

EMPLOI-QUÉBEC

PORTRAITS COMPARATIFS DE LA CLIENTÈLE DE LA MONTÉRÉGIE

**MARCHÉ DU TRAVAIL ET PARTICIPATION
AUX MESURES D'EMPLOI-QUÉBEC - 2017**





Ce document a été préparé par

la Direction du marché du travail et des services spécialisés
de Services Québec de la Montérégie.

Direction

Marie-Claude Beauregard, directrice

Rédaction et analyse

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Collaboration

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Magalie Lebeau, conseillère en planification

Dany Provençal, économiste

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527

Télécopieur : 450 655-1277

Édition

Direction des communications

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Cette étude contient des données portant sur le marché du travail et tirées de *l'Enquête sur la population active* et de *l'Enquête nationale auprès des ménages* de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

En raison des arrondis, les totaux présentés dans les tableaux et les graphiques n'égalent pas nécessairement 100 %.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2018

ISBN : 978-2-550-80993-7 (PDF)

TABLE DES MATIÈRES

TABLEAUX ET GRAPHIQUES	4
INTRODUCTION	6
PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES	7
Démographie	7
Scolarité	7
Indicateurs du marché du travail	9
Emploi	10
Revenus d'emploi	12
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec	13
PORTRAIT COMPARATIF DES JEUNES	15
Démographie	15
Scolarité	15
Indicateurs du marché du travail	16
Emploi	18
Types d'emplois	18
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec	19
PORTRAIT COMPARATIF DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS	21
Démographie	21
Scolarité	21
Indicateurs du marché du travail	22
Emploi	23
Types d'emplois	24
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec	25
PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES IMMIGRANTES	27
Démographie	27
Scolarité	27
Indicateurs du marché du travail	28
Emploi	29
Revenus d'emploi	30
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec	31
RÉFÉRENCES	33

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 1	Population selon l'âge et le sexe en Montérégie en 2016	7
Tableau 2	Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par sexe et par tranche d'âge, en Montérégie en 2016	8
Tableau 3	Indicateurs du marché du travail selon le sexe en Montérégie en 2016	9
Tableau 4	Comparaison des indicateurs du marché du travail entre les femmes et les hommes pour 2006 et 2016	10
Tableau 5	Personnes en emploi selon le sexe et le secteur en Montérégie	11
Tableau 6	Revenu annuel moyen et salaire horaire moyen pour les emplois à temps plein en Montérégie	12
Tableau 7	Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en Montérégie	12
Tableau 8	Participations actives des femmes et des hommes aux mesures d'Emploi-Québec selon le sexe en Montérégie	13
Tableau 9	Participations actives des femmes et des hommes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie	14
Tableau 10	Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016	15
Tableau 11	Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2016	17
Tableau 12	Présence en emploi selon l'âge et le secteur en Montérégie en 2016	18
Tableau 13	Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2016	19
Tableau 14	Participations actives des jeunes aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie	19
Tableau 15	Participations actives des jeunes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie	20
Tableau 16	Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016	21
Tableau 17	Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par tranche d'âge, en Montérégie en 2016	22
Tableau 18	Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2016	23
Tableau 19	Personnes en emploi selon l'âge et le secteur au Québec en 2016	24
Tableau 20	Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2016	24
Tableau 21	Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie	25
Tableau 22	Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie	26
Tableau 23	Population immigrante selon l'année d'arrivée au pays, en Montérégie et au Québec	27
Tableau 24	Niveau de scolarité selon le lieu de naissance de la population de 25 à 64 ans en Montérégie	28

Tableau 25	Indicateurs du marché du travail selon le lieu de naissance pour la population de 15 à 64 ans en Montérégie en 2011	28
Tableau 26	Personnes de 15 ans ou plus en emploi selon le lieu de naissance et le niveau de compétence au Québec	30
Tableau 27	Revenu annuel moyen d'emploi selon le lieu de naissance en Montérégie pour 2010	31
Tableau 28	Participations actives des personnes nées hors du Canada aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie	31
Tableau 29	Participations actives des personnes nées hors du Canada à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie	32
Graphique 1	Répartition de la population féminine et de la population masculine de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie en 2016	8
Graphique 2	Industrie de la construction selon le niveau de compétence et le sexe en Montérégie	10
Graphique 3	Niveau de qualification des emplois occupés par les femmes dans l'industrie de la construction en Montérégie et au Québec	11
Graphique 4	Part de la population fréquentant l'école au Québec	16
Graphique 5	Durée moyenne du chômage selon l'âge au Québec (en semaines)	17

INTRODUCTION

Ce document présente des portraits comparatifs de certains groupes de la population qui sont sous-représentés sur le marché du travail par rapport à la population en âge de travailler, c'est-à-dire les femmes, les jeunes âgés de moins de 30 ans, les travailleuses et travailleurs expérimentés âgés de 45 ans ou plus et les personnes immigrantes. Ces quatre groupes affichent d'ailleurs des taux d'emploi plus faibles et des taux de chômage plus élevés que ceux de l'ensemble de la population en âge de travailler à l'exception des femmes, pour qui le taux de chômage est plus faible.

Dans chacun de ces groupes, certains individus font face à des obstacles en matière d'intégration en emploi ou de maintien sur le marché du travail et ont recours aux services publics d'emploi pour obtenir du soutien dans leurs démarches.

Ce document permet de dresser un état de la situation de chacun de ces groupes. Il présente sommairement les principales données socioéconomiques et les principaux indicateurs du marché du travail qui les caractérisent, en les comparant avec un groupe témoin respectif : les hommes, les personnes âgées de 30 ans ou plus, les personnes âgées de moins de 45 ans et les personnes nées au Canada.

Cette étude trouve son utilité dans le cadre de la planification annuelle de Services Québec Montérégie, où les priorités d'action sont établies en fonction de l'état du marché du travail et des caractéristiques du bassin de main-d'œuvre de la région. Les interventions des services publics d'emploi sont adaptées en conséquence pour mieux correspondre aux réalités régionales.

PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES

Ce portrait présente les principales caractéristiques distinctives des femmes et des hommes en ce qui concerne le marché du travail.

DÉMOGRAPHIE

La Montérégie compte une population de 1 507 070 individus. Elle se subdivise à parts quasi égales entre les femmes et les hommes avec une légère prédominance féminine. Bien que la part des femmes soit inférieure à celle des hommes chez les 0 à 24 ans, elle la dépasse largement chez les 65 ans ou plus en raison de la plus grande espérance de vie des femmes.

