



PLAN D'ACTION EN IMMIGRATION 2018-2019

Adopté par le conseil municipal le 18 décembre 2017

En partenariat avec :



*Immigration,
Diversité
et Inclusion*

Québec 

PRÉAMBULE

Ce plan d'action est le fruit d'une démarche de réflexion et de consultation ayant permis à plusieurs personnes de différents horizons de s'exprimer sur certains enjeux, de répondre à des questions ou encore de formuler des pistes d'action. Nous sommes bien conscients qu'il ne s'agit pas d'une démarche exhaustive et qu'il y a des limites à tout exercice de ce genre. Ce qu'il faut cependant retenir, c'est que nous privilégions une nouvelle approche pour traiter les enjeux de l'immigration, de façon plus transversale, en interpellant les parties prenantes de notre collectivité dans le but de faire de Sherbrooke, une ville plus accueillante et plus inclusive.

Le comité des relations interculturelles et de la diversité (CRID) est un mécanisme de participation citoyenne ayant comme mandat de voir à l'application et au suivi de la Politique d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes de la ville de Sherbrooke.

C'est en ce sens que le comité a recommandé ce plan d'action au conseil municipal, lequel l'a adopté lors de sa séance publique du 18 décembre 2017.

Notez que ce plan d'action sera mis en œuvre pour la période 2018-2019 par la Ville de Sherbrooke ainsi que par de nombreux partenaires et organismes du milieu sherbrookoïse.

COMITÉ DES RELATIONS INTERCULTURELLES ET DE LA DIVERSITÉ (2016-2017)

- ▶ **Annie Godbout** - Présidente du comité et conseillère municipale
- ▶ **Robert Pouliot** - Vice-président du comité
- ▶ **Alain Castilla** - Secrétaire du comité
- ▶ **Sylvie Proulx** - Cabinet de la mairie
- ▶ **Mercedes Orellana** - Réseau d'organismes interculturels
- ▶ **Mohamed Soulami** - Réseau d'organismes interculturels
- ▶ **Gilles Normand** - Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- ▶ **Luc Pinard** - Université de Sherbrooke
- ▶ **Julie Laflamme** - CIUSSS-CHUS de l'Estrie
- ▶ **Dominique Raynauld** - Office municipal d'habitation
- ▶ **Philippe Dubois** - Service de police de Sherbrooke
- ▶ **Louise Bourgault** - Chambre de commerce de Sherbrooke
- ▶ **Aminta Ndiaye** - citoyenne
- ▶ **Jaime Borja** - citoyen
- ▶ **Linda Pagé** - citoyenne
- ▶ **Joanie Bellerose** – citoyenne représentante organismes communautaires

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE	1
Comité des relations interculturelles et de la diversité (2016-2017).....	2
INTRODUCTION	5
VISION	6
ENJEUX	7
Accueil et intégration socioéconomique.....	7
Transversalité et complémentarité.....	8
Le rapprochement interculturel et la lutte contre la discrimination, le racisme, les préjugés et l'extrémisme	8
OBJECTIFS	9
LA DÉMARCHE DU PLAN D'ACTION	10
CADRE DE RÉFÉRENCE	10
ENGAGEMENT DE LA VILLE	11
AXES D'INTERVENTION	12
AXE A : Liens entre les différents acteurs, actrices, intervenants et intervenantes et la population immigrante.....	14
AXE B : Intégration économique	15
AXE C : Intégration sociale	16
AXE D : La lutte contre la discrimination, le racisme, les préjugés et l'extrémisme.....	17
AXE E : Transversalité et complémentarité.....	18
REMERCIEMENTS	19



INTRODUCTION

Ce plan d'action en immigration découle de l'entente de partenariat signée en juillet 2017 par la Ville de Sherbrooke et le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) qui couvre la période du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2019.

