

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2017-2018

Québec (Capitale-Nationale)



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec

Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Analyste en intelligence d'affaires

Conception graphique

Mario Paquette

Direction, Marketing et événements

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2018

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-03 (17-18)

Table des matières

| | |
|--|---|
| Introduction..... | 5 |
| Faits saillants en 2017-2018..... | 6 |
| Ensemble de l'effectif infirmier..... | 6 |
| Relève infirmière | 6 |
| Portrait sommaire de l'ORIIQ | |
| Région de résidence et région de l'employeur | 7 |

Ensemble de l'effectif infirmier

| | |
|---|----|
| Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession | 8 |
| Entrées, sorties et taux de croissance | 8 |
| Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants | 8 |
| Données démographiques..... | 9 |
| Tranche d'âge | 9 |
| Âge moyen | 9 |
| Proportion des hommes dans la profession..... | 10 |
| Niveau d'études en sciences infirmières..... | 11 |
| Situation d'emploi | 12 |
| Secteur d'emploi et catégorie d'employeur | 13 |
| Domaine d'activité et fonction principale | 14 |
| Domaine de pratique | 15 |

Relève infirmière

| | |
|--|----|
| Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région..... | 16 |
| Nombre de permis délivrés | 16 |
| Intégration des diplômés dans la région | 16 |
| Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région..... | 17 |
| Situation d'emploi | 17 |
| Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC) | 17 |
| Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession..... | 18 |

Liste des tableaux

| | | |
|-----------|---|----|
| Tableau 1 | Nombre de membres de l'ORIIQ et nombre de membres exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, au 31 mars 2018..... | 7 |
| Tableau 2 | Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2013-2014 à 2017-2018 | 8 |
| Tableau 3 | Tranche d'âge de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018..... | 9 |
| Tableau 4 | Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018 | 11 |

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

| | | |
|------------|--|----|
| Tableau 5 | Situation d'emploi de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018 | 12 |
| Tableau 6 | Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018..... | 13 |
| Tableau 7 | Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018..... | 14 |
| Tableau 8 | Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018 | 15 |
| Tableau 9 | Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018 | 16 |
| Tableau 10 | Situation d'emploi de la relève infirmière, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018 | 17 |

Liste des graphiques

| | | |
|-------------|---|----|
| Graphique 1 | Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018 | 8 |
| Graphique 2 | Âge moyen de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2009 à 2018..... | 9 |
| Graphique 3 | Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018..... | 10 |
| Graphique 4 | Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018 | 11 |
| Graphique 5 | Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018..... | 12 |
| Graphique 6 | Proportion des diplômés de la Capitale-Nationale qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2013-2014 à 2017-2018 | 16 |
| Graphique 7 | Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018 | 17 |
| Graphique 8 | Proportion de la relève infirmière de 2008-2009 à 2012-2013 exerçant toujours dans la Capitale-Nationale cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen..... | 18 |

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2017-2018 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2017-2018*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative de la Capitale-Nationale (03) au 31 mars 2018. Ce portrait de l'effectif infirmier régional comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, la situation d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2017 et le 31 mars 2018. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution de l'effectif infirmier régional et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région de la Capitale-Nationale et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de situation d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec (ORIIQ) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans la région administrative 03 (Capitale-Nationale). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2017-2018 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à daniel.marleau@oiiq.org, ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

Faits saillants en 2017-2018²

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **9 149** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
 - 36 de moins qu'en 2016-2017, une diminution de 0,4 % (+0,6 %).
- **4,5 %** des infirmières et infirmiers résidant dans la région travaillent dans une autre région (17,8 %).
- **12,32** infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants (8,40).
 - diminution de 0,71 par rapport à 2008-2009 (-0,12).

Âge

- **40,1** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2018 (41,5).
- **37,4 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (32,6 %).
- **14,0 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,9 %).

Niveau d'études en sciences infirmières

- **46,6 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (43,9 %).
 - augmentation de 8,3 points depuis 2013-2014 (+6,2).

Situation d'emploi

- **62,6 %** de l'effectif travaillent à temps complet (58,5 %).
 - diminution de 0,3 point au cours de la dernière année (+0,1).
- **7,5 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (8,0 %).
 - diminution de 0,4 point au cours de la dernière année (-0,3).

Secteur d'emploi

- **84,6 %** de l'effectif travaillent dans un établissement du RSSS (84,5 %).
 - augmentation de 0,1 point depuis 2013-2014 (+1,1).

Fonction et domaine de pratique

- **5,7 %** de l'effectif occupent un poste en gestion (6,2 %).
 - diminution de 0,8 point depuis 2013-2014 (-1,1).
- **16,1 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (18,9 %).
 - augmentation de 1,3 point depuis 2013-2014 (+0,7).

Relève infirmière

Permis délivrés

- 399 permis délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la région (14,1 % des diplômés du Québec).

Intégration des diplômés dans la région

- **67,9 %** des diplômés des cinq dernières années ont été embauchés dans leur région dans l'année d'obtention du permis (64 %).

Situation d'emploi

- **24,2 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (20,1 %).
- **24,8 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (19,4 %).

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **65,3 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (49,6 %).

Rétention de la relève dans la région

74,3 % de la relève embauchée dans la région entre 2008-2009 et 2012-2013 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (75,4 %).

² Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Portrait sommaire de l'ORIIQ³

Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2018, 8 484 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de la Capitale-Nationale, dont 85 étaient des membres inactifs, et faisaient partie de l'ORIIQ. Parmi ces derniers, la majorité (89,9 %) avait un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 4,5 % travaillaient dans une autre région et 5,6 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 79 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

Par ailleurs, 1 525 infirmières et infirmiers résidant dans une autre région avaient un emploi dans la région de la Capitale-Nationale; ces derniers représentent 16,7 % de l'effectif infirmier régional qui totalisait 9 149 au 31 mars 2018.