TABLEAU 1 Population selon l'âge et le sexe en Montérégie en 2016

	Femmes		Hommes		TOTAL
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	Nombre
TOTAL	765 615	50,8	741 455	49,2	1 507 070
0-14 ans	126 265	48,8	132 560	51,2	258 825
15-24 ans	82 990	48,8	86 980	51,2	169 970
25-44 ans	184 340	50,4	181 675	49,6	366 015
45-64 ans	223 950	50,7	217 535	49,3	441 485
65 ans ou plus	148 065	54,7	122 705	45,3	270 770

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

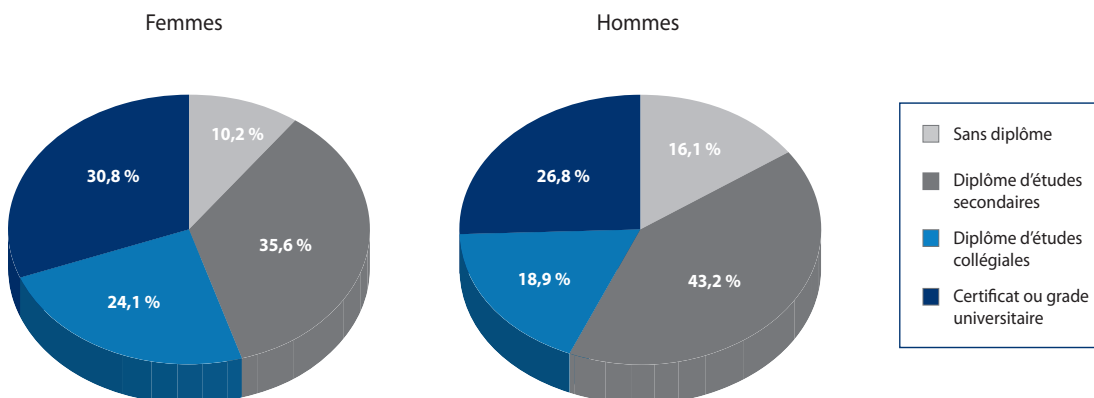
SCOLARITÉ

Chez les 25 à 64 ans, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à avoir obtenu un diplôme d'études postsecondaires ou universitaires. C'est dans le groupe des 25 à 34 ans que l'écart est le plus marqué, particulièrement chez les titulaires d'un diplôme universitaire, pour qui l'écart est de 16,2 points de pourcentage.

Au cours des 30 dernières années, les femmes ont grandement accru leur niveau de scolarité, celui-ci ayant dépassé celui des hommes. Elles sont devenues de plus en plus actives sur le marché du travail et leur taux d'emploi a augmenté pour se rapprocher de celui des hommes.

PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES (SUITE)

GRAPHIQUE 1 Répartition de la population féminine et de la population masculine de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

TABLEAU 2 Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par sexe et par tranche d'âge, en Montérégie en 2016

	Femmes				Hommes			
	Sans diplôme (%)	Diplôme d'études secondaires ¹ (%)	Diplôme d'études collégiales (%)	Certificat ou diplôme universitaire (%)	Sans diplôme (%)	Diplôme d'études secondaires ¹ (%)	Diplôme d'études collégiales (%)	Certificat ou diplôme universitaire (%)
25-34 ans	7,9	32,1	23,2	37,0	15,5	44,7	19,0	20,8
35-44 ans	3,8	29,5	29,2	37,5	9,3	37,4	21,5	31,7
45-54 ans	10,2	33,2	26,9	29,6	16,5	39,2	17,5	26,8
55-64 ans	18,4	46,2	16,3	19,1	20,1	43,6	14,2	22,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

1. Inclut les personnes ayant terminé leurs études secondaires et celles ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'une école de métiers avec ou sans diplôme d'études secondaires.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2016, les femmes présentaient un taux de chômage inférieur à celui des hommes, soit 5,0 % par rapport à 6,9 %. Leur taux d'activité était toutefois inférieur à celui des hommes avec un écart de 8,4 points de pourcentage.

Les écarts entre les femmes et les hommes pour ce qui est du taux d'emploi et du taux d'activité s'observent tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada. Plusieurs éléments peuvent expliquer ces écarts :

- Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
- Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes sur le marché du travail. Chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
- Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
- Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
- Prise de la retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

TABLEAU 3 Indicateurs du marché du travail selon le sexe en Montérégie en 2016

	Femmes		Hommes		TOTAL
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	Nombre
Population active	383 700	46,7	438 000	53,3	821 700
Emploi	364 600	47,2	407 700	52,8	772 300
Chômage	19 100	38,6	30 400	61,4	49 500
Taux d'activité (%)	61,0	-	69,4	-	65,2
Taux de chômage (%)	5,0	-	6,9	-	6,0
Taux d'emploi (%)	58,0	-	64,6	-	61,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

Une amélioration de la situation des femmes de la Montérégie sur le marché du travail a été observée entre 2006 et 2016. Leur taux de chômage a diminué de 2,2 points de pourcentage, passant de 7,2 % à 5,0 %, alors que la part de la population active de 15 à 64 ans chez les femmes en âge de travailler a augmenté de 3,6 points de pourcentage, passant de 73,2 % à 76,8 %.

La transformation de l'activité économique au bénéfice du secteur tertiaire a ainsi permis aux femmes de faire progresser leur situation sur le marché du travail. Cela a eu comme effet de réduire, pour les taux d'activité et d'emploi, les écarts entre les femmes et les hommes de 2006 à 2016.

PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES (SUITE)

Malgré l'augmentation de la population active depuis les 10 dernières années, le taux d'activité des 15 ans ou plus a fléchi tant chez les hommes que chez les femmes. Cela s'explique par le fait que la population active a augmenté moins rapidement que les 15 ans ou plus en raison, notamment, du vieillissement de la population. L'âge médian est passé de 41 ans en 2006 à 42,8 ans en 2016.

TABLEAU 4 Comparaison des indicateurs du marché du travail entre les femmes et les hommes pour 2006 et 2016

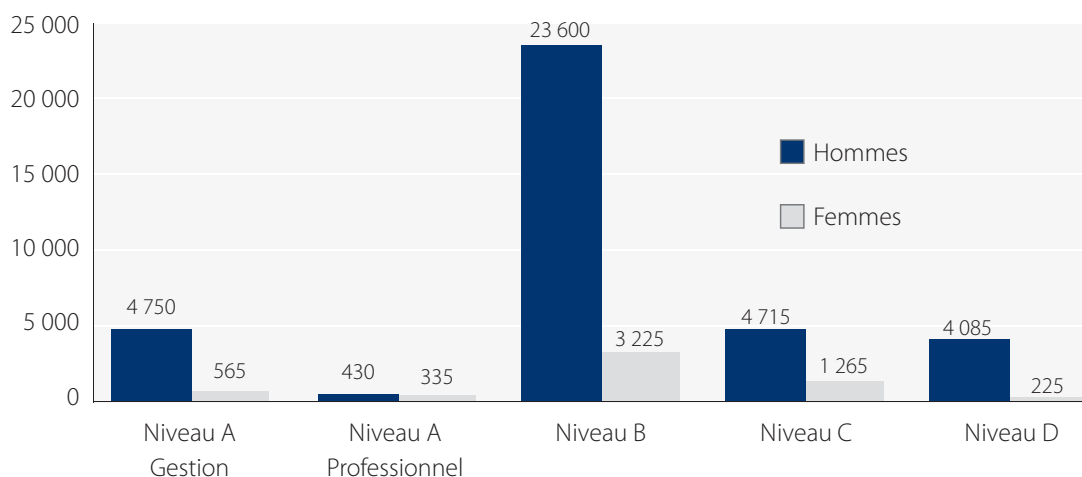
	Femmes		Hommes	
	2006	2016	2006	2016
Taux d'activité (%)	62,1	61,0	73,0	69,4
Taux de chômage (%)	7,2	5,0	7,6	6,9
Taux d'emploi (%)	57,6	58,0	67,5	64,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

EMPLOI

Les femmes travaillent principalement dans le secteur des services et, en plus faibles proportions, dans celui de la fabrication et le secteur primaire. Elles occupent 13,0 % des emplois dans l'industrie de la construction. Elles occupent toutefois 31,2 % des emplois hautement qualifiés du secteur de la construction, dont 43,8 % des postes professionnels (sans gestion).