Les actions proposées sont le résultat d'une démarche concertée et collective de travail et de réflexion organisée par la Ville de Sherbrooke auprès des parties prenantes du milieu et de citoyens et de citoyennes pendant la période d'octobre 2016 à juin 2017 : des groupes de travail, des entretiens individuels, des questionnaires, des groupes de discussion, une demi-journée de réflexion (20 juin 2017) avec les principaux intervenants, les principales intervenantes et les partenaires, différents rapports et recherches ainsi que le partage de bonnes pratiques d'autres municipalités. Toute cette mobilisation a permis de coconstruire ce plan en tenant compte des enjeux locaux et des recommandations recueillies tout au long de cette démarche de consultation.

VISION

L'ambition de faire de Sherbrooke une ville interculturelle accueillante et inclusive pour ainsi favoriser le bien-être économique, culturel, physique et social des Néo-Sherbrookoises et des Néo-Sherbrookoises. Pour ce faire, une approche de responsabilité partagée est de mise entre la Ville organisation municipale, à travers l'implication des différents services municipaux et la Ville communauté, qui regroupe l'ensemble des parties prenantes concernées par l'immigration.

Pour en arriver à une intégration harmonieuse et réussie de la population immigrante, tous les secteurs et les forces vives de la collectivité sherbrookoise doivent travailler de concert et de façon articulée, qu'il s'agisse des partenaires institutionnels, de la municipalité, des organismes, des employeurs et des employeuses, des travailleurs et des travailleuses et même des citoyens et des citoyennes.



Créons des ponts pour lever les obstacles vers une intégration réussie de la population néo-sherbrookoise!

ENJEUX

Accueil et intégration socioéconomique

Sherbrooke est reconnue, à travers la province, comme une terre d'accueil privilégiée se caractérisant par son offre de services en matière d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes, particulièrement des personnes réfugiées. En effet, annuellement, les personnes réfugiées (celles prises en charge par l'État et celles parrainées par le privé) représentent plus de 50 % du total des personnes immigrantes accueillies à Sherbrooke. Cette spécificité sherbrookoise caractérise les défis auxquels nous sommes confrontés comme collectivité. En ce sens, l'accueil et l'intégration socioéconomique d'une personne réfugiée nécessitera des conditions particulières et un effort collectif pour leur assurer une pleine participation citoyenne, leur permettant ainsi de contribuer activement au développement de leur milieu de vie.

L'établissement durable et la rétention dans nos milieux de vie des personnes immigrantes et des personnes réfugiées représentent des défis collectifs. Ces défis ne sont pas la responsabilité de quelques organisations sur le territoire, mais de l'ensemble des parties prenantes de la collectivité.

D'un autre côté, Sherbrooke travaille fortement sur sa diversification économique. L'accroissement des besoins en main-d'œuvre de nos entreprises locales et la croissance démographique sont d'autres défis qu'il faut relever ensemble.

Dans ce contexte, retenir les jeunes étudiants et étudiantes ainsi qu'accueillir, intégrer et garder chez nous des personnes provenant de différents endroits dans le monde font partie des pistes de solution sur lesquelles nous devons tous et toutes miser pour développer notre avenir.

Transversalité et complémentarité

La présence de nombreuses ressources institutionnelles et communautaires ainsi que l'expertise développée au fil des ans sont nos principales forces. L'ensemble de ces parties prenantes est très soucieux des services offerts à la population nouvellement arrivée et cherche continuellement à les améliorer et à les adapter en fonction des besoins identifiés. La circulation de l'information et le renouvellement des organisations et de leurs façons de faire sont également des défis de taille.

Sherbrooke est également reconnue par son esprit de concertation et de travail en partenariat. Cependant, on peut faire mieux en matière d'arrimage des services pour assurer une continuité et pour ainsi éviter des trous de services.

Afin de répondre à cet enjeu, une stratégie transversale et complémentaire est de mise et prendrait tout son sens en considérant la personne immigrante dans sa globalité et selon son statut sans segmenter les différents pans de sa vie et ses besoins, ce qui faciliterait un meilleur arrimage des services.

