



ALIMENT INFORMATION



Faits saillants des réalisations 2014-2015

Le CSMOTA est fier de vous présenter quelques faits saillants des projets réalisés au cours de l'année 2014-2015.

133 activités promotionnelles

Plus de **4 700** personnes rencontrées

- Trousse *Alimentaire mon cher!* : 115 classes d'élèves du 2^e cycle du secondaire totalisant **3 450** élèves
- 5 journées carrières dans les écoles
- 8 congrès/colloques à titre d'exposant
- 5 conférences dans des centres locaux d'emploi (CLE)

Matériel promotionnel

1 300 brochures promotionnelles distribuées

- Mise à jour et réédition
 - Livres de recettes
 - Brochettes des carrières
 - Mijoté de réponses GRH
 - Salsa des produits et services du CSMOTA
- Dépliant www.alimentetavie.com
- Dépliant www.csmota.qc.ca

3 Rendez-vous de l'emploi en transformation alimentaire (TA)

Plus de **870** chercheurs d'emploi – **33** entreprises participantes

- Une 1^{re} édition à Laval
- Une 3^e édition en Montérégie
- Une 5^e édition à Québec

3 déjeuners-conférences

442 participants – **43 %** provenant de **63** entreprises du secteur de la TA

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

- Préposé en boucherie industrielle
 - **141** participants
 - **38** personnes certifiées

Une offre de formations répondant à vos besoins!

138 personnes formées, issues de **42** entreprises

- Rôle du superviseur au quotidien
- Compagnonnage en milieu de travail
- Nettoyage et assainissement
- Aiguillage et affilage de couteaux

3 sites Web de plus en plus consultés

- www.csmota.qc.ca : **79 000** visiteurs
- www.alimentetavie.com : **25 000** visiteurs
- www.tabouffe.com : **46 000** visiteurs – **290 000** pages consultées

Information du marché du travail

- Mise à jour de l'étude sectorielle sur la transformation et la mise en conserve de fruits et légumes.

Soutien des entreprises dans leurs pratiques en gestion des ressources humaines (GRH)

- Guide pratique de GRH pour PME : plus de **10 100** visiteurs/ **16 800** pages consultées
- Plus d'une trentaine de consultations d'entreprises pour recueillir leurs besoins en GRH
- Une première enquête de rémunération dans l'industrie de la TA réalisée : **122** établissements participants

L'investissement en formation de 1 % au FDRCMO, le CSMOTA s'en occupe pour vous

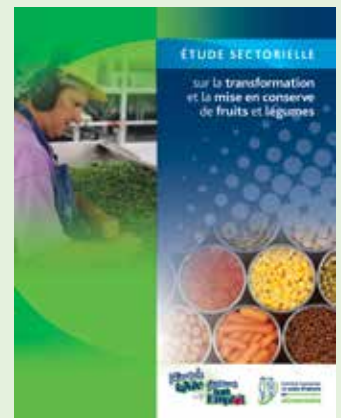
Le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) permet de subventionner sur une base annuelle des projets liés au développement des compétences. Il est constitué des montants versés par les employeurs assujettis à la Loi sur les compétences, qui n'ont pas investi l'équivalent de 1% de leur masse salariale dans la formation de leur personnel¹.

Saviez-vous que depuis les 7 dernières années, le CSMOTA s'est vu accorder plus de 1 000 000 \$ en subventions par le FDRCMO pour réaliser plus d'une quinzaine de projets reliés à la formation? Cela a permis de former plus de 1 600 personnes, grâce à une subvention de plus de 600 \$ attribuée aux employeurs pour chacun des employés formés. N'hésitez pas à profiter des formations offertes par le CSMOTA, c'est un retour sur votre investissement!

¹ EMPLOI-QUÉBEC. Loi sur les compétences, [En ligne]. [www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/entreprises/sinformer-sur-ses-responsabilites-legales/loi-sur-les-competences].

L'étude sectorielle sur la transformation et la mise en conserve de fruits et légumes

Elle est maintenant en ligne!
N'hésitez pas à la consulter.