Tableau 1

Nombre de membres de l'ORIIQ et nombre de membres exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, au 31 mars 2018

| Région de résidence | Région de l'employeur | | | | N'exercent pas la profession | | Membres inactifs ⁴ | | Total des membres de l'ORIIQ |
|---|-----------------------|--------|------------------|-------|------------------------------|-------|-------------------------------|-------|------------------------------|
| | Capitale-Nationale | | Autre région | | N ^{bre} | % | N ^{bre} | % | |
| | N ^{bre} | % | N ^{bre} | % | | | | | |
| Capitale-Nationale | 7 624 | 89,9 % | 383 | 4,5 % | 392 | 4,6 % | 85 | 1,0 % | 8 484 |
| Autre région | 1 525 | | | | | | | | |
| Total de l'effectif infirmier régional | 9 149 | | | | | | | | |

³ Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec.

⁴ La classe de membre inactif a vu le jour en 2017-2018 afin de reconnaître l'apport à l'amélioration de la santé des Québécois des infirmières et infirmiers aujourd'hui retraités de la profession et n'exerçant plus aucune activité professionnelle réservée. Au moment de leur déclaration annuelle, les personnes qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

Entrées, sorties et taux de croissance

Tableau 2

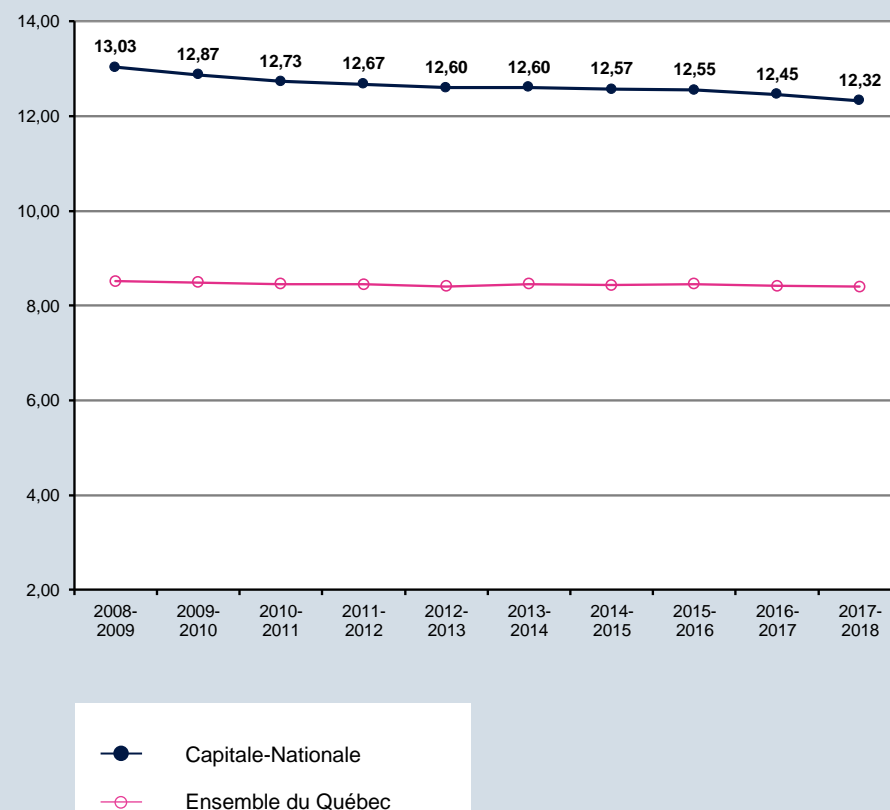
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2013-2014 à 2017-2018

| | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
|---|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Effectif - année précédente | 9 033 | 9 116 | 9 160 | 9 193 | 9 185 |
| Sorties : | | | | | |
| Retraites | 301 | 302 | 257 | 326 | 304 |
| Autres raisons | 221 | 243 | 261 | 271 | 276 |
| Exercice dans une autre région | 184 | 144 | 165 | 161 | 200 |
| Total des sorties | 706 | 689 | 683 | 758 | 780 |
| Entrées : | | | | | |
| Relève infirmière | 454 | 418 | 391 | 355 | 339 |
| Retours à la profession | 213 | 164 | 209 | 267 | 257 |
| Provenant d'une autre région | 122 | 151 | 116 | 128 | 148 |
| Total des entrées | 789 | 733 | 716 | 750 | 744 |
| Solde : entrées - sorties | 83 | 44 | 33 | -8 | -36 |
| Effectif à la fin de l'année (31 mars) | 9 116 | 9 160 | 9 193 | 9 185 | 9 149 |
| Taux de croissance régionale | 0,9 % | 0,5 % | 0,4 % | -0,1 % | -0,4 % |
| Taux de croissance provinciale | 1,4 % | 0,4 % | 0,8 % | 0,4 % | 0,6 % |

