation.

Vous approuverez les plans, devis et estimations des coûts de travaux, vous préparerez les règlements d'emprunt, rédigerez les appels d'offres et recommanderez l'adjudication des contrats. Vous dirigerez les réunions de chantiers et gèrerez les enveloppes budgétaires pertinentes aux projets sous votre responsabilité. Vous assurerez la supervision technique des projets et travaillerez de concert avec les divisions opérationnelles dans la recherche de solutions et de mesures correctives afin de maintenir un haut niveau de fiabilité des réseaux.

**PROFIL RECHERCHÉ :**

Pour connaître le profil recherché pour ces postes, consultez les avis de recrutement disponibles à la section « Emplois » du portail de la Ville de Sherbrooke à l'adresse [sherbrooke.ca/emplois](http://sherbrooke.ca/emplois).

**LES CONDITIONS DE TRAVAIL :**

Ce concours vise à pourvoir deux (2) postes temporaires d'une durée de deux (2) ans, renouvelable au besoin. Pour ces postes cadres, l'échelle de rémunération se situe entre 42 072 \$ et 83 658 \$ selon l'expérience. Une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

**POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE :**

Visitez la section « Emplois » de notre portail d'ici le **31 octobre 2011**.

Seules les candidatures reçues sur le portail de la Ville de Sherbrooke seront considérées. Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues. La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques. L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles est exigée pour les diplômes obtenus hors du Québec.

[sherbrooke.ca/emplois](http://sherbrooke.ca/emplois)

2719322



L'équipe dynamique du Pharmaprix  
situé au 1811, rue King Ouest, Sherbrooke, 819 822-3333

recherche

## ASSISTANT(E) TECHNIQUE EN PHARMACIE


Poste à temps plein, avec avantages sociaux.

Expérience requise, bilinguisme, disponibilité jour, soir et fin de semaine, connaissance de lab-expert un atout.

Veillez faire parvenir votre CV au soin de Mme Poirier  
par télécopieur au 819 820-7933 ou  
par courriel à [pvhx071@pharmaprix.ca](mailto:pvhx071@pharmaprix.ca)

2715004

## Représentant des ventes



**Jomac Canada** est une entreprise manufacturière qui se spécialise dans la fabrication de gants et de vêtements de sécurité. Établie depuis plus de cent ans à Stanstead, elle distribue ses produits dans l'ensemble du Canada. Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique pour combler ce poste.

Relevant du directeur des ventes, vous serez responsable de développer et de maintenir un réseau de nouveaux clients en effectuant la promotion et la présentation des produits. Vous évalueriez les besoins des clients afin de leur proposer les produits adaptés à leur situation. Également, vous aurez à entretenir des liens étroits avec la clientèle afin de répondre adéquatement à ses exigences.

Bilingue, vous possédez un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le secteur de la vente, idéalement dans la vente de produits de sécurité. Autonome et motivé, vous êtes reconnu pour vos habiletés de communicateur, votre sens de l'organisation ainsi que votre souci du service à la clientèle.

Notre client offre une rémunération et des avantages sociaux très concurrentiels selon votre profil d'expérience.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae dès que possible à

**Raymond Chabot**  
Ressources Humaines  
[www.rcrh.ca](http://www.rcrh.ca)

Hélène Chrétien, CRHA, associée, Service externe - RH et recrutement  
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.  
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4  
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : [rcrhsherbrooke@rcgt.com](mailto:rcrhsherbrooke@rcgt.com)  
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi





Depuis 1983, Atlas gère, développe et fabrique des composantes usinées de grande précision pour l'industrie aéronautique. Entreprise à la fine pointe des techniques de « lean manufacturing », nous avons développé particulièrement une grande expertise pour l'usinage des engrenages de hautes précisions.

Nous recherchons des personnes qui désirent travailler dans un environnement où les exigences techniques sont élevées, qui aiment relever des défis et adoptent la recherche du progrès continu comme mode de vie.

## MACHINISTE CNC RECTIFIEUR D'ENGRENAGE MACHINISTE CNC TOURNAGE MACHINISTE CNC FRAISAGE

**Vos tâches et défis**

Relevant du superviseur de production vous devrez :

- usiner les pièces selon les spécifications de l'entreprise;
- effectuer l'ensemble de ses montages (set up)
- effectuer les premiers contrôles des pièces;
- machiner des pièces de haute précision;
- effectuer un entretien préventif quotidien.