Formation Nettoyage et assainissement en version améliorée

Pour une 2^e année, à l'automne 2015, le CSMOTA offrira une journée de formation destinée aux superviseurs et aux préposés du nettoyage et de l'assainissement dans les usines de TA ainsi qu'au personnel du contrôle de la qualité responsable des inspections préopérationnelles. Les thématiques abordées concernent notamment les étapes et les différents procédés de nettoyage, les principaux types de produits chimiques utilisés dans les usines alimentaires et leurs fonctionnalités, et des notions de microbiologie afin de mieux comprendre les cycles de croissance bactérienne et de connaître les divers types de microorganismes. Cette formation permet de bien cibler le rôle et les enjeux réels du nettoyage et de l'assainissement dans un système de management de la sécurité des denrées alimentaires. Pour plus d'information ou pour y inscrire des participants, contactez Marie-France Héroux au 1 877 449-5335, poste 21.

Vos formateurs aussi ont besoin de formation!

Depuis octobre 2013, le CSMOTA a organisé 12 groupes de formation sur le compagnonnage en milieu de travail auxquels 141 formateurs ou compagnons travaillant dans l'industrie de la TA ont eu l'opportunité de participer. Généralement, les formateurs en entreprise ne reçoivent que peu de formation pour apprendre à transmettre leurs connaissances à leurs collègues. C'est pourquoi le CSMOTA vous offre une formation de deux jours qui permettra aux participants de mieux comprendre leur rôle comme compagnon-formateur et de structurer leurs interventions auprès des travailleurs en formation à l'aide d'exposés et de mises en situation. Les prochaines séances de formation se tiendront les :

25 et 26 juin à Montréal
3 et 4 septembre à Montréal

Hâtez-vous! Les places sont limitées.

Taux
de satisfaction
de 95 %



Au CSMOTA, la qualification est au cœur de nos actions

Norme professionnelle : préposé en boucherie industrielle.

Le PAMT est la stratégie d'apprentissage issue de la norme professionnelle de préposé en boucherie industrielle, qui permet de former les employés selon un programme structuré. Celui-ci a été validé par l'industrie pour s'assurer d'avoir une relève compétente en améliorant les méthodes de travail ainsi que l'efficacité des procédures. Les apprentis peuvent consolider leurs compétences et en acquérir de nouvelles tout en travaillant. Les compagnons mettent à profit leur expérience et leur connaissance du métier tout en développant des compétences comme formateurs. Ce processus favorise la rétention des employés par la valorisation de leur travail. Une entreprise qui adhère à la démarche peut recevoir un crédit d'impôt remboursable sur le salaire du compagnon et de l'apprenti. Jusqu'à maintenant, une trentaine d'entreprises ont signé environ 360 ententes.

Les travaux entourant la réalisation de la norme professionnelle de préposé en boucherie industrielle se sont terminés l'hiver dernier avec la validation des outils de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO). Les employés possédant plus de trois ans d'expérience en transformation des viandes et de la volaille pourront désormais faire reconnaître leurs compétences et obtenir un certificat du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) pour les parcours du PAMT en boucherie industrielle.

Analyse de profession : opérateur en fabrication de produits laitiers

Les travaux sont amorcés pour le développement d'une norme professionnelle pour le métier d'opérateur d'équipements en fabrication de produits laitiers. L'analyse de profession regroupant une quinzaine d'experts du métier se déroulera les 21, 22 et 28 octobre à Saint-Hyacinthe.

Analyse de profession : mécanicien industriel

Les travaux de mise à jour du PAMT pour le métier de mécanicien industriel sont en cours. Lors de la tenue de l'analyse de profession les 17 et 18 février, près d'une vingtaine de mécaniciens industriels des secteurs du textile, des plastiques et composites, de la transformation du bois, de la fabrication métallique industrielle, de la métallurgie et de la TA y assisteront.

Étude de pertinence : superviseur en milieu manufacturier

Le CSMOTA s'est associé à six autres CSMO (Pêches maritimes, Textile, Fabrication métallique industrielle, Communications graphiques, Industrie électrique et électronique, Industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine) pour réaliser une étude de pertinence sur la possibilité de développer une norme professionnelle pour le métier de superviseur en milieu manufacturier. Des groupes de discussion réunissant des représentants des employeurs et des superviseurs et un sondage en ligne permettront de démontrer clairement s'il est pertinent d'élaborer une norme professionnelle accompagnée d'une analyse des outils qui pourraient servir à identifier des besoins de formation et qualifier les superviseurs de premier niveau du secteur manufacturier.