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018



Données démographiques

Tranche d'âge

Tableau 3

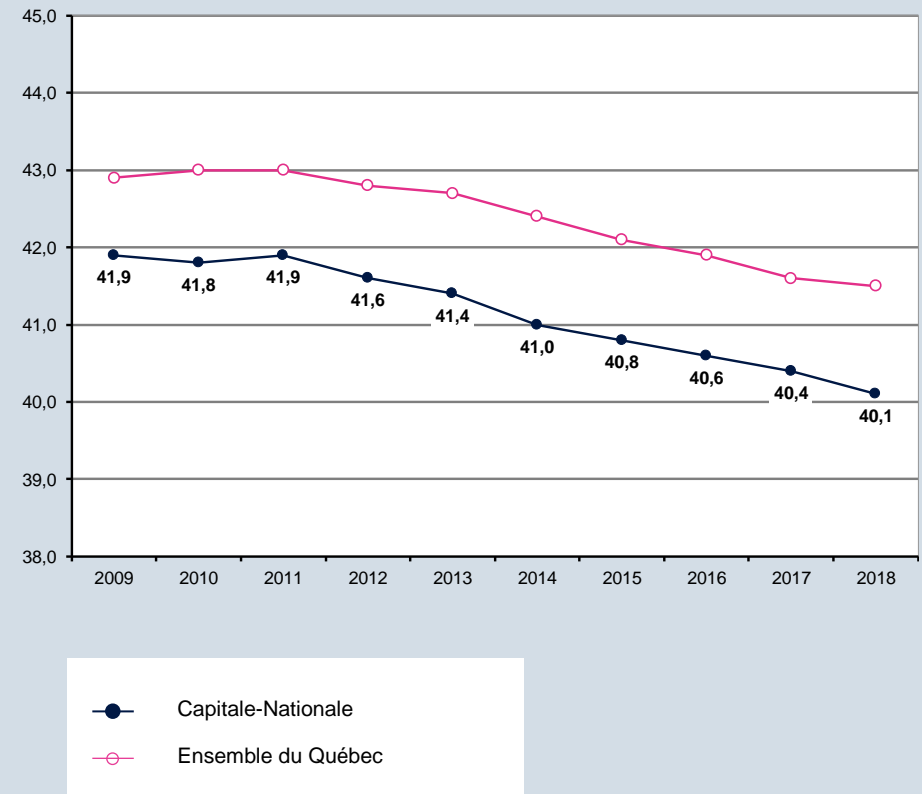
Tranche d'âge de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018

| Classe d'âge | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 24 ans ou moins | 742 | 723 | 734 | 704 | 663 |
| | 8,1 % | 7,9 % | 8,0 % | 7,7 % | 7,2 % |
| 25 à 34 ans | 2 658 | 2 774 | 2 757 | 2 739 | 2 758 |
| | 29,2 % | 30,3 % | 30,0 % | 29,8 % | 30,1 % |
| 35 à 44 ans | 1 980 | 2 051 | 2 178 | 2 386 | 2 543 |
| | 21,7 % | 22,4 % | 23,7 % | 26,0 % | 27,8 % |
| 45 à 54 ans | 2 146 | 2 098 | 2 037 | 1 984 | 1 907 |
| | 23,5 % | 22,9 % | 22,2 % | 21,6 % | 20,8 % |
| 55 ans ou plus | 1 590 | 1 514 | 1 487 | 1 372 | 1 278 |
| | 17,4 % | 16,5 % | 16,2 % | 14,9 % | 14,0 % |
| Total | 9 116 | 9 160 | 9 193 | 9 185 | 9 149 |