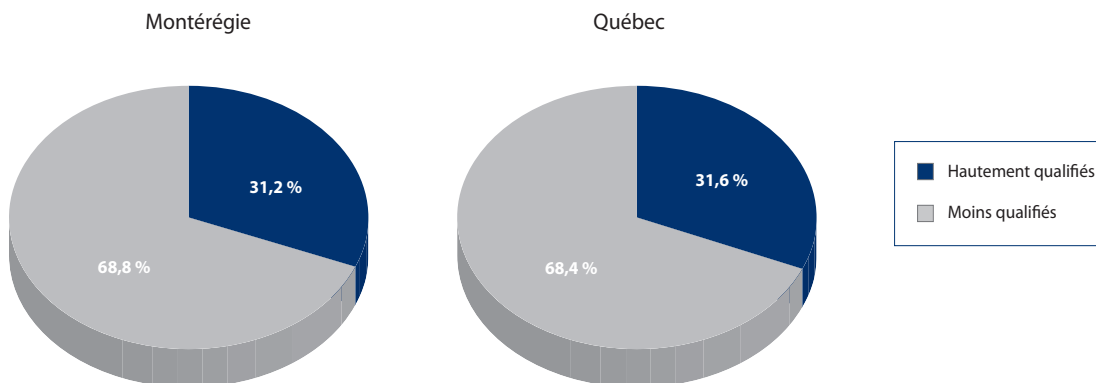
GRAPHIQUE 2 Industrie de la construction selon le niveau de compétence et le sexe en Montérégie



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

Note : La Classification nationale des professions de 2016 regroupe les professions selon quatre niveaux de compétences : (A) professions habituellement caractérisées par une formation universitaire, y compris les emplois de gestion (0) et ceux de type professionnel; (B) professions habituellement caractérisées par une formation collégiale ou un programme d'apprentissage; (C) professions caractérisées par une formation du secondaire ou une formation spécifique, ou les deux; (D) professions habituellement caractérisées par une formation en cours d'emploi.

GRAPHIQUE 3 Niveau de qualification des emplois occupés par les femmes dans l'industrie de la construction en Montérégie et au Québec



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

Note : Un emploi nécessitant un niveau de qualification élevé est de catégorie B ou d'une catégorie supérieure selon la Classification nationale des professions.

TABLEAU 5 Personnes en emploi selon le sexe et le secteur en Montérégie

	Femmes		Hommes		TOTAL
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	Nombre
Ensemble des secteurs	357 925	48,2	385 370	51,8	743 295
Industries primaires et services publics	8 155	30,4	18 660	69,6	26 815
Construction	5 615	13,0	37 585	87,0	43 200
Fabrication	29 990	29,3	72 310	70,7	102 300
Secteur tertiaire (services)	314 170	55,0	256 810	45,0	570 980

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES (SUITE)

REVENUS D'EMPLOI

Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes équivalait à 76,0 % de celui des hommes en 2010, principalement pour les raisons suivantes :

- Expérience de travail moindre chez les femmes (par exemple, les absences plus ou moins prolongées et fréquentes dues aux soins des enfants peuvent constituer un frein à la progression de la carrière);
- Participation plus récente des femmes au marché du travail;
- Concentration professionnelle et présence plus importante des femmes dans des secteurs d'activité économique moins rémunérateurs;
- Nombre généralement moins élevé d'heures de travail par semaine pour les femmes, même dans les emplois à temps plein, où la semaine de travail est plus courte.

TABLEAU 6 Revenu annuel moyen et salaire horaire moyen pour les emplois à temps plein en Montérégie

	Femmes	Hommes	TOTAL
			Rapport femmes-hommes
Revenu annuel moyen 2010 ¹	44 487 \$	58 537 \$	76,0 %
Salaire horaire moyen 2016 ¹	24,53 \$	27,80 \$	88,2 %

Sources : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

1. Revenu d'emploi des personnes ayant travaillé à temps plein toute l'année (30 heures ou plus par semaine, 49 semaines ou plus).

Le salaire horaire moyen est un indicateur plus juste des écarts de revenu d'emploi, car il ne tient pas compte de ceux attribuables au nombre d'heures travaillées. Ainsi, le salaire horaire moyen des femmes correspond à 88,2 % de celui des hommes.

TABLEAU 7 Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en Montérégie en 2016

	TOTAL	Nombre		Répartition	
		Femmes	Hommes	Femmes (%)	Hommes (%)
Personnes occupées	772 300	364 600	407 700	47,2	52,8
Personnes occupées à temps partiel	137 300	89 800	47 500	65,4	34,6
Personnes occupées à temps plein	634 900	274 800	360 200	43,3	56,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

PARTICIPATIONS ACTIVES AUX MESURES D'EMPLOI-QUÉBEC

Une faible participation des femmes aux mesures d'Emploi-Québec ainsi que leur faible taux d'exposition à l'aide financière de dernier recours et à l'assurance emploi par rapport aux hommes s'expliquent par plusieurs éléments, dont les suivants :

- Niveau de fréquentation scolaire plus élevé chez les jeunes femmes;
- Exposition moindre au chômage chronique chez les femmes.

TABLEAU 8 Participations actives des femmes et des hommes aux mesures d'Emploi-Québec selon le sexe en Montérégie

MESURE	Femmes		Hommes		Part des femmes par mesure (%)
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	
TOTAL	43 190	100,0	45 646	100,0	48,6
Services d'aide à l'emploi	18 641	43,2	19 458	42,7	48,9
Activités d'aide à l'emploi	18 577	43,0	20 617	45,1	47,4
Mesure de formation	2 867	6,6	2 700	5,9	51,5
Subvention salariale	1 094	2,5	806	1,8	57,6
Soutien au travail autonome	259	0,6	315	0,7	45,1
Autres mesures ¹	1 752	4,1	1 750	3,8	50,0

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2016-2017.

1. Les autres mesures sont les suivantes : projet de préparation à l'emploi, contrat d'intégration au travail, subventions aux entreprises adaptées, recherche et innovation, Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) et intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP).

PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES (SUITE)

TABLEAU 9 Participations actives des femmes et des hommes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	Nombre de participations		Nombre de participations		Part des femmes par type de formation (%)
	Femmes	Part (%)	Hommes	Part (%)	
TOTAL	2 867	100,0	2 700	100,0	51,5
Francisation	208	7,3	104	3,9	66,7
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	634	22,1	394	14,6	61,7
Alphabétisation	82	2,9	60	2,2	57,7
Formation professionnelle au secondaire	1 141	39,8	1 582	58,6	41,9
Formation technique au collégial	686	23,9	378	14,0	64,5
Formation universitaire	7	0,2	2	0,1	77,8
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	109	3,8	180	6,7	37,7

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2016-2017

C'est à la formation professionnelle au secondaire que la participation des femmes est la plus grande, puis à la formation technique au collégial et à la formation générale préalable à la formation professionnelle et technique.

PORTRAIT COMPARATIF DES JEUNES

Le portrait comparatif des jeunes présente les principales caractéristiques distinctives selon l'âge, en mettant particulièrement l'accent sur la situation des jeunes de 15 à 29 ans sur le marché du travail.