Le rapprochement interculturel et la lutte contre la discrimination, le racisme, les préjugés et l'extrémisme

Sherbrooke ne peut pas faire abstraction du contexte mondial actuel et doit prévenir toute forme d'intolérance à l'égard de nos citoyens et de nos citoyennes issus de l'immigration (notamment ceux et celles appartenant aux minorités visibles).

La lutte contre la discrimination, le racisme, les préjugés et l'extrémisme sous tous ses angles doit être une priorité d'intervention collective afin de préserver la cohésion sociale et les relations harmonieuses au sein de notre collectivité. Les actions valorisant l'apport des personnes immigrantes vont faciliter leur pleine participation à la communauté sherbrookoise, développant ainsi un sentiment de fierté et d'appartenance à leur nouveau milieu de vie. Le rapprochement interculturel est un moyen privilégié pour déconstruire des préjugés, mieux connaître les parcours migratoires et permettre des interactions à différents égards (familial, professionnel, culturel, etc.).

OBJECTIFS

Ce plan d'action a pour objectif de répondre aux acteurs et aux actrices de première ligne qui sont quotidiennement confrontés aux défis de l'accueil et de l'intégration ainsi qu'aux Néo-Sherbrookoises et Néo-Sherbrookoises qui espèrent s'établir de façon durable et harmonieuse au sein de notre collectivité en tant que citoyens et citoyennes à part entière.

L'immigration est un projet collectif de société et non pas la responsabilité de la municipalité ou de quelques organisations. Les enjeux déjà mentionnés nous montrent clairement qu'ils touchent de nombreuses dimensions (emploi, santé, éducation, logement, loisir, culture, mobilité, etc.). En raison de cette complexité, ces enjeux doivent être abordés de manière transversale et concertée autant dans la recherche de solutions que dans le déploiement des stratégies et des actions sur le terrain.

Le constat est qu'il y a urgence d'agir collectivement dans l'intégration économique et sociale des personnes immigrantes, dans la lutte contre la discrimination, le racisme, les préjugés et l'extrémisme et dans l'organisation de l'offre de services sur le territoire sherbrookoise.

Ce plan d'action se décline en cinq axes d'intervention et en 13 objectifs spécifiques.

Comment les jeunes et les acteurs du milieu doivent se mobiliser ensemble pour prévenir les discriminations et la radicalisation?

« Ça prend tout un village pour réussir l'intégration d'une personne immigrante. »

Gilles Rioux, membre du Réseau des municipalités en immigration et relations interculturelles (RÉMIRI)



LA DÉMARCHE DU PLAN D'ACTION

L'élaboration de ce plan d'action en matière d'immigration s'appuie sur une démarche structurée et concertée, réalisée en plusieurs étapes :

Un exercice d'identification des enjeux, des obstacles et des pistes de solution relatifs à l'accueil et à l'intégration a été réalisé avec les partenaires locaux à partir de rencontres de différents comités de travail et de nombreuses consultations qui se sont tenues depuis septembre 2016, à travers notamment : les travaux des comités sur l'intégration sociale, l'intégration économique et le rapprochement interculturel, les entrevues individuelles et les groupes de discussion menés par l'Observatoire estrien du développement des communautés (OEDC) ainsi que la demi-journée d'échanges « Passons de la parole à l'action » à laquelle ont participé plus d'une centaine de personnes issues de différents milieux (culturel, communautaire, sportif, des affaires, institutionnel, etc.) ainsi que des citoyens et des citoyennes engagés sur le thème de l'immigration.

Cette démarche collective a permis de construire un cadre de référence concernant les principaux enjeux et les recommandations à mettre en œuvre par les différentes parties prenantes du milieu.