Âge moyen

Graphique 2

Âge moyen de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2009 à 2018

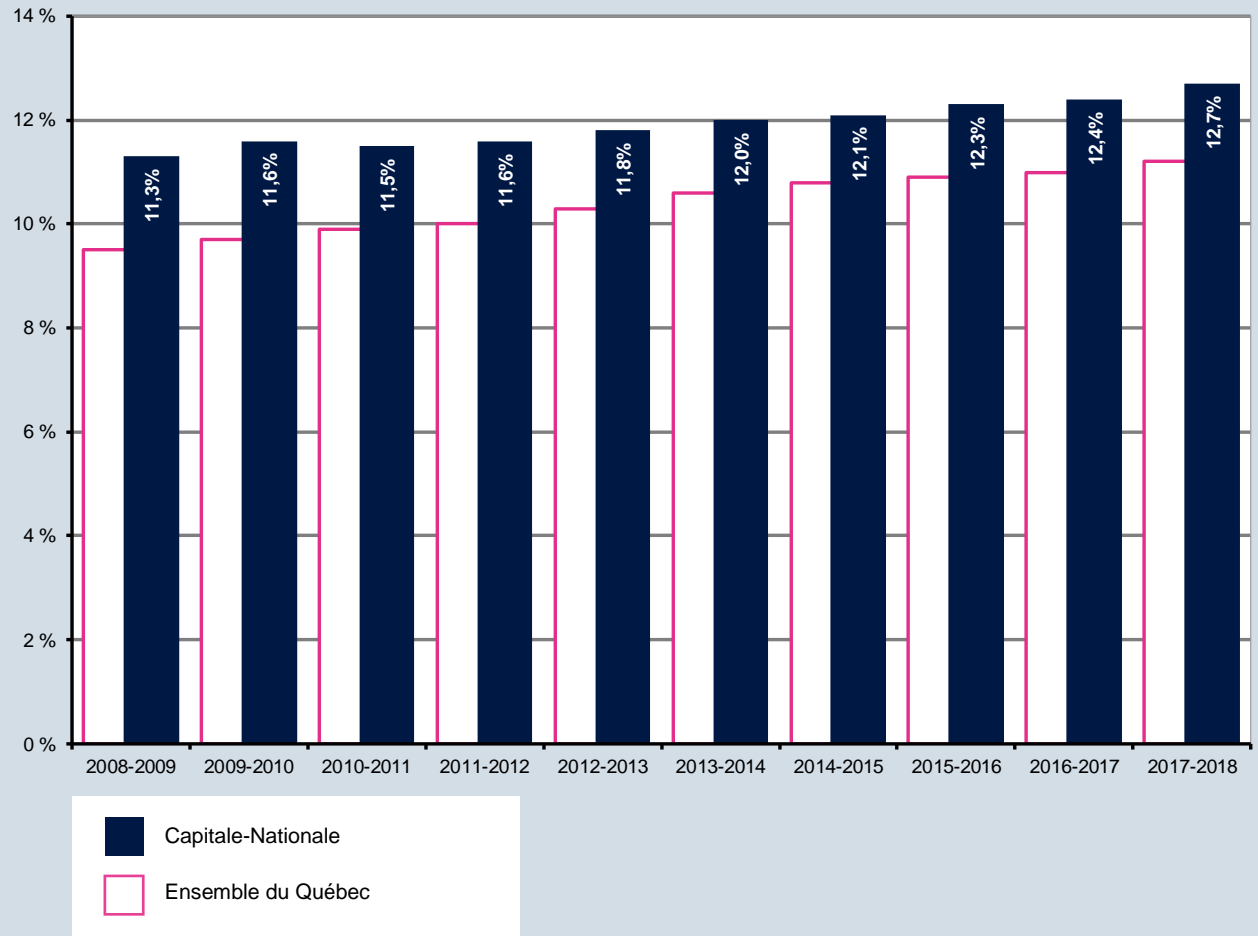


Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 3

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018



Niveau d'études en sciences infirmières

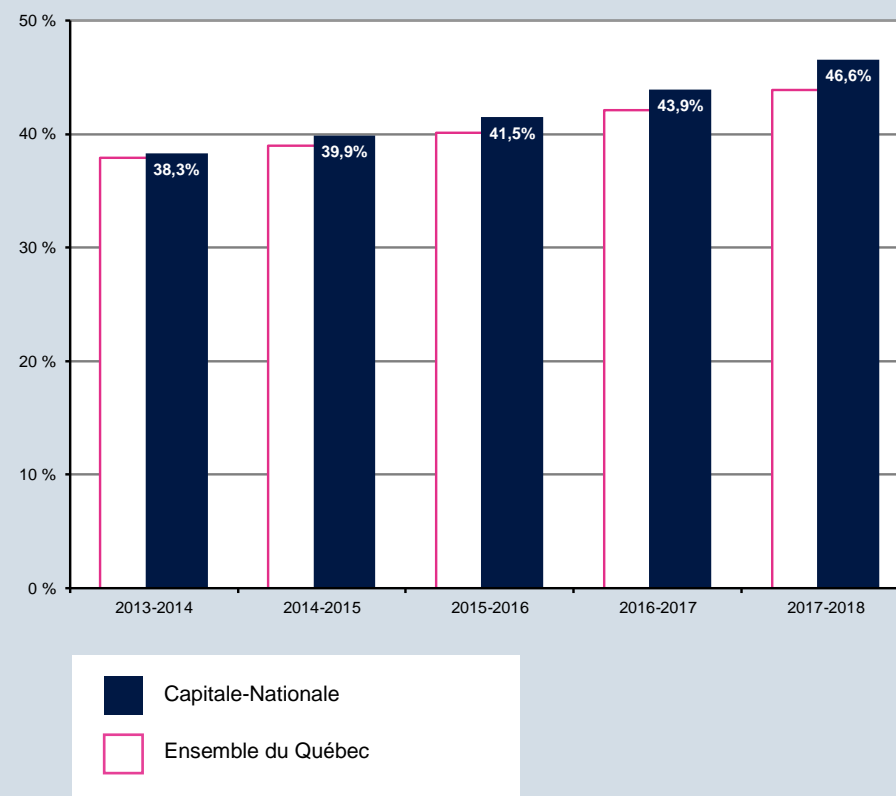
Tableau 4

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018

| Niveau d'études | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| DEC | 4 811 | 4 741 | 4 641 | 4 463 | 4 225 |
| | 52,8 % | 51,8 % | 50,5 % | 48,6 % | 46,2 % |
| Certificat | 816 | 765 | 736 | 690 | 663 |
| | 9,0 % | 8,4 % | 8,0 % | 7,5 % | 7,2 % |
| Baccalauréat | 3 247 | 3 414 | 3 570 | 3 780 | 3 994 |
| | 35,6 % | 37,3 % | 38,8 % | 41,2 % | 43,7 % |
| Cycle supérieur | 242 | 240 | 246 | 252 | 267 |
| | 2,7 % | 2,6 % | 2,7 % | 2,7 % | 2,9 % |
| Total | 9 116 | 9 160 | 9 193 | 9 185 | 9 149 |

Graphique 4

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat⁵ en sciences infirmières, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018