DÉMOGRAPHIE

En Montérégie, les jeunes de 15 à 29 ans étaient au nombre de 250 220 en 2016. Ils représentaient 16,6 % de la population totale de la région, soit une proportion inférieure à celle observée dans l'ensemble du Québec (17,5 %). Il s'agit d'une baisse de 8 375 personnes (-3,2 %) comparativement au résultat du recensement de 2011, où le nombre de jeunes était de 258 595.

TABEAU 10 Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	1 507 070	100,0	8 164 360	100,0	18,5
0-14 ans	258 825	17,2	1 333 255	16,3	19,4
15-29 ans	250 220	16,6	1 425 335	17,5	17,6
15-19 ans	83 285	5,5	429 825	5,3	19,4
20-24 ans	86 685	5,8	500 100	6,1	17,3
25-29 ans	80 250	5,3	495 410	6,1	16,2
30 ans ou plus	998 025	66,2	5 405 770	66,2	18,5

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

SCOLARITÉ

En 2016, au Québec, 86,2 % de la population âgée de 15 à 19 ans fréquentait l'école. Cette proportion chute pour s'établir à 50,1 % chez les 20 à 24 ans et à 16,6 % chez les personnes âgées de 25 à 29 ans.

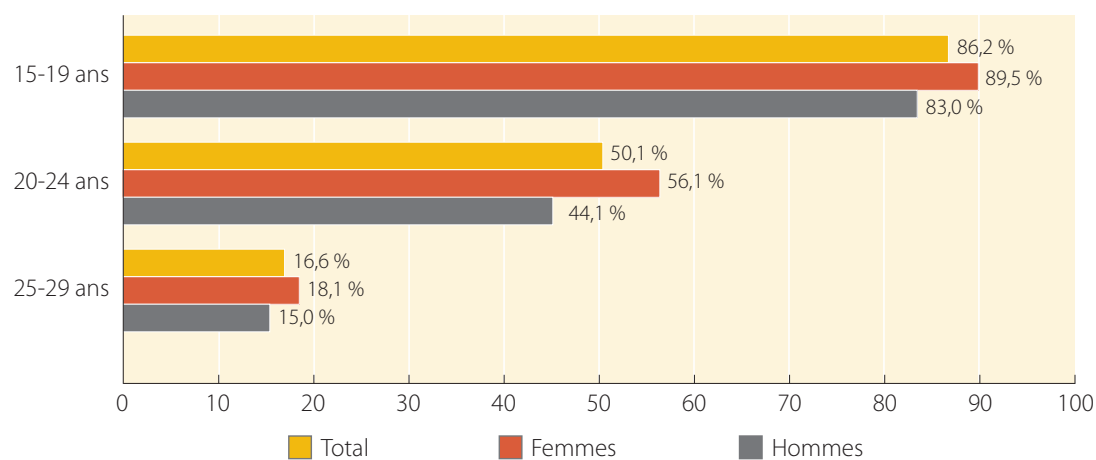
Les femmes de 15 à 19 ans fréquentaient l'école dans une plus forte proportion que les hommes, illustrant ainsi le phénomène du décrochage scolaire qui est plus présent chez les jeunes garçons. On remarque également un écart important entre les hommes et les femmes de 25 à 34 ans qui sont sans diplôme.

La Montérégie présente des tendances similaires à ce qu'on peut observer sur le plan provincial.

Ainsi, selon des données de 2013-2014 du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, le taux annuel de sortie sans diplôme ni qualification à la formation générale des jeunes était de 14,1 % pour l'ensemble du Québec. Les commissions scolaires de la Montérégie affichaient, pour leur part, un taux variant entre 10,3 % et 21,9 %. Pour les garçons, le taux était de 12,6 % à 27,0 %, alors que, pour les filles, il était de 8,2 % à 17,7 %.

PORTRAIT COMPARATIF DES JEUNES (SUITE)

GRAPHIQUE 4 Part de la population fréquentant l'école au Québec



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Globalement, les jeunes de 15 à 29 ans présentent un taux de chômage plus élevé que celui des personnes âgées de 30 ans ou plus (10,2 % comparativement à 4,7 %). Par contre, la situation diffère considérablement à l'intérieur de leur groupe d'âge. En effet, chez les plus jeunes, soit les 15 à 19 ans, le taux de chômage moyen est de 19,0 %, alors que, chez les 25 à 29 ans, il n'est que de 5,8 %, ce qui est beaucoup plus près de celui des 30 ans ou plus.

Comme le taux de chômage, les taux d'activité et d'emploi varient de façon marquée selon l'âge. Les moins de 20 ans sont moins présents, proportionnellement, sur le marché du travail que les autres groupes d'âge. Plus de la moitié des 15 à 19 ans sont en emploi ou à la recherche active d'un emploi, comparativement à près de 9 personnes sur 10 chez les 25 à 29 ans. Cette situation s'explique en grande partie par le partage du temps entre l'école et le travail.

Enfin, les jeunes de 15 à 19 ans occupent des emplois à temps partiel dans une plus forte proportion que ceux qui ont 25 ans ou plus. Peu importe l'âge, les femmes occupent davantage des emplois à temps partiel que les hommes. Dans le cas des moins de 25 ans, le travail à temps partiel est attribuable aux études dans une proportion de 79,4 %, alors que, pour les personnes de 25 à 64 ans, il repose sur des choix personnels et volontaires dans une proportion de 39,1 %.

TABLEAU 11 Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2016

	Taux de chômage (%)	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Part de l'emploi à temps partiel (%)
15 ans ou plus	6,0	65,2	61,3	17,8
15-29 ans	10,2	74,8	67,2	35,5
15-19 ans	19,0	51,5	41,7	77,9
20-24 ans	9,8	82,2	74,1	37,5
25-29 ans	5,8	89,7	84,4	14,7
30 ans ou plus	4,7	62,6	59,7	12,4

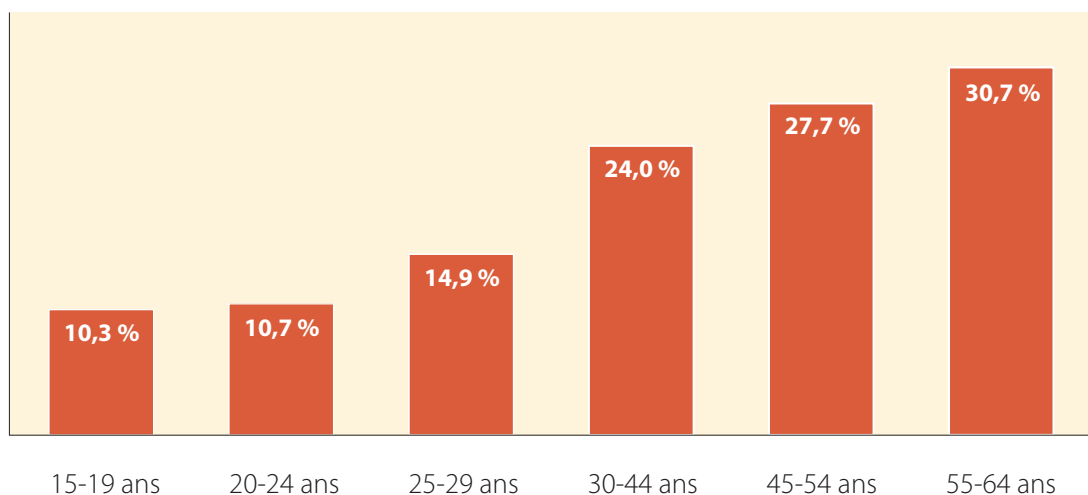
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

Différents éléments peuvent expliquer les écarts entre les jeunes et les moins jeunes pour ce qui est des taux de chômage :

- Expérience de travail moindre lorsqu'il s'agit de répondre aux exigences des employeurs;
- Faible ancienneté : les jeunes sont souvent les premiers à être mis à pied et les derniers à être rappelés;
- Méconnaissance du marché du travail et plus grande mobilité, ce qui pousse les jeunes à changer plus souvent d'emploi que leurs aînés afin de trouver un poste adéquat et d'améliorer leur situation.