**Votre profil**

- détenir un DEP ou ASP en usinage, jumelé à un minimum de 1 an d'expérience pertinente;
- posséder expérience en engrenage (atout);
- maîtriser la programmation en code G;
- savoir utiliser les outils de métrologie de base;
- être autonome dans la prise de décisions, responsable;
- avoir de l'initiative et être débrouillard.

Nous offrons un salaire compétitif et des avantages sociaux concurrentiels, assurance collective, régime de retraite, congés de maladie, etc.

[www.atlasaeronautik.com](http://www.atlasaeronautik.com)

Veillez faire parvenir votre C. V. :

Par courriel : [rh@atlasaeronautik.com](mailto:rh@atlasaeronautik.com)  
Par la poste : 420, rue Édouard, Granby (Québec) J2G 3Z3  
Par télécopieur : 450 378-1041

2720794

**AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES  
FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE**

**ON VEUT  
VOTRE  
TALENT**

Derrière la qualité de vie des Québécois, il y a des carrières pleines de défis.



LE MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR OCCUPER L'EMPLOI SUIVANT :

**PÉRIODE D'INSCRIPTION : DU 17 OCTOBRE AU 4 NOVEMBRE 2011**

EMPLOI	RÉGION(S)	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Agent de services correctionnels	Toutes les régions	307G-4503042

Vous désirez œuvrer dans un domaine vous permettant de contribuer à la garde, l'évaluation et la réinsertion sociale des personnes incarcérées? Le **ministère de la Sécurité publique** est à la recherche de candidats prêts à relever le défi des services correctionnels.

La fonction publique québécoise a mis sur pied des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des femmes, des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Pour consulter ou obtenir les appels de candidatures et ainsi tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire :

**CARRIERES.GOUV.QC.CA**      **1 866 672-3460**



LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

**AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES  
FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE**

**ON VEUT  
VOTRE  
TALENT**

Derrière la qualité de vie des Québécois, il y a des carrières pleines de défis.



LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR OCCUPER L'EMPLOI SUIVANT :

**PÉRIODE D'INSCRIPTION : DU 11 OCTOBRE AU 2 DÉCEMBRE 2011**

EMPLOI	RÉGION(S)	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Ingénieur, grade stagiaire et grade 1 0 à 11 années d'expérience	Toutes les régions	186R-8503005

Vous désirez mettre à contribution vos habiletés à travailler dans le domaine de la conception, de l'évaluation et de la surveillance de travaux de construction ou d'entretien d'infrastructures tels que ponts, viaducs, routes, barrages, quais ou autres? La planification, la programmation, l'élaboration et la réalisation d'études et de recherches sur différents sujets vous intéressent? Nous recherchons des ingénieurs dans différents domaines du génie civil, unifié, de la construction, électrique, mécanique, industriel, géologique, métallurgique ou dans toute autre discipline jugée pertinente. Consultez l'appel de candidatures en ligne pour connaître toutes les attributions et conditions d'admission liées à l'emploi.

Des emplois sont actuellement offerts au **ministère des Transports**, au **ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs**, au **ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire**, ainsi qu'à la **Régie du bâtiment**. Ayez la chance de joindre des équipes dynamiques, au sein d'organisations possédant une expertise unique, à la fine pointe des connaissances et du savoir-faire scientifique.

La fonction publique québécoise a mis sur pied des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des femmes, des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Pour consulter ou obtenir les appels de candidatures et ainsi tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire :

**CARRIERES.GOUV.QC.CA**      **1 866 672-3460**



LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

Suite et fin du texte de la page E3

tout d'abord prendre un recul, faire preuve d'objectivité et bien analyser la situation. Il faut sortir de son cadre habituel de référence pour créer des options novatrices pour ensuite revenir au concret du problème et du contexte de la situation pour choisir la meilleure option. En-

suite, lorsque nous avons identifié une solution possible, il faut l'expérimenter pour être en mesure d'en apprécier les résultats. Enfin, pour profiter de son expérience, il faut évaluer sa performance pour être en mesure d'intégrer ses apprentissages à la prochaine situation.