⁵ Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

Situation d'emploi

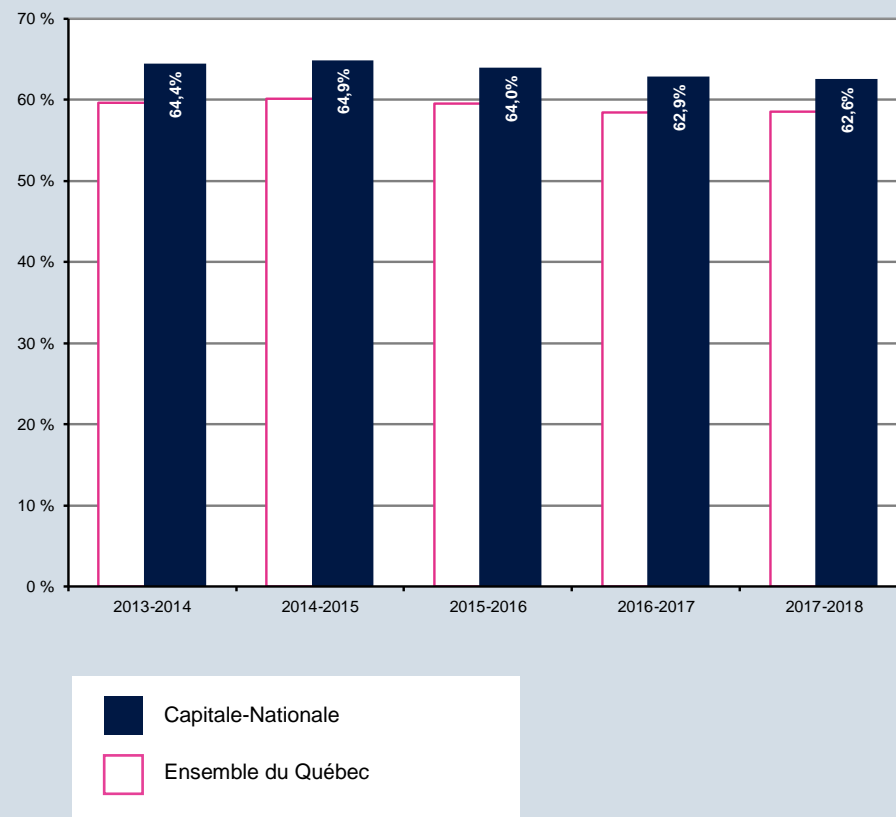
Tableau 5

Situation d'emploi de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018

| Situation d'emploi | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Temps complet | 5 871 | 5 939 | 5 878 | 5 772 | 5 721 |
| | 64,4 % | 64,9 % | 64,0 % | 62,9 % | 62,6 % |
| Temps partiel | 2 514 | 2 514 | 2 614 | 2 685 | 2 739 |
| | 27,6 % | 27,5 % | 28,4 % | 29,2 % | 29,9 % |
| Occasionnel | 727 | 704 | 699 | 726 | 686 |
| | 8,0 % | 7,7 % | 7,6 % | 7,9 % | 7,5 % |
| Total (répondants) | 9 112 | 9 157 | 9 191 | 9 183 | 9 146 |
| Total de l'effectif | 9 116 | 9 160 | 9 193 | 9 185 | 9 149 |

Graphique 5

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018



Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

Tableau 6

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018

| Secteur d'emploi Catégorie d'employeur | 2013-2014 | | | 2017-2018 | | | Variation | |
|--|--------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|
| | Capitale-Nationale | | Ens. du QC | Capitale-Nationale | | Ens. du QC | Capitale-Nationale | Ens. du Québec |
| | N ^{bre} | % | % | N ^{bre} | % | % | | |
| Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS) | | | | | | | | |
| Établissement public | 7 418 | 81,4 % | 81,3 % | 7 459 | 81,5 % | 82,1 % | | |
| Établissement privé conventionné ou non conventionné | 285 | 3,1 % | 2,1 % | 277 | 3,0 % | 2,4 % | | |
| Total partiel - RSSS | 7 703 | 84,5 % | 83,4 % | 7 736 | 84,6 % | 84,5 % | 0,4 % | 3,7 % |
| Secteur privé | | | | | | | | |
| Agence de placement de personnel infirmier ou de soins | 147 | 1,6 % | 3,0 % | 135 | 1,5 % | 2,3 % | | |
| Clinique médicale | 146 | 1,6 % | 1,6 % | 182 | 2,0 % | 1,8 % | | |
| Clinique de soins infirmiers | 81 | 0,9 % | 1,2 % | 98 | 1,1 % | 1,2 % | | |
| Autre entreprise du domaine de la santé | 49 | 0,5 % | 0,9 % | 60 | 0,7 % | 1,1 % | | |
| Résidence privée pour personnes âgées et autres clientèles | 93 | 1,0 % | 0,7 % | 105 | 1,1 % | 0,8 % | | |
| Pharmacie | 26 | 0,3 % | 0,4 % | 41 | 0,4 % | 0,5 % | | |
| Industrie et entreprise hors du domaine de la santé | 33 | 0,4 % | 0,6 % | 18 | 0,2 % | 0,5 % | | |
| Compagnie pharmaceutique et centre de recherche | 54 | 0,6 % | 0,4 % | 50 | 0,5 % | 0,4 % | | |
| Total partiel - Secteur privé | 629 | 6,9 % | 8,9 % | 689 | 7,5 % | 8,6 % | 9,5 % | -2,2 % |
| Secteur de l'éducation | | | | | | | | |
| Cégep/collège | 181 | 2,0 % | 2,2 % | 193 | 2,1 % | 2,1 % | | |
| Commission scolaire et centre de formation professionnelle | 107 | 1,2 % | 1,4 % | 75 | 0,8 % | 1,0 % | | |
| Université | 49 | 0,5 % | 0,6 % | 50 | 0,5 % | 0,7 % | | |
| Autre établissement d'enseignement | | 0,0 % | 0,1 % | | | 0,0 % | | |
| Total partiel - Secteur de l'éducation | 337 | 3,7 % | 4,2 % | 318 | 3,5 % | 3,8 % | -5,6 % | -5,4 % |
| Secteur communautaire/OSBL | | | | | | | | |
| Organisme communautaire | 21 | 0,2 % | 0,9 % | 43 | 0,5 % | 1,0 % | | |
| Organisme et communauté religieuse | 124 | 1,4 % | 0,8 % | 104 | 1,1 % | 0,6 % | | |
| Association et regroupement | 8 | 0,1 % | 0,1 % | 14 | 0,2 % | 0,1 % | | |
| Total partiel - Secteur communautaire/OSBL | 153 | 1,7 % | 1,7 % | 161 | 1,8 % | 1,7 % | 5,2 % | 2,5 % |
| Secteur public (autre que RSSS) | | | | | | | | |
| Secteur de la santé et des services sociaux | 185 | 2,0 % | 1,1 % | 156 | 1,7 % | 0,7 % | | |
| Autre secteur | 88 | 1,0 % | 0,4 % | 70 | 0,8 % | 0,3 % | | |
| Centre de détention et établissement correctionnel | 21 | 0,2 % | 0,4 % | 19 | 0,2 % | 0,3 % | | |
| Total partiel - Secteur public (autres que RSSS) | 294 | 3,2 % | 1,8 % | 245 | 2,7 % | 1,4 % | -16,7 % | -24,5 % |
| TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER | 9 116 | 100,0 % | 100,0 % | 9 149 | 100,0 % | 100,0 % | 0,4 % | 2,2 % |