CADRE DE RÉFÉRENCE

Le cadre de référence pour l'élaboration de ce plan d'action est constitué du portrait de l'accueil et de l'intégration dressé par l'OEDC, des recommandations des trois groupes de travail (intégration sociale, intégration économique et rapprochement interculturel) et des conclusions de la demi-journée d'échanges du 20 juin dernier « Passons de la parole à l'action ».

Les autres éléments qui ont orienté l'élaboration de ce plan sont les paramètres et objectifs du programme Mobilisation Diversité du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) ainsi que la Politique d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes de la Ville de Sherbrooke.



ENGAGEMENT DE LA VILLE

Pour la Ville de Sherbrooke, l'établissement durable et la rétention des personnes immigrantes établies dans notre collectivité sont des préoccupations majeures, car une somme considérable d'efforts et d'énergie est investie par les différentes parties prenantes du milieu pour offrir des services de qualité.

Le présent plan d'action fait partie des engagements de la municipalité à cet égard. À partir des responsabilités municipales, la Ville de Sherbrooke s'engage à assurer encore différents rôles (facilitatrice, partenaire ou leader) selon la nature des interventions, en vue de positionner Sherbrooke comme une ville plus accueillante et plus inclusive.

Voici quelques-unes des actions municipales de ce plan, qui se veulent des idées inspirantes pour la communauté sherbrookoise :

1. Projet pilote de parrainage professionnel en milieu municipal (stages rémunérés de six mois liés au domaine d'études). La Ville souhaite ainsi montrer l'exemple et inciter les institutions publiques et le secteur privé à mettre en place des actions similaires facilitant l'embauche et le maintien en emploi des personnes issues de l'immigration.
2. Renforcer la représentativité des communautés culturelles dans les outils de communication et se soucier de la communication interculturelle.
3. Appel de projets collaboratifs et multipartenaires concernant les enjeux déjà identifiés permettant une diversité d'initiatives et d'actions issues d'un plus grand nombre d'organismes (OBNL) sherbrookoises.
4. Coordonner et promouvoir la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles (SSRI), un événement mobilisateur et rassembleur.
5. Projet pilote d'implication bénévole portant sur la formation et le profil professionnel de personnes immigrantes sans expérience de travail au Québec ou très éloignées du marché du travail.
6. Élaborer et produire une trousse d'information servant également d'outil d'accueil et d'intégration pour les intervenants et les intervenantes de terrain.
7. Mise en place d'un projet pilote pour promouvoir l'accessibilité aux programmes de loisirs et de camps de jour.

AXES D'INTERVENTION

A. Liens entre les différents acteurs et actrices, intervenants et intervenantes et la population immigrante

L'articulation des services, la circulation de l'information, la connaissance des réalités et des besoins des personnes immigrantes, la méconnaissance de certains services existants, l'assouplissement de certains processus ou de certaines mesures, la remise en question de la gouvernance et des façons de faire des organisations sont des défis de cet axe d'intervention.

B. Intégration économique

Les difficultés auxquelles sont confrontées les personnes immigrantes dans leurs démarches d'intégration en emploi sont multiples et complexes, et ce, à plusieurs égards. De ce fait, la responsabilité d'obtenir des résultats probants en termes d'intégration et de rétention revient à l'ensemble de la collectivité. Pour ce faire, le programme Mobilisation-Diversité du MIDI donne une place importante à la création des milieux propices à l'entrepreneuriat. Ce plan favorisera l'émergence de ce genre d'initiatives et encouragera les parties prenantes du milieu à travailler ensemble dans ce sens.

C. Intégration sociale

Il existe un consensus sur le fait que « l'emploi attire, mais le milieu retient ». Par conséquent, il est logique de penser que le rapprochement interculturel et l'intégration sociale s'inscrivent dans une dynamique locale et de proximité.

Il faudra donc multiplier les occasions de création de liens sociaux et d'interactions sociales significatives et fructueuses entre les Néo-Sherbrookoises et Néo-Sherbrookoises et la communauté d'accueil. Ces interactions peuvent avoir lieu dans le voisinage, le lieu de travail, les écoles, les instances de la vie citoyenne et démocratique, etc.