La seule coopérative de télécommunication au Québec

Fondée en 1944 et située à Valcourt au sein de la belle région de l'Estrie (à 30 minutes de Sherbrooke et de Granby), CoopTel exploite des systèmes de télécommunications et est à la recherche d'un technicien(ne) à l'installation et services.

**TECHNICIEN(NE) À L'INSTALLATION ET SERVICES**

Poste permanent à temps plein  
40 heures par semaine

Relevant du superviseur technique, le technicien effectue l'installation et la réparation extérieures et intérieures des services téléphoniques, internet et télévisuels pour les clients affaires et résidentiels, et ce, sur le cuivre ou la fibre optique; il exécute le raccordement des câbles, fait les fusions de fibres, installe les terminaux et offre un service exemplaire aux clients.

**Exigences**

Formation pertinente dans un domaine relié à la télécommunication. Expérience en télécommunication incluant l'usage de camion nacelle, travail à l'échelle, travail à l'éperon et câblage intérieur. Connaissances des outils de vérifications, des méthodes d'installation et des normes de sécurités s'y rattachant. Connaissance fonctionnelle de l'informatique. Permis de conduire de classe 5 valide. Polyvalence, capacité d'apprentissage, bon esprit d'analyse; vous avez le souci du client satisfait et vous privilégiez le travail extérieur.

**Conditions de travail**

Nous vous offrons une rémunération compétitive jumelée à un plan de boni et une gamme variée d'avantages sociaux. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Si vous êtes à la recherche de défis stimulants et un milieu de travail où règnent la collaboration et l'esprit d'équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 31 octobre 2011** à l'une ou l'autre des coordonnées suivantes :

**CoopTel**  
Service des ressources humaines  
5521, chemin de l'Aéroport, Valcourt (Québec) JOE 2L0  
Courriel : [ressources.humaines@cooptel.qc.ca](mailto:ressources.humaines@cooptel.qc.ca)  
Télé. : 450 532-3148

2721542



Carrefour  
jeunesse-emploi  
Memphrémagog

Le CJEOM, organisme sans but lucratif ayant pour mission d'offrir des services d'employabilité aux 16 à 35 ans, désire recevoir des candidatures pour le poste de :

**DIRECTION ADJOINTE ET RESPONSABLE  
DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE**

Sous l'autorité de la direction il ou elle devra :

**Pour le volet « Entrepreneuriat Jeunesse » :**

- Promouvoir les services de sensibilisation à l'entrepreneuriat dans les milieux scolaires;
- Faire connaître les services de l'entrepreneuriat offerts par l'organisme;
- Coordonner l'implantation et les activités d'une coopérative jeunesse de services;
- Offrir un service d'accompagnement de prédémarrage d'entreprise à la clientèle;

**Pour le volet « Direction adjointe » :**

- Accompagner la direction générale dans la gestion globale de l'organisme;
- Collaborer à la reddition de compte des projets;
- Développer des outils adaptés pour le suivi de la supervision des ressources humaines;
- Collaborer à la préparation des activités administratives (plans d'action, rapport annuel...)

**Profil :**

- Capacité de travailler en partenariat;
- Bonnes connaissances en gestion administrative et des ressources humaines;
- Esprit d'initiative et d'autonomie;
- Habileté de leadership;
- Esprit entrepreneurial.

**Exigences :**

- Formation universitaire en administration ou dans un domaine connexe;
- 3 ans d'expérience en gestion des ressources humaines ou en coordination de projets;
- connaissance des logiciels de base;
- connaissance du milieu un atout.

**Conditions :**

- emploi permanent, entrée en poste le 28 novembre;
- horaire de 35 h/semaine;
- salaire selon échelle salariale de l'organisme en vigueur.

Faire parvenir votre curriculum vitae  
avant le **28-10-11 midi** en spécifiant le titre du poste à :

Comité de sélection, 95, rue Jean-Paul II, Magog (Québec) J1X 1E4;  
télé. : 819 843-2974; ou par courriel : [cjeom@abacom.com](mailto:cjeom@abacom.com)

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

## Quatre types de candidats dont il faut se méfier

### Mlle Docile

La vie au travail est plus simple quand on peut compter sur un membre d'équipe docile. En fait, tous les gestionnaires en ressources humaines soutiennent que la « compatibilité » est un des critères importants du succès d'une embauche. Sans compter qu'un style de travail conflictuel déplaît en général à l'administration. Mlle Docile peut cependant se transformer en Mlle Je-suis-incapable-de-pensée-autonome.