Domaine d'activité et fonction principale

Tableau 7

Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018

| Domaine d'activité Fonction principale | 2013-2014 | | | 2017-2018 | | | Variation | |
|--|--------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|
| | Capitale-Nationale | | Ens. du QC | Capitale-Nationale | | Ens. du QC | Capitale-Nationale | Ens. du Québec |
| | N ^{bre} | % | % | N ^{bre} | % | % | | |
| Clinique | | | | | | | | |
| Infirmière | 4 896 | 53,7 % | 52,4 % | 4 607 | 50,4 % | 48,6 % | | |
| Infirmière clinicienne | 1 818 | 20,0 % | 18,7 % | 2 365 | 25,8 % | 24,6 % | | |
| Assistante infirmière-chef / assistante de la supérieure immédiate | 467 | 5,1 % | 6,1 % | 381 | 4,2 % | 5,8 % | | |
| Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef / ass. de la sup. imm. | 145 | 1,6 % | 2,0 % | 176 | 1,9 % | 2,3 % | | |
| Conseillère en soins infirmiers | 83 | 0,9 % | 1,1 % | 109 | 1,2 % | 1,3 % | | |
| Coordonnatrice de suivi systématique de clientèle | 72 | 0,8 % | 1,0 % | 58 | 0,6 % | 0,8 % | | |
| Conseillère cadre | 91 | 1,0 % | 1,0 % | 56 | 0,6 % | 0,6 % | | |
| Infirmière praticienne spécialisée | 28 | 0,3 % | 0,3 % | 44 | 0,5 % | 0,6 % | | |
| Infirmière en dispensaire | 13 | 0,1 % | 0,6 % | 14 | 0,2 % | 0,6 % | | |
| Infirmière première assistante en chirurgie | 15 | 0,2 % | 0,2 % | 15 | 0,2 % | 0,2 % | | |
| Autre fonction clinique | 340 | 3,7 % | 3,9 % | 293 | 3,2 % | 3,5 % | | |
| Total partiel - Clinique | 7 968 | 87,5 % | 87,3 % | 8 118 | 88,7 % | 88,9 % | 1,9 % | 4,1 % |
| Gestion | | | | | | | | |
| Coordonnatrice d'activités / chef d'unité de soins infirmiers | 284 | 3,1 % | 3,7 % | 233 | 2,5 % | 3,2 % | | |
| Directrice (autre que DSI) / directrice adjointe / adj. à la dir. | 70 | 0,8 % | 0,8 % | 70 | 0,8 % | 0,6 % | | |
| Directrice des soins infirmiers (DSI) | 27 | 0,3 % | 0,4 % | 35 | 0,4 % | 0,3 % | | |
| Responsable des soins infirmiers (RSI) | 19 | 0,2 % | 0,3 % | 20 | 0,2 % | 0,2 % | | |
| Autre fonction en gestion | 196 | 2,2 % | 2,1 % | 168 | 1,8 % | 1,9 % | | |
| Total partiel - Gestion | 596 | 6,5 % | 7,3 % | 526 | 5,7 % | 6,2 % | -11,7 % | -12,9 % |
| Enseignement | | | | | | | | |
| Professeure/enseignante/doyenne/directrice/resp. de prog. | 294 | 3,2 % | 3,4 % | 277 | 3,0 % | 3,1 % | | |
| Chargée de cours | 24 | 0,3 % | 0,3 % | 21 | 0,2 % | 0,3 % | | |
| Soutien à l'enseignement collégial et universitaire | 21 | 0,2 % | 0,3 % | 23 | 0,3 % | 0,3 % | | |
| Total partiel - Enseignement | 339 | 3,7 % | 4,0 % | 321 | 3,5 % | 3,7 % | -5,3 % | -5,5 % |
| Recherche | | | | | | | | |
| Chargée de recherche | 82 | 0,9 % | 0,4 % | 63 | 0,7 % | 0,3 % | | |
| Directrice de projet de recherche | 14 | 0,2 % | 0,1 % | 11 | 0,1 % | 0,1 % | | |
| Autre fonction en recherche | 112 | 1,2 % | 0,8 % | 110 | 1,2 % | 0,7 % | | |
| Total partiel - Recherche | 208 | 2,3 % | 1,3 % | 184 | 2,0 % | 1,2 % | -11,5 % | -11,7 % |
| Total (répondants) | 9 111 | 100,0 % | 100,0 % | 9 149 | 100,0 % | 100,0 % | | |
| TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER | 9 116 | | | 9 149 | | | 0,4 % | 2,2 % |