La Ville de Sherbrooke est préoccupée par la situation de vulnérabilité de tous ses citoyens et de toutes ses citoyennes. En raison de leur parcours migratoire particulier, les personnes immigrantes et principalement les personnes réfugiées sont plus à risque de vivre l'exclusion ou l'isolement social.

D. Le rapprochement interculturel et la lutte contre la discrimination, le racisme, les préjugés et l'extrémisme

La Ville continuera à favoriser la mise en valeur de la diversité culturelle, et ce, dans une perspective davantage de lutte contre le racisme et la discrimination. L'objectif principal est la prévention en sensibilisant une plus grande partie de la population, en perçant dans des milieux plus homogènes et en impliquant un plus grand nombre de parties prenantes du milieu (effet multiplicateur).

E. Transversalité et complémentarité

La Ville favorisera la création de partenariats et d'alliances stratégiques dans des domaines où elle ne peut exercer qu'un leadership partagé et souhaite être en complémentarité avec les autres acteurs et actrices du milieu dans la recherche de solutions pour lever les obstacles à l'intégration des Néo-Sherbrookoises et des Néo-Sherbrookoises.



L'emploi attire, le milieu retient!

AXE A : Liens entre les différents acteurs, actrices, intervenants et intervenantes et la population immigrante

Objectifs

1. Mettre en place des stratégies de communication qui permettent de joindre les citoyens et les citoyennes issus de l'immigration et de leur faire connaître les services municipaux et la réglementation municipale
2. Faciliter l'accès des familles immigrantes aux programmes de loisirs, de culture, de sports et de vie communautaire

ACTIONS/PROJETS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES POTENTIELS
Adapter et mettre à jour les outils de communication (ex. : jesuissherbrookoises.ca, guide du citoyen, etc.)	Outils à jour	• Ville
Intégrer l'ouverture à la différence et la notion d'inclusion dans les communications municipales	Meilleure communication interculturelle	
S'assurer d'une meilleure représentativité des communautés culturelles dans les outils de communication de la Ville	Meilleure représentativité des communautés culturelles	
Rendre disponible au public le plan d'action 2018-2019	Meilleure connaissance des actions entreprises	
Produire une trousse d'information adaptée, à partir d'une démarche concertée, qui servira également d'outil d'intégration pour les intervenants de terrain	Trousse d'information Meilleure connaissance des services municipaux et des milieux de vie	• Ville • Organismes du milieu
Promouvoir l'accessibilité aux programmes de loisirs et de camps de jour	Mise en place d'un projet pilote	• Organismes du milieu

AXE B : Intégration économique

Objectifs

3. Prendre des mesures pour susciter la candidature de personnes immigrantes
4. Assurer une meilleure cohésion dans notre ville entre les intervenants et intervenantes socioéconomiques concernant l'intégration économique des personnes immigrantes, peu importe le statut
5. S'assurer que chacun joue pleinement son rôle et que les organismes puissent collaborer entre eux vers des objectifs communs
6. Stimuler l'entrepreneuriat de la population immigrante en collaboration avec les organismes œuvrant dans ce domaine et en collaboration avec les gens d'affaires issus de l'immigration

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES POTENTIELS
Mettre en place, coordonner et faire le suivi du projet pilote de parrainage professionnel	Quatre stages rémunérés de six mois dans le domaine d'études	• Ville • Emploi-Québec
Partager l'expertise par le transfert de connaissances concernant la mise en place du programme de parrainage professionnel	Implantation du programme auprès de deux partenaires institutionnels ou privés	
Lancer un appel pour assurer une cohésion et une concertation entre les quatre principaux besoins identifiés : <ul style="list-style-type: none"> • Réseau d'offres d'emplois offerts • Occasions de réseautage • Offre de formation/préparation à l'emploi • Sensibilisation directe aux employeurs 	Meilleure coordination et desserte de l'offre de services pour l'intégration économique Meilleur arrimage entre la population immigrante et le réseau des affaires	• Organismes et institutions du milieu
Assurer un suivi des résultats		
Soutenir des initiatives pour faciliter les déplacements en lien avec les démarches d'établissement et d'intégration des nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes	Meilleure mobilité des personnes immigrantes sur le territoire	• Ville • Organismes et institutions du milieu
Intégrer dans la trousse d'information les services en employabilité et autres ressources facilitant l'autonomie financière et l'entrepreneuriat	Meilleure connaissance des services et ressources en employabilité	• Ville • Organismes du milieu