Le bon fonctionnement d'une entreprise dépend de la contribution de ses employés et de l'interaction entre ses services. Les collaborations sont essentielles au travail d'une équipe : les discussions, les remue-méninges, les dialogues. L'employé qui acquiesce à tout ce qu'un gestionnaire propose laisse entrevoir qu'il n'a aucune opinion ou connaissance nouvelle à partager. Ou alors, il manque tout simplement d'intérêt. Dans les deux cas, il faut se méfier de l'employé un peu trop docile.

### Le génie technique

Il est une étoile de la technique et il le sait. Le candidat a un curriculum vitae impeccable et un talent fou. Il a travaillé à des projets d'envergure. Certains secteurs d'activités font l'embauche de personnel possédant des connaissances de pointe, par exemple les TI ou l'ingénierie. Dénicher un candidat ayant des compétences très particulières et l'expérience de l'emploi peut s'avérer ardu et peut épuiser une bonne partie de votre budget de recrutement.

La trouvaille d'un tel candidat peut vous pousser à sabler prématurément le champagne. Prenez garde; le type sait qu'il est en forte demande. Il faut savoir passer outre son CV brillant, et évaluer ses compétences non techniques. Est-il arrogant? Saura-t-il s'intégrer à votre équipe? Ou prendra-t-il la poudre d'escampette dès qu'une autre offre intéressante lui sera présentée?

### Le fraudeur de titre

Un CV impressionnant attire l'attention lors d'un processus d'embauche. Franchement, les petits ajustements communément apportés à un curriculum vitae sont de pratique courante. Les gestionnaires recruteurs attendent d'un candidat qu'il décrive judicieusement son expérience, tout en la mettant en lien avec le poste prisé. Toutefois, si le titre d'un poste change du tout au tout, on ne parle plus d'adaptation créative : cela devient du mensonge pur. Le candidat qui tente de falsifier le titre d'un emploi à son CV devrait être automatiquement exclu de la course : de nos jours, il y a trop d'information disponible en ligne, sans parler des contrôles de références et des vérifications des antécédents qui sont accessibles aux employeurs.

### Le moulin à potins

Personne n'aime les bavards, ni les employés, ni les gestionnaires. Il arrive trop souvent que le bon fonctionnement d'un

service soit dérangé par le moulin à potins, celui qui sème les rumeurs et qui colporte les commérages. Les moulins à potins sont souvent des employés sociaux et amicaux, qui présentent une belle façade, ce qui rend la situation encore plus difficile. Ils se retrouvent fréquemment

dans des postes qui conviennent à leur personnalité, tels le service à la clientèle et les ventes. Comment reconnaître ce danger caché? L'entrevue demeure la meilleure occasion de débusquer le moulin à potins, même si cela reste difficile.

SOURCE : WORKOPOLIS.COM

## Spécialiste produits et ventes techniques

# Garlock

Notre client, **Garlock du Canada**, chef de file depuis plus de cent ans dans le domaine des technologies liées aux produits d'étanchéité industriels, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler ce poste.

En étroite collaboration avec l'équipe en place, vous serez responsable de développer la clientèle et les ventes de produits textiles techniques. Plus particulièrement, vous aurez à estimer les besoins des clients, à déterminer les produits à offrir et à gérer les prix en fonction du marché et des exigences. Parallèlement, vous apporterez votre soutien à la production et au département de qualité afin d'assurer la satisfaction des clients et de coordonner le développement de nouveaux produits.