Domaine de pratique

Tableau 8

Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018

| Domaine de pratique | 2013-2014 | | | 2017-2018 | | | Variation | |
|---|--------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|
| | Capitale-Nationale | | Ens. du QC | Capitale-Nationale | | Ens. du QC | Capitale-Nationale | Ens. du Québec |
| | N ^{bre} | % | % | N ^{bre} | % | % | | |
| Soins en santé physique / soins à des clientèles particulières | | | | | | | | |
| Soins médicaux et/ou chirurgicaux | 1 025 | 11,3 % | 12,6 % | 972 | 10,6 % | 12,7 % | | |
| Soins en gériatrie et gérontologie | 1 025 | 11,3 % | 10,9 % | 1 111 | 12,1 % | 11,0 % | | |
| Soins en périnatalité | 385 | 4,2 % | 5,1 % | 329 | 3,6 % | 4,8 % | | |
| Soins périopératoires | 408 | 4,5 % | 4,5 % | 410 | 4,5 % | 4,5 % | | |
| Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés | 418 | 4,6 % | 3,5 % | 426 | 4,7 % | 3,3 % | | |
| Soins en cardiologie | 445 | 4,9 % | 2,7 % | 430 | 4,7 % | 2,6 % | | |
| Soins en oncologie | 221 | 2,4 % | 2,2 % | 220 | 2,4 % | 2,2 % | | |
| Soins en néphrologie | 137 | 1,5 % | 1,9 % | 138 | 1,5 % | 2,0 % | | |
| Soins en pédiatrie | 142 | 1,6 % | 1,6 % | 165 | 1,8 % | 1,7 % | | |
| Soins en réadaptation | 140 | 1,5 % | 1,4 % | 149 | 1,6 % | 1,3 % | | |
| Soins de fin de vie | 72 | 0,8 % | 0,9 % | 98 | 1,1 % | 1,1 % | | |
| Autres soins en santé physique | 294 | 3,2 % | 2,7 % | 296 | 3,2 % | 2,9 % | | |
| Total partiel - Soins en santé physique / clientèles particulières | 4 712 | 51,7 % | 50,2 % | 4 744 | 51,9 % | 50,2 % | 0,7 % | 2,4 % |
| Soins critiques | | | | | | | | |
| Soins d'urgence | 658 | 7,2 % | 8,1 % | 654 | 7,1 % | 8,1 % | | |
| Soins intensifs | 685 | 7,5 % | 5,8 % | 701 | 7,7 % | 6,1 % | | |
| Total partiel - Soins critiques | 1 343 | 14,7 % | 13,9 % | 1 355 | 14,8 % | 14,2 % | 0,9 % | 4,7 % |
| Soins de première ligne | | | | | | | | |
| Maintien / soins à domicile | 315 | 3,5 % | 4,5 % | 347 | 3,8 % | 4,5 % | | |
| Clinique privée / clinique-réseau / GMF | 241 | 2,6 % | 2,6 % | 284 | 3,1 % | 3,0 % | | |
| Soins en santé mentale de première ligne | 202 | 2,2 % | 2,2 % | 243 | 2,7 % | 2,4 % | | |
| Services courants | 118 | 1,3 % | 1,9 % | 114 | 1,2 % | 1,8 % | | |
| Petite enfance / famille | 102 | 1,1 % | 1,6 % | 95 | 1,0 % | 1,5 % | | |
| Santé des jeunes / santé scolaire | 68 | 0,7 % | 1,2 % | 55 | 0,6 % | 1,1 % | | |
| Santé et sécurité au travail | 76 | 0,8 % | 1,1 % | 60 | 0,7 % | 0,9 % | | |
| Info-Santé | 83 | 0,9 % | 1,0 % | 80 | 0,9 % | 0,9 % | | |
| Plusieurs / autres soins de première ligne | 146 | 1,6 % | 2,1 % | 198 | 2,2 % | 2,9 % | | |
| Total partiel - Soins de première ligne | 1 351 | 14,8 % | 18,2 % | 1 476 | 16,1 % | 18,9 % | 9,3 % | 6,2 % |
| Autres types de soins et de services | | | | | | | | |
| Prévention et contrôle des infections | 53 | 0,6 % | 0,6 % | 56 | 0,6 % | 0,6 % | | |
| Santé publique | 46 | 0,5 % | 0,6 % | 50 | 0,5 % | 0,6 % | | |
| Plusieurs domaines / autre domaine / ne s'applique pas | 1 605 | 17,6 % | 16,5 % | 1 468 | 16,0 % | 15,5 % | | |
| Total (répondants) | 9 110 | 100,0 % | 100,0 % | 9 149 | 100,0 % | 100,0 % | | |
| TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER | 9 116 | | | 9 149 | | | 0,4 % | 2,2 % |