Par conséquent, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les membres des autres groupes démographiques.

GRAPHIQUE 5 Durée moyenne du chômage selon l'âge au Québec (en semaines)



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

PORTRAIT COMPARATIF DES JEUNES (SUITE)

EMPLOI

Alors que les jeunes de 15 à 24 ans représentent 13,7 % de la population âgée de 15 ans ou plus, ils occupent 12,9 % des emplois de la région.

Près de 85 % des jeunes de 15 à 24 ans travaillent dans le secteur tertiaire comparativement à 75,5 % chez les 25 ans ou plus.

Par rapport aux personnes âgées de 25 ans ou plus, les jeunes sont, proportionnellement, beaucoup plus nombreux dans les sous-secteurs du commerce de détail (25,8 % comparativement à 9,5 %) ainsi que de l'hébergement et de la restauration (19,2 % par rapport à 3,7 %).

TABLEAU 12 Présence en emploi selon l'âge et le secteur en Montérégie en 2016

	De 15 à 24 ans		25 ans ou plus	
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)
Ensemble des secteurs	99 300	100,0	672 900	100,0
Secteur primaire	1 800	1,8	13 400	2,0
Construction	4 600	4,6	45 100	6,7
Fabrication	9 300	9,4	106 400	15,8
Secteur tertiaire	83 600	84,2	508 100	75,5
Commerce de détail	25 600	25,8	63 600	9,5
Hébergement et restauration	19 100	19,2	24 900	3,7
Autres services	35 700	36,0	382 700	56,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

TYPES D'EMPLOIS

Le salaire horaire moyen provincial des 15 à 24 ans équivaut seulement à 55 % de celui de leurs aînés, principalement pour les raisons suivantes :

- Expérience de travail moindre en raison de leur jeune âge;
- Présence plus importante dans des secteurs d'activité économique ou des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de petite taille où les employés ne sont pas syndiqués et offrant davantage des emplois temporaires);
- Niveau de qualification plus faible des emplois occupés en raison de la poursuite de leurs études.

De plus, soulignons que seulement 47,6 % des emplois occupés au Québec par les 15 à 24 ans sont à temps plein, comparativement à 88,4 % pour les 25 à 64 ans.

Les emplois à temps partiel sont, par ailleurs, moins bien rémunérés que les emplois à temps plein. Chez les 15 à 24 ans, l'écart est d'environ 3,64 \$ de l'heure (12,72 \$ contre 16,36 \$).

TABLEAU 13 Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2016

	De 15 à 24 ans	De 25 à 64 ans
Emploi temporaire	31,4 %	10,4 %
Emploi dans une entreprise où les travailleurs ne sont pas syndiqués	76,0 %	58,4 %
Emploi dans une entreprise de moins de 20 employés	42,3 %	28,1 %
Salaire horaire moyen	14,40 \$	26,10 \$

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

PARTICIPATIONS ACTIVES AUX MESURES D'EMPLOI-QUÉBEC

TABLEAU 14 Participations actives des jeunes aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie

MESURE	Jeunes (moins de 25 ans)		Total de la clientèle		Part des jeunes par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	21 235	100,0	88 836	100,0	23,9
Services d'aide à l'emploi	9 466	44,6	38 099	42,9	24,8
Activités d'aide à l'emploi	8 917	42,0	39 194	44,1	22,8
Mesure de formation	1 366	6,4	5 567	6,3	24,5
Subvention salariale	360	1,7	1 900	2,1	18,9
Soutien au travail autonome	23	0,1	574	0,7	4,0
Autres mesures ¹	1 103	5,2	3 502	3,9	31,5

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2016-2017.

1. Les autres mesures sont les suivantes : projet de préparation à l'emploi, contrat d'intégration au travail, subventions aux entreprises adaptées, recherche et innovation, Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) et intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP).

PORTRAIT COMPARATIF DES JEUNES (SUITE)

TABLEAU 15 Participations actives des jeunes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	Jeunes (moins de 25 ans)		Total de la clientèle		Part des jeunes par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	1 366	100,0	5 567	100,0	24,5
Francisation	29	2,1	312	5,6	9,3
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	507	37,1	1 028	18,5	49,3
Alphabétisation	55	4,0	142	2,6	38,7
Formation professionnelle au secondaire	583	42,7	2 723	48,9	21,4
Formation technique au collégial	112	8,2	1 064	19,1	10,5
Formation universitaire	0	0,0	9	0,2	0,0
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	80	5,9	289	5,2	27,7

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2016-2017.

C'est à la formation professionnelle au secondaire et à la formation générale préalable à la formation professionnelle et technique qu'on trouve le plus grand nombre de jeunes inscrits à la Mesure de formation de la main-d'œuvre.

PORTRAIT COMPARATIF DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS

Ce portrait présente les principales caractéristiques distinctives selon l'âge, en mettant particulièrement l'accent sur la situation des travailleuses et travailleurs expérimentés, soit les personnes de 45 à 64 ans sur le marché du travail.

DÉMOGRAPHIE

Selon le Recensement de 2016, la Montérégie comptait 441 485 personnes âgées de 45 à 64 ans, ce qui équivalait à 29,3 % de la population totale de la région.

D'après le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec de 2014, la part de la population âgée de 45 ans ou plus connaîtra une augmentation constante et devrait représenter plus de la moitié de la population totale en 2031, tant au Québec qu'en Montérégie.

Toujours selon le même scénario, c'est en 2019 que le bassin potentiel de main-d'œuvre (de 15 à 64 ans) commencera à décroître en Montérégie. Les 45 à 64 ans représenteront alors 27,9 % de la population totale.

Pour la province, la diminution de la main-d'œuvre était prévue pour 2016.

TABLEAU 16 Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec (%)
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	
TOTAL	1 507 070	100,0	8 164 360	100,0	18,5
0-14 ans	258 825	17,2	1 333 255	16,3	19,4
15-24 ans	169 970	11,3	929 925	11,4	18,3
25-44 ans	366 020	24,3	2 067 975	25,3	17,7
45-64 ans	441 485	29,3	2 338 010	28,6	18,9
65 ans ou plus	270 770	18,0	1 495 195	18,3	18,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

SCOLARITÉ

Globalement, les personnes âgées de 55 à 64 ans présentent un niveau de scolarité inférieur à leurs cadets. Alors que 19,2 % des personnes de 55 à 64 ans n'ont aucun diplôme, chez les 35 à 44 ans et les 45 à 54 ans, les proportions ne sont respectivement que de 6,6 % et de 13,4 %.