Bilingue et titulaire d'une formation en administration - option marketing ou en ingénierie avec un intérêt prononcé pour les ventes et le service à la clientèle, vous possédez un minimum cinq années d'expérience pertinente. Une connaissance des exigences du domaine automobile constitue un atout. Vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, pour votre facilité à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit et pour votre excellente capacité d'analyse et de résolution de problème. Vous êtes disponible pour voyager à l'étranger à l'occasion.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae dès que possible à

**Raymond Chabot**  
Ressources Humaines  
www.rcrh.ca

**Hélène Chrétien, CRHA, associée, Service externe - RH et recrutement**  
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.  
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4  
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rchsherbrooke@rcrgt.com  
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi



## OUTILLEUR

**Lieu du travail :** Camoplast à l'usine de Richmond

### DESCRIPTION DU POSTE :

Opérer toutes les machines du département d'usinage. Faire l'entretien, la réparation ou les modifications des moules. Faire les ajustements selon les pièces à fabriquer sur la machine.

### QUALIFICATIONS :

- DEP en machinage ou expérience comme mouliste à l'entretien de moules de plastique ou expérience comme machiniste général;
- Maîtriser la soudure au MIG et au TIG.

### CONDITIONS :

- Salaire selon l'expérience : 16,78 \$ à 22,99 \$ de l'heure;
- 40 heures par semaine;
- Disponibilité quart de nuit.

Faire parvenir votre C. V. par courriel à l'adresse suivante :

[anne-marie.brochu@camoplast.com](mailto:anne-marie.brochu@camoplast.com)

ou par télécopieur au

**819 826-5061**

2721562



Division spécialisée du groupe Yvan Frappier

Fabrication ou reconditionnement de pièces métalliques mécano-soudées.

## DIRECTEUR CONTRÔLE QUALITÉ

Nos entreprises sont spécialisées tant dans la fabrication que dans l'installation en chantier de pièces métalliques mécano-soudées telles que réservoirs sous pression, échangeurs, équipements mécaniques, fournaies, cheminées et tuyauterie. Nos équipes en chantier se spécialisent également en arrêt d'usine.

Sous la supervision du président directeur général, vous aurez pour mandat d'effectuer le contrôle de la qualité des différents produits fabriqués et/ou installés par l'entreprise. À ce titre vous verrez à :

- Conduire les audits ASME International et RBQ (Régie du bâtiment du Québec);
- Rédiger le Manuel qualité et faire les révisions;
- Rédiger les feuilles de route et faire les inspections;
- Faire le suivi de la fabrication avec les inspecteurs de la RBQ;
- Conserver à date les documents inhérents aux certifications;
- Rédiger les procédures de soudage et les faire approuver par la RBQ;
- Qualifier les soudeurs et faire le suivi;
- Documenter les rapports d'inspection et rédiger les « History Docket »;
- Approuver les dessins et calculs de l'ingénierie;
- Adresser les demandes de CRN (numéro d'enregistrement canadien) ou autres;
- Assurer la conformité du matériel reçu;
- Faire le calibrage des instruments de mesure;
- Préparer les plans d'inspections et d'essai pour les chantiers;
- Vérifier la conformité des pièces mécano-soudées (inspection visuelle et dimensionnelle) selon dessins de fabrication et code;
- Effectuer les suivis de non-conformités;
- Surveiller les tests (hydrostatiques, pneumatiques, etc.) et les essais non destructifs.

### Exigences :

- Être familier avec la certification ASME et être autorisé à la supervision de soudeur CWB;
- DEC en génie mécanique, métallurgique ou formation pertinente en essais non destructifs;
- Minimum de 10 ans d'expérience;
- Très bonne connaissance des techniques de soudure;
- Parfaitement bilingue (français, anglais);
- Bonne connaissance des logiciels de la Suite Office;
- Maîtrise de la lecture des plans;
- Bon sens de l'organisation.

Nous offrons des conditions de travail avantageuses comprenant :

- Salaire avantageux
- Fonds de pension
- Assurance groupe

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au soin de :

**Constructions EDB inc.**  
Ressources humaines  
A/s M. Alain Roy  
545, route 249 Nord, C.P. 92  
Windsor (Québec) J1S 2L7

Télé. : 819 845-4998

Courriel : [roy.alain@constructionsedb.com](mailto:roy.alain@constructionsedb.com)

2722112



## ÉLECTROMÉCANICIEN

**Lieu du travail :** Camoplast à l'usine de Richmond

### DESCRIPTION DU POSTE :

Voir à l'installation, la réparation et l'entretien de toute la machinerie. Poser action sur toute anomalie ou défektivité d'ordre électrique, électronique, mécanique, hydraulique et pneumatique. Lire et interpréter les plans et devis des installations.