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région

Nombre de permis délivrés

Tableau 9

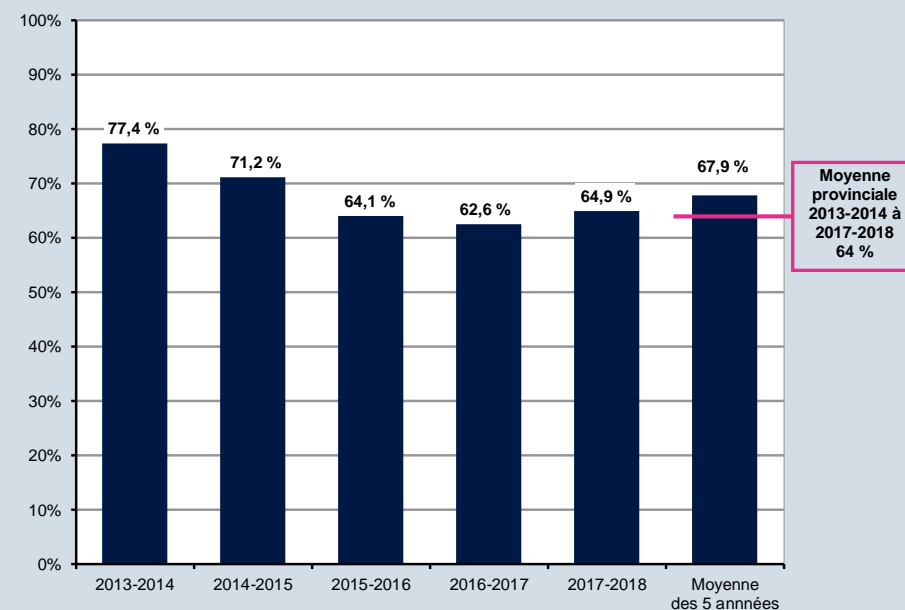
Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la Capitale-Nationale, de 2013-2014 à 2017-2018

| | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Capitale-Nationale : | | | | | |
| Nombre de permis délivrés | 394 | 441 | 476 | 430 | 399 |
| Proportion sur l'ensemble du Québec | 12,7 % | 14,8 % | 14,2 % | 14,2 % | 14,1 % |
| Variation annuelle | 6,2 % | 11,9 % | 7,9 % | -9,7 % | -7,2 % |
| Ens. des diplômés du Québec : | | | | | |
| Nombre de permis délivrés ⁶ | 3 099 | 2 982 | 3 362 | 3 035 | 2 835 |
| Variation annuelle | 20,8 % | -3,8 % | 12,7 % | -9,7 % | -6,6 % |

Intégration des diplômés dans la région

Graphique 6

Proportion des diplômés de la Capitale-Nationale qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2013-2014 à 2017-2018



6 Ces nombres excluent les permis délivrés à des diplômés hors Québec.

Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région

Situation d'emploi

Tableau 10

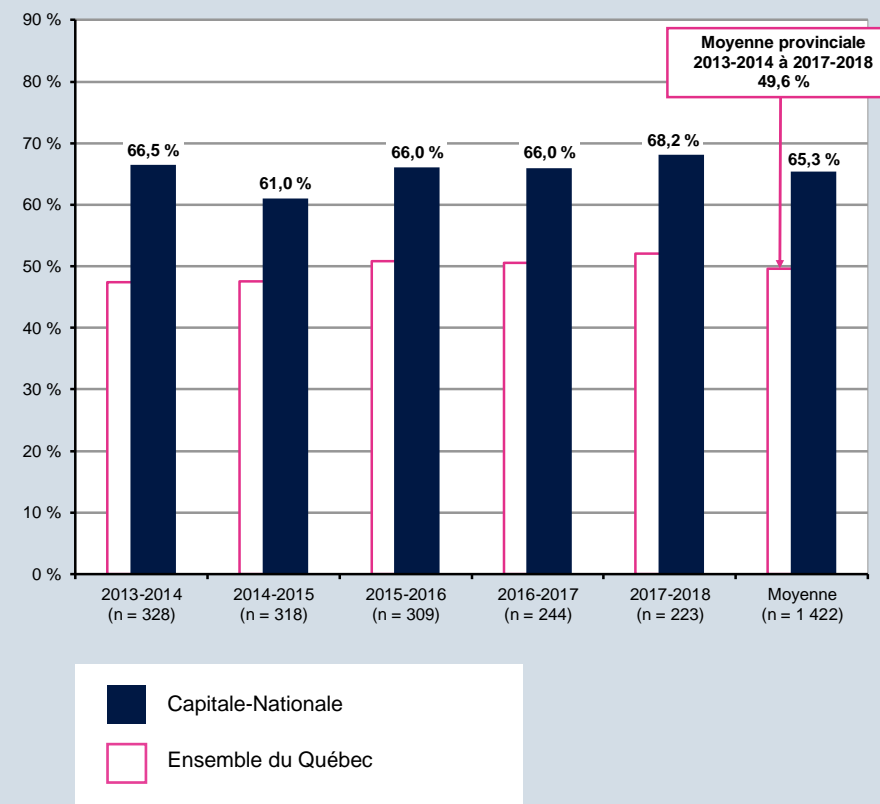
Situation d'emploi de la relève infirmière, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018

| Situation d'emploi | Région d'emploi | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 |
|---|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Temps complet | Capitale-Nationale | 52,6 % | 42,3 % | 23,5 % | 24,8 % | 24,2 % |
| | ens. du QC | 43,2 % | 41,4 % | 27,6 % | 19,0 % | 20,1 % |
| Temps partiel | Capitale-Nationale | 41,0 % | 46,2 % | 58,1 % | 45,1 % | 51,0 % |
| | ens. du QC | 48,2 % | 49,7 % | 55,4 % | 57,7 % | 60,5 % |
| Occasionnel | Capitale-Nationale | 6,4 % | 11,5 % | 18,4 % | 30,1 % | 24,8 % |
| | ens. du QC | 8,5 % | 8,8 % | 17,0 % | 23,3 % | 19,4 % |
| N ^{bre} total d'inf. de la relève exerçant la profession | Capitale-Nationale | 454 | 418 | 391 | 355 | 339 |
| | ens. du QC | 3 383 | 3 131 | 3 187 | 2 823 | 2 823 |

Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 7

Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Capitale-Nationale⁷ et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018



7 Il s'agit de la région de l'emploi.

Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession

Graphique 8

Proportion de la relève infirmière de 2008-2009 à 2012-2013 exerçant toujours dans la Capitale-Nationale cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