AXE C : Intégration sociale

Objectifs

7. Encourager la participation sous toutes ses formes des personnes immigrantes aux activités se déroulant dans leurs unités de voisinage, quartiers, districts et arrondissements et aux différents événements organisés par la Ville
8. Faciliter la participation des personnes immigrantes aux différentes instances décisionnelles et consultatives municipales
9. Inciter les organismes admis à la Ville à recruter des bénévoles parmi les personnes immigrantes et promouvoir auprès de cette population le bénévolat dans ces organismes comme mode d'intégration et de réseautage

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES POTENTIELS
Coordonner la programmation d'activités dans le cadre de la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles (SSRI) 2018-2019	Réalisation de la SSRI	• Organismes et institutions du milieu
Promouvoir et diffuser la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles (SSRI) 2018-2019	Événement rassembleur et reconnu par sa programmation d'activité riche et variée	• Organismes et institutions du milieu
Offrir des séances de formation interculturelle aux organismes communautaires, de loisirs et de sport	Plus d'ouverture à la différence Meilleure gestion de la diversité	• Organismes du milieu
Mettre en place un projet pilote d'implication bénévole en lien avec la formation et le profil professionnel de personnes immigrantes sans expérience de travail au Québec ou très éloignées du marché du travail	Mise en place d'un projet pilote d'implication bénévole	• CABS • Organismes du milieu
Soutenir la diversification du programme de jumelage interculturel, impliquant différents acteurs et différentes actrices du milieu (organismes, institutions, entreprises)	Jumelage étudiant ou professionnel Grands employeurs et grandes employeuses impliqués	• Partenaires institutionnels et privés

AXE D : La lutte contre la discrimination, le racisme, les préjugés et l'extrémisme

Objectifs

10. Jouer un rôle actif en matière d'éducation interculturelle de la population et de lutte contre la discrimination et le racisme

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES POTENTIELS
Sensibiliser à la diversité les élèves et le personnel enseignant des écoles de Sherbrooke et les mettre en action à travers la tournée et le concours « Frontières abolies, cultures enrichies », dans le cadre de la Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles (SSRI)	Meilleure connaissance de la diversité Projets scolaires	• CSRS • Organismes du milieu
Soutenir les initiatives de médiation interculturelle et d'actions pour lutter contre la discrimination, le racisme, l'intimidation et les préjugés	Diminution du taux de crimes haineux et des interventions policières	• Organismes et institutions du milieu

AXE E : Transversalité et complémentarité

Objectifs

11. Préparer la population sherbrookoise à vivre dans une société plus hétérogène et l'accompagner dans cette évolution
12. Introduire ou renforcer la préoccupation immigrante au sein des organismes ou tables de concertation
13. Montrer l'exemple par ses actions aux autres municipalités de la région quant à l'accueil et à l'intégration des personnes immigrantes

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES POTENTIELS
Élaborer et mettre en place le nouveau programme de soutien financier Sherbrooke, collectivité accueillante, afin de soutenir des initiatives locales d'organismes du milieu	Nouveau programme Sherbrooke, collectivité accueillante 2018-2019	• Ville
Lancer et coordonner un appel de projets dans le cadre du programme Sherbrooke, collectivité accueillante et faire le suivi des différents projets financés	Réalisation de projets collaboratifs et multipartenaires	• Organismes du milieu
Mettre en place et soutenir la coordination d'une instance permanente de concertation en immigration	Table de concertation	• Sherbrooke Ville en santé
Partager les différents enjeux, défis, objectifs et stratégies en matière d'immigration	Vision commune	
Mettre en place des actions concertées afin d'assurer une meilleure coordination des services en matière d'immigration	Actions concertées	