### QUALIFICATIONS :

- DEC en électronique ou en électrodynamique ou DEP en électromécanique;
- Posséder des connaissances en pneumatique, mécanique, hydraulique, électricité, électronique et en automatisation;
- Posséder une licence C (un atout);
- Savoir lire, interpréter les plans et devis.

### CONDITIONS :

- Salaire selon l'expérience : 17,35 \$ à 23,76 \$ de l'heure;
- 40 heures par semaine;
- Disponibilité quart de soir.

Faire parvenir votre C. V. par courriel à l'adresse suivante :

[anne-marie.brochu@camoplast.com](mailto:anne-marie.brochu@camoplast.com)

ou par télécopieur au

**819 826-5061**

2721581

# Décorés pour la rénovation de leur demeure

## Formation




**ESTIMATEUR EN BÂTIMENT**

**Domaine :** - Construction résidentielle  
- Travail à temps plein

**Tâches :** - Effectuer l'estimation des coûts de construction  
- Établir les coûts associés aux projets  
- Assurer le service à la clientèle et vente  
- Faire le suivi des clients

**Qualifications requises :**  
- Expérience pertinente en construction et vente  
- Connaissance et maîtrise des outils informatiques usuels tels que Word, Excel et Outlook  
- Minimum de 2 années d'expérience  
- L'anglais est un atout majeur

**Travail à temps plein**

Veuillez faire parvenir votre CV par courriel à :  
[info@fabrikestrie.com](mailto:info@fabrikestrie.com)

2722644

## RONA J. ANCTIL

est à la recherche de

### VENDEUR / ESTIMATEUR DE MATÉRIAUX

Poste à temps plein

Les vendeurs assurent le service à la clientèle au comptoir des matériaux de construction. Ils prennent les commandes des clients, évaluent les coûts et voient à suggérer des produits complémentaires.

Un diplôme d'études secondaires est exigé et un minimum de 3 années d'expérience dans le domaine des matériaux de construction.

par courriel : [canctil@janctil.com](mailto:canctil@janctil.com)  
 par télécopieur : 819 846-4100  
 ou à l'adresse : 3110, route 222  
 St-Denis-de-Brompton QC J0B 2P0

2721954

## PHARMAPRIX

**PHARMACIE SOPHIE DESCHÈNES**

Chez Pharmaprix, nous faisons de l'exception une valeur quotidienne. C'est pourquoi chaque employé - et chaque client - est unique. Des avantages de choix aux multiples possibilités d'avancement, venez découvrir un milieu qui veille sur votre santé professionnelle.

### RESPONSABLE EN MARCHANDISAGE

Temps plein (incluant 2 soirs semaine et 1 fin de semaine sur 2)

- Expérience en merchandisage (minimum 1 an)
- Expérience en alimentation serait un atout

1811, rue King Ouest (arr. Jacques-Cartier) Sherbrooke (Réf. PQ-71)

### COSMÉTICIENNE

Temps partiel (15 à 30 heures semaine)  
Jour, soir et fin de semaine

- Avec connaissances cosmétiques
- Un an d'expérience minimum

Faites parvenir votre CV par courriel à l'attention de Marc Brodeur: [gphx071@pharmaprix.ca](mailto:gphx071@pharmaprix.ca)

Sophie Deschênes, pharmacienne affiliée à Pharmaprix.

2722034

**YANICK POISSON**  
ypoisson@latribune.qc.ca

**PRINCEVILLE** — Maryse Gagnon et Christian Chartier ont reçu le prix Thérèse-Romer pour la restauration spectaculaire de leur résidence plus que centenaire de la rue Demers à Princeville.

M. Chartier se définit comme un amateur d'antiquités. Lui et sa conjointe ont d'ailleurs amassé un impressionnant lot de meubles et d'objets anciens au cours des dernières années. «Il ne manquait que la maison», dira-t-il.

Constatant que la demeure de l'oncle de Mme Gagnon, qui a été construite par l'arrière-grand-père de la dame, en 1887, pouvait devenir disponible, le couple a fait une offre et a mis la main en 2009 sur le bien convoité.