Une nouvelle formation : Accueil et intégration des nouveaux employés en transformation alimentaire

Une formation intitulée Accueil et intégration des nouveaux employés en transformation alimentaire a été offerte pour la première fois à une douzaine de professionnels de l'industrie, les 13 et 14 mai derniers. Cette formation sensibilise, grâce à des exercices pratiques, à l'importance de mettre en place un processus d'accueil et d'intégration des nouveaux employés afin d'optimiser les chances de retenir le personnel nouvellement embauché dans l'industrie de la TA. À la suite du succès de ce premier projet pilote, le CSMOTA étudie la possibilité de l'offrir à nouveau l'automne prochain. Si vous désirez plus de détails sur cette formation, contactez Marie-France Héroux au 1 877 449-5335, poste 21.

Dans le cadre de ce projet, des outils de formation complémentaires ont été également développés et traitent notamment des bonnes pratiques manufacturières ainsi que de la santé et sécurité au travail (SST). Sous forme de présentation PowerPoint et assorti d'explications, ce matériel porte principalement sur des notions concernant l'incidence des manipulations sur les produits alimentaires, l'hygiène et la salubrité, ainsi que des principes de base en microbiologie. Le module SST explique les mesures à prendre lors du cadencage, les éléments du Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et identifie les bonnes attitudes à adopter afin d'éviter les blessures posturales, pour ne citer que quelques-unes des thématiques abordées. Le matériel élaboré pourra facilement être modifié et bonifié selon vos besoins. Visitez notre site Web pour consulter ces outils.



6^e édition du Rendez-vous de l'emploi en TA à Québec

Affluence record !

La 6^e édition du Rendez-vous de l'emploi en TA s'est déroulée le 14 avril dernier au Patro Roc-Amadour à Québec. L'événement a suscité un intérêt marqué chez les chercheurs d'emplois et les 14 employeurs présents : Agropur, Biscuits Leclerc, Boulangerie – Pâtisserie Dumas, Buffet Maison, Canada Bread, Service alimentaire Gordon, Hypo Délices, Les Aliments Ô Mets Chinois, Laura Secord, Maison Orphée, Pharmalab, Soyolutions, Vigneault Chocolatier et Viandex. Près de 325 personnes en recherche d'emploi ou d'un nouveau défi se sont présentées, curriculum vitæ en main, pour rencontrer les employeurs en vue d'obtenir l'un des 100 postes proposés.

La promotion de l'événement auprès des agents d'aide à l'emploi des organismes en employabilité de la région, les 4 000 invitations personnalisées envoyées aux prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi ainsi que la création d'une page Facebook sont autant d'éléments ayant contribué à ce réel succès.

Cet événement est une initiative du CSMOTA, en collaboration avec les CLE de la grande région de Québec, créneau ACCORD Aliments santé et Libre Emploi. Un rendez-vous unique en son genre pour dénicher un emploi, lors duquel les entreprises pouvoient en moyenne 40% des postes offerts.



Salon de l'emploi Lévis-Bellechasse 1^{re} participation concluante !

Les 10 et 11 avril derniers, le CSMOTA a participé pour une première fois au Salon de l'emploi Lévis-Bellechasse. Près de 2 500 visiteurs ont défilé au Centre de congrès et d'expositions de Lévis lors de l'événement. Les entreprises Abattoir Agri-Bio, Les Spécialités Prodal, Canada Bread et Bernard Breton se sont prévaluées gracieusement du stand du CSMOTA pour rencontrer directement de nombreux candidats. Grâce à cette opportunité, elles ont recueilli 160 curriculum vitæ de personnes susceptibles d'assumer l'un ou l'autre de leurs 25 postes.

Osez recruter autrement

Vous êtes une entreprise de l'industrie de la TA et vous rencontrez des difficultés de recrutement de main-d'œuvre ? Vous avez l'opportunité de vous réinventer pour dénicher, attirer et recruter des candidats en offrant une visite industrielle à des professionnels en employabilité de votre région. Cette activité constitue une excellente occasion pour eux de découvrir votre milieu de travail, les métiers ainsi que les postes à pourvoir, et pour vous, de faciliter votre recrutement.