REMERCIEMENTS

La Ville de Sherbrooke remercie les partenaires du milieu qui ont contribué en s'impliquant de différentes façons dans la démarche de consultation pour l'orienter dans l'élaboration du plan d'action. La Ville remercie également les membres du comité des relations interculturelles et de la diversité pour leur collaboration.

ORGANISATIONS PARTICIPANTES

- Actions interculturelles de développement et d'éducation
- AFEAS St-Esprit
- Ascot en santé
- Association culturelle islamique de l'Estrie
- Association d'éducation transculturelle de l'Estrie
- Association des auteures et auteurs Estrie
- Association des Ivoiriennes et des Ivoiriens de Sherbrooke
- Association des locataires de Sherbrooke
- Centre d'activités récréatives des aînés et autres générations de Sherbrooke
- Carrefour Accès Loisirs
- Cégep de Sherbrooke
- Centre communautaire de loisirs Sherbrooke
- Centre communautaire Richard-Gingras
- Centre culturel Pierre-Gobeil
- Centre d'éducation populaire de l'Estrie
- Centre de formation pour adultes Saint-Michel
- Centre d'intégration au marché de l'emploi
- Centre interculturel Peuplestrie Optimum
- Cercle des fermières Rock-Forest
- Cercle Marguerite d'Youville de Sherbrooke
- Chœur Équi Vox Estrie
- CIUSSS de l'Estrie - CHUS
- Club amitié Saint-Sacrement
- Club des sages de Marie-Reine
- Club optimiste de Brompton
- Club optimiste de Rock-Forest
- Cœur symphonique de Sherbrooke
- Comité Arts et Culture Jacques-Cartier
- Comité Vie de quartier nord
- Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- Communauté Congolaise de l'Estrie
- Corporation de développement communautaire
- Corporation de développement économique et communautaire
- Danse sans frontières
- DIEX recherche
- Diocèse de Sherbrooke
- Église syriaque Saint-Éphrem
- Fédération des communautés culturelles de l'Estrie
- Fête du Canada
- Institut des mondes arabe et musulman
- La Musiquetterie
- Laboratoire de recherche en relations interculturelles
- Le Pont - justice alternative
- Local des jeunes de Jardins-Fleuris
- Loisirs Fleuri-Est
- Maison des jeunes Azimut Nord
- Maison des jeunes La Maize
- Maison des jeunes Flash
- Mairaine Tendresse de l'Estrie
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale - Emploi Québec
- Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
- Mouvement multiethnique de l'Estrie
- Observatoire estrien du développement des communautés
- Partage St-François
- Pro-Gestion Estrie
- Rayon de Soleil de l'Estrie
- Soutien aux familles immigrantes et réfugiées de l'Estrie
- Service d'aide aux Néo-Canadiens
- Sherbrooke Innopole
- Sherbrooke Loisirs-Action
- Sherbrooke, ville en santé
- Société d'histoire de Sherbrooke
- Solution Budget Plus
- Table de quartier 4 saisons
- Théâtre des petites lanternes
- Université de Sherbrooke
- Et plus d'une centaine de membres citoyens

CRÉDITS

Coordination de rédaction du plan d'action

Service des sports, de la culture et de la vie communautaire de la Ville de Sherbrooke

Révision et conception graphique

Service des communications de la Ville de Sherbrooke

Renseignements

Division des loisirs et de la vie communautaire
819 563-3774, poste 35
LoisirsetVieCommunautaire@ville.sherbrooke.qc.ca

Mars 2018