La transformation de la résidence, qui avait été rajeunie en 1970, a nécessité 11 mois de travaux et un investissement de plusieurs dizaines de milliers de dollars. Le couple a retiré les feuilles de gypse, les prélarés et les structures qui n'appartenaient pas à la structure de départ.

«On a utilisé des matériaux d'époque afin de restaurer la maison le plus fidèlement possible. Tout est en bois. Il n'y a pas un pouce carré de pvc dans notre demeure», se targue le propriétaire.



LA TRIBUNE, YANICK POISSON

**Christian Chartier et sa conjointe Maryse Gagnon ont été honorés pour la restauration de leur demeure.**

En bon directeur du Service de sécurité incendie de Princeville, Christian Chartier s'est assuré de remplacer tout le système électrique, le chauffage et il s'est débarrassé d'une fourniture désuète. Le remplacement du matériel isolant a également permis de réduire de façon importante les frais de chauffage.

Membre de l'Association Amis et propriétaires de maisons anciennes du Québec (AP-MAQ), M. Chartier a présenté sa candidature pour la qualité de la

restauration de sa résidence et il a obtenu la faveur du jury. La candidature s'est démarquée par la qualité de son architecture, le choix des matériaux et le respect du style d'origine.

«C'était une maison de cultivateur et nous avons voulu lui redonner son cachet d'antan. Ça a été une belle expérience, ça nous a permis de découvrir l'histoire chaque fois que nous enlevions un morceau pour nous rapprocher de la structure initiale», a conclu M. Chartier.

## Formation

# PORTES OUVERTES

Le samedi 29 octobre  
10h à 13h  
RSVP 819-566-0227 poste 248

Your potential is calling.



Venez rencontrer nos élèves et découvrir l'environnement dynamique, bilingue et multiculturel de BCS.

**Une école secondaire indépendante de qualité qui accueille des élèves de la 7<sup>e</sup> à la 12<sup>e</sup> année d'âges 15 ans.**

EXAMENS D'ADMISSION : le samedi 19 novembre à 9 h

[www.BishopsCollegeSchool.com](http://www.BishopsCollegeSchool.com)      819-566-0227 poste 248

## CARNET COMMUNAUTAIRE

Acheminer votre message par courriel à : [redaction@latribune.qc.ca](mailto:redaction@latribune.qc.ca) ou par télécopie au 819 564-8098

d'une conférence donnée par GINETTE PÉPIN et JACQUES BLAIS, intitulée «Splendides cathédrales et magnifiques châteaux de France». Rés.: 819 562-4609.

> **Office spirituel ECK**, demain, 11 h, au 530 de Montréal, Sherbrooke. Également, causerie le 19 octobre, 19 h 30: des expériences qui parlent; l'intuition la voie de l'Âme. Info: 819 563-1664.

> Souper paroissial annuel de la **paroisse de Saint-Malo**, demain, 16 h 30, au Centre des loisirs de l'endroit. Info: 819 658-3561.

> Assemblée générale annuelle de la place des jeunes **l'Intervalle de Brompton** le 17 octobre, 18 h 30, au 352-2, Laval, arr. Brompton. On confirme sa présence: 819 846-6008.

> Conférence intitulée *La production de noix au Québec*, par la **Société d'horticulture et d'écologie** de Sherbrooke, le 18 octobre, 19 h, à la Bibliothèque Éva-Sénécal, Sherbrooke.

> L'Afeas régionale de l'Estrie propose une conférence intitulée **Le leadership dans la communication** le 18 octobre, 13 h 30, au 2070 boul. de Portland, Sherbrooke (attenant à l'école Montcalm). Rés.: 819 864-4186.

> L'Art de vivre vous invite à découvrir des techniques simples et efficaces pour **gérer le stress de façon naturelle**, le 20 octobre, 19h, à la Bibliothèque Éva-Sénécal, Sherbrooke. Info: 819 820-1362.

> **Souper spaghetti bénéfique** pour l'église Plymouth-Trinity, aujourd'hui, 17 h, à la salle paroissiale, 380 Dufferin, Sherbrooke. Info: 819 346-7550.

> Danse pour les **Amis handicapés intellectuels et physiques** organisée par le Club Optimiste de Windsor, aujourd'hui, 13 h 30, au 49, 6<sup>e</sup> Avenue, Windsor. Info: 819 845-5742.