Offrir une visite industrielle c'est :

- ✓ alléger votre processus de dotation en obtenant des candidatures d'organismes externes ;
- ✓ briser les mythes de l'industrie ;
- ✓ développer votre image de marque et votre notoriété.

Vous désirez emboîter le pas comme une vingtaine d'entreprises de la TA qui l'ont déjà fait et propulser votre stratégie de recrutement ? Faites connaître votre milieu en offrant une visite industrielle. Communiquez avec Caroline Bouchard au 1 877 449-5335, poste 22.



Manuel de l'employé en un clic!

De concert avec huit comités sectoriels (Plasticompétences, Caoutchouc, Élexpertise, Industrie aérospatiale, Services automobiles, Pêches maritimes, Communications graphiques, Commerce de l'alimentation), le CSMOTA participe au développement d'un manuel de l'employé interactif. Cet outil adaptable et facile d'utilisation proposera une variété d'exemples de politiques et de procédures modulables à la réalité des entreprises. Simplifiez-vous la tâche et procurez-vous cet outil disponible dès cet automne.

6^e cohorte Rôle du superviseur au quotidien

Le CSMOTA a procédé à la remise des attestations aux 35 participants de la 6^e cohorte de la formation Rôle du superviseur au quotidien à la fin mars. Voici nos diplômés 2014-2015 (de gauche à droite):

Taux d'appréciation
de 90 %



GRUPE DE MONTRÉAL :

Michael Munoz (Aliments Sunchef),
Stéphane Landry (ATrahan Transformation inc.),
Yves Guimond (Norref), Said Sair (Norref), Bernard Guay (formateur),
Martin Larouche (Norref), Michael Dicaire (Groupe Première Moisson),
Cherif Larfaoui (Produits alimentaires Viau), Bruno Santori (Colabor –
Viandes Décarie), Hughes Séguin (Colabor – Viandes Décarie),
Yannick Rinfret (ATrahan Transformation inc.),
Patrick Raposo (Produits Alimentaires Viau),
Sébastien Durand (ATrahan Transformation inc.),
Serge Paradis (Produits Alimentaires Viau).
Absent de la photo : Sylvain Langlois (Colabor – Viandes Décarie).



GRUPE DE SAINT-HYACINTHE :

David Laliberté (Prorec), Julien Renaud (Liberté),
Sidonio Basilio (Mondiv, division Lassonde),
Isabelle Tellier (Prorec), Kevin Pinet (Liberté),
Maxime Boulanger (ATrahan Transformation inc.),
Kevin Girard (ATrahan Transformation inc.),
Maxime Darsigny (Mondiv, division Lassonde),
Patrick Goyette (Prorec), Bernard Guay (formateur).
Absent de la photo : Steve Beaugregard (Liberté).



GRUPE DE DRUMMONDVILLE :

Pierre Juneau (ATrahan Transformation inc.),
Robert Chrétien (ATrahan Transformation inc.),
Bernard Guay (formateur), Méliza Prescott (Sanimax RCI),
Valérie Carroll (Les Cultures de chez nous),
Éric Quessy (Abattoir Lafrance), Mari Idalia Mercado
(Les Cultures de chez nous), Marc-André Collard (Groupe Épicia),
Dominic Boulay (Laiterie Chalifoux), Guylaine Dubuc
(Meunerie Alfred Couture Itée), Stéphane Roy (Laiterie Chalifoux).
Absente de la photo : Sandra Francoeur (Barry Callebaut).

Une nouvelle cohorte devrait débiter en septembre 2015. La période d'inscription s'amorcera à la MI-AOÛT.
Si vous désirez obtenir de plus amples informations, contactez Marie-France Héroux au 1 877 449-5335, poste 21.