De plus, on observe un écart important entre les cohortes, particulièrement pour les diplômes universitaires. Cet écart s'explique par la forte augmentation des taux de diplomation universitaire chez les femmes, lesquels sont de 37,0 % et de 19,1 % respectivement pour les femmes de 25 à 34 ans et de 55 à 64 ans. Les hommes présentent une certaine stabilité de la diplomation universitaire pour ces mêmes groupes d'âge. L'écart de scolarité entre les hommes et les femmes de 25 à 34 ans s'explique donc par un taux de non-diplomation plus élevé chez les hommes. Contrairement aux cohortes plus jeunes, les hommes âgés de 55 à 64 ans affichent une proportion plus élevée de diplômés universitaires que leurs vis-à-vis féminins.

PORTRAIT COMPARATIF DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS (SUITE)

TABLEAU 17 Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par tranche d'âge, en Montérégie en 2016

	Montérégie			
	Sans diplôme (%)	Diplôme d'études secondaires ¹ (%)	Diplôme d'études collégiales (%)	Certificat ou diplôme universitaire (%)
TOTAL des 25-65 ans	12,8	38,3	20,9	28,0
25-34 ans	11,8	38,5	21,0	28,7
35-44 ans	6,6	33,6	25,3	34,5
45-54 ans	13,4	36,2	22,1	28,2
55-64 ans	19,2	44,9	15,2	20,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

1. Inclut les personnes ayant terminé leurs études secondaires et celles ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'une école de métiers avec ou sans diplôme d'études secondaires.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2016, près de 40 % des personnes en emploi en Montérégie étaient âgées de 45 à 64 ans et 29 % des chômeuses et chômeurs appartenaient à ce groupe d'âge, soit 14 500 personnes. Au cours des dernières années, le poids démographique des 45 à 64 ans a fortement augmenté. La part relative des personnes en emploi de ce groupe d'âge est passée de 29,5 % à 37,3 % puis à 39,6 %, respectivement pour les années 1996, 2006 et 2016. Selon le scénario de l'Institut de la statistique du Québec (2014), en 2017, la part des 45 à 64 ans dans le bassin potentiel de main-d'œuvre (de 15 à 64 ans) devrait commencer à décroître.

Le taux d'activité des 45 à 64 ans a par ailleurs augmenté de 7,9 points de pourcentage entre 1996 et 2016, passant de 67,5 % à 75,4 %. Cette augmentation s'explique par la plus grande participation des femmes de ce groupe d'âge au marché du travail en 2016 (69,7 %) comparativement à 1996 (55,5 %), alors que le taux d'activité des hommes est demeuré relativement stable pendant cette période.

Globalement, la situation sur le marché du travail des personnes âgées de 45 à 64 ans de la Montérégie est meilleure que celle observée dans l'ensemble de la province, avec un taux de chômage plus faible et un taux d'activité équivalent. Celui-ci est toutefois quelque peu inférieur à la moyenne canadienne, qui est de 76,0 %. Notons que l'âge médian de retraite pour le Québec est inférieur à la moyenne canadienne, c'est-à-dire 61,7 ans par rapport à 63,3 ans respectivement. Cet écart est plus important chez les hommes que chez les femmes.

Par ailleurs, les travailleuses et travailleurs de la région âgés de 55 à 64 ans connaissent généralement un chômage de plus longue durée que les autres groupes démographiques (30,5 semaines en moyenne par rapport à 21,9 pour les 25 à 44 ans). Cette situation s'explique par différents éléments, dont les suivants :

- Enracinés dans leur milieu, ils sont généralement moins mobiles géographiquement que les plus jeunes;
- Leur mobilité professionnelle est également restreinte en raison de leurs attentes par rapport au marché du travail (salaires, conditions de travail, etc.). Ce ne sont pas toutes les entreprises qui ont la capacité financière leur permettant d'offrir les conditions recherchées;

- Ces travailleuses et travailleurs doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (taux d'absentéisme plus élevé, formation plus difficile, moins grande motivation, etc.).

Avec cet allongement de la période de chômage, certains chômeurs tendent à se décourager et à se retirer du marché du travail. Ainsi, une partie de la faible participation observée chez les personnes âgées de 55 à 64 ans peut être attribuable à un retrait involontaire du marché du travail.

TABLEAU 18 Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2016

	Personnes en emploi	Personnes en chômage	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux d'activité
	Nombre	Nombre	Part (%)	Part (%)	Part (%)
15 ans ou plus	772 300	49 500	6,0	61,3	65,2
15-24 ans	99 300	15 400	13,4	57,6	66,5
25-44 ans	340 700	19 200	5,3	85,6	90,4
45-64 ans	305 600	14 500	4,5	72,0	75,4
45-54 ans	180 700	8 300	4,4	84,4	88,2
55-64 ans	124 900	6 200	4,7	59,3	62,3
65 ans ou plus	26 600	0	0,0	10,0	10,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

EMPLOI

En 2016, les 45 à 64 ans représentaient 39,4 % de l'ensemble des personnes en emploi au Québec. Cette proportion atteignait 46,9 % dans le secteur de la fabrication.

Dans le secteur primaire et celui de la construction, les proportions des travailleuses et travailleurs de 45 à 64 ans étaient respectivement de 44,9 % et de 41,8 %.

Quant à la part des travailleuses et travailleurs expérimentés dans les services publics, elle a grandement augmenté au cours de la dernière année, passant de 40,5 % en 2015 à 48,0 % en 2016.

PORTRAIT COMPARATIF DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS (SUITE)

TABLEAU 19 Personnes en emploi selon l'âge et le secteur au Québec en 2016

	15 ans ou plus		De 15 à 44 ans		De 45 à 64 ans		65 ans ou plus	
	Nombre (%)	Part (%)	Nombre (%)	Part (%)	Nombre (%)	Part (%)	Nombre (%)	Part (%)
Ensemble des secteurs	4 133 000	100,0	2 362 500	57,2	1 630 400	39,4	140 100	3,4
Secteur primaire	87 700	100,0	41 300	47,1	39 400	44,9	7 000	8,0
Services publics	27 500	100,0	13 200	48,0	13 200	48,0	1 100	4,0
Construction	236 000	100,0	131 700	55,8	98 600	41,8	5 700	2,4
Fabrication	493 100	100,0	249 700	50,6	231 400	46,9	12 000	2,4
Services	3 288 700	100,0	1 926 600	58,6	1 247 800	37,9	114 300	3,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

TYPES D'EMPLOIS

Les travailleuses et travailleurs de 45 à 64 ans se trouvent dans des emplois permanents dans une plus forte proportion que leurs cadets.

Une part significative des emplois occupés par les 55 à 64 ans sont à temps partiel. Alors que le pourcentage des emplois à temps partiel est de 11,5 % chez les 25 à 44 ans, il atteint 17,7 % chez les 55 à 64 ans. Les jeunes de 15 à 24 ans occupent majoritairement des emplois à temps partiel (53,6 %).

TABLEAU 20 Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2016

	Emplois	Emplois par cohorte	Emplois permanents	Emplois dans une entreprise où les travailleurs sont syndiqués	Emplois à temps partiel	Emplois dans une entreprise de 20 employés ou plus
	Nombre	Part (%)	Part (%)	Part (%)	Part (%)	Part (%)
15-64 ans	3 494 100	100,0	86,3	40,1	18,2	69,9
15-24 ans	537 200	15,4	68,6	24,0	53,6	57,7
25-44 ans	1 605 600	46,0	87,6	41,3	11,5	71,9
45-54 ans	795 000	22,8	92,8	43,2	10,6	74,3
55-64 ans	556 300	15,9	90,7	40,1	17,7	68,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2016.