> À la Légion canadienne, spécial **danse country**, aujourd'hui, 20 h, au 971 Galt est, Sherbrooke.

> **Brunch de la rentrée** par les Chevaliers de Colomb de Cookshire, demain, 10 h, au 75 Castonguay, Cookshire.

> Vous avez le goût et du **talent pour le chant**, hommes ou femmes? Le Choeur Perpétuel-Secours serait heureux de vous accueillir. Répétition le mardi, 19 h, au 905 rue Ontario, Sherbrooke. Info: 819 565-9206.

> Activité de la régionale de l'Association Québec-France, demain, à la Bibliothèque Éva-Sénécal, Sherbrooke. **Brunch suivi**

## Un premier emploi grâce à Trio Desjardins



Encadrés à gauche par Jean-Marc Richer, directeur de la Caisse Desjardins du centre du Val-saint-François, et à droite par Jocelyn Vachon, directeur de la Caisse Desjardins Morilac, et Jacques Gosselin, DG de CJE de Johnson, quelques-uns des 40 participants au Trio Desjardins édition 2011. Ce projet, mené en collaboration avec Carrefour jeunesse-emploi de Johnson, a permis à 40 jeunes de trouver un premier emploi. Vingt-quatre entreprises ou organismes ont collaborés. Il s'agissait d'un engagement de 28 600 \$ de la part des partenaires.

## Formation

## Formation

**École secondaire de Bromptonville**  
Externat mixte - Pensionnat garçons

### Une école pas ordinaire pour jeunes extraordinaires !

Cette école est située dans un milieu enchanteur, où le respect des autres et de l'environnement est valorisé. C'est le personnel de notre école qui travaille pour votre enfant en lui offrant un milieu de vie familial et stimulant.

**PLUS DE 50 ACTIVITÉS OFFERTES ENTRE 15 h 30 ET 16 h 30 !**

**PORTES OUVERTES**  
Dimanche **16 octobre 2011**  
de 12 h à 16 h

Vos jeunes sont **extraordinaires** !  
**Examen d'admission :**  
Samedi 12 novembre, 9 h  
Dimanche 19 novembre, 13 h 30

Informations : 819 846-2738

125, rue du Frère-Théode, Sherbrooke (Québec) J1C 0S3  
Téléphone : 819 846-2738 - [www.esb.bromptonville.qc.ca](http://www.esb.bromptonville.qc.ca)

# La petite école, des millions de possibilités devant toi!

### Portes ouvertes

**Le dimanche 23 octobre 2011**  
Visite des lieux de 12 h 15 à 15 h et  
Rencontre d'information à 13 h 30

### Journée « coup de cœur »

**Le samedi 29 octobre 2011**, de 8 h 30 à 12 h 00  
Entre amies, viens passer un moment inoubliable sur le thème de l'Halloween.

### Examen d'admission

**1<sup>re</sup> secondaire**  
Les samedis 12 et 19 novembre 2011 à 9 h

# Femmes d'avenir... en devenir!

**Collège du Sacré-Cœur**  
Coopérative de solidarité  
Établissement privé d'enseignement secondaire pour jeunes filles

155, rue Belvédère Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 4A7  
Tél. : 819-569-9457 • Téléc. : 819-820-0636  
Courriel : [info@cscoeur.ca](mailto:info@cscoeur.ca) • [www.cscoeur.ca](http://www.cscoeur.ca)

**AEPE** Association des écoles privées de l'Estrie  
[www.aepe.qc.ca](http://www.aepe.qc.ca)

***Cet automne, La Tribune vous mène loin !***

Soyez l'un des  
10 chanceux qui gagneront  
des milliers de dollars  
en bons d'essence.

**10 prix**  
de **500\$** en essence

Surveillez votre Tribune  
du 24 octobre au 28 novembre  
pour les coupons de participation.

***Etre abonné, ça peut être payant !***

2 gagnants par semaine  
tous les mardis et jeudis entre  
le 1<sup>er</sup> novembre et le 1<sup>er</sup> décembre 2011

Ce concours s'adresse aux abonnés de La Tribune seulement.  
Tous les règlements sont disponibles à La Tribune.

**La Tribune**