Babillard des sorties du CSMOTA

Kiosque

- 14 mars : Événement Les filles et les sciences à l'ÉTS de Montréal ➡ 145 jeunes filles de 2^e et 3^e secondaire

Colloque

- 26 mars : Colloque sur l'approche orientante de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP) à Québec ➡ 125 conseillers d'orientation, enseignants et directions d'établissements

Conférence

- 19 mars : Conférence au CLE de Charlesbourg ➡ 10 représentants d'organismes en employabilité et des conseillers aux individus des CLE de la grande région de Québec

Kiosque

- 31 mars : Salon de l'immigration au Centre d'éducation des adultes de LaSalle ➡ 64 personnes immigrantes en recherche d'emploi ou de formation

Atelier Projet personnel d'orientation (PPO)

- 15 avril : Centre éducatif Saint-Aubin à Baie-Saint-Paul ➡ 3 ateliers pour 53 jeunes de 4^e secondaire
- 21 avril : École secondaire Polybel à Beloeil ➡ 15 jeunes de formation préparatoire au travail (FPT 1)
- 27 avril : Centre la Croisée à Repentigny ➡ 28 jeunes en formation générale

Conférence

- 7 mai : Conférence au CLE de Victoriaville ➡ 28 représentants d'organismes en employabilité et des conseillers aux individus des CLE du Centre-du-Québec



Ateliers Alimentaire, mon cher!

- 9 avril : École Jésus-Marie de Beauceville ➡ 2 ateliers pour 39 jeunes de 2^e et 3^e secondaire et 17 jeunes de 4^e et 5^e secondaire
- 21 avril : École secondaire Polybel à Beloeil ➡ 9 jeunes de formation préparatoire au travail (FPT 2)
- 28 avril : École secondaire Georges-Vanier à Laval ➡ 4 ateliers pour 84 jeunes de 3^e secondaire
- 29 avril : École secondaire De la Mosaïque à Laval ➡ 2 ateliers pour 15 jeunes de 3^e et 4^e secondaire
- 13 mai : École secondaire de Cabano à Témiscouata-sur-le-Lac ➡ 2 ateliers pour 58 jeunes de 3^e secondaire



Saviez-vous que...

Le site de Placement en ligne d'Emploi-Québec a reçu 12 millions de visiteurs en 2013-2014. Profitez de cette visibilité gratuite pour afficher vos postes!
Source : www.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Suivez-nous sur LinkedIn

Le réseau RH en TA sur LinkedIn instauré en novembre 2014 compte à ce jour près de 200 membres (gestionnaires et professionnels en RH de l'industrie de la TA). Ce groupe vous propose :

- ✓ d'échanger, de partager ou d'obtenir des informations reliées à la GRH ;
- ✓ de connaître l'actualité en lien avec l'industrie de la TA ;
- ✓ de participer à des formations et des activités sur des sujets de l'heure.

Conférence Hors-Série des Grands Déjeuners CSMO

Le 30 avril dernier, le CSMOTA, en collaboration avec six autres CSMO (Plastiques et composites, Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz, Produits pharmaceutiques et biotechnologiques, Caoutchouc, Textile, Métallurgie), présentait une conférence ayant pour thématique « La santé mentale : les meilleures pratiques pour un maintien ou un retour au travail », animée par Carl Brouillette, de Globalité. Plus d'une soixantaine de personnes se sont déplacées à Drummondville pour assister à cette présentation visant à :

- ✓ déterminer des actions préventives à prendre lors de l'apparition de certains symptômes chez un employé ;
- ✓ connaître les éléments clés d'une démarche d'accompagnement ;
- ✓ outiller les participants pour gérer le départ, l'arrêt et le retour d'un travailleur.



LA DATE DE TOMBÉE
DU PROCHAIN NUMÉRO :
31 JUILLET 2015



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
en transformation
alimentaire

8000, boul. Henri-Bourassa, bureau 270
Québec (Québec) G1G 4C7
Téléphone : 418 623-5335
Téléphone sans frais : 1 877 449-5335
Télécopieur : 418 623-1343
Courriel : info@cskota.qc.ca
Site Web : www.cskota.qc.ca

Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec

Alimentinformation est publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire grâce à une contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Ont participé à la rédaction de ce numéro :
Caroline Bouchard, Marie-France Héroux,
Lise Perron et Alexandra Prescott
Design graphique
et infographie : L'Orange bleue
Révision linguistique : Marielle Bouthyette

Tirage : 2 250 exemplaires

ISSN 1703-6836 version imprimée — ISSN 1703-6844 version en ligne
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2015

La reproduction totale ou partielle des articles publiés dans Alimentinformation est encouragée, à condition d'en indiquer la source.
Ce journal a été rédigé selon les principes de la rédaction épiciène.