PARTICIPATIONS ACTIVES AUX MESURES D'EMPLOI-QUÉBEC

La part des personnes de 45 ans ou plus participant aux mesures d'Emploi-Québec est inférieure à leur représentation dans la population active (29,9 % contre 42,2 % en 2016). Toutefois, lorsqu'elles y participent, elles bénéficient principalement du programme Services d'aide à l'emploi. De plus, 33,7 % des participations à ce programme sont associées à des personnes de plus de 44 ans.

TABLEAU 21 Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie

Mesure	45 ans ou plus		Total de la clientèle		Part des 45 ans ou plus par mesure (%)
	Femmes	Part (%)	Hommes	Part (%)	
TOTAL	26 414	100,0	88 836	100,0	29,7
Services d'aide à l'emploi	12 846	48,6	38 099	42,9	33,7
Activités d'aide à l'emploi	10 745	40,7	39 194	44,1	27,4
Mesure de formation	1 071	4,1	5 567	6,3	19,2
Subvention salariale	618	2,3	1 900	2,1	32,5
Soutien au travail autonome	177	0,7	574	0,6	30,8
Autres mesures ¹	957	3,6	3 502	3,9	27,3

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2016-2017.

1. Les autres mesures sont les suivantes : projet de préparation à l'emploi, contrat d'intégration au travail, subventions aux entreprises adaptées, recherche et innovation, Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) et intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP).

PORTRAIT COMPARATIF DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS (SUITE)

TABLEAU 22 Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	45 ans ou plus		Total de la clientèle		Part des 45 ans ou plus par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	1 071	100,0	5 567	100,0	19,2
Francisation	63	5,9	312	5,6	20,2
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	41	3,8	1 028	18,5	4,0
Alphabétisation	15	1,4	142	2,6	10,6
Formation professionnelle au secondaire	601	56,1	2 723	48,9	22,1
Formation technique au collégial	297	27,7	1 064	19,1	27,9
Formation universitaire	2	0,2	9	0,2	22,2
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	52	4,9	289	5,2	18,0

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2016-2017.

PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES IMMIGRANTES

Le portrait comparatif des personnes immigrantes illustre les principales caractéristiques distinctives de la population immigrante sur le marché du travail.

DÉMOGRAPHIE

En Montérégie, les personnes immigrantes étaient au nombre de 121 090 en 2011. Leur part représentait 8,5 % de la population montérégienne; elle était de 7,4 % en 2006. La Montérégie regroupe néanmoins 12,4 % de l'ensemble des personnes immigrantes du Québec (11,8 % en 2006). Elle est la deuxième région en importance après Montréal pour ce qui est de l'immigration. Près des deux tiers (63,5 %) des personnes immigrantes en Montérégie sont arrivées au Canada depuis plus de 10 ans.

TABLEAU 23 Population immigrante selon l'année d'arrivée au pays, en Montérégie et au Québec

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
POPULATION TOTALE	1 417 490	100,0	7 732 520	100,0	18,3
Non-immigrants	1 292 550	91,2	6 690 530	86,5	19,3
Immigrants	121 090	8,5	974 895	12,6	12,4
De 2006 à 2011	22 190	1,6	223 400	2,9	9,9
De 2001 à 2005	21 970	1,5	157 430	2,0	14,0
Avant 2001	76 930	5,4	594 060	7,7	12,9
Résidents non permanents	3 830	0,3	67 095	0,9	5,7

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

SCOLARITÉ

La population immigrante de 25 à 64 ans possède un niveau de scolarité en moyenne supérieur à celui de la population canadienne. En effet, près de 4 personnes immigrantes sur 10 ont fait des études universitaires, comparativement à environ 2 sur 10 pour les personnes nées au Canada.

Seulement 9,9 % des personnes nées à l'étranger ne possèdent aucun diplôme, comparativement à 14,9 % pour les personnes nées au Canada.

La population née à l'étranger et résidant en Montérégie possède un niveau de scolarité supérieur notamment parce que le diplôme est l'un des facteurs pris en considération lorsque les personnes immigrantes sont sélectionnées. Par contre, elles peuvent éprouver de la difficulté à faire reconnaître leur scolarité acquise à l'extérieur du pays. En 2011, 56,2 % des personnes immigrantes de 25 à 64 ans avaient obtenu leur diplôme universitaire à l'extérieur du Canada.

PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES IMMIGRANTES (SUITE)

TABLEAU 24 Niveau de scolarité selon le lieu de naissance de la population de 25 à 64 ans en Montérégie

	Personnes nées à l'étranger		Personnes nées au Canada	
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)
Sans diplôme (moins d'une 5 ^e secondaire)	8 025	9,9	106 735	14,9
Diplôme d'études secondaires	13 100	16,1	155 175	21,7
Diplôme d'études universitaires	30 330	37,4	137 642	19,2

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Globalement, la population immigrante présente un taux de chômage plus haut que celui de la population née au Canada (8,6 % comparativement à 5,4 %). Par contre, la situation diffère beaucoup selon l'année d'arrivée au Canada. En effet, les personnes qui sont au Canada depuis 5 ans ou moins affichent un taux de chômage de 15,4 %, comparativement à 5,6 % chez celles qui ont immigré avant 1991, soit un taux quasi identique à celui des personnes nées au Canada. Force est de constater que les immigrantes et immigrants mettent, en moyenne, une quinzaine d'années à arriver à un taux de chômage comparable à celui de la population née au Canada.

TABLEAU 25 Indicateurs du marché du travail selon le lieu de naissance pour la population de 15 à 64 ans en Montérégie en 2011

	Taux			Personnes en emploi
	De chômage (%)	D'activité (%)	D'emploi (%)	
POPULATION TOTALE ¹	5,7	78,3	73,9	721 400
Population née au Canada	5,4	78,5	74,3	655 295
Population immigrante	8,6	76,9	70,3	66 105
Arrivée au Canada entre 2006 et 2011	15,4	68,2	57,7	9 440
Arrivée au Canada entre 2001 et 2005	8,5	79,9	73,2	13 190
Arrivée au Canada avant 2001	6,4	79,0	73,9	41 845
Arrivée au Canada avant 1996	6,1	79,4	74,6	33 495
Arrivée au Canada avant 1991	5,6	79,0	74,6	25 470

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

1. Y compris les résidentes et résidents non permanents (étudiantes et étudiants étrangers, personnes revendiquant un statut de réfugié, etc.).

Comme le taux de chômage, les taux d'activité et d'emploi varient de façon marquée selon l'année d'arrivée au pays. Les personnes immigrantes qui sont au pays depuis 5 ans ou moins sont moins présentes, proportionnellement, sur le marché du travail que les autres immigrantes et immigrants. À peine 57,7 % d'entre eux occupent un emploi, comparativement à plus de 73 % pour les personnes immigrantes arrivées au Canada depuis plus de 5 ans. Il est à noter que les taux d'activité et d'emploi des personnes arrivées au Canada avant 2001 sont égaux ou légèrement supérieurs à ceux des personnes nées au Canada.

Les personnes immigrantes qui sont au pays depuis 5 ans ou moins représentent 1,7 % des personnes de 15 à 64 ans, mais 4,0 % des chômeuses et chômeurs. Ils sont donc, proportionnellement, deux fois plus nombreux en situation de chômage que leur poids démographique.

Différents éléments peuvent expliquer les écarts de taux de chômage entre les personnes immigrantes et celles nées au Canada :

- Barrière de la langue (plusieurs personnes qui arrivent au pays ne maîtrisent pas suffisamment la langue française);
- Acquis et expériences de l'étranger qu'il n'est pas toujours simple de faire reconnaître;
- Méconnaissance du marché du travail;
- Difficulté à s'adapter au milieu et à s'établir un réseau de contacts;
- Préjugés de la part de certains employeurs.

EMPLOI

Les personnes immigrantes occupent des emplois professionnels dans une plus forte proportion que les personnes nées au Canada parce qu'elles ont un taux de diplomation universitaire plus élevé. Elles seraient même sous-représentées puisque 32,1 % des personnes immigrantes âgées de 15 ans ou plus détiennent un diplôme universitaire, mais que seulement 22,5 % occupent un emploi professionnel. Cette situation illustre bien le fait que les personnes immigrantes éprouvent de la difficulté à faire reconnaître leur formation et leurs expériences de travail.

PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES IMMIGRANTES (SUITE)

TABLEAU 26 Personnes de 15 ans ou plus en emploi selon le lieu de naissance et le niveau de compétence au Québec

	Personnes immigrantes		Population totale		Part des immigrants dans l'emploi total ¹ (%)
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	
Ensemble des professions	531 205	100,0	3 880 420	100,0	13,7
Emplois de gestion	55 355	10,4	401 430	10,3	13,8
Emplois professionnels	119 275	22,5	701 410	18,1	17,0
Emplois techniques	151 005	28,4	1 273 640	32,8	11,9
Emplois intermédiaires	147 920	27,8	1 068 830	27,5	13,8
Emplois élémentaires	57 655	10,9	435 105	11,2	13,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

1. L'emploi total est égal à la somme du nombre de personnes en emploi nées au Canada et du nombre de celles nées à l'extérieur du Canada, y compris les résidentes et résidents non permanents.

Par rapport à l'ensemble de la population, les personnes immigrantes sont plus présentes dans les emplois professionnels, mais elles le sont moins dans les emplois de type technique ou élémentaire.

REVENUS D'EMPLOI

En 2010, le revenu annuel moyen d'emploi de la population née à l'extérieur du pays (52 574 \$) était légèrement supérieur à celui de la population totale (52 285 \$). Le revenu annuel moyen d'emploi des personnes immigrantes sans diplôme était, pour sa part, inférieur à celui de la population totale sans diplôme.

On observe toutefois un écart négatif important pour les détenteurs d'un baccalauréat, surtout pour les personnes récemment arrivées au Canada.

Ainsi, pour les personnes immigrantes arrivées au Canada entre 2006 et 2011, le revenu annuel moyen d'emploi s'élevait à 47 217 \$, comparativement à 52 285 \$ pour l'ensemble de la population, ce qui représente un écart de 5 068 \$ (-9,7 %). Chez les personnes de ce groupe qui possédaient un diplôme universitaire, l'écart atteint même 21 594 \$ (-29,9 %).

Cette situation s'explique notamment par les facteurs suivants :

- Faible expérience de travail au pays;
- Méconnaissance du marché du travail;
- Obligation fréquente d'occuper un emploi qui se situe en deçà de leur niveau de compétence en raison de la difficulté à faire reconnaître leurs acquis.

TABLEAU 27
Revenu annuel moyen d'emploi selon le lieu de naissance en Montérégie pour 2010¹

	Revenu annuel moyen d'emploi des personnes ayant travaillé 49 semaines ou plus à temps plein		
	Total	Sans diplôme	Baccalauréat
POPULATION TOTALE	52 285 \$	34 754 \$	72 236 \$
Population née à l'extérieur du Canada	52 574 \$	33 884 \$	58 511 \$
Arrivée au Canada entre 2006 et 2011	47 217 \$	34 166 \$	50 642 \$
Arrivée au Canada entre 2001 et 2005	49 015 \$	30 552 \$	48 118 \$
Arrivée au Canada avant 2001	54 360 \$	34 452 \$	64 140 \$
Arrivée au Canada avant 1996	55 218 \$	34 986 \$	68 109 \$

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages (ENM)*, 2011.

1. Le revenu annuel moyen d'emploi de l'ENM 2011 est celui de 2010 étant donné que l'enquête a eu lieu au milieu de 2011, alors que les données annuelles de 2011 n'étaient pas encore disponibles.

PARTICIPATIONS ACTIVES AUX MESURES D'EMPLOI-QUÉBEC
TABLEAU 28
Participations actives des personnes nées hors du Canada aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie

Mesure	Personnes nées hors du Canada		Total de la clientèle		Part des immigrants par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	11 430	100,0	88 836	100,0	12,9
Services d'aide à l'emploi	4 047	35,4	38 099	42,9	10,6
Activités d'aide à l'emploi	5 810	50,8	39 194	44,1	14,8
Mesure de formation	976	8,5	5 567	6,3	17,5
Subvention salariale	197	1,7	1 900	2,1	10,4
Soutien au travail autonome	62	0,5	574	0,6	10,8
Autres mesures ¹	338	3,0	3 502	3,9	9,7

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2016-2017.

1. Les autres mesures sont les suivantes : projet de préparation à l'emploi, contrat d'intégration au travail, subventions aux entreprises adaptées, recherche et innovation, Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) et intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP).

PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES IMMIGRANTES (SUITE)

TABLEAU 29 Participations actives des personnes nées hors du Canada
à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	Personnes nées hors du Canada		Total de la clientèle		Part des immigrants par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	976	100,0	5 567	100,0	17,5
Francisation	227	23,3	312	5,6	72,8
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	96	9,8	1 028	18,5	9,2
Alphabétisation	73	7,5	142	2,6	51,4
Formation professionnelle au secondaire	217	22,2	2 723	48,9	8,0
Formation technique au collégial	306	31,4	1 064	19,1	28,8
Formation universitaire	6	0,6	9	0,2	66,7
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	51	5,2	289	5,2	17,6

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2016-2017.

RÉFÉRENCES

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2011-2061*, 2014, 124 pages.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. « Portrait de la situation des Québécoises sur le marché du travail au cours des 35 dernières années », *Cap sur le travail et la rémunération*, numéro 2, mars 2016.

QUÉBEC. MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR. *Taux de sorties sans diplôme ni qualification (décrochage annuel), parmi les sortants, en formation générale des jeunes, selon le sexe, par réseau d'enseignement et par commission scolaire, 2013-2014*, février 2017. http://www.education.gouv.qc.ca/fileadmin/site_web/documents/PSG/statistiques_info_decisionnelle/Tableau_taux-officiels-decrochage_CS_2013-2014.pdf

STATISTIQUE CANADA. *Classification nationale des professions*, 2011.

STATISTIQUE CANADA. *Enquête nationale auprès des ménages*, 2011.

STATISTIQUE CANADA. *Enquête nationale auprès des ménages*, 2016.

STATISTIQUE CANADA. *Enquête sur la population active*, 2016.

STATISTIQUE CANADA. *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada 2007*, n° 12-501-XPF, mars 2007, 829 pages.

Information
sur le marché
du travail



www.imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca

(2018-